

- Carrières et matériaux

# Chef d'équipe de l'industrie du béton

## CQP

NIVEAU DE QUALIFICATION

Niveau 4

DATE DE FIN D'ENREGISTREMENT

20/07/2025

N° DE FICHE

RNCP36712



## Missions

Le chef d'équipe est un opérateur essentiel de la chaîne de valeur. Il coordonne la mise en œuvre des moyens techniques d'une unité de production selon le programme de fabrication prévu et en fonction des objectifs fixés en matière de productivité, qualité, sécurité et environnement.

## Activités

- L'organisation du processus de préfabrication
- La gestion de production dans l'industrie du béton dans le respect des normes Qualité-Sécurité-Environnement (QSE)
- L'entretien courant d'une installation de production de l'industrie du béton

## Métiers liés

- Chef d'équipe de l'industrie du béton
- Chef de poste des industries du béton

### CERTIFICATEURS

Federation de l'industrie du beton  
Commission paritaire nationale de l'emploi  
(CPNE) carrières et matériaux

### CONVENTION COLLECTIVE

3249 Convention collective nationale des industries de carrières et matériaux de construction

### PUBLIC(S)

- Salarié(e)s
- Demandeurs d'emploi
- Intérimaires

### ACCÈS

- Après un parcours de formation continue
- En contrat de professionnalisation
- Par expérience (VAE)



## BC01 - L'organisation du processus de fabrication

- Assurer du bon approvisionnement des matières premières, des stocks de consommables pour son unité de fabrication en fonction des objectifs quantitatifs et qualitatifs de production jusqu'au stockage et aux expéditions
- Vérifier la conformité de l'installation avant leur mise en fonctionnement pour anticiper les dysfonctionnements et pouvoir limiter les arrêts de production et les incidents
- Assurer la conformité des matières premières avant le lancement de la production à partir du cahier des charges et/ou du bon de commande et/ou du dossier de production
- Evaluer les risques en matière d'environnement et de sécurité sur l'unité de fabrication en identifiant les exigences de la réglementation impactant le programme de production pour proposer des actions préventives ou correctives
- Participer à l'élaboration et déployer le plan de prévention des risques défini par l'entreprise pour assurer la sécurité des biens et des personnes
- Veiller à l'application par les opérateurs des consignes en matière d'environnement et au respect des dispositions relatives aux normes et règlements en vigueur dans l'entreprise

## BC02 - La gestion de production dans l'industrie du béton

- Contrôler le bon déroulement du programme de fabrication dans son unité en coordonnant les moyens techniques et humains pour intervenir en cas de dérives QSHE ou de dysfonctionnements de l'installation.
- Assurer le traitement administratif de son activité en renseignant les outils de reporting et les indicateurs quantitatifs et qualitatifs relatifs à la production.
- Suivre la qualité des produits fabriqués au sein de son équipe de fabrication, de son périmètre d'intervention et de son atelier pour garantir le respect du dossier de production et éviter les produits non-conformes
- Réagir en cas de dérive constatée sur tout le process dans le respect des procédures définies et en adaptant sa communication aux interlocuteurs du service qualité QSHE et du service de la

maintenance

- Organiser le rangement et le nettoyage de l'unité en appliquant les règles et procédures d'hygiène et de sécurité.
- Déployer le plan de prévention /sécurité/ environnement sur son unité de production en faisant appliquer les procédures définies par l'entreprise

## BC03 - L'entretien courant d'une installation de production de l'Industrie du béton

- Assurer la maintenance de premier niveau de la machine selon les fréquences prévues dans le plan de maintenance
- Détecter et remonter les dysfonctionnements, anomalies et faire un premier diagnostic en vue de faire un compte rendu au service maintenance

## BC04 - La communication et le management de proximité

- Décliner les objectifs individuels et collectifs ainsi que les indicateurs de suivi en s'appropriant et en traduisant les objectifs de l'entreprise en tenant compte des éventuels aménagements de poste pour les agents en situation de handicap
- Organiser et coordonner le travail de l'équipe en veillant à utiliser au mieux les compétences de chacun en adéquation avec les objectifs de production et en tenant compte des aptitudes professionnelles et des éventuels aménagements de poste des salariés en situation de handicap
- Mobiliser l'équipe autour d'objectifs communs et communiquer sur son activité dans le cadre de l'amélioration continue du processus de production
- Analyser et gérer utilement des situations conflictuelles en mettant en place des actions de médiation et de prévention
- Animer le développement des compétences de l'équipe grâce à une transmission efficace de ses connaissances et de ses compétences aussi bien pour les nouveaux entrants que pour les collaborateurs déjà en place en tenant compte des éventuelles situations de handicap et en



adéquation avec les objectifs de production

---

## Modalités d'évaluation

En validant successivement les 5 blocs de compétence, le candidat obtient le CQP. Dans la mesure où les blocs sont capitalisables, le salarié peut viser une compétence en particulier et valider seulement le bloc qui lui correspond permettant ainsi un parcours de formation sur-mesure.

---

## Référentiel d'activité, de compétences et d'évaluation

<https://www.francecompetences.fr/wp-json/api/v1/activity/export/22975/391010>