



Panorama emploi, compétences et formation de l'interindustrie en Bretagne

—
Analyse par département
—

Juin 2024

**Cette étude a été
réalisée avec l'appui de :**



PARADOXES
Relier les mondes

Sommaire

- **Les chiffres clés**
- **La démographie**
- **L'emploi**
- **Le chômage**
- **L'interindustrie**
- **Focus sur les Pôles économiques**
- **Les établissements de l'interindustrie**
- **Les principaux employeurs**
- **Les salariés de l'interindustrie**
- **Les besoins en compétences**

- 1. Côtes d'Armor**
- 2. Finistère**
- 3. Morbihan**
- 4. Ille-et-Vilaine**

01

Côtes-d'Armor

Les chiffres clés

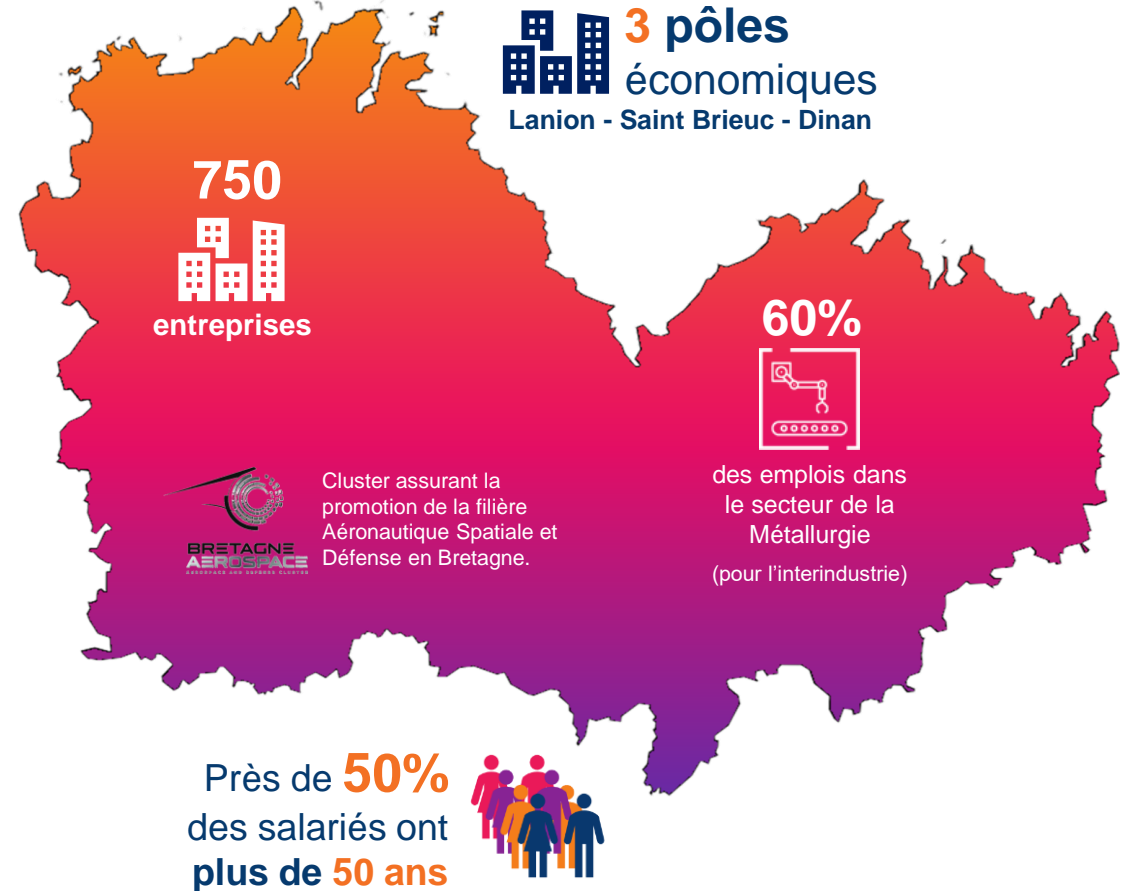
Les Côtes-d'Armor population vieillissante mais territoire dynamique



148 000
salariés
dont **11 500**
dans l'interindustrie

**Alcatel
Lucent**
1^{er}
employeur
(pour l'interindustrie)

- Le département s'articule autour de 3 pôles économiques abritant chacun un des trois principaux employeurs de l'interindustrie : Alcatel Lucent, Cordon Electrics, Le Joint Français.
- Plusieurs entreprises ont fait le choix de s'implanter dans les Côtes-d'Armor pour développer des solutions liées aux Energies Marines Renouvelables (Parc éolien de Saint-Brieuc, site hydrolien à Paimpol).
- Les Côtes-d'Armor se caractérisent par la population senior la plus élevée de Bretagne (1/3 de la population a plus de 60 ans). Par voie de conséquence, la moitié des salariés du département ont plus de 50 ans, un phénomène qui va se renforcer avec l'effet de la réforme des retraites adoptée en 2023.



La démographie dans les Côtes-d'Armor



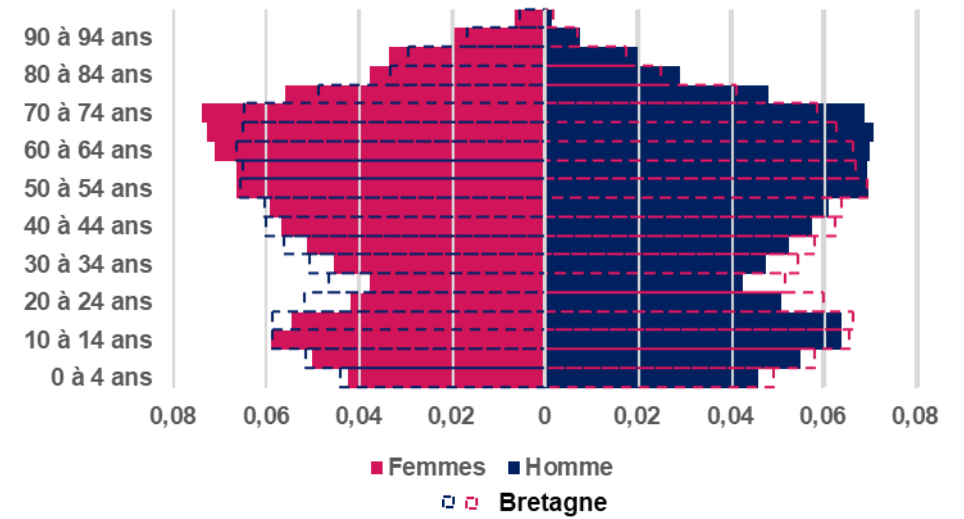
- Dans le département des Côtes-d'Armor, la **population de moins de 20 ans est de 22% en 2023**, cette part est légèrement inférieure à celle de la Bretagne (23%).
- En revanche, la **population des seniors**, c'est-à-dire de 60 ans et plus est supérieure comparativement à l'échelle régionale. En effet, elle représente **34%** de la population totale du département en 2023 contre 30% en Bretagne.
- Enfin, la population du département a une espérance de vie en 2022 légèrement inférieure à celle de la population bretonne, aussi bien pour les femmes que pour les hommes.

Espérance de vie à la naissance en 2022



Pyramide des âges de la population du département en 2023 (comparée à la population bretonne)

Source : Insee, Estimation de la population nationale 2023



Croissance démographique en 2023

	Estimations de population au 1er janvier 2023	Croissance totale	Croissance due au solde naturel	Croissance du solde migratoire (entrées et sorties)
Côtes-d'Armor	607 834	0,2%	-0,5%	0,7%
Bretagne	3 429 882	0,5%	-0,2%	0,7%

Source : Insee, Estimation de la population nationale 2022-2023



L'emploi salarié dans le département

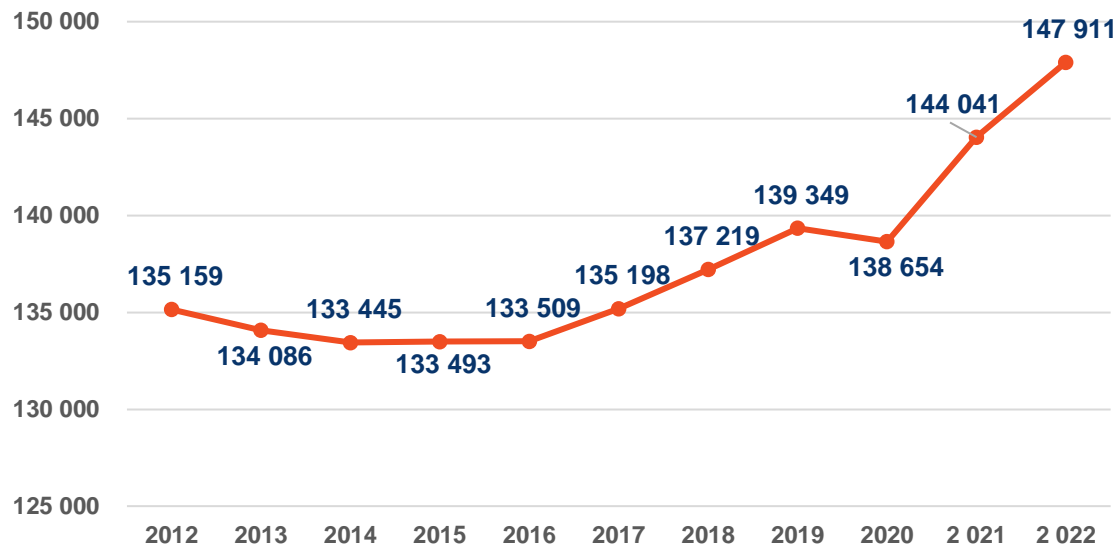


148 000 salariés privés dans le département en 2022

Source : URSSAF, Effectif salariés secteur privés ; retraitements Paradoxes

Évolution du nombre d'emplois salariés privés entre 2012 et 2022

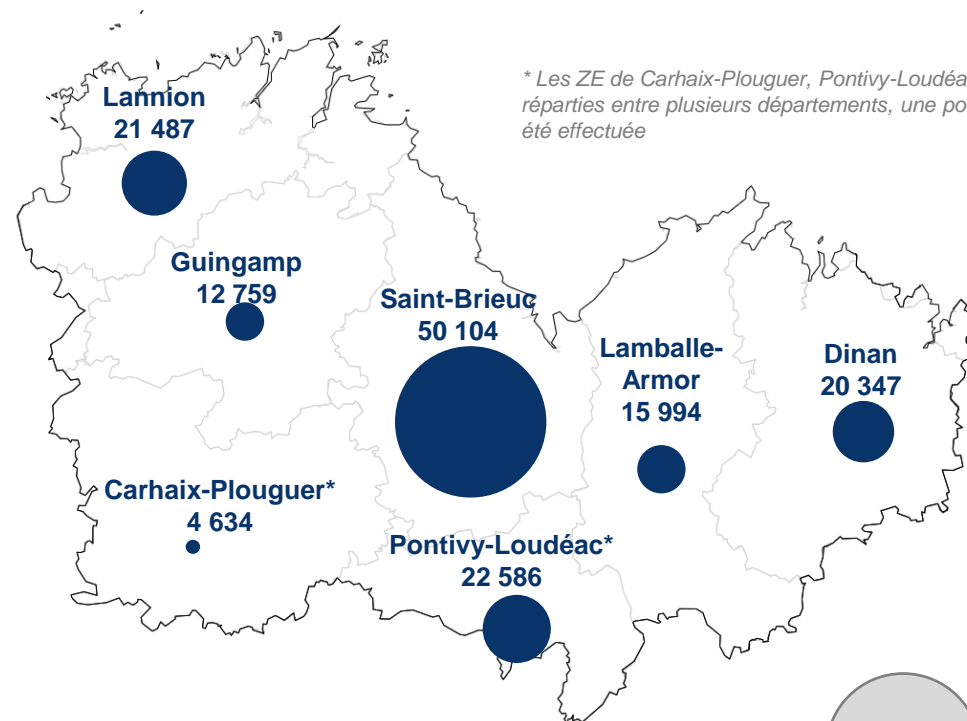
Source URSSAF ; retraitements Paradoxes



- Une dynamique d'emploi positive sur le département avec une évolution constante depuis 2016 (+10,8% entre 2016 et 2022) est observée, à l'exception de l'année 2020 marquée par la crise du COVID-19. Depuis 2020, l'évolution est particulièrement forte (+6,7% sur deux ans).

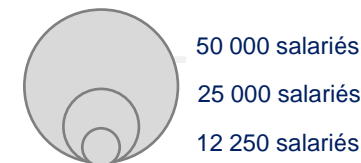
Répartition des emplois salariés privés par zone d'emploi en 2022

Sources : URSSAF ; retraitements Paradoxes



* Les ZE de Carhaix-Plouguer, Pontivy-Loudéac étant réparties entre plusieurs départements, une pondération a été effectuée

- L'emploi du département se concentre principalement dans la zone d'emploi de **Saint-Brieuc** avec plus d'un tiers des emplois du département.
- Les zones de Pontivy-Loudéac, Lannion et Dinan sont comparables en termes de volume d'emploi avec en moyenne plus de 20 000 salariés en 2022.



Le taux de chômage dans le département

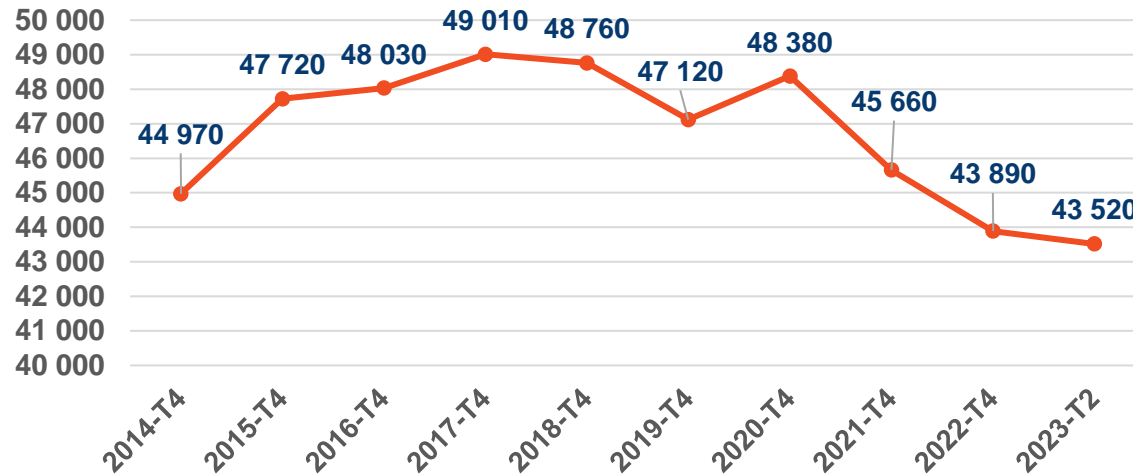


Taux de chômage de 6,3% dans les Côtes-d'Armor en 2022

Source : Données DARES ; retraitement Paradoxes

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2014 et 2023

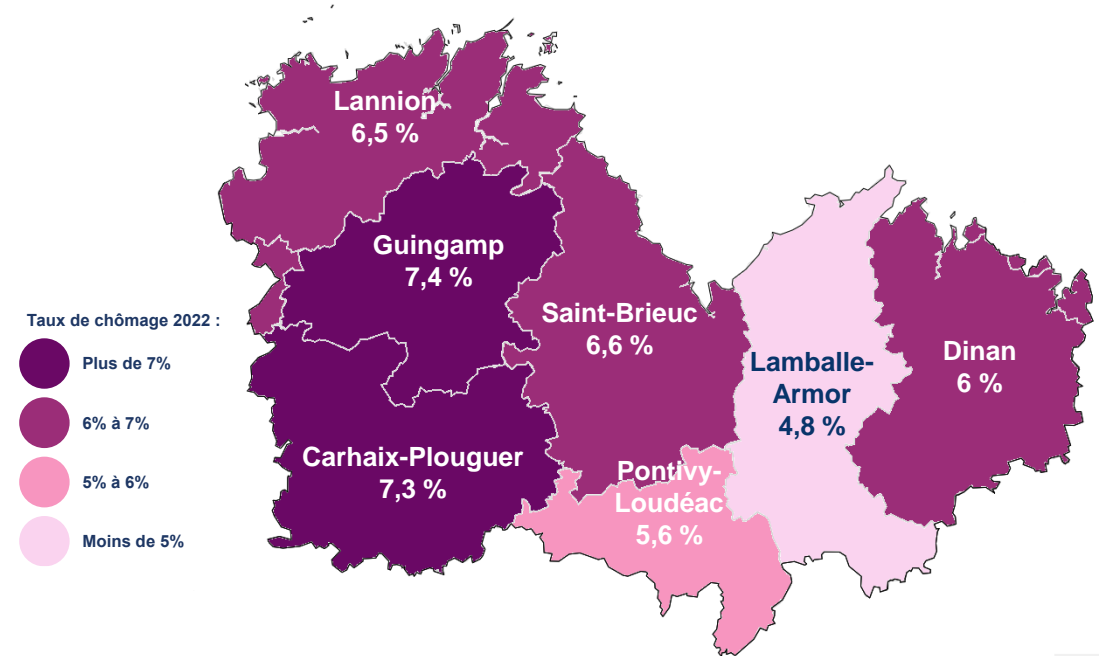
Source : Données DARES ; retraitement Paradoxes



- Entre 2014 et 2017, le nombre de demandeurs d'emploi dans les Côtes-d'Armor est en constante évolution (+8,9% sur 4 ans).
- A l'exception de l'année 2020 marquée par l'année de la COVID-19 (+2,7%), le nombre de demandeurs d'emploi est en baisse depuis 2018 (-10%).
- Le nombre de demandeurs d'emploi en 2023 est à son taux le plus bas sur cette période.

Taux de chômage par zone d'emploi en moyenne annuelle en 2022

Sources : INSEE, estimations des taux de chômage localisés ; création Paradoxes



- Taux de chômage plus marqué dans la zone d'emploi de Guingamp (7,4%) que sur la moyenne du département (6,3%).
- A l'inverse, la zone d'emploi Lamballe-Armor connaît le taux de chômage le plus faible du département (4,8%).



Les Côtes-d'Armor représentent 16 % des établissements et 11 % des emplois de l'interindustrie de la région

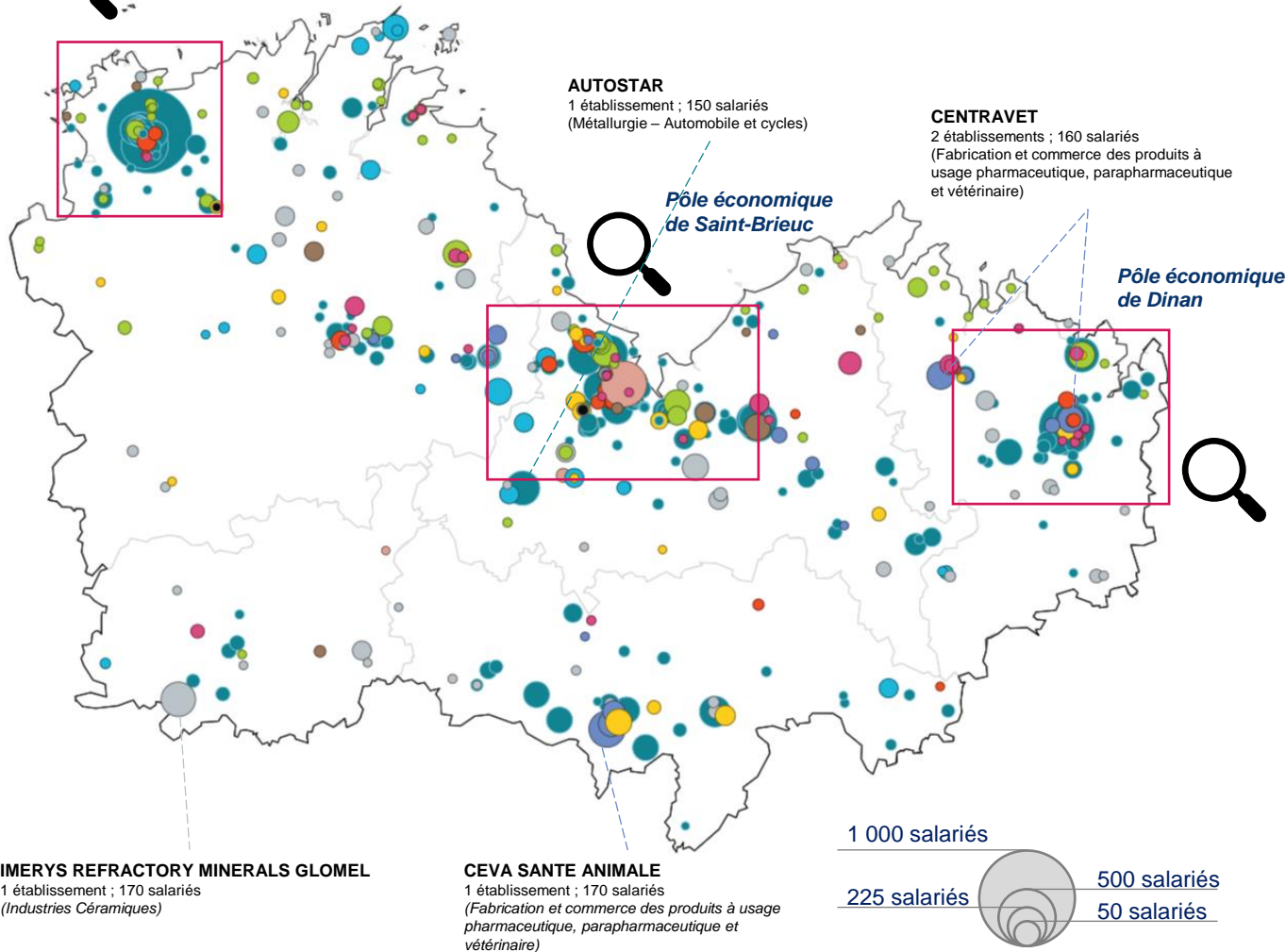


Concentration dans les CTEF de Trégor Goëlo / Guingamp, de Saint-Brieuc et de Dinan



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie en Côtes-d'Armor

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitement Paradoxes



 **750** Établissements dans les Côtes d'Armor en 2022

 **11 500** Salariés dans les Côtes d'Armor en 2022

Sources : INSEE Base Tous Salariés (DSN), Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

- L'essentiel des établissements et salariés de l'Interindustrie dans les Côtes-d'Armor se concentrent sur **trois pôles économiques** : Lannion, Saint-Brieuc et Dinan (zoom page suivante)
- L'entreprise la plus représentée dans le département des Côtes-d'Armor est **ALCATEL-LUCENT** dans le secteur électrique, électronique et numérique, avec 800 salariés estimés
- On observe une forte présence de la branche Caoutchouc dans le pôle économique de Saint-Brieuc avec la société **Le joint Français** et ses 375 salariés.

Regroupement de branches

- | | |
|--|--|
|  Ameublement, bois, jouets et puériculture |  Papier Carton |
|  Caoutchouc |  Matériaux pour la construction et l'industrie, verre |
|  Chimie |  Métallurgie, recyclage |
|  Énergie et service énergétiques |  Pharmacie |
|  Industries créatives et techniques, Mode et Luxe |  Plasturgie et Nautisme |
|  Industries pétrolières |  Établissement sans CC |



Zoom sur les pôles économiques de Lannion, Saint-Brieuc et Dinan qui concentrent l'emploi salarié estimé de l'interindustrie en Côtes-d'Armor



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitement Paradoxes

Pôle économique de Lannion

Keopsys Industries
1 établissement ; 150 salariés
(Métallurgie – Électrique, électronique et numérique)

IDEA OPTICAL
1 établissement ; 150 salariés
(Métallurgie – Électrique, électronique et numérique)

ALCATEL LUCENT
2 établissements ; 800 salariés
(Métallurgie – Électrique, électronique et numérique)

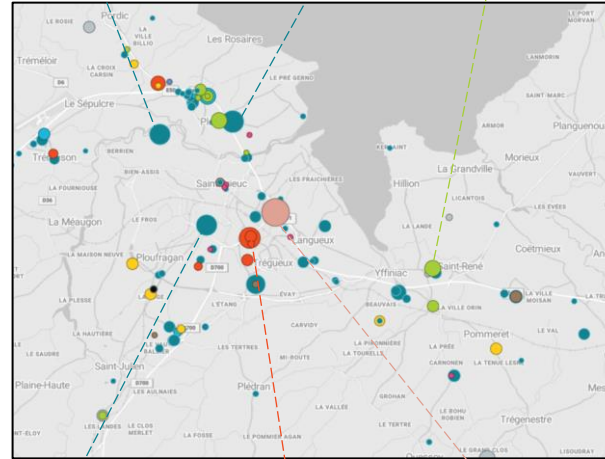


Pôle économique de Saint-Brieuc

BLANC AERO TECHNOLOGIES
1 établissement ; 150 salariés
(Métallurgie – Alliage et produits métalliques)

ATLANTEM INDUSTRIES
1 établissement ; 75 salariés
(Plasturgie)

CFAI DE BRETAGNE
1 établissement ; 150 salariés
(Métallurgie – Autres activités)



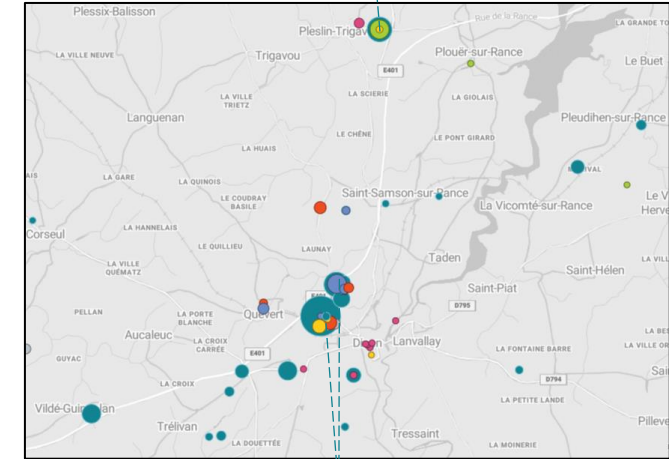
SAINT-BRIEUC FONDERIE
1 établissement ; 150 salariés
(Métallurgie – Alliage et produits métalliques)

LE JOINT FRANÇAIS
1 établissement ; 375 salariés
(Caoutchouc)

ENEDIS
2 établissements ; 185 salariés
(Industries électriques et gazières)

Pôle économique de Dinan

ARMOR MECA
1 établissement ; 150 salariés
(Métallurgie - Mécanique)



CORDON ELECTRONICS
2 établissements ; 760 salariés
(Métallurgie – Électrique, électronique et numérique)

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et service énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie et Nautisme
- Établissement sans CC



50% des effectifs de l'interindustrie des Côtes-d'Armor travaillent dans des établissements de moins de 50 salariés



750 établissements dans les Côtes-d'Armor en 2022

Sources : Données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

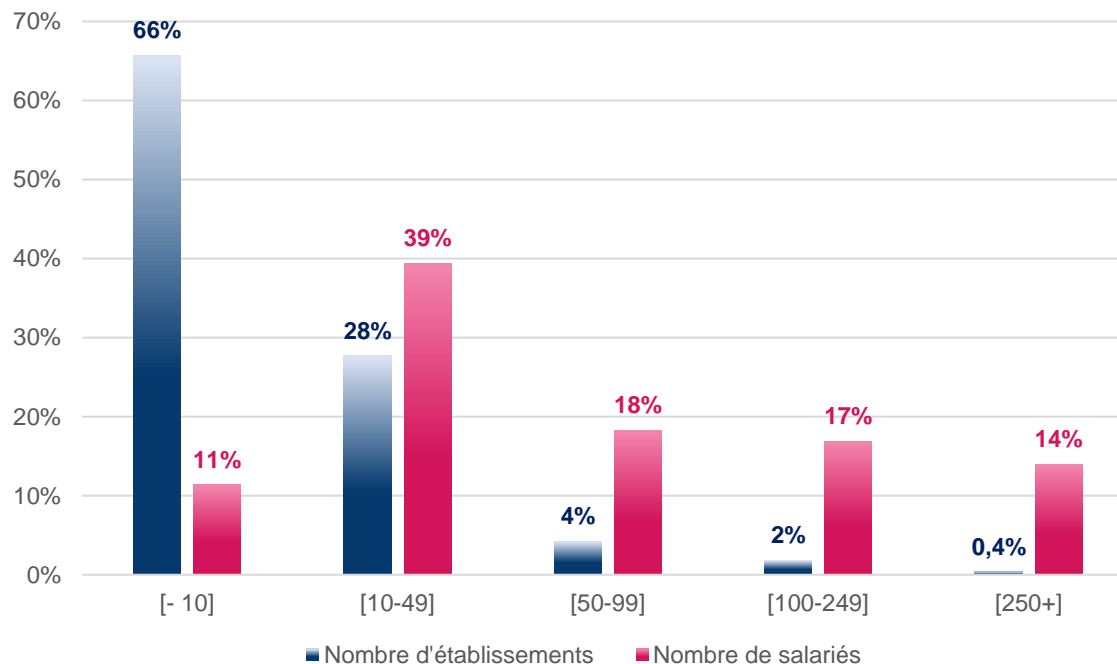


11 500 salariés dans les Côtes-d'Armor en 2022

Sources : Données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Source : données Observatoire Compétences Industries OPCO 2i ;
retraitement Paradoxes



- L'interindustrie des Côtes-d'Armor se caractérise par un important tissu de TPE et PME de moins de 50 salariés, soit près de 9 entreprises sur 10 dans le département.
- On recense près de 493 établissements de moins de 10 salariés dans le département (66%) et 208 établissements ayant un effectif compris entre 10 et 49 salariés.
- Un salarié sur deux travaille dans une entreprise **de moins de 50 salariés dans les Côtes d'Armor**, alors qu'au niveau régional, 50% des salariés travaillent dans des entreprises de moins de 100 salariés
- Un tiers des salariés du département est employé dans des entreprises **de plus de 100 salariés**, contre **50% à l'échelle régionale**.



Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses du département

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitement Paradoxes

Raison sociale	Effectifs (Estimation)	Branche	Commune(s)
Alcatel-Lucent International	800	Métallurgie <i>Électrique, électronique et numérique</i>	Lannion
Cordon Electronics	763	Métallurgie <i>Électrique, électronique et numérique</i>	Quévert, Taden
Le Joint Français	375	Caoutchouc	Saint-Brieuc
Enedis	362	Industries électriques et gazières, Industrie et services nautiques	Saint-Brieuc, Taden, Trégueux, Dinan, Grâces, Lamballe-Armor, Lannion, Plancoët, Plérin, Quévert
Labbe	257	Métallurgie <i>Automobile et cycles</i>	Lamballe-Armor, Plestan
Ceva Sante Animale	173	Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire	Loudéac
Centravet	159	Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire	Pluduno, Taden
Saint-Brieuc Fonderie Sas	150	Métallurgie <i>Alliages et produits métalliques</i>	Saint-Brieuc
Keopsys Industries	150	Métallurgie <i>Électrique, électronique et numérique</i>	Lannion
Imerys Refractory Minerals Glomel	150	Industries céramiques	Glomel



750 établissements dans les Côtes-d'Armor en 2022

Sources : INSEE Base Tous Salariés (DSN), Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)



Success Story

Alcatel-Lucent 
Enterprise

Fin 2021, **Alcatel-Lucent a annoncé un investissement** de 30 millions d'euros sur son **site de Lannion**, spécialisé dans le développement et la **conception d'équipements radio autour de la 4G et de la 5G.**

Cet investissement vise à renforcer les activités de R&D du site et à en faire un **centre d'excellence** pour les technologies d'avenir des télécoms. Il permettra également de moderniser les infrastructures du site et d'embaucher de nouveaux chercheurs.

Après Villarceaux (Val d'Oise – Ile-de-France), **Lannion devient ainsi le deuxième « Bell Labs »** de l'entreprise, c'est à dire un centre de R&D de premier plan dans les domaines des télécommunications, de l'informatique et des technologies de l'information.

Sources : AFP



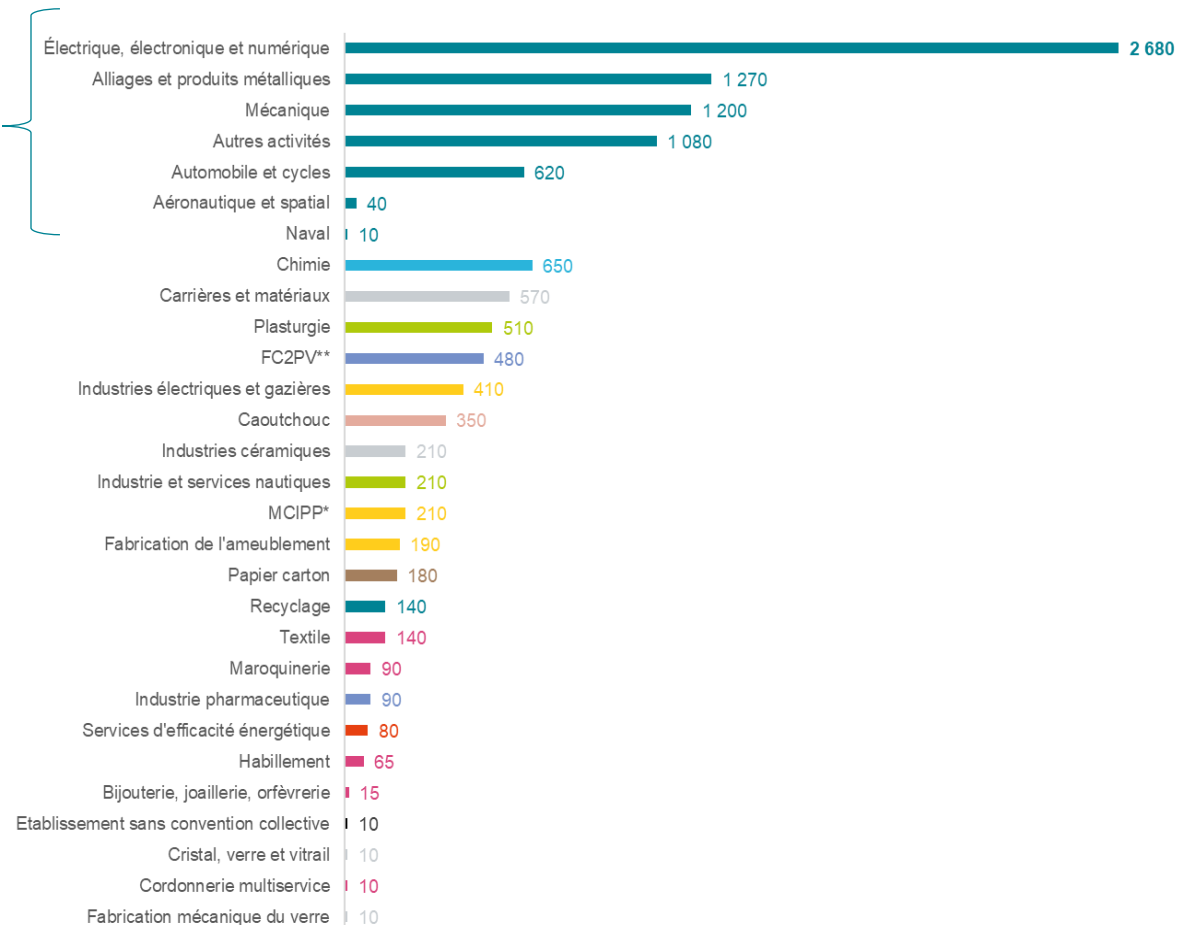
Forte représentativité de la métallurgie, principalement dans le grand secteur électrique, électronique et numérique



Répartition des emplois salariés estimés dans les Côtes-d'Armor par branche en 2022

source : Données Observatoire Compétences Industries OPCO 2i, retraitement Paradoxes

Métallurgie
6 900 salariés



11 500 salariés estimés dans les Côtes-d'Armor en 2022

Sources : INSEE Base Tous Salariés (DSN),
Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

Le graphique ci-contre illustre la forte représentativité de la Métallurgie, bien que les secteurs de l'interindustrie présents dans les Côtes d'Armor soient nombreux :

- La branche de la métallurgie est surreprésentée, regroupant **60% des emplois industriels** du département.
 - Le grand secteur électrique, électronique et numérique regroupant 2 680 salariés industriels représente 23% de l'emploi total avec notamment la présence des entreprises ALCATEL-LUCENT et CORDON ELECTRONICS.
 - Le grand secteur *Alliages et produits métalliques* ainsi que *Mécanique* emploient chacun environ 1 200 salariés industriels et représentent 10,5% et 11% des emplois industriels du département.
- Loin derrière, **trois autres branches employant chacune au moins 500 salariés industriels** dans les Côtes-d'Armor sont également représentées : **chimie** (6% des emplois industriels du département) , **carrières et matériaux** (6% des emplois industriels du département) et **plasturgie** (4% des emplois industriels du département).

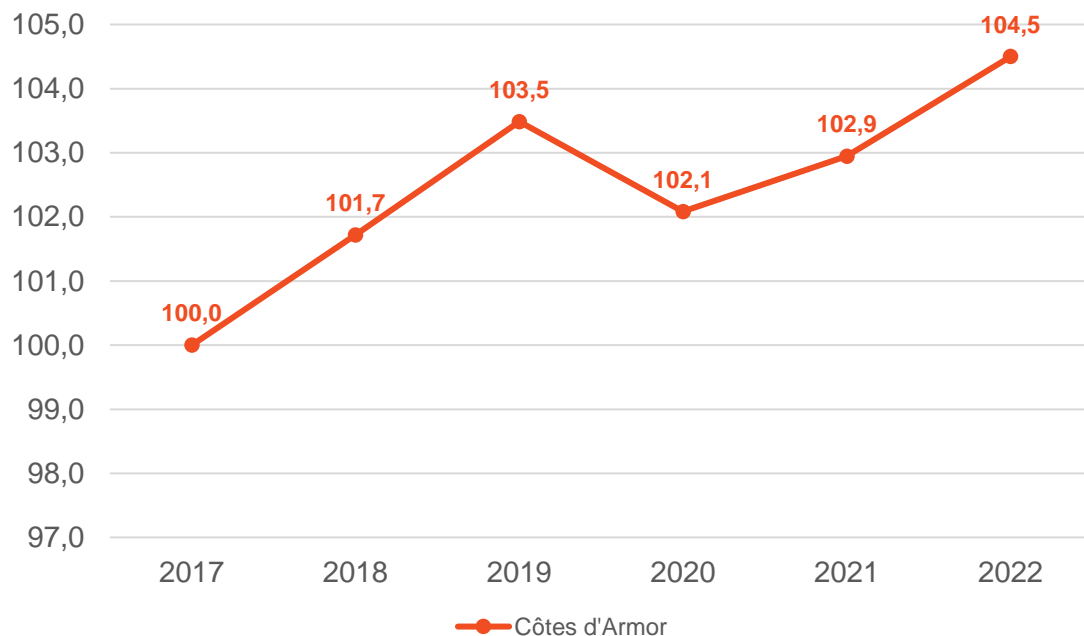


Évolution des emplois de l'interindustrie des Côtes-d'Armor depuis 2017



Évolution comparée du nombre estimé de salariés dans les Côtes-d'Armor

Source : données URSSAF, estimation Observatoire Compétences Industries, retraitement Paradoxes



11 500 salariés estimés dans les Côtes-d'Armor en 2022

Sources : INSEE Base Tous Salariés (DSN), Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

- L'interindustrie compte 11 500 salariés dans les Côtes-d'Armor en 2022, soit environ 11% de l'emploi interindustriel de Bretagne.
- Le nombre d'emplois connaît une évolution positive entre 2017 et 2022 (+4,5 points). Cette évolution est plus faible que la moyenne régionale (+9,7 points).
- Le nombre de salariés dans le département des Côtes-d'Armor a connu un recul en 2020 lié à la crise de la COVID-19 (-1 point), contrairement au niveau régional où le nombre de salariés était stable.

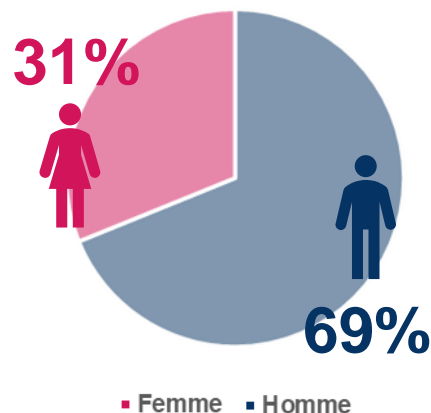


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie des Côtes-d'Armor



Répartition des emplois par sexe

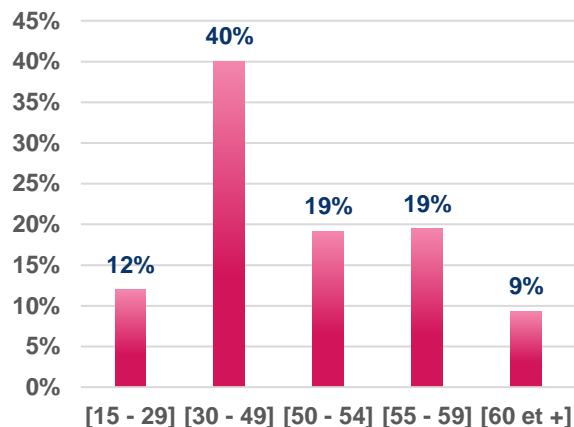
(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)



La proportion de femmes dans l'interindustrie dans le département des Côtes-d'Armor est inférieure à la moyenne régionale : 31% de femme au niveau départemental pour 36% au niveau de la Bretagne.

Répartition des emplois par âge

(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)

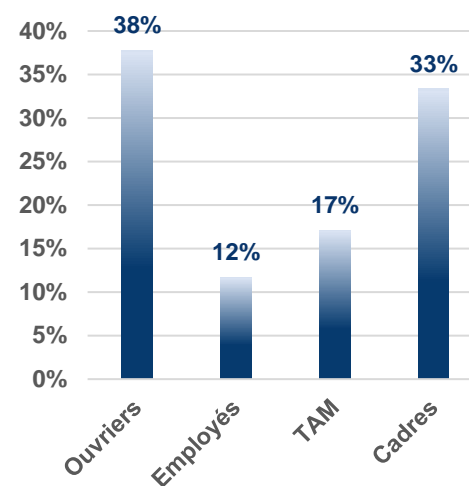


La répartition des salariés par tranche d'âge de plus de 50 ans est **supérieure de 14 points** à l'échelle régionale : 47% versus 33%.

A l'inverse les plus jeunes (moins de 30 ans) ne représentent que 12% des emplois alors qu'au niveau régional, ce taux monte à 16%.

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)

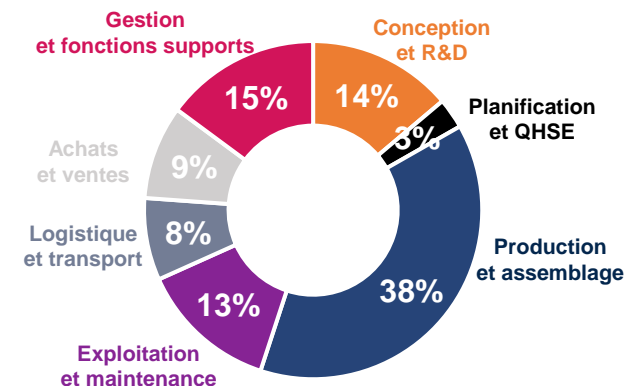


La catégorie « ouvrier » représente 38% des emplois de l'interindustrie dans les Côtes-d'Armor, contre 37% à l'échelle régionale.

Les emplois cadres sont à l'image de l'échelle régionale : 33%.

Répartition des emplois par famille de métiers

(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)



La production et l'assemblage rassemblent 38% des emplois dans les Côtes-d'Armor tout comme pour l'ensemble de la Bretagne.

La famille Planification et QHSE rassemble 3% des emplois soit une sous-représentation de 2 points de % par rapport au national. La famille Conception et R&D est également sur-représentée avec 14% des emplois dans les Côtes-d'Armor contre 10% dans la région.



L'évolution des besoins en recrutement de l'interindustrie des Côtes-d'Armor

Rétrospective depuis 2014

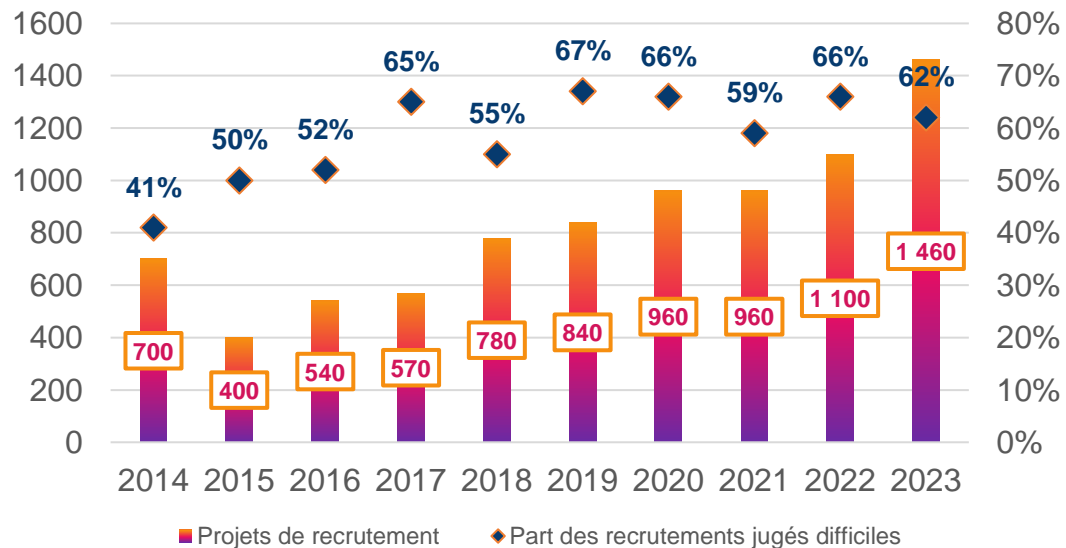


1 460 projets de recrutement en 2023

Source ; Pôle Emploi / France Travail, Enquête BMO

Évolution comparée des projets de recrutement des entreprises interindustrielles (hors IAA) des Côtes-d'Armor au regard des difficultés de recrutements

Source ; Pôle Emploi / France Travail, Enquête BMO, Retraitement Paradoxes



- Entre 2014 et 2023, les besoins en recrutement de l'interindustrie dans les Côtes-d'Armor ont plus que doublé (+109%)
- Fortement à la baisse entre 2014 et 2015 (-43%), c'est à partir de 2016 que les besoins en recrutement augmentent de manière constante (+265%).
- Sur le premier semestre 2023, les projets de recrutement ont atteint un pic, le plus haut sur cette période avec 1460 projets.
- En moyenne, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles entre 2014 et 2023. Sur cette période, le niveau des recrutements difficiles estimés par les recruteurs a augmenté de 21 points.
- En hausse entre 2014 et 2017 (+24 points), les difficultés de recrutement évoluent ensuite de manière irrégulière tout en restant fortes (entre 55% et 67%).



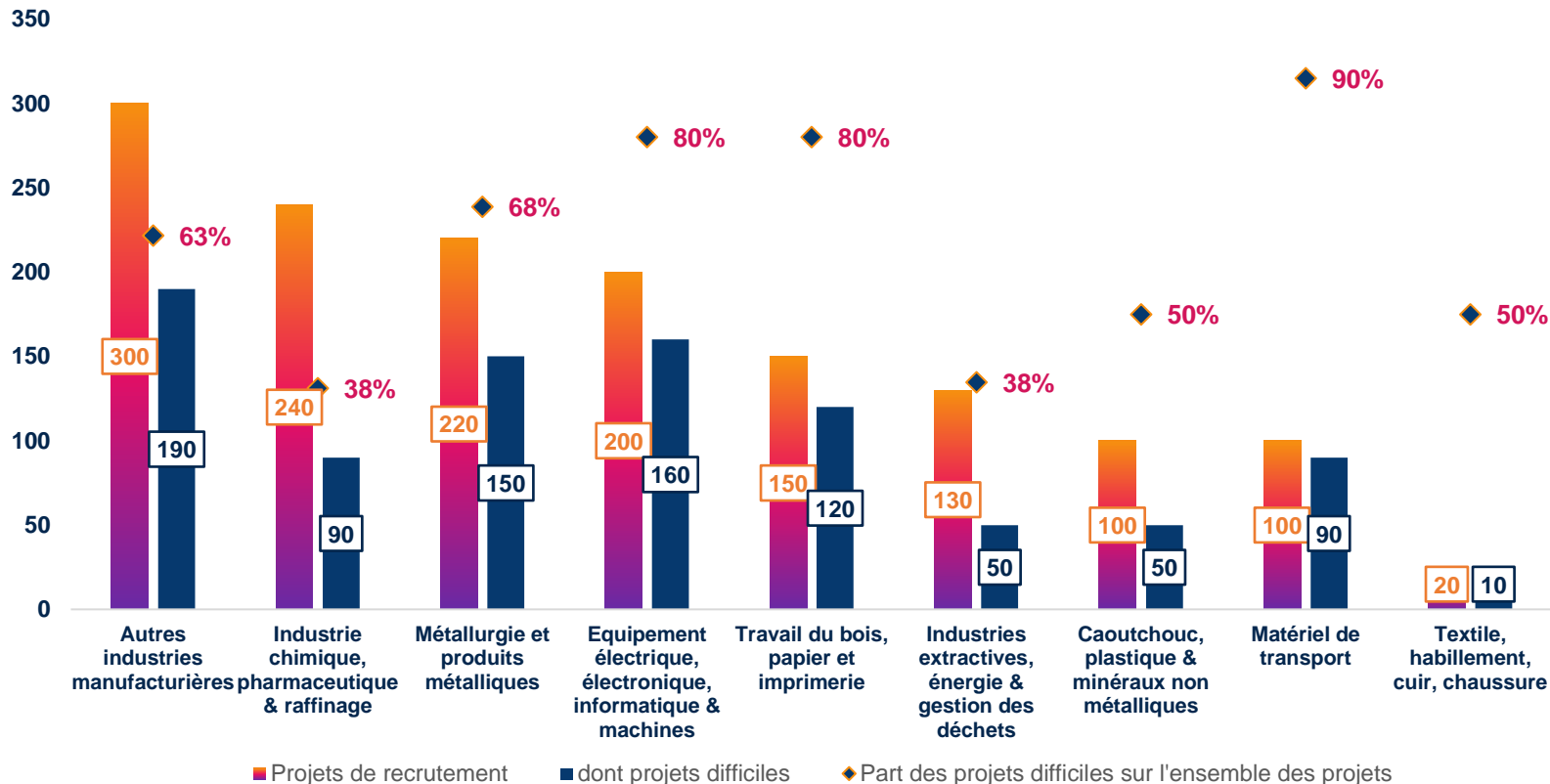


Besoins en recrutement de l'interindustrie dans les Côtes-d'Armor en 2023

1 450 projets de recrutement dans la production industrielle (hors IAA), dont 62% jugés difficiles

Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2023

Source ; Pôle Emploi / France Travail, Enquête BMO



10 principaux métiers recherchés par les entreprises de l'interindustrie en 2023

Source ; Pôle Emploi / France Travail, Enquête BMO

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques h/f	130	15%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique h/f	80	100%
Attachés commerciaux	80	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique h/f	70	100%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal h/f	70	57%
Soudeurs h/f	60	100%
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement h/f	60	83%
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement h/f	50	100%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets h/f	50	0%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement h/f	50	40%

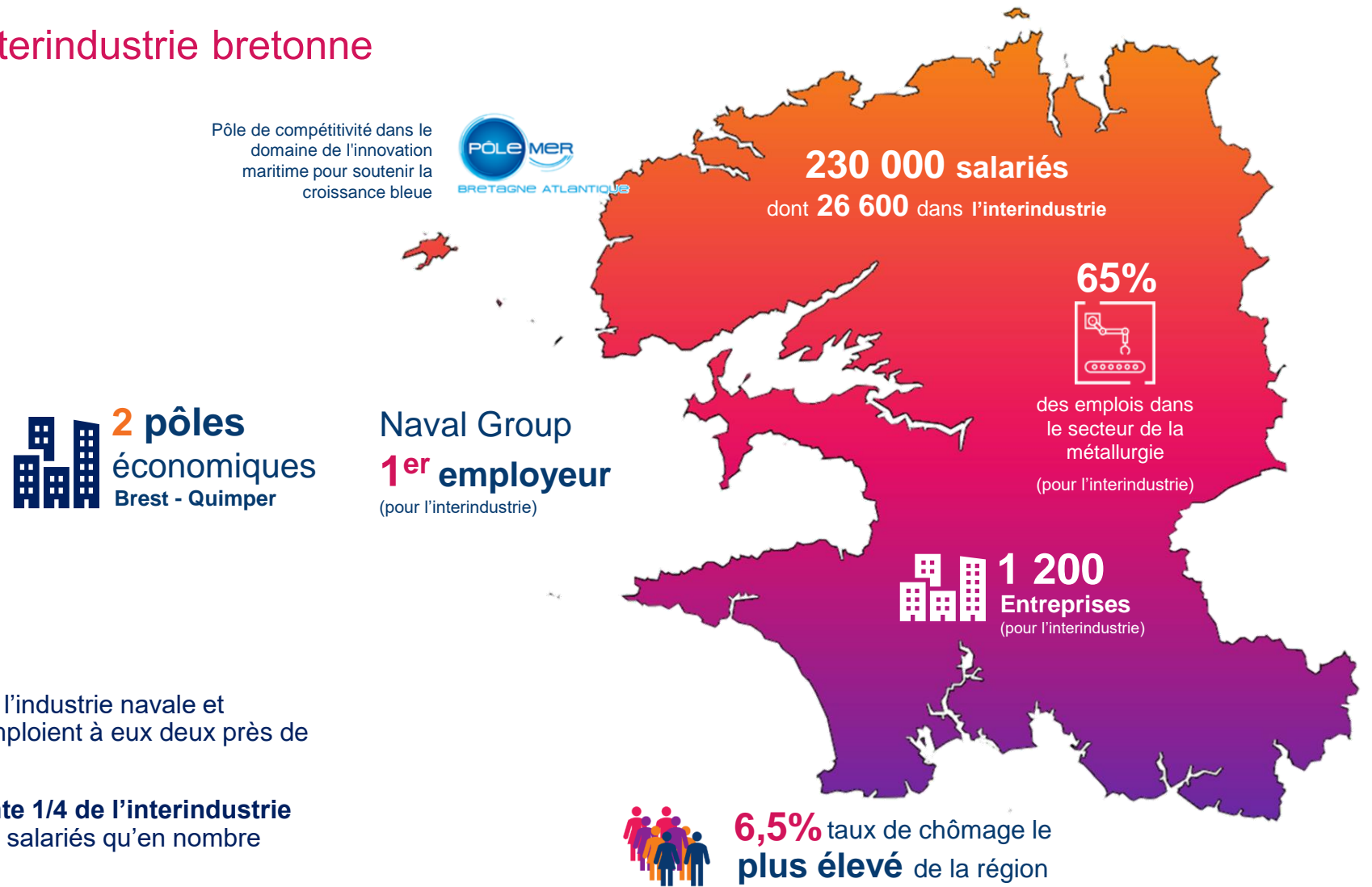


02

Finistère

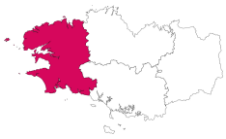
Les chiffres clés

Le Finistère berceau de l'interindustrie bretonne



- Le département abrite deux géants de l'industrie navale et militaire : Naval Group et Thales qui emploient à eux deux près de 4 700 salariés.
- Le département du **Finistère représente 1/4 de l'interindustrie en Bretagne**, aussi bien en nombre de salariés qu'en nombre d'établissements

La démographie dans le Finistère



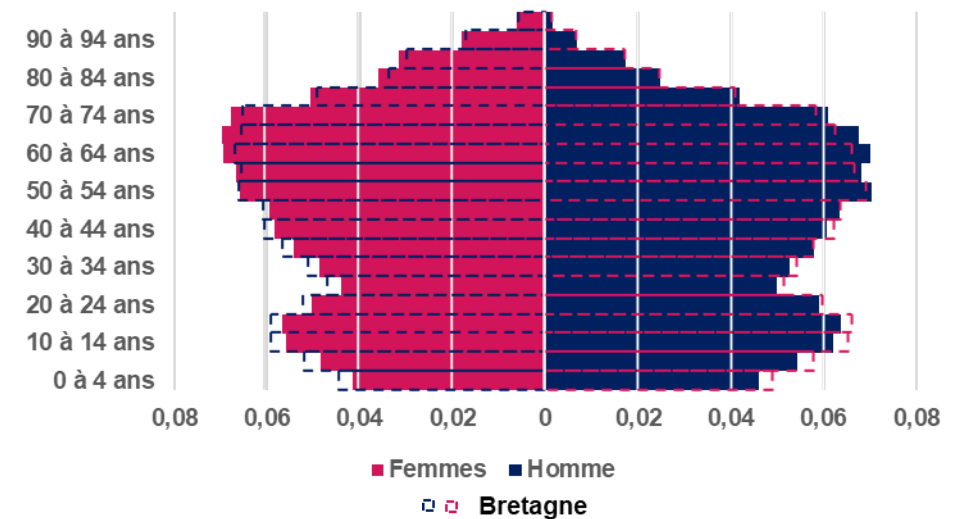
- Dans le département du Finistère, la **population de moins de 20 ans est de 21% en 2023**, cette part est légèrement inférieure au niveau de la Bretagne (23%).
- En revanche, la **population des seniors** du Finistère, c'est-à-dire de 60 ans et plus, est supérieure comparativement à l'échelle régionale. En effet, elle représente **32%** de la population totale du département en 2023 contre 30% en Bretagne.
- La population du Finistère a une espérance de vie en 2022 légèrement inférieure à celle de la population Bretonne.

Espérance de vie à la naissance dans le Finistère en 2022



Pyramide des âges de la population du Finistère en 2023 (comparée à la population bretonne)

Source : Insee, Estimation de la population nationale 2023



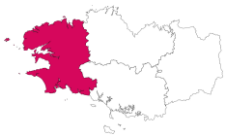
Croissance démographique dans le Finistère en 2023

	Estimations de population au 1er janvier 2023	Croissance totale	Croissance due au solde naturel	Croissance du solde migratoire (entrées et sorties)
Finistère	926 065	0,3%	-0,3%	0,6%
Bretagne	3 429 882	0,5%	-0,2%	0,7%

Source : Insee, Estimation de la population nationale 2022-2023



L'emploi salarié dans le département

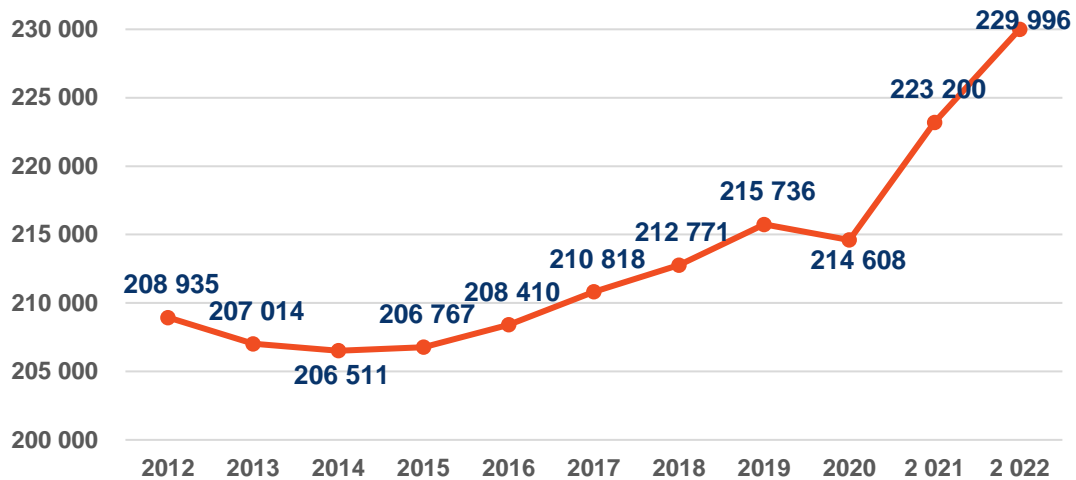


230 000 salariés privés dans le département en 2022

Source : Estimations d'emploi URSSAF, retraitements Paradoxes

Évolution du nombre d'emplois salariés privés entre 2012 et 2022

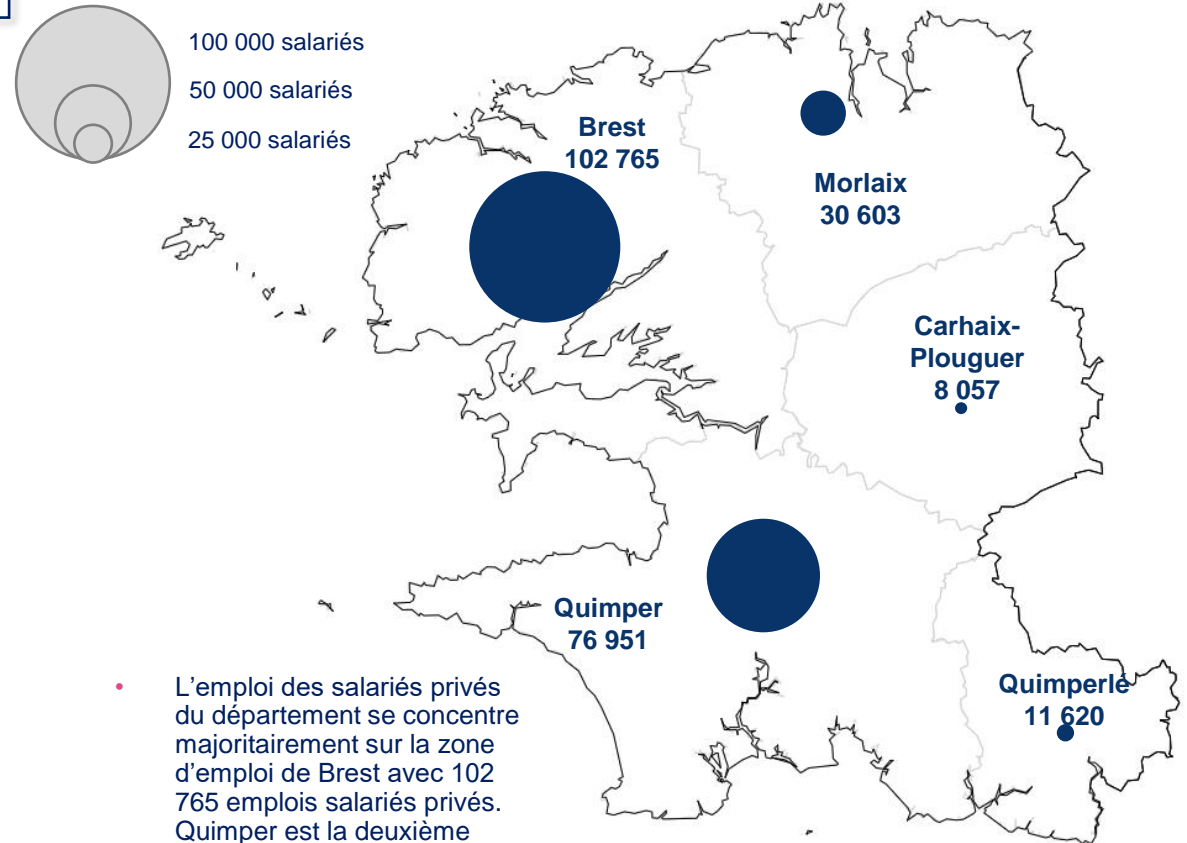
Source URSSAF ; retraitements Paradoxes



- Une dynamique d'emploi positive est observée sur le département avec une évolution constante depuis 2014 (+11,4%), à l'exception de l'année 2020 marquée par la crise du COVID-19. Depuis 2020, l'évolution est particulièrement forte (+7,2% sur deux ans).

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emploi en 2022

Sources : URSSAF ; retraitements Paradoxes



- L'emploi des salariés privés du département se concentre majoritairement sur la zone d'emploi de Brest avec 102 765 emplois salariés privés. Quimper est la deuxième zone d'emploi du département avec 76 951 emplois salariés privés.



Le taux de chômage dans le département

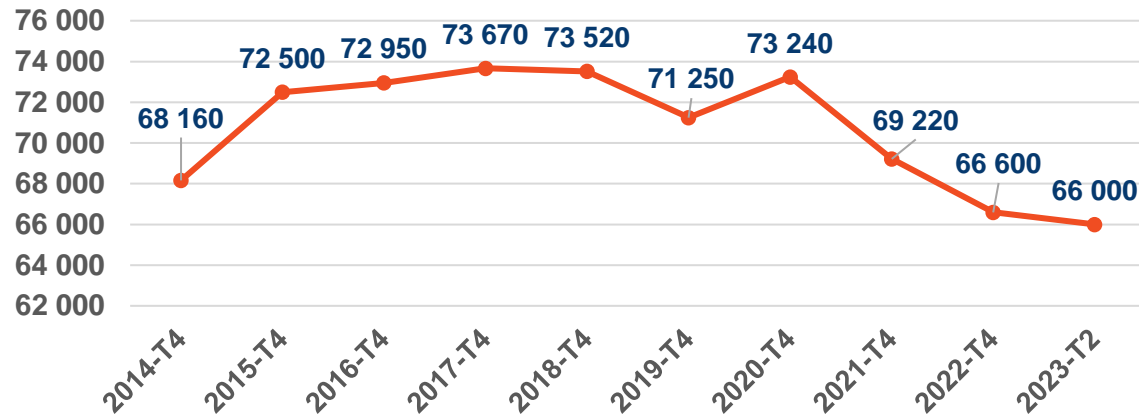


Taux de chômage de 6,5% dans le Finistère

Source : Données DARES ; retraitement Paradoxes

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2014 et 2022

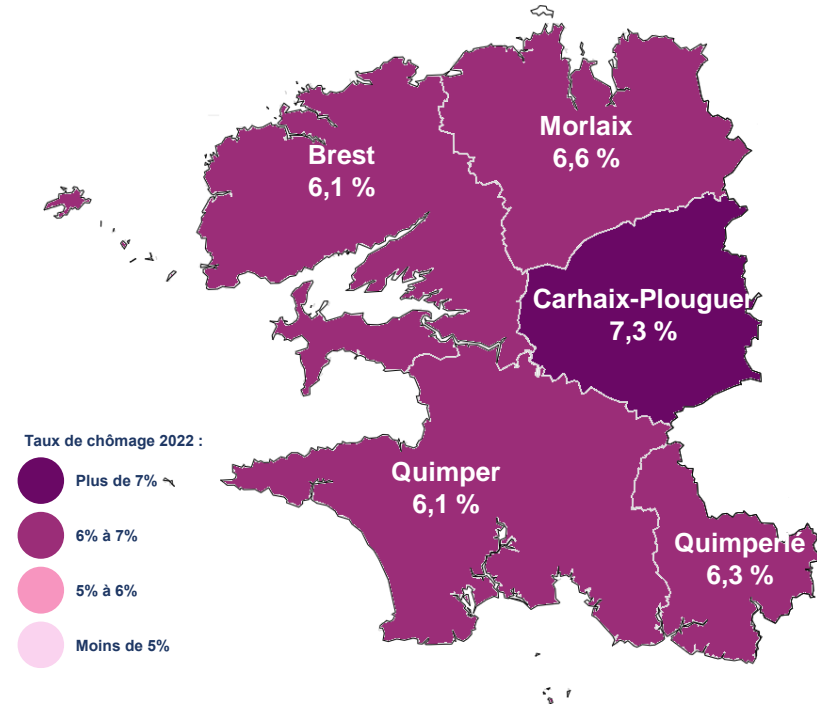
Source : Données DARES ; retraitement Paradoxes



- En constante hausse de 2014 à 2017, le nombre de demandeurs d'emploi a connu un recul dans Finistère entre 2017 et 2019 (-3,3%).
- le nombre de demandeurs d'emploi est reparti à la hausse en 2020 (+2,8%), année marquée par la crise de la COVID-19.
- Depuis la sortie de crise en 2021, le nombre de demandeurs d'emploi baisse dans la région du Finistère (-9,9% entre 2021 et 2023). En 2023, le nombre de demandeurs d'emploi atteint son taux le plus bas sur cette période.

Taux de chômage par zone d'emploi en moyenne annuelle en 2022

Sources : Insee, estimations des taux de chômage localisés ; création Paradoxes



- Taux de chômage plus marqué dans la zone d'emploi de Carhaix-Plouguerv (7,3%) que la moyenne du département (6,5%).
- A l'inverse, les zones d'emploi de Brest et Quimper connaissent le taux de chômage le plus faible du département (6,1%).



Le Finistère représente 25 % des établissements et 26 % des emplois de l'interindustrie de la région

Concentration dans les CTEF de Brest et de Cornouaille



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie dans le Finistère

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitement Paradoxes

1 211 établissements dans le Finistère

26 600 salariés dans le Finistère en 2022

Sources : INSEE Base Tous Salariés (DSN), Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

- L'essentiel des établissements et salariés de l'Interindustrie dans le Finistère se concentrent sur **deux pôles économiques** : Brest et Quimper (zoom page suivante).
- L'entreprise la plus représentée dans le département du Finistère est **NAVAL GROUP** dans le secteur naval, avec 2 980 salariés estimés.

Regroupement de branches

- | | |
|--|--|
| ● Ameublement, bois, jouets et puériculture | ● Papier Carton |
| ● Caoutchouc | ● Matériaux pour la construction et l'industrie, verre |
| ● Chimie | ● Métallurgie, recyclage |
| ● Énergie et service énergétiques | ● Pharmacie |
| ● Industries créatives et techniques, Mode et Luxe | ● Plasturgie et Nautisme |
| ● Industries pétrolières | ● Établissement sans CC |

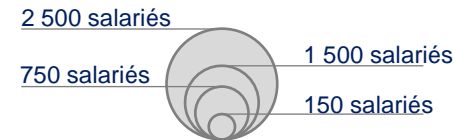
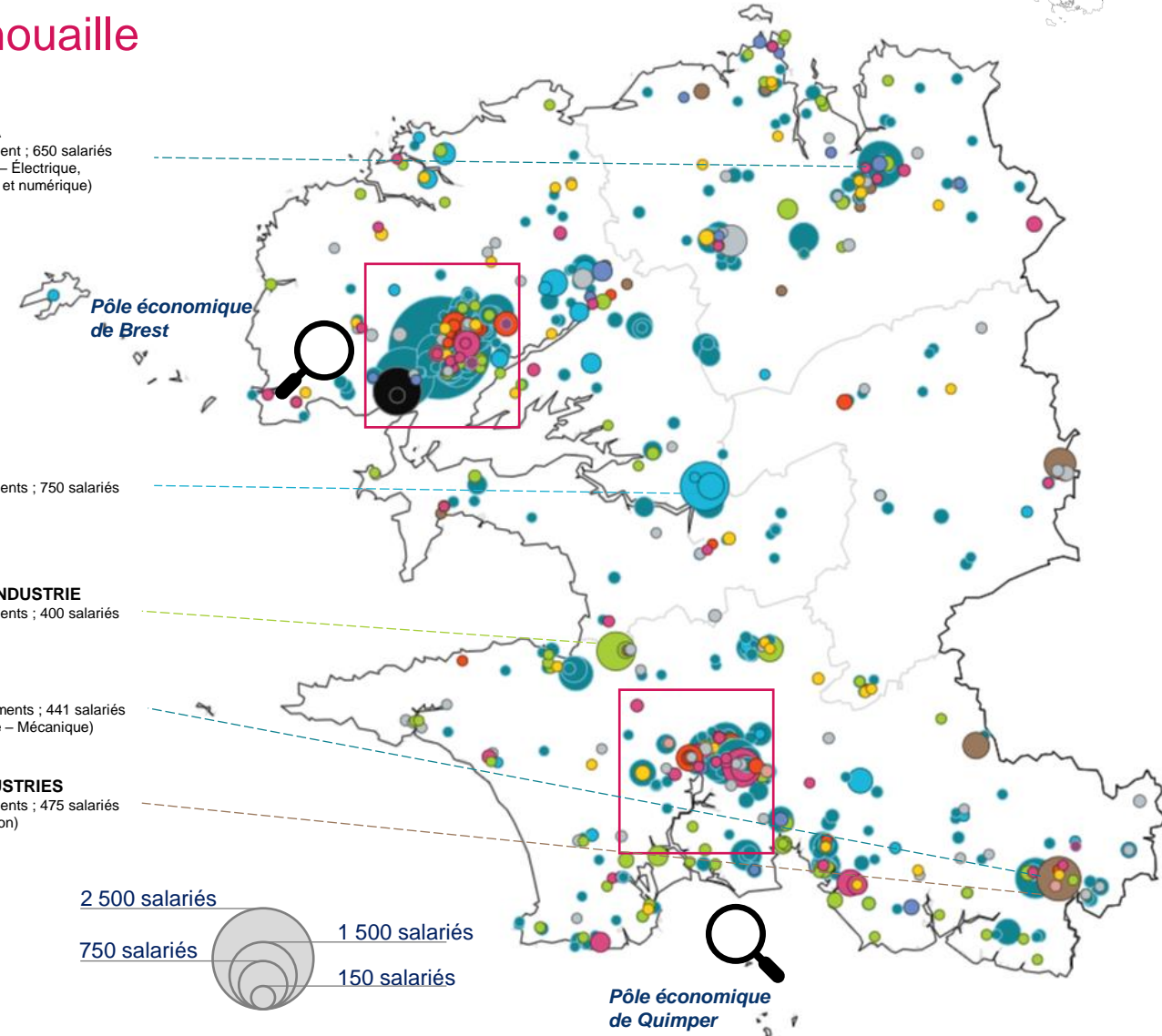
SERMETA
1 établissement ; 650 salariés
(Métallurgie – Électrique, électronique et numérique)

LIVBAG
2 établissements ; 750 salariés
(Chimie)

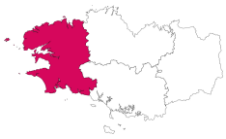
CADIOU INDUSTRIE
3 établissements ; 400 salariés
(Plasturgie)

GUULT
1 établissements ; 441 salariés
(Métallurgie – Mécanique)

PDM INDUSTRIES
2 établissements ; 475 salariés
(Papier Carton)



Zoom sur les pôles économiques de Brest et Quimper qui concentrent l'emploi salarié estimé de l'interindustrie du Finistère



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

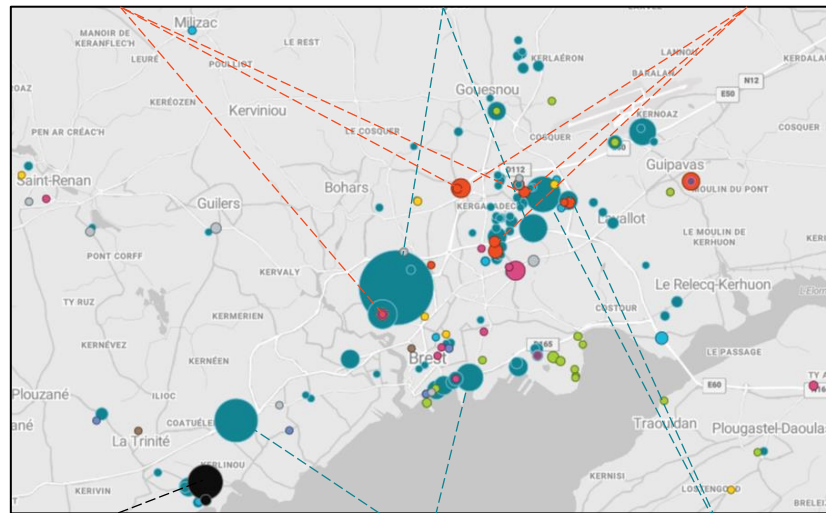
Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitement Paradoxes

Pôle économique de Brest

GRDF
4 établissements ; 90 salariés
(Industries électriques et gazières)

NAVAL GROUP
3 établissements ; 2 985 salariés
(Métallurgie – Naval)

ENEDIS
4 établissements ; 265 salariés
(Industries électriques et gazières)



INSTITUT FRANÇAIS DE RECHERCHE POUR L'EXPLOITATION DE LA MER
1 établissement ; 750 salariés
(Établissement sans convention collective)

THALES
3 établissements ; 1 710 salariés
(Métallurgie – Électrique, électronique et numérique)

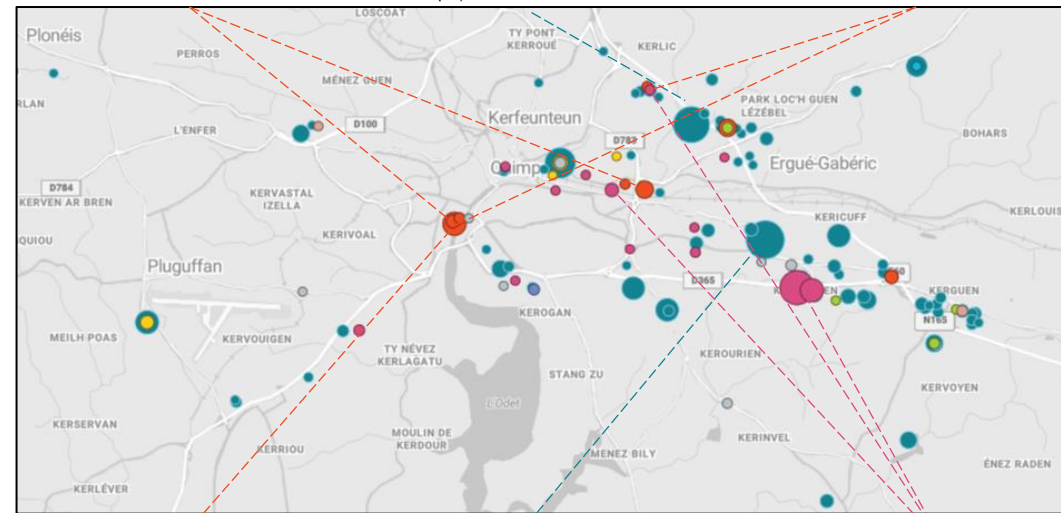
KOHLER-SDMO
2 établissements ; 1 000 salariés
(Métallurgie – Électrique, électronique et numérique)

Pôle économique de Quimper

ENEDIS
2 établissements ; 110 salariés
(Industries électriques et gazières)

BLUE SOLUTIONS
3 établissements ; 285 salariés
(Métallurgie – Électrique, électronique et numérique)

GRDF
2 établissements ; 30 salariés
(Industries électriques et gazières)



ENGIE
1 établissement ; 150 salariés
(Industries électriques et gazières)

CUMMINS FILTRATION
1 établissement ; 525 salariés
(Métallurgie – Mécanique)

BONNETERIE D'ARMOR
3 établissements ; 420 salariés
(Textile)

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et service énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie et Nautisme
- Établissement sans CC



35% des effectifs de l'interindustrie dans le Finistère travaillent dans des établissements de plus de 250 salariés.



1 211 établissements dans le Finistère en 2022

Sources : Données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

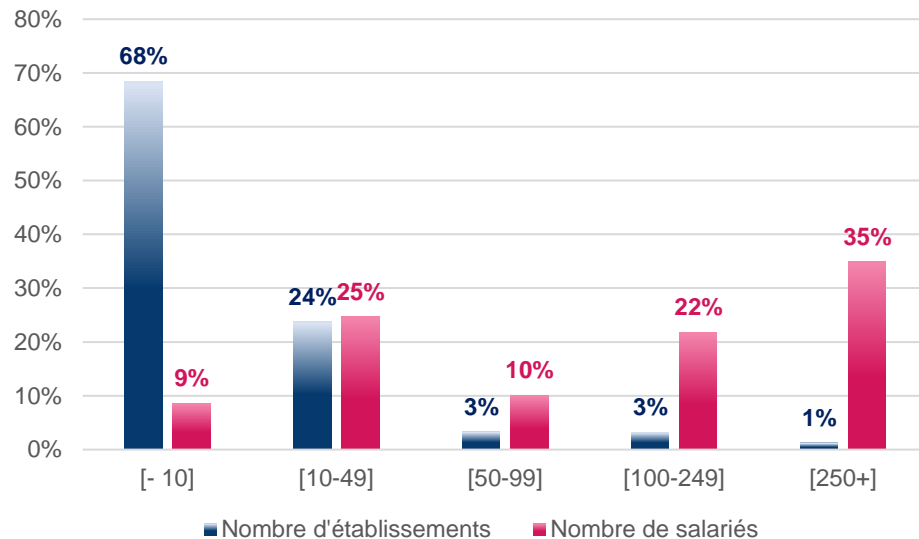


26 600 salariés dans le Finistère en 2022

Sources : Données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Source : données Observatoire Compétences Industries OPCO 2i ; retraitement Paradoxes



- **57% des salariés** du Finistère sont employés dans des entreprises de plus de 100 personnes, dont **35% des salariés** dans **1% des entreprises de plus de 250 employés** (contre 27% à l'échelle régionale)
- **3% des entreprises de 100 à 249 salariés** emploient presque autant de salariés que **24% des sociétés de 10 à 50 salariés** (à l'image de l'échelle régionale)

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses du Finistère

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitement PARADOXES

Raison sociale	Effectifs (Estimation)	Branche	Commune(s)
Naval Group	2 980	Métallurgie Naval	Brest, Guipavas
Thales SAS (DMS & TSN)	1 700	Métallurgie Électrique, électronique et numérique	Brest
Kohler-Sdmo	960	Métallurgie Électrique, électronique et numérique	Guipavas
Institut Français De Recherche Pour l' Exploitation De la Mer	765	Établissement sans convention collective	Concarneau, Plouzané
Livbag	750	Chimie	Pont-de-Buis-lès- Quimerch
Sermeta	652	Métallurgie Électrique, électronique et numérique	Morlaix
Cummins Filtration SARL	526	Métallurgie Mécanique	Quimper
Pdm Industries	475	Papier Carton	Quimperlé, Tréméven
Guelt	441	Métallurgie Mécanique	Quimperlé
Bonneterie d'Armor	410	Textile	Quimper



1 211 établissements dans le Finistère en 2022

Sources : INSEE Base Tous Salariés (DSN),
Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)



**Success
Story**

**Ima
scap**
Shoulder Augmented Surgery

Fondée en 2009 par un ingénieur diplômé de l'IMT Atlantique, IMASCAP, une start-up bretonne spécialisée dans la chirurgie assistée par ordinateur (Groupe Wright medical) **basée dans le Technopôle Brest Iroise.**

Cette TPE de moins de 10 **salariés est un modèle en matière d'innovation**, son fondateur a notamment développé un **logiciel révolutionnaire pour la pose de prothèses d'épaule**, qui permet aux chirurgiens de planifier leurs opérations et de poser des prothèses avec une précision au millimètre.

Aujourd'hui, l'entreprise **valorisée à plus de 75 millions d'euros après son rachat en 2018** poursuit son développement au sein de son site à Plouzané avec sa solution utilisée dans la majorité des interventions chirurgicales de l'épaule à travers le monde.

La pépète brestoise cherche désormais à maintenir les compétences et à continuer d'innover en recrutant activement des profils qualifiés.

Sources : Ouest France

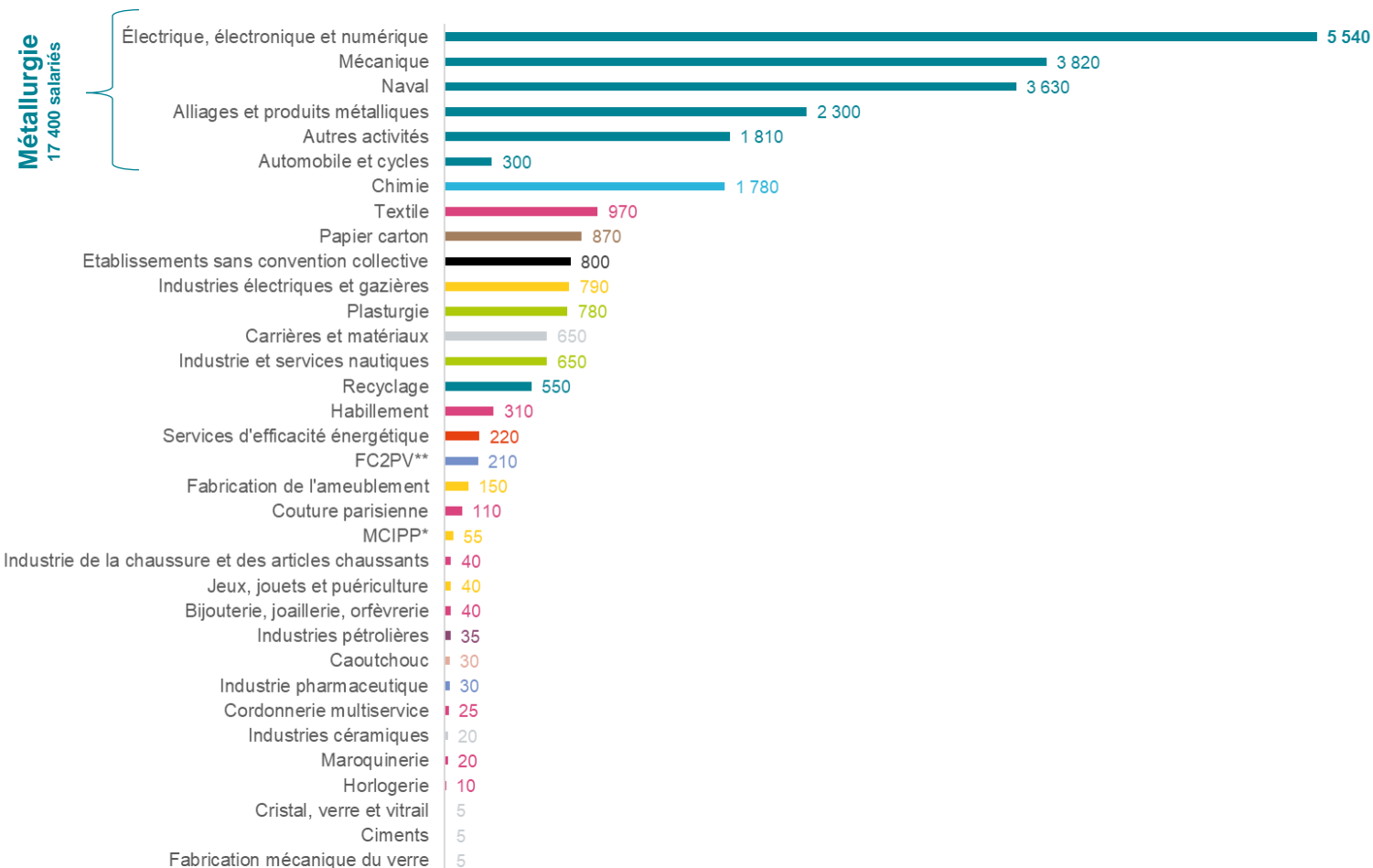


Forte représentativité de la métallurgie et du grand secteur de la chimie



Répartition des emplois salariés estimés dans le Finistère par branche en 2022

source : Données Observatoire Compétences Industries OPCO 2i, retraitement Paradoxes



26 600 salariés estimés dans le Finistère en 2022
Sources : Données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

Le graphique ci-contre illustre la diversité des activités de l'interindustrie présentes dans le Finistère, avec toutefois des spécificités fortes :

- La branche de la métallurgie est surreprésentée, **regroupant 65% des emplois industriels** du département :
 - Le grand secteur électrique, électronique et numérique, avec 5 540 salariés industriels, représente 32% de l'emploi total avec notamment la présence des entreprises THALES SAS et S.D.M.O. industries
 - Avec la présence de Naval Group, le département du Finistère concentre une part importante de salariés pour la branche du naval (3 630 salariés industriels soit 14% des emplois industriels)
- La branche de la chimie est également particulièrement représentée dans le département avec 1 780 salariés industriels, soit 7% des emplois industriels.

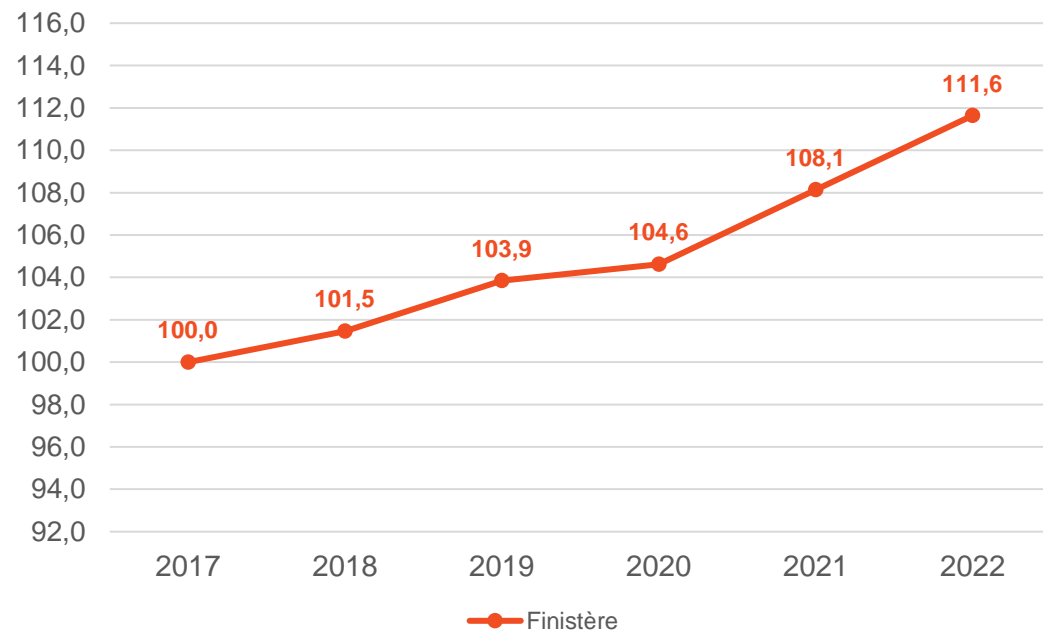


Évolution des emplois de l'interindustrie dans le Finistère depuis 2017



Évolution comparée du nombre estimé de salariés dans le Finistère

Source : données URSSAF, estimation Observatoire Compétences Industries, retraitement Paradoxes



26 600 salariés estimés dans le Finistère en 2022

Sources : INSEE Base Tous Salariés (DSN),
Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

- L'interindustrie compte 26 600 salariés dans le Finistère en 2022, soit environ 26% de l'emploi interindustriel de Bretagne
- Le nombre d'emploi connaît une évolution positive entre 2017 et 2022 (+11,6 points). Cette évolution est plus forte que la moyenne régionale (+9,7 points).
- Tout comme au niveau régional, le nombre de salariés dans le Finistère n'a pas connu de recul en 2020, mais a connu une légère augmentation (+0,7 points).

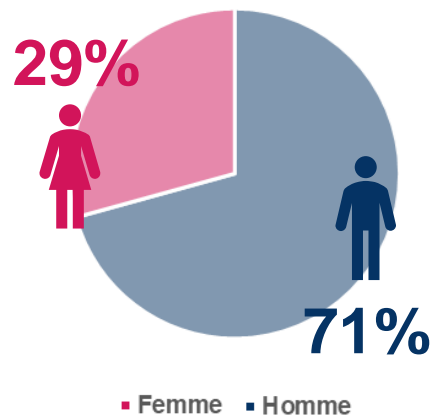


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie du Finistère



Répartition des emplois par sexe

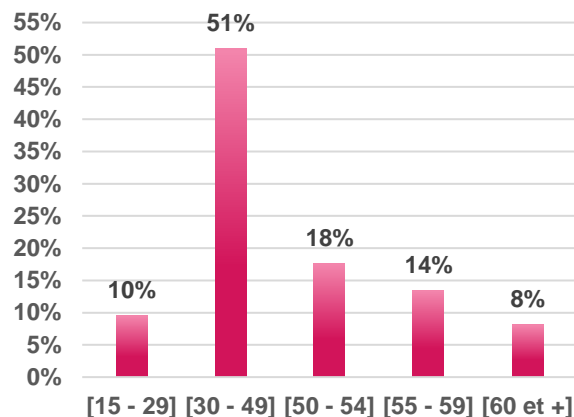
(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)



La proportion de femmes dans l'interindustrie dans le département du Finistère est largement inférieure à la moyenne régionale: 29% au niveau départemental alors que c'est 36% au niveau de la Bretagne.

Répartition des emplois par âge

(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)

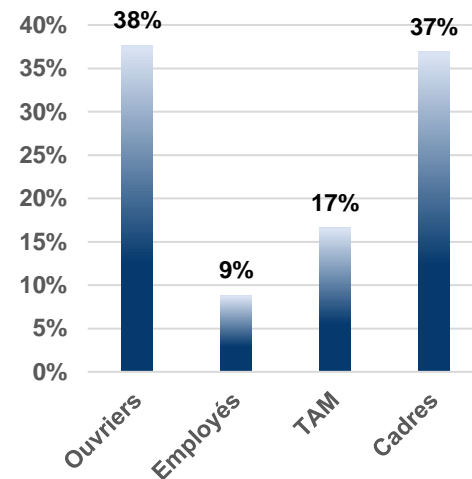


La répartition des salariés par tranche d'âge de plus de 50 ans est 7 points supérieurs à l'échelle régionale: 40% versus 33% en Bretagne.

A l'inverse les plus jeunes (moins de 30 ans) ne représentent que 10% des emplois alors qu'au niveau régional c'est 16%.

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)

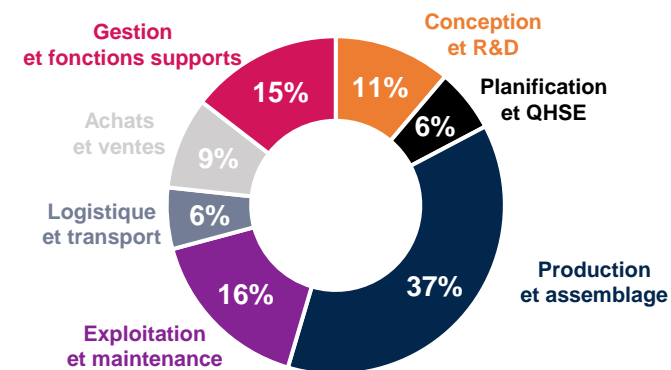


La catégorie « ouvrier » représente 38% des emplois de l'interindustrie dans le Finistère. Comme à l'échelle régionale (37%), la catégorie « ouvrier » regroupe plus d'un tiers des emplois.

La catégorie « cadre » rassemble 37% des emplois dans le Finistère, contre 33% à l'échelle régionale.

Répartition des emplois par famille de métiers

(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)



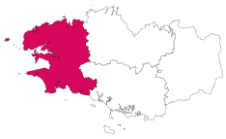
La production et l'assemblage rassemblent 37% des emplois, soit 1 point de % moins par rapport à l'ensemble de la Bretagne.

Idem pour la logistique et le transport tandis que la famille Achats et ventes pèse 2 points de moins qu'à l'échelle régionale : 9% des emplois dans le Finistère pour 11% en Bretagne.



L'évolution des besoins en recrutement de l'interindustrie du Finistère

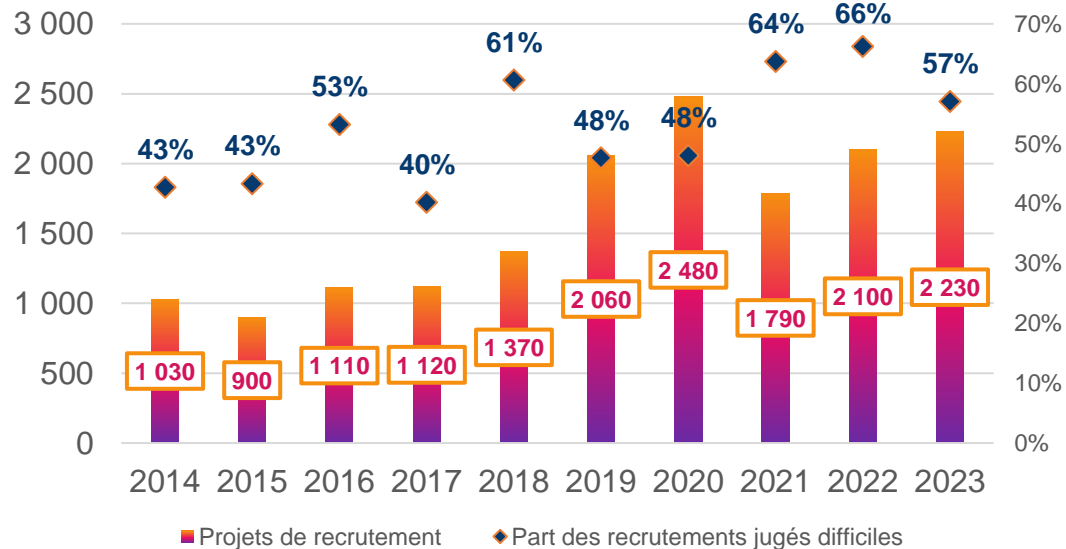
Rétrospective depuis 2014




2 230 projets de recrutement en 2023
 Source ; Pôle Emploi / France Travail, Enquête BMO

Évolution comparée des projets de recrutement des entreprises interindustrielles (hors IAA) au regard des difficultés de recrutements

Source ; Pôle Emploi / France travail, Enquête BMO,



- Entre 2014 et 2023, les besoins en recrutement de l'interindustrie dans le Finistère ont plus que doublé (+116%).
- Stables entre 2014 et 2017 avec en moyenne 1040 projets par an, les projets de recrutement augmentent fortement jusqu'à atteindre 2480 projets en 2020 (+121%).
- En baisse en 2021 après la crise de la COVID-19 (-28%), les projets de recrutement repartent ensuite à la hausse (+25% en 3 ans).
- 52% en moyenne de recrutements jugés difficiles entre 2014 et 2023. Sur cette période le nombre de projets de recrutement jugés difficiles a progressé de 14 points.
- Les difficultés de recrutement évoluent de manière irrégulière sur toute la période. C'est en 2021 et 2022, années post COVID que les difficultés de recrutement sont les plus hautes (64% et 66%).



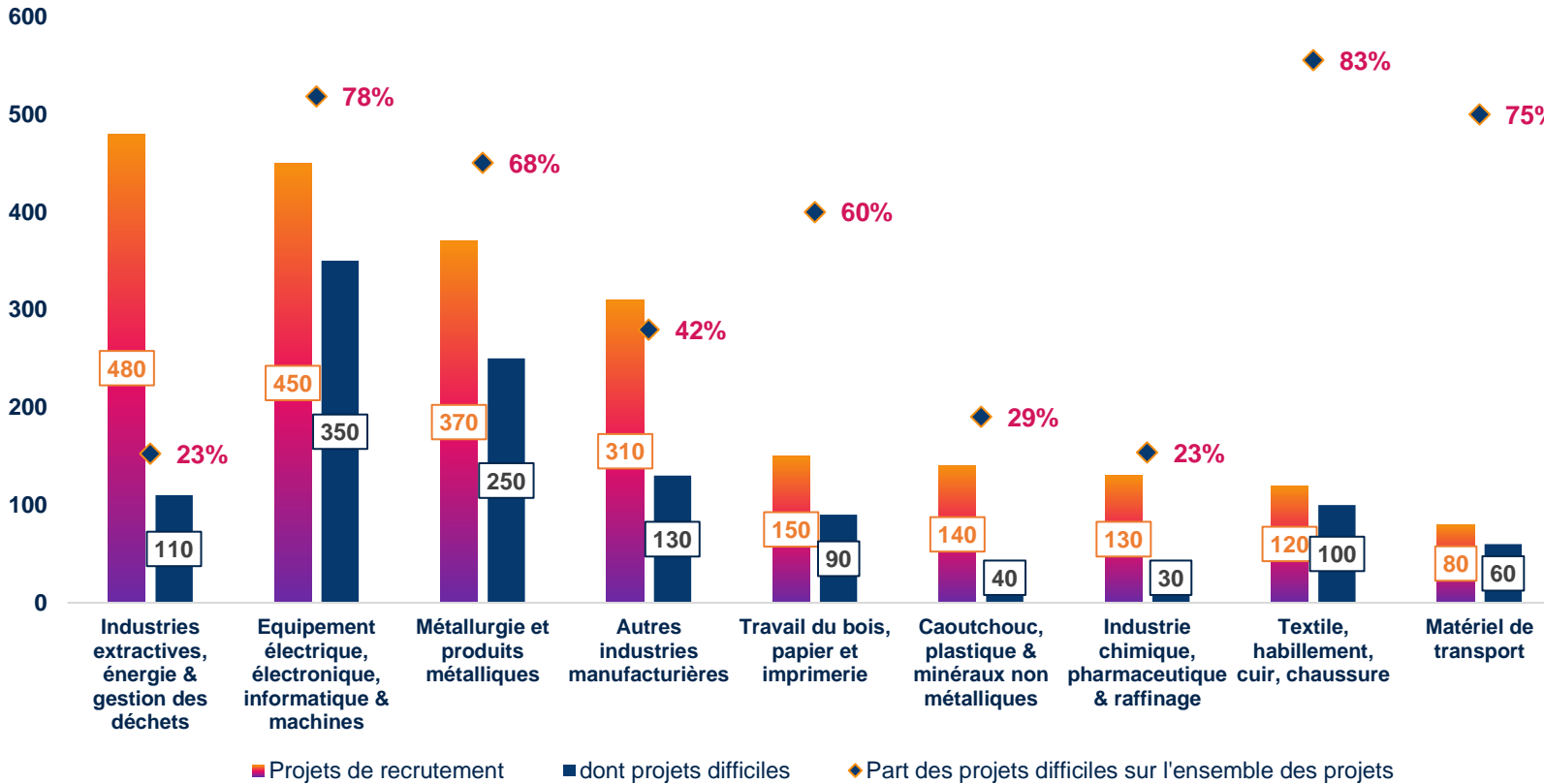


Besoins en recrutement de l'interindustrie du Finistère en 2023

2 230 projets de recrutement dans la production industrielle (hors IAA), dont 52% jugés difficiles

Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2023

Source ; Pôle Emploi / France Travail, Enquête BMO,



10 principaux métiers recherchés par les entreprises de l'interindustrie en 2023

Source ; Pôle Emploi / France Travail, Enquête BMO,

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage h/f	170	65%
Soudeurs h/f	150	60%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons h/f	150	60%
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement h/f	120	75%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets h/f	120	17%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques h/f	110	9%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	90	56%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique h/f	80	75%
Conducteurs routiers	70	29%
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique h/f	60	100%



03

Ile-et-Vilaine

Les chiffres clés

L'Ille-et-Vilaine, département jeune et attractif

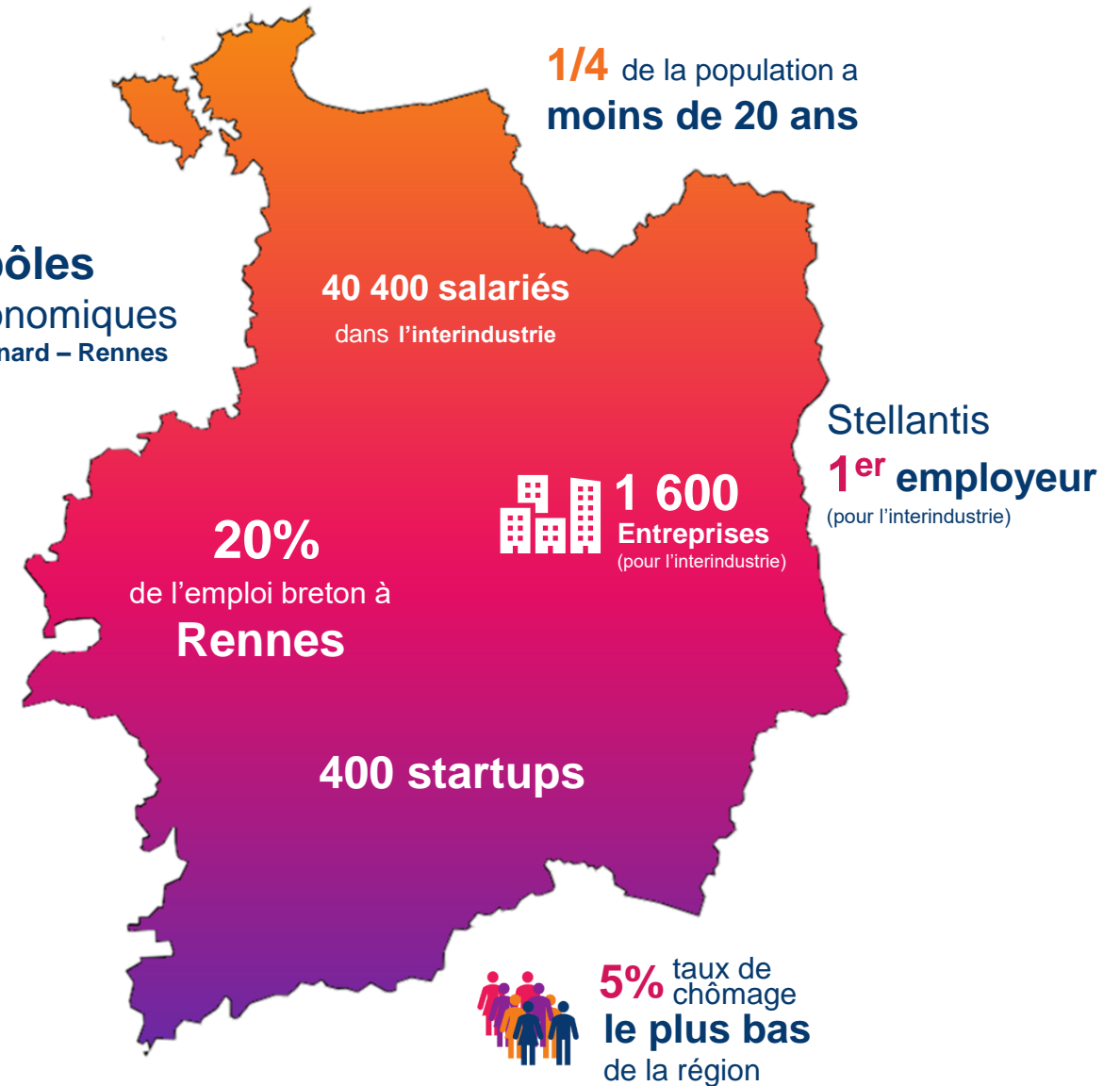
350 350 Salariés

BRETAGNE[®]
DÉVELOPPEMENT
INNOVATION

Pôle de compétitivité pour le développement économique et d'innovation en entreprises.

2 pôles
économiques
Saint-Malo, Dinard – Rennes

- Le département présente un solde migratoire positif et affiche une population en constante augmentation (+ 0,9% entre 2014 et 2020) avec de nombreux actifs venant travailler sur la métropole de Rennes et autour du secteur de Saint-Malo.
- Avec sa métropole rennaise qui représente 20% de l'emploi breton, l'Ille-et-Vilaine est également le département affichant le plus faible taux de chômage.
- L'écosystème La French Tech Rennes St Malo occupe une place de 1er rang national dans les domaines des télécommunications, de l'agroalimentaire et de la cybersécurité. De nombreux programmes d'accompagnement (StartMeUp, Emergys, Essor) visent à soutenir ces projets.



La démographie dans le département



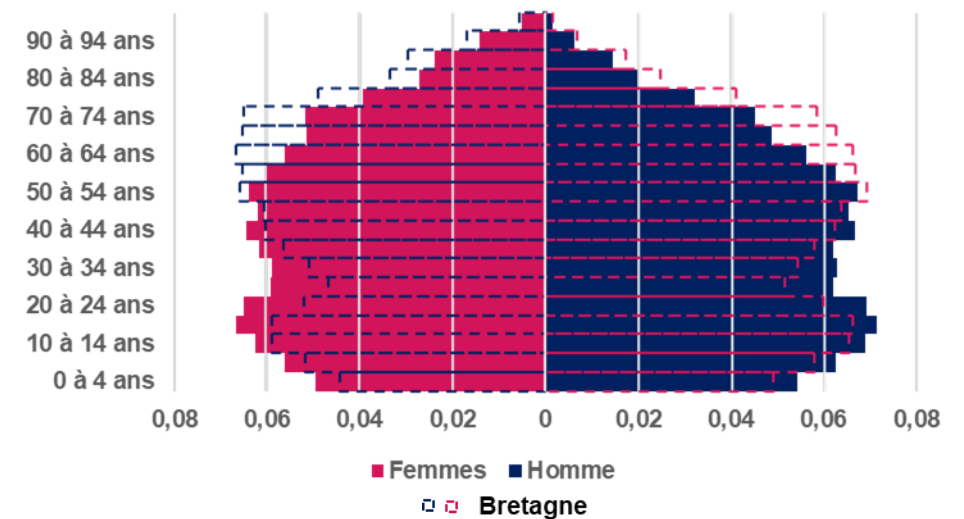
- Dans le département de l'Ille-et-Vilaine, la **population de moins de 20 ans est de 25% en 2023**, cette part est légèrement supérieure au niveau de la Bretagne (23%).
- En revanche, la **population des seniors** de l'Ille-et-Vilaine, c'est-à-dire de 60 ans et plus, est inférieure comparativement à l'échelle régionale. En effet, elle représente **25%** de la population totale du département en 2023 contre 30% en Bretagne.
- La population de l'Ille-et-Vilaine a une espérance de vie en 2022 supérieure à celle de la population Bretonne (+1 an).

Espérance de vie à la naissance dans l'Ille-et-Vilaine en 2022



Pyramide des âges de la population de l'Ille-et-Vilaine en 2023 (comparée à la population bretonne)

Source : Insee, Estimation de la population nationale 2023



Croissance démographique dans l'Ille-et-Vilaine en 2023

	Estimations de population au 1er janvier 2023	Croissance totale	Croissance due au solde naturel	Croissance du solde migratoire (entrées et sorties)
Ille-et-Vilaine	1 118 600	0,9%	0,2%	0,7%
Bretagne	3 429 882	0,5%	-0,2%	0,7%

Source : Insee, Estimation de la population nationale 2022-2023



L'emploi salarié dans le département

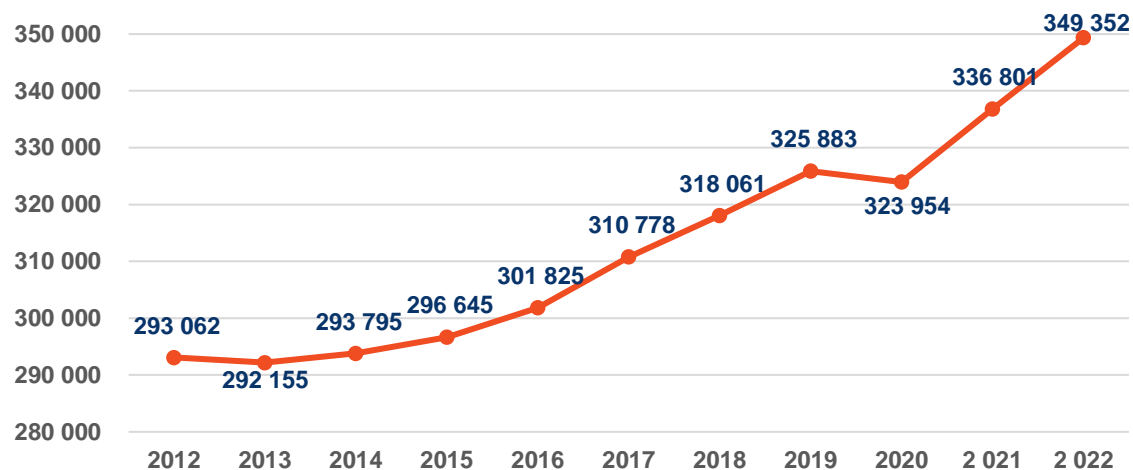


350 350 salariés privés dans le département en 2022

Source : Estimations d'emploi URSSAF

Évolution du nombre d'emplois salariés privés entre 2012 et 2022

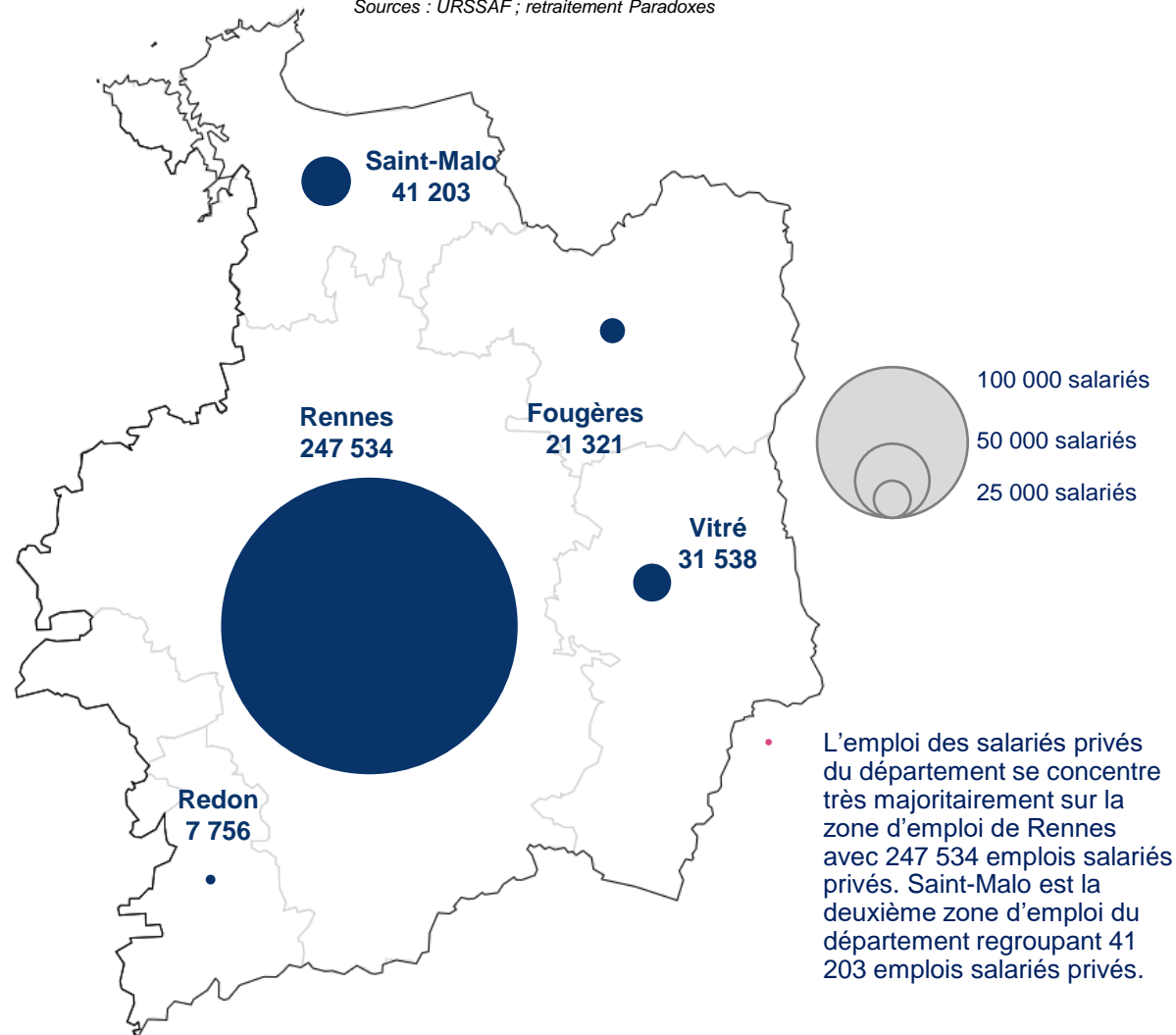
Source : URSSAF ; retraitement Paradoxes



- Une dynamique d'emploi positive est observée sur le département avec une évolution constante depuis 2013 (+19,6%), à l'exception de l'année 2020 marquée par la crise du COVID-19. Depuis 2020, le nombre d'emplois salariés privés est reparti à la hausse (+7,8% sur deux ans).

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2022

Sources : URSSAF ; retraitement Paradoxes



Le taux de chômage dans le département

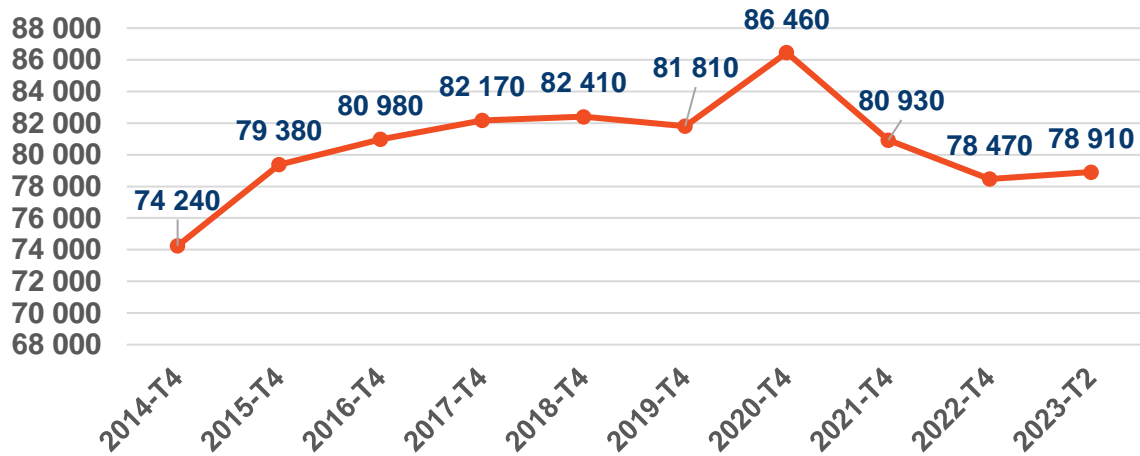


Taux de chômage de 4,9 % de l'Ille-et-Vilaine

Source : Données DARES ; retraitement Paradoxes

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2014 et 2022

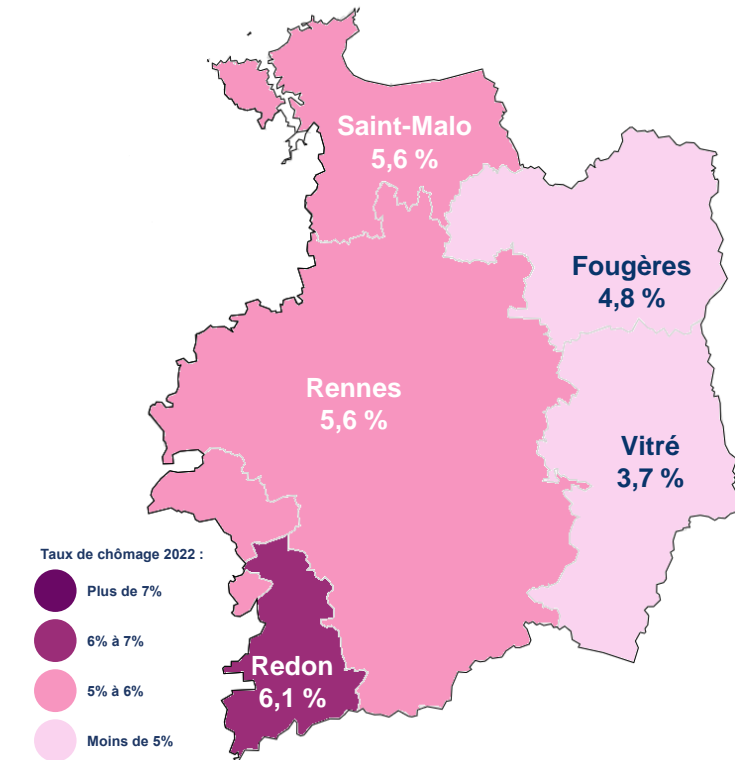
Source URSSAF ; retraitement Paradoxes



- Le nombre de demandeurs d'emploi en Ille-et-Vilaine a connu son taux le plus bas en 2014 avec 74 240 demandeurs d'emploi.
- En hausse avant la crise de la COVID-19 de 2020 (+10,2%), le nombre de demandeurs d'emploi a connu un pic sur cette année (+5,7% sur un an).
- Depuis 2020, le taux de chômage est en baisse (-8,7%), marqué par une légère hausse en début d'année 2023.

Taux de chômage par zone d'emploi en moyenne annuelle en 2022

Sources : Insee, estimations des taux de chômage localisés ; création Paradoxes



- Taux de chômage plus marqué dans la zone d'emploi de Redon (6,1%) que la moyenne du département (5,2%).
- A l'inverse, la zone d'emploi de Vitré connaît le taux de chômage le plus faible du département (3,7%).



L'Ille-et-Vilaine représente 33 % des établissements et 41 % des emplois de l'interindustrie de la région

Concentration dans les CTEF de Saint-Malo et de Rennes / Brocéliande / Vallons de Vilaine



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie dans l'Ille-et-Vilaine

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; traitement Paradoxes



1 586 établissements en Ille-et-Vilaine



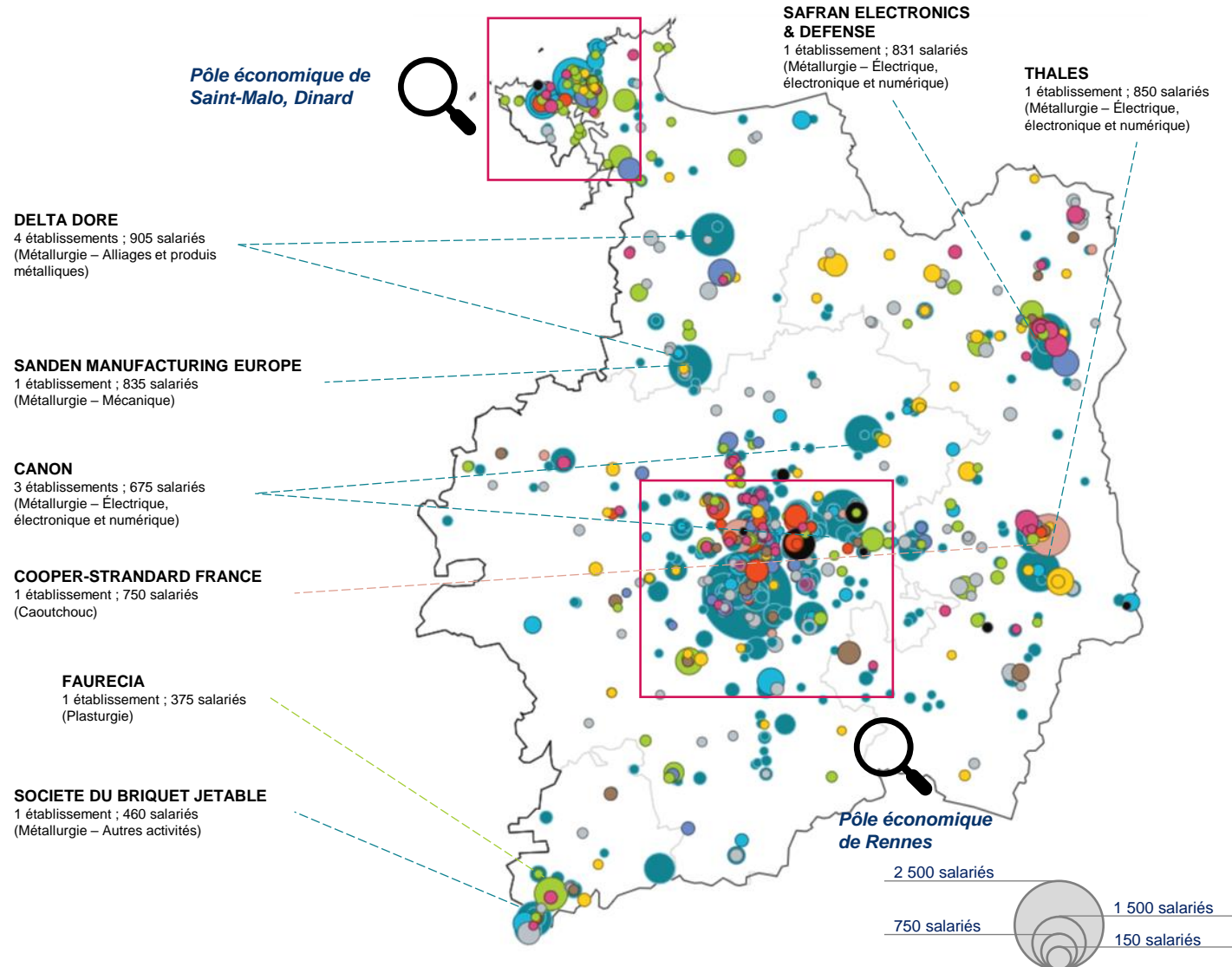
40 400 salariés en Ille-et-Vilaine en 2022

Sources : Données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

- L'essentiel des établissements et salariés de l'Interindustrie d'Ille-et-Vilaine se concentrent sur **deux pôles économiques** : Saint-Malo, Dinard et Rennes (zoom page suivante)
- L'entreprise la plus représentée dans le département de l'Ille-et-Vilaine est PSA AUTOMOBILES dans le secteur Automobile et cycles, avec 2 695 salariés estimés
- On observe une forte présence de la branche Chimie dans le pôle économique de Saint-Malo, Dinard avec la société TIMAC AGRO et ses 935 salariés.

Regroupement de branches

- | | |
|--|--|
| ● Ameublement, bois, jouets et puériculture | ● Papier Carton |
| ● Caoutchouc | ● Matériaux pour la construction et l'industrie, verre |
| ● Chimie | ● Métallurgie, recyclage |
| ● Énergie et service énergétiques | ● Pharmacie |
| ● Industries créatives et techniques, Mode et Luxe | ● Plasturgie et Nautisme |
| ● Industries pétrolières | ● Établissement sans CC |



Zoom sur les pôles économiques de Saint-Malo, Dinard et Rennes qui concentrent l'emploi salarié estimé de l'interindustrie de l'Ille-et-Vilaine



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

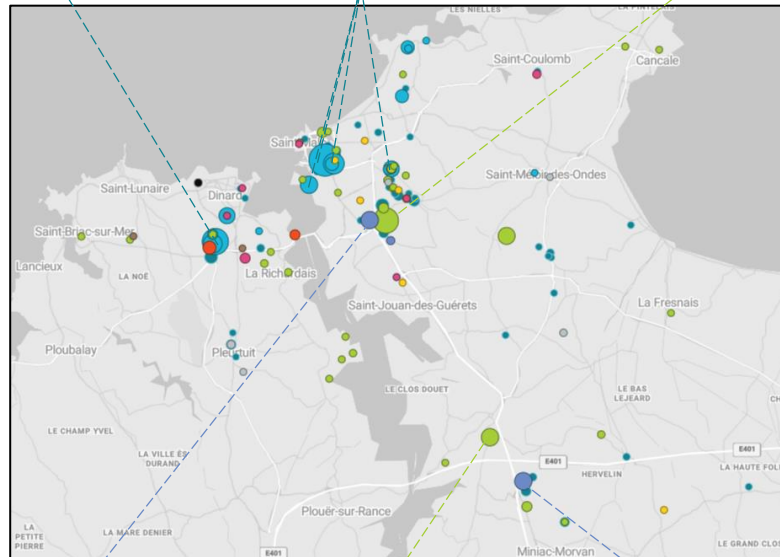
Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitement Paradoxes

Pôle économique de Saint-Malo, Dinard

HYPRED
2 établissements ; 300 salariés
(Chimie)

TIMAC AGRO
7 établissements ; 1 045 salariés
(Chimie)

SEIFEL
1 établissement ; 375 salariés
(Plasturgie)



LABORATOIRE DE LA MER
2 établissements ; 185 salariés
(Industrie pharmaceutique)

PREMIER TECH
2 établissements ; 160 salariés
(Plasturgie)

PHARMAQUEST INDUSTRIES
1 établissement ; 150 salariés
(Industrie pharmaceutique)

Pôle économique de Rennes

CONTITECH AVS FRANCE
1 établissement ; 375 salariés
(Caoutchouc)

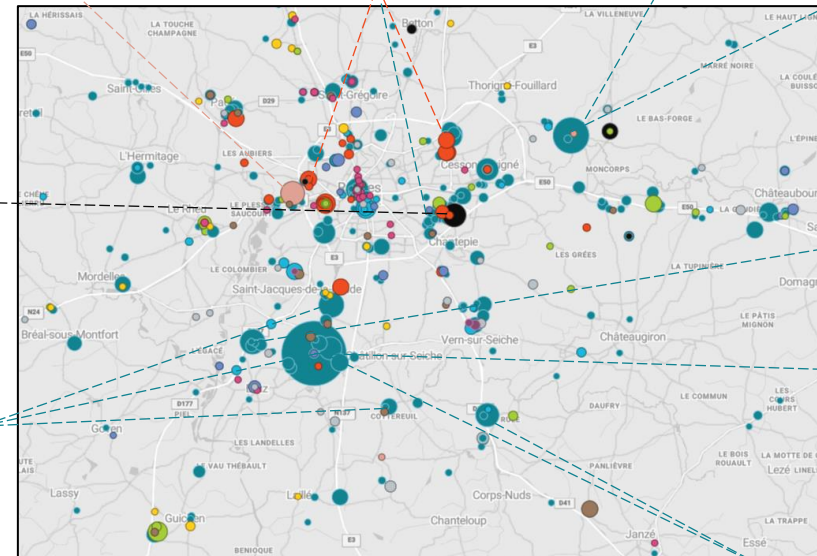
ELECTRICITE DE FRANCE
8 établissements ; 530 salariés
(Industries électriques et gazières /
Métallurgie – Autres activités)

MANIP'
1 établissement ; 750 salariés
(Métallurgie – Mécanique)

M-EXTEND
1 établissement ; 650 salariés
(Métallurgie – Autres activités)

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHES ARCHEOLOGIQUES PREVENTIVES
1 établissement ; 375 salariés
(Établissement sans convention collective)

BRETAGNE ATELIERS
3 établissements ; 675 salariés
(Métallurgie – Mécanique)



AVEM
1 établissement ; 440 salariés
(Métallurgie – Électrique,
électronique et numérique)

PSA AUTOMOBILES
2 établissements ; 2 695 salariés
(Métallurgie – Automobile et cycles)

SCHNEIDER ELECTRIC
3 établissements ; 430 salariés
(Métallurgie – Électrique, électronique et numérique)

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Papier Carton
- Caoutchouc
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Chimie
- Métallurgie, recyclage
- Énergie et service énergétiques
- Pharmacie
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Plasturgie et Nautisme
- Industries pétrolières
- Établissement sans CC



Les établissements de moins de 50 salariés emploient 33% des effectifs de l'interindustrie dans l'Ille-et-Vilaine



1 586 établissements dans l'Ille-et-Vilaine en 2022

Sources : Données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

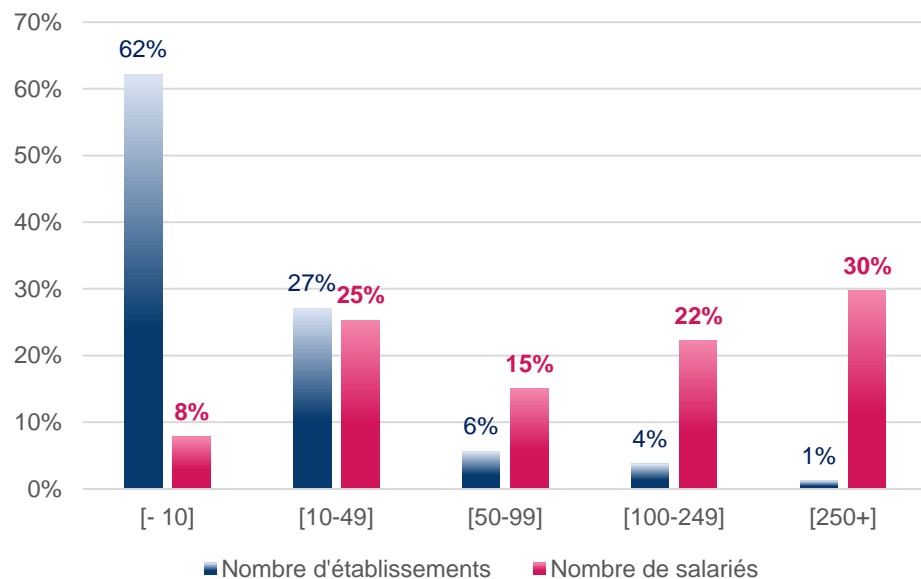


40 400 salariés dans l'Ille-et-Vilaine en 2022

Sources : Données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Source : données Observatoire Compétences Industries OPCO 2i ; retraitement Paradoxes



- **52% des salariés** d'Ille et Vilaine sont employés dans des entreprises de **plus de 100 personnes**, dont **30% des salariés** dans **1% des entreprises de plus de 250 employés** (contre 27% à l'échelle régionale)
- **48% des salariés** travaillent dans des entreprises employant **moins de 100 personnes** (à l'échelle régionale, ce taux est de 51%)



Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses de l'Ille-et-Vilaine

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitement Paradoxes

Raison sociale	Effectifs (Estimation)	Branche	Commune(s)
Stellantis (ex-PSA Automobiles SA)	2 695	Métallurgie Automobile et cycles, Autres activités	Chartres-de-Bretagne
Thales (DMS & TSN)	1 162	Métallurgie Électrique, électronique et numérique	Ételles
Timac Agro	935	Chimie	Saint-Malo
Delta Dore	875	Métallurgie Électrique, électronique et numérique	Bonnemain, Tinténiac
Sanden Manufacturing Europe	834	Métallurgie Mécanique	Tinténiac
Safran Electronics & Defense	831	Métallurgie Électrique, électronique et numérique	Fougères
Manip'	750	Métallurgie Mécanique	Acigné
Cooper-standard France	750	Caoutchouc	Vitré
Bretagne Ateliers	675	Métallurgie Mécanique, Automobile et cycles	Saint-Erblon, Chartres-de-Bretagne, Noyal-Châtillon-sur-Seiche
M-Extend	650	Métallurgie Autres activités	Acigné



1 586 établissements en Ille-et-Vilaine en 2022

Sources : INSEE Base Tous Salariés (DSN), Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)



Success Story



Engagé dans une démarche durable depuis 2008, le **laboratoire de cosmétiques ABC Texture** (Chimie), installé à **Dinard** en Bretagne, est à l'origine de la **première usine certifiée Haute Qualité Environnementale (HQE) du secteur en France**. La terre d'excavation a par exemple, servi à réaliser une clôture naturelle. Le bâtiment est orienté de façon à éviter les grosses variations de température, et a été construit en bio-briques pour favoriser l'inertie entre l'hiver et l'été. Il est alimenté à **100% en énergie renouvelable**, etc.

ABC Texture développe formules et produits cosmétiques en full service pour les catégories soin, maquillage et solaire. Toutes les formules — conçues à partir du **concept GREENette** — **contiennent au moins à 95% d'ingrédients d'origine naturelle, et certifiables** Cosmos ou Eve vegan. **100% des produits sont fabriqués grâce aux énergies renouvelables**. Elle réalise 30% de son chiffre d'affaires à l'export.

« Dans un contexte de difficultés d'approvisionnement des matières premières et de démarche RSE, nos clients nous demandent aussi de plus en plus, du local, du made in Europe, France, voire Bretagne. Il faut que cela ait du sens, qu'il y ait une histoire à raconter »

Sources : Premium Beauty news: Interview de Louissette Bourdin, Présidente de ABC Texture



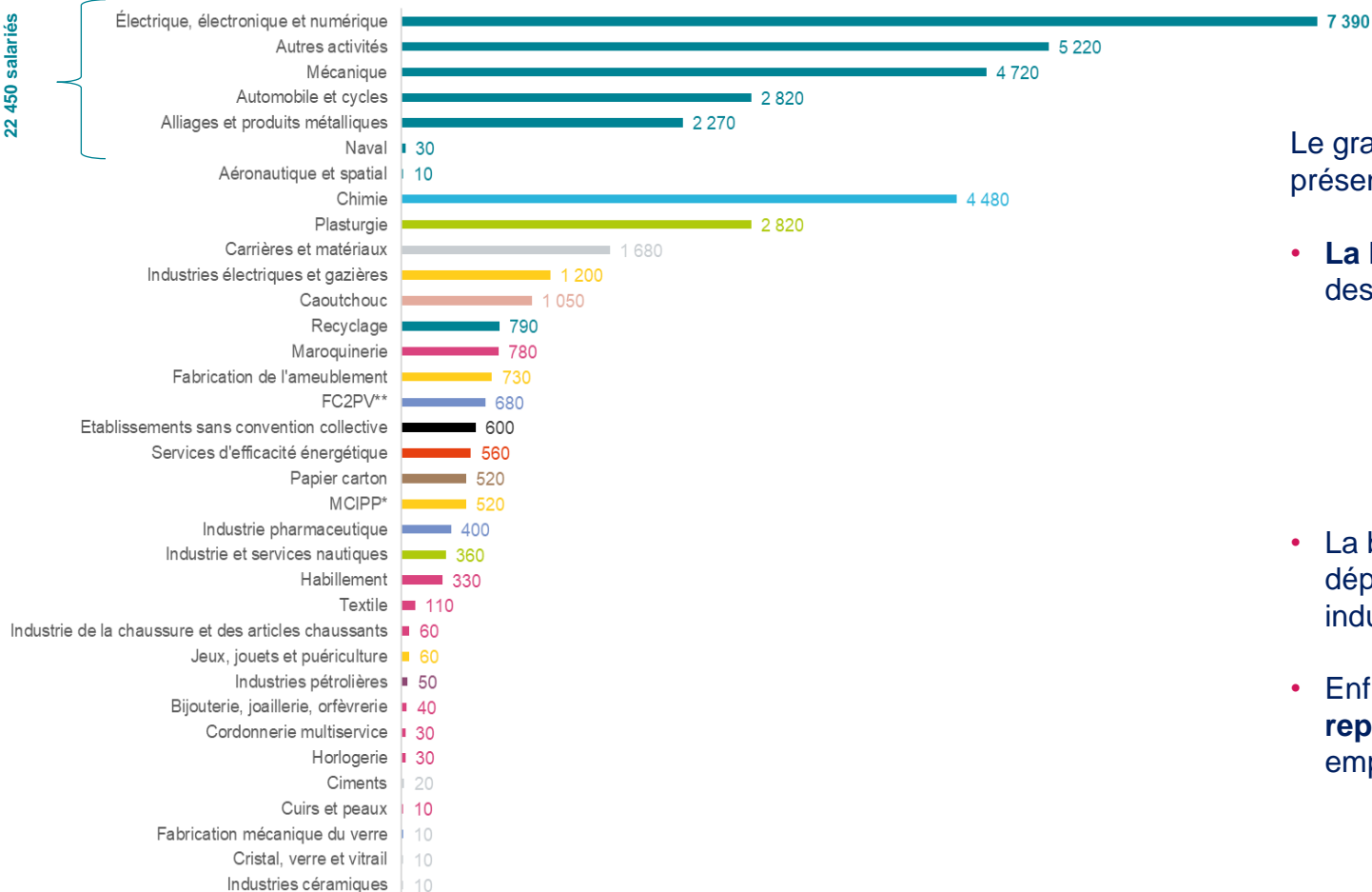
Forte représentativité des branches de la métallurgie, de la chimie et de la plasturgie



Répartition des emplois salariés estimés dans l'Ille-et-Vilaine par branche en 2022

Source : Données Observatoire Compétences Industries OPCO 2i, retraitement Paradoxes

Métallurgie
22 450 salariés



40 400 salariés estimés en Ille-et-Vilaine en 2022

Sources : Données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

Le graphique ci-contre illustre la diversité des activités de l'interindustrie présentes en Ille-et-Vilaine, avec toutefois des spécificités fortes :

- **La branche de la métallurgie est surreprésentée**, regroupant 56% des emplois industriels du département :
 - Le grand secteur électrique, électronique et numérique comportant 7 390 salariés industriels représente 33% de l'emploi total avec notamment la présence des entreprises THALES SAS et DELTA DORE
- La branche **de la chimie est particulièrement représentée** dans le département avec 4 480 salariés industriels, soit 11% des emplois industriels
- Enfin, **la Plasturgie est la 3^{ème} branche professionnelle très représentée** dans le département avec 2 820 salariés, soit 7% des emplois industriels.

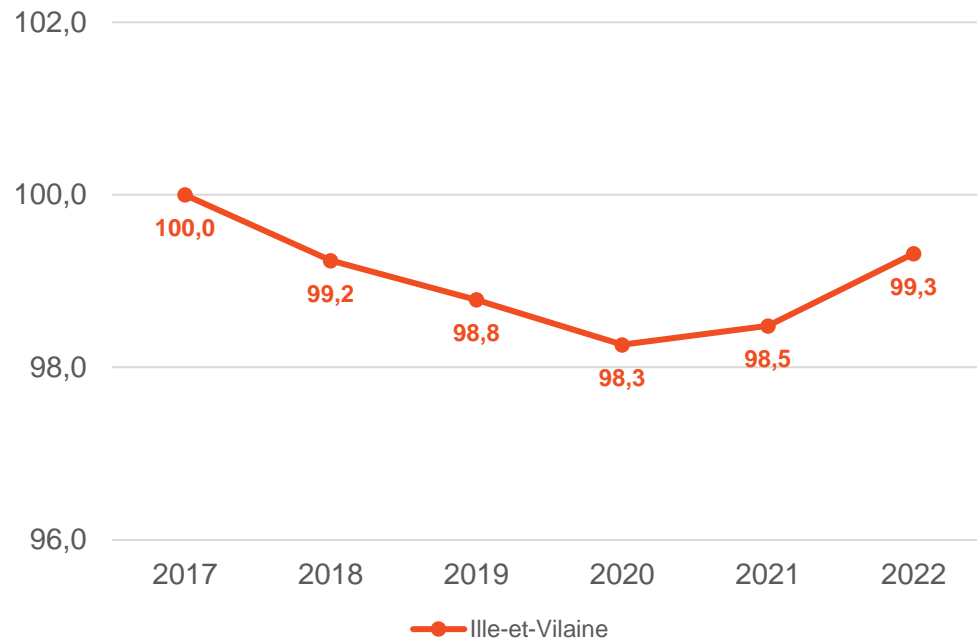


Évolution des emplois de l'interindustrie de l'Ille-et-Vilaine depuis 2017



Évolution comparée du nombre estimé de salariés dans l'Ille-et-Vilaine

Source : données URSSAF, estimation Observatoire Compétences Industries, retraitement Paradoxes



40 400 salariés estimés dans l'Ille-et-Vilaine en 2022

Sources : INSEE Base Tous Salariés (DSN), Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

- L'interindustrie compte 40 400 salariés en Ille-et-Vilaine en 2022, soit près 40% de l'emploi interindustriel de Bretagne.
- Le nombre d'emploi connaît un recul entre 2017 et 2022 (-0,7 points), contrairement à la moyenne régionale qui enregistre une évolution de 9,7 points.
- En baisse jusqu'en 2020 année de la COVID-19 (-1,7 points), le nombre d'emplois dans le département repart légèrement à la hausse à partir de 2021.

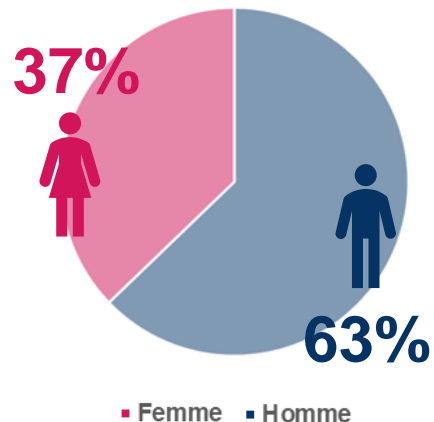


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie de l'Ille-et-Vilaine



Répartition des emplois par sexe

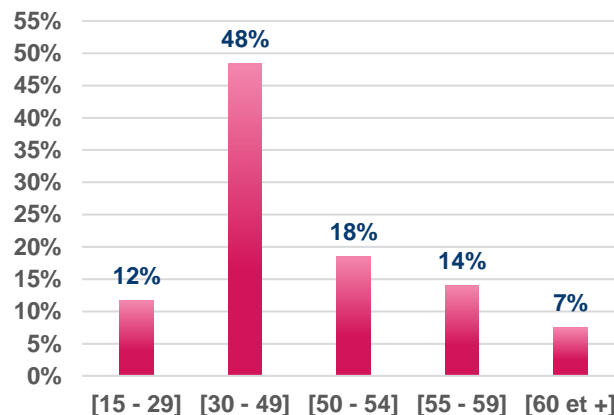
(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)



La répartition des salariés par sexe dans l'interindustrie au niveau du département de l'Ille-et-Vilaine est quasi identique à la répartition régionale à 1 point près (36% de femmes en Bretagne).

Répartition des emplois par âge

(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)

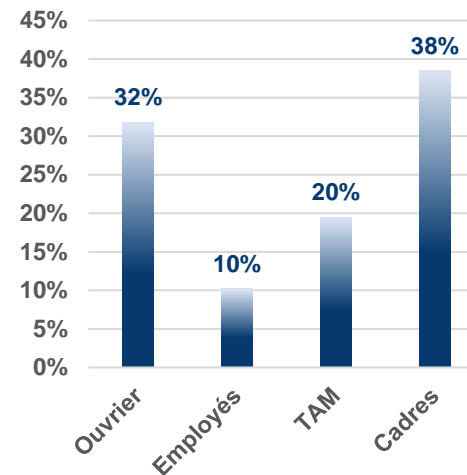


La répartition des salariés par tranche d'âge de plus de 50 ans correspond à 39% des emplois, c'est 6 points de plus que les 33% à l'échelle régionale.

A l'inverse les plus jeunes (moins de 30 ans) ne représentent que 12% des emplois, contre 16% à l'échelle régionale.

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)

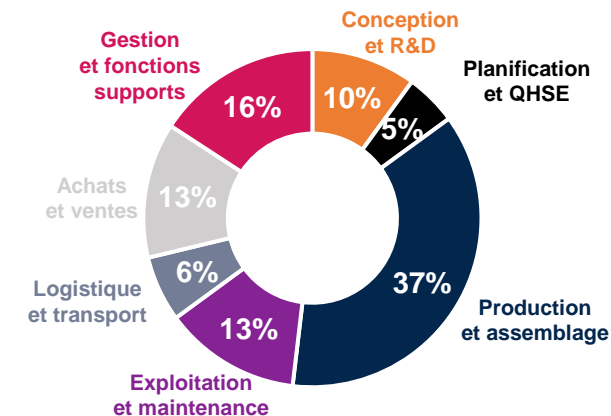


La catégorie « ouvrier » représente 32% des emplois de l'interindustrie en Ille-et-Vilaine, soit 5 points de moins qu'à l'échelle régionale.

C'est le département dans lequel la population « cadre » est la plus représentée, avec 38% de cadres contre 33% sur l'ensemble de la Bretagne.

Répartition des emplois par famille de métiers

(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)



La production et l'assemblage rassemblent 37% des emplois, soit 1 point de % de moins que dans l'ensemble de la Bretagne, mais reste néanmoins sur-représentée par rapport au national (+4 points de %).

La famille Gestion et fonctions supports est sur-représentée de 1 point de % par rapport à la région. La famille Achats et ventes est également sur-représentée par rapport à l'échelle régionale de 2 points de %.



L'évolution des besoins en recrutement de l'interindustrie de l'Ille-et-Vilaine

Rétrospective depuis 2014

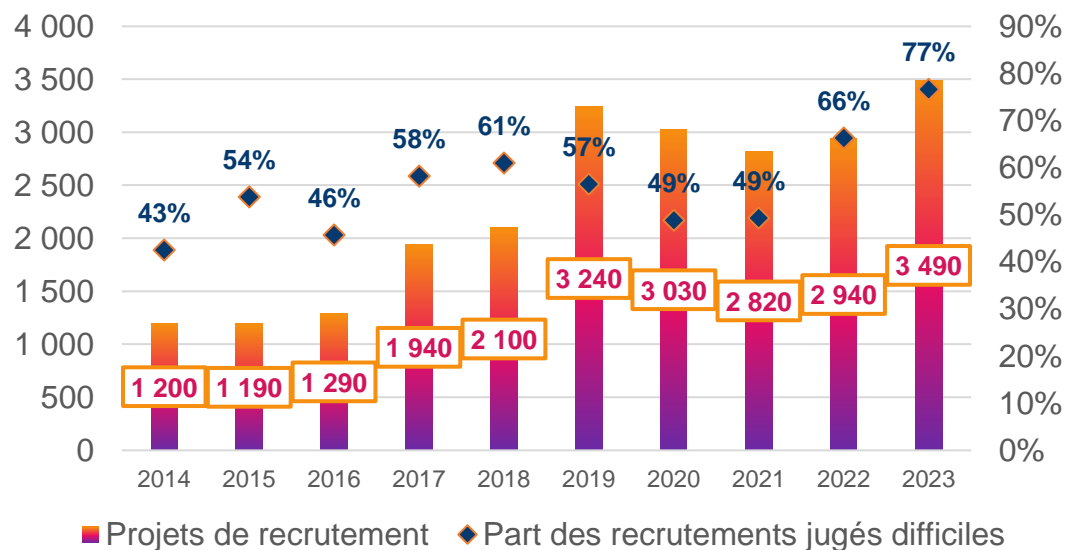


3 490 projets de recrutement en 2023

Source ; Pôle Emploi, Enquête BMO, Retraitement Paradoxes

Évolution comparée des projets de recrutement des entreprises interindustrielles (hors IAA) au regard des difficultés de recrutements

Source ; Pôle Emploi, Enquête BMO, Retraitement Paradoxes



- Entre 2014 et 2023, les besoins en recrutement de l'interindustrie dans en Ille-et-Vilaine ont presque triplé (+191%).
- Stables entre 2014 et 2016 avec en moyenne 1227 projets par an, le nombre de projets de recrutement augmente ensuite fortement avec une moyenne 3104 projets par an entre 2019 et 2023, malgré une légère baisse en 2020 et 2021 liée à la crise de la COVID-19 (-18%).
- Sur le premier semestre 2023, les projets de recrutement ont atteint le plus haut niveau sur cette période avec 3490 projets.
- 56% en moyenne de recrutements sont jugés difficiles entre 2014 et 2023. Sur cette période, le nombre de projets de recrutement jugés difficiles a progressé de 34 points..
- Les difficultés de recrutement évoluent de manière irrégulière sur toute la période. Entre 2021 et 2023, les difficultés augmentent significativement de 28 points pour atteindre en 2023 son niveau le plus haut sur la période (77%).



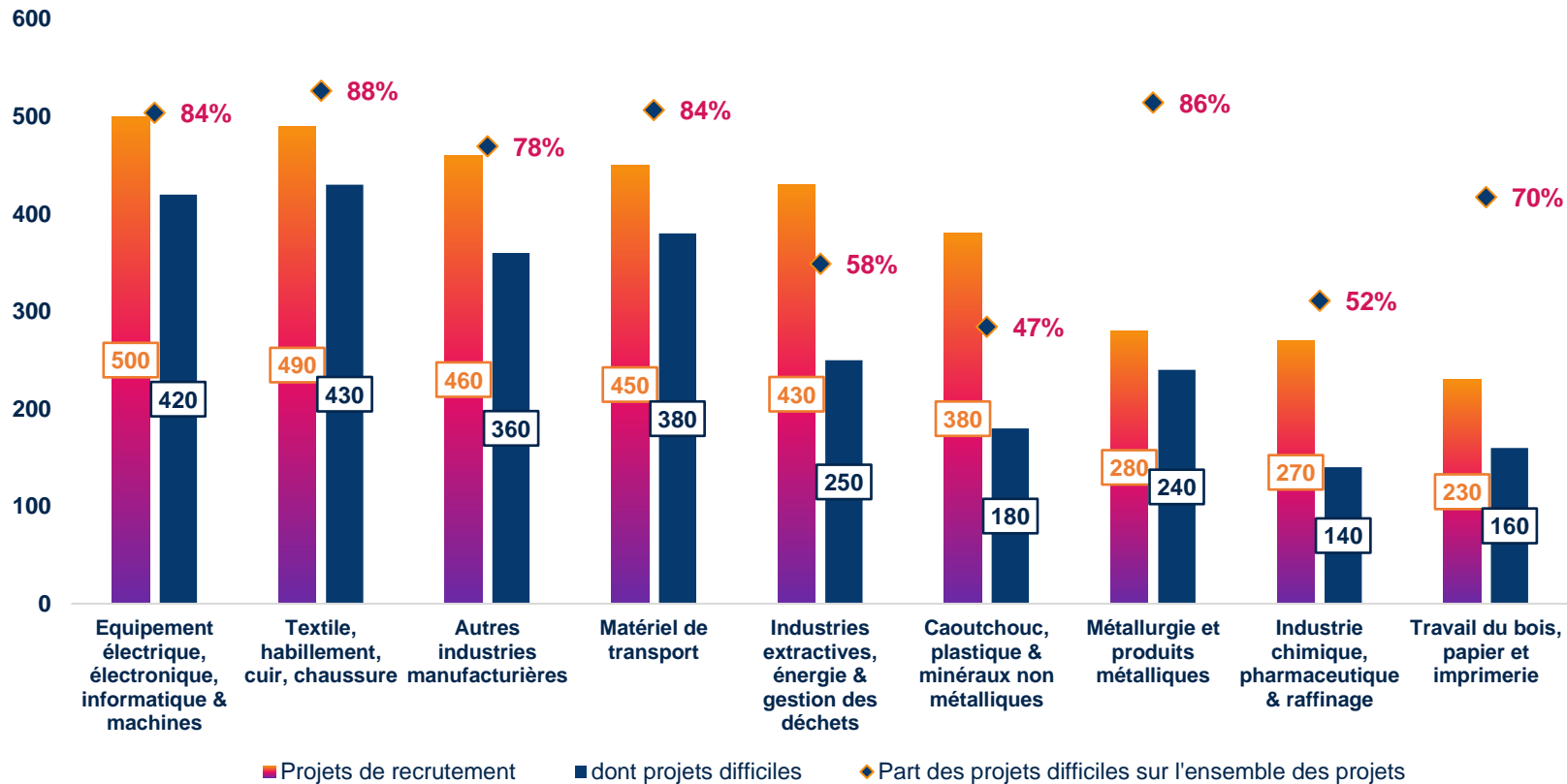


Besoins en recrutement de l'interindustrie de l'Île-et-Vilaine en 2023

3 490 projets de recrutement dans la production industrielle (hors IAA), dont 73% jugés difficiles

Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2023

Source ; Pôle Emploi, Enquête BMO, Retraitement Paradoxes



10 principaux métiers recherchés par les entreprises de l'interindustrie en 2023

Source ; Pôle Emploi, Enquête BMO, Retraitement Paradoxes

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir h/f	250	100%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage h/f	250	96%
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement h/f	200	90%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel h/f	170	29%
Autres ouvriers qualifiés de type industriel h/f	140	100%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique h/f	140	86%
Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques h/f	120	75%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques h/f	120	42%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets h/f	120	67%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production h/f	110	91%



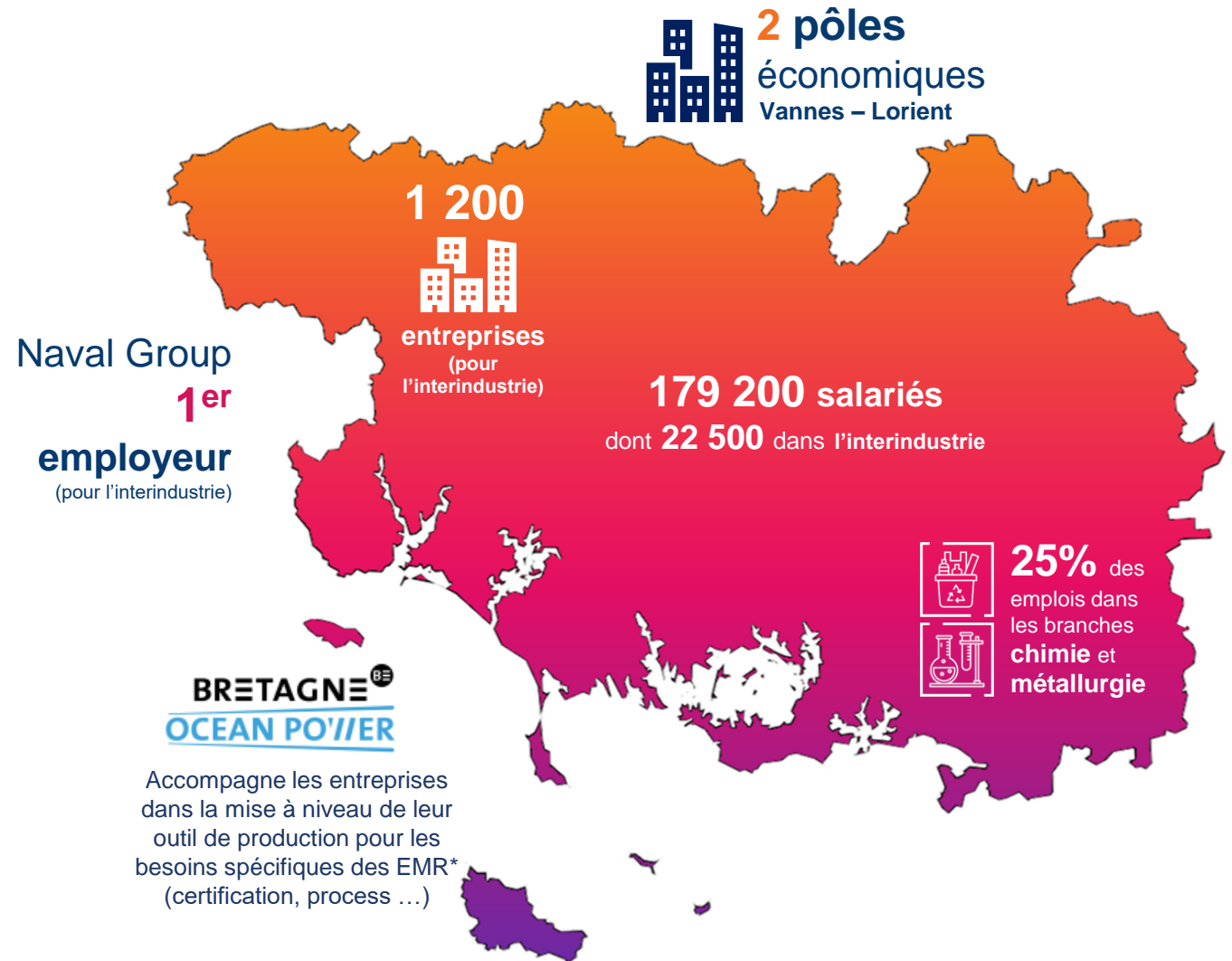
04

Morbihan

Les chiffres clés

Le Morbihan

- Le département du Morbihan se distingue par la représentation des branches de la plasturgie et de la chimie, qui comptabilisent à elles deux près de 6 000 emplois.
- Le Groupe Rocher, leader de la cosmétique en France et à l'international, emploie 1 500 salariés dans le Morbihan.



La démographie dans le département



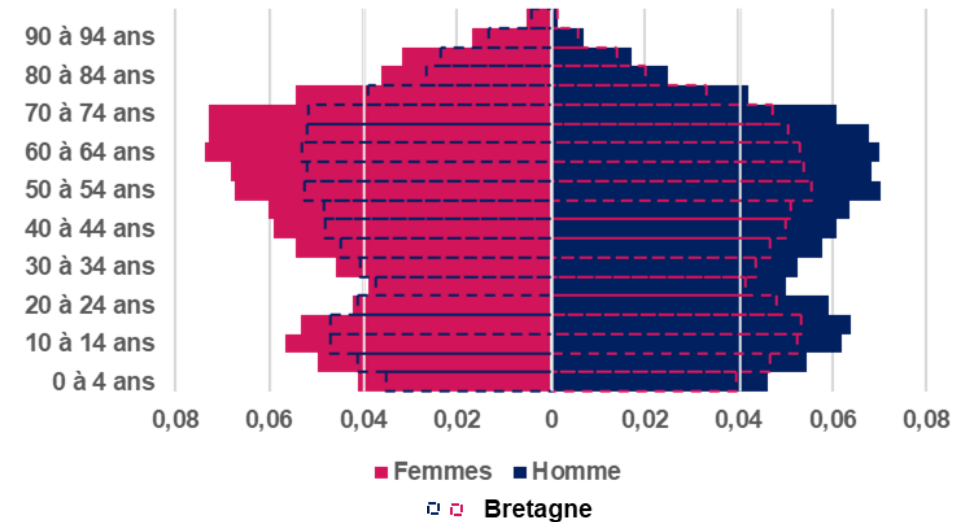
- Dans le département du Morbihan, la **population de moins de 20 ans est de 21% en 2023**, cette part est légèrement supérieure au niveau de la Bretagne (23).
- En revanche, la **population de seniors** du Morbihan, c'est-à-dire de 60 ans et plus, est supérieure comparativement à l'échelle régionale. En effet, elle représente **33%** de la population totale du département en 2023 contre 30% en Bretagne.
- La population du Morbihan a une espérance de vie en 2022 légèrement inférieure à celle de la population Bretonne.

Espérance de vie à la naissance dans le Morbihan en 2022



Pyramide des âges de la population de le Morbihan en 2023 (comparée à la population bretonne)

Source : Insee, Estimation de la population nationale 2023



Croissance démographique dans le Morbihan en 2023

	Estimations de population au 1er janvier 2023	Croissance totale	Croissance due au solde naturel	Croissance du solde migratoire (entrées et sorties)
Morbihan	777 383	0,6%	-0,3%	0,9%
Bretagne	3 429 882	0,5%	-0,2%	0,7%

Source : Insee, Estimation de la population nationale 2022-2023



L'emploi salarié dans le département



Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2022

Sources : URSSAF ; retraitement Paradoxes

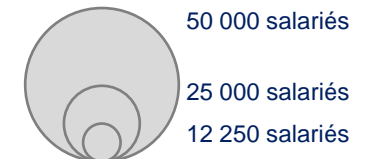
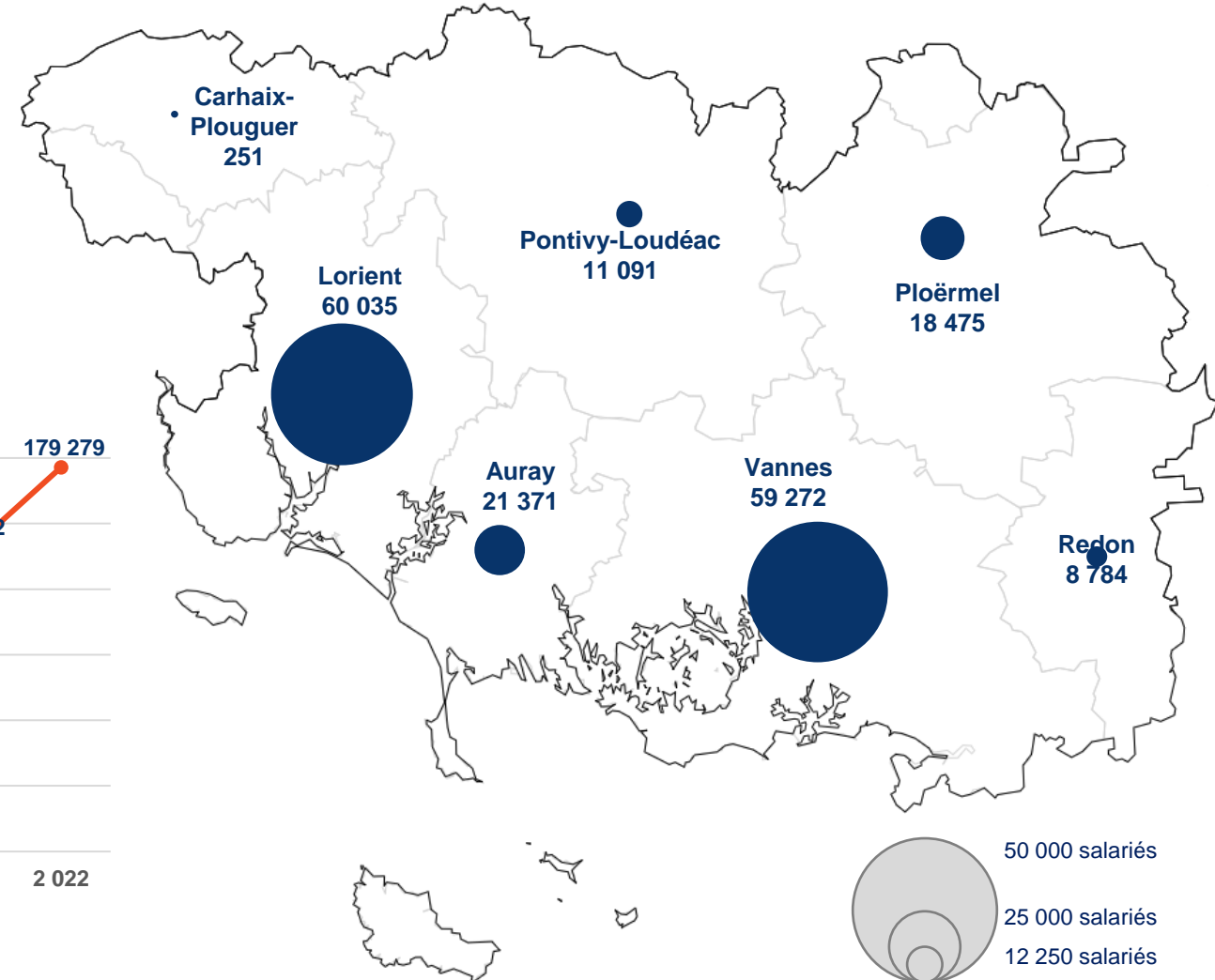
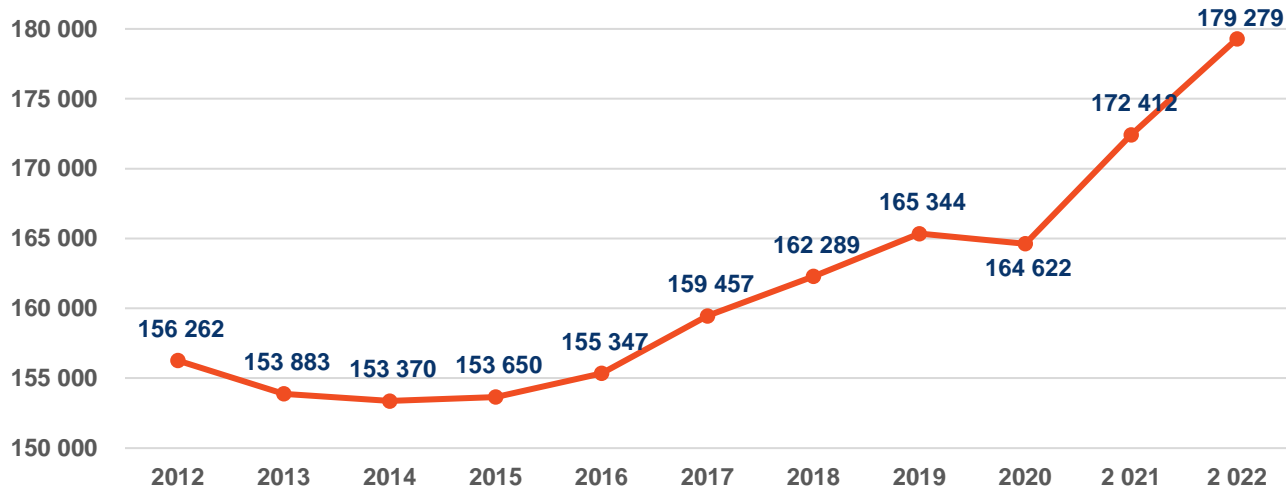


180 300 salariés privés en Bretagne en 2022

Source : Estimations d'emploi URSSAF

Évolution du nombre d'emplois salariés privés entre 2012 et 2022

Source URSSAF ; retraitement Paradoxes



Le taux de chômage dans le département

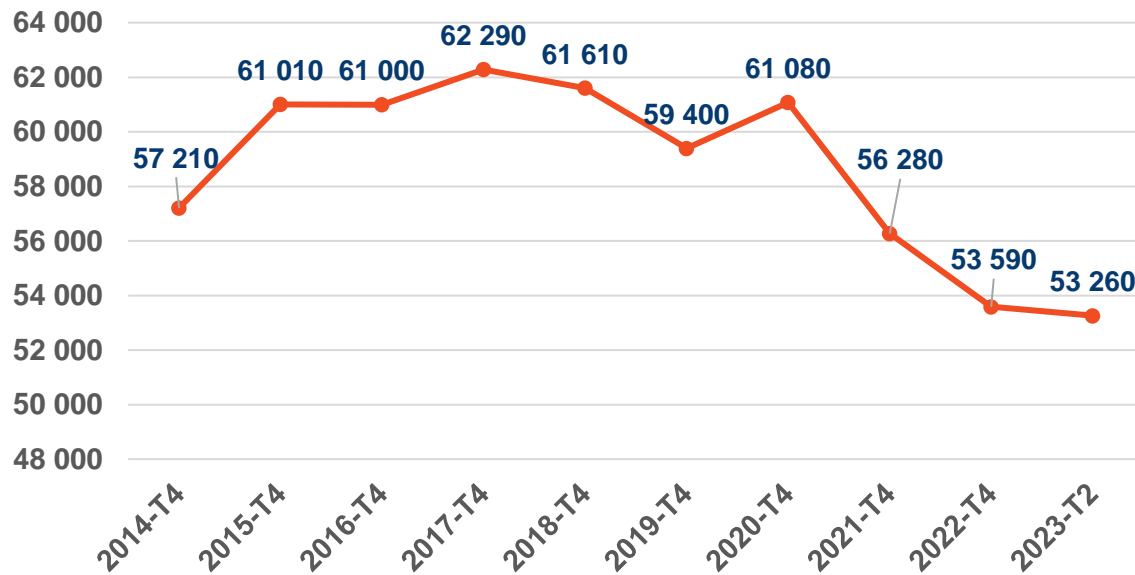


Taux de chômage de 6 % dans le Morbihan

Source : Données DARES ; retraitement Paradoxes

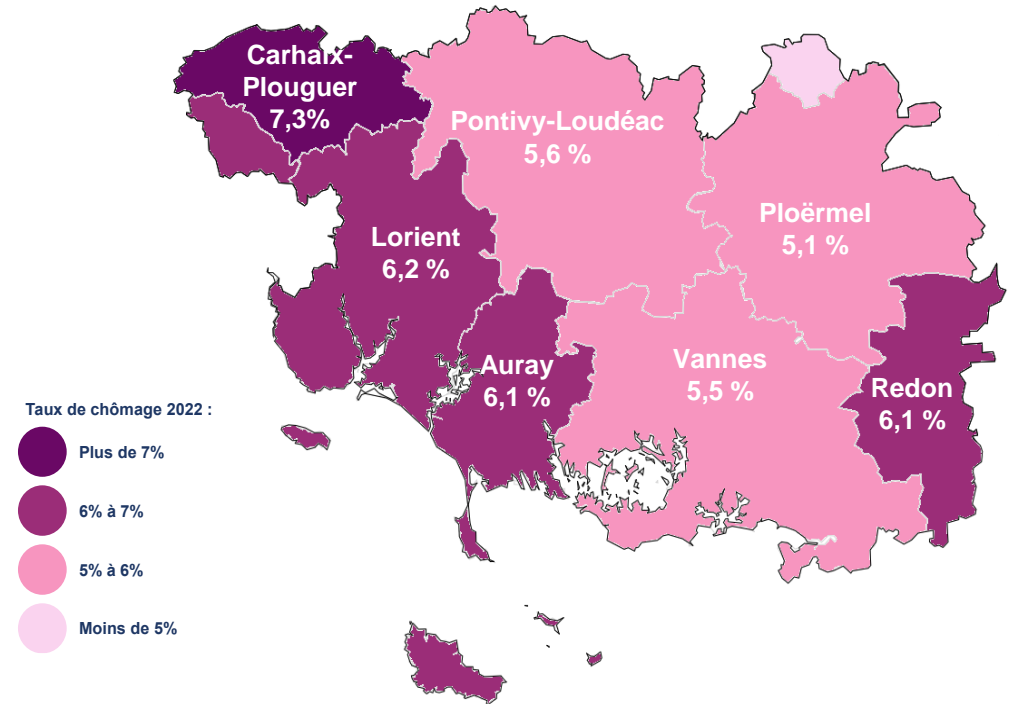
Évolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2014 et 2022

Source : Données DARES ; retraitement Paradoxes



Taux de chômage par zone d'emploi en moyenne annuelle en 2022

Sources : Insee, estimations du taux de chômage localisés ; création Paradoxes



Le Morbihan représente 25 % des établissements et 21 % des emplois de l'interindustrie de la région

Concentration dans les CTEF de Lorient et Auray / Vannes



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie dans le Morbihan

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitement Paradoxes



1 214 établissements en Bretagne

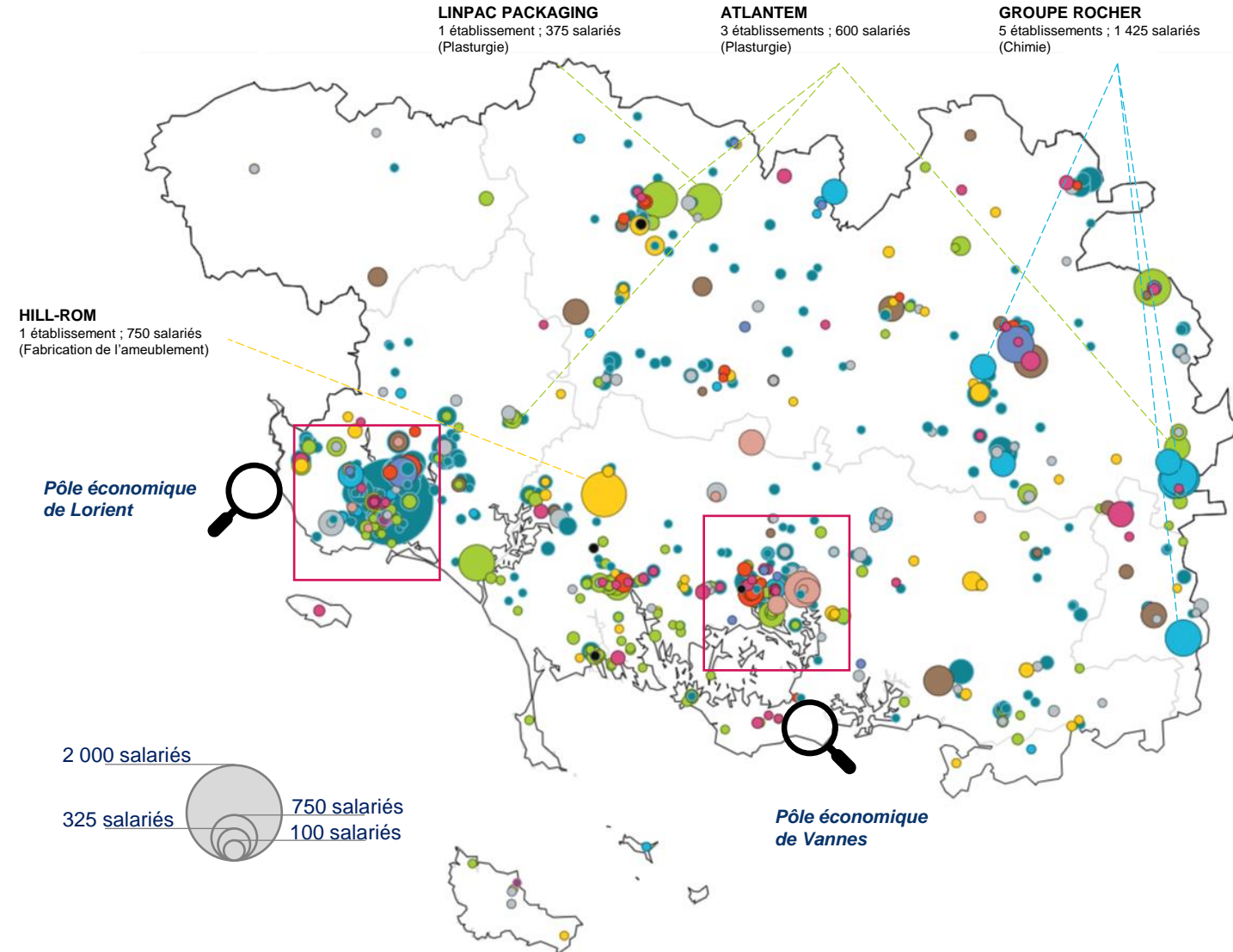


22 500 salariés en Bretagne en 2022

Sources : Données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

- L'essentiel des établissements et salariés de l'Interindustrie dans le Morbihan se concentrent sur **deux pôles économiques** : Lorient et Vannes (zoom page suivante).
- L'entreprise la plus représentée dans le département du Morbihan est **NAVAL GROUP** (cf. page suivante) dans le secteur naval, avec 1 900 salariés estimés.
- On observe une forte présence de la branche caoutchouc dans le pôle économique de Vannes avec la société **MICHELIN** et ses 375 salariés.

Regroupement de branches



Zoom sur les pôles économiques de Lorient et Vannes qui concentrent l'emploi salarié estimé de l'interindustrie du Morbihan



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

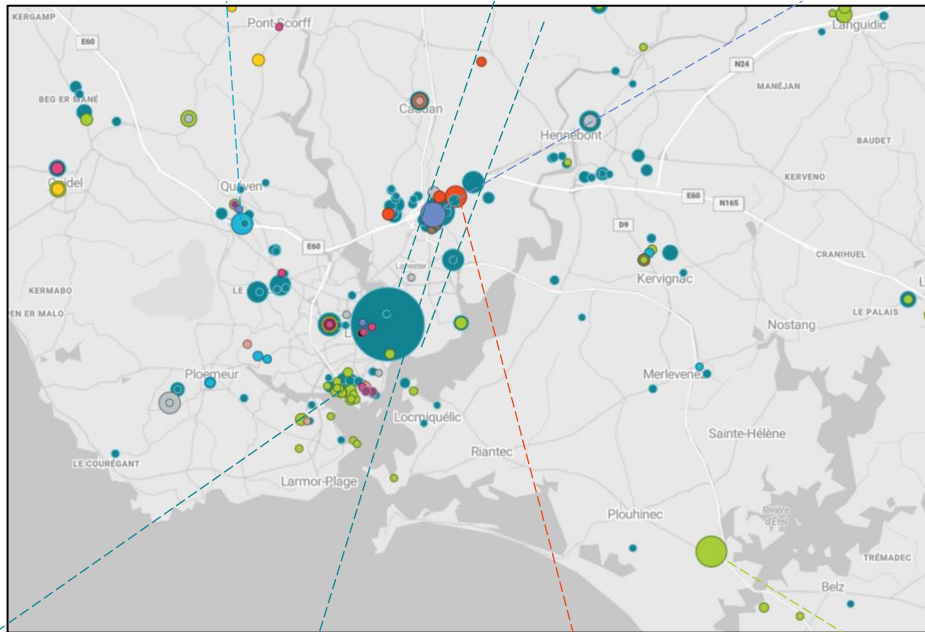
Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitement Paradoxes

Pôle économique de Lorient

V. MANE FILS
1 établissement ; 150 salariés
(Chimie)

NAVAL GROUP
2 établissements ; 1 903 salariés
(Métallurgie – Naval)

GUERBET
1 établissement ; 225 salariés
(Industrie pharmaceutique)



SOC LORIENTAIRE PEINTURE CARENAGE
1 établissement ; 150 salariés
(Métallurgie – Autres activités)

FONDERIE DE BRETAGNE
1 établissement ; 300 salariés
(Métallurgie - Alliages et produits métalliques)

ENEDIS
1 établissement ; 150 salariés
(Industries électriques et gazières)

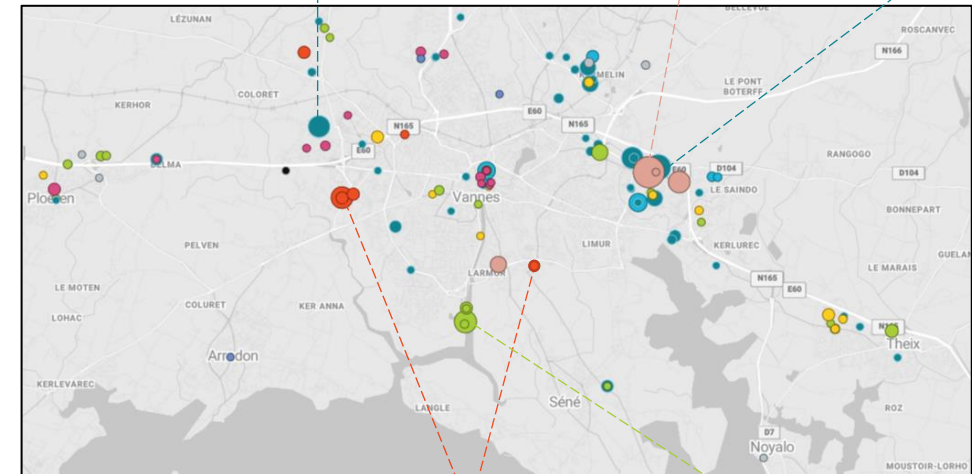
ALBEA COSMETICS FRANCE
1 établissement ; 375 salariés
(Plasturgie)

Pôle économique de Vannes

APF FRANCE HANDICAP
1 établissement ; 150 salariés
(Métallurgie - Autres activités)

MICHELIN
1 établissement ; 375 salariés
(Caoutchouc)

AVEM
1 établissement ; 225 salariés
(Métallurgie – Électrique, électronique et numérique)



ENEDIS
3 établissements ; 188 salariés
(Industries électriques et gazières)

MULTIPLAST
1 établissement ; 150 salariés
(Plasturgie)

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Papier Carton
- Caoutchouc
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Chimie
- Métallurgie, recyclage
- Énergie et service énergétiques
- Pharmacie
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Plasturgie et Nautisme
- Industries pétrolières
- Établissement sans CC

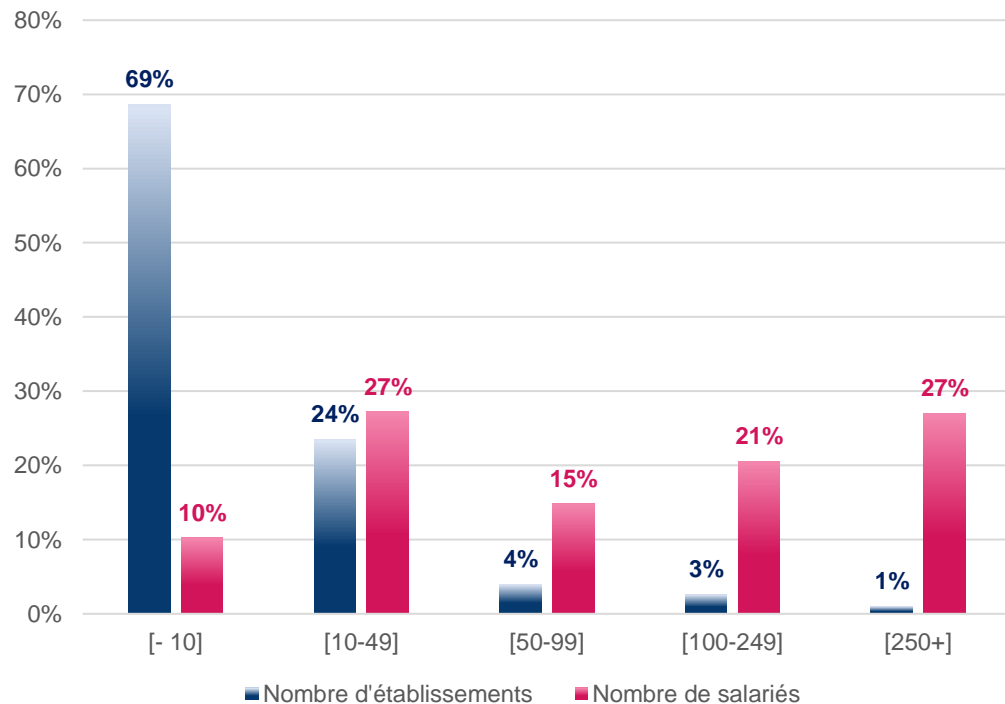


93% des établissements de l'interindustrie dans le Morbihan ont des effectifs de moins de 50 salariés, et emploient 37% des salariés.



Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Source : données Observatoire Compétences Industries OPCO 2i ; retraitement Paradoxes



1 214 établissements dans le Morbihan en 2022

Sources : Données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

- **48% des salariés du Morbihan** sont employés dans des entreprises **de plus de 100 personnes**, dont **27% des salariés** dans **1% des entreprises de plus de 250 employés** (à l'identique de l'échelle régionale).
- **52% des salariés travaillent dans des entreprises employant moins de 100 personnes** (alors que c'est 51% à l'échelle régionale).

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses du Morbihan

Sources : données Observatoire OPCO 2i ; retraitement PARADOXES

Raison sociale	Effectifs (Estimation)	Branche	Commune(s)
Naval Group	1 900	Métallurgie 7-Naval	Lorient
Groupe Rocher - Yves Rocher	1 508	Chimie	La Gacilly, Rieux, Ploërmel
Hill-Rom Sas	750	Fabrication de l'ameublement	Pluvigner
Atlantem Industries	600	Plasturgie	Noyal-Pontivy, Carentoir, Languidic
Enedis	562	Industries électriques et gazières	Vannes, Caudan, Ploërmel, Pontivy, Le Palais, Vannes
Albea Cosmetics France	375	Plasturgie	Plouhinec
Fenetrea	375	Plasturgie	Beignon
Lecc Laboratoire Europeen de Création Cosmetique	375	Chimie	La Gacilly
Linpac Packaging Pontivy	375	Plasturgie	Noyal-Pontivy
Manufacture Française Des Pneumatiques Michelin	375	Caoutchouc	Vannes



1 214 établissements dans le Morbihan en 2022

Sources : INSEE Base Tous Salariés (DSN), Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)



**Success
Story**

PEINTURES MARINES
NAUTIX

Le groupe Nautix, spécialisé dans la fabrication de peintures techniques pour le nautisme et des équipements de planche à voile, **rapatrie une partie de sa production de mâts en Bretagne**, notamment grâce au plan d'action du conseil régional de Bretagne visant à inciter les entreprises à acheter localement.

Ce **projet collaboratif** entre Nautix, le Laboratoire IRDL de l'Université de Bretagne Sud, la société Fiiish (Finistère) et l'Institut Régional des Matériaux Avancés (IRMA) a permis un investissement de **500 000 euros dans une nouvelle ligne de production** robotisée.

Le projet a pour ambition de **réintégrer le savoir-faire** de l'entreprise dans la production des mâts composites haut de gamme (fibre de carbone) fabriqués à 100 % en Bretagne pour répondre aux besoins clients.

Sources : L'Usine Nouvelle



Forte représentativité des branches de métallurgie et ses grands secteurs, de la plasturgie et de la Chimie



Répartition des emplois salariés estimés dans le Morbihan par branche en 2022

(source : Données Observatoire Compétences Industries OPCO 2i, retraitement Paradoxes)



22 500 Salariés estimés dans le Morbihan en 2022

Sources : INSEE Base Tous Salariés (DSN),
Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

Le graphique ci-contre illustre la diversité des activités de l'interindustrie présentes dans le Morbihan, avec toutefois des spécificités fortes :

- **La branche de la métallurgie est la première du département en termes d'emplois salariés industriels**, regroupant 41% des emplois du Morbihan soit 9 225 salariés dans ses 7 grands secteurs, principalement celui des *Alliages et produits métalliques* (23% des emplois industriels de la métallurgie), de la *Mécanique* (22%) et celui du *Naval* (20%).
- La branche de **la plasturgie est particulièrement représentée** avec 3 040 salariés industriels, soit 14% des emplois industriels.
- Enfin la Chimie **est la 3^{ème} branche professionnelle très représentée** dans le département avec 2 760 salariés, soit 12% des emplois industriels (présence du Groupe Rocher - Yves Rocher avec 1 500 salariés).

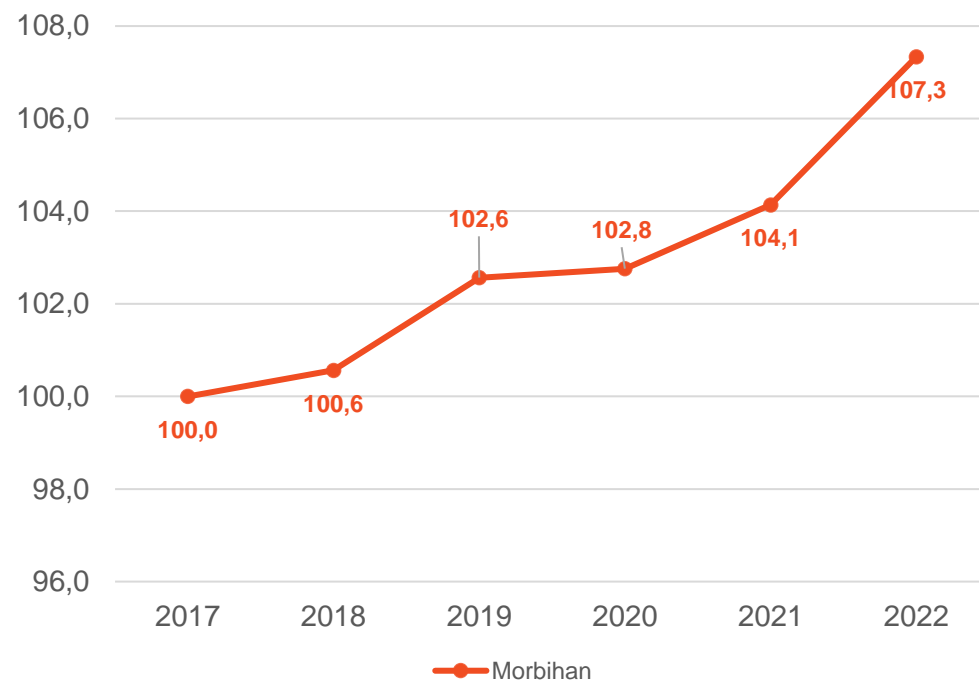


Évolution des emplois de l'interindustrie du Morbihan depuis 2017



Évolution comparée du nombre estimé de salariés dans le Morbihan

Source : données URSSAF, estimation Observatoire Compétences Industries, retraitement Paradoxes



22 500 salariés estimés dans le Morbihan en 2022

Sources : INSEE Base Tous Salariés (DSN), Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i)

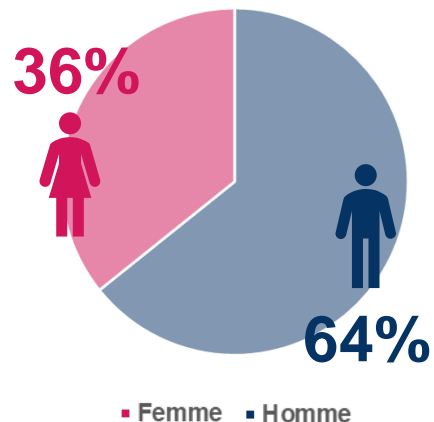
- L'interindustrie compte 22 500 salariés dans le Morbihan en 2022, soit environ 22% de l'emploi interindustriel de Bretagne.
- Le nombre d'emploi connaît une évolution positive entre 2017 et 2022 (+7,3 points). Cette évolution est plus faible que la moyenne régionale (+9,7 points).
- Tout comme au niveau régional, le nombre de salariés dans le Finistère n'a pas connu de recul en 2020 mais est resté stable (+0,2 points).

Caractéristiques des salariés de l'interindustrie du Morbihan



Répartition des emplois par sexe

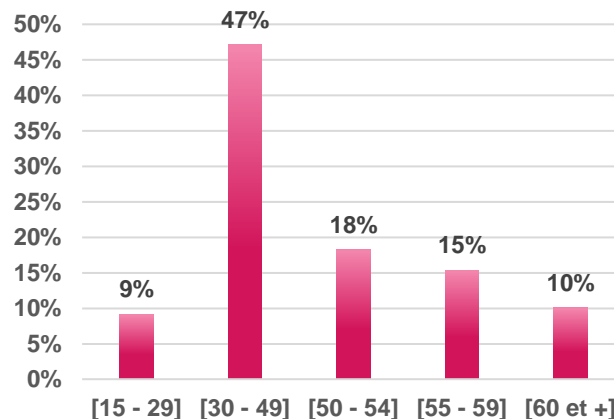
(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)



La répartition des salariés par sexe dans l'interindustrie au niveau du département du Morbihan est identique à la répartition régionale.

Répartition des emplois par âge

(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)

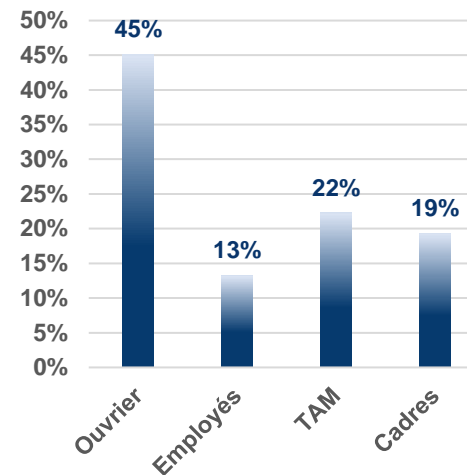


La répartition des salariés par tranche d'âge de plus de 50 ans est 10 points supérieurs à l'échelle régionale : 43% versus 33%.

A l'inverse les plus jeunes (moins de 30 ans) ne représentent que 9% des emplois, soit 7 points de moins qu'à l'échelle de la région.

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)

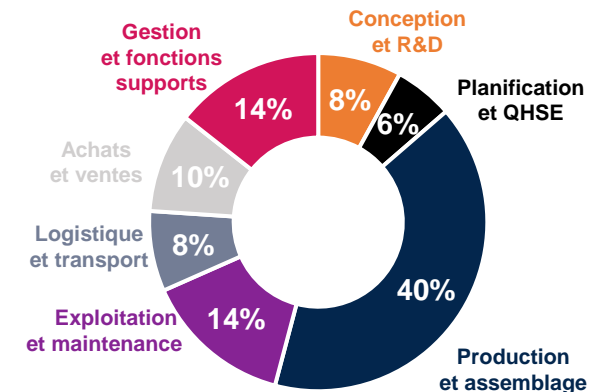


Les ouvriers sont très représentés dans l'Interindustrie du Morbihan, ils représentent presque 1 emploi sur deux (37% d'ouvriers à l'échelle de la région).

Les cadres sont sous représentés 19% contre 33% à l'échelle régionale.

Répartition des emplois par famille de métiers

(source : Données INSEE BTS, retraitement Paradoxes)



La production et l'assemblage rassemblent 4 emplois sur 10 dans le département, cette famille est nettement sur-représentée par rapport à l'ensemble de la Bretagne (+2 points de %).

Les salariés des familles Achats et vente (10%) et Conception et R&D (8%) ont un poids inférieur de 1 point de % pour la première et de 2 points pour la seconde à l'échelle régionale.



L'évolution des besoins en recrutement de l'interindustrie du Morbihan

Rétrospective depuis 2014

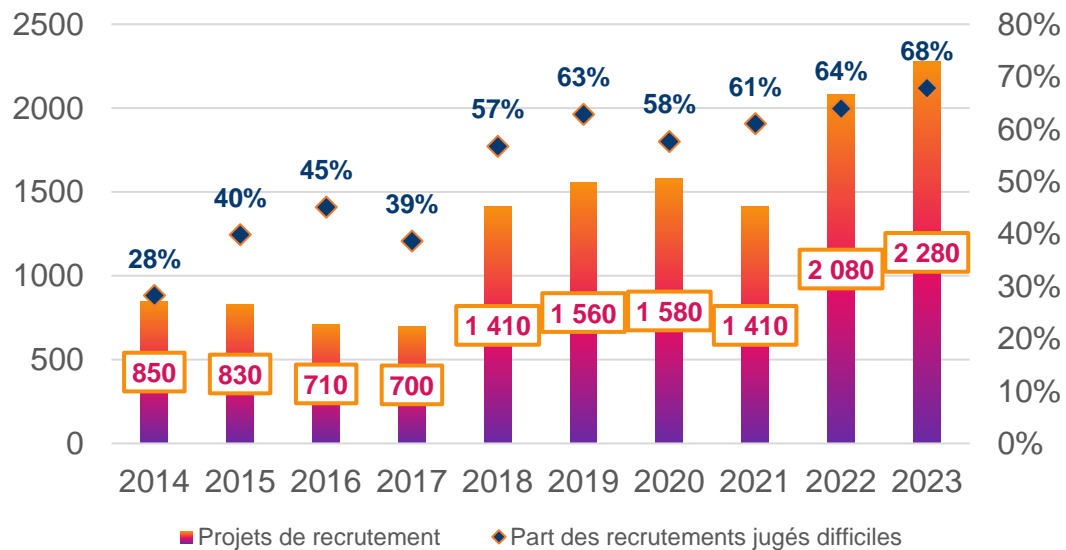


2 280 projets de recrutement en 2023

Source ; Pôle Emploi, Enquête BMO, Retraitement Paradoxes

Évolution comparée des projets de recrutement des entreprises interindustrielles (hors IAA) au regard des difficultés de recrutements

Source ; Pôle Emploi, Enquête BMO, Retraitement Paradoxes



- Entre 2014 et 2023, les besoins en recrutement de l'interindustrie dans le Morbihan ont plus que doublé (+168%).
- En baisse entre 2014 et 2017, c'est à partir de 2018 que le nombre de projets de recrutement augmente fortement (+101% entre 2017 et 2018). Cela représente 773 projets par an en moyenne entre 2014 et 2017 contre 1720 projets par an entre 2018 et 2023.
- Sur le premier semestre 2023, les projets de recrutement ont atteint le plus haut niveau sur cette période avec 2280 projets.
- 52% en moyenne de recrutements jugés difficiles entre 2014 et 2023. Sur cette période, le nombre de projets de recrutement jugés difficiles a progressé de 40 points
- Les difficultés de recrutement évoluent au même rythme que les besoins de recrutement ; Ces dernières augmentent significativement en 2018 (+18 points) et sont sur le premier semestre 2023 au niveau le plus haut (68%).



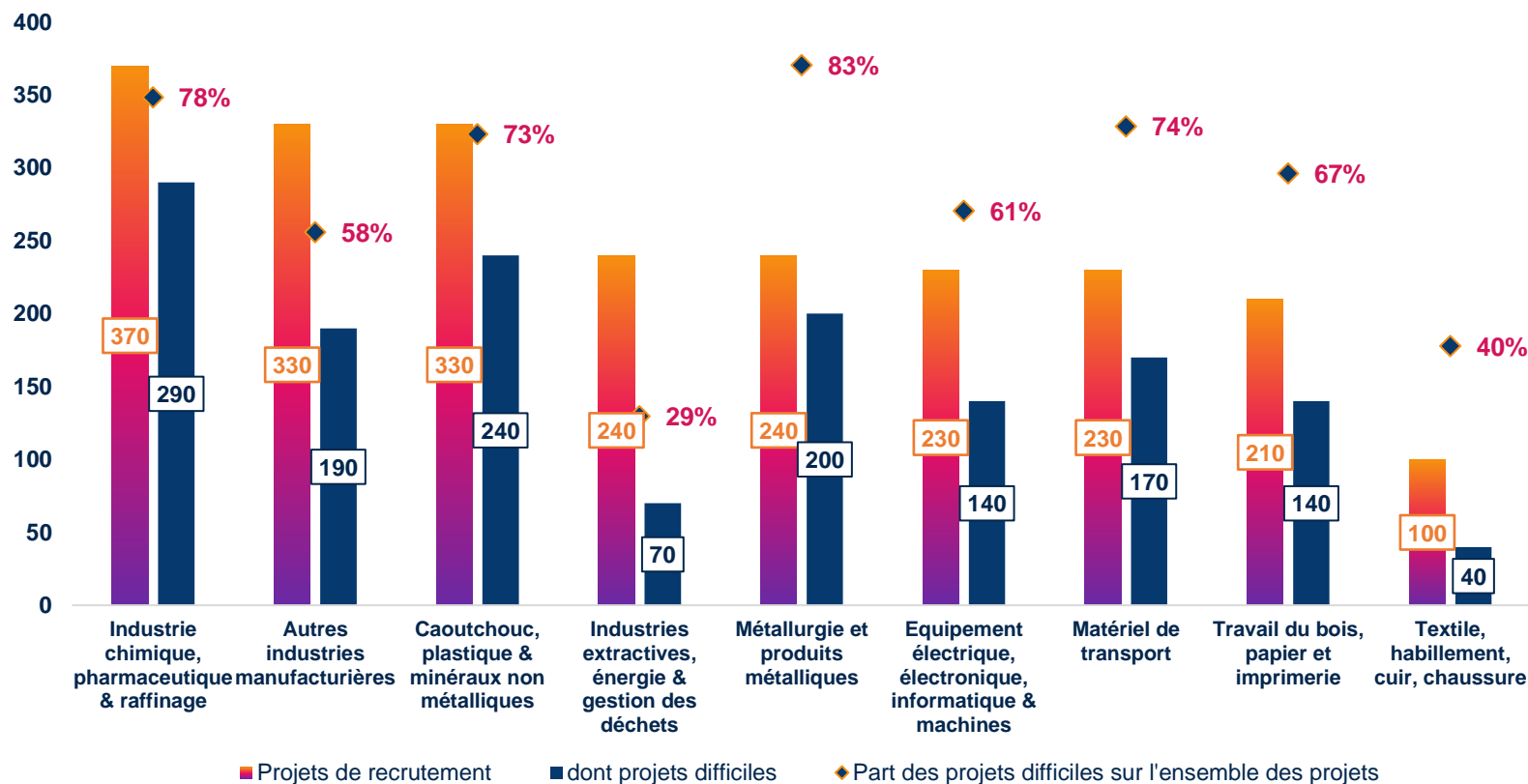


Besoins en recrutement de l'interindustrie du Morbihan en 2023

2 270 projets de recrutement dans la production industrielle (hors IAA), dont 65% jugés difficiles

Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2023

Source ; Pôle Emploi / France Travail, Enquête BMO



10 principaux métiers recherchés par les entreprises de l'interindustrie en 2023

Source ; Pôle Emploi / France Travail, Enquête BMO,

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention h/f	170	94%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires h/f	150	53%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques h/f	140	86%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal h/f	110	64%
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement h/f	110	73%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal h/f	100	60%
Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques h/f	90	100%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel h/f	90	22%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique h/f	70	100%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons h/f	70	100%





  observatoire-competences-industries.fr
