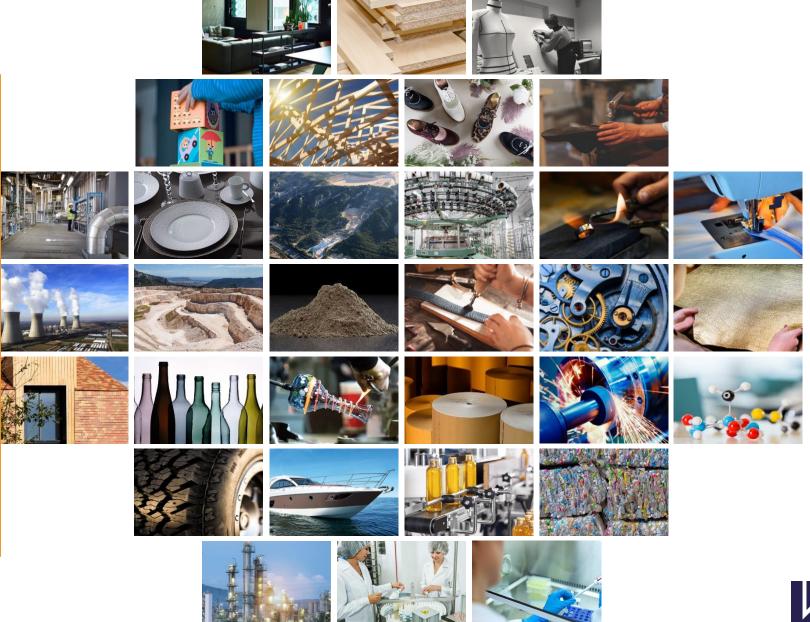


PANORAMA
DES BRANCHES
PROFESSIONNELLES
2020





## LE PANORAMA DES BRANCHES PROFESSIONNELLES D'OPCO 2i



OPCO 2i a pour mission d'informer, de conseiller et d'accompagner les entreprises et les salariés de 32 branches professionnelles de l'industrie en France métropolitaine dans la mise en œuvre de leurs projets compétences, formations et alternance. À cet effet, les partenaires sociaux ont créé l'Observatoire Compétences Industries. Ce dernier a notamment pour mission de réaliser la consolidation des données sur l'emploi et la formation professionnelle de l'ensemble des 32 branches auprès desquelles intervient OPCO 2i.

Ce panorama interindustriel fournit un état des lieux harmonisé sur l'ensemble du périmètre d'OPCO 2i. Chaque panorama de branche présente les mêmes indicateurs, avec les mêmes sources de données, déclinés sur 4 volets.

#### LES VOLETS D'UN PANORAMA DE BRANCHE :

#### Sources: Sources: Économique Nombre d'entreprises Alternance Nombre d'alternants INSEE (DADS, et répartition par taille Répartition des alternants ESANE, REE) Nombre d'établissements par région - Données OPCO 2i Répartition des alternants et répartition géographique - DARES Chiffre d'affaires par taille d'entreprise - ACOSS - Table de Enjeux principaux de la Nombre de salariés Enjeux **Emploi** croisement Entretiens avec des branche dans les années Répartition géographique, IDCC/APE experts techniques à venir vis-à-vis du contexte par taille d'entreprises, par Entretiens avec des âge, par famille de métiers, et des besoins - Publications experts techniques par sexe, CSP et contrat





+ de 100 Md€ chiffre d'affaires



162 entreprises



**137 000** salariés



7 725 alternants

## **PORTRAIT**

#### Les chiffres clés 2018



>100 Md€ chiffre d'affaires

- 70% électricité
- **30%** gaz



**162** entreprises

- **140** TPE PME
- **8** issues du périmètre historique EDF Gaz de France

#### 2019



137 000 salariés

- 23% en Île-de-France
- 92% en ETI et GE

#### 2020



7 725 alternants

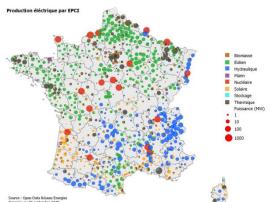
- **6 586** apprentis
- **1 139** contrats de professionnalisation

#### Les activités et secteurs

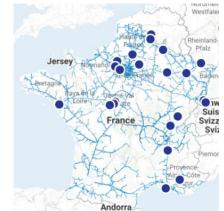
Les industries électriques et gazières regroupent les entreprises qui, en France, exercent des activités de production, de transport, de distribution, de commercialisation et de fourniture d'électricité et de gaz (naturel et renouvelable). Elles sont pour l'essentiel issues des établissements publics EDF et Gaz de France créés en 1946 lors de la nationalisation des moyens de production et de distribution et sont pour la plupart des filiales des groupes actuels EDF et ENGIE.

L'activité de la branche est centrée sur l'électricité qui regroupe plus des ¾ des effectifs et du chiffre d'affaires de la branche. S'agissant du gaz, la production reste encore faible et l'activité porte essentiellement sur le transport, le stockage et la distribution sur l'ensemble du territoire.

#### Infrastructures de Production d'électricité



#### Infrastructures gazières



Source: opendata.reseaux-energies.fr, retraitement KYU

## Le périmètre des données statistiques

L'ensemble des indicateurs du panorama provient du SGE-IEG, exceptés les chiffres de l'alternance qui ont été fournis par OPCO 2i.

La filière est regroupée sous la division 35 de la NAF au travers des codes APE : 35.11Z-Production d'électricité, 35.12Z-Transport d'électricité, 35.13Z-Distribution d'électricité, 35.14Z-Commerce d'électricité, 35.21Z-Production de combustibles gazeux, 35.22Z-Distribution de combustibles gazeux par conduites et 35.23Z-Commerce de combustibles gazeux par conduites.





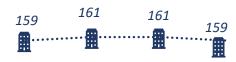
#### Les informations clés

Structurée autour des grands groupes EDF et ENGIE, la branche est également composée de nombreuses TPE et PME locales.

Avec des établissements qui sont répartis sur l'ensemble du territoire et qui comprennent des sites d'exploitation (centrales de production d'électricité, terminaux méthaniers, stockages de gaz, réseaux de transport et de distribution d'électricité et de gaz) et des sites tertiaires dédiés notamment aux activités commerciales.

### 162 entreprises

Nombre d'entreprises – SGEIEG 2019

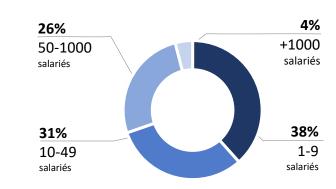


2015 2016 2017 2018

La branche s'est structurée autour des entreprises historiques EDF et Gaz de France. Outre les sociétés issues des deux entreprises historiques, la branche se compose de régies, syndicats, coopératives, entreprises de production ou distribution de gaz ou d'électricité locales avec des effectifs de 1 à environ 1 000 salariés.

## 70% de TPE/PME

Part des entreprises - SGEIEG 2019



Le tissu économique se compose de TPE/PME : régies, syndicats, ... qui gèrent leurs propres installations de production locales, commercialisent et distribuent localement électricité et gaz avec peu de salariés ainsi que de deux grands groupes historiques (EDF, ENGIE) avec leurs filiales.



## **Données relatives** aux principales infrastructures industrielles

- 19 centres de production nucléaires
- 3 terminaux méthanier
- 105 000 km de lignes haute et très haute tension
- 32 200 km de canalisations de transport de gaz naturel
- 1,3 million de km de lignes movenne et basse tension.
- 200 750 km de canalisations de distribution de gaz naturel

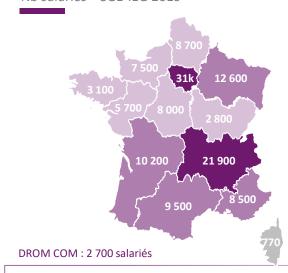


#### Les informations clés

Regroupés dans les 2 grands groupes (EDF et ENGIE) et leurs filiales, les salariés sont également concentrés en Île-de-France et en Auvergne-Rhône-Alpes. Les métiers de la branche sont majoritairement techniques, centrés sur les activités d'exploitation et de maintenance des centrales et des infrastructures de transport et de distribution. Les entreprises de la branche conduisent également de nombreux projets d'ingénierie.

#### **137 000 salariés**

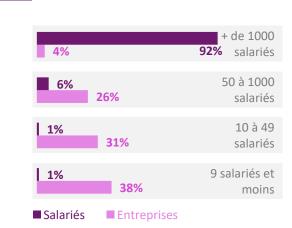
Nb salariés – SGE-IEG 2019



L'île de France est le plus important bassin d'emplois de la branche. Elle y rassemble les sièges sociaux et centres d'ingénierie et de recherche des groupes EDF et ENGIE. La région Auvergne Rhône Alpes se positionne également comme un pôle majeur avec la métropole lyonnaise et la présence de plusieurs centrales nucléaires et hydroélectriques.

### De grands groupes

Part des salariés – SGE-IEG 2019

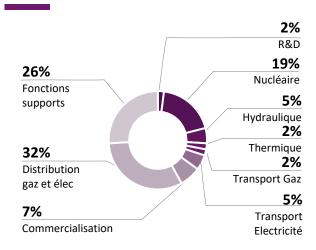


Plus de 90% des salariés travaillent dans les deux groupes et leurs filiales issus des sociétés historiques EDF et Gaz de France.

Les 10% restant travaillent dans de nombreuses régies, syndicats, coopératives et entreprises de distribution locales d'électricité et de gaz.

## Ingénierie et Exploitation

Part des salariés – SGE-IEG



Les métiers les plus représentés sont ceux présents dans la distribution (32%) et l'exploitation des installations de production d'électricité (26%). Une part également importante des salariés est employée dans les fonctions supports.



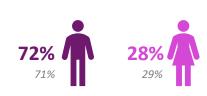
#### Les informations clés

La population des salariés de la branche est assez comparable au reste de l'industrie.

Principalement tournée vers l'exploitation, l'installation et la maintenance de sites de production d'électricité, d'infrastructures de transport et de distribution, très techniques, la branche est majoritairement composée de Techniciens.

#### 27 % de Femmes

Part des salariés – SGEIEG 2019

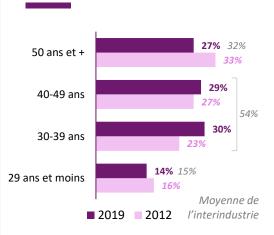


Moyenne de l'interindustrie

Le secteur demeure très masculin du fait en lien avec des métiers techniques peu féminisés mais la féminisation de professions est activement engagée. Le taux de féminisation global des entreprises progresse chaque année et la mixité des filières s'améliore. La branche peut se prévaloir d'un engagement historique et constant en faveur de l'égalité professionnelle femmes/ hommes, au travers de la négociation collective de niveau branche ou entreprises.

## 27% de plus de 50 ans

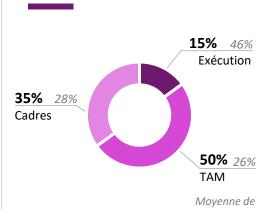
Part des salariés – SGEIEG 2019



Après le départ en retraite des « babyboomers » et la fin d'une période de recrutements soutenue. les effectifs de la branche se concentrent davantage sur les tranches d'âge 30-39 ans et 40-49 ans

#### 50 % de Techniciens - AM

Part des salariés – SGEIEG 2019



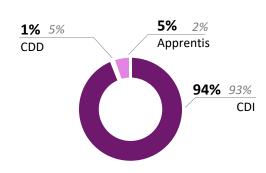
Les activités de la branche regroupent ressources importantes techniciens d'exploitation et de maintenance.

l'interindustrie

Par ailleurs, les entreprises font appel dans une certaine mesure à la soustraitance. notamment dans domaine de la production nucléaire.

#### 94 % de CDI

Part des salariés – SGEIEG 2019



Moyenne de l'interindustrie

94% des salariés sont employés en CDI. Les contrats de CDD hors alternants sont très limités en nombre et réservés à des surcroits ponctuels d'activité. Les apprentis d'une expérience bénéficient professionnelle et alimentent un vivier pour les recrutements à l'issue de leur formation.

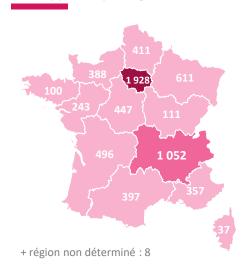


#### **APPRENTISSAGE**

6 586 apprentis au 31/12/2020

### 29% en Île-de-France

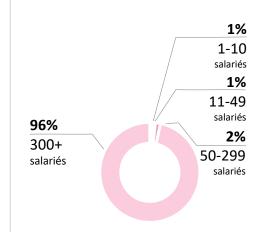
Nb d'apprentis par région – OPCO 2i



Les entreprises de la branche recourent au contrat d'apprentissage dans une proportion de 48 contrats pour 1 000 salariés.

#### 96% dans les 300+ salariés

Apprentis par taille d'entreprise – OPCO 2i



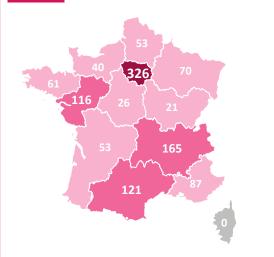
La majorité des salariés en contrat d'apprentissage de la branche sont employés par des entreprises de 300 salariés et plus (96%).

#### CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

1 139 contrats au 31/12/2020

#### 29% en Île-de-France

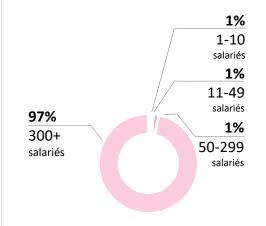
Nb de contrats de pro. par région – OPCO 2i



Les entreprises de la branche recourent au contrat professionnalisation dans une proportion de 8 contrats pour 1 000 salariés.

#### 97% dans les 300+ salariés

contrats de pro. par taille d'entreprise – OPCO 2i



La majorité des salariés en contrat professionnalisation de la branche sont employés par des entreprises de 300 salariés et plus (97%).





### Principales problématiques et évolutions du contexte de l'activité de la branche



- La transition énergétique en cours et à venir en France, dans le cadre d'un mix énergétique rééquilibré entre énergies bas carbone et celles ayant un impact plus conséguent, va considérablement influer sur les projets d'investissement de la branche, comme développement de l'EPR de seconde génération ou l'accélération de la production d'un « gaz vert » via le biogaz. Par ailleurs, l'essor des énergies renouvelables (éolien, solaire, hydrogène, ...) va nécessiter d'adapter et de renforcer les réseaux de transport et de distribution tant électriques que gaziers.
- Déjà fortement réduit, le parc des centrales thermiques va poursuivre son déclin avec notamment la fermeture prévue des 4 dernières centrales à charbon en 2022.
- politiques et d'isolation Les de **rénovation** énergétiques des bâtiments et la recherche continue d'économies d'énergie de l'industrie devraient avoir un impact sur la demande d'électricité et de gaz sur le moyen terme.

#### Principaux enjeux pour l'emploi et la formation des salariés de la branche



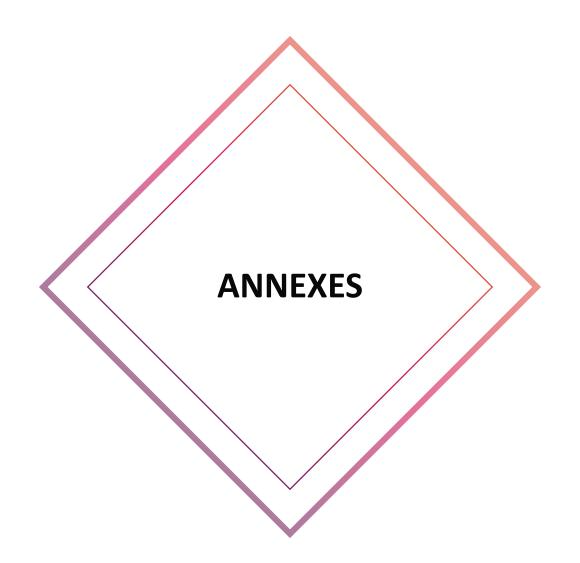
- Le maintien et le développement des compétences est un impératif dans les industries électriques et gazières avec des enjeux technologiques majeurs pour assurer notamment la continuité de l'exploitation du parc nucléaire et son développement futur (EPR) et le développement des énergies renouvelables dont les gaz verts (100% de gaz renouvelable en 2050).
- L'accord-cadre d'engagement de développement de l'emploi et des compétences pour la filière nucléaire vise à régénérer et préserver les compétences des salariés, accompagner la transition énergétique et développer l'attractivité de la filière.
- L'intégration des jeunes est un enjeu majeur pour le secteur afin de disposer de techniciens experts des installations de production et de distribution.
- Dans ce contexte incertain et évolutif où les métiers de demain ne sont pas totalement connus, où les transformations sont de plus en plus rapides, le tout associé à des tensions sur les ressources, le développement des compétences doit permettre également d'assurer l'employabilité des salariés. Dans ce contexte, la question des reconversions des salariés est un enjeu majeur.



La transformation numérique de nombreux processus, la révolution digitale, dont l'intelligence artificielle, rendent indispensable une adaptation beaucoup plus rapide des compétences des salariés, avec des métiers pour certains en forte décroissance.



En 2020 la crise liée à la COVID-19 a fortement impacté les consommations d'électricité et de gaz sur la période de confinement, de l'ordre de 10 à 20%, principalement du à l'arrêt de la production industrielle, lié notamment au report des travaux de maintenance des installations.



## **GLOSSAIRE**

TPE	Les très petites entreprises (ou microentreprises MIC) sont les entreprises occupant moins de 10 personnes, et qui a un chiffre d'affaires annuel ou un total de bilan n'excédant pas 2 millions d'euros. Les microentreprises font partie des petites et moyennes entreprises (PME) - INSEE.  Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les TPE désignent en ce sens les entreprises de 1 à 9 salariés.
PME	Les petites et moyennes entreprises (PME) sont celles qui, d'une part, occupent moins de 250 personnes, d'autre part, ont un chiffre d'affaires annuel n'excédant pas 50 millions d'euros ou un total de bilan n'excédant pas 43 millions d'euros - INSEE.
	Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les PME désignent en ce sens les entreprises de 1 à 249 salariés.
ETI	Une entreprise de taille intermédiaire (ETI) est une entreprise qui a entre 250 et 4 999 salariés, et soit un chiffre d'affaires n'excédant pas 1,5 milliard d'euros soit un total de bilan n'excédant pas 2 milliards d'euros - INSEE.
	Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les ETI désignent en ce sens les entreprises de 250 à 4 999 salariés.
GE	Une grande entreprise est une entreprise qui vérifie au moins une des deux conditions suivantes : avoir au moins 5 000 salariés ou avoir plus de 1,5 milliard d'euros de chiffre d'affaires et plus de 2 milliards d'euros de total de bilan - INSEE.
	Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les GE désignent en ce sens les entreprises de plus de 5 000 salariés.
Branche	Abus de langage désignant une branche professionnelle. Une branche professionnelle regroupe les entreprises d'un même secteur d'activité et relevant d'un accord ou d'une convention collective – Ministère du travail.
Secteur	Un secteur regroupe des entreprises de fabrication, de commerce ou de service qui ont la même activité principale (au regard de la nomenclature d'activité économique considérée) - INSEE.
Filière	La filière désigne couramment l'ensemble des activités complémentaires qui concourent, d'amont en aval, à la réalisation d'un produit fini - INSEE.
IdF	Île-de-France
AURA	Auvergne-Rhône-Alpes
kT	1 000 tonnes
k€	
Κŧ	1 000 €

# NOTE MÉTHODOLOGIQUE

## **Volet alternance**

Le volet alternance s'intéresse aux nombres d'apprentis et de contrats de professionnalisation et à leur répartition par région et par taille d'entreprises.

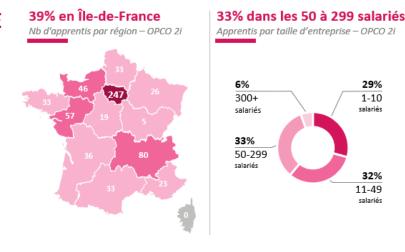
16%

1-10

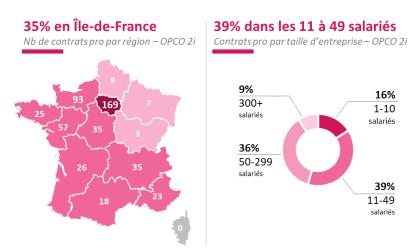
salariés

39% 11-49

### **APPRENTISSAGE**



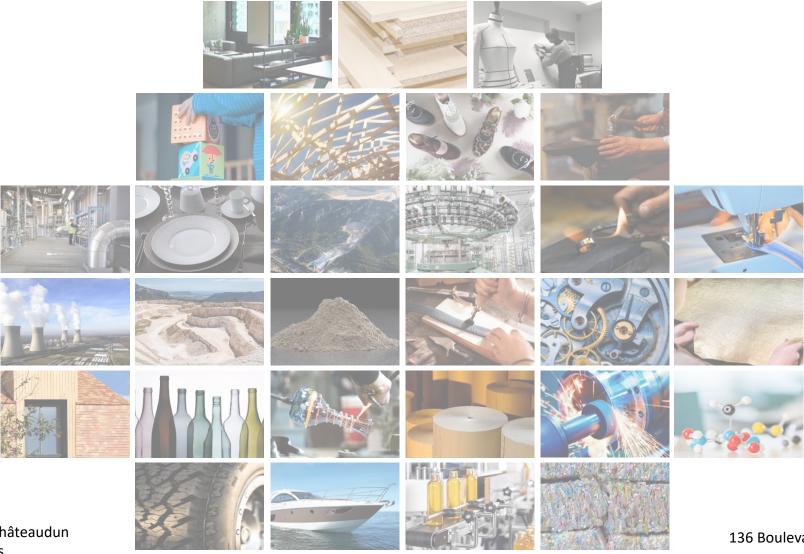
## **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION**





Les données 2020 des alternants en formation ont été fournies par OPCO 2i à partir de leur base de données:

- Nombre total d'alternants
- Répartition régionale
- Répartition par taille d'entreprises





55 rue de Châteaudun 75 009 Paris 08 05 69 03 57 contact@opco2i.fr www.opco2i.fr







136 Boulevard Haussmann
75 008 Paris
01 56 43 34 33
contact@kyu.fr
www.kyu.fr