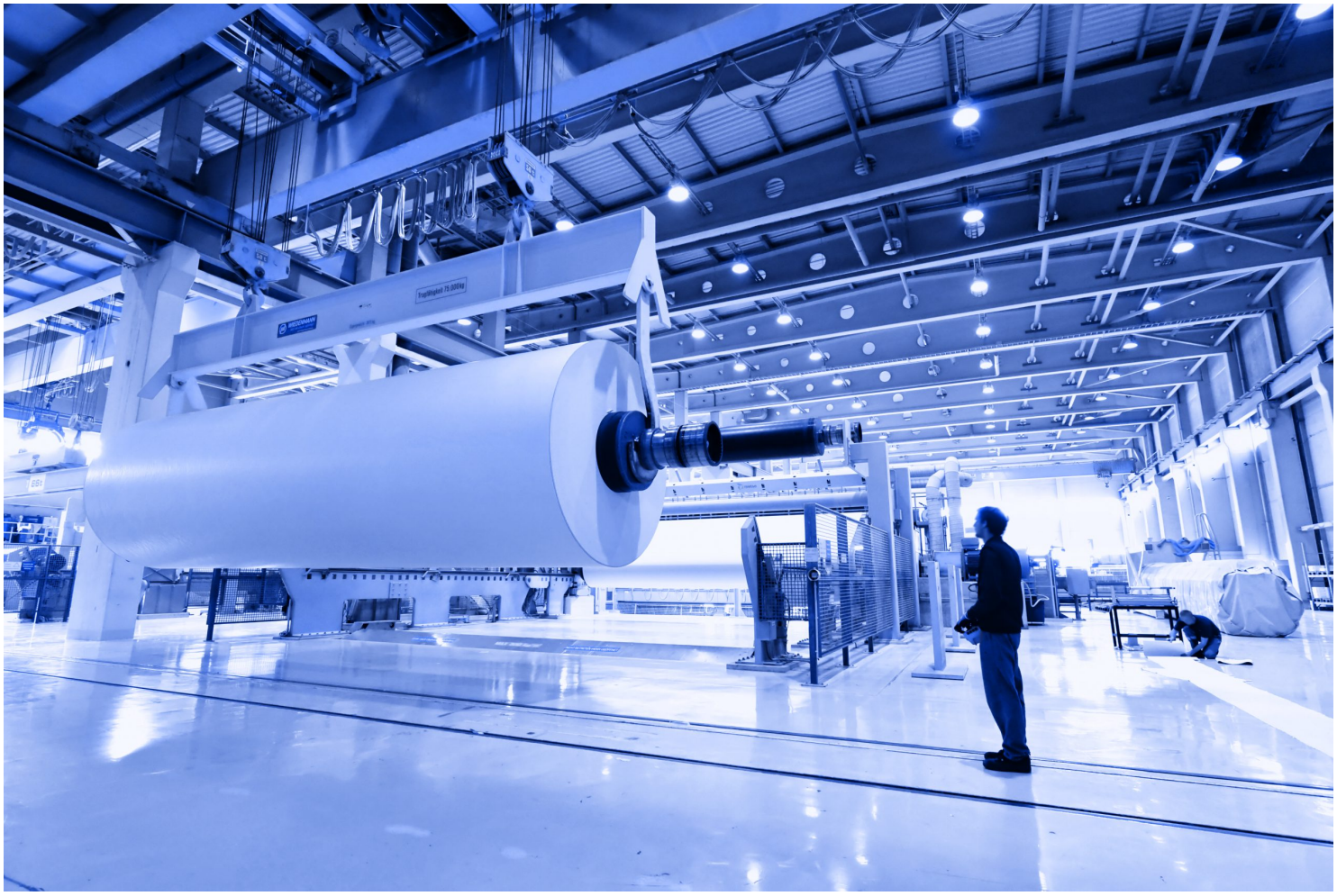
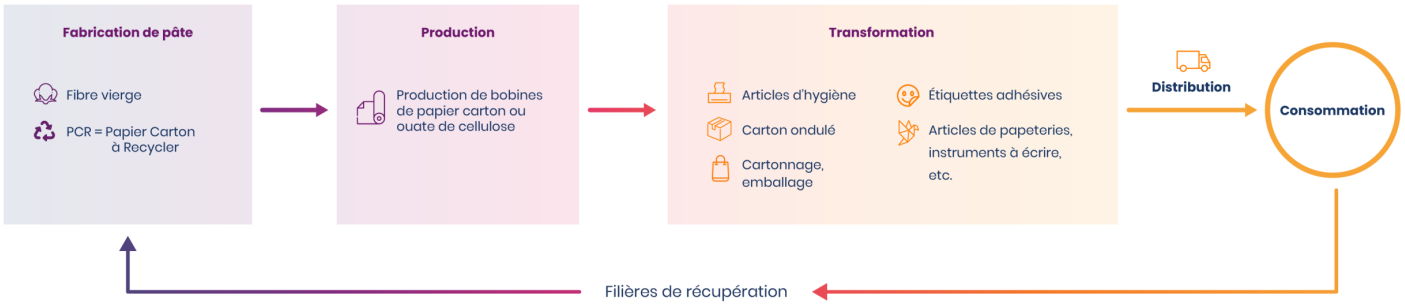
INDUSTRIE PAPIER CARTON



La branche professionnelle Industrie Papier Carton (IPC) couvre 6 secteurs d'activité : production des pâtes et papiers ; transformation des pâtes, papiers et cartons ; cartonnage ; fabrication d'articles de papeterie ; distribution et vente en gros de papiers, instruments à écrire. Elle s'étend de la production de la matière première, la pâte à papier issue du bois ou des papiers cartons à recycler, jusqu'aux produits finis tels les sacs papiers, les articles de bureau, les emballages carton, les étiquettes adhésives, les articles d'hygiène et sanitaires.

Le tissu économique de la branche IPC est principalement composé de PME et d'ETI, qui sont pour les producteurs de pâte et papier (80 sites en France) des filiales de grands groupes papetiers mondiaux. Les transformateurs de papier carton sont quant à eux répartis sur tous les territoires, parfois filiales de grands groupes européens ou américains, parfois structures à capitaux familiaux, mais dans tous les cas un périmètre d'achalandage souvent restreint dans une logique d'économie circulaire.

Chaîne de valeur



Enjeux et perspectives

Activité économique

Principaux enjeux

- Répondre à une demande dynamique, notamment de la part du e-commerce
- Développer les nouvelles technologies et de nouveaux produits
- Promouvoir le développement durable dans les produits et les processus de production

La branche professionnelle Industrie Papier Carton (IPC) connait un fort dynamisme ces dernières années lié à différents facteurs. La volonté grandissante des pouvoirs publics de remplacer le plastique par des matériaux plus respectueux de l'environnement (substitution du plastique par du papier/carton), ainsi que celle des utilisateurs de consommer des matériaux plus propres et durables, poussent au développement de produits d'emballage en papier-carton, principalement fabriqués à partir de produits recyclés. Le développement du e-commerce ces dernières années, et son accélération depuis la crise sanitaire, génèrent une augmentation de la demande pour les emballages en papier et en carton du fait des nombreuses livraisons de produits et repas à domicile. En parallèle la digitalisation des échanges a fait chuter la production de papier graphique.

Les entreprises de la branche IPC développent de nouveaux produits techniques (papier carton intelligent, produits connectés, lutte contre la contrefaçon…) toujours plus performants, dans le but de répondre aux nouveaux besoins de secteurs clients demandeurs de solutions respectueuses de l'environnement, apportant des fonctionnalités nouvelles. La personnalisation de masse avec les produits sur mesure et/ou de niche est également un enjeu auquel doit répondre le secteur.

La branche se situe au cœur de l'économie circulaire, car le papier/carton est l'un des secteurs dans lequel les filières de récupération et de valorisation sont les plus développées : en volume la pâte réalisée à partir de produits recyclés dépasse largement celle réalisée à partir de pâte vierge. Elle travaille constamment à améliorer sa consommation énergétique et la qualité des eaux rejetées dans ses cycles de production. Le développement des technologies d'IoT, d'intelligence artificielle, des outils d'analyse big data ou encore de simulation numérique, ouvrent de nouveaux horizons pour améliorer l'efficacité et la productivité de l'outil industriel. Par ailleurs, cette industrie bénéficie déjà d'un haut niveau d'automatisation, qui soutient sa compétitivité à l'international.

Emploi

Principaux enjeux

- Accompagner les besoins de recrutement dans la branche
- Intégrer de jeunes salariés qualifiés, maîtrisant les nouvelles technologies de production
- Continuer le développement des certifications et de l'alternance dans la branche

La branche professionnelle Industrie Papier Carton (IPC) se caractérise par un nombre important d'emplois d'ouvriers qualifiés [1], en lien avec le haut degré de technicité et d'automatisation des processus de production. On retrouve une majorité des salariés de la branche dans les activités de transformation, suivie des activités de production papetière et des activités de maintenance (plus de la moitié des effectifs au total). Parmi ces activités, le métier de conducteur de ligne est le plus représenté dans la branche[2].

Le dynamisme du marché de l'emploi dans la branche s'inscrit dans une logique de remplacement, due notamment au vieillissement de la population. La majorité des entreprises de la branche prévoient de réaliser au moins 1 recrutement en 2022-2023. Parmi celles-ci, près de trois quarts recrutent pour compenser le départ d'un salarié, et une faible part a prévu de recruter plus d'une personne dans ce cadre. Les familles de métiers les plus concernées sont celles de la fabrication, de la maintenance et de la qualité hygiène sécurité environnement. Le métier de conducteur de ligne est le plus plébiscité : 1 entreprise sur 2 exprime un besoin de recruter sur ce poste [3]. De plus, avec le développement de nouvelles technologies de production, le recrutement et la formation de salariés maîtrisant les compétences induites par ces dernières (IoT, intelligence artificielle, big data, simulation numérique) sont essentiels. Pour ce faire, la branche est particulièrement dynamique en matière de formation continue pour accompagner ses salariés dans leur montée en compétence.

Les entreprises de la branche sont néanmoins confrontées au problème d'attractivité de leurs métiers, principalement lié à une méconnaissance de l'industrie par les plus jeunes et à l'inadéquation des profils disponibles au niveau géographique : ces industries sont rarement proches des grandes métropoles. Il existe une réelle tension au recrutement, notamment sur les métiers techniques, pour lesquels le vivier est relativement faible comparé aux besoins des entreprises. La branche s'est engagée ces dernières années dans une démarche de création de certifications professionnelles (CQP, CQPI et CCP) pour favoriser les mobilités, valoriser les compétences des salariés, et faciliter leur montée en compétences (https://observatoire.industriepapiercarton.fr/loffre-de-certification-cqp-papier-carton-cqpi/). Ce travail est d'ailleurs mené en coordination avec d'autres industries, rencontrant des tensions similaires au recrutement sur les mêmes métiers (CQPI). En parallèle, la politique de l'apprentissage menée par la branche s'appuie sur un réseau d'écoles et CFA spécialisés dans ses métiers, sur des formations allant du niveau CAP au BAC +5 (un peu plus de 1 300 alternants en 2020). L'objectif de la branche est de doubler les effectifs d'apprentis d'ici 2025.

1. source : OPCO 2i, Portrait de branche 2021
2. OPCO 2i, Portrait de branche 2021
3. Étude des besoins en recrutement à horizon 2030 d'OPCO 2i

Compétences

Principaux enjeux

- Démocratiser la maîtrise des compétences numériques
- Intégrer les compétences en matière de transition énergétique en formant les salariés
- Accompagner les salariés pour l'acquisition de nouvelles compétences dans le domaine de la supply chain pour répondre aux nouvelles attentes des clients

Les métiers de la fabrication et de la maintenance sont fortement impactés par la transition numérique (automatisation et systèmes connectés) : ils doivent développer des compétences en supervision de la conduite et en maintenance préventive ou prédictive.

L'économie circulaire inhérente à la filière papier carton a connu de fortes évolutions, avec l'augmentation régulière de l'usage des papiers cartons recyclés. Les équipements ont évolué en conséquence pour absorber cette matière première, avec de nouveaux procédés à maîtriser par les services de maintenance et production. La transition écologique a également un fort impact sur les métiers de la branche. L'optimisation énergétique et la décarbonation de la fabrication impliquent des stratégies de production/consommation de plus en plus spécifiques, que doivent pouvoir développer les métiers de la R&D, et mettre en œuvre les métiers de la production et de maintenance.

Face aux nouvelles attentes des consommateurs, les métiers de la conception, du commerce et de la supply chain dans le secteur de la transformation et de la distribution évoluent également pour intégrer des compétences en matière de personnalisation produit, de e-commerce et marketing digital et de gestion des flux logistiques.

études associéEs

— Industrie papier carton

Etude des modèles d'organisation favorables à l'attractivité du travail posté dans la branche de l'industrie Papier Carton

mars 2026

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/etude-modeles-dorganisation-favorables-lattractivite-travail-poste-branche-lindustrie-papier-carton/

— Industrie papier carton

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie – Infographie Industrie papier carton

décembre 2025

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/bilan-et-evolution-de-lalternance-dans-linterindustrie-infographie-industrie-papier-carton/

— Industrie papier carton

Étude d'opportunité de l'AFEST pour les métiers de la branche Industrie papier carton

juin 2025

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/etude-dopportunite-lafest-metiers-branche-industrie-papier-carton/

— Industrie papier carton

Enquête emploi de la branche Industrie Papier Carton

juin 2025

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/enquete-emploi-branche-industrie-papier-carton/

— Industrie papier carton

Etude qualitative sur les meilleures pratiques pour attirer, recruter et fidéliser dans l'Industrie Papier Carton

novembre 2023

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/meilleures-pratiques-papier-carton/

— Industrie papier carton

Besoins en recrutements à horizon 2030

octobre 2022

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/etude-besoins-recrutements-industrie-papier-carton-2030/

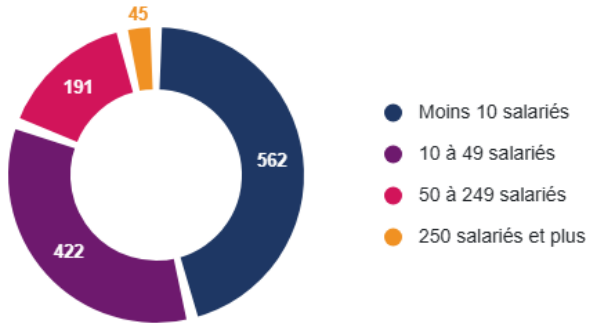
Liens utiles

- Union Industrie Papier Carton pour le dialogue et l'ingénierie sociale I unidis.fr
- Association filière formation de l'Industrie Papier Carton I afifor.fr
- Mouvement de l'Industrie Papier Carton I mippapiercarton.org
- Confédération Française du Commerce de Gros et International I cgi-cf.com

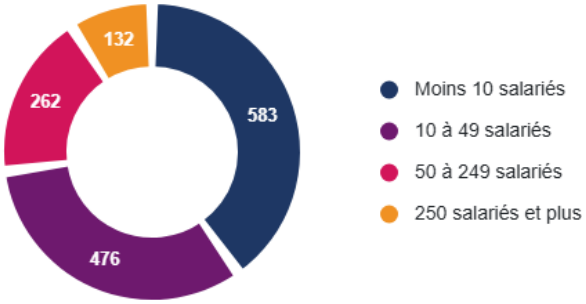
Entreprises

Nombre d'entreprises	1 220

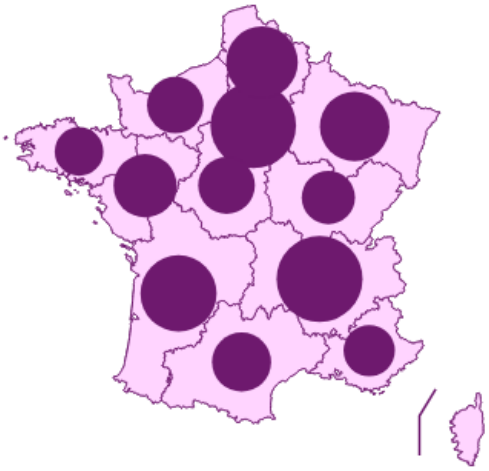
Répartition des entreprises par taille d'entreprise en 2026

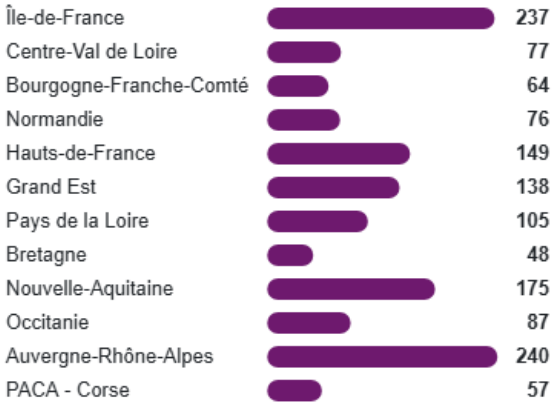


Répartition des établissements par taille d'entreprise en 2026



Répartition des établissements par région en 2026

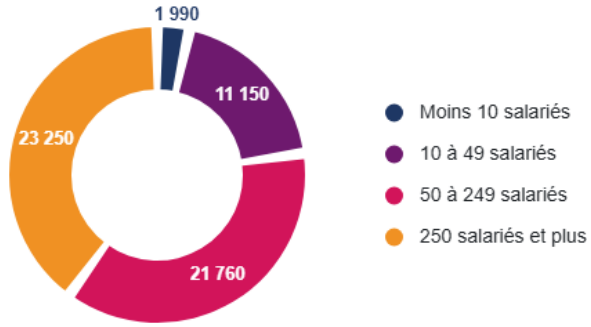




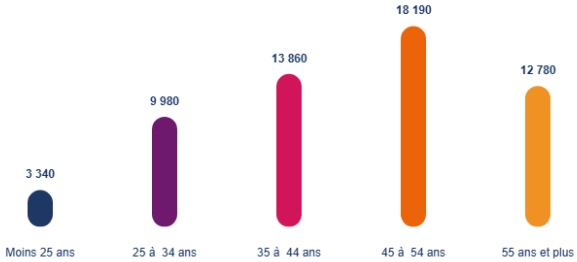
Salariés

Nombre de salariés 58 150

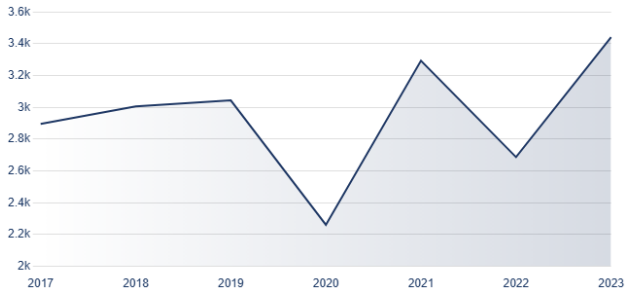
Répartition des salariés par taille d'entreprises en 2023



Répartition des salariés par tranche d'âge en 2023



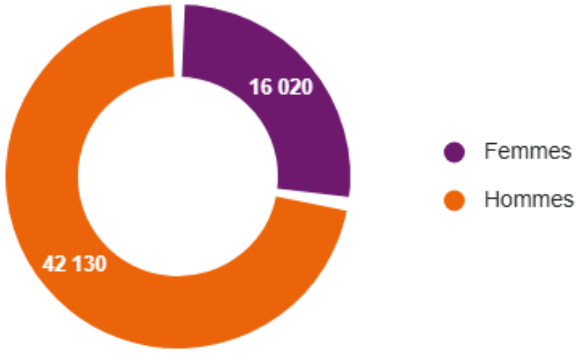
Evolution de la part des salariés de moins de 25 ans entre 2017 et 2023



Evolution de la part des salariés de plus de 55 ans entre 2017 et 2023



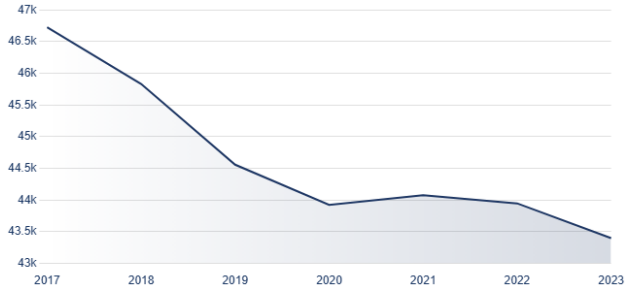
Répartition des salariés par sexe en 2023



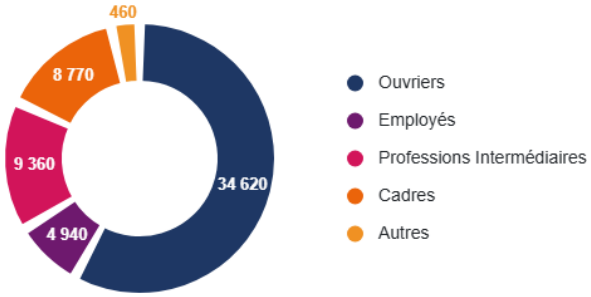
Evolution de la part des femmes entre 2017 et 2023



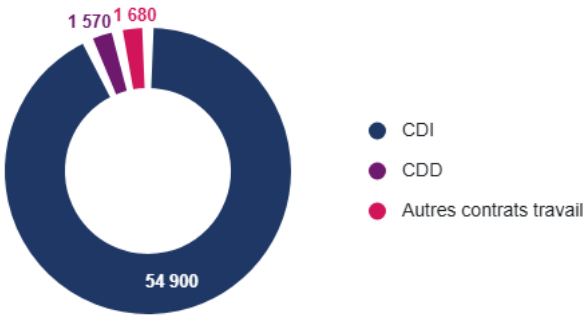
Evolution de la part des hommes entre 2017 et 2023



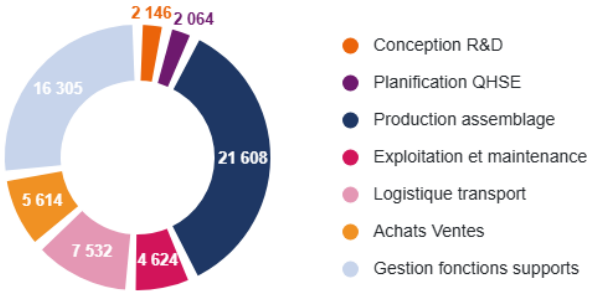
Répartition des salariés par catégorie socioprofessionnelle en 2023



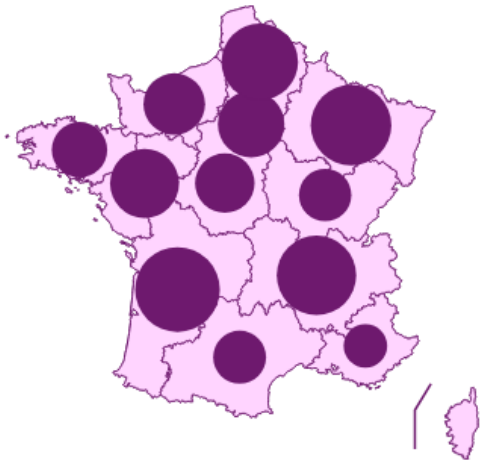
Répartition des salariés par type de contrat en 2023



Répartition des salariés par famille de métier en 2023



Répartition des salariés par région au 31/12/2025



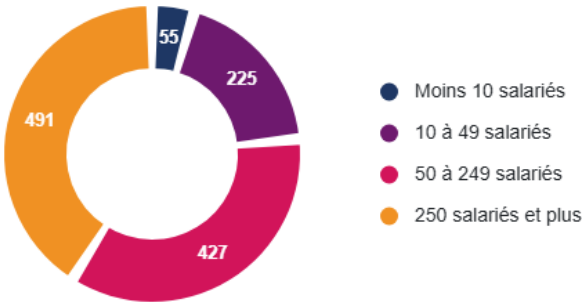
Île-de-France	4 771
Centre-Val de Loire	3 490
Bourgogne-Franche-Comté	2 397
Normandie	3 860
Hauts-de-France	6 988
Grand Est	7 987
Pays de la Loire	5 291
Bretagne	2 843
Nouvelle-Aquitaine	9 058
Occitanie	2 465
Auvergne-Rhône-Alpes	7 685
PACA - Corse	1 317

Contrats d'alternance

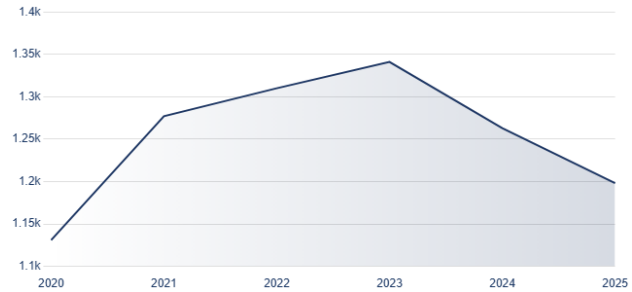
Total alternance

Nombre total d'alternants	1 198

Répartition des alternants par taille d'entreprise au 31/12/2025



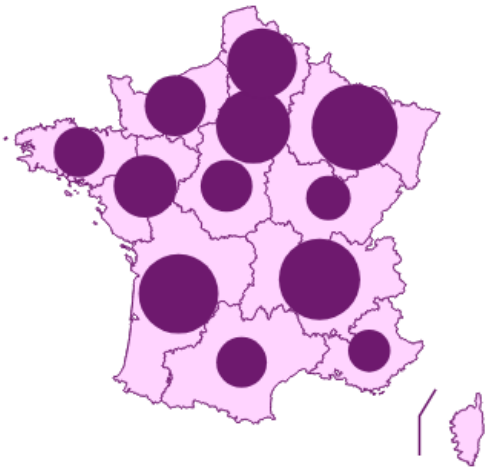
Évolution du nombre total d'alternants au 31/12 entre 2020 et 2025



Part des effectifs d'alternants parmi l'effectif salarié au 31/12/2025 par taille d'entreprise



Répartition des contrats d'alternance par région en 2025

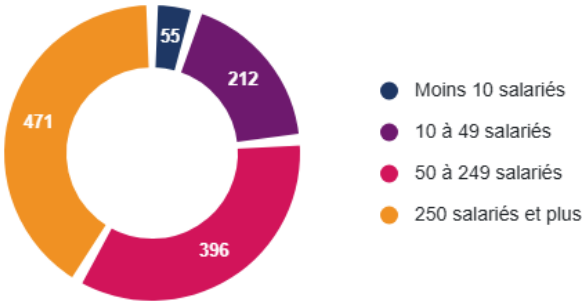




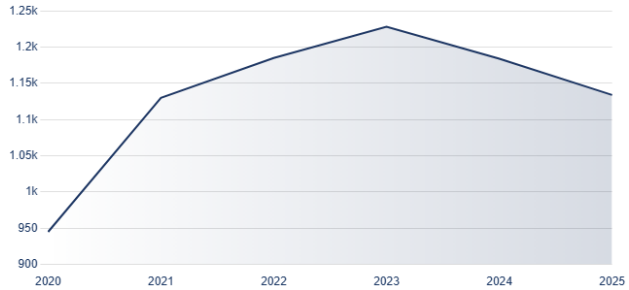
Contrats d'apprentissage

Nombre d'apprentis	1 134

Répartition des apprentis par taille d'entreprise au 31/12/2025



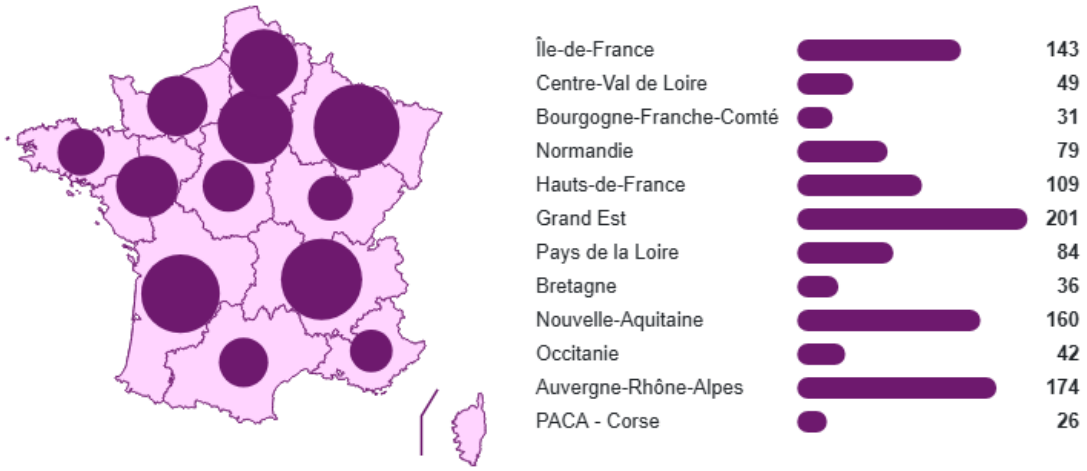
Évolution du nombre total d'apprentis au 31/12 entre 2020 et 2025



Part des effectifs d'apprentis parmi l'effectif salarié au 31/12/2025 par taille d'entreprise



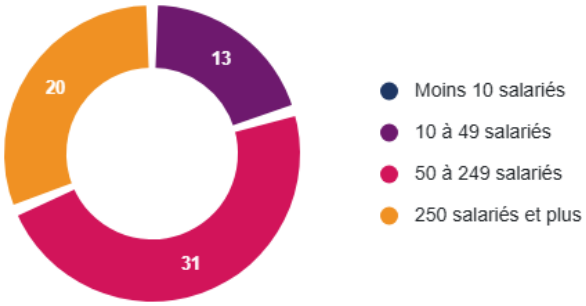
Répartition des contrats d'apprentissage par région en 2025



Contrats de professionnalisation

Nombre de contrats de professionnalisation	64

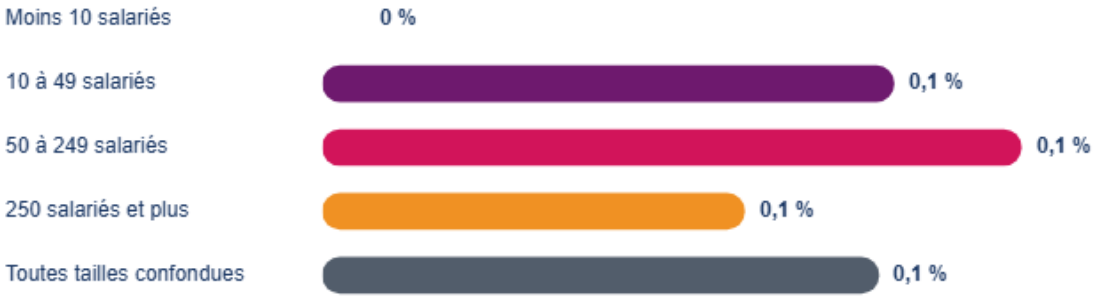
Répartition des alternants en contrat de professionnalisation par taille d'entreprise au 31/12/2025



Évolution du nombre total d'alternants en contrat de professionnalisation au 31/12 entre 2020 et 2025



Part des effectifs d'alternants en contrat de professionnalisation parmi l'effectif salarié au 31/12/2025 par taille d'entreprise



Répartition des contrats d'alternance en contrat de professionnalisation par région en 2025

