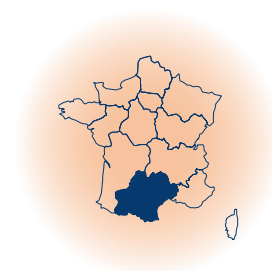

Décembre 2023

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

Portrait régional Occitanie



Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation dans les entreprises de son périmètre. À ce titre, il collecte et stocke une multitude de données sur ce sujet, aujourd'hui essentiellement exploitées dans une approche administrative et financière, nécessaire au pilotage de son activité. Dans ce contexte, l'Observatoire Compétences Industries a été mobilisé afin de réaliser une étude visant à analyser et valoriser ces données dans l'optique d'aider les partenaires sociaux à piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

Cette étude analyse les **pratiques de l'alternance** sur la base d'indicateurs communs **à l'échelle de l'interindustrie et de chacune des 32 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**. Un rapport complet et une synthèse sont consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries.

En complément des documents nationaux, ce portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Occitanie** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.



6 667

Nouveaux alternants dans des établissements de la région

+18% par rapport à 2021



2 655

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région

+5% par rapport à 2021



492

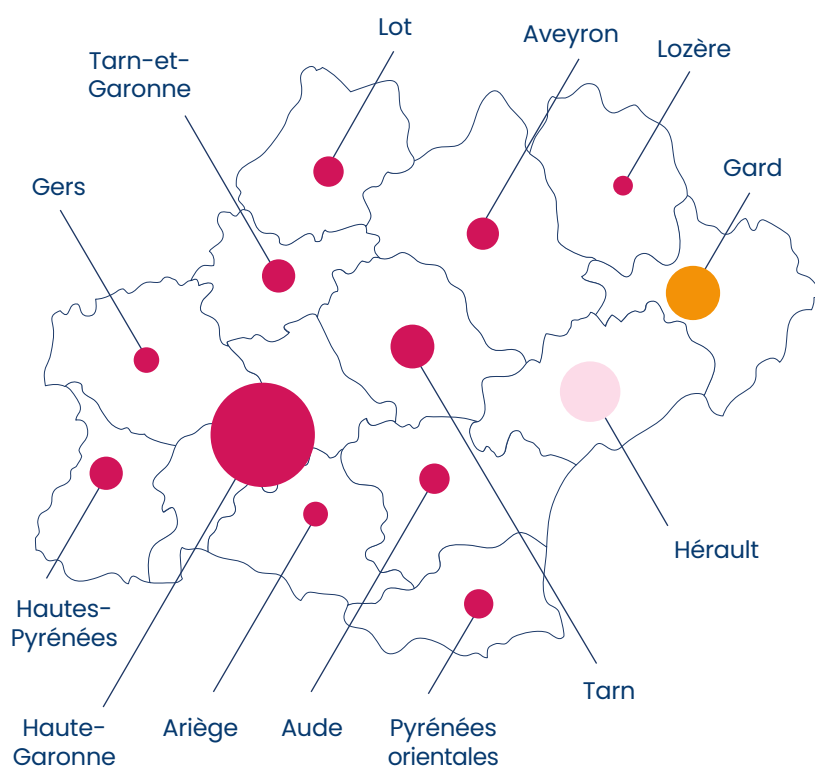
Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région dont

157 en Occitanie


-3% par rapport à 2021

Les nouveaux alternants sur le territoire

>> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2021 et 2022

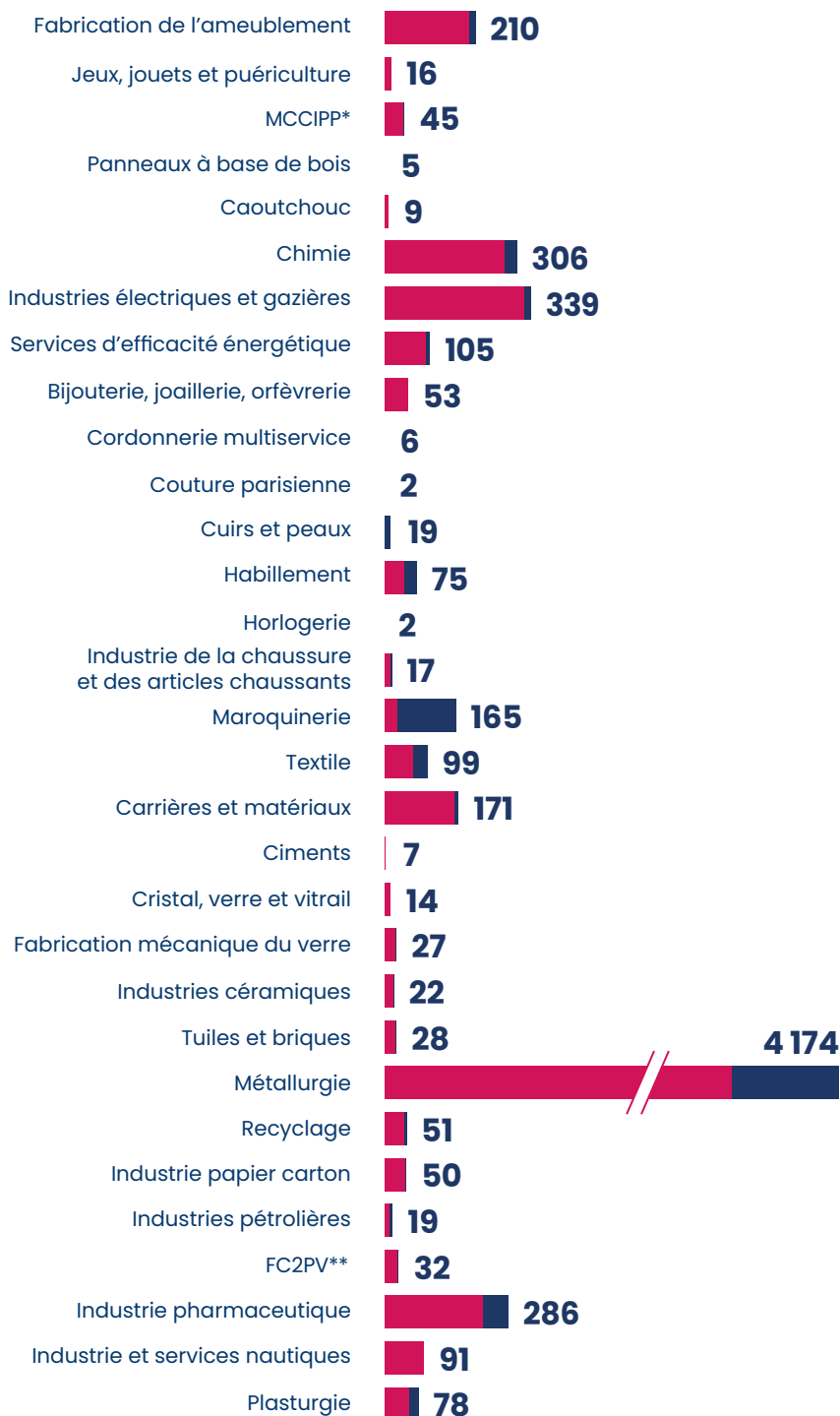


- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +6%
- Entre +6% et +10%
- Plus de +10%

 Nombre de nouveaux alternants dans le département

Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

>> Nombre de nouveaux alternants dans la région par branche professionnelle en 2022



5 657

Nouveaux apprentis en Occitanie en 2022

(7% des nouveaux apprentis en France)

1 010

Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en Occitanie en 2022

(7% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- Du fait de la forte présence de l'industrie aéronautique (3 avions dans la région), la branche Métallurgie concentre une très forte part des nouveaux alternants (63% en Occitanie, 52% en France).
- 44% des nouveaux alternants sont en Haute-Garonne (où l'industrie aéronautique est très présente).
- La branche Métallurgie représente plus de 78% des nouveaux alternants pour la Haute-Garonne, les Hautes-Pyrénées et le Lot.
- La branche Maroquinerie représente 46% des nouveaux alternants de l'Aude, contre 2% au niveau régional.
- Certaines branches sont sur-représentées dans le tissu industriel des différents départements : les branches Industrie pharmaceutique et Industrie et services nautiques dans l'Hérault, Chimie dans le Gard, Industries électriques et gazières dans le Tarn-et-Garonne et les branches Industrie pharmaceutique, Textile, et Carrières et matériaux dans le Tarn.

● Contrat d'apprentissage

● Contrat de professionnalisation

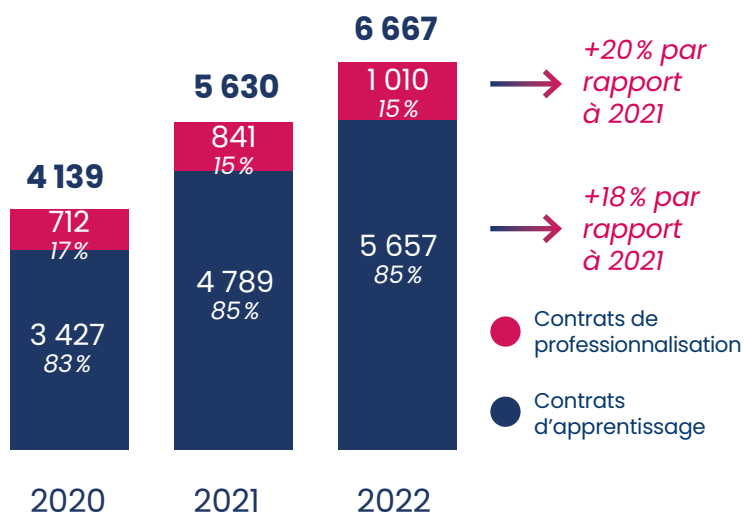
435 Nombre de nouveaux alternants tout dispositif confondu

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

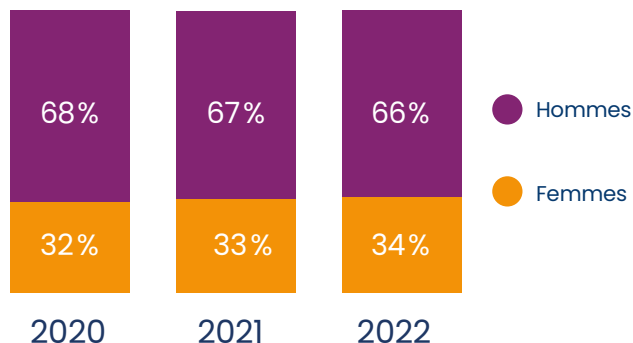
**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Les alternants dans l'interindustrie

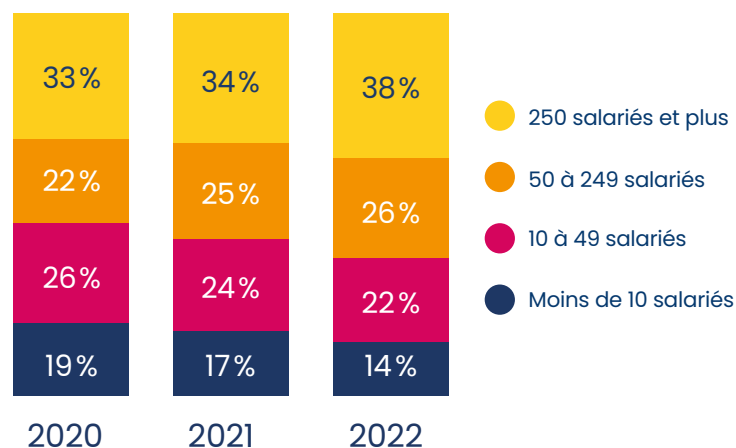
>> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur établissement



5%

Des salariés en Occitanie sont en alternance en 2022

(4,9% en France)

23 ans

L'âge moyen des nouveaux alternants en Occitanie en 2022

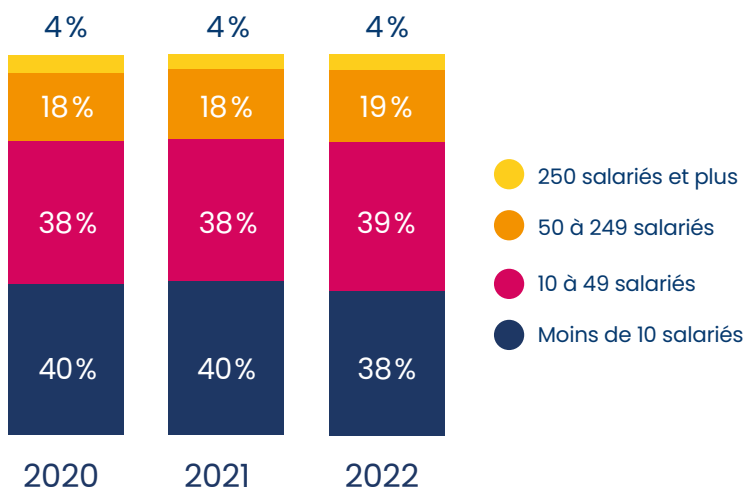
(23 en France)

- La région se caractérise par une forte hausse du nombre de nouveaux alternants (+18% entre 2021 et 2022 contre +6% en France). Celle-ci s'explique à la fois par le regain des recrutements post-covid (en particulier dans l'industrie aéronautique) et par les tensions au recrutement rencontrées dans l'ensemble des branches de l'interindustrie qui poussent les entreprises à se saisir des dispositifs de formation qui peuvent mener à l'alternance.
- Plus de 75% des nouveaux alternants des branches Habillement, Maroquinerie, et Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie sont des femmes. Par rapport à la moyenne nationale, les femmes sont légèrement sous-représentées.
- La part des nouveaux alternants dans des entreprises de moins de 10 salariés est supérieure à la moyenne nationale, bien qu'en baisse. La hausse de la proportion de nouveaux alternants dans des entreprises de 250 salariés ou plus est fortement portée par la branche Métallurgie (en lien avec la reprise de l'aéronautique). Dans la branche Textile, cette proportion passe de 25 à 37% en un an.
- Les branches Cuir et peaux (aux effectifs modestes) et Maroquinerie sont celles qui accueillent les nouveaux alternants les plus âgés (plus de 30 ans en moyenne).

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

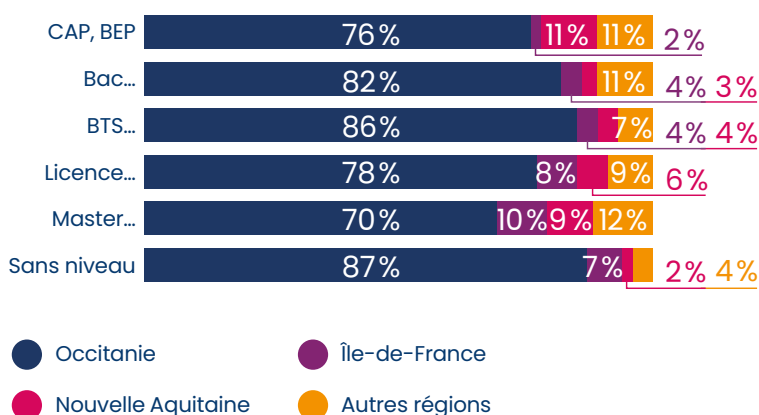
Les établissements ayant recours à l'alternance

>> Évolution de la répartition des établissements ayant recours à l'alternance selon leur taille



Les organismes de formation mobilisés

>> Répartition des nouveaux alternants par région et par niveau



• La part des établissements ayant recours à l'alternance est plus importante dans la région dans les branches Cristal, verre et vitrail, Fabrication mécanique du verre et Industrie céramiques qu'en France.

• Dans les branches Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, FC2PV* et Services d'efficacité énergétique, plus de 30 % des nouveaux alternants sont formés hors de la région. Cela peut notamment s'expliquer par l'absence de CFA ayant des liens privilégiés avec certaines branches sur le territoire.

• À l'inverse, près de 90 % des nouveaux alternants de la branche Métallurgie visant une certification de niveau 4 et 5 se forment dans la région. Cela s'explique notamment par la présence du CFA d'Airbus dans la région qui forme de nombreux apprentis.

*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

2 655

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région en 2022

31%

Des établissements ont recours à l'alternance (31% en France)

3,1

nouveaux alternants en moyenne dans les établissements ayant mobilisé l'alternance en 2022

(3,5 en France)

492

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région **dont 157 en Occitanie** soit 32% des organismes mobilisés

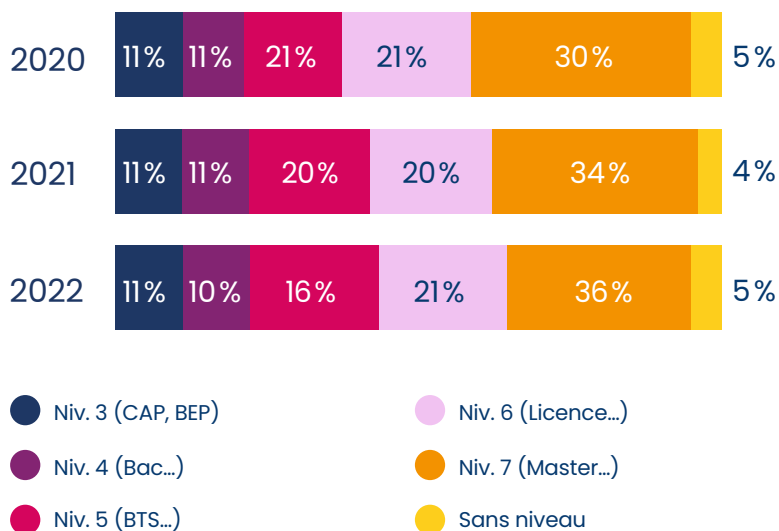
77%

Des nouveaux alternants des établissements de la région sont formés dans la région

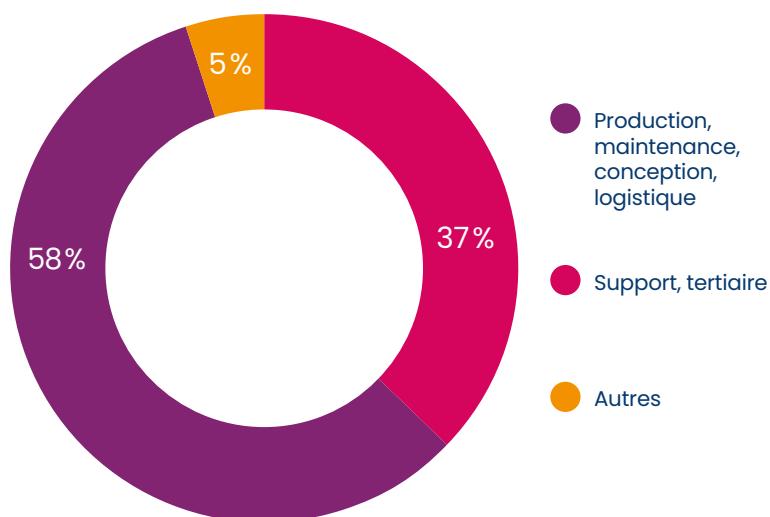
(Île-de-France et la Nouvelle-Aquitaine sont les deux autres régions où se forment le plus de nouveaux alternants de la région)

Les certifications visées

>> Évolution de la répartition des certifications visées par les nouveaux alternants selon leur niveau



>> Répartition des certifications visées par les nouveaux alternants selon la fonction visée



60%

Des certifications visées par les nouveaux alternants sont identifiées par leur branche comme au cœur de leur activité en 2022

(52% en France)

- Les nouveaux alternants visant une certification de niveau 3 sont surreprésentés dans la région par rapport à la moyenne nationale dans les branches Fabrication de l'ameublement, Services d'efficacité énergétique et Carrières et matériaux.
- Les branches Chimie, FC2PV* et Industrie papier carton mobilisent assez fortement l'alternance sur du niveau 6 dans la région.
- La branche Industrie pharmaceutique est celle qui a le plus de nouveaux alternants visant le niveau 7. Cette part est surreprésentée dans la branche Métallurgie par rapport au national.
- C'est dans la branche Maroquinerie que les nouveaux alternants se forment le plus à une fonction de production, maintenance, conception, logistique (97% des nouveaux alternants). Les branches Fabrication de l'ameublement, Services d'efficacité énergétique, Industrie et services nautiques, Plasturgie, Cuirs et peaux et MCCIPP** (aux effectifs modestes) ont également une forte proportion de nouveaux alternants sur ces spécialités.
- La part des nouveaux alternants visant une certification « cœur d'activité » de sa branche est assez fortement supérieure à la moyenne nationale.

*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire
 **MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

Sources : OPCO 2i, traitement KYU