

En 2019

GISEMENTS



44 Mt
Déchets de chantier du bâtiment



42 Mt
Déchets d'activités économiques



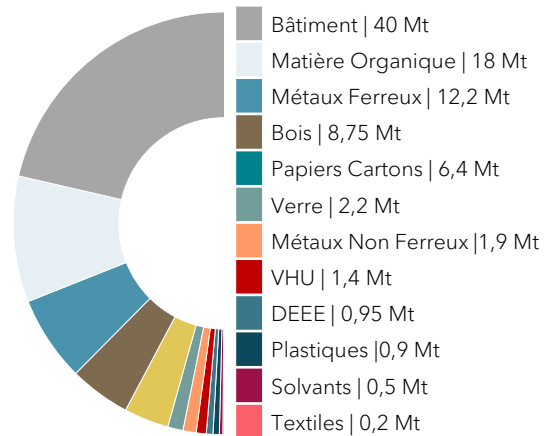
37 Mt
Déchets ménagers et assimilés

ÉCOSYSTÈME*

30 800
Salariés (FEDEREC)

1 200
Entreprises dont
66% de TPE

12 FILIÈRES



*sur les 3 codes APE principaux : 3831Z ; 3832Z ; 4677Z

D'ici à 2030

5

FACTEURS D'ÉVOLUTION IDENTIFIÉS POUR LA BRANCHE



Réglementation

Loi Anti Gaspillage (AGEC), Loi Transition Écologique et Croissance verte (LTECV), nouvelles REP 1...



Évolution marchés

Reprise économique, croissance du PIB, Plan de Relance, concurrence...



Écosystème et acteurs

Nouveaux éco-organismes, consolidation du secteur...



Modes de Consommation

Éco-conception, modèle responsable, réduction des déchets...



Nouvelles Technologies

Performance des centres de tri, Qualité des MPiR 2, digitalisation...

¹ Responsabilité Élargie du Producteur

² Matières Premières issues du Recyclage

3 SCÉNARIOS PROSPECTIFS POUR LA BRANCHE

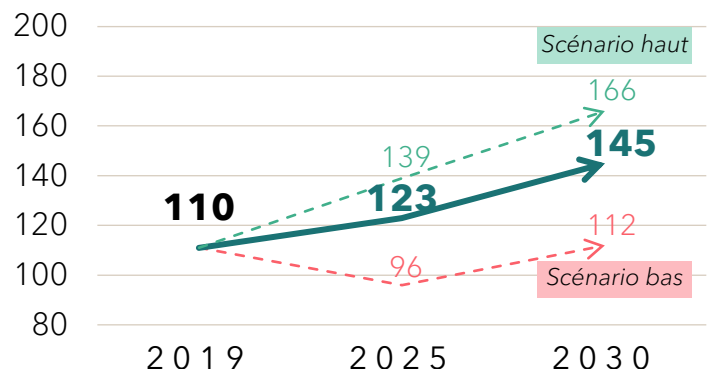
Conversion à l'Économie Circulaire et croissance économique

Transition écologique partielle et transformation du secteur limitée dans un contexte économique stable

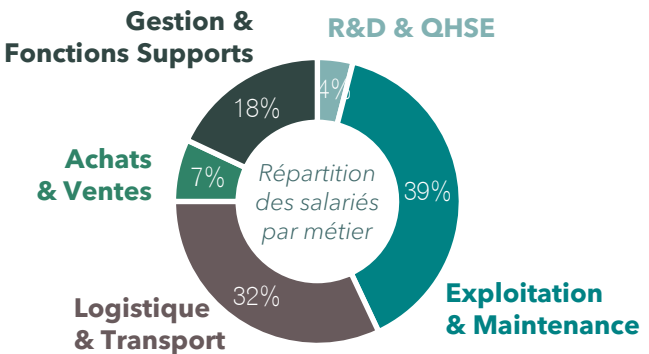
Stagnation des taux de recyclage et récession économique

ÉVOLUTION DES VOLUMES COLLECTÉS À RECYCLER

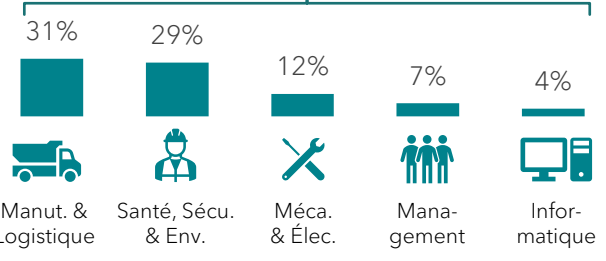
Millions de tonnes



DYNAMIQUE D'EMPLOIS ET ÉVOLUTION DE COMPÉTENCES



700 Alternants en 2020
6 500 Formations financées par OPCO 2i en 2020



1 000 Recrutements / an pour remplacer les départs à la retraite

+ 8 000 Créations de postes d'ici 2030 selon le scénario médian retenu

10 Compétences clés identifiées

- 3 000** Exploitation et maintenance
- 2 500** Transports et logistique
- 1 000** Fonctions commerciales
- 1 000** Fonctions support
- 500** R&D et QHSE

- Connaissance des matières & des filières de valorisation
- Risque sécurité au travail
- Qualité et réglementation
- Démantèlement VHU - DEEE
- Mécatronique
- Systèmes embarqués
- Digital
- Veille technologique
- Management d'équipe
- Relation client

3 ENJEUX POUR LES ENTREPRISES DU RECYCLAGE

01

Développer l'attractivité des entreprises

- Développer les marques employeurs
- Valoriser la réalité du terrain et les opportunités de progression
- Développer le recrutement par simulation (MRS)

02

Favoriser la fidélisation des collaborateurs

- Développer les parcours professionnels internes
- Fédérer les équipes autour de l'excellence opérationnelle
- Développer la notion de bien-être au travail

03

Faire évoluer les compétences métiers

- Former au plus proche du terrain avec des supports adaptés
- Enrichir l'offre de formation et sécuriser la formation continue
- Accompagner le développement du tutorat/mentorat