

---

Décembre 2024

# Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

## Portrait régional Normandie



---

Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation des entreprises de l'industrie, et collecte à ce titre de nombreuses données nécessaires au pilotage de son activité. À partir de l'exploitation de ces données et du croisement avec d'autres informations issues de ses travaux, l'Observatoire Compétences Industries apporte un **éclairage de nature décisionnelle sur les pratiques de l'alternance** : profil des alternants, caractéristiques des entreprises d'accueil, certifications visées, CFA et organismes de formation mobilisés, insertion des alternants.

Les analyses, qui s'appuient sur des indicateurs communs **à l'échelle des 29 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**, apportent un appui technique aux partenaires sociaux pour piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

En complément des documents nationaux (consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries), le présent portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Normandie** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.

---



**5 052**

Nouveaux alternants dans des établissements de la région  
-0,2% par rapport à 2022



**1 456**

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région  
+0,1% par rapport à 2022

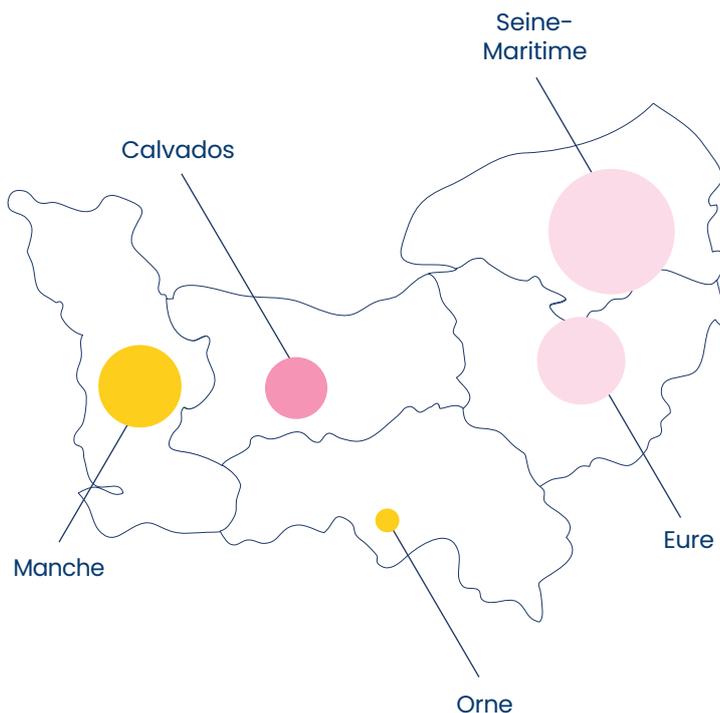


**288**

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région Normandie  
-1% par rapport à 2022

## Les nouveaux alternants sur le territoire

>> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2022 et 2023



- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +4%
- Entre +5% et +10%
- Plus de +10%

Nombre de nouveaux alternants dans la région

# Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

## >> Part de l'effectif total d'alternants sur l'emploi salarié de la branche

|  | 2020             | 2023  |
|--|------------------|-------|
| Fabrication de l'ameublement                         | 8,1%             | 9,0%  |
| MCCIPP*  | 3,2%             | 2,9%  |
| Panneaux à base de bois                              | Non significatif |       |
| Jeux, jouets et puériculture                         | Non significatif |       |
| Caoutchouc   | 3,1%             | 3,6%  |
| Chimie   | 2,8%             | 3,9%  |
| Industries électriques et gazières                   | 6,0%             | 7,5%  |
| Services d'efficacité énergétique                    | 4,5%             | 7,2%  |
| Textile  | 2,7%             | 4,9%  |
| Habillement  | 9,0%             | 12,0% |
| Maroquinerie   | 3,8%             | 6,2%  |
| Industrie de la chaussure et des articles chaussants | Non significatif |       |
| Couture parisienne                                   | Non significatif |       |
| Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie       | Non significatif |       |
| Carrières et matériaux                               | 2,2%             | 2,1%  |
| Industries céramiques                                | Non significatif |       |
| Ciments  | Non significatif |       |
| Tuiles et briques                                    | Non significatif |       |
| Fabrication mécanique du verre                       | 2,1%             | 7,2%  |
| Cristal, verre et vitrail                            | 1,5%             | 2,6%  |
| Métallurgie  | 4,1%             | 5,0%  |
| Recyclage  | 1,7%             | 2,2%  |
| Industrie papier carton                              | 1,8%             | 2,4%  |
| Industries pétrolières                               | 4,1%             | 4,2%  |
| Industrie pharmaceutique                             | 3,9%             | 5,0%  |
| FC2PV**  | 4,0%             | 4,6%  |
| Plasturgie   | 3,6%             | 4,2%  |
| Industrie et services nautiques                      | 3,6%             | 10,5% |
| Interindustrie                                       | 3,9%             | 4,9%  |

Une branche ayant moins de 500 salariés dans la région est indiquée « non significatif »

\*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

\*\*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Source : OPCO 2i, traitement KYU

# 4 110

Nouveaux apprentis en Normandie en 2023

(5% des nouveaux apprentis en France)

# 942

Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en Normandie en 2023

(6% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- La part des alternants parmi les effectifs salariés de l'interindustrie est de 4,9%, au niveau de la moyenne nationale.

- Cette part est en hausse de 1 point en 3 ans, contre 1,1 point en moyenne.

- 3 branches se distinguent par une part de l'alternance dans son emploi salarié très élevée : Habillement (12%), Industrie et services nautiques (10,5%) et Fabrication de l'ameublement (9%).

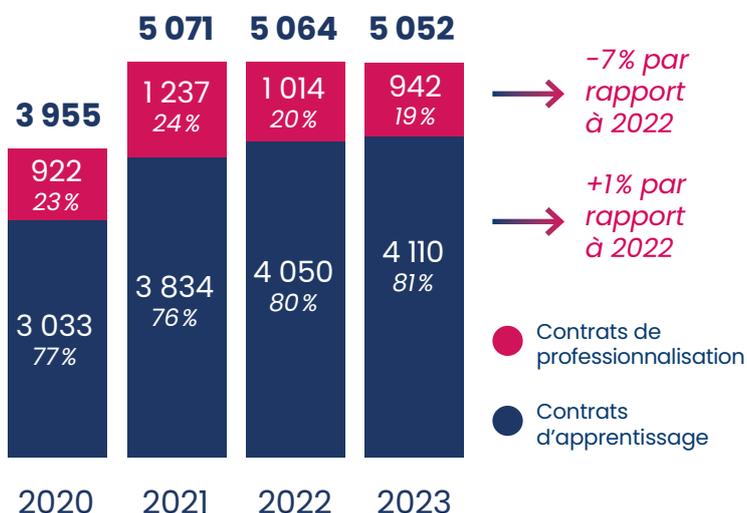
- La branche Fabrication mécanique du verre a vu la part de ses alternants dans son emploi salarié passer de 2,1% à 7,2%.

- Le poids de l'alternance a également significativement augmenté dans les branches Habillement (+3 points), Industries et services nautiques (+2,5 points) et Maroquinerie (+2,4).

- Les branches MCCIPP\* et Carrières et matériaux ont vu le poids de l'alternance dans leurs effectifs diminuer légèrement.

## Les alternants dans l'interindustrie

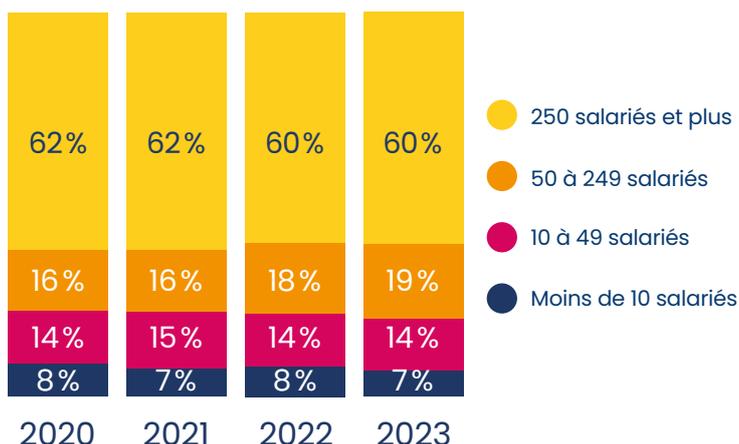
### >> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur entreprise



# 8 063

Alternants en cours de formation en 2023

(+4% sur un an)

# 22,9 ans

L'âge moyen des nouveaux alternants en Normandie en 2023

(23 en France)

- La région se caractérise par une part élevée des nouveaux alternants en contrats de professionnalisation (19% des alternants contre 15% en moyenne).
- La féminisation des alternants est significative (+4 points en 3 ans), bien que les alternantes restent sous-représentées dans la région (35% contre 39% en moyenne).
- Les alternants travaillent plus souvent dans des entreprises de 250 salariés et plus qu'au niveau national (60% contre 55% en moyenne).
- En conséquence, les entreprises du territoire qui mobilisent l'alternance accueillent 2 alternants de plus que la moyenne.
- La région se caractérise aussi par de nombreuses entreprises recourant à l'alternance : 34% contre 30% en moyenne.

# 1 456

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région en 2023

# 34%

Des entreprises ont recours à l'alternance en 2023

(30% en France)

# 5,5

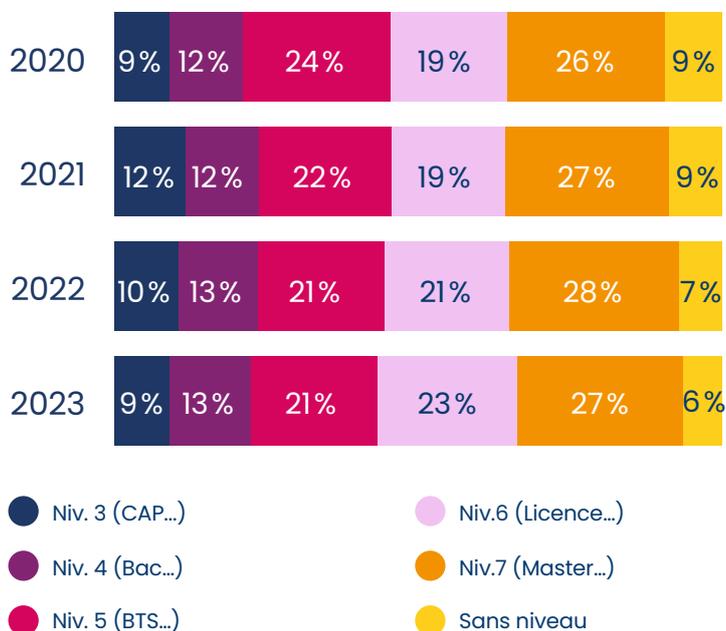
Alternants en moyenne dans les entreprises ayant mobilisé l'alternance en 2023

(3,5 en France)

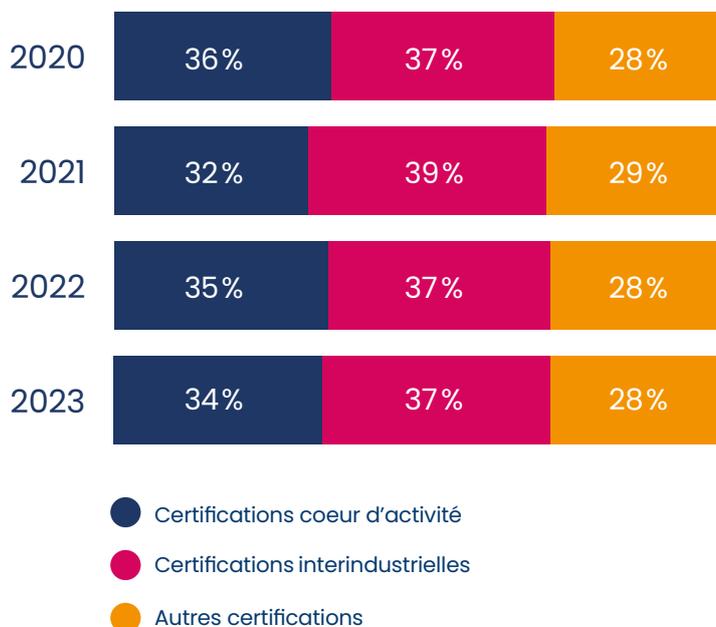
Sources : OPCO 2i, données alternance, traitement KYU

## Les certifications visées

### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon le niveau de certification visé



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la catégorie de certification visée



# 71%

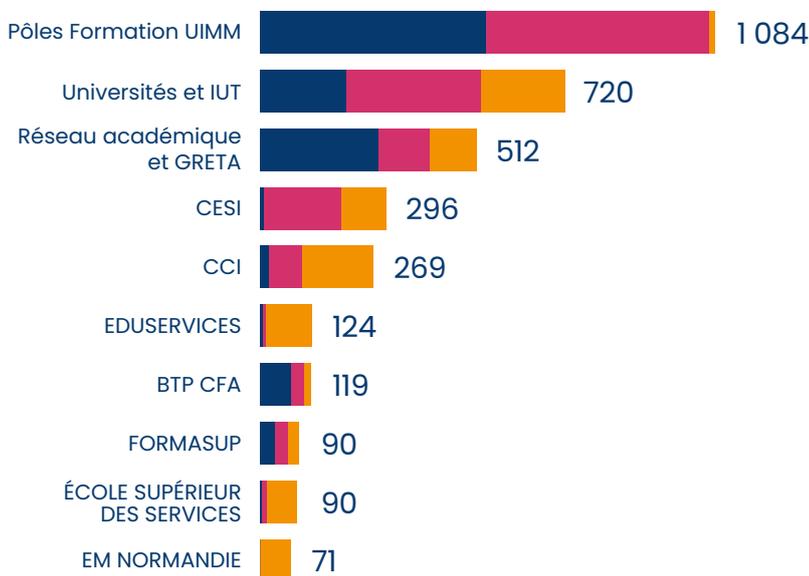
Des nouveaux alternants visent des certifications cœur d'activité ou interindustrielles dans leurs branches respectives

(60 % en France)

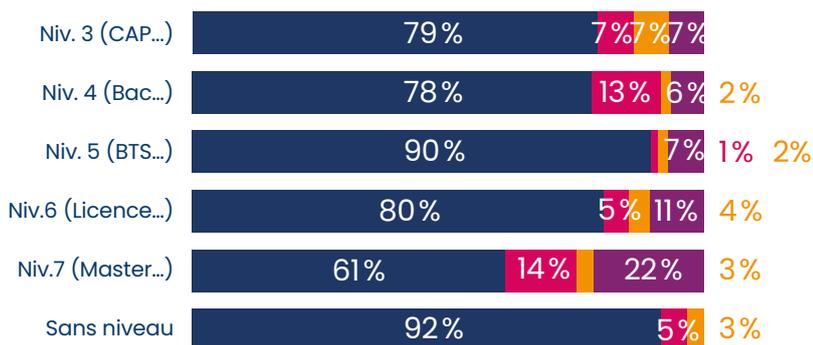
- La Normandie se distingue par un fort recours aux nouveaux alternants visant des certifications de niveaux 4 et 5 (respectivement +4 et +5 points par rapport à la moyenne).
- La part des nouveaux alternants visant des certifications de niveau 7 est largement moins élevée qu'au niveau national (-10 points).
- C'est le niveau 6 qui connaît la plus forte croissance sur la période (+4 points).
- Un travail de catégorisation des certifications a été réalisé en co-construction avec les branches professionnelles du périmètre OPCO 2i. Ce travail a permis d'identifier, pour chaque branche, quelles certifications sont cœur d'activité, interindustrielles ou autres.
- Les certifications cœur d'activité et interindustrielles sont largement surreprésentées dans la région (respectivement +6 et +7 points), mettant en exergue un fort centrage de la pratique de l'alternance dans la région vers les activités industrielles.

## Les organismes de formation mobilisés

### >> Principaux organismes de formation formant les nouveaux alternants de la région en 2023



### >> Répartition des nouveaux alternants de la région en 2023 selon la localisation de l'organisme de formation, par niveau



Source : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec kyu

# 66%

Des nouveaux alternants en Normandie sont formés au sein des 10 principaux réseaux, groupes ou organismes de formation de la région

# 78

Nouveaux alternants effectuent leur alternance au sein d'organismes de formation ou CFA d'entreprises en 2023

# 77%

Des nouveaux alternants de la région sont formés au sein d'organismes de formation en Normandie

- À l'exception de FORMASUP, assez sous-représenté dans la région, on retrouve l'ensemble des principaux réseaux d'organismes de formation et CFA nationaux.
- La moitié des nouveaux alternants de la région est formé au sein des trois principaux réseaux que sont les Pôles Formation UIMM (23%), les Universités et IUT (15%) et le réseau académique et GRETA (11%).
- 77% des nouveaux alternants travaillant dans des entreprises normandes sont formés par des organismes dans la région.
- 14% des nouveaux alternants visant des certifications de niveau 7 sont formés dans des organismes de formation ou CFA franciliens.
- 13% des nouveaux alternants visant une certification de niveau 4 se forment en Île-de-France. Près de la moitié d'entre eux visent spécifiquement le titre « Opérateur extérieur des industries pétrolières et pétrochimiques ».