

LE PANORAMA DES BRANCHES PROFESSIONNELLES D'OPCO 2i



OPCO 2i a pour mission d'informer, de conseiller et d'accompagner les entreprises et les salariés de 32 branches professionnelles de l'industrie en France métropolitaine dans la mise en œuvre de leurs projets compétences, formations et alternance. À cet effet, les partenaires sociaux ont créé l'Observatoire Compétences Industries. Ce dernier a notamment pour mission de réaliser la consolidation des données sur l'emploi et la formation professionnelle de l'ensemble des 32 branches auprès desquelles intervient OPCO 2i.

Ce panorama interindustriel fournit un état des lieux harmonisé sur l'ensemble du périmètre d'OPCO 2i. Chaque panorama de branche présente les mêmes indicateurs, avec les mêmes sources de données, déclinés sur 4 volets.

LES VOLETS D'UN PANORAMA DE BRANCHE :

Sources :		Sources :	
Économique	■ Nombre d'entreprises et répartition par taille ■ Nombre d'établissements et répartition géographique ■ Chiffre d'affaires	- INSEE (DADS, ESANE, REE) - DARES - ACOSS - Table de croisement IDCC/APE - Entretiens avec des experts techniques	Alternance
Emploi	■ Nombre de salariés ■ Répartition géographique, par taille d'entreprises, par âge, par famille de métiers, par sexe, CSP et contrat	- INSEE (DADS, ESANE, REE) - DARES - ACOSS - Table de croisement IDCC/APE - Entretiens avec des experts techniques	■ Nombre d'alternants ■ Répartition des alternants par région ■ Répartition des alternants par taille d'entreprise
			Enjeux
			■ Enjeux principaux de la branche dans les années à venir vis-à-vis du contexte et des besoins
			- Données OPCO 2i - Entretiens avec des experts techniques - Publications



CHIMIE



81,6 Md€
chiffre d'affaires



4 800
entreprises



220 100
salariés



7 169
alternants



PORTRAIT

Les chiffres clés 2018



81,6 Md€ chiffre d'affaires

- **2^{ème}** rang européen (1)
- **1^{er}** exportateur industriel français en 2018 (2)



4 800 entreprises

- **6 100** établissements
- **Plus de 80%** de TPE/PME

2019



220 100 salariés

- **93%** de CDI
- **2/3** de cadres et de TAM

2020

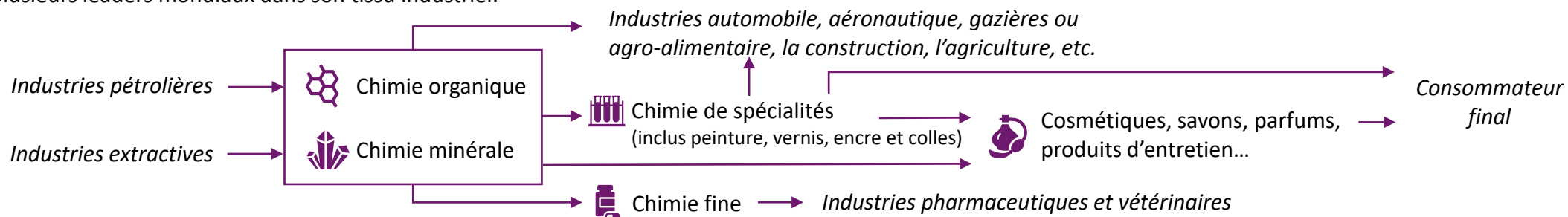


7 169 alternants

- **5 280** apprentis
- **1 889** contrats de professionnalisation

Les activités et secteurs

La branche des industries chimiques se compose de différents acteurs, de l'amont à l'aval, de la production des produits chimiques de base aux intermédiaires à la formulation, en passant par les spécialités chimiques. Considérée comme une industrie d'excellence en France, son chiffre d'affaires est en constante croissance depuis 3 ans. La chimie française rayonne à l'international : elle se classe, en 2018, au second rang européen, septième rang mondial et la France dispose de plusieurs leaders mondiaux dans son tissu industriel.



Le périmètre des données statistiques

Les indicateurs de la branche Chimie sont définis à partir du code de la convention collective IDCC 0044. Les salariés de la branche sont majoritairement dans les entreprises et établissements de la division NAF 20 (excepté les fibres synthétiques et artificielles - NAF 206) dont ils représentent en moyenne 90% des effectifs. Afin de dresser un portrait le plus complet possible, il intègre les activités suivantes, à proportion des salariés de la branche qui y sont présents : 10.41A (fabrication d'huiles et graisses brutes), 10.62Z (fabrication de produits amylacés), 21.10Z (fabrication de produits pharmaceutiques de base), 46.45Z (commerce de gros de parfumerie et de produits de beauté), 46.75Z (commerce de gros de produits chimiques). La liste complète des APE pris en compte est en annexe.

Sources - Chiffre d'affaires : INSEE Esane 2018 NAF 20 – 206 + 2110 / Entreprises : REE 2018 / Salariés : ACOSS 2019 / Alternance : OPCO 2i 2020

(1) Source : Cefic 2018 (2) Source : Douanes - 60,7Mds€ sur périmètre NAF 20 – 206 + 2110



Les informations clés

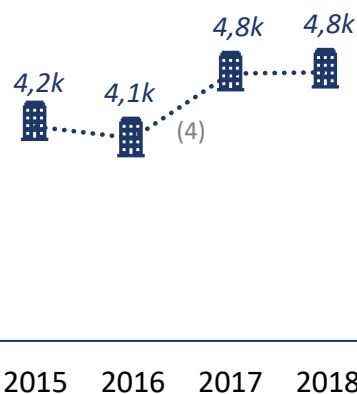
2^{ème} rang européen après l'Allemagne (1), 7^{ème} mondial (1) et **1^{er} exportateur en France en 2018** (60,7 Mds d'euros (2))

Un secteur en croissance constante de l'ordre de 1,9% par an en volume sur les 10 dernières années (3).

18 plateformes chimiques regroupent industriels, sous-traitants et fournisseurs pour mutualiser utilités et infrastructures

4 800 entreprises

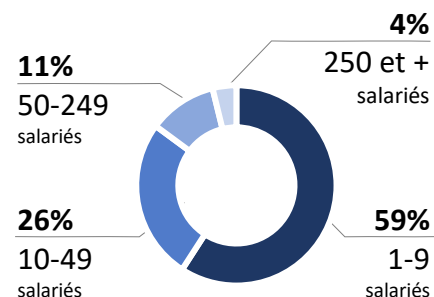
Nombre d'entreprises – REE 2015-18



Le nombre d'entreprises de la chimie est relativement stable sur les 5 dernières années (4). Néanmoins une centaine de start-up constituent un vivier de développement important au sein d'incubateurs de grands groupes, de centres de recherches ou encore de pôles de compétitivités.

59% de TPE

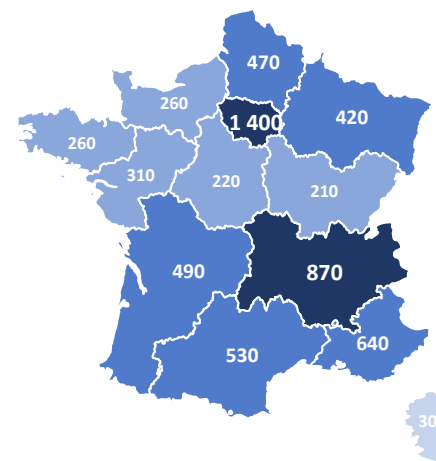
Part des entreprises - REE 2018



Si plus de la moitié des entreprises sont des TPE, la majorité des salariés travaille dans de grands groupes aux premiers rangs desquels on trouve Arkema, Solvay ou encore BASF. D'autre part, beaucoup de TPME sont en réalité des filiales de grands groupes nationaux ou internationaux.

6 100 établissements

Nombre d'établissements – REE 2018



23% des établissements se situent en Île-de-France (ce qui s'explique par la présence des sièges sociaux) et 14% en région AURA. La répartition des sites sur le territoire est celle des plateformes chimiques proches des industries pétrochimiques (qui se situent en amont).

3,8 Mds € d'investissement

19% de la valeur ajoutée investie (a)

70% sur la maintenance et la conformité réglementaire (a)

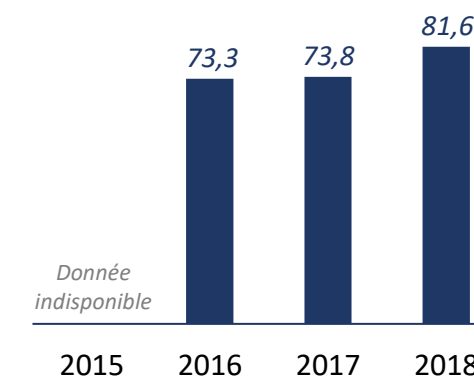
1,9Md € en R&D en 2018 (b)

(a) Enquête France Chimie 2019, périmètre NAF 20 – 206 + 2110

(b) Ministère de l'Enseignement supérieur de la recherche, périmètre NAF 20, 2018

Évolution du CA

CA (Md€) par secteur
INSEE, NAF20 – 206 + 2110



La tendance haussière de ces trois dernières années est notamment poussée par les secteurs des parfums et cosmétiques et la chimie de spécialités. C'est le résultat à la fois de l'augmentation de la production, de la valeur ajoutée et de l'innovation produit.

(1) Source : Cefic 2018 (2) Source : Douanes - 60,7Mds€ sur périmètre NAF 20 – 206 + 2110

(3) Source : INSEE, NAF20 20 – 206 + 2110 (4) La DARES a constaté une augmentation de la déclaration d'entités sur l'IDCC 0044 en 2017



Les informations clés

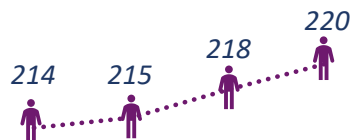
La chimie est l'un des seuls secteurs industriels connaissant une **croissance de son effectif salarié** malgré l'automatisation des lignes de production.

Les entreprises de la branche comptabilisent **près de 23 000 recrutements en 2019**, ce qui en fait le 4^{ème} employeur industriel en France.

13 986 ETP travaillent en recherche et développement dont 6 786 chercheurs.

220 100 salariés

Nb de salariés en milliers – ACOSS

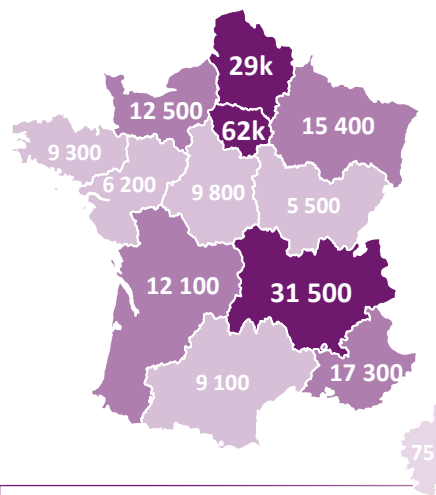


2016 2017 2018 2019

Après avoir chuté de 9,8% entre 2008 et 2014, les effectifs progressent de nouveau, portés par le dynamisme des filières comme la parfumerie, les produits d'entretien ou la fabrication de fibres artificielles et synthétiques.

60% répartis dans 3 régions

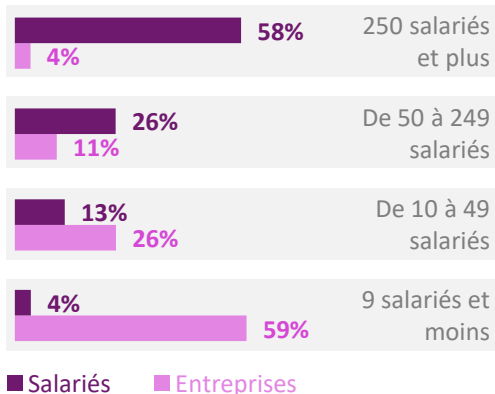
Nb de salariés – ACOSS 2019



Les régions Île-de-France, AURA et Hauts-de-France concentrent 2/3 des salariés. La vallée de la chimie, près de Lyon, est très dynamique et compte de nombreux sites de production. On retrouve une part importante des sièges sociaux en IdF.

58% dans des ETI et GE

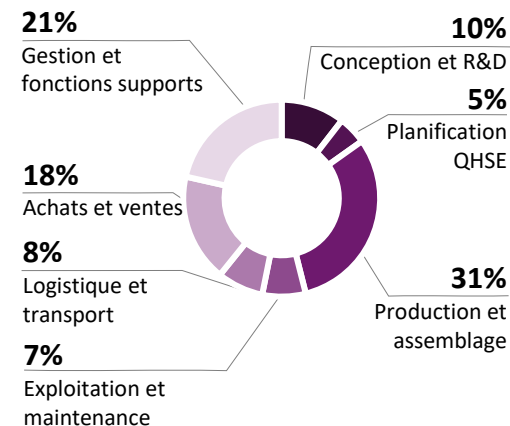
Nb d'entreprises/salariés – DARES 2017



La typologie des entreprises dans la chimie est très variée et dépend notamment de la filière. On retrouve à la fois des start-ups innovantes, des PME sur des procédés batch, et de grands groupes comptant plusieurs sites répartis en France.

Forte part en R&D

Part des salariés – DADS 2015



À l'instar des industries pharmaceutiques, la part des métiers de la conception et R&D est particulièrement importante avec 10% des salariés. Les salariés de la production dans la chimie se caractérisent par leur niveau de qualification élevé.



Les informations clés

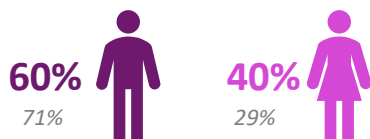
Un secteur qui se féminise et dont la **part des femmes est largement supérieure à la moyenne** du reste de l'industrie.

Presque **2 salariés sur 3 sont cadres, techniciens ou agents de maîtrise** soit un écart de plus de 10% avec le reste de l'industrie.

En 2020, les entreprises de la Chimie ont recruté **6 000 alternants**.

40 % de Femmes

Part des salariés par sexe – DARES 2017

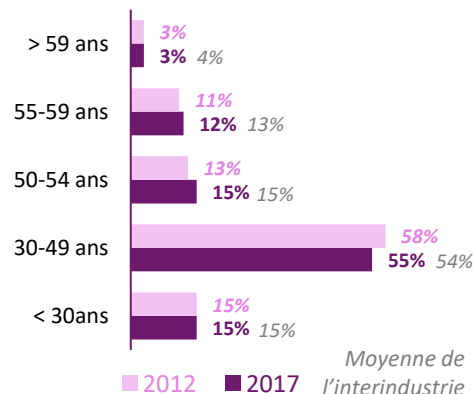


Moyenne de l'interindustrie

La part des femmes dans la chimie est élevée comparée à la moyenne interindustrielle (+11 pts). Cette forte représentativité des femmes s'explique par la surreprésentation des femmes dans des secteurs tels que la cosmétique et le nombre élevé d'emplois qualifiés dans la branche.

30% de plus de 50 ans

Part des salariés par âge – DARES 2017

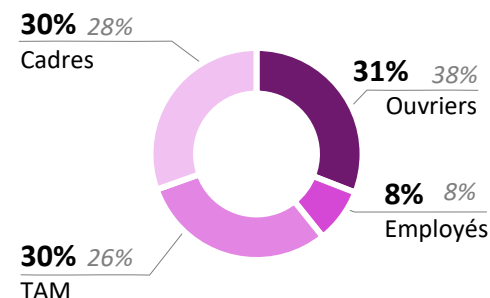


Moyenne de l'interindustrie

Si la part des moins de 30 ans est restée inchangée en 5 ans, la part des plus de 50 ans continue d'augmenter. La chimie reste dans la moyenne interindustrielle, et est donc confrontée aux problématiques du secteur industriel face au vieillissement de leurs populations salariées.

39 % d'ouvriers/employés

Part des salariés par CSP – DARES 2017

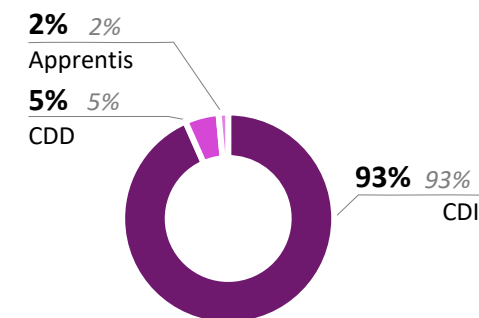


Moyenne de l'interindustrie

Les industries chimiques comptent une forte part d'emploi-cadre et TAM en comparaison avec le reste de l'industrie de par l'importance de la R&D et de la complexité des process de production. Cette part a continué d'augmenter pour atteindre 70% de cadres et TAM en 2020.

93 % de CDI

Part des salariés par contrat – DARES 2017



Moyenne de l'interindustrie

La chimie offre une forte stabilité de l'emploi sur des postes qualifiés. Elle fait également partie des industries qui ont le plus recours à l'apprentissage et au contrat de professionnalisation, en 2020, 6000 alternants ont été recrutés par les entreprises de la branche.

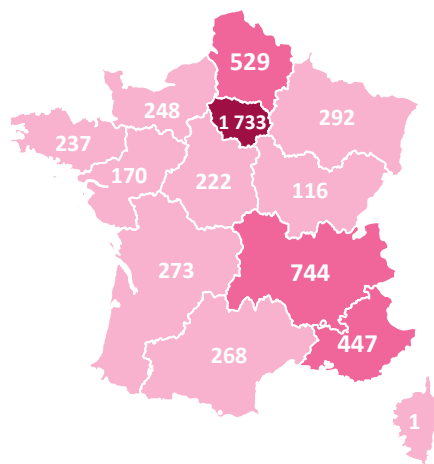


APPRENTISSAGE

5 280 apprentis au 31/12/2020

1/3 en Île-de-France

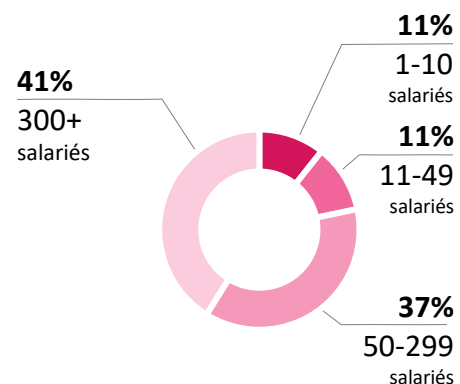
Nb d'apprentis par région – OPCO 2i



Les entreprises de la branche recourent au contrat d'apprentissage dans une proportion de 24 contrats pour 1 000 salariés.

41% dans les 300+ salariés

Apprentis par taille d'entreprise – OPCO 2i



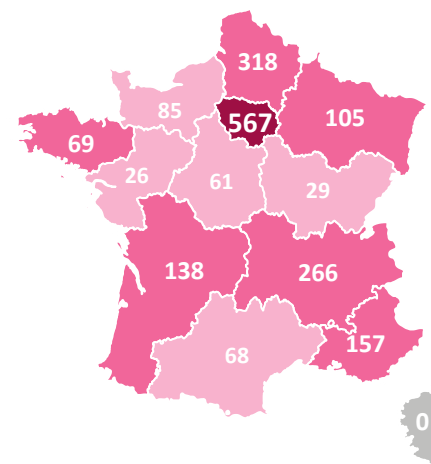
La majorité des salariés en contrat d'apprentissage de la branche sont employés par des entreprises de 300 salariés et plus (41%).

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

1 889 contrats au 31/12/2020

30% en Île-de-France

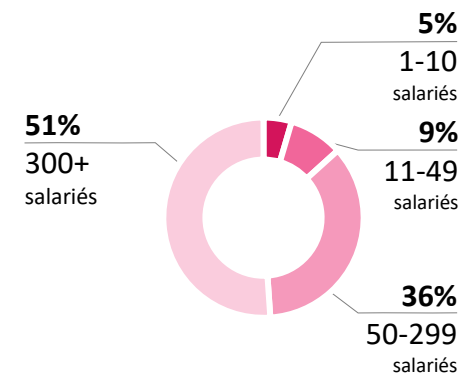
Nb de contrats de pro. par région – OPCO 2i



Les entreprises de la branche recourent au contrat de professionnalisation dans une proportion de 9 contrats pour 1 000 salariés.

51% dans les 300+ salariés

contrats de pro. par taille d'entreprise – OPCO 2i



La majorité des salariés en contrat de professionnalisation de la branche sont employés par des entreprises de 300 salariés et plus (51%).



ENJEUX

Principales problématiques et évolutions du contexte de l'activité de la branche



- Situé en **amont de la chaîne** d'approvisionnement, le développement de l'industrie chimique est un axe clé de la souveraineté économique et sanitaire française, car elle fournit l'ensemble de l'industrie en matières premières essentielles, en particulier le secteur pharmaceutique, mais également le secteur agricole.
- Face à la forte concurrence mondiale, les entreprises investissent dans **l'amélioration des performances des produits et des procédés** de fabrication ainsi que dans le renforcement de ses avantages concurrentiels (productivité, plateformes industrielles, amélioration des routes logistiques, infrastructures, etc.). La recherche de nouvelles formulations et de nouveaux procédés est au cœur de la compétitivité du secteur.



- Les entreprises investissent également dans le QHSE. Elles ont un **rôle clé** dans la **transition écologique et énergétique** de l'industrie en France. De par l'amélioration de la maîtrise énergétique, de l'anticipation et prévention de la pollution, sécurité des sites, etc. et en proposant aux marchés utilisateurs les solutions nécessaires à une **économie décarbonée**.
- La chimie du végétal destinée aux applications B to C (détergence, cosmétiques, peintures, adhésifs...) et plus spécifiquement la filière des **biotechnologies industrielles** (pour la pharmacie, la cosmétique et l'agroalimentaire) répond à une demande de plus en plus forte de produits ayant un moindre impact environnemental.



Bien que résilients face à la crise sanitaire, certains secteurs de la Chimie ont subi les conséquences de la baisse d'activité économique et du confinement. Les cosmétiques et les entreprises liées à l'aéronautique et l'automobile ont notamment souffert d'une forte baisse de la demande et des restrictions réglementaires au niveau des achats.

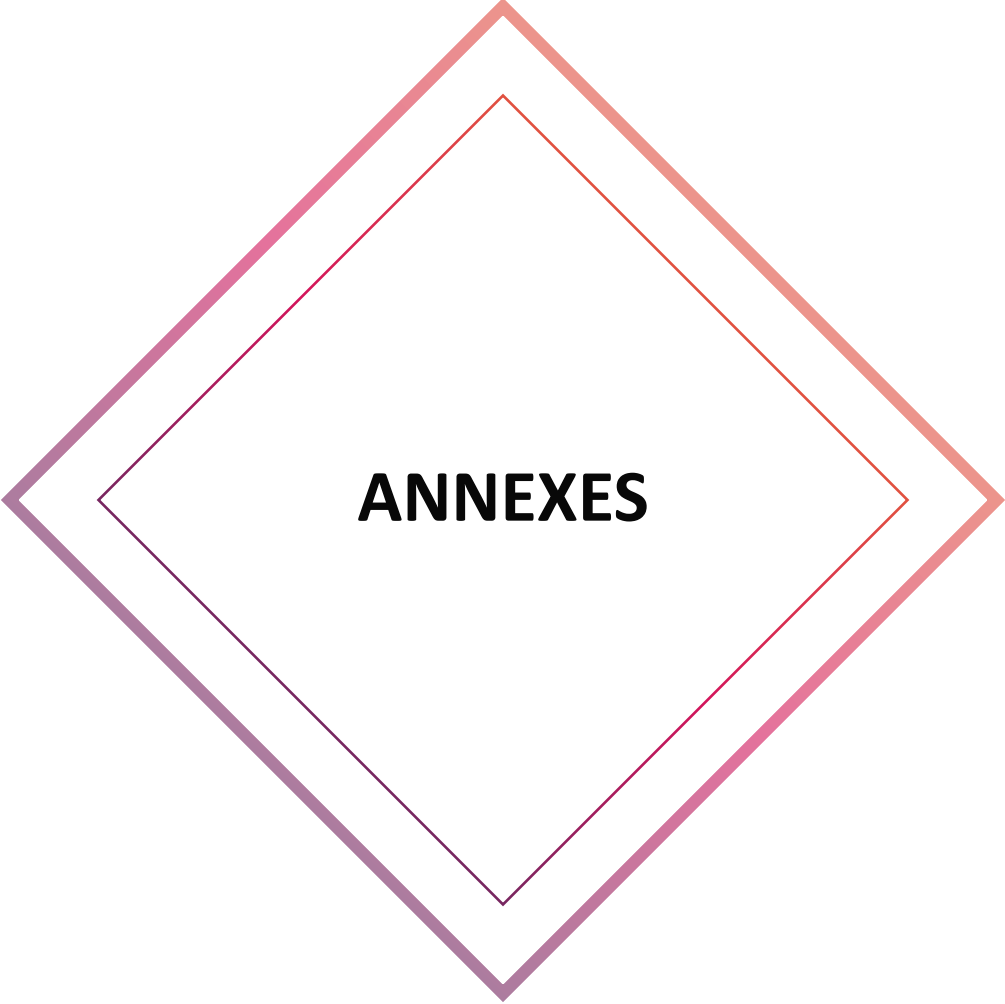
Principaux enjeux pour l'emploi et la formation des salariés de la branche



- Il existe une réelle **tension en recrutement**, notamment sur les métiers techniques. Le vivier de candidats est relativement faible et partagé par l'ensemble des industries de process (métallurgie, pharmaceutique, plasturgie, etc.) ce qui nécessite de travailler à l'attractivité de ces métiers.
- Le vieillissement des effectifs est également une problématique importante pour le secteur qui doit **assurer son renouvellement et la transmission des compétences à une jeune génération** plus encline à la mobilité.



- La complexification des produits, des process et le besoin augmenté d'auto-contrôle pour assurer la sécurité et la qualité a un impact important sur les **compétences des métiers de la R&D**, de la production et des bureaux d'études.
- **L'automatisation des lignes demande de nouvelles compétences** pour les techniciens de maintenance (maintenance prédictive et préventive, analyse vibratoire, optimisation des process, etc.) et pour les métiers de la production (réglages, analyse de dérives, maintenance de premier niveau, actions correctives, etc.).
- Les métiers du QHSE, de l'environnement et de la production sont les plus impactés par la croissance de la **chimie du végétal** et par l'intégration des **produits à recycler** dans le process de production.
- L'ensemble de ces 3 facteurs renforce **l'augmentation de la qualification des emplois dans la Chimie**.



ANNEXES

GLOSSAIRE

TPE	Les très petites entreprises (ou microentreprises MIC) sont les entreprises occupant moins de 10 personnes, et qui a un chiffre d'affaires annuel ou un total de bilan n'excédant pas 2 millions d'euros. Les microentreprises font partie des petites et moyennes entreprises (PME) - INSEE. Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les TPE désignent en ce sens les entreprises de 1 à 9 salariés.
PME	Les petites et moyennes entreprises (PME) sont celles qui, d'une part, occupent moins de 250 personnes, d'autre part, ont un chiffre d'affaires annuel n'excédant pas 50 millions d'euros ou un total de bilan n'excédant pas 43 millions d'euros - INSEE. Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les PME désignent en ce sens les entreprises de 1 à 249 salariés.
ETI	Une entreprise de taille intermédiaire (ETI) est une entreprise qui a entre 250 et 4 999 salariés, et soit un chiffre d'affaires n'excédant pas 1,5 milliard d'euros soit un total de bilan n'excédant pas 2 milliards d'euros - INSEE. Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les ETI désignent en ce sens les entreprises de 250 à 4 999 salariés.
GE	Une grande entreprise est une entreprise qui vérifie au moins une des deux conditions suivantes : avoir au moins 5 000 salariés ou avoir plus de 1,5 milliard d'euros de chiffre d'affaires et plus de 2 milliards d'euros de total de bilan - INSEE. Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les GE désignent en ce sens les entreprises de plus de 5 000 salariés.
Branche	Abus de langage désignant une branche professionnelle. Une branche professionnelle regroupe les entreprises d'un même secteur d'activité et relevant d'un accord ou d'une convention collective – Ministère du travail.
Secteur	Un secteur regroupe des entreprises de fabrication, de commerce ou de service qui ont la même activité principale (au regard de la nomenclature d'activité économique considérée) - INSEE.
Filière	La filière désigne couramment l'ensemble des activités complémentaires qui concourent, d'amont en aval, à la réalisation d'un produit fini - INSEE.
IdF	Île-de-France
AURA	Auvergne-Rhône-Alpes
kT	1 000 tonnes
k€	1 000 €
M€	1 000 000 €

LES SOURCES D'INFORMATIONS DES DONNÉES STATISTIQUES



L'INSEE est l'organe de référence en matière de statistiques publiques en France, tous domaines confondus. Il mène en propre un certain nombre d'enquêtes (notamment dans le domaine de l'emploi) et coordonne également les travaux des différents Services statistiques ministériels.



« L'Acosse est la caisse nationale des Urssaf. Elle définit les orientations en matière de recouvrement, de contrôle et de contentieux » sur le périmètre des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales. Elle produit des statistiques sur les embauches, la masse salariale, les effectifs salariés, micro-entrepreneurs et particuliers employeurs.



« La direction de l'Animation de la recherche, des Études et des Statistiques est une direction de l'administration publique centrale française, qui dépend du ministère du Travail. ». Elle produit (sur la base de ses propres enquêtes et de données d'autres organes) des statistiques sur le dialogue social, l'emploi, la formation professionnelle, la santé au travail...



Depuis le 1er avril 2019, l'opérateur de compétences interindustriel, OPCO 2i, rassemble 32 branches professionnelles de l'industrie. Il reprend partiellement ou totalement les champs de compétences des OPCA OPCAİM, OPCA DEFİ, OPCA 3+, AGEFOS-PME et OPCALİA . En tant qu'opérateur de compétences, OPCO 2i produit des statistiques sur l'alternance et la formation continue des salariés de ses branches.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

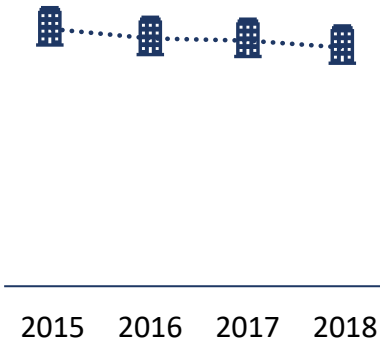


Volet économique

Le volet économique s'intéresse aux indicateurs suivants : nombre d'entreprises et répartition par taille, nombre d'établissements et répartition géographique, chiffre d'affaires.

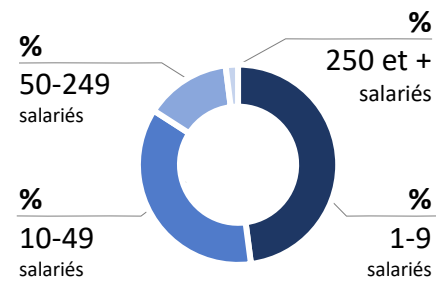
Entreprises

Nombre d'entreprises – REE 2015-18



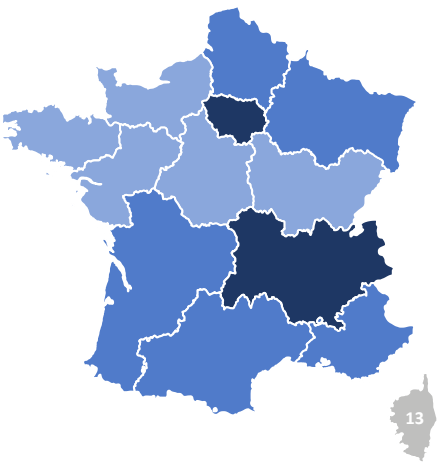
Répartition par taille

Part des entreprises - REE 2018



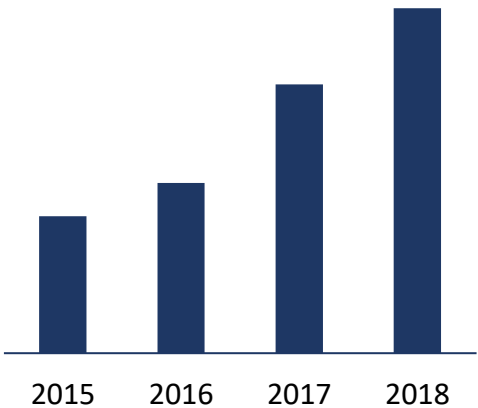
Établissements

Nombre d'établissements - REE 2018



Chiffre d'affaires

CA (Md€) par secteur - Esane



3 sources :

- Le [répertoire des entreprises et des établissements \(REE\)](#) de l'INSEE issu de la base SIRENE. Cette base donne la répartition du nombre d'entreprises et d'établissements par code APE, taille, commune et type pour les années 2015, 2016, 2017 et 2018.
- La [table de passage de la DARES « IDCC x APE »](#). Elle donne la répartition des salariés des différents IDCC par code APE pour les années 2015, 2016 et 2017 (issue des données de la DSN).
- Les [portraits statistiques de branche \(PSB\)](#) de la DARES qui donnent, pour les 250 principales conventions collectives, le nombre d'entreprises et le nombre d'établissements pour les années 2015, 2016 et 2017 (issus des données de la DSN).

Méthode de calcul : le nombre et les caractéristiques des établissements et entreprises de la Branche sont reconstruits en multipliant la base REE par la table de passage IDCCxAPE. Les données sont ensuite redressées pour être en cohérence avec les portraits statistiques de Branche du ministère du Travail, lorsqu'ils existent. Les coefficients de corrections 2017 et la table de passage IDCCxAPE 2017 sont appliqués aux données REE 2018.

Exceptions : pour certaines branches, le nombre d'entreprises est calculé en 2020 sur la base [SIRExIDCC](#) de la DARES (issue de la DSN) qui donne l'IDCC principal par SIRE. Les chiffres de 2015 à 2018 sont ensuite reconstitués à partir des tendances du REE 2016-18 de l'INSEE.

2 sources :

- L'[élaboration des Statistiques Annuelles d'Entreprises \(Esane\)](#) de l'INSEE. Elle donne le CA par code APE pour les années 2015, 2016, 2017 et 2018. Les secrets statistiques sont comblés par régression linéaire.
- La [table de passage de la DARES « IDCC x APE »](#) pour les années 2015, 2016 et 2017.

Méthode de calcul : le CA d'une Branche est reconstruit en multipliant la base Esane par la table de passage IDCCxAPE.

Exceptions : pour certaines branches, le CA calculé de cette manière ne représente pas la réalité d'autres sources sont alors utilisées.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

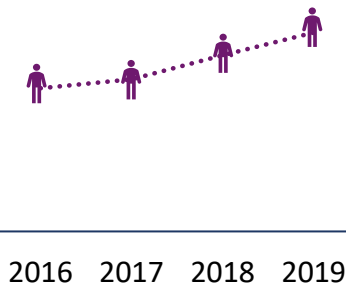


Volet emploi

Le volet emploi s'intéresse au nombre de salariés, leur répartition géographique, par taille d'entreprises, par sexe, âge, CSP, contrat et famille de métiers.

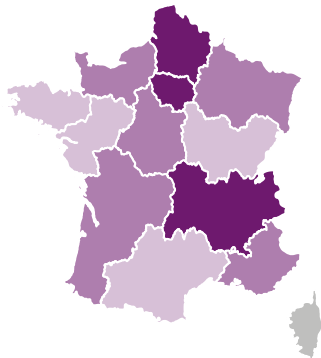
Nombre de salariés

Nb de salariés en milliers - ACOSS



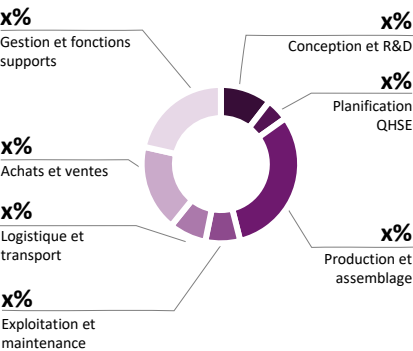
Répartition régionale

Nb de salariés – ACOSS 2019



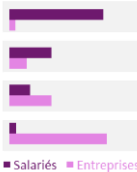
Par familles de métiers

Part des salariés – DADS 2015



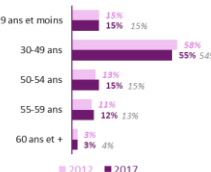
Par taille d'entreprises

#entreprises/salariés – DARES 2017



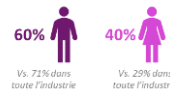
Âge

Part des salariés par âge – DARES 2017



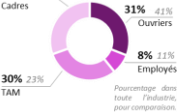
Sexe

Part des salariés par sexe – DARES 2017



CSP

Part des salariés par CSP – DARES 2017



Contrat

Part des salariés par contrat – DARES 2017



3 sources :

- [Les effectifs salariés de l'AcoSS](#) qui donne la répartition du nombre de salariés par code APE, et par commune de 2016 à 2019.
- [La table de passage de la DARES « IDCC x APE »](#). Elle donne la répartition des salariés des différents IDCC par code APE pour les années 2015, 2016 et 2017 (issue des données de la DSN).
- [Les portraits statistiques de branche \(PSB\)](#) de la DARES qui donnent, pour toutes les conventions collectives, le nombre de salariés pour les années 2016 et 2017 (issus des données de la DSN).

Méthode de calcul : le nombre et la répartition géographique des salariés de la Branche sont reconstruits en multipliant la base AcoSS par la table de passage DARES/IDCC. Les données sont ensuite redressées pour être en cohérence avec les portraits statistiques de Branche du ministère du Travail, lorsqu'ils existent. Les coefficients de corrections 2017 et la table de passage IDCCxAPE 2017 sont appliqués aux données AcoSS 2018 et 2019. Les données sont également mises en cohérence avec la ventilation régionale des salariés de la DADS 2015.

2 sources :

- Données DADS 2015 qui donnent la répartition des salariés par professions et catégories socioprofessionnelles (code PCS).
- Table de correspondance code PCS x familles de métiers OPCO 2i, créée par KYU.

Méthode de calcul : Le nombre de salariés par famille de métiers OPCO 2i est reconstitué en multipliant la base DADS par la table de passage PCS x familles de métiers. Ces données étant de 2015, elles donnent un aperçu de la répartition par famille de métiers, qui a pu évoluer depuis.

1 source :

Les [portraits statistiques de branche \(PSB\)](#) 2017 de la DARES qui donnent, pour les 250 principales conventions collectives, les portraits sociodémographiques des salariés.

Méthode de calcul : La répartition des salariés pour les différents critères (taille d'entreprises, sexe, âge, CSP, Contrat) est reconstruite à partir des PSB 2017 de la DARES.

Exceptions : Pour les branches pour lesquelles il n'y a pas de portraits statistiques de branche (chaux, ciments, cordonnerie, cuirs et peaux, horlogerie, panneaux de bois), les données viennent de la base de recensement de l'INSEE 2017.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE



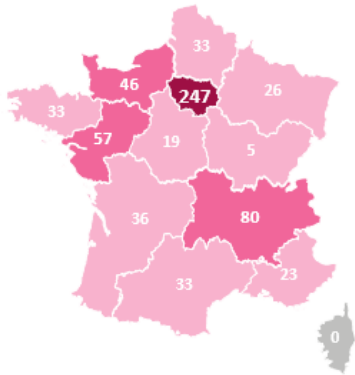
Volet alternance

Le volet alternance s'intéresse aux nombres d'apprentis et de contrats de professionnalisation et à leur répartition par région et par taille d'entreprises.

APPRENTISSAGE

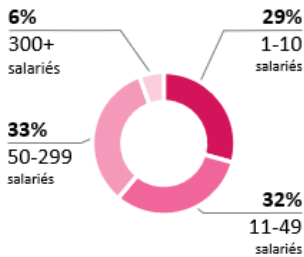
39% en Île-de-France

Nb d'apprentis par région – OPCO 2i



33% dans les 50 à 299 salariés

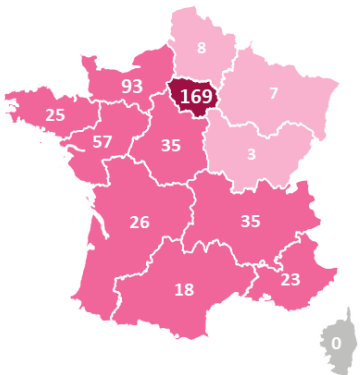
Apprentis par taille d'entreprise – OPCO 2i



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

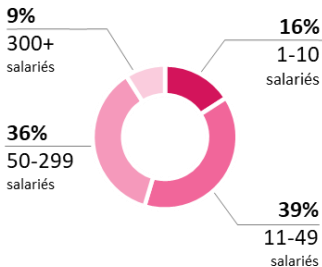
35% en Île-de-France

Nb de contrats pro par région – OPCO 2i



39% dans les 11 à 49 salariés

Contrats pro par taille d'entreprise – OPCO 2i



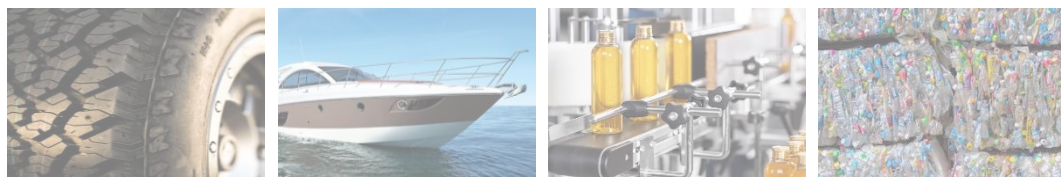
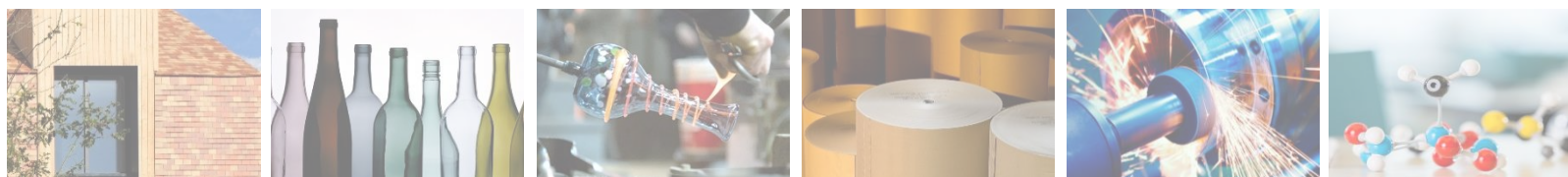
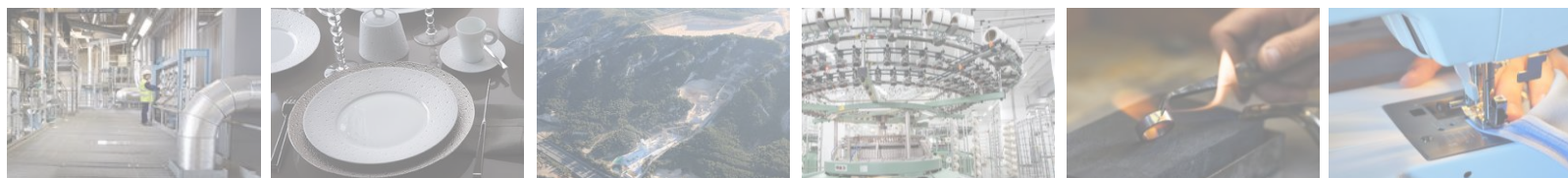
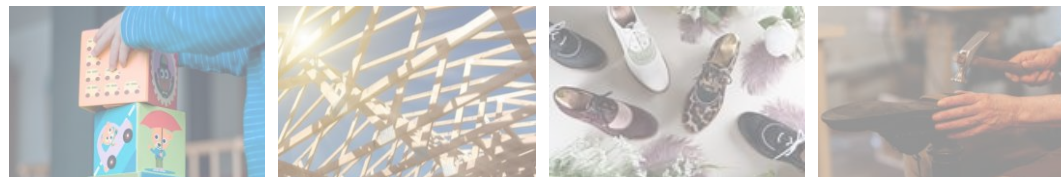
Les données 2020 des alternants en formation ont été fournies par OPCO 2i à partir de leur base de données :

- Nombre total d'alternants
- Répartition régionale
- Répartition par taille d'entreprises

CODES APE ET TAUX DE COUVERTURE CHIMIE

Part des salariés de la branche dans chacun des codes APE – source DARES 2017

1041A	Fabrication d huiles et graisses brutes	68%	2442Z	Métallurgie de l aluminium	15%	4675Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques	48%
1041B	Fabrication d huiles et graisses raffinées	87%	2540Z	Fabrication d armes et de munitions	4%	4676Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) d autres produits intermédiaires	4%
1062Z	Fabrication de produits amylacés	100%	2660Z	Fabrication d équipements d irradiation médicale, d équipements électromédicaux et électrothérapeutiques	1%	5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	1%
1084Z	Fabrication de condiments et assaisonnements	9%	2790Z	Fabrication d autres matériels électriques	8%	6202B	Tierce maintenance de systèmes et d applications informatiques	1%
1089Z	Fabrication d autres produits alimentaires n.c.a.	6%	2825Z	Fabrication d équipements aérauliques et frigorifiques industriels	8%	6420Z	Activités des sociétés holding	1%
1091Z	Fabrication d aliments pour animaux de ferme	6%	2932Z	Fabrication d autres équipements automobiles	1%	7010Z	Activités des sièges sociaux	11%
1092Z	Fabrication d aliments pour animaux de compagnie	8%	3299Z	Autres activités manufacturières n.c.a.	34%	7120B	Analyses, essais et inspections techniques	2%
1102A	Fabrication de vins effervescents	2%	3320A	Installation de structures métalliques, chaudronnées et de tuyauterie	1%	7211Z	Recherche-développement en biotechnologie	13%
1393Z	Fabrication de tapis et moquettes	2%	3812Z	Collecte des déchets dangereux	24%	7420Z	Activités photographiques	4%
1396Z	Fabrication d autres textiles techniques et industriels	9%	3822Z	Traitement et élimination des déchets dangereux	41%	7490B	Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses	2%
1512Z	Fabrication d articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	2%	4612B	Autres intermédiaires du commerce en combustibles, métaux, minéraux et produits chimiques	58%	8292Z	Activités de conditionnement	7%
1920Z	Raffinage du pétrole	6%	4618Z	Intermédiaires spécialisés dans le commerce d autres produits spécifiques	2%	8299Z	Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	1%
2011Z	Fabrication de gaz industriels	100%	4619B	Autres intermédiaires du commerce en produits divers	2%			
2012Z	Fabrication de colorants et de pigments	85%	4638B	Commerce de gros (commerce interentreprises) alimentaire spécialisé divers	1%			
2013B	Fabrication d autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	98%	4639B	Commerce de gros (commerce interentreprises) alimentaire non spécialisé	2%			
2014Z	Fabrication d autres produits chimiques organiques de base	92%	4642Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) d habillement et de chaussures	4%			
2015Z	Fabrication de produits azotés et d engrais	87%	4644Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de vaisselle, verrerie et produits d entretien	8%			
2016Z	Fabrication de matières plastiques de base	69%	4645Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de parfumerie et de produits de beauté	44%			
2017Z	Fabrication de caoutchouc synthétique	96%	4646Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits pharmaceutiques	2%			
2020Z	Fabrication de pesticides et d autres produits agrochimiques	99%	4648Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) d articles d horlogerie et de bijouterie	1%			
2030Z	Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	92%	4669B	Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements industriels divers	1%			
2041Z	Fabrication de savons, détergents et produits d entretien	85%	4671Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de combustibles et de produits annexes	3%			
2042Z	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	84%	4672Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de minerais et métaux	7%			
2051Z	Fabrication de produits explosifs	80%	4673B	Commerce de gros (commerce interentreprises) d appareils sanitaires et de produits de décoration	8%			
2052Z	Fabrication de colles	99%						
2053Z	Fabrication d huiles essentielles	96%						
2059Z	Fabrication d autres produits chimiques n.c.a.	74%						
2110Z	Fabrication de produits pharmaceutiques de base	68%						
2120Z	Fabrication de préparations pharmaceutiques	4%						
2221Z	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques	3%						
2222Z	Fabrication d emballages en matières plastiques	1%						
2223Z	Fabrication d éléments en matières plastiques pour la construction	1%						
2229B	Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques	13%						
2314Z	Fabrication de fibres de verre	8%						
2320Z	Fabrication de produits réfractaires	26%						
2364Z	Fabrication de mortiers et bétons secs	31%						
2399Z	Fabrication d autres produits minéraux non métalliques n.c.a.	23%						
2410Z	Sidérurgie	1%						



55 rue de Châteaudun
75 009 Paris
08 05 69 03 57
contact@opco2i.fr
www.opco2i.fr

136 Boulevard Haussmann
75 008 Paris
01 56 43 34 33
contact@kyu.fr
www.kyu.fr

