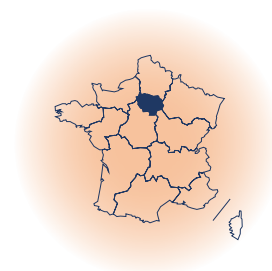


---

Décembre 2024

# Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

## Portrait régional Île-de-France



---

Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation des entreprises de l'industrie, et collecte à ce titre de nombreuses données nécessaires au pilotage de son activité. À partir de l'exploitation de ces données et du croisement avec d'autres informations issues de ses travaux, l'Observatoire Compétences Industries apporte un **éclairage de nature décisionnelle sur les pratiques de l'alternance** : profil des alternants, caractéristiques des entreprises d'accueil, certifications visées, CFA et organismes de formation mobilisés, insertion des alternants.

Les analyses, qui s'appuient sur des indicateurs communs **à l'échelle des 29 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**, apportent un appui technique aux partenaires sociaux pour piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

En complément des documents nationaux (consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries), le présent portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Île-de-France** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.

---



**22 463**

Nouveaux alternants dans des établissements de la région  
*+0,1% par rapport à 2022*



**4 353**

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région  
*-3% par rapport à 2022*

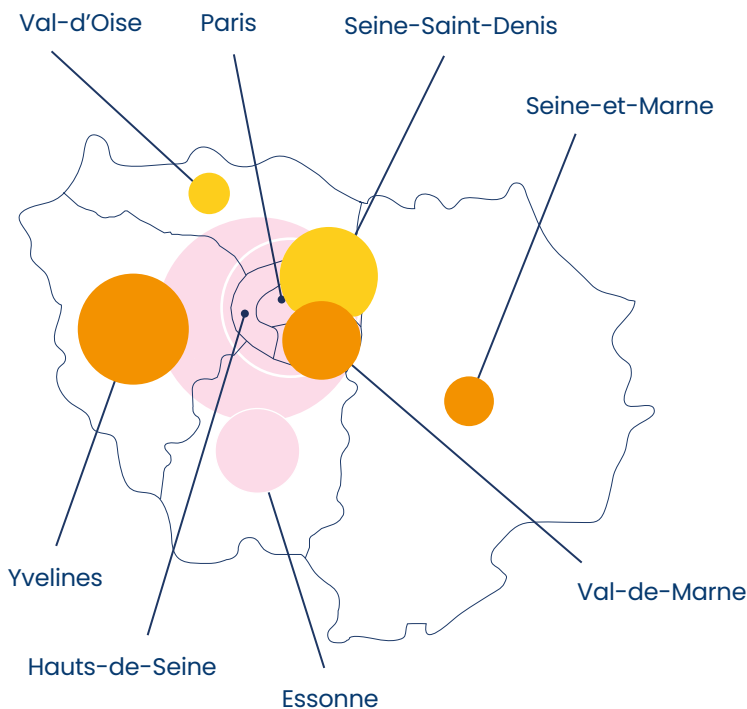


**587**


Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région Île-de-France  
*+8 % par rapport à 2022*

## Les nouveaux alternants sur le territoire

### >> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2022 et 2023



- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +4%
- Entre +5% et +10%
- Plus de +10%

 Nombre de nouveaux alternants dans la région

Source : OPCO 2i, traitement KYU

# Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

## >> Part de l'effectif total d'alternants sur l'emploi salarié de la branche

	2020	2023
Fabrication de l'ameublement	9,4%	12,3%
MCCIPP*	3,8%	2,5%
Panneaux à base de bois	<i>Non significatif</i>	
Jeux, jouets et puériculture	5,5%	6,8%
Caoutchouc	3,7%	6,5%
Chimie	4,2%	5,9%
Industries électriques et gazières	7,0%	7,8%
Services d'efficacité énergétique	6,2%	9,1%
Textile	2,9%	5,6%
Habillement	3,9%	8,3%
Maroquinerie	5,8%	8,6%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	4,3%	9,4%
Couture parisienne	3,7%	8,3%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	3,9%	8,2%
Carrières et matériaux	3,0%	3,2%
Industries céramiques	3,1%	3,9%
Ciments	4,0%	3,4%
Tuiles et briques	<i>Non significatif</i>	
Fabrication mécanique du verre	4,9%	7,4%
Cristal, verre et vitrail	3,1%	6,5%
Métallurgie	4,2%	5,1%
Recyclage	2,6%	4,1%
Industrie papier carton	2,8%	3,7%
Industries pétrolières	6,8%	7,0%
Industrie pharmaceutique	3,5%	4,1%
FC2PV**	3,4%	4,1%
Plasturgie	4,1%	4,9%
Industrie et services nautiques	<i>Non significatif</i>	
Interindustrie	4,4%	5,6%

Une branche ayant moins de 500 salariés dans la région est indiquée « non significatif »

\*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

\*\*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Source : OPCO 2i, traitement KYU

# 20 495

Nouveaux apprentis en Île-de-France en 2023

(25% des nouveaux apprentis en France)

# 1 968

Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en Île-de-France en 2023

(13% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- Alors que l'Île-de-France concentre un quart des apprentis au niveau national, cette part est moitié moindre concernant les nouveaux alternants en contrat de professionnalisation (13%).

- La part des alternants parmi les effectifs salariés de l'interindustrie est de 5,6%, supérieure à la moyenne nationale (4,9%).

- Cette part est en hausse de 1,2 point en 3 ans, comme au niveau national.

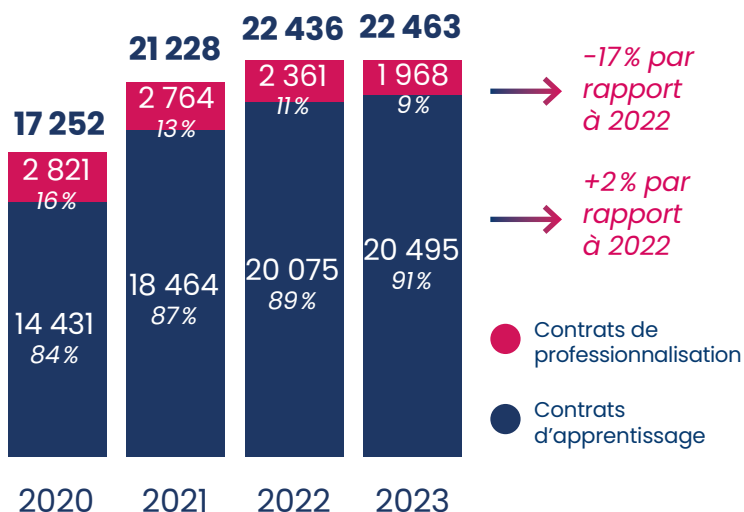
- Les trois branches avec le poids de l'alternance dans leur emploi salarié le plus élevé sont les branches Fabrication de l'ameublement (12,3%), Industrie de la chaussure et des articles chaussants (9,4%) et Services d'efficacité énergétique (9,1%).

- Les plus fortes hausses sur 3 ans concernent les branches Industrie de la chaussure et des articles chaussants (+5,1 points), Couture parisienne (+4,6 points) et Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie (+4,3 points).

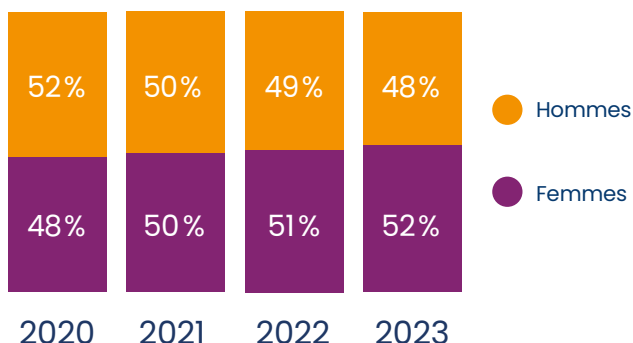
- La branche MCCIPP\* a vu ce poids reculer sur la période (-1,3 points).

## Les alternants dans l'interindustrie

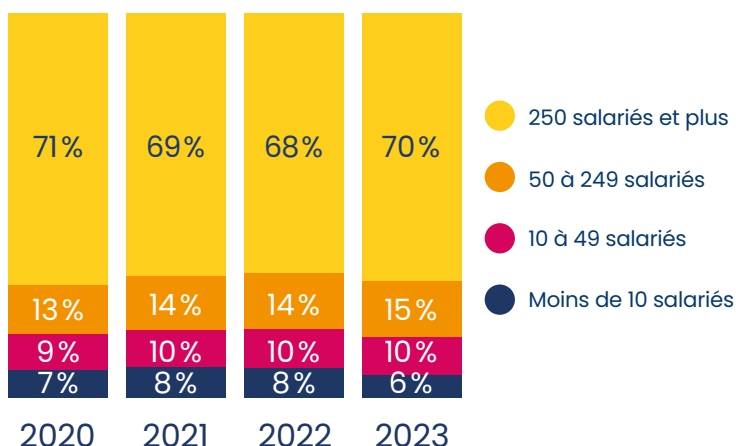
### >> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur entreprise



# 35 299

Alternants en cours de formation en 2023

(+10% sur un an)

# 22,8 ans

L'âge moyen des nouveaux alternants en Île-de-France en 2023

(23 en France)

- L'Île-de-France est la première région française en nombre d'alternants.
- Depuis 2020, l'apprentissage y a progressé de +42%, alors que le nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation a reculé de -30%.
- Il s'agit de la seule région dans laquelle l'alternance est majoritairement féminine (52% de femmes contre 39% en moyenne).
- La région se distingue également par une très forte prédominance des entreprises de 250 salariés et plus : 70% du total des nouveaux alternants travaillent dans des entreprises de cette taille, contre 55% en moyenne.
- En raison de la forte prédominance des ETI et Grandes entreprises, le nombre moyen d'alternants par entreprise mobilisant l'alternance est de 7,7 plus du double de la moyenne.

# 4 353

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région en 2023

# 23%

Des entreprises ont recours à l'alternance en 2023

(30% en France)

# 7,7

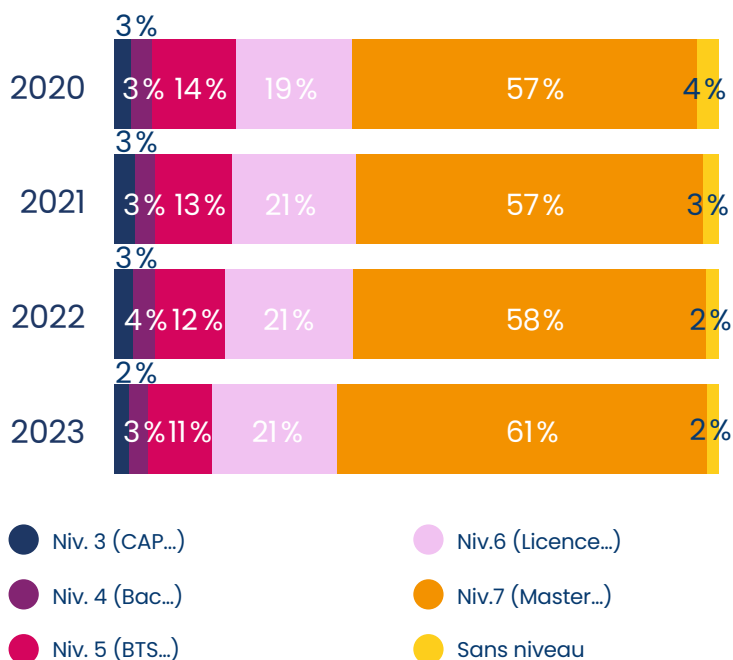
Alternants en moyenne dans les entreprises ayant mobilisé l'alternance en 2023

(3,5 en France)

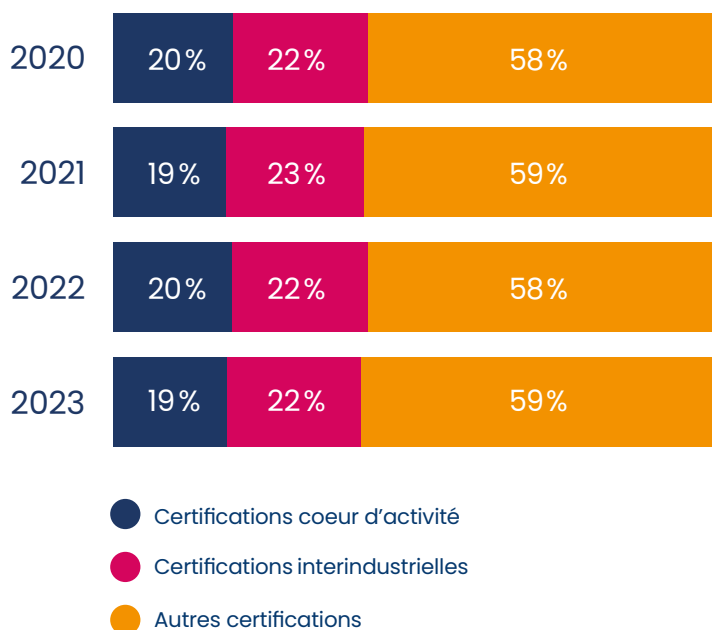
Sources : OPCO 2i, données alternance, traitement KYU

## Les certifications visées

### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon le niveau de certification visé



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la catégorie de certification visée



# 41%

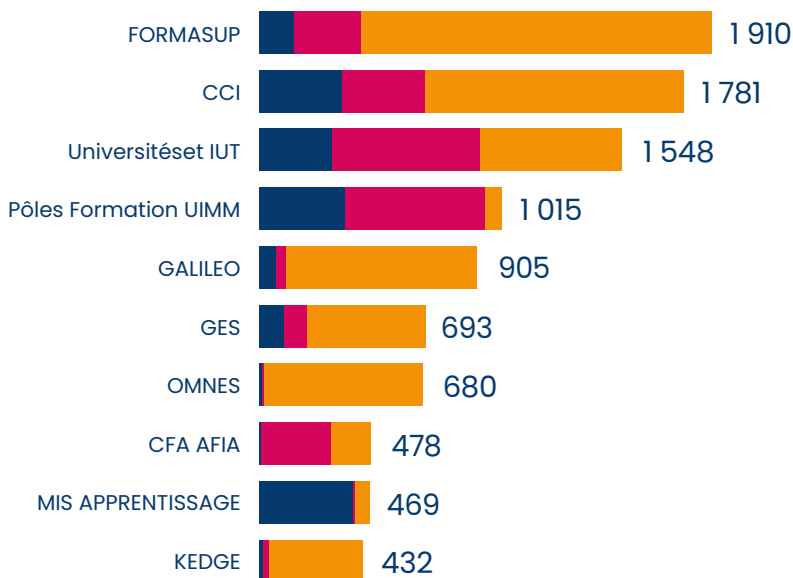
Des nouveaux alternants visent des certifications cœur d'activité ou interindustrielles dans leurs branches respectives

(60 % en France)

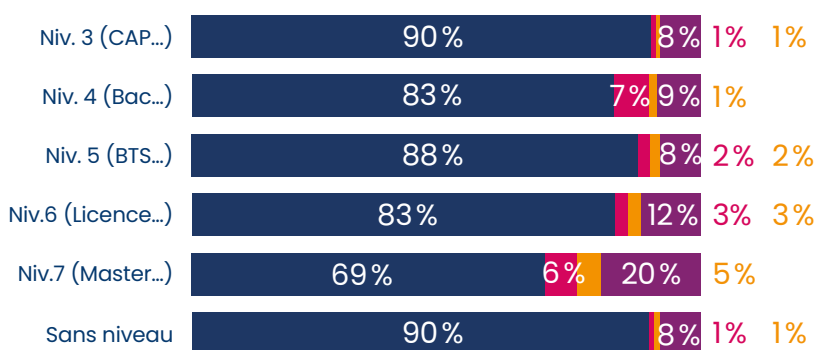
- Les nouveaux alternants de la région sont largement tournés vers le supérieur, souvent dans les fonctions tertiaires.
- Ainsi, 61% des nouveaux alternants de la région visent une certification de niveau 7, contre 38 % en moyenne.
- Du fait de cette forte concentration, l'ensemble des autres niveaux sont sous-représentés dans la région. C'est cependant moins le cas du niveau 6 (21 % des nouveaux alternants de la région contre 23 % en moyenne).
- Un travail de catégorisation des certifications a été réalisé en co-construction avec les branches professionnelles du périmètre OPCO 2i. Ce travail a permis d'identifier, pour chaque branche, quelles certifications sont cœur d'activité, interindustrielles ou autres.
- Il ressort que 59 % des nouveaux alternants visent des certifications autres, c'est-à-dire non considérées par les branches concernées comme cœur d'activité ni interindustrielles. Il s'agit le plus souvent de diplômes axés sur des spécialités du tertiaire (marketing, ressources humaines, commerce, gestion, informatique...).

## Les organismes de formation mobilisés

### >> Principaux organismes de formation formant les nouveaux alternants de la région en 2023



### >> Répartition des nouveaux alternants de la région en 2023 selon la localisation de l'organisme de formation, par niveau



Source : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec kyu

# 44%

Des nouveaux alternants en Île-de-France sont formés au sein des 10 principaux réseaux, groupes ou organismes de formation de la région

# 425

Nouveaux alternants effectuent leur alternance au sein d'organismes de formation ou CFA d'entreprises dont 340 au sein de TotalEnergies

# 76%

Des nouveaux alternants de la région sont formés au sein d'organismes de formation en Île-de-France

- Au sein de la région, les réseaux FORMASUP et des Chambres de Commerce et d'Industrie (CCI) sont les principaux formateurs alors qu'ils ne sont respectivement que 3 et 5ème au niveau national
- Le réseau des CCI y est même surreprésenté, puisque 8 % des nouveaux alternants de la région y étudient, contre 5 % au niveau national.
- Par la prédominance du recours à l'alternance sur des fonctions tertiaires, des grands groupes tels que Galileo, GES, OMNES font partie des principaux formateurs de la région.
- Sur les formations cœur d'activité et interindustrielles, on retrouve les Pôles Formation UIMM, les Universités et IUT, le CFA AFIA (spécialisé dans le numérique) et MIS Apprentissage (CFA de l'industrie pharmaceutique).
- L'Île-de-France se caractérise par une part élevée d'alternants formés sur le territoire, malgré le poids élevé du niveau 7, sur lequel les alternants sont plus mobiles.