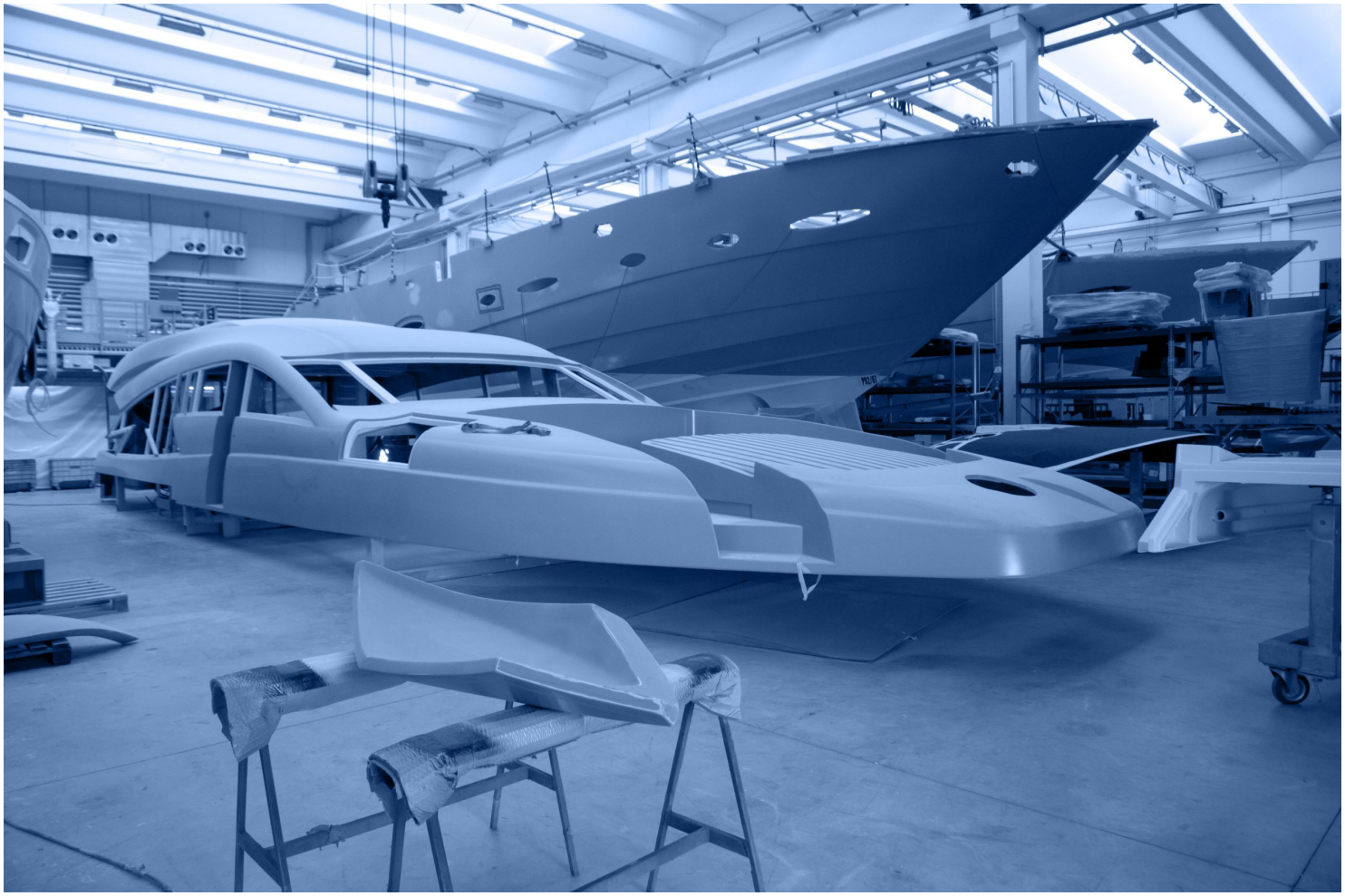
INDUSTRIE ET SERVICES NAUTIQUES



La branche professionnelle Industrie et services nautiques a pour activités principales : la construction de bateaux neufs, la fabrication d'équipements et de moteurs, la réparation et la maintenance des embarcations de plaisance ainsi que l'ensemble des services qui s'adressent aux plaisanciers. Implanté principalement sur le littoral, le tissu d'entreprises se compose de nombreuses TPE et PME qui représentent la vaste majorité des structures et regroupent plus de la moitié des salariés.

*La branche professionnelle de l'**Industrie et des services nautiques** représente toutes les entreprises appliquant la convention collective nationale de l'industrie et des services nautiques*[1]*. Les entreprises relevant de la filière sont plus nombreuses. Certains établissements n'appliquent pas de convention collective (car elles n'ont pas de salariés) ou appliquent une convention collective différente, afférant à une autre activité de l'entreprise.*

1. IDCC 3236

Enjeux et perspectives

Activité économique

Principaux enjeux

- Un fort enjeu en termes d'emplois et de capacité collective de la filière de leur conférer l'attractivité qu'ils méritent
- Un enjeu de RSE, la transition écologique de la filière nautique

La France a une position forte sur le marché mondial de la construction de bateaux de plaisance, notamment avec une 1ère place pour la production de voiliers (aussi bien monocoques que multicoques) et plusieurs entreprises leaders de leurs marchés. La branche professionnelle Industrie et services nautiques est tournée vers l'international, avec un taux d'export qui dépasse les trois quarts de la production [2]. De plus, elle connait une dynamique positive du nombre de pratiquants en France depuis 10 ans, avec 15 millions de pratiquants d'activités nautiques. La crise sanitaire a agi comme accélérateur de la pratique d'activités nautiques, à la fois de manière qualitative — les millions de pratiquants français expriment désormais très clairement leurs attentes pour allier plaisir nautique et préservation du milieu naturel — et de manière quantitative avec un nombre de pratiquants en hausse en 2022 selon la Fédération des Industries Nautiques (FIN). Cela engendre une augmentation d'activité significative à la fois sur la construction et sur les services de locations maritimes [3].

La transition écologique est un enjeu fort, pris en compte par les entreprises de la branche Industrie et services nautiques et toute la filière plus largement. Dans les entreprises de la branche, les réponses apportées s'articulent autour du cycle de vie du produit, de sa conception à sa fin de vie, en passant par la phase d'usage. L'APER (Association pour la Plaisance Eco-Responsable) est à ce jour le seul éco-organisme au monde dédié à la gestion de la fin de vie des bateaux de plaisance. 8.000 bateaux ont déjà été déconstruits et l'activité est en forte croissance. Près de trois quarts des déchets issus de la déconstruction des bateaux de plaisance sont déjà recyclés ou valorisés énergétiquement sous forme de CSR (combustibles solides de récupération). En parallèle, la filière a initiée en 2023 une démarche collective pour permettre aux entreprises de réaliser des analyses du cycle de vie (ACV) afin de mesurer la performance environnementale des bateaux et d'identifier les axes d'amélioration à fort potentiel.

La pratique des sports nautiques est aussi encadrée par des réglementations visant à la fois la sécurité des consommateurs mais aussi au respect du milieu dans lequel elle est exercée.

En Europe, les bateaux de plaisance sont soumis au marquage CE à travers l'application d'une Directive qui traite ces 2 enjeux cruciaux. D'une part, un panel d'exigences permet de rendre plus sûre la navigation à travers des critères comme la stabilité, la structure ou encore la prévention des chutes par-dessus bord qui régissent la conception et la construction des bateaux en fonction de l'environnement d'utilisation auquel ils sont destinés (conditions météorologiques). D'autre part, la notion de préservation de l'environnement est régit par des seuils d'émissions de gaz d'échappement des moteurs de propulsion -à l'instar de l'automobile, par la prévention des rejets (eaux noires, carburant, lubrifiants, etc.), et probablement à moyen terme via une notion de performance environnementale des bateaux visant à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre.

Un enjeu clé pour les entreprises de la branche est de concilier les normes environnementales exigeantes de construction et les possibilités techniques de production.

1. Rapport annuel 2022 réalisé par la FIN
2. Les chiffres clés du nautisme 2020-2021, FIN

Emploi

Principaux enjeux

- Poursuivre les campagnes d'attractivité des métiers pour répondre aux forts besoins en recrutements de la branche
- Renforcer l'attractivité des entreprises

Les effectifs salariés sont principalement concentrés dans les activités de négoce et maintenance, la construction et l'importation de bateaux et les services. Le secteur des services est le secteur dans lequel la croissance des effectifs a été la plus importante [1].

En parallèle de cette dynamique économique, la branche professionnelle Industrie et services nautiques est confrontée depuis plusieurs années à un déficit de main-d'œuvre opérationnelle. Alors qu'elle connait un regain d'activité important depuis l'été 2020, les difficultés de recrutement se sont encore aggravées. Pour y faire face, la branche travaille à mieux visibiliser et valoriser ses métiers et à moderniser la formation dispensée auprès des jeunes, mais aussi des salariés. Cette politique d'attractivité se matérialise par le renforcement des liens entre les entreprises et les établissements scolaires à travers le réseau des Campus et des lycées du nautisme, en lançant d'importantes campagnes de communication avec le soutien d'OPCO 2i, en organisant des journées découverte des métiers à l'occasion de salons nautiques et en participant à la semaine de l'emploi maritime.

1. Les chiffres clés du nautisme 2020-2021, FIN

Compétences

Principaux enjeux

- Rénover les formations continues et initiales pour faciliter l'adéquation entre l'offre et la demande de travail
- Intégrer des compétences répondant aux évolutions technologiques et à l'intégration de compétences écologiques dans les métiers de la maintenance et de la production

Afin de répondre aux enjeux du secteur, la branche professionnelle Industrie et services nautiques parie sur la formation des jeunes et de ses salariés. Environ 1500 personnes sont diplômées de formations aux métiers du nautisme chaque année, à l'issue soit d'une formation initiale destinée aux jeunes, soit d'une formation continue.

La Fédération des Industries Nautiques (FIN) participe très activement dans la rénovation des diplômes «⊠nautiques⊠» délivrés par l'Éducation nationale. Les travaux de rénovation du CAP Réparation et entretien des embarcations de plaisance et du Bac pro Maintenance nautique ont démarré en 2019 et paraîtront à l'horizon septembre 2023. Portées par l'innovation et visant la fabrication de produits haut de gamme, les entreprises de la branche recherchent plus de compétences technologiques d'innovation, de conception et d'intégration. Comme dans de nombreux secteurs, les compétences liées aux équipements de production automatisés sont également de plus en plus recherchées afin de gagner en productivité face à la concurrence.

L'offre de formation continue déployée par la branche vise à former au travers de CQP dans les domaines suivants : matériaux composites, menuiserie, maintenance et peinture. En parallèle, la branche a engagé des travaux de transformation de ces CQP (CQP d'agent de maintenance nautique, le CQP menuisier de fabrication nautique, le CQP voilier, le CQP sellier nautique…) afin de moderniser ses formations et d'améliorer leur adéquation vis-à-vis des évolutions connues par les entreprises (exemple : ajout de compétences environnementales…).

études associéEs

— Industrie et services nautiques

Panorama statistique de l'industrie et des services nautiques

février 2026

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/panorama-statistique-de-lindustrie-et-des-services-nautiques/

— Industrie et services nautiques

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie – Infographie Industrie et services nautiques

décembre 2025

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/bilan-et-evolution-de-lalternance-dans-linterindustrie-infographie-industrie-et-services-nautiques/

— Industrie et services nautiques

Les besoins emploi-compétences des métiers d'art au sein de la branche Industrie et services nautiques

mai 2025

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/les-besoins-emploi-competences-des-metiers-dart-au-sein-de-la-branche-industrie-et-services-nautiques/

— Métallurgie

EDEC Industries de la mer – Analyse et consolidation d'une GPEC de filière

mars 2021

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/edec-industries-de-la-mer/

— Interindustrie

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

octobre 2026

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/bilan-evolution-alternance-interindustrie/

— Interindustrie

Enquête sur les intentions de recrutement des entreprises de l'interindustrie dans les Pays de la Loire

septembre 2026

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/enquete-recrutement-pays-loire/

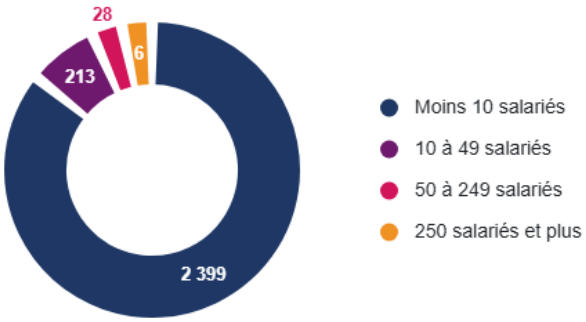
Liens utiles

- Fédérations des Industries Nautiques I fin.fr

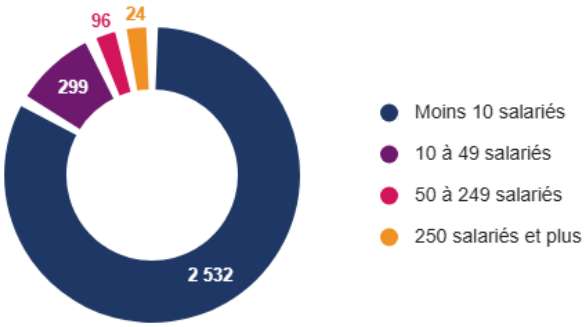
Entreprises

Nombre d'entreprises	2 646

Répartition des entreprises par taille d'entreprise en 2026



Répartition des établissements par taille d'entreprise en 2026



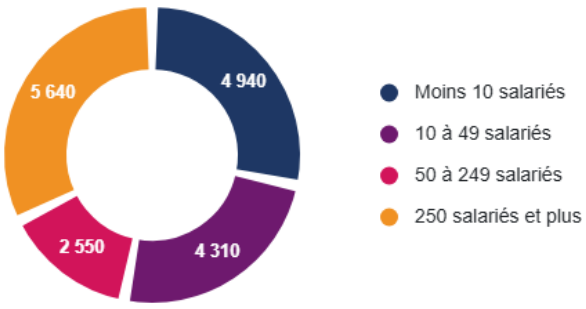
Répartition des établissements par région en 2026



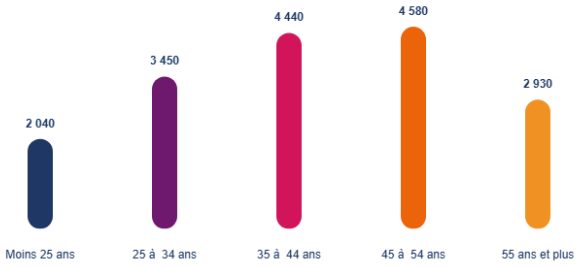
Salariés

Nombre de salariés 17 440

Répartition des salariés par taille d'entreprises en 2023



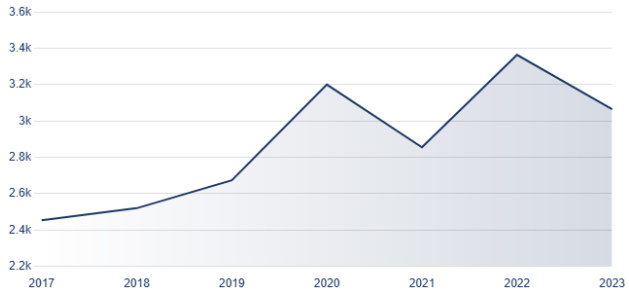
Répartition des salariés par tranche d'âge en 2023



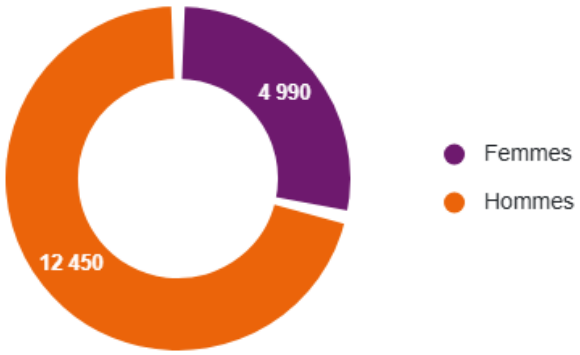
Evolution de la part des salariés de moins de 25 ans entre 2017 et 2023



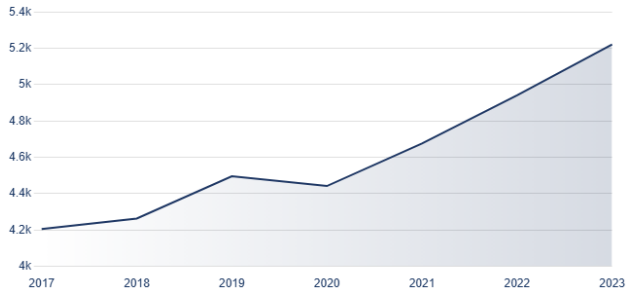
Evolution de la part des salariés de plus de 55 ans entre 2017 et 2023



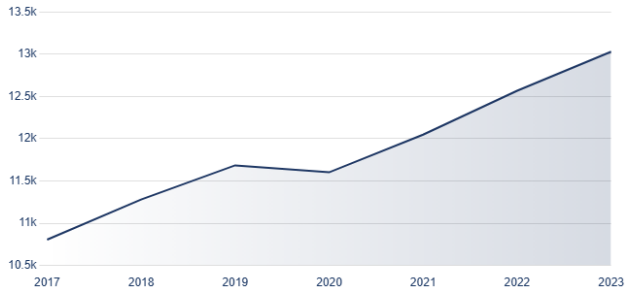
Répartition des salariés par sexe en 2023



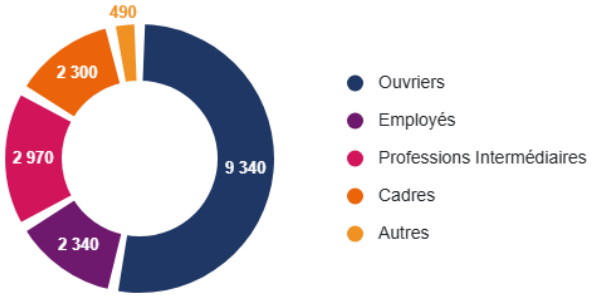
Evolution de la part des femmes entre 2017 et 2023



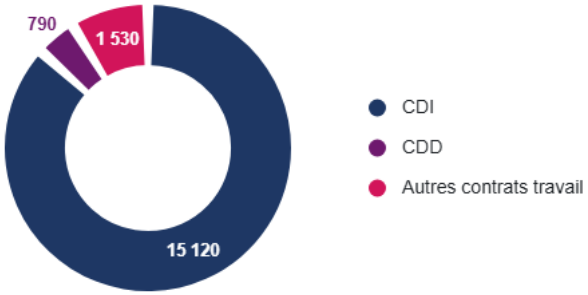
Evolution de la part des hommes entre 2017 et 2023



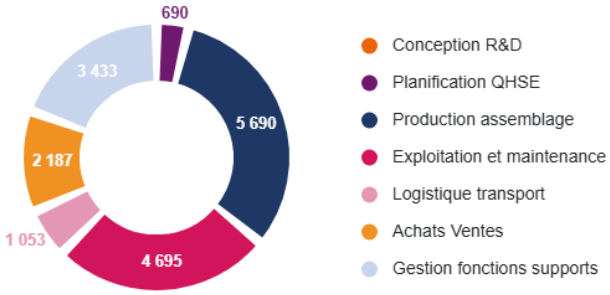
Répartition des salariés par catégorie socioprofessionnelle en 2023



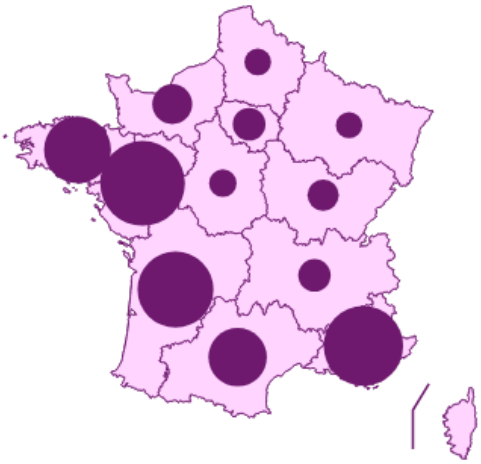
Répartition des salariés par type de contrat en 2023



Répartition des salariés par famille de métier en 2023



Répartition des salariés par région au 31/12/2025



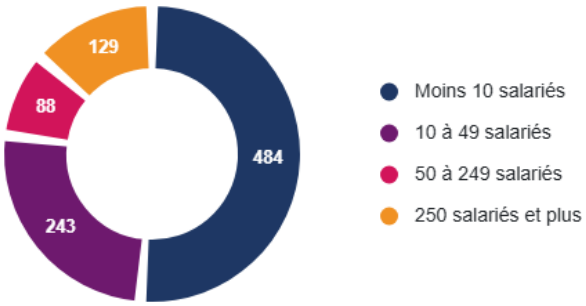


Contrats d'alternance

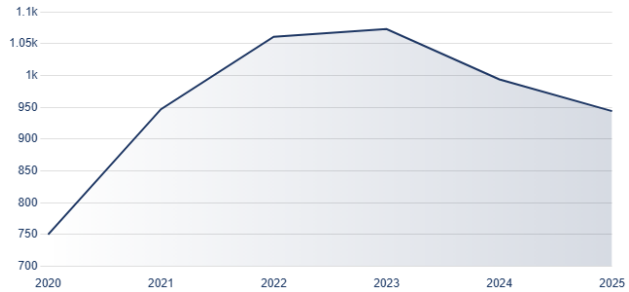
Total alternance

Nombre total d'alternants	944

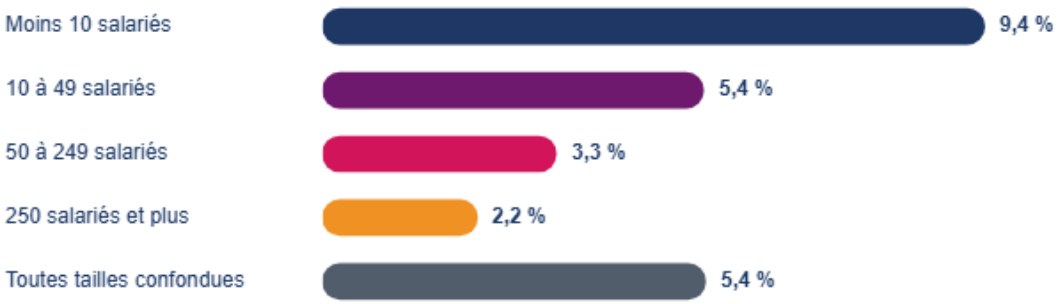
Répartition des alternants par taille d'entreprise au 31/12/2025



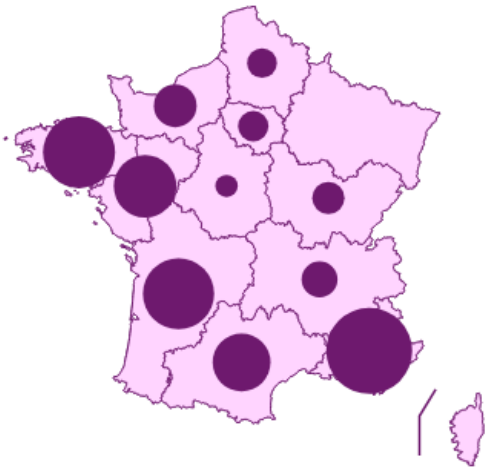
Évolution du nombre total d'alternants au 31/12 entre 2020 et 2025



Part des effectifs d'alternants parmi l'effectif salarié au 31/12/2025 par taille d'entreprise



Répartition des contrats d'alternance par région en 2025

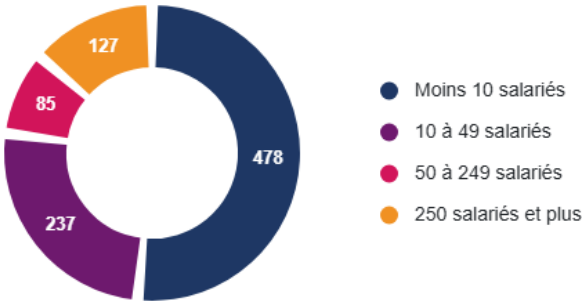




Contrats d'apprentissage

Nombre d'apprentis	927

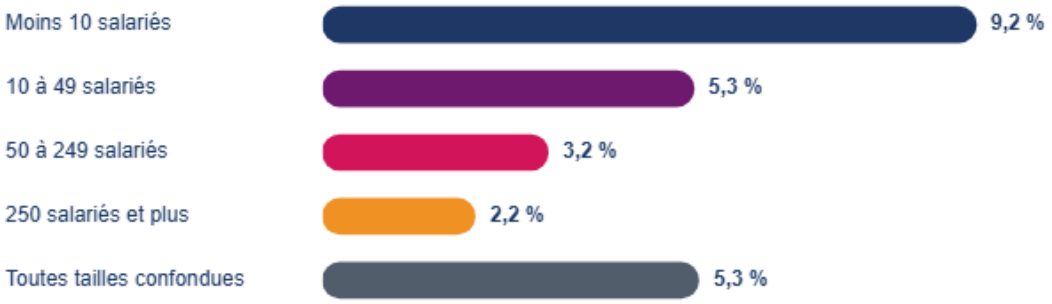
Répartition des apprentis par taille d'entreprise au 31/12/2025



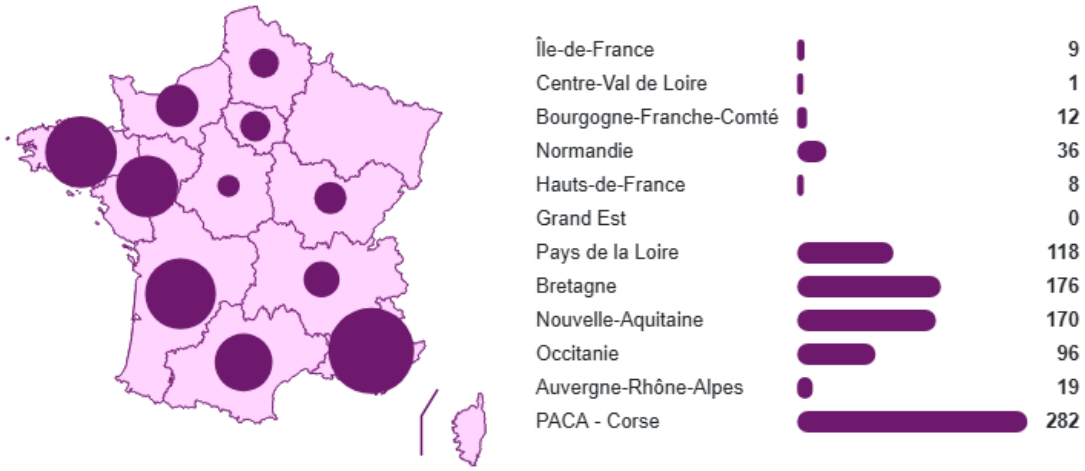
Évolution du nombre total d'apprentis au 31/12 entre 2020 et 2025



Part des effectifs d'apprentis parmi l'effectif salarié au 31/12/2025 par taille d'entreprise



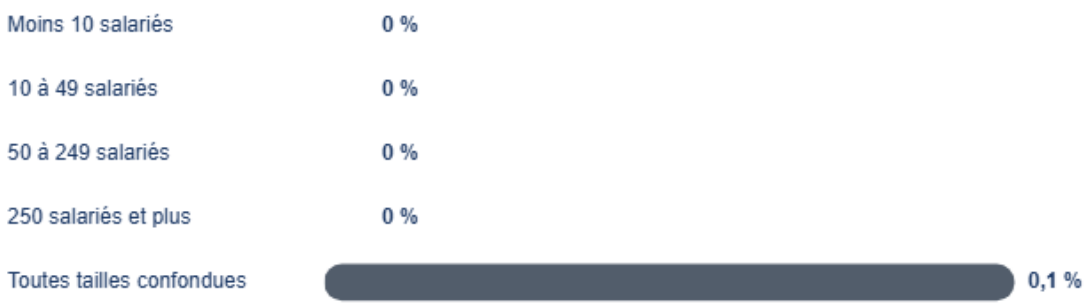
Répartition des contrats d'apprentissage par région en 2025



Contrats de professionnalisation

Nombre de contrats de professionnalisation	17

Part des effectifs d'alternants en contrat de professionnalisation parmi l'effectif salarié au 31/12/2025 par taille d'entreprise



Évolution du nombre total d'alternants en contrat de professionnalisation au 31/12 entre 2020 et 2025

