
Décembre 2024

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

Portrait régional Bourgogne-Franche- Comté



Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation des entreprises de l'industrie, et collecte à ce titre de nombreuses données nécessaires au pilotage de son activité. À partir de l'exploitation de ces données et du croisement avec d'autres informations issues de ses travaux, l'Observatoire Compétences Industries apporte un **éclairage de nature décisionnelle sur les pratiques de l'alternance : profil des alternants**, caractéristiques des entreprises d'accueil, certifications visées, CFA et organismes de formation mobilisés, insertion des alternants.

Les analyses, qui s'appuient sur des indicateurs communs **à l'échelle des 29 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**, apportent un appui technique aux partenaires sociaux pour piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

En complément des documents nationaux (consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries), le présent portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Bourgogne-Franche-Comté** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.



3 880

Nouveaux alternants dans des établissements de la région
+2% par rapport à 2022



1 431

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région
-3% par rapport à 2022

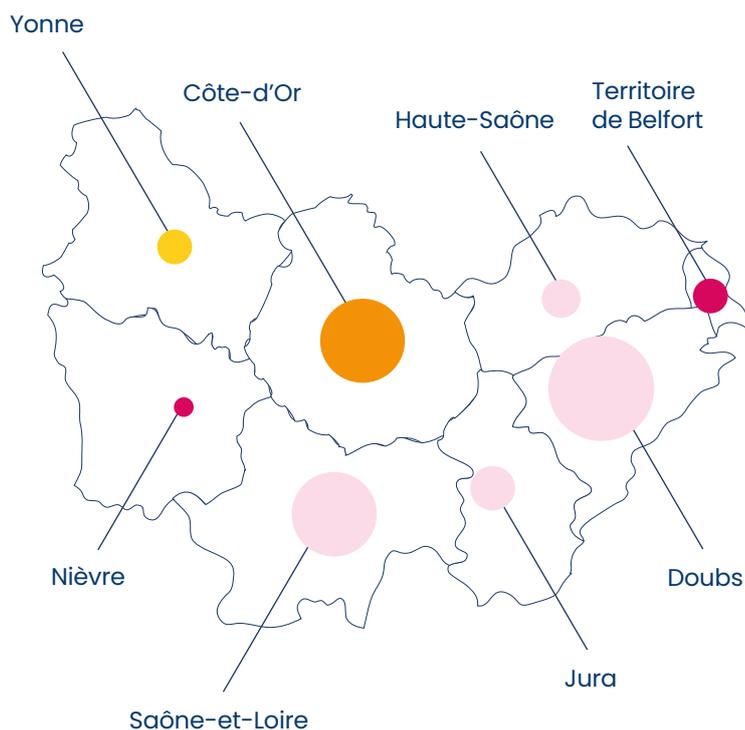


292

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région Bourgogne-Franche-Comté
+8 % par rapport à 2022

Les nouveaux alternants sur le territoire

>> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2022 et 2023



- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +4%
- Entre +5% et +10%
- Plus de +10%

 Nombre de nouveaux alternants dans la région

Source : OPCO 2i, traitement KYU

Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

>> Part de l'effectif total d'alternants sur l'emploi salarié de la branche

	2020	2023
Fabrication de l'ameublement	● 4,8%	● 5,5%
MCCIPP*	● 2,6%	● 3,1%
Panneaux à base de bois	Non significatif	
Jeux, jouets et puériculture	Non significatif	
Caoutchouc	● 2,6%	● 4,0%
Chimie	● 2,7%	● 3,7%
Industries électriques et gazières	● 5,4%	● 6,2%
Services d'efficacité énergétique	● 5,3%	● 5,6%
Textile	● 1,4%	● 2,3%
Habillement	● 1,2%	● 6,7%
Maroquinerie	● 5,1%	● 5,9%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	Non significatif	
Couture parisienne	Non significatif	
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	● 4,1%	● 6,6%
Carrières et matériaux	● 1,4%	● 1,4%
Industries céramiques	Non significatif	
Ciments	Non significatif	
Tuiles et briques	Non significatif	
Fabrication mécanique du verre	● 4,1%	● 4,2%
Cristal, verre et vitrail	● 2,4%	● 2,9%
Métallurgie	● 3,4%	● 4,6%
Recyclage	● 0,8%	● 1,3%
Industrie papier carton	● 1,6%	● 2,3%
Industries pétrolières	Non significatif	
Industrie pharmaceutique	● 3,5%	● 4,3%
FC2PV**	● 3,9%	● 4,0%
Plasturgie	● 2,4%	● 2,6%
Industrie et services nautiques	Non significatif	
Interindustrie	● 3,2%	● 4,3%

Une branche ayant moins de 500 salariés dans la région est indiquée « non significatif »

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Source : OPCO 2i, traitement KYU

3 208

Nouveaux apprentis en Bourgogne-Franche-Comté en 2023

(4% des nouveaux apprentis en France)

672

Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en Bourgogne-Franche-Comté en 2023

(5% des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en France)

- La part des alternants parmi les effectifs salariés de l'interindustrie est de 4,3%, inférieure à la moyenne nationale (4,9%).

- Cette part est cependant en hausse de 1,1 point en 3 ans, au niveau du rythme national.

- Les trois branches avec le poids de l'alternance dans leur emploi salarié le plus élevé sont les branches Habillement (6,7%), Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie (6,6%) et Maroquinerie (5,9%).

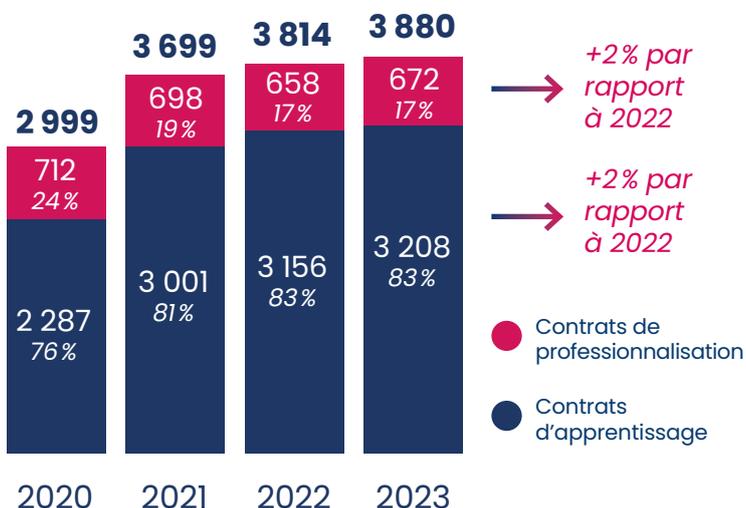
- Dans la branche Habillement, la dynamique est spectaculaire puisque les alternants ne représentaient qu'1,2% de l'emploi salarié en 2020.

- Pour l'ensemble de ces branches, le poids de l'alternance dans l'emploi salarié de la région est cependant inférieur à leur moyenne nationale.

- Dans la branche Recyclage, le poids de l'alternance reste particulièrement faible (1,3%; +0,5 point)

Les alternants dans l'interindustrie

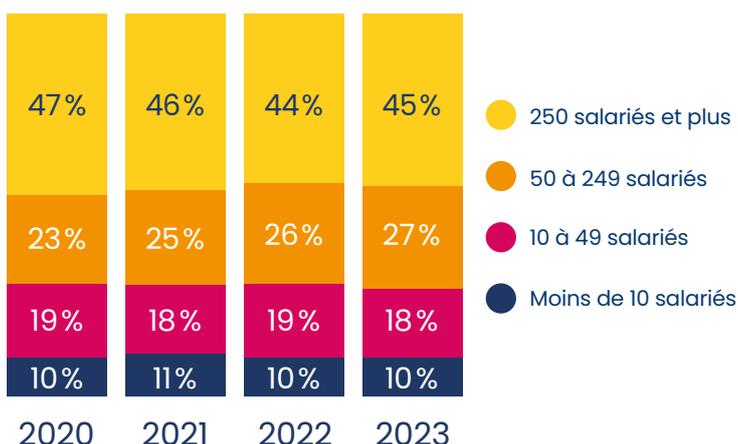
>> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur entreprise



6 032

Alternants en cours de formation en 2023

(+4% sur un an)

22,5 ans

L'âge moyen des nouveaux alternants en Bourgogne-Franche-Comté en 2023

(23 en France)

- La région se caractérise par une croissance inférieure à la moyenne et des effectifs plutôt modestes.
- Le recours aux contrats de professionnalisation y recule moins qu'au niveau national.
- La part des femmes, fortement inférieure à la moyenne, a cependant augmenté considérablement entre 2020 et 2023 (+3 points, contre +1 point en France).
- La région se caractérise par un tissu dense de PME, notamment entre 50 et 249 salariés : sur cette tranche de taille, elles recrutent 27% des nouveaux alternants de la région contre 19% en moyenne en France.
- Bien que les nouveaux alternants soient moins fréquemment dans des entreprises d'au moins 250 salariés qu'en moyenne, le taux de recours à l'alternance et le nombre moyen d'alternants par entreprise sont légèrement supérieur à la moyenne nationale.

1 431

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région en 2023

31%

Des entreprises ont recours à l'alternance en 2023

(30% en France)

4,2

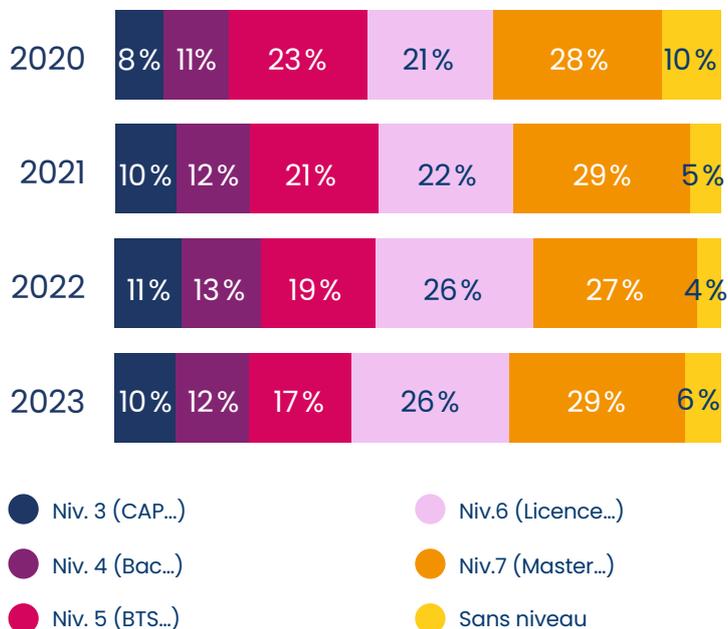
Alternants en moyenne dans les entreprises ayant mobilisé l'alternance en 2023

(3,5 en France)

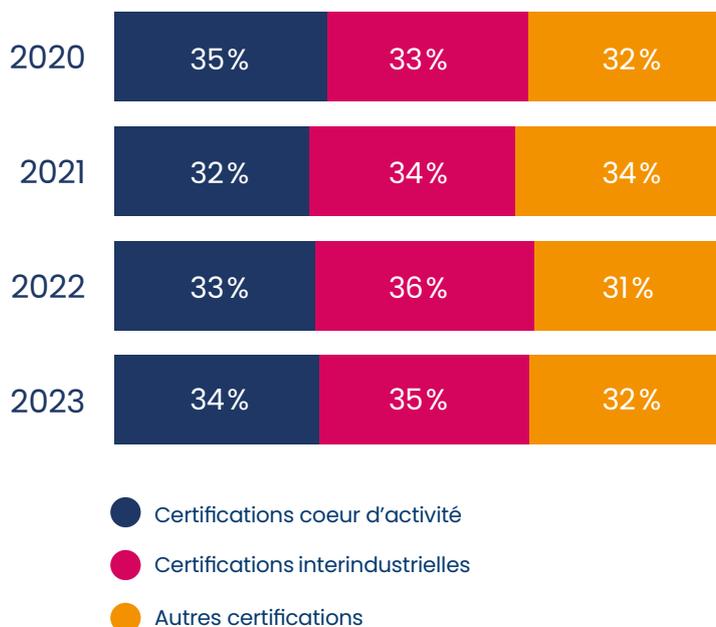
Sources : OPCO 2i, données alternance, traitement KYU

Les certifications visées

>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon le niveau de certification visé



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la catégorie de certification visée



68%

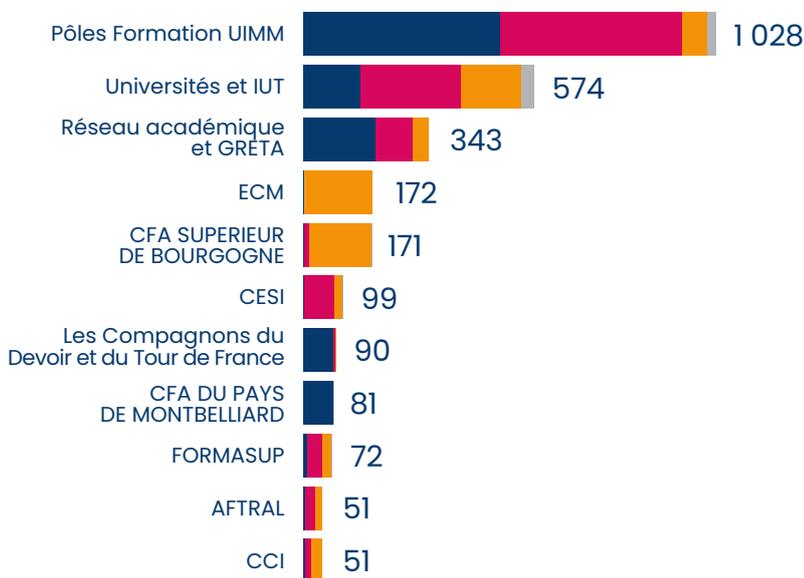
Des nouveaux alternants visent des certifications cœur d'activité ou interindustrielles dans leurs branches respectives

(60% en France)

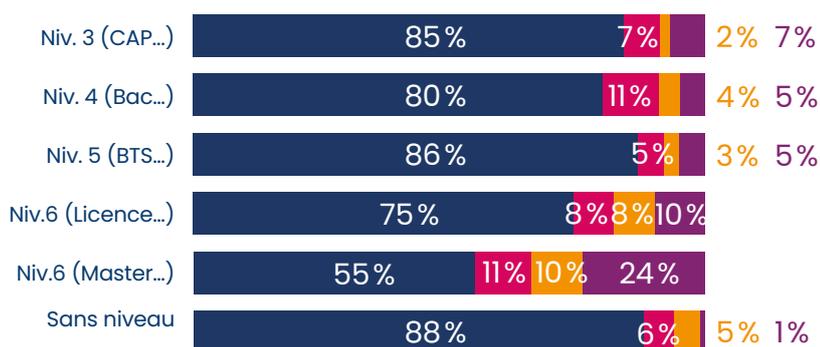
- Dans la région Bourgogne-Franche-Comté, les nouveaux alternants visent plus fréquemment les certifications de niveaux 4 et 6 (respectivement 12% et 26% contre 9% et 23% à niveau national).
- A contrario, le niveau 7 est largement sous-représenté (29% ; -9 points par rapport à la moyenne).
- L'évolution la plus notable concerne le niveau 6 (+5 points contre +3 au niveau national) alors que la part des certifications sans niveau a fortement reculé (-4 points).
- Un travail de catégorisation des certifications a été réalisé en co-construction avec les branches professionnelles du périmètre OPCO 2i. Ce travail a permis d'identifier, pour chaque branche, quelles certifications sont cœur d'activité, interindustrielles ou autres.
- La région se distingue par une forte proportion de nouveaux alternants visant des certifications cœur d'activité (34% contre 29% en moyenne) et interindustrielles (35% ; 31%).

Les organismes de formation mobilisés

>> Principaux organismes de formation formant les nouveaux alternants de la région en 2023



>> Répartition des nouveaux alternants de la région en 2023 selon la localisation de l'organisme de formation, par niveau



Source : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec kyu

69%

Des nouveaux alternants en Bourgogne-Franche-Comté sont formés au sein des 10 principaux réseaux, groupes ou organismes de formation de la région

150

Nouveaux alternants effectuent leur alternance au sein d'organismes de formation ou CFA d'entreprises (dont 35 au sein de l'entreprise Michelin)

74%

Des nouveaux alternants de la région sont formés au sein d'organismes de formation en Bourgogne-Franche-Comté

- Les Pôles Formation UIMM forment plus du quart des nouveaux alternants de la région (26 %, contre 15% en moyenne).
- Les trois principaux réseaux (Pôles Formation UIMM, Universités et IUT, Réseau académique et GRETA) forment la moitié des nouveaux alternants de la région
- A contrario, des réseaux très présents au niveau national comme FORMASUP ou CCI forment très peu de nouveaux alternants pour l'interindustrie dans la région.
- 74% des nouveaux alternants des entreprises de la région se forment dans des organismes de formation et CFA régionaux.
- Sur le niveau 7 (sur lequel les nouveaux alternants sont généralement plus mobiles), ce poids est de 55% seulement, les régions Auvergne-Rhône-Alpes, Grand Est et Île-de-France forment à elles trois un tiers des nouveaux alternants de la région sur ce niveau.