

RECYCLAGE ET RÉEMPLOI



La branche professionnelle du Recyclage et du Réemploi regroupe 12 filières spécialisées dans les métiers du recyclage des métaux ferreux, métaux non ferreux, bois, plastiques, textiles, papiers-cartons, verres, solvants et déchets inertes du bâtiment. Au cœur de l'économie circulaire, les entreprises de la branche Recyclage réalisent des opérations de collecte, de tri et de traitements, afin de valoriser ces déchets et de créer de nouvelles matières premières issues du recyclage.



Chiffres clés

Les données présentées dans ce rapport vous sont proposées par Komète, solution de data visualisation de données emploi-formation.

Entreprises

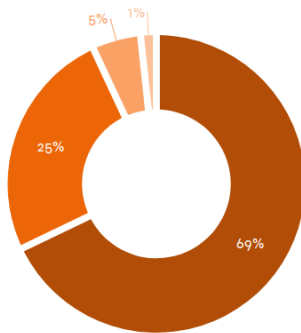
Entreprises



Répartition par taille en 2025



- Moins de 10 salariés
- 10-49 salariés
- 50-249 salariés
- 250 salariés et plus



Établissements



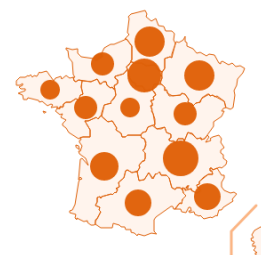
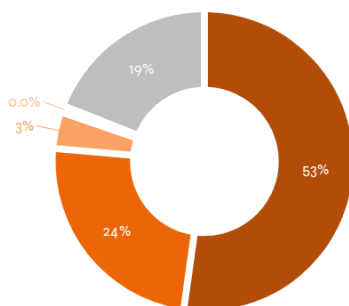
Répartition par taille en 2025



Répartition par région en 2025



- Moins de 10 salariés
- 10-49 salariés
- 50-249 salariés
- 250 salariés et plus
- Non renseignée



Les données PACA et Corse sont regroupées et visibles dans la bulle PACA.

Salariés

Salariés

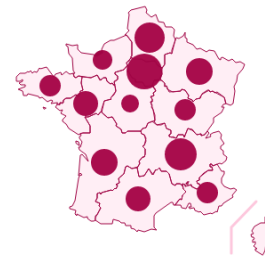


Répartition par taille d'établissement



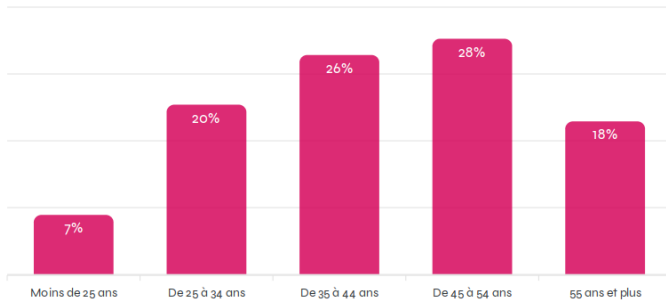
Données non disponibles
(secret statistique)

Répartition par région en 2024

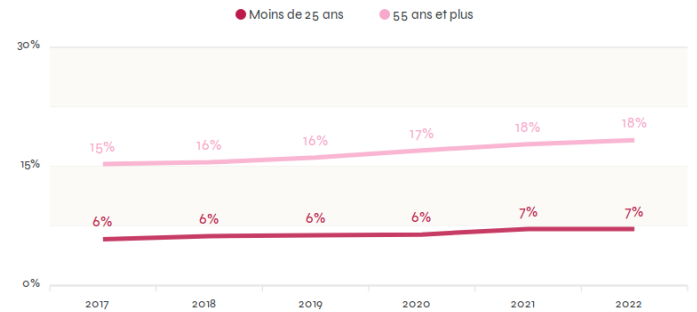


Les données PACA et Corse sont regroupées et visibles dans la bulle PACA.

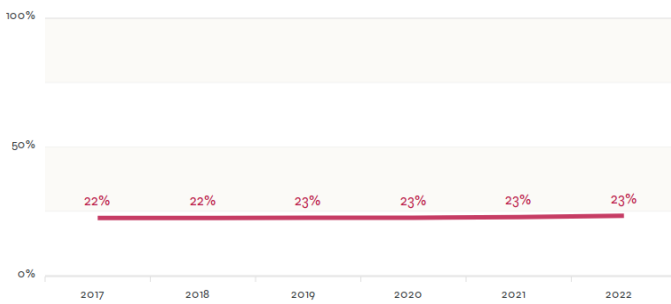
Répartition par tranche d'âge en 2022



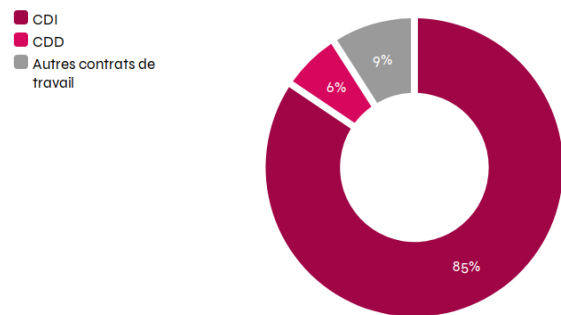
Évolution de la part des salariés de moins de 25 ans et des salariés de plus de 55 ans entre 2017 et 2022



Évolution de la part des femmes entre 2017 et 2022

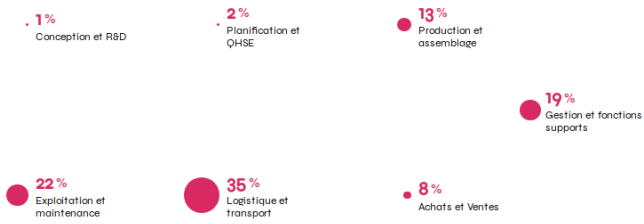


Répartition par type de contrat en 2022

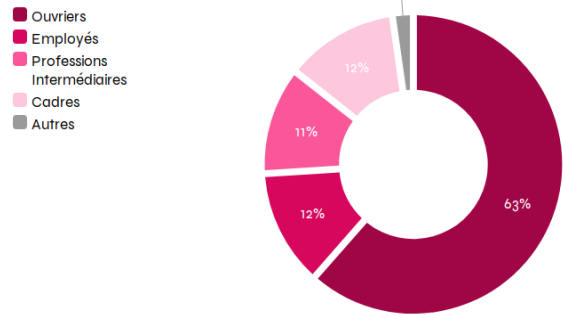




Répartition par famille de métier en 2022



Répartition par catégorie socioprofessionnelle en 2022

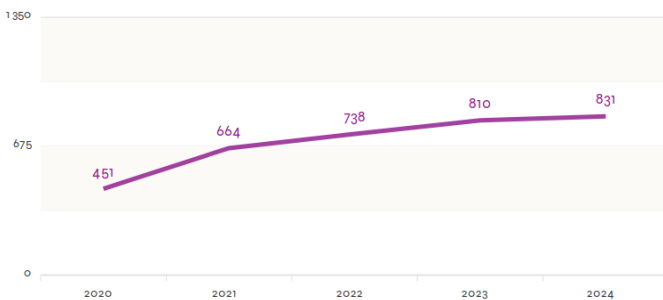


Contrats d'alternance

Contrats d'apprentissage

831
alternants en contrat d'apprentissage présents
en entreprise au 31/12/2024

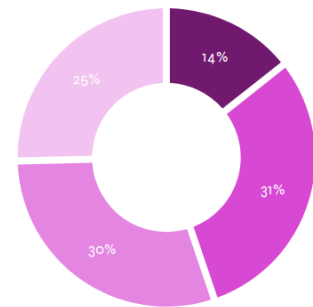
Évolution du nombre d'alternants en contrat d'apprentissage entre 2020 et 2024



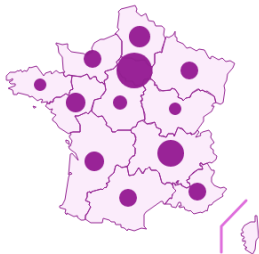
Répartition par taille d'entreprise en 2024



- Moins de 10 salariés
- 10-49 salariés
- 50-249 salariés
- 250 salariés et plus

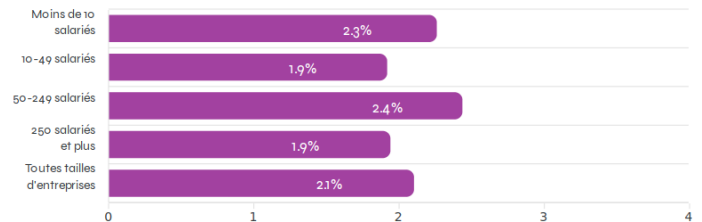


Répartition par région en 2024



Les données PACA et Corse sont regroupées et visibles dans la bulle PACA.

Taux d'apprentis sur la population salariée par taille d'entreprise en 2024



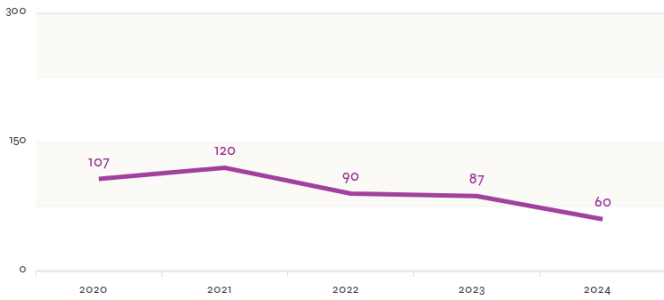
Note de lecture : En 2024, les salariés en contrat d'apprentissage représentaient 2,3% des salariés des entreprises de moins de 10 salariés de la branche Recyclage.

Contrats de professionnalisation

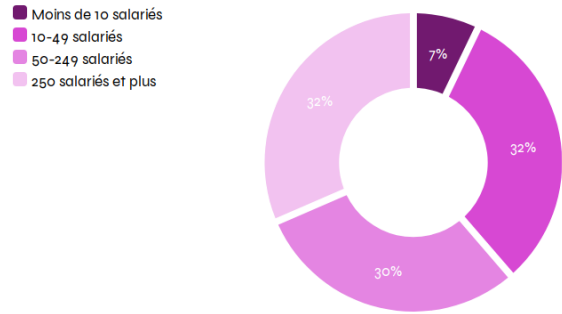
60
alternants en contrat de professionnalisation
présents en entreprise au 31/12/2024



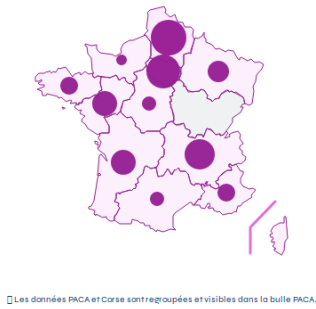
Évolution du nombre d'alternants en contrats de professionnalisation entre 2020 et 2024



Répartition par taille d'entreprise en 2024



Répartition par région en 2024



Taux de contrat de professionnalisation sur la population salariée par taille d'entreprise en 2024

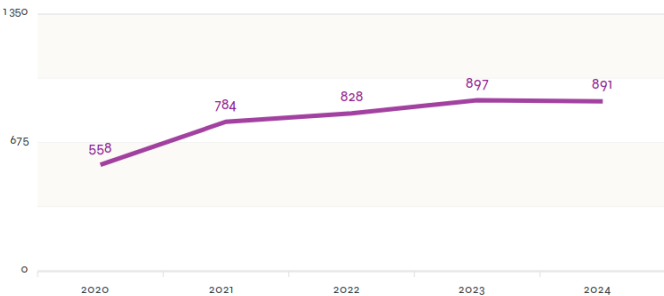


Note de lecture : En 2024, les salariés en contrat de professionnalisation représentaient 0,7% des salariés des entreprises de moins de 10 salariés de la branche Recyclage.

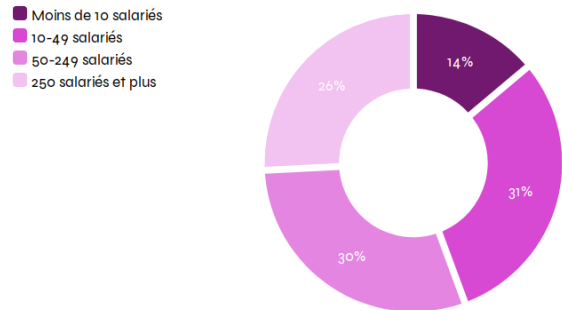
Total alternance

891
alternants présents en entreprise au 31/12/2024

Évolution du nombre d'alternants entre 2020 et 2024

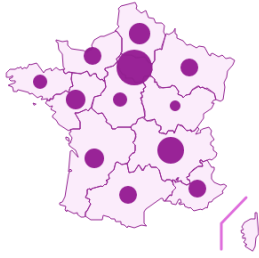


Répartition par taille d'entreprise en 2024





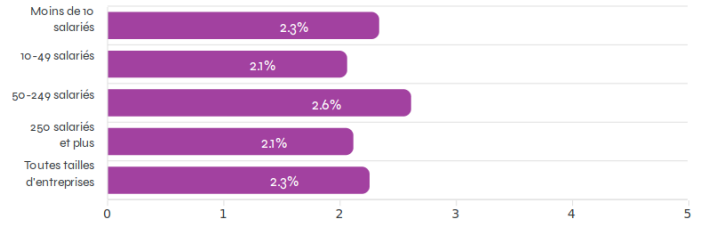
Répartition par région en 2024



Les données PACA et Corse sont regroupées et visibles dans la bulle PACA.



Taux d'alternants sur la population salariée par taille d'entreprise en 2024



Note de lecture : En 2024, les salariés en contrat d'alternance (contrats d'apprentissage ou de professionnalisation) représentaient 2,3% des salariés des entreprises de moins de 10 salariés de la branche Recyclage.



Enjeux et perspectives

Activité économique

Principaux enjeux

- Maîtriser le cadre réglementaire en matière de recyclage des déchets
- Répondre aux nouveaux enjeux sociétaux en matière de recyclage des déchets
- Investir dans les nouvelles technologies pour répondre à la demande et bénéficier de gains de productivité

La branche professionnelle Recyclage et du Réemploi est un acteur clé de la transition écologique, poussée par des politiques publiques aux objectifs ambitieux à l'échelle européenne et nationale. Elle contribue fortement à la réduction de l'empreinte carbone française avec 22M de tonnes de CO2 évitées grâce à la production de plus de 40M de tonnes de matières premières issues du recyclage.

L'évolution du cadre réglementaire impacte fortement les entreprises de la branche, notamment avec la loi anti-gaspillage pour une économie circulaire (AGEC) qui prévoit de sortir du plastique jetable, mieux informer les consommateurs, lutter contre le gaspillage et pour le réemploi solidaire, agir contre l'obsolescence programmée et mieux produire. Les mesures prévues ont un effet positif à la fois sur l'emploi et sur la croissance du secteur à horizon 2025 et 2030. Au-delà des réglementations sur la prévention des déchets, les entreprises de la branche opèrent dans un cadre réglementaire strict concernant la gestion des déchets et leurs activités, notamment en termes de protection de l'environnement et de prévention des risques professionnels.

Afin de répondre aux demandes d'un marché en plein essor, les entreprises de la branche développent de nouvelles technologies tout au long du cycle de vie des déchets. Cela touche l'amélioration de l'efficacité du tri, la traçabilité des déchets, le développement de procédés de recyclage innovants et de nouvelles matières permettant d'envisager de nouvelles applications basées sur des matières recyclées. Les produits issus du recyclage ou dont les composants sont issus du recyclage intéressent de plus en plus les consommateurs et les entreprises, pour qui ils constituent un levier majeur de réduction de leur empreinte carbone.

Les changements liés à l'écosystème comme l'avènement de nouveaux REP (responsabilité élargie des producteurs) et l'apparition de nouveaux acteurs notamment issus de l'économie sociale et solidaire vont entraîner des transformations au niveau du secteur dans les années à venir.

Enfin et tout comme l'ensemble de l'industrie, le secteur du

recyclage travaille à la digitalisation de ses activités, pour améliorer la qualité et la productivité de ses opérations et de fluidifier les relations avec les acteurs en amont et en aval.



Emploi

Principaux enjeux

- Développer l'attractivité des entreprises afin de recruter à volume constant ces prochaines années

Le nombre de salariés de la branche professionnelle Recyclage est en augmentation constante depuis 2016, en raison de la croissance similaire des volumes traités par les entreprises. Selon l'étude KYU pour OPCI 2i en 2021, 17 000 embauches sont attendues d'ici la fin de la décennie sur l'ensemble des métiers, avec une prédominance des métiers de l'exploitation, de la maintenance, du transport et de la logistique (opérateur de production, conducteur de process, responsable d'exploitation, chef d'équipe, conducteur d'engins, opérateur de bascule, etc.). Le développement de l'économie circulaire, à travers la mise en œuvre des réglementations dans les différentes filières, va également augmenter les besoins en emploi dans les métiers de la R&D (ingénieur process, technicien de laboratoire, responsable QSE).

Pour répondre à ces besoins, la branche professionnelle Recyclage a développé des actions en matière d'attractivité à destination notamment des jeunes publics (participation à des salons d'orientation ou à des événements en faveur du recyclage et du développement de nouvelles technologies de tri et de traitement des déchets, comme le salon Pollutec, etc.). Des modules de formation et des vidéos de présentation des métiers du recyclage sont également proposés par la FEDERREC, le syndicat patronal de référence dans la branche.

Compétences

Principaux enjeux

- Assurer la montée en compétence des salariés qualifiés afin de faire face aux changements réglementaires et technologiques
- Développer les certifications détenues par les salariés, notamment via la mise en place de certifications spécifiques n'existant pas pour certains métiers.

Face aux besoins croissants d'emplois liés à l'augmentation prévisionnelle des volumes, un enjeu clef pour la branche professionnelle du Recyclage est d'assurer la montée en compétence de ses salariés. De nombreuses évolutions technologiques et réglementaires sont en cours sur l'ensemble du cycle de vie des déchets, depuis leur génération jusqu'à leur valorisation. Cela entraîne des besoins en compétences importants et globaux pour les métiers de la branche : les processus de valorisation des déchets doivent être entendus de manière plus globale (chaque maillon de la chaîne étant lié). Les compétences clés identifiées sont au nombre de 10 et démontrent la nécessité de structurer une offre globale de formation au niveau de la profession :

- Connaissance des matières et des filières de valorisation
- Risque et sécurité au travail
- Qualité et réglementation
- Systèmes embarqués
- Digital
- Veille technologique
- Mécatronique
- Démantèlement des véhicules et appareils électriques et électroniques
- Management d'équipe
- Relation client

Forte de ces éléments et consciente des enjeux en matière de montée en compétence, la branche a lancé, en collaboration avec l'AFPA, une École Nationale du Recyclage et de la Ressource en 2022.

En parallèle de cet ambitieux projet, les deux certifications de branche, Opérateur-trice de tri manuel et Opérateur-trice de tri mécanisé, ont fait l'objet d'une révision pour être au plus proche des réalités des métiers. La branche propose également des CQPI animateur-trice d'équipe domaine industriel, Conducteur-trice d'équipements industriels et Opérateur-trice de maintenance industrielle pour compléter cette offre.



Certifications associées

– Recyclage et réemploi

Animateur(trice) d'équipe ::: Recyclage et réemploi

<https://observatoire-competences-industries.fr/certifications/animateurtrice-dequipe-recyclage-et-reemploi/>

– Recyclage et réemploi

Pilote de Systèmes de Production Automatisée ::: Recyclage et réemploi

<https://observatoire-competences-industries.fr/certifications/pilote-de-systemes-de-production-automatisee-recyclage-et-reemploi/>

– Recyclage et réemploi

Equipier de production industrielle ::: Recyclage et réemploi

<https://observatoire-competences-industries.fr/certifications/equipier-de-production-industrielle-recyclage-et-reemploi/>

études associées

– Recyclage et réemploi

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie – Infographie Recyclage

décembre 2025

<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/bilan-et-evolution-de-lalternance-dans-linterindustrie-infographie-recyclage/>

– Recyclage et réemploi

Étude d'opportunité pour la création d'une certification : Responsable d'exploitation recyclage

décembre 2025

<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/etude-dopportunit%C3%A9-pour-la-cr%C3%A9ation-dune-certification-responsable-dexploitation-recyclage/>

– Métallurgie

Filière batteries électriques – Prospective des besoins en compétences

juillet 2022

<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/prospective-des-besoins-en-competences-de-la-filiere-des-batteries-en-france-au-sein-de-linterindustrie/>

– Recyclage et réemploi

Étude prospective emploi-compétences pour les industries et commerces de la récupération

novembre 2021

<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/etude-prospective-emploi-competences-pour-les-industries-et-commerces-de-la-recuperation/>

— Interindustrie

**Enquête portant sur le devenir
des certifiés des branches professionnelles d'OPCO 2i (2022-2024)**

février 2026

<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/enquete-devenir-cqp/>

— Interindustrie

Panorama emploi, compétences et formation de l'interindustrie en Grand Est

décembre 2025

<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/panorama-emploi-competences-formation-interindustrie-grand-est/>

Liens utiles

- Fédération professionnelle des entreprises du recyclage, du réemploi et de l'économie circulaire | federrec.com