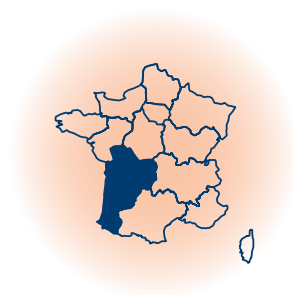

Novembre 2022

Panorama emploi, compétences et enjeux prospectifs de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine

Points clés par département



Contexte de l'étude

OPCO zi a été sollicité via son observatoire afin de construire un panorama emploi, compétences et enjeux prospectifs de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine. **L'interindustrie recouvre l'ensemble des entreprises et des salariés de l'industrie manufacturière (hors agroalimentaire), la production d'énergie, les services énergétiques et le recyclage.**

Cette étude de l'**Observatoire Compétences Industries** répond à la nécessité d'offrir une vision exhaustive et précise de l'interindustrie régionale à l'ensemble des acteurs. En plus de proposer un panorama, cette étude permet également d'identifier les enjeux et dynamiques propres au territoire afin d'être en mesure d'anticiper de manière plus ciblée les impacts des crises et transitions à venir et ainsi, d'ajuster les actions à mener.

Cette étude s'est notamment appuyée sur une enquête terrain menée par les conseillers formation de zi Nouvelle-Aquitaine auprès de centaines d'entreprises industrielles. L'étude régionale est complétée par une analyse fine par département, véritable support à la réflexion et à l'action pour les stratégies locales d'accompagnement des entreprises.

Charente (16)



Points clés

- **Poids de l'emploi interindustriel dans le département** (8%) légèrement supérieur au poids du département en Nouvelle-Aquitaine (6%)
 - Sur la zone d'emploi d'Angoulême, l'emploi de l'interindustrie représente 12% de l'emploi salarié total ; ce chiffre monte à 17% pour la partie Est du département
- **2 catégories d'activités concentrent près de 40% de l'emploi interindustriel du département et 45% des projets de recrutement**
 - **Métallurgie - Électrique, électronique et numérique** qui concentre la moitié des emplois de la branche Métallurgie sur le département et 17% des salariés régionaux de cette catégorie.
 - **Intersecteur Papier Carton** (21% des effectifs de la branche régionale) : une branche qui, à l'échelle régionale, adresse principalement les marchés alimentaire et du luxe ; 2 marchés-clients dont les enjeux de recyclabilité et de gestion des emballages sont de plus en plus prégnants
- **Quelques fragilités du tissu industriel :**
 - Importante **diminution des emplois interindustriels** ces dernières années ;
 - **Plus du quart des effectifs salariés de l'interindustrie** travaillent dans les 5 principales entreprises interindustrielles de Charente
- **Des tensions de recrutement qui devraient se conforter :**
 - **Besoin de renouvellement des salariés : 20% des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus**, soit l'un des départements de la Nouvelle-Aquitaine dont la pyramide des âges est la plus déséquilibrée. Environ 2 700 salariés pourront faire valoir leurs droits à la retraite dans les 5 à 7 prochaines années.
 - **Quelques signaux de retour à une dynamique d'emplois positive** dans le département : des projets de recrutements dans la production industrielle qui repartent à la hausse pour 2022 (et retrouvent leur niveau de 2020), des tensions au recrutement marquées (73% des projets de recrutements jugés difficiles), une hausse du nombre d'annonces d'emplois constatée en 2022 (annonces publiées par l'intérim notamment)
- Or, des **ressources en emplois qui s'amenuisent** sur le territoire
 - Un **taux de chômage relativement faible**
 - Des prévisions **d'évolution naturelle de la population active en baisse** (baisse du nombre de lycéens à compter des années 2026-2027 particulièrement importante en Charente)
 - Un **déséquilibre d'attractivité et de dynamique entre les pôles économiques d'Angoulême et de Cognac, et les communes plus rurales** (infrastructures, services, transports... moins développés ; question de l'attractivité pour la cellule familiale)
 - Notons toutefois que la proximité avec la Gironde (-1h45 en voiture, -1h en train entre Angoulême et Bordeaux) ouvre des opportunités (principalement pour des profils cadres) au regard de la forte tension du marché immobilier dans le pôle économique de Bordeaux.

En chiffres...

Poids des 5 principales entreprises dans l'effectif	27 %
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	- 4,9 %
Part des salariés de + 55 ans	20 %
Taux de chômage global	6,9 %
Évolution population 20-59 ans (entre 2016-2021)	↓

Établissements et salariés

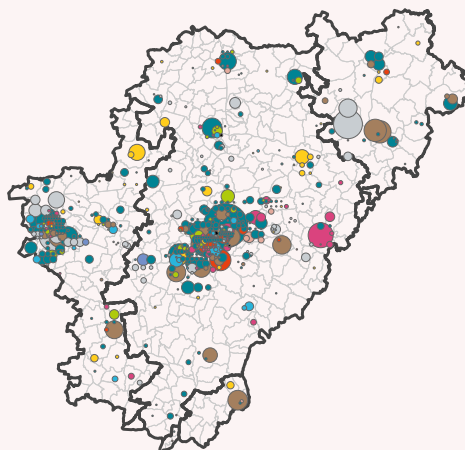
Le département compte 7 % des établissements et 8 % des emplois de l'interindustrie, avec une concentration dans la zone d'emploi d'Angoulême.

- **Poids des pôles économiques départementaux** sur lesquels se concentrent l'essentiel des établissements : Angoulême et Cognac.
- Localisation parfois dans des **espaces plus ruraux et plus éloignés de centres urbains d'établissements de taille moyenne ou grande** ; ces établissements connaissent des problématiques spécifiques en termes d'accessibilité et d'attractivité (pour accueillir des apprentis par exemple).

Regroupements de branches professionnelles

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC

Etablissements interindustriels de la Charente



600
établissements
16 700
emplois salariés
chiffres au 1^{er} 2022

Taille de l'établissement
par nombre de salariés



Charente-Maritime (17)



Points clés

- Un **poids non homogène de l'emploi interindustriel** sur le département :
 - Le département représente 8% des emplois de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine contre 10% de l'emploi salarié total
 - Toutefois certaines zones d'emploi du département ont un poids plus important d'emploi interindustriel : il est ainsi de 3% sur la zone d'emploi de Royan, mais de 12% du la zone d'emploi de Rochefort et de 8% sur la zone d'emploi d'Angoulême
- 3 spécificités fortes** du département en termes d'activités :
 - La branche Industrie et services nautiques : 16% des emplois de l'interindustrie du département et 78% des emplois de la région sur cette branche
 - Métallurgie – aéronautique et spatial : 12% des emplois de l'interindustrie du département
 - Métallurgie – ferroviaire : 91% de l'effectif salarié de l'industrie ferroviaire de la région est situé dans le département
- Forte augmentation des emplois interindustriels** ces dernières années et une bonne résistance à la crise du Covid-19
- Concentration des effectifs salariés de l'interindustrie au sein des **petits établissements du territoire**, favorisant une certaine résilience
 - 41% de l'effectif salarié travaillent dans des entreprises de moins de 50 salariés (35% en Nouvelle-Aquitaine)
 - 25% des salariés travaillent dans des entreprises de plus de 250 salariés (32% en Nouvelle-Aquitaine)
 - À Noter toutefois que les 5 plus grosses entreprises du département concentrent 27% des effectifs de l'industrie nautique en France métropolitaine
- Des **difficultés de recrutement** qui devraient se conforter dans les années à venir :
 - Un territoire qui connaît une hausse de l'emploi interindustriel ces dernières années et des projets de recrutement qui retrouvent leur niveau d'avant crise
 - Une dynamique économique globale du département, avec une hausse des effectifs salariés dans plusieurs secteurs d'activité, générant une concurrence sur le sourcing des candidats
 - Une population active qui devrait diminuer ces prochaines années (baisse du nombre de lycéens attendue à partir de 2026)
- La mobilité des salariés et l'accessibilité des ZAE est un enjeu clé dans le département du fait d'un réseau de transports perfectible, en particulier pour les salariés travaillant en horaires décalés

En chiffres...

Poids des 5 principales entreprises dans l'effectif	27 %
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	+ 3,2 %
Part des salariés de + 55 ans	17 %
Taux de chômage global	7,3 %
Évolution population 20-59 ans (entre 2016-2021)	↘

Établissements et salariés

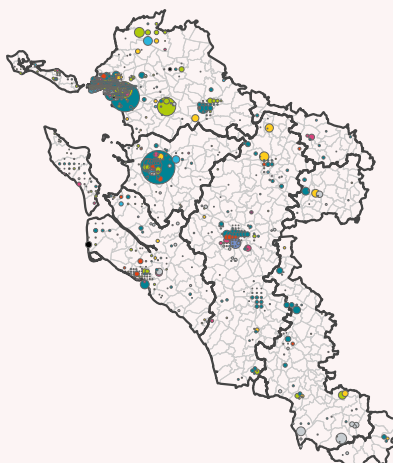
Le département compte 11 % des établissements et 8 % des emplois de l'interindustrie, avec une concentration marquée dans les zones d'emploi de La Rochelle et Rochefort

- Poids des pôles économiques départementaux** sur lesquels se concentrent l'essentiel des établissements : La Rochelle et Rochefort

Regroupements de branches professionnelles

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC

Etablissements interindustriels de la Charente-Maritime



920
établissements

15 590
emplois salariés

chiffres au 1^{er} 2022

Taille de l'établissement
par nombre de salariés



Corrèze (19)



Points clés

Le poids de l'interindustrie en Corrèze :

- Un **nombre d'emplois relativement faible** (moins de 9 000 emplois soit 4% de l'emploi interindustriel régional)...
- Et **qui a diminué** de manière assez forte ces dernières années
- ... mais un **poids important dans l'emploi local**, l'emploi dans l'interindustrie représentant 8 à 12% de l'emploi salarié local selon les zones d'emplois (12% sur la zone d'emploi d'Ussel, 11% sur celle de Brive et 8% sur celle de Tulle)

Quelques caractéristiques de l'interindustrie sur le département

- Un poids important des **activités de Métallurgie - électrique, l'électronique et numérique** (22% des emplois salariés de l'interindustrie contre 12% à l'échelle régionale), avec plusieurs établissements majeurs ; des activités qui ont eu tendance à perdre des emplois ces dernières années, impactant également les effectifs en Corrèze
- Une localisation des établissements industriels et donc des emplois sur tout le territoire départemental, avec notamment **quelques établissements importants en zone rurale** (MAROQUINERIE DES ORGUES, SICAME, MECATRACTION...) générant des problématiques spécifiques de recrutement
- Des emplois de l'interindustrie concentrés sur les métiers de la production et de l'assemblage (à 51% contre 43% à l'échelle régionale)

Des tensions déjà fortes sur les besoins de recrutement, malgré la baisse des effectifs salariés ; une tension qui devrait se conforter

- La population active diminue : le nombre de personnes en âge de travailler diminue depuis 10 ans et le département peine à faire venir des travailleurs sur le territoire
- Une tendance qui va se conforter dans les années à venir : le nombre de lycéens devrait diminuer de 14% entre 2026 et 2040
- Le taux de chômage est faible (6% contre 7,3% à l'échelle régionale et même 5,5% sur la zone d'emploi de Tulle et 5,7% sur la zone d'emploi d'Ussel)
- Un **territoire rural, relativement isolé** - à l'exception du pôle économique de Brive-la-Gaillarde qui bénéficie d'une bonne accessibilité (A20 et A89) -, avec des problématiques d'attractivité de territoire

En chiffres...

Poids des 5 principales entreprises dans l'effectif	24 %
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	- 4,6 %
Part des salariés de + 55 ans	17 %
Taux de chômage global	6 %
Évolution population 20-59 ans (entre 2016-2021)	↓

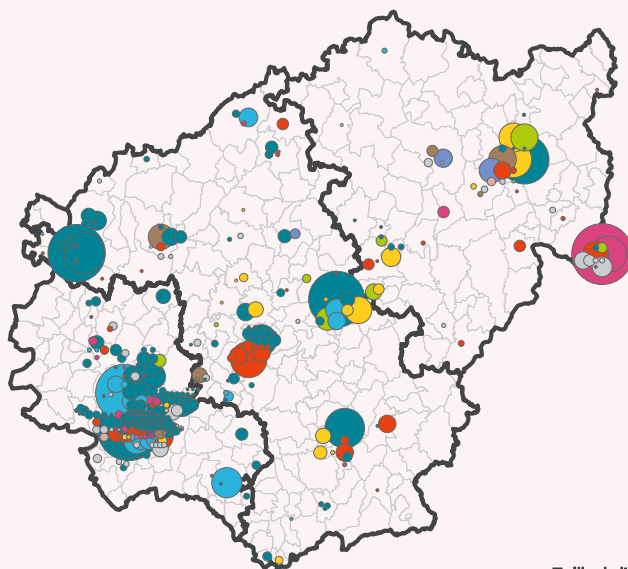
Établissements et salariés

Le département compte 4 % des établissements et 4 % des emplois de l'interindustrie, avec une concentration dans la zone d'emploi de Brive-la-Gaillarde.

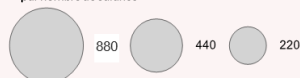
Etablissements interindustriels de la Corrèze

Regroupements de branches professionnelles

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



Taille de l'établissement par nombre de salariés



Creuse (23)



Points clés

• Territoire rural relativement peu industriel

- Le département représente 1% des emplois de la région dans l'interindustrie
- 6% des emplois du département relèvent des branches de l'interindustrie
- Un nombre d'emplois industriels qui a diminué ces dernières années

• Caractéristiques de l'interindustrie :

- Une surreprésentation des **activités de la fabrication d'ameublement** (24% des effectifs de l'interindustrie sur le département) ; un secteur avec une concurrence mondiale forte mais qui a connu un regain de dynamisme en France en 2020-2021, le confinement ayant conduit à des envies de renouvellement de son intérieur.
- Des **emplois peu qualifiés** : 63% d'ouvriers contre 46% dans la région ; 2% des emplois concernent la R&D contre 10% à l'échelle de la région
- **Dépendance des emplois de l'interindustrie à quelques établissements majeurs** : 35% des effectifs sont concentrés dans 5 entreprises
- Enclavement, difficulté pour trouver un emploi pour les deux membres d'un couple et manque de transports en commun n'attirant pas de nouveaux habitants

• Un enjeu majeur de renouvellement des salariés...

- 24% des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus (contre 18% à l'échelle régionale)
- ... dans un contexte de **diminution de la population active et de problématique d'attractivité** pour les actifs
 - Augmentation du nombre de retraités et baisse de la population âgée de 20 à 59 ans ces dernières années
 - Baisse attendue du nombre de lycées (-14% entre 2026 et 2040) se répercutant sur la future population active

En chiffres...

Poids des 5 principales entreprises dans l'effectif	35 %
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	- 6,7 %
Part des salariés de + 55 ans	24 %
Taux de chômage global	7 %
Évolution population 20-59 ans (entre 2016-2021)	↘

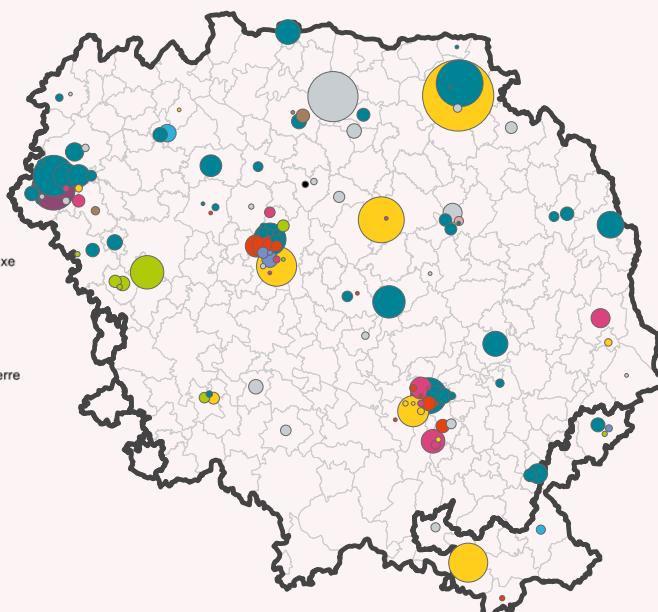
Établissements et salariés

Le département compte 2 % des établissements et 1 % des emplois de l'interindustrie.

Etablissements interindustriels de la Creuse

Regroupements de branches professionnelles

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



Taille de l'établissement
par nombre de salariés



130
établissements

2 680
emplois salariés

Dordogne (24)



Points clés

- Avec **près de 11 000 salariés** le département représente 5% de l'emploi interindustriel de la région (poids en cohérence avec le poids des emplois sur la Dordogne) ; l'interindustrie concentre 7% des emplois du département.
 - Le département a connu une dynamique positive du nombre d'emplois de l'interindustrie ces dernières années, malgré une légère baisse avec la crise du Covid-19
- Caractéristiques de l'interindustrie :**
 - Une diversité d'activités présentes avec toutefois une surreprésentation de la branche Plasturgie et composites (10% des effectifs de l'interindustrie en Dordogne contre 3% en région), de la Chimie (9 % des emplois estimés, contre 6 % en région), la Maroquinerie (8% des emplois estimés contre 2% en région) et plus largement les branches des Industries créatives et techniques, Mode et Luxe (70 établissements) emploient 17 % des salariés de l'interindustrie de la Dordogne, contre 5 % à l'échelle régionale.
- Des besoins de recrutements en hausse dans le département en réponse :**
 - Au renouvellement des salariés : 19% des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus**, soit 2 045 salariés pouvant faire valoir leurs droits à la retraite dans les 5 à 7 prochaines années.
 - A l'évolution favorable attendue de l'activité interindustrielle** qui devrait générer des emplois dans les entreprises locales
- Mais, des **ressources en emplois qui s'amenuisent** sur le territoire :
 - Des prévisions **d'évolution naturelle de la population active en baisse** (forte baisse du nombre de lycéens à compter des années 2026-2027)
 - Un fort **déséquilibre d'attractivité et de dynamique entre le pôle de Périgueux** et le reste du département plus rural (infrastructures, services, transports... moins développés)
 - Enjeu d'attractivité pour attirer des profils dans des sites industriels éloignés des pôles urbains, où existent une forte dépendance à la voiture (coût du carburant)

En chiffres...

Poids des 5 principales entreprises dans l'effectif	22 %
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	0 %
Part des salariés de + 55 ans	19 %
Taux de chômage global	7,2 %
Évolution population 20-59 ans (entre 2016-2021)	↘

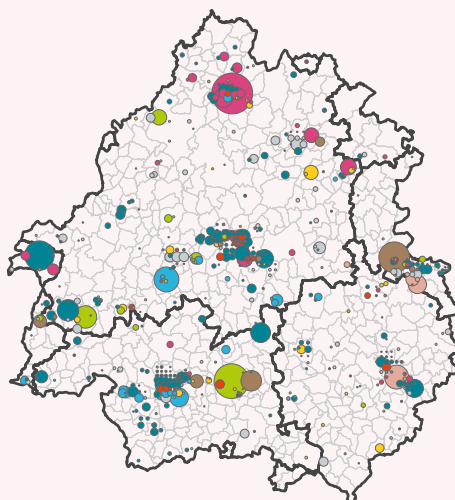
Établissements et salariés

Le département compte 6 % des établissements et 5 % des emplois de l'interindustrie.

Etablissements interindustriels de la Dordogne

Regroupements de branches professionnelles

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



550
établissements

10 770
emplois salariés

Taille de l'établissement
par nombre de salariés



Gironde (33)



Points clés

- Plus du **quart des emplois de l'interindustrie de la région se concentre sur le département** de la Gironde ; une part qui est toutefois inférieure au poids du département dans l'emploi total de Nouvelle-Aquitaine (31%)
 - Une concentration des établissements et des effectifs sur la zone d'emploi de Bordeaux : 9% des emplois de cette zone d'emploi sont dans l'interindustrie contre 2% des emplois de celle Lesparre-Médoc de et 3% de celle de Langon.
- Une concentration qui se conforte, le département connaissant la **plus forte hausse du nombre d'emplois interindustriels** de la région sur la période 2016-2020 ; et une dynamique d'emploi positive dans le département
 - Des projets de recrutements dans la production industrielle qui repartent à la hausse en 2022 (+ 16% vs 2021)
 - Une hausse de la tension au recrutement (73 % des projets de recrutements jugés difficiles, +17 pts vs 2021)
 - Une forte hausse du nombre d'annonces d'emplois des entreprises et de l'intérim constatée en 2022
- Quelques caractéristiques :
 - 2 **branches spécifiques au territoire** (en sus de la branche Métallurgie qui concentre 55 % de l'emploi salarié) : l'activité Energie et services énergétiques : près de 200 établissements emploient 10 % des salariés du département (7 % en région) et l'Industrie pharmaceutique : environ 50 établissements emploient 7 % des salariés du département (4 % en région).
 - Des **emplois plus qualifiés** : les cadres rassemblent 30% des métiers de l'interindustrie contre 21% à l'échelle de la Nouvelle-Aquitaine
 - Des familles de métiers spécifiques à la Gironde, avec une surreprésentation d'activités support, de vente et de conception ; ces 3 familles de métiers concentrent 43% des effectifs du département contre 30% à l'échelle régionale.
- Des **besoins de recrutements en hausse** dans le département en réponse :
 - Au **renouvellement des salariés** : 18 % des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus, soit 9 738 salariés pouvant faire valoir leurs droits à la retraite dans les 5 à 7 prochaines années.
 - A l'**évolution favorable attendue de l'activité interindustrielle** qui devrait générer des emplois dans les entreprises locales
- Des **tensions au recrutement qui s'exacerbent** :
 - Dynamique de **recrutement d'autres secteurs d'activité** et concurrence sur le sourcing
 - **Tensions sur le marché immobilier** à proximité de Bordeaux qui complexifie les recrutements sur des profils ouvriers (qui représentent 1/3 des salariés)

En chiffres...

Poids des 5 principales entreprises dans l'effectif	18 %
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	+ 7,4 %
Part des salariés de + 55 ans	18 %
Taux de chômage global	6,7 %
Évolution population 20-59 ans (entre 2016-2021)	↗

Établissements et salariés

Le département compte 26 % des établissements et 25 % des emplois de l'interindustrie, avec une forte concentration dans la zone d'emploi de Bordeaux.

Etablissements interindustriels de la Gironde

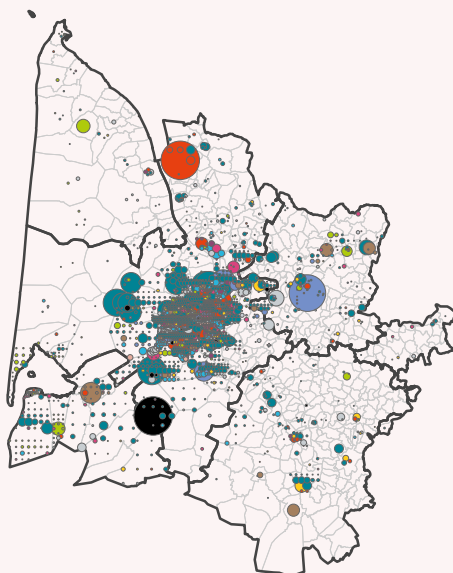
2 220
établissements

54 100
emplois salariés

chiffres au 1/1/2023

Regroupements de branches professionnelles

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



Taille de l'établissement
par nombre de salariés



Landes (40)



Points clés

- **Poids de l'emploi interindustriel** dans le département (6%) cohérent avec son poids dans l'emploi salarié total de la Nouvelle-Aquitaine (6%)
 - Une **concentration des emplois sur le Sud du territoire**, à proximité des Pyrénées-Atlantiques : l'emploi de l'interindustrie représente ainsi 80% des emplois de la zone d'emploi de Dax, contre 6% sur la zone d'emploi de La Teste-de-Buch et 5% sur celle de Mont-de-Marsan
 - Une très légère hausse des effectifs de l'interindustrie entre 2016 et 2020 (-0,6%, 4ème meilleure performance parmi les départements de Nouvelle-Aquitaine)
- **Quelques caractéristiques** de l'interindustrie
 - Les activités **Métallurgie - aéronautique et spatial** sont particulièrement présentes et très concentrées dans quelques établissements et sur le Sud du territoire : moins de 5 établissements emploient 16 % des salariés de l'interindustrie des Landes (contre 8 % en région)
 - 2 autres catégories d'activités sont présentes et réparties sur le territoire : la **branche de la Chimie** avec une trentaine d'établissements qui emploient 15 % des salariés de l'interindustrie du département (6 % en région) et plusieurs **branches en lien avec le bois**, du fait de la présence de cette ressource naturelle : l'Intersecteur Papier Carton avec plus de 30 établissements qui emploient 15 % des salariés (5 % en région), les Panneaux à base de bois qui emploient 7% des salariés de l'interindustrie sur le département contre 1% en région.
- Des **tensions fortes de recrutement** qui devraient se conforter dans les années à venir :
 - Renouvellement des salariés : 18 % des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus, soit 1 296 salariés pouvant faire valoir leurs droits à la retraite dans les 5 à 7 prochaines années.
 - Evolution favorable attendue de l'activité interindustrielle qui devrait générer des emplois dans les entreprises locales
- Et des **ressources en emplois qui s'amenuisent sur le territoire** :
 - Forte hausse du nombre d'emplois sur le territoire qui génère une **concurrence sur le sourcing de candidats**
 - **Baisse de la population active** (baisse continue de la population de moins de 55 ans ces dernières années et recul du nombre de lycéens à compter des années 2026-2027)
 - Département majoritairement rural, avec un **fort enjeu d'attractivité** pour attirer des profils et des zones industrielles morcelées, où existe une très forte dépendance à la voiture (coût du carburant).
 - Taux de chômage plutôt supérieur à la moyenne régionale (de l'ordre de 7,5% sur la zone d'emploi du Dax qui concentre l'essentiel des effectifs de l'interindustrie) ; enjeu d'attirer ces publics vers les emplois industriels

En chiffres...

Poids des 5 principales entreprises dans l'effectif	34 %
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	+ 0,6 %
Part des salariés de + 55 ans	18 %
Taux de chômage global	7,1 %
Évolution population 20-59 ans (entre 2016-2021)	→

Établissements et salariés

Le département compte 6 % des établissements et 6 % des emplois de l'interindustrie, avec plusieurs pôles émergents sur le département : Mimizan, Dax, Tarnos, Aire-sur-l'Adour.

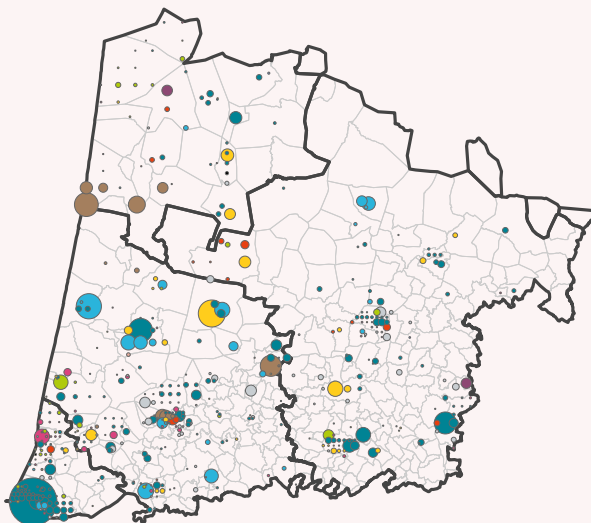
Regroupements de branches professionnelles

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC

Taille de l'établissement
par nombre de salariés



Etablissements interindustriels des Landes



500
établissements

11 780
emplois salariés

chiffres au 1/1/2022

Lot-et-Garonne (47)



Points clés

- Poids de l'emploi interindustriel dans le département (4%) inférieur au poids du département en Nouvelle-Aquitaine (5%), avec toutefois des **différences marquées selon les territoires** :
 - L'emploi interindustriel représente 9% des emplois totaux de la zone d'emploi de Marmande, 8% de celle d'Agen et 4% de celle de Villeneuve-sur-Lot
- **Quelques caractéristiques de l'interindustrie** :
 - **Dépendance des emplois du département à quelques grosses entreprises** : 33% des effectifs sont concentrés dans 5 entreprises ; pourtant le département bénéficie d'une forte présence de TPE-PME : 44 % des salariés de l'interindustrie exercent dans des entreprises de moins de 50 salariés (35% en Nouvelle-Aquitaine)
 - **Quelques branches spécifiques au territoire** : L'activité **Métallurgie - Mécanique** est particulièrement présente dans le département : plus de 80 établissements emploient 13 % des salariés de l'interindustrie de Lot-et-Garonne (contre 11% en région) ; l'activité **Métallurgie - Aéronautique et spatial** (moins de 10 établissements et 11 % des salariés de l'interindustrie - 8 % en région) ; l'**industrie pharmaceutique** (une dizaine d'établissements emploient 15 % des salariés de l'interindustrie du département - 4% en région) ; **les branches dont l'activité est liée au bois (MCCOPP, Panneaux à base de bois, ameublement)** comptent près de 30 établissements emploient 8 % des salariés de l'interindustrie du département (5% en région).
 - 55% des salariés de l'interindustrie sont des ouvriers (46% à l'échelle régionale)
- **Un enjeu de renouvellement des salariés** :
 - **15 % des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus** (18% à l'échelle régionale)
 - **Evolution plutôt favorable attendue de l'activité interindustrielle** qui devrait générer des emplois dans les entreprises locales
- Des **ressources en emplois qui s'amenuisent** sur le territoire :
 - Des **prévisions d'évolution naturelle de la population active à la baisse** (baisse continue de la population de moins de 60 ans et recul à venir du nombre de lycéens à compter des années 2026-2027)
 - Département majoritairement rural, avec un **enjeu important d'attractivité**
 - Un taux de chômage qui reste toutefois élevé (7,7%) avec un enjeu d'attirer les demandeurs d'emploi dans l'industrie

En chiffres...

Poids des 5 principales entreprises dans l'effectif	33 %
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	- 0,6 %
Part des salariés de + 55 ans	15 %
Taux de chômage global	7,7 %
Évolution population 20-59 ans (entre 2016-2021)	↘

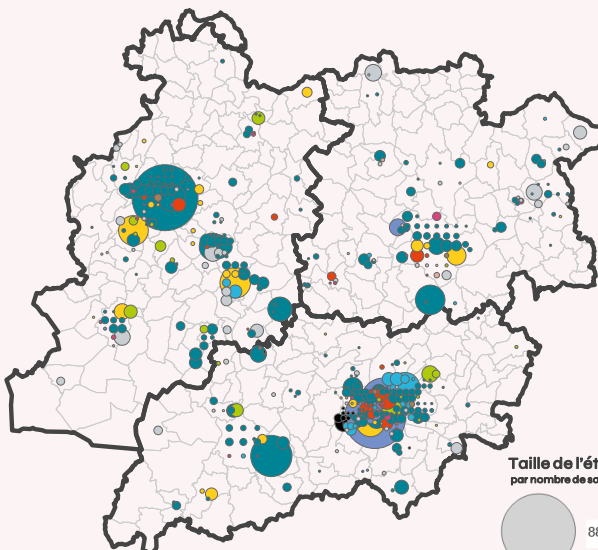
Établissements et salariés

Le département compte 5 % des établissements et 4 % des emplois de l'interindustrie, avec 2 grands pôles économiques : Agen et Marmande.

Etablissements interindustriels du Lot-et-Garonne

Regroupements de branches professionnelles

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



Taille de l'établissement
par nombre de salariés



480
établissements

8 760
emplois salariés

Conférence du 11/12/2021

Pyrénées-Atlantiques (64)



Points clés

- **Poids de l'emploi interindustriel dans le département** (14%) supérieur au poids du département en Nouvelle-Aquitaine (11%)
 - Des activités et des emplois de l'interindustrie présents sur l'ensemble du département avec toutefois une plus grande proportion d'emplois de l'interindustrie sur l'Est du territoire (zone d'emploi de Pau : 13% des emplois relèvent de l'interindustrie ; zone d'emploi d'Oloron-Sainte-Marie : 12% des emplois ; zone d'emploi de Bayonne : 8% des emplois)
- **Quelques caractéristiques de l'interindustrie :**
 - **Poids de la Métallurgie - Aéronautique et spatial** qui compte une dizaine d'établissements qui emploient 16 % des salariés de l'interindustrie du département (8 % en région) et dont dépendent des sous-traitants ; de fait un territoire qui après avoir eu une stabilité de ses effectifs de 2016 à 2019 a connu une forte diminution en 2020 avec l'impact de la crise du Covid-19 ; les perspectives favorables du marché de l'aéronautique laissent toutefois présager une reprise (confortées par le nombre d'annonces d'emplois à la hausse)
 - **Les industries pétrolières et chimiques sont également très présentes dans le département :** la branche des Industries pétrolières (10 % des emplois et plus de 80 % des salariés des industries pétrolières de la région ; la branche Chimie (9 % des emplois et plus de 20 % des salariés de la chimie de la Nouvelle-Aquitaine).
 - **Haut niveau de qualification des salariés :** 52% sont techniciens et agents de maîtrise (TAM), cadres ou ingénieurs contre 47% à l'échelle régionale
- **Des tensions de recrutement déjà fortes et qui vont se renforcer**
 - **Renouvellement des salariés :** 34% des salariés ont 50 ans et plus
 - **Evolution favorable attendue de l'activité interindustrielle dans la région** qui devrait générer des emplois dans les entreprises locales
- Or, des **ressources en emplois qui s'amenuisent** sur le territoire :
 - **Un taux de chômage faible** (parmi le plus faible de la région) qui atteint le niveau frictionnel estimé à 5% selon l'OIT ; un taux de chômage particulièrement bas sur la zone d'emploi d'Oloron-Sainte-Marie (5%)
 - Des prévisions **d'évolution naturelle de la population active en baisse** (baisse du nombre de lycéens à compter des années 2026-2027)
 - Une hausse du nombre d'emplois tous secteurs confondus et une **concurrence accrue sur le sourcing de candidats**
 - Un **déséquilibre d'attractivité et de dynamique entre les pôles économiques de Bayonne et de Pau et les communes plus rurales** (infrastructures, services, transports... moins développés)
 - Tension du parc immobilier, à proximité de Bayonne et plus largement de la côte, qui accentuent les difficultés de recrutement de profils d'opérateur (voire technicien)

Établissements et salariés

Le département compte 13 % des établissements et 14 % des emplois de l'interindustrie, avec une concentration marquée dans les zones d'emploi de Pau et Bayonne.

- **Poids des pôles économiques départementaux** sur lesquels se concentrent l'essentiel des établissements et salariés de l'interindustrie : Pau et Bayonne
- Importance des communes de Lacq, Mont, Arthez-de-Béarn et Abidos (zone d'emploi de Pau) qui accueillent notamment les **activités chimiques d'ARKEMA et de TORAY**.

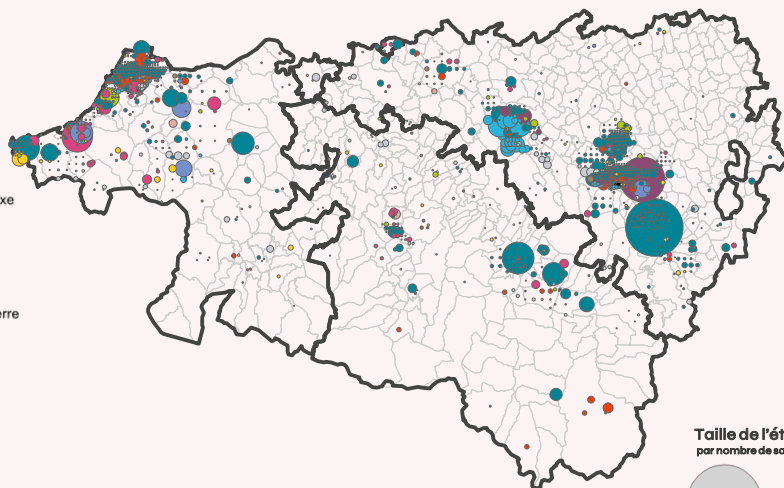
En chiffres...

Poids des 5 principales entreprises dans l'effectif	27 %
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	- 4,1 %
Part des salariés de + 55 ans	19 %
Taux de chômage global	5,9 %
Évolution population 20-59 ans (entre 2016-2021)	➡

Regroupements de branches professionnelles

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC

Etablissements interindustriels des Pyrénées-Atlantiques



1 170 établissements
28 410 emplois salariés
certifiés au 1/1/2022

Taille de l'établissement
par nombre de salariés



Deux-Sèvres (79)



Points clés

- Un **poids de l'interindustrie non homogène** sur le département :
 - 15 000 emplois salariés dans l'interindustrie, soit 7% de l'emploi de l'interindustrie en région (un poids cohérent avec le poids du département en termes d'emplois salariés totaux)
 - Le poids des emplois interindustriels est plus marqué sur le nord du département, ils représentent 14% des emplois totaux des zones d'emplois de Bressuire et de Thouars contre 7% des emplois de celle de Niort.
- **Quelques caractéristiques** de l'interindustrie :
 - Une surreprésentation de la **Métallurgie - alliages et produits métalliques** (20% des salariés du département contre 9% à l'échelle régionale) et **Métallurgie - mécanique** (17% des effectifs de l'interindustrie du département contre 11% à l'échelle régionale)
 - Des établissements de l'interindustrie localisés sur l'ensemble du territoire départemental avec notamment de **nombreux établissements en zone rurale** générant de problématiques de recrutement
 - Des métiers de l'interindustrie plutôt peu qualifiés et en production : 60% d'ouvriers (contre 46% dans la région) et 53% dans la famille de métier « production et assemblage »
- Des **difficultés de recrutement croissantes et qui devraient se conforter** :
 - La **hausse des besoins de salariés** dans l'interindustrie ces dernières années
 - L'**augmentation du nombre de salariés tous secteurs confondus** sur le département, générant une concurrence sur le sourcing de candidats
 - Un **taux de chômage très faible** (5,2% contre 7,3% au niveau régional) qui atteint presque le niveau frictionnel et un nombre de demandeurs d'emploi qui diminue
 - Des **départs en retraite importants** de l'interindustrie ces prochaines années : 33% des effectifs ont 50 ans ou plus

En chiffres...

Poids des 5 principales entreprises dans l'effectif	15 %
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	+ 2,7 %
Part des salariés de + 55 ans	19 %
Taux de chômage global	5,2 %
Évolution population 20-59 ans (entre 2016-2021)	↓

Établissements et salariés

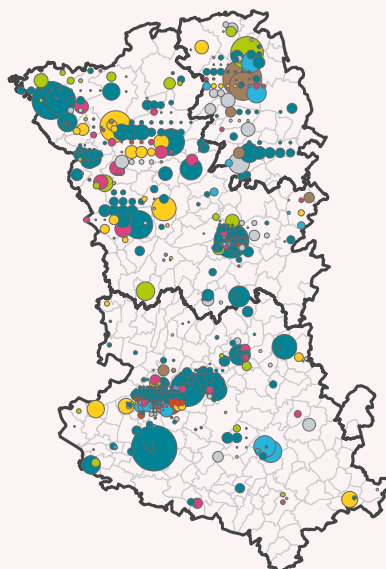
Le département compte 6 % des établissements et 7 % des emplois de l'interindustrie, avec une concentration marquée dans la zone d'emploi d'Angoulême.

- **Grande dispersion des établissements**, avec des activités de l'interindustrie présentes sur l'ensemble du territoire départemental, dans les pôles urbains, comme dans les espaces plus ruraux
- **3 pôles économiques départementaux** se dessinent toutefois : Bressuire et Thouars ainsi que Niort

Etablissements interindustriels des Deux-Sèvres

Regroupements de branches professionnelles

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



560
établissements

15 000
emplois salariés

Taille de l'établissement
par nombre de salariés



Vienne (86)



Points clés

- Poids de l'emploi interindustriel dans le département (9%) supérieur au poids du département en Nouvelle-Aquitaine (7%), avec une concentration des emplois sur le Nord du département.
 - Les communes du département relevant de la zone d'emploi de Châtelleraut comptent 25% d'emplois interindustriels dans l'emploi total (plus haut niveau régional)
- **Stagnation des emplois interindustriels ces dernières années** ; toutefois quelques signaux de retour à une dynamique d'emplois positive dans le département
 - Des projets de recrutements dans la production industrielle qui repartent à la hausse pour 2022
 - Une forte hausse de la tension au recrutement (57 % des projets de recrutements jugés difficiles)
 - Une hausse du nombre d'annonces d'emplois constatée en 2022 (annonces publiées par les entreprises interindustrielles et l'intérim)
- Concentration des effectifs salariés au sein des grands établissements du territoire, une relative **fragilité du tissu industriel et du réseau de sous-traitance local**
 - 40% des salariés du département exercent dans des établissements de plus de 250 salariés (contre 32% en région)
- Branches Métallurgie (12% des emplois régionaux), Industries électriques et gazières (11% des emplois régionaux) et Caoutchouc (38% des emplois régionaux) particulièrement présentes dans la Vienne
- Des besoins de recrutements en hausse dans le département en réponse,
 - **Au renouvellement des salariés : 17% des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus**, soit 3 100 salariés pouvant faire valoir leurs droits à la retraite dans les 5 à 7 prochaines années
 - **A l'évolution favorable attendue de l'activité interindustrielle dans la région** qui devrait générer des emplois dans les entreprises locales
- Or, des **ressources en emplois qui s'amenuisent** sur le territoire :
 - Un **taux de chômage faible** (parmi le plus faible de la région)
 - Des prévisions **d'évolution naturelle de la population active en baisse** (baisse du nombre de lycéens à compter des années 2026-2027)
 - Un **déséquilibre d'attractivité et de dynamique entre les pôles économiques de Poitiers et Châtelleraut et les communes plus rurales** (infrastructures, services, transports... moins développés)

En chiffres...

Poids des 5 principales entreprises dans l'effectif	25 %
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	- 0,4 %
Part des salariés de + 55 ans	17 %
Taux de chômage global	5,8 %
Évolution population 20-59 ans (entre 2016-2021)	→

Établissements et salariés

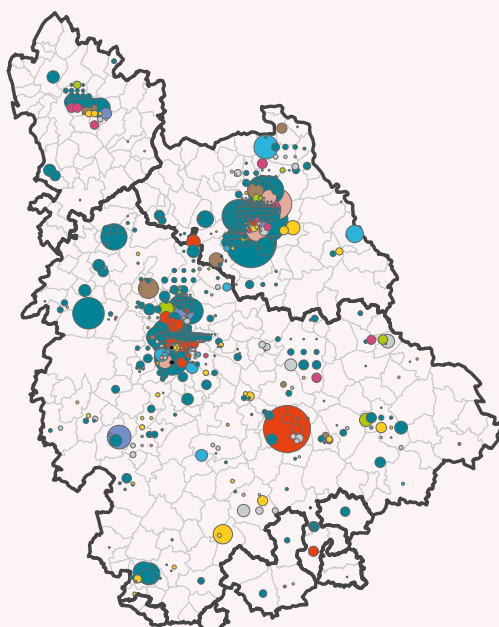
Le département compte 7 % des établissements et 9 % des emplois de l'interindustrie, avec une concentration marquée dans les zones d'emploi de Poitiers et Châtelleraut.

Etablissements interindustriels de la Vienne

Regroupements de branches professionnelles

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC

Taille de l'établissement par nombre de salariés



600
établissements

18 290
emplois salariés

Haute-Vienne (87)



Points clés

- Poids de l'emploi interindustriel dans le département (7%) légèrement supérieur au poids en Nouvelle-Aquitaine (6%)
- **Importante diminution des emplois interindustriels ces dernières années**
- **3 branches spécifiques au territoire :**
 - L'activité **Métallurgie - électrique, électronique et numérique** est particulièrement présente en Haute-Vienne. Elle compte plus de 50 établissements qui emploient 27 % des salariés de l'interindustrie du département (12 % en région) ; **Intersecteur Papier Carton** (23% des salariés de la région) et **Industries céramiques** (70% des salariés de la région)
 - Si ces branches ont connu des diminutions d'effectifs ces dernières années, elles adressent des marchés clients qui connaissent une bonne dynamique constituant une réelle opportunité pour les entreprises locales (alimentaire, luxe et aéronautique notamment)
- **Des tensions de recrutement qui tendent à s'accroître :**
 - **Renouvellement des salariés : 18% des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus**, soit 2 700 salariés pouvant faire valoir leurs droits à la retraite dans les 5 à 7 prochaines années.
 - Des perspectives d'évolution des marchés clients qui pourraient permettre une **stabilisation des effectifs**
- Or, des **ressources en emplois qui s'amenuisent** sur le territoire :
 - Un **taux de chômage relativement faible (6,6%)**
 - Des prévisions **d'évolution naturelle de la population active en baisse** (baisse du nombre de lycéens à compter des années 2026-2027 particulièrement importante en Haute-Vienne)
 - Un déficit d'attractivité et un **déséquilibre d'attractivité et de dynamique entre le pôle économique de Limoges et les communes plus rurales** (infrastructures, services, transports... moins développés) ; un département toutefois globalement enclavé impactant également les établissements implantés dans le pôle économique de Limoges

Établissements et salariés

Le département compte 7 % des établissements et 8 % des emplois de l'interindustrie, avec une concentration marquée dans la zone d'emploi de Limoges.

- **Poids du pôle économique de Limoges** sur lesquels se concentrent l'essentiel des établissements du département.
- Poids des communes localisées autour de Saint-Junien qui accueillent notamment les activités des entreprises SYLVAMO et SAICA PACK de la **branche Intersecteur Papier Carton**.

En chiffres...

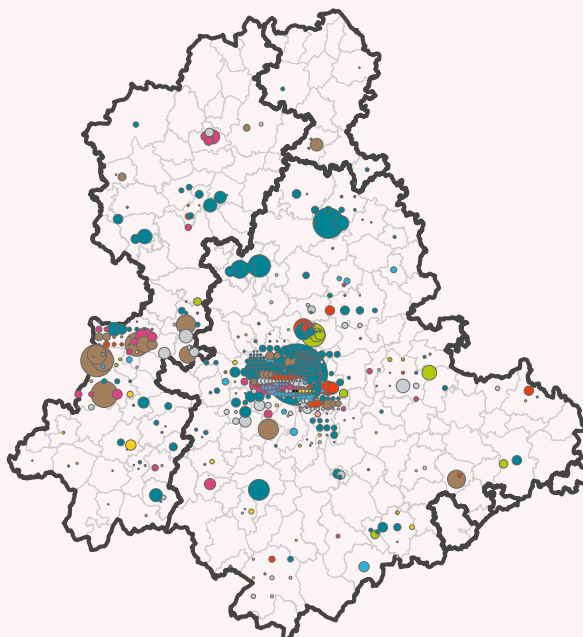
Poids des 5 principales entreprises dans l'effectif	28 %
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	- 6,8 %
Part des salariés de + 55 ans	18 %
Taux de chômage global	6,6 %
Évolution population 20-59 ans (entre 2016-2021)	↓

Etablissements interindustriels de la Haute-Vienne

Regroupements de branches professionnelles

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC

Taille de l'établissement par nombre de salariés



590
établissements

15 270
emplois salariés