RECYCLAGE ET RÉEMPLOI



La branche professionnelle du Recyclage et du Réemploi regroupe 12 filières spécialisées dans les métiers du recyclage des métaux ferreux, métaux non ferreux, bois, plastiques, textiles, papiers-cartons, verres, solvants et déchets inertes du bâtiment. Au cœur de l'économie circulaire, les entreprises de la branche Recyclage réalisent des opérations de collecte, de tris et de traitements, afin de valoriser ces déchets et de créer de nouvelles matières premières issues du recyclage.

Enjeux et perspectives

Activité économique

Principaux enjeux

- Maîtriser le cadre réglementaire en matière de recyclage des déchets
- Répondre aux nouveaux enjeux sociétaux en matière de recyclage des déchets
- Investir dans les nouvelles technologies pour répondre à la demande et bénéficier de gains de productivité

La branche professionnelle Recyclage et du Réemploi est un acteur clé de la transition écologique, poussée par des politiques publiques aux objectifs ambitieux à l'échelle européenne et nationale. Elle contribue fortement à la

réduction de l'empreinte carbone française avec 22M de tonnes de CO2 évitées grâce à la production de plus de 40M de tonnes de matières premières issues du recyclage.

L'évolution du cadre réglementaire impacte fortement les entreprises de la branche, notamment avec la loi anti-gaspillage pour une économie circulaire (AGEC) qui prévoit de sortir du plastique jetable, mieux informer les consommateurs, lutter contre le gaspillage et pour le réemploi solidaire, agir contre l'obsolescence programmée et mieux produire. Les mesures prévues ont un effet positif à la fois sur l'emploi et sur la croissance du secteur à horizon 2025 et 2030. Au-delà des réglementations sur la prévention des déchets, les entreprises de la branche opèrent dans un cadre réglementaire strict concernant la gestion des déchets et leurs activités, notamment en termes de protection de l'environnement et de prévention des risques professionnels.

Afin de répondre aux demandes d'un marché en plein essor, les entreprises de la branche développent de nouvelles technologies tout au long du cycle de vie des déchets. Cela touche l'amélioration de l'efficacité du tri, la traçabilité des déchets, le développement de procédés de recyclage innovants et de nouvelles matières permettant d'envisager de nouvelles applications basées sur des matières recyclées. Les produits issus du recyclage ou dont les composants sont issus du recyclage intéressent de plus en plus les consommateurs et les entreprises, pour qui ils constituent un levier majeur de réduction de leur empreinte carbone.

Les changements liés à l'écosystème comme l'avènement de nouveaux REP (responsabilité élargie des producteurs) et l'apparition de nouveaux acteurs notamment issus de l'économie sociale et solidaire vont entraîner des transformations au niveau du secteur dans les années à venir.

Enfin et tout comme l'ensemble de l'industrie, le secteur du recyclage travaille à la digitalisation de ses activités, pour améliorer la qualité et la productivité de ses opérations et de fluidifier les relations avec les acteurs en amont et en aval.

Emploi

Principaux enjeux

- Développer l'attractivité des entreprises afin de recruter à volume constant ces prochaines années

Le nombre de salariés de la branche professionnelle Recyclage est en augmentation constante depuis 2016, en raison de la croissance similaire des volumes traités par les entreprises. Selon l'étude KYU pour OPCO 2i en 2021, 17 000 embauches sont attendues d'ici la fin de la décennie sur l'ensemble des métiers, avec une prédominance des métiers de l'exploitation, de la maintenance, du transport et de la logistique (opérateur de production, conducteur de process, responsable d'exploitation, chef d'équipe, conducteur d'engins, opérateur de bascule, etc.). Le développement de l'économie circulaire, à travers la mise en œuvre des réglementations dans les différentes filières, va également augmenter les besoins en emploi dans les métiers de la R&D (ingénieur process, technicien de laboratoire, responsable QSE).

Pour répondre à ces besoins, la branche professionnelle Recyclage a développé des actions en matière d'attractivité à destination notamment des jeunes publics (participation à des salons d'orientation ou à des événements en faveur du recyclage et du développement de nouvelles technologies de tri et de traitement des déchets, comme le salon Pollutec, etc.). Des modules de formation et des vidéos de présentation des métiers du recyclage sont également proposés par la FEDERREC, le syndicat patronal de référence dans la branche.

Compétences

Principaux enjeux

- Assurer la montée en compétence des salariés qualifiés afin de faire face aux changements réglementaires et technologiques
- Développer les certifications détenues par les salariés, notamment via la mise en place de certifications spécifiques n'existant pas pour certains métiers.

Face aux besoins croissants d'emplois liés à l'augmentation prévisionnelle des volumes, un enjeu clef pour la branche professionnelle du Recyclage est d'assurer la montée en compétence de ses salariés. De nombreuses évolutions technologiques et réglementaires sont en cours sur l'ensemble du cycle de vie des déchets, depuis leur génération jusqu'à leur valorisation. Cela entraine des besoins en compétences importants et globaux pour les métiers de la branche : les process de valorisation des déchets doivent être entendus de manière plus globale (chaque maillon de la chaîne étant lié). Les compétences clés identifiées sont au nombre de 10 et démontrent la nécessité de structurer une offre globale de formation au niveau de la profession :

- Connaissance des matières et des filières de valorisation
- Risque et sécurité au travail
- Qualité et règlementation
- Systèmes embarqués
- Digital
- Veille technologique
- Mécatronique
- Démantèlement des véhicules et appareils électriques et électroniques
- Management d'équipe
- Relation client

Forte de ces éléments et consciente des enjeux en matière de montée en compétence, la branche a lancé, en collaboration avec l'AFPA, une École Nationale du Recyclage et de la Ressource en 2022.

En parallèle de cet ambitieux projet, les deux certifications de branche, Opérateur-trice de tri manuel et Opérateur-trice de tri mécanisé, ont fait l'objet d'une révision pour être au plus proche des réalités des métiers. La branche propose également des CQPI Animateur-trice d'équipe domaine industriel, Conducteur-trice d'équipements industriels et Opérateur-trice de maintenance industrielle pour compléter cette offre.

Certifications associées

— Recyclage et réemploi

Responsable d'exploitation dans une entreprise de recyclage ::: Recyclage et réemploi
Exploitation et Maintenance
Exploitation – Production

https://observatoire-competences-industries.fr/certifications/responsable-dexploitation-dans-une-entreprise-de-recyclage-recyclage-et-reemploi/

— Recyclage et réemploi

Animateur(trice) d'équipe ::: Recyclage et réemploi

https://observatoire-competences-industries.fr/certifications/animateurtrice-dequipe-recyclage-et-reemploi/

— Recyclage et réemploi

Opérateur en maintenance industrielle ::: Recyclage et réemploi

https://observatoire-competences-industries.fr/certifications/operateur-en-maintenance-industrielle-recyclage-et-reemploi/

études associéEs

— Recyclage et réemploi

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie – Infographie Recyclage

décembre 2025

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/bilan-et-evolution-de-lalternance-dans-linterindustrie-infographie-recyclage/

— Recyclage et réemploi

Étude d'opportunité pour la création d'une certification : Responsable d'exploitation recyclage

décembre 2025

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/etude-dopportunite-pour-la-creation-dune-certification-responsable-dexploitation-recyclage/

— Métallurgie

Filière batteries électriques – Prospective des besoins en compétences

juillet 2022

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/prospective-des-besoins-en-competences-de-la-filiere-des-batteries-en-france-au-sein-de-linterindustrie/

— Recyclage et réemploi

Étude prospective emploi-compétences pour les industries et commerces de la récupération

novembre 2021

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/etude-prospective-emploi-competences-pour-les-industries-et-commerces-de-la-recuperation/

— Interindustrie

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

octobre 2026

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/bilan-evolution-alternance-interindustrie/

— Interindustrie

Enquête sur les intentions de recrutement des entreprises de l'interindustrie dans les Pays de la Loire

septembre 2026

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/enquete-recrutement-pays-loire/

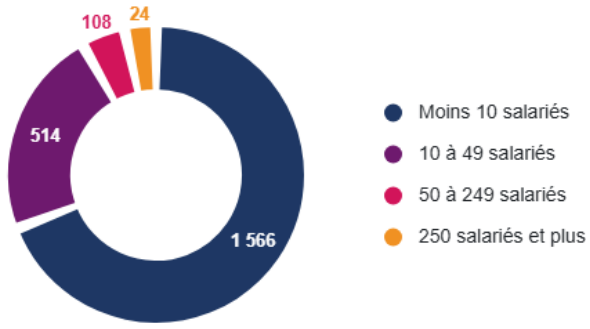
Liens utiles

• Fédération professionnelle des entreprises du recyclage, du réemploi et de l'économie circulaire I federrec.com

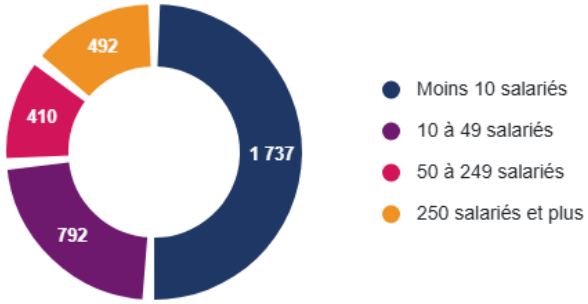
Entreprises

Nombre d'entreprises	2 212

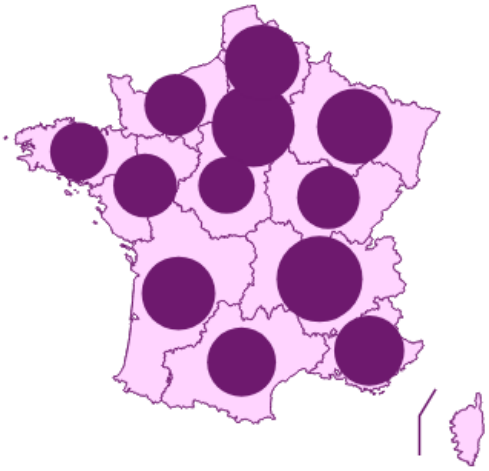
Répartition des entreprises par taille d'entreprise en 2026



Répartition des établissements par taille d'entreprise en 2026



Répartition des établissements par région en 2026

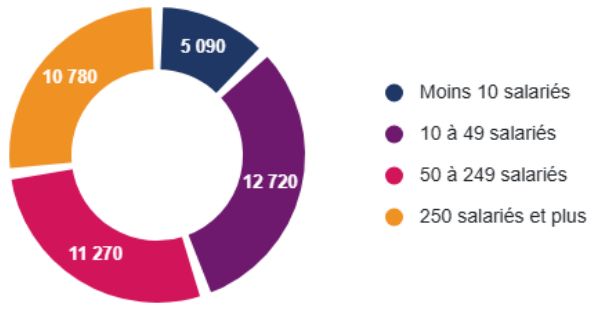




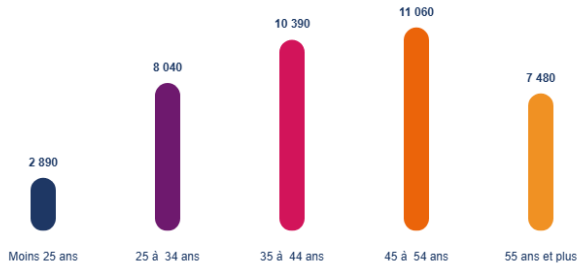
Salariés

Nombre de salariés 39 860

Répartition des salariés par taille d'entreprises en 2023



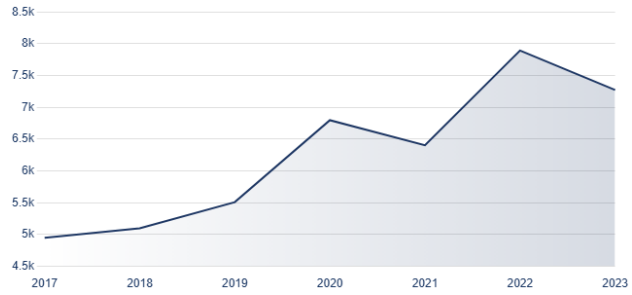
Répartition des salariés par tranche d'âge en 2023



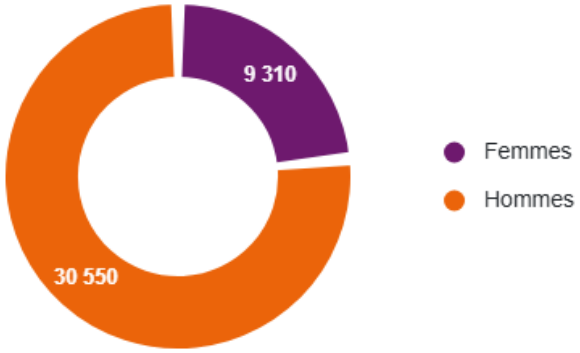
Evolution de la part des salariés de moins de 25 ans entre 2017 et 2023



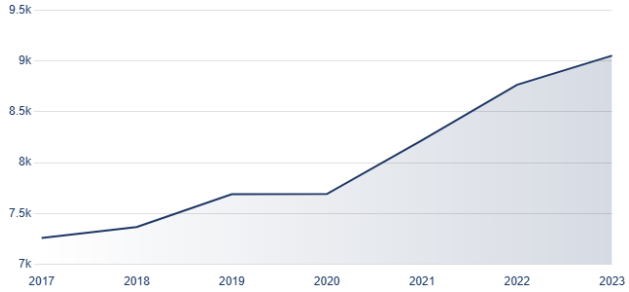
Evolution de la part des salariés de plus de 55 ans entre 2017 et 2023



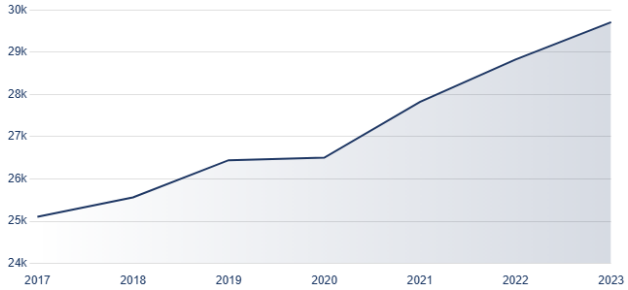
Répartition des salariés par sexe en 2023



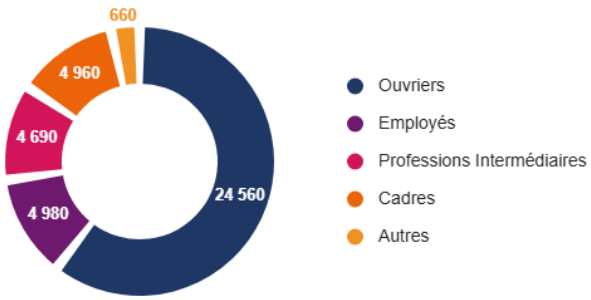
Evolution de la part des femmes entre 2017 et 2023



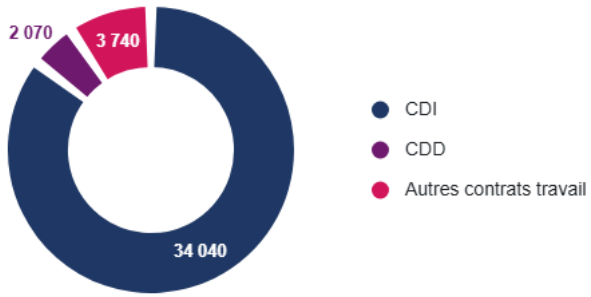
Evolution de la part des hommes entre 2017 et 2023



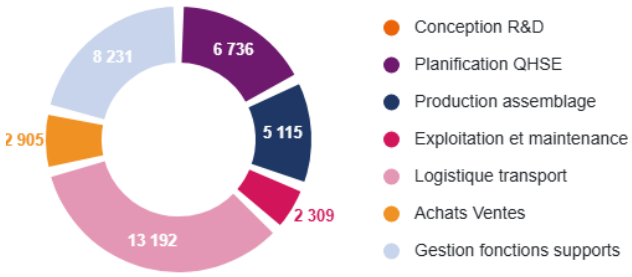
Répartition des salariés par catégorie socioprofessionnelle en 2023



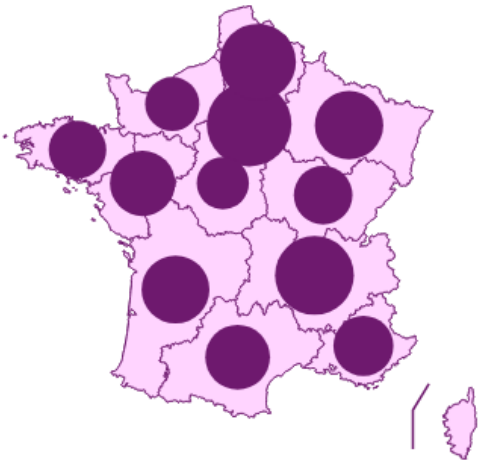
Répartition des salariés par type de contrat en 2023



Répartition des salariés par famille de métier en 2023



Répartition des salariés par région au 31/12/2025



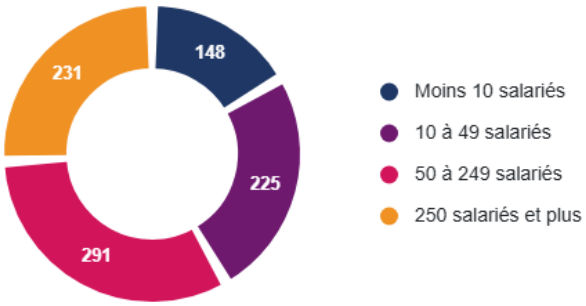
Île-de-France	6 242
Centre-Val de Loire	1 629
Bourgogne-Franche-Comté	2 310
Normandie	1 824
Hauts-de-France	4 782
Grand Est	3 554
Pays de la Loire	3 128
Bretagne	2 191
Nouvelle-Aquitaine	3 481
Occitanie	3 060
Auvergne-Rhône-Alpes	5 188
PACA - Corse	2 468

Contrats d'alternance

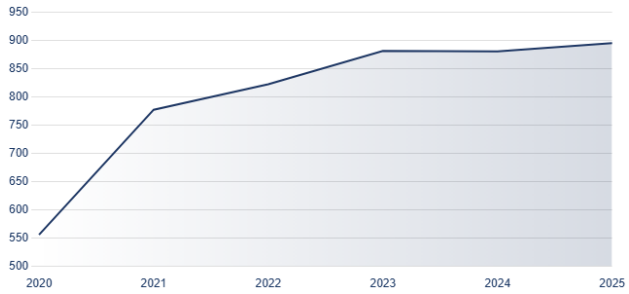
Total alternance

Nombre total d'alternants	895

Répartition des alternants par taille d'entreprise au 31/12/2025



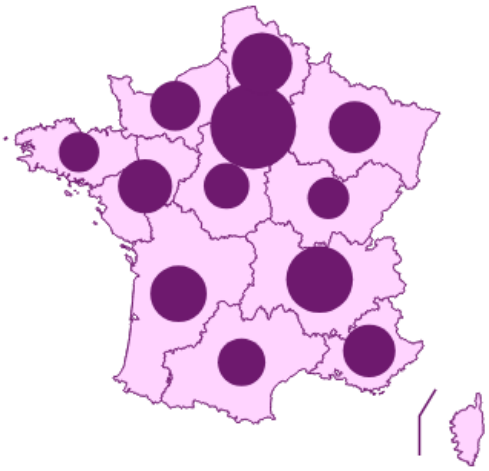
Évolution du nombre total d'alternants au 31/12 entre 2020 et 2025



Part des effectifs d'alternants parmi l'effectif salarié au 31/12/2025 par taille d'entreprise



Répartition des contrats d'alternance par région en 2025

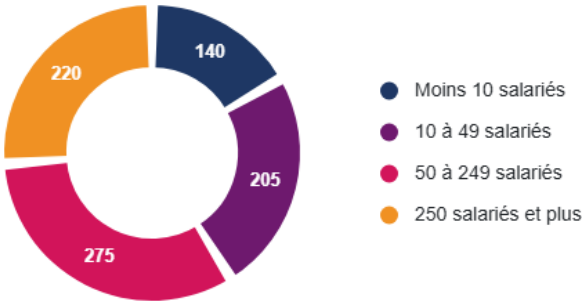




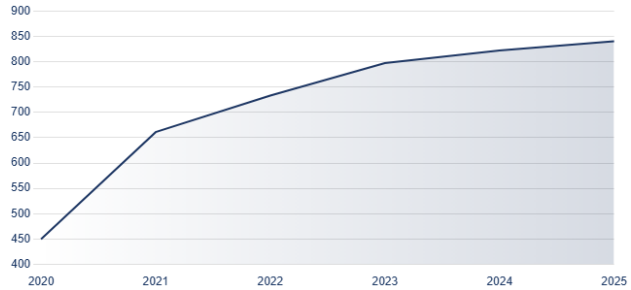
Contrats d'apprentissage

Nombre d'apprentis	840

Répartition des apprentis par taille d'entreprise au 31/12/2025



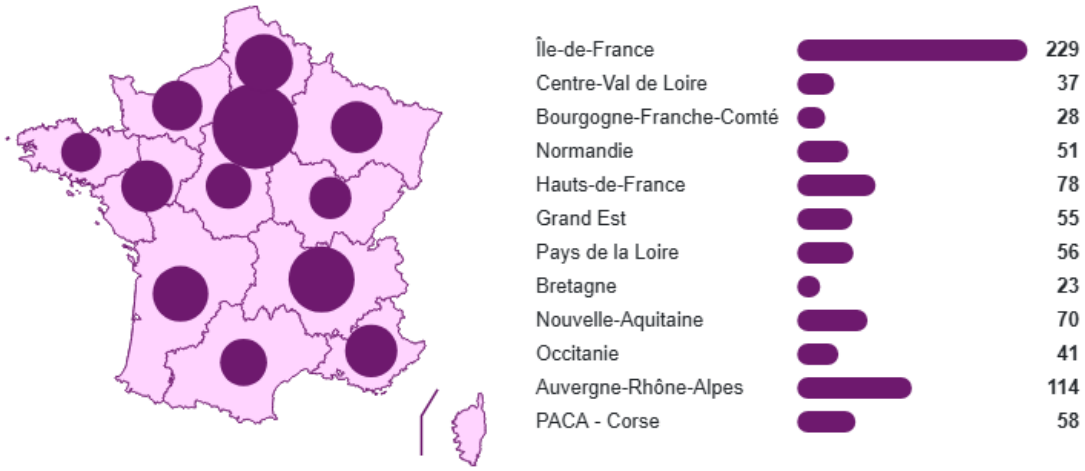
Évolution du nombre total d'apprentis au 31/12 entre 2020 et 2025



Part des effectifs d'apprentis parmi l'effectif salarié au 31/12/2025 par taille d'entreprise



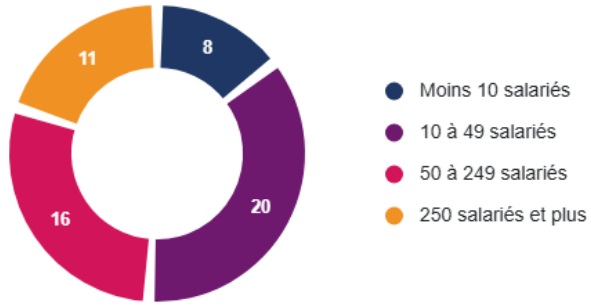
Répartition des contrats d'apprentissage par région en 2025



Contrats de professionnalisation

Nombre de contrats de professionnalisation	55

Répartition des alternants en contrat de professionnalisation par taille d'entreprise au 31/12/2025



Évolution du nombre total d'alternants en contrat de professionnalisation au 31/12 entre 2020 et 2025



Part des effectifs d'alternants en contrat de professionnalisation parmi l'effectif salarié au 31/12/2025 par taille d'entreprise



Répartition des contrats d'alternance en contrat de professionnalisation par région en 2025

