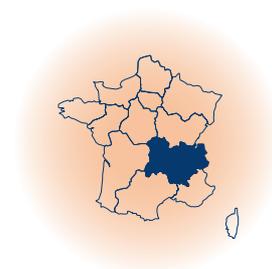

Décembre 2023

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

Portrait régional
Auvergne-Rhône-Alpes



Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation dans les entreprises de son périmètre. À ce titre, il collecte et stocke une multitude de données sur ce sujet, aujourd'hui essentiellement exploitées dans une approche administrative et financière, nécessaire au pilotage de son activité. Dans ce contexte, l'Observatoire Compétences Industries a été mobilisé afin de réaliser une étude visant à analyser et valoriser ces données dans l'optique d'aider les partenaires sociaux à piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

Cette étude analyse les **pratiques de l'alternance** sur la base d'indicateurs communs **à l'échelle de l'interindustrie et de chacune des 32 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**. Un rapport complet et une synthèse sont consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries.

En complément des documents nationaux, ce portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Auvergne-Rhône-Alpes** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.



15 371

Nouveaux alternants dans des établissements de la région
+7% par rapport à 2021



6 004

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région
+3% par rapport à 2021

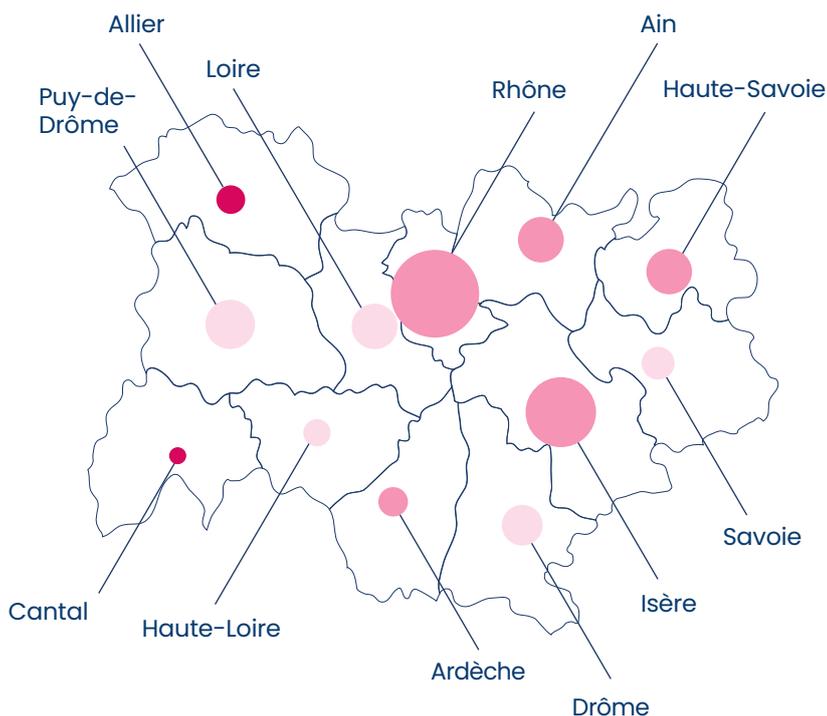


737

Organismes de formation mobilisés par les alternants dont **272 en AURA**
-2% par rapport à 2021

Les nouveaux alternants sur le territoire

>> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2021 et 2022



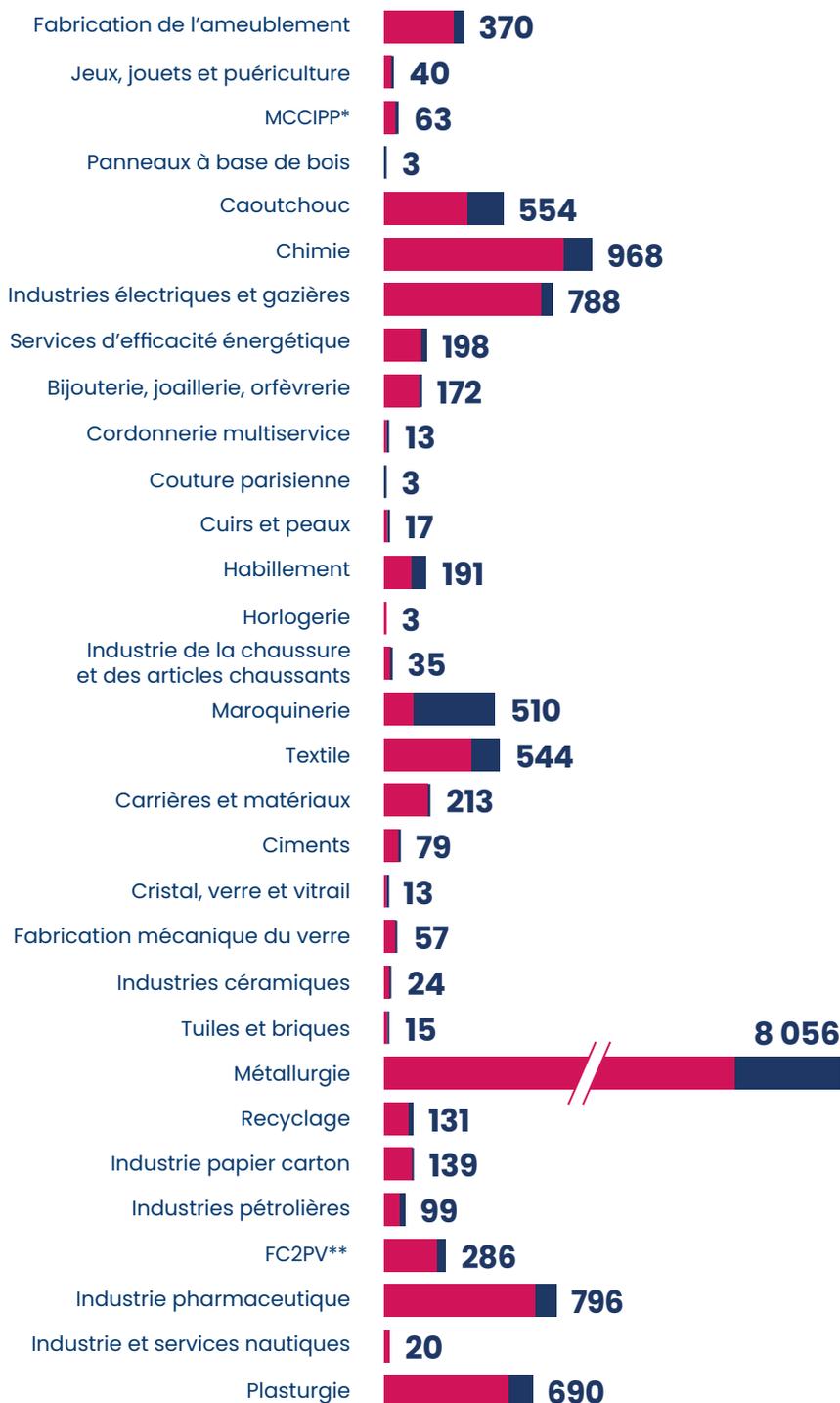
- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +6%
- Entre +6% et +10%
- Plus de +10%

 Nombre de nouveaux alternants dans le département

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

>> Nombre de nouveaux alternants dans la région par branche professionnelle en 2022



12 894

Nouveaux apprentis en AURA en 2022

(17% des nouveaux apprentis en France)

2 477

Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en AURA en 2022

(17% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- Les nouveaux alternants des branches Textile, Caoutchouc et Plasturgie sont surreprésentés dans la région.

- Très présentes dans la région les industries liées au luxe (branches Maroquinerie, Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie...), concentrent aussi de nombreux nouveaux alternants.

- Les contrats de professionnalisation représentent 72% des nouveaux alternants de la branche Maroquinerie dont les entreprises mobilisent beaucoup les contrats de professionnalisation expérimentaux (17% des nouveaux alternants).

- D'autres branches ont plus souvent recours aux contrats de professionnalisation dans la région qu'au niveau national : Ciments, Recyclage, FC2PV** ou Plasturgie.

● Contrat d'apprentissage

● Contrat de professionnalisation

435 Nombre de nouveaux alternants tout dispositif confondu

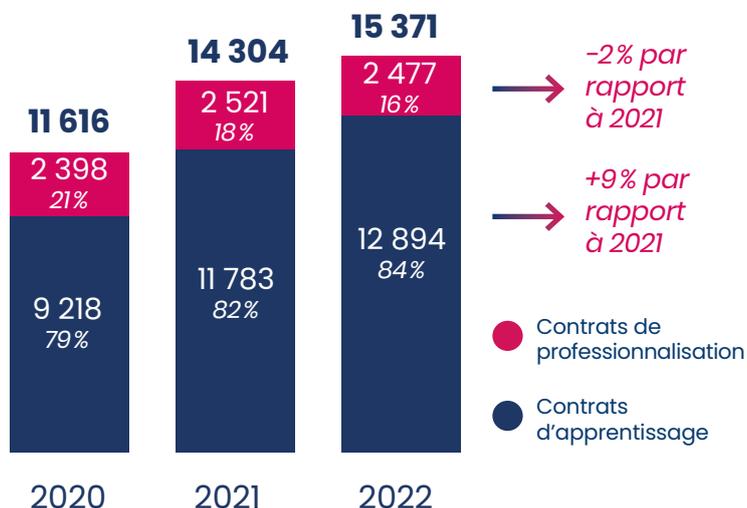
*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

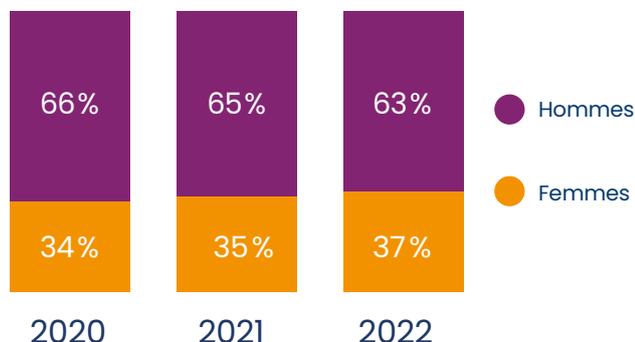
Sources : OPCO 2i, traitement KYU

Les alternants dans l'interindustrie

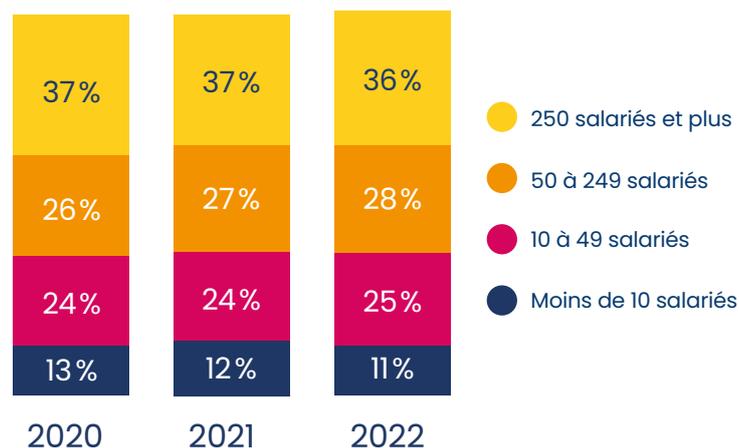
>> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur établissement



4,9%

Des salariés en AURA sont en alternance en 2022

(4,9% en France)

23 ans

L'âge moyen des nouveaux alternants en AURA en 2022

(23 en France)

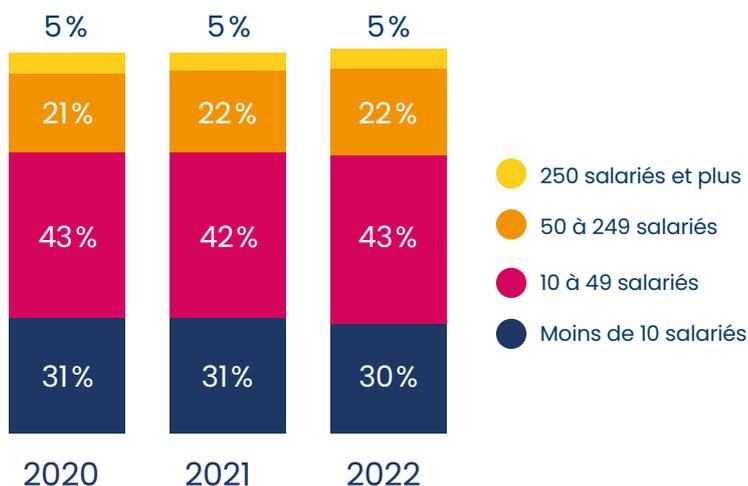
- Les branches Maroquinerie, Habillement, Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie (sous-traitance du luxe), Services d'efficacité énergétique (transition énergétique) et Recyclage (transition écologique) connaissent d'importants besoins en recrutement et ont ainsi vu leur nombre de nouveaux alternants augmenter de plus de 10% entre 2021 et 2022.
- La branche Textile, qui connaît d'importants besoins sur l'innovation textile est l'une des branches où le nombre d'établissements ayant recours à l'alternance a le plus augmenté (+9%).
- Plus de 75% des nouveaux alternants sont des femmes dans les branches Maroquinerie et Habillement où l'emploi salarié est déjà très féminisé. La part des femmes parmi les nouveaux alternants de la région est proche de la moyenne nationale.
- Dans certaines branches ayant de grands industriels dans la région (Caoutchouc, Industrie électrique et gazière, Industrie pharmaceutique, FC2PV*) les nouveaux alternants se retrouvent davantage dans des établissements de 250 salariés ou plus.
- La majorité des nouveaux alternants de la branche Fabrication de l'ameublement (55%) travaillent dans des établissements de moins de 10 salariés. Ce constat s'applique également à des branches aux effectifs modestes : Cordonnerie multiservice, Horlogerie, Industrie et services nautiques.

*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire.

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

Les établissements ayant recours à l'alternance

>> Évolution de la répartition des établissements ayant recours à l'alternance selon leur taille



6 004

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région en 2022

33%

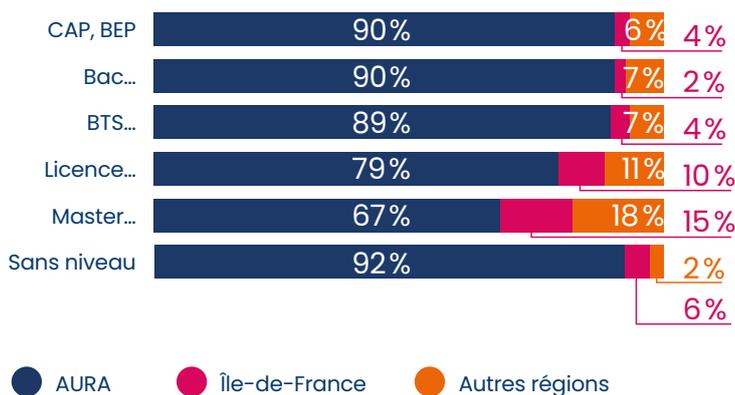
Des établissements ont recours à l'alternance (31% en France)

3,2

Nouveaux alternants en moyenne dans les établissements ayant recours à l'alternance en 2022 (3,5 en France)

Les organismes de formation mobilisés

>> Répartition des nouveaux alternants par région et par niveau de certification visé



737

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région dont **272 en AURA** soit 37% des organismes mobilisés

79%

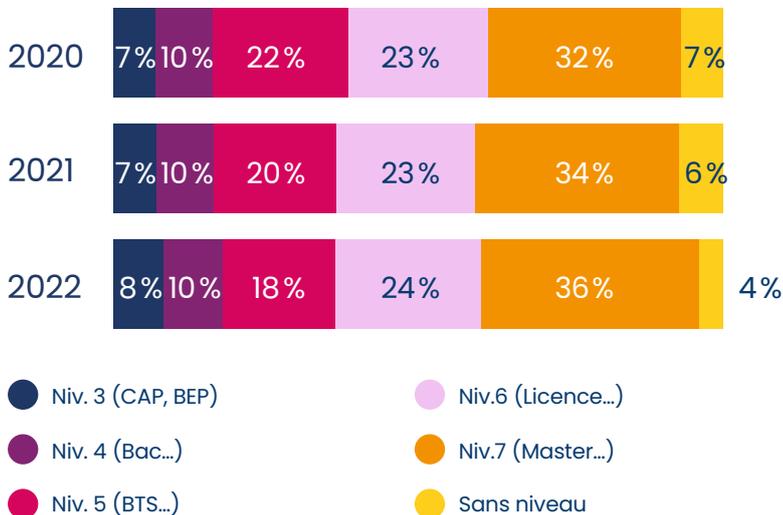
Des nouveaux alternants des établissements de la région sont formés dans la région

(Île-de-France est la principale autre région où se forment le plus de nouveaux alternants de la région)

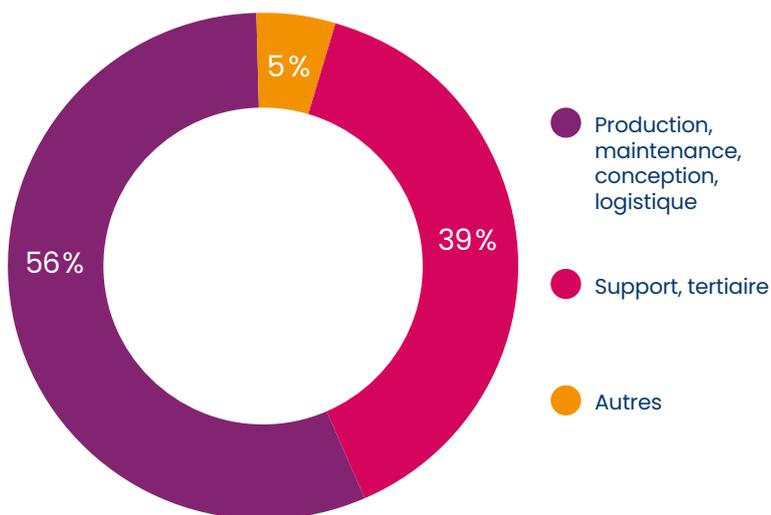
- La branche Ciments est celle dont les établissements ont le plus recours à l'alternance dans la région (79% des établissements de la région contre 51% en moyenne en France).
- En partie du fait de la relocalisation de la fabrication médicaments générant de forts besoins en recrutement, la branche Industrie pharmaceutique est l'une de celles avec le plus de nouveaux alternants par établissement (8,8 nouveaux alternants parmi les établissements ayant mobilisé l'alternance en 2022).
- Les branches Industrie papier carton (Université de Grenoble), Plasturgie (Polyvia Formation et bus de formation) et Métallurgie (réseau territorial d'organismes de formation) ont une offre de formation régionale spécifique. Entre 80 et 90% de leurs nouveaux alternants sont formés dans la région.
- À l'inverse, 47% des nouveaux alternants de la branche Industrie pharmaceutique sont formés hors de la région et notamment en Île-de-France où l'offre de formation sur les niveaux 7 est plus développée.

Les certifications visées

>> Évolution de la répartition des certifications visées par les nouveaux alternants selon leur niveau



>> Répartition des certifications visées par les nouveaux alternants selon la fonction visée



51%

Des certifications visées par les nouveaux alternants sont au cœur d'activité de leur entreprise en 2022

(52% en France)

- Compte tenu des besoins régionaux sur des formations spécifiques en lien avec un niveau CAP, les branches Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, Cristal, verre et vitrail, Fabrication de l'ameublement, Maroquinerie et MCCIPP* sont celles où les nouveaux alternants se dirigent le plus vers des certifications de niveau 3 (plus de 30% pour chacune de ces branches).

- À l'inverse, plus de 50% des nouveaux alternants se dirigent vers des certifications de niveau 7 dans les branches Caoutchouc, Industrie pharmaceutique, FC2PV**, Fabrication mécanique du verre et Ciments où les besoins sur des métiers de R&D sont importants dans la région.

- Les branches Maroquinerie, Services d'efficacité énergétique, MCCIPP* et Fabrication d'ameublement sont celles où les nouveaux alternants visent le plus une fonction de production, maintenance, conception logistique (plus de 75% des nouveaux alternants).

- En revanche, 83% des nouveaux alternants de la branche Jeux, jouets et puériculture visent une fonction support, tertiaire. Cette proportion est également élevée pour les branches Horlogerie (67%) et Recyclage (64%).

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec 