



Panorama emploi, compétences et formation de l'interindustrie en Auvergne-Rhône-Alpes

—
Analyse par métier
—

Mai 2025



**Cette étude
a été réalisée
avec l'appui de :**



COMPÉTENCES
INDUSTRIES



Rappel de la démarche méthodologique

Phase 1 : :
Panorama
actuel de
l'interindustrie
et identification
de l'offre de
formation

SPÉCIFICITÉS SOCIO-ÉCONOMIQUES ET PROJETS RÉGIONAUX

**PORTRAIT DE
L'INTERINDUSTRIE**
en région et dans les
départements

**CARTOGRAPHIE DE
L'OFFRE
DE FORMATION**

ALTERNANCE

- Recours à l'alternance
- Localisation des formations

Phase 2 :
Besoins en
emplois et
compétences
à 2030

ANALYSE PROSPECTIVE

- Identification et analyse des Marchés clients
- Enjeux prospectifs et tendances de fond de l'interindustrie

BESOINS RH PROSPECTIFS

- Besoins en emplois, recrutements et compétences
- Enjeux emplois et compétences pour l'interindustrie régionale

SÉLECTION DE ~ 20 MÉTIERS

Phase 3 :
Bilan
d'adéquation

BILAN D'ADÉQUATION ENTRE OFFRE ET BESOINS EN COMPÉTENCES

RECOMMANDATIONS



Rappel des métiers retenus pour l'analyse par métier

Une sélection de métiers réalisée avec la Commission Territoire avec 3 principaux critères de choix :

1. Des **métiers interindustriels** parmi les métiers les plus demandés pour 2024-2025
2. **Quelques métiers rares** plus artisanaux (ciblés sur des activités particulièrement présentes dans le territoire, en particulier dans les industries créatives, mode et luxe) pour comprendre les spécificités des tensions sur ces métiers et identifier des pistes d'actions
3. Des métiers qui évoluent fortement du fait de la **transition écologique et numérique**

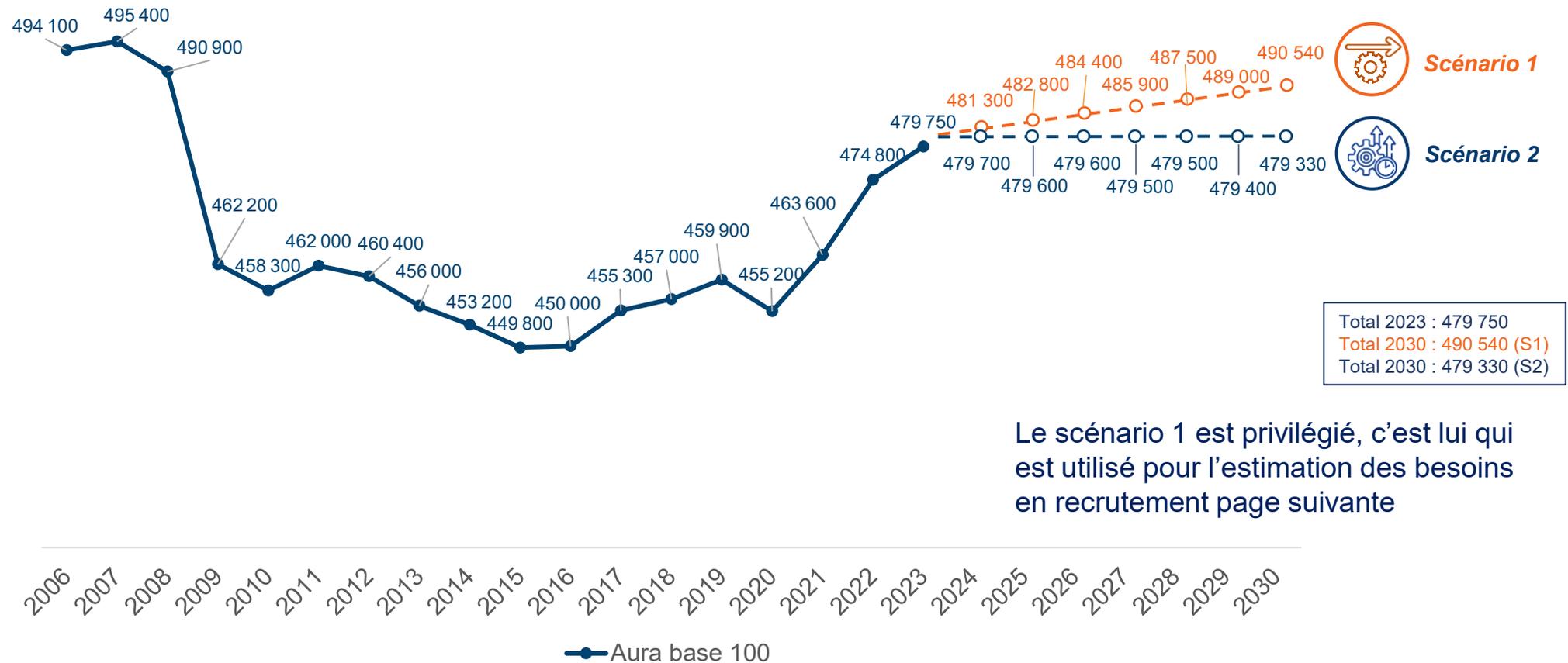
Familles de métiers	Métiers proposés	PCS Retenue(s)
Conception et R&D	Technicien bureau d'étude	473B ; 475A
	Ingénieur R&D en énergie renouvelable	386B
Planification & QHSE	Technicien méthodes	474B
	Ingénieur industrialisation	387C
	Ingénieur HSE	387F
Production & Assemblage	Monteur câbleur	622C ; 622D ; 622E
	Soudeur	623D ; 623E
	Technicien qualité	622G ; 624E
	Régleur	628C ; 628D
	Conducteur de ligne	625A ; 626A
	Sertisseur	637B
	Polisseur	624F
	Passementier	
	Souffleur de verre	637A
Exploitation & Maintenance	Technicien de maintenance / électromécanicien	477B ; 477C ; 486B ; 486C ; 486D
	Automaticien	479B
	Ingénieur fluides, énergies, réseaux, environnement	387F
Achats & ventes	Acheteur industriel	387A
Gestion & fonctions supports	Data scientist	388A



Évolution des effectifs salariés dans l'interindustrie régionale à 2030

Évolution des effectifs de l'interindustrie à horizon 2030 par famille de métiers (niveau 2)

Sources : Panorama Interindustrie Auvergne Rhône-Alpes (données 2023), estimations Katalyse de l'évolution à 2030 (prévisions Oxford Economics (croissance de la production par activités) INSEE et France Stratégie (gains de productivités) ; modélisation par familles de métiers Impactt RH Katalyse)



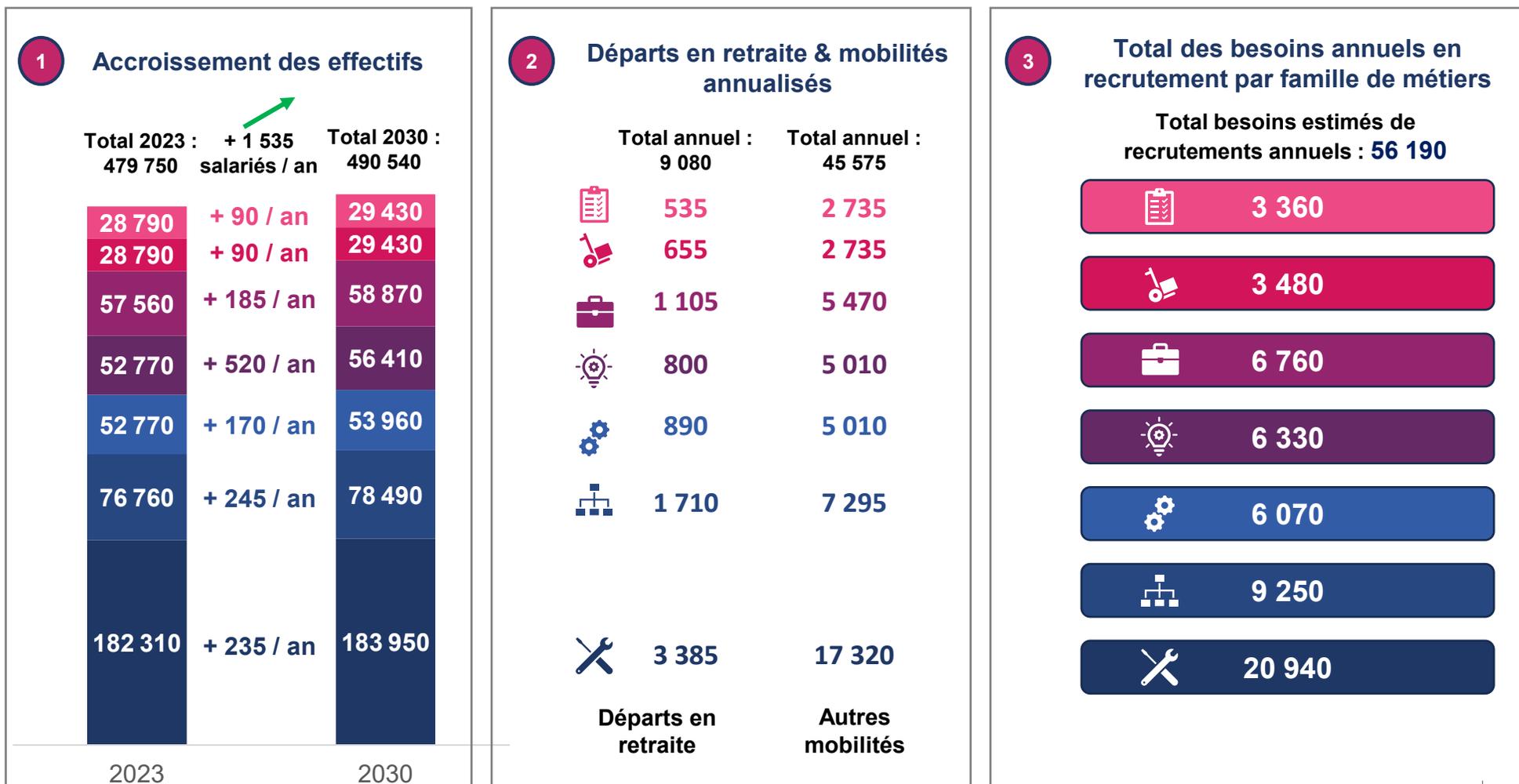
Le scénario 1 est privilégié, c'est lui qui est utilisé pour l'estimation des besoins en recrutement page suivante



Evolution des besoins en recrutement de l'interindustrie 2023-2030

Évolution des besoins annuels en recrutement de l'interindustrie à horizon 2030 par famille de métiers

Sources : Panorama Interindustrie Auvergne Rhône-Alpes (données 2023), estimations Katalyse de l'évolution à 2030 (prévisions Oxford Economics, Observatoire de la Métallurgie (croissance de la production par activités), INSEE, DARES, France Stratégie et Observatoire de la Métallurgie (gains de productivités) ; modélisation par familles de métiers Impactkt RH Katalyse

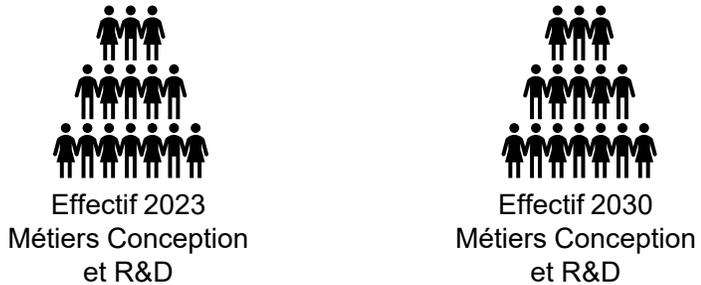




Famille
Conception et R&D

Les besoins en emplois et compétences dans les métiers de Conception et R&D

Evolution des besoins de recrutement



52 770



56 410

+ 3 640 emplois

(soit 1/3 de la hausse d'effectif de
l'interindustrie en AuRA)

**6 330 recrutements annuels,
entre 2024 et 2030**

(Départs & Croissance des effectifs)

R&D/laboratoire	~ 5 080
Conception	~ 540
Développement informatique	~ 720

Evolution des besoins en compétences



Des entreprises interindustrielles estiment que cette famille va connaître une **évolution majeure de compétences à 3 ans**

Principales évolutions dans les activités de ces métiers :

- **Intégration du numérique et de l'IA** dans les process de recherche et conception (simulation numérique, biostatistique...)
- Enjeux importants de recherche et développement pour **répondre aux marchés clients** :
 - En matière de transitions écologique et environnementale : évolution de la mobilité (batterie, nouveaux matériaux pour alléger les véhicules, hydrogène, nouvelles motorisations...), recyclage (textile, composite, batterie...), innovation des fournisseurs de matériaux (bois, aluminium, PVC, verre...) et d'équipements (chauffage, peintures...) pour proposer des solutions performantes en lien avec l'évolution de la réglementation
 - En matière de transition numérique : intégration de logiciels et systèmes embarqués, smart cities, télémédecine, automatisation et robotisation...



Zoom sur 2 métiers :

- Technicien Bureau d'étude
- Ingénieur R&D en énergies renouvelables

Métier Technicien Bureau d'Etude

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Designer Industriel, Dessinateur Electrotechnique, Dessinateur Mécanique, Projeteur Génie Mécanique, Technicien Bureau d'Etudes, Technicien en Développement de Procédés, Technicien R&D

Présentation du métier

(source : Observatoire paritaire métallurgie)

Mission principale : partant des cahiers des charges rédigés par les clients, le Technicien Bureau d'Etude dessine et conçoit des plans à modéliser, à l'aide notamment d'outils CAO / DAO

Principales activités :

- Prendre connaissance du cahier des charges et des documents communiqués par le client
- Analyser le dossier technique du projet et ses contraintes, et élaborer des propositions pour garantir leur faisabilité en tenant compte des contraintes environnementales
- Réaliser des modèles, dessins, plans et schémas, en 2D ou en 3D à l'aide notamment d'outil CAO / DAO

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 806 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



■ Bac / Bac Pro ■ Bac +2/3 ■ Bac +5 ■ n.d.

- Poste de Technicien principalement fléché vers des profils de niveau Bac + 2 ou Bac + 3, toutefois une part non négligeable d'offres d'emploi requièrent un niveau Bac + 5

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



■ 1 à 3 ans ■ 4 à 10 ans ■ 10 ans et plus ■ n.d.

- Près du tiers des offres pour lesquelles l'expérience est précisée ciblent des profils relativement peu expérimentés, sortant de formation ou disposant d'une première expérience

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Le Technicien Bureau d'Etude représente **1,1 %** des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi

Total offres Technicien Bureau d'Etude en Interindustrie : 806 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois
(par code NAF)

5%



Fabrication et rechapage de pneumatiques

5%



Fabrication de préparations pharmaceutiques

5%



Fabrication de matières plastiques de base



Métier Technicien Bureau d'Etude

Analyse quantitative et bilan d'adéquation

Offre de formation

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS*

2023	9 970	+ 3,8%
2030	10 350	



DÉPARTS ANNUELS ESTIMÉS

Retraite : ~ 130
Autres départs : ~ 945

BESOIN DE DE RECRUTEMENT

~ 1 130 salariés /an

*PCS retenues : 473B Techniciens de recherche-développement et des méthodes de fabrication en électricité, électromécanique et électronique ; 475A Techniciens de recherche-développement et des méthodes de production des industries de transformation

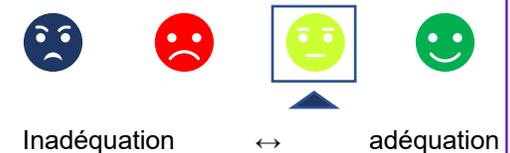
Diplômes et certifications retenus (formation au métier) <small>ONISEP et Observatoire de la métallurgie</small>	Taux de remplissage <small>ORION</small>	Effectifs en dernière année / diplômés 2024 <small>ORION / INSERSUP</small>	Taux de poursuite d'études <small>INSERJEUNE / INSERSUP</small>
BTS Assistance technique d'ingénieur	43 %	27	39 % (11)
BTS Conception des produits industriels	70 %	144	53 % (76)
BTS Conception et réalisation de systèmes automatiques	74 %	102	29 % (30)
BTS Conception des processus de réalisation de produits	N/D	61	48 % (29)
BUT Génie mécanique et productique parcours innovation pour l'industrie	N/D	N/D	N/D
LP Métiers de l'industrie : conception de produits industriels	N/D	285	19 % (54)
Total		> 619 (dont 200 poursuivent leurs études)	

Zoom Alternance : Nombre d'alternants accueillis dans des entreprises implantées en AuRA en 2023 – source OPCO2i

	Taux de poursuite d'études
BTS Assistance technique d'ingénieur	49 % (18)
BTS Conception des produits industriels	56 % (37)
BTS Conception et réalisation de systèmes automatiques	48 % (19)
BTS Conception des processus de réalisation de produits	32 % (74)
BUT Génie mécanique et productique parcours innovation pour l'industrie	N/D
LP Métiers de l'industrie : conception de produits industriels	N/D
Total	564 (dont 148 poursuivent leurs études)

- Près de **1 200 personnes sortant de formations pouvant conduire** au métier de Technicien Bureau d'Etude en 2023, dont 900 qui rentrent sur le marché de l'emploi
- Des formations plutôt orientées vers l'industrie, et destinées à des métiers de la conception, d'où une **adéquation plutôt forte entre l'offre de formation et le métier** de Technicien Bureau d'Etude. Toutefois, deux formations communes avec le métier de Technicien Méthodes (BTS Conception des processus et LP Métiers de l'industrie, rassemblant près de 350 personnes en formation), limitant ainsi les entrées dans le métier

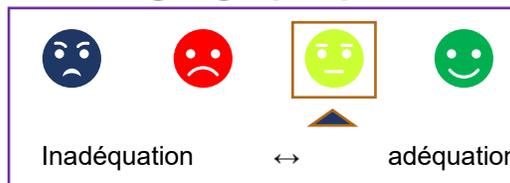
Bilan d'adéquation quantitatif



Métier Technicien Bureau d'Etude

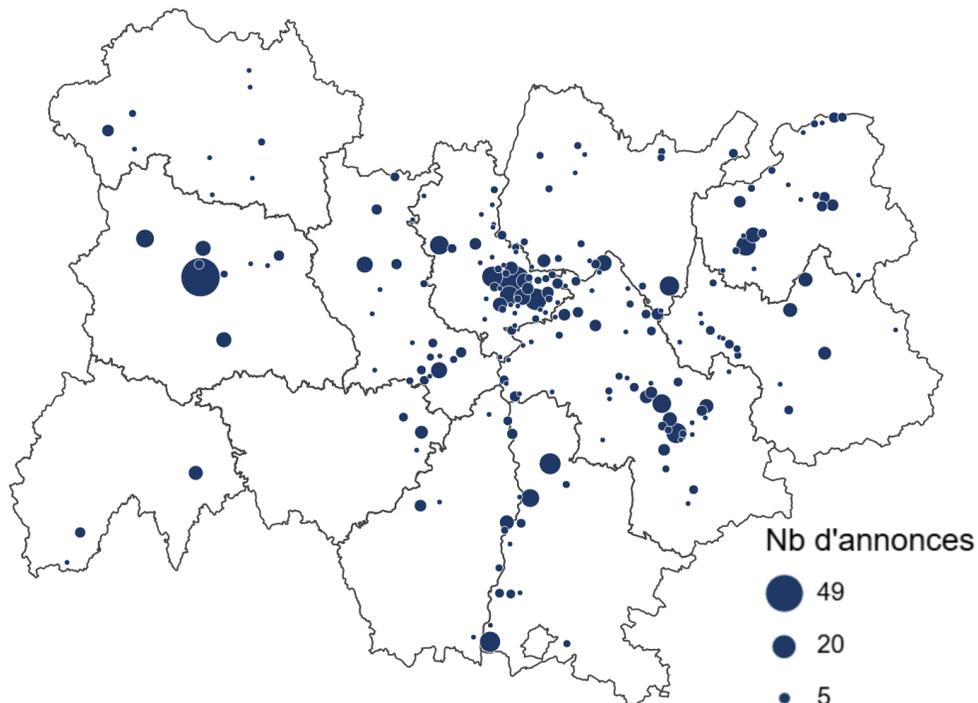
Analyse géographique

Bilan d'adéquation géographique



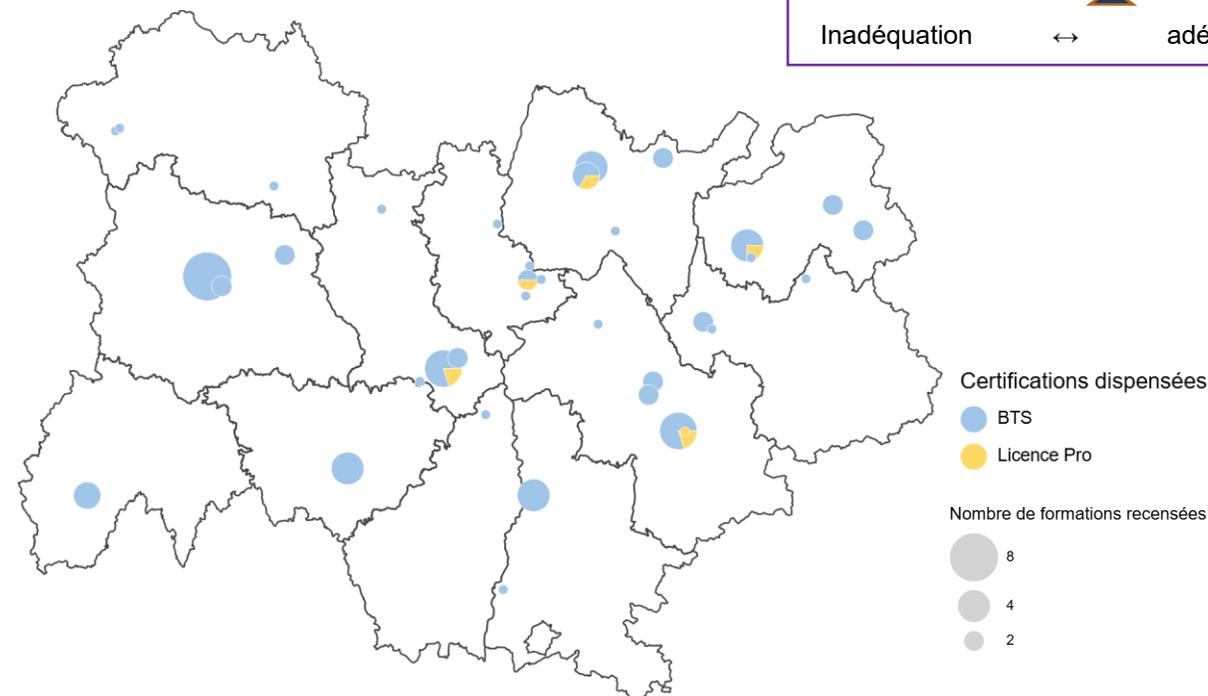
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)



Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



- Des **offres d'emplois** globalement **dispersées** sur l'ensemble du territoire régional, avec une concentration dans la métropole de Lyon, et, dans une moindre mesure dans le sud de l'Ain et le long de la vallée du Rhône entre la Drôme et l'Ardèche
- Offre de formation fournie, et bien répartie au niveau régional : établissements de formation implantés dans chaque département
- Certaines inadéquations entre l'offre de formation et la demande exprimée par les entreprises avec des besoins exprimés mais peu / moins couverts par la formation, notamment à Lyon

Métier Ingénieur R&D en énergies renouvelables

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Ingénieur R&D, avec mot-clé « énergies renouvelables »

Présentation du métier

(source : Observatoire paritaire métallurgie, APEC)

Mission principale : l'Ingénieur R&D en énergies renouvelables participe à la conception et au développement de projets d'installation de production d'énergies renouvelables, son intervention pouvant aller jusqu'à leur mise en exploitation.

Principales activités

- Traduire les besoins fonctionnels en hypothèses technologiques
- Réaliser des études de faisabilité technique et économique des projets
- Participer au suivi de la phase de fabrication et de montage des projets d'installation d'ENR

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 35 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



■ Bac / Bac Pro ■ Bac +2/3 ■ Bac +5 et plus ■ n.d.

- Profils recherchés presque exclusivement issus de formation de niveau bac + 5, voire supérieure (quelques offres proposées à des Bac + 8)
- Quelques offres affichées pour des niveaux bac mais destinées à des étudiants en alternance de formation bac + 5

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



■ 1 à 3 ans ■ 4 à 10 ans ■ n.d.

- Peu d'offres précisant un niveau minimal attendu d'expérience
- Les deux tiers des offres pour lesquels l'expérience est détaillée destinées à des profils peu expérimentés (entre 1 et 3 ans d'expérience)

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

L'Ingénieur R&D en énergies renouvelables représente **<0,05 %** des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi
Total offres Ingénieur R&D en énergies renouvelables, en Interindustrie : 35 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

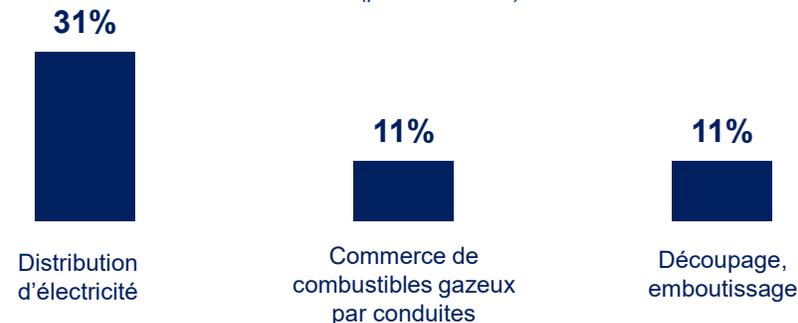
(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois
(par code NAF)



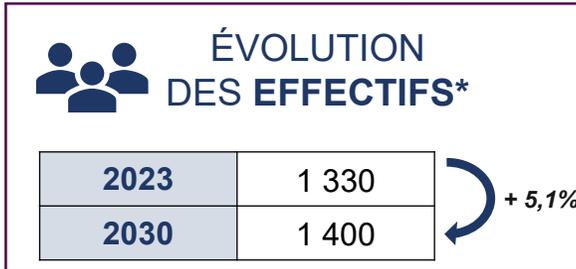
Métier Ingénieur R&D en énergies renouvelables

Analyse quantitative et bilan d'adéquation

Offre de formation

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



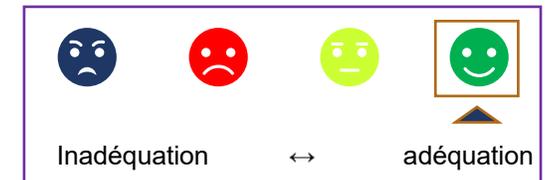
*PCS retenue : 386B Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement de la distribution d'énergie, eau
Application d'un filtre « énergie » en partant de la proportion d'offres Jobfeed d'Ingénieurs R&D dans l'énergie, et la part de ceux dans les énergies renouvelables, soit 55 %

Diplômes et certifications retenus (formation au métier) <small>ONISEP et Observatoire de la métallurgie</small>	Taux de remplissage <small>ORION</small>	Effectifs en dernière année / diplômés 2024 <small>ORION / INSERSUP</small>	Taux de poursuite d'études <small>INSERJEUNE / INSERSUP</small>
Diplôme d'ingénieur / Master spécialité énergétique ; génie de l'eau ; génie industriel, génie énergétique	N/D	> 720	9 % (62)
Master mention économie de l'environnement de l'énergie et des transports	N/D	96	7 % (7)
Master mention énergie	N/D	90	2 % (2)
Master mention risques et environnement (<i>plusieurs spécialisations</i>)	N/D	115	10 % (12)
Total		> 1 021 (dont 83 poursuivent les études)	

Zoom Alternance : Nombre d'alternants accueillis dans des entreprises implantées en AuRA en 2023 – source OPCO2i

Diplôme d'ingénieur spécialité énergétique ; génie de l'eau ; génie industriel ; génie énergétique	164 dont 148 formés en AuRA
Master mention économie de l'environnement de l'énergie et des transports	2 formés en AuRA
Master mention énergie	24 dont 20 formés en AuRA
Master mention risques et environnement	25 dont 13 formés en AuRA
Total	215

Bilan d'adéquation quantitatif



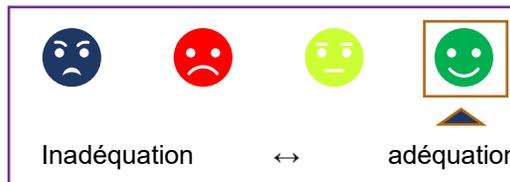
- Plus de 1 200 personnes formées en 2023, dont la grande majorité entrent sur le marché du travail (93 %)
- Pour autant, un **public diplômé largement mobile, tant géographiquement** (possibilité d'aller travailler dans d'autres régions voire à l'étranger) que sectoriellement : publics formés ne rejoignant pas forcément l'industrie, concurrence d'autres secteurs d'activités (BTP, Conseil...)
- Des formations communes avec le métier d'Ingénieur fluides, énergies, réseaux, environnement, ainsi qu'avec l'Ingénieur industrialisation, source de tension pour recruter des profils dans le métier, dans un contexte de croissance attendue des effectifs



Métier Ingénieur R&D en énergies renouvelables

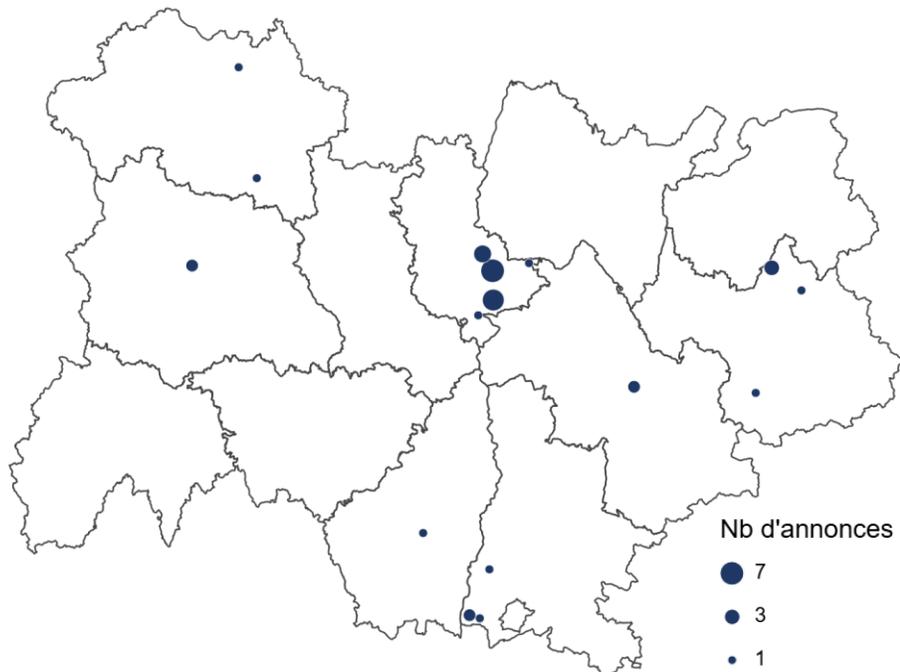
Analyse géographique

Bilan d'adéquation géographique



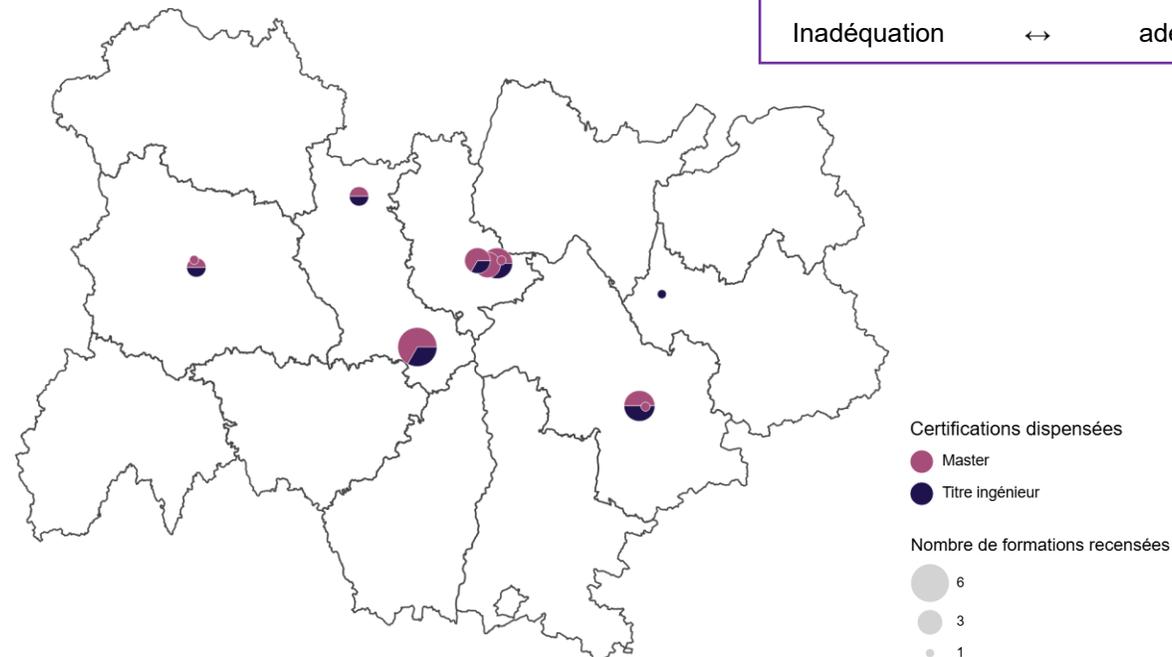
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)



Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



- **Offres d'emplois localisées majoritairement autour de la métropole lyonnaise**, du fait de l'implantation de nombreux sièges / établissements administratifs de l'interindustrie à proximité
- **Maillage du territoire relativement restreint** quant à l'offre de formation, celle-ci étant dispensée dans 6 villes / métropoles, lieux d'implantation des universités et écoles d'ingénieurs : Lyon, Grenoble, Saint-Etienne, Clermont-Ferrand, Roanne et Chambéry



Famille Planification et QHSE

Métier Technicien Méthodes

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Technicien Méthodes Process

Présentation du métier

(source : Onisep)

Mission principale Définit le processus de fabrication d'un produit. Il fait en sorte d'optimiser les moyens de production, les procédés de fabrication, l'organisation du travail ainsi que la productivité.

Principales activités

- Étudie et détermine les procédures à suivre pour chaque fabrication
- Formalise les processus et procédures nécessaires au fonctionnement de l'organisation
- Constitue les dossiers de fabrication
- Établit les programmes prévisionnels de production

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 768 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



■ Bac / Bac Pro ■ Bac +2/3 ■ Bac +5 et plus ■ n.d.

- Profils ciblés de techniciens méthodes majoritairement issus de formation de niveau Bac + 2 / Bac + 3 (près de 85 % des offres précisant le diplôme / la formation attendu)

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



■ 1 à 3 ans ■ 4 à 10 ans ■ 10 ans et plus ■ n.d.

- Entreprises qui recrutent partagées entre des candidats sortant de formation / relativement peu expérimentés, et des profils au contraire très expérimentés, du fait notamment de la criticité du métier dans le processus de production (quelques offres mentionnant 15-20 ans d'expérience)

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Le Technicien Méthodes représente **1 %** des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi
Total offres Technicien Méthodes en Interindustrie : 768 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

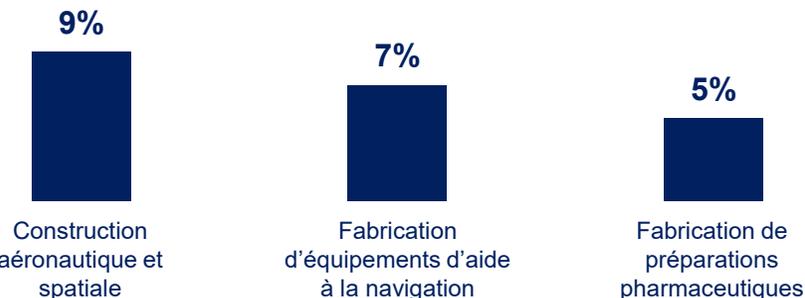
(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois (par code NAF)



Métier Technicien Méthodes

Analyse quantitative et bilan d'adéquation

Offre de formation

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS*

2023	4 570
2030	4 750

+ 3,8%



DÉPARTS

ANNUELS ESTIMÉS

Retraite : ~ 65
Autres départs : ~ 435

BESOIN DE RECRUTEMENT

~ 525 salariés /an

*PCS retenue : 474B Techniciens de recherche-développement et des méthodes de fabrication en construction mécanique et travail des métaux

Diplômes et certifications retenus

(formation au métier)

ONISEP et Observatoire de la métallurgie

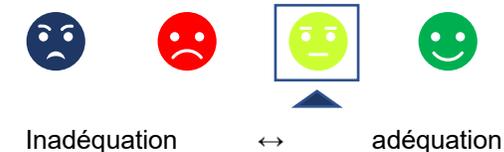
Diplômes et certifications retenus (formation au métier)	Taux de remplissage ORION	Effectifs en dernière année / diplômés 2024 ORION / INSERSUP	Taux de poursuite d'études INSERJEUNE / INSERSUP
BTS Conception des processus de réalisation de produits	N/D	61	48 % (29)
BUT - Génie Industriel et Maintenance : Management, Méthodes et Maintenance Innovante	N/D	N/D	N/D
BUT - Génie Mécanique et Productique : Management de process industriel	N/D	N/D	N/D
LP Métiers de l'industrie : conception de produits industriels	N/D	285	19 % (54)
Total		> 346 (dont 83 poursuivent les études)	

Zoom Alternance : Nombre d'alternants accueillis dans des entreprises implantées en AuRA en 2023 – source OPCO2i

Taux de poursuite d'études
INSERJEUNE / INSERSUP

CQP Technicien en industrialisation et en amélioration des procédés	2 formés en AuRA	N/D
BTS Conception des processus de réalisation de produits	231 dont 226 formés en AuRA	32 % (74)
BUT - Génie Industriel et Maintenance : Management, Méthodes et Maintenance Innovante	32 dont 23 formés en AuRA	N/D
BUT - Génie Mécanique et Productique : Management de process industriel	66 dont 59 formés en AuRA	N/D
LP Métiers de l'industrie : conception de produits industriels	64 dont 57 formés en AuRA	
Total	395 (dont > 74 poursuivent leurs études)	

Bilan d'adéquation quantitatif



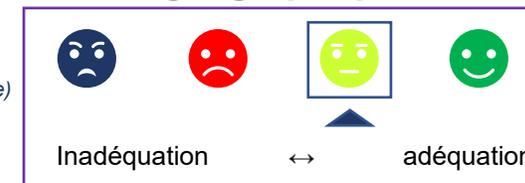
- Des formations plutôt orientées vers l'industrie, et destinées à des métiers de la conception (notamment des processus), d'où une **adéquation plutôt forte entre l'offre de formation et le métier** de Technicien Méthodes à l'échelle régionale
- Environ 750 sortants de formation en 2023 dans la région, face au plus de 525 besoins en recrutements estimés chaque année
- Toutefois, **deux formations communes aux métiers de Technicien Méthodes et Technicien Bureau d'Etude**, (BTS Conception des processus et LP Métiers de l'industrie, rassemblant près de 350 personnes en formation) pour lesquels les besoins en recrutement sont plus élevés, générant ainsi des tensions pour attirer les viviers de jeunes diplômés vers chaque métier



Métier Technicien Méthodes

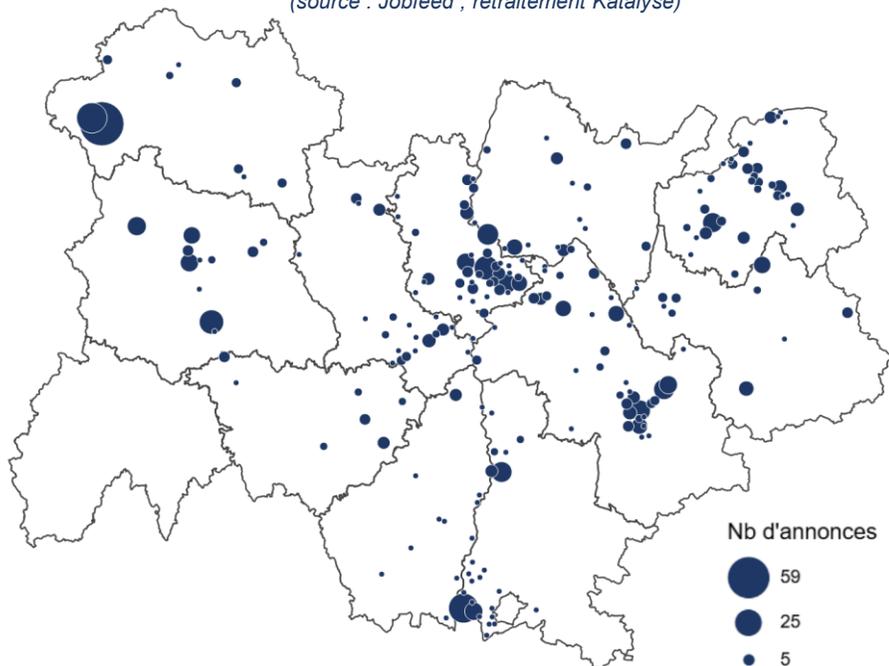
Analyse géographique

Bilan d'adéquation géographique



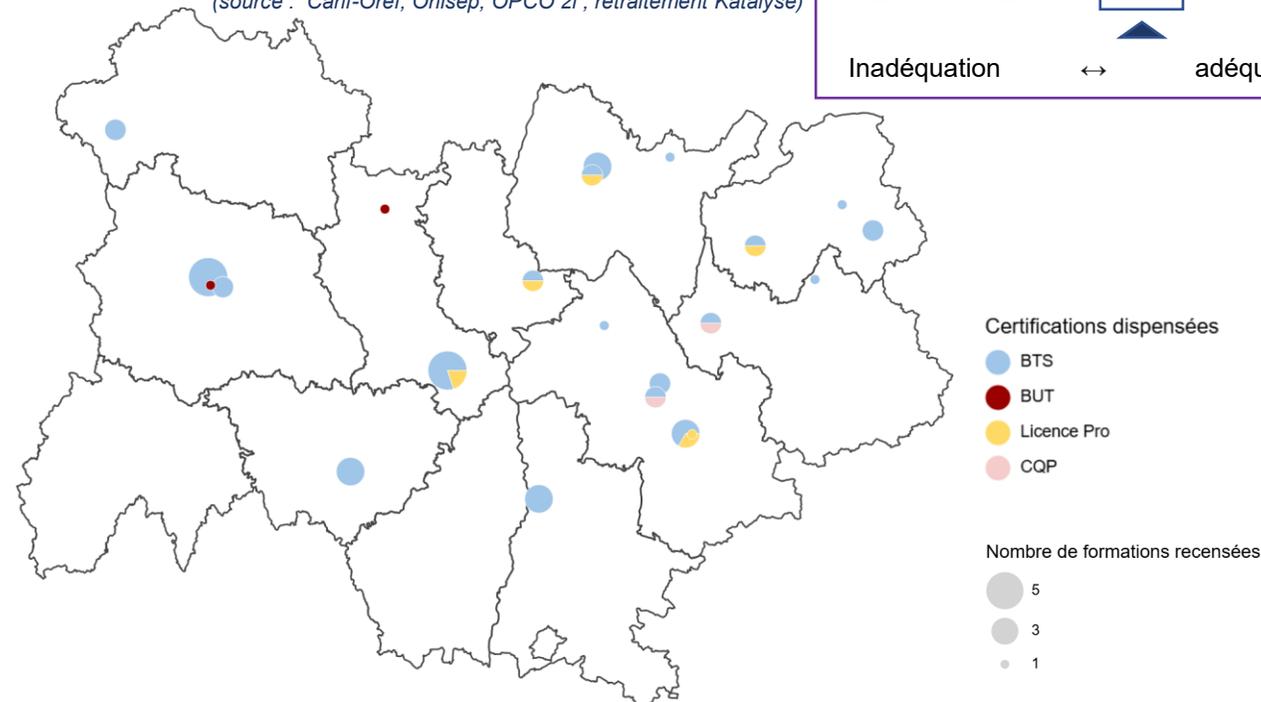
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)



Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



- Des **besoins de recrutement** de Techniciens méthodes sur la quasi-totalité du territoire, avec une **forte concentration dans le Rhône, en Haute-Savoie, dans la métropole Grenobloise**
- Forts besoins de recrutement à Montluçon (Allier), du fait de l'implantation de Safran, qui concentre près de 13 % des offres de Techniciens méthodes à l'échelle régionale, ainsi que dans le sud de la Drôme (besoins de la filière nucléaire)
- **Une offre de formation couvrant le territoire**, mais généralement centralisée dans les principales villes de chaque département
- **Quelques territoires régionaux moins couverts par l'offre de formation existante** (en volume de formations ouvertes), **notamment la métropole Lyonnaise**, qui concentre pourtant une bonne partie des besoins de recrutement de l'interindustrie, **ainsi que le sud de la Drôme**



Métier Ingénieur Industrialisation

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Ingénieur Industriel, Ingénieur Méthodes

Présentation du métier

(source : Onisep / APEC)

Mission principale : est en charge de l'industrialisation de nouveaux produits au sein d'une unité industrielle, et ce dans le respect du cahier des charges et des impératifs de qualité, de coûts, de délais.

Principales activités

- Analyse des données techniques pour la mise en place de méthodes industrielles
- Centralisation et analyse des problématiques permettant d'optimiser l'industrialisation
- Définition des phases de fabrication et de la répartition des tâches
- Proposition de corrections des procédures ou d'améliorations de la performance de production

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 549 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



■ Bac +2/3 ■ Bac +5 et plus ■ n.d.

- Profils d'Ingénieur industrialisation très largement de profil Bac + 5, une bonne partie des offres Bac + 2 / Bac + 3 étant à destination d'étudiants en alternance

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



■ 1 à 3 ans ■ 4 à 10 ans ■ 10 ans et plus ■ n.d.

- À l'image du Technicien méthodes des entreprises partagées entre des candidats sortant de formation / relativement peu expérimentés, et des profils au contraire très expérimentés, du fait notamment de la criticité du métier dans le processus de production (quelques offres mentionnant 10 voire 15 ans d'expérience)

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

L'Ingénieur Industrialisation représente **0,75 %** des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi
Total offres Ingénieur d'industrialisation en Interindustrie : 549 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

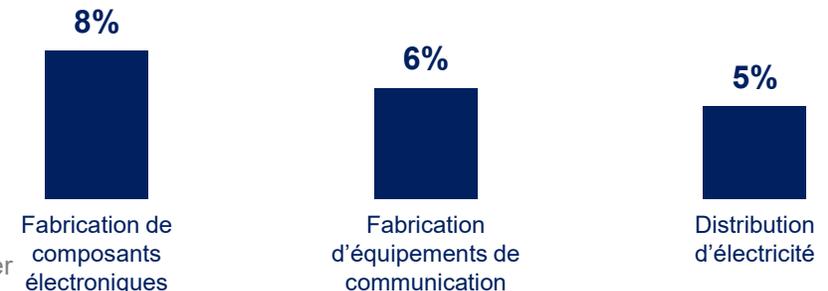
(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois
(par code NAF)



Métier Ingénieur Industrialisation

Analyse quantitative et bilan d'adéquation

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



*PCS retenue : 387C Ingénieurs et cadres des méthodes de production

Offre de formation

Diplômes et certifications retenus (formation au métier) <i>ONISEP et Observatoire de la métallurgie</i>	Taux de remplissage	Effectifs diplômés 2024 <i>INSERSUP</i>	Taux de poursuite d'études <i>INSERSUP</i>
Diplôme d'ingénieur - spécialité génie industriel	N/D	> 530	8 % (42)
Master génie industriel	N/D	> 190	11 % (20)
Total		> 720 (dont 62 poursuivent leurs études)	

Zoom Alternance : Nombre d'alternants accueillis dans des entreprises implantées en AuRA en 2023 – source OPCO2i

Diplôme d'ingénieur - spécialité génie industriel	142 dont 129 formés en AuRA
Master génie industriel	22 dont 19 formés en AuRA
Total	164

Bilan d'adéquation quantitatif



- Près de 900 personnes formées en 2023, dans les différentes spécialisations en génie industriel (master et école d'ingénieur)
- Pour autant, un **public diplômé largement mobile, tant géographiquement** (possibilité d'aller travailler dans d'autres régions voire à l'étranger) que sectoriellement : publics formés ne rejoignant pas forcément l'industrie, concurrence d'autres secteurs d'activités (BTP, Conseil...)
- Spécialisation en génie industriel pouvant conduire aux différents métiers d'ingénieurs opérant dans l'interindustrie (dont l'Ingénieur fluides, énergies, réseaux, environnement, ainsi que l'Ingénieur R&D énergies renouvelables) d'où une **forte concurrence pour attirer sur le métier**
- Toutefois, **liste non-exhaustives de formations**, d'autres diplômes / spécialisations pouvant également mener au métier d'ingénieur industrialisation

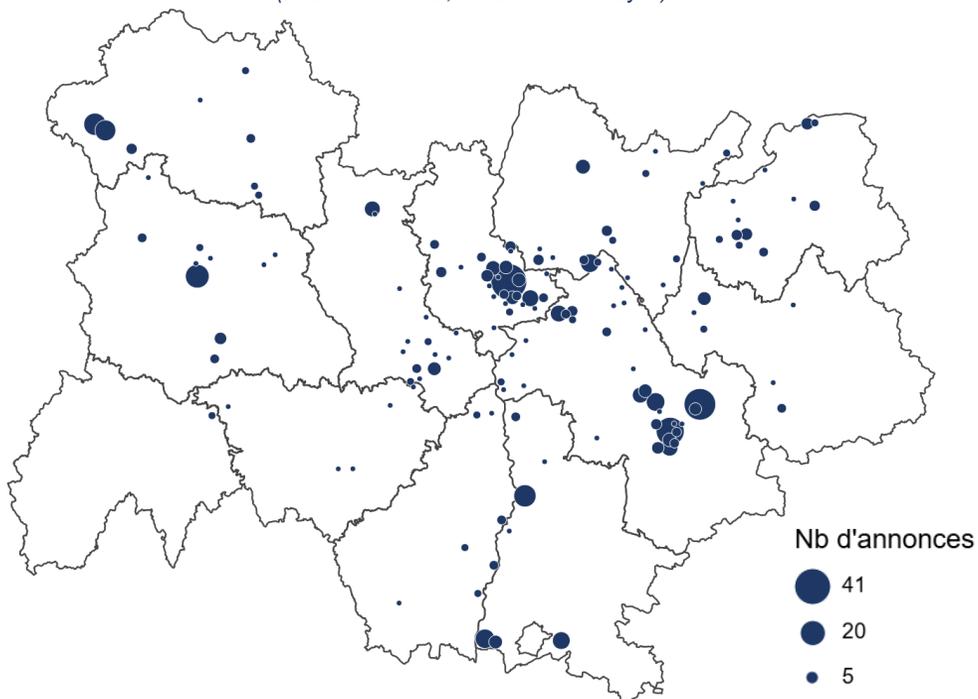


Métier Ingénieur Industrialisation

Analyse géographique

Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)

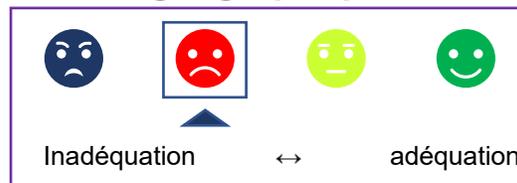


Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



Bilan d'(in)adéquation géographique



- **Offres d'emplois localisées autour des métropoles lyonnaise et grenobloise**, mais également le long de la vallée du Rhône ou autour de Montluçon (implantation d'un site Safran)
- **Maillage du territoire relativement restreint** quant à l'offre de formation, celle-ci étant dispensée dans 5 villes / métropoles, lieux d'implantation des universités et écoles d'ingénieurs : Lyon, Grenoble, Saint-Etienne, Clermont-Ferrand et Roanne
- Besoins conséquents exprimés par les entreprises, sur l'ensemble du territoire régional, face à une offre concentrée (mais une plus forte mobilité des profils de niveau Bac + 5)

Métier Ingénieur HSE

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Responsable QSE / HSE

Présentation du métier

(source : Onisep)

Mission principale : participe à la définition de la politique de qualité et de sécurité des entreprises (personnels, matériels, conditions de travail, respect de l'environnement) et la met en œuvre. Il ou elle assure la prévention des risques et accident qui pourraient survenir au sein d'une entreprise et remettre en cause la sécurité des salariés.

Principales activités

- Elaboration et mise en œuvre de la politique HSE
- Évaluation et traitement des risques professionnels et environnementaux
- Coordination des relations avec les autorités, organisations professionnelles et organismes de contrôle pour garantir les obligations réglementaires
- Veille réglementaire

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 348 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



■ Bac +2/3 ■ Bac +5 et plus ■ n.d.

- Niveau attendu par les entreprises partagé entre des profils Bac + 2 / + 3 et des profils ingénieurs titulaires de Bac + 5, du fait notamment de l'intitulé plus large de « Responsable QSE / HSE »
- Profils titulaires de Bac + 5 toutefois privilégiés dans les recrutements

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



■ 1 à 3 ans ■ 4 à 10 ans ■ 10 ans et plus ■ n.d.

- Entreprises cherchant prioritairement des profils expérimentés (près de 2/3 des offres explicitant l'expérience attendent au moins 4 années d'expérience)

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

L'Ingénieur Industrialisation représente **0,5 %** des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi
Total offres Ingénieur HSE en Interindustrie : 348 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

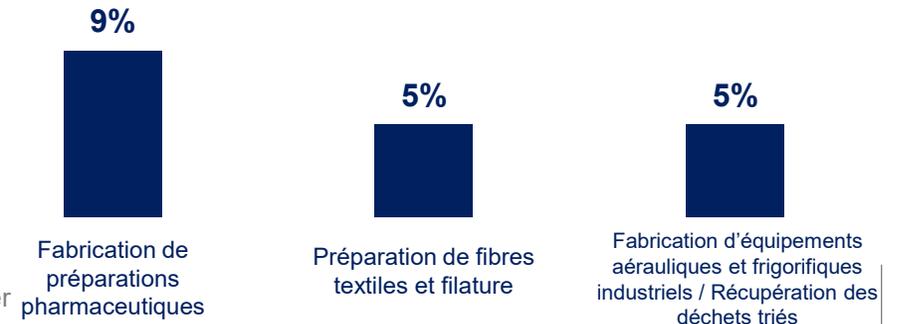
(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois
(par code NAF)



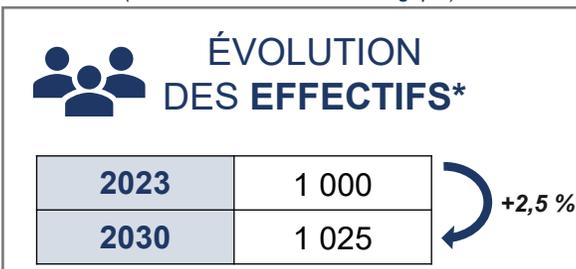
Métier Ingénieur HSE

Analyse quantitative et bilan d'adéquation

Offre de formation

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



*PCS retenue : 387F Ingénieurs et cadres techniques de l'environnement

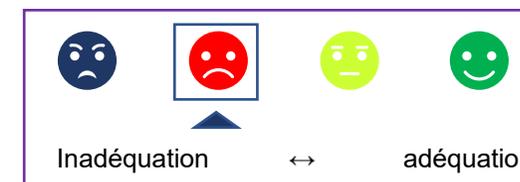
Diplômes et certifications retenus (formation au métier) <i>ONISEP et Observatoire de la métallurgie</i>	Taux de remplissage	Effectifs diplômés 2024 <i>INSERSUP</i>	Taux de poursuite d'études <i>INSERSUP</i>
Diplôme d'ingénieur - spécialité gestion des risques, environnement	N/D	N/D (2 établissements identifiés)	N/D
Master Qualité, hygiène, sécurité	N/D	24	4 % (1)
Master mention risques et environnement (<i>plusieurs spécialisations</i>)	N/D	115	10 % (12)
Total		> 139 (dont 13 poursuivent leurs études)	

Zoom Alternance : Nombre d'alternants accueillis dans des entreprises implantées en AuRA en 2023 – source OPCO2i

Diplôme d'ingénieur - spécialité gestion des risques, environnement	13 dont 5 formés en AuRA
Manager des risques QHSE (<i>titre RNCP niveau 7</i>)	42 dont 41 formés en AuRA
Master mention risques et environnement (<i>plusieurs spécialisations</i>)	25 dont 13 formés en AuRA
Total	80

- Près de 220 personnes formées en 2023, dans des masters ou titres d'ingénieur orientés HSE / gestion et préventions des risques, face à des besoins de recrutements estimés à environ 115 salariés / an
- Public **diplômé largement mobile, tant géographiquement** (possibilité d'aller travailler dans d'autres régions voire à l'étranger) que sectoriellement : publics formés ne rejoignant pas forcément l'industrie, concurrence d'autres secteurs d'activités (BTP, Logistique...)
- Un Master Qualité, Hygiène, Sécurité localisé à Clermont-Ferrand et à haute coloration industrielle (formant 24 personnes) vs Master mention risques environnement plus orienté environnement et moins dédié à l'industrie (risques urbains...)
- Toutefois, **liste non-exhaustives de formations**, d'autres diplômes / spécialisations pouvant également mener au métier d'ingénieur industrialisation

Bilan d'adéquation quantitatif

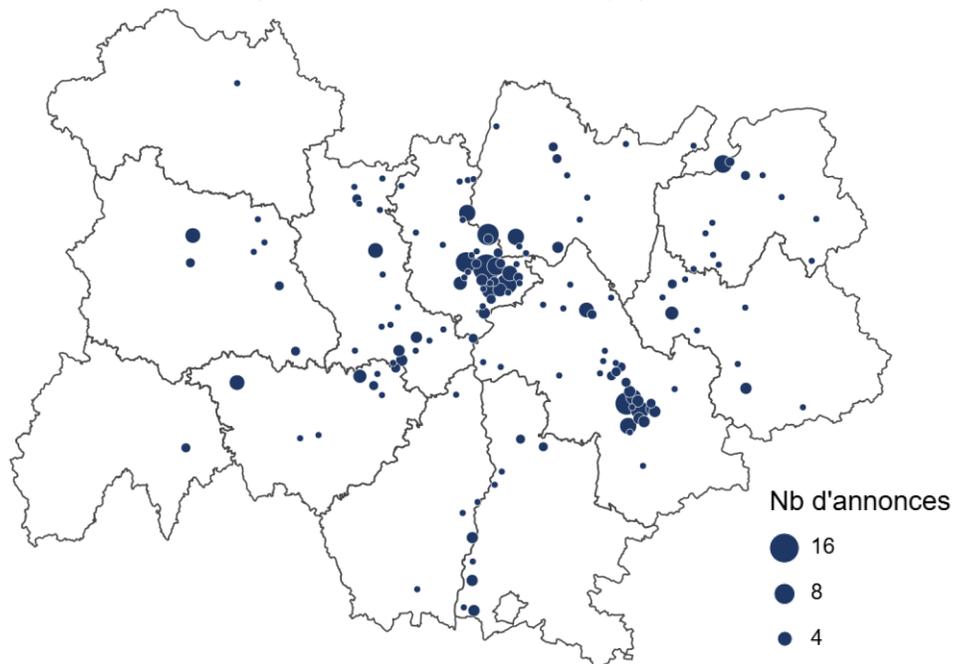


Métier Ingénieur HSE

Analyse géographique

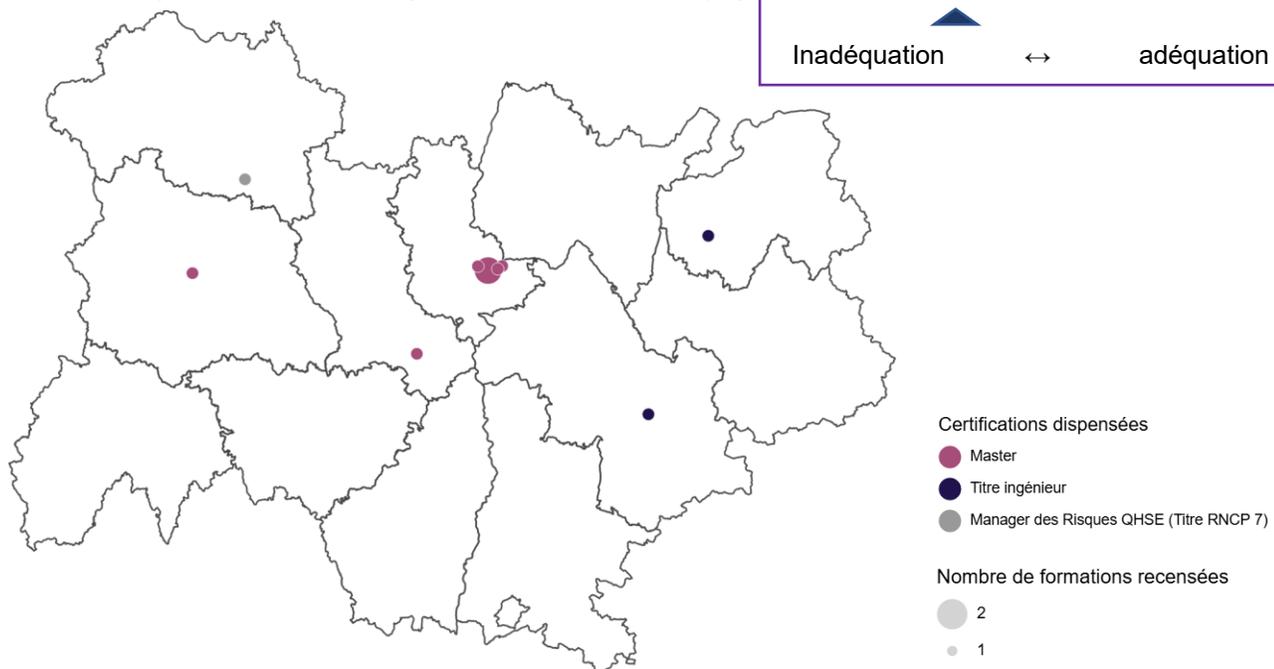
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)

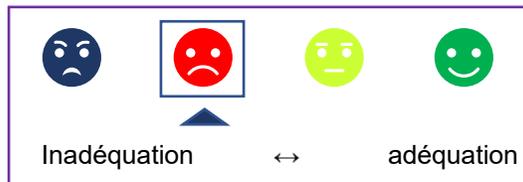


Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



Bilan d'(in)adéquation géographique



- Offres d'emplois localisées dans les principaux pôles industriels régionaux, avec une forte concentration dans la métropole Lyonnaise
- **Peu de formations dédiées aux sujets HSE**, d'où l'offre relativement limitée sur le territoire et concentrée autour de Lyon
- Toutefois formations orientées industrie pouvant conduire au métier (ex. : formations génie industriel), sous réserve d'une spécialisation et / ou d'une certification supplémentaire
- Une **formation Manager des risques QHSE localisée à Vichy** (titre de niveau 7), et fortement mobilisée par les acteurs de l'interindustrie (plus de 40 alternants suivant actuellement cette formation)





Famille
Production et Assemblage

Métier Monteur Câbleur

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Monteur, Câbleur, Câbleur Aéronautique, Câbleur en Electronique

Présentation du métier

(source : Onisep)

Mission principale construit et répare des matériels électriques et électroniques à partir de plans et schémas : systèmes de transmission, appareils médicaux, etc. Puis il procède à leur connexion pour vérifier que l'énergie arrive aux équipements.

- Analyse du schéma de montage et plan de câblage
- Assemblage des composants selon les instructions de montage
- Réalisation du câblage des composants conformément au mode opératoire
- Contrôle de la conformité du câblage (mesures électriques)
- Intégration des supports et sous-ensembles dans des équipements électromécaniques

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 661 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



- CAP / BEP
- Bac / Bac Pro
- Bac +2/3
- Bac +5
- n.d.

- Entreprises partagées entre des besoins de profils titulaires d'un CAP / BEP (la moitié des offres précisant le niveau de formation) et des profils Bac / Bac Pro
- Quelques besoins de profils plus qualifiés pour des postes / secteurs spécifiques

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



- 1 à 3 ans
- 4 à 10 ans
- 10 ans et plus
- n. d.

- Entreprises ciblant très majoritairement des profils peu expérimentés / sortants de formation

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Le monteur câbleur représente **0,9 %** des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi

Total offres Monteur câbleur, en Interindustrie : 661 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

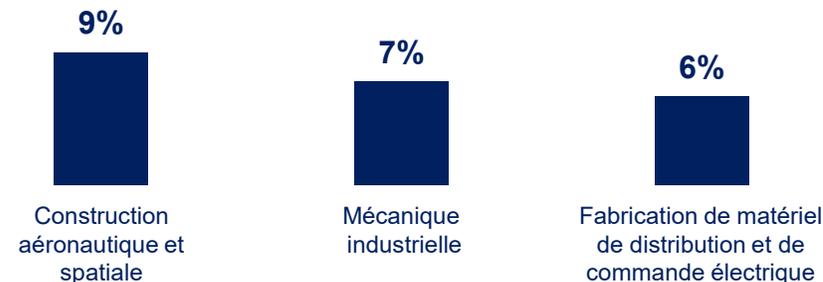
(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois (par code NAF)

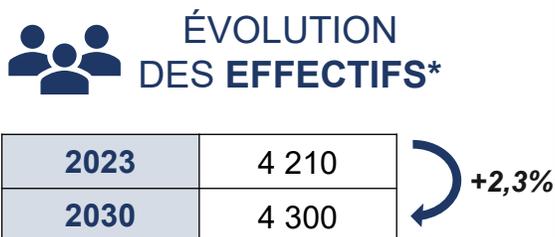


Métier Monteur Câbleur

Analyse quantitative et bilan d'adéquation Offre de formation

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



BESOIN DE DE RECRUTEMENT
~ 475 salariés /an

*PCS retenues : 622C Monteurs câbleurs qualifiés en électricité ; 622D Câbleurs qualifiés en électronique ; 622E Autres monteurs câbleurs en électronique

Diplômes et certifications retenus

(formation au métier)

ONISEP et Observatoire métier

Bac Pro - Cybersécurité, Informatique et réseau, Électronique

BTS - Electrotechnique

Total

Taux de remplissage

ORION

N/D

82%

Effectif en dernière année 2024

ORION

970

194

Taux de poursuite d'études

INSERJEUNE

70 %** (679)

30% (58)

1 164 (dont 737 poursuivent leurs études)

Zoom Alternance : Nombre d'alternants accueillis dans des entreprises implantées en AuRA en 2023 – source OPCO2i

Bac Pro - Cybersécurité, Informatique et réseau, Électronique

BTS - Electrotechnique

CQP Intégrateur câbleur aéronautique

CQP Monteur câbleur en équipements électriques

Total

11 formés en AuRA

231 dont 213 formés en AuRA

4 formés en AuRA

7 formés en AuRA

253 (dont 75 poursuivent leurs études)

Taux de poursuite d'études

INSERJEUNE

50% (6)

30% (69)

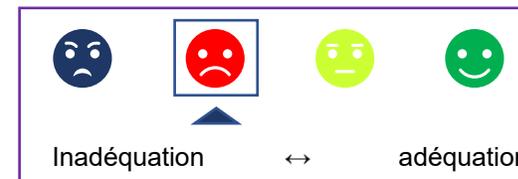
N/D

N/D

- Près de 1 400 personnes formées dans la région en 2023, mais **seulement 600 entrants sur le marché du travail**, face à des besoins estimés à 460 recrutements par an pour le métier de monteur câbleur
- Formation Bac Pro CIEL et BTS Electrotechnique « **générales** » et **non orientées vers l'industrie**, d'où un fort enjeu d'attractivité pour l'interindustrie auprès de ces sortants de formation
- Ainsi, une **adéquation quantitative plutôt faible**

**Données du Bac Pro Systèmes Numériques option C, précédente appellation du Bac Pro CIEL

Bilan d'(in)adéquation quantitatif



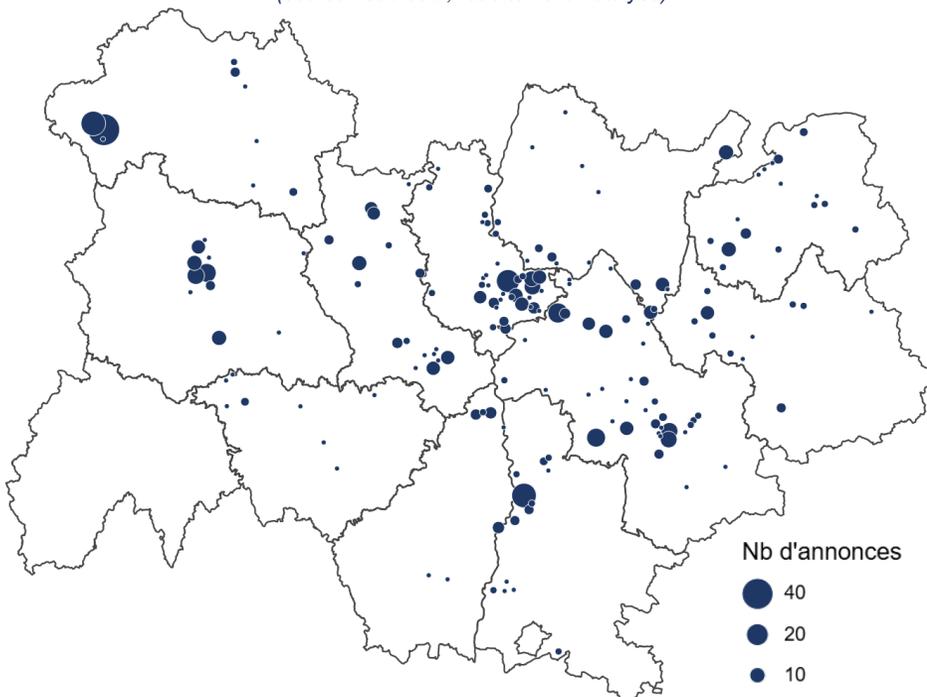
Métier Monteur Câbleur

Analyse géographique

Bilan d'adéquation géographique

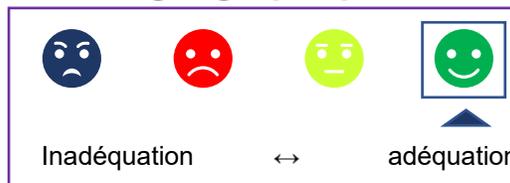
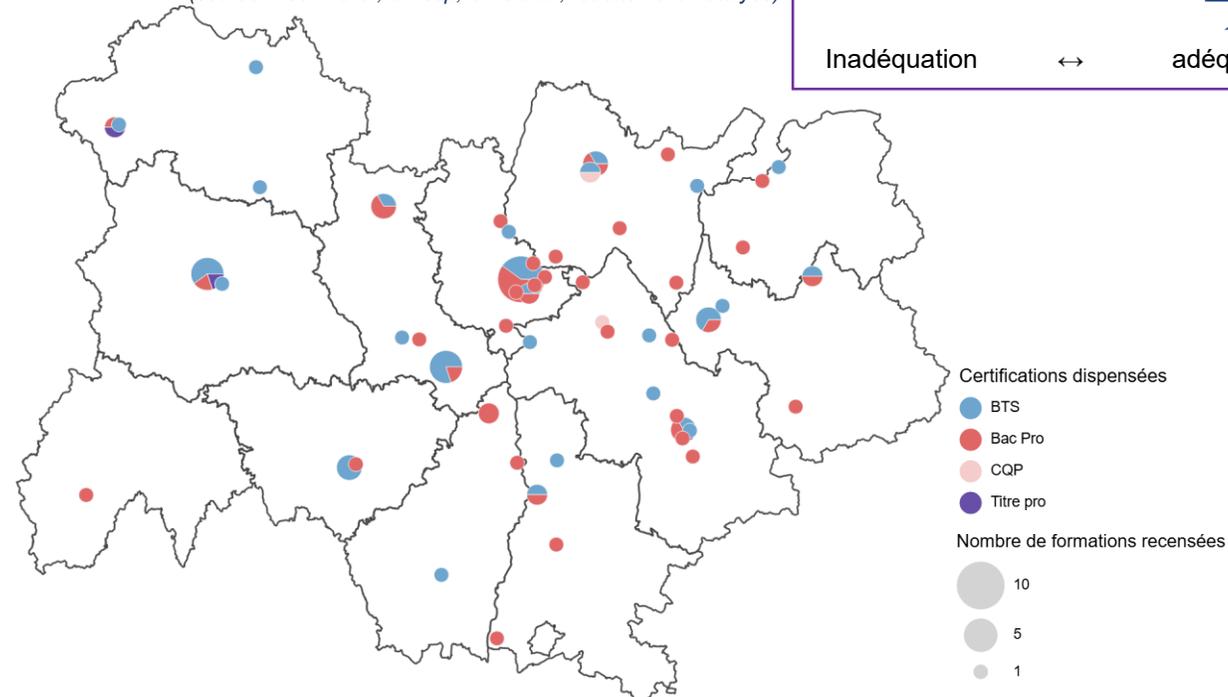
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)



Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



- Offres d'emplois concentrées autour des principaux pôles urbains de la région (Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand, Valence) et à **Montluçon, du fait de l'implantation du groupe Safran**, premier recruteur régional de monteurs câbleurs
- Des **formations en nombre, et réparties sur l'ensemble du territoire** (chaque département hébergeant au moins un site de formation conduisant au métier de monteur câbleur) notamment dans les principales zones employeuses

Métier Soudeur

Caractérisation du métier et de ses besoins

Présentation du métier

Mission principale : assemble et répare, par fusion ou par apport de métal, les différents éléments composant un produit fini. Il intervient dans de nombreux secteurs industriels, en garantissant la solidité et la durabilité des assemblages.

Principales activités

- Analyse des documents techniques précisant le plan d'assemblage
- Identification des matériaux et des procédés de soudage à mettre en œuvre
- Préparation des pièces à souder (dégraissage, décapage...)
- Réglage du poste de soudure selon les paramètres de soudage
- Réalisation des opérations de soudage conformément au mode opératoire

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 508 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



- CAP / BEP
- Bac / Bac Pro
- Bac +2/3
- Bac +5
- n.d.

- Besoin des entreprises concentrés sur des profils titulaires de CAP et / ou Bac Pro pour des profils de soudeurs

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



- 1 à 3 ans
- 4 à 10 ans
- 10 ans et plus
- n.d.

- Priorité portée aux profils peu expérimentés / aux jeunes sortants de formation, mais une partie des entreprises qui recherchent des profils très expérimentés (> 10 ans d'expérience)

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Le Soudeur représente

0,5 % des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi
Total offres Soudeur en Interindustrie : 508 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

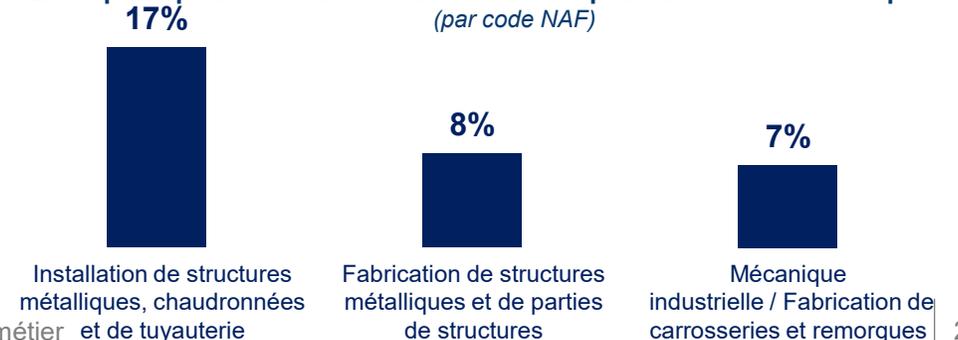
(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois (par code NAF)



Métier Soudeur

Analyse quantitative et bilan d'adéquation

Offre de formation

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



*PCS retenues : 623D Opérateurs qualifiés sur machine de soudage ; 623E Soudeurs manuels

Diplômes et certifications retenus (formation au métier)	Taux de remplissage ORION	Effectif en dernière année 2024 ORION	Taux de poursuite d'études INSERJEUNE
CAP - Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage, option B : soudage	93 %	110	54%
Bac Pro - Technicien en chaudronnerie industrielle	93 %	214	56 %
Mention Complémentaire - Technicien (ne) en soudage	N/D	3	N/D
Total		327 (dont 180 poursuivent leurs études)	

Zoom Alternance : Nombre d'alternants accueillis dans des entreprises implantées en AuRA en 2023 – source OPCO2i	Taux de poursuite d'études
CAP - Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage, option B : soudage	42 formés en AuRA / 31% (13)
Bac Pro - Technicien en chaudronnerie industrielle	410 dont 365 formés en AuRA / 43% (176)
Mention Complémentaire - Technicien (ne) en soudage	41 dont 40 formés en AuRA / 10 % (4)
TP - Soudeur TIG électrode enrobée	7 dont 5 formés en AuRA / N/D
TP - Soudeur assembleur industriel	40 dont 23 formés en AuRA / N/D
TP – Technicien en chaudronnerie	6 formés en AuRA / N/D
CQP – Soudeur industriel	105 dont 98 formés en AuRA / N/D
Total	641 (dont 193 poursuivent leurs études)

- Plus de **950 personnes formées en 2023** dans des diplômes conduisant au métier de soudeur, mais une **part importante qui poursuit ses études** (près de 40 %)
- Des **diplômés spécialisés « cœur de métier »** pour l'interindustrie (Bac Pro technicien en chaudronnerie, CAP RICS) mais **communs à plusieurs métiers**, conduisant ainsi à des tensions pour attirer sur le métier de soudeur
- Une **part importante des titulaires de Bac Pro ou CAP qui continuent leurs études**, alors même que les entreprises ciblent prioritairement ces profils, source **d'inadéquation qualitative** entre ces besoins et les profils des sortants de formation

Bilan d'adéquation quantitatif

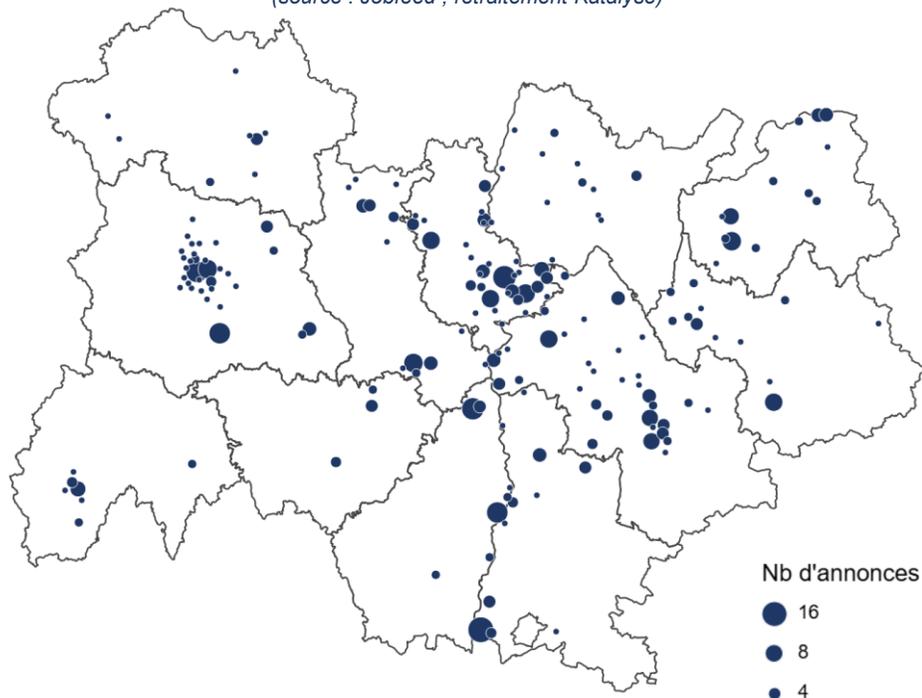


Métier Soudeur

Analyse géographique

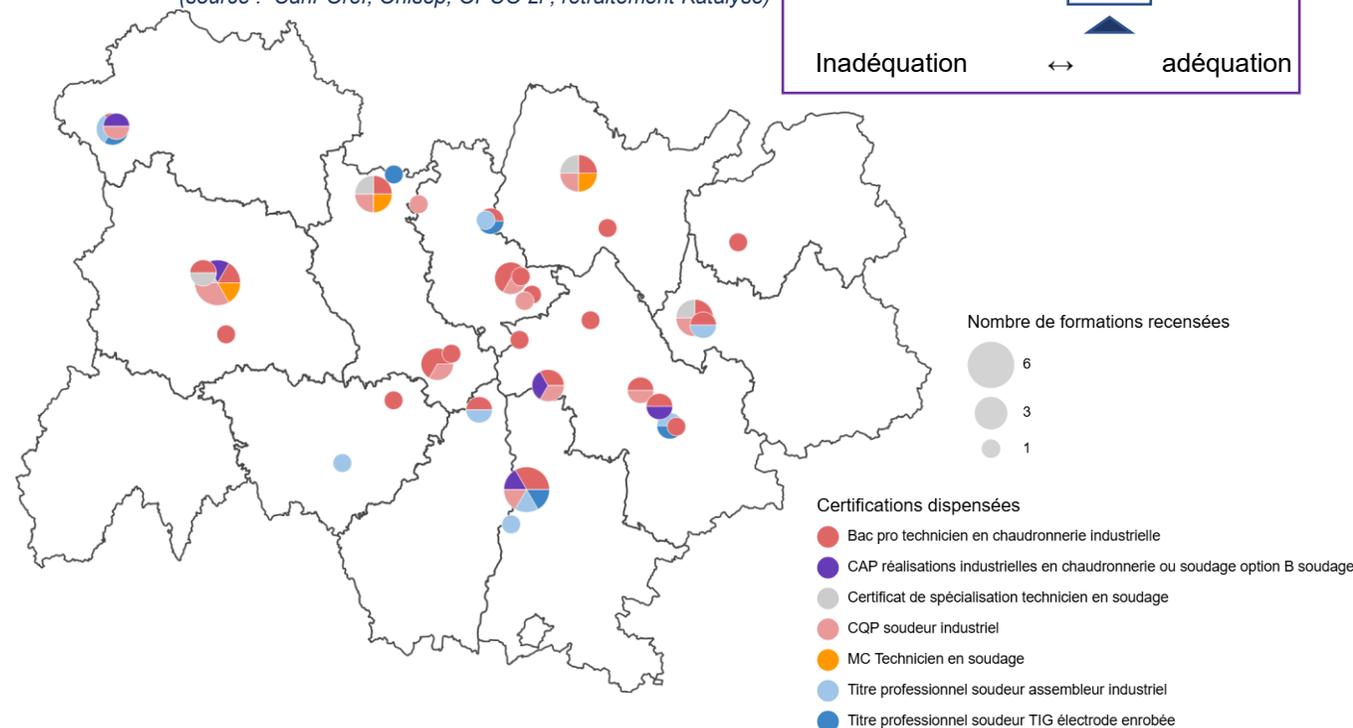
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)



Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



- Offres d'emplois pour le métier de soudeur réparties sur l'ensemble du territoire régionale, avec une **prédominance de l'axe Rhodanien qui concentre la majorité des besoins d'entreprises de l'interindustrie**
- Un territoire régional bien maillé par l'offre de formation interindustrielle « cœur de métier » à la fois en nombre de formations, et en niveau dispensé
- Un **léger décalage** entre les **besoins exprimés dans le sud de la Drôme** (filiale nucléaire, première recruteuse de soudeurs au niveau régional) et l'offre de formation (nécessitant d'aller à Valence, ou à Orange dans le Vaucluse (*région PACA*))

Métier Technicien Qualité

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Technicien de Contrôle Qualité

Présentation du métier

(source : Onisep)

Mission principale Quel que soit le produit fabriqué (carton d'emballage, papier essuie-tout, etc.) le technicien qualité est là pour en contrôler la conformité par rapport au cahier des charges initial et garantir sa traçabilité en cas de défaut

Principales activités

- Participation à la définition des indicateurs qualité selon les exigences des référentiels clients ou autres (ISO, NF, etc.)
- Réalisation d'audits produits, processus, système et gestion des non-conformités
- Mise en place de processus et démarches afin d'obtenir des certifications ou labels
- Sensibilisation et promotion des procédures qualité auprès des équipes

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 644 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi

- Besoins des entreprises de Techniciens Qualité de niveau majoritairement Bac + 2 ou + 3, en cohérence avec les niveaux attendus pour les profils techniciens

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



■ 1 à 3 ans ■ 4 à 10 ans ■ n.d

- À l'image du Technicien méthodes entreprises qui recrutent partagées entre des candidats sortant de formation / relativement peu expérimentés, et des profils au contraire très expérimentés, du fait notamment de la criticité du métier dans le processus de production

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Le Technicien qualité représente **0,9 %** des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi
Total offres Technicien qualité en Interindustrie : 644 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

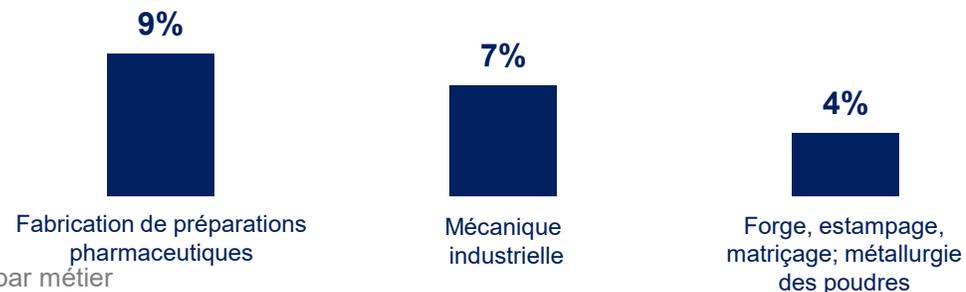
(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois (par code NAF)

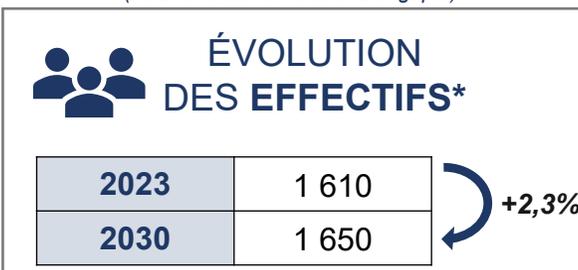


Métier Technicien Qualité

Analyse quantitative et bilan d'adéquation

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



*PCS retenue : 622G Plateformistes, contrôleurs qualifiés de matériel électrique ou électronique, 624E Ouvriers qualifiés de contrôle et d'essais en mécanique

Offre de formation

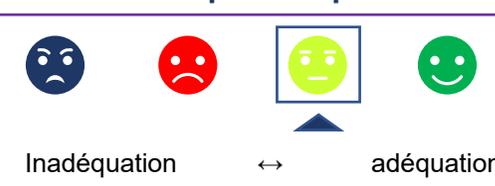
Diplômes et certifications retenus (formation au métier) <i>ONISEP et Observatoire métiers de la Métallurgie</i>	Taux de remplissage <i>ORION</i>	Effectif en dernière année / diplômés 2024 <i>ORION / INSERSUP</i>	Taux de poursuite d'études <i>INSERJEUNE / INSERSUP</i>
BTS Métiers de la mesure	127 %	16	53 % (8)
BUT Qualité logistique industrielle et organisation – Parcours qualité et management intégré	N/D	N/D	N/D
LP Chimie analytique, contrôle, qualité, environnement	N/D	127	20 % (25)
LP Métiers de l'industrie : gestion de la production industrielle	N/D	85	62 % (53)
Total		228 (dont 86 poursuivent leurs études)	

Zoom Alternance : Nombre d'alternants accueillis dans des entreprises implantées en AuRA en 2023 – source OPCO2i

BTS Métiers de la mesure	15 formés en AuRA
BUT Qualité logistique industrielle et organisation – Parcours qualité et management intégré	43 dont 42 formés en AuRA
LP Chimie analytique, contrôle, qualité, environnement	27 formés en AuRA
LP Métiers de l'industrie : gestion de la production industrielle	2 formés en AuRA
CQP Technicien de la qualité	2 formés en AuRA
Total	89

- Environ 300 personnes formées, (dont une centaine poursuivent leurs études) dans des filières « industrielles », mais des formations parfois communes à plusieurs métiers
- Des besoins en recrutement estimés à environ 190 salariés par an, d'où une **bonne adéquation quantitative sur le métier de Technicien Qualité**

Bilan d'adéquation quantitatif

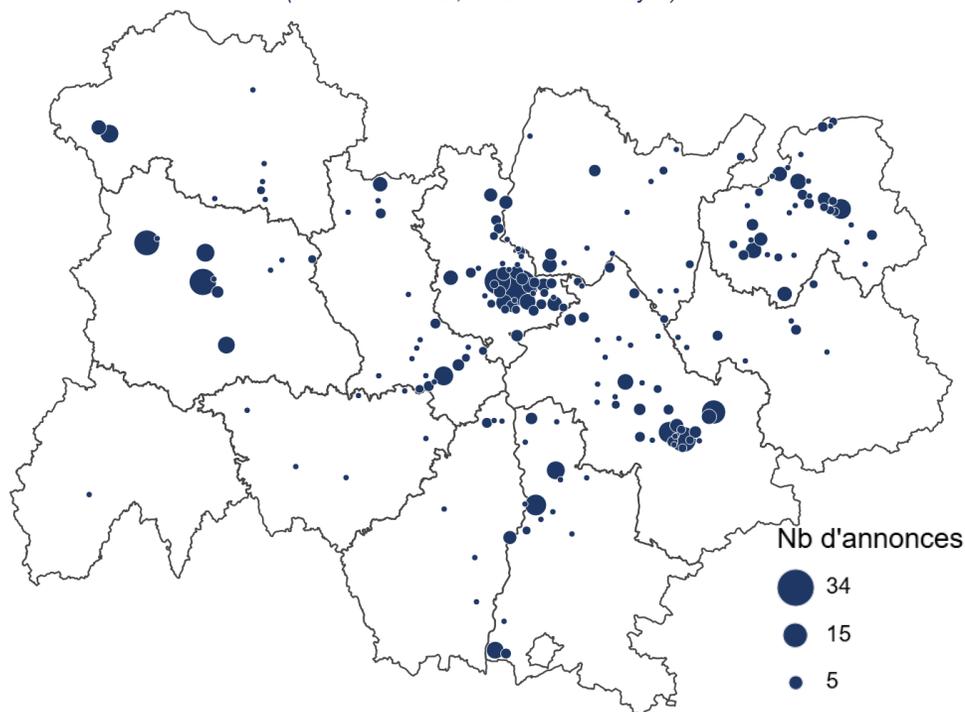


Métier Technicien Qualité

Analyse géographique

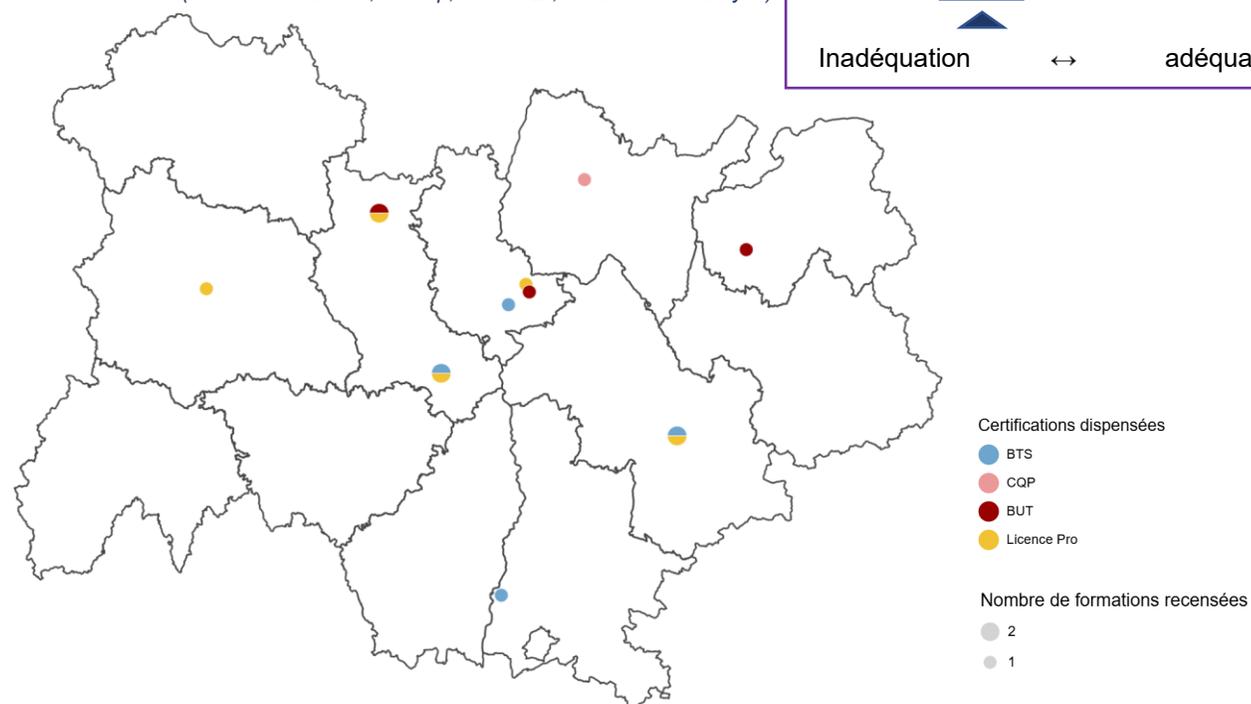
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)

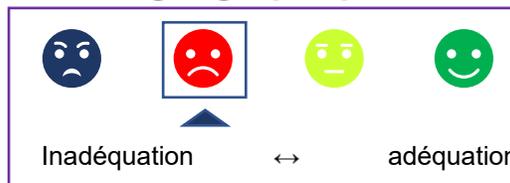


Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



Bilan d'(in)adéquation géographique



- Profil de Technicien Qualité essentiel dans les processus de production, générant ainsi **des besoins en recrutement** dans un grand nombre d'établissements, **assez équitablement répartis sur le territoire régional** (avec une concentration autour de Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand et en Haute-Savoie)
- **Peu de formations recensées** à l'échelle de la région (en lien avec le peu de formations identifiées conduisant au métier), une seule formation identifiée en Auvergne ou en Haute-Savoie malgré les besoins exprimés par les entreprises de ces départements

Métier Régleur

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Régleur

Présentation du métier

(source : Onisep)

Mission principale Le régleur participe à la fabrication de la plupart des objets en plastique du quotidien (bouchons, jouets, sacs etc.) en veillant au bon fonctionnement des machines qui leur donnent forme

Principales activités

- Réglage des machines pour une chaîne de production
- Installation et montage d'outillages et périphériques afin d'assurer le niveau de qualité souhaitée
- Analyses et tests des machines de production avec la tenue de tableaux de bord de production
- Étude des dysfonctionnements liés au process, analyse de la qualité des produits, du rendement ou des rejets

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 907 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



■ CAP / BEP ■ Bac / Bac Pro ■ Bac +2/3 ■ n.d.

- Employeurs ciblant principalement des profils titulaires de Bac Pro, voire de CAP, en partie cohérent avec les formations conduisant au métier de Régleur

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



■ 1 à 3 ans ■ 4 à 10 ans ■ n.d

- Entreprises qui recherchent très majoritairement des profils peu expérimentés et / ou sortants de formation (près de 80 % des offres pour lesquelles un niveau minimum d'expérience est précisé)

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Le Régleur représente

1,2 % des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi

Total offres Régleur en Interindustrie :
907 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

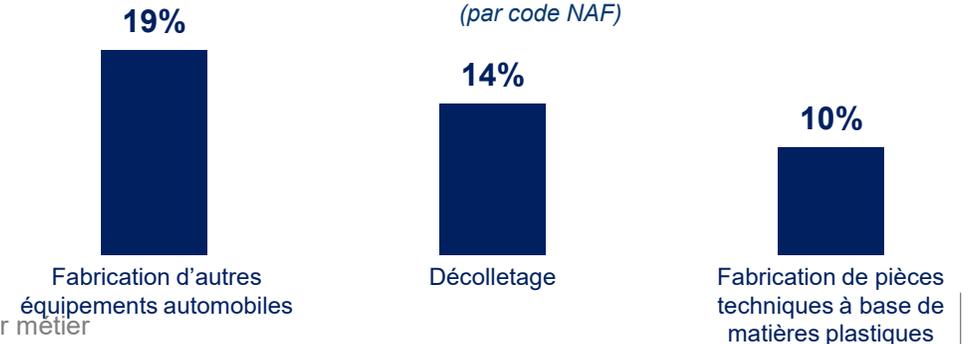
(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois
(par code NAF)



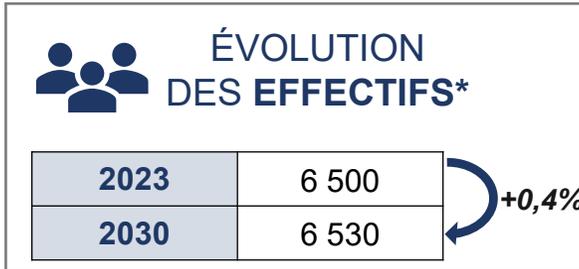
Métier Régleur

Analyse quantitative et bilan d'adéquation

Offre de formation

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



*PCS retenues : 628C Régleurs qualifiés d'équipements de fabrication (travail des métaux, mécanique) ; 628D Régleurs qualifiés d'équipements de fabrication (hors travail des métaux et mécanique)

Diplômes et certifications retenus (formation au métier)

Bac Pro - Technicien en réalisation de produits mécaniques, option réalisation et maintenance des outillages

Bac Pro - Technicien en réalisation de produits mécaniques, option réalisation et suivi de productions

Total

Taux de remplissage
ORION

83 %

86 %

Effectif en dernière année 2024
ORION

33

278

Taux de poursuite d'études
INSERJEUNE

N/D

N/D

311 (incluant ceux en poursuite d'études)

Zoom Alternance : Nombre d'alternants accueillis dans des entreprises implantées en AuRA en 2023 – source OPCO2i

Bac Pro - Technicien en réalisation de produits mécaniques, (toutes options)

193 dont 192 formés en AURA

TP - Opérateur régleur en usinage assisté par ordinateur

6 formés en AURA

CQP - Opérateur régleur sur machines-outils à commande numérique de transformation de la tôle

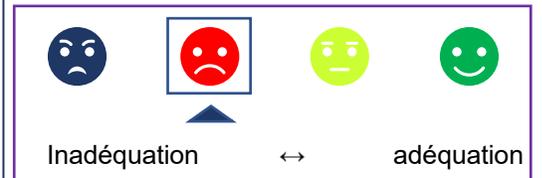
75 dont 55 formés en AURA

Total

274

- Près de **600 personnes diplômées en 2023**, dont une **part non-estimée poursuit sa formation** (notamment les titulaires de Bac Pro, dont généralement > 50 % des effectifs poursuivent leurs études) face à des besoins de recrutements estimés à 730 salariés par an
- Un **Bac Pro** Technicien en Réalisation de produits mécaniques calibré pour l'industrie, mais **commun à plusieurs métiers**, limitant ainsi les débouchés vers le métier de régleur
- **Certaines formations spécifiques**, ciblées pour le métier de **régleur** (ex. CQP Opérateur-régleur) et **largement mobilisés** (près de 75 alternants dans des entreprises de l'interindustrie en AuRA, en 2023)

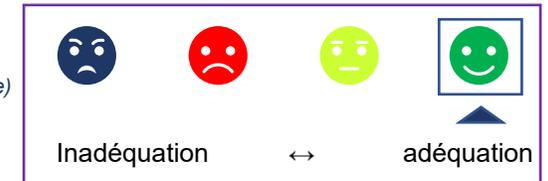
Bilan d'(in)adéquation quantitatif



Métier Régleur

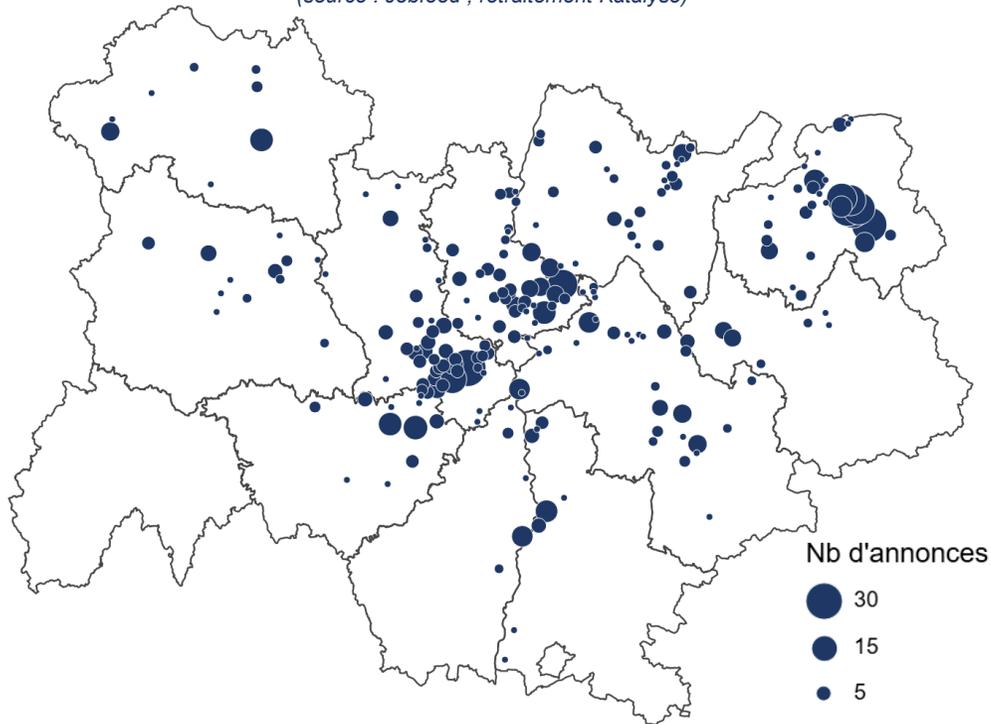
Analyse géographique

Bilan d'adéquation géographique



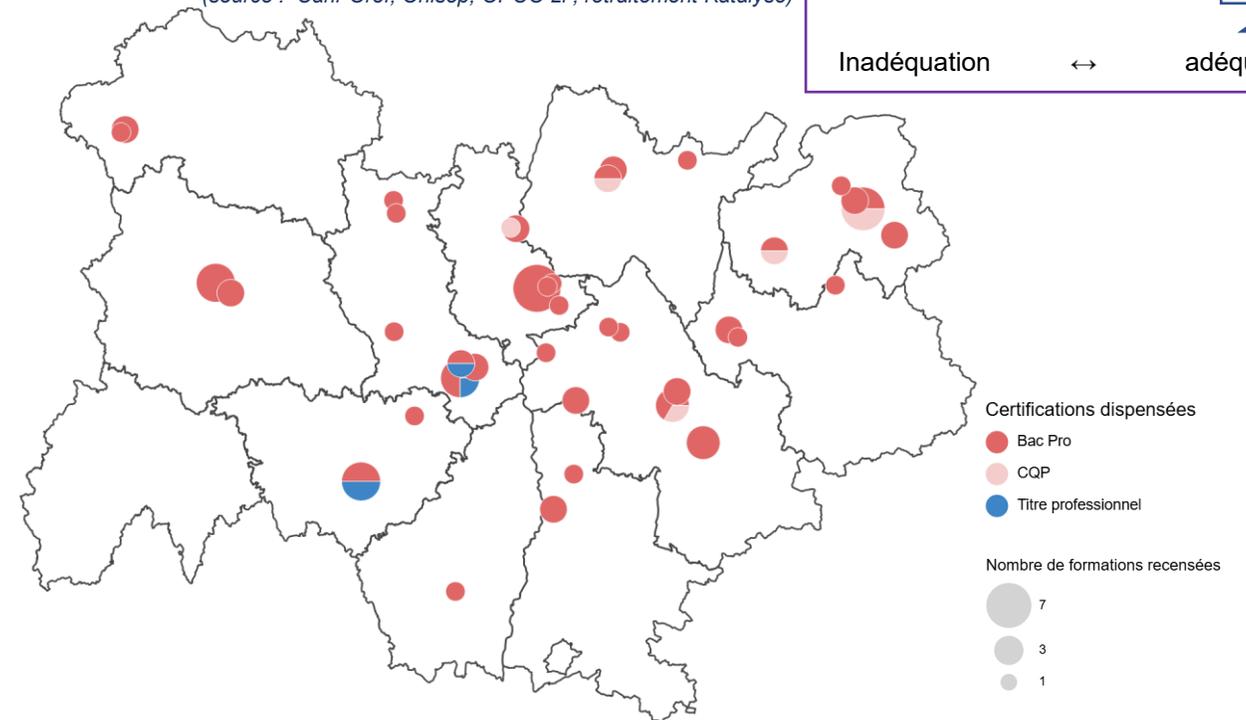
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)



Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



- Besoins exprimés par les entreprises **concentrés autour de Saint-Etienne, de la métropole Lyonnaise et de la Vallée de l'Arve** (Haute-Savoie) en **lien avec les tissus industriels de ces territoires** (ex. Décolletage dans la Vallée de l'Arve, l'un des principaux secteurs recrutant des profils de régleurs)
- Un maillage relativement fin du territoire, en une **corrélation observable entre le nombre d'établissements de formation et les besoins exprimés par les entreprises** (notamment pour le Bac Pro Technicien en Réalisation de Produits Mécaniques)

Métier Conducteur de ligne

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Conducteur de ligne de fabrication

Présentation du métier

(source : Onisep)

Mission principale : Supervise et garantit le bon fonctionnement de la ligne et des différentes machines qui la constituent

Principales activités

- Pilotage et approvisionnement en matières premières des machines automatisées
- Vérification de la qualité du travail réalisé par la ligne de production (produits finis, produits semi-finis, emballage, etc.)
- Proposition d'amélioration du fonctionnement de la ligne de production
- Réalisation d'une maintenance de deuxième niveau sur la ligne de production (réglage et gestion de pannes simples)
- Collaboration avec les opérateurs de la ligne

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 270 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



■ CAP / BEP ■ Bac / Bac Pro ■ Bac +2/3 ■ Bac +5 ■ n.d.

- Diversité de profils ciblés par les entreprises en matière de formation, pouvant aller du CAP au Bac +5
- Principaux profils ciblés de niveau Bac Pro, du fait notamment d'une formation dédiée au métier (cf. page suivante)

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



■ 1 à 3 ans ■ 4 à 10 ans ■ n.d.

- Volume conséquent d'entreprise ne précisant pas d'expérience attendue pour occuper l'emploi
- Pour les entreprises le précisant, priorité accordée aux profils peu expérimentés (entre 1 et 3 ans d'expérience)

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Le Conducteur de ligne représente **0,4 %** des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi
Total offres Conducteur de ligne en Interindustrie : 270 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

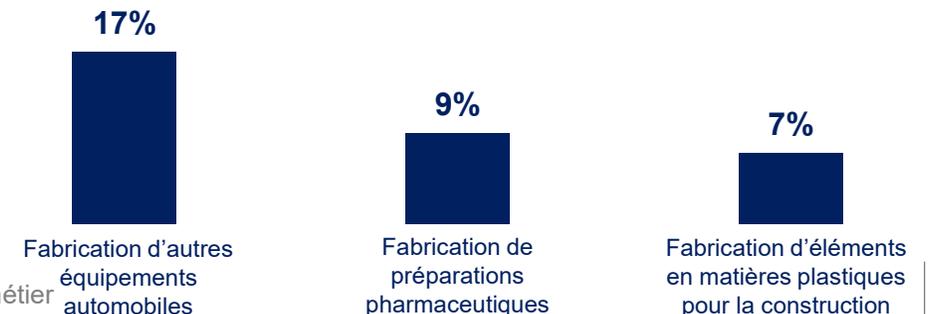
(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois (par code NAF)

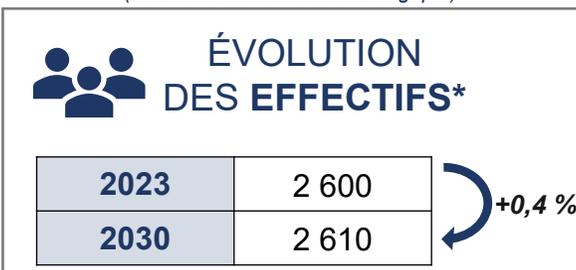


Métier Conducteur de ligne

Analyse quantitative et bilan d'adéquation

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



*PCS retenue : 625A Pilotes d'installation lourde des industries de transformation : agroalimentaire, chimie, plasturgie, énergie ; 626A Pilotes d'installation lourde des industries de transformation : métallurgie, production verrière, matériaux de construction

Offre de formation

Diplômes et certifications retenus (formation au métier)	Taux de remplissage <i>ORION</i>	Effectif en dernière année 2024 <i>ORION</i>	Taux de poursuite d'études <i>INSERJEUNE</i>
Bac Pro - Pilote de ligne de production	86 %	50	45 % (23)
Total		50 (dont 23 poursuivent leurs études)	

Zoom Alternance : Nombre d'alternants en AuRA en 2023 – source <i>OPCO2i</i>	Taux de poursuite d'études
Bac Pro - Pilote de ligne de production	38 formés en AuRA 28 % (11)
TP - Technicien de production industrielle	3 formés en AuRA N/D
TP - Conducteur d'installations et de machines automatisées	3 formés en AuRA N/D
CQPM – Conducteur d'équipements industriels	29 formés en AuRA N/D
CQPM – Pilote de productions automatisée	4 formés en AuRA N/D
Total	77 (dont > 11 poursuivent leurs études)

Bilan d'(in)adéquation quantitatif



- Des besoins de recrutements estimés à environ 285 salariés par an, face à des effectifs sortant de formation estimés à une centaine en 2023
- Des formations toutefois « cœur de métier » pour les conducteurs / pilotes de ligne de production
- Peu de formations identifiées de niveau supérieur à Bac Pro, en décalage par rapport aux besoins exprimés par certaines entreprises, mais certaines formations « générales » orientées interindustrie pouvant conduire au métier

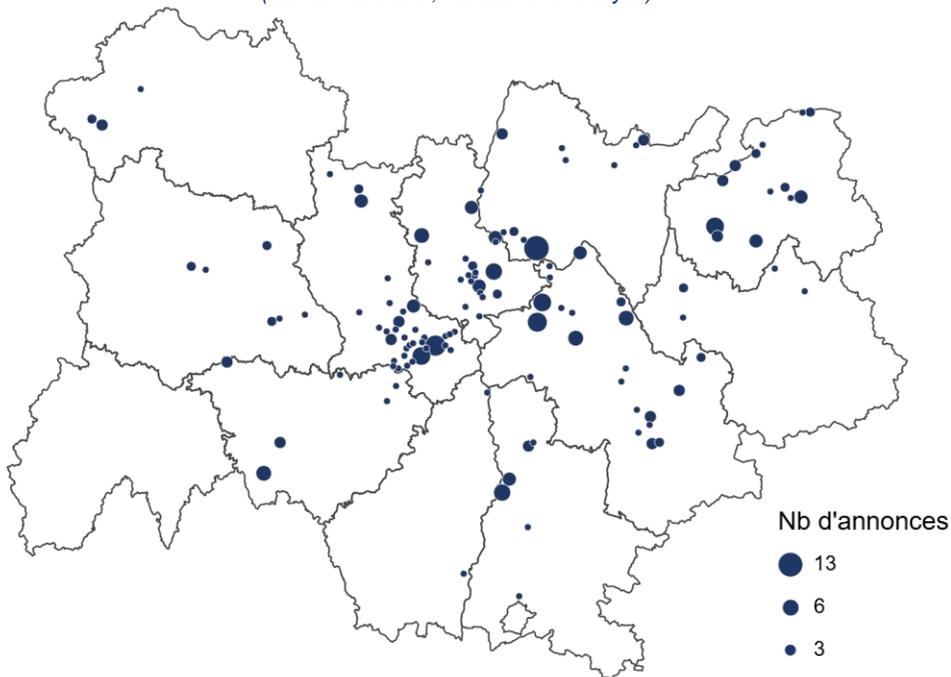


Métier Conducteur de ligne

Analyse géographique

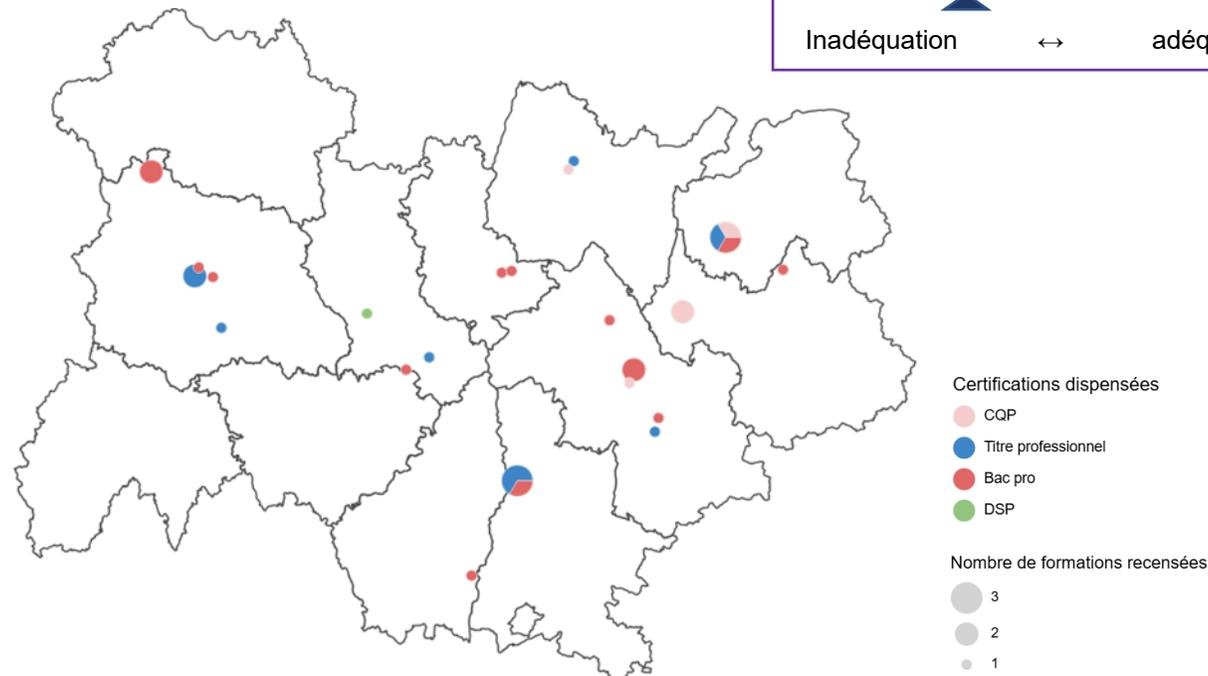
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)

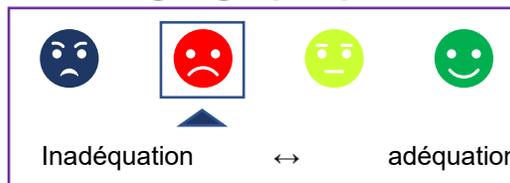


Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



Bilan d'(in)adéquation géographique



- Besoins des entreprises en conducteurs de ligne principalement **concentrés autour de Saint-Etienne, de la métropole Lyonnaise, en Isère et en Haute-Savoie**, du fait notamment de la **nature des entreprises qui recrutent ces profils** (principalement équipements automobiles et préparations pharmaceutiques, secteurs localisés dans ces zones géographiques)
- Malgré une répartition des formations sur l'ensemble du territoire (excepté le sud-ouest de la région, où peu de besoins sont exprimés), un **décalage entre les besoins des entreprises et le tissu de formations autour de Lyon, Saint-Etienne et le nord de l'Isère**

Métier Sertisseur

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Sertisseur

Présentation du métier

(source : Onisep)

Mission principale enserme un ou plusieurs éléments (pierres de toutes tailles et couleurs, perles, pièces...) sur une pièce de bijouterie/joaillerie donnée en utilisant les techniques de sertis appropriées, en respectant l'ensemble de la gamme production, le cahier des charges d'élaboration et les critères de qualité.

Principales activités

- Réaliser le sertissage d'un bijou en appliquant les procédés adéquats.
- Réaliser des pavages : calibré, feston, clous ou en creux.
- Choisir une monture en fonction de la pierre, déterminer la position de la pierre
- Fixer la pierre polie sur le bijou puis contrôler le sertissage

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 40 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



■ CAP / BEP ■ Bac / Bac Pro ■ n.d.

- Des entreprises privilégiant très majoritairement des niveaux Bac / Bac Pro, niveau de formation non identifié en AuRA (principalement formations niveau CAP et BMA, cf. page suivante)

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



■ 1 à 3 ans ■ 10 ans et plus ■ n.d.

- Grand nombre d'entreprise ne précisant pas le niveau d'expérience attendu
- Pour les offres qui explicitent l'expérience, une priorité portée aux profils récemment diplômés et relativement peu expérimentés

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Le Sertisseur représente
~0,05 % des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi
Total offres Sertisseur en Interindustrie :
40 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois
(par code NAF)



Métier Sertisseur

Analyse quantitative et bilan d'adéquation

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



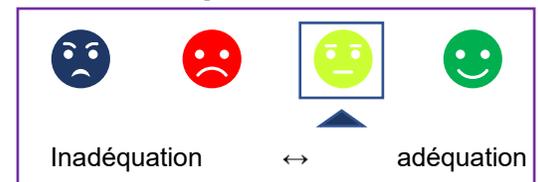
*PCS retenue : 637B Ouvriers d'art

Offre de formation

Diplômes et certifications retenus (formation au métier)	Taux de remplissage <small>ORION</small>	Effectif en dernière année 2024 <small>ORION</small>	Taux de poursuite d'études <small>INSERJEUNE</small>
CAP Arts et Technique de la bijouterie – Option bijouterie-Joallerie	N/D	59	80%
Brevet des métiers d'art – Art du bijou option bijouterie joaillerie	N/D	33	46%
Total		92 (dont 62 poursuivent leurs études)	

Zoom Alternance : Nombre d'alternants en AuRA en 2023 – source OPCO2i		Taux de poursuite d'études
CAP Arts et Technique de la bijouterie – Option bijouterie-sertissage	163 dont 122 formés en AuRA	N/D
CAP Art et Techniques de la bijouterie-joaillerie Option polissage finition	196 dont 154 formés en AuRA	N/D
Total	359	

Bilan d'(in)adéquation quantitatif



- Environ 450 personnes formées aux métiers de la bijouterie en région AuRA, dont une forte proportion de diplômés qui poursuivent leurs études, d'où un volume restreint de nouveaux entrants sur le marché du travail
- Des besoins en ouvriers d'art estimés à 110 recrutements par an, mais une proportion assez faible occupant le métier de sertisseur, d'où une adéquation plutôt forte entre le volume de personnes formées et les besoins
- À noter une potentielle inadéquation qualitative, les besoins exprimés par les entreprises concernant des profils titulaires d'un niveau Bac / Bac Pro, offre inexistante sur le territoire régional



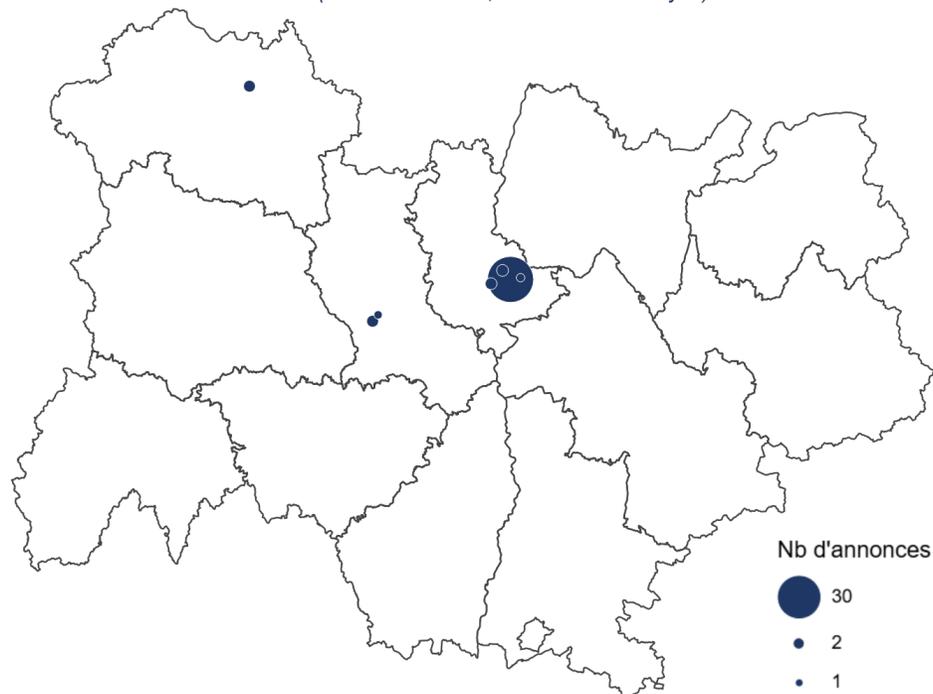
Métier Sertisseur

Analyse géographique

Bilan d'(in)adéquation géographique

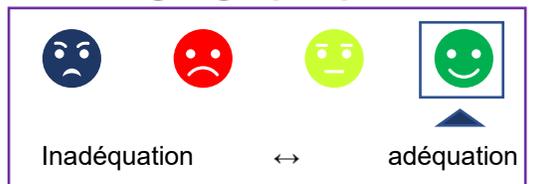
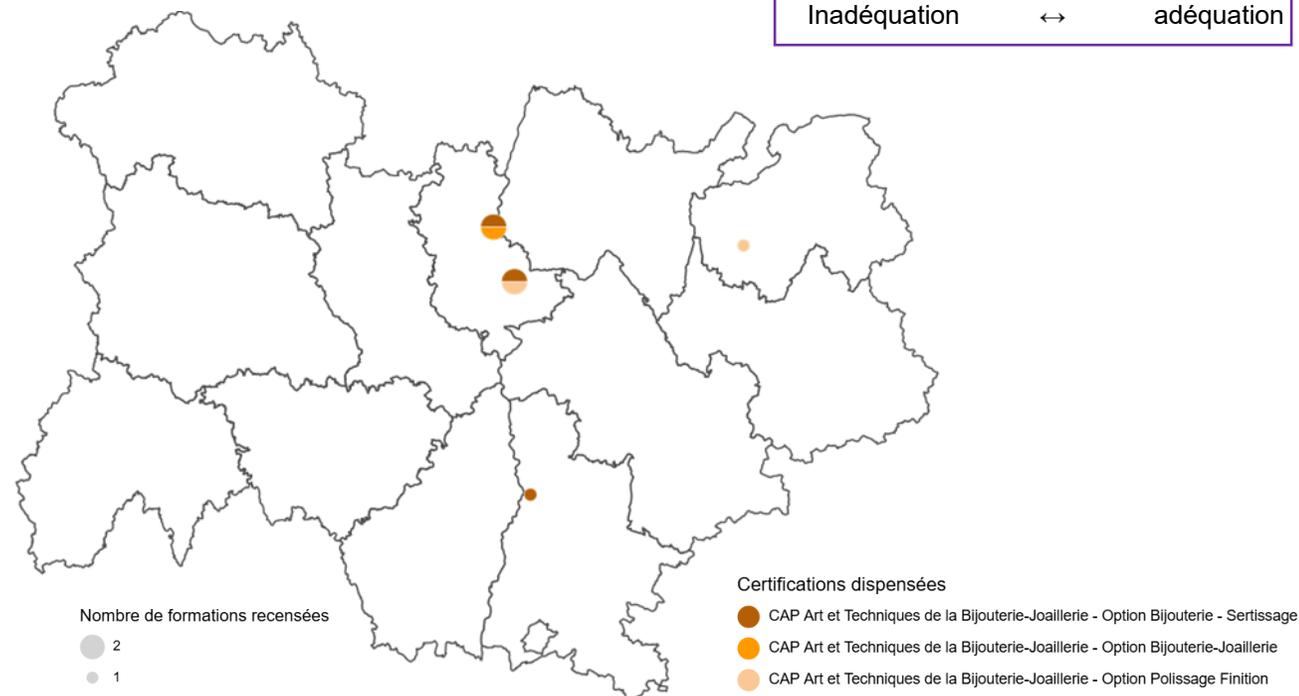
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)



Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



- Besoins exprimés par les entreprises concentrés à Lyon, et tirés par une entreprise (Maison Sauvat, génératrice de plus de 50 % des offres d'emplois)
- Essentiel des formations également localisées à Lyon, d'où la **forte adéquation géographique entre les besoins exprimés et l'offre de formation**

Métier Polisseur

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Polisseur métal, Opérateur Polissage CN, Polisseur Régleur CN, Polisseur Habillage Horlogerie

Présentation du métier

(source : Onisep)

Mission principale : réalise des opérations de finition par abrasion de surface permettant d'apporter aux pièces métalliques un rendu lisse, brillant et régulier.

Principales activités

- Préparation des pièces à traiter (lavage, dégraissage, décapage...)
- Montage des outils abrasifs, réglage des machines, et positionnement de la pièce à traiter
- Réalisation des opérations de polissage conformément au process défini
- Contrôle de l'aspect et réalisation des retouches nécessaires
- Entretien et maintenance de premier niveau des équipements

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 99 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



■ CAP / BEP ■ Bac / Bac Pro ■ Bac +2/3 ■ Bac +5 ■ n.d.

- Des entreprises partagées entre des besoins de recrutement de polisseurs peu qualifiés et des profils titulaires a minima d'un Bac + 2

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



■ 1 à 3 ans ■ 4 à 10 ans ■ n.d

- Recrutements concentrés sur des profils peu expérimentés (près de ¾ des offres qui explicitent l'expérience se concentrent sur des profils disposant d'une à trois années d'expérience)

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Le Polisseur représente
~0,1 % des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi
Total offres Polisseur en Interindustrie : 99 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

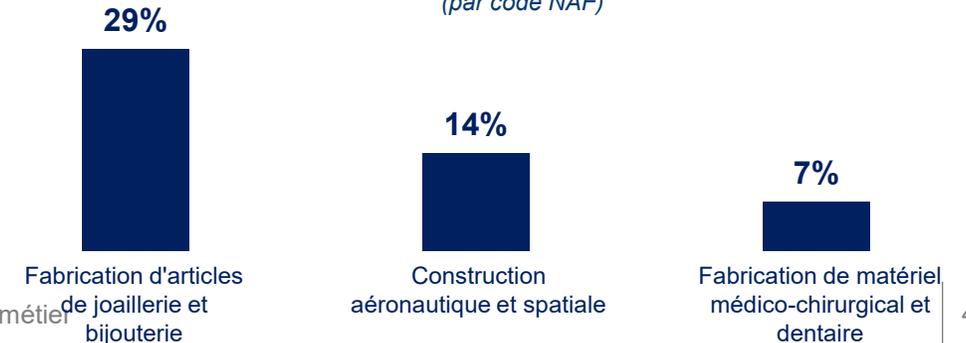
(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois
(par code NAF)



Métier Polisseur

Analyse quantitative et bilan d'adéquation

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



BESOIN DE DE RECRUTEMENT

~ **80-100 salariés /an**
(au regard du nombre d'offres d'emplois)

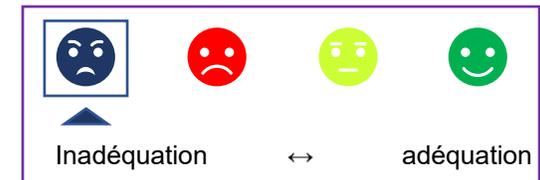
Offre de formation

Diplômes et certifications retenus (formation au métier) <small>ONISEP et Observatoire de la métallurgie</small>	Taux de remplissage <small>ORION</small>	Effectifs en dernière année 2024 <small>ORION</small>	Taux de poursuite d'études <small>ORION</small>
CAP Mouleur-noyateur : cuivre et bronze	N/D	6	N/D
Total		6 (dont 22 poursuivent leurs études)	

Zoom Alternance : Nombre d'alternants accueillis dans des entreprises implantées en AuRA en 2023 – source OPCO2i

CAP Art et techniques de la bijouterie-joaillerie option polissage finition	21 dont 13 formés en AuRA
CAP Mouleur-noyateur : cuivre et bronze	3 formés en AuRA
CQP – Polisseur	4 formés en AuRA
Total	28

Bilan d'(in)adéquation quantitatif



- Moins de 40 personnes formées sur le métier dont une partie poursuivent leurs études (données non spécifiées pour les alternants)
- **Nombre restreint de formation identifiées** conduisant au métier de polisseur
- **Une formation très spécifique, le CQP polisseur, qui mobilise peu de monde** (seulement 4 formés en 2023)

Métier Polisseur

Analyse géographique

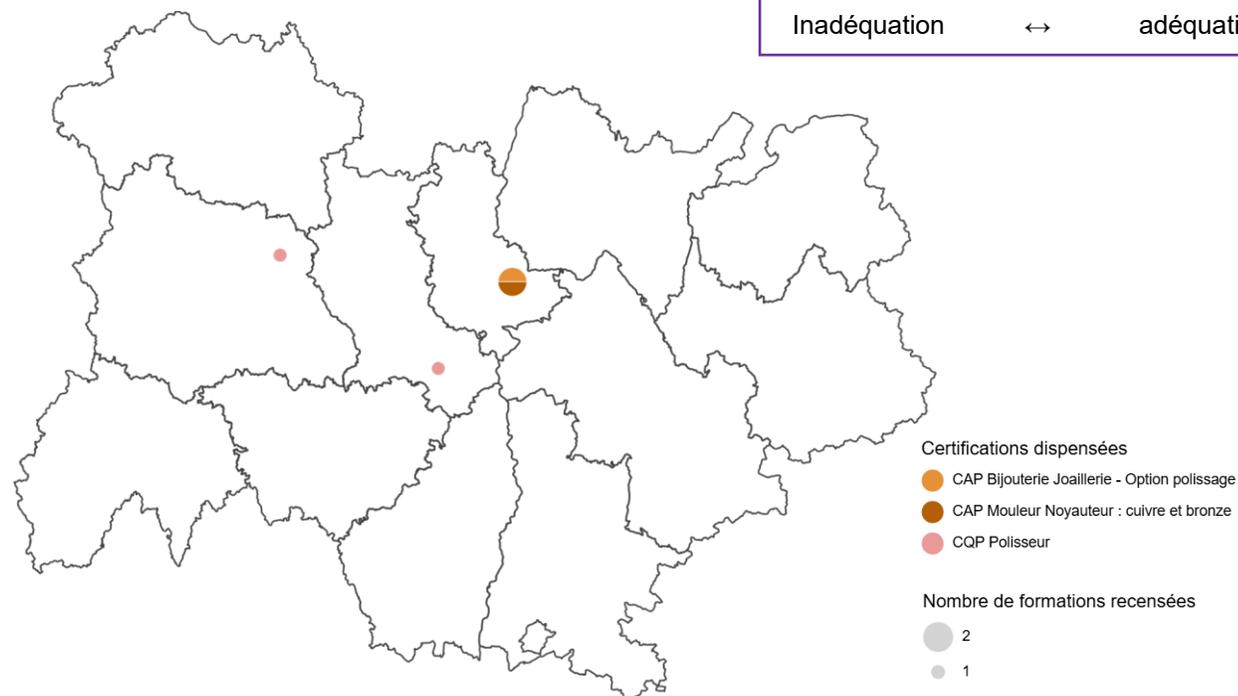
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)

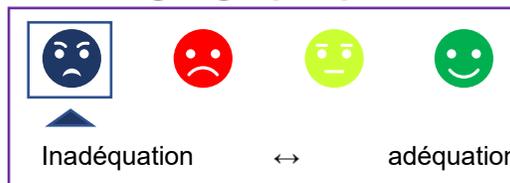


Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



Bilan d'(in)adéquation géographique



- Des offres d'emplois en volume restreint et relativement concentrées sur le territoire, autour de la métropole Lyonnaise (implantation d'une maison de Joaillerie), et dans une moindre mesure dans la Drôme
- Une offre de formation restreinte, concentrée à Lyon, Saint-Etienne et Thiers mais **inexistante dans les départements du sud, notamment la Drôme** où des besoins sont exprimés par les entreprises

Métier Souffleur de Verre

Caractérisation du métier et de ses besoins

Présentation du métier

(source : Onisep)

Principales activités

- Réalise des pièces décoratives ou utilitaires en verre à partir de pâte en fusion.
- Peut usiner et assembler des éléments en verre et poser des pièces verrières (vitrail, néon, ...) sur les chantiers.
- Peut transmettre son savoir-faire, participer à des actions de sensibilisation de sa profession et intervenir sur la restauration de pièces anciennes.

Mission principale : À partir de pâte de verre en fusion, le souffleur de verre donne naissance à des objets tels que des verres, vases etc.

Le Souffleur de verre représente

1 seule offre d'emploi de l'interindustrie (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



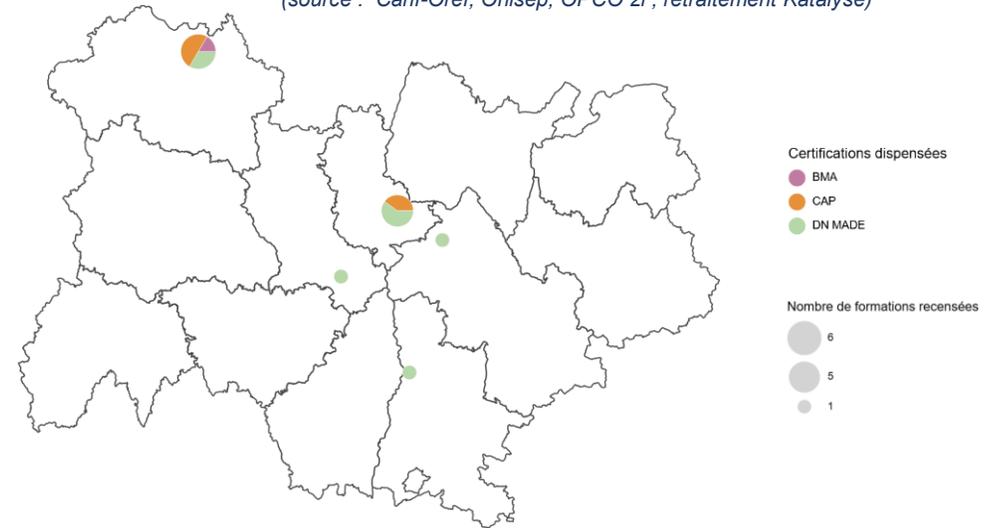
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS*

2023	< 50	+0,4%
2030	< 50	

- **Deux « pôles de formation »** principaux pour les métiers du verre sur le territoire régional, à Lyon (69) et à Yzeure (03)
- Une offre de formation a priori suffisante face aux **très faibles besoins exprimés** (une seule offre d'emploi en 2024)
- Une capacité « d'irriguer » les autres régions sur un métier spécifique

Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



Diplômes et certifications retenus (formation au métier) <small>ONISEP et Observatoire métier</small>	Taux de remplissage <small>ORION</small>	Effectifs en dernière année 2024 <small>ORION</small>	Taux de poursuite d'études <small>ORION</small>
CAP arts du verre et du cristal	80 %	14	72 % (10)
CAP arts et techniques du verre option décorateur sur verre	123 %	14 (+ 1 alternant non formé en AuRA)	N/D
CAP souffleur de verre option enseigne lumineuse	N/D	N/D	N/D
CAP souffleur de verre option verrerie scientifique	N/D	N/D (+ 1 alternant non formé en AuRA)	N/D
BMA souffleur de verre	N/D	10	N/D
DN MADE mention matériaux	N/D	N/D	N/D
DN MADE mention objet	N/D	N/D	N/D
Total		> 40 (dont > 10 poursuivent leurs études et 2 non formés en AuRA)	



Métier Passementier

Caractérisation du métier et de ses besoins

Présentation du métier

(source : France Travail)

Mission principale : Fabrique et assemble des garnitures décoratives pour des applications textiles

Principales activités

- Concevoir et réaliser des ornements textiles (galons, franges et passementeries)
- Assurer le réglage et la maintenance des métiers à tisser et autres équipements
- Gérer les stocks de matières premières et superviser la chaîne de production

Le Passementier représente

0 offre d'emploi de l'interindustrie (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS*

2023	N/D	↻ N/D
2030	N/D	

- Une formation Bac Pro « renouvelée » pouvant conduire au métier de Passementier (auparavant Bac Pro métiers de la mode)
- Une offre de formation existante sur l'ensemble du territoire, mais qui reste très généraliste
- Aucune offre d'emploi recensée sur le métier entre 2024 et 2025

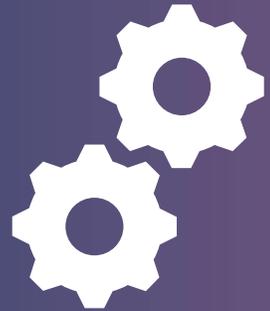
Offre de formation

(source : Onisep, Carif-Oref ; retraitement Katalyse)



Diplômes et certifications retenus (formation au métier) <small>ONISEP et Observatoire métier</small>	Taux de remplissage <small>ORION</small>	Effectifs 2024 <small>ORION</small>	Taux de poursuite d'études <small>ORION</small>
CAP Métiers de la mode – Vêtements (flou et tailleur)	99 %	127 + 10 alternants	42 %
Bac Pro Métiers de la couture et de la confection	N/D	359 (première année) + 7 alternants	N/D
BTS Métiers de la mode – Vêtements	99 %	55 + 27 alternants	32 %
Total		> 570 (dont > 71 poursuivent leurs études, et 44 alternants formés en AuRA)	





Famille

Exploitation et Maintenance

Métier Technicien de maintenance / électromécanicien

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Technicien de maintenance, Electromécanicien

Présentation du métier

(source : Observatoire paritaire métallurgie)

Mission principale : réaliser une maintenance prédictive, préventive et curative des machines et équipements.

Le technicien de maintenance / électromécanicien intervient en lien avec les équipes de production, en présentiel ou à distance (*maintenance connectée*)

- Installation des équipements, préparation et organisation des interventions (pré-diagnostic et diagnostic) et mise en sécurité du chantier
- Réalisation d'interventions de maintenance préventive et curative
- Contribution à l'amélioration continue sur le champ de la maintenance
- Rédaction des fiches techniques d'intervention et renseignement au niveau de la GMAO (Gestion de la maintenance assistée par ordinateur)

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 2 196 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



■ CAP / BEP ■ Bac / Bac Pro ■ Bac +2/3

■ Bac +5 ■ n.d.

- Métier principalement ouvert à des profils Bac pro (28 % des offres recensées) voire Bac + 2/3 (25 %) selon la technicité du secteur et le niveau de responsabilité du technicien de maintenance

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



■ 1 à 3 ans ■ 4 à 10 ans ■ 10 ans et plus ■ n.d.

- Une majorité des offres précisant le niveau d'expérience à destination de public disposant d'une à trois années d'expérience

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Le Technicien de maintenance / électromécanicien représente

3 % des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi

Total offres Technicien de maintenance / électromécanicien en Interindustrie : 2 196 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois (par code NAF)

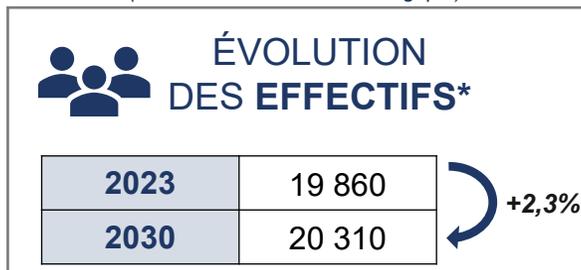


Métier Technicien de maintenance / électromécanicien

Analyse quantitative et bilan d'adéquation (1/2)

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



*PCS retenues : 477B / 477C Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels et non industriels, 486B / 486C / 486D Agents de maîtrise en maintenance, installation en électricité et électronique / (...) en électromécanique / (...) en mécanique

Offre de formation

Diplômes et certifications retenus (formation au métier) <i>ONISEP et Observatoire de la métallurgie</i>	Taux de remplissage <i>ORION</i>	Effectifs en dernière année / diplômés 2024 <i>ORION / INSERSUP</i>	Taux de poursuite d'études <i>INSERJEUNE / INSERSUP</i>
Bac Pro Maintenance des systèmes de production connectés	94 %	751	62 %
BTS Conception et réalisation de systèmes automatiques	74 %	102	29 %
BTS contrôle industriel et régulation automatique	87 %	67	47 %
BTS électrotechnique	82 %	194	40 %
BTS maintenance des systèmes option A systèmes de production	90 %	126	27 %
BTS maintenance des systèmes option D systèmes ascenseurs et élévateurs	N/D	N/D	N/D
TP technicien supérieur de maintenance industrielle	N/D	248	26 %
BUT génie électrique et informatique industrielle parcours électronique et systèmes embarqués	N/D	N/D	N/D
BUT génie industriel et maintenance parcours ingénierie des systèmes pluritechniques	N/D	N/D	N/D
BUT génie industriel et maintenance parcours management méthodes et maintenance innovante	N/D	N/D	N/D
BUT génie mécanique et productique parcours innovation pour l'industrie	N/D	N/D	N/D
Licence pro mention maintenance des systèmes industriels, de production et d'énergie	N/D	78	16 %
Licence pro mention maintenance et technologie : systèmes pluritechniques	N/D	N/D	N/D
Total		> 1 566 (dont 716 poursuivent leurs études)	



Métier Technicien de maintenance / électromécanicien

Analyse quantitative et bilan d'adéquation (2/2)

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



*PCS retenues : 477B / 477C Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels et non industriels, 486B / 486C / 486D Agents de maîtrise en maintenance, installation en électricité et électronique / (...) en électromécanique / (...) en mécanique

Offre de formation

Zoom Alternance : Nombre d'alternants accueillis dans des entreprises implantées en AuRA en 2023 – source OPCO2i

		Taux de poursuite d'études
Bac Pro Maintenance des systèmes de production connectés	138 formés dont 133 en AuRA	62 % (86)
BTS Conception et réalisation de systèmes automatiques	38 formés en AuRA	48 % (18)
BTS Contrôle industriel et régulation automatique	47 dont 39 formés en AuRA	33 % (16)
BTS Électrotechnique	231 dont 213 formés en AuRA	30 % (69)
BTS Maintenance des systèmes option A systèmes de production	437 dont 409 formés en AuRA	32 % (140)
BUT Génie électrique et informatique industrielle parcours électronique et systèmes embarqués	43 dont 36 formés en AuRA	N/D
BUT Génie industriel et maintenance parcours ingénierie des systèmes pluritechniques	48 dont 45 formés en AuRA	N/D
BUT Génie industriel et maintenance parcours management méthodes et maintenance innovante	32 dont 23 formés en AuRA	N/D
BUT Génie mécanique et productique parcours innovation pour l'industrie	115 dont 95 formés en AuRA	N/D
Licence pro mention Maintenance des systèmes industriels, de production et d'énergie	39 dont 26 formés en AuRA	0 %
Licence pro mention Maintenance et technologie : systèmes pluritechniques	4 dont 1 formé en AuRA	0 %
CQPM Technicien en maintenance industrielle	23 dont 20 formés en AuRA	0 %
Total	1 195 (dont > 329 poursuivent leurs études)	

- Grand nombre de formations conduisant au métier de technicien de maintenance / électromécanicien, pour la plupart généralistes et pouvant orienter les étudiants vers d'autres métiers et d'autres secteurs d'activités.
- De **nouvelles formations récemment mises en place** (Différents BUT, BTS MS Option D...) pour lesquelles les informations manquent à l'heure actuelle (nombre de formés, d'entrants sur le marché du travail, secteurs d'activités...)
- Environ 2 500 personnes formées chaque année, dont 1 000 poursuivent leurs études, soit environ **1 400 personnes qui entrent sur le marché du travail** (dans différents postes), face à des besoins de recrutement de 2 165 salariés par an dans l'interindustrie (tous profils confondus)

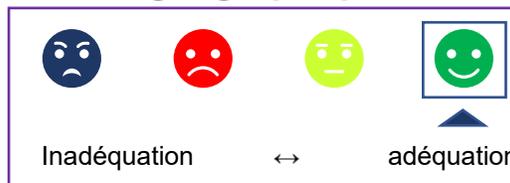
Bilan d'(in)adéquation quantitatif



Métier Technicien de maintenance / électromécanicien

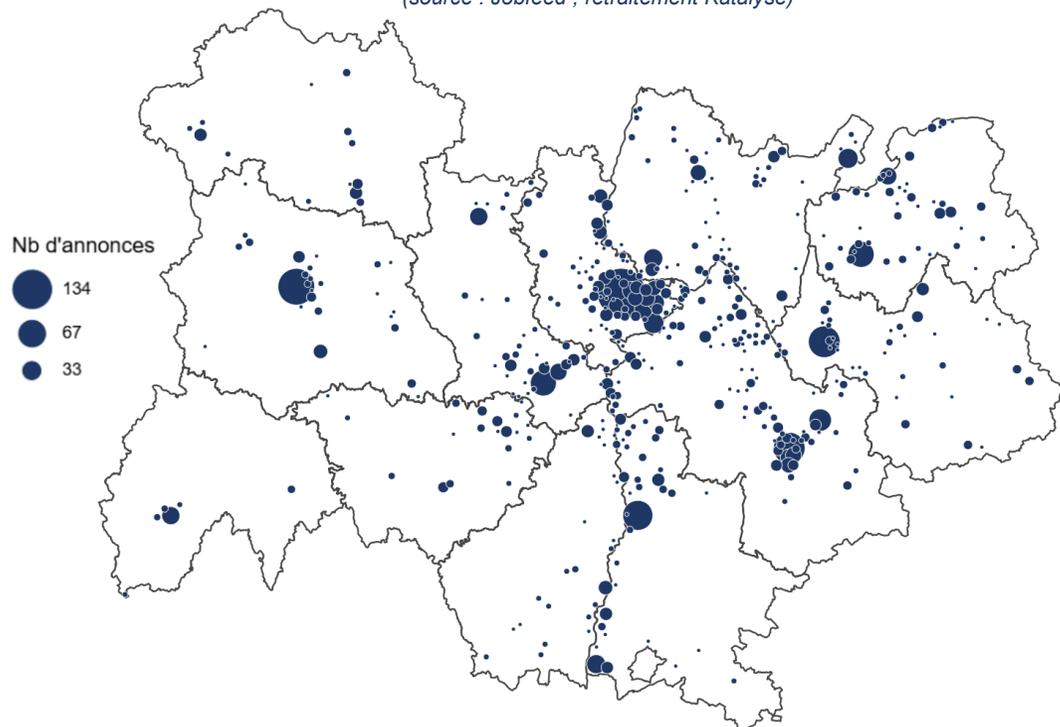
Analyse géographique

Bilan d'(in)adéquation géographique



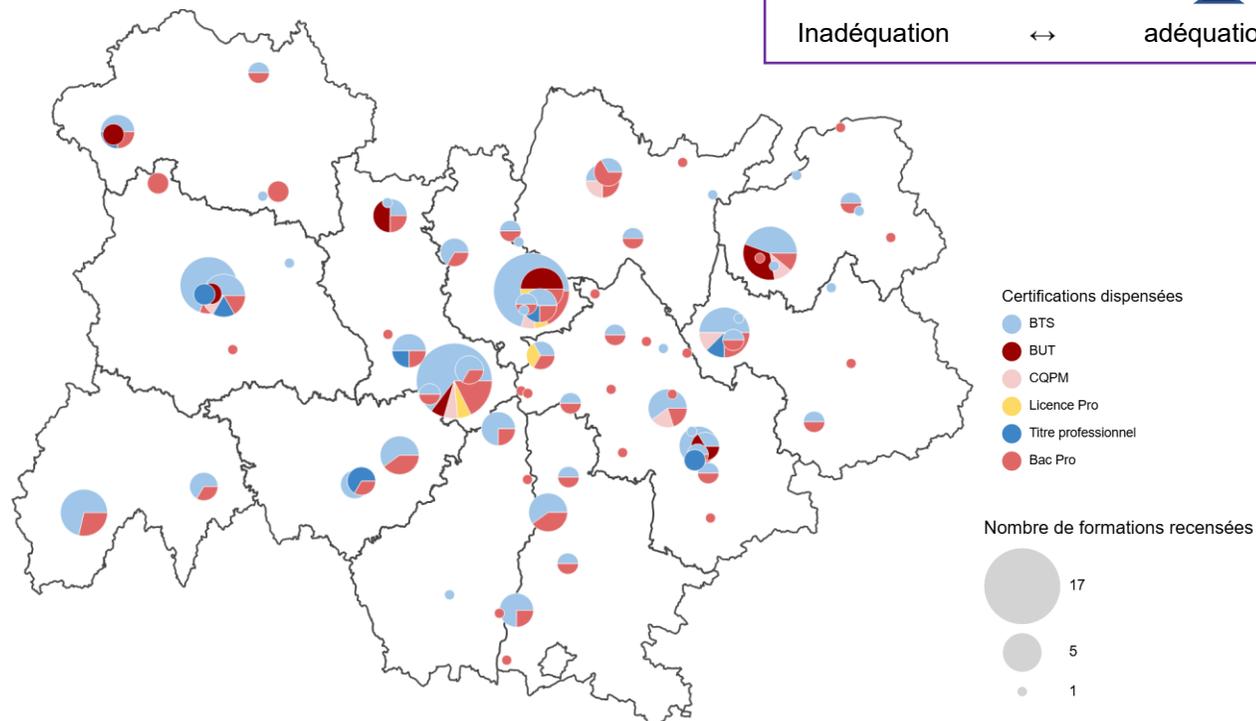
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)



Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



- Besoins des entreprises interindustrielles en technicien de maintenance concentrés sur les principaux pôles d'activité industrielle de la région, en cohérence avec la polyvalence du métier (recherché dans un nombre important de secteurs d'activités)
- **Couverture de l'ensemble des départements et des principales villes de la région**, notamment pour des formations de type BTS et Bac Pro, principales voies conduisant au métier de technicien de maintenance / électromécanicien



Métier Automaticien

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Technicien en automatismes

Présentation du métier

(source : Observatoire paritaire métallurgie)

Mission principale : Concevoir la structure et les processus de travail des robots de production et automatiser plus largement le traitement des opérations industrielles.

Principales activités

- Analyse de la demande par rapport à un process de fabrication à robotiser ou à automatiser
- Définition et conception de solutions robotisées ou automatisées
- Mise en œuvre et suivi des automatismes et du système robotisé des sites
- Réalisation de la programmation et de la (re)mise en service des machines
- Adaptation des robots/cobots à une nouvelle organisation de l'entreprise

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 582 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



■ CAP / BEP ■ Bac / Bac Pro ■ Bac +2/3

■ Bac +5 ■ n.d.

- Métier d'automaticien majoritairement de niveau Bac + 2/3, voire plus (plus de 80 % des offres dont le niveau de diplôme est précisé)

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



■ 1 à 3 ans ■ 4 à 10 ans ■ 10 ans et plus ■ n.d.

- Profils de 1 à 3 ans d'expérience privilégiés, mais une part importante de profil à plus de 4 ans d'expérience sont également recherchés

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

L'automaticien représente
0,8 % des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi
Total offres Automaticien en Interindustrie : 582 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

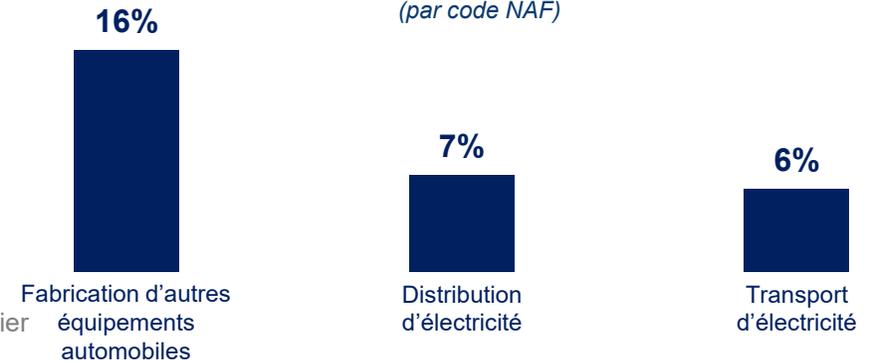
(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois
(par code NAF)

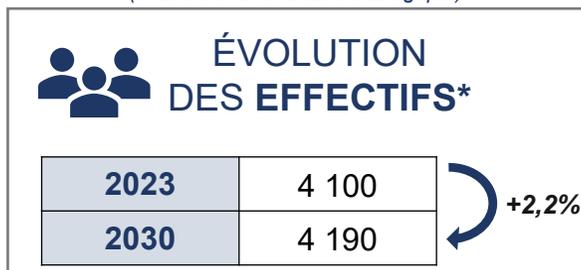


Métier Automaticien

Analyse quantitative et bilan d'adéquation (1/2)

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



*PCS retenues : 479B Experts salariés de niveau technicien, techniciens divers

Offre de formation

Diplômes et certifications retenus (formation au métier) <i>ONISEP et Observatoire de la métallurgie</i>	Taux de remplissage <i>ORION</i>	Effectifs en dernière année / diplômés 2024 <i>ORION / INSERSUP</i>	Taux de poursuite d'études <i>INSERJEUNE / INSERSUP</i>
BTS conception et réalisation de systèmes automatiques	74 %	102	29 %
BTS contrôle industriel et régulation automatique	87 %	67	47 %
BTS électrotechnique	82 %	194	40 %
BTS maintenance des systèmes option A systèmes de production	90 %	126	27 %
BUT génie chimique, génie des procédés parcours contrôle, pilotage et optimisation des procédés	N/D	N/D	N/D
BUT génie électrique et informatique industrielle parcours automatisme et informatique industrielle	N/D	N/D	N/D
BUT génie électrique et informatique industrielle parcours électronique et systèmes embarqués	N/D	N/D	N/D
BUT génie industriel et maintenance parcours ingénierie des systèmes pluritechniques	N/D	N/D	N/D
BUT génie industriel et maintenance parcours management méthodes et maintenance innovante	N/D	N/D	N/D
Licence pro mention systèmes automatisés, réseaux et informatique industrielle	N/D	56	21 %
TP Technicien supérieur en automatique et informatique industrielle	N/D	N/D	N/D
Total		> 545 (dont 185 poursuivent leurs études)	

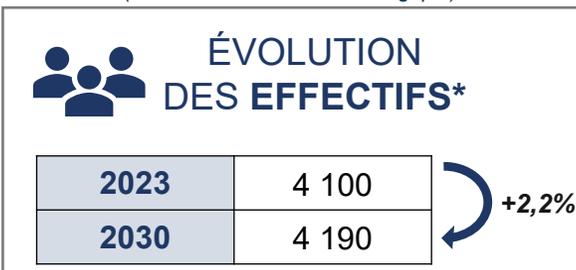


Métier Automaticien

Analyse quantitative et bilan d'adéquation (2/2)

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



*PCS retenues : 479B Experts salariés de niveau technicien, techniciens divers

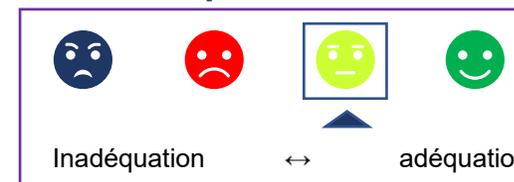
Offre de formation

Zoom Alternance : Nombre d'alternants accueillis dans des entreprises implantées en AuRA en 2023 – source OPCO2i

		Taux de poursuite d'études
BTS Conception et réalisation de systèmes automatiques	38 formés en AuRA	48 % (18)
BTS contrôle industriel et régulation automatique	47 dont 39 formés en AuRA	33 % (16)
BTS électrotechnique	231 dont 213 formés en AuRA	30 % (69)
BTS maintenance des systèmes option A systèmes de production	437 dont 409 formés en AuRA	32 % (140)
BUT génie chimique, génie des procédés parcours contrôle, pilotage et optimisation des procédés	8 dont 5 formés en AuRA	N/D
BUT génie électrique et informatique industrielle parcours automatisme et informatique industrielle	98 dont 90 formés en AuRA	N/D
BUT génie électrique et informatique industrielle parcours électronique et systèmes embarqués	43 dont 36 formés en AuRA	N/D
BUT génie industriel et maintenance parcours ingénierie des systèmes pluritechniques	48 dont 45 formés en AuRA	N/D
Licence pro mention systèmes automatisés, réseaux et informatique industrielle	8 formés en AuRA	0 %
Total	958 (dont > 243 poursuivent leurs études)	

- Socle commun de formations avec le Technicien maintenance, celles-ci étant majoritairement « généralistes » (non-fléchées exclusivement vers le métier d'automaticien), pourvoyeuses d'un grand nombre de jeunes formés chaque année
- 1 400 personnes formées en 2023, dont plus de 400 poursuivent leurs études, soit environ **1 000 sortants sur le marché du travail**, pour des besoins estimés à 435 recrutements par an

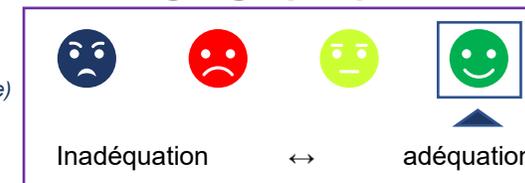
Bilan d'adéquation quantitatif



Métier Automaticien

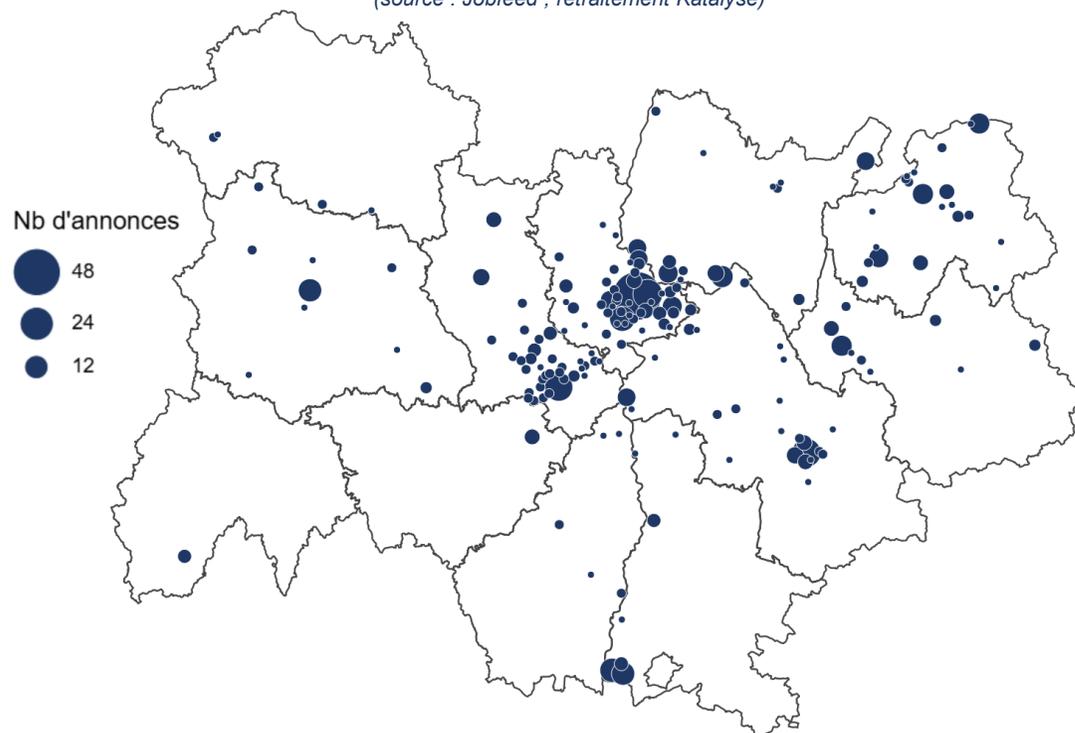
Analyse géographique

Bilan d'adéquation géographique



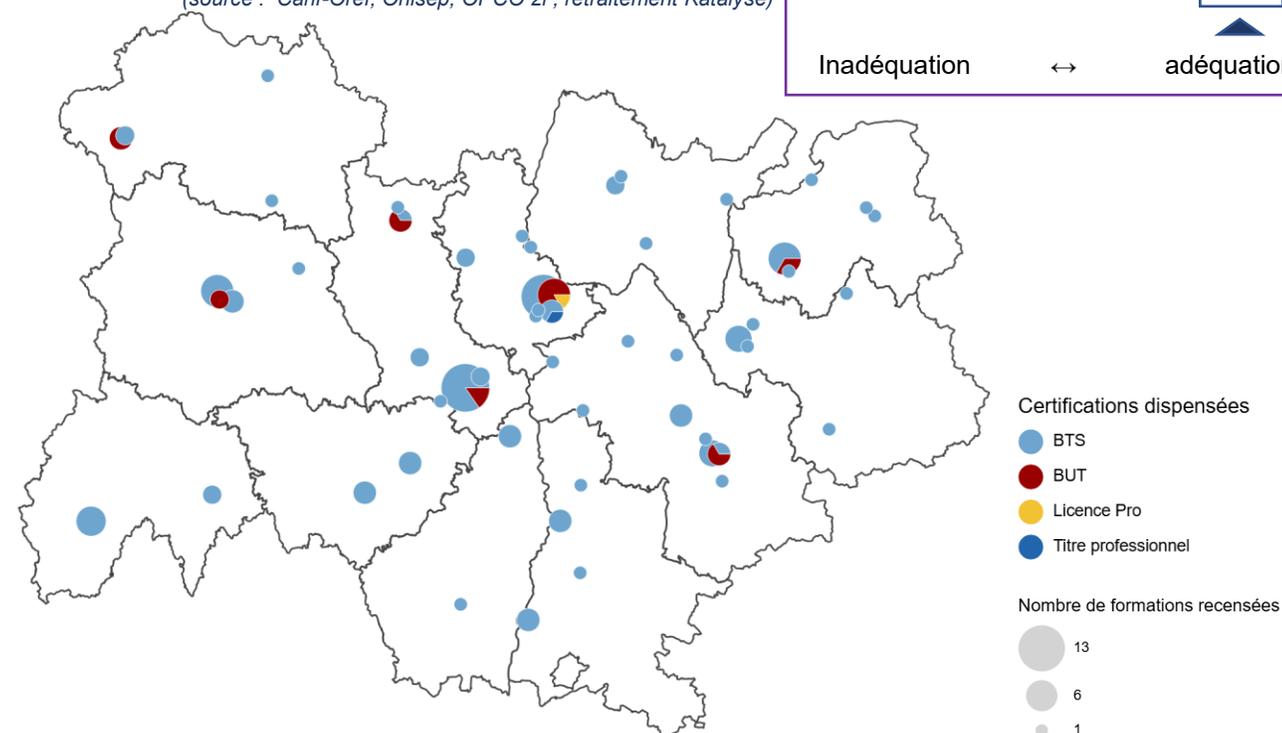
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)



Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



- Principaux besoins de profils automaticiens concentrés **dans la Métropole de Lyon et de Saint-Etienne**, et dans une moindre mesure à **Grenoble, en Savoie** et dans le **sud de l'Ardèche**
- Principaux **pôles d'emploi pour le métier bien couverts par l'offre de formation**, aussi bien quantitativement (ex. : 13 sites de formations à Saint-Etienne, plus d'une vingtaine dans la Métropole de Lyon) que qualitativement (du BTS au BUT dans les principales villes de formation)
- Du fait du caractère « généraliste » des formations (cf. point évoqué pour le métier de technicien de maintenance), un **maillage territorial globalement fin** en matière de formation pour le métier d'automaticien : plusieurs établissements en Haute-Loire, dans le Cantal ou encore dans l'Allier, pour un volume relativement restreint d'offres d'emploi)

Métier Ingénieur fluides, énergies, réseaux, environnement

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Ingénieur Environnement, Ingénieur Réseaux, Ingénieur efficacité énergétique, Ingénieur Froid, Climatisation, Ventilation

Présentation du métier

(source : Observatoire paritaire métallurgie)

Mission principale : Concevoir et exploiter des installations techniques qui font circuler l'eau (glacée, sous forme de vapeur...), l'air (chaud, froid, conditionné, pressurisé...) ou le gaz pour produire de l'énergie propre.

Principales activités

- Suivre les statistiques de production, analyser les coûts et élaborer un bilan financier global
- Veiller au respect des normes et réglementations environnementales légales, ou bien celles fixées par la direction de son groupe industriel

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

L'Ingénieur fluides, énergies, réseaux, environnement représente

0,4 % des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi
Total offres Ingénieur fluides, énergies, réseaux, environnement en Interindustrie : 301 offres d'emploi

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 301 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



■ Bac / Bac Pro ■ Bac +2/3 ■ Bac +5 ■ n.d.

- Poste d'ingénieur presque exclusivement ouvert à des profils titulaires d'un bac +5
Offres de niveau Bac +2/3 principalement à destination d'alternants (niveau Bac + 5 non encore atteint)

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



■ 1 à 3 ans ■ 4 à 10 ans ■ n.d.

- Des recherches partagées entre des jeunes profils sortant de formation ou après une première expérience (généralement moins coûteux pour les entreprises) et des profils expérimentés

Caractérisation des recruteurs

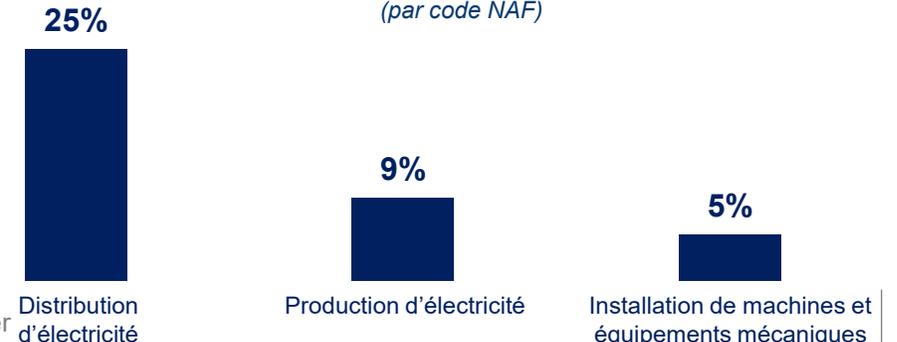
(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois
(par code NAF)



Métier Ingénieur fluides, énergies, réseaux, environnement

Analyse quantitative et bilan d'adéquation

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



*PCS retenue : 386D Ingénieurs et cadres de la production et de la distribution d'énergie, eau

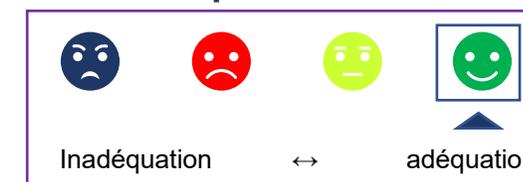
Offre de formation

Diplômes et certifications retenus (formation au métier) <i>ONISEP et Observatoire de la métallurgie</i>	Taux de remplissage	Effectifs diplômés 2024 <i>INSERSUP</i>	Taux de poursuite d'études <i>INSERSUP</i>
Diplôme d'ingénieur / Master spécialité énergétique ; génie de l'eau ; génie industriel	N/D	> 720	9 % (62)
Master mention économie de l'environnement de l'énergie et des transports	N/D	96	7 % (7)
Master mention énergie	N/D	90	2 % (2)
Master mention risques et environnement (<i>plusieurs spécialisations</i>)	N/D	115	10 % (12)
Total		> 1 021 (dont 83 poursuivent leurs études)	

Zoom Alternance : Nombre d'alternants accueillis dans des entreprises implantées en AuRA en 2023 – source OPCO2i

Diplôme d'ingénieur spécialité énergétique ; génie de l'eau ; génie industriel	164 dont 148 formés en AuRA
Master mention économie de l'environnement de l'énergie et des transports	2 formés en AuRA
Master mention énergie	24 dont 20 formés en AuRA
Master mention risques et environnement	25 dont 13 formés en AuRA
Total	215

Bilan d'adéquation quantitatif



- Plus de 1 200 personnes formées en 2023, dont la grande majorité entrent sur le marché du travail (93 %)
- Pour autant, un **public diplômé largement mobile, tant géographiquement** (possibilité d'aller travailler dans d'autres régions voire à l'étranger) que sectoriellement : publics formés ne rejoignant pas forcément l'industrie, concurrence d'autres secteurs d'activités (BTP, Conseil...)
- Des **formations communes** avec le métier d'Ingénieur R&D énergies renouvelables, ainsi qu'avec l'Ingénieur industrialisation, source de tension pour recruter des profils dans le métier



Métier Ingénieur fluides, énergies, réseaux, environnement

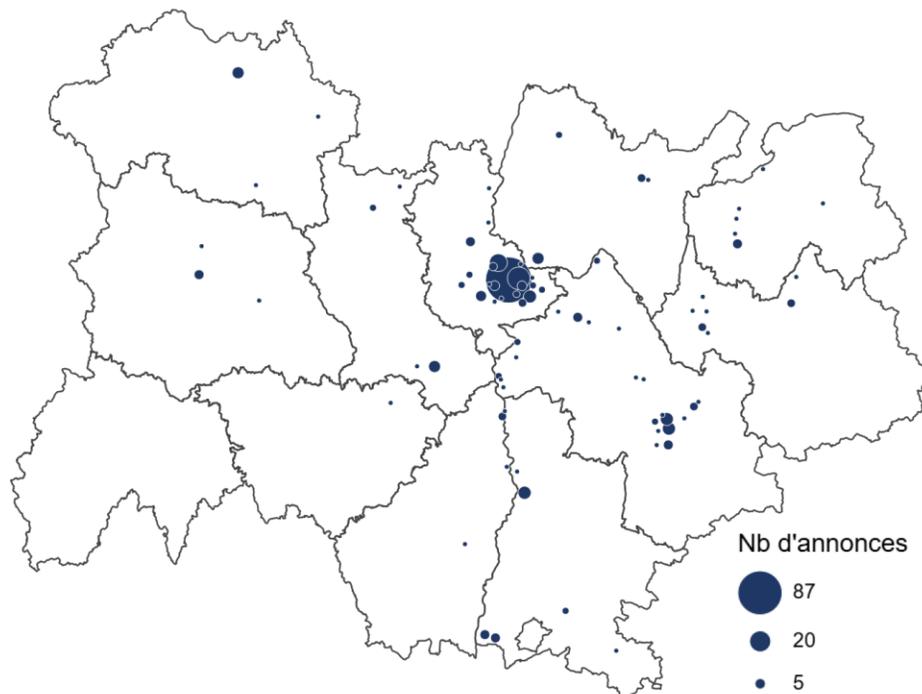
Analyse géographique

Bilan d'adéquation géographique



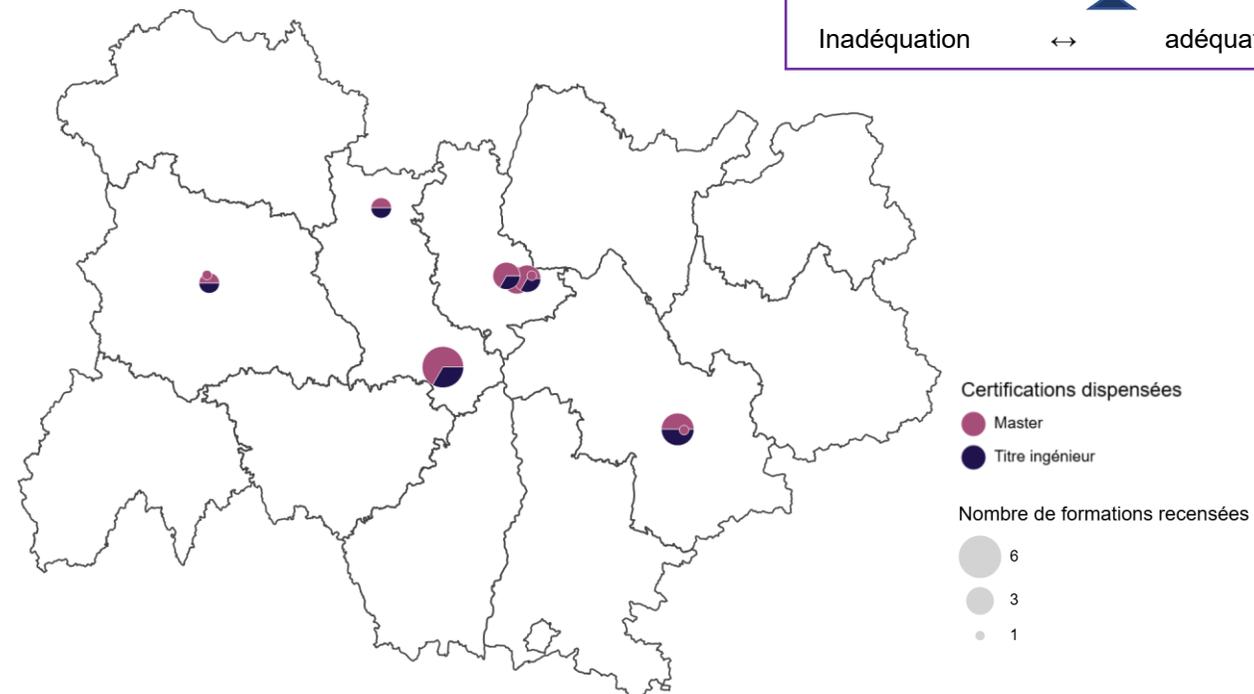
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)



Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



- À l'image de l'Ingénieur R&D en énergies renouvelables, **des offres d'emploi majoritairement situés à Lyon** et en proche banlieue lyonnaise, du fait notamment de l'implantation de nombreux sièges d'entreprises spécialisées dans la production et / ou distribution d'électricité (Dalkia, EDF, Enedis...), principaux recruteurs de profils d'ingénieur fluides, énergies, réseaux, environnement
- Une **offre de formation assez logiquement localisée dans les 4 principales métropoles régionales** : Lyon, Saint-Etienne, Grenoble et Clermont-Ferrand du fait de la concentration des **universités et des écoles d'ingénieur** dans ces métropoles.





Famille
Achats et Ventres

Métier Acheteur industriel

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Acheteur de produits chimiques ; Acheteur de produits techniques ; Acheteur de matières premières ; Approvisionneur ; Acheteur.

Présentation du métier

(source : Observatoire Paritaire de la Métallurgie)

Mission principale : en charge de sélectionner, négocier et acheter les matières premières, les produits, les équipements et les services dans le respect des délais, de la qualité et des coûts. Il travaille en conformité avec la réglementation, les engagements éthiques et la stratégie de l'entreprise

Principales activités

- Analyse des besoins en fonction des critères délais et qualité et des risques / aléas pouvant impacter les commandes
- Sélection, négociation et gestion des fournisseurs et sous-traitants : élaboration du cahier des charges, rédaction et gestion des contrats des fournisseurs
- Gestion des litiges, des activités contractuelles et suivi de la relation client
- Pilotage du suivi des commandes

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 588 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



■ CAP / BEP ■ Bac / Bac Pro ■ Bac +2/3
■ Bac +5 ■ n.d.

- Profils plutôt issus de formation de niveau Bac + 2 ou Bac + 3 sortant de BTS ou de licence professionnelle. Toutefois, de nombreuses entreprises recherchent des profils à Bac + 5, sortant notamment d'écoles de management

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



■ 1 à 3 ans ■ 4 à 10 ans ■ 10 ans et plus ■ n.d.

- Besoins des entreprises partagés entre des jeunes profils récemment diplômés (60 % des besoins exprimés) mais également de personnes plus expérimentées, disposant d'une expérience commerciale plus marquée

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

L'acheteur industriel représente

0,8 % des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi

Total offres Acheteur industriel en Interindustrie : 588 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois
(par code NAF)



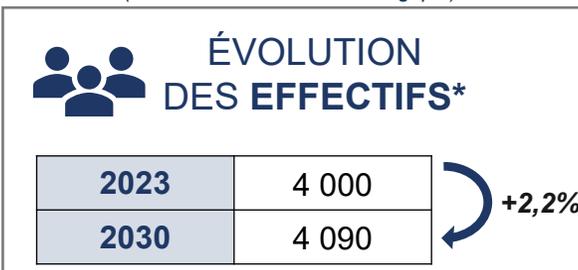
Métier Acheteur industriel

Analyse quantitative et bilan d'adéquation

Offre de formation

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



*PCS retenue : 387A Ingénieurs et cadres des achats et approvisionnements industriels

Diplômes et certifications retenus (formation au métier) <i>ONISEP et Observatoire de la métallurgie</i>	Taux de remplissage <i>ORION</i>	Effectifs en dernière année / diplômés 2024 <i>ORION / INSERSUP</i>	Taux de poursuite d'études <i>INSERJEUNE / INSERSUP</i>
BTS - Management Commercial Opérationnel	77 %	691	49 %
BUT – Gestion administrative et commerciale des organisations	N/D	N/D	N/D
LP – Logistique et pilotage des flux	N/D	134	50 %
Diplôme école de management (spécialité supply-chain ou achat)	N/D	N/D	N/D
Master Gestion de production, logistique, achats	N/D	142	3 %
Total	> 967 (dont 410 poursuivent leurs études)		

Zoom Alternance : Nombre d'alternants accueillis dans des entreprises implantées en AuRA en 2023 – <i>source OPCO2i</i>		Taux de poursuite d'études
BTS - Management Commercial Opérationnel	41 dont 35 formés en AuRA	N/D
BUT – Gestion administrative et commerciale des organisations	22 formés en AuRA	N/D
LP – Logistique et pilotage des flux	17 dont 16 formés en AuRA	N/D
Diplôme école de management (spécialité supply-chain ou achat)	177 dont 139 formés en AuRA	N/D
Master Gestion de production, logistique, achats	113 dont 103 formés en AuRA	N/D
Total	370	

- Des diplômes généralistes (ex. BTS Management Commercial Opérationnel) dont une forte proportion des effectifs ne s'oriente pas vers les métiers de l'interindustrie, d'où la question prégnante de la visibilité des métiers de l'interindustrie dans ces parcours de formation
- Plusieurs écoles de management sur le territoire régional proposant des formations orientées Supply-chain et / ou achats, mais une faible proportion de diplômés orientés vers l'interindustrie

Bilan d'adéquation quantitatif



Métier Acheteur industriel

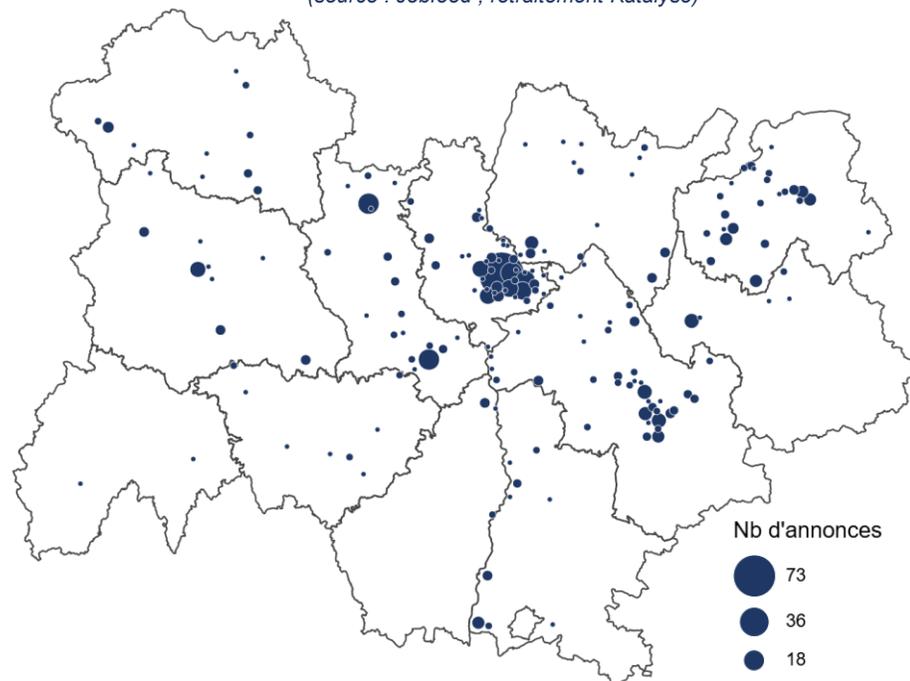
Analyse géographique

Bilan d'adéquation géographique



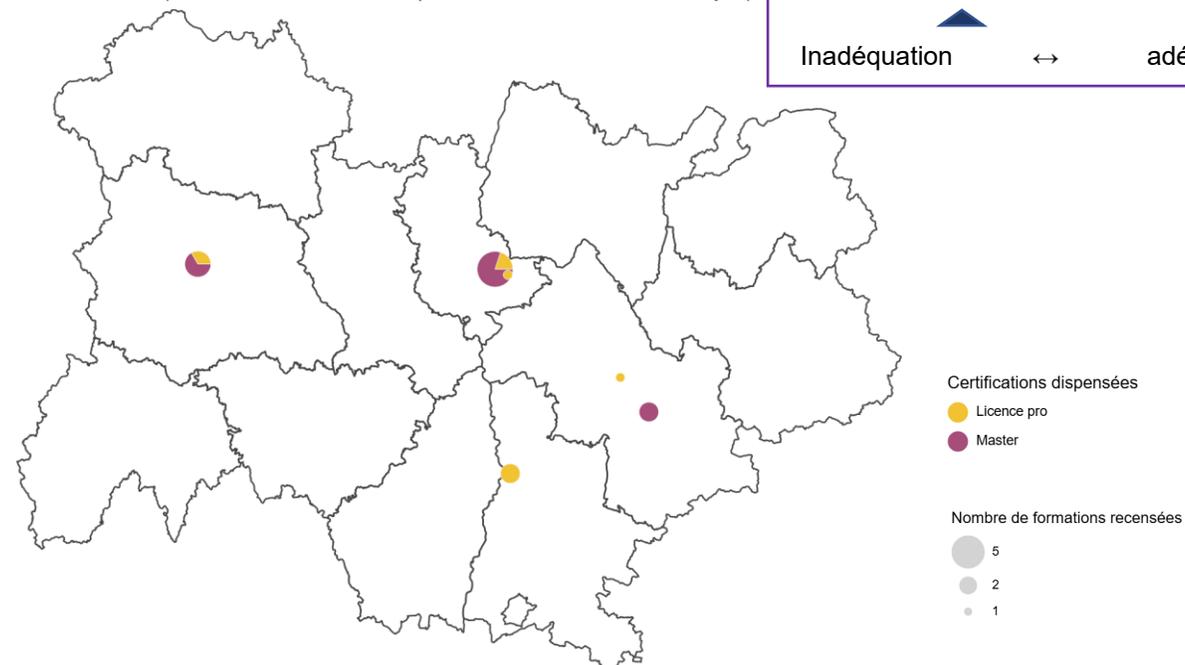
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)

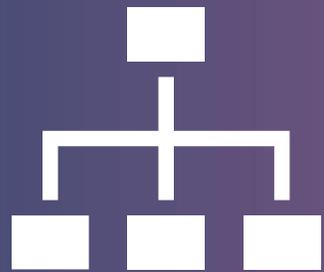


Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



- Des **offres d'emplois sur l'ensemble du territoire régional**, mais principalement **concentrées autour de Lyon, Grenoble et en Haute-Savoie**, départements accueillant de nombreux sièges / établissements administratifs de l'interindustrie
- Du fait de l'offre de formation essentiellement dispensée dans des universités et école de management, un **maillage du territoire relativement restreint** et une concentration de celle-ci à Lyon, Clermont-Ferrand, Grenoble et Valence
- Plus de la moitié des départements ne disposant d'aucune offre de formation, alors même que des besoins de recrutement sont exprimés par les entreprises (particulièrement en Haute-Savoie et dans la Loire)
- Une **forte inadéquation géographique**, compensée en partie par la **mobilité des étudiants titulaires de master**, qu'ils soient inscrits dans des formations régionales ou extrarégionales



Famille

Gestion et Fonctions supports

Métier Data Scientist

Caractérisation du métier et de ses besoins

Intitulé(s) de métiers retenus : Data Scientist

Présentation du métier

(source : Observatoire Paritaire de la Métallurgie)

Mission principale : Le Data scientist valorise les données massives récupérées par l'entreprise en vue d'en tirer un avantage économique, commercial et concurrentiel. Il crée de nouvelles sources de données, parfois à partir de celles existantes, et conçoit des algorithmes et autres modèles de données prédictif

Principales activités

- Analyse des besoins des métiers de l'entreprise et

identification de la technologie opportune

- Organisation de la récupération, de la structuration et de la préparation des données pour les rendre exploitables
- Identification et assemblage par des technologies existantes (ex. : blocs d'algorithme ou approche mathématique)
- Développement des modèles statistiques de prédiction et communication avec des outils de datavisualisation

Profils recherchés

(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Total : 62 offres d'emploi

Niveau de formation attendu dans les offres d'emploi



■ Bac +2/3 ■ Bac +5 ■ n.d.

- Profils recherchés de Data Scientist très majoritairement issus de formation niveau Bac + 5 (seulement 4 offres recensées pour des niveaux inférieurs)

Niveau d'expérience attendu dans les offres d'emploi



■ 1 à 3 ans ■ 4 à 10 ans ■ n.d.

- Du fait d'un métier relativement « jeune » et d'un nombre restreint d'annonce, peu d'offres mentionnent une expérience minimale

Intensité de recrutement (source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)

Le Data Scientist représente **< 0,1 %** des offres d'emplois de l'interindustrie

Total offres Interindustrie : 73 221 offres d'emploi
Total offres Data Scientist en Interindustrie : 62 offres d'emploi

Caractérisation des recruteurs

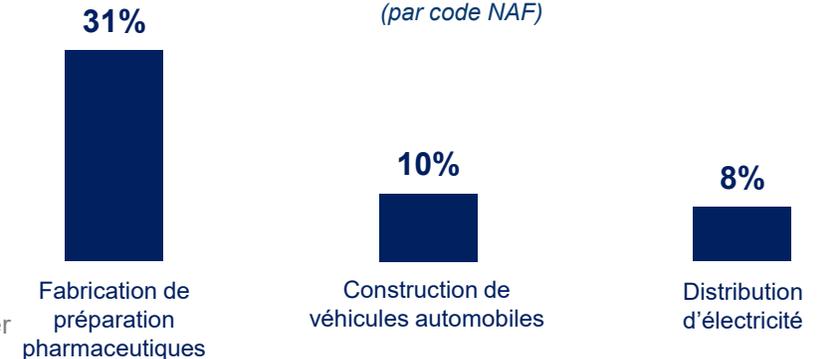
(source : Jobfeed ; offres d'emploi publiées entre le 31/01/2024 et le 31/01/2025 ; retraitement Katalyse)



des offres d'emploi sont issues des **entreprises de l'interindustrie**

(hors offres d'emploi publiées par l'intérim, agences de recrutement et secteur non renseigné ; proxy de l'interindustrie reconstruit par code NAF)

Les 3 principaux secteurs de l'interindustrie publiant les offres d'emplois (par code NAF)

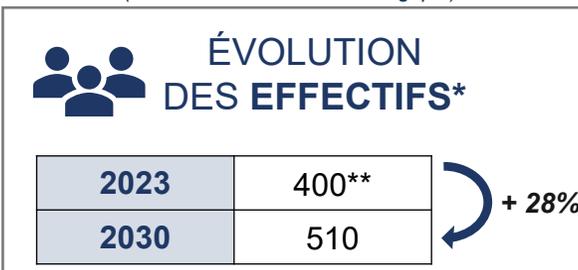


Métier Data Scientist

Analyse quantitative et bilan d'adéquation

Besoins de recrutement

(sources : cf. note méthodologique)



*PCS retenue : 388A Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique

**Estimation INSEE 2019 de 2400 salariés dans l'activité « analyse de données et intelligence artificielle dans le secteur de l'industrie », pondérée par le poids national de l'interindustrie en AuRA

Offre de formation

Diplômes et certifications retenus (formation au métier)	Taux de remplissage	Effectifs diplômés 2024 INSERSUP	Taux de poursuite d'études INSERSUP
<i>ONISEP et Observatoire de la métallurgie</i>			
Master mention Mathématiques appliquées, statistique	N/D	85	18 % (15)
Master mention Mathématiques et Applications	N/D	73	52 % (38)
Master MIAGE	N/D	72	6 % (4)
Master mention informatique (estimation, selon les parcours les plus pertinents : Data Science, IA, Data Mining, Big Data...)	N/D	372	10 % (36)
Diplôme d'ingénieur spécialité informatique, modélisation de données...	N/D	N/D	N/D
Total		> 602 (dont 93 poursuivent leurs études)	

Zoom Alternance : Nombre d'alternants accueillis dans des entreprises implantées en AuRA en 2023 – source OPCO2i

Master mention Mathématiques Appliquées, Statistique	6 formés en AuRA
Master mention Mathématiques et Applications	3 dont 2 formés en AuRA
Master MIAGE	5 formés en AuRA
Master mention informatique	35 dont 26 formés en AuRA
Diplôme d'ingénieur spécialité informatique, modélisation de données...	116 dont 86 formés en AuRA
Total	165

- Du fait d'un métier relativement « jeune » et d'un socle commun de compétences (informatique, mathématiques) dispensés dans plusieurs formations, une **offre assez large permettant de former des Data Scientist**
- Toutefois, étant donnée le **caractère généraliste** de cette offre de formation, un vrai sujet de **visibilité des métiers de l'interindustrie** auprès d'étudiants de master et écoles d'ingénieur orientés informatique, d'autant plus que le **métier de Data Scientist demeure relativement marginal parmi les débouchés offerts par ces formations**

Bilan d'adéquation quantitatif



Métier Data Scientist

Analyse géographique

Bilan d'adéquation géographique

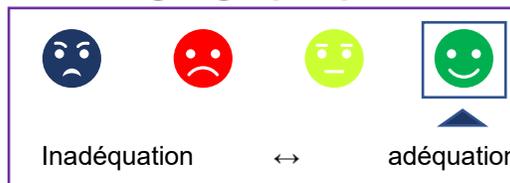
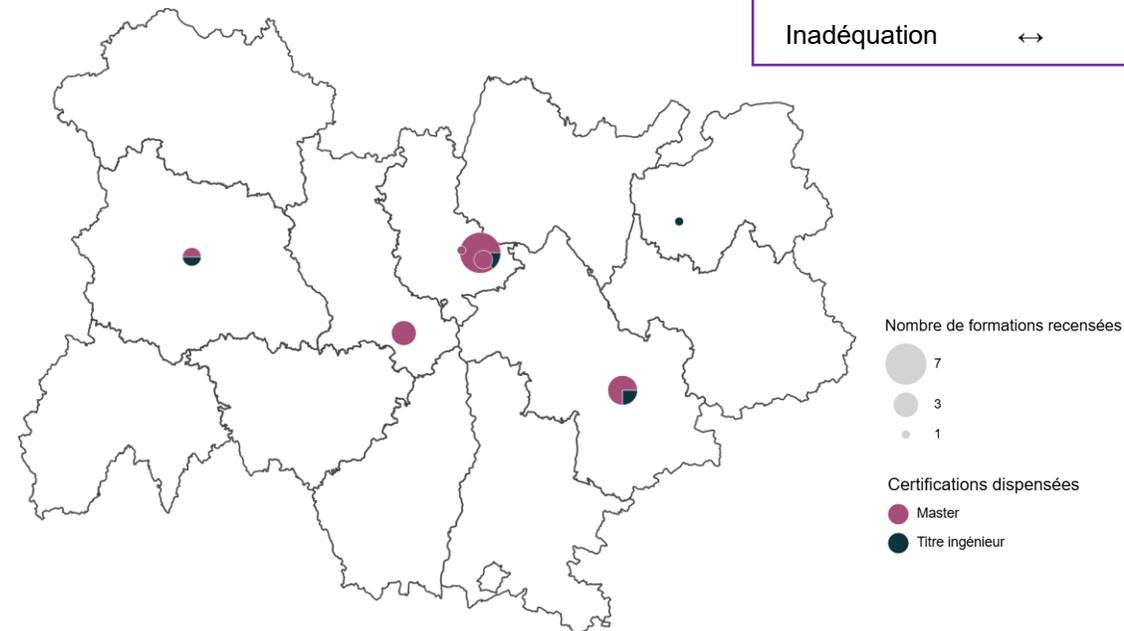
Besoins des entreprises interindustrielles

(source : Jobfeed ; retraitement Katalyse)



Offre de formation

(source : Carif-Oref, Onisep, OPCO 2i ; retraitement Katalyse)



- Des **offres d'emplois** principalement **localisées autour des métropoles de Lyon et Grenoble**, qui **hébergent des sièges ou centres de R&D** d'établissements de l'interindustrie, susceptibles d'employer des Data Scientist
- Du fait de l'offre de formation essentiellement dispensée dans des universités et école d'ingénieur, un **maillage du territoire relativement restreint** et une concentration de celle-ci à Lyon, Grenoble, Saint-Étienne et Clermont-Ferrand, toutefois en adéquation avec les besoins exprimés par les entreprises
- Un léger déficit observé dans l'Ain où quelques entreprises recrutent des Data Scientist





BILAN D'ADÉQUATION AVEC L'OFFRE DE FORMATION

Bilan d'adéquation formations / besoins des entreprises, par métier (1/2)

(Conception R&D ; Planification & QHSE ; Exploitation et Maintenance ; Achats & Ventes ; Gestion & Fonctions supports)

	Métiers	Adéquation quantitative	Adéquation géographique
Conception et R&D 	Technicien Bureau d'étude		
	Ingénieur R&D en énergies renouvelables		
Planification et QHSE 	Technicien Méthodes		
	Ingénieur Industrialisation		
	Ingénieur HSE		
Exploitation et Maintenance 	Technicien de maintenance / Électromécanicien		
	Automaticien		
	Ingénieur fluides, énergies, réseaux, environnement		
Achats et Ventes 	Acheteur Industriel		
Gestion et Fonctions supports 	Data Scientist		






Inadéquation ↔ adéquation



Bilan d'adéquation formations / besoins des entreprises, par métier (2/2)

(Production)

Métiers	Adéquation quantitative	Adéquation géographique
Monteur - Câbleur		
Soudeur		
Technicien qualité		
Régleur		
Polisseur		
Conducteur de ligne		
Sertisseur		
Passementier	/	/
Souffleur de verre		



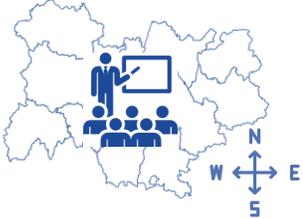





Inadéquation ↔ adéquation

Enseignements

Bonne couverture de la région par l'offre de formation



- Une **région bien couverte par une offre de formation variée** ;
- **Nombreuses formations « cœur de métier » interindustrie** sur le territoire, au sein des principaux pôles d'emplois et répartis sur l'ensemble du territoire ; une certaine prédominance de Lyon et Grenoble est observable, toutefois **plusieurs grands pôles de formation maillent le territoire** (notamment Clermont-Ferrand, Saint-Etienne, et, dans une moindre mesure, Chambéry, Annecy, Valence). L'offre de formation de niveau 3, 4 et 5 notamment est répartie sur l'ensemble du territoire régional
- **Écoles d'ingénieurs en nombre** permettant de répondre aux besoins régionaux et « d'exporter » des profils vers d'autres régions ; une offre toutefois concentrée dans les pôles régionaux qui pose la question de la mobilité des ingénieurs et de la capacité de certains territoires, en particulier ruraux, à attirer ces profils
- Pôles de formation spécifiques à certains métiers d'art (ex. : bijouterie joaillerie) qui permettent également d'irriguer sur d'autres territoires nationaux
- **Quelques territoires moins couverts** (Cantal, sud de la Drôme, est de la Savoie) mais aux **besoins moindres**

Enseignements

Inadéquation concernant prioritairement les métiers de la Production / Assemblage

Métiers	Adéquation quantitative	Adéquation géographique
Ingénieur Industrialisation		☹️
Ingénieur HSE	☹️	☹️
Technicien de maintenance / Électromécanicien	☹️	
Acheteur Industriel		☹️
Monteur - Câbleur	☹️	
Technicien qualité		☹️
Régleur	☹️	
Polisseur	☹️	☹️
Conducteur de ligne	☹️	☹️

- Métiers d'**Ingénieur industrialisation** et **Ingénieur HSE** présentant une inadéquation géographique du fait d'une concentration des formations dans les principales métropoles de la région, et de besoins exprimés par un grand nombre d'entreprises régionales, sur l'ensemble du territoire. **Ingénieur HSE** pour lequel un nombre restreint de formation notamment avec un profil technique restreignent les sortants potentiels vers le secteur interindustriels.
- Certains métiers comme le **Technicien de maintenance**, le **Monteur – Câbleur** et le **Régleur** affichent une inadéquation quantitative, du fait des besoins conséquents de recrutement sur ces métiers (notamment **Technicien de maintenance**), d'un nombre insuffisant de sortants de formation (cas du **Régleur** dont une part importante des élèves en formation poursuivent leurs études) ou de formations trop « généralistes » et partagées par plusieurs métiers, de l'interindustrie ou non (ex. : BTS Electrotechnique)
- Une inadéquation géographique pour les métiers de **Technicien qualité** et d'**Acheteur industriel**, du fait des besoins conséquents exprimés par les entreprises, dans une grande partie de la région (métiers « transversal », commun à l'ensemble des branches), et de la concentration des formations (principalement de niveau 6 ou 7) dans les principales villes d'Auvergne Rhône-Alpes
- **Polisseur** et **Conducteur de ligne** cumulant une inadéquation quantitative, du fait d'un manque de formations fléchées vers le métier, ou d'un nombre insuffisant de formés entrant sur le marché du travail (Ex. : Bac Pro pilote de ligne de production, 88 diplômés mais 34 poursuivants) ainsi qu'une inadéquation géographique (peu de formations, et ne recoupant pas les besoins géographiques des entreprises)



Enseignements

Des enjeux qui se renforcent



- Un **fort enjeu** pour l'interindustrie régionale : le **maintien du tissu actuel de formations**, notamment dans les départements moins urbanisés (Allier, Cantal, Haute-Loire, Savoie, Drôme), qui proposent aujourd'hui de nombreuses formations fléchées vers l'interindustrie, mais qui, **du fait de leur démographie**, pourraient connaître une baisse du nombre d'élèves dans les différentes filières de formation ;
- Une **inadéquation parfois marquée entre les besoins des entreprises** (recherche de profils titulaires de CAP / Bac Pro) et **les niveaux des sortants** (forte proportion d'étudiants des filières CAP / Bac Pro poursuivant notamment en BTS / BUT).



 [observatoire-competences-industries.fr](https://www.linkedin.com/company/observatoire-competences-industries)
