



—  
Branche  
Industrie de la chaussure et  
des articles chaussants

## DESCRIPTION

Le/la chef(fe) d'équipe de production coordonne l'activité d'une équipe d'ouvriers de production. Il peut s'agir de régleurs, d'opérateurs sur machines. Il/elle donne des instructions aux ouvriers sous ses ordres, par exemple en matière de description du travail, d'utilisation Le/la chef(fe) d'équipe de production coordonne l'activité d'une équipe d'ouvriers de production. Il peut s'agir de régleurs, d'opérateurs sur machines. Il/elle donne des instructions aux ouvriers sous ses ordres, par exemple en matière de description du travail, d'utilisation des équipementsdes équipements

## ACTIVITÉS PRINCIPALES

### Environnement et conditions de travail

Cet emploi/métier s'exerce en atelier et nécessite d'être un bon relationnel afin de pouvoir gérer des opérateurs de production. Il/elle est responsable des résultats de son équipe et doit rendre compte au chef d'atelier. Les horaires sont en général réguliers mais peuvent être soumis aux aléas de la production.

### Tendances d'évolution

L'ouverture des marchés à l'international impacte très vivement le marché français :

— la fabrication se spécialise sur les techniques les plus pointues et les exigences deviennent plus fortes en termes de qualité et de polyvalence. Ces nouvelles données nécessitent des capacités de management renforcées.

—  
Autre(s) appellation(s) :

— Animateur-riche d'îlot

—  
Métier(s) proche(s) :

H1404 - Intervention technique en méthodes et industrialisation

H1403 - Intervention technique en gestion industrielle et logistique

## **Expériences**

Une formation de niveau V ou IV : CAP, Bac pro, des métiers des matériaux souples, est conseillée, et doit être complétée par une bonne expérience de travail en production. L'accès indirect par promotion interne après une expérience de la production est le plus fréquent.

## **SAVOIR-FAIRE**

### **MANAGEMENT & ANIMATION**

Développement des compétences / Évaluation de la performance :

- Évaluer et développer les compétences des collaborateurs

Animation d'équipe / Coordination :

- Animer une équipe, un groupe de travail

### **EXPERTISE TECHNIQUE**

Assistance technique :

- Apporter une assistance technique

### **RÈGLES & ORGANISATION**

Reporting / Indicateurs :

- Réaliser un reporting

### **PLANIFICATION & PILOTAGE**

Planification :

- Organiser et planifier une activité

### **RENTABILITÉ & MAÎTRISE DES COÛTS**

Achats / Sous-traitance :

- Contrôler la qualité d'une prestation