

SERVICES D'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE



La branche professionnelle des Services d'efficacité énergétique regroupe les activités d'installation et d'exploitation de systèmes de production énergétiques privés, de réseaux publics et privés de distribution et de récupération d'énergie, de chaleur ou de froid. Auprès de leurs clients, particuliers, collectivités et entreprises, les entreprises de la branche exploitent des équipements et réseaux de chaleur et de froid, en optimisant la performance énergétique. Ces activités nécessitent une expertise multi-technique pour intervenir sur l'ensemble des installations techniques exploitées par la branche, et multi-spécialiste pour faire face aux nouvelles demandes des clients.

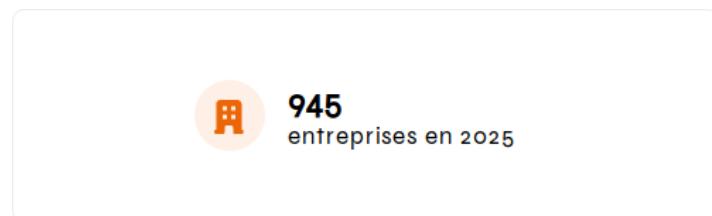
Au cœur de la transition énergétique, la branche travaille sur de nombreux projets d'économie d'énergie, de production d'énergie renouvelable et de système de récupération en mobilisant des emplois et des filières d'approvisionnement locaux.

Chiffres clés

Les données présentées dans ce rapport vous sont proposées par  Komète, solution de data visualisation de données emploi-formation.

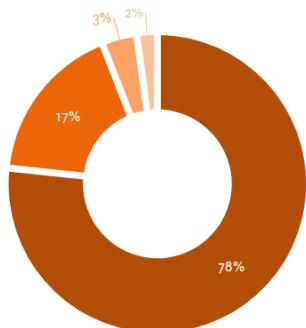
Entreprises

Entreprises



Répartition par taille en 2025

- Moins de 10 salariés
- 10-49 salariés
- 50-249 salariés
- 250 salariés et plus

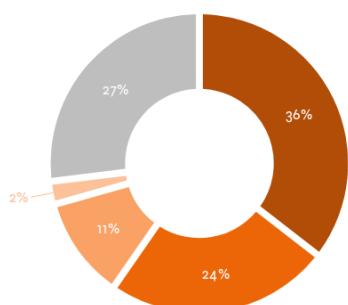


Établissements



Répartition par taille en 2025

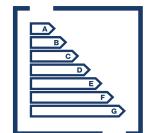
- Moins de 10 salariés
- 10-49 salariés
- 50-249 salariés
- 250 salariés et plus
- Non renseignée



Répartition par région en 2025

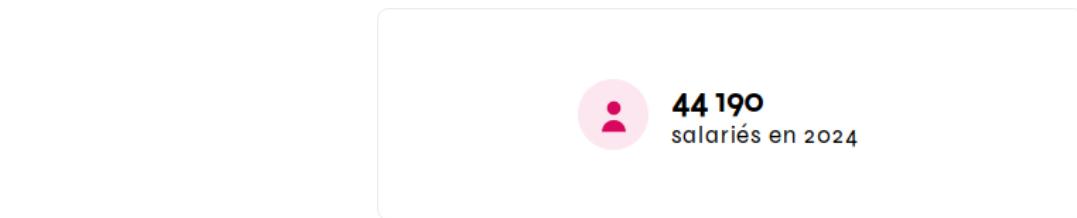


Les données PACA et Corse sont regroupées et visibles dans la bulle PACA.

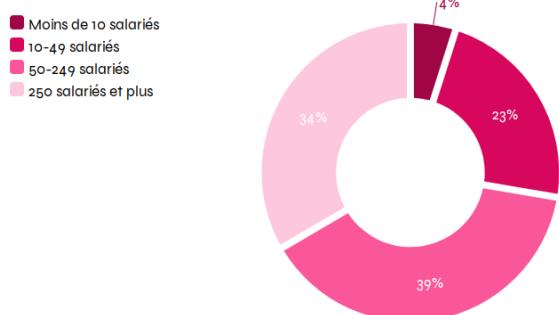


Salariés

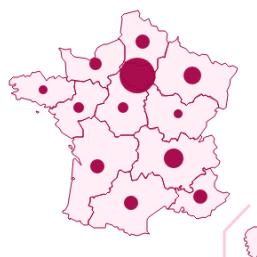
Salariés



Répartition par taille d'établissement en 2022

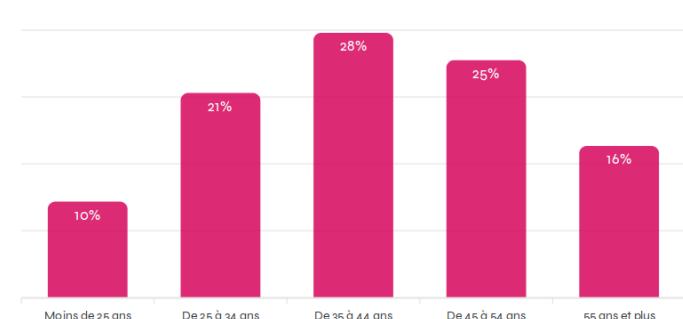


Répartition par région en 2024

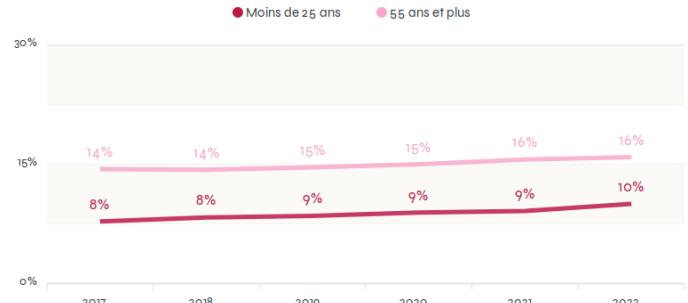


Les données PACA et Corse sont regroupées et visibles dans la bulle PACA.

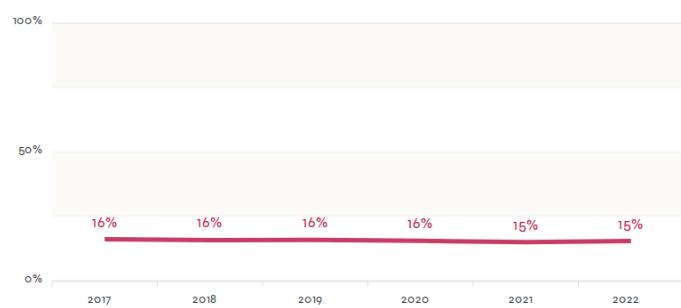
Répartition par tranche d'âge en 2022



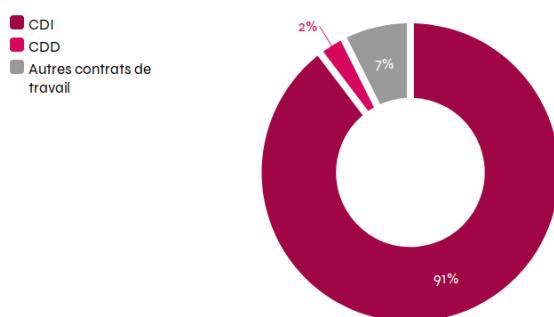
Évolution de la part des salariés de moins de 25 ans et des salariés de plus de 55 ans entre 2017 et 2022



Évolution de la part des femmes entre 2017 et 2022

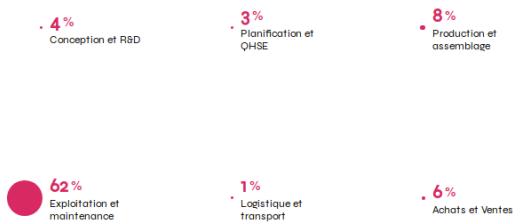


Répartition par type de contrat en 2022

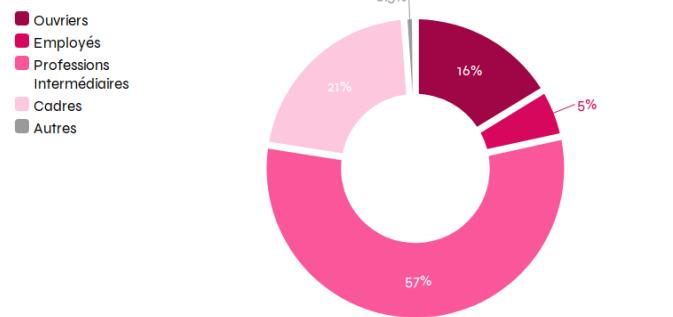




Répartition par famille de métier en 2022



Répartition par catégorie socioprofessionnelle en 2022





Contrats d'alternance

Contrats d'apprentissage

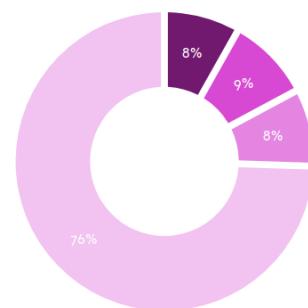


Évolution du nombre d'alternants en contrat d'apprentissage entre 2020 et 2024



Répartition par taille d'entreprise en 2024

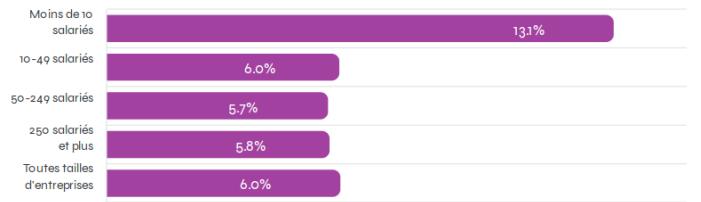
- Moins de 10 salariés
- 10-49 salariés
- 50-249 salariés
- 250 salariés et plus



Répartition par région en 2024



Taux d'apprentis sur la population salariée par taille d'entreprise en 2024



Note de lecture : En 2024, les salariés en contrat d'apprentissage représentaient 13.1% des salariés des entreprises de moins de 10 salariés de la branche Services d'efficacité énergétique.

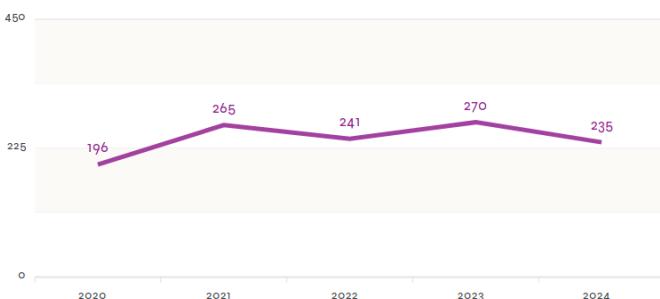
Les données PACA et Corse sont regroupées et visibles dans la bulle PACA.

Contrats de professionnalisation



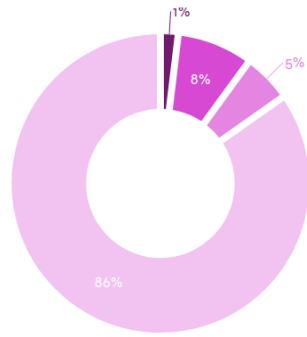


Évolution du nombre d'alternants en contrats de professionnalisation entre 2020 et 2024



Répartition par taille d'entreprise en 2024

- Moins de 10 salariés
- 10-49 salariés
- 50-249 salariés
- 250 salariés et plus

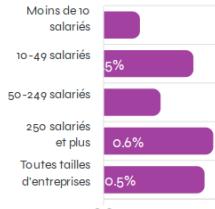


Répartition par région en 2024



Les données PACA et Corse sont regroupées et visibles dans la bulle PACA.

Taux de contrat de professionnalisation sur la population salariée par taille d'entreprise en 2024



Note de lecture : En 2024, les salariés en contrat de professionnalisation représentaient 0.2% des salariés des entreprises de moins de 10 salariés de la branche Services d'efficacité énergétique.

Total alternance

2 906

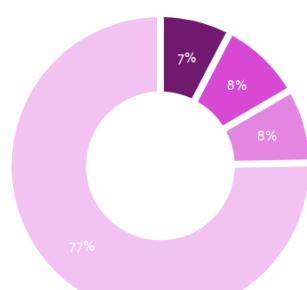
alternants présents en entreprise au 31/12/2024

Évolution du nombre d'alternants entre 2020 et 2024



Répartition par taille d'entreprise en 2024

- Moins de 10 salariés
- 10-49 salariés
- 50-249 salariés
- 250 salariés et plus



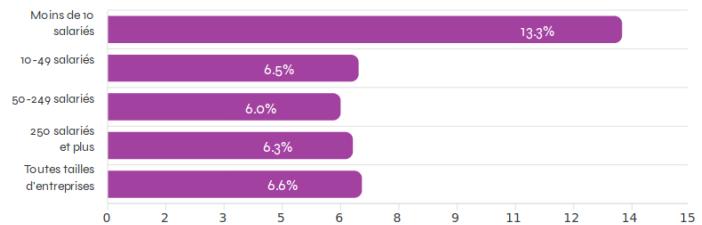


Répartition par région en 2024



Les données PACA et Corse sont regroupées et visibles dans la bulle PACA.

Taux d'alternants sur la population salariée par taille d'entreprise en 2024



Note de lecture : En 2024, les salariés en contrat d'apprentissage (contrats d'apprentissage ou de professionnalisation) représentaient 13.3% des salariés des entreprises de moins de 10 salariés de la branche Services d'efficacité énergétique.



Enjeux et perspectives

Activité économique

Principaux enjeux

- Soutenir la dynamique de croissance des activités de la branche
- Développer les innovations technologiques pour améliorer l'efficacité énergétique

La branche professionnelle des Services d'efficacité énergétique connaît une forte croissance de ses activités qui devrait se poursuivre. Les mesures gouvernementales contribuent au développement des activités de la branche : depuis les directives de 2012 relatives à l'énergie et leur application en 2013 (loi DDADUE), les marchés liés aux services d'efficacité énergétique ne cessent de croître (notamment sous l'impulsion de l'ADEME). La branche des Services d'efficacité énergétique participe pleinement à la réduction des émissions de carbone, à l'optimisation des ressources énergétiques et à la transition énergétique. Les activités les plus concernées sont celles de développement des réseaux de chaleur, d'optimisation de la performance énergétique et de valorisation énergétique des déchets.

Ainsi, l'un des enjeux fondamentaux pour les entreprises de la branche est de maintenir son développement, pour atteindre les objectifs fixés en matière de transition écologique et énergétique. Les entreprises de la branche poursuivent leurs efforts, en matière de développement des chaleurs renouvelables et de récupération. Les énergies les plus carbonées (charbon, fioul, pétrole) sont progressivement remplacées par des énergies renouvelables (biomasse, méthanisation, etc.) et des processus de récupération d'énergie non exploitée. Les entreprises de la branche ont pris des engagements pour sortir du charbon d'ici 2030. Le recours aux énergies fossiles pour alimenter les réseaux de chaleur devrait continuer à diminuer. Les réseaux de froid sont eux aussi ciblés par la stratégie de développement du renouvelable. La programmation pluriannuelle de l'Énergie (PPE) d'avril 2020 introduit pour la première fois des objectifs de développement spécifiques pour le froid renouvelable et de récupération issue des réseaux de froid.

La technologie constitue également un des principaux facteurs de transformation des métiers de la branche. La gestion de l'efficacité énergétique est intrinsèquement liée à l'évolution des outils de conception (intervention du BIM dans conception des réseaux de chaleur et de froid, afin de proposer des solutions optimisées limitant les déperditions énergétiques) et à la mise à disposition de données d'analyse big data.



Emploi

Principaux enjeux

- Répondre aux besoins croissants en maintenance et en évolution des équipements
 - Recruter des profils aux compétences digitales accrues

Dans le contexte actuel de croissance de ses activités, la branche professionnelle des Services d'efficacité énergétique recrute chaque année, mais peine à trouver les profils techniques adéquates. Deux tiers des salariés de la branche sont concentrés dans les métiers de l'exploitation. Le nombre de formations initiales menant à ces métiers aux savoir-faire spécialisés est aujourd'hui trop réduit, vis-à-vis des besoins du marchés. Il s'agit des métiers de chauffagistes, frigoristes, électromécaniciens, ingénieurs en performance énergétique, responsables d'unité / d'exploitation. La branche est également concernée par des tensions au recrutement qui touchent l'ensemble de l'industrie française. Les profils recherchés pour les métiers de la maintenance sont particulièrement pénuriques.

Les évolutions technologiques – collecte de données (objets connectés), de leur traitement (big data) et du pilotage de systèmes interconnecté (*Smart Grids*) avec en ligne de mire des applications possibles de l’Intelligence Artificielle pour optimiser l’exploitation – entraînent des besoins de recrutement et de formation dans le domaine de la conception (*BIM*) et du digital. Par ailleurs des problématiques nouvelles apparaissent comme l’amélioration de la qualité de l’air intérieur et la gazéification de la biomasse, dont découlent des besoins en profils scientifiques et techniques.

Pour recruter, la branche a investi sur la chaîne YouTube Fedene857 qui propose des contenus de découverte des métiers et des entreprises de la branche.



Compétences

Principaux enjeux

- Accompagner la professionnalisation des installateurs et techniciens
- Intégrer les compétences en matière de numérique et de transition énergétique via la formation
- Développer la relation client et de nouvelles postures de service

l'Ecole Energie tech, le CFA de branche, permet également de former des professionnels disposant des compétences recherchées par les entreprises. Il s'agit notamment des nouvelles technologies. En effet, l'accès à de plus en plus de données qualifiées introduit des besoins en compétences en captation, analyse et sécurisation des données dans de nombreux métiers de la branche. Pour les profils intervenant dans la construction, il s'agit d'accompagner la montée en compétences dans l'utilisation des technologies de conception/exploitation (BIM) et de pilotage de systèmes interconnecté (Smart Grids, intelligence artificielle). Dans une optique d'efficacité énergétique, les compétences des professionnels à l'avenir seront de plus en plus ensemblières. Il leur sera demandé d'acquérir de plus vastes connaissances techniques sur le mix énergétique et les technologies associées.

Une plus grande capacité d'interaction avec différents acteurs sera nécessaire pour proposer la meilleure solution au consommateur final. La notion de conseil et de service devient de plus en plus importante dans un environnement centré traditionnellement sur les compétences industrielles et technologiques. La transition énergétique implique davantage de communication envers le consommateur, qui doit se familiariser avec des technologies et des usages nouveaux pour optimiser sa consommation et son éventuelle production d'énergie. De ce fait, le savoir-être demandé sur ces sujets aux professionnels au contact des clients devient de plus en plus important.



études associéEs

– Services d'efficacité énergétique

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie – Infographie Service d'efficacité énergétique

décembre 2024

<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/bilan-et-evolution-de-lalternance-dans-linterindustrie-infographie-service-defficacite-energetique/>

– Industries électriques et gazières

EDEC Gaz, chaleur et solutions énergétiques – Étude prospective des métiers et compétences à horizon 2030

avril 2022

<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/edec-gaz-etude-prospective-des-metiers-et-competences-de-la-filiere-des-gaz-de-la-chaleur-et-des-solutions-energetiques-associees-a-horizon-2030/>

– Interindustrie

Enquête portant sur le devenir des certifiés des branches professionnelles d'OPCO 2i (2022-2024)

février 2026

<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/enquete-devenir-cqp/>

– Interindustrie

Panorama emploi, compétences et formation de l'interindustrie en Grand Est

décembre 2025

<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/panorama-emploi-competences-et-formation-interindustrie-grand-est/>



– Interindustrie

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

décembre 2025

<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/bilan-evolution-alternance-interindustrie/>

– Interindustrie

Reconversions professionnelles des bénéficiaires du PTP dans l'industrie

décembre 2025

<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/reconversions-professionnelles-des-beneficiaires-du-ptp-dans-l-industrie/>

Liens utiles

- Fédération des services énergie et environnement | fedene.fr