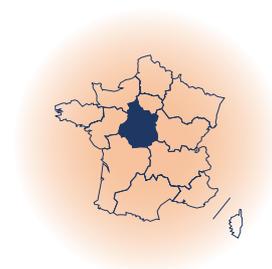

Décembre 2024

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

Portrait régional Centre-Val de Loire



Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation des entreprises de l'industrie, et collecte à ce titre de nombreuses données nécessaires au pilotage de son activité. À partir de l'exploitation de ces données et du croisement avec d'autres informations issues de ses travaux, l'Observatoire Compétences Industries apporte un **éclairage de nature décisionnelle sur les pratiques de l'alternance** : profil des alternants, caractéristiques des entreprises d'accueil, certifications visées, CFA et organismes de formation mobilisés, insertion des alternants.

Les analyses, qui s'appuient sur des indicateurs communs **à l'échelle des 29 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**, apportent un appui technique aux partenaires sociaux pour piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

En complément des documents nationaux (consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries), le présent portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Centre-Val de Loire** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.



3 547

Nouveaux alternants dans des établissements de la région
+1% par rapport à 2022



1 174

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région
+1% par rapport à 2022

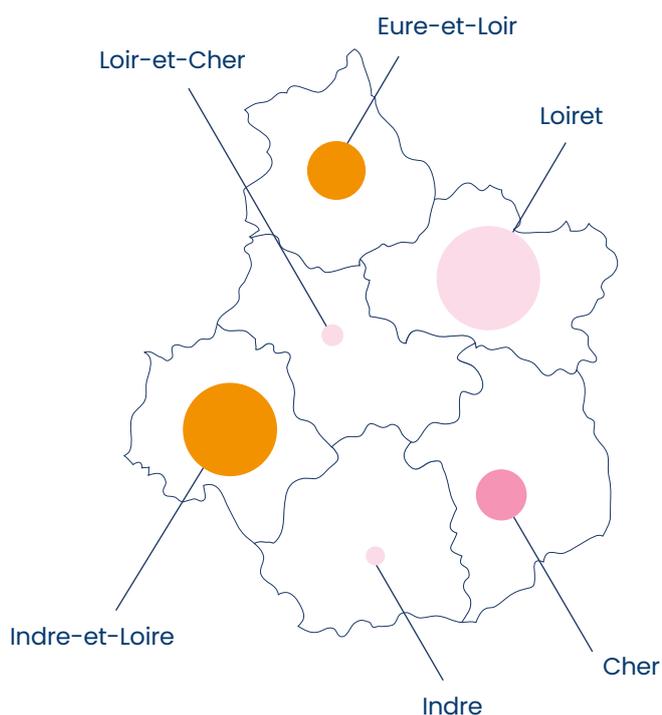


305

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région Centre-Val de Loire
+4 % par rapport à 2022

Les nouveaux alternants sur le territoire

>> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2022 et 2023



- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +4%
- Entre +5% et +10%
- Plus de +10%

 Nombre de nouveaux alternants dans la région

Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

>> Part de l'effectif total d'alternants sur l'emploi salarié de la branche

	2020	2023
Fabrication de l'ameublement	● 4,5%	● 6,7%
MCCIPP*	Non significatif	
Panneaux à base de bois	Non significatif	
Jeux, jouets et puériculture	Non significatif	
Caoutchouc	● 3,4%	● 4,9%
Chimie	● 3,1%	● 4,1%
Industries électriques et gazières	● 5,5%	● 6,6%
Services d'efficacité énergétique	● 3,6%	● 5,1%
Textile	● 1,4%	● 1,5%
Habillement	● 4,9%	● 10,6%
Maroquinerie	● 4,6%	● 5,8%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	Non significatif	
Couture parisienne	Non significatif	
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	Non significatif	
Carrières et matériaux	● 1,4%	● 1,4%
Industries céramiques	● 0,8%	● 2,2%
Ciments	Non significatif	
Tuiles et briques	Non significatif	
Fabrication mécanique du verre	● 2,0%	● 1,7%
Cristal, verre et vitrail	Non significatif	
Métallurgie	● 3,3%	● 4,3%
Recyclage	● 0,9%	● 2,3%
Industrie papier carton	● 1,3%	● 2,1%
Industries pétrolières	Non significatif	
Industrie pharmaceutique	● 3,8%	● 4,1%
FC2PV**	● 2,3%	● 5,8%
Plasturgie	● 1,9%	● 2,5%
Industrie et services nautiques	Non significatif	
Interindustrie	● 3,3%	● 4,3%

Une branche ayant moins de 500 salariés dans la région est indiquée « non significatif »

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Source : OPCO 2i, traitement KYU

2 898

Nouveaux apprentis en Centre-Val de Loire en 2023

(4% des nouveaux apprentis en France)

649

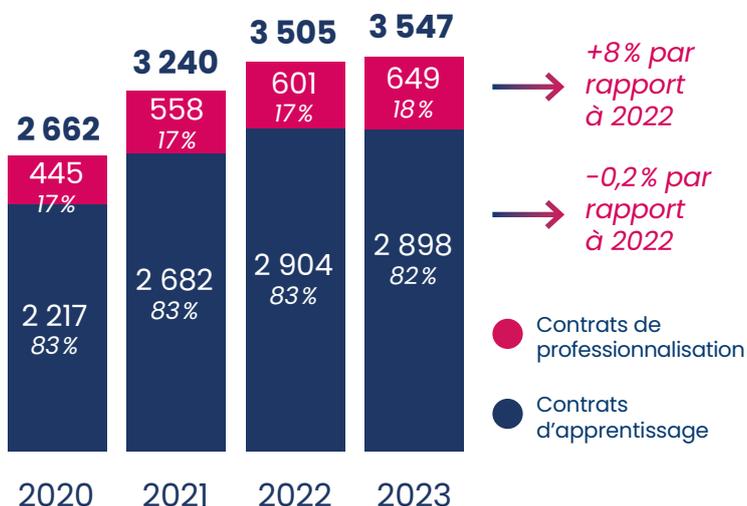
Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en Centre-Val de Loire en 2023

(4% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- La part des alternants parmi les effectifs salariés de l'interindustrie est de 4,3%, inférieure à la moyenne nationale (4,9%).
- Cette part est en hausse de 1 point en 3 ans, au niveau du rythme national.
- La branche Habillement se distingue par un poids de l'alternance dans son emploi salarié bien plus élevé que la moyenne (10,6%).
- En comparaison, les autres branches avec un poids élevé de l'alternance sont les branches Fabrication de l'ameublement (6,7%) et Industries électriques et gazières (6,3%), qui ont une part moindre d'alternants dans leurs salariés.
- Dans la branche Habillement, le poids des alternants parmi les effectifs a très fortement augmenté (+5,7 points).
- La branche FC2PV** a également vu le poids de l'alternance dans ses effectifs augmenter considérablement (5,8%; +3,5 points).
- La branche Fabrication mécanique du verre a vu le poids de l'alternance diminuer parmi ses effectifs (1,7%; -0,3 point).
- Le poids de l'alternance est le plus faible au sein des branches Carrières et matériaux (1,4%) et Textile (1,5%). Dans ces branches, ce poids a stagné sur la période.

Les alternants dans l'interindustrie

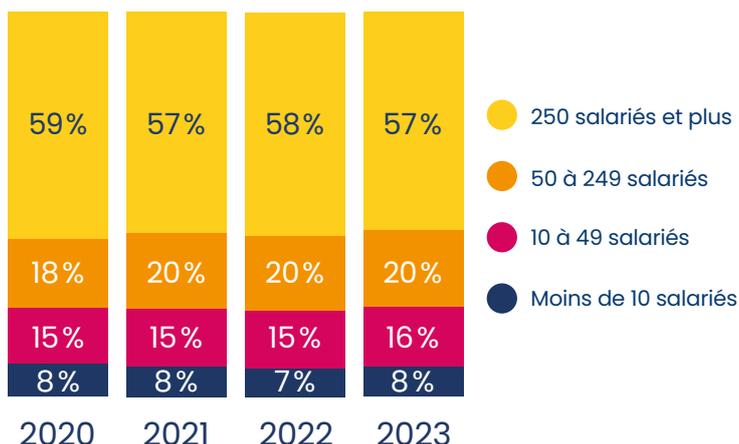
>> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur entreprise



5 623

Alternants en cours de formation en 2023

(+7% sur un an)

23,1 ans

L'âge moyen des nouveaux alternants en Centre-Val de Loire en 2023

(23 en France)

- Le poids des contrats de professionnalisation parmi les nouveaux alternants a légèrement augmenté (+1 point) en raison d'une croissance dynamique sur ce dispositif.
- Dans le même temps, le nombre de nouveaux apprentis a stagné sur la dernière année.
- La part des femmes est proche de la moyenne nationale (39%), et a connu une forte croissance sur la période (+5 points).
- Les nouveaux alternants au sein des entreprises de 250 salariés et plus sont légèrement surreprésentés dans la région (57% ; +2 points par rapport à la moyenne nationale). C'est également le cas dans une moindre mesure des entreprises de 50 à 249 salariés.
- En raison de cette prédominance, le nombre moyen d'alternants par entreprise est élevé (4,8).

1 174

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région en 2023

31%

Des entreprises ont recours à l'alternance en 2023

(30% en France)

4,8

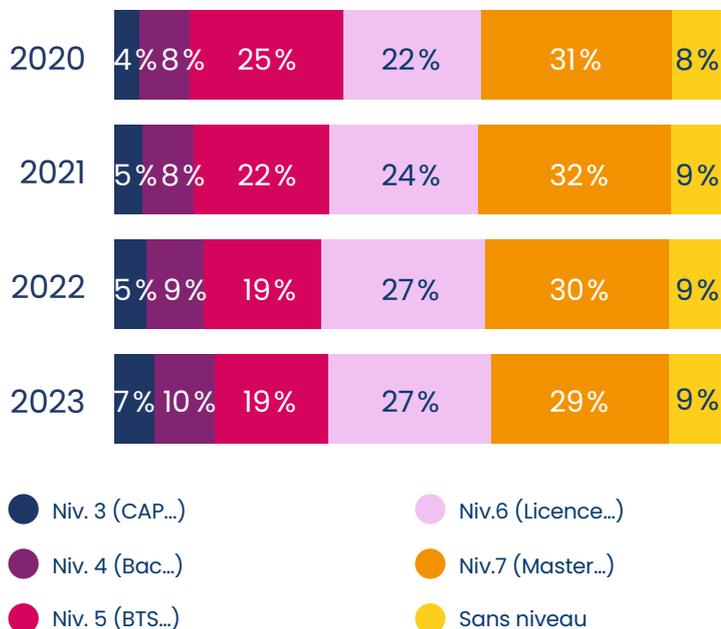
Alternants en moyenne dans les entreprises ayant mobilisé l'alternance en 2023

(3,5 en France)

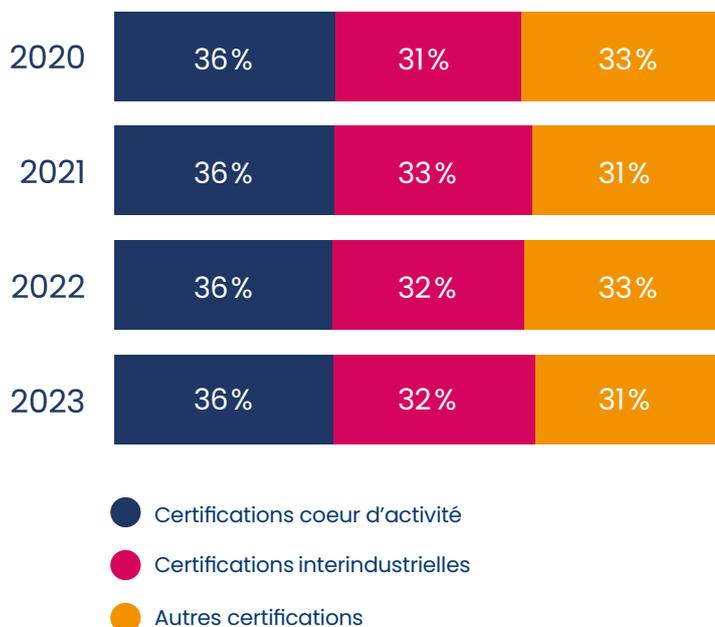
Sources : OPCO 2i, données alternance, traitement KYU

Les certifications visées

>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon le niveau de certification visé



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la catégorie de certification visée



68%

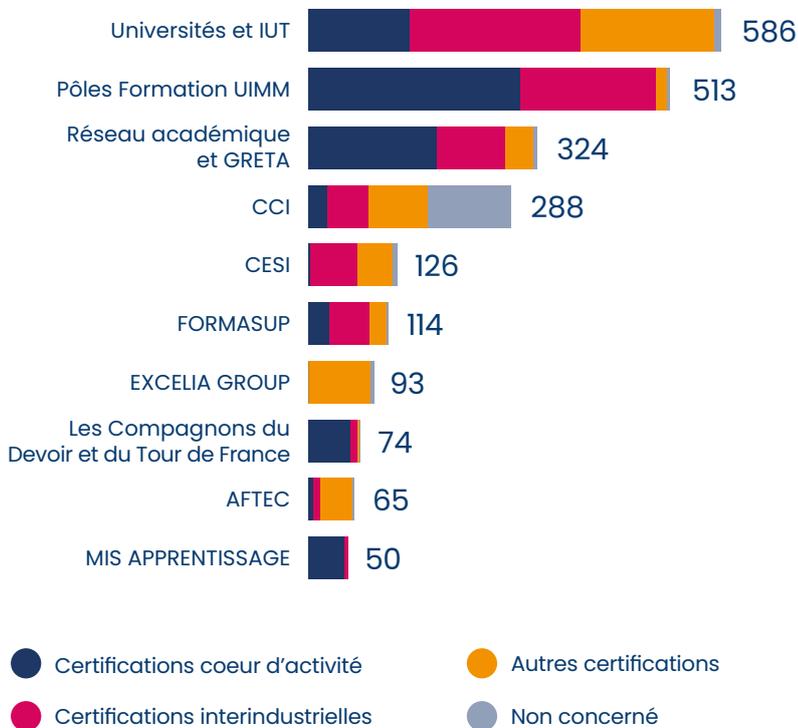
Des nouveaux alternants visent des certifications cœur d'activité ou interindustrielles dans leurs branches respectives

(60 % en France)

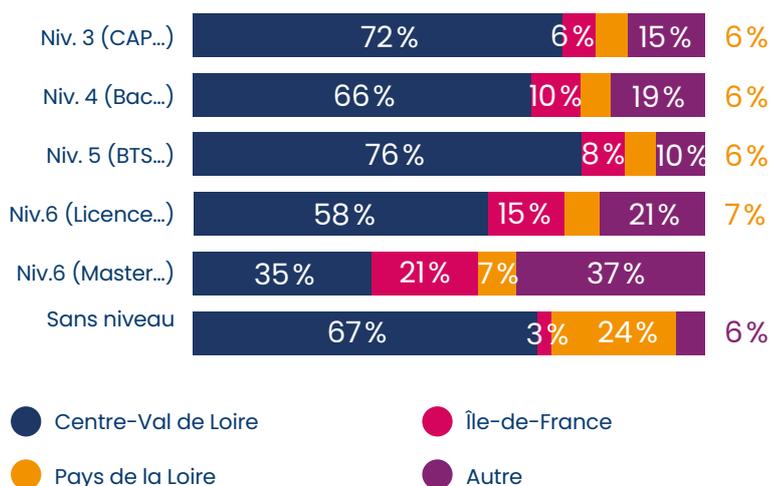
- En lien avec le poids relativement fort des contrats de professionnalisation dans l'alternance régionale, les formations ne visant pas un niveau sont surreprésentées (+3 points par rapport à la moyenne nationale).
- Les nouveaux alternants visant des certifications des niveaux 5 et 6 sont également surreprésentés (respectivement +3 et +4 points par rapport à la moyenne).
- Par ailleurs, la « bascule » entre ces deux niveaux en lien avec le passage du DUT au BUT est plus marqué en Centre-Val de Loire qu'en moyenne.
- La part des nouveaux alternants visant des certifications de niveau 7 est moindre (-9 points).
- Si le niveau 3 est légèrement sous-représenté, il connaît une belle croissance passant de 4 à 7% des nouveaux alternants sur la période.
- Un travail de catégorisation des certifications a été réalisé en co-construction avec les branches professionnelles du périmètre OPCO 2i. Ce travail a permis d'identifier, pour chaque branche, quelles certifications sont cœur d'activité, interindustrielles ou autres.
- La région se distingue par une très forte proportion de nouveaux alternants visant des certifications cœur d'activité (+7 points par rapport à la moyenne).

Les organismes de formation mobilisés

>> Principaux organismes de formation formant les nouveaux alternants de la région en 2023



>> Répartition des nouveaux alternants de la région en 2023 selon la localisation de l'organisme de formation, par niveau



Source : OPCO 2j, traitement KYU

Étude réalisée avec kyu

63%

Des nouveaux alternants en Centre-Val de Loire sont formés au sein des 10 principaux réseaux, groupes ou organismes de formation de la région

101

Nouveaux alternants effectuent leur alternance au sein d'organismes de formation ou CFA d'entreprises notamment au sein de l'entreprise Michelin (44)

57%

Des nouveaux alternants de la région sont formés au sein d'organismes de formation en Centre-Val de Loire

- Les Universités et IUT sont les principaux formateurs de la région (17% du total), alors que ce sont les Pôles Formation UIMM au niveau national.
- Le réseau des CCI est également surreprésenté (8% des effectifs régionaux).
- D'autres réseaux nationaux ou CFA importants (comme le CESI ou les réseaux AFTRAL et FORMASUP) sont peu présents sur le territoire.
- AFTEC est un CFA de la région qui forme largement au sein de celle-ci.
- La région représente également une proportion élevée des nouveaux alternants formés au sein de EXCELIA GROUP et MIS APPRENTISSAGE.
- Seuls 57% des nouveaux alternants sont formés dans la région. L'Île-de-France forme 13% des nouveaux alternants (dont 15% des niveaux 6 et 21% des niveaux 7), la région Pays de la Loire en forme 8% (dont 24% de ceux en formation sans niveau) et la Nouvelle-Aquitaine 6% (11% des niveaux 7).