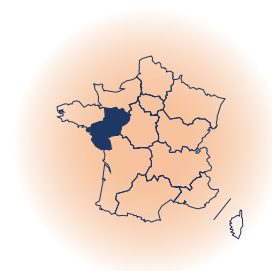


---

Décembre 2024

# Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

Portrait régional  
Pays de la Loire



---

Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation des entreprises de l'industrie, et collecte à ce titre de nombreuses données nécessaires au pilotage de son activité. À partir de l'exploitation de ces données et du croisement avec d'autres informations issues de ses travaux, l'Observatoire Compétences Industries apporte un **éclairage de nature décisionnelle sur les pratiques de l'alternance** : profil des alternants, caractéristiques des entreprises d'accueil, certifications visées, CFA et organismes de formation mobilisés, insertion des alternants.

Les analyses, qui s'appuient sur des indicateurs communs **à l'échelle des 29 branches professionnelles du périmètre d'OPCO 2i**, apportent un appui technique aux partenaires sociaux pour piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie.

En complément des documents nationaux (consultables sur le site Web de l'Observatoire Compétences Industries), le présent portrait permet de détailler les **principaux indicateurs de l'étude à l'échelle de la région Pays de la Loire** et de mettre en évidence les éventuelles spécificités régionales.

---



**6 260**

Nouveaux alternants  
dans des établisse-  
ments de la région  
*+2% par rapport à 2022*



**2 295**

Entreprises ayant  
recours à l'alternance  
dans la région  
*-1% par rapport à 2022*

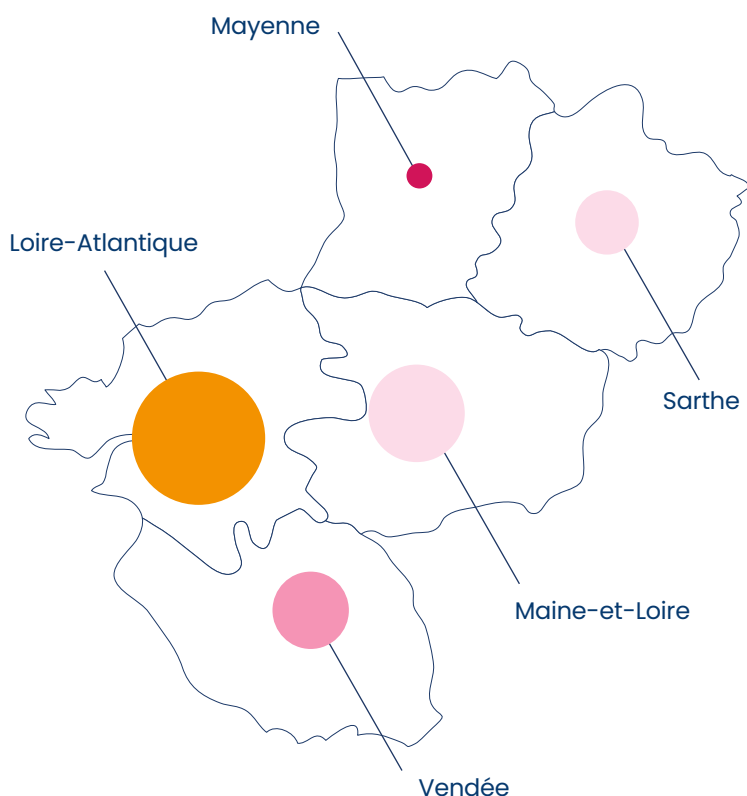


**369**

Organismes de formation  
dans lesquels sont formés  
l'ensemble des alternants  
de la région Pays de la Loire  
*+19 % par rapport à 2022*

## Les nouveaux alternants sur le territoire

### >> Évolution du nombre de nouveaux alternants entre 2022 et 2023



- Moins de -5%
- Entre -5% et 0%
- Entre 0% et +4%
- Entre +5% et +10%
- Plus de +10%

 Nombre de  
nouveaux alternants  
dans la région

Source : OPCO 2i, traitement KYU

# Les nouveaux alternants dans les branches professionnelles de l'interindustrie

## >> Part de l'effectif total d'alternants sur l'emploi salarié de la branche

|                                                      | 2020             | 2023  |
|------------------------------------------------------|------------------|-------|
| Fabrication de l'ameublement                         | 6,5%             | 8,1%  |
| MCCIPP*                                              | 3,3%             | 3,8%  |
| Panneaux à base de bois                              | Non significatif |       |
| Jeux, jouets et puériculture                         | Non significatif |       |
| Caoutchouc                                           | 2,7%             | 3,0%  |
| Chimie                                               | 3,0%             | 4,1%  |
| Industries électriques et gazières                   | 5,1%             | 6,0%  |
| Services d'efficacité énergétique                    | 3,5%             | 5,4%  |
| Textile                                              | 2,7%             | 3,5%  |
| Habillement                                          | 4,1%             | 12,5% |
| Maroquinerie                                         | 5,6%             | 8,7%  |
| Industrie de la chaussure et des articles chaussants | 3,2%             | 5,2%  |
| Couture parisienne                                   | Non significatif |       |
| Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie       | 8,3%             | 14,0% |
| Carrières et matériaux                               | 2,8%             | 2,8%  |
| Industries céramiques                                | Non significatif |       |
| Ciments                                              | Non significatif |       |
| Tuiles et briques                                    | 2,4%             | 3,3%  |
| Fabrication mécanique du verre                       | Non significatif |       |
| Cristal, verre et vitrail                            | Non significatif |       |
| Métallurgie                                          | 3,5%             | 4,5%  |
| Recyclage                                            | 2,6%             | 2,1%  |
| Industrie papier carton                              | 1,7%             | 2,4%  |
| Industries pétrolières                               | 3,5%             | 4,9%  |
| Industrie pharmaceutique                             | 2,9%             | 2,5%  |
| FC2PV**                                              | 2,0%             | 3,2%  |
| Plasturgie                                           | 2,8%             | 3,6%  |
| Industrie et services nautiques                      | 2,4%             | 3,6%  |
| Interindustrie                                       | 3,5%             | 4,6%  |

Une branche ayant moins de 500 salariés dans la région est indiquée « non significatif »

\*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et construction industrialisées et portes planes

\*\*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Source : OPCO 2i, traitement KYU

# 5 022

Nouveaux apprentis en Pays de la Loire en 2023

(6% des nouveaux apprentis en France)

# 1 238

Nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en Pays de la Loire en 2023

(11% des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation en France)

- La part des alternants parmi les effectifs salariés de l'interindustrie est de 4,6%, inférieure à la moyenne nationale (4,9%).

- Cette part est cependant en hausse de 1,4 point en 3 ans, un peu plus qu'au niveau national.

- Les trois branches avec le poids de l'alternance dans leur emploi salarié le plus élevé sont les branches Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie (14 %), Habillement (12,5%), Maroquinerie (8,7 %) et Fabrication de l'ameublement (8,1%).

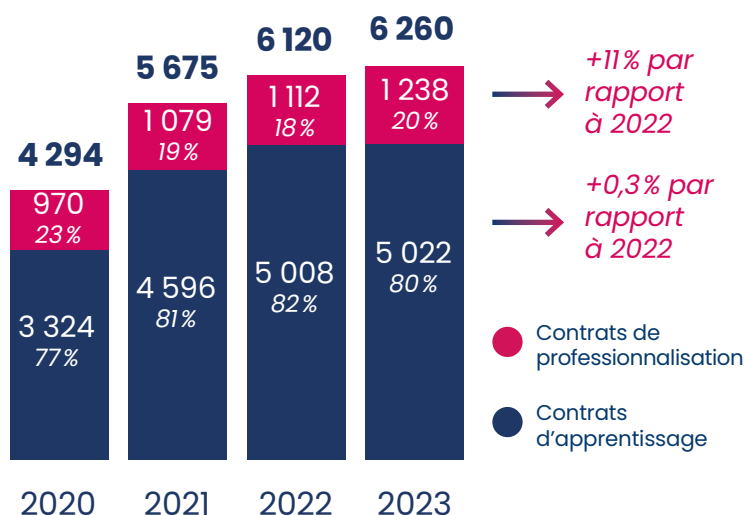
- Pour les deux premières, ce poids est largement plus élevé qu'au niveau national (respectivement +5,3 et +4,3 points).

- La branche Habillement a vu ce poids augmenter tripler depuis 2020, passant de 4,1 à 12,5 %.

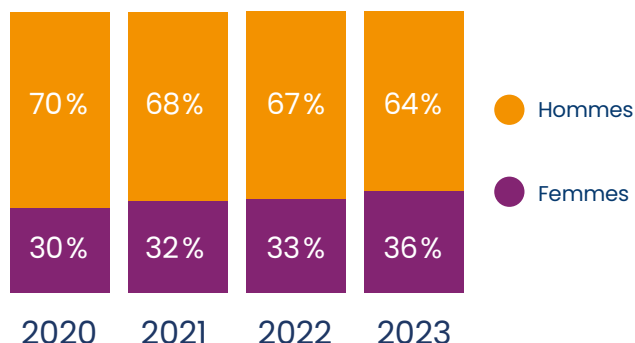
- La branche Industrie pharmaceutique a vu le poids des alternants parmi ses effectifs salariés reculer (2,5 % ; 0,4 point depuis 2020).

## Les alternants dans l'interindustrie

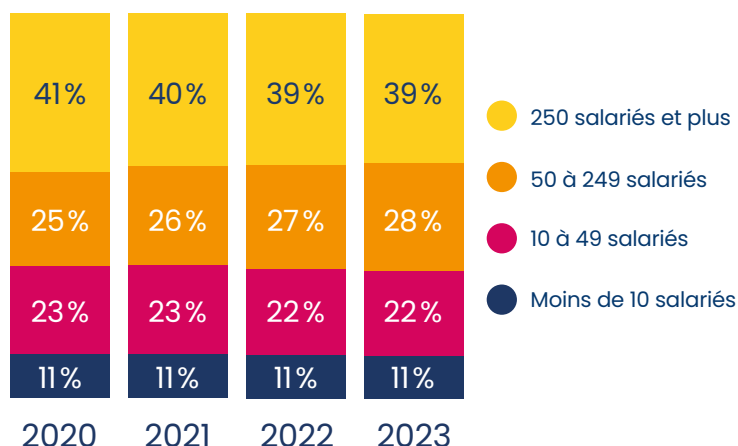
### >> Évolution du nombre de nouveaux alternants par dispositif



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants par genre



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la taille de leur entreprise



# 9 800

Alternants en cours  
de formation en 2023

(+7% sur un an)

# 23,2 ans

L'âge moyen des nouveaux  
alternants en Pays de la  
Loire en 2023

(23 en France)

- La région Pays de la Loire se caractérise par un poids fort des contrats de professionnalisation (20% des nouveaux alternants, contre 15% en moyenne).
- Par ailleurs, la région se distingue par un dynamisme du recours aux contrats de professionnalisation (+11% sur la dernière année) alors que l'apprentissage y est stable, à rebours de la tendance nationale.
- La part des femmes, inférieure à la moyenne, a cependant augmenté fortement entre 2020 et 2023 (+3 points, contre +1 point en France).
- La région se caractérise par un tissu dense de PME qui recourent à l'alternance : 22% des nouveaux alternants travaillent dans des entreprises de 10 à 49 salariés (6 points par rapport à la moyenne) et 28% dans des entreprises de 50 à 249 salariés (+9 points, en hausse sur la période).

# 2 295

Entreprises ayant recours  
à l'alternance dans  
la région en 2023

# 37%

Des entreprises ont recours  
à l'alternance en 2023

(30% en France)

# 4,3

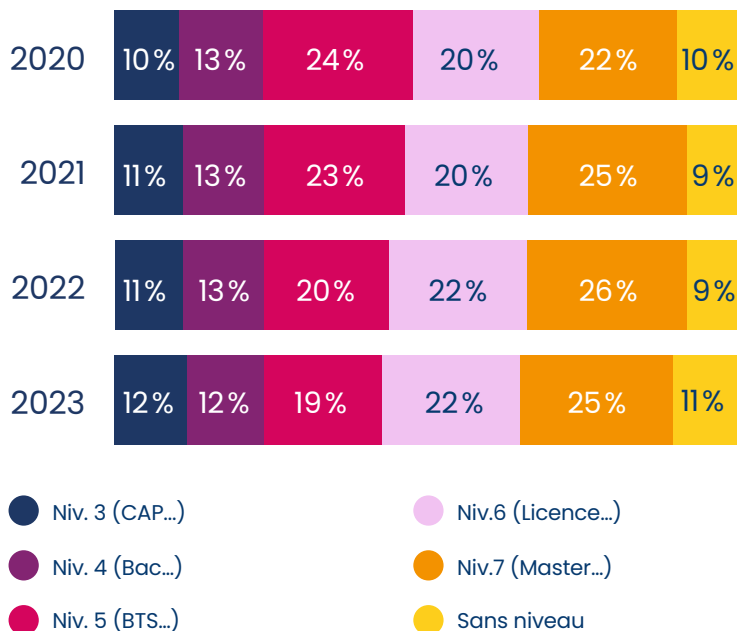
Alternants en moyenne dans  
les entreprises ayant mobilisé  
l'alternance en 2023

(3,5 en France)

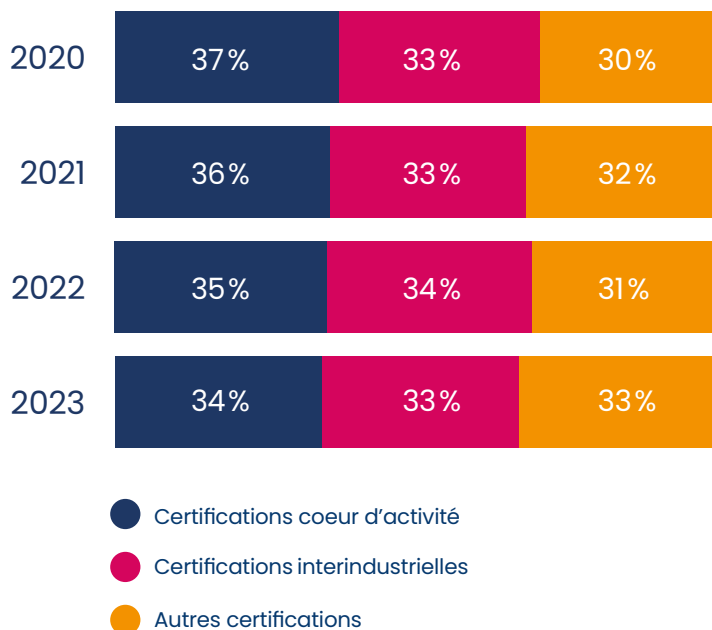
Sources : OPCO 2i, données alternance,  
traitement KYU

## Les certifications visées

### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon le niveau de certification visé



### >> Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon la catégorie de certification visée



# 67%

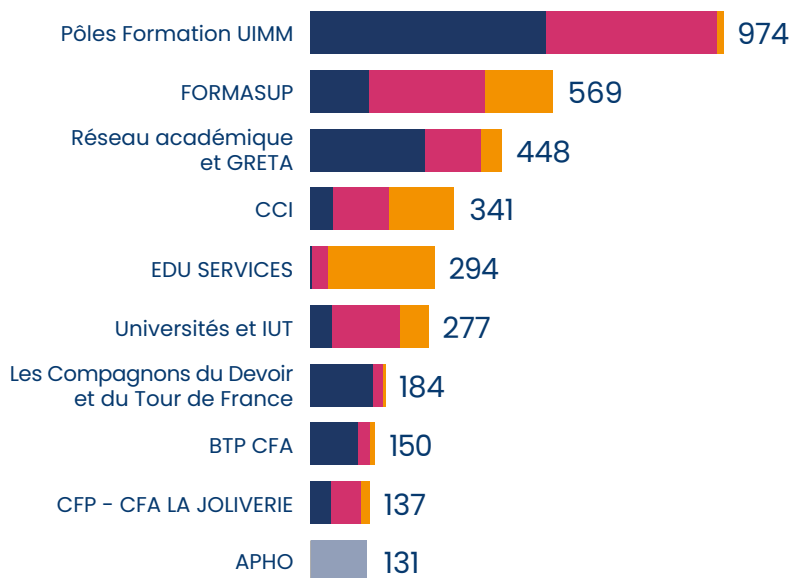
Des nouveaux alternants visent des certifications cœur d'activité ou interindustrielles dans leurs branches respectives

(60 % en France)

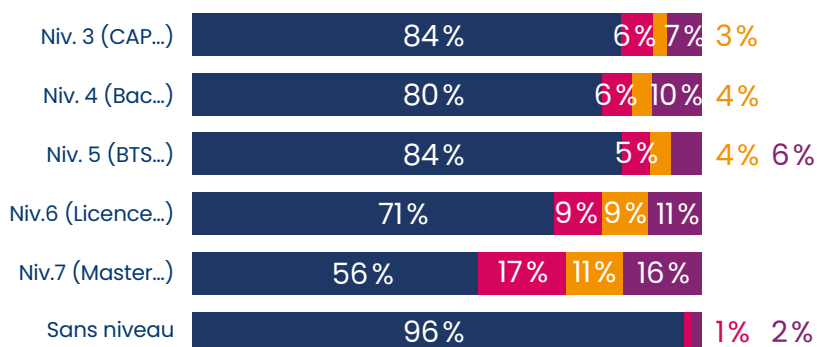
- Dans la région Pays de la Loire, les nouveaux alternants visent plus fréquemment les certifications de niveaux 3 ; 4 ; 5 et surtout sans niveau de qualification (11% contre 6 % au niveau national), en lien avec le fort recours aux contrats de professionnalisation sur des formations qualifiantes dans les domaines de la maroquinerie et du textile.
- A contrario, le niveau 7 est largement sous-représenté 25 % ; -13 points par rapport à la moyenne).
- Un travail de catégorisation des certifications a été réalisé en co-construction avec les branches professionnelles du périmètre OPCO 2i. Ce travail a permis d'identifier, pour chaque branche, quelles certifications sont cœur d'activité, interindustrielles ou autres.
- Si les nouveaux alternants visent fréquemment des certifications cœur d'activité et interindustrielles, les premières sont en recul (-3 points).
- Cependant, le fort recours aux contrats de professionnalisation qualifiants (non comptabilisés dans cette catégorisation) et plutôt axées sur le cœur d'activité des entreprises vient nuancer ce constat.

## Les organismes de formation mobilisés

### >> Principaux organismes de formation formant les nouveaux alternants de la région en 2023



### >> Répartition des nouveaux alternants de la région en 2023 selon la localisation de l'organisme de formation, par niveau



Source : OPCO 2i, traitement KYU

Étude réalisée avec kyu

# 56%

Des nouveaux alternants en Pays de la Loire sont formés au sein des 10 principaux réseaux, groupes ou organismes de formation de la région

# 424

Nouveaux alternants effectuent leur alternance au sein d'organismes de formation ou CFA d'entreprises : principalement des ateliers de maroquinerie (à Laval, Nantes ou Doué-la-Fontaine) et aux Chantiers de l'Atlantique

# 75%

Des nouveaux alternants de la région sont formés au sein d'organismes de formation en Pays de la Loire

- En lien avec le recours moindre à l'alternance sur des formations de niveau 7, les Universités et IUT ne forment que 4% des nouveaux alternants de la région (contre 12% en moyenne).
- L'Association pour la Promotion de l'Habillement de l'OUEST (APHO) forme 131 nouveaux alternants en contrat de professionnalisation à des formations qualifiantes en lien avec les industries de la Filière « mode de l'Ouest »
- Cet organisme de formation forme à lui seul 11% des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en 2023
- 29% des nouveaux alternants visant une certification de niveau 6 et surtout 44% des nouveaux alternants visant une certification de niveau 7 étudient dans d'autres régions.
- Ces chiffres sont à mettre en regard avec le poids moindre des Universités et IUT, et du niveau dans l'alternance régionale.