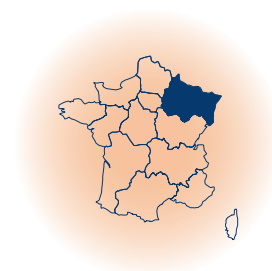


---

Décembre 2023

# Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

## Portrait régional Grand Est



---

Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation dans les entreprises de son périmètre. À ce titre, il collecte et stocke une multitude de données sur ce sujet, aujourd'hui essentiellement exploitées dans une approche administrative et financière, nécessaire au pilotage de son activité. Dans ce contexte, l'Observatoire Compétences Industries a été mobilisé afin de réaliser une étude visant à analyser et valoriser ces données dans l'optique d'aider les partenaires sociaux à piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

Cette étude analyse les **pratiques de l'alternance** sur la base d'indicateurs communs **à l'échelle de l'interindustrie et de chacune des 32 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**. Un rapport complet et une synthèse sont consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries.

En complément des documents nationaux, ce portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Grand Est** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.

---



**7 368**

Nouveaux alternants dans des établissements de la région

+4% par rapport à 2021



**2 768**

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région

+3% par rapport à 2021



**473**

Organismes de formation mobilisés par les alternants

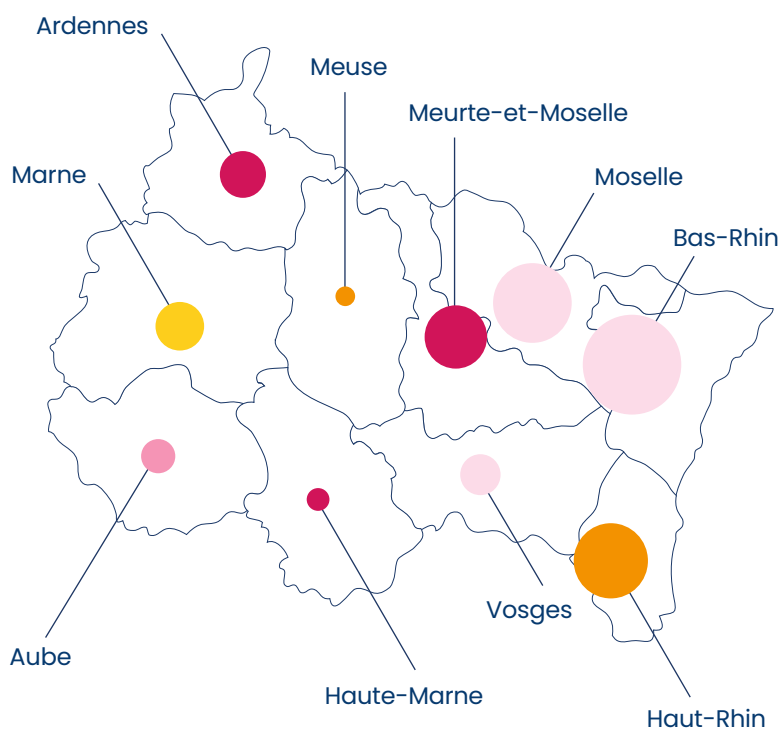
dont **145 dans le Grand Est**

-2% par rapport à 2021


\*Centre-Val-de-Loire

## Les nouveaux alternants sur le territoire

### >> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2021 et 2022



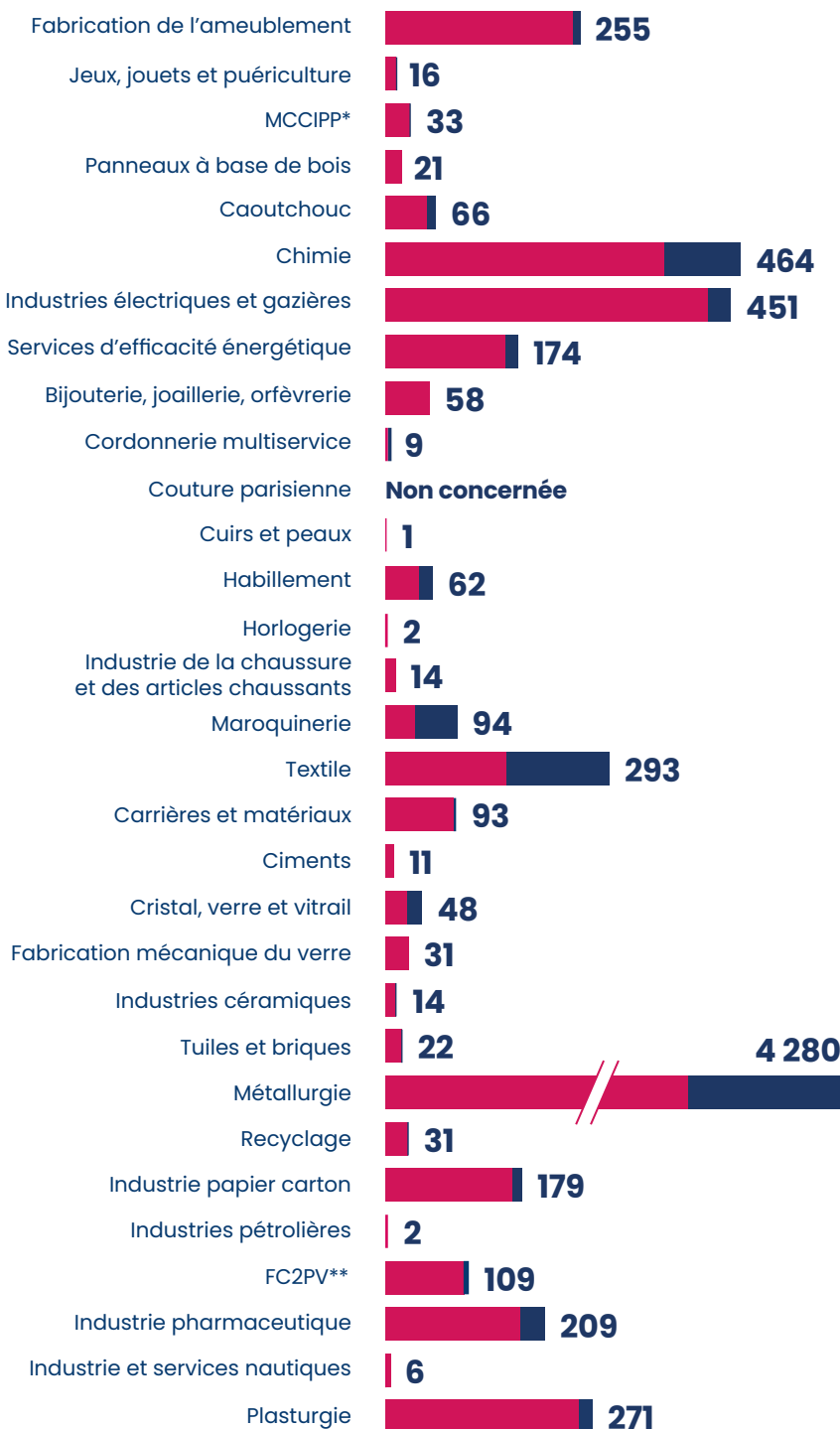
- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +6%
- Entre +6% et +10%
- Plus de +10%

 Nombre de nouveaux alternants dans le département

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

# Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

## >> Nombre de nouveaux alternants dans la région par branche professionnelle en 2022



# 6 435

Nouveaux apprentis en Grand Est en 2022

(8% des nouveaux apprentis en France)

# 943

Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en Grand Est en 2022

(6% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- Du fait de l'implantation historique de la branche Métallurgie en Grand Est, celle-ci regroupe 59% des contrats d'apprentissage et 49% des contrats de professionnalisation de la région.

- Grâce au dynamisme de sites industriels dans la région comme la plateforme de Carling (Moselle), la branche Chimie est la deuxième branche de l'interindustrie en nombre de nouveaux alternants, comme au niveau national.

- La part des nouveaux alternants parmi les effectifs salariés est particulièrement forte dans les branches Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, FC2PV\*\*, Habillement, Jeux, jouets et puériculture, Maroquinerie et Services d'efficacité énergétique (supérieure à 5%). Dans les branches Industries électriques et gazières, Tuiles et briques et Fabrication de l'ameublement la part est de 4%, et 1% pour la branche Horlogerie.

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation

**435** Nombre de nouveaux alternants tout dispositif confondu

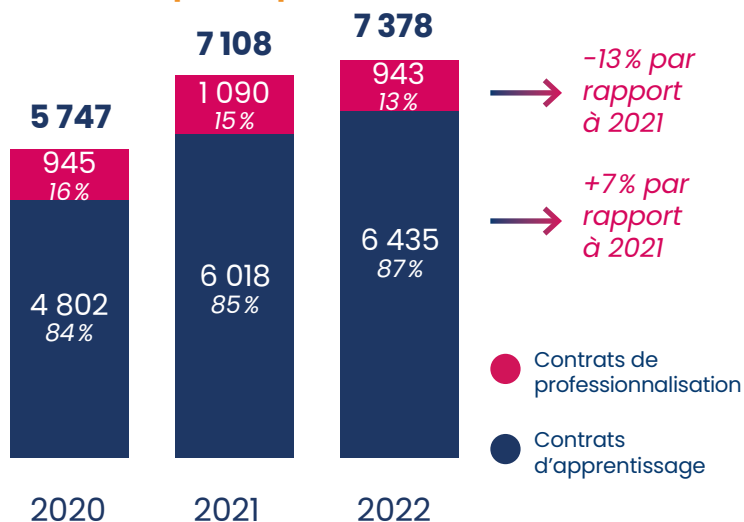
\*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

\*\*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

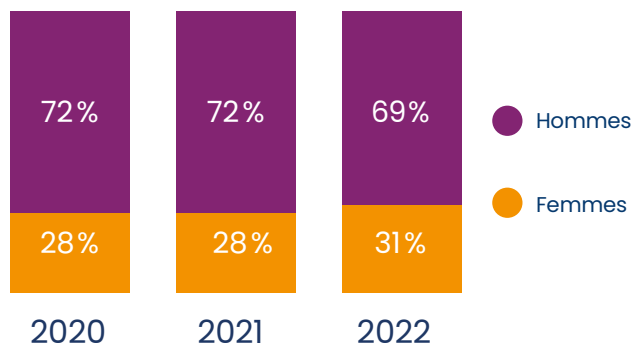
Sources : OPCO 2i, traitement KYU

## Les alternants dans l'interindustrie

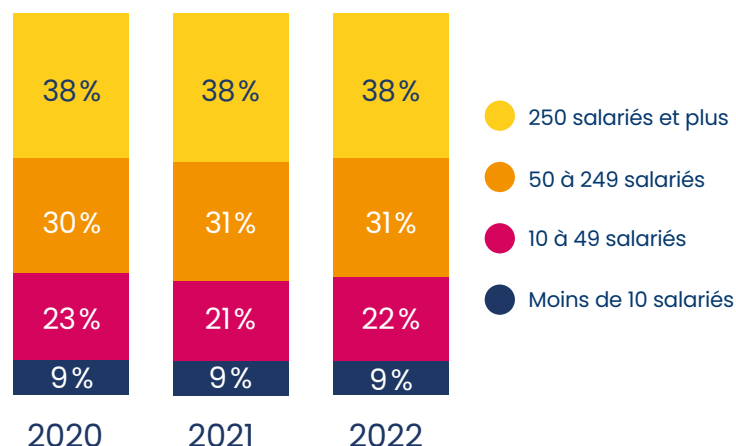
### >> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur établissement



# 4,4%

Des salariés en Grand Est sont en alternance en 2022  
(4,9% en France)

# 22 ans

L'âge moyen des nouveaux alternants en Grand Est en 2022  
(23 en France)

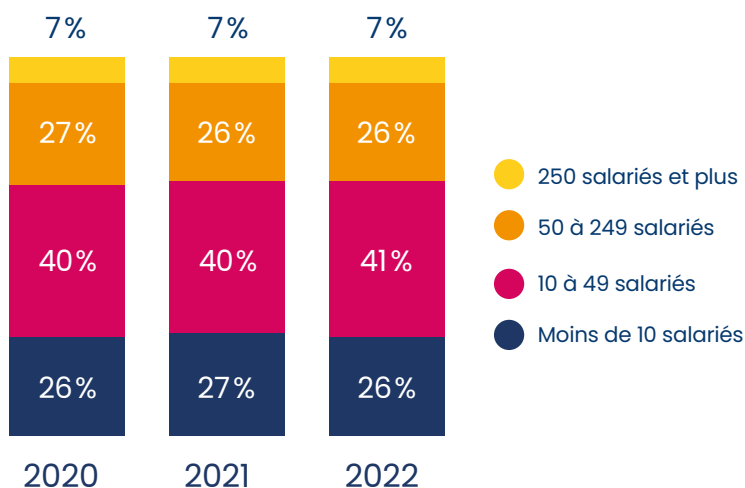
- Les branches Chimie, FC2PV\*, Maroquinerie, Carrières et matériaux et Habillement sont parmi celles qui ont enregistré la plus forte croissance du nombre de nouveaux alternants entre 2021 et 2022 (de plus de 15%), ce qui reflète leur forte mobilisation de l'alternance dans la région.
- Certaines branches ont des difficultés à attirer des candidats du fait de la forte concurrence des entreprises basées dans les pays frontaliers (Allemagne, Belgique). C'est le cas des branches Fabrication de l'ameublement, Industrie pharmaceutique et Industrie papier carton, qui ont connu une baisse du nombre de leurs nouveaux alternants entre 2021 et 2022 comprise entre -7 et -14%.
- Dans la branche Chimie, la part des femmes parmi les nouveaux alternants a augmenté de 8 points entre 2021 et 2022 pour atteindre 42% des nouveaux alternants. Globalement, la part des femmes parmi les nouveaux alternants de la région est inférieure à la moyenne.
- La majorité des nouveaux alternants des branches Caoutchouc, Industrie de la chaussure et des articles chaussants, Industrie pharmaceutique et Panneaux à base de bois sont salariés dans des établissements de plus de 250 salariés. Cela peut s'expliquer par la présence de grands acteurs industriels dans ces branches dans la région.
- La moyenne d'âge des nouveaux alternants de la branche Textile est la plus élevée au niveau régional interindustriel (27 ans). Ceci est lié au fort recours de la branche à des embauches en contrat de professionnalisation à la suite de POEC.

\*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

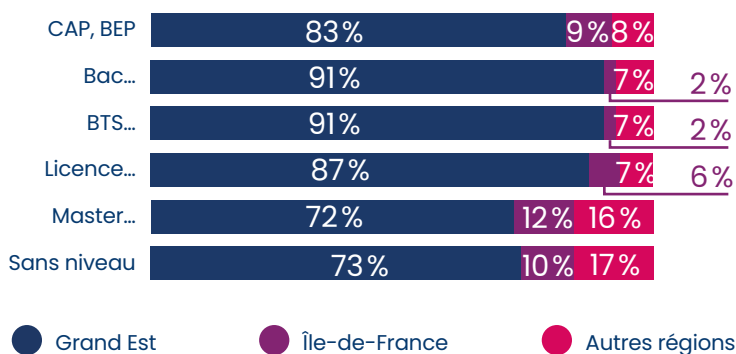
## Les établissements ayant recours à l'alternance

### >> Évolution de la répartition des établissements ayant recours à l'alternance selon leur taille



## Les organismes de formation mobilisés

### >> Répartition des nouveaux alternants par région et par niveau



# 2 768

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région en 2022

# 30%

Des établissements ont recours à l'alternance (31% en France)

# 3,3

nouveaux alternants en moyenne dans les établissements ayant mobilisé l'alternance en 2022 (3,5 en France)

# 473

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région dont **145 dans le Grand Est** soit 31% des organismes mobilisés

# 83%

Des nouveaux alternants des établissements de la région sont formés dans la région

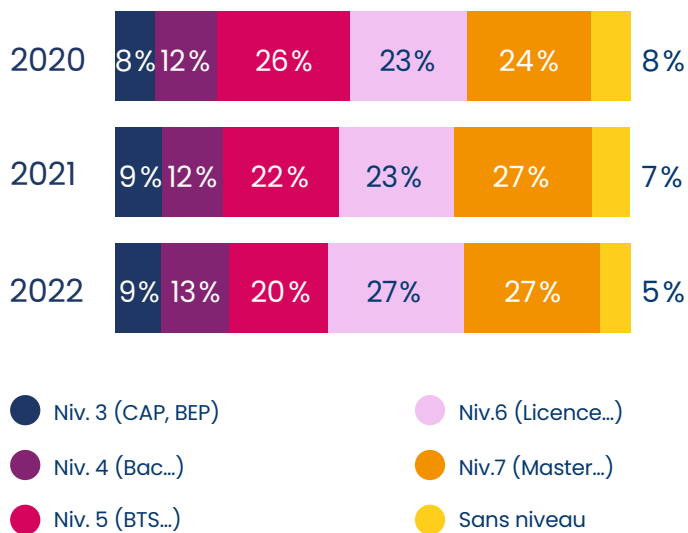
(l'Île-de-France est la principale autre région où se forment le plus de nouveaux alternants)

- Dans les branches où l'artisanat d'art est important telles que les branches Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, Cristal, Verre et vitrail, Fabrication de l'ameublement et Industrie de la chaussure et des articles chaussants, plus de 50% des établissements ayant recours à l'alternance ont moins de 10 salariés.
- À l'inverse, l'offre de formation régionale dans les branches Recyclage, Tuiles et briques, Caoutchouc, Industrie papier carton, Métallurgie, Industries électriques et gazières et Services d'efficacité énergétique permet de former plus de 80% des nouveaux alternants de l'interindustrie dans la région.
- Dans les branches Habillement, Industrie pharmaceutique, Maroquinerie et Textile plus de 30% des nouveaux alternants sont formés hors de la région. Cela peut notamment s'expliquer par l'absence de CFA ayant des liens privilégiés avec certaines branches sur le territoire.

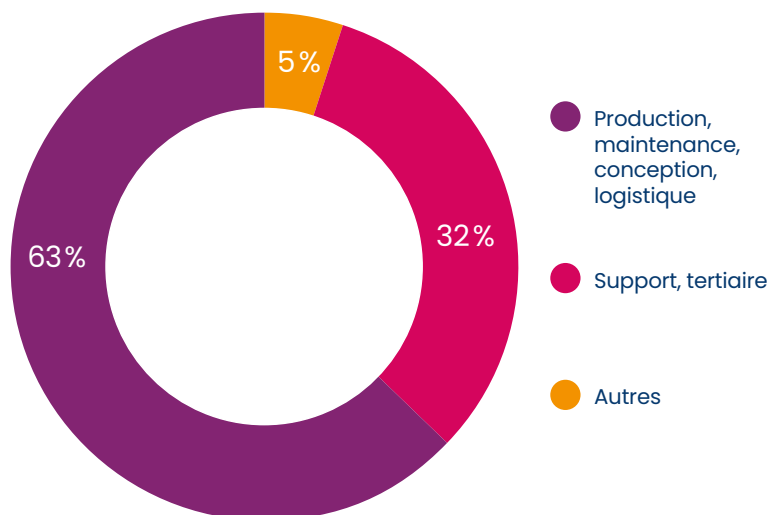
Sources : OPCO 2i, traitement KYU

## Les certifications visées

### >> Évolution de la répartition des certifications visées selon leur niveau



### >> Répartition des certifications visées selon la fonction visée



# 59%

Des certifications visées par les nouveaux alternants sont au cœur d'activité de leur entreprise

(52% en France)

- Dans la branche Maroquinerie, 90% des nouveaux alternants visent une certification de niveau 3. Cela peut notamment s'expliquer par des besoins en recrutement portant sur des métiers d'opérateurs accessibles après un CAP.
- À l'inverse dans les branches FC2PV\* et Industrie pharmaceutique, compte tenu des besoins en recrutement sur des métiers de R&D, les nouveaux alternants visent davantage une certification de niveau 7.
- Dans la branche Maroquinerie les nouveaux alternants se forment le plus à une fonction de production, maintenance, conception, logistique (98% des nouveaux alternants). Globalement, les nouveaux alternants de la région visent plus souvent que la moyenne ces certifications.
- 71% des certifications visées par les nouveaux alternants de la branche Métallurgie visent une certification identifiée comme cœur d'activité (contre 65% en moyenne en France) reflétant l'importance des activités de production de cette branche dans la région. Cette analyse est également valable pour l'inter-industrie en général.

\*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec 

Retrouvez l'étude complète sur [observatoire-competences-industries.fr](https://observatoire-competences-industries.fr)