
Décembre 2024

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

Portrait régional Occitanie



Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation des entreprises de l'industrie, et collecte à ce titre de nombreuses données nécessaires au pilotage de son activité. À partir de l'exploitation de ces données et du croisement avec d'autres informations issues de ses travaux, l'Observatoire Compétences Industries apporte **un éclairage de nature décisionnelle sur les pratiques de l'alternance** : profil des alternants, caractéristiques des entreprises d'accueil, certifications visées, CFA et organismes de formation mobilisés, insertion des alternants.

Les analyses, qui s'appuient sur des indicateurs communs **à l'échelle des 29 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**, apportent un appui technique aux partenaires sociaux pour piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

En complément des documents nationaux (consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries), le présent portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Occitanie** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.



7 076

Nouveaux alternants dans des établissements de la région
+5% par rapport à 2022



2 250

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région
-3% par rapport à 2022

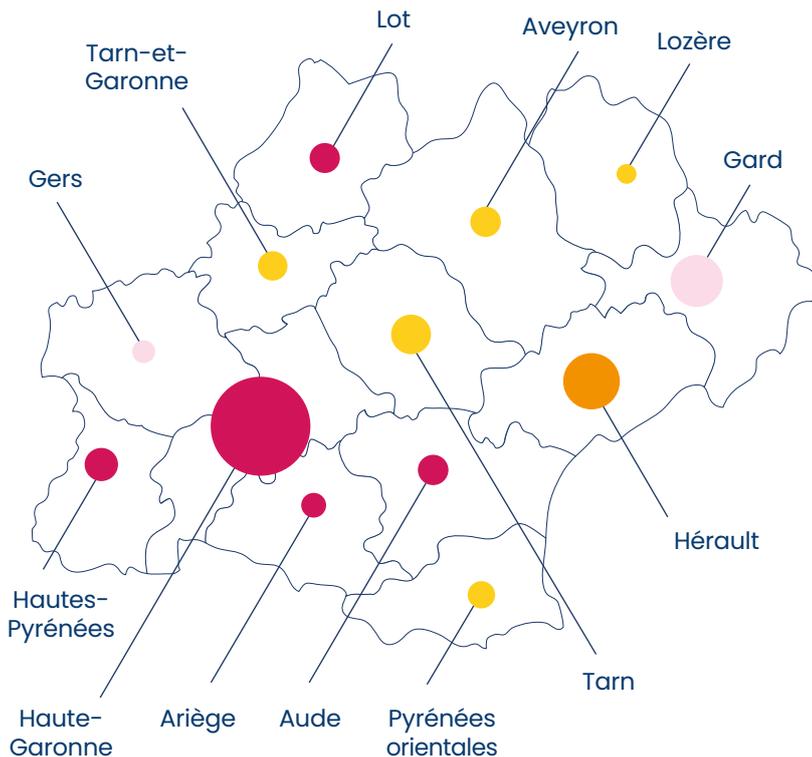


418

Organismes de formation dans lesquels sont formés l'ensemble des alternants de la région Occitanie
+12 % par rapport à 2022

Les nouveaux alternants sur le territoire

>> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2022 et 2023



- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +4%
- Entre +5% et +10%
- Plus de +10%

 Nombre de nouveaux alternants dans la région

Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

>> Part de l'effectif total d'alternants sur l'emploi salarié de la branche

	2020	2023
Fabrication de l'ameublement	● 9,1%	● 11,1%
MCCIIP*	● 4,3%	● 6,1%
Panneaux à base de bois	Non significatif	
Jeux, jouets et puériculture	Non significatif	
Caoutchouc	Non significatif	
Chimie	● 3,6%	● 4,2%
Industries électriques et gazières	● 4,8%	● 6,4%
Services d'efficacité énergétique	● 3,6%	● 7,8%
Textile	● 2,6%	● 3,5%
Habillement	● 4,9%	● 5,6%
Maroquinerie	● 4,1%	● 12,7%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	Non significatif	
Couture parisienne	Non significatif	
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	● 6,9%	● 11,7%
Carrières et matériaux	● 3,0%	● 4,2%
Industries céramiques	● 2,1%	● 3,6%
Ciments	Non significatif	
Tuiles et briques	● 3,7%	● 4,4%
Fabrication mécanique du verre	● 3,0%	● 4,1%
Cristal, verre et vitrail	Non significatif	
Métallurgie	● 3,3%	● 5,2%
Recyclage	● 2,1%	● 2,3%
Industrie papier carton	● 2,4%	● 3,1%
Industries pétrolières	● 2,0%	● 2,9%
Industrie pharmaceutique	● 2,7%	● 3,7%
FC2PV**	● 1,8%	● 3,3%
Plasturgie	● 2,3%	● 2,5%
Industrie et services nautiques	● 6,0%	● 7,4%
Interindustrie	● 3,4%	● 5,2%

Une branche ayant moins de 500 salariés dans la région est indiquée « non significatif »

*MCCIIP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Source : OPCO 2i, traitement KYU

6 038

Nouveaux apprentis en Occitanie en 2023

(8% des nouveaux apprentis en France)

1 038

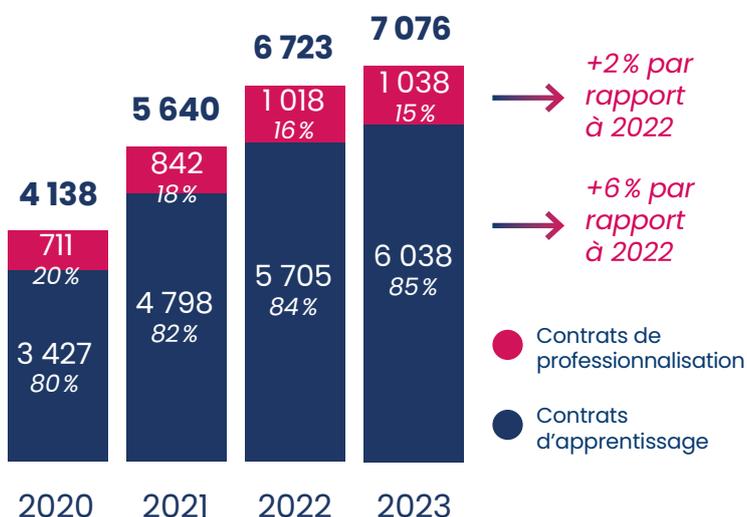
Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en Occitanie en 2023

(7% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- La part des alternants parmi les effectifs salariés de l'interindustrie est de 5,2%, légèrement plus élevée que la moyenne nationale.
- Cette part est en hausse de 1,8 point en 3 ans, contre 1,1 point en moyenne.
- 3 branches se distinguent par une part de l'alternance dans son emploi salarié de plus de 10% : Maroquinerie (12,7%), Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie (11,7%) et Fabrication de l'ameublement (11,1%).
- La branche Maroquinerie a vu la part de ses alternants dans son emploi salarié tripler sur la période.
- La branche Services d'efficacité énergétique a également vu le poids des alternants dans ses effectifs doubler.
- L'ensemble des branches a vu le poids de l'alternance parmi ses effectifs salariés augmenter. Cette hausse est cependant moindre dans les branches Plasturgie et Recyclage (+0,2 point).

Les alternants dans l'interindustrie

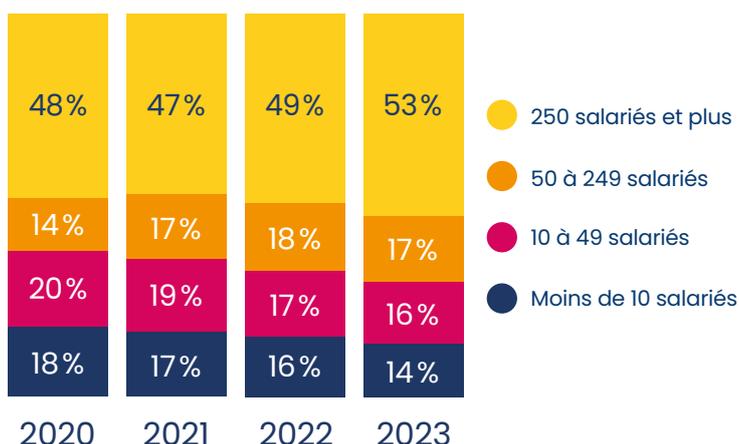
>> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur entreprise



10 656

Alternants en cours de formation en 2023

(+12% sur un an)

23,2 ans

L'âge moyen des nouveaux alternants en Occitanie en 2023

(23 en France)

- La région se caractérise par une dynamique de l'alternance qui se maintient mieux qu'au niveau national, avec une hausse de +5% contre +1%.
- La féminisation des alternants est plus mesurée qu'au niveau national (+2 points en 3 ans). Les alternantes sont par ailleurs sous-représentées dans la région (34% contre 39% en moyenne).
- Les alternants travaillent un peu plus souvent que la moyenne dans des TPE de moins de 10 salariés (3 points de plus que la moyenne) même si cette part est en recul (-4 points en 3 ans).
- Pour autant, le taux de recours à l'alternance est légèrement plus faible qu'en moyenne (-2 points).

2 250

Entreprises ayant recours à l'alternance dans la région en 2023

28%

Des entreprises ont recours à l'alternance en 2023

(30% en France)

4,7

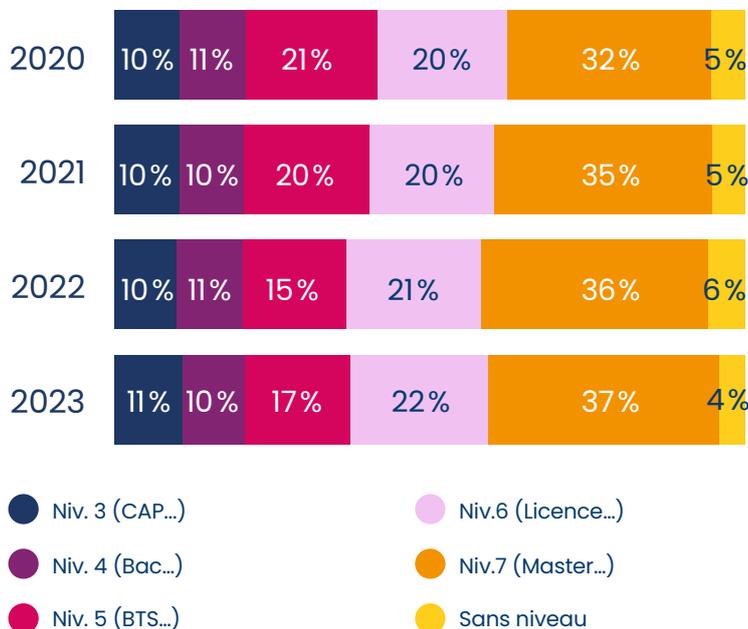
Alternants en moyenne dans les entreprises ayant mobilisé l'alternance en 2023

(3,5 en France)

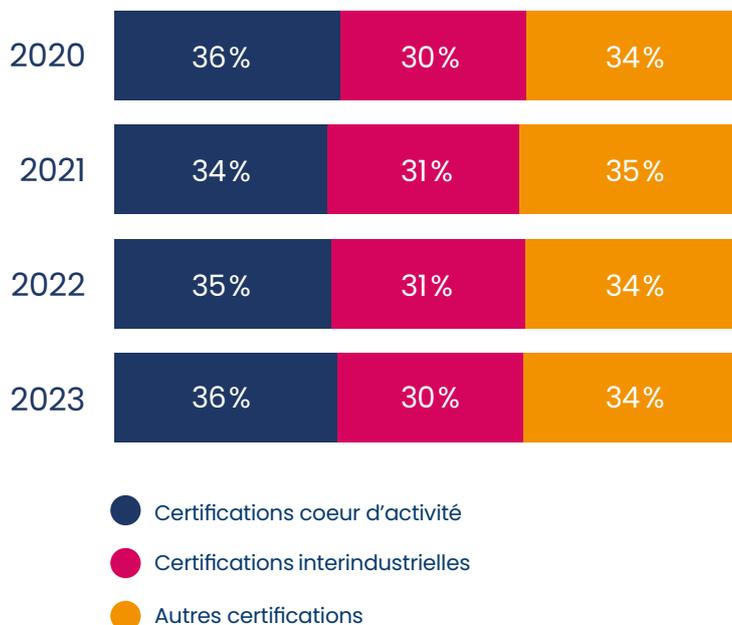
Sources : OPCO 2i, données alternance, traitement KYU

Les certifications visées

>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon le niveau de certification visé



>> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la catégorie de certification visée



66%

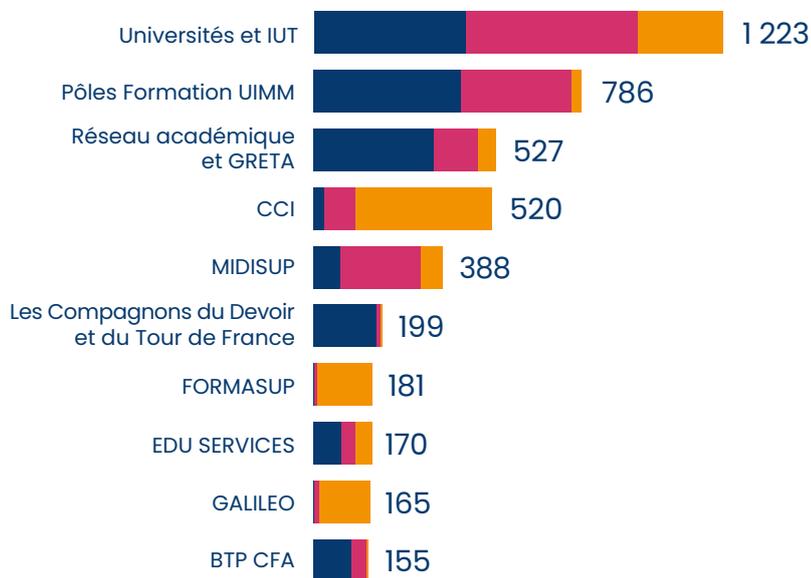
Des nouveaux alternants visent des certifications cœur d'activité ou interindustrielles dans leurs branches respectives

(60 % en France)

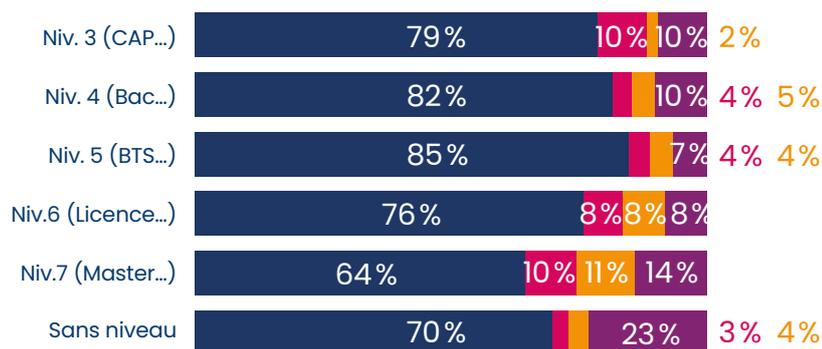
- Les nouveaux alternants visant une certification de niveau 7 voient leur proportion augmenter fortement (+5 points en 3 ans), rattrapant pratiquement le niveau national (38 % ; +2 points en 3 ans).
- Par rapport à la moyenne nationale, les nouveaux alternants visant une certification de niveau 3 sont surreprésentés (+3 points).
- Cette surreprésentation peut s'expliquer par la forte présence d'activité de production industrielle dans la région.
- Un travail de catégorisation des certifications a été réalisé en co-construction avec les branches professionnelles du périmètre OPCO 2i. Ce travail a permis d'identifier, pour chaque branche, quelles certifications sont cœur d'activité, interindustrielles ou autres.
- En lien avec la forte activité de production sur le territoire citée précédemment, 66% des nouveaux alternants de la région visent des certifications cœur d'activité ou interindustrielles (+6 points par rapport à la moyenne nationale).

Les organismes de formation mobilisés

>> Principaux organismes de formation formant les nouveaux alternants de la région en 2023



>> Répartition des nouveaux alternants de la région en 2023 selon la localisation de l'organisme de formation, par niveau



Source : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec kyu

59%

Des nouveaux alternants en Occitania sont formés au sein des 10 principaux réseaux, groupes ou organismes de formation de la région

148

Nouveaux alternants en 2023 effectuent leur alternance au sein d'AIRBUS qui dispose du principal CFA d'entreprises formant dans la région

74%

Des nouveaux alternants de la région sont formés au sein d'organismes de formation en Occitania

- Alors que les Pôles Formation UIMM constituent le principal réseau formateur d'alternants au niveau national (15 % des nouveaux alternants, contre 12 % en Occitania), le réseau des Universités et IUT forme davantage en Occitania (18 % des nouveaux alternants, contre 10 % en moyenne), notamment les Universités de Montpellier et Toulouse II et III. Le réseau des CCI est également surreprésenté.
- LE CFA MIDISUP et le lycée AIRBUS sont très spécifiques à la région.
- 74 % des nouveaux alternants de la région sont rattachés à un organisme de formation de la région. La Nouvelle-Aquitaine forme cependant une part importante sur les niveaux 3 ; 6 et 7, de même que la région Île-de-France sur les niveaux 6 et 7.
- Les régions PACA et AURA forment également des alternants de la région, mais dans une moindre mesure.