



Ciments

Enquête auprès des entreprises sur les effectifs et les mouvements de personnel

Bilan 2022

Octobre 2023

**Cette étude a été
réalisée avec l'appui de :**



MÉTHODOLOGIE



Contexte et objectifs

- Chaque année, la Branche professionnelle Ciments interroge les **5 entreprises adhérentes de France Ciment** sur différentes thématiques sociales dont **le bilan sur les effectifs et les mouvements du personnel, objet de cette présentation.**
- **L'objectif à partir de 2023 est :**
 - d'externaliser cette enquête thématique à un cabinet extérieur mandaté par OPCO 2i.
 - d'élargir potentiellement cette consultation aux entreprises non adhérentes, soit environ 8 entreprises.



Méthode et questionnaire

- **Un formulaire Excel**, identique aux autres années, a été adressé par le cabinet aux **entreprises souhaitant participer au dispositif.**
- En amont, les **entreprises non adhérentes** ont été sollicitées par email et par téléphone pour participer à ce dispositif.
- **Les thématiques abordées dans le formulaire :**
 - **Nombre et caractéristiques des salariés** présents dans l'entreprise en 2022 (genre, tranche d'âge ; date d'entrée ; typologie de contrat ; CSP ; typologie de filière métier occupé ; rythme de travail, ...)
 - **Nombre et caractéristiques des mouvements de personnel en 2022** (type de mouvement ; date du mouvement ; typologie d'entrée/sortie ; typologie de contrat ; CSP ; typologie de filière métier occupé, ...)



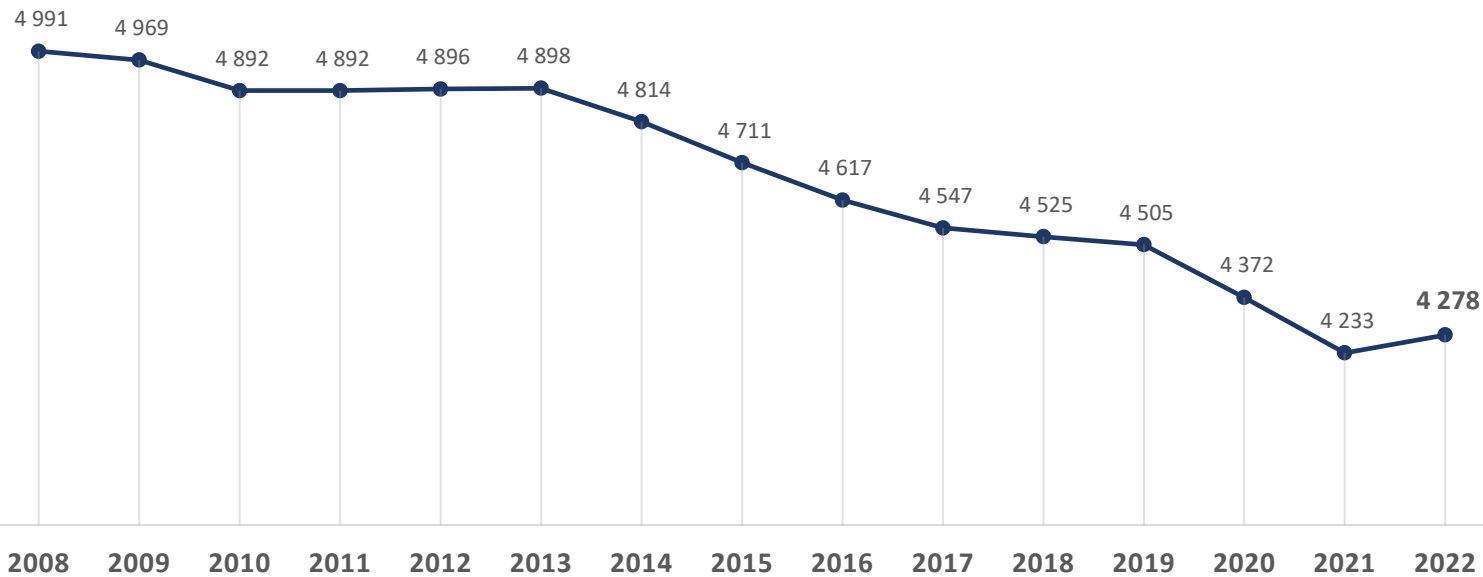
Echantillon répondant

- **5 réponses des entreprises adhérentes de France Ciment** (=périmètre identique aux années précédentes).
- **Concernant les autres entreprises :** des difficultés à identifier les bons interlocuteurs, une certaine méfiance quant au caractère officiel de la démarche.
- **A ce stade, une seule entreprise non adhérente** a donné un accord de principe mais sans retourner le formulaire complété.

Résultats Détaillés

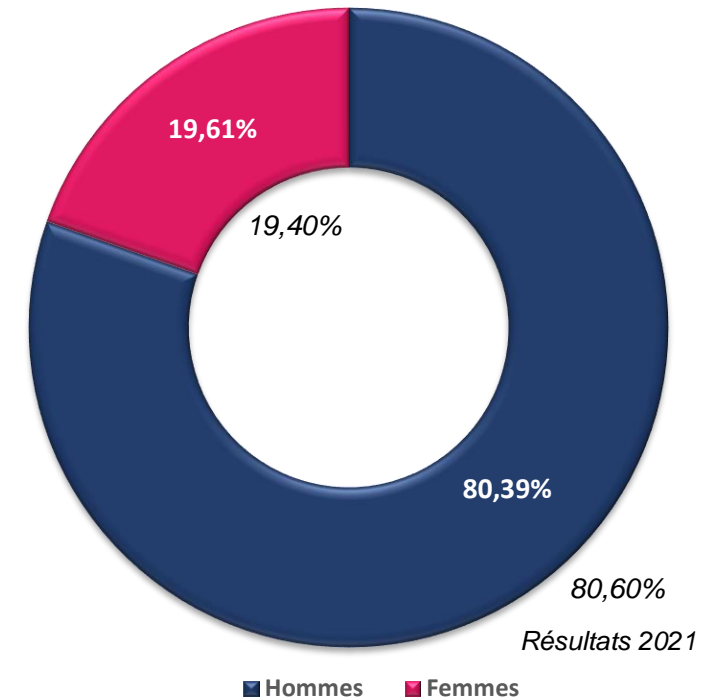
Evolution des effectifs de la profession

Evolution des effectifs (tous contrats)



- Les effectifs sont en légère hausse (+45) après une baisse constante depuis 2014. Une logique de rattrapage post-covid ?
- On constate également une très légère augmentation des femmes en proportion.

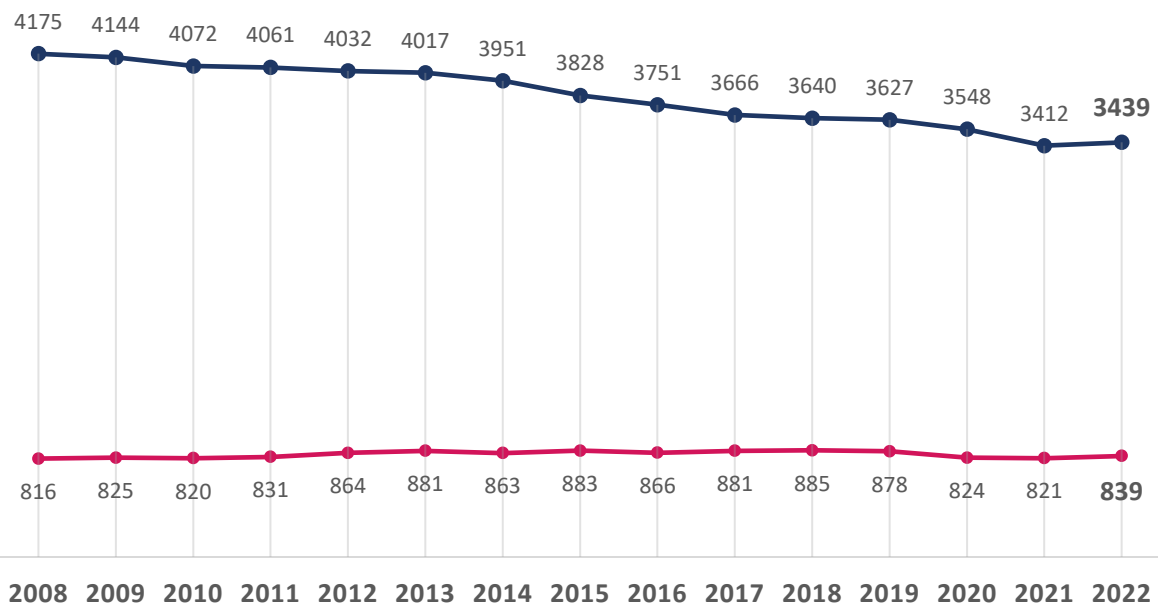
Répartition des effectifs selon le genre



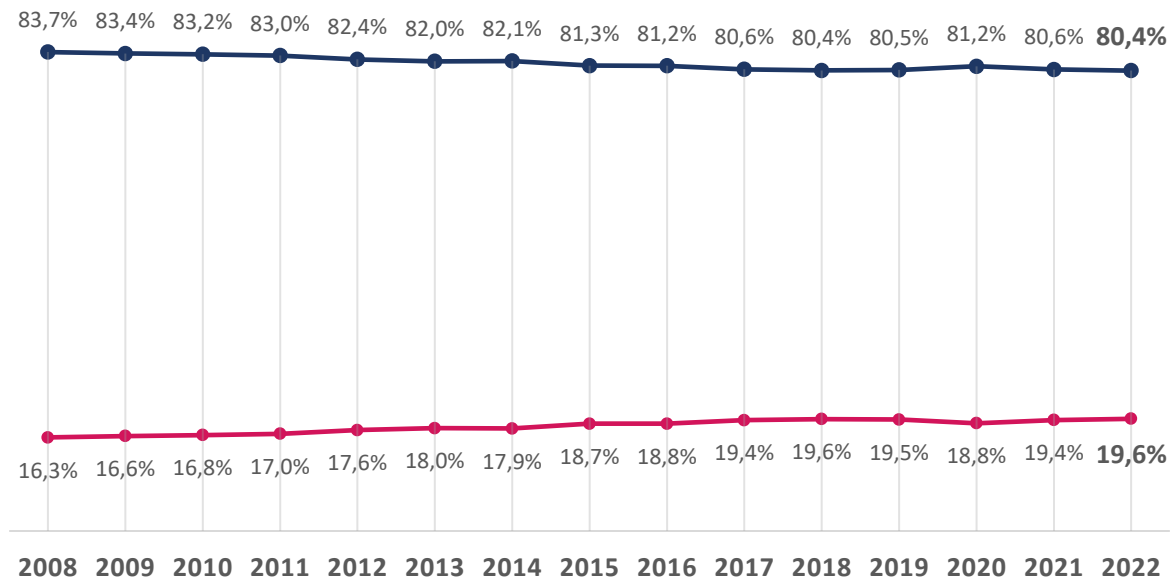
Évolution des effectifs par genre

- L'augmentation des effectifs des femmes est très légèrement plus forte que celle des hommes.
- Les femmes retrouvent leurs « poids » dans les effectifs de 2018, le plus important depuis qu'il est mesuré (2008).

Evolution de la répartition H/F en NB



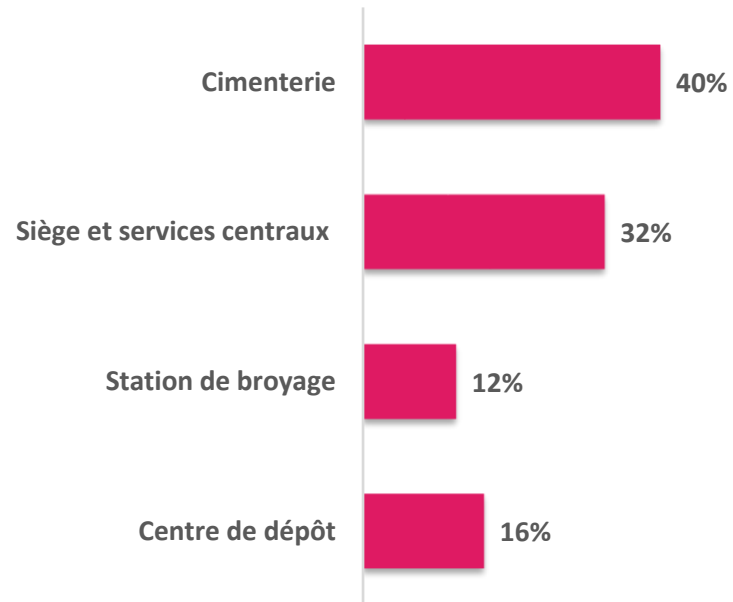
Evolution de la répartition H/F en %



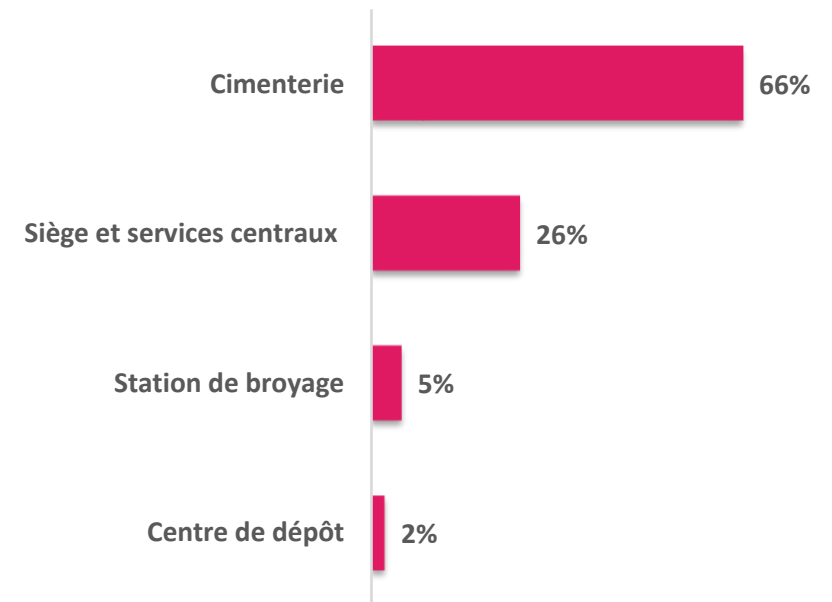
Répartition des sites et des effectifs par type d'établissement

- 66% des 4 278 salariés exercent leur activité dans les cimenteries.
- Les stations de broyage et les centres de dépôt représentent 28% des établissements mais concentrent 7% des effectifs.

Répartition des sites par type d'établissement



Répartition des effectifs par type d'établissement



La pyramide des âges

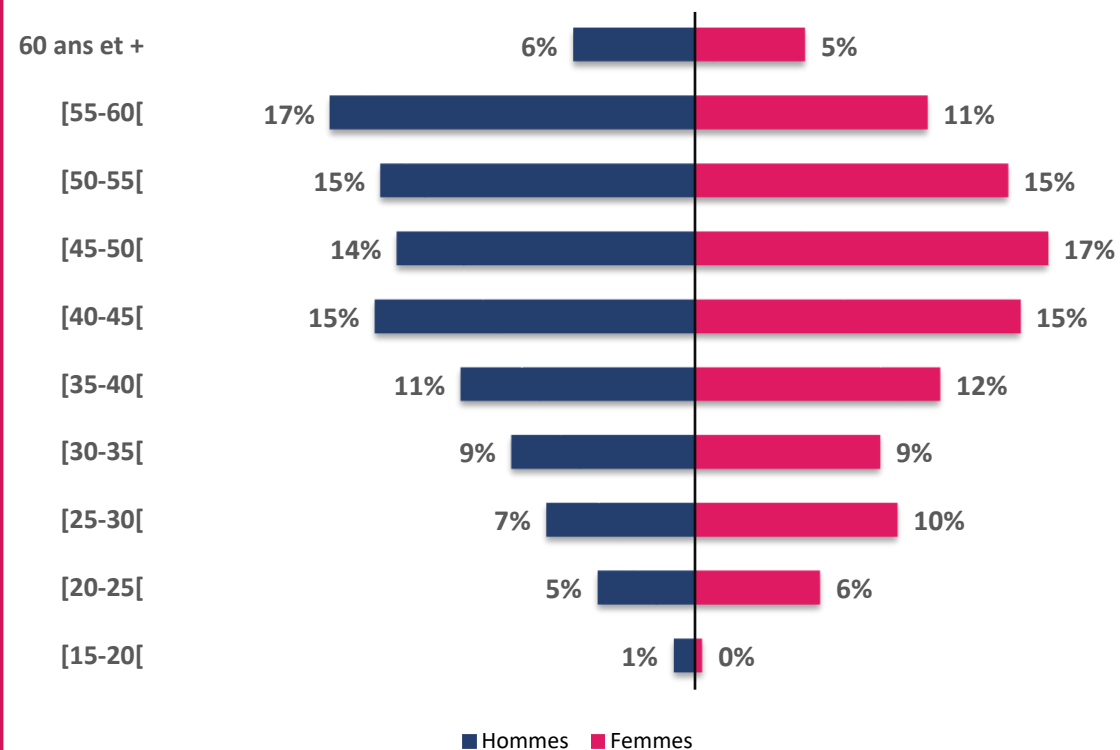
Une population relativement vieillissante, identique à 2021 :

- 37 % des salariés ont 50 ans ou plus (idem 2021).
- L'âge moyen est de 44 ans et l'âge médian de 45 ans (idem 2021).

	Hommes	Femmes	Total	Total en %
Moins de 30 ans	437	134	571	13%
30 à 49 ans	1693	443	2136	50%
50 ans et plus	1309	262	1571	37%
Total	3439	839	4278	100%

Age moyen pour les hommes : 44 ans (45 ans en 2021)
 Age moyen pour les femmes : 43 ans (idem en 2021)

Pyramide des âges



La pyramide de l'ancienneté

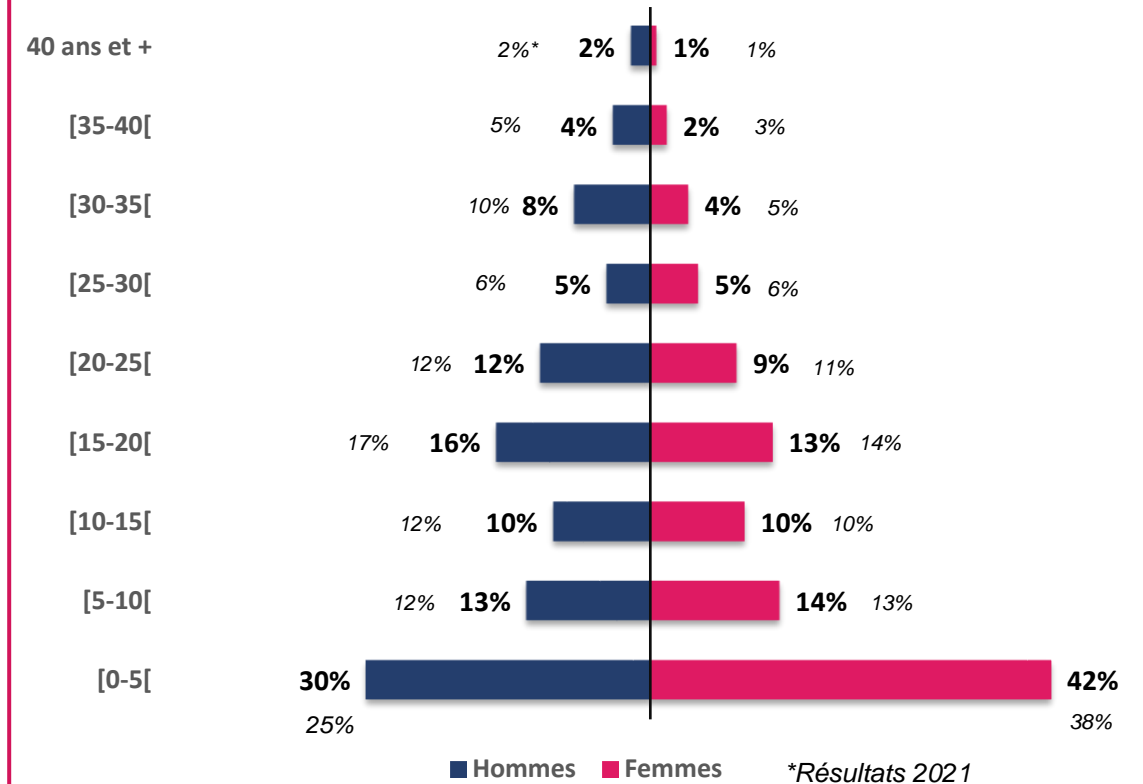
- **54% (vs 60% en 2021) des salariés ont une ancienneté supérieure à 10 ans → les salariés ayant moins de 5 ans d'ancienneté représentent maintenant 32% (vs 27% en 2021) de l'effectif ce qui indique une dynamique de renouvellement des effectifs.**
- Les hommes de moins de 5 ans représentent 30% des effectifs (vs 25% en 2021)
- Les femmes de moins de 5 ans représentent 42% des effectifs (vs 38% en 2021)
- **Les hommes ont une ancienneté moyenne supérieure à celle des femmes (+3 ans de plus ; vs +4 ans en 2021).**

Ancienneté moyenne : 14 ans (15 ans en 2021)

Ancienneté moyenne pour les hommes : 14 ans (16 ans en 2021)

Ancienneté moyenne pour les femmes : 12 ans (13 ans en 2021)

Pyramide de l'ancienneté



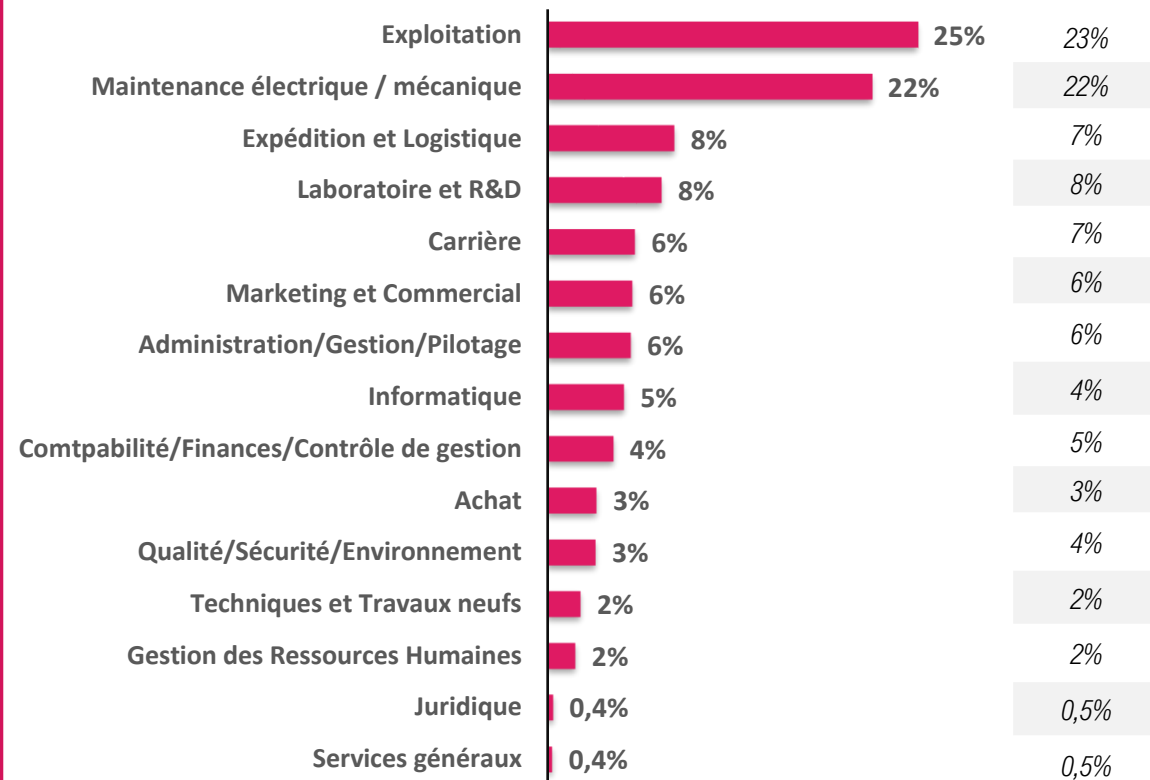
Répartition des salariés par filière

- Les filières de métiers de l'industrie cimentière sont très diverses
- 25% des salariés exercent un métier dans la filière Exploitation, suivie par la Maintenance avec 22 %.
- Forte stabilité dans la répartition des effectifs sur 1 an ; en tendance, l'exploitation se renforce légèrement sur un an (+2pts).

	Proportion	Effectif
Exploitation	25%	1052
Maintenance électrique / mécanique	22%	922
Expédition et Logistique	8%	361
Laboratoire et R&D	8%	325
Carrière	6%	249
Marketing et Commercial	6%	242
Administration/Gestion/Pilotage	6%	237
Informatique	5%	218
Comptabilité/Finances/Contrôle de gestion	4%	188
Achat	3%	140
Qualité/Sécurité/Environnement	3%	137
Techniques et Travaux neufs	2%	95
Gestion des Ressources Humaines	2%	80
Juridique	0,4%	17
Services généraux	0,4%	15
Total	100%	4 278

Répartition des effectifs par filière

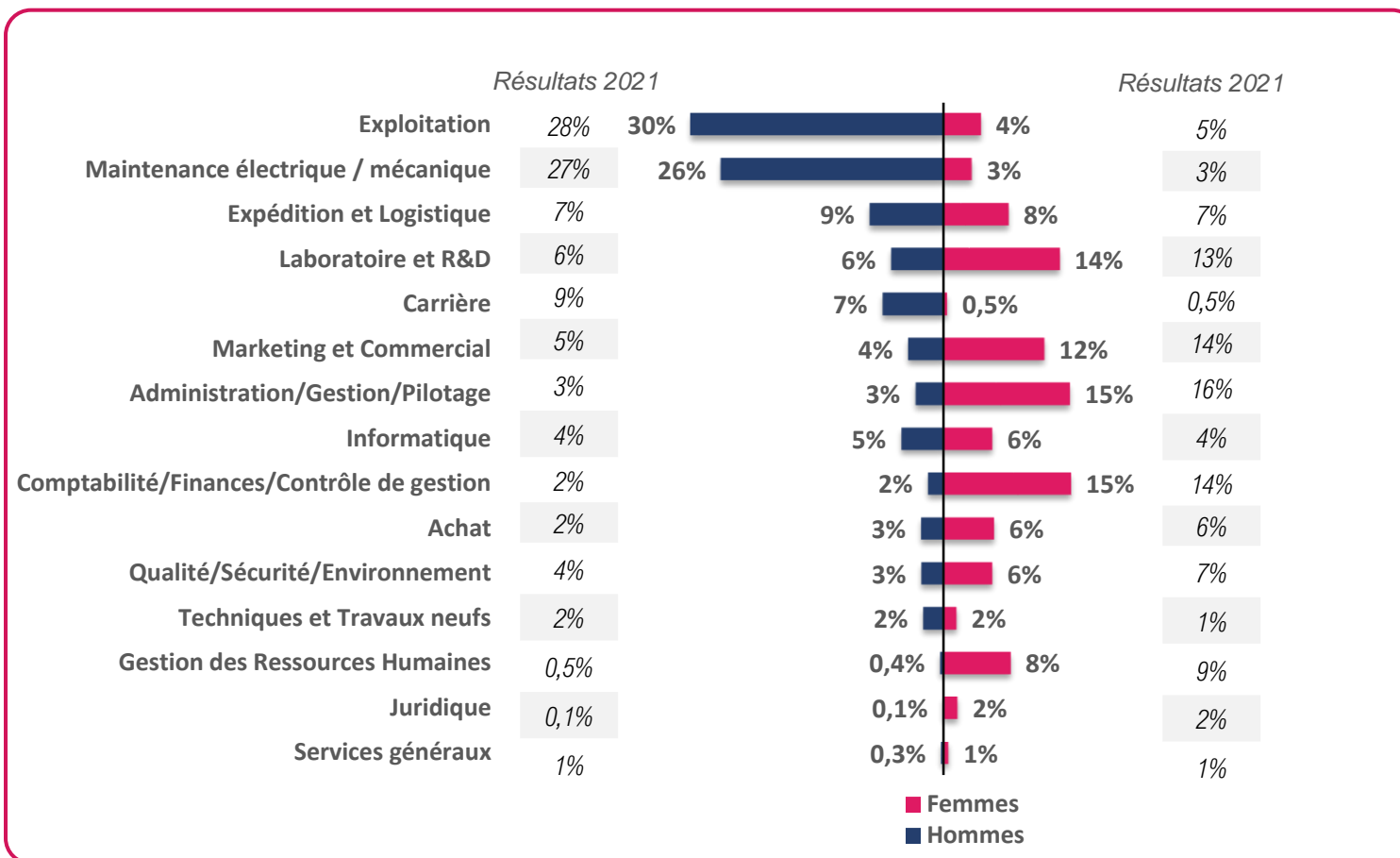
Résultats 2021



Répartition des salariés par filière et par genre

- **80,4% des effectifs sont des hommes** (80,6% en 2021).
- **Parmi eux, 56% exercent un métier dans la production** (filiales Exploitation et Maintenance) (55% en 2021).
- **Les femmes sont quant à elles davantage présentes dans les métiers supports** (filiales Administration ; Comptabilité ; Laboratoire ; Marketing ; Ressources humaines).

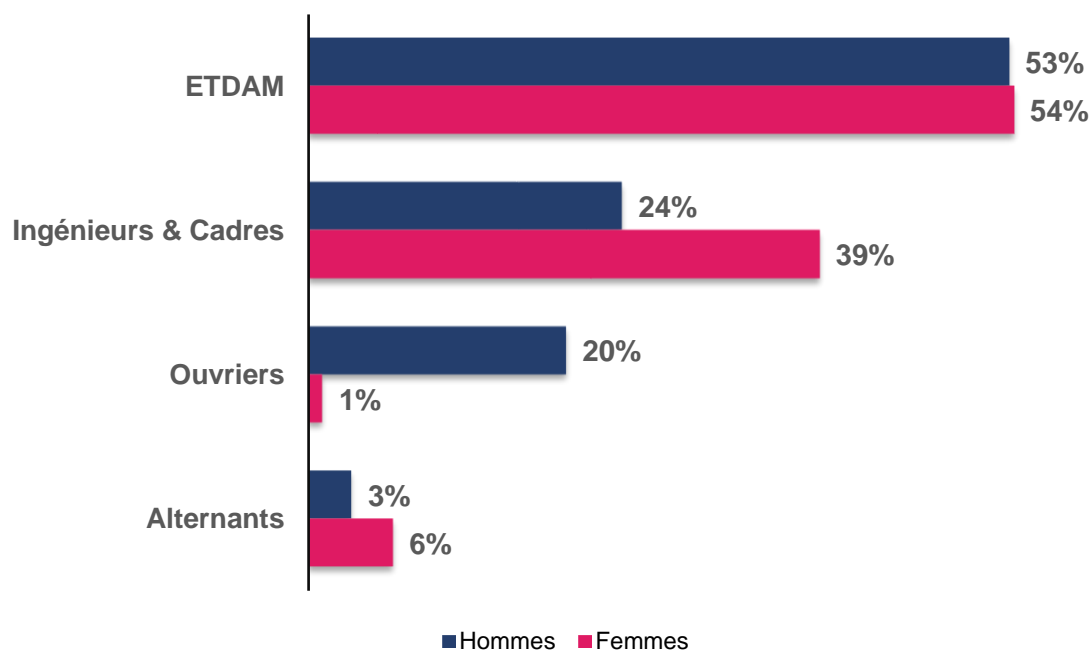
→ une forte stabilité sur un an dans la répartition des effectifs hommes/femmes par filière.



Évolution des effectifs par CSP et par genre

- Plus d'un salarié sur deux (56%) bénéficie du statut ETDAM, dont 80 % sont de sexe masculin (idem 2021).
- Plus de ¼ des effectifs sont Ingénieurs et Cadres dont 72% sont de sexe masculin (idem 2021).
- Parmi les 4 278 salariés, 167 alternants sont présents à l'effectifs au 31/12/2022 (contre 152 en 2021 ; stable en proportion =4%).

Evolution des effectifs par CSP et par genre

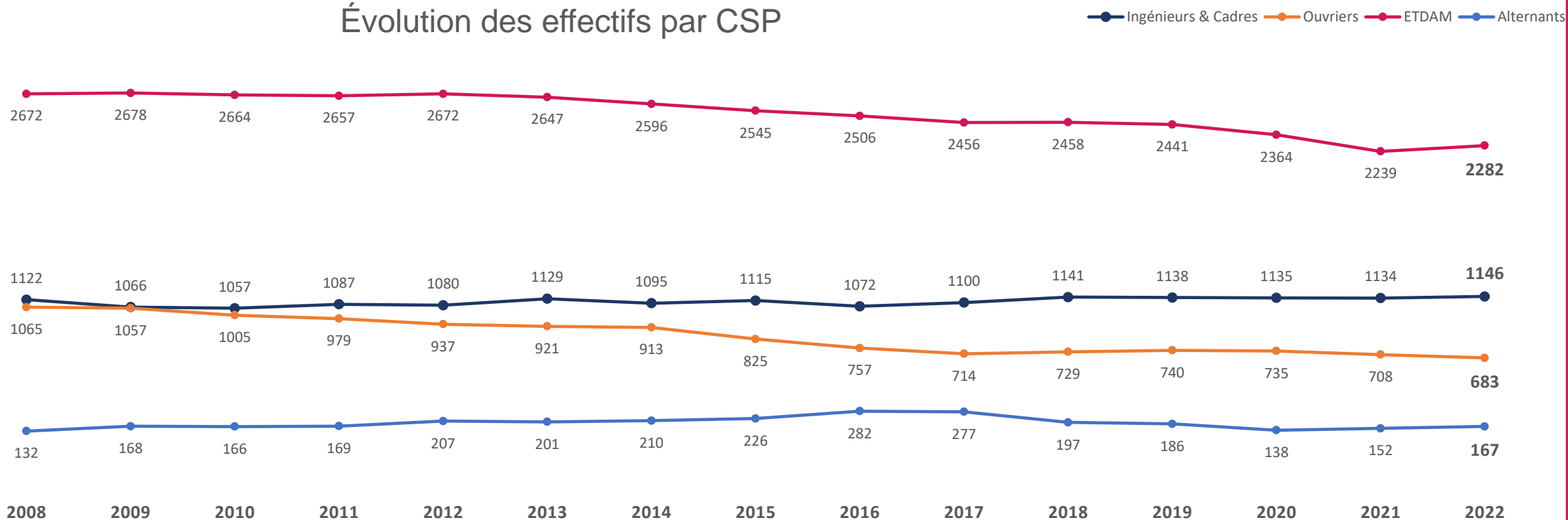


CSP	Hommes	Femmes	Total	Total en %
Ingénieurs & Cadres	820	326	1146	28% (27%)
Ouvriers	674	9	683	17% (16%)
ETDAM	1832	450	2 282	56% (53%)
Sous-total	3 326	785	4 111	100% (96%)
Alternants	113	54	167	100% (4%)
Total	3 439	839	4 278	100%

Évolution de la répartition des effectifs pas CSP

- Alors que le nombre d'ingénieurs/cadres continue de croître et atteint son record d'effectif ; le nombre d'ouvriers n'a jamais été aussi bas.
- Le nombre d'ETDAM augmente à nouveau après 4 ans de baisse.

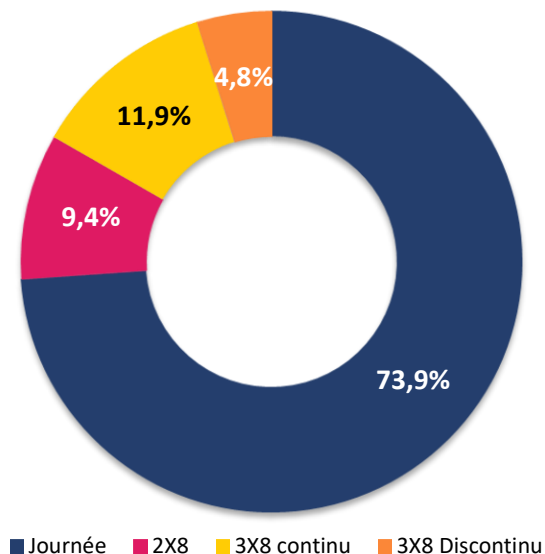
Évolution des effectifs par CSP



Répartition des effectifs par rythme de travail

- 74 % des effectifs travaillent en rythme de travail en journée (en très légère hausse vs 2021).
- 26% des effectifs sont en travail posté. A noter que le « 3X8 continu » tend à baisser sur un an.

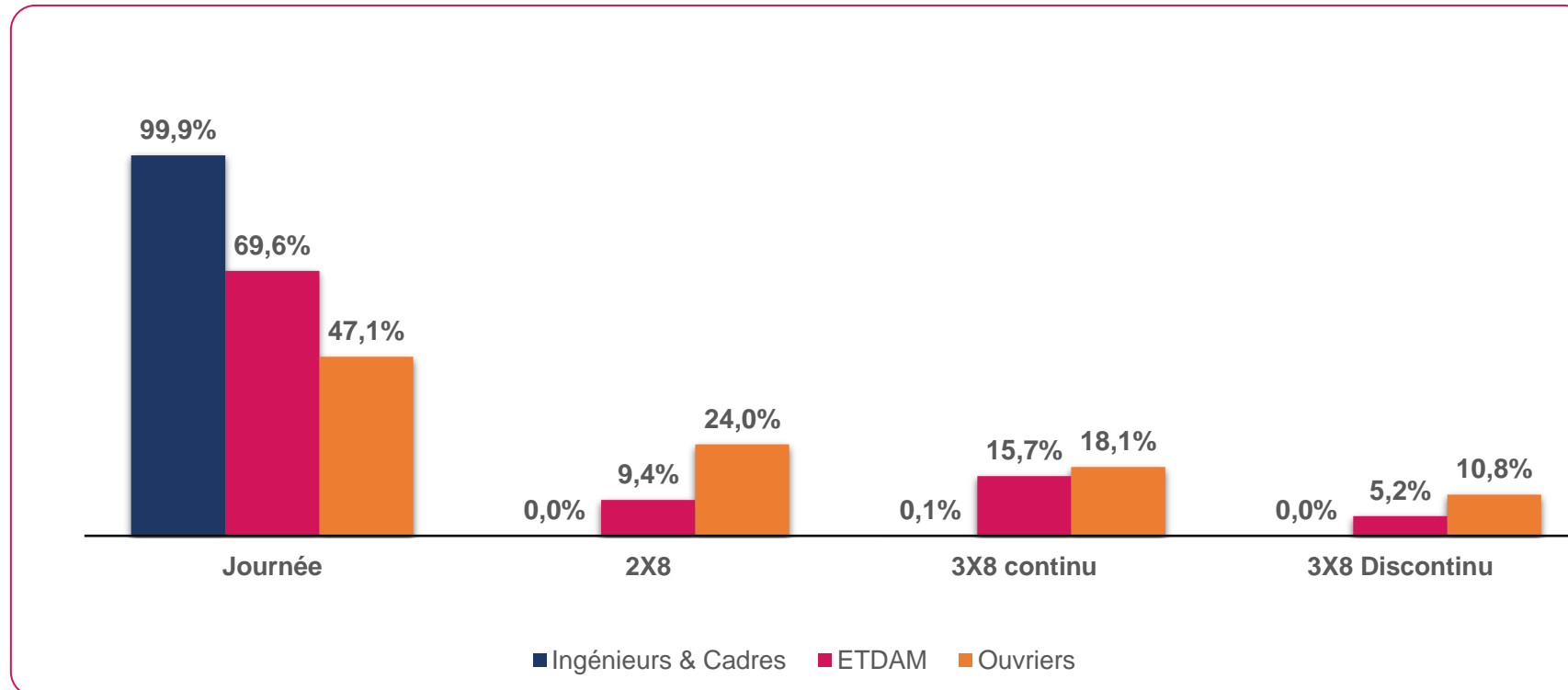
Répartition des effectifs
par rythme de travail



Rythme de travail	Hommes	Femmes	Total	Total en %	Rappel 2021
Journée	2346	815	3161	73,9%	73,6%
2X8	379	23	402	9,4%	9,3%
3X8 continu	511		511	11,9%	12,5%
3X8 Discontinu	203	1	204	4,8%	4,6%
Total	3439	839	4278	100%	100%

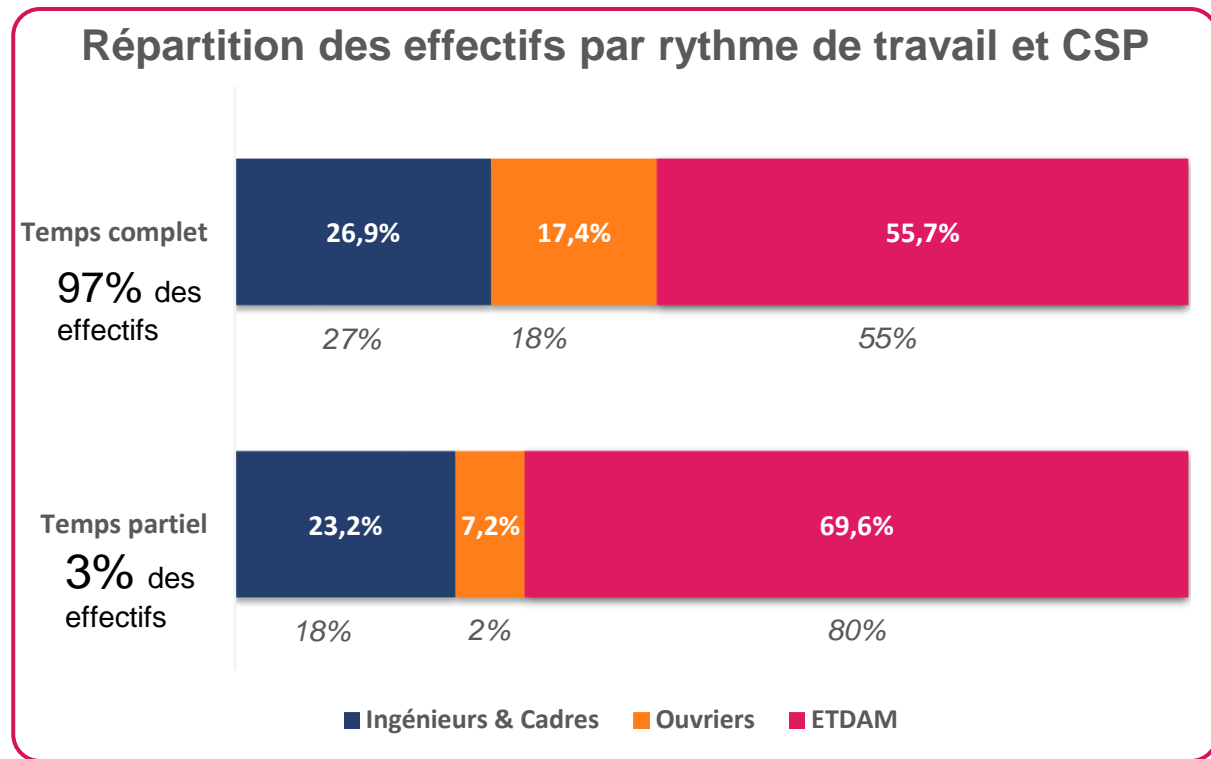
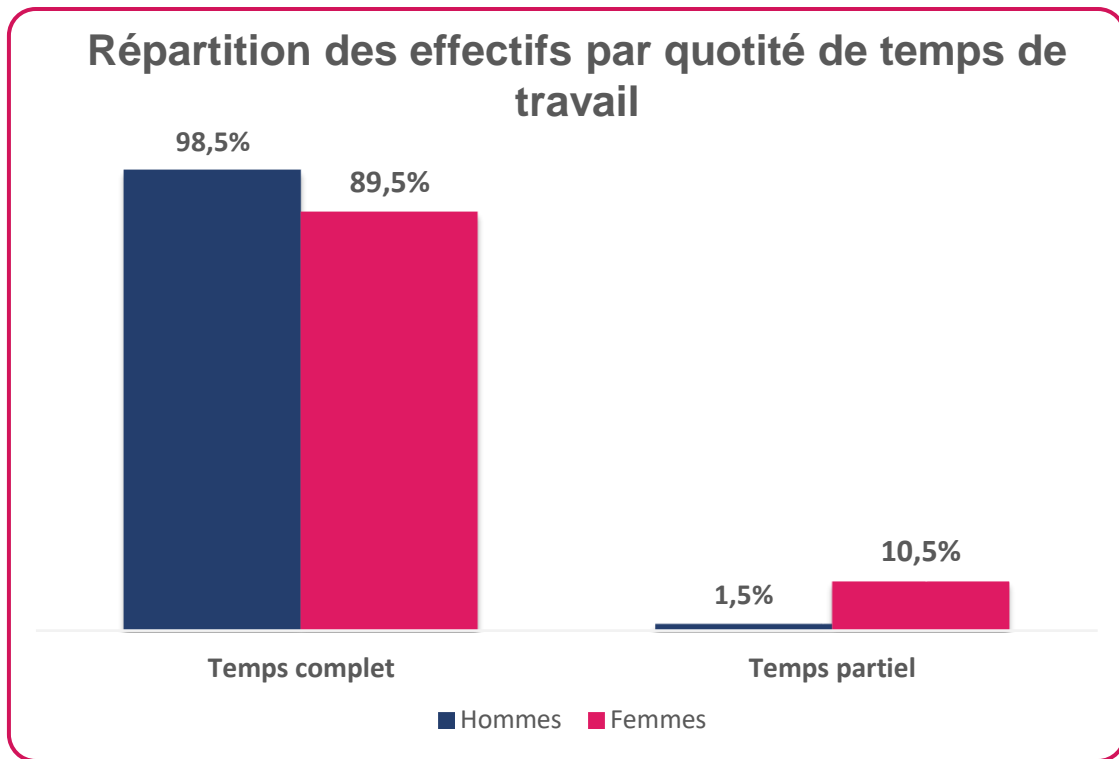
Répartition des effectifs par rythme de travail et par CSP

- La quasi-totalité des Ingénieurs & Cadres travaille en rythme de travail en journée (idem 2021).
- 53% des Ouvriers (54% en 2021) et 30% des ETDAM sont en travail posté (idem 2021).



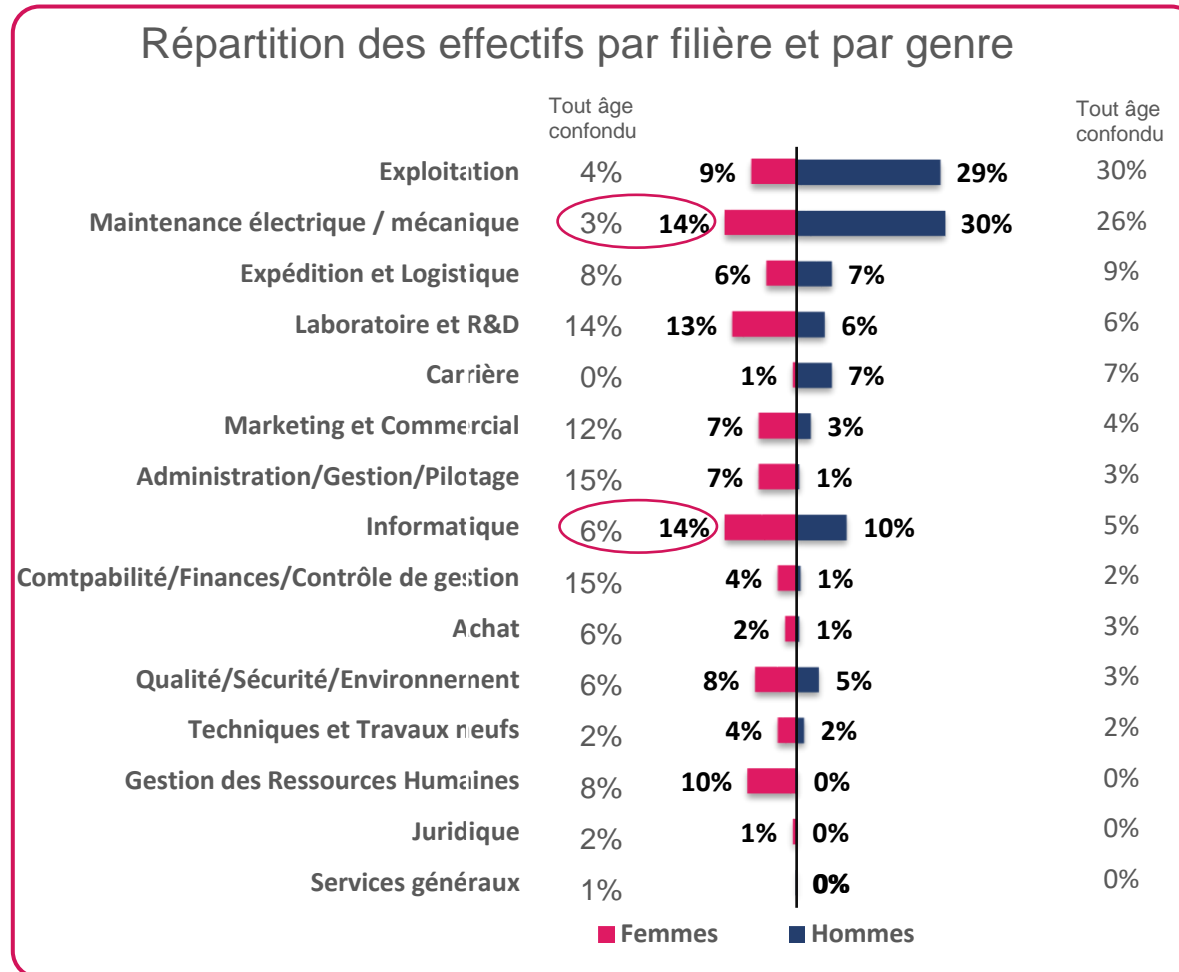
Répartition des effectifs par quotité de temps de travail

- 97 % des effectifs bénéficient d'un contrat de travail à temps complet (comme en 2021). Parmi eux, 56 % sont des ETDAM, suivis des Ingénieurs et Cadres avec 27 % (idem 2021). 10,5% des femmes sont à temps partiel (idem 2021).
- On observe une augmentation des temps partiel parmi les populations ingénieurs & Cadres et ouvriers ; les ETDAM représentent maintenant 70% des temps partiel vs 80% en 2021.



Répartition des salariés par filière et âge

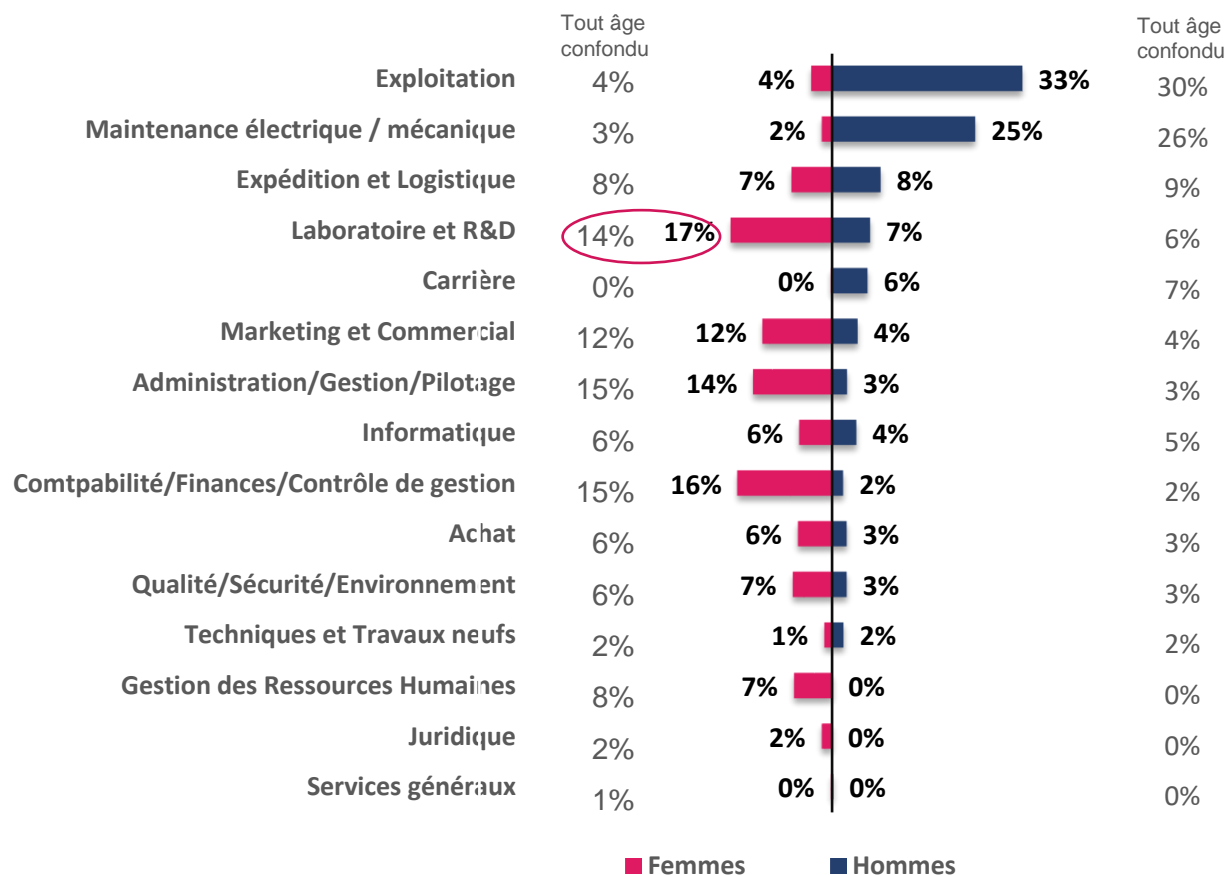
Moins de 30 ans (13% des effectifs)



- Comparativement à la population de femme tout âge confondu, les femmes de moins de 30 ans sont nettement plus présentes dans les métiers :
 - de la maintenance : 14% sont situées dans cette filière (10% en 2021) vs 3% des femmes tout âge confondu.
 - de l'informatique : 14% sont situées dans cette filière (5% en 2021) vs 6% des femmes tout âge confondu.
- Peu de variations de filière selon l'âge chez les hommes. En tendance on observe plus d'hommes de moins de 30 ans dans la filière informatique.

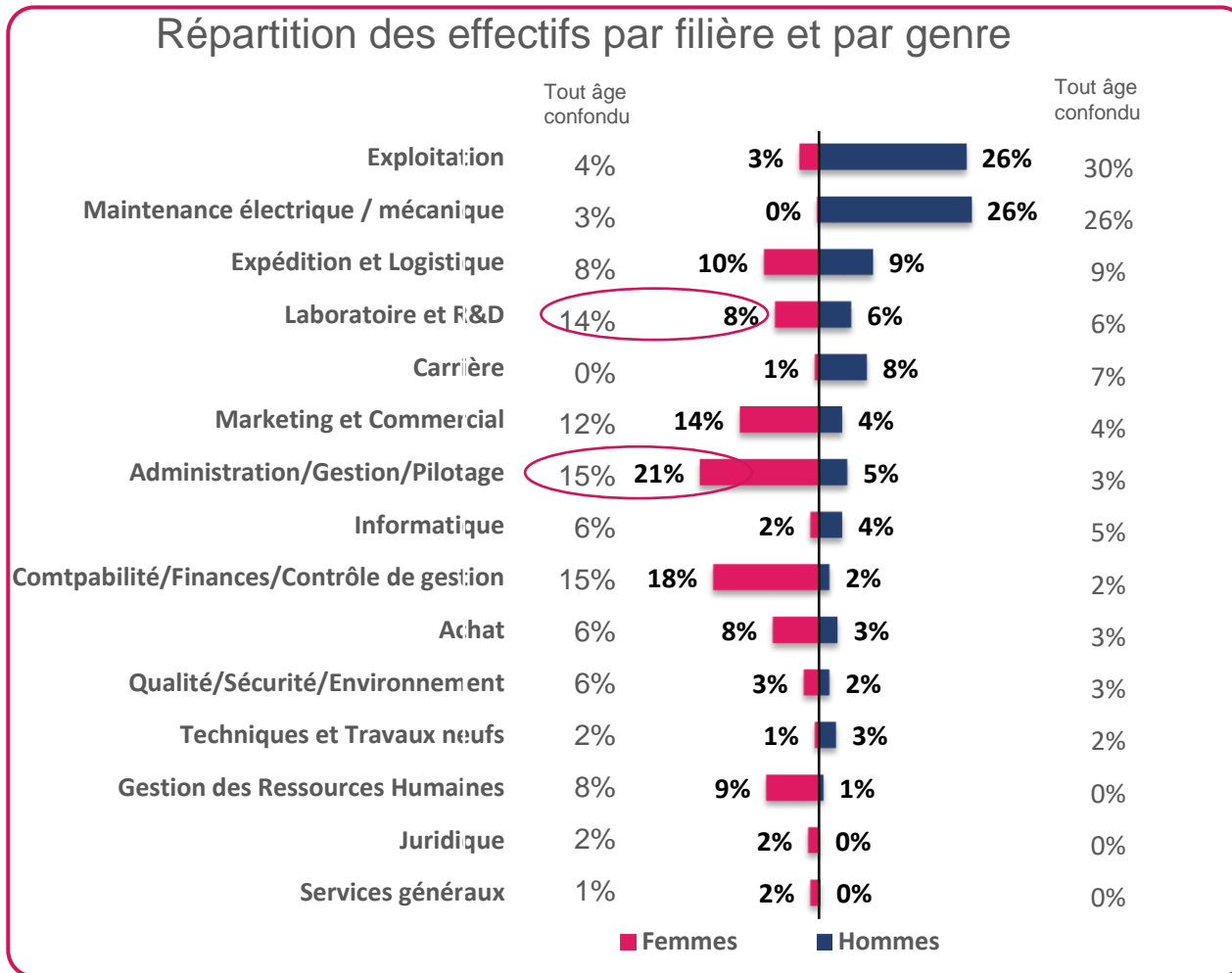
Répartition des salariés par filière et âge 30 à 49 ans (50% des effectifs)

Répartition des effectifs par filière et par genre



- **Comparativement à la population de femme tout à âge confondu, les femmes de moins de 30-49 ans sont plus présentes dans les métiers :**
 - les métiers Laboratoire et R&D : 17% sont situées dans cette filière (16% en 2021) vs 14% des femmes tout âge confondu
- **Peu de variations de filière selon l'âge chez les hommes.** En tendance, on observe plus d'hommes de 30-49 ans dans la filière Exploitation (33% vs 30% tout âge confondu).

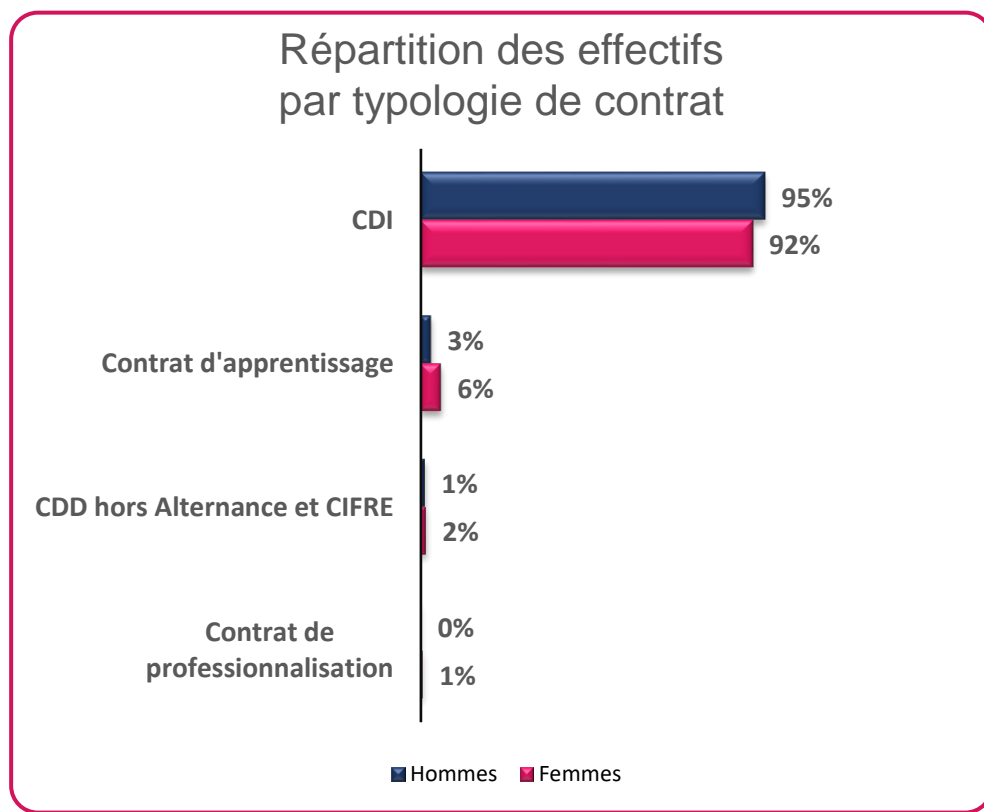
Répartition des salariés par filière et âge 50 ans et plus (37% des effectifs)



- Comparativement à la population de femme tout à âge confondu, les femmes de 50 ans et plus sont nettement plus présentes dans les métiers de l'administration/gestion/pilotage : 21% (19% en 2021) vs 15% des femmes tout âge confondu.
- En revanche elles sont moins présentes dans les métiers Laboratoire et R&D : 8% vs 14% des femmes tout âge confondu.
- Peu de variations de filière selon l'âge chez les hommes. En tendance moins d'hommes de 50 ans et plus dans la filière exploitation.

Répartition par typologie de contrat

- Le type de contrat le plus privilégié est le CDI. Il représente 95% des effectifs (idem en 2021).
- Parmi eux, 81% sont des hommes (idem 2021).
- 68% des effectifs en Alternance sont des hommes (vs 63% en 2021).



Typologie de contrat	Hommes	Femmes	Total	Total en %	Rappel 2021
CDI	3282	772	4054	94,8%	95 %
Contrat d'apprentissage	102	48	150	3,5%	3%
CDD hors Alternance et CIFRE	44	13	57	1,3%	1%
Contrat de professionnalisation	11	6	17	0,4%	0,5%
Total	3439	839	4278	100%	100%

Répartition des travailleurs handicapés

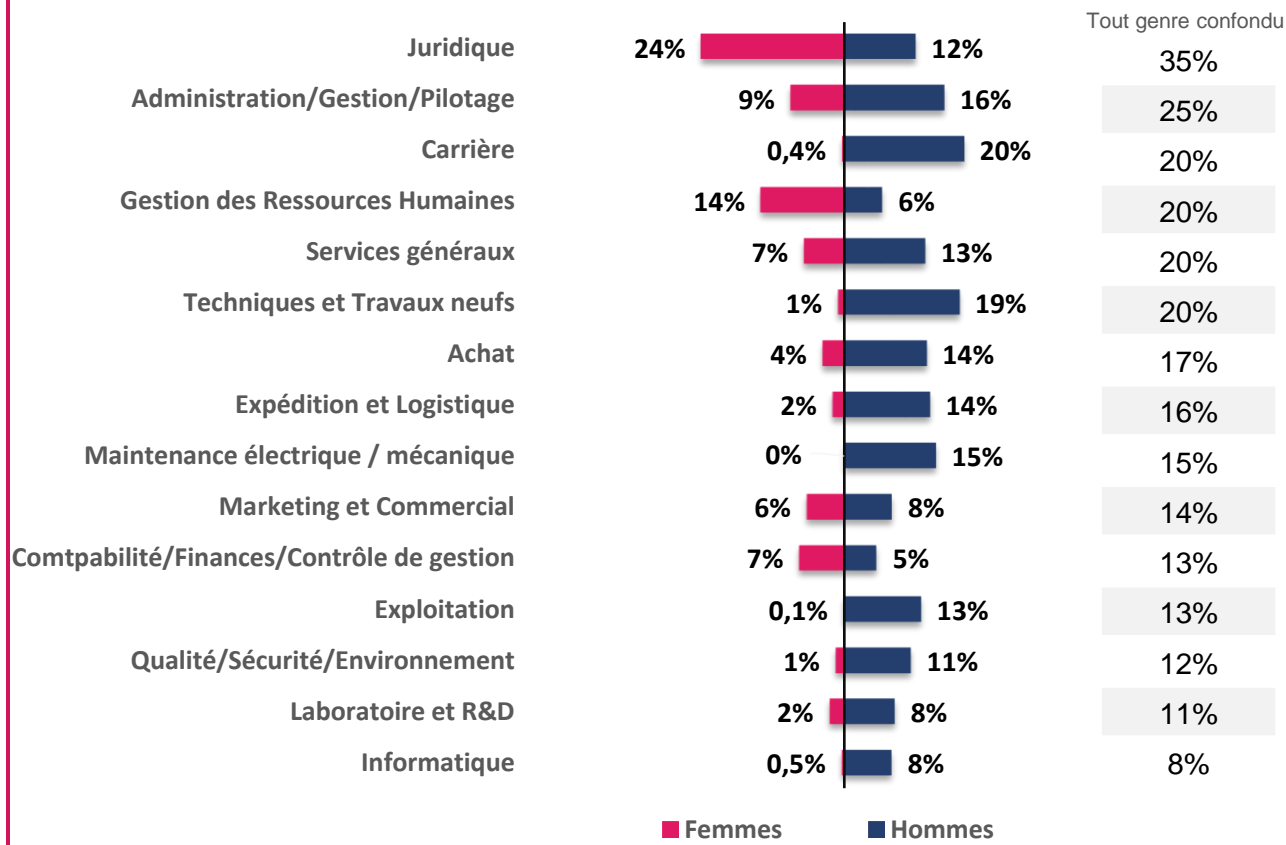
- 3 % des effectifs sont des travailleurs handicapés (comme en 2021).
- Parmi eux, 87% sont des hommes (comme en 2021).

Travailleur handicapé	Hommes	Femmes	Total	Total en %
Nombre 2022	104	20	124	3%
Total 2022	84%	16%	100%	
<i>Rappel Nombre 2021</i>	<i>112</i>	<i>17</i>	<i>129</i>	<i>3 %</i>
<i>Rappel Total 2021</i>	<i>87%</i>	<i>13%</i>	<i>100 %</i>	



Les départs à la retraite dans les 5 ans (effectifs de 57 ans et plus)

Répartition des effectifs de 57 ans et plus par filière et par genre



- 13 % des effectifs ont 57 ans ou plus au 31 décembre 2022 (15% en 2021). Il est très probable que ces salariés quittent les entreprises dans les 5 ans à venir.
- Les filières Juridique (35% dont 24% de femmes) et Administration/Gestion/Pilotage (25% dont 16% d'hommes) seront les filières les plus impactées par ces départs → idem 2021.

Répartition par typologie de contrat

Typologie de contrat		Hommes	Femmes	Total	Total en %
2009	Hommes	4 969	4144	-31	- 0,44%
	Femmes		825	-9	
2010	Hommes	4 892	4 072	-72	- 1,55%
	Femmes		820	-5	
2011	Hommes	4 892	4 061	-11	=
	Femmes		831	11	
2012	Hommes	4 896	4 032	-29	0,08%
	Femmes		864	33	
2013	Hommes	4 898	4 017	-15	0,04%
	Femmes		881	17	
2014	Hommes	4 814	3 951	-66	- 1,71%
	Femmes		863	-18	
2015	Hommes	4 711	3 828	-123	- 2,14%
	Femmes		883	20	
2016	Hommes	4 617	3 751	-77	- 2,00%
	Femmes		866	-17	
2017	Hommes	4 547	3 666	-85	- 1,52%
	Femmes		881	15	
2018	Hommes	4 525	3 640	-26	- 0,48%
	Femmes		885	4	
2019	Hommes	4 505	3 627	-13	- 0,44%
	Femmes		878	-7	
2020	Hommes	4372	3548	- 79	- 3,04%
	Femmes		824	- 54	
2021	Hommes	4233	3412	- 136	- 3,18%
	Femmes		821	- 3	
2022	Hommes	4278	3439	27	1,06%
	Femmes		839	18	



Annexe : Evolution des effectifs par CSP

Année	Sexe	Ouvriers			(E)TDAM			Employés			Ingénieurs et Cadres		
		Effectif total	Effectif H/F	Proportion	Effectif total	Effectif H/F	Proportion	Effectif total	Effectif H/F	Proportion	Effectif total	Effectif H/F	Proportion
2009	Hommes	1 057	1 054	21,27%	2 678	2 152	53,89%		1 066	825	21,47%		
	Femmes		3			526				241			
2010	Hommes	1 005	1 004	20,54%	2 664	2 144	54,46%		1 057	817	21,61%		
	Femmes		1			520				240			
2011	Hommes	979	978	20,01%	2 657	2 130	54,31%		1 087	833	22,22%		
	Femmes		1			527				254			
2012	Hommes	937	936	19,14%	2 672	2 146	54,58%		1 080	817	22,06%		
	Femmes		1			526				263			
2013	Hommes	921	920	18,80%	2 647	2 112	54,04%		1 129	855	23,05%		
	Femmes		1			535				274			
2014	Hommes	913	912	18,97%	2 596	1 688	42,60%	545	395	11,32%	1 095	823	22,75%
	Femmes		1			363			150			272	
2015	Hommes	825	822	17,51%	2 545	1 649	42,90%	524	392	11,12%	1 115	828	23,67%
	Femmes		3			372			132			287	
2016	Hommes	757	755	16,40%	2 506	1 806	47,35%	320	226	6,93%	1 072	797	23,22%
	Femmes		2			380			94			275	
2017	Hommes	714	712	15,70%	2 456	1 781	47,11%	314	190	6,91%	1 100	803	24,19%
	Femmes		2			361			124			297	
2018 (*)	Hommes	729	725	16,80%	2 458	1 967	56,80%		1 141	834	26,40%		
	Femmes		4			491				307			
2019 (*)	Hommes	740	731	17,13%	2 441	1 959	56,51%		1 138	832	26,34%		
	Femmes		9			482				306			
2020 (*)	Hommes	735	726	17,36%	2364	1905	55,83%		1135	825	26,81%		
	Femmes		9			459				310			
2021 (*)	Hommes	708	698	17,35%	2239	1801	54,86%		1134	816	27,79%		
	Femmes		10			438				318			
2022 (*)	Hommes	683	674	16,61%	2282	1832	55,51%		1146	820	27,88%		
	Femmes		9			450				326			



Annexe : Evolution des effectifs par CSP

Catégorie	Sexe	Effectifs en 2021		Effectifs en 2022		Solde H/F	Solde	Evolution en %
		H/F	Total	H/F	Total			
Ouvriers	Hommes	698	708	674	683	- 24	- 25	3,66%
	Femmes	10		9				
ETDAM	Hommes	1 801	2239	1832	2282	31	43	- 1,88%
	Femmes	438		450				
Ingénieurs et Cadres	Hommes	816	1134	820	1146	4	12	- 1,05%
	Femmes	318		326				
Contrat d'apprentissage	Hommes	85	131	102	150	17	19	- 12,67%
	Femmes	46		48				
Contrat de professionnalisation	Hommes	12	21	11	17	- 1	- 4	23,53 %
	Femmes	9		6				
Total	Hommes	3 412	4 233	3439	4278	27	45	- 1,05%
	Femmes	821		839				

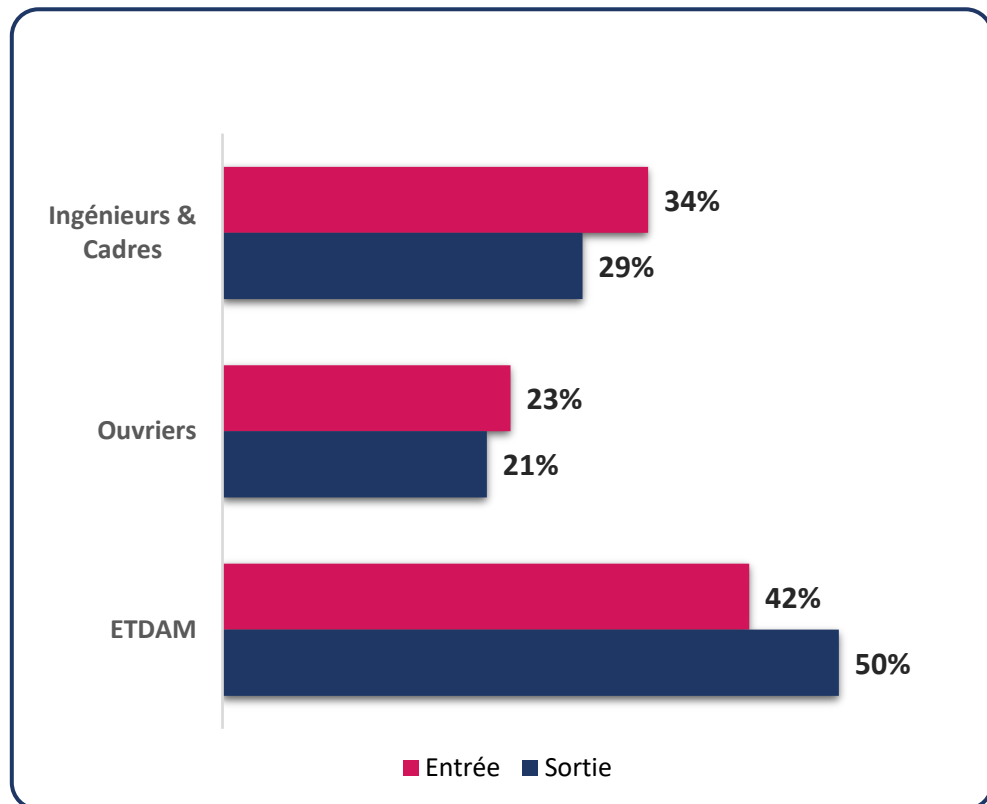


02

Données 2022 : Mouvement du personnel

La répartition des mouvements par CSP

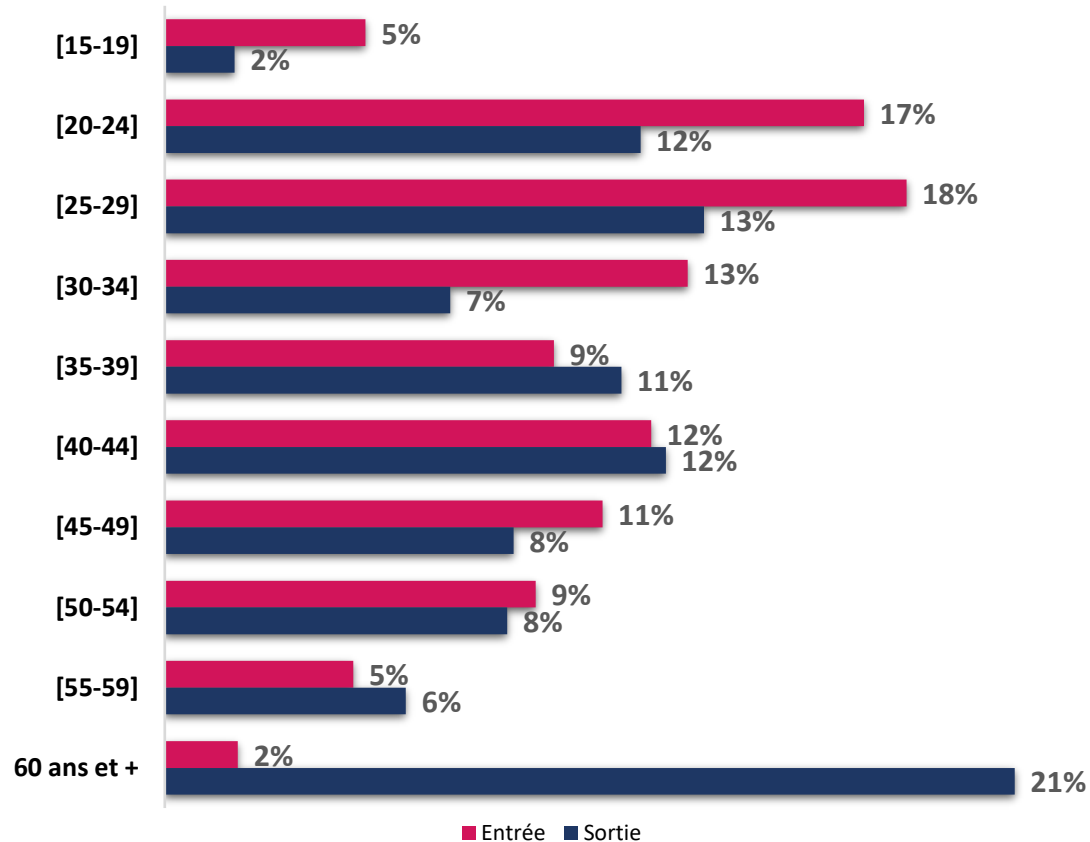
- En 2022, on observe une balance positive (=plus d'entrées que de sorties) des CSP Ingénieurs & Cadres et Ouvriers alors que la balance est plus négative côté ETDAM (plus de sorties que d'entrées). (tendance idem 2021).



CSP	Entrée	%	Sorties	%	Total
Ingénieurs & Cadres	232	34%	188	29%	420
Ouvriers	157	23%	138	21%	295
ETDAM	287	42%	322	50%	609
Total	676	100%	648	100%	1 324

Les entrées et sorties par tranches d'âge

Répartition des entrées et sorties par tranche d'âge



- Les salariés de 60 ans et plus représentent 21% des sorties (contre 24% en 2021). La tranche des 20-24 ans représente 12% des sorties (contre 16% en 2021), il s'agit principalement de fins de contrat en alternance.
- Concernant les entrées, le nombre d'entrées des 15-24 ans est également lié aux contrats en alternance (23% des entrées dans cette tranche, contre 32% en 2021).

	Age moyen	Age médian
Entrées	35,5 (+3,5pts)	34
Sorties	42 (+3pts)	42



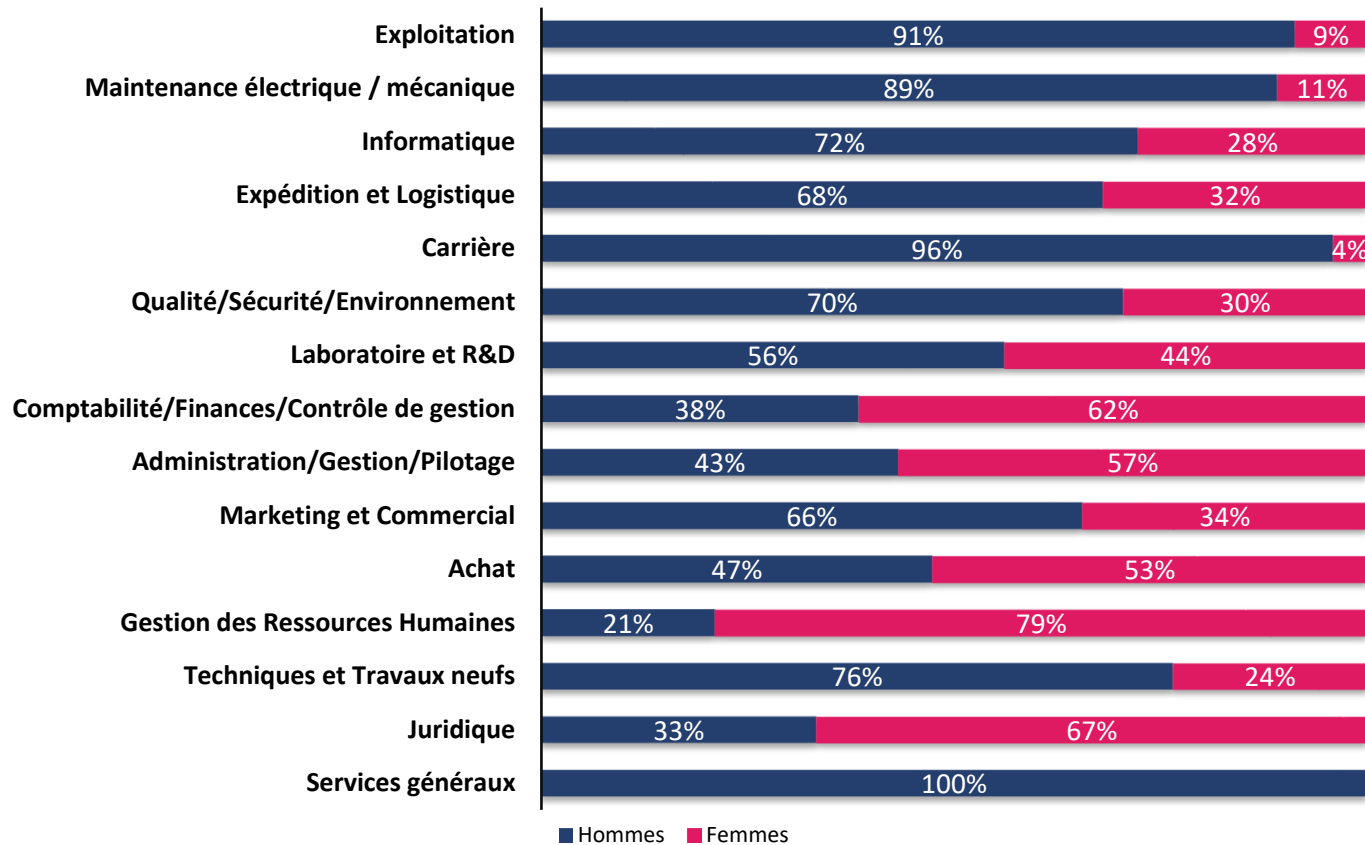
Entrées et sorties par filière de métiers



- **Les filières où les entrées sont le plus importantes en proposition sont :**
 - Maintenance mécanique (20% des entrées, contre 23% en 2021) ;
 - Exploitation (20% des entrées, contre 12% en 2021).
 - **Concernant les sorties, elles sont importantes dans les filières**
 - Maintenance mécanique (20% des sorties, contre 24% en 2021);
 - Exploitation (19% des sorties, contre 12% en 2021).
- ➔ on observe donc une compensation des départs vs les sorties.

Entrées par genre et filière de métiers

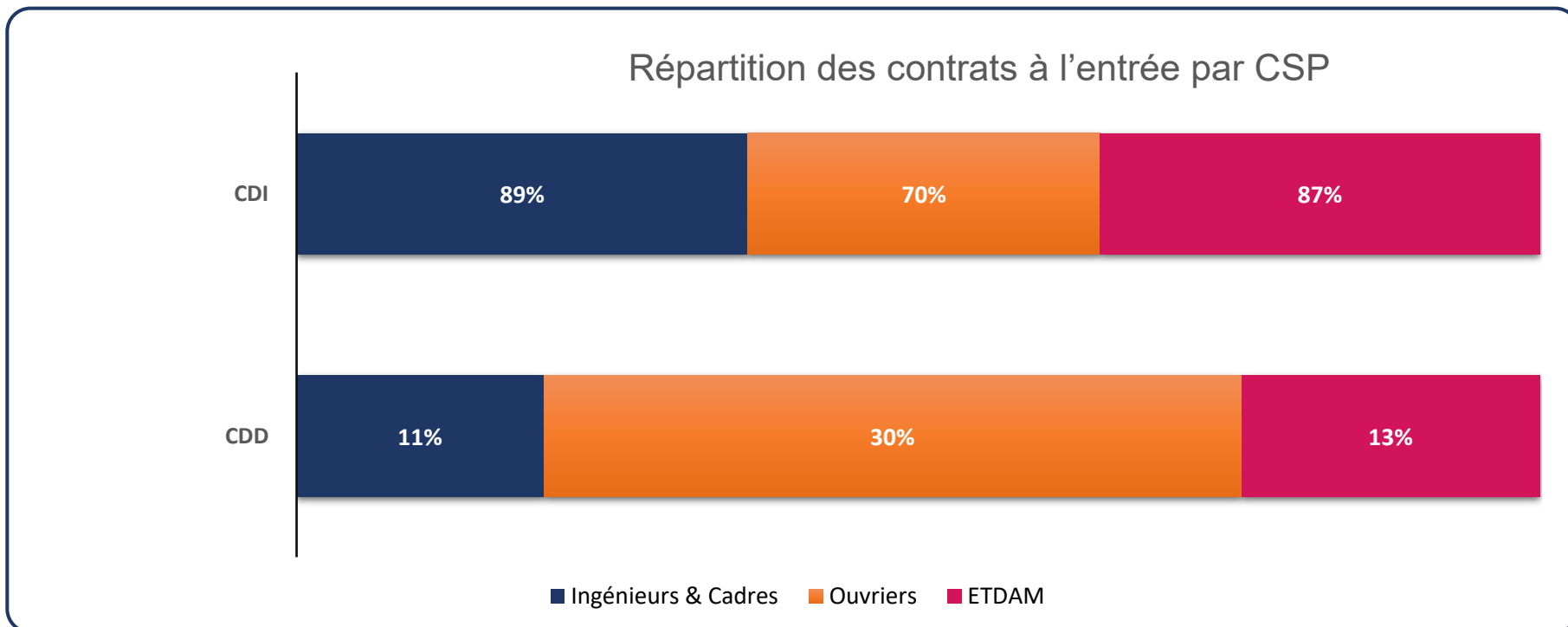
Répartition des entrées par filière



- En 2022, 74 % des entrées concernent des hommes (67% en 2021) et 26% des femmes (33% en 2021).
- Comme en 2021, les hommes sont très représentés dans les embauches au sein des filières de la production : Maintenance électrique et mécanique (89% des embauches sont des hommes) ; Service généraux (100%) ; Carrières (96%) et Exploitation (91%).
- Les embauches de femmes sont quant à elles principalement concentrées sur les fonctions support : Juridique (67%) ; Achats (53%) ; Ressources humaines (79%) ; Comptabilité/Finances/Contrôle de gestion (62%).

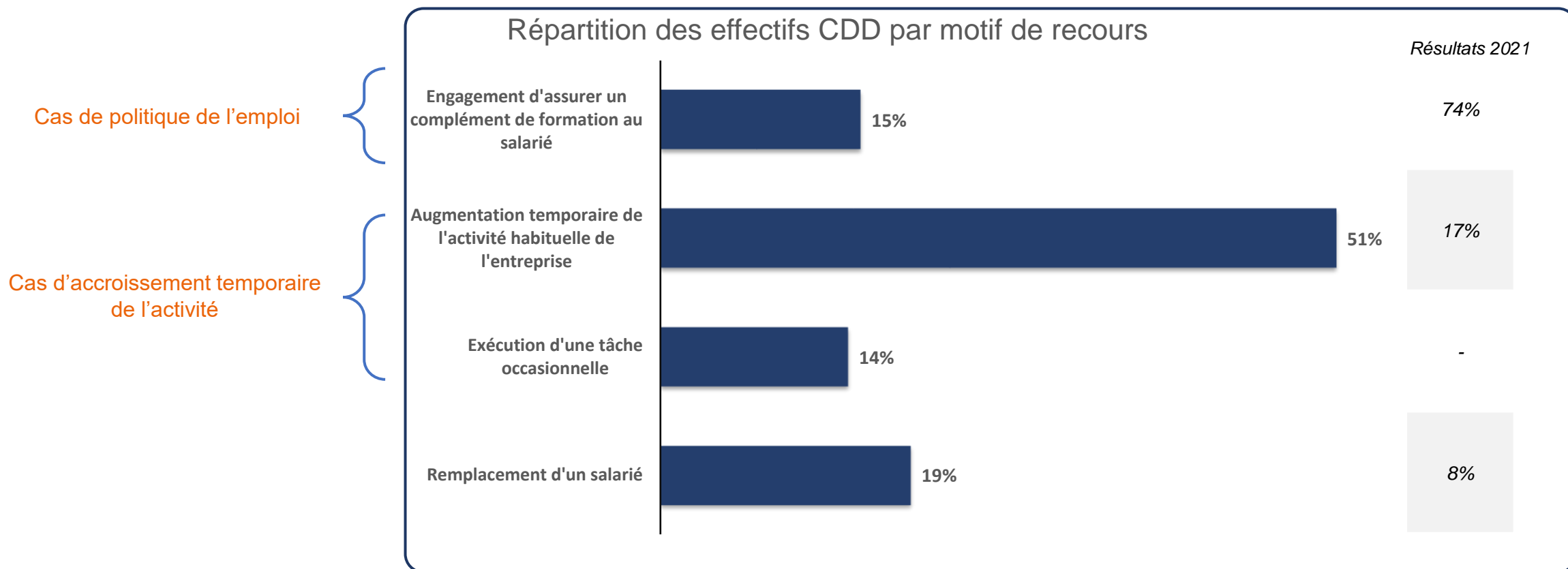
Entrées par typologie et embauches par CSP

- Parmi les motifs d'entrée, 84% sont des embauches (tous types de contrats confondus ; vs 87%), et 17% ont été réalisées dans le cadre d'une mutation intragroupe, de promotion ou de mobilité interne.
- Parmi les embauches hors alternance, 80% sont des CDI (contre 75,7% en 2021).



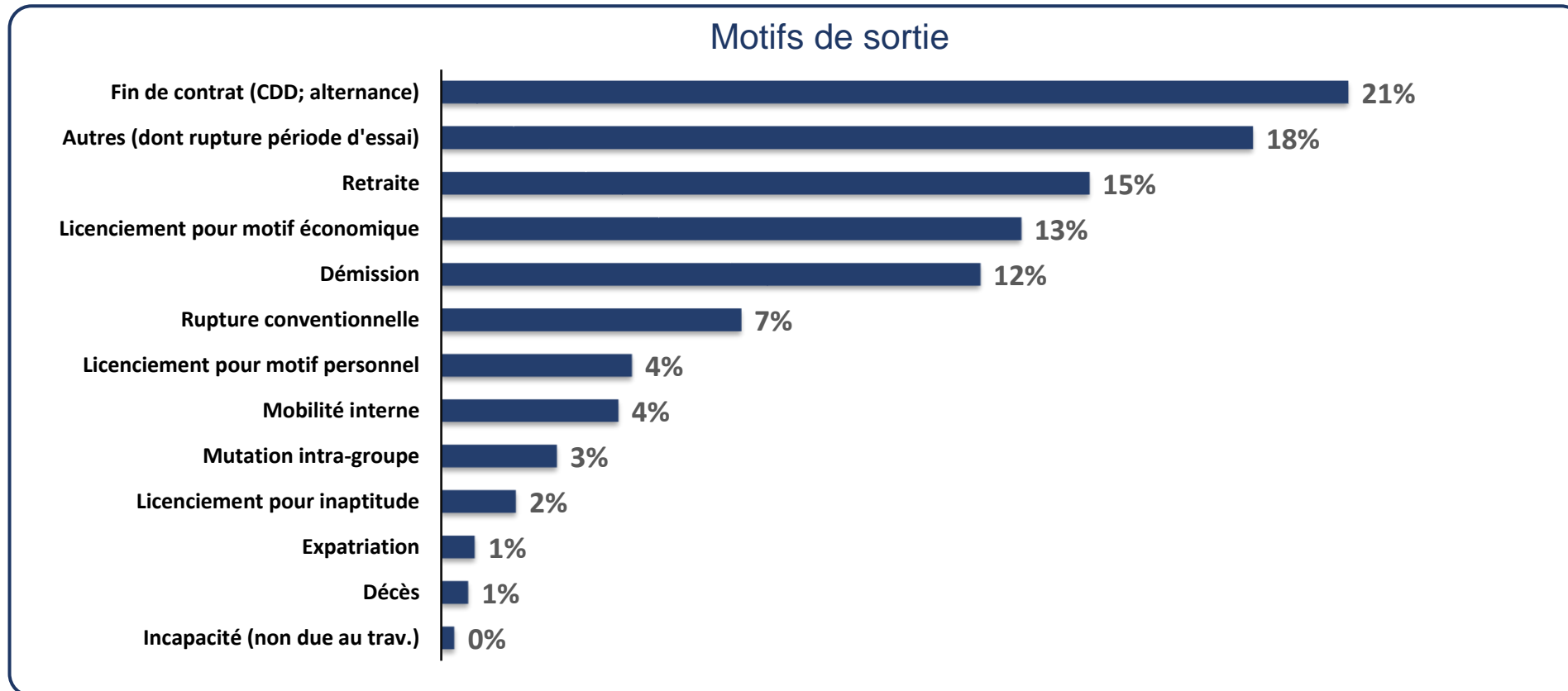
Focus : embauches CDD par motifs de recours

- 18% des effectifs embauchés en CDD ont bénéficié d'un contrat d'alternance (vs. -29pts en 2021)



Sorties par typologie

- 21% des sorties sont liées à une fin de CDD (incluant les contrats en alternance) (28% en 2021).
- Les autres motifs de sorties sont principalement : la retraite (15%, vs 18% en 2021), les licenciements pour motif économique (13% vs 3% en 2021) et les démissions (12% vs 13% en 2020).



Annexes : mouvements du personnel – Récapitulatif d'entrées

	CDI	Dont mouvements internes*	CDD	CA	CP	Entrées	Entrées (N-1)	Variation (N/N-1)
I&C	207	24	25	0	0	256	166	154%
Femmes	66	7	6	0	0	79	66	120%
Hommes	141	17	19	0	0	177	100	177%
Ouvriers	87	2	38	27	5	159	113	141%
Femmes	4	0	7	3	1	15	17	88%
Hommes	83	2	31	24	4	144	96	150%
ETDAM	187	86	28	67	5	373	207	180%
Femmes	46	10	14	27	3	100	78	128%
Hommes	141	76	14	40	2	273	129	212%
Entrées	481	112	91	94	10	788	486	162%

* Mouvements internes: mutations intra-groupes, mobilités, promotions



Annexes : mouvements du personnel – Récapitulatif de sorties

	Fin de contrat (CDD; alternance)	Retraite	Licenciement - motif économique	Démission	Rupture conventionnelle	Licenciement - motif personnel	Mobilité interne	Mutation intra-groupe	Licenciement - inaptitude	Expatriation	Décès	Incapacité (non due au trav.)	Autres (dont rupture période d'essai)	Sorties	Sorties (N-1)	Variation (N/N-1) en %
I&C	15	16	16	42	21	16	14	11	1	4	1	0	19	176	173	102%
Femmes	4	1	8	10	12	3	3	2	1	0	0	0	9	53	55	96%
Hommes	11	15	8	32	9	13	11	9	0	4	1	0	10	123	118	104%
Ouvriers	35	9	15	9	4	2	0	1	5	0	0	0	55	135	87	155%
Femmes	11	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	16	8	200%
Hommes	24	9	15	9	3	2	0	1	5	0	0	0	51	119	79	151%
ETDAM	77	65	54	23	17	10	12	0	5	1	3	2	45	314	263	119%
Femmes	34	9	8	9	5	2	5	0	1	0	0	1	8	82	79	104%
Hommes	43	56	46	14	12	8	7	0	4	1	3	1	37	232	184	126%
Sorties	127	90	85	74	42	28	26	12	11	5	4	2	119	625	523	120%



02

En résumé

EN SYNTHÈSE

Effectifs : en
légère
augmentation
sur un an

Mouvements :
une balance
positive chez
les Ing/cadres
et les Ouvriers

Des effectifs en légère hausse (4 278 ; +45 par rapport 2021 ; 95% des effectifs sont en CDI comme en 2021) après une baisse constante depuis 2014 qui correspond peut-être à une logique de rattrapage post-covid. Une augmentation légèrement plus forte chez les femmes, dont les effectifs sont les plus importants depuis la mise en place du baromètre (2008) ; elles représentent 19,6% des effectifs .

- **Selon l'âge et l'ancienneté** : une population relativement vieillissante avec comme en 2021 un âge moyen de 44 ans. Pour autant, l'ancienneté moyenne diminue (<5 ans d'ancienneté représentent 32% contre +27% en 2021), ce qui démontre que l'embauche peut concerner des populations plus « séniors ». 13 % des effectifs ont 57 ans et plus ; les filières Juridique (35% dont 24% de femmes) et Administration/Gestion/Pilotage (25% dont 16% d'hommes) sont les filières les plus concernées.
- **Selon les filières métiers** : 66% des salariés exercent leur activité dans les cimenteries. 25% des salariés exercent un métier dans la filière Exploitation, suivie par la Maintenance avec 22 %. Parmi les 80% d'hommes, 56% exercent un métier dans la production alors que les femmes sont davantage présentes dans les métiers supports → forte stabilité sur un an. On note toutefois que les femmes de moins de 30 ans sont nettement plus présentes dans les métiers de la maintenance (14% contre 3% tout âge confondu) et de l'informatique (14% contre 6%).
- **Selon le statut** : plus d'un salarié sur deux (56%) bénéficient du statut ETDAM. Alors que le nombre d'ingénieurs/cadres continue de croître et atteint son record d'effectif (28% des salariés), le nombre d'ouvriers n'a jamais été aussi bas.

Comme en 2021, on observe une balance positive (=plus d'entrées que de sorties) des CSP Ingénieurs & Cadres et Ouvriers alors que la balance est plus négative côté ETDAM (plus de sorties que d'entrées avec toutefois plus de mouvements internes).

- **Les entrées** : 84% sont des embauches (tous types de contrats confondus ; vs 87% en 2021), 17% ont été réalisées dans le cadre d'une mutation intragroupe, de promotion ou de mobilité interne. 74 % des entrées concernent des hommes (67% en 2021) et 26% des femmes (33% en 2021). Les filières les plus concernées : Maintenance mécanique (20% des entrées, contre 23% en 2021) ; Exploitation (20% des entrées, contre 12% en 2021).
- **Les sorties** : 21% des sorties sont liées à une fin de CDD (incluant les contrats en alternance) (28% en 2021). Les autres motifs de sorties sont principalement la retraite (15%, vs 18% en 2021) ; les licenciements pour motif économique (13% vs 3% en 2021) et les démissions (12% vs 13% en 2020). Les salariés de 60 ans et plus représentent 21% des sorties (contre 24% en 2021). Les filières les plus concernées : Maintenance mécanique (20%) ; Exploitation (19) → on observe donc une compensation des départs vs les sorties.





observatoire-competences-industries.fr
