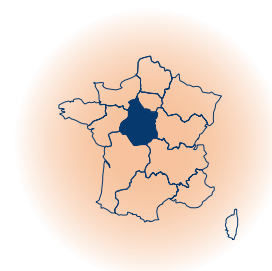


---

Décembre 2023

# Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

## Portrait régional Centre-Val-de-Loire



---

Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation dans les entreprises de son périmètre. À ce titre, il collecte et stocke une multitude de données sur ce sujet, aujourd'hui essentiellement exploitées dans une approche administrative et financière, nécessaire au pilotage de son activité. Dans ce contexte, l'Observatoire Compétences Industries a été mobilisé afin de réaliser une étude visant à analyser et valoriser ces données dans l'optique d'aider les partenaires sociaux à piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

Cette étude analyse les **pratiques de l'alternance** sur la base d'indicateurs communs **à l'échelle de l'interindustrie et de chacune des 32 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**. Un rapport complet et une synthèse sont consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries.

En complément des documents nationaux, ce portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Centre-Val-de-Loire** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.

---



**3 465**

Nouveaux alternants dans des établissements de la région

+7% par rapport à 2021



**1 301**

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région

+2% par rapport à 2021



**427**

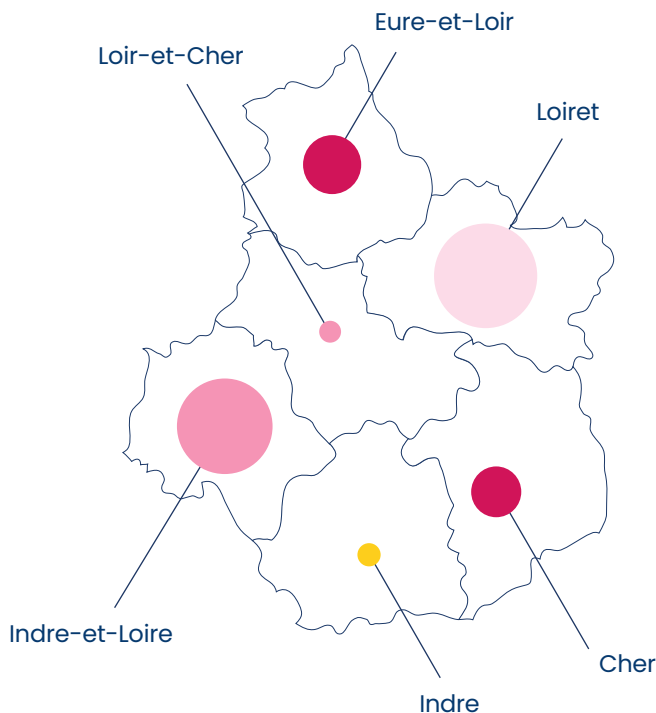
Organismes de formation mobilisés par les alternants dont **66 en CVdL\***

+7% par rapport à 2021


\*Centre-Val-de-Loire

## Les nouveaux alternants sur le territoire

### >> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2021 et 2022



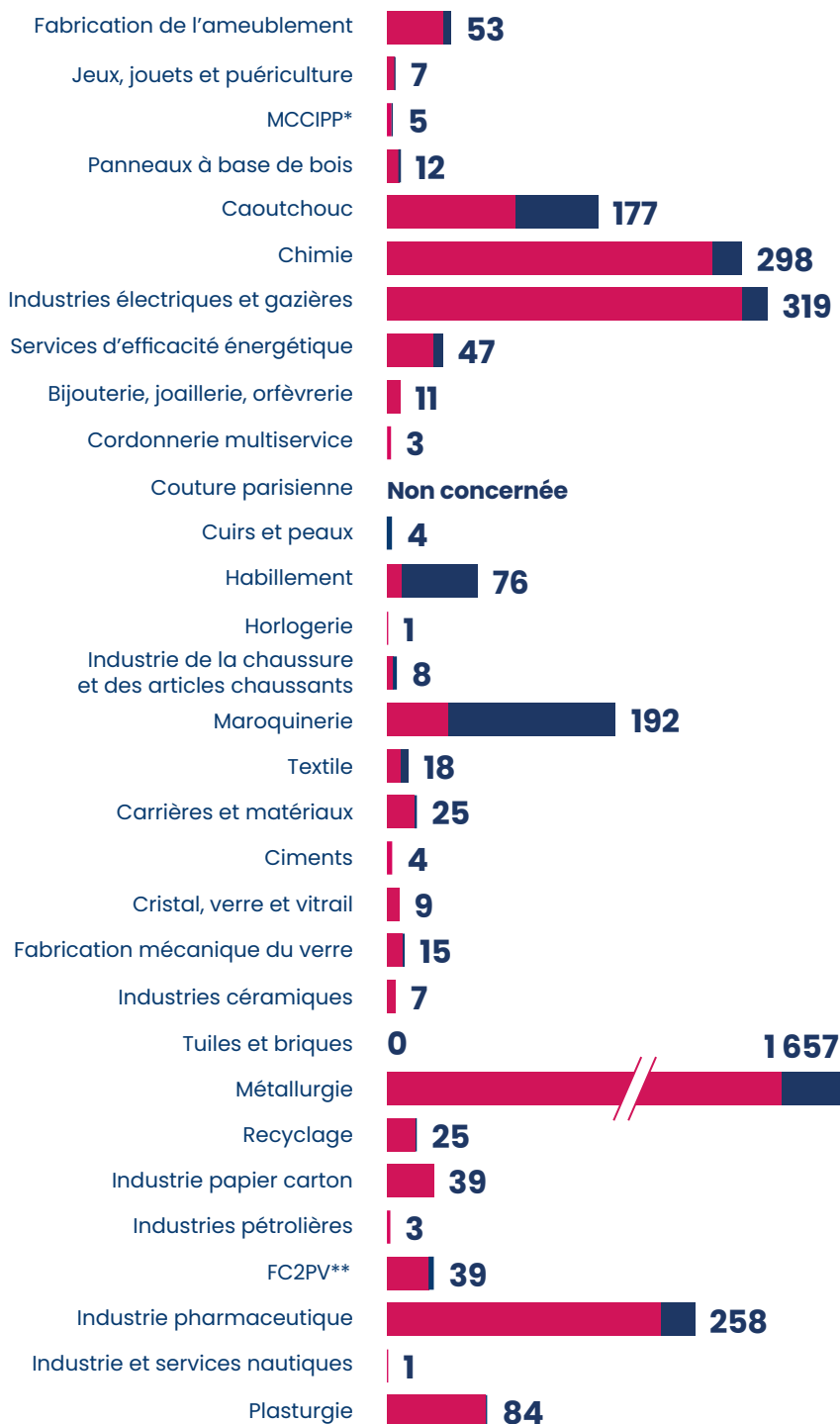
- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +6%
- Entre +6% et +10%
- Plus de +10%

 Nombre de nouveaux alternants dans le département

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

# Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

## >> Nombre de nouveaux alternants dans la région par branche professionnelle en 2022



# 2 869

Nouveaux apprentis en CVdL en 2022

(4% des nouveaux apprentis en France)

# 596

Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en CVdL en 2022

(4% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- Derrière la branche Métallurgie (48% des nouveaux alternants), les branches Chimie, Industries électriques et gazières et Industrie pharmaceutique regroupent chacune entre 7% et 9% des nouveaux alternants de la région.

- Les nouveaux alternants représentent plus de 5% des effectifs salariés des branches Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, Habillement, Industrie de la chaussure et des articles chaussants et Maroquinerie et 4% des branches Fabrication de l'ameublement, Cordonnerie multiservice, Industries électriques et gazières et services d'efficacité énergétique.

- La part des établissements ayant recours à l'alternance dépasse 4% dans les branches Services d'efficacité énergétique, Maroquinerie, Industrie pharmaceutique et Cristal, verre et vitrail et 3% dans les branches Horlogerie et Ciments.

● Contrat d'apprentissage

● Contrat de professionnalisation

**435** Nombre de nouveaux alternants tout dispositif confondu

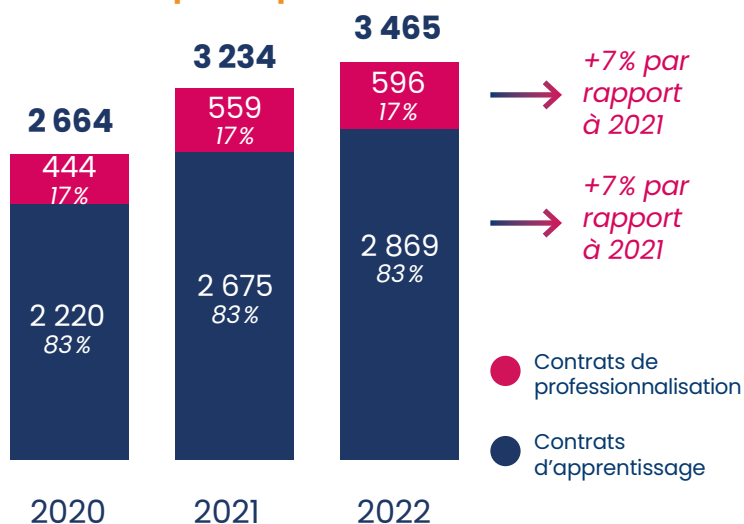
\*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

\*\*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

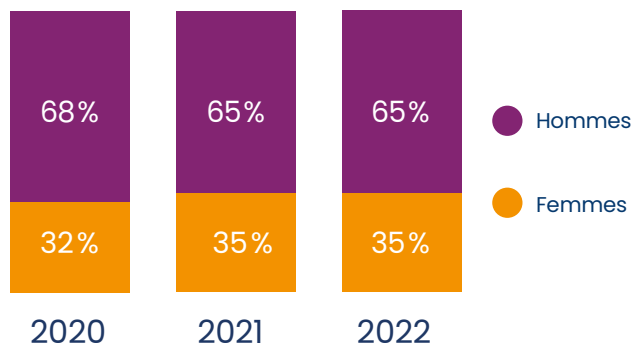
Sources : OPCO 2i, traitement KYU

## Les alternants dans l'interindustrie

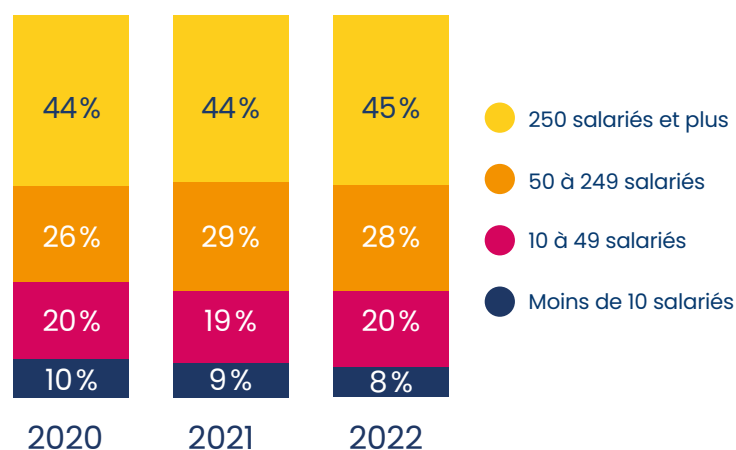
### >> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur établissement



# 4,2%

Des salariés en CVdL sont en alternance en 2022  
(4,9% en France)

# 23 ans

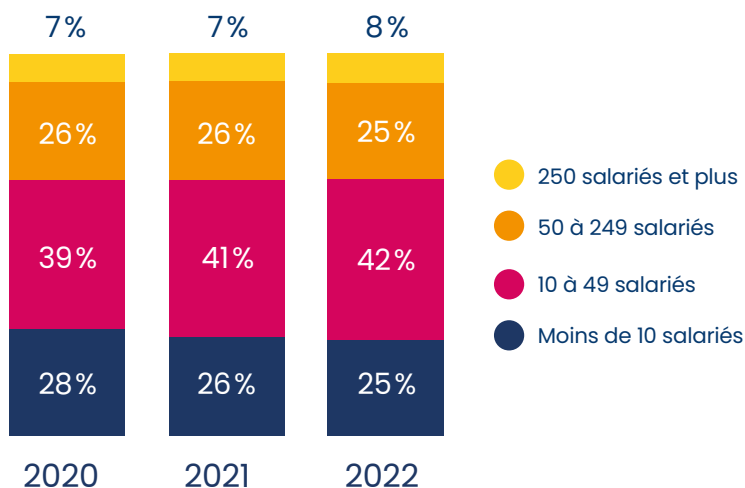
L'âge moyen des nouveaux alternants en CVdL en 2022  
(23 en France)

- L'alternance s'est particulièrement développée dans la branche Chimie. Le nombre de nouveaux alternants y a augmenté de 17% entre 2021 et 2022 et le nombre d'établissements y ayant recours de 15%. Les branches Caoutchouc et Habillement ont également connues une importante hausse (respectivement +22% et +38% de nouveaux alternants).
- Alors qu'en France les effectifs des branches Plasturgie et Services d'efficacité énergétique ont augmenté, ils ont reculé dans la région.
- Dans les branches, Maroquinerie, Habillement et Horlogerie, caractérisées par une forte présence des femmes parmi les salariés, la part de femmes parmi les nouveaux alternants dépasse 80%.
- La part des femmes parmi les nouveaux alternants a augmenté de 7 à 15 points dans les branches Plasturgie, Caoutchouc et Fabrication de l'ameublement entre 2021 et 2022.
- La région compte de grands industriels dans les branches Caoutchouc, Chimie, Industrie pharmaceutique, Industries électriques et gazières et Fabrication mécanique du verre. Dans ces branches les nouveaux alternants sont majoritairement concentrés dans des établissements de 250 salariés ou plus.
- Le principal diplôme d'entrée des branches Horlogerie et Cordonnerie multiservice est un CAP, expliquant que les nouveaux alternants y sont parmi les plus jeunes (19 ans en moyenne).

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

## Les établissements ayant recours à l'alternance

### >> Évolution de la répartition des établissements ayant recours à l'alternance selon leur taille



# 1 301

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région en 2022

# 31%

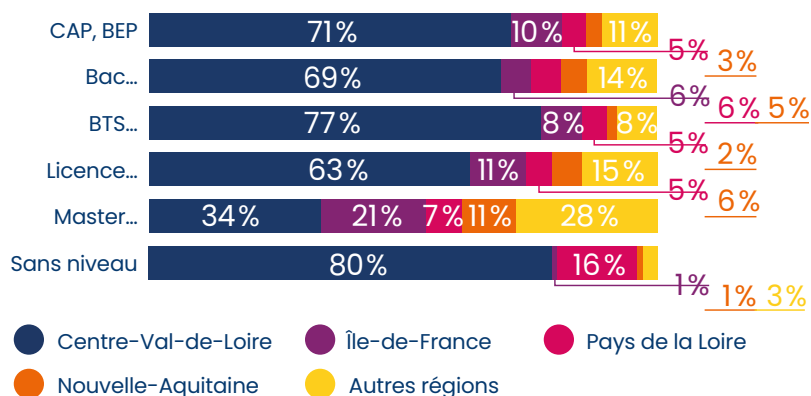
Des établissements ont recours à l'alternance (31% en France)

# 3,5

nouveaux alternants en moyenne dans les établissements ayant recours à l'alternance en 2022 (3,5 en France)

## Les organismes de formation mobilisés

### >> Répartition des nouveaux alternants par région et par niveau



# 427

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région dont **66 en CVdL** soit 15% des organismes mobilisés

# 60%

Des nouveaux alternants des établissements de la région sont formés dans la région

(l'Île-de-France, les Pays de la Loire et la Nouvelle-Aquitaine sont les trois principales autres régions où se forment le plus de nouveaux alternants de la région)

- Alors que les nouveaux alternants travaillant dans la région se forment moins souvent que la moyenne en Centre-Val-de-Loire (40%), trois branches se distinguent par une part élevée de nouveaux alternants formés dans la région : MCCIPP\* (présence des Compagnons du Tour de France dans la région notamment), Maroquinerie (recours aux contrats de professionnalisation expérimentaux en interne), et Recyclage (offre de formation de la fédération) ont plus de 75% de leurs nouveaux alternants qui se forment dans la région.

- L'offre de formation de la région répond davantage aux besoins sur les métiers accessibles avec une certification de niveau 3 à 5. Les branches Plasturgie et Industrie papier carton se

distinguent avec plus de 50% des nouveaux alternants visant une certification de niveau 7 formés dans la région.

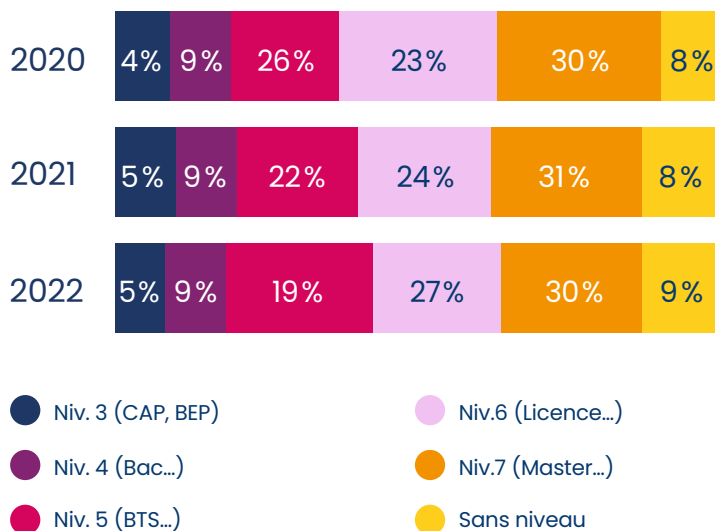
- La présence proche de l'Île-de-France explique la part des nouveaux alternants visant un niveau 7 s'y formant. Cette proportion est particulièrement forte dans les départements limitrophes du Loiret (24%) et surtout d'Eure-et-Loir (39%). On retrouve toute proportion gardée le même phénomène avec la Nouvelle-Aquitaine et les départements d'Indre et d'Indre-et-Loire.

\*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

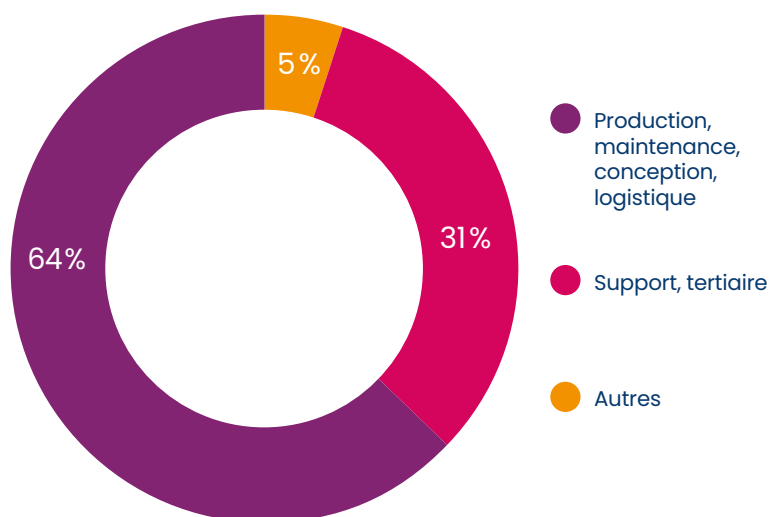
Sources : OPCO 2i, traitement KYU

## Les certifications visées

### >> Évolution de la répartition des certifications visées par les nouveaux alternants selon leur niveau



### >> Répartition des certifications visées par les nouveaux alternants selon la fonction visée



# 55%

Des certifications visées par les nouveaux alternants sont au cœur d'activité de leur entreprise

(52% en France)

- La branche Fabrication de l'ameublement se distingue par une très forte part de ses nouveaux alternants qui visent une certification de niveau 3 (58%) bien supérieure à la moyenne nationale (42%).
- C'est dans les branches Chimie et Industrie pharmaceutique que les nouveaux alternants visent plus de certifications de niveau 7, en lien avec leur niveau national.
- Par rapport à leurs moyennes nationales, le niveau 4 est surreprésenté dans la branche Services d'efficacité énergétique, le niveau 5 dans la branche Plasturgie et le niveau 6 dans les branches Caoutchouc et Métallurgie.
- L'activité industrielle de la région est très tournée vers la production. Ceci explique la part plus élevée de nouveaux alternants visant une fonction production, maintenance, conception, logistique. La quasi-totalité des branches avec plus de 30 nouveaux alternants en 2022 a une proportion d'alternants visant ces certifications supérieures au niveau national. Cette proportion est particulièrement élevée au sein des branches Fabrication de l'ameublement, Habillement et Maroquinerie.
- La part des certifications « cœur d'activité » visées par les alternants de chaque branche est légèrement plus élevée que la moyenne nationale.

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec 