
Décembre 2024

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

Portrait régional Hauts-de-France



Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation des entreprises de l'industrie, et collecte à ce titre de nombreuses données nécessaires au pilotage de son activité. À partir de l'exploitation de ces données et du croisement avec d'autres informations issues de ses travaux, l'Observatoire Compétences Industries apporte un **éclairage de nature décisionnelle sur les pratiques de l'alternance** : profil des alternants, caractéristiques des entreprises d'accueil, certifications visées, CFA et organismes de formation mobilisés, insertion des alternants.

Les analyses, qui s'appuient sur des indicateurs communs **à l'échelle des 29 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**, apportent un appui technique aux partenaires sociaux pour piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

En complément des documents nationaux (consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries), le présent portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Hauts-de-France** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.



7 539

Nouveaux alternants dans des établissements de la région
+1% par rapport à 2022



2 229

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région
-1% par rapport à 2022

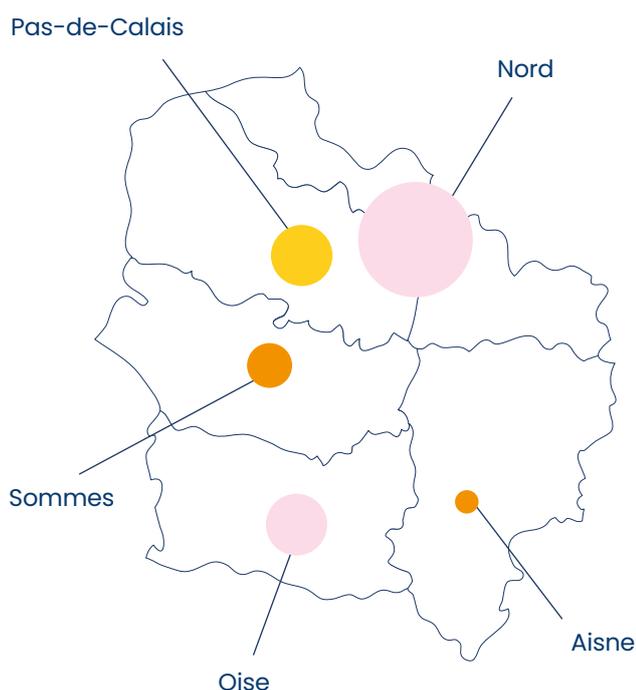


388

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région Hauts-de-France
+9 % par rapport à 2022

Les nouveaux alternants sur le territoire

>> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2022 et 2023



- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +4%
- Entre +5% et +10%
- Plus de +10%

 Nombre de nouveaux alternants dans la région

Source : OPCO 2i, traitement KYU

Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

>> Part de l'effectif total d'alternants sur l'emploi salarié de la branche

	2020	2023
Fabrication de l'ameublement	4,9%	7,9%
MCCIPP*	3,9%	4,6%
Panneaux à base de bois	Non significatif	
Jeux, jouets et puériculture	Non significatif	
Caoutchouc	2,9%	3,7%
Chimie	3,1%	3,7%
Industries électriques et gazières	5,9%	6,8%
Services d'efficacité énergétique	4,1%	6,7%
Textile	1,9%	3,3%
Habillement	2,2%	2,4%
Maroquinerie	4,4%	9,0%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	Non significatif	
Couture parisienne	Non significatif	
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	4,8%	7,7%
Carrières et matériaux	2,6%	3,6%
Industries céramiques	3,2%	3,5%
Ciments	Non significatif	
Tuiles et briques	Non significatif	
Fabrication mécanique du verre	2,5%	3,3%
Cristal, verre et vitrail	2,7%	4,7%
Métallurgie	3,7%	4,8%
Recyclage	1,6%	2,4%
Industrie papier carton	1,7%	2,0%
Industries pétrolières	3,4%	4,1%
Industrie pharmaceutique	3,1%	4,5%
FC2PV**	2,4%	3,2%
Plasturgie	3,1%	4,3%
Industrie et services nautiques	Non significatif	
Interindustrie	3,4%	4,5%

Une branche ayant moins de 500 salariés dans la région est indiquée « non significatif »

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Source : OPCO 2i, traitement KYU

5 434

Nouveaux apprentis en Hauts-de-France en 2023

(7% des nouveaux apprentis en France)

2 105

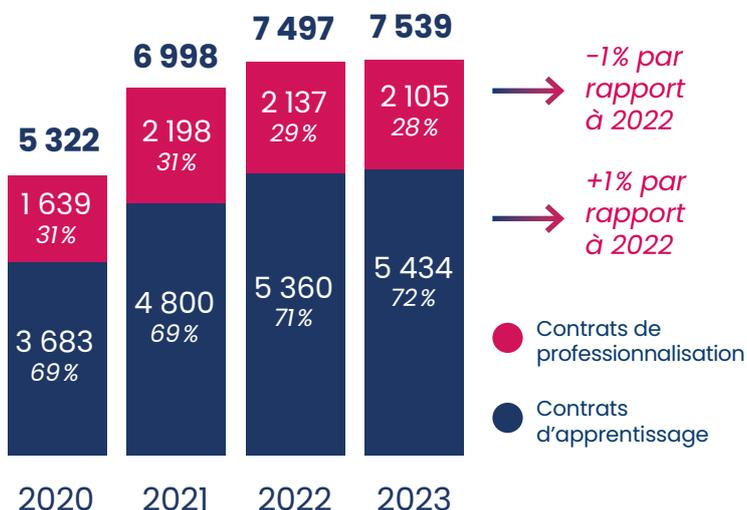
Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en Hauts-de-France en 2023

(14% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- La part des alternants parmi les effectifs salariés de l'interindustrie est de 4,5%, inférieure à la moyenne nationale (4,9%).
- Cette part est en hausse de 1,1 point en 3 ans, au rythme national.
- La branche Maroquinerie se distingue par un poids de l'alternance deux fois plus élevé que l'interindustrie (9%).
- Ce poids a doublé entre 2020 et 2023 (passant de 4,4% à 9%).
- Ce poids est également élevé dans les branches Fabrication de l'ameublement (7,9%) et Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie (7,7%), avec une hausse d'environ +3 points pour chacune des deux branches.
- Le poids de l'alternance est particulièrement modeste pour les branches Industrie papier carton ; Recyclage et Habillement. Pour la branche Habillement, c'est d'autant plus étonnant qu'elle fait partie des branches avec le poids de l'alternance le plus élevé au niveau national (8,2%).
- Le poids de l'alternance parmi les effectifs salariés est croissant pour l'ensemble des branches de l'interindustrie dans la région.

Les alternants dans l'interindustrie

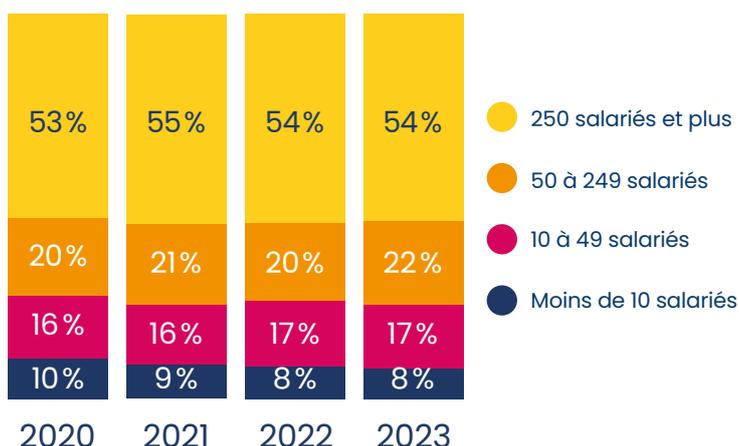
>> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur entreprise



10 977

Alternants en cours de formation en 2023

(+4% sur un an)

23,6 ans

L'âge moyen des nouveaux alternants en Hauts-de-France en 2023

(23 en France)

- Le poids des contrats de professionnalisation parmi les nouveaux alternants (28%) est près de deux fois plus élevé que la moyenne nationale (15%).
- Si la tendance est à la croissance de l'apprentissage et au recul des contrats de professionnalisation, ces dynamiques sont plutôt modestes dans la région.
- Le poids des femmes parmi les alternants est largement inférieur à la moyenne nationale (30% contre 39%), et stagne (+1 point contre +4 points en moyenne).
- Les nouveaux alternants au sein des entreprises de 50 à 249 salariés sont surreprésentés (22%; +3 points par rapport à la moyenne), alors que celles de moins de 10 salariés sont moins nombreuses (8% contre 10% en moyenne) et en recul (-2 points).

2 229

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région en 2023

31%

Des entreprises ont recours à l'alternance en 2023

(30% en France)

4,9

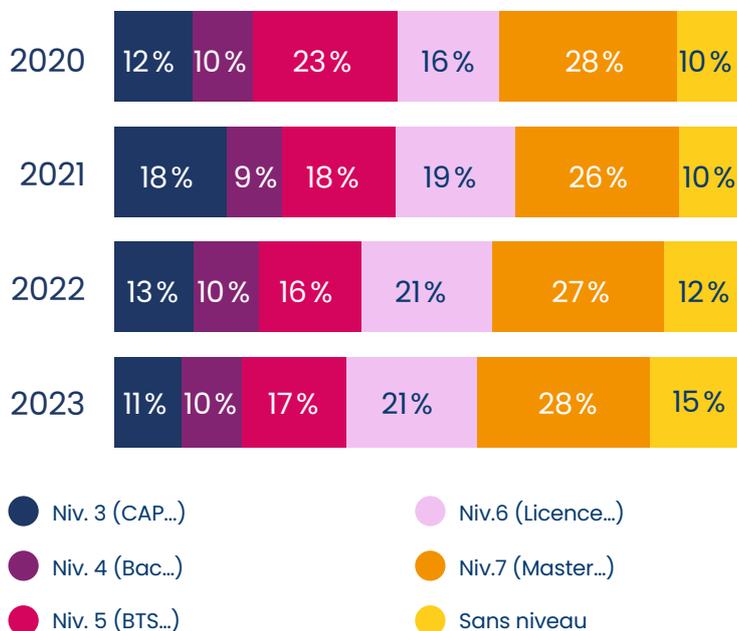
Alternants en moyenne dans les entreprises ayant mobilisé l'alternance en 2023

(3,5 en France)

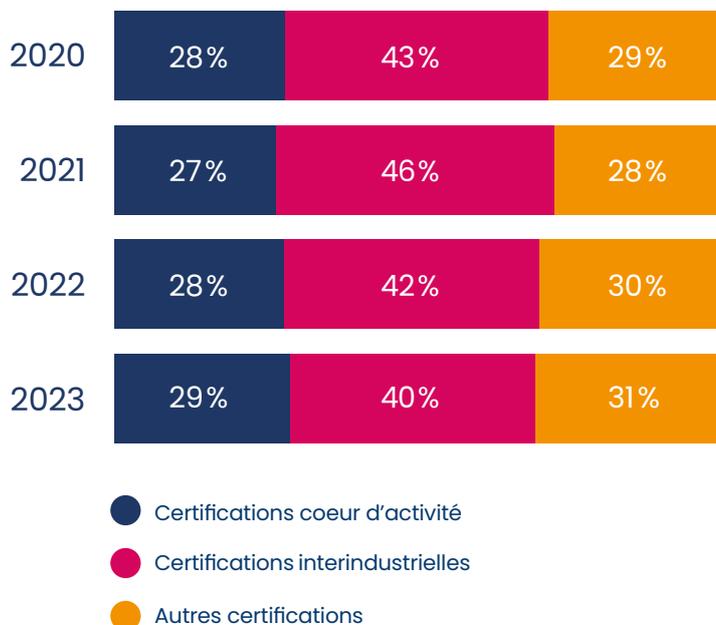
Sources : OPCO 2i, données alternance, traitement KYU

Les certifications visées

>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon le niveau de certification visé



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la catégorie de certification visée



69%

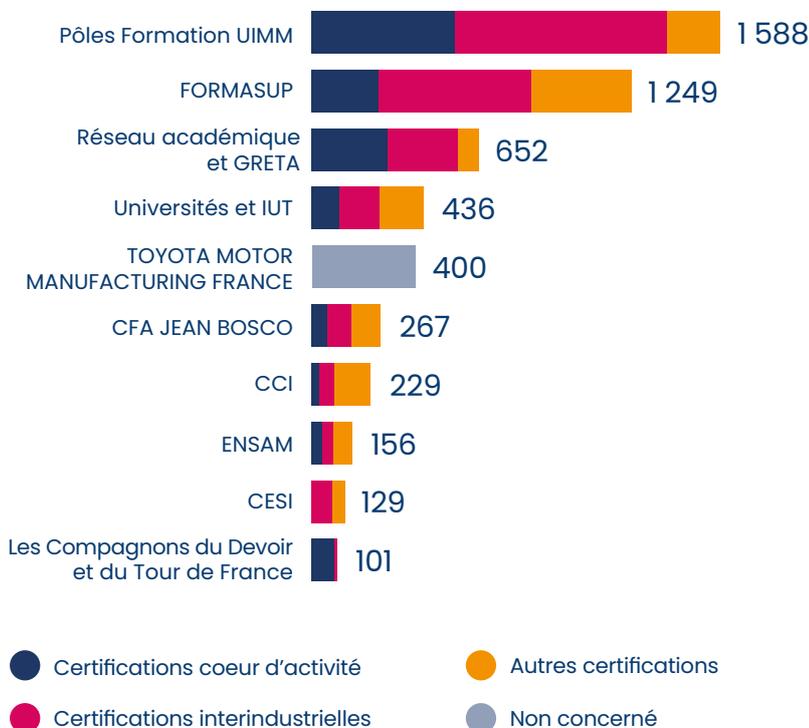
Des nouveaux alternants visent des certifications cœur d'activité ou interindustrielles dans leurs branches respectives

(60 % en France)

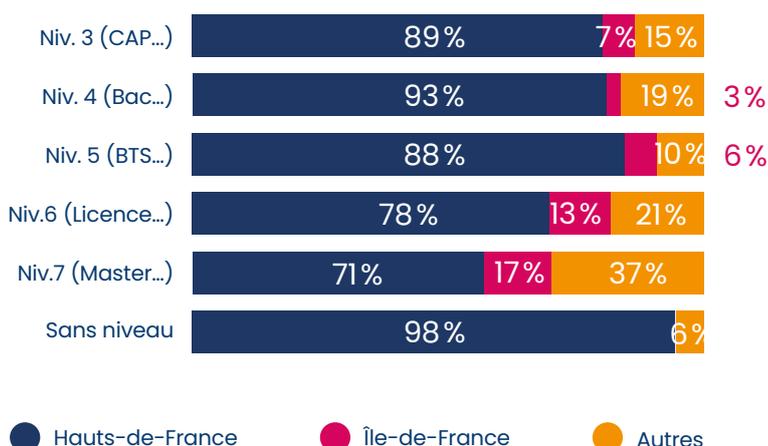
- En lien avec le poids très fort des contrats de professionnalisation dans l'alternance régionale, les formations ne visant pas un niveau sont surreprésentées (+9 points par rapport à la moyenne nationale).
- Les nouveaux alternants visant des certifications de niveau 3 sont également assez fortement surreprésentés (+3 points). Pour autant, cette part est en fort recul, après un pic en 2021 (passant de 18% à 11% du total).
- Les nouveaux alternants visant des certifications de niveau 7 sont assez largement sous-représentés (28% ; -10 points par rapport à la moyenne).
- Outre la dynamique (similaire à celle au niveau national) de croissance du niveau 6 au détriment du niveau 5, les formations sans niveau prennent un poids croissant (+5 points en 3 ans).
- Un travail de catégorisation des certifications a été réalisé en co-construction avec les branches professionnelles du périmètre OPCO 2i. Ce travail a permis d'identifier, pour chaque branche, quelles certifications sont cœur d'activité, interindustrielles ou autres.
- La région se distingue par une très forte proportion de nouveaux alternants visant des certifications interindustrielles (+9 points par rapport à la moyenne).

Les organismes de formation mobilisés

>> Principaux organismes de formation formant les nouveaux alternants de la région en 2023



>> Répartition des nouveaux alternants de la région en 2023 selon la localisation de l'organisme de formation, par niveau



Source : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec 

69%

Des nouveaux alternants en Hauts-de-France sont formés au sein des 10 principaux réseaux, groupes ou organismes de formation de la région

812

Nouveaux alternants effectuent leur alternance au sein d'organismes de formation ou CFA d'entreprises (il s'agit de la première région en volume) dont 400 au sein du groupe Toyota

83%

Des nouveaux alternants de la région sont formés au sein d'organismes de formation en Hauts-de-France

- Les Pôles Formation UIMM constituent le principal réseau formateur de la région, surreprésenté par rapport au niveau national (21% contre 15%).
- Second formateur de la région, le réseau FORMASUP est également fortement surreprésenté (17% contre 8%).
- En lien avec la sous-représentation du niveau 7 et la concurrence du réseau FORMASUP, le réseau des Universités et IUT est fortement sous-représenté (6% contre 10% en moyenne).
- Le groupe Toyota est le 5^{ème} formateur de la région.
- Le CFA Jean Bosco, avec de nombreuses UFA réparties dans la région, est également un formateur important et très spécifique aux Hauts-de-France.
- La région se caractérise également par une très forte part d'alternants se formant au sein de CFA et organismes de formation locaux : 83%.
- Cette part est très élevée sur les niveaux 3 à 5, et surtout sur les formations sans niveau).