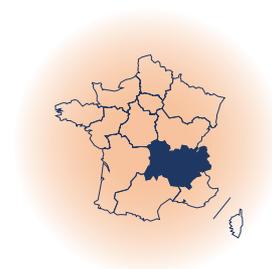


---

Décembre 2024

# Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

## Portrait régional Auvergne-Rhône-Alpes



---

Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation des entreprises de l'industrie, et collecte à ce titre de nombreuses données nécessaires au pilotage de son activité. À partir de l'exploitation de ces données et du croisement avec d'autres informations issues de ses travaux, l'Observatoire Compétences Industries apporte un **éclairage de nature décisionnelle sur les pratiques de l'alternance** : profil des alternants, caractéristiques des entreprises d'accueil, certifications visées, CFA et organismes de formation mobilisés, insertion des alternants.

Les analyses, qui s'appuient sur des indicateurs communs **à l'échelle des 29 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**, apportent un appui technique aux partenaires sociaux pour piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

En complément des documents nationaux (consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries), le présent portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Auvergne-Rhône-Alpes** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.

---



**16 005**

Nouveaux alternants dans des établissements de la région  
*+3% par rapport à 2022*



**5 249**

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région  
*-0,2% par rapport à 2022*



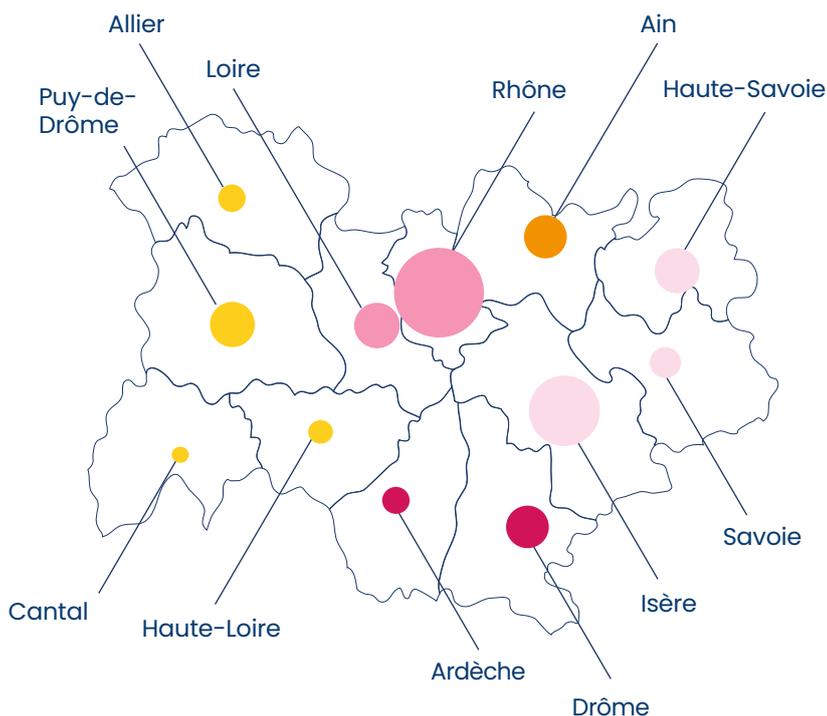
**587**

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région AURA\*  
*+5 % par rapport à 2022*

\*Auvergne-Rhône-Alpes

## Les nouveaux alternants sur le territoire

### >> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2022 et 2023



- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +4%
- Entre +5% et +10%
- Plus de +10%

Nombre de nouveaux alternants dans la région

Source : OPCO 2i, traitement KYU

# Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

## >> Part de l'effectif total d'alternants sur l'emploi salarié de la branche

	2020	2023
Fabrication de l'ameublement	7,0%	8,3%
MCCIPP*	3,8%	5,3%
Panneaux à base de bois	Non significatif	
Jeux, jouets et puériculture	2,9%	5,2%
Caoutchouc	4,2%	4,4%
Chimie	3,5%	4,1%
Industries électriques et gazières	5,4%	6,6%
Services d'efficacité énergétique	4,5%	6,7%
Textile	2,8%	4,5%
Habillement	4,3%	10,6%
Maroquinerie	3,3%	6,4%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	3,5%	4,8%
Couture parisienne	Non significatif	
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	5,3%	9,4%
Carrières et matériaux	3,0%	3,5%
Industries céramiques	2,4%	3,4%
Ciments	3,8%	6,7%
Tuiles et briques	3,4%	6,5%
Fabrication mécanique du verre	4,0%	3,0%
Cristal, verre et vitrail	Non significatif	
Métallurgie	3,7%	4,9%
Recyclage	2,1%	3,4%
Industrie papier carton	2,1%	2,7%
Industries pétrolières	3,9%	5,4%
Industrie pharmaceutique	3,9%	4,5%
FC2PV**	3,5%	4,4%
Plasturgie	3,2%	3,4%
Industrie et services nautiques	Non significatif	
Interindustrie	3,7%	4,9%

Une branche ayant moins de 500 salariés dans la région est indiquée « non significatif »

\*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

\*\*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Source : OPCO 2i, traitement KYU

# 13 476

Nouveaux apprentis en AURA en 2023

(17% des nouveaux apprentis en France)

# 2 529

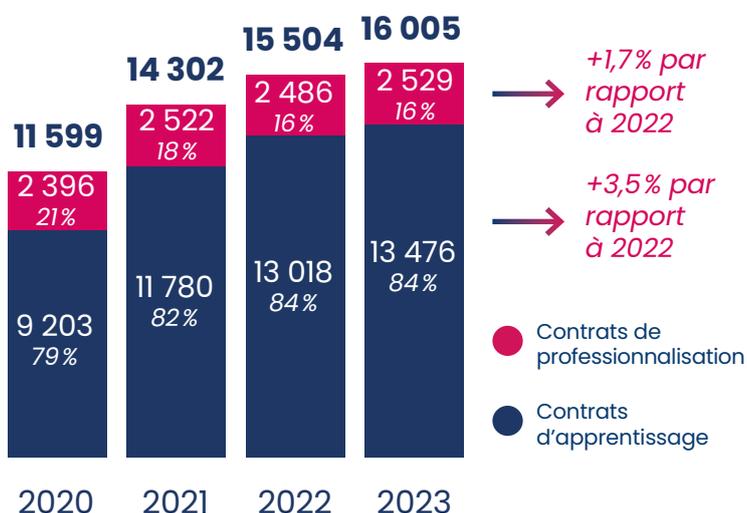
Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en AURA en 2023

(17% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- La part des alternants parmi les effectifs salariés de l'interindustrie est de 4,9%, similaire à la moyenne nationale.
- Cette part est en hausse de 1,2 point en 3 ans, comme au niveau national.
- Les trois branches avec le poids de l'alternance dans leur emploi salarié le plus élevé sont les branches Habillement (10,6%), Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie (9,4%) et Fabrication de l'ameublement (8,3%).
- Les deux premières branches ont connu une forte évolution de ce poids depuis 2020 (respectivement +6,3 points et +4,1 points).
- Le poids de l'alternance a également significativement augmenté dans les branches Tuiles et briques (6,5% ; +3,1 points), Maroquinerie (6,4% ; +3,1 points) et Ciments (6,7% ; +2,9 points).
- À l'opposé, la branche Fabrication mécanique du verre a vu le poids de l'alternance parmi ses effectifs diminuer (3% ; -1 point).

## Les alternants dans l'interindustrie

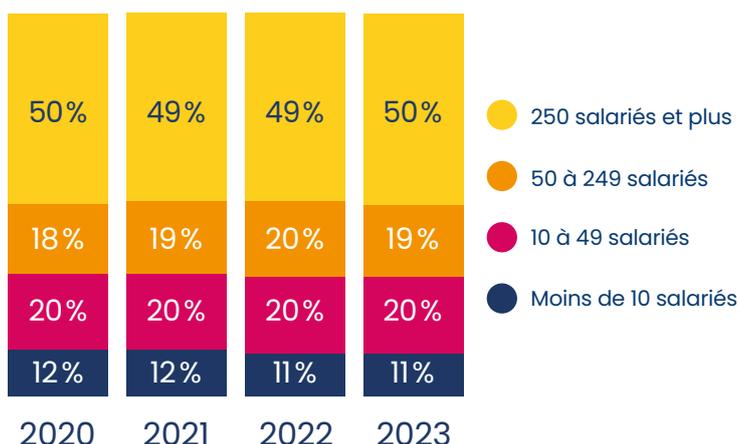
### >> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur entreprise



# 23 798

Alternants en cours de formation en 2023

(+7% sur un an)

# 22,8 ans

L'âge moyen des nouveaux alternants en AURA en 2023

(23 en France)

- La région AURA est la deuxième plus importante en termes d'effectifs (près de 24 000 alternants au total en 2023) et de flux de nouveaux alternants (16 000 en 2023).
- La région est plus dynamique que la moyenne nationale en termes de croissance du nombre de nouveaux alternants, en apprentissage (+4% contre 2% en moyenne) comme en contrat de professionnalisation (+2% contre -3%).
- La part des femmes augmente est légèrement inférieure à la moyenne (-1 point) et connaît une dynamique moindre (+3 points sur la période contre +5 points en moyenne).
- 20% des nouveaux alternants de la région travaillent au sein d'entreprises de 10 à 49 salariés (+4 points par rapport à la moyenne).

# 5 247

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région en 2023

# 31%

Des entreprises ont recours à l'alternance en 2023

(30% en France)

# 4,5

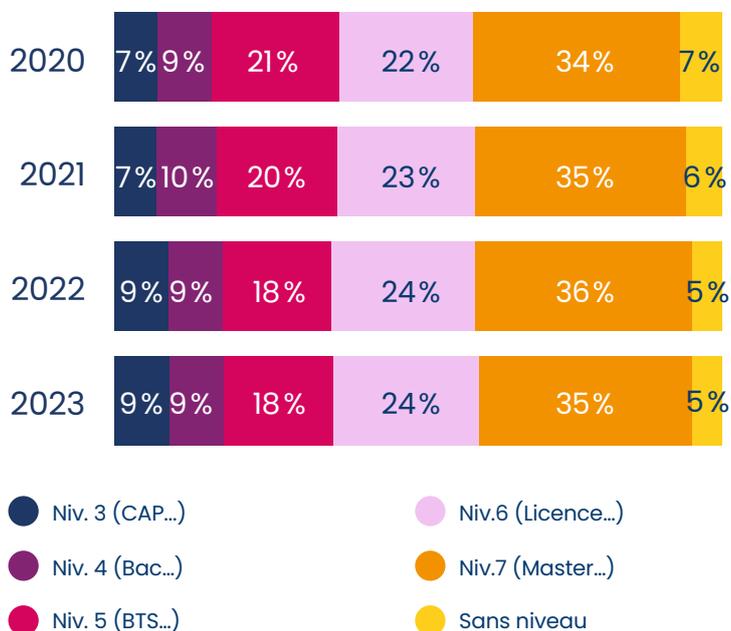
Alternants en moyenne dans les entreprises ayant mobilisé l'alternance en 2023

(3,5 en France)

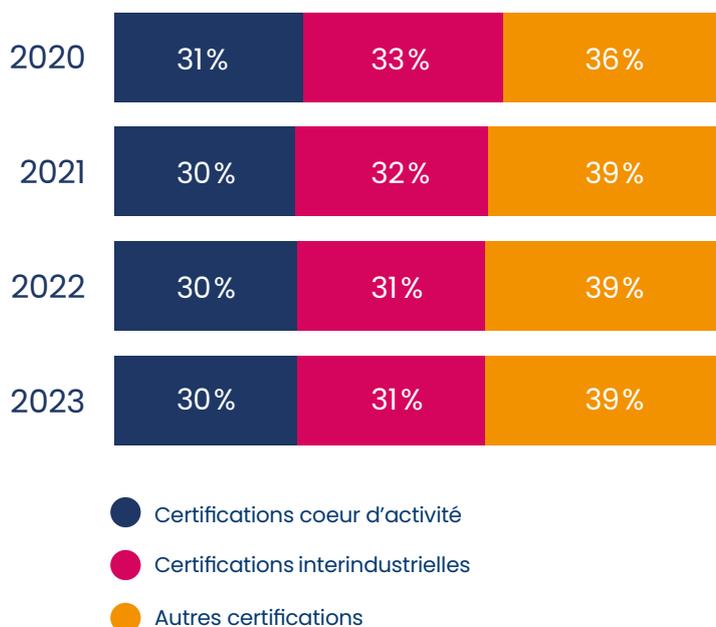
Sources : OPCO 2i, données alternance, traitement KYU

## Les certifications visées

### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon le niveau de certification visé



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la catégorie de certification visée



# 61%

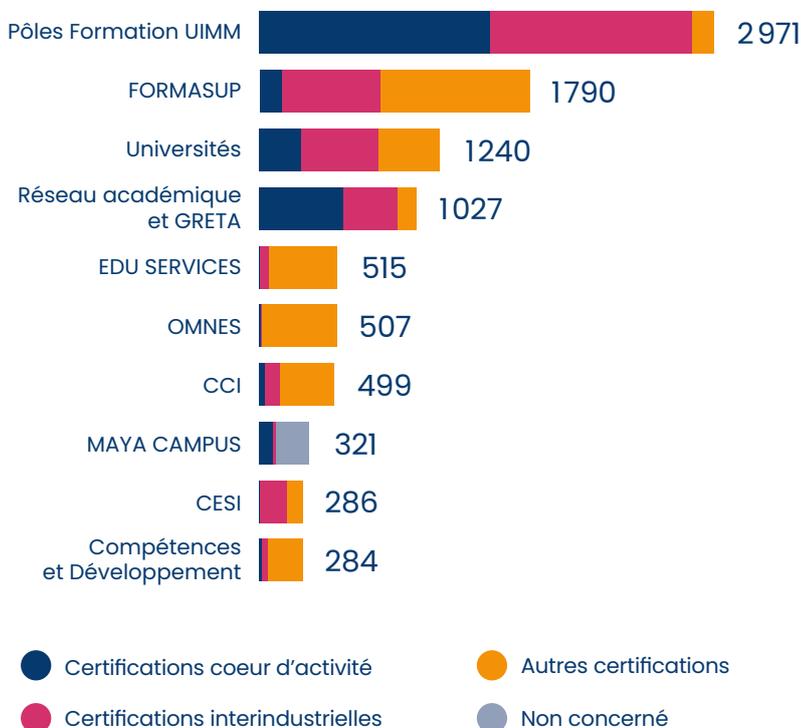
Des nouveaux alternants visent des certifications cœur d'activité ou interindustrielles dans leurs branches respectives

(60 % en France)

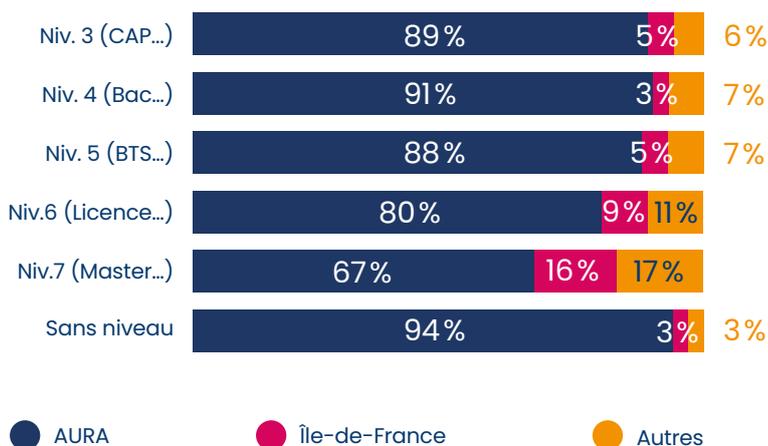
- 35 % des nouveaux alternants visent une certification de niveau 7 (-3 points par rapport au niveau national).
- Sont légèrement surreprésentés dans la région les nouveaux alternants visant des certifications de niveau 5 (18 % ; +2 points par rapport à la moyenne), de niveau 6 (24 % ; +1 point) ou de niveau 3 (9 % ; +1 point).
- Cette répartition est plutôt stable depuis 2020, le recul des certifications de niveau 5 étant par exemple moins important qu'en moyenne (-6 points).
- Un travail de catégorisation des certifications a été réalisé en co-construction avec les branches professionnelles du périmètre OPCO 2i. Ce travail a permis d'identifier, pour chaque branche, quelles certifications sont cœur d'activité, interindustrielles ou autres.
- Cette catégorisation est similaire à la répartition nationale (+1 point pour les certifications cœur d'activité, -1 point pour les certifications autres par rapport à la moyenne).
- On constate cependant un poids croissant des certifications autres (+3 points, contre +1 point en moyenne).

## Les organismes de formation mobilisés

### >> Principaux organismes de formation formant les nouveaux alternants de la région en 2023



### >> Répartition des nouveaux alternants de la région en 2023 selon la localisation de l'organisme de formation, par niveau



Source : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec 

# 59%

Des nouveaux alternants en AURA sont formés au sein des 10 principaux réseaux, groupes ou organismes de formation de la région

# 296

Nouveaux alternants effectuent leur alternance au sein d'organismes de formation ou CFA d'entreprises : notamment Michelin, NTN Europe ou ANTA ARDATEM

# 79%

Des nouveaux alternants de la région sont formés au sein d'organismes de formation en AURA

- Au sein de la région, deux réseaux sont fortement surreprésentés : les Pôles Formation UIMM (19% des nouveaux alternants de la région, +4 points par rapport au niveau national) et FORMASUP (11% ; +3 points).
- Plusieurs groupes de CFA tournés vers des formations tertiaires sont également fortement présents : Eduservices, Omnes, Compétences et Développement.
- MAYA Campus forme largement sur des formations sans niveau tournées vers les métiers de la couture, à destination des branches Textile et Habillement.
- 79% des nouveaux alternants de la région sont formés au sein d'organismes de formation en AURA. Si cette part est plus faible sur le niveau 7 (67%), elle reste élevée compte-tenu de la forte mobilité des alternants sur ce niveau.