



Ciments

Enquête auprès des entreprises sur la Formation professionnelle

Bilan 2024

CPNEFP Industrie cimentière 4 juin 2025

**Cette étude a été
réalisée avec l'appui de :**





Contexte et objectifs

- Chaque année, la Branche professionnelle ciments interroge les **5 entreprises adhérentes de France Ciment** sur différentes thématiques sociales dont **leurs pratiques en matière de formation et d'alternance, objet de cette présentation.**
- **L'objectif depuis 2023** par l'intermédiaire du cabinet Majors Consultants, est **d'élargir potentiellement cette consultation** aux entreprises non adhérentes, soit environ 7 entreprises.



Méthode et questionnaire

- **Un formulaire Excel**, enrichi chaque année, a été adressé par le cabinet aux **entreprises souhaitant participer au dispositif.**
- En amont, les **entreprises non adhérentes** ont été sollicitées par email et par téléphone pour participer à ce dispositif.
- **Les thématiques abordées dans le formulaire :** (nouvelles questions)
 - Part des salariés formés en 2024.
 - Volume d'heures et d'actions de formation par statut et selon le genre.
 - Actions de formations par tranche d'âge et par filière.
 - Part des formations obligatoires et des autres formations (dont **formations consacrées aux enjeux écologiques**), selon les statuts ; part des formations en présentiel, e-learning, hybrides ; **dans le cadre d'une charte promotionnelle**
 - Nombre de contrats d'alternance **dans l'entreprise en 2024 dont signé dans l'année** ; nombre de ruptures. Répartition des contrats par type, filière, tranche d'âge, genre. **Insertion des alternants dans l'entreprise.**
 - Collectes.



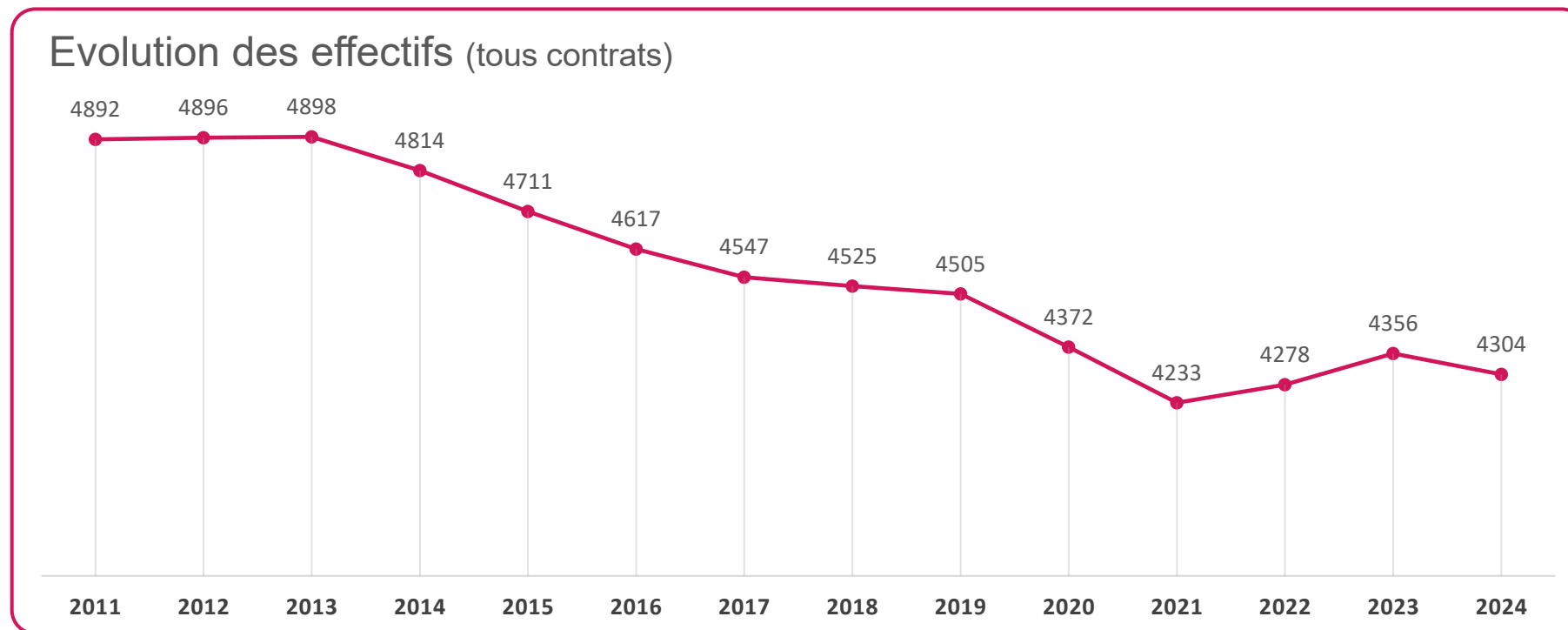
Echantillon répondant

- **5 entreprises adhérentes représentant 4 083 salariés.**
- A noter que sur les 7 entreprises non adhérentes :
 - 3 ont donné leur accord pour participer à ces enquêtes **mais aucune n'est parvenue à nous adresser les éléments dans les temps (formulaire trop dense ?)**
 - Les 4 autres entreprises (a priori des TPE) sont restées injoignables.

01

Contributions

Rappel - Évolution des effectifs salariés de la profession* (tous contrats)



- Après une augmentation post-covid pendant 3 ans, l'effectif 2024 se situe à la baisse, proche du niveau 2022.

1. Données de collecte

Des versements volontaires en légère baisse (-12% sur un an) sur 2024 après avoir connu des fortes augmentations ces dernières années (+ 370% entre 2021 et 2022).

Année	CUFPA	CPF CDD	CSA (dot Alsace Moselle)	Versements volontaires	TOTAL
2024	3 130 018 €	11 979 €	24 431 €	1 324 006 €	4 490 434 €
Rappel 2023*	3 011 599 €	11 956 €	92 861 €	1 497 787 €	4 614 203 €
Rappel 2022	2 462 872 €	7 089 €	162 734 €	1 135 140 €	3 767 834 €
Rappel 2021	2 582 267 €	9 958 €	250 868 €	490 000 €	3 333 093 €

*A noter qu’une entreprise a procédé à une correction sur les données 2023 pour les versements volontaires et le CUFPA.

02

Profil des stagiaires

2.1 - Profil des stagiaires par genre et CSP (1/2)

- En 2024, **3 608 salariés** (2 911 Hommes, 697 Femmes) ont bénéficié d’au moins une action de formation soit **88% des effectifs** (vs 84% en 2023, 81% en 2022 et 74% en 2021). *En France en 2022, 47% des salariés du privé ont été formés (32% dans les ent.-10sal. vs 62% dans les ent.+250sal.), 52% dans l’industrie¹.*
- On dénombre en 2024 **15 031 stagiaires**, ce qui représente un ratio de 3,6 stagiaires pour 1 salarié (vs 3,3 en 2023).

	Effectifs totaux au 31/12/24	Répartition des salariés formés	Part des salariés formés / Effectif catégorie	Répartition des Stagiaires
Part des hommes	81% (81%)*	81% (80%)*	88% (83%)*	79% (80%)*
Part des femmes	19% (19%)*	19% (20%)*	88% (86%)*	21% (20%)*
Part d'ouvrier	16% (18%)*	16% (17%)*	84% (78%)*	13% (16%)*
Part d'ETDAM	55% (53%)*	54% (53%)*	87% (84%)*	51% (49%)*
Part d'ingénieurs	29% (28%)*	30% (30%)*	93% (88%)*	36% (35%)*

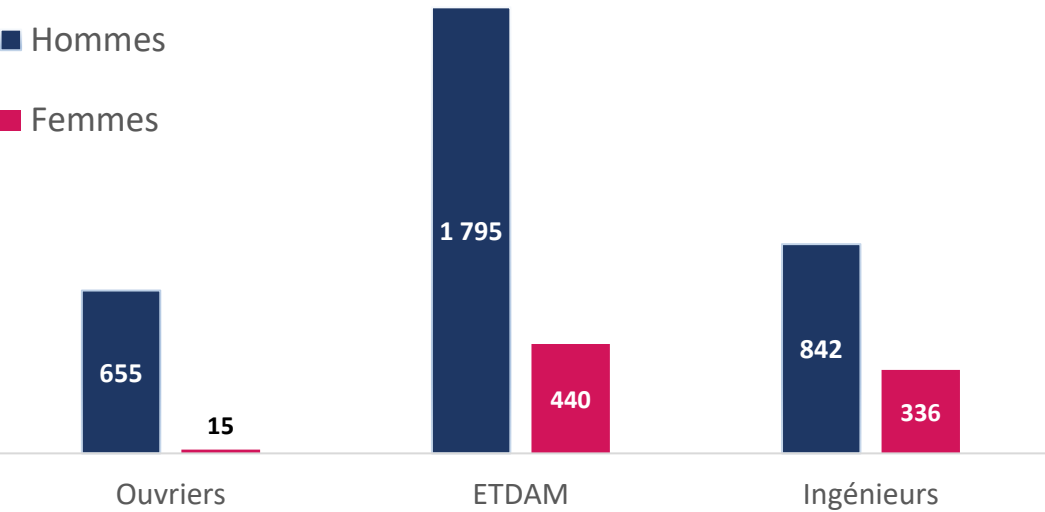
- En 2024, la part de salariés formés augmente de 4pts (+14pts sur 3 ans), pour toutes les catégories avec une tendance à l’homogénéisation entre femmes et hommes. De plus, le nombre de stagiaires continue de croître chaque année.



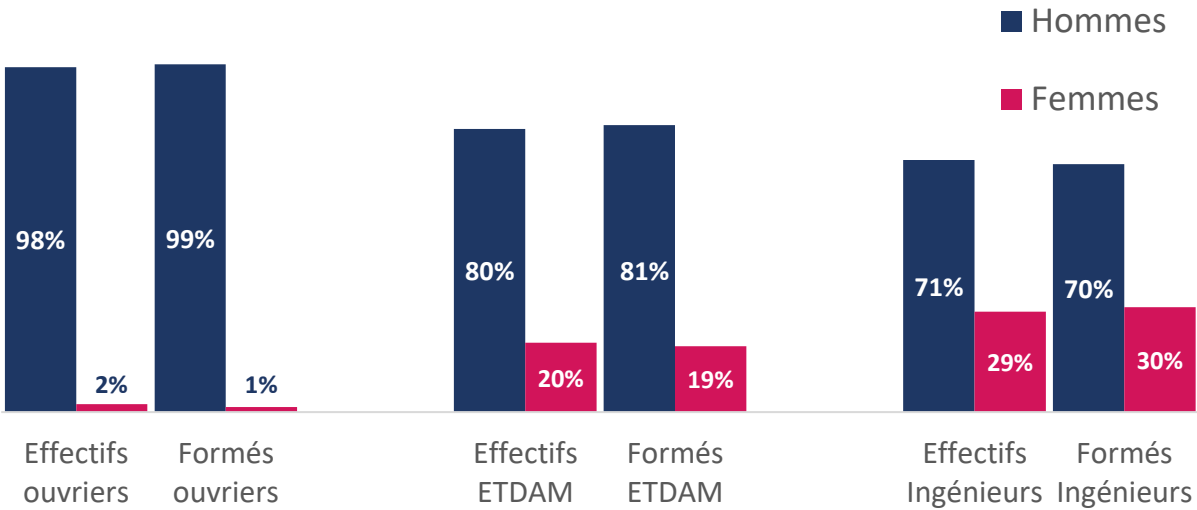
2.1 - Profil des stagiaires par genre et CSP (2/2)

- On relève peu d'écarts entre populations formées et poids dans les effectifs.
- En tendance, les **femmes ingénieurs** ont été légèrement plus formées en proportion de leurs poids dans les effectifs.

Nombre de salariés par genre et CSP

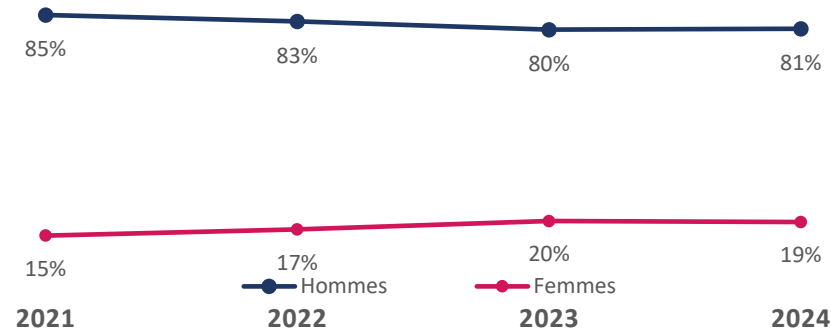


Répartition Effectifs et Salariés formés (%)
Par genre et CSP

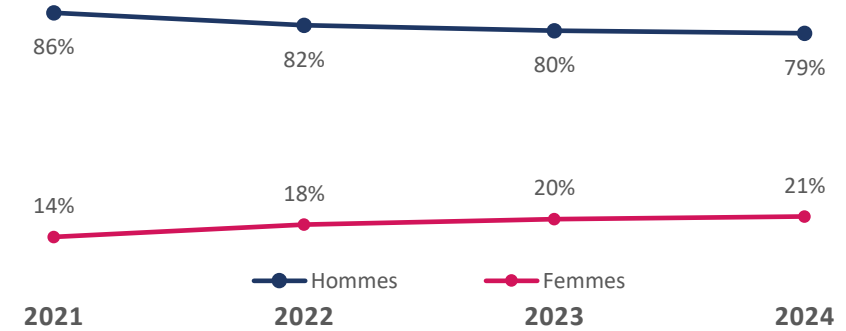


2.2 - Profil des stagiaires – Historique (1/2)

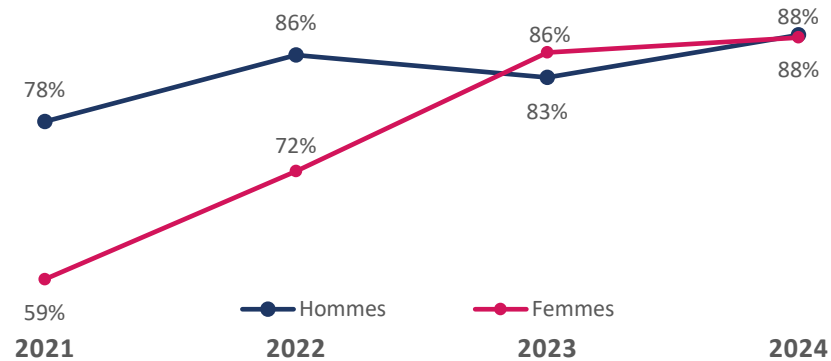
Répartition des salariés formés



Répartition des stagiaires



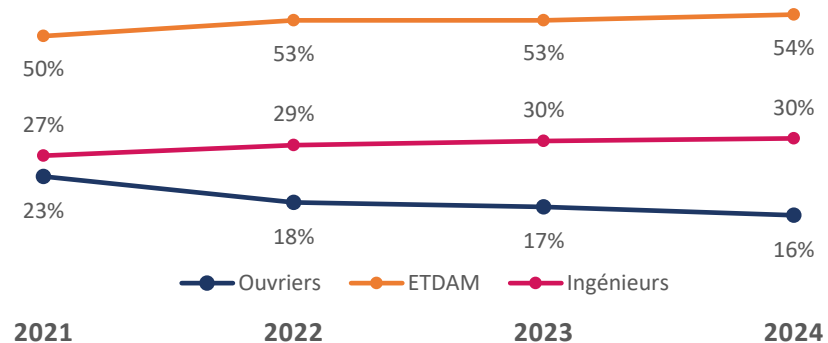
Part des salariés formés / Effectif



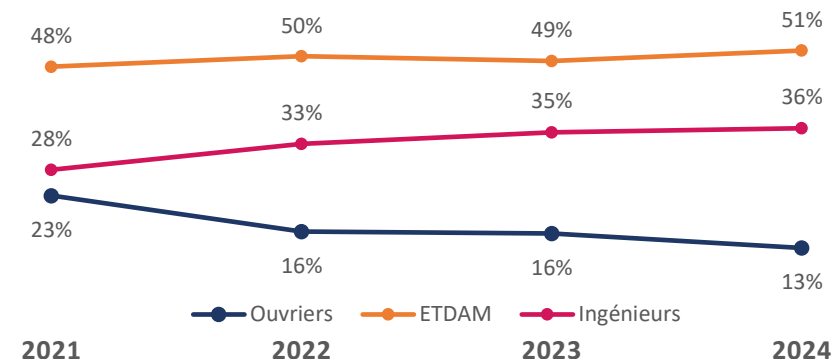
En 2024, la part de salariés formés augmente de 4pts (+14pts sur 3 ans) avec une tendance à l'homogénéisation entre femmes et hommes.

2.2 - Profil des stagiaires – Historique (2/2)

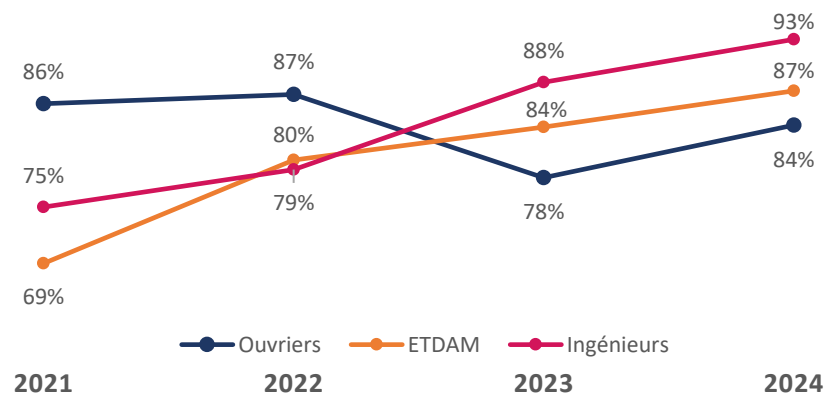
Répartition des salariés formés



Répartition des stagiaires



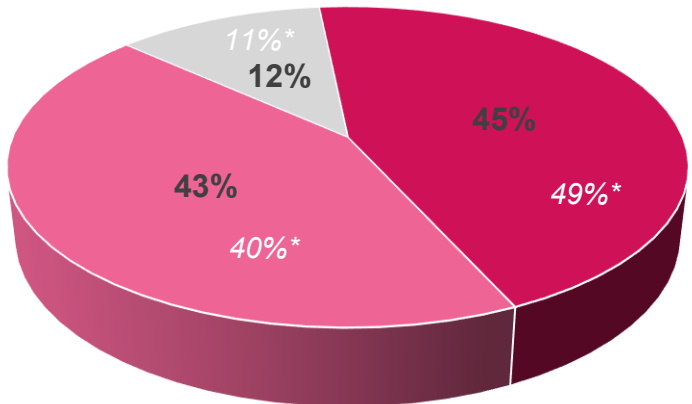
Part des salariés formés / Effectif



En 2024, la part de salariés formés augmente de 4pts (+14pts sur 3 ans) pour toutes les catégories dont 93% des ingénieurs.

2.3 - Profil des stagiaires par âge et filière

Répartition des stagiaires par tranche d'âge

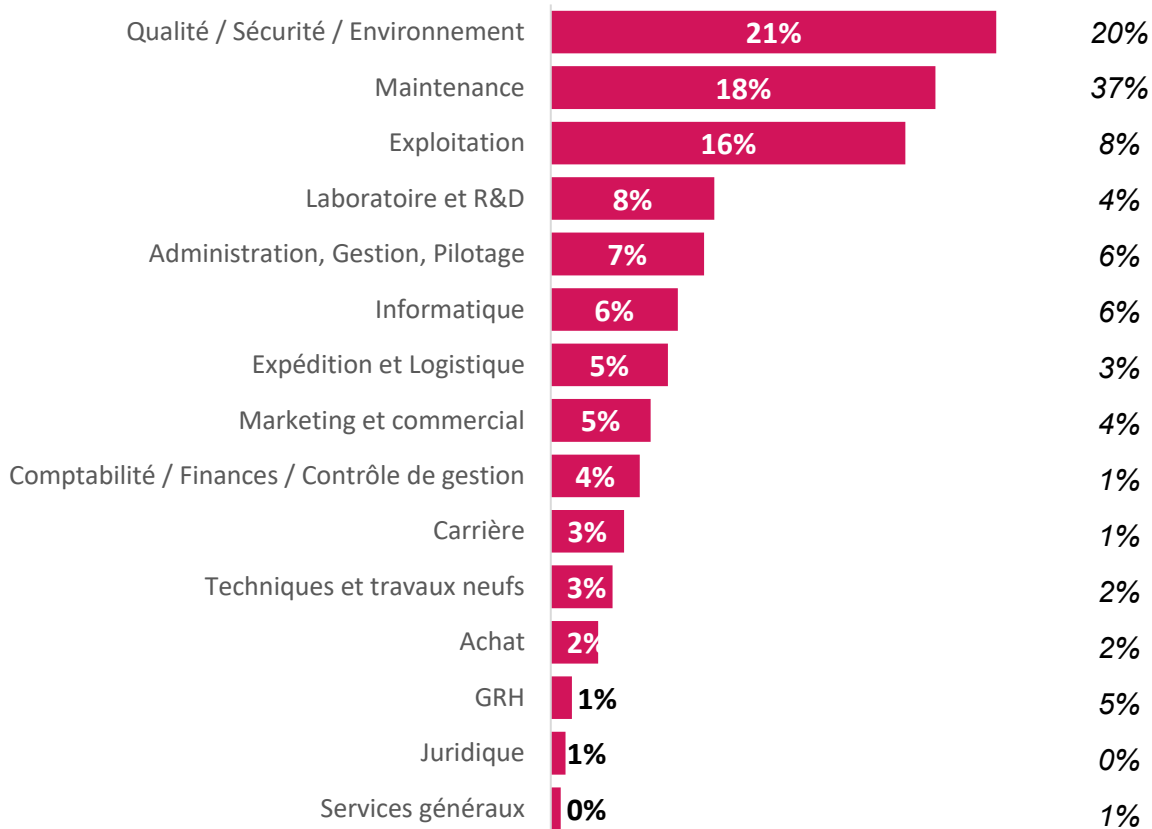


* Résultats enquête 2023

■ Moins de 30 ans ■ 30-49 ans ■ 50 ans et +

- Si les stagiaires entre 30 et 49 ans sont toujours les plus formés (45%), **la part des stagiaires de 50 ans et + augmente sur un an** (43% en 2024 vs 40% en 2023).
- **Les formations QSE font toujours partie des formations les plus fréquentes** (21%, stable depuis 3 ans). On constate toujours une fluctuation entre les formations Maintenance et Exploitation une année sur deux (Maintenance : 18% vs 37% en 2023 et 19% en 2022 ; Exploitation : 16% vs 8% en 2023 et 24% en 2022).

Répartition des stagiaires par filière en % en 2024



* Résultats enquête 2023



03

Formations suivies

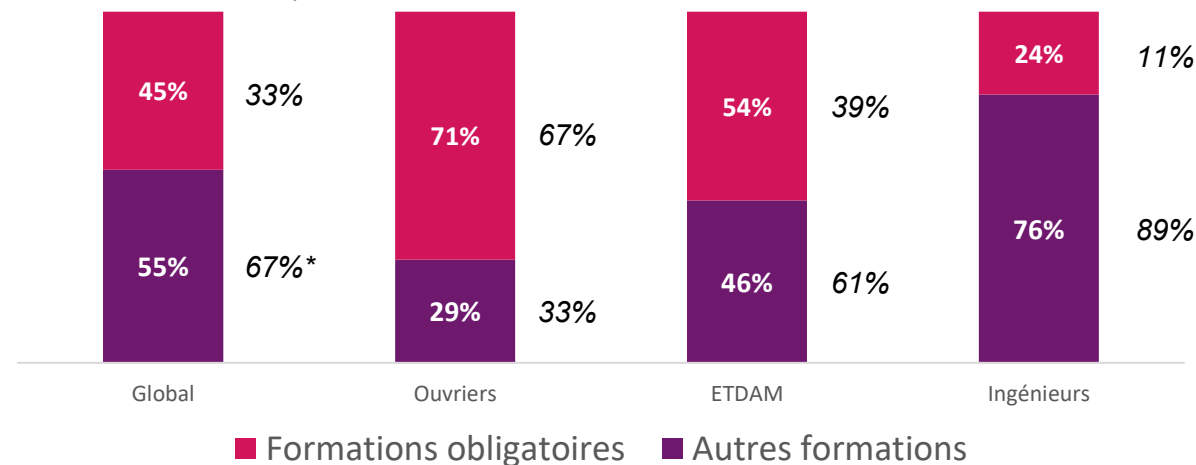
FORMATION PROFESSIONNELLE 2024

3.1 – Formations suivies par catégorie

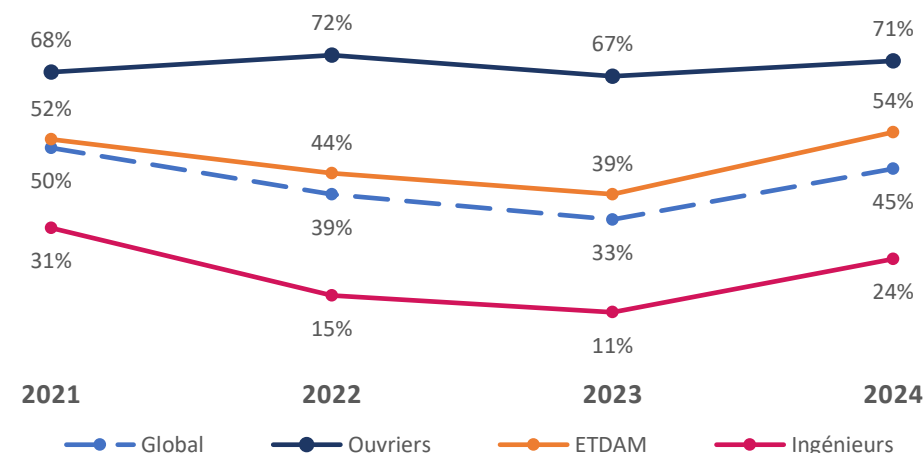
- La part des heures de formations **non obligatoires** est en **baisse sur 1 an** : elles représentent 59% des heures vs 61% en 2023 ; 55% des stagiaires vs 67% en 2023.
- Les formations obligatoires ont concerné 6 770 stagiaires en 2024 (4 793 en 2023), les autres formations ont concerné 8 261 stagiaires (vs 9 657 en 2023).
- La part des « autres formations » baisse sensiblement parmi les populations ETDAM (-15 pts ; effet cyclique des formations obligatoires tous les 3 ans).
- A noter que 5% des formations sont liées à la transition écologique vs 3% en 2023 (5 entreprises répondantes vs 2 l'année dernière) ; 8% parmi les ingénieurs (5% en 2023).

Répartition des stagiaires

* Résultats enquête 2023



Répartition des formations obligatoires depuis 2021

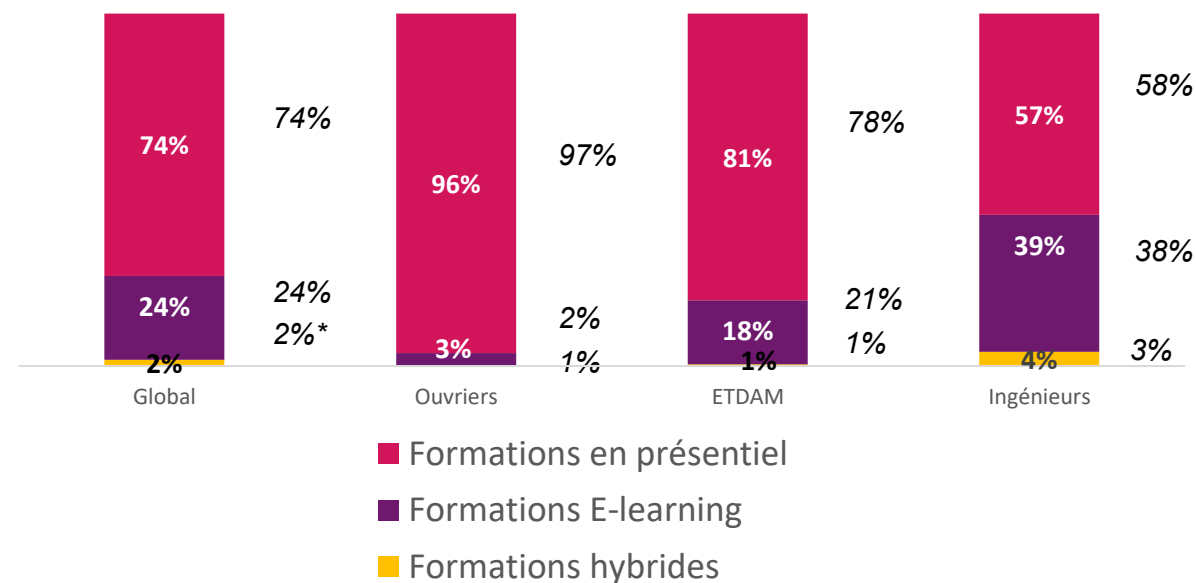


3.2 – Formations suivies par configuration

- Les formations en présentiel représentent les $\frac{3}{4}$ des formations, la quasi-totalité des formations des ouvriers.
- La part des formations E-learning est plus importante chez les ingénieurs et représentent 39% de leurs formations. Des formations qui durent 2 heures en moyenne.
- Les formations hybrides sont marginales.

➔ Une tendance de résultats très stable par rapport à 2023.

Répartition des stagiaires

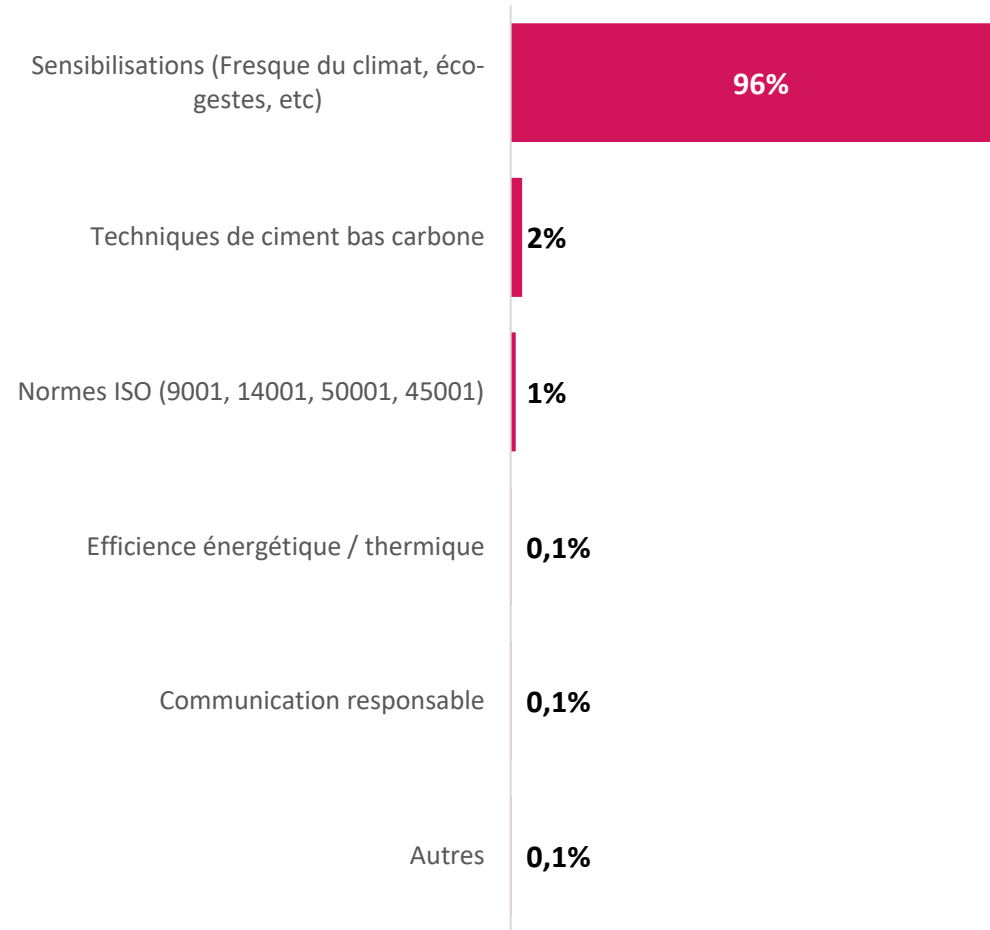


* En italique: résultats enquête 2023

3.3 - FOCUS Formations aux enjeux écologiques (1/2)

- 4 entreprises ont déclaré des formations relatives aux enjeux écologiques : des actions de sensibilisation dans la très grande majorité des cas (96% des actions de formation) → des données a priori sous-estimées par les entreprises dans la mesure où ses formations sont souvent menées en interne par les établissements et ne sont pas remontées au national.
- En tendance, les filières Informatique (13%), Administration/Gestion/pilotage (13%) et Maintenance (11%) ont été légèrement plus concernées par ce type d'actions.
- Durée moyenne des formations : 2h (pas de variation selon la CSP ou le genre)

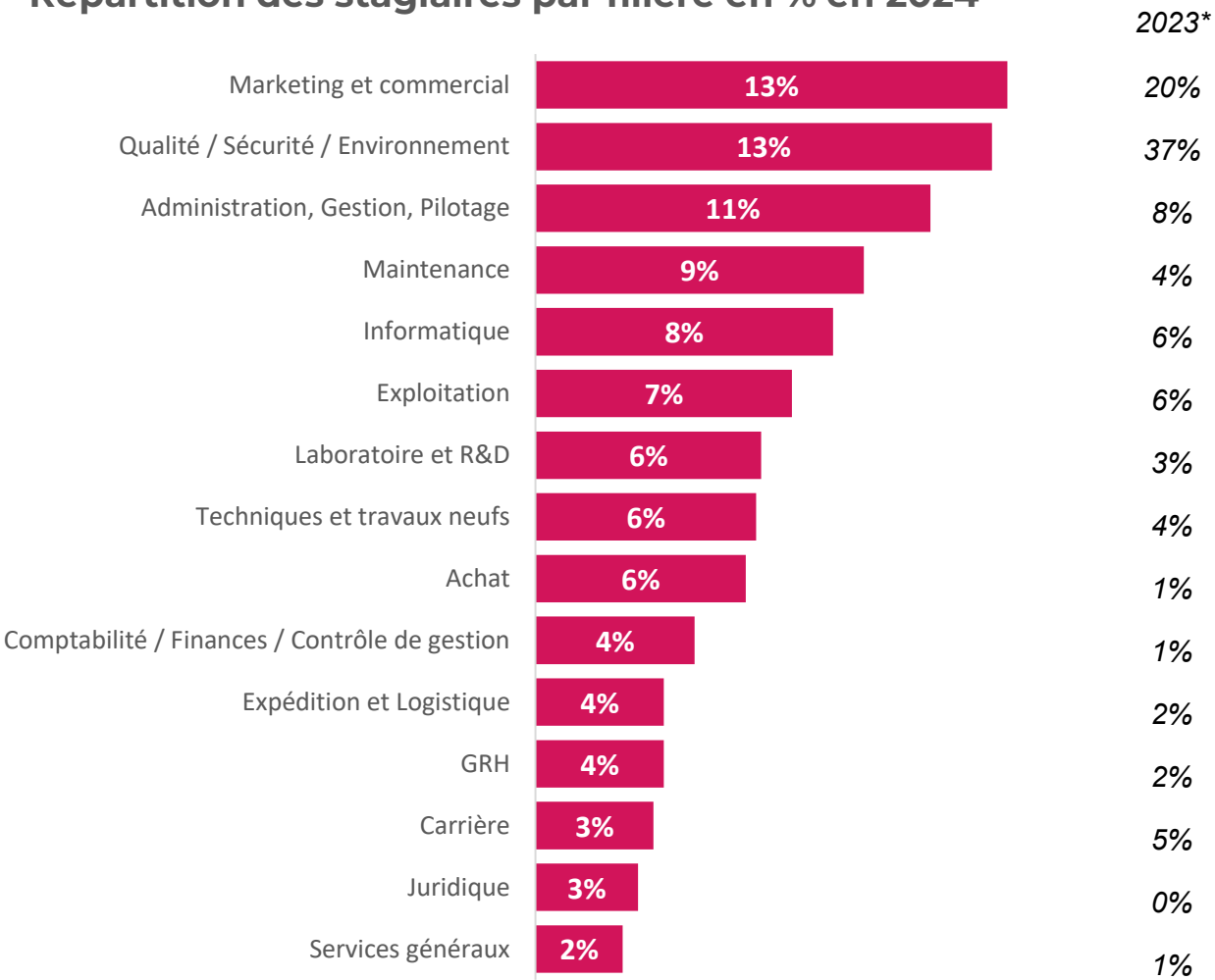
Répartition des stagiaires par typologie de formations en % en 2024



3.2 - FOCUS Formations aux enjeux écologiques (2/2)

- 4 entreprises ont déclaré des formations relatives aux enjeux écologiques.
- En tendance, les filières Marketing/commercial et QSE ont été plus concernées par ce type de formation.

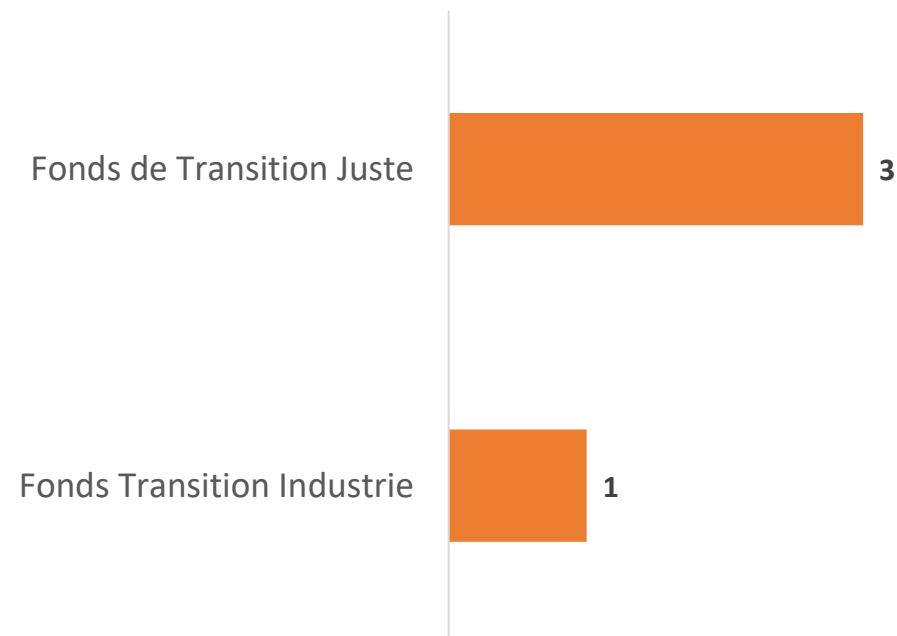
Répartition des stagiaires par filière en % en 2024



3.3 - Utilisation des Fonds Transition d'OPCO2i

- **3 entreprises ont déclaré avoir utilisé le Fonds Transition Juste :**
 - technologies de commandes des transformations industrielles (automatismes et robotique industriels, informatique industrielle) ;
 - formations Sécurité (CACES, Habilitations électriques);
 - formations transverses
- **1 entreprise a déclaré avoir utilisé le Fonds Transition Industrie**

Nombre d'adhérents utilisant les
fonds d'aide via OPCO 2i

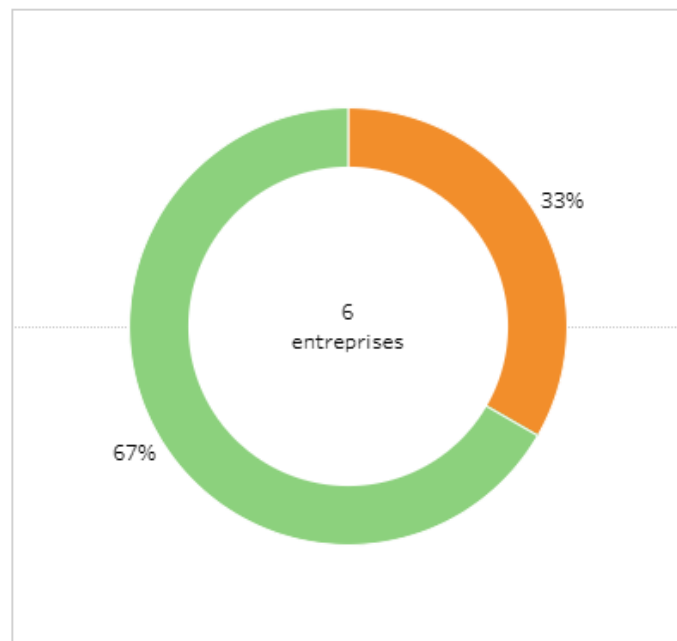


Fonds de Transition Juste

Périmètre Branche Ciment
OPCO2i

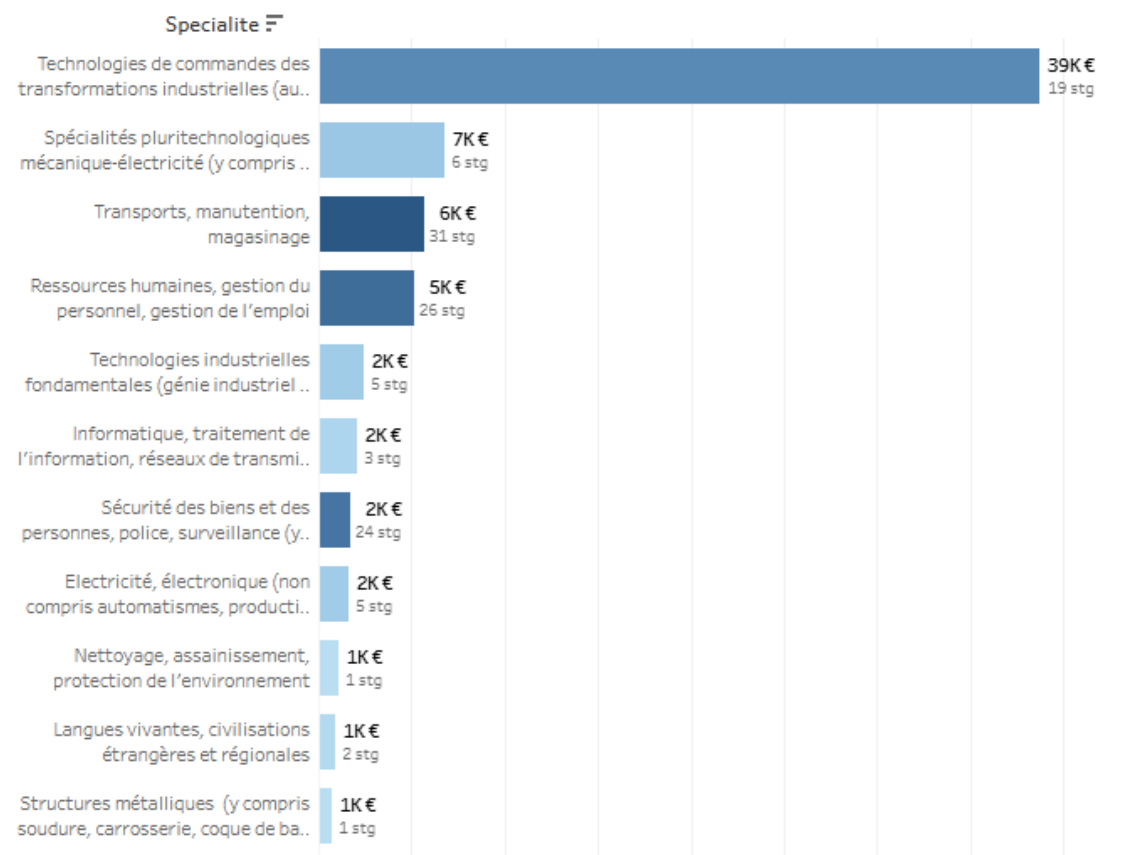


Répartition du nombre d'entreprises par taille



50-299
300+

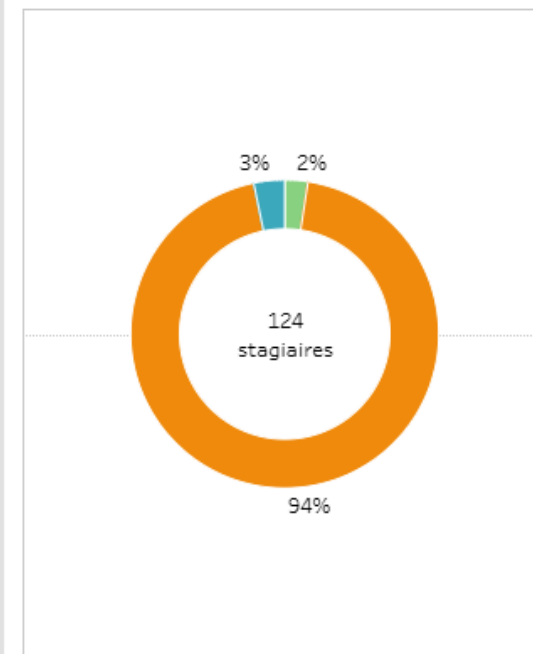
Spécialités de formations les plus suivies



Engagements arrêtés au 10/03/2025

Nb stagiai... 1 31

Répartition du nombre de stagiaires par qualification



Qualification
CQP
Pas de certification
Répertoire spécifique

Fonds de Transition Juste

Détails spécialités de formation

Périmètre Branche Ciment
OPCO2i



Spécialité de formation	Montant engagé	Nombre de stagiaires
Technologies de commandes des transformations industrielles (automatismes et robotique industriels, informatique industrielle)	39K €	19
Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité (y compris maintenance mécano-électrique)	7K €	6
Transports, manutention, magasinage	6K €	31
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	5K €	26
Technologies industrielles fondamentales (génie industriel et procédés de transformation, spécialités à dominante fonctionnelle)	2K €	5
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	2K €	3
Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance (y compris hygiène et sécurité)	2K €	24
Electricité, électronique (non compris automatismes, productique)	2K €	5
Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement	1K €	1
Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales	1K €	2
Structures métalliques (y compris soudure, carrosserie, coque de bateau, cellule d'avion)	1K €	1
Commerce, vente	1K €	1

Transition Industrie

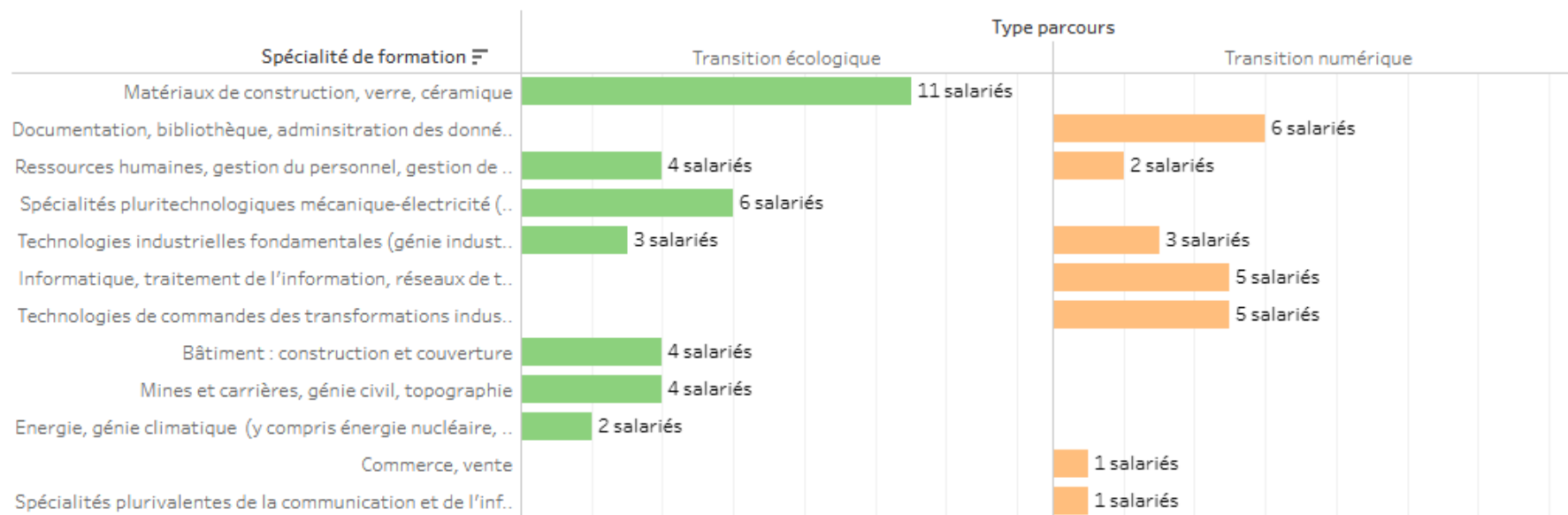
Types parcours

Type parcours	Engagemer nets	Nb salariés bénéficiaires	Nb entreprises bénéficiaires	Nb heures moy.	Coût moyen salarié
Transition écologique	26K €	32	5	25	810
Transition numérique	17K €	22	5	18	762
Total général	43K €	54	6	20	790

Taille d'entreprise

Taille d'entreprise	Engagements nets	Nb salariés bénéficiaires	Nb entreprises bénéficiaires
11-49	11K €	23	2
50-299	1K €	1	1
300+	31K €	30	3
Total génér..	43K €	54	6

Spécialités de formation



Transition Industrie

Détails spécialités de formation

Spécialité de formation	Nombre de stagiaires Transition écologique	Nombre de stagiaires Transition numérique
Matériaux de construction, verre, céramique	11	
Documentation, bibliothèque, administration des données		6
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	4	2
Spécialités pluri-technologiques mécanique-électricité (y compris maintenance mécano-électrique)	6	
Technologies industrielles fondamentales (génie industriel et procédés de transformation, spécialités à dominante fonctionnelle)	3	3
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données		5
Technologies de commandes des transformations industrielles (automatismes et robotique industriels, informatique industrielle)		5
Bâtiment : construction et couverture	4	
Mines et carrières, génie civil, topographie	4	
Energie, génie climatique (y compris énergie nucléaire, thermique, hydraulique ; utilités : froid, climatisation, chauffage)	2	
Commerce, vente		1
Spécialités plurivalentes de la communication et de l'informatique		1

04

Temps de formation

FORMATION PROFESSIONNELLE 2024

4.1 - Heures de formation tous stages confondus

- En 2024, une action de formation dure en moyenne 8h (idem 2023 ; 9h en 2022).
- Chaque salarié a reçu en moyenne 31h de formation (toutes actions confondues) (27h en 2023, 25h en 2022). *En France les salariés d'entreprises d'au moins 10 salariés bénéficient de 11h de formation en moyenne, idem dans l'industrie*.*
- **Par population, on constate une légère baisse de la durée moyenne des formations ouvriers (11h vs 12h en 2023) ; cette population reste cependant la plus formée en moyenne (33h).**
- **En revanche, on observe une augmentation sensible sur 1 an de la durée moyenne des formations chez les ETDAM (+6h ; à relier à l'augmentation de la part des formations obligatoires, plus longues) et chez les ingénieurs (+4h).**

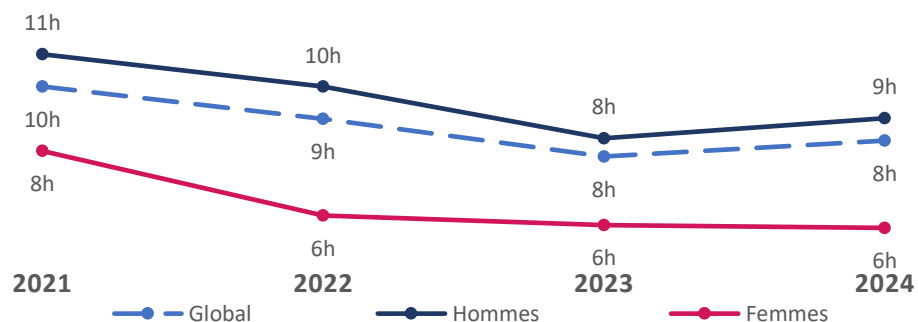
	durée moyenne d'une action de formation	durée moyenne des formations
Ouvriers	11h (12h)*	33h (35h)
ETDAM	9h (8h)	30h (24h)
Ingénieurs	7h (6h)	31h (27h)
Hommes	9h (10h)	33h (28h)
Femmes	6h (6h)	22h (22h)
Ensemble	8h (8h)	31h (27h)

* Résultats enquête 2023

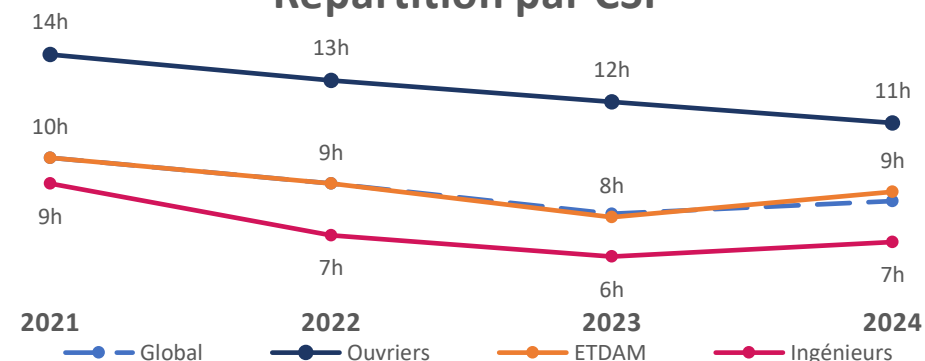
3. Evolution par année des heures de formation

Durée moyenne d'une action de formation : baisse tendancielle de la durée des actions de formations

Répartition par genre

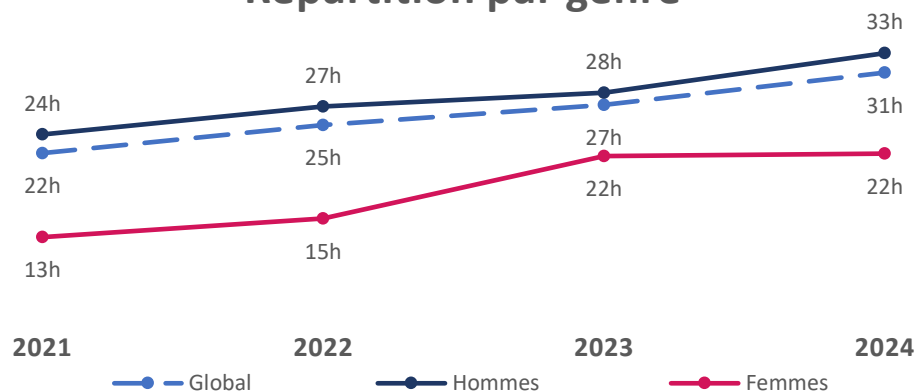


Répartition par CSP

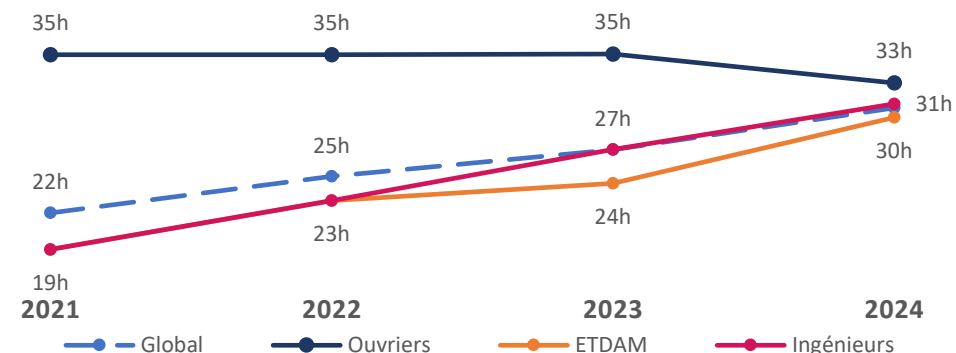


Durée moyenne des formations : augmentation des temps de formation, en particulier chez les ingénieurs

Répartition par genre



Répartition par CSP



FORMATION PROFESSIONNELLE 2024

4.2 - Heures de formation par typologie

- La durée des formations obligatoires chez les ouvriers est plus importante que les chez les autres populations et ces formations sont plus longues que les non obligatoires. Des formations réalisées en 1 ou 2 fois généralement.
- Chez les ingénieurs, la part des formations non obligatoires est nettement plus importante (26h non obligatoires vs 5h obligatoires) avec des formations réalisées en 3 ou 4 fois en moyenne.

➔ Des tendances de résultats stables par rapport à 2023.

	Obligatoires		Autres	
	durée moyenne d'une action de formation	durée moyenne des formations par salarié	durée moyenne d'une action de formation	durée moyenne des formations par salarié
Ouvriers	9h (10h)	18h (19h)	17h (17h)	15h (16h)
ETDAM	8h (9h)	15h (11h)	10h (7h)	15h (13h)
Ingénieurs	5h (9h)	5h (4h)	7h (6h)	26h (23h)
Hommes	8h (10h)	14h (12h)	10h (8h)	18h (16h)
Femmes	4h (9h)	4h (5h)	6h (5h)	17h (16h)
Ensemble	8h (10h)	13h (11h)	9h (8h)	18h (16h)

FORMATION PROFESSIONNELLE 2024

4. - Heures de formation par configuration

- Les formations E-learning durent en moyenne 2 heures : en augmentation par rapport à 2023 (1 heure) en particulier pour les femmes (3h vs 1h) et les ouvriers (3h vs 1h).
- 1 seule entreprise a déclaré avoir mené des formations hybrides (données non pertinentes)

	Présentiel		E-learning	Hybride
	durée moyenne d'une action de formation	durée moyenne des formations	durée moyenne d'une action de formation	durée moyenne d'une action de formation
Ouvriers	11h (13h)	31h (35h)	3h (1h)	-
ETDAM	10h (10h)	28h (23h)	2h (1h)	-
Ingénieurs	9h (10h)	23h (24h)	1h (1h)	-
Hommes	11h (11h)	31h (27h)	1h (1h)	-
Femmes	7h (9h)	17h (19h)	3h (1h)	-
Ensemble	10h (10h)	28h (26h)	2h (1h)	-

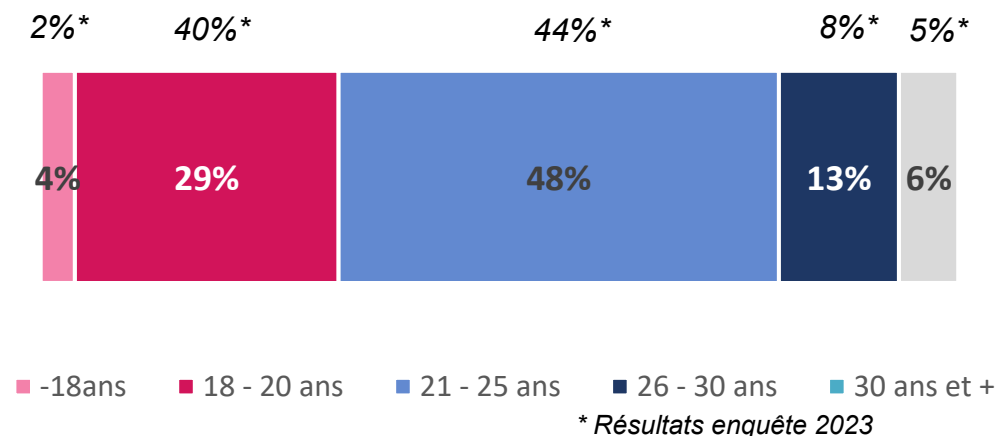
05

Alternance

5.1 – Alternance > Types de contrat

- En 2024, 239 apprentis étaient présents dans les entreprises (213 en 2023) :
 - 20 contrats de professionnalisation (idem en 2023) 219 contrats d'apprentissage (193 en 2023).
- Un **taux de rupture marginal** de 1% en moyenne (vs 9% en 2023) ; uniquement à l'initiative des entreprises.
- La part des 18-20 ans revient à son niveau habituel (29% après avoir fortement augmenté en 2023 (40% en 2023 vs 30% en 2022, 27% en 2021).

Répartition des alternants par tranche d'âge

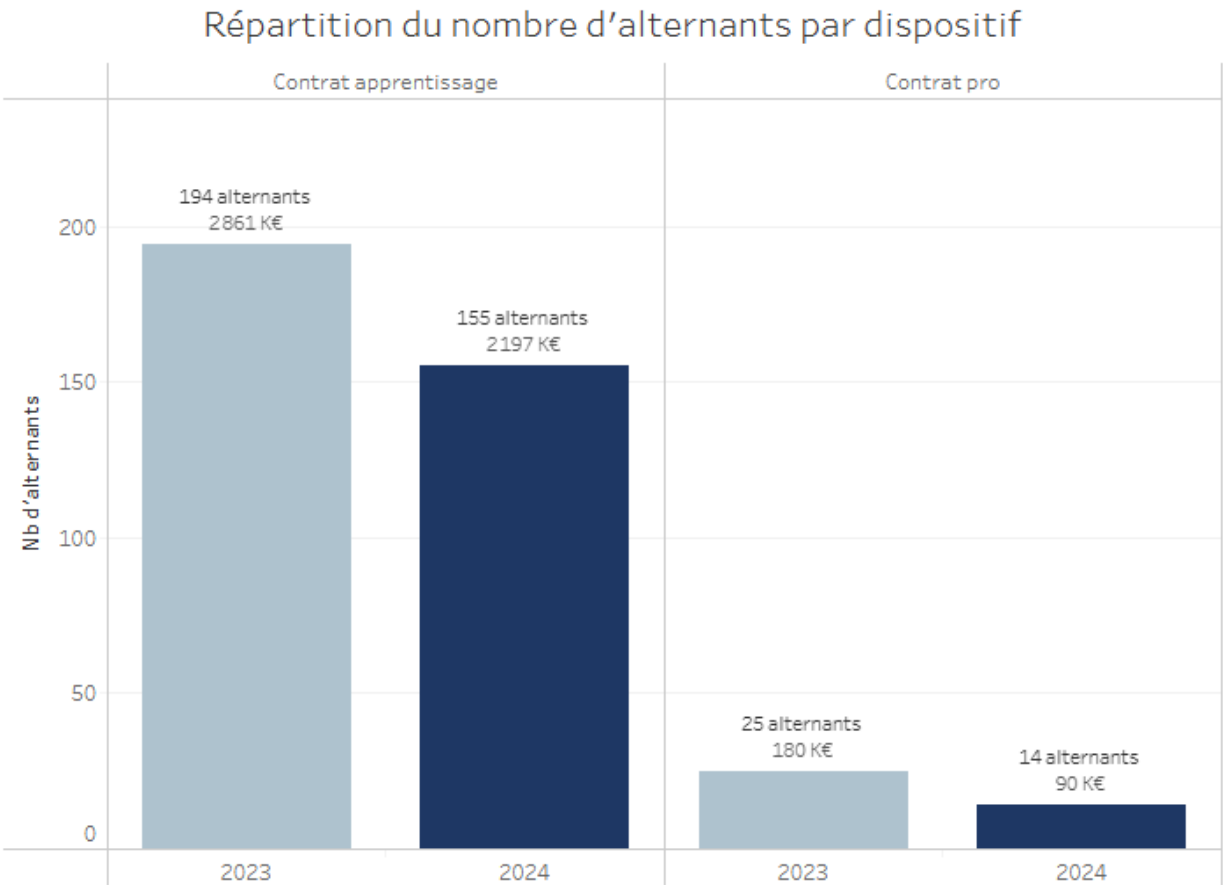


Détail par type de contrat et genre :

	-18ans	18-20 ans	21-25 ans	26-30 ans	30 ans et +
Contrats de pro.	5%	0%	47%	0%	47%
Apprentissage	4%	29%	27%	10%	4%

Hommes	5%	38%	39%	13%	5%
Femmes	0%	8%	69%	14%	9%

Alternance : Répartition des contrats démarrés par dispositif



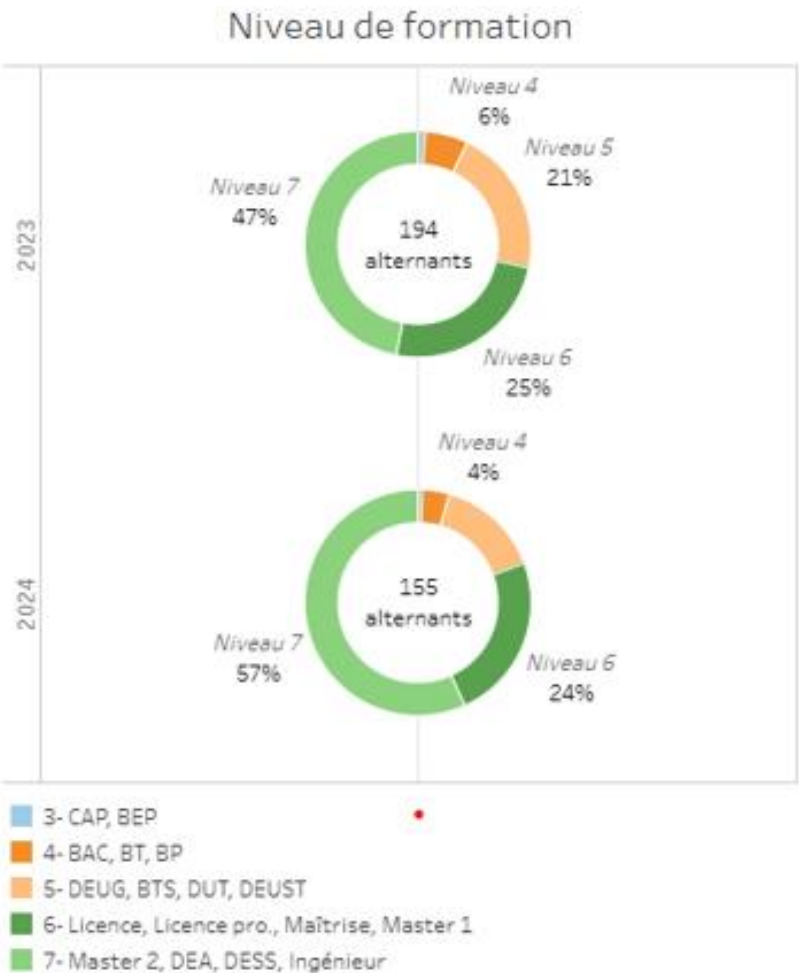
Données arrêtées au 31/12/2024

	2023	2024
Nb d'alternants	 219	 169
Nb entreprises bénéficiaires	 14	 14

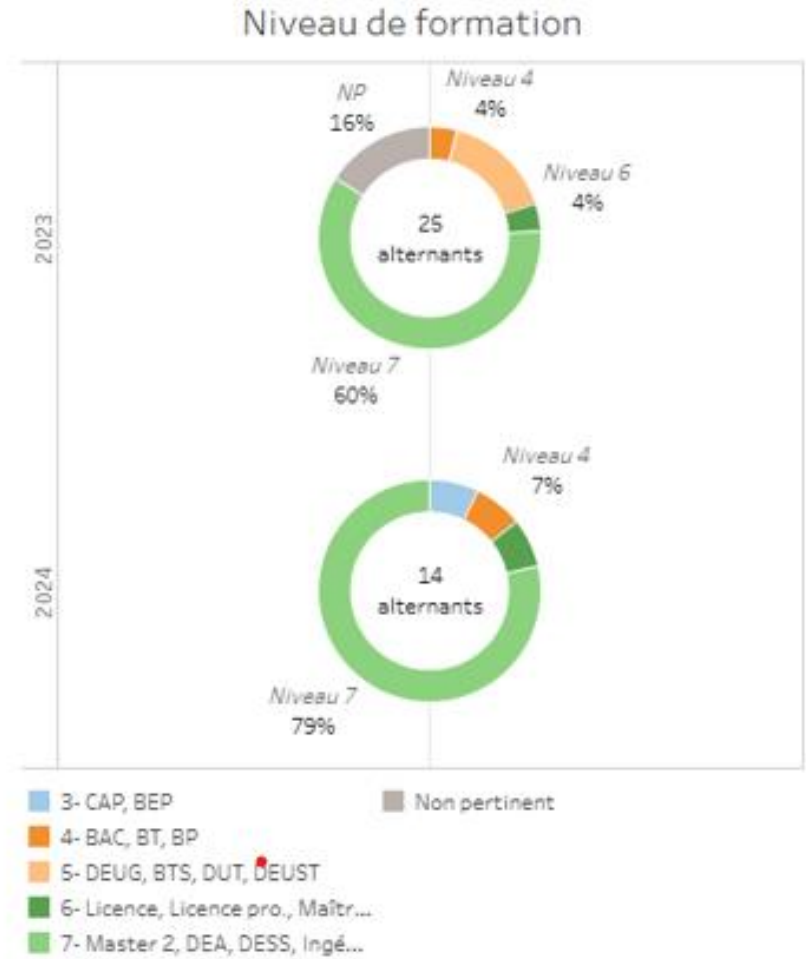
Baisse des contrats signés (169 vs 219 en 2023*)
en particulier pour les contrats d'apprentissage
(155 vs 194)

Alternance : répartition par niveau de formation

Contrats d'apprentissage

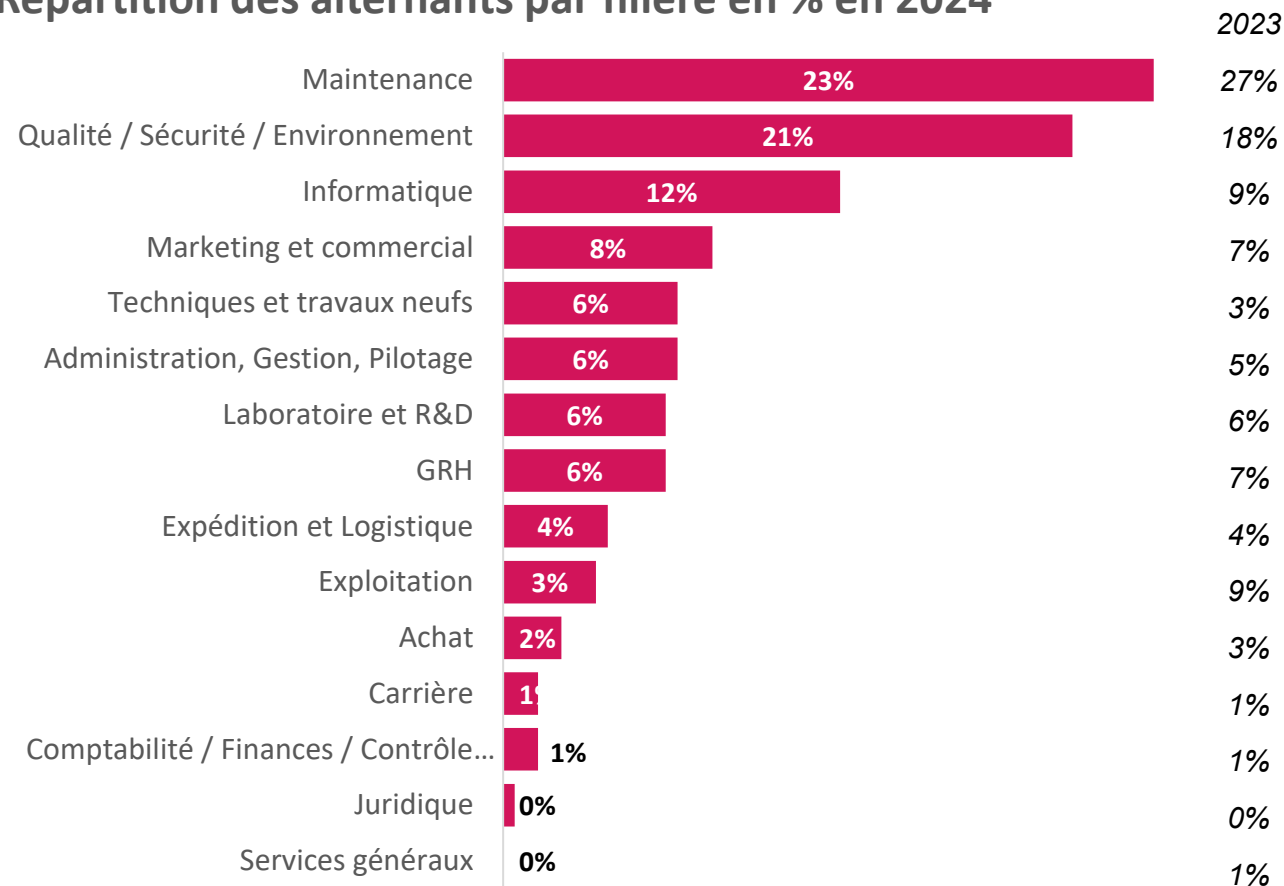


Contrats de professionnalisation



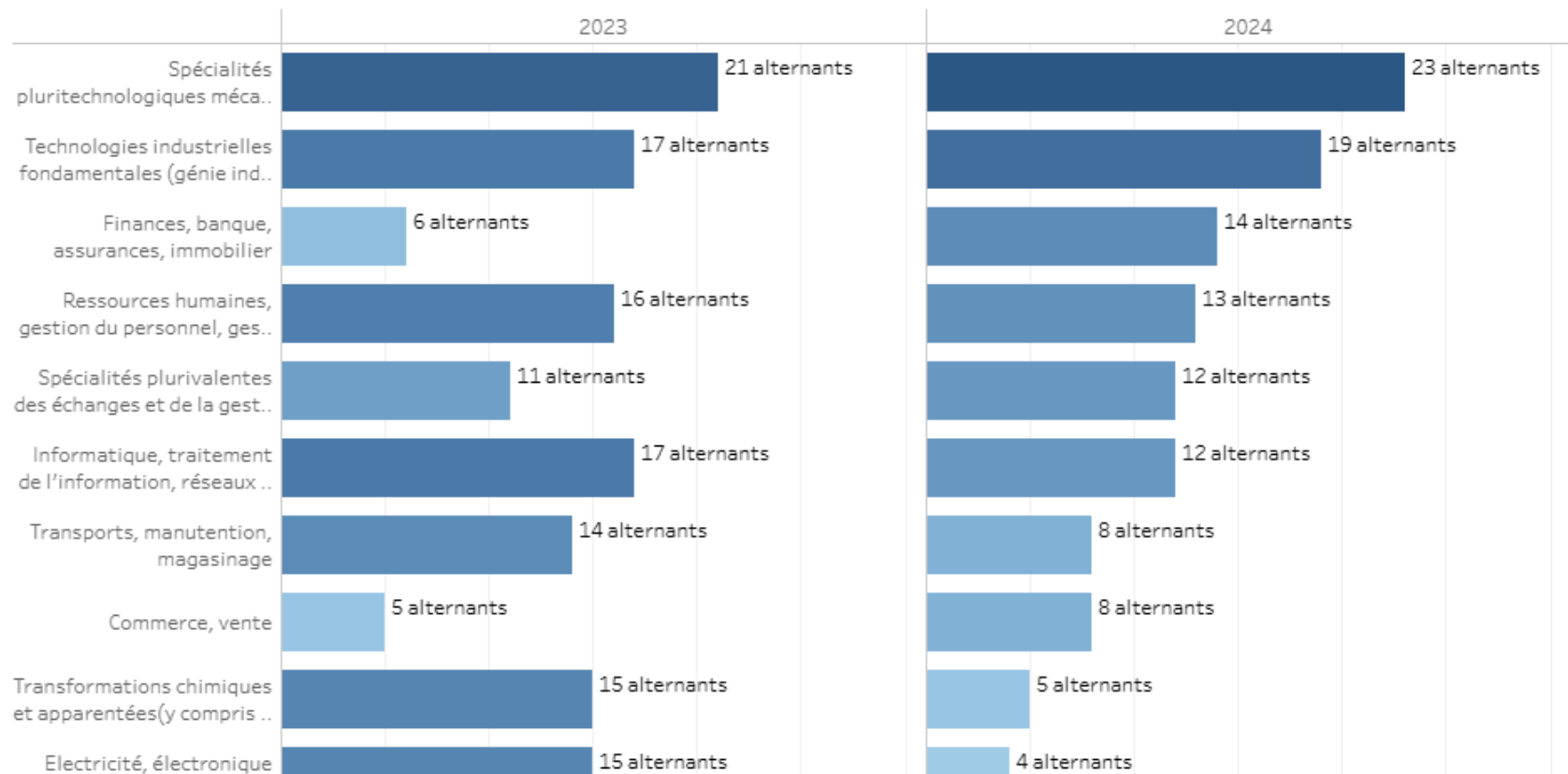
- Si la filière Maintenance concentre toujours le plus d'alternants, elle tend à baisser sur un an (23% vs 27%), les autres filières sont plutôt stables ;
- A noter toutefois que les filières « techniques et travaux neufs » et « Informatique » tendent à augmenter sur un an.

Répartition des alternants par filière en % en 2024



Alternance : focus Contrats d'apprentissage

Spécialités de formation les plus suivies



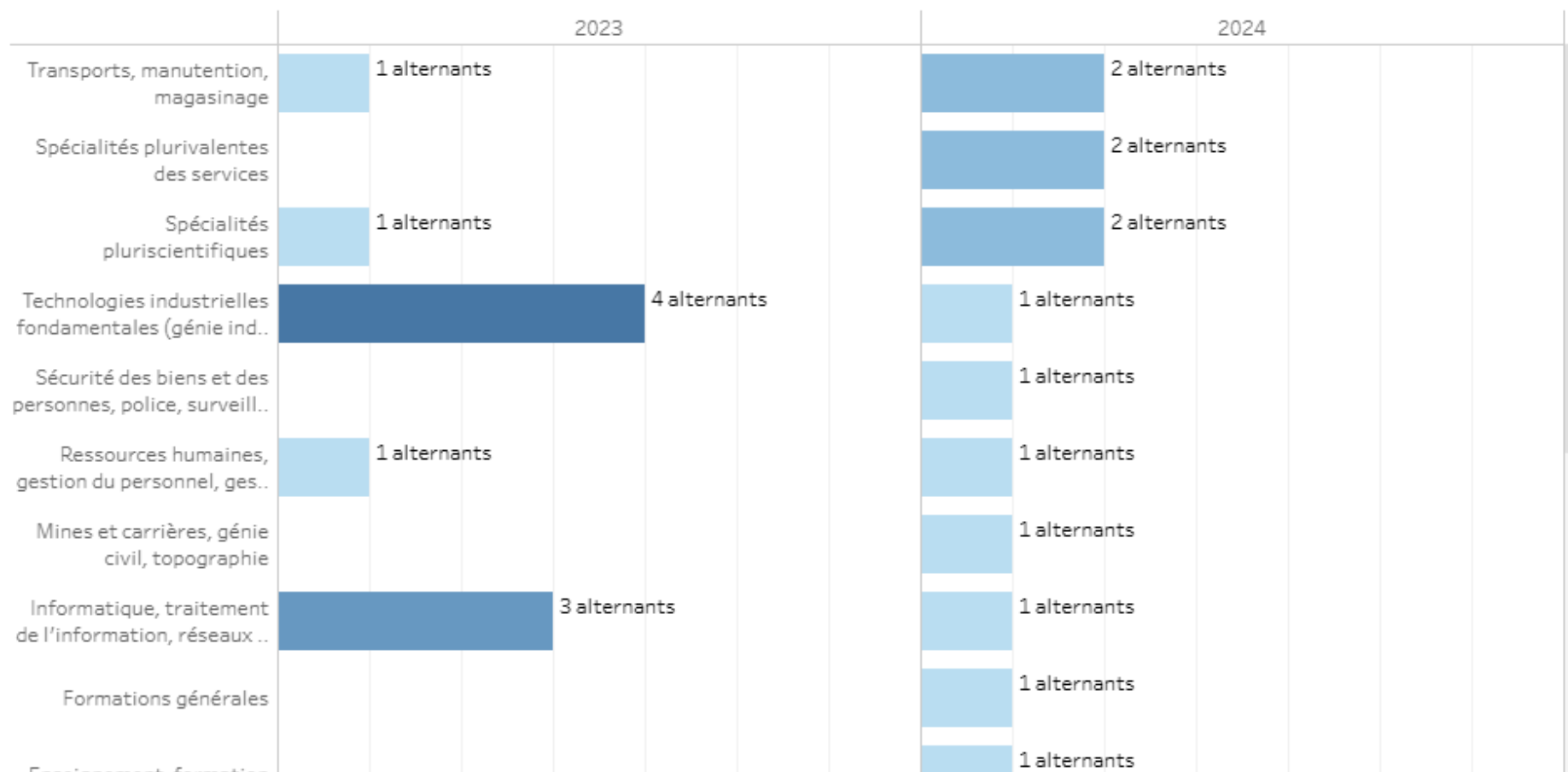
Spécialités de formation issues de la Nomenclature des Spécialités de Formation (NSF).

NPEC Apprentissage:

En 2024, 80% des apprentis de la Branche ont suivi une formation pour laquelle un NPEC de Branche a été fixé (40% en 2023)

Alternance : focus Contrats de professionnalisation

Spécialités de formation les plus suivies



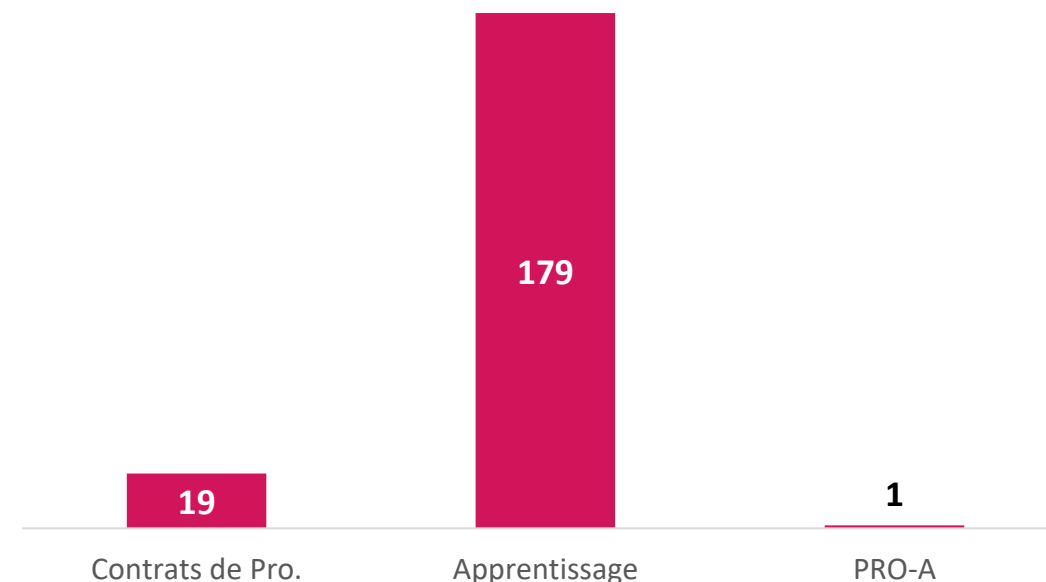
Spécialités de formation issues de la Nomenclature des Spécialités de Formation (NSF).

FORMATION PROFESSIONNELLE 2024

5.3 - Alternance > Fonction tutorale

- En 2024, 199 salariés ont rempli une fonction tutorale (128 en 2023) :
 - 19 tuteurs de contrats de professionnalisation → (10 en 2023, 16 en 2022, 29 en 2021).
 - 179 maîtres d'apprentissage (118 en 2023).
- Un taux moyen d'encadrement de 1,5 alternants par tuteur/maître d'apprentissage.
- 83 salariés ont suivi une formation à la fonction tutorale en 2024 (61 en 2023 ; 96 en 2022).

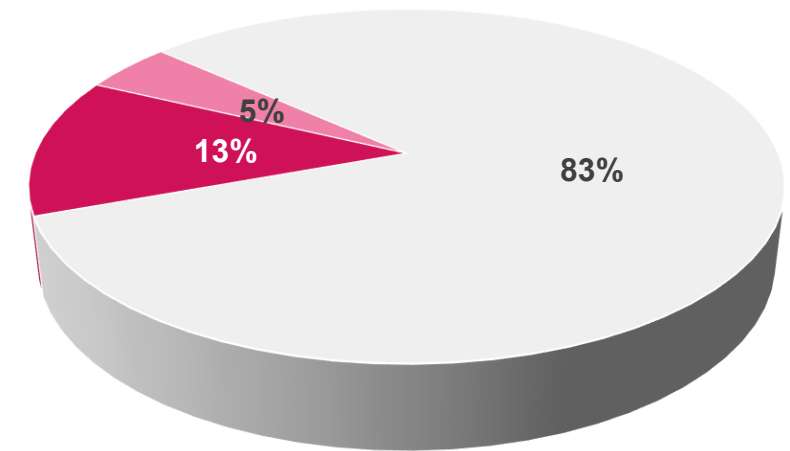
Fonction tutorale



5.4 - Alternance > Insertion

- En 2024, 110 contrats d'alternance se sont terminés.
- Parmi eux, 17% ont été recruté à l'issue de leur alternance dont 13% en CDI.

Répartition des embauchés suite à l'alternance



- Fin de contrat d'alternance sans poursuite
- CDI post-alternance
- CDD post-alternance

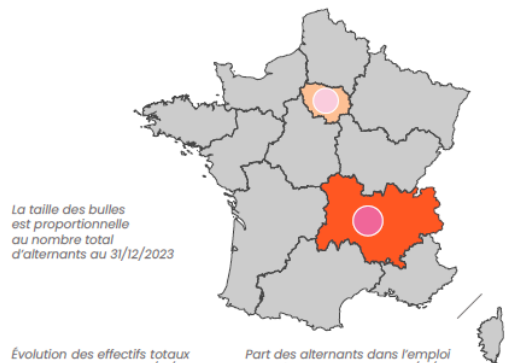
FORMATION PROFESSIONNELLE 2024

5.6 - Alternance > statistiques OPCO2i au 31/12/2023

Chiffres clés au 31/12/2023



Répartition et évolution par région des effectifs totaux d'alternants et de la part des contrats d'alternance dans l'emploi salarié de la branche



La taille des bulles est proportionnelle au nombre total d'alternants au 31/12/2023

Évolution des effectifs totaux d'alternants entre le 31/12/2020 et le 31/12/2023

Entre -13 % et 87 %

Supérieure à +87 %

Part des alternants dans l'emploi salarié de la branche au 31/12/2023

Inférieure de 0,5 point ou plus à la moyenne nationale

Similaire à la moyenne nationale

Supérieure de 0,5 point ou plus à la moyenne nationale

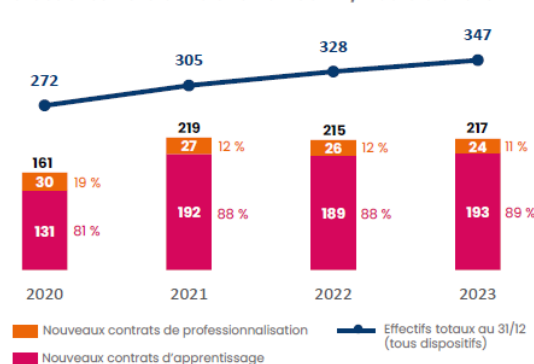
Données non significatives

Niveau national : +26 %

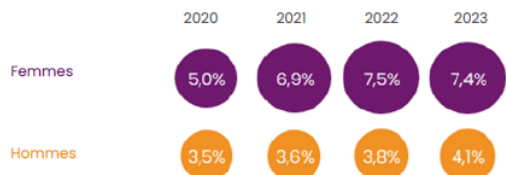
Niveau national : 4,7 %

Âge moyen des nouveaux alternants : 22 ans (égal à la moyenne interindustrielle)

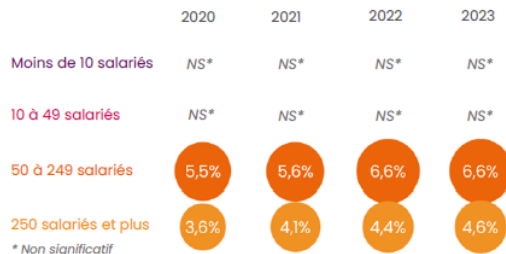
Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif et des effectifs totaux d'alternants au 31/12 de la branche



Taux d'alternants sur la population salariée de la branche par sexe entre 2020 et 2023

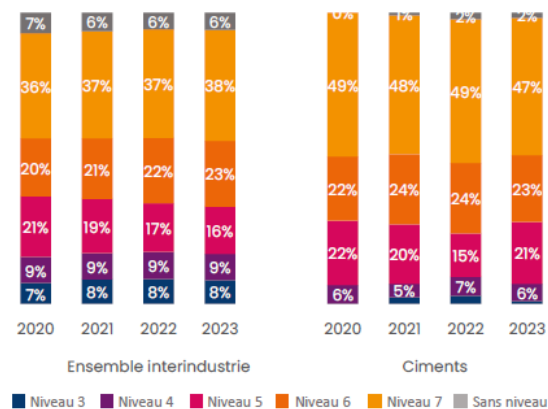


Taux d'alternants sur la population salariée de la branche par taille de l'entreprise entre 2020 et 2023

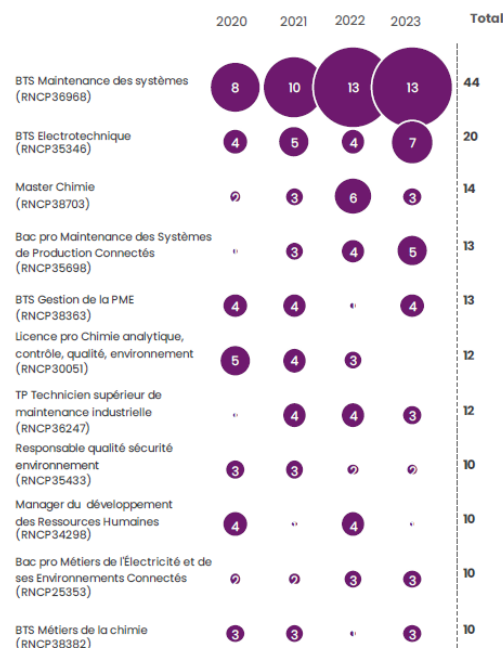


* Non significatif

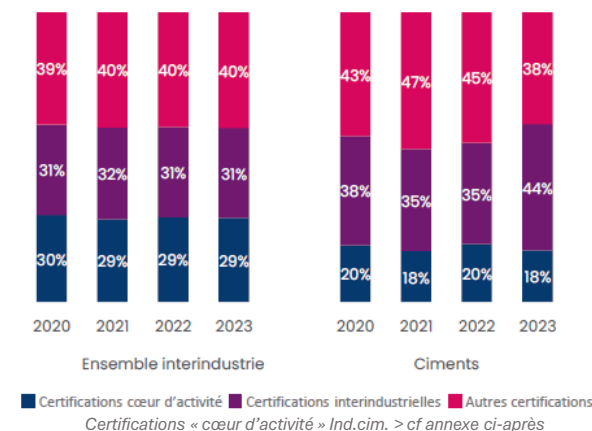
Évolution du nombre de nouveaux alternants selon le niveau de certification visée entre 2020 et 2023



Évolution du nombre de nouveaux alternants des 10 premières certifications visées entre 2020 et 2023



Évolution du nombre de nouveaux alternants selon la catégorie de certification visée entre 2020 et 2023



Certifications « cœur d'activité » Ind.cim. > cf annexe ci-après

FORMATION PROFESSIONNELLE 2024

5.7 – Alternance > Certifications cœur d'activité Industrie cimentière

Formations « cœur d'activité » Industrie cimentière	Niveau de Certification
Chimie : formulation (fiche nationale)	6 Licence professionnelle
Sciences et génie des matériaux (fiche nationale)	7 Master
Génie industriel (fiche nationale)	7 Master
Ingénieur diplômé de l'Ecole Nationale Supérieure des Mines de Saint-Etienne de l'institut Mines-Telecom, spécialité Génie Industriel	7 Titre ingénieur
Conducteur d'engins de travaux publics et carrières	3 Certificat d'aptitude professionnelle
Génie Chimique, Génie des Procédés : Contrôle, Pilotage et Optimisation des Procédés	6 Bachelor universitaire de technologie
Ingénieur diplômé de l'Ecole Supérieure d'Ingénieurs de Recherche en Matériaux de l'université de Dijon (ESIREM), spécialité Matériaux	7 Titre ingénieur
Génie Chimique-Génie des Procédés : Conception des Procédés et Innovation technologique	6 Bachelor universitaire de technologie
Maîtrise de l'énergie, électricité, développement durable (fiche nationale)	6 Licence professionnelle
Pilotage de procédés	5 Brevet de technicien supérieur
Génie des procédés pour l'environnement (fiche nationale)	6 Licence professionnelle
conducteur d'engins de chantiers urbains	3 Titre professionnel
Ingénieur diplômé de l'Ecole catholique d'arts et métiers de Lyon (ECAM), spécialité Génie Industriel et Mécanique en partenariat avec l'ITII de LYON	7 Titre ingénieur
Science et génie des matériaux	5 Diplôme universitaire de technologie
Ingénieur diplômé de l'Ecole nationale supérieure des ingénieurs en arts chimiques et technologiques de l'Institut national polytechnique de Toulouse, spécialité génie des procédés	7 Titre ingénieur
Chimie et sciences des matériaux (fiche nationale)	7 Master
Ingénieur diplômé de l'Ecole nationale supérieure des ingénieurs en arts chimiques et technologiques de l'Institut national polytechnique de Toulouse, spécialité génie industriel	7 Titre ingénieur
Ingénieur diplômé de l'École nationale supérieure d'arts et métiers, spécialité génie industriel	7 Titre ingénieur
Ingénieur diplômé de l'École supérieure de chimie organique et minérale	7 Titre ingénieur
Chimie industrielle (fiche nationale)	6 Licence professionnelle
Ingénieur diplômé de l'Ecole nationale supérieure des ingénieurs en arts chimiques et technologiques de l'Institut national polytechnique de Toulouse, spécialité matériaux	7 Titre ingénieur
Génie des procédés et des bio-procédés (fiche nationale)	7 Master
Ingénieur diplômé de l'Ecole nationale supérieure des ingénieurs en arts chimiques et technologiques de l'Institut national polytechnique de Toulouse, spécialité génie chimique	7 Titre ingénieur
Chimie : Synthèse	6 Bachelor universitaire de technologie
Mesures Physiques : Matériaux et Contrôles Physico-Chimiques	6 Bachelor universitaire de technologie

Formations « cœur d'activité » Industrie cimentière (suite)	Niveau de Certification
Maintenance des systèmes (option A : systèmes de production, option B : systèmes énergétiques et fluidiques, option C : systèmes éoliens, option D : systèmes ascenseurs et élévateurs)	5 Brevet de technicien supérieur
Chimie (fiche nationale)	7 Master
Chimie analytique, contrôle, qualité, environnement (fiche nationale)	6 Licence professionnelle
Technicien supérieur de maintenance industrielle	5 Titre professionnel
Métiers de la chimie	5 Brevet de technicien supérieur
Technicien de laboratoire de matériaux de construction et d'industrie	5
Chimie physique et analytique (fiche nationale)	7 Master
Chimie : Analyse, contrôle-qualité, environnement	6 Bachelor universitaire de technologie
Ingénieur diplômé du CESI, spécialité bâtiment et travaux publics	7 Titre ingénieur
Pilote de ligne de production	4 Baccalauréat professionnel
Technicien de maintenance industrielle	4 Titre professionnel
Chimie : Matériaux et produits formulés	6 Bachelor universitaire de technologie
Génie des procédés et bio procédés industriels (fiche nationale)	6 Licence professionnelle
Science et génie des matériaux : Métiers de l'ingénierie des matériaux et des produits	6 Bachelor universitaire de technologie
Métiers de l'industrie : conception et amélioration de processus et procédés industriels (fiche nationale)	6 Licence professionnelle
Chimie et physique des matériaux (fiche nationale)	6 Licence professionnelle
Ingénieur diplômé de l'Ecole nationale supérieure de chimie de Paris (ENSCP)	7 Titre ingénieur
Maintenance des matériels, option B : matériels de construction et de manutention	4 Baccalauréat professionnel
Génie chimique, génie des procédés option bio-procédés	5 Diplôme universitaire de technologie
Métiers de la protection et de la gestion de l'environnement (fiche nationale)	6 Licence professionnelle
Génie Mécanique et Productique : Management de process industriel	6 Bachelor universitaire de technologie
Géoressources, géorisques, géotechnique (fiche nationale)	7 Master
spécialisé en Énergie et procédés	7 Titre ingénieur
Ingénieur diplômé de l'Institut Polytechnique UniLaSalle, spécialité Géosciences et Environnement	7 Titre ingénieur
Conducteur d'engins de grands terrassements	3 Titre professionnel



06

En résumé

Actions de formation : l'augmentation se poursuit ; à un niveau nettement toujours au-dessus du national et de l'industrie

Alternance : recours en baisse ; 17% recrutés à l'issue de l'alternance

Globalement :

- 88% des effectifs ont bénéficié d'au moins une formation (84% en 2023) ; **de 31H de formation en moyenne** (27h en 2023). *Dans l'industrie en France, 52% des salariés bénéficient d'au moins une formation.* Les formations en présentiel représentent toujours les ¾ des formations (28h en moyenne par salarié), les formations e-learning, 24% (2h de formation en moyenne par salarié → en augmentation en tendance).
- La part d'heures de formation non obligatoires est baissée sur 1 an (55% des formations contre 67% en 2023 a priori dû à des effets de cycle des formations obligatoires tous les 3 ans. Les formations liées aux enjeux écologiques restent marginales (5% des formations) même si a priori les données transmises sont sous-estimées par les entreprises car ces formations sont souvent gérées par les établissements, sans remontée particulière au siège.
- 21% des formations concernaient de la QSE (vs 20% en 2023), devant les formations Maintenance (18% contre 37% en 2023) et Exploitation (16% vs 8% en 2023).

Par population :

- L'augmentation du temps de formation concerne les ETDAM (+6h ; à relier à l'augmentation de la part des formations obligatoires, plus longues) et les ingénieurs (+4h) ; les ouvriers restent cependant la population la plus formée (33h) quasi exclusivement en présentiel (96%).
- Par type de formation, **la part des formations E-learning** est plus importante chez les **ingénieurs et représentent 39%** de leurs formations (vs 38% en 2023).
- Par âge : si les stagiaires entre 30 et 49 ans sont toujours les plus formés (45%), la part des stagiaires de 50 ans et + augmente sur un an (43% en 2024 vs 40% en 2023).
- **Baisse des contrats signés** (169 vs 219 en 2023*) en particulier pour les contrats d'apprentissage (155 vs 194*) mais avec un niveau de ruptures en baisse sur un an (1% vs 9% en 2023).
- La part des 18-20 ans revient à son niveau habituel (29% après avoir fortement augmenté en 2023 (40% en 2023 vs 30% en 2022, 27% en 2021). La filière maintenance concentre le plus d'alternants, mais elle continue de baisser (23% vs 27% en 2023 et 33% des alternants en 2022) ; les filières « techniques et travaux neufs » et « Informatique » tendent à augmenter.
- Par ailleurs, **199 salariés ont rempli une fonction tutorale en 2024** (128 en 2023) avec un taux moyen d'encadrement de **1,5 alternants par tuteur/maître d'apprentissage**.
- En 2024, 110 contrats d'alternance se sont terminés. Parmi eux, **17% ont été recrutés à l'issue de leur alternance**, dont 13% en CDI.



observatoire-competences-industries.fr