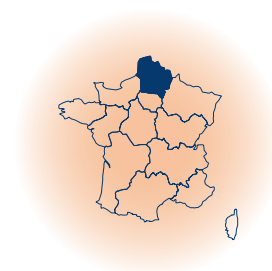


---

Décembre 2023

# Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

## Portrait régional Hauts-de-France



---

Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation dans les entreprises de son périmètre. À ce titre, il collecte et stocke une multitude de données sur ce sujet, aujourd'hui essentiellement exploitées dans une approche administrative et financière, nécessaire au pilotage de son activité. Dans ce contexte, l'Observatoire Compétences Industries a été mobilisé afin de réaliser une étude visant à analyser et valoriser ces données dans l'optique d'aider les partenaires sociaux à piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

Cette étude analyse les **pratiques de l'alternance** sur la base d'indicateurs communs **à l'échelle de l'interindustrie et de chacune des 32 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**. Un rapport complet et une synthèse sont consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries.

En complément des documents nationaux, ce portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Hauts-de-France** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.

---



**7 394**

Nouveaux alternants dans des établissements de la région

+6% par rapport à 2021



**2 534**

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région

+2% par rapport à 2021



**471**

Organismes de formation mobilisés par les alternants dont

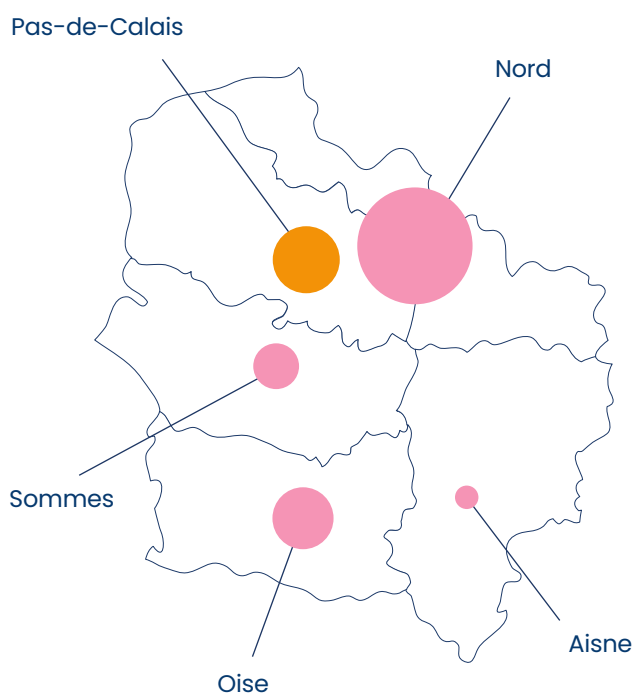
**118 en Hdf\***

+0% par rapport à 2021

\*Hauts-de-France

## Les nouveaux alternants sur le territoire

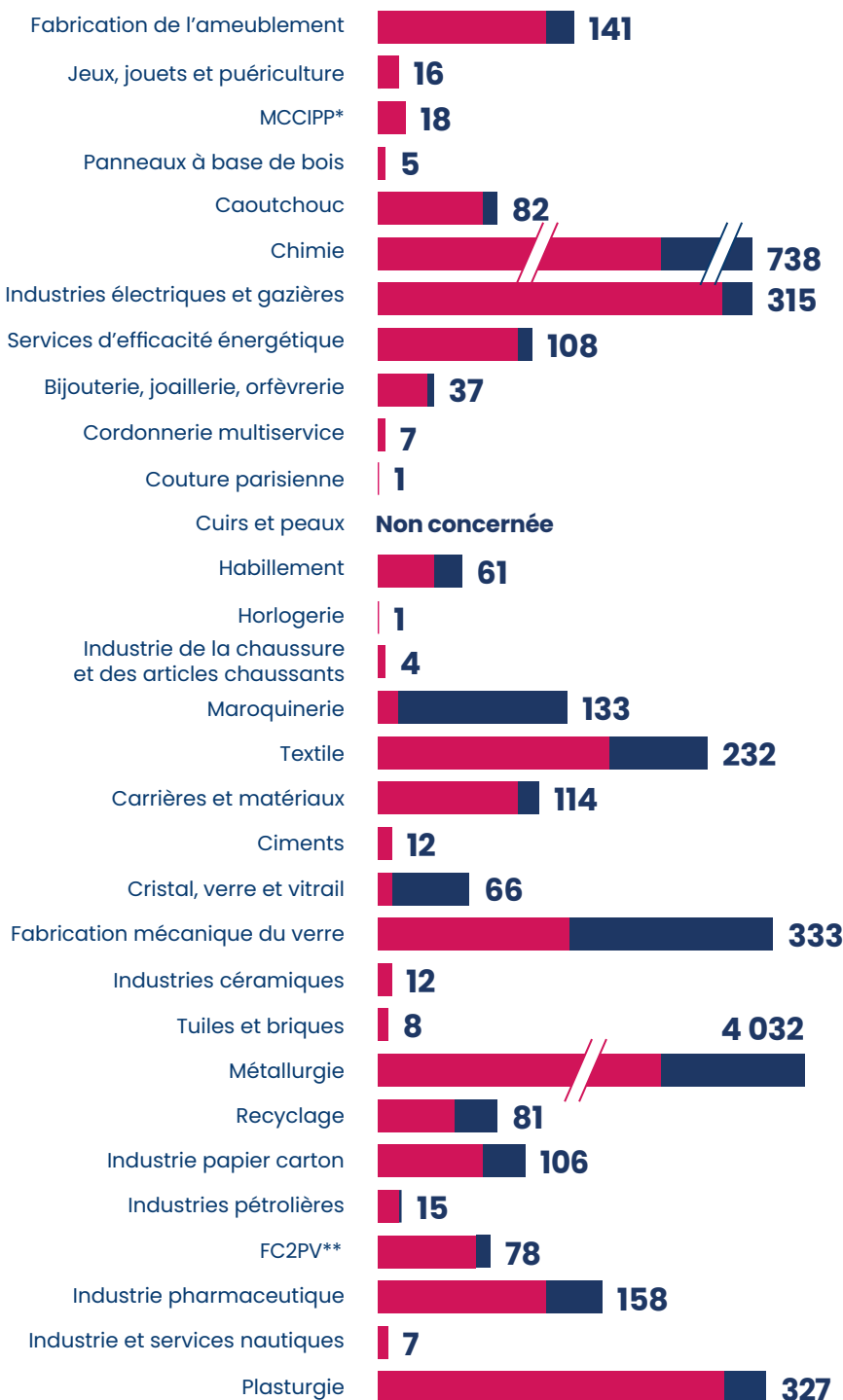
### >> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2021 et 2022



Sources : OPCO 2i, traitement KYU

# Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

>> Nombre de nouveaux alternants dans la région par branche professionnelle en 2022



## 5 268

Nouveaux apprentis dans les HdF en 2022

(7% des nouveaux apprentis en France)

## 2 126

Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation dans les HdF en 2022

(14% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- Compte tenu de la place historique de la branche Métallurgie dans la région, en particulier de l'industrie automobile, elle concentre une majorité des nouveaux alternants dans la branche (55% contre 52% en France).

- Alors qu'elle représente 1% des nouveaux alternants en France, la branche Fabrication mécanique du verre concentre 5% des nouveaux alternants de la région. La région représente 32% des contrats d'apprentissage et 60% des contrats de professionnalisation de la branche, de par l'implantation d'une grande entreprise de la branche dans le département Pas-de-Calais.

- Les alternants des branches Fabrication de l'ameublement, Industries électriques et gazières et Maroquinerie représentent plus de 7% de leurs effectifs salariés.

● Contrat d'apprentissage

● Contrat de professionnalisation

**435** Nombre de nouveaux alternants tous dispositifs confondus

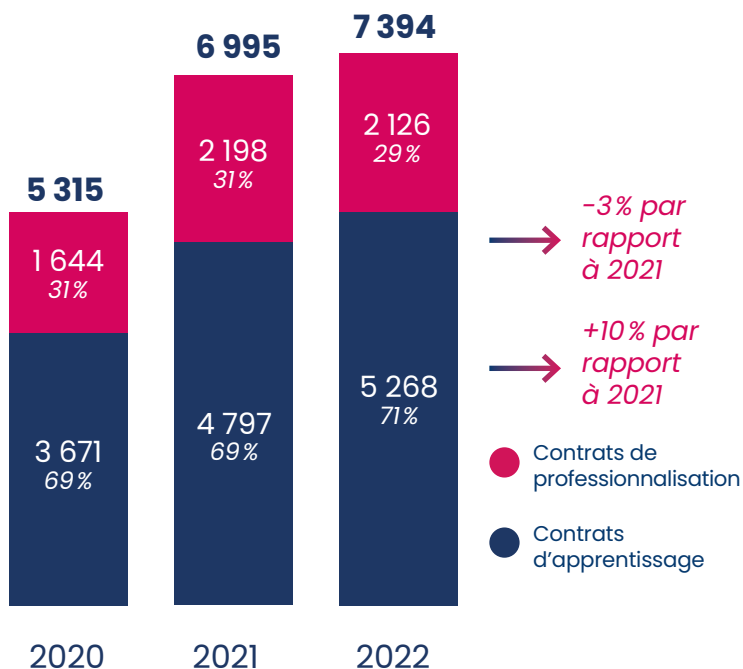
\*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

\*\*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

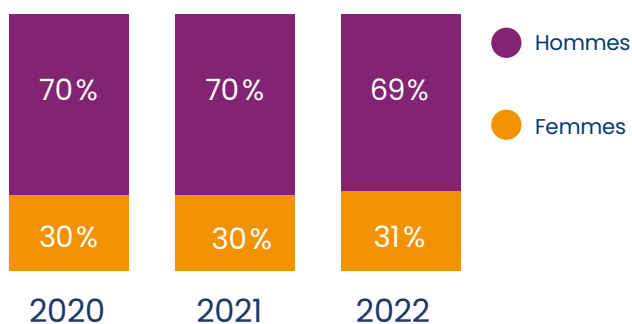
Sources : OPCO 2i, traitement KYU

## Les alternants dans l'interindustrie

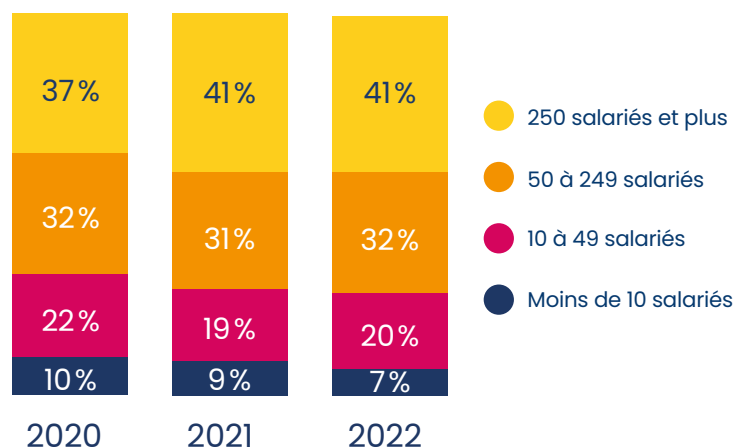
### >> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur établissement



# 4,4%

Des salariés dans les Hauts-de-France sont en alternance (4,9% en France)

# 24 ans

L'âge moyen des nouveaux alternants des Hauts-de-France (23 en France)

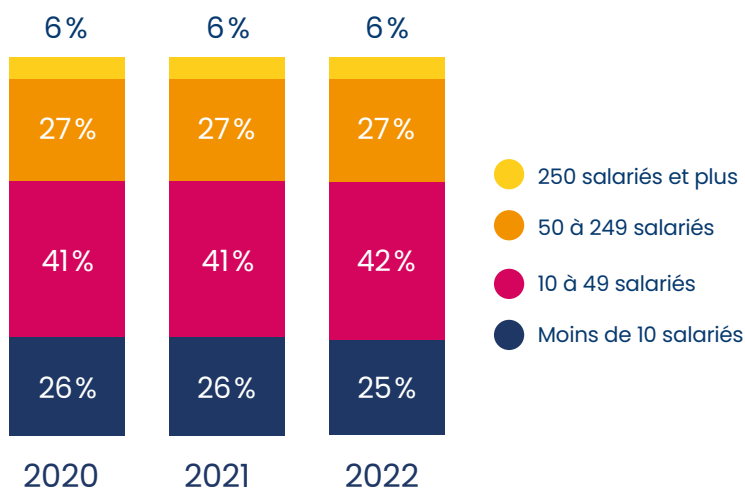
- L'alternance s'est particulièrement développée dans les branches Chimie, Textile, Industrie pharmaceutique, Maroquinerie, Carrières et matériaux et Habillement qui ont connu une hausse d'au moins 15% du nombre de nouveaux alternants entre 2021 et 2022. Il s'agit du résultat d'une forte mobilisation de l'alternance par ces branches en tant que levier pour faire face à leurs difficultés de recrutement.
- La région se caractérise par une forte part de contrats de professionnalisation (29% des nouveaux alternants). Ceci est dû à la mobilisation de ces contrats dans les branches Maroquinerie, Chimie, Fabrication mécanique du verre mais aussi Métallurgie à travers les contrats de professionnalisation expérimentaux dans le secteur automobile.
- Les branches Maroquinerie et Habillement, dont la part des femmes dans les effectifs salariés est importante, comptent plus de 80% de femmes parmi leurs nouveaux alternants.
- Les branches Industrie papier carton, Plasturgie, Carrières et matériaux et Fabrication de l'ameublement traditionnellement peu féminisées, ont enregistré une hausse de la part des femmes parmi leurs nouveaux alternants (de +4 à +9 points entre 2021 et 2022).
- Alors que les nouveaux alternants des branches Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, et Industrie papier carton, sont plus présents dans des établissements de plus petite taille au niveau national, ils sont majoritairement dans des établissements de plus de 250 salariés dans la région.

\*MCCIPP : Menuiseries, charpentés et construction industrialisées et portes planes

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

## Les établissements ayant recours à l'alternance

### >> Évolution de la répartition des établissements ayant recours à l'alternance selon leur taille



# 2 534

Établissements ayant recours à l'alternance dans la région en 2022

# 32%

Des établissements ont recours à l'alternance (31% en France)

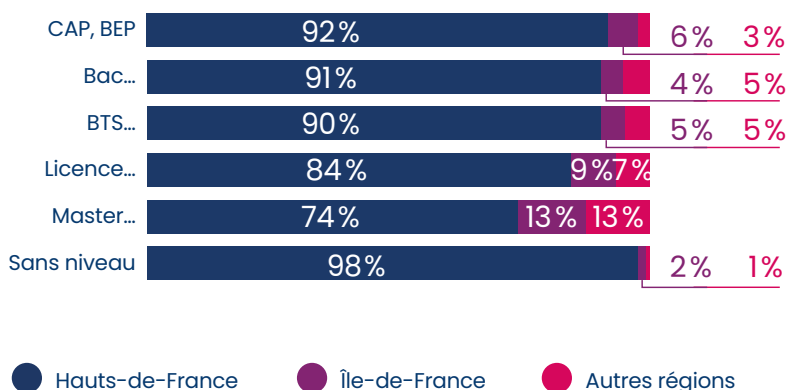
# 3,6

nouveaux alternants en moyenne dans les établissements ayant mobilisé l'alternance en 2022

(3,5 en France)

## Les organismes de formation mobilisés

### >> Répartition des nouveaux alternants par région et par niveau



# 471

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région dont **118 dans les Hauts-de-France** soit 25% des organismes mobilisés

# 86%

Des nouveaux alternants des établissements de la région sont formés dans la région

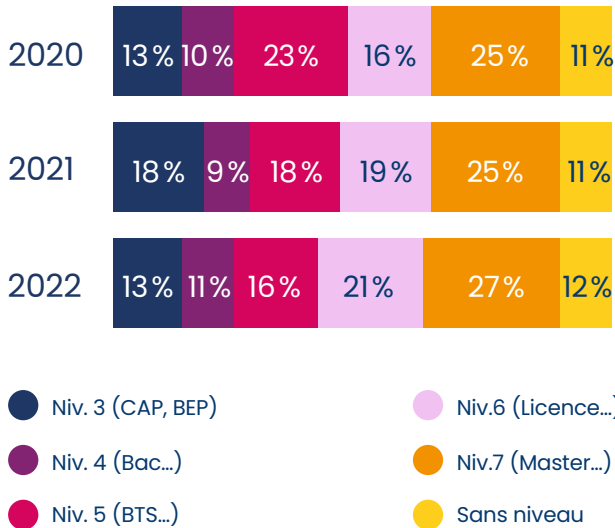
(l'Île-de-France est la principale autre région où se forment le plus de nouveaux alternants)

- La part des établissements ayant recours à l'alternance dans la région est importante dans les branches Ciments, Fabrication mécanique du verre (62% et 60% contre 51% et 38% en France) mais aussi Industries électriques et gazières et Services d'efficacité énergétique (42% et 43% contre 36% et 35% en France).
- Les établissements ayant recours à l'alternance dans les branches Industrie pharmaceutique, Maroquinerie et Fabrication mécanique du verre ont eu plus de 8 nouveaux alternants en moyenne en 2022. Cela peut notamment s'expliquer par la taille importante de certains acteurs de ces branches dans la région. La branche Industries pétrolières a eu 2 nouveaux alternants en moyenne et la branche Caoutchouc en a eu 4.
- La part des nouveaux alternants formés dans la région est importante notamment sur les niveaux 3, 4 et 5. Près de 90% des nouveaux alternants des branches Carrières et matériaux, Cristal, verre et vitrail, Recyclage, Industries pétrolières, Métallurgie et Maroquinerie sont formés dans la région. Cela s'explique à la fois par un réseau d'organismes de formation fortement implantés sur le territoire formant sur les métiers stratégiques de ces branches (Promeo, AFPI ACM...), et par le recours aux contrats de professionnalisation expérimentaux permettant de former directement au sein des établissements.

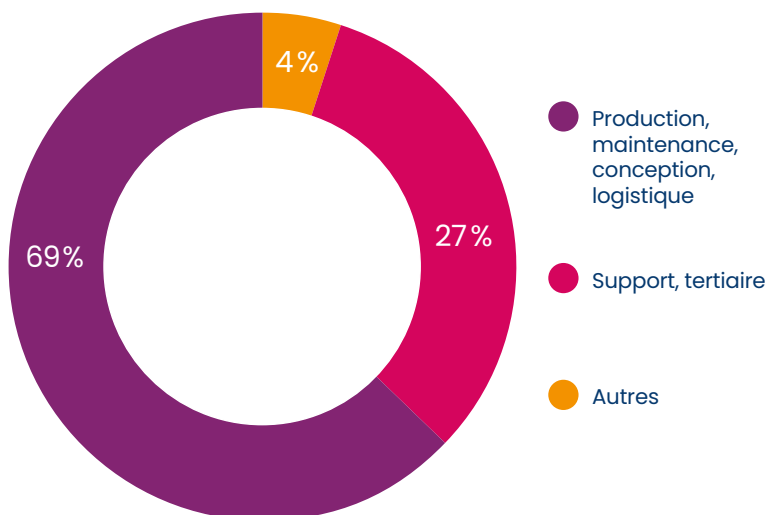
Sources : OPCO 2i, traitement KYU

## Les certifications visées

### >> Évolution de la répartition des certifications visées selon leur niveau



### >> Répartition des certifications visées selon la fonction visée



# 56%

Des certifications visées par les nouveaux alternants sont au cœur d'activité de leur entreprise

(52% en France)

- Les branches dont les nouveaux alternants visent le plus des certifications de niveau 3 sont Fabrication de l'ameublement et Bijouterie, Joaillerie, orfèvrerie (30% ou plus). Elles bénéficient de CAP très identifiés dans la région permettant d'accéder directement à leurs métiers.

- À l'inverse, compte tenu des besoins en qualification plus élevés au sein des branches Industrie pharmaceutique et Caoutchouc, leurs nouveaux alternants visent majoritairement des certifications de niveau 7.

- Dans les branches Cristal, verre et vitrail et Maroquinerie, plus de 90% des nouveaux alternants se forment à une fonction de production, maintenance, conception, logistique.

- L'activité industrielle de la région est très tournée vers la production, expliquant que 69% des certifications visées visent des fonctions de production, maintenance, conception, logistique, contre 55% en France. Cet écart est particulièrement important dans les branches Chimie (65% des nouveaux alternants visant une fonction production, maintenance, conception, logistique contre 43% en France), Fabrication mécanique du verre (80% contre 61%) et Métallurgie (74% contre 58%).

Sources : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec 