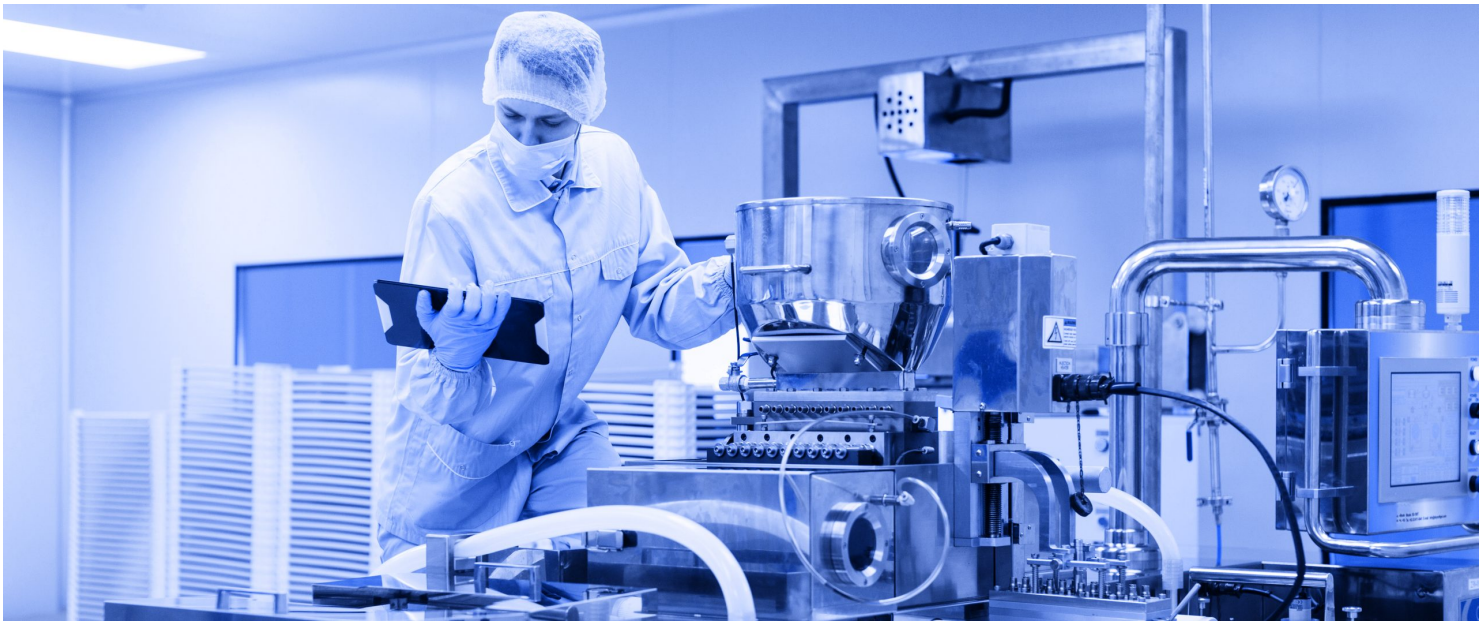
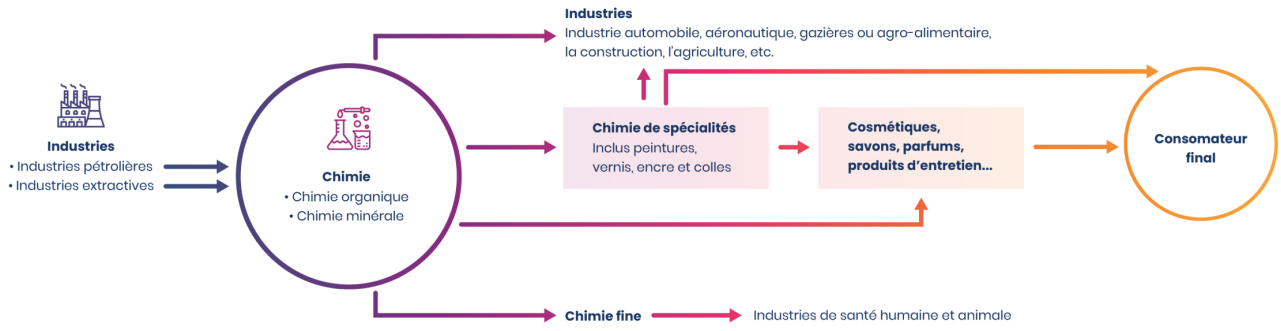
CHIMIE



La branche professionnelle Chimie rassemble des entreprises de la production des produits chimiques de base, à la production d'intermédiaires à la formulation, en passant par les spécialités chimiques. Considérée comme une industrie d'excellence en France, la Chimie française rayonne à l'international et dispose de plusieurs leaders mondiaux.

Le développement de l'activité des entreprises de la branche professionnelle Chimie est un axe clé de la souveraineté économique et sanitaire française, car elle fournit l'ensemble de l'industrie en matières premières essentielles, en particulier le secteur pharmaceutique, mais également le secteur agricole ou encore la construction.

Les principaux secteurs d'activité



Enjeux et perspectives

Activité économique

Principaux enjeux

- Continuer la dynamique d'innovation dans la branche, par la recherche et le développement
- Renforcer les efforts réalisés en matière de transition écologique

Face à la forte concurrence mondiale, les entreprises de la branche professionnelle Chimie investissent dans l'amélioration des performances des produits et des procédés de fabrication, ainsi que dans le renforcement de leurs avantages concurrentiels (productivité, plateformes industrielles, amélioration des routes logistiques, infrastructures, etc.). Les entreprises de la branche évoluent, développent des synergies et se positionnent sur de nouvelles activités innovantes pour répondre aux besoins émergents : biotechnologies, chimie verte ou encore chimie de performance. Les entreprises de la branche opèrent également une transition digitale, permettant de répondre en partie aux enjeux de compétitivité de l'industrie : collecte et exploitation de data tout au long de la chaîne d'approvisionnement/de production, déploiement de la maintenance prédictive sur les procédés.

La recherche de nouvelles formulations et de nouveaux procédés est au cœur de la stratégie des entreprises de la branche professionnelle Chimie pour les années à venir. La Chimie est l'un des secteurs les plus innovants de l'économie française : elle est le 4e secteur industriel en dépenses intérieures de recherche & développement. Les effectifs dédiés à la recherche sont en progression constante. Les entreprises de la branche bénéficient en France d'atouts importants dans le domaine de l'innovation : recherche académique et industrielle de grande qualité, dispositifs de Crédit d'Impôt Recherche (CIR) et de Crédit d'Impôt Innovation (C2I), structures d'accompagnement destinées aux entreprises et réparties sur le territoire, tissu de startups dynamiques, etc. *(source : France Chimie)*.

Les entreprises de la branche jouent un rôle clé dans la transition écologique et énergétique de l'industrie en France. La sensibilité croissante des consommateurs pour des produits plus verts, non nocifs et non toxiques, pousse les entreprises à revoir leurs processus de fabrication. Cela passe notamment par l'amélioration de la maîtrise énergétique et par la recherche de solutions nécessaires à une économie décarbonée. Les perspectives en la matière sont fortes : recyclage des plastiques et des batteries, traitement de l'eau et des effluents industriels, captation du CO2, dépollution, récupération des métaux et des produits rares, etc. Le recyclage chimique, sujet d'avenir pour les entreprises de la branche, est en pleine croissance et permet de réduire considérablement l'impact environnemental des activités.

Emploi

Principaux enjeux

- Intégrer des profils disposant à la fois de compétences et d'expériences techniques (chimie) et en gestion de projet, pour soutenir la diversification du secteur via des partenariats intersectoriels
- Améliorer l'attractivité des métiers de la branche

Dans un contexte de forte concurrence étrangère, les entreprises de la branche professionnelle Chimie tendent à se diversifier et à créer davantage de synergies entre leurs activités. Dans ce contexte, il s'agit de recruter des profils disposant à la fois de compétences et d'expériences techniques (chimie) et en gestion de projet. L'enjeu pour les équipes est de pouvoir monter des projets nécessitant la collaboration d'une grande diversité de structures et d'acteurs (start-up, grandes entreprises, financeurs de projets…) dans une multitude de secteurs, tout en maîtrisant les contraintes réglementaires et économiques encadrant les différents marchés [1].

Parallèlement, les besoins en recrutement pour des métiers spécifiques comme les agents de laboratoires, les métiers de technico-commerciaux, de conducteurs de ligne, de superviseurs de production et enfin de maintenance ont tendance à croître. Ces tensions au recrutement touchent l'ensemble du parc industriel français et n'épargnent pas la branche. Les profils recherchés pour les métiers de la maintenance sont particulièrement pénuriques. Environ un tiers des effectifs de la branche sont présents dans des métiers de production et d'assemblage.

La branche mène d'ailleurs de nombreuses actions en matière d'attractivité pour faire connaitre ses métiers (exemple : le site web et l'application Les Métiers de la Chimie) ou faciliter le recrutement en son sein (exemple : Chimie.work).

1. *(source : OPCO 2i, 2021)*

Compétences

Principaux enjeux

- Moderniser et digitaliser les métiers de la branche
- Favoriser l'innovation en intégrant des compétences digitales et environnementales dans les métiers de la R&D
- Adapter les produits et usages aux nouvelles exigences réglementaires

Les entreprises de la branche professionnelle Chimie vont voir leurs besoins en compétences évoluer dans les prochaines années, majoritairement dans les métiers de la production, de la maintenance et de la R&D. La modernisation et la digitalisation des outils de production impliquent la généralisation du pilotage à distance d'équipements connectés et l'utilisation croissante de la donnée pour optimiser l'exploitation. Une plus grande polyvalence sera attendue pour assurer l'agilité de la production. La capacité à lire et traduire opérationnellement les résultats des analyses digitales est essentielle pour tous les maillons de la chaîne de production. Pour répondre à ces enjeux en matière de digitalisation, la branche Chimie, dans le cadre de son EDEC, a développé des parcours d'e-learning sur l'introduction à la digitalisation pour l'ensemble des métiers, ainsi qu'une certification aux compétences numériques (PIX) valorisant les savoir-faire des salariés en la matière.

Le niveau élevé d'effectifs travaillant dans le domaine de la R&D (environ un cinquième des effectifs, deuxième famille de métier en nombre) est l'une des principales spécificités des entreprises de la branche, en particulier dans les grandes entreprises. Un des principaux enjeux pour les entreprises consiste dès lors à anticiper les ruptures technologiques en accompagnant les équipes par le biais de la formation interne. Parallèlement, les entreprises de la branche ont un rôle essentiel à jouer dans le développement de l'économie circulaire et le traitement des déchets. Ces besoins en compétences impactent les métiers de la R&D et peuvent contribuer très positivement à l'image du secteur auprès des jeunes générations.

On assiste à un durcissement de la réglementation visant à limiter les risques sociaux et environnementaux, qui se traduit par des exigences accrues des autorités européennes et françaises. Le fonctionnement des sites Seveso est de plus en plus réglementé pour réduire le risque d'accidents industriels. En matière de qualité et traçabilité, des analyses plus poussées sont menées et des méthodes analytiques de plus en plus sophistiquées sont utilisées. Cela induit la nécessité d'instaurer une forte culture du risque au sein des organisations et de développer de nouveaux modes de travail [1].

Enfin, le site « L'Observatoire de la Chimie» propose de nombreux documents d'analyse des évolutions rencontrées par les entreprises de la branche ou permettant de s'informer les différents métiers et différentes certifications proposées par la branche.

1. *(source : OPCO 2i, 2021)*

études associéEs

— Chimie

Étude prospective : transition démographique et allongement de la vie active dans les industries de la Chimie

janvier 2026

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/etude-prospective-transition-demographique-et-allongement-de-la-vie-active-dans-les-industries-de-la-chimie/

— Chimie

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie – Infographie Chimie

décembre 2025

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/bilan-et-evolution-de-lalternance-dans-linterindustrie-infographie-chimie/

— Chimie

Enquête portant sur le devenir des certifiés de la branche de la Chimie

octobre 2025

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/enquete-portant-sur-le-devenir-des-certifies-de-la-branche-de-la-chimie/

— Chimie

Enquête sur le devenir et l'intégration des alternants

juillet 2025

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/enquete-devenir-integration-alternants/

— Chimie

Cartographie de l'offre de formation dans la Chimie

novembre 2023

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/cartographie-offre-formation-chimie/

— Métallurgie

Filière batteries électriques – Prospective des besoins en compétences

juillet 2022

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/prospective-des-besoins-en-competences-de-la-filiere-des-batteries-en-france-au-sein-de-linterindustrie/

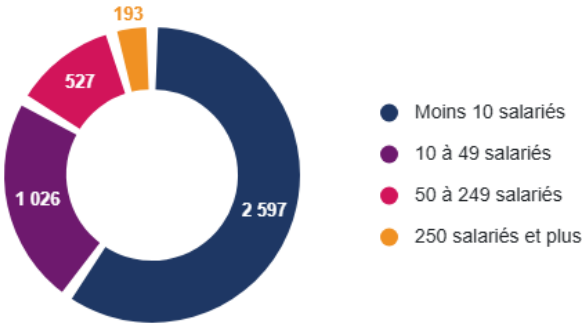
Liens utiles

- L'Observatoire prospectif des métiers, des qualifications, des compétences et de la diversité des Industries de la Chimie I observatoiredelachimie.fr
- France Chimie I francechimie.fr
- Fédération des Entreprises de la Beauté I febea.fr
- Fédération des Industries des Peintures, Encres, Couleurs et Colles et Adhésifs I fipec.org
- Fédération Nationale des Industries de Corps Gras I fncg.fr

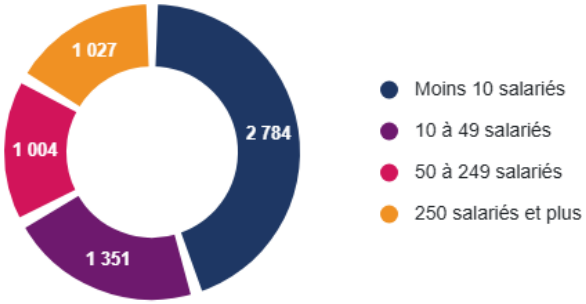
Entreprises

Nombre d'entreprises	4 343

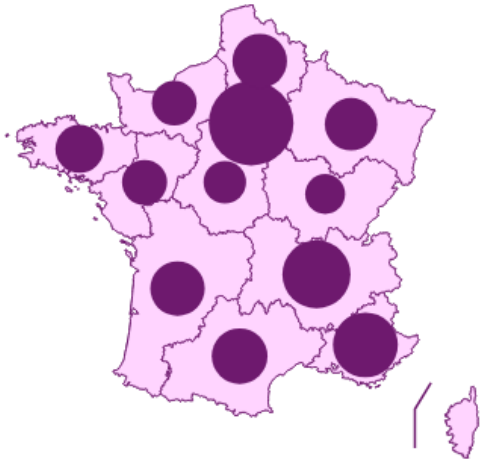
Répartition des entreprises par taille d'entreprise en 2026



Répartition des établissements par taille d'entreprise en 2026



Répartition des établissements par région en 2026

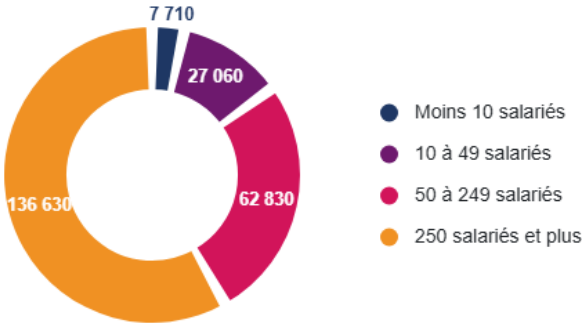




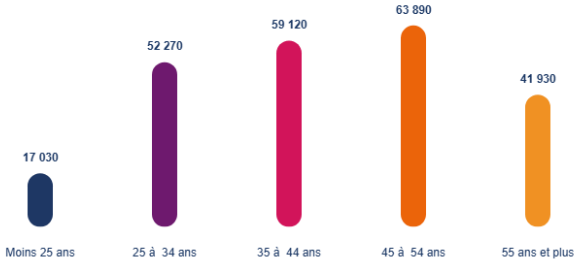
Salariés

Nombre de salariés 234 240

Répartition des salariés par taille d'entreprises en 2023



Répartition des salariés par tranche d'âge en 2023



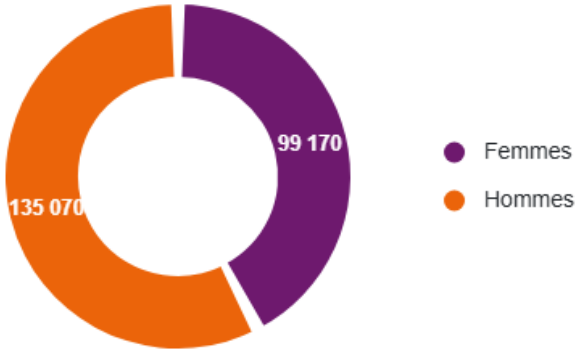
Evolution de la part des salariés de moins de 25 ans entre 2017 et 2023



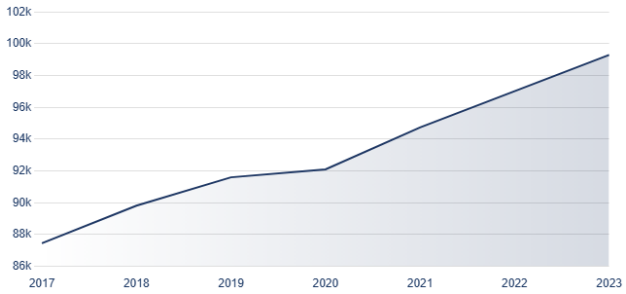
Evolution de la part des salariés de plus de 55 ans entre 2017 et 2023



Répartition des salariés par sexe en 2023



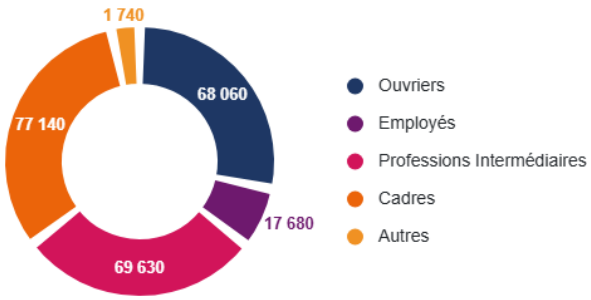
Evolution de la part des femmes entre 2017 et 2023



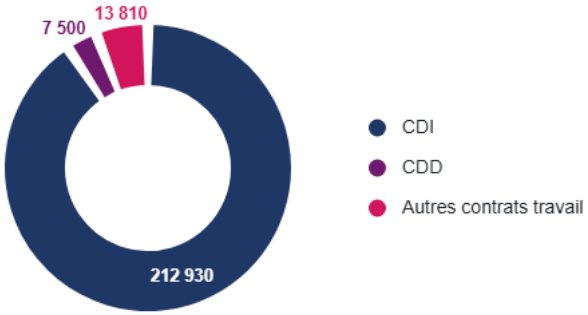
Evolution de la part des hommes entre 2017 et 2023



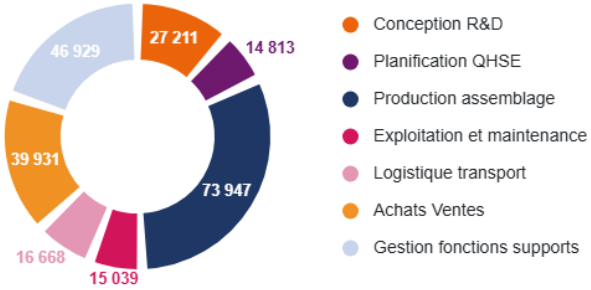
Répartition des salariés par catégorie socioprofessionnelle en 2023



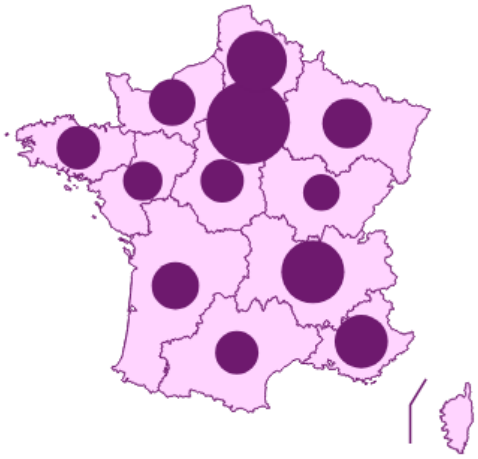
Répartition des salariés par type de contrat en 2023



Répartition des salariés par famille de métier en 2023



Répartition des salariés par région au 31/12/2025



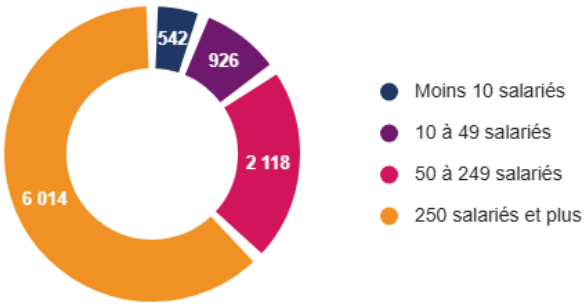
Île-de-France	68 374
Centre-Val de Loire	10 183
Bourgogne-Franche-Comté	5 531
Normandie	13 016
Hauts-de-France	28 289
Grand Est	15 690
Pays de la Loire	7 251
Bretagne	10 375
Nouvelle-Aquitaine	13 590
Occitanie	10 139
Auvergne-Rhône-Alpes	32 061
PACA - Corse	19 739

Contrats d'alternance

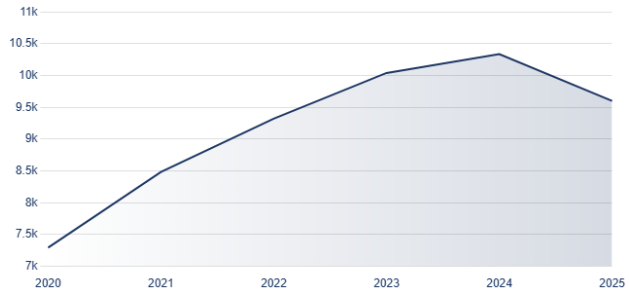
Total alternance

Nombre total d'alternants	9 600

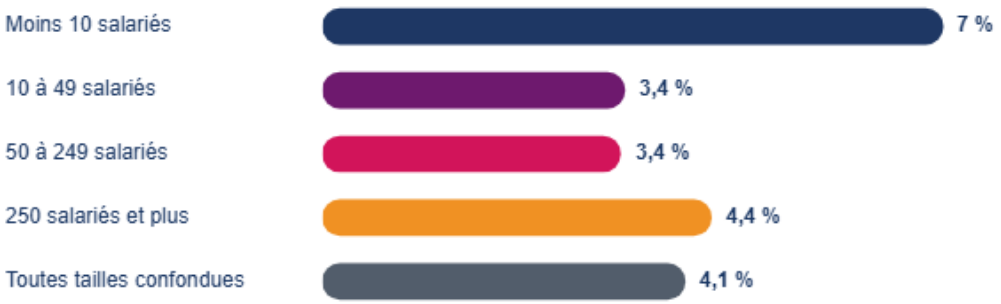
Répartition des alternants par taille d'entreprise au 31/12/2025



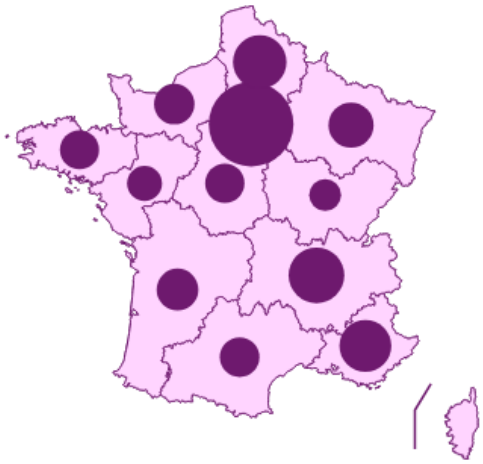
Évolution du nombre total d'alternants au 31/12 entre 2020 et 2025



Part des effectifs d'alternants parmi l'effectif salarié au 31/12/2025 par taille d'entreprise



Répartition des contrats d'alternance par région en 2025

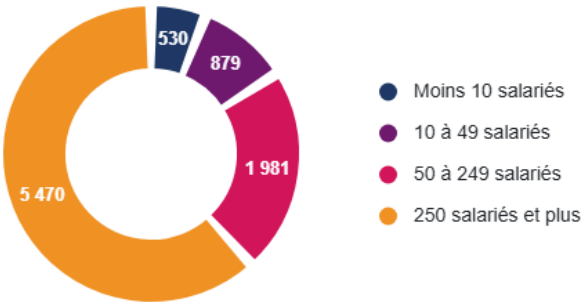




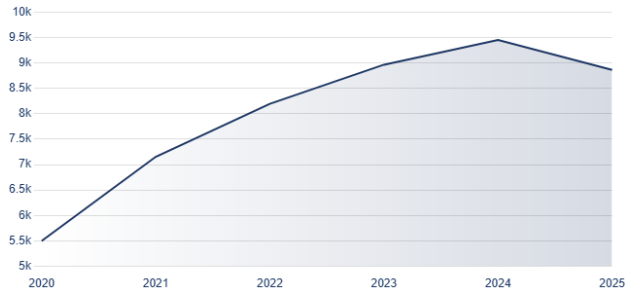
Contrats d'apprentissage

Nombre d'apprentis	8 860

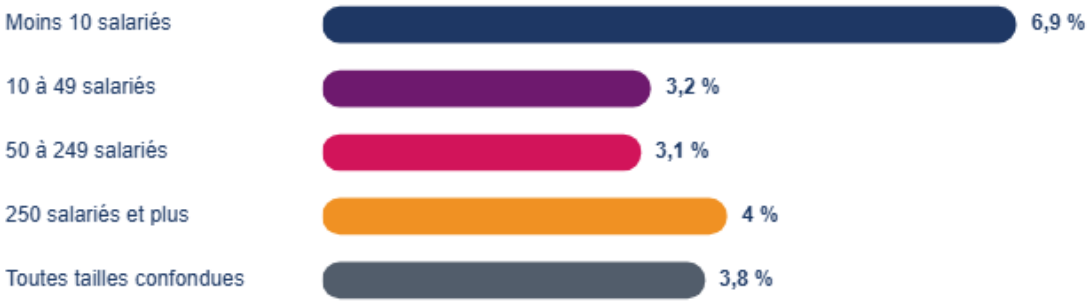
Répartition des apprentis par taille d'entreprise au 31/12/2025



Évolution du nombre total d'apprentis au 31/12 entre 2020 et 2025



Part des effectifs d'apprentis parmi l'effectif salarié au 31/12/2025 par taille d'entreprise



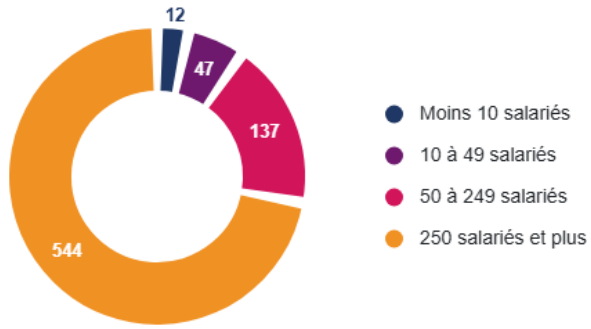
Répartition des contrats d'apprentissage par région en 2025



Contrats de professionnalisation

Nombre de contrats de professionnalisation	740

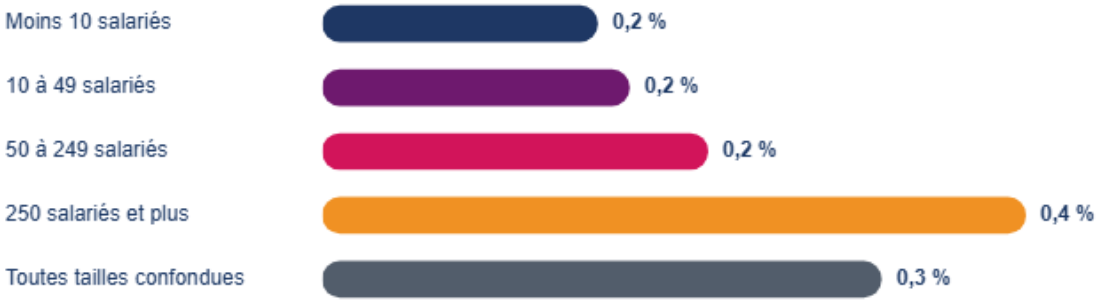
Répartition des alternants en contrat de professionnalisation par taille d'entreprise au 31/12/2025



Évolution du nombre total d'alternants en contrat de professionnalisation au 31/12 entre 2020 et 2025



Part des effectifs d'alternants en contrat de professionnalisation parmi l'effectif salarié au 31/12/2025 par taille d'entreprise



Répartition des contrats d'alternance en contrat de professionnalisation par région en 2025

