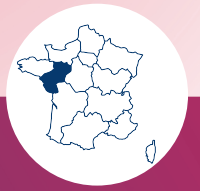


Intersecteur papier-carton



Focus régionaux sur l'industrie du papier-carton – Pays de la Loire

Synthèse

FÉVRIER 2021

L'OBSERVATOIRE COMPÉTENCES INDUSTRIES 2i

Focus régionaux sur l'industrie du papier-carton

Pays de la Loire

Février 2021



Quadrat-Études, 2021
contact@quadrat-etudes.fr

Pays de la Loire
Synthèse des principaux résultats

L'industrie du papier-carton compte 5 800 salariés et 85 établissements employeurs dans les Pays de la Loire

- Le tissu économique se caractérise par la prépondérance PME de moins de 50 salariés et sur-représentation des activités de fabrication de carton ondulé et de cartonnage.
- Le niveau d'emploi est particulièrement élevé dans le département de Loire-Atlantique (40% des effectifs).

Des salariés âgés et masculins

- Comme dans la plupart des activités industrielles, la proportion de seniors (37%) demeure assez élevée dans la région et continue de progresser.
- Le taux de féminisation des effectifs régionaux (28%) apparaît à un niveau inférieur par rapport à l'ensemble de l'industrie papetière, la part des femmes étant fortement liée à la composition de l'emploi sectoriel.

Concentration des effectifs dans les fonctions du cœur de métier : production et logistique

- Les familles de métiers les plus représentées sont la production (54% des salariés), la logistique (16%) et les fonctions support (14%). Les ouvriers représentent 67% de l'emploi.

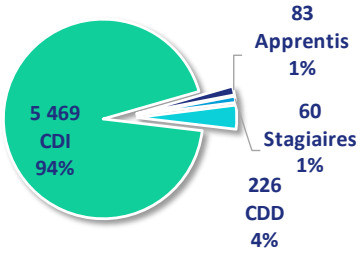
370 entrées et 400 sorties dans la région

- Le turnover approche 7%, ce qui constitue un taux habituel dans l'industrie. Par ailleurs, plus de la moitié des entrées dans la région se font en CDI.

Répartition des effectifs du périmètre selon le genre



Répartition des effectifs du périmètre selon le contrat



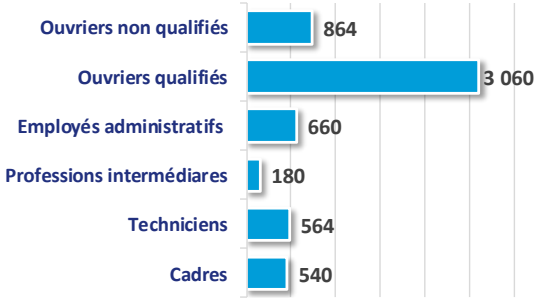
Le profil par âge des salariés

44,2	ans en moyenne
11%	<30 ans
37%	>50 ans

Familles de métier les plus représentées en % des effectifs



Répartition des salariés selon la catégorie socio-professionnelle



Les flux d'emploi

372	Entrées
408	Sorties
Turnover : 6,7%	

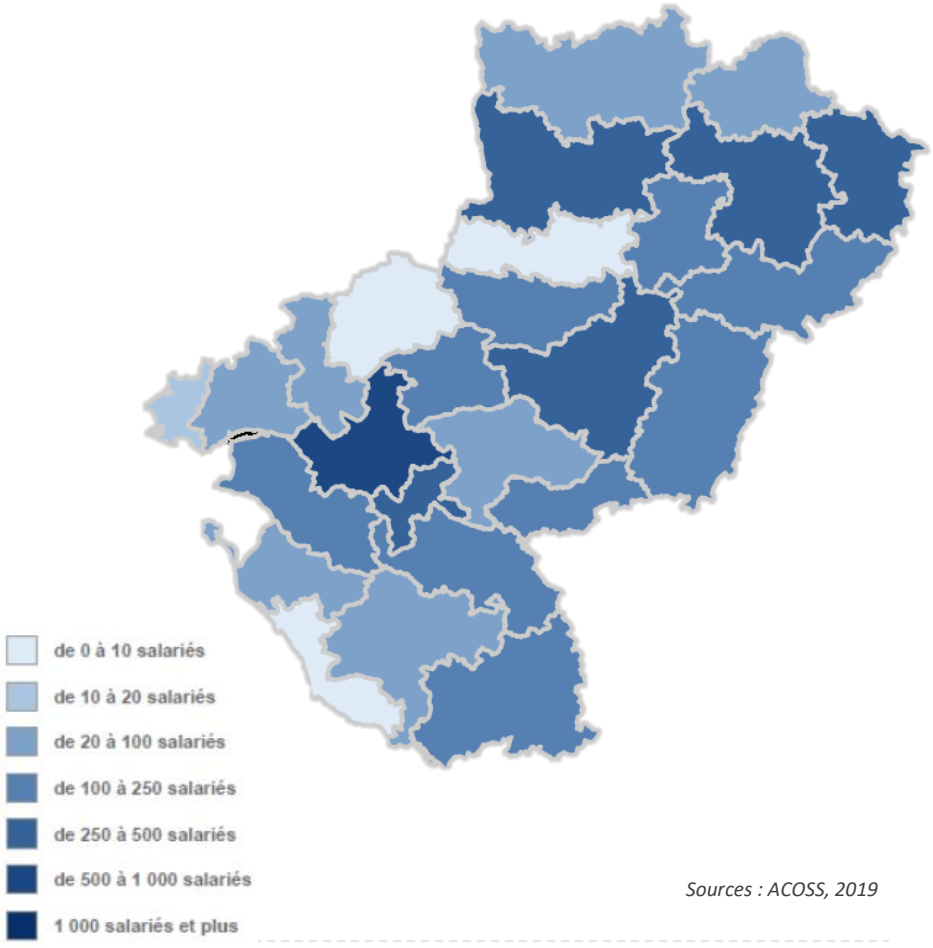
Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

Quadrat-Études, 2021
contact@quadrat-etudes.fr

L'industrie du papier-carton représente moins de 2% de l'emploi industriel régional

- **Environ 85 établissements employeurs dans la région**
  - Soit 7% des structures des branches de l'industrie papetière.
  - Ces établissements rassemblent près de 5 800 salariés dans les Pays de la Loire.
- **Un indicateur de spécialisation proche de la moyenne nationale**
  - L'indicateur de spécialisation, calculé comme la part du secteur dans l'emploi régional rapportée à la part du secteur dans l'emploi national, s'élève à 128, contre une moyenne nationale de 100.
- **Le département de Loire-Atlantique concentre 40% de l'emploi**
  - Le niveau d'emploi est particulièrement élevé dans les bassins de Nantes et Clisson.
  - Par ailleurs, les bassins d'Angers et de Laval, respectivement situés en Maine-et-Loire et en Mayenne, rassemblent une part importante des effectifs de la région (18%).

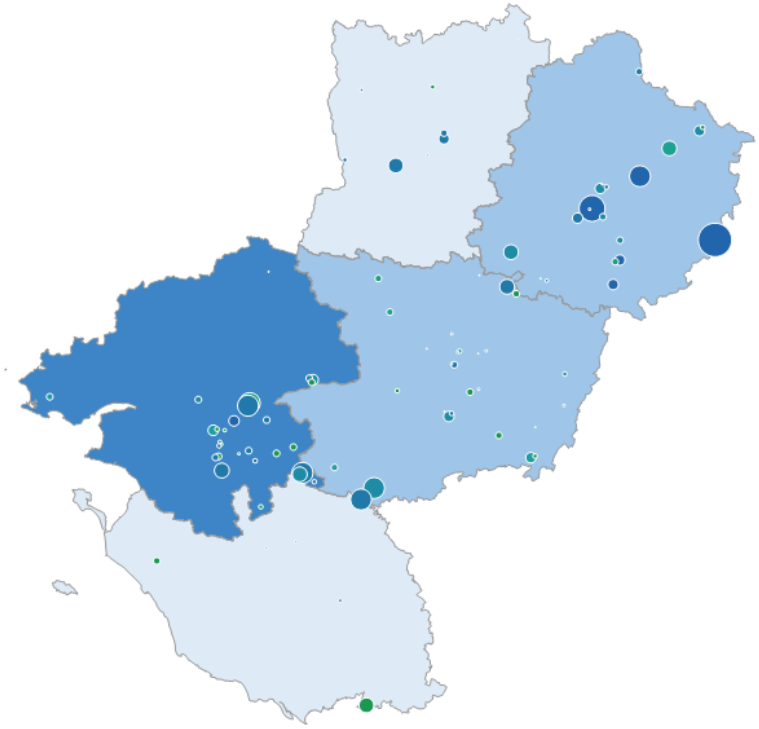
Effectifs salariés par bassin d'emploi



Sources : ACOSS, 2019

Pays de la Loire
Le tissu économique régional

Localisation des établissements des industries du papier-carton



Nombre de salariés par département

- Moins de 250 salariés
- De 250 à 499 salariés
- De 500 à 999 salariés
- 1 000 salariés et plus

Effectif salarié de l'établissement

- 500
- 250
- 100
- 50
- 20
- 10

Activité principale de l'établissement

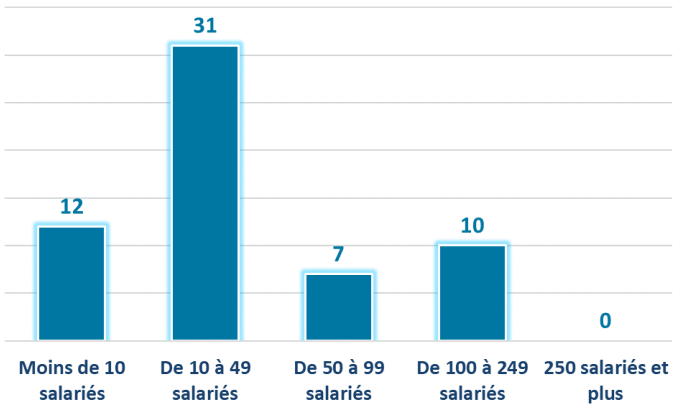
- Fabrication de papier et de carton
- Fabrication de carton ondulé
- Fabrication de cartonnages
- Fabrication d'emballages en papier
- Fabrication d'articles en papier à usage sanitaire ou domestique
- Fabrication d'articles de papeterie
- Fabrication de papiers peints
- Fabrication d'autres articles en papier ou en carton

Sources : ACOSS, 2019 et Insee, Sirene 2018

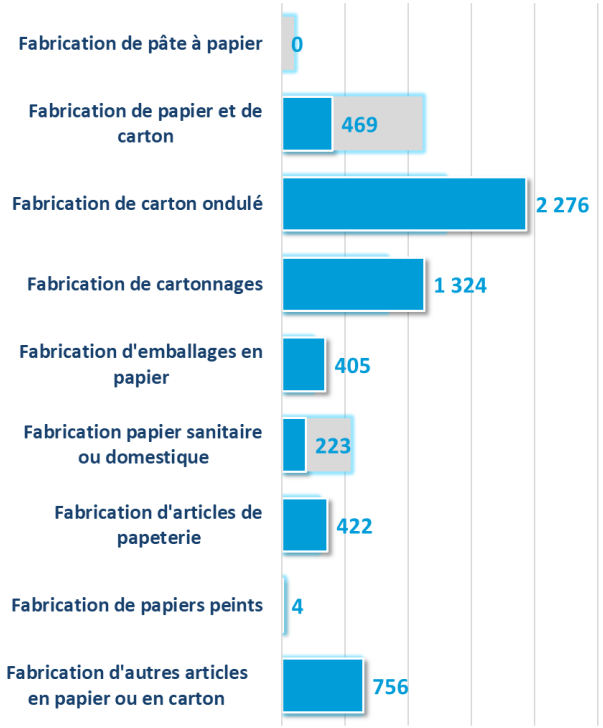
Un tissu économique très spécialisé dans les activités de transformation

- **Sur-représentation des activités de fabrication de carton ondulé et de cartonnage**
  - Ces spécialités industrielles rassemblent environ 3 600 salariés, soit près de deux tiers de l'emploi régional, contre 42% au niveau national.
- **La majorité des entreprises sont des PME**
  - 72% des entreprises comptent moins de 50 salariés, une proportion proche de la moyenne nationale (77%).
  - Les entreprises de plus de 100 salariés représentent 17% des structures et emploient 62% des effectifs régionaux.

Nombre d'entreprises employeuses selon la taille



Nombre de salariés par secteur d'activité

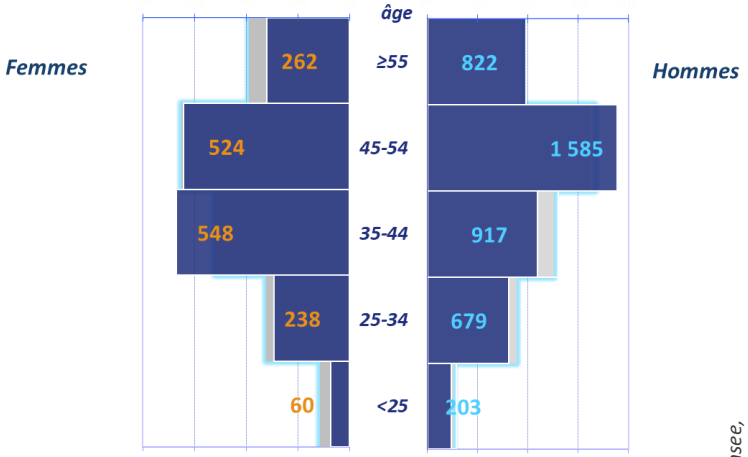


Sources : ACOSS, 2019 et Insee, Démographie des entreprises 2018

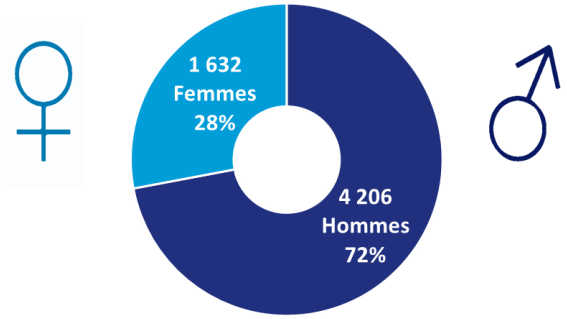
Une population salariée plutôt âgée et masculine

- **Un âge moyen de 44,2 ans, supérieur à la moyenne des branches du papier-carton**
  - Près de 2 200 salariés ont 50 ans et plus, soit plus d'un tiers des effectifs de la région.
  - Les Pays de la Loire comptent environ 700 salariés de moins de 30 ans, un niveau modeste (11%), proche de la moyenne de l'intersecteur.
- **Le taux de féminisation est légèrement moins élevé que celui observé à l'échelle de l'ensemble des branches**
  - Les femmes représentent 28% des effectifs de la région, contre 30% au niveau national.
  - Cet écart s'explique par une sur-représentation des ouvriers dans les effectifs régionaux. Or, cette catégorie socio-professionnelle se caractérise par une sous-représentation des femmes.

Pyramide des âges des salariés



Répartition des salariés selon le genre

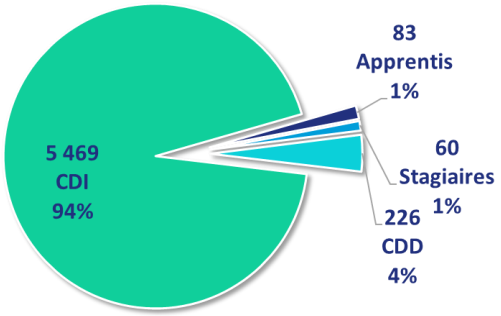


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

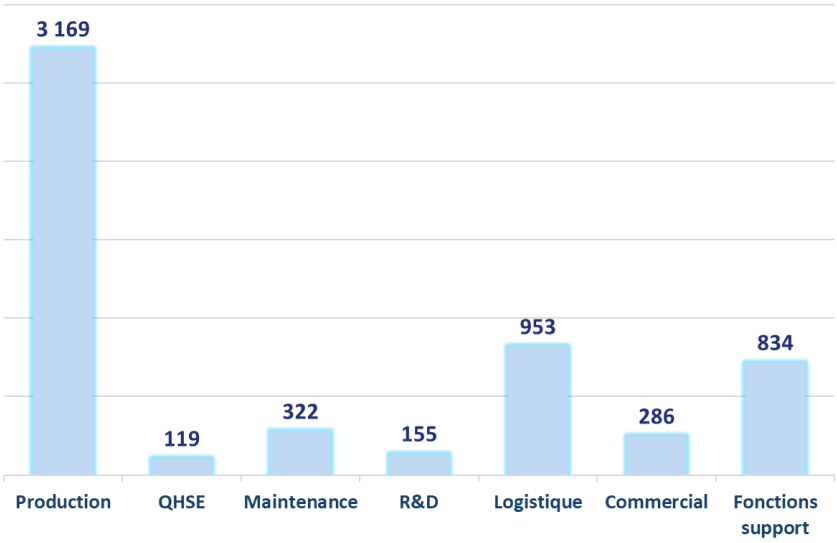
Davantage de salariés dans les fonctions cœur de métier

- **Plus de 9 salariés sur 10 sont en CDI**
  - On dénombre près de 230 CDD et 80 apprentis, soit 5% de l'emploi.
- **Les effectifs se concentrent dans la catégorie socio-professionnelle des ouvriers**
  - Cette catégorie rassemble près de 67% de l'emploi régional, une proportion supérieure à celle observée au niveau national (55%).
  - Du fait de la spécialisation des sites, les métiers liés à la chaîne de fabrication (production, logistique et maintenance) concentrent plus de trois quart des effectifs des Pays de la Loire.

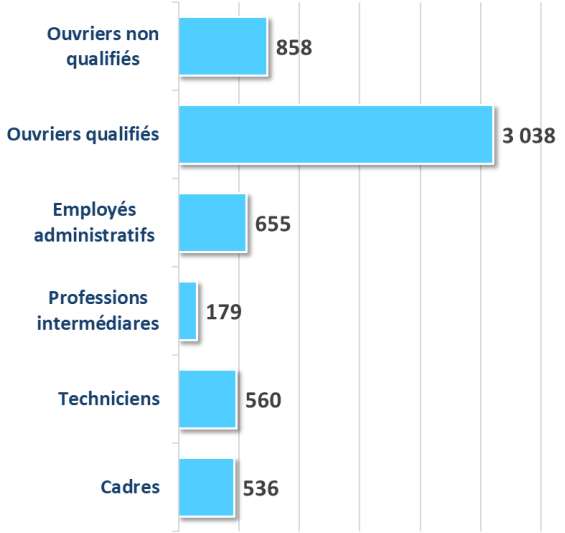
Répartition des salariés selon le contrat



Effectifs salariés selon la famille de métier



Effectifs salariés selon la catégorie socio-professionnelle

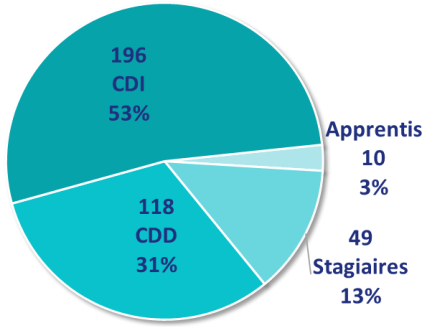


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

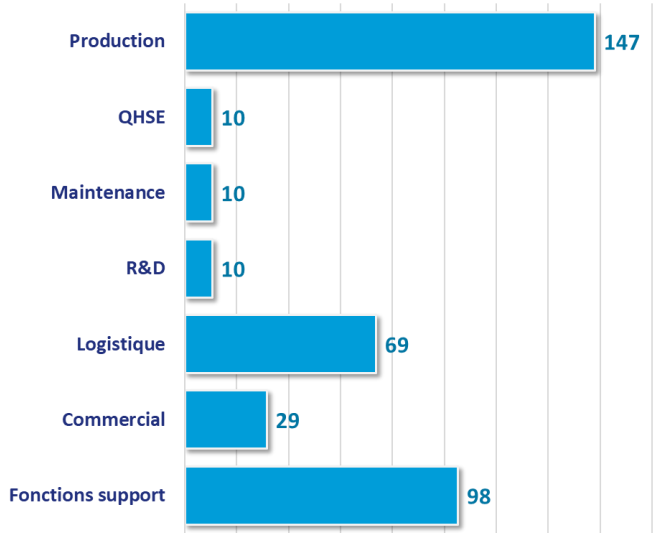
Un turnover proche à la moyenne nationale

- **Environ 370 entrées et 410 sorties sur l'année**
  - Soit un turnover, calculé comme la moyenne entre le taux d'entrée et le taux de sortie, de 6,7%.
  - Les recrutements dans la région des Pays de la Loire représentent 9% de l'ensemble des entrées dans l'intersecteur.
  - Plus de la moitié des embauches sont réalisées en CDI, près d'un tiers en CDD.
- **Les entrants présentent un profil plus jeune et féminin que l'ensemble des salariés**
  - Les salariés de moins de 30 ans et les femmes représentent 40% des entrées, et ce quel que soit le contrat de travail.
  - On dénombre environ 50 seniors dans les embauches, une proportion (13%) proche de la moyenne de l'intersecteur.
- **Les entrants se concentrent dans quelques familles de métiers**
  - En particulier dans la production (42% des embauches), la logistique (19%) et les fonctions support (26%).

Répartition des entrants selon le contrat



Entrants selon la famille de métiers



Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

L'OBSERVATOIRE COMPÉTENCES INDUSTRIES

opco 2i

observatoire-competences-industries.fr