



Branche  
Industries pétrolières

Famille  
Administration - Gestion

Sous-famille  
Administration et  
développement du personnel

## DESCRIPTION

Concevoir, mettre en œuvre et suivre des actions de formations adaptées aux besoins de l'entreprise, en multi modalités (blended-learning, digitales, collaboratives...). Créer des produits de formation multimédias (e-learning, rapid-learning, vidéos pédagogiques, motion design, ...).

## ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Définition et élaboration des projets pédagogiques en lien avec l'analyse des besoins de formation
- Rédaction d'un scénario pédagogique intégrant plusieurs modalités de formation
- Définition du cahier des charges de l'architecture technique de la plateforme technique et choix des outils
- Production, édition et intégration des ressources multimédia associés aux parcours et modules d'e-formation
- Mise à jour régulière des supports de formations et de la plateforme technique
- Pilotage de dispositifs de formation
- Enregistrement et suivi des données du domaine d'activité
- Conception des outils d'évaluation et analyse des retours sur investissements
- Etablissement des devis
- Veille réglementaire et technologique

## SAVOIR-FAIRE

- Analyser les besoins de formation
- Concevoir un dispositif de formation multimodale en tenant compte des

Formation / Expérience professionnelle nécessaire  
BTS/DUT spécialisés (BAC+2) et/ou expérience professionnelle dans le domaine de la gestion du personnel / Expérience en ingénierie pédagogique

Condition(s) particulière(s) d'exercice

Maitriser la langue anglaise est souhaité

- besoins, des obligations légales et des contraintes financières
- Elaborer des produits et ressources pédagogiques multimédias
  - Réaliser le suivi des actions de formation (taux de satisfaction ...)
  - Evaluer les dispositifs de formation afin d'optimiser les contenus
  - Rédiger un cahier des charges
  - Définir et piloter des projets de formation (ressources, moyens, planning)
  - Synthétiser des données et des informations et rédiger des documents dans son domaine de spécialité
  - Analyser un grand volume de données et sélectionner les plus pertinentes au regard de l'objet de la recherche
  - Utiliser les méthodes et outils de recherche et d'analyse de données quantitatives et /ou qualitatives
  - Utiliser les outils bureautiques, les systèmes d'informations et les logiciels dédiés

## LES MÉTIERS ACCESSIBLES

- Responsable SIRH