



Ciments

Enquête auprès des entreprises sur la formation professionnelle

Bilan 2022

CPNEFP 21/06/2023

**Cette étude a été
réalisée avec l'appui de :**





Contexte et objectifs

- Chaque année, la Branche professionnelle Ciments interroge les **5 entreprises adhérentes de France Ciment** sur différentes thématiques sociales dont **leurs pratiques en matière de formation et d'alternance, objet de cette présentation.**
- **L'objectif à partir de 2023 est :**
 - d'externaliser 2 de ces enquêtes thématiques à un cabinet extérieur mandaté par OPCO 2i.
 - d'élargir potentiellement cette consultation aux entreprises non adhérentes, soit environ 8 entreprises.



Méthode et questionnaire

- **Un formulaire Excel**, identique aux autres années, a été adressé par le cabinet aux **entreprises souhaitant participer au dispositif.**
- En amont, les **entreprises non adhérentes** ont été sollicitées par email et par téléphone pour participer à ce dispositif.
- **Les thématiques abordées dans le formulaire :**
 - Part des salariés formés en 2022.
 - Volume d'heures et d'actions de formation par statut et selon le genre.
 - Actions de formations par tranche d'âge et par filière.
 - Part des formations obligatoires et des autres formations, selon les statuts.
 - Nombre de contrats d'alternance signés en 2022 ; nombre de ruptures.
 - Répartition des contrats d'alternance par type, filière, tranche d'âge, genre.
 - Collectes de la formation professionnelle.



Echantillon répondant

- **5 réponses des entreprises adhérentes à France Ciment** (=périmètre identique aux années précédentes).
- **Concernant les autres entreprises :** des difficultés à identifier les bons interlocuteurs, une certaine méfiance quant au caractère officiel de la démarche.
- **A ce stade, une seule entreprise non adhérente** a donné un accord de principe mais sans retourner le formulaire complété.

Résultats détaillés

Données collecte 2022

Des versements volontaires en augmentation très sensible sur 2022 (x2,3 sur un an).

Année	CUFPA	CPF CDD	CSA (dot Alsace Moselle)	Versements volontaires	TOTAL
2022	2 462 871,86 €	7 088,61 €	162 733,77 €	1 135 140,00 €	3 767 834,24 €
<i>Rappel 2021</i>	2 582 267 €	9 958 €	250 868 €	490 000 €	3 333 093 €



Formation professionnelle 2022

Répartition des salariés formés par classes sociales professionnelles / genre

- En 2022, **3 383 salariés** (2800 Hommes, 583 Femmes) ont bénéficié d'au moins une action de formation soit **81% des effectifs** (VS 74% en 2021).
- On dénombre en 2022 **11 570 stagiaires**, ce qui représente un ratio de 2,8 stagiaires pour 1 salarié (vs 2,1 en 2021).

	Effectifs totaux au 31/12/22	Répartition des salariés formés	Part des salariés formés / Effectif catégorie	Répartition des Stagiaires
Part des hommes	81% (81%)*	83% (85%)	86% (78%)	82% (86%)
Part des femmes	19% (19%)	17% (15%)	72% (59%)	18% (14%)
Part d'ouvrier	16% (20%)	18% (23%)	87% (86%)	16% (23%)
Part d'ETDAM	54% (54%)	53% (50%)	80% (69%)	50% (48%)
Part d'ingénieurs	30% (26%)	29% (27%)	79% (75%)	33% (28%)

- **En 2022, la part de salariés formés augmente de 7pts, en particulier chez les femmes (72%; + 13pts) et les ETDAM (80%; +11pts). De plus, le nombre de stages par salarié croît sensiblement. Les ouvriers restent la population la plus formée en proportion (87%).**
- *A noter que la part des ingénieurs dans les effectifs tend à augmenter (30% vs 26%) au détriment des populations d'ouvriers.*

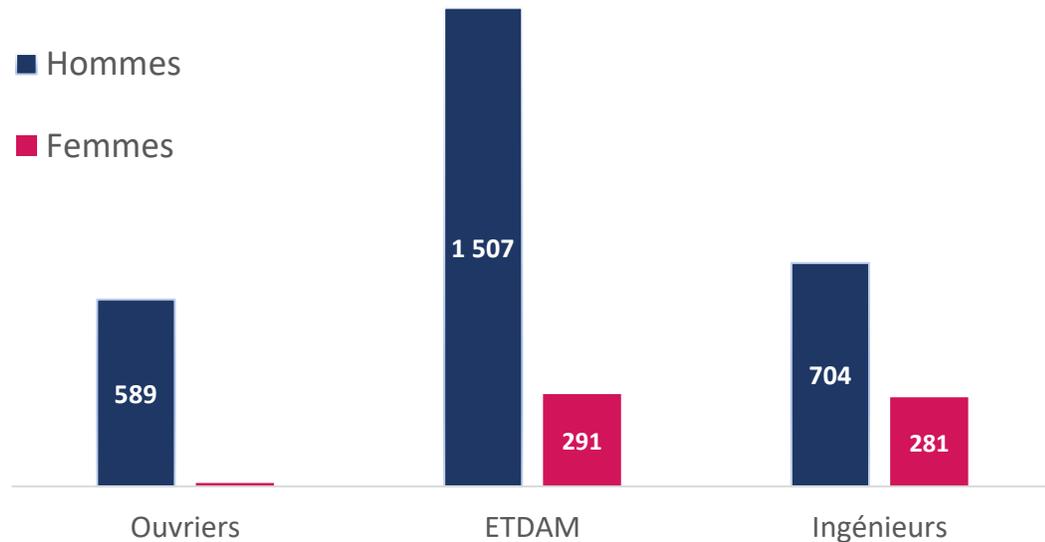


Formation professionnelle 2022

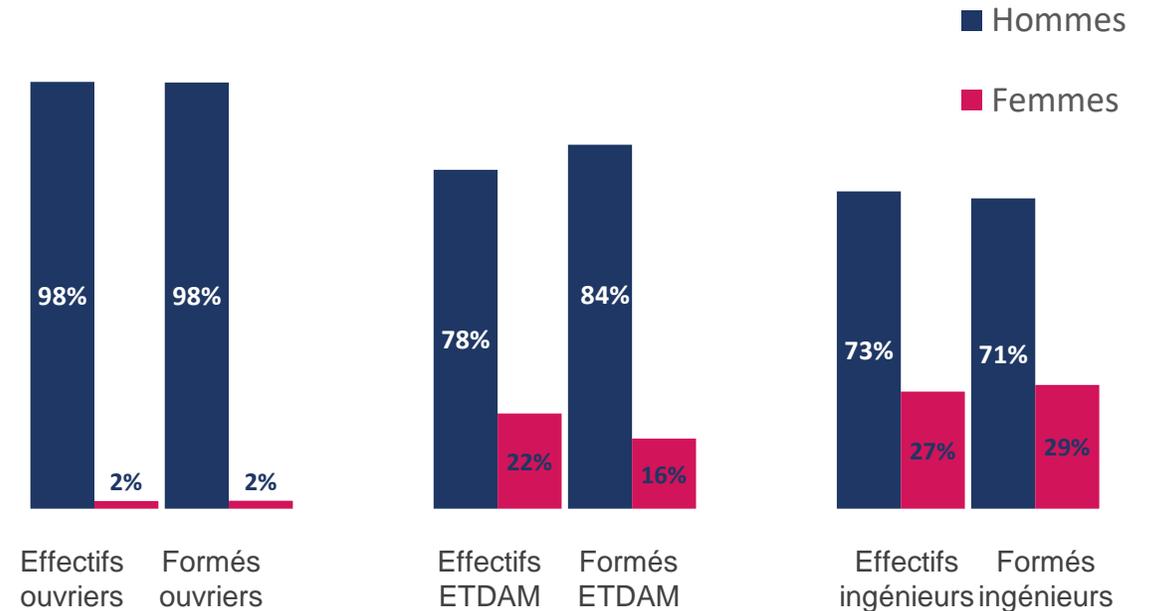
1. Répartition des salariés formés par classes sociales professionnelles / Genre

- Les **femmes ingénieurs** ont été davantage formées en proportion de leurs poids dans les effectifs.
- Parmi les **CSP ETDAM**, ce sont les **hommes qui ont été davantage formés en proportion** (tendance idem 2021).

Nombre de salariés par genre et CSP



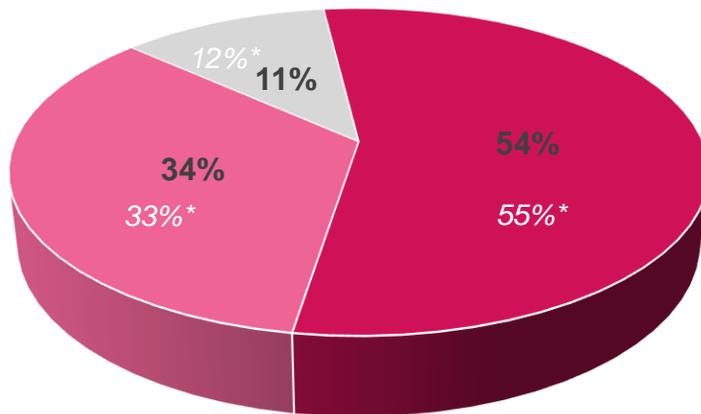
Répartition Effectifs et Salariés formés (%)
Par genre et CSP



Formation professionnelle 2022

2. Profils des stagiaires

Répartition des stagiaires par tranche d'âge

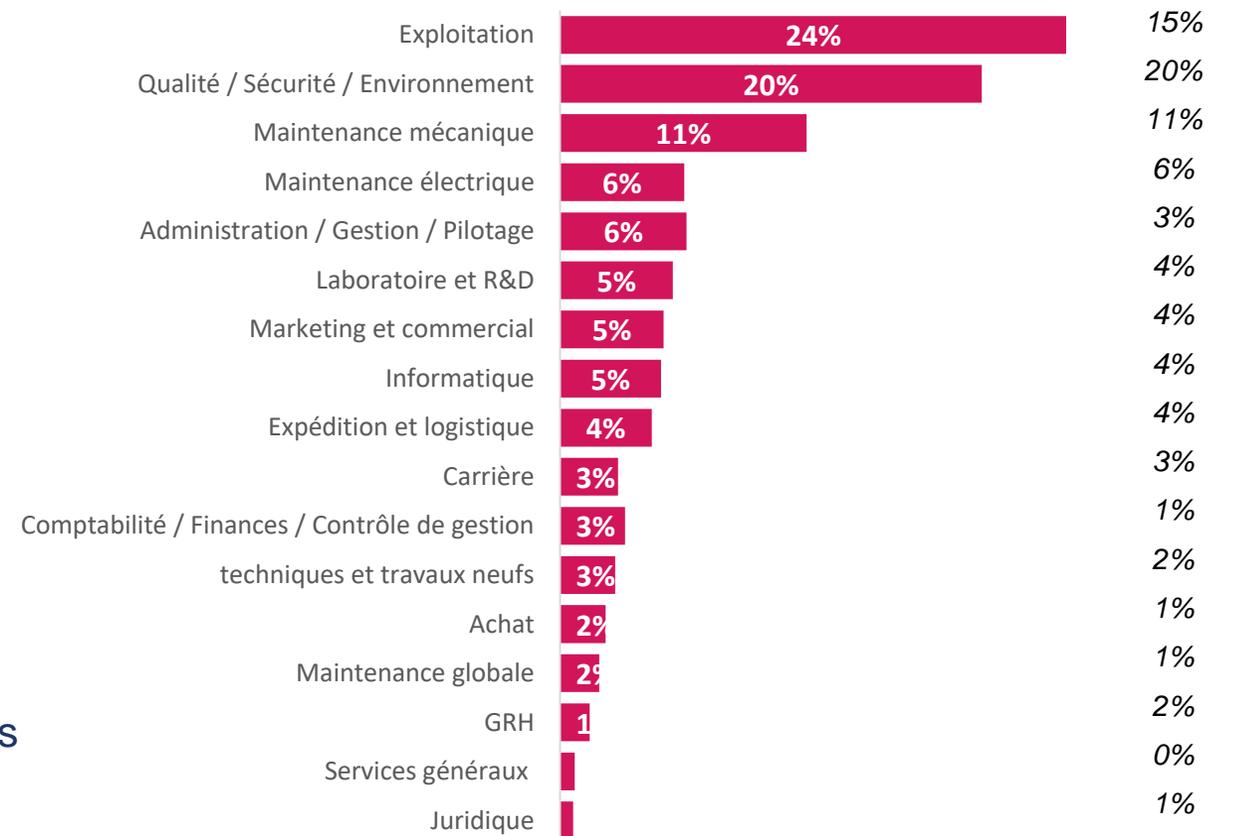


■ Moins de 30 ans ■ 30-49 ans ■ 50 ans et +

* Résultats enquête 2021

- 54% des stagiaires ont entre 30 et 49 ans (idem 2021)
- **24% des formations concernaient de l'exploitation** (vs 15% en 2021), devant les formations QSE (20%, idem 2021).

Répartition des stagiaires par filière en % en 2022



** Les résultats 2021 ont été recalculés (erreur observée)

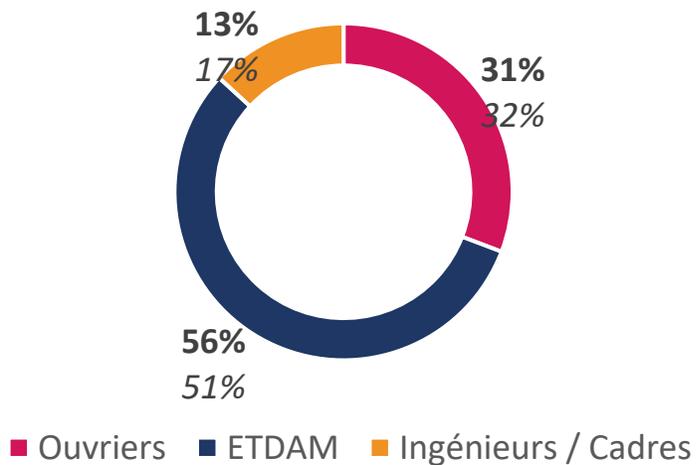


Formation professionnelle 2022

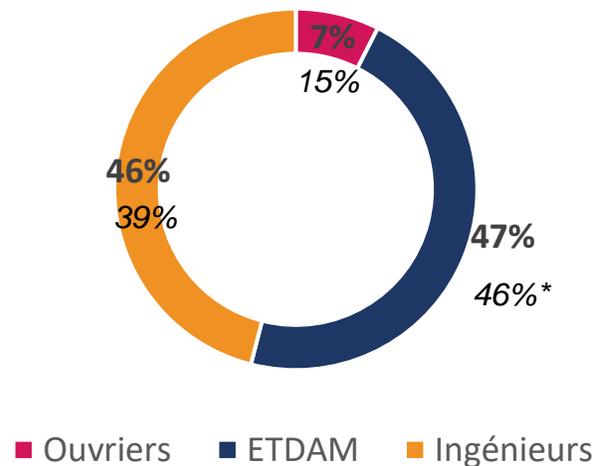
3. Types de formations suivies

- Les formations obligatoires représentent 38% du total des heures de formation engagées en 2022 contre 62% pour les autres formations (60% en 2021).
- Les formations obligatoires ont concerné 4 524 stagiaires en 2022 (4517 en 2021), les autres formations ont concerné 7 046 stagiaires (vs 4468 en 2021).

Formations obligatoires



Autres formations



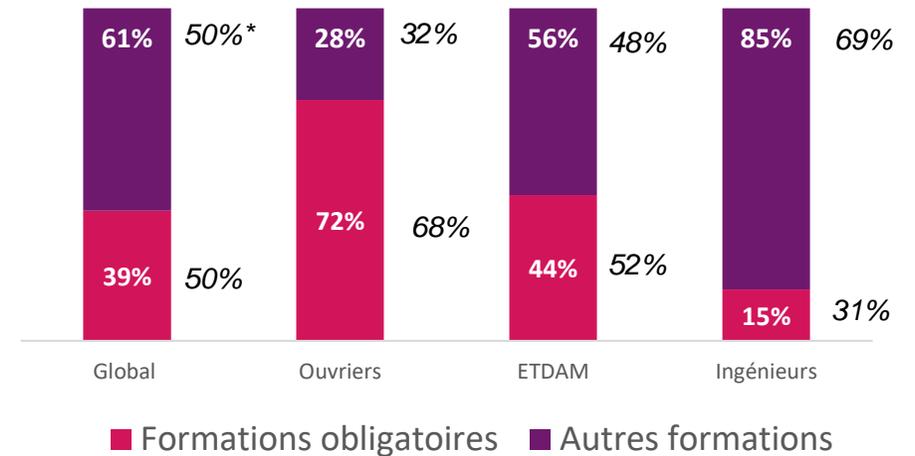
* Résultats enquête 2021

Formation professionnelle 2022

3. Types de formations suivies

- Par rapport à 2021, la part d'heures de formation non obligatoires croît (62% vs 60%) et concernent nettement plus de stagiaires (7 046 vs 4 468) ; des formations plus courtes en moyenne.
- La part des « autres formations » pour les ingénieurs est en forte augmentation : 46% vs 39% (elles représentent 85% des formations d'ingénieurs).

Répartition des stagiaires



* Résultats enquête 2021



Formation professionnelle 2022

4. Heures de formation

- En 2022, une action de formation dure en moyenne 9h (10h en moyenne en 2021).
- Chaque salarié a reçu en moyenne 25h de formation (toutes actions confondues) (22h en 2021).
- Si les actions de formations ont été plus courtes cette en moyenne, **l'augmentation du nombre d'actions augmente mécaniquement le temps de formation total** dont ont bénéficié les salariés = 25h en moyenne vs 22h en 2021.
- **L'augmentation du temps de formation concerne les ETDAM et les ingénieurs** (+4h en moyenne) alors qu'il est stable chez les ouvriers, qui reste la population la plus formée en moyenne (35h).

	Durée moyenne d'une action de formation	Durée moyenne des formations
Ouvriers	13h (14h)*	35h (35h)*
ETDAM	9h (10h)*	23h (19h)*
Ingénieurs	7h (9h)*	23h (19h)*
Hommes	10h (11h)*	27h (24h)*
Femmes	6h (8h)*	15h (13h)*
Ensemble	9h (10h)*	25h (22h)*

* Résultats enquête 2021

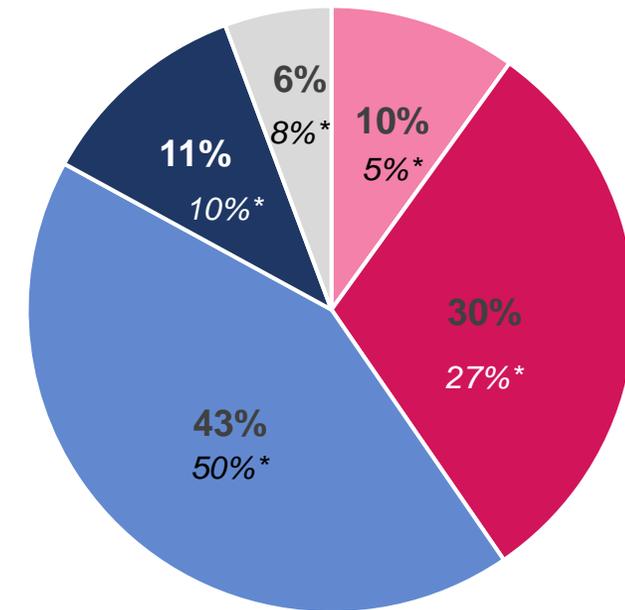


Alternance 2022

5. Profils des alternants

- **En 2022, 121 contrats d'alternance ont été conclus** (143 en 2021) :
 - 13 contrats de professionnalisation (22 en 2021)
 - 108 contrats d'apprentissage (121 en 2021)
- **15 contrats d'alternance ont été rompus en 2022** (39 en 2021).
- Les 21-25 ans représentent 43% des alternants alors qu'ils constituaient la moitié en 2021 (=baisse des contrats pro ?). **En revanche, les alternants de moins de 18 ans ont doublé** en 1 an (10% vs 5%).

Répartition des alternants par tranche d'âge



■ -18ans ■ 18 - 20 ans ■ 21 - 25 ans ■ 26 - 30 ans ■ 30 ans et +

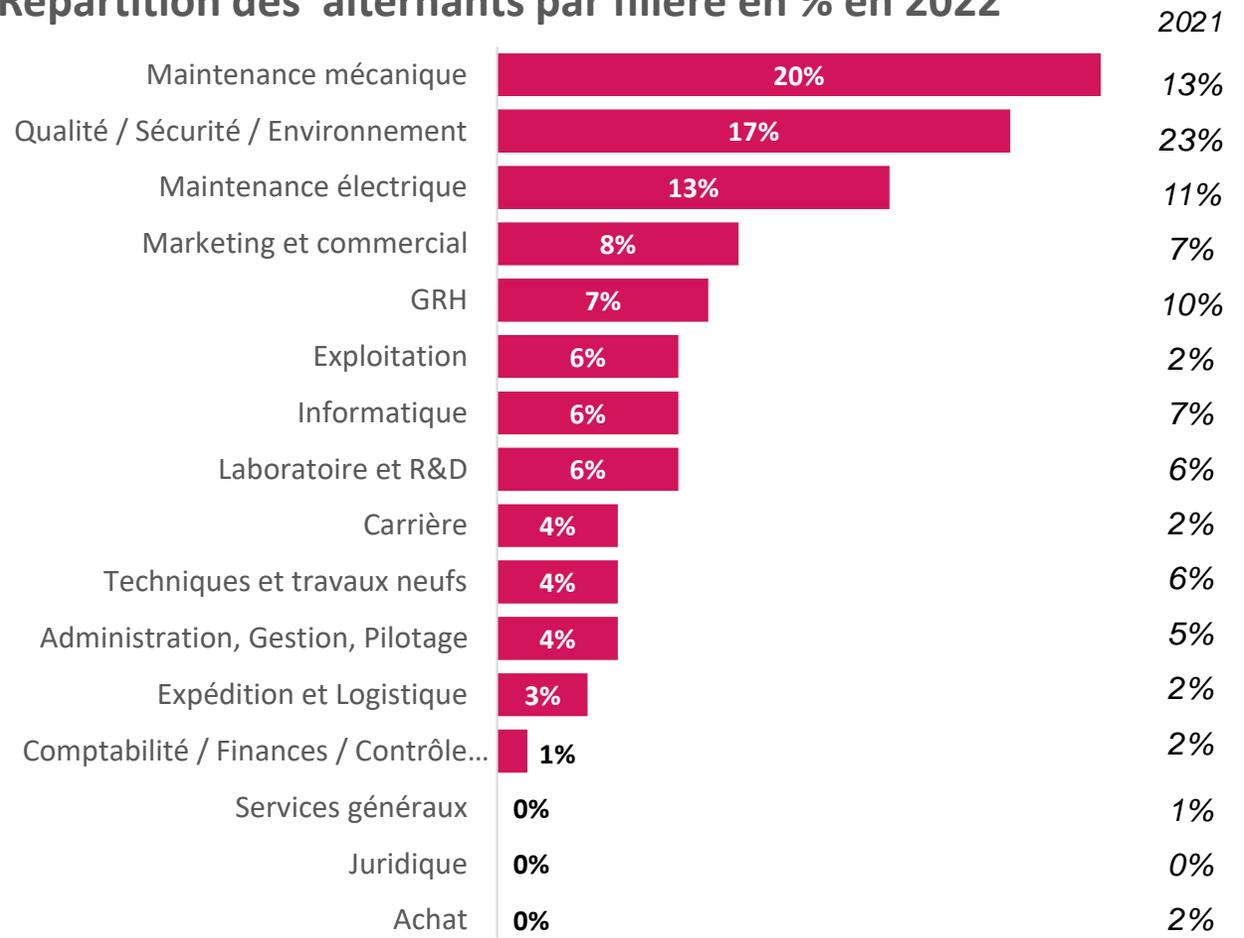
* Résultats enquête 2021

Alternance 2022

6. Répartition des alternants par filière

- **20% des alternants sont situés dans la filière Maintenance mécanique**, en augmentation sur 1 an (+7pts). La filière Exploitation est également en augmentation (+4pts).
- **Les alternants sont en revanche moins nombreux dans la filière QSE (17% vs 23% en 2021).**

Répartition des alternants par filière en % en 2022

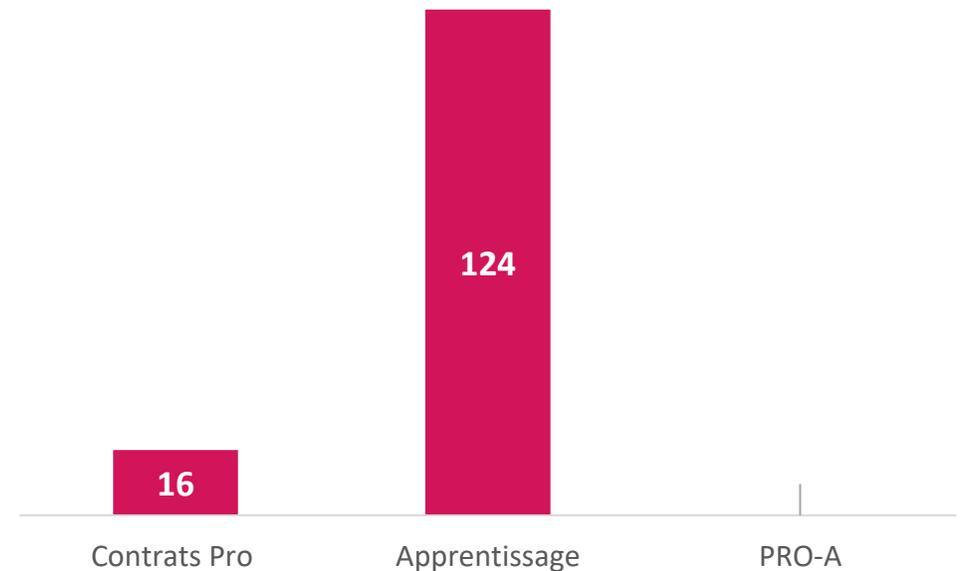


Alternance 2022

7. Fonction tutorale

- **En 2022, 140 salariés ont rempli une fonction tutorale (149 en 2021) :**
 - **16 tuteurs de contrats de professionnalisation (29 en 2021) → une baisse proportionnelle au volume d'alternants.**
 - **124 maîtres d'apprentissage (120 en 2021).**
- **96 salariés ont suivi une formation à la fonction tutorale en 2022 (4 en 2021) → en augmentation très forte.**

Fonction tutorale



02

En résumé

EN SYNTHÈSE

Actions de formation : en augmentation

Alternance : recours en baisse mais moins de ruptures

Globalement :

- 81% des effectifs ont bénéficié d'au moins une formation (74% en 2021) ; **de 25H de formation** (22h en 2021). Des actions plus courtes (9h vs 10h) mais plus nombreuses.
- Une augmentation des **actions qui concernent surtout les « autres formations »** (62% des heures de formations vs 60% en 2021). Si le nombre d'actions de formations obligatoires est plutôt stable, la part des « autres formations » a fortement augmenté (x1,6), **elles représentent 61% des actions vs 50% en 2021.**
- 24% des formations concernaient de l'exploitation (vs 15% en 2021), devant les formations QSE (20%, idem 2021).

Par population :

- L'augmentation du temps de formation concerne **les ETDAM et les ingénieurs** (+4h en moyenne) alors qu'il est stable chez les ouvriers qui reste la population la plus formée (87% ont été formés ; 35h de formation en moyenne).
- Par type de formation, **l'augmentation des « autres formations » est très forte chez les ingénieurs** (85% des actions de formations vs 69% en 2021).
- Peu de variations par âge : 54% des stagiaires ont entre 30 et 49 ans (idem 2021).
- **Baisse des contrats signés** (121 vs 143 en 2021) aussi bien les contrats pro que apprentissage mais avec moins de ruptures (15 vs 39 en 2021).
- Les 21-25 ans représentent que 43% des alternants alors qu'ils constituaient la moitié en 2021 (baisse des contrats pro ?). En revanche **les moins de 18 ans ont doublé** en 1 an (10% vs 5%).
- **20% des alternants sont situés dans la filière Maintenance mécanique**, +7pts sur 1 an. La filière Exploitation est également en augmentation (+4pts). Les alternants sont en revanche moins nombreux dans la filière QSE (17% vs 23% en 2021).
- Par ailleurs, **96 salariés ont suivi une formation à la fonction tutorale en 2022** (4 en 2021) → **en augmentation très forte.**





observatoire-competences-industries.fr
