- Tuiles et briques

Chef d'équipe tuiles et briques

CQP

NIVEAU DE QUALIFICATION
Niveau 5

Missions

Le chef d'équipe planifie, organise, optimise et suit l'activité et les moyens de production pour atteindre les objectifs de son secteur. Il peut intervenir à différents stades du process de fabrication et il est le référent d'une équipe

- Veille au bon déroulement des opérations de fabrication, au fonctionnement des installations et à la disponibilité des approvisionnements ; vise à atteindre les objectifs de sécurité, de production, de qualité et de délais fixés par l'entreprise ; il met en œuvre les actions correctives nécessaires.
- Assure un rôle essentiel dans la communication ascendante et descendante des informations liées à la fabrication et à la gestion de son équipe ; anime et encadre son équipe en portant une attention particulière à l'application des procédures et consignes de sécurité de qualité et d'environnement ; participe à l'intégration de nouveaux collaborateurs et au développement des compétences de membres de son équipe en apportant un soutien technique et méthodologique dans l'exécution de leurs activités
- Participe activement aux projets d'amélioration visant à optimiser l'efficacité et la performance sur le plan technique, organisationnel, qualité, sécurité ou en matière de développement durable dans son secteur d'activité.

Activités

- Organisation, mise en œuvre des moyens nécessaires et gestion de la fabrication de tuiles, briques et autres produits terre cuite.
- Participation à l'analyse et à l'amélioration du processus de fabrication.
- Supervision et gestion des opérations de maintenance et de nettoyage.
- Gestion, communication et animation de l'équipe de fabrication de son secteur.

Métiers liés

- Chef d'équipe

CERTIFICATEURS

- Fédération française des tuiles et briques
- Commission paritaire nationale de l'emploi et la formation professionnelle (CPNEFP) tuiles et briques

CONVENTION COLLECTIVE

1170 Convention collective nationale de l'industrie des tuiles et briques (CCNTB)

PUBLIC(S)

- Salarié(e)s
- Demandeurs d'emploi
- Publics éligible au contrat de professionnalisation

ACCÈS

- Après un parcours de formation continue
- En contrat de professionnalisation

- Responsable d'équipe
- Manager d'équipe ou de proximité

BC01 - Superviser et assurer le suivi des opérations de fabrication dans le respect, des procédures et du programme de production afin de garantir une fabrication efficiente et conforme de tuiles, briques et autres produits terre cuite

- Appliquer et veiller au respect, par l'équipe, des règles de sécurité (de consignation, etc..), des protocoles d'hygiène et d'environnement lors des opérations de fabrication afin de prévenir les incidents.
- Identifier et exploiter, à partir du système d'information de l'entreprise, les données du programme de fabrication et les consignes en début de poste afin d'assurer la continuité de fabrication ou un démarrage conforme.
- Veiller à l'approvisionnement des stocks de consommable pour son unité de fabrication en conformité avec les objectifs quantitatifs et qualitatifs de production, et solliciter le réapprovisionnement des consommables nécessaires pour maintenir le flux de fabrication.
- Superviser, vérifier le bon déroulement du process de fabrication et le cas échéant, effectuer le réglage des équipements de cuisson et séchage en fonction le programme de fabrication, les consignes et critères de qualité afin de garantir une fabrication conforme.
- Appliquer et/ou faire appliquer à l'équipe les procédures de contrôles afin de repérer et/ou d'intervenir, selon les consignes, en cas de dérive du process de fabrication ou de qualité produit.
- Réaliser, selon les organisations, certains contrôles qualité et des vérifications produits afin de garantir la qualité et la conformité aux normes de fabrication en vigueur dans l'entreprise.
- Identifier les dysfonctionnements et écarts par rapport aux objectifs de fabrication prévus, aux procédures et aux normes de qualité, et mettre en œuvre les mesures correctives afin de maintenir la performance et la qualité du processus de fabrication.
- Etablir des rapports de fabrication pour l'équipe suivante et les services connexes afin d'assurer la passation de consignes et la traçabilité de la fabrication de son secteur.

BC02 - : Analyser, proposer et mettre en œuvre des projets d'amélioration afin de contribuer à l'optimisation et la performance de son secteur de fabrication de tuiles, briques et autres produits terre cuite

- Participer à l'analyse du process de fabrication dans son périmètre et des données en mobilisant sa compréhension approfondie des équipements, des matériaux et des technologies spécifiques aux tuiles, briques et autres produits terre cuite pour identifier des risques potentiels et des problèmes récurrents.
- Identifier et proposer des opportunités d'amélioration visant à optimiser l'efficacité et la performance sur le plan technique, organisationnel, qualité, sécurité ou en matière de développement durable dans son secteur d'activité.
- Mettre en œuvre les projets d'amélioration qui lui sont confiés en associant l'équipe et, le cas échéant, avec différents services de l'entreprise en fonction des actions à entreprendre.
- Suivre et évaluer les résultats des projets d'amélioration qui lui sont confiés pour mesurer leur efficacité.

BC03 - Superviser les opérations de maintenance préventive de niveau 1 effectuées par son équipe et intervenir en cas de panne ou dysfonctionnement afin de maintenir et optimiser le fonctionnement du process de fabrication de tuiles, briques et autres produits terre cuite

- Appliquer et veiller au respect, par l'équipe, des règles de sécurité, des protocoles d'hygiène et d'environnement lors des opérations de nettoyage du poste et de maintenance afin de prévenir les accidents.
- 4 Vérifier auprès de l'équipe la réalisation des opérations de rangement et de nettoyage des

postes de travail, des installations et des matériels afin de maintenir l'outil et l'environnement de travail propre.

- Superviser et coordonner, auprès de l'équipe, les opérations de maintenance préventive de niveau 1et, en cas de besoin, les opérations de maintenance corrective de niveau 1, sur les installations, pour garantir le bon fonctionnement, la fiabilité, la durabilité et la continuité de la fabrication.
- Localiser les pannes ou dysfonctionnements en se basant sur les tests de fonctionnement et les retours d'information de l'équipe, tout en identifiant les impacts de ces problèmes sur la fabrication afin d'orienter et permettre la préparation de l'intervention de maintenance
- Réaliser des opérations de maintenance de niveau 2 dans le respect des modes opératoires afin d'assurer le bon fonctionnement des installations.
- Coordonner les opérations correctives d'astreintes du service maintenance en veillant à la sécurité des intervenants et de l'équipe afin de garantir des interventions efficaces en minimisant les temps d'arrêt de fabrication.

entretiens professionnels individuels et d'évaluation professionnelle, afin de contribuer au développement des compétences des collaborateurs de son équipe.

- Identifier les compétences et performances des membres de l'équipe et proposer des actions de développement des compétences à son responsable afin de participer à la progression de l'équipe.
- Assurer une communication descendante régulière avec les membres de son équipe, en relayant les consignes, les changements de planning, les informations sur la fabrication, afin de maintenir la motivation, la cohésion et la qualité de vie au travail de l'équipe.
- Assurer une communication ascendante régulière sur les caractéristiques et les données de fabrication et alerter son responsable sur les dysfonctionnements constatés, les dérives les non-conformités de produits, incidents les problèmes d'équipe afin de contribuer à une gestion et une production performante.

BC04 - Superviser et animer l'équipe pour le bon fonctionnement de son secteur de fabrication de tuiles, briques et autres produits terre cuite

- Affecter les activités de l'équipe en fonction des objectifs de production, des compétences individuelles, des absences, des besoins spécifiques des personnes en situation de handicap et dans l'application des obligations légales liées au temps de travail afin de maintenir la continuité de la fabrication
- Assurer l'accueil et l'intégration de nouveaux collaborateurs afin de faciliter leur adaptation à l'équipe et à l'entreprise.
- Gérer, dans la limite de sa délégation d'autorité, les situations conflictuelles au sein de l'équipe en assurant leur résolution pour favoriser un climat de travail positif et de qualité.
- Apporter un soutien technique et méthodologique à l'équipe dans l'exécution de leurs activités et assurer une formation au poste en fonction des besoins, afin de contribuer au développement de leurs compétences et à l'amélioration des performances de l'équipe.
- Mener périodiquement, selon les organisations, les

Modalités d'évaluation

Le candidat doit valider tous les blocs de compétences pour l'obtention de la certification dans son intégralité, quelle que soit la voie d'accès

Pour valider un bloc de compétences, la moyenne du bloc doit être égale ou supérieure à 60 % avec une moyenne minimum de 50 % à chaque modalité d'évaluation : questionnaire, observation, commission technique.

Référentiel d'activité, de compétences et d'évaluation

https://acrobat.adobe.com/id/urn:aaid:sc:EU:d0881524-1032-4e1c-b12c-6586481641cd