

OCCITANIE

# ACTIVITÉ EMPLOI FORMATION

dans l'Industrie des Matériaux  
de Construction

ÉDITION N°4 | DÉCEMBRE 2023



# Sommaire



**p.03** Chiffres clés de l'Industrie  
des Matériaux de  
Construction en région

Dynamique de l'emploi dans  
l'Industrie des Matériaux de  
Construction en région **p.04**

**p.09** Typologie des salariés  
employés dans l'Industrie des  
Matériaux de Construction en  
région

Dispositifs de formation  
en région **p.12**

**p.18** En synthèse...

# Chiffres clés

de l'Industrie des Matériaux de Construction en région

## Répartition de la production selon le type de matériaux

.....



- ➔ 47% BPE
- ➔ 40% Granulats
- ➔ 13% Pierre de construction

**432**

ENTREPRISES

**801**

SITES DE PRODUCTION

## Type de matériaux

.....

**33,6 Mt**

PRODUCTION  
Granulats



**11%**

Poids en France



**4,5 M m3**

PRODUCTION  
BPE



**11%**

Poids en France



**1<sup>ère</sup> région de France**

PIERRE CALCAIRE  
MARBRES et GRANIT  
Blocs bruts équarris



**24%**

Poids en France



Sources : CERC, UNICEM - Chiffre d'affaires, entreprises, sites : enquêtes annuelles UNICEM (CA), données 2020 ; production granulats et BPE : enquêtes mensuelles UNICEM, données 2022

# Dynamique de l'emploi

dans l'Industrie des Matériaux de Construction en région

## Stabilisation de l'emploi en 2022 qui dépasse le niveau d'avant crise sanitaire (2019)

+ de 9 000  
EMPLOIS  
(salariés + intérimaires)

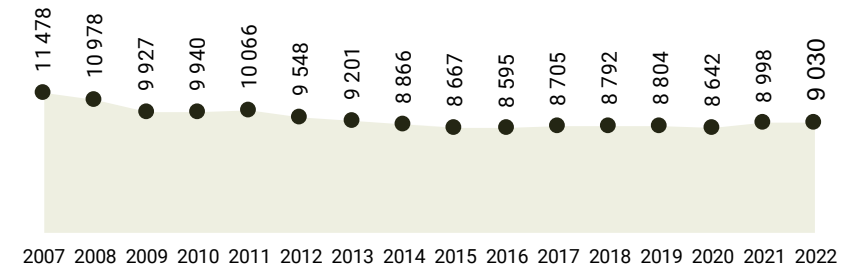


+0,4% Entre 2022 & 2021

-21,3% Entre 2022 & 2007



Salariés et intérimaires de l'Industrie des Matériaux



2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022

Unité : nombre de postes salariés et ETP

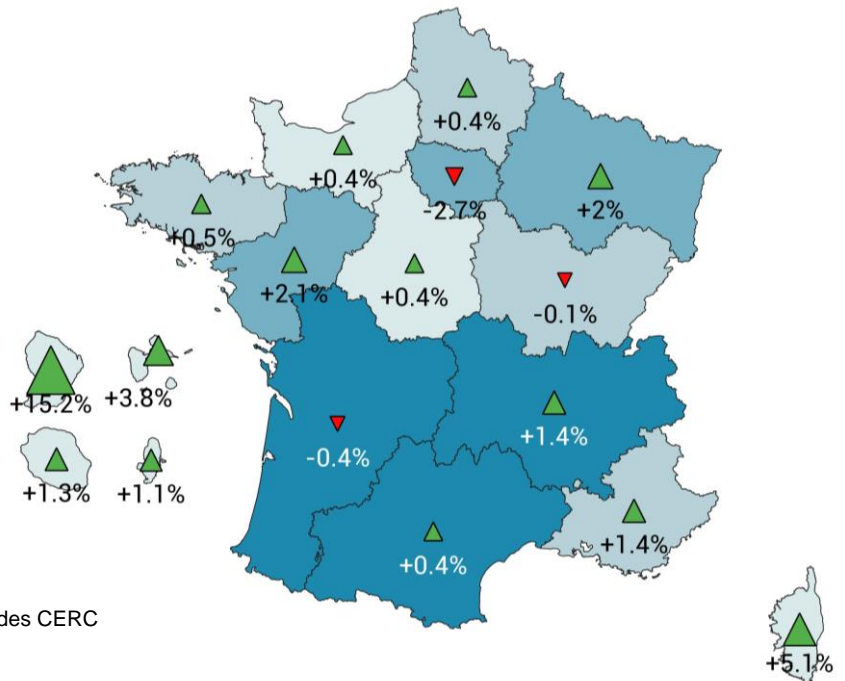
Source : ACOSS-URSSAF - DARES | Traitement : Réseau des CERC

## Plus de 9 000 emplois dans l'Industrie des Matériaux de Construction, l'Occitanie 2<sup>ème</sup> région de France

Évolution 2022-2021 des emplois (salariés + intérimaires) dans l'Industrie des Matériaux en région

Nombre de salariés

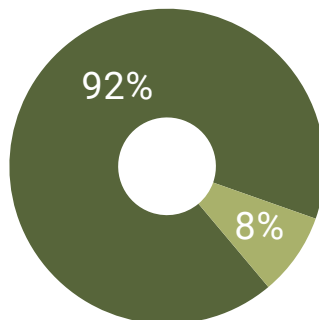
- 0 - 3000
- 3000 - 6000
- 6000 - 8000
- 8000 - 12000



Sources : ACOSS-URSSAF, DARES | Traitement : Réseau des CERC

# L'emploi salarié demeure très largement majoritaire (92%) ; l'intérim recule en 2022 (-10% vs 2021)

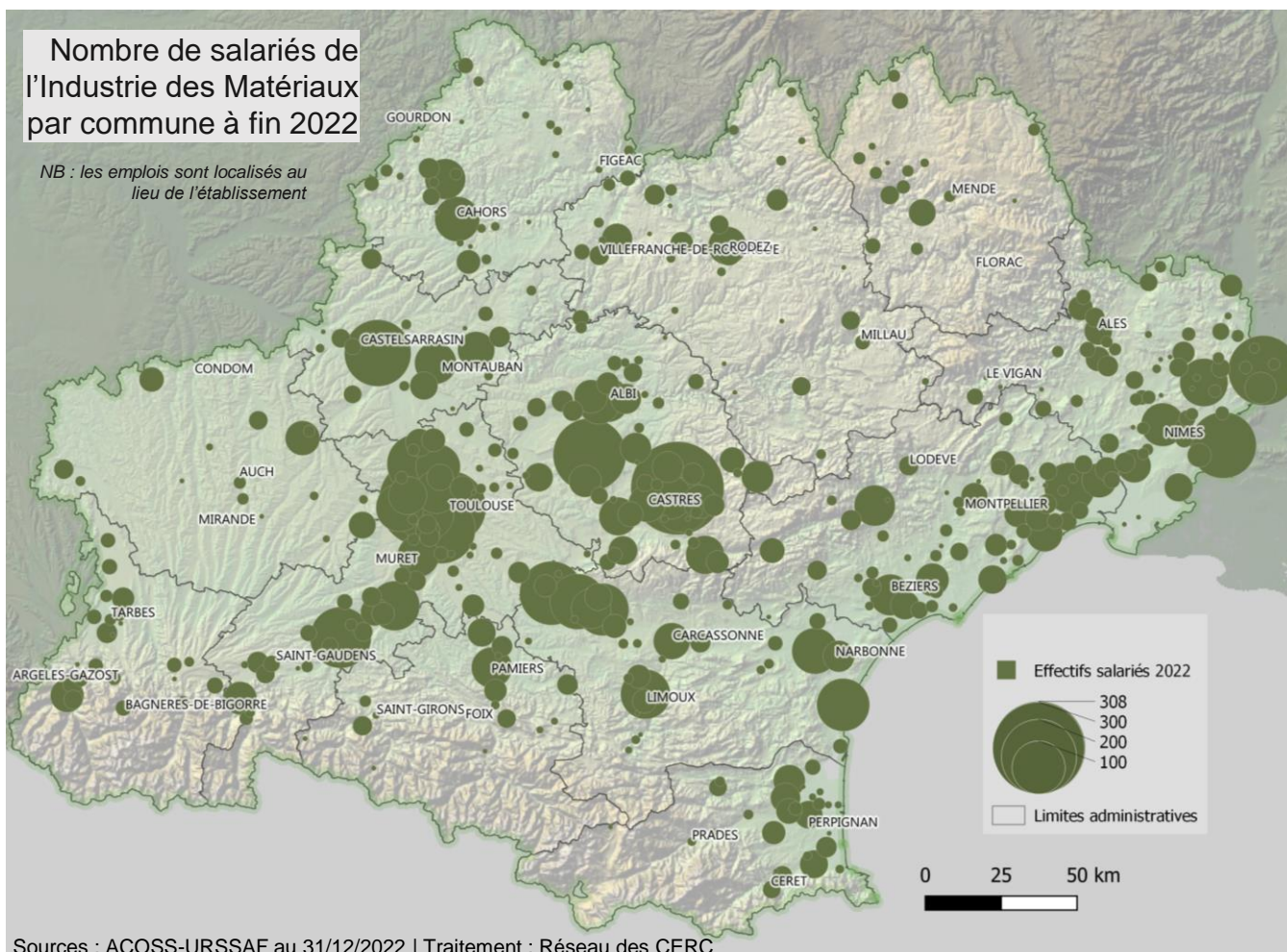
Emplois dans l'Industrie des Matériaux en 2022



Unité : postes salariés, ETP  
Source : ACOSS-URSSAF, DARES | Traitement : Réseau des CERC

## L'emploi salarié est réparti sur l'ensemble du territoire et marqué par une forte atomisation sur un grand nombre de sites

**i** 3 départements cumulent plus de la moitié des emplois salariés : la Haute-Garonne (23%), le Tarn (19%), le Gard (13%)

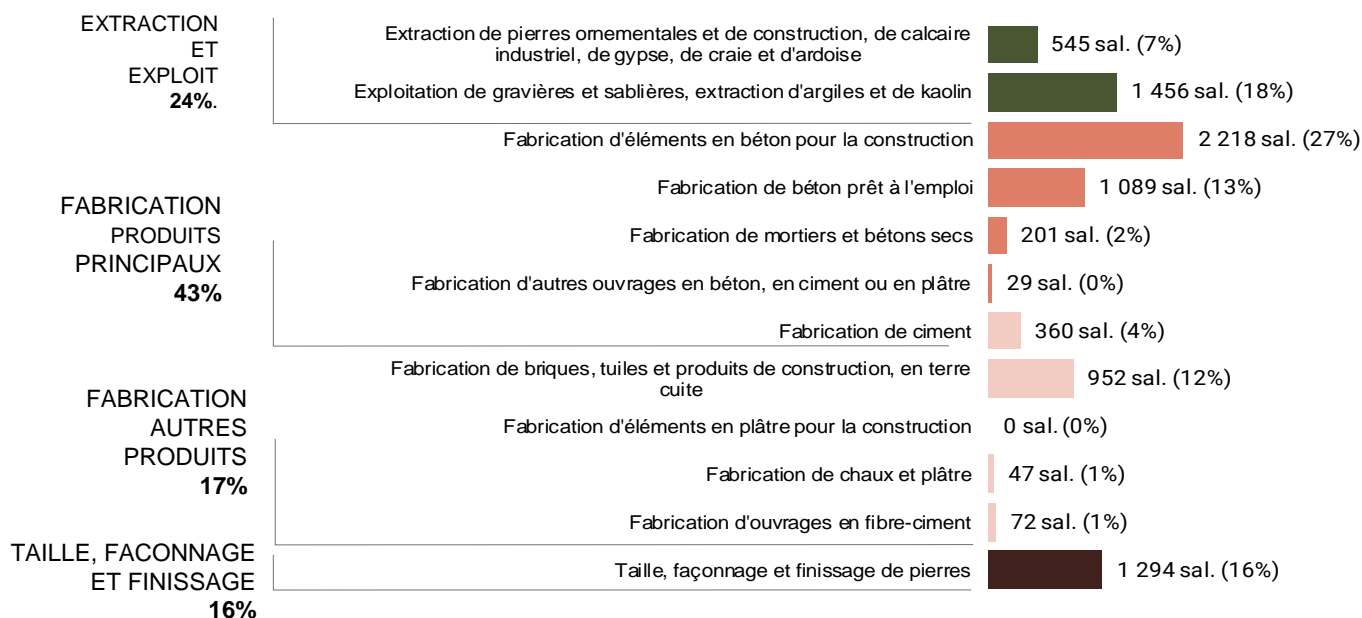


# Plus de 4 salariés sur 10 employés dans des établissements de fabrication de produits principaux



**3 537**  
SALARIÉS DE LA FABRICATION DE PRODUITS PRINCIPAUX EN 2022

## Salariés de l'Industrie des Matériaux en 2022 par activité de l'entreprise



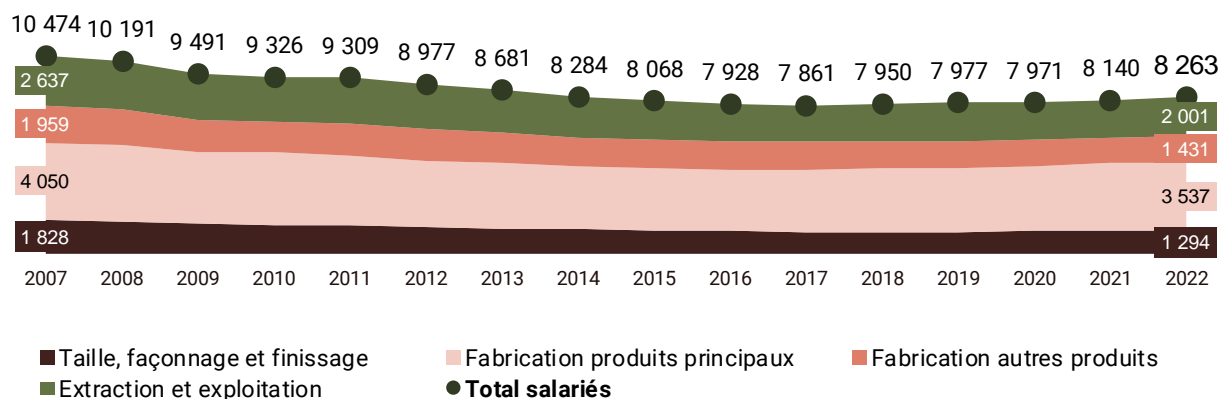
Unité : nombre de postes salariés | Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 | Traitement : Réseau des CERC

**+2,8%**

SALARIÉS DE LA FABRICATION D'AUTRES PRODUITS ENTRE 2022 & 2021

## La fabrication d'autres produits enregistre la plus forte évolution sur 1 an

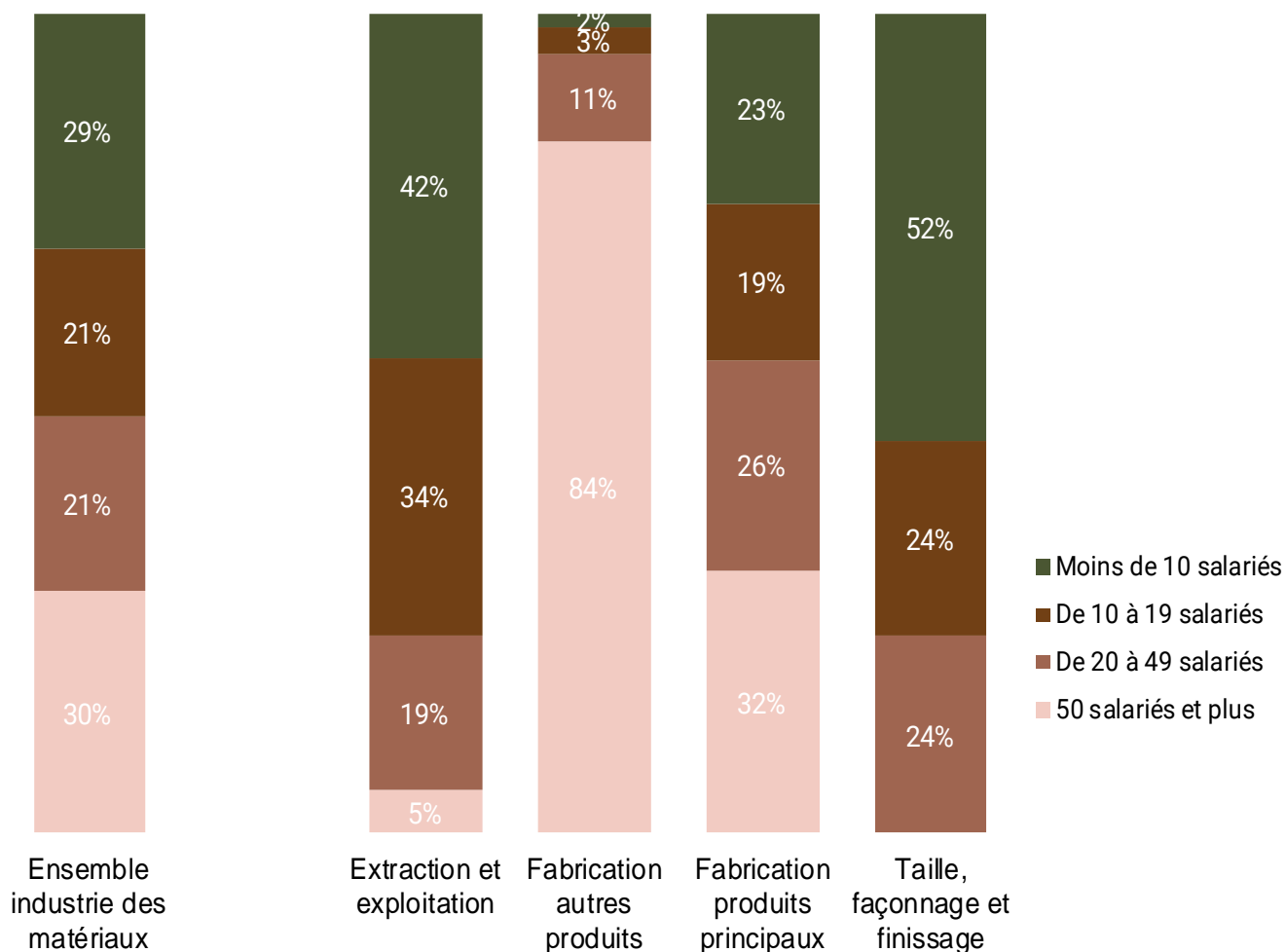
### Salariés de l'Industrie des Matériaux par activité de l'entreprise



Unité : nombre de postes salariés | Source : ACOSS-URSSAF | Traitement : Réseau des CERC

# Des emplois principalement concentrés dans des entreprises de moins de 50 salariés même si de fortes disparités existent selon le secteur d'activité

Répartition des effectifs salariés de l'Industrie des Matériaux



Unité : nombre de salariés | Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 | Traitement : Réseau des CERC

**70%**  
SALARIÉS DE L'INDUSTRIE DES MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION DANS DES ÉTABLISSEMENTS DE MOINS DE 50 SALARIÉS

# L'intérim en baisse par rapport à 2022

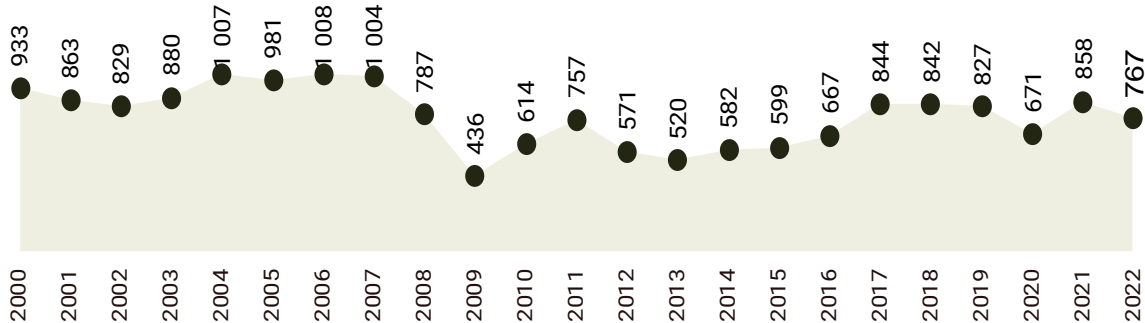
**-10,6%**

D'INTÉRIMAIRES  
(ETP)

Entre 2022 & 2021



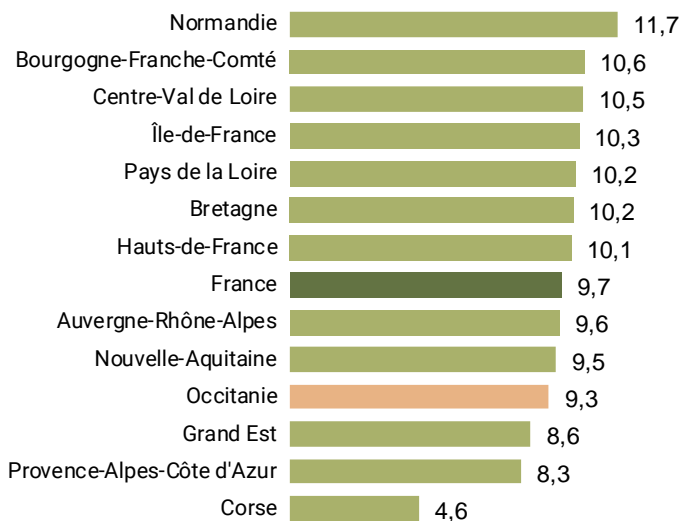
Intérimaires de l'Industrie des Matériaux



Unité : ETP | Source : DARES | Traitement : Réseau des CERC

## Un recours à l'emploi intérimaire plus faible que la moyenne nationale

Intérimaires de l'Industrie des Matériaux



Unité : ETP | Source : DARES 2022 | Traitement : Réseau des CERC

**767**

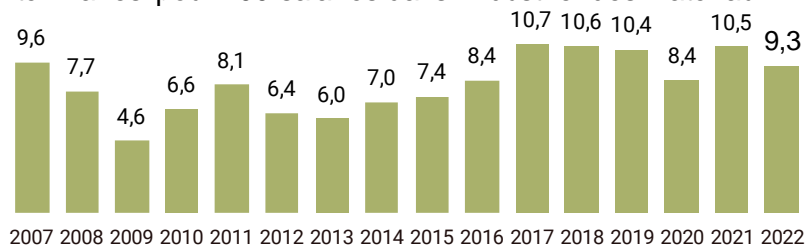
INTÉRIMAIRES (ETP)  
EN 2022, SOIT

**9,3**

ETP  
POUR 100 SALARIÉS

**9,3**  
**intérimaires**  
**pour 100**  
**salariés en**  
**2022**

Intérimaires pour 100 salariés dans l'Industrie des Matériaux



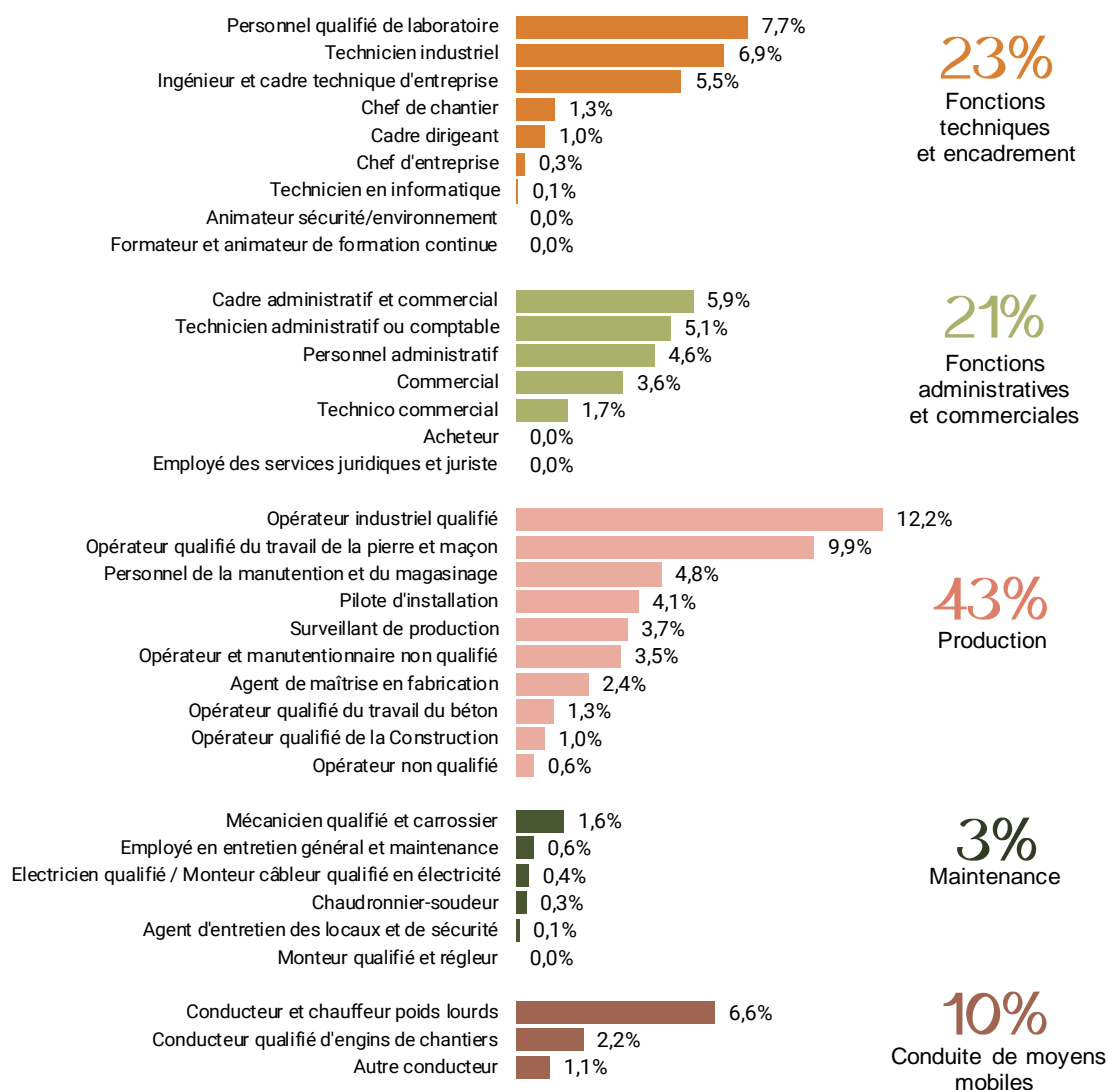
Unité : ETP/100 salariés | Source : DARES, ACOSS-URSSAF | Traitement : Réseau des CERC



# Typologie de salariés employés dans l'Industrie des Matériaux en Occitanie

## Top 3 des métiers\* : opérateur industriel qualifié, opérateur qualifié du travail de la pierre, personnel qualifié de laboratoire

Salariés de l'Industrie des Matériaux par groupe métiers en Occitanie



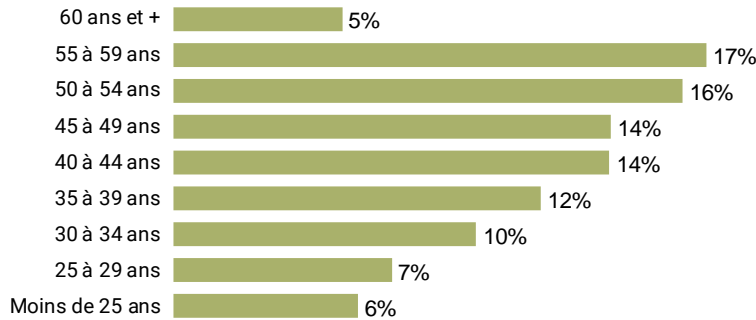
Unité : nombre de salariés | Source : DADS-INSEE 2021 Edition 2023 | Traitement : Réseau des CERC

\*Le métier est une donnée déclarative de l'employeur. Entre les données 2021 et 2019 une bascule a eu lieu de PCS spécifiquement associées au travail du béton vers d'autres types de postes (Surveillants de production ou Personnel qualifié de laboratoire).

Note méthodologique : la caractérisation de l'emploi salarié est basée sur l'analyse des salariés sous convention collective UNICEM :  
 ■ Convention collective nationale des ouvriers des industries de carrières et de matériaux (UNICEM)  
 ■ Convention collective nationale des employés techniciens et agents de maîtrise des industries de carrières et de matériaux (UNICEM)  
 ■ Convention collective nationale des cadres des industries de carrières et matériaux (UNICEM)  
 Classification : nomenclature CERC élaborée à partir de la PCS-ESE

# En Occitanie, 38% de salariés\* de plus de 50 ans, 13% de moins de 30 ans

Age des salariés\* en Région



**43,8 ans**

ÂGE MOYEN  
DES SALARIÉS\*

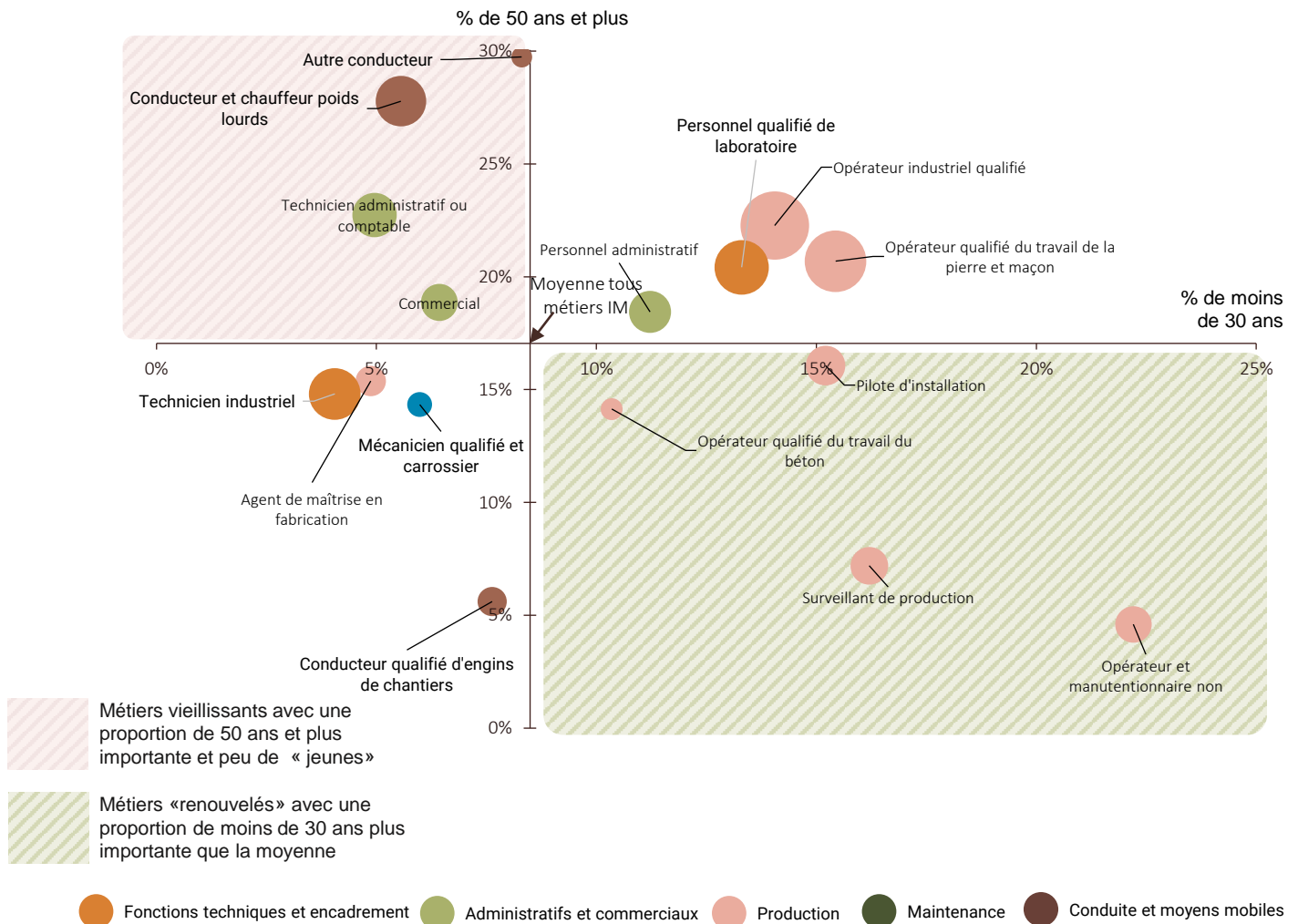
Edition 2022 et 2021 :  
**44,3 ans**



Unité : nombre de salariés\* | Source : DADS INSEE 2021 Edition 2023 | Traitement : Réseau des CERC

## Les conducteurs et chauffeurs poids lourds caractérisés par une forte proportion de salariés\* de plus de 50 ans et peu de jeunes sur ces métiers

Comparaison des métiers "jeunes" et vieillissants dans l'industrie des Matériaux

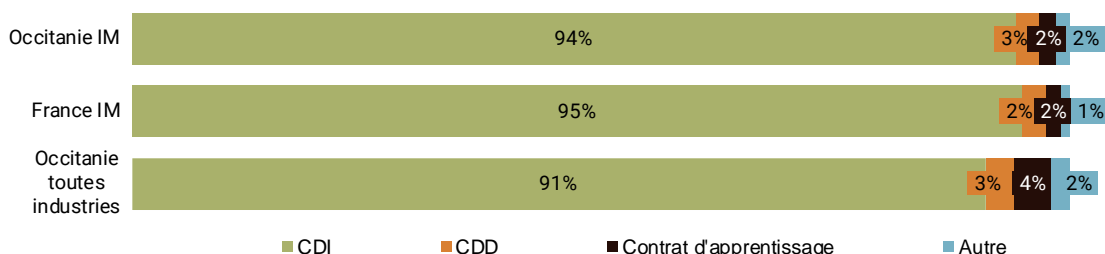


Unité : nombre de salariés\* | Source : DADS INSEE 2021 Edition 2023 | Traitement : Réseau des CERC

# La quasi-totalité des salariés\* sont employés en CDI dans l'Industrie des Matériaux (94% en Occitanie) : un taux plus élevé que la moyenne tous secteurs

**94%**  
DES SALARIÉS\*  
EMPLOYÉS EN CDI

Contrat de travail des salariés\* de l'industrie des Matériaux

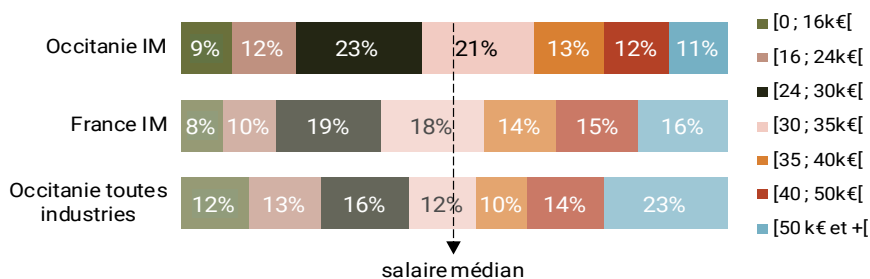


Unité : nombre de salariés\* | Source : DADS INSEE 2021 | Edition 2023 | Traitement : Réseau des CERC

## 57% des salariés\* ont un salaire brut annuel supérieur à 30k€, une part qui demeure croissante (vs 53% en 2021)

Entre  
**30 et 35 k€**  
SALAIRE MÉDIAN ANNUEL

Salaires annuel brut des salariés\* de l'Industrie des Matériaux

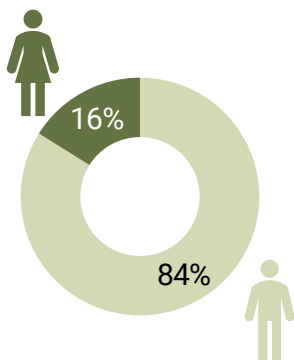


Unité : € brut annuel | Source : DADS INSEE 2021 Edition 2023 | Traitement : Réseau des CERC

## Près de 2 salariés\* sur 10 employés dans l'Industrie des Matériaux de Construction sont des femmes, une proportion similaire aux années précédentes

Genre des salariés\* de l'Industrie des Matériaux

Unité : nombre de salariés\*  
Source : DADS INSEE 2021 | Edition 2023  
Traitement : Réseau des CERC



**16%**  
DE FEMMES  
SALARIÉES\*  
*Edition 2021 et 2022 : 15%*

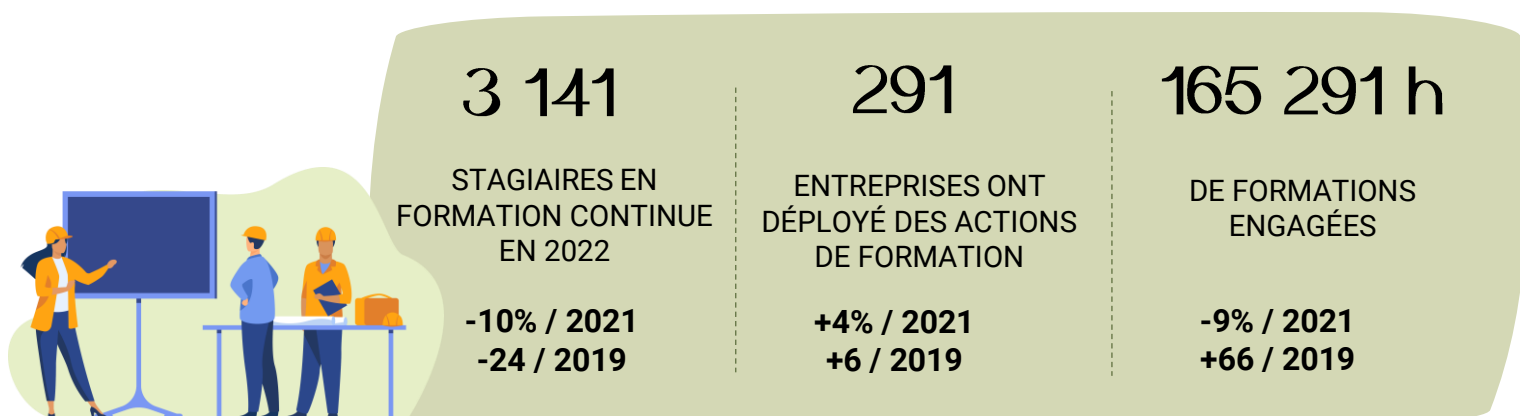
\* Salariés permanents hors intérim et apprenti

# Dispositif de formation

dans l'Industrie des Matériaux de Construction en Occitanie

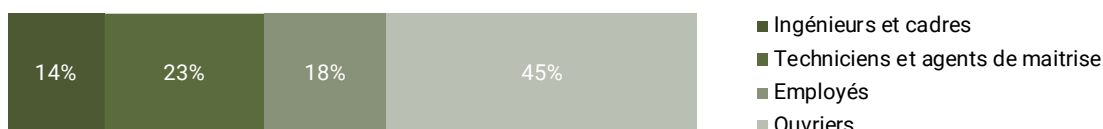
## FORMATION CONTINUE

**Un nombre de stagiaires en formation continue qui reste en deçà du niveau d'avant-crise, la durée des formations s'est toutefois nettement allongée par rapport à 2019**



**45% des formations sont à destination des ouvriers en 2022 (-3 pts vs 2021 et 2019)**

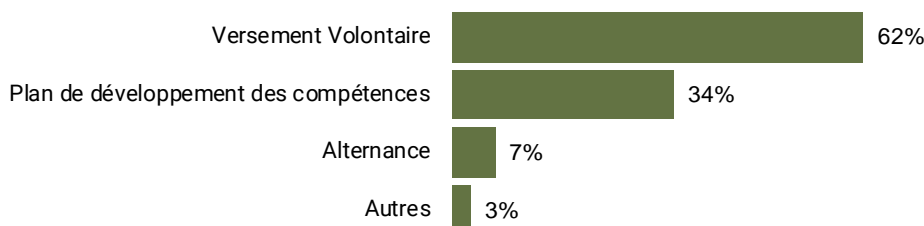
Répartition des stagiaires de l'Industrie des Matériaux par CSP



Unité : nombre de stagiaires | Source : OPCO 2i 2022 | Traitement : Réseau des CERC

## Le financement des formations par versement volontaire reste majoritaire en 2022 (62%)

Proportion des stagiaires de l'Industrie des Matériaux selon le mode de financement

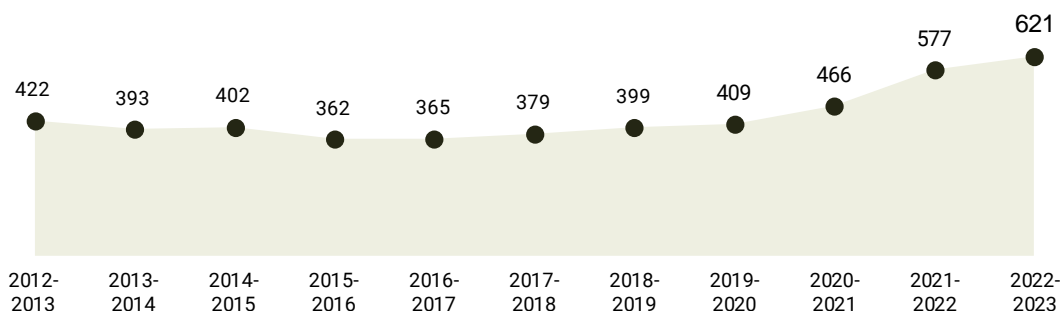


Unité : nombre de stagiaires | Source : OPCO 2i 2022 - Traitement : Réseau des CERC  
NB : Un même stagiaire peut avoir plusieurs sources de financement | Autre : relance industrie

## ALTERNANCE

### Le nombre de jeunes alternants en formation initiale aux métiers de l'Industrie des Matériaux au plus haut en 2022 (+8% vs 2021)

Effectif en formation initiale en alternance aux métiers de l'Industrie des Matériaux



Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP Traitement : Réseau des CERC



621

JEUNES EN FORMATION INITIALE EN ALTERNANCE aux métiers liés à l'Industrie des Matériaux en 2022-2023

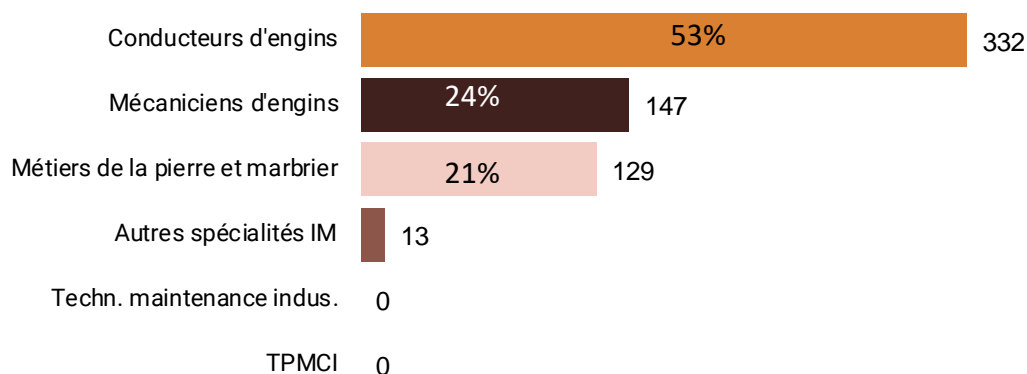


+47%

entre 2012-2013 et 2022-2023

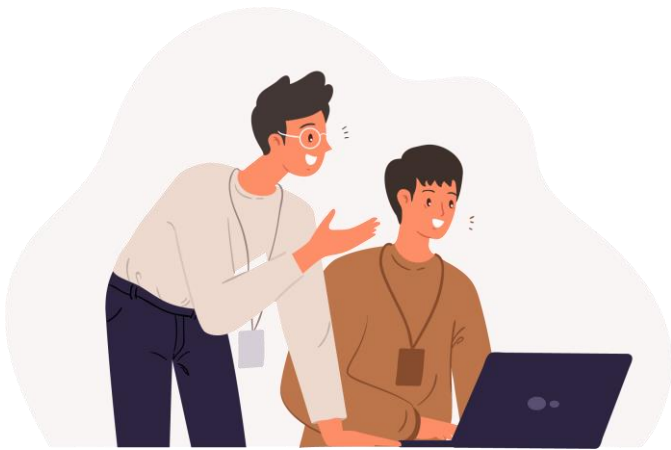
### Les formations aux métiers de la conduite d'engins concernent 53% des jeunes en alternance

Effectifs en formation initiale en alternance aux métiers des matériaux en 2022-2023



Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP | Traitement : Réseau des CERC

# ALTERNANCE



## Effectifs en formation initiale en alternance aux métiers de l'Industrie des Matériaux en 2022-2023

Nom du diplôme préparé	Effectif en formation	dont en année terminale
<b>Mécaniciens d'engins</b>	<b>147</b>	<b>68</b>
CAP Maintenance des matériels option B matériels de travaux publics et de manutention	29	14
BAC PRO Maintenance des matériels option B travaux publics et manutention	66	29
BTS Maintenance des matériels de construction et de manutention	52	25
<b>Conducteurs d'engins</b>	<b>332</b>	<b>126</b>
CAP Conducteur d'engins : travaux publics et carrières	276	107
BP Conducteur d'engins : travaux publics et carrières	55	18
Contrats pros Conduite d'engins	1	1
<b>Métiers de la pierre et marbrier</b>	<b>129</b>	<b>47</b>
CAP Marbrier du bâtiment et de la décoration	39	10
CAP Tailleur de pierre	60	12
BAC PRO Métiers et arts de la pierre	1	0
BP Métiers de la pierre	21	18
TP Tailleur de pierre	7	6
Contrats pros Métiers de la pierre et marbrier	1	1
<b>Autres spécialités de l'Industrie des Matériaux en contrats de professionnalisation</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP | Traitement : Réseau des CERC



UNICEM Campus

**L'UNICEM dispose d'un campus de formation aux métiers de l'Industrie des Carrières et Matériaux dont voici les effectifs en formation :**

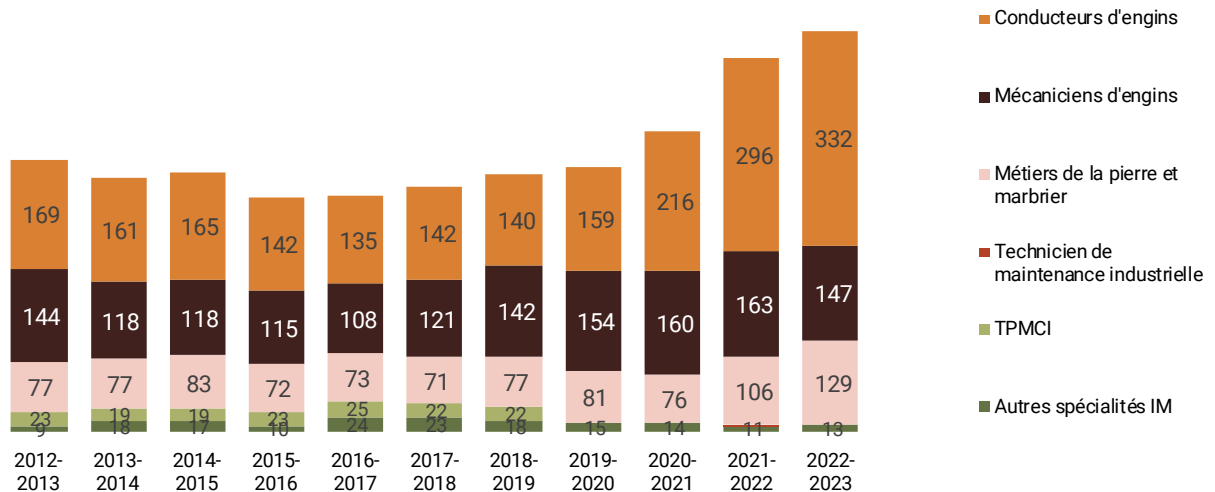
### Campus UNICEM Occitanie (Bessières, Haute-Garonne)

Formation	Effectif en 1ère année	Effectif en année terminale	Effectif filles
CAP conducteur d'engins TP et Carrières	62	78	3
CAP maintenance des engins de construction et de manutention	9	8	0
BP conducteur d'engins TP et Carrières	24	26	0
TPMCI		14	
BTS métiers du géomètre topographe et de la modélisation numérique	11	11	5

Source : UNICEM Campus, <https://www.unicemcampus.fr/>

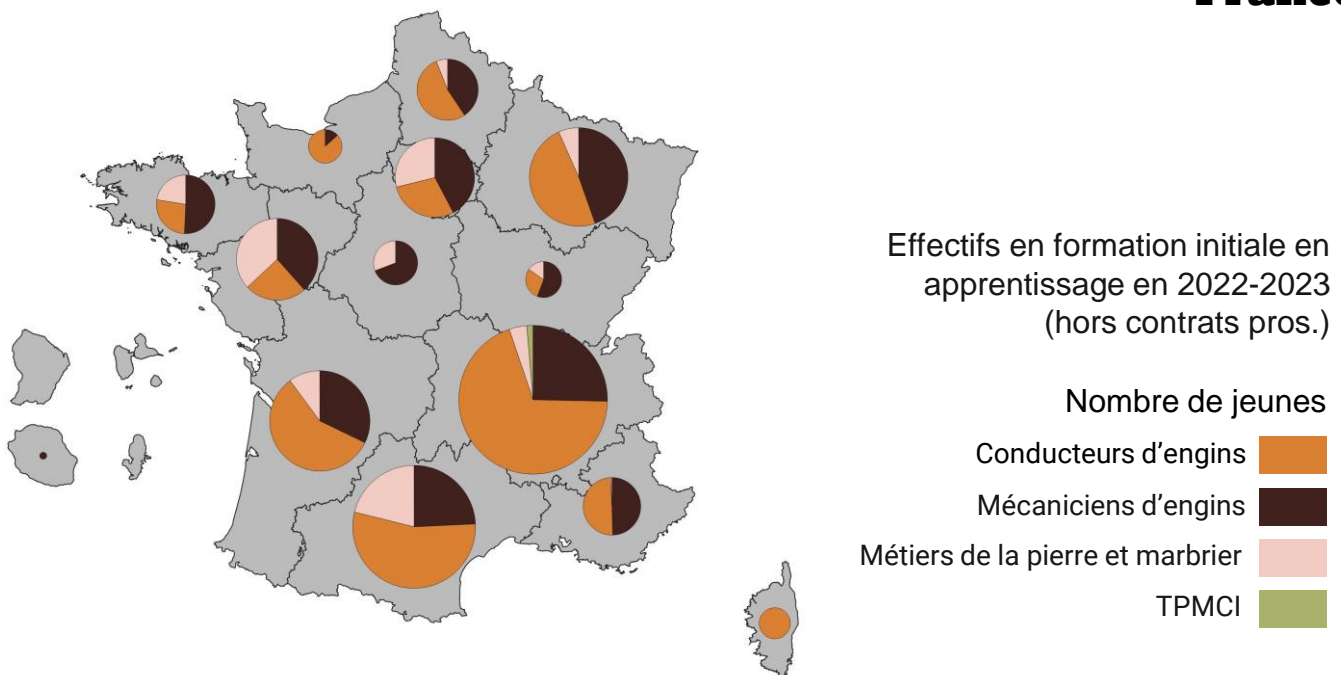
## Une hausse des effectifs qui concerne principalement les métiers de la conduite d'engins (+12% vs 2021-2022)

Effectif en formation initiale en alternance aux métiers de l'Industrie des Matériaux



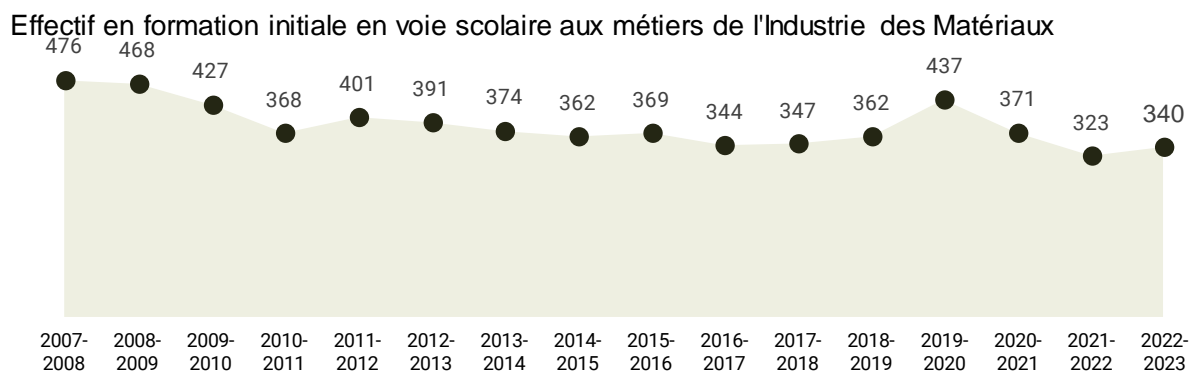
Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP Traitement : Réseau des CERC

## Les jeunes en formation initiale en alternance en France



Sources : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP | Traitement : Réseau des CERC

## Les jeunes en formation initiale par voie scolaire



Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP | Traitement : Réseau des CERC



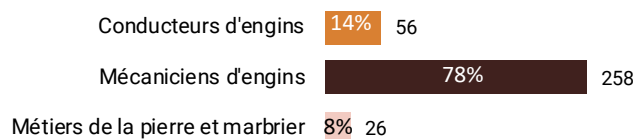
**340**

JEUNES EN FORMATION INITIALE EN VOIE SCOLAIRE sur métiers liés à l'Industrie des Matériaux en 2022-2023

**-13%**  
entre 2012-2013 et 2022-2023

### Des formations initiales en voie scolaire qui sont dispensées principalement sur de la mécanique d'engins

Effectifs en formation initiale en voie scolaire aux métiers des matériaux en 2022-2023



Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP | Traitement : Réseau des CERC

Effectifs en formation initiale en voie scolaire aux métiers de l'Industrie des Matériaux en 2022-2023

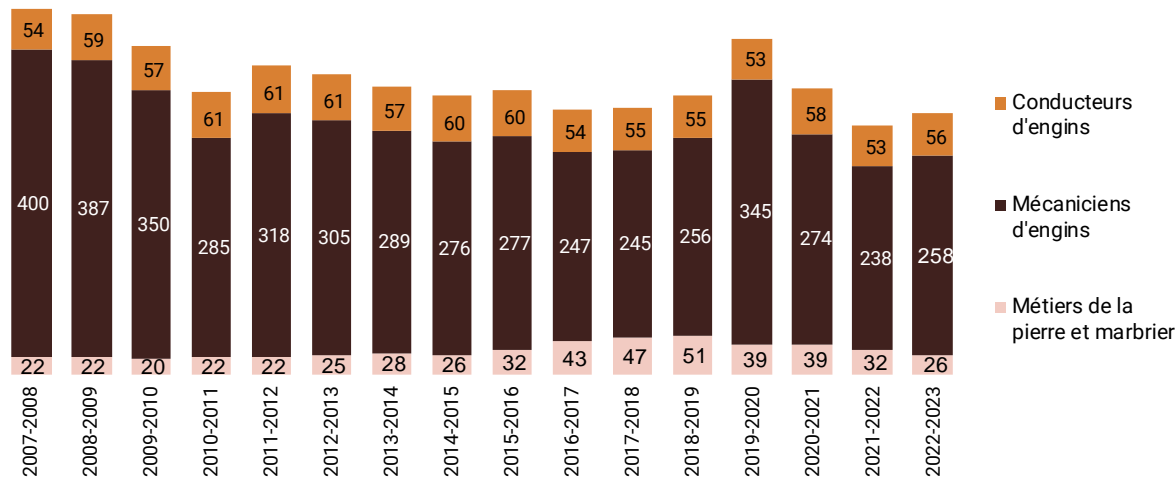
Nom du diplôme préparé	Effectif en formation	dont en année terminale
<b>Mécaniciens d'engins</b>	<b>258</b>	<b>54</b>
BAC PRO Maintenance des matériels 2nde commune	150	
BAC PRO Maintenance des matériels option B travaux publics et manutention	97	46
BTS Maintenance des matériels de construction et de manutention	11	8
<b>Conducteurs d'engins</b>	<b>56</b>	<b>26</b>
CAP Conducteur d'engins : travaux publics et carrières	56	26
<b>Métiers de la pierre et marbrier</b>	<b>26</b>	<b>10</b>
CAP Tailleur de pierre	14	7
BAC PRO Métiers et arts de la pierre	12	3

Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP | Traitement : Réseau des CERC



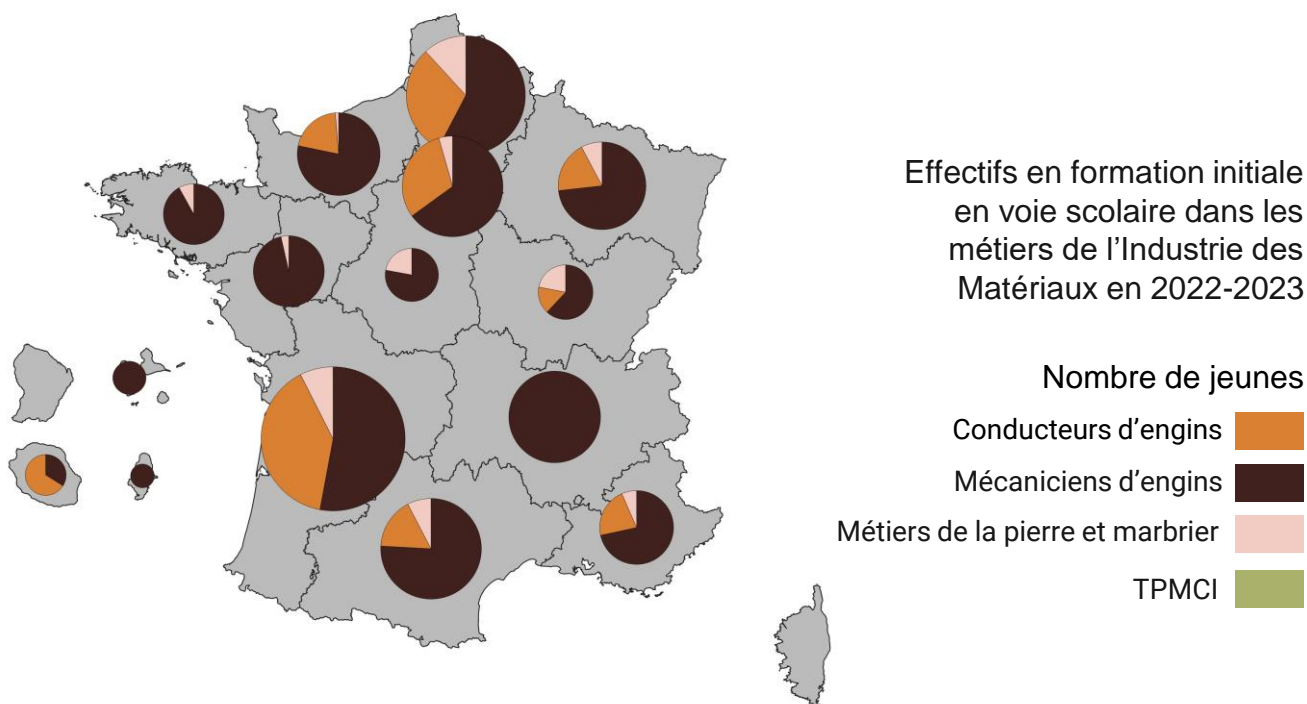
## +8% sur 1 an de jeunes formés en voie scolaire à la mécanique d'engins en 2022-2023

Effectif en formation initiale en voie scolaire aux métiers de l'Industrie des Matériaux



Unité : nombre de jeunes | Source : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP | Traitement : Réseau des CERC

## Les jeunes en formation initiale en voie scolaire en France



Sources : UNICEM, OPCO 2i, Rectorat, CCCA-BTP | Traitement : Réseau des CERC

# En synthèse...

## 1. Chiffres clés de l'Industrie des Matériaux de Construction en Occitanie

Le secteur de l'Industrie des Carrières et Matériaux compte 432 entreprises et 801 sites de production pour un chiffre d'affaires de 964 milliards d'euros (données 2020, dernières informations validées par l'UNICEM).

Sur l'année de référence, la production de granulats s'élevait à 33,6 milliards de tonnes et la filière du béton prêt à l'emploi a produit 4,5 milliards de m<sup>3</sup>. Pour ces deux activités, la région Occitanie représente 11% de la production française.

## 2. Dynamique de l'emploi dans l'Industrie des Matériaux en Occitanie

L'effectif salarié (y compris intérim) est stable sur un an (+0,4%). Globalement sur la période 2007-2021, les effectifs salariés ont diminué marquant une stagnation depuis 2014. L'Occitanie reste la deuxième région de France en nombre d'emplois salariés. L'emploi salarié est présent sur l'ensemble du territoire régional et se concentre autour des centres urbains. Trois départements cumulent plus de la moitié des emplois salariés : la Haute-Garonne (23%), le Tarn (19%) et le Gard (13%). La fabrication de produits principaux (industrie de transformation des matières premières) concentre le plus de salariés (43% de l'effectif total) et plus particulièrement la fabrication d'élément en béton pour la construction avec 2 218 salariés (27%).

L'emploi salarié hors intérim est en augmentation sur un an (+3,4%). La plus forte évolution concerne les activités de « fabrication d'autres produits » (+2,8%). Les activités de « Fabrication de produits principaux » restent stables avec une évolution de +0,7% sur 1 an. Près des trois quarts des salariés travaillent dans des établissements de moins de 50 salariés.

Les intérimaires représentent près de 8% de l'emploi salarié, les contrats en ETP reculent de -10,6% sur un an. L'Occitanie est en 10<sup>ème</sup> position des régions avec 9,3 ETP intérimaires pour 100 salariés.

L'industrie des carrières et matériaux favorise une économie locale et non délocalisable et soutient plus de 15 300 emplois dans la région ([cf. étude impact socio-économique de l'ICM](#))

Les métiers de la production regroupent près de la moitié des salariés (43%). Le top 3 des métiers regroupant le plus de salariés est « opérateurs industriels qualifiés », « opérateurs qualifiés du travail de la pierre » et « personnel qualifié de laboratoire ».

## 3. Typologie des salariés employés dans l'Industrie des Matériaux en région

L'âge moyen des salariés du secteur est de 43,8 ans contre 42,1 ans en moyenne dans l'industrie. On peut parler d'un vieillissement des salariés avec 38% d'entre eux ayant plus de 50 ans et seulement 13% ayant moins de 30 ans. Un grand nombre de métier est impacté par ce vieillissement, c'est-à-dire que pour ces métiers, la part des plus de 50 ans est supérieure à celle des moins de 30 ans. Un des métiers les plus impactés est « conducteur et chauffeur de poids lourds » avec 28% de plus de 50 ans et seulement 5% de moins de 30 ans. Seulement quatre métiers peuvent être considérés comme des « métiers renouvelés », avec une proportion de moins de 30 ans plus importante que la moyenne : « opérateur et manutentionnaire non qualifiés », « surveillant de production », « opérateur qualifié du travail du béton » et « pilote d'installation ».

La majorité des salariés (hors intérim) est recrutée en CDI (94%), soit 3 points de plus que pour l'industrie (91%). Le salaire médian se positionne entre 30 000 et 35 000 €uros. Plus de la moitié des salariés (hors intérim) perçoit un salaire annuel brut supérieur à 30 000 €uros. Seulement 16% de salariés sont des femmes.

## 4. Dispositifs de formation en région

Entre 2021 et 2022, la formation continue enregistre un recul de -10% de stagiaires et -9% d'heures de formation engagées mais une augmentation de +4% d'entreprises ayant déployé des actions de formation. Près de la moitié des stagiaires sont des ouvriers (45%). Les deux tiers des formations sont financés via un versement volontaire de la part de l'entreprise (62%) et un plan de développement des compétences (34%).

L'effectif de jeunes en alternance a augmenté de +8% sur un an. L'effectif de jeunes en formation initiale par voie scolaire évolue également positivement +5,2% sur la même période. La réforme de l'apprentissage mise en place en 2018 a permis de renforcer l'attractivité de la formation par alternance face à la formation par voie scolaire. Cette dernière a entraîné la libéralisation du marché à l'ensemble des organismes de formation, la revalorisation de la rémunération des apprentis et l'élargissement du public ciblé (l'apprentissage est désormais ouvert jusqu'à l'âge de 29 ans révolus).

Les conducteurs d'engins sont les plus nombreux à être formés en alternance (332 jeunes) mais ce sont les formations aux métiers de la pierre et marbrier qui comptabilisent la plus forte évolution du nombre de formés avec +22% sur un an. Concernant les jeunes en voie scolaire, les mécaniciens d'engins sont les plus nombreux à être formés (258 jeunes).

Les formations initiales de conducteurs et mécaniciens d'engins permettent aux jeunes de travailler aussi bien dans l'industrie des carrières et matériaux que dans les travaux publics. Étant donné que le Campus Occitanie situé à Bessières fait partie des 3 campus UNICEM français, il accueille des jeunes provenant de la région mais également des régions voisines.



## Cellule Economique Régionale de la Construction en Occitanie

### **Siège Social et site de Toulouse**

1, rue de la cité administrative - CS 80002  
31074 Toulouse cedex 9  
05 61 58 65 42

### **Site de Montpellier**

520 Allée Henri II de Montmorency  
34064 Montpellier cedex 2  
04 34 46 67 48



[www.cercoccitanie.fr](http://www.cercoccitanie.fr)

cerc-occitanie@i-carre.net - Siret 840 532 782 00017- APE 7490A



Avec le soutien financier d'OPCO2i

