
Décembre 2024

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

Portrait régional Grand Est



Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation des entreprises de l'industrie, et collecte à ce titre de nombreuses données nécessaires au pilotage de son activité. À partir de l'exploitation de ces données et du croisement avec d'autres informations issues de ses travaux, l'Observatoire Compétences Industries apporte **un éclairage de nature décisionnelle sur les pratiques de l'alternance** : profil des alternants, caractéristiques des entreprises d'accueil, certifications visées, CFA et organismes de formation mobilisés, insertion des alternants.

Les analyses, qui s'appuient sur des indicateurs communs **à l'échelle des 29 branches professionnelles du périmètre** d'OPCO 2i, apportent un appui technique aux partenaires sociaux pour piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

En complément des documents nationaux (consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries), le présent portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Grand Est** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.



7 200

Nouveaux alternants dans des établissements de la région
-4% par rapport à 2022



2 385

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région
+1% par rapport à 2022

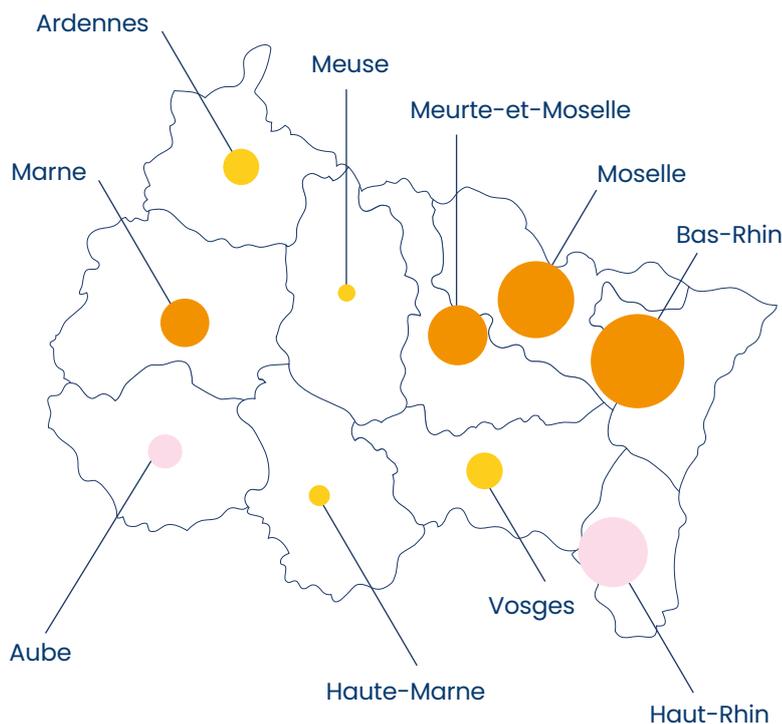


352

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région Grand Est
+1% par rapport à 2022

Les nouveaux alternants sur le territoire

>> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2022 et 2023



- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +4%
- Entre +5% et +10%
- Plus de +10%

 Nombre de nouveaux alternants dans la région

Source : OPCO 2i, traitement KYU

Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

>> Part de l'effectif total d'alternants sur l'emploi salarié de la branche

	2020	2023
Fabrication de l'ameublement	6,4%	7,6%
MCCIPP*	3,2%	4,8%
Panneaux à base de bois	2,5%	3,8%
Jeux, jouets et puériculture	Non significatif	
Caoutchouc	2,5%	3,0%
Chimie	2,9%	4,0%
Industries électriques et gazières	5,5%	6,5%
Services d'efficacité énergétique	5,7%	7,2%
Textile	2,9%	3,3%
Habillement	3,0%	4,9%
Maroquinerie	6,2%	4,2%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	2,3%	3,0%
Couture parisienne	Non significatif	
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	5,2%	7,7%
Carrières et matériaux	2,0%	2,8%
Industries céramiques	1,5%	2,1%
Ciments	3,6%	5,4%
Tuiles et briques	4,8%	4,5%
Fabrication mécanique du verre	3,7%	4,0%
Cristal, verre et vitrail	2,6%	2,7%
Métallurgie	3,6%	4,6%
Recyclage	1,1%	1,6%
Industrie papier carton	3,2%	3,3%
Industries pétrolières	Non significatif	
Industrie pharmaceutique	3,9%	4,1%
FC2PV**	3,7%	5,7%
Plasturgie	3,1%	3,8%
Industrie et services nautiques	Non significatif	
Interindustrie	3,6%	4,5%

Une branche ayant moins de 500 salariés dans la région est indiquée « non significatif »

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Source : OPCO 2i, traitement KYU

6 443

Nouveaux apprentis en Grand Est en 2023

(8% des nouveaux apprentis en France)

757

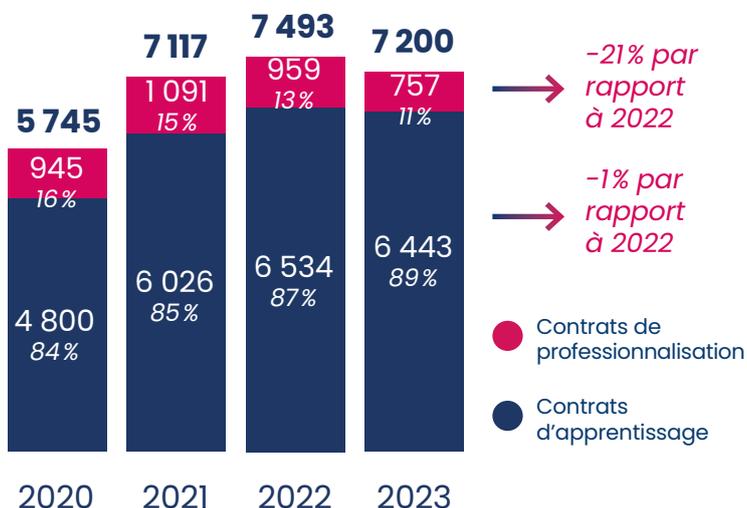
Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en Grand Est en 2023

(45% des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en France)

- La part des alternants parmi les effectifs salariés de l'interindustrie est de 4,5%, inférieure à la moyenne nationale (4,9%).
- Cette part est en hausse de 0,9 point en 3 ans, légèrement en-deçà du rythme national.
- Cette part est particulièrement élevée au sein des branches Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie (7,7%), Fabrication de l'ameublement (7,6%) et Services d'efficacité énergétique (7,2%).
- Les branches avec la plus forte croissance de ces parts sont FC2PV** (5,7%; +2 points en 3 ans) et Ciments (5,4%; +1,8 points).
- Alors que cette proportion était de 6,2% en 2020 dans la branche Maroquinerie, elle est descendue à 4,2% en 2023. Ce poids a également légèrement diminué dans la branche Tuiles et Briques (4,5%; -0,3 point sur la période).
- Cette proportion est particulièrement faible au sein de la branche Recyclage (1,6% d'alternants dans l'emploi salarié en 2023; +0,5 point).

Les alternants dans l'interindustrie

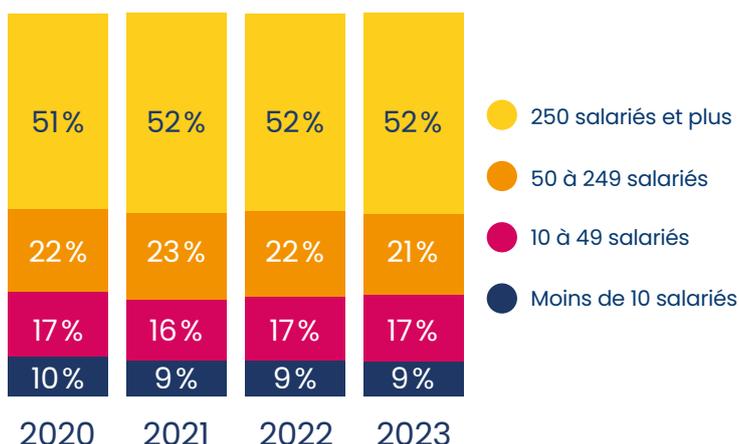
>> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur entreprise



11 771

Alternants en cours de formation en 2023

(+3% sur un an)

22,1 ans

L'âge moyen des nouveaux alternants en Grand Est en 2023

(23 en France)

- Le poids des contrats de professionnalisation parmi les nouveaux alternants a fortement diminué (-5 points sur la période point) en raison d'une forte diminution des effectifs depuis 2021 (-21% entre 2022 et 2023).
- Après une forte hausse, le nombre de nouveaux alternants a stagné entre 2022 et 2023 (-1%).
- Les nouveaux alternants de la région sont plus jeunes que la moyenne (22,1 ans contre 22,9 en moyenne).
- La part des femmes y est largement inférieure de la moyenne nationale (30% contre 39%), avec une légère évolution sur la période (+2 points).
- La répartition par taille d'entreprise est proche de la moyenne nationale, avec une légère surreprésentation des entreprises de 10 à 249 salariés.
- En raison de cette prédominance, le nombre moyen d'alternants par entreprise est élevé (4,9).

2 385

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région en 2023

30%

Des entreprises ont recours à l'alternance en 2023

(30% en France)

4,9

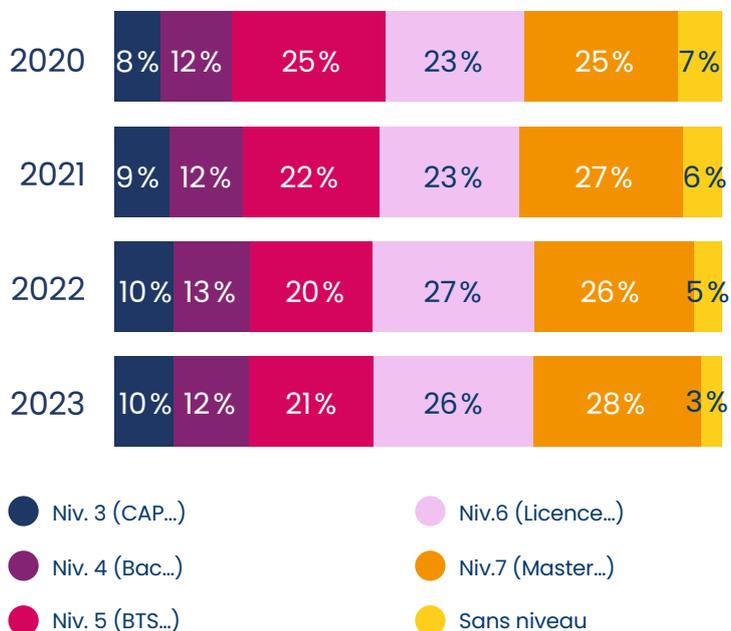
Alternants en moyenne dans les entreprises ayant mobilisé l'alternance en 2023

(3,5 en France)

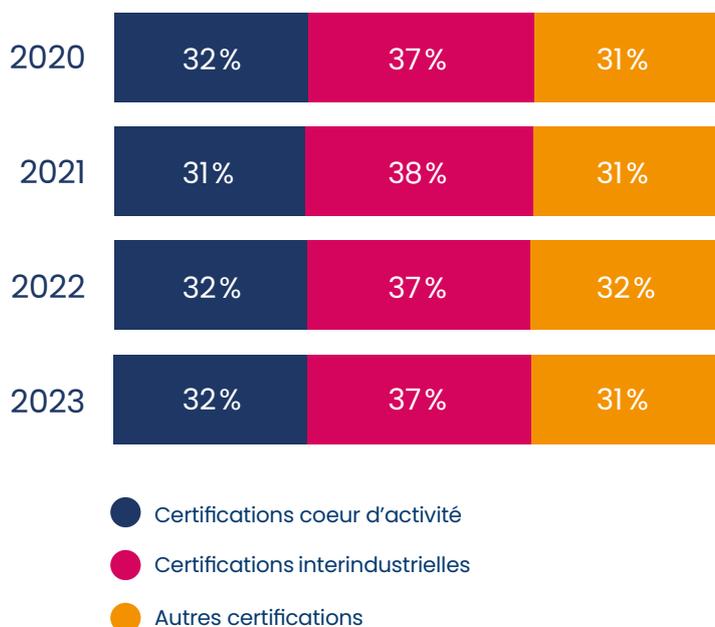
Sources : OPCO 2i, données alternance, traitement KYU

Les certifications visées

>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon le niveau de certification visé



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la catégorie de certification visée



69%

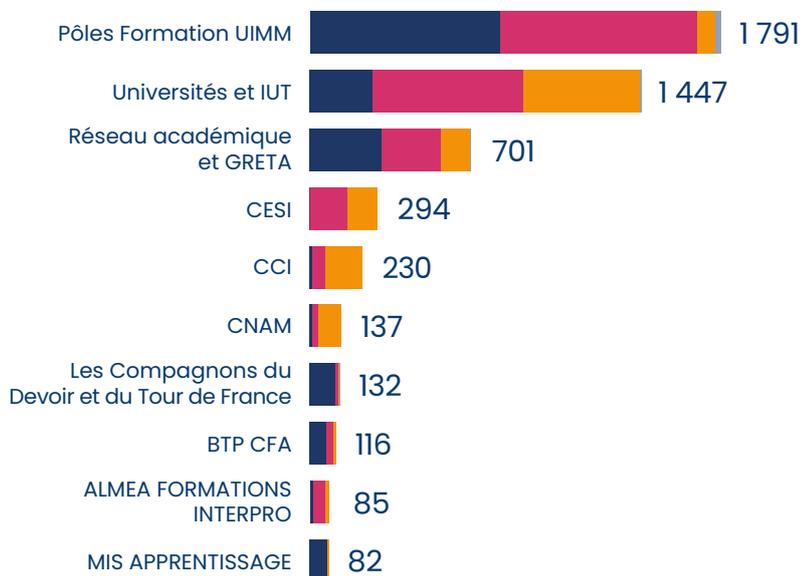
Des nouveaux alternants visent des certifications cœur d'activité ou interindustrielles dans leurs branches respectives

(60 % en France)

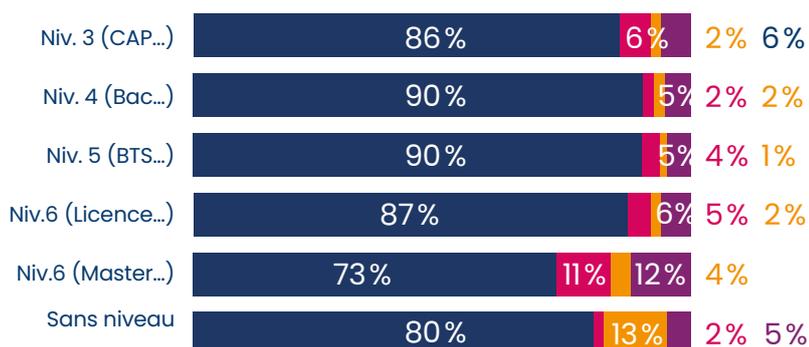
- L'ensemble des niveaux 3 à 6 sont surreprésentés dans la région par rapport à la moyenne nationale, notamment le niveau 5 (+5 points), malgré son même recul qu'au niveau national.
- Logiquement, les nouveaux alternants ne visent pas de niveau et surtout ceux visant des certifications de niveau 7 sont sous-représentés (respectivement -3 et -10 points).
- Malgré sa sous-représentation, le niveau 7 voit son poids relatif augmenter (+3 points en 3 ans, même dynamique que pour le niveau 6).
- Un travail de catégorisation des certifications a été réalisé en co-construction avec les branches professionnelles du périmètre OPCO 2i. Ce travail a permis d'identifier, pour chaque branche, quelles certifications sont cœur d'activité, interindustrielles ou autres.
- La région Grand Est se caractérise par une surreprésentation des certifications interindustrielles (37% contre 31% au niveau national).
- Alors que 40% des nouveaux alternants visent d'autres certifications (ni cœur d'activité ni interindustrielles) en France, cette proportion est de 31% dans la région.

Les organismes de formation mobilisés

>> Principaux organismes de formation formant les nouveaux alternants de la région en 2023



>> Répartition des nouveaux alternants de la région en 2023 selon la localisation de l'organisme de formation, par niveau



Source : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec kyu

70%

Des nouveaux alternants en Grand Est sont formés au sein des 10 principaux réseaux, groupes ou organismes de formation de la région

100

Nouveaux alternants effectuent leur alternance au sein d'organismes de formation ou CFA d'entreprises

84%

Des nouveaux alternants de la région sont formés au sein d'organismes de formation en Grand Est

- Les Pôles Formation UIMM forment 25% des nouveaux alternants de la région.
- D'une manière générale, les nouveaux alternants de la région sont très fortement formés dans les principaux réseaux de CFA et organismes de formation.
- En lien avec les certifications visées dans la région, les principaux CFA et organismes de formation sont tournés vers les certifications coeur d'activité et/ou interindustrielles.
- Avec 84% des nouveaux alternants de la région qui étudient au sein d'organismes de formation et CFA sur le territoire, la région Grand Est est celle avec le moins de mobilités des nouveaux alternants entre leur lieu de travail et leur lieu d'études.
- La région Île-de-France est la seconde région formatrice des nouveaux alternants de la région Grand Est (6% du total ; 11% sur le niveau 7).