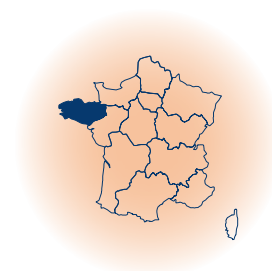

Décembre 2023

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

Portrait régional Bretagne



Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation dans les entreprises de son périmètre. À ce titre, il collecte et stocke une multitude de données sur ce sujet, aujourd'hui essentiellement exploitées dans une approche administrative et financière, nécessaire au pilotage de son activité. Dans ce contexte, l'Observatoire Compétences Industries a été mobilisé afin de réaliser une étude visant à analyser et valoriser ces données dans l'optique d'aider les partenaires sociaux à piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

Cette étude analyse les **pratiques de l'alternance** sur la base d'indicateurs communs **à l'échelle de l'interindustrie et de chacune des 32 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**. Un rapport complet et une synthèse sont consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries.

En complément des documents nationaux, ce portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Bretagne** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.



3 450

Nouveaux alternants dans des établissements de la région

+5% par rapport à 2021



1 541

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région

+5% par rapport à 2021



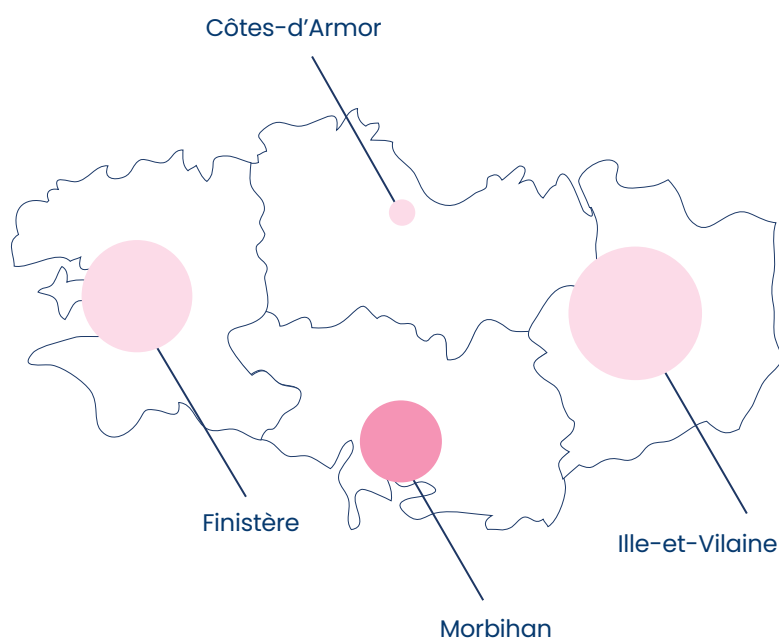
354

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région dont **96 en Bretagne**


+3% par rapport à 2021

Les nouveaux alternants sur le territoire

>> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2021 et 2022

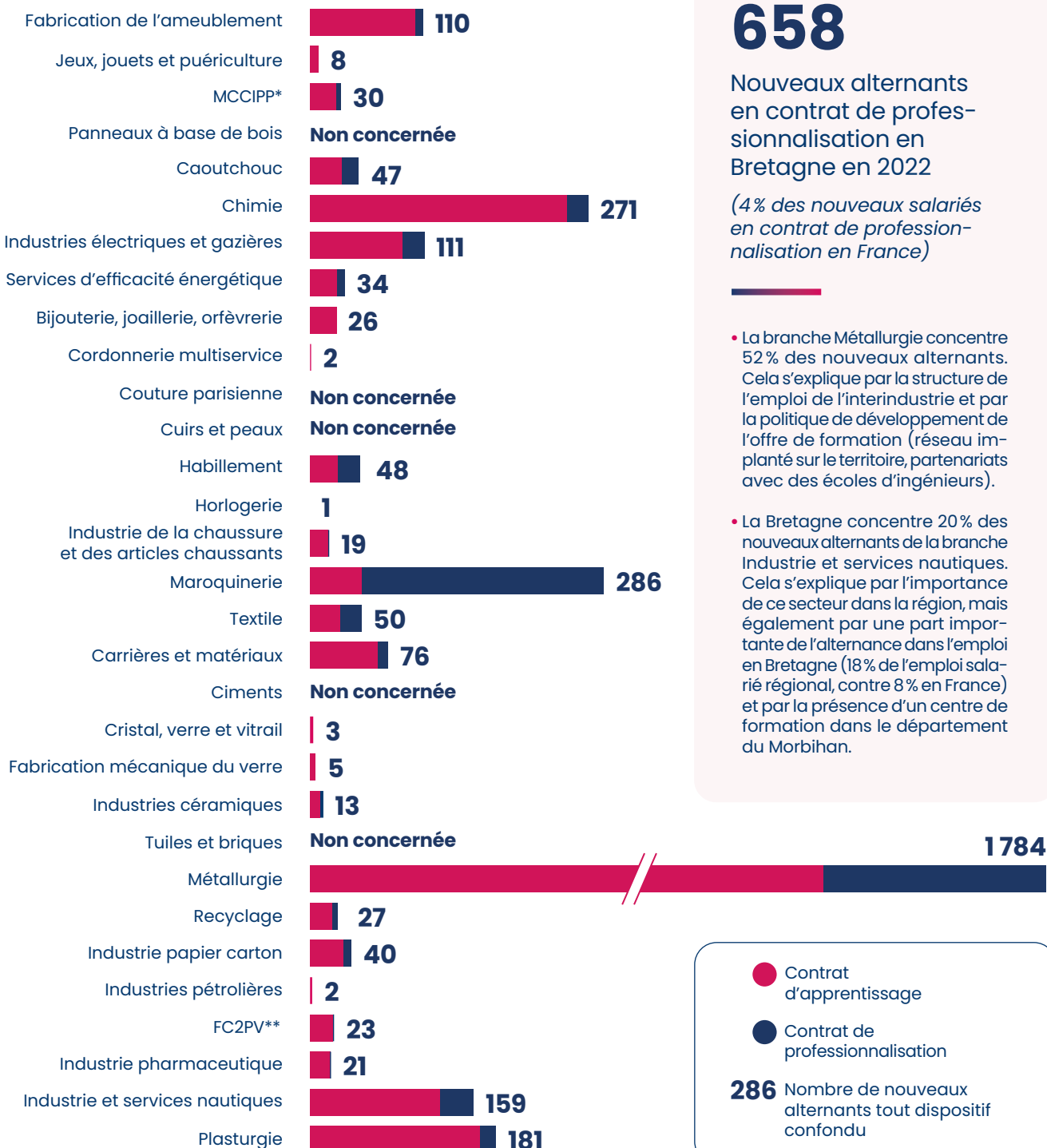


- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +6%
- Entre +6% et +10%
- Plus de +10%

 Nombre de nouveaux alternants dans le département

Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

>> Nombre de nouveaux alternants dans la région par branche professionnelle en 2022



2 792

Nouveaux apprentis en Bretagne en 2022

(4% des nouveaux apprentis en France)

658

Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en Bretagne en 2022

(4% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- La branche Métallurgie concentre 52% des nouveaux alternants. Cela s'explique par la structure de l'emploi de l'interindustrie et par la politique de développement de l'offre de formation (réseau implanté sur le territoire, partenariats avec des écoles d'ingénieurs).

- La Bretagne concentre 20% des nouveaux alternants de la branche Industrie et services nautiques. Cela s'explique par l'importance de ce secteur dans la région, mais également par une part importante de l'alternance dans l'emploi en Bretagne (18% de l'emploi salarié régional, contre 8% en France) et par la présence d'un centre de formation dans le département du Morbihan.

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation

286 Nombre de nouveaux alternants tout dispositif confondu

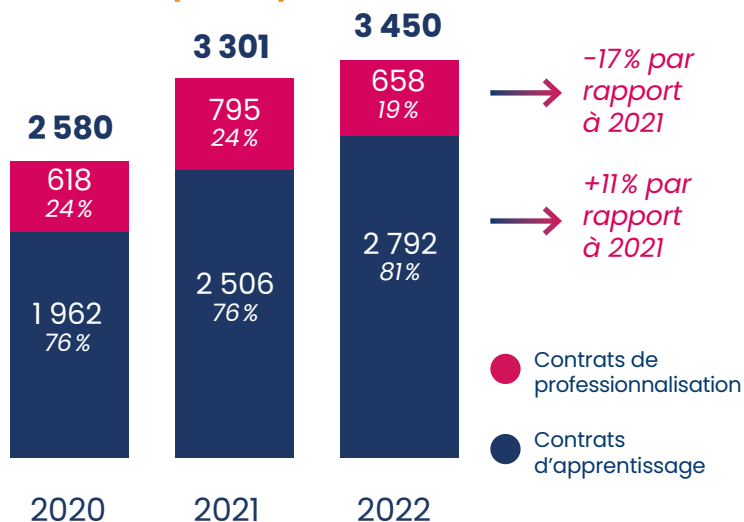
*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

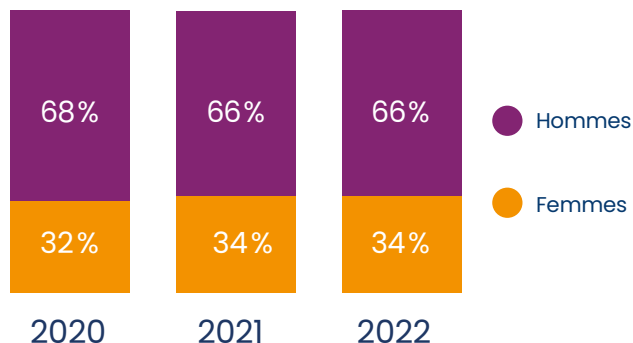
Sources : OPCO 2i, traitement KYU

Les alternants dans l'interindustrie

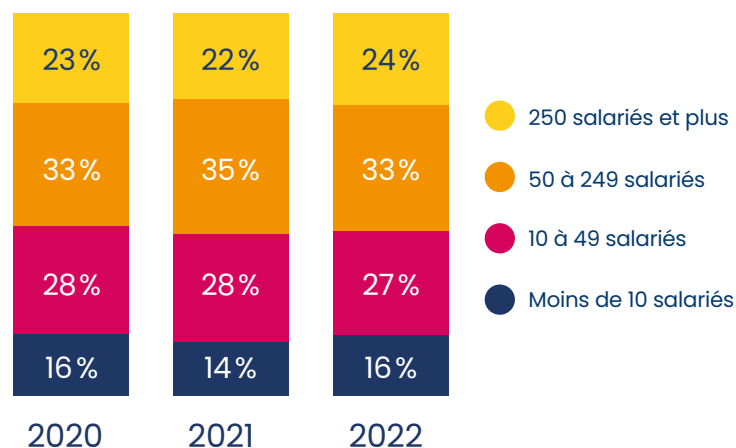
>> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur établissement



4,9%

Des salariés en Bretagne sont en alternance en 2022
(4,9% en France)

23 ans

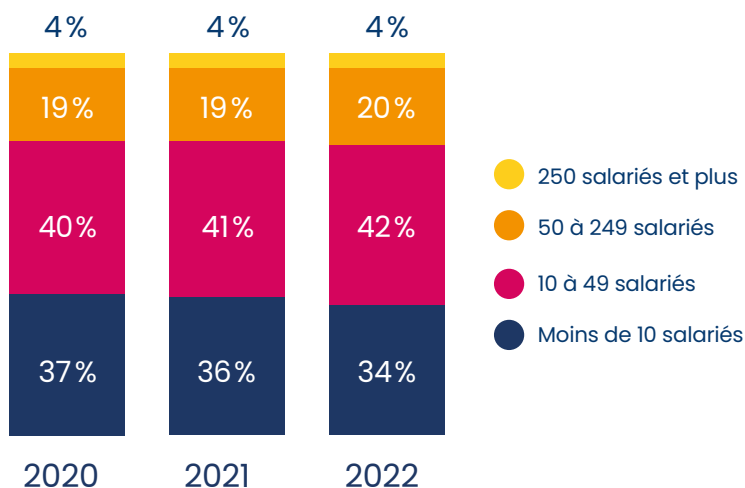
L'âge moyen des nouveaux alternants en Bretagne en 2022
(23 en France)

- L'alternance a fortement cru dans certaines branches (comme Carrières et matériaux : +65% de nouveaux alternants entre 2021 et 2022) qui bénéficient depuis 2019 d'un accompagnement de proximité des conseillers OPCO 2i.
- Certaines branches enregistrent un recul du nombre de nouveaux alternants comme Maroquinerie (-8% entre 2021 et 2022). Cela peut s'expliquer par la mobilisation accrue d'autres dispositifs (POEC non suivis de contrats d'alternance) et par une politique de recrutement privilégiant les CDI pour faire face aux tensions au recrutement.
- Dans les branches Maroquinerie, Habillement et Textile, la part des femmes parmi les nouveaux alternants est supérieure à 80%.
- Dans les branches Caoutchouc et Textile, la majorité des nouveaux alternants sont dans des établissements de 250 salariés ou plus. Pour la branche Textile, il s'agit d'une spécificité régionale.
- À l'inverse, les nouveaux alternants des branches Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, Fabrication de l'ameublement, Industrie de la chaussure et des articles chaussants et Industrie et services nautiques sont davantage dans des établissements de moins de 10 salariés.

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

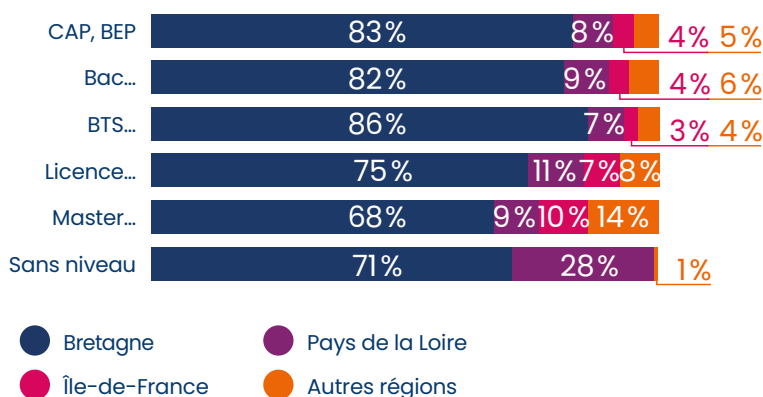
Les établissements ayant recours à l'alternance

>> Évolution de la répartition des établissements ayant recours à l'alternance selon leur taille



Les organismes de formation mobilisés

>> Répartition des nouveaux alternants par région et par niveau



- Les établissements des branches Maroquinerie et Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes ont plus recours à l'alternance en Bretagne qu'en France (respectivement 34% et 52% des établissements de la région contre 23% et 43% des établissements en France).
- La majorité des nouveaux alternants des branches Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, Fabrication mécanique du verre, Habillement et Industrie de la chaussure et des articles chaussants ne se forment pas dans la région du fait d'une absence d'organismes de formation centrés sur leurs activités.
- Les branches Métallurgie et Industrie et services nautiques s'appuient sur un appareil de formation régional formant 80% de leurs nouveaux alternants. Si la branche Textile ne dispose pas d'un appareil de formation développé au niveau régional, le fort recours à des contrats de professionnalisation expérimentaux (40% des contrats de professionnalisation) permet de former ses alternants dans la région.

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

1 541

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région en 2022

32%

Des établissements ont recours à l'alternance (31% en France)

2,8

nouveaux alternants en moyenne dans les établissements ayant mobilisé l'alternance en 2022

(3,5 en France)

354

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région **dont 96 en Bretagne** soit 27% des organismes mobilisés

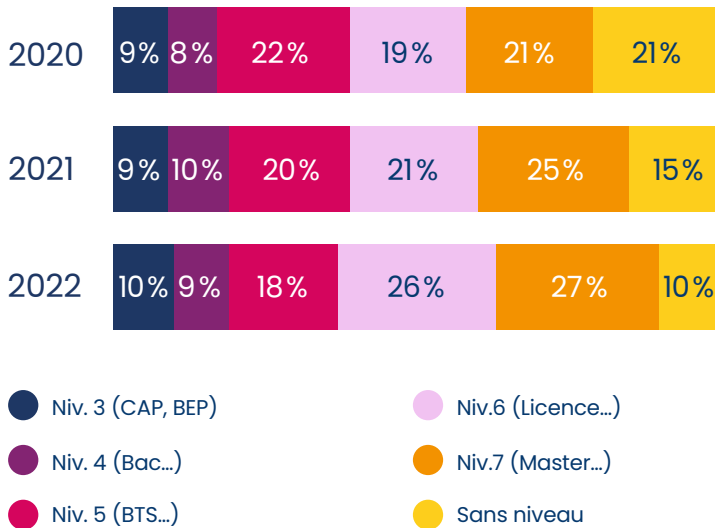
76%

Des nouveaux alternants des établissements bretons sont formés dans la région

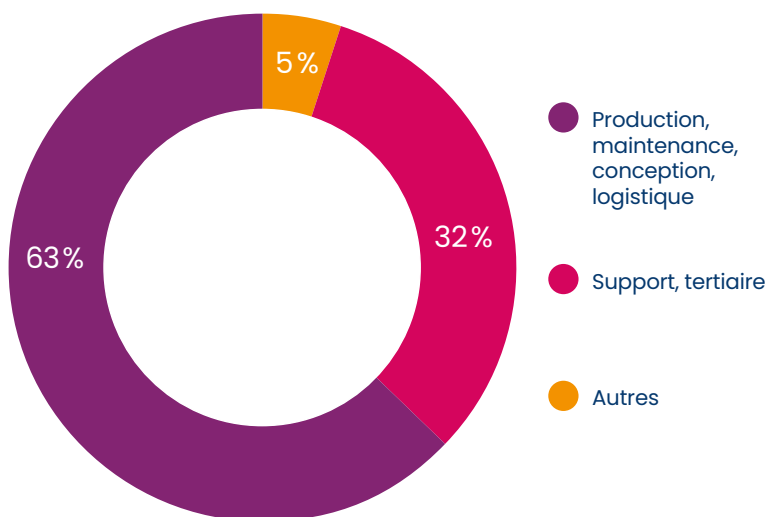
(l'Île-de-France et les Pays de la Loire sont les deux autres régions où se forment le plus de nouveaux alternants de la région)

Les certifications visées

>> Évolution de la répartition des certifications visées par les nouveaux alternants selon leur niveau



>> Répartition des certifications visées par les nouveaux alternants selon la fonction visée



*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes
 **FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire.

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec kyu



59%

Des certifications visées par les nouveaux alternants sont au cœur d'activité de leur entreprise

(52% en France)

- La majorité des nouveaux alternants des branches Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, Cordonnerie multiservice, Jeux, jouets et puériculture, Fabrication de l'ameublement, Maroquinerie et MCCIPP* visent des certifications de niveau 3. La majorité des nouveaux alternants dans la branche Industrie de la chaussure visent un niveau 5.

- C'est dans les branches Chimie, FC2PV**, Industrie pharmaceutique et Services d'efficacité énergétique que les nouveaux alternants visent le plus des certifications de niveau 7. Pour cette dernière branche, cette visée est largement surreprésentée (39% contre 18% au niveau national).

- Dans la plupart des branches professionnelles, la majorité des nouveaux alternants visent une fonction de production, conception, maintenance et logistique. C'est le cas de la quasi-totalité des alternants des branches Habillement et Maroquinerie. Ces fonctions sont surreprésentées en Bretagne par rapport au niveau national pour les branches Caoutchouc, Métallurgie, Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et Industrie pharmaceutique.

- Seules les branches Chimie, FC2PV*, Industrie de la chaussure et des articles chaussants, Industrie électrique et gazière, Recyclage et Textile, ont des nouveaux alternants qui visent davantage des fonctions support et tertiaires.

- En lien avec la surreprésentation des fonctions « industrielles », la part des alternants visant des certifications « cœur d'activité » de leurs branches est supérieure à la moyenne nationale.