
Décembre 2024

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

Portrait régional Bretagne



Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation des entreprises de l'industrie, et collecte à ce titre de nombreuses données nécessaires au pilotage de son activité. À partir de l'exploitation de ces données et du croisement avec d'autres informations issues de ses travaux, l'Observatoire Compétences Industries apporte un **éclairage de nature décisionnelle sur les pratiques de l'alternance** : profil des alternants, caractéristiques des entreprises d'accueil, certifications visées, CFA et organismes de formation mobilisés, insertion des alternants.

Les analyses, qui s'appuient sur des indicateurs communs **à l'échelle des 29 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**, apportent un appui technique aux partenaires sociaux pour piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

En complément des documents nationaux (consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries), le présent portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Bretagne** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.



3 390

Nouveaux alternants dans des établissements de la région
-3% par rapport à 2022



1 418

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région
+3% par rapport à 2022

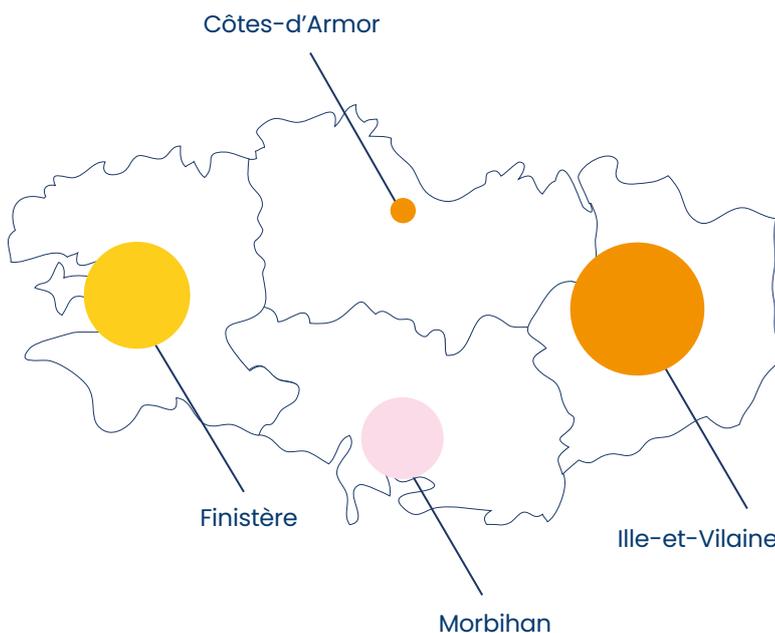


282

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région Bretagne
+8% par rapport à 2022

Les nouveaux alternants sur le territoire

>> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2022 et 2023



- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +4%
- Entre +5% et +10%
- Plus de +10%

 Nombre de nouveaux alternants dans la région

Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

>> Part de l'effectif total d'alternants sur l'emploi salarié de la branche

	2020	2023
Fabrication de l'ameublement	● 6,8%	● 7,1%
MCCIPP*	● 3,7%	● 3,1%
Panneaux à base de bois	Non significatif	
Jeux, jouets et puériculture	Non significatif	
Caoutchouc	● 1,8%	● 2,9%
Chimie	● 3,1%	● 4,2%
Industries électriques et gazières	● 4,8%	● 6,5%
Services d'efficacité énergétique	● 4,0%	● 4,5%
Textile	● 1,0%	● 3,1%
Habillement	● 5,9%	● 6,8%
Maroquinerie	● 18,0%	● 21,3%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	Non significatif	
Couture parisienne	Non significatif	
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	Non significatif	
Carrières et matériaux	● 1,6%	● 2,4%
Industries céramiques	Non significatif	
Ciments	Non significatif	
Tuiles et briques	Non significatif	
Fabrication mécanique du verre	Non significatif	
Cristal, verre et vitrail	Non significatif	
Métallurgie	● 3,8%	● 4,8%
Recyclage	● 1,2%	● 1,6%
Industrie papier carton	● 1,2%	● 2,2%
Industries pétrolières	Non significatif	
Industrie pharmaceutique	● 4,1%	● 3,3%
FC2PV**	● 2,5%	● 3,1%
Plasturgie	● 3,1%	● 3,8%
Industrie et services nautiques	● 6,6%	● 9,4%
Interindustrie	● 4,8%	● 4,8%

Une branche ayant moins de 500 salariés dans la région est indiquée « non significatif »

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Source : OPCO 2i, traitement KYU

2 714

Nouveaux apprentis en Bretagne en 2023

(3% des nouveaux apprentis en France)

676

Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en Bretagne en 2023

(5% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- La part des alternants parmi les effectifs salariés de l'interindustrie est de 4,8%, proche de la moyenne nationale (4,9%).

- Cette part est en hausse de 1,1 point en 3 ans, au niveau du rythme national.

- Dans la branche Maroquinerie, plus d'un salarié sur 5 est un alternant en 2023 (21,3%).

- Dans une moindre mesure, la part des alternants dans l'emploi salarié est également très élevée dans la branche Industrie et services nautiques (9,4%).

- Il s'agit également des branches avec la plus forte augmentation du poids des alternants dans l'emploi salarié (respectivement +3,3 et +2,8 points).

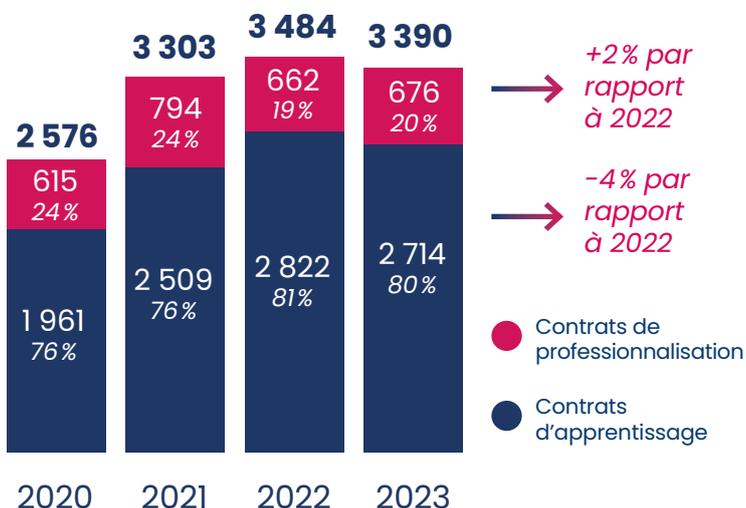
- Des branches mobilisent peu l'alternance ont également vu le poids de ce dispositif augmenter fortement, comme la branche Textile (31% ; +2,1 points en 3 ans).

- Les branches Industrie pharmaceutique et MCCIPP* voient le poids de l'alternance dans l'emploi salarié reculer.

- S'agissant de la région métropolitaine avec le moins d'emploi industriel (périmètre OPCO 2i), ce poids est non significatif pour 11 branches peu présentes dans la région.

Les alternants dans l'interindustrie

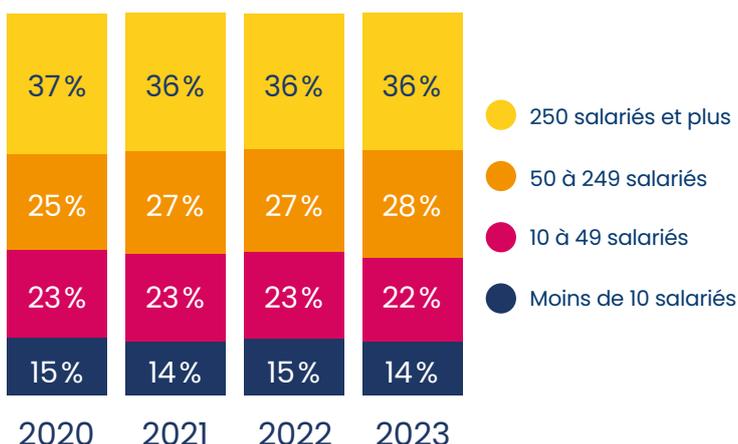
>> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur entreprise



5 145

Alternants en cours de formation en 2023

(+5% sur un an)

23,3 ans

L'âge moyen des nouveaux alternants en Bretagne en 2023

(23 en France)

- Le poids des contrats de professionnalisation parmi les nouveaux alternants, bien qu'en recul (-4 points en 3 ans) reste plus élevé que la moyenne (20% contre 15%).
- Dans la région, le nombre de nouveaux alternants diminue de façon non négligeable sur la dernière année (-4%).
- La part des femmes est inférieure à la moyenne nationale (-5 points) et est stable depuis 2021, après une hausse de +2 points sur un an.
- La région se caractérise un poids très faible en proportion des entreprises de 250 salariés et plus dans le recours à l'alternance : seuls 36% des nouveaux alternants sont dans des entreprises de cette taille, contre 55% en moyenne.
- Les autres tranches d'entreprises sont toutes surreprésentées de +5 à +8 points par rapport à la moyenne nationale.

1 418

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région en 2023

32%

Des entreprises ont recours à l'alternance en 2023

(30% en France)

3,6

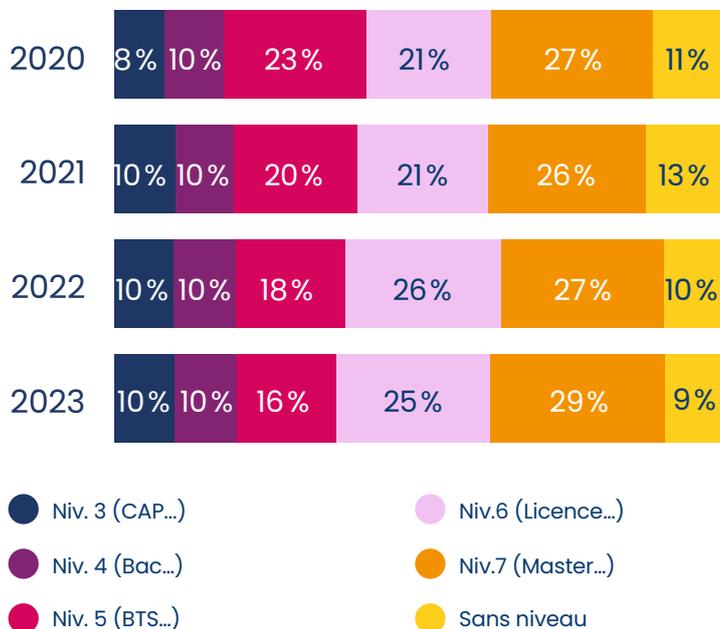
Alternants en moyenne dans les entreprises ayant mobilisé l'alternance en 2023

(3,5 en France)

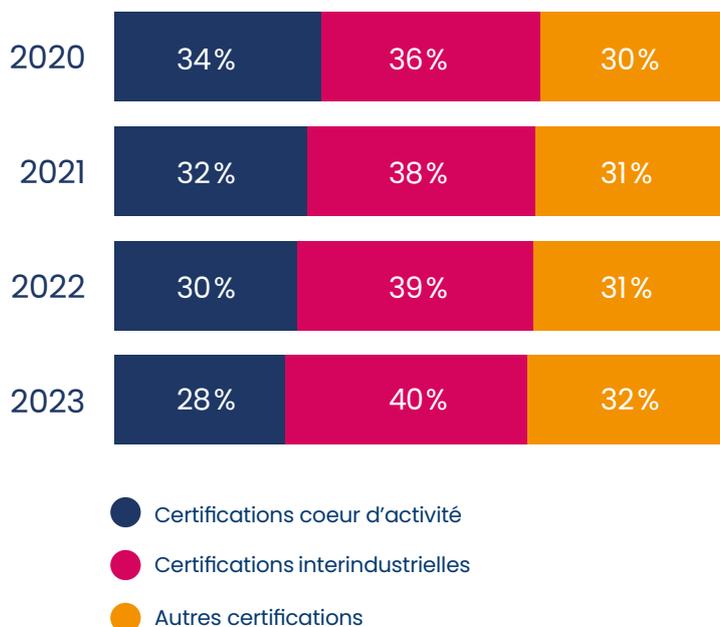
Sources : OPCO 2i, données alternance, traitement KYU

Les certifications visées

>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon le niveau de certification visé



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la catégorie de certification visée



68%

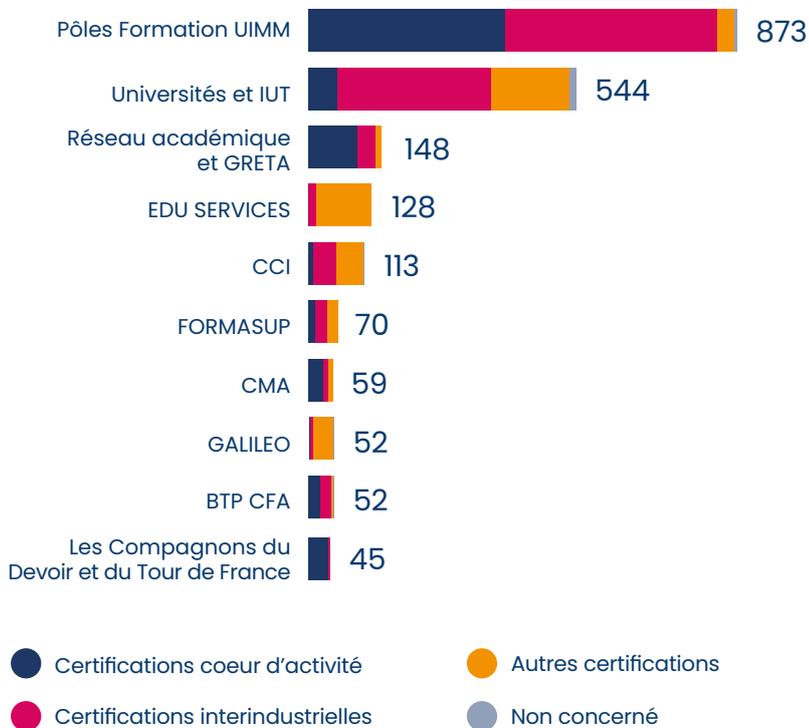
Des nouveaux alternants visent des certifications cœur d'activité ou interindustrielles dans leurs branches respectives

(60 % en France)

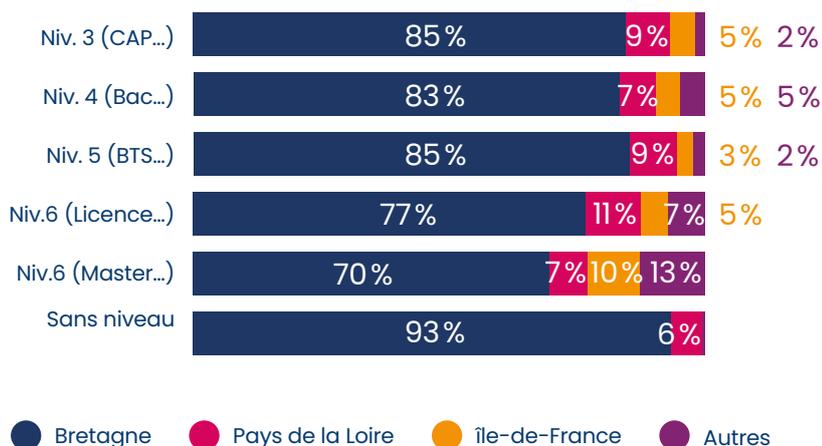
- En lien avec le poids relativement fort des contrats de professionnalisation dans l'alternance régionale, les formations ne visant pas un niveau sont surreprésentées (+3 points par rapport à la moyenne nationale).
- Les nouveaux alternants visant des certifications des niveaux 3 et 6 sont également légèrement surreprésentés (+2 points chacun) alors que la part des nouveaux alternants visant des certifications de niveau 7 est moindre (-9 points).
- La dynamique est particulièrement forte sur le niveau 6 (+4 points en 3 ans).
- Un travail de catégorisation des certifications a été réalisé en co-construction avec les branches professionnelles du périmètre OPCO 2i. Ce travail a permis d'identifier, pour chaque branche, quelles certifications sont cœur d'activité, interindustrielles ou autres.
- La région se distingue par une très forte proportion de nouveaux alternants visant des certifications interindustrielles (40% contre 31% en moyenne).

Les organismes de formation mobilisés

>> Principaux organismes de formation formant les nouveaux alternants de la région en 2023



>> Répartition des nouveaux alternants de la région en 2023 selon la localisation de l'organisme de formation, par niveau



Source : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec **kyu**

62%

Des nouveaux alternants en Bretagne sont formés au sein des 10 principaux réseaux, groupes ou organismes de formation de la région

279

Nouveaux alternants effectuent leur alternance au sein d'organismes de formation ou CFA d'entreprises : notamment en lien avec les industries du cuir et du luxe

79%

Des nouveaux alternants de la région sont formés au sein d'organismes de formation en Bretagne

- Les Pôles Formation UIMM forment plus du quart des nouveaux alternants de la région (26 %, contre 15 % en moyenne).
- Les principaux réseaux de formateurs sont les mêmes qu'au niveau national.
- D'autres réseaux nationaux ou CFA importants (comme le CESI ou les réseaux AFTRAL et FORMASUP) sont peu présents sur le territoire.
- 79% des nouveaux alternants des entreprises de la région se forment dans des organismes de formation et CFA régionaux, ce qui est élevé en comparaison avec les autres régions, y compris pour les alternants visant une certification de niveau 7 (70% sont dans un OF/CFA en Bretagne), plus mobiles.
- La première autre région où se forment les nouveaux alternants de Bretagne est la région Pays de la Loire (9% du total, devant l'Île-de-France, 6%).