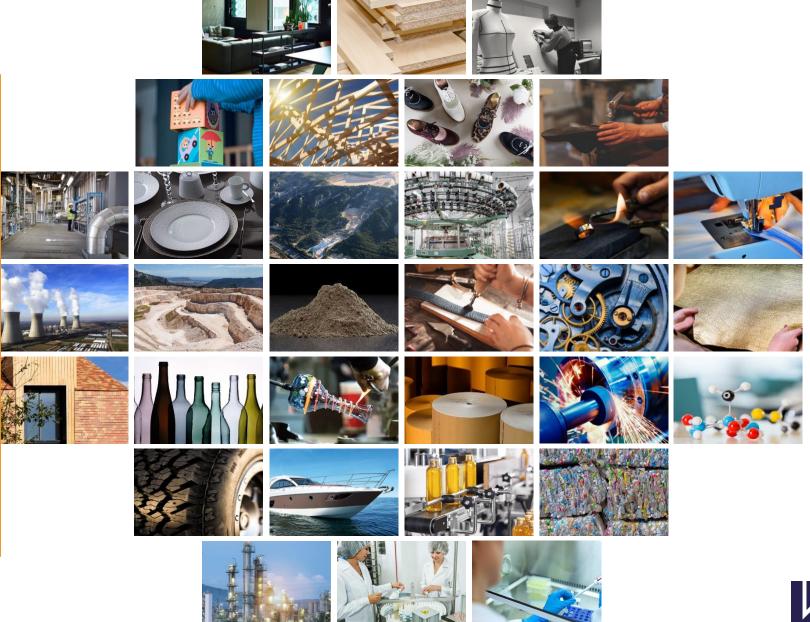


PANORAMA
DES BRANCHES
PROFESSIONNELLES
2020





LE PANORAMA DES BRANCHES PROFESSIONNELLES D'OPCO 2i



OPCO 2i a pour mission d'informer, de conseiller et d'accompagner les entreprises et les salariés de 32 branches professionnelles de l'industrie en France métropolitaine dans la mise en œuvre de leurs projets compétences, formations et alternance. À cet effet, les partenaires sociaux ont créé l'Observatoire Compétences Industries. Ce dernier a notamment pour mission de réaliser la consolidation des données sur l'emploi et la formation professionnelle de l'ensemble des 32 branches auprès desquelles intervient OPCO 2i.

Ce panorama interindustriel fournit un état des lieux harmonisé sur l'ensemble du périmètre d'OPCO 2i. Chaque panorama de branche présente les mêmes indicateurs, avec les mêmes sources de données, déclinés sur 4 volets.

LES VOLETS D'UN PANORAMA DE BRANCHE :

Sources: Sources: Économique Nombre d'entreprises Alternance Nombre d'alternants INSEE (DADS, et répartition par taille Répartition des alternants ESANE, REE) Nombre d'établissements par région - Données OPCO 2i Répartition des alternants et répartition géographique - DARES Chiffre d'affaires par taille d'entreprise - ACOSS - Table de Enjeux principaux de la Nombre de salariés Enjeux **Emploi** croisement Entretiens avec des branche dans les années Répartition géographique, IDCC/APE experts techniques à venir vis-à-vis du contexte par taille d'entreprises, par Entretiens avec des âge, par famille de métiers, et des besoins - Publications experts techniques par sexe, CSP et contrat









63 500

salariés



1 236 alternants



PORTRAIT

Les chiffres clés 2018



21 Md€ chiffre d'affaires

- 19 Md€ en production
- 2 Md€ en distribution



1 280 entreprises

- **960** entreprises de production
- **320** entreprises de distribution

2019



63 500 salariés

- **41%** dans des ETI et GE
- 68% d'ouvriers

2020



1 236 alternants

- 1039 apprentis
- 197 contrats de professionnalisation

Les activités et secteurs

L'intersecteur représente 21 milliards d'euros de chiffre d'affaires (CA). Il est au cœur d'une économie circulaire (matière première biosourcée et renouvelable, produits recyclés et recyclables) et se structure autour de 3 grands profils d'acteurs :

- Les industries de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton.
- Les industries de transformation de produits à base de papiers et cartons.
- Les entreprises de distribution des papiers.

Fabrication de pâte **Production Transformation** Articles d'hygiène Production de Filière bois -Fibre vierge (40%) bobines de Carton ondulé papier carton PCR = papier Cartonnage, emballage ou ouate de carton à cellulose Étiquettes adhésives Recycler (60%) Articles de papeteries, instruments à écrire, etc. Filières de **₹** Distribution **◄** Consommation < récupération

Le périmètre des données statistiques

Les indicateurs de la branche de l'intersecteur papier carton sont définis à partir des codes des conventions collectives IDCC 0155, 0489, 0700, 0707, 0715, 0802, 0925, 1492, 1495, 3224, 1689. Les salariés de la branche sont majoritairement dans les entreprises et établissements de la division NAF 17 dont les salariés de la branche représentent en moyenne 80% des effectifs. Afin de dresser un portrait le plus complet possible, il intègre les activités suivantes, à proportion des salariés de la branche qui y sont présents : 46.76Z, 46.45Z (commerce de gros), 58.19Z, 82.92Z (édition et conditionnement). La liste complète des codes APE pris en compte pour le calcul des différents indicateurs de la branche est en annexe.





ÉCONOMIE

Les informations clés

La branche comprend 1 280 entreprises pour 1 460 établissements. 54% sont des TPE.

L'industrie papier carton est très liée à la consommation, tirée par les secteurs de l'emballage et de l'hygiène.

Elle est composée de 88 sites papetiers en France qui fabriquent le matériau à partir de bois ou de PCR (Papiers Cartons à Recycler). La répartition des établissements de production et de transformation est très liée aux ressources et à l'activité du territoire.

1 280 entreprises

Nombre d'entreprises – REE 2015-18 (1)



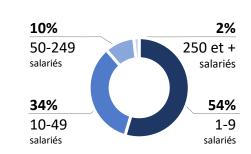
■ Entreprises de production/transformation

■ Entreprises de distribution

Le secteur est en phase de consolidation et de rationalisation. De grands groupes internationaux rachètent des entreprises familiales Le nombre fusionnent. d'entreprises et leurs activités sont également très liés à la fluctuation de la consommation.

54% de TPE

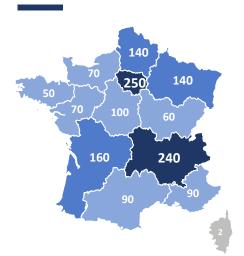
Part des entreprises - REE 2018



La répartition des entreprises par taille dépend beaucoup de leurs activités. Les entreprises de la transformation sont souvent des TPME, alors que l'on retrouve davantage d'ETI et de GE dans la production et la fabrication de pâte.

1 460 établissements

Nombre d'établissements – REE 2018



La répartition régionale est liée à la nature du territoire : la production est proche de l'eau et des forêts, en Grand Est et Nouvelle-Aguitaine par exemple. Quant aux activités de la transformation, elles se concentrent près des bassins industriels tels que AURA et les Hauts-de-France

Économie circulaire

En France le taux de recyclage du papier carton est de 79%, huit points au-dessus de la moyenne européenne.

Source: COPACEL

21 Milliards de CA

CA (Md€) par secteur - Esane



■ Entreprises de production/transformation

■ Entreprises de distribution

Les investissements sont très importants dans l'industrie papetière. L'effort de R&D du secteur est plus focalisé sur l'amélioration de la productivité et de la compétitivité que sur l'innovation même si certaines nouvelles applications sont prometteuses (papier intelligent ou hydrophobe par exemple).





Les informations clés

3 régions concentrent plus de 40% des salariés de la branche : Nouvelle Aquitaine, Auvergne Rhône Alpes et Grand Est.

Bien que l'intersecteur papier carton compte une majorité de TPE, les salariés se concentrent majoritairement dans les entreprises de plus de 50 salariés.

L'intersecteur papier carton se caractérise par une part élevée de salariés dans les métiers de la production et la logistique (60%).

63 500 salariés

Nb salariés en milliers – ACOSS

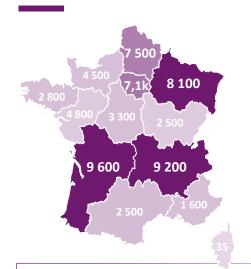


2017 2018 2016 2019

La branche a connu un recul de ses effectifs ces dernières années. Ceuxci ont en effet diminué de près de 17% entre 2008 et 2016 à un rythme annuel moyen de 2%. Cette tendance baissière continue à s'observer aujourd'hui. Elle est notamment dû à la consolidation du secteur.

43% répartis dans 3 régions

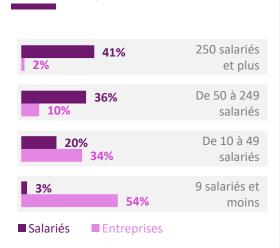
Nb salariés – ACOSS 2019



Les effectifs sont majoritairement regroupés dans trois régions : la Nouvelle-Aquitaine, l'Auvergne-Rhône-Alpes et le Grand Est qui accueillent des entreprises production et transformation et des papeteries.

Plus de la moitié en PME

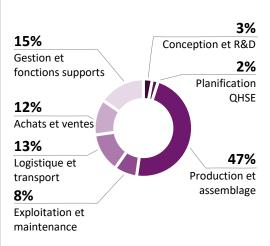
Part des entreprises/salariés – DARES 2017



2% des entreprises dépassent les 250 salariés, celles-ci emploient plus de 40% des salariés de l'intersecteur papier carton. La branche est néanmoins constituée d'une large majorité de PME qui représentent 98% des entreprises et 59% des effectifs.

47% en production

Part des salariés – DADS 2015



Presque la moitié des salariés de l'intersecteur papier carton sont dans les métiers de la production. Cela est notamment dû au fort besoin de maind'œuvre sur les sites de transformation. La PCS la plus représentée dans le secteur est celle des ouvriers qualifiés des industries lourdes de la fabrication du papier-carton.





Les informations clés

La rétention, le développement et la transmission des compétences sont un enjeu majeur pour les entreprises avec 95% de CDI et 93% de temps plein. En 2017, 16% des salariés ont plus de 55 ans dans la branche, ce qui laisse envisager un départ à la retraite de 12 000 personnes d'ici la fin d'année 2025. La branche s'appuie à la fois sur une politique de l'apprentissage et de la certification pour consolider le socle d'emploi et pallier la tension sur le recrutement.

30% de Femmes

Part des salariés par sexe – CPNEF IPC (1)

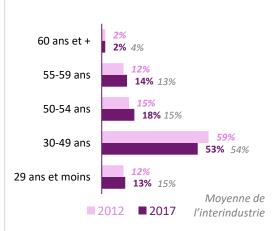


Moyenne de l'interindustrie

La part des femmes dans le papier carton est légèrement supérieure à la moyenne de l'interindustrie. Elles sont peu au sein des ouvriers, mais sont davantage représentées dans la conception, les bureaux d'études et le support sur les niveaux-cadres et employé.

16% de plus de 55 ans

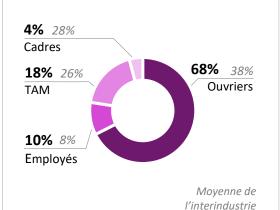
Part des salariés par âge – DARES 2017



L'intersecteur papier carton est, à l'instar du reste de l'industrie, impactée par le vieillissement de sa population de salariés.

68% d'ouvriers

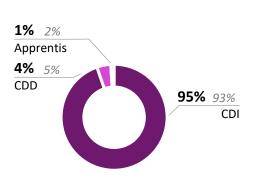
Part des salariés par CSP – DARES 2017



La majorité des effectifs de la branche sont des ouvriers (68%). Cette part importante s'explique par la forte proportion de salariés métiers les dans maintenance, la logistique et de la production (68% également).

95% de CDI

Part des salariés par contrat – DARES 2017



Moyenne de *l'interindustrie*

95% des salariés sont en contrat à durée indéterminée, ce qui est 2 points audessus de la moyenne interindustrielle. La branche attire de plus en plus d'alternants et le taux de satisfaction des jeunes qui entrent dans cette industrie est de 93% (sondage étude KYU 2020).





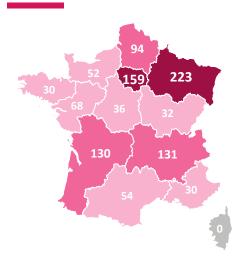
ALTERNANCE

APPRENTISSAGE

1 039 apprentis au 31/12/2020

21% dans le Grand Est

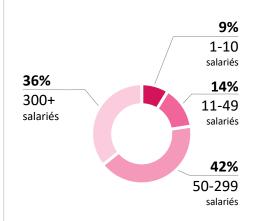
Nb d'apprentis par région – OPCO 2i



Les entreprises de la branche recourent au contrat dans d'apprentissage une proportion de 16 contrats pour 1 000 salariés.

78% dans les 50 et +

Apprentis par taille d'entreprise – OPCO 2i



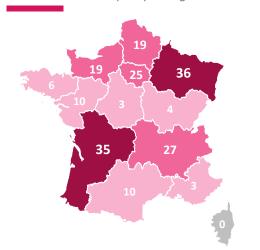
La majorité des salariés en contrat d'apprentissage de la branche sont employés par des entreprises de 50 à 299 salariés (42%).

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

197 contrats au 31/12/2020

35% en Grand Est et **Nouvelle Aquitaine**

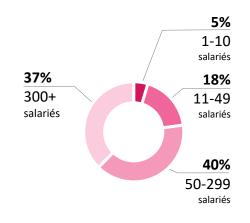
Nb de contrats de pro. par région – OPCO 2i



Les entreprises de la branche recourent au contrat professionnalisation dans une proportion de 3 contrats pour 1 000 salariés.

77% dans les 50 et +

contrats de pro. par taille d'entreprise – OPCO 2i



La majorité des salariés en contrat professionnalisation de la branche sont employés par des entreprises de 50 à 299 salariés (40%).





ENJEUX

Principales problématiques et évolutions du contexte de l'activité de la branche



- La demande en matière de papier carton a fortement évolué ces dernières années. L'impact du numérique dans notre quotidien (e-commerce, fastfood, vente à emporter, etc.) a fait chuter la demande en papier graphique et augmenter la demande en packaging lié notamment au e-commerce.
- La prise de conscience écologique porte aujourd'hui la demande sur les produits finis qui sont une alternative au plastique (emballages, sacs, articles jetables...). La hausse du niveau de vie et la crise sanitaire actuelle, quant à elles, continuent de soutenir la demande d'articles d'hygiène.



Les entreprises du papier carton, bien que déjà matures sur le sujet de l'économie circulaire, continuent d'avancer sur la maîtrise de leur consommation énergétique, la qualité des eaux rejetées et la valorisation des matières dans leurs cycles de production. On observe également un usage croissant du papier recyclé dans la fabrication au niveau mondial.



Les phénomènes de personnalisation de masse et la hausse des exigences clients impactent également l'intersecteur, et demandent aux entreprises de travailler sur de plus petites séries, mais aussi d'entrer dans une démarche de co-conception avec leurs clients.



Le développement de l'IoT, de l'intelligence artificielle, des outils d'analyse big data, de la simulation numérique, des plateformes collaboratives, etc. ouvrent de nouveaux horizons pour améliorer l'efficacité et la productivité de l'outil industriel.

Principaux enjeux pour l'emploi et la formation des salariés de la branche



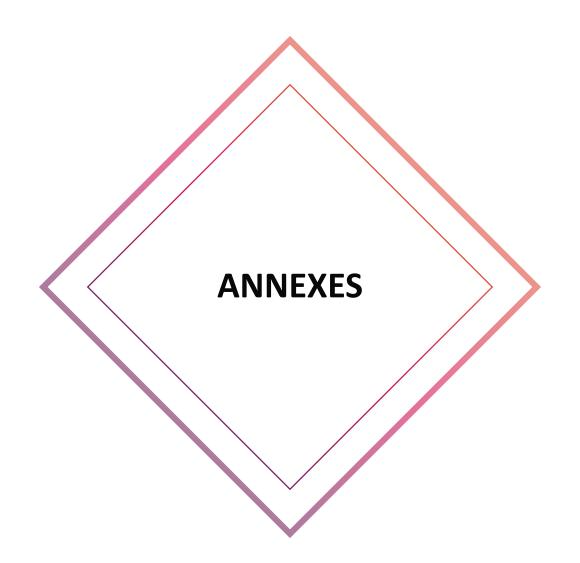
- Il existe une réelle tension en recrutement, notamment sur les métiers techniques. Les métiers de l'intersecteur papier carton sont très spécifiques et le vivier est relativement faible comparé aux besoins des entreprises. La branche s'est engagée ces dernières années dans une démarche de créations de certifications professionnelles de branche (CQP et CCP) pour favoriser les mobilités et la montée en compétences des salariés.
- La politique de l'apprentissage menée par la branche s'appuie sur un réseau identifié d'écoles et CFA spécialisés à ses métiers, sur des formations allant du niveau CAP au BAC +5. L'objectif est de doubler les effectifs d'apprentis d'ici 2025, pour répondre au vieillissement des salariés, problématique importante pour le secteur qui doit assurer le renouvellement et la transmission des compétences.



- Les métiers en émergence dans l'intersecteur sont liés aux grandes évolutions qui impactent l'activité. Les métiers de l'ingénierie de solutions et de la supply chain (concepteurs de solutions, planificateurs de production, etc.) répondent à la personnalisation de la demande et à la hausse de l'exigence client. Cette dernière impose également un niveau de contrôle qualité de la matière et du produit grandissant sur les sites.
- Face à l'automatisation de l'appareil de production, les compétences des conducteurs de lignes et des techniciens de maintenance sont en constante évolution vers plus de technicité et de supervision à distance, mais aussi plus de polyvalence.



L'impact de la crise sanitaire a été très hétérogène selon les secteurs (hausse de l'emballage de distribution et de l'hygiène, baisse des magazines de presse et emballages BtoB). Considéré comme essentiel, le papier carton a globalement été l'un des secteurs les moins affectés dans l'industrie.



GLOSSAIRE

TPE	Les très petites entreprises (ou microentreprises MIC) sont les entreprises occupant moins de 10 personnes, et qui a un chiffre d'affaires annuel ou un total de bilan n'excédant pas 2 millions d'euros. Les microentreprises font partie des petites et moyennes entreprises (PME) - INSEE. Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les TPE désignent en ce sens les entreprises de 1 à 9 salariés.
PME	Les petites et moyennes entreprises (PME) sont celles qui, d'une part, occupent moins de 250 personnes, d'autre part, ont un chiffre d'affaires annuel n'excédant pas 50 millions d'euros ou un total de bilan n'excédant pas 43 millions d'euros - INSEE.
	Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les PME désignent en ce sens les entreprises de 1 à 249 salariés.
ETI	Une entreprise de taille intermédiaire (ETI) est une entreprise qui a entre 250 et 4 999 salariés, et soit un chiffre d'affaires n'excédant pas 1,5 milliard d'euros soit un total de bilan n'excédant pas 2 milliards d'euros - INSEE.
	Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les ETI désignent en ce sens les entreprises de 250 à 4 999 salariés.
GE	Une grande entreprise est une entreprise qui vérifie au moins une des deux conditions suivantes : avoir au moins 5 000 salariés ou avoir plus de 1,5 milliard d'euros de chiffre d'affaires et plus de 2 milliards d'euros de total de bilan - INSEE.
	Nous ne retenons dans ce rapport que la condition du nombre de salariés et les GE désignent en ce sens les entreprises de plus de 5 000 salariés.
Branche	Abus de langage désignant une branche professionnelle. Une branche professionnelle regroupe les entreprises d'un même secteur d'activité et relevant d'un accord ou d'une convention collective – Ministère du travail.
Secteur	Un secteur regroupe des entreprises de fabrication, de commerce ou de service qui ont la même activité principale (au regard de la nomenclature d'activité économique considérée) - INSEE.
Filière	La filière désigne couramment l'ensemble des activités complémentaires qui concourent, d'amont en aval, à la réalisation d'un produit fini - INSEE.
IdF	Île-de-France
AURA	Auvergne-Rhône-Alpes
kT	1 000 tonnes
k€	
Κŧ	1 000 €

LES SOURCES D'INFORMATIONS DES DONNÉES STATISTIQUES



L'INSEE est l'organe de référence en matière de statistiques publiques en France, tous domaines confondus. Il mène en propre un certain nombre d'enquêtes (notamment dans le domaine de l'emploi) et coordonne également les travaux des différents Services statistiques ministériels.



« L'Acoss est la caisse nationale des Urssaf. Elle définit les orientations en matière de recouvrement, de contrôle et de contentieux » sur le périmètre des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales. Elle produit des statistiques sur les embauches, la masse salariale, les effectifs salariés, microentrepreneurs et particuliers employeurs.



pour éclairer le débat public

« La direction de l'Animation de la recherche, des Études et des Statistiques est une direction de l'administration publique centrale française, qui dépend du ministère du Travail. ». Elle produit (sur la base de ses propres enquêtes et de données d'autres organes) des statistiques sur le dialogue social, l'emploi, la formation professionnelle, la santé au travail...



Depuis le 1er avril 2019, l'opérateur de compétences interindustriel, OPCO 2i, rassemble 32 branches professionnelles de l'industrie. Il reprend partiellement ou totalement les champs de compétences des OPCA OPCAIM, OPCA DEFi, OPCA 3+, AGEFOS-PME et OPCALIA . En tant qu'opérateur de compétences, OPCO 2i produit des statistiques sur l'alternance et la formation continue des salariés de ses branches.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

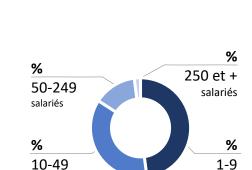


Volet économique

Le volet économique s'intéresse aux indicateurs suivants : nombre d'entreprises et répartition par taille, nombre d'établissements et répartition géographique, chiffre d'affaires.

Établissements

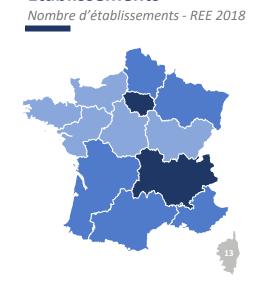
Entreprises Nombre d'entreprises – REE 2015-18 **■**······**■**·····**■**



salariés

Répartition par taille

Part des entreprises - REE 2018





3 sources:

■ Le répertoire des entreprises et des établissements (REE) de l'INSEE issu de la base SIRENE. Cette base donne la répartition du nombre d'entreprises et d'établissements par code APE, taille, commune et type pour les années 2015, 2016, 2017 et 2018.

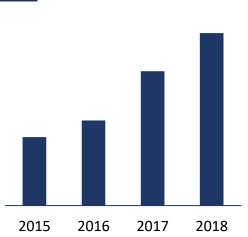
salariés

- La table de passage de la DARES « IDCC x APE ». Elle donne la répartition des salariés des différents IDCC par code APE pour les années 2015, 2016 et 2017 (issue des données de la DSN).
- Les portraits statistiques de branche (PSB) de la DARES qui donnent, pour les 250 principales conventions collectives, le nombre d'entreprises et le nombre d'établissements pour les années 2015, 2016 et 2017 (issus des données de la DSN).

Méthode de calcul : le nombre et les caractéristiques des établissements et entreprises de la Branche sont reconstruits en multipliant la base REE par la table de passage IDCCxAPE. Les données sont ensuite redressées pour être en cohérence avec les portraits statistiques de Branche du ministère du Travail, lorsqu'ils existent. Les coefficients de corrections 2017 et la table de passage IDCCxAPE 2017 sont appliqués aux données REE 2018.

Exceptions: pour certaines branches, le nombre d'entreprises est calculé en 2020 sur la base SIRETXIDCC de la DARES (issue de la DSN) qui donne l'IDCC principal par SIRE. Les chiffres de 2015 à 2018 sont ensuite reconstitués à partir des tendances du REE 2016-18 de l'INSEE.

Chiffre d'affaires CA (Md€) par secteur - Esane



2 sources:

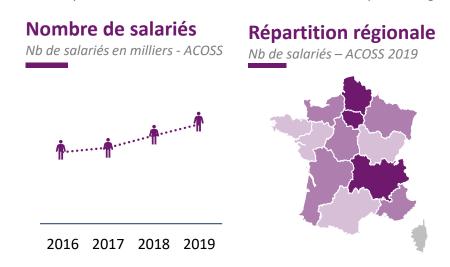
- L'élaboration des Statistiques Annuelles d'Entreprises (Ésane) de l'INSEE. Elle donne le CA par code APE pour les années 2015, 2016, 2017 et 2018. Les secrets statistiques sont comblés par régression linéaire.
- La table de passage de la DARES « IDCC x APE » pour les années 2015, 2016 et 2017.

Méthode de calcul : le CA d'une Branche est reconstruit en multipliant la base Esane par la table de passage IDCCxAPE. Exceptions : pour certaines branches, le CA calculé de cette manière ne représente pas la réalité d'autres sources sont alors utilisées.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

Volet emploi

Le volet emploi s'intéresse au nombre de salariés, leur répartition géographique, par taille d'entreprises, par sexe, âge, CSP, contrat et famille de métiers.



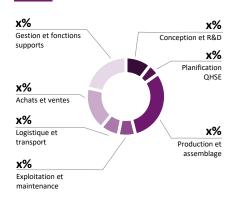
3 sources:

- Les effectifs salariés de l'Acoss qui donne la répartition du nombre de salariés par code APE, et par commune de 2016 à 2019.
- La table de passage de la DARES « IDCC x APE » . Elle donne la répartition des salariés des différents IDCC par code APE pour les années 2015, 2016 et 2017 (issue des données de la DSN).
- Les portraits statistiques de branche (PSB) de la DARES qui donnent, pour toutes les conventions collectives, le nombre de salariés pour les années 2016 et 2017 (issus des données de la DSN).

Méthode de calcul : le nombre et la répartition géographique des salariés de la Branche sont reconstruits en multipliant la base Acoss par la table de passage DARES/IDCC. Les données sont ensuite redressées pour être en cohérence avec les portraits statistiques de Branche du ministère du Travail, lorsqu'ils existent. Les coefficients de corrections 2017 et la table de passage IDCCxAPE 2017 sont appliqués aux données Acoss 2018 et 2019. Les données sont également mises en cohérence avec la ventilation régionale des salariés de la DADS 2015.

Par familles de métiers

Part des salariés - DADS 2015

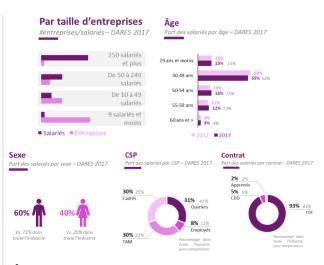


2 sources:

- DADS 2015 qui donnent la Données répartition des salariés par professions et catégories socioprofessionnelles (code PCS).
- Table de correspondance code PCS x familles de métiers OPCO 2i, créée par KYU.

Méthode de calcul : Le nombre de salariés par famille de métiers OPCO 2i est reconstitué en multipliant la base DADS par la table de passage PCS x familles de métiers.

Ces données étant de 2015, elles donnent un aperçu de la répartition par famille de métiers, qui a pu évoluer depuis.



1 source:

Les portraits statistiques de branche (PSB) 2017 de la DARES qui donnent, pour les 250 principales conventions collectives, les portraits sociodémographiques des salariés.

Méthode de calcul : La répartition des salariés pour les différents critères (taille d'entreprises, sexe, âge, CSP, Contrat) est reconstruite à partir des PSB 2017 de la DARES.

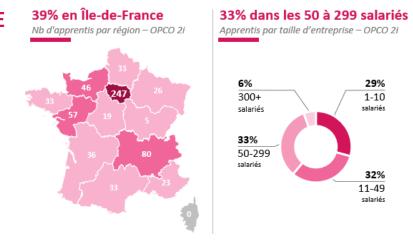
Exceptions: Pour les branches pour lesquelles il n'y a pas de portraits statistiques de branche (chaux, ciments, cordonnerie, cuirs et peaux, horlogerie, panneaux de bois), les données viennent de la base de recensement de l'INSEE 2017.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

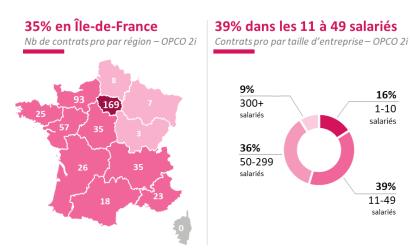
Volet alternance

Le volet alternance s'intéresse aux nombres d'apprentis et de contrats de professionnalisation et à leur répartition par région et par taille d'entreprises.

APPRENTISSAGE



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION





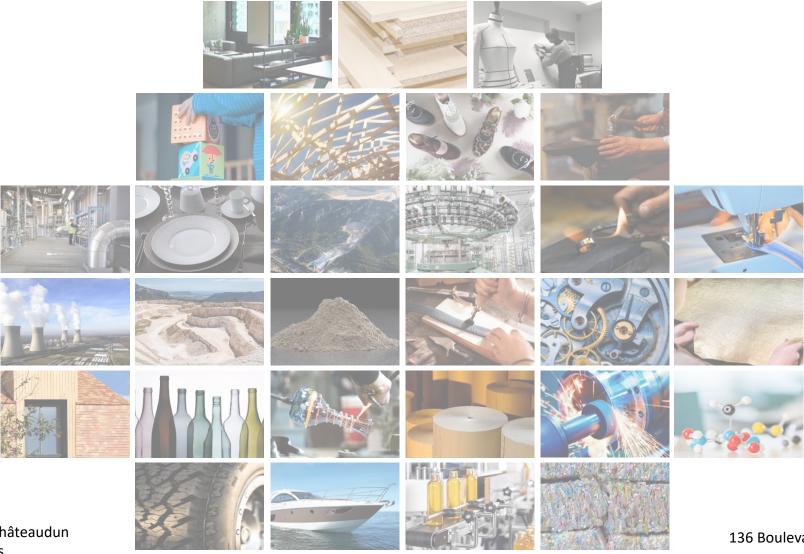
Les données 2020 des alternants en formation ont été fournies par OPCO 2i à partir de leur base de données:

- Nombre total d'alternants
- Répartition régionale
- Répartition par taille d'entreprises

CODES APE ET TAUX DE COUVERTURE IPC

Part des salariés de la branche dans chacun des codes APE – source DARES 2017

False in the second site & bose de tabas	
Fabrication de produits à base de tabac	24%
Fabrication de non-tissés, sauf habillement	3%
Fabrication de pâte à papier	100%
Fabrication de papier et de carton	93%
Fabrication de carton ondulé	95%
Fabrication de cartonnages	65%
Fabrication d emballages en papier	82%
Fabrication d articles en papier à usage sanitaire ou domestique	79%
Fabrication d articles de papeterie	91%
Fabrication de papiers peints	97%
Fabrication d autres articles en papier ou en carton	70%
Reliure et activités connexes	5%
Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques	7%
Fabrication d emballages en matières plastiques	1%
Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques	2%
Fabrication de fibres de verre	6%
Fabrication de ciment	3%
Fabrication d autres produits minéraux non métalliques n.c.a.	1%
Fabrication de produits électroniques grand public	1%
Autres activités manufacturières n.c.a.	9%
Commerce de gros (commerce interentreprises) de parfumerie et de produits de beauté	1%
Commerce de gros (commerce interentreprises) d autres produits intermédiaires	29%
Autres activités d édition	5%
Activités de conditionnement	3%
	Fabrication de non-tissés, sauf habillement Fabrication de pâte à papier Fabrication de papier et de carton Fabrication de carton ondulé Fabrication de cartonnages Fabrication de mballages en papier Fabrication d articles en papier à usage sanitaire ou domestique Fabrication d articles de papeterie Fabrication de papiers peints Fabrication d autres articles en papier ou en carton Reliure et activités connexes Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques Fabrication de fibres de verre Fabrication de ciment Fabrication de produits minéraux non métalliques n.c.a. Fabrication de produits électroniques grand public Autres activités manufacturières n.c.a. Commerce de gros (commerce interentreprises) de parfumerie et de produits de beauté Commerce de gros (commerce interentreprises) d autres produits intermédiaires Autres activités d édition





55 rue de Châteaudun 75 009 Paris 08 05 69 03 57 contact@opco2i.fr www.opco2i.fr







136 Boulevard Haussmann
75 008 Paris
01 56 43 34 33
contact@kyu.fr
www.kyu.fr