



Panorama emploi, compétences et formation de l'interindustrie en Auvergne-Rhône-Alpes

Analyse par département

Mai 2025



**Cette étude
a été réalisée
avec l'appui de :**



COMPÉTENCES
INDUSTRIES



Périmètre d'analyse

Périmètre géographique

- Le zonage retenu pour l'analyse est la zone d'emploi, telle qu'elle est définie par l'INSEE ;
- Une zone d'emploi est un espace à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les entreprises peuvent donc pour trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire. C'est en cela que ce périmètre géographique est pertinent pour analyser les problématiques emploi-compétences-formation.
- La région Auvergne Rhône-Alpes compte 39 zones d'emplois, réparties sur ses 13 départements
- Parmi ces 39 zones, 4 d'entre elles sont « interrégionales » :
 - La zone d'emploi de Bollène-Pierrelatte à cheval entre trois départements : l'Ardèche, la Drôme et le Vaucluse (Région Provence-Alpes-Côte d'Azur)
 - La zone d'emploi de Valréas, également à cheval entre la Drôme et le Vaucluse
 - La zone d'emploi de Mâcon, dont les communes sont réparties entre l'Ain et la Saône-et-Loire (Région Bourgogne-Franche-Comté)
 - Enfin la zone d'emploi d'Ussel, partagée entre 4 départements : le Cantal, le Puy-de-Dôme pour la région AURA, et la Corrèze ainsi que la Creuse pour la région Nouvelle-Aquitaine



Synthèse des analyses par département

Des dynamiques interindustrielles différenciées selon les territoires

- L'emploi de l'interindustrie est présent sur l'ensemble du territoire régional, mais sa **présence est particulièrement importante en termes d'emplois** dans le Rhône et en Isère et en poids en Haute-Savoie, l'Ain et la Loire, (l'interindustrie représente entre 14 et 20% de l'emploi salarié de ces départements).
- Au-delà du poids, **les dynamiques sur une période longue en termes d'évolution d'emplois sont très inégales**, et elles renforcent le poids du Rhône et de l'Isère, départements qui ont connu une hausse des salariés de l'interindustrie entre 2006 et 2023. Ils sont les seuls, avec la Drôme à avoir cette dynamique positive.
- A noter que **4 départements ont un tissu interindustriel très dépendant de quelques grands établissements**, les 5 plus gros représentant plus du quart de l'effectif interindustriel départemental (Allier, Ardèche, Cantal, Puy-de-Dôme)

	Effectif interindustrie 2024	Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	Evolution des effectifs 2006-2023
Ain	42 310	11%	-9,3%
Allier	15 810	24%	-9,5%
Ardèche	16 550	28%	-13,6%
Cantal	2 830	52%	-9,7%
Drôme	32 100	19%	+13,2%
Isère	95 020	13%	+3,8%
Loire	41 950	11%	-14,4%
Haute-Loire	11 550	18%	-14,9%
Puy-de-Dôme	38 380	40%	-6%
Rhône	134 130	8,6%	+7,1%
Savoie	19 430	19%	-0,7%
Haute-Savoie	43 060	14%	-23,6%



Synthèse des analyses par département

Des spécificités départementales

- La répartition des effectifs de l'interindustrie par branche met en lumière quelques spécificités territoriales, mais celles-ci sont parfois masquées par le poids de certaines branches (en particulier la métallurgie).
- Le tableau ci-contre reprend la ou les principales branches qui sont surreprésentées sur le département (c'est-à-dire que le département accueille une part non négligeable des effectifs nationaux de la branche). L'Allier par exemple, avec 2 160 emplois dans la maroquinerie représente 5,1% des effectifs nationaux de la branche. Cette vision permet de mettre en lumière des spécificités parfois moins perceptibles, avec une présence importante de branches aux effectifs plus restreints mais pouvant avoir des besoins en emplois particuliers.

	Principale(s) branche(s) surreprésentée(s)
Ain	Plastique
Allier	Maroquinerie
Ardèche	Ciment ; Textile
Cantal	Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées ; Fabrication de l'ameublement
Drôme	Industries de la chaussure ; maroquinerie ; Industries céramiques ; IEG
Isère	Ciments ; segment électrique, électronique et numérique de la branche métallurgie
Loire	Industrie textile
Haute-Loire	Industrie textile ; maroquinerie
Puy-de-Dôme	Caoutchouc
Rhône	Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire ; Industrie pharmaceutique
Savoie	Jeux, jouets, puériculture ; ciments
Haute-Savoie	Fabrication de l'ameublement ; mécanique



Synthèse des analyses par département

Un enjeu de renouvellement des salariés dans un contexte démographique tendu

- La part des salariés de 55 ans et plus est relativement homogène dans les départements, avec toutefois quelques départements qui vont connaître un **renouvellement plus marqué** (comme la Drôme avec 21,5% des salariés de 55 ans et plus).
- Ce besoin de renouvellement s'exerce dans un contexte tendu, avec **certains départements en situation de plein emploi ou quasi plein emploi** comme le Cantal, la Savoie, la Haute-Savoie, la Haute-Loire ou l'Ain.
- Cette tension s'est accentuée ces dernières années du fait de **baisse de la population** en âge de travailler dans plusieurs territoires, en particulier des territoires ruraux comme le Cantal, l'Allier, la Haute-Loire ; c'est aussi sur ces territoires que les projections de l'INSEE à 2050 prévoient des diminutions d'effectif et notamment de la population jeune, laissant présager un accroissement des tensions au recrutement.

	Part des salariés de l'interindustrie de +55 ans	Taux de chômage	Evolution population 20-59 ans 2019-2024
Ain	19,5%	5,7%	↗
Allier	17%	7,9%	↘
Ardèche	20,4%	8%	↘ (faible)
Cantal	18,8%	4,3%	↘
Drôme	21,5%	8%	→
Isère	18,2%	6,1%	→
Loire	19,2%	7,6%	→
Haute-Loire	18,7%	5,6%	↘
Puy-de-Dôme	17,8%	6,5%	→
Rhône	19,1%	6,5%	↗ (forte)
Savoie	16,6%	5,4%	↗
Haute-Savoie	20,1%	5,5%	↗



Synthèse des analyses par département

Des besoins en emplois différenciés

- Le panorama par département fait également apparaître des typologies d'emplois très différents selon les départements, avec 5 départements (en bleu dans le tableau ci-contre) pour lesquels la part des salariés ouvriers est de plus de 50%, avec des profils recherchés qui sont donc en majorité des niveaux bac ou bac +2.
- Au contraire d'autres territoires comme le Rhône ou l'Isère ont une part d'ouvriers très faibles (25 et 30%) tandis que la part des cadres et ingénieurs est très importantes. Les besoins en emplois restent très importants pour les niveaux bac et bac +2 (du fait notamment du nombre d'emplois interindustriels sur ces départements), mais il y a un besoin important de profils plutôt bac+5 et ingénieurs.

	Part des ouvriers dans l'interindustrie
Ain	47,2%
Allier	56,5%
Ardèche	50,7%
Cantal	59,4%
Drôme	39,3%
Isère	30,4%
Loire	50,9%
Haute-Loire	64,2%
Puy-de-Dôme	36,1%
Rhône	25%
Savoie	45,1%
Haute-Savoie	47,3%





Ain

Allier

Ardèche

Cantal

Drôme

Isère

Loire

Haute-Loire

Puy-de-Dôme

Rhône

Savoie

Haute-Savoie

Données de cadrage / Démographie

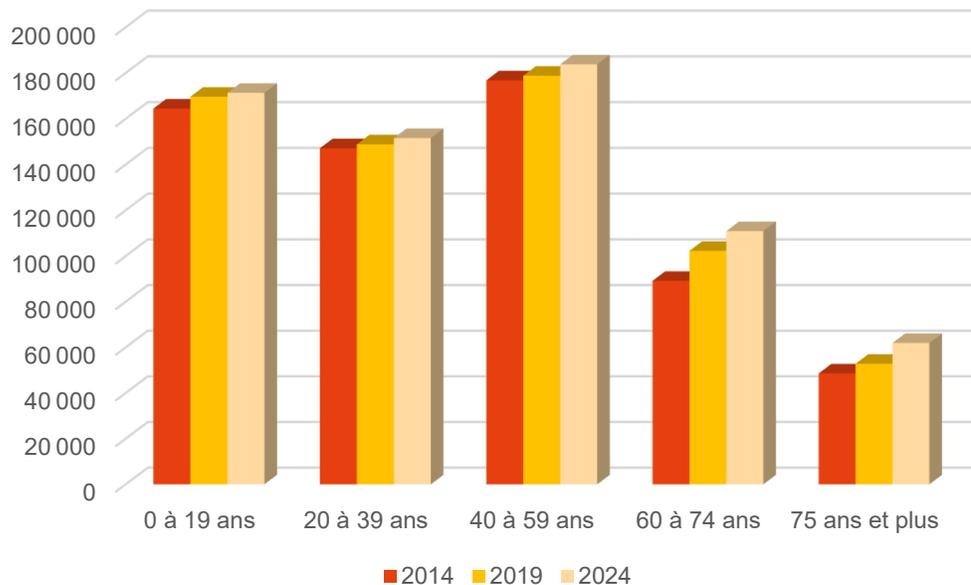
L'Ain, un territoire rural à la démographie dynamique



 **679 498 habitants** en 2024
(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département de l'Ain compte un peu plus de 679 000 habitants en 2024 ;
- Le département se structure autour d'un pôle de population et d'activités majeur (Bourg en Bresse). En dehors de Bourg-en-Bresse, le territoire est majoritairement rural et à faible densité de population.
- La population du département ne cesse d'augmenter depuis 2014 (+5 300 habitants par an en moyenne), en particulier :
 - Les personnes en âge d'être en activité (20 à 60 ans)
 - Les jeunes (moins de 20 ans) représentant les « travailleurs de demain »



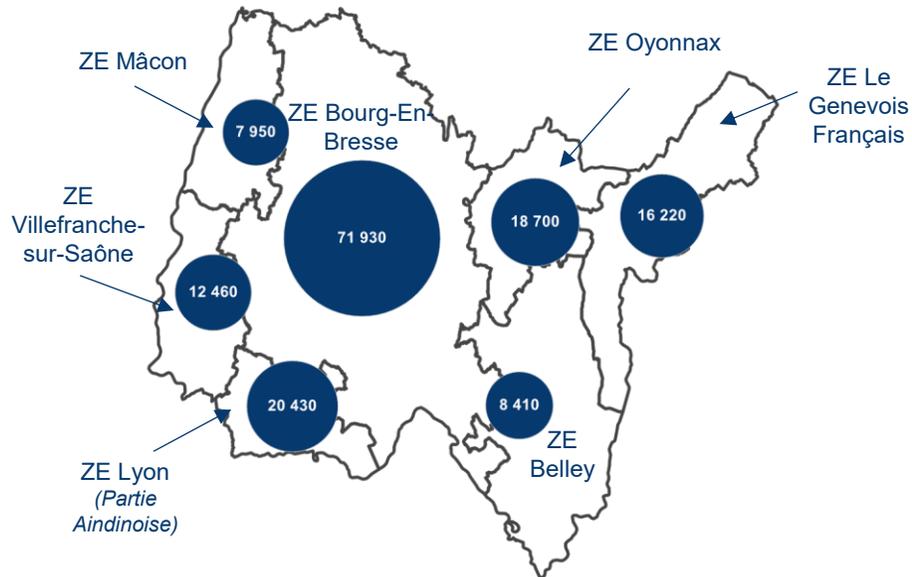
Données de cadrage / Ensemble des salariés

Un département attractif en forte croissance « économique »



 **209 300 emplois salariés** en 2023
(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2023

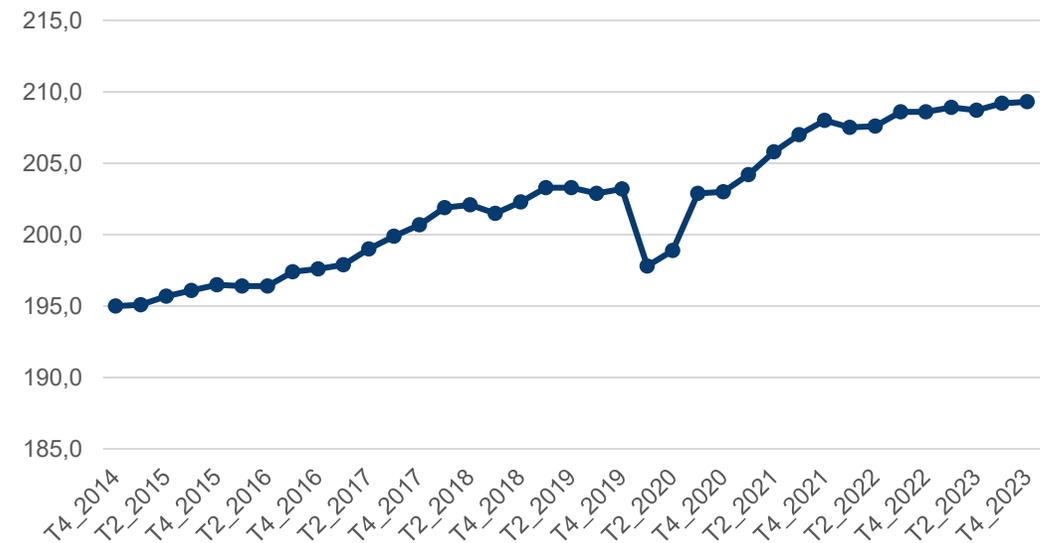


Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse
NB : Pour les zones d'emplois à cheval sur plusieurs départements, seul les emplois situés dans le département sont comptabilisés

- L'emploi salarié privé du département se concentre pour près de la moitié (46%) sur la zone d'emploi de Bourg en Bresse, préfecture de l'Ain. A noter également le poids important de la zone d'emploi d'Oyonnax.
- En dehors de ces espaces, le territoire alimente également les zones d'emplois des départements voisins

Evolution du nombre d'emplois salariés dans l'Ain entre 2014 et 2023 (en milliers)

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Une dynamique de création d'emplois positive sur le département depuis 2014, à l'exception de l'année 2020 (crise sanitaire du Covid-19).





Données de cadrage / Taux de chômage

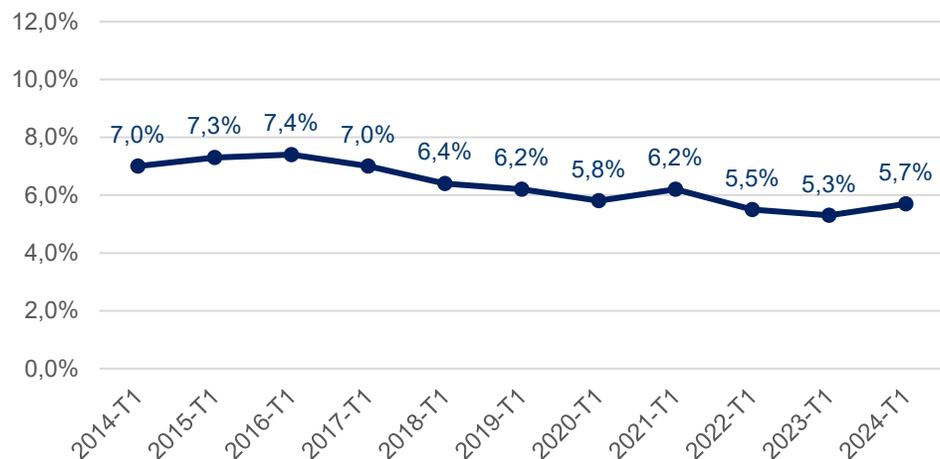
Un faible niveau de chômage, en deçà des moyennes régionales



Taux de chômage T1 2024 : 5,7 %

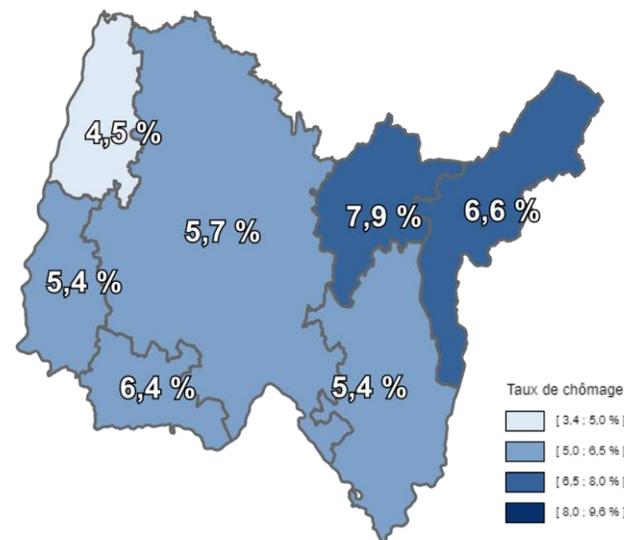
Evolution du taux de chômage depuis 2014

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



Taux de chômage au T1 2024 par zone d'emploi

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



- Hormis une légère hausse entre 2014 et 2016, et des regains en 2021 et 2024, le taux de chômage aindinois est structurellement en baisse sur les 10 dernières années
- En 2024, le taux de chômage du département atteint 5,7 % proche du niveau considéré comme frictionnel (5 %) et 0,7 point en dessous du taux de chômage régional (6,4 % au premier trimestre 2024)

- Les taux de chômage observés dans les différentes zones d'emplois de l'Ain sont relativement homogènes et plutôt bas, à l'exception de la zone d'emploi d'Oyonnax (taux de chômage à 7,9 %).
- Les zones d'emploi de Macon, Villefranche-sur-Saône et Belley sont proches du taux de chômage frictionnel et donc approchent de la situation de plein emploi, pouvant générer des tensions plus fortes au recrutement



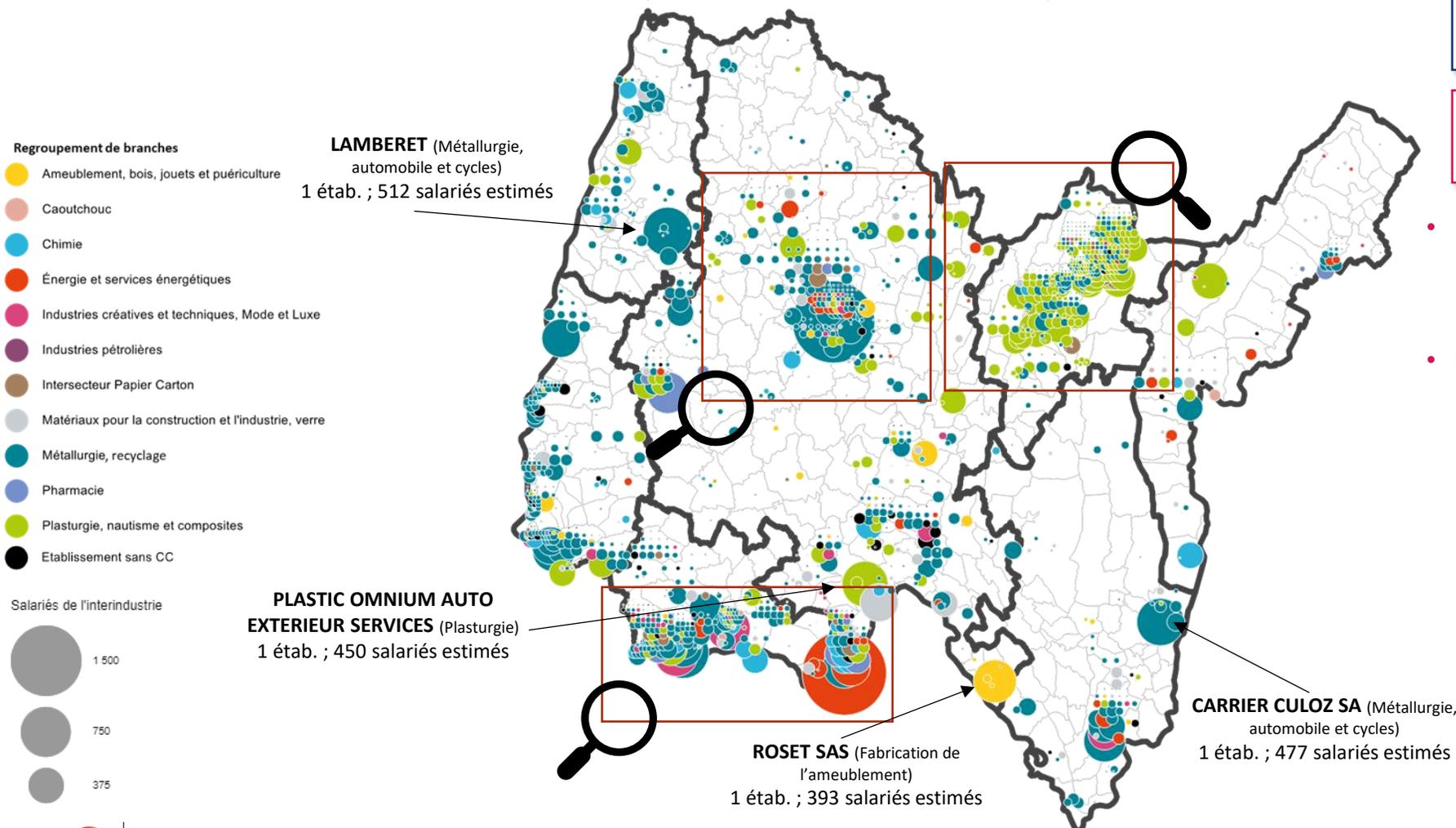
9,2 % des établissements et 8,5 % des emplois de l'interindustrie régionale

Concentration des emplois autour de Bourg-en-Bresse, d'Oyonnax et dans le sud du département



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



1 810 établissements en 2024
(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

42 310 emplois salariés estimés en 2023
(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i))

- L'Ain figure parmi les départements les plus industrialisés de France avec **plus du quart des emplois privés rattachés à l'interindustrie (25,5 %)**
- De fait, les emplois salariés de l'interindustrie sont globalement répartis sur l'ensemble du département, avec quelques pôles principaux :
 - La zone d'emploi d'Oyonnax, qui accueille la Plastics Vallée, principal cluster européen de la plasturgie. Plus de 350 établissements de la branche sont recensés sur l'ensemble du département
 - Le sud de l'Ain, à proximité de Lyon, qui concentre une large partie des industries du département
 - Enfin, Bourg-en-Bresse, préfecture du département, et pôle industriel majeur

Zoom sur les pôles économiques du sud de l'Ain et de Bourg-en-Bresse



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



Pôle économique sud de l'Ain

Pôle économique Bourg-en-Bresse

TORAY FILMS EUROPE (Textile)
1 étab. ; 398 salariés estimés

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC

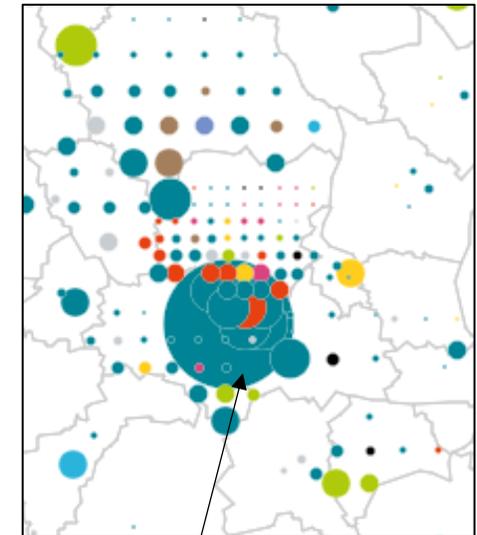
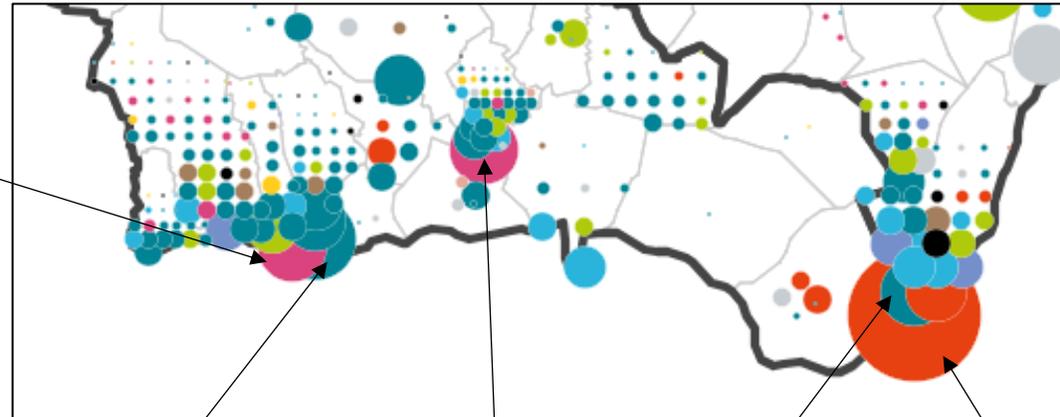
ELECTRICFIL AUTOMOTIVE
(Métallurgie, électrique, électronique et numérique)
1 étab. ; 568 salariés estimés

HEXCEL COMPOSITES (Textile)
1 étab. ; 400 salariés estimés

LIMA (Métallurgie, alliage et produits mécaniques)
1 étab. ; 389 salariés estimés

EDF – CNPE DU BUGEY (Production d'électricité)
1 étab. ; 1 500 salariés estimés

RENAULT TRUCKS (Métallurgie, automobile et cycles)
1 étab. ; 1 428 salariés estimés



Zoom sur la Plastics Vallée (zone d'emplois d'Oyonnax)



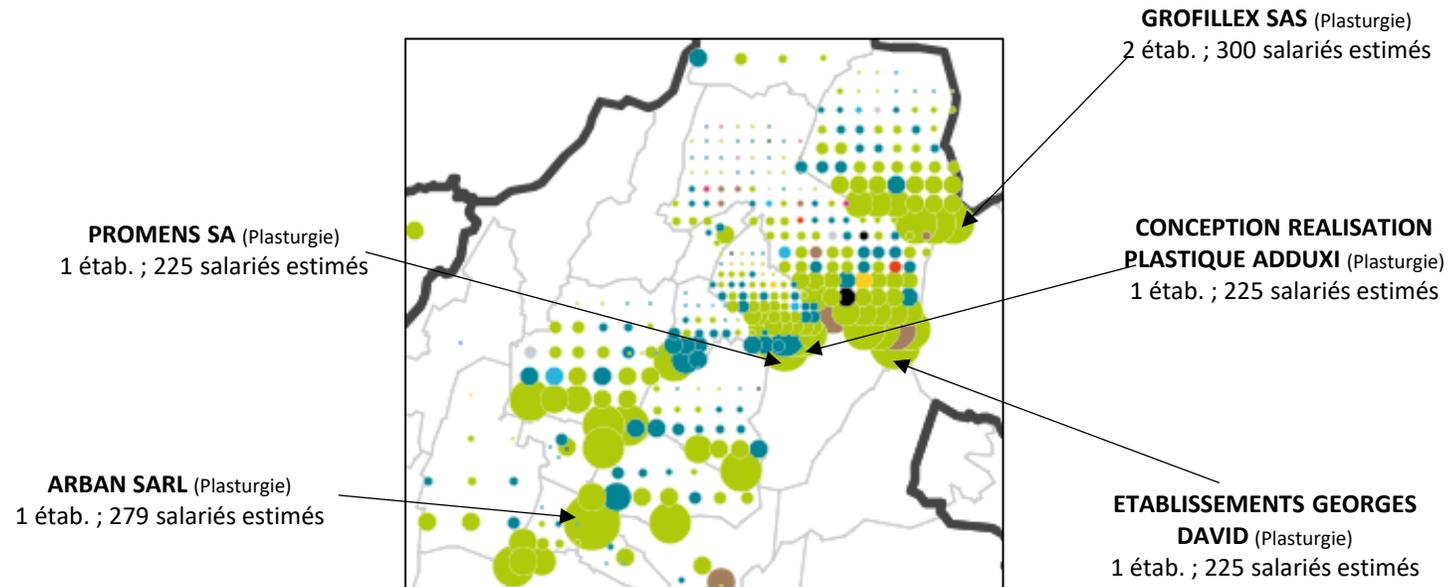
Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Pôle économique Oyonnax – Plastics Vallée

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



36 % des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de moins de 50 salariés

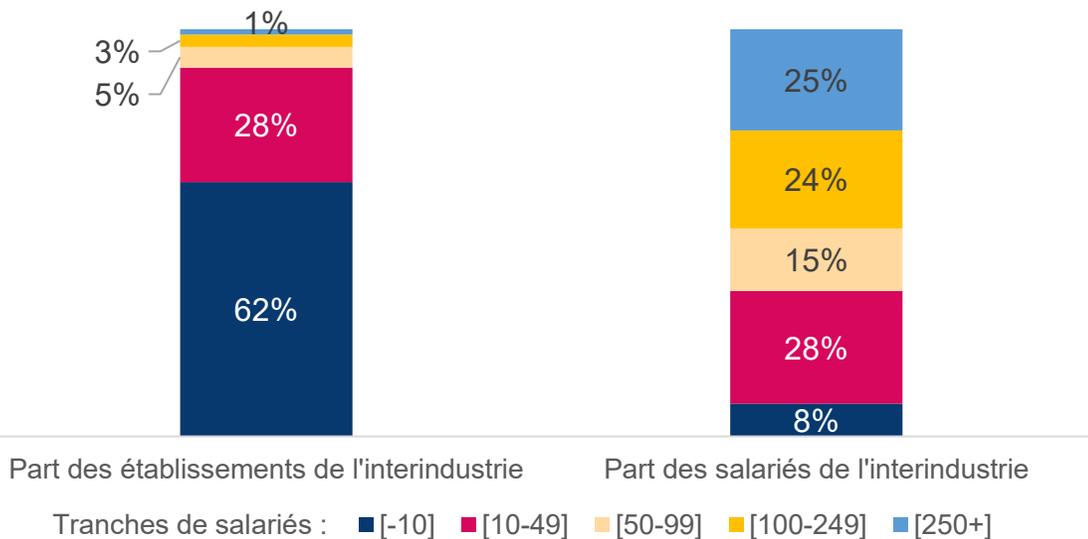


1 810 établissements en 2024
(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

42 310 emplois salariés estimés en 2023
(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



- A l'image du tissu économique régional, l'interindustrie dans l'Ain se caractérise par un tissu important de TPE et de PME de moins de 50 salariés. Plus de 1 000 établissements ont moins de 10 salariés dans le département (62 % des établissements du département pour 65% des établissement en région), et près de 1 600 d'entre eux comptent moins de 50 salariés (90 % des établissements de l'Ain contre 91% à l'échelle régionale).
- Toutefois, **les établissements de moins de 50 salariés concentrent une plus large part de l'emploi industriel**, puisque 36 % des emplois de l'interindustrie dans l'Ain se concentrent dans ces établissements (contre 31 % à l'échelle régionale).
- **Les ETI et grandes entreprises représentent seulement 1 % des établissements du département, mais concentrent le quart des emplois salariés estimés de l'Ain.** Une concentration inférieure à la région Auvergne Rhône-Alpes, hébergeant un nombre important de sites industriels de grande taille (35 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés).



Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
ELECTRICITE DE FRANCE	1500	Industries électriques et gazières	Saint-Vulbas
RENAULT TRUCKS	1428	Métallurgie (Automobile et cycles)	Bourg-en-Bresse
ELECTRICFIL AUTOMOTIVE	568	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Beynost
LAMBERET	512	Métallurgie (Automobile et cycles)	Saint-Cyr-sur-Menthon
CARRIER CULOZ SA	477	Métallurgie (Mécanique)	Culoz-Béon
PLASTIC OMNIUM AUTO EXTERIEUR SERVICES	450	Plasturgie	Sainte-Julie
HEXCEL COMPOSITES	400	Textile	Dagneux
TORAY FILMS EUROPE	398	Textile	Saint-Maurice-de-Beynost
ROSET SAS	393	Fabrication de l'ameublement	Briord
LIMA	389	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Saint-Vulbas



1 810 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Source : **Trendeo**

Le groupe **SPI**, spécialisé dans le conditionnement et la logistique, investit 44 M€ dans une nouvelle plateforme logistique à Saint-Vulbas (01) qui doit générer une soixantaine d'emplois.

Séché Environnement a investi 12 millions d'euros dans un procédé innovant chez sa filiale aindinoise (01) Trédi spécialisé dans le traitement des déchets chlorés et soufrés. Cette ligne permet de récupérer jusqu'à 99% du brome contenu dans les bacs de saumure collectés chez ses clients, en vue de les transformer en brome directement réutilisable par l'industrie chimique et par les laboratoires pharmaceutiques.

A Oyonnax (01), le **plasturgiste Infiplast** continue son développement dans le secteur médical. Pour faire face à la demande, il investit 7 millions d'euros pour étendre ses installations de 3000 m2 dont 1 million dans les machines et 700 000 euros dans une nouvelle extrudeuse. La société a réalisé un CA de 15 millions d'euros en 2022 et ambitionne d'atteindre un CA de 25 millions dans les trois à cinq ans.

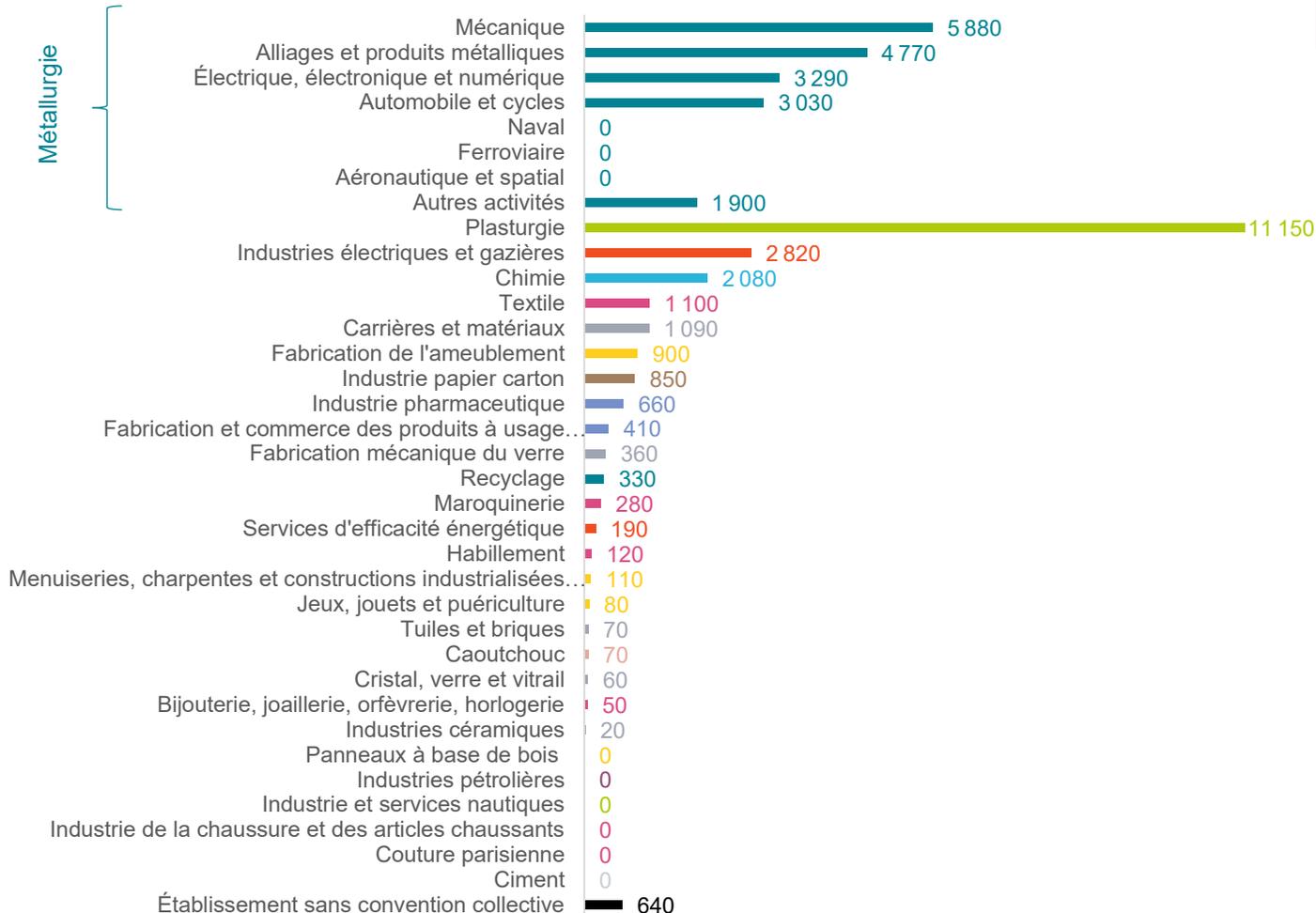




Un département marqué par le poids de l'industrie de la plasturgie

Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) 2024 ; retraitements Katalyse



42 310 emplois salariés estimés en 2023
 (Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ;
 retraitements Katalyse)

- Même si la métallurgie dans son ensemble est la principale branche employeuse du département (44,7 % des salariés de l'interindustrie), le tissu industriel aindinois se caractérise par une **très forte spécialisation autour de la plasturgie** :
 - En effet, structurée autour de la Plastics Vallée située autour d'Oyonnax, la **branche Plasturgie concentre plus du ¼ des emplois industriels du département** (près de 11 150), contre moins de 6 % dans le total régional (environ 28 600 emplois). À l'échelle de la région donc, le département cumule près de 40 % des emplois de la plasturgie (39 %)
 - Le département accueille près d'une trentaine d'établissements de la plasturgie qui comptent plus de 100 employés, notamment des équipementiers automobiles : Plastic Omnium à Sainte-Julie (450 salariés), Akwel à Champfromier (280 salariés) ou encore STS Plastics à Izernore (150 salariés)
 - De plus, une part importante des emplois de la chimie peut également être rattachée à la Plastics Vallée, avec des acteurs de la branche œuvrant dans la fabrication de plastiques (Ferrogloble, Kem One..)
- En plus de cette spécialisation sur la plasturgie, l'Ain abrite également l'une des principales centrales nucléaires françaises : la centrale de Bugey (située sur la commune de Saint-Vulbas), qui concentre plus de 1 500 emplois

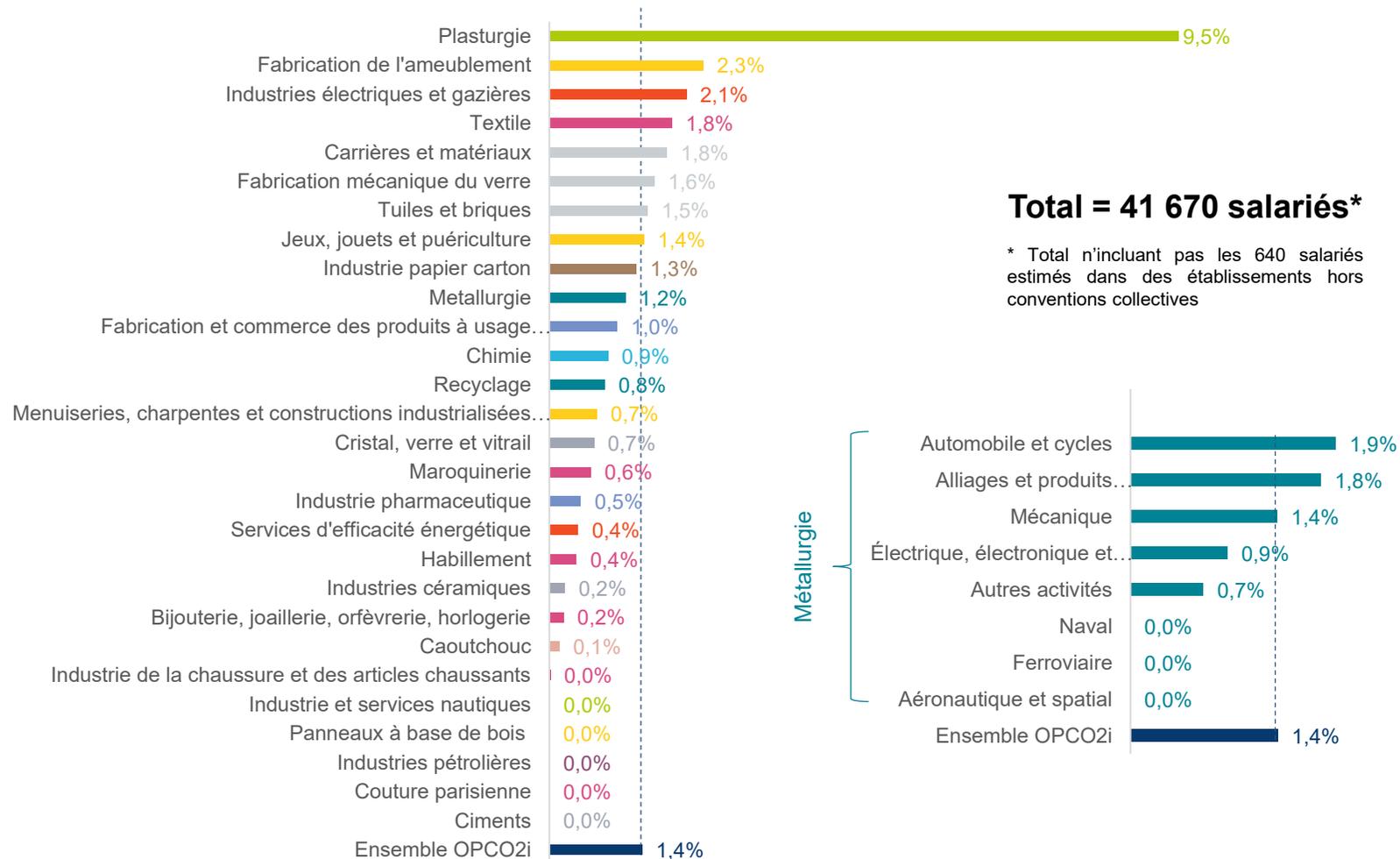


Une forte spécialisation de l'Ain dans l'industrie de la plasturgie



Part des salariés de l'interindustrie de l'Ain dans l'ensemble des salariés de l'interindustrie de France métropolitaine

Source : données OPCO2i ; retraitement Katalyse



- 11 branches professionnelles de l'interindustrie sur-représentées au niveau départemental avec toutefois un **net poids de la plasturgie** :

- Une sur-représentation de la plasturgie andinoise, qui rassemble 9,5 % des salariés de la branche à l'échelle nationale autour de la Plastics Vallée

- Ce poids ne doit toutefois pas faire oublier la forte présence d'autres branches sur le territoire, participant à la dynamique locale :

- Un poids notable de la branche de la **fabrication de l'ameublement**, du fait de la situation géographique du département (proximité du Jura et des massifs forestiers) et d'une spécialisation historique dans la branche

- Le poids des **industries électriques et gazières** (présence du CNPE du Bugey)

- Le poids des **industries textiles**

- Le poids au sein de la branche métallurgie, des secteurs automobile et cycles et alliages et produits métalliques



Une stabilité des emplois de l'interindustrie dans le département depuis 2019

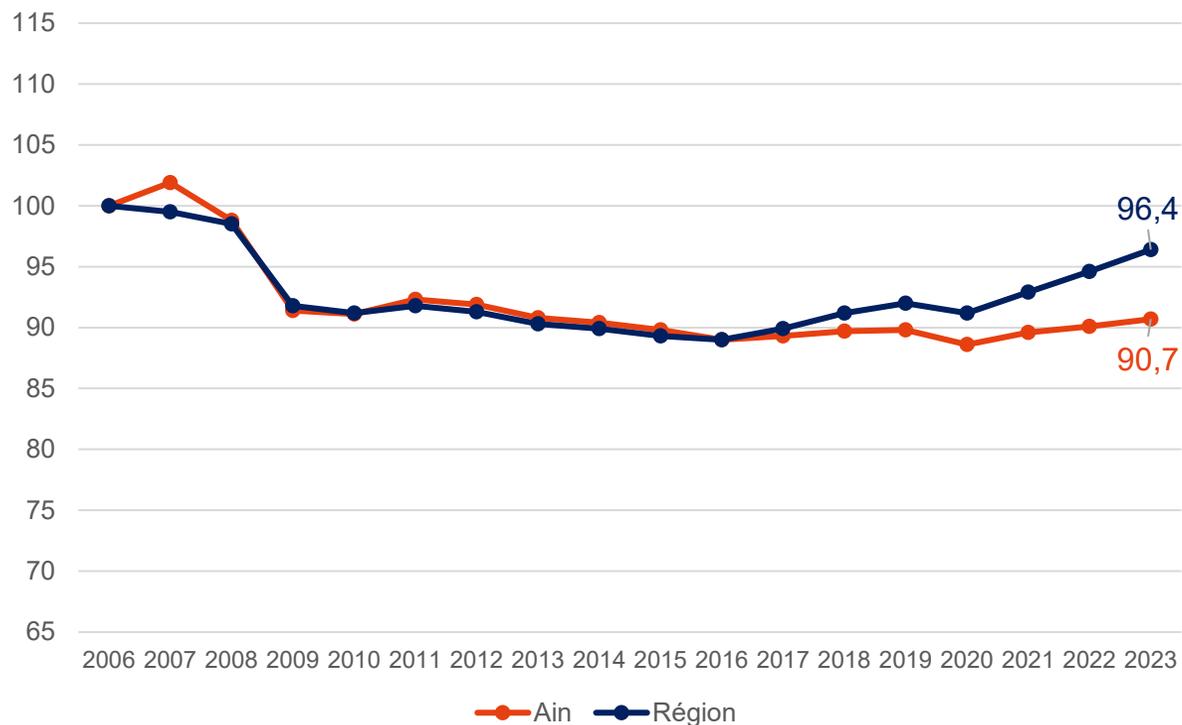


42 310 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés de l'interindustrie

Sources : données Observatoires Interindustries - Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **près de 42 310 salariés dans l'Ain**, soit environ 8,5 % de l'emploi de l'interindustrie en Auvergne Rhône Alpes.
- En termes d'évolution, les effectifs suivaient l'évolution de l'emploi régional entre 2006 et 2017 ; toutefois depuis 2017, on note un **décrochage par rapport à la dynamique de l'interindustrie en Auvergne Rhône-Alpes**, les effectifs étant relativement stables. Cette tendance départementale est toutefois cohérente à la tendance nationale.



Après 4 ans d'une hausse soutenue, forte baisse de l'emploi intérimaire dans le département

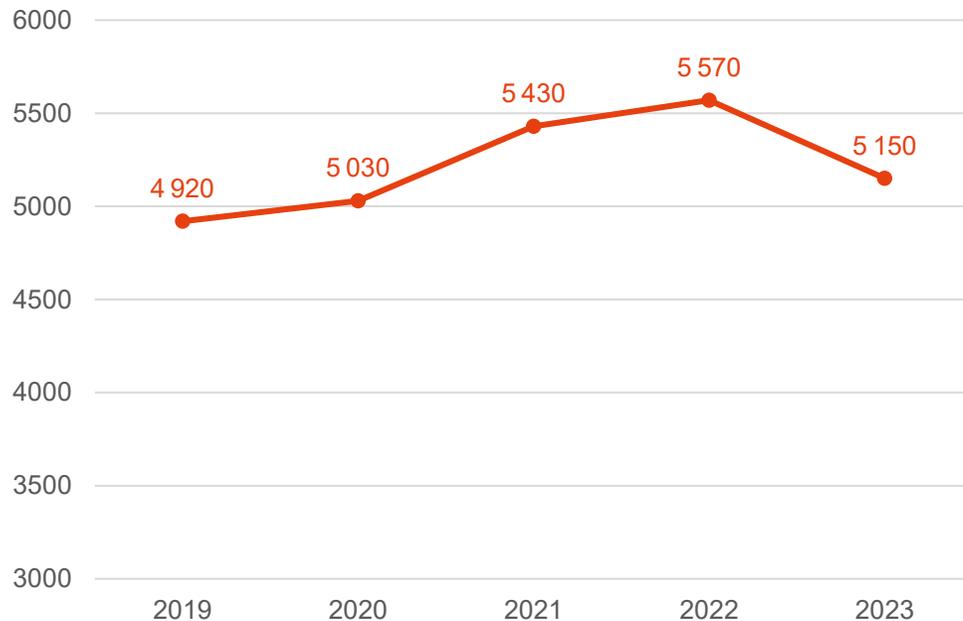


5 150 emplois intérimaires de la production industrielle en 2023 *

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- En plus des effectifs salariés de l'interindustrie, on compte en 2023 5 147 emplois intérimaires dans la production industrielle, en Équivalent Temps Plein
- Après une forte augmentation du recours à l'emploi intérimaire entre 2019 et 2022 (+ 13,3 %, conséquence notamment des incertitudes post-covid), la tendance s'est inversée l'année dernière et le recul de l'emploi intérimaire a été marqué (- 7,6 % en un an)

* Activités retenues : Cokéfaction et raffinage ; Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines ; Fabrication de matériels de transport ; Fabrication d'autres produits industriels ; Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution

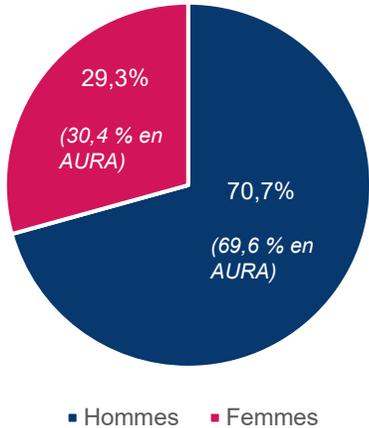


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie andinoise



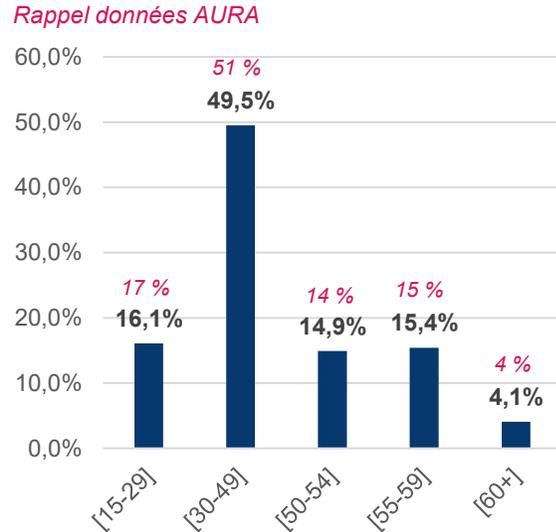
Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



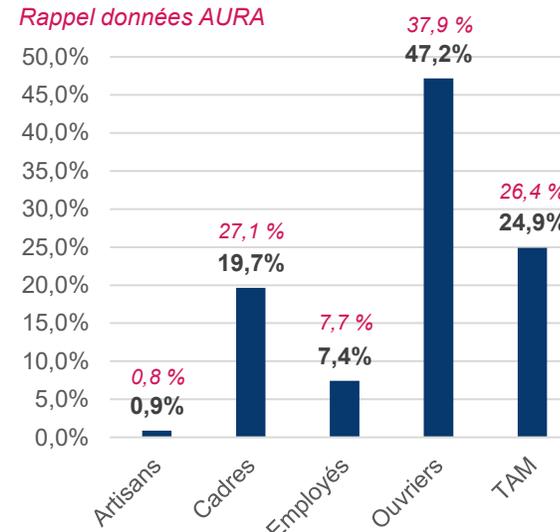
Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



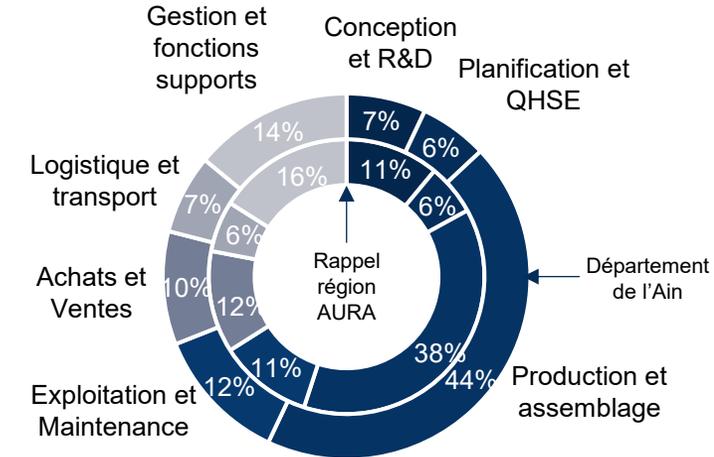
Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



Répartition des emplois par métier

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



- La répartition des salariés par sexe dans l'interindustrie dans l'Ain est proche de celle observée à l'échelle régionale (29,3% de femmes contre 30,4% en Auvergne Rhône-Alpes)

- Près de la moitié des salariés de l'interindustrie dans l'Ain sont âgés de 30 à 49 ans, ce qui correspond également à la tendance régionale (50,8%)
- La part des salariés de 50 ans et plus est de 34,4%, soit 2 points de plus que ce qui est observé à l'échelle régionale ; impliquant de fait un enjeu marqué de renouvellement de salariés dans le département.

- 47% des salariés de l'interindustrie dans l'Ain sont des ouvriers, une proportion élevée par rapport à l'échelle régionale (38%).
- De fait, proportion de cadres beaucoup plus faible qu'en Auvergne Rhône-Alpes (19,7 % dans l'Ain, contre 27,1 % au niveau régional)

- Des emplois majoritairement rattachés à des fonctions de production et d'assemblage, à près de 44 %, chiffre bien supérieur aux moyennes régionales et nationales (respectivement 38 % et 37 %)
- À noter la sous-représentation des métiers de la conception / R&D, (7 % des emplois départementaux, vs 11 % en région)



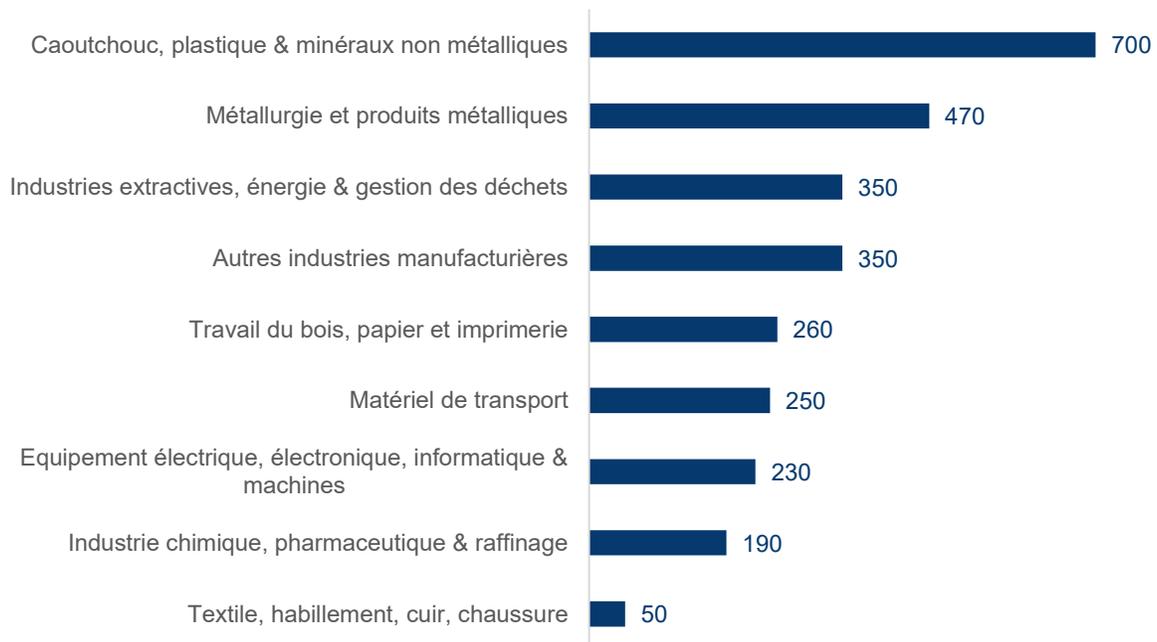
Besoins de recrutement de l'interindustrie

Des besoins concentrés autour des branches motrices de l'industrie départementale



Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2024

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Des **projets de recrutements cohérents avec le tissu économique départemental** :
 - Concentrés sur les 3 principales branches employeuses du département : la plasturgie, la métallurgie et les industries électriques et gazières
 - Ciblés sur des métiers d'ouvriers et des métiers de production, particulièrement pour les industries plastiques, ou encore la fabrication de l'ameublement, confirmant ainsi la prépondérance des métiers de la production et de l'assemblage dans l'Ain

10 principaux métiers recherchés

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	% jugés difficile
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	230	69,6 %
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	140	78,6 %
Techniciens des industries de process	120	66,7 %
Techniciens du contrôle qualité	120	16,7 %
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	110	100 %
Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois	110	54,5 %
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	110	45,5 %
Soudeurs	100	40 %
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	90	88,9 %
Techniciens en mécanique et travail des métaux	90	77,8 %



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Données historiques 2017-2024



2 840 projets de recrutement en 2024
(source : France Travail, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

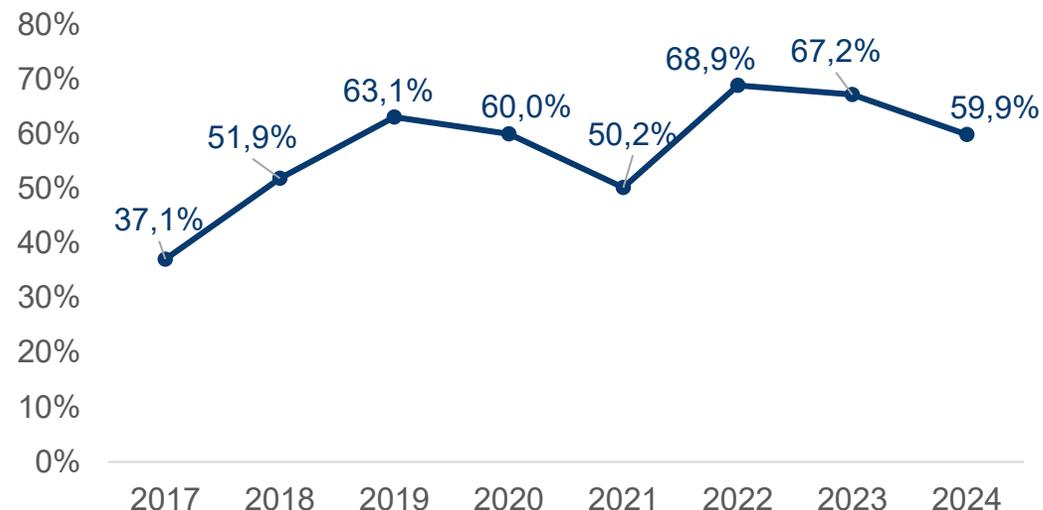
(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- La forte hausse du nombre de projets de recrutement des entreprises industrielles entre 2017 et 2018 (+ 61 %) fait toutefois ressortir des disparités dans le temps : si la hausse a été marquée entre 2017 et 2018 puis entre 2021 et 2022 (effets conjoncturels ou rebonds), la tendance est plutôt à la stabilité

Part des projets de recrutement jugés difficiles

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- **Les difficultés de recrutement ont progressé de près de 23 points dans le département entre 2017 et 2024.** Si les tensions ont mécaniquement reculé durant la crise sanitaire où les projets de recrutement étaient à l'arrêt, un pic a été atteint en 2022, avec 68,9 % de projets de recrutement jugés difficiles dans l'interindustrie.
- On assiste toutefois à une baisse des difficultés notable depuis 2 ans (- 9 points)

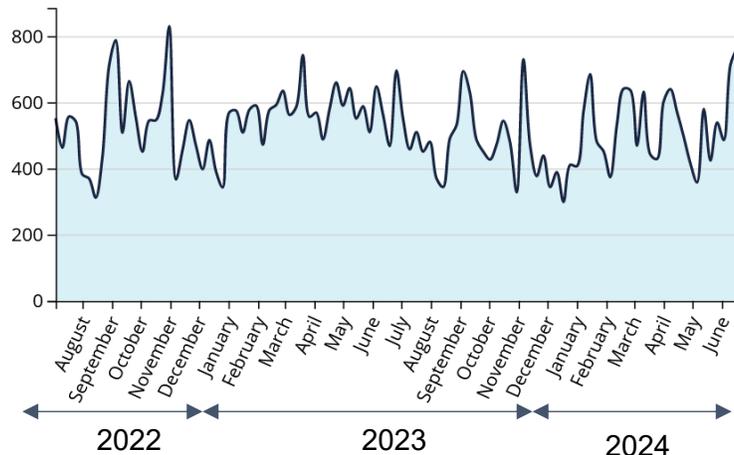


Près de 55 000 annonces d'emplois industriels publiées ces 2 dernières années



523 nouvelles offres publiées chaque semaine dans les entreprises de l'interindustrie

Source : Textkernel ; extraction le 27/06/2024 ; total : 15 351 annonces actives



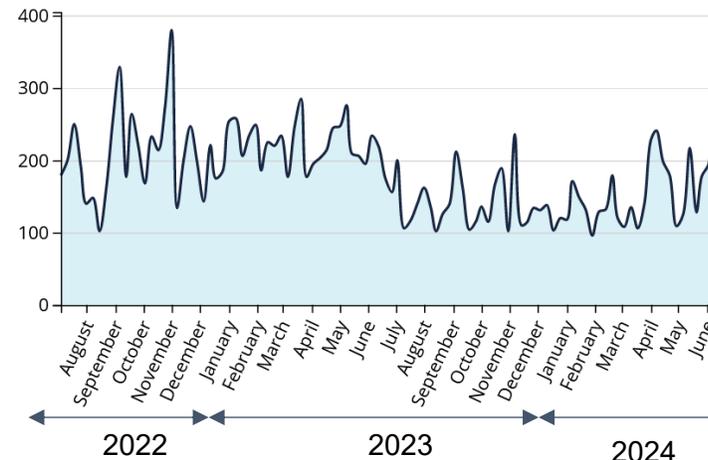
5 métiers les plus recherchés par les entreprises de l'interindustrie

Source : Textkernel

Professions	Nb offres d'emplois
Agent de Production (h/f)	4 870
Technicien de Maintenance (h/f)	4 380
Agent de Fabrication (h/f)	2 060
Monteur (h/f)	1 710
Conducteur de Ligne de Fabrication (h/f)	1 650

181 nouvelles offres d'emploi industriel en intérim publiées chaque semaine

Source : Textkernel ; extraction le 27/06/2024 ; total : 4 832 annonces actives



5 métiers industriels les plus recherchés en intérim

Source : Textkernel

Professions	Nb offres d'emplois
Agent de Production (h/f)	3 100
Agent de Fabrication (h/f)	1 110
Monteur (h/f)	950
Soudeur (h/f)	930
Conducteur de Ligne de Fabrication (h/f)	750



Points clés de l'interindustrie dans l'Ain



- Avec **42 310 emplois dans l'interindustrie**, le département représente 9% de l'emploi interindustriel d'Auvergne-Rhône Alpes, alors qu'il pèse 6% de l'emploi salarié total avec des activités réparties sur l'ensemble du territoire mais une concentration sur 3 pôles : la zone d'emploi d'Oyonnax, qui accueille la Plastics Vallée ; le sud de l'Ain, à proximité de Lyon ; Bourg-en-Bresse, préfecture du département, et pôle industriel majeur.
- L'industrie de l'Ain est marquée par le **poids de la branche plasturgie** qui pèse 9,5% de la branche nationale (avec 11 150 emplois). Ce poids ne doit toutefois pas faire oublier la présence d'autres branches sur le territoire, participant à la dynamique locale (fabrication de l'ameublement, industries électriques et gazières - présence du CNPE du Bugey, industries textiles, poids au sein de la branche métallurgie, des secteurs automobile et cycles et alliages et produits métalliques)
- Une interindustrie départementale qui se caractérise également par :
 - Une **moindre dynamique en termes d'emplois dans l'interindustrie**; avec un décrochage par rapport à l'évolution régionale depuis 2017, les effectifs de l'interindustrie en région ayant tendance à augmenter, tandis que ceux de l'Ain stagnent.
 - Une **structure du tissu économique « résiliente »** avec un tissu dense de TPE et PME de moins de 50 salariés qui concentre 36% des emplois de l'interindustrie dans le département (contre 31% à l'échelle régionale) et un poids relativement faible des 5 principaux établissements (10,6% de l'emploi de l'interindustrie).
 - Le poids des activités de production et assemblage (44% dans le département contre 38% en région) et la forte présence des ouvriers (47% contre 38% en région)
- **Des tensions de recrutement importantes :**
 - Besoin de renouvellement des salariés : 19% des salariés de l'interindustrie ont 55 ans ou plus
 - Malgré une baisse de la tension ressentie au recrutement pour 2024, la part des projets de recrutement jugés difficile reste élevée (60%) et le nombre de projets de recrutements reste à un niveau élevé (près de 2 900 pour 2024)
 - Un taux de chômage très faible sur le territoire (à l'exception du bassin d'Oyonnax)
 - Une proximité avec la Suisse qui absorbe une partie de la main d'œuvre locale



42 310 emplois salariés estimés dans l'interindustrie (2024)



1 810 établissements interindustriels (2024)

6 %

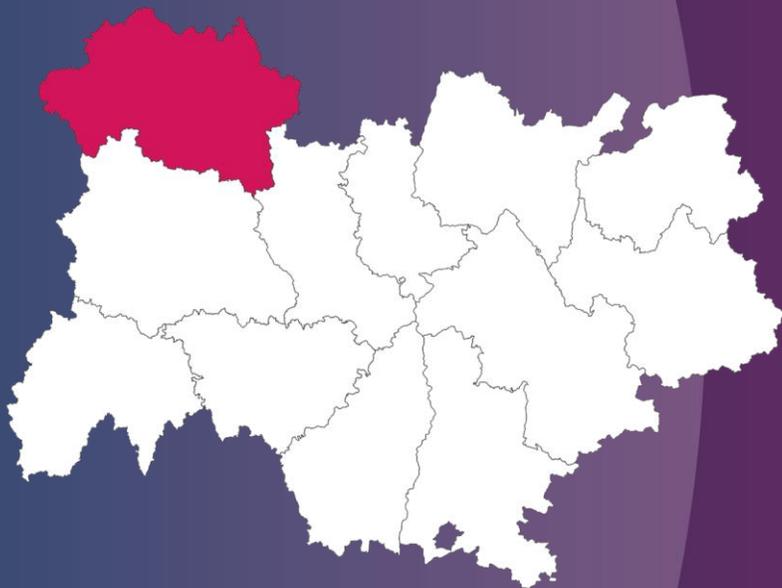
De l'emploi salarié en Auvergne Rhône-Alpes

9%

De l'emploi interindustriel en Auvergne Rhône-Alpes

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	10,6%
Evolution effectifs 2006-2023 (hors intérim)	-9,3%
Poids des emplois ouvriers dans l'interindustrie	47,2%
Part des salariés de +55 ans	19,5%
Taux de chômage	5,7%
Évolution population 20-59 ans entre 2019-2024	↗





Ain

Allier

Ardèche

Cantal

Drôme

Isère

Loire

Haute-Loire

Puy-de-Dôme

Rhône

Savoie

Haute-Savoie

Données de cadrage / Démographie

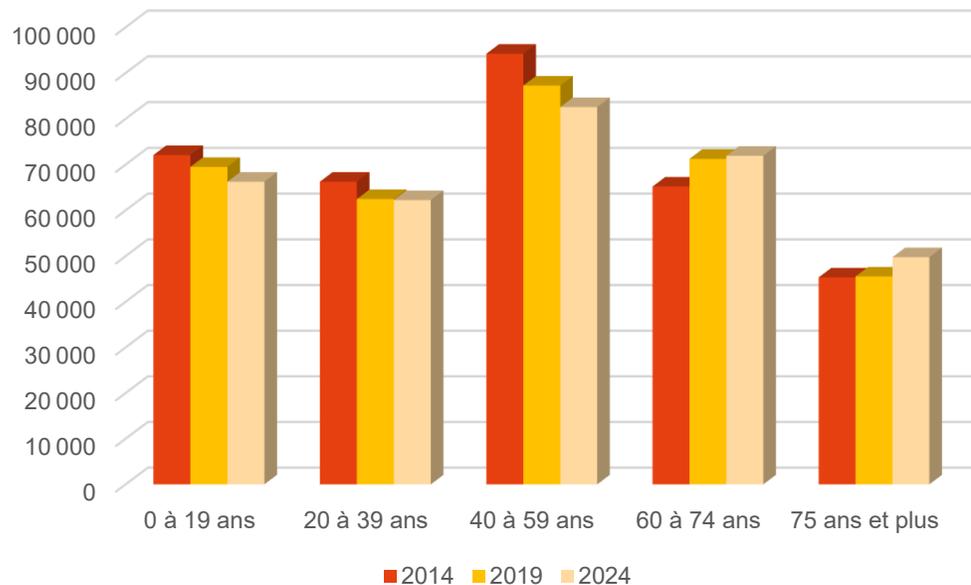
L'Allier, un territoire rural et peu attractif, qui voit sa population active décroître



 **332 708 habitants** en 2024
(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département de l'Allier compte 332 700 habitants en 2024, faisant de lui le **deuxième département le plus peuplé de l'ancienne région Auvergne**.
- Le département se structure autour de **3 pôles de population**, sensiblement de même taille, qui correspondent aux 3 zones d'emploi répertoriées : Moulins, Montluçon et Vichy
- L'évolution de sa population (-1035 habitants par an depuis 2014) est à l'image de celle de l'Auvergne:
 - Une population en âge d'être en activité (20-60 ans) et une population jeune qui décroissent fortement (resp. -1566 et -582 habitants par an)
 - Un **département attractif pour les personnes plus âgées** (+60 ans) : + 1113 habitants par an en moyenne
- **Des projections démographiques d'ici 2050 qui accentuent ce phénomène** avec une baisse de la population qui se confirme et une part des 65 ans et plus qui s'accroît au regard de celle des 20 ans et moins.



Données de cadrage / Ensemble des salariés

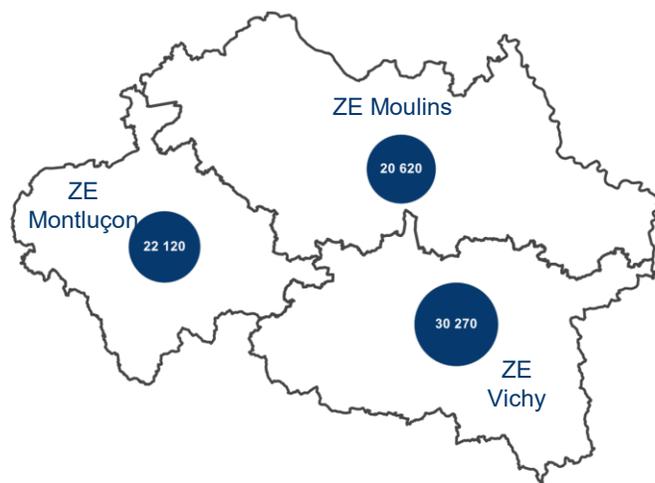
L'activité économique équitablement répartie autour de 3 pôles



112 500 emplois salariés en 2023

(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2023



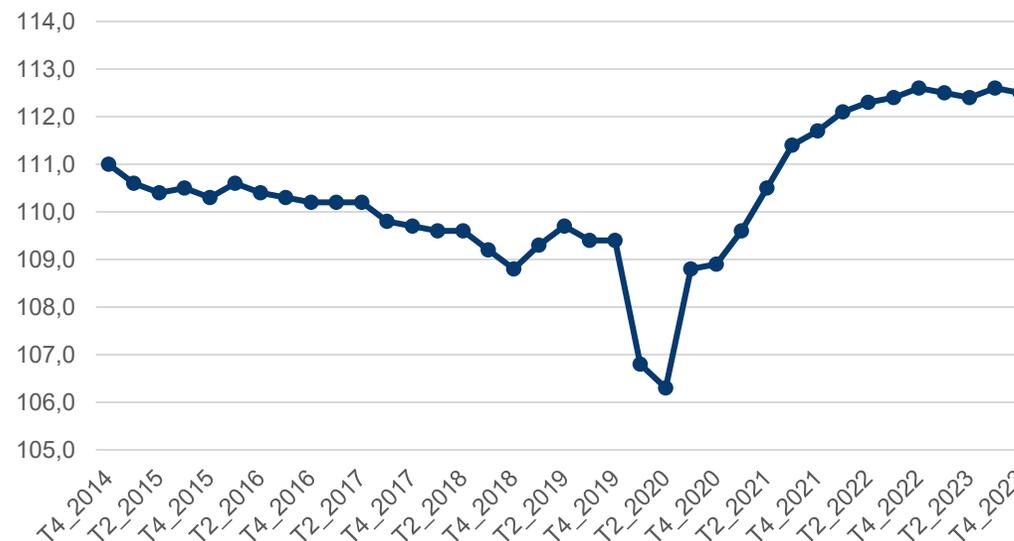
Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse

NB : Pour les zones d'emplois à cheval sur plusieurs départements, seul les emplois situés dans le département sont comptabilisés

- La zone d'emploi de Vichy cumule 41% des emplois salariés, tandis que Moulins et Montluçon avoisinent les 29%

Evolution du nombre d'emplois salariés dans l'Allier entre 2014 et 2023 (en milliers)

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Bien qu'étant en forte baisse de 2014 à 2020 et ayant chuté avec la crise sanitaire du COVID-19, le nombre d'emplois salariés en Allier a connu depuis 2020 une forte croissance, culminant ainsi fin 2023 à un nombre record depuis 2014 de 112 500 emplois salariés



Données de cadrage / Taux de chômage

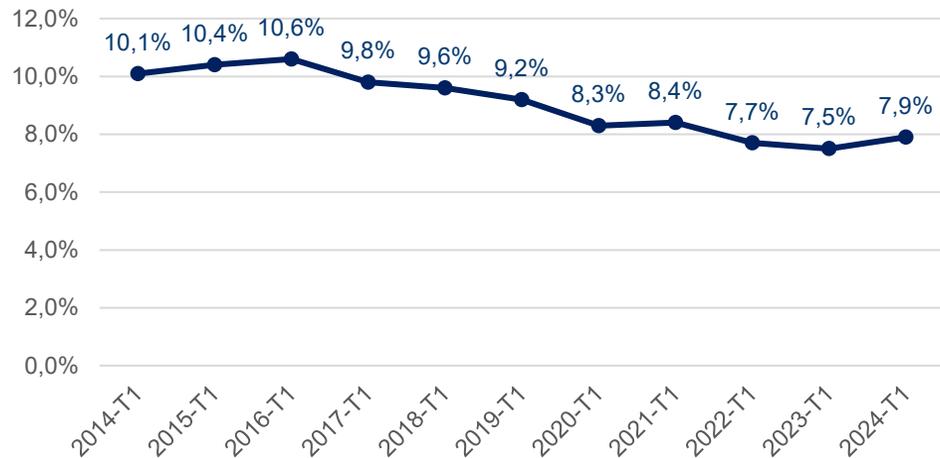
Un faible niveau de chômage, en deçà des moyennes régionales



Taux de chômage T1 2024 : 7,9 %

Evolution du taux de chômage depuis 2014

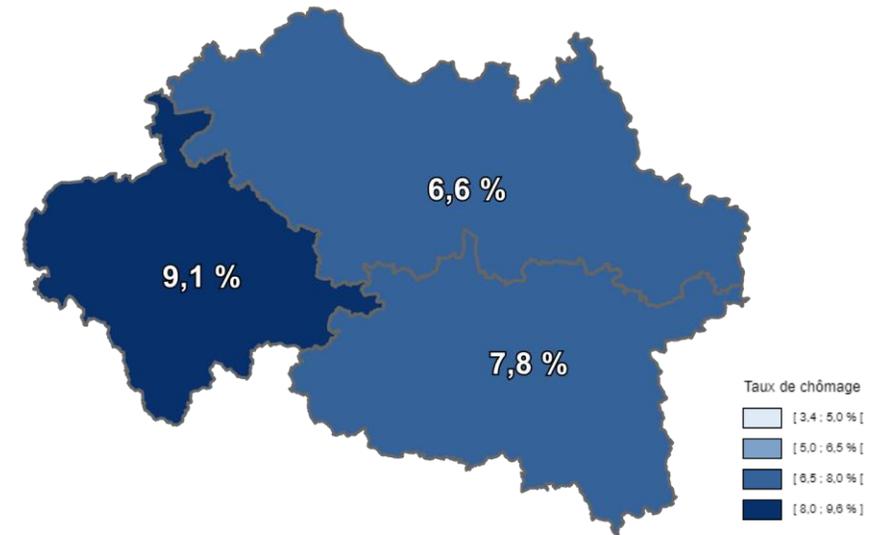
Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



- Le nombre de demandeurs d'emploi a diminué de 3% en moyenne par an entre 2017 et 2024, ce qui correspond à la diminution moyenne au niveau régional.
- On observe une dynamique semblable à celle du nombre d'emplois salariés : la période pré-COVID est plutôt stable et le post-COVID marque un fort regain de l'activité économique et donc une forte baisse des demandeurs d'emploi

Taux de chômage au T1 2024 par zone d'emploi

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



- Avec ses 7,9% de chômage, l'Allier fait partie des 3 départements de la région où celui-ci est le plus haut. Ce taux est nettement supérieur aux 6,4% régionaux ; ce haut taux de chômage est à mettre en lien avec la baisse du nombre des emplois sur le département entre 2024 et 2029
- Seule la zone de Moulins vérifie les standards régionaux, tandis que la zone de Montluçon présente un taux de 9,1%



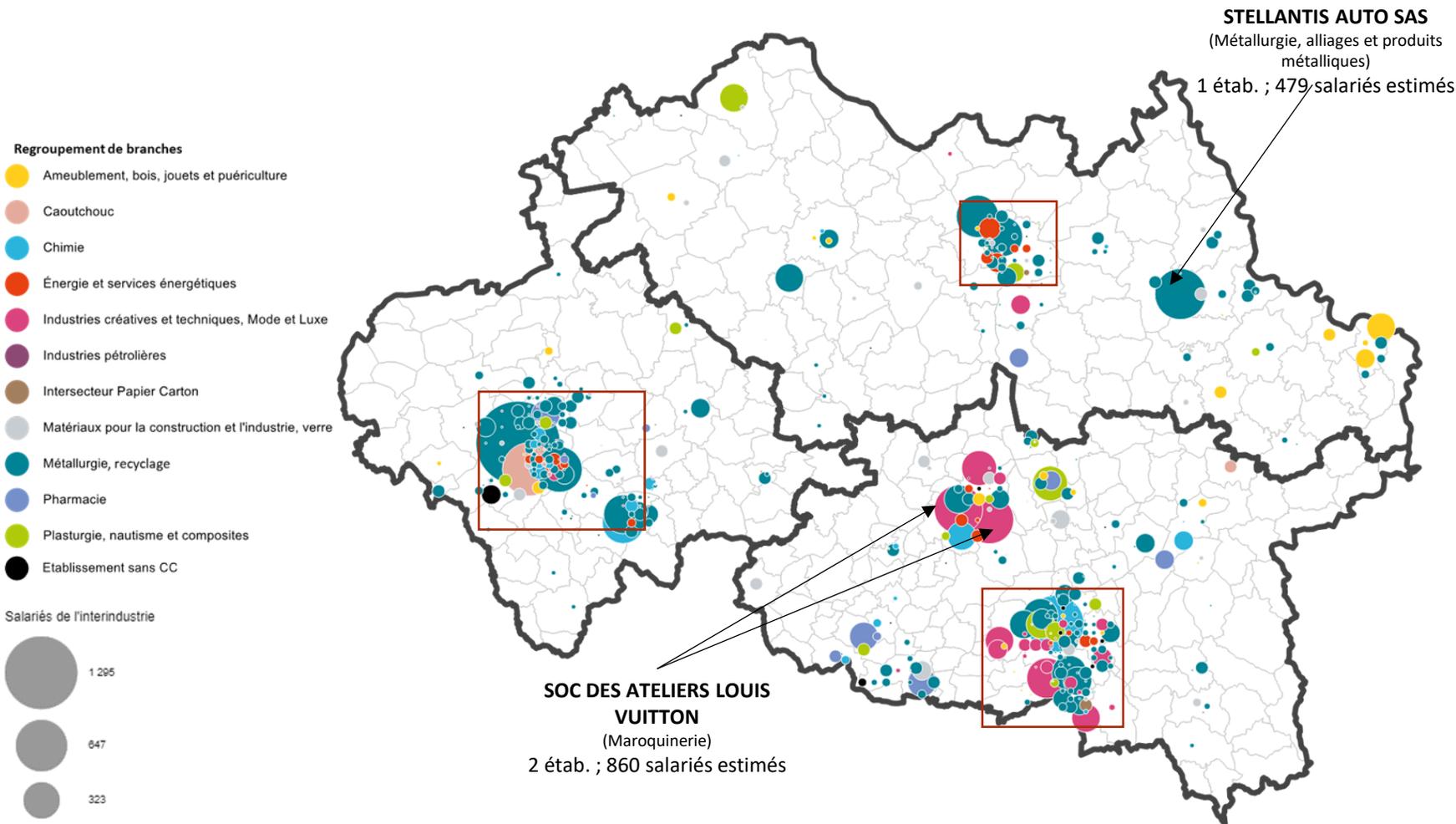
2,8 % des établissements et 3,2 % des emplois de l'interindustrie régionale

Une répartition équitable entre les zones d'emploi de Vichy, Montluçon et Moulins



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



547 établissements en 2024
(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

15 810 emplois salariés estimés en 2023
(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i))

- L'Allier est un département légèrement moins industrialisé que la moyenne régionale. En effet, seulement 14% des emplois salariés du département sont dans l'interindustrie (contre 14,7% à l'échelle régionale)
- Sur le territoire bourbonnais, on identifie **4 pôles majeurs d'activité de l'interindustrie** :
 - 3 pôles d'activité correspondant aux **3 villes majeures du département** (Moulins, Vichy et Montluçon)
 - Un **pôle d'activité autour de Saint-Pourçain sur Sioule, organisé autour de la maroquinerie**



Zoom sur les pôles économiques de Moulins et Vichy



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

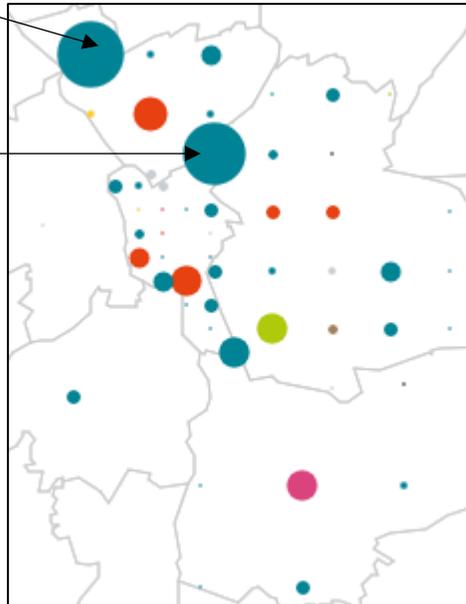
Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



MCG FRANCE (Métallurgie, mécanique)
1 étab. ; 331 salariés estimés

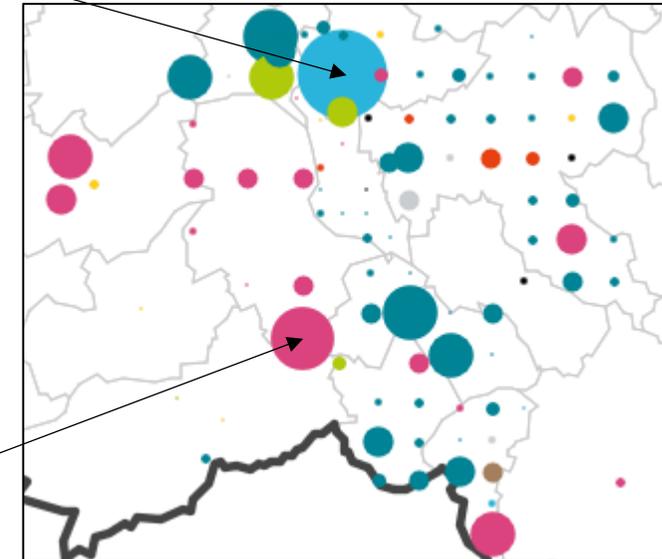
ROBERT BOSCH FRANCE
(Métallurgie, Automobile et cycles)
1 étab. ; 293 salariés estimés

Pôle économique de Moulins



COSMETIQUE ACTIVE PRODUCTION
(Chimie)
1 étab. ; 600 salariés estimés

Pôle économique de Vichy



Manufacture bourbonnaise de maroquinerie
(Maroquinerie)
3 étab. ; 330 salariés estimés

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



Zoom sur le pôle économique de Montluçon



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

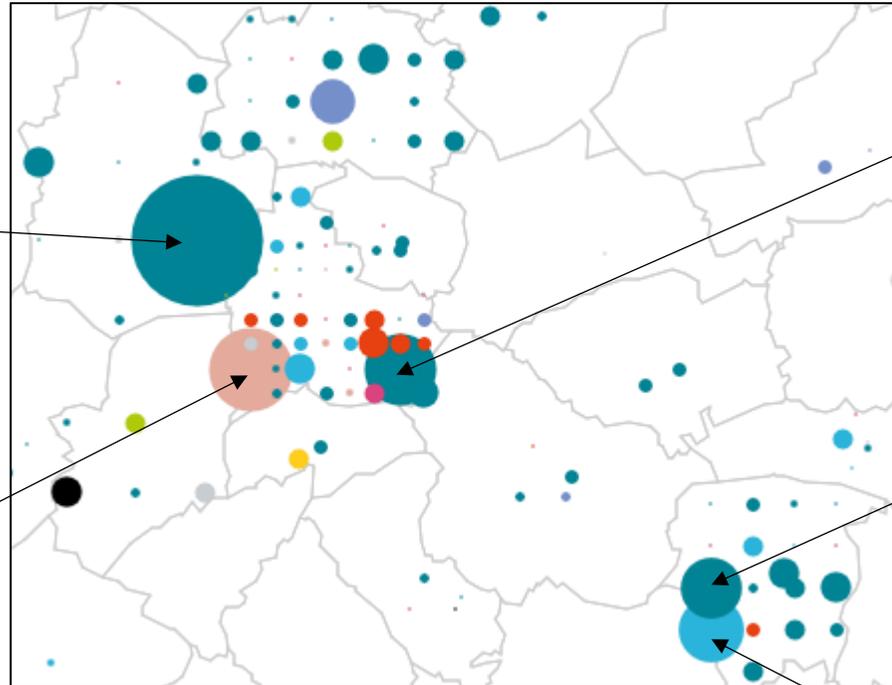
SAFRAN ELECTRONICS & DEFENSE
(Métallurgie, électrique, électronique et numérique)
1 étab. ; 1295 salariés estimés

GOODYEAR FRANCE
(Caoutchouc)
1 étab. ; 523 salariés estimés

**ATELIERS MECANIKES INDUSTRIES
SPECIALES**
(Métallurgie, Alliages et produits métalliques)
1 étab. ; 385 salariés estimés

ERASTEEL
(Métallurgie, Alliages et produits
métalliques)
1 étab. ; 279 salariés estimés

ADISSEO FRANCE
(Chimie)
2 étab. ; 348 salariés estimés



Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



37 % des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de plus de 250 salariés



547 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

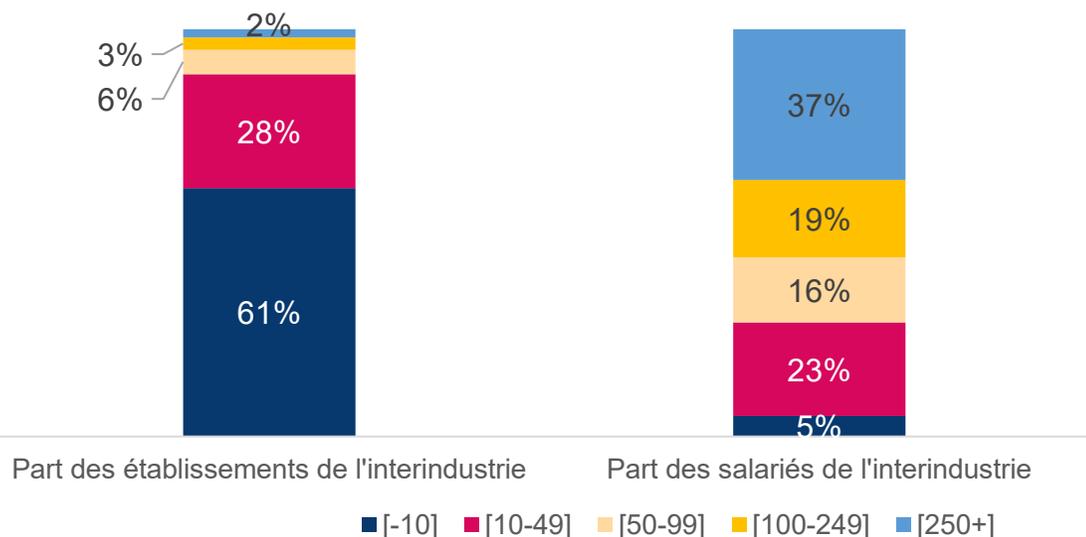


15 810 emplois salariés estimés en 2023

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i))

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



- **Le tissu industriel bourbonnais correspond à la tendance régionale, avec une part avoisinant les 90% de TPE et de PME de moins de 50 salariés.** En effet, moins de 350 établissements ont moins de 10 salariés dans le département (61 % des établissements), et 490 d'entre eux comptent moins de 50 salariés (89 % des établissements du département).
- A titre de comparaison, **à l'échelle régionale ces établissements représentent les parts suivantes** : 65% des établissements de l'interindustrie ont moins de 10 salariés et 91% en ont moins de 50 en Auvergne Rhône-Alpes
- **Ce constat se confirme au niveau de l'emploi industriel.** En effet, les établissements de moins de 50 salariés représentent 28 % des emplois de l'interindustrie dans l'Allier (contre 31% à l'échelle régionale).
- **Les ETI et grandes entreprises représentent près de 2 % des établissements du département, et concentrent 37% des emplois salariés estimés de l'Allier.** Ces emplois ne sont donc concentrés que dans 11 établissements, constituant un risque majeur en cas de fermeture d'un ou plusieurs d'entre eux

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
SAFRAN ELECTRONICS & DEFENSE	1295	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Domérat
SOC DES ATELIERS LOUIS VUITTON (2 établissements)	860	Maroquinerie	Saint-Pourçain-sur-Sioule
COSMETIQUE ACTIVE PRODUCTION	600	Chimie	Creuzier-le-Vieux
GOODYEAR FRANCE	523	Caoutchouc	Montluçon
STELLANTIS AUTO SAS	479	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Dompierre-sur-Besbre
ADISSEO FRANCE S.A.S. (5 établissements)	393	Chimie	Commentry (2 étab.) Montluçon Malicorne (2 étab.)
ATELIERS MECANIKES INDUSTRIES SPECIALES	385	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Montluçon
MANUFACTURE BOURBONNAISE DE MAROQUINERIE (4 établissements)	360	Maroquinerie	Bellerive-sur-Allier (3 établissements) Hauterive
MCG FRANCE	331	Métallurgie (Mécanique)	Avermes
ROBERT BOSCH FRANCE	293	Métallurgie (Automobile et cycles)	Yzeure



547 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Source : TRENDEO

ACM France, basé à Creuzier-le-neuf et spécialisé dans la fabrication de machines et d'outillages spéciaux dans le secteur de la maroquinerie bénéficie d'une aide à l'immobilier d'entreprise de 210 000 euros, afin d'étendre ses ateliers

Les Granits du Bourbonnais, spécialisée dans le travail de la pierre, investissent dans un bâtiment de stockage et dans de nouveaux équipements. Plus d'un million d'euros seront investis.



Forte représentativité de la maroquinerie et de la chimie



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



15 810 emplois salariés estimés en 2023

(source : estimation Katalyse sur la base des données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i))

- L'Allier est un territoire assez peu industrialisé mais présente néanmoins quelques spécificités :
 - Avec près de 14% des emplois industriels de la région, la **maroquinerie est la branche professionnelle la plus représentée de l'interindustrie (hors métallurgie)**. Elle s'appuie notamment sur le bassin de Saint-Pourçain-sur-Sioule (ateliers Louis Vuitton) et sur une forte représentation autour de Vichy, avec notamment la manufacture bourbonnaise de maroquinerie.
 - La métallurgie, à l'image de l'ensemble du territoire français et régional reste la branche la plus représentée, avec notamment un nombre élevé de salariés dans les alliages et produits métalliques
- Des nombres similaires d'emploi par branche, **répartis de manière différente dans le département** :
 - La chimie bourbonnaise repose principalement sur 2 établissements, réunissant environ 1000 emplois
 - De même, les emplois de la branches Caoutchouc sont réunis à 89% sur le site de Goodyear à Montluçon
 - La plasturgie en revanche est beaucoup représentée dans l'Allier, sans présenter pour autant d'établissement de plus de 300 salariés (équivalent top 10 départemental)



*Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

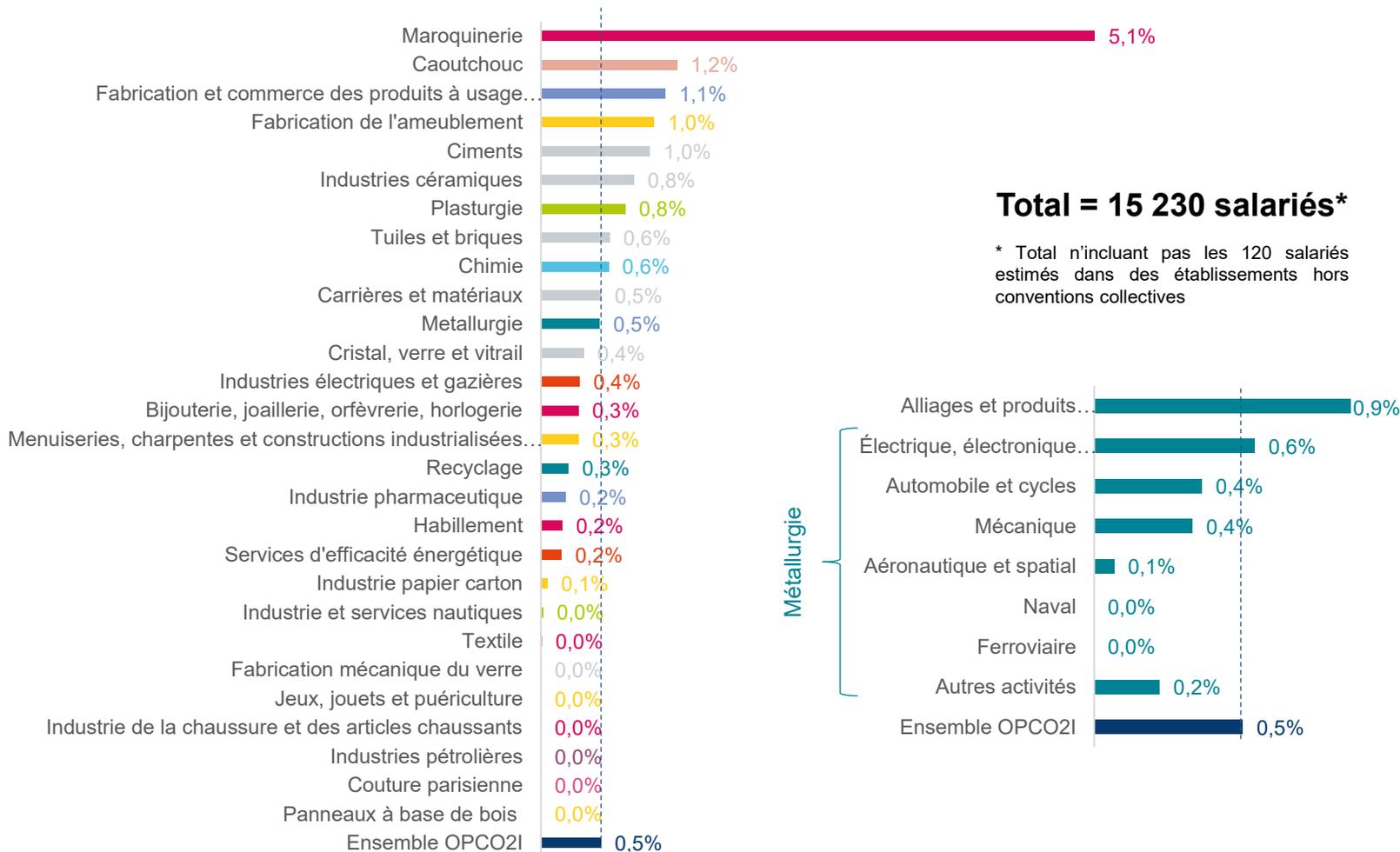


Une forte spécialisation de l'Allier dans la maroquinerie



Part des salariés de l'interindustrie de l'Allier dans l'ensemble des salariés de l'interindustrie de France métropolitaine

Source : données OPCO2i ; retraitement Katalyse



• 11 branches professionnelles de l'interindustrie sur-représentées au niveau départemental avec toutefois un **net poids de la maroquinerie** :

- La maroquinerie bourbonnaise représente 5,1% des emplois nationaux de la branche professionnelle
- Ce poids est dû à l'importance des ateliers Louis Vuitton notamment, à Saint-Pourçain-sur-Sioule

• Hormis cette branche, **l'Allier est assez peu spécialisé** :

- La part relativement élevée du caoutchouc reste néanmoins notable, portée par l'usine de goodyear à Montluçon
- D'autres branches comme la fabrication d'outils pharmaceutiques, de l'ameublement ou les ciments restent néanmoins assez spécialisées



Une évolution du nombre de salariés de l'interindustrie qui suit la tendance régionale

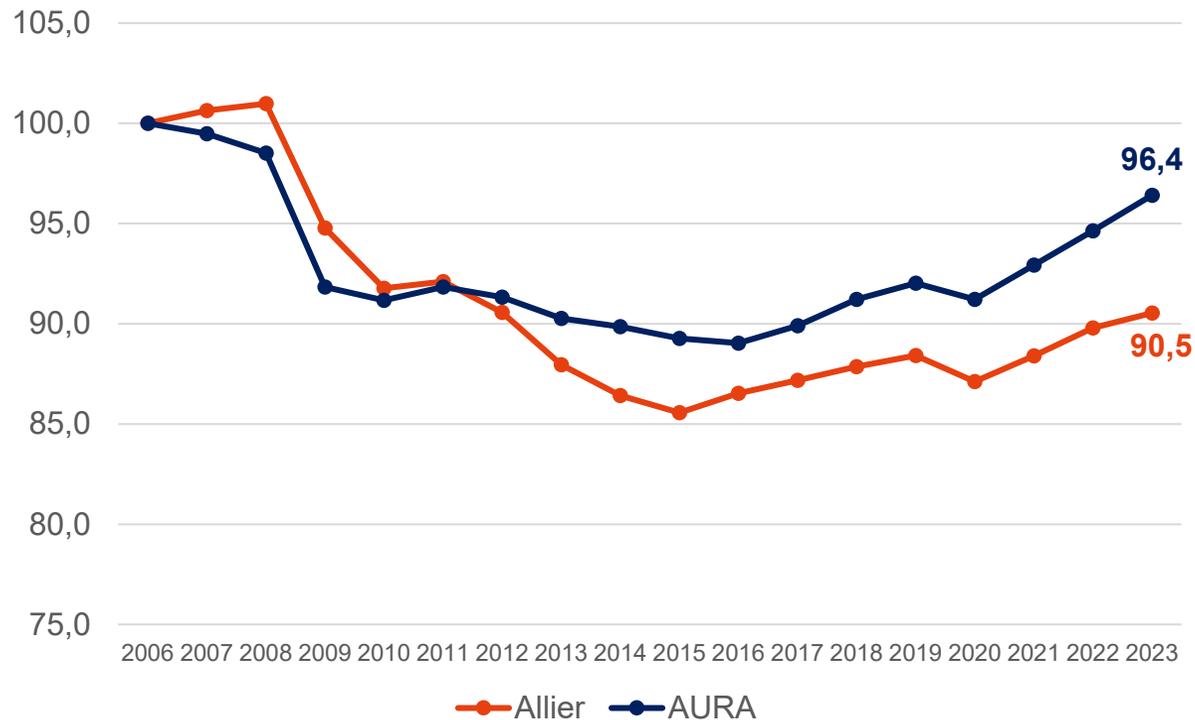


15 810 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés de l'interindustrie

Sources : données Observatoires Interindustries - Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **près de 15 810 salariés dans l'Allier**, soit environ 3,2 % de l'emploi de l'interindustrie en Auvergne Rhône Alpes.
- En termes d'évolution, les effectifs ont suivi entre 2006 et 2010 **une tendance assez semblable à celle de la région** : avec la crise de 2008, les effectifs ont connu une chute brutale (-10 points en 2 ans).
- Entre 2010 et 2015, la baisse des effectifs est bien plus marquée dans l'Allier, générant un écart de 5 points avec la tendance régionale.
- Depuis 2015, hormis la crise sanitaire, les effectifs salariés de l'interindustrie dans l'Allier augmentent, à un rythme légèrement inférieur au rythme régional (+4,9 contre +7,1 points)



Hormis la crise sanitaire de 2020, stabilité de l'emploi intérimaire bourbonnais

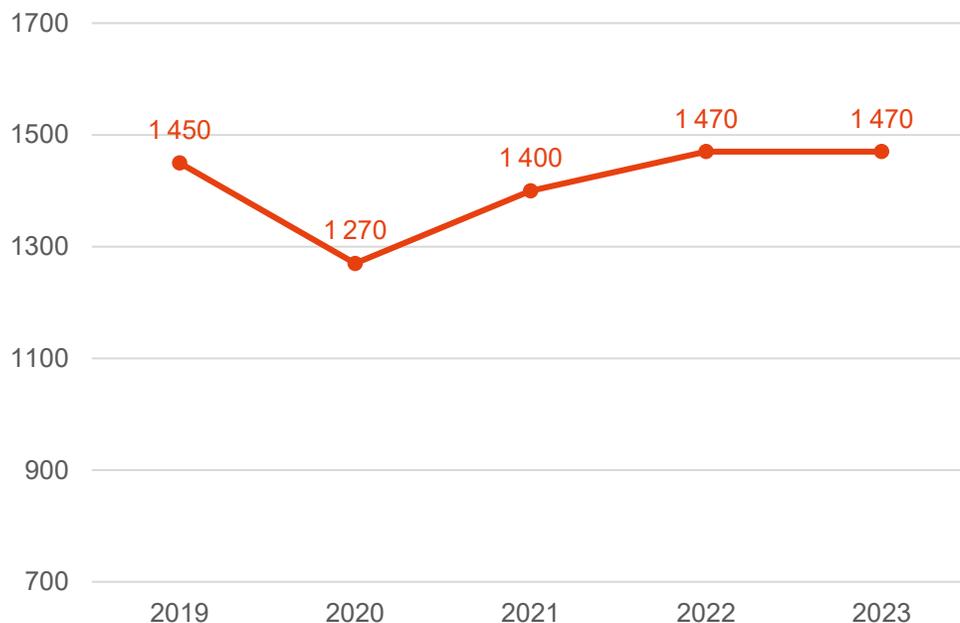


1 470 emplois intérimaires de la production industrielle en 2023 *

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- En plus des effectifs salariés de l'interindustrie, on compte en 2023 1 470 emplois intérimaires dans la production industrielle, en Équivalent Temps Plein
- Depuis 2019, mise à part l'année 2020 (-12%), l'emploi intérimaire bourbonnais est resté stable, autour des 1400-1500 ETP.

* Activités retenues : Cokéfaction et raffinage ; Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines ; Fabrication de matériels de transport ; Fabrication d'autres produits industriels ; Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution

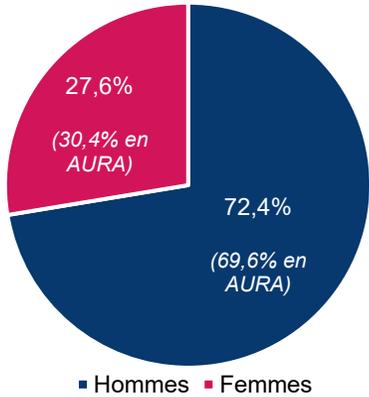




Caractéristiques des salariés de l'interindustrie

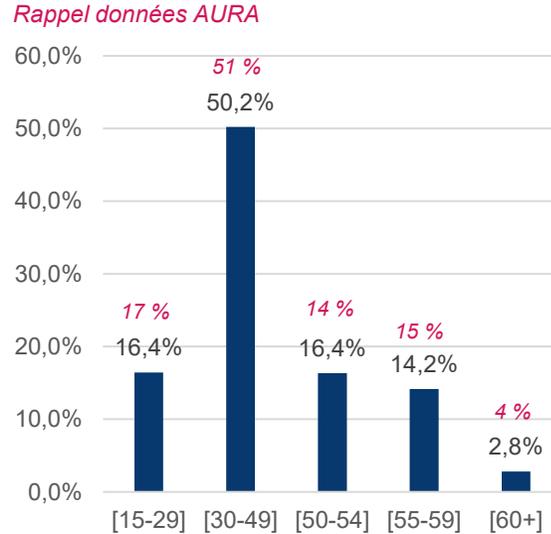
Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



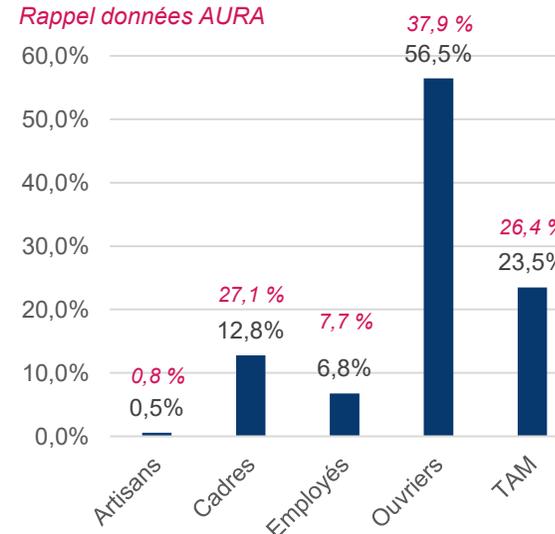
Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



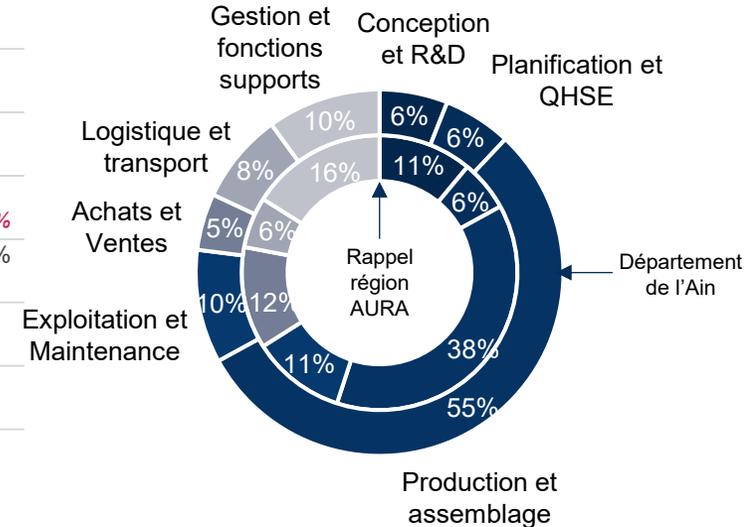
Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



Répartition des emplois par métier

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



- Bien qu'assez proche de la tendance régionale, **la part des femmes dans l'interindustrie dans l'Allier est légèrement inférieure à la moyenne régionale** (27,6% de femmes contre 30,4% en Auvergne Rhône-Alpes) ; la branche maroquinerie notamment se caractérise par une plus forte féminisation

- Plus de la moitié des salariés de l'interindustrie dans l'Allier sont âgés de 30 à 49 ans, ce qui correspond également à la tendance régionale (50,8%)
- 1/3 des travailleurs ont plus de 50 ans, impliquant **un besoin de renouvellement des effectifs, compliqué par la baisse observée des populations actives et jeunes au sein du département.**

- 56,5% des salariés de l'interindustrie dans l'Allier sont des ouvriers et seulement 12,8% sont des cadres, démontrant **une faible qualification des emplois dans le département, par rapport à la région** (resp. 38 et 27%).

- Des emplois **majoritairement rattachés à des fonctions de production et d'assemblage, à près de 55%**, chiffre nettement supérieur aux moyennes régionales et nationales (respectivement 38 % et 37 %)
- À noter la **sous-représentation des métiers de la conception / R&D et de la gestion et des fonctions support**, (6 et 10 % des emplois départementaux, vs 11 et 16 % en région)



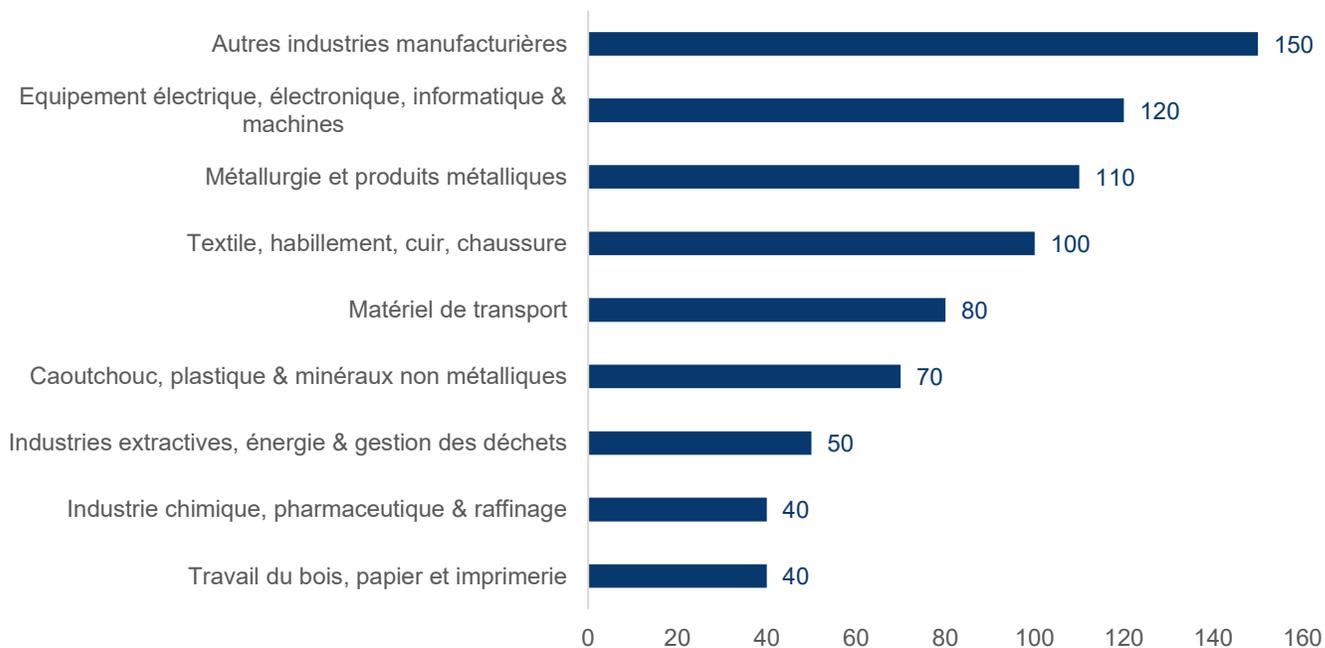
Besoins de recrutement de l'interindustrie

760 projets de recrutement dans la production industrielle en 2024 ; 60,5 % jugés difficiles



Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2024

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



Des projets de recrutements cohérents avec le tissu économique départemental :

- Les 3 principaux secteurs pour les projets de recrutement sont les mêmes qu'à l'échelle régionale (Autres ind. manif., Équipement élec et Métallurgie).
- Les métiers les plus recherchés concernent des ouvriers, dans les secteurs principaux de l'interindustrie.

10 principaux métiers recherchés

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	% jugés difficiles
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	110	72,7%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	60	66,7%
Soudeurs	40	75%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	40	0%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	40	75%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	30	66,7%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	30	66,7%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	30	33,3%
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	30	66,7%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	30	100%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Données historiques 2017-2024



760 projets de recrutement en 2024

(source : France Travail, enquête BMO)

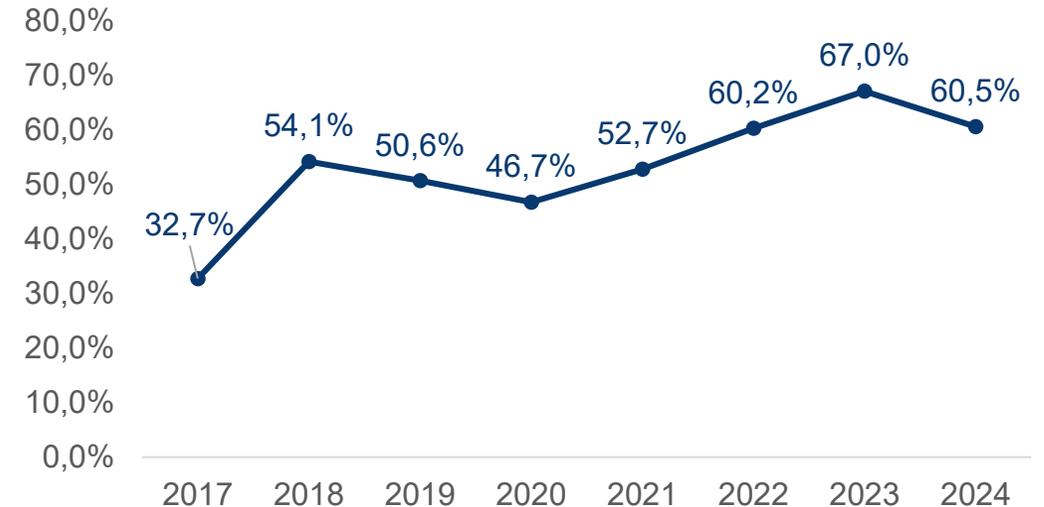
Evolution des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



Part des projets de recrutement jugés difficiles

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Entre 2017 et 2020, les projets de recrutement ont connu une forte croissance dans l'Allier (+77%), allant au-delà de la tendance régionale (+56%).
- La crise sanitaire a marqué un arrêt, très rapidement rattrapé en 2021, avant que l'Allier ne connaisse une redescente de ses besoins en recrutement plus forte que celle observée régionalement (29,6% contre 12,8%).

- **Malgré une augmentation soutenue entre 2017 et 2018 de plus de 21%**, la difficulté de recrutement des entreprises de l'interindustrie dans l'Allier reste depuis assez stable, oscillant selon les crises et tendances nationales entre 67 et 46,7%.
- L'année 2024 marque la première baisse de cette difficulté depuis la crise sanitaire.

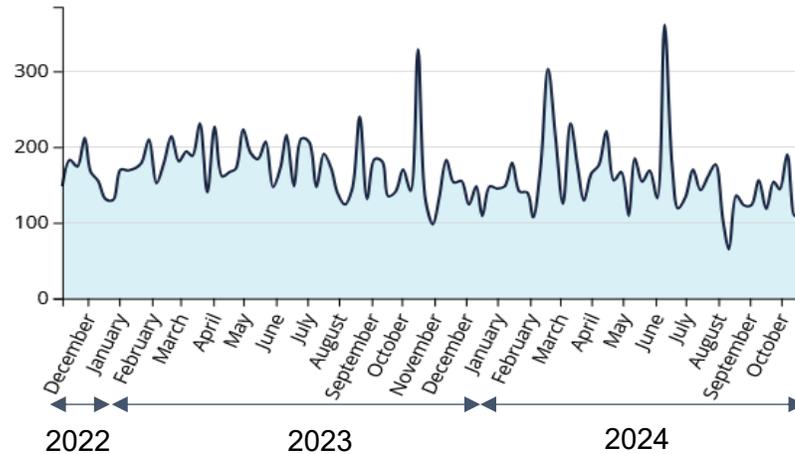


17 340 annonces d'emplois industriels publiées ces 2 dernières années



166 nouvelles offres publiées chaque semaine dans les entreprises de l'interindustrie

Source : Textkernel ; extraction le 28/10/2024 ; total : 1 038 annonces actives



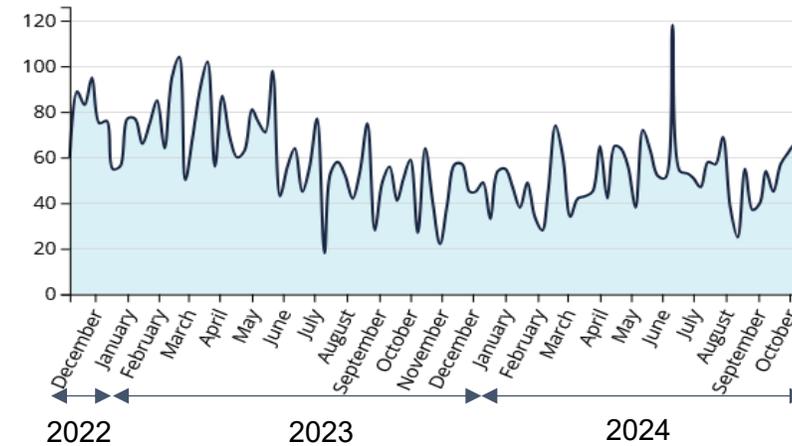
5 métiers les plus recherchés par les entreprises de l'interindustrie

Source : Textkernel

Professions	Nb offres d'emplois
Technicien de Maintenance (h/f)	1476
Agent de Production (h/f)	1089
Agent de Fabrication (h/f)	840
Mécanicien Automobile (h/f)	816
Soudeur (h/f)	507

58 nouvelles offres d'emploi industriel en intérim publiées chaque semaine

Source : Textkernel ; extraction le 28/10/2024 ; total : 417 annonces actives



5 métiers industriels les plus recherchés en intérim

Source : Textkernel

Professions	Nb offres d'emplois
Agent de Production (h/f)	675
Agent de Fabrication (h/f)	494
Technicien de Maintenance (h/f)	357
Soudeur (h/f)	296
Agent Conditionnement (h/f)	193



Points clés de l'interindustrie dans l'Allier



- **Avec près de 16 000 emplois dans l'interindustrie**, le département représente 3,3% de l'emploi interindustriel d'Auvergne-Rhône Alpes. L'activité interindustrielle se concentre sur 4 pôles, 3 pôles d'activité correspondant aux 3 villes majeures du département (Moulins, Vichy et Montluçon) et un pôle d'activité autour de Saint-Pourçain sur Sioule, organisé autour de la maroquinerie.
- L'industrie de l'Allier est marquée par le poids de l'activité de la maroquinerie, avec notamment l'implantation des ateliers Vuitton à Saint-Pourçain-sur-Sioule, la maroquinerie bourbonnaise représente 5,1% des emplois nationaux de la branche professionnelle. Hormis cette spécificité, l'Allier est peu spécialisée mais compte des établissements dans une diversité de branches.
- Une interindustrie départementale qui se caractérise également par :
 - **Une forte dépendance à quelques grands établissements** : les ETI et grandes entreprises représentent 11 établissements et concentrent 37% des emplois salariés de l'interindustrie de l'Allier
 - Une surreprésentation des activités de production et assemblage (55%) et des emplois ouvriers (56,5%) : de fait des besoins en recrutement très élevés sur des métiers ouvriers (agent de production, de fabrication...)
- **Des tensions de recrutement**
 - Un niveau de tension qui s'est fortement accru depuis 2020
 - Des tensions qui peuvent s'expliquer notamment par une baisse de la population en âge de travailler avec une diminution d'habitant de moins de 60 ans (et donc en âge de travailler) depuis 2014 ; or depuis 2020 le territoire connaît une dynamique économique plus marquée avec une forte hausse du nombre d'emplois salariés (tout secteur confondu) entre 2020 et 2022 puis une stabilisation à niveau plutôt élevé. Le nombre d'emplois de l'interindustrie s'accroît depuis 2015 (à l'exception de 2020). Le taux de chômage bien que restant élevé (7,9%) a fortement baissé (il était de 10,6% en 2016), avec des différences territoriales fortes, le bassin de Montluçon ayant un taux encore très élevé alors que celui de Moulins est plutôt bas.
 - Des projections démographiques d'ici 2050 qui accentuent ce phénomène avec une baisse de la population qui se confirme et une part des 65 ans et plus qui s'accroît au regard de celle des 20 ans et moins.



15 810 emplois salariés estimés dans l'interindustrie (2024)



547 établissements interindustriels (2024)

3,4%

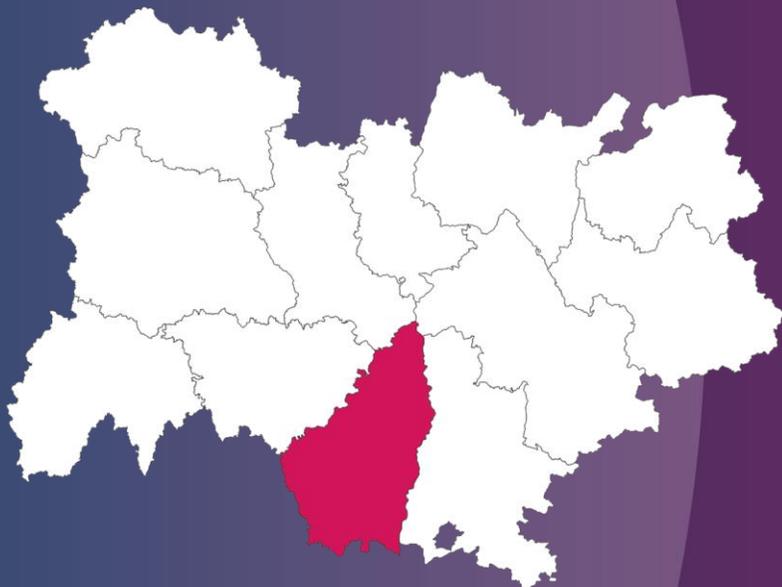
De l'emploi salarié en Auvergne Rhône-Alpes

3,3%

De l'emploi interindustriel en Auvergne Rhône-Alpes

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	24%
Evolution effectifs interindustrie 2006-2023 (hors intérim)	-9,5%
Poids des emplois ouvriers dans l'interindustrie	56,5%
Part des salariés de +55 ans dans l'interindustrie	17%
Taux de chômage	7,9%
Évolution population 20-59 ans entre 2019-2024	↘





Ain

Allier

Ardèche

Cantal

Drôme

Isère

Loire

Haute-Loire

Puy-de-Dôme

Rhône

Savoie

Haute-Savoie

Données de cadrage / Démographie

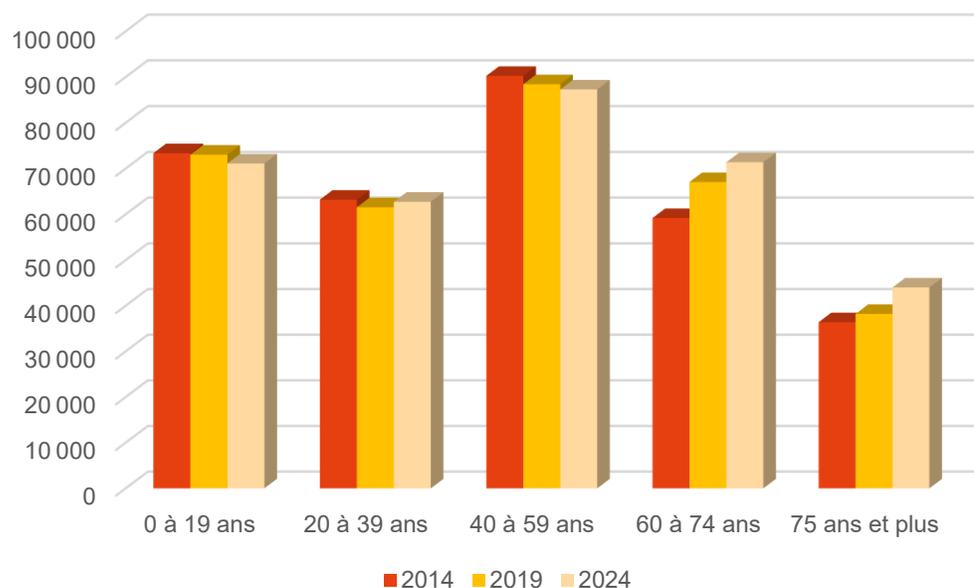
L'Ardèche, un territoire rural



 **336 501 habitants** en 2024
(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- L'Ardèche compte 336 500 habitants en 2024, soit 14 100 de plus qu'il y a 10 ans (322 400)
- Le département ne compte pas de pôle urbain majeur, qui centralise la population, mais plutôt un tissu de plusieurs communes dont la population est supérieure à 10 000 habitants (Annonay, Aubenas, Guilherand-Granges, Tournon-sur-Rhône)
- Si la population du département connaît une hausse relativement modérée (taux de croissance annuel moyen de 0,4 % entre 2014 et 2024), on observe un vieillissement démographique accéléré du département :
 - La population de moins de 20 ans a diminué entre 2014 et 2024 (- 3 %, soit une baisse de 2 250 habitants en valeur absolue)
 - *A contrario*, la population de 60 à 74 ans a progressé de 20,6 %, et la population âgée de 75 ans et plus de 20,9 % entre 2014 et 2024
- Cette tendance devrait se confirmer, les prévisions de l'INSEE pour 2050 prévoient une hausse de la population modérée (entre 0,05 et 0,3% par an) et une tendance forte au vieillissement, la part des 65 ans et plus étant sur une bonne partie du département 2 fois plus importante que les moins de 20 ans.



Données de cadrage / Ensemble des salariés

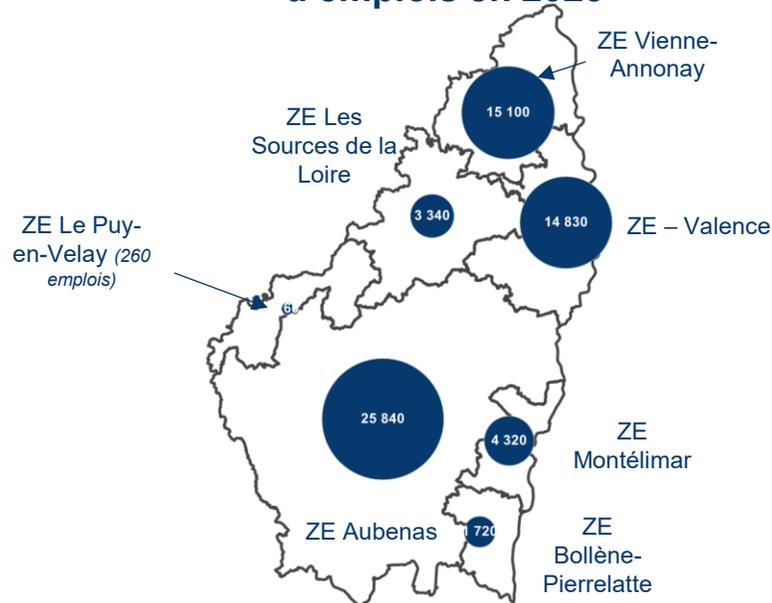
Un rythme de création d'emplois soutenu



99 200 emplois salariés en 2023

(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2023



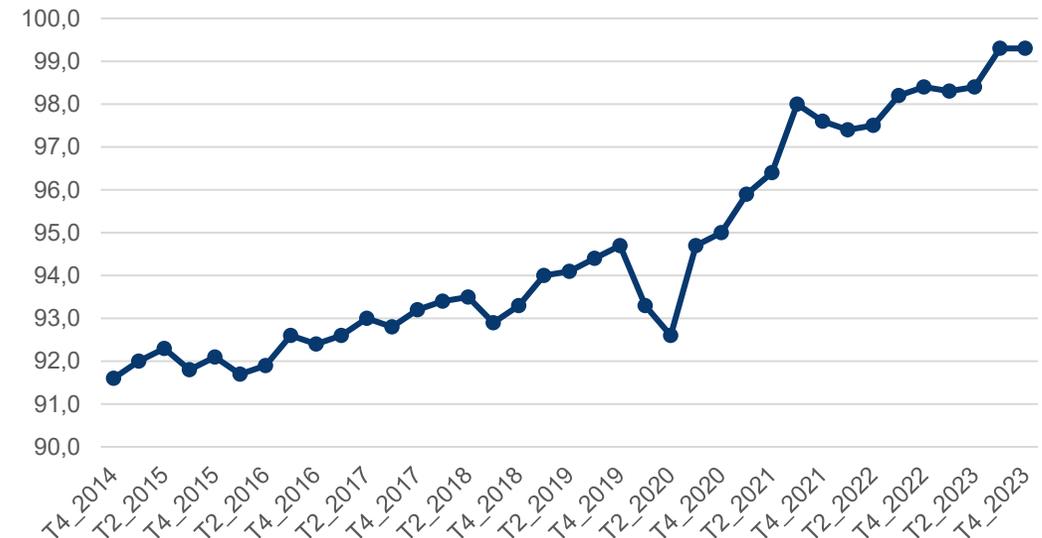
Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse

NB : Pour les zones d'emplois à cheval sur plusieurs départements, seul les emplois situés dans le département sont comptabilisés

- L'emploi privé du département se concentre majoritairement dans la zone d'emplois d'Aubenas, incluant Privas, préfecture du département (40 % de l'emploi salarié privé), ainsi que dans le nord-est du département, à proximité du Rhône et des villes frontalières de la Drôme (Valence, Vienne...)

Evolution du nombre d'emplois salariés en Ardèche entre 2014 et 2023 (en milliers)

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Une dynamique, particulièrement marquée depuis 2019, de création d'emplois dans le département (environ 7 500 emplois de plus entre 2014 et 2023)
- Une forte reprise en 2021, post crise sanitaire (+ 2,7 % d'emplois salariés entre 2020 et 2021)



Données de cadrage / Taux de chômage

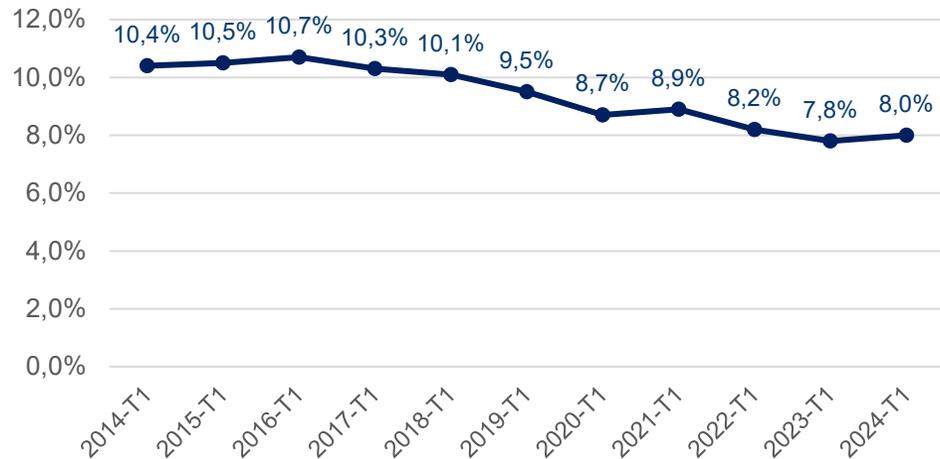
Un taux de chômage supérieur à la moyenne nationale, mais en forte baisse



Taux de chômage T1 2024 : 8 %

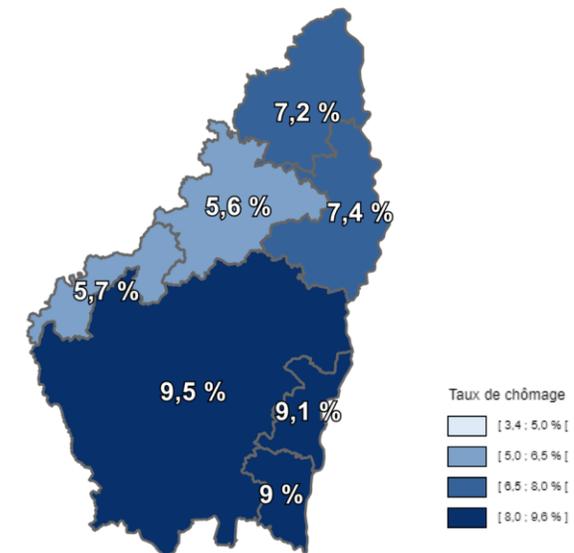
Evolution du taux de chômage depuis 2014

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



Taux de chômage au T1 2024 par zone d'emploi

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



- Le nombre de demandeurs d'emploi a diminué de 3,6 % en moyenne par an entre 2016 et 2024, contre une diminution moyenne de 0,39% au niveau régional.
- Malgré un léger rebond du taux de chômage entre 2020 et 2021 (+ 0,2 %), l'emploi en Ardèche a été peu touché par la crise sanitaire

- L'observation des taux de chômage par zone d'emplois fait apparaître une nette fracture entre le nord du département, dynamique (un taux de chômage inférieur à la moyenne nationale dans les 4 zones d'emplois les plus au nord de l'Ardèche) et les zones d'Aubenas, Montélimar et Bollène-Pierrelatte (parties ardéchoises) dont le taux de chômage est supérieur à 9 %



3 % des établissements et des emplois de l'interindustrie régionale

Concentration dans la zone d'emploi d'Annonay et le long du Rhône



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



CHOMARAT TEXTILES INDUSTRIES (Textile)
1 étab. ; 383 salariés estimés

TRIGANO VDL (Automobile et cycles)
1 étab. ; 872 salariés estimés

CONDUENT BUSINESS SOLUTIONS (Autres - Métallurgie)
1 étab. ; 487 salariés estimés

EDF – CENTRE NUCLEAIRE DE CRUAS-MEYSSE (Production d'électricité)
1 étab. ; 1 500 salariés estimés



540 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

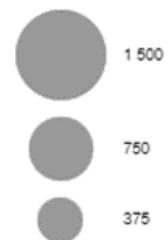


16 550 emplois salariés estimés en 2023

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i))

- Forte concentration géographique des établissements de l'interindustrie ardéchoise :
 - D'une part autour d'Annonay, ville la plus peuplée du département (près du 1/3 des emplois de l'interindustrie du département localisés dans la ZE Vienne-Annonay)
 - D'autre part le long du Rhône et de la frontière avec le département voisin de la Drôme (4 des 5 principaux établissements employeurs du département localisés à proximité du Rhône, dont le CNPE Cruas-Meyssse)
- A contrario, ZE d'Aubenas (40 % de l'emploi salarié privé du département) peu industrialisée (moins de 20 % de l'emploi de l'interindustrie du département)

Salariés de l'interindustrie



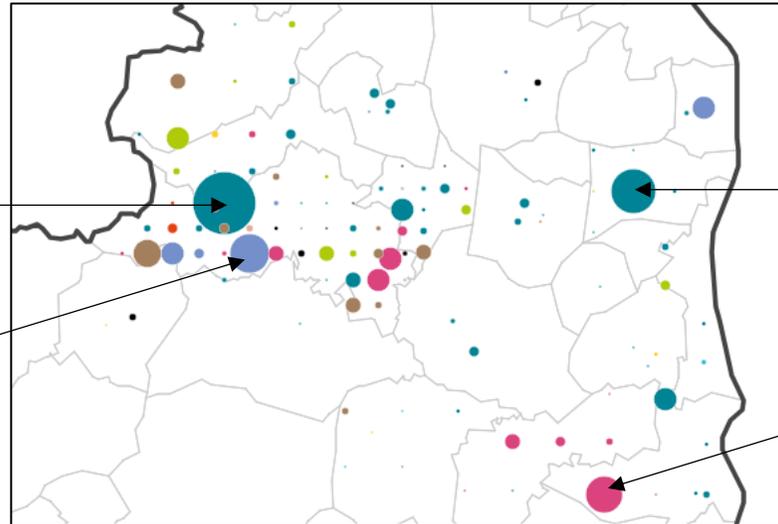
Zoom sur le pôle économique d'Annonay



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Pôle économique d'Annonay



IVECO France (Automobile et cycles)
1 étab. ; 1 140 salariés estimés

EXCELVISION (Industrie pharmaceutique)
1 étab. ; 450 salariés estimés

STS COMPOSITES FRANCE
(Automobile et cycles)
1 étab. ; 576 salariés estimés

SOC DES ATELIERS LOUIS VUITTON (Maroquinerie)
1 étab. ; 392 salariés estimés

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



Deux tiers des effectifs de l'interindustrie dans des établissements d'au moins 100 salariés

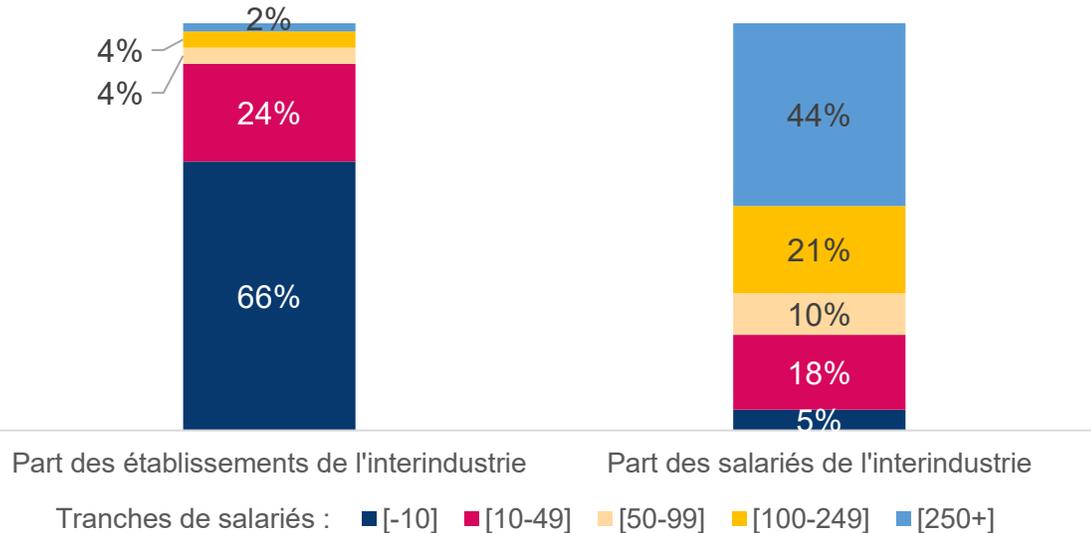


540 établissements en 2024
(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

16 550 emplois salariés estimés en 2023
(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



- Le tissu industriel ardéchois se caractérise par la prévalence des ETI et grandes entreprises, représentant environ 2 % des établissements du département, mais qui concentrent 44 % des emplois salariés estimés de l'Ain. Une concentration nettement supérieure à la moyenne régionale (35 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés). Ainsi, la moitié des emplois de l'interindustrie départementale est concentrée dans les vingt principaux établissements employeurs
- L'interindustrie dans l'Ain est également marquée par un tissu important de TPE de moins de 10 salariés, représentant 2/3 des établissements, soit 360 établissements environ (légèrement supérieur à la moyenne régionale de 65 %). En revanche une part de PME de moins de 50 salariés moins élevée qu'à l'échelle de l'Auvergne-Rhône-Alpes (24 % en Ardèche, contre 26 % en AURA).
- Toutefois des établissements de taille TPE / PME qui ne représentent que 23 % de l'emploi départemental, une **proportion nettement inférieure** en comparaison avec le reste de la région AURA (31 % des emplois dans des établissements <50 salariés)

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
ELECTRICITE DE FRANCE	1500	Industries électriques et gazières	Cruas
IVECO FRANCE	1140	Métallurgie (Automobile et cycles)	Annonay
TRIGANO VDL	872	Métallurgie (Automobile et cycles)	Tournon-sur-Rhône
STS COMPOSITES FRANCE	576	Métallurgie (Automobile et cycles)	Saint-Désirat
CONDUENT BUSINESS SOLUTIONS (FRANCE) SAS	487	Métallurgie (Autres activités)	Guilherand-Granges
EXCELVISION	450	Industrie pharmaceutique	Annonay
SOC DES ATELIERS LOUIS VUITTON	392	Maroquinerie	Sarras
CHOMARAT TEXTILE INDUSTRIES	383	Textile	Le Cheylard
ARDECHE APPLICATIONS TECHNIQUES D'ELECTRICITE ET DE MESURES	350	Métallurgie (Autres activités)	Bourg-Saint-Andéol
FABRICATION CHIMIQUE ARDECHOISE	298	Chimie	Tournon-sur-Rhône



540 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Source : **Trendeo**

La PME **Florentaise**, leader français des fabricants de terreaux, paillages et amendements organiques, finalise l'installation d'une nouvelle ligne automatisée sur son site de Lavilledieu (07). **2.4 millions d'euros ont été investis.**

Cette nouvelle ligne lui permet d'atteindre 250 m³ de terreau à l'heure et augmente également les capacités de conditionnement du site de 40 à 50%.

Florentaise emploie **250 personnes** pour un **chiffre d'affaires de 53,9 M€** pour l'exercice 2022-2023.

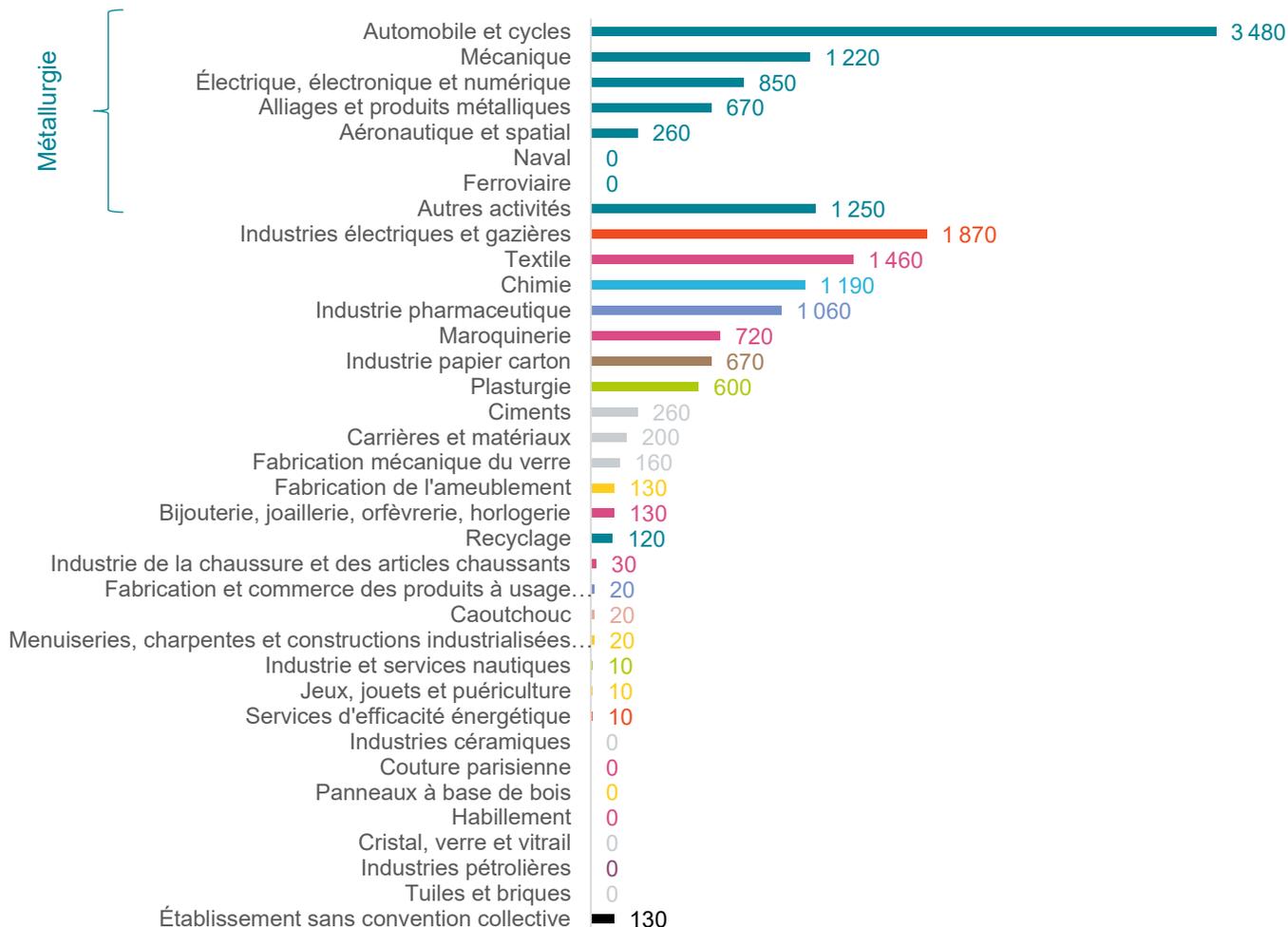


Un secteur de l'automobile et des cycles concentrant plus de 20 % de l'emploi départemental dans l'interindustrie



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) 2024 ; retraitements Katalyse



16 550 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

- La **métallurgie** dans son ensemble est la principale branche employeuse du département (46,7 % des salariés de l'interindustrie), **particulièrement dans le secteur de l'automobile et des cycles** (21 % des emplois de l'interindustrie ardéchoise, deuxième département employeur du secteur à l'échelle régionale, après le Rhône)
- Au-delà de la métallurgie, 4 branches comptent plus de 1 000 salariés : les **industries électriques et gazières** (11,3 % des emplois, du fait de la présence de la centrale de Cruas-Meysses à l'est du département) ; le **textile** (8,8 % des emplois) ; la **chimie** (7,2 % des emplois) et enfin **l'industrie pharmaceutique** (6,4 % des emplois)
- 14 branches professionnelles comptant moins de 30 salariés, dont 7 d'entre elles non représentées à l'échelle départementale (ou dont les effectifs sont inférieurs à 5) : les industries céramiques ; la couture parisienne ; les panneaux à base de bois ; l'habillement ; le cristal, verre et vitrail ; les industries pétrolières et enfin les tuiles et briques

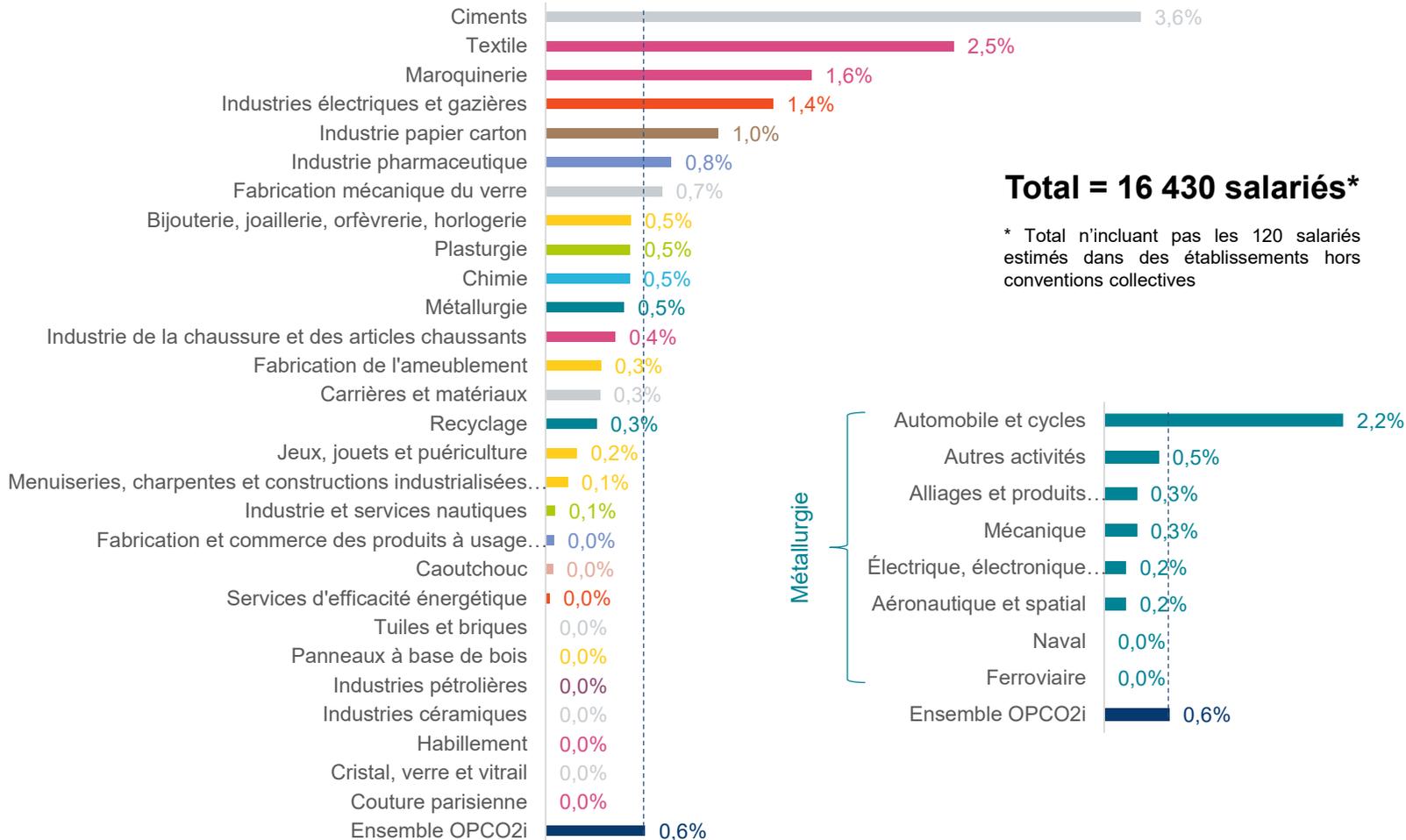


Une spécialisation ardéchoise dans les ciments, le textile et l'automobile



Part des salariés de l'interindustrie de l'Ardèche dans l'ensemble des salariés de l'interindustrie de France métropolitaine

Source : données OPCO2i ; retraitement Katalyse



- 8 branches professionnelles de l'interindustrie sur-représentées au niveau départemental dont le poids marqué des **branches ciments, textile et automobile et cycles** :

- Branche des ciments sur-représentée au niveau départemental, mais à mettre en parallèle avec les effectifs relativement faibles à l'échelle nationale (environ 1 700 salariés)
- Poids également fort de l'industrie textile (2,5 % des emplois nationaux en Ardèche) et de l'industrie de l'automobile et des cycles (implantation d'Iveco France et de Trigano sur le département, deux sites concentrant près de 2 000 emplois)

- Quelques autres branches également sur-représentées en Ardèche

- Un poids notable de la branche de la **maroquinerie**, grâce à l'implantation d'un des principaux ateliers Louis Vuitton à Sarras (près de 400 emplois)
- Le poids des industries électriques et gazières (présence du CNPE de Cruas-Meysses)
- Le poids de l'industrie papier carton



Malgré un léger rebond depuis 2018, une forte chute de l'emploi industriel en Ardèche sur les 20 dernières années

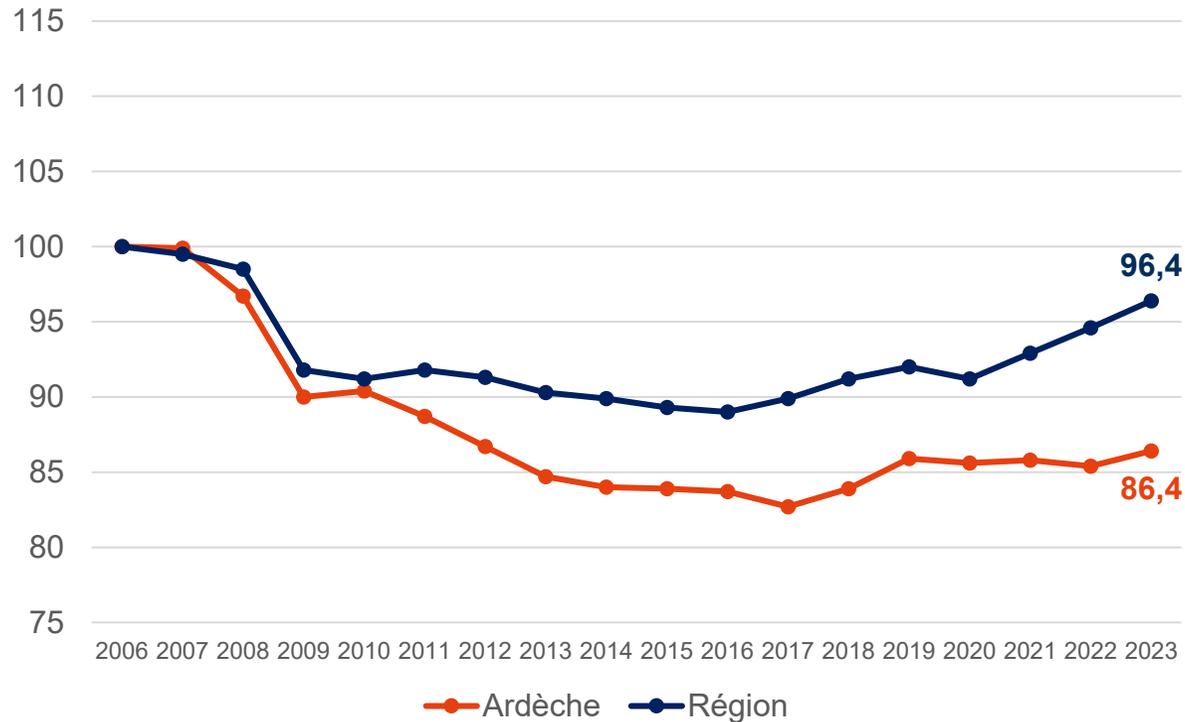


16 550 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés de l'interindustrie

Sources : données Observatoires Interindustries - Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **près de 16 550 salariés en Ardèche**, soit environ 3,4 % de l'emploi de l'interindustrie en Auvergne Rhône Alpes.
- Le choc de la crise économique de 2008 a été particulièrement brutal pour l'industrie ardéchoise qui a perdu 10 % de ses effectifs entre 2006 et 2009, pourcentage plus marqué que dans le reste de la région Auvergne Rhône-Alpes. À partir de 2010, on observe un net décrochage de l'industrie départementale vis-à-vis du reste de la région, malgré un léger rebond observé à partir de 2018.



Un emploi intérimaire relativement stable, en légère baisse en 2023

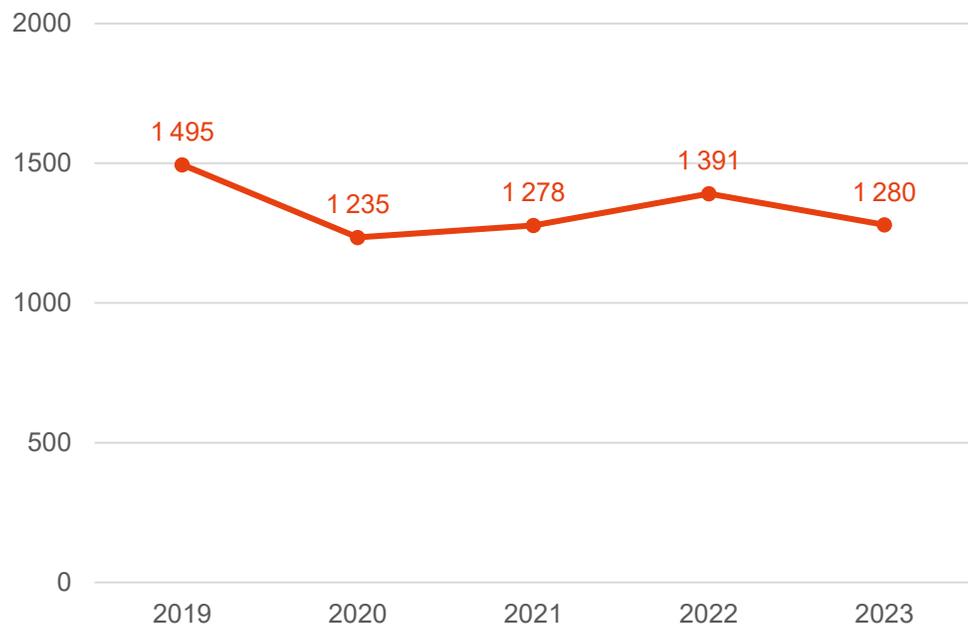


1 280 emplois intérimaires de la production industrielle en 2023 *

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- En plus des effectifs salariés de l'interindustrie, on compte en 2023 1 280 emplois intérimaires dans la production industrielle, en Équivalent Temps Plein, soit l'équivalent de 8 % des effectifs salariés.
- Relative stabilité de l'emploi intérimaire ardéchois, malgré des variations : un pic en 2019 (1 495 intérimaires) suivi d'une forte baisse en 2020, conséquence de la crise sanitaire (- 17 %) ; nouvelle baisse constatée en 2023 (- 8 %) après deux années de hausse

* Activités retenues : Cokéfaction et raffinage ; Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines ; Fabrication de matériels de transport ; Fabrication d'autres produits industriels ; Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution

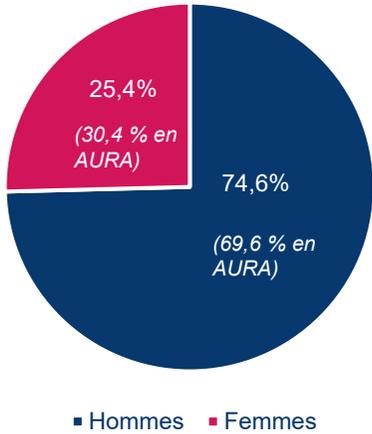


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie ardéchoise



Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

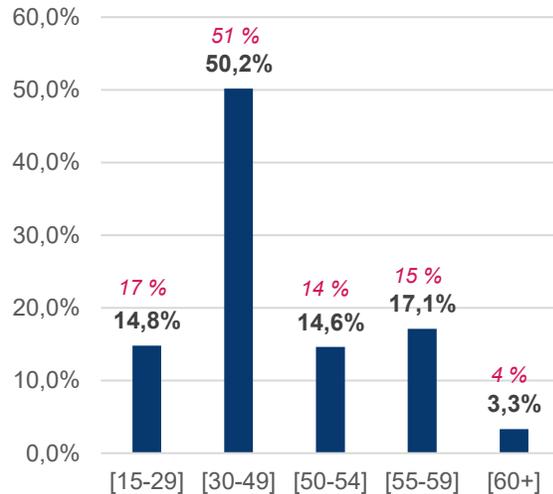


- Part des femmes dans l'interindustrie ardéchoise nettement inférieure à la moyenne régionale (25,4% de femmes contre 30,4% en Auvergne Rhône-Alpes)

Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

Rappel données AURA

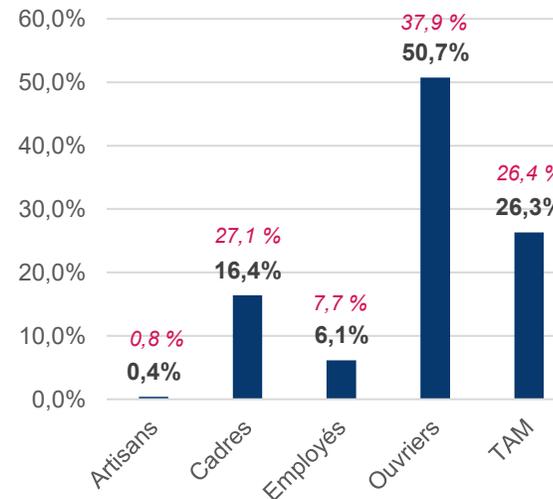


- Des salariés ardéchois plus âgés que la moyenne régionale : près de 35 % des salariés de l'interindustrie en Ardèche sont âgés de plus de 50 ans, soit 2 points de plus que la moyenne régionale
- Fort enjeu de renouvellement des salariés, accentué par la baisse de la démographie départementale des catégories les plus jeunes

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

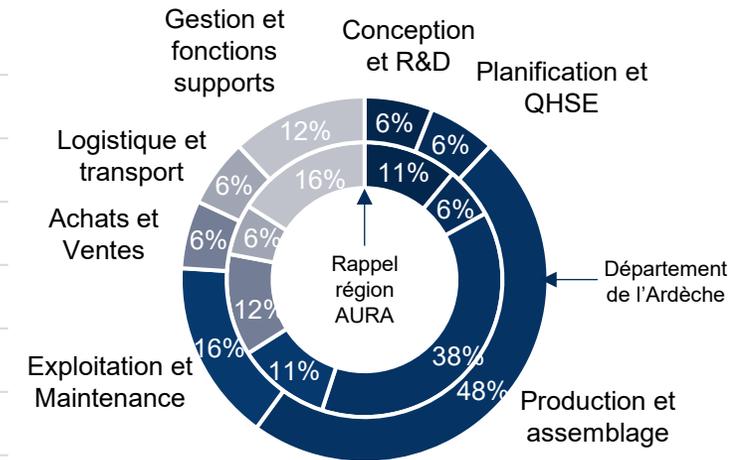
Rappel données AURA



- Plus d'un emploi sur deux de l'interindustrie ardéchoise est un emploi ouvrier, proportion largement supérieure à la moyenne régionale (37,9 %) provoquant, de fait une proportion d'emplois cadres plus faible (16,4%, contre 27,1 % en AURA)

Répartition des emplois par métier

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



- Des emplois de production en majorité : près d'1 salarié sur 2 dans l'interindustrie en Ardèche (48 %) est rattaché à la production et l'assemblage (contre 38 % à l'échelle régionale).
- Part également importante des métiers de l'exploitation et de la maintenance (16 % des effectifs, contre 11 % en moyenne régionale)



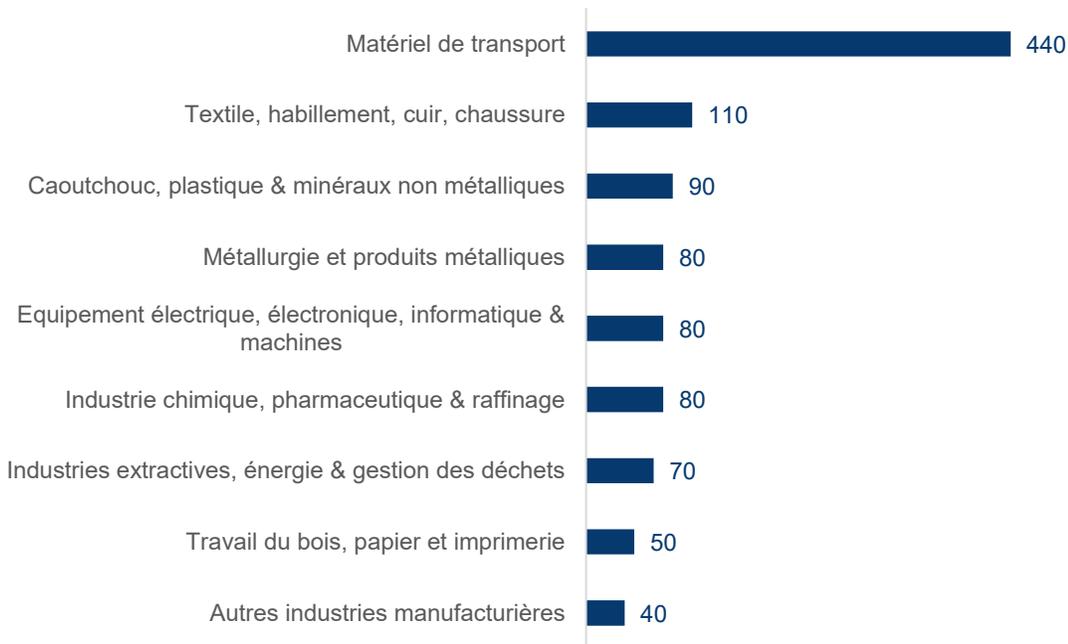
Besoins de recrutement de l'interindustrie

1 040 projets de recrutement dans la production industrielle en 2024 ; 33,7 % jugés difficiles



Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2024

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



Projets de recrutements concentrés sur les spécialisations du département :

- Un secteur du matériel de transport rassemblant la majorité des projets de recrutement, suivi par l'industrie du textile / habillement / cuir / chaussure
- De fait, recrutements axés vers des profils d'ouvriers (qualifiés ou non) dans la mécanique / l'assemblage mécanique

10 principaux métiers recherchés

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	% jugés difficiles
Ouvriers mécaniciens de véhicules	300	0 %
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	90	22,2 %
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	70	0 %
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	60	0 %
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	50	100 %
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	40	75 %
Techniciens du contrôle qualité	40	0 %
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	30	66 %
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	30	66 %
Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et de panneaux de bois	20	100 %



Besoins de recrutement de l'interindustrie

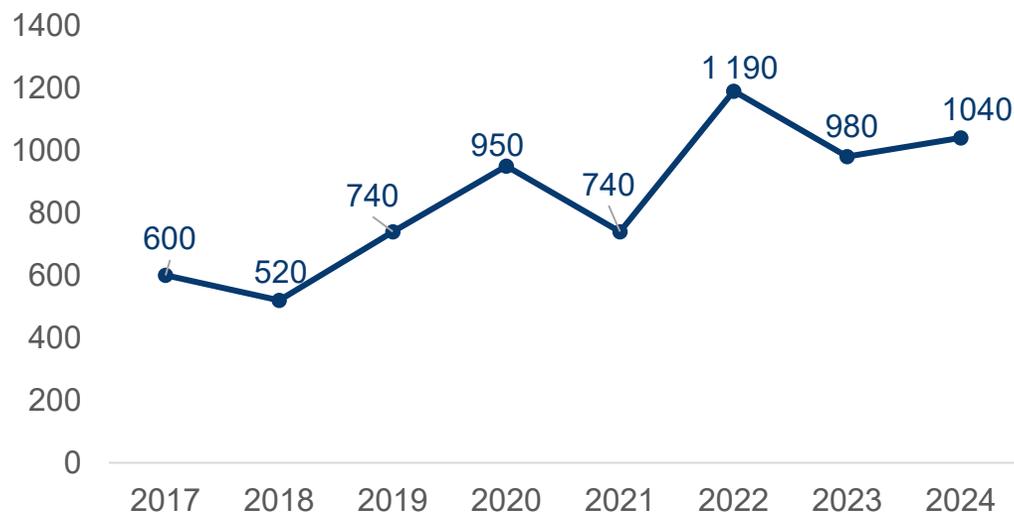
Données historiques 2017-2024



1 040 projets de recrutement en 2024
(source : France Travail, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

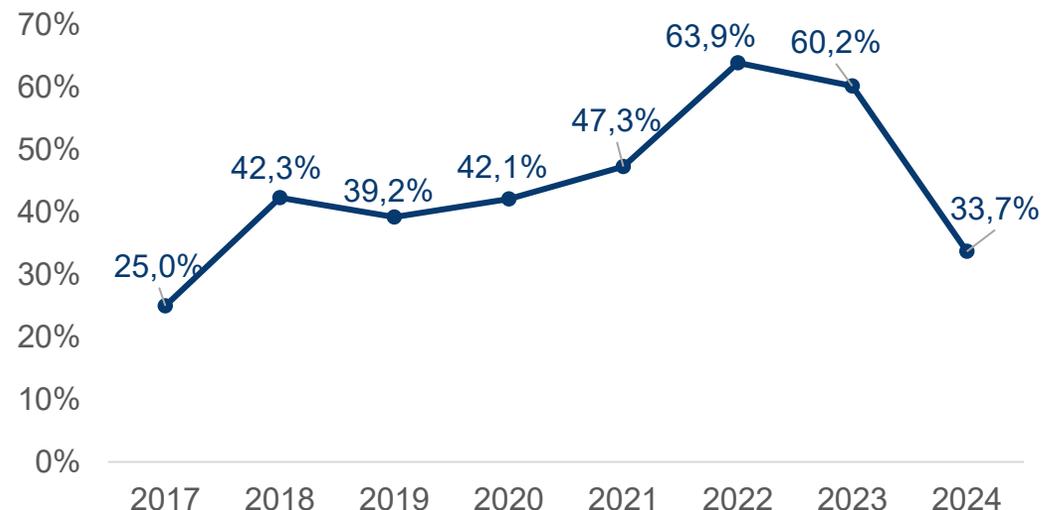
(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Sur les 7 dernières années, hausse tendancielle du nombre de projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie, (+ 73 % de projets de recrutement entre 2017 et 2024), corrélée au rebond observé depuis 2018 dans le nombre de salariés de l'interindustrie ardéchoise (+ 3,6 %)

Part des projets de recrutement jugés difficiles

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Après un **pic atteint dans les difficultés de recrutement en 2022** à 63,9 %, on observe une forte décrue de ces difficultés entre 2023 et 2024 : seuls 33,7 % des projets de recrutement sont jugés difficiles par les entreprises de l'interindustrie en 2024, soit 26,5 points de moins qu'en 2023 (60,2 % des projets alors jugés difficiles)



Points clés de l'interindustrie en Ardèche



- **Avec 16 550 emplois dans l'interindustrie**, le département représente 3% de l'emploi interindustriel d'Auvergne-Rhône Alpes ; leur répartition est inégale avec une forte concentration géographique d'une part autour d'Annonay (près du 1/3 des emplois de l'interindustrie du département localisés dans la ZE Vienne-Annonay) et d'autre part le long du Rhône et de la frontière avec le département voisin de la Drôme (4 des 5 principaux établissements employeurs du département localisés à proximité du Rhône, dont le CNPE Cruas-Meysses)
- L'industrie de l'Allier est marquée par le **poids de la branche ciment et de celles des industries textiles et de la maroquinerie, ainsi que de l'activité automobiles et cycles** au sein de la branche métallurgie. Le tissu interindustriel est donc très présent sur des branches qui connaissent des enjeux forts de transformation. A noter également le poids des industries électriques et gazières (présence du CNPE de Cruas-Meysses).
- Si l'emploi dans l'interindustrie se maintient, il a connu une **baisse très marquée entre 2006 et 2017** et il est stable depuis 2019, alors que la tendance régionale est plutôt à la hausse.
- Une interindustrie départementale qui se caractérise également par :
 - **Le poids des ETI et grandes entreprises**, représentant environ 2 % des établissements du département, mais qui concentrent 44 % des emplois salariés estimés de l'Ain (35 % des emplois régionaux de l'interindustrie dans les établissements ≥ 250 salariés).
 - Le poids des activités de production et assemblage (48% des emplois contre 38% à l'échelle régionale) et des emplois ouvriers (51% contre 38% à l'échelle régionale)
- **Des tensions de recrutement**
 - Une bonne dynamique de l'emploi salarié (tous secteurs confondus, +8 points depuis 2014) ; ainsi même si l'emploi de l'interindustrie a diminué puis s'est stabilisé depuis 2019, la dynamique des autres secteurs génèrent une plus forte concurrence sur les profils à recruter.
 - Un taux de chômage en baisse mais qui reste à un niveau relativement haut (8%) qui masque des différences territoriales : fort taux de chômage sur la zone d'emploi d'Aubenas (9,5%) qui a peu d'emplois de l'interindustrie ; les zones d'emplois Vienne-Annonay et Valence qui concentrent plus d'emplois de l'interindustrie ont des taux de chômage de l'ordre de 7,2 et 7,4%.
 - Des projections démographiques d'ici 2050 qui accentuent ce phénomène avec une baisse de la population qui se confirme et une part des 65 ans et plus qui s'accroît au regard de celle des 20 ans et moins.



16 550 emplois salariés estimés dans l'interindustrie (2024)



540 établissements interindustriels (2024)

3 %

De l'emploi salarié en Auvergne Rhône-Alpes

3%

De l'emploi interindustriel en Auvergne Rhône-Alpes

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	27,6%
Evolution effectifs interindustrie 2006-2023 (hors intérim)	-13,6%
Poids des emplois ouvriers dans l'interindustrie	51%
Part des salariés de +55 ans dans l'interindustrie	20,4%
Taux de chômage	8%
Évolution population 20-59 ans entre 2019-2024	↘ (faible)





Ain

Allier

Ardèche

Cantal

Drôme

Isère

Loire

Haute-Loire

Puy-de-Dôme

Rhône

Savoie

Haute-Savoie

Données de cadrage / Démographie

Le Cantal, un territoire peu attractif pour la population active mais attirant davantage une population senior

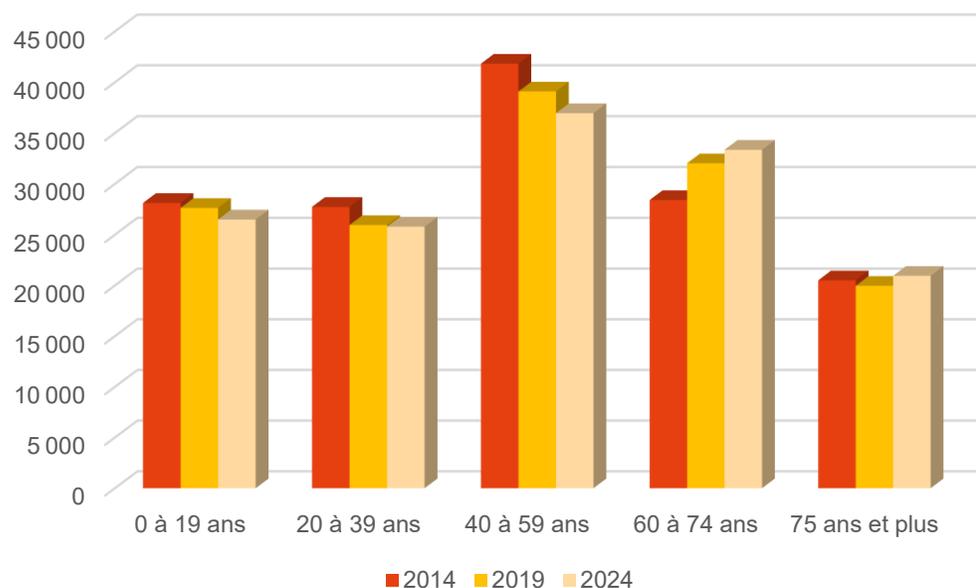


143 567 habitants en 2024

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département du Cantal compte 143 567 habitants en 2024 , faisant de lui **le département le moins peuplé de l'ensemble de la région** Auvergne Rhône-Alpes.
- Le département comporte un pôle de population et d'activité majeur à Aurillac. En dehors d'Aurillac, le territoire est exclusivement rural.
- L'évolution de sa population (-305 habitants par an depuis 2014) est très hétérogène:
 - Une population en âge d'être en activité (20-60 ans) et une population jeune qui décroissent fortement (resp. -681 et -162 habitants par an).
 - Un département **attractif pour les seniors** (60-74 ans) : + 495 habitants par an en moyenne
- **Des projections démographiques d'ici 2050 qui accentuent ce phénomène** avec une baisse de la population qui se confirme et une part des 65 ans et plus qui s'accroît au regard de celle des 20 ans et moins (en 2025 la part des 65 ans et plus sera plus de deux fois supérieure à celle des moins de 20 ans).



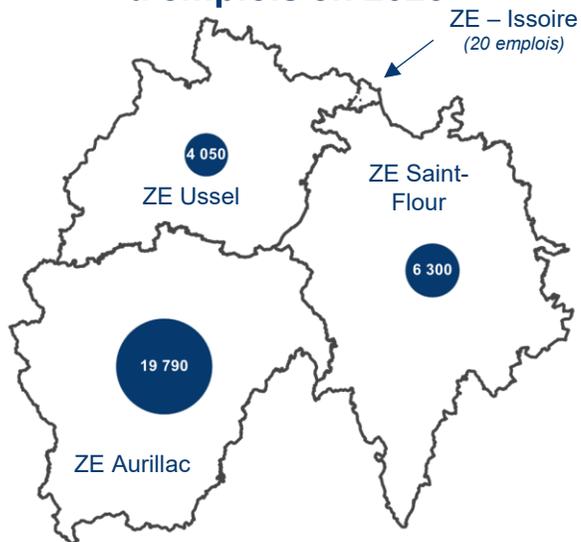
Données de cadrage / Ensemble des salariés

Un département économiquement dépendant de sa préfecture



 **48 100 emplois salariés** en 2023
(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2023



Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse

NB : Pour les zones d'emplois à cheval sur plusieurs départements, seul les emplois situés dans le département sont comptabilisés

- **L'emploi privé du département se concentre en grande partie sur la zone d'emploi d'Aurillac (65,6%),** préfecture du Cantal.
- En dehors de celle-ci, on retrouve principalement 2 zones d'emploi vastes mais très peu denses (Saint-Flour et Ussel) qui ne concentrent que très peu d'emplois dans le Cantal.

Evolution du nombre d'emplois salariés dans le Cantal entre 2014 et 2023 (en milliers)

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Une dynamique de création d'emplois positive sur le département depuis 2014, à l'exception de l'année 2020 (crise sanitaire du Covid-19). Après une très forte hausse à l'issue de la crise sanitaire, l'emploi semble avoir atteint un palier depuis 2021 (environ 48 000 emplois salariés)



Données de cadrage / Taux de chômage

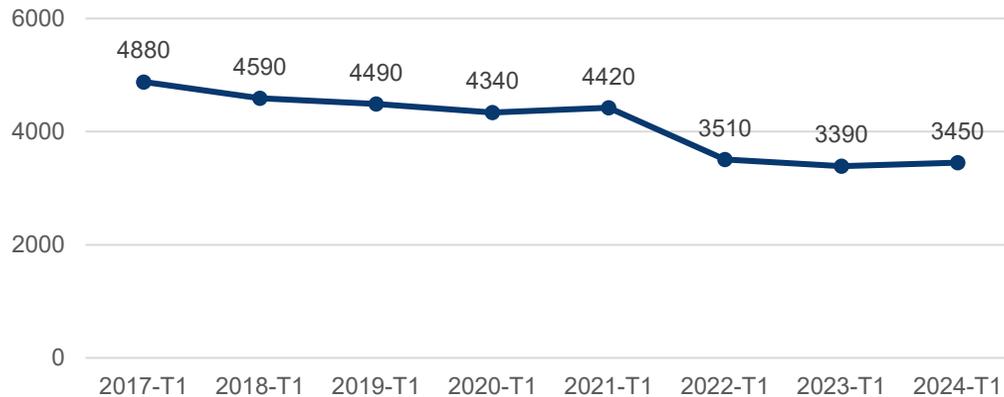
Le taux de chômage le plus faible de la région



Taux de chômage T1 2024 : 4,3 %

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi pour le département entre 2017 et 2024

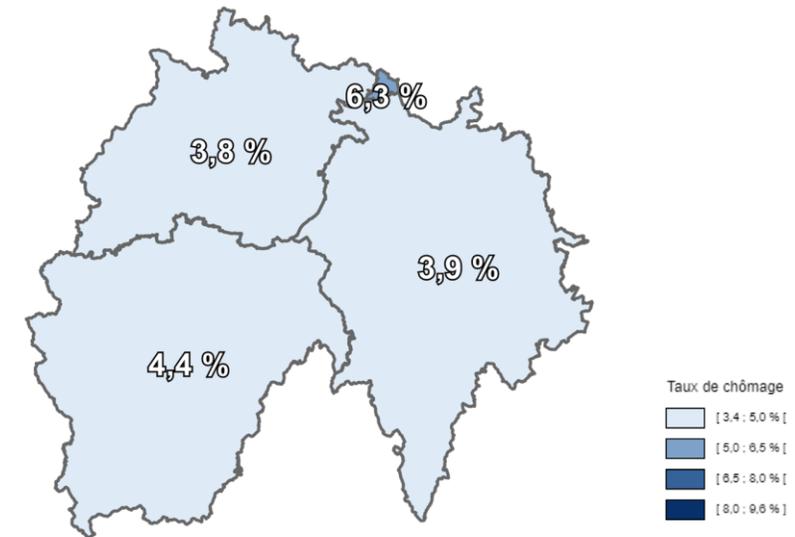
Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- Le nombre de demandeurs d'emploi a **diminué de 4,8% en moyenne par an** entre 2017 et 2024, contre une diminution moyenne de 0,39% au niveau régional.
- On observe 2 plateaux temporels dans l'évolution du nombre de demandeurs d'emploi : 2018-2021 et 2022-2024.
- L'année 2021 a marqué une forte baisse du nombre de demandeurs d'emploi (-20%)

Taux de chômage au T1 2024 par zone d'emploi

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



- Avec ses 4,3% de chômage, le Cantal présente **le taux de chômage le plus faible de la région**.
- Seule la zone d'Issoire, assez peu représentative du département cantalien (seulement 20 emplois), possède un taux de chômage dans les standards régionaux (6,5%)



0,7 % des établissements et 0,6 % des emplois de l'interindustrie régionale

Concentration dans la zone d'emploi d'Aurillac



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Société auxiliaire de fabrication de la sacatec (Caoutchouc)
1 étab. ; 70 salariés estimés

Les menuiseries du centre
(Menuiseries, charpentes et construction)
1 étab. ; 225 salariés estimés

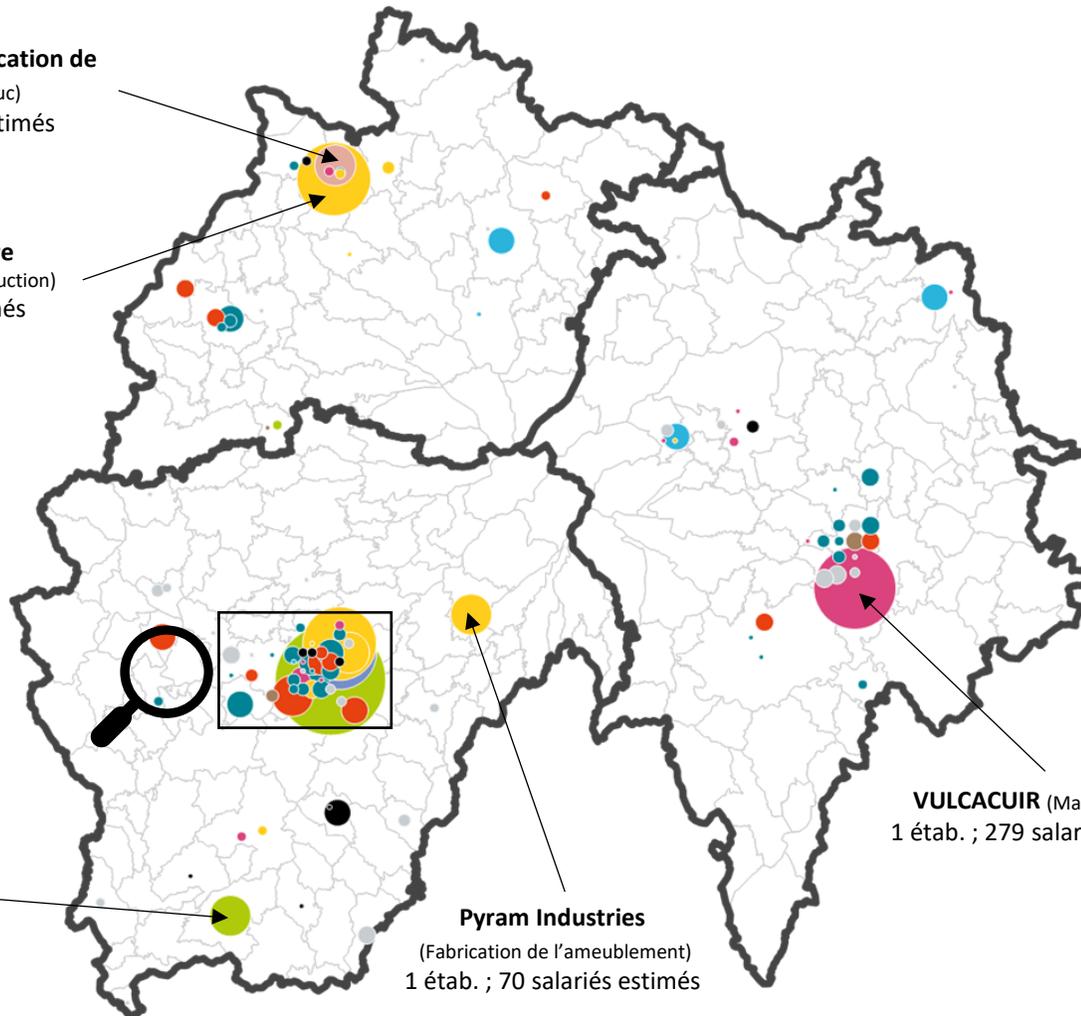
VULCACUIR (Maroquinerie)
1 étab. ; 279 salariés estimés

INTERLAB (Plasturgie)
1 étab. ; 70 salariés estimés

Pyram Industries
(Fabrication de l'ameublement)
1 étab. ; 70 salariés estimés



Salariés de l'interindustrie



148 établissements en 2024*

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



2 830 emplois salariés estimés en 2024

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i))

- Le Cantal est un département très peu industrialisé. En effet, seulement 5,9% des emplois salariés du département sont dans l'interindustrie (contre 14,7% à l'échelle régionale)
- La zone d'emploi d'Aurillac mobilise 7 des 10 entreprises les plus employeuses de l'interindustrie.
 - Parmi elles, 4 sont sur le territoire de la commune aurillacoise et 1 sur le territoire de la commune d'Ytrac, adjacent à Aurillac
- Le centre du département, montagneux et peu peuplé n'est pas du tout industrialisé



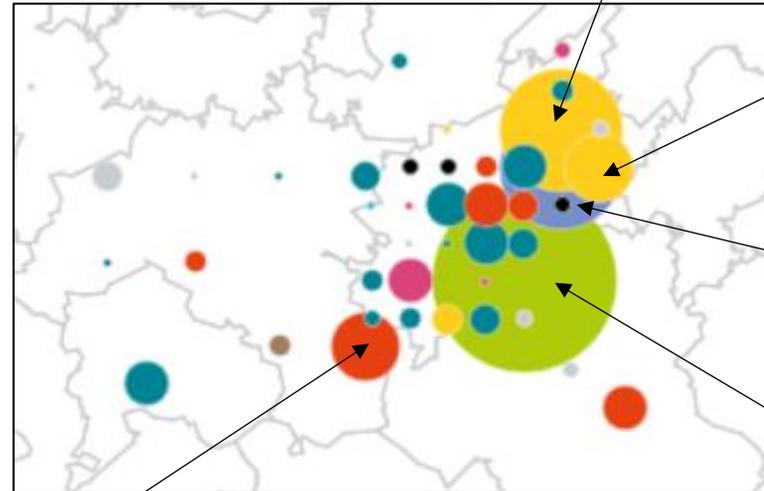
Zoom sur le pôle économique d'Aurillac



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Pôle économique d'Aurillac



Lafa Collectivités
(Fabrication de l'ameublement)
1 éstab. ; 225 salariés estimés

ABEIL
(Fabrication de l'ameublement)
1 éstab. ; 70 salariés estimés

BIOSE Industrie
(Industrie Pharmaceutique)
1 éstab. ; 225 salariés estimés

QUALIPAC Aurillac
(Plasturgie)
1 éstab. ; 506 salariés estimés

ENEDIS
(Industries électriques et gazières)
1 éstab. ; 70 salariés estimés

- Regroupement de branches**
- Ameublement, bois, jouets et puériculture
 - Caoutchouc
 - Chimie
 - Énergie et services énergétiques
 - Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
 - Industries pétrolières
 - Intersecteur Papier Carton
 - Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
 - Métallurgie, recyclage
 - Pharmacie
 - Plasturgie, nautisme et composites
 - Etablissement sans CC



Trois quarts des établissements de l'interindustrie emploient moins de 10 salariés



148 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

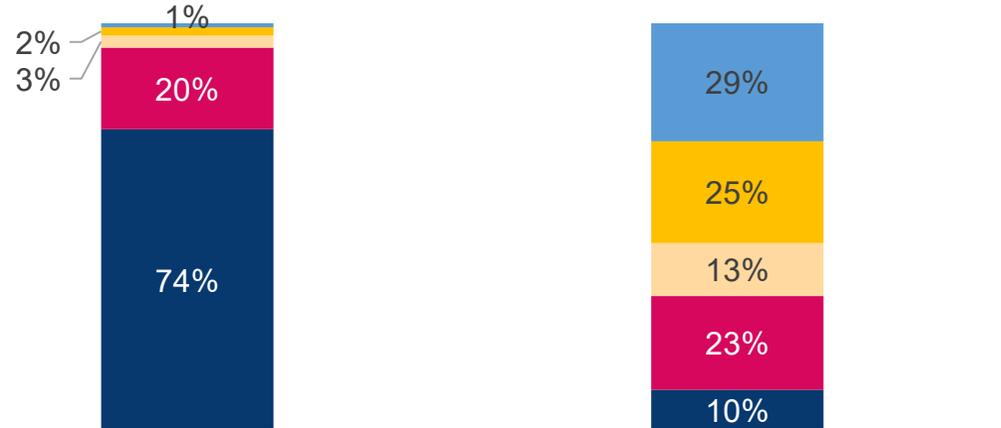


2 830 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



Part des établissements de l'interindustrie

Part des salariés de l'interindustrie

Tranches de salariés : ■ [-10] ■ [10-49] ■ [50-99] ■ [100-249] ■ [250+]

- Avec **74% des établissements** et **10% des effectifs salariés** (contre 65 et 7% à l'échelle régionale), le tissu de TPE de l'interindustrie est particulièrement développé dans le Cantal
- Avec **seulement 2 établissements** (soit 1,3%, comme à l'échelle régionale), **les établissements de plus de 250 salariés représentent néanmoins 29% des salariés** dans le département
 - Cette part reste inférieure à la moyenne régionale, de 36%.
- De la même manière, **seulement 3 établissements** (soit 2%, contre 3 à l'échelle régionale) présentent **entre 100 et 249 salariés**. Et pourtant, ils représentent un quart des effectifs totaux.
- Le Cantal est donc un département singulier, **caractérisé par une forte dispersion de l'activité industrielle**, au sein d'une multitude de TPEs, situées partout sur le territoire.

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
QUALIPAC AURILLAC	506	Plasturgie	Aurillac
VULCACUIR	279	Maroquinerie	Saint-Flour
BIOSE INDUSTRIE	225	Industrie pharmaceutique	Aurillac
LES MENUISERIES DU CENTRE	225	Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes	Ydes
LAFA COLLECTIVITES	225	Fabrication de l'ameublement	Aurillac
INTERLAB	70	Plasturgie	Puycapel
PYRAM INDUSTRIES	70	Fabrication de l'ameublement	Vic-sur-Cère
SOCIETE AUXILIAIRE DE FABRICATION DE LA SACATEC	70	Caoutchouc	Ydes
ENEDIS	70	Industries électriques et gazières	Ytrac
ABEIL	70	Fabrication de l'ameublement	Aurillac



148 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Source : **Trendeo**

Biose Industries, spécialiste du microbiote va **investir 80 millions d'euros** dans son site d'Aurillac (cf. tableau ci-contre) après avoir réalisé une importante levée de fonds.

Cet investissement est conjoint de l'état, via french tech souveraineté (dispositif géré par Bpifrance et L-GAM) et permet à ces 2 organisations de prendre contrôle de Biose industries.

Il devrait permettre d'embaucher 200 personnes supplémentaires en 4 ans et donc de doubler la capacité de production du site aurillacois.

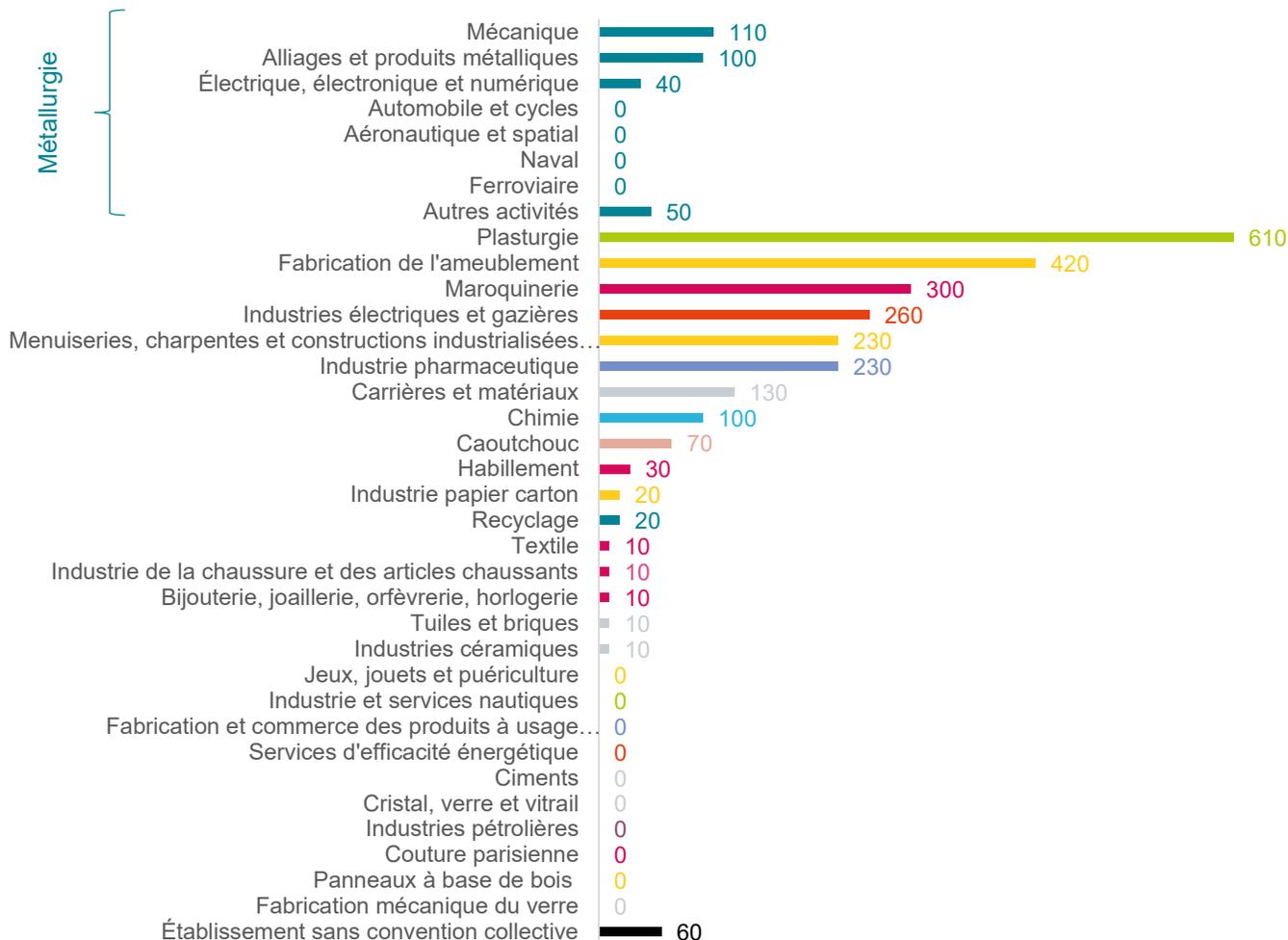


Un secteur de la plasturgie concentrant plus de 20 % de l'emploi départemental dans l'interindustrie



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) 2024 ; retraitements Katalyse



2 830 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

- Le Cantal est le seul département de la région où la branche professionnelle la plus représentée n'est pas la métallurgie dans son ensemble
 - En effet, avec **seulement 10,6% de l'emploi de l'interindustrie** dans le département contre plus de 50% à l'échelle régionale, la métallurgie est très peu développée dans le département.
 - **3 branches professionnelles réunissent plus de salariés que la métallurgie** dans le Cantal : la plasturgie, la fabrication de l'ameublement et la maroquinerie.
- **47% des emplois de l'interindustrie réunis dans seulement 3 branches professionnelles** : la plasturgie, la fabrication de l'ameublement et la maroquinerie.
 - **La plasturgie représente 21%** des emplois, grâce notamment à Qualipac Aurillac (506 salariés soit 83% des emplois de la branche dans le Cantal)
 - Avec 3 établissements parmi les 10 plus gros employeurs, la branche **fabrication de l'ameublement représente 15%** de l'interindustrie dans le Cantal
 - La maroquinerie, grâce presque exclusivement à Vulcacuir (93% des salariés) représente **10,6% de l'emploi de l'interindustrie dans le département.**

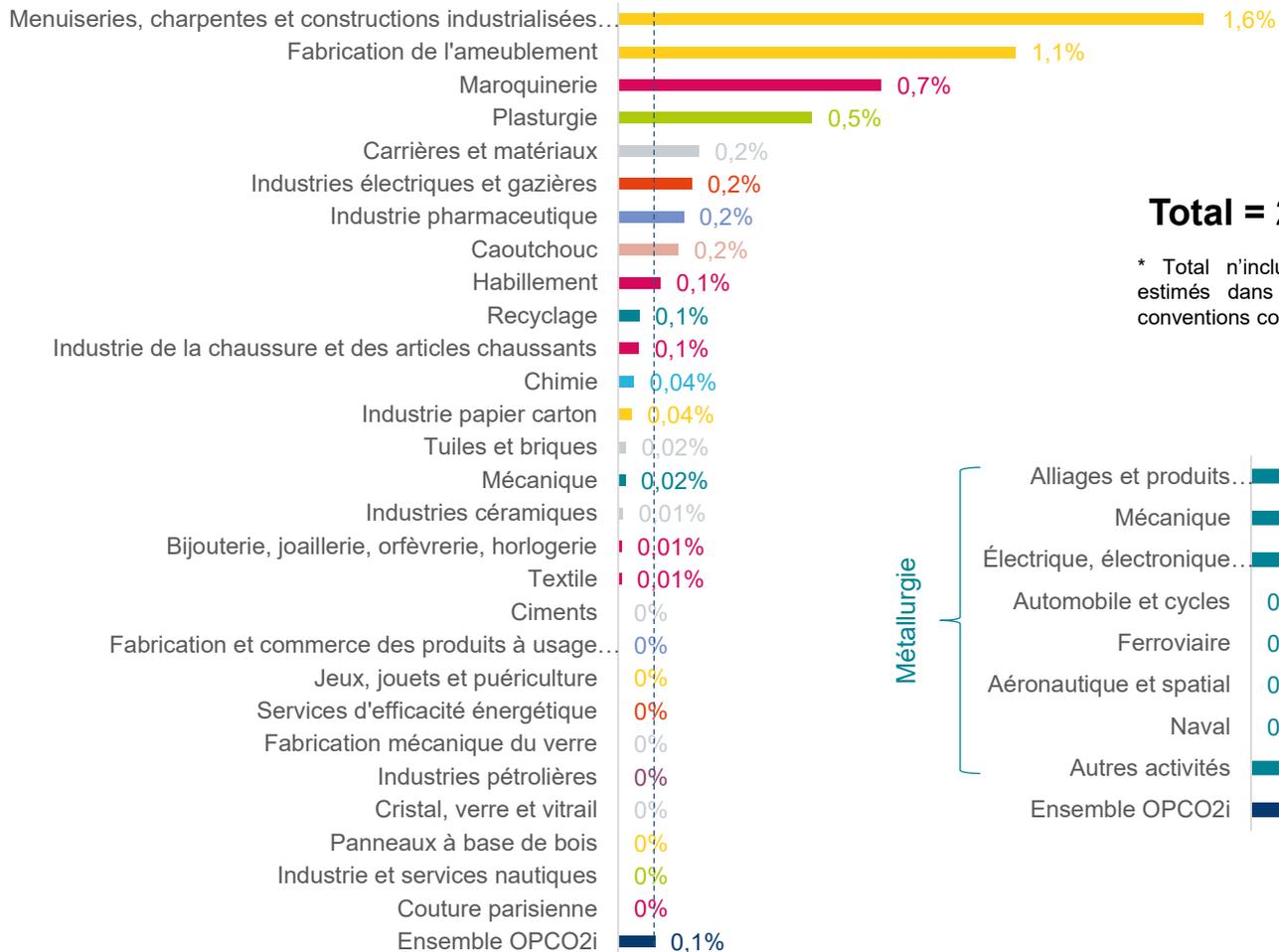


Une spécialisation cantalienne dans les menuiseries, charpentes et constructions industrialisées



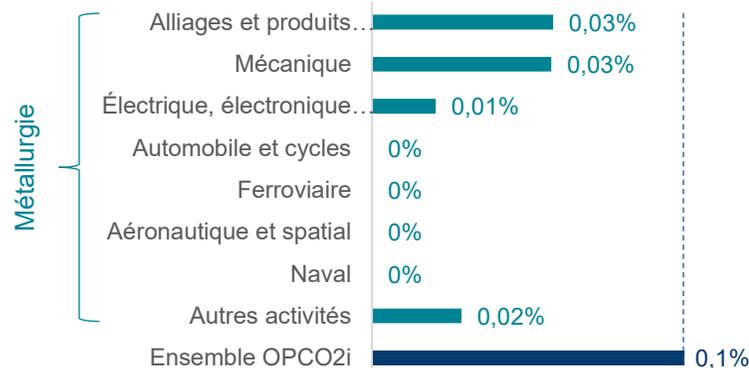
Part des salariés de l'interindustrie du Cantal dans l'ensemble des salariés de l'interindustrie de France métropolitaine

Source : données OPCO2i ; retraitement Katalyse



Total = 2 770 salariés*

* Total n'incluant pas les 60 salariés estimés dans des établissements hors conventions collectives



- 9 branches professionnelles de l'interindustrie sur-représentées au niveau départemental dont le poids marqué des **branches menuiseries, fabrication de l'ameublement, maroquinerie et plasturgie** :

- Branche menuiseries, charpentes et constructions industrialisées sur représentée : une part du département dans les emplois nationaux **16 fois supérieure à la moyenne de l'interindustrie**

- De même, la branche fabrication de l'ameublement est très représentée, grâce notamment à ces nombreux « gros » établissements sur le territoire

- Quelques autres branches également sur-représentées dans le Cantal

- Un poids notable de la branche de la **maroquinerie**

- Le poids de la **plasturgie**, première branche en termes de nombre d'emplois du département



Un nombre d'emplois dans l'interindustrie stable dans le département cantalien depuis 2008

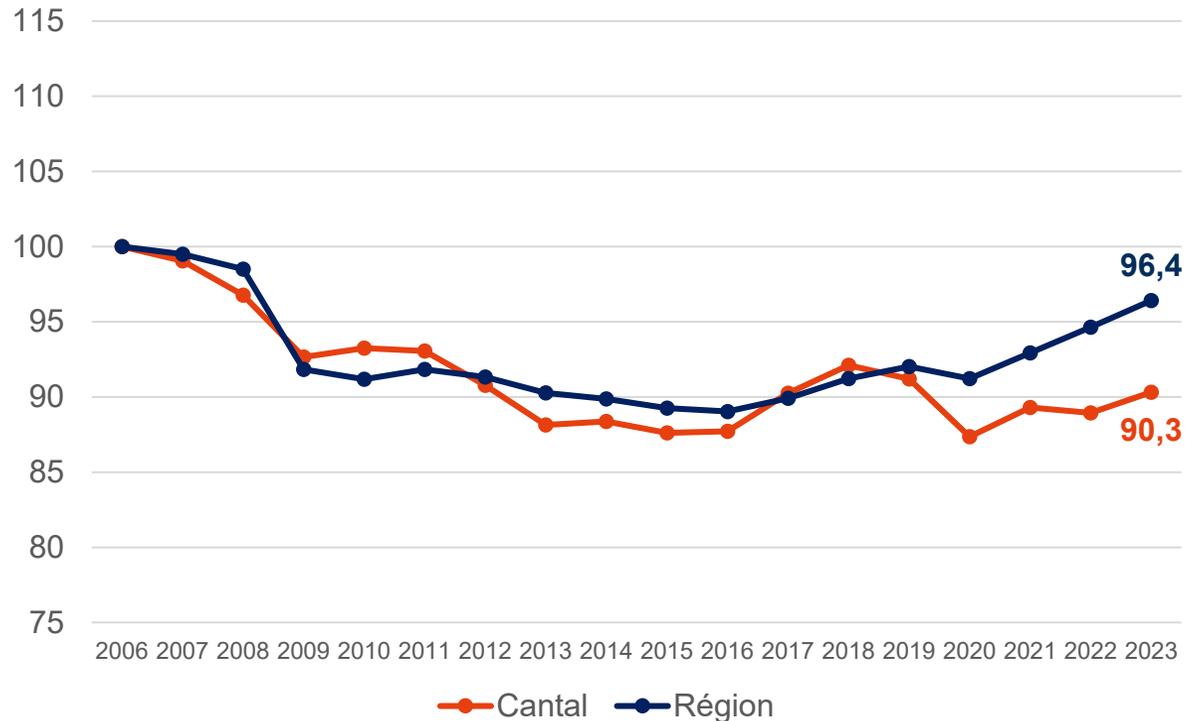


2 830 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés de l'interindustrie

Sources : données Observatoires Interindustries - Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **près de 2 830 salariés dans le Cantal**, soit environ 0,6 % de l'emploi de l'interindustrie en Auvergne Rhône Alpes.
- À partir de 2010, à la suite de la crise économique de 2008, on observe de légères fluctuations dans le nombre d'emplois salariés mais **ce nombre reste néanmoins assez stable**, suivant la tendance régionale.
- **La crise sanitaire a marqué un gros coup d'arrêt dans une croissance des effectifs amorcée en 2016**. Ce coup d'arrêt a été bien plus marqué qu'à l'échelle régionale (-4,6 points contre - 0,8 points entre 2019 et 2020)



L'emploi intérimaire de la production représente 9,5% des effectifs salariés de l'interindustrie



270 emplois intérimaires de la production industrielle en 2023 *

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse

500

Secret statistique sur une partie des données ne permettant pas la comparaison avec 2022 et 2023



- En plus des effectifs salariés de l'interindustrie, on compte en 2023 270 emplois intérimaires dans la production industrielle, en Équivalent Temps Plein, soit l'équivalent de 9,5 % des effectifs salariés.

* Activités retenues : Cokéfaction et raffinage ; Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines ; Fabrication de matériels de transport ; Fabrication d'autres produits industriels ; Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution

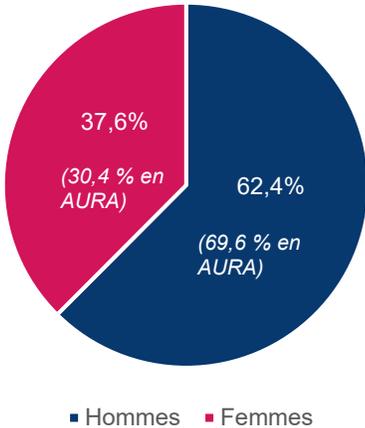


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie



Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

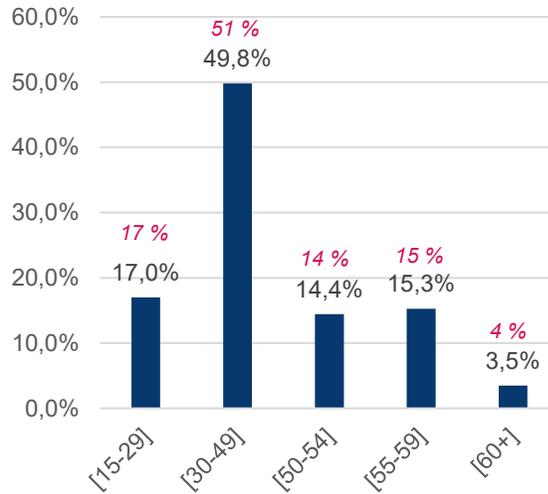


- Avec une **représentation record de femmes dans la région** (37,6% contre 30% en moyenne), le Cantal se démarque par son taux de présence des femmes dans l'interindustrie

Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

Rappel données AURA

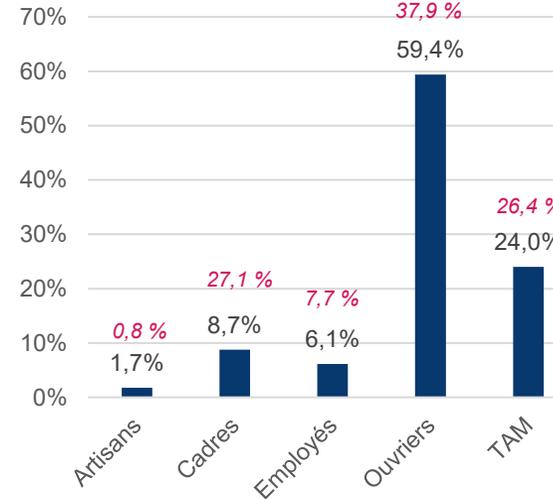


- Près de la moitié des salariés de l'interindustrie dans le Cantal sont âgés de 30 à 49 ans, ce qui correspond à la tendance régionale (50,8%)
- Cette importance des 30-49 ans, liée à la décroissance de leur population dans le département pourrait poser un **problème dans le renouvellement des effectifs, étant donné un taux de chômage déjà très bas.**

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

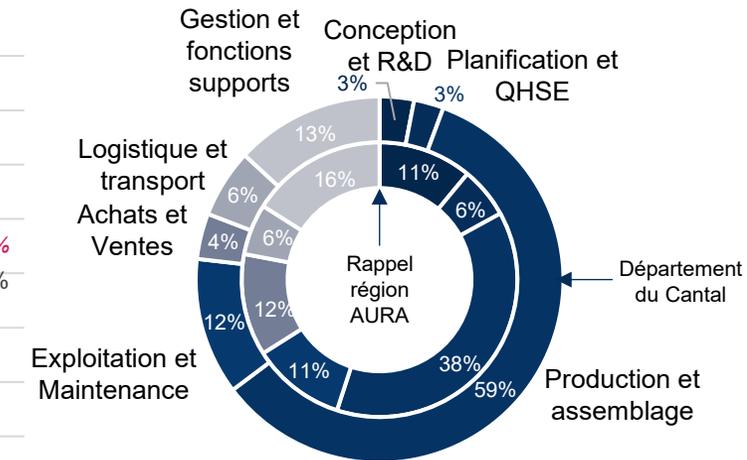
Rappel données AURA



- Avec **seulement 8,7% des effectifs occupant des postes de cadre**, le Cantal est le département où ce taux est le plus faible et fait face à un manque d'attractivité pour des personnes plus qualifiées, aux ambitions plus grandes.

Répartition des emplois par métier

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



- Des emplois **majoritairement rattachés à des fonctions de production et d'assemblage, à près de 60 %**, chiffre nettement supérieur aux moyennes régionales et nationales (respectivement 38 % et 37 %)
- À noter la **sous-représentation des métiers de la conception / R&D** (3% des emplois départementaux, vs 11% en région)



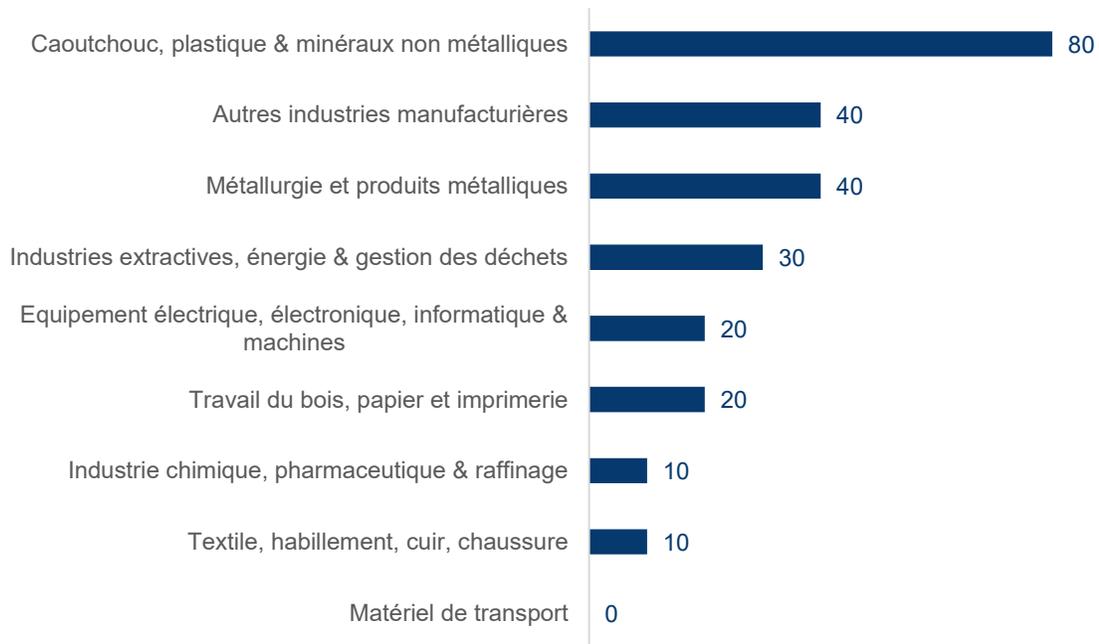
Besoins de recrutement de l'interindustrie

1 040 projets de recrutement dans la production industrielle en 2024 ; 33,7 % jugés difficiles



Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2024

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- **2/3 des projets de recrutements** cantaliens dans l'interindustrie concentrés sur les secteurs du **caoutchouc ou de la plasturgie**, secteurs représentant à eux deux 24% des emplois
- Bien qu'étant une spécialité régionale, **le travail du bois n'est pas très recruteur** dans le département

10 principaux métiers recherchés

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	% jugés difficiles
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	40	25%
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	20	0%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	20	100%
Charpentiers (métal et bois)	10	100%
Techniciens des industries de process	10	0%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	10	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	10	0%
Soudeurs	10	100%
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	10	100%
Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	10	100%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Données historiques 2017-2024

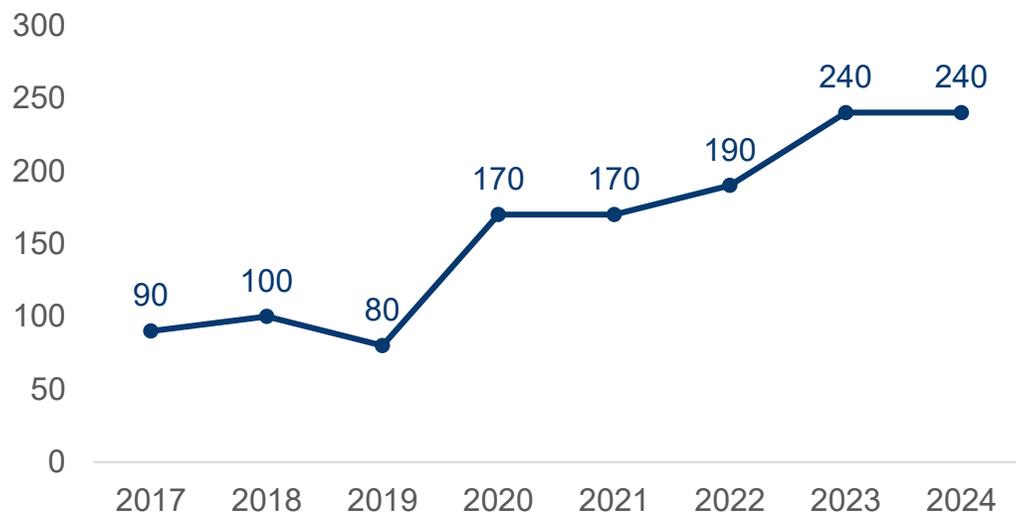


240 projets de recrutement en 2024

(source : France Travail, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

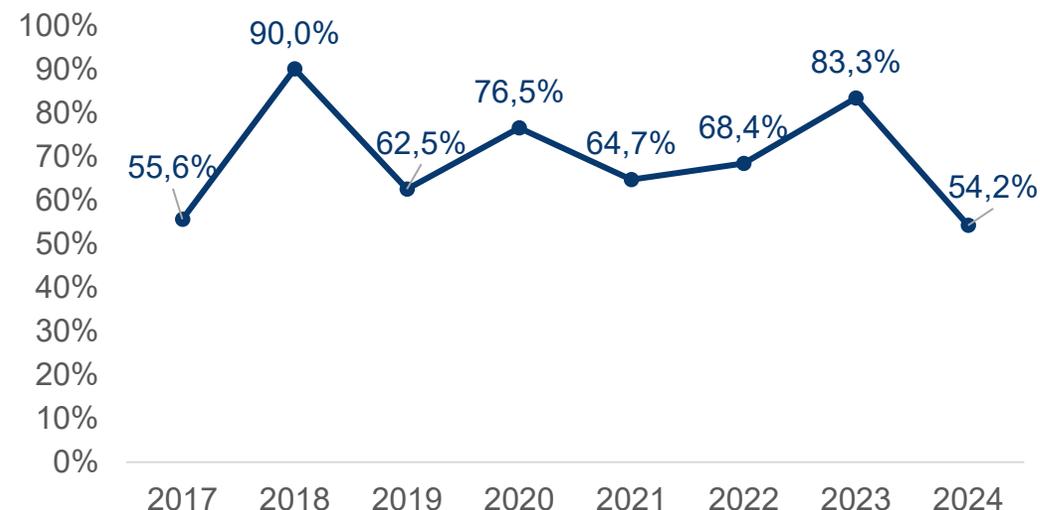
(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Depuis 2017, hormis un petit déclin en 2019, le nombre de projets de recrutement des entreprises interindustrielles dans le Cantal n'a cessé d'augmenter, triplant entre 2019 et 2024
- La crise sanitaire n'a étrangement provoqué aucun recul dans cette augmentation.

Part des projets de recrutement jugés difficiles

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Sur les 7 dernières années, les difficultés de recrutement dans le Cantal n'ont cessé d'osciller entre une valeur record de 90% en 2018 et une valeur minimale de 54,2% en 2024.
- L'année 2024 marque en effet une forte baisse des difficultés de recrutement, dont la continuité dans les années à venir est difficilement conjecturable, tant cette donnée est instable.



Points clés de l'interindustrie dans le Cantal



- Avec **2 830 emplois dans l'interindustrie**, le Cantal est un **département très peu industrialisé**. L'interindustrie représente seulement 5,9% des emplois salariés du département (contre 15,1% à l'échelle régionale), avec une concentration plutôt sur la zone d'emploi d'Aurillac et quelques établissements disséminés sur le territoire.
- Une très forte dépendance à quelques grands établissements avec la 1/2 des effectifs de l'interindustrie dans 5 établissements : QUALIPAC AURILLAC, VULCACUIR, BIOSE INDUSTRIE, LES MENUISERIES DU CENTRE, LAFA COLLECTIVITES)
 - L'industrie du Cantal est ainsi marquée par le poids de deux branches associées aux métiers du bois (menuiseries, charpentes et construction industrialisées et Fabrication d'ameublement), à la branche de la maroquinerie et celle de la plasturgie.
- Une interindustrie départementale qui se caractérise également par :
 - Le poids des activités de production et d'assemblage (59% contre 38% en région) et des emplois ouvriers (59% contre 38% à l'échelle régionale)
 - Le taux de féminisation des emplois est légèrement plus élevé qu'à l'échelle régionale (38% de femmes contre 30% à l'échelle régionale) ; le poids de la branche maroquinerie, plus féminisée, explique notamment cette spécificité.
- **Des tensions de recrutement**
 - Des tensions qui peuvent s'expliquer notamment par une baisse de la population en âge de travailler avec une diminution d'habitants de moins de 60 ans (et donc en âge de travailler) depuis 2014 ; des projections démographiques d'ici 2050 qui accentuent ce phénomène avec une baisse de la population qui se confirme et une part des 65 ans et plus qui s'accroît au regard de celle des 20 ans et moins.
 - Des tensions qui s'expliquent également par un très faible taux de chômage (4,3%) et même un taux inférieur à 4% dans les zones d'emplois d'Ussel et de Saint Flour, soit des situations de plein emploi.
 - Dans le même temps l'emploi salarié (tous secteurs confondus) a régulièrement augmenté pour atteindre un pallier depuis 2021 ; de même l'évolution des effectifs dans l'interindustrie a suivi la tendance régionale jusque 2019, mais l'impact Covid a été très marqué et la reprise moindre. Le manque de main d'œuvre disponible sur le territoire peut être un motif de la plus faible dynamique d'emplois interindustriels sur le département.



2 830 emplois salariés estimés dans l'interindustrie (2024)



148 établissements interindustriels (2024)

1,5%

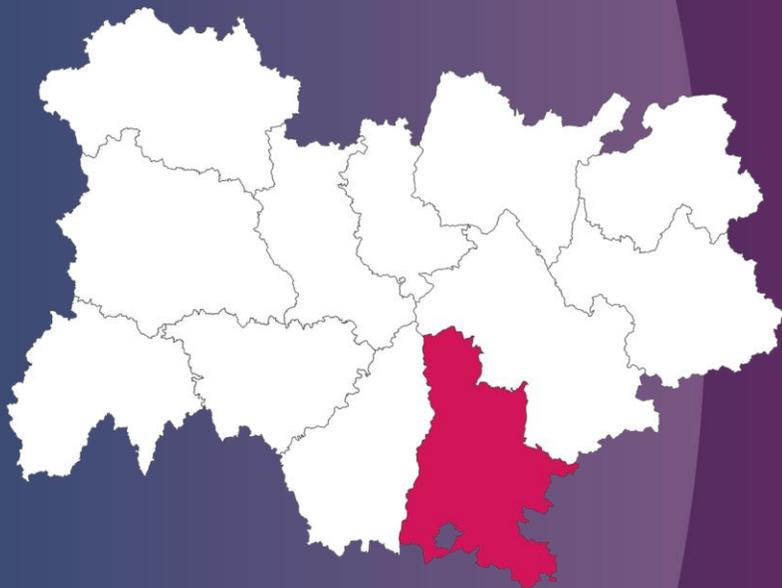
De l'emploi salarié en Auvergne Rhône-Alpes

0,6%

De l'emploi interindustriel en Auvergne Rhône-Alpes

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	52%
Evolution effectifs interindustrie 2006-2023 (hors intérim)	-9,7%
Poids des emplois ouvriers dans l'interindustrie	59%
Part des salariés de +55 ans dans l'interindustrie	18,8%
Taux de chômage	4,3%
Évolution population 20-59 ans entre 2019-2024	↘





Ain
Allier
Ardèche
Cantal
Drôme
Isère
Loire
Haute-Loire
Puy-de-Dôme
Rhône
Savoie
Haute-Savoie

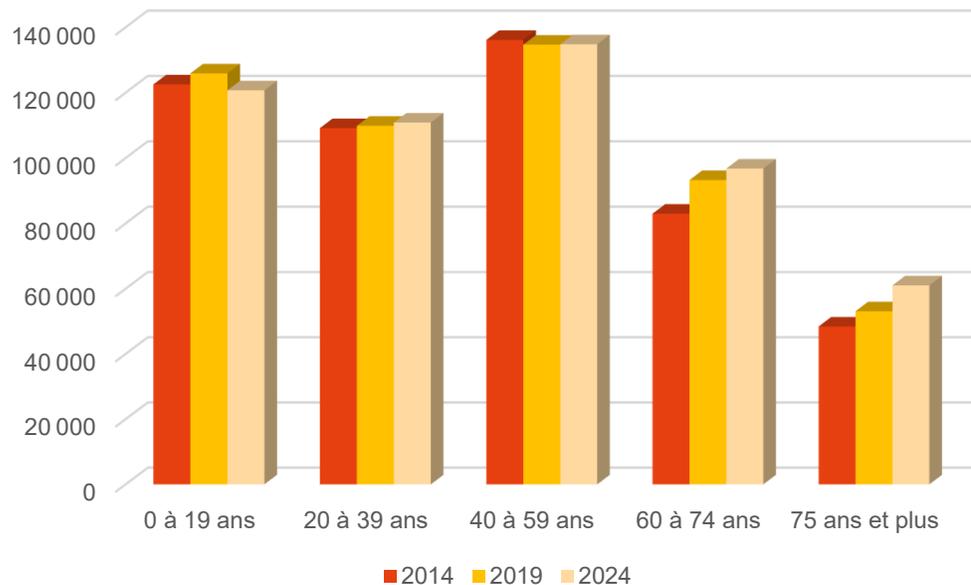
La Drôme, un département au vieillissement démographique marqué



 **524 109 habitants** en 2024
(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- En 2024, la Drôme compte un peu plus de 524 100 habitants
- La Drôme connaît une croissance démographique relativement soutenue à l'échelle de la France, puisque sa population a augmenté en moyenne de 0,5 % chaque année entre 2014 et 2024 :
 - Les tranches d'âge de 0 à 59 ans présentent une relative stabilité sur la période (- 1,5 % d'habitants de moins de 20 ans, + 1,5 % pour la tranche 20 – 39 ans et - 1 % pour la tranche 40 – 59 ans)
 - La population de 60 ans et plus a, elle, augmenté de 20 % entre 2014 et 2024, avec une hausse particulièrement marquée sur la tranche 75 ans et plus (+ 26 %)
- En plus de Valence, préfecture du département de plus de 64 000 habitants, le département compte 2 villes de plus de 30 000 habitants : Montélimar (40 000 habitants) et Romans-sur-Isère (33 000 habitants)



Données de cadrage / Ensemble des salariés

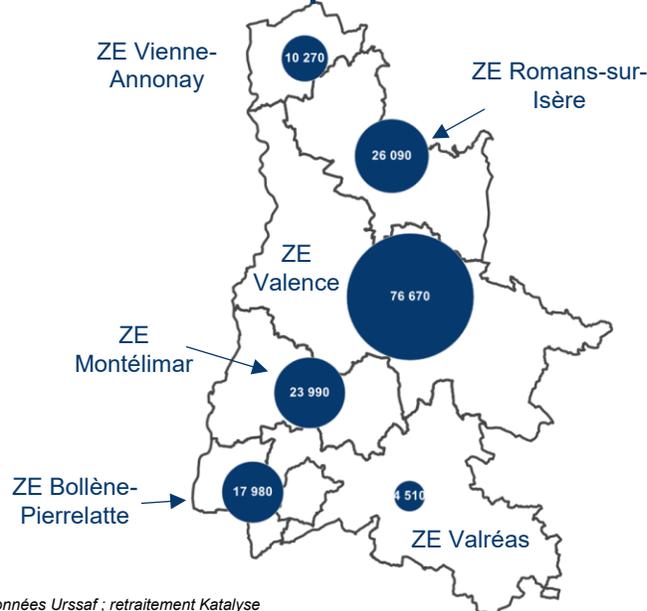
Un rythme de création d'emplois soutenu



211 800 emplois salariés en 2023

(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2023



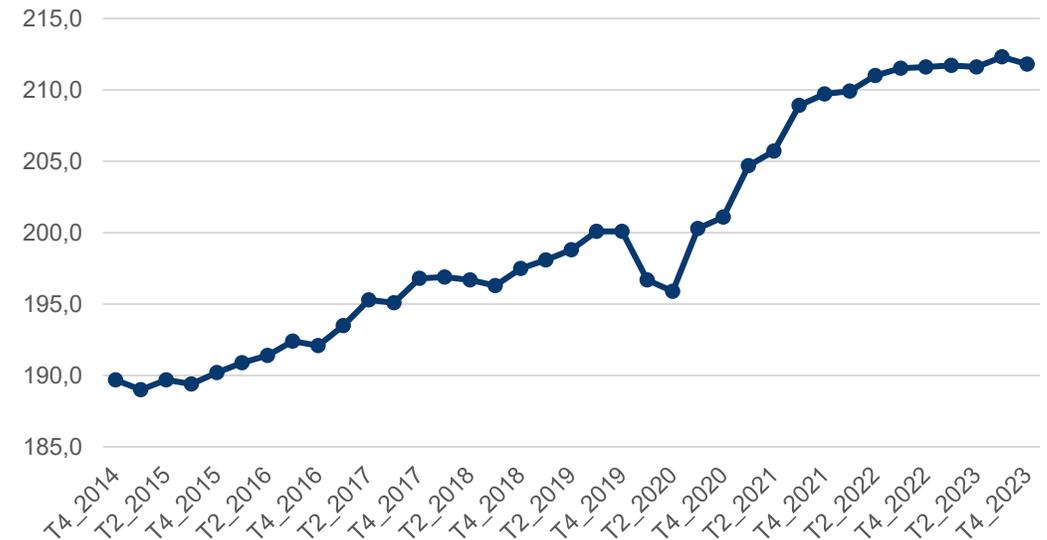
Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse

NB : Pour les zones d'emplois à cheval sur plusieurs départements, seul les emplois situés dans le département sont comptabilisés

- Concentration de l'emploi privé dans la zone d'emplois de Valence (48%), préfecture de la Drôme
- Le département comptant plusieurs pôles démographiques, on observe également une répartition des emplois dans les zones d'emplois longeant le Rhône (Montélimar, Bollène-Pierrelatte) et autour de Romans-sur-Isère

Evolution du nombre d'emplois salariés dans la Drôme entre 2014 et 2023 (en milliers)

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- À l'image du département voisin de l'Ardèche, la Drôme connaît une forte croissance de l'emploi salarié sur son territoire (+ 11,5 % entre le T4 2014 et le T4 2023)
- Hausse particulièrement soutenue depuis le T3 2020, correspondant à la fin de la pandémie de Covid-19 (+ 5,7 % entre le T3 2020 et le T4 2023)



Données de cadrage / Taux de chômage

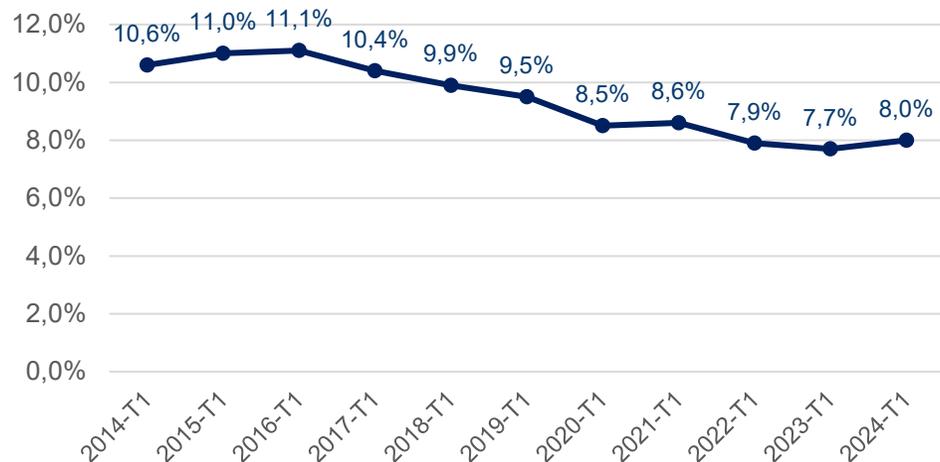
Un département touché par un chômage élevé, mais tendanciellemeent en baisse



Taux de chômage T1 2024 : 8 %

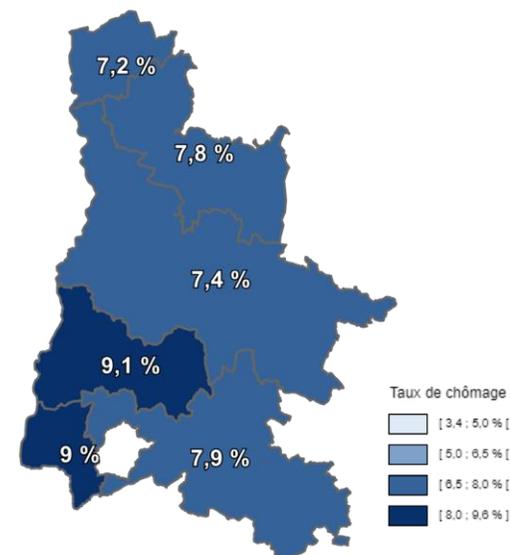
Evolution du taux de chômage depuis 2014

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



Taux de chômage au T1 2024 par zone d'emploi

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



- Après un point haut atteint en 2016 avec un taux de chômage à 11,1 % (parmi les 20 plus élevés de France métropolitaine), celui-ci a commencé à décroître à partir de 2017, suivant la tendance nationale
- Le taux de chômage reste cependant le plus élevé de la région, plus de 1,5 point supérieur à la moyenne d'Auvergne Rhône-Alpes (6,4 % au premier trimestre 2024)
- Un chômage relativement homogène à l'échelle des zones d'emplois départementales, exception faite des zones de Montélimar et de Bollène-Pierrelatte (pour sa partie régionale), dont les taux de chômage dépassent les 9 %



7 % des établissements et des emplois de l'interindustrie régionale

Concentration autour de Valence-Romans Agglomération et dans le sud du département

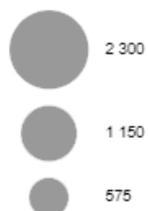


Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

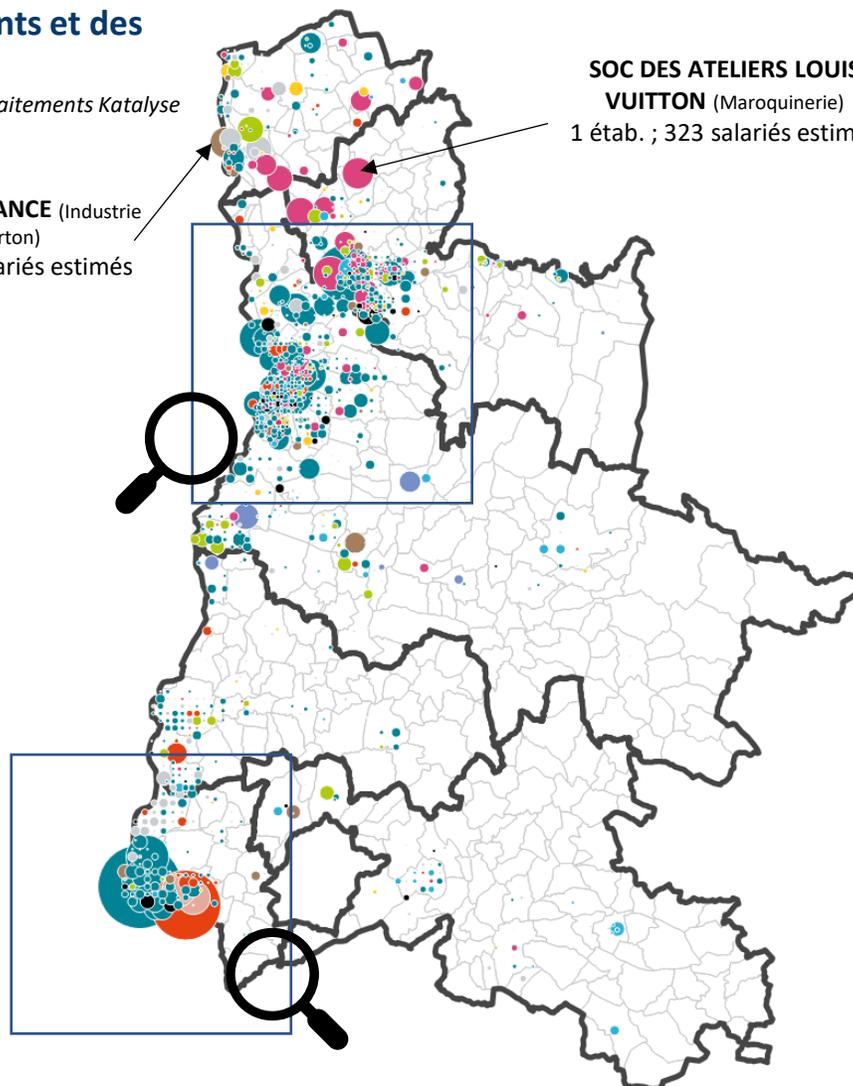


Salariés de l'interindustrie



SAICA PAPER FRANCE (Industrie Papier Carton)
1 étab. ; 318 salariés estimés

SOC DES ATELIERS LOUIS VUITTON (Maroquinerie)
1 étab. ; 323 salariés estimés



1 330 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



32 100 emplois salariés estimés en 2023

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i))

- Plus de **20 % des emplois privés** départementaux sont rattachés à **l'industrie**
- À l'image du département voisin de l'Ardèche, des établissements et des emplois de l'interindustrie concentrés le long du Rhône, avec deux pôles principaux :
 - L'agglomération Valence – Romans (cf. zoom page suivante) qui rassemble la majorité des établissements du département
 - La zone de Pierrelatte / Saint-Paul-Trois-Châteaux qui accueille les deux principaux établissements de l'interindustrie de la Drôme : Orano Chimie – Enrichissement et la centrale de Tricastin



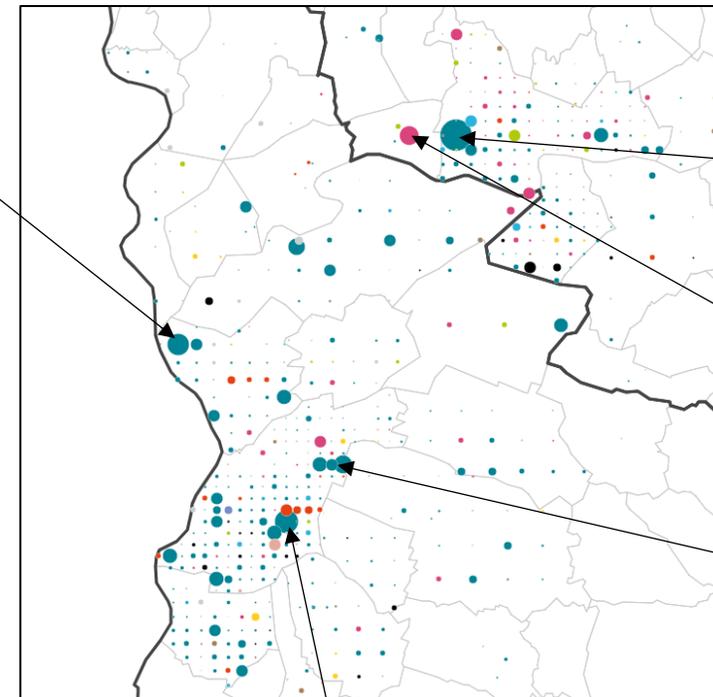
Zoom sur les pôles économiques de Valence – Romans et de Pierrelatte



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Pôle économique de Valence – Romans-sur-Isère



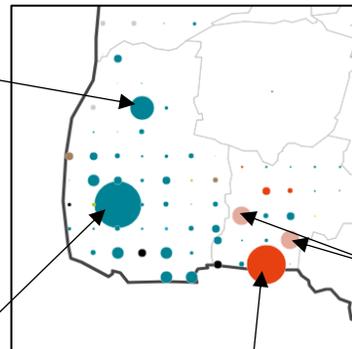
FRAMATOME (Alliages et produits métalliques)
1 étab. ; 1 056 salariés estimés

MANUFACTURE MAROQUINERIE DU DAUPHINE (Industrie de la chaussure et des articles chaussants)
1 étab. ; 384 salariés estimés

BIOMET FRANCE (Métallurgie - Autres activités)
1 étab. ; 350 salariés estimés

THALES AVS FRANCE (Electrique, électronique et numérique)
1 étab. ; 580 salariés estimés

Pôle économique de Pierrelatte



ORANO DS DEMANTELEMENT ET SERVICES (Métallurgie - Autres activités)
1 étab. ; 600 salariés estimés

MARKEM-IMAJE INDUSTRIES (Mécanique)
1 étab. ; 500 salariés estimés

GERFLOR / GERFLOR PROVENCE SNC (Caoutchouc)
2 étab. ; 750 salariés estimés

ORANO CHIMIE-ENRICHISSEMENT (Alliages et produits métalliques)
1 étab. ; 2 300 salariés estimés

EDF – CNPE DE TRICASTIN (Industries électriques et gazières)
1 étab. ; 1 600 salariés estimés

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



Un tiers des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de moins de 50 salariés

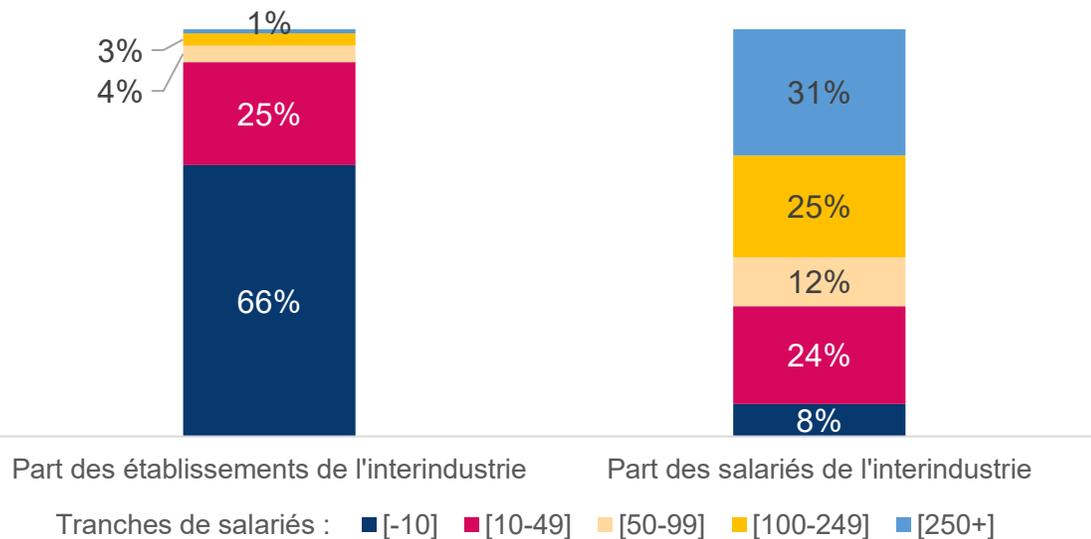


1 330 établissements en 2024
(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

32 100 emplois salariés estimés en 2023
(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



- Les **TPE** représentent les **deux tiers des établissements** départementaux de l'interindustrie (contre 62 % à l'échelle de la région AURA)
- La part des TPE et PME est presque identique à la moyenne régionale : 66 % des établissements comptant moins de 10 salariés, 91 % moins de 50 (65 % des établissements de l'interindustrie en Auvergne Rhône-Alpes ayant moins de 10 salariés ; et 91 % moins de 50).
- **Les ETI et grandes entreprises concentrent plus de 30 % des effectifs de la Drôme**, concentration inférieure à la région Auvergne Rhône-Alpes, (35 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés).
- De fait, une **répartition équilibrée des effectifs** entre les PME de moins de 50 salariés (32 %), les PME entre 50 et 250 salariés (37 %) et les ETI / Groupes (31 %)



Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
ORANO CHIMIE-ENRICHISSEMENT	2300	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Pierrelatte
ELECTRICITE DE FRANCE	1600	Industries électriques et gazières	Saint-Paul-Trois-Châteaux
FRAMATOME	1056	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Romans-sur-Isère
ORANO DS-DEMANTELEMENT ET SERVICES	600	Métallurgie (Autres activités)	Pierrelatte
THALES AVS FRANCE SAS	580	Métallurgie (Électrique, électronique et numérique)	Valence
MARKEM-IMAJE INDUSTRIES	500	Métallurgie (Mécanique)	Bourg-lès-Valence
MANUFACTURE MAROQUINERIE DU DAUPHINE	384	Industrie de la chaussure et des articles chaussants	Granges-les-Beaumont
GERFLOR PROVENCE SNC	370	Caoutchouc	Saint-Paul-Trois-Châteaux
GERFLOR	370	Caoutchouc	Saint-Paul-Trois-Châteaux
BIOMET FRANCE	389	Métallurgie (Autres activités)	Valence



1 330 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Source : **Trendeo**

Le groupe allemand Adragos Pharma, qui a repris la société Haupt Pharma en 2020, va investir **12,5 millions d'euros à Livron (26)** pour accroître les capacités de production de son site. L'usine sera équipée d'une nouvelle ligne de production, **augmentant la capacité de production de 30%**.

Basée à Valence (26), la société **Dracula Technologies** qui développe des dispositifs photovoltaïques et électroluminescents, est lauréate de l'appel à projets "Première usine". **Elle devrait recevoir 5 millions d'euros de l'Etat.**

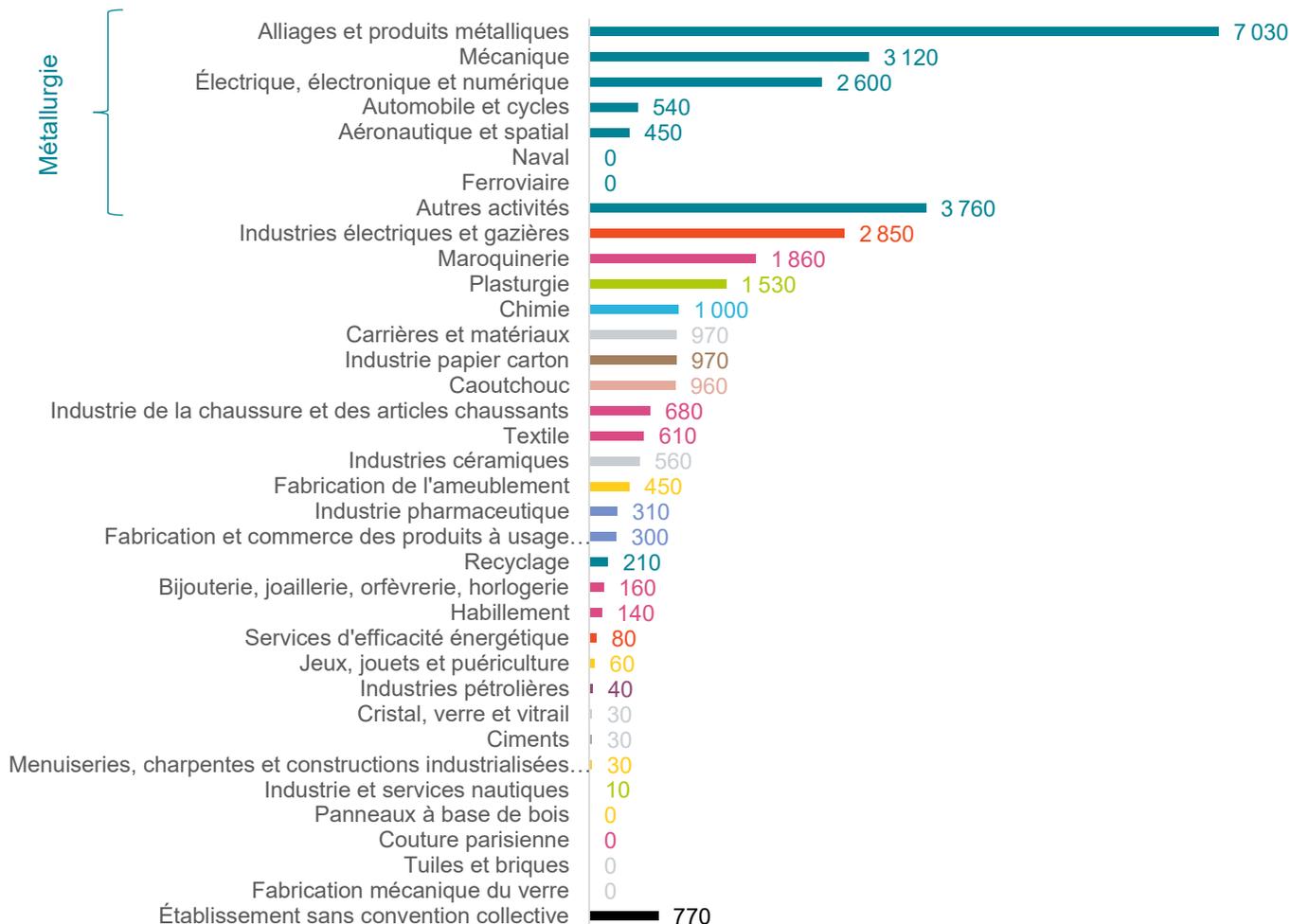


Une forte implantation de la métallurgie, soutenue notamment par la production d'énergie nucléaire



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) 2024 ; retraitements Katalyse



32 100 emplois salariés estimés en 2023
 (Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

- La métallurgie est la principale branche employeuse du département et pèse plus de la moitié des emplois de l'interindustrie (54,5 % des salariés), notamment grâce à **l'implantation d'établissements liés à la production d'énergie nucléaire** :
 - En effet, les **4 principaux établissements** du département (employant environ 5 600 salariés) ont un **lien direct avec la production nucléaire** : Orano Chimie – Enrichissement, EDF (centrale de Tricastin), Framatome et Orano Démantèlement et Services
 - De fait, la branche des alliages et produits métalliques (sous-branche de la métallurgie) qui représente environ 22 % (21,9 %) des emplois régionaux
 - Les autres activités de la métallurgie et la mécanique se placent respectivement en deuxième et troisième position des principales branches employeuses du département (11,7 % et 9,7 % des emplois)
- La **maroquinerie** se place également dans le top 3 des branches employeuses, hors métallurgie (5,8 % des emplois) avec notamment l'implantation d'ateliers Louis Vuitton (3 établissements) ou de Bartel (2 établissements)

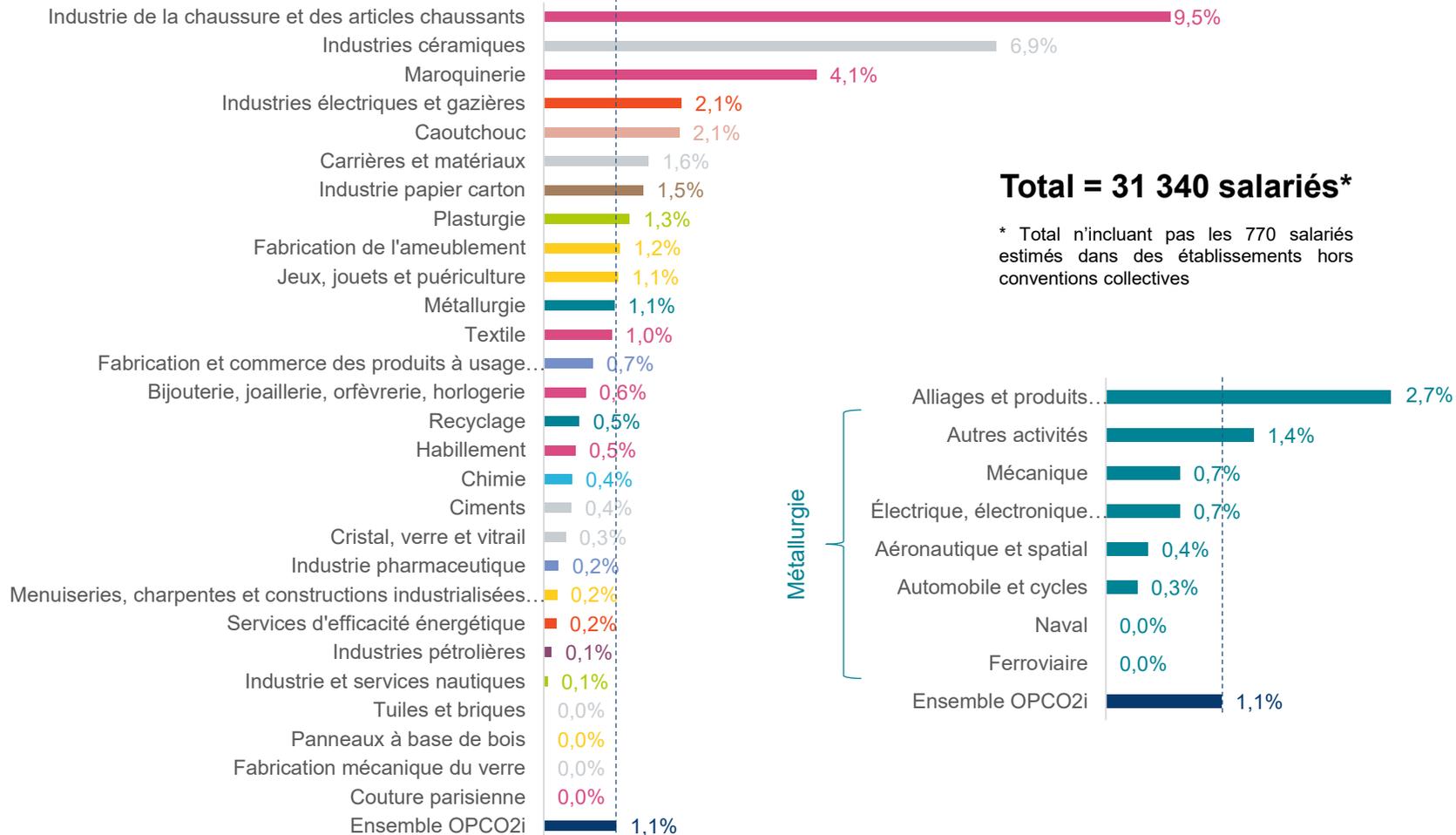


La Drôme, terre historique de l'industrie de la chaussure et des articles chaussants



Part des salariés de l'interindustrie de la Drôme dans l'ensemble des salariés de l'interindustrie de France métropolitaine

Source : données OPCO2i ; retraitement Katalyse



- 11 branches professionnelles de l'interindustrie sur-représentées au niveau départemental, dont l'industrie de la chaussure et des articles chaussants, concentrant près de 10 % des emplois totaux de la branche (Romans-sur-Isère, berceau historique de l'industrie de la chaussure en France)

- En plus de cette spécialisation historique, fort poids :

- Des industries céramiques (6,9 % des emplois nationaux localisés dans la Drôme)
- De la maroquinerie (4,1 % des emplois de la branche dans la Drôme)
- Des alliages et produits métalliques, ainsi que des industries électriques et gazières (développement de la filière nucléaire dans le département cf. diapositive précédente)



Un département résilient, qui échappe à la baisse des effectifs de l'interindustrie constatée au niveau régional

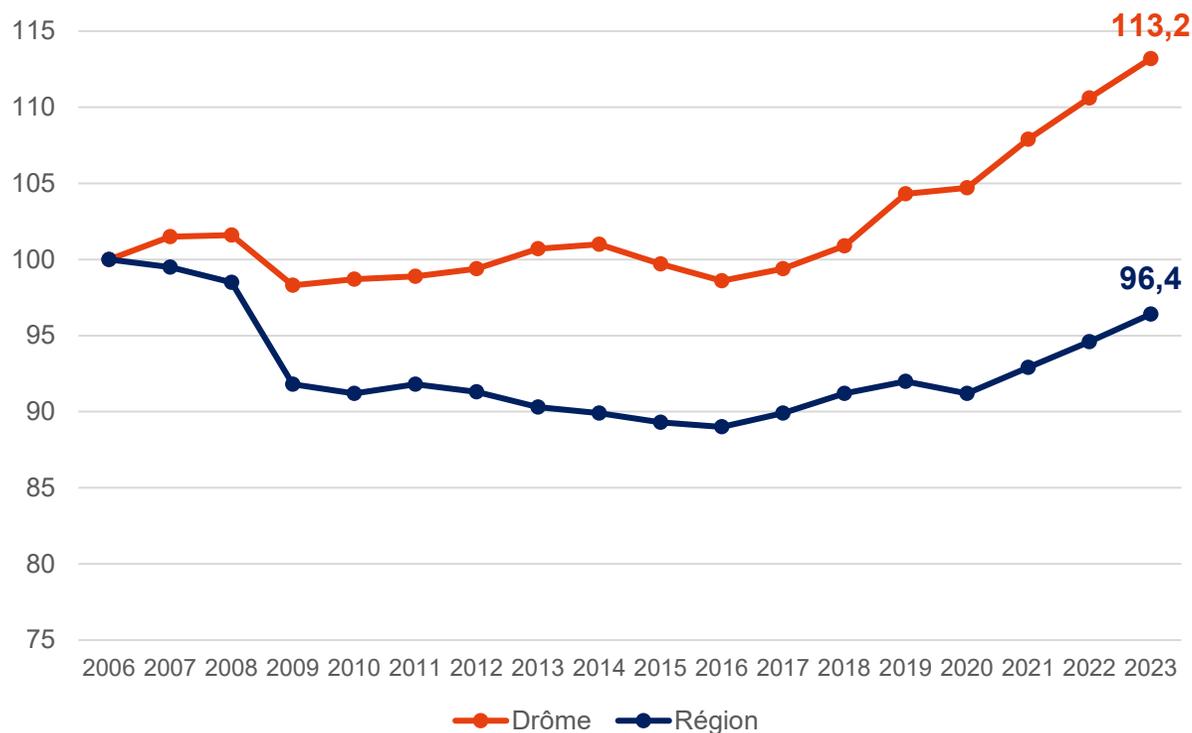


32 100 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés de l'interindustrie

Sources : données Observatoires Interindustries - Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **près de 32 100 salariés dans la Drôme**, soit environ 6,7 % de l'emploi de l'interindustrie en Auvergne Rhône Alpes.
- Très forte résilience de l'industrie drômoise, qui a connu une baisse relativement modérée de ses effectifs post-crise de 2008 (- 3,3 % entre 2008 et 2009, contre - 6,7 % dans le reste de la région)
- Depuis 2006 département connaissant la **plus forte croissance en AURA**, en ce qui concerne les effectifs, à rebours du bilan régional (effectifs + 13,2 % par rapport à 2006, contre - 3,6 % au niveau régional)
- **Croissance continue des effectifs depuis 2016**, particulièrement marquée depuis la fin de la crise sanitaire (croissance des effectifs d'environ 8,5 %)



Un emploi intérimaire relativement stable, en légère baisse en 2023

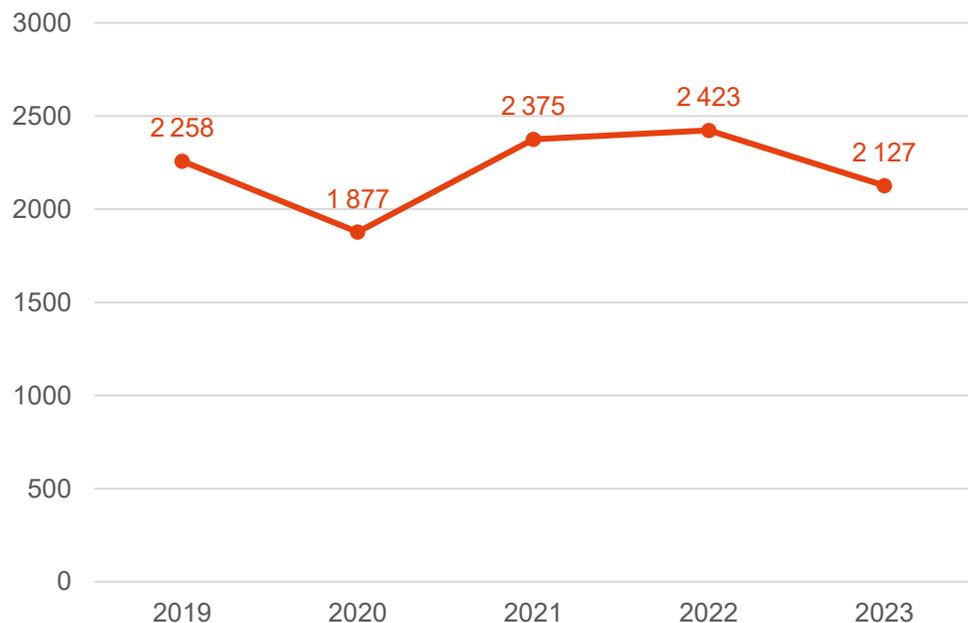


2 130 emplois intérimaires de la production industrielle en 2023 *

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- En plus des effectifs salariés de l'interindustrie, on compte en 2023 2 130 emplois intérimaires dans la production industrielle, en Équivalent Temps Plein, soit l'équivalent de 6,6 % des effectifs salariés.
- Après la forte baisse constatée en 2020, conséquence de la crise sanitaire, relative stabilité de l'emploi intérimaire dans la Drôme : emploi intérimaire ayant diminué de seulement 5,8 % entre 2019 et 2023

* Activités retenues : Cokéfaction et raffinage ; Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines ; Fabrication de matériels de transport ; Fabrication d'autres produits industriels ; Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution

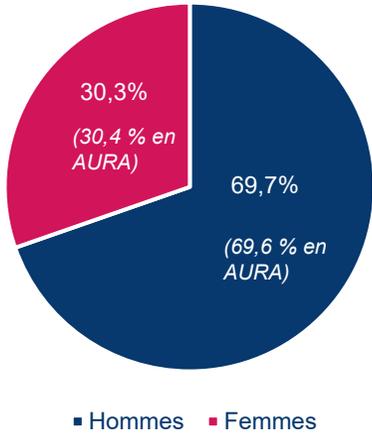


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie drômoise



Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

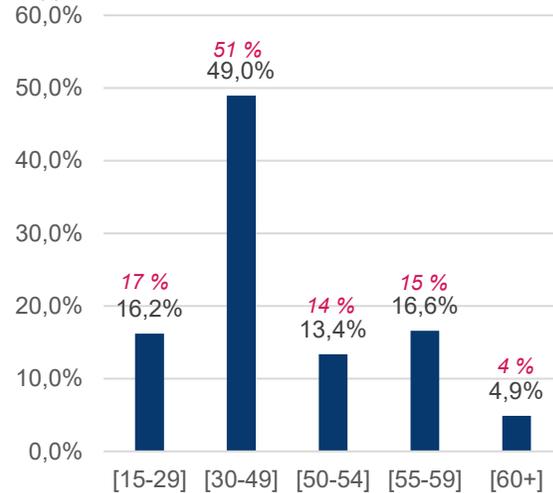


- Répartition des emplois par sexe similaire à la répartition régionale (30,3 % de femmes dans les entreprises de l'interindustrie dans la Drôme, contre 30,4 % en région AURA)

Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

Rappel données AURA

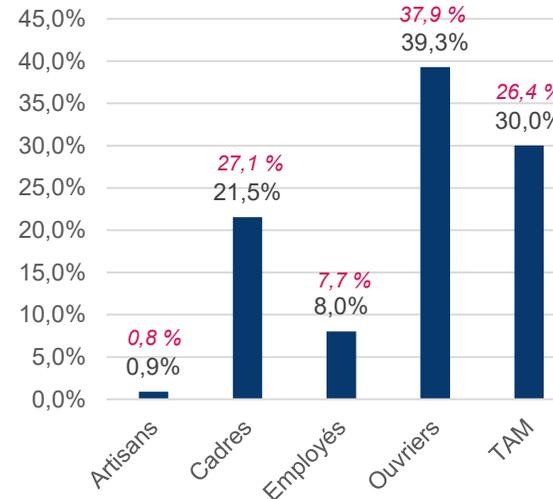


- La pyramide des âges drômoise est relativement similaire à la pyramide régionale, avec toutefois une part légèrement supérieure de travailleurs âgés de 55 ans et plus (21,5 %, contre 19 % en AURA)

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

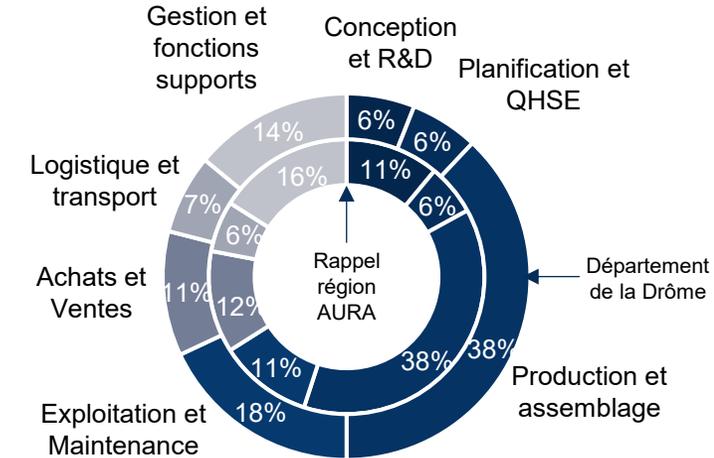
Rappel données AURA



- La Drôme compte une part légèrement supérieure d'employés (8 %), d'ouvriers (39,3 %) et de professions intermédiaires (30 %) en comparaison avec la moyenne régionale. Symétriquement, la part de cadres est inférieure (21,5 % contre 27,1 % en AURA)

Répartition des emplois par métier

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



- Répartition des emplois par métier dans la Drôme relativement similaire à la répartition régionale.
- Un poids toutefois plus marqué des métiers de l'exploitation et de la maintenance (18 % dans la Drôme, contre 11 % en Auvergne Rhône-Alpes)



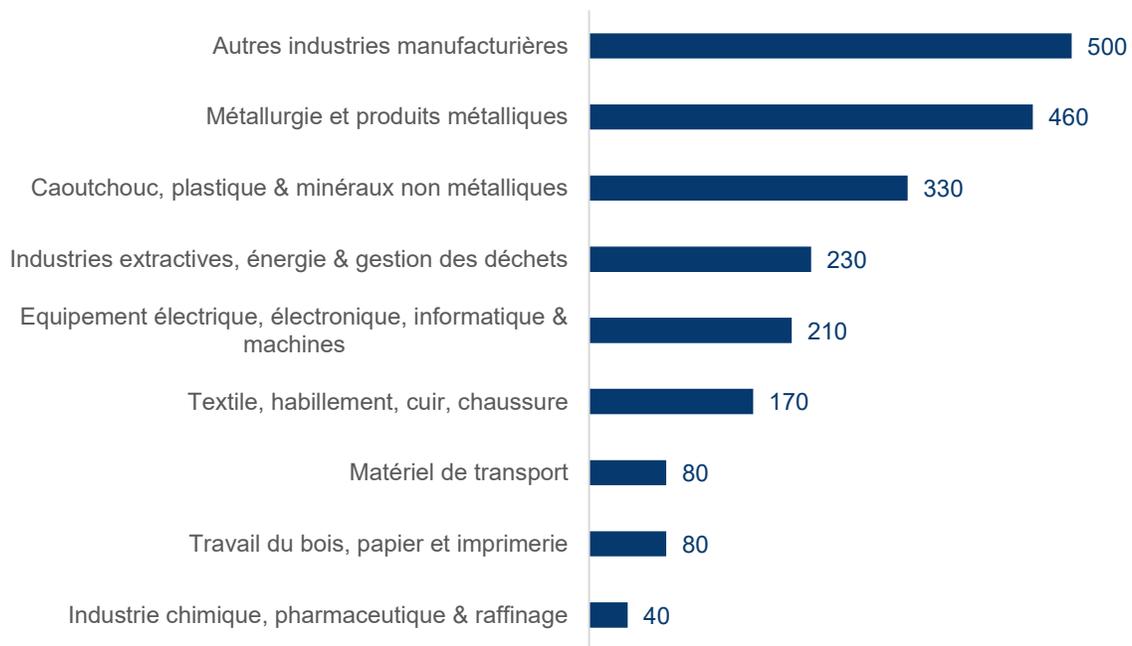
Besoins de recrutement de l'interindustrie

2 110 projets de recrutement dans la production industrielle en 2024 ; 65,4 % jugés difficiles



Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2024

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- **Projets de recrutement de l'interindustrie drômoise éclatés dans plusieurs secteurs :**
 - La métallurgie / produits métalliques et les autres industries manufacturières (concentrant notamment les industries du nucléaire) concentrant les principaux besoins (45 %)
 - Toutefois, les industries du caoutchouc / plastique ; les industries extractives ou encore les équipements électriques et électroniques prévoient chacune plus de 200 recrutements

10 principaux métiers recherchés

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	% jugés difficiles
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	170	100 %
Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	130	61,5 %
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	120	91,7 %
Soudeurs	110	63,6 %
Artisans et ouvriers artisanaux	110	100 %
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	90	66,7 %
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	90	11,1 %
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	80	62,5 %
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	80	62,5 %
Techniciens du contrôle qualité	70	14,3 %



Besoins de recrutement de l'interindustrie

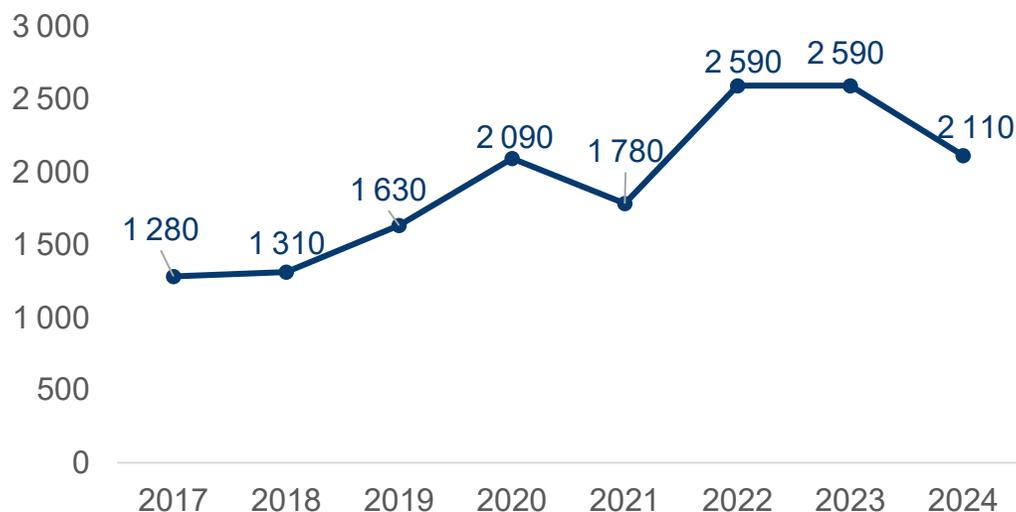
Données historiques 2017-2024



 **2 110 projets de recrutement en 2024**
(source : France Travail, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

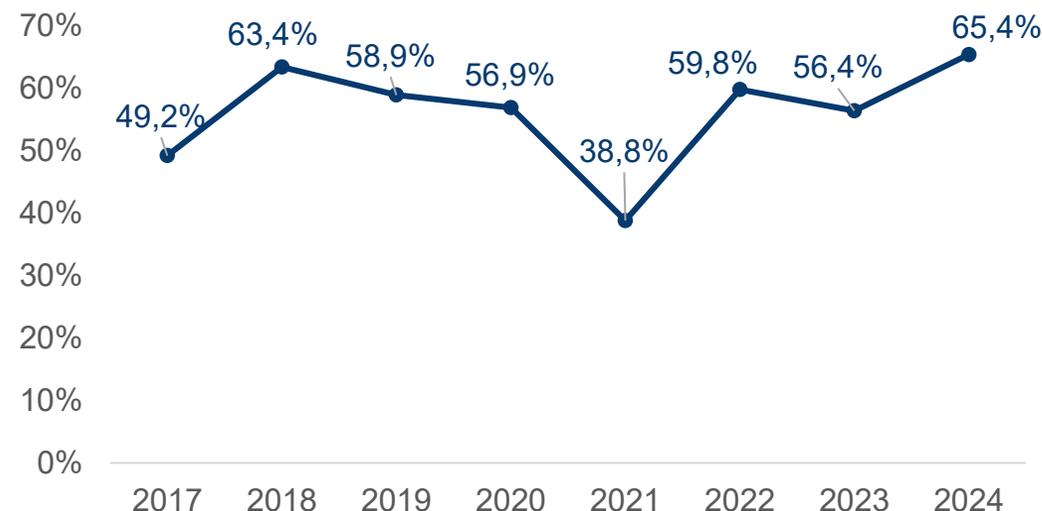
(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Signe de la dynamique industrielle de la Drôme, on constate une forte augmentation du nombre de projets de recrutements sur les 7 dernières années
- Après un pic de projets de recrutements atteint en 2022 et 2023 (environ 2 590 projets, l'équivalent de 8 % des emplois de l'interindustrie du département) ralentissement important de cette dynamique (- 18,5 % entre 2023 et 2024) qui reste à un niveau sensiblement supérieur à la période pré-crise sanitaire

Part des projets de recrutement jugés difficiles

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Face à cette hausse continue des projets de recrutement, une part de recrutements jugés difficiles qui reste à des niveaux très élevés (supérieure à 50 % en moyenne sur les 7 dernières années, exception faite des années 2017 et 2021)
- Difficultés qui se sont accentuées depuis la reprise post-covid (65,4 % des projets de recrutements jugés difficiles en 2024, 9 points de plus qu'en 2023)



Points clés de l'interindustrie dans la Drôme



- **Avec près de 32 000 emplois dans l'interindustrie**, le département représente 6,5% de l'emploi interindustriel d'Auvergne Rhône-Alpes. Les établissements de l'interindustrie départementale sont principalement concentrés le long du Rhône, autour de deux pôles : le quart nord-ouest du département (principalement Valence-Romans Agglomération) et le sud du département (autour de Pierrelatte).
- L'industrie du département se caractérise par :
 - L'implantation d'établissements liés à la **production d'énergie nucléaire** : les 4 principaux établissements du département (employant environ 5 600 salariés) ont un lien direct avec la production nucléaire : Orano Chimie – Enrichissement, EDF (centrale de Tricastin), Framatome et Orano Démantèlement et Services
 - Une forte spécialisation dans **l'industrie de la chaussure et des articles chaussants** (spécialisation historique de la Drôme) : près de 9,5 % des emplois nationaux de la branche sont localisés dans le département.
- Une interindustrie drômoise qui se caractérise également par :
 - **Une répartition équitable des effectifs par taille d'établissements** : les TPE/PME de moins de 50 salariés concentrent 32 % de l'emploi salarié, les PME de 50 à 250, 37 %, et les ETI et grands groupes 31 %
 - Une répartition des emplois par âge, sexe, catégorie socio-professionnelle et métier assez proche de la structure de l'emploi régional (quelques différences mineures, à l'image de la légère sous-représentation des cadres qui représentent 21,5 % des salariés, vs. 27,1 % à l'échelle régionale)
- **Une forte croissance départementale de l'emploi industriel constatée sur les 15 dernières années**
 - Hausse constante du nombre estimé d'emplois salariés de l'interindustrie entre 2009 et 2023, à rebours des dynamiques des autres départements sur la même période (hors Rhône et Isère), hausse portée notamment par le secteur nucléaire.
 - De fait, des tensions de recrutement particulièrement marquées depuis quelques années, avec un pic atteint en 2024 (près de 2/3 des recrutements jugés difficiles par les entreprises), particulièrement pour des métiers d'ouvriers (ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques, ouvriers qualifiés en conduite d'équipements d'usinage, ouvriers artisans...)



32 100 emplois salariés estimés dans l'interindustrie (2024)



1 330 établissements interindustriels (2024)

6,5%

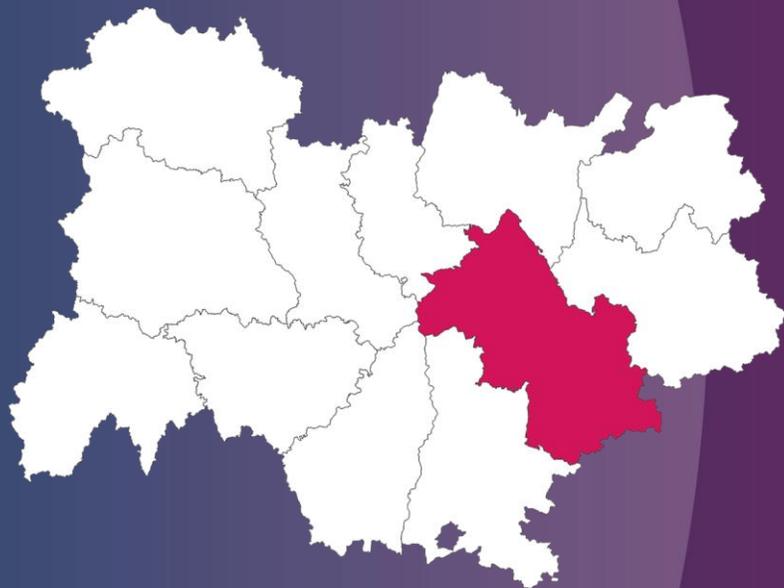
De l'emploi salarié en Auvergne Rhône-Alpes

6,5%

De l'emploi interindustriel en Auvergne Rhône-Alpes

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	19%
Evolution effectifs interindustrie 2006-2023 (hors intérim)	+ 13,2%
Poids des emplois ouvriers dans l'interindustrie	39,3%
Part des salariés de +55 ans dans l'interindustrie	21,5%
Taux de chômage	8%
Évolution population 20-59 ans entre 2019-2024	→





Ain

Allier

Ardèche

Cantal

Drôme

Isère

Loire

Haute-Loire

Puy-de-Dôme

Rhône

Savoie

Haute-Savoie

Données de cadrage / Démographie

L'Isère, deuxième département le plus peuplé de la région

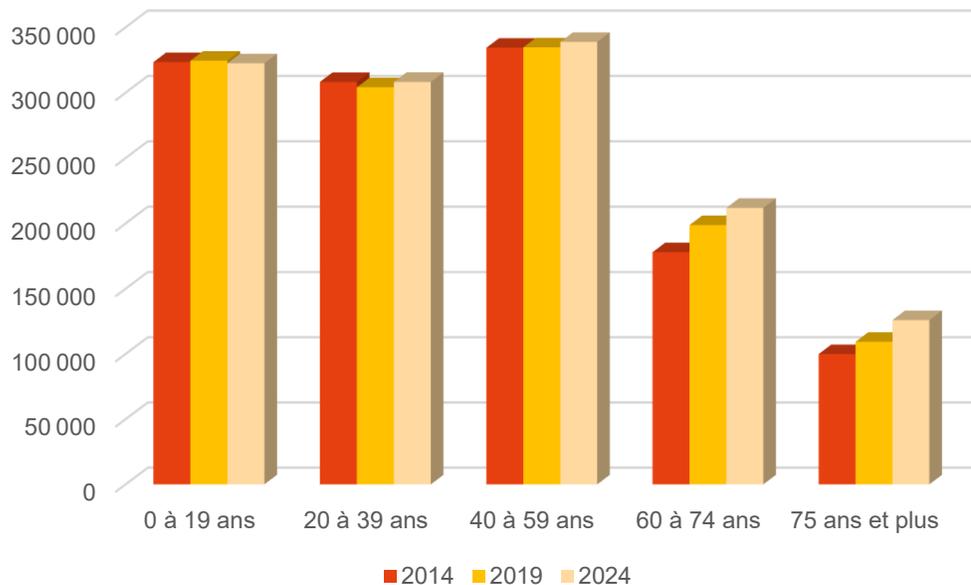


1 307 146 habitants en 2024

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- En 2024, la population de l'Isère est supérieure à 1,3 millions d'habitants, en faisant ainsi l'un des 15 départements les plus peuplés de France
- Une population en constante augmentation depuis 2014 (+0,5 % par an), témoin de l'attractivité départementale, hausse notable auprès :
 - Des personnes âgées de 60 ans et plus, cohérent avec le relatif vieillissement démographique de la France
 - Les personnes en âge d'être en activité (20 à 60 ans), pouvant créer des tensions plus marquées pour la recherche d'emplois
- Le département se structure autour d'un pôle de population et d'activités majeur : Grenoble-Alpes-Métropole (450 000 habitants en 2021).

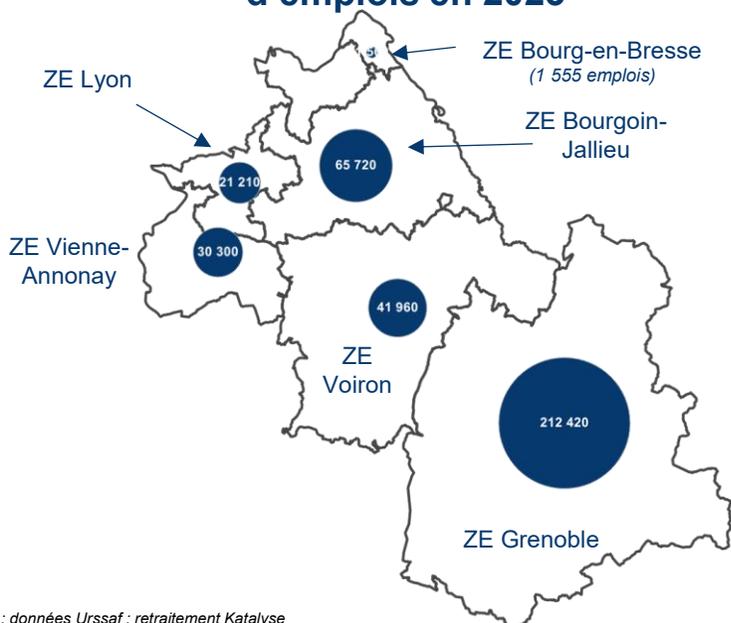
Données de cadrage / Ensemble des salariés

Dynamisme...



498 400 emplois salariés en 2023
(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2023

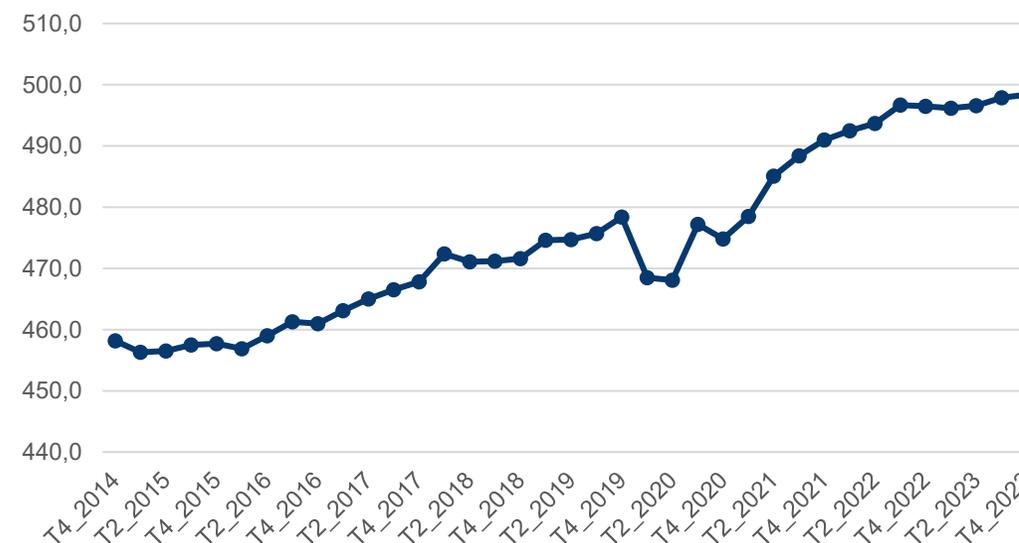


Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse
NB : Pour les zones d'emplois à cheval sur plusieurs départements, seul les emplois situés dans le département sont comptabilisés

- Prédominance de Grenoble et de sa zone d'emplois dans la répartition des salariés du département, puisqu'elle concentre 57 % de ce dernier.
- En dehors de celle-ci, on observe un pôle important autour de Bourgoin-Jallieu (près de 18 % de l'emploi du département), et dans une moindre mesure autour de Voiron (11 %)

Evolution du nombre d'emplois salariés en Isère entre 2014 et 2023 (en milliers)

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Dynamique de création d'emplois soutenue au niveau départemental, mais en-deçà du niveau régional et national : hausse du nombre d'emplois salariés de 0,8 % par an en moyenne, entre 2014 et 2024 (contre une hausse de 1,05 % en moyenne en région AURA, et 0,95 % en France Métropolitaine)



Données de cadrage / Taux de chômage

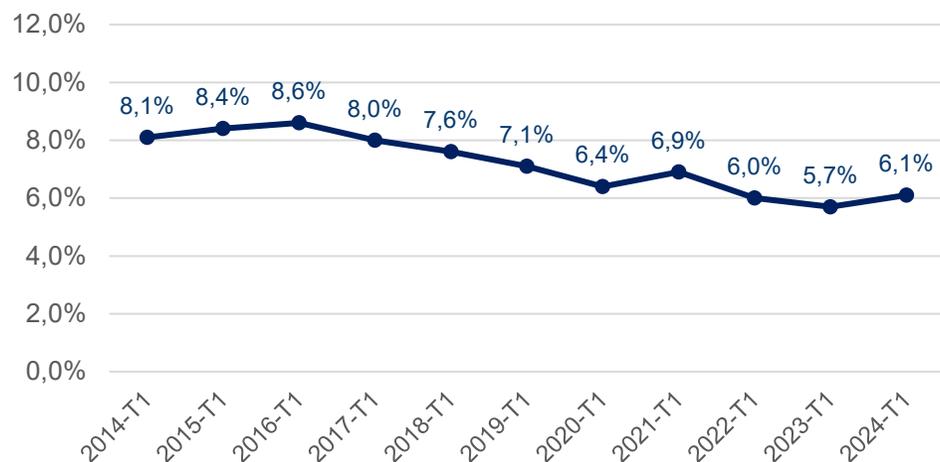
L'Isère



Taux de chômage T1 2024 : 6,1 %

Evolution du taux de chômage depuis 2014

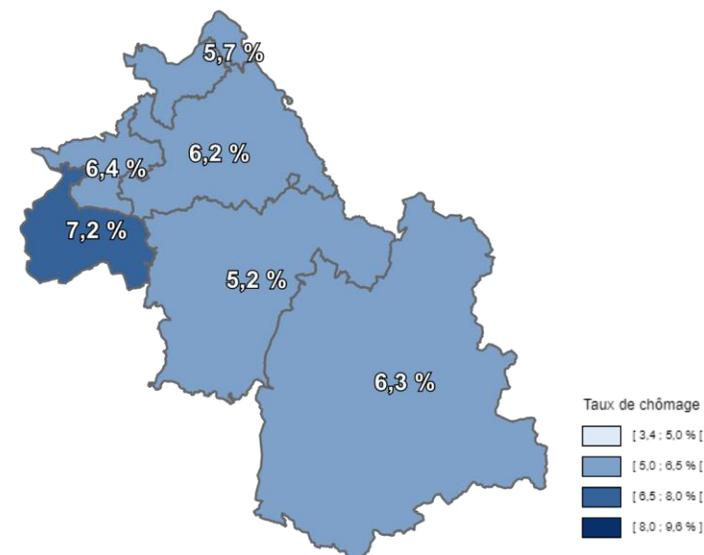
Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



- Depuis 2016, une baisse constante du nombre de demandeurs d'emplois dans le département
- Après s'être approché du plein emploi début 2023 (5,7 %, contre un taux de plein-emploi estimé à 5 %), le département a connu un léger rebond de son taux de chômage, fixé à 6,1 % début 2024

Taux de chômage au T1 2024 par zone d'emploi

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



- Taux de chômage relativement homogènes en Isère, avec un écart de deux points de pourcentage entre la zone d'emplois de Voiron, la plus dynamique (5,2 %) et la zone d'emplois de Vienne-Annonay (7,2 %, mais à cheval sur 5 départements)
- L'ensemble des zones d'emplois du département restent en dessous du taux de chômage national (7,3 % en France métropolitaine au T1 2024)



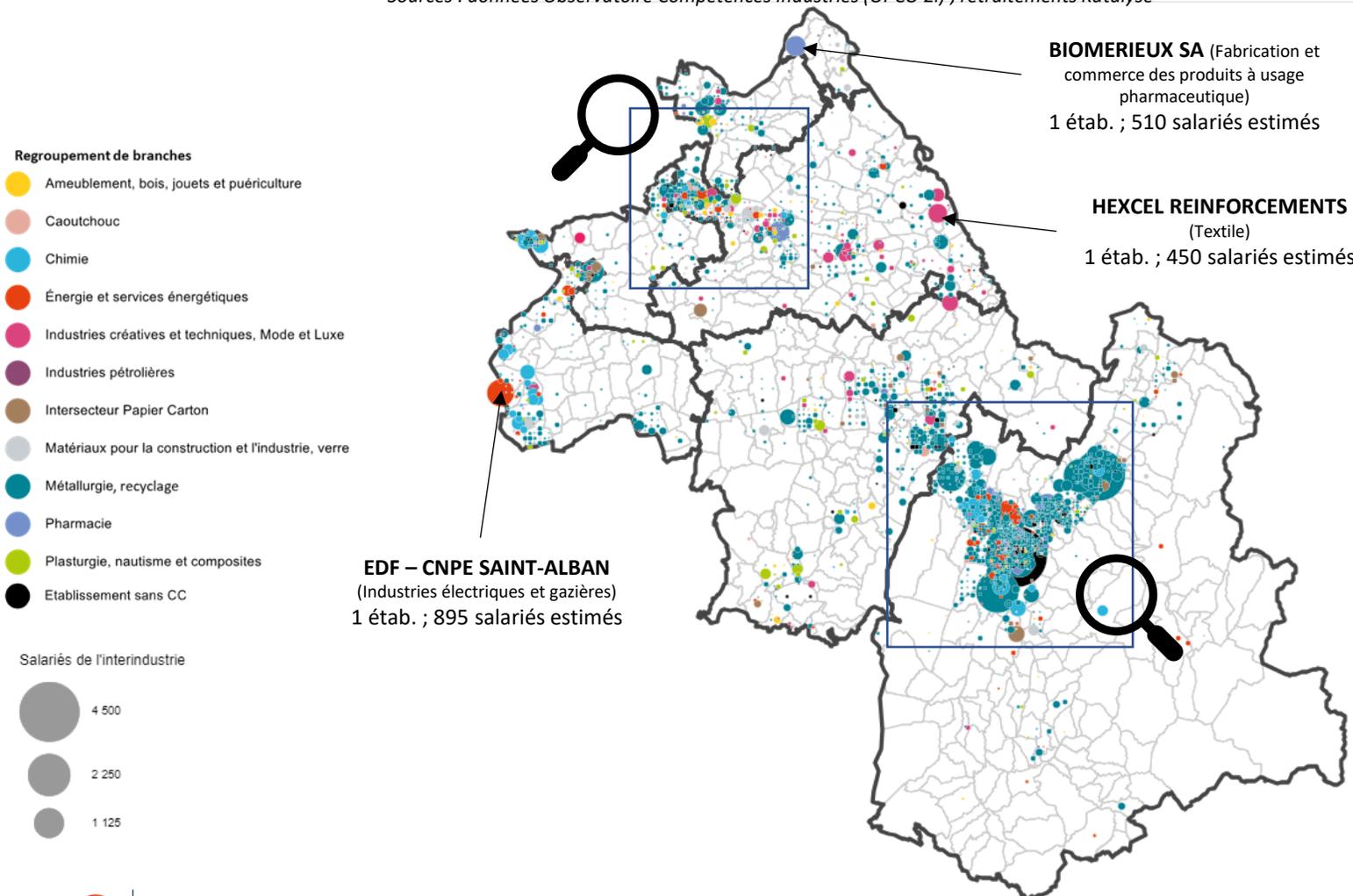
16 % des établissements et 19 % des emplois de l'interindustrie régionale

Une concentration principalement autour de la métropole Grenobloise, et de Bourgoin-Jallieu



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



3 230 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



95 020 emplois salariés estimés en 2023

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i))

- En valeur absolue, l'Isère se place **au deuxième rang des départements** de la région AURA qui compte le plus d'emplois salariés dans l'interindustrie, avec environ **95 020 emplois**, derrière le Rhône, soit **25,5 % des emplois salariés privés**.
- Des établissements et des emplois salariés de l'interindustrie concentrés au centre (autour de la métropole de Grenoble) et au nord du département (forte industrialisation autour de Bourgoin-Jallieu, proximité du Rhône)
- Autour de Grenoble, forte **concentration d'établissements de la métallurgie, spécialisés dans l'électrique, l'électronique et les produits numériques** ; l'ensemble des établissements (8) de 1 000 salariés et plus du département sont situés sur le territoire de la métropole



Zoom sur les pôles économiques de Grenoble et Bourgoin-Jallieu



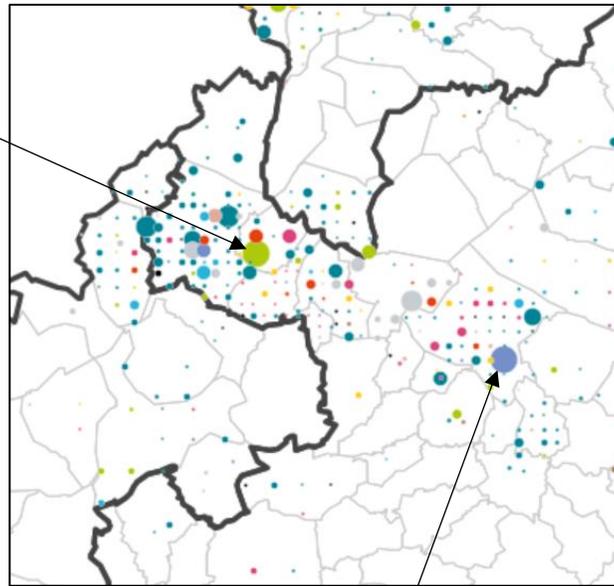
Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Pôle économique de Bourgoin-Jallieu

Pôle économique de Grenoble

NEMERA LA VERPILLIERE
(Plasturgie)
1 étab. ; 553 salariés estimés

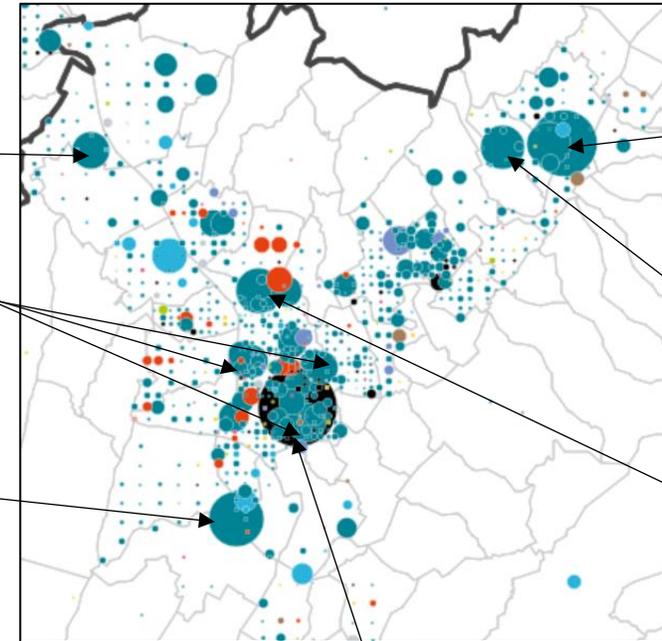


PATHEON FRANCE (Industrie pharmaceutique)
1 étab. ; 539 salariés estimés

LYNRED (Électrique, électronique et numérique)
1 étab. ; 1 012 salariés estimés

SCHNEIDER ELECTRIC SAS / France (Électrique, électronique et numérique)
4 étab. ; 3 500 salariés estimés

BECTON DICKINSON FRANCE (Métallurgie – Autres activités)
1 étab. ; 2 200 salariés estimés



CEA GRENOBLE (Hors conventions collectives)
1 étab. ; 4 500 salariés estimés

STMICROELECTRONICS CROLLES 2 SAS / FRANCE (Électrique, électronique et numérique)
2 étab. ; 4 600 salariés estimés

SOITEC (Électrique, électronique et numérique)
1 étab. ; 1 400 salariés estimés

STMICROELECTRONICS GRENOBLE 2 / ALPS (Métallurgie – Autres activités)
2 étab. ; 2 200 salariés estimés

- Regroupement de branches**
- Ameublement, bois, jouets et puériculture
 - Caoutchouc
 - Chimie
 - Énergie et services énergétiques
 - Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
 - Industries pétrolières
 - Intersecteur Papier Carton
 - Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
 - Métallurgie, recyclage
 - Pharmacie
 - Plasturgie, nautisme et composites
 - Etablissement sans CC



En Isère, 41 % des effectifs concentrés dans des grands établissements de plus de 250 salariés



3 230 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

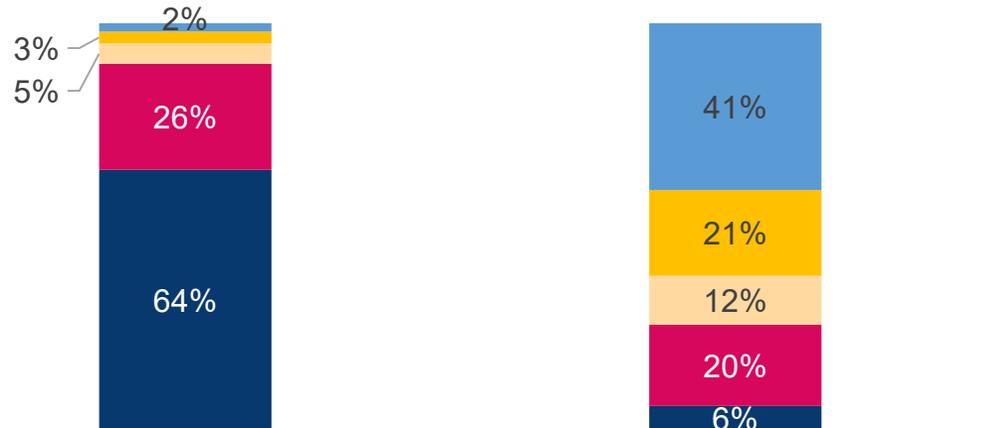


95 020 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



Part des établissements de l'interindustrie

Part des salariés de l'interindustrie

Tranches de salariés : ■ [-10] ■ [10-49] ■ [50-99] ■ [100-249] ■ [250+]

- L'interindustrie Iséroise se caractérise par la forte présence d'ETI et de grandes entreprises (principalement de la branche de la métallurgie et de l'électrique, électronique et numérique) : **2 % des établissements du département comptent plus de 250 salariés, établissements qui concentrent plus de 40 % des emplois salariés estimés.** Une concentration supérieure à la région Auvergne Rhône-Alpes (35 % des emplois estimés présents dans les établissements \geq 250 salariés).
- L'Isère compte également une part importante de TPE et de PME de moins de 50 salariés : Plus de 2 000 établissements ont moins de 10 salariés dans le département 2 900 d'entre eux comptent moins de 50 salariés (90 % des établissements), une part dans la moyenne régionale (91 % en AURA).
- Toutefois, **ces établissements concentrent une faible part de l'emploi industriel** : les PME de moins de 50 salariés représentent 26 % des emplois de l'interindustrie en Isère (contre 31 % à l'échelle régionale).



Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
COMMISSARIAT A L' ENERGIE ATOMIQUE ET AUX ENERGIES ALTERNATIVES	4500	Établissement sans convention collective	Grenoble
STMICROELECTRONICS (CROLLES 2) SAS	3200	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Crolles
BECTON DICKINSON FRANCE	2200	Métallurgie (Autres activités)	Le Pont-de-Claix
STMICROELECTRONICS (GRENOBLE 2) SAS	1500	Métallurgie (Autres activités)	Grenoble
STMICROELECTRONICS FRANCE	1400	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Crolles
SOITEC	1400	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Bernin
SCHNEIDER ELECTRIC INDUSTRIES SAS	1100	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Eybens
LYNRED	1012	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Veurey-Voroize
AIR LIQUIDE ADVANCED TECHNOLOGIES	900	Chimie	Sassenage
ELECTRICITE DE FRANCE	895	Industries électriques et gazières	Saint-Maurice-l'Exil



3 230 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Source : **Trendeo**

Spécialiste de la collecte et de la valorisation de déchets plastiques, **Indco** (Villard-Bonnot) envisage de **doubler ses effectifs**, passant de 40 à 80 salariés d'ici 5 ans, en investissant **près de 120 M€**.

La société **Lynred**, spécialisée dans la production de détecteurs infrarouges, va investir **85 M€ pour agrandir son site de production** près de Grenoble (38). Le site devrait commencer à être opérationnel au début 2025.

Basée à Grenoble (38), **Rosi** qui recycle les panneaux photovoltaïques, continue son développement en 2024, une levée est prévue ainsi que des embauches.

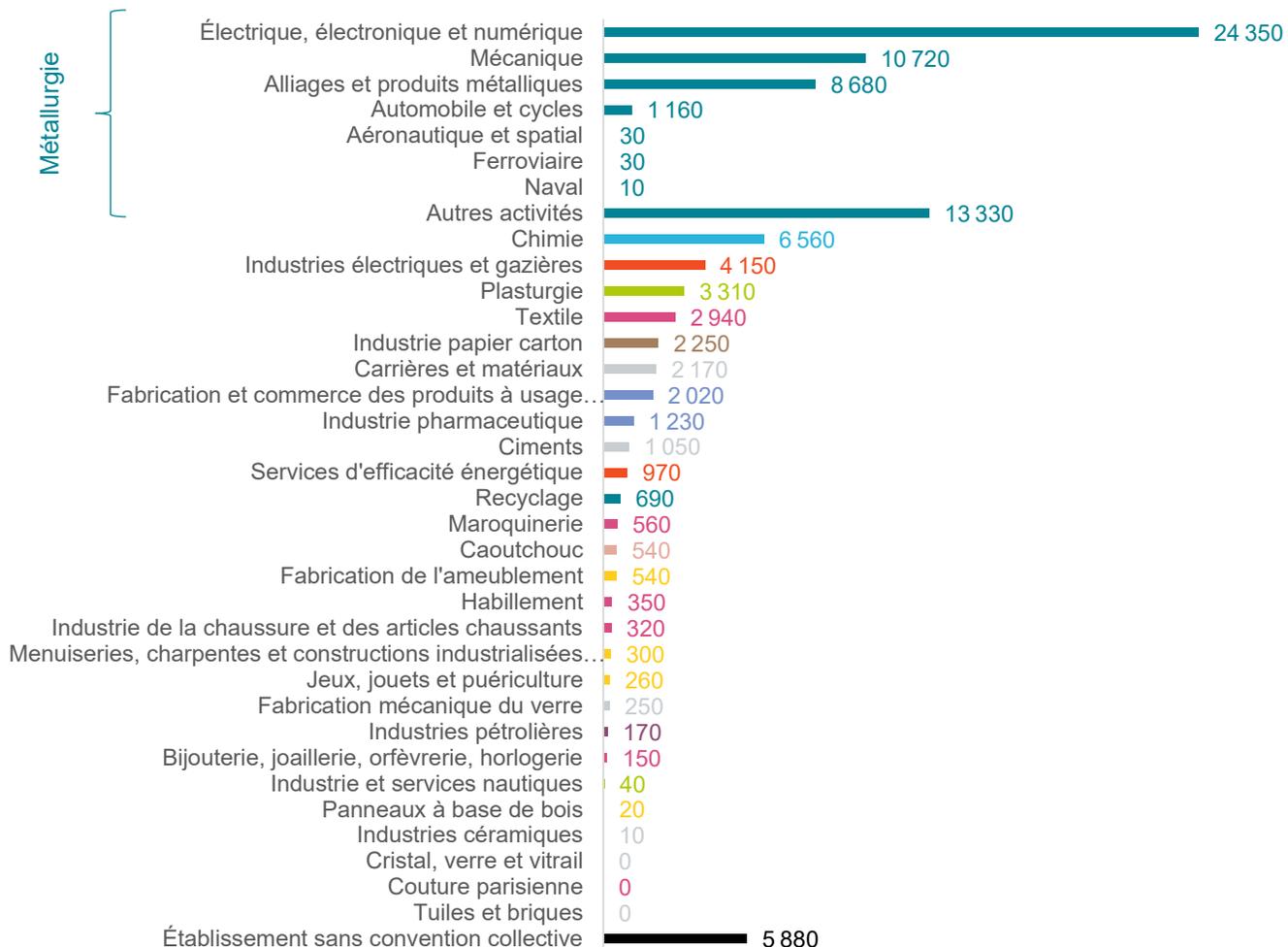


L'Isère, l'un des principaux pôles français des industries électriques, électroniques et numériques



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) 2024 ; retraitements Katalyse



95 020 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

- La **métallurgie** dans son ensemble est de loin la **principale branche employeuse du département** (61,3 % des salariés de l'interindustrie), avec une spécialisation particulièrement marquée dans les **industries électriques, électroniques et numériques** :
 - **Sous-branche** de la métallurgie **pesant près de 26 % des effectifs totaux de l'interindustrie** en Isère, principalement concentrés dans des établissements de plus de 1 000 salariés, principalement autour de Grenoble
 - En effet, la métropole Grenobloise héberge les principaux sites de Schneider Electrics et STMicroelectronics représentant à eux deux près de 10 000 salariés.
 - Au total, ce sont **6 sites employant plus de 1 000 salariés** rattachés à cette sous-branche des industries électriques, électroniques et numériques dans le département (incluant l'un des établissements de STMicroelectronics, rattaché aux autres activités)
- Hors métallurgie, la **chimie** est la deuxième branche employeuse du département (environ 7 % des salariés), suivie par les **industries électriques et gazières** (environ 4 % des salariés, principalement employés par le CNPE Saint-Alban)
- CEA de Grenoble, établissement sans convention collective, regroupant plus de 4 500 salariés sur site, soit le **deuxième site mono-employeur du périmètre OPCO2i en Auvergne Rhône-Alpes** (derrière Michelin à Clermont-Ferrand)

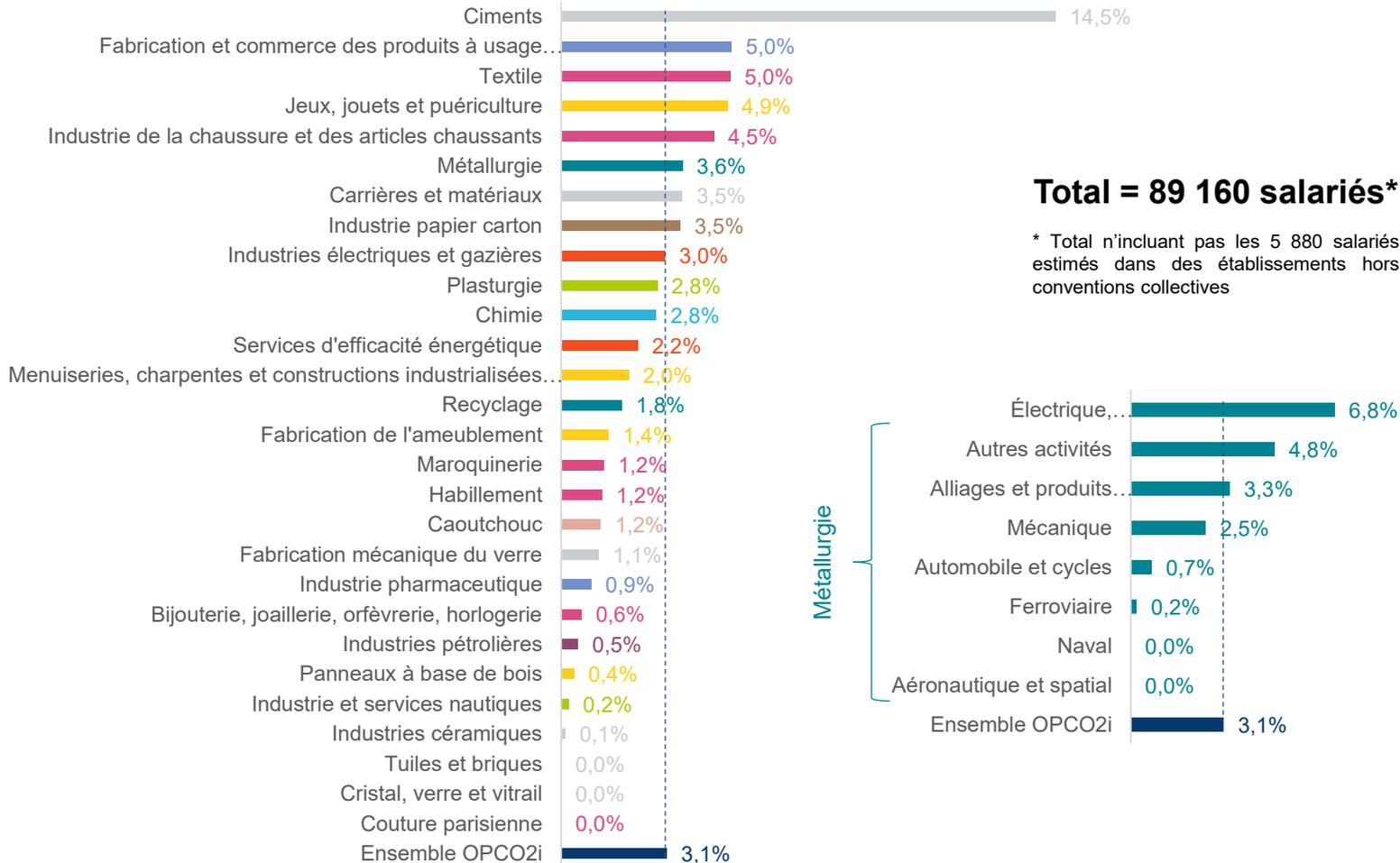


Concentration des emplois des branches des ciments et de la métallurgie (électrique, électronique et numérique) en Isère



Part des salariés de l'interindustrie de l'Isère dans l'ensemble des salariés de l'interindustrie de France métropolitaine

Source : données OPCO2i ; retraitement Katalyse



- 11 branches professionnelles de l'interindustrie sur-représentées au niveau départemental avec deux branches largement développées :

- Près de 14,5 % des emplois nationaux de la branche des ciments concentrés dans l'Isère, soit l'une des plus fortes concentrations d'une branche au sein d'un même département, en Auvergne Rhône-Alpes
- Au sein de la branche métallurgie, secteur des industries électriques, électroniques et numériques (cf. diapositives précédentes, implantation de nombreux établissements de taille > 250 salariés)

- Quelques autres branches particulièrement représentées en Isère :

- La fabrication et le commerce de produits à usage pharmaceutique (2 établissements de plus de 500 salariés)
- Les industries textiles, du fait de l'implantation d'un tissu dense de PME et ETI de la branche
- Les jeux, jouets et la puériculture (4,9 % des effectifs nationaux en Isère)
- L'industrie de la chaussure et des articles chaussants (4,5 % des effectifs)



Depuis deux ans, un nombre d'emplois salariés de l'interindustrie de nouveau supérieur aux effectifs de 2006

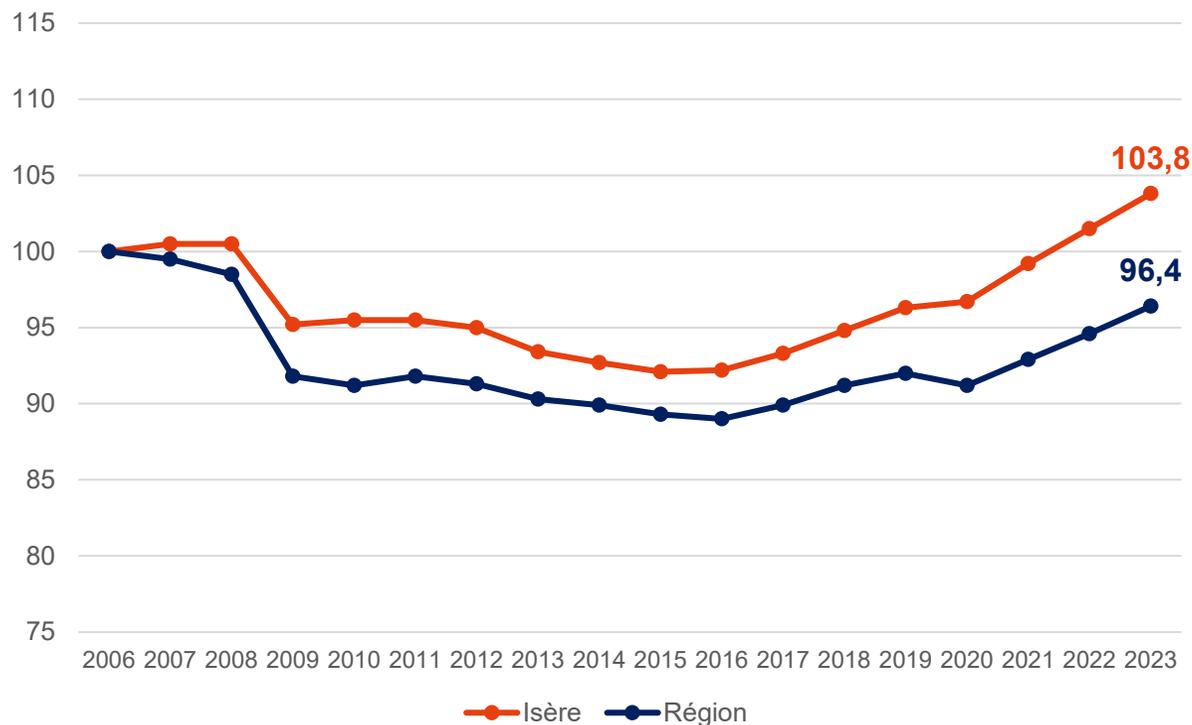


95 020 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés de l'interindustrie

Sources : données Observatoires Interindustries - Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **près de 95 020 salariés en Isère**, soit environ 19 % de l'emploi de l'interindustrie en Auvergne Rhône Alpes.
- Tendances d'évolution des effectifs de l'interindustrie départementale similaire aux tendances régionales jusqu'en 2018, année marquant le début d'une accélération de la réindustrialisation du département, à un niveau supérieur au reste de la région
- Après un point bas atteint en 2015 (- 7,9 % par rapport à 2006) des effectifs désormais supérieurs de 3,5 % à ceux observés en 2006 en Isère



Nette baisse de l'emploi intérimaire en Isère en 2023

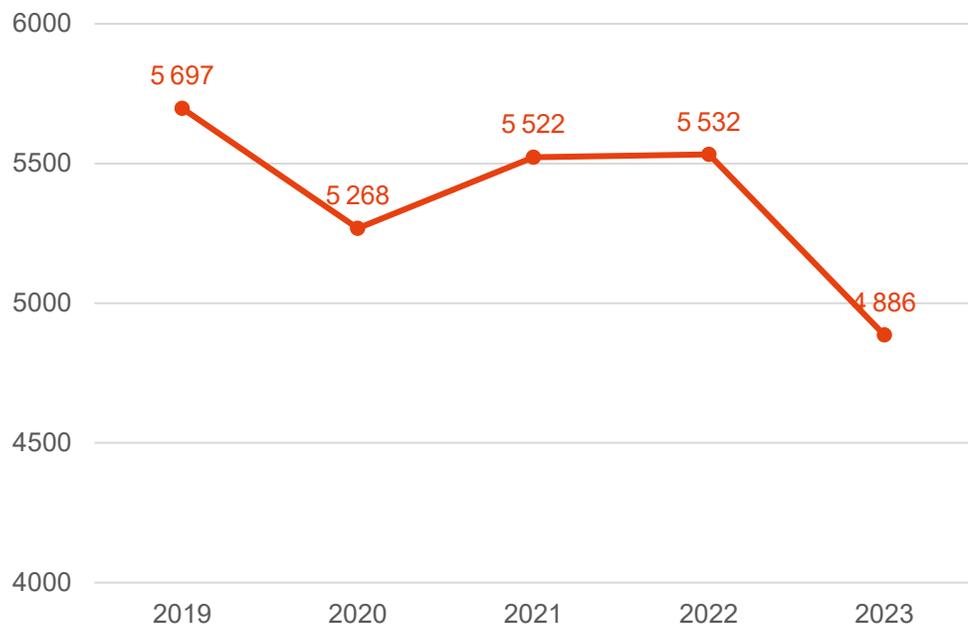


4 890 emplois intérimaires de la production industrielle en 2023 *

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- En plus des effectifs salariés de l'interindustrie, on compte en 2023 **4 886 emplois intérimaires** dans la production industrielle, en Équivalent Temps Plein, soit l'équivalent de 5 % des effectifs salariés.
- Après la forte baisse du nombre d'emplois intérimaires entre 2019 et 2020 due au Covid-19 (- 7,5 %), et un rebond en 2021, on constate une **très nette baisse des effectifs intérimaires** de la production entre 2022 et 2023 : **- 11,6 %**

* Activités retenues : Cokéfaction et raffinage ; Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines ; Fabrication de matériels de transport ; Fabrication d'autres produits industriels ; Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution

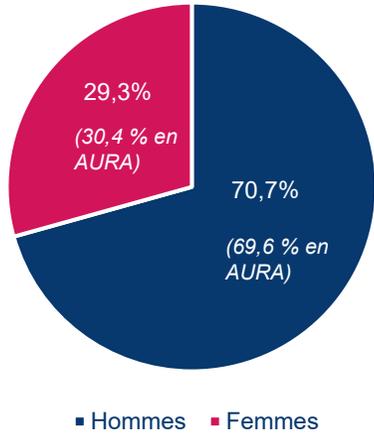


Une population de cadre nettement supérieure à la moyenne régionale



Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

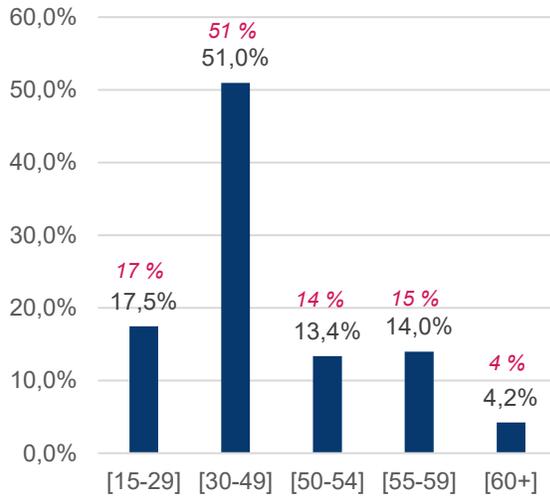


- Répartition des emplois par sexe relativement similaire à la répartition régionale, avec toutefois une part d'homme légèrement supérieure (70,7 % en Isère, contre 69,6 % en Auvergne Rhône-Alpes)

Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

Rappel données AURA

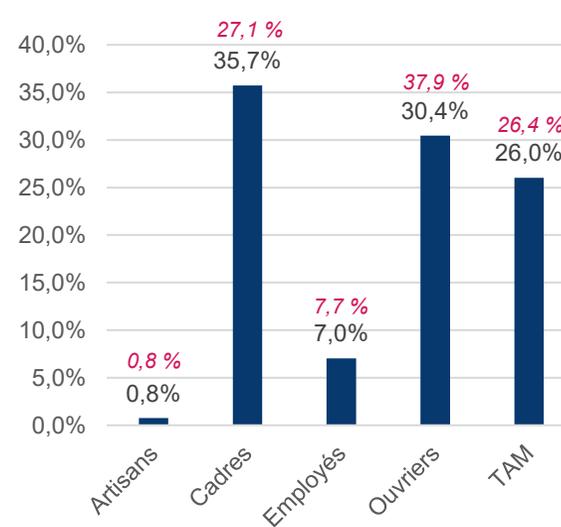


- Pyramide des âges Iséroise quasiment identique à la pyramide des âges régionale, malgré une population âgée de 15 à 29 ans légèrement supérieure (de 0,5 point)

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

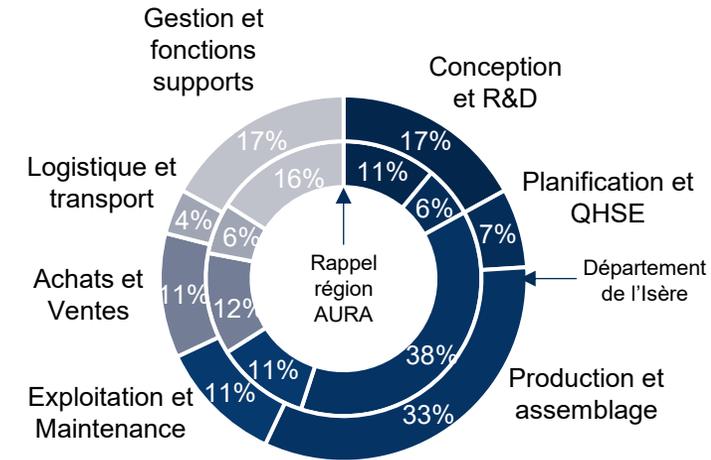
Rappel données AURA



- L'interindustrie Iséroise se caractérise par un nombre nettement supérieur de profils cadres (35,7 %, contre 27,1 % dans le reste de la région) du fait notamment de l'implantation de nombreux sièges et établissements de recherche, principalement autour de Grenoble

Répartition des emplois par métier

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



- Spécificité du tissu industriel isérois : l'implantation de nombreux centre de R&D, impliquant de fait une part plus forte des emplois de la conception et de la R&D (17 % des emplois de l'interindustrie du département, contre 11 % en AURA)



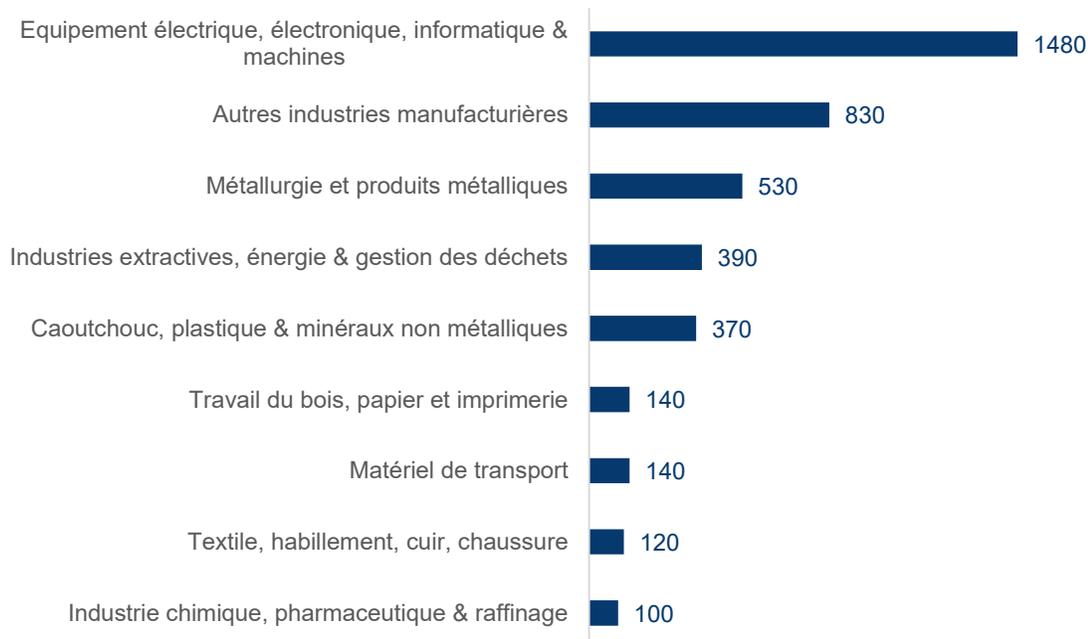
Besoins de recrutement de l'interindustrie

4 090 projets de recrutement dans la production industrielle en 2024 ; 59,2 % jugés difficiles



Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2024

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Projets de recrutements concentrés dans la branche de la métallurgie :
 - Plus du 1/3 des projets de recrutement concernent le secteur des équipements électriques, électroniques et numériques (36 % des projets), suivant notamment les annonces d'implantations nouvelles / extensions de site d'acteurs du secteur
 - Profils ciblés assez hétérogènes, de l'ouvrier qualifié et mécanique, aux ouvriers peu qualifiés des industries chimiques, en passant par des ingénieurs en R&D

10 principaux métiers recherchés

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	% jugés difficiles
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	290	75,9%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	270	51,9%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	260	53,8%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	230	43,5%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	150	73,3%
Ouvriers peu qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	140	28,6%
Soudeurs	120	83,3%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	120	91,7%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	120	100 %
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	120	75,0%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

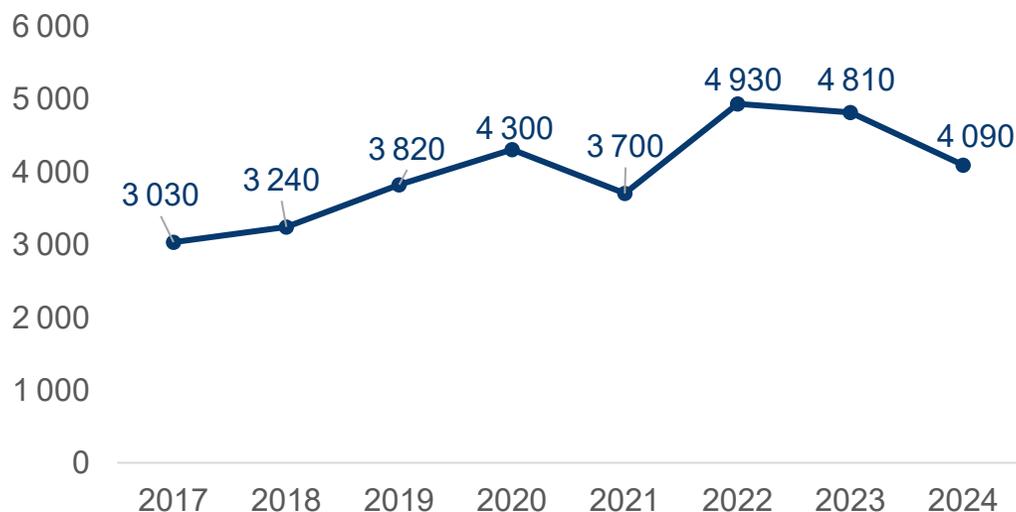
Données historiques 2017-2024



4 090 projets de recrutement en 2024
(source : France Travail, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

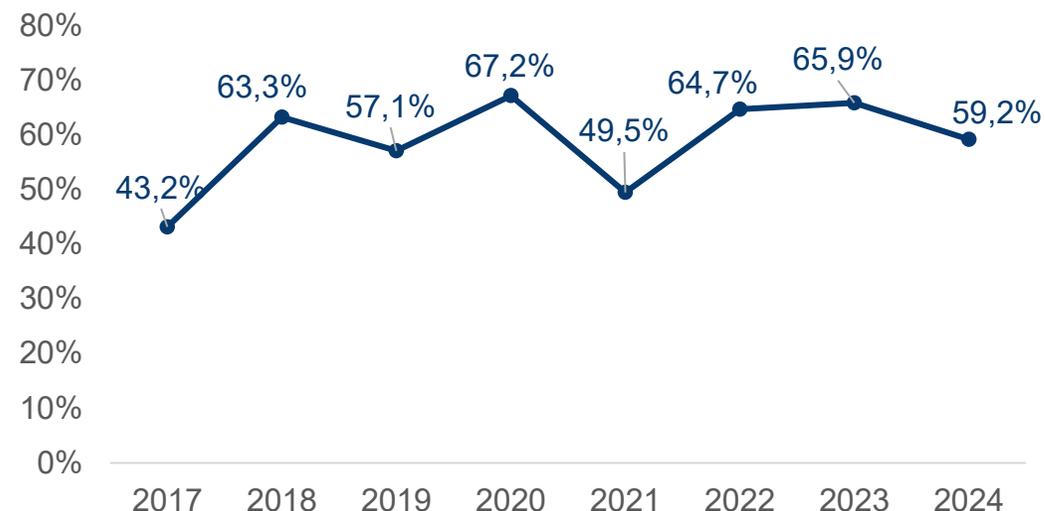
(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Signe de la réindustrialisation du département constatée depuis 2017 dans le département, le nombre de projets de recrutement a **significativement augmenté entre 2017 et 2022** (+ 10,2 % par an en moyenne), avant de **marquer le pas sur les deux dernières années** (- 17 % entre 2022 et 2024)

Part des projets de recrutement jugés difficiles

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- **Des difficultés de recrutement ayant progressé de 16 points dans le département entre 2017 et 2024.** Après un pic atteint en 2020 au moment de la crise sanitaire (67,2 % des projets de recrutement jugés difficiles) des difficultés qui se maintiennent à un niveau élevé, aux alentours de 60 % de projets jugés difficiles, malgré une baisse constatée en 2024 (de 6,7 points)



Points clés de l'interindustrie en Isère



- Avec près de 95 020 emplois dans l'interindustrie, le département représente 19,3% de l'emploi interindustriel d'Auvergne-Rhône Alpes, soit la deuxième plus forte concentration après le département du Rhône. Les établissements de l'interindustrie départementale sont principalement concentrés au sein de Grenoble-Alpes Métropole et dans le nord du département (notamment près du pôle économique de Bourgoin-Jallieu).
- L'Isère concentre une forte part des emplois du secteur des industries électriques, électroniques et numériques de la branche métallurgie : plus de 24 350 emplois, soit 6,8 % des emplois nationaux du secteur sont en effet concentrés dans le département, du fait notamment de l'implantation de 6 sites de plus de 1 000 salariés (dont STMicroelectronics, SOITEC et Schneider Electric).
- Une interindustrie iséroise qui se caractérise également par :
 - Un poids prédominant des établissements de grande taille dans la répartition de l'emploi salarié (41 % des salariés de l'interindustrie rattachés à des établissements de taille supérieure à 250 salariés)
 - Une sur-représentation des profils cadres dans la répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle (35,7 %) du fait notamment de l'implantation de nombreux sièges sociaux et centres de recherche autour de Grenoble (17 % des emplois départementaux rattachés aux métiers de la R&D)
- Depuis le milieu des années 2010, une croissance continue de l'emploi interindustriel dans le département
 - Après une baisse de l'emploi dans l'interindustrie constaté entre 2006 et 2015, celui-ci est reparti à la hausse, pour atteindre un niveau supérieur à 2006 (+ 3,8%)
 - Des recrutements qui se concentrent principalement dans le secteur des industries électriques, électroniques et numériques (36 % des projets de recrutement en 2024), mais qui restent compliqués à réaliser pour les entreprises (59% des projets de recrutement jugés difficiles) du fait notamment du faible taux de chômage départemental (6,1%)



95 020 emplois salariés estimés dans l'interindustrie (2024)



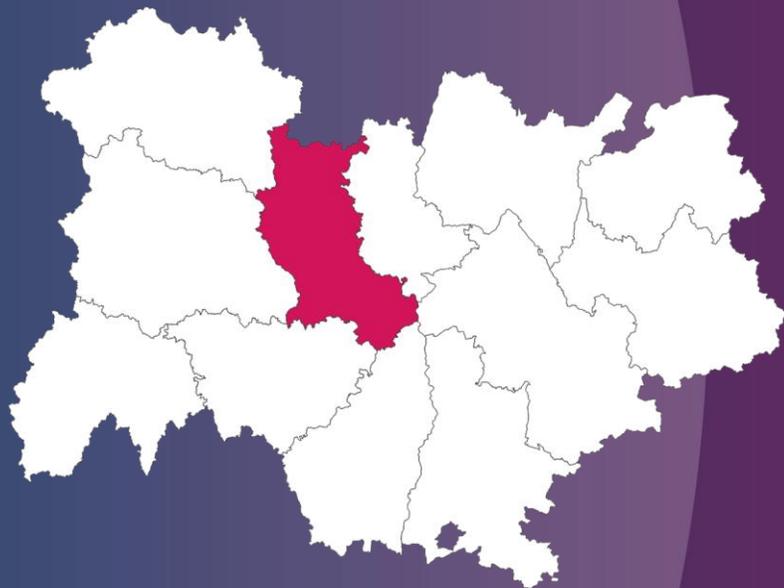
3 230 établissements interindustriels (2024)

15,3%
De l'emploi salarié en Auvergne Rhône-Alpes

19,3%
De l'emploi interindustriel en Auvergne Rhône-Alpes

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	13%
Evolution effectifs interindustrie 2006-2023 (hors intérim)	+ 3,8%
Poids des emplois ouvriers dans l'interindustrie	30,4%
Part des salariés de +55 ans dans l'interindustrie	18,2%
Taux de chômage	6,1%
Évolution population 20-59 ans entre 2019-2024	→





Ain

Allier

Ardèche

Cantal

Drôme

Isère

Loire

Haute-Loire

Puy-de-Dôme

Rhône

Savoie

Haute-Savoie

Données de cadrage / Démographie

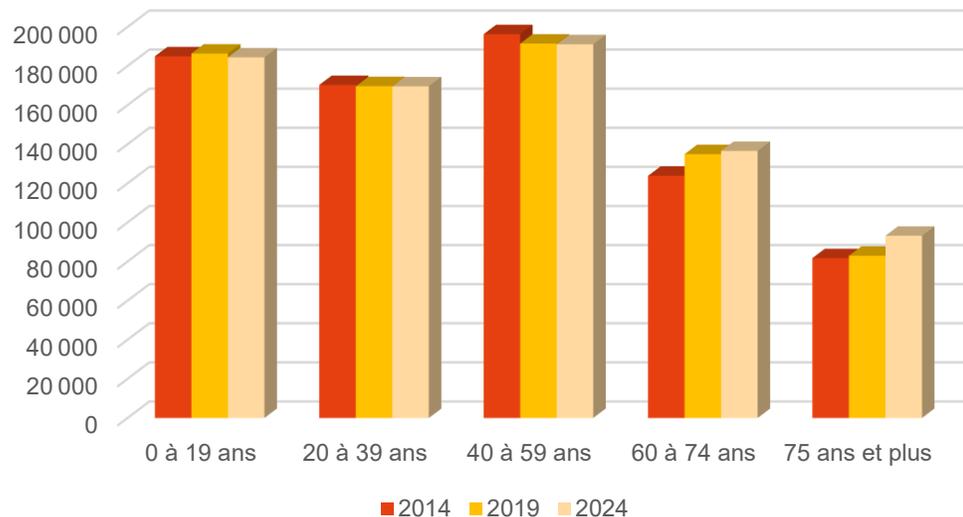
La Loire, un département assez peuplé, attractif pour les populations seniors et âgées



 **775 102 habitants** en 2024
(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitements Katalyse



- Avec 775 100 habitants en 2024, le département est le quatrième plus peuplé de la région.
- Limitrophe de trois départements auvergnats, il possède **une dynamique démographique assez similaire** :
 - La population active de la Loire est assez stable, variant très peu depuis 2014
 - Le département attire beaucoup de seniors/retraités de plus de 60 ans (+10% en 10 ans pour les 60-74 ans)
- L'activité et la population du département **orbitent majoritairement autour de Saint-Etienne**, le reste du département étant plutôt rural (hormis Roanne).

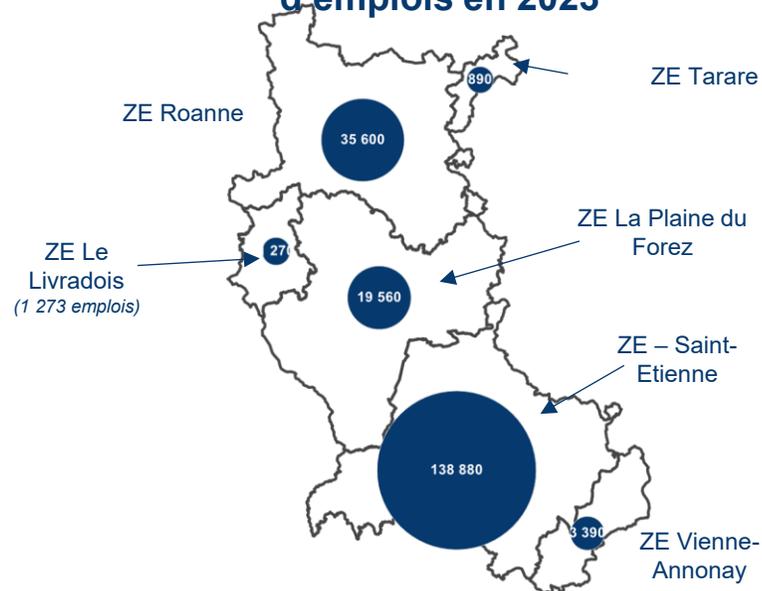
Données de cadrage / Ensemble des salariés

Une concentration des emplois autour de Saint-Etienne



271 600 emplois salariés en 2023
(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2023

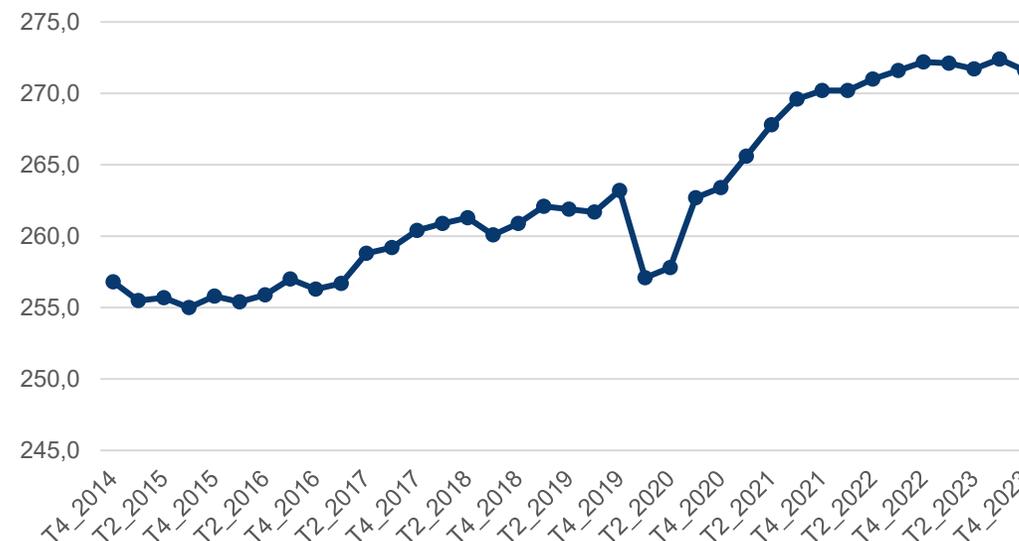


Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse
 NB : Pour les zones d'emplois à cheval sur plusieurs départements, seul les emplois situés dans le département sont comptabilisés

- Avec plus de 69% des emplois salariés privés, **la zone d'emploi de Saint-Etienne est de loin la plus active du département.**
- Ainsi, il existe un fort contraste avec le reste du département, souvent rural, vallonné et peu dynamique économiquement.

Evolution du nombre d'emplois salariés dans la Loire entre 2014 et 2023 (en milliers)

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Depuis 2014, la Loire connaît globalement une augmentation continue de son nombre d'emplois salariés, hormis la crise sanitaire en 2020.
- Depuis celle-ci, les emplois salariés ont repris leur augmentation et affichent en 2023 un nombre record pour la Loire.



Données de cadrage / Taux de chômage

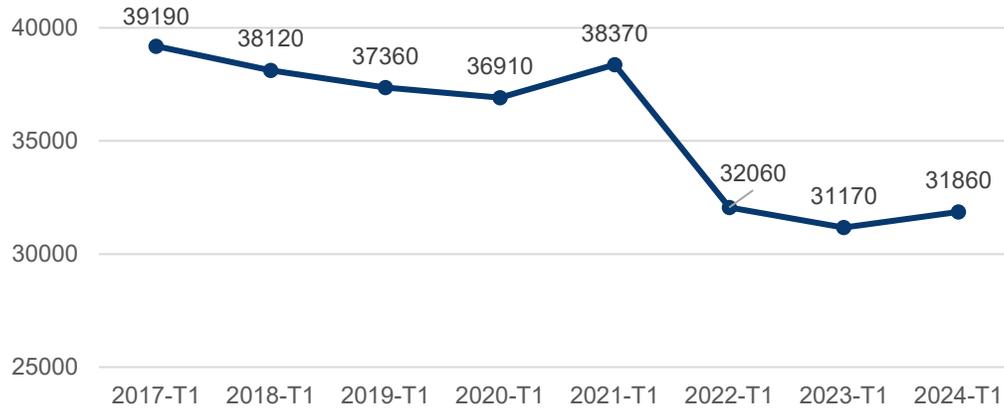
Un taux de chômage assez élevé, notamment dans la ZE de Saint-Etienne



Taux de chômage T1 2024 : 7,6 %

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi pour le département entre 2017 et 2024

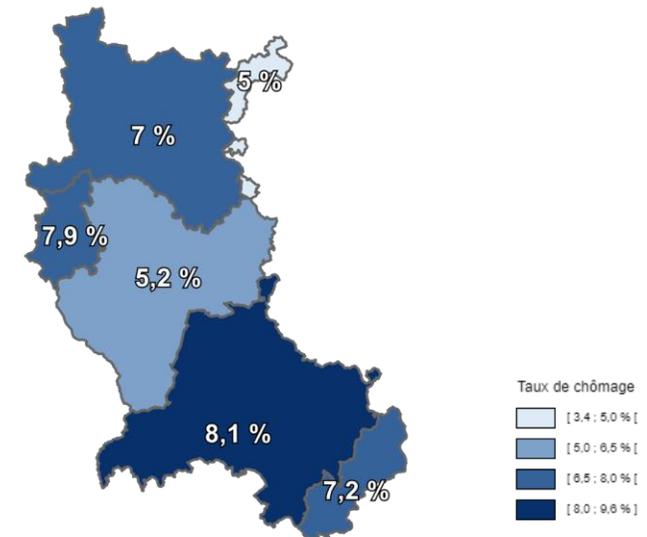
Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- Le nombre de demandeurs d'emploi a diminué de **2,9% en moyenne par an** entre 2017 et 2024, contre une diminution moyenne de 0,39% au niveau régional.
- On observe **2 plateaux temporels** dans l'évolution du nombre de demandeurs d'emploi : 2017-2021 (environ 38 000) et 2022-2024 (environ 32 000)
- L'année 2021, post-Covid a marqué une forte baisse du nombre de demandeurs d'emploi (-16%)

Taux de chômage au T1 2024 par zone d'emploi

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



- Le taux de chômage dans la Loire est **assez élevé** (7,6% contre 6,5% à l'échelle régionale), en particulier dans la zone d'emploi de Saint-Etienne.
- Seules les zones d'emploi de la plaine du Forez et de Tarare possèdent des taux inférieurs à la moyenne régionale.



10,4 % des établissements et 8,5 % des emplois de l'interindustrie régionale

Le bassin stéphanois marqué par la métallurgie



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

- Regroupement de branches**
- Ameublement, bois, jouets et puériculture
 - Caoutchouc
 - Chimie
 - Énergie et services énergétiques
 - Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
 - Industries pétrolières
 - Intersecteur Papier Carton
 - Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
 - Métallurgie, recyclage
 - Pharmacie
 - Plasturgie, nautisme et composites
 - Etablissement sans CC

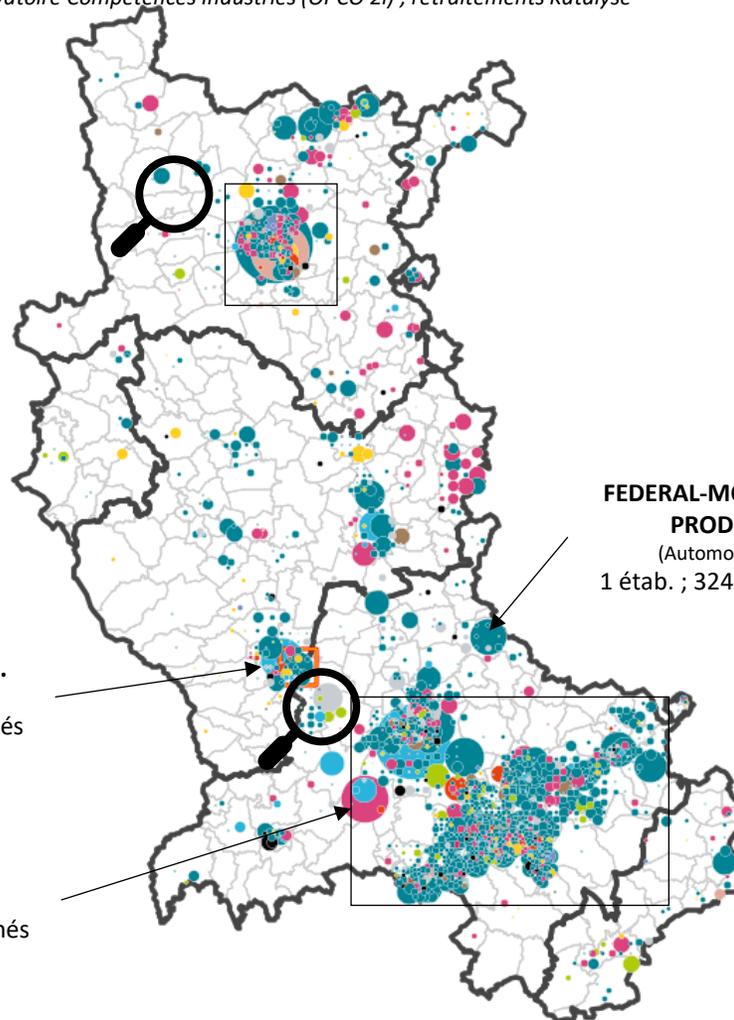
Salariés de l'interindustrie



BECKER INDUSTRIE S.A.S.
(Chimie)
1 étab. ; 450 salariés estimés

SIGVARIS
(Textile)
1 étab. ; 550 salariés estimés

FEDERAL-MOGUL IGNITION PRODUCTS SAS
(Automobile et cycles)
1 étab. ; 324 salariés estimés



2 041 établissements en 2024*

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



41 950 emplois salariés estimés en 2024

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i))

- **21 % des emplois salariés privés ligériens sont rattachés à l'interindustrie.**
- Les emplois salariés de l'interindustrie sont répartis sur l'ensemble du territoire. Néanmoins, **2 pôles économiques majeurs se détachent** :
 - La zone d'emploi de **Saint-Etienne**, marquée par la **métallurgie** notamment, accueille 7 des 10 établissements les plus employeurs du département (dont 5 dans la métallurgie)
 - La zone d'emploi de **Roanne** accueille 2 des 3 établissements les plus employeurs du département.
- La zone d'emploi de **la plaine du Forez** est quant à elle **assez peu industrialisée**, notamment la partie ouest, limitrophe de l'Auvergne.



Zoom sur les pôles économiques de Roanne et Saint-Etienne



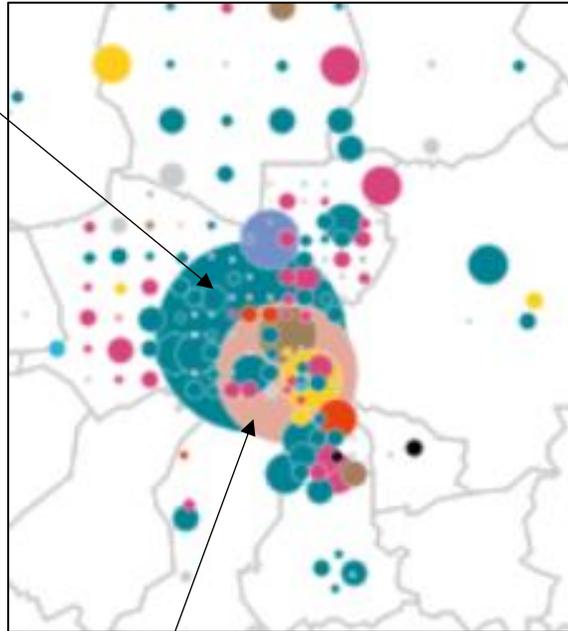
Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Pôle économique de Roanne

Pôle économique de Saint-Etienne

NEXTER SYSTEMS
(Alliage et produits métalliques)
2 étab. ; 1 505 salariés estimés



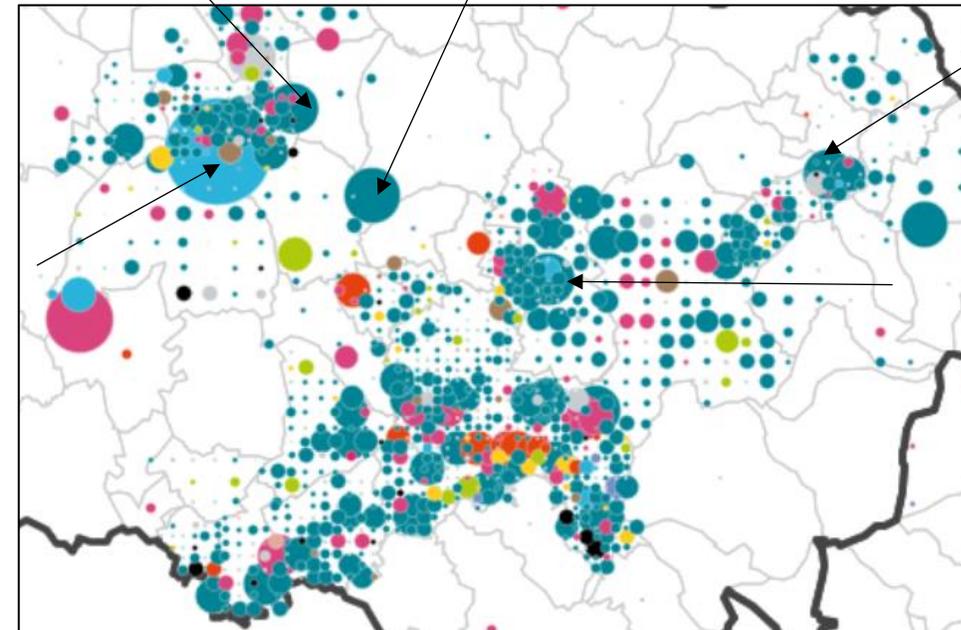
**MANUFACTURE FRANCAISE
DES PNEUMATIQUES
MICHELIN**
(caoutchouc)
1 étab. ; 831 salariés estimés

**DUMAREY POWERGLIDE
BOUTHEON**
(Automobile et cycles)
1 étab. ; 315 salariés estimés

S.N.F. SA
(Chimie)
1 étab. ; 1 391 salariés
estimés

THALES LAS FRANCE SAS
(Électrique, électronique et numérique)
1 étab. ; 381 salariés estimés

HAULOTTE GROUP
(Mécanique)
1 étab. ; 308 salariés estimés



FOCAL JMLAB
(Électrique, électronique et
numérique)
1 étab. ; 334 salariés
estimés

- Regroupement de branches**
- Ameublement, bois, jouets et puériculture
 - Caoutchouc
 - Chimie
 - Énergie et services énergétiques
 - Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
 - Industries pétrolières
 - Intersecteur Papier Carton
 - Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
 - Métallurgie, recyclage
 - Pharmacie
 - Plasturgie, nautisme et composites
 - Etablissement sans CC



Un tiers des effectifs de l'interindustrie dans des établissements de moins de 50 salariés

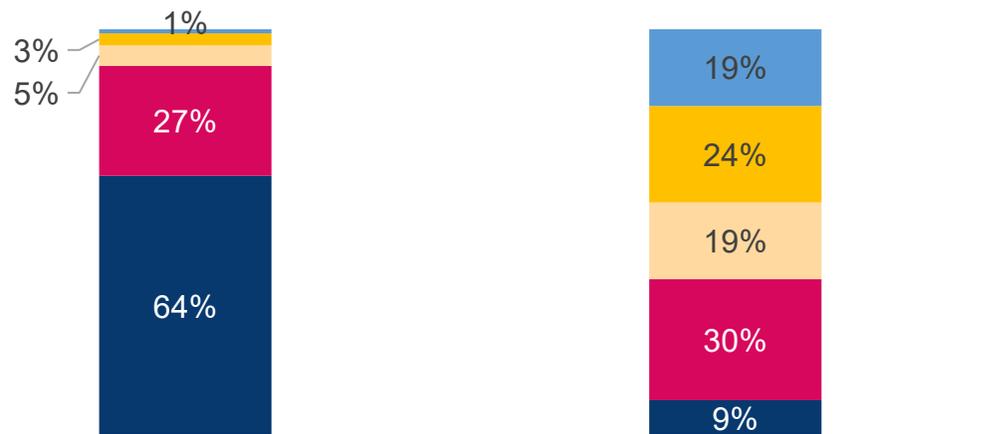


 **2 041 établissements en 2024**
(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

 **41 950 emplois salariés estimés en 2023**
(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



Part des établissements de l'interindustrie Part des salariés de l'interindustrie

Tranches de salariés : ■ [-10] ■ [10-49] ■ [50-99] ■ [100-249] ■ [250+]

- La répartition ligérienne des établissements de l'interindustrie par taille suit à peu près la tendance régionale :
 - Les TPE (-10 salariés) représentent 2/3 des établissements
 - Le tiers restant est occupé à 80% par les entreprises de 10 à 50 salariés.
- Néanmoins, **la part des établissements de plus de 250 salariés est 2 fois plus faible qu'à l'échelle régionale**. En effet, ils représentent 0,7% des établissements ligériens contre 1,34% des établissements régionaux.
- Cette faible présence d'établissements de grande taille **affecte grandement la répartition des effectifs par taille d'établissements** :
 - La part des établissements de plus de 250 salariés est là aussi **divisée par 2 par rapport à l'échelle régionale** (19 contre 36%)
 - **Les TPE et PME représentent des parts plus élevées** qu'à l'échelle régionale :
 - En particulier, les établissements de 10 à 49 salariés sont les plus représentés en termes de salariés au niveau départemental, avec 30% des effectifs contre 23% en région

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
NEXTER SYSTEMS (2 établissements)	1504	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Roanne
S.N.F. SA	1391	Chimie	Andrézieux-Bouthéon
MANUFACTURE FRANCAISE DES PNEUMATIQUES MICHELIN	831	Caoutchouc	Roanne
SIGVARIS (2 établissements)	580	Textile	Saint-Just-Saint-Rambert Andrézieux-Bouthéon
BECKER INDUSTRIE S.A.S. (3 établissements)	464	Chimie	Savigneux, Montbrison
HAULOTTE GROUP (3 établissements)	408	Métallurgie (Mécanique)	Lorette, l'Horme
THALES LAS FRANCE SAS	381	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Saint-Héand
FOCAL JMLAB	334	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	La Talaudière
FEDERAL-MOGUL IGNITION PRODUCTS SAS	324	Métallurgie (Automobile et cycles)	Chazelles-sur-Lyon
DUMAREY POWERGLIDE BOUTHEON	315	Métallurgie (Automobile et cycles)	Andrézieux-Bouthéon



2 041 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ;
retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Source : **Trendeo**

Le groupe **URGO**, spécialiste du traitement médical des plaies et de la santé grand public, a lancé un plan de 30 M€ sur son site de Veauche. Il devrait permettre de doubler la superficie de l'usine ainsi que l'acquisition de nouveaux équipements.

La société des **Piscines Desjoyaux** compte investir **20 millions d'euros** dans un centre de traitement des déchets à La Fouillouse (42). Cette unité servira au recyclage des matériaux en polyéthylène et en polypropylène entrant dans la fabrication des piscines.

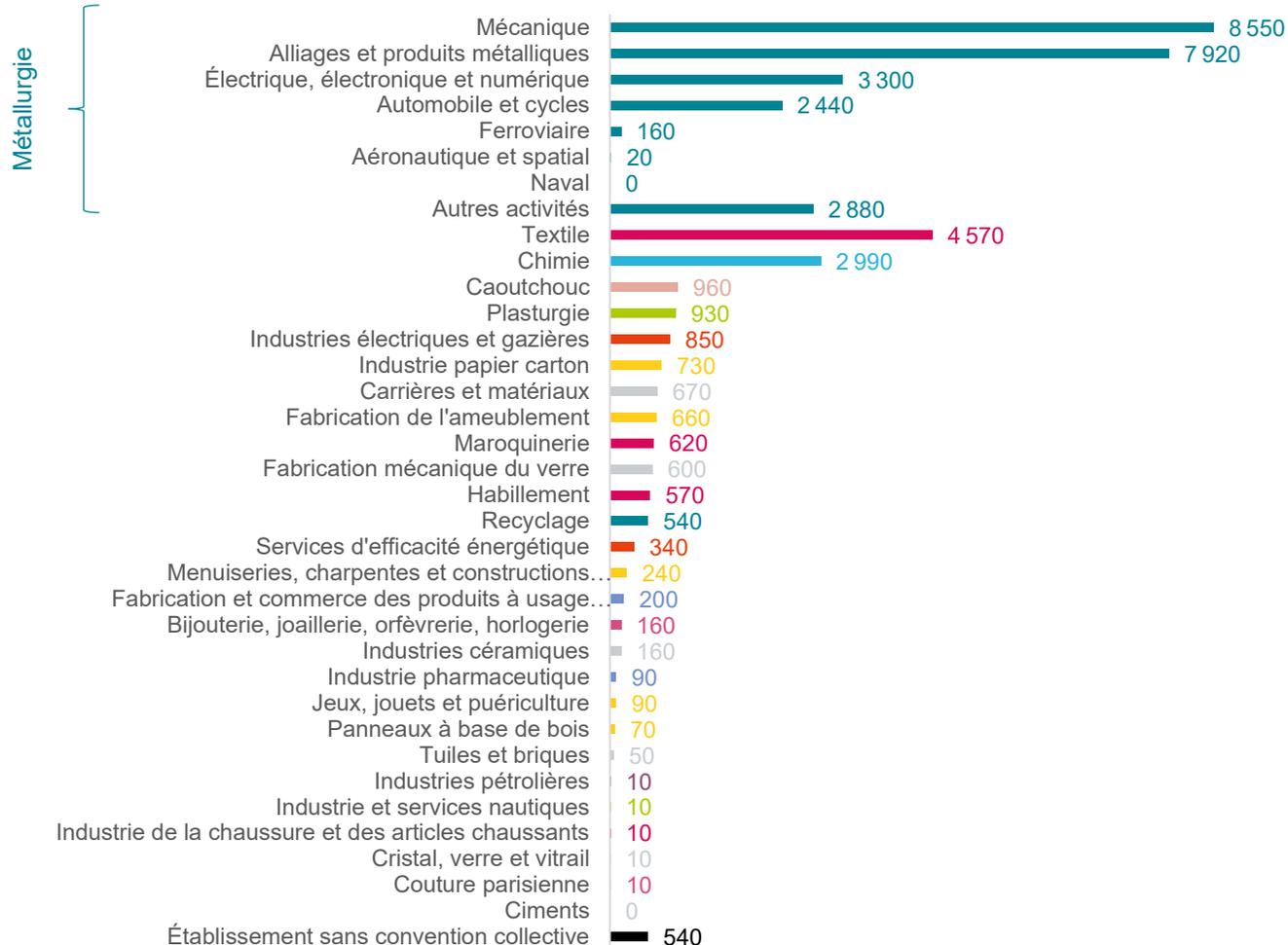




La Loire, bassin majoritaire d'emploi de la métallurgie et du textile

Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) 2024 ; retraitements Katalyse



41 950 emplois salariés estimés en 2023
 (Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ;
 retraitements Katalyse)

- La **métallurgie** dans son ensemble est de loin la **principale branche employeuse du département** (60,2 % des salariés de l'interindustrie), avec une spécialisation particulièrement marquée dans la mécanique et les alliages et produits métalliques:
 - Le **secteur des alliages et produits métalliques compte l'entreprise la plus employeuse du département** (Nexter Systems), qui représente à elle seule 19% de ses salariés.
 - Le secteur de la mécanique, pourtant première en nombre d'emplois ne présente qu'une entreprise parmi les 10 principales employeuses. **Son tissu d'entreprise se compose en effet d'un grand nombre de PME et TPEs** (seulement 5 établissements de plus de 200 salariés)
- Hors métallurgie, **le textile est la deuxième branche employeuse du département** (environ 10,9 % des salariés), suivie par la chimie (environ 7 % des salariés, principalement employés par S.N.F. SA)
- La branche caoutchouc est également beaucoup représentée, avec **près de 87% des emplois sur le site Roannais de Michelin**

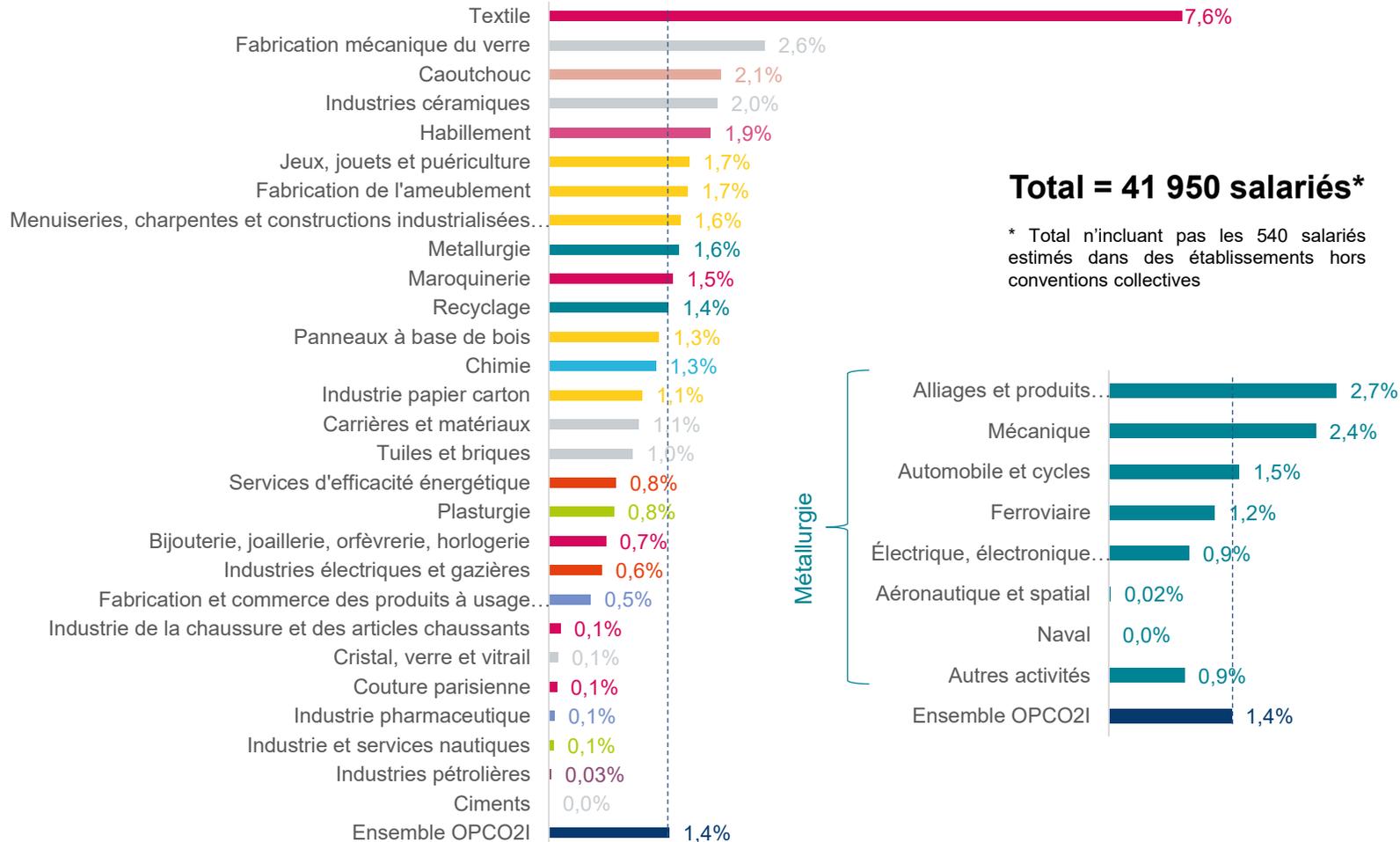


La Loire, un département polyvalent, néanmoins marqué par le poids du textile dans l'industrie



Part des salariés de l'interindustrie de la Loire dans l'ensemble des salariés de l'interindustrie de France métropolitaine

Source : données OPCO2i ; retraitement Katalyse



- 13 branches professionnelles de l'interindustrie sur-représentées au niveau départemental avec **quelques branches particulièrement développées**:

- Les secteurs **alliages et produits métalliques** et **mécanique** de la branche métallurgie
- Avec ses 4 570 emplois départementaux, **le textile ligérien** représente 7,6% des emplois nationaux de la branche, ce qui fait de loin de cette branche **la plus spécialisée du département**
- Hormis le textile, quelques branches comme la fabrication mécanique du verre, la mécanique ou les alliages et produits métalliques se démarquent par **leur degré de spécialisation départemental environ 2 fois plus grand que l'ensemble départemental**

- Le département reste malgré tout **très polyvalent**, avec 23 branches présentant un degré de spécialisation compris entre la moyenne et le double de l'ensemble OPCO2I.



Un département qui a vu ses effectifs salariés de l'interindustrie diminuer de 15% en 17 ans

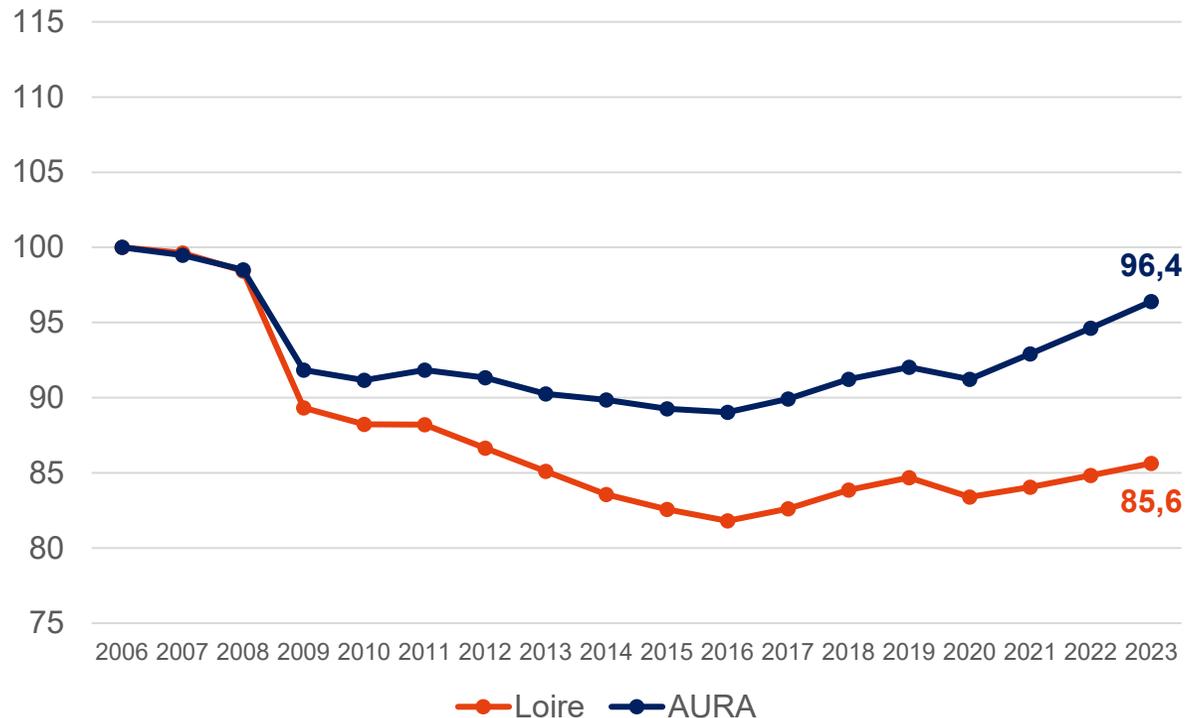


41 950 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés de l'interindustrie

Sources : données Observatoires Interindustries - Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **près de 42 000 salariés dans la Loire**, soit environ 8,7 % de l'emploi de l'interindustrie en Auvergne Rhône Alpes.
- A l'image de l'ensemble de la région, l'industrie ligérienne a subi **un coup d'arrêt à la suite de la crise de 2008**, perdant 9,3% de ses effectifs en un an (contre 6,8% à l'échelle régionale)
- Depuis, **elle peine davantage qu'en région à augmenter ses effectifs** :
 - De 2009 à 2016, **les effectifs n'ont cessé de baisser** (-7,5 points en 7 ans), tandis qu'ils stagnaient en région
 - Depuis 2016, ils connaissent une légère augmentation, qui reste tout de même **assez faible**, freinée par la crise sanitaire et inférieure à la dynamique régionale.





L'emploi intérimaire ligérien en légère perte depuis 2021

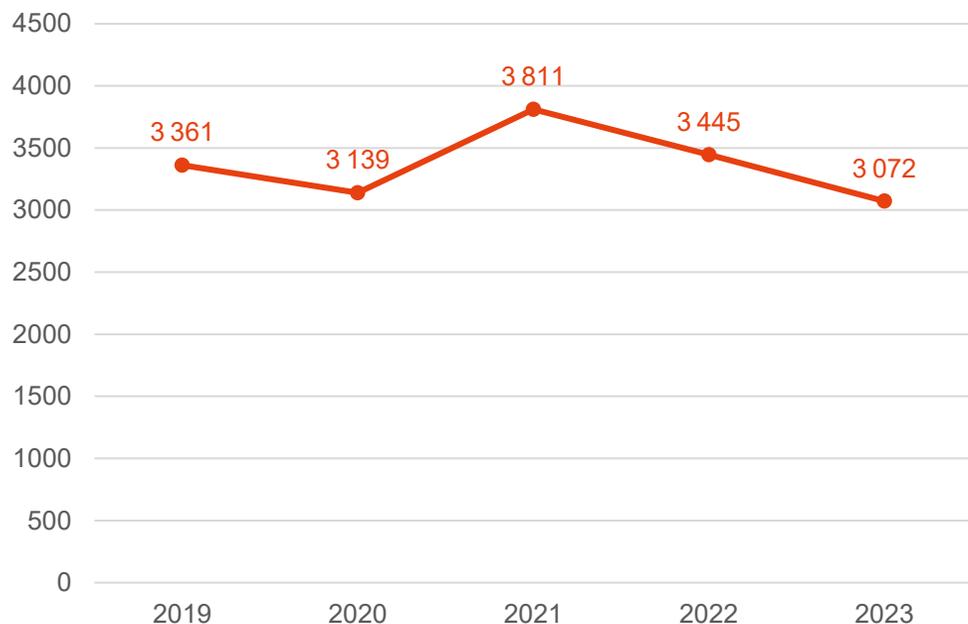


3 072 emplois intérimaires de la production industrielle en 2023 *

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- En plus des effectifs salariés de l'interindustrie, on compte en 2023 **3 072 emplois intérimaires** dans la production industrielle, en Équivalent Temps Plein, soit l'équivalent de 7,3 % des effectifs salariés. En Auvergne Rhône-Alpes, cette part s'élève à 8,2%.
- Après une baisse du nombre d'emplois intérimaires entre 2019 et 2020 due au Covid-19 (- 6,6 %), et un rebond en 2021, on constate une **très nette baisse des effectifs intérimaires** de la production entre 2021 et 2023 : - **19,4 % en 2 ans, soit 10,2% de baisse moyenne annuelle**.

* Activités retenues : Cokéfaction et raffinage ; Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines ; Fabrication de matériels de transport ; Fabrication d'autres produits industriels ; Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution

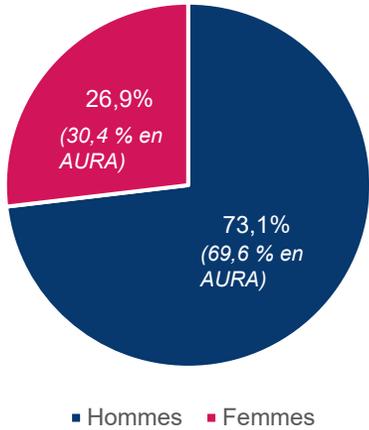




Caractéristiques des salariés de l'interindustrie

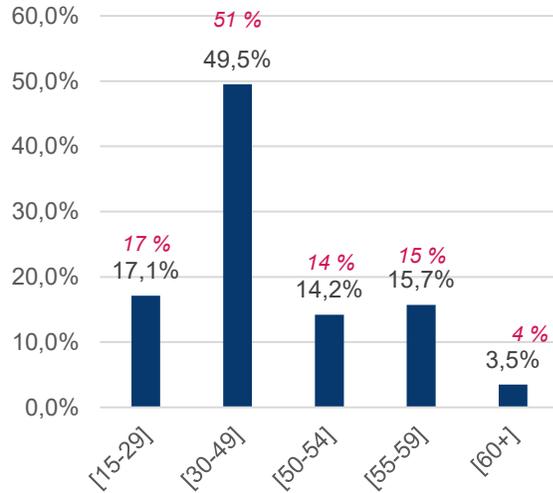
Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



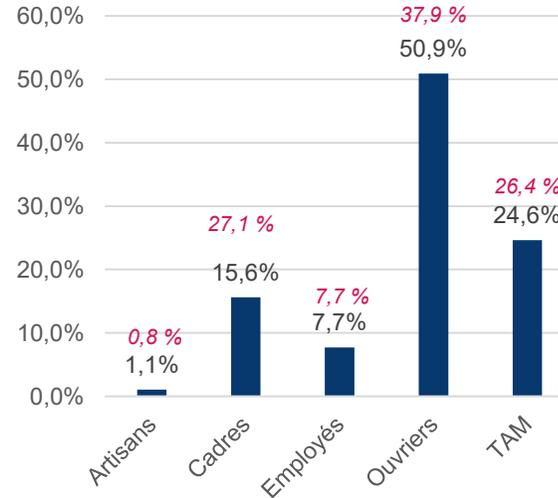
Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse
Rappel données AURA



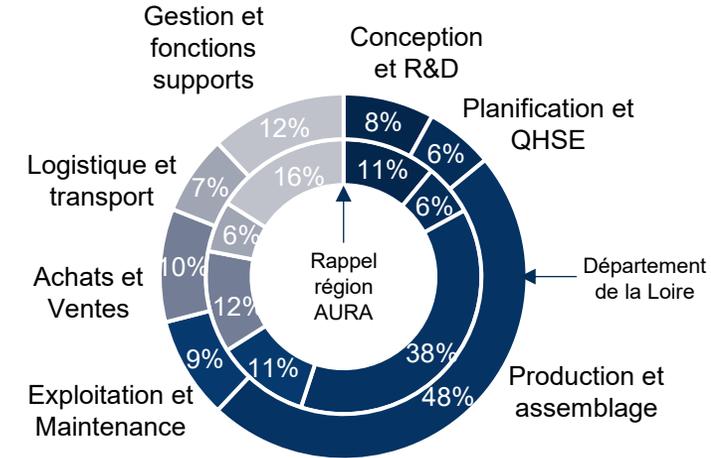
Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse
Rappel données AURA



Répartition des emplois par métier

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



- Dans la Loire, la représentation des femmes dans l'interindustrie est assez faible par rapport à l'échelle régionale (seulement 27% contre 30%).

- Près de la moitié des salariés de l'interindustrie dans la Loire sont âgés de 30 à 49 ans, ce qui correspond à la tendance régionale (50,8%)
- Globalement, la Loire est un département assez représentatif de la région Auvergne Rhône-Alpes, pour la répartition des effectifs salariés selon leur âge

- La Loire apparaît comme un département plutôt ouvrier, avec un taux plus élevé que la moyenne d'ouvriers (51% contre 38%) et un taux faible de cadre (15,6% contre 27%)

- La répartition des emplois par métiers confirme l'aspect ouvrier du département. En effet, près de la moitié des emplois de l'interindustrie est concentrée dans la production et l'assemblage (contre 38% à l'échelle régionale)
- Les métiers de conception et R&D et de gestion sont assez peu présents dans la Loire



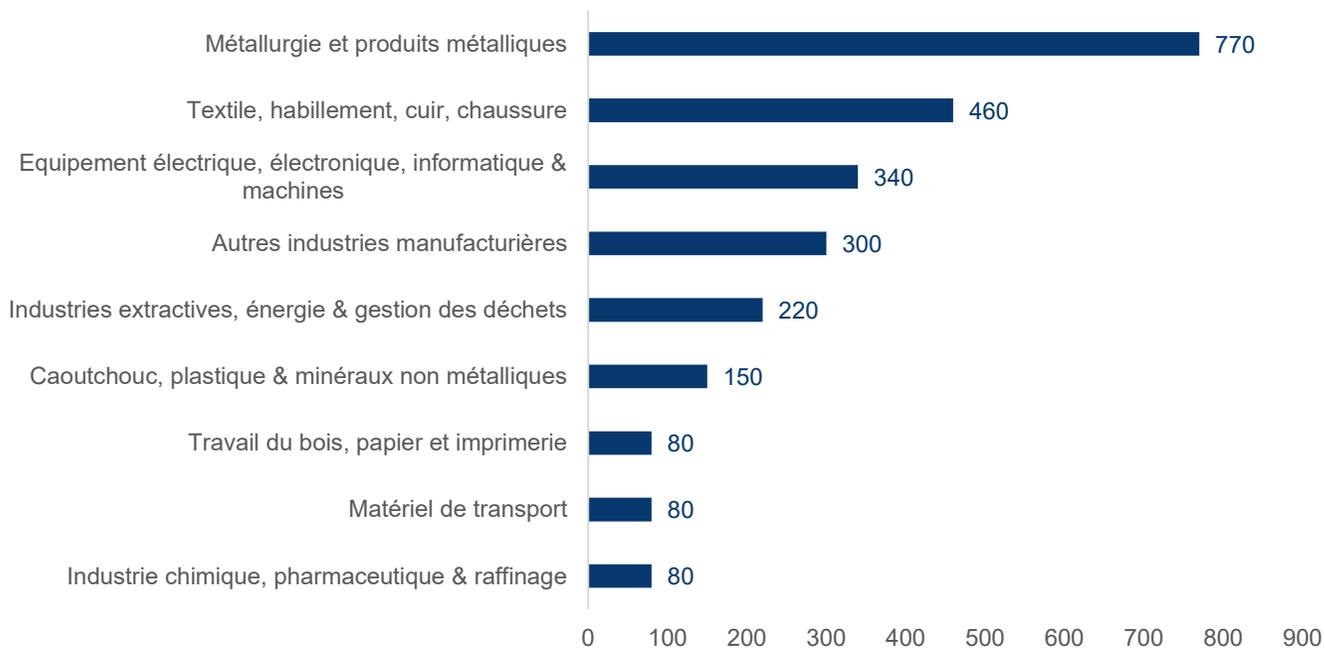
Besoins de recrutement de l'interindustrie

2 460 projets de recrutement dans la production industrielle en 2024 ; 69,9 % jugés difficiles



Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2024

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Dans la Loire, **2 secteurs regroupent la moitié des besoins de recrutement** : la Métallurgie (770) et le Textile, l'habillement cuir et les chaussures (460)
- Le Textile, l'habillement cuir et les chaussures ressortent comme un **besoin spécifique au département**, représentant plus d'un quart des projets de recrutement régionaux.

10 principaux métiers recherchés

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	% jugés difficiles
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	220	77,3%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	150	73,3%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	140	78,6%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	120	91,7%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	120	75%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	100	60%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	90	44,4%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement	90	100%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	90	77,8%
Artisans et ouvriers artisanaux	70	100%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

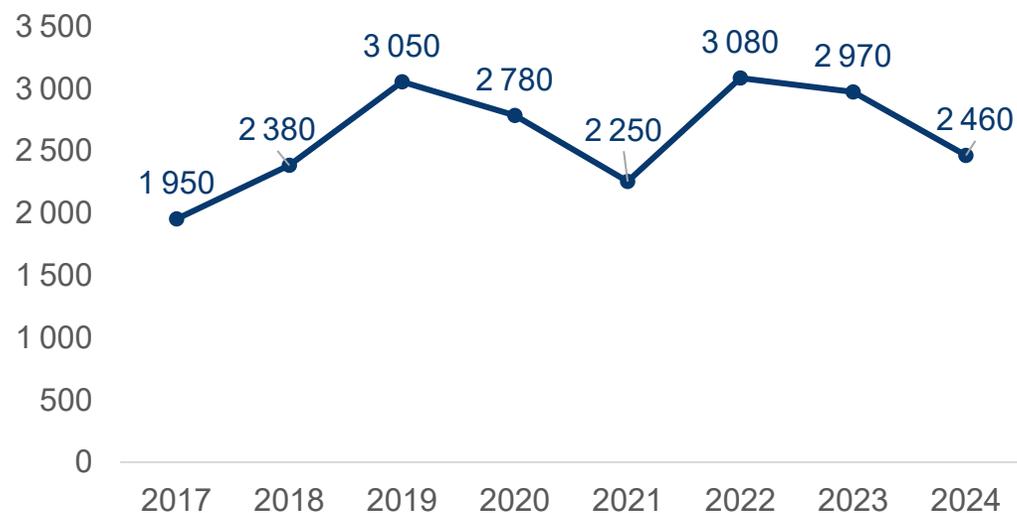
Données historiques 2017-2024



2 460 projets de recrutement en 2024
(source : France Travail, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

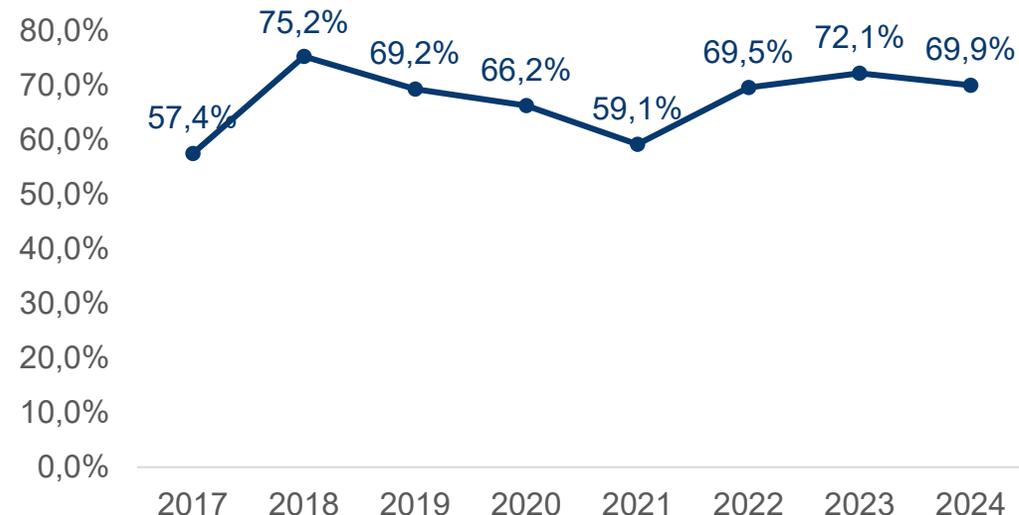
(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Depuis 2018, le nombre de projet de recrutement des entreprises interindustrielles reste assez stable, oscillant entre 2 250 et 3 080
- Il existe néanmoins des disparités, dues aux crises et aux rebonds qui leur font suite : ainsi, 2 hausses marquées ressortent entre 2018 et 2019 et entre 2021 et 2022.

Part des projets de recrutement jugés difficiles

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Sur les 7 dernières années, les difficultés de recrutement pour les entreprises de l'interindustrie dans la Loire ne varient que très peu.
- Depuis 2022, ce chiffre s'est même stabilisé autour de 70%, chiffre plutôt élevé par rapport à la moyenne régionale de 62% en 2024.



Points clés de l'interindustrie dans la Loire



- Avec près de 41 950 emplois dans l'interindustrie, le département représente 8,5% de l'emploi interindustriel en Auvergne Rhône-Alpes. Les établissements de l'interindustrie départementale sont principalement concentrés autour de 2 pôles: la zone d'emploi de Saint-Etienne au Sud du département, et la zone d'emploi de Roanne au Nord.
- L'industrie du département se caractérise par:
 - Une forte part des emplois dans la **branche métallurgie**, et notamment le secteur de la mécanique avec 8 550 emplois, répartis dans un grand nombre de PME et ETEs et le secteur de l'alliage et des produits métalliques, avec 7 920 emplois concentrés, du fait de la seule implantation de Nexter Systems qui concentre 19% des salariés.
 - Une forte spécialisation dans l'industrie du textile, deuxième branche employeuse du département, qui concentre 4 570 emplois, soit 7,6% des emplois nationaux
- Une interindustrie de la Loire qui se caractérise également par :
 - Un poids prédominant des établissements **TPE de moins de 10 salariés**, représentant 2/3 des établissements, **et faible présence d'établissements de grande taille** (19 % des salariés de l'interindustrie rattachés à des établissements de taille supérieure à 250 salariés contre une moyenne régionale de 30%, et une majorité de salariés concentrés dans les TPE et PME, représentant 30% des effectifs)
 - Une répartition des emplois du département différente de la moyenne régionale, avec une prépondérance d'ouvriers (51% contre 38% à l'échelle régionale), au détriment des cadres (15,6% contre 27%, du fait d'une concentration d'emplois de moitié en production et en assemblage, et une très faible représentation des métiers de conception, de R&D ou de gestion.
- Depuis **2016, une croissance faible de l'emploi interindustriel** dans le département comparé à l'échelle régionale
 - Après une baisse de l'emploi dans l'interindustrie constaté entre 2009 et 2016 (-7,5 points en 7 ans), celui-ci est reparti à la hausse, mais sans jamais atteindre un niveau supérieur à 2006
 - Des recrutements qui se concentrent principalement dans le secteur de la métallurgie et des produits métalliques, et du textile, habillement, cuir et chaussures (50 % des projets de recrutement en 2024), mais qui restent compliqués à réaliser pour les entreprises (stabilisé à 70% des projets de recrutement jugés difficiles), un pourcentage plus élevé que la moyenne régionale, de 62% en 2024



41 950 emplois salariés estimés dans l'interindustrie (2024)



2 041 établissements interindustriels (2024)

X %

De l'emploi salarié en Auvergne Rhône-Alpes

8,5%

De l'emploi interindustriel en Auvergne Rhône-Alpes

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	11,4%
Evolution effectifs interindustrie 2006-2023 (hors intérim)	- 15 %
Poids des emplois ouvriers dans l'interindustrie	51 %
Part des salariés de +55 ans dans l'interindustrie	19,2%
Taux de chômage	7,6 %
Évolution population 20-59 ans entre 2019-2024	→





Ain

Allier

Ardèche

Cantal

Drôme

Isère

Loire

Haute-Loire

Puy-de-Dôme

Rhône

Savoie

Haute-Savoie

Données de cadrage / Démographie

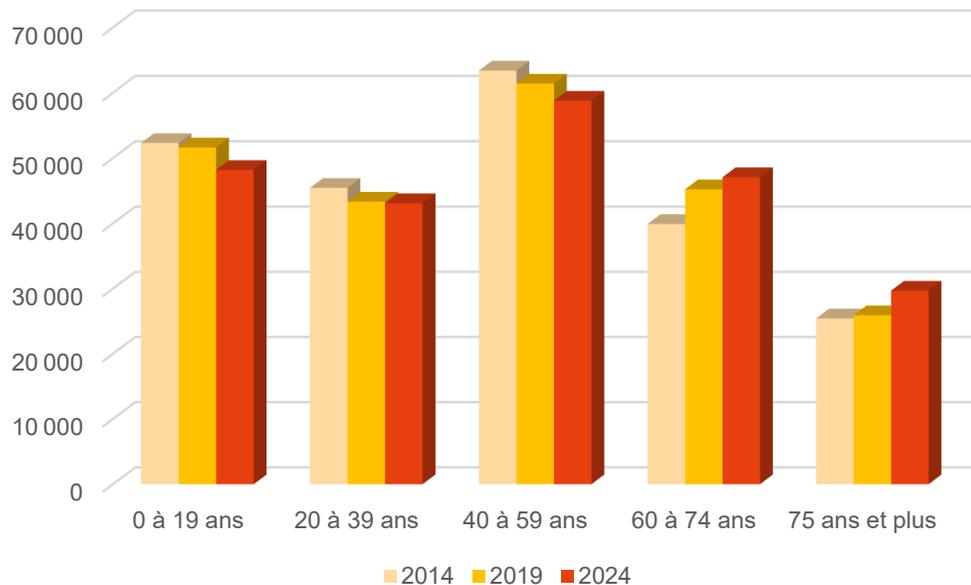
La Haute-Loire, un département rural qui perd des habitants de moins de 60 ans



 **226 900 habitants** en 2024
(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Avec 226 900 habitants en 2024, le département est **le deuxième moins peuplé de la région**.
- Sa dynamique démographique suit celle de l'ex-région Auvergne :
 - Les **populations jeunes et en âge de travailler diminuent** (- 412 0-19 ans et – 695 20-59 ans par an depuis 2014), du fait d'une faible attractivité économique du département.
 - Les **populations âgées augmentent** et plus particulièrement les 60-74 ans, qui ont connu en 10 ans une augmentation de 18% de leurs effectifs.
- Le territoire haute-ligérien est très rural, sa population étant assez équitablement répartie sur celui-ci. Sa principale zone d'activité se situe autour de sa préfecture, Le Puy en Velay.



Données de cadrage / Ensemble des salariés

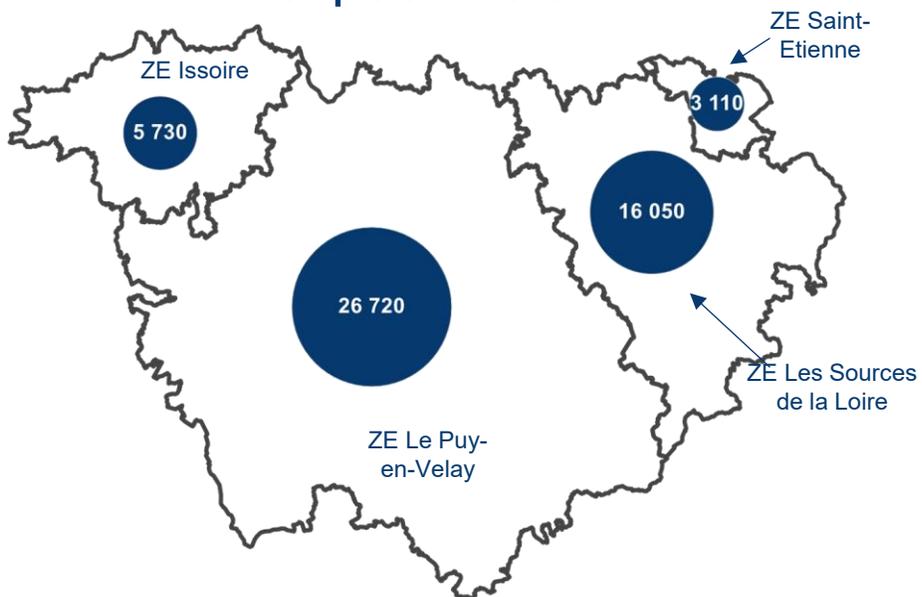
L'activité économique équitablement répartie dans le département



74 200 emplois salariés en 2023

(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2023



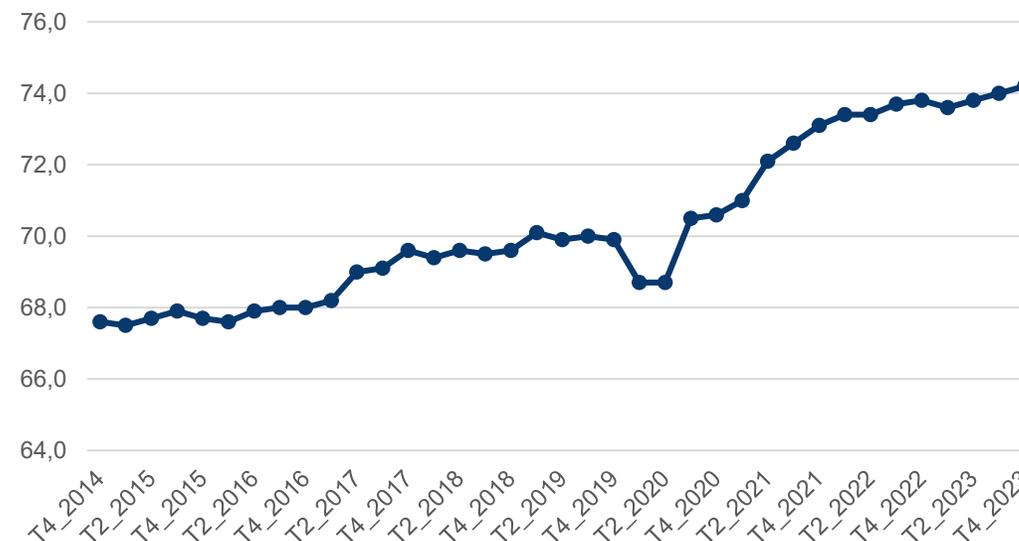
Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse

NB : Pour les zones d'emplois à cheval sur plusieurs départements, seul les emplois situés dans le département sont comptabilisés

- Avec seulement 2 zones d'emploi à dominante Haute-Ligérienne, la Haute-Loire est un département peu actif économiquement.
- La Haute-Loire a en effet le 2^{ème} plus faible nombre d'emplois salariés de la région, devant le Cantal (48 100 salariés)

Evolution du nombre d'emplois salariés en Haute-Loire entre 2014 et 2023 (en milliers)

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Une dynamique de création d'emplois positive sur le département depuis 2014, à l'exception de l'année 2020, qui reste cependant plus faible que la tendance régionale (9,8% contre 11,1% d'augmentation entre 2014 et 2023).



Données de cadrage / Taux de chômage

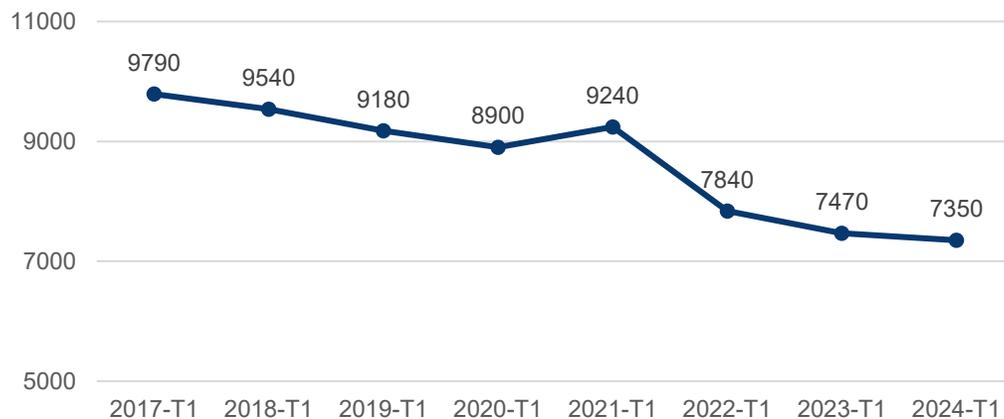
Un taux de chômage assez faible, typiquement auvergnat



Taux de chômage T1 2024 : 5,6 %

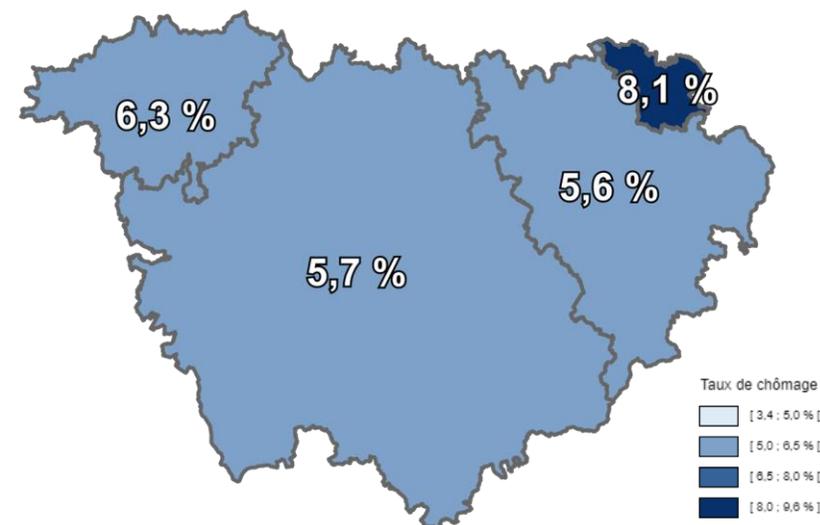
Evolution du nombre de demandeurs d'emploi pour le département entre 2017 et 2024

Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



Taux de chômage au T1 2024 par zone d'emploi

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



- De 2017 à 2024, hormis la période post-COVID (2021), le nombre de demandeurs d'emploi en Haute-Loire n'a cessé de diminuer, avec une baisse globale de 25% en 7 ans.

- Le taux de chômage en Haute-Loire, à l'image de départements à dominante rurale comme le Cantal ou la Savoie, est assez faible par rapport à la moyenne régionale de 6,5%.
- Cette valeur est à peu près retrouvée dans les deux zones d'emploi haute-ligérienne (Le Puy en Velay et Les Sources de la Loire)



3,2 % des établissements et 2,4 % des emplois de l'interindustrie régionale

Un territoire sous influence de son voisin ligérien et de Saint-Etienne



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



**VALEO SYSTEMES DE
CONTROLE MOTEUR**
(Automobile et cycles)
1 étab. ; 517 salariés estimés

**AALBERTS SURFACE
TECHNOLOGIES SAS**
(Alliages et produits métalliques)
2 étab. ; 220 salariés estimés

WATTS ELECTRONICS
(Électrique, électronique et numérique)
1 étab. ; 150 salariés estimés



619 établissements en 2024*

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



11 550 emplois salariés estimés en 2024

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i))

- **22,4 % des emplois salariés privés de la Haute-Loire sont rattachés à l'interindustrie.**
- **On distingue 3 principaux pôles d'activité, en dehors desquels l'activité interindustrielle est très faible :**
 - **Les zones d'emploi des sources de la Loire et de Saint-Etienne, frontalières de la Loire et de la banlieue stéphanoise sont le principal pôle d'activité de l'interindustrie, avec notamment une forte activité dans la branche du textile**
 - **La préfecture du Puy regroupe beaucoup d'établissements, de branches diverses et variées**
 - **La zone d'emploi d'Issoire, représentée par Brioude dans le département présente le plus grand établissement départemental de l'interindustrie**



Zoom sur les pôles économiques du Puy-en-Velay et des sources de la Loire



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Pôle économique des sources de la Loire

DEVILLE RECTIFICATION
(Mécanique)
1 étab. ; 225 salariés estimés

SATAB
(Textile)
1 étab. ; 225 salariés estimés

**SOC EXTRUSION DU
POLYETHYLENE A.BARBIER**
(Textile)
4 étab. ; 585 salariés estimés



Pôle économique du Puy-en-Velay

MAROQUINERIE DU PUY
(Maroquinerie)
1 étab. ; 278 salariés estimés

**MANUFACTURE FRANCAISE
DES PNEUMATIQUES
MICHELIN**
(Caoutchouc)
1 étab. ; 502 salariés estimés



LEYGATECH
(Textile)
2 étab. ; 180 salariés estimés

FAREVA LA VALLEE
(Chimie)
1 étab. ; 225 salariés estimés

- Regroupement de branches**
- Ameublement, bois, jouets et puériculture
 - Caoutchouc
 - Chimie
 - Énergie et services énergétiques
 - Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
 - Industries pétrolières
 - Intersecteur Papier Carton
 - Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
 - Métallurgie, recyclage
 - Pharmacie
 - Plasturgie, nautisme et composites
 - Etablissement sans CC



Un tissu industriel semblable à celui de son voisin et influenceur, la Loire



619 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

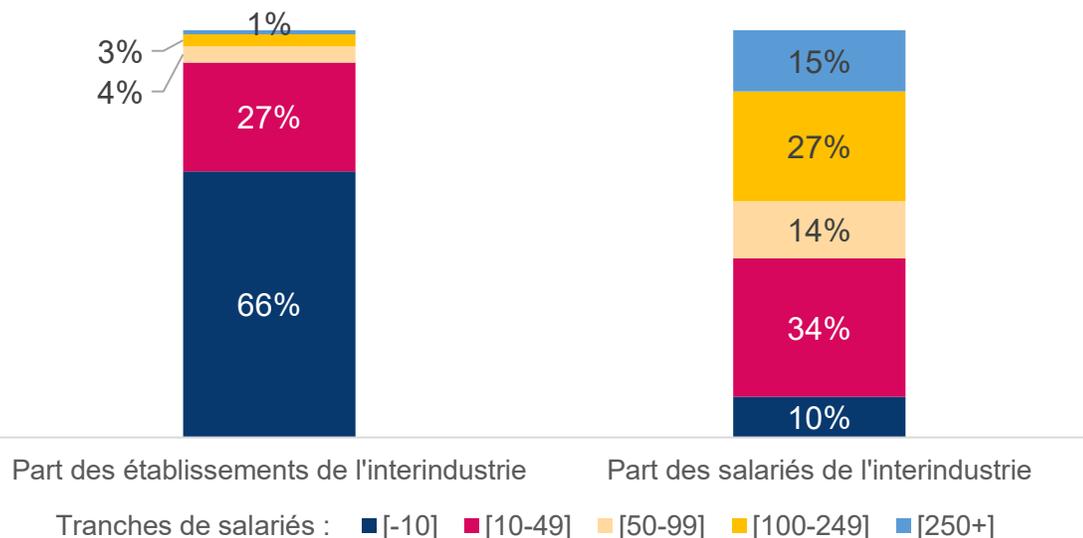


11 550 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



- En Haute-Loire, la répartition des établissements de l'interindustrie par taille **suit à peu près la tendance régionale** :
 - Les TPE (-10 salariés) représentent 2/3 des établissements
 - Le tiers restant est occupé à 80% par les entreprises de 10 à 50 salariés.
- Néanmoins, **la part des établissements de plus de 250 salariés est 2 fois plus faible qu'à l'échelle régionale** et suit la tendance du département voisin de la Loire. En effet, ils représentent 0,65% des établissements du département contre 1,34% des établissements régionaux et 0,69% dans la Loire.
- De même, la répartition des effectifs par taille d'établissements est semblable à celle de la Loire, **marquée par la faible représentation des gros établissements** :
 - La part des établissements de plus de 250 salariés est là aussi **divisée par 2 par rapport à l'échelle régionale** (15 contre 36%)
 - **Les TPE et PME représentent des parts plus élevées** qu'à l'échelle régionale :
 - En particulier, les établissements de 10 à 49 salariés sont les plus représentés en termes de salariés au niveau départemental, avec 34% des effectifs contre 23% en région et 30% dans la Loire

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
SOC EXTRUSION DU POLYETHYLENE A. BARBIER <i>(4 établissements)</i>	585	Textile	Monistrol-sur-Loire, Sainte-Sigolène et Grazac
VALEO SYSTEMES DE CONTROLE MOTEUR	517	Métallurgie (Automobile et Cycles)	Sainte-Florine
MANUFACTURE FRANCAISE DES PNEUMATIQUES MICHELIN	502	Caoutchouc	Blavozy
MAROQUINERIE DU PUY	278	Maroquinerie	Chaspuzac
DEVILLE RECTIFICATION	225	Métallurgie (Mécanique)	La Chapelle-d'Aurec
SATAB	225	Textile	Saint-Just-Malmont
FAREVA LA VALLEE	225	Chimie	Saint-Germain-Laprade
AALBERTS SURFACE TECHNOLOGIES SAS <i>(2 établissements)</i>	220	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Siaugues-Sainte-Marie, Saugues
LEYGATECH <i>(2 établissements)</i>	180	Textile	Saint-Romain-Lachalm, Yssingeaux
WATTS ELECTRONICS	150	Métallurgie (Électrique, électronique et numérique)	Rosières



619 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Source : **Trendeo**

Le groupe Thébault, fabricant de panneaux à base de bois, va investir 100 millions d'euros dans une nouvelle usine à Lempdes-sur-Allagon (43) et embaucher 85 personnes.

La nouvelle unité de 25.000 m² sera construite sur un terrain de 15 hectares dans le parc d'activités sud Auvergne et devrait entrer en production en 2025.

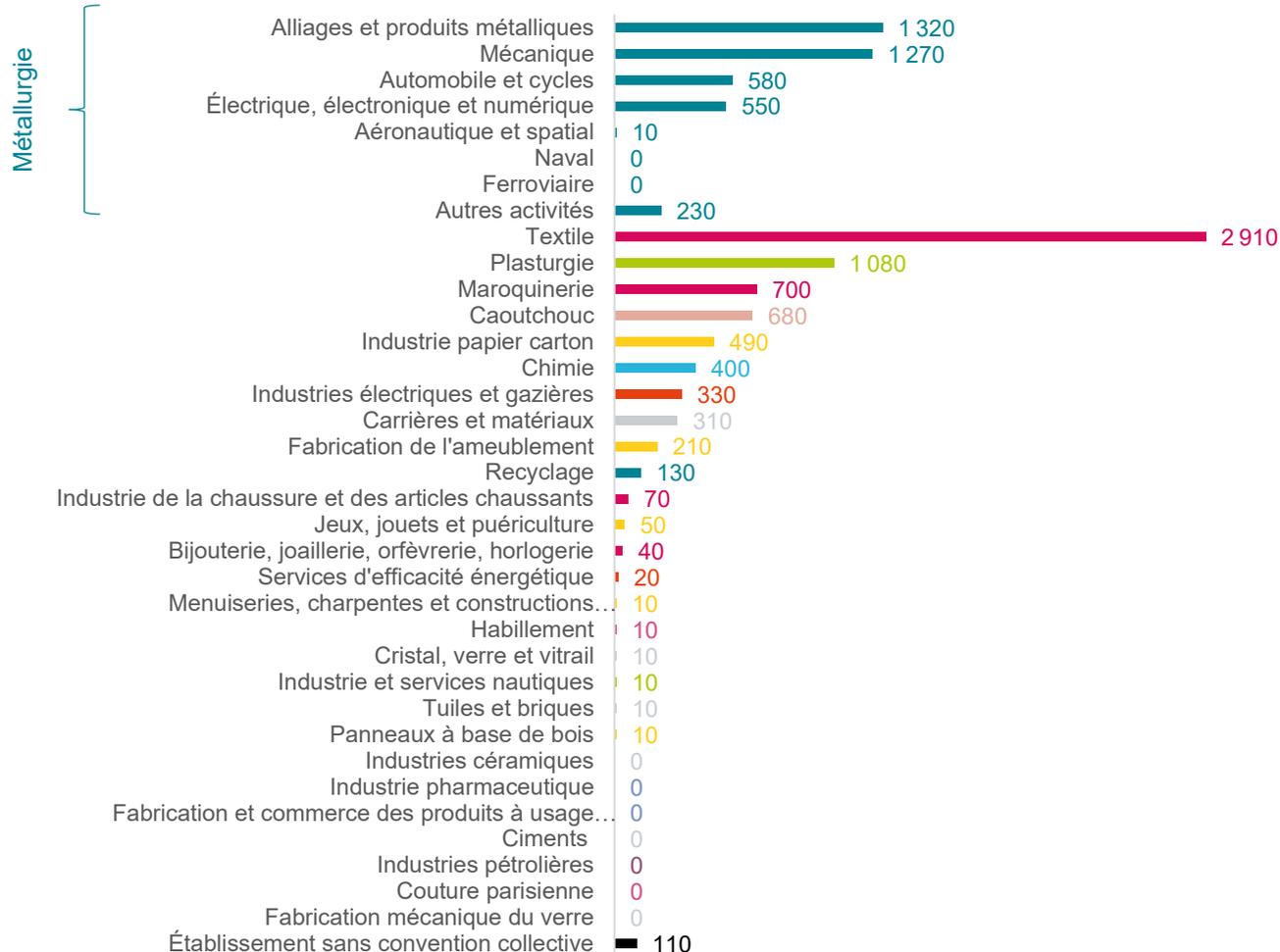


La Haute-Loire, territoire bercé par le textile ligérien



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) 2024 ; retraitements Katalyse



11 550 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

- La **métallurgie** dans son ensemble est la **principale branche employeuse du département**, bien qu'assez peu représentée par rapport à la tendance régionale (34,2 % des salariés de l'interindustrie contre 54,6% à l'échelle régionale)
- Le département se démarque davantage par la **forte représentation de la branche textile**, avec plus de 25% des emplois de l'interindustrie.
 - Cette forte représentation **correspond à celle observée dans la Loire** et confirme la forte influence qu'a ce département sur le tissu industriel de la Haute-Loire
 - Par ailleurs, la branche compte **3 des 10 entreprises les plus employeuses du département**, avec notamment « SOC EXTRUSION DU POLYETHYLENE A.BARBIER », qui regroupe près de 600 collaborateurs, sur 4 sites différents.
- Hors textile, le tissu industriel du département est assez diversifié. **La plasturgie, le caoutchouc et la maroquinerie restent néanmoins assez représentés**, grâce notamment à de gros établissements comme celui de Michelin à Blavozy.

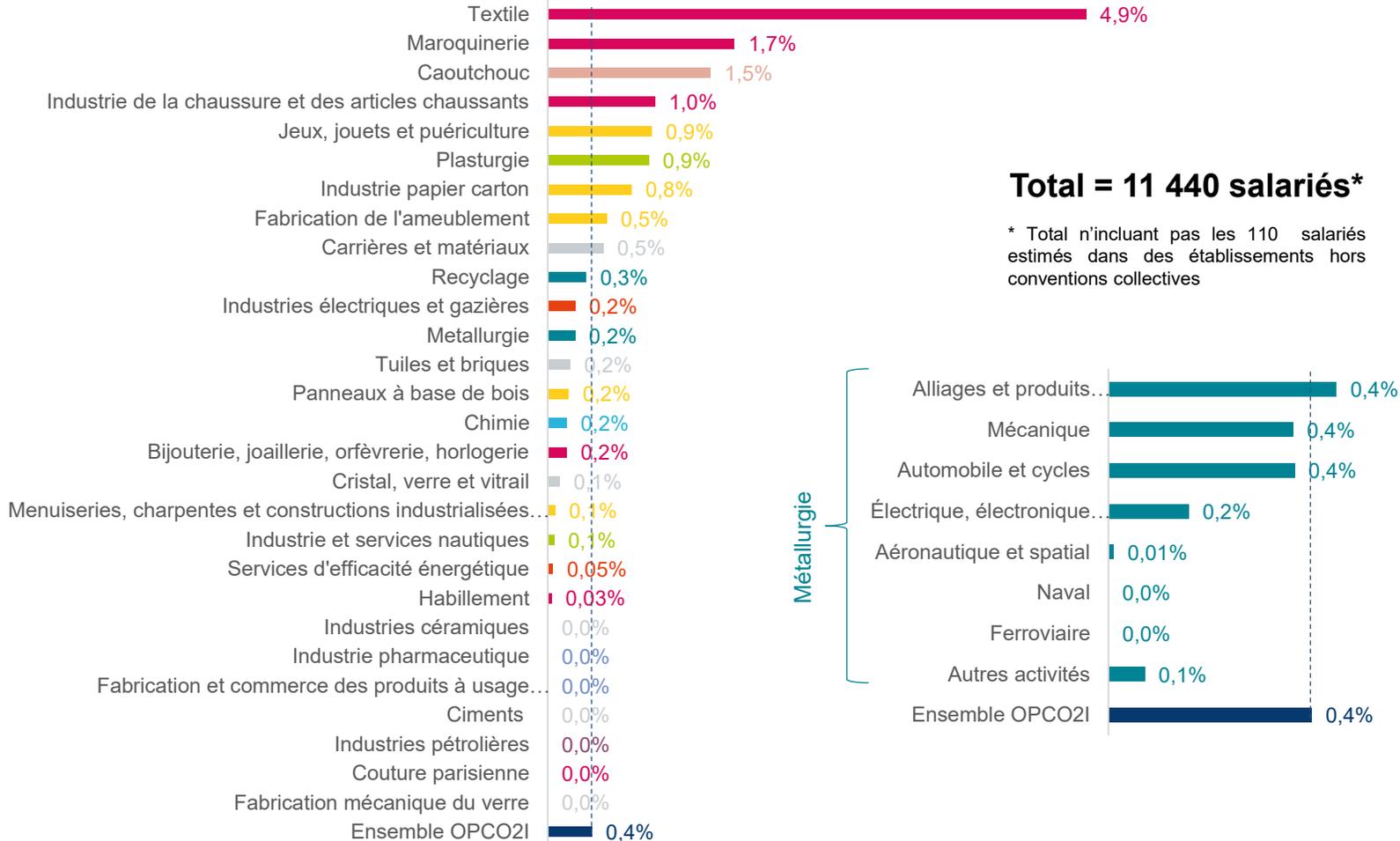


La Haute-Loire, un département marqué par le poids du textile dans l'industrie



Part des salariés de l'interindustrie de la Haute-Loire dans l'ensemble des salariés de l'interindustrie de France métropolitaine

Source : données OPCO2i ; retraitement Katalyse



- 10 branches professionnelles de l'interindustrie sur-représentées au niveau départemental avec notamment **une très forte présence de l'industrie du textile**:

- Ce nombre correspond à la valeur régionale et démontre la diversité du tissu départemental.
- La part des salariés du département dans la branche du textile est **12 fois plus élevée que celle sur l'ensemble des branches** de l'interindustrie et démontre la forte spécialisation du territoire dans ce domaine.
- Hormis le textile, **quelques branches** comme la maroquinerie, le caoutchouc et l'industrie de la chaussure présentent **un niveau assez haut de spécialisation** (3 à 4 fois celui de l'ensemble des branches)

- 9 branches professionnelles ne sont néanmoins pas représentées** dans le département, démontrant la faible activité industrielle du département.



Un département qui a vu ses effectifs salariés de l'interindustrie diminuer de 15% en 17 ans

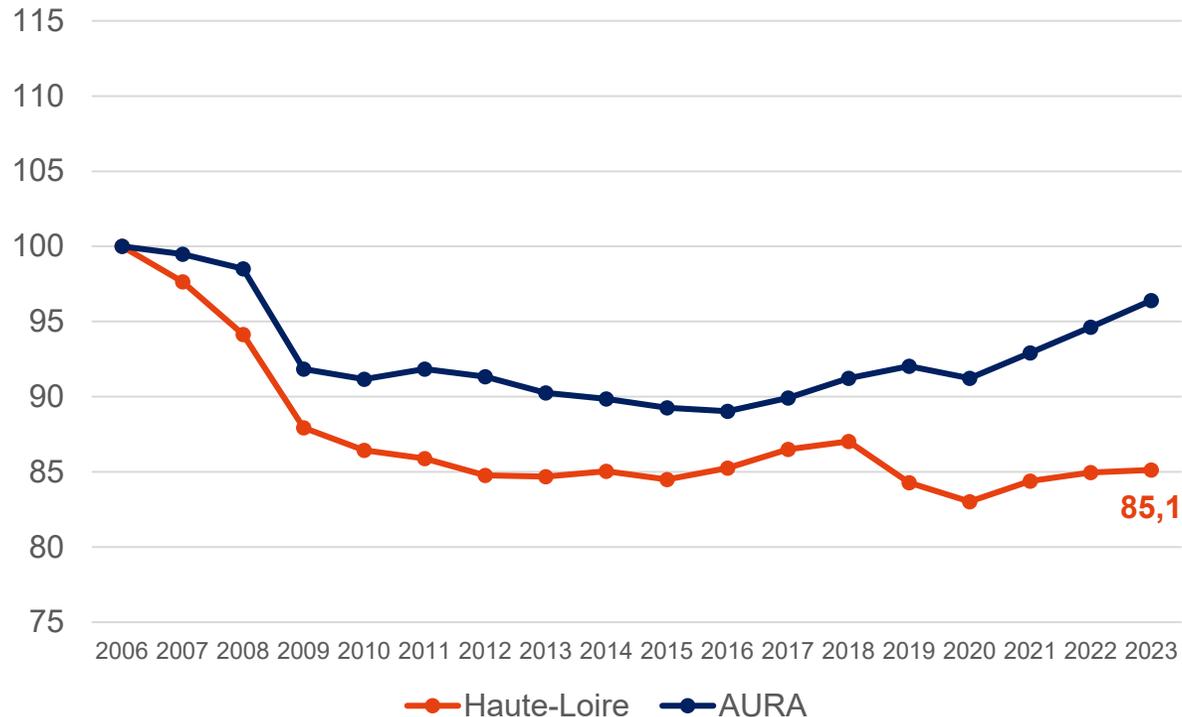


11 550 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés de l'interindustrie

Sources : données Observatoires Interindustries - Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **près de 12 000 salariés en Haute-Loire**, soit environ 2,4 % de l'emploi de l'interindustrie en Auvergne Rhône Alpes.
- L'évolution départementale du nombre de salariés de l'interindustrie dans le département démontre **une baisse bien plus marquée des effectifs qu'à l'échelle régionale** :
 - En particulier, la baisse observée à l'échelle régionale et dans l'ensemble des départements à la suite de la crise de 2008 a été **amorcée plus tôt en Haute-Loire, dès 2006**
 - Depuis 2010, le nombre d'emplois salariés reste **assez stable**, bien que sensible aux quelques crises, notamment celle du COVID.



13 % d'intérimaires en moins dans l'interindustrie du département entre 2022 et 2023

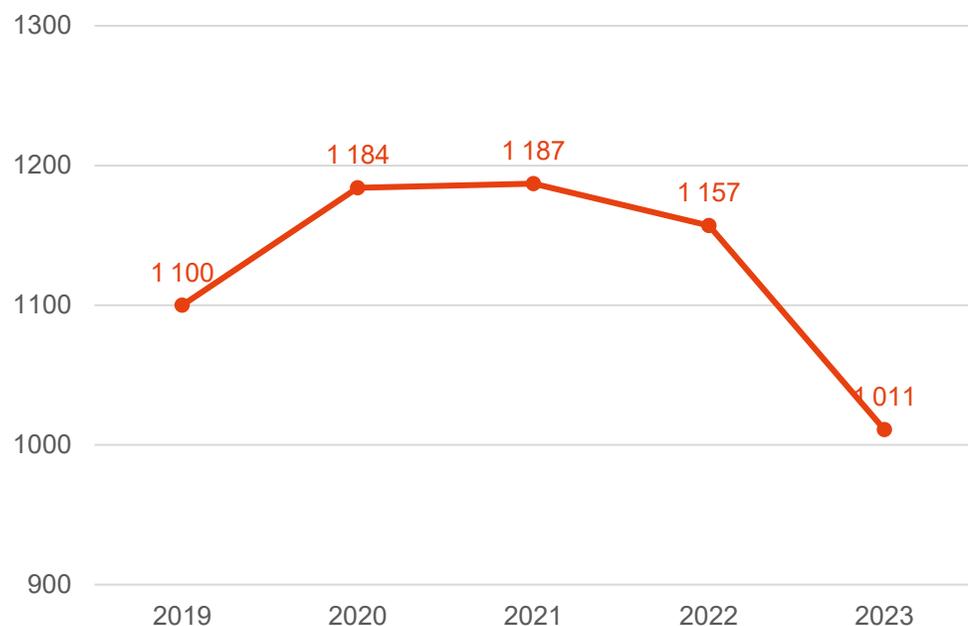


1 011 emplois intérimaires de la production industrielle en 2023 *

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- En plus des effectifs salariés de l'interindustrie, on compte en 2023 **1 011 emplois intérimaires** dans la production industrielle, en Équivalent Temps Plein, soit l'équivalent de 8,7 % des effectifs salariés. En Auvergne Rhône-Alpes, cette part s'élève à 8,2%.
- Alors que ce nombre était plutôt stable entre 2020 et 2022, il a **grandement chuté, de près de 13% en 2023.**
- Le nombre d'intérimaires dans le département a été assez peu affecté par la crise sanitaire de 2020

* Activités retenues : Cokéfaction et raffinage ; Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines ; Fabrication de matériels de transport ; Fabrication d'autres produits industriels ; Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution

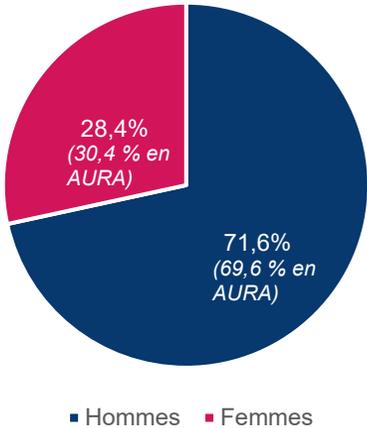


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie



Répartition des emplois par sexe

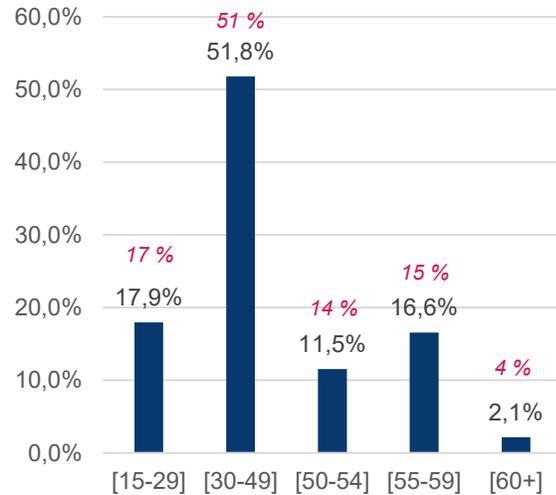
Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

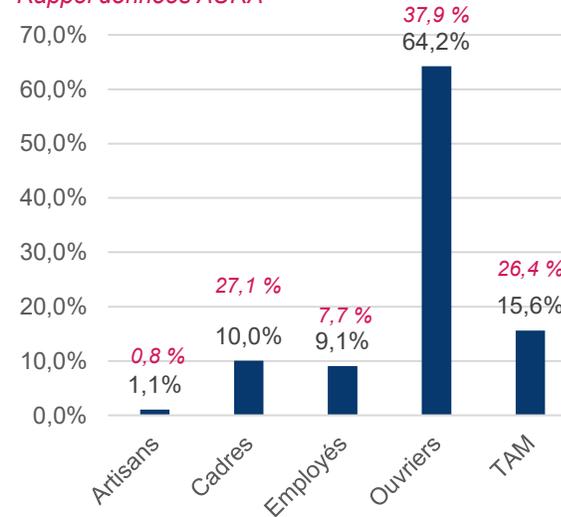
Rappel données AURA



Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

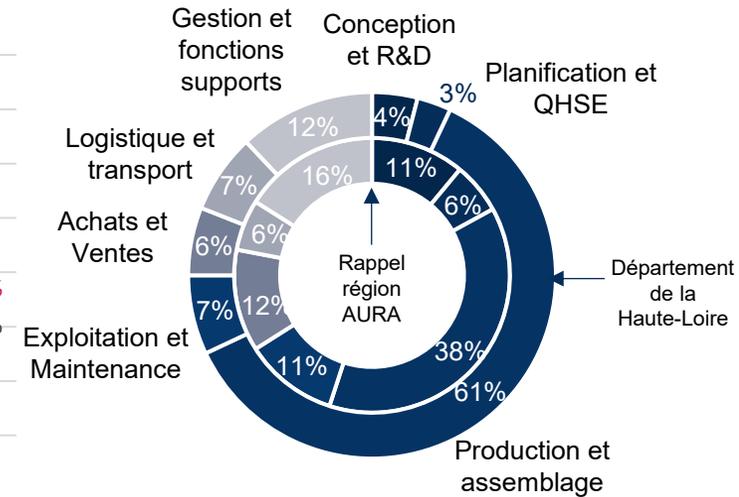
Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

Rappel données AURA



Répartition des emplois par métier

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



- En Haute-Loire, la répartition des salariés par sexe est assez conforme à la tendance régionale : on retrouve 28,4% de femmes contre 30,4% de femmes en Auvergne Rhône-Alpes

- En Haute-Loire, les 30-49 ans sont légèrement plus représentés dans l'interindustrie qu'au niveau de la région (1% de plus) et représentent plus de la moitié des effectifs.
- Cette importance des 30-49 ans, liée à la décroissance de leur population dans le département pourrait poser un problème dans le renouvellement des effectifs, étant donné un taux de chômage déjà très bas.

- Avec 64,2% des effectifs de l'interindustrie occupant un poste d'ouvrier, la Haute-Loire est le département où ce taux est le plus élevé de la région, devant le Cantal (59,4%).
- Ce fort taux d'ouvriers implique une faible quantité de cadres et professions intermédiaires dans le département.

- Des emplois majoritairement rattachés à des fonctions de production et d'assemblage, à plus de 61 %, chiffre nettement supérieur aux moyennes régionales et nationales (respectivement 38 % et 37 %)
- À noter la sous-représentation des métiers de la conception / R&D (3% des emplois départementaux, vs 11% en région)



Besoins de recrutement de l'interindustrie

900 projets de recrutement dans la production industrielle en 2024 ; 71,1 % jugés difficiles



Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2024

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- En Haute-Loire, **2 secteurs regroupent plus de la moitié des besoins de recrutement** : la Métallurgie (250) et le Caoutchouc, le Plastique et les minéraux non métalliques (220)
- Le Textile recrute assez peu, bien qu'étant la première branche employeuse hors métallurgie du département

10 principaux métiers recherchés

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	% jugés difficiles
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	150	73,3%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	90	100%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	80	75%
Soudeurs	30	100%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	30	100%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	30	66,7%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	30	100%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	30	33,3%
Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	30	100%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	20	100%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Données historiques 2017-2024



900 projets de recrutement en 2024

(source : France Travail, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

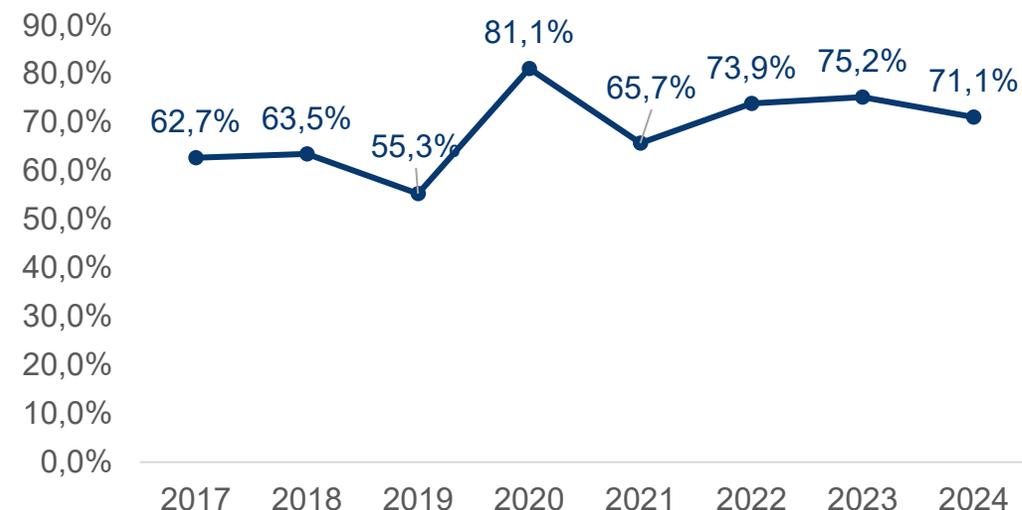
(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- A l'exception des années 2017 et 2021, les 7 dernières années ont été assez stables au niveau de leur nombre de projet de recrutement en Haute-Loire, restant compris entre 850 et 1 030 et ne présentant aucune tendance claire, permettant d'anticiper sur l'avenir.

Part des projets de recrutement jugés difficiles

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- De même, la difficulté de recrutement est restée assez stable pour les entreprises de l'interindustrie, à l'exception de l'année 2020, période de crise sanitaire.
- Depuis 3 ans, ce nombre ne bouge presque plus, avoisinant les 73%.



Points clés de l'interindustrie en Haute-Loire



- **Avec près de 11 550 emplois dans l'interindustrie**, le département représente 2,4 % de l'emploi interindustriel en Auvergne Rhône-Alpes. Les établissements de l'interindustrie départementale sont principalement concentrés autour de 3 zones d'emploi : les sources de la Loire à proximité de St-Etienne (à l'est), la préfecture du Puy, et la zone d'emploi d'Issoire (ouest du département).
- L'industrie du département se caractérise par une **forte spécialisation dans l'industrie du textile**, avec plus de 25% des emplois de l'interindustrie, avec l'implantation de quelques grandes entreprises employeuses du département (ex: SOC EXTRUSION DU POLYETHYLENE A.BARBIER) mais également une diversité de petits établissements/
- Une interindustrie de la Haute-Loire qui se caractérise également par :
 - Un poids prédominant **des établissements TPE de moins de 10 salariés, représentant 2/3 des établissements.**
 - Département le plus ouvrier de la région, devant le Cantal, avec 64,2% d'ouvriers, au détriment des cadres et des professions intermédiaires. Cela s'explique par une concentration à 61% d'emplois en production et en assemblage, et une très faible représentation des métiers de conception, de R&D ou de gestion (3%).
- Depuis **2006, une baisse plus marquée de l'emploi interindustriel** dans le département comparé à l'échelle régionale, de 15%
 - Baisse de l'emploi constatée dès 2006, contrairement à celle de la région qui a débuté en 2008, puis stabilisation du nombre d'emplois salariés à partir de 2010.
 - Des recrutements qui se concentrent principalement dans le secteur de la métallurgie (250) et du caoutchouc, plastique et minéraux non métalliques (220) (soit 52 % des projets de recrutement en 2024), et peu concentré dans le secteur du textile qui recrute peu.
 - Des recrutements qui restent compliqués à réaliser pour les entreprises (stabilisé à 73% des projets de recrutement jugés difficiles), du fait notamment d'un niveau de chômage faible et d'une tendance à la baisse de la population en âge de travailler.



11 550 emplois salariés estimés dans l'interindustrie (2024)



619 établissements interindustriels (2024)

2,3 %

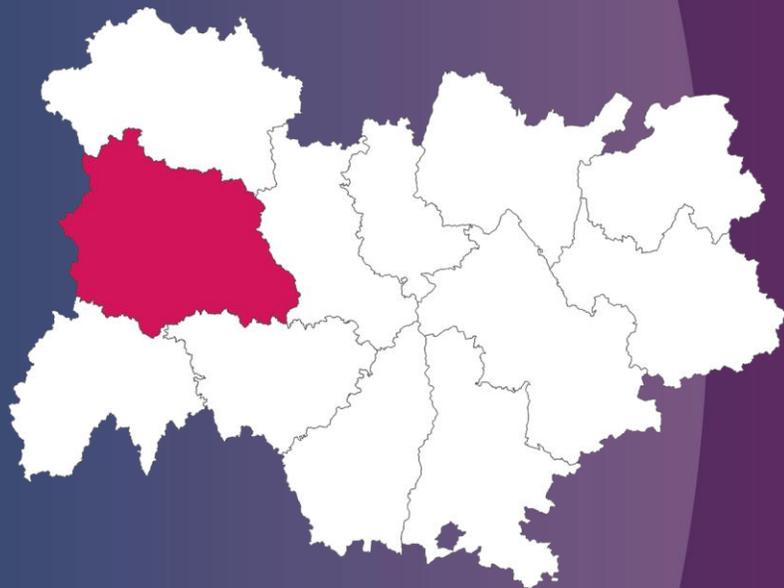
De l'emploi salarié en Auvergne Rhône-Alpes

2,4 %

De l'emploi interindustriel en Auvergne Rhône-Alpes

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	18,2 %
Evolution effectifs interindustrie 2006-2023 (hors intérim)	- 15 %
Poids des emplois ouvriers dans l'interindustrie	64,2 %
Part des salariés de +55 ans dans l'interindustrie	18,7%
Taux de chômage	5,6 %
Évolution population 20-59 ans entre 2019-2024	↘





Ain

Allier

Ardèche

Cantal

Drôme

Isère

Loire

Haute-Loire

Puy-de-Dôme

Rhône

Savoie

Haute-Savoie

Données de cadrage / Démographie

Le Puy-de-Dôme, un département mi-rural mi-urbain, à la démographie différente de ses voisins

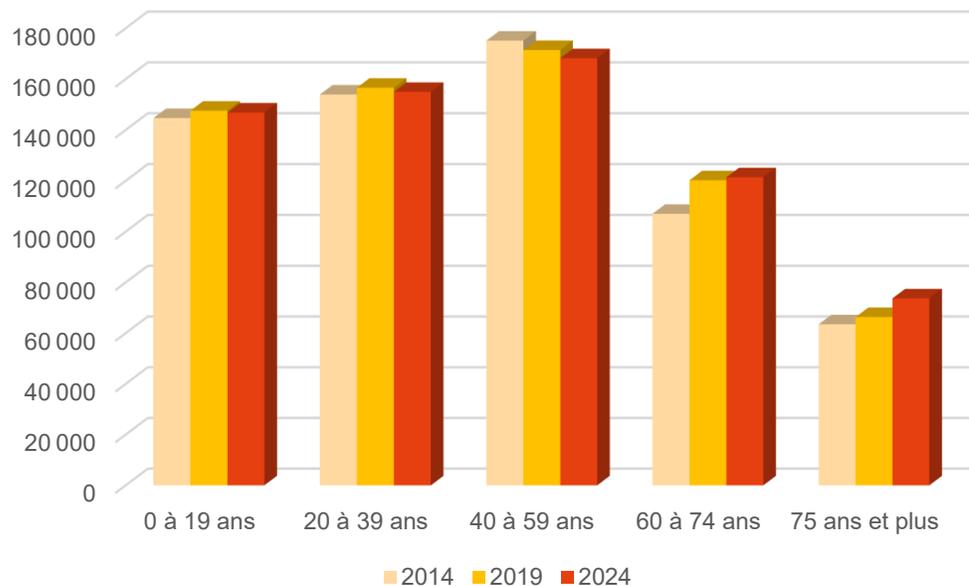


665 094 habitants en 2024

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Avec 665 094 habitants, le Puy-de-Dôme est le département le plus peuplé de l'ancienne région Auvergne (48,6% de la population auvergnate est puydômoise).
- Il est le seul département auvergnat à avoir vu sa population augmenter depuis 2014, en particulier :
 - Les populations âgées de 60 ans et plus sont celles pour lesquelles l'augmentation est la plus visible
 - Les personnes de 40 à 59 ans ont vu leur effectif baisser
 - Le nombre d'habitants de moins de 40 ans reste à peu près constant
- Le département se structure autour de sa préfecture Clermont-Ferrand et de son agglomération. Le reste du territoire est plutôt rural.



Données de cadrage / Ensemble des salariés

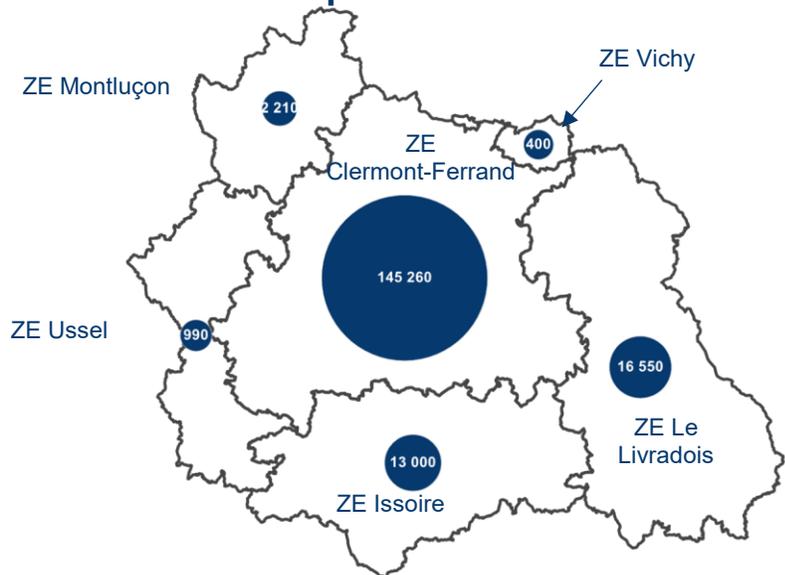
Un département attractif en forte croissance « économique »



257 800 emplois salariés en 2023

(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2023



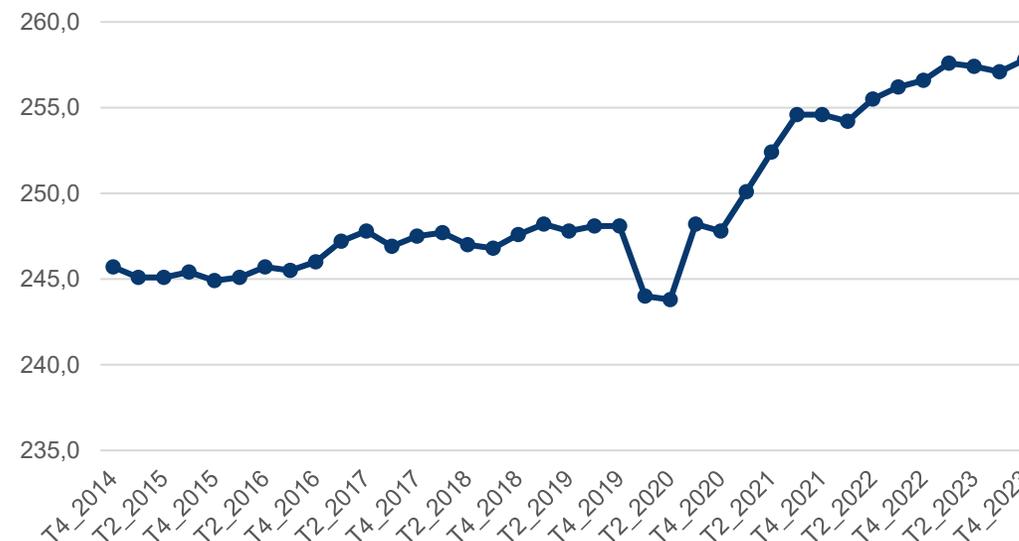
Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse

NB : Pour les zones d'emplois à cheval sur plusieurs départements, seul les emplois situés dans le département sont comptabilisés

- Avec plus de 81% de l'emploi privé, la zone d'emploi de Clermont-Ferrand est le bassin majoritaire d'emploi du département, les autres zones d'emploi étant souvent partagées avec d'autres départements et plutôt rurales

Evolution du nombre d'emplois salariés dans le Puy-de-dôme entre 2014 et 2023 (en milliers)

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Après une longue période de stabilité du nombre d'emplois salariés autour de 247 000, la période post-covid a marqué pour le département une remontée massive de l'emploi salarié, synonyme de redynamisation du territoire





Données de cadrage / Taux de chômage

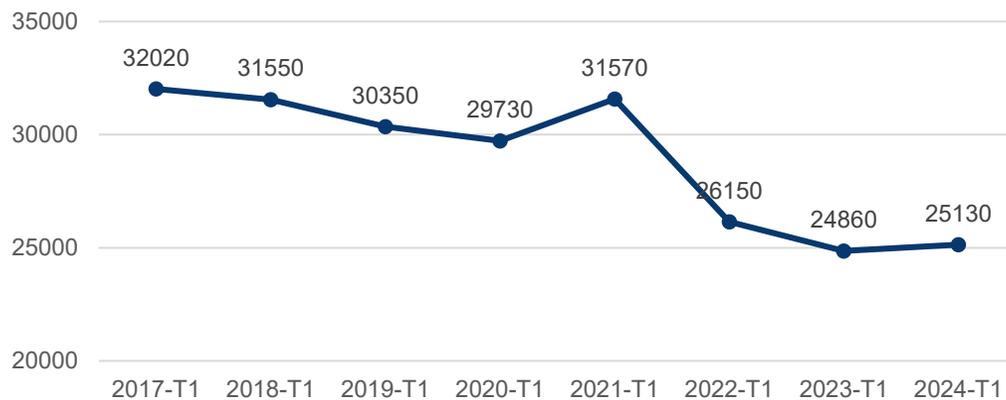
Un taux de chômage conforme à la moyenne régionale



Taux de chômage T1 2024 : 6,5 %

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi pour le département entre 2017 et 2024

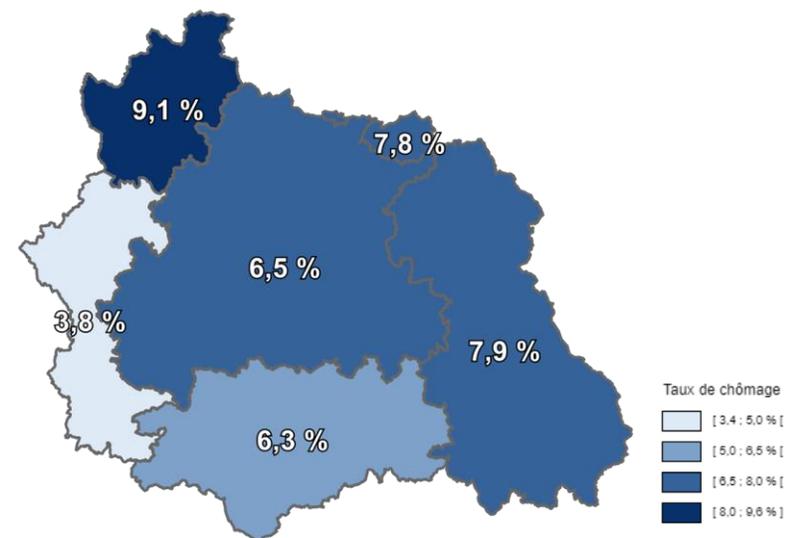
Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- De 2017 à 2024, hormis la période post-COVID (2021), le nombre de demandeurs d'emploi dans le Puy-de-Dôme n'a cessé de diminuer, avec une baisse globale de 21,6% en 7 ans.
- Néanmoins, ce nombre tend à se stabiliser autour de 25 000 depuis 2022

Taux de chômage au T1 2024 par zone d'emploi

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



- Avec 6,6%, le taux de chômage dans le département est conforme à la moyenne régionale de 6,5%.
- La zone d'emploi majeure du département (Clermont-Ferrand) représente très bien cette tendance, avec un taux de chômage de 6,4%.



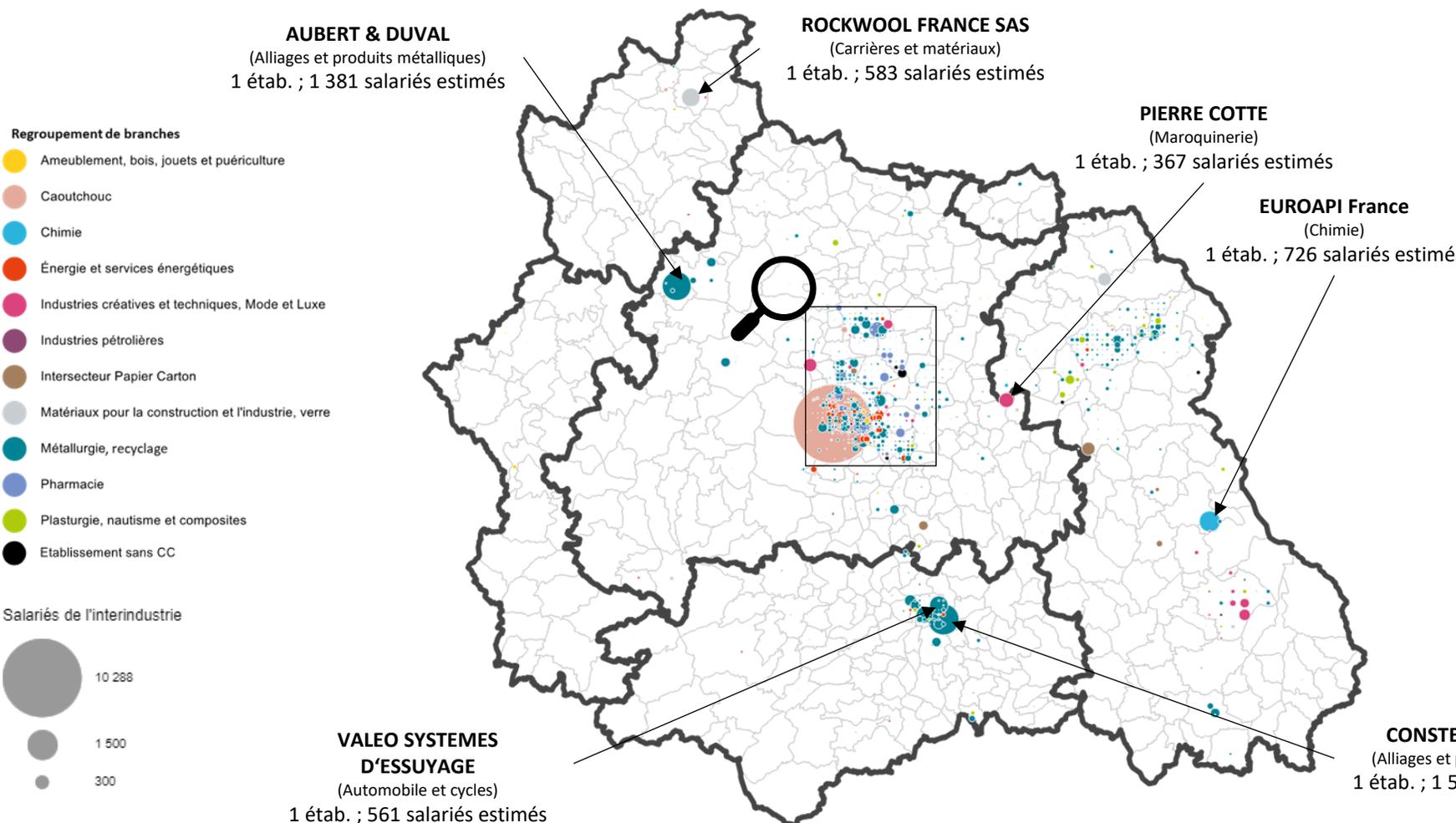
6 % des établissements et 8 % des emplois de l'interindustrie régionale

Le géant Michelin dominant le tissu industriel puydomois avec plus d'un quart des effectifs



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



1 242 établissements en 2024*
(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

38 380 emplois salariés estimés en 2024
(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i))

- **14,9% des emplois du Puy-de-Dôme sont rattachés à l'interindustrie**, ce qui correspond à la moyenne régionale de 14,7%.
- Avec **26,8% des effectifs réunis sur le seul site de Clermont-Ferrand**, l'industrie puydomoise affiche une dépendance marquée vis-à-vis de Michelin. Ce site, réunissant plus de 10 000 salariés est **l'établissement le plus employeur de la région**.
- **Hors Clermont-Ferrand, le département est très peu industrialisé**, notamment la partie ouest et les zones d'emploi d'Ussel et Montluçon.

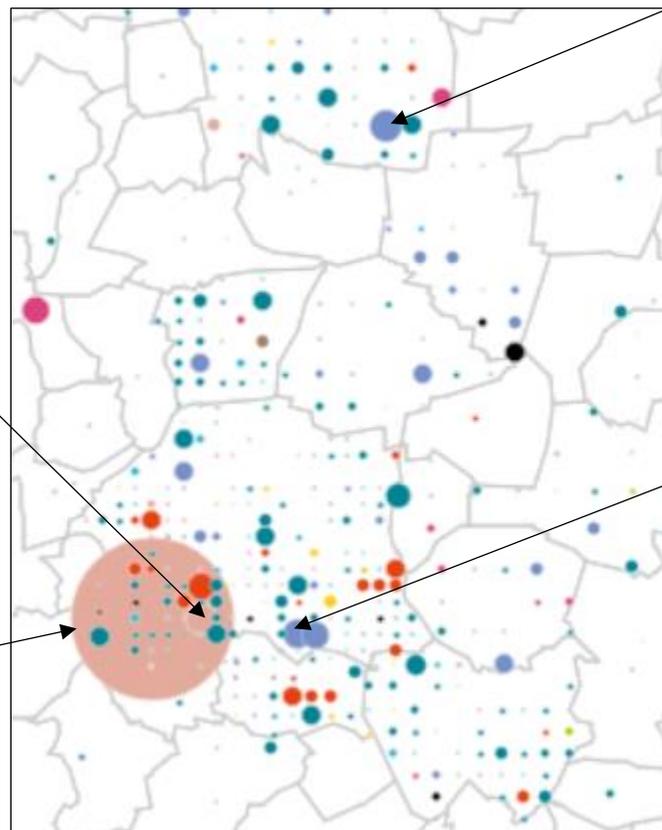


Zoom sur le pôle économique de Clermont-Ferrand



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



FAREVA MIRABEL
(Industrie pharmaceutique)
1 étab. ; 418 salariés estimés

TRELLEBORG CLERMONT-FERRAND
(Caoutchouc)
1 étab. ; 400 salariés estimés

LABORATOIRES MERCK SHARP & DOHME-CHIBRET
(Industrie pharmaceutique)
1 étab. ; 350 salariés estimés

MANUFACTURE FRANCAISE DES PNEUMATIQUES MICHELIN
(Caoutchouc)
1 étab. ; 10 288 salariés estimés

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



Une répartition des effectifs bousculée par Michelin



1 242 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

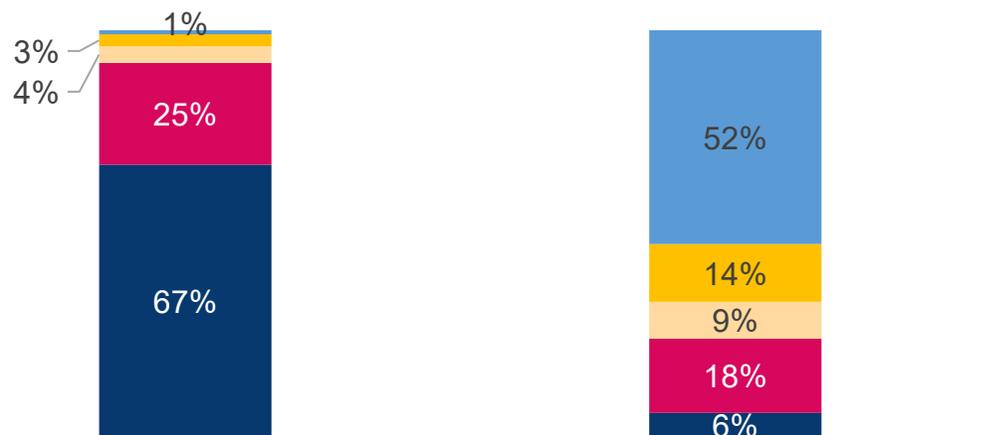


38 380 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



Part des établissements de l'interindustrie

Part des salariés de l'interindustrie

Tranches de salariés : ■ [-10] ■ [10-49] ■ [50-99] ■ [100-249] ■ [250+]

- Dans le Puy-de-Dôme, la répartition des établissements de l'interindustrie par taille **suit à peu près la tendance régionale** :
 - Les TPE (-10 salariés) représentent 2/3 des établissements
 - Le tiers restant est occupé à 80% par les entreprises de 10 à 50 salariés.
 - La part des établissements de plus de 250 salariés est de **1,37%, comme en région**
- La principale différence réside dans **la répartition des salariés au sein de ces établissements, grandement bousculée par Michelin** et ses 10 000 employés :
 - **Plus de la moitié des effectifs** travaillent dans des établissements de plus de 250 salariés (contre 36% en région), ce qui constitue un record régional
 - **Les TPEs et PME** bien que nombreuses, pèsent peu dans l'emploi:
 - Seulement 18% des effectifs dans des entreprises de 10 à 49, contre 23% à l'échelle régionale
 - Les entreprises de 50 à 249 salariés ne représentent que 23%, contre 34 en région



Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
MANUFACTURE FRANCAISE DES PNEUMATIQUES MICHELIN <i>(2 établissements)</i>	10 302	Caoutchouc	Clermont-Ferrand, Thiers
AUBERT & DUVAL <i>(3 établissements)</i>	1981	Alliages et produits métalliques	Les Ancizes-Comps, Issoire, Aubière
CONSTELLIUM ISSOIRE	1592	Alliages et produits métalliques	Issoire
EUROAPI FRANCE	726	Chimie	Vertolaye
ROCKWOOL FRANCE SAS	583	Carrières et matériaux	Saint-Éloy-les-Mines
VALEO SYSTEMES D ESSUYAGE	561	Automobiles et cycles	Issoire
FAREVA MIRABEL	418	Industrie pharmaceutique	Riom
TRELLEBORG CLERMONT-FERRAND	400	Caoutchouc	Clermont-Ferrand
PIERRE COTTE	367	Maroquinerie	Lezoux
LABORATOIRES MERCK SHARP & DOHME-CHIBRET	350	Industrie pharmaceutique	Clermont-Ferrand



1 242 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Source : **Trendeo**

Basée à Veyre-Monton, la société MS investit 3 millions d'euros et prévoit de **doubler son activité dans les cinq prochaines années.**

L'entreprise Seguin-Duteriez, fabricant de cheminées, **investit plus de 2 millions d'euros dans son siège social à Randan.** Cet investissement va lui permettre l'amélioration des conditions de travail et de la productivité et l'augmentation des capacités de production.

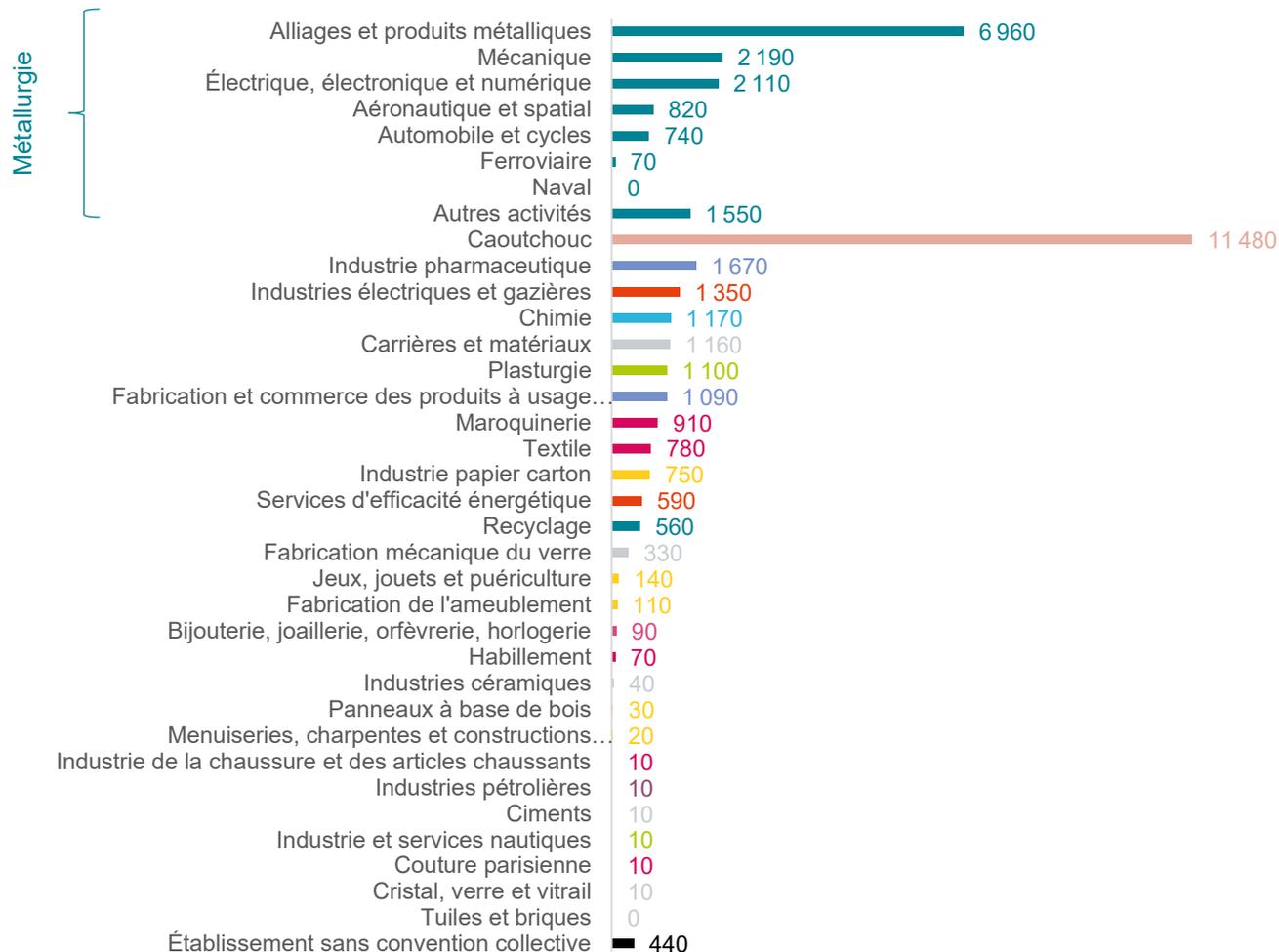


Le tissu industriel puydomois, marqué par la métallurgie et le caoutchouc



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) 2024 ; retraitements Katalyse



38 380 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

- La **métallurgie** dans son ensemble est la **principale branche employeuse du département**, bien qu'assez peu représentée par rapport à la tendance régionale (37,7 % des salariés de l'interindustrie contre 54,6% à l'échelle régionale)
 - Les **alliages et produits métalliques** se démarquent particulièrement, employant près de 18% des employés départementaux de l'interindustrie et représentant 2 des 3 entreprises les plus employeuses du département
- Le département se démarque davantage par la **forte représentation de la branche caoutchouc**, avec 30% des emplois de l'interindustrie.
 - Michelin, première entreprise employeuse de la région, représente à elle seule 90% de ce nombre.
 - Trelleborg, huitième entreprise la plus employeuse du département, contribue également à cette domination départementale du caoutchouc
- Hors caoutchouc, le tissu industriel du département est assez diversifié. En effet, **une seule branche** de l'interindustrie n'est pas représentée (Tuiles et briques).

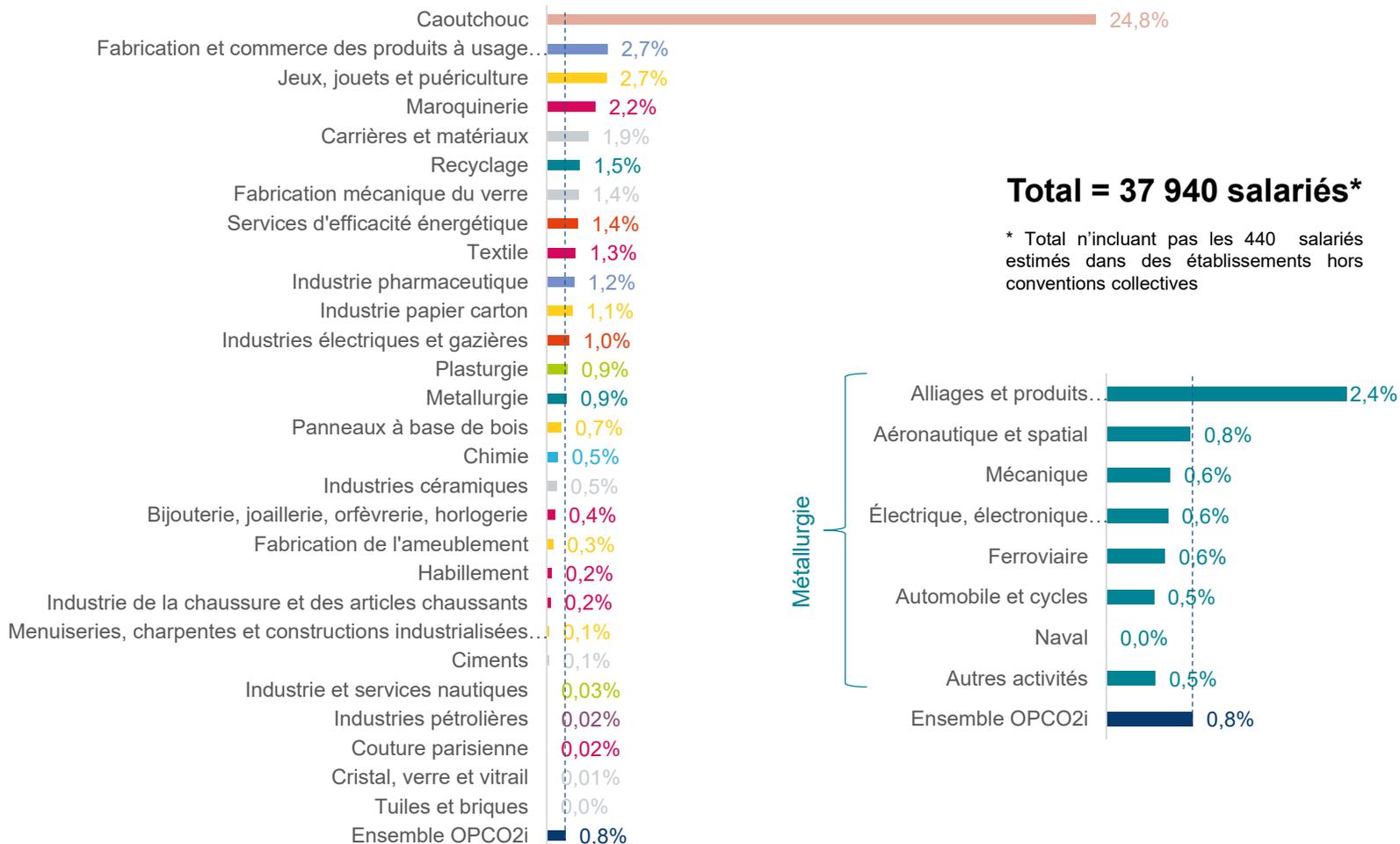


Un département polyvalent, néanmoins extrêmement marqué par le caoutchouc



Part des salariés de l'interindustrie du Puy-de-Dôme dans l'ensemble des salariés de l'interindustrie de France métropolitaine

Source : données OPCO2i ; retraitement Katalyse



Total = 37 940 salariés*

* Total n'incluant pas les 440 salariés estimés dans des établissements hors conventions collectives

- 14 branches professionnelles de l'interindustrie sur-représentées au niveau départemental avec notamment **une très forte présence** de l'industrie du **caoutchouc**

- Le taux de spécialisation du caoutchouc dans le Puy-de-Dôme est **le plus élevé pour un couple branche-département sur l'ensemble de la région**.
- Le reste des branches professionnelles restent **assez peu spécialisées**, avec des taux au plus 3 fois supérieur à celui de l'ensemble OPCO2i

- **Les 2 branches liées aux produits pharmaceutiques** apparaissent également légèrement sur-représentés dans le département, avec des taux respectifs de 2,7% et 1,2%

- La branche des jeux, jouets et puériculture est également sur-représentée

- Notons enfin le poids de la maroquinerie qui se conforte avec l'ouverture d'un nouveau site Hermès à Riom.



Le Puy-de-Dôme : département résilient, qui subit néanmoins les effets de la crise sanitaire

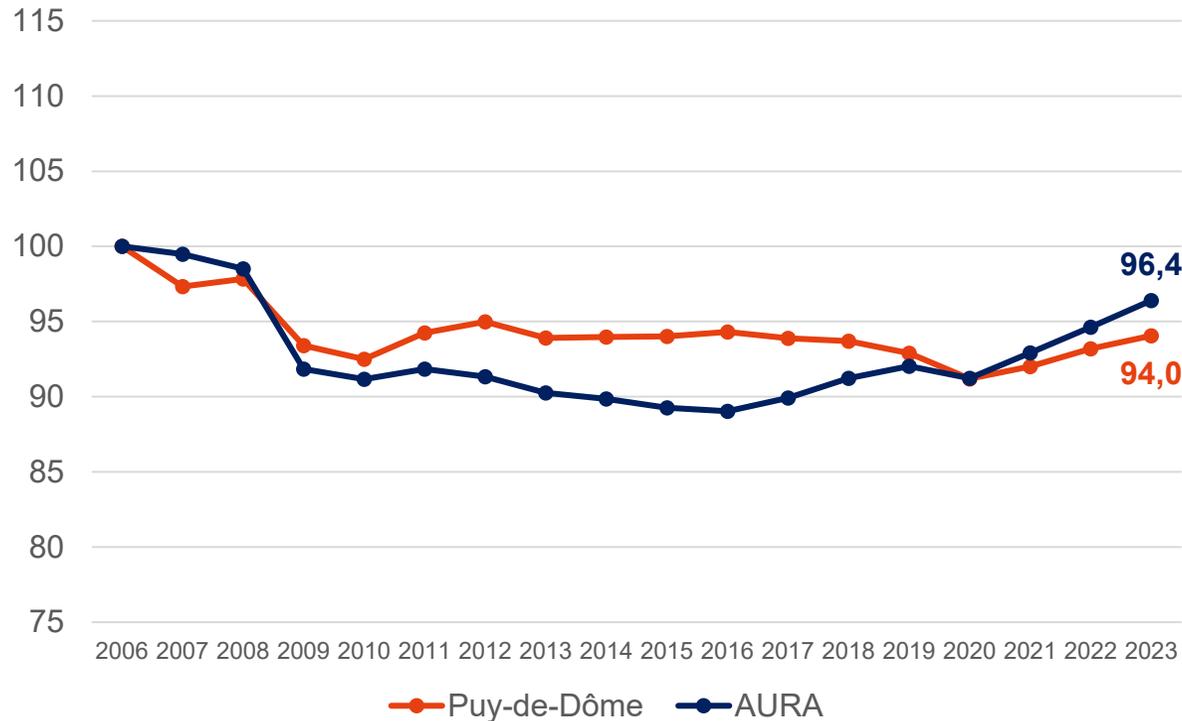


38 380 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés de l'interindustrie

Sources : données Observatoires Interindustries - Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **près de 38 380 salariés dans le Puy-de-Dôme**, soit environ 7,9 % de l'emploi de l'interindustrie en Auvergne Rhône Alpes.
- L'évolution départementale du nombre de salariés de l'interindustrie dans le département est **assez semblable à l'évolution régionale**:
 - **La crise de 2008 a marqué une forte chute** des effectifs, chutant de 4,5% en 1 an entre 2008 et 2009
 - Les effectifs ont stagné durant la décennie 2010, autour de 38 000 emplois
 - Depuis la crise sanitaire, **le nombre d'emplois réaugmente, bien que cette augmentation soit moins marquée** qu'au niveau régional.
 - Aujourd'hui les effectifs ont retrouvé leur valeur de 2015



L'emploi intérimaire puydômois, particulièrement touché par la crise sanitaire

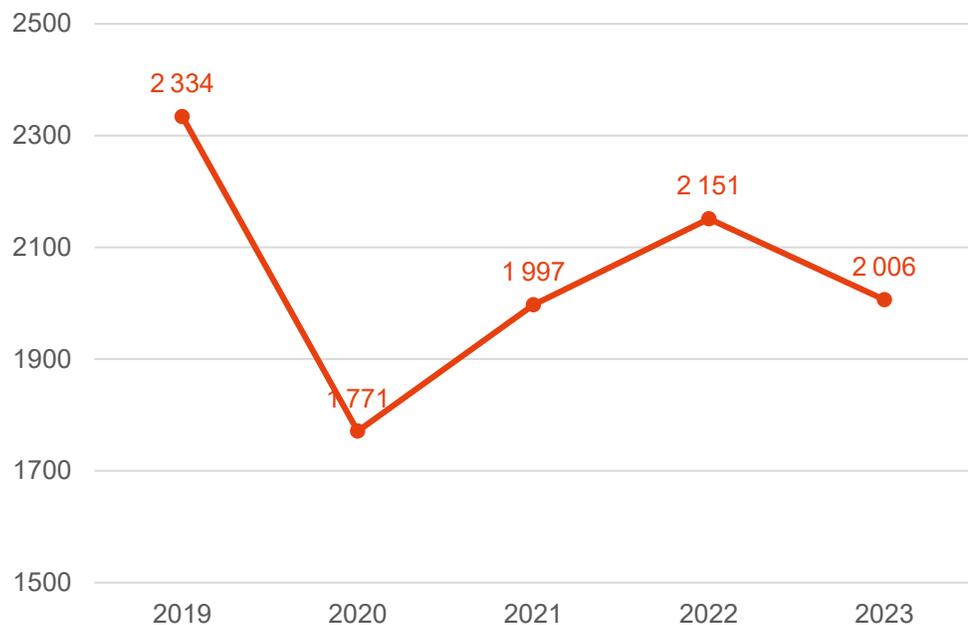


2 006 emplois intérimaires de la production industrielle en 2023 *

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- En plus des effectifs salariés de l'interindustrie, on compte en 2023 **2 006 emplois intérimaires** dans la production industrielle, en Équivalent Temps Plein, soit l'équivalent de 5,2 % des effectifs salariés. En Auvergne Rhône-Alpes, cette part s'élève à 8,2% et démontre **un faible recours à l'emploi intérimaire dans le département.**
- L'année 2020 a notamment marqué une chute massive des emplois intérimaires : - 24% en un an
- Depuis, les effectifs croissent à nouveau, bien que l'année 2023 marque un nouveau coup d'arrêt, comme sur l'ensemble des départements

* Activités retenues : Cokéfaction et raffinage ; Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines ; Fabrication de matériels de transport ; Fabrication d'autres produits industriels ; Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution

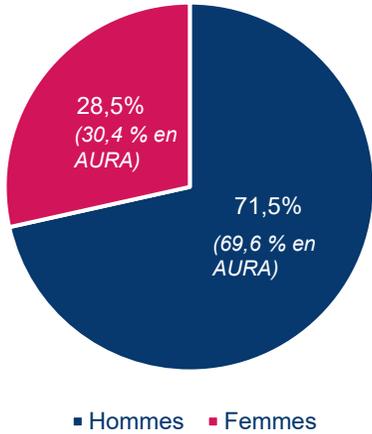


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie puydômoise



Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

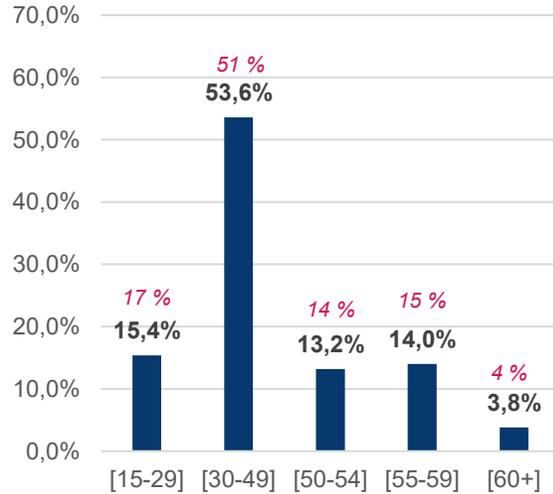


- Part des femmes dans l'interindustrie puydômoise légèrement inférieure à la moyenne régionale (28,5% de femmes contre 30,4% en Auvergne Rhône-Alpes)

Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

Rappel données AURA

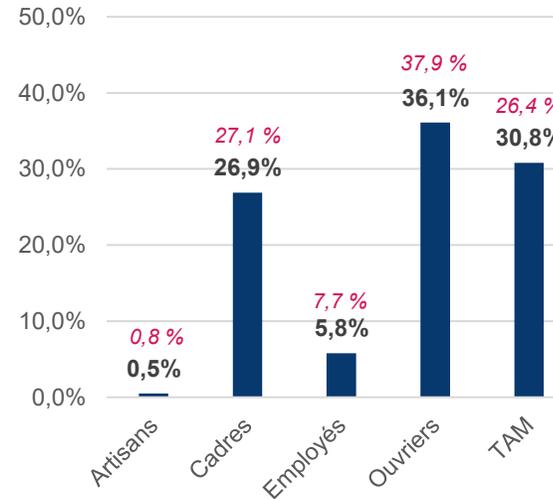


- Des salariés puydômois majoritairement âgés entre 30 et 49 ans : 53,6% contre 51 à l'échelle régionale
- Les profils plus seniors et plus jeunes sont moins représentés qu'en région :
 - 15,4% de moins de 29 ans, contre 17 en région
 - 31% de plus de 50 ans, contre 33 en région

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

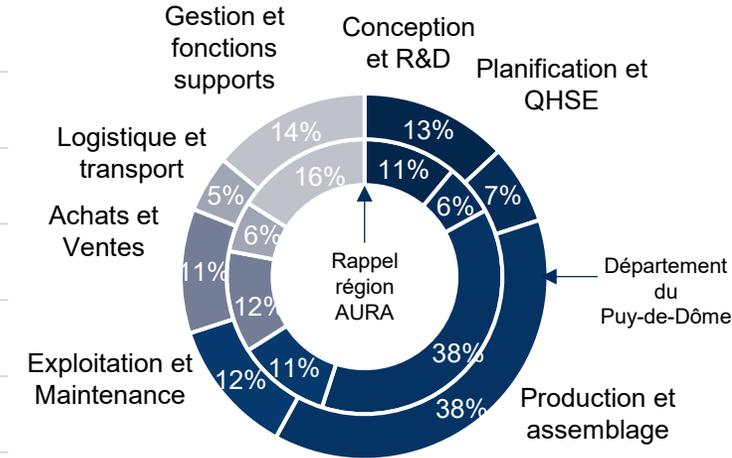
Rappel données AURA



- Contrairement au reste des départements auvergnats, le Puy-de-Dôme accueille relativement peu d'ouvriers (36,1% contre 37,9% en région)
- En compensation, il accueille un nombre de cadres correspondant à la tendance régionale (respectivement 26,9 et 27,1%)

Répartition des emplois par métier

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



- La répartition des emplois par métier dans le Puy-de-Dôme est très proche de celle en région, aucune tendance différenciante n'apparaît
- En revanche, elle est très différente de la tendance auvergnate, regroupant souvent plus de la moitié des emplois dans les métiers de production et d'assemblage



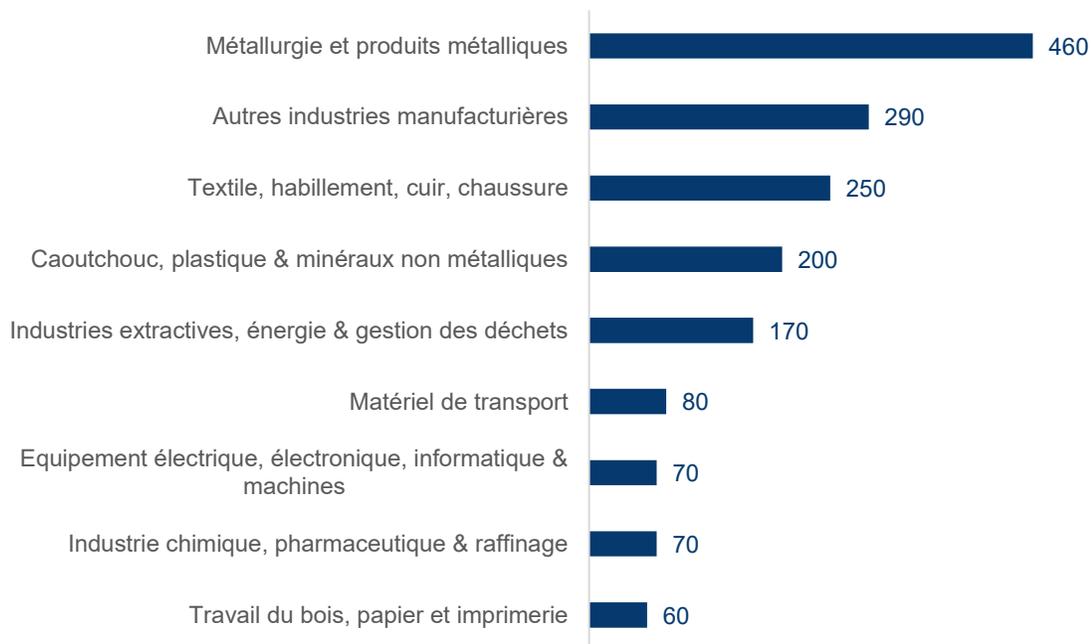
Besoins de recrutement de l'interindustrie

1 650 projets de recrutement dans la production industrielle en 2024 ; 52,7 % jugés difficiles



Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2024

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- **La métallurgie, premier secteur recrutant dans le Puy-de-Dôme**, conformément à sa première place en termes d'emplois salariés
- **Le secteur de la maroquinerie** a fortement pesé sur les projets de recrutement en 2024 avec l'ouverture du nouveau site Hermès à Riom

10 principaux métiers recherchés

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	% jugés difficiles
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	210	4,80%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	110	90,90%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	100	90,00%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	90	44,40%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	80	25,00%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	60	16,70%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	60	66,70%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	50	0,00%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	50	40,00%
Techniciens du contrôle qualité	40	25,00%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

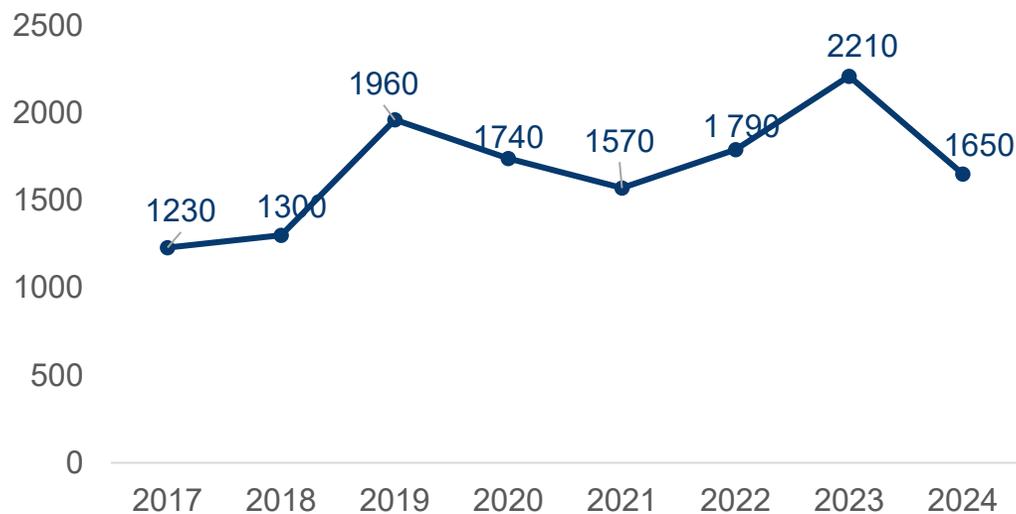
Données historiques 2017-2024



1 650 projets de recrutement en 2024
(source : France Travail, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Sur les 7 dernières années, hausse tendancielle du nombre de projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie dans le Puy-de-Dôme (+ 80 % de projets de recrutement entre 2017 et 2023), néanmoins freinée en 2024 par une baisse de près de 25% en un an

Part des projets de recrutement jugés difficiles

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Après avoir stagné autour de 43% de 2018 à 2021, la part des recrutements jugés difficiles dans l'interindustrie puydômoise a fortement augmenté en 2 ans, atteignant près de 69% en 2023.
- Elle a connu une rechute en 2024, corrélée à la baisse des projets de recrutement



Points clés de l'Interindustrie dans le Puy-de-Dôme



- **Avec 38 380 emplois dans l'interindustrie**, le département représente 8% de l'emploi interindustriel d'Auvergne Rhône-Alpes. Les établissements de l'interindustrie départementale sont très majoritairement concentrés sur la zone d'emploi de Clermont-Ferrand (26,5% des effectifs salariés), du fait de l'implantation de Michelin. En dehors, territoire très peu industrialisé.
- Une industrie du département qui se caractérise par :
 - La sur-représentation de la région en caoutchouc, le département représentant 25% des effectifs de la branche nationale.
 - Ce poids du caoutchouc ne doit toutefois pas masquer l'importance des autres branches légèrement sur-représentées : les 2 branches liées aux produits pharmaceutiques, la branche des jeux, jouets et puériculture et celle de la maroquinerie
- Une interindustrie départementale qui se caractérise également par :
 - Une répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle proche de celle de la région et donc très en décalage avec des départements à dominante rurale : les ouvriers représentent 36,1% des effectifs sur le département contre 37,9% pour la moyenne régionale. A l'inverse les cadres pèsent 26,9% contre 27,1% en région.
 - Une forte stabilité de l'emploi salarié de l'interindustrie, qui – après avoir subi la la crise de 2008 – est resté relativement stable (alors que la moyenne régionale diminuait) et depuis la crise du Covid, une très légère hausse mais inférieure à la moyenne régionale.
- **Des tensions de recrutement qui ont culminé en 2023** et sont en diminution en 2024
 - Un taux de chômage relativement faible mais dans la moyenne nationale et une population en âge de travailler qui augmente légèrement, permettant de répondre aux besoins en renouvellement.



38 380 emplois salariés estimés dans l'interindustrie (2024)



1 242 établissements interindustriels (2024)

8 %

De l'emploi salarié en Auvergne Rhône-Alpes

8%

De l'emploi interindustriel en Auvergne Rhône-Alpes

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	39,6 %
Evolution effectifs 2006-2023 (hors intérim)	-6,0%
Poids des emplois ouvriers dans l'interindustrie	36,1%
Part des salariés de +55 ans	17,8%
Taux de chômage	6,5%
Évolution population 20-59 ans entre 2019-2024	↘





Ain
Allier
Ardèche
Cantal
Drôme
Isère
Loire
Haute-Loire
Puy-de-Dôme
Rhône
Savoie
Haute-Savoie



Données de cadrage / Démographie

Le Rhône, un département attractif, à la population jeune et dynamique

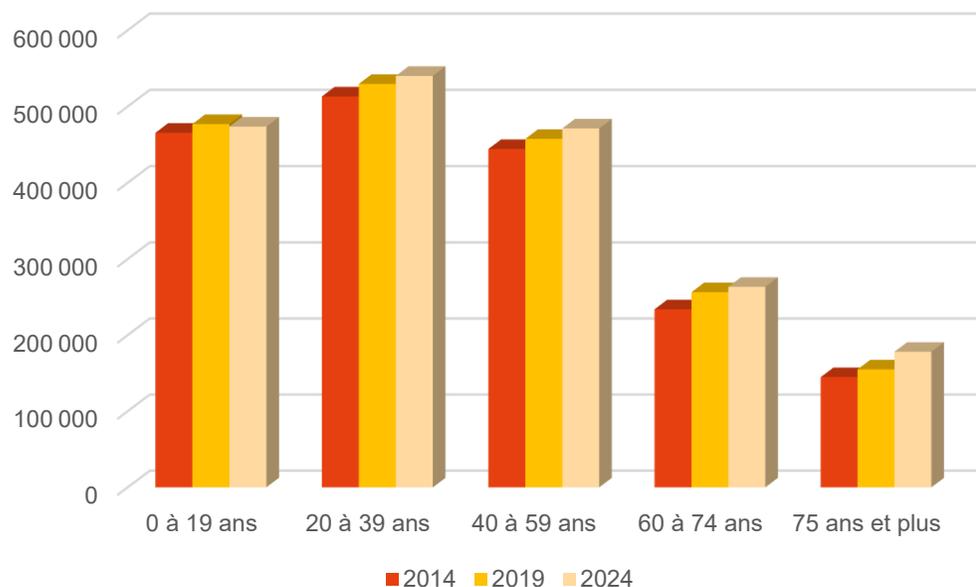


1 926 989 habitants en 2024

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Avec 1 926 989 habitants, le Rhône est le département le plus peuplé de la région Auvergne Rhône-Alpes (23,5% de la population régionale).
- Pour l'ensemble des tranches d'âge, la dynamique démographique est positive :
 - La population active augmente fortement (+5,6% pour les 20-59 ans en 10 ans), démontrant l'attractivité du département et de la ville de Lyon
 - La population senior (60 ans et +) augmente même davantage : +16,6% en 10 ans
 - Seule la population âgée de moins de 19 ans connaît un léger recul, notamment depuis 2019
- Le département se structure autour de la métropole lyonnaise et de son agglomération.



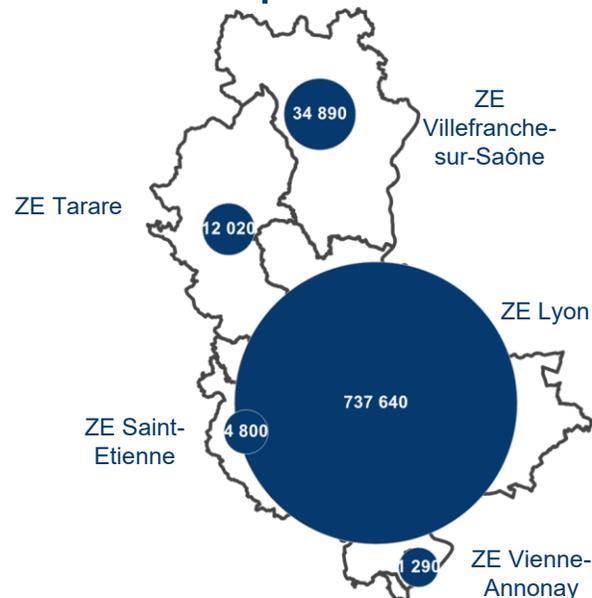
Données de cadrage / Ensemble des salariés

Un département attractif, qui ne cesse d'augmenter son activité économique



 **990 500 emplois salariés** en 2023
(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2023



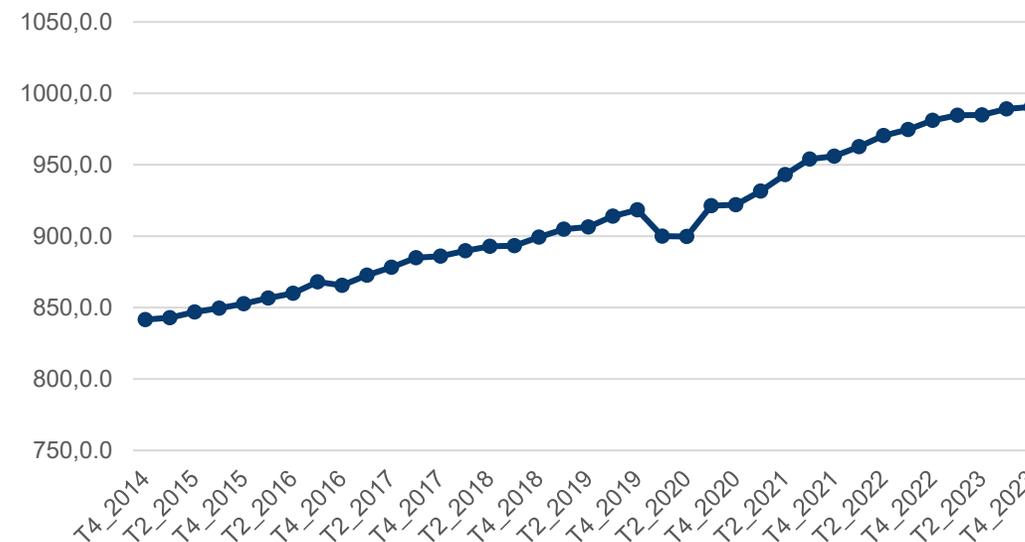
Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse

NB : Pour les zones d'emplois à cheval sur plusieurs départements, seul les emplois situés dans le département sont comptabilisés

- L'emploi privé du département se concentre presque exclusivement dans la zone d'emploi de Lyon (93% des emplois salariés privés).

Evolution du nombre d'emplois salariés dans le Rhône entre 2014 et 2023 (en milliers)

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Une dynamique de création d'emplois positive sur le département depuis 2014, à l'exception de l'année 2020 (crise sanitaire du Covid-19). En effet, une augmentation de 17,7% des effectifs salariés en 10 ans



Données de cadrage / Taux de chômage

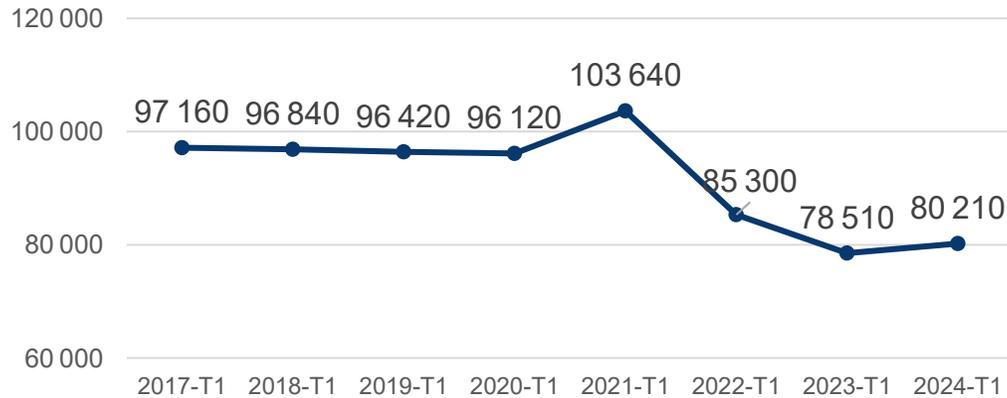
Un taux de chômage conforme à la moyenne régionale



Taux de chômage T1 2024 : 6,5 %

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi pour le département entre 2016 et 2024

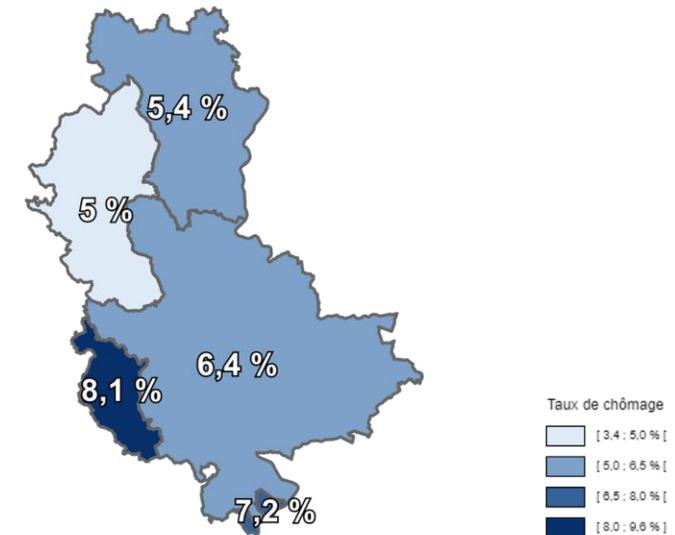
Source : Données DARES ; retraitement Katalyse



- Le nombre de demandeurs d'emploi dans le Rhône a diminué de 2,7% en moyenne par an entre 2017 et 2024, contre une diminution moyenne de 0,39% au niveau régional.
- Après la forte hausse du nombre de demandeurs d'emplois observée entre 2021 (conséquence de la crise sanitaire), la décrue a été d'autant plus marquée, marquant un nouveau palier, autour de 80 000 demandeurs d'emploi

Taux de chômage au T1 2024 par zone d'emploi

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



- Dans le Rhône, le taux de chômage est conforme à la moyenne régionale (6,5%)
- En particulier, la zone d'emploi de Lyon, principal pôle d'activité, présente un taux de chômage de 6,4%
- La partie du département limitrophe de la Loire affiche un taux de chômage très élevé (8,1%)



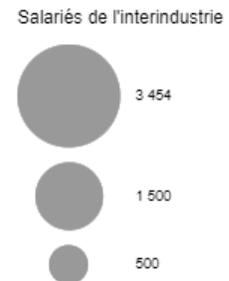
26 % des établissements et 28 % des emplois de l'interindustrie régionale

Concentration de l'activité autour de la métropole lyonnaise

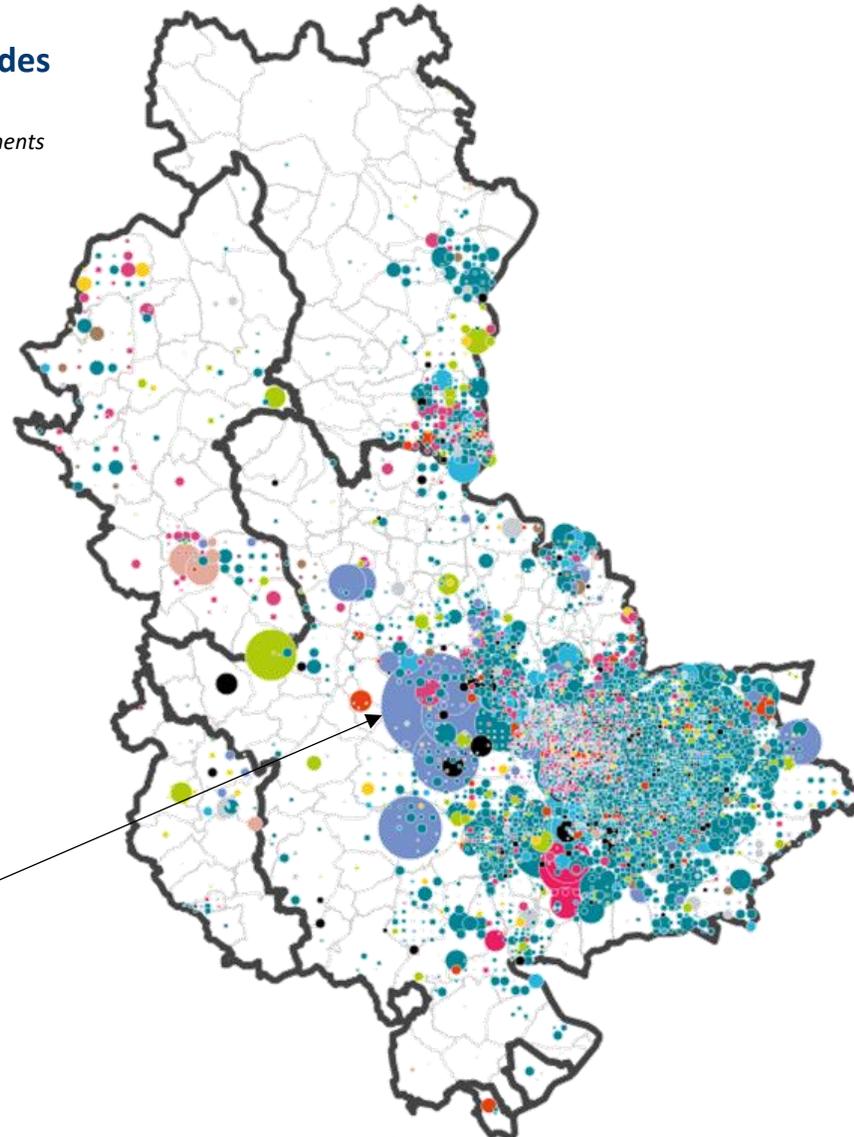


Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



SANOPI PASTEUR
(Automobile et cycles)
1 étab. ; 3 454 salariés estimés



5 099 établissements en 2024*
(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

134 130 emplois salariés estimés en 2024
(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i))

- **13,5% des emplois salariés** du département sont rattachés à l'interindustrie, ce qui est **légèrement inférieur à la moyenne régionale** de 14,7%
- Les emplois salariés de l'interindustrie sont **inégalement répartis** sur l'ensemble du département :
 - Toute la partie nord du département ne regroupe que très peu d'emplois, hormis le bassin de Villefranche-sur-Saône
 - Les emplois sont concentrés dans le sud du département, autour de Lyon
- **Les 55 plus grands établissements** du département dans l'interindustrie sont situés dans la zone d'emploi de Lyon

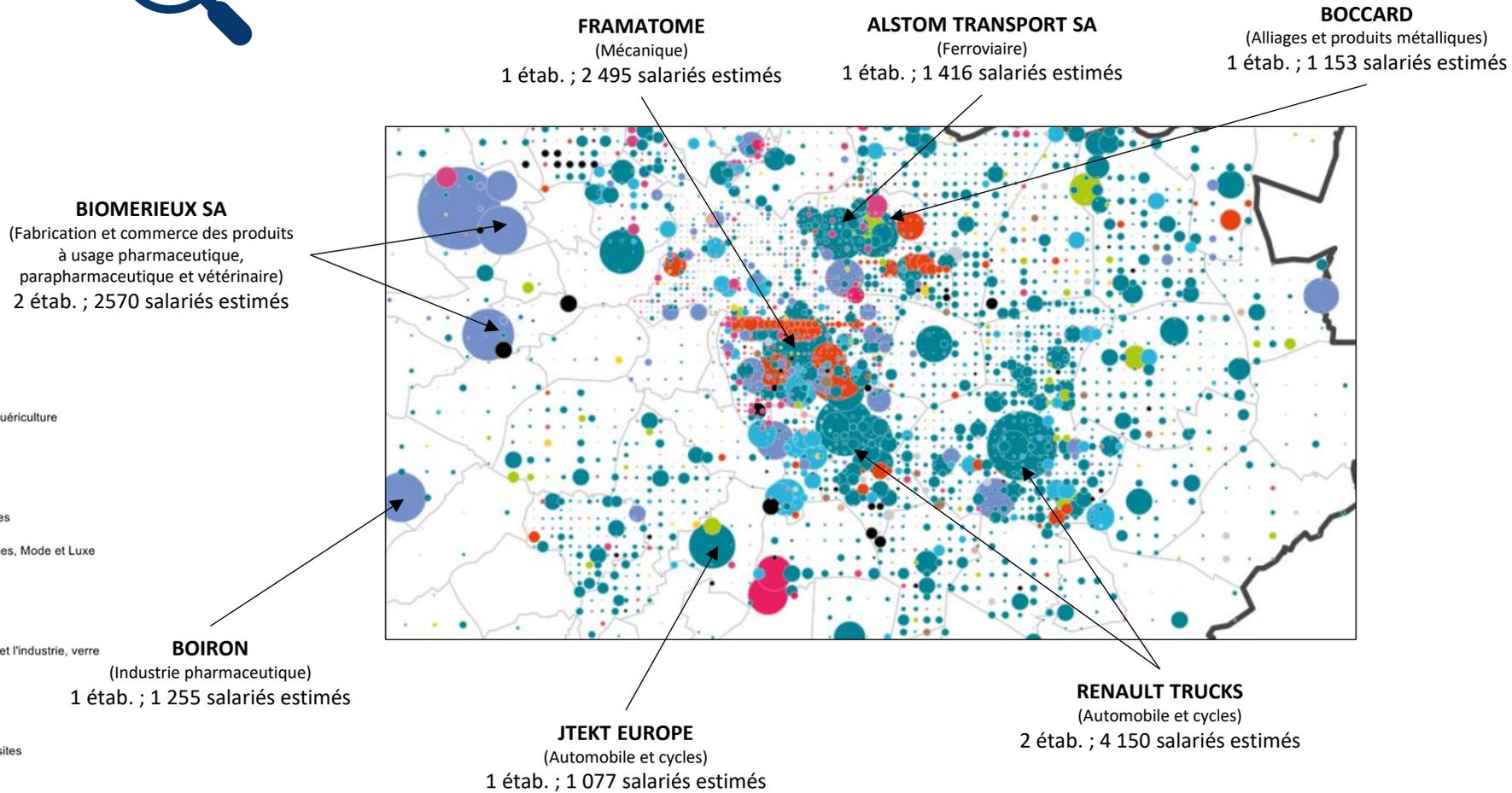


Zoom sur le pôle économique de Lyon



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



Une répartition des effectifs conforme à la moyenne régionale, bien qu'un peu bousculée par le tissu de grandes entreprises de la métropole lyonnaise



5 099 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



134 130 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



Part des établissements de l'interindustrie

Part des salariés de l'interindustrie

Tranches de salariés : ■ [-10] ■ [10-49] ■ [50-99] ■ [100-249] ■ [250+]

- Dans le Rhône, la répartition des établissements de l'interindustrie par taille **suit de très près la tendance régionale** :
 - Les TPE (-10 salariés) représentent 2/3 des établissements
 - Le tiers restant est occupé à 75% par les entreprises de 10 à 50 salariés.
 - La part des établissements de plus de 250 salariés est de **1,63%**, **ce qui est supérieur à la moyenne régionale**, notamment via les grands établissements employeurs lyonnais
- La répartition des salariés selon la taille de leurs établissements est là aussi conforme à la moyenne :
 - **40%** travaillent dans des établissements de plus de 250 salariés (contre 36% en région). Ce léger écart s'explique là aussi par le tissu de grandes entreprises de la métropole lyonnaise
 - **Les TPEs et PME sont autant représentées qu'en région** :
 - 21% des effectifs dans des entreprises de 10 à 49, contre 23% à l'échelle régionale
 - Les entreprises de 50 à 249 salariés représentent 32%, contre 34 en région



Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
RENAULT TRUCKS (5 établissements)	5152	Automobile et cycles	Saint-Priest, Vénissieux
SANOFI PASTEUR (3 établissements)	4084	Industrie pharmaceutique	Marcy-l'Étoile, Lyon, Neuville-sur-Saône
BIOMERIEUX SA (4 établissements)	3056	Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire	Craponne, Marcy l'étoile
FRAMATOME	2495	Mécanique	Lyon 7e Arrondissement
BAYER SAS (3 établissements)	1457	Chimie	Lyon, Limas, Chazay-d'Azergues
BOIRON (3 établissements)	1435	Industrie pharmaceutique	Messimy, Sainte-Foy-lès-Lyon, Vindry-sur-Turdine
ALSTOM TRANSPORT SA	1416	Ferroviaire	Villeurbanne
BOCCARD	1153	Alliages et produits métalliques	Villeurbanne
JTEKT EUROPE	1077	Automobile et cycles	Irigny
SEB DEVELOPPEMENT	1000	Autres activités	Écully



5 099 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Source : **Trendeo**

Le laboratoire pharmaceutique Aguetant, spécialiste des médicaments injectables, **investit 31,1 M€** supplémentaires dans ses usines de Lyon (69) et dans celle de Champagne (07).

A Dardilly (69), la **société Iten (ex. I-Ten)**, spécialisée dans la fabrication de micro-batteries a investi **14 M€ dans une usine pilote**.

I-Ten ambitionne de **doubler ses effectifs** en production pour **atteindre 60 opérateurs** dans l'usine en fin d'année.

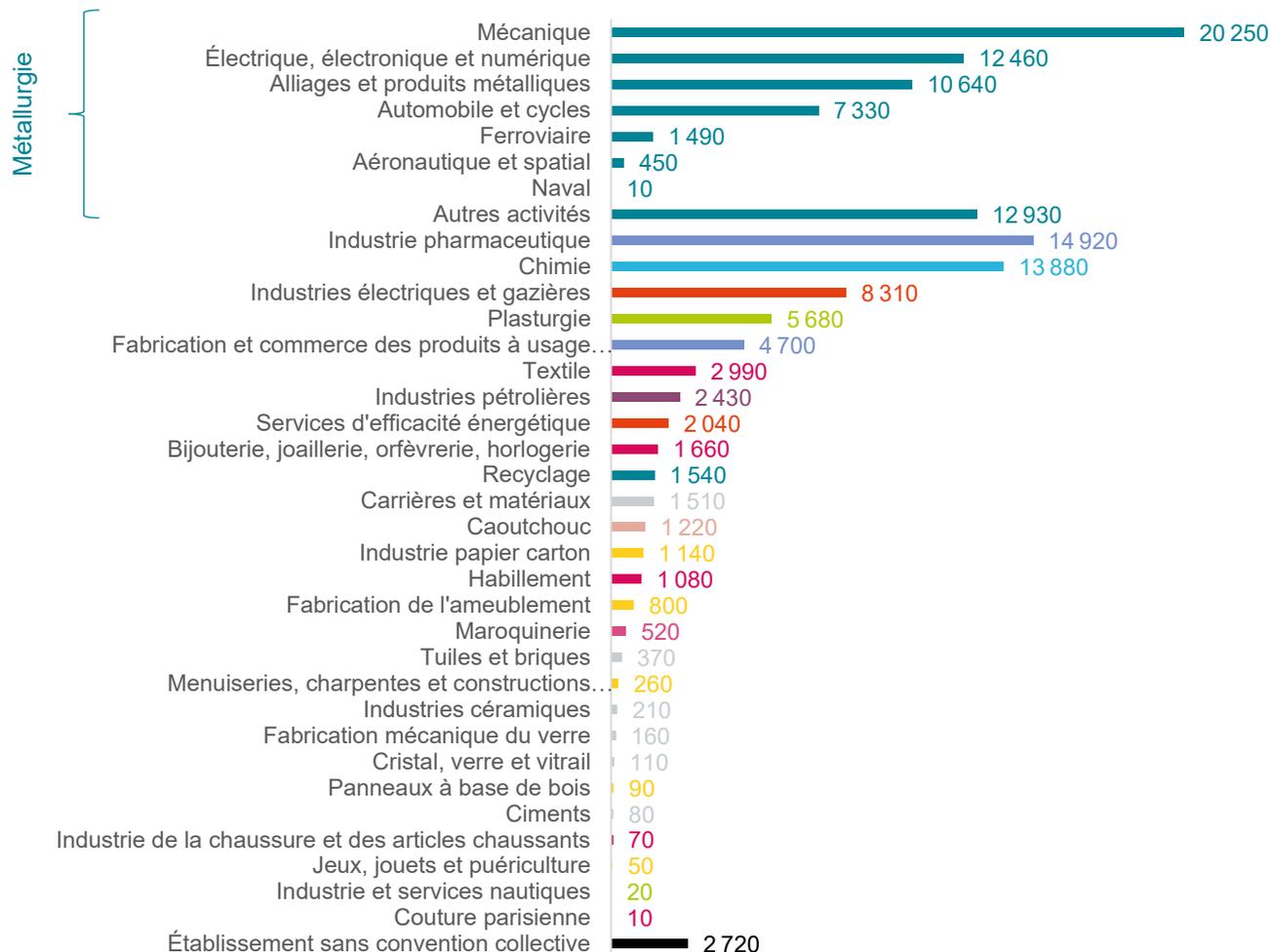


Une forte attractivité des branches de la chimie et de l'industrie pharmaceutique



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) 2024 ; retraitements Katalyse



134 130 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

- La **métallurgie** dans son ensemble est la **principale branche employeuse du département**, bien que légèrement moins représentée qu'à l'échelle régionale (48,9 % des salariés de l'interindustrie contre 54,6% à l'échelle régionale)
 - Le secteur de la mécanique est particulièrement représenté et emploie plus de 20 000 salariés.
- Hors métallurgie, le **tissu industriel du département se structure notamment autour des branches de la chimie et de l'industrie pharmaceutique** :
 - Plus de **11% des salariés travaillent dans l'industrie pharmaceutique**, ce qui en fait la première branche employeuse, hors métallurgie. Ce nombre élevé de salarié est dû notamment aux nombreux laboratoires comme Sanofi ou Boiron
 - **La chimie emploie elle aussi près de 11% des salariés** de l'interindustrie du département
- Le Rhône est **le seul département** de la région Auvergne Rhône-Alpes **employant des salariés de toutes les branches de l'interindustrie**

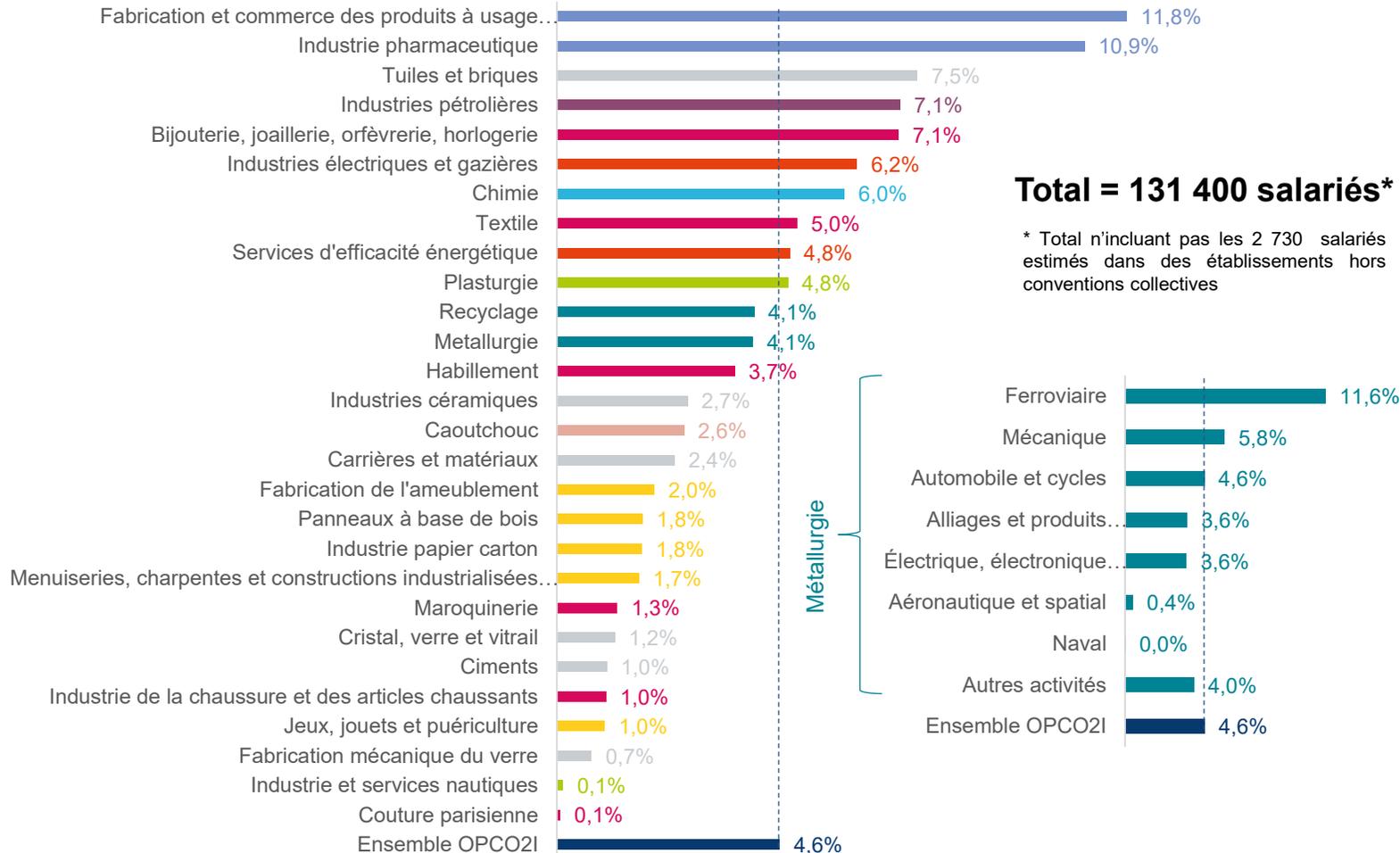


L'industrie rhodanienne marquée par ses principales entreprises employeuses



Part des salariés de l'interindustrie du Rhône dans l'ensemble des salariés de l'interindustrie de France métropolitaine

Source : données OPCO2i ; retraitement Katalyse



- 12 branches professionnelles de l'interindustrie sur-représentées au niveau départemental avec notamment **une très forte présence** des industries relatives aux produits pharmaceutiques :

- La fabrication de produits à usage pharmaceutique est **la branche la plus sur-représentée** du département, représentant 11,8% des emplois nationaux. **Les 4 sites industriels de Biomérieux** représentent **65% des emplois** rhodaniens de la branche
- L'industrie pharmaceutique, branche la plus employeuse du département, représente 10,9% des emplois nationaux

- La métallurgie est légèrement sous-représentée** (elle représente 4,1% des emplois nationaux contre 4,6% pour l'ensemble des branches) :

- Néanmoins, **la branche du ferroviaire se démarque**, avec une part des emplois nationaux de plus de 11% dans le département, **grâce notamment à ALSTOM, employant 95% de ses effectifs.**



Le Rhône : département fortement attractif, notamment depuis 2016

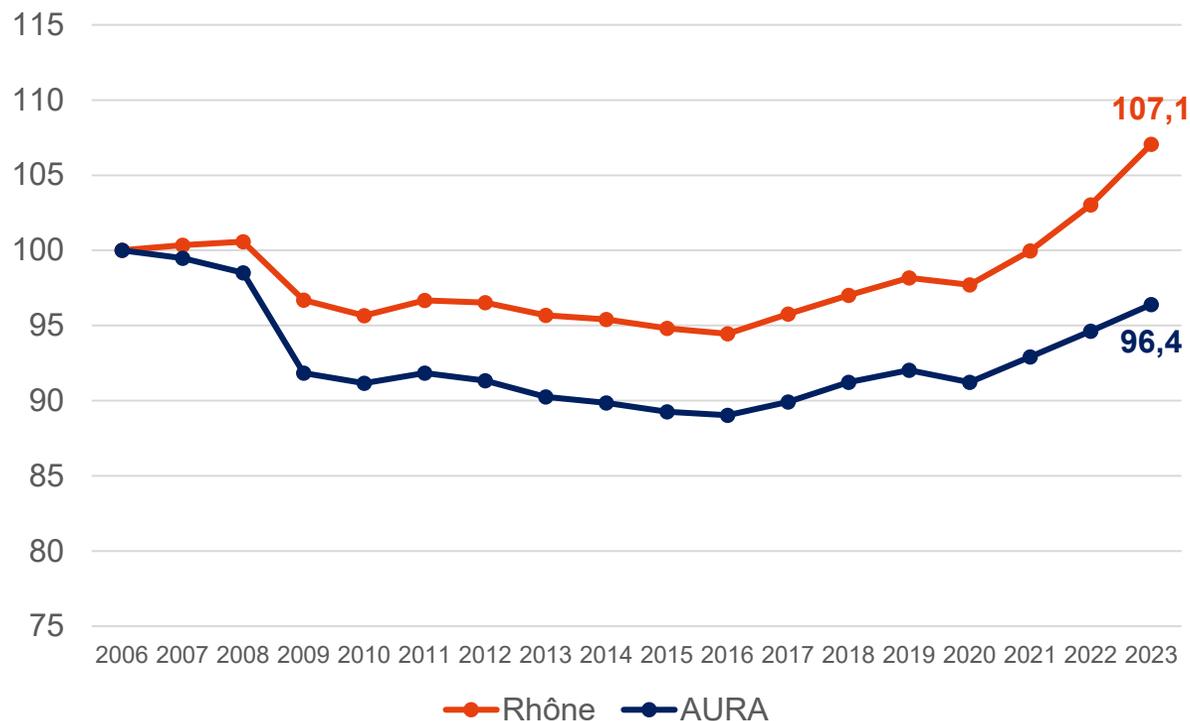


134 130 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés de l'interindustrie

Sources : données Observatoires Interindustries - Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **près de 134 130 salariés dans le Rhône**, soit environ 28 % de l'emploi de l'interindustrie en Auvergne Rhône Alpes.
- L'évolution départementale du nombre de salariés de l'interindustrie dans le département est **assez semblable à l'évolution régionale**, mais plus positive:
 - **La crise de 2008 a marqué une chute moins marquée** des effectifs qu'à l'échelle régionale (-3,8% contre -6,8% entre 2008 et 2009)
 - De même qu'en région, les effectifs ont stagné durant la première partie de la décennie 2010
 - Depuis 2016, hormis la crise sanitaire, le nombre d'emplois dans l'interindustrie dans le Rhône **ne cesse de croître, avec un taux de croissance moyen annuel de 1,8% contre 1,1% à l'échelle régionale.**



L'emploi intérimaire rhodanien, marqué par la crise sanitaire, reprend difficilement un nombre d'ETP semblable depuis

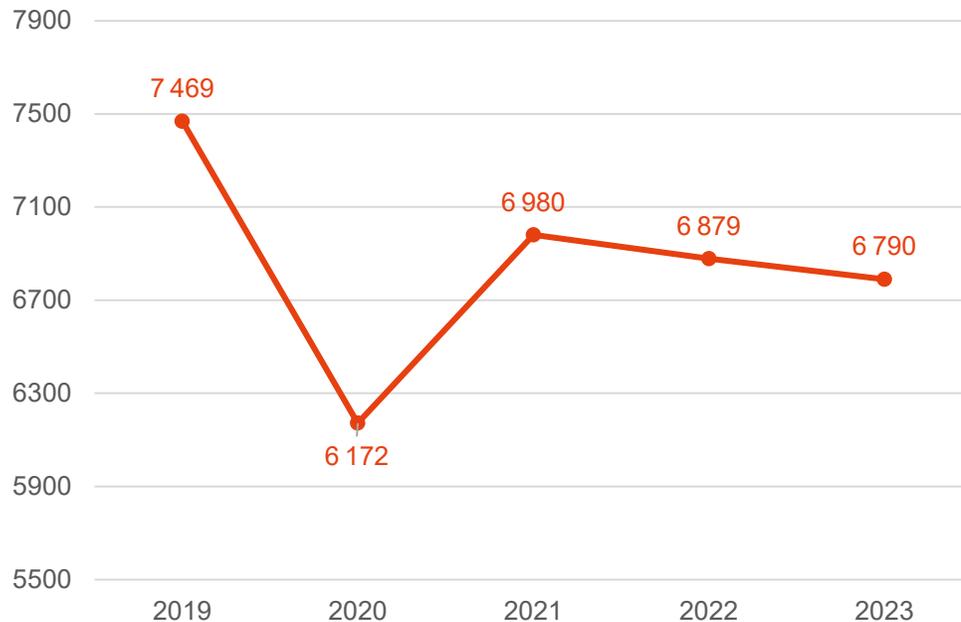


6 790 emplois intérimaires de la production industrielle en 2023 *

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- En plus des effectifs salariés de l'interindustrie, on compte en 2023 **6 790 emplois intérimaires** dans la production industrielle, en Équivalent Temps Plein, soit l'équivalent de 5,1 % des effectifs salariés. En Auvergne Rhône-Alpes, cette part s'élève à 8,2% et démontre **un faible recours à l'emploi intérimaire dans le département.**
- L'année 2020 a notamment marqué une chute massive des emplois intérimaires : - 17% en un an
- Depuis, les effectifs peinent à retrouver une valeur proche de celle pré-Covid, décroissant légèrement chaque année

* Activités retenues : Cokéfaction et raffinage ; Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines ; Fabrication de matériels de transport ; Fabrication d'autres produits industriels ; Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution

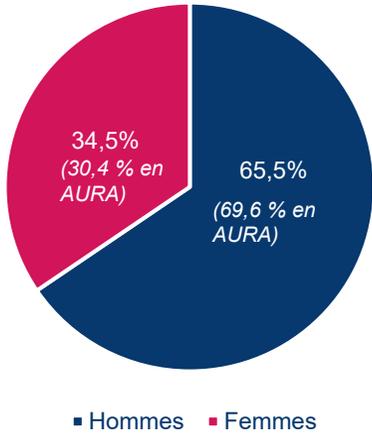


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie rhodanienne



Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

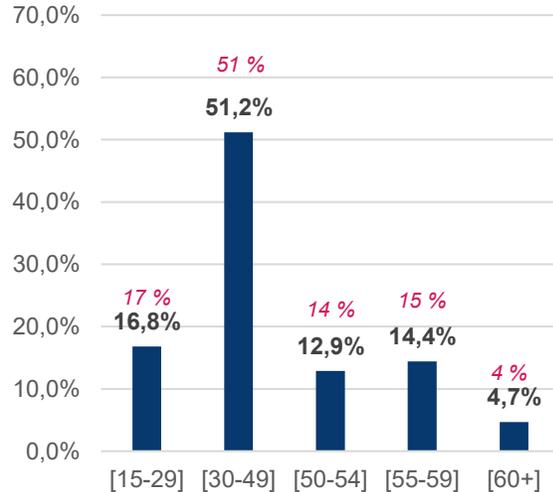


- Part des femmes dans l'interindustrie rhodanienne bien supérieure à la moyenne régionale (34,5% de femmes contre 30,4% en Auvergne Rhône-Alpes)
- Le Rhône est le deuxième département où ce taux est le plus élevé, derrière le Cantal (37,6%)

Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

Rappel données AURA

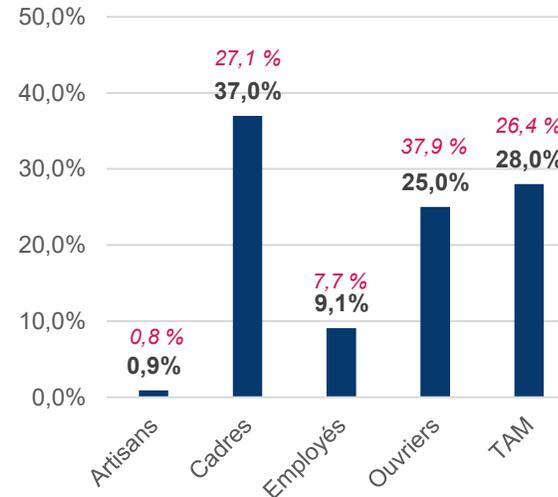


- La répartition des salariés de l'interindustrie par âge dans le département est plutôt conforme à la tendance régionale :
 - Les salariés de 30 à 49 ans sont les plus représentés, avec 51% des effectifs
 - Une légère différence existe néanmoins dans le nombre de salariés de plus de 60 ans et celui de 50 à 54 ans

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

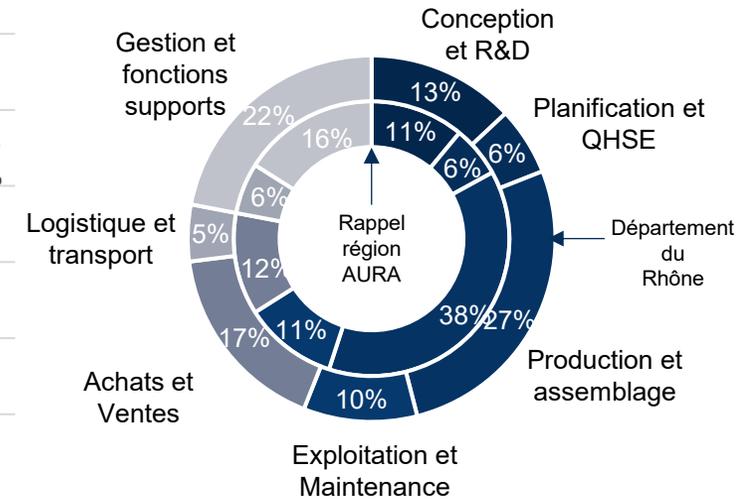
Rappel données AURA



- Une très forte représentation des cadres et professions intermédiaires dans l'interindustrie rhodanienne :
 - Avec l'Isère, le Rhône est l'un des 2 seuls départements où la CSP des cadres est la plus représentée
- Par conséquent, une part d'ouvriers assez faible (25% contre 38% à l'échelle régionale)

Répartition des emplois par métier

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



- La répartition des emplois par métier dans le Rhône est très différente de celle en région :
 - Les métiers de gestion et fonctions supports notamment occupent 22% des emplois, contre 16 en région
 - A contrario, les métiers de production et d'assemblage sont assez peu représentés, avec seulement 27%, contre 38% en région



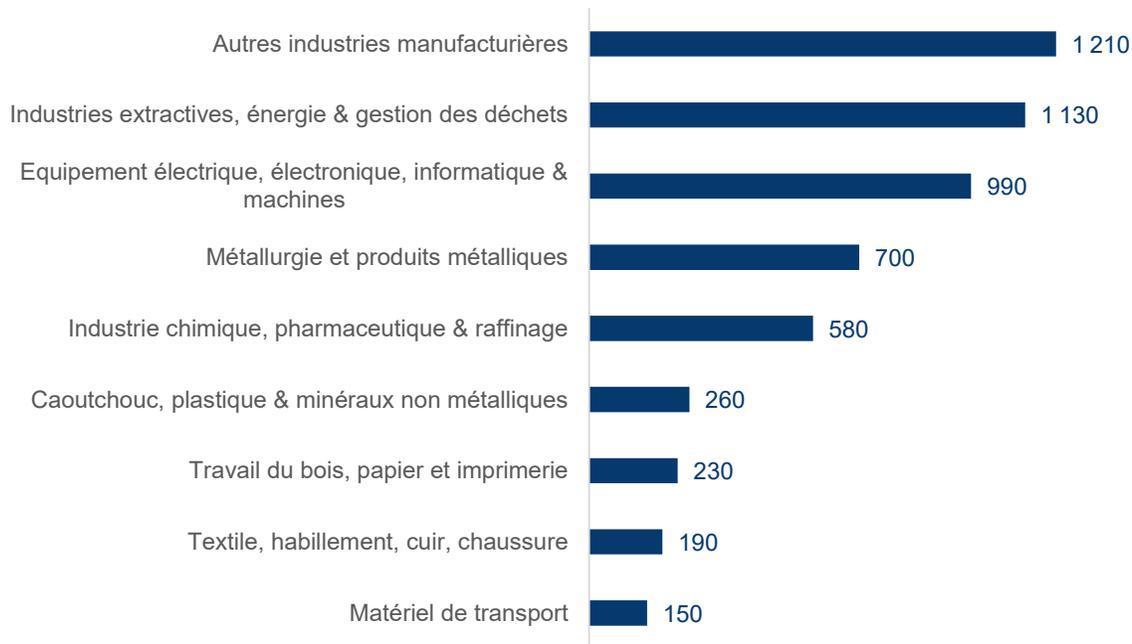
Besoins de recrutement de l'interindustrie

5 440 projets de recrutement dans la production industrielle en 2024 ; 64,9 % jugés difficiles



Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2024

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- **Les secteurs les plus recruteurs** dans le Rhône sont ceux liés aux industries manufacturières et au secteur de l'énergie (respectivement 1 210 et 1 130 projets de recrutement en 2024)

10 principaux métiers recherchés

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	% jugés difficiles
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	250	72,00%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	220	36,40%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	200	40,00%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	200	85,00%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	190	84,20%
Techniciens du contrôle qualité	190	15,80%
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	180	50,00%
Artisans et ouvriers artisanaux	180	83,30%
Techniciens des industries de process	170	47,10%
Soudeurs	160	93,80%



Besoins de recrutement de l'interindustrie

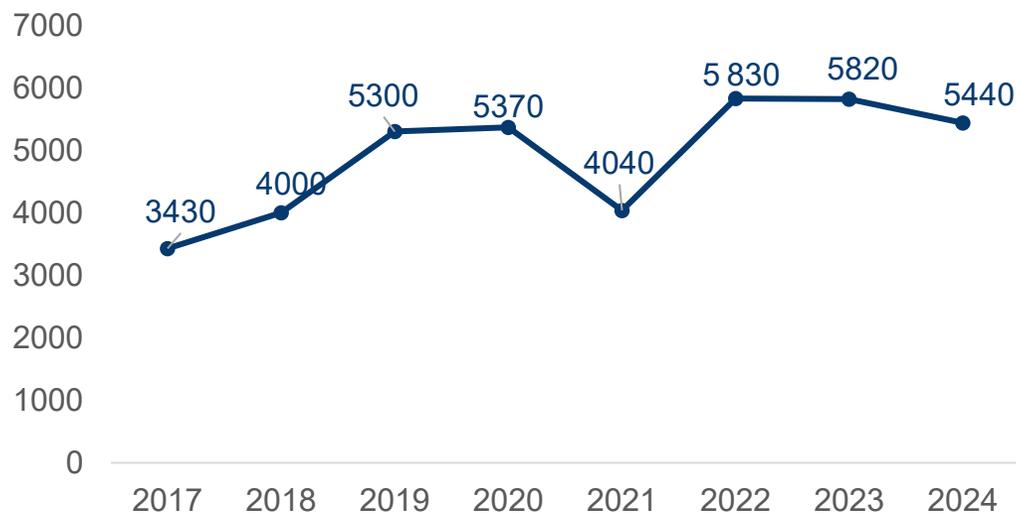
Données historiques 2017-2024



5 440 projets de recrutement en 2024
(source : France Travail, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

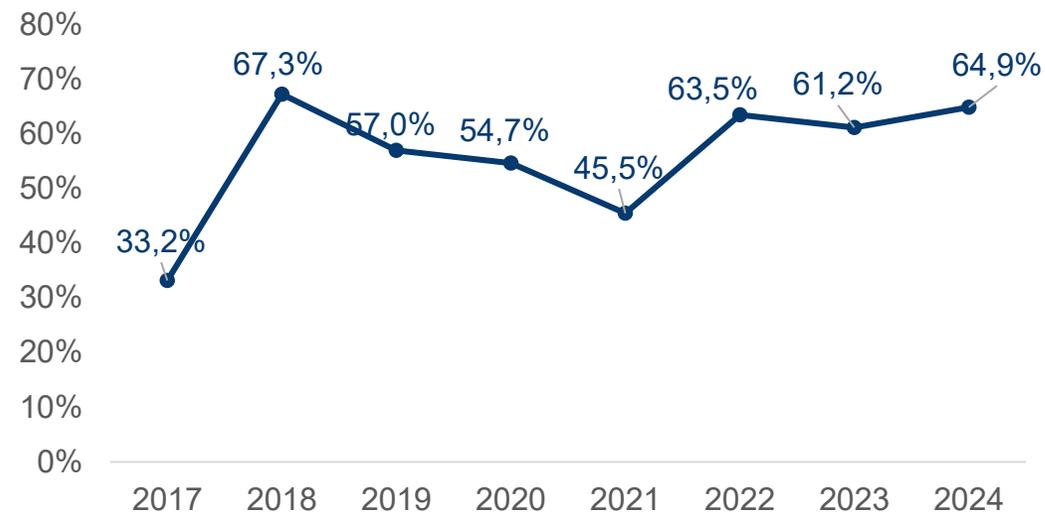
(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Sur les 7 dernières années, hausse tendancielle du nombre de projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie dans le Rhône (+ 59 % de projets de recrutement entre 2017 et 2023)
- Bien que freiné par la crise sanitaire, l'évolution du nombre de projets de recrutement a continué à augmenter jusqu'à 2023, connaissant néanmoins un léger recul en 2024

Part des projets de recrutement jugés difficiles

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- La part des projets de recrutement jugés difficiles a doublé de 2017 à 2018, atteignant une part record de 67,3%
- Depuis, elle a connu quelques fluctuations et semble avoir atteint depuis 2022 un palier, autour de 62%



Points clés de l'Interindustrie dans le Puy-de-Dôme



- Avec **134 000 emplois dans l'interindustrie**, le département représente 24% de l'emploi interindustriel d'Auvergne Rhône-Alpes ; son poids dans l'interindustrie oriente en partie les moyennes régionales, de fait les moyennes et tendances régionales sont très semblables à celle du département.
- L'industrie du Rhône est marquée par sa **diversité**, avec toutefois 3 branches particulièrement présentes en termes d'emplois : la **métallurgie** (en particulier la mécanique et l'industrie ferroviaire, sur-représentée), les **industries chimiques** et les **industries électriques et gazières**. L'analyse en fonction du poids des différentes branches confortent le poids de ces dernières mais mettent également en lumière les branches associées aux **produits pharmaceutiques**, la branche des **tuiles et briques**, **l'industrie pétrolière**, ainsi que la branche de la **bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie**.
- Une interindustrie départementale qui se caractérise également par :
 - Une **très forte dynamique** avec une hausse de l'emploi de l'interindustrie de 7,1% entre 2006 et 2023 alors que la plupart des départements connaissaient une baisse
 - Le **poids des fonctions supports (22% des salariés de l'interindustrie) et des activités de conception et R&D (13%)** ; et corolaire de ce point, le **poids des cadres (37% des effectifs contre 27% en moyenne régionale)**
- **Des tensions de recrutement importantes et qui ne diminuent pas**
 - Un taux de chômage relativement faible
 - Une forte dynamique des autres secteurs d'activité (hausse des effectifs salariés tous secteurs confondus) qui génère une certaine concurrence (hausse de 17,7% des effectifs salariés tous secteurs en 10 ans, pendant ce temps la population augmentait de 7%)



134 130 emplois salariés estimés dans l'interindustrie (2024)



5 099 établissements interindustriels (2024)

24 %

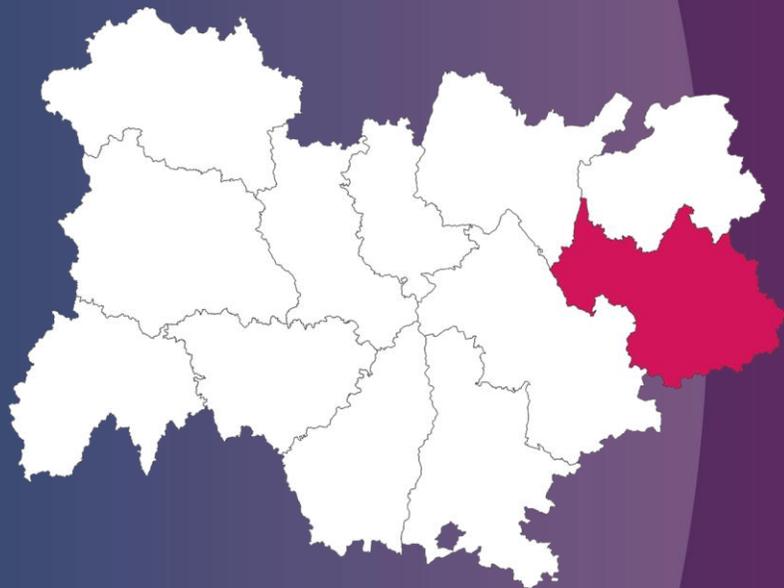
De l'emploi salarié en Auvergne Rhône-Alpes

26 %

De l'emploi interindustriel en Auvergne Rhône-Alpes

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	8,6%
Evolution effectifs 2006-2023 (hors intérim)	+7,1%
Poids des emplois ouvriers dans l'interindustrie	25,0%
Part des salariés de +55 ans	19,1%
Taux de chômage	6,5%
Évolution population 20-59 ans entre 2019-2024	↗ (forte)





Ain
Allier
Ardèche
Cantal
Drôme
Isère
Loire
Haute-Loire
Puy-de-Dôme
Rhône
Savoie
Haute-Savoie

Données de cadrage / Démographie

La Savoie

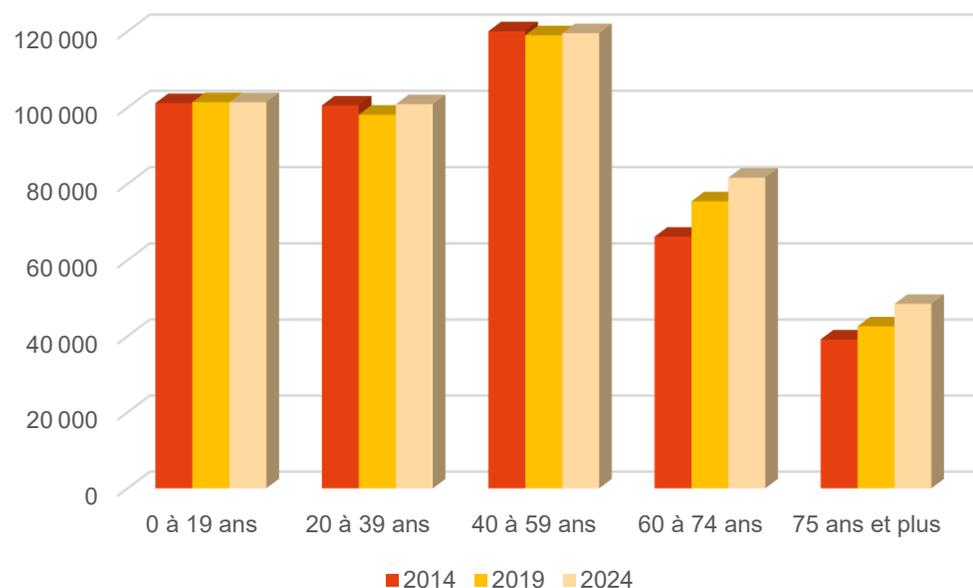


451 819 habitants en 2024

(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- La Savoie compte 451 819 habitants en 2024, en hausse de 5,8 % par rapport à 2014, signe du fort attrait du département
- Si la croissance démographique du département a été soutenue, celui-ci a surtout connu un vieillissement démographique, avec une hausse notable des personnes âgées de 60 à 74 ans (+ 23,4 % entre 2014 et 2024) et les personnes de plus de 75 ans (+ 23,8 %)
- Le département étant extrêmement montagneux, la population se structure principalement autour de Chambéry – Aix-les-Bains (communes de respectivement 60 000 et 32 000 habitants, formant une agglomération de 200 000 habitants)

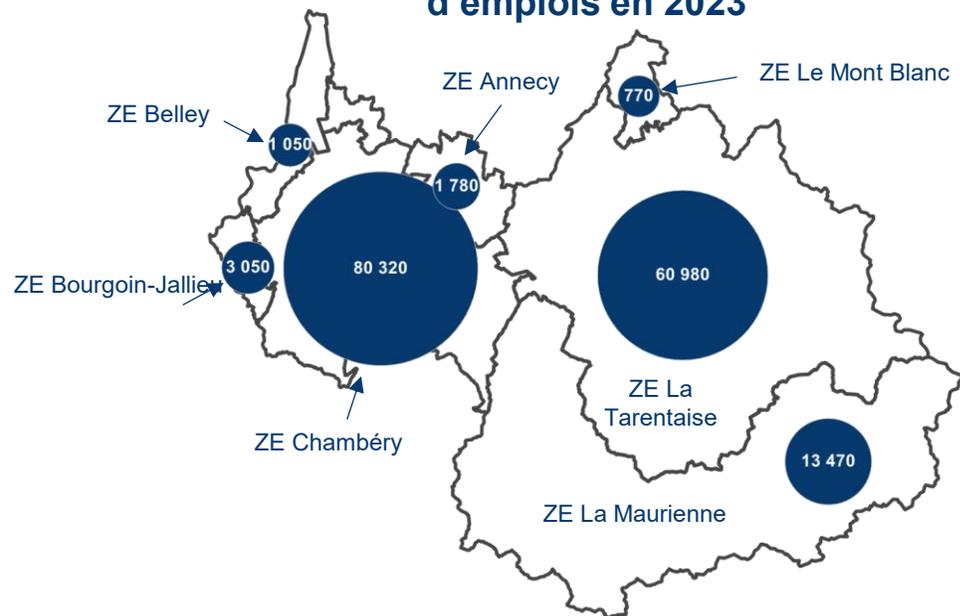
Données de cadrage / Ensemble des salariés

Département attractif



192 600 emplois salariés en 2023
(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2023

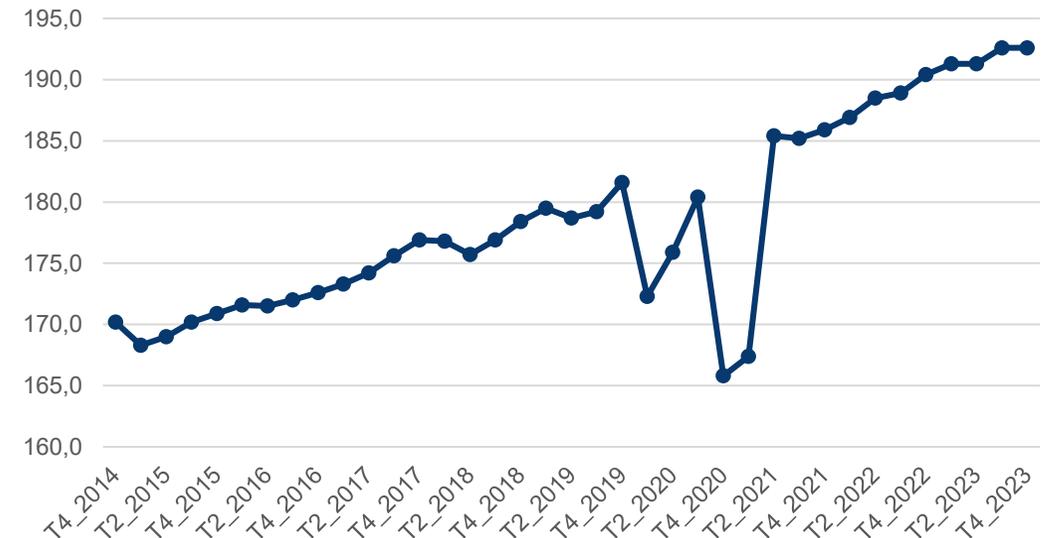


Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse
NB : Pour les zones d'emplois à cheval sur plusieurs départements, seul les emplois situés dans le département sont comptabilisés

- Emploi privé du département concentré autour de la préfecture Chambéry (la moitié des emplois salariés privés) et dans la zone d'emplois de la Tarentaise (38 % de l'emploi), accueillant de nombreuses entreprises industrielles (Ugine, Albertville) et disposant d'une forte économie touristique (sports d'hiver).

Evolution du nombre d'emplois salariés en Savoie entre 2014 et 2023 (en milliers)

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Une dynamique de création d'emplois positive dans le département depuis 2014 avec une croissance annuelle moyenne du nombre d'emplois salariés de 1,2 % jusqu'à 2023
- Deux pics de diminution de l'emploi très marqués, lors des hivers 2020 et 2021, expliqués par la non-ouverture des stations de sport d'hiver, dans un département marqué par une forte activité saisonnière





Données de cadrage / Taux de chômage

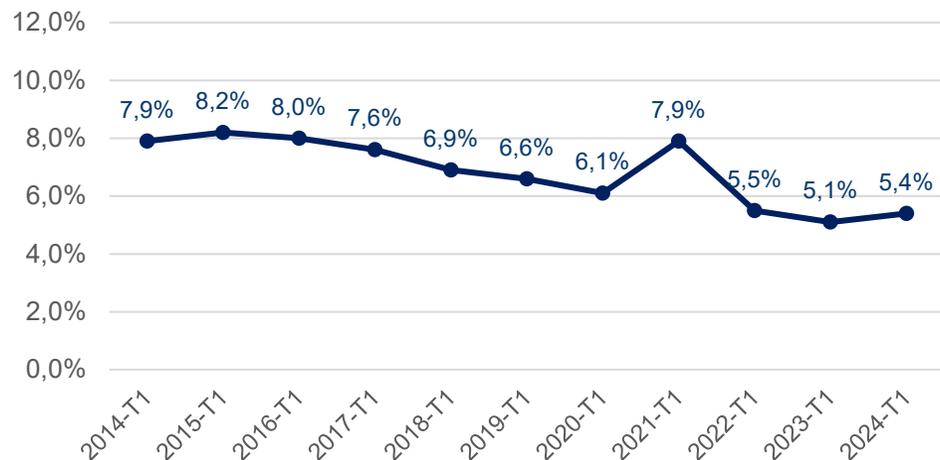
Un département avec l'un des plus faibles taux de chômage de France



Taux de chômage T1 2024 : 5,4 %

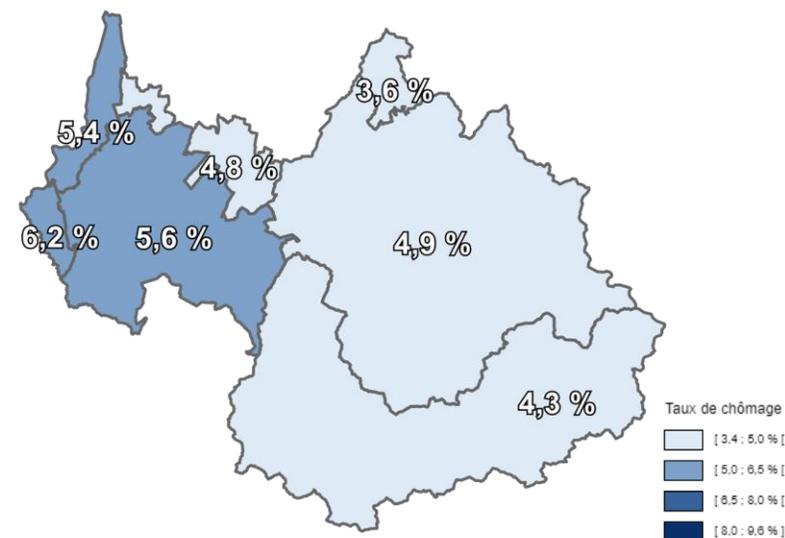
Evolution du taux de chômage depuis 2014

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



Taux de chômage au T1 2024 par zone d'emploi

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



- Un taux de chômage parmi les plus faibles de France métropolitaine (7^{ème} département au plus faible taux de chômage), à 5,4 % au premier trimestre 2024
- Diminution régulière du taux de chômage depuis 2015, malgré le fort rebond de 2021 (fermeture des stations de sports d'hiver) dans un département attractif se rapprochant du plein emploi

- Contraste entre l'ouest du département dont les zones d'emplois affichent un taux de chômage plus élevés que la moyenne départementale (de 5,4 % à 6,2 % pour la ZE de Bourgoin-Jallieu, à cheval sur l'Isère et la Savoie) et l'est, qui affiche parmi les taux de chômage les plus faibles de France métropolitaine, toujours à l'échelon des zones d'emplois



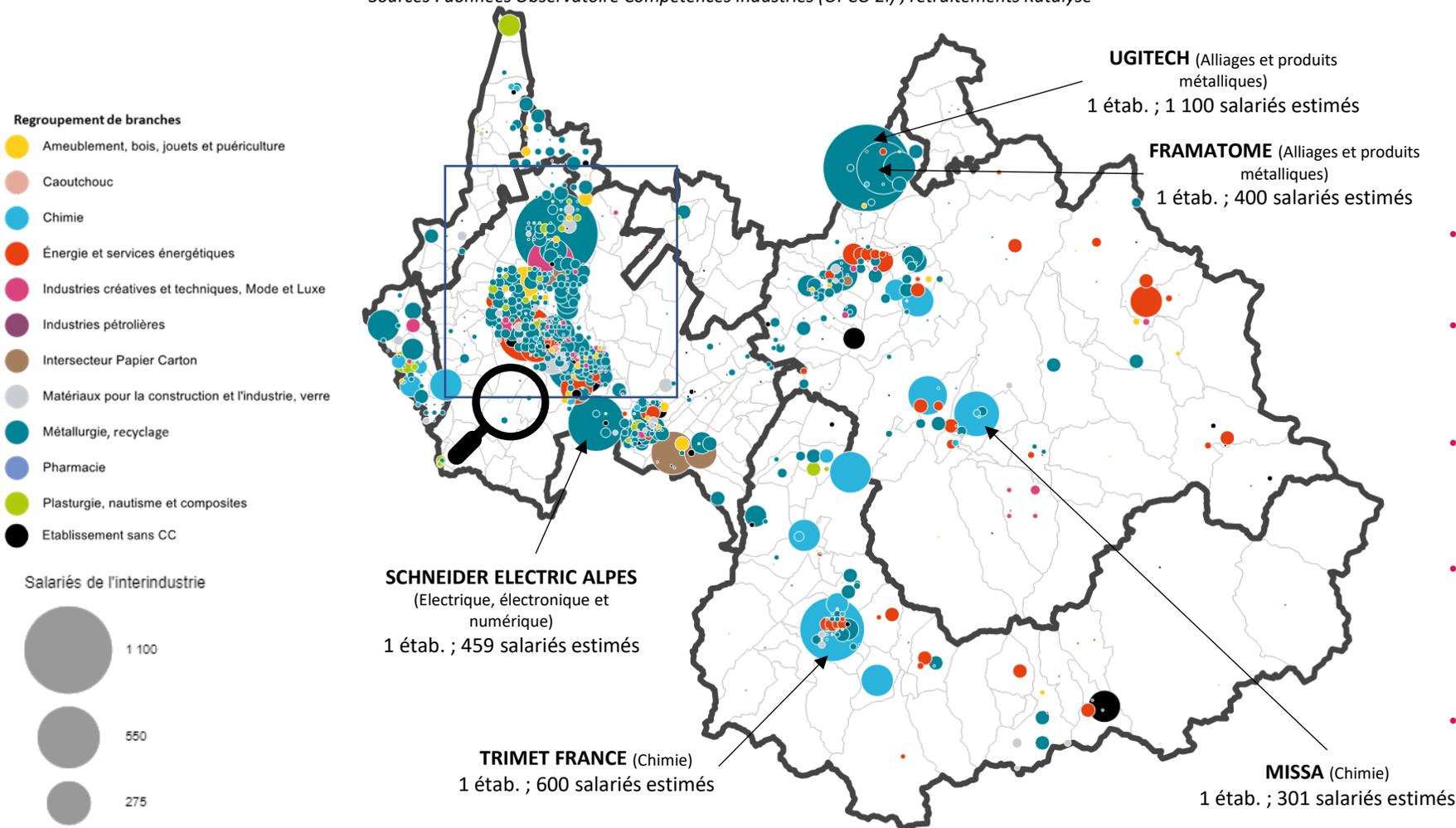
5 % des établissements et 4 % des emplois de l'interindustrie régionale

Concentration dans la zone d'emploi de Chambéry



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



970 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



19 430 emplois salariés estimés en 2023

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i))

- L'interindustrie représente **12 % de l'emploi salarié privé** du département de la Savoie soit une part nettement inférieure à la moyenne régionale
- Du fait d'un territoire largement couvert par les reliefs montagneux, l'emploi industriel savoyard est concentré autour de quelques zones : Chambéry et ses environs, Albertville et la vallée de la Maurienne
- La zone d'emploi de Chambéry occupe une place prédominante, celle-ci accueillant la majorité des établissements du département (principalement de la métallurgie)
- Implantation également marquée d'établissements industriels autour d'Albertville et Ugine, accueillant deux des principaux établissements départementaux : Ugitech (1 100 salariés) et Framatome (400 salariés)
- Enfin, Saint-Jean de Maurienne et sa vallée, où l'on observe une prédominance des industries de la branche de la chimie



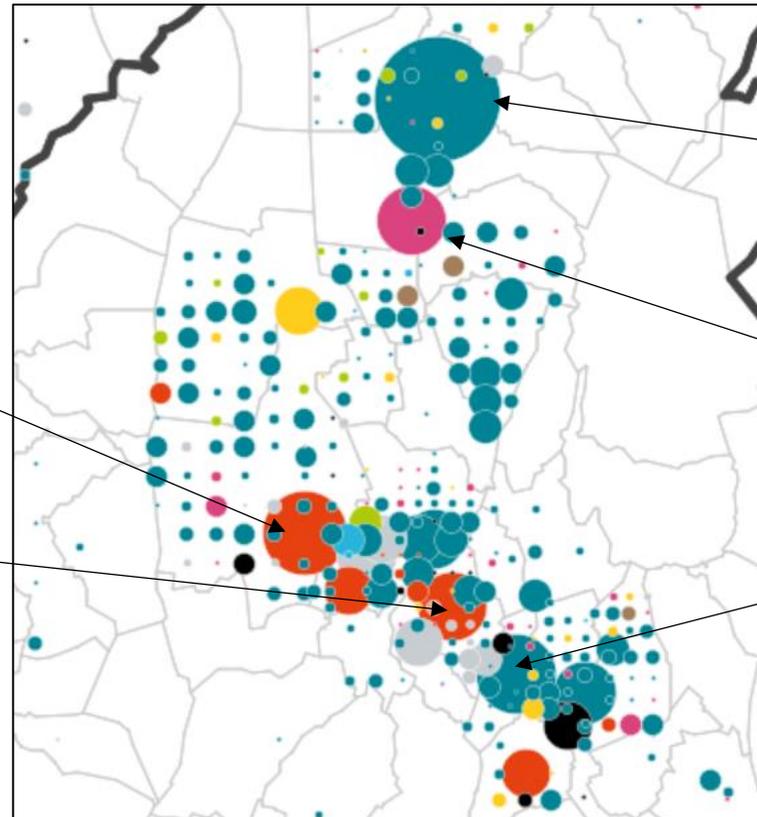
Zoom sur les pôles économiques de Chambéry



Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Pôle économique de Chambéry



GRID SOLUTIONS (Électrique, électronique et numérique)
1 étab. ; 1003 salariés estimés

LES MAROQUINERIES DES ALPES (Maroquinerie)
1 étab. ; 303 salariés estimés

BOLLHOFF OTALU (Alliages et produits métalliques)
1 étab. ; 404 salariés estimés

EDF – LA MOTTE SERVOLEX (Industries électriques et gazières)
1 étab. ; 450 salariés estimés

ENEDIS (Industries électriques et gazières)
1 étab. ; 300 salariés estimés

Regroupement de branches

- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Chimie
- Énergie et services énergétiques
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Industries pétrolières
- Intersecteur Papier Carton
- Matériaux pour la construction et l'industrie, verre
- Métallurgie, recyclage
- Pharmacie
- Plasturgie, nautisme et composites
- Etablissement sans CC



Un fort tissu de TPE et PME de moins de 50 salariés, qui emploient 36 % des salariés de l'interindustrie départementale



970 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

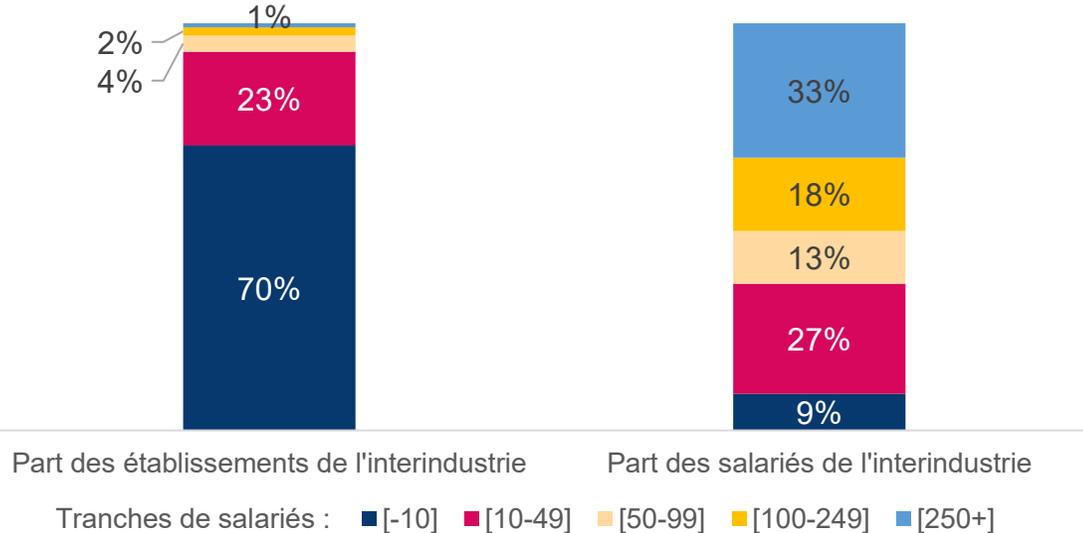


19 430 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



- **Tissu important de TPE et de PME de moins de 50 salariés en Savoie.** Près de 70 % des établissements du département ont moins de 10 salariés (contre 65 % en moyenne en Auvergne Rhône-Alpes) et 93 % d'entre eux comptent moins de 50 salariés (soit l'une des parts les plus fortes de la région).
- **Établissements de moins de 50 salariés concentrant une large part de l'emploi industriel dans le département,** puisque 36 % des emplois de l'interindustrie dans l'Ain se concentrent dans ces établissements (contre 31 % à l'échelle régionale).
- **Les ETI et grandes entreprises représentent 1 % des établissements du département, et concentrent un tiers des salariés estimés en Savoie.** Une concentration légèrement inférieure à la région Auvergne Rhône-Alpes (35 % des emplois estimés présents dans les établissements ≥ 250 salariés).

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
UGITECH	1100	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Ugine
GRID SOLUTIONS	1003	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Aix-les-Bains
TRIMET FRANCE	600	Chimie	Saint-Jean-de-Maurienne
SCHNEIDER ELECTRIC ALPES	459	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Porte-de-Savoie
ELECTRICITE DE FRANCE	450	Industries électriques et gazières	La Motte-Servolex
BOLLHOFF OTALU	404	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	La Ravoire
FRAMATOME	400	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Ugine
LES MAROQUINERIES DES ALPES	303	Maroquinerie	Aix-les-Bains
MSSA	301	Chimie	Saint-Marcel
ENEDIS	300	Industries électriques et gazières	Chambéry



970 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Source : **Trendeo**

L'entreprise **Atawey**, spécialiste des solutions d'énergie hydrogène, a dépassé ses objectifs 2023 en **multipliant par 2,6 son chiffre d'affaires**, à 8,5 M€.

En parallèle, les effectifs ont été étoffés avec 45 embauches, ce qui porte à cent le nombre de salariés.

Installé à Vieux-Condé (59), le sous-traitant automobile **Agrati** a investi **près de 15 millions d'euros dans l'extension de son site d'Avressieux (73)**.

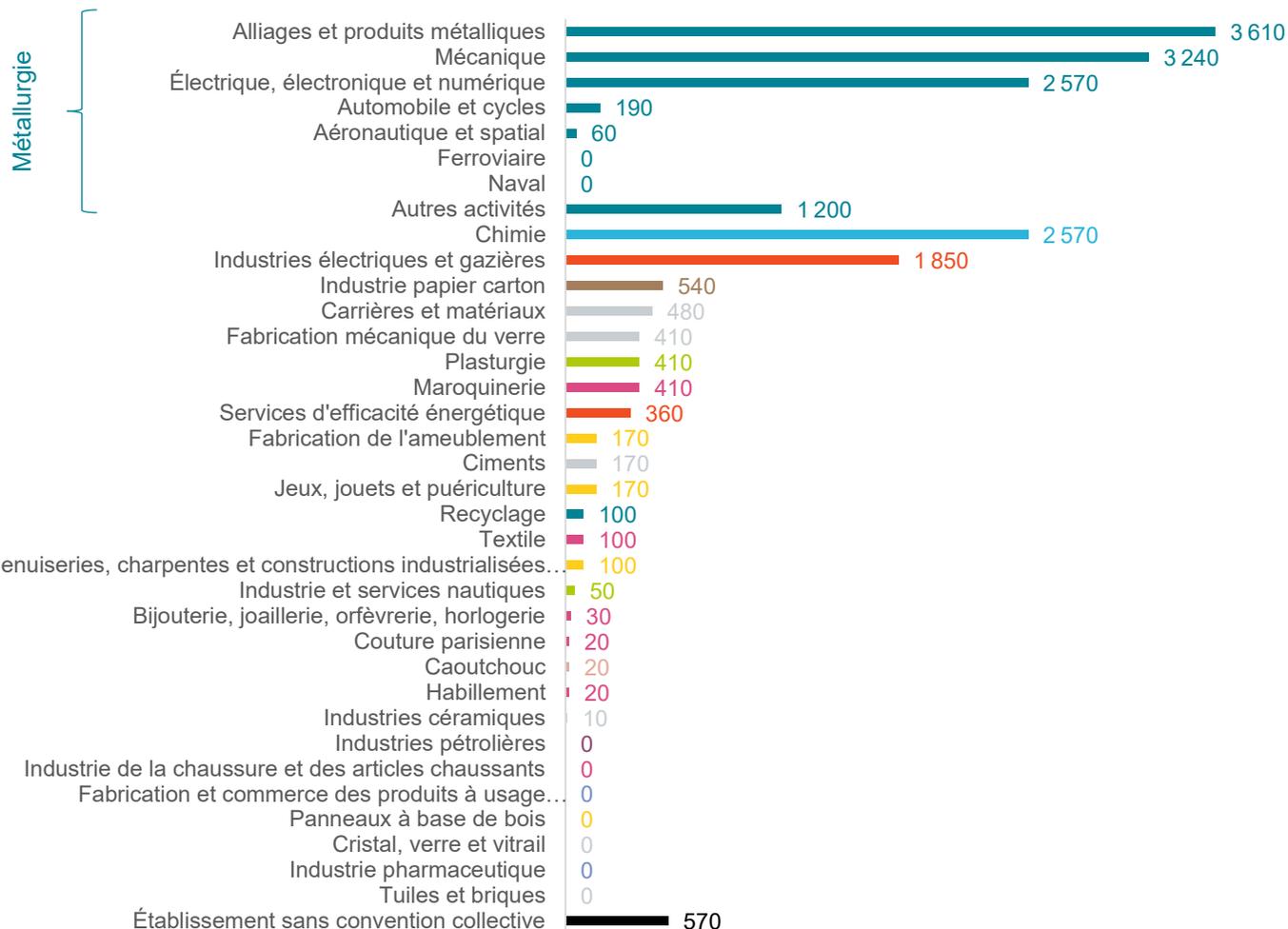


La métallurgie, la chimie et les industries électriques et gazières : trois branches qui concentrent près de 80 % des emplois de l'interindustrie



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) 2024 ; retraitements Katalyse



19 430 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

- La **métallurgie** dans son ensemble est la principale branche employeuse du département et représente **55,9 % des salariés de l'interindustrie** :
 - De manière plus détaillée, le principal sous-secteur employeur de la métallurgie sont les **alliages et produits mécaniques** (trois des 10 principaux établissements départementaux, employant au moins 400 salariés)
 - La **mécanique** est le second sous-secteur employant le plus de salariés dans l'interindustrie savoyarde : environ 170 établissements, pour un total de 3 240 emplois salariés
 - Enfin le sous-secteur des **industries électriques électroniques** et numériques comptant deux établissements de plus de 400 salariés, dont un de plus de 1 000
- Hors métallurgie, la **chimie** se place en deuxième position des branches employeuses du département, concentrant près de 13 % des emplois de l'interindustrie
- En plus de cette spécialisation sur la métallurgie et la chimie, la Savoie se caractérise également par un poids important de la branche des **industries électriques et gazières**, avec plusieurs établissements significatifs (EDF, Enedis...)

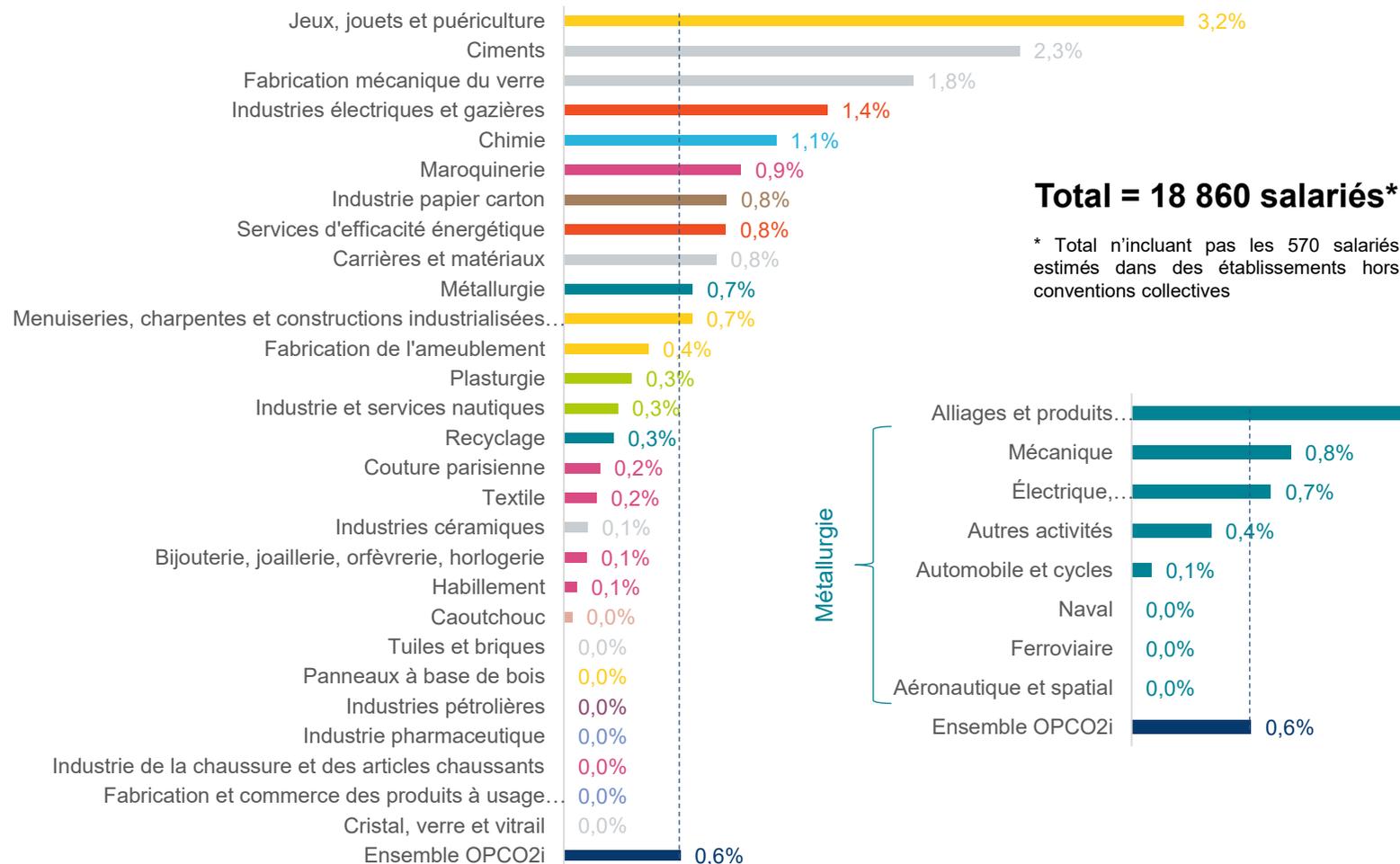


Spécialisation du département dans les jeux et jouets, les industries extractives et les alliages et produits mécaniques



Part des salariés de l'interindustrie de l'Ain dans l'ensemble des salariés de l'interindustrie de France métropolitaine

Source : données OPCO2i ; retraitement Katalyse



Total = 18 860 salariés*

* Total n'incluant pas les 570 salariés estimés dans des établissements hors conventions collectives

• 14 branches professionnelles de l'interindustrie sur-représentées au niveau régional dont **deux branches / interbranches** particulièrement fortes :

- Les jeux, jouets et la puériculture, branche pour laquelle 3,2 % des emplois nationaux sont localisés en Savoie
- Les industries extractives (principalement ciments et fabrication mécanique du verre, respectivement 2,3 % et 1,8 % des emplois nationaux)

• **Trois autres branches** relativement importantes en Savoie :

- Les industries électriques et gazières : 1,4 % des emplois nationaux (cf. diapositive précédente)
- Les alliages et produits métalliques, avec la présence d'Ugitech et Framatome
- La chimie (1,1 % des emplois nationaux)

• A contrario, 8 branches pas, ou quasiment pas représentées dans le département



Une évolution de l'emploi salarié de l'interindustrie qui suit la tendance régionale

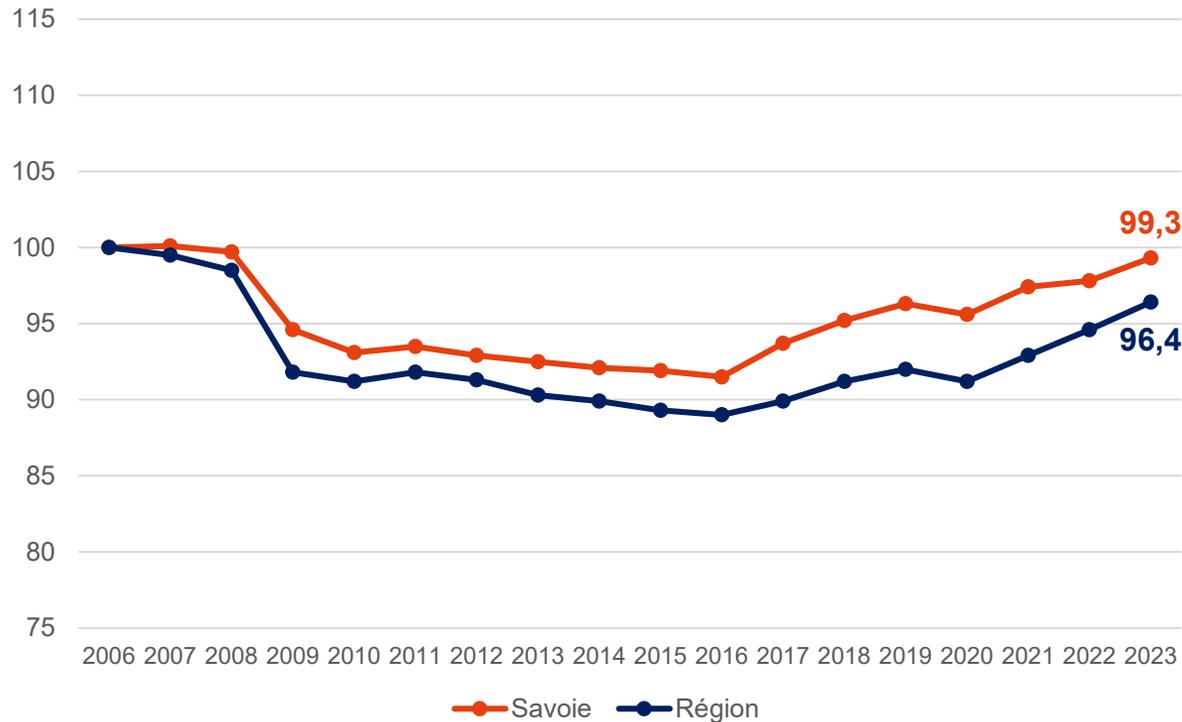


19 430 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés de l'interindustrie

Sources : données Observatoires Interindustries - Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **près de 19 430 salariés en Savoie**, soit environ 4 % de l'emploi de l'interindustrie en Auvergne Rhône Alpes.
- Les évolutions de l'emploi salarié dans le département ont globalement suivi les tendances régionales (forte baisse post-crise de 2008, puis reprise à partir de 2016 / 2017)
- Toutefois, après une reprise de la création d'emplois plus rapide en Savoie que dans le reste de la région constatée à partir de 2017, on observe une convergence sur les dernières années (croissance de l'emploi légèrement plus rapide en AURA qu'en Savoie)



Relative stabilité de l'emploi intérimaire dans la production industrielle, en légère baisse en 2023

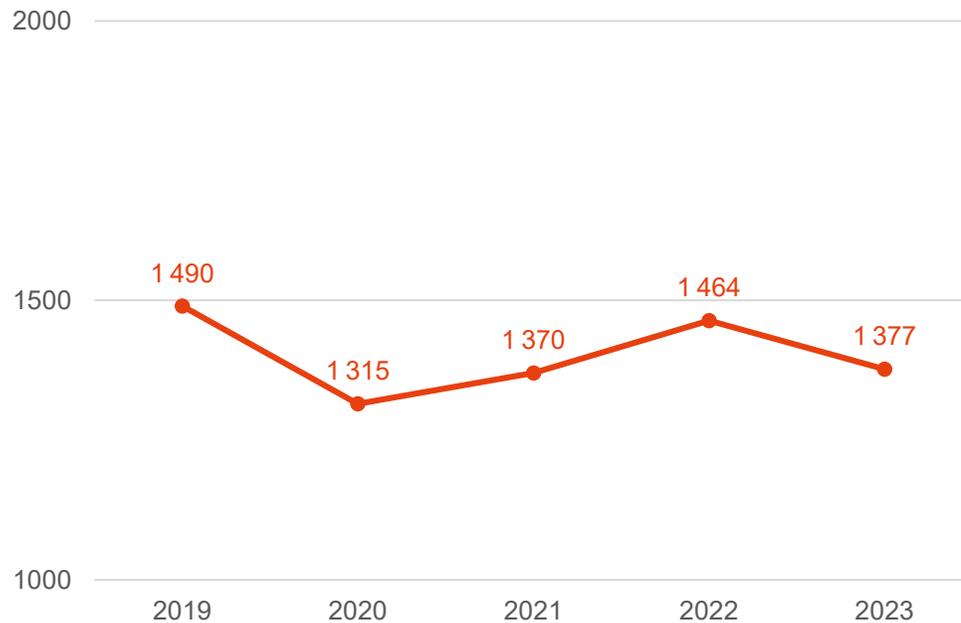


1 380 emplois intérimaires de la production industrielle en 2023 *

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- En plus des effectifs salariés de l'interindustrie, on compte en 2023 **1 380 emplois intérimaires** dans la production industrielle, en Équivalent Temps Plein, soit l'équivalent de 7 % des effectifs salariés.
- Relative stabilité de l'emploi intérimaire savoyard, malgré des variations : un pic en 2019 (1 490 intérimaires) suivi d'une forte baisse en 2020, conséquence de la crise sanitaire (- 12 %) ; après un rebond post-covid, nouvelle baisse constatée en 2023 (- 6 %)

* Activités retenues : Cokéfaction et raffinage ; Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines ; Fabrication de matériels de transport ; Fabrication d'autres produits industriels ; Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution

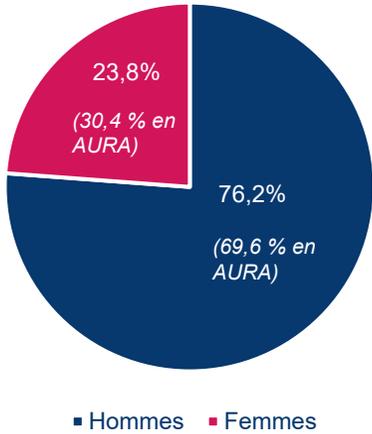


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie savoyarde



Répartition des emplois par sexe

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

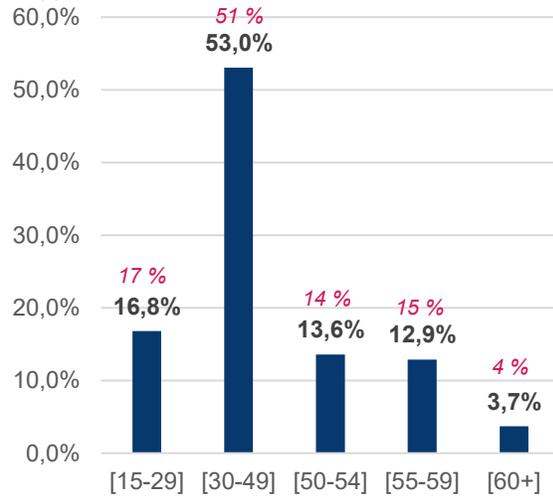


- Déséquilibre bien plus marqué dans le ratio hommes-femmes en Savoie, avec seulement 23,8 % de femmes dans l'interindustrie dans le département (vs 30,4 % en AURA)

Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

Rappel données AURA

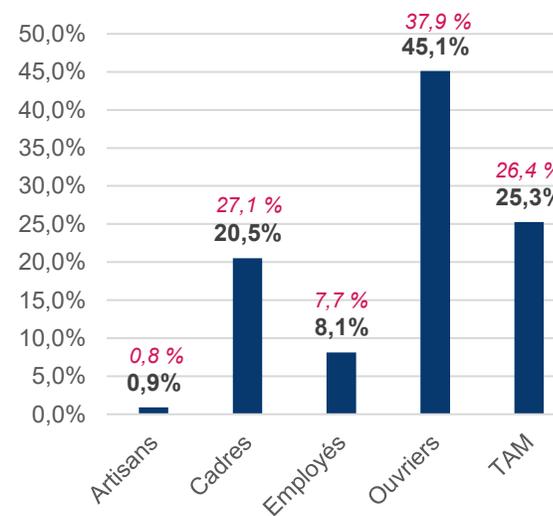


- Population de l'interindustrie savoyarde légèrement plus jeune que dans le reste de la région (environ 70 % des salariés ayant moins de 49 ans)
- De fait, moindre population approchant de l'âge de la retraite qu'en Auvergne Rhône-Alpes

Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

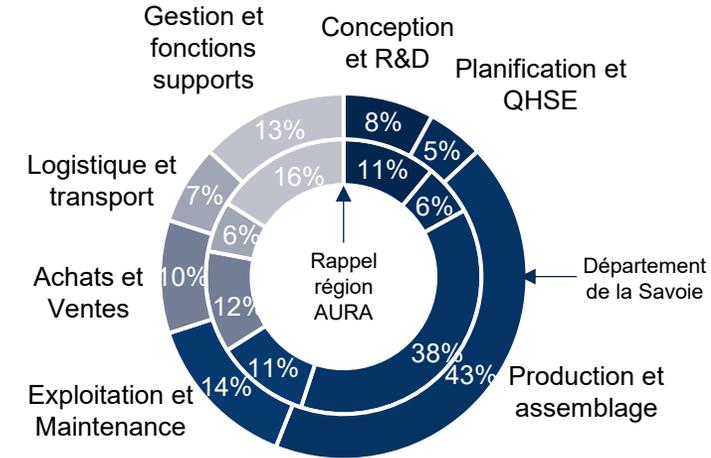
Rappel données AURA



- Part d'ouvriers supérieure de 7 points à la moyenne régionale
- Proportion d'artisans, employés et professions intermédiaires similaire aux moyennes régionales

Répartition des emplois par métier

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



- Majorité d'emplois dans la production et l'assemblage (43 % en Savoie, contre 38 % en AURA) ainsi que dans l'exploitation et la maintenance (14 % contre 11 %)
- Corollaire de ce poids marqué de la production et de l'exploitation, une part plus faible d'emplois dans les fonctions supports ou la conception



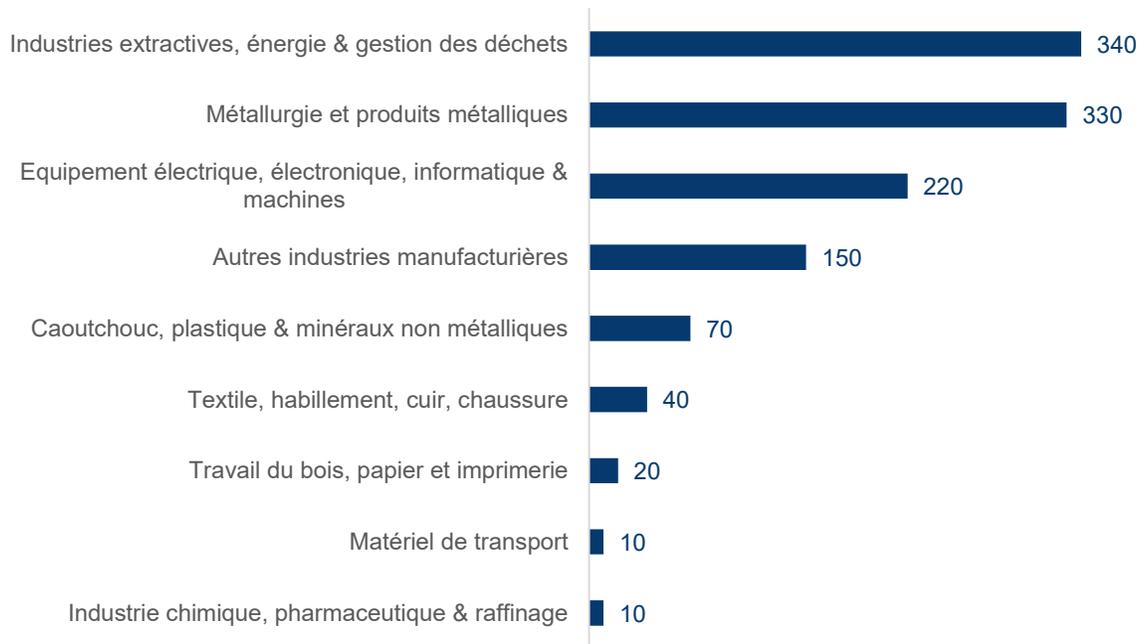
Besoins de recrutement de l'interindustrie

1 180 projets de recrutement dans la production industrielle en 2024 ; 63,6 % jugés difficiles



Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2024

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Les industries extractives et la métallurgie, principaux secteurs recruteurs du département :
 - 57 % des projets de recrutement concentrés dans les industries extractives et la métallurgie
 - Ciblés sur des métiers d'ouvriers en chaudronnerie / tôlerie, d'ouvriers qualifiés dans l'usinage et d'ouvriers peu qualifiés dans l'extraction, trois métiers particulièrement en tension (entre 62,5 % et 100 % des projets de recrutement jugés difficiles)

10 principaux métiers recherchés

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	% jugés difficiles
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	80	62,5%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	60	100 %
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	60	100 %
Techniciens du contrôle qualité	60	0 %
Ouvriers peu qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	60	0 %
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	50	100 %
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	50	100 %
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	50	100 %
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	50	80 %
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	40	100 %



Besoins de recrutement de l'interindustrie

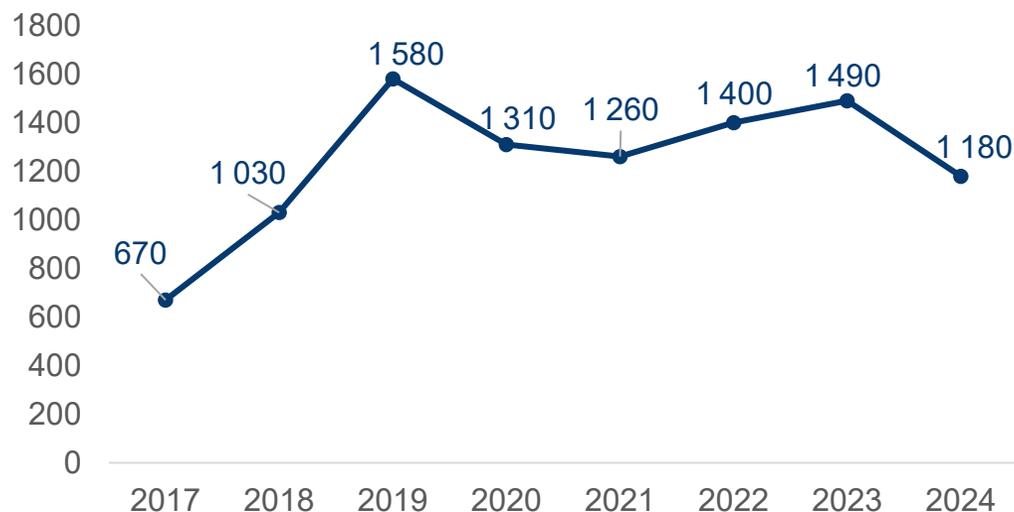
Données historiques 2017-2024



 **1 180 projets de recrutement en 2024**
(source : France Travail, enquête BMO)

Evolution des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

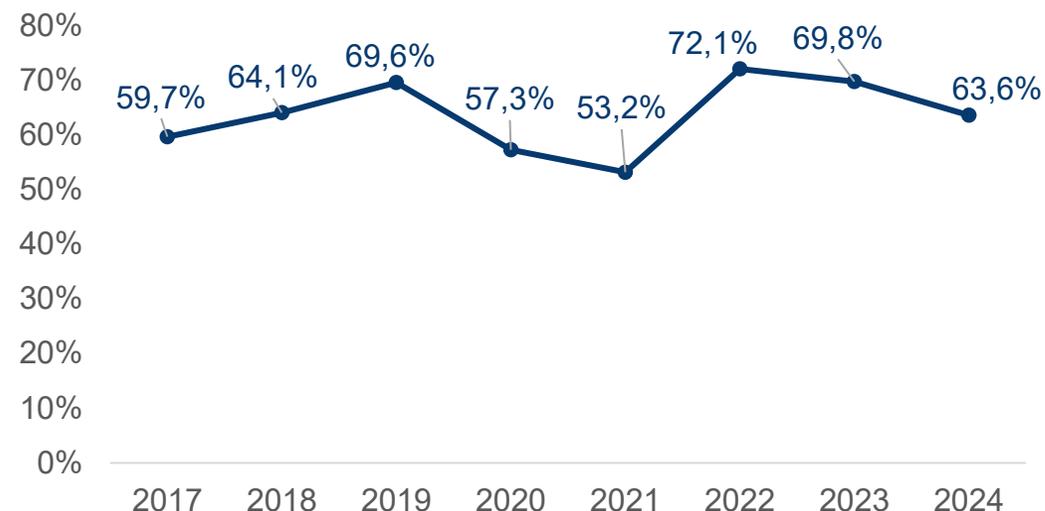
(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Signe du fort dynamisme des entreprises de l'interindustrie depuis 2017, on observe une multiplication par plus de 2 du nombre de projets de recrutements entre 2017 et 2019 (atteignant un pic de 1 580 en 2019) avant de baisser légèrement post crise sanitaire
- Toutefois, une baisse constatée entre 2023 et 2024 (baisse de 20 % des projets de recrutement)

Part des projets de recrutement jugés difficiles

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Des **projets de recrutements accompagnés de fortes tensions** (depuis 2017, plus d'un projet sur deux de recrutement est jugé difficile, avec un pic à 72 % en 2022) notamment du fait de la spécialisation industrielle savoyarde dans des branches (métallurgie) et sur des postes (ex. : chaudronnier) particulièrement en tension
- On assiste toutefois à une baisse des difficultés notable depuis 2 ans (- 8,5 points), conséquence notamment du nombre plus faible de projets de recrutements enregistrés en 2024



Points clés de l'interindustrie en Savoie



- **La Savoie compte près de 19 430 emplois dans l'interindustrie**, soit 3,9 % de l'emploi interindustriel d'Auvergne Rhône-Alpes. Les établissements de l'interindustrie départementale sont principalement concentrés autour de Chambéry (préfecture du département), Albertville / Ugine, et dans une moindre mesure Saint-Jean-De-Maurienne.
- La Savoie se caractérise par le poids de la branche **métallurgie, celle de la chimie et des Industries Electriques et Gazières**. Notons toutefois également la sur-représentation de la branche **des industries des jeux, jouets et de la puériculture** (près de 3,2 % des emplois nationaux) et des industries extractives, notamment via les branches des ciments et de la fabrication mécanique du verre (respectivement 2,3 % et 1,8 % des emplois nationaux)
- Parmi les autres caractéristiques de l'industrie savoyarde, on observe :
 - Le tissu développé de TPE (70 % des établissements de l'interindustrie) et de PME de moins de 50 salariés (23 %) concentrant 36 % de l'emploi salarié départemental dans l'interindustrie
 - Un poids marqué des ouvriers (45,1 % des salariés) et des métiers de la production / assemblage (43 %)
 - Un ratio hommes/femmes plus déséquilibré que dans l'ensemble de la région AURA (76 % d'hommes dans l'interindustrie, contre un peu moins de 70 % à l'échelle régionale)
- Un emploi interindustriel de **retour à son niveau pré-2008**
 - Reprise de la création d'emplois dans l'interindustrie amorcée dans le département dès 2016, à un rythme légèrement supérieur à celui constatée en Auvergne-Rhône-Alpes, pour atteindre un niveau inférieur de 0,7 % à celui de 2006
 - Un très haut niveau de tension dans les recrutements, malgré une légère baisse constatée en 2024 : 63,6 % des projets de recrutement sont jugés difficiles par les entreprises.
 - Le très faible niveau de chômage, malgré une tendance à la hausse de la population en âge de travailler, tend la situation de l'emploi et rend les recrutements complexes.



19 430 emplois salariés estimés dans l'interindustrie (2024)



970 établissements interindustriels (2024)

5,9 %

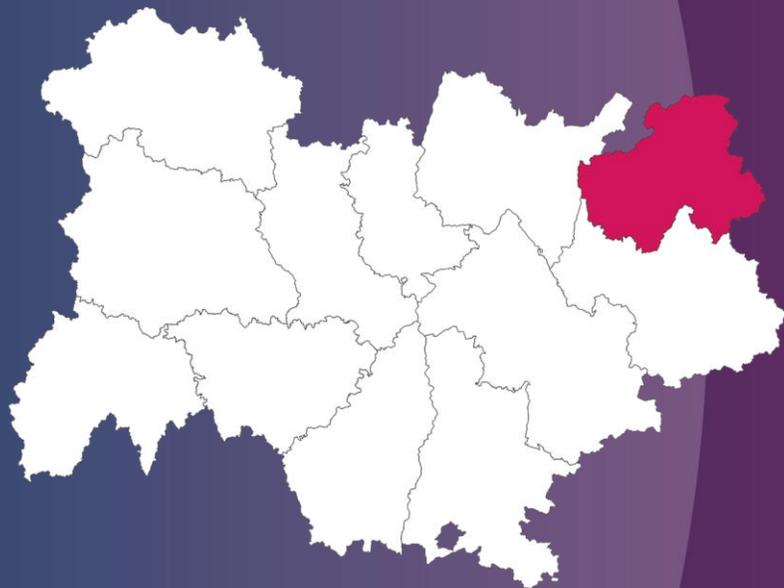
De l'emploi salarié en Auvergne Rhône-Alpes

3,9 %

De l'emploi interindustriel en Auvergne Rhône-Alpes

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	19 %
Evolution effectifs interindustrie 2006-2023 (hors intérim)	- 0,7 %
Poids des emplois ouvriers dans l'interindustrie	45,1 %
Part des salariés de +55 ans dans l'interindustrie	16,6 %
Taux de chômage	5,4 %
Évolution population 20-59 ans entre 2019-2024	↗





Ain

Allier

Ardèche

Cantal

Drôme

Isère

Loire

Haute-Loire

Puy-de-Dôme

Rhône

Savoie

Haute-Savoie

Données de cadrage / Démographie

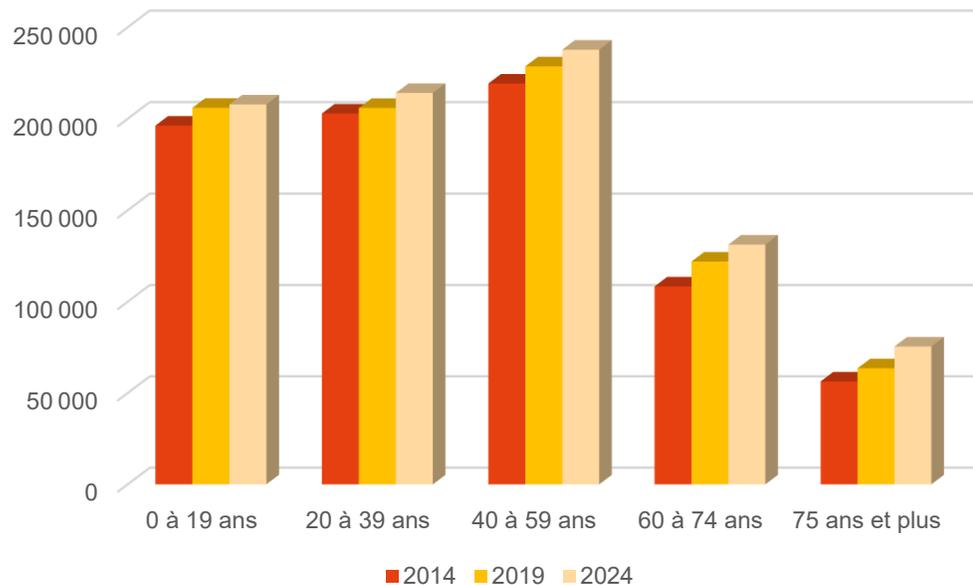
La Haute-Savoie



 **866 490 habitants** en 2024
(source : INSEE)

Evolution de la population par tranche d'âge

Source : INSEE; retraitement Katalyse



- Le département de Haute-Savoie compte 866 490 habitants en 2024, en hausse de 10,6 % par rapport à 2014, l'une des 5 plus forte croissance démographique de France métropolitaine
- À l'inverse d'autres départements de la région, la croissance démographique ne s'est pas concentrée uniquement sur les personnes âgées de 60 ans et +, mais également auprès des tranches de populations « actives » : la population âgée de 20 à 59 ans a progressé de 7 % entre 2014 et 2024
- Population répartie sur plusieurs communes et agglomération du territoire : en plus d'Annecy (130 000 habitants en 2021), les habitants se concentrent notamment à proximité de la frontière Suisse (Population de l'agglomération d'Annemasse atteignant 195 000 habitants en 2021, en partie dans l'Ain)

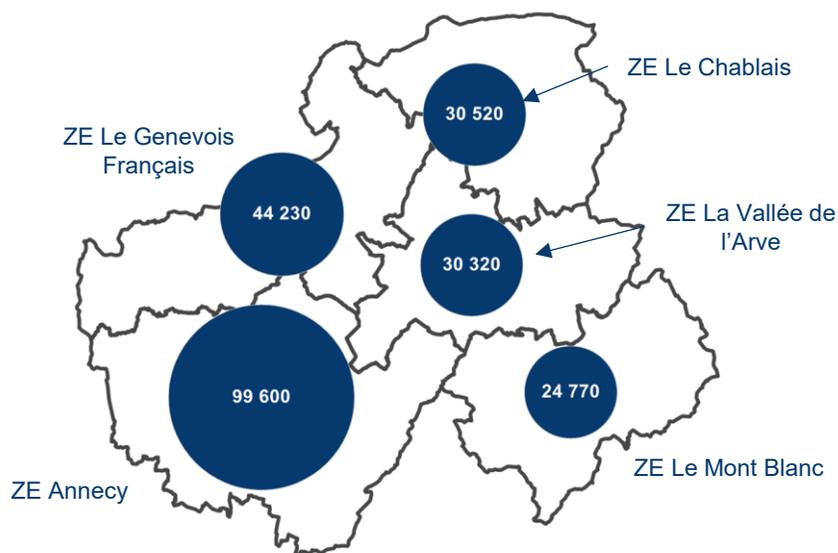
Données de cadrage / Ensemble des salariés

Un rythme...



 **298 600 emplois salariés** en 2023
(source : INSEE)

Répartition des emplois salariés privés par zone d'emplois en 2023



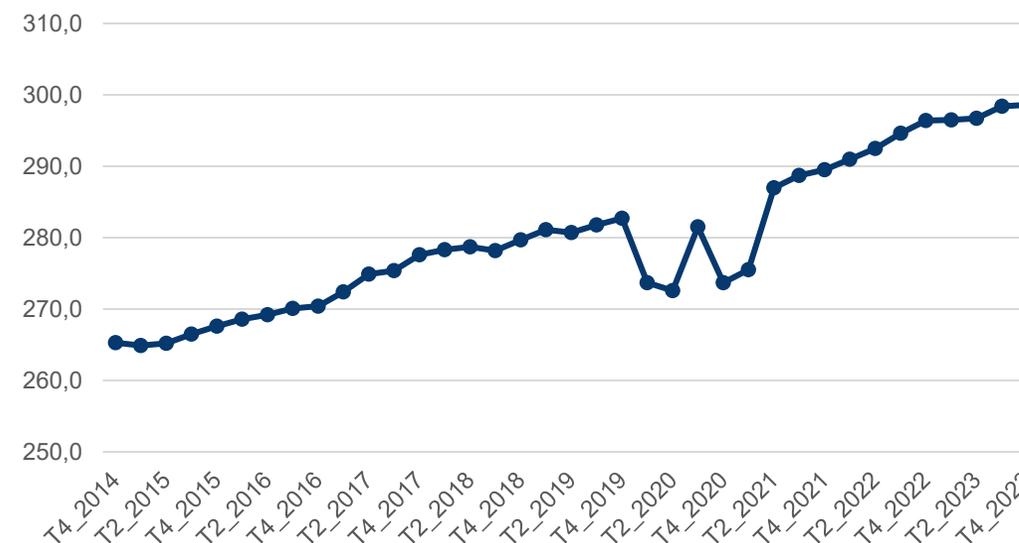
Source : données Urssaf ; retraitement Katalyse

NB : Pour les zones d'emplois à cheval sur plusieurs départements, seul les emplois situés dans le département sont comptabilisés

- En dehors de la prépondérance de la zone d'emplois d'Annecy (43 % de l'emploi privé départemental concentré dans la zone d'emplois de la préfecture), un emploi salarié assez équitablement réparti sur le territoire (attractivité de la Suisse voisine, développement industriel dans la Vallée de l'Arve...)

Evolution du nombre d'emplois salariés en Haute-Savoie entre 2014 et 2023 (en milliers)

Source INSEE ; retraitement Katalyse



- Attractivité du département confirmée par la forte hausse de l'emploi salarié entre 2014 et 2023 (+12,6 %)
- À l'image du département voisin de la Savoie, deux ruptures qui s'observent aux hivers 2020 et 2021, correspondant aux fermetures des stations de sports d'hiver



Données de cadrage / Taux de chômage

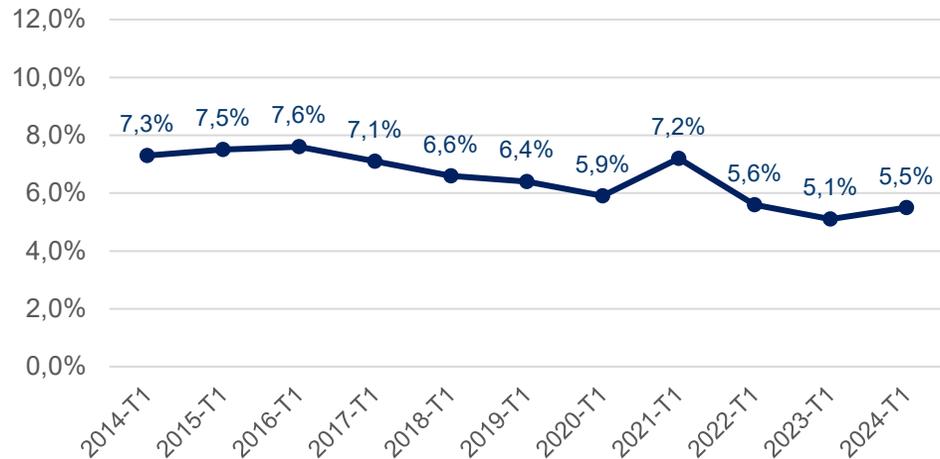
Un



Taux de chômage T1 2024 : 5,5 %

Evolution du taux de chômage depuis 2014

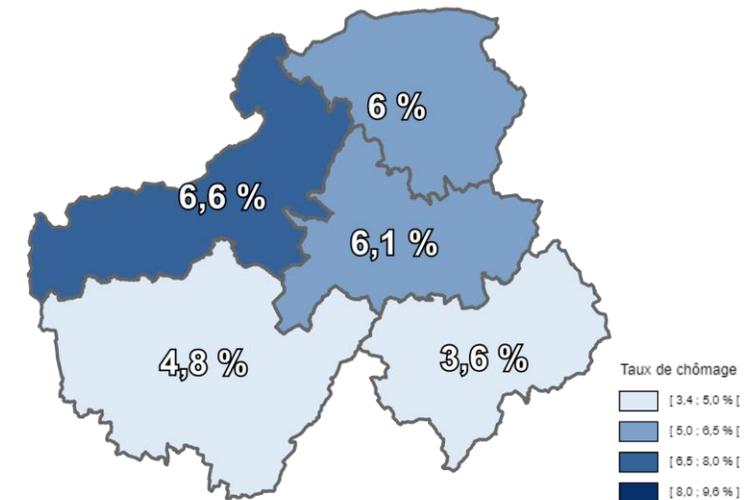
Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



- Le taux de chômage Haut-Savoie a diminué de 1,8 point entre 2014 et 2024, pour atteindre 5,5 % au premier trimestre 2024, en léger rebond par rapport à 2023
- Un taux de chômage toutefois parmi les plus faibles de la région, après le Cantal (4,3 %) et la Savoie (5,4 %)

Taux de chômage au T1 2024 par zone d'emploi

Source : Données INSEE ; retraitement Katalyse



- Très faible taux de chômage dans la zone d'emplois du Mont Blanc (3,6 %, plus faible taux de France métropolitaine) et d'Anancy (4,8 %), en deçà du taux de plein-emploi estimé en France (5 %)
- En revanche, un chômage plus marqué dans la zone du Genevois Français, à cheval sur l'Ain et la Haute-Savoie (6,6 %)



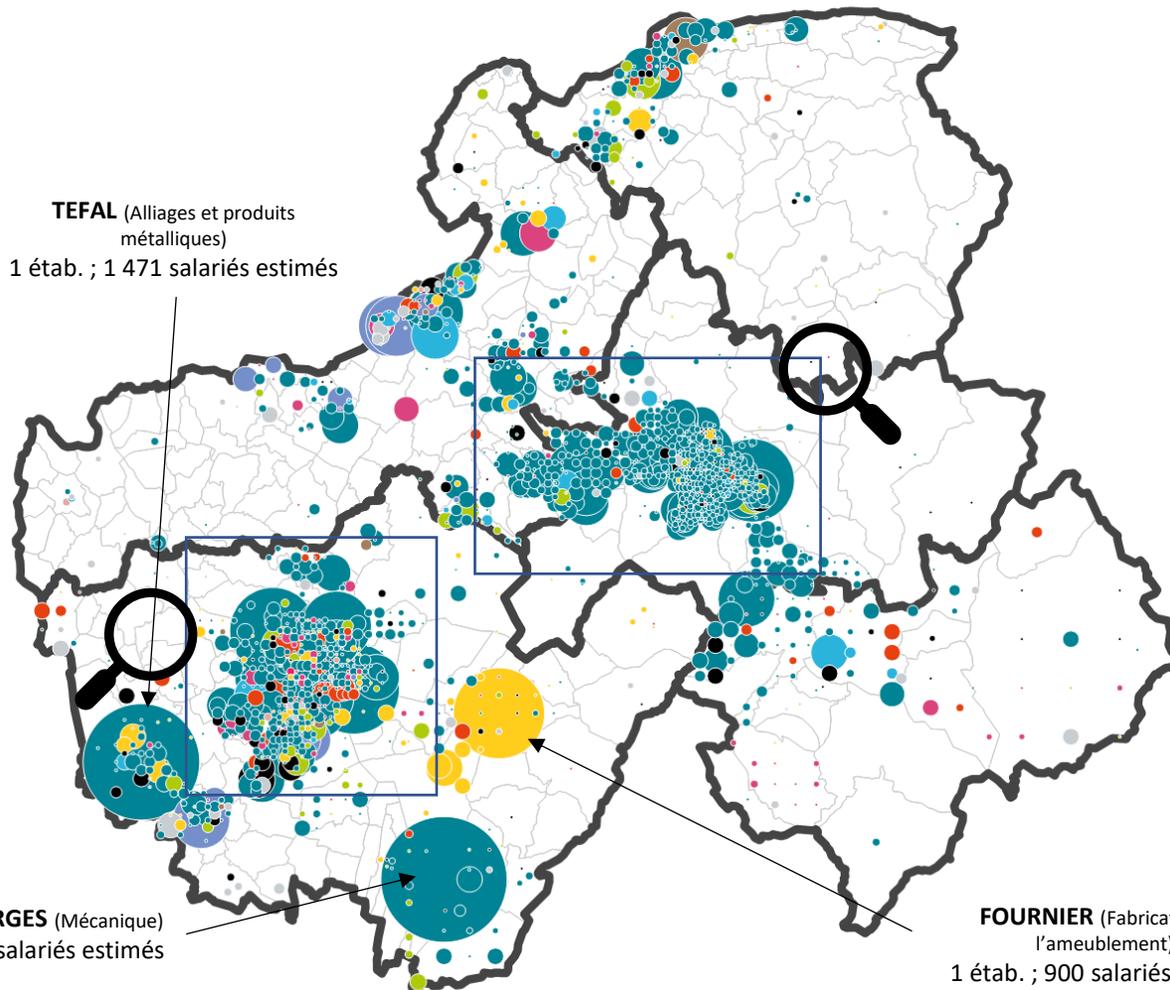
10 % des établissements et 9 % des emplois de l'interindustrie régionale

Concentration dans les zones d'emploi d'Annecy et de la Vallée de l'Arve

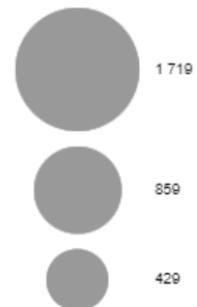


Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



Salariés de l'interindustrie



STAUBLI FAVERGES (Mécanique)
1 étab. ; 1 719 salariés estimés

FOURNIER (Fabrication de l'ameublement)
1 étab. ; 900 salariés estimés



2 020 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



43 060 emplois salariés estimés en 2023

(source : estimation Katalyse sur la base du fichier Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i))

- L'interindustrie représente près de **19 % (18,8 %) de l'emploi salarié privé** de Haute-Savoie
- Entreprises de l'interindustrie principalement concentrées dans deux zones : **Annecy et ses environs**, préfecture du département, et au sein de la **vallée de l'Arve** (Vallée de Chamonix, Sallanches, Cluses...)
- Dans la zone d'emploi d'Annecy, une implantation d'établissements de taille supérieure à 800 salariés (NTN Europe, Staublie Faverges, Tefal...)
- Concentration d'établissement rattachés aux **industries mécaniques dans le département**, avec par exemple une forte spécialisation de la vallée de Sallanches dans le décolletage
- Développement industriel le long de la **frontière Franco-Suisse** (Annemasse, Thonon-les-Bains, Evian-les-Bains) au tissu plus diversifié (industrie pharmaceutique, plasturgie, maroquinerie...)



Zoom sur les pôles économiques d'Annecy et de la Vallée de l'Arve

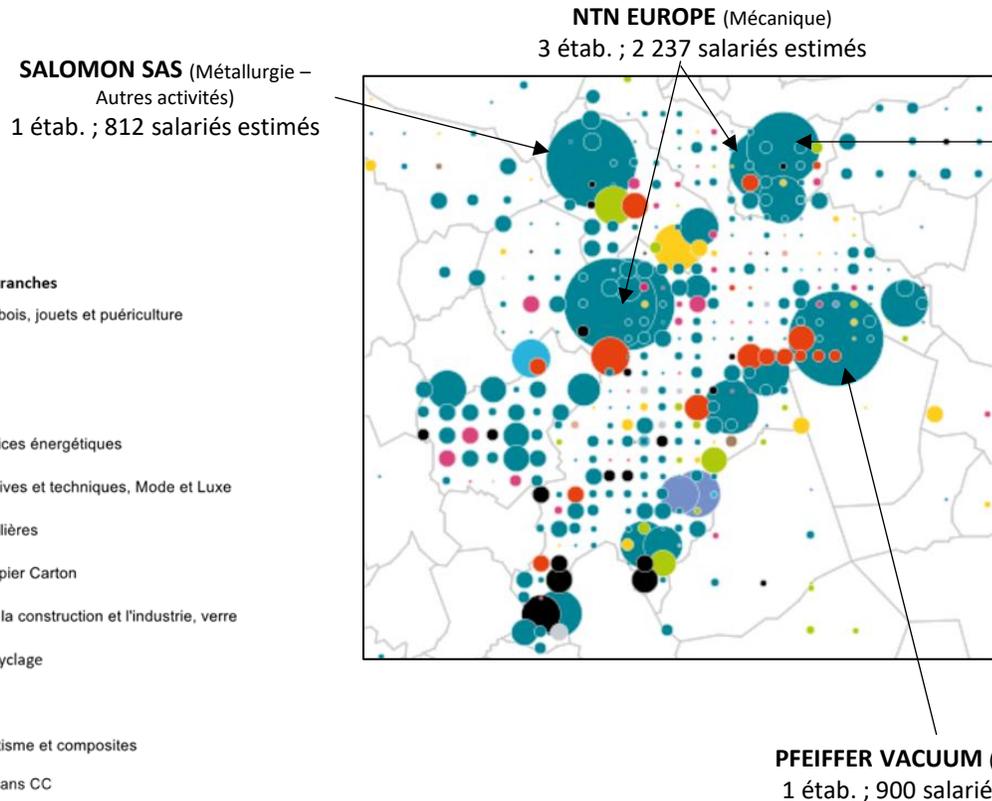


Répartition géographique des établissements et des emplois de l'interindustrie

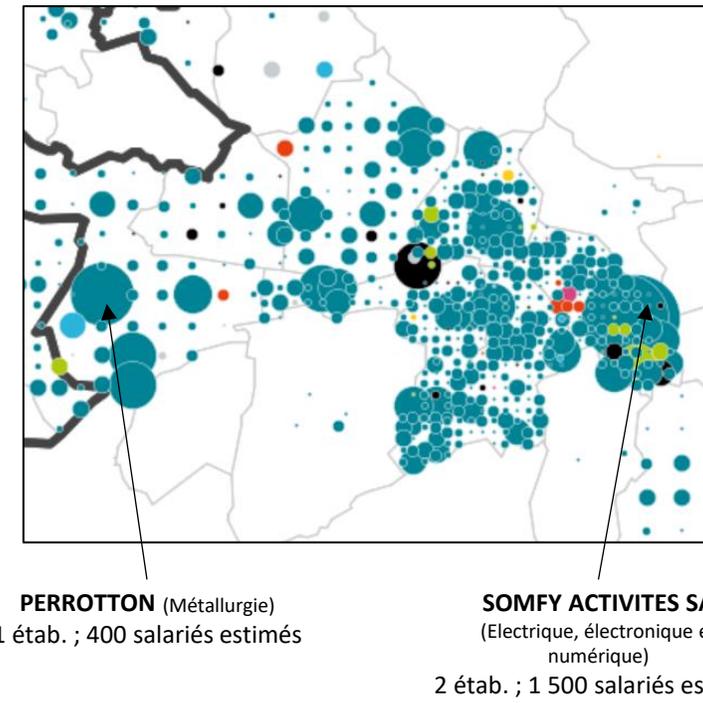
Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Pôle économique d'Annecy

Pôle économique de la Vallée de l'Arve



DASSAULT AVIATION
(Aéronautique et spatial)
1 étab. ; 528 salariés estimés



Un tissu industriel Haut-Savoyard similaire à la Savoie, avec 93 % d'établissements de moins de 50 salariés, rassemblant 36 % des effectifs

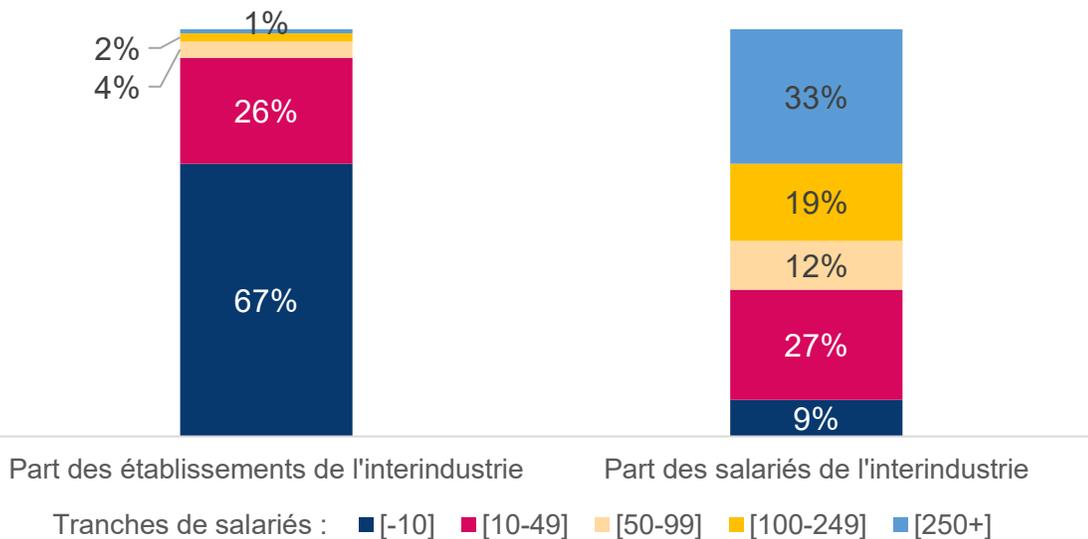


2 020 établissements en 2024
(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

43 060 emplois salariés estimés en 2023
(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Répartition des établissements et des emplois salariés estimés selon la taille des établissements

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse



- **L'interindustrie Haut-Savoyarde se caractérise par un tissu important de TPE et de PME de moins de 50 salariés.** Plus de 1 350 établissements ont moins de 10 salariés dans le département (67 % des établissements), et près de 1 800 d'entre eux comptent moins de 50 salariés (93 % des établissements de l'Ain), soit une part légèrement supérieure en comparaison à la moyenne régionale (65 % des établissements de l'interindustrie en Auvergne Rhône-Alpes ayant moins de 10 salariés ; et 91 % moins de 50).
- Toutefois, **les établissements de moins de 50 salariés concentrent une plus large part de l'emploi industriel**, puisque 36 % des emplois de l'interindustrie en Haute-Savoie se concentrent dans ces établissements (contre 31 % à l'échelle régionale).
- **Les ETI et grandes entreprises représentent seulement 1 % des établissements du département, mais concentrent le tiers des emplois salariés estimés de l'Ain.** Une concentration légèrement inférieure à la région Auvergne Rhône-Alpes (35 % des emplois estimés dans les établissements de taille supérieure à 250 salariés).

Zoom sur les principaux employeurs et quelques actualités



10 principales entreprises employeuses

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse

Nom	Effectifs (estimation)	Branche	Commune(s)
STAUBLI FAVERGES	1719	Métallurgie (Mécanique)	Faverges-Seythenex
TEFAL	1471	Métallurgie (Alliages et produits métalliques)	Rumilly
PFEIFFER VACUUM	900	Métallurgie (Mécanique)	Annecy
FOURNIER	900	Fabrication de l'ameublement	Thônes
NTN EUROPE	850	Métallurgie (Mécanique)	Annecy
NTN EUROPE	850	Métallurgie (Mécanique)	Annecy
SALOMON SAS	812	Métallurgie (Autres activités)	Epagny Metz-Tessy
SOMFY ACTIVITES SA	750	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Cluses
SOMFY ACTIVITES SA	750	Métallurgie (Electrique, électronique et numérique)	Cluses
NTN EUROPE	537	Métallurgie (Mécanique)	Argonay



2 020 établissements en 2024

(source : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)



Zoom actualité

Source : **Trendeo**

Le groupe **Montagne et Neige Développement (MND)**, spécialiste des équipements de montagne, investit **30 millions d'euros** pour développer sa propre technologie débrayable monocâble sur son site de Sainte-Hélène-du-Lac (74).

A Vougy (74), **Baud Industries**, entreprise spécialisée dans l'usinage de haute précision, annonce **un plan d'investissement de 40 millions d'euros sur trois ans**, dont au moins **20 millions en France**.



La métallurgie et le sous-secteur de la mécanique, principaux employeurs de l'interindustrie en Haute-Savoie



Répartition des emplois salariés estimés par branche professionnelle

Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) 2024 ; retraitements Katalyse



43 060 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

- La métallurgie représente de loin la principale branche employeuse du département et concentre près de 73 % des salariés de l'interindustrie (environ 31 500 emplois) :
 - Prédominance de la métallurgie dans les effectifs totaux de l'interindustrie qui s'explique principalement par le développement du **sous-secteur de la mécanique** (près de 40 % des emplois de l'interindustrie dans le département)
 - Les sous-secteurs des alliages et produits métalliques et de l'électrique, électronique et numérique arrivent en seconde et troisième position, représentant à eux deux près de 10 000 salariés
 - Enfin, les autres activités rattachées à la métallurgie (ex Salomon SAS, plus de 800 salariés) emploient près de 3 500 personnes en Haute-Savoie
- Au-delà de la métallurgie, trois branches emploient plus de 1 000 salariés dans le département : l'**industrie pharmaceutique** (4 % des effectifs de l'interindustrie départementaux) la **fabrication de l'ameublement** (4 % des effectifs) et la **plasturgie** (3 % des effectifs)

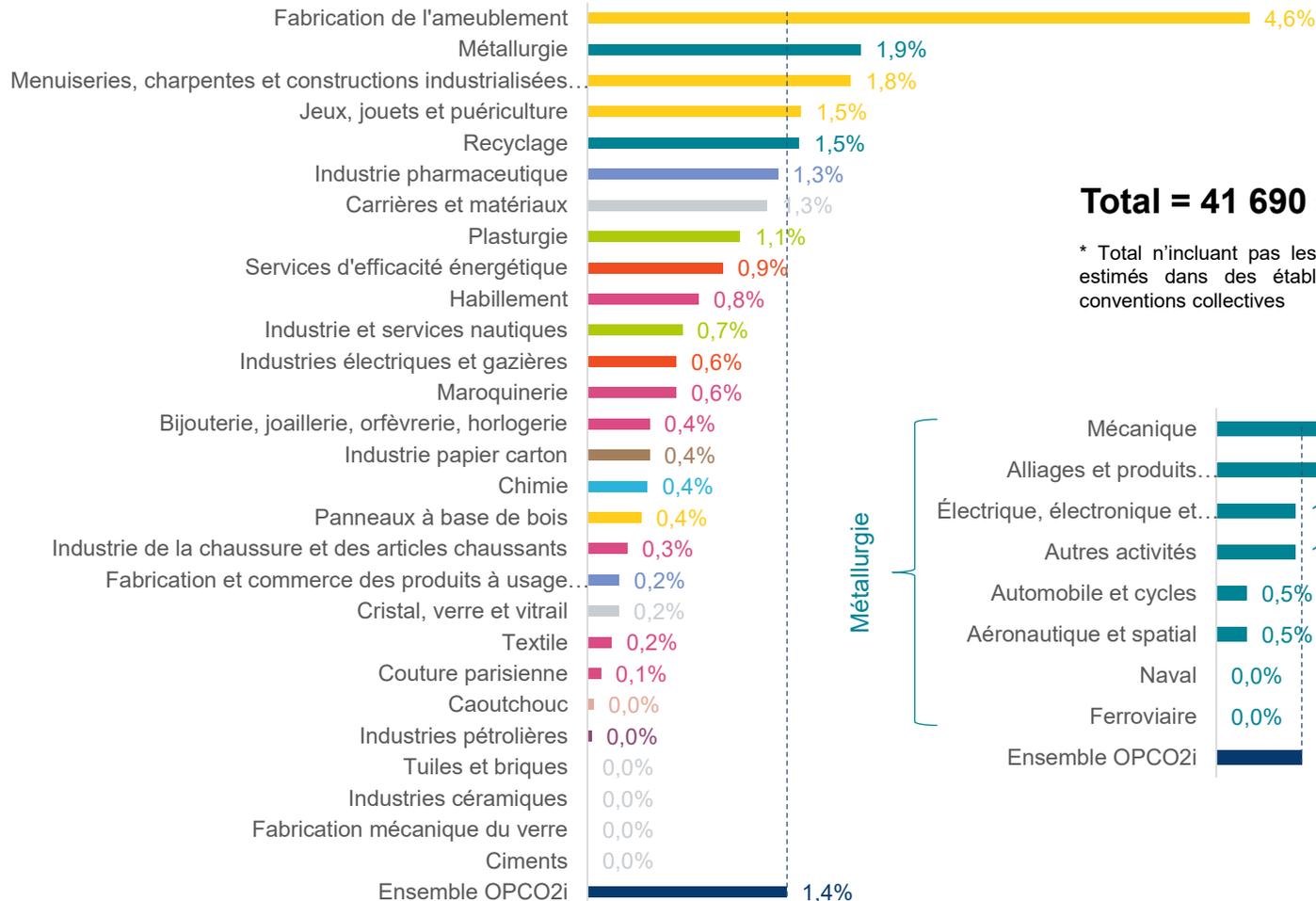


Spécialisation Haut-Savoyarde dans la fabrication de l'ameublement et la mécanique



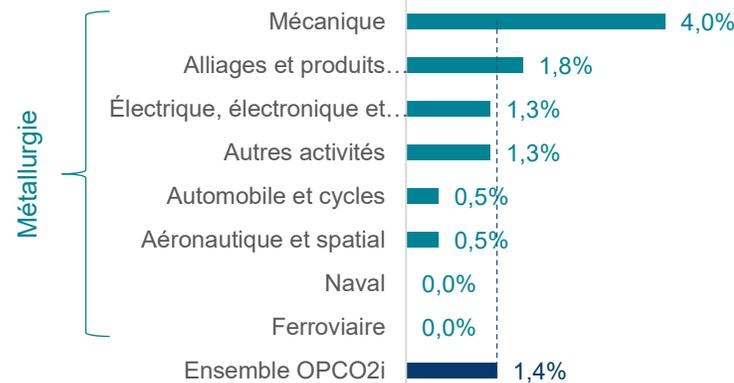
Part des salariés de l'interindustrie de l'Ain dans l'ensemble des salariés de l'interindustrie de France métropolitaine

Source : données OPCO2i ; retraitement Katalyse



Total = 41 690 salariés*

* Total n'incluant pas les 1 370 salariés estimés dans des établissements hors conventions collectives



- 7 branches professionnelles de l'interindustrie sur-représentées au niveau régional dont **deux branches** prédominantes :

- La fabrication de l'ameublement, pour laquelle 4,6 % des emplois nationaux sont localisés en Savoie (proximité de massifs forestiers, présence d'un établissement de plus de 900 salariés)
- La mécanique, principal employeur en valeur absolue (cf. diapositive précédente) et rassemblant 4 % des salariés à l'échelle nationale

- Au-delà de la fabrication de l'ameublement, les branches des menuiseries / charpentes (1,8 % des effectifs de la branche) et des jeux, jouets et puériculture (1,5 %) légèrement sur-représentées en Haute-Savoie

- Poids important du sous-secteur des alliages et produits métalliques, (1,8 % des salariés de la branche localisés en Savoie)



Le département d'Auvergne Rhône-Alpes le plus touché par la baisse des effectifs lors des 15 dernières années

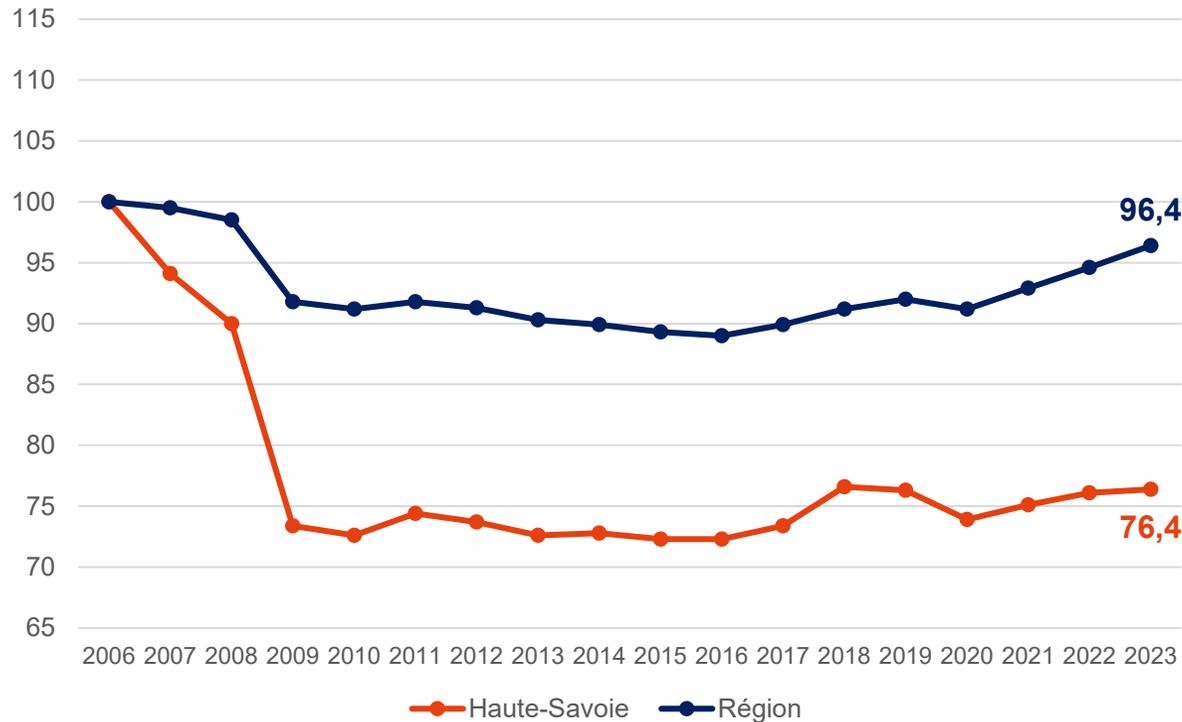


43 060 emplois salariés estimés en 2023

(Sources : données Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre estimé d'emplois salariés de l'interindustrie

Sources : données Observatoires Interindustries - Urssaf ; retraitements Katalyse



- L'interindustrie compte **près de 43 060 salariés en Haute-Savoie**, soit environ 9 % de l'emploi de l'interindustrie en Auvergne Rhône Alpes.
- L'industrie haut-savoyarde a été l'une des plus touchées par la crise de 2008, celle-ci ayant perdu près de 27 % de ses effectifs entre 2006 et 2009. Malgré un rebond entre 2016 et 2018, la dynamique départementale est largement inférieure à la dynamique régionale et l'écart s'accroît depuis 2021



Un emploi intérimaire relativement stable, en légère baisse en 2023

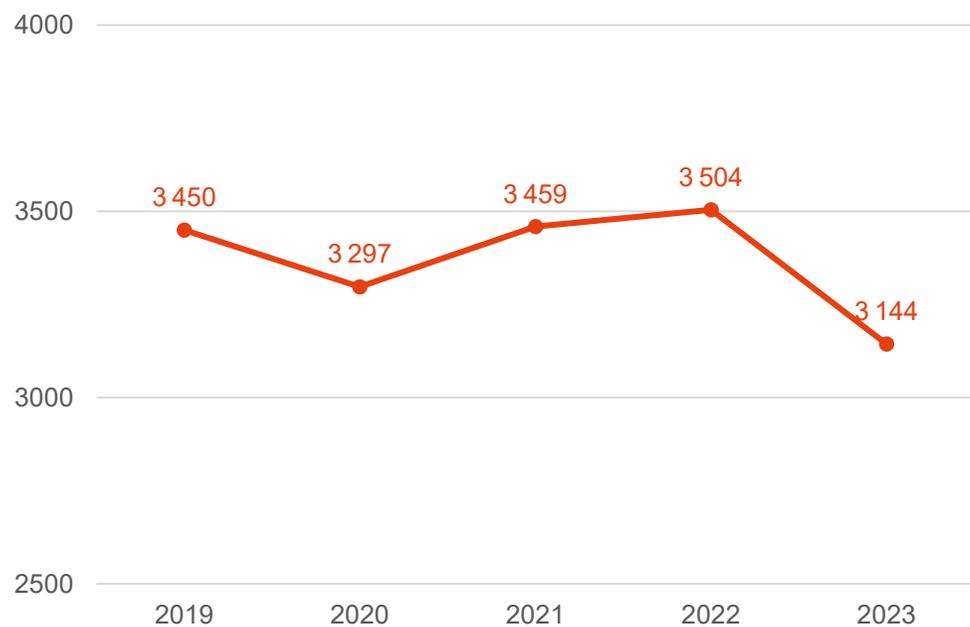


3 140 emplois intérimaires de la production industrielle en 2023 *

(source : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse)

Évolution du nombre d'intérimaires de la production (en ETP)

Sources : Données DARES / OIR ; retraitements Katalyse



- En plus des effectifs salariés de l'interindustrie, on compte en 2023 3 140 emplois intérimaires dans la production industrielle, en Équivalent Temps Plein, soit l'équivalent de 7 % des effectifs salariés.
- Baisse de l'emploi intérimaire dans la production entre 2022 et 2023 (- 10 %), après une relative stabilité entre 2019 et 2022 (+ 1,5 %), malgré la baisse due à la covid-19

* Activités retenues : Cokéfaction et raffinage ; Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines ; Fabrication de matériels de transport ; Fabrication d'autres produits industriels ; Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution

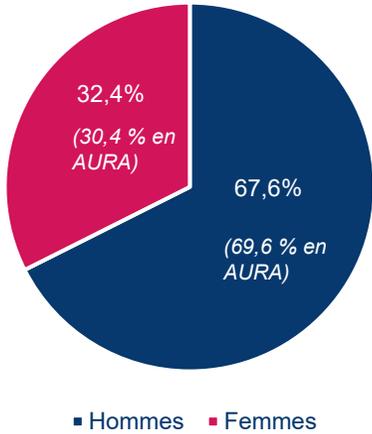


Caractéristiques des salariés de l'interindustrie haut-savoyarde



Répartition des emplois par sexe

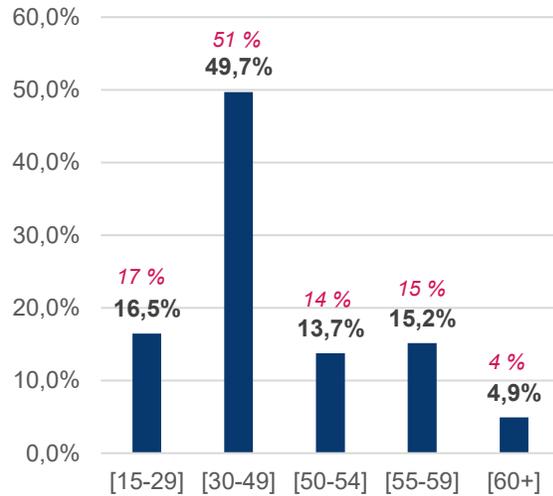
Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



Répartition des emplois par âge

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

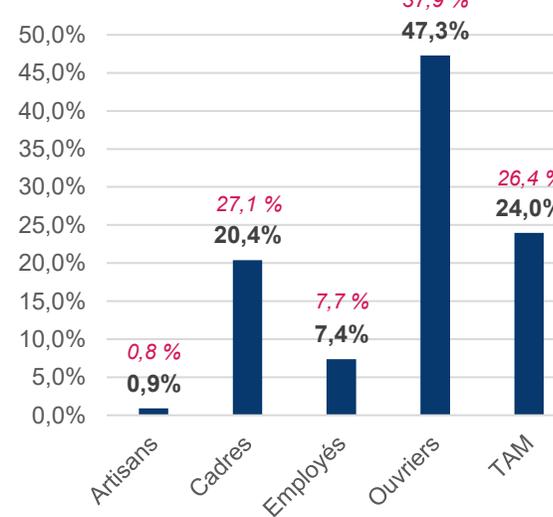
Rappel données AURA



Répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle

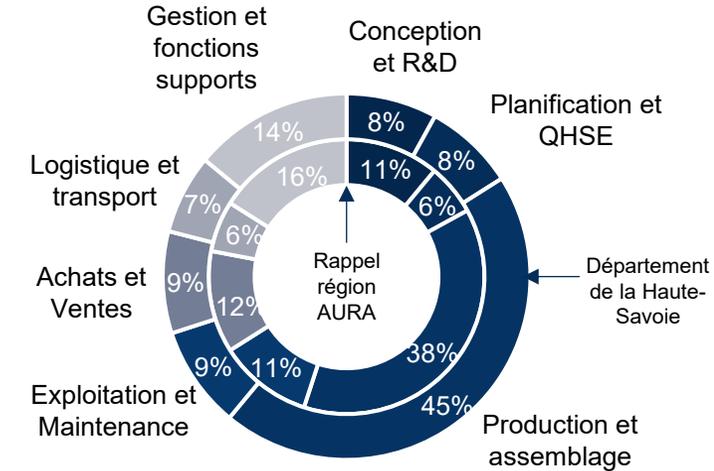
Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse

Rappel données AURA



Répartition des emplois par métier

Sources : données INSEE DSN 2021 ; retraitements Katalyse



- Effectifs de l'interindustrie Haut-Savoyarde légèrement plus féminisés qu'en région Auvergne Rhône-Alpes en moyenne : 32,4 % de femmes en Haute-Savoie, contre 30,4 % en AURA

- Un tiers des effectifs de l'interindustrie en Haute-Savoie ont plus de 50 ans, une part légèrement plus importante que dans le reste de la région AURA, mais qui reste dans la moyenne
- Légère sous-représentation des salariés âgés de moins de 30 ans (0,5 point en moins par rapport à la moyenne régionale)

- Les ouvriers représentent plus de 47 % des effectifs de l'interindustrie en Haute-Savoie (47,3 %), soit 10 points de plus qu'en région AURA (37,9 %)
- A contrario, la proportion de cadres est nettement inférieure à la moyenne régionale (20,4 %, contre 27,1 % en AURA)

- Prédominance des métiers de la production et de l'assemblage dans l'interindustrie haut-savoyarde (45 % des emplois, contre 38 % en moyenne en Auvergne Rhône-Alpes)
- De fait, une part plus faible des emplois de la conception et R&D (- 3 points par rapport à la moyenne régionale) ou des achats et ventes (- 3 points également)



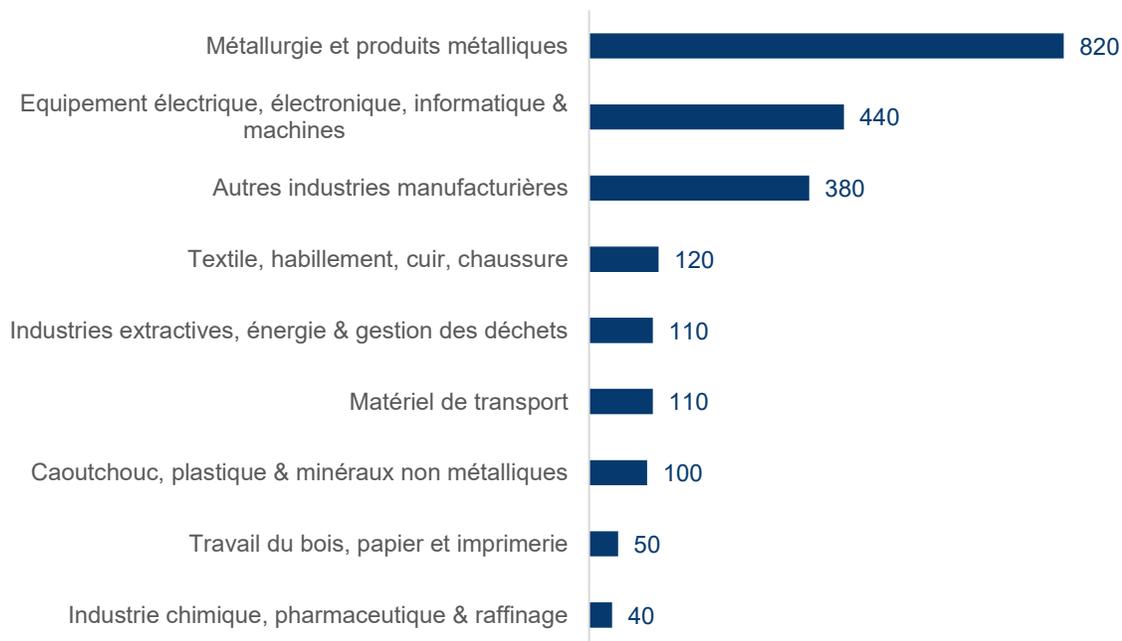
Besoins de recrutement de l'interindustrie

2 180 projets de recrutement dans la production industrielle en 2024 ; 65,1 % jugés difficiles



Répartition par secteur des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie en 2024

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Près de trois quarts des projets de recrutement dans les industries de la métallurgie, des équipements électriques et électroniques, et des autres industries manufacturières :
 - Dont près de 38 % de ces projets dans le seul secteur de la métallurgie et autres produits métalliques, principal secteur employeur du département
 - Les 5 principaux métiers recherchés concernent des profils d'ouvriers, qualifiés ou non, principalement dans l'usinage et l'assemblage mécanique

10 principaux métiers recherchés

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)

Métier	Projets de recrutement	% jugés difficiles
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	170	100 %
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	170	47,1 %
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	120	58,3 %
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	100	60 %
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	100	60 %
Soudeurs	90	66,7 %
Techniciens des industries de process	80	12,5 %
Régleurs	70	100 %
Ouvriers peu qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	70	14,3 %
Techniciens en mécanique et travail des métaux	60	83,3 %



Besoins de recrutement de l'interindustrie

Données historiques 2017-2024



2 180 projets de recrutement en 2024
(source : France Travail, enquête BMO)

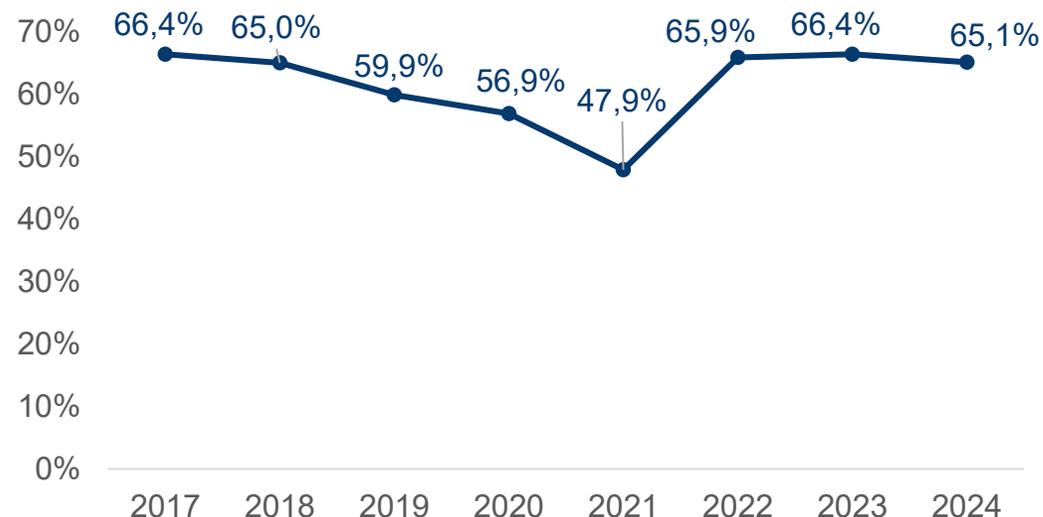
Evolution des projets de recrutement des entreprises de l'interindustrie

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



Part des projets de recrutement jugés difficiles

(source : France Travail, enquête BMO ; retraitement Katalyse)



- Croissance du nombre de projets de recrutement particulièrement soutenue entre 2017 et 2019 (multiplication par plus de 2), concomitante à la reprise observée à partir de 2017
- Projets de recrutement ayant subi un coup d'arrêt pendant la crise de la Covid-19 et, malgré un nombre de projets de recrutement en hausse jusqu'en 2023, les projets ont diminué de 12 % entre 2023 et 2024

- Après une **baisse des difficultés de recrutement constatée entre 2017 et 2021** (baisse de 19 points), celles-ci sont largement **reparties à la hausse en 2022** (+ 18 points entre 2021 et 2022) pour atteindre un plateau haut depuis 3 ans (entre 65,1 % et 66,4 % des projets de recrutement jugés difficiles sur les trois dernières années)



Points clés de l'interindustrie en Haute-Savoie



- **Avec près de 43 060 emplois dans l'interindustrie**, la Haute-Savoie représente 9,1 % de l'emploi interindustriel d'Auvergne Rhône-Alpes. Les établissements de l'interindustrie départementale sont principalement concentrés autour d'Annecy et de la vallée de l'Arve, même si quelques établissements de taille importante sont installés dans tout le département.
- La Haute-Savoie est spécialisée dans les **industries de la mécanique**, ce seul secteur représentant près de 40% des effectifs de l'interindustrie. Avec un poids moins important en termes de nombre d'emplois, la branche de la **fabrication de l'ameublement** est également sur-représentée (4,6 % des emplois nationaux dans le département, soit 1 810 salariés).
- Parmi les autres caractéristiques de l'industrie haut-savoyarde, on observe :
 - Le tissu développé de TPE et PME de moins de 50 salariés, à l'image du département voisin de la Savoie (93 % des établissements de l'interindustrie, 36 % de l'emploi salarié)
 - Un poids marqué des ouvriers (47,3 % des salariés) et des métiers de la production / assemblage (45 %), allant de pair avec le poids plus faible des emplois cadres (20,4 % des salariés, contre 27,1 % en AURA)
- Une industrie haut-savoyarde qui a souffert de la crise de 2008, et qui **peine à retrouver une dynamique**
 - Entre 2006 et 2009, l'emploi dans l'interindustrie en Haute-Savoie s'est effondré de près de 27 %, le département étant le plus touché au niveau régional par le recul de l'emploi salarié interindustriel. Malgré un léger rebond amorcé à partir de 2017, les effectifs de l'interindustrie restent, en 2023, inférieurs de 23,6 % à leur niveau de 2006
- Un **niveau de tension dans les recrutements qui demeure élevé** : 65,1 % des recrutements jugés difficiles en 2024
 - Cette tension s'explique notamment par un très faible taux de chômage et par une forte dynamique économique sur le département qui connaît une hausse de ses emplois salariés (hors interindustrie).



43 060 emplois salariés estimés dans l'interindustrie (2024)



2 020 établissements interindustriels (2024)

9,1 %

De l'emploi salarié en Auvergne Rhône-Alpes

8,7 %

De l'emploi interindustriel en Auvergne Rhône-Alpes

Poids des 5 principales entreprises de l'interindustrie dans l'effectif	14 %
Evolution effectifs interindustrie 2006-2023 (hors intérim)	- 23,6 %
Poids des emplois ouvriers dans l'interindustrie	47,3 %
Part des salariés de +55 ans dans l'interindustrie	20,1 %
Taux de chômage	5,5 %
Évolution population 20-59 ans entre 2019-2024	↗





 [observatoire-competences-industries.fr](https://www.linkedin.com/company/observatoire-competences-industries.fr)
