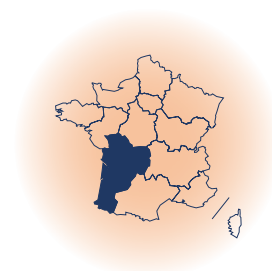

Décembre 2024

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

Portrait régional Nouvelle-Aquitaine



Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation des entreprises de l'industrie, et collecte à ce titre de nombreuses données nécessaires au pilotage de son activité. À partir de l'exploitation de ces données et du croisement avec d'autres informations issues de ses travaux, l'Observatoire Compétences Industries apporte un **éclairage de nature décisionnelle sur les pratiques de l'alternance** : profil des alternants, caractéristiques des entreprises d'accueil, certifications visées, CFA et organismes de formation mobilisés, insertion des alternants.

Les analyses, qui s'appuient sur des indicateurs communs **à l'échelle des 29 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**, apportent un appui technique aux partenaires sociaux pour piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

En complément des documents nationaux (consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries), le présent portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Nouvelle-Aquitaine** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.



6 560

Nouveaux alternants
dans des établisse-
ments de la région
+2% par rapport à 2022



2 433

Entreprises ayant
recours à l'alternance
dans la région
-2% par rapport à 2022

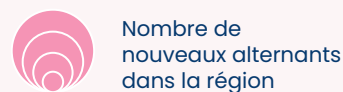
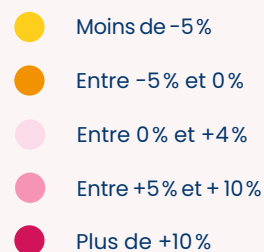
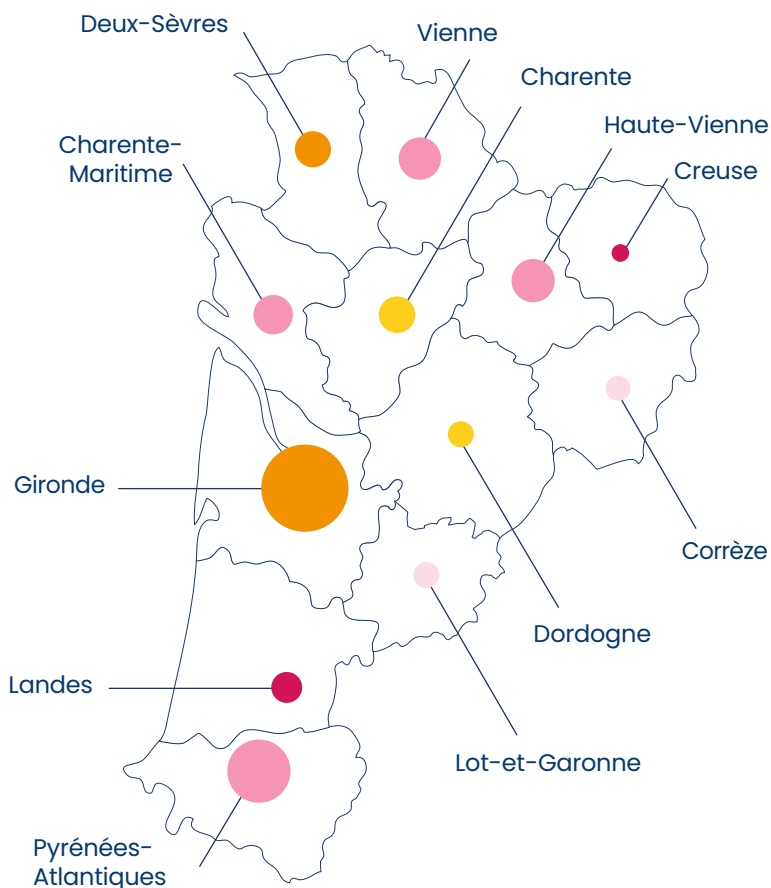


451

Organismes de forma-
tion dans lesquels sont
formés l'ensemble des
alternants de la région
Nouvelle-Aquitaine
+6 % par rapport à 2022

Les nouveaux alternants sur le territoire

>> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2022 et 2023



Source : OPCO 2i, traitement KYU

Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

>> Part de l'effectif total d'alternants sur l'emploi salarié de la branche

	2020	2023
Fabrication de l'ameublement	● 5,3%	● 7,7%
MCCIPP*	● 3,0%	● 4,1%
Panneaux à base de bois	● 2,9%	● 3,3%
Jeux, jouets et puériculture	Non significatif	
Caoutchouc	● 2,7%	● 3,7%
Chimie	● 3,3%	● 3,8%
Industries électriques et gazières	● 5,6%	● 6,8%
Services d'efficacité énergétique	● 4,6%	● 5,0%
Textile	● 3,4%	● 4,7%
Habillement	● 2,6%	● 5,8%
Maroquinerie	● 4,7%	● 8,0%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	● 3,1%	● 5,4%
Couture parisienne	Non significatif	
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	● 3,2%	● 8,6%
Carrières et matériaux	● 1,6%	● 2,0%
Industries céramiques	● 3,0%	● 5,2%
Ciments	● 4,4%	● 5,1%
Tuiles et briques	● 3,4%	● 2,7%
Fabrication mécanique du verre	● 2,6%	● 4,1%
Cristal, verre et vitrail	Non significatif	
Métallurgie	● 4,0%	● 4,9%
Recyclage	● 1,9%	● 3,0%
Industrie papier carton	● 1,7%	● 2,1%
Industries pétrolières	● 9,2%	● 9,7%
Industrie pharmaceutique	● 3,8%	● 3,8%
FC2PV**	● 3,3%	● 5,5%
Plasturgie	● 2,3%	● 2,5%
Industrie et services nautiques	● 3,6%	● 6,0%
Interindustrie	● 3,8%	● 4,8%

Une branche ayant moins de 500 salariés dans la région est indiquée « non significatif »

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Source : OPCO 2i, traitement KYU

5 094

Nouveaux apprentis en Nouvelle-Aquitaine en 2023

(6% des nouveaux apprentis en France)

2 529

Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en Nouvelle-Aquitaine en 2023

(10% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- La part des alternants parmi les effectifs salariés de l'interindustrie est de 4,8 %, proche de la moyenne nationale.

- Cette part est en hausse de 1,1 point en 3 ans, comme au niveau national.

- Les trois branches avec le poids de l'alternance dans leur emploi salarié le plus élevé sont les branches Industries pétrolières (9,7 %), Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie (8,6 %) et Maroquinerie (8 %).

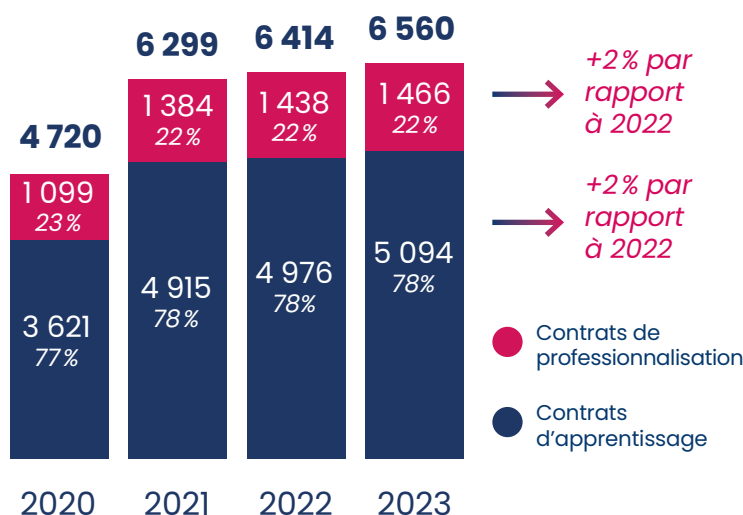
- Ces deux dernières branches ont vu ce poids fortement augmenter sur 3 ans, alors que la branche Industries pétrolières avait déjà un très fort recours à l'alternance.

- Le poids de l'alternance a également significativement augmenté dans les branches Habillement (+3 points), Industries et services nautiques (+2,5 points) et Maroquinerie (+2,4).

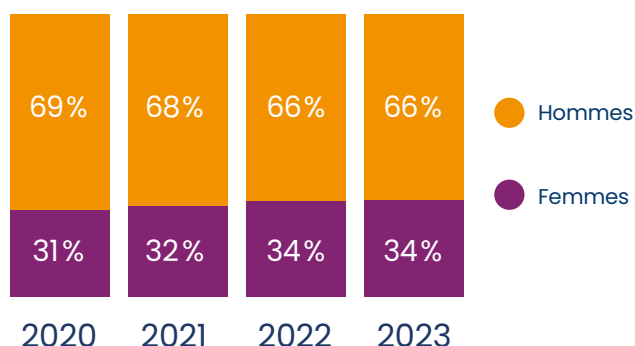
- À l'opposé, la branche Tuiles et briques a vu le poids de l'alternance parmi ses effectifs diminuer 2,7 % ; -0,7 point).

Les alternants dans l'interindustrie

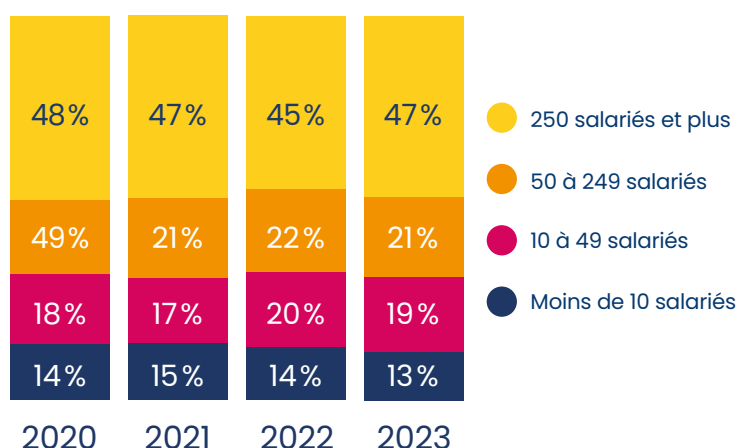
>> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur entreprise



9 957

Alternants en cours
de formation en 2023

(+4% sur un an)

23,6 ans

L'âge moyen des
nouveaux alternants en
Nouvelle-Aquitaine en 2023

(23 en France)

- La région se caractérise par une part très élevée des nouveaux alternants en contrats de professionnalisation (22 % des alternants contre 15 % en moyenne).
- Le nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation ne recule pas (+2 %) contrairement à la dynamique nationale (-7 %).
- En lien avec cette spécificité, les nouveaux alternants de la région sont plus âgés qu'en moyenne.
- La part des femmes augmente, mais dans une moindre mesure par rapport à la moyenne et reste moins élevée dans la région.
- La Nouvelle-Aquitaine se caractérise par une forte proportion d'alternants au sein d'entreprises de moins de 10 salariées (13 %) ou de 10 à 49 salariées (19 %), supérieure de 3 points à la moyenne nationale dans les deux cas.

2 433

Entreprises ayant recours
à l'alternance dans
la région en 2023

30%

Des entreprises ont recours
à l'alternance en 2023

(30% en France)

4,1

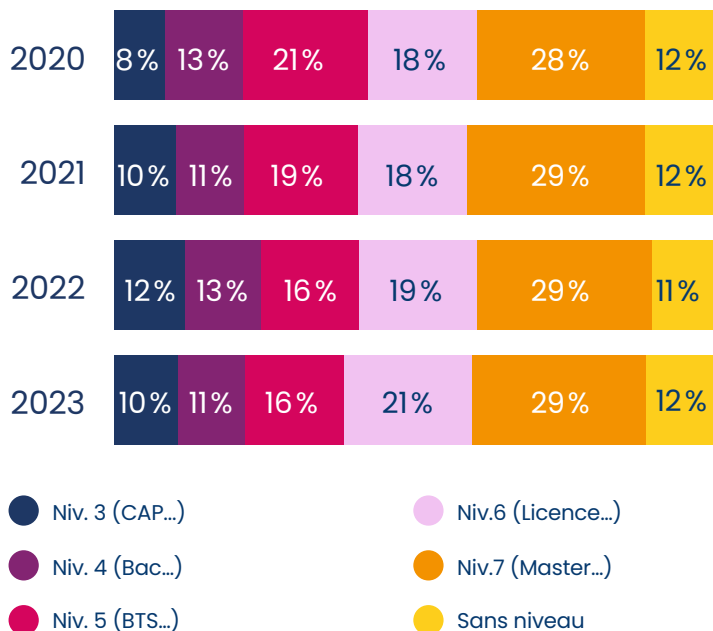
Alternants en moyenne dans
les entreprises ayant mobilisé
l'alternance en 2023

(3,5 en France)

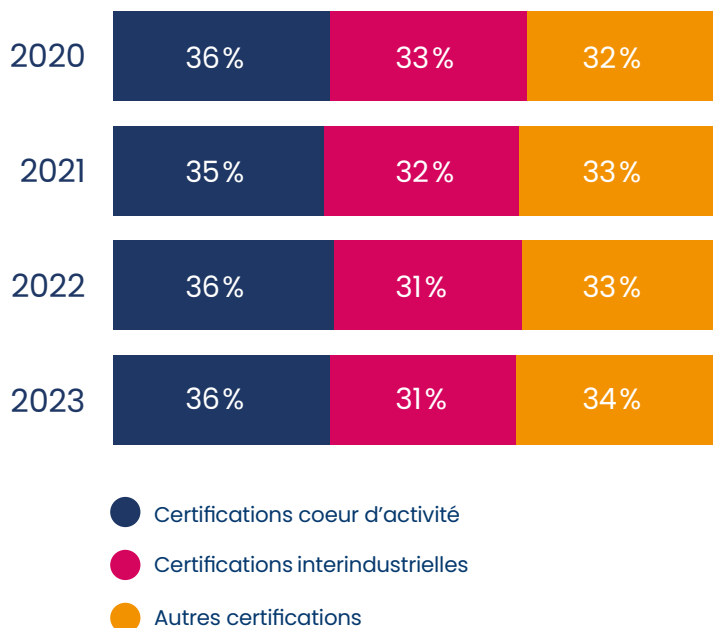
Sources : OPCO 2i, données alternance,
traitement KYU

Les certifications visées

>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon le niveau de certification visé



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la catégorie de certification visée



66%

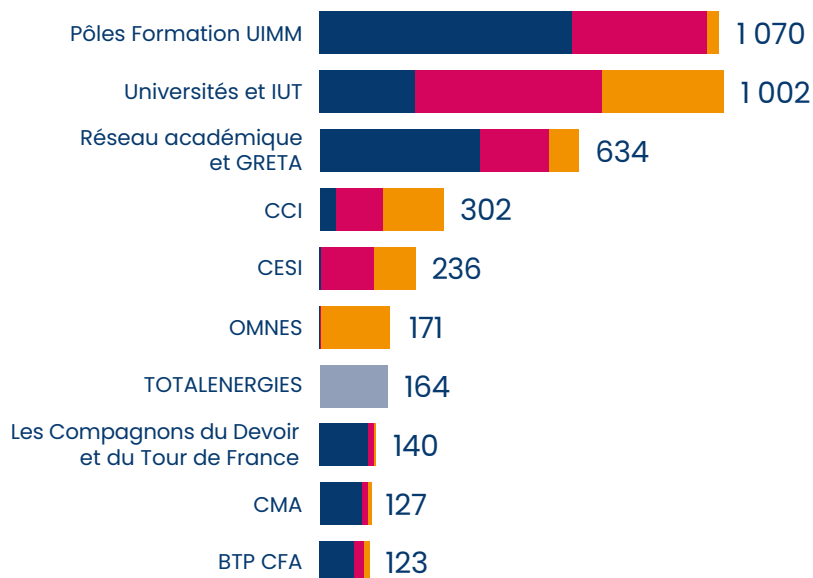
Des nouveaux alternants visent des certifications cœur d'activité ou interindustrielles dans leurs branches respectives

(60 % en France)

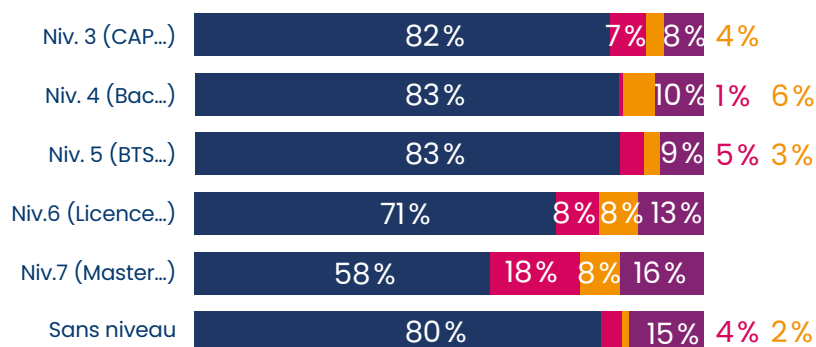
- En lien avec la forte part des contrats de professionnalisation dans la région, les nouveaux alternants réalisant des formations sans niveau sont deux fois plus présents qu'au niveau national (12% contre 6%). Ces formations ne peuvent en effet être suivies qu'en contrat de professionnalisation.
- Les nouveaux alternants visant des certifications des niveaux 3 et 4 sont légèrement surreprésentés, au détriment des certifications de niveau 7 (-9 points par rapport à la moyenne nationale).
- Comme au niveau national, la part des nouveaux alternants visant une certification de niveau 6 augmente (+3 points), au détriment de ceux visant une certification de niveau 5 (-5 points). Ces proportions oscillent sur les niveaux 3 et 4.
- Les nouveaux alternants visant des certifications cœur d'activité de leurs branches sont fortement surreprésentés (36% ; +7 points par rapport à la moyenne).
- Parmi les nouveaux alternants en contrat de professionnalisation, cette part est même de 45%.

Les organismes de formation mobilisés

>> Principaux organismes de formation formant les nouveaux alternants de la région en 2023



>> Répartition des nouveaux alternants de la région en 2023 selon la localisation de l'organisme de formation, par niveau



Source : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec kyu

60%

Des nouveaux alternants en Nouvelle-Aquitaine sont formés au sein des 10 principaux réseaux, groupes ou organismes de formation de la région

164

Nouveaux alternants effectuent leur alternance au sein de TotalEnergies qui dispose du principal d'organisme de formation / CFA d'entreprises de la région

73%

Des nouveaux alternants de la région sont formés au sein d'organismes de formation en Nouvelle-Aquitaine

- Au sein de la région, on retrouve les mêmes principaux organismes de formation qu'au niveau national. Le poids du réseau des Universités et IUT y est cependant plus fort qu'en moyenne (15 % contre 10 % au niveau national).
- La région se distingue également par la forte présence de TotalEnergies, qui forme 164 nouveaux alternants (qui ne visent pas de certification et ne peuvent pas être catégorisés).
- Si 73 % des nouveaux alternants des établissements de la région se forment bien dans des organismes de formation sur le territoire, les nouveaux alternants visant des certifications de niveaux 6 et surtout 7 se forment fréquemment en Île-de-France (8 % sur le niveau 6 ; 18 % sur le niveau 7) et en Occitanie (8 % sur chacun des deux niveaux).