L'OBSERVATOIRE COMPÉTENCES INDUSTRIES opco 2i

Juin 2025

Panorama emploi, compétences et formation

de l'interindustrie en Auvergne-Rhône-Alpes

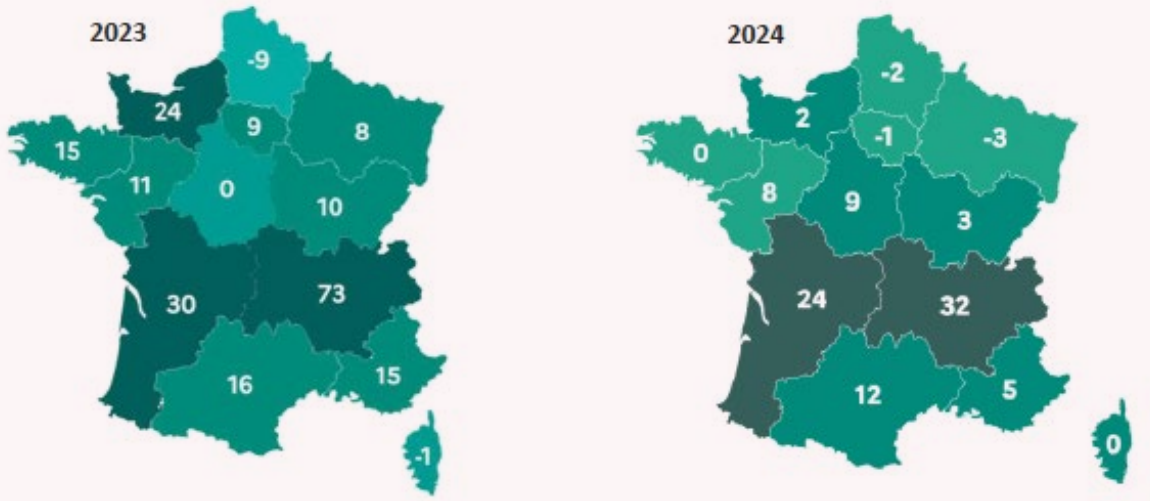
Synthèse

Région industrielle prospère, Auvergne-Rhône-Alpes s'affirme comme le leader du mouvement de réindustrialisation que connaît la France depuis ces dernières années. Cette performance atteste de l'importance de la région dans l'industrie française et de son dynamisme. Ce panorama donne à voir toute la diversité de l'industrie régionale mais révèle également les contrastes qui émaillent le territoire et les défis à relever en matière d'emplois et de compétences.

La région Auvergne-Rhône-Alpes : un poids lourd industriel

>> 1ère région de France en ouverture nette de sites industriels

Ouvertures nettes de sites industriels



Source : Baromètre industriel de l'État –mars 2024.

>> Un écosystème favorable

25

territoires d'industrie pour la période 2023-2027

Une politique regionale d'attractivité, des programmes d'accompagnement et d'aides aux projets industriels.

14 pôles ou clusters industriels

Un ancrage régional des 29 branches

Une très grande diversité des branches industrielles présentes, dont quelques branches avec un poids important en effectifs salariés : la métallurgie, la chimie et la plasturgie sont les 3 branches les plus importantes en salariés.

Effectifs de l'interindustrie en Auvergne-Rhône-Alpes

16,5 %

des effectifs nationaux

9 branches ou segments de branche pour lesquels la région pèse fortement dans les effectifs nationaux

Caoutchouc
16 650 salariés
34 %*

Textile
17 600 salariés
30 %*

Plasturgie
25 600 salariés
23 %*

Ciments
1 670 salariés
23 %*

FC2PV**
9 300 salariés
22 %*

Industries électriques et gazières
26 000 salariés
17,5 %*

Métallurgie - Mécanique
74 900 salariés
21 %*

Métallurgie – Alliages et produits métalliques
59 400 salariés
18 %*

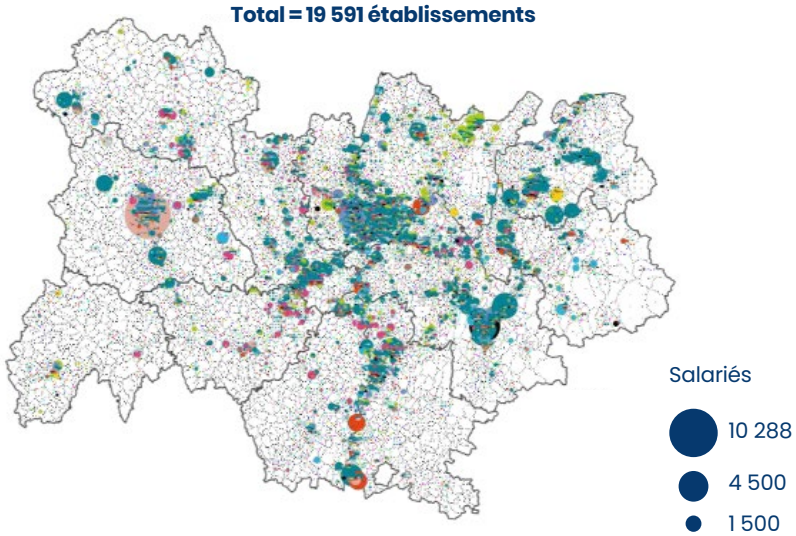
Métallurgie – Électrique, électronique et numérique
59 000 salariés
17 %*

* Poids des effectifs salariés nationaux de la branche localisés en Auvergne-Rhône-Alpes.
**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire.

Des établissements présents sur l'ensemble du territoire régional

Répartition des établissements de l'interindustrie en Auvergne-Rhône-Alpes par commune et par branche

Total = 19 591 établissements



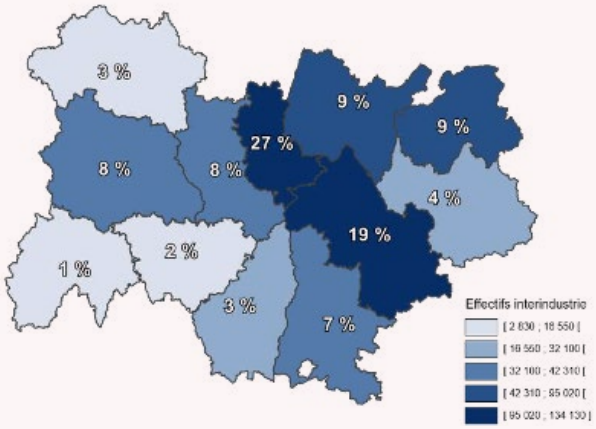
Chaque couleur correspond à une branche professionnelle.

- Les établissements et les effectifs salariés de l'interindustrie sont **répartis sur l'ensemble du territoire régional.**
- Si une partie des établissements se situe à proximité des pôles urbains (notamment Lyon, Grenoble, Saint-Étienne…), une majorité d'entre eux se localise plutôt dans des espaces ruraux. Par ailleurs, le manque d'espaces à proximité des pôles urbains et leur coût entrainent plutôt un éloignement des sites industriels.
- La tendance à la concentration de la population, notamment les jeunes dans les espaces urbains et périurbains, génère un **risque de décalage croissant** entre la localisation de la population active et celle des établissements de l'interindustrie.

Un poids important de l'emploi salarié interindustriel dans une majorité de départements

- L'emploi de l'interindustrie est particulièrement concentré dans deux départements de la région : le **Rhône et l'Isère, qui emploient ensemble près d'un salarié sur deux (46 %).**
- Ce poids masque parfois les spécificités et tendances des autres territoires, ces deux départements influant fortement les chiffres et données de l'interindustrie régionale.

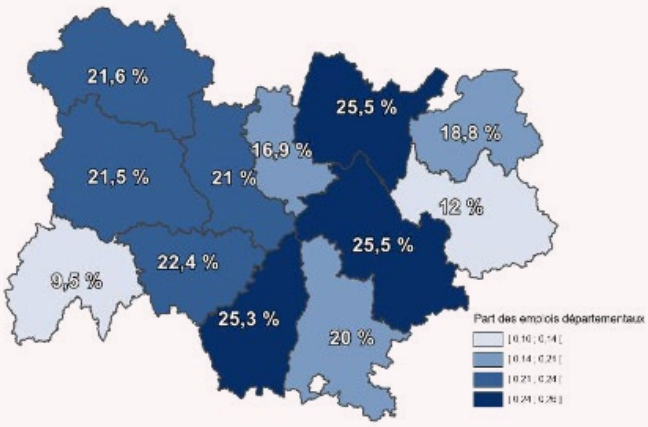
Répartition départementale des salariés de l'interindustrie en Auvergne-Rhône-Alpes



Données : Observatoire Compétences Industries OPCO 2i 2023, retraitement Katalyse.

- En analysant la proportion des effectifs salariés de l'interindustrie dans l'emploi total de chaque département, on note **qu'il pèse fortement sur l'emploi total de chaque territoire.** Par exemple, le département de l'Allier représente 3 % des effectifs régionaux de l'interindustrie, mais les effectifs de l'interindustrie concentrent près de 22 % des salariés du département.
- **Deux tiers des départements** d'Auvergne-Rhône-Alpes comptent une **part supérieure à 20 % de salariés** du secteur privé rattachés **à l'interindustrie.**
- Trois départements comptent plus du quart de leurs salariés privés dans l'interindustrie : l'Ain (25,5 %), l'Isère (25,5 %) et l'Ardèche (25,3 %).

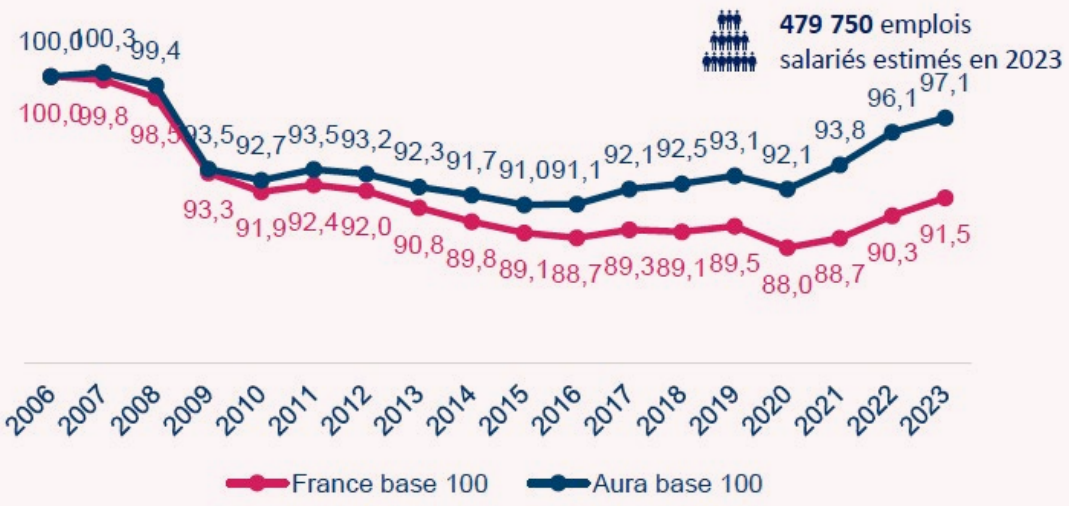
Poids de l'interindustrie dans les effectifs salariés privés en Auvergne-Rhône-Alpes



Données : Observatoire Compétences Industries OPCO 2i, ACOSS 2023, retraitement Katalyse.

Depuis 2016, une dynamique de création d'emplois marquée…

Évolution du nombre d'emplois salariés dans l'interindustrie en Auvergne-Rhône-Alpes – base 100 en 2006



Source : Estimation observatoire Compétences Industries OPCO2I.

- À la suite du choc économique de 2008, la région Auvergne-Rhône-Alpes a connu une baisse de ses effectifs interindustriels, jusqu'à atteindre un point bas en 2015 (- 9 % de salariés par rapport à 2006). Une **nette reprise est observée à partir de 2016,** et encore plus fortement post-covid, situation à l'origine de **tensions sur les recrutements.**
- La **situation régionale est plus dynamique que celle observée à l'échelle nationale :** non seulement la baisse des effectifs a été moins marquée à partir de 2008 en Auvergne Rhône-Alpes par rapport à la tendance nationale, mais surtout la reprise observée en région depuis 2016 et plus encore depuis 2020 est bien plus marquée.

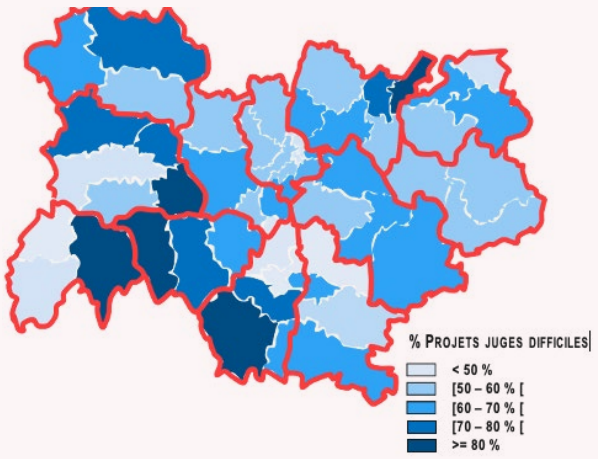
…Qui a conforté les tensions de recrutement

60 %

des projets de recrutements 2025 sont jugés difficiles dans la production industrielle (hors Industrie agroalimentaire)

- Ces tensions de recrutement sont inégales selon les territoires, avec une tendance plus forte dans les espaces ruraux.

Part des projets de recrutement jugés difficiles par bassin d'emplois



Source : BMO France Travail ; retraitement Katalyse.

Une grande diversité de marchés adressés favorisant la résilience globale de l'interindustrie

>> 4 principaux marchés clients adressés

BÂTIMENTS ET TRAVAUX PUBLICS

Branches (ou regroupements) les plus dépendants de ce marché client
- Matériaux pour la construction et l'industrie, Verre
- Recyclage
- Métallurgie - Alliages et produits métalliques

AUTOMOBILE

Branches (ou regroupements) les plus dépendants de ce marché client
- Métallurgie – Automobile et cycles
- Recyclage
- Métallurgie - Mécanique

SANTÉ – DISPOSITIFS MÉDICAUX

Branches (ou regroupements) les plus dépendants de ce marché client
- Industries du médicament
- Industrie Papier Carton
- Plasturgie

AÉRONAUTIQUE ET SPATIAL

Branches (ou regroupements) les plus dépendants de ce marché client
- Métallurgie – Aéronautique et Spatial
- Métallurgie – Électrique, électronique et numérique
- Métallurgie - Alliages et produits métalliques

>> Mais une très grande diversité d'autres marchés adressés

Mode, habillement
Alimentaire
Pétrole et gaz
Défense
Production électrique
Eau et déchets
Santé Médicaments
Agriculture
Cosmétique et hygiène
Ferroviaire
Télécom-munications
Naval
Luxe

Les 4 priorités stratégiques des entreprises à 3 ans :

1
PERFORMANCE DE L'OUTIL DE PRODUCTION
- Accroissement de la performance de l'outil de production

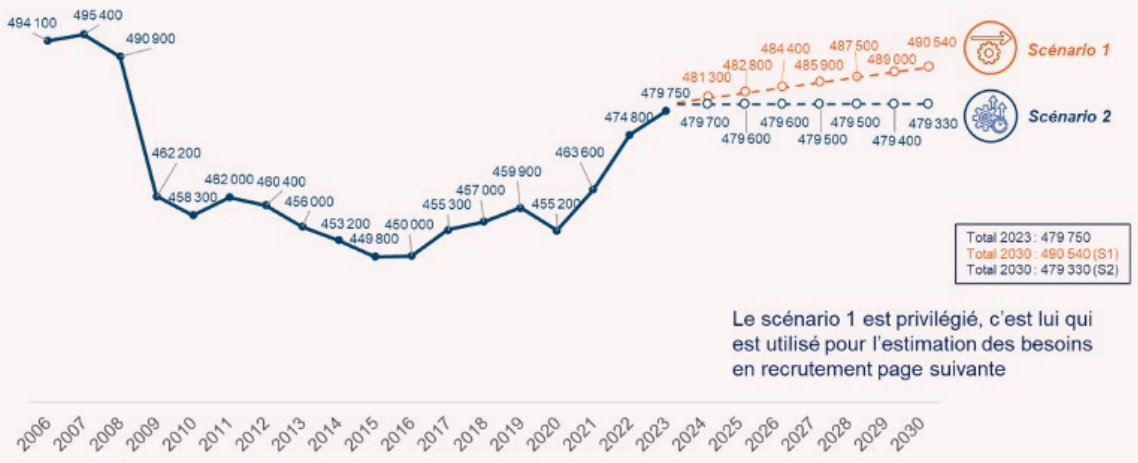
2
INNOVATION
- Développement de nouveaux produits et services
- Innovation sur les produits

3
ATTRACTIVITÉ
- Amélioration de la qualité de vie au travail pour les salariés
- Image de l'entreprise, visibilité et attractivité pour de nouveaux salariés

4
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
- Amélioration de l'impact environnemental du process de production
- Conception et élaboration de produits plus respectueux du développement durable
- Amélioration de l'impact énergétique du process de production

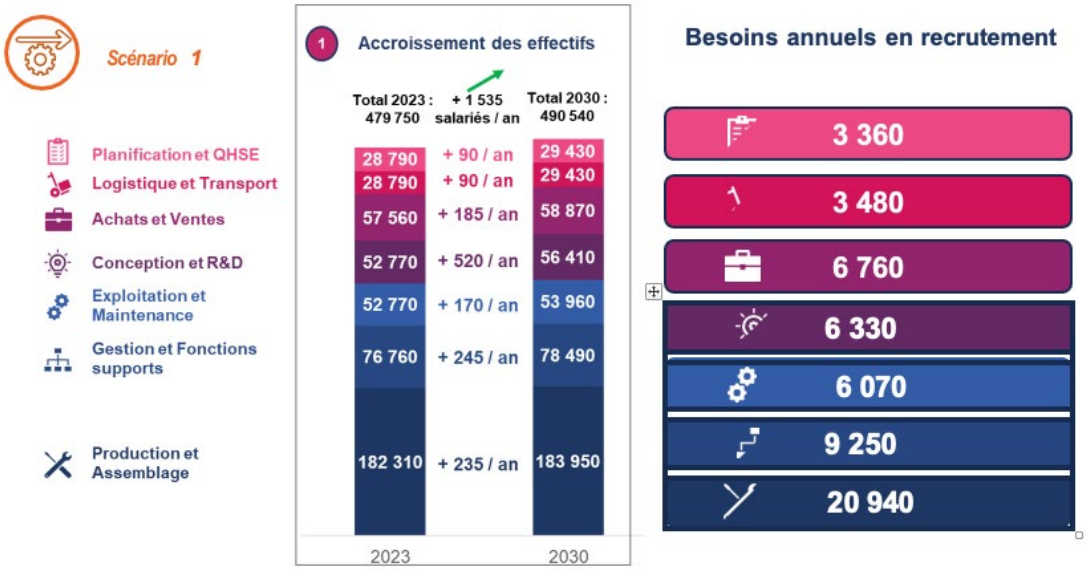
Évolution des effectifs salariés et des recrutements dans l'interindustrie régionale à 2030

Évolution des effectifs de l'interindustrie à horizon 2030 par famille de métiers



Sources : Panorama Interindustrie Auvergne-Rhône-Alpes (données 2023), estimations Katalyse de l'évolution à 2030 (prévisions Oxford Economics (croissance de la production par activités) INSEE et France Stratégie (gains de productivités) ; modélisation par familles de métiers Impackt RH Katalyse)

Des besoins en recrutement qui restent forts d'ici 2030



- **56 000 recrutements** annuels sont nécessaires d'ici 2030 dans les entreprises de l'interindustrie : 1 500 pour répondre à la hausse des effectifs (pour le scénario 1), 9 100 pour remplacer les départs en retraite et 45 500 pour remplacer les autres départs (changement d'entreprise…).
- Les besoins en recrutement concernent **toutes les familles de métiers,** notamment les métiers de la production qui représentent 37 % des recrutements. À noter également des besoins importants dans la famille conception et R&D, portés notamment par une tendance à la hausse des effectifs dans ces fonctions, en réponse aux besoins d'innovation dans les produits, services et process (près de 6 800 recrutements annuels).

Synthèse des enjeux emplois compétence de l'interindustrie en Auvergne-Rhône-Alpes

Défis de recrutement et évolution démographique

- Des **besoins en recrutement** qui restent importants, même dans l'hypothèse d'une stabilisation des effectifs salariés de l'interindustrie.
- Des **tensions** qui risquent de se conforter, notamment dans les espaces ruraux dont plusieurs sont en situation de (quasi) plein emploi, du fait de l'évolution démographique.
- **Question de l'attractivité** des métiers et de la capacité à capter des nouveaux publics.

Reconversions professionnelles et passerelles entre filières professionnelles

- Les perspectives d'évolutions d'activité dans l'ensemble de l'interindustrie soulèvent des questions cruciales sur les passerelles pour faciliter les reconversions.
- Des passerelles qui s'envisagent à l'échelle du **bassin d'emploi**, en particulier pour les profils ouvriers ou techniciens.

Maintien d'un maillage territorial de formations industrielles

- Les établissements et l'emploi interindustriel sont présents sur l'ensemble du territoire régional et leur poids est particulièrement important dans les espaces ruraux.
- Tous les départements de la région proposent aujourd'hui de nombreuses formations fléchées vers l'interindustrie, permettant de répondre aux besoins des industriels.
- Les départements moins urbanisés pourraient, **du fait de leur démographie,** connaitre une baisse du nombre d'élèves dans les différentes filières de formation, confortant les difficultés de recrutement des entreprises.

Quelques inadéquations entre formation et besoins des entreprises

- Une **inadéquation parfois marquée entre les besoins des entreprises** (recherche de profils titulaires de CAP / Bac Pro) et **les niveaux des sortants** (forte proportion d'étudiants des filières CAP / Bac Pro poursuivant notamment en BTS / BUT).
- Des formations par voie scolaire perçues comme trop « généralistes », qui posent la question d'une plus forte professionnalisation (les élèves poursuivent leurs études au-delà des besoins d'entreprises sur leur territoire).
- Des besoins sur des métiers spécifiques pour certaines branches aux effectifs plus restreints (sur les métiers d'art par exemple) dispersés géographiquement.

Étude réalisée avec KATALYSE STRATÉGIE & DÉVELOPPEMENT

Retrouvez l'étude complète sur
observatoire-competences-industries.fr