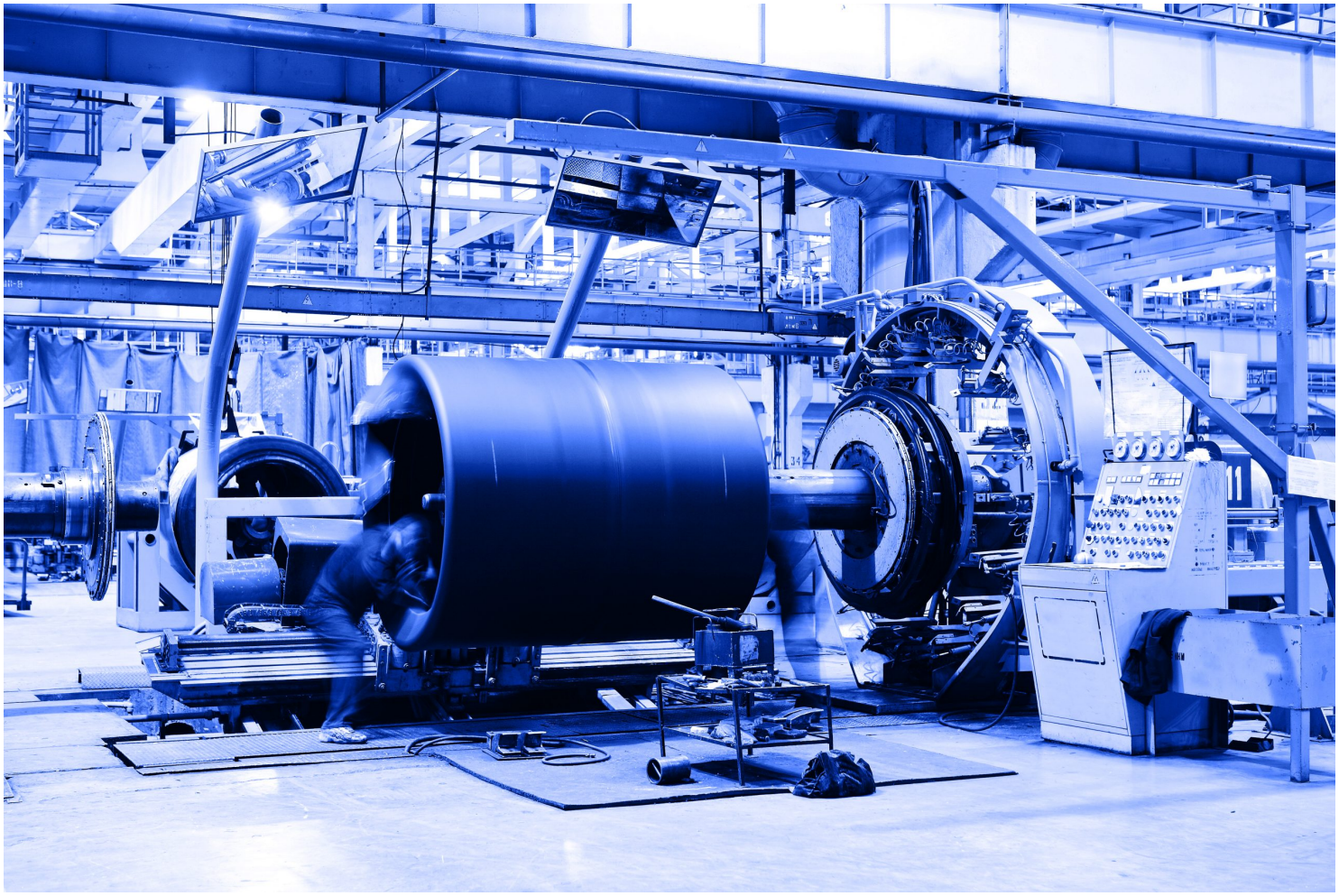
CAOUTCHOUC



La branche professionnelle Caoutchouc est segmentée entre la fabrication de pneumatiques, la production d'articles en caoutchouc destinés à des usages industriels (étanchéité, amortissement, usages médicaux, etc.), ainsi que de produits destinés aux particuliers (chaussures, tuyaux, etc.). La majorité des entreprises de la branche sont des PME et des ETI, positionnées dans les caoutchoucs industriels et produits destinés aux particuliers. Quelques grandes entreprises sont positionnées sur les pneumatiques. Les salariés se concentrent dans les grandes entreprises et principalement dans les bassins historiques de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

L'industrie du caoutchouc est une des plus anciennes industries françaises, ayant fait son apparition au milieu du XIXème siècle. Le matériau caoutchouc a la particularité de provenir de deux types de production très différents : le caoutchouc naturel, issu de la culture de l'hévéa très majoritairement produit en Asie, et le caoutchouc synthétique, issu de l'industrie pétrochimique.

Enjeux et perspectives

Activité économique

Principaux enjeux

- Conserver une place internationale de leader, en proposant des produits à forte valeur ajoutée et grâce à l'innovation technologique
- Accélérer le virage vers l'économie circulaire

Les entreprises de la branche professionnelle Caoutchouc sont positionnées sur des stratégies d'internationalisation et d'implantation sur les nouveaux marchés. Les échanges internationaux sont d'abord centrés sur l'Union européenne, et notamment l'Allemagne, son premier partenaire commercial. Hors Europe, c'est l'Asie qui est en tête des importations françaises, alors que les exportations sont divisées entre l'Amérique du Nord, l'Asie et le reste du monde. La concurrence extérieure est de plus en plus forte, avec des prix très concurrentiels, qui incitent les entreprises de la branche à développer sur le segment des produits à forte valeur ajoutée.

L'innovation est au centre des stratégies des entreprises de la branche Caoutchouc : celles-ci ont conquis leur position mondiale grâce à des avancées notables en termes technologiques, qu'elles entendent conserver. Les entreprises de la branche sont engagées dans le développement de l'élastronique, des systèmes connectés à base de caoutchouc et d'élastomères (« *smart rubber* ») et des véhicules de demain (intelligents et autonomes) : création de pièces en caoutchouc et d'élastomères incorporant des capteurs électroniques (de pression, de température, d'humidité…) et participant au pilotage autonome. Parallèlement, les nouvelles motorisations (hybride, électrique, hydrogène), développées par l'industrie automobile, entraînent des besoins en développement de nouveaux produits innovants par les entreprises de la branche Caoutchouc : systèmes antivibratoires à base de caoutchouc ; transmission des fluides hydrauliques et pneumatiques à très haute pression ; liaisons au sol plus performantes (notamment l'acoustique et la contribution des pneumatiques aux économies d'énergies) ; contribution à l'étanchéité et au refroidissement des batteries des véhicules électriques ; pneumatiques increvables.

Les enjeux environnementaux et les évolutions réglementaires associées dans le domaine du transport amènent à des ruptures technologiques et à l'apparition de nouveaux matériaux élastomères biosourcés et issus de matières recyclés (caoutchoucs « biosourcés », thermoplastiques élastomères…). L'économie circulaire, qui est un des axes importants des projets de recherche et de développement des entreprises de la branche, invite à poursuivre les efforts dans le domaine du réemploi, du recyclage et de la gestion des déchets.

Emploi

Principaux enjeux

- Renforcer l'attractivité du secteur en capitalisant sur ses atouts en matière de R&D et le développement de la RSE en son sein

Certains secteurs sont particulièrement en demande de caoutchouc : l'automobile (pièces techniques), la santé, etc. Cela augmente la production des entreprises et induit de forts besoins en recrutement. La moitié des effectifs de la branche professionnelle Caoutchouc sont concentrés dans les fonctions de production et d'assemblage, dans lesquels on observe une proportion importante d'ingénieurs et de techniciens (ouvriers qualifiés et techniciens de production). Ces métiers constituent les plus gros des besoins en recrutement des entreprises. Le métier de conducteur d'équipement de formage de caoutchouc est particulièrement en tension.

Un enjeu central pour la branche est le renouvellement générationnel de ses effectifs. Ainsi, la promotion de la formation auprès des jeunes est importante pour faire perdurer et développer le savoir-faire dans la branche. La communication autour des actions menées en matière de transition écologique a également vocation à renforcer l'attractivité de la branche et à mettre en avant son potentiel innovateur à grande échelle (exemple : participation à des salons d'orientation professionnelle ou d'emploi…).

Compétences

Principaux enjeux

- Former les salariés à l'exploitation et la maintenance des nouveaux parcs de machines
- Intégrer les compétences en matière de transition énergétique et d'économie circulaire

L'automatisation toujours plus poussée des équipements dans l'industrie, y compris dans la branche professionnelle Caoutchouc, a renforcé la technicité des postes en production, ainsi que le besoin en techniciens de maintenance polyvalents et qualifiés. Le besoin est donc croissant sur ces postes, ce qui entraine une pénurie structurelle, car la formation initiale ne suit pas la croissance de la demande. Le développement des filières dès la formation initiale est donc un enjeu essentiel. Par ailleurs, la technicité des compétences attendues (diagnostic, interprétation de données…) complexifie les recrutements et nécessite un accompagnement continu des équipes pour les faire monter en compétences.

La poursuite des efforts réalisés jusqu'à présent par les entreprises de la branche en matière de transition écologique est un enjeu central, dans l'objectif de mieux affronter les nombreux défis liés aux mutations et aux ruptures technologiques, énergétiques, digitales et environnementales du secteur. Ceci passe notamment par le développement des compétences des salariés des industries du caoutchouc dans ce domaine. La branche investit dans la formation professionnelle, la VAE et l'apprentissage au sein de l'école Elanova Éducation, ex-IFOCA (https://www.elanova.fr/), afin d'accompagner cet effort de développement des compétences spécifiques à la branche sur des profils allant jusqu'au BAC+5.

L'économie circulaire a fortement transformé les process des entreprises de la branche Caoutchouc, notamment par l'augmentation notable de la collecte, du recyclage et de la valorisation des chutes et rebuts de production et des produits en caoutchouc en fin de vie. Les équipements ont évolué en conséquence pour absorber cette matière première à recycler, avec de nouveaux procédés à intégrer dans les compétences des services d'ingénierie et de maintenance.

études associéEs

— Caoutchouc

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie – Infographie Caoutchouc

décembre 2025

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/bilan-et-evolution-de-lalternance-dans-linterindustrie-infographie-caoutchouc/

— Métallurgie

EDEC Automobile – Etude de perception

janvier 2023

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/edec-automobile-etude-perception-filiere-automobile/

— Métallurgie

Filière batteries électriques – Prospective des besoins en compétences

juillet 2022

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/prospective-des-besoins-en-competences-de-la-filiere-des-batteries-en-france-au-sein-de-linterindustrie/

— Métallurgie

EDEC Automobile – Prolongement et approfondissement d'une étude sur les fonderies automobiles

avril 2021

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/edec-automobile-prolongement-et-approfondissement-dune-etude-sur-la-filiere-automobile/

— Métallurgie

EDEC Automobile – Electronique de puissance

avril 2021

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/edec-automobile-electronique-de-puissance/

— Interindustrie

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

octobre 2026

https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/bilan-evolution-alternance-interindustrie/

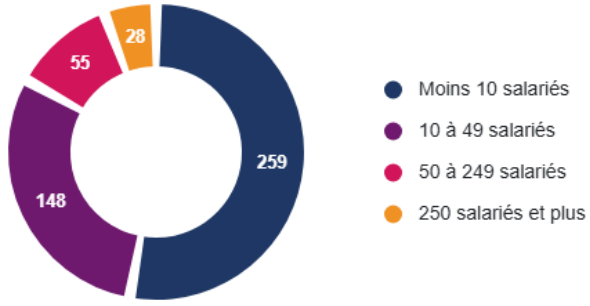
Liens utiles

- Avec L'industrie Caoutchouc I Aveclindustriecaoutchouc
- Elanova I elanova.fr
- UCAPLAST | Union des syndicat des PME du caoutchouc et de la plasturgie I ucaplast.fr

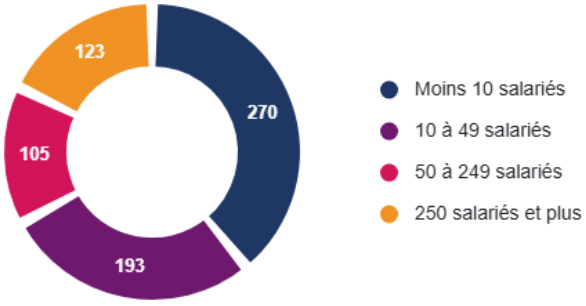
Entreprises

Nombre d'entreprises	490

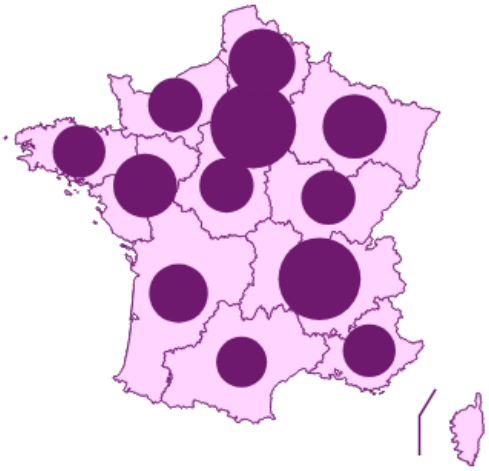
Répartition des entreprises par taille d'entreprise en 2026



Répartition des établissements par taille d'entreprise en 2026



Répartition des établissements par région en 2026

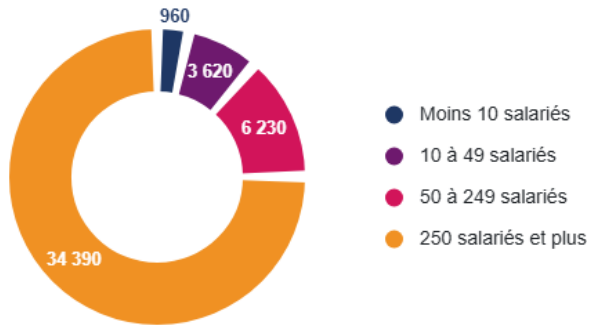


Île-de-France	131
Centre-Val de Loire	37
Bourgogne-Franche-Comté	37
Normandie	37
Hauts-de-France	68
Grand Est	60
Pays de la Loire	59
Bretagne	34
Nouvelle-Aquitaine	47
Occitanie	30
Auvergne-Rhône-Alpes	117
PACA - Corse	34

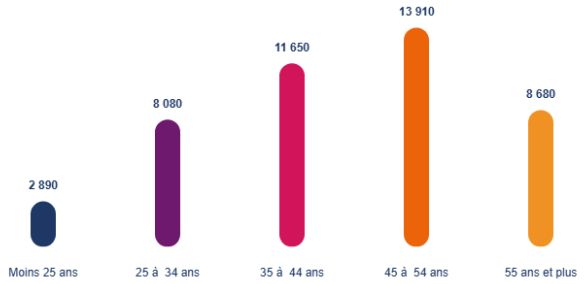
Salariés

Nombre de salariés 45 210

Répartition des salariés par taille d'entreprises en 2023



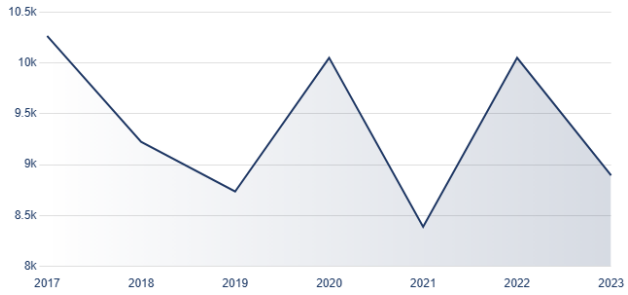
Répartition des salariés par tranche d'âge en 2023



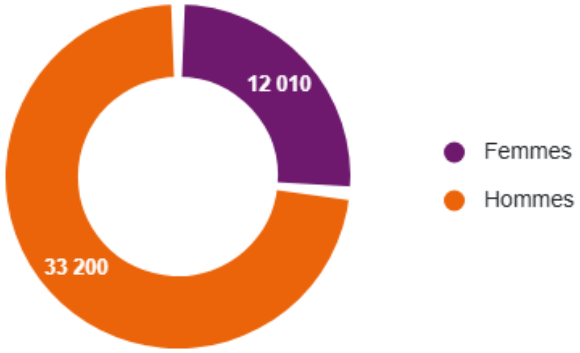
Evolution de la part des salariés de moins de 25 ans entre 2017 et 2023



Evolution de la part des salariés de plus de 55 ans entre 2017 et 2023



Répartition des salariés par sexe en 2023



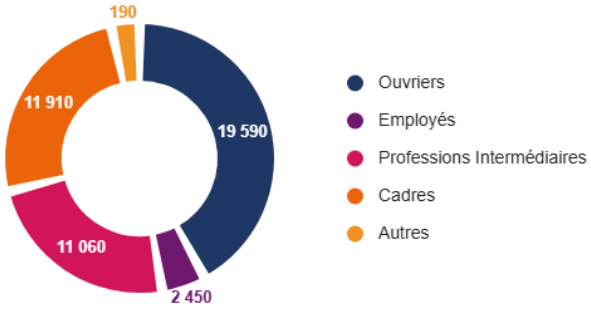
Evolution de la part des femmes entre 2017 et 2023



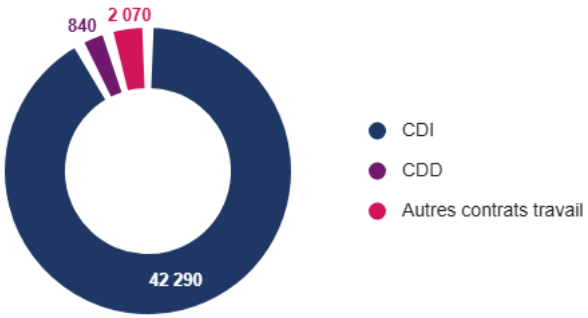
Evolution de la part des hommes entre 2017 et 2023



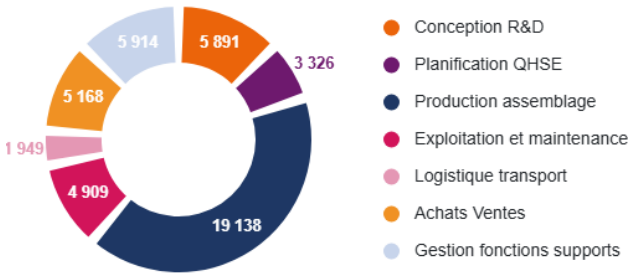
Répartition des salariés par catégorie socioprofessionnelle en 2023



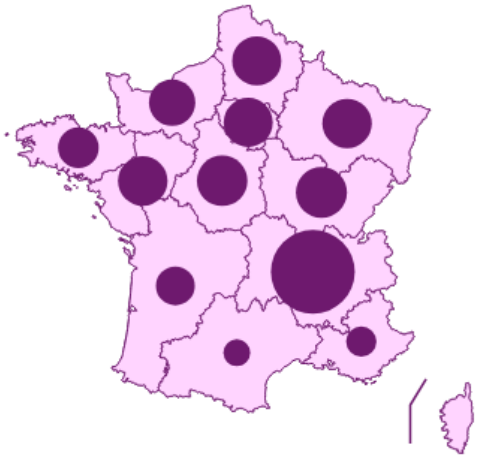
Répartition des salariés par type de contrat en 2023



Répartition des salariés par famille de métier en 2023



Répartition des salariés par région au 31/12/2025



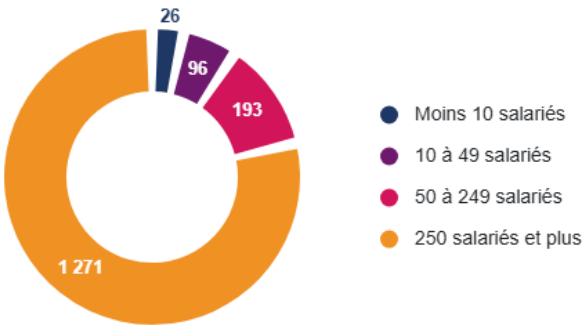
Île-de-France	3 525
Centre-Val de Loire	3 873
Bourgogne-Franche-Comté	3 989
Normandie	2 927
Hauts-de-France	3 528
Grand Est	3 609
Pays de la Loire	3 636
Bretagne	1 869
Nouvelle-Aquitaine	1 599
Occitanie	287
Auvergne-Rhône-Alpes	15 805
PACA - Corse	558

Contrats d'alternance

Total alternance

Nombre total d'alternants	1 586

Répartition des alternants par taille d'entreprise au 31/12/2025



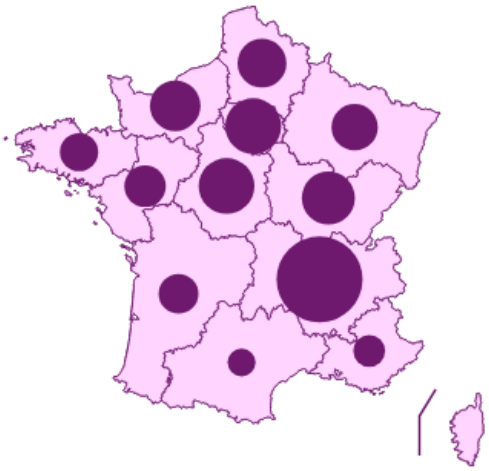
Évolution du nombre total d'alternants au 31/12 entre 2020 et 2025

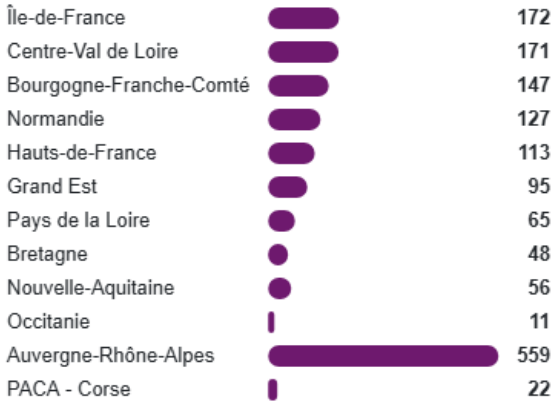


Part des effectifs d'alternants parmi l'effectif salarié au 31/12/2025 par taille d'entreprise



Répartition des contrats d'alternance par région en 2025

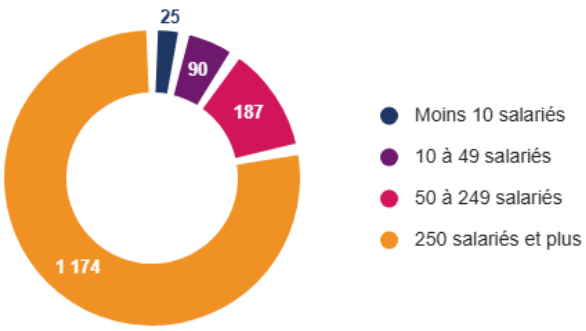




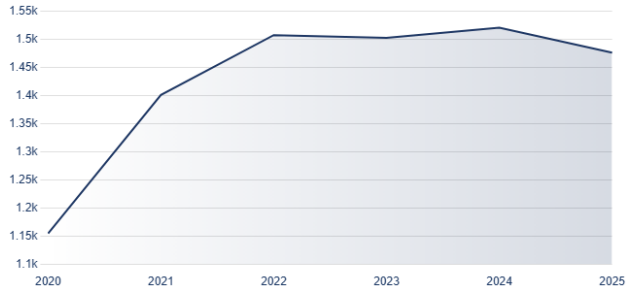
Contrats d'apprentissage

Nombre d'apprentis	1 476

Répartition des apprentis par taille d'entreprise au 31/12/2025



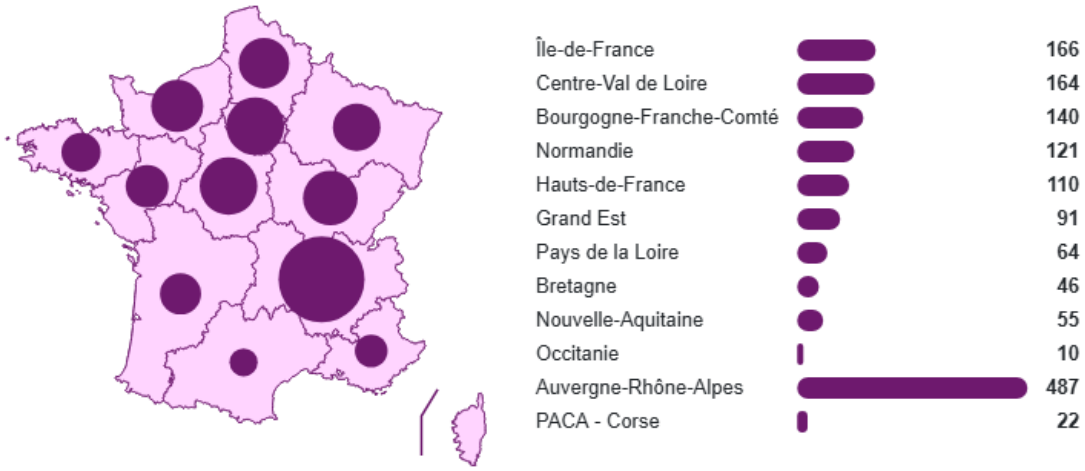
Évolution du nombre total d'apprentis au 31/12 entre 2020 et 2025



Part des effectifs d'apprentis parmi l'effectif salarié au 31/12/2025 par taille d'entreprise



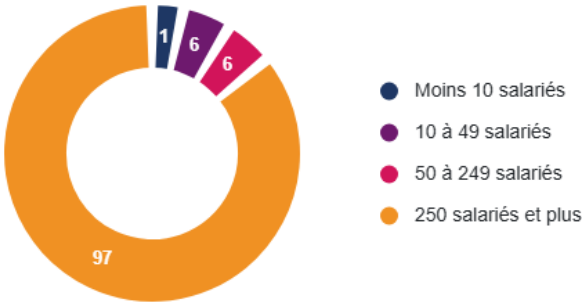
Répartition des contrats d'apprentissage par région en 2025



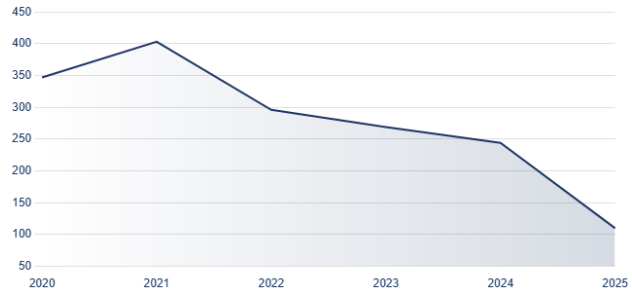
Contrats de professionnalisation

Nombre de contrats de professionnalisation	110

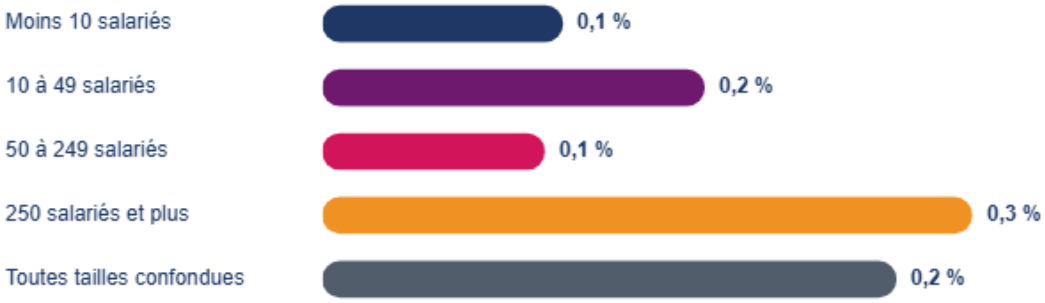
Répartition des alternants en contrat de professionnalisation par taille d'entreprise au 31/12/2025



Évolution du nombre total d'alternants en contrat de professionnalisation au 31/12 entre 2020 et 2025



Part des effectifs d'alternants en contrat de professionnalisation parmi l'effectif salarié au 31/12/2025 par taille d'entreprise



Répartition des contrats d'alternance en contrat de professionnalisation par région en 2025

