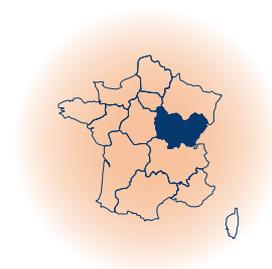

Décembre 2023

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

Portrait régional Bourgogne-Franche- Comté



Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation dans les entreprises de son périmètre. À ce titre, il collecte et stocke une multitude de données sur ce sujet, aujourd'hui essentiellement exploitées dans une approche administrative et financière, nécessaire au pilotage de son activité. Dans ce contexte, l'Observatoire Compétences Industries a été mobilisé afin de réaliser une étude visant à analyser et valoriser ces données dans l'optique d'aider les partenaires sociaux à piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

Cette étude analyse les **pratiques de l'alternance** sur la base d'indicateurs communs **à l'échelle de l'interindustrie et de chacune des 32 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**. Un rapport complet et une synthèse sont consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries.

En complément des documents nationaux, ce portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Bourgogne-Franche-Comté** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.



3 754

Nouveaux alternants dans des établissements de la région

+1% par rapport à 2021



1 633

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région

+4% par rapport à 2021



391

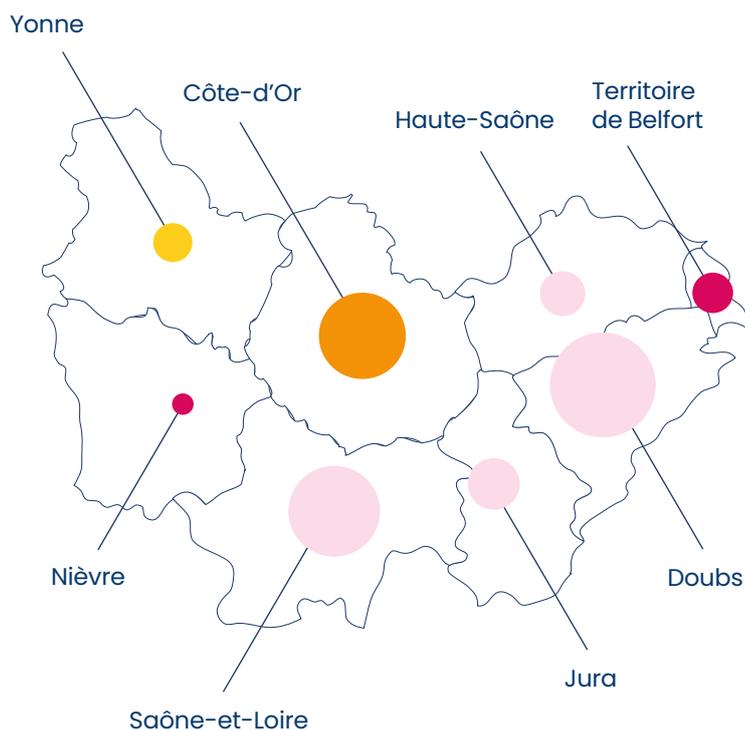
Organismes de formation mobilisés par les alternants dont **82 en BFC***

+2% par rapport à 2021

*Bourgogne-Franche-Comté

Les nouveaux alternants sur le territoire

>> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2021 et 2022



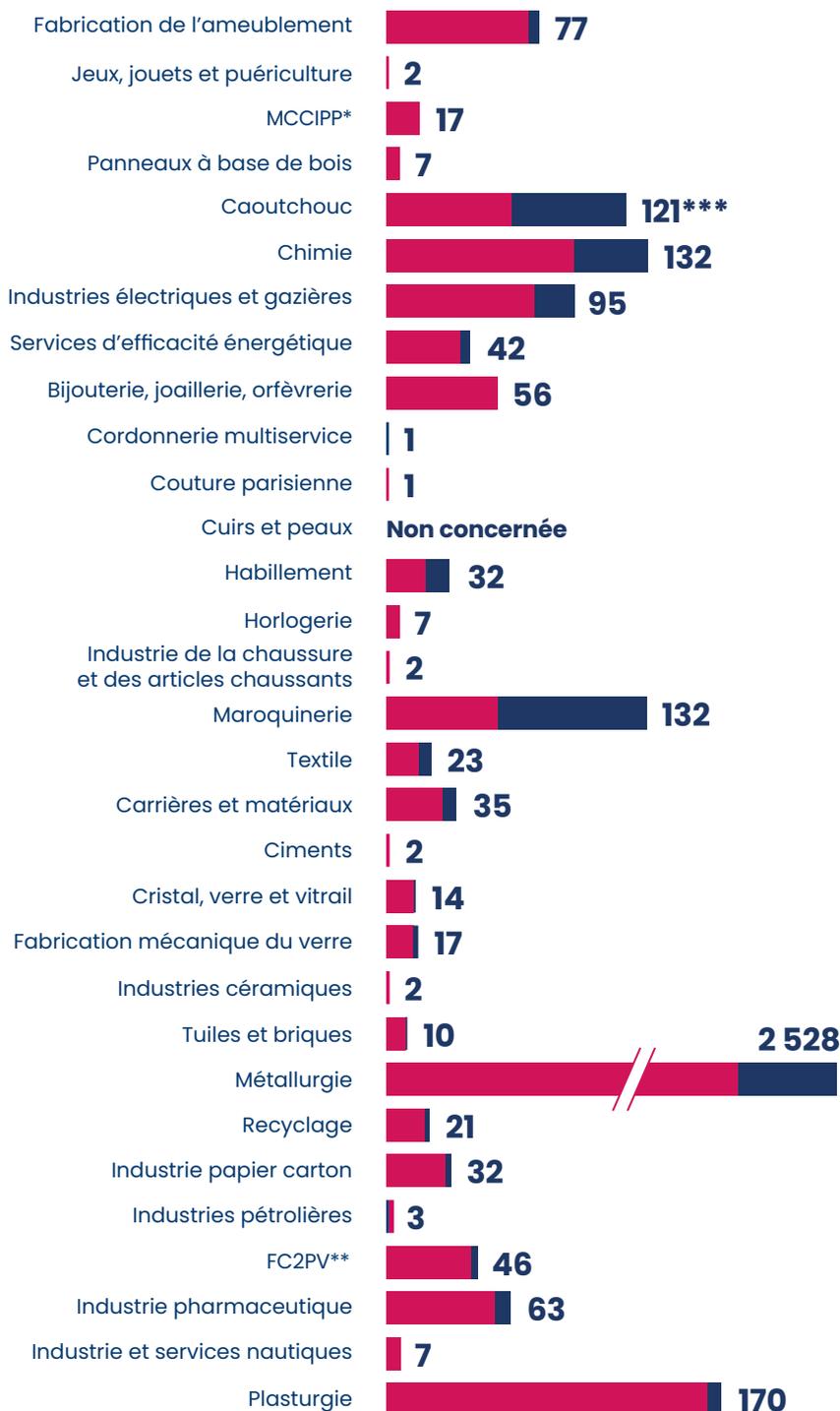
- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +6%
- Entre +6% et +10%
- Plus de +10%

 Nombre de nouveaux alternants dans le département

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

>> Nombre de nouveaux alternants dans la région par branche professionnelle en 2022



3 107

Nouveaux apprentis en BFC en 2022

(4% des nouveaux apprentis en France)

647

Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en BFC en 2022

(4% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- Représentatifs de l'industrie régionale, les nouveaux alternants sont concentrés dans le Doubs (automobile, électricité, micro-technique), la Saône-et-Loire (nucléaire) et la Côte-d'Or (activité diversifiée).

- La branche Plasturgie est la 2^{ème} branche en termes de nouveaux alternants (5% de l'interindustrie) derrière Métallurgie (67%). Cela s'explique par la présence forte de cette industrie sur les territoires du Doubs et du Jura.

- Les branches Chimie, Maroquinerie (manufactures pour le luxe) et Caoutchouc comptent de grands industriels et concentrent chacune 4% (3% pour la branche Caoutchouc) des nouveaux alternants de l'interindustrie.

- Les branches Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et Habillement ont plus de 6% d'alternants parmi leurs salariés.

● Contrat d'apprentissage

● Contrat de professionnalisation

435 Nombre de nouveaux alternants tout dispositif confondu

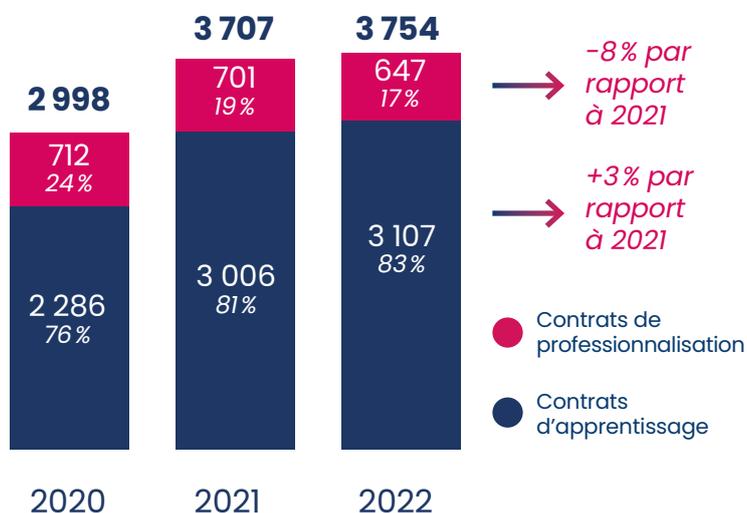
*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

*** Bien qu'une grande partie de ces contrats soient gérés en Auvergne-Rhône-Alpes, les nouveaux alternants sont salariés en Bourgogne-Franche-Comté

Les alternants dans l'interindustrie

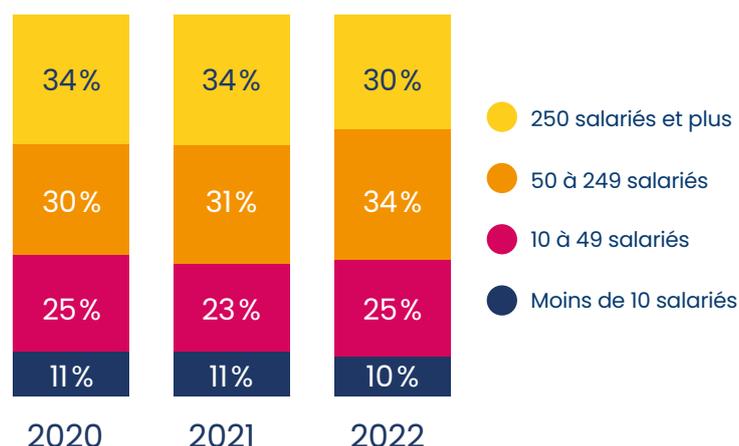
>> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur établissement



4,1%

Des salariés en BFC sont en alternance en 2022

(4,9% en France)

22 ans

L'âge moyen des nouveaux alternants en BFC en 2022

(23 en France)

- La branche Bijouterie, orfèvrerie, joaillerie a connu la plus forte hausse du nombre de nouveaux alternants (+33% entre 2021 et 2022). Si cela est à mettre en lien avec son nombre limité de nouveaux alternants (56) cela provient aussi de l'ouverture croissante de l'activité sur le pays horloger suisse.
- Les branches Chimie, Industrie pharmaceutique, Métallurgie et Services d'efficacité énergétique ont également vu leur nombre de nouveaux alternants augmenter (+4 à +11%).
- La branche Plasturgie connaît des problématiques pour pourvoir ses postes en alternance générant une baisse du nombre de nouveaux alternants (-4%).
- Les branches Maroquinerie, Habillement et FC2PV* comptent plus de 60% de femmes parmi leurs nouveaux alternants. À l'inverse, d'autres peinent à les attirer (moins de 20% de femmes dans les branches Services d'efficacité énergétique et MCCIPP** et la branche Fabrication de l'ameublement).
- Dans l'artisanat d'art comme les branches Fabrication de l'ameublement et Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, la majorité des nouveaux alternants sont dans des établissements de moins de 10 salariés.

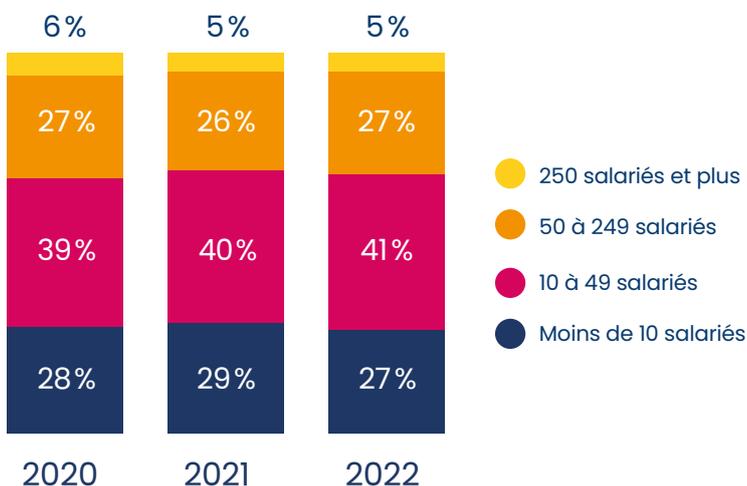
- Les branches Maroquinerie et Habillement vers lesquelles il existe de nombreux parcours de reconversion et réorientation sont celles où les nouveaux alternants sont les plus âgés (27 ans en moyenne).

*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire
 **MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

Sources : OPCO 2i traitement KYU

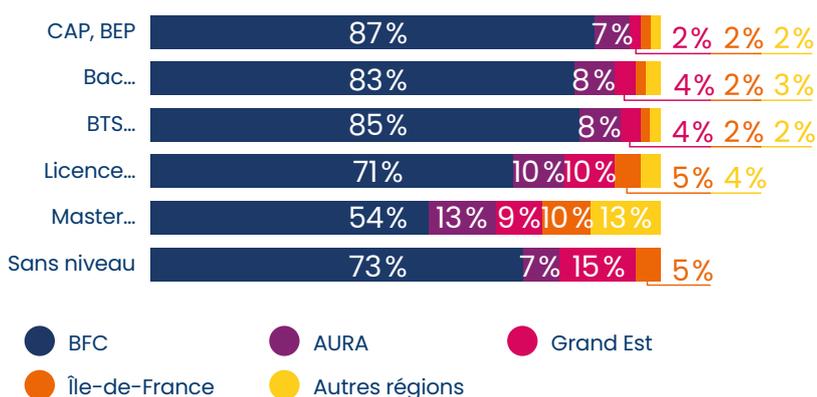
Les établissements ayant recours à l'alternance

>> Évolution de la répartition des établissements ayant recours à l'alternance selon leur taille



Les organismes de formation mobilisés

>> Répartition des nouveaux alternants par région et par niveau



- La part des établissements ayant recours à l'alternance est plus élevée dans la région qu'au niveau national dans les branches Services d'efficacité énergétique (50% contre 35% en moyenne en France), FC2PV* (41% contre 34% au niveau national) et Industrie pharmaceutique (36% contre 30% en France).
- Dans la branche Chimie, les établissements ont moins recours à l'alternance dans la région qu'en France (24% contre 32%). Cela peut s'expliquer par la présence de sites avec des exigences de sécurité fortes (sites Seveso) représentant des difficultés pour intégrer et accompagner les alternants.

- Voisine des régions Grand Est, Auvergne-Rhône-Alpes et Île-de-France, la région dispose d'une offre de formation universitaire limitée expliquant la part relativement faible des nouveaux alternants visant une certification de niveau 7 formés dans la région. Dans les branches Services d'efficacité énergétique, Plasturgie et Textile, moins de 60% des nouveaux alternants se forment dans la région du fait de l'offre de formation spécifique existante en Auvergne-Rhône-Alpes.

*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

1 633

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région en 2022

32%

Des établissements ont recours à l'alternance (31% en France)

3

nouveaux alternants en moyenne dans les établissements ayant mobilisé l'alternance en 2022 (3,5 en France)

391

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région dont **82 en Bourgogne Franche-Comté** soit 21% des organismes mobilisés

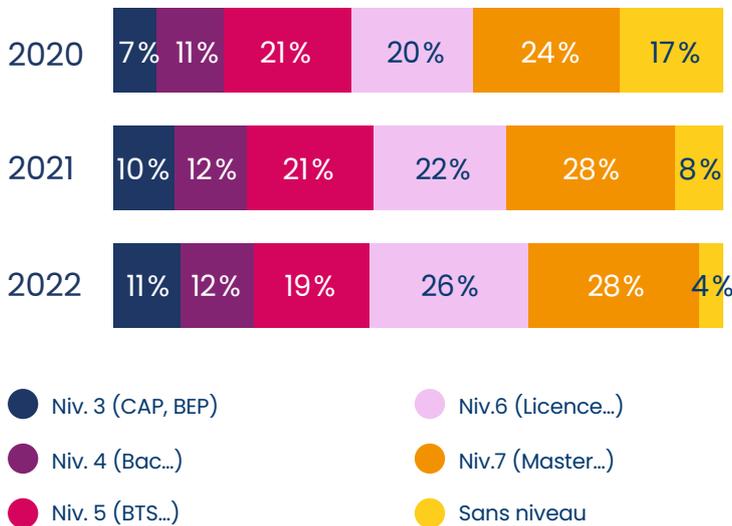
72%

Des nouveaux alternants des établissements de la région sont formés dans la région

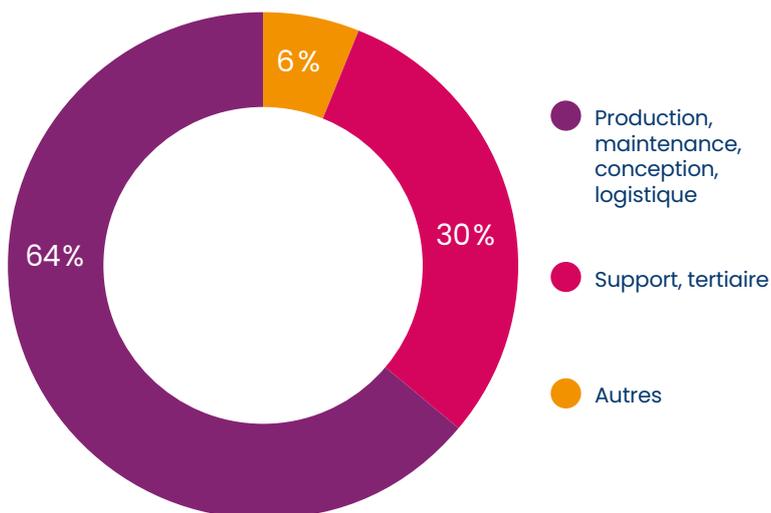
(le Grand Est, l'AURA et l'IdF sont les trois principales autres régions où se forment le plus de nouveaux alternants de la région)

Les certifications visées

>> Évolution de la répartition des certifications visées par les nouveaux alternants selon leur niveau



>> Répartition des certifications visées par les nouveaux alternants selon la fonction visée



60%

Des certifications visées par les nouveaux alternants sont au cœur d'activité de leur entreprise

(52% en France)

L'industrie régionale est majoritairement tournée vers la production (peu de sièges et de R&D) notamment dans les filières automobile, nucléaire, caoutchouc et santé. De ce fait :

- Les nouveaux alternants de la région visent davantage des certifications de niveau 3, 4, 5 et 6 qu'au niveau national (28% visant des certifications de niveau 7 contre 38% en France). Seules les branches Industrie pharmaceutique et FC2PV* ont une majorité de nouveaux alternants visant une certification de niveau 7.
- Dans la majorité des branches, les nouveaux alternants visent une certification menant à une fonction de production, maintenance, conception, logistique. Seules les branches Industrie papier carton et FC2PV*, accueillent davantage de nouveaux alternants visant une certification pouvant mener à une activité Support-Tertiaire.
- La part des certifications identifiées comme cœur d'activité parmi les certifications visées par les nouveaux alternants est plus importante qu'en France notamment dans les branches Industries électriques et gazières (62% des nouveaux alternants de la région contre 30% en France) et Chimie (50% contre 29%).

*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec kyu