



Panorama emploi, compétences et enjeux prospectifs de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine

Analyse par département

Septembre 2022

**Cette étude a été
réalisée avec l'appui de :**



COMPÉTENCES
INDUSTRIES



Charente

Charente-Maritime

Corrèze

Creuse

Deux-Sèvres

Dordogne

Gironde

Landes

Lot-et-Garonne

Pyrénées-Atlantiques

Vienne

Haute-Vienne

Charente

Charente-Maritime

Corrèze

Creuse

Deux-Sèvres

Dordogne

Gironde

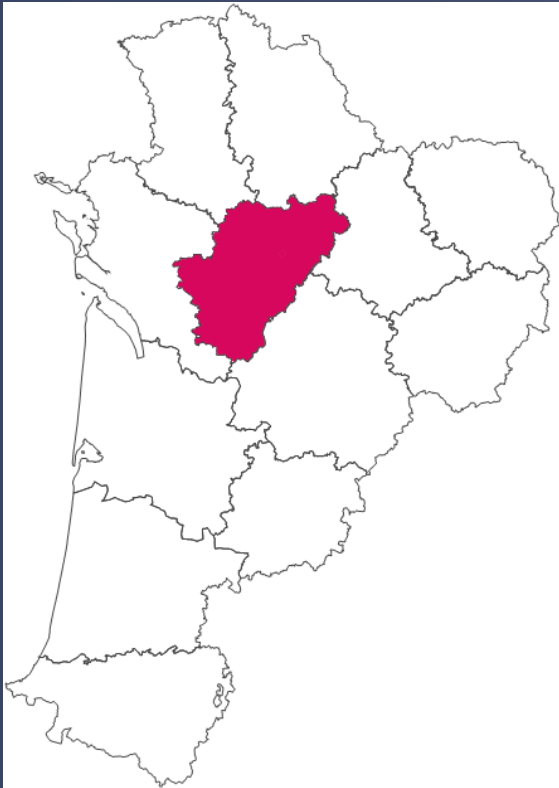
Landes

Lot-et-Garonne

Pyrénées-Atlantiques

Vienne

Haute-Vienne



Données de cadrage / Démographie

La Charente, un territoire plutôt rural, qui perd de la population

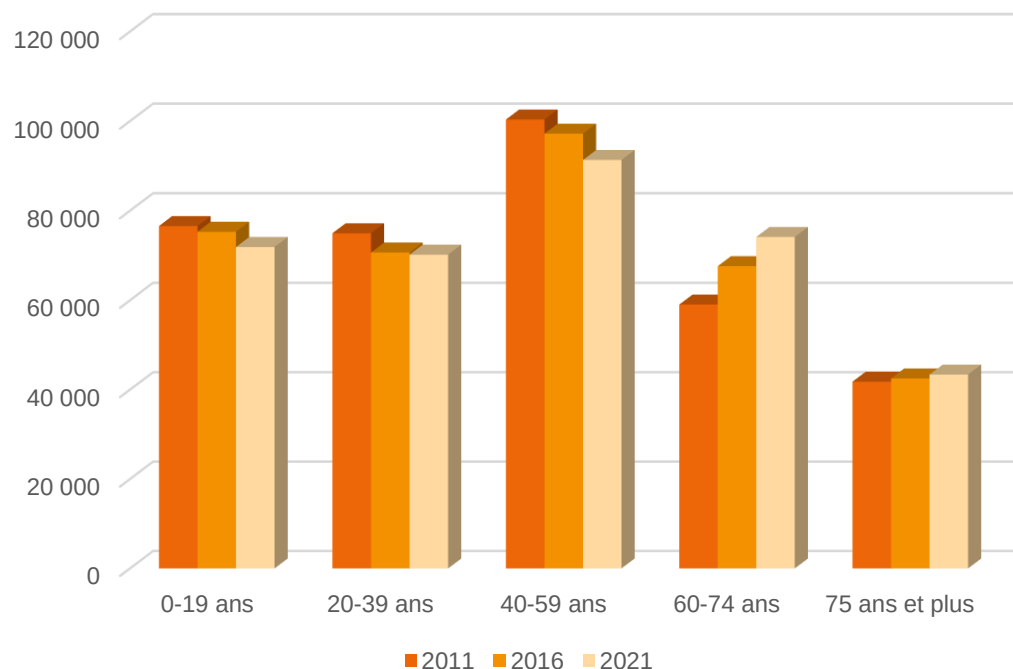


350 888 habitants en 2021

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département de la Charente compte un peu plus de 350 000 habitants en 2021 ;
- La population du département tend à diminuer depuis 2011 (le département comptait environ 350 000 personnes), en particulier:
 - Les personnes en âge d'être en activité (20 à 59 ans), pouvant générer des tensions plus marquées sur les recrutements
 - Les jeunes (moins de 20 ans) générant une diminution également à cours et moyen terme des nouveaux entrants sur le marché du travail.
- Le département se structure autour d'un pôle de population et pôle d'activité majeur (Angoulême) et d'un pôle plus secondaire (Cognac). En dehors de ces 2 pôles, le territoire est plutôt rural c'est-à-dire avec une faible densité de population.

Données de cadrage / Ensemble des salariés

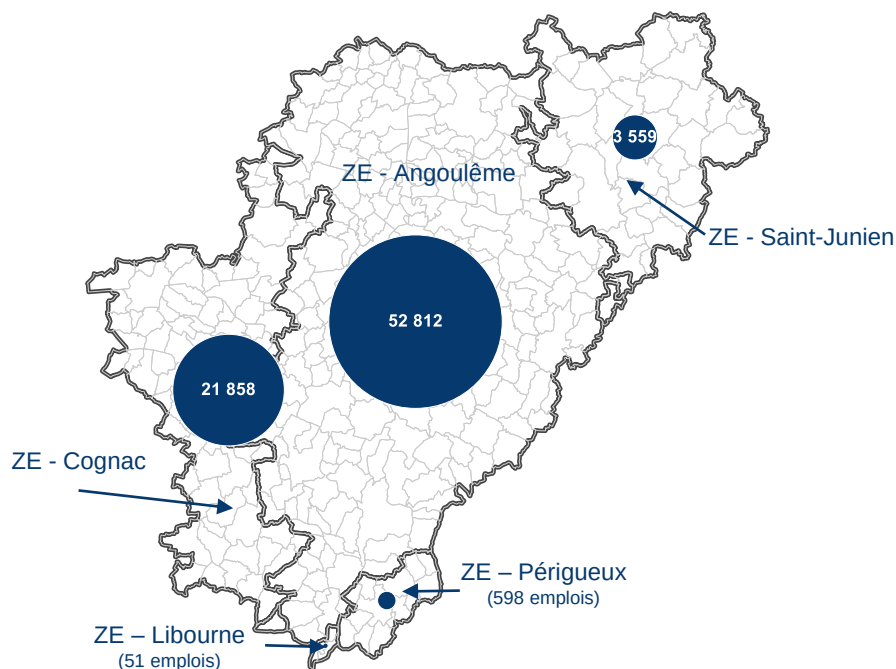
Une dynamique de création d'emplois depuis 2014



124 952 emplois salariés en 2021

(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2020

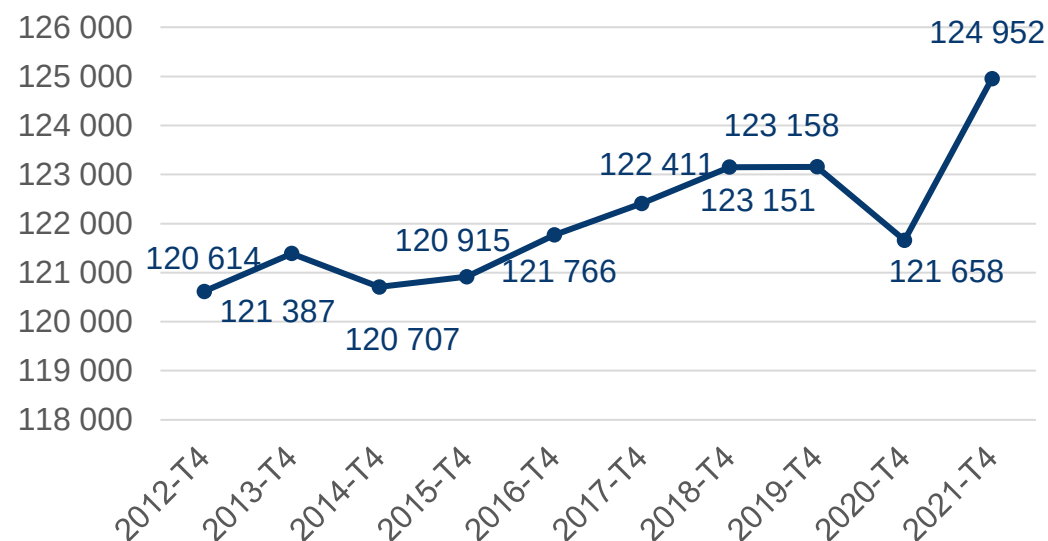


Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse

- L'emploi du département se concentre en grande partie sur la zone d'emploi d'Angoulême et de manière plus secondaire sur celle de Cognac.

Evolution du nombre d'emplois salariés entre 2012 et 2021

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Une dynamique d'emplois positive sur le département depuis 2014, à l'exception de l'année 2020, année de crise sanitaire du Covid-19.



Données de cadrage / Taux de chômage

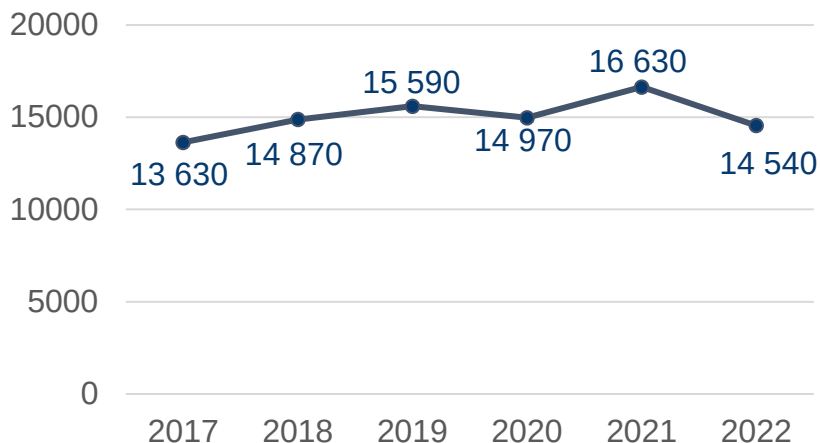
Niveau de chômage relativement faible et diminution du nombre de lycéens accentuant les difficultés de recrutement



Taux de chômage : 6,9% au 4^{ème} trimestre 2021

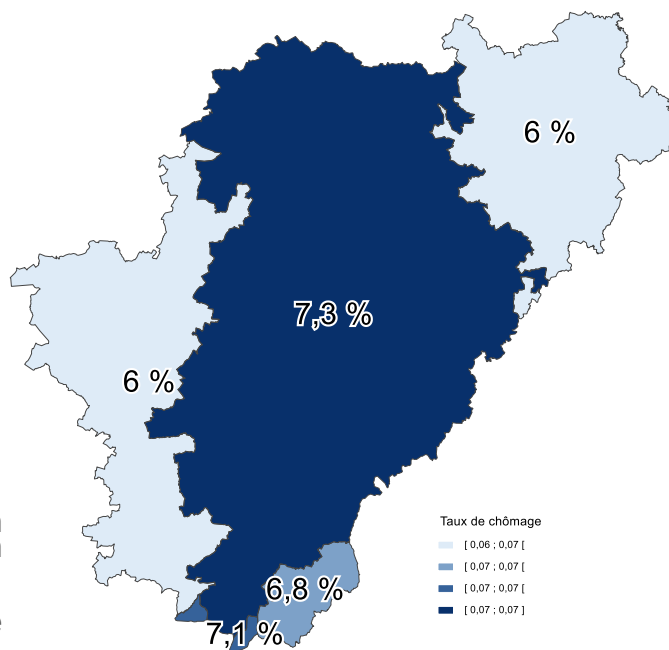
Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2017 et 2022

Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- Le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 1,3% en moyenne par an entre 2017 et 2022, contre une augmentation moyenne de 0,29% pour l'ensemble de la région.
- Toutefois, à l'exception de l'année 2021, particulière du fait de la crise sanitaire, le nombre de chômeurs tend à diminuer.
- Taux de chômage plus marqué dans la zone d'emploi d'Angoulême (7,3%) que la moyenne régionale (6,6%).

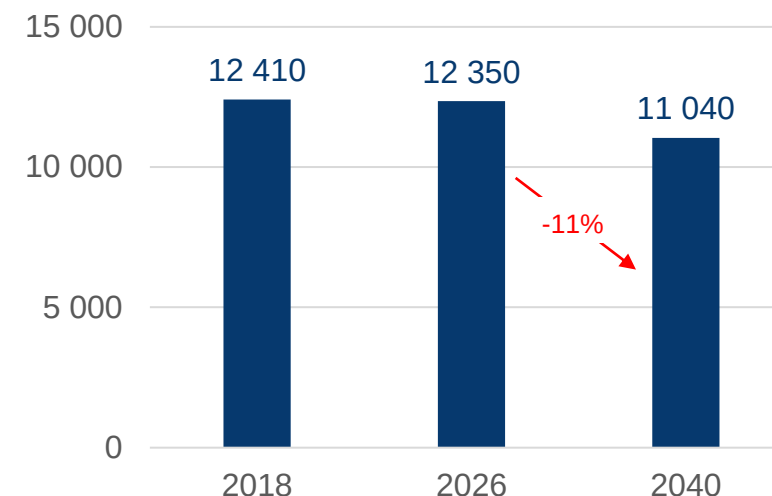
Répartition du taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2021 par zones d'emploi du département



Sources : Pôle Emploi et INSEE, retraitement Katalyse,

Evolution du nombre de lycéens dans le département entre 2018 et 2040

Source Prévisions INSEE par zones d'emplois, retraitement Katalyse



- Une baisse du nombre de lycéens est envisagée par les prévisions de l'INSEE dans le département de l'ordre de 11% entre les années 2026 et 2040 (contre une baisse de l'ordre de 6% à l'échelle régionale).
- Une diminution qui devrait se répercuter sur le nombre d'actifs entrant dans le monde du travail dans les années à venir.



7 % des établissements et 8 % des emplois de l'interindustrie

Concentration dans la zone d'emploi d'Angoulême



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse



600 établissements en 2022*

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)

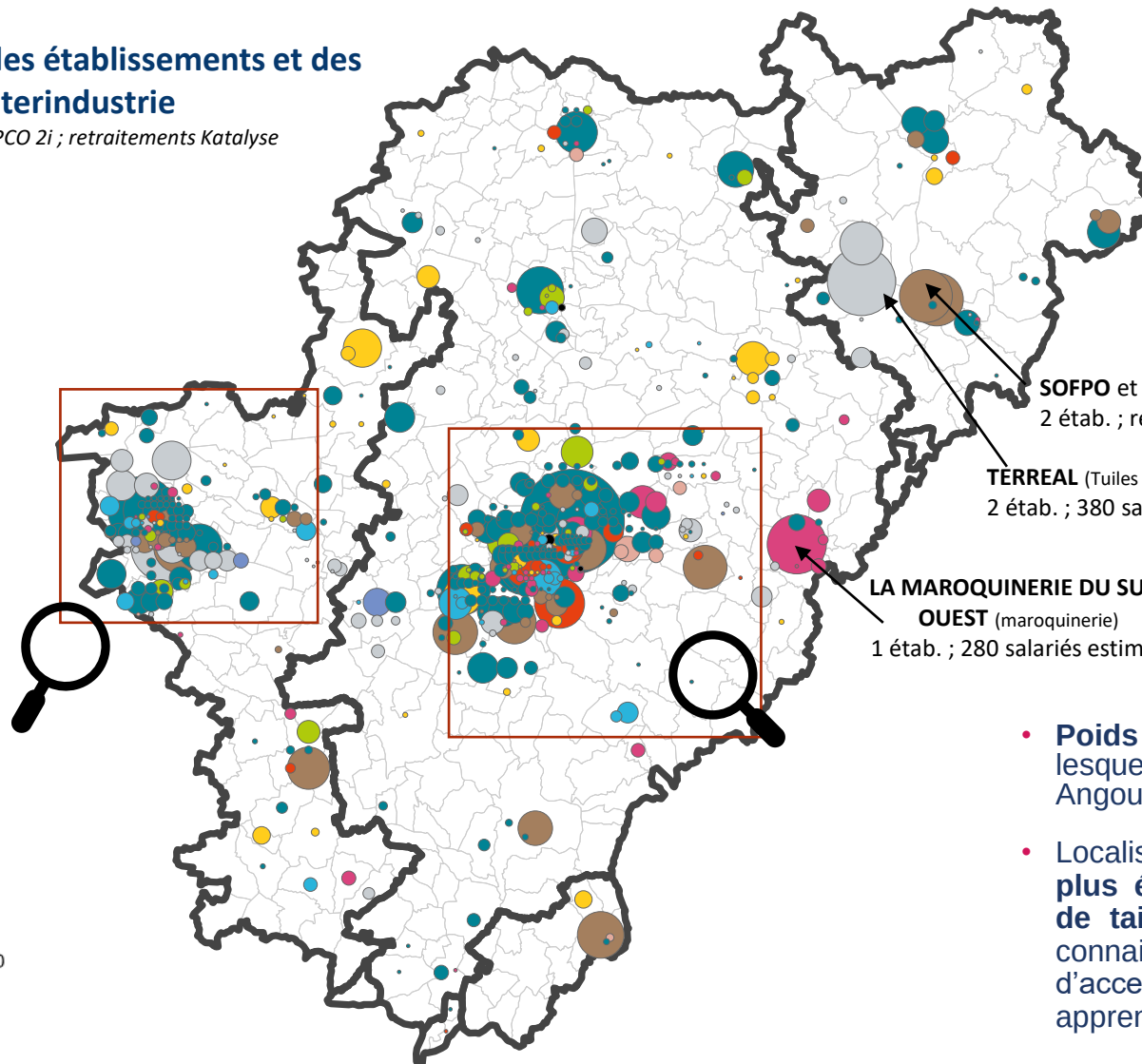
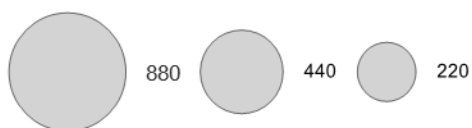


16 700 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)



Salariés de l'interindustrie



SOFPO et SAICA PACK (Intersecteur Papier Carton)
2 étab. ; respectivement 220 salariés estimés

TERREAL (Tuiles et briques)
2 étab. ; 380 salariés estimés

LA MAROQUINERIE DU SUD-OUEST (maroquinerie)
1 étab. ; 280 salariés estimés

- **Poids des pôles économiques départementaux** sur lesquels se concentrent l'essentiel des établissements : Angoulême et Cognac (*zoom page suivante*)
- Localisation parfois dans des **espaces plus ruraux et plus éloignés de centres urbains d'établissements de taille moyenne ou grande** ; ces établissements connaissent des problématiques spécifiques en termes d'accessibilité et d'attractivité (pour accueillir des apprentis par exemple).



Zoom sur les pôles économiques d'Angoulême et de Cognac qui concentrent l'emploi salarié estimé de l'interindustrie

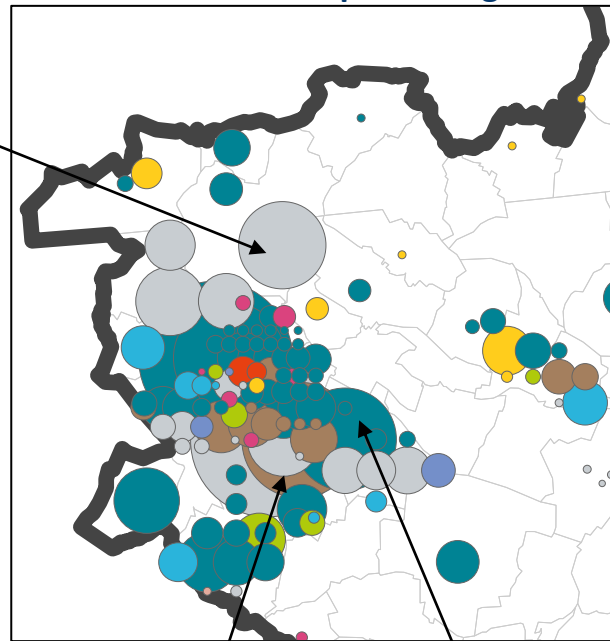


Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse



Pôle économique de Cognac

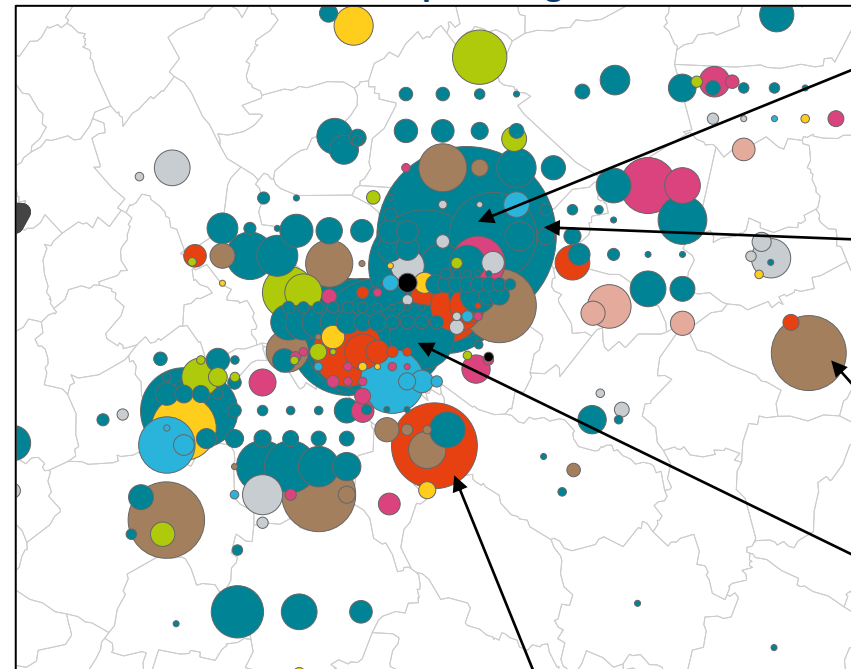


VERALLIA
1 étab. ; 380 salariés estimés
(Fabrication mécanique du verre)

DS Smith Packaging
2 étab. ; 200 salariés estimés
(Intersecteur Papier Carton)

SAFRAN AEROSYSTEMS
2 étab. ; 440 salariés estimés
(Métallurgie - Aéronautique et spatial)

Pôle économique d'Angoulême



NAVAL GROUP (Métallurgie - naval)
1 étab. ; 880 salariés estimés

MOTEURS LEROY SOMER
3 étab. ; 1 800 salariés estimés
(Métallurgie - électrique, électronique et numérique)

MMP PACKETIS
2 étab. ; 300 salariés estimés
(Intersecteur Papier Carton)

SCHNEIDER ELECTRIC
2 étab. ; 1 060 salariés estimés
(Métallurgie - électrique, électronique et numérique)

ENEDIS
7 étab. ; 200 salariés estimés
(Industries électriques et gazières)

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



32 % des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de moins de 50 salariés



600 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)

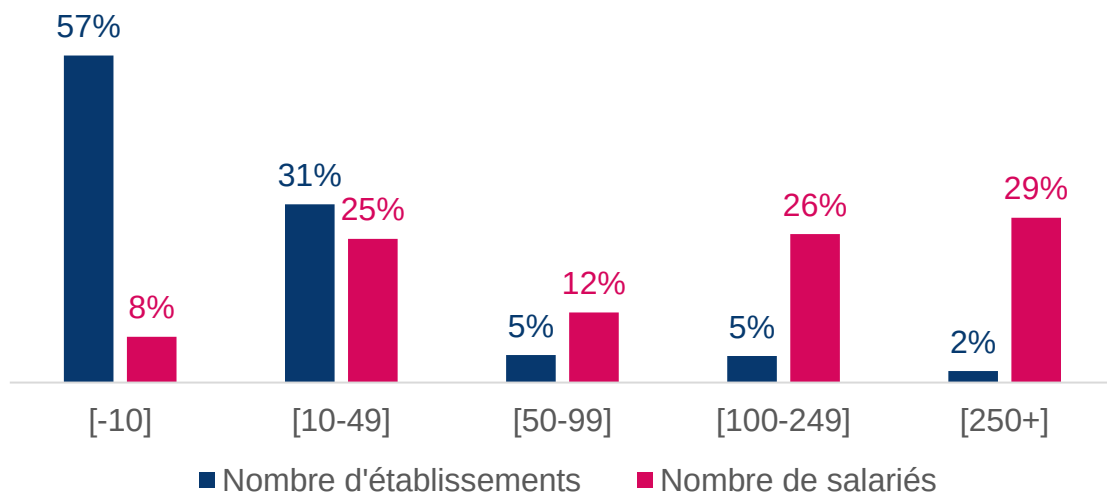


16 700 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie en Charente se compose d'un tissu important de TPE et de PME de moins de 50 salariés. Environ 350 établissements ont moins de 10 salariés dans le département (57 % des établissements) ; **530 établissements ont moins de 50 salariés, soit 88 % des établissements de la Charente.**
- La part des TPE est relativement identique à l'échelle régionale (64 % des établissements de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine ont moins de 10 salariés ; 91 % en ont moins de 50).
- Ainsi, les établissements de moins de 50 salariés concentrent **32 % des emplois de l'interindustrie en Charente** (contre 35 % à l'échelle régionale).
- Si les ETI et grandes entreprises ne représentent que 2 % des établissements du département, elles concentrent **29 % des emplois salariés estimés de la Charente.** Une concentration inférieure à la région Nouvelle-Aquitaine (32 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés).

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
MOTEURS LEROY SOMER	1 800	Métallurgie (Électrique, électronique et numérique)	Angoulême Gond-Pontouvre Saint-Groux
SCHNEIDER ELECTRIC	1 060	Métallurgie (Électrique, électronique et numérique)	Angoulême L'Isle-d'Espagnac
NAVAL GROUP	880	Métallurgie (Naval)	Ruelle-sur-Touvre
TERREAL	380	Tuiles et briques	Chasseneuil-sur-Bonnieure Terres-de-Haute-Charente
SAFRAN AEROSYSTEMS	440	Métallurgie (Aéronautique et spatial)	Ars Cognac
VERALLIA FRANCE	380	Fabrication mécanique du verre	Châteaubernard
MMP PACKETIS SAS	300	Intersecteur Papier Carton	Chazelles L'Isle-d'Espagnac
LA MAROQUINERIE DU SUD-OUEST	280	Maroquinerie	Montbron
SOC FRANCAISE FABRICAT PAPIERS ONDULES	220	Intersecteur Papier Carton	Exideuil-sur-Vienne
SAICA PACK FRANCE	220	Intersecteur Papier Carton	Exideuil-sur-Vienne



600 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Source : TRENDEO

ETSA Electronics & Systems

La société ETSA spécialisée dans le matériel électronique, installée à Ruelle (16), a décroché deux contrats pour produire les robots de deux start-up girondines : Le Reachy, robot humanoïde de la société Pollen Robotics, et le GR100, robot de surveillance pour sites sensibles et espaces industriels créé par Génération Robots. ETSA souhaite recruter 5 nouveaux collaborateurs pour l'accompagner dans son développement.

(7/3/2022)



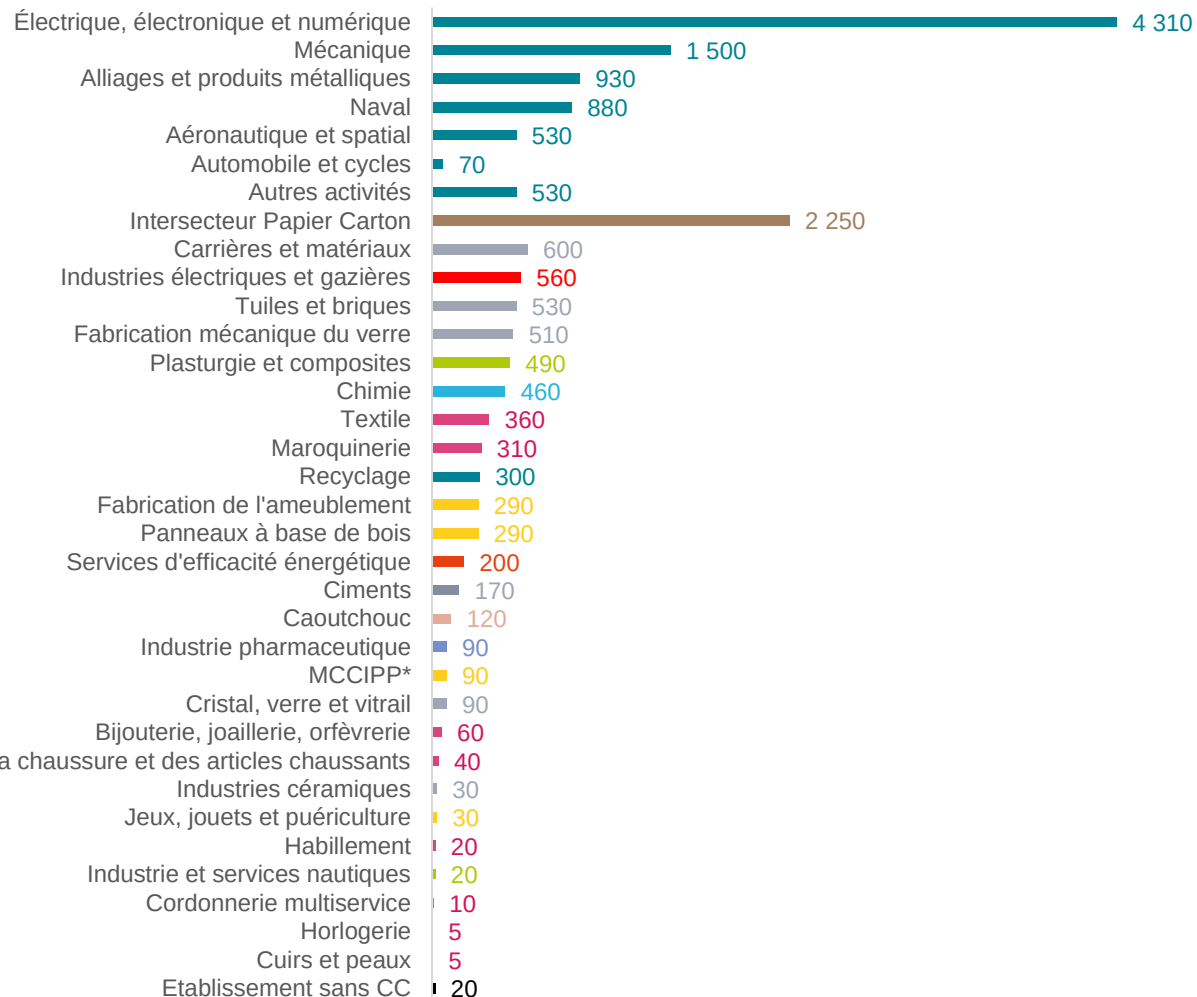
Forte représentativité de la Métallurgie, de l'Intersecteur Papier Carton et des Matériaux pour la construction et l'industrie, Verre



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse

Métallurgie



16 700 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- Le graphique ci-contre illustre la diversité des activités de l'interindustrie présentes en Charente, avec toutefois **des spécificités fortes**.
 - L'activité électrique, électronique et numérique** exercée par plus de 4 300 salariés représente 26 % des emplois interindustriels du département (contre 12 % en région Nouvelle-Aquitaine), avec notamment la présence de MOTEURS LEROY SOMER et SCHNEIDER ELECTRIC
 - Le département de la Charente concentre une part importante des salariés du Naval** : 48 % des emplois salariés estimés de Nouvelle-Aquitaine sont présents dans le département, avec notamment la présence de Naval Group
- Deux autres catégories d'activités sont également particulièrement représentées en Charente :
 - L'Intersecteur Papier Carton** : 13 % de l'emploi salarié estimé en Charente, contre 5 % à l'échelle régionale
 - Les matériaux pour la construction et l'industrie, Verre** : 11 % de l'emploi estimé en Charente, contre 5,8 % à l'échelle régionale.



Recul des emplois de l'interindustrie dans le département depuis 2016

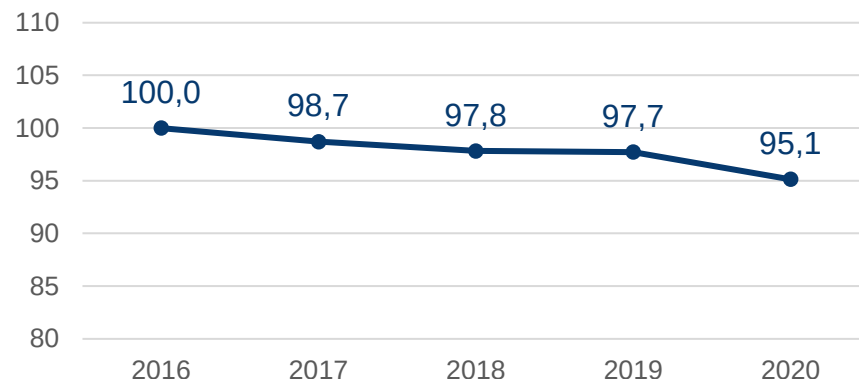


16 700 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés de l'interindustrie

Sources : données Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **près de 16 700 salariés en Charente**, soit environ 8 % de l'emploi de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine.
- Le nombre d'emploi connaît un recul progressif dans le département entre 2016 et 2020, avec une baisse de 1 pt par an jusqu'en 2018. Après une année de stabilisation, la baisse du nombre d'emploi s'accélère (-3 pts) en 2020.

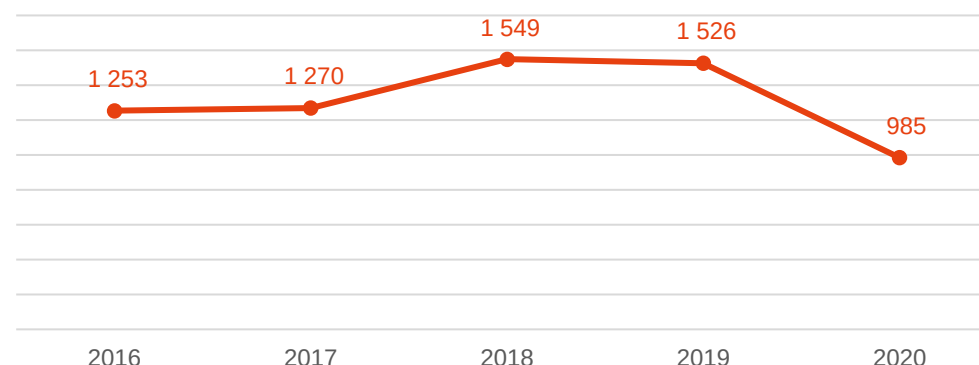


985 emplois intérimaires de la production industrielle en 2020

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



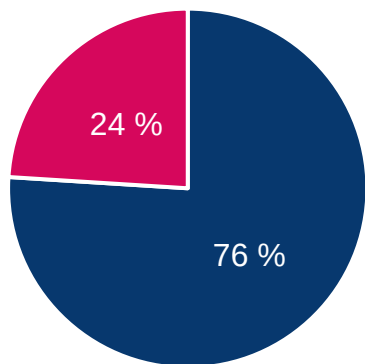
- Aux effectifs salariés de l'interindustrie, on peut **ajouter 985 salariés intérimaires en 2020**, ils étaient **plus de 1 500 avant la crise du Covid-19**.
- Le nombre de salariés intérimaires a fortement augmenté entre 2017 et 2018 (+22%), à un moment où les effectifs salariés se stabilisaient sur le département.
- A noter : au 4ème trimestre 2021, l'emploi intérimaire dans l'industrie à l'échelle régionale avait retrouvé son niveau d'avant crise.

Caractéristiques des salariés de l'interindustrie



Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse

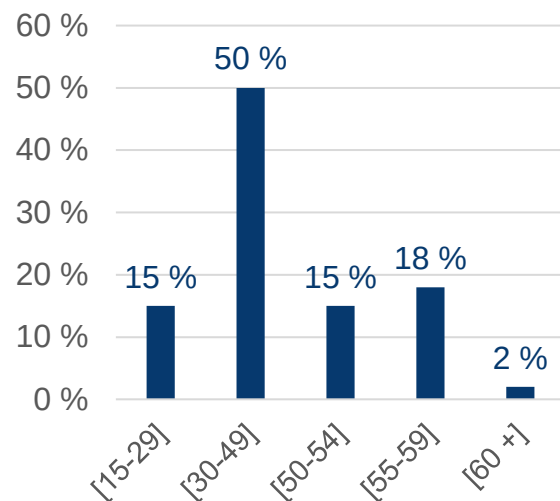


■ Hommes ■ Femmes

- La répartition des salariés par sexe dans l'interindustrie en Charente est proche de celle à l'échelle régionale (75% d'hommes et 25% de femmes).

Répartition des emplois par âge

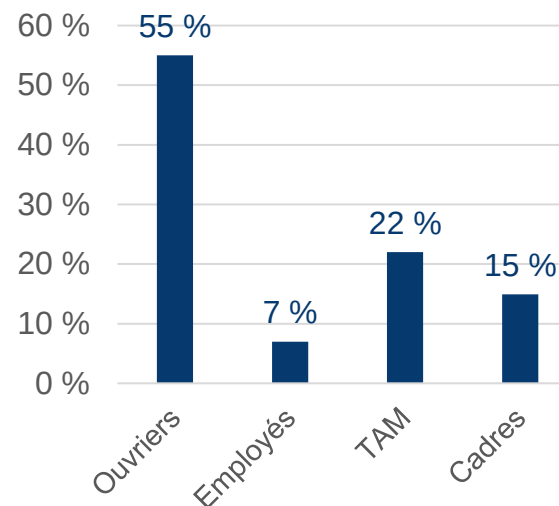
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



- 50% des salariés de l'interindustrie en Charente sont âgés de 30 à 49 ans, c'est légèrement en dessous de ce que l'on observe à l'échelle régionale (54%).
- La part des salariés de 50 ans est plus est de 35%, soit 3 points de plus que ce qui est observé à l'échelle régionale ; de fait un enjeu marqué de renouvellement de salariés dans le département.

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

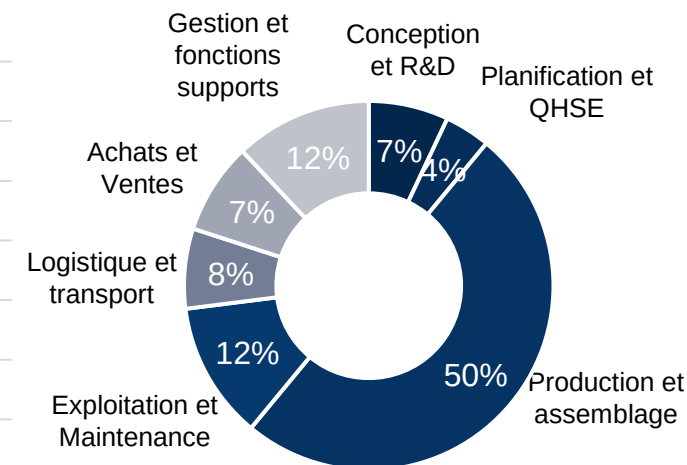
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



- 55% des salariés de l'interindustrie en Charente sont des ouvriers, une proportion élevée par rapport à l'échelle régionale (46%).

Répartition des emplois par métier

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



- Des emplois de production en majorité : 1 salarié sur 2 dans l'interindustrie en Charente est rattaché à la production et l'assemblage (contre 43% à l'échelle régionale).
- L'ensemble des autres fonctions sont présentes mais dans des proportions moindres que ce qui est observé à l'échelle régionale.



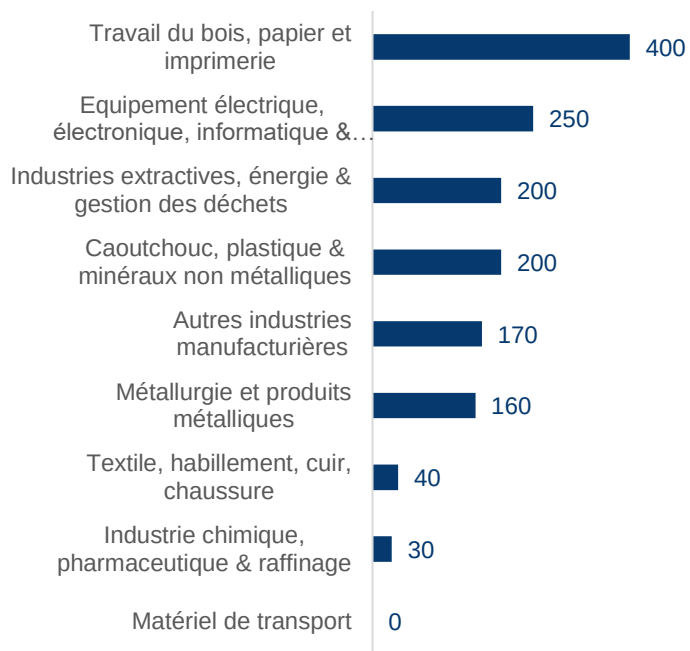
Besoins de recrutement de l'interindustrie

1 450 projets de recrutement dans la production industrielle en 2022 ; 73% jugés difficiles



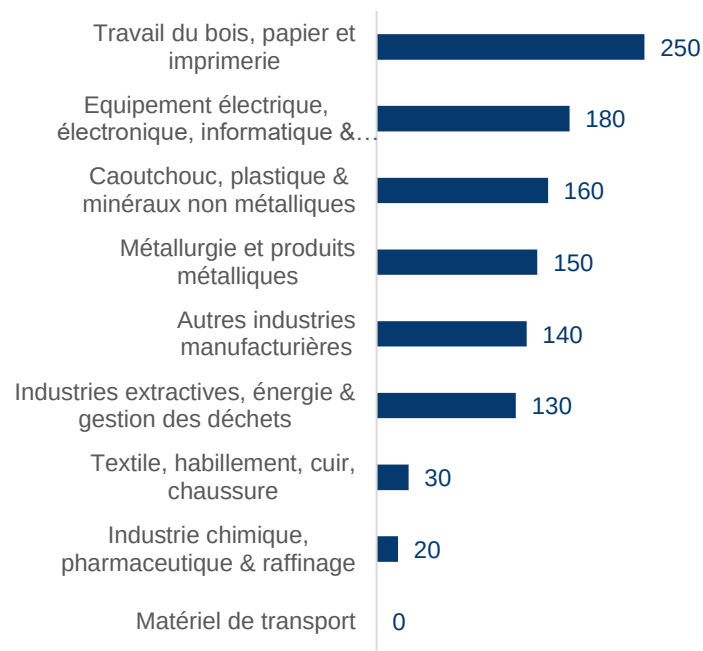
Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



Répartition par secteur des projets de recrutement jugés difficiles par les entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



10 principaux métiers recherchés

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	120	50%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	90	100%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	80	87%
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	80	87%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	70	14%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	60	100%
Ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton	60	67%
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	60	50%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	60	83%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	40	50%

- Des **projets de recrutements cohérents avec le tissu économique régional** :
 - Concentrés sur les 3 principaux secteurs du territoire : le papier carton ; l'électronique ; les industries extractives (carrières et matériaux) ;
 - Ciblés sur des métiers d'ouvriers et des métiers de production



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Données historiques 2015-2022

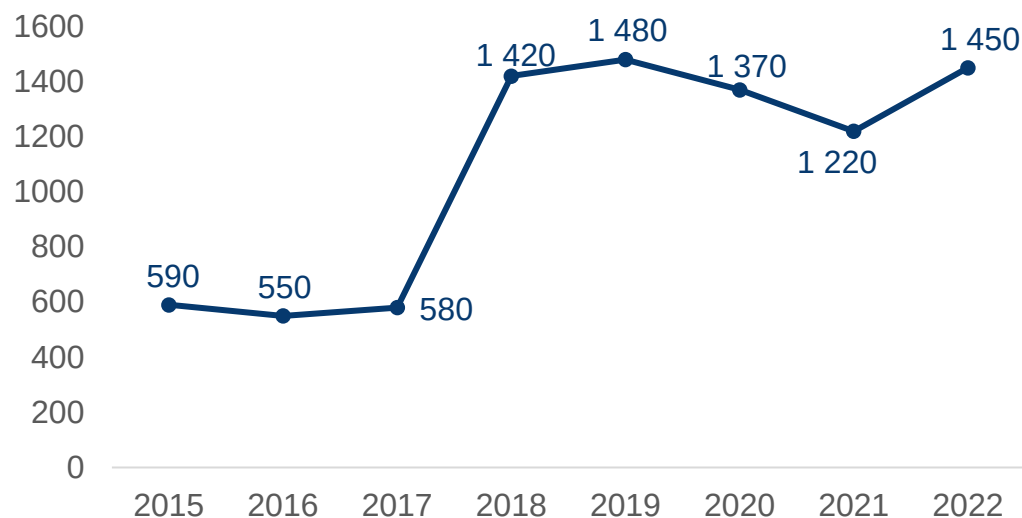


1 450 projets de recrutement en 2022

(source : Pôle Emploi, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement des entreprises interindustrielles

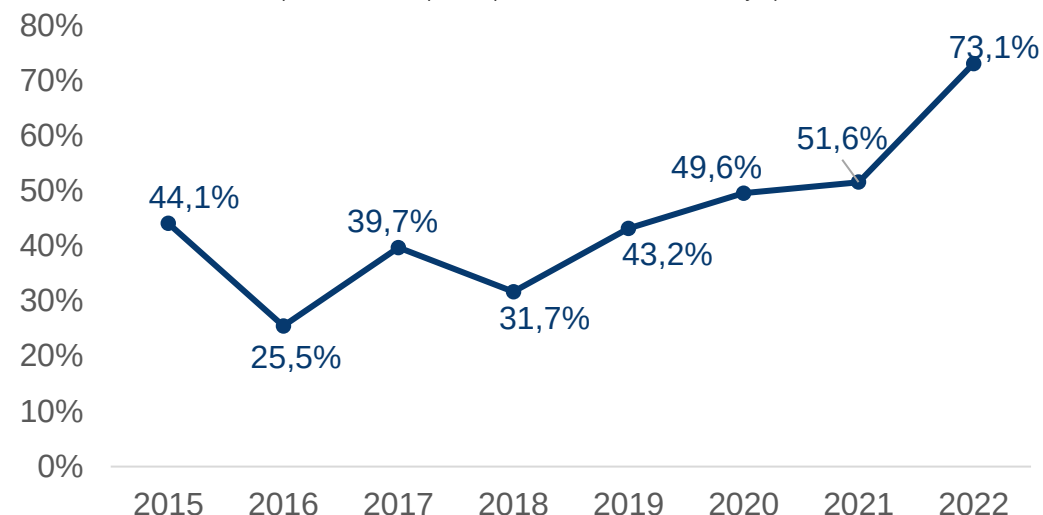
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Entre 2015 et 2022, les besoins en recrutement de l'interindustrie en Charente ont plus que doublé (+146%). Après 2 années de relative stabilité, un pic de projets de recrutement a été atteint en 2019, avec un bond de 155%. Les besoins reculent de 18% jusqu'en 2021 mais repartent à la hausse en 2022 (+19%).

Evolution de la difficulté de recrutement des entreprises interindustrielles

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Les difficultés de recrutement ont progressé de 29 points dans le département entre 2015 et 2022. Les tensions ont reculé entre 2016 et 2018. Depuis, elles ont connu une augmentation régulière jusqu'en 2021. Cette tendance à la hausse des difficultés s'est accélérée en 2022 de plus de 21 points, pour s'établir à plus de 73%.

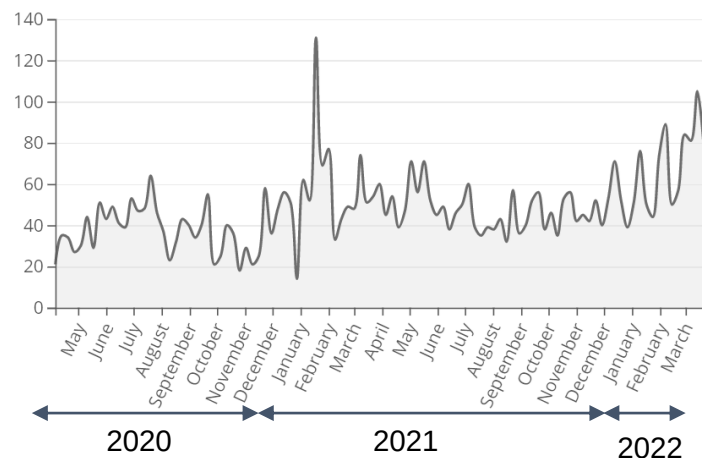


Près de 18 000 annonces d'emplois industriels publiées ces 2 dernières années



40 nouvelles offres publiées chaque semaine dans les entreprises de l'interindustrie

Source : Textkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 4 521 annonces



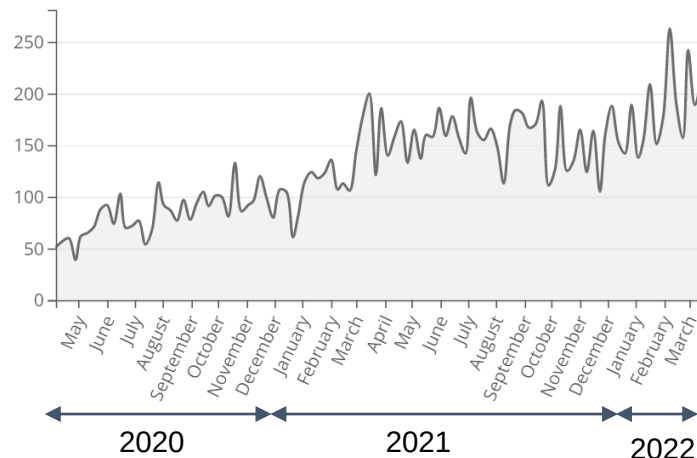
5 métiers les plus recherchés par les entreprises de l'interindustrie

Source : Textkernel

Professions	Nb offres d'emplois
Technicien de Maintenance (h/f)	108
Technico Commercial (h/f)	74
Ingénieur Commercial (h/f)	61
Ingénieur Logiciel (h/f)	60
Frigoriste (h/f)	60

100 nouvelles offres d'emploi industriel en intérim publiées chaque semaine

Source : Textkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 13 468 annonces



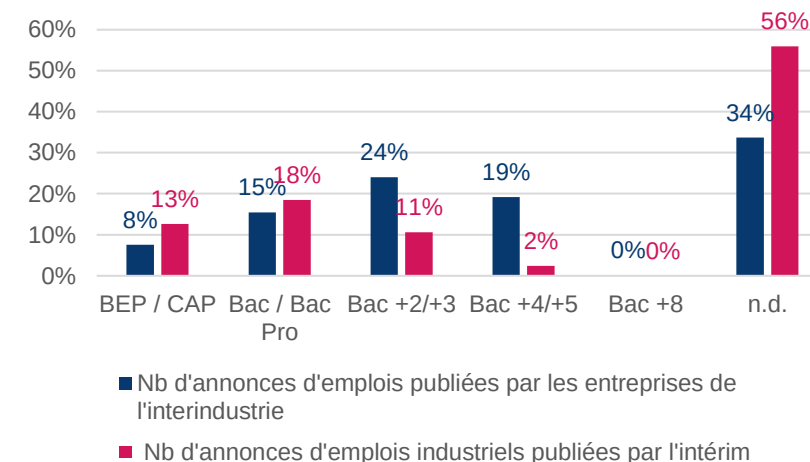
5 métiers industriels les plus recherchés en intérim

Source : Textkernel

Professions	Nb offres d'emplois
Agent de Production (h/f)	1 166
Technicien de Maintenance (h/f)	1 149
Conducteur de Ligne de Fabrication (h/f)	583
Agent de Fabrication (h/f)	452
Soudeur (h/f)	424

Niveau de qualification demandées dans les annonces d'emploi industriel

Source : Textkernel ; extraction le 24/03/22



- 8 % des annonces de l'interindustrie régionale publiées en Charente (département qui concentre également 8% des emplois de l'interindustrie régionaux) et 7,8% des annonces de l'intérim ;
- On note une hausse des offres publiées depuis début 2022, en réponse à la reprise d'activité.
- Principaux métiers recherchés et niveau de qualification attendu identiques à ce qui est observé à l'échelle de la région Nouvelle-Aquitaine.



Points clés



- **Poids de l'emploi interindustriel dans le département (8%)** légèrement supérieur au poids du département en Nouvelle-Aquitaine (6%)
 - Sur la zone d'emploi d'Angoulême, l'emploi de l'interindustrie représente 12% de l'emploi salarié total ; ce chiffre monte à 17% pour la partie Est du département
- Deux **catégories d'activité concentrent près de 40% de l'emploi interindustriel du département et 45% des projets de recrutement**
 - **Métallurgie - Électrique, électronique et numérique** qui concentre la moitié des emplois de la branche métallurgie sur le département et 17% des salariés régionaux de cette catégorie.
 - **Intersecteur Papier Carton** (21% des effectifs de la branche régionale) : une branche qui, à l'échelle régionale, adresse principalement les marchés alimentaire et du luxe ; deux marchés-clients dont les enjeux de recyclabilité et gestion des emballages sont de plus en plus prégnants
- **Quelques fragilités du tissu industriel :**
 - Importante **diminution des emplois interindustriels** ces dernières années ;
 - **Plus du quart des effectifs salariés de l'interindustrie** travaillent dans les 5 principales entreprises interindustrielles de Charente.
- **Des tensions de recrutement qui devraient se conforter :**
 - **Besoin de renouvellement des salariés : 20% des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus**, soit l'un des départements de la Nouvelle-Aquitaine dont la pyramide des âges est la plus déséquilibrée. Environ 2 700 salariés pourront faire valoir leurs droits à la retraite dans les 5 à 7 prochaines années.
 - **Quelques signaux de retour à une dynamique d'emplois positive** dans le département : des projets de recrutements dans la production industrielle qui repartent à la hausse pour 2022 (et retrouvent leur niveau de 2020), des tensions au recrutement marquées (73% des projets de recrutements jugés difficiles), une hausse du nombre d'annonces d'emplois constatée en 2022 (annonces publiées par l'intérim notamment)
- Or, des **ressources en emplois qui s'amenuisent** sur le territoire :
 - Un **taux de chômage relativement faible**
 - Des prévisions **d'évolution naturelle de la population active en baisse** (baisse du nombre de lycéens à compter des années 2026-2027 particulièrement importante en Charente)
 - Un **déséquilibre d'attractivité et de dynamique entre les pôles économiques d'Angoulême et de Cognac, et les communes plus rurales** (infrastructures, services, transports... moins développés ; question de l'attractivité pour la cellule familiale)
 - Notons toutefois que la proximité avec la Gironde (~1h45 en voiture, ~1h en train entre Angoulême et Bordeaux) ouvre des opportunités (principalement pour des profils cadres) au regard de la forte tension du marché immobilier dans le pôle économique de Bordeaux.



16 700 emplois salariés
estimés en 2022



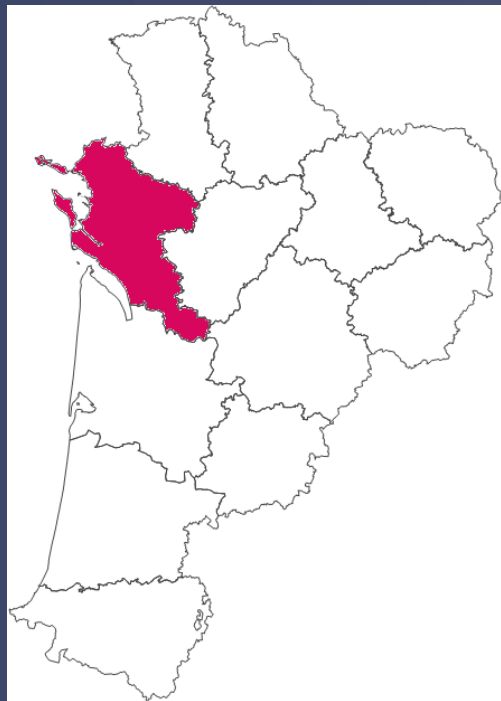
600 établissements en
2022

6 %
De l'emploi salarié
en Nouvelle-
Aquitaine

8%
De l'emploi
interindustriel en
Nouvelle-Aquitaine

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	27%
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	-4,9%
Part des salariés de +55 ans	20%
Taux de chômage	6,9%
Évolution population 20-59 ans entre 2016-2021	





Charente
Charente-Maritime

Corrèze

Creuse

Deux-Sèvres

Dordogne

Gironde

Landes

Lot-et-Garonne

Pyrénées-Atlantiques

Vienne

Haute-Vienne

Données de cadrage / Démographie

La Charente-Maritime gagne des habitants plutôt âgés

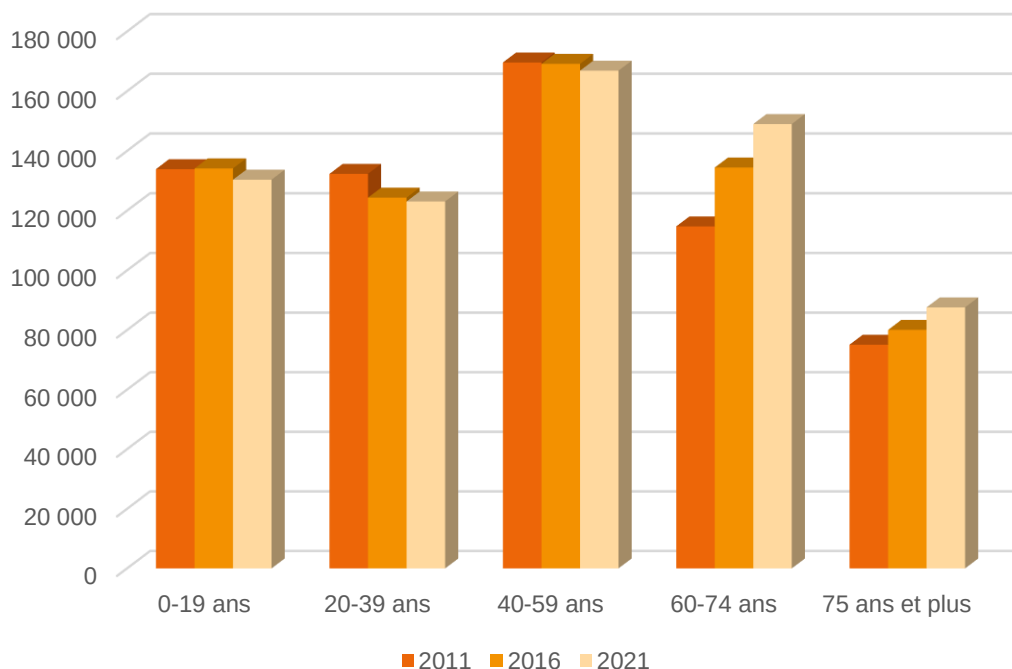


656 951 habitants en 2021

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département compte plus de 650 000 habitants en 2021
- La population du département tend à augmenter depuis 2011, le département comptait ainsi environ 626 000 personnes en 2011.
- Cette hausse masque toutefois des disparités d'évolution selon les âges :
 - Le nombre de personnes en âge d'être en activité (20 à 59 ans), a plutôt tendance à diminuer, pouvant générer des tensions plus marquées sur les recrutements
 - Les personnes âgées de plus de 60 ans représentant une part toujours plus importante de la population totale
- Le département se structure autour d'un pôle de population et pôle d'activité majeur (La Rochelle). 2 pôles un peu moins importants concentrent également une grande partie des activités (Royan et Saintes).



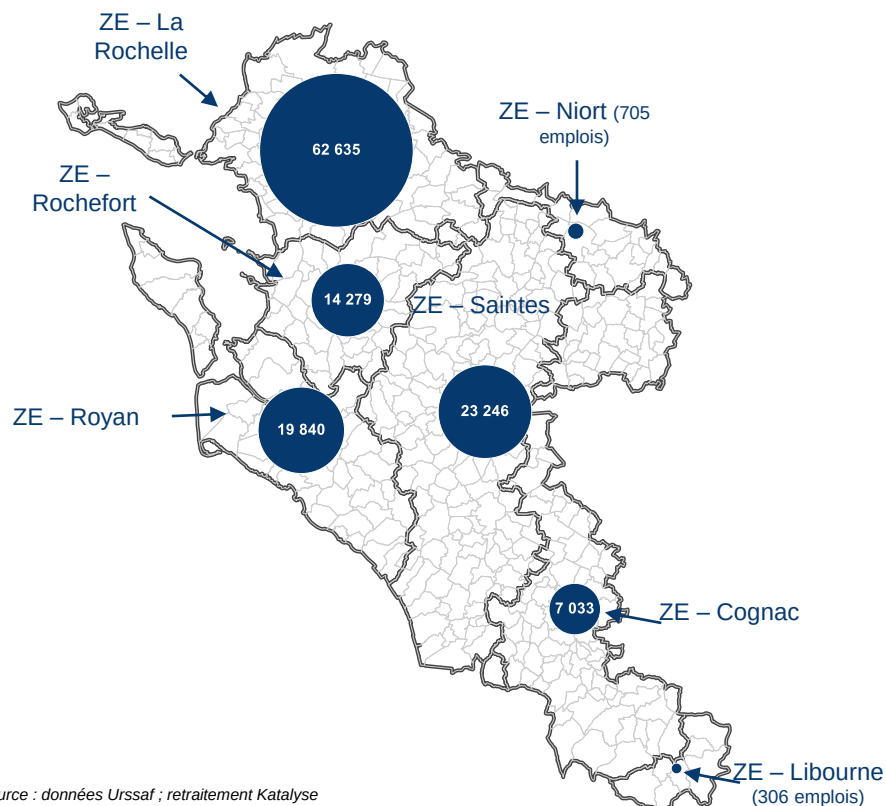
Données de cadrage / Ensemble des salariés

Une dynamique de création d'emplois depuis 2015



 **213 547 emplois salariés** en 2021
(source : INSEE)

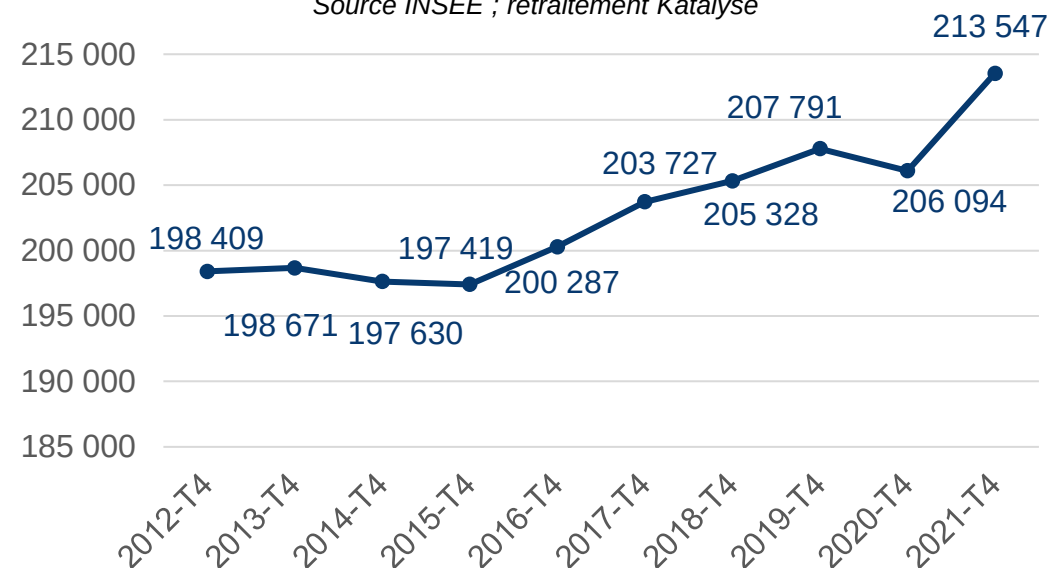
Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2020



Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse

Evolution du nombre d'emplois salariés entre 2012 et 2021

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Une forte augmentation de l'emploi total dans le département entre 2012 et 2021 malgré un léger ralentissement provoqué par l'épidémie de covid-19
- La Rochelle rassemble la plus grande part des emplois salariés privés

Données de cadrage / Taux de chômage

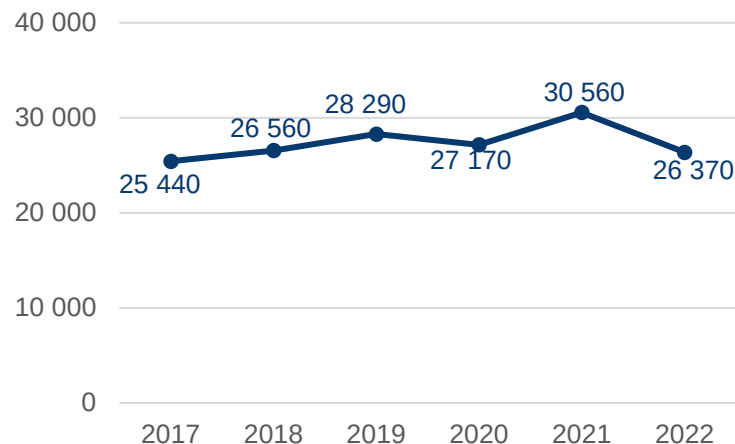
Un niveau de chômage relativement élevé dans le département, une diminution du nombre de lycéens



Taux de chômage : 7,3 % au 4^{ème} trimestre 2021

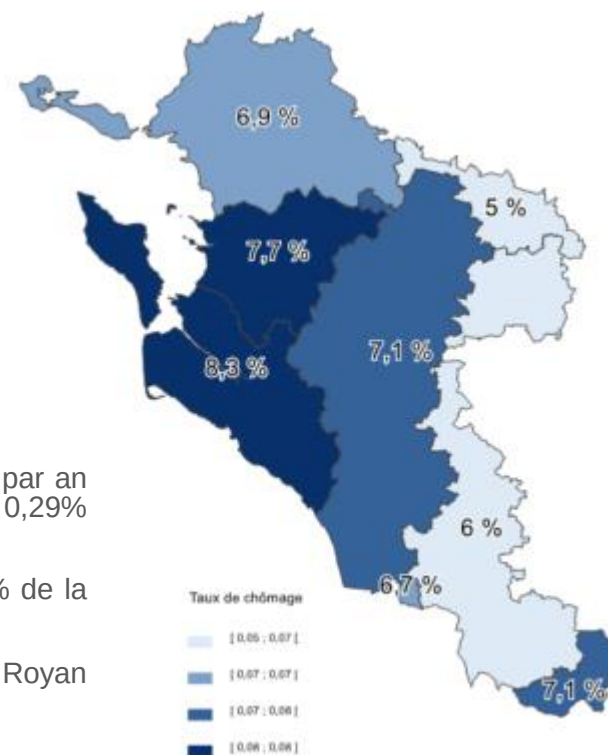
Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2017 et 2022

Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- Le nombre de chômeurs a augmenté de 0,72 % en moyenne par an entre 2017 et 2022, contre une augmentation moyenne de 0,29% pour l'ensemble de la région.
- Un taux de chômage supérieur à la moyenne régionale : 7,3% de la population active en Charente-Maritime contre 6,6% en région.
- Taux de chômage plus marqué dans les zones d'emploi de Royan (8,3%) et Rochefort (7,7%) que la moyenne régionale (6,6%).

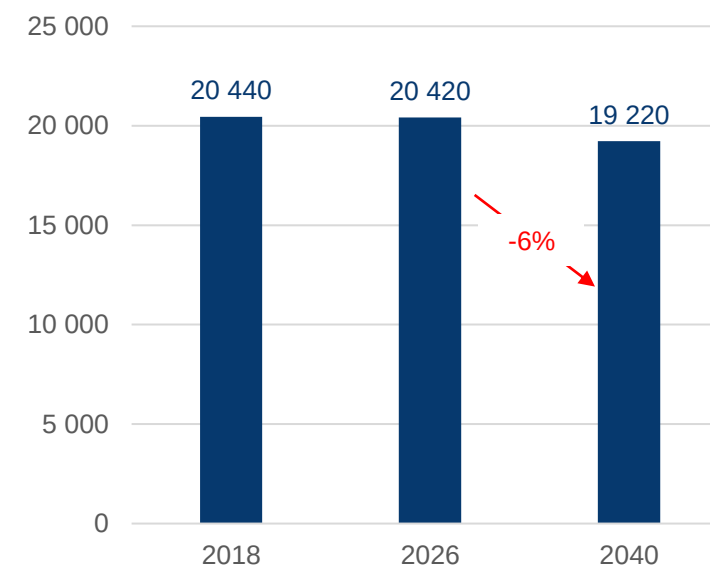
Répartition du taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2021 par zones d'emploi du département



Sources : Pôle Emploi et INSEE, retraitement Katalyse

Evolution du nombre de lycéens dans le département entre 2018 et 2040

Source Prévisions INSEE par zones d'emplois, retraitement Katalyse



- Une baisse du nombre de lycéens est envisagée par les prévisions de l'INSEE dans le département de l'ordre de 6% entre les années 2026 et 2040 (une baisse dans la moyenne régionale).
- Une diminution qui devrait se répercuter sur le nombre d'actifs entrant dans le monde du travail dans les années à venir.



11 % des établissements et 8 % des emplois de l'interindustrie

Concentration dans les zones d'emploi de La Rochelle et Rochefort



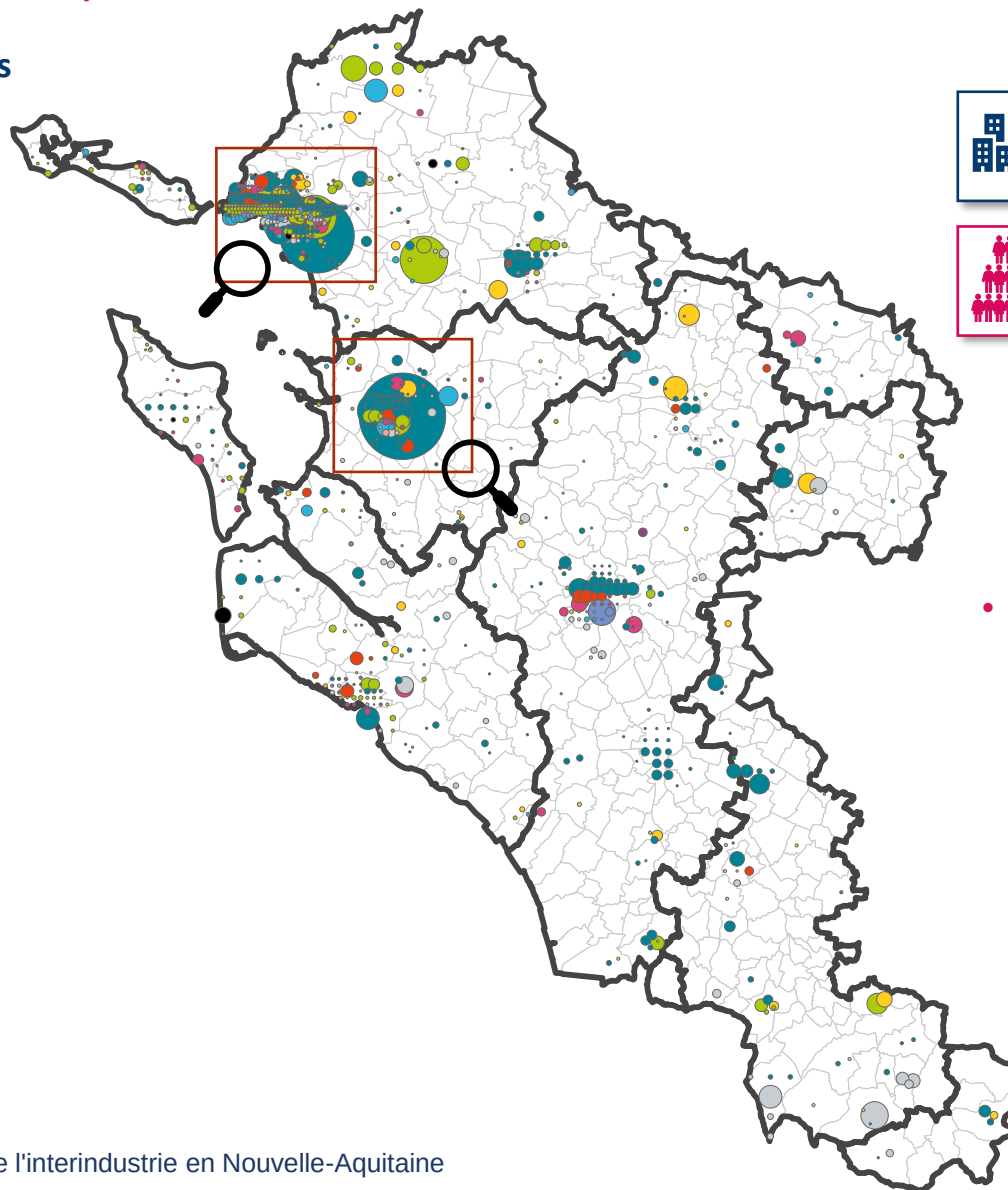
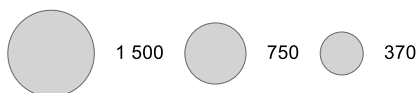
Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC

Salariés de l'interindustrie



920 établissements en 2022*

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



15 590 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- **Poids des pôles économiques départementaux** sur lesquels se concentrent l'essentiel des établissements : La Rochelle et Rochefort (zoom page suivante)



Zoom sur les pôles économiques de La Rochelle et Rochefort qui concentrent l'emploi salarié estimé de l'interindustrie



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse



Pôle économique de La Rochelle

DUFOUR YACHTS

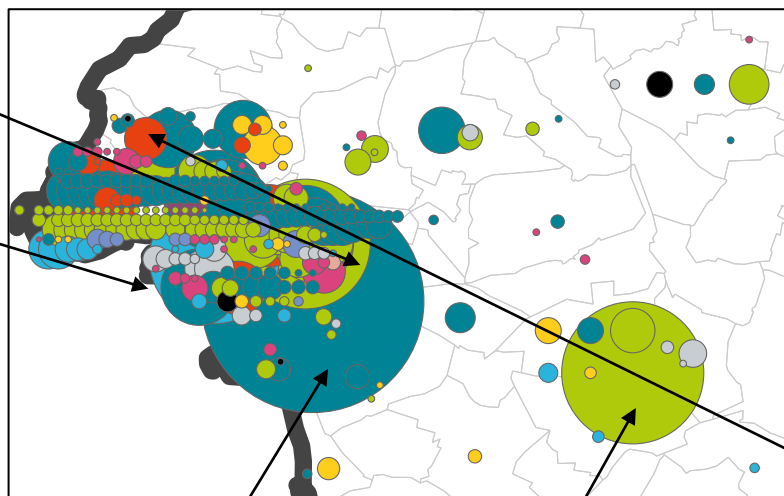
1 établissement; 450 salariés estimés (Industrie et services nautiques)

RHODIA OPERATIONS

2 établissements; 310 salariés estimés (Chimie)

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



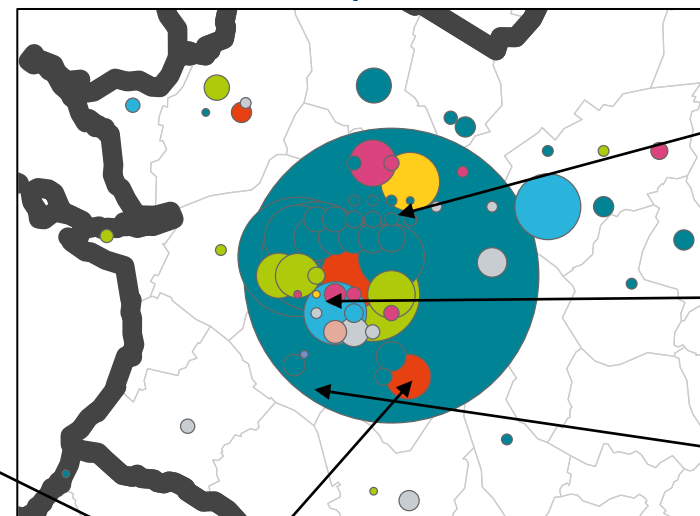
ALSTOM TRANSPORT SA

1 établissement; 1 100 salariés estimés (Métallurgie – Ferroviaire)

FONTAINE PAJOT

2 établissements; 610 salariés estimés (Industrie et services nautiques)

Pôle économique de Rochefort



STELIA AEROSPACE

1 établissement; 1 500 salariés estimés (Métallurgie – Aéronautique et spatial)

METAL CHROME

1 établissement; 280 salariés estimés (Métallurgie – Alliage et produits métalliques)
En redressement judiciaire depuis juillet 2021

MALICHAUD ATLANTIQUE

2 établissements; 250 salariés estimés (Métallurgie – Alliage et produits métalliques)

ENEDIS (Energie et services énergétiques)
9 établissements; 500 salariés estimés



41 % des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de moins de 50 salariés



920 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)

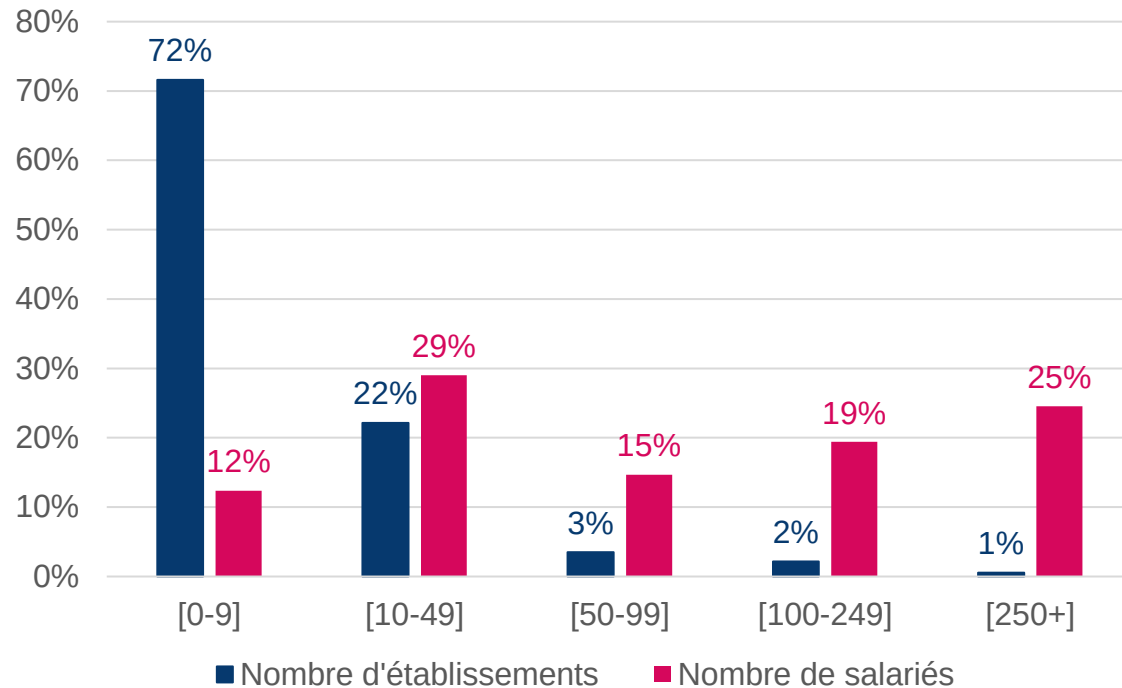


15 590 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie se compose d'un tissu important de TPE et de PME de moins de 50 salariés, à l'image du territoire régional ; avec toutefois une surreprésentation des établissements de moins de 10 salariés :
 - Plus de 700 établissements ont moins de 10 salariés dans le département (72 % des établissements contre 64 % des établissements de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine) ;
 - 950 établissements ont moins de 50 salariés, soit 94 % des établissements de la Charente-Maritime (91 % à l'échelle régionale).
- Les établissements de moins de 50 salariés concentrent 33 % des emplois de l'interindustrie en Charente-Maritime (contre 35 % à l'échelle régionale).
- Si les ETI et grandes entreprises (250 salariés et plus) ne représentent que 1 % des établissements du département, elles concentrent près de 25 % des emplois salariés estimés de la Charente-Maritime. Une concentration toutefois moins marquée que dans la région Nouvelle-Aquitaine (32 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés).

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
STELIA AEROSPACE	1500	Métallurgie (Aéronautique et spatial)	Rochefort
ALSTOM TRANSPORT SA	1100	Métallurgie (Ferroviaire)	Aytré
FOUNTAINE PAJOT	610	Industrie et services nautiques	Aigrefeuille-d'Aunis La Rochelle
ENEDIS	500	Industries électriques et gazières	Jonzac ; La Rochelle Marennes-Hiers-Brouage Périgny ; Rochefort Royan ; Saintes Saint-Jean-d'Angély Saint-Sulpice-de-Royan
DUFOUR YACHTS	450	Industrie et services nautiques	Périgny
RHODIA OPERATIONS	310	Chimie	Charente-Maritime
METAL CHROME <i>En redressement judiciaire depuis juillet 2021</i>	280	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Rochefort
MALICHAUD ATLANTIQUE	250	Métallurgie (Aéronautique et spatial)	Rochefort (2 établissements)
SOC D'EQUIPEMENT MANUTENT TRPT	230	Métallurgie (Automobile et cycles)	La Rochelle
ELECTRICITE DE FRANCE	180	Industries électriques et gazières	Périgny, La Rochelle Saint-Palais-sur-Mer (4 établissements)



920 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Sources : TRENDEO



VoltAero, société développant un avion hybride électrique va recevoir une enveloppe de près d'1,5 million d'euros de la région Nouvelle-Aquitaine. La Communauté d'agglomération Royan Atlantique a d'ailleurs prévu de construire un bâtiment de 1100 mètres carrés sur place pour que ses salariés puissent travailler dans de meilleures conditions. VoltAero installera son usine d'assemblage sur l'aéroport de Rochefort. Le Conseil régional justifie aussi cette enveloppe par la perspective de création de 30 emplois.



Forte représentativité de la Métallurgie et de la Plasturgie, nautisme et composites



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

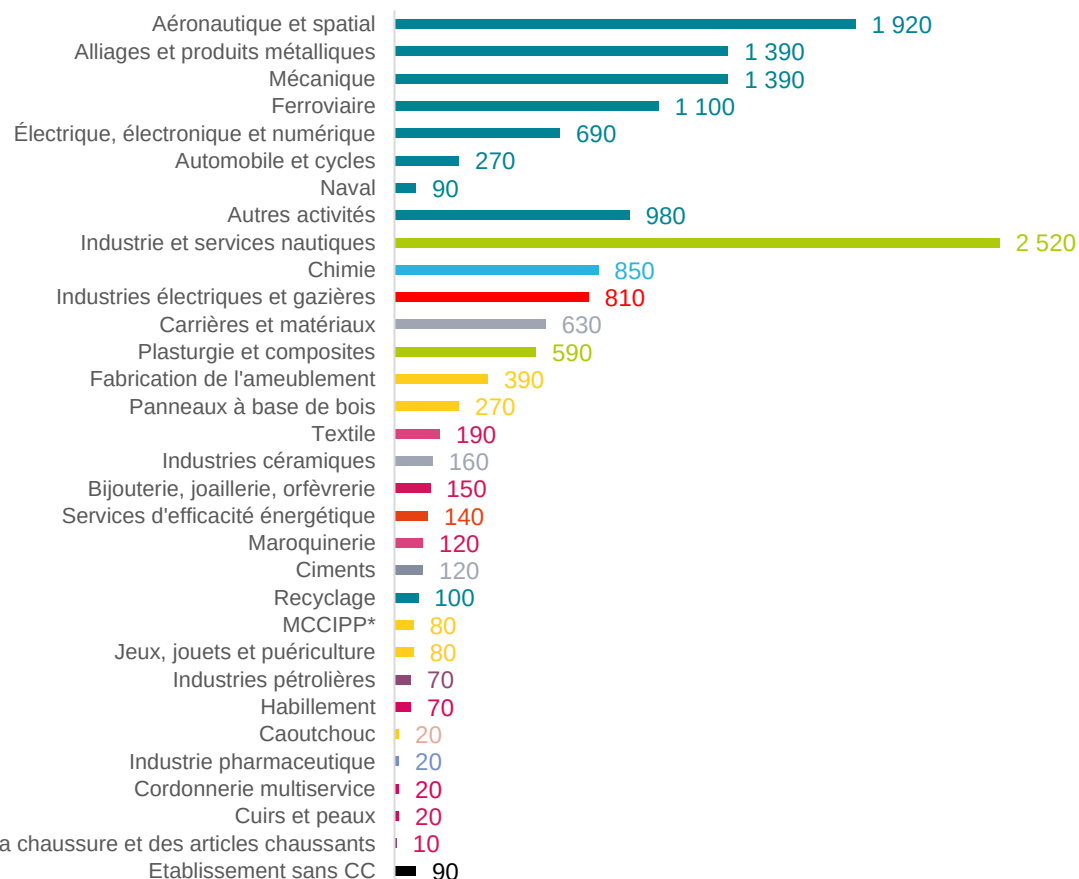
Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



15 590 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Métallurgie



- Le graphique ci-contre illustre la diversité des activités de l'interindustrie présentes en Charente-Maritime.
- La branche de la métallurgie représente 36 % des établissements de l'interindustrie en Charente-Maritime, et la moitié (50%) de l'emploi salarié (53 % à l'échelle régionale).
 - L'activité **aéronautique et spatial** est particulièrement présente dans le département. 7 établissements exercent cette activité en Charente-Maritime. Ils concentrent 12 % des effectifs salariés estimés, contre seulement 8 % à l'échelle régionale.
 - Notons également que le **département de la Charente-Maritime concentre la majorité des salariés du Ferroviaire** : 91 % des emplois salariés estimés de Nouvelle-Aquitaine sont présents dans le département.
- La **branche industrie et services nautiques** est également fortement présente dans ce département du littoral :
 - 78 % des salariés de la branche de Nouvelle-Aquitaine sont présents en Charente-Maritime.
 - 175 établissements exercent cette activité qui concentre 16 % des emplois salariés estimés du département (contre 1,6 % à l'échelle régionale).



Progression des emplois de l'interindustrie depuis 2016

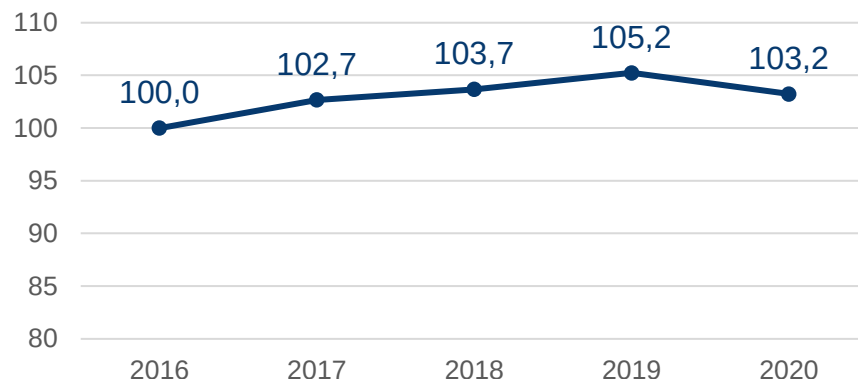


15 590 emplois salariés estimés dans l'interindustrie en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés

Sources : données Urssaf ; retraitements Katalyse

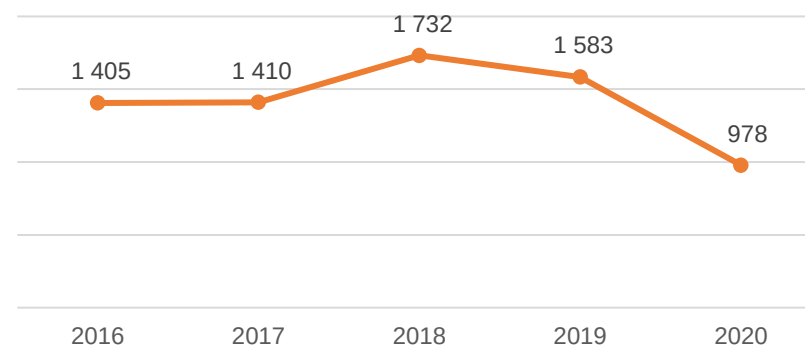


980 emplois intérimaires de la production industrielle en 2020

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **presque 15 600 salariés en Charente-Maritime**, soit environ 8 % de l'emploi de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine.
- Le nombre d'emplois de l'interindustrie enregistre une progression de 3 points dans le département entre 2016 et 2020. Après une augmentation progressive, un pic est atteint en 2019. Il est suivi d'une baisse de 2 points du nombre d'emploi salarié en 2020 (impact du Covid-19).

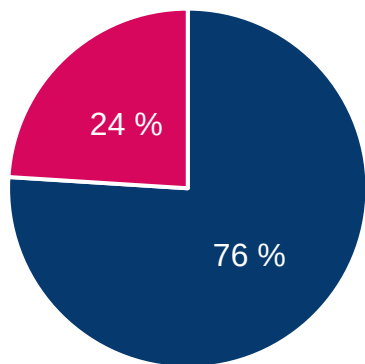
- Aux effectifs salariés de l'interindustrie, on peut **ajouter 980 salariés intérimaires en 2020**, ils étaient **entre 1 400 et 1 700 avant la crise du Covid-19**.
- Le nombre de salariés intérimaires a fortement augmenté en 2018 avant de diminuer dès 2019, alors que les effectifs salariés continuaient d'augmenter.
- A noter : au 4ème trimestre 2021, l'emploi intérimaire dans l'industrie à l'échelle régionale avait retrouvé son niveau d'avant crise.

Caractéristiques des salariés de l'interindustrie



Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse

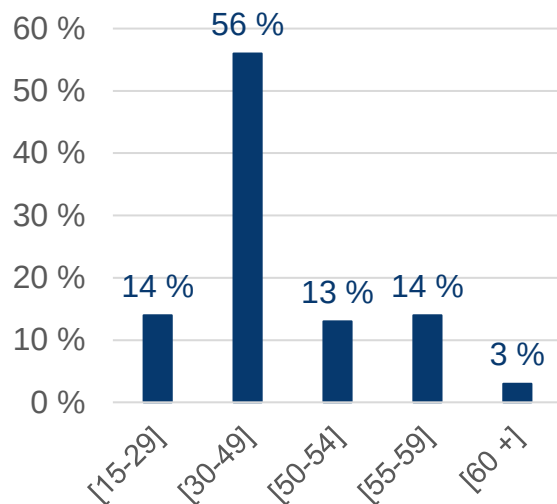


■ Hommes ■ Femmes

La répartition des salariés par sexe dans l'interindustrie au niveau du département est identique à celle à l'échelle régionale (75% d'hommes et 25% de femmes)

Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse

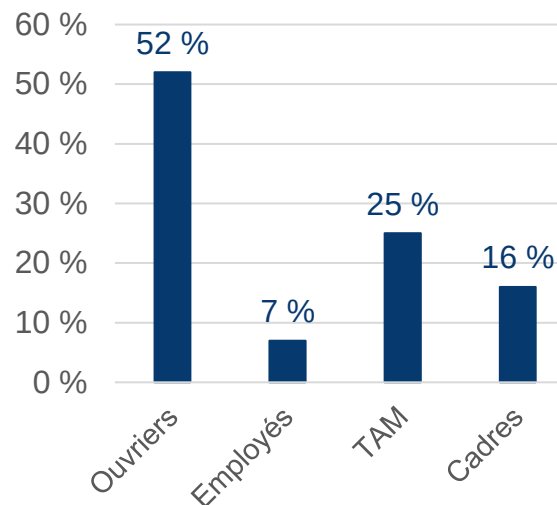


56% des salariés de l'interindustrie sont âgés de 30 à 49 ans en Charente – Maritime, c'est proche de ce qu'on retrouve à l'échelle régionale (54%).

De même la part des 50 ans est plus représentée 30% des effectifs (soit 2 points de moins qu'à l'échelle régionale)

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse

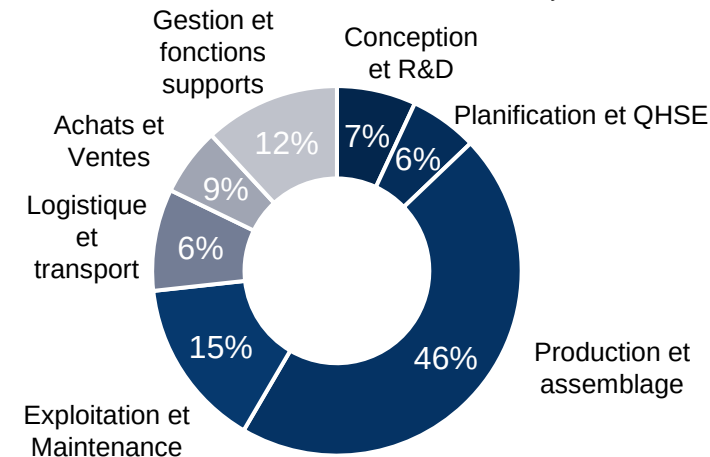


Une répartition des effectifs par CSP qui diffère de la moyenne régionale avec :

- Une surreprésentation des ouvriers : 52% en Charente Maritime contre 46% en région
- Une moindre proportion de cadres : 16% des salariés de l'interindustrie contre 21% à l'échelle de la Nouvelle – Aquitaine

Répartition des emplois par familles de métiers

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



La répartition des salariés de l'interindustrie par famille de métiers est comparable à l'échelle régionale, avec toutefois une surreprésentation des activités de production et maintenance (61% des effectifs sur le département pour 56% en région). A l'inverse les activités de gestion et fonctions supports et de Conception R&D sont moins présentes (elles représentent respectivement à l'échelle régionale 14% et 10%)



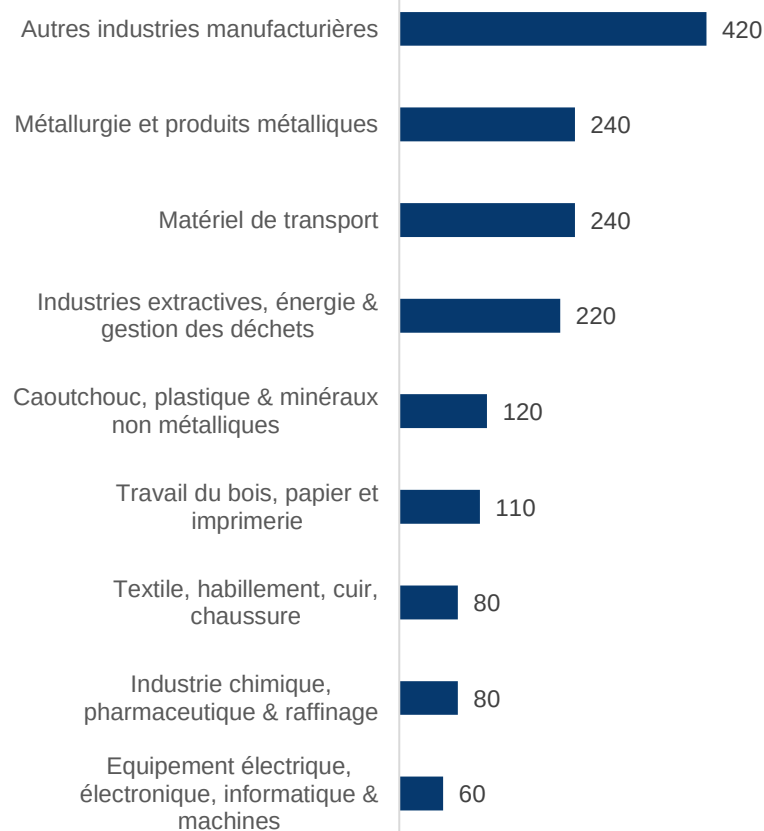
Besoins de recrutement de l'interindustrie en 2022

1 570 projets de recrutement dans la production industrielle ; 69% jugés difficiles



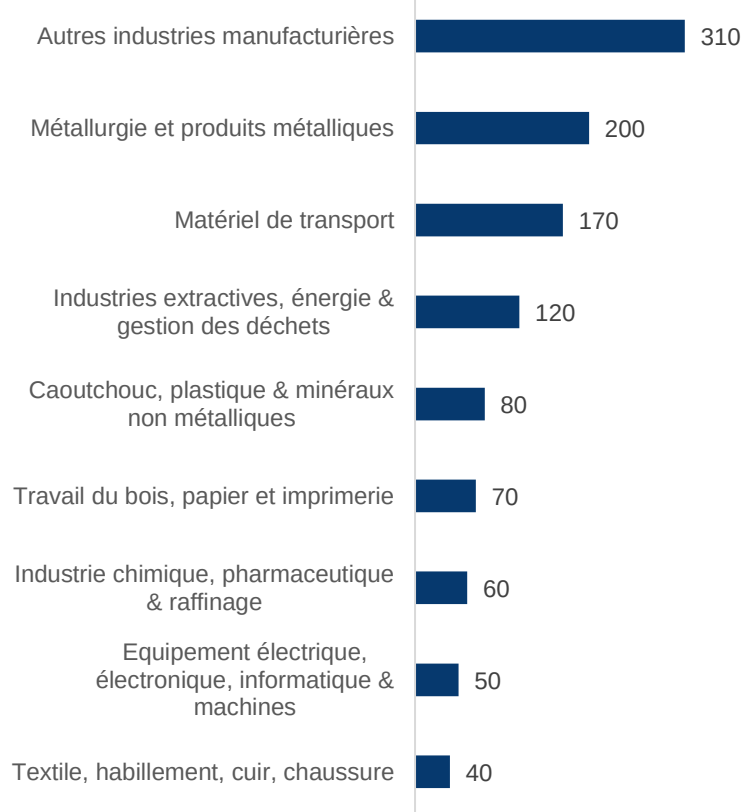
Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



Répartition par secteur des projets de recrutement jugés difficiles par les entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



10 principaux métiers recherchés

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	150	67%
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	100	90%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	80	63%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	70	43%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	70	100%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	60	83%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	60	83%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	50	0%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	50	80%
Techniciens des industries de process	50	100%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Besoins 2015-2022

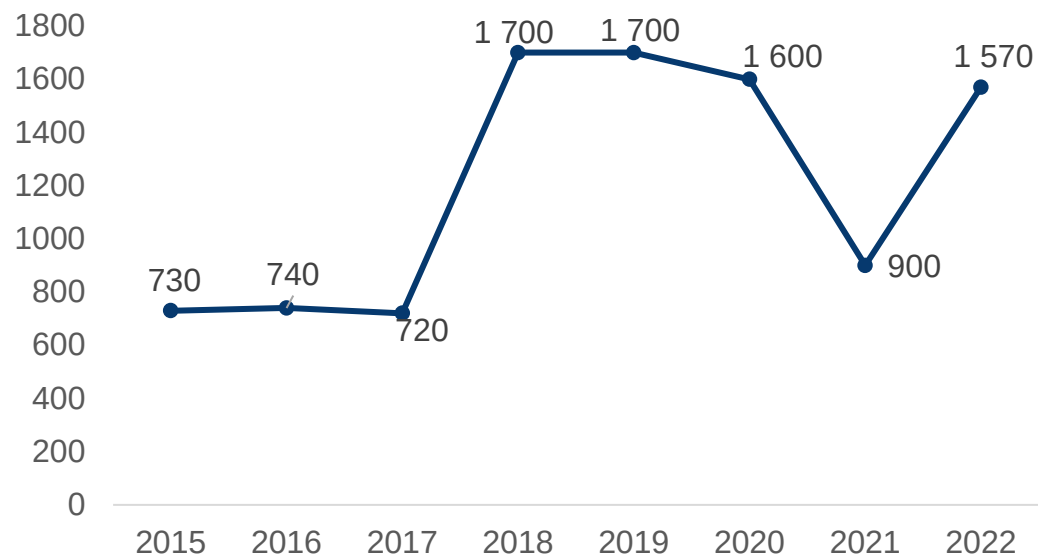


1 570 projets de recrutement en 2022

(source : Pôle Emploi, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement

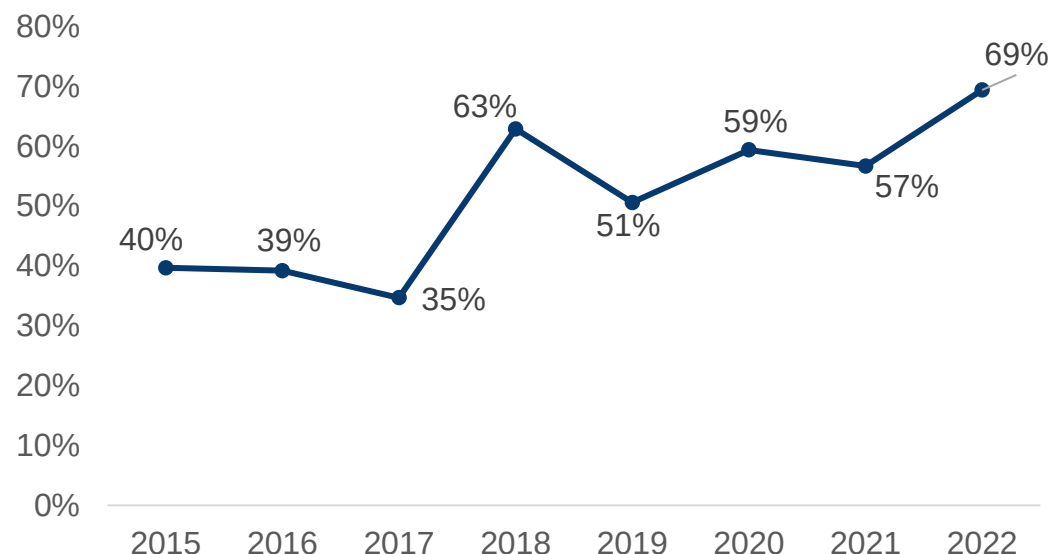
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Entre 2015 et 2022, le nombre de projets de recrutement ont plus que doublé (+115%) en Charente-Maritime. Après 3 ans de relative stabilité, les besoins en recrutement de l'interindustrie ont bondi de 136% en 2018, restant à un niveau élevé jusqu'en 2020. Les tensions sur le recrutement ont sensiblement reculé en 2021 de 44%, pour repartir à la hausse en 2022 (+74%).

Evolution de la difficulté de recrutement

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Les difficultés de recrutement ont progressé de 30 points dans le département entre 2015 et 2022. Après un recul des tensions entre 2015 et 2017 (-5 pts), un regain de plus de 28 pts est observé en 2018. Après 3 années de légères baisses de difficultés de recrutement, les tensions repartent à la hausse en 2022 (+13 pts).

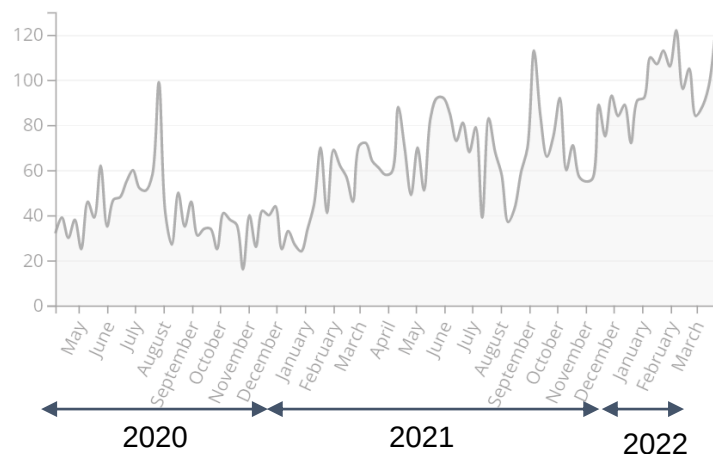


Plus de 22 200 annonces d'emplois industriels publiées ces 2 dernières années



60 nouvelles offres publiées chaque semaine par les entreprises interindustrielles

Source : Textkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 5 412 annonces



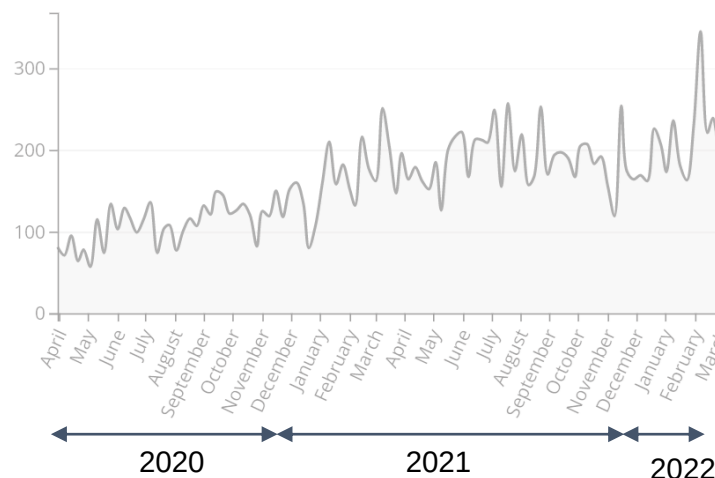
5 métiers industriels les plus recherchés par les entreprises interindustrielles

Source : Textkernel

Professions	Nb offres d'emplois
Technicien de Maintenance (h/f)	106
Technico Commercial (h/f)	100
Installateur Eaux et gaz (h/f)	91
Ingénieur Commercial (h/f)	73
Frigoriste (h/f)	70

150 nouvelles offres d'emploi industriel en intérim publiées chaque semaine

Source : Textkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 16 839 annonces



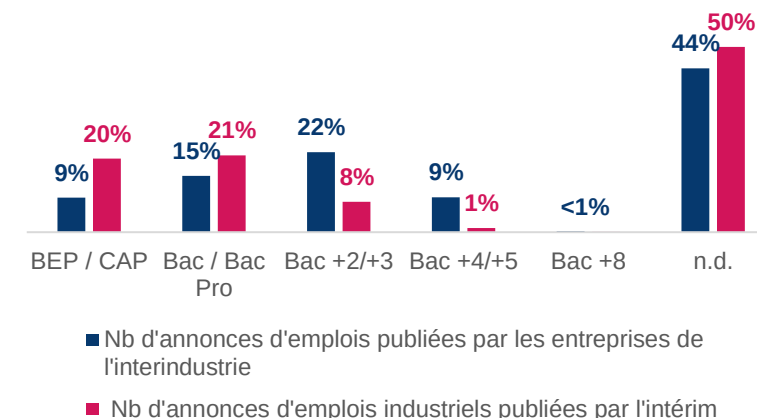
5 métiers industriels les plus recherchés en intérim

Source : Textkernel

Professions	Nb offres d'emplois
Technicien de Maintenance (h/f)	1 086
Menuisier (h/f)	773
Soudeur (h/f)	745
Agent de Production (h/f)	728
Mouleur-stratifieur (h/f)	693

Niveau de qualification demandées dans les annonces d'emploi industriel

Source : Textkernel ; extraction le 24/03/22



- 9 % des annonces de l'interindustrie régionale publiées en Charente-Maritime (contre 8% des emplois de l'interindustrie) et 10% des annonces de l'intérim.
- Principaux métiers recherchés identiques qu'à l'échelle régionale.
- Niveau de qualification attendu par les entreprises inférieur en Charente-Maritime qu'à l'échelle de la Nouvelle-Aquitaine : 31% des annonces demandent un niveau $\geq$ bac+2 (41% en région).





- **Un poids non homogène de l'emploi interindustriel** sur le département :
 - Le département représente 8% des emplois de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine contre 10% de l'emploi salarié total
 - Toutefois certaines zones d'emploi du département ont un poids plus important d'emploi interindustriel : il est ainsi de 3% sur la zone d'emploi de Royan, mais de 12% du la zone d'emploi de Rochefort et de 8% sur la zone d'emploi d'Angoulême
- **Trois spécificités fortes** du département en termes d'activités :
 - La branche Industrie et services nautiques : 16% des emplois de l'interindustrie du département et 78% des emplois de la région sur cette branche
 - Métallurgie – aéronautique et spatial : 12% des emplois de l'interindustrie du département
 - Métallurgie – ferroviaire : 91% de l'effectif salarié de l'industrie ferroviaire de la région est situé dans le département
- **Forte augmentation des emplois interindustriels** ces dernières années et une bonne résistance à la crise du Covid-19
- Concentration des effectifs salariés de l'interindustrie au sein des **petits établissements du territoire**, favorisant une certaine résilience
 - 41% de l'effectif salarié travaille dans des entreprises de moins de 50 salariés (35% en Nouvelle-Aquitaine)
 - 25% des salariés travaillent dans des entreprises de plus de 250 salariés (32% en Nouvelle-Aquitaine)
 - À Noter toutefois que les 5 plus grosses entreprises du département concentre 27% des effectifs de l'industrie nautique en France métropolitaine
- **Des difficultés de recrutement** qui devraient se conforter dans les années à venir :
 - Un territoire qui connaît une hausse de l'emploi interindustriel ces dernières années et des projets de recrutement qui retrouvent leur niveau d'avant crise
 - Une dynamique économique globale du département, avec une hausse des effectifs salariés dans plusieurs secteurs d'activité, générant une concurrence sur le sourcing des candidats
 - Une population active qui devrait diminuer ces prochaines années (baisse du nombre de lycéens attendue à partir de 2026)
- La mobilité des salariés et l'accessibilité des ZAE est un enjeu clé dans le département du fait d'un réseau de transports perfectible, en particulier pour les salariés travaillant en horaires décalées



15 590 emplois salariés
estimés en 2022

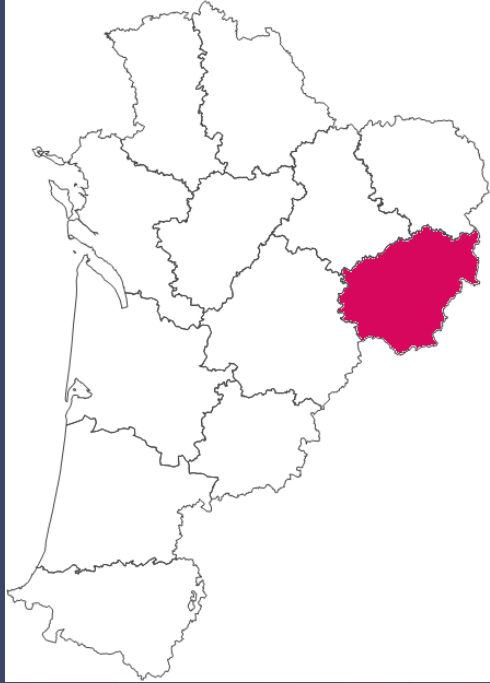


1 010 établissements
en 2022

10%
De l'emploi salarié
en Nouvelle-
Aquitaine

8%
De l'emploi
interindustriel en
Nouvelle-Aquitaine

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	27%
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	+3,2%
Part des salariés de +55 ans	17%
Taux de chômage	7,3%
Évolution population 20-59 ans entre 2016-2021	



Charente

Charente-Maritime

Corrèze

Creuse

Deux-Sèvres

Dordogne

Gironde

Landes

Lot-et-Garonne

Pyrénées-Atlantiques

Vienne

Haute-Vienne



Données de cadrage / Démographie

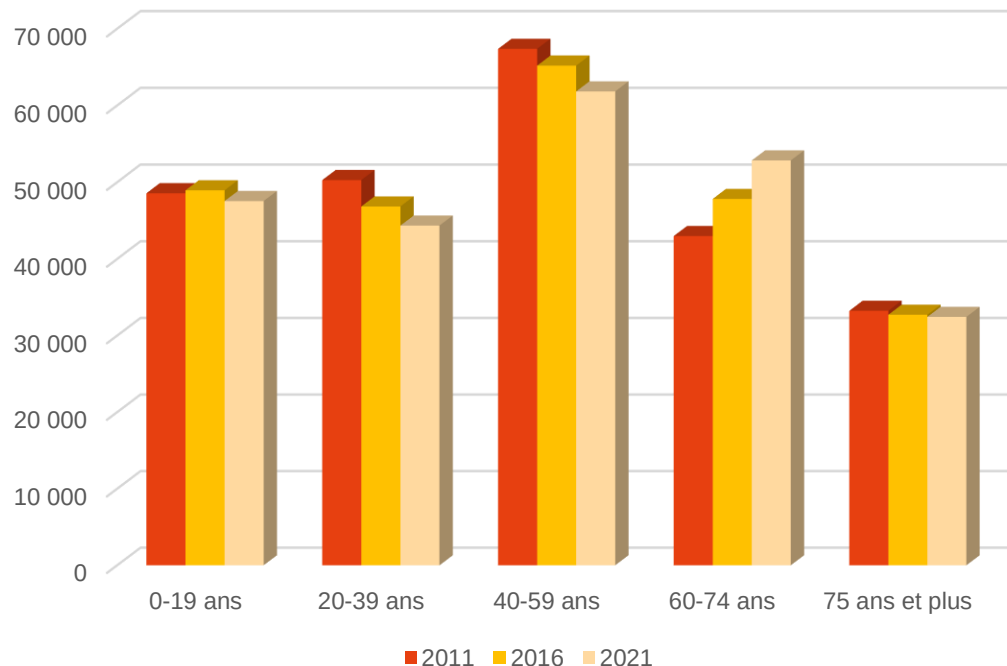
Une population moins nombreuse et vieillissante



239 019 habitants en 2021
(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département compte près de 240 000 habitants.
- La population du département baisse légèrement depuis 2011 (le département dépassait les 242 000 habitants), en particulier:
 - Les personnes en âge d'être en activité (20 à 59 ans), pouvant générer des tensions plus marquées sur les recrutements
 - Les personnes âgées de 60 à 74 ans, participant à l'augmentation du nombre de retraités au détriment des actifs en âge de travailler
- Le département se structure autour d'un pôle de population et d'activités majeur (Brive-la-Gaillarde) et de deux pôles plus secondaires bien que structurants pour le territoire (Tulle et Ussel). Le reste du département est très rural avec des densités de population très faibles et peu d'activités économiques.

Données de cadrage / Ensemble des salariés

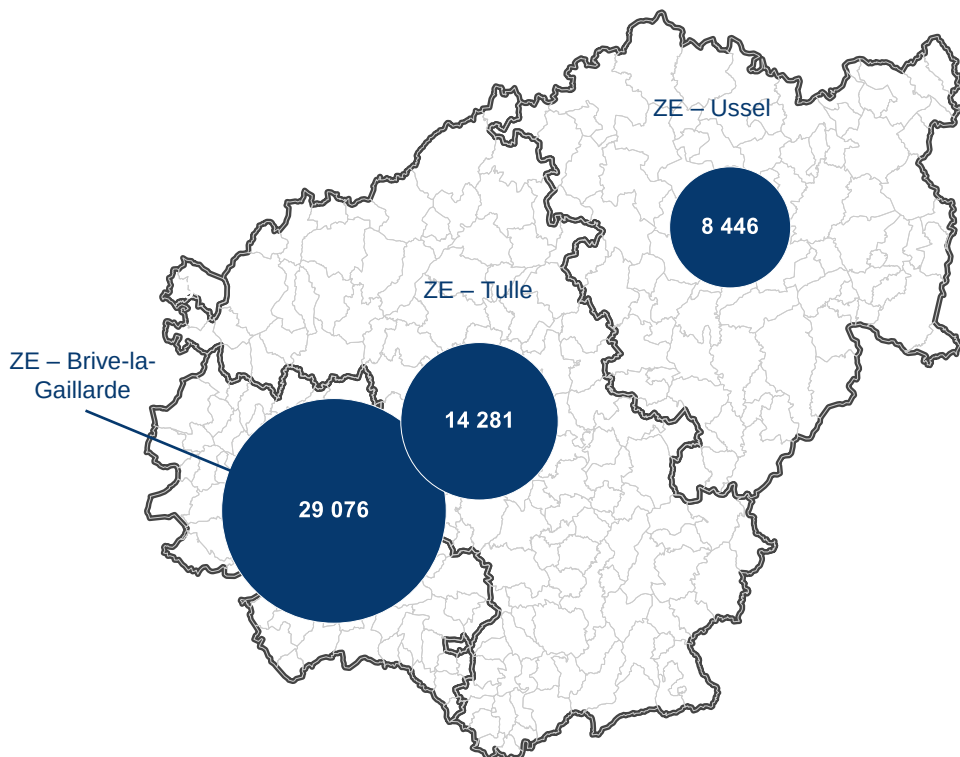
Des emplois salariés qui stagnent



84 091 emplois salariés en 2021

(source : INSEE)

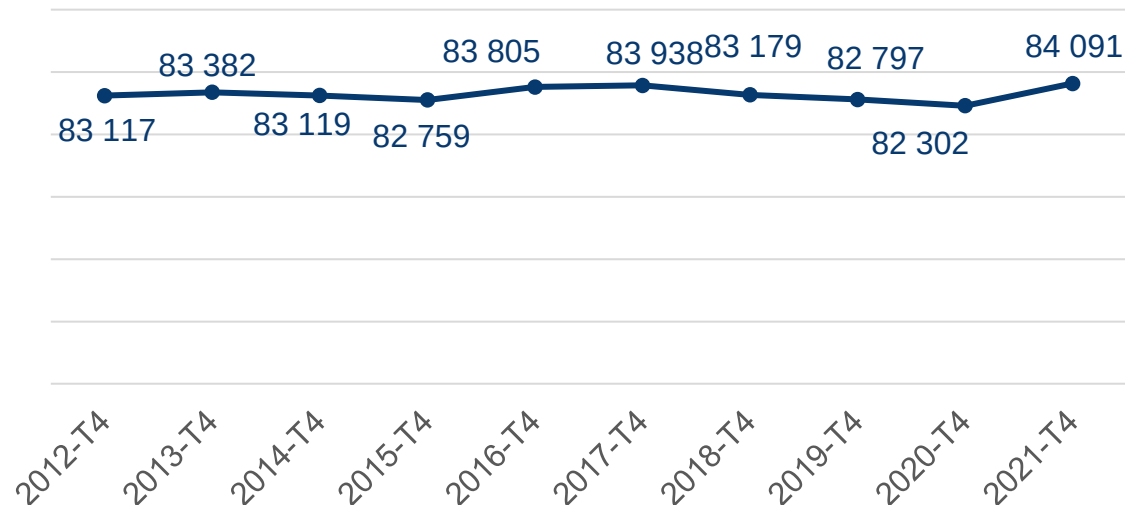
Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2020



Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse

Evolution du nombre d'emplois salariés entre 2012 et 2021

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Une relative stabilité du nombre d'emplois en Corrèze depuis 10 ans, autour de 83 000 salariés.
- A noter après une légère baisse en 2020 (impact du Covid-19), une tendance à la reprise marquée en 2021 (près de 2 000 emplois gagnés en 1 an)
- Brive-la-Gaillarde accueille une importante part des emplois salariés privés.



Données de cadrage / Taux de chômage

Un niveau de chômage relativement faible et une diminution marquée du nombre de lycéens accentuant les difficultés de recrutement



Taux de chômage : 6 % au 4^{ème} trimestre 2021

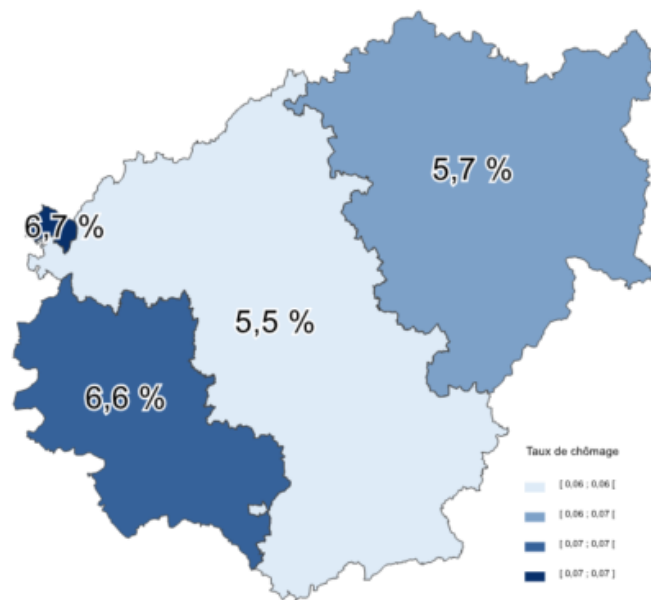
Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2017 et 2022

Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- Un taux de chômage faible et légèrement en deçà de la moyenne régionale (de 6,6%). Le nombre de chômeurs a reculé de 1,2 % en moyenne par an entre 2017 et 2022, contre une augmentation moyenne de 0,3% pour l'ensemble de la région.
- Un taux de chômage plus marqué dans la zone d'emploi de Brive-la-Gaillarde, mais demeurant dans la moyenne régionale (6,6%).

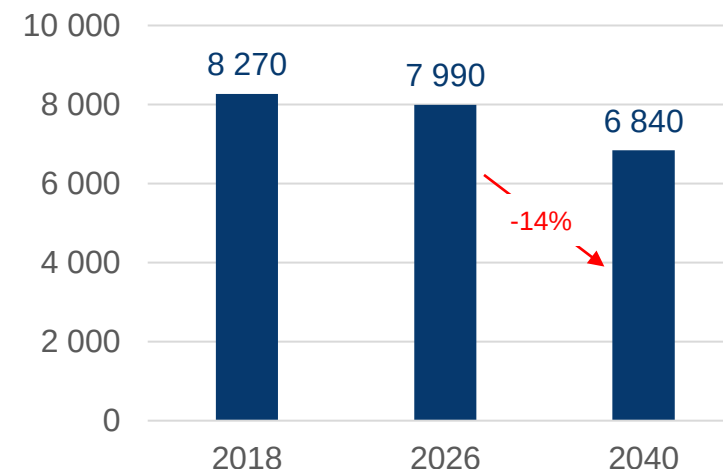
Répartition du taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2021 par zones d'emploi du département



Sources : Pôle Emploi et INSEE, retraitement Katalyse

Evolution du nombre de lycéens dans le département entre 2018 et 2040

Source Prévisions INSEE par zones d'emplois, retraitement Katalyse



- Une baisse du nombre de lycéens est envisagée par les prévisions de l'INSEE dans le département de l'ordre de 14% entre les années 2026 et 2040 ;
- La Corrèze compte parmi les départements de la Nouvelle-Aquitaine dont la baisse du nombre de lycée sera la plus importante (-6% à l'échelle régionale).
- Une diminution qui devrait se répercuter sur le nombre d'actifs entrant dans le monde du travail dans les années à venir.



4 % des établissements et 4 % des emplois de l'interindustrie

Concentration dans la zone d'emploi de Brive-la-Gaillarde



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse

SICAME

1 établissement ; 380 salariés estimés (Métallurgie – Electricité, Electronique et numérique)

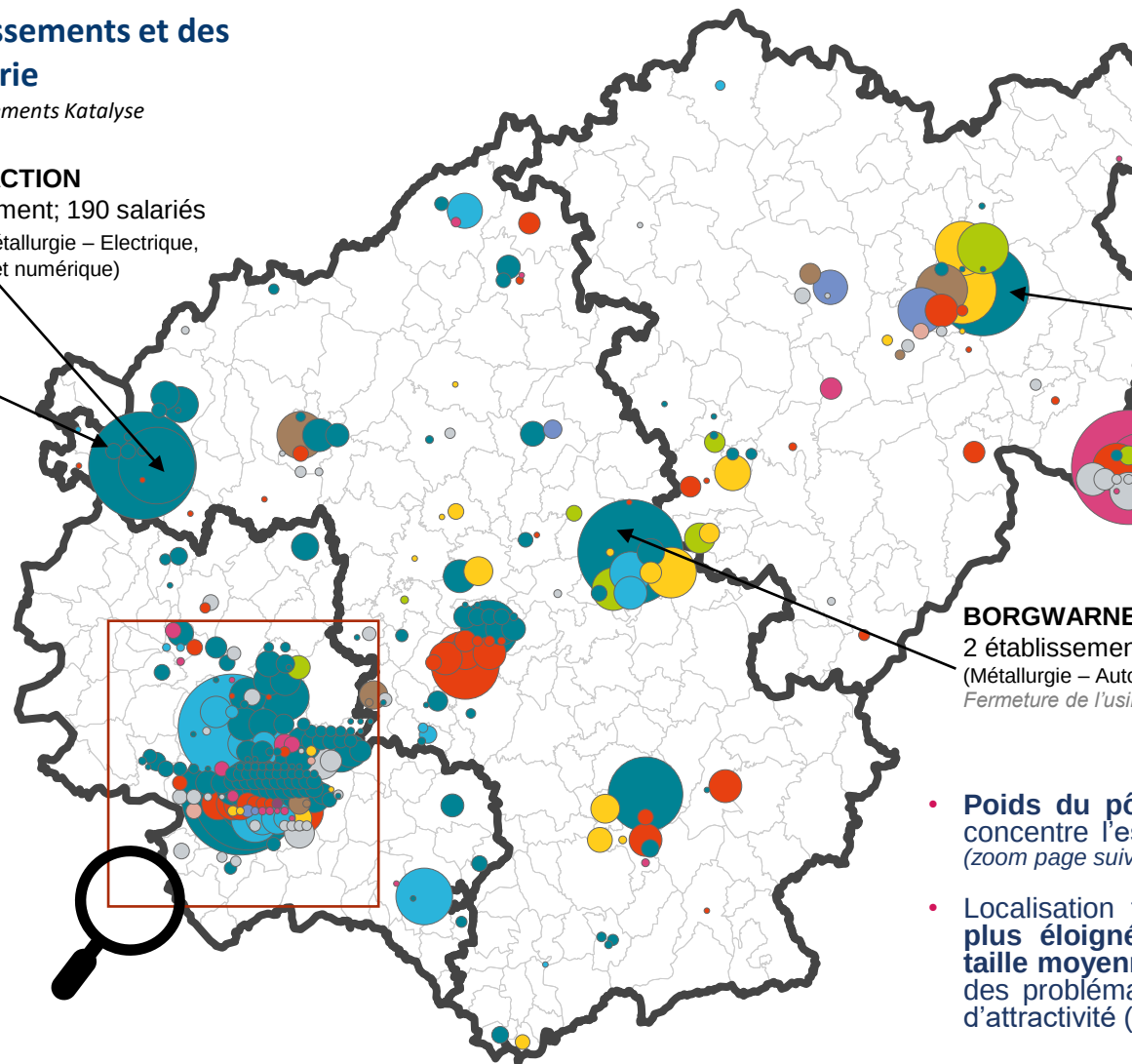
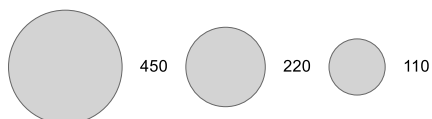
MECATRACTION

1 établissement ; 190 salariés estimés (Métallurgie – Electricité, électronique et numérique)

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC

Salariés de l'interindustrie



380 établissements en 2022*

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



8 960 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

CONSTELLIUM USSEL

1 établissement ; 270 salariés estimés
(Métallurgie – Alliages et produits métalliques)

MAROQUINERIE DES ORGUES

2 établissements ; 570 salariés estimés
(Maroquinerie)

BORGWARNER TRANSMISSION SYSTEMS TULLE

2 établissements ; 570 salariés estimés
(Métallurgie – Automobile et cycles)

Fermeture de l'usine le 1^{er} mars 2022 ; reprise du site par l'entreprise IMET Alloys

- **Poids du pôle économique départemental** sur lequel se concentre l'essentiel des établissements : Brive-la-Gaillarde (zoom page suivante)
- Localisation fréquente dans des **espaces plus ruraux et plus éloignés de centres urbains d'établissements de taille moyenne ou grande** ; ces établissements connaissent des problématiques spécifiques en termes d'accessibilité et d'attractivité (pour accueillir des apprentis par exemple).



Zoom sur le pôle économique de Brive-la-Gaillarde qui concentre l'emploi salarié estimé de l'interindustrie



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse



Pôle économique de Brive-la-Gaillarde

- Regroupement de branches**
- Ameublement, bois, jouets et puériculture
 - Caoutchouc
 - Chimie
 - Énergie et services énergétiques
 - Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
 - Industries pétrolières
 - Intersecteur Papier Carton
 - Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
 - Métallurgie, recyclage
 - Pharmacie
 - Plasturgie, nautisme et composites
 - Etablissement sans CC

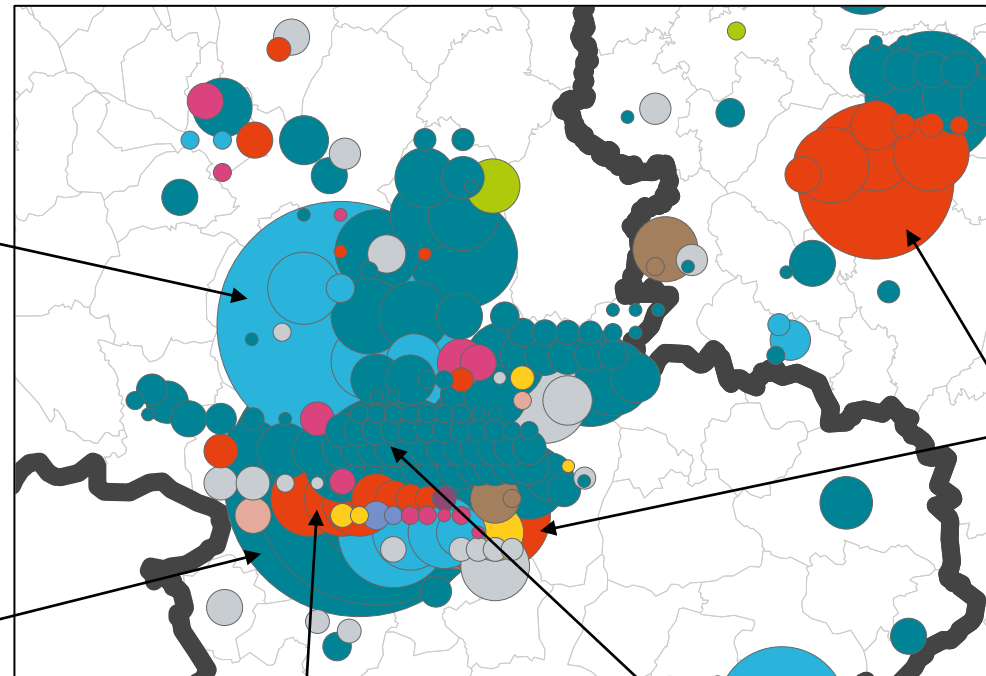
SYLAB (Chimie)
2 établissements ;
380 salariés estimés

PHOTONIS FRANCE
1 établissement ;
450 salariés estimés
(Métallurgie – Electricité,
électronique et numérique)

ENEDIS
9 établissements ; 330 salariés estimés
(Industries électriques et gazières)

ELECTRICITE DE FRANCE
16 établissements ; 400 salariés estimés
(Industrie électriques et gazière)

THALES SIX GTS FRANCE SAS
1 établissement ; 380 salariés estimés
(Métallurgie – Electricité, électronique et numérique)



37 % des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de moins de 50 salariés



380 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)

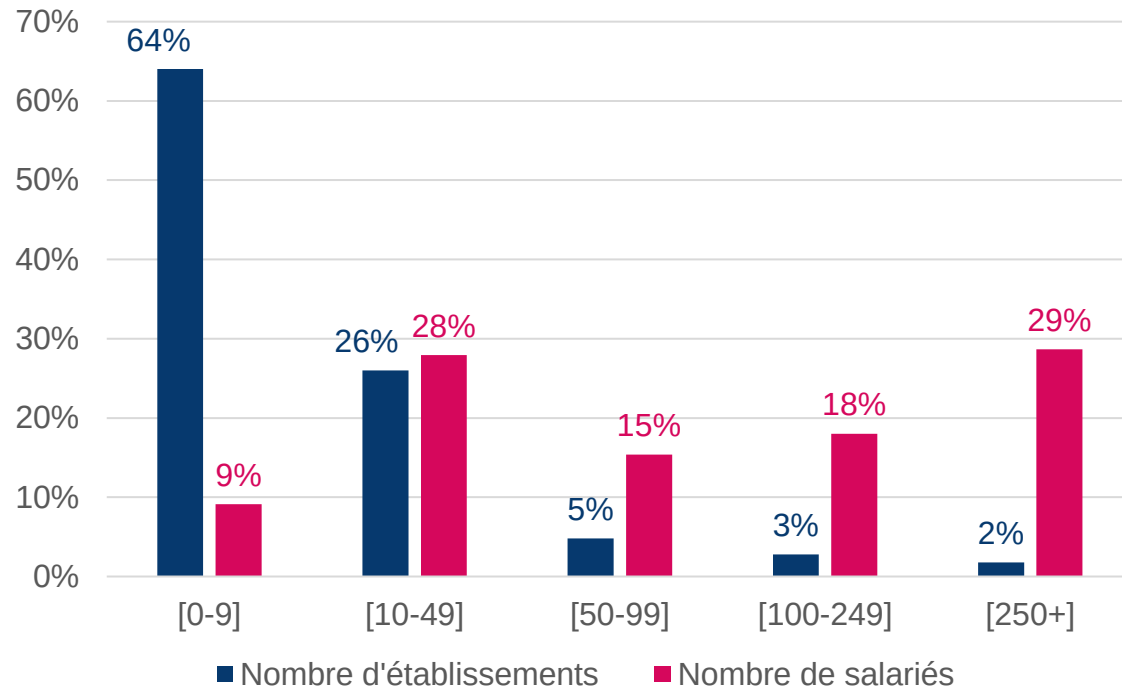


8 960 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie en Corrèze se compose d'un tissu important de TPE et de PME de moins de 50 salariés qui représente 90 % des établissements du département (344 établissements). Les établissements de moins de 10 salariés représentent 64 % des établissements de la Corrèze.
- Une proportion similaire à l'échelle régionale : 91 % des établissements de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine ont moins de 50 salariés ; 64 % ont moins de 10 salariés.
- Si les ETI et grandes entreprises ne représentent que 2 % des établissements du département, elles concentrent 29 % des emplois salariés estimés de la Corrèze. Une concentration toutefois moins marquée que dans la région Nouvelle-Aquitaine (32 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés).

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
MAROQUINERIE DES ORGUES	570	Maroquinerie	Bort-les-Orgues (2 établissements)
PHOTONIS FRANCE	450	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Brive-la-Gaillarde
ELECTRICITE DE FRANCE	400	Industrie électriques et gazières	Brive-La-Gaillarde, Bort-les-Orgues, Argentat-sur-Dordogne, Servières-le-Château, Tulle, Saint-hilaire-les-Courbes, Voutezac (16 établissements)
SOCIETE INDUSTRIELLE LIMOUSINE D'APPLICATION BIOLOGIQUE	380	Chimie	Saint-Viance, Objat
SICAME	380	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Arnac-Pompadour (2 établissements)
THALES SIX GTS FRANCE SAS	380	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Brive-la-Gaillarde
BORGWARNER TRANSMISSION SYSTEMS TULLE <i>Fermeture de l'usine le 1^{er} mars 2022 ; reprise du site par l'entreprise IMET Alloys</i>	360	Métallurgie (Automobile et cycles)	Eyrien
ENEDIS	330	Industries électriques et gazières	Ussel, Tulle, Brive-la-Gaillarde, Chameyrat, Uzerche, Objat, Argentat-sur-Dordogne (9 établissements)
CONSTELLUM USSEL	270	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Ussel
MECATRACTION	190	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Arnac-Pompadour



380 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Sources : TRENDEO



La société implantée à Eyrein (Corrèze) est spécialisée dans la conception et la fabrication de produits de nettoyage destinés aux professionnels de l'industrie, du bâtiment, de l'hôtellerie, de la restauration et de la blanchisserie.

Elle va bénéficier d'un soutien de 500.000 euros dans le cadre du plan de relance pour son programme de 3,2 millions d'euros d'investissement qui comprend l'extension de bâtiment, l'achat de robots et informatique. L'ensemble devrait se traduire par l'embauche de 25 personnes d'ici 2 à 3 ans.

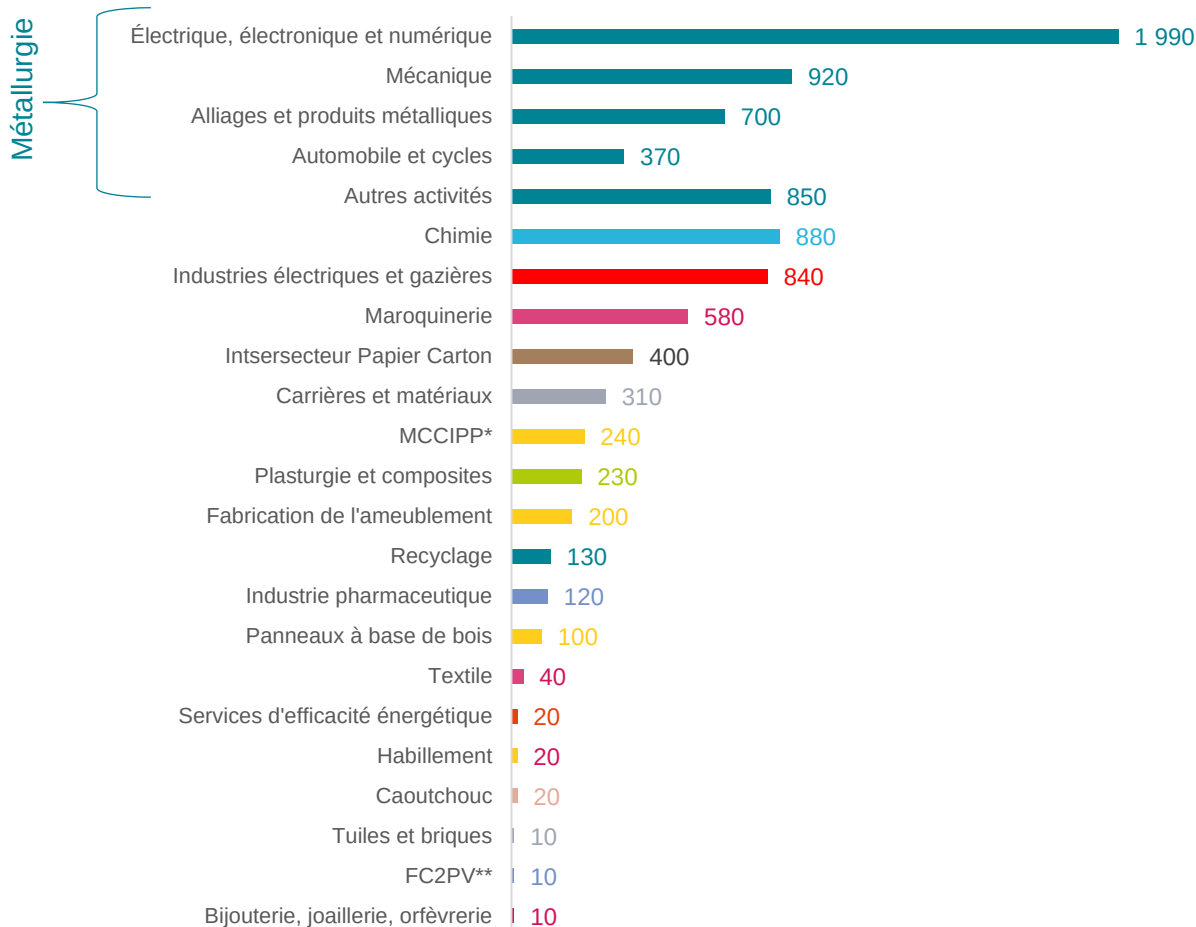


Forte représentativité de la Métallurgie, de l'Energie et services énergétiques et de la Chimie



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



8 960 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- Le graphique ci-contre illustre la diversité des activités de l'interindustrie présentes en Corrèze.
- La branche de la métallurgie représente 46 % des établissements de l'interindustrie de la Corrèze (185 établissements), et plus de la moitié (54%) de l'emploi salarié (53 % à l'échelle régionale).
 - Parmi les différentes activités de la métallurgie, l'activité **électrique, électronique et numérique** est particulièrement présente dans le département.
 - Plus de 30 établissements exercent cette activité en Corrèze. Ils concentrent 22 % des effectifs salariés estimés, contre seulement 12 % à l'échelle régionale.
- Deux autres catégories d'activités sont également particulièrement représentées en Corrèze :
 - Les **industries chimiques** : 10 % des emplois salariés estimés, contre 6 % à l'échelle régionale (à noter que la SOCIETE INDUSTRIELLE LIMOUSINE D'APPLICATION BIOLOGIQUE représente 45% des effectifs de la branche chimie en Corrèze).
 - Energie et services énergétiques** : 10 % des emplois salariés estimés, contre 7 % l'échelle régionale





Recul des emplois de l'interindustrie dans le département depuis 2016

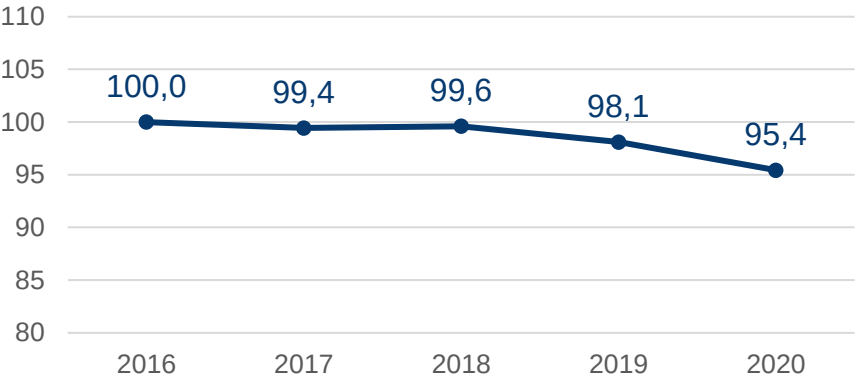


8 960 emplois salariés estimés dans l'interindustrie en 2022
(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

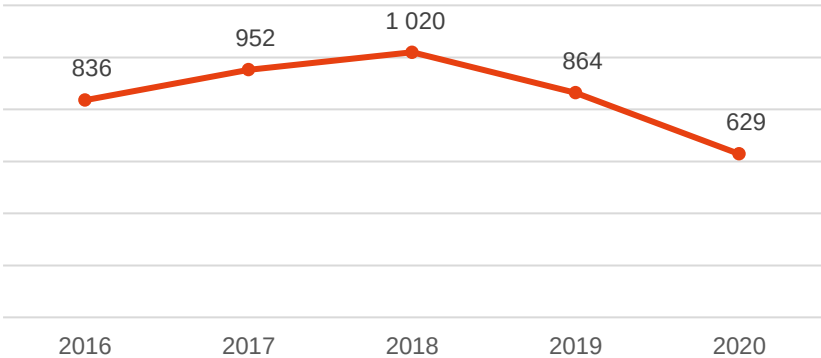


630 emplois intérimaires de la production industrielle en 2020
(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés
Sources : données Urssaf ; retraitements Katalyse



Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP) en Corrèze
Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **plus de 8 960 salariés en Corrèze**, soit environ 4 % de l'emploi de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine.
- Entre 2016 et 2020, le nombre d'emploi recule de 5 points dans le département. Après une période de relative stabilité, cette tendance à la baisse s'installe à partir de 2018 (-4 points), avec une accélération en 2020 (impact du Covid-19)

- Aux effectifs salariés de l'interindustrie, on peut **ajouter 630 salariés intérimaires en 2020**, ils étaient **900 à 1 000 avant la crise du Covid-19**.
- Le nombre de salariés intérimaires a fortement augmenté entre 2016 et 2018, alors que les effectifs salariés se stabilisaient. Dès 2019, le département a connu une baisse des effectifs salariés et des effectifs intérimaires.
- A noter : au 4eme trimestre 2021, l'emploi intérimaire dans l'industrie à l'échelle régionale avait retrouvé son niveau d'avant crise.

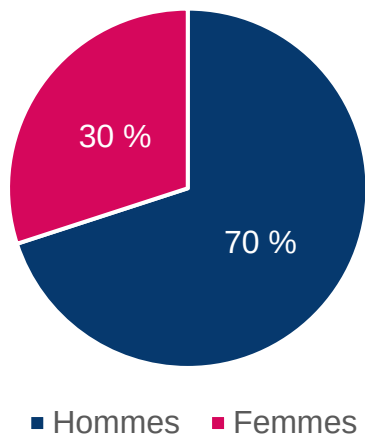


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie



Répartition des emplois par sexe

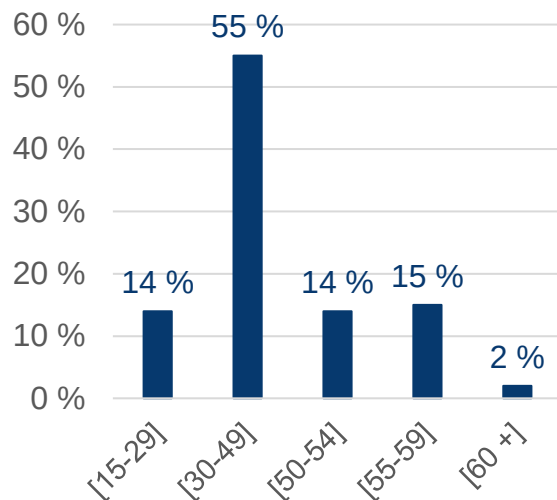
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



La répartition des hommes et des femmes en Corrèze dans l'interindustrie est plus mixte qu'à l'échelle régionale (75% d'hommes et 25% de femmes) mais reste dominée par les hommes

Répartition des emplois par âge

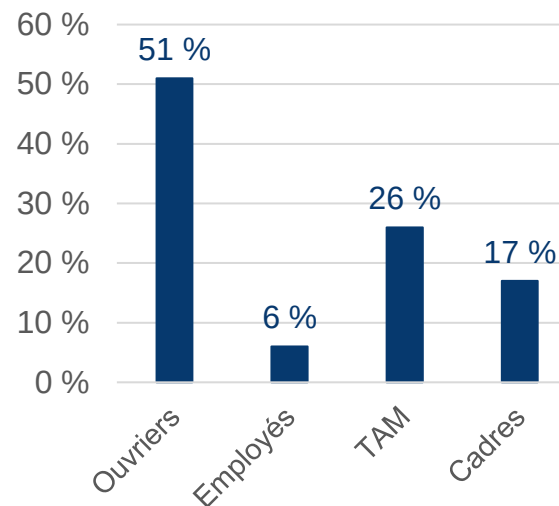
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



La répartition par âge est proche de la répartition régionale. 55% des salariés de l'interindustrie en Corrèze ont entre 30 et 49 ans, ce chiffre se rapproche de ce qu'on observe au niveau régional (54%). 31% des effectifs ont 50 ans ou plus (32% à l'échelle régionale)

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

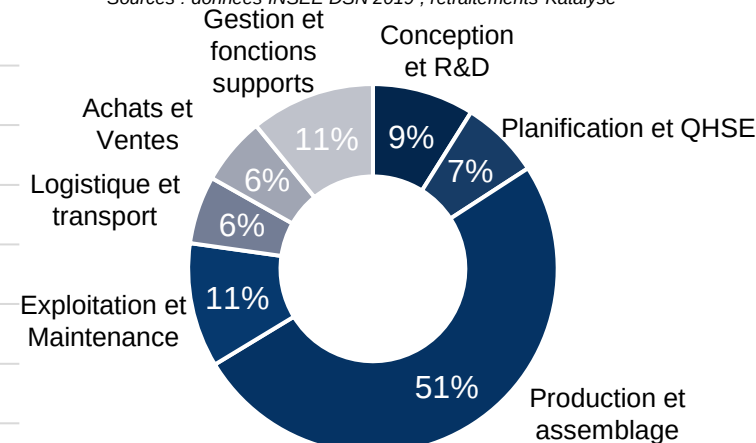
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Les ouvriers représentent plus de la moitié des emplois de l'interindustrie en Corrèze contre 46% en Nouvelle-Aquitaine, les cadres sont eux moins représentés, 17% contre 21% dans l'ensemble de la région

Répartition des emplois par familles de métiers

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Un poids plus marqué sur la Corrèze de la famille de métiers de la Production et l'assemblage qui concentre plus de la moitié des emplois de l'interindustrie, ce pourcentage est de 43% à l'échelle régionale.

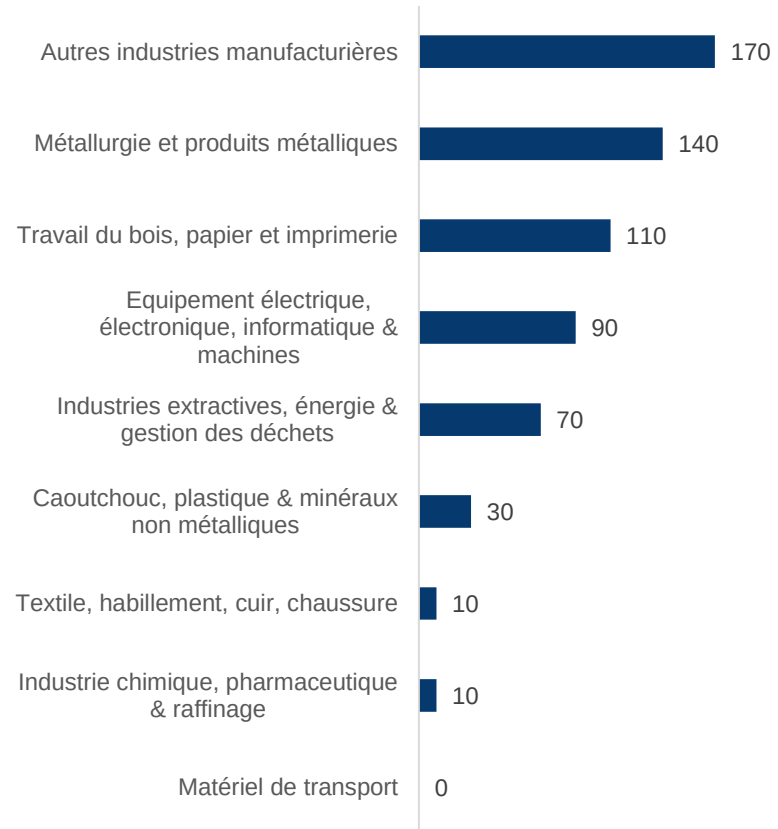


Besoins de recrutement de l'interindustrie en 2022

620 projets de recrutement dans la production industrielle ; 65% jugés difficiles

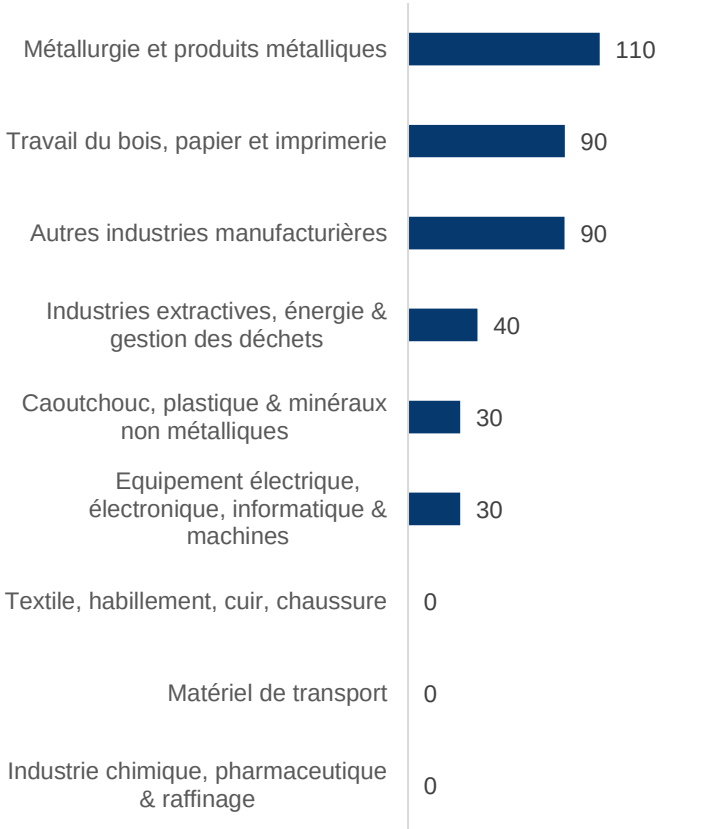
Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



Répartition par secteur des projets de recrutement jugés difficiles par les entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



10 principaux métiers recherchés

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	90	0%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	50	100%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	40	75%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	30	100%
Soudeurs	30	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	30	67%
Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	30	0%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	30	33%
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	20	100%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	20	100%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Besoins 2015-2022

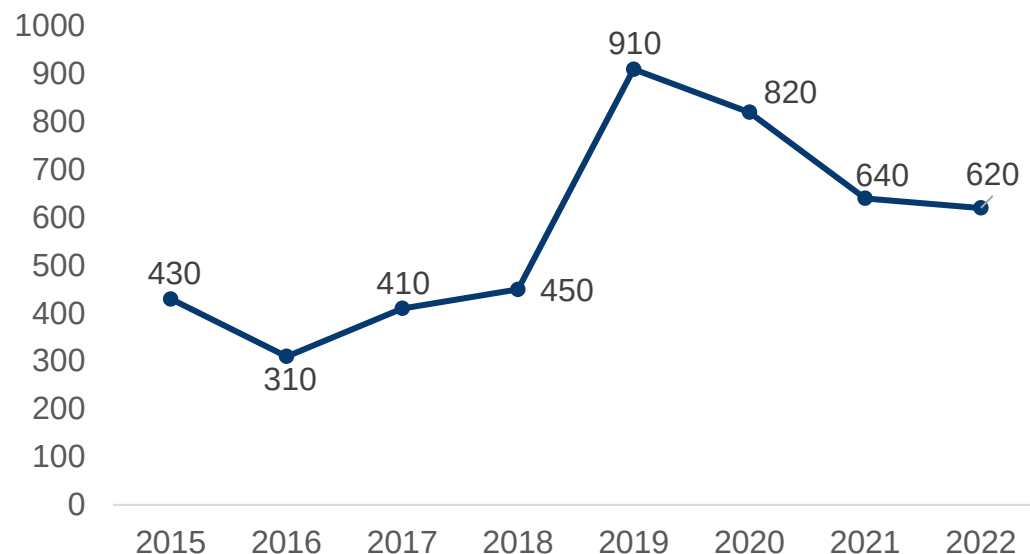


620 projets de recrutement en 2022

(source : Pôle Emploi, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement

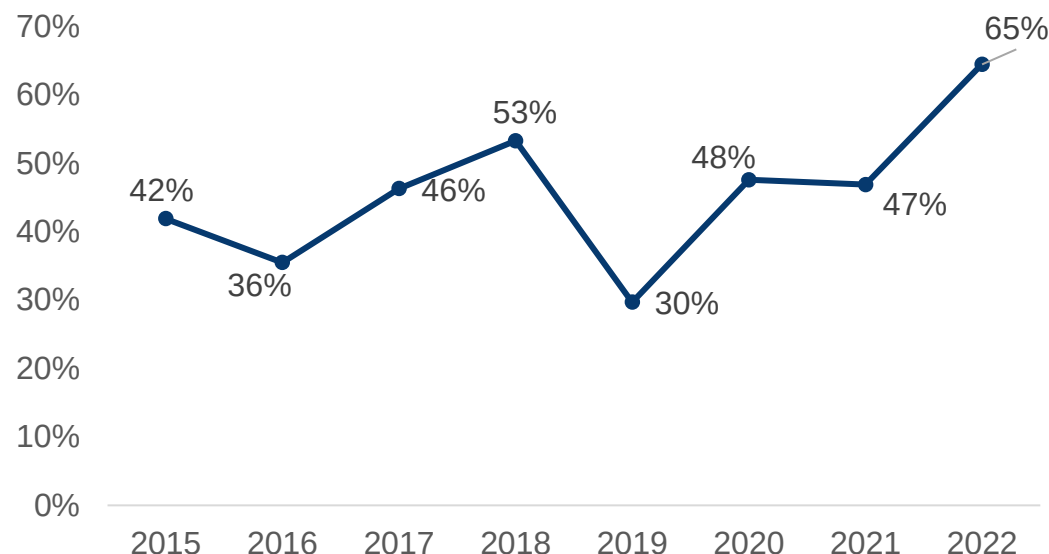
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Les besoins en recrutement en Corrèze ont augmenté de 44% entre 2015 et 2022. Après une baisse du nombre de projets de recrutement en 2016 de 28%, on observe une reprise qui atteint un pic en 2019 où les besoins ont quadruplé. Sur les 3 dernières années, les projets de recrutement enregistrent une baisse annuelle moyenne de 9%.

Evolution de la difficulté de recrutement

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Les tensions sur les recrutements ont augmenté de 23 points dans le département entre 2015 et 2022. Après un pic en 2018, les difficultés ont sensiblement baissé, de 24 pts, en 2019. Elles sont depuis reparties à la hausse, pour atteindre un nouveau pic en 2022 (+35 pts sur les 3 dernières années).

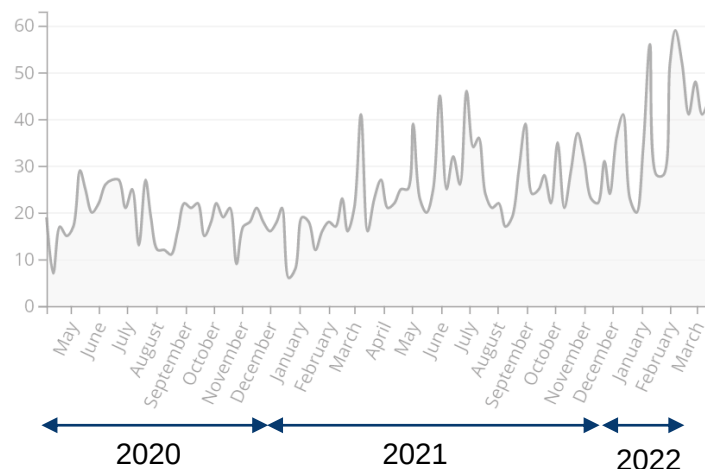


Plus de 7 500 annonces d'emplois industriels publiées ces 2 dernières années



25 à 35 nouvelles offres publiées chaque semaine par les entreprises interindustrielles

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 2 362 annonces



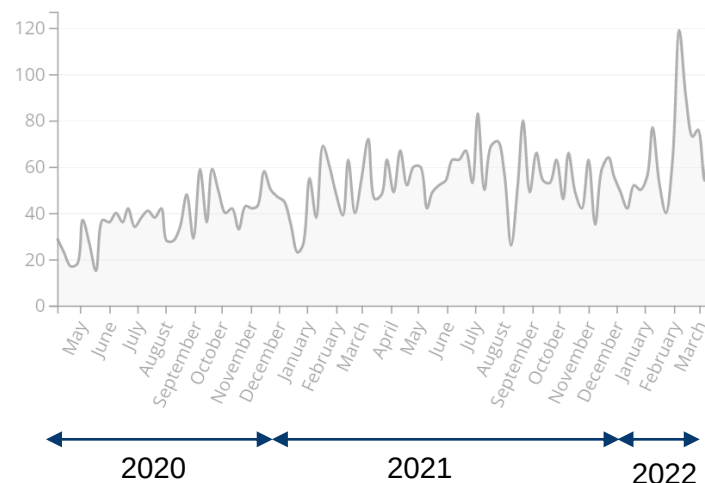
5 métiers industriels les plus recherchés par les entreprises interindustrielles

Source : Texterkernel

Professions	Nb offres d'emplois
Technicien de Maintenance (h/f)	64
Technico Commercial (h/f)	55
Mécanicien Automobile (h/f)	39
Ingénieur Commercial (h/f)	37
Technicien de Maintenance CVC (h/f)	36

50 nouvelles offres d'emploi industriel en intérim publiées chaque semaine

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 5 200 annonces



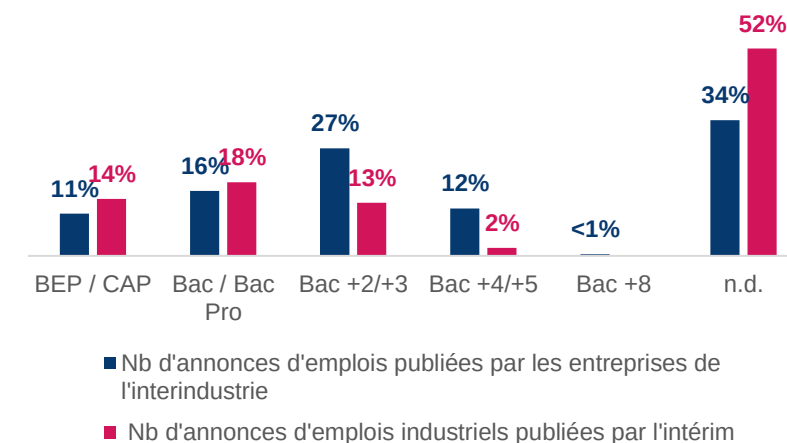
5 métiers industriels les plus recherchés en intérim

Source : Texterkernel

Professions	Nb offres d'emplois
Technicien de Maintenance (h/f)	489
Agent de Fabrication (h/f)	332
Conducteur de Ligne de Fabrication (h/f)	268
Agent de Production (h/f)	219
Mécanicien Automobile (h/f)	205

Niveau de qualification demandées dans les annonces d'emploi industriel

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22



- 4 % des annonces de l'interindustrie régionale publiées en Corrèze (département qui concentre également 4% des emplois de l'interindustrie régionaux) et 3 % des annonces de l'intérim.
- À l'exception des fluctuations périodiques, augmentation progressive des annonces publiées par les entreprises et en intérim depuis 2 ans en Corrèze.
- Niveau de qualification attendu par les entreprises de la Corrèze légèrement inférieur à la demande régionale du fait de la représentation plus forte d'ouvriers: 39% des annonces demandent des bacs $\geq +2$ (41% en région).





• Le poids de l'interindustrie en Corrèze :

- Un **nombre d'emplois relativement faible** (moins de 9 000 emplois soit 4% de l'emploi interindustriel régional)...
- Et **qui a diminué** de manière assez forte ces dernières années
- ... mais un **poids important dans l'emploi local**, l'emploi dans l'interindustrie représentant 8 à 12% de l'emploi salariés local selon les zones d'emplois (12% sur la zone d'emploi d'Ussel, 11% sur celle de Brive et 8% sur celle de Tulle)

• Quelques caractéristiques de l'interindustrie sur le département

- Un poids important des **activités de métallurgie - électrique, l'électronique et numérique** (22% des emplois salariés de l'interindustrie contre 12% à l'échelle régionale), avec plusieurs établissements majeurs ; des activités qui ont eu tendance à perdre des emplois ces dernières années, impactant également les effectifs en Corrèze
- Une localisation des établissements industriels et donc des emplois sur tous les territoire départemental, avec notamment **quelques établissements importants en zone rurale** (MAROQUINERIE DES ORGUES, SICAME, MECATRACTION...) générant des problématiques spécifiques de recrutement
- Des emplois de l'interindustrie concentré sur les métiers de la production et de l'assemblage (à 51% contre 43% à l'échelle régionale)

• Des tensions déjà fortes sur les besoins de recrutement, malgré la baisse des effectifs salariés ; une tensions qui devrait se conforter

- La population active diminue : le nombre de personnes en âge de travailler diminue depuis 10 ans et le département peine à faire venir des travailleurs sur le territoire
- Une tendance qui va se conforter dans les années à venir : le nombre de lycéens devrait diminuer de 14% entre 2026 et 2040
- Le taux de chômage est faible (6% contre 7,3% à l'échelle régionale et même 5,5% sur la zone d'emploi de Tulle et 5,7% sur la zone d'emploi d'Ussel)

• Un territoire rural, relativement isolé - à l'exception du pôle économique de Brive-la-Gaillarde qui bénéficie d'une bonne accessibilité (A20 et A89) -, avec des problématiques d'attractivité de territoire



8 960 emplois salariés
estimés en 2022



400 établissements
en 2022

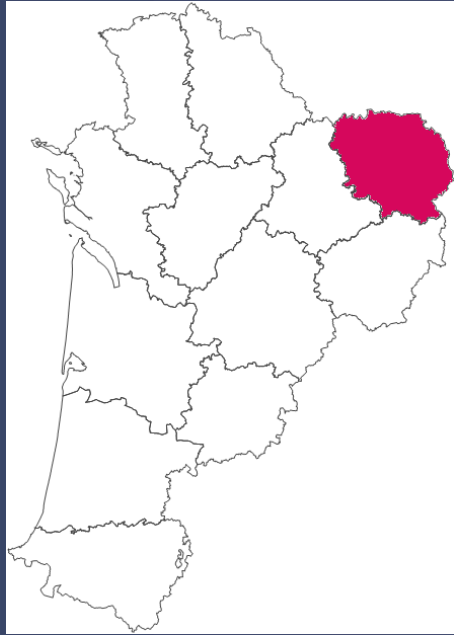
4%

De l'emploi salarié
en Nouvelle-
Aquitaine

4%

De l'emploi
interindustriel en
Nouvelle-Aquitaine

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	24%
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	-4,6%
Part des salariés de +55 ans	17%
Taux de chômage	6%
Évolution population 20-59 ans entre 2016-2021	



Charente

Charente-Maritime

Corrèze

Creuse

Deux-Sèvres

Dordogne

Gironde

Landes

Lot-et-Garonne

Pyrénées-Atlantiques

Vienne

Haute-Vienne

Données de cadrage / Démographie

Les personnes âgées sont de plus en plus nombreuses au détriment des autres tranches d'âge

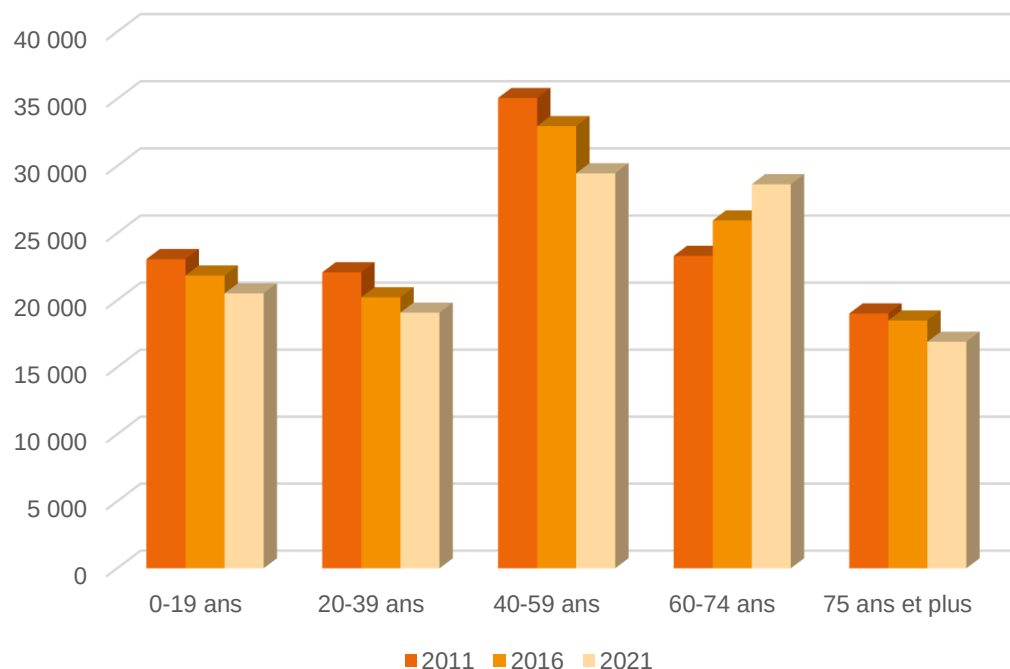


114 609 habitants en 2021

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département compte moins de 115 000 habitants.
- La population du département baisse depuis 2011 (le département comptait plus de 122 000 habitants en 2011), en particulier:
 - Les personnes en âge d'être en activité (20 à 59 ans), pouvant générer des tensions plus marquées sur les recrutements
 - Les jeunes de moins de 20 ans, impactant à plus long termes le nombre d'actifs sur le territoire.
- Les personnes âgées de 60 à 74 ans sont les seules qui voient leur nombre progresser depuis 10 ans, témoignant d'un vieillissement de la population
- L'essentiel de l'activité du département se situe au niveau du pôle de Guéret, le reste du département est très rural.

Données de cadrage / Ensemble des salariés

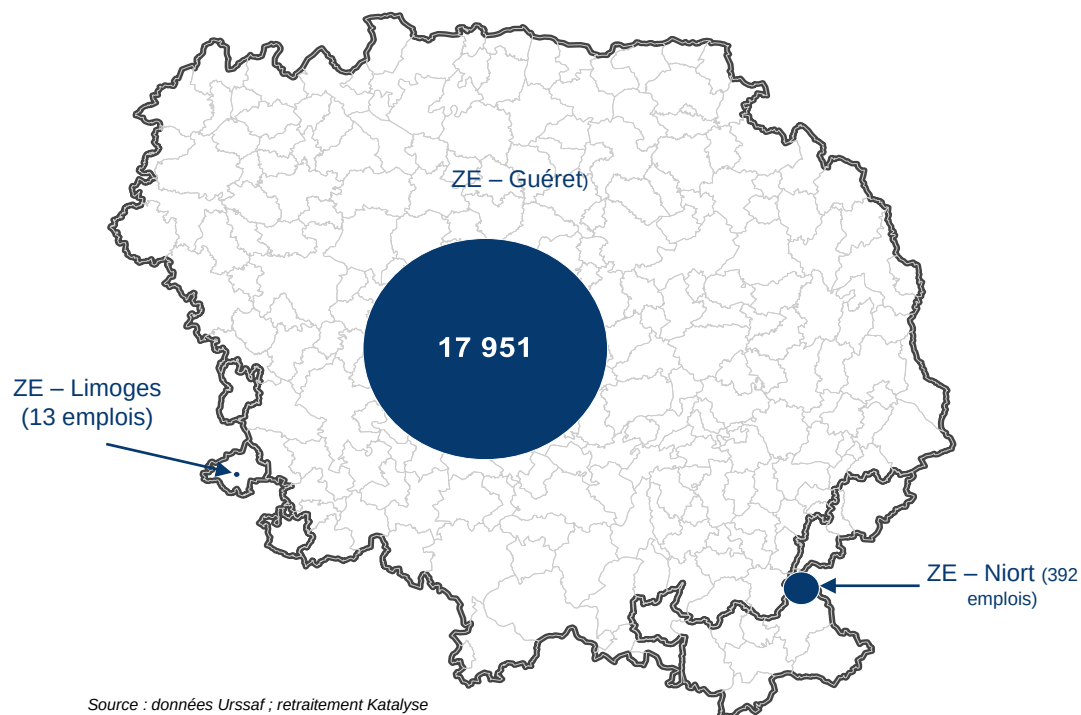
Un nombre d'emplois salariés en baisse et une activité très concentrée dans le département



32 680 emplois salariés en 2021

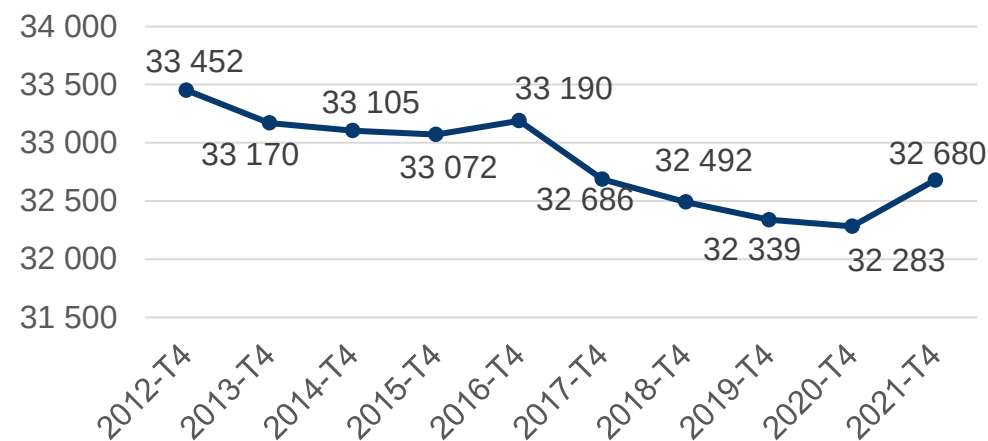
(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois dans la Creuse en 2020



Evolution du nombre d'emplois salariés entre 2012 et 2021

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Le nombre d'emplois en Creuse a légèrement diminué entre 2016 et 2018 et s'est stabilisé depuis.
- L'essentiel de l'activité se situe au centre du département,

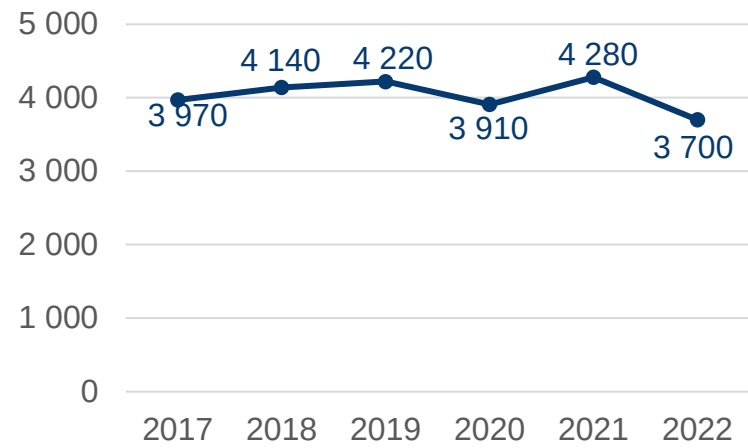
Données de cadrage / Taux de chômage

Un niveau de chômage relativement faible et une diminution du nombre de lycéens marquée dans la Creuse accentuant les difficultés de recrutement



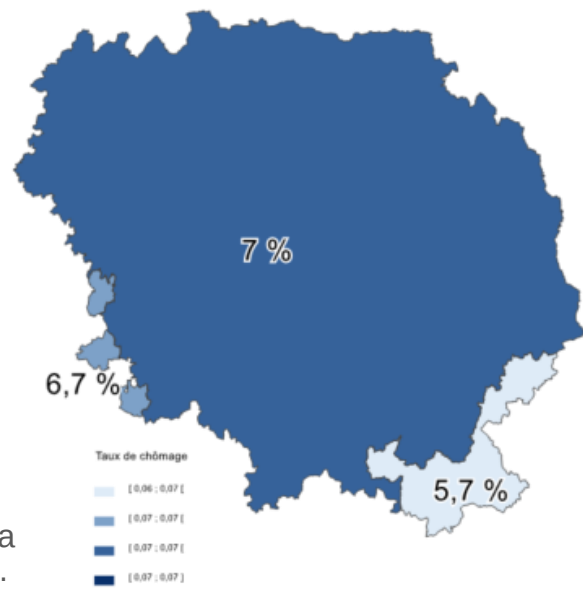
Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2017 et 2022

Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- Le taux de chômage est légèrement plus marqué dans la zone d'emploi de Guéret que la moyenne régionale (6,6%).
- Toutefois le nombre de chômeurs a reculé de 1,4% en moyenne par an entre 2017 et 2022, contre une augmentation moyenne de 0,29% pour l'ensemble de la région. La baisse est particulièrement marquée en 2022.

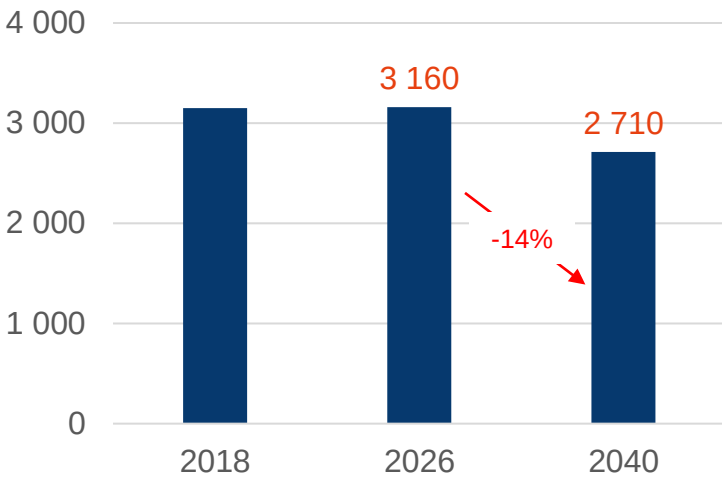
Répartition du taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2021 par zones d'emploi du département



Sources : Pôle Emploi et INSEE, retraitement Katalyse, Carte réalisée avec Cartes & Données - © Artique

Evolution du nombre de lycéens dans le département entre 2018 et 2040

Source Prévisions INSEE par zones d'emplois, retraitement Katalyse



- Une baisse du nombre de lycéens est envisagée par les prévisions de l'INSEE dans le département de l'ordre de 14% entre les années 2026 et 2040 ;
- La Creuse compte parmi les départements de la Nouvelle-Aquitaine dont la baisse du nombre de lycéens sera la plus importante (-6% à l'échelle régionale).
- Une diminution qui devrait se répercuter sur le nombre d'actifs entrant dans le monde du travail dans les années à venir.



2 % des établissements et 1 % des emplois de l'interindustrie



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse ;



130 établissements en 2022*

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



2 860 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- Regroupement de branches**
- Ameublement, bois, jouets et puériculture
 - Caoutchouc
 - Chimie
 - Énergie et services énergétiques
 - Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
 - Industries pétrolières
 - Intersecteur Papier Carton
 - Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
 - Métallurgie, recyclage
 - Pharmacie
 - Plasturgie, nautisme et composites
 - Etablissement sans CC

LS INDUSTRIE

1 établissement ;
120 salariés estimés
(Métallurgie – Alliages et produits métalliques)

PICOTY

1 établissement ;
140 salariés estimés
(Industries pétrolières)

ENEDIS

5 établissements ;
100 salariés estimés
(Industries électriques et gazières)

SAUTHON INDUSTRIES

1 établissement ;
120 salariés estimés
(Fabrication de l'ameublement)

SAINT GOBAIN EUROCOUSTIC

1 établissement ; 180 salariés estimés
(Carrières et matériaux)

France FERMETURES

1 établissement ; 160 salariés estimés
(Métallurgie – Alliages et produits métalliques)

DAGARD

1 établissement ; 360 salariés estimés
(Fabrication de l'ameublement)

ATULAM

1 établissement ; 150 salariés estimés
(Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes)

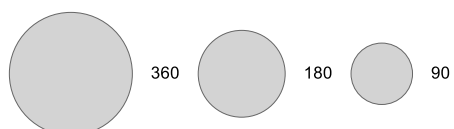
ELECTROLUX PROFESSIONNEL

1 établissement ; 100 salariés estimés
(Métallurgie – Mécanique)

ALSAPAN

1 établissement ; 110 salariés estimés
(Fabrication de l'ameublement)

Salariés de l'interindustrie



35 % des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de moins de 50 salariés



130 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)

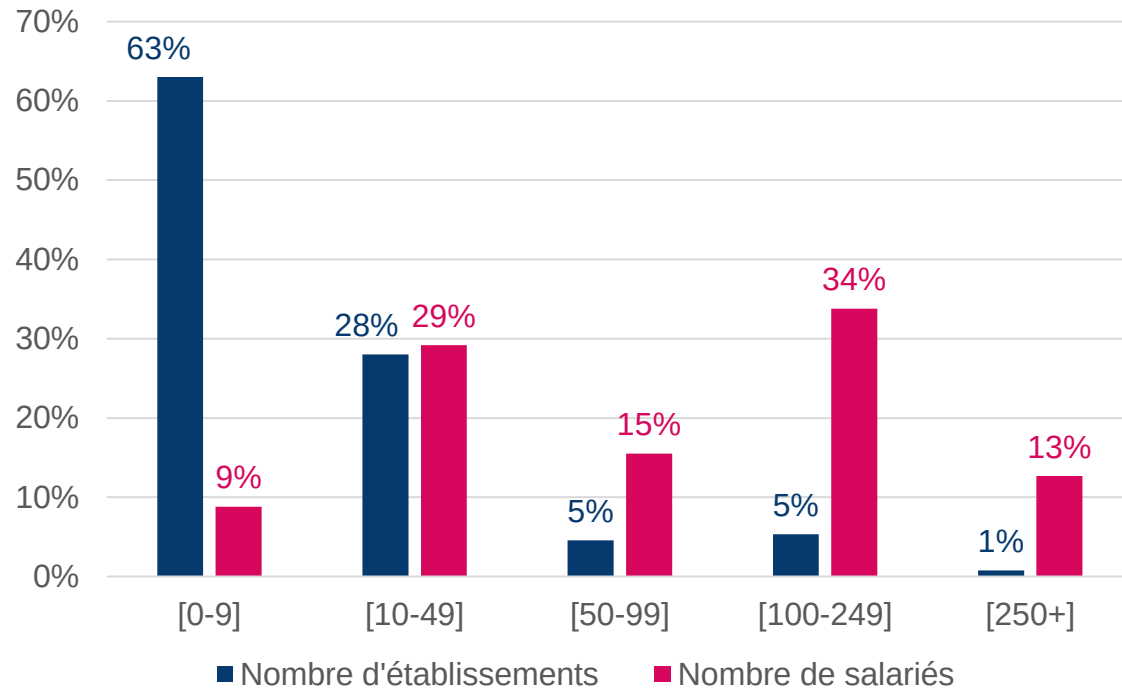


2 860 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

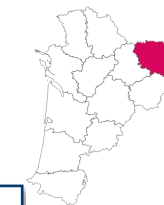
Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



- A l'image de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine, l'interindustrie en Creuse se compose d'un **tissu important de TPE et de PME de moins de 50 salariés qui représente 91 % des établissements du département** (119 établissements), contre 91% à l'échelle régionale
 - Les établissements de moins de 10 salariés représentent 63 % des établissements de la Creuse pour 64% en Nouvelle-Aquitaine
- Si les ETI et grandes entreprises ne représentent que **1 % des établissements du département, elles concentrent 13 % des emplois salariés estimés de la Creuse**. Une concentration inférieure à la région Nouvelle-Aquitaine (32 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés).
- Spécificité du département 34% des effectifs de l'interindustrie se concentra dans des établissements de 100 à 249 salariés, contre 20% des effectifs régionaux.
- Au global les 8 établissements de 100 salariés et plus concentrent près de la moitié des effectifs de l'interindustrie, générant de fait une forte dépendance du territoire à ces établissements.

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
DAGARD	360	Fabrication de l'ameublement	Boussac
SAINT GOBAIN EUROCOUSTIC	180	Carrières et matériaux	Genouillac
FRANCE FERMETURES	160	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Boussac-Bourg
ATULAM	150	Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes	Jarnages
PICOTY	140	Industries pétrolières	La Souterraine
LS INDUSTRIE	120	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	La Souterraine
SAUTHON INDUSTRIES	120	Fabrication de l'ameublement	Guéret
ALSAPAN	110	Fabrication de l'ameublement	La Courtine
ENEDIS	100	Industries électriques et gazières	Aubusson ; Boussac Guéret ; Moutier-Rozeille (5 établissements)
ELECTROLUX PROFESSIONNEL	90	Métallurgie (Mécanique)	Aubusson



130 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Sources : TRENDEO

PINTON

Les ateliers Pinton majoritairement des artisans lissiers et tisserands préparaient la construction d'un nouveau bâtiment à Felletin, afin d'étendre et de robotiser la production de la manufacture. L'investissement d'un montant de 2,5 millions d'euros est soutenu à 35% par le plan France Relance. L'entreprise, qui emploie 43 salariés, espérait créer 4 emplois. La société va finalement faire construire un nouveau site à Croze, tout en conservant son usine de Felletin.

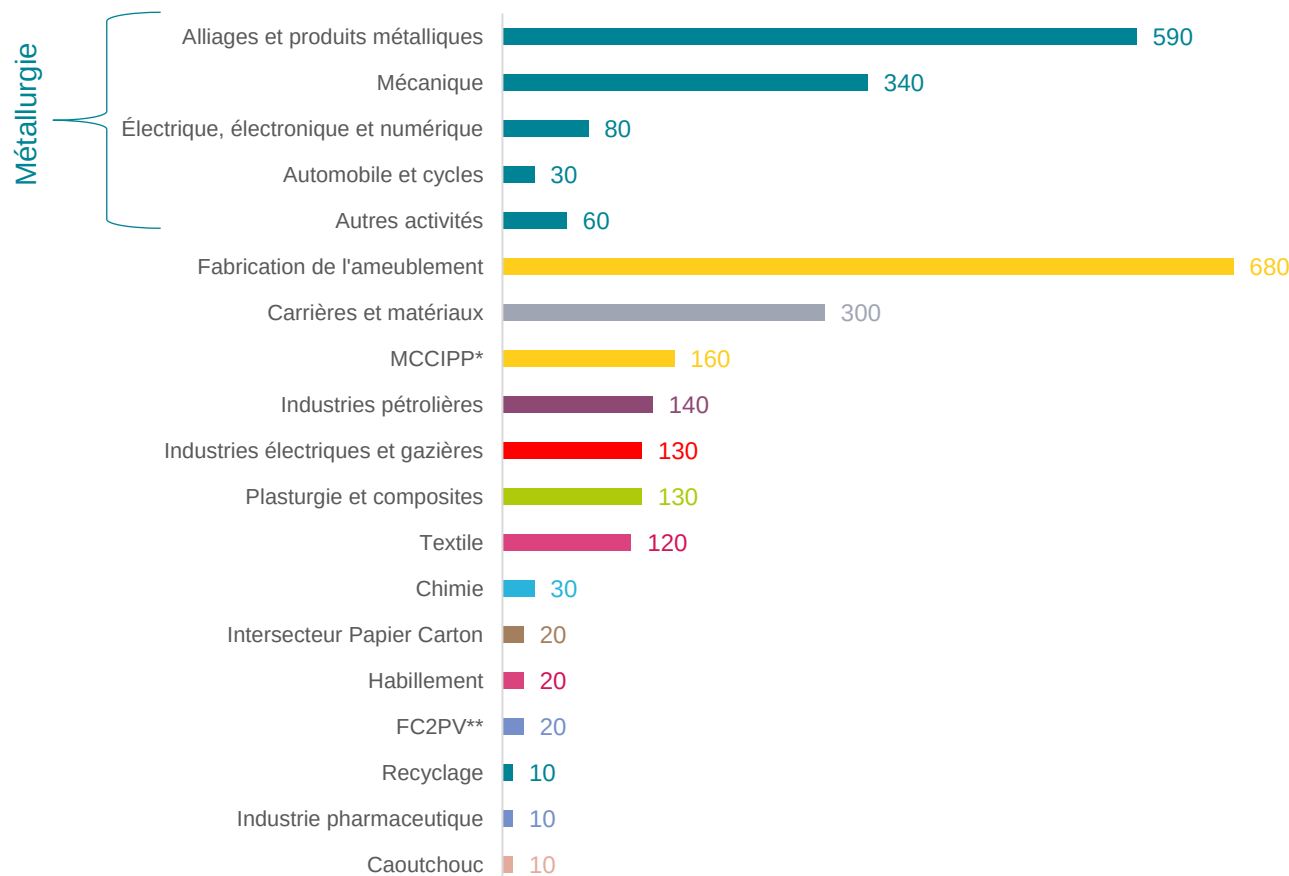


Forte représentativité de la Métallurgie et de l'Ameublement, bois, jouets et puériculture



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



2 860 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- La branche de la métallurgie représente 38 % des établissements de l'interindustrie de la Creuse (près de 50 établissements), et 38 % de l'emploi salarié (53 % à l'échelle régionale).
 - Parmi les différentes activités de la métallurgie, l'activité **alliages et produits métalliques** est particulièrement présente dans le département.
 - Près de 20 établissements exercent cette activité dans la Creuse. Ils concentrent 20 % des effectifs salariés estimés, contre seulement 9 % à l'échelle régionale.
- La branche de la fabrication d'ameublement est également particulièrement présente dans la Creuse :
 - 11 établissements exercent cette activité et concentrent 24 % des emplois salariés du département (avec notamment 3 établissements de plus de 100 salariés, voir page précédente), contre seulement 2 % à l'échelle régionale.

*Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

** Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire



Recul des emplois de l'interindustrie dans le département depuis 2016

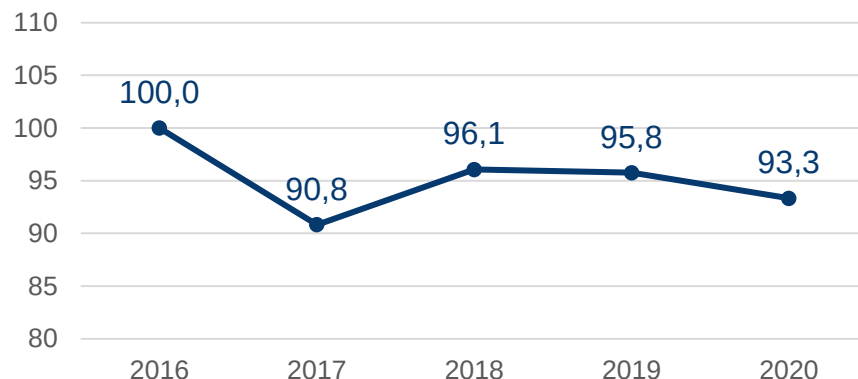


2 860 emplois salariés estimés dans l'interindustrie en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés

Sources : données Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **plus de 2 800 salariés dans la Creuse**, soit environ 1 % de l'emploi de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine.
- Le département voit le nombre d'emplois industriels diminuer : entre 2016 et 2020, le nombre d'emploi recule de 7 points dans le département. En 2017, on observe une chute sensible de 9 pts (année notamment du PSE de GM&S de 157 salariés), suivie d'une reprise les 2 années suivantes (+6 pts). En 2020, le nombre d'emploi baisse de 3 pts.

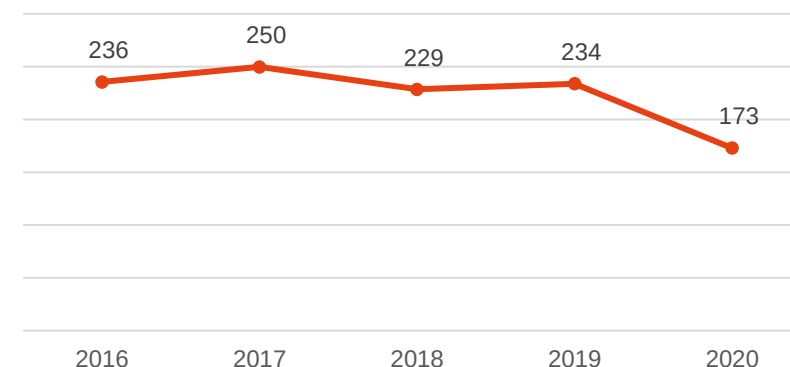


170 emplois intérimaires de la production industrielle en 2020

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- Aux effectifs salariés de l'interindustrie, on peut **ajouter 170 salariés intérimaires en 2020**, ils étaient **entre 200 et 250 avant la crise du Covid-19**.
- Le nombre de salariés intérimaires était relativement stable entre 2016 et 2019, avant l'effet Covid-19.
- A noter : au 4ème trimestre 2021, l'emploi intérimaire dans l'industrie à l'échelle régionale avait retrouvé son niveau d'avant crise.

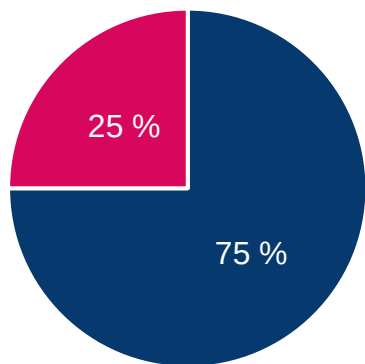


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie



Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse

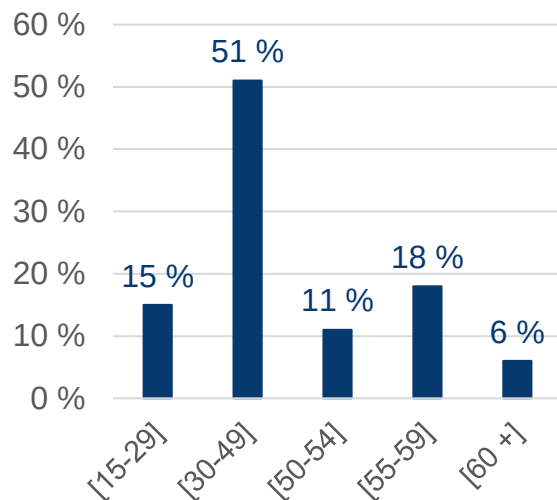


■ Hommes ■ Femmes

La répartition des salariés par sexe est comparable à l'échelle régionale

Répartition des emplois par âge

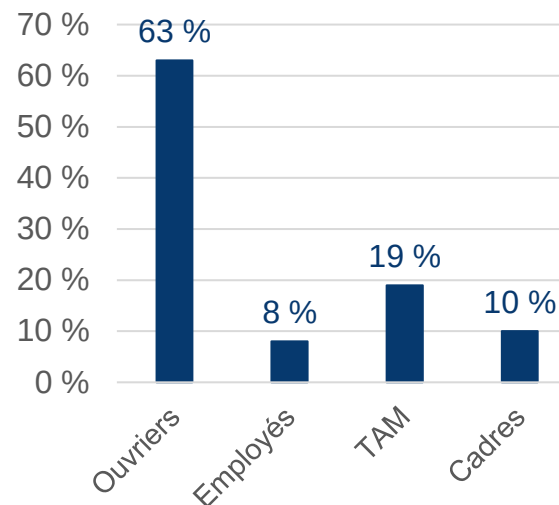
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Les salariés âgés d'au moins 55 ans représentent 24% des emplois de l'interindustrie dans la Creuse contre 18% au niveau régional ; les entreprises de l'interindustrie en Creuse vont donc être confrontées à un enjeu fort de renouvellement dans un contexte de diminution de la population active.

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

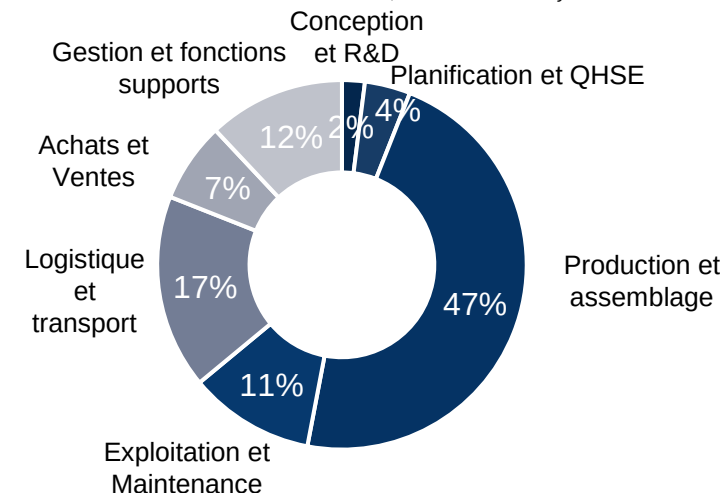
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



63% des emplois de l'interindustrie dans la Creuse sont occupés par des ouvriers, contre 46% à l'échelle régionale

Répartition des emplois par famille de métiers

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Une territoire de production : près de la moitié des effectifs sont dans la famille production et assemblage (43% à l'échelle régionale).

Au contraire, la conception et la R&D sont sous représentées dans la Creuse, à hauteur de 2% dans le département, elles sont de 10% à l'échelle régionale. A noter une surreprésentation des activités de logistique et transport (17% des effectifs contre 9% à l'échelle régionale)



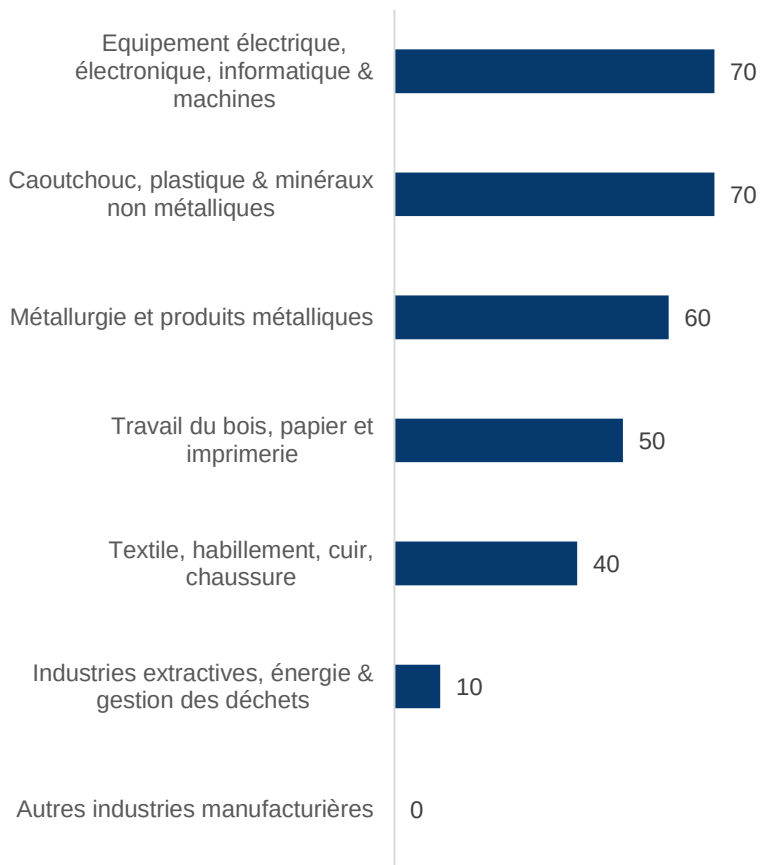
Besoins de recrutement de l'interindustrie en 2022

310 projets de recrutement dans la production industrielle ; 55 % jugés difficiles



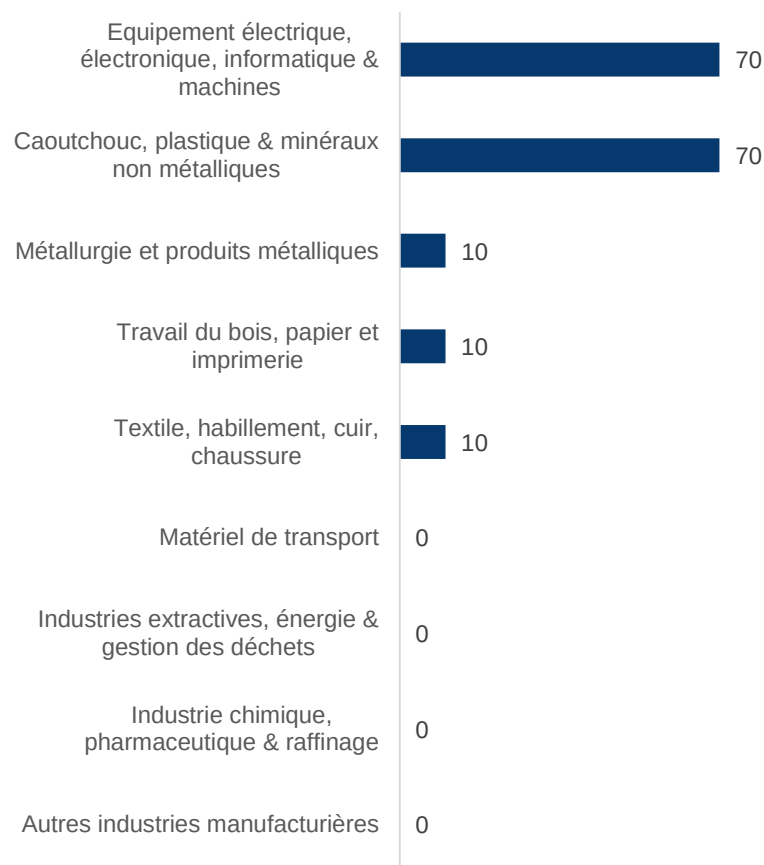
Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



Répartition par secteur des projets de recrutement jugés difficiles par les entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



10 principaux métiers recherchés

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	30	0%
Techniciens des industries de process	20	100%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	20	0%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	20	50%
Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	20	50%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	20	50%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	20	0%
Soudeurs	20	0%
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	10	100%
Dessinateurs en mécanique et travail des métaux	10	100%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Besoins 2015-2022

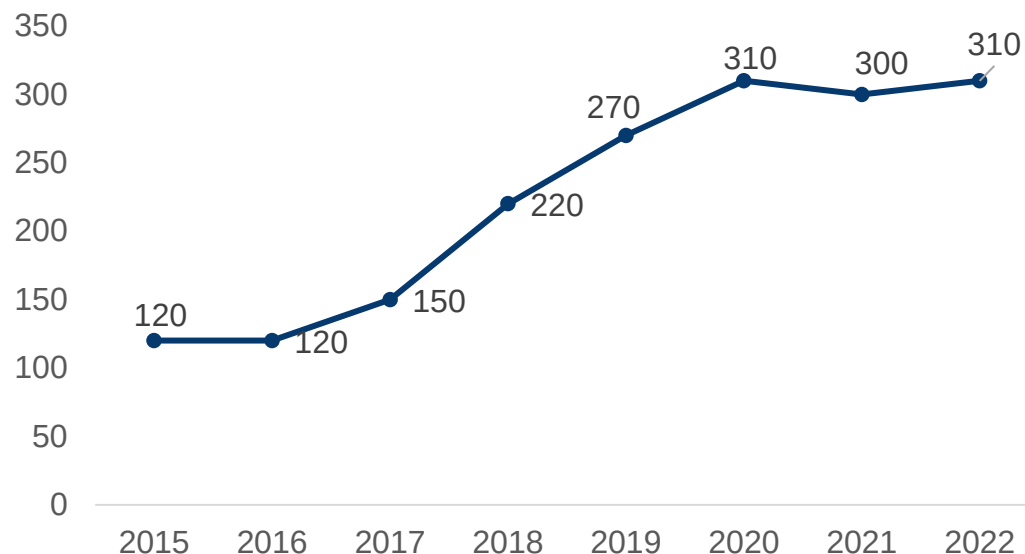


310 projets de recrutement en 2022

(source : Pôle Emploi, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement

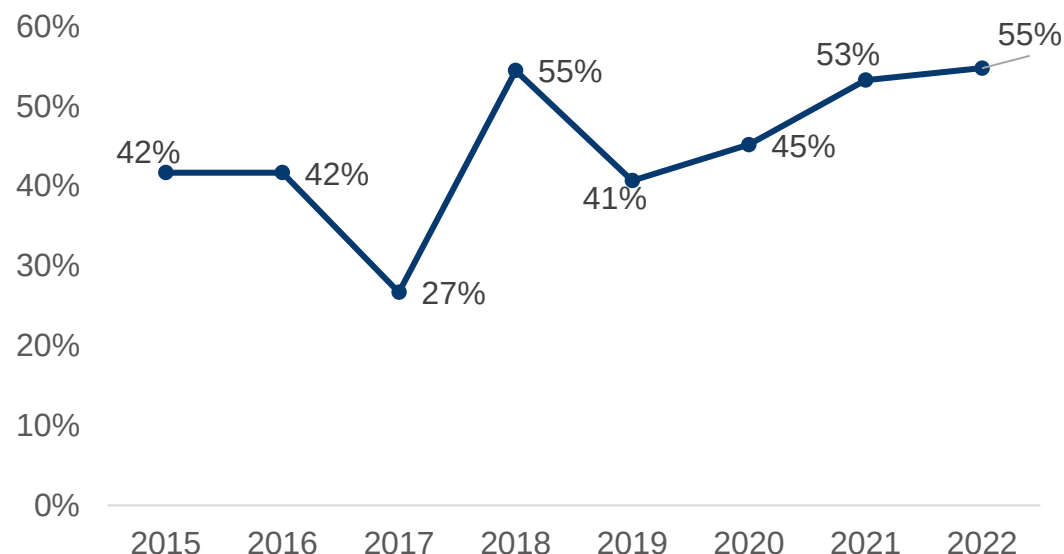
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Le nombre de projets de recrutement a fortement augmenté (+158%) entre 2015 et 2022 dans la Creuse. Cette tendance à la hausse est progressive, avec une croissance annuelle de 23%, jusqu'à un pic en 2020. Les besoins se stabilisent sur les 2 dernières années.
- Une hausse des projets cohérente avec l'enjeu de renouvellement des salariés.

Evolution de la difficulté de recrutement

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Les difficultés de recrutement progressent de 13 points sur le département entre 2015 et 2022. Les tensions ont fortement baissé en 2017 (-15 pts) pour repartir sensiblement à la hausse, de 28 pts, l'année suivante. Après une baisse des tensions en 2019 (-14 pts), elles augmentent de manière progressive jusqu'en 2022, de 5 pts par an en moyenne.

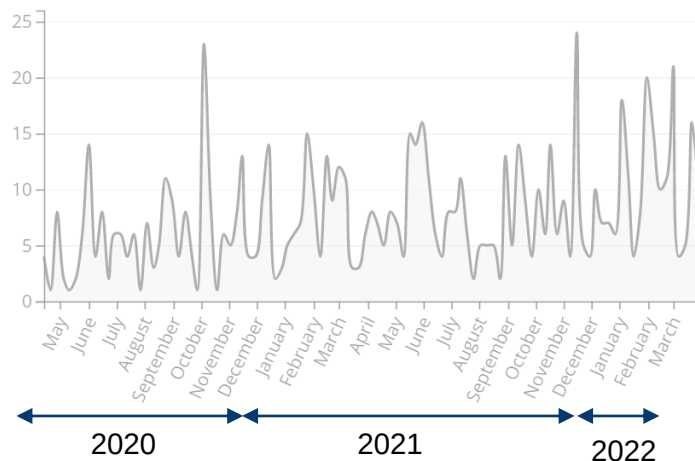


Près de 3 000 annonces d'emplois industriels publiées ces 2 dernières années



5 à 10 nouvelles offres publiées chaque semaine par les entreprises interindustrielles

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 797 annonces



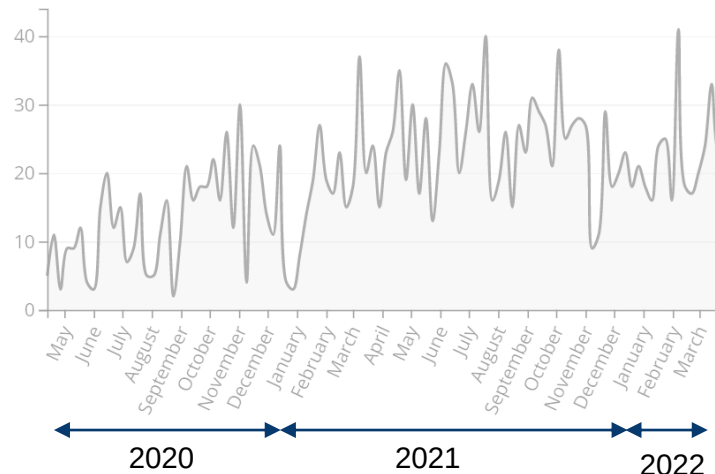
5 métiers industriels les plus recherchés par les entreprises interindustrielles

Source : Texterkernel

Professions	Nb offres d'emplois
Technico Commercial (h/f)	21
Technicien de Maintenance (h/f)	17
Agent Commercial de Ventes (h/f)	15
Agent de Production (h/f)	14
Agent d'Affrètement (h/f)	13

20 nouvelles offres d'emploi industriel en intérim publiées chaque semaine

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 5 279 annonces



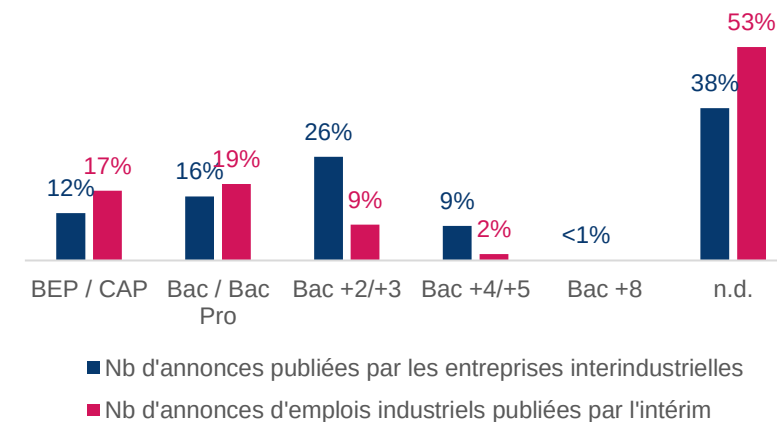
5 métiers industriels les plus recherchés en intérim

Source : Texterkernel

Professions	Nb offres d'emplois
Agent de Production (h/f)	223
Agent de Fabrication (h/f)	154
Technicien de Maintenance (h/f)	145
Mécanicien Automobile (h/f)	84
Mécanicien Utilitaires/Poids Lourds (h/f)	66

Niveau de qualification demandées dans les annonces d'emploi industriel

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22



- 1 % des annonces de l'interindustrie régionale publiées dans la Creuse (département qui concentre également 1 % des emplois de l'interindustrie régionaux) et 1% des annonces de l'intérim.
- Une reprise des annonces en intérim à partir de 2021 ; un nombre d'annonces dans les entreprises de production qui se conforte à 5-10 annonces par semaine
- Niveau de qualification attendu par les entreprises de la Creuse inférieur au regard des attentes régionales (11% des annonces demandent des bacs $\geq +2$ pour 41% en région), des données cohérentes avec la part des métiers ouvriers



Points clés



« C'est difficile de garder dans le département des personnes en formation en dessus de bac+2 »
Ameublement - 23

- **Territoire rural relativement peu industriel**

- Le département représente 1% des emplois de la région dans l'interindustrie
- 6% des emplois du département relèvent des branches de l'interindustrie
- Un nombre d'emplois industriels qui a diminué ces dernières années

- **Caractéristiques de l'interindustrie :**

- Une surreprésentation des **activités de la fabrication d'ameublement** (24% des effectifs de l'interindustrie sur le département) ; un secteur avec une concurrence mondiale forte mais qui a connu un regain de dynamisme en France en 2020-2021, le confinement ayant conduit à des envies de renouvellement de son intérieur.
- Des **emplois peu qualifiés** : 63% d'ouvriers contre 46% dans la région ; 2% des emplois concernent la R&D contre 10% à l'échelle de la région
- **Dépendance des emplois de l'interindustrie à quelques établissements majeurs** : 35% des effectifs sont concentrés dans 5 entreprises

- **Un enjeu majeur de renouvellement des salariés...**

- 24% des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus (contre 18% à l'échelle régionale)

- **... dans un contexte de diminution de la population active et de problématique d'attractivité pour les actifs**

- Augmentation du nombre de retraités et baisse de la population âgée de 20 à 59 ans ces dernières années
- Baisse attendue du nombre de lycées (-14% entre 2026 et 2040) se répercutant sur la future population active
- Enclavement, difficulté pour trouver un emploi pour les deux membres d'un couple et manque de transports en commun n'attirant pas de nouveaux habitants



2 860 emplois salariés
estimés en 2022



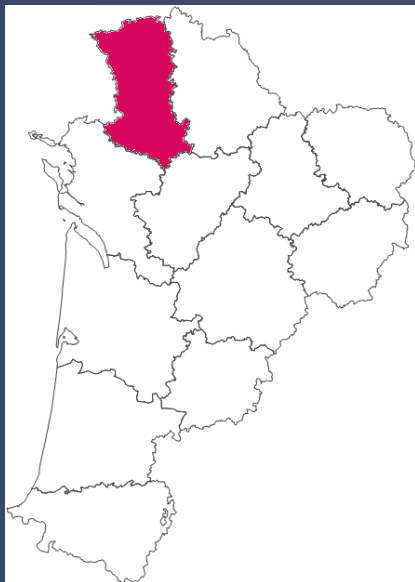
140 établissements en
2022

1%
De l'emploi salarié
en Nouvelle-
Aquitaine

1%
De l'emploi
interindustriel en
Nouvelle-Aquitaine

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	35%
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	-6,7%
Part des salariés de +55 ans	24%
Taux de chômage	7%
Évolution population 20-59 ans entre 2016-2021	





Charente

Charente-Maritime

Corrèze

Creuse

Deux-Sèvres

Dordogne

Gironde

Landes

Lot-et-Garonne

Pyrénées-Atlantiques

Vienne

Haute-Vienne

Données de cadrage / Démographie

Une augmentation du nombre d'habitants malgré un recul de la population en âge de travailler

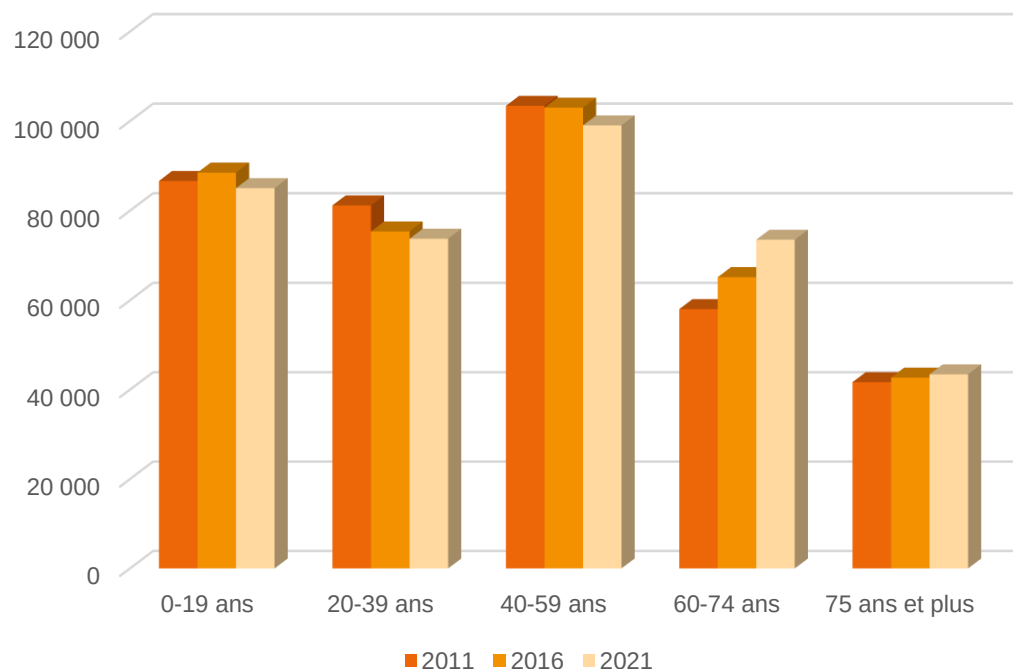


374 763 habitants en 2021

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département compte près de 375 000 habitants
- La population du département augmente légèrement depuis 2011 (le département comptait un peu moins de 371 000 habitants en 2011), avec toutefois des différences selon les classes d'âge
 - Le nombre de personnes en âge d'être en activité (20 à 59 ans) diminue, pouvant générer des tensions plus marquées sur les recrutements
 - Le nombre de personnes âgées de 60 à 74 ans a progressé depuis 10 ans, témoignant d'un vieillissement de la population
- L'essentiel de l'activité du département se concentre dans le pôle d'activité de Niort et dans une moindre mesure sur Parthenay.

Données de cadrage / Ensemble des salariés

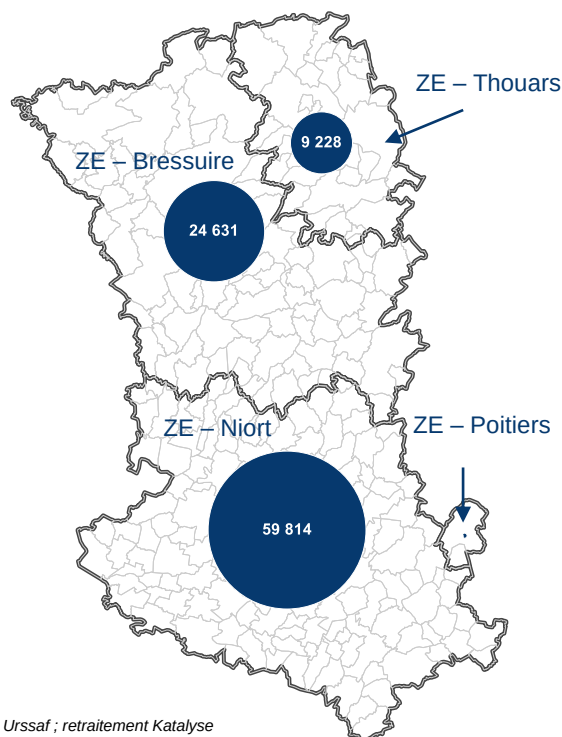
Une croissance du nombre d'emplois salariés dans le département



144 280 emplois salariés en 2021

(source : INSEE)

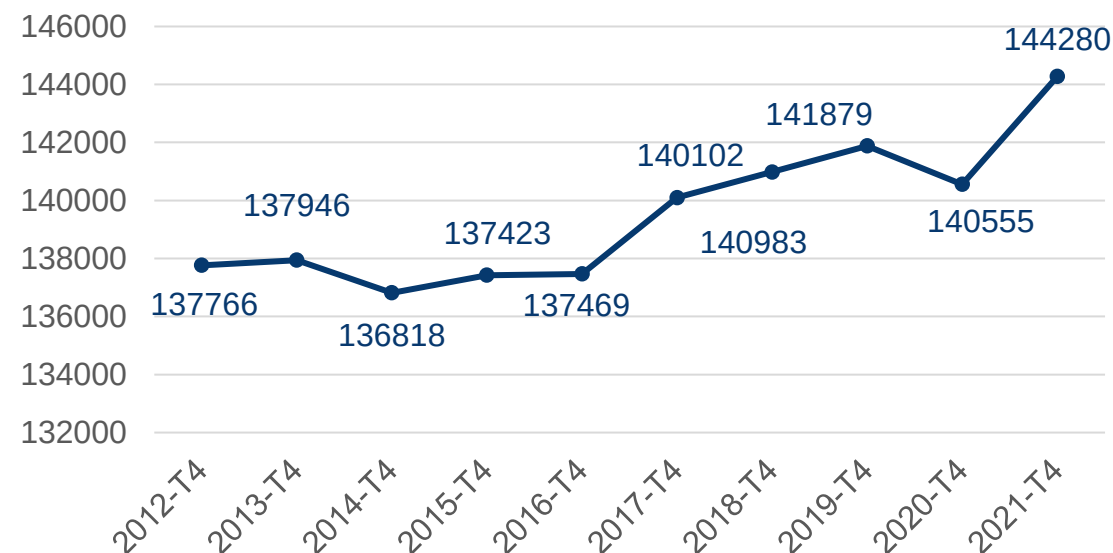
Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2020



Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse

Evolution du nombre d'emplois salariés entre 2012 et 2021

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Le nombre d'emplois dans les Deux-Sèvres a augmenté entre 2012 et 2021. On constate notamment une forte augmentation entre 2020 et 2021, sorte de rattrapage après l'année 2020 impactée par le Covid-19.
- Niort accueille la majorité des emplois salariés privés.



Données de cadrage / Taux de chômage

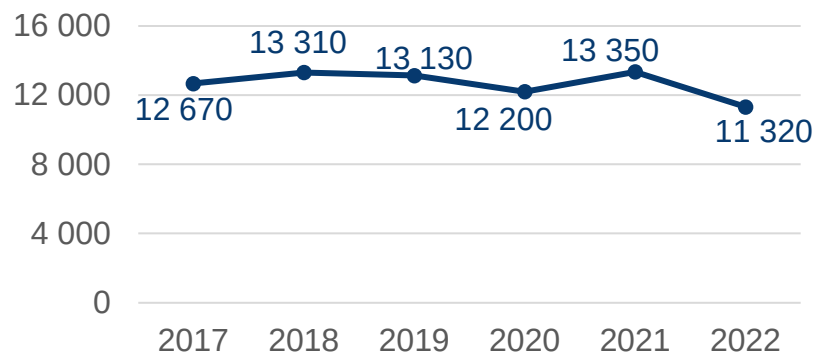
Taux de chômage le plus faible de la région et baisse du nombre de lycéens accentuant les tensions



Taux de chômage : 5,2 % au 4^{ème} trimestre 2021

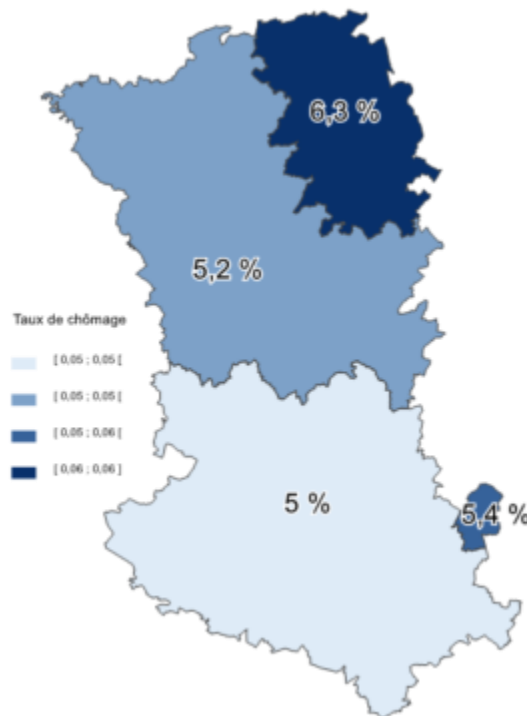
Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2017 et 2022

Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- Le nombre de chômeurs a reculé de 2,2% en moyenne par an entre 2017 et 2022, contre une augmentation moyenne de 0,3% pour l'ensemble de la région.
- Les Deux-Sèvres sont le département dont le taux le chômage est le plus bas de la région au 4^{ème} trimestre 2021 : 5,2% de la population active contre 6,6% en région.
- Taux de chômage plus élevé dans la zone d'emploi de Thouars, mais demeurant dans la moyenne régionale

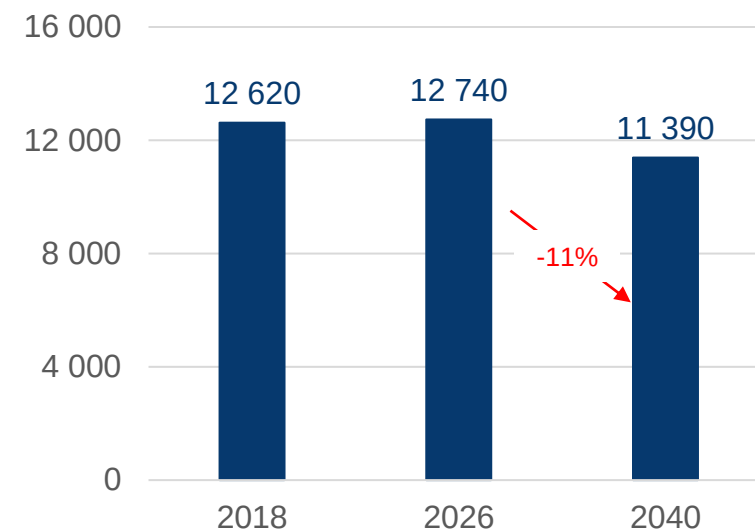
Répartition du taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2021 par zones d'emploi du département



Sources : Pôle Emploi et INSEE, retraitement Katalyse,

Evolution du nombre de lycéens dans le département entre 2018 et 2040

Source Prévisions INSEE par zones d'emplois, retraitement Katalyse



- Une baisse du nombre de lycéens est envisagée par les prévisions de l'INSEE dans le département de l'ordre de 11% entre les années 2026 et 2040 (contre -6% à l'échelle régionale).
- Une diminution qui devrait se répercuter sur le nombre d'actifs entrant dans le monde du travail dans les années à venir.



6 % des établissements et 7 % des emplois de l'interindustrie



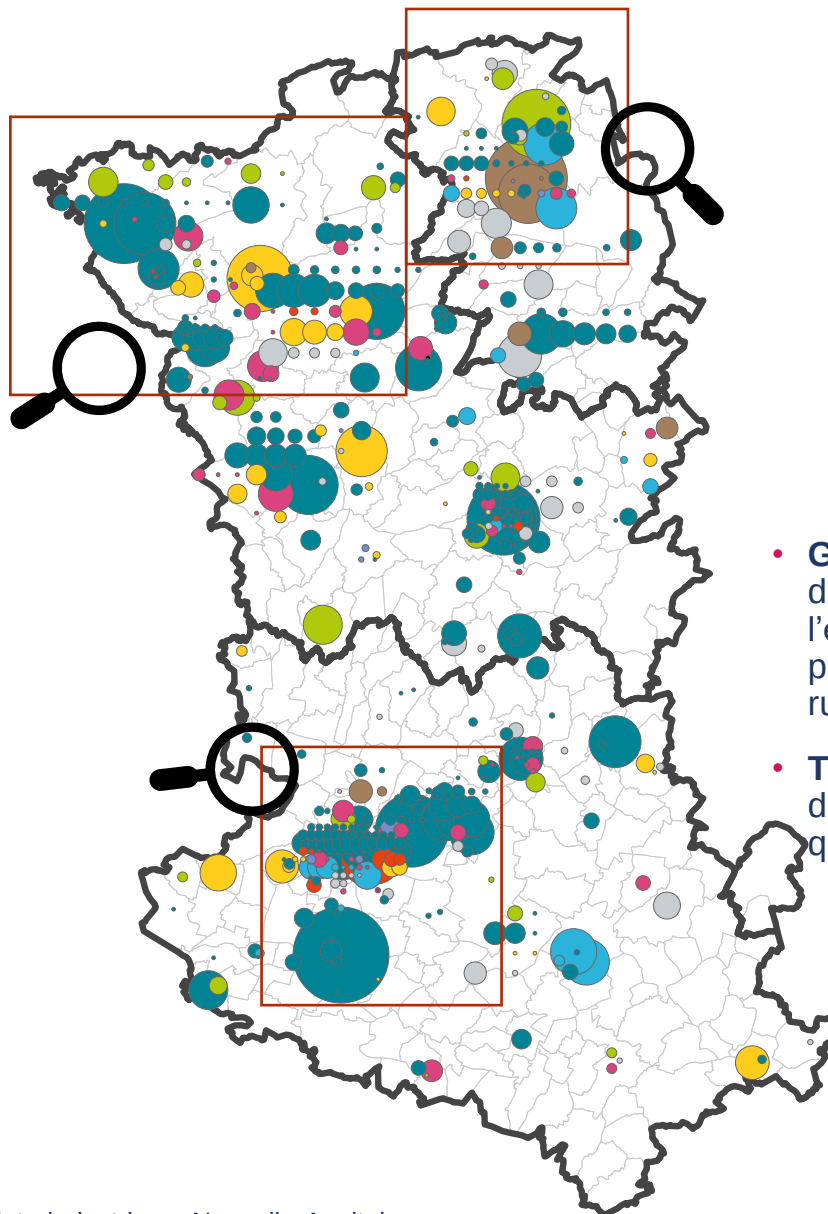
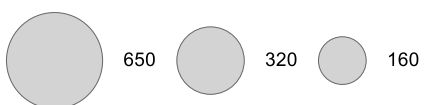
Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse

Regroupement de branches



Salariés de l'interindustrie



40 établissements en 2022*

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



15 000 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- **Grande dispersion des établissements**, avec des activités de l'interindustrie présentes sur l'ensemble du territoire départemental, dans les pôles urbains, comme dans les espaces plus ruraux
- **Trois pôles économiques départementaux** se dessinent toutefois : Bressuire et Thouars ainsi que Niort. (zoom pages suivantes)



Zoom sur les pôles économiques de Bressuire et Thouars



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse

Pôle économique de Bressuire

Pôle économique de Thouars

IXAPACK GLOBAL

1 établissement ; 270 salariés estimés
(Métallurgie – Mécanique)

HEULIEZ BUS

1 établissement ; 450 salariés estimés
(Métallurgie – Automobile et cycles)

MILLET PORTES ET FENETRES

2 établissements ;
380 salariés estimés
(MCCIPP*)

LEUL MENUISERIES

1 établissement ; 330 salariés estimés
(Plasturgie, nautisme et composites)

CIE EUROPEENNE EMBALLAGE ROBERT SCHISLER

1 établissement ; 470 salariés estimés
(Intersecteur papier carton)

SOCOPLAN

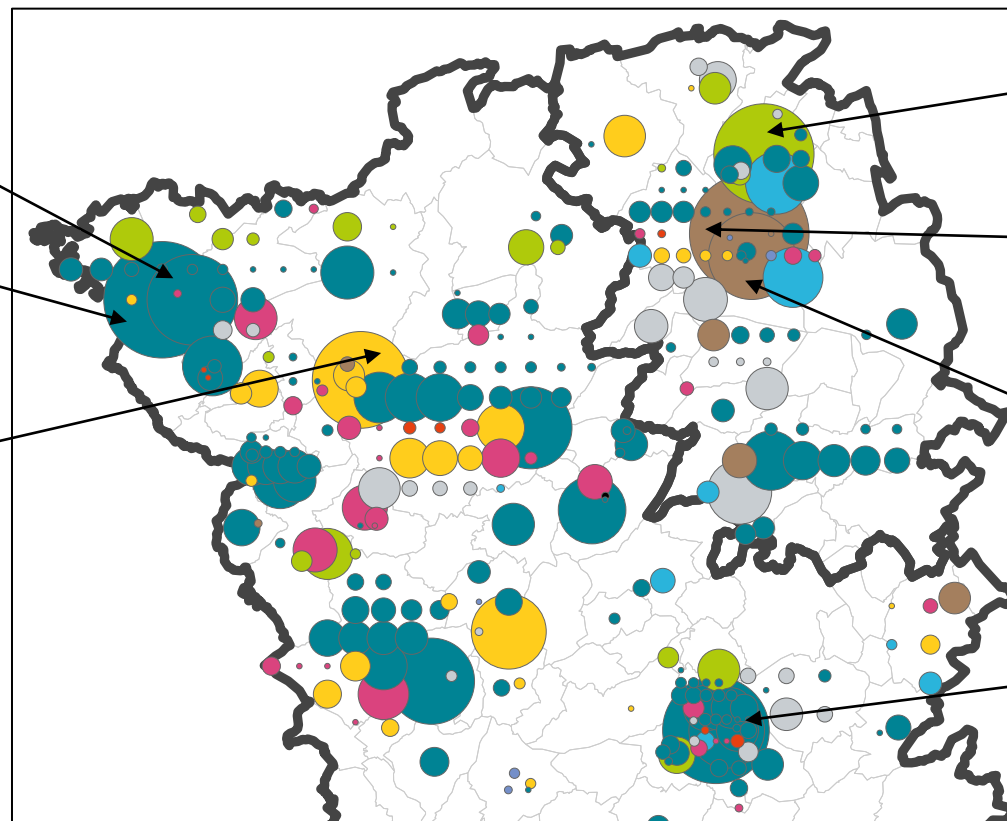
2 établissements ; 290 salariés estimés
(Intersecteur papier carton)

LISI AEROSPACE FORGED INTEGRATED SOLUTIONS

1 établissement ; 380 salariés estimés
(Métallurgie – Alliages et produits métalliques)

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



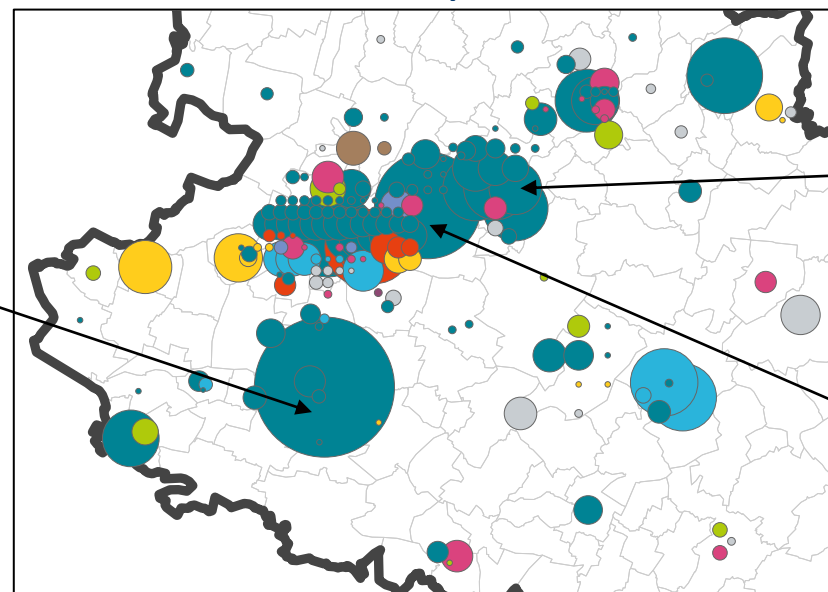
Zoom sur le pôle économique de Niort



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse

Pôle économique de Niort



POUJOULAT

1 établissement ; 650 salariés estimés
(Métallurgie – Alliages et produits métalliques)

PIERRE GUERIN SAS

2 établissements ; 310 salariés estimés
(Métallurgie – Mécanique)

SAFRAN ELECTRICAL & POWER

1 établissement ; 380 salariés estimés
(Métallurgie – Electrique, électronique et numérique)

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



35 % des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de moins de 50 salariés



540 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)

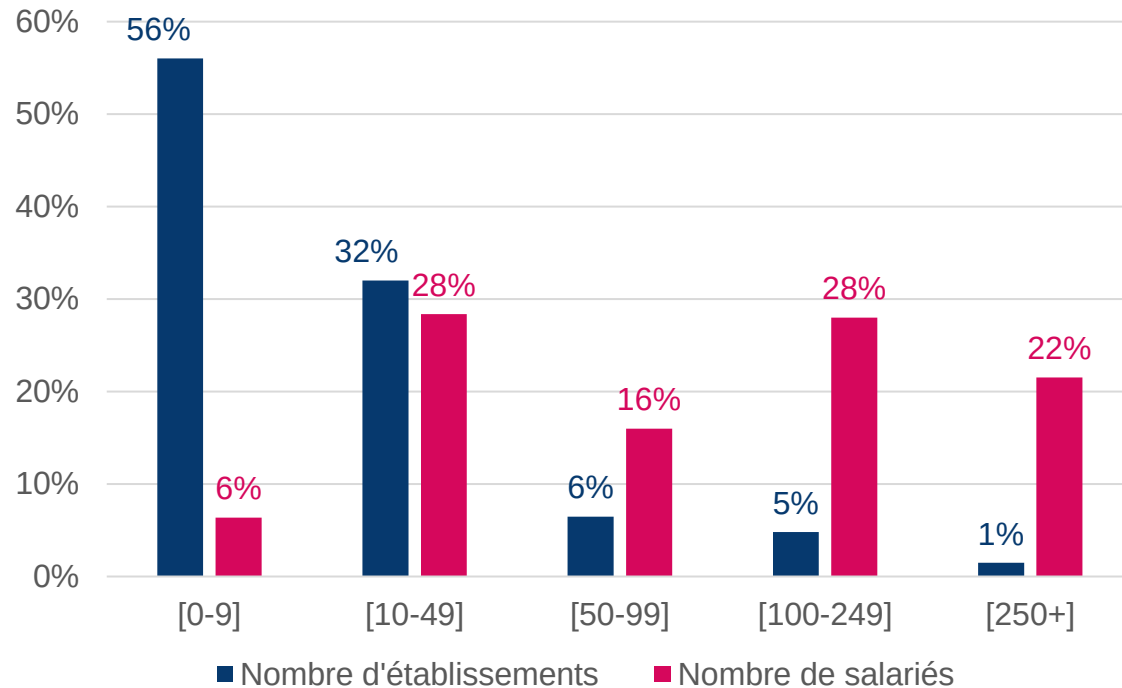


15 000 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie dans les Deux-Sèvres se compose d'un tissu important de TPE et de PME de moins de 50 salariés qui représente **88 % des établissements du département** (473 établissements), soit une proportion équivalente à ce qui est observé à l'échelle régionale (91% des établissements de la région ont moins de 50 salariés).
- Si les ETI et grandes entreprises ne représentent que **1 % des établissements du département**, elles concentrent **22 % des emplois salariés estimés des Deux-Sèvres**. Une concentration inférieure à celle de la région Nouvelle-Aquitaine (32 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés).
- En effet, spécificité des Deux-Sèvres, **les emplois salariés de l'interindustrie du département se concentrent notamment dans les établissements de 100 à 250 salariés** (28% dans les Deux-Sèvres contre 20% en Nouvelle-Aquitaine).

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
POUJOLAT	650	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Granzay-Gript
CIE EUROPEENNE EMBALLAGE ROBERT SCHISLER	470	Intersecteur Papier Carton	Thouars
HEULIEZ BUS	450	Métallurgie (Automobile et cycles)	Mauléon
MILLET PORTES ET FENETRES	380	Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes	Bressuire, Bretignolles (2 établissements)
LISI AEROSPACE FORGED INTEGRATED SOLUTIONS	380	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Parthenay
SAFRAN ELECTRICAL & POWER	380	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Chauray
LEUL MENUISERIES	330	Plasturgie et composites	Louzy
PIERRE GUERIN SAS	310	Métallurgie (Mécanique)	Mauzé-sur-le-Mignon, Niort
SOCOPLAN	290	Intersecteur Papier Carton	Airvault, Saint-Jean-de-Thouars
IXAPACK GLOBAL	270	Métallurgie (Mécanique)	Mauléon



540 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Sources : TRENDEO



La société Etalmobil, spécialisée dans les commerces mobiles à Châtillon-sur-Thouet (79), réalise un chiffre d'affaires de 7 millions d'euros et emploie 55 personnes. Elle cherche aujourd'hui à recruter 8 salariés et 2 apprentis.

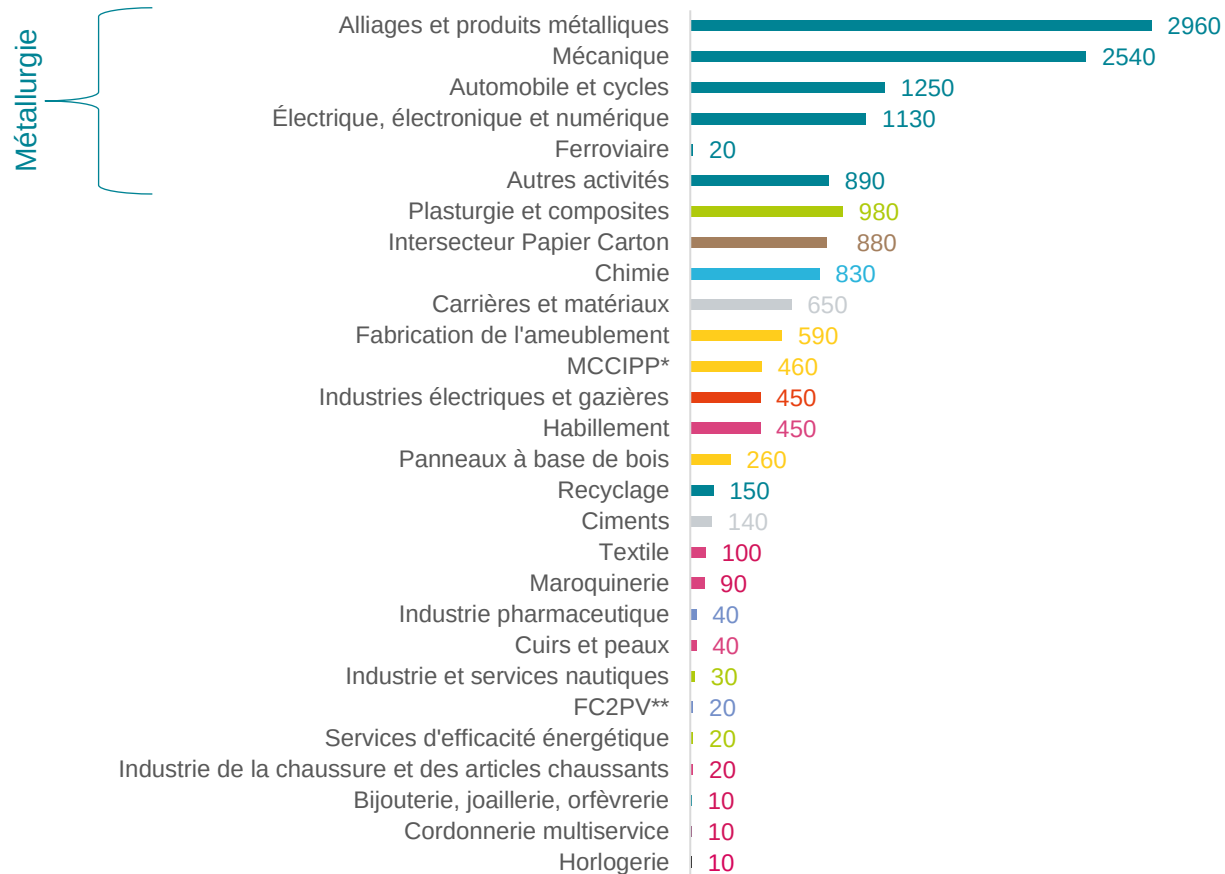




Forte représentativité des emplois dans la branche de la Métallurgie

Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



15 000 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- Le graphique ci-contre illustre la diversité des activités de l'interindustrie présentes dans les Deux-Sèvres.
- La branche de la métallurgie représente 53 % des établissements de l'interindustrie des Deux-Sèvres** (près de 300 établissements), **et 59 % de l'emploi salarié** (53 % à l'échelle régionale). Parmi les différentes activités de la métallurgie, 2 sont particulièrement présentes dans les Deux-Sèvres :
 - Alliages et produits métalliques** : près de 100 établissements concentrent 20 % des emplois salariés estimés (contre 9 % à l'échelle régionale).
 - Mécanique** : plus de 80 établissements concentrent 17 % des effectifs salariés estimés (contre 11 % à l'échelle régionale).
- Deux autres catégories cumulent plus de 1 000 salariés dans les Deux-Sèvres :
 - Plus de 40 établissements des branches travaillant le bois (fabrication d'ameublement, matériaux pour la construction l'industrie et le verre et les panneaux à base de bois) concentrent **9 % des salariés** de l'interindustrie du département (contre 5% en région).
 - La trentaine d'établissements de la branche **Plasturgie et composites** emploient **7 % des salariés de l'interindustrie** des Deux-Sèvres (contre 5% en région).

*Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

** Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire



Progression des emplois de l'interindustrie depuis 2016

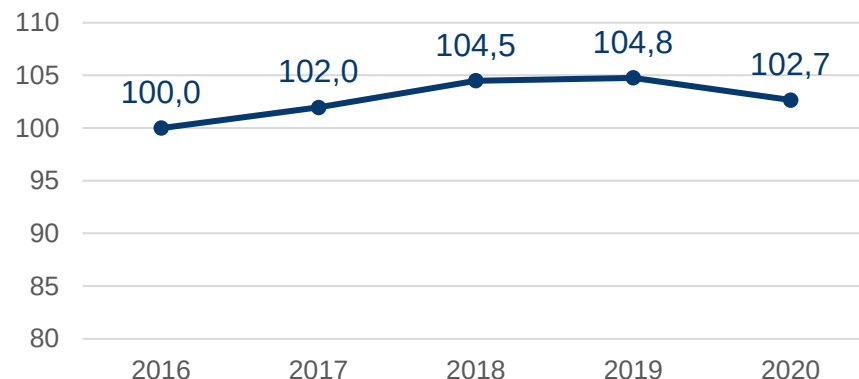


15 000 emplois salariés estimés dans l'interindustrie en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés

Sources : données Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **environ 15 000 salariés dans les Deux-Sèvres**, soit environ 7 % de l'emploi de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine.
- Le nombre d'emploi progresse de 3 pts entre 2016 et 2020 dans le département. L'augmentation est régulière entre 2016 et 2018, de respectivement 2 pts et 3 pts. Après une année stable, le nombre d'emploi recule de 2 pts en 2020.

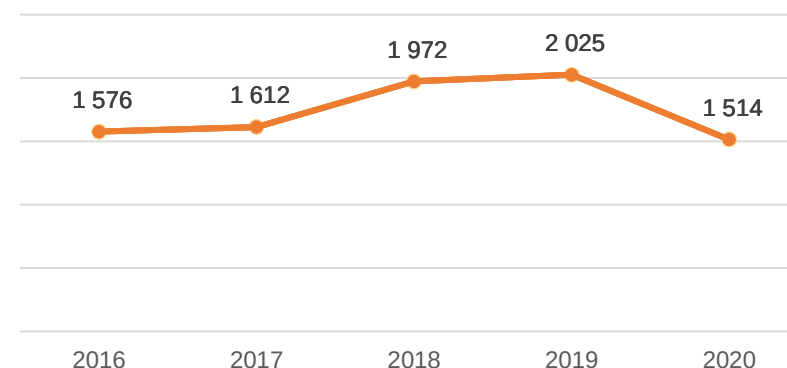


1 510 emplois intérimaires de la production industrielle en 2020

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP) dans les Deux-Sèvres

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



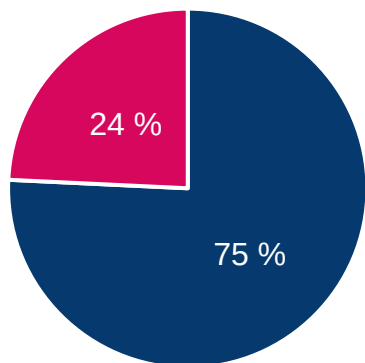
- Aux effectifs salariés de l'interindustrie, on peut **ajouter 1 510 salariés intérimaires en 2020**, ils étaient **2 000 avant la crise du Covid-19**.
- Le nombre de salariés intérimaires a fortement augmenté entre 2016 et 2018 (+28%) en même temps que la hausse des effectifs salariés.
- A noter : au 4ème trimestre 2021, l'emploi intérimaire dans l'industrie à l'échelle régionale avait retrouvé son niveau d'avant crise.

Caractéristiques des salariés de l'interindustrie



Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse

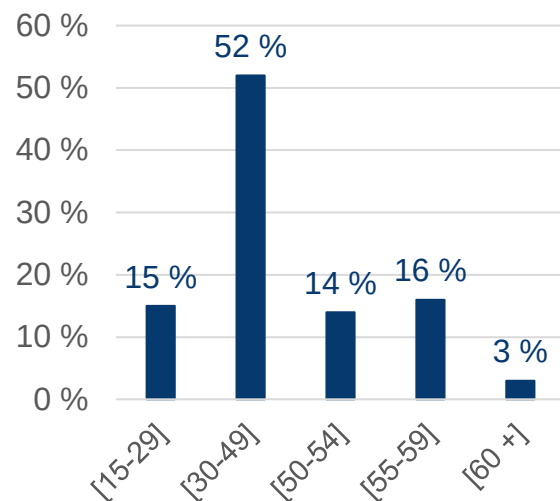


■ Hommes ■ Femmes

La répartition des salariés par sexe dans la catégorie est comparable à l'échelle régionale dans l'interindustrie

Répartition des emplois par âge

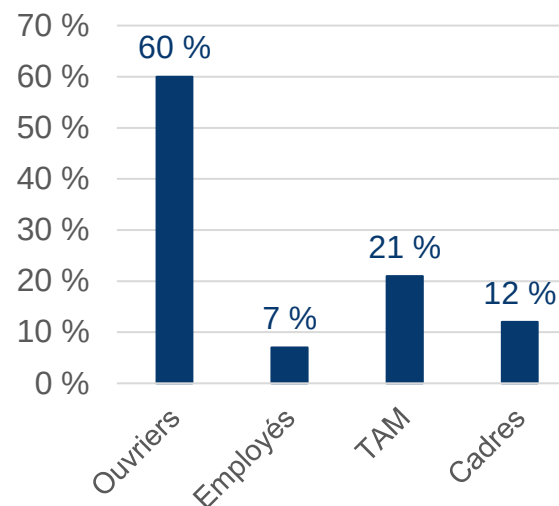
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



La répartition des salariés par âge est proche de la répartition régionale. 33% des effectifs sont ainsi 50 ans ou plus (contre 32% à l'échelle régionale)

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse

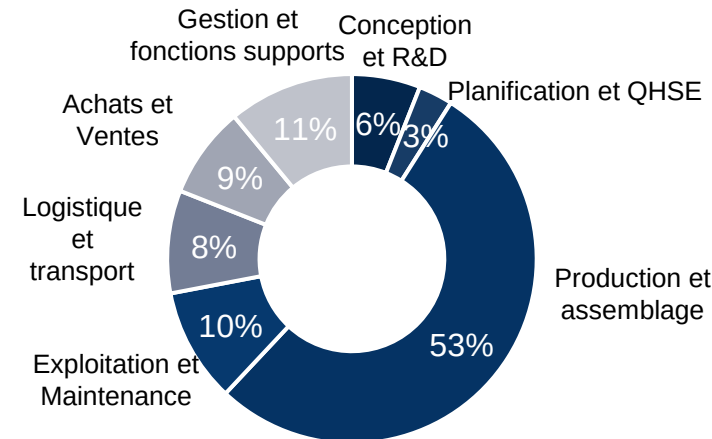


Les ouvriers sont très représentés dans l'interindustrie dans les Deux-Sèvres, ils représentent 6 emplois sur 10 contre 46% à l'échelle de la région.

A l'inverse le département ne compte que 12% de cadres (contre 21% à l'échelle régionale) et 21% de techniciens (26% à l'échelle régionale)

Répartition des emplois par famille de métiers

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



La production et l'assemblage rassemblent 53% des emplois contre 43% dans l'ensemble de la Nouvelle-Aquitaine



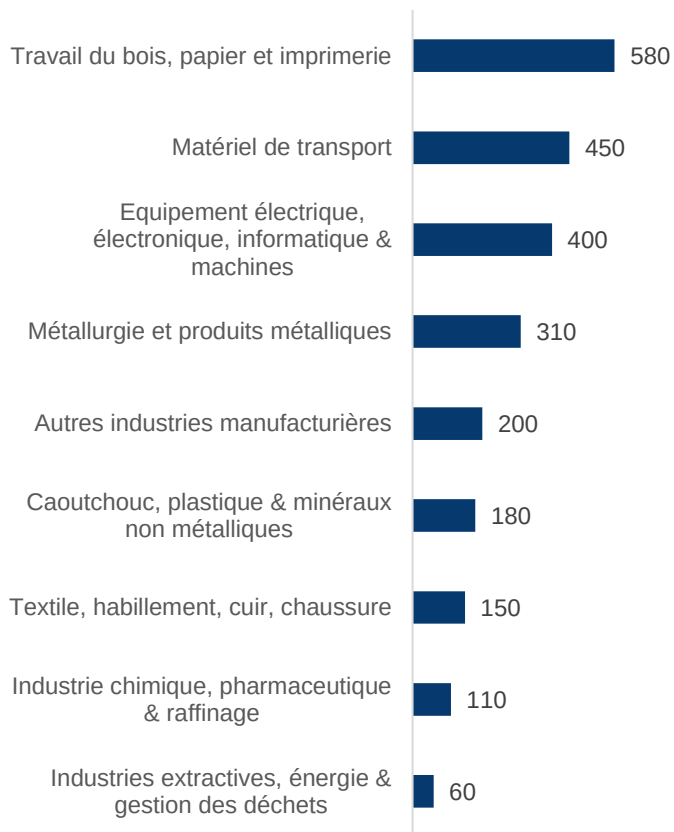
Besoins de recrutement de l'interindustrie en 2022

2 420 projets de recrutement dans la production industrielle ; 71% jugés difficiles



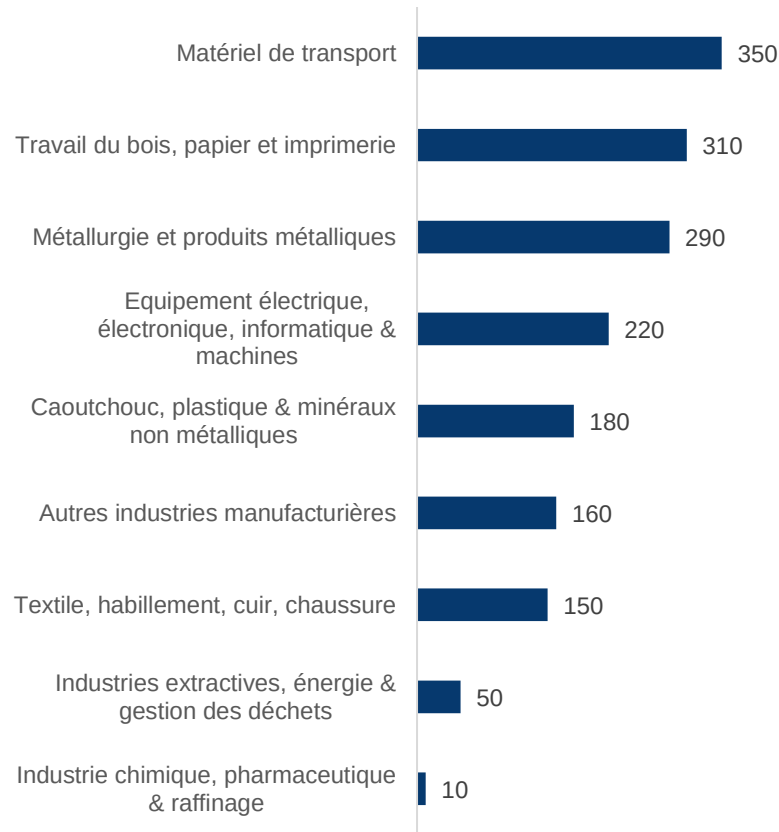
Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



Répartition par secteur des projets de recrutement jugés difficiles par les entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



10 principaux métiers recherchés

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	350	20%
Soudeurs	190	100%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	170	94%
Ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton	130	100%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	120	42%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	110	46%
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	110	55%
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	110	100%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	100	70%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	90	67%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Besoins 2015-2022

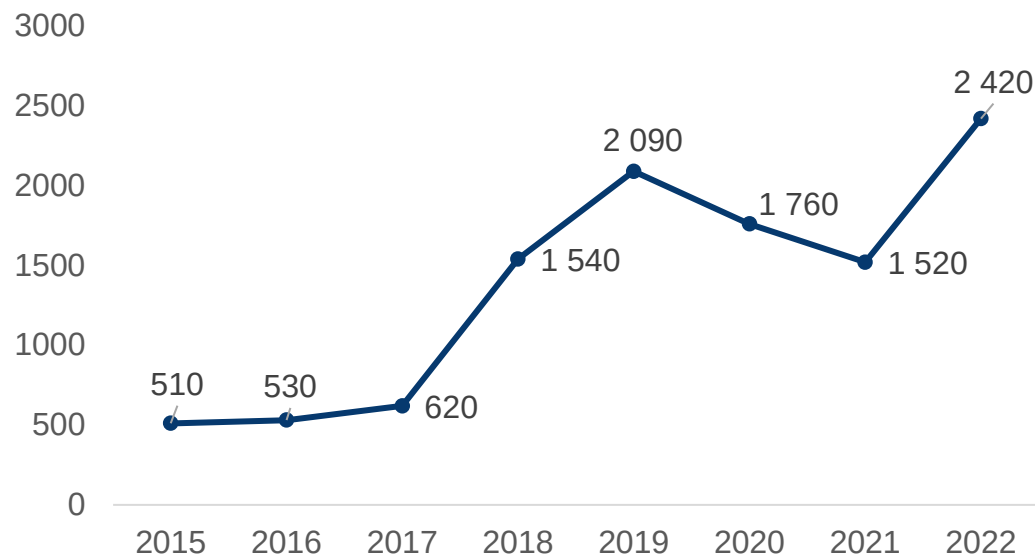


2 420 projets de recrutement en 2022

(source : Pôle Emploi, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement

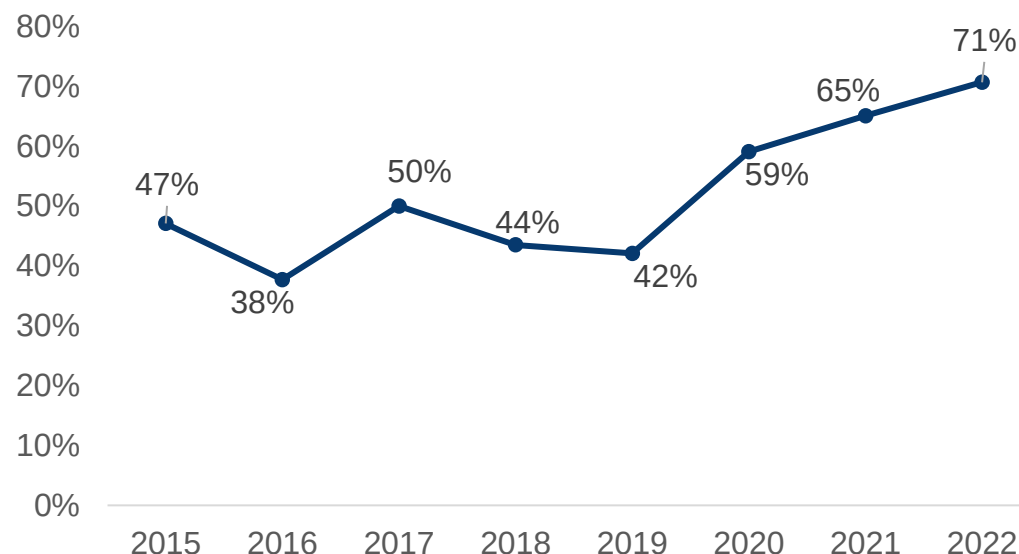
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Le nombre de projets de recrutement a été multiplié par 5 entre 2015 et 2022 dans les Deux-Sèvres. Un premier pic a été atteint en 2019, avec un bond de 237% en comparaison avec 2017. Après 2 ans de baisse, on observe une forte reprise des besoins de recrutement en 2022 (+59%).

Evolution de la difficulté de recrutement

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Les tensions sur le recrutement ont progressé de plus de 23 points dans le département entre 2015 et 2022. Deux périodes de baisse des difficultés ont pris place en 2017 (-9 pts) et 2019 (-8 pts). Depuis 2019, les tensions augmentent fortement, de 9 pts en moyenne par an, pour s'établir à presque 71% en 2022.

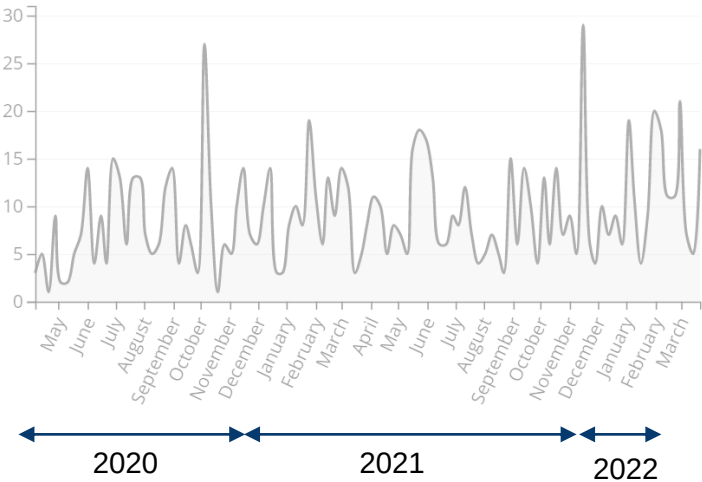


Près de 24 200 annonces d'emplois industriels publiées ces 2 dernières années



10 à 15 nouvelles offres publiées chaque semaine par les entreprises interindustrielles

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 4 155 annonces



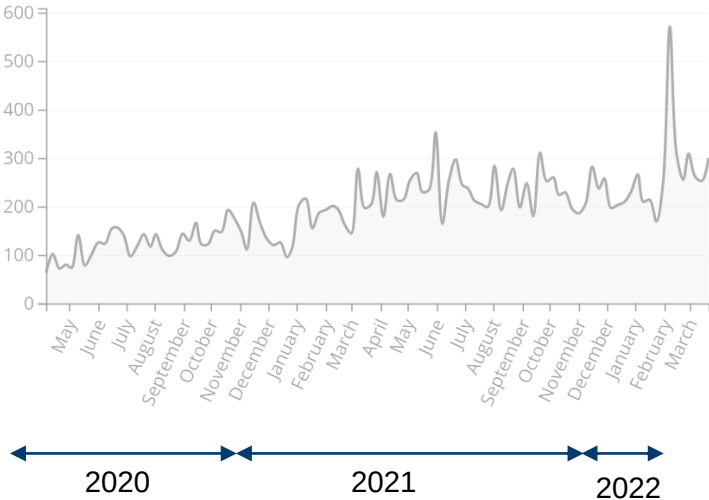
5 métiers industriels les plus recherchés par les entreprises interindustrielles

Source : Texterkernel

Professions	Nb annonces
Technicien de Maintenance (h/f)	92
Frigoriste (h/f)	76
Technico Commercial (h/f)	72
Ingénieur Commercial (h/f)	68
Technicien de Maintenance CVC (h/f)	59

150 nouvelles offres d'emploi industriel en intérim publiées chaque semaine

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 20 031 annonces



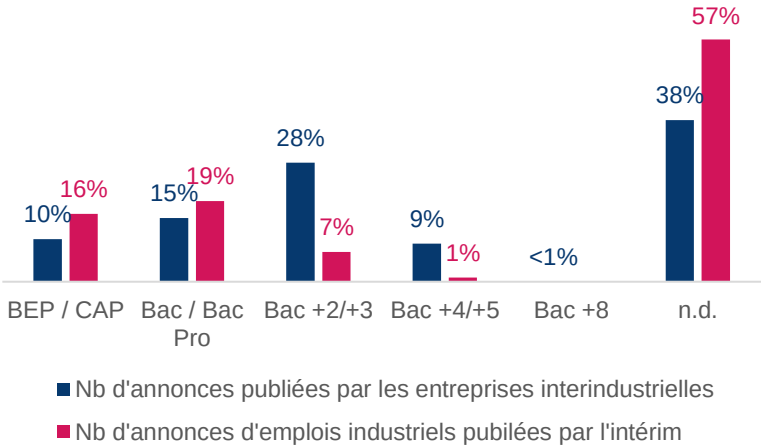
5 métiers industriels les plus recherchés en intérim

Source : Texterkernel

Professions	Nb annonces
Technicien de Maintenance (h/f)	1 608
Soudeur (h/f)	1 208
Agent de Fabrication (h/f)	1 088
Agent de Production (h/f)	948
Menuisier (h/f)	794

Niveau de qualification demandées dans les annonces d'emploi industriel

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22



- 7 % des annonces de l'interindustrie régionale publiées dans les Deux-Sèvres (département qui concentre également 7 % des emplois de l'interindustrie régionaux) et 12% des annonces de l'intérim.
- Importantes fluctuations au cours des 2 dernières années des annonces publiées par les industriels, tandis que les annonces en intérim ont été plus régulières et croissantes.
- Niveau de qualification attendu par les entreprises inférieur aux attentes régionales (37% des annonces demandent des bacs $\geq +2$ contre 41% en région). Ce niveau est cohérent avec le profil plutôt ouvrier des salariés





- **Un poids de l'interindustrie non homogène** sur le département :
 - 15 000 emplois salariés dans l'interindustrie, soit 7% de l'emploi de l'interindustrie en région (un poids cohérent avec le poids du département en termes d'emplois salariés totaux)
 - Le poids des emplois interindustriels est plus marqué sur le nord du département, ils représentent 14% des emplois totaux des zones d'emplois de Bressuire et de Thouars contre 7% des emplois de celle de Niort.
- **Quelques caractéristiques** de l'interindustrie :
 - Une surreprésentation de la **métallurgie – alliages et produits métalliques** (20% des salariés du département contre 9% à l'échelle régionale) et **métallurgie – mécanique** (17% des effectifs de l'interindustrie du département contre 11% à l'échelle régionale)
 - Des établissements de l'interindustrie localisés sur l'ensemble du territoire départemental avec notamment de **nombreux établissements en zone rurale** générant de problématiques de recrutement
 - Des métiers de l'interindustrie plutôt peu qualifié et en production : 60% d'ouvriers (contre 46% dans la région) et 53% dans la famille de métier « production et assemblage »
- **Des difficultés de recrutement croissantes et qui devraient se conforter** :
 - La **hausse des besoins de salariés** dans l'interindustrie ces dernières années
 - **L'augmentation du nombre de salariés tous secteurs confondus** sur le département, générant une concurrence sur le sourcing de candidats
 - Un **taux de chômage très faible** (5,2% contre 7,3% au niveau régional) qui atteint presque le niveau frictionnel et un nombre de demandeurs d'emplois qui diminue
 - **Des départs en retraite importants** de l'interindustrie ces prochaines années : 33% des effectifs ont 50 ans ou plus



15 000 emplois salariés estimés en 2022



560 établissements en 2022

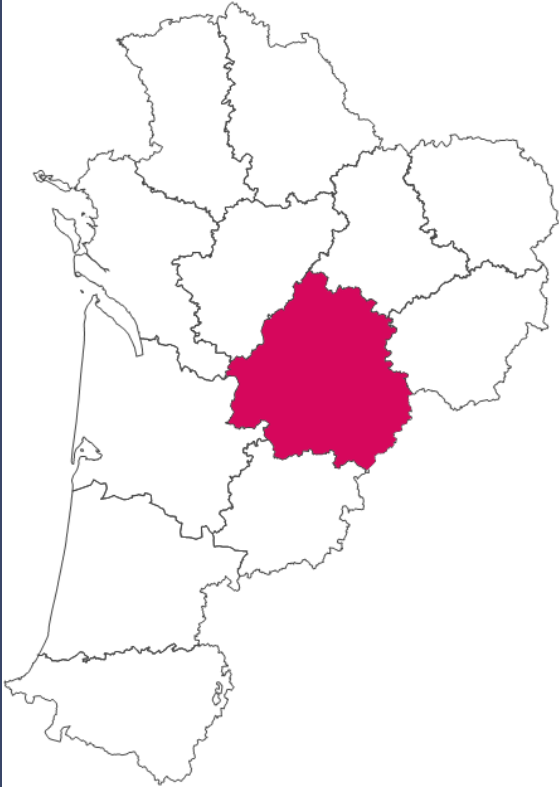
7%

De l'emploi salarié en Nouvelle-Aquitaine

7%

De l'emploi interindustriel en Nouvelle-Aquitaine

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	15%
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	+2,7%
Part des salariés de +55 ans	19%
Taux de chômage	5,2%
Évolution population 20-59 ans entre 2016-2021	



Charente
Charente-Maritime
Corrèze
Creuse
Deux-Sèvres
Dordogne
Gironde
Landes
Lot-et-Garonne
Pyrénées-Atlantiques
Vienne
Haute-Vienne



Données de cadrage / Démographie

Baisse du nombre d'habitants, en particulier des moins de 60 ans

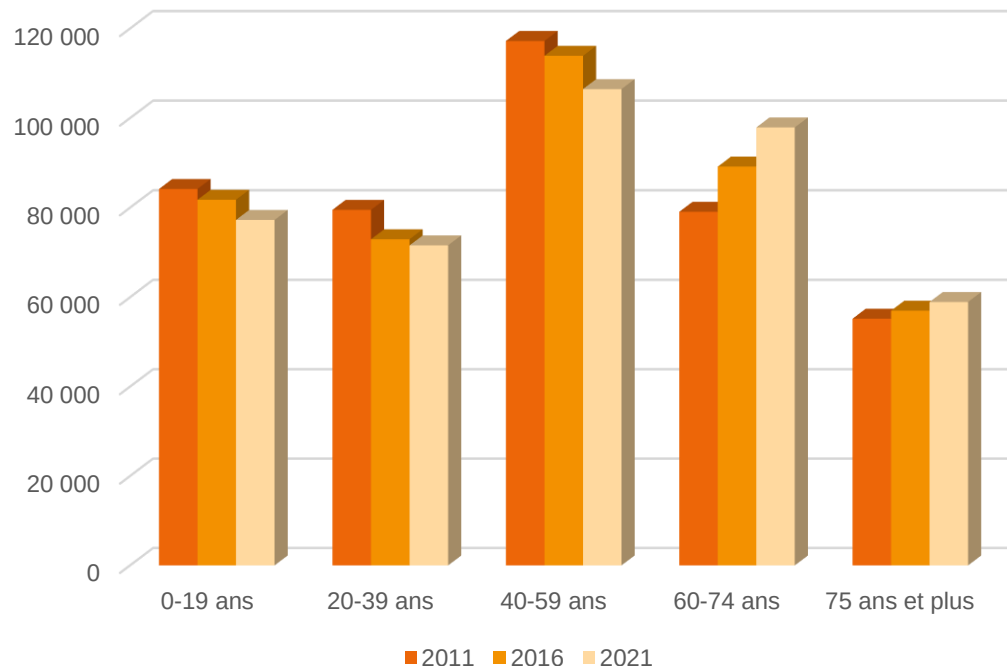


412 163 habitants en 2021

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département de la Dordogne compte un peu plus de 410 000 habitants en 2021 ;
- La population du département tend à diminuer depuis 2011 (le département comptait plus de 415 000 personnes), en particulier:
 - Les personnes en âge d'être en activité (20 à 59 ans), pouvant générer des tensions plus marquées sur les recrutements
 - Les jeunes (moins de 20 ans) générant une diminution également à cours et moyen terme des nouveaux entrants sur le marché du travail.
- Le département se structure autour d'un pôle de population et pôle d'activité majeur (Périgueux) et de deux pôles plus secondaire (Bergerac et Sarlat). En dehors de ces pôles, le territoire est plutôt rural c'est-à-dire avec une faible densité de population.



Données de cadrage / Ensemble des salariés

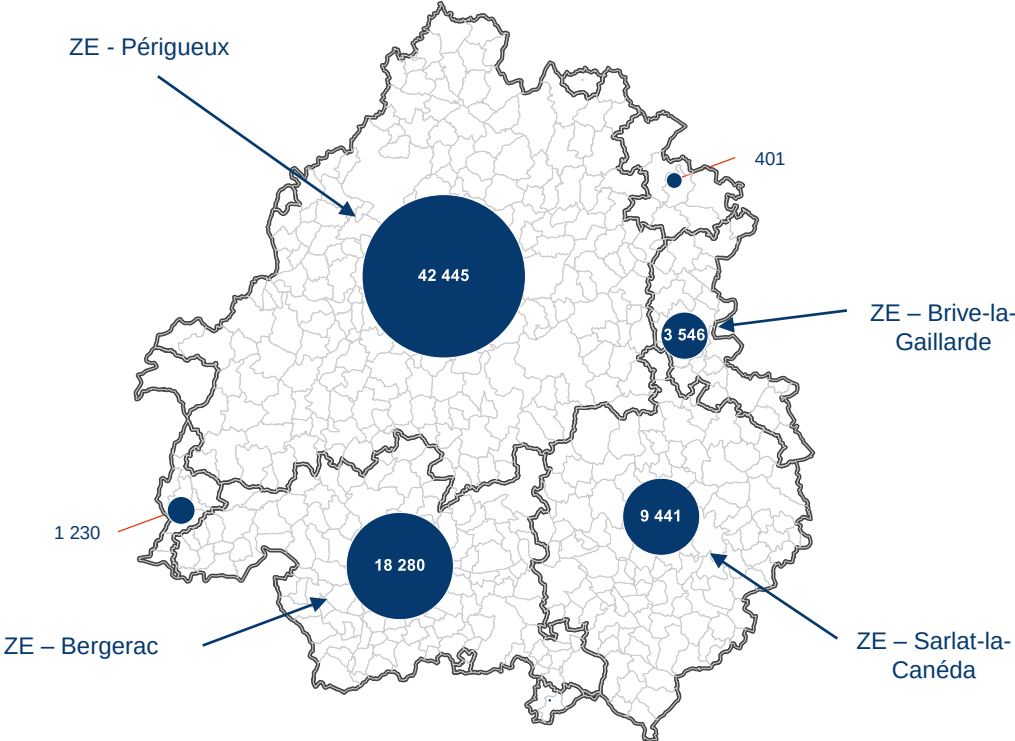
Une dynamique de création d'emplois : +3% au T4 2021 par rapport à l'année précédente



126 058 emplois salariés en 2021

(source : INSEE)

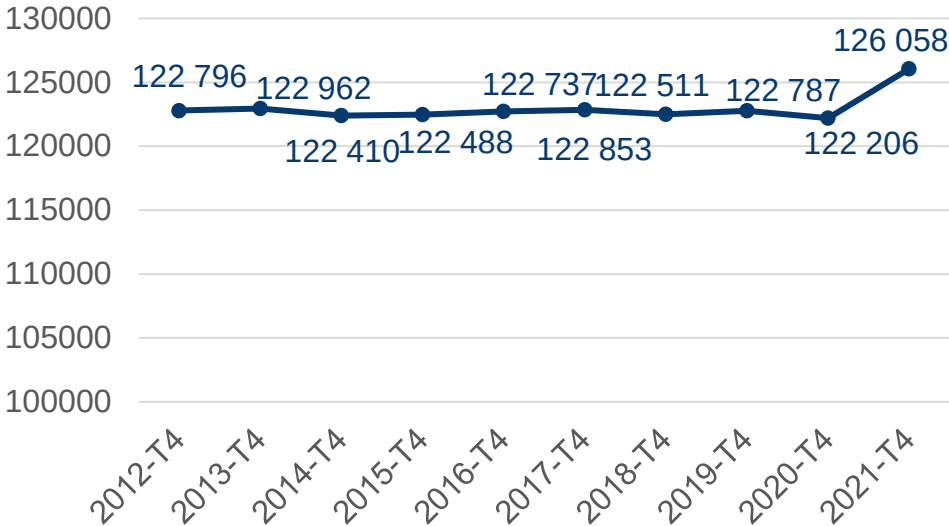
Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2020



Sources : données Urssaf ; retraitement Katalyse

Evolution du nombre d'emplois salariés entre 2012 et 2021

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- La Dordogne a connu une forte augmentation de son nombre d'emplois entre 2020 et 2021 après des années de stagnation.
- Périgueux recense une importante partie des emplois salariés privés.



Données de cadrage / taux de chômage

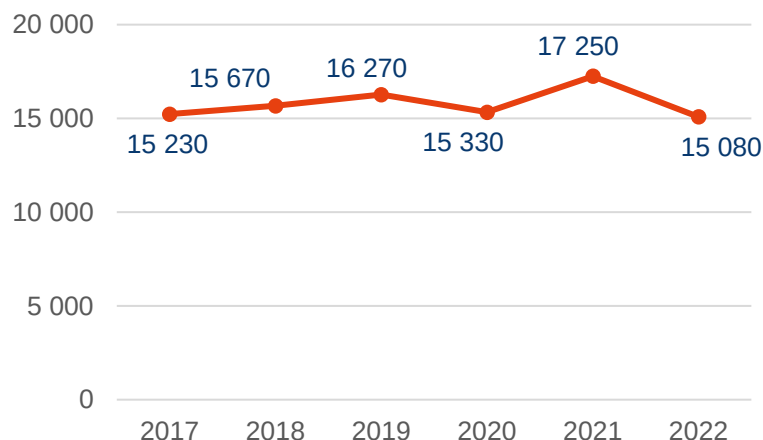
Un taux de chômage relativement élevé, mais une baisse du nombre de lycéens accentuant les difficultés de recrutement



Taux de chômage : 7,2 % au 4^{ème} trimestre 2021

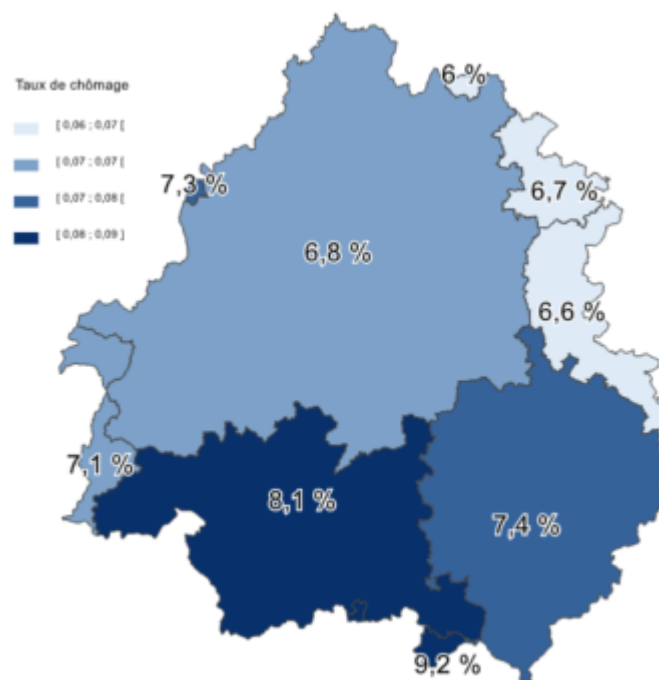
Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2017 et 2022

Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- Le nombre de chômeurs a reculé de 0,2% en moyenne par an entre 2017 et 2022, contre une augmentation moyenne de 0,3% pour l'ensemble de la région.
- La Dordogne compte parmi les départements ayant le taux de chômage le plus élevé en Nouvelle-Aquitaine (7,2% contre 6,6% en région),
- La zone d'emploi de Bergerac étant l'une des zones d'emploi où le chômage est le plus élevé (8,1%).

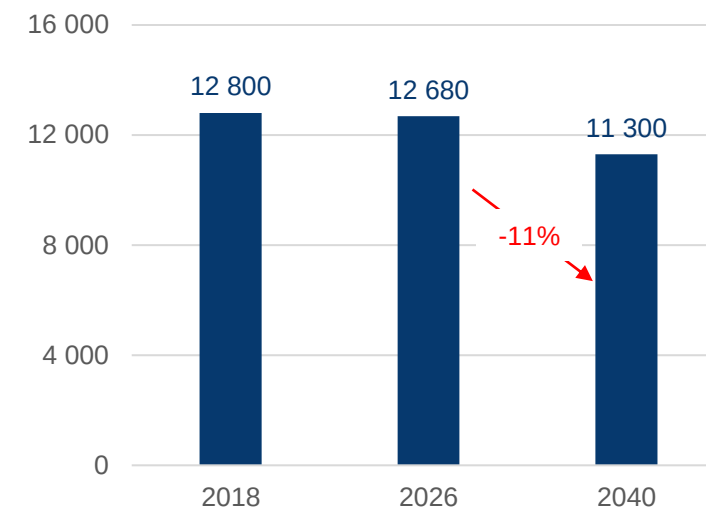
Répartition du taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2021 par zones d'emploi du département



Sources : Pôle Emploi et INSEE, retraitement Katalyse

Evolution du nombre de lycéens dans le département entre 2018 et 2040

Source Prévisions INSEE par zones d'emplois, retraitement Katalyse



- Une baisse du nombre de lycéens est envisagée par les prévisions de l'INSEE dans le département de l'ordre de 11% entre les années 2026 et 2040 (contre -6% à l'échelle régionale).
- Une diminution qui devrait se répercuter sur le nombre d'actifs entrant dans le monde du travail dans les années à venir.



6 % des établissements et 5 % des emplois de l'interindustrie

Plusieurs zones d'emploi réparties sur l'ensemble du département



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse



550 établissements en 2022*

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



10 770 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

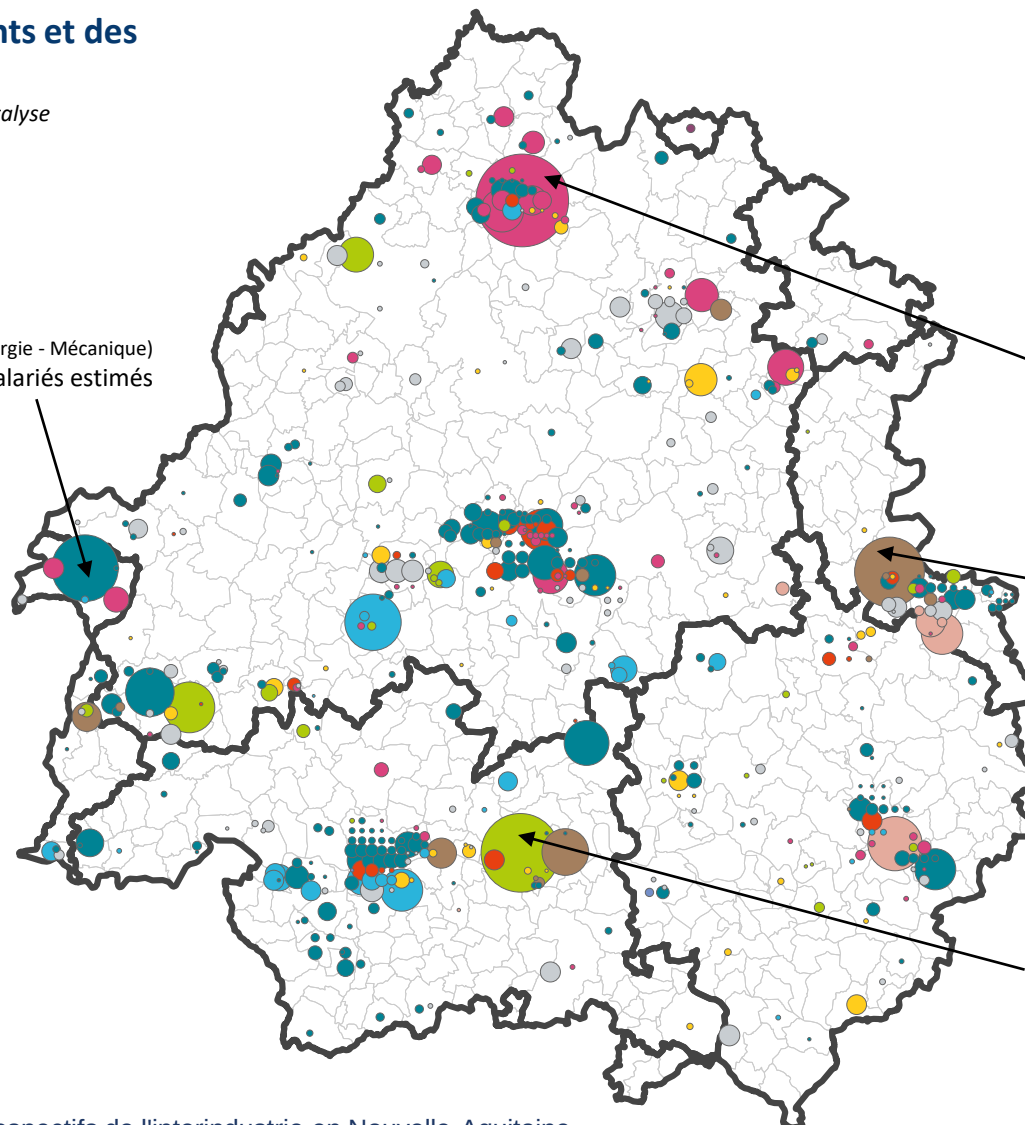
- Regroupement de branches**
- Ameublement, bois, jouets et puériculture
 - Caoutchouc
 - Chimie
 - Énergie et services énergétiques
 - Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
 - Industries pétrolières
 - Intersecteur Papier Carton
 - Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
 - Métallurgie, recyclage
 - Pharmacie
 - Plasturgie, nautisme et composites
 - Etablissement sans CC

KSB SAS (Métallurgie - Mécanique)
1 établissement ; 390 salariés estimés

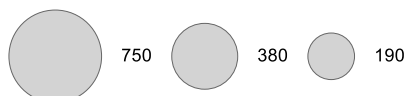
LA MAROQUINERIE DU SUD-OUEST
1 établissement ; 750 salariés estimés
(Maroquinerie)

CONDAT
1 établissement ; 430 salariés estimés
(Intersecteur papier carton)

POLYREY (Plasturgie et composites)
1 établissement ; 540 salariés estimés



Salariés de l'interindustrie



43 % des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de moins de 50 salariés



550 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)

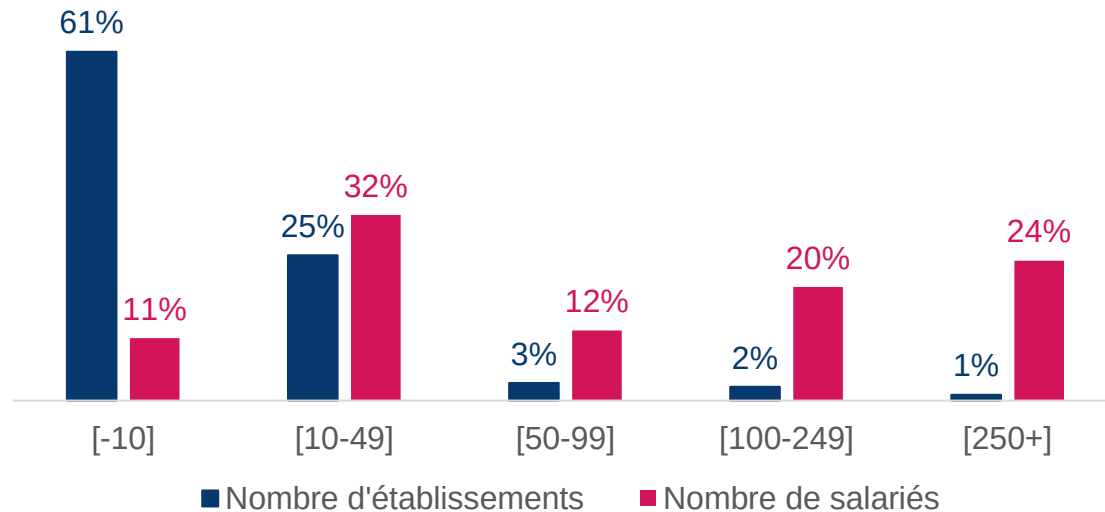


10 770 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie en Dordogne se compose d'un tissu important de TPE et de PME de moins de 50 salariés qui représente 87 % des établissements du département (510 établissements). Les établissements de moins de 10 salariés représentent 61 % des établissements de la Dordogne.
- Une proportion légèrement inférieure par rapport à l'échelle régionale : 64 % des établissements de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine ont moins de 10 salariés ; 91 % en ont moins de 50.
- Les établissements de moins de 50 salariés concentrent 43 % des emplois de l'interindustrie de la Dordogne (contre 35 % à l'échelle régionale).
- Si les ETI et grandes entreprises ne représentent que 1 % des établissements du département, elles concentrent 24 % des emplois salariés estimés en Dordogne. Une concentration inférieure à celle de la région Nouvelle-Aquitaine (32 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés).

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
LA MAROQUINERIE DU SUD-OUEST	750	Maroquinerie	Nontron
POLYREY	540	Plasturgie et composites	Baneuil
CONDAT	430	Intersecteur Papier Carton	Terrasson
KSB SAS	390	Métallurgie (Mécanique)	La Roche-Chalais
ENEDIS	300	Industries électriques et gazières	Périgueux ; Sarlat-la-Canéda Bergerac ; Mussidan Montignac-Lascaux Nontron ; Boulazac Isle Manoire
INTERSPRAY	280	Chimie	Neuvic
COLOPLAST MANUFACTURING FRANCE SAS	260	Caoutchouc	Sarlat-La-Canéda
LES NOUVELLES MENUISERIES GREGOIRE <i>En liquidation depuis le 1^{er} mars 2022</i>	230	Plasturgie et composites	Périgueux
SAUERMANN INDUSTRIE	210	Métallurgie (Mécanique, Electrique, électronique et numérique)	Montpon-Ménéstérol
AHLSTROM-MUNKSJO ROTTERSAC	190	Intersecteur Papier Carton	Lalinde



550 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Sources : TRENDEO



La société Guyenne Papier, usine de transformation et couchage de papier située à Nanthiat (24), **a reçu une aide régionale de 415 103 euros. 13 emplois devraient être créés.**

Guyenne Papier qui emploie une quarantaine de salariés, recevra 415 103 euros. L'entreprise porte un projet innovant, qui sera soutenu à hauteur de 111 717 euros et devrait permettre de créer 13 emplois d'ici deux ans : **le développement d'une nouvelle gamme de produits de cartons ou papiers pouvant faire barrière à l'eau ou à la graisse sans contenir plus de 5 ou 6 % de plastique.** Guyenne Papier sera également subventionnée pour investir dans de nouveaux outils de production à la pointe de la technologie, pour un montant de 303 386 euros.

(22/02/2022)

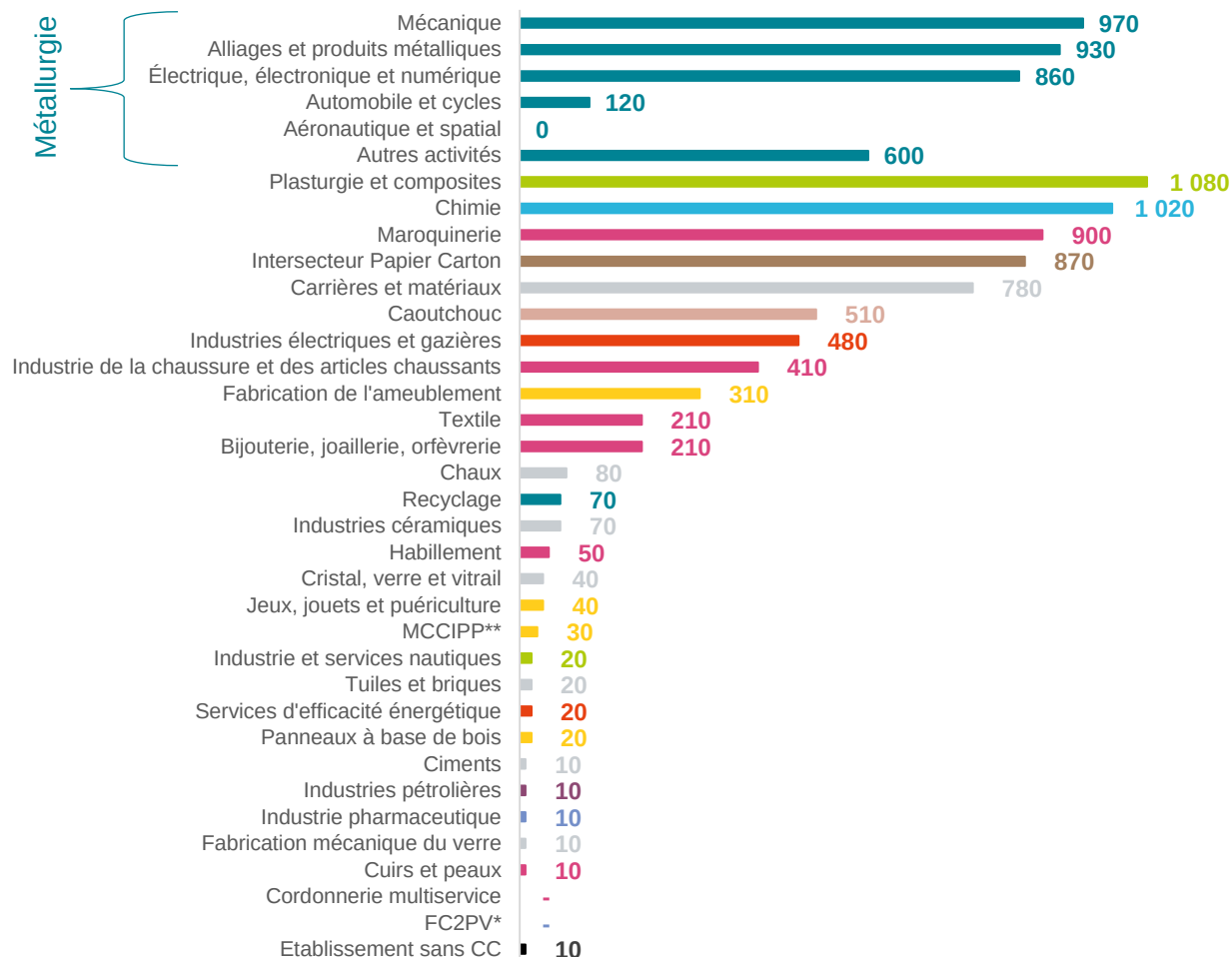


Forte représentativité de la Métallurgie et des Industries créatives et techniques, Mode et Luxe



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



10 770 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- Le graphique ci-contre illustre la diversité des activités de l'interindustrie présentes dans le département.
- La répartition des effectifs par branche est très spécifique au département.
 - La branche **plasturgie et composites** représente 10% des effectifs de l'interindustrie en Dordogne contre 3% en région.
 - La **Chimie** : 9 % des emplois estimés, contre 6 % en région
 - La **maroquinerie** : 8% des emplois estimés contre 2% en région
 - Plus largement les branches des **Industries créatives et techniques, Mode et Luxe** (70 établissements) emploient 17 % des salariés de l'interindustrie de la Dordogne, contre 5 % à l'échelle régionale.
- Contrairement aux autres départements de la Nouvelle-Aquitaine, le poids de la métallurgie dans les emplois occupés par les salariés de l'interindustrie est plus limité en Dordogne.
 - La **branche de la métallurgie** représente **39 % des établissements de l'interindustrie en Dordogne** (plus de 230 établissements), et **32 % de l'emploi salarié** (53 % à l'échelle régionale).
 - Le premier secteur d'activité, la **Mécanique**, représente environ 60 établissements et emploie 9 % des salariés de l'interindustrie de la Gironde (vs 11% à l'échelle régionale).



Stagnation des emplois de l'interindustrie depuis 2016

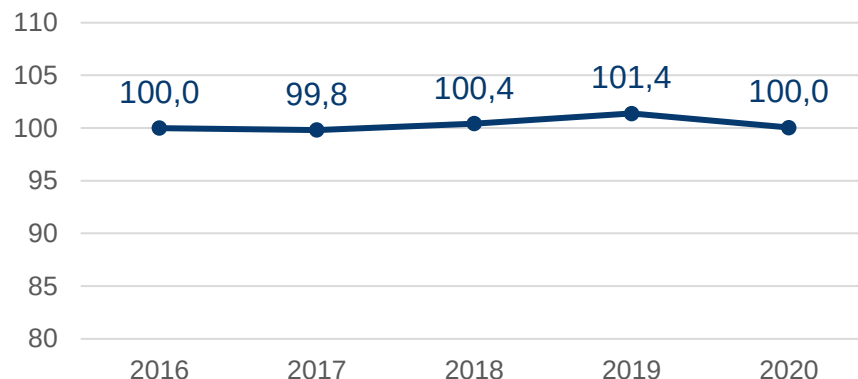


10 770 emplois salariés estimés dans l'interindustrie en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés

Sources : données Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **plus de 10 700 salariés en Dordogne**, soit environ 5 % de l'emploi de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine.
- Le nombre d'emplois reste stable entre 2016 et 2020. Après une légère augmentation enregistrée jusqu'en 2019 (1 pt par an), le nombre d'emploi baisse de 1 pt en 2020.

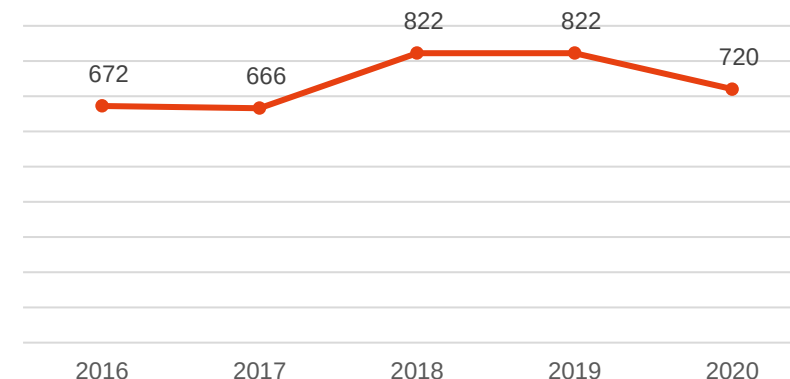


720 emplois intérimaires de la production industrielle en 2020

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



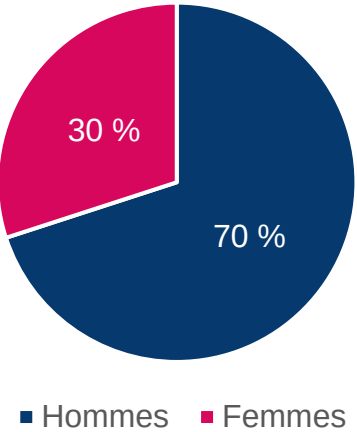
- Aux effectifs salariés de l'interindustrie, on peut **ajouter 720 salariés intérimaires en 2020**, ils étaient **plus de 800 avant la crise du Covid-19**.
- Le nombre de salariés intérimaires a fortement augmenté entre 2017 et 2018 (+223), alors que les effectifs salariés sont restés relativement stable.
- A noter : au 4eme trimestre 2021, l'emploi intérimaire dans l'industrie à l'échelle régionale avait retrouvé son niveau d'avant crise.

Caractéristiques des salariés de l'interindustrie



Répartition des emplois par sexe

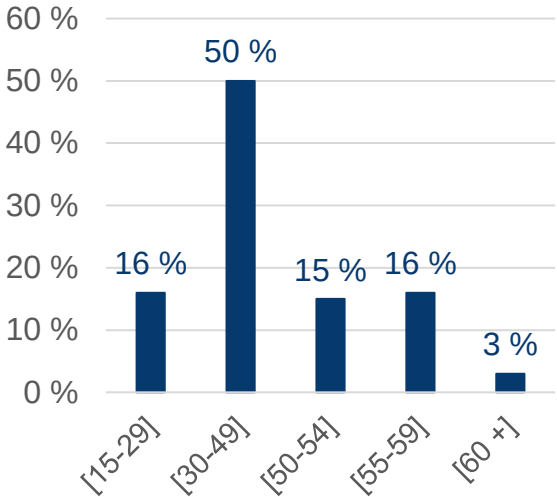
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Les femmes représentent 30% des emplois de l'interindustrie contre 25% à l'échelle régionale

Répartition des emplois par âge

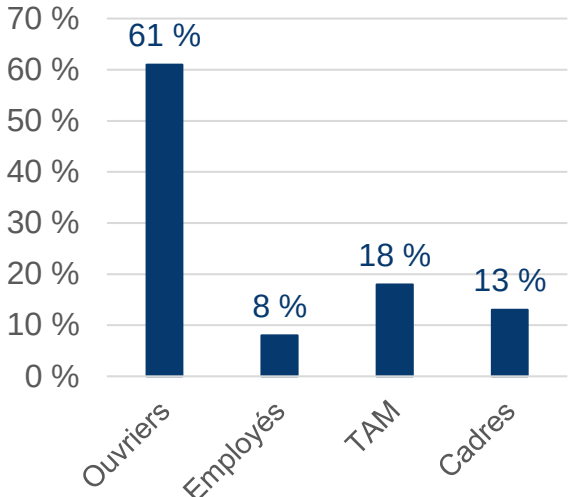
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Les individus âgés de 30 à 49 ans rassemblent un métier sur 2, c'est un peu moins de la moyenne en Nouvelle-Aquitaine qui est de 54% . 34% des salariés de l'interindustrie sont âgés de 50 ans ou plus (contre 32% à l'échelle régionale), engendrant un enjeu fort de renouvellement

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

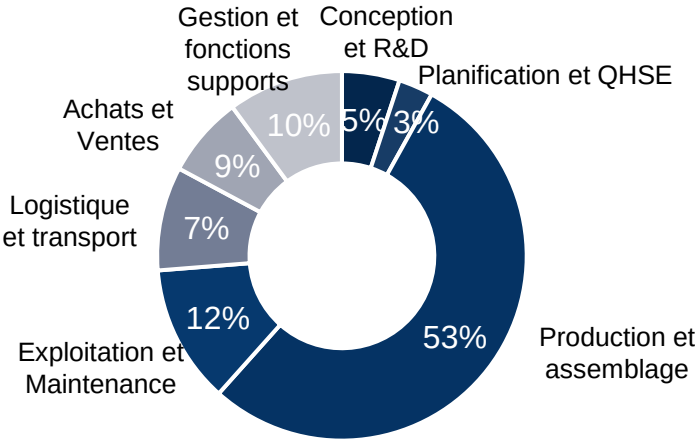
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



61% des emplois sont occupés par des ouvriers contre 46% à l'échelle de la région. A l'inverse le poids des techniciens et agents de maîtrise est moindre sur le département (18% contre 26% à l'échelle régionale) ainsi que les cadres (13% contre 21% à l'échelle régionale)

Répartition des emplois par famille de métiers

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Une famille de métiers surreprésentée : la production et l'assemblage accueillent 53% des emplois contre 43% en Nouvelle-Aquitaine. A l'inverse l'ensemble des métiers supports, de conception R&D et de planification / QHSE sont moins présents que la moyenne régionale.



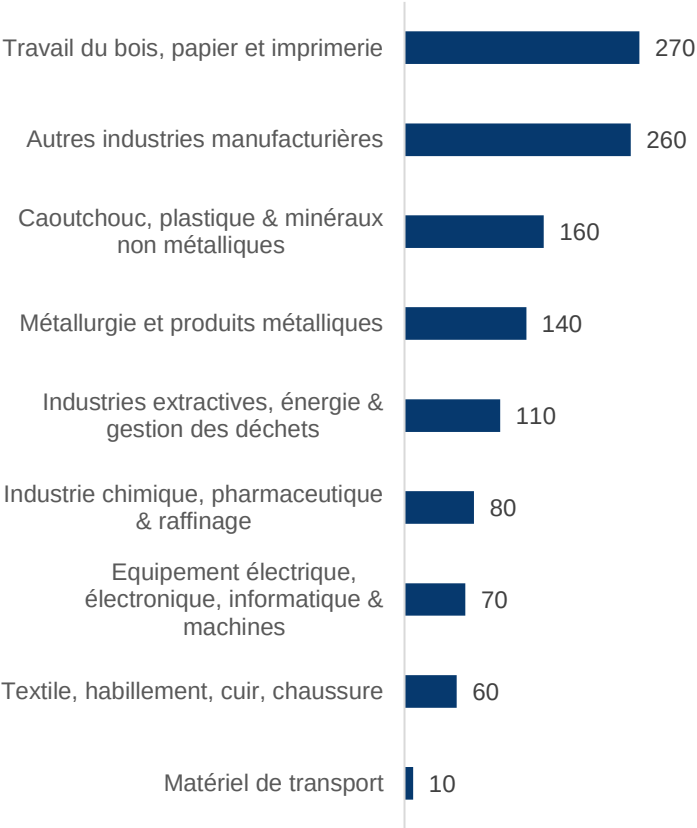


Besoins de recrutement de l'interindustrie en 2022

1 160 projets de recrutement dans la production industrielle ; 83% jugés difficiles

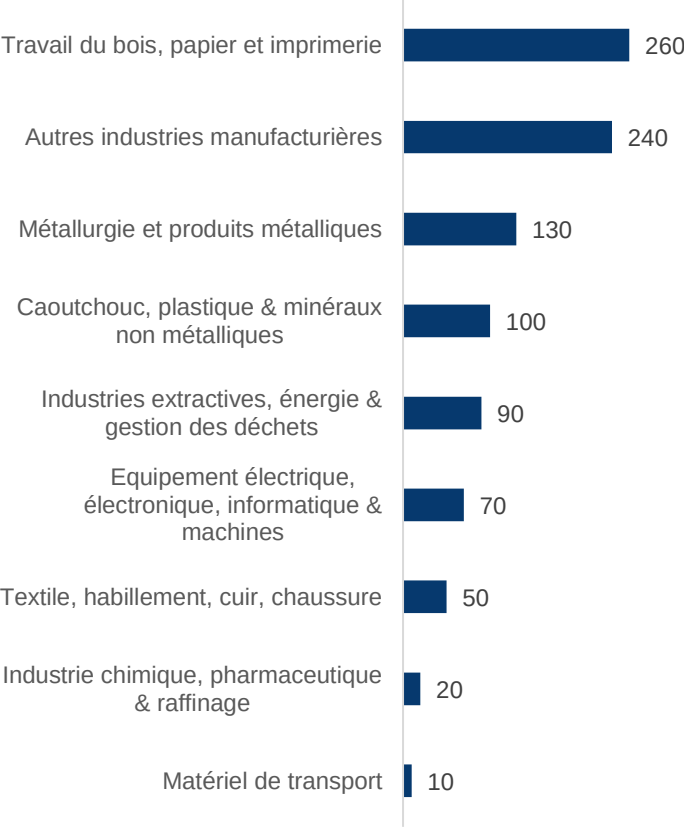
Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



Répartition par secteur des projets de recrutement jugés difficiles par les entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



10 principaux métiers recherchés

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	190	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	100	90%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	80	13%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	70	100%
Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	60	67%
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	50	100%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	50	80%
Techniciens des industries de process	40	100%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	40	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	40	75%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Besoins 2015-2022

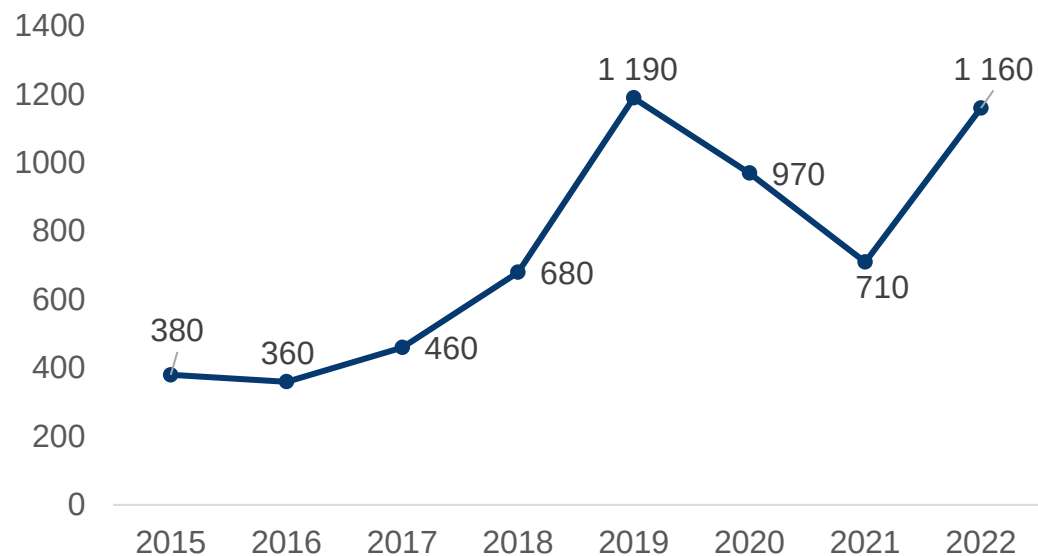


1 160 projets de recrutement en 2022

(source : Pôle Emploi, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement

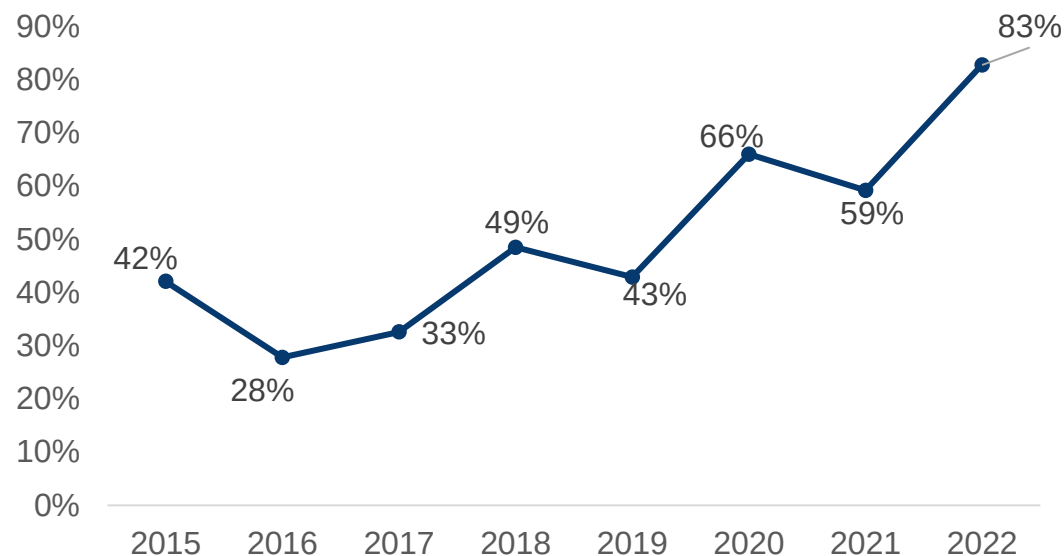
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Entre 2015 et 2022, les besoins de recrutement ont triplé. On observe une tendance à la hausse des projets de recrutement de l'ordre de 49% par an à partir de 2016 pour atteindre un pic en 2019. Après 2 ans de baisse sensible (-40%), les besoins bondissent de 63% en 2022.

Evolution de la difficulté de recrutement

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Les tensions sur le recrutement augmentent de 41 points dans le département entre 2015 et 2022. Cette tendance à la hausse des difficultés est en dents de scie, avec une croissance annuelle moyenne de plus de 9 points.

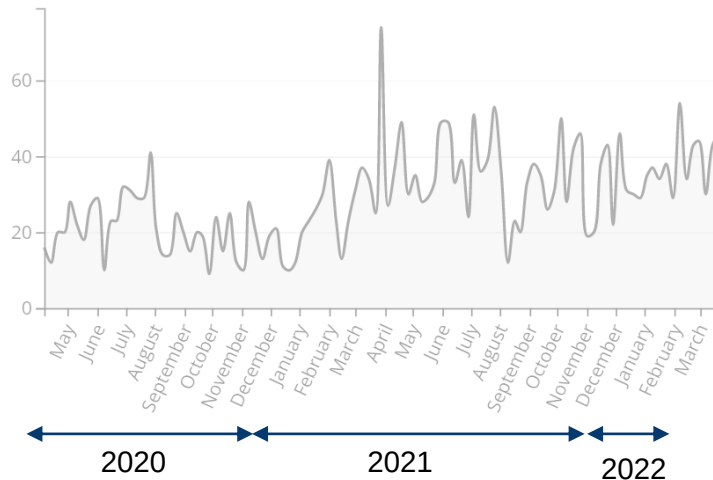


Près de 10 400 annonces d'emplois industriels publiées ces 2 dernières années



30 nouvelles offres publiées chaque semaine par les entreprises interindustrielles

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 2 638 annonces



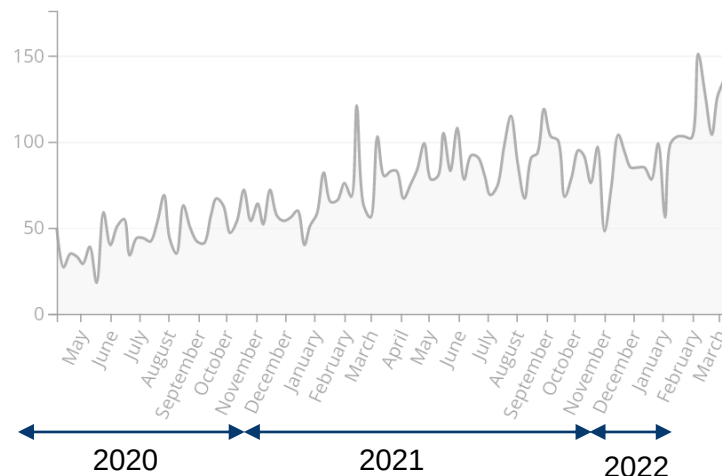
5 métiers industriels les plus recherchés par les entreprises interindustrielles

Source : Texterkernel

Professions	Nb annonces
Technico Commercial (h/f)	51
Mécanicien Automobile (h/f)	50
Technicien de Maintenance (h/f)	43
Technicien de Maintenance CVC (h/f)	41
Frigoriste (h/f)	30

60 à 70 nouvelles offres d'emploi industriel en intérim publiées chaque semaine

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 7 710 annonces



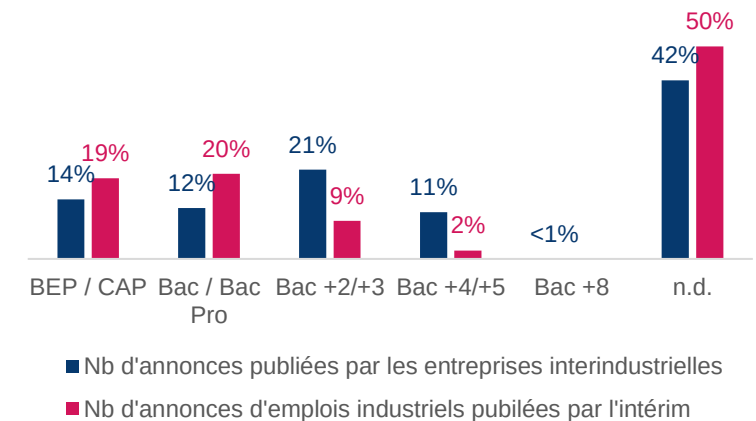
5 métiers industriels les plus recherchés en intérim

Source : Texterkernel

Professions	Nb annonces
Technicien de Maintenance (h/f)	681
Agent de Production (h/f)	631
Agent de Fabrication (h/f)	433
Soudeur (h/f)	390
Mécanicien Automobile (h/f)	339

Niveau de qualification demandées dans les annonces d'emploi industriel

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22



- 4 % des annonces de l'interindustrie régionale publiées en Dordogne (contre 5 % des emplois de l'interindustrie) et 4% des annonces de l'intérim.
- Fluctuation au cours des 2 dernières années des annonces publiées par les industriels avec toutefois une tendance à la hausse à partir de 2021 ; les annonces en intérim ont été plus régulières et croissantes.
- Niveau de qualification attendu par les entreprises inférieur au niveau attendu à l'échelle régionale (37% des annonces demandent des bacs $\geq +2$ contre 41% en région). Cela correspond aux profils recherchés (plutôt ouvriers)



Points clés



- Avec **près de 11 000 salariés** le département représente 5% de l'emploi interindustriel de la région (poids en cohérence avec le poids des emplois sur la Dordogne) ; l'interindustrie concentre 7% des emplois du département.
 - Le département a connu une dynamique positive du nombre d'emplois de l'interindustrie ces dernières années, malgré une légère baisse avec la crise du Covid-19
- **Caractéristiques de l'interindustrie :**
 - Une diversité d'activités présentes avec toutefois une surreprésentation de la branche plasturgie et composites (10% des effectifs de l'interindustrie en Dordogne contre 3% en région), de la Chimie (9 % des emplois estimés, contre 6 % en région), la maroquinerie (8% des emplois estimés contre 2% en région) et plus largement les branches des Industries créatives et techniques, Mode et Luxe (70 établissements) emploient 17 % des salariés de l'interindustrie de la Dordogne, contre 5 % à l'échelle régionale.
- **Des besoins de recrutements en hausse dans le département en réponse :**
 - **Au renouvellement des salariés : 19% des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus**, soit 2 045 salariés pouvant faire valoir leurs droits à la retraite dans les 5 à 7 prochaines années.
 - **A l'évolution favorable attendue de l'activité interindustrielle** qui devrait générer des emplois dans les entreprises locales
- Mais, des **ressources en emplois qui s'amenuisent** sur le territoire :
 - Des prévisions **d'évolution naturelle de la population active en baisse** (forte baisse du nombre de lycéens à compter des années 2026-2027)
 - Un fort **déséquilibre d'attractivité et de dynamique entre le pôles de Périgueux** et le reste du département plus rural (infrastructures, services, transports... moins développés)
 - Enjeux d'attractivité pour attirer des profils dans des sites industriels éloignés des pôles urbains, où existent une forte dépendance à la voiture (coût du carburant)



10 770 emplois salariés estimés en 2022



590 établissements en 2022

5 %

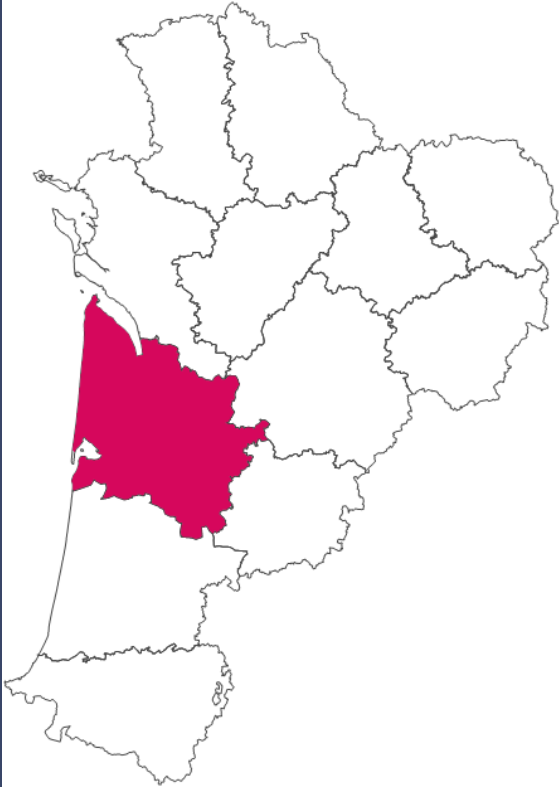
De l'emploi salarié en Nouvelle-Aquitaine

5 %

De l'emploi interindustriel en Nouvelle-Aquitaine

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	22%
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	+0%
Part des salariés de +55 ans	19%
Taux de chômage	7,2%
Évolution population 20-59 ans entre 2016-2021	





Charente

Charente-Maritime

Corrèze

Creuse

Deux-Sèvres

Dordogne

Gironde

Landes

Lot-et-Garonne

Pyrénées-Atlantiques

Vienne

Haute-Vienne



Données de cadrage / Démographie

Augmentation du nombre d'habitants, sur toutes les tranches d'âge

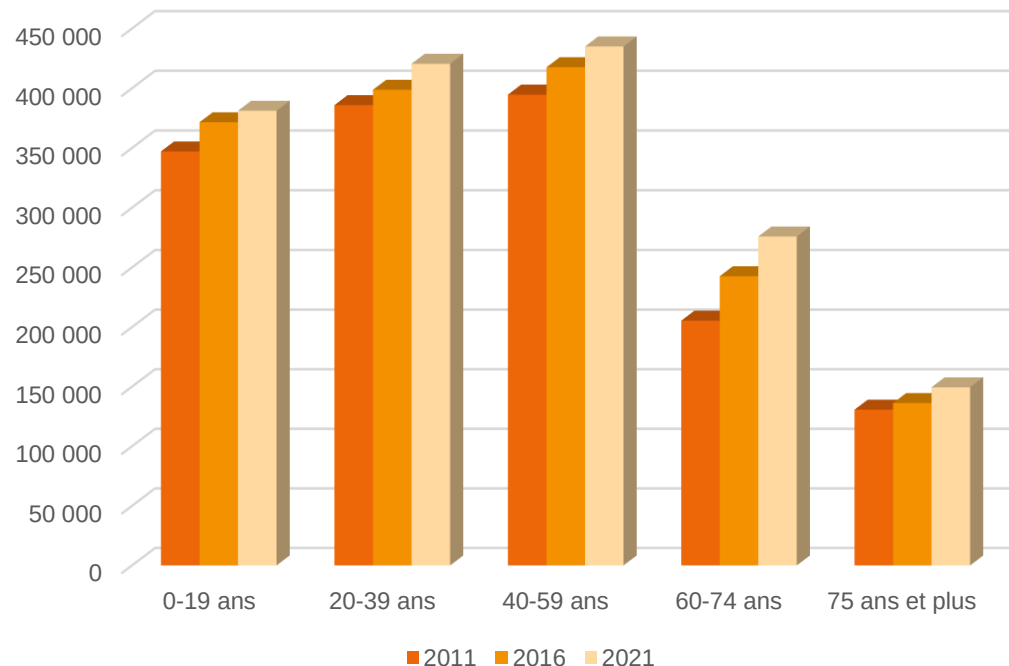


1,66 M habitants en 2021

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département compte près d'1,7M d'habitants en 2021, ce qui en fait le département le plus peuplé de la Nouvelle-Aquitaine ;
- La population du département tend à augmenter depuis 2011 (le département comptait moins d'1,5M de personnes).
- On constate une augmentation du nombre de personnes au sein de chaque tranche de la population révélant le caractère attractif du territoire
- Le département se structure autour d'un pôle de population et pôle d'activité majeur (Bordeaux). D'autres pôles beaucoup plus petits concentrent quelques activités.

Données de cadrage / Ensemble des salariés

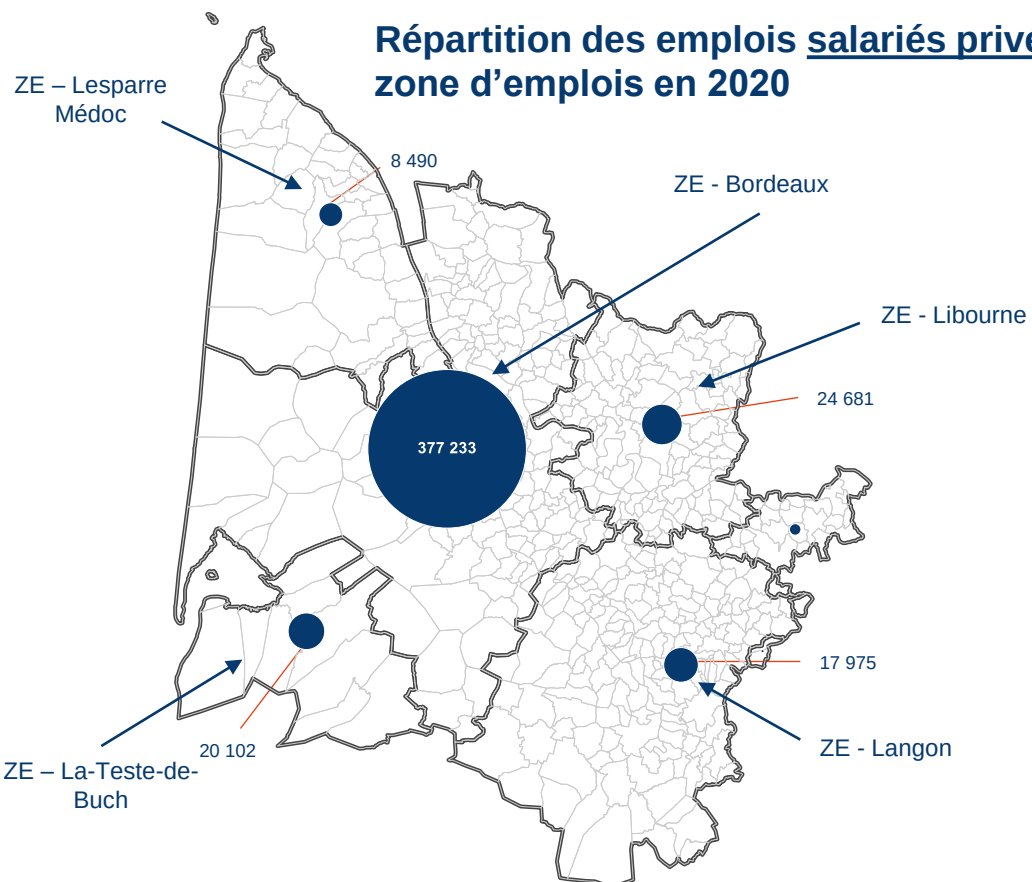
Dynamique de créations d'emplois continue depuis 2012



687 833 emplois salariés en 2021

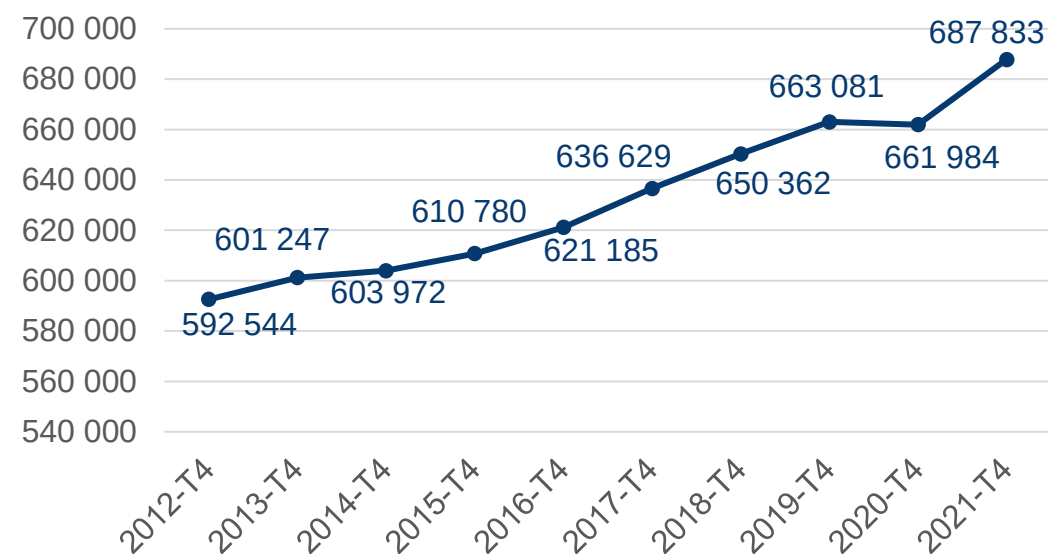
(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2020



Evolution du nombre d'emplois salariés entre 2012 et 2021

Source INSEE ; Retraitement Katalyse



- La Gironde connaît une augmentation du nombre d'emplois depuis 2012 corrélé à un accroissement de sa population.
- La zone d'emploi de Bordeaux centralise les activités du département et rassemble la moitié des emplois salariés girondins.



Sources : données Urssaf ; retraitement Katalyse

Panorama emploi, compétences et enjeux prospectifs de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine

Données de cadrage / Taux de chômage

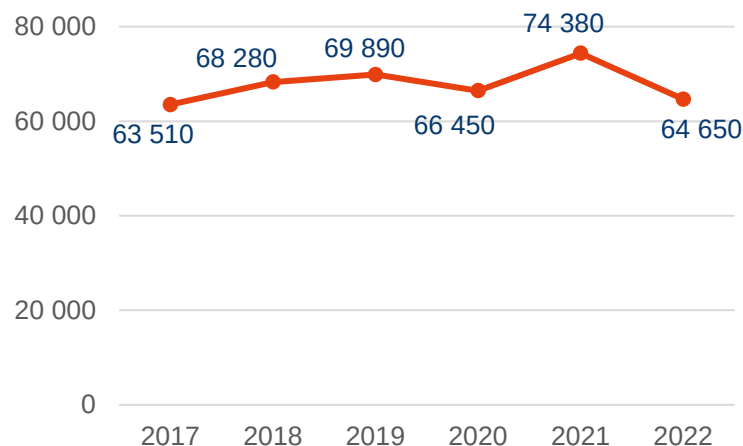
Un taux de chômage dans la moyenne régionale et une stabilité des effectifs lycéens envisagée à horizon 2040



Taux de chômage : 6,7 % au 4^{ème} trimestre 2021

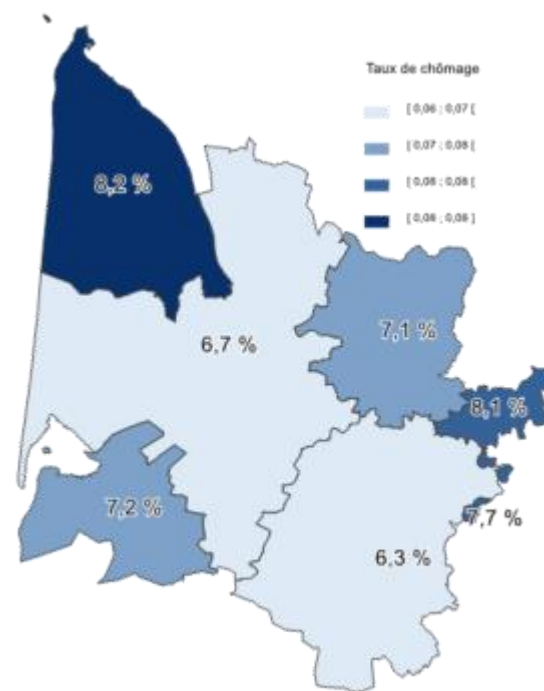
Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2017 et 2022

Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- Le nombre de chômeurs a augmenté de 0,4 % en moyenne par an entre 2017 et 2022, contre une augmentation moyenne de 0,3% pour l'ensemble de la région.
- Un taux de chômage demeurant dans la moyenne régionale (6,6%) ; à l'exception la zone d'emploi de Lesparre-Médoc dont le taux de chômage atteint 8,2% de la population active.

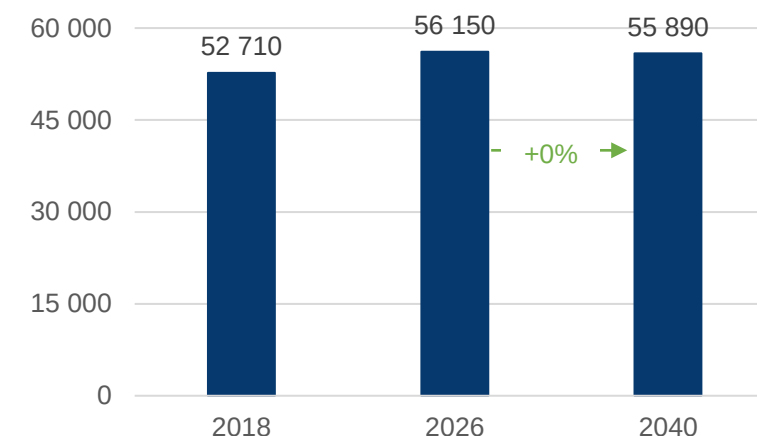
Répartition du taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2021 par zones d'emploi du département



Sources : Pôle Emploi et INSEE, retraitement Katalyse

Evolution du nombre de lycéens dans le département entre 2018 et 2040

Source Prévisions INSEE par zones d'emplois, retraitement Katalyse



- Stabilité du nombre de lycéens envisagée par les prévisions de l'INSEE dans le département entre 2026 et 2040 (contre une baisse de 6% envisagée à l'échelle régionale).
- La Gironde est le seul département néo-aquitain dont la population lycéenne devrait rester stable à 2040. Une stabilité qui devrait assurer le renouvellement de la population active entrante dans le monde du travail dans les années à venir.



26 % des établissements et 25 % des emplois de l'interindustrie

Concentration dans la zone d'emploi de Bordeaux



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse



2 220 établissements en 2022*

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



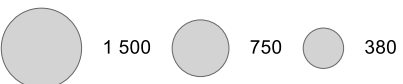
54 100 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC

Salariés de l'interindustrie

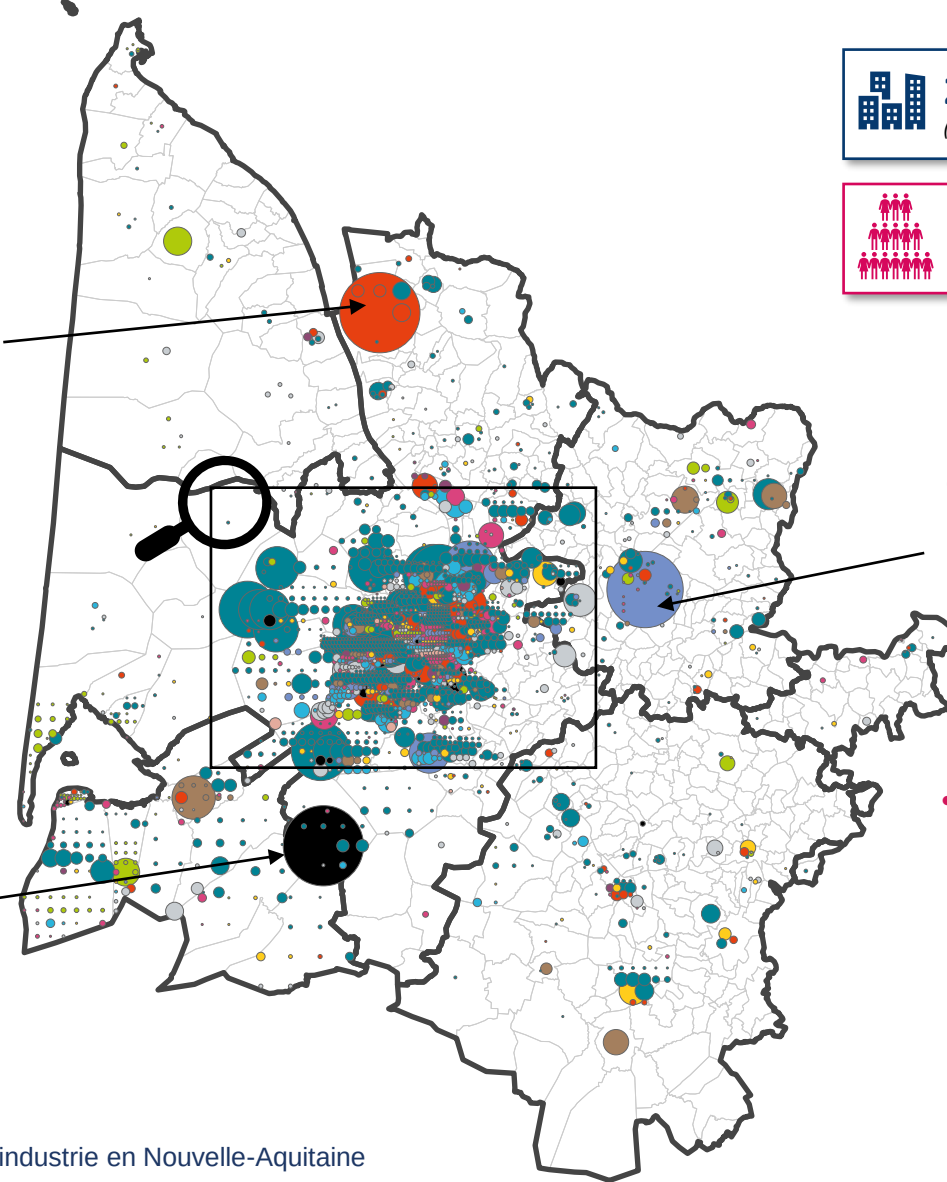


ELECTRICITE DE FRANCE
1 établissement ; 1 500 salariés estimés
(Industries électriques et gazières)

**COMMISSARIAT A L' ENERGIE ATOMIQUE
ET AUX ENERGIES ALTERNATIVES**
1 établissement ; 1 500 salariés estimés
(Etablissement sans CC)

CEVA SANTE ANIMALE
1 établissement ; 1 360 salariés estimés
(Fabrication et commerce des produits à usage
pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire)

- **Poids du pôle économique de Bordeaux** sur lesquels se concentrent l'essentiel des établissements (zoom page suivante)



Zoom sur le pôle économique de Bordeaux qui concentre l'emploi salarié estimé de l'interindustrie



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse



Pôle économique de Bordeaux

- Regroupement de branches**
- Ameublement, bois, jouets et puériculture
 - Caoutchouc
 - Chimie
 - Énergie et services énergétiques
 - Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
 - Industries pétrolières
 - Intersecteur Papier Carton
 - Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
 - Métallurgie, recyclage
 - Pharmacie
 - Plasturgie, nautisme et composites
 - Etablissement sans CC

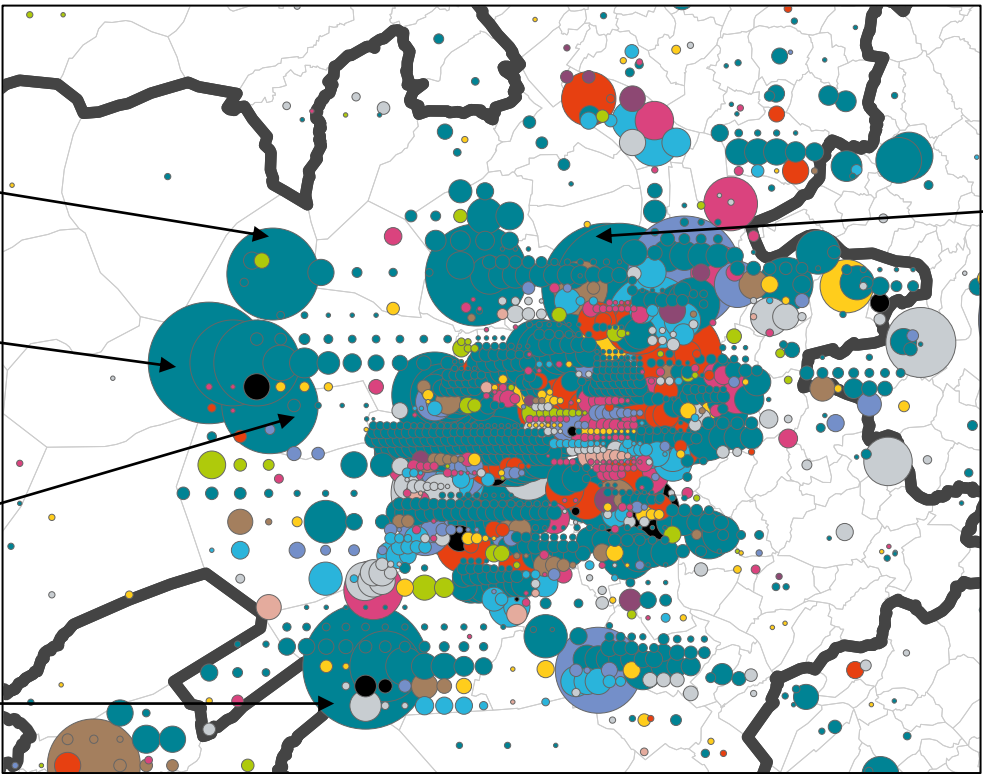
STELIA AEROSPACE COMPOSITES
1 établissement ;
430 salariés estimés
(Métallurgie - Aéronautique et spatial)

ARIANE GROUP SAS
1 établissement ;
750 salariés estimés
(Métallurgie - Aéronautique et spatial)

DASSAULT AVIATION
1 établissement ;
470 salariés estimés
(Aéronautique et spatial)

LECTRA
1 établissement ; 800 salariés estimés
(Métallurgie - Mécanique)

SANOFI WINTHROP INDUSTRIE
2 établissements ; 756 salariés estimés
(Industrie pharmaceutique)



39 % des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de plus de 250 salariés



2 220 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)

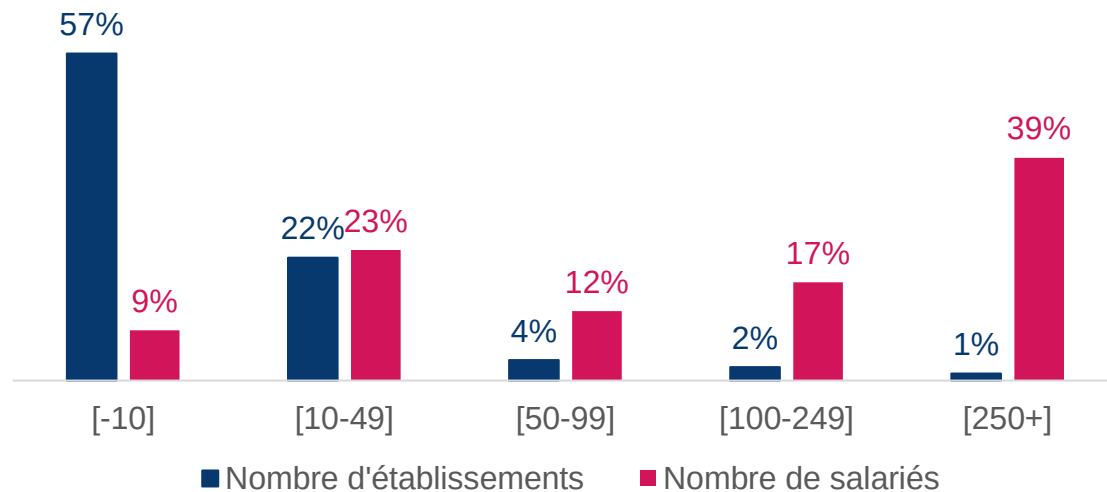


54 100 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie se compose d'un tissu important de TPE et de PME de moins de 50 salariés, en proportion toutefois moindre que ce qui est observé à l'échelle régionale
 - Les établissements de moins de 50 salariés représentent 79 % des établissements du département (2 035 établissements) contre 91% des établissements de l'interindustrie en région
 - Les établissements de moins de 10 salariés représentent 57 % des établissements de la Gironde, contre 64% à l'échelle régionale.
- Les établissements de moins de 50 salariés concentrent **32 % des emplois de l'interindustrie** du département (contre 35 % à l'échelle régionale).
- Si les ETI et grandes entreprises ne représentent que **1 % des établissements du département, elles concentrent 39 % des emplois salariés estimés en Gironde**. Une concentration supérieure à celle de la région Nouvelle-Aquitaine (32 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés).

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
ELECTRICITE DE FRANCE	2 560	Industries électriques et gazières	Braud-et-Saint-Louis, Ambès, Eysines, Cenon, Bordeaux, Le Bouscat, Mérignac, Talence, Bègles, Blaye, Saint-Ciers-sur-Gironde, Floirac
THALES DMS - AVS FRANCE SAS	2 300	Métallurgie (Electrique, électronique et numériques, Autres activités)	Mérignac
DASSAULT AVIATION	1 980	Métallurgie (Aéronautique et spatial)	Mérignac Martignas-sur-Jalle La Teste-de-Buch
ARIANEGROUP SAS	1 540	Métallurgie (Aéronautique et spatial)	Saint-Médard-en-Jalles Le Haillan
COMMISSARIAT A L' ENERGIE ATOMIQUE ET AUX ENERGIES ALTERNATIVES	1 500	Etablissement sans CC	Le Barp
CEVA SANTE ANIMALE	1 360	Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire	Libourne
ENEDIS	1 110	Industries électriques et gazières	Soulac-sur-Mer Le Bouscat Talence
MAGNA PT BORDEAUX	850	Métallurgie (Mécanique)	Blanquefort
CONSTRUCTION NAVALE BORDEAUX	830	Métallurgie (Naval)	Bordeaux
LECTRA	800	Métallurgie (Mécanique)	Cestas



2 220 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Sources : TRENDEO

TEM SEGA
One touch device 

Basée à Pessac (33), la société TEM Sega, qui fabrique des appareils pour la recherche scientifique et médicale, s'agrandit et va créer 8 emplois.

Elle a réalisé un CA de 2,8 millions d'euros en 2018 et va se développer. Un **nouveau site de production** doit être créé prochainement qui permettra la création de 8 emplois. Tem Sega a été sélectionnée dans le cadre du **fonds d'accélération des investissements industriels**.

(19/08/2021)

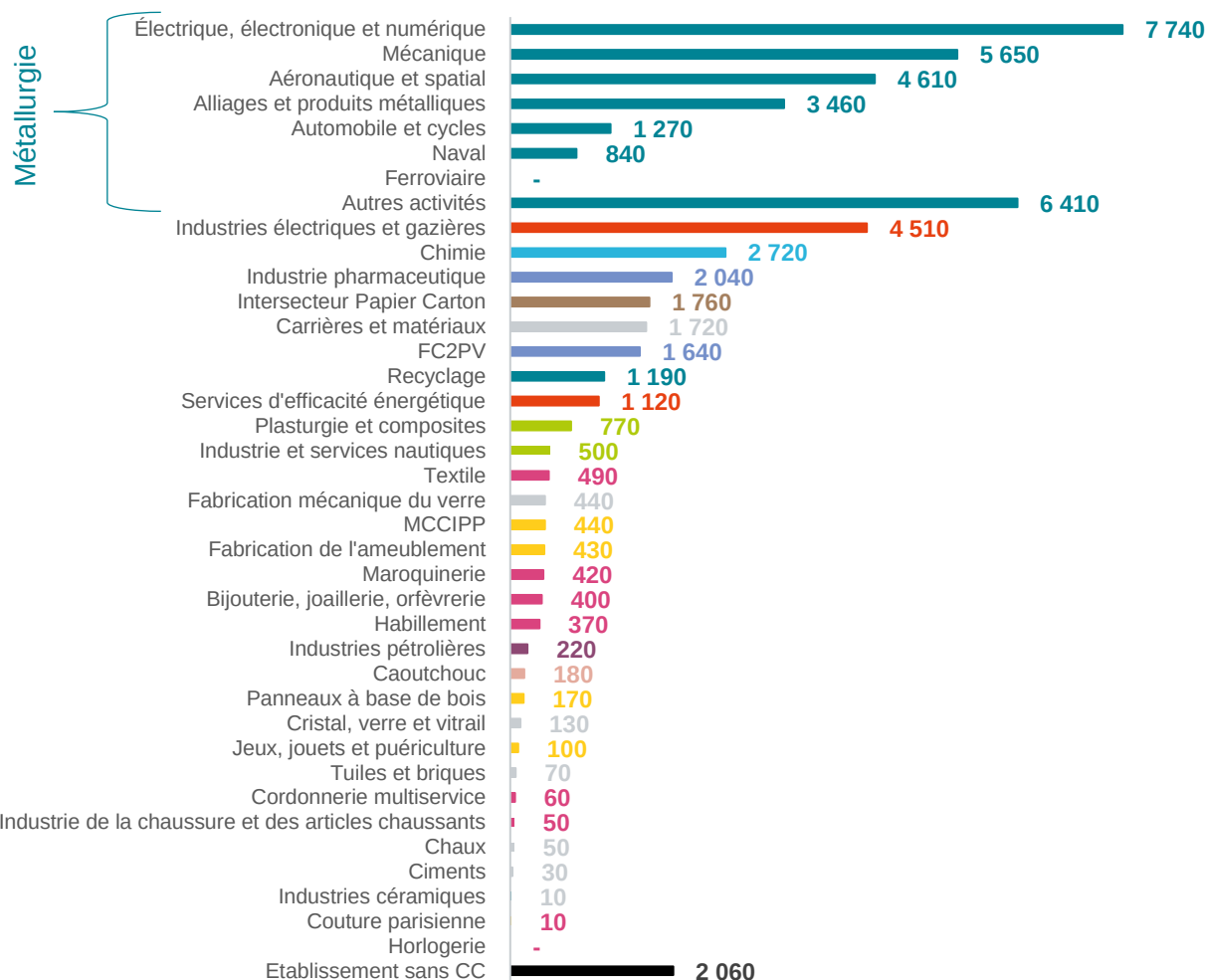


Forte représentativité de la Métallurgie, l'Energie et services énergétiques et de l'industrie pharmaceutique



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



54 100 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- Le graphique ci-contre illustre la diversité des activités de l'interindustrie présentes.
- La branche de la métallurgie représente 48 % des établissements de l'interindustrie en Gironde (plus de 1 200 établissements), et 55 % de l'emploi salarié (53 % à l'échelle régionale). Parmi ces activités :
 - L'activité **Electrique, électronique et numérique** est particulièrement présente dans le département : plus de 200 établissements emploient 14 % des salariés de l'interindustrie de la Gironde (vs 12% à l'échelle régionale).
 - Les « **autres activités** » (**analyses, essais et inspections techniques principalement**) comptent près de 400 établissements employant 12 % des salariés de l'interindustrie du département (8 % en région).
- Deux autres catégories sont très présentes en Gironde :
 - L'activité **Energie et services énergétiques** : près de 200 établissements emploient 10 % des salariés du département (7 % en région)
 - L'**industrie pharmaceutique** : environ 50 établissements emploient 7 % des salariés du département (4 % en région).



Progression des emplois de l'interindustrie depuis 2016

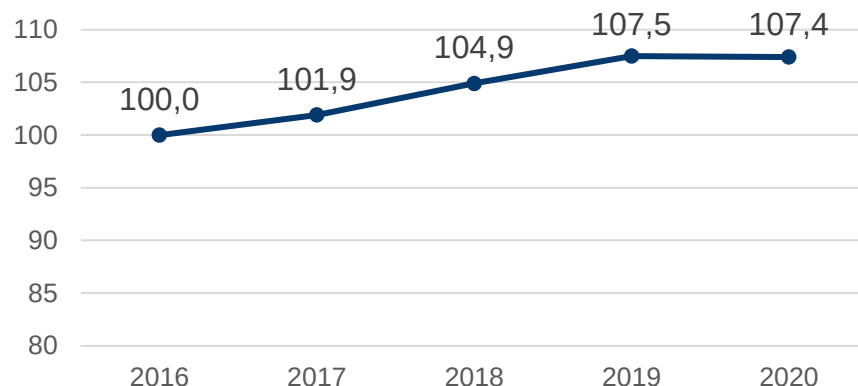


54 100 emplois salariés estimés dans l'interindustrie en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés

Sources : données Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte environ 50 500 salariés en Gironde, soit 25 % de l'emploi de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine.
- Augmentation du nombre d'emploi dans le département de +7,4% entre 2016 et 2020 (+1,8% en moyenne par an). Cette hausse d'emplois correspond à la création de près de 3 400 emplois sur le territoire sur ces 5 années.

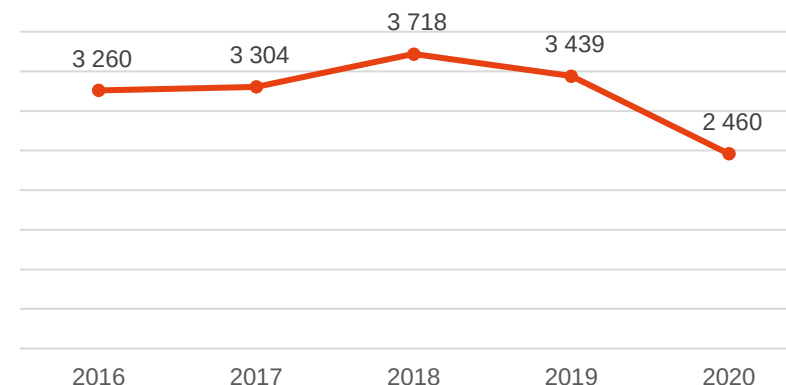


2 460 emplois intérimaires de la production industrielle en 2020

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



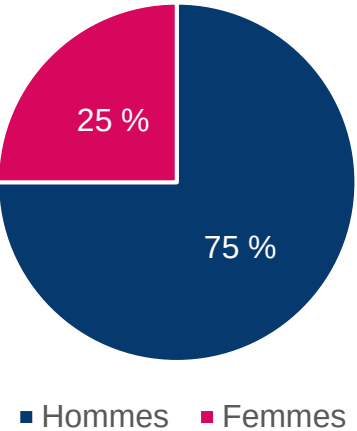
- Aux effectifs salariés de l'interindustrie, on peut **ajouter 2 460 salariés intérimaires en 2020**, ils étaient entre 3 500 et 3 700 avant la crise du Covid-19.
- Le nombre de salariés intérimaires a augmenté entre 2016 et 2018 puis a connu une légère baisse en 2019, alors que sur l'ensemble de cette période les effectifs salariés ont continué de croître.
- A noter : au 4ème trimestre 2021, l'emploi intérimaire dans l'industrie à l'échelle régionale avait retrouvé son niveau d'avant crise.

Caractéristiques des salariés de l'interindustrie



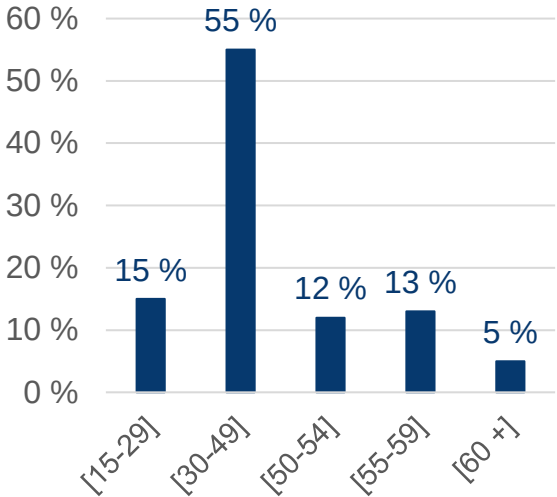
Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Répartition des emplois par âge

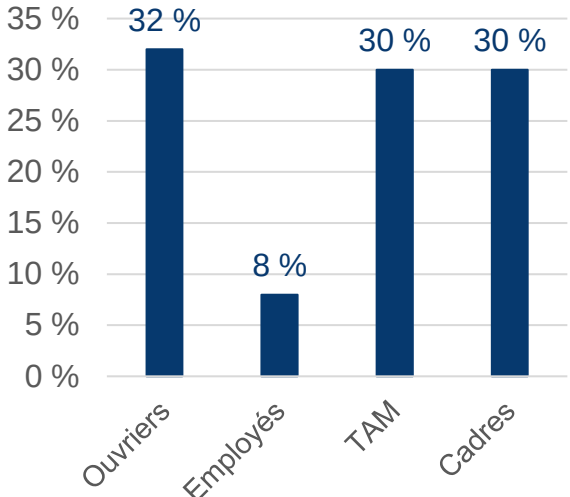
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



La répartition des effectifs par âge est similaire à celle de la région ; ainsi 30% des salariés de l'interindustrie en Gironde ont 50 ans ou plus contre 32% à l'échelle régionale.

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse

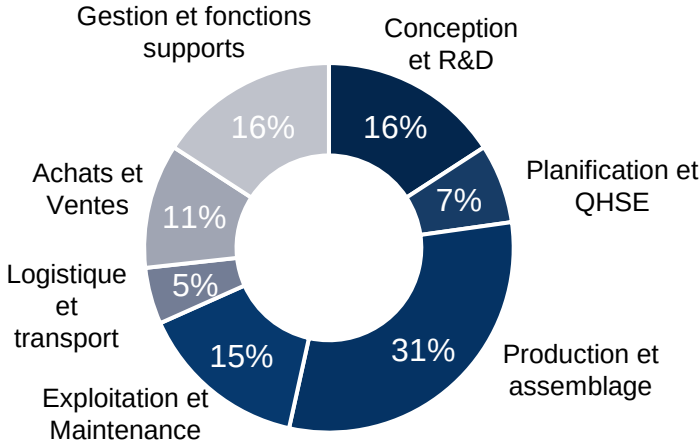


Un département qui concentre les métiers qualifiés :

- Les cadres rassemblent 30% des métiers de l'interindustrie contre 21% à l'échelle de la Nouvelle-Aquitaine
- Les techniciens et agents de maîtrise y sont également plus nombreux (30% contre 26% à l'échelle régionale)
- A l'inverse les ouvriers ne représentent que 32% contre 46% à l'échelle régionale

Répartition des emplois par famille de métiers

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Des familles de métiers spécifiques à la Gironde, avec une surreprésentation d'activités support, de vente et de conception ; ces 3 familles de métiers concentrent 43% des effectifs du département contre 30% à l'échelle régionale.

Au contraire la production et l'assemblage représente 31% des emplois dans le département, alors qu'elle est de 43% dans l'ensemble de la région

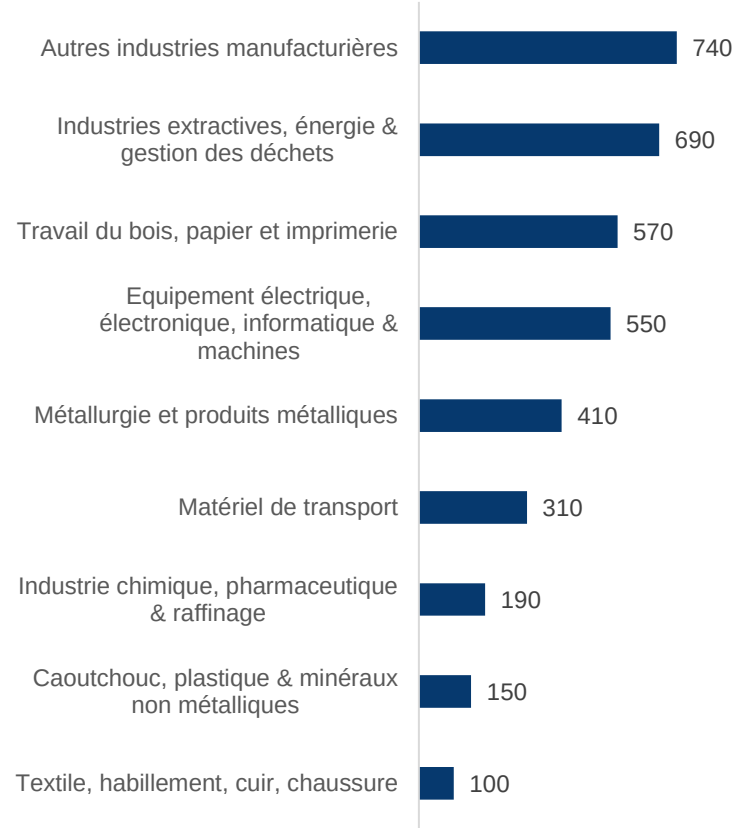




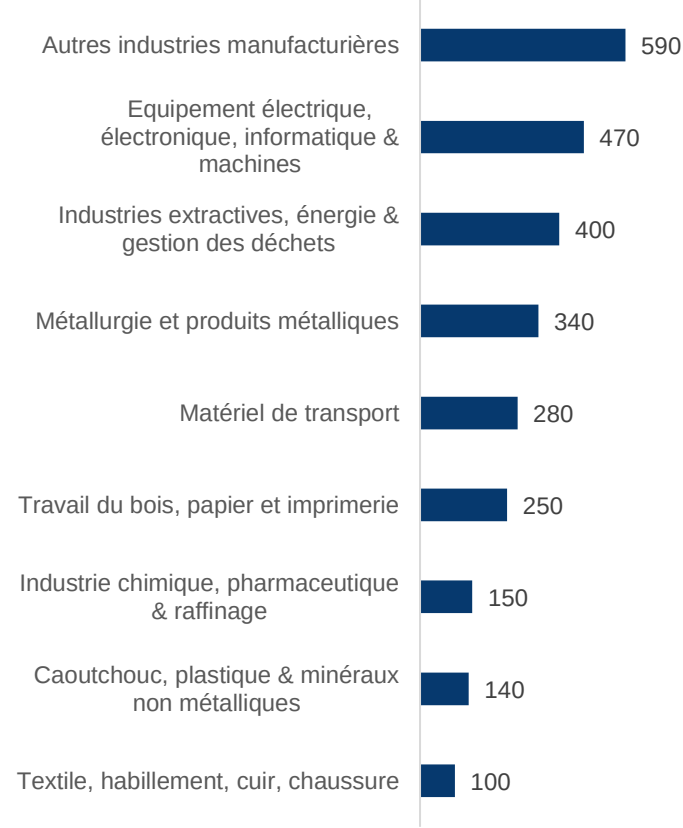
Besoins de recrutement de l'interindustrie en 2022

3 700 projets de recrutement dans la production industrielle ; 73 % jugés difficiles

Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



Répartition par secteur des projets de recrutement jugés difficiles par les entreprises de l'interindustrie
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



10 principaux métiers recherchés
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	330	30%
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	240	96%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	180	39%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	160	88%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	130	77%
Attachés commerciaux	120	92%
Techniciens en électricité et en électronique	110	73%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	110	82%
Ingén. et cadres d'étude, R&D (industrie)	100	70%
Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie	100	80%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Besoins 2015-2022

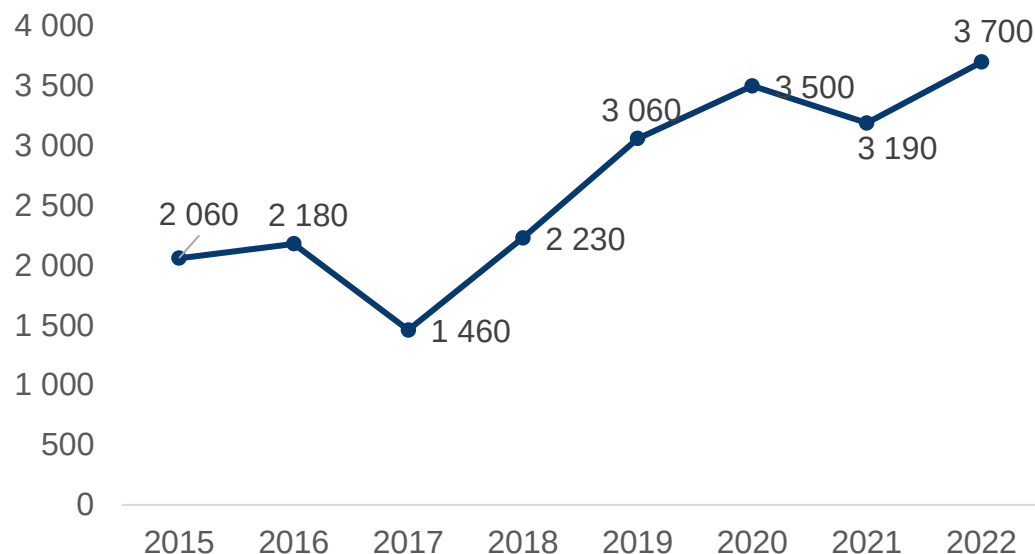


3 700 projets de recrutement en 2022

(source : Pôle Emploi, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement

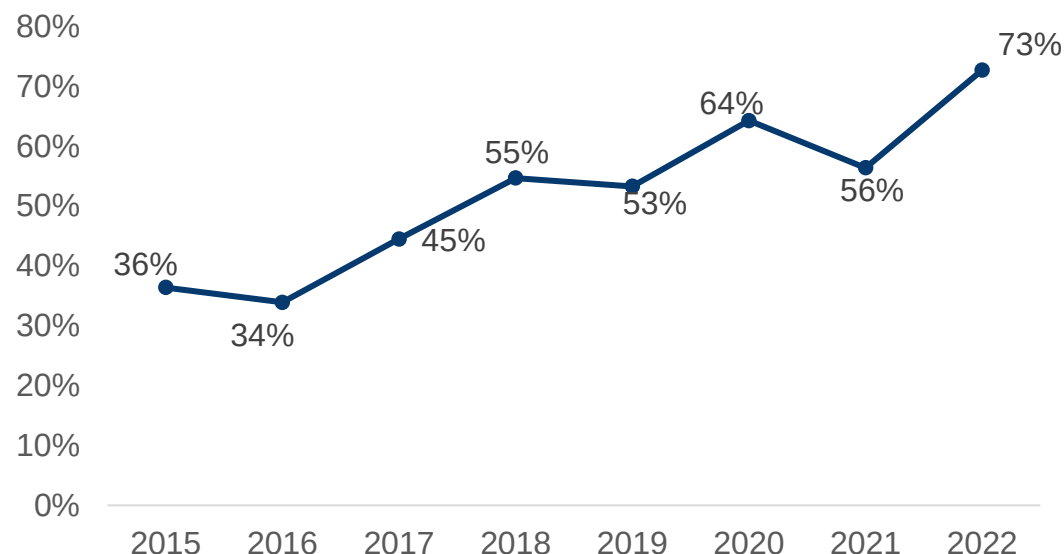
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Les besoins en recrutement ont augmenté de 80% en Gironde entre 2015 et 2022. Après une baisse en 2017 de plus de 30%, les besoins repartent sensiblement à la hausse jusqu'à un pic en 2020, affichant une croissance annuelle moyenne de 34%. Après une baisse liée au Covid-19 en 2021, les projets de recrutements ont repris leur hausse.

Evolution de la difficulté de recrutement

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Les tensions sur les recrutements progressent de plus de 36 points dans le département entre 2015 et 2022, pour atteindre presque 73% de difficulté de recrutement en 2022.

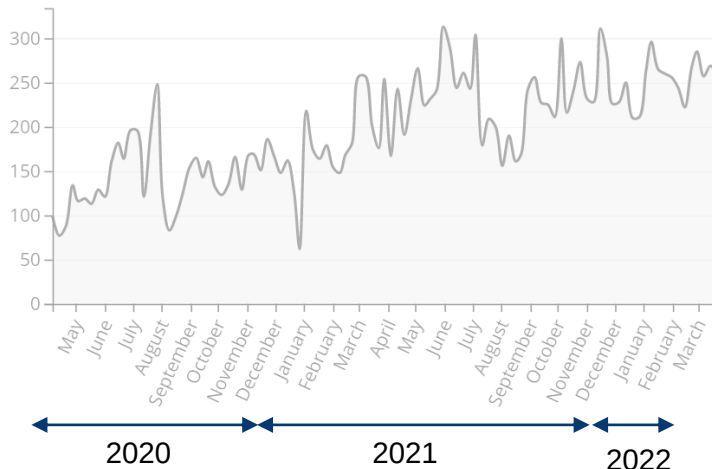


Plus de 62 000 annonces d'emplois industriels publiées ces 2 dernières années



150 à 200 nouvelles offres publiées chaque semaine par les entreprises interindustrielles

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 18 370 annonces



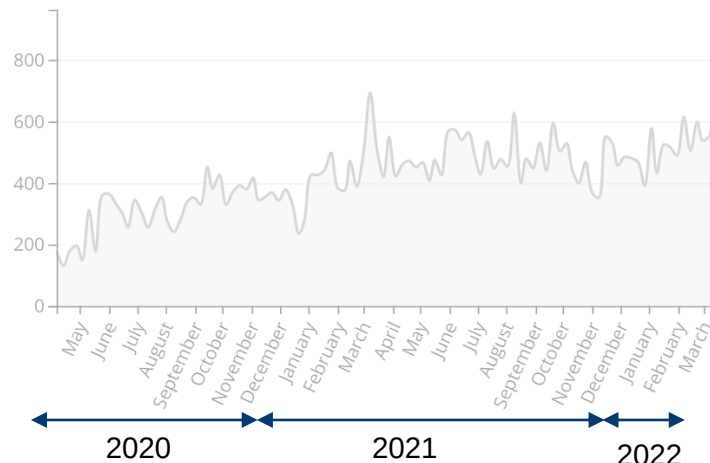
5 métiers industriels les plus recherchés par les entreprises interindustrielles

Source : Texterkernel

Professions	Nb annonces
Ingénieur Commercial (h/f)	480
Technicien de Maintenance (h/f)	376
Technico Commercial (h/f)	302
Chef de Projet (h/f)	234
Technicien de Maintenance CVC (h/f)	214

300 nouvelles offres d'emploi industriel en intérim publiées chaque semaine

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 43 691 annonces



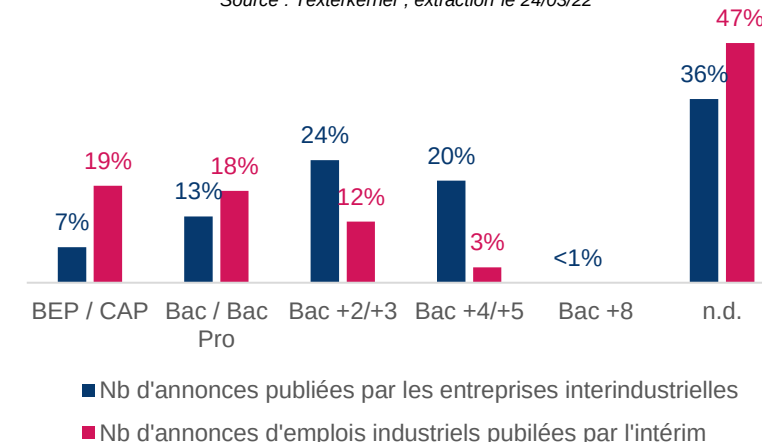
5 métiers industriels les plus recherchés en intérim

Source : Texterkernel

Professions	Nb annonces
Technicien de Maintenance (h/f)	3 727
Agent de Production (h/f)	2 189
Mécanicien Automobile (h/f)	1 437
Agent de Fabrication (h/f)	1 397
Menuisier (h/f)	1 312

Niveau de qualification demandées dans les annonces d'emploi industriel

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22



- 31 % des annonces de l'interindustrie régionale publiées en Gironde (alors que ce département compte 25 % des emplois de l'interindustrie) et 25% des annonces de l'intérim.
- À l'exception des fluctuations périodiques, augmentation progressive des annonces publiées par les entreprises et en intérim depuis 2 ans en Gironde.
- Des niveaux de qualification recherchés plutôt élevés : 20% à bac+5 (16% à l'échelle régionale).



Points clés



- Plus du **quart des emplois de l'interindustrie de la région se concentre sur le département** de la Gironde ; une part qui est toutefois inférieurs au poids du département dans l'emploi total de Nouvelle-Aquitaine (31%)
 - Une concentration des établissements et des effectifs sur la zone d'emploi de Bordeaux : 9% des emplois de cette zone d'emploi sont dans l'interindustrie contre 2% des emplois de celle Lesparre-Médoc de et 3% de celle de Langon.
- Une concentration qui se conforte, le département connaissant **la plus forte hausse du nombre d'emplois interindustriels** de la région sur la période 2016-2020 ; et une dynamique d'emplois positive dans le département
 - Des projets de recrutements dans la production industrielle qui repartent à la hausse en 2022 (+ 16% vs 2021)
 - Une hausse de la tension au recrutement (73 % des projets de recrutements jugés difficiles, +17 pts vs 2021)
 - Une forte hausse du nombre d'annonces d'emplois des entreprises et de l'intérim constatée en 2022
- Quelques caractéristiques :
 - Deux **branches spécifiques au territoire** (en sus de la branche métallurgie qui concentre 55 % de l'emploi salarié) : l'activité Energie et services énergétiques : près de 200 établissements emploient 10 % des salariés du département (7 % en région) et l'industrie pharmaceutique : environ 50 établissements emploient 7 % des salariés du département (4 % en région).
 - Des **emplois plus qualifiés** : les cadres rassemblent 30% des métiers de l'interindustrie contre 21% à l'échelle de la Nouvelle-Aquitaine
 - Des familles de métiers spécifiques à la Gironde, avec une surreprésentation d'activités support, de vente et de conception ; ces 3 familles de métiers concentrent 43% des effectifs du département contre 30% à l'échelle régionale.
- **Des besoins de recrutements en hausse** dans le département en réponse :
 - **Au renouvellement des salariés : 18 % des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus**, soit 9 738 salariés pouvant faire valoir leurs droits à la retraite dans les 5 à 7 prochaines années.
 - **A l'évolution favorable attendue de l'activité interindustrielle** qui devrait générer des emplois dans les entreprises locales
- **Des tensions au recrutement qui s'exacerbent** :
 - Dynamique de **recrutement d'autres secteurs d'activité** et concurrence sur le sourcing
 - **Tensions sur le marché immobilier** à proximité de Bordeaux qui complexifient les recrutements sur des profils ouvriers (qui représentent 1/3 des salariés)



54 100 emplois salariés estimés en 2022



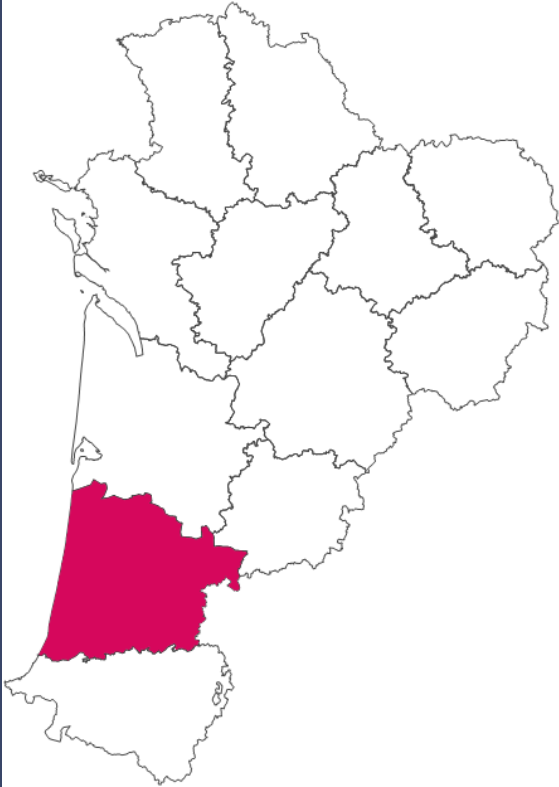
2 580 établissements en 2022

31 %
De l'emploi salarié en Nouvelle-Aquitaine

26 %
De l'emploi interindustriel en Nouvelle-Aquitaine

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	18%
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	+7,4%
Part des salariés de +55 ans	18%
Taux de chômage	6,7%
Évolution population 20-59 ans entre 2016-2021	





Charente

Charente-Maritime

Corrèze

Creuse

Deux-Sèvres

Dordogne

Gironde

Landes

Lot-et-Garonne

Pyrénées-Atlantiques

Vienne

Haute-Vienne



Données de cadrage / Démographie

Augmentation du nombre d'habitants, en particulier des 60 ans et plus

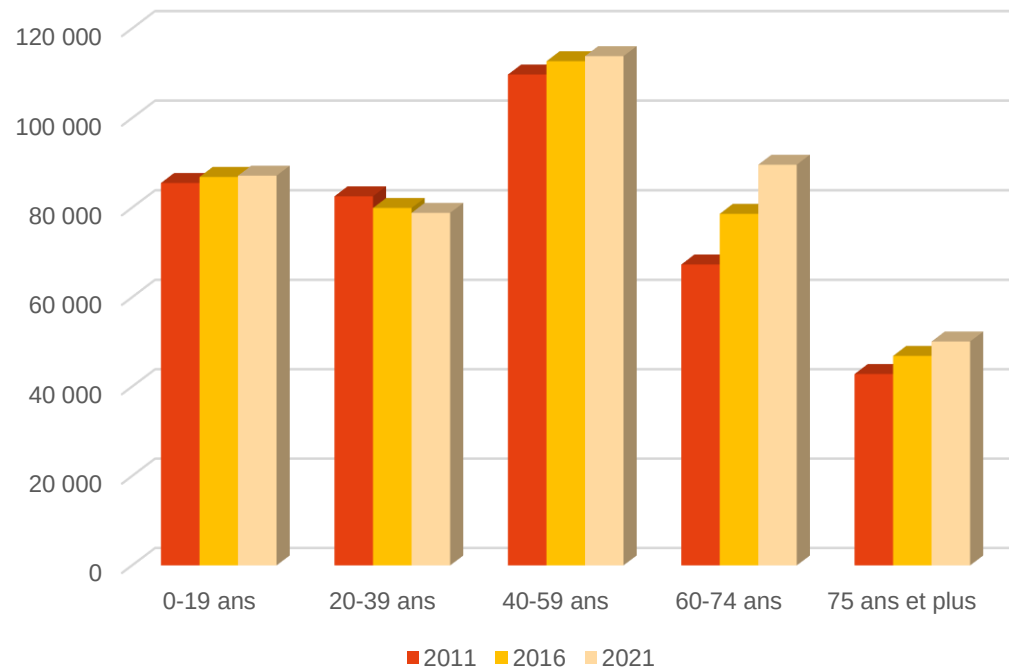


419 507 habitants en 2021

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département des Landes compte près de 420 000 habitants en 2021;
- La population du département tend à augmenter depuis 2011 (le département comptait moins de 390 000 personnes), avec des différences d'évolution selon la classe d'âge :
 - Une augmentation du nombre de personnes âgées de plus de 60 ans, renforçant le vieillissement de la population
 - Le nombre de personnes en âge d'être actives reste stable sur la même période.
- Le département se structure autour de deux pôles de population et d'activité majeurs (Mont-de-Marsan et Dax). Le reste du territoire est rural, c'est-à-dire avec une faible densité de population.



Données de cadrage / Ensemble des salariés

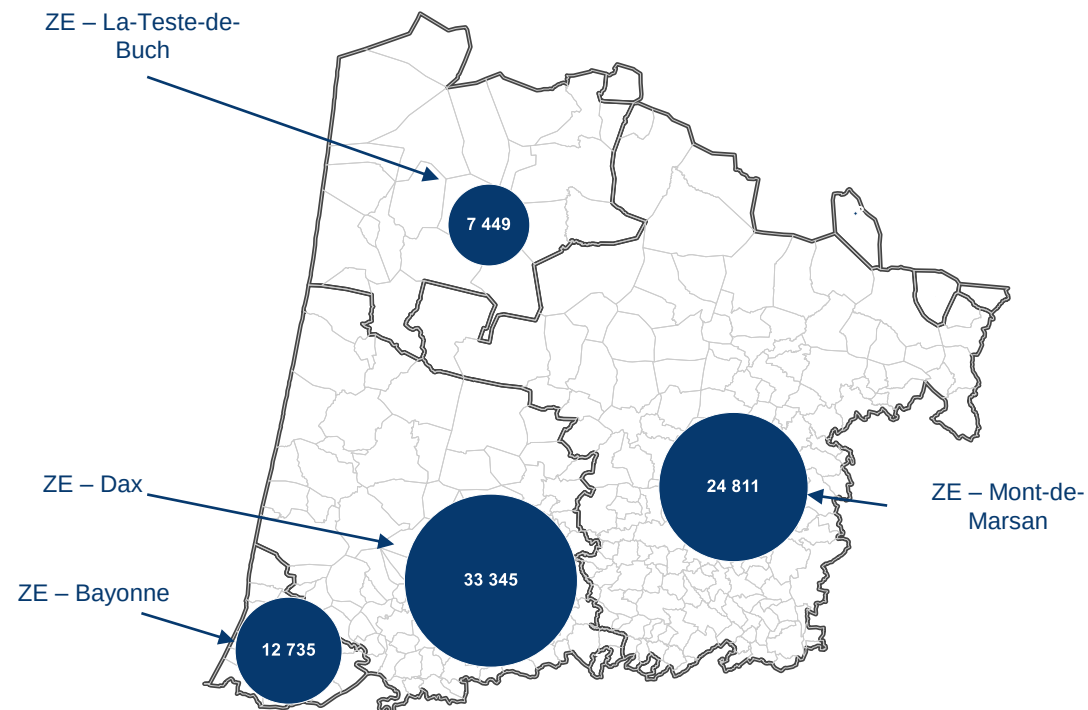
Accélération de la dynamique de création d'emplois en 2021



135 662 emplois salariés en 2021

(source : INSEE)

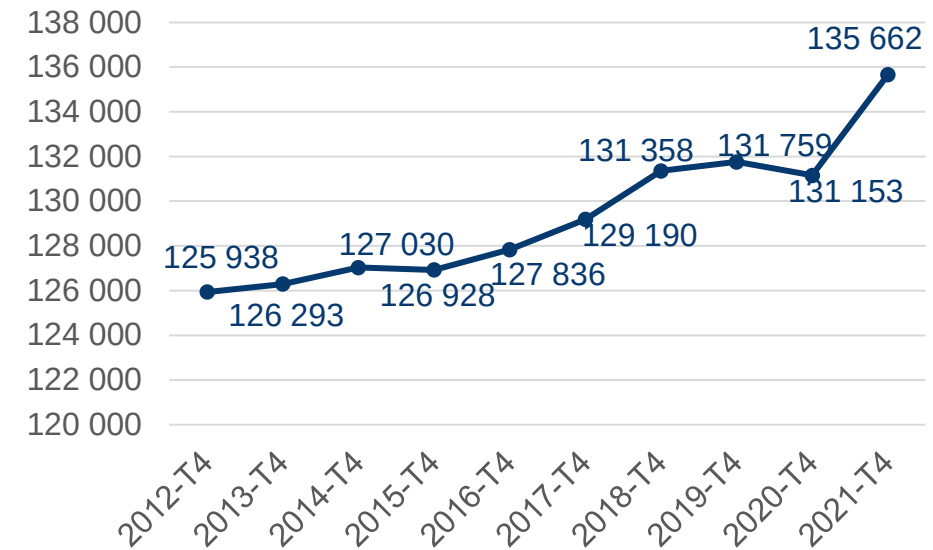
Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2020



Sources : données Urssaf ; retraitement Katalyse

Évolution du nombre d'emplois salariés entre 2012 et 2021

Sources : INSEE ; retraitements Katalyse



- Le nombre d'emplois augmente depuis 2017 après quelques années de stagnation.
- Les zones d'emploi de Mont-de-Marsan et Dax les $\frac{3}{4}$ des salariés privés du département.



Données de cadrage / Taux de chômage

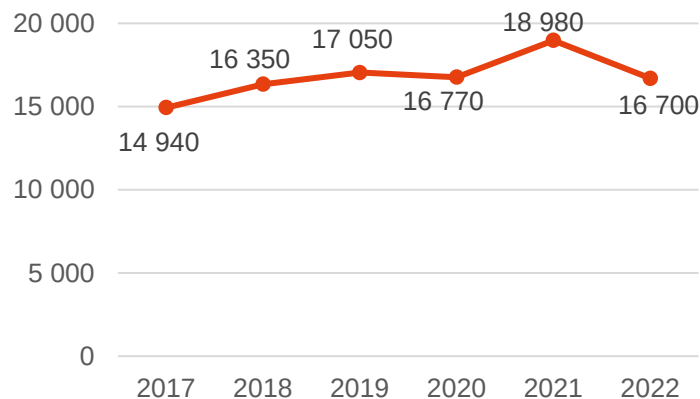
Un taux de chômage relativement important, mais une diminution de la population lycéenne accentuant les difficultés de recrutement



Taux de chômage : 7,1 % au 4^{ème} trimestre 2021

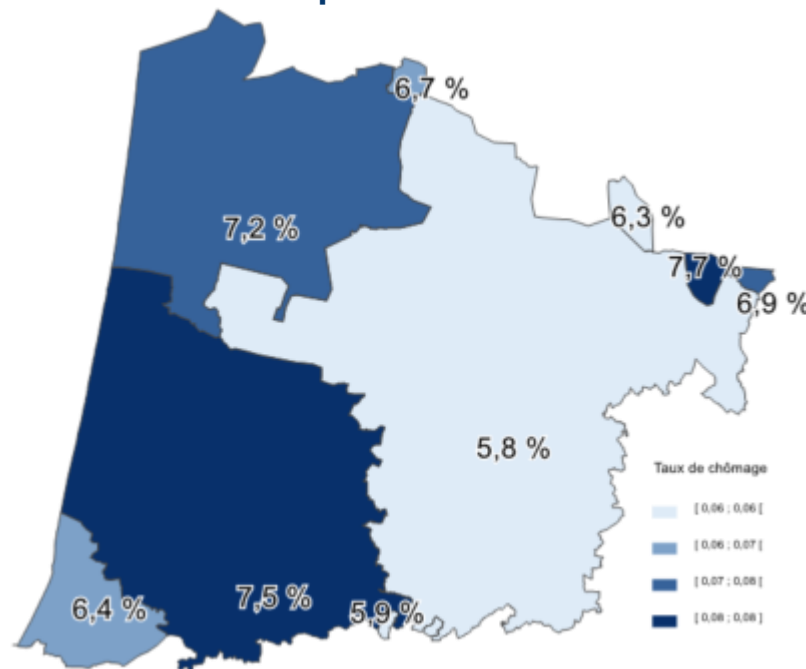
Evolution du nombre de demandeurs d'emploi pour le département entre 2017 et 2022

Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- Le nombre de chômeurs a augmenté de 2,2 % en moyenne par an entre 2017 et 2022, contre une augmentation moyenne de 0,3% pour l'ensemble de la région. A noter qu'après le pic de 2021 (impact Covid-19), le nombre de chômeurs est revenu à son niveau de 2020
- Un taux de chômage plus élevé dans le département des Landes (7,1%) par rapport à la moyenne régionale (6,6%) ; deux zones d'emplois étant plus impactées : Dax (7,5%) et la Teste-de-Buch (7,2%).

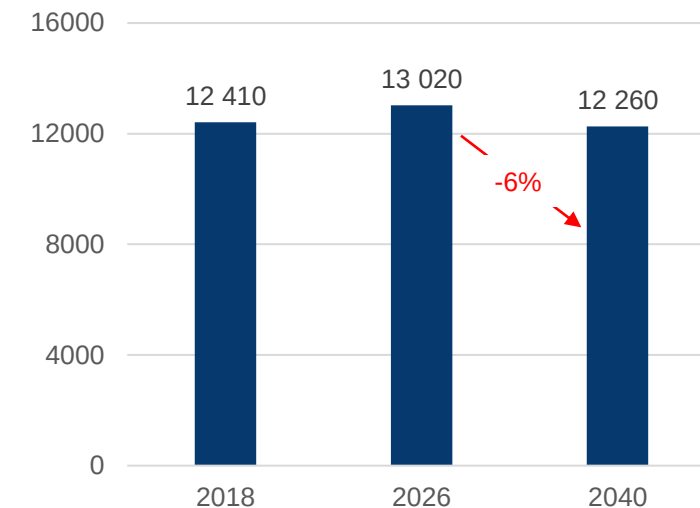
Répartition du taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2021 par zones d'emploi du département



Sources : Pôle Emploi et INSEE, retraitement Katalyse

Evolution du nombre de lycéens dans le département entre 2018 et 2040

Source Prévisions INSEE par zones d'emplois, retraitement Katalyse



- Une baisse du nombre de lycéens est envisagée par les prévisions de l'INSEE dans le département de l'ordre de 6% entre les années 2026 et 2040 (de même à l'échelle régionale).
- Une diminution qui devrait se répercuter sur le nombre d'actifs entrant dans le monde du travail dans les années à venir.



6 % des établissements et 6 % des emplois de l'interindustrie

Plusieurs pôles émergent sur le département : Mimizan, Dax, Tarnos, Aire-sur-l'Adour



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse



500 établissements en 2022*

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



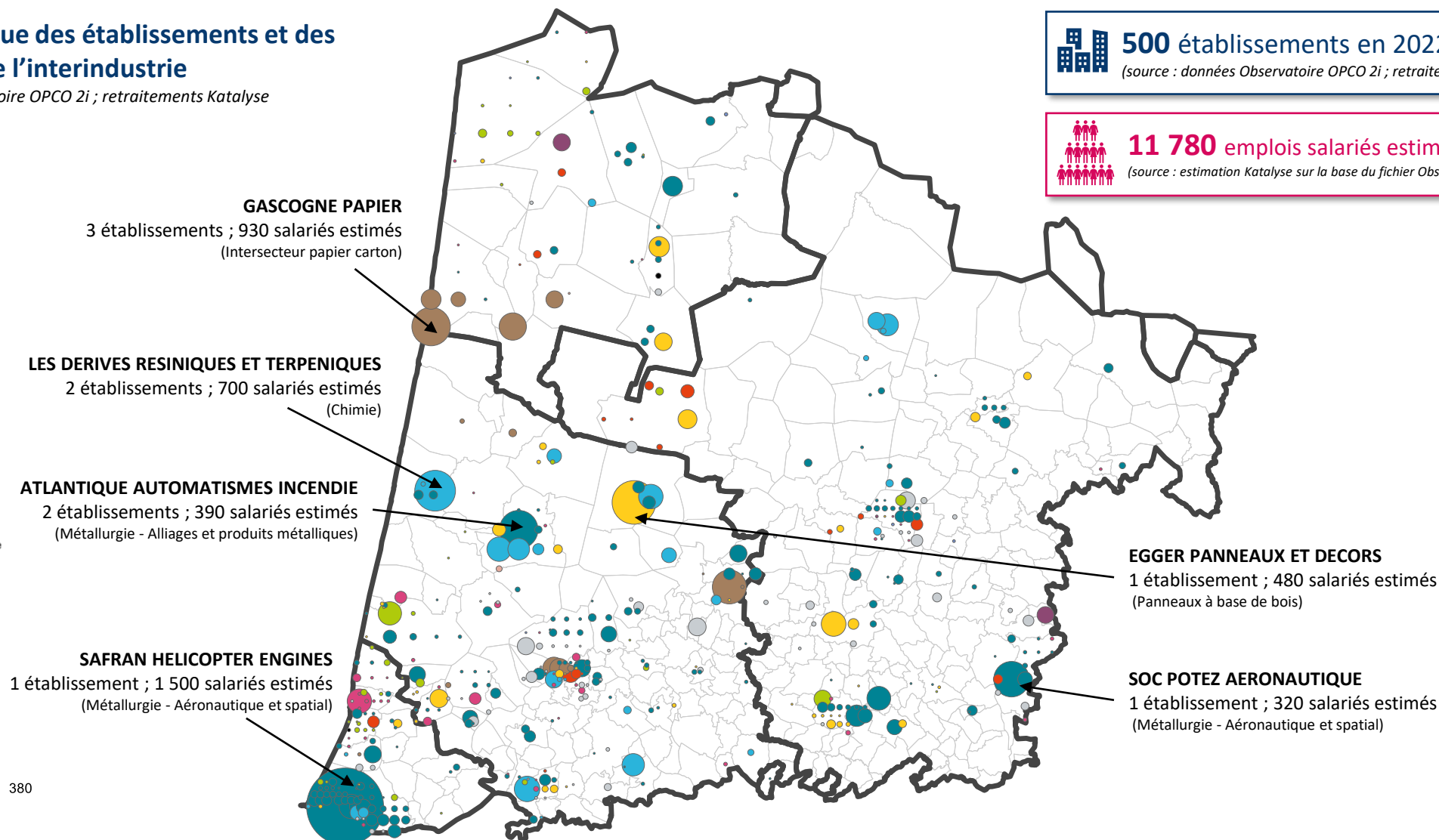
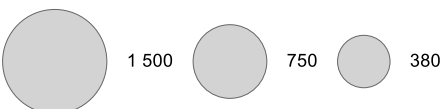
11 780 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC

Salariés de l'interindustrie



GASCOGNE PAPIER

3 établissements ; 930 salariés estimés
(Intersecteur papier carton)

LES DERIVES RESINIQUES ET TERPENIQUES

2 établissements ; 700 salariés estimés
(Chimie)

ATLANTIQUE AUTOMATISMES INCENDIE

2 établissements ; 390 salariés estimés
(Métallurgie - Alliages et produits métalliques)

SAFRAN HELICOPTER ENGINES

1 établissement ; 1 500 salariés estimés
(Métallurgie - Aéronautique et spatial)

EGGER PANNEAUX ET DECORS

1 établissement ; 480 salariés estimés
(Panneaux à base de bois)

SOC POTEZ AERONAUTIQUE

1 établissement ; 320 salariés estimés
(Métallurgie - Aéronautique et spatial)



32 % des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de plus 250 salariés



500 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)

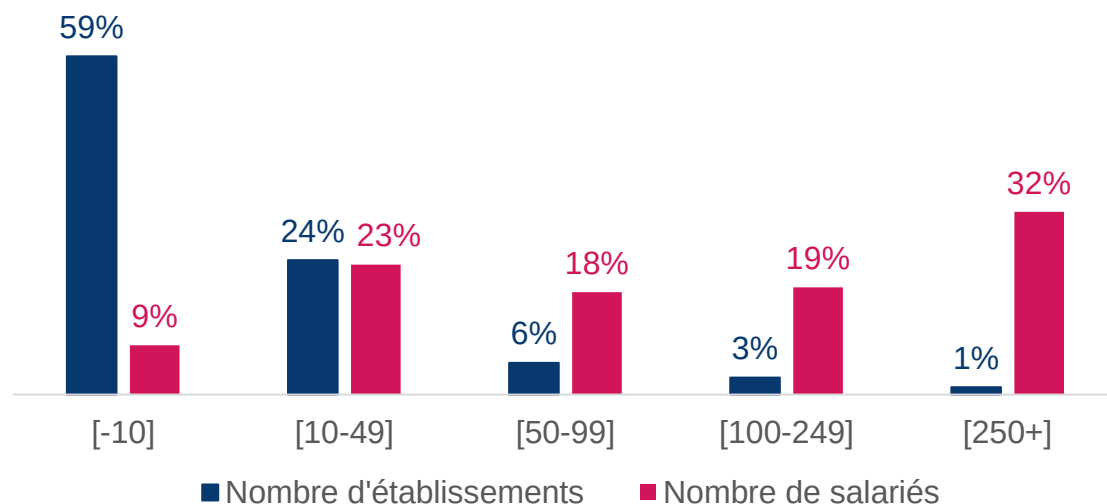


11 780 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie se compose d'un tissu important de TPE et de PME de moins de 50 salariés mais avec des proportions moindres qu'à l'échelle régionale
 - Les TPE PME de moins de 50 salariés représentent 83 % des établissements du département (447 établissements) contre 91% à l'échelle régionale
 - Les établissements de moins de 10 salariés représentent 59 % des établissements des Landes contre 64% à l'échelle régionale
- Les établissements de moins de 50 salariés concentrent **31 % des emplois de l'interindustrie des Landes** (contre 35 % à l'échelle régionale).
- Si les ETI et grandes entreprises ne représentent que **1 % des établissements du département, elles concentrent 32 % des emplois salariés estimés les Landes**. Une concentration similaire à celle de la région Nouvelle-Aquitaine (32 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés).

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
SAFRAN HELICOPTER ENGINES	1 500	Métallurgie (Aéronautique et spatial)	Tarnos
GASCOGNE PAPIER	930	Intersecteur Papier Carton	Mimizan, Dax, Escource, Lévignacq
LES DERIVES RESINIQUES ET TERPENIQUES	700	Chimie	Castets, Vielle-Saint-Girons, Dax, Lesperon
EGGER PANNEAUX ET DECORS	480	Panneaux à base de bois	Rion-des-Landes
ATLANTIQUE AUTOMATISMES INCENDIE	390	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Castets Vielle-Saint-Girons
RAYONIER A.M. TARTAS	330	Intersecteur Papier Carton	Tartas Dax
SOC POTEZ AERONAUTIQUE	320	Métallurgie (Aéronautique et spatial)	Aire-sur-l'Adour
BAYER SEEDS SAS	170	Chimie	Peyrehorade
ENEDIS	170	Industries électriques et gazières	Dax, Mont-de-Marsan, Capbreton, Parentis-en-Born, Morcenx-la-Nouvelle
PYRENEX	170	Fabrication de l'ameublement	Saint-Sever



500 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Sources : TRENDEO



Basé à Aire-sur-l'Adour (40), le sous-traitant de l'industrie aéronautique, spécialisé dans la réalisation d'éléments d'avions Potez aéronautique, **compte recruter 150 nouveaux collaborateurs en 2022**, sur ses différents sites.

Le groupe recrute ainsi dans tous les métiers, de la logistique (responsable ou ingénieur supply chain) à la qualité (responsable qualité projet/process, ingénieur qualité projet, technicien qualité produits, inspecteur qualité « tridimensionnel ») en passant par le commercial (responsable d'affaires, ingénieur commercial composites) et, bien sûr, les métiers techniques (ajusteur-monteur, chaudronnier, opérateur traitement thermique, chef de projet industrialisation, méthodiste procédés de contrôle, opérateur presse en CDD...) et la maintenance (technicien maintenance).

(23/11/2021)



Forte représentativité de la Métallurgie, la Chimie et l'Intersecteur Papier Carton



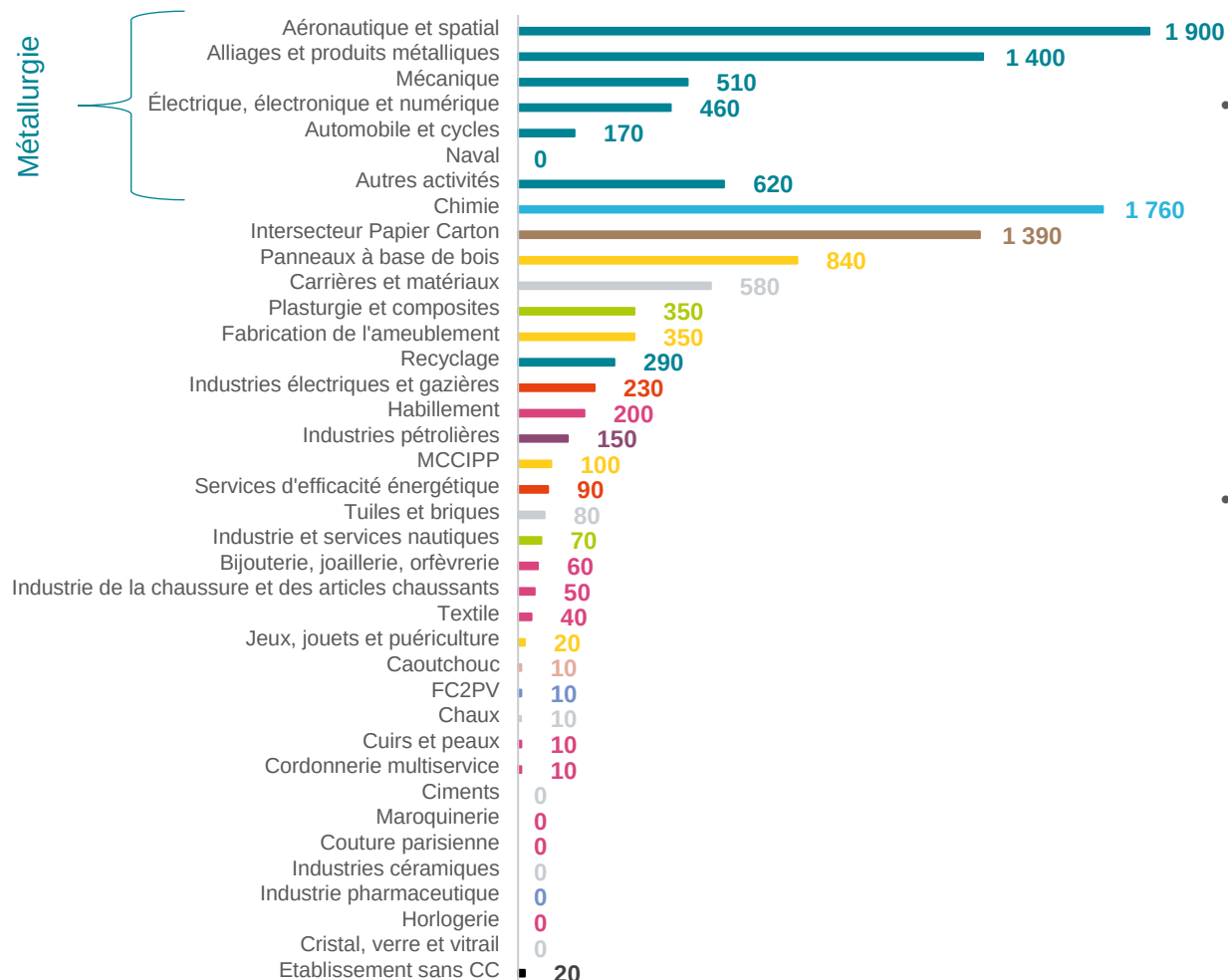
Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



11 780 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)



- **La branche de la métallurgie représente 39 % des établissements de l'interindustrie dans les Landes** (plus de 200 établissements), et **43 % de l'emploi salarié** (53 % à l'échelle régionale). Parmi ces activités :
 - **L'Aéronautique et spatial** est particulièrement présent dans le département : moins de 5 établissements emploient 16 % des salariés de l'interindustrie des Landes (contre 8 % en région)
 - **L'Alliage et produits métalliques** compte également près de 80 établissements qui emploient 12 % des salariés de l'interindustrie du département (contre 9 % en région).
- **Trois autres branches sont très présentes :**
 - La **Chimie** avec une 30aine d'établissements qui emploient 15 % des salariés de l'interindustrie du département (6 % en région)
 - **L'Intersecteur Papier Carton** avec plus de 30 établissements qui emploient 15 % des salariés (5 % en région)
 - **Les panneaux à base de bois** qui emploient 7% des salariés de l'interindustrie sur le département contre 1% en région.
 - **Plus largement, les branches travaillant le bois (Panneaux à base de bois, ameublement, bois, jouets et puériculture)** avec près de 50 établissements emploient 11 % des salariés (4 % en région).



Stagnation des emplois de l'interindustrie depuis 2016

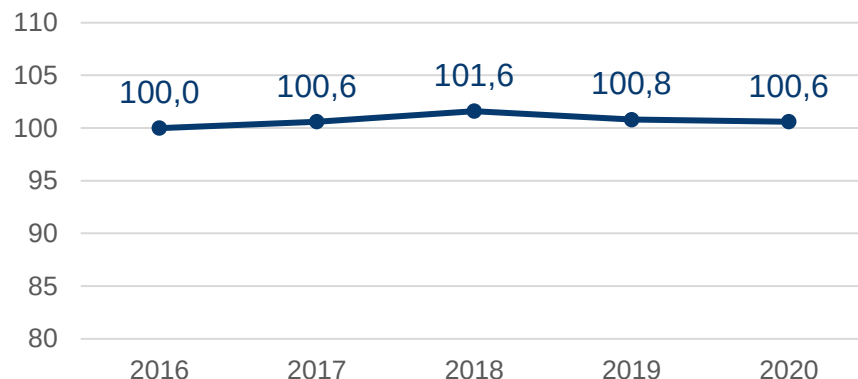


11 780 emplois salariés estimés dans l'interindustrie en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés

Sources : données Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte environ 11 700 salariés dans les Landes, soit 6% de l'emploi de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine.
- Le nombre d'emplois est resté relativement stable dans le département entre 2016 et 2020 (+0,15% en moyenne par an). La hausse d'emplois de +1,6% entre 2016 et 2018 correspond à la création de plus de 200 emplois sur le territoire sur ces 3 années. Cette reprise de croissance a toutefois été rompue en 2019 portant le nombre d'emplois de l'interindustrie dans les Landes au niveau de 2016-2017.

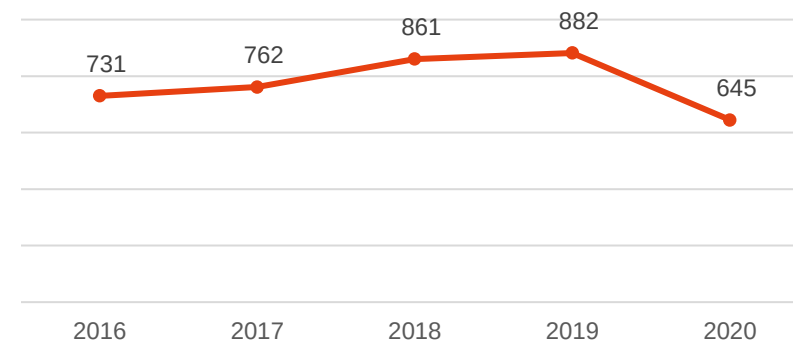


645 emplois intérimaires de la production industrielle en 2020

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



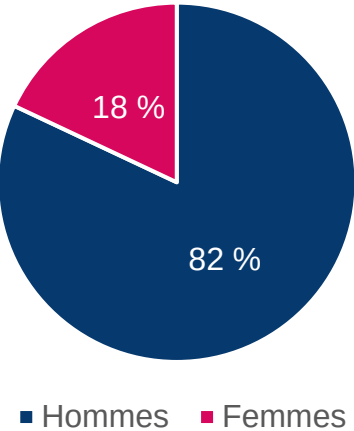
- Aux effectifs salariés de l'interindustrie, on peut **ajouter 645 salariés intérimaires en 2020**, ils étaient **plus de 850 avant la crise du Covid-19**.
- Le nombre de salariés intérimaires a fortement augmenté chaque année entre 2016 et 2019, même entre 2018 et 2019 alors que les effectifs salariés avaient légèrement diminué.
- A noter : au 4eme trimestre 2021, l'emploi intérimaire dans l'industrie à l'échelle régionale avait retrouvé son niveau d'avant crise.

Caractéristiques des salariés de l'interindustrie



Répartition des emplois par sexe

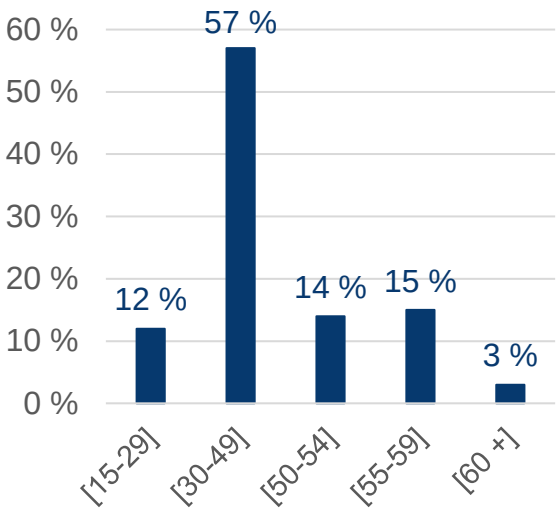
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Les hommes sont surreprésentés dans l'interindustrie dans les Landes, ils sont 82% contre 75% à l'échelle de la région

Répartition des emplois par âge

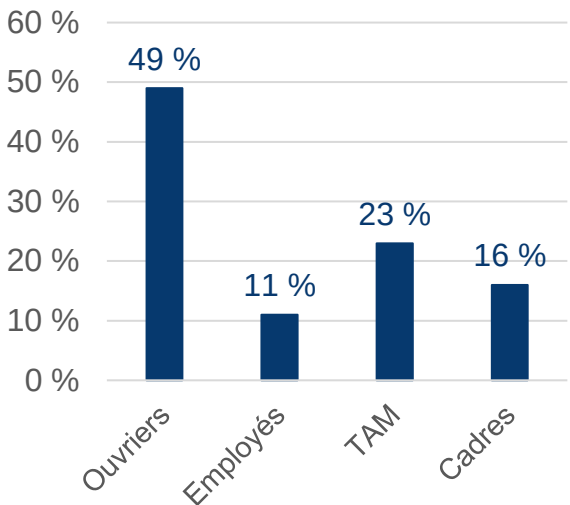
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



La répartition par âge des salariés de l'interindustrie est proche de la répartition régionale : Les salariés âgés de 30 à 49 ans représentent 57% des emplois de l'interindustrie dans le département, la moyenne de la région est de 54% Les salariés de 50 ans est plus représentés 32% des effectifs comme à l'échelle régionale

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

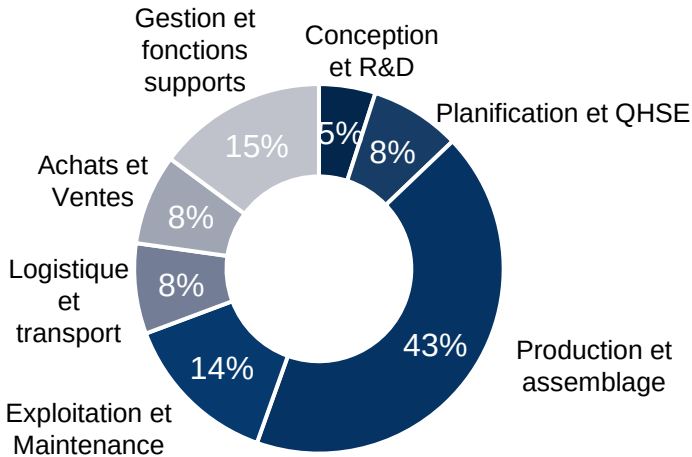
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Une répartition par CSP proche de la répartition régionale : 49% des emplois de l'interindustrie dans le département sont occupés par des ouvriers contre 46% à l'échelle de la région Les cadres y sont un peu moins nombreux (16% sur le département contre 21% à l'échelle régionale)

Répartition des emplois par famille de métiers

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



La répartition des emplois par familles de métiers est comparable à ce qu'on retrouve à l'échelle de la Nouvelle-Aquitaine

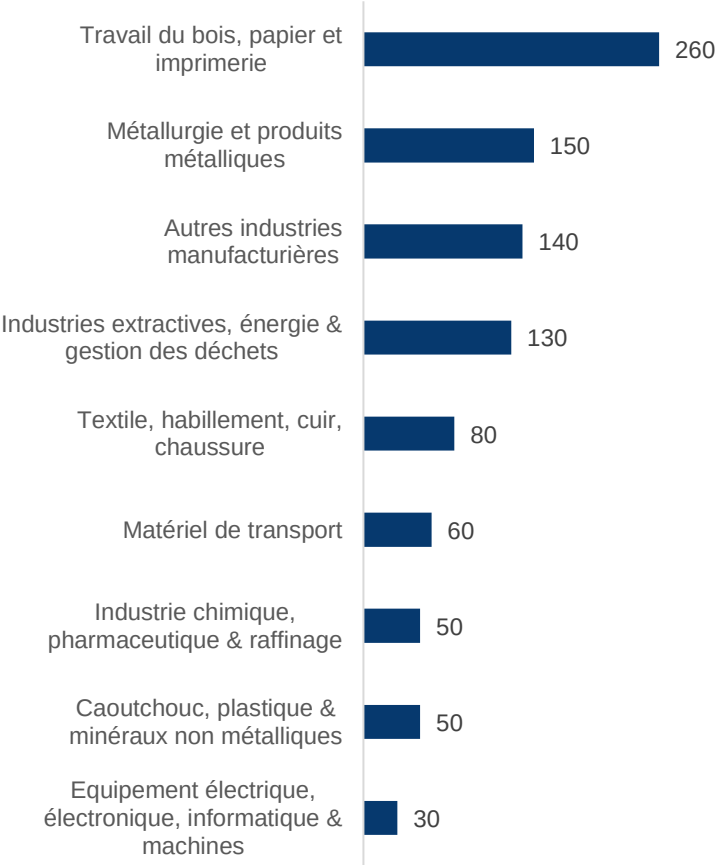


Besoins de recrutement de l'interindustrie en 2022

950 projets de recrutement dans la production industrielle ; 66 % jugés difficiles

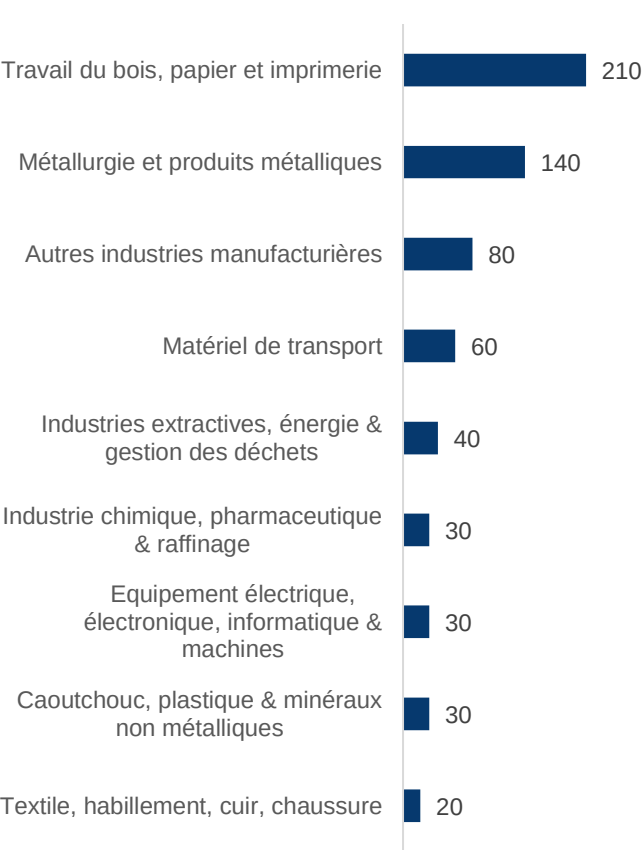
Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



Répartition par secteur des projets de recrutement jugés difficiles par les entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



10 principaux métiers recherchés

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	110	91%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	90	67%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	70	0%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	60	100%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	50	100%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	50	0%
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	50	20%
Soudeurs	40	75%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	40	50%
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	30	100%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Besoins 2015-2022



950 projets de recrutement en 2022

(source : Pôle Emploi, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement

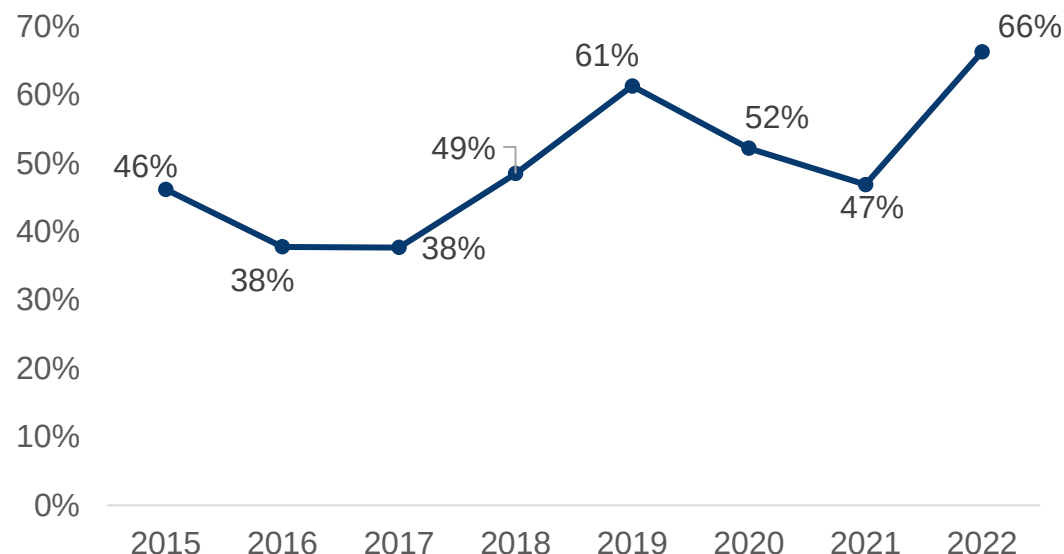
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Le nombre de projets de recrutement a plus que doublé dans les Landes entre 2015 et 2022. Cette augmentation est progressive jusqu'en 2020, de l'ordre de 14% par an. En 2021, les besoins de recrutement bondissent de 64% et atteignent un pic (à noter la tendance inverse dans les autres départements du fait du Covid-19). En 2022, le nombre de projets par rapport à 2021 mais reste à un niveau élevé.

Evolution de la difficulté de recrutement

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Les difficultés de recrutement progressent de plus de 20 points dans le département entre 2015 et 2022. Elles atteignent un pic en 2019, après une hausse de presque 24 pts à partir de 2017. Les tensions sur le recrutement redescendent de plus de 14 pts en 2021, pour bondir de 19,4 pts en 2022, à hauteur de 66,3%.

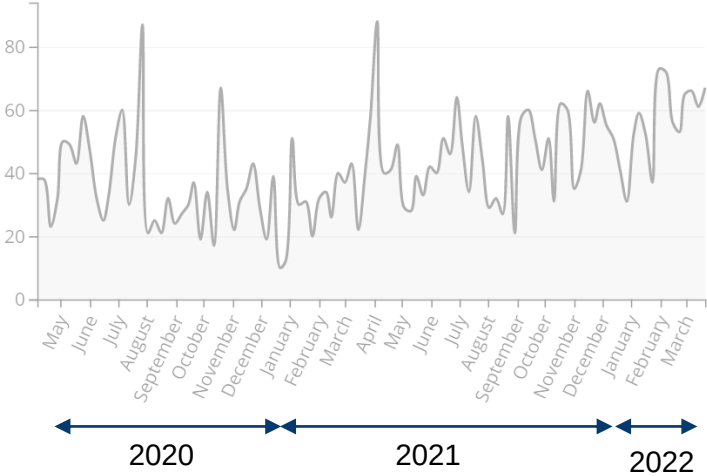


Près de 17 200 annonces d'emplois industriels publiées ces 2 dernières années



40 à 50 nouvelles offres publiées chaque semaine par les entreprises interindustrielles

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 4 379 annonces



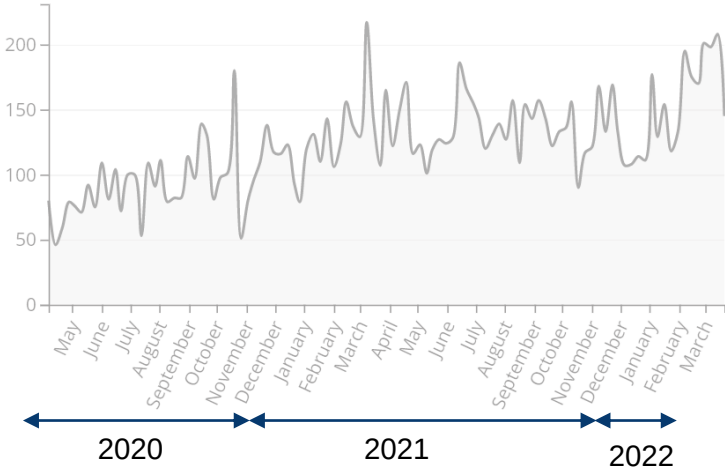
5 métiers industriels les plus recherchés par les entreprises interindustrielles

Source : Texterkernel

Professions	Nb annonces
Technicien de Maintenance (h/f)	87
Technico Commercial (h/f)	64
Agent de Production (h/f)	51
Ingénieur Commercial (h/f)	48
Électrotechnicien (h/f)	45

100 à 150 nouvelles offres d'emploi industriel en intérim publiées chaque semaine

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 12 751 annonces



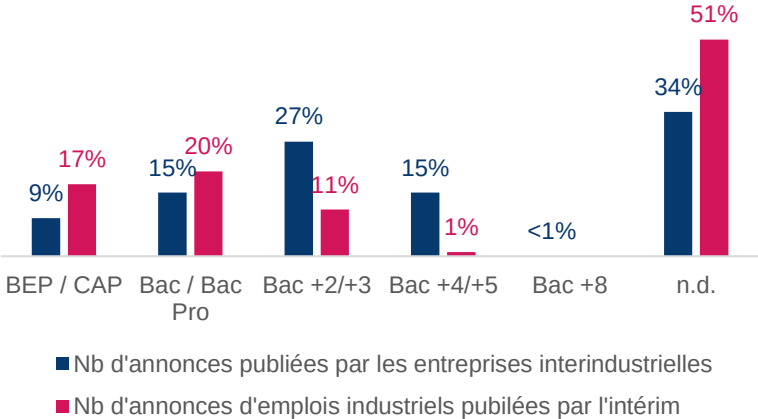
5 métiers industriels les plus recherchés en intérim

Source : Texterkernel

Professions	Nb annonces
Technicien de Maintenance (h/f)	1 072
Agent de Production (h/f)	771
Mécanicien Automobile (h/f)	571
Soudeur (h/f)	494
Electromécanicien (h/f)	490

Niveau de qualification demandées dans les annonces d'emploi industriel

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22



- 7 % des annonces de l'interindustrie régionale publiées dans les Landes (contre 6 % des emplois de l'interindustrie) et 7% des annonces de l'intérim.
- Fortes fluctuations des annonces publiées par les industriels ces 2 dernières années dans les Landes avec toutefois une tendance à la hausse depuis mi 2012 ; Les annonces en intérim sont plus régulières et en hausse.
- Niveau de qualification attendu par les entreprises équivalent de la moyenne régionale.



Points clés



- **Poids de l'emploi interindustriel** dans le département (6%) cohérent avec son poids dans l'emploi salarié total de Nouvelle-Aquitaine (6%)
 - Une **concentration des emplois sur le Sud du territoire**, à proximité des Pyrénées-Atlantiques : l'emploi de l'interindustrie représente ainsi 80% des emplois de la zones d'emploi de Dax, contre 6% sur la zone d'emploi de La Teste-de-Buch et 5% sur celle de Mont-de-Marsan
 - Une très légère hausse des effectifs de l'interindustrie entre 2016 et 2020 (-0,6%, 4eme meilleure performance parmi les départements de Nouvelle-Aquitaine)
- **Quelques caractéristiques de l'interindustrie**
 - Les activités **Métallurgie - aéronautique et spatial** sont particulièrement présentes et très concentrées dans quelques établissements et sur le Sud du territoire : moins de 5 établissements emploient 16 % des salariés de l'interindustrie des Landes (contre 8 % en région)
 - Deux autres catégories d'activité sont présentes et réparties sur le territoire : la **branche de la Chimie** avec une 30aine d'établissements qui emploient 15 % des salariés de l'interindustrie du département (6 % en région) et plusieurs **branches en lien avec le bois**, du fait de la présence de cette ressource naturelle : l'Intersecteur Papier Carton avec plus de 30 établissements qui emploient 15 % des salariés (5 % en région), les panneaux à base de bois qui emploient 7% des salariés de l'interindustrie sur le département contre 1% en région.
- **Des tensions fortes de recrutement** qui devraient se conforter dans les années à venir :
 - Renouvellement des salariés : 18 % des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus, soit 1 296 salariés pouvant faire valoir leurs droits à la retraite dans les 5 à 7 prochaines années.
 - Evolution favorable attendue de l'activité interindustrielle qui devrait générer des emplois dans les entreprises locales
- Et des **ressources en emplois qui s'amenuisent sur le territoire** :
 - Forte hausse du nombre d'emplois sur le territoire qui génère une **concurrence sur le sourcing de candidats**
 - **Baisse de la population active** (baisse continue de la population de moins de 55 ans ces dernières années et recul du nombre de lycéens à compter des années 2026-2027)
 - Département majoritairement rural, avec un **fort enjeu d'attractivité** pour attirer des profils et des zones industrielles morcelées, où existe une très forte dépendance à la voiture (coût du carburant).
 - Taux de chômage plutôt supérieur à la moyenne régionale (de l'ordre de 7,5% sur la zone d'emploi du Dax qui concentre l'essentiel des effectifs de l'interindustrie) ; enjeu d'attirer ces publics vers les emplois industriels



11 780 emplois salariés
estimés en 2022



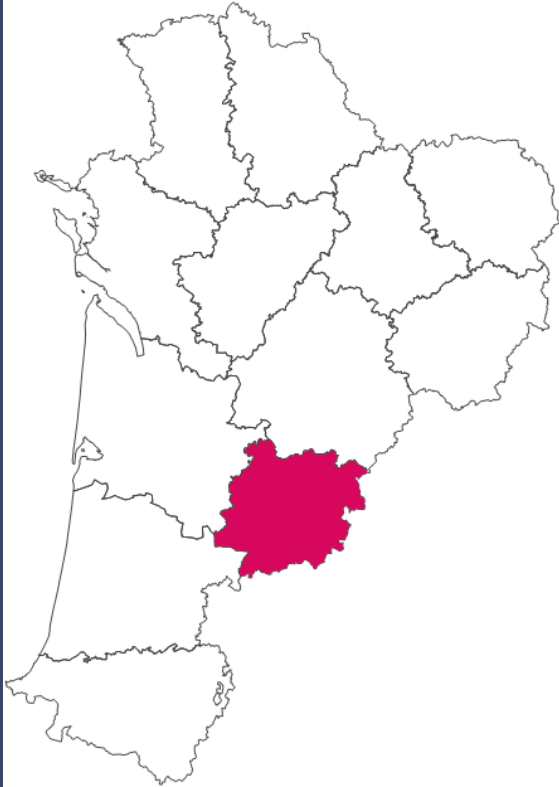
540 établissements en
2022

6 %
De l'emploi salarié
en Nouvelle-
Aquitaine

6 %
De l'emploi
interindustriel en
Nouvelle-Aquitaine

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	34%
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	+0,6%
Part des salariés de +55 ans	18%
Taux de chômage	7,1%
Évolution population 20-59 ans entre 2016-2021	➡





Charente
Charente-Maritime
Corrèze
Creuse
Deux-Sèvres
Dordogne
Gironde
Landes
Lot-et-Garonne
Pyrénées-Atlantiques
Vienne
Haute-Vienne



Données de cadrage / Démographie

La stabilité globale de la population masque un recul des habitants de moins de 60 ans

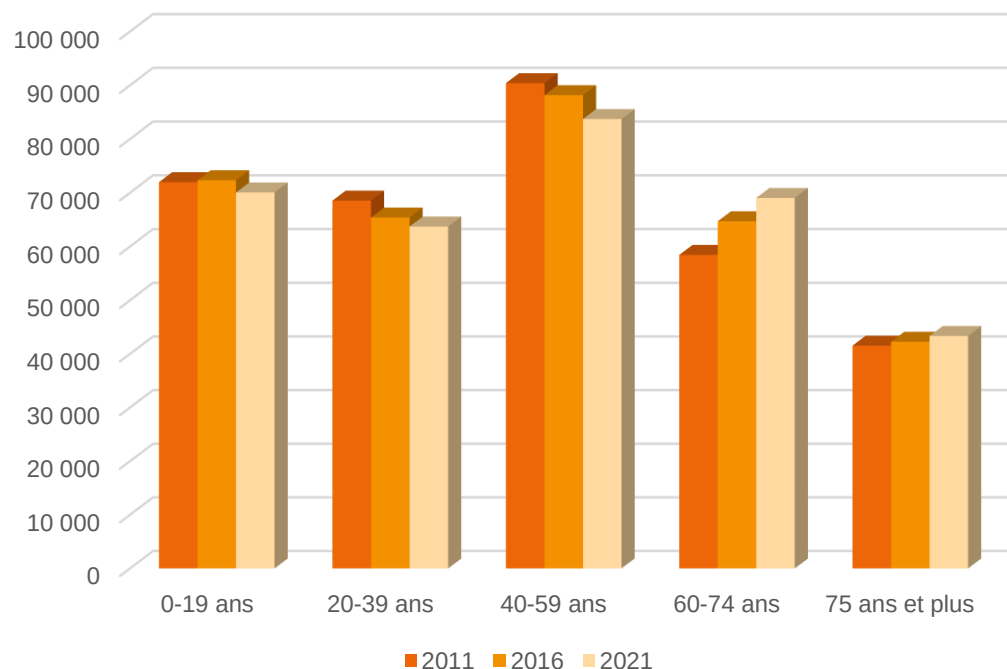


329 848 habitants en 2021

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département du Lot-et-Garonne compte près de 330 000 habitants en 2021;
- La population du département reste stable depuis 2011, avec toutefois des différences selon les classes d'âge :
 - Une augmentation du nombre de personnes âgées de plus de 60 ans,
 - Une baisse des moins de 60 ans provoquant une baisse de la population en âge de travailler
- Le département se structure autour de deux pôles de population et d'activité majeurs (Marmande et Agen). Un pôle mineur concentre une partie de l'activité et des habitants du département (Villeneuve-sur-Lot)



Données de cadrage / ensemble des salariés

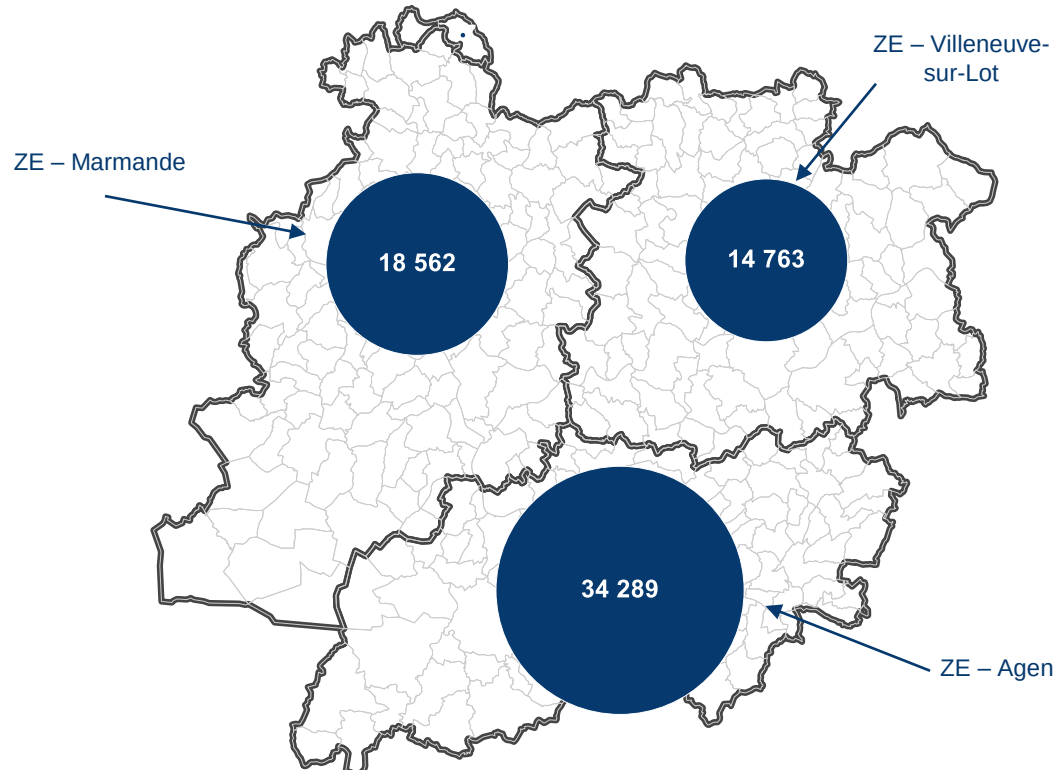
Reprise des créations d'emplois depuis la fin 2020 : +4%



112 853 emplois salariés en 2021

(source : INSEE)

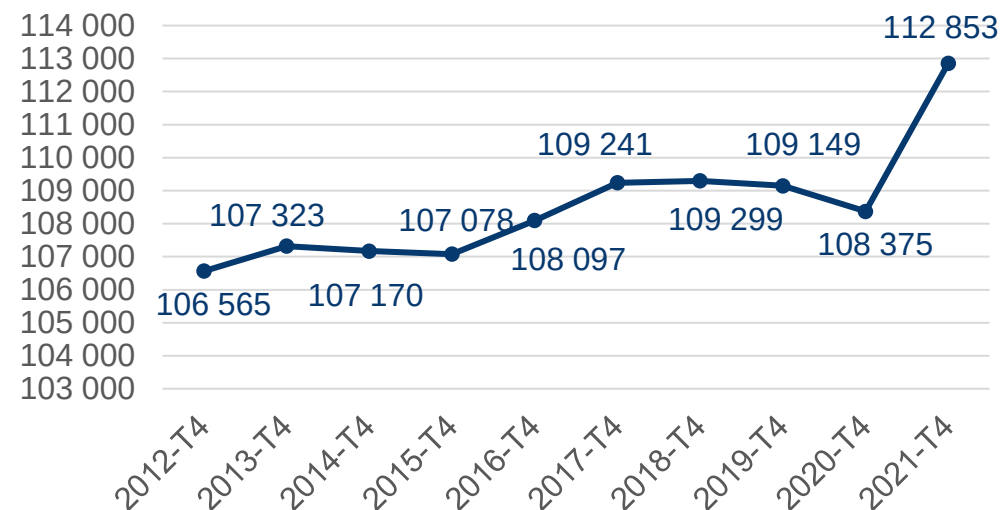
Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2020



Sources : données Urssaf ; retraitement Katalyse

Evolution du nombre d'emplois salariés entre 2012 et 2021

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Le Lot-et-Garonne a vu son nombre d'emplois fortement augmenté entre 2020 et 2021 après quelques années de légère hausse.
- Les principaux pôles économiques sont Agen et Marmande, suivis de Villeneuve-sur-Lot



Données de cadrage / Taux de chômage

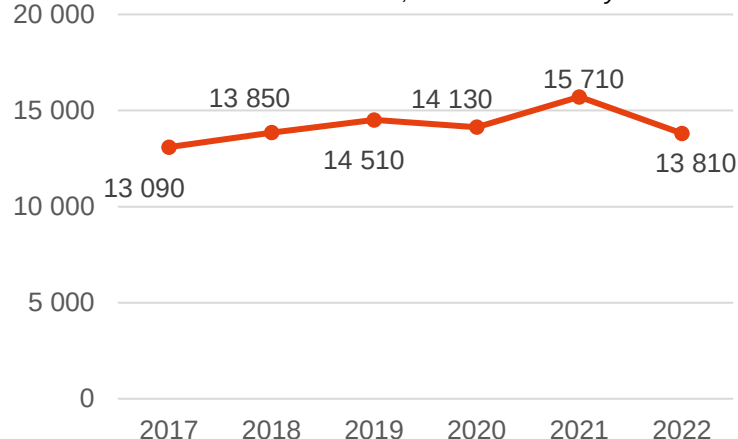
Un département dont le taux chômage est le plus élevé, mais une baisse du nombre de lycéens accentuant les difficultés de recrutement



Taux de chômage : 7,7 % au 4^{ème} trimestre 2021

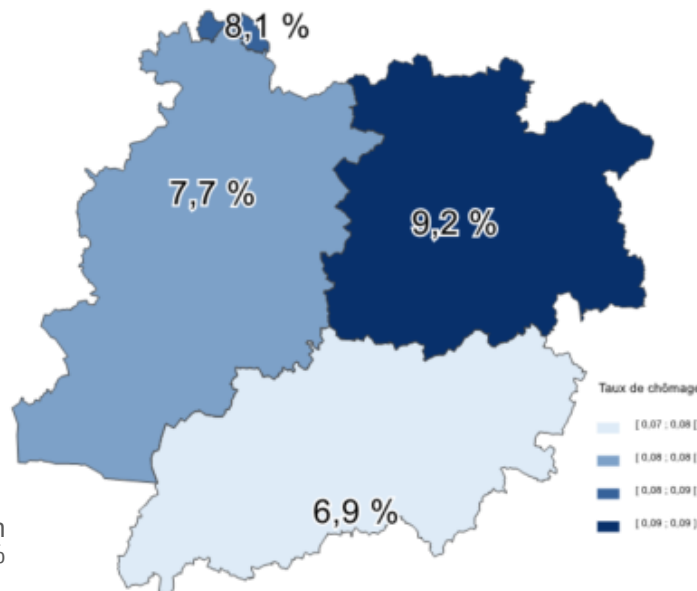
Evolution du nombre de demandeurs d'emploi sur le département entre 2017 et 2022

Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- Le nombre de chômeurs a augmenté de 1,1 % en moyenne par an entre 2017 et 2022, contre une augmentation moyenne de 0,3% pour l'ensemble de la région.
- Le taux de chômage du département est le plus élevé de la région Nouvelle-Aquitaine (7,7% contre 6,6% au 4^{ème} trimestre 2021).
- Un taux de chômage particulièrement important dans la zone d'emploi de Villeneuve-sur-Lot (9,2% de la population active).

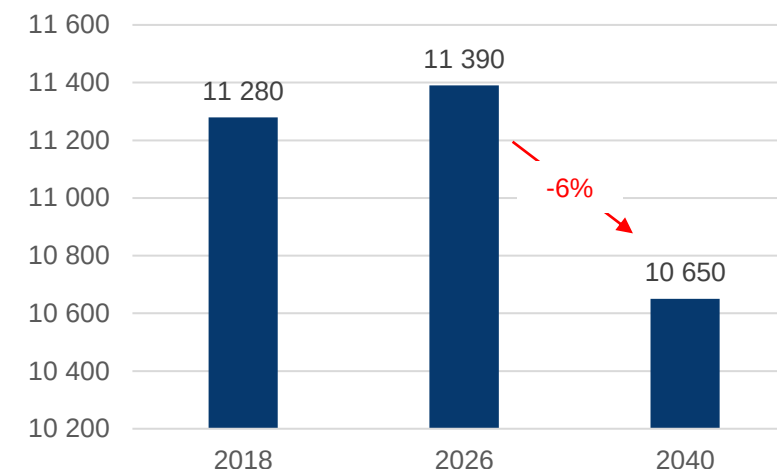
Répartition du taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2021 par zones d'emploi du département



Sources : Pôle Emploi et INSEE, retraitement Katalyse

Evolution du nombre de lycéens dans le département entre 2018 et 2040

Source Prévisions INSEE par zones d'emplois, retraitement Katalyse



- Une baisse du nombre de lycéens est envisagée par les prévisions de l'INSEE dans le département de l'ordre de 6% entre les années 2026 et 2040 (de même à l'échelle régionale).
- Une diminution qui devrait se répercuter sur le nombre d'actifs entrant dans le monde du travail dans les années à venir.



5 % des établissements et 4 % des emplois de l'interindustrie

Deux grands pôles économiques : Agen et Marmande



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie en Lot-et-Garonne

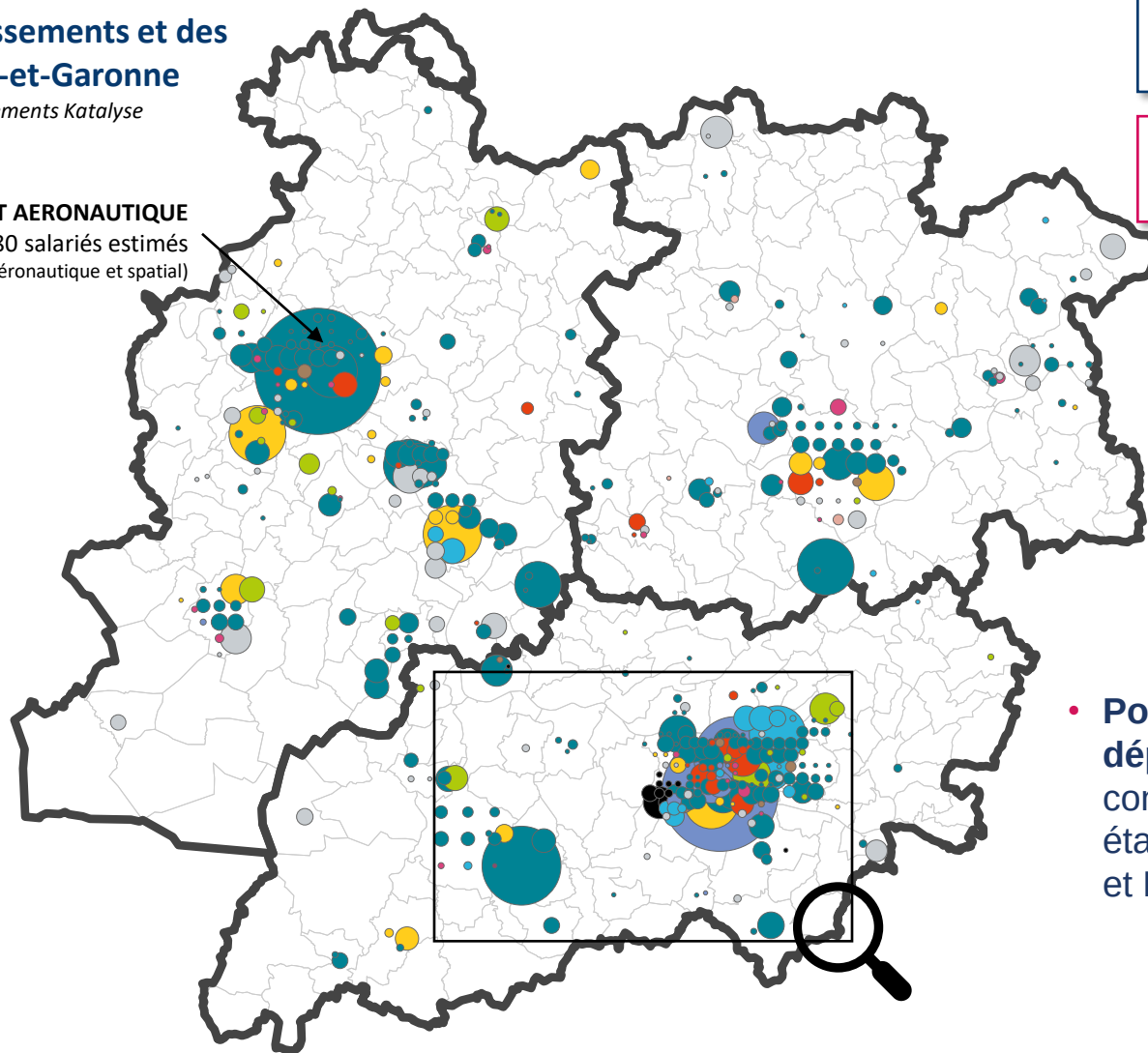
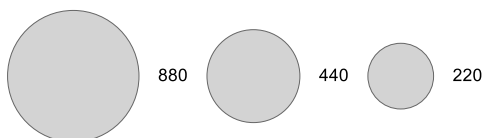
Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse

CREUZET AERONAUTIQUE
1 établissement ; 880 salariés estimés
(Métallurgie - Aéronautique et spatial)

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC

Salariés de l'interindustrie



480 établissements en 2022*

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



8 760 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- **Poids des deux pôles économiques départementaux** sur lesquels se concentrent l'essentiel des établissements : Agen (zoom page suivante) et Marmande



Zoom sur le pôle économique d'Agen qui concentre les emplois salariés estimés de l'interindustrie



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie en Lot-et-Garonne

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse



Pôle économique d'Agen

- Regroupement de branches**
- Ameublement, bois, jouets et puériculture
 - Caoutchouc
 - Chimie
 - Énergie et services énergétiques
 - Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
 - Industries pétrolières
 - Intersecteur Papier Carton
 - Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
 - Métallurgie, recyclage
 - Pharmacie
 - Plasturgie, nautisme et composites

BABCOCK WANSON
2 établissements ;
350 salariés estimés
(Métallurgie - Autres activités)

CURIA France (Chimie)
2 établissements ; 170 salariés estimés

DE SANGOSSE
1 établissement ; 180 salariés estimés
(Industrie pharmaceutique)

OPTIMUM
2 établissements. ; 180 salariés estimés
(Menuiserie, charpentes et constructions
industrialisées et portes planes)

UPSA SAS
2 établissements ; 1 240 salariés estimés
(Industrie pharmaceutique)



44 % des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de moins de 50 salariés



480 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)

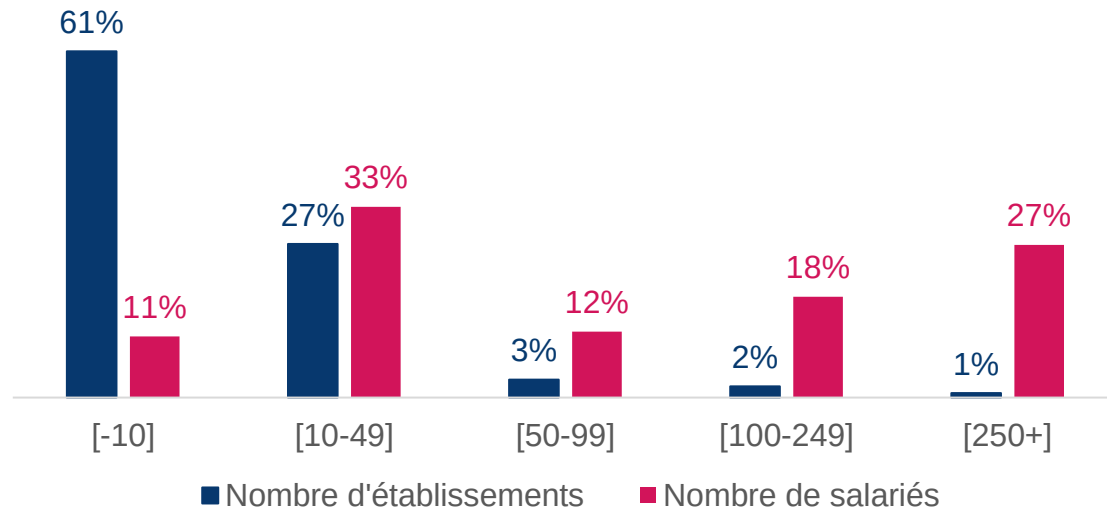


8 760 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie du département se compose d'un tissu important de TPE et de PME de moins de 50 salariés
 - Les établissements de moins de 50 salariés représentent **88 % des établissements du département** (449 établissements), contre 91% à l'échelle régionale.
 - Les établissements de moins de 50 salariés concentrent **44 % des emplois de l'interindustrie en Lot-et-Garonne** (contre 35 % à l'échelle régionale).
- Si les ETI et grandes entreprises ne représentent que **1 % des établissements du département**, elles concentrent **27 % des emplois salariés estimés en Lot-et-Garonne**. Une concentration inférieure à celle de la région Nouvelle-Aquitaine (32 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés).

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principaux établissements employeurs

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
UPSA SAS	1 240	Industrie pharmaceutique	Le Passage Agen
CREUZET AERONAUTIQUE	880	Métallurgie (Aéronautique et spatial, Autres activités)	Marmande
BABCOCK WANSON	350	Métallurgie (Autres activités)	Nérac Lavardac
ENEDIS	220	Industries électriques et gazières	Agen Marmande Villeneuve-sur-Lot
RIGHINI	200	Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes	Tonneins
GARNICA SAMAZAN	180	Panneaux à base de bois	Samazan
SOCIETE BENNES DALBY	180	Métallurgie (Automobile et cycles)	Saint-Antoine-de-Ficalba
DE SANGOSSE	180	Chimie	Pont-du-Casse
OPTIMUM	180	Fabrication de l'ameublement	Le Passage Roquefort
CURIA FRANCE SAS	170	Chimie	Bon-Encontre Tonneins



480 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Sources : TRENDEO



La société Dumona va investir 1,5 million d'euros pour doubler la surface de production de son site de Sauméjan (47).

Pour répondre à un marché florissant, le site de production va doubler de surface et de capacité. Près d'un million et demi d'euros vont être investis (...) : « *Notre projet est de doubler notre capacité* », indique Olivier Benferhat. D'ici trois ans, la fabrique fondée il y a quinze ans passera d'une **douzaine de salariés à une vingtaine de personnes** (4 emplois sur chaque site).

(01/05/2021)

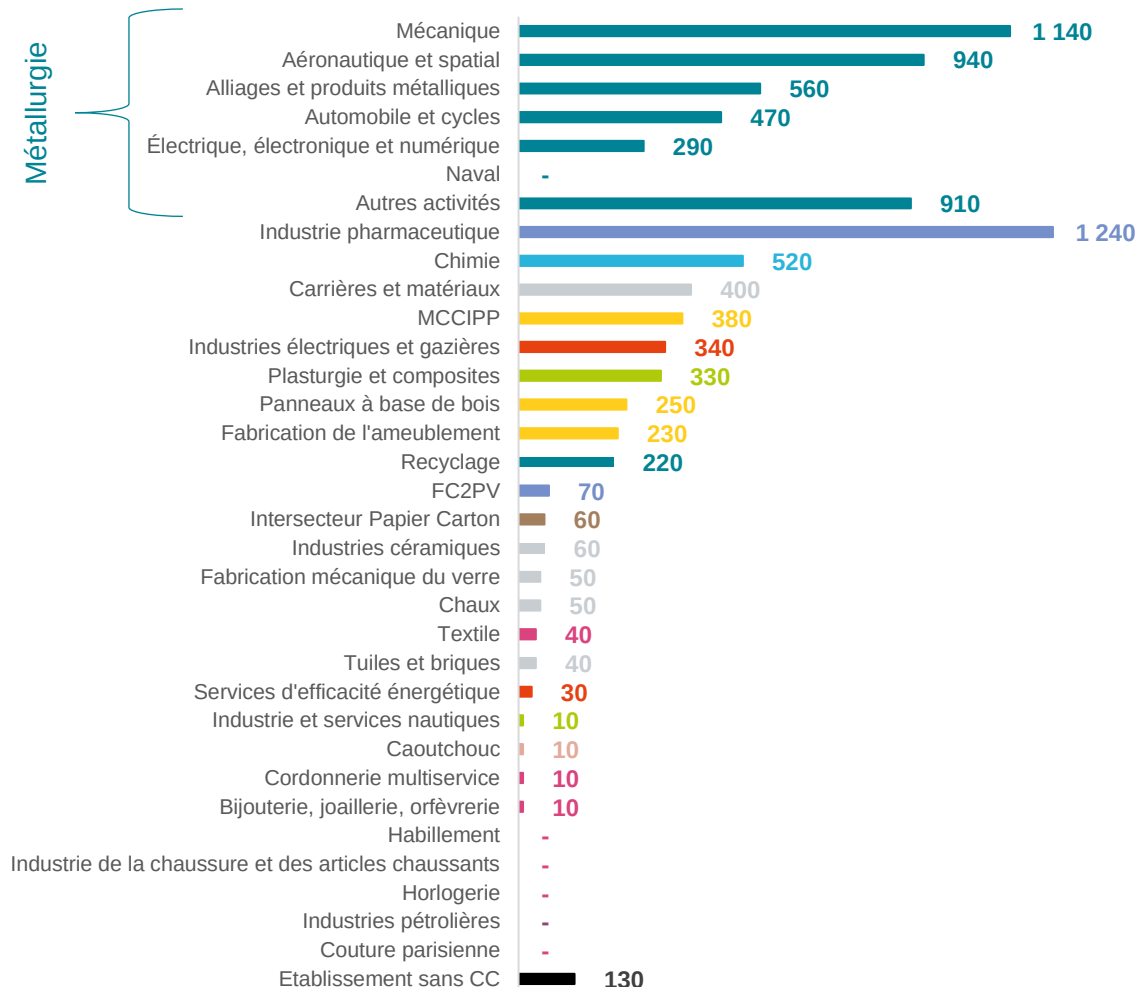


Forte représentativité de la Métallurgie, de l'industrie pharmaceutique et de la chimie



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



8 760 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- Le graphique ci-contre illustre la diversité des activités de l'interindustrie dans le département.
- La branche de la métallurgie représente 49 % des établissements de l'interindustrie (250 établissements), et près la moitié de l'emploi salarié (53 % à l'échelle régionale).** Parmi ces activités :
 - L'activité **Mécanique** est particulièrement présente dans le département : plus de 80 établissements emploient 13 % des salariés de l'interindustrie de Lot-et-Garonne (contre 11% en région)
 - L'Aéronautique et spatial** compte moins de 10 établissements qui emploient 11 % des salariés de l'interindustrie (8 % en région).
 - Les autres activités comprennent notamment l'entreprise Babcock (fabriquant de chaudières) et Accès industrie (location de matériel)
- Deux autres catégories sont très présentes en Lot-et-Garonne :**
 - L'industrie pharmaceutique** : une 10aine d'établissements emploient 15 % des salariés de l'interindustrie du département (4% en région)
 - Les branches dont l'activité est liée au bois (MCCOPP, Panneaux à base de bois, ameublement)**: près de 30 établissements emploient 8 % des salariés de l'interindustrie du département (5% en région).



Stagnation des emplois de l'interindustrie depuis 2016

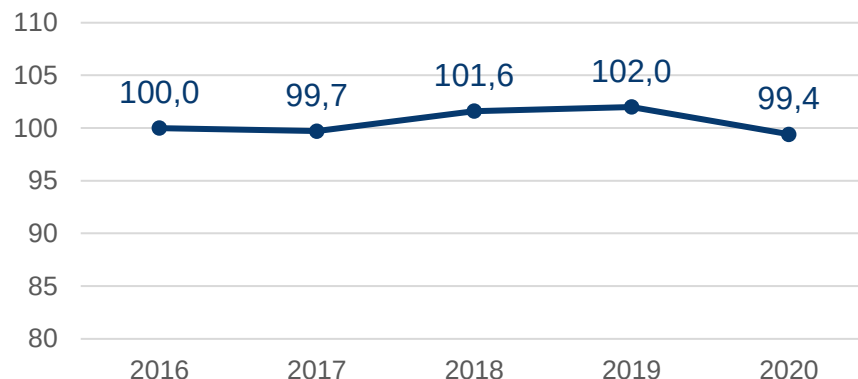


8 760 emplois salariés estimés dans l'interindustrie en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés

Sources : données Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte environ 8 800 salariés en Lot-et-Garonne, soit environ 4 % de l'emploi de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine.
- Le nombre d'emploi est resté relativement stable dans le département entre 2016 et 2019 (+2% entre 2016 et 2019 soit la création de 170 emplois sur le territoire sur ces 4 années). Cette croissance a toutefois été rompue en 2020 portant le nombre d'emplois de l'interindustrie en Lot-et-Garonne au niveau de 2016-2017.

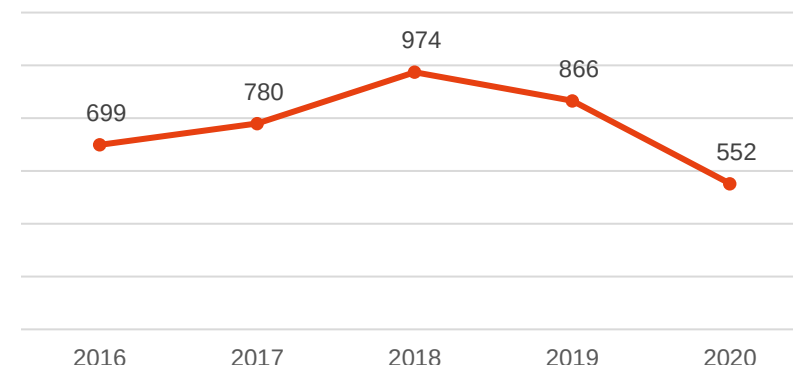


550 emplois intérimaires de la production industrielle en 2020

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- Aux effectifs salariés de l'interindustrie, on peut **ajouter 550 salariés intérimaires en 2020**, ils étaient **plus de 850 avant la crise du Covid-19**.
- Le nombre de salariés intérimaires a fortement augmenté entre 2016 et 2018 (+39%), alors que les effectifs salariés augmentaient également. Les effectifs intérimaires ont commencé à diminuer en 2019 tandis que les effectifs salariés se stabilisaient.
- A noter : au 4eme trimestre 2021, l'emploi intérimaire dans l'industrie à l'échelle régionale avait retrouvé son niveau d'avant crise.

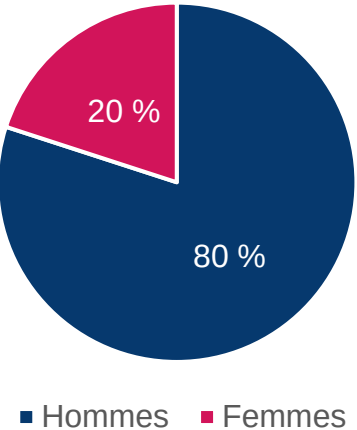


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie



Répartition des emplois par sexe

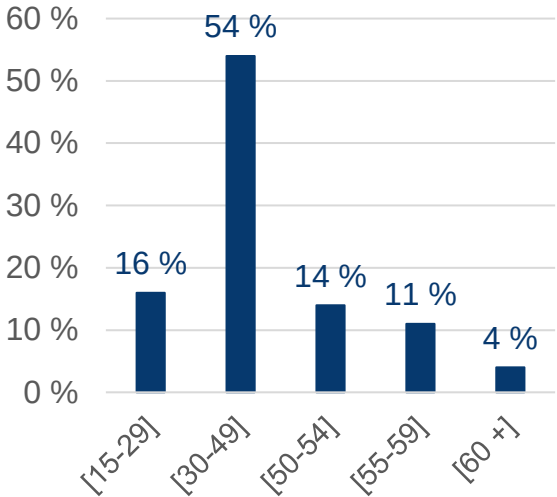
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Les hommes sont surreprésentés dans l'interindustrie dans le Lot-et-Garonne, ils représentent 8 emplois sur 10 contre 75% des emplois en Nouvelle-Aquitaine

Répartition des emplois par âge

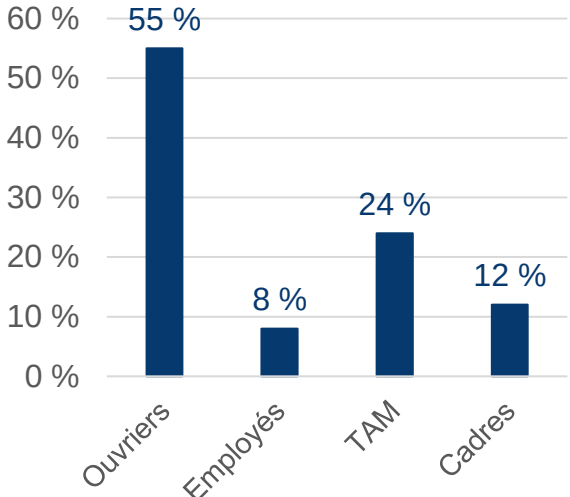
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Des salariés légèrement plus jeunes qu'à l'échelle régionale : Les salariés âgés de 15 à 29 ans représentent 16% des emplois contre 14% à l'échelle de la région Les salariés de 50 ans est plus représentent 29% des effectifs contre 32% à l'échelle régionale.

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

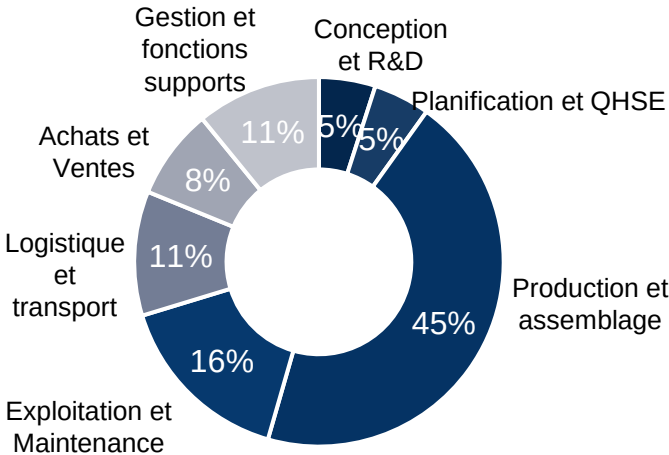
Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



55% des emplois de l'interindustrie du département sont occupés par des ouvriers, un chiffre qui est de 46% au niveau régional. A l'inverse les cadres sont moins représentés avec 12% des effectifs de l'interindustrie en Lot-et-Garonne contre 21% à l'échelle régionale.

Répartition des emplois par famille de métiers

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Une concentration des emplois dans les familles production / assemblage et exploitation et maintenance (61% contre 56% à l'échelle régionale) Au contraire, la conception et la R&D représente 5% des emplois de l'interindustrie dans le département contre 10% à l'échelle régionale



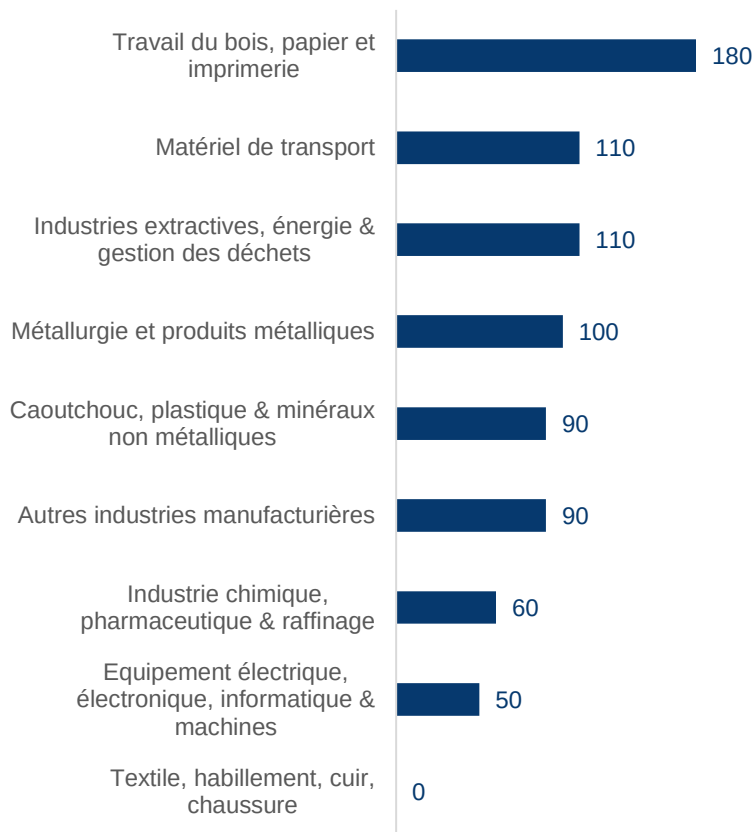
Besoins de recrutement de l'interindustrie en 2022

780 projets de recrutement dans la production industrielle ; 72 % jugés difficiles



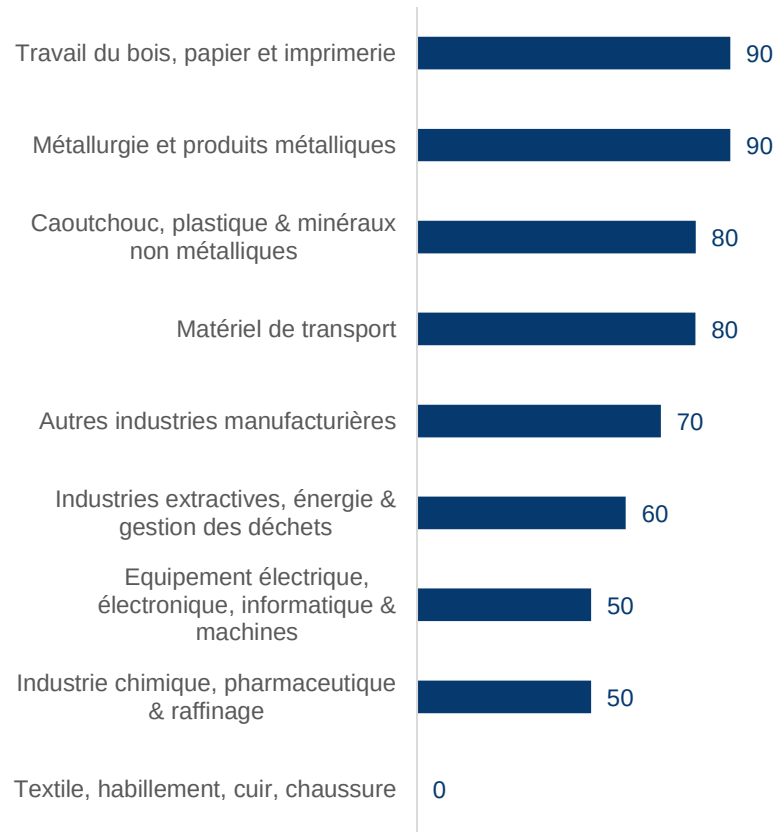
Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; traitement Katalyse)



Répartition par secteur des projets de recrutement jugés difficiles par les entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; traitement Katalyse)



10 principaux métiers recherchés

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; traitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	60	50%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	60	50%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	50	100%
Soudeurs	50	80%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	40	75%
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	30	100%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	30	100%
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	30	33%
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	30	0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	30	67%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Besoins 2015-2022

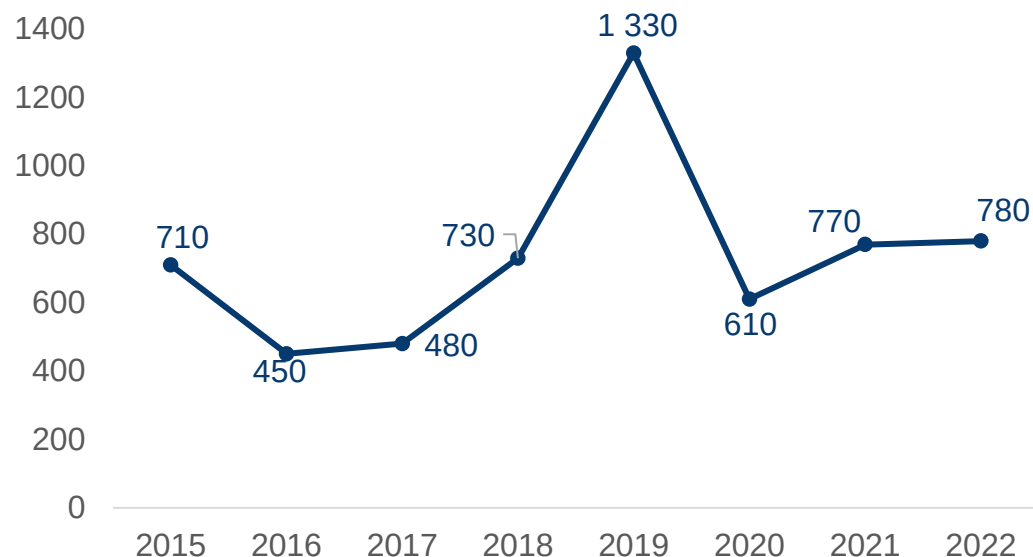


780 projets de recrutement en 2022

(source : Pôle Emploi, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement

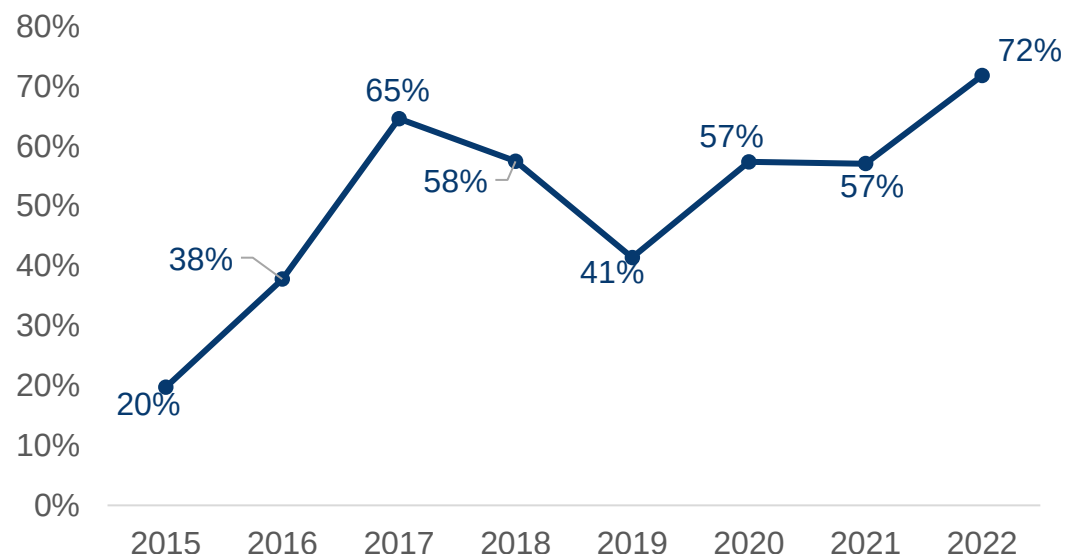
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Le nombre de projets de recrutement augmentent de 10% en Lot-et-Garonne entre 2015 et 2022, avec un pic en 2019 suivie d'une forte baisse en 2020. En 2021-2022, les besoins se stabilisent à près de 800 projets annuels.

Evolution de la difficulté de recrutement

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Les difficultés de recrutement progressent de plus de 52 points dans le département entre 2015 et 2022. Après une hausse sensible des tensions entre 2015 et 2017 (+45 pts), s'ensuivent 2 années de baisse (-23 pts). Depuis 2019, les difficultés repartent à la hausse et atteignent un nouveau pic en 2022 avec presque 72% de tensions.

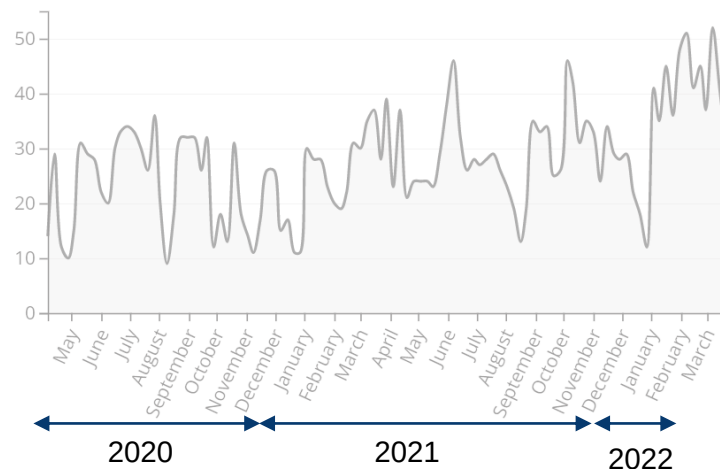


Près de 13 500 annonces d'emplois industriels publiées ces 2 dernières années



20 nouvelles offres publiées chaque semaine par les entreprises interindustrielles

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 2 541 annonces



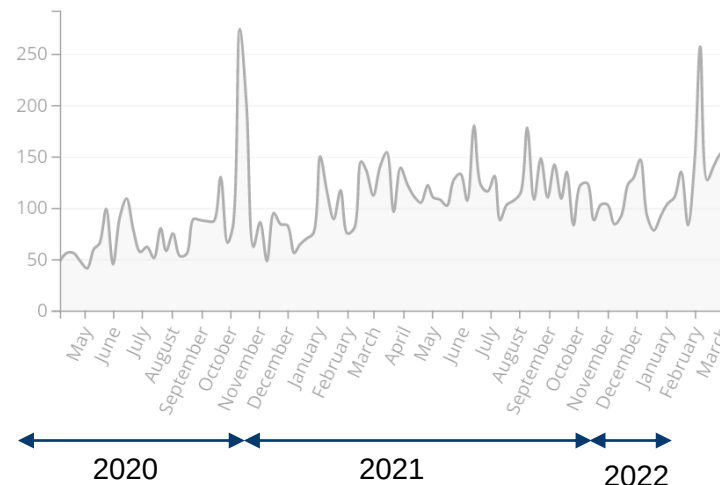
5 métiers industriels les plus recherchés par les entreprises interindustrielles

Source : Texterkernel

Professions	Nb annonces
Technicien de Maintenance (h/f)	54
Ingénieur Commercial (h/f)	52
Technico Commercial (h/f)	47
Installateur Eaux et gaz (h/f)	37
Technicien de Maintenance CVC (h/f)	32

100 de nouvelles offres d'emploi industriel en intérim publiées chaque semaine

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 10 881 annonces



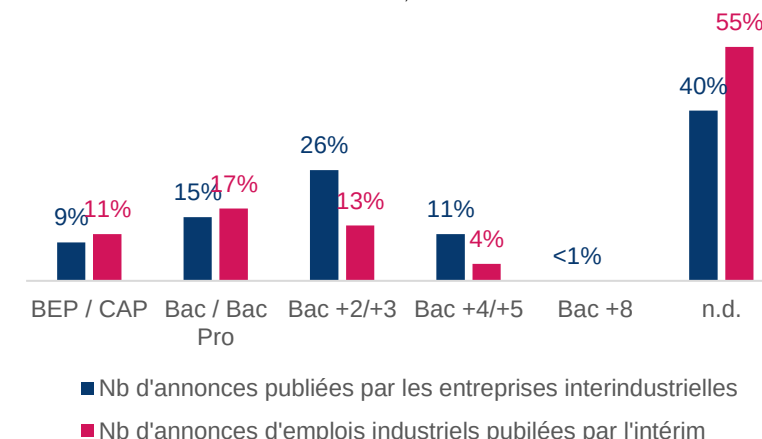
5 métiers industriels les plus recherchés en intérim

Source : Texterkernel

Professions	Nb annonces
Technicien de Maintenance (h/f)	681
Agent de Production (h/f)	631
Agent de Fabrication (h/f)	433
Soudeur (h/f)	390
Mécanicien Automobile (h/f)	339

Niveau de qualification demandées dans les annonces d'emploi industriel

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22



- 4% des annonces de l'interindustrie régionale publiées en Lot-et-Garonne (département qui concentre également 4 % des emplois de l'interindustrie régionaux) et 6% des annonces de l'intérim.
- Fortes fluctuations des annonces publiées par les industriels ces 2 dernières années en Lot-et-Garonne avec toutefois pour les premiers mois 2022, une tendance marquée à la hausse. Les annonces en intérim sont plus régulières (avec quelques pics à la hausse).
- Niveau de qualification attendu par les entreprises inférieur à celui attendu au niveau régional (37% des annonces demandent des bacs $\geq +2$ pour 41% en région).



Points clés



- Poids de l'emploi interindustriel dans le département (4%) inférieur au poids du département en Nouvelle-Aquitaine (5%), avec toutefois des **différences marquées selon les territoires** :
 - L'emploi interindustriel représente 9% des emplois totaux de la zone d'emploi de Marmande, 8% de celle d'Agen et 4% de celle de Villeneuve-sur-Lot
- **Quelques caractéristiques de l'interindustrie** :
 - **Dépendance des emplois du département à quelques grosses entreprises** : 33% des effectifs sont concentrés dans 5 entreprises ; pourtant le département bénéficie d'une forte présence de TPE-PME : 44 % des salariés de l'interindustrie exercent dans des entreprises de moins de 50 salariés (35% en Nouvelle-Aquitaine)
 - **Quelques branches spécifiques au territoire** : L'activité **Métallurgie - Mécanique** est particulièrement présente dans le département : plus de 80 établissements emploient 13 % des salariés de l'interindustrie de Lot-et-Garonne (contre 11% en région) ; l'activité **Métallurgie - Aéronautique et spatial** (moins de 10 établissements et 11 % des salariés de l'interindustrie - 8 % en région) ; l'**industrie pharmaceutique** (une dizaine d'établissements emploient 15 % des salariés de l'interindustrie du département - 4% en région) ; **les branches dont l'activité est liée au bois (MCCOPP, Panneaux à base de bois, ameublement)** comptent près de 30 établissements emploient 8 % des salariés de l'interindustrie du département (5% en région).
 - 55% des salariés de l'interindustrie sont des ouvriers (46% à l'échelle régionale)
- **Un enjeu de renouvellement des salariés** :
 - **15 % des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus** (18% à l'échelle régionale)
 - **Evolution plutôt favorable attendue de l'activité interindustrielle** qui devrait générer des emplois dans les entreprises locales
- Des **ressources en emplois qui s'amenuisent** sur le territoire :
 - Des prévisions **d'évolution naturelle de la population active à la baisse** (baisse continue de la population de moins de 60 ans et recul à venir du nombre de lycéens à compter des années 2026-2027)
 - Département majoritairement rural, avec un **enjeu important d'attractivité**
 - Un taux de chômage qui reste toutefois élevé (7,7%) avec un enjeu d'attirer les demandeurs d'emploi dans l'industrie.



8 760 emplois salariés estimés en 2022



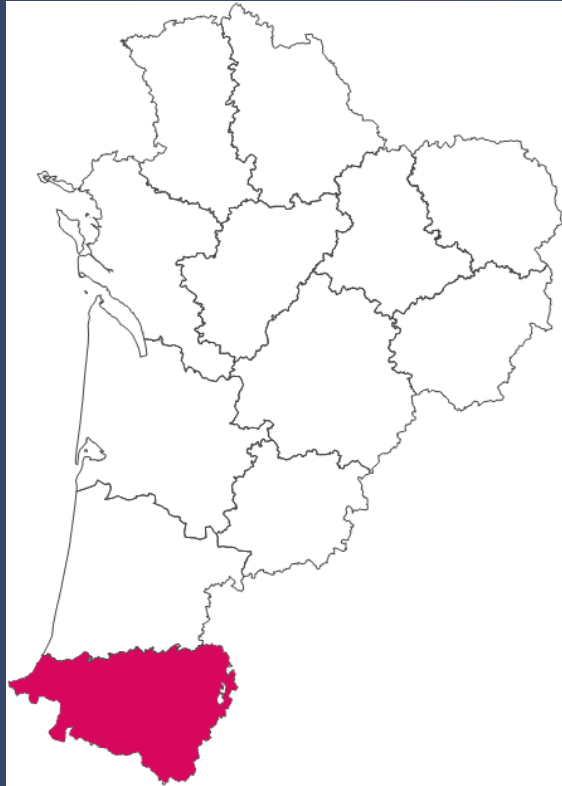
510 établissements en 2022

5 %
De l'emploi salarié en Nouvelle-Aquitaine

4 %
De l'emploi interindustriel en Nouvelle-Aquitaine

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	33%
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	-0,6%
Part des salariés de +55 ans	15%
Taux de chômage	7,7%
Évolution population 20-59 ans entre 2016-2021	





Charente

Charente-Maritime

Corrèze

Creuse

Deux-Sèvres

Dordogne

Gironde

Landes

Lot-et-Garonne

Pyrénées-Atlantiques

Vienne

Haute-Vienne

Données de cadrage / Démographie

Les Pyrénées-Atlantiques, un territoire dont la population vieillit

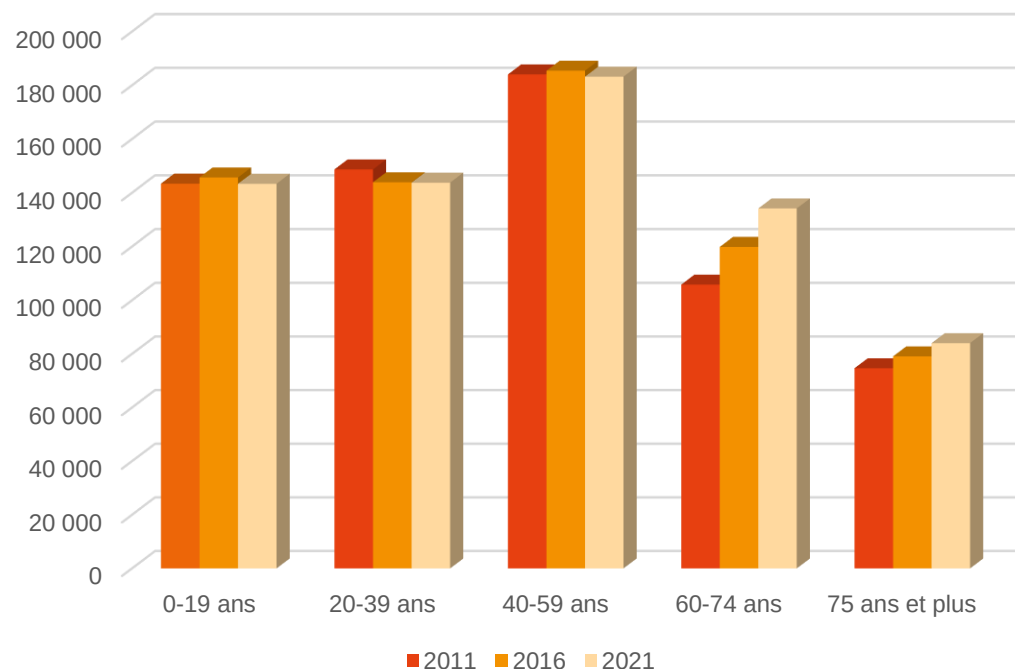


688 474 habitants en 2021

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département des Pyrénées-Atlantiques compte près de 690 000 habitants en 2021.
- Dans son ensemble, la population du département augmente depuis 2011 (il comptait moins de 660 000 personnes), en particulier la part des personnes âgées de 60 ans et plus.
- La population active toutefois tend à diminuer :
 - Les personnes en âge d'être en activité (20 à 59 ans) diminuent très légèrement entre 2016 et 2021, pouvant générer des tensions plus marquées sur les recrutements ;
 - Le nombre de jeunes (moins de 20 ans) a également diminué entre 2016 et 2021 (-2 500) ce qui engendre une diminution à court et moyen terme des nouveaux entrants sur le marché du travail issus du territoire.
- La département se structure autour de deux pôles de population et d'activité majeurs : Pau et Bayonne. En dehors de ces 2 pôles, le territoire est plutôt rural c'est-à-dire avec une faible densité de population.

Données de cadrage / Ensemble des salariés

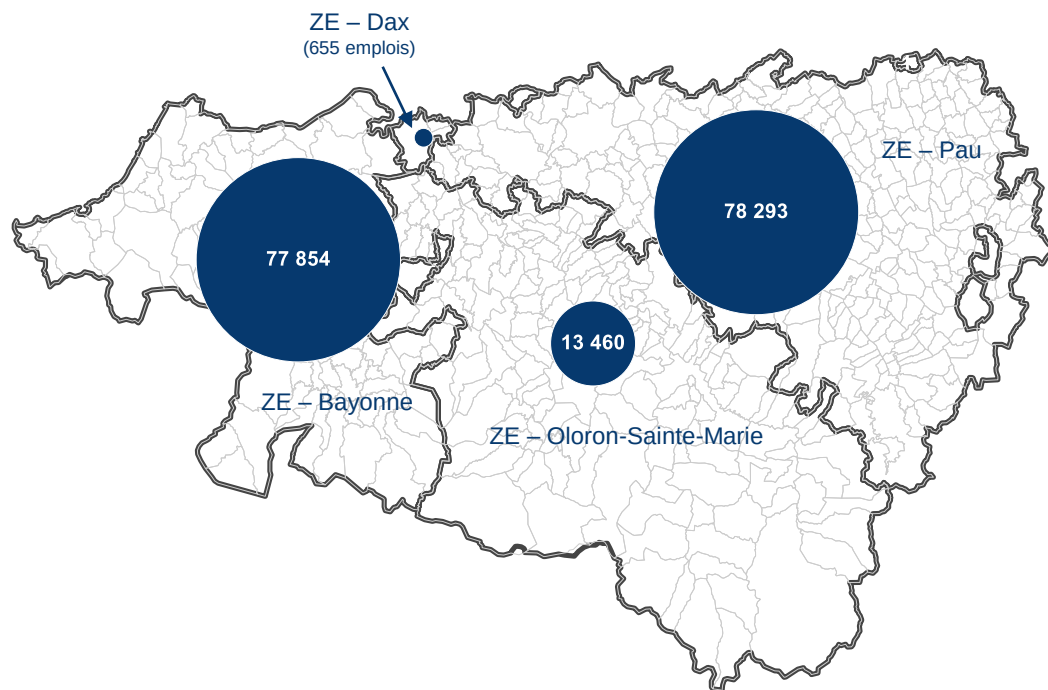
Une dynamique de création d'emploi en Pyrénées-Atlantiques depuis 2013



248 200 emplois salariés en 2021

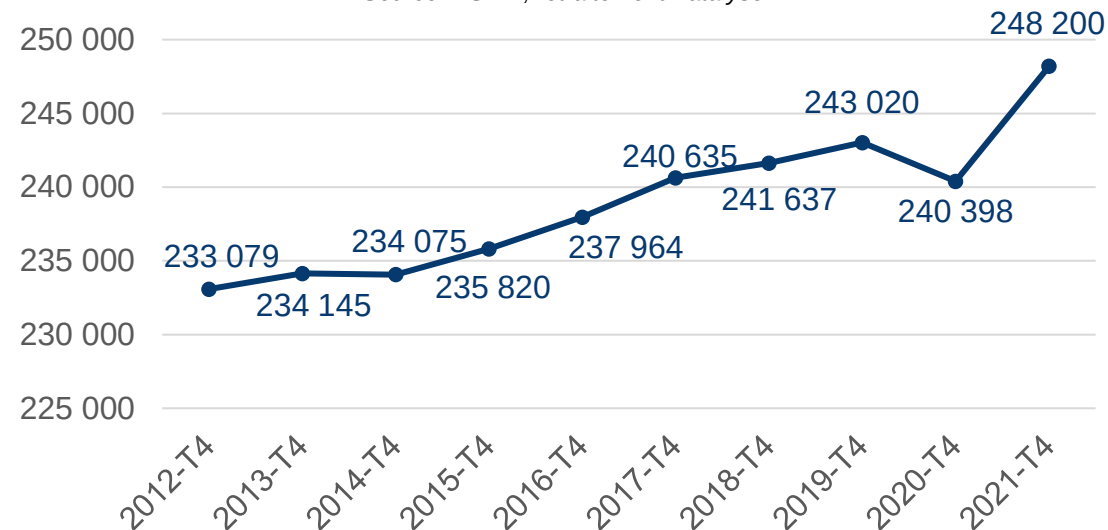
(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emploi en 2020



Evolution du nombre d'emplois entre 2012 et 2021

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Concentration de l'emploi salarié privé dans les zones d'emploi de Pau et Bayonne, principaux pôles économiques du département.
- Une dynamique d'emplois positive sur le département des Pyrénées-Atlantiques depuis 2013, à l'exception de l'année 2020, année de crise sanitaire du Covid-19.

Sources : données Urssaf ; retraitement Katalyse ; Carte réalisée avec Cartes & Données - © Artique



Données de cadrage / Taux de chômage

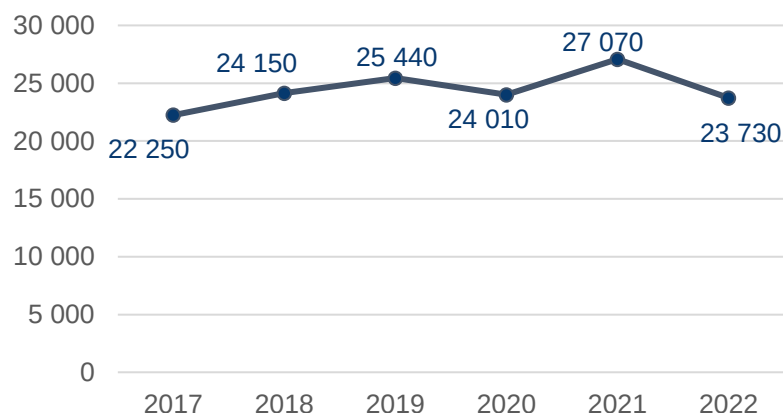
Niveau de chômage relativement faible et baisse du nombre de lycéens accentuant les tensions



Taux de chômage : 5,9 % au 4^{ème} trimestre 2021

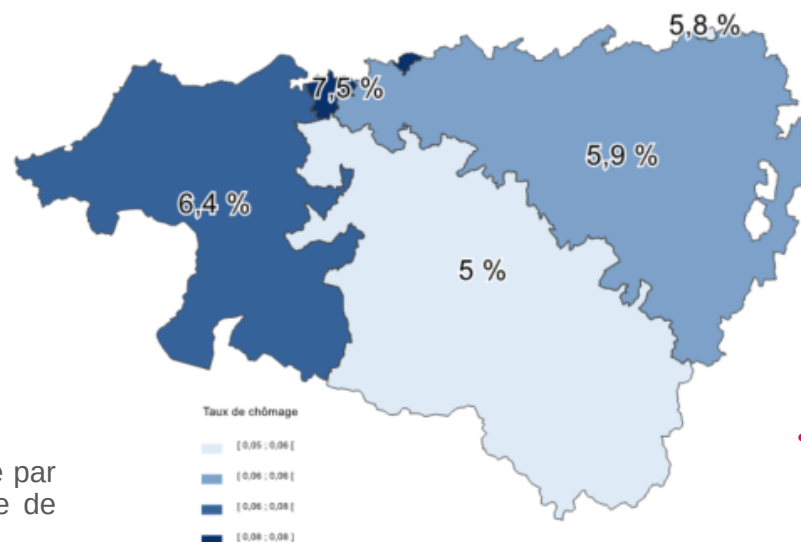
Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2017 et 2022

Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- Le nombre de chômeurs a augmenté de 1,3 % en moyenne par an entre 2017 et 2022, contre une augmentation moyenne de 0,3% pour l'ensemble de la région.
- Toutefois, le taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2021 est moins élevé dans le département qu'en Nouvelle-Aquitaine : il concerne 5,9% de la population active, contre 6,6% en région.
- Taux de chômage légèrement plus marqué dans la zone d'emploi de Bayonne (6,4%).

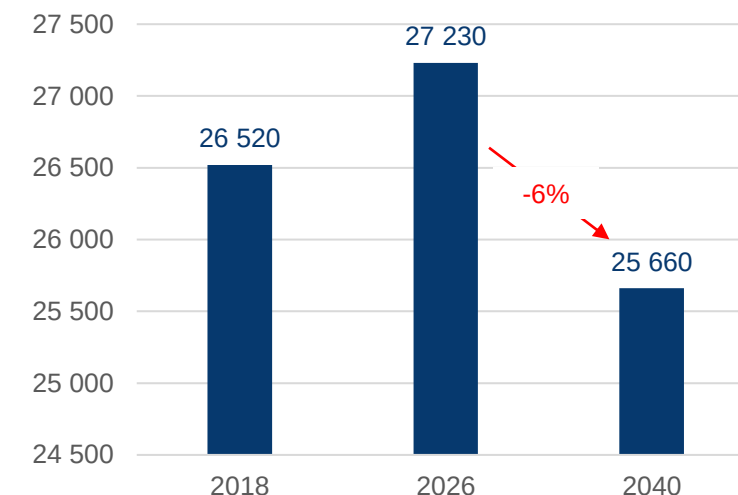
Répartition du taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2021 par zones d'emploi du département



Sources : Pôle Emploi et INSEE, retraitement Katalyse, Carte réalisée avec Cartes & Données - © Articque

Evolution du nombre de lycéens dans le département entre 2018 et 2040

Source Prévisions INSEE par zones d'emplois, retraitement Katalyse



- Une baisse du nombre de lycéens est envisagée par les prévisions de l'INSEE dans le département de l'ordre de 6% entre les années 2026 et 2040 (de même à l'échelle régionale).
- Une diminution qui devrait se répercuter sur le nombre d'actifs entrant dans le monde du travail dans les années à venir.



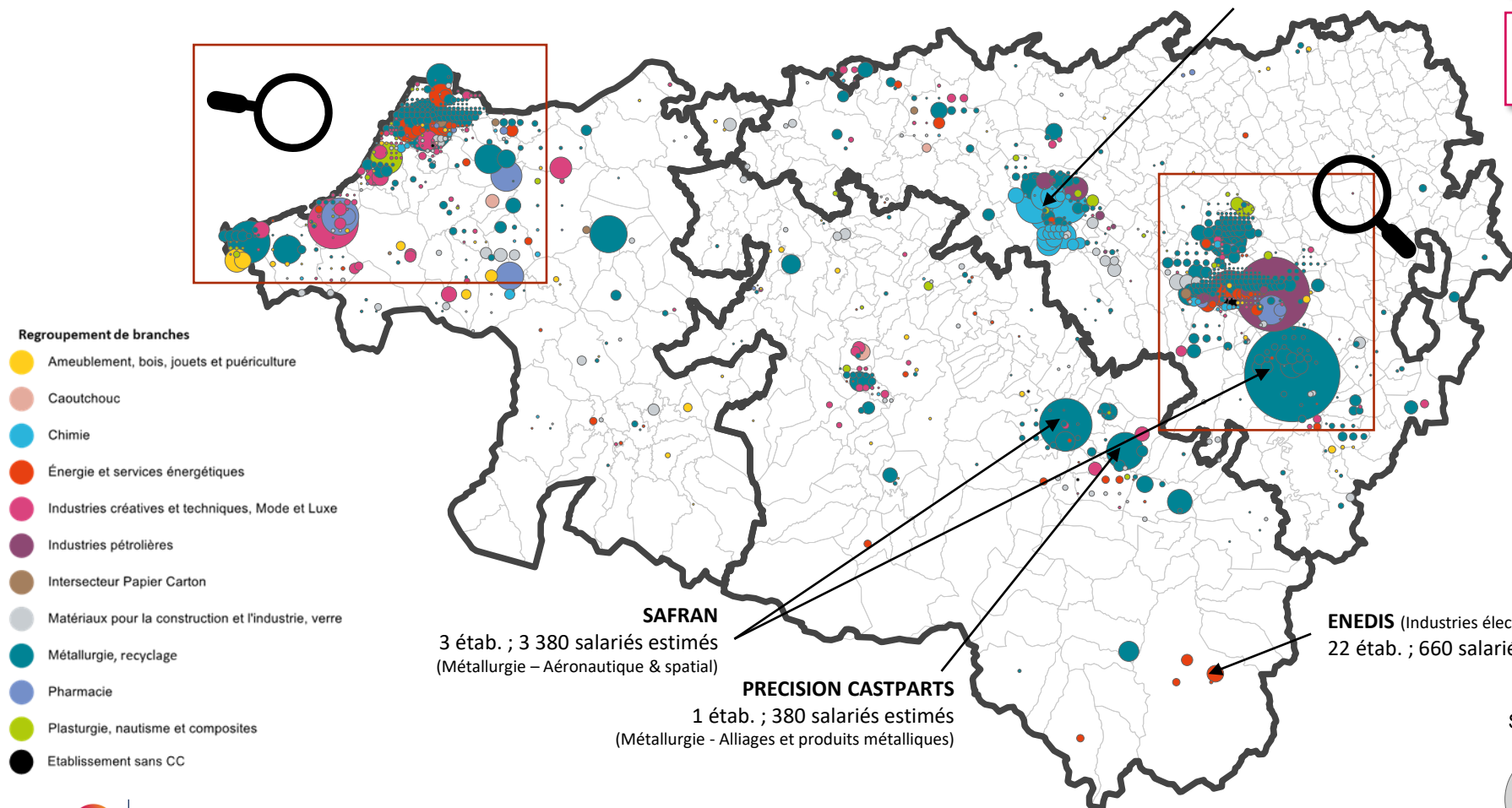
13% des établissements et 14% des emplois de l'interindustrie

Concentration dans les zones d'emploi de Pau et Bayonne



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse



1 170 établissements en 2022*

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)

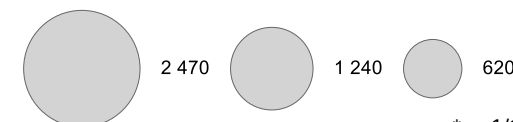


28 410 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- **Poids des pôles économiques départementaux** sur lesquels se concentrent l'essentiel des établissements et salariés de l'interindustrie : Pau et Bayonne (zoom page suivante)
- Importance des communes de Lacq, Mont, Arthez-de-Béarn et Abidos (zone d'emploi de Pau) qui accueillent notamment les **activités chimiques d'ARKEMA et de TORAY**.

Salariés de l'interindustrie



*au 1/1/2022



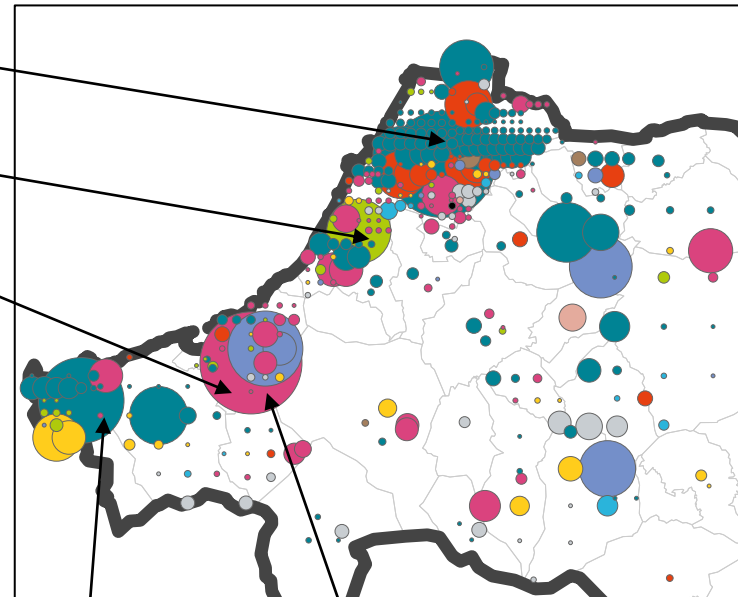
Zoom sur les pôles économiques de Pau et Bayonne qui concentrent l'emploi salariés estimé de l'interindustrie



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse

Pôle économique de Bayonne



DASSAULT AVIATION
1 étab. ; 750 salariés estimés
(métallurgie – aéronautique & spatial)

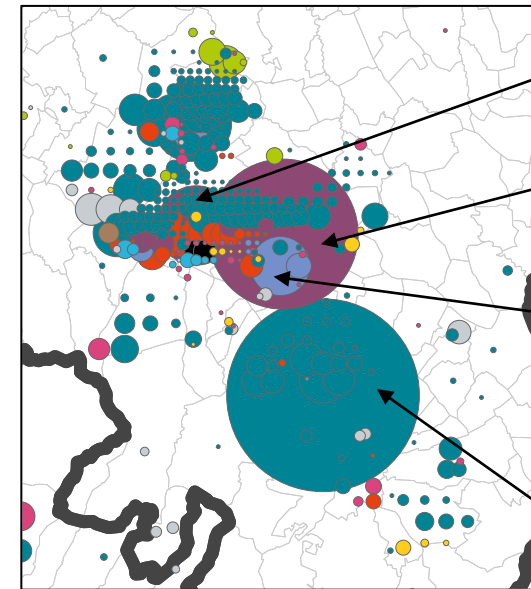
TECHNOFLEX
1 étab. ; 270 salariés estimés
(Plasturgie et composites)

B.BRAUN MEDICAL
1 étab. ; 375 salariés estimés
(Industrie pharmaceutique)

EPTA FRANCE
1 étab. ; 490 salariés estimés
(Métallurgie - Mécanique)

NA PALI (Habillement)
1 étab. ; 700 salariés estimés

Pôle économique de Pau



TEREGA
3 étab. ; 550 salariés estimés
(Industries pétrolières)

TOTALENERGIES
2 étab. ; 2 060 salariés estimés
(Industries pétrolières)

FAREVA
1 étab. ; 230 salariés estimés
(Industrie pharmaceutique)

SAFRAN
3 étab. ; 3 380 salariés estimés
(Métallurgie – Aéronautique & spatial)

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



37 % des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de plus 250 salariés



1 170 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)

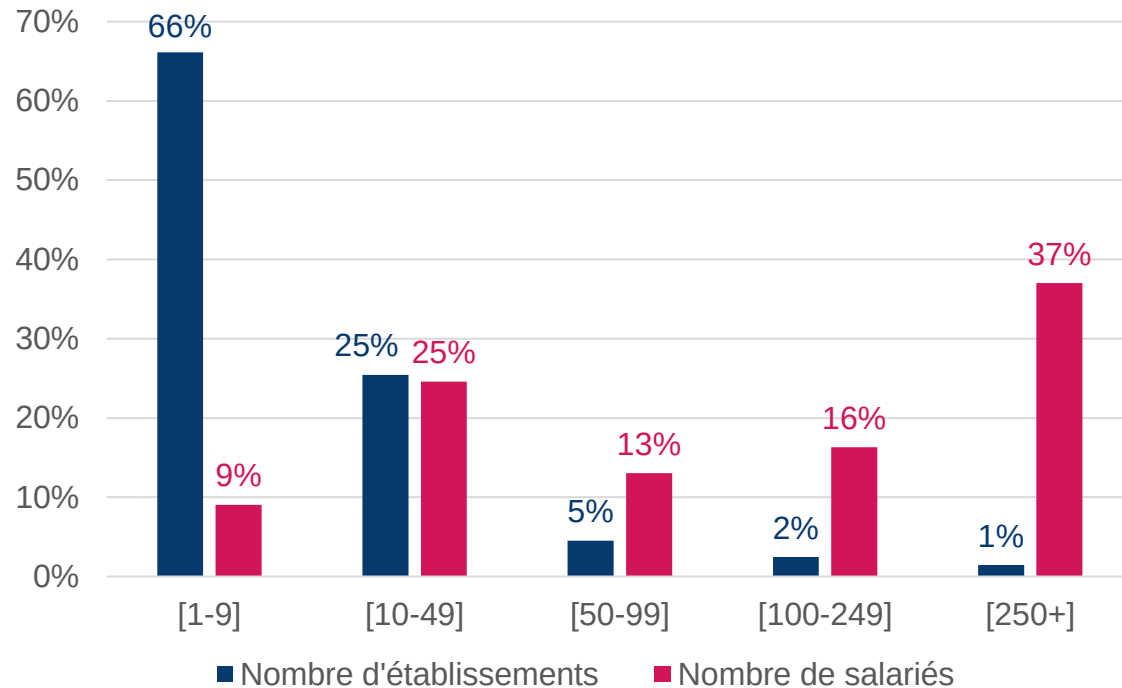


28 410 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie en Pyrénées-Atlantiques se compose d'un tissu important de TPE et de PME de moins de 50 salariés qui représente **92 % des établissements du département** (~1 100 établissements). Les établissements de moins de 10 salariés représentent 66 % des établissements de Pyrénées-Atlantiques.
 - Une proportion de TPM PME de moins de 50 salariés supérieure à l'échelle régionale : 60 % des établissements de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine ont moins de 10 salariés ; 87 % en ont moins de 50.
- Si les ETI et grandes entreprises ne représentent que **1 % des établissements du département**, elles concentrent **37 % des emplois salariés estimés en Pyrénées-Atlantiques**. Une concentration plus marquée par rapport à celle de la région Nouvelle-Aquitaine (32 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés).
- Ainsi, les établissements de moins de 50 salariés concentrent **34 % des emplois de l'interindustrie des Pyrénées-Atlantiques** (contre 35 % à l'échelle régionale).

Zoom sur les principaux employeurs en Pyrénées-Atlantiques et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
SAFRAN	3 380	Métallurgie (Aéronautique et spatial)	Bordes ; Bidos ; Oloron-Sainte-Marie
TOTALENERGIES	2 060	Industries pétrolières	Lacq ; Pau
ARKEMA FRANCE	900	Chimie	Arthez-de-Béarn Lacq ; Mont
DASSAULT AVIATION	750	Métallurgie (Aéronautique et spatial)	Anglet
NA PALI	700	Habillement	Saint-Jean-de-Luz
ENEDIS	660	Industries électriques et gazières	Anglet ; Bayonne ; Billère ; Bizanos Cambo-les-Bains ; Chéraute ; Lahonce ; Lons Mourenx ; Nay ; Oloron-Sainte-Marie Orthez ; Pau ; Saint-Jean-de-Luz Saint-Jean-Pied-de-Port ; Thèze
TEREGA	520	Industries pétrolières	Artix ; Billère ; Pau
EPTA FRANCE SAS	490	Métallurgie (Mécanique)	Hendaye
LAUAK	440	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Ayherre ; Hasparren
TORAY CARBON FIBERS EUROPE	390	Chimie	Abidos



1 170 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Source : TRENDEO



KOMETA TECHNOLOGIES
Innovative metallization solutions

La société girondine Rescoll, spécialisée dans les polymères industriels, poursuit sa croissance avec le **rachat de l'entreprise Kometa Technologies à Bayonne (64)**, spécialisée dans la métallisation (notamment de surfaces composites).

Avec ce rachat « Rescoll va pouvoir fournir des technologies innovantes (anticorrosion, conductivité électrique ou thermique...) permettant la fonctionnalisation des surfaces à ses clients industriels ».

(2/7/2021)



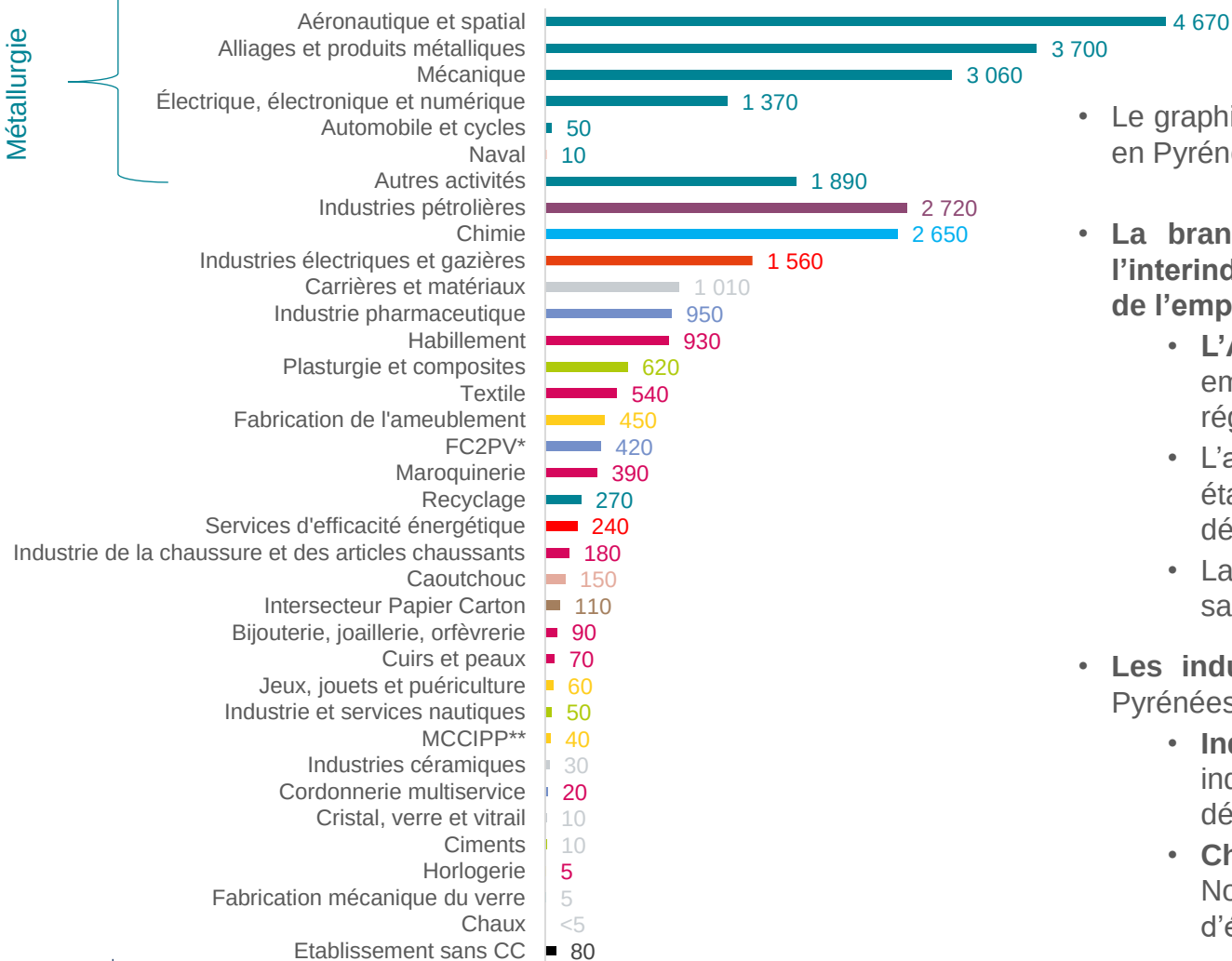
Forte représentativité de la Métallurgie et des Industries pétrolières



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse

Métallurgie



28 410 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- Le graphique ci-contre illustre la diversité des activités de l'interindustrie présentes en Pyrénées-Atlantiques.
- La branche de la métallurgie représente 48 % des établissements de l'interindustrie en Pyrénées-Atlantiques (plus de 560 établissements), et 52 % de l'emploi salarié (53 % à l'échelle régionale). Parmi ces activités :
 - L'Aéronautique et spatial compte une 10aine d'établissements qui emploient 16 % des salariés de l'interindustrie du département (8 % en région)
 - L'activité Alliages et produits métalliques compte plus de 140 établissements qui emploient 13 % des salariés de l'interindustrie du département (9 % en région)
 - La Mécanique compte plus de 180 établissements emploient 11 % des salariés de l'interindustrie de Gironde (de même en région).
- Les industries pétrolières et chimiques sont également très présentes en Pyrénées-Atlantiques :
 - Industries pétrolières (10 % des emplois) : plus de 80 % des salariés des industries pétrolières de la Nouvelle-Aquitaine présents dans le département. Une 20aine d'établissements y exercent cette activité
 - Chimie (9 % des emplois) : plus de 20 % des salariés de la chimie de la Nouvelle-Aquitaine présents dans le département. Une 60aine d'établissements y exercent cette activité.



Diminution des emplois de l'interindustrie dans le département depuis 2016

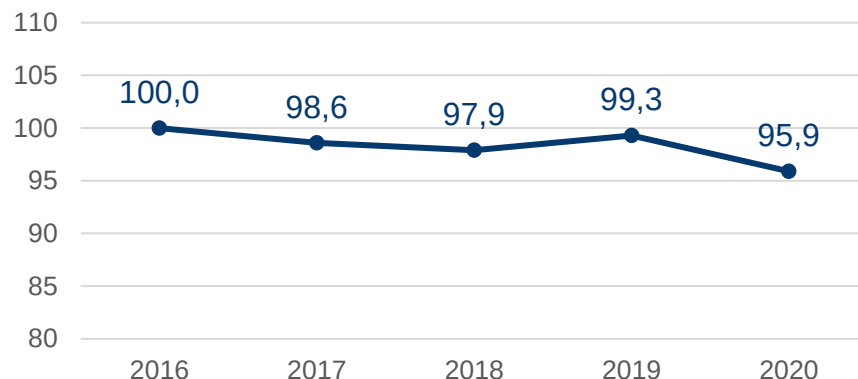


28 410 emplois salariés estimés dans l'interindustrie en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés

Sources : données Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte plus de 28 000 salariés dans les Pyrénées-Atlantiques, soit 14 % de l'emploi de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine.
- Après une tendance à la baisse des effectifs salariés en 2017 et 2018, 2019 a été marqué par une hausse importante du nombre d'emploi (+1,4 points soit environ 400 emplois). L'impact de la crise du Covid-19 a été particulièrement marqué sur le département avec une baisse de 3,4% des effectifs.

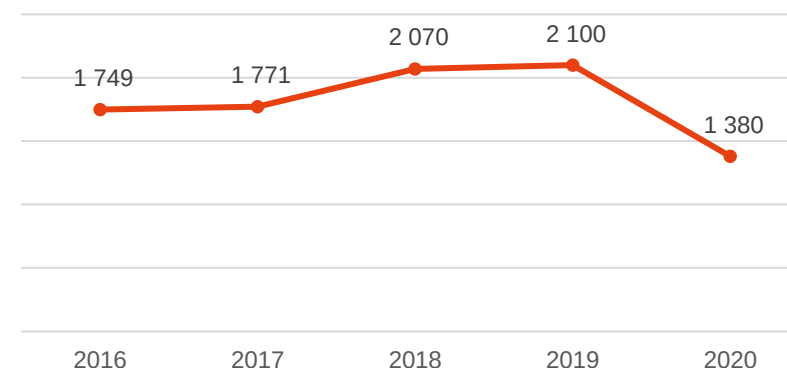


1 380 emplois intérimaires de la production industrielle en 2020

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

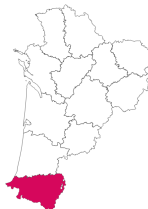
Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



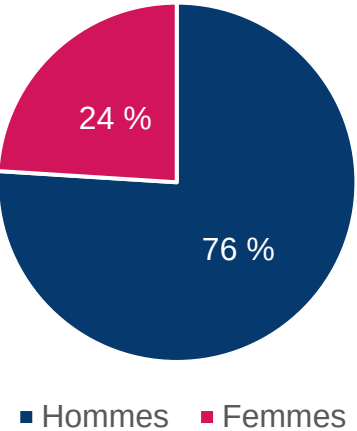
- Aux effectifs salariés de l'interindustrie, on peut **ajouter 1 380 salariés intérimaires en 2020**, ils étaient **plus 2 000 avant la crise du Covid-19**.
- Le nombre de salariés intérimaires a légèrement augmenté entre 2016 et 2018, alors que les effectifs salariés diminuaient, puis ils se sont stabilisés à un niveau haut (2 100 intérimaires). La crise du Covid-19 a particulièrement impacté l'emploi intérimaires de la production dans le département avec une baisse de 34% des effectifs en 2020
- A noter : au 4ème trimestre 2021, l'emploi intérimaire dans l'industrie à l'échelle régionale avait retrouvé son niveau d'avant crise.

Caractéristiques des salariés de l'interindustrie les Pyrénées-Atlantiques



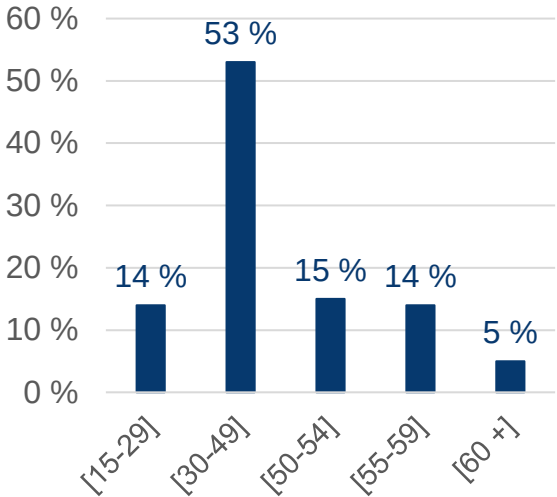
Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



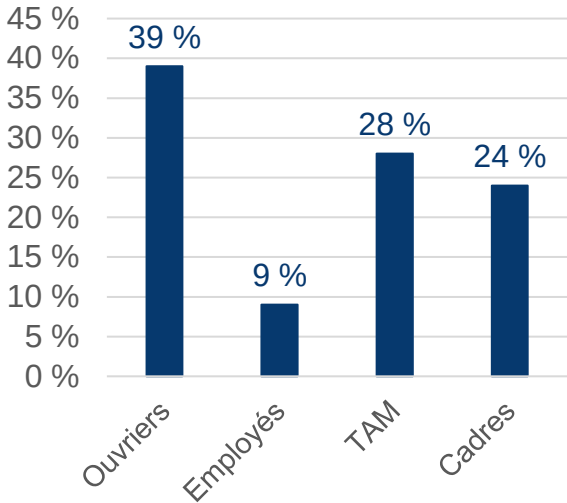
Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



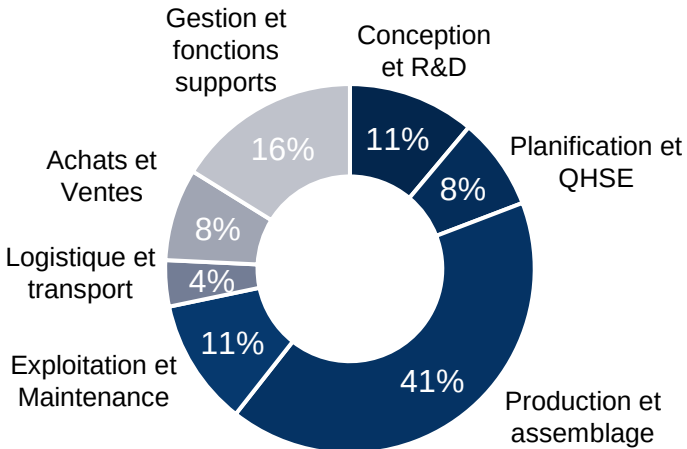
Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Répartition des emplois par famille de métiers

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse

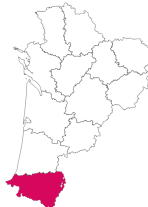


- La répartition des salariés de l'interindustrie par sexe en Pyrénées-Atlantiques est comparable à celle de l'échelle régionale (25% de femmes et 75% d'hommes).
- La répartition des salariés par âge est également comparable à l'échelle régionale : 54% des salariés de l'interindustrie ont entre 30 et 49 ans en Nouvelle-Aquitaine.
- La part des salariés de 50 ans est plus élevée de 34%, soit 2 points de plus que ce qui est observé à l'échelle régionale ; de fait un enjeu marqué de renouvellement de salariés dans le département.
- Les cadres représentent près d'un quart des emplois de l'interindustrie en Pyrénées-Atlantiques, une proportion plus élevée que la moyenne régionale (21%).
- Inversement, les ouvriers sont en proportion moins présents dans le département qu'en Nouvelle-Aquitaine (46%).
- Une majorité d'emplois dans la famille « production et assemblage », dans des proportions comparables à la moyenne régionale (43%) ;
- L'ensemble des autres fonctions sont présentes dans des proportions similaires que ce qui est observé à l'échelle régionale.

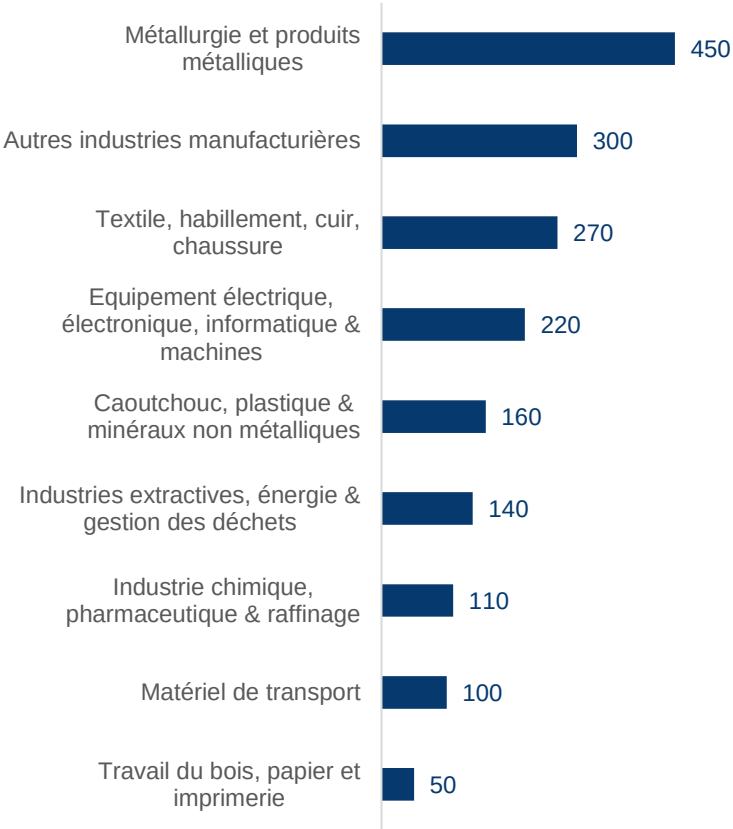


Besoins de recrutement de l'interindustrie en Pyrénées-Atlantiques en 2022

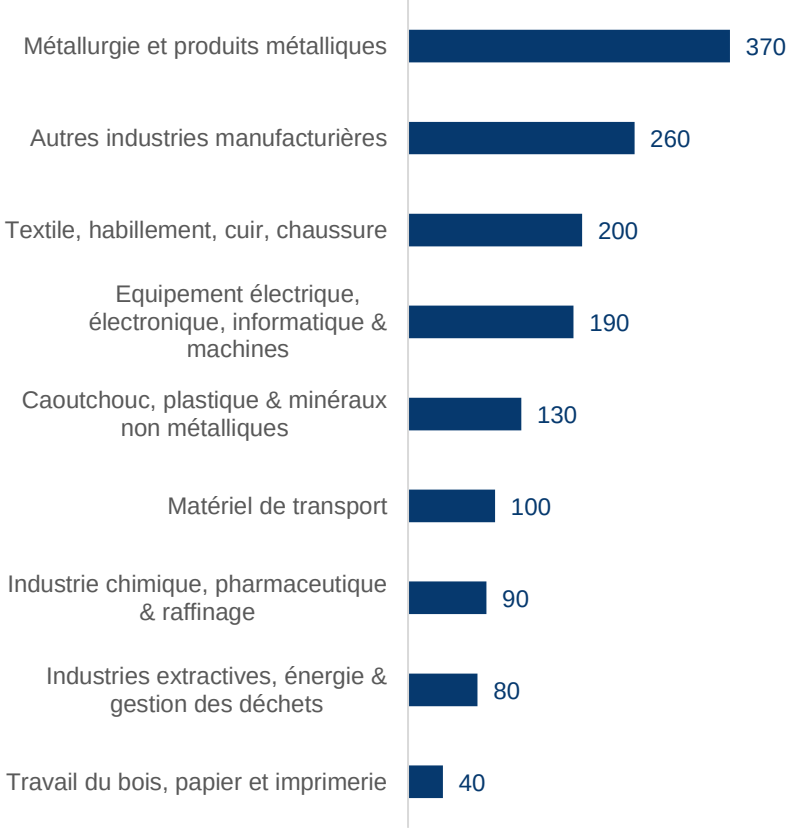
1 800 projets de recrutement dans la production industrielle ; 80 % jugés difficiles



Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en Pyrénées-Atlantiques
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; traitement Katalyse)



Répartition par secteur des projets de recrutement jugés difficiles par les entreprises de l'interindustrie Pyrénées-Atlantiques
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; traitement Katalyse)



10 principaux métiers recherchés
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; traitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Techniciens des industries de process	190	95%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	160	88%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	120	75%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	100	90%
Soudeurs	70	100%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	70	100%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	70	100%
Ingén. et cadres d'étude, R&D (industrie)	60	83%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	50	100%
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	50	60%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Besoins 2015-2022

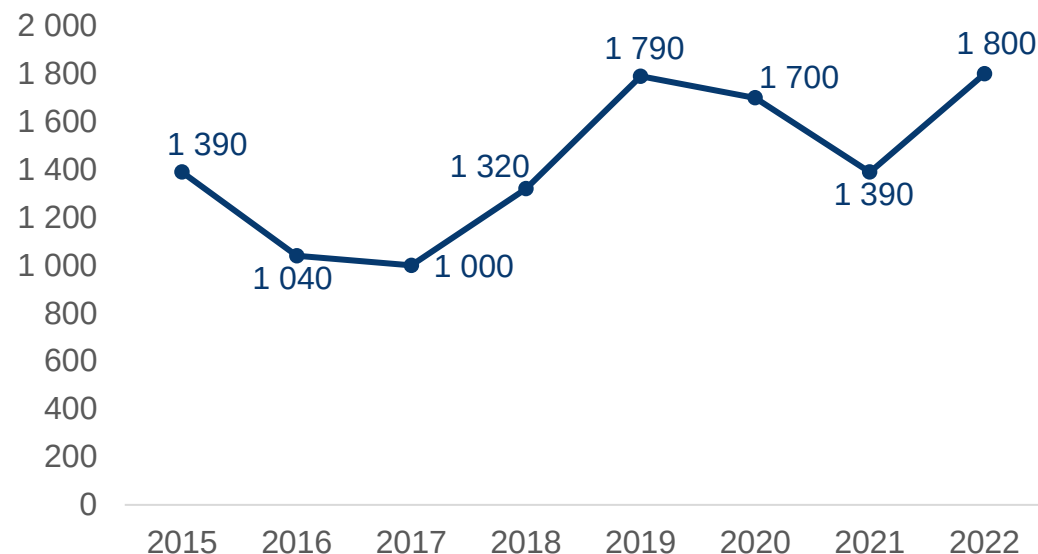


1 800 projets de recrutement en 2022

(source : Pôle Emploi, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement

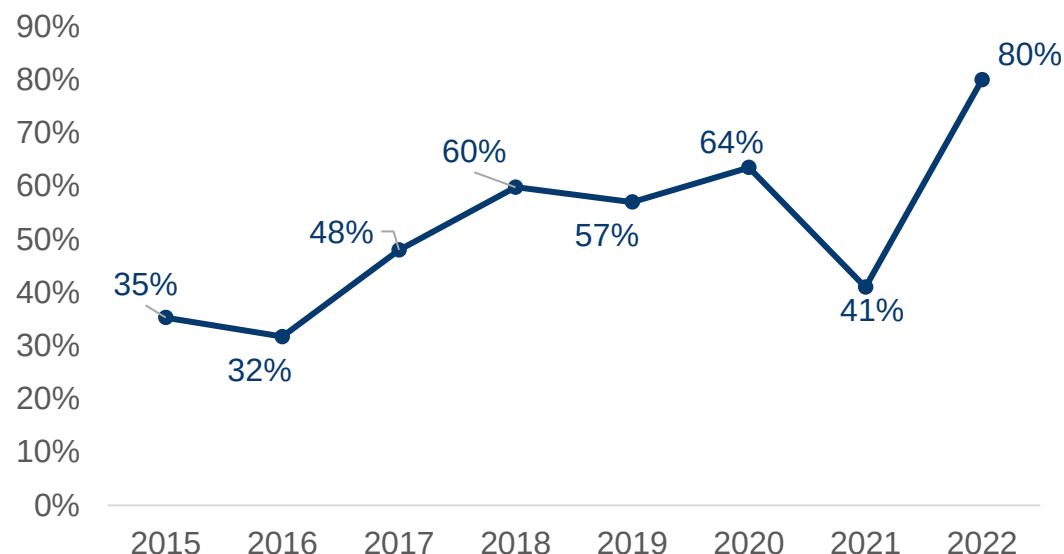
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Le nombre de projets de recrutement augmente de 29% en Pyrénées-Atlantiques entre 2015 et 2022. On observe une baisse des besoins de 28% entre 2015 et 2017, suivie par un bond de 79% en 2019. Après 2 années de recul des besoins (effet Covid-19), ils repartent à la hausse en 2022 (+29%).

Evolution de la difficulté de recrutement

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Les difficultés de recrutement progressent de près de 45 points dans le département entre 2015 et 2022. Après une baisse des tensions d'environ de 4 pts en 2016, elles repartent à la hausse de presque 8 pts par an en moyenne jusqu'en 2020. Si les difficultés de recrutement reculent de plus de 22 pts en 2021, elles bondissent en 2022 de 39 points pour s'établir à 80%, le plus haut niveau jamais atteint sur ces 8 dernières années.

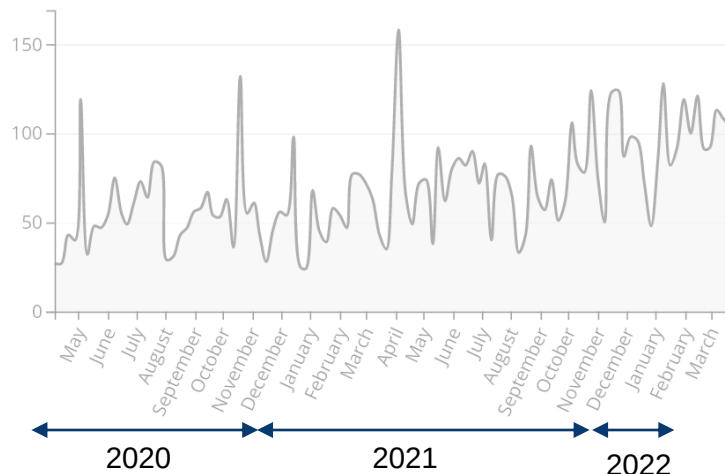


Près de 24 400 annonces d'emplois industriels publiées ces 2 dernières années



60 à 70 nouvelles offres publiées chaque semaine dans les entreprises de production

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 6 415 annonces



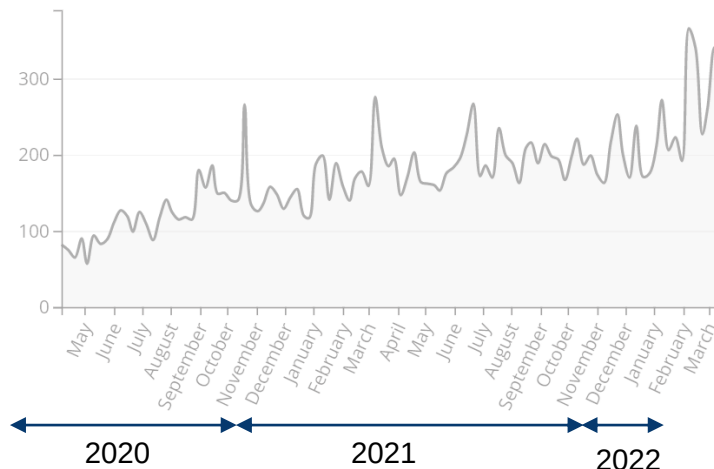
5 métiers industriels les plus recherchés par les entreprises de production

Source : Texterkernel

Professions	Nb annonces
Technico Commercial (h/f)	181
Technicien de Maintenance (h/f)	141
Technicien de Maintenance CVC (h/f)	125
Frigoriste (h/f)	123
Ingénieur Commercial (h/f)	108

150 nouvelles offres d'emploi industriel en intérim publiées chaque semaine

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 17 970 annonces



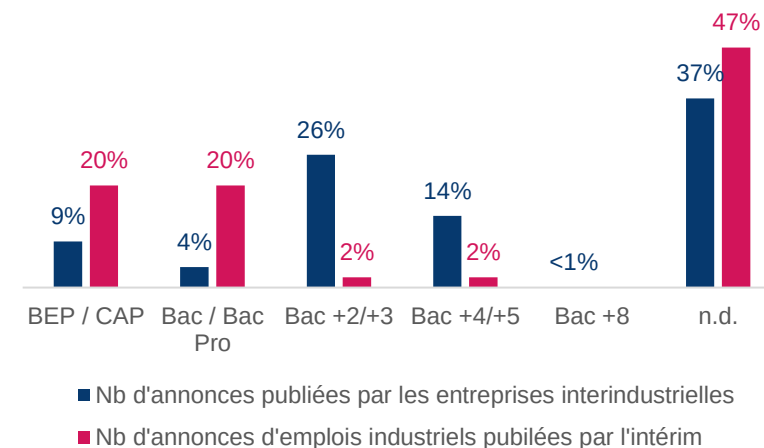
5 métiers industriels les plus recherchés en intérim

Source : Texterkernel

Professions	Nb annonces
Technicien de Maintenance (h/f)	1 203
Agent de Production (h/f)	937
Mécanicien Automobile (h/f)	862
Menuisier (h/f)	653
Soudeur (h/f)	596

Niveau de qualification demandées dans les annonces d'emploi industriel

Source : Texterkernel ; extraction le 24/03/22



- 11 % des annonces de l'interindustrie régionale publiées en Pyrénées-Atlantiques alors que ce département représente 14 % des emplois de l'interindustrie régionaux
- 10% des annonces de l'intérim en Pyrénées-Atlantiques
- Fortes fluctuations des annonces publiées par les industriels ces 2 dernières années en Pyrénées-Atlantiques, avec une tendance à la hausse des annonces pour les entreprises et en intérim qui sont plus régulières et en hausse.
- Niveau de qualification attendu par les entreprises équivalent à la moyenne régionale.



Points clés



- **Poids de l'emploi interindustriel dans le département (14%)** supérieur au poids du département en Nouvelle-Aquitaine (11%)
 - Des activités et des emplois de l'interindustrie présents sur l'ensemble du département avec toutefois une plus grande proportion d'emplois de l'interindustrie sur l'est du territoire (zone d'emploi de Pau : 13% des emplois relèvent de l'interindustrie ; zone d'emploi d'Oloron-Sainte-Marie : 12% des emplois ; Zone d'emploi de Bayonne : 8% des emplois)
- **Quelques caractéristiques de l'interindustrie :**
 - **Poids de la Métallurgie - Aéronautique et spatial** qui compte une 10aine d'établissements qui emploient 16 % des salariés de l'interindustrie du département (8 % en région) et dont dépendants des sous-traitants ; de fait un territoire qui après avoir eu une stabilité de ses effectifs de 2016 à 2019 a connu une forte diminution en 2020 avec l'impact de la crise du Covid-19 ; les perspectives favorables du marché de l'aéronautique laisse toutefois présager une reprise (confortée par le nombre d'annonces d'emplois à la hausse)
 - **Les industries pétrolières et chimiques sont également très présentes en Pyrénées-Atlantiques :** la branche des industries pétrolières (10 % des emplois et plus de 80 % des salariés des industries pétrolières de la Nouvelle-Aquitaine ; la branche chimie (9 % des emplois et plus de 20 % des salariés de la chimie de la Nouvelle-Aquitaine).
 - **Haut niveau de qualification des salariés :** 52% sont TAM, cadres ou ingénieurs contre 47% à l'échelle régionale
- **Des tensions de recrutement déjà fortes et qui vont se renforcer :**
 - **Renouvellement des salariés :** 34% des salariés ont 50 ans et plus
 - **Evolution favorable attendue de l'activité interindustrielle dans la région** qui devrait générer des emplois dans les entreprises locales
- Or, des **ressources en emplois qui s'amenuisent** sur le territoire :
 - Un **taux de chômage faible** (parmi le plus faible de la région) qui atteint le niveau frictionnel estimé à 5% selon l'OIT ; un taux de chômage particulièrement bas sur la zone d'emploi d'Oloron-Sainte-Marie (5%)
 - Des prévisions **d'évolution naturelle de la population active en baisse** (baisse du nombre de lycéens à compter des années 2026-2027)
 - Une hausse du nombre d'emplois tous secteurs confondus et une **concurrence accrue sur le sourcing de candidats**
 - Un **déséquilibre d'attractivité et de dynamique entre les pôles économiques de Bayonne et de Pau et les communes plus rurales** (infrastructures, services, transports... moins développés)
 - Tension du parc immobilier, à proximité de Bayonne et plus largement de la côte, qui accentue les difficultés de recrutement de profils d'opérateur (voire technicien)



28 410 emplois salariés
estimés en 2022



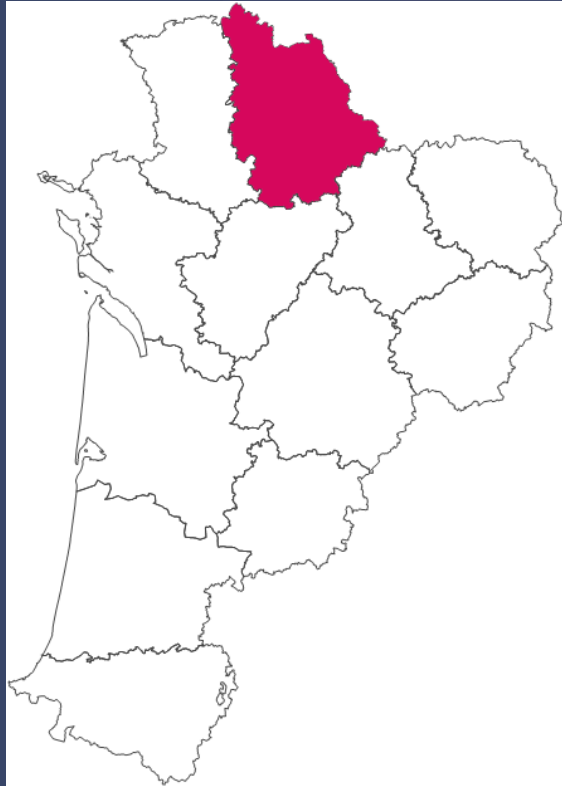
1 170 établissements
en 2022

11 %
De l'emploi salarié
en Nouvelle-
Aquitaine

14%
De l'emploi
interindustriel en
Nouvelle-Aquitaine

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	27%
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	-4,1%
Part des salariés de +55 ans	19%
Taux de chômage	5,9%
Évolution population 20-59 ans entre 2016-2021	➔

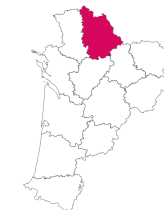




Charente
Charente-Maritime
Corrèze
Creuse
Deux-Sèvres
Dordogne
Gironde
Landes
Lot-et-Garonne
Pyrénées-Atlantiques
Vienne
Haute-Vienne

Données de cadrage / Démographie

La Vienne, territoire plutôt rural dont la part de la population âgée de 60 ans et plus augmente

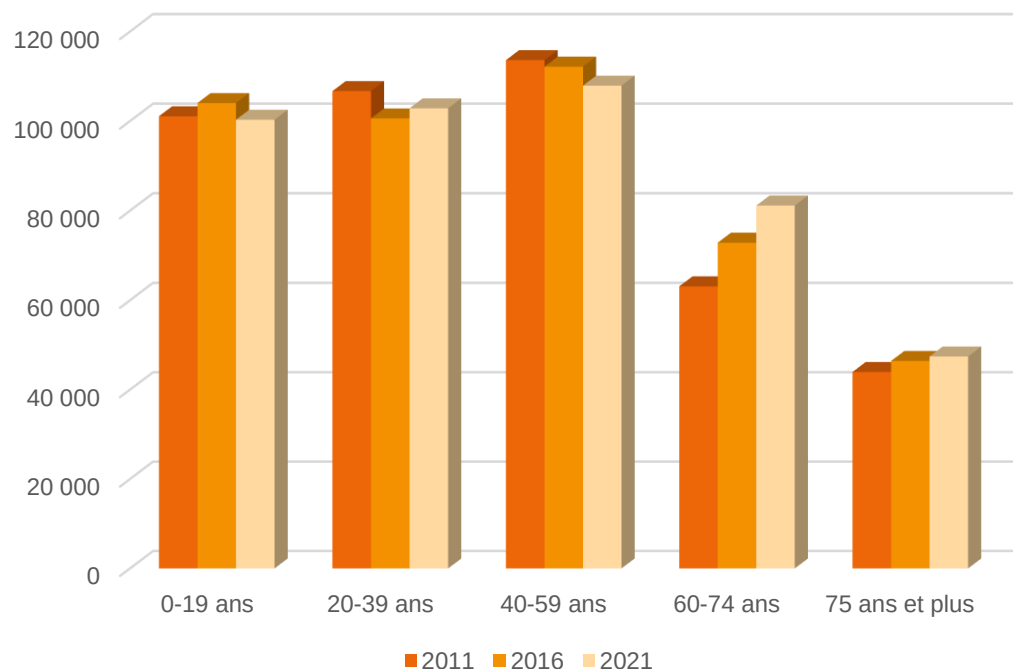


439 635 habitants en 2021

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

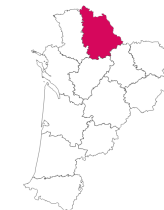
Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département de la Vienne compte près de 440 000 habitants en 2021.
- Dans son ensemble, la population du département augmente depuis 2011 (il comptait moins de 430 000 personnes), en particulier la part des personnes âgées de 60 ans et plus.
- Le nombre de personnes en âge d'être en activité (20 à 59 ans) est relativement stable depuis 2016.
- Notons toutefois une légère diminution du nombre de jeunes (moins de 20 ans) générant un risque de diminution des nouveaux entrants sur le marché du travail à court et moyen termes.
- Le département se structure autour d'un pôle de population et d'activité majeur (Poitiers) et d'un pôle plus secondaire (Châtelleraut). En dehors de ces 2 pôles, le territoire est plutôt rural c'est-à-dire avec une faible densité de population.

Données de cadrage / Ensemble des salariés

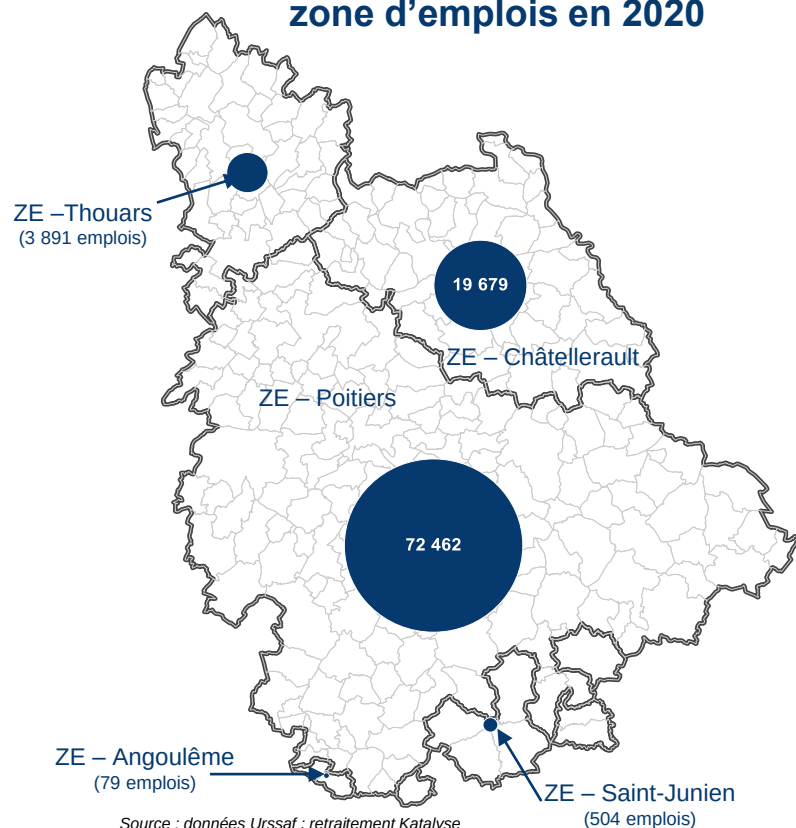
Stagnation du nombre d'emplois dans la Vienne depuis 2012



159 041 emplois salariés en 2021

(source : INSEE)

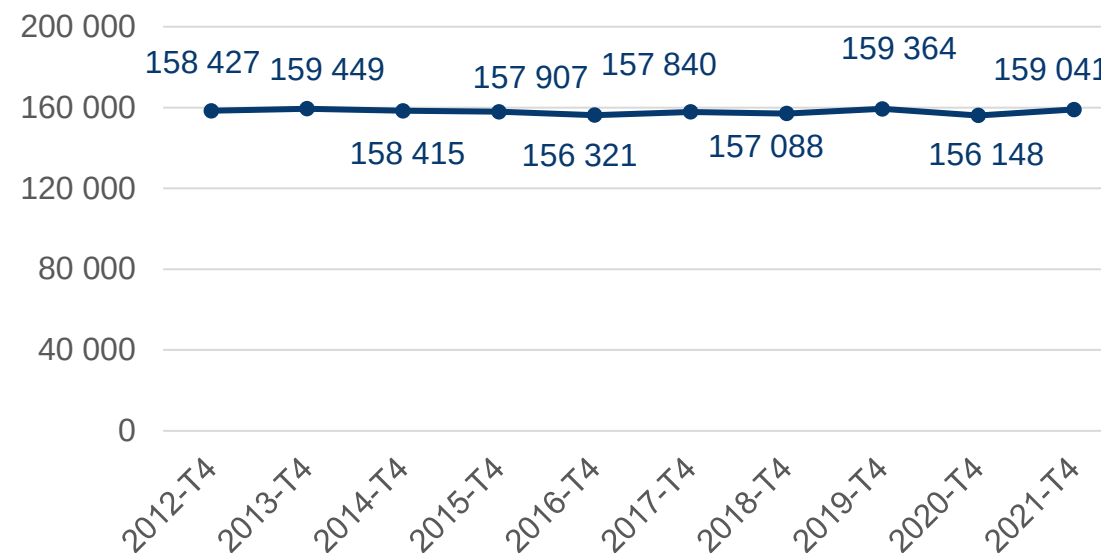
Répartition des emplois salariés privés par zone d'emploi en 2020



Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse

Evolution du nombre d'emplois entre 2012 et 2021

Source INSEE ; retraitement Katalyse

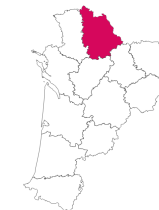


- Concentration de l'emploi salarié privé dans les zones d'emploi de Poitiers et Châtelleraut, principaux pôles économiques du département.
- Une stagnation du nombre d'emplois dans la Vienne depuis 2012, avec toutefois deux années de légère baisse en 2016 et en 2020 (année de crise sanitaire du Covid-19).



Données de cadrage / Taux de chômage

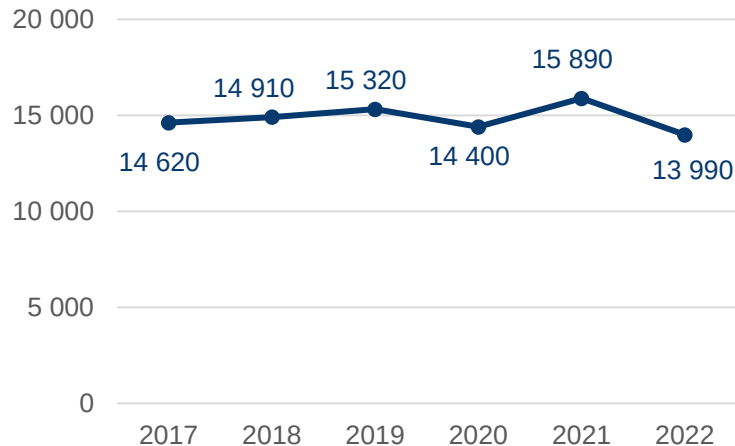
2^{ème} département néo-aquitain dont le niveau de chômage est le plus bas



Taux de chômage : 5,8 % au 4^{ème} trimestre 2021

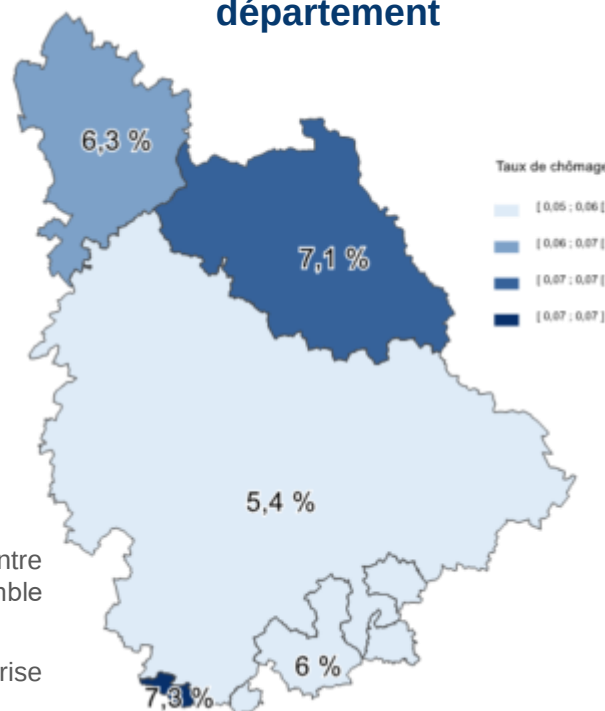
Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2017 et 2022

Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- Le nombre de chômeur a augmenté de 0,88 % en moyenne par an entre 2017 et 2022, contre une augmentation moyenne de 0,29% pour l'ensemble de la région.
- Toutefois, à l'exception de l'année 2021, particulière du fait de la crise sanitaire, le nombre de chômeurs tend à diminuer.
- Un taux de chômage de 5,8% dans la Vienne contre 6,6% en moyenne dans la région ; un taux relativement bas qui masque des disparités (zone d'emploi de Châtelleraut avec un taux de chômage de 7,1%).

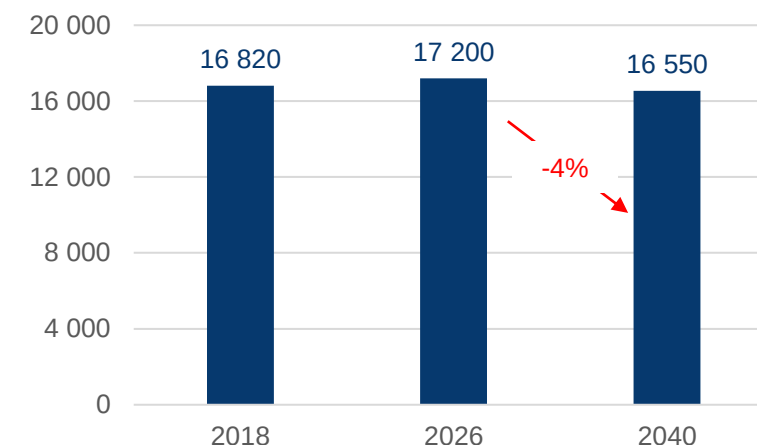
Répartition du taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2021 par zones d'emploi du département



Sources : Pôle Emploi et INSEE, retraitement Katalyse

Evolution du nombre de lycéens dans le département entre 2018 et 2040

Source Prévisions INSEE par zones d'emplois, retraitement Katalyse

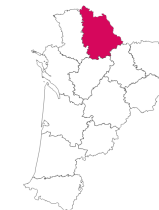


- Une baisse du nombre de lycéens est envisagée par les prévisions de l'INSEE dans le département de l'ordre de 4% entre les années 2026 et 2040 ;
- Une diminution légèrement moins forte qu'à l'échelle régionale (-6% entre 2026 et 2040).
- Un risque que cette baisse se répercute sur le nombre d'actifs entrant dans le monde du travail dans les années à venir.



7 % des établissements et 9 % des emplois de l'interindustrie dans la Vienne

Concentration dans les zones d'emploi de Poitiers et Châtelleraut



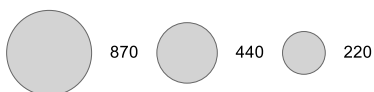
Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC

Salariés de l'interindustrie

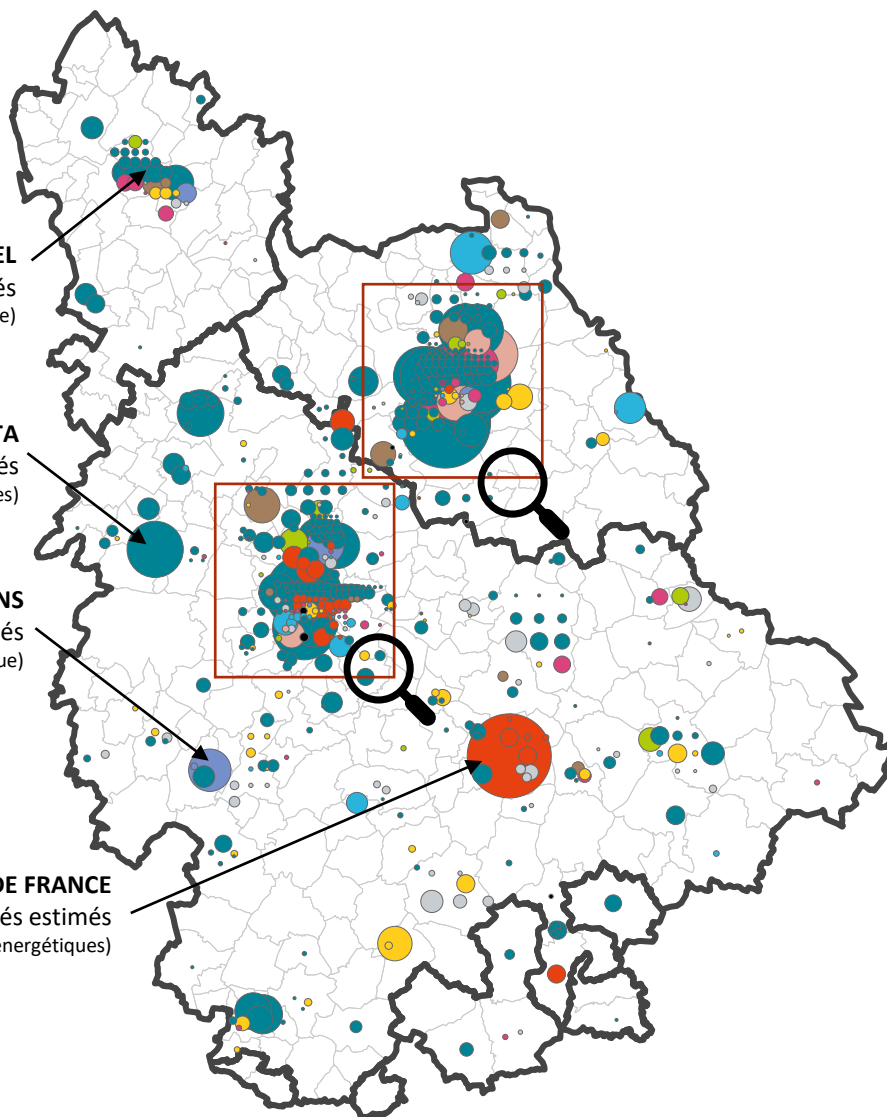


AGRITUBEL
1 étab. ; 130 salariés estimés
(Métallurgie - Mécanique)

AUTOLIV-ISODELTA
1 étab. ; 340 salariés estimés
(Métallurgie - Automobile et cycles)

EUROFINS
2 étab. ; 200 salariés estimés
(Industrie pharmaceutique)

ELECTRICITE DE FRANCE
3 étab. ; 910 salariés estimés
(Énergie et services énergétiques)



600 établissements en 2022*

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



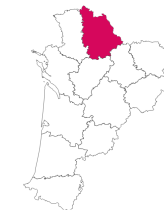
18 290 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- **Poids des pôles économiques départementaux** sur lesquels se concentrent l'essentiel des établissements : Poitiers et Châtelleraut (zoom page suivante)
- Quelques établissements majeurs de la métallurgie au nord de Poitiers et à l'est (centrale nucléaire de Civaux).
- De même, concentration de quelques établissements de l'interindustrie autour de Loudun au Nord du territoire dans la zone d'emploi de Thouars (ex. AGRITUBEL).



Zoom sur les pôles économiques de Poitiers et Châtelleraut qui concentrent l'emploi salariés estimé de l'interindustrie



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse



ATELIER POITEVIN D'ETIQUETTES

1 étab. ; 140 salariés estimés
(Intersecteur Papier Carton)

POITOU MENUISERIES

1 étab. ; 85 salariés estimés
(Plasturgie et composites)

SAFT

1 étab. ; 610 salariés estimés
(Métallurgie - Électronique, électronique et numérique)

**MANUFACTURE FRANCAISE DES
PNEUMATIQUES MICHELIN** (Caoutchouc)
1 étab. ; 75 salariés estimés

SAFRAN

2 étab. ; 1 220 salariés estimés
(Métallurgie - Aéronautique et spatial)

Pôle économique de Châtelleraut

DANISCO (Chimie)

1 étab. ; 190 salariés estimés

AIGLE INTERNATIONAL

(Caoutchouc)
1 étab. ; 360 salariés estimés

ATELIERS REUNIS DU CENTRE OUEST

1 étab. ; 560 salariés estimés
(Maroquinerie)

FENWICK-LINDE OPERATIONS

1 étab. ; 870 salariés estimés
(Métallurgie - Mécanique)

THALES

1 étab. ; 760 salariés estimés
(Métallurgie - Électricité, électronique et numérique)

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



42 % des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de plus 250 salariés



600 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)

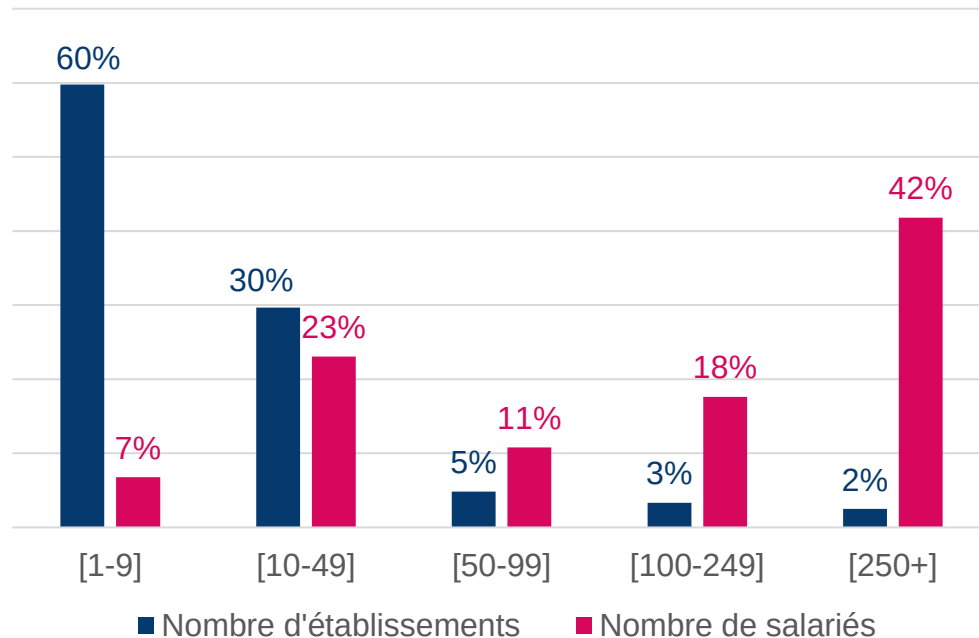


18 290 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

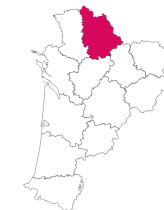
Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie dans la Vienne se compose d'un tissu important de TPE et de PME de moins de 50 salariés qui représente 90 % des établissements du département (540 établissements). Les établissements de moins de 10 salariés représentent 60 % des établissements de la Vienne.
 - Une proportion légèrement inférieure par rapport à l'échelle régionale : 60 % des établissements de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine ont moins de 10 salariés ; 87 % en ont moins de 50.
- Si les ETI et grandes entreprises ne représentent que 2 % des établissements du département, elles concentrent 42 % des emplois salariés estimés dans la Vienne. Une concentration nettement plus marquée par rapport à celle de la région Nouvelle-Aquitaine (32 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés).
- Ainsi, les établissements de moins de 50 salariés concentrent 30 % des emplois de l'interindustrie de la Vienne (contre 35 % à l'échelle régionale).

Zoom sur les principaux employeurs dans la Vienne et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
SAFRAN	1 220	Métallurgie (Aéronautique et spatial)	Châtelleraut ; Saint-Benoît
ELECTRICITE DE FRANCE	910	Énergie et services énergétiques	Civaux ; Millac ; Poitiers
FENWICK-LINDE OPERATIONS	870	Métallurgie (mécanique)	Cenon-sur-Vienne
THALES	760	Métallurgie (Électrique, électronique et numérique)	Châtelleraut
MAGNETI MARELLI	750	Métallurgie (automobile et cycles)	Châtelleraut
SAFT	610	Métallurgie (Électrique, électronique et numérique)	Poitiers
ATELIERS REUNIS DU CENTRE OUEST	560	Maroquinerie	Châtelleraut
MECAFI	490	Métallurgie (mécanique)	Châtelleraut
VALEO	370	Métallurgie (automobile et cycles)	Châtelleraut
AIGLE INTERNATIONAL	350	Caoutchouc	Ingrandes



600 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

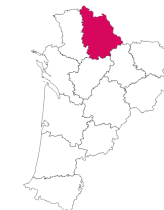
Sources : TRENDEO



La société **Coulot Décolletage**, spécialisée dans l'usinage de précision d'instruments chirurgicaux et d'implants médicaux (vis en titane, tiges de maintien, implants en PEEK, cotyles, clous huméraux, plaques et cages cervicales...), a mis en place une **activité d'usinage de précision de décolletage en petite et moyenne séries sur son site de Châtelleraut** (86). La Région Nouvelle-Aquitaine lui accorde dans ce cadre près de 62.700€. (10/3/2022)

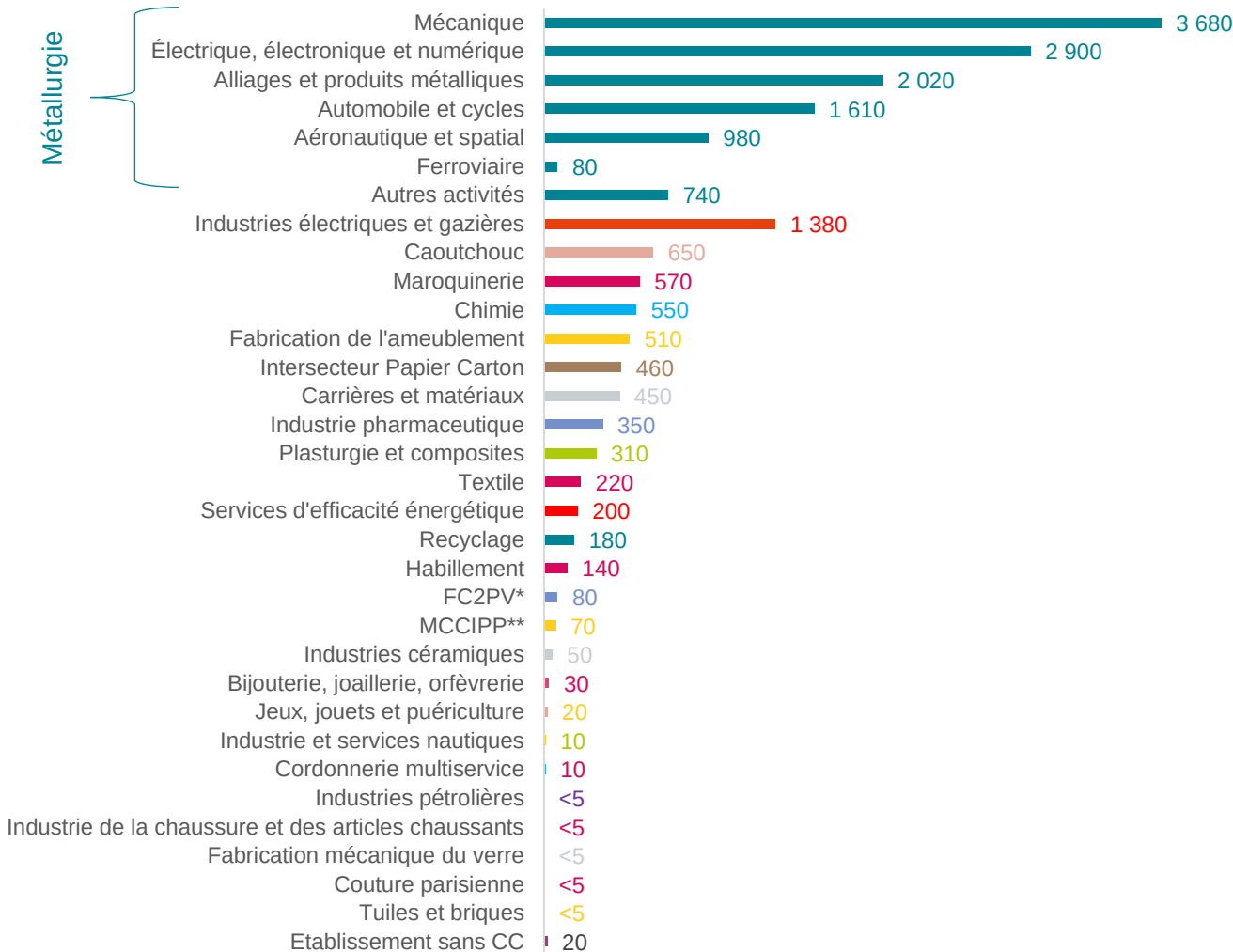


Forte représentativité de la Métallurgie, de l'Énergie et services énergétiques et du Caoutchouc



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



18 290 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- Le graphique ci-contre illustre la diversité des activités de l'interindustrie présentes dans la Vienne.
- La branche de la métallurgie représente 55 % des établissements de l'interindustrie de la Vienne (plus de 330 établissements), et 66 % de l'emploi salarié (53 % à l'échelle régionale). Parmi ces activités :
 - La **Mécanique** est particulièrement présente dans la Vienne. Elle compte une 100aine d'établissements qui emploient 20 % des salariés de l'interindustrie du département (11 % en région)
 - L'**Électrique, électronique et numérique** compte près de 50 établissements qui emploient 16 % des salariés de l'interindustrie du département (12 % en région)
- La branche des **industries électriques et gazières** est également très présentes dans la Vienne : une 30aine d'établissements emploient 8 % des salariés de l'interindustrie de la Vienne (6 % en Nouvelle-Aquitaine).
- À noter que le département de la Vienne concentre la majorité des salariés du **Caoutchouc** : 38 % des emplois salariés estimés de Nouvelle-Aquitaine sont présents dans le département.



Stagnation des emplois de l'interindustrie dans la Vienne depuis 2016

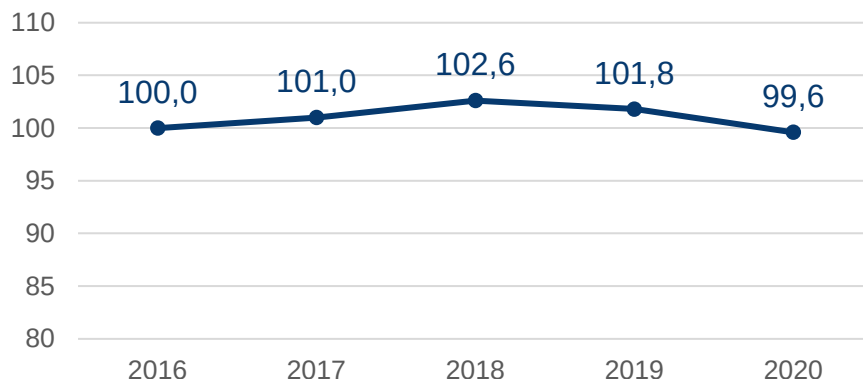


18 290 emplois salariés estimés dans l'interindustrie en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés

Sources : données Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte environ 18 300 salariés dans la Vienne, soit environ 9 % de l'emploi de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine.
- Les effectifs de l'interindustrie de 2020 sont équivalents à ceux de 2016 avec toutefois 2 périodes : une hausse +2,6 % entre 2016 et 2018 (soit près de 500 emplois en plus sur ces 3 années), puis une tendance à la baisse des effectifs en 2019 qui s'est accélérée avec la crise du Covid-19 en 2020.

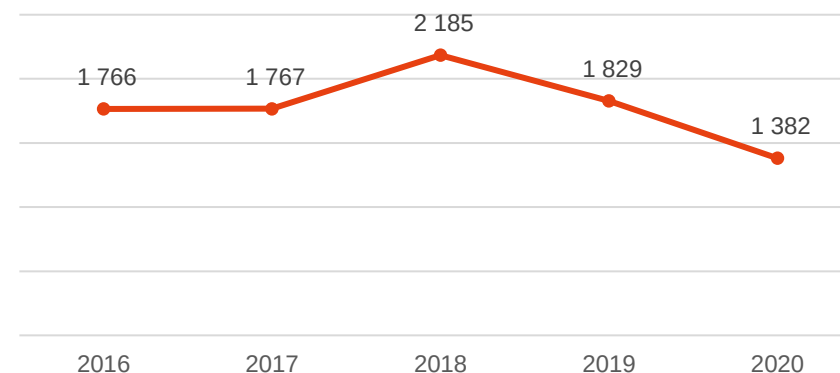


1 380 emplois intérimaires de la production industrielle en 2020

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- Aux effectifs salariés de l'interindustrie, on peut **ajouter 1 380 salariés intérimaires en 2020**, ils étaient **plus de 1 800 avant la crise du Covid-19**.
- Le nombre de salariés intérimaires a fortement augmenté entre 2016 et 2018 (+24%), alors que les effectifs salariés s'accroissaient également, avant une baisse en 2019 des effectifs salariés et intérimaires.
- A noter : au 4ème trimestre 2021, l'emploi intérimaire dans l'industrie à l'échelle régionale avait retrouvé son niveau d'avant crise.

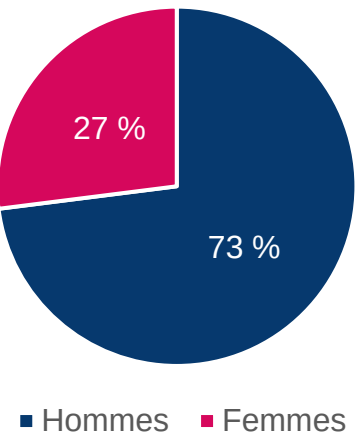


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie dans la Vienne



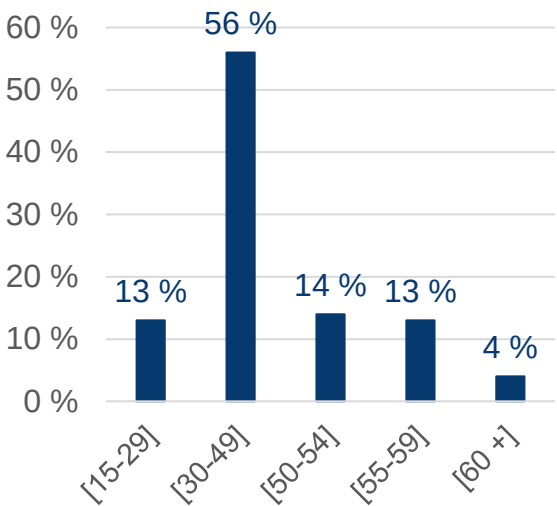
Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



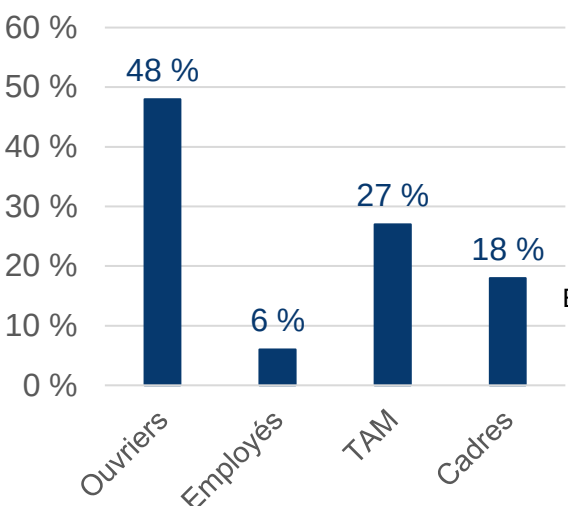
Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



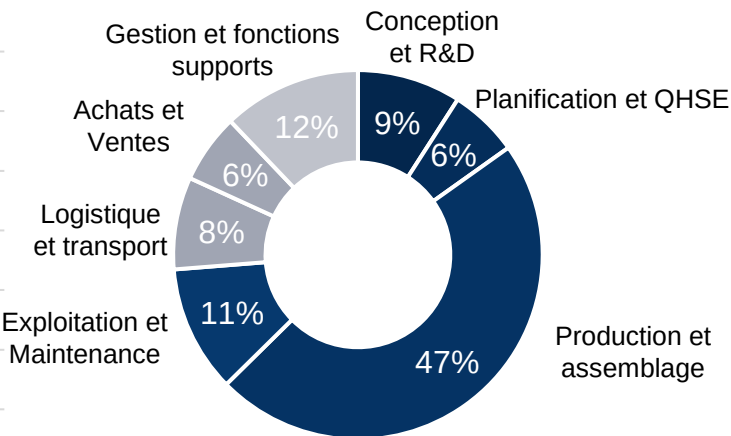
Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Répartition des emplois par famille de métiers

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



- 27% des emplois sont occupés par des femmes ; une proportion légèrement supérieure à la moyenne régionale (25%).
- La répartition des salariés par âge est sensiblement similaire à ce qui est observé à l'échelle de la région.
- La part des salariés de 50 ans est plus est de 31%, soit 1 point de moins que ce qui est observé à l'échelle régionale ; un enjeu de renouvellement de salariés dans le département qui demeure important.
- Les ouvriers représentent 48% des emplois de l'interindustrie contre 46% à l'échelle de la région.
- La proportion de cadres est inférieure à la moyenne régionale (21%).
- La production et l'assemblage rassemblent 47% des emplois de l'interindustrie dans la Vienne, contre 43% à l'échelle de la Nouvelle-Aquitaine.
- L'ensemble des autres fonctions sont présentes dans des proportions relativement proche de ce qui est observé à l'échelle régionale.



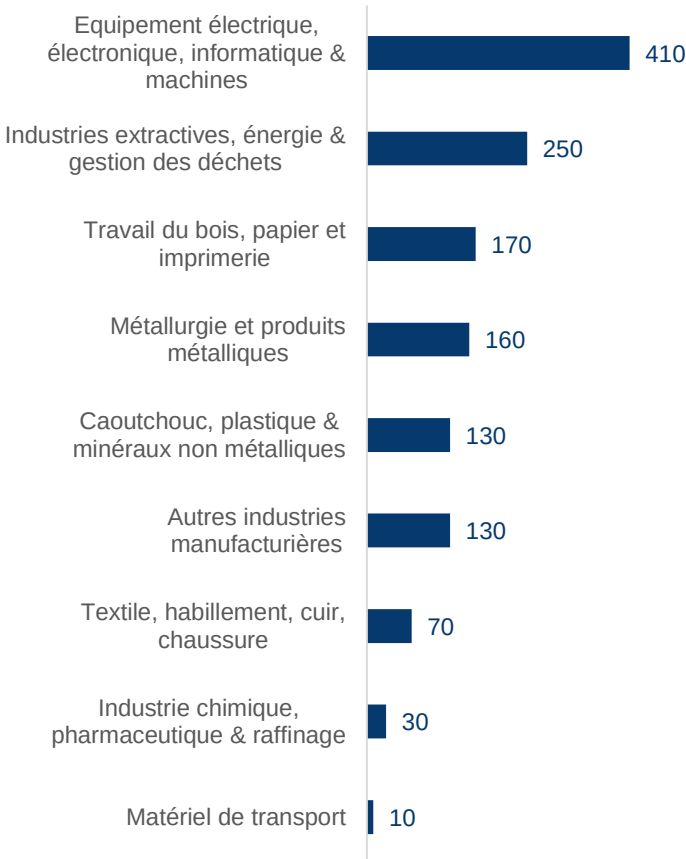


Besoins de recrutement de l'interindustrie dans la Vienne en 2022

1 360 projets de recrutement dans la production industrielle ; 57 % jugés difficiles

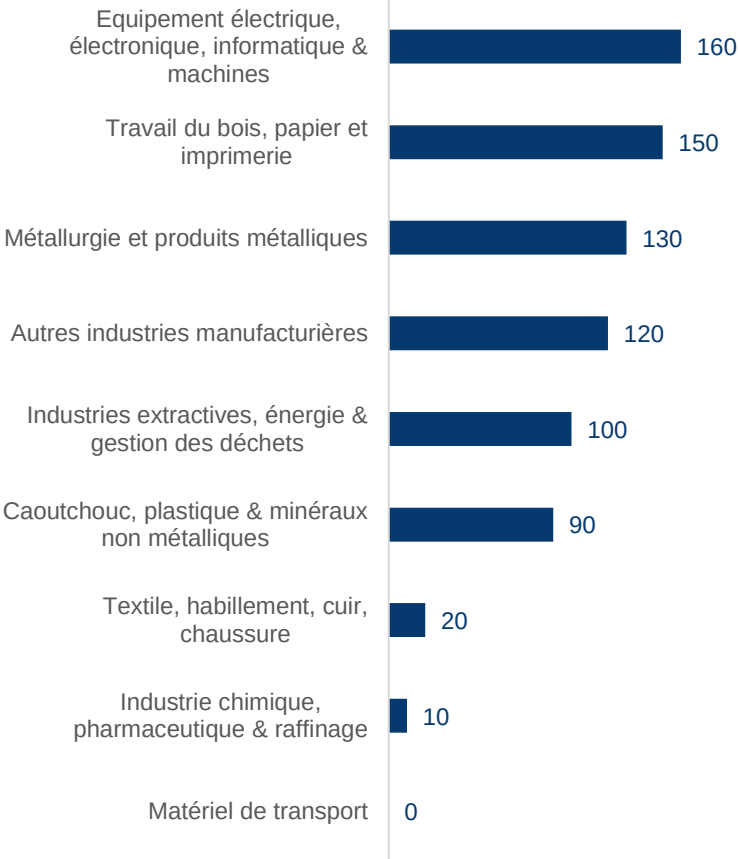
Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; traitement Katalyse)



Répartition par secteur des projets de recrutement jugés difficiles par les entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; traitement Katalyse)



10 principaux métiers recherchés

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; traitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	140	36%
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	80	38%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	70	29%
Autres ouvriers qualifiés de type industriel	70	100%
Soudeurs	60	100%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	60	100%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	50	20%
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	40	0%
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	40	75%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	40	25%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

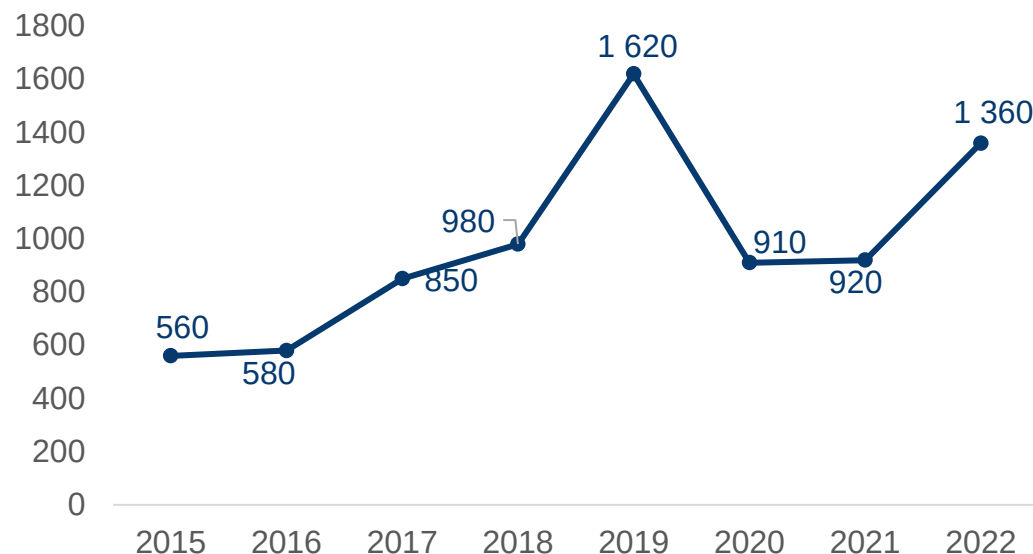
Besoins 2015-2021



1 360 projets de recrutement en 2021
(source : Pôle Emploi, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement

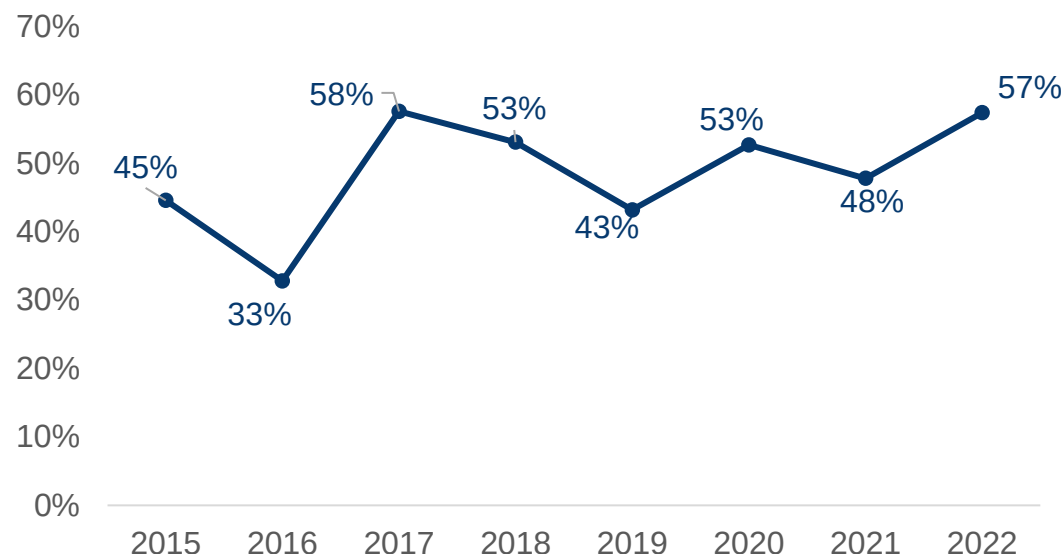
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Le nombre de projets de recrutement a plus que doublé dans la Vienne entre 2015 et 2022. Les besoins enregistrent une forte progression de 30% par an en moyenne entre 2015 et 2019, année de pic. S'ensuit un recul du nombre de projets de 44% en 2020, qui se stabilise en 2021. Les besoins de recrutement repartent à la hausse en 2022 (+48%).

Evolution de la difficulté de recrutement

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Les difficultés de recrutement progressent de 13 points dans le département entre 2015 et 2022. Cette tendance s'effectue en dents de scie, avec une forte baisse des tensions en 2016 de 12 points, suivie d'une reprise à la hausse sensible de 25 pts en 2017, année de pic. Le niveau de difficultés de recrutement en 2022 s'établit à 57,4%, un niveau quasiment équivalent à ce pic.

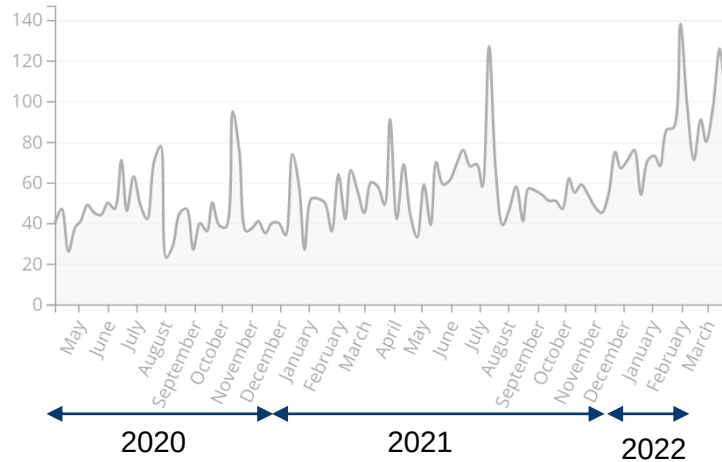


Plus de 18 200 annonces d'emplois industriels publiées ces 2 dernières années



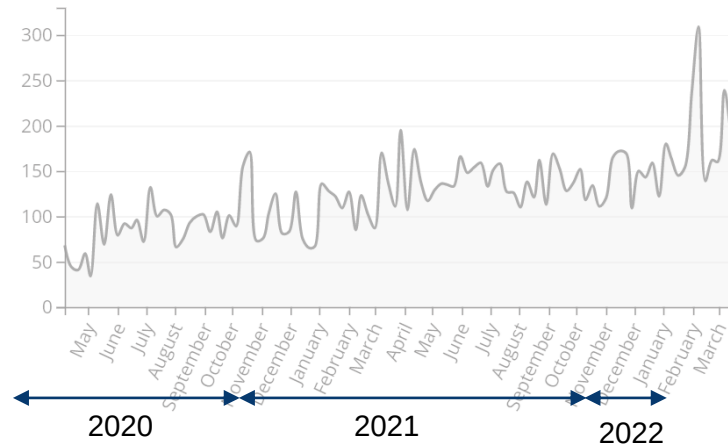
50 nouvelles offres publiées chaque semaine par les entreprises interindustrielles

Source : Textkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 5 402 annonces



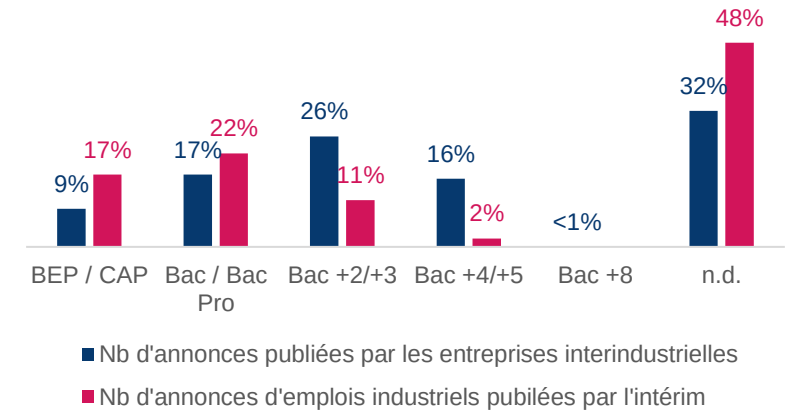
100 nouvelles offres d'emploi industriel en intérim publiées chaque semaine

Source : Textkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 12 852 annonces



Niveau de qualification demandées dans les annonces d'emploi industriel

Source : Textkernel ; extraction le 24/03/22



5 métiers industriels les plus recherchés par les entreprises interindustrielles

Source : Textkernel

Professions	Nb annonces
Ingénieur Commercial (h/f)	115
Technico Commercial (h/f)	98
Technicien de Maintenance (h/f)	97
Mécanicien Automobile (h/f)	79
Mécanicien tous Véhicules (h/f)	72

5 métiers industriels les plus recherchés en intérim

Source : Textkernel

Professions	Nb annonces
Technicien de Maintenance (h/f)	1 354
Soudeur (h/f)	787
Agent de Production (h/f)	643
Mécanicien Automobile (h/f)	496
Menuisier (h/f)	384

- 9 % des annonces de l'interindustrie régionale publiées dans la Vienne (département qui représente également 9 % des emplois de l'interindustrie régionaux) et 7% des annonces de l'intérim.
- Fluctuations des annonces publiées par les industriels ces 2 dernières années dans la Vienne (avec des pics à la hausse), et globalement une tendance à la hausse des annonces des entreprises de production et en intérim.
- Niveau de qualification attendu par les entreprises équivalent de la moyenne régionale.



Points clés



- Poids de l'emploi interindustriel dans le département (9%) supérieur au poids du département en Nouvelle-Aquitaine (7%), avec une concentration des emplois sur le Nord du département.
 - Les communes du département relevant de la zone d'emplois de Châtelleraut comptent 25% d'emplois interindustriels dans l'emploi total (plus haut niveau régional)
- **Stagnation des emplois interindustriels ces dernières années** ; toutefois quelques signaux de retour à une dynamique d'emplois positive dans le département
 - Des projets de recrutements dans la production industrielle qui repartent à la hausse pour 2022
 - Une forte hausse de la tension au recrutement (57 % des projets de recrutements jugés difficiles)
 - Une hausse du nombre d'annonces d'emplois constatée en 2022 (annonces publiées par les entreprises interindustrielles et l'intérim)
- Concentration des effectifs salariés au sein des grands établissements du territoire, une relative **fragilité du tissu industriel et du réseau de sous-traitance local**
 - 40% des salariés du département exercent dans des établissements de plus de 250 salariés (contre 32% en région)
- Branches métallurgie (12% des emplois régionaux), industries électriques et gazières (11% des emplois régionaux) et caoutchouc (38% des emplois régionaux) particulièrement présentes dans la Vienne
- Des besoins de recrutements en hausse dans le département en réponse,
 - **Au renouvellement des salariés : 17% des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus**, soit 3 100 salariés pouvant faire valoir leurs droits à la retraite dans les 5 à 7 prochaines années
 - **A l'évolution favorable attendue de l'activité interindustrielle dans la région** qui devrait générer des emplois dans les entreprises locales
- Or, des **ressources en emplois qui s'amenuisent** sur le territoire :
 - Un **taux de chômage faible** (parmi le plus faible de la région)
 - Des prévisions **d'évolution naturelle de la population active en baisse** (baisse du nombre de lycéens à compter des années 2026-2027)
 - Un **déséquilibre d'attractivité et de dynamique entre les pôles économiques de Poitiers et Châtelleraut et les communes plus rurales** (infrastructures, services, transports... moins développés)



18 290 emplois salariés
estimés en 2022



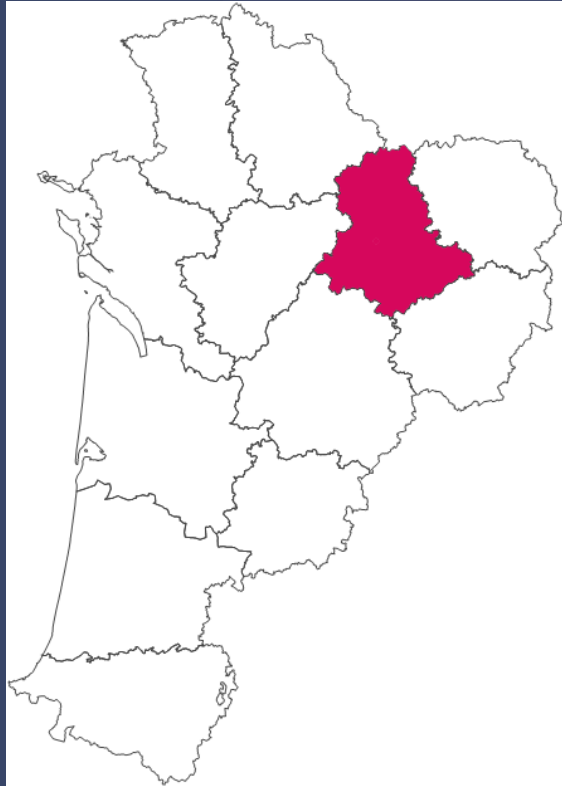
610 établissements en
2022

7 %
De l'emploi salarié
en Nouvelle-
Aquitaine

9%
De l'emploi
interindustriel en
Nouvelle-Aquitaine

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	25%
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	-0,4%
Part des salariés de +55 ans	17%
Taux de chômage	5,8%
Évolution population 20-59 ans entre 2016-2021	➔





Charente

Charente-Maritime

Corrèze

Creuse

Deux-Sèvres

Dordogne

Gironde

Landes

Lot-et-Garonne

Pyrénées-Atlantiques

Vienne

Haute-Vienne

Données de cadrage / Démographie

La Haute-Vienne, un territoire plutôt rural, qui perd de la population

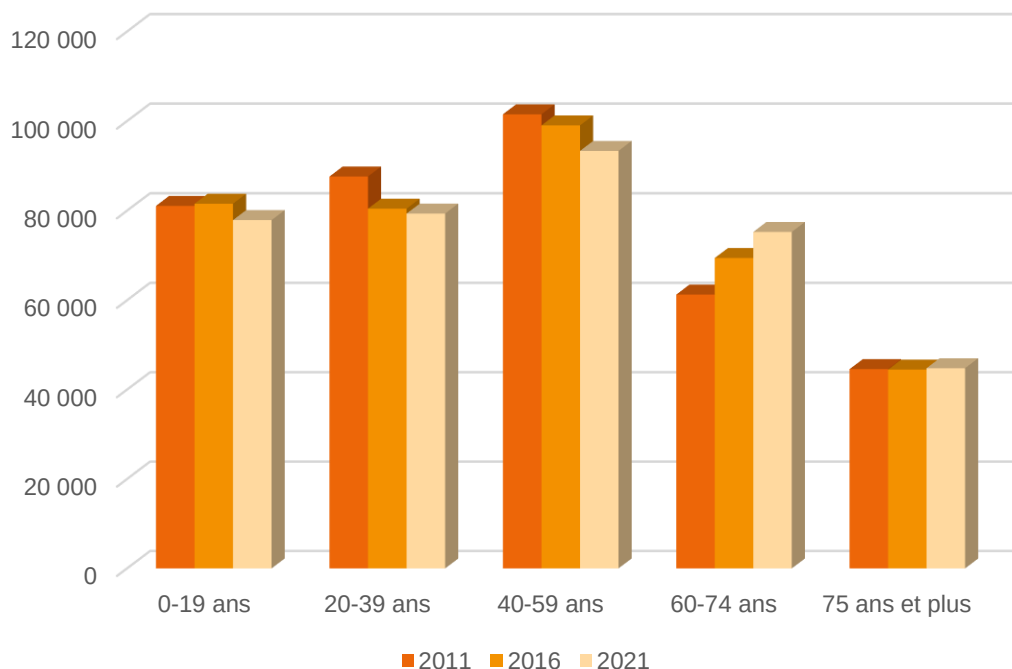


370 651 habitants en 2021

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département de la Haute-Vienne compte plus de 370 000 habitants en 2021.
- La population du département tend à diminuer depuis 2011 (le département comptait environ 376 000 personnes), en particulier:
 - Les personnes en âge d'être en activité (20 à 59 ans), pouvant générer des tensions plus marquées sur les recrutements
 - Les jeunes (moins de 20 ans) générant une diminution également à cours et moyen terme des nouveaux entrants sur le marché du travail.
- Le département se structure autour d'un pôle de population et pôle d'activité majeur : Limoges. En dehors, le territoire est plutôt rural c'est-à-dire avec une faible densité de population.

Données de cadrage / Ensemble des salariés

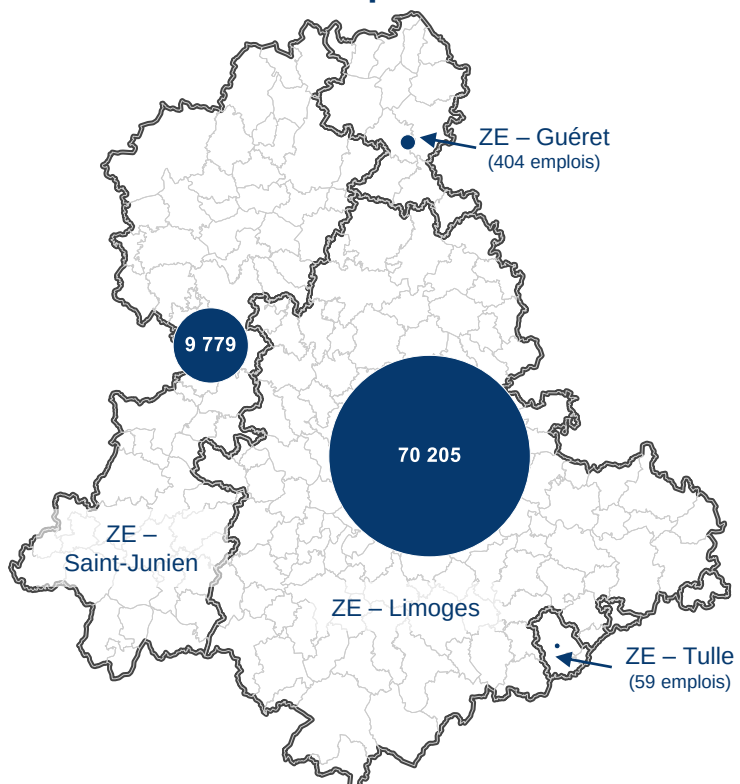
Stagnation du nombre d'emplois en Haute-Vienne depuis 10 ans



129 271 emplois salariés en 2021

(source : INSEE)

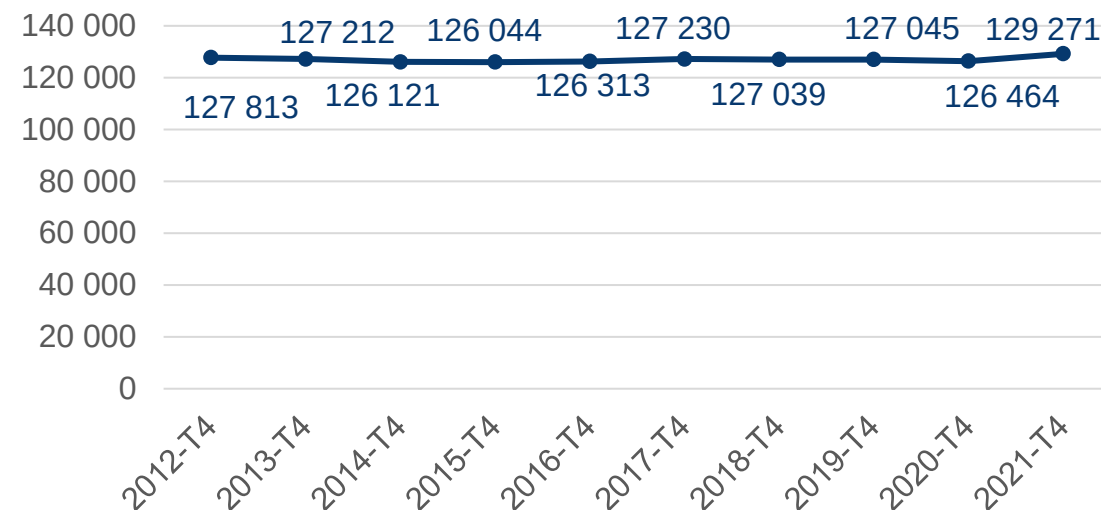
Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2020



Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse

Evolution du nombre d'emplois entre 2012 et 2021

Source INSEE ; retraitement Katalyse

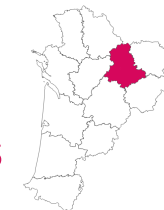


- Concentration de l'emploi salarié privé dans la zone d'emploi de Limoges, principal pôle économique du département.
- Stagnation du nombre d'emplois dans le département depuis 10 ans qui masque quelques disparités :
 - Légère diminution du nombre d'emplois en Haute-Vienne entre les années 2012 et 2015 (-1,4%) ainsi qu'en 2020, année particulière en raison de la crise du Covid-19
- Hausse du nombre d'emploi relativement importante en 2021



Données de cadrage / Taux de chômage

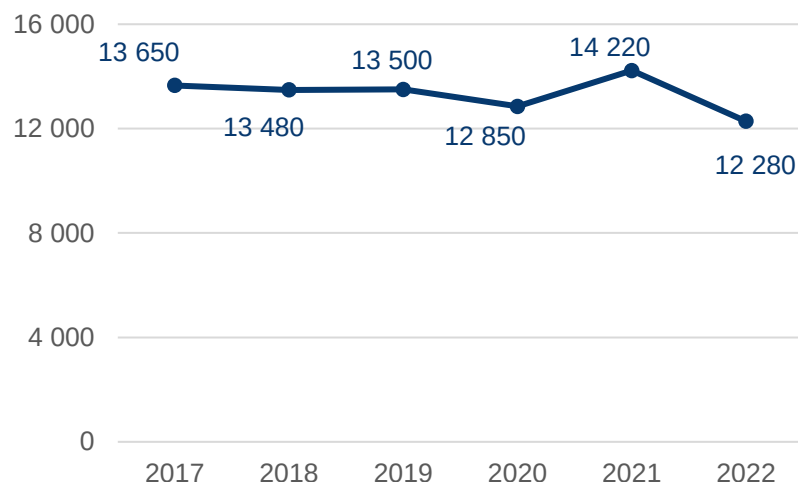
Niveau de chômage relativement faible et forte baisse des effectifs lycéens accentuant les tensions



Taux de chômage : 6,6 % au 4^{ème} trimestre 2021

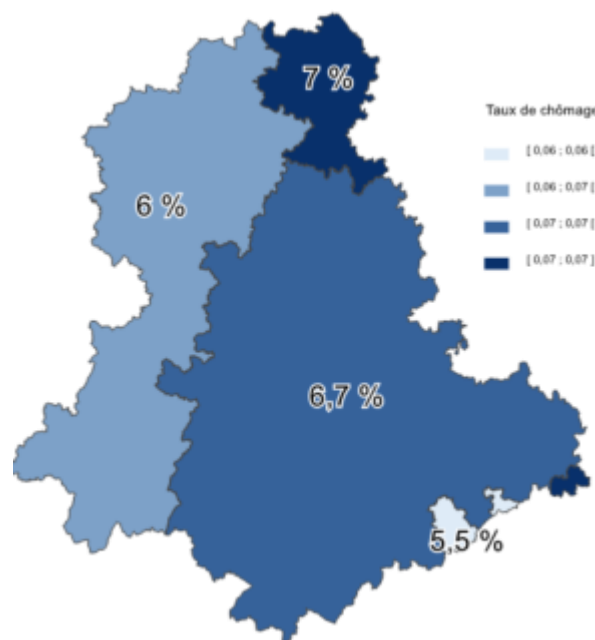
Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2017 et 2022

Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- Le nombre de chômeur a reculé de 2,1% en moyenne par an entre 2017 et 2022, contre une augmentation moyenne de 0,29% pour l'ensemble de la région.
- Un taux de chômage dans la moyenne régionale (6,6%).
- Une tendance à la diminution du nombre de demandeurs d'emploi

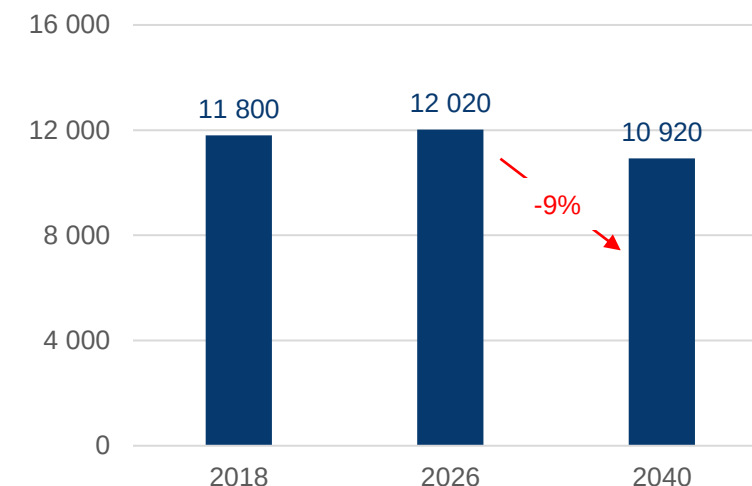
Répartition du taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2021 par zones d'emploi du département



Sources : Pôle Emploi et INSEE, retraitement Katalyse

Evolution du nombre de lycéens dans le département entre 2018 et 2040

Source Prévisions INSEE par zones d'emplois, retraitement Katalyse



- Une baisse du nombre de lycéens est envisagée par les prévisions de l'INSEE dans le département de l'ordre de 9% entre les années 2026 et 2040 (contre -6% à l'échelle régionale).
- Une baisse qui devrait se répercuter sur le nombre d'actifs entrant dans le monde du travail dans les années à venir.



7 % des établissements et 8 % des emplois de l'interindustrie en Haute-Vienne

Concentration dans la zone d'emploi de Limoges



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse



590 établissements en 2022*

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



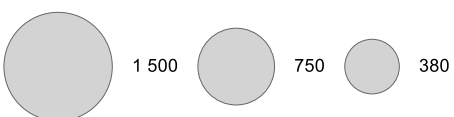
15 270 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC

Salariés de l'interindustrie



SYLVAMO (Intersecteur Papier Carton)
1 étab. ; 600 salariés estimés

SAICA PACK
2 étab. ; 360 salariés estimés
(Intersecteur Papier Carton)

ORANO

1 étab. ; 400 salariés estimés
(Métallurgie)

- **Poids du pôle économique de Limoges** (zoom page suivante) sur lesquels se concentrent l'essentiel des établissements du département.
- Poids des communes localisées autour de Saint-Junien qui accueillent notamment les activités des entreprises SYLVAMO et SAICA PACK de la **branche Intersecteur Papier Carton**.



Zoom sur le pôle économique de Limoges qui concentre l'emploi salarié estimé de l'interindustrie

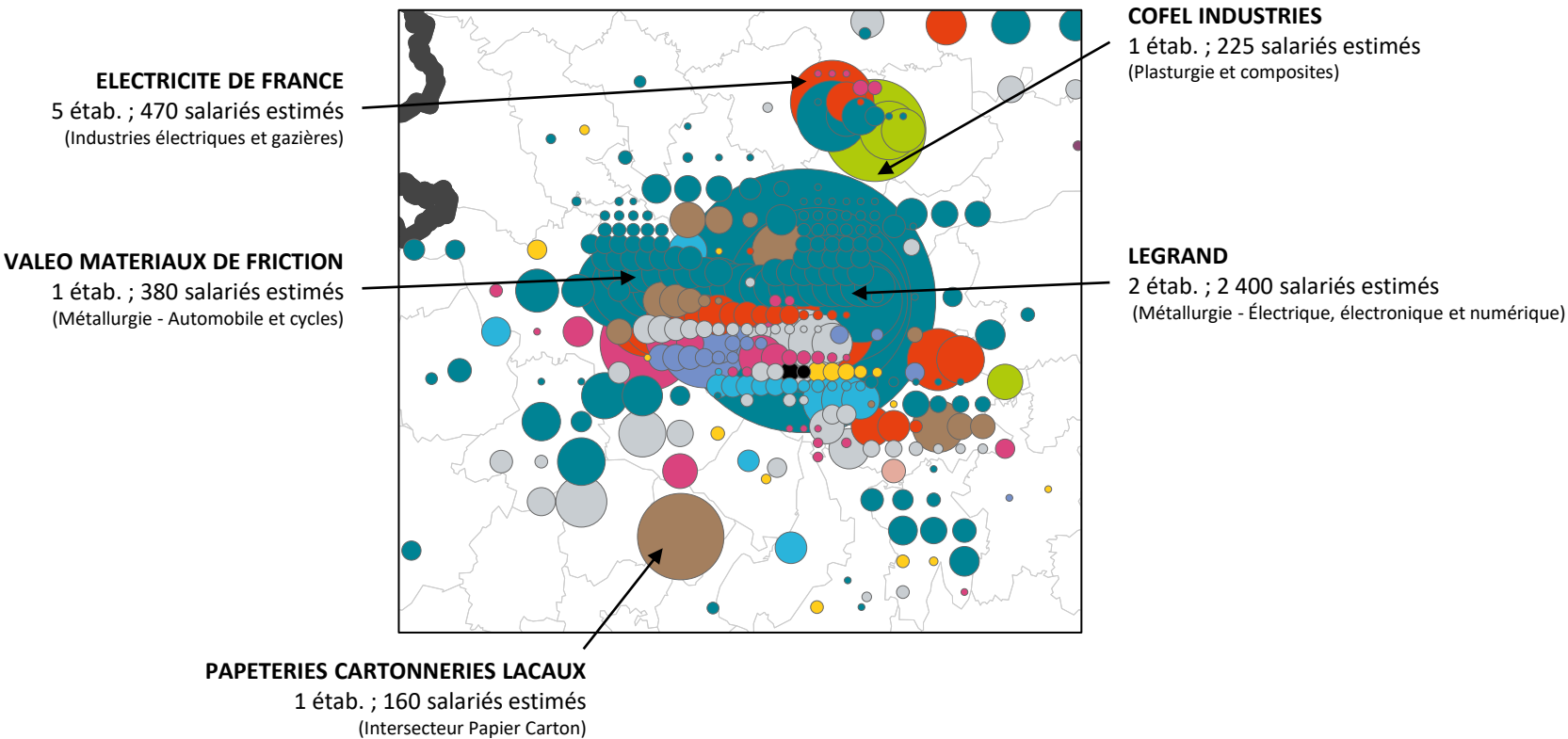


Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse

Pôle économique de Limoge

- Regroupement de branches
- Ameublement, bois, jouets et puériculture
 - Caoutchouc
 - Chimie
 - Énergie et services énergétiques
 - Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
 - Industries pétrolières
 - Intersecteur Papier Carton
 - Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
 - Métallurgie, recyclage
 - Pharmacie
 - Plasturgie, nautisme et composites
 - Etablissement sans CC



33 % des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de plus 250 salariés



590 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)

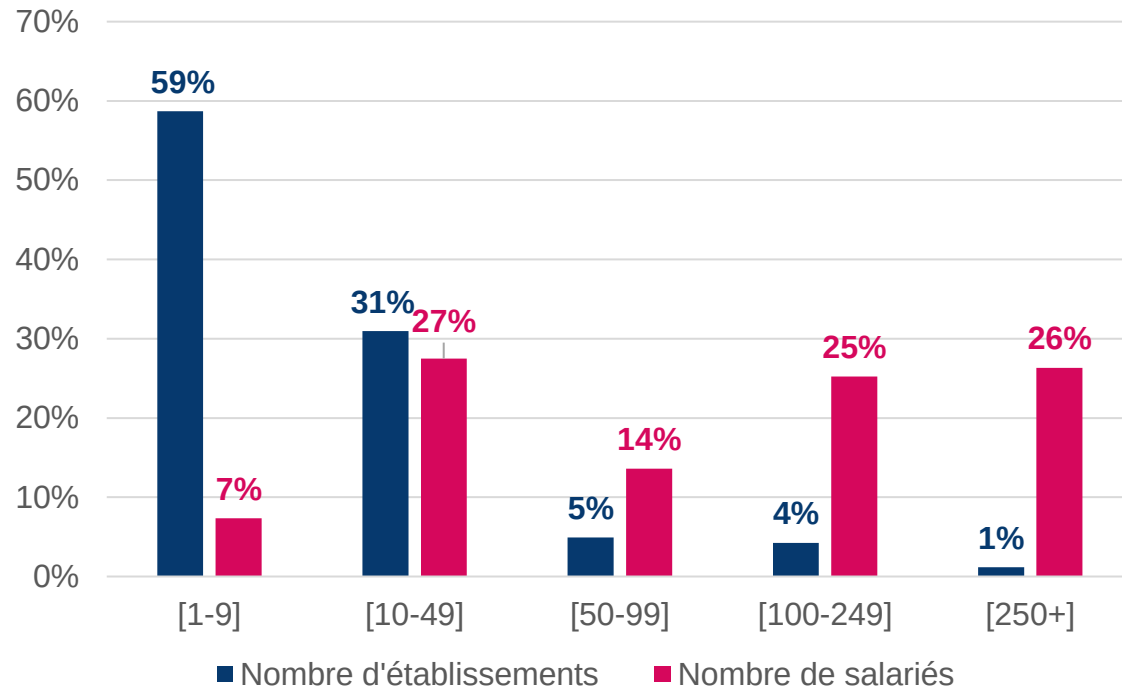


15 270 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie en Haute-Vienne se compose d'un tissu important de TPE et de PME de moins de 50 salariés qui représente 90 % des établissements du département (plus de 520 établissements). Les établissements de moins de 10 salariés représentent 59 % des établissements en Haute-Vienne.
- Une proportion similaire à l'échelle régionale : 60 % des établissements de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine ont moins de 10 salariés ; 87 % en ont moins de 50.
- Si les ETI et grandes entreprises ne représentent que 1 % des établissements du département, elles concentrent 26 % des emplois salariés estimés en Haute-Vienne. Une concentration inférieure à celle de la région Nouvelle-Aquitaine (32 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés).
- Ainsi, les établissements de moins de 50 salariés concentrent 35 % des emplois de l'interindustrie de la Haute-Vienne (de même à l'échelle régionale).



Zoom sur les principaux employeurs en Haute-Vienne et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
LEGRAND	2 400	Métallurgie (Électrique, électronique et numérique)	Châlus ; Limoges
SYLVAMO	600	Intersecteur Papier Carton	Saillat-sur-Vienne
ELECTRICITE DE FRANCE	470	Industries électriques et gazières	Ambazac ; Bellac ; Feytiat Limoges ; Peyrat-le-Château
ORANO	400	Métallurgie (autres activités)	Bessines-sur-Gartempe
VALEO MATERIAUX DE FRICTION	380	Métallurgie (Automobile et cycles)	Limoges
SAICA PACK	360	Intersecteur Papier Carton	Saint-Junien ; Châteauneuf-la-Forêt
ENEDIS	330	Industries électriques et gazières	Bellac ; Bessines-sur-Gartempe Châteauneuf-la-Forêt ; Limoges Saint-Junien ; Saint-Yrieix-la-Perche
TEXELIS	320	Métallurgie (Automobile et cycles)	Limoges
DS SMITH PACKAGING CONSUMER	280	Intersecteur Papier Carton	Rochechouart
ELRINGKLINGER MEILLOR SAS	240	Métallurgie (mécanique)	Chamboret ; Nantiat



590 établissements en 2022

(source : données Observatoire OPCO 2i ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Sources : TRENDEO

La Manufacture de chaussures Weston, va rapatrier une partie de la fabrication de baskets du Portugal à Limoges (87), ce qui va permettre de créer une dizaine d'emplois. La mise en œuvre est prévue dans le courant de l'année 2022, avec l'objectif de produire annuellement entre 1 000 et 1 500 paires, puis de monter à moyen terme à 3 000 paires par an.

La PME souhaite par ailleurs développer sa collection femme et mise sur une plus forte présence à l'export.

(8/11/2021)

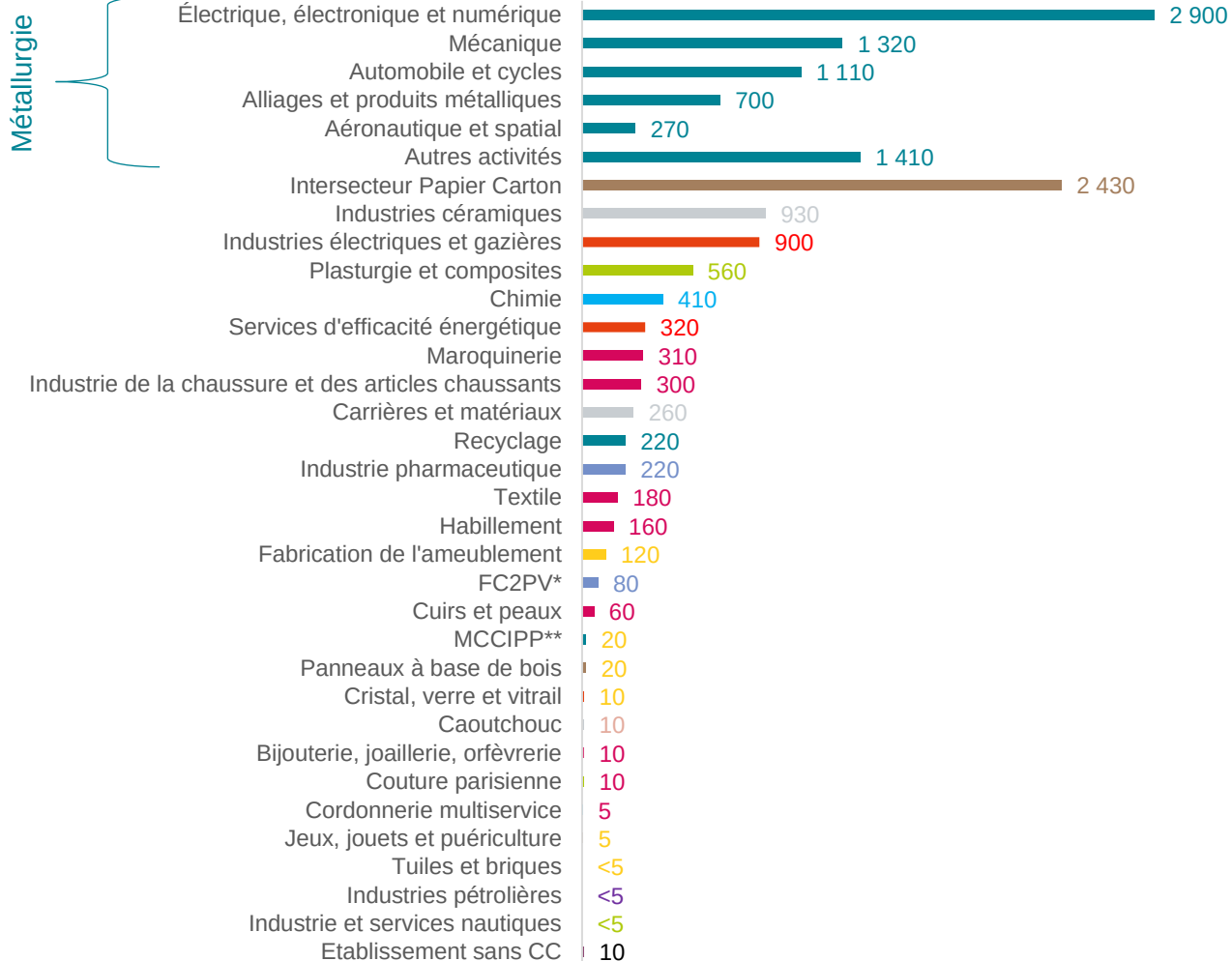




Forte représentativité de la Métallurgie et de l'Intersecteur Papier Carton

Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire OPCO 2i 2022 ; retraitements Katalyse



15 270 emplois salariés estimés en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

- Le graphique ci-contre illustre la diversité des activités de l'interindustrie présentes en Haute-Vienne.
- **La branche de la métallurgie représente 44 % des établissements de l'interindustrie de la Haute-Vienne** (plus de 250 établissements), **et 50 % de l'emploi salarié** (53 % à l'échelle régionale).
 - L'activité **électrique, électronique et numérique** est particulièrement présente en Haute-Vienne. Elle compte plus de 50 établissements qui emploient 27 % des salariés de l'interindustrie du département (12 % en région).
- **L'Intersecteur Papier Carton** est également très présent en Haute-Vienne (14 % des emplois) :
 - 23 % des salariés de l'Intersecteur Papier Carton de la Nouvelle-Aquitaine sont présents en Haute-Vienne. Une 40aine d'établissements exercent cette activité dans le département.
- **De même pour les industries céramiques** (6% des emplois) :
 - 70 % des salariés de la branche en Nouvelle-Aquitaine travaillent en Haute-Vienne



Diminution des emplois de l'interindustrie en Haute-Vienne depuis 2016

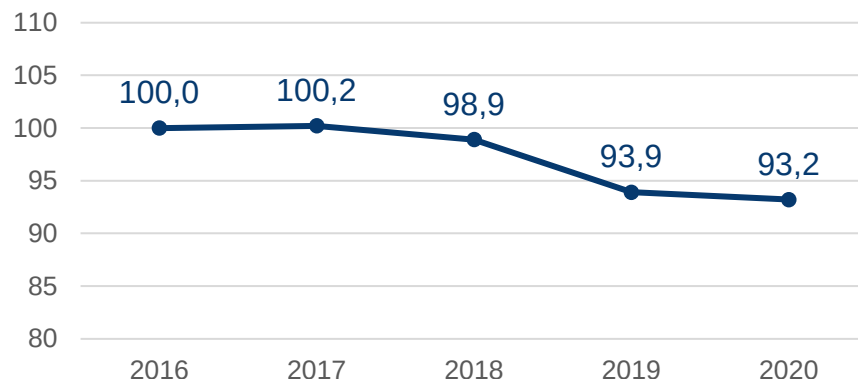


15 270 emplois salariés estimés dans l'interindustrie en 2022

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire OPCO 2i)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés

Sources : données Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte environ 5 300 salariés en Haute-Vienne, soit environ 7 % de l'emploi de l'interindustrie en Nouvelle-Aquitaine.
- Diminution du nombre d'emplois de l'interindustrie en Haute-Vienne entre 2016 et 2020 (-1,74% en moyenne par an). Cette baisse d'emplois de -6,8% entre 2016 et 2020 correspond à la destruction de près de 1 200 emplois sur le territoire sur ces 5 années.

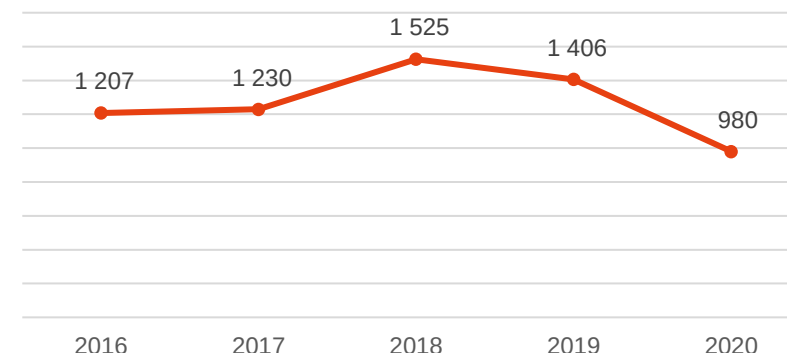


980 emplois intérimaires de la production industrielle en 2020

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- Aux effectifs salariés de l'interindustrie, on peut **ajouter 980 salariés intérimaires en 2020**, ils étaient **plus de 1 500 avant la crise du Covid-19**.
- Le nombre de salariés intérimaires a augmenté entre 2016 et 2018, à un moment où les effectifs salariés diminuaient sur le département. Puis en 2019 les effectifs salariés comme intérimaires de production ont connu une baisse, avant les impacts de la crise du Covid-19 en 2020.
- A noter : au 4ème trimestre 2021, l'emploi intérimaire dans l'industrie à l'échelle régionale avait retrouvé son niveau d'avant crise.

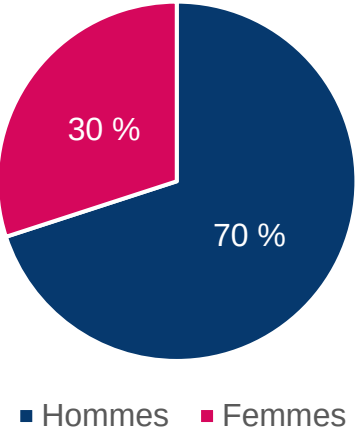


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie en Haute-Vienne



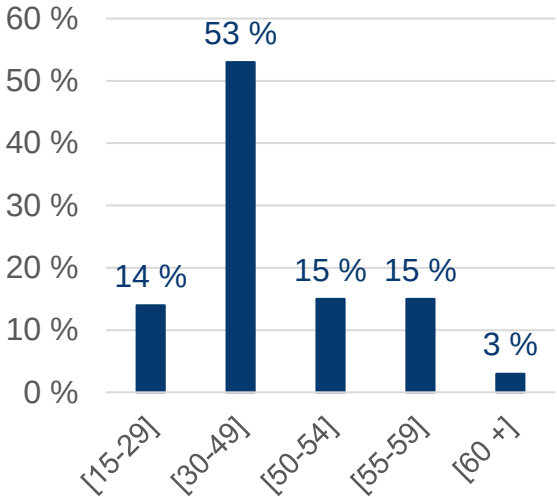
Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



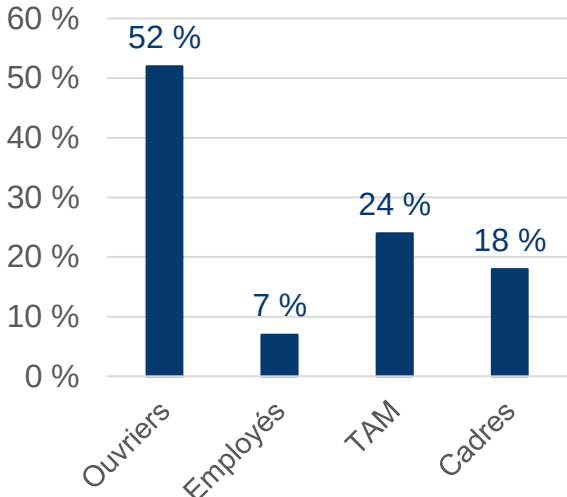
Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



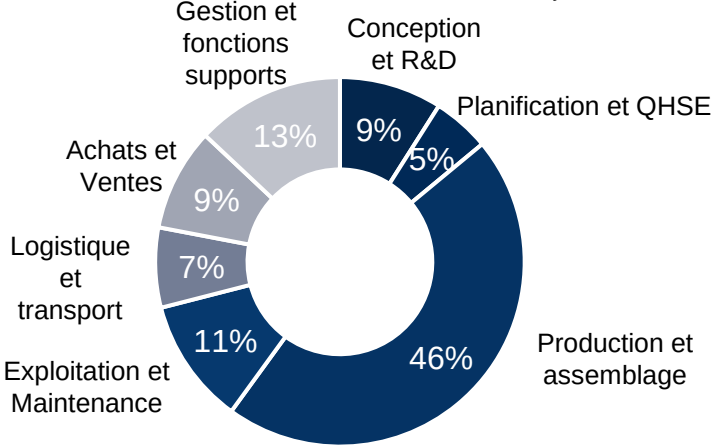
Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



Répartition des emplois par famille de métiers

Sources : données INSEE DSN 2019 ; retraitements Katalyse



- Les femmes occupent 30% des emplois de l'interindustrie en Haute-Vienne ; une proportion supérieure à la moyenne régionale (25%).
- La répartition des salariés par âge est sensiblement similaire à ce qui est observé à l'échelle de la région.
- La part des salariés de 50 ans est plus est de 33%, soit 1 point de plus que ce qui est observé à l'échelle régionale ; un enjeu de renouvellement de salariés dans le département qui demeure important.
- 52% des salariés de l'interindustrie sont des ouvriers en Haute – Vienne ; une part plus importante qu'en Nouvelle-Aquitaine (46%).
- A contrario, la proportion de cadres est moins importante sur le territoire (21% en région).
- La production et l'assemblage représentent près de la moitié des emplois de l'interindustrie (46%) dans le département. Une proportion légèrement supérieure à la moyenne régionale (43%).
- L'ensemble des autres fonctions sont présentes dans des proportions relativement proche de ce qui est observé à l'échelle régionale.



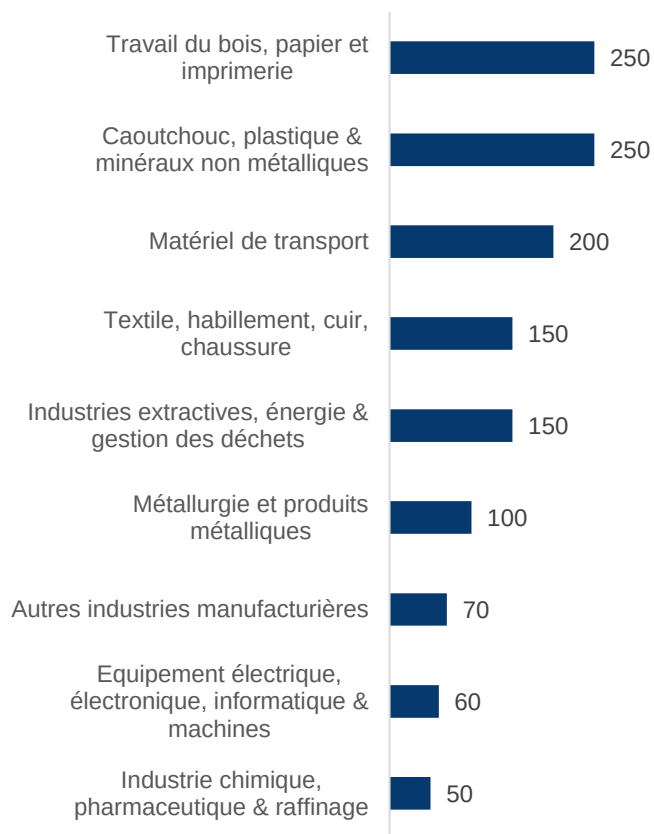
Besoins de recrutement de l'interindustrie en Haute-Vienne en 2022

1 270 projets de recrutement dans la production industrielle ; 50 % jugés difficiles



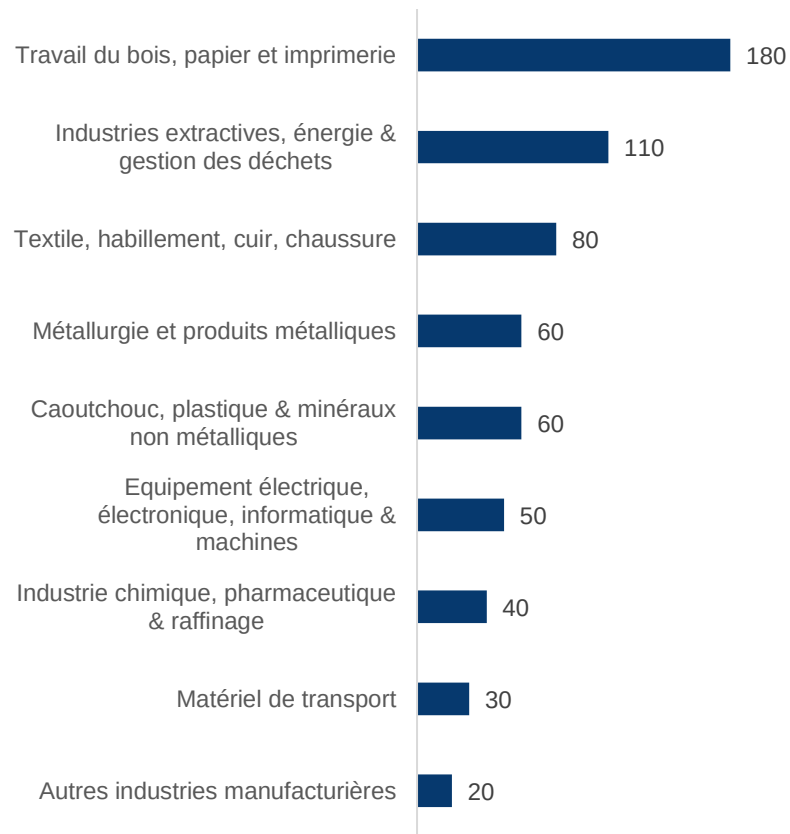
Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; traitement Katalyse)



Répartition par secteur des projets de recrutement jugés difficiles par les entreprises de l'interindustrie

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; traitement Katalyse)



10 principaux métiers recherchés

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; traitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	120	17%
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	90	22%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir	90	67%
Techniciens des industries de process	90	11%
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	80	100%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	70	100%
Responsables logistiques (non cadres)	70	0%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	50	40%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	50	100%
Ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton	50	0%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Besoins 2015-2022



1 270 projets de recrutement en 2022

(source : Pôle Emploi, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement

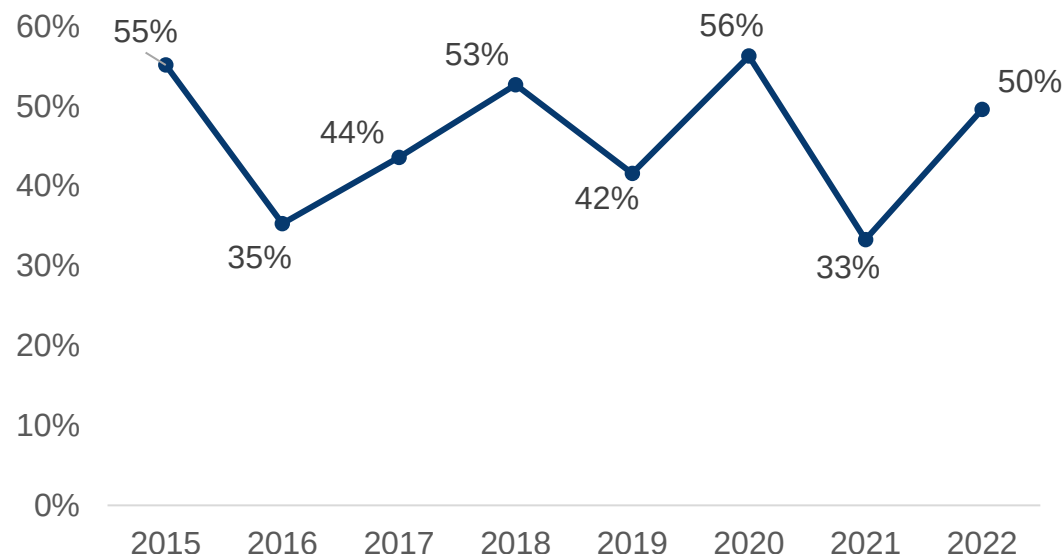
(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Le nombre de projets de recrutement a doublé en Haute-Vienne entre 2015 et 2022. Après une relative stabilité entre 2015 et 2017, les besoins sont multipliés par 2 en 2018. Lors des 3 années suivantes, ils reculent de l'ordre de 6% en moyenne par an. Ils repartent sensiblement à la hausse en 2022, de 41%.

Evolution de la difficulté de recrutement

(source : Pôle Emploi, enquête BMO ; retraitements Katalyse)



- Les difficultés de recrutement reculent de presque 6 points dans le département entre 2015 et 2022. Cette tendance est en dents de scie, avec un pic en 2020 (+15 pts) et un creux en 2021 (-23 pts).

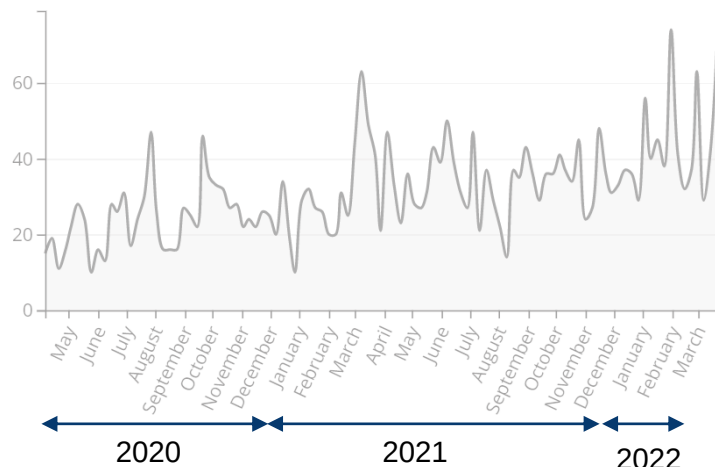


Près de 11 300 annonces d'emplois industriels publiées ces 2 dernières années



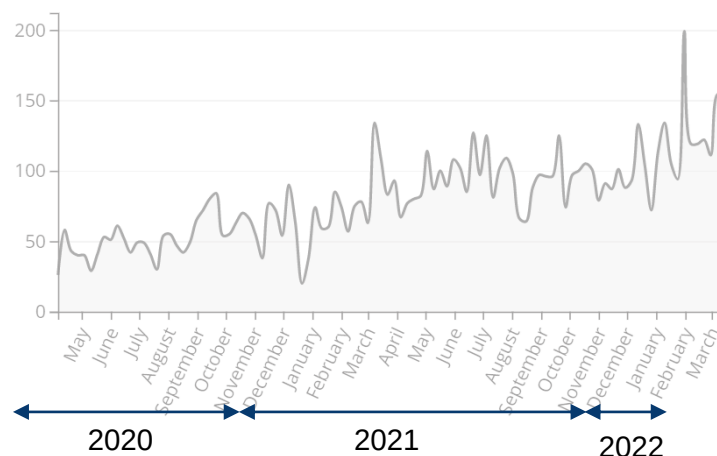
50 nouvelles offres publiées chaque semaine par les entreprises interindustrielles

Source : Textkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 2 911 annonces



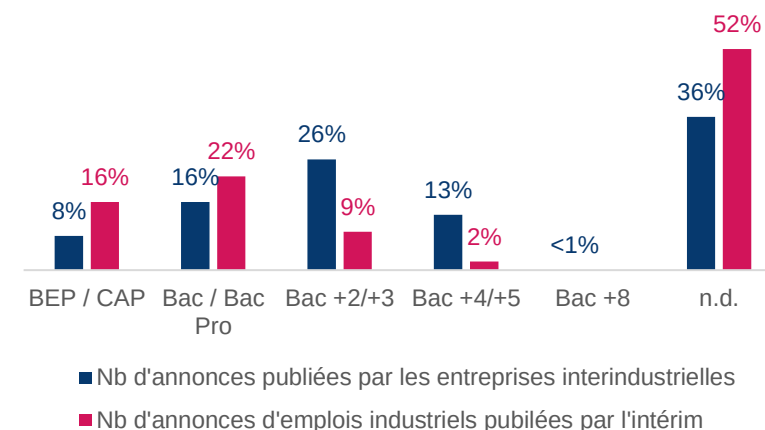
75 nouvelles offres d'emploi industriel en intérim publiées chaque semaine

Source : Textkernel ; extraction le 24/03/22 ; total : 8 355 annonces



Niveau de qualification demandées dans les annonces d'emploi industriel

Source : Textkernel ; extraction le 24/03/22



5 métiers industriels les plus recherchés par les entreprises interindustrielles

Source : Textkernel

Professions	Nb annonces
Frigoriste (h/f)	79
Technico Commercial (h/f)	78
Ingénieur Commercial (h/f)	62
Responsable Qualité (h/f)	48
Technicien de Maintenance CVC (h/f)	43

5 métiers industriels les plus recherchés en intérim

Source : Textkernel

Professions	Nb annonces
Agent de Production (h/f)	648
Technicien de Maintenance (h/f)	636
Agent de Fabrication (h/f)	523
Mécanicien Automobile (h/f)	326
Soudeur (h/f)	284

- 5 % des annonces de l'interindustrie régionale publiées en Haute-Vienne (contre 8 % des emplois de l'interindustrie) et 5% des annonces de l'intérim.
- Fluctuations des annonces publiées par les industriels ces 2 dernières années dans la Vienne, tandis que les annonces en intérim sont légèrement plus régulières.
- Niveau de qualification attendu par les entreprises équivalent de la moyenne régionale.



Points clés



- Poids de l'emploi interindustriel dans le département (7%) légèrement supérieur au poids du département en Nouvelle-Aquitaine (6%)
- **Importante diminution des emplois interindustriels ces dernières années**
- **Trois branches spécifiques au territoire :**
 - L'activité **Métallurgie - électrique, électronique et numérique** est particulièrement présente en Haute-Vienne. Elle compte plus de 50 établissements qui emploient 27 % des salariés de l'interindustrie du département (12 % en région) ; **Intersecteur Papier Carton** (23% des salariés de la région) et **Industries céramiques** (70% des salariés de la région)
 - Si ces branches ont connu des diminutions d'effectifs ces dernières années, elles adressent des marchés clients qui connaissent une bonne dynamique constituant une réelle opportunité pour les entreprises locales (alimentaire, luxe et aéronautique notamment)
- **Des tensions de recrutement qui tendent à s'accroître :**
 - **Renouvellement des salariés : 18% des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus**, soit 2 700 salariés pouvant faire valoir leurs droits à la retraite dans les 5 à 7 prochaines années.
 - Des perspectives d'évolution de marché client qui pourraient permettre une **stabilisation des effectifs**
- **Or, des ressources en emplois qui s'amenuisent sur le territoire :**
 - Un **taux de chômage relativement faible** (6,6%)
 - Des prévisions **d'évolution naturelle de la population active en baisse** (baisse du nombre de lycéens à compter des années 2026-2027 particulièrement importante en Haute-Vienne)
 - Un déficit d'attractivité et un **déséquilibre d'attractivité et de dynamique entre le pôle économique de Limoge et les communes plus rurales** (infrastructures, services, transports... moins développés) ; un département toutefois globalement enclavé impactant également les établissements implantés dans le pôle économique de Limoges



15 270 emplois salariés
estimés en 2022



590 établissements en
2022

6 %
De l'emploi salarié
en Nouvelle-
Aquitaine

7%
De l'emploi
interindustriel en
Nouvelle-Aquitaine

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	28%
Evolution effectifs 2016-2020 (hors intérim)	-6,8%
Part des salariés de +55 ans	18%
Taux de chômage	6,6%
Évolution population 20-59 ans entre 2016-2021	





observatoire-competences-industries.fr