



Intersecteur Papier Carton

Enquête auprès des entreprises de la branche de la distribution papiers cartons

Données 2020-2021

Février 2022

**Cette étude a été
réalisée avec l'appui de :**



Sommaire

Univers étudié et rappels méthodologiques	4
1. Périmètre	5
Périmètre	
Échantillon	
2. Données économiques	10
Activité en 2020	
3. Emploi et conditions de travail	13
Effectifs salariés au 31-12-2020	
Mouvements de personnel en 2021	
Conditions de travail en 2021	
Absentéisme en 2021	
Enquête COVID-19	
4. Chiffres clés de la branche	32
5. Synthèse d'activité formation 2020	34
6. Comparaison des engagements au 31/10/2020 et au 31/10/2021	46



UNIVERS ÉTUDIÉ ET RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

• L'étude réalisée a respecté les étapes suivantes :

- Recherche documentaire
- Constitution des fichiers
- Etablissement du questionnaire dans une version Online
- Préparation des enquêtes : envoi du questionnaire par e-mail à l'ensemble des entreprises du fichier établi par l'OPCO2i (avec question filtre sur le CCN)

Enquêtes auprès des entreprises appliquant la CCN 3224 :

69 questionnaires exploitables



Appels téléphoniques réalisés auprès de l'ensemble des entreprises du fichier pour connaître leur CCN

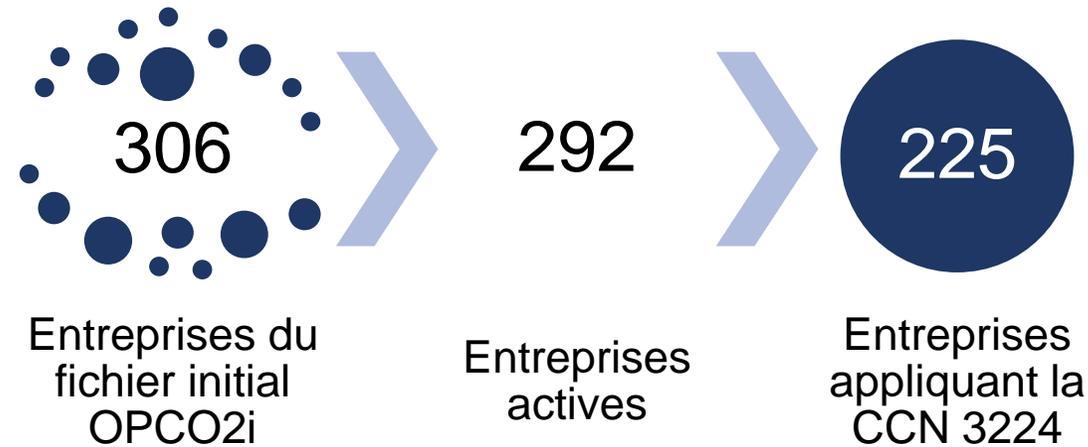
- Traitements statistiques des informations
- Analyse des résultats
- Rédaction et présentation du rapport d'étude

01

Périmètre

Périmètre

Grandes étapes du dénombrement



- Le dénombrement des entreprises appliquant la CCN 3224 a été réalisé par Xerfi Spécific sur la base du fichier initial établi par l'OPCO 2i. Cette étape a été menée parallèlement aux enquêtes.
- Sur les 306 entreprises listées par l'OPCO2i, 9 sont en cessation d'activité et 5 sont des doublons, reste donc 292 entreprises identifiées comme étant actives.
- Sur les 292 entreprises identifiées comme actives, l'information relative à la CCN est disponible pour 285 entreprises avec :
 - 221 entreprises qui appliquent la CCN 3224 (soit 78 % des 285 entreprises)
 - 64 entreprises qui appliquent une autre CCN (soit 22 % des 285 entreprises)
- Reste 7 entreprises pour lesquelles l'information n'est pas disponible. En se basant sur les répartitions précédentes, on estime que 78 % de ces 7 entreprises appliquent la CCN 3224. Ces entreprises viennent s'ajouter aux 221 entreprises identifiées de manière formelle.
- Au final, l'estimation du nombre d'entreprises qui appliquent la CCN 3224 est donc de 225 entreprises.

Périmètre

Entreprises appliquant la CCN 3224

- **Nombre d'entreprises appliquant la CCN 3224**

225

Source : OPCO2i / Xerfi Spécific



- **Nombre de salariés 31-12-2020**

3 800

Source : OPCO2i / Xerfi Spécific



- **Chiffre d'affaires 2020***

1 375 M€

Source : Xerfi Spécific



* Estimation du chiffre d'affaires : données exhaustives pour 164 entreprises et données estimées pour 61 entreprises sur la base d'un ratio d'enquête « chiffre d'affaires / salarié »



Périmètre

Détail des entreprises appliquant la CCN 3224 selon leur taille



	Nombre d'entreprises	Répartition en %
Moins de 10 salariés	143	63,5 %
10 à 19 salariés	46	20,5 %
20 à 49 salariés	25	11,0 %
50 salariés et plus	11	5,0 %
Ensemble	225	100,0 %



	Nombre de salariés	Répartition en %
Moins de 10 salariés	550	14,0 %
10 à 19 salariés	630	16,5 %
20 à 49 salariés	660	17,5 %
50 salariés et plus	1 960	52,0 %
Ensemble	3 800	100,0 %

Echantillon répondant

- 69 entreprises employant 1 382 salariés

Taux de représentativité

- 31 % des entreprises
- 36 % des salariés

Strates de taille	Echantillon répondant		Taux de représentativité	
	Entreprises	Salariés correspondants	Entreprises	Salariés
Moins de 10 salariés	45	174	32 %	32 %
10 à 19 salariés	13	168	28 %	27 %
20 salariés et plus	11	1 040	28 %	40 %
Ensemble	69	1 382	31 %	36 %

02

Données économiques

Activité en 2020

Chiffre d'affaires global

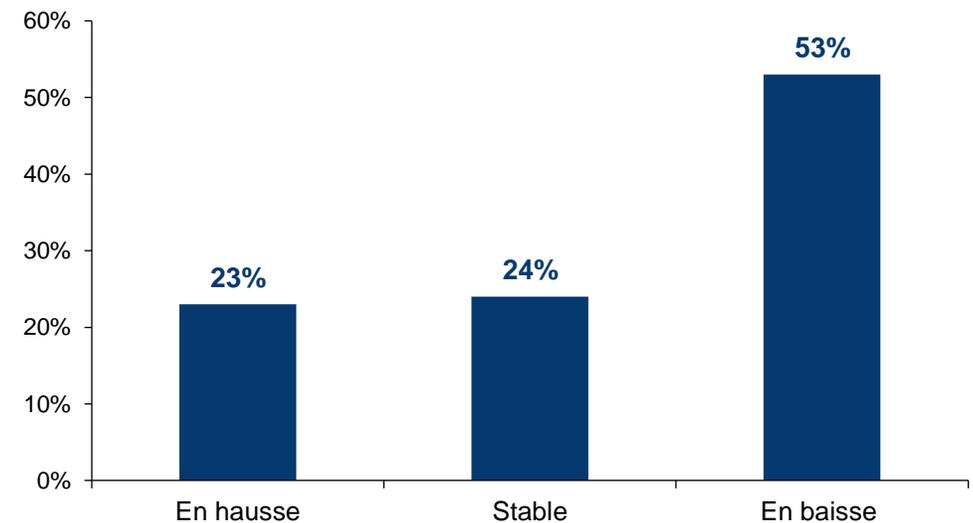
- Le chiffre d'affaires des entreprises du secteur de la distribution des papiers-cartons s'établit à 1,375 milliard d'euros en 2020.
- Plus de la moitié des professionnels constatent une baisse de l'activité par rapport à 2019.

**Chiffre d'affaires de la profession
en 2020**



1,375 Md€

Évolution du chiffre d'affaires 2020/2019
(en % d'entreprises)

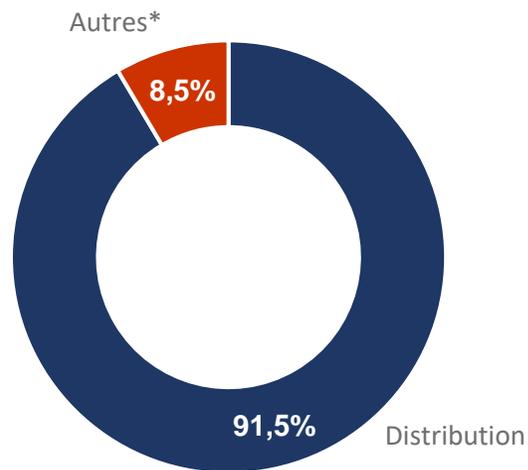


Activité en 2020

Chiffre d'affaires par activité et prestations

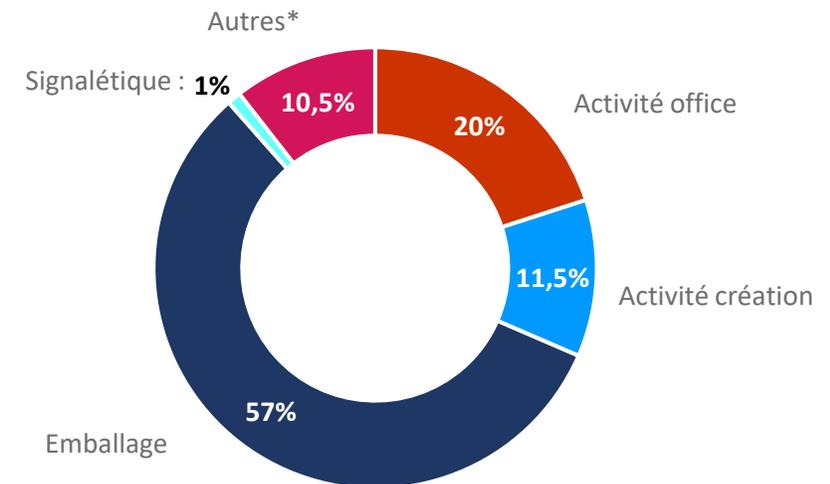
- Les entreprises de la profession se consacrent essentiellement à la distribution : cette activité pèse pour 91,5 % de leur chiffre d'affaires total en 2020.
- Au niveau des prestations, l'emballage représente plus de la moitié du montant total du chiffre d'affaires des entreprises de distribution et commerce de gros des papiers-cartons. L'activité office (20 % du CA) et l'activité création (11 % du CA) complètent le podium.

Répartition du chiffre d'affaires 2020
selon l'activité



* Conditionnement, ruban adhésif, mousse, bulle...

Répartition du chiffre d'affaires 2020
selon les prestations proposées



** Consommable, archivage, hygiénique...

03

Emploi et conditions de travail

Effectifs salariés au 31-12-2020

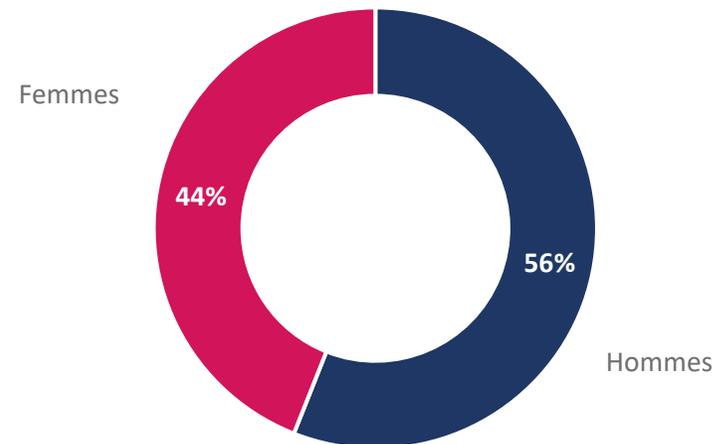
Selon le sexe

- Parmi les 3 800 salariés de la branche présents au 31 décembre 2020, les hommes sont légèrement majoritaires puisqu'ils représentent 56 % des effectifs.

3 800 salariés

Nombre de salariés présents
au 31/12/2020

Répartition des salariés présents au 31-12-2020
selon le sexe



Repère national
(Source : INSEE enquête emploi 2021)
Hommes : 49,7 %
Femmes : 50,3 %

Effectifs salariés au 31-12-2020

Selon la nature des contrats de travail

- Les CDI représentent l'écrasante majorité des contrats de travail détenus par les salariés au 31 décembre 2020.
- Les contrats en alternance s'avèrent peu courants au sein des entreprises de la branche : ce type de contrat représente moins de 1 % des salariés présents en fin d'année 2020.

Répartition des salariés présents au 31-12-2020 selon la nature des contrats de travail – détail selon le sexe

Types de contrats	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI	98 %	98,5 %	98,0 %
CDD	1,5 %	1,0 %	1,5 %
Contrat d'apprentissage	0,5 %	0,5 %	0,5 %
Contrat de professionnalisation	< 0,5 %	< 0,5 %	< 0,5 %
Ensemble	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Repère national

(Source : INSEE enquête emploi 2021)

CDI : 88 %

CDD : 9,9 %

Apprentis : 2 %



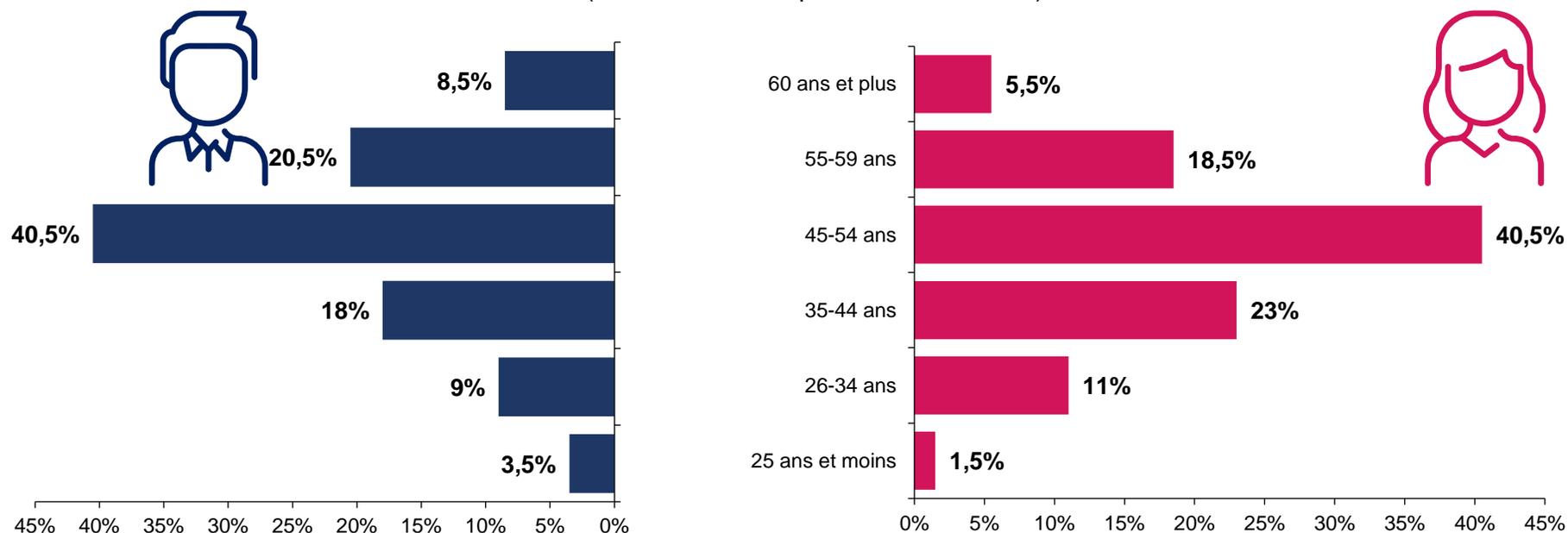
Effectifs salariés au 31-12-2020

Selon l'âge des salariés

- Avec un âge moyen de 47,5 ans sur l'ensemble de la branche, les 45-54 ans sont les plus représentés puisqu'ils comptent pour 40,5 % des effectifs, que l'on considère les salariés hommes ou femmes.

Pyramide des âges

(en % des salariés présents au 31/12/20)



	Hommes	Femmes	Ensemble
Age moyen en 2020	47,5 ans	47,0 ans	47,5 ans

Repère national

(Source : INSEE enquête emploi 2021)

15-29 ans: 18,1 %

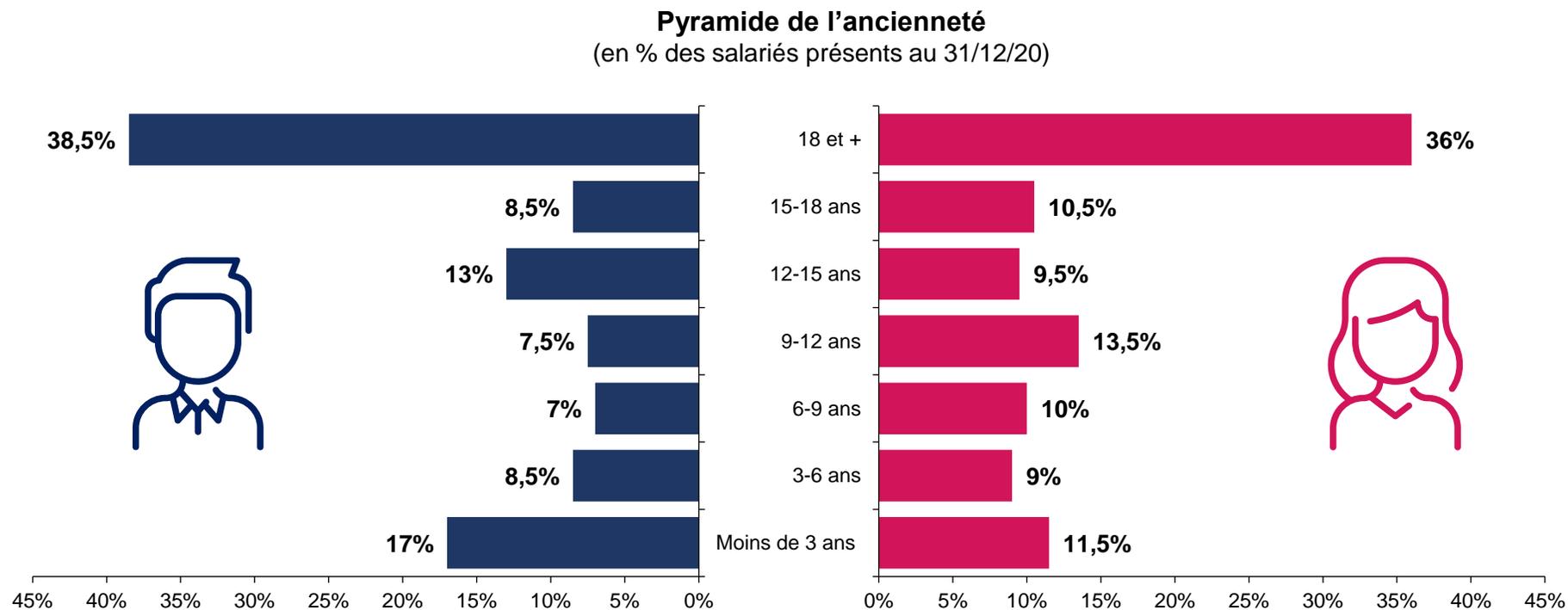
≥ 50 ans : 31,5 %



1. Effectifs salariés au 31-12-2020

Selon l'ancienneté des salariés

- L'ancienneté moyenne est de 13 ans pour l'ensemble de la branche. En lien avec la moyenne d'âge relativement élevée dans la branche, plus d'un tiers des salariés accumulent au moins 18 ans d'ancienneté.



	Hommes	Femmes	Ensemble
Ancienneté moyenne en 2020	13 ans	13 ans	13 ans

— Repère national —

(Source : INSEE enquête emploi 2021)

< 1 an : 13,3 %

≥ 10 ans : 45,5 %

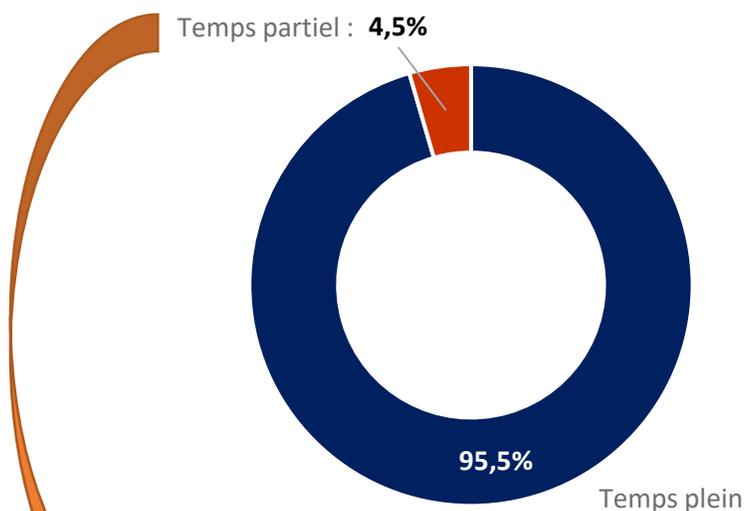


1. Effectifs salariés au 31-12-2020

Selon la durée de travail

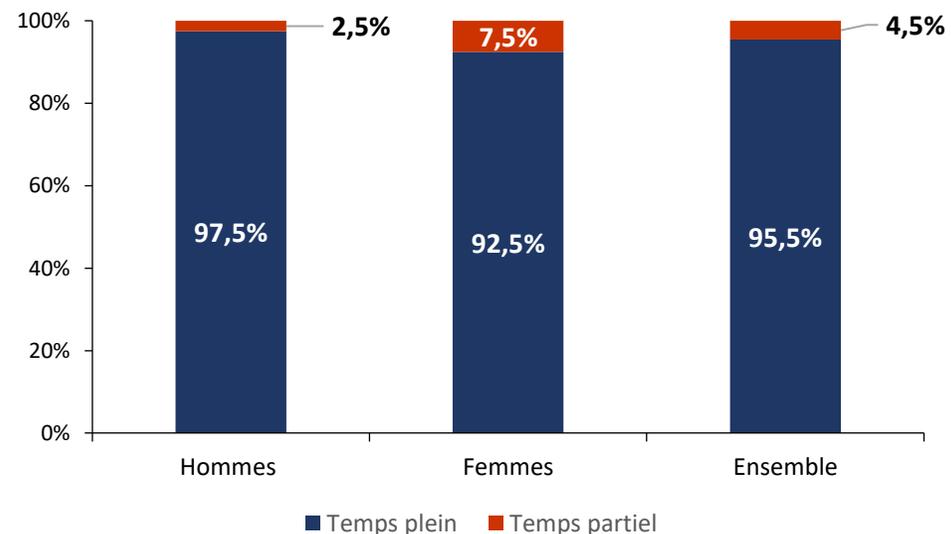
- La très grande majorité (95,5 %) des salariés présents fin 2020 occupent un poste à temps plein.
- Les temps partiels représentent 2,5 % des effectifs masculins et 7,5 % des effectifs féminins. La part des salariés à temps partiel est nettement plus limitée au sein de la branche qu'à l'échelle nationale (*selon l'enquête emploi de l'INSEE, les temps partiels totalisent 8 % des postes occupés par les hommes et 27,1 % des postes occupés par les femmes au niveau national*).

Répartition des salariés présents au 31-12-2020
selon la durée du travail



Durée moyenne des temps partiels : 24H30 / semaine

Détail selon le sexe des salariés



Repère national
(Source : INSEE enquête emploi 2021)

Part des temps partiels :
Hommes : 8,0 %
Femmes : 27,1 %

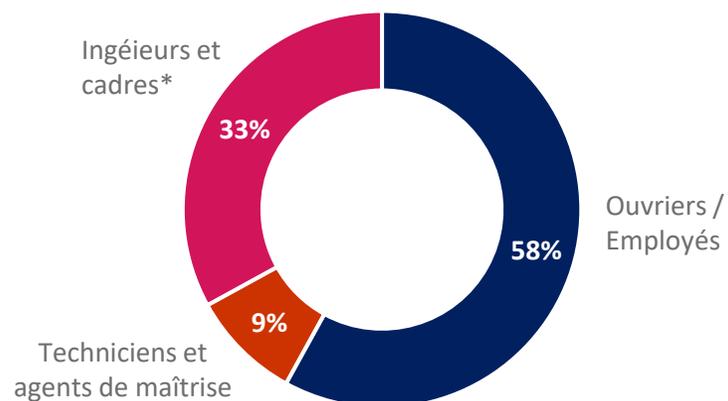


1. Effectifs salariés au 31-12-2020

Selon la catégorie professionnelle

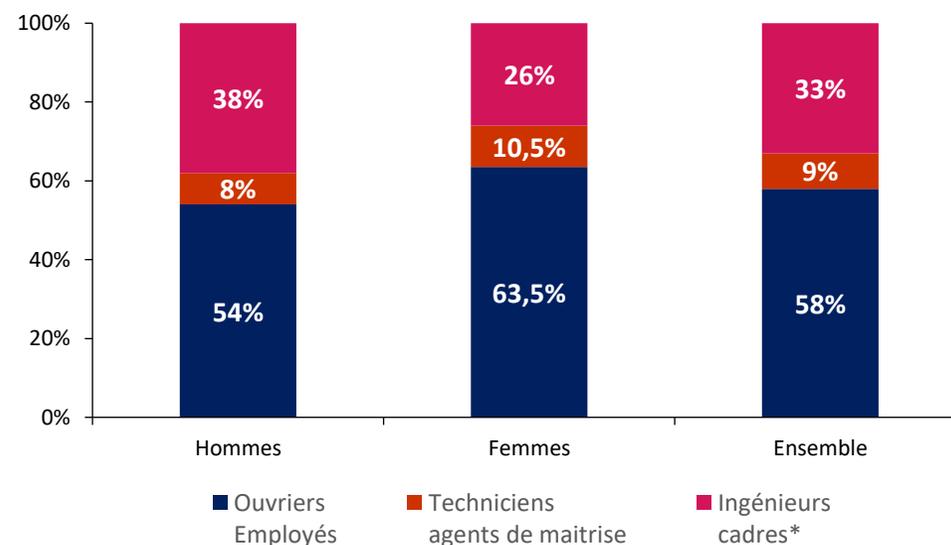
- Plus de la moitié (58%) des effectifs présents au 31 décembre 2020 relèvent de la catégorie Ouvriers / Employés. Cette catégorie est plus représentée au sein des effectifs féminins que des effectifs masculins (63,5% contre 54%).
- A contrario, les cadres représentent une part plus importante des effectifs chez les hommes que chez les femmes (38% contre 26%).

Répartition des salariés présents au 31-12-2020 selon la catégorie professionnelle



* Y compris cadres commerciaux

Détail selon le sexe des salariés



—— Repère national ——
(Source : INSEE enquête emploi 2021)

Part des cadres :
Hommes : 23,8 %
Femmes : 17,6 %



1. Effectifs salariés au 31-12-2020

Selon les niveaux

Répartition des salariés présents au 31-12-2020 selon les niveaux

Attention : compte tenu du faible nombre de réponses à cette question, ces données sont fournies à titre indicatif

Catégorie	Niveau	Hommes	Femmes	Ensemble
Ouvriers/Employés	I.1	6 %	2,5 %	5 %
	I.2	12 %	0,5 %	7 %
	II.1	11 %	0,5 %	6,5 %
	II.2	13 %	7 %	10,5 %
	III.1	5,5 %	25,5 %	14 %
	III.2	4 %	23 %	11,5 %
	III.3	2,5 %	4,5 %	3,5 %
Techniciens/Agents de maîtrise	IV.1	5 %	8,5 %	6,5 %
	IV.2	2,5 %	1 %	2 %
	IV.3	0,5 %	1 %	0,5 %
Ingénieurs et cadres	V.1	25 %	20 %	23 %
	V.2	7 %	5 %	6,5 %
	V.3	6 %	1 %	3,5 %
Ensemble		100 %	100 %	100 %



1. Effectifs salariés au 31-12-2020

Selon les postes

- Plus de la moitié des salariés présents fin 2020 sont affectés à des postes ayant trait au commercial : dont un quart (25 %) sont des commerciaux de terrain, 16 % sont des commerciaux sédentaires et 14 % sont des collaborateurs commerciaux et assistants commerciaux.
- A noter que les postes de collaborateurs commerciaux et assistants commerciaux sont très fréquemment exercés par des femmes : ce type de poste regroupe 29 % des femmes contre seulement 2,5 % des hommes.
- Les postes de préparateurs de commandes, de responsables d'équipe et de caristes sont massivement exercés par des hommes.

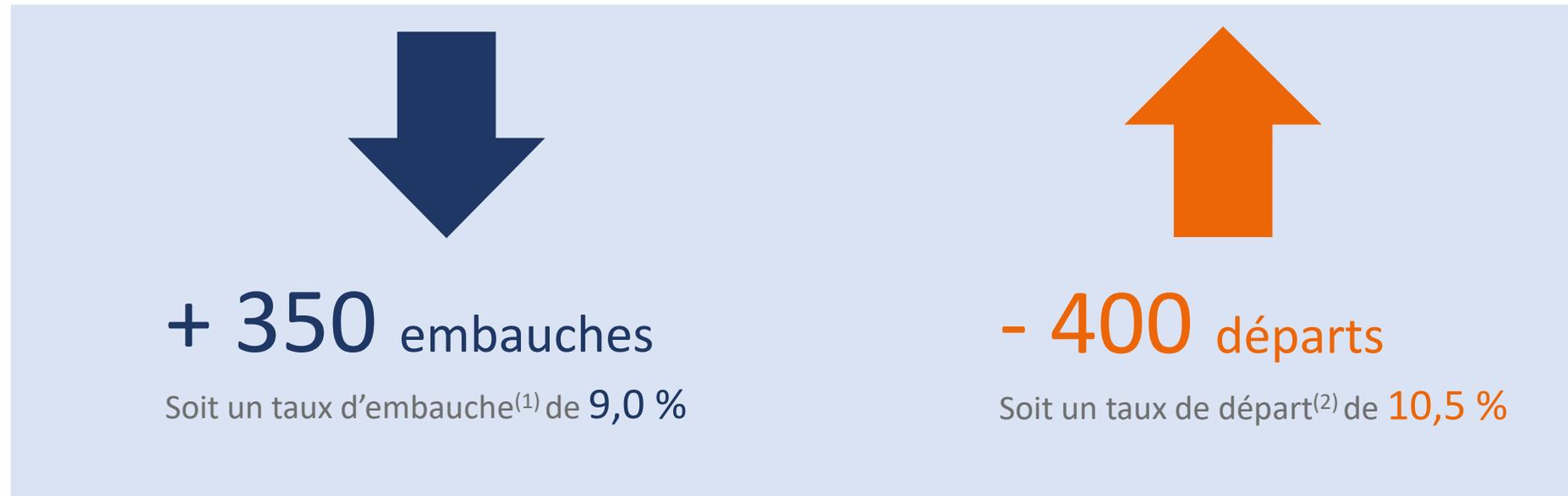
Répartition des salariés présents au 31-12-2020 selon les postes

Postes	Hommes	Femmes	Ensemble
Commercial(e) terrain	28 %	21 %	25 %
Commercial(e) sédentaire	13,5 %	18 %	16 %
Collaborateur(trice) commercial(e), Assistant(e) commercial(e)	2,5 %	29 %	14 %
Préparateur(trice) de commandes	7 %	1 %	4 %
Responsable d'équipe	8 %	1,5 %	5 %
Cariste, cariste polyvalent	14 %	0,5 %	8 %

2. Mouvements de personnel en 2021

Nombre d'embauches et de départs en 2021

- Au cours de l'année 2021, la branche a enregistré plus de départs que d'embauches aboutissant à une baisse des effectifs totaux de l'ordre d'une cinquantaine de salariés.



SOLDE : - 50 salariés

Soit une baisse de - 1,5 %

(1) nombre d'embauches dans l'année / nombre de salariés au 31-12

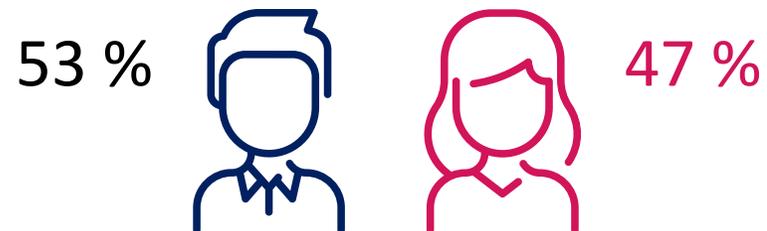
(2) nombre de départs dans l'année / nombre de salariés au 31-12

2. Mouvements de personnel en 2021

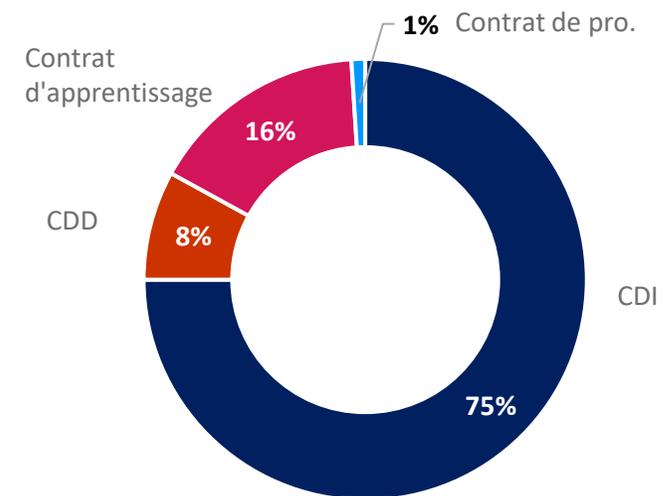
Nature des embauches

- En lien avec la structure des salariés présents en fin d'année, les femmes totalisent 47 % des embauches enregistrées en 2021.
- Le CDI est le contrat de référence de la profession : ce type de contrat représente plus de 95 % des salariés présents en fin d'année 2020 et 75 % des contrats signés au cours de l'année 2021.

Répartition des embauches selon le sexe



Répartition des embauches selon la nature des contrats de travail

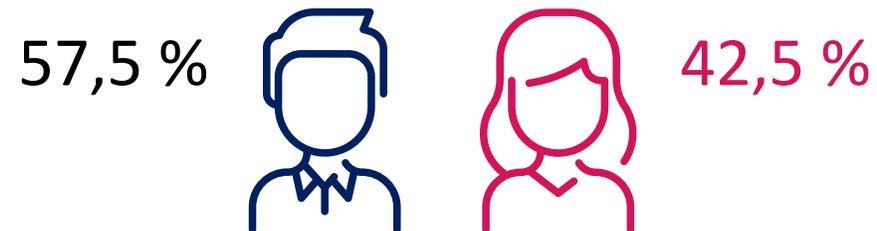


2. Mouvements de personnel en 2021

Motifs des départs

- Les départs en retraite et les démissions constituent les principaux motifs de départ en 2021.

Répartition des départs selon le sexe



Répartition des départs selon le motif

Motifs	En % de jours d'absence
Démission	20 %
Fin de CDD	9,5 %
Rupture conventionnelle	14,5 %
Licenciement pour motif personnel	5 %
Licenciement économique individuel	-
Licenciement économique collectif	10,5 %
Départ en retraite ou préretraite	21,5 %
Fin de contrat d'apprentissage/de professionnalisation	6 %
Départ pendant ou à l'issue de la période d'essai	3,5 %
Inaptitude	2,5 %
Autre motif de départ	7 %
Ensemble	100 %

2. Mouvements de personnel en 2021

Intérim

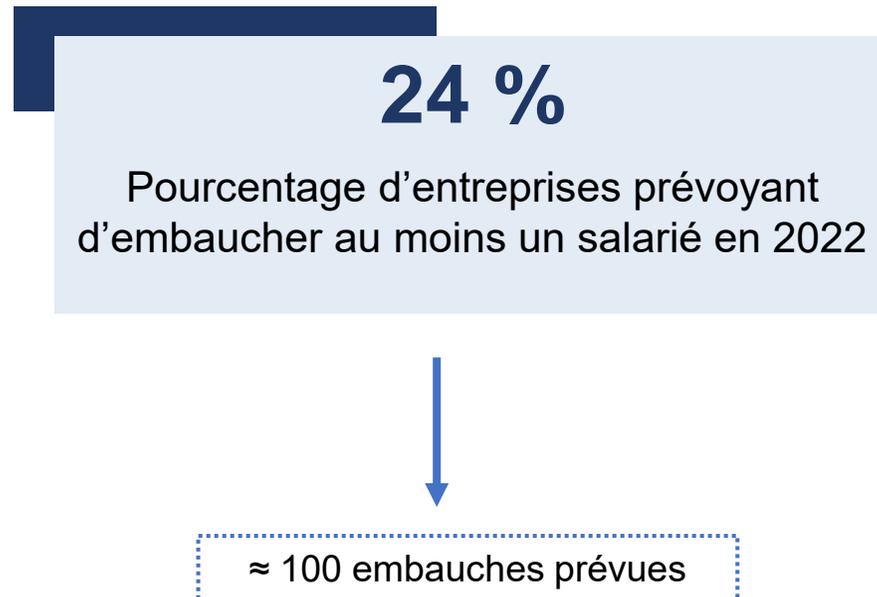
- En 2021, 22 % des entreprises de la branche ont eu recours à l'intérim. Les intérimaires représentent 2,5 % des salariés présents en fin d'année et la durée moyenne de ces contrats est de 23,5 jours. Ramené en équivalent temps plein : l'intérim est valeur négligeable au sein de la branche puisqu'il ne totalise que 1,3 personne en équivalent temps plein.



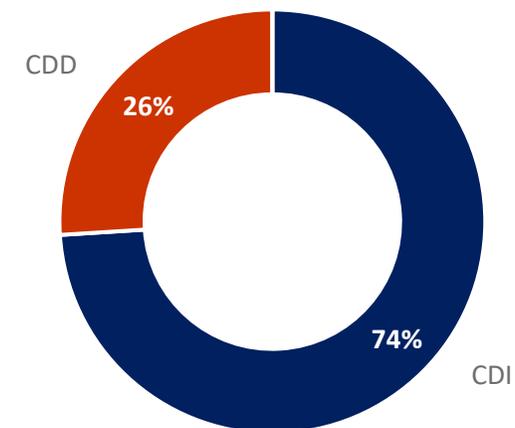
2. Mouvements de personnel en 2021

Perspectives d'embauches

- Près d'un quart des entreprises de la distribution des papiers-cartons prévoit d'embaucher au moins un salarié en 2022.
- En lien avec la structure des contrats de travail de la branche, les entreprises prévoient d'embaucher majoritairement des salariés en CDI en 2022 (74%).



Perspectives d'embauches selon la nature du contrat de travail

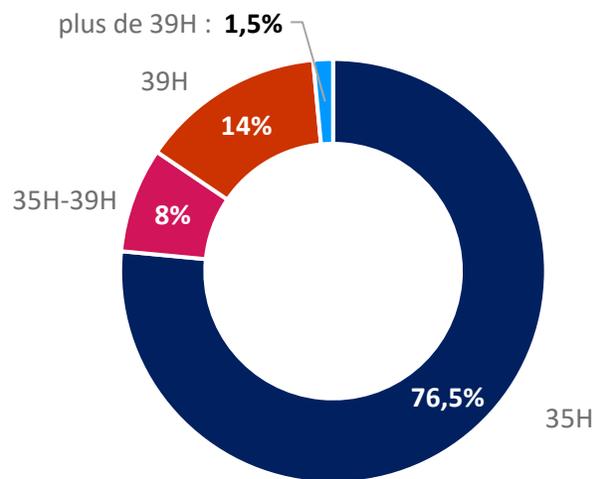


3. Conditions de travail en 2021

Horaires des salariés à temps complet et heures supplémentaires

- L'horaire contractuel hebdomadaire des salariés à temps complet est de 35h dans plus des trois quarts des entreprises de la branche.
- Les heures supplémentaires concernent 19 % des salariés répartis dans 43 % des entreprises.

Horaire hebdomadaire des salariés à temps complet en 2021



43 %

Pourcentage d'entreprises ayant eu recours aux heures supplémentaires en 2021

19 %

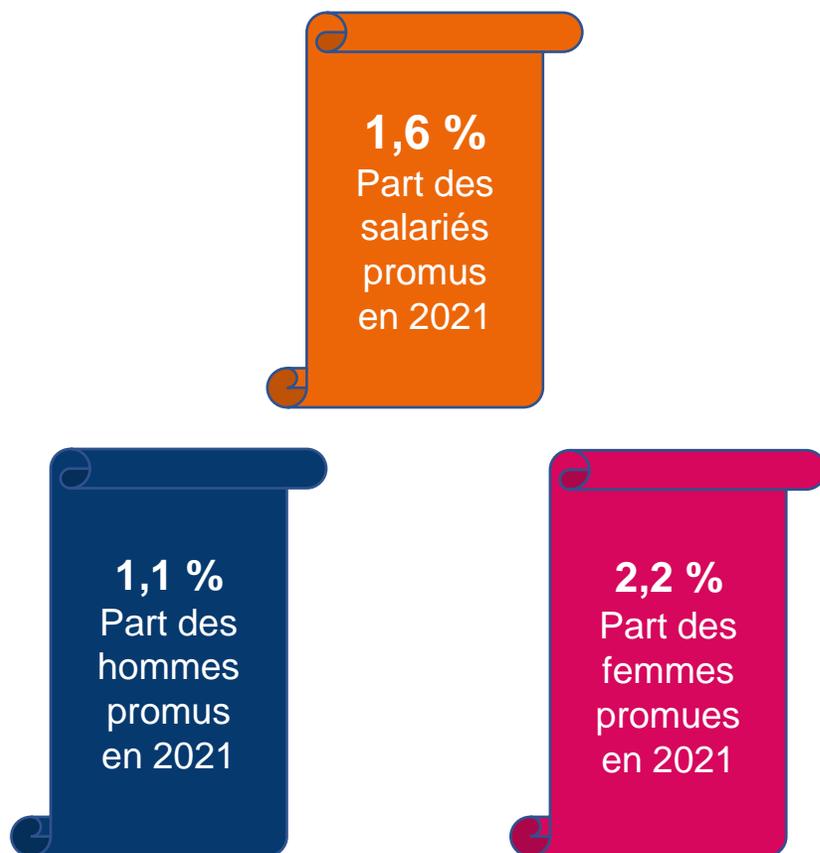
Pourcentage de salariés concernés par les heures supplémentaires en 2021

3,5 heures réalisées en moyenne par salarié concerné par semaine

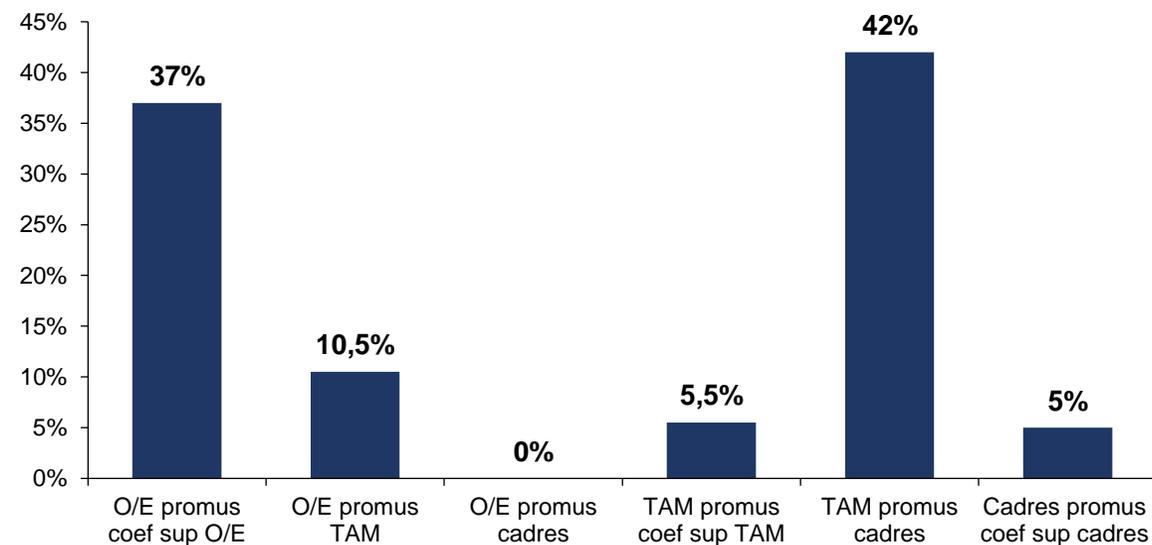
3. Conditions de travail en 2021

Promotions

- Parmi les effectifs totaux de la branche, 1,6 % des salariés se sont vus offrir une promotion en 2021. A noter que la part des femmes promues est supérieure à la part des hommes promus (2,2 % versus 1,1 %).



Détail des promotions

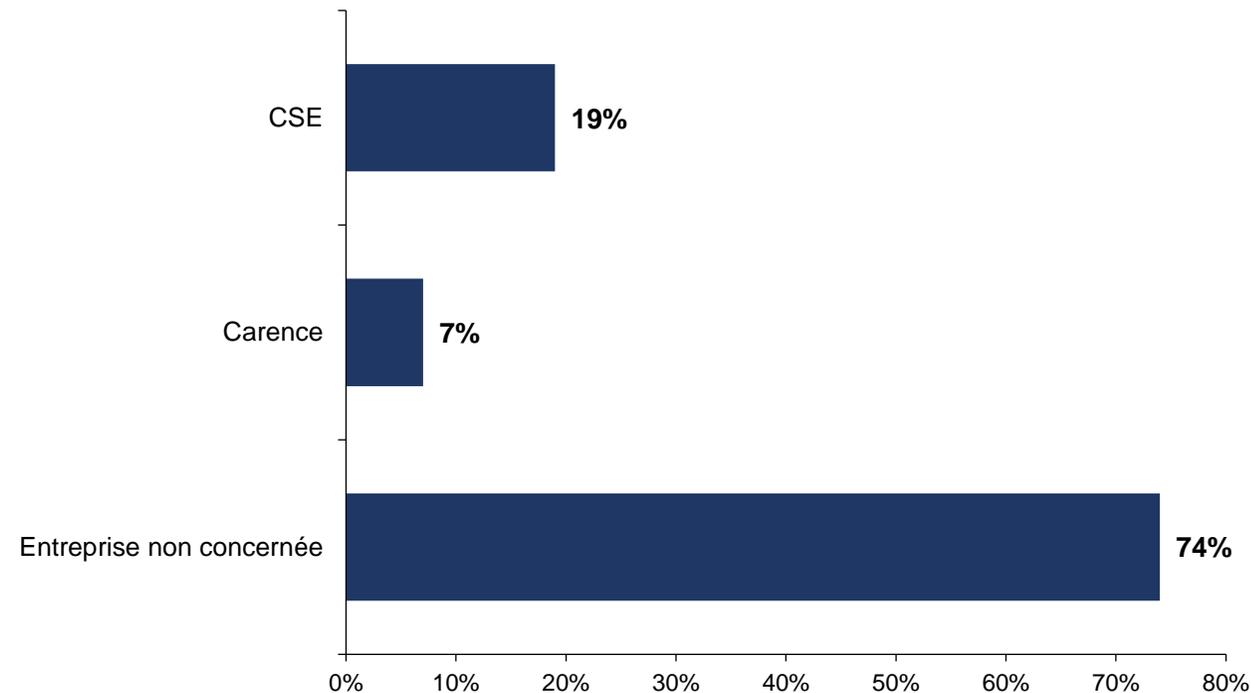


3. Conditions de travail en 2021

Représentation du personnel

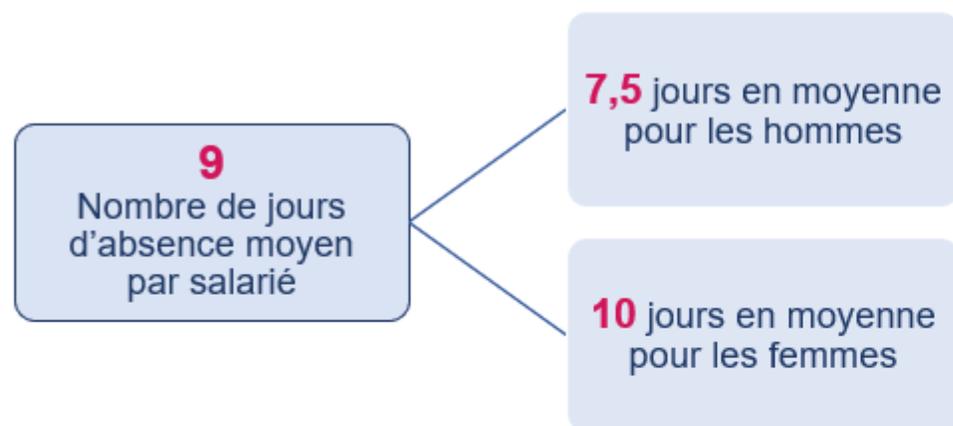
- Les trois quarts des entreprises de l'échantillon répondant ne sont pas concernées par la représentation du personnel : cela est à mettre en relation avec la typologie des entreprises de la branche, composée essentiellement de petites entreprises (cf. diapo 8).

Type de représentation du personnel



4. Absentéisme en 2021

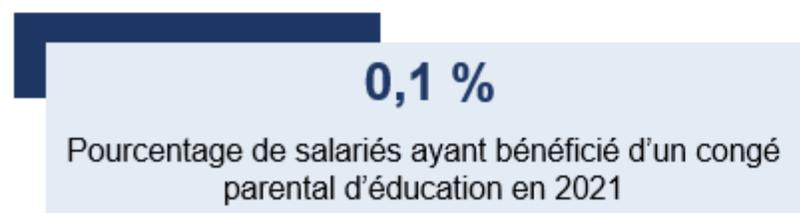
Détail des absences



Détail des jours d'absence selon le motif en 2021

Motifs d'absence	Taux d'absentéisme	
	Hommes	Femmes
Maladie	25 %	66 %
Maladies professionnelles	21,5 %	-
Accidents de travail	21 %	5,5 %
Accidents de trajet	1,5 %	-
Maternité/paternité/adoption	5,5 %	21,5 %
Enfants malades	< 0,5 %	-
Autres*	21 %	6,5 %
Sans justification	4,5 %	0,5 %
Ensemble	100 %	100 %

*congé sans solde, création entreprise, congé solidarité familiale, ...



Aucun salarié de l'échantillon répondant n'a bénéficié d'un congé à temps partiel

5. Enquête COVID-19

Recours au télétravail

52 %

Part d'entreprises dont l'organisation générale du travail a été bouleversée par la crise covid

12 % des entreprises utilisaient le télétravail avant la crise

51 % des entreprises utilisent le télétravail pendant la crise

23 % des entreprises prévoient d'utiliser le télétravail après la crise

1,5 % des salariés concernés

47 % des salariés concernés

27 % des salariés concernés

- ❖ D'un accord d'entreprise ou d'établissement : **29 %**
- ❖ D'une charte : **14 %**
- ❖ D'un accord entre l'employeur et le salarié concerné : **71 %**

Sur la base



04

Chiffres clés de la branche

Les chiffres clés de la branche

La branche en synthèse



225 entreprises appliquant la CCN 3224 en 2020



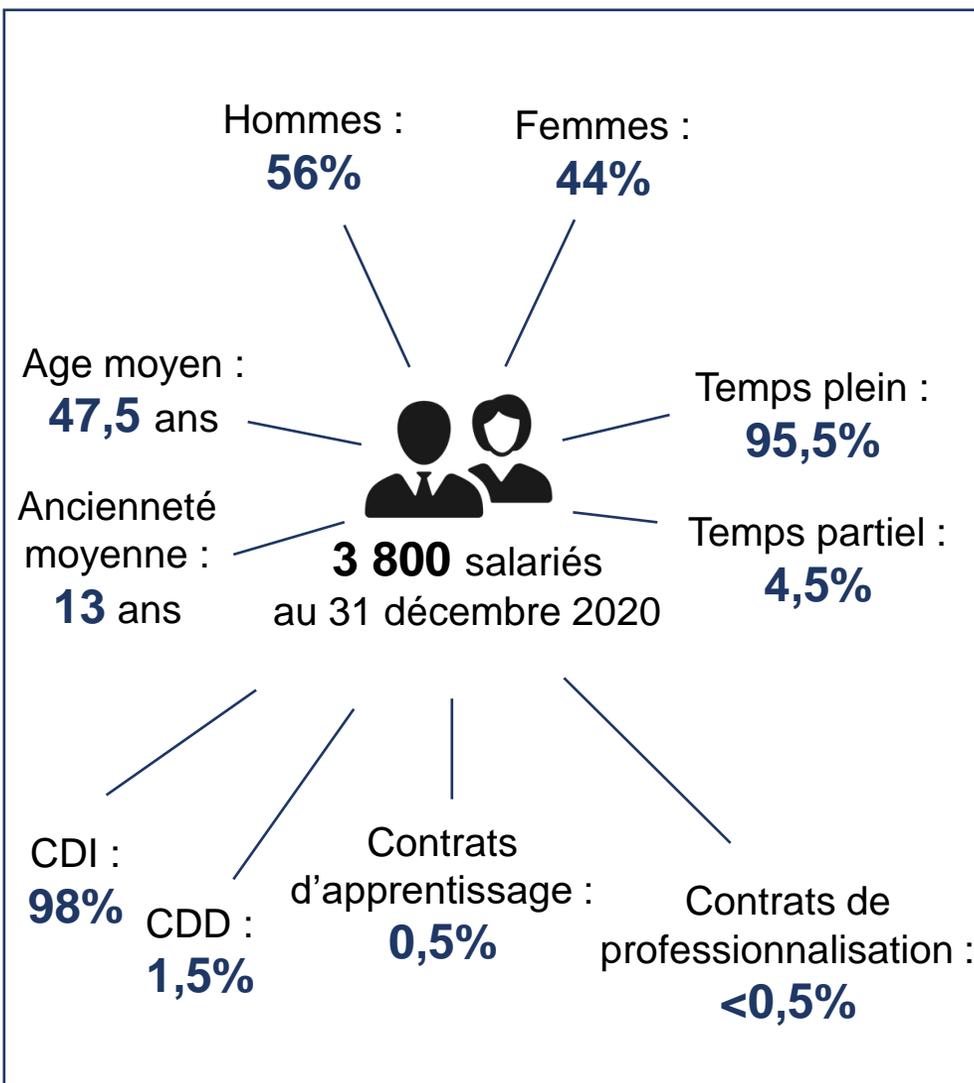
1,375 milliard d'euros de chiffre d'affaires en 2020



53 % des entreprises ont vu leur chiffre d'affaires diminuer par rapport à 2019



3 800 salariés présents au 31-12-2020



05

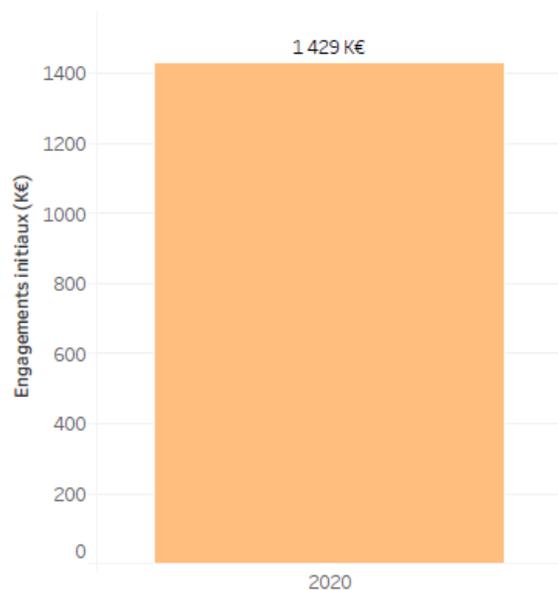
Synthèse d'activité formation 2020

Engagements 2020

Montant et la répartition des engagements

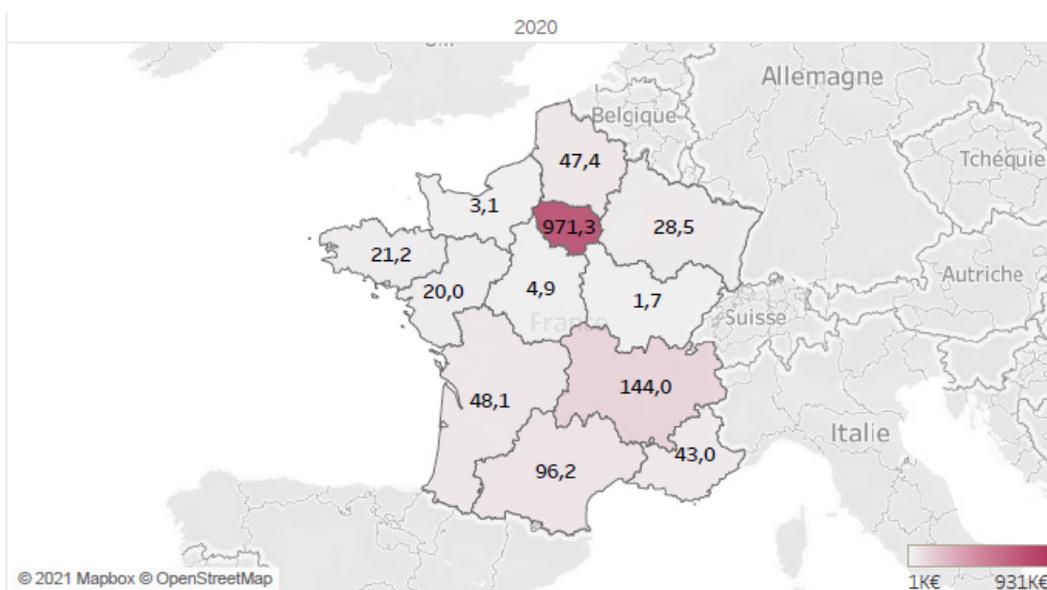
	Engagements	Nb stagiaires	Nb tuteurs en formation	Coût moyen stagiaire	Nb entreprises bénéficiaires
2020	€ 1 429 K€	486	0	2 728 €	64

Comparaison des engagements



Statistiques d'activité au 31/12.

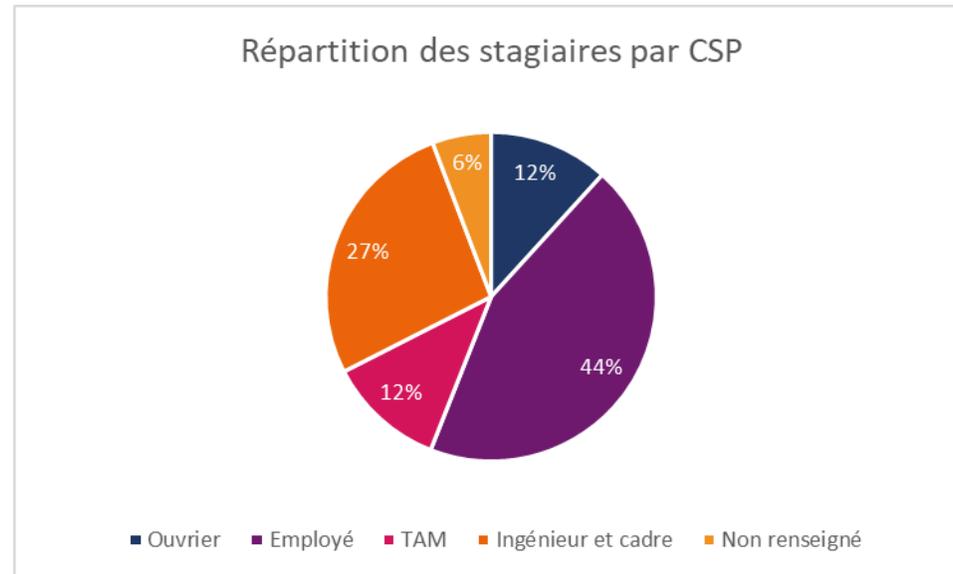
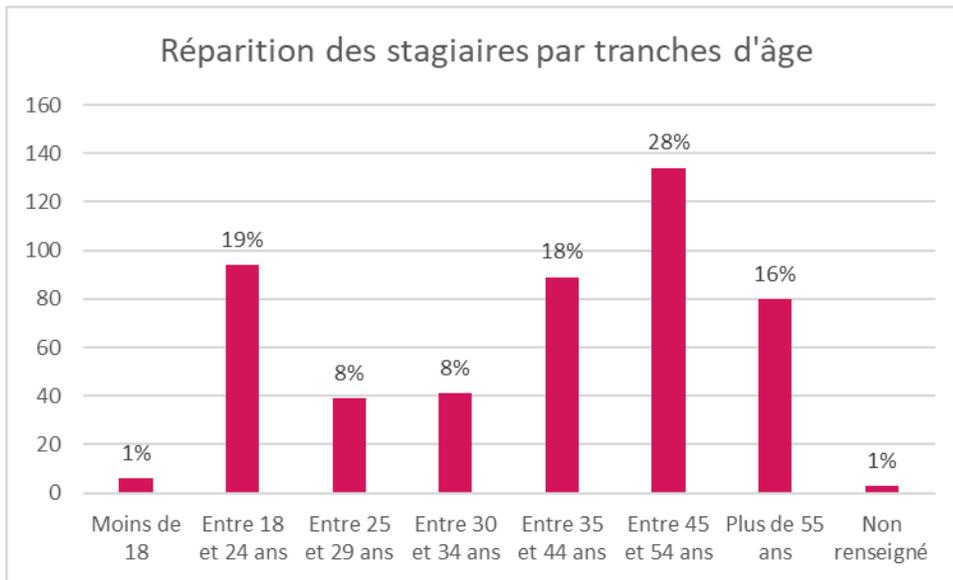
Répartition des engagements par région (en K€)



Engagements 2020

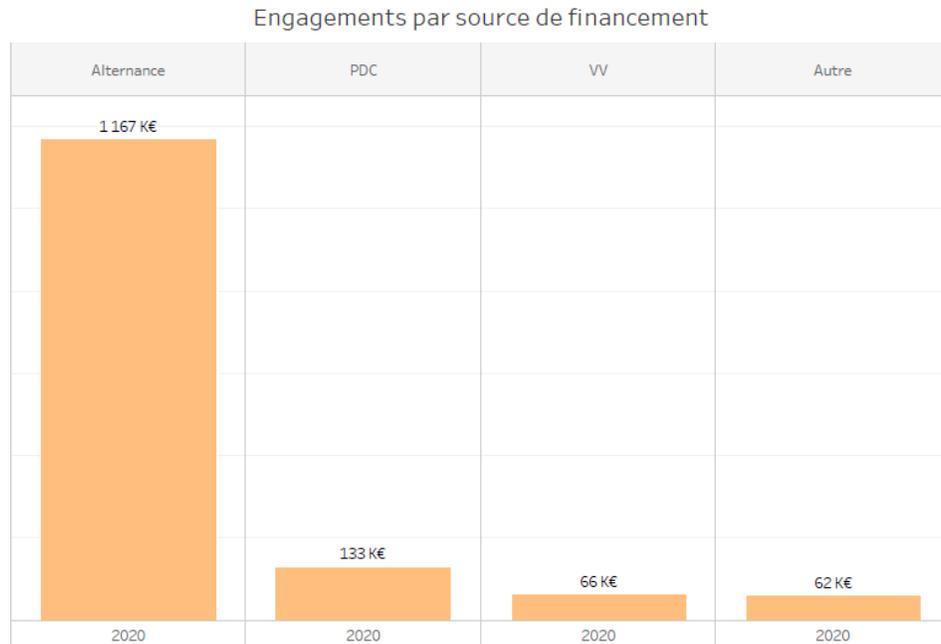
Profils des stagiaires

- En 2020, on décompte un engagement pour 486 stagiaires dont 219 femmes et 267 hommes.
- Ces stagiaires sont majoritairement âgés de 45 ans et plus (44%) et 44% des stagiaires sont des employés.



Engagements 2020

Engagements par source de financement



Statistiques d'activité au 31/12.

Détail des sources de financement VV et Autre

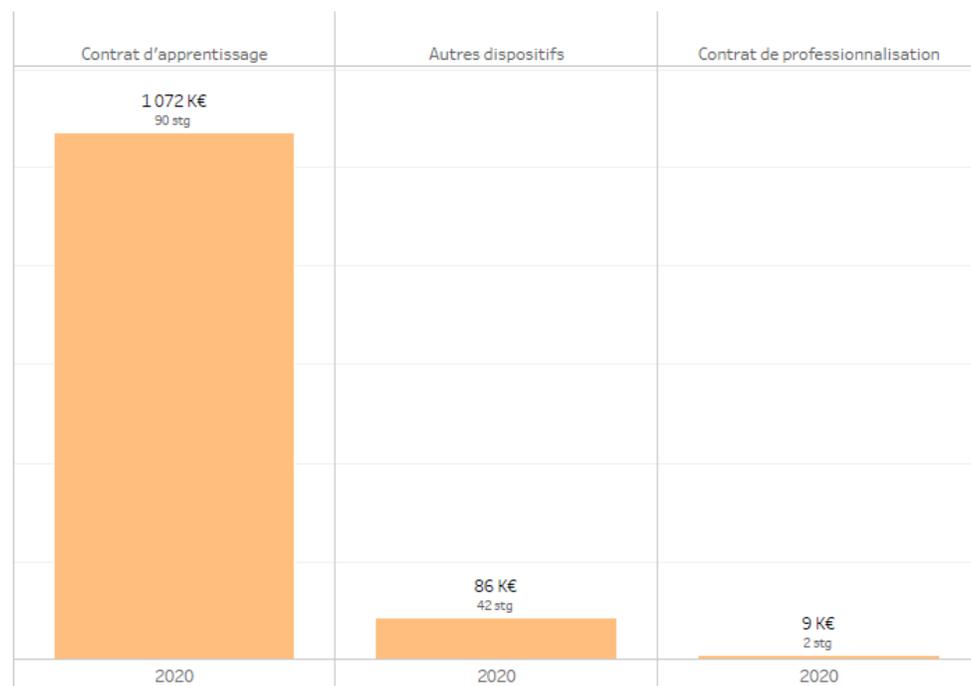
Source de financement	Dispositif	2020
VV	Versement volontaire	62k€
VV	Prestations RH	2K€
VV	FSE	1K€
VV	ADEC	1K€
VV	FNE	0K€
Autre	FNE activité partielle	62K€



Engagements 2020 - Alternance

Engagements globaux au titre de l'alternance

Répartition des engagements initiaux par dispositif



Statistiques d'activité au 31/12.

Autres dispositifs

	Engagements initiaux (K€)	Nb stagiaires (y compris tuteurs)
Dispositif de financ..	2020	2020
Fonction tutorale	83	30
Mesure d'urgence	3	12
Total général	86	42

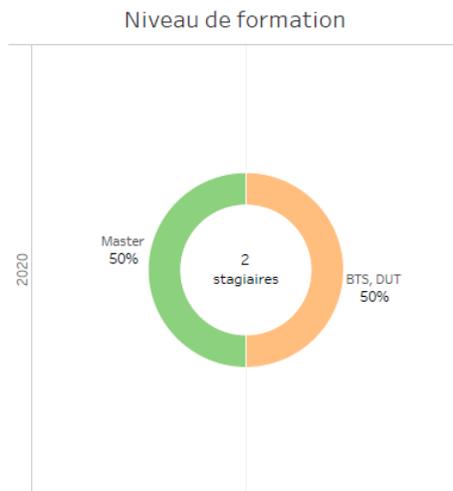


Engagements 2020 - Alternance

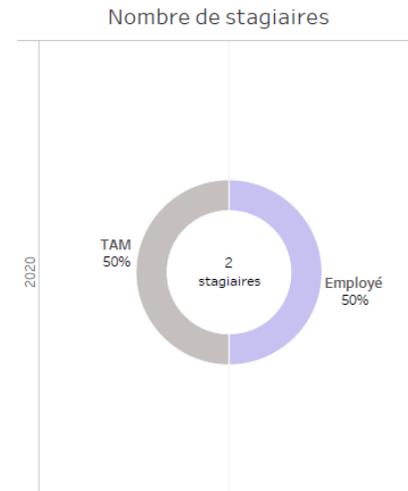
Engagements au titre du Contrat de Professionnalisation

- En 2020, 2 stagiaires ont été recrutés en Contrat de Professionnalisation. La durée de ces 2 contrats étaient comprises entre 6 et 11 mois.
- Ces alternants ont été recrutés sur une spécialisation de formation « Commerce, vente ».

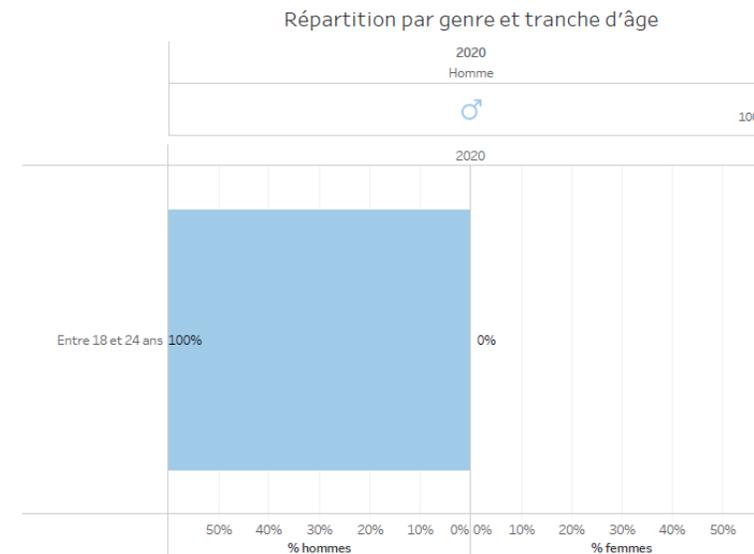
Profil des stagiaires



Niveau de formation
■ DEUG, BTS, DUT, DEUST (niv 5)
■ Master 2, DEA, DESS, Ingénieur (niv 7)



CSP
■ Employé
■ TAM



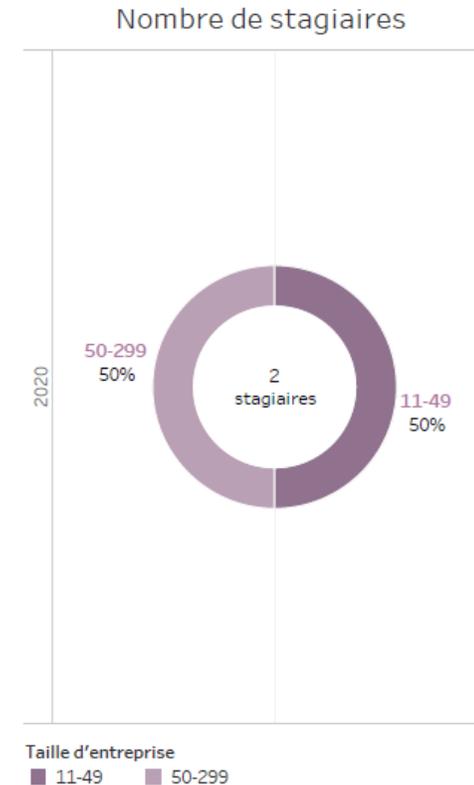
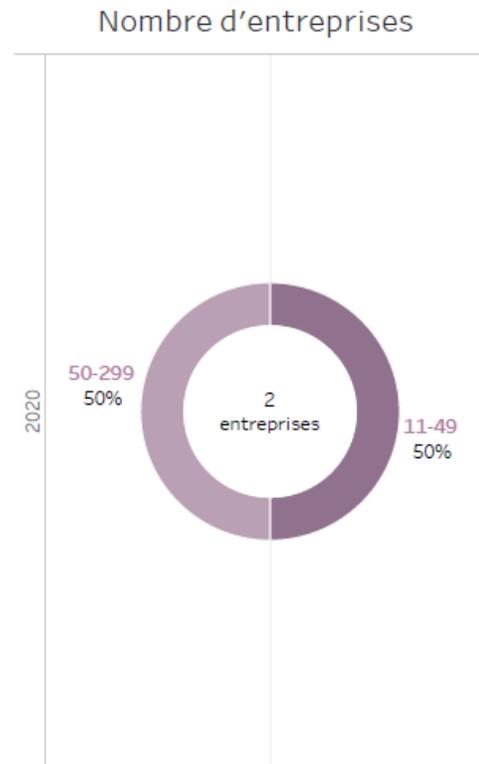
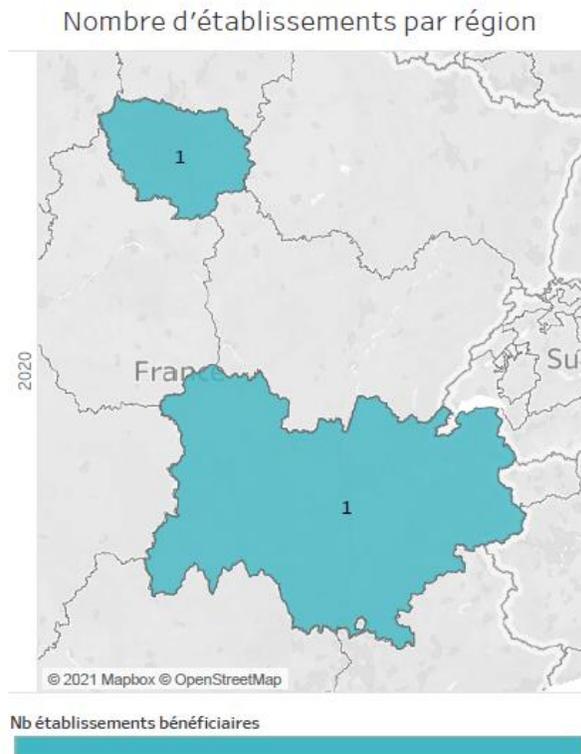
Statistiques d'activité au 31/12.



Engagements 2020 - Alternance

Engagements au titre du Contrat de Professionnalisation

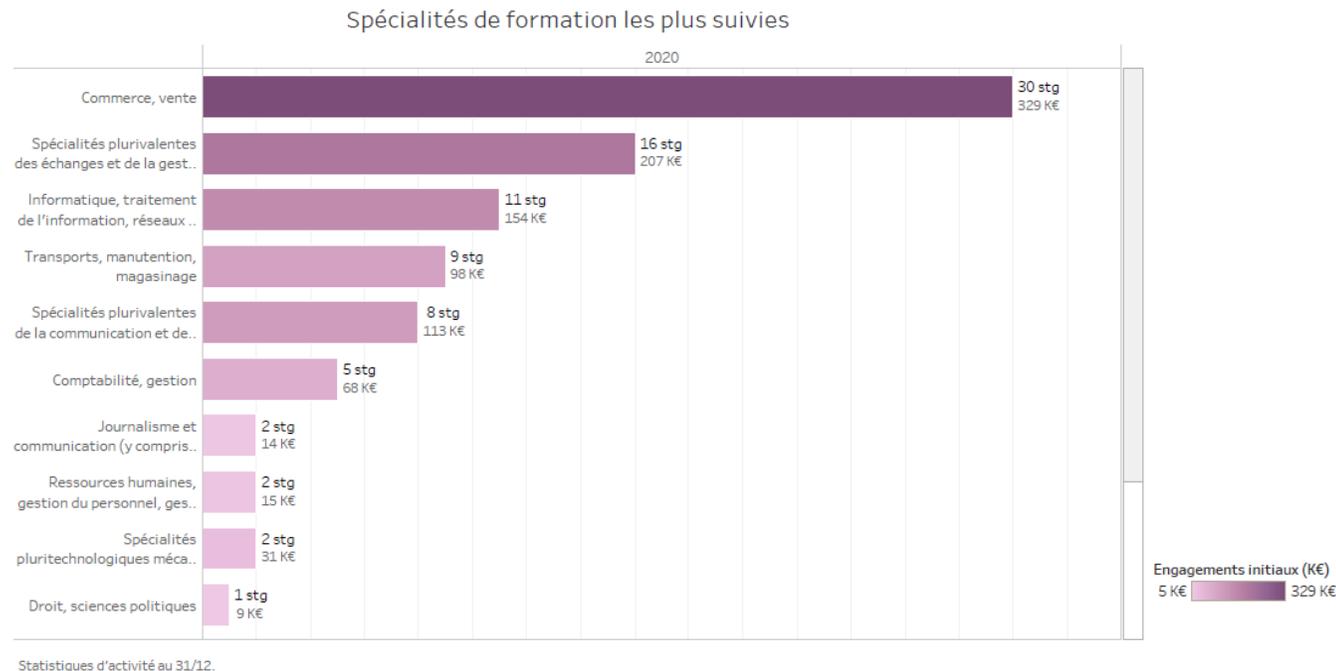
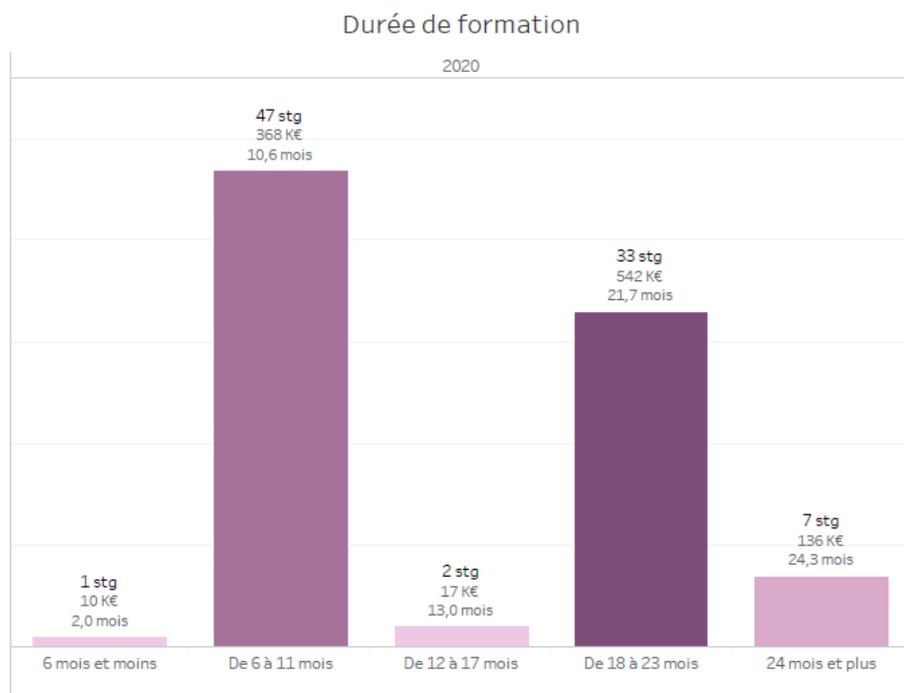
Profil des entreprises



Engagements 2020 - Alternance

Engagements au titre du Contrat d'Apprentissage

- En 2020, 90 stagiaires ont été recrutés en Contrat d'apprentissage. Les contrats étaient principalement d'une durée de « 6 à 11 mois » et de « 18 à 23 mois ».
- Les 3 spécialités de formation les plus suivies sont : « Commerce, vente », « Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion » et « Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données ».

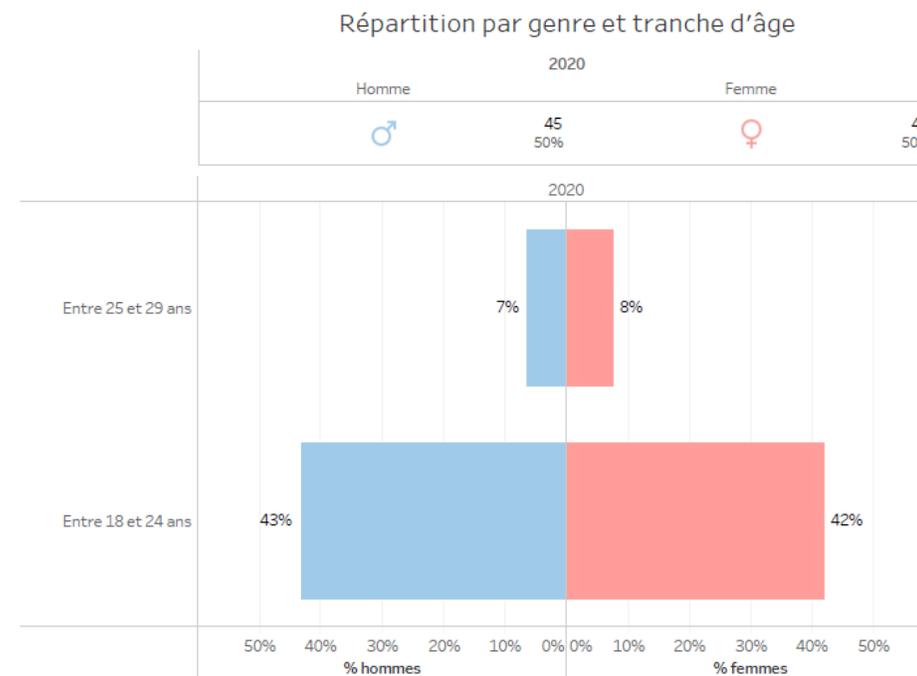
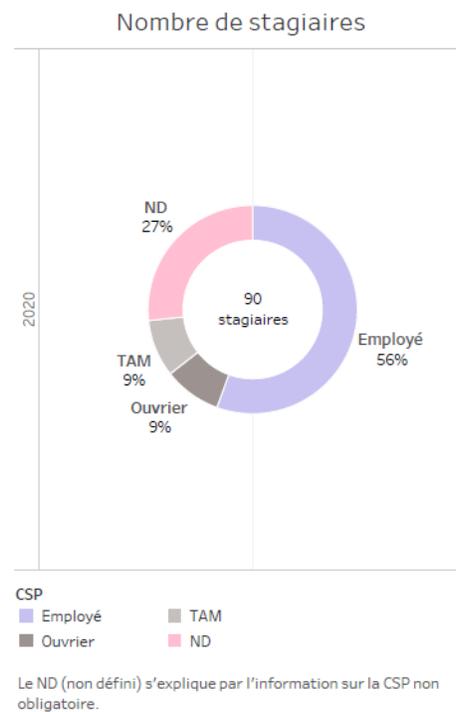
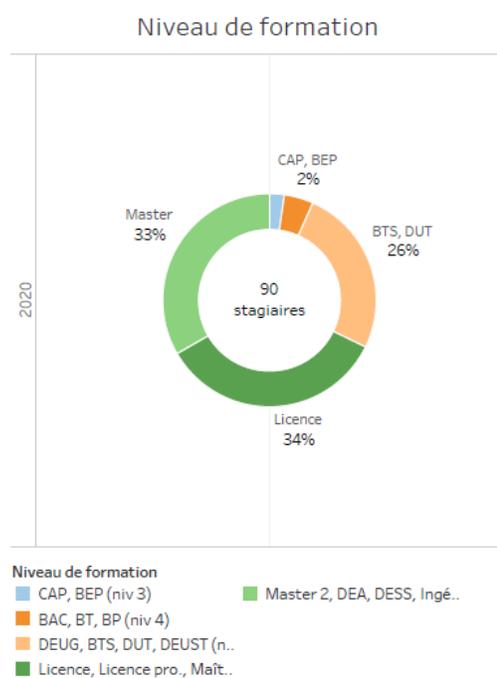


Engagements 2020 - Alternance

Engagements au titre du Contrat d'Apprentissage

- En 2020, 90 stagiaires ont été recrutés en Contrat d'apprentissage.

Profil des stagiaires



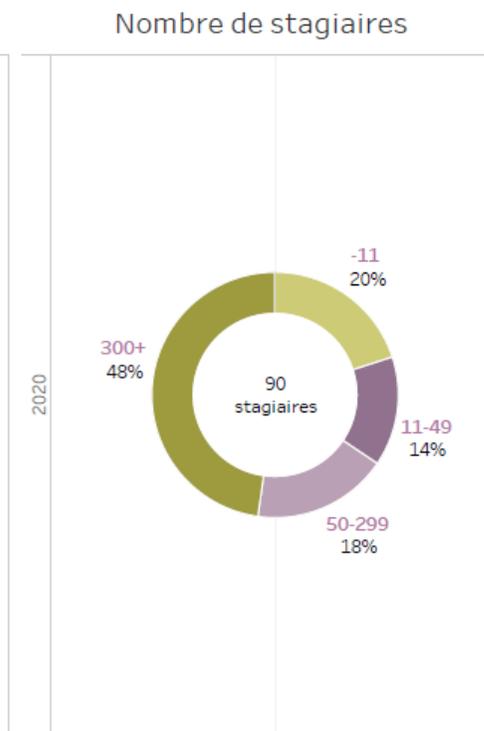
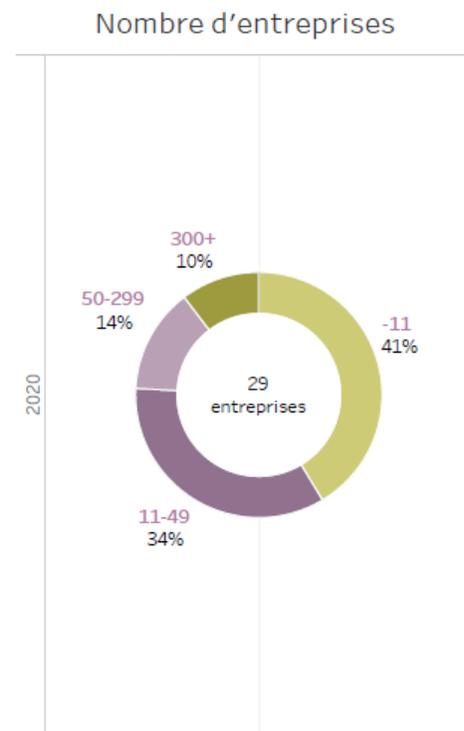
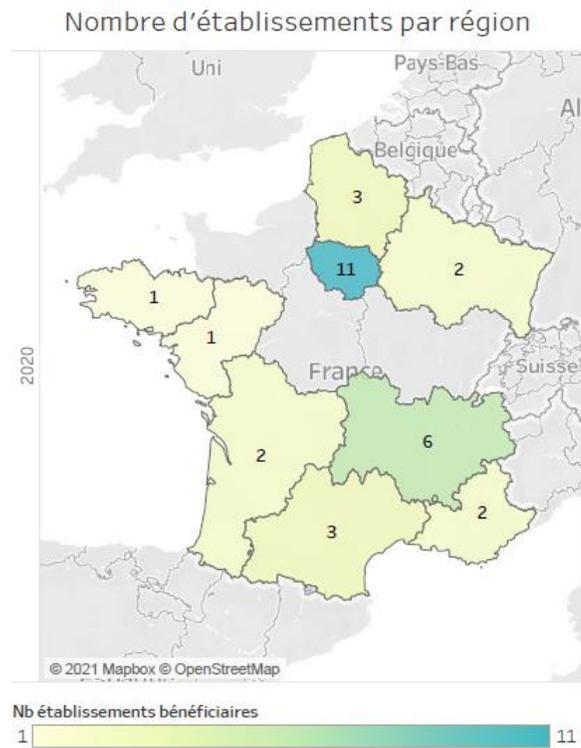
Statistiques d'activité au 31/12.



Engagements 2020 - Alternance

Engagements au titre du Contrat d'Apprentissage

Profil des entreprises



Taille d'entreprise

- 11
- 11-49
- 50-299
- 300+

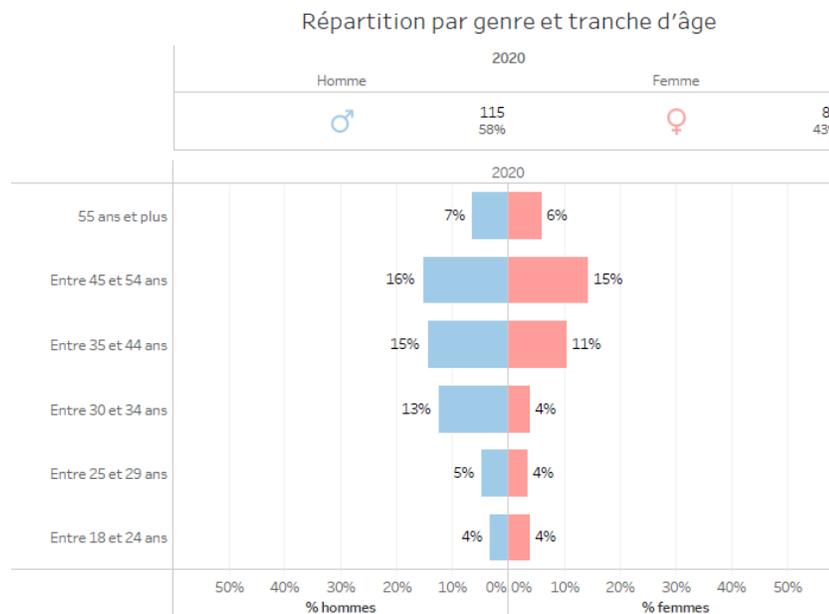
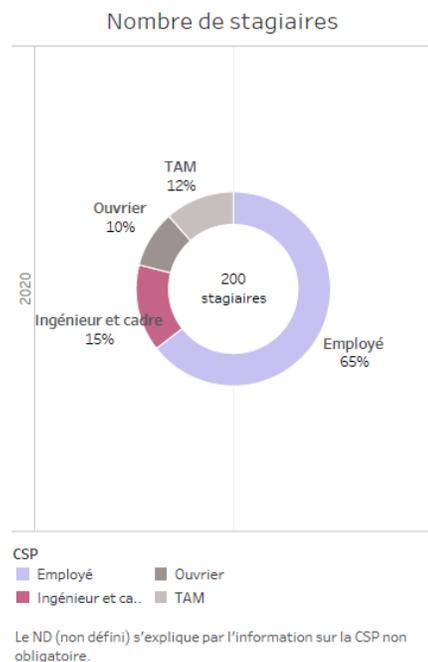


Engagements 2020 - Le Plan de Développement des Compétences

Engagements au titre du PDC

- En 2020, 200 stagiaires ont été formés au titre du PDC pour un engagement de 133k€.
- Les 3 spécialités de formation les plus suivies sont : «Transport, manutention, magasinage», « Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données » et « Commerce, vente ».

Profil des stagiaires



Statistiques d'activité au 31/12.

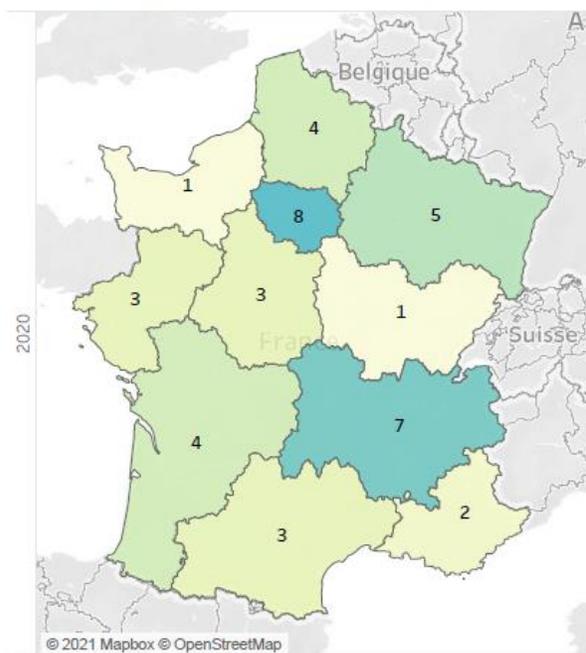


Engagements 2020 - Le Plan de Développement des Compétences

Engagements au titre du PDC

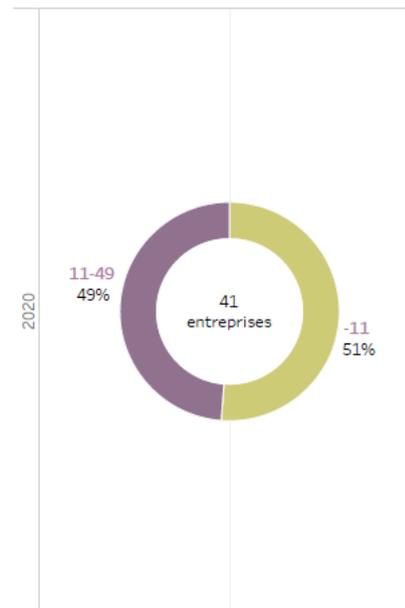
Profil des entreprises

Nombre d'établissements par région

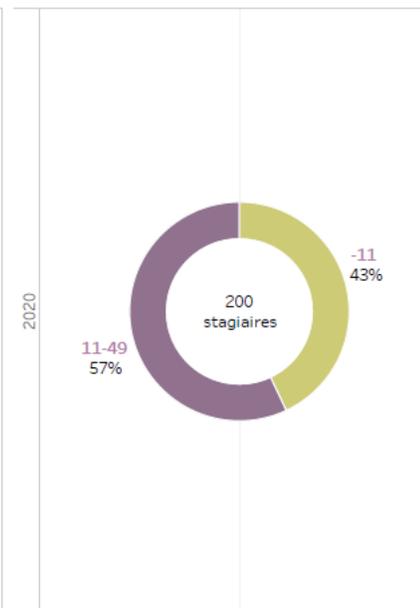


Nb établissements bénéficiaires
1 8

Nombre d'entreprises



Nombre de stagiaires



Taille d'entreprise
-11 11-49



06

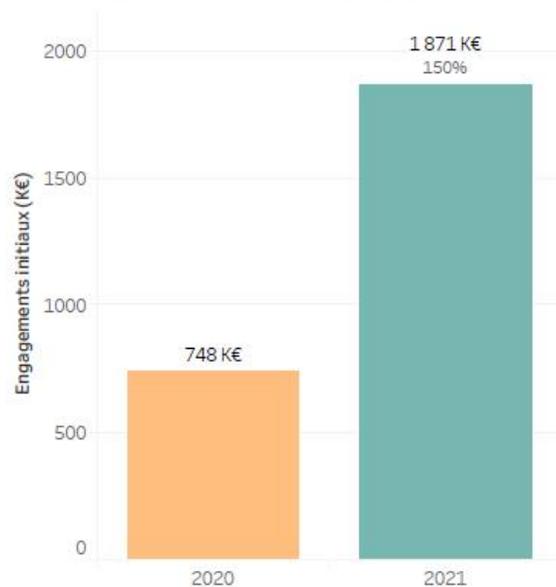
**Comparaison des engagements
au 31/10/2020 et au 31/10/2021**

Comparaison à date 31/10/2020 – 31/10/2021

Montant et répartition des engagements

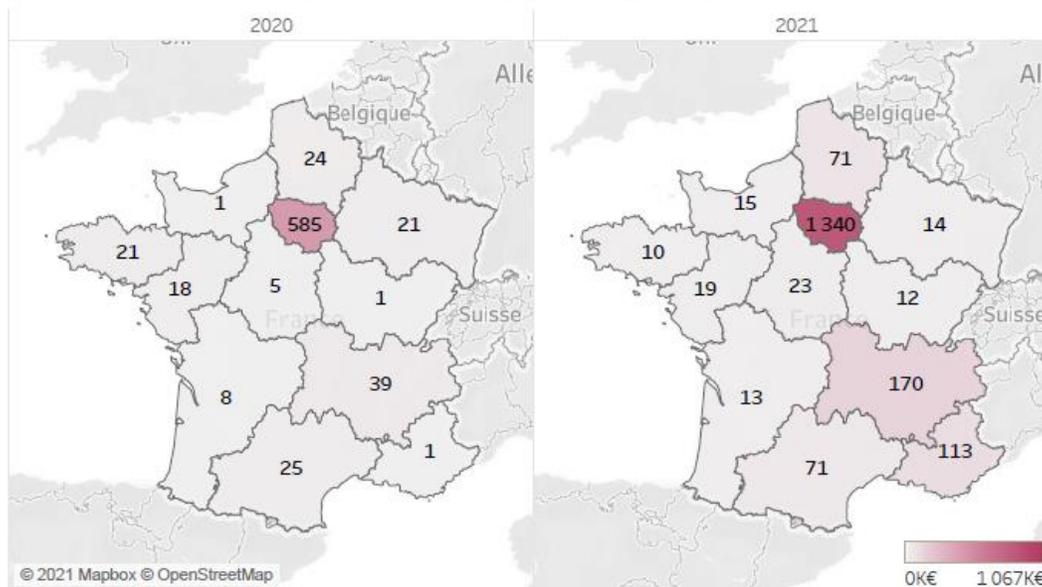
	Engagements	Nb stagiaires	Nb tuteurs en formation	Coût moyen stagiaire	Nb entreprises bénéficiaires
2020	€ 748 K€	👤 237	👤 0	👤 2 920 €	🏢 40
2021	€ 1 871 K€	👤 488	👤 0	👤 3 184 €	🏢 62

Comparaison des engagements



Statistiques d'activité au 31/10.

Répartition des engagements par région (en K€)



Comparaison à date 31/10/2020 – 31/10/2021

Engagements par source de financement

Engagements par source de financement



Statistiques d'activité au 31/10.

Détail des sources de financement VV et Autre

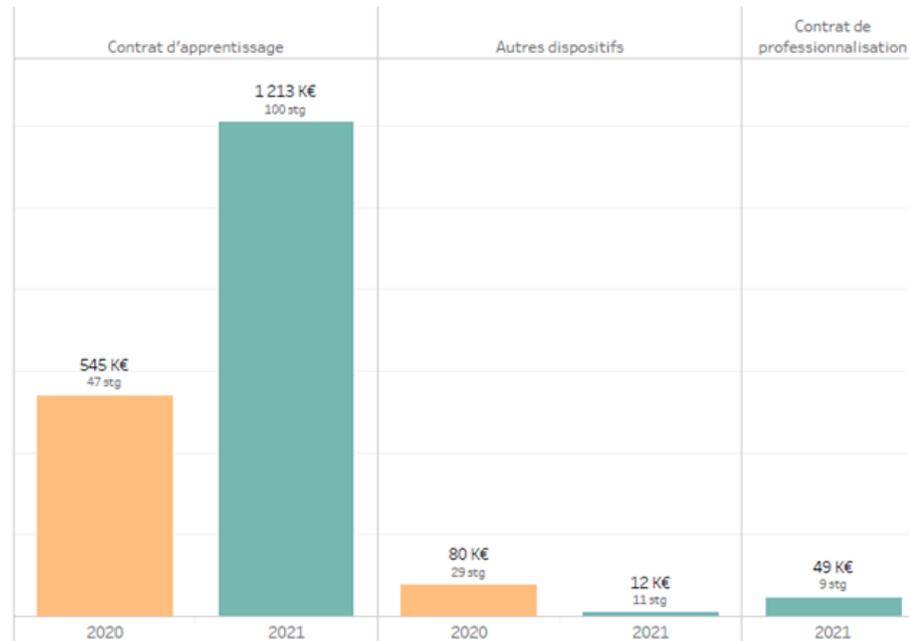
Source de financement	Dispositif	2020	2021
VV	Versement volontaire	33K€	415K€
VV	Relance Industrie		94K€
VV	Prestations RH	2K€	
VV	FSE	1K€	
VV	ADEC	1K€	
VV	FNE	0K€	
Autre	FNE activité partielle	62K€	



Comparaison à date 31/10/2020 – 31/10/2021

Engagement au titre de l'alternance

Répartition des engagements initiaux par dispositif



Statistiques d'activité au 31/10.

Autres dispositifs

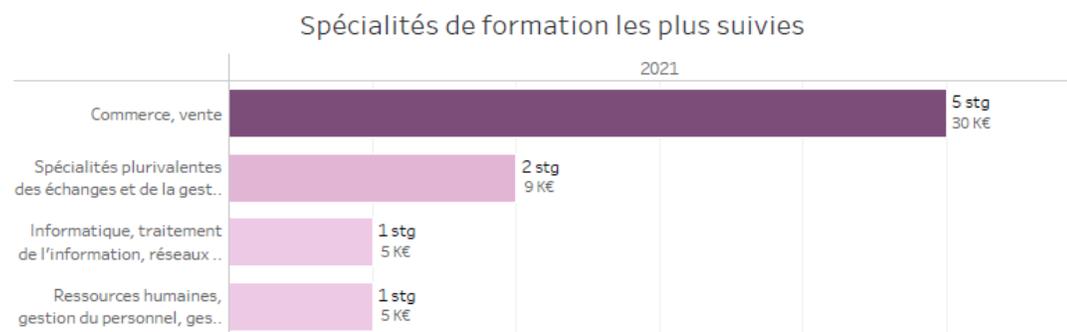
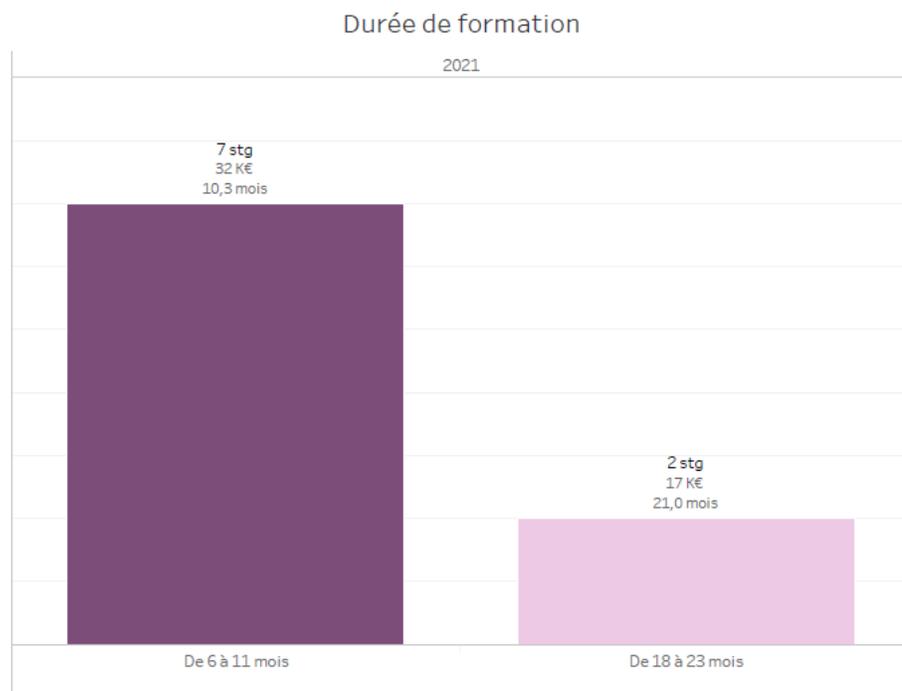
Dispositif de financ.	Engagements initiaux (K€)		Nb stagiaires (y compris tuteurs)	
	2020	2021	2020	2021
Fonction tutorale	80	12	29	11
Total général	80	12	29	11



Comparaison à date 31/10/2020 – 31/10/2021 - Alternance

Engagements au titre du Contrat de professionnalisation

- Au 31/10/2021, 9 stagiaires ont été recrutés en Contrat de professionnalisation (2 sur l'ensemble de l'année 2020). Les contrats étaient principalement d'une durée de « 6 à 11 mois » et de « 18 à 23 mois ».
- Les 3 spécialités de formation les plus suivies sont : « Commerce, vente », « Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion » et « Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données ».

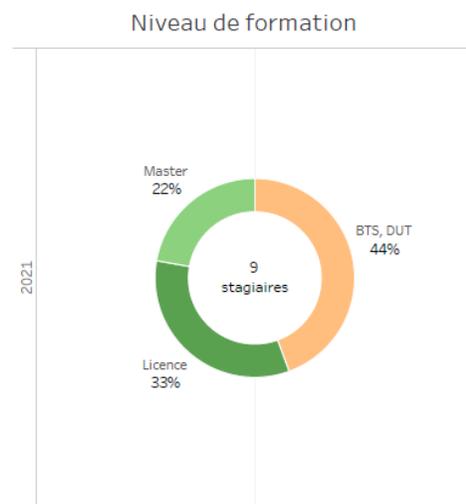


Comparaison à date 31/10/2020 – 31/10/2021 - Alternance

Engagements au titre du Contrat de Professionnalisation

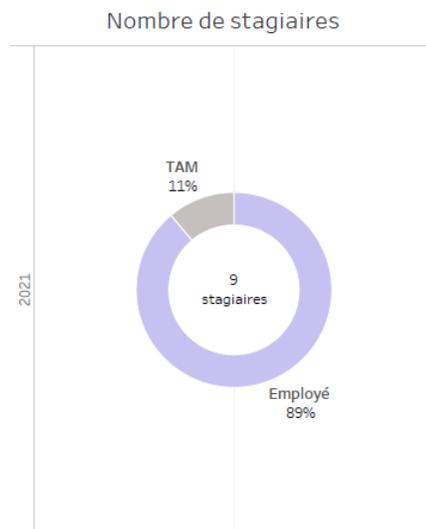
- Au 31/10/2021, 9 stagiaires ont été recrutés en Contrat de Professionnalisation.

Profil des stagiaires



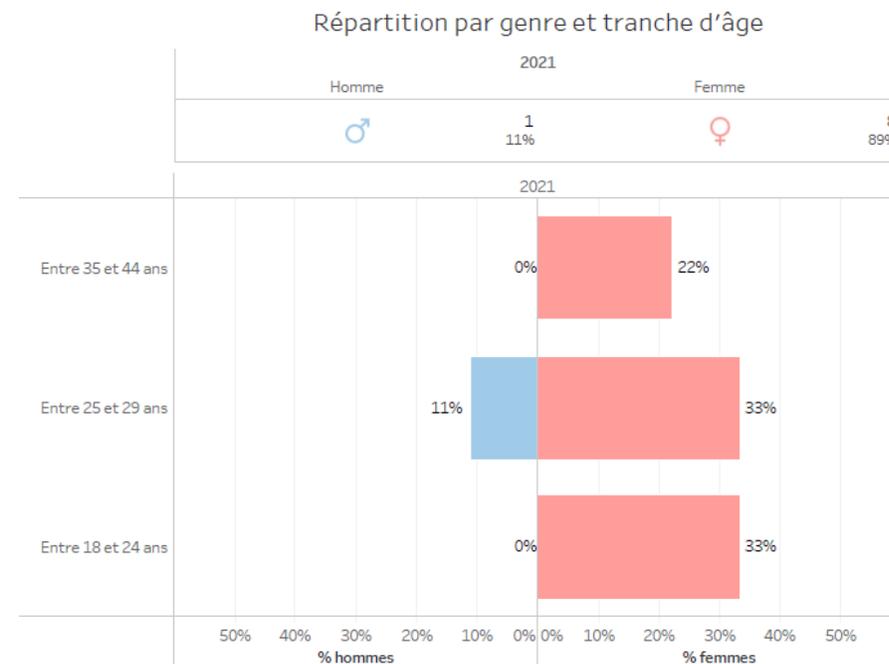
Niveau de formation

- DEUG, BTS, DUT, DEUST (niv 5)
- Licence, Licence pro., Maîtrise, Master 1 (niv 6)
- Master 2, DEA, DESS, Ingénieur (niv 7)



CSP

- Employé
- TAM

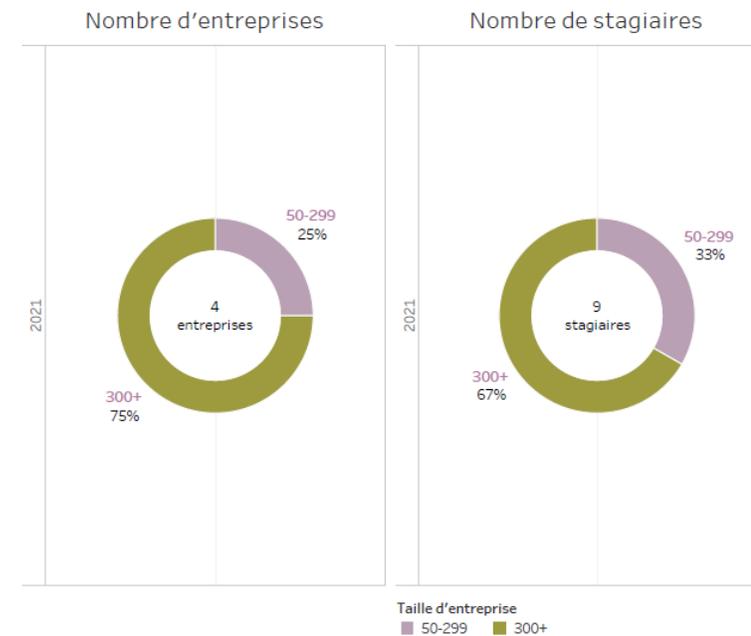
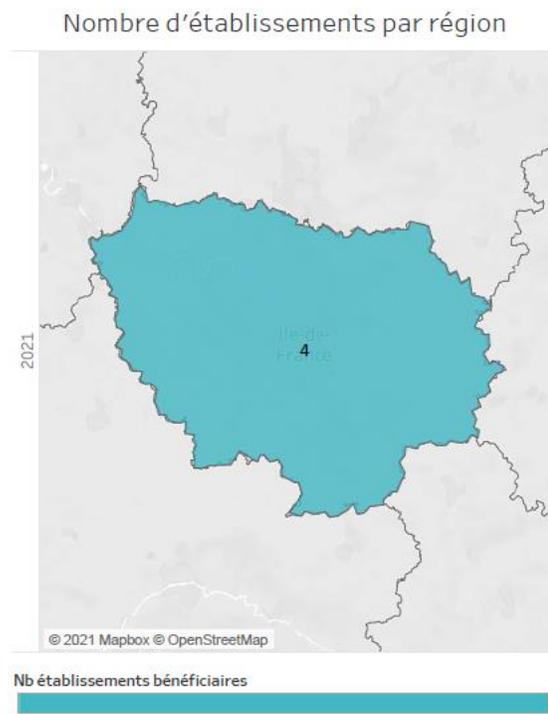


Comparaison à date 31/10/2020 – 31/10/2021 - Alternance

Engagements au titre du Contrat de Professionnalisation

- Au 31/10/2021, 4 entreprises (en Ile-de-France) ont recruté en Contrat de Professionnalisation (2 en 2020).

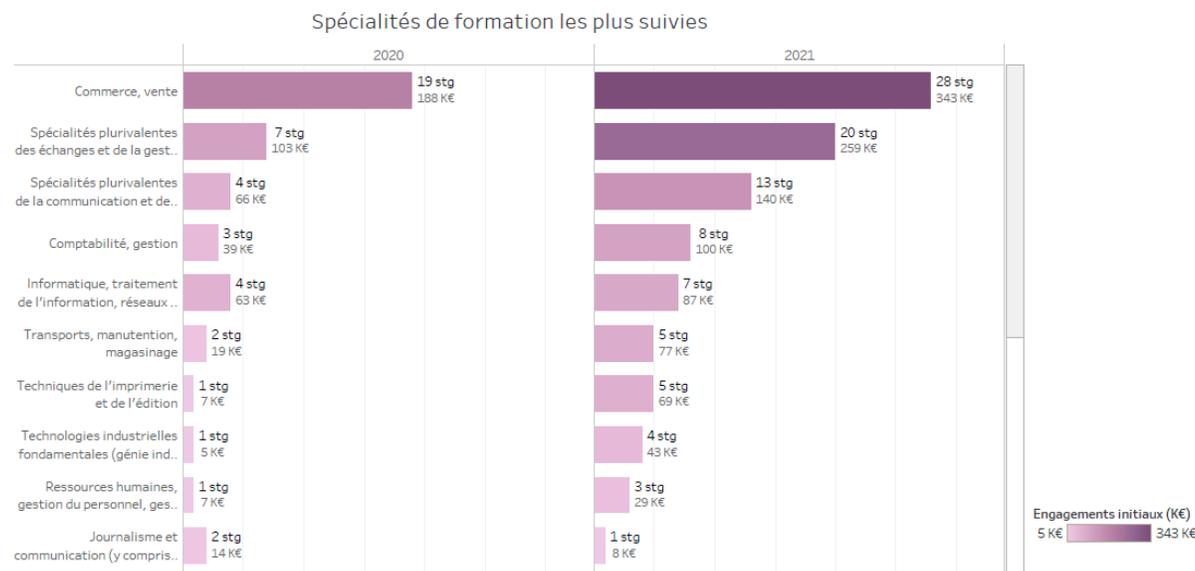
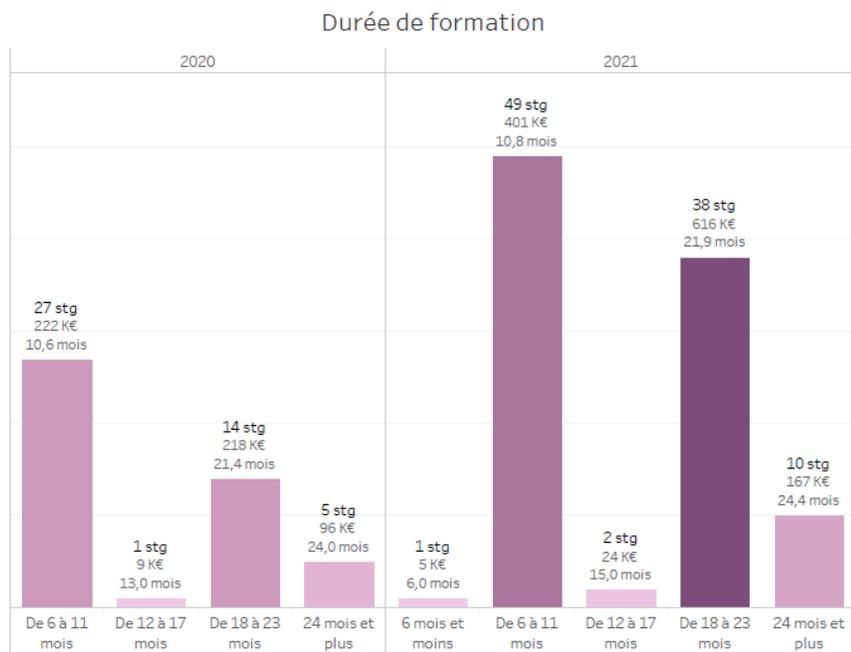
Profil des entreprises



Comparaison à date 31/10/2020 – 31/10/2021 - Alternance

Engagements au titre du Contrat d'apprentissage

- Au 31/10/2021, 100 stagiaires ont été recrutés en Contrat d'apprentissage (47 au 31/10/2020). Les contrats étaient majoritairement d'une durée de « 6 à 11 mois » et de « 18 à 23 mois ».
- Les 3 spécialités de formation les plus sollicitées en 2020 et 2021 sont : « Commerce, vente », « Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion » et « Spécialité plurivalentes de la communication ».

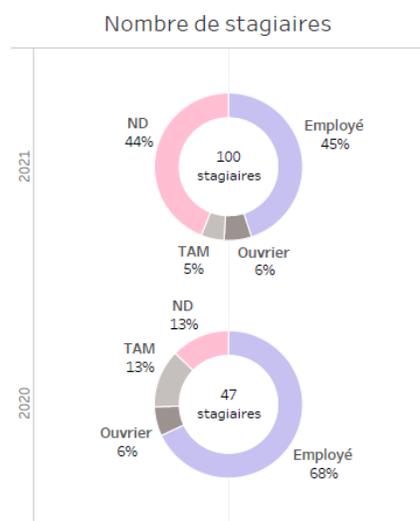
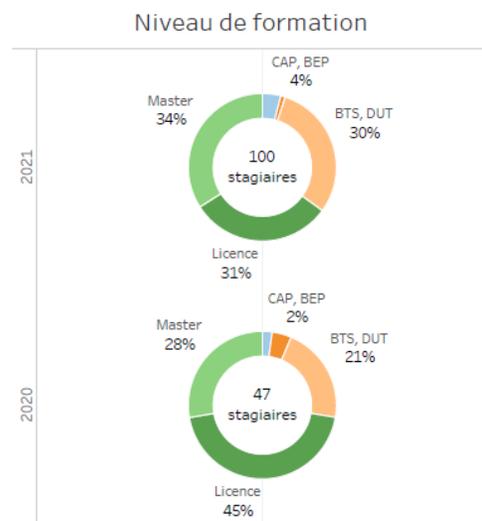


Comparaison à date 31/10/2020 – 31/10/2021 - Alternance

Engagements au titre du Contrat d'Apprentissage

- Au 31/10/2021, 100 stagiaires ont été recrutés en Contrat d'apprentissage.

Profil des stagiaires



Niveau de formation

- CAP, BEP (niv 3)
- BAC, BT, BP (niv 4)
- DEUG, BTS, DUT, DEUST (n..)
- Licence, Licence pro., Maît..
- Master 2, DEA, DESS, Ingé..

CSP

- Employé
- Ouvrier
- TAM
- ND

Le ND (non défini) s'explique par l'information sur la CSP non obligatoire.

Répartition par genre et tranche d'âge

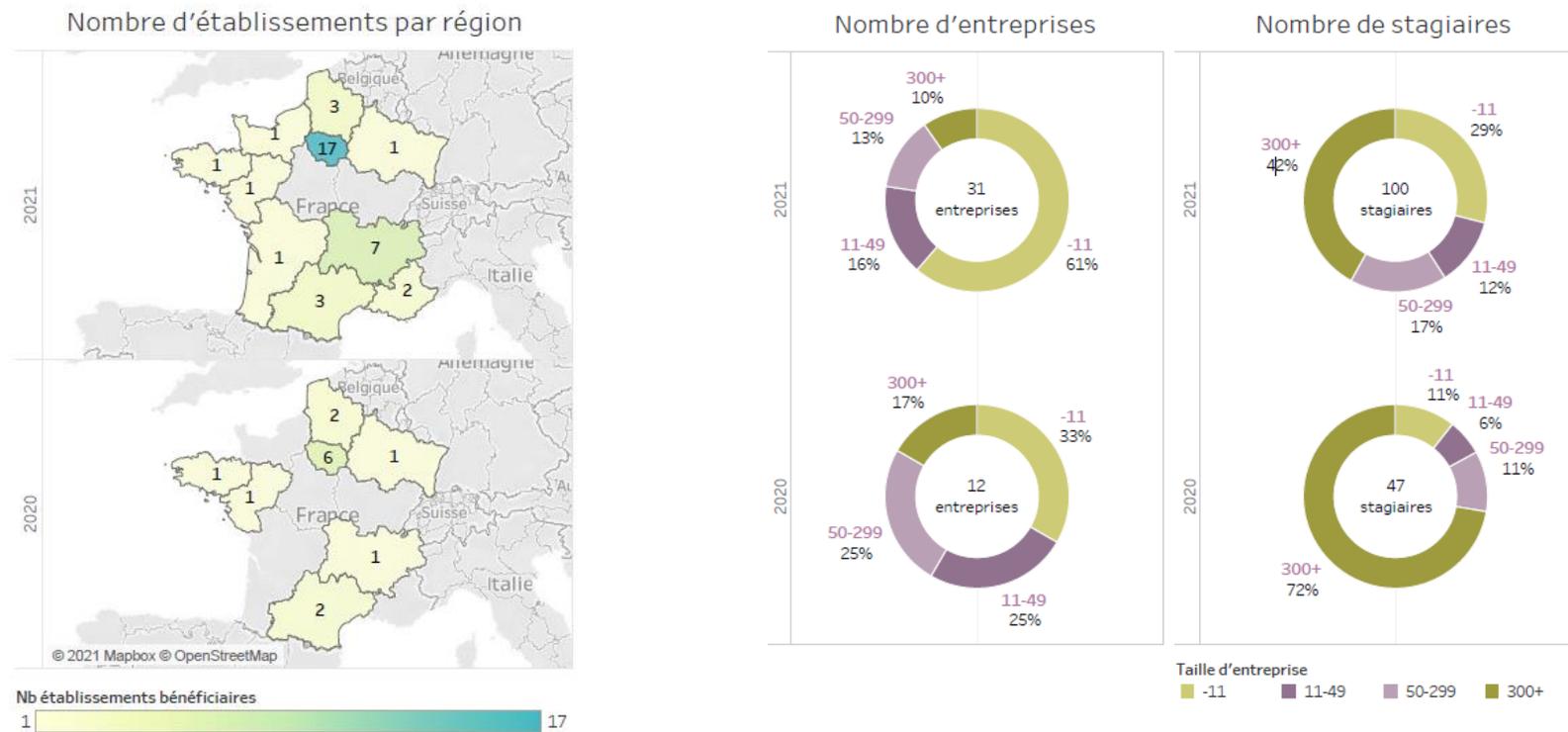


Comparaison à date 31/10/2020 – 31/10/2021 - Alternance

Engagements au titre du Contrat d'Apprentissage

- Au 31/10/2021, 31 entreprises ont recruté en Contrat de Professionnalisation (12 au 31/10/2020).

Profil des entreprises

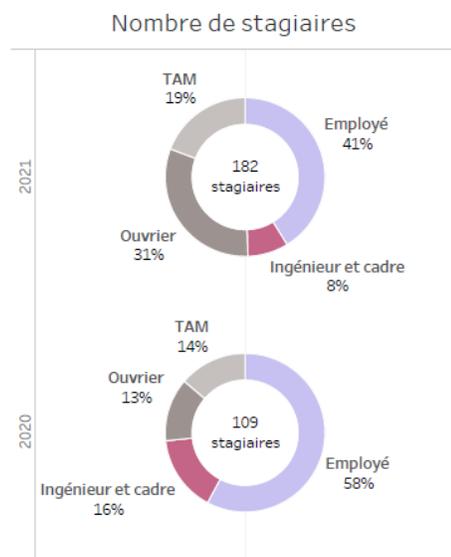


Comparaison à date 31/10/2020 – 31/10/2021 - PDC

Engagements au titre du Plan de Développement des Compétences

- Au 31/10/2021, un action au titre du PDC a été engagée pour 182 stagiaires pour un engagement de 82k€ (109 stagiaires au 31/10/2020).
- Les 3 spécialités de formation les plus engagées au 31/10/2021 sont : « Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance (y compris hygiène et sécurité) »; «Transport, manutention, magasinage» et« Commerce, vente ».

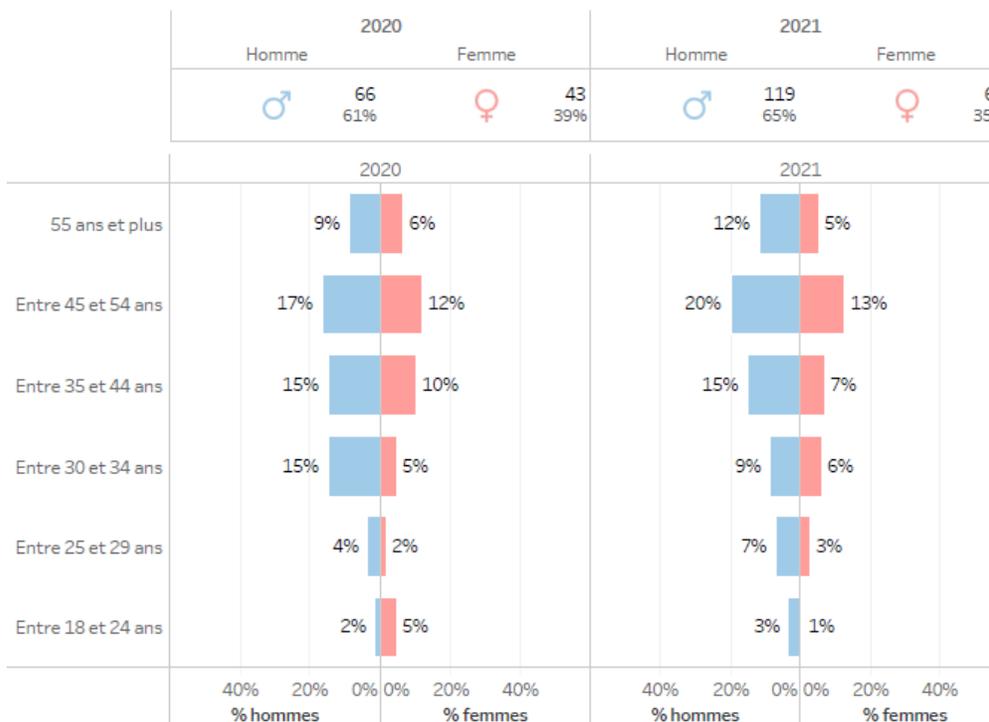
Profil des stagiaires



CSP
 Employé Ouvrier
 Ingénieur et ca.. TAM

Le ND (non défini) s'explique par l'information sur la CSP non obligatoire.

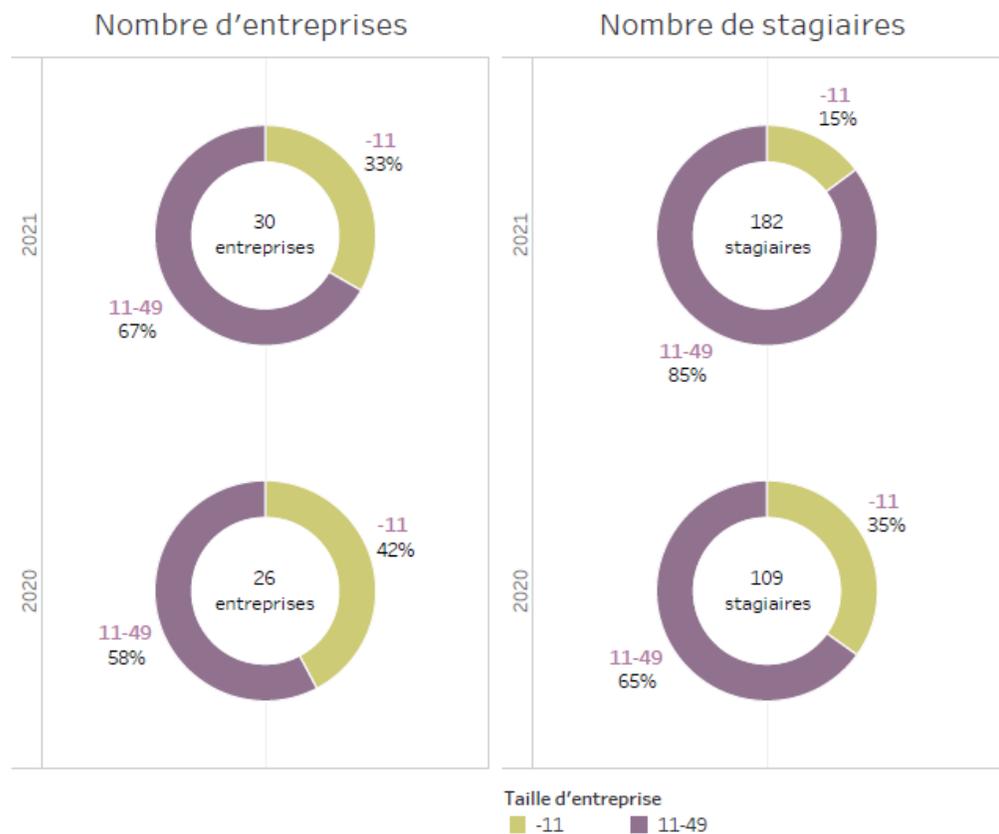
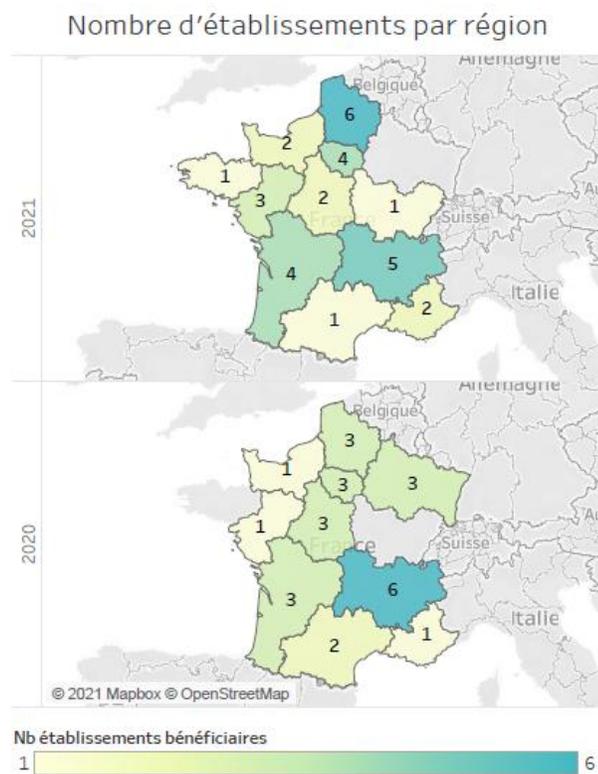
Répartition par genre et tranche d'âge



Comparaison à date 31/10/2020 – 31/10/2021 - PDC

Engagements au titre du Plan de Développement des Compétences

Profil des entreprises

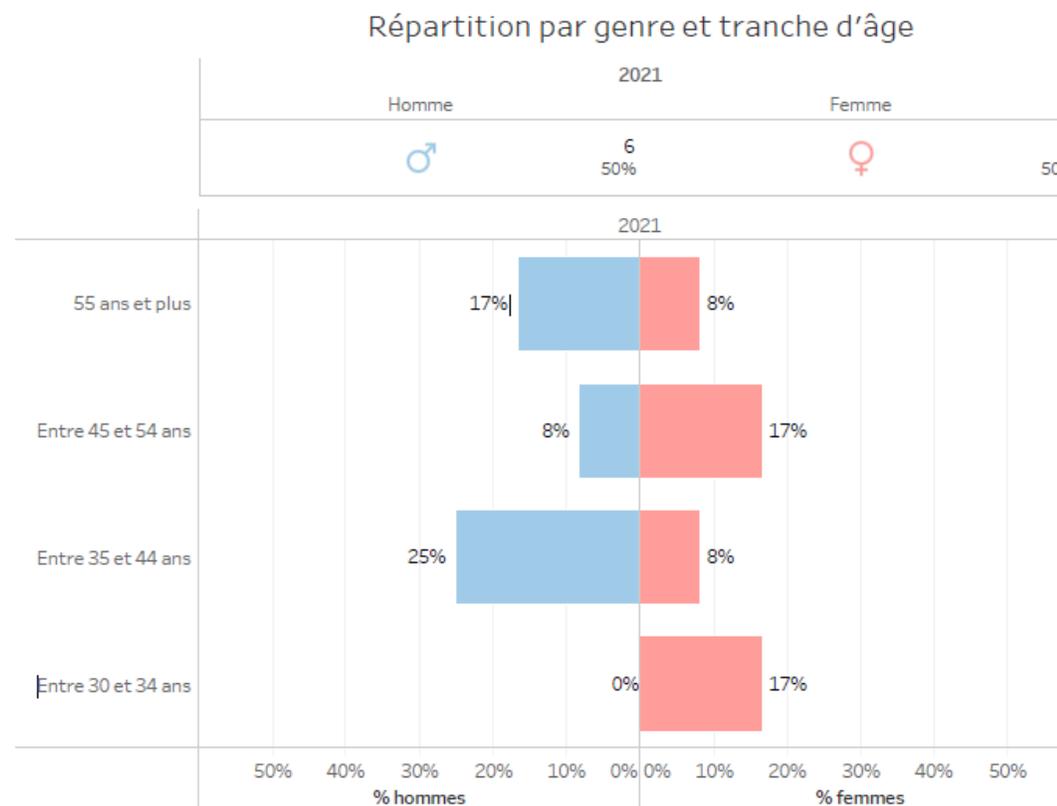
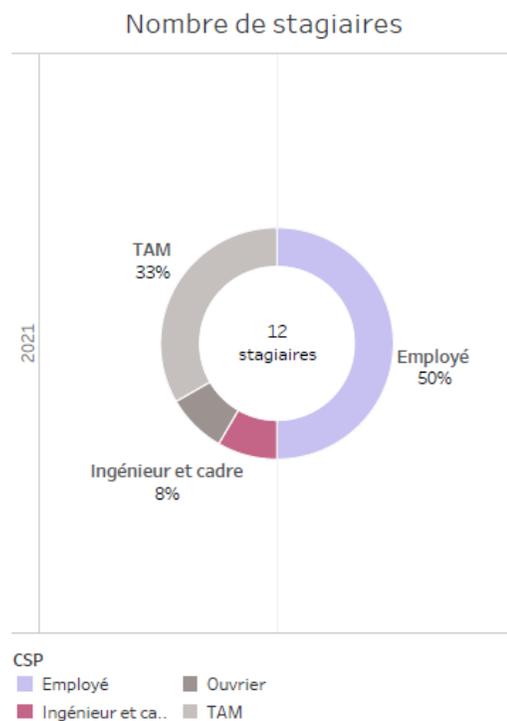


Comparaison à date 31/10/2020 – 31/10/2021 - PDC

Plan de Développement des Compétences – Actions collectives

- Au 31/10/2021, on dénombre 12 stagiaires bénéficiaires d'une action collective (pas d'actions en 2020).

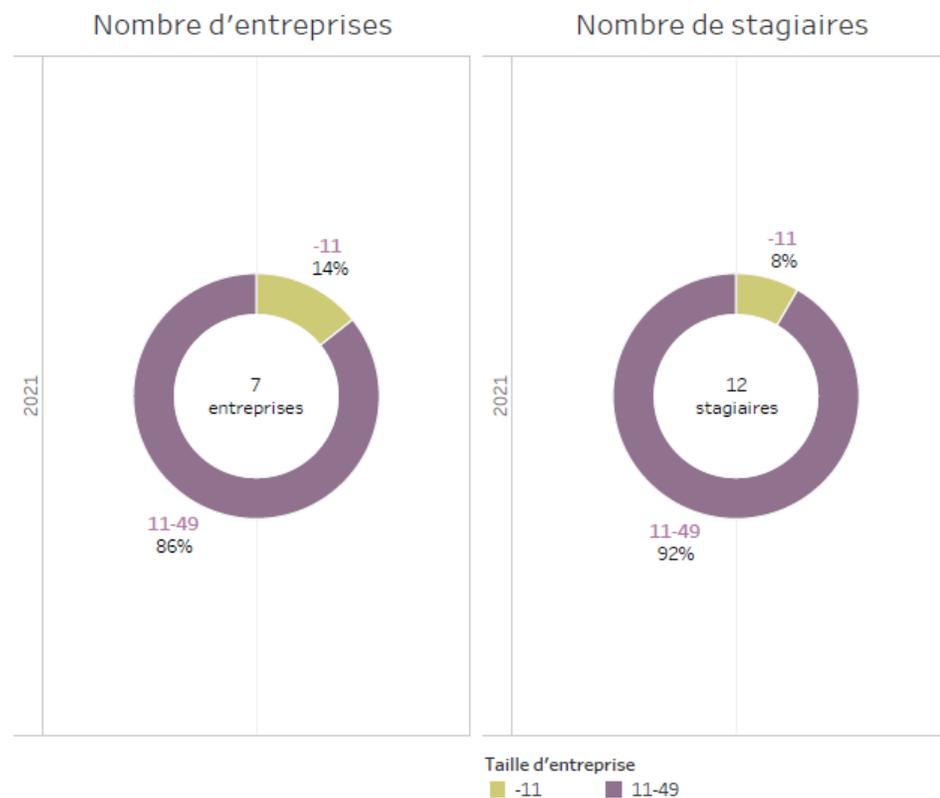
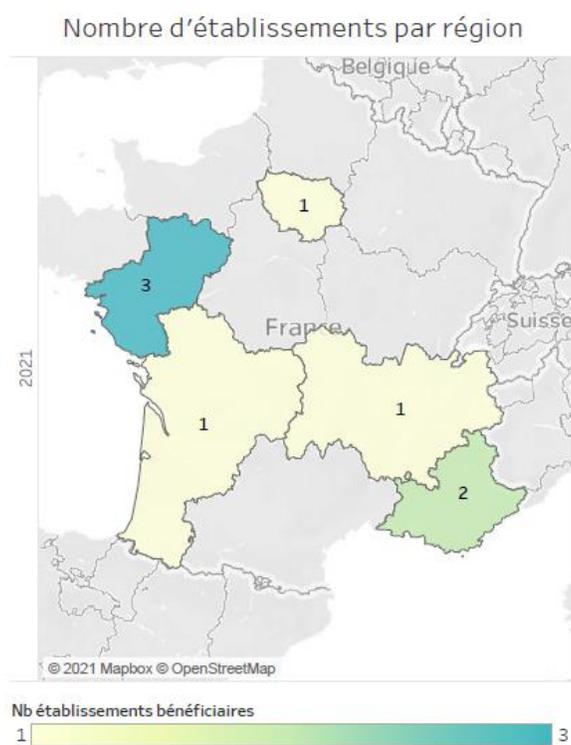
Profil des stagiaires



Comparaison à date 31/10/2020 – 31/10/2021 - PDC

Plan de Développement des Compétences – Actions collectives

Profil des entreprises



Statistiques d'activité au 31/10.





observatoire-competences-industries.fr