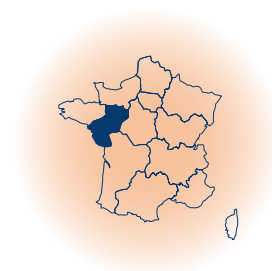

Décembre 2023

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

Portrait régional Pays de la Loire



Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation dans les entreprises de son périmètre. À ce titre, il collecte et stocke une multitude de données sur ce sujet, aujourd'hui essentiellement exploitées dans une approche administrative et financière, nécessaire au pilotage de son activité. Dans ce contexte, l'Observatoire Compétences Industries a été mobilisé afin de réaliser une étude visant à analyser et valoriser ces données dans l'optique d'aider les partenaires sociaux à piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

Cette étude analyse les **pratiques de l'alternance** sur la base d'indicateurs communs **à l'échelle de l'interindustrie et de chacune des 32 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**. Un rapport complet et une synthèse sont consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries.

En complément des documents nationaux, ce portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Pays de la Loire** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.



6 064

Nouveaux alternants dans des établissements de la région

+7% par rapport à 2021



2 536

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région

+6% par rapport à 2021



446

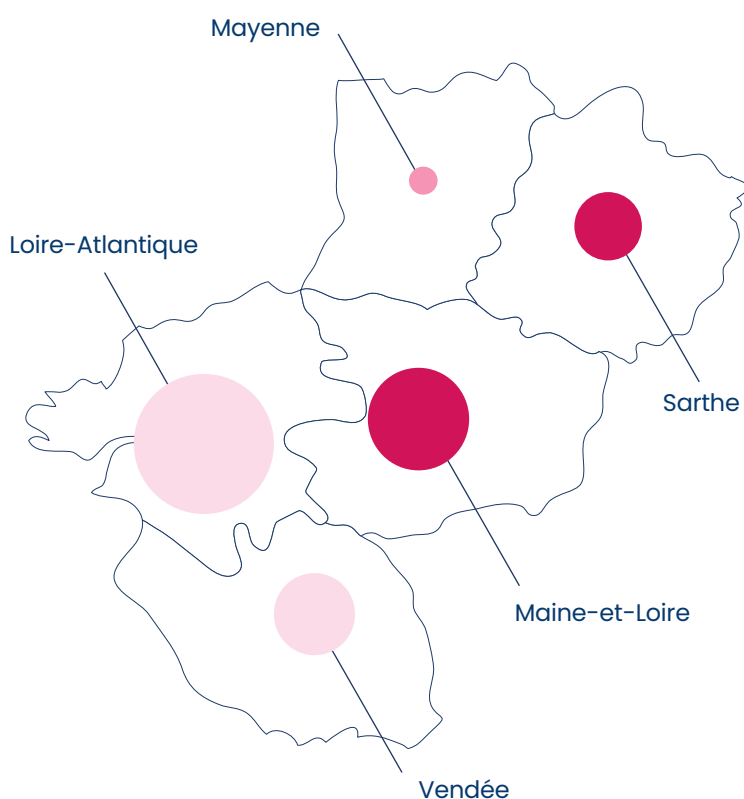
Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région dont

121 en Pays de la Loire

-1% par rapport à 2021

Les nouveaux alternants sur le territoire

>> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2021 et 2022

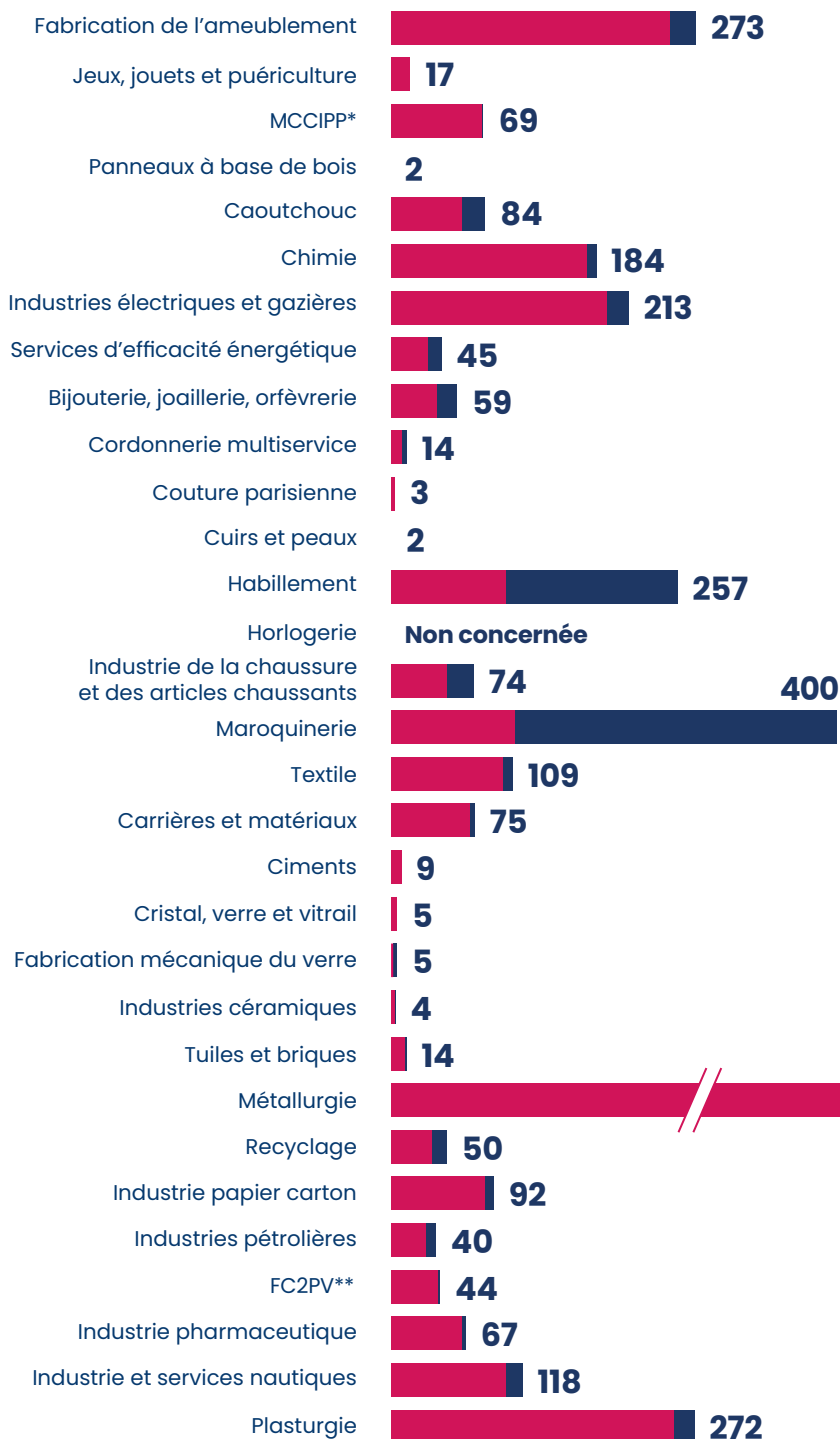


- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +6%
- Entre +6% et +10%
- Plus de +10%

Nombre de nouveaux alternants dans le département

Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

>> Nombre de nouveaux alternants dans la région par branche professionnelle en 2022



4 965

Nouveaux apprentis en Pays de la Loire en 2022

(6% des nouveaux apprentis en France)

1 099

Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en Pays de la Loire en 2022

(7% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- Quatre branches sont fortement implantées dans la région : Maroquinerie (avec de nombreux façonniers sur le territoire), Fabrication de l'ameublement, Habillement et Plasturgie.
- A contrario, les branches Chimie et Industries pharmaceutiques sont faiblement représentées dans la région.
- Les branches Maroquinerie et Habillement ont particulièrement recours aux contrats de professionnalisation, afin de former sur des gestes professionnels spécifiques via de la formation interne.

● Contrat d'apprentissage

● Contrat de professionnalisation

435 Nombre de nouveaux alternants tout dispositif confondu

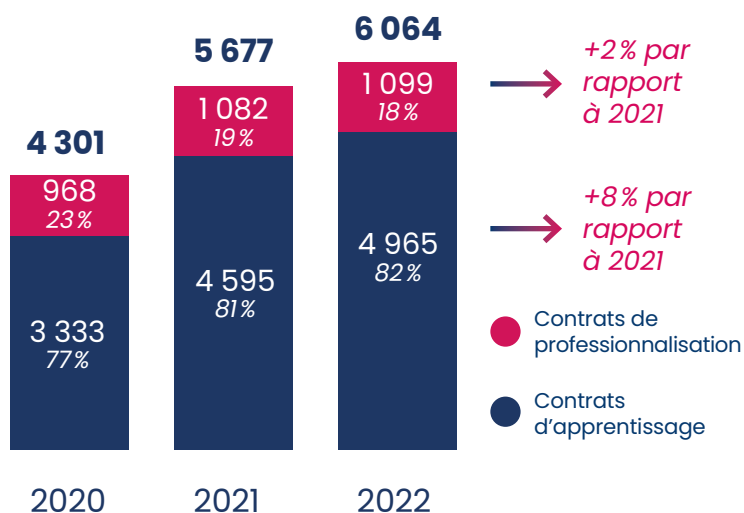
*MCCIIP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

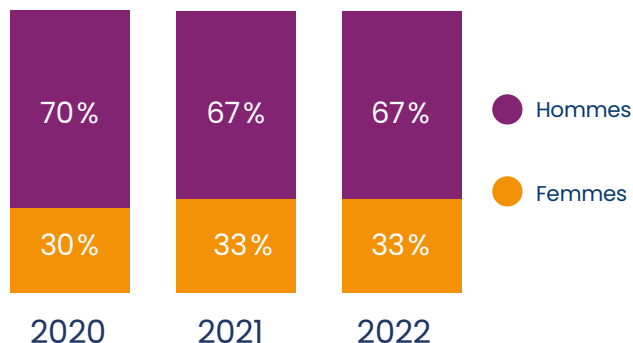
Sources : OPCO 2i, traitement KYU

Les alternants dans l'interindustrie

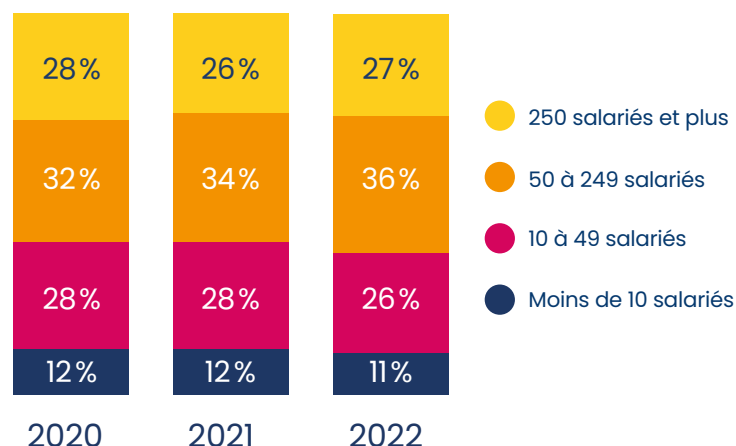
>> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur établissement



4,6%

Des salariés en Pays de la Loire sont en alternance en 2022

(4,9% en France)

23 ans

L'âge moyen des nouveaux alternants en Pays de la Loire en 2022

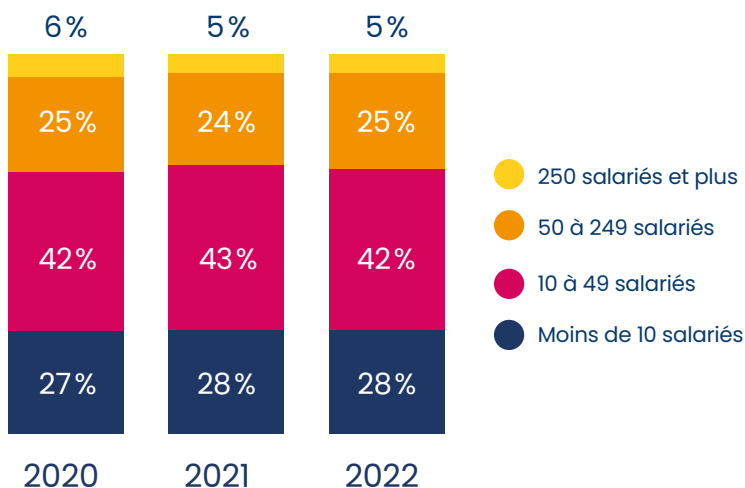
(23 en France)

- La part des contrats de professionnalisation dans l'alternance régionale est supérieure à la moyenne nationale interindustrielle (18 % contre 16 %). L'évolution du nombre de ces contrats est même en hausse (modeste) alors qu'elle recule au niveau national.
- Le nombre de nouveaux alternants croît particulièrement dans les branches Industrie pharmaceutique (+63%, bien que peu présente en région), Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie (+55%), Habillement (+42%), Industrie de la chaussure et des articles chaussants (+40%), Maroquinerie (+33%) et Industrie papier carton (+31%).
- La part des femmes parmi les nouveaux alternants dans la région est inférieure à la moyenne nationale interindustrielle (-5 points). Si certaines branches féminisées sont présentes (Maroquinerie, Habillement), d'autres aux effectifs plus importants et féminisées sont sous-représentées (Industrie pharmaceutique, Chimie).
- Si la région est plutôt dotée en ETI, elle l'est moins en grandes entreprises, ce qui concourt à une plus forte proportion des alternants dans des entreprises de 10 à 49 et de 50 à 249 salariés.

Sources : OPCO 2i, traitement KYU.

Les établissements ayant recours à l'alternance

>> Évolution de la répartition des établissements ayant recours à l'alternance selon leur taille



2 536

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région en 2022

37%

Des établissements ont recours à l'alternance (31% en France)

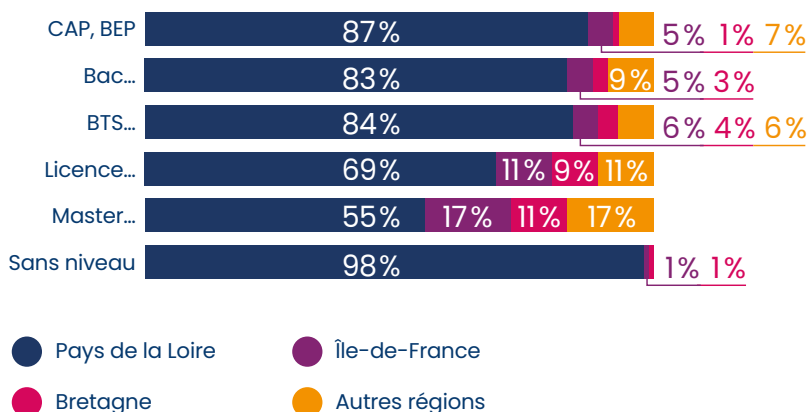
3

nouveaux alternants en moyenne dans les établissements ayant mobilisé l'alternance en 2022

(3,5 en France)

Les organismes de formation mobilisés

>> Répartition des nouveaux alternants par région et par niveau



446

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région **dont 121 en Pays de la Loire** soit 27% des organismes mobilisés

75%

Des nouveaux alternants des établissements des Pays de la Loire sont formés dans la région

(Île-de-France et la Bretagne sont les deux autres régions où se forment le plus de nouveaux alternants de la région)

- Le nombre moyen d'alternants par établissement est particulièrement élevé dans les branches Maroquinerie (10 par établissement contre 3 en moyenne), Industries pétrolières et Caoutchouc (8 chacune). Pour ces deux dernières, le nombre d'établissements est cependant modeste.

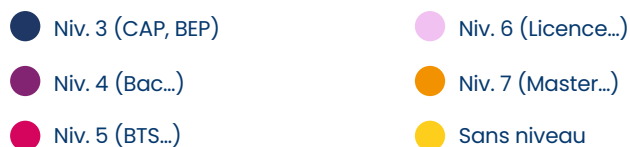
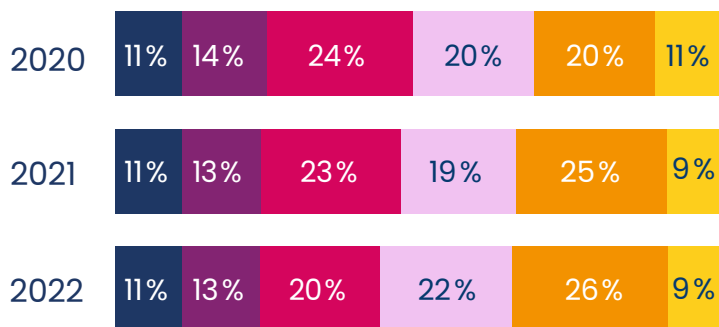
- Les alternants de la région travaillant dans les branches Maroquinerie, Habillement, Fabrication de l'ameublement et Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie sont également formés dans des

organismes de la région (ce qui s'explique notamment par la formation interne pour les deux premières). Au contraire, les branches Industrie pharmaceutique et Industries pétrolières forment plus de la moitié de leurs alternants travaillant en Pays de la Loire dans des organismes d'autres régions.

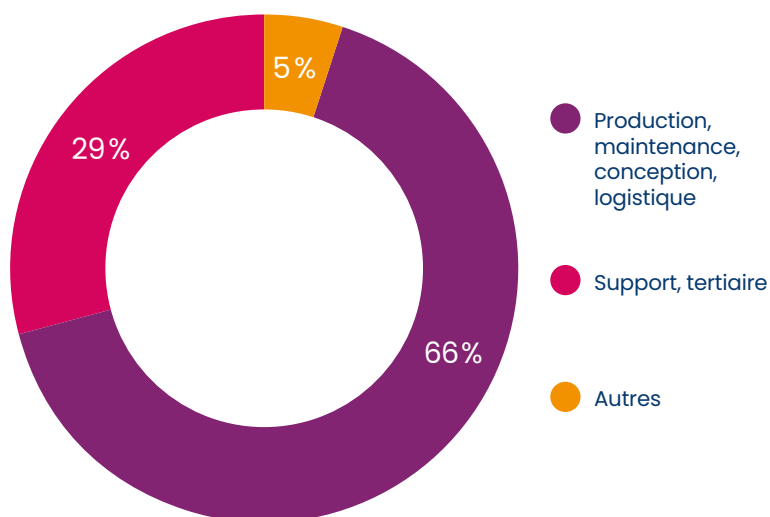
Sources : OPCO 2i, traitement KYU

Les certifications visées

>> Évolution de la répartition des certifications visées par les nouveaux alternants selon leur niveau



>> Répartition des certifications visées par les nouveaux alternants selon la fonction visée



61%

Des certifications visées par les nouveaux alternants sont identifiées par leur branche comme au cœur de leur activité en 2022

(52% en France)

- Si la part des alternants visant un niveau 7 est croissante, elle reste fortement inférieure à la moyenne nationale (-12 points), ce qui s'explique notamment par la faible présence de certaines branches qui forment particulièrement sur ce niveau (Industrie pharmaceutique, Chimie, FC2PV*, Industries électriques et gazières).

- Les certifications de niveau 6 sont surreprésentées dans les branches Industrie pharmaceutique (40% ; +19 points par rapport à la moyenne), Textile (33% ; +11 points), FC2PV* (41% ; +11 points).

- Les alternants de la région visent plus souvent des fonctions de production, maintenance, conception, logistique, qu'au niveau national. Cette proportion est particulièrement forte dans les branches Services d'efficacité énergétique (91%), Maroquinerie (94%), Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie (85%), et Habillement (87%), Cristal, verre et vitrail (80%).

- Les branches Caoutchouc, Habillement et Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, se distinguent par une part de certifications visées « cœur d'activité » bien supérieure à leur moyenne nationale.

*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec kyu