

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie

Rapport complet

Décembre 2025

SOMMAIRE

- 01. Contexte de l'étude et méthodologie**
- 02. Les effectifs totaux et les nouveaux alternants**
- 03. Le profil des alternants**
- 04. Le profil des entreprises accueillant des alternants**
- 05. Les certifications visées par les alternants**
- 06. Les organismes de formation formant en alternance**
- 07. Les résultats de l'alternance**

01

Contexte de l'étude et méthodologie

Contexte de l'étude et méthodologie

Les objectifs de l'étude de l'Observatoire

Dans le cadre de ses missions, OPCO 2i finance l'apprentissage et la professionnalisation dans les entreprises de son périmètre. À ce titre, il collecte et stocke une multitude de données sur ce sujet, aujourd'hui essentiellement exploitées dans une approche administrative et financière, nécessaire au pilotage de son activité.

Dans ce contexte, l'Observatoire Compétences Industries a été mobilisé afin de réaliser une étude visant à analyser et valoriser ces données, dans l'optique de :

- piloter la politique alternance au niveau de leurs branches respectives et de l'interindustrie ;
- adapter les services d'OPCO 2i à destination des entreprises.

Cette étude illustre la volonté des représentants des branches professionnelles de mutualiser leurs travaux d'observation prospective des métiers et des qualifications. Ceux-ci constituant pour eux un outil d'aide à la décision permettant d'orienter leurs politiques emploi-formation.



OBJECTIFS

- Déployer une méthode innovante d'analyse des données de l'alternance d'OPCO 2i
- Réaliser une analyse exhaustive et comparable de l'alternance dans l'ensemble des branches professionnelles (recours, évolutions, publics, pratiques...)
- Identifier les tendances et les enjeux sous-jacents aux évolutions de l'alternance dans l'interindustrie

Contexte de l'étude et méthodologie

Liste des données présentées dans le rapport

	COMMENT ?
COMBIEN ?	<ul style="list-style-type: none">Déclinaison des indicateurs par type de contrat d'alternance
QUI ?	<p>Profils des alternants :</p> <ul style="list-style-type: none">Répartition par âgeRépartition par sexeRépartition géographiqueNiveau de diplômes à l'entréeRépartition par taille d'établissementPart des alternants en situation de handicap <p>Profil des établissements :</p> <ul style="list-style-type: none">Évolution du nombre d'établissements ayant recours à l'alternancePart des établissements ayant recours à l'alternance dans l'interindustrie sur l'ensemble des établissementsNombre moyen d'alternants par établissementRépartition des établissements par tailleRépartition géographique <p>Profil des organismes de formation mobilisés</p> <ul style="list-style-type: none">Nombre d'organismes de formation mobilisésTop 20 des organismes de formation mobilisés (en nombre d'alternants)Répartition géographique
QUOI ?	<ul style="list-style-type: none">Répartition des certifications par niveauRépartition des certifications par type de fonction viséRépartition des certifications cœur d'activité / interindustrielles (non-cœur d'activité) / autresTop 15 des certifications les plus visées par dispositif et top 3 des certifications visées par branche
POUR QUELS RÉSULTATS ?	<ul style="list-style-type: none">Part des contrats rompus avant leur termeL'insertion des certifications visées par les alternants

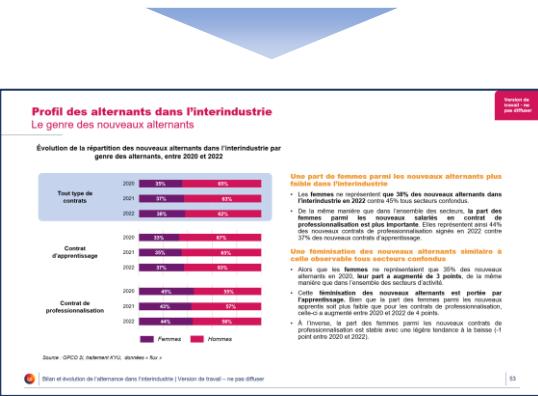
En gras, les indicateurs construits sur la base d'un recodage de modalités afin d'établir une typologie. Des notes méthodologiques en amont des sous-parties concernées explicitent la méthodologie mobilisée pour cela.



Contexte de l'étude et méthodologie

Déclinaison des données

1. Un graphique et une analyse au niveau de l'interindustrie de 2020 à 2022, déclinés par dispositif (tous dispositifs, contrats d'apprentissage, contrats de professionnalisation)



Profil des alternants dans l'interindustrie

Le genre des nouveaux alternants

Évolution de la répartition des nouveaux alternants dans l'interindustrie par genre des alternants, entre 2020 et 2022

Contrat	2020	2021	2022
Tout type de contrats	39%	47%	45%
Contrat d'apprentissage	33%	35%	35%
Contrat de professionnalisation	40%	41%	40%

Part des femmes parmi les nouveaux alternants

Contrat	2020	2021	2022
Tout type de contrats	39%	47%	45%
Contrat d'apprentissage	35%	35%	35%
Contrat de professionnalisation	45%	45%	37%

Une part de femmes parmi les nouveaux alternants plus élevée dans l'interindustrie

- Les femmes ne représentent que 39% des nouveaux alternants dans l'interindustrie en 2020, contre 47% en 2022.
- De ce même manière que dans l'ensemble des secteurs, la part des femmes parmi les nouveaux salariés en contrat de professionnalisation est passée de 40% à 45% entre 2020 et 2022.
- 17% des nouveaux contrats de professionnalisation signés en 2022 coïncident avec une formation en alternance.

Une féminisation des nouveaux alternants similaire à celle observable tous les secteurs confondus

- Ainsi, alors que l'ensemble des nouveaux alternants en 2020 leur part a augmenté de 3 points, de même que celle des hommes, celle des femmes a augmenté de 8 points.
- Cette féminisation des nouveaux alternants est portée par l'apprentissage. Bien que la part des femmes parmi les nouveaux alternants ait augmenté entre 2020 et 2022 de 4 points, elle reste toutefois inférieure à celle des hommes.
- A l'inverse, le pourcentage des nouveaux contrats de professionnalisation est stable avec une tendance légère à la baisse (-1 point) entre 2020 et 2022.

Femmes Femmes Hommes Hommes

Source : GRPCO 2, inventaire XVII, données à fin juillet 2022.

Stade et évolution de l'alternance dans l'interindustrie | Version de travail - ne pas diffuser

Profil des alternants dans l'interindustrie

Le genre des alternants

Une part de femmes parmi les alternants très hétérogène

(dans certains secteurs, elles sont majoritaires)

Le part des femmes parmi les nouveaux alternants varie considérablement entre les secteurs et les types de contrats.

Parmi les alternants ayant le plus forte part de femmes parmi les nouveaux alternants, la plus forte se distingue les branches industrielles (telle que l'industrie pharmaceutique), où la part des femmes dépasse largement celle des hommes.

Par contre, une partie des femmes majoritaire parmi leurs nouveaux alternants sont dans les secteurs tertiaires.

À l'inverse, parmi les branches où la part des femmes est la plus faible, on peut citer l'industrie manufacturière et les industries extractives et énergétiques : Industrie et services nécessaires ; Camions et matériels ; Tertiaire et administratif ; Fabrication de l'alimentation ainsi que MCFP et Pétroliers à base de bois.**

Une dynamique généralisée de féminisation des nouveaux alternants

Les branches qui ont enregistré la plus forte féminisation de leurs nouveaux alternants sont celles qui ont le plus augmenté leur taux de virail (+12 points) : Construction métallurgie (+12 pts), Industries extractives et énergétiques (+11 pts), Camions et matériels (+11 pts).

D'autres branches connaissent également une féminisation de leurs nouveaux alternants (entre +4 et +10 points) notamment les branches fabrication de l'alimentation (+9 pts), construction métallurgie (+8 pts), Recyclage (+12 pts), Plasturgie (+11 pts) et Habillement (+10 pts).

Une augmentation plus importante de la part des femmes salariées parmi les alternants pour certaines branches

Compte tenu de la part importante des alternants parmi les nouveaux alternants, certaines branches sont similaires à celles observées dans les secteurs.

L'augmentation de la part des femmes parmi les nouveaux alternants est particulièrement forte dans les secteurs de la construction métallurgie (+12 points), Construction métallurgie (+12 points), Tuiles et briques (+11 points), Camions et matériels (+11 points).

Une féminisation croissante entre les branches sur les contrats de professionnalisation

Certaines branches professionnelles ont une part de femmes parmi leurs nouveaux alternants qui dépasse celle des hommes.

L'augmentation de la part des femmes parmi les nouveaux alternants entre 2020 et 2022 est particulièrement forte dans les secteurs de la construction métallurgie (+12 points), Construction métallurgie (+12 points), Tuiles et briques (+11 points), Camions et matériels (+11 points).

Contrairement à ce qui se passe dans les nouveaux contrats de professionnalisation ordinaires, certaines branches se distinguent par une féminisation nettement plus forte dans les nouveaux contrats de professionnalisation ordinaires.

Camions et matériels (+10 pts), MCFP (+10 pts) et Habillement (+14 pts).

En revanche, dans les nouveaux contrats de professionnalisation ordinaires, certaines branches se distinguent par une féminisation nettement moins forte.

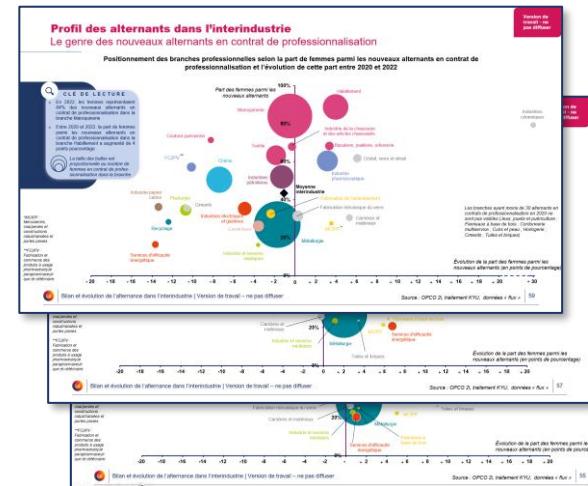
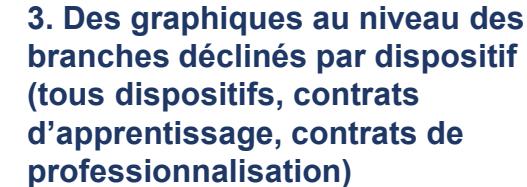
Graviers et matériaux (+5 pts), MCFP (+4 pts) et Habillement (+4 pts).

Source : GRPCO 2, inventaire XVII, données à fin juillet 2022.

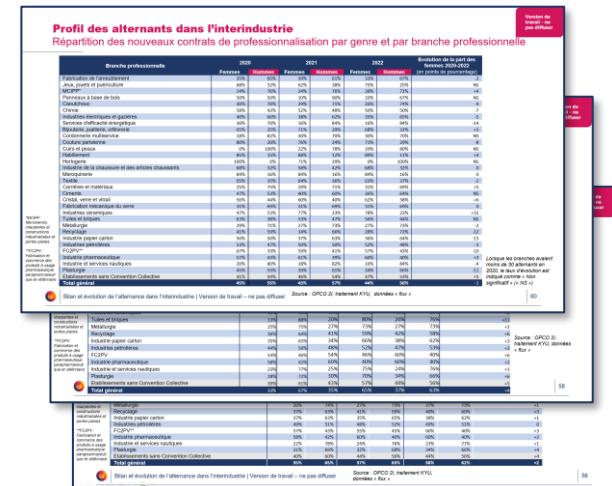
Stade et évolution de l'alternance dans l'interindustrie | Version de travail - ne pas diffuser



<h2>Profil des alternants dans l'interindustrie</h2> <h3>Le genre des alternants</h3> <p><u>Une part de femmes parmi les alternants très hétérogène d'après les branches</u></p> <p>Le part des femmes parmi les nouveaux alternants varie considérablement selon les branches et les secteurs.</p> <ul style="list-style-type: none"> Parmi les branches ayant la part de femmes parmi les nouveaux alternants la plus élevée se distinguent les branches Manutention, industrie de la chaussure et des articles chaussants ou les fermes non conventionnelles. Les branches Informatique, télécommunications et poste, et les industries pharmaceutique et cosmétique ont la part de femmes parmi les nouveaux alternants la plus faible, mais qui reste tout de même supérieure à la moyenne. À l'inverse, parmi les branches où la part des femmes est la plus élevée (au-delà de 50 %) figurent les industries de l'énergie, énergétiques, industries et services naissants ; Centres et matériels ; Tertiaire, hôtellerie et gastronomie ; et le secteur de l'ameublement ainsi que MCP&P et Femmes à base de bois. <p><u>Une dynamique générale de féminisation des nouveaux alternants</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Les branches qui ont enregistré la plus forte féminisation de leurs nouveaux alternants sont les industries de l'énergie, énergétiques, industrielles et services naissants (+19 points), et les Centres et matériels (+19 points). D'autres branches connaissent également une féminisation de leurs nouveaux alternants (+4 à +10 points) notamment les branches Fabrication d'articles de papier et d'impression (FPI) ; Industries, fabrication d'articles de plastique et caoutchouc (IPC) ; Industries, fabrication d'articles métalliques (H) ; et les Centres et matériels. 	<p><u>Une augmentation plus importante de la part des femmes dans les apprenants pour certaines branches</u></p> <p>Compte tenu de la part importante des apprenants parmi les nouveaux alternants, les tendances observées sont similaires à celles observées tous dispositifs confondues.</p> <p>L'augmentation de la part des femmes parmi les nouveaux apprenants entre 2020 et 2021 est la plus importante pour les branches Fabrication d'articles métalliques (+19 points), Construction multisection (+12 points), Tertiaire et services (+11 points), et les Centres et matériels (+10 points).</p> <p><u>Une augmentation importante de la part des hommes dans les apprenants pour certaines branches</u></p> <p>Certaines branches professionnelles ont une part de hommes parmi leurs nouveaux alternants qui a augmenté de manière importante entre 2020 et 2021.</p> <p>Chacune des deux branches qui ont connu l'augmentation la plus importante des hommes observée dans les nouvelles alternantes est une branche d'enseignement et d'entraînement des activités chaussantes (H).</p> <p>En revanche, pour les branches qui ont connu une baisse importante de leur part de hommes, nous avons les nouvelles alternantes de professionnalisation dirigeantes, certaines branches se distinguant par une baisse importante de leur part de hommes : les Centres et matériels (-12 points), et les Centres et matériels (-14 pts). MCP&P (-14 pts) et Habillement (-14 pts).</p> <p>Ces dernières branches sont celles qui ont connu la plus forte baisse de leur part de hommes dans les apprenants entre 2020 et 2021. La baisse de la part de hommes dans les apprenants est la plus importante pour les branches Professionnalisation dirigeantes et Centres et matériels (-12 pts), Plasturgie (+4 pts) et Habillement (-14 pts).</p>
--	--



4. Des données détaillées au niveau des branches, déclinées par dispositif (tous dispositifs, contrats d'apprentissage, contrats de professionnalisation)



Contexte de l'étude et méthodologie

Les sources de données mobilisées dans le cadre du projet

Les données relatives à l'alternance dans l'interindustrie	<p>Ces données nous permettront d'analyser directement l'alternance (recours, caractéristiques...) dans l'interindustrie.</p> <p><u>Sources :</u></p> <p>Ces données sont produites par l'OPCO à travers la collecte des CERFA n° 10103*09 (pour l'apprentissage) et n° 12434*03 (pour le contrat de professionnalisation).</p>
Les données socio-économiques de l'emploi dans l'interindustrie	<p>Ces données nous permettront d'analyser le poids et les caractéristiques de l'alternance au regard de la structure de l'emploi et des entreprises dans l'interindustrie</p> <p><u>Sources :</u></p> <p>Données produites par l'Observatoire Compétences Industries (issues de la DSN pour la partie emploi et du fichier adhérent pour la partie entreprise).</p>
Les données relatives à l'insertion des apprentis	<p>Ces données nous permettront d'analyser le taux de réussite aux examens et le devenir des apprentis des années précédentes sur les diplômes relevant de l'éducation nationale et du ministère du Travail (jusqu'au BTS).</p> <p><u>Sources :</u></p> <p>Ces données sont issues de la Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (Depp) et du dispositif InserJeunes Apprentissage mené par le ministère de l'Éducation nationale. Les données les plus récentes portent sur l'année 2022.</p> <p><u>Note :</u> la maitrise de ces données est le diplôme et l'académie des organismes de formation. Elles ne sont pas spécifiques à l'interindustrie.</p>
Les données relatives à l'alternance tous secteurs confondus	<p>Ces données nous permettront de mettre en regard la dynamique de l'alternance dans l'interindustrie avec celle tous secteurs confondus. Elles nous apporteront également des points de comparaison sur certains indicateurs (sexe et âge des nouveaux alternants, répartition des nouveaux alternants par taille d'entreprise). Ces données sont présentées tous dispositifs confondus, en apprentissage uniquement et en contrat de professionnalisation uniquement.</p> <p><u>Sources :</u> Ces données sont issues du Système d'information sur l'apprentissage (SIA) et du Système d'information sur les contrats de professionnalisation de la Dares.</p>

Date des données :

Les données sur l'alternance relatives à l'alternance dans l'interindustrie présentées dans le document sont issues d'une extraction réalisée au 1^{er} trimestre 2025. Elles peuvent donc présenter des écarts avec des données présentées précédemment du fait d'enregistrements tardifs de certains contrats d'alternance.

Périmètre :

Le périmètre des données s'étend sur les années 2020 à 2024 sur l'ensemble des branches de l'interindustrie. S'il existe 29 branches professionnelles dans l'interindustrie, seules 28 apparaissent (les données relatives aux branches professionnelles Chaux et Carrières et matériaux ayant été rassemblées).



Contexte de l'étude et méthodologie

Arbitrages et précisions méthodologiques

- **Deux types d'analyse relatives aux alternants** sont réalisées :
 - Les analyses relatives aux nouveaux alternants : elles se fondent sur les données dites « **flux** » qui comptabilisent les **nouveaux alternants** enregistrés sur une année donnée
 - Les analyses relatives aux effectifs totaux en alternance : elles se fondent sur les données dites « **stock** » qui comptabilisent les **effectifs totaux en alternance** au 31/12 de l'année mentionnée
- **La majorité des analyses réalisées portent sur les nouveaux alternants (données flux).** Les analyses relatives à la part des alternants parmi l'ensemble des salariés et à la part des établissements de l'interindustrie ayant recours à l'alternance portent en revanche sur les effectifs totaux en alternance (données stock) afin de raisonner à isopérimètre (nombre de salariés et d'établissements au 31/12).
- Les données sur l'alternance sont issues de deux saisies manuelles successives (remplissage du CERFA puis saisie informatique d'OPCO 2i) pouvant entraîner des coquilles de différentes formes. **Diverses opérations de nettoyage et de recodification ont donc été réalisées** (cf. page suivante). Dans les cas où certaines données n'ont pu être consolidées ou requalifiées, les calculs et analyses ont été réalisés en neutralisant ces données. Cela peut entraîner certains écarts entre les données traitées (répartition, évolution...) et les données brutes affichées.
- Plusieurs analyses ont nécessité **un travail de reclassification et de catégorisation des certifications** :
 - Pour le niveau des nouveaux alternants à l'entrée en formation (cf. Partie 4, point D)
 - Pour les niveaux de certification visés par les nouveaux alternants (cf. Partie 7, point A)
 - Pour le type de fonction visée en fonction du code NSF de la certification visée par les nouveaux alternants (cf. Partie 7, point B)
 - Pour le caractère cœur d'activité ou non cœur d'activité des certifications visées par les nouveaux alternants (cf. Partie 7, point C)
- Pour **l'analyse des entreprises/établissements** ayant recours à l'alternance, seule **l'analyse à la maille établissement a été retenue**. Celle-ci permet en effet d'être plus représentatif de la réalité du maillage territorial de l'alternance (exclue les sièges sociaux et une surreprésentation des alternants et des établissements en Île-de-France). Les données présentées se fondent donc sur le numéro SIRET des établissements.
- Pour l'analyse des catégories d'organismes de formation, une typologie a été construite prenant en compte la structure de tutelle de l'organisme de formation (cf. Partie 6, point C).
- Pour **l'analyse des organismes de formation**, seule **l'analyse à la maille entreprise a été retenue**. Celle-ci permet d'identifier les grands groupes de formation et de mesurer leur poids réel dans l'alternance dans l'interindustrie. Les données présentées se fondent donc sur le numéro SIREN des organismes de formation.
- Les analyses relatives aux **taux de rupture** parmi les contrats d'alternance sont réalisées par année de signature des contrats. Ils sont calculés indépendamment de la « durée réalisée » des contrats (cf. Partie 8, point A).
- Les analyses relatives à **l'insertion des alternants** se fondent sur les diplômes indépendamment du secteur des alternants. Elles ne sont donc pas spécifiques à l'interindustrie (cf. Partie 8, point B)
- **Lorsque le nombre de contrats est inférieur à 30 sur une année donnée**, les traitements relatifs aux évolutions et aux répartitions n'ont pas été réalisés compte tenu du risque de voir apparaître des valeurs non significatives. Les branches concernées par un nombre de contrats inférieur à 30 sur une année donnée n'apparaissent alors pas dans les graphiques réalisés, **les données sont alors nommées NS – « non significatives »**. Le seuil de 30 permet à la fois de réaliser les traitements sur l'ensemble des contrats d'alternance (contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation confondus) pour toutes les branches et d'éviter l'apparition de valeurs non significatives lorsque le nombre de contrats est limité.



Avertissement méthodologique (1/2)

Une méthode de dénombrement du stock de contrats en alternance qui a évolué

- À partir de 2024, la comptabilisation des stocks en fin de mois des contrats en alternance au sein d'entreprises du périmètre OPCO 2i a été rénovée.
- Afin d'être en cohérence avec les publications de la Dares, elle tient dorénavant compte des annulations et des ruptures intervenues sur la période.
- Ce changement s'est accompagné d'une rénovation des traitements statistiques appliqués à ces données. Les séries portant sur l'évolution du stock de contrats en alternance au sein d'entreprises du périmètre OPCO 2i ont ainsi été révisées dans la présente étude suivant cette nouvelle méthodologie de dénombrement.



Avertissement méthodologique (2/2)

Un périmètre d'analyse correspondant à l'activité d'OPCO 2i

- Les données portant sur l'ensemble du périmètre OPCO 2i intègrent à la fois celles sur les entreprises des 29 branches professionnelles de l'interindustrie et celles des entreprises sans convention collective dont OPCO 2i est l'opérateur de compétences.
 - Il faut donc distinguer les totaux « Total 29 branches professionnelles » et « Total périmètre OPCO 2i », ce dernier incluant les données des entreprises sans convention collective.
- Dans ce rapport, les données des entreprises de la branche professionnelle Chaux sont regroupées avec celles des entreprises de la branche professionnelle Carrières & Matériaux.

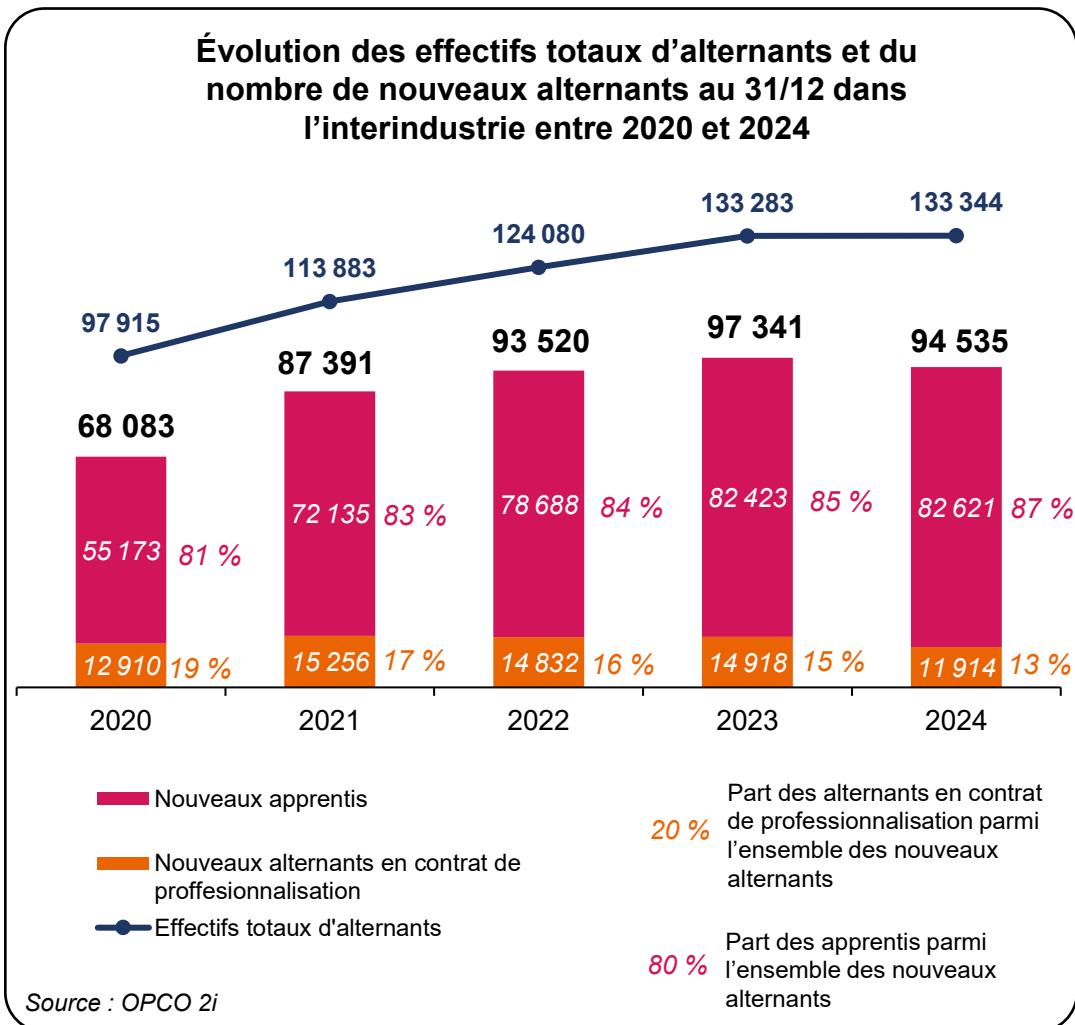


02

Les effectifs totaux et les nouveaux alternants

02

- A. Les effectifs d'alternants dans l'interindustrie
- B. Les nouveaux alternants dans l'interindustrie



Une croissance qui ralentit

- Entre 2020 et 2024, les effectifs totaux d'alternants ont augmenté de +36 % dans l'interindustrie, contre +41 % tous secteurs confondus (source : DARES, 2024).
- Le nombre de nouveaux alternants a augmenté de +39 % sur cette période (+50 % tous secteurs confondus).
- Cette croissance ralentit d'année en année : elle est passée de +28 % entre 2020 et 2021 à -3 % entre 2023 et 2024.
- Le nombre de nouveaux apprentis a augmenté de +50 % entre 2020 et 2024 (+66 % tous secteurs confondus, source : DARES) et porte largement la dynamique globale.
- Le nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation a quant à lui diminué de -20 % entre 2023 et 2024 (-24 % tous secteurs confondus).
- La tendance « d'absorption » d'une partie des contrats de professionnalisation par les contrats d'apprentissage se confirme (avec une récupération progressive de 6 points en 4 ans).



CLÉS DE LECTURE

- Au 31/12/2024, l'interindustrie comptait au total 133 344 alternants
- Sur l'année 2024, l'interindustrie a enregistré 94 535 nouveaux alternants dont 82 621 en contrats d'apprentissage
- En 2024, les nouveaux alternants en contrat de professionnalisation ont représenté 13 % des nouveaux alternants sur l'année

Une croissance qui ralentit, mais moins marquée dans cinq branches

Bien que le nombre de nouveaux alternants ait diminué de 3 % au cours de la dernière année, certaines branches ont connu une croissance positive : Tuiles et briques (+11 %), Industries électriques et gazières (+8 %), Panneaux à base de bois (+6 %), Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie (+4 %) et Chimie (+1 %).

Pour les autres branches professionnelles, le recul du nombre de nouveaux alternants peut s'expliquer par une dynamique très forte sur les années précédentes, dynamique qui s'est avérée être difficile à maintenir sur la durée. C'est le cas par exemple dans les branches Habillement (taux de croissance annuel moyen de +21 % entre 2020 et 2023, 14 % en 2024), Industries céramiques (+17 % de croissance annuelle moyenne entre 2020 et 2023, -35 % en 2024), Ciments (+10 % ; -23 %), Industrie de la chaussure et des articles chaussants (+9 % ; -28 %) et Fabrication mécanique du verre (+6 % ; -24 %).

Un recul généralisé des contrats de professionnalisation

Toutes les branches professionnelles ont observé une baisse marquée du nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation, à l'exception de trois branches professionnelles qui se distinguent par une dynamique positive entre 2023 et 2024: Panneaux à base de bois (+133 %), Tuiles et briques (+20 %) et MCCIPP (+5 %).

En revanche, certaines branches ont connu une chute importante du nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation, notamment : Jeux, jouets et puériculture (-77 %), Fabrication mécanique du verre (-72 %), Industries céramiques (-71 %), Industries et services nautiques (-63 %) et Cristal, verre et vitrail (-56 %).

Des alternants qui représentent de 2 à 8 % des effectifs des branches

Les effectifs totaux d'alternants représentent de 2 à 8 % des effectifs salariés, en fonction des branches.

Les branches dans lesquelles les effectifs totaux d'alternants représentent la plus forte part de l'emploi salarié sont les branches Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie (8,0 % ; +4,0 points depuis 2020), Couture parisienne (7,4 % ; +4,3 points), Fabrication de l'ameublement (7,1 % ; +1,2 points depuis 2020) Habillement (6,9 % ; +3,4 points) et Maroquinerie (6,9 % ; +2,4 points).

A l'inverse, cette part est moindre dans les branches Industrie papier carton (2,3 % ; +0,3 point), Recyclage (2,3 % ; +0,6 point) et Tuiles et briques (2,1 % ; +0 point).

Alors que les alternants en contrat de professionnalisation ne représentent que 0,4 % des effectifs salariés, cette part est très élevée dans trois branches : Maroquinerie (3,6 % ; +1,0 point), Industries pétrolières (2,1 % ; -0,4 point) et Habillement (1,8 % ; +0,6 points).

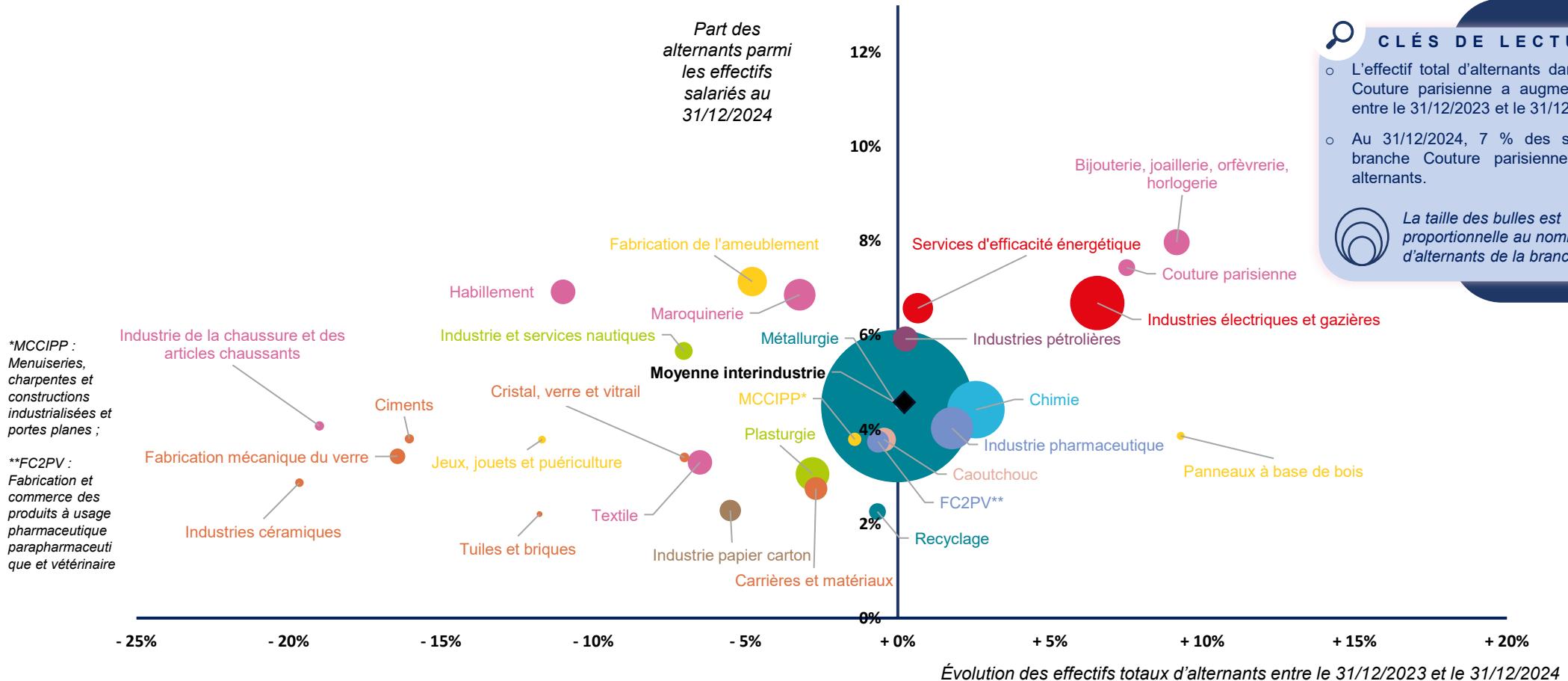
*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes



Les effectifs totaux d'alternants dans l'interindustrie

Positionnement des branches professionnelles selon l'évolution de leurs effectifs totaux d'alternants entre 2023 et 2024 et la part des effectifs totaux d'alternants parmi leurs effectifs salariés en 2024

Sources: OPCO 2i, Observatoire Compétences Industries, traitement KYU



CLÉS DE LECTURE

- L'effectif total d'alternants dans la branche Couture parisienne a augmenté de +8 % entre le 31/12/2023 et le 31/12/2024.
- Au 31/12/2024, 7 % des salariés de la branche Couture parisienne étaient des alternants.



La taille des bulles est proportionnelle au nombre d'alternants de la branche

Les effectifs totaux d'alternants dans l'interindustrie

CAPP & CPRO

Evolution et part des effectifs totaux d'alternants parmi les effectifs salariés des branches professionnelles en 2024

*MCCIPP :
Menuiseries,
charpentes et
constructions
industrialisées et
portes planes

**FC2PV :
Fabrication et
commerce des
produits à usage
pharmaceutique
parapharmaceutique
et vétérinaire

Les effectifs des
établissements
sans convention
collective ne sont
pas affichés. Ils
sont cependant
comptabilisés
dans le total
général.

Branche professionnelle	Effectif total d'alternants au 31/12/2024	Effectif total d'alternants au 31/12/2023	Évolution de l'effectif total d'alternants 2020-2024	Évolution de l'effectif total d'alternants 2023-2024	Part de l'effectif total d'alternants sur l'emploi salarié de la branche (31/12/2024)	Répartition des effectifs en alternance par branche (31/12/2024)
Fabrication de l'ameublement	2 709	2 845	22%	-5%	7%	2%
MCCIPP*	557	565	30%	-1%	4%	0%
Panneaux à base de bois	200	183	72%	9%	4%	0%
Jeux, jouets et puériculture	189	214	31%	-12%	4%	0%
Caoutchouc	1 767	1 775	18%	0%	4%	1%
Chimie	10 400	10 140	42%	3%	4%	8%
Industries électriques et gazières	9 306	8 734	29%	7%	7%	7%
Services d'efficacité énergétique	2 906	2 887	50%	1%	7%	2%
Textile	1 885	2 016	33%	-6%	3%	1%
Habillement	1 911	2 147	95%	-11%	7%	1%
Maroquinerie	3 153	3 258	96%	-3%	7%	2%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	273	337	32%	-19%	4%	0%
Couture parisienne	887	825	199%	8%	7%	1%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	2 122	1 944	164%	9%	8%	2%
Carrières et matériaux	1 629	1 674	28%	-3%	3%	1%
Industries céramiques	229	285	37%	-20%	3%	0%
Ciments	267	318	7%	-16%	4%	0%
Tuiles et briques	105	119	2%	-12%	2%	0%
Fabrication mécanique du verre	758	907	13%	-16%	3%	1%
Cristal, verre et vitrail	292	314	28%	-7%	3%	0%
Métallurgie	73 008	73 023	34%	0%	4%	56%
Recyclage	891	897	60%	-1%	2%	1%
Industrie papier carton	1 443	1 527	16%	-6%	2%	1%
Industries pétrolières	1 988	1 983	15%	0%	6%	2%
Industrie pharmaceutique	5 607	5 509	30%	2%	4%	4%
FC2PV**	1 525	1 535	41%	-1%	4%	1%
Plasturgie	3 574	3 677	12%	-3%	3%	3%
Industrie et services nautiques	1 005	1 081	34%	-7%	6%	1%
Total périmètre OPCO 2i	133 344	133 283	39%	0%	5%	100%

Source : OPCO 2i, données « stock », Observatoire Compétences Industries, d'après INSEE et URSSAF

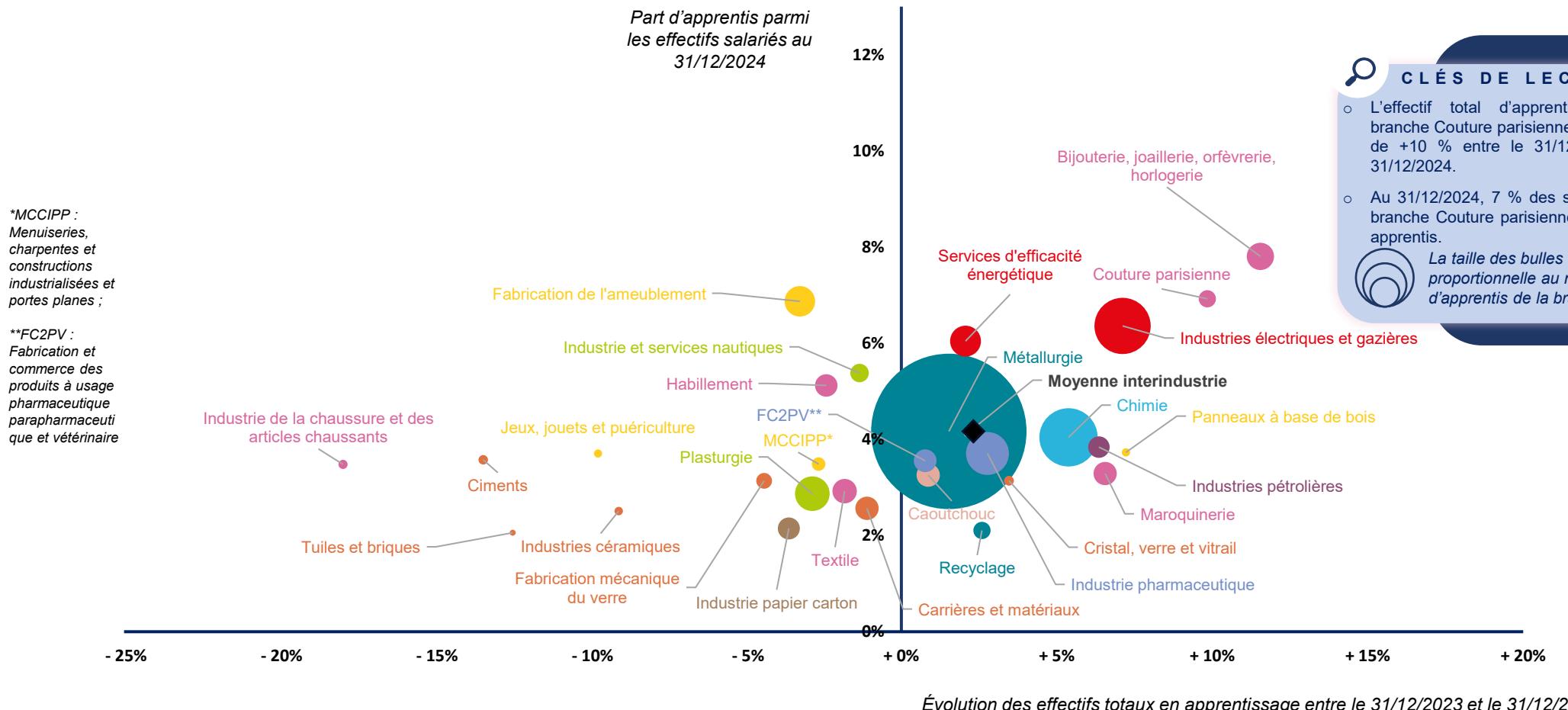


Les effectifs totaux d'alternants dans l'interindustrie

CAPP

Positionnement des branches professionnelles selon l'évolution de leurs effectifs totaux d'apprentis entre 2023 et 2024 et la part des effectifs totaux d'apprentis parmi leurs effectifs salariés en 2024

Source : OPCO 2i, traitement KYU



CLÉS DE LECTURE

- L'effectif total d'apprentis dans la branche Couture parisienne a augmenté de +10 % entre le 31/12/2023 et le 31/12/2024.
- Au 31/12/2024, 7 % des salariés de la branche Couture parisienne étaient des apprentis.

La taille des bulles est proportionnelle au nombre d'apprentis de la branche



Les effectifs totaux d'alternants dans l'interindustrie

CAPP

Evolution et part des effectifs totaux d'apprentis parmi les effectifs salariés des branches professionnelles en 2024

Branche professionnelle	Effectif total d'apprentis au 31/12/2024	Effectif total d'apprentis au 31/12/2023	Évolution de l'effectif total d'apprentis 2020-2024	Évolution de l'effectif total d'apprentis 2023-2024	Part de l'effectif total d'apprentis sur l'emploi salarié de la branche (31/12/2024)	Répartition des effectifs en apprentissage par branche (31/12/2024)
Fabrication de l'ameublement	2 607	2 695	29%	-3%	7%	2%
MCCIPP*	512	526	37%	-3%	3%	0%
Panneaux à base de bois	193	180	86%	7%	4%	0%
Jeux, jouets et puériculture	185	205	52%	-10%	4%	0%
Caoutchouc	1 519	1 506	32%	1%	3%	1%
Chimie	9 506	9 021	73%	5%	4%	8%
Industries électriques et gazières	8 853	8 265	32%	7%	6%	7%
Services d'efficacité énergétique	2 671	2 617	53%	2%	6%	2%
Textile	1 668	1 699	56%	-2%	3%	1%
Habillement	1 414	1 449	120%	-2%	5%	1%
Maroquinerie	1 512	1 419	125%	7%	3%	1%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	233	284	78%	-18%	3%	0%
Couture parisienne	826	752	246%	10%	7%	1%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	2 077	1 862	177%	12%	8%	2%
Carrières et matériaux	1 521	1 538	53%	-1%	3%	1%
Industries céramiques	200	220	61%	-9%	3%	0%
Ciments	251	290	31%	-13%	4%	0%
Tuiles et briques	98	112	14%	-13%	2%	0%
Fabrication mécanique du verre	693	725	33%	-4%	3%	1%
Cristal, verre et vitrail	269	260	58%	3%	3%	0%
Métallurgie	67 629	66 612	42%	2%	4%	57%
Recyclage	831	810	84%	3%	2%	1%
Industrie papier carton	1 358	1 409	30%	-4%	2%	1%
Industries pétrolières	1 289	1 212	46%	6%	4%	1%
Industrie pharmaceutique	5 158	5 019	50%	3%	4%	4%
FC2PV**	1 448	1 437	70%	1%	4%	1%
Plasturgie	3 357	3 456	24%	-3%	3%	3%
Industrie et services nautiques	954	967	41%	-1%	5%	1%
Total périmètre OPCO 2i	121 486	118 984	50%	2%	4%	100%

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

Source : OPCO 2i, données « stock », Observatoire Compétences Industries, d'après INSEE et URSSAF



Les effectifs totaux d'alternants dans l'interindustrie

C PRO

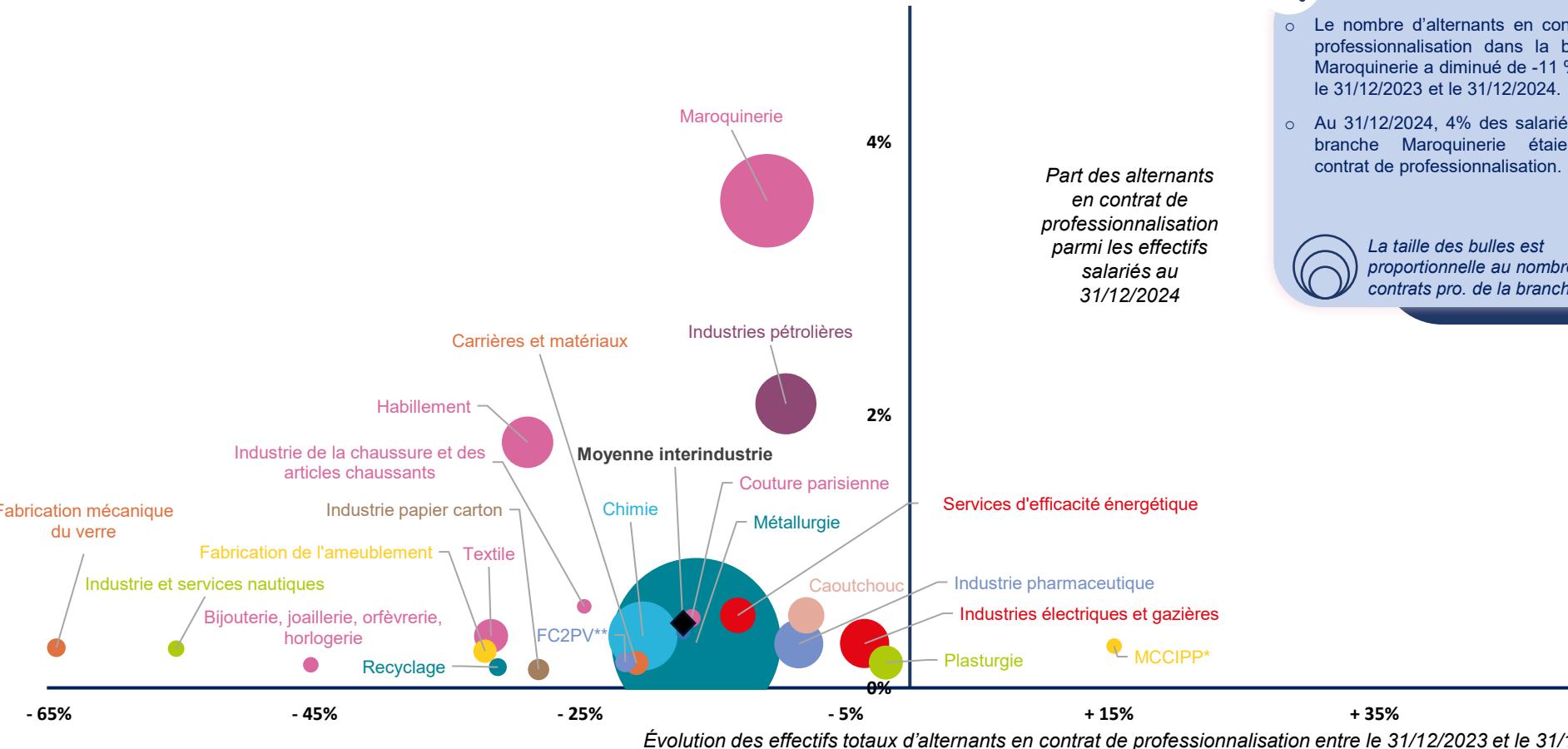
Positionnement des branches professionnelles selon l'évolution de leurs effectifs totaux d'alternants en contrat de professionnalisation entre 2023 et 2024 et la part des effectifs totaux d'alternants en contrat de professionnalisation parmi leurs effectifs salariés en 2024

Source : OPCO 2i, traitement KYU

Les branches ayant moins de 30 contrats de professionnalisation par an sur les trois dernières années ne sont pas visibles (Panneaux à base de bois, Jeux, jouets et puériculture, Ciments, Tuiles et briques, Industries céramiques, Cristal, verre et vitrail)

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



CLÉS DE LECTURE

- Le nombre d'alternants en contrat de professionnalisation dans la branche Maroquinerie a diminué de -11 % entre le 31/12/2023 et le 31/12/2024.
- Au 31/12/2024, 4% des salariés de la branche Maroquinerie étaient en contrat de professionnalisation.



La taille des bulles est proportionnelle au nombre de contrats pro. de la branche



Les effectifs totaux d'alternants dans l'interindustrie

C PRO

Evolution et part des effectifs totaux d'alternants en contrat de professionnalisation parmi les effectifs salariés des branches professionnelles en 2024

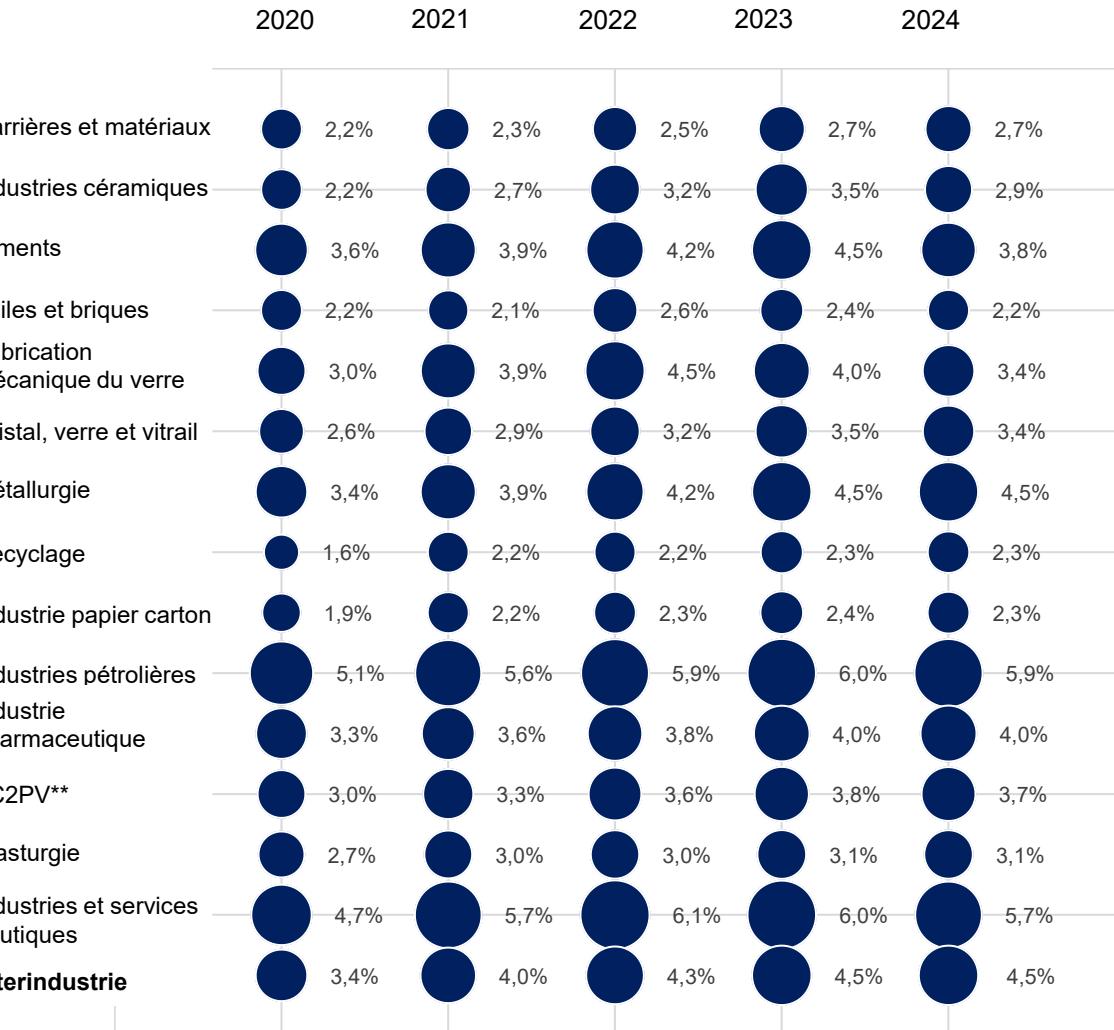
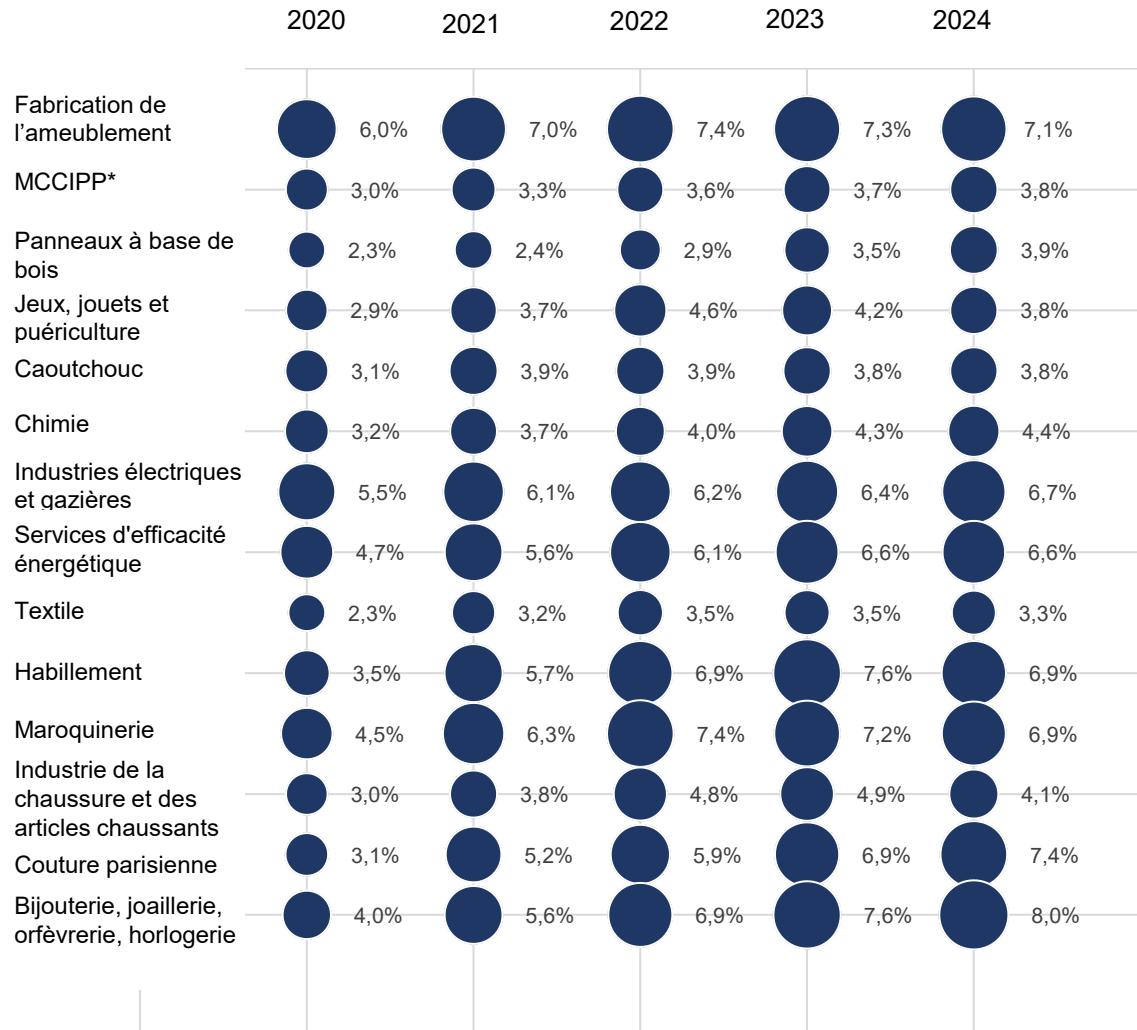
Branche professionnelle	Effectif total d'alternants en contrat de professionnalisation au 31/12/2024	Effectif total d'alternants en contrat de professionnalisation au 31/12/2023	Évolution de l'effectif total d'alternants en contrat de professionnalisation 2020-2024	Évolution de l'effectif total d'alternants en contrat de professionnalisation 2023-2024	Part de l'effectif total d'alternants en contrat de professionnalisation sur l'emploi salarié de la branche (31/12/2024)	Répartition des effectifs en contrat de professionnalisation par branche (31/12/2024)
Fabrication de l'ameublement	102	150	-51%	-32%	0,3%	1%
MCCIPP*	45	39	-18%	15%	0,3%	0%
Panneaux à base de bois	7	3	NS	NS	0,1%	0%
Jeux, jouets et puériculture	4	9	NS	NS	0,1%	0%
Caoutchouc	248	269	-29%	-8%	0,5%	2%
Chimie	894	1 119	-50%	-20%	0,4%	8%
Industries électriques et gazières	453	469	-15%	-3%	0,3%	4%
Services d'efficacité énergétique	235	270	20%	-13%	0,5%	2%
Textile	217	317	-37%	-32%	0,4%	2%
Habillement	497	698	48%	-29%	1,8%	4%
Maroquinerie	1 641	1 839	76%	-11%	3,6%	14%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	40	53	-47%	-25%	0,6%	0%
Couture parisienne	61	73	5%	-16%	0,5%	1%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	45	82	-20%	-45%	0,2%	0%
Carrières et matériaux	108	136	-61%	-21%	0,2%	1%
Industries céramiques	29	65	-33%	-55%	0,4%	0%
Ciments	16	28	NS	NS	0,2%	0%
Tuiles et briques	7	7	NS	NS	0,1%	0%
Fabrication mécanique du verre	65	182	-56%	-64%	0,3%	1%
Cristal, verre et vitrail	23	54	NS	NS	0,3%	0%
Métallurgie	5 379	6 411	-22%	-16%	0,3%	46%
Recyclage	60	87	-44%	-31%	0,2%	1%
Industrie papier carton	85	118	-58%	-28%	0,1%	1%
Industries pétrolières	699	771	-18%	-9%	2,1%	6%
Industrie pharmaceutique	449	490	-49%	-8%	0,3%	4%
FC2PV**	77	98	-66%	-21%	0,2%	1%
Plasturgie	217	221	-56%	-2%	0,2%	2%
Industrie et services nautiques	51	114	-31%	-55%	0,3%	0%
Total périmètre OPCO 2i	11 858	14 299	-23%	-17%	0,4%	100%

Source : OPCO 2i, données « stock », Observatoire Compétences Industries, d'après INSEE et URSSAF



La part d'alternants parmi les salariés

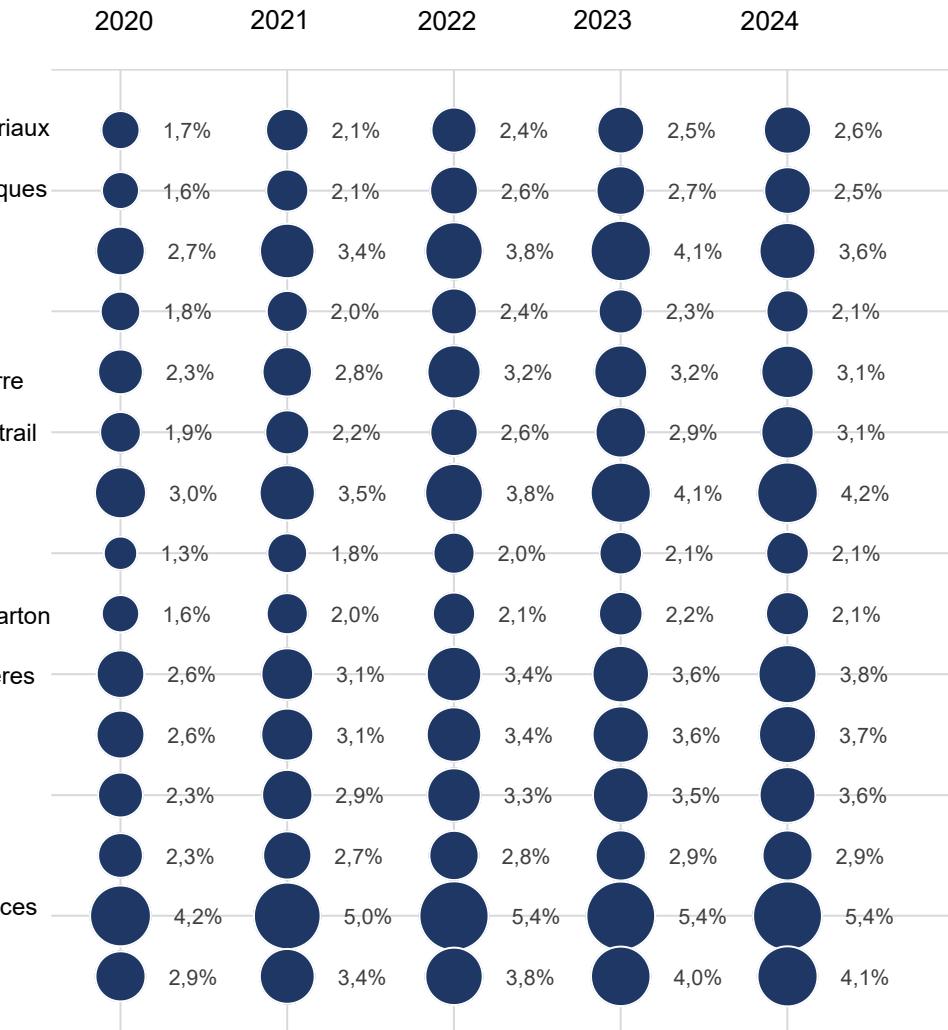
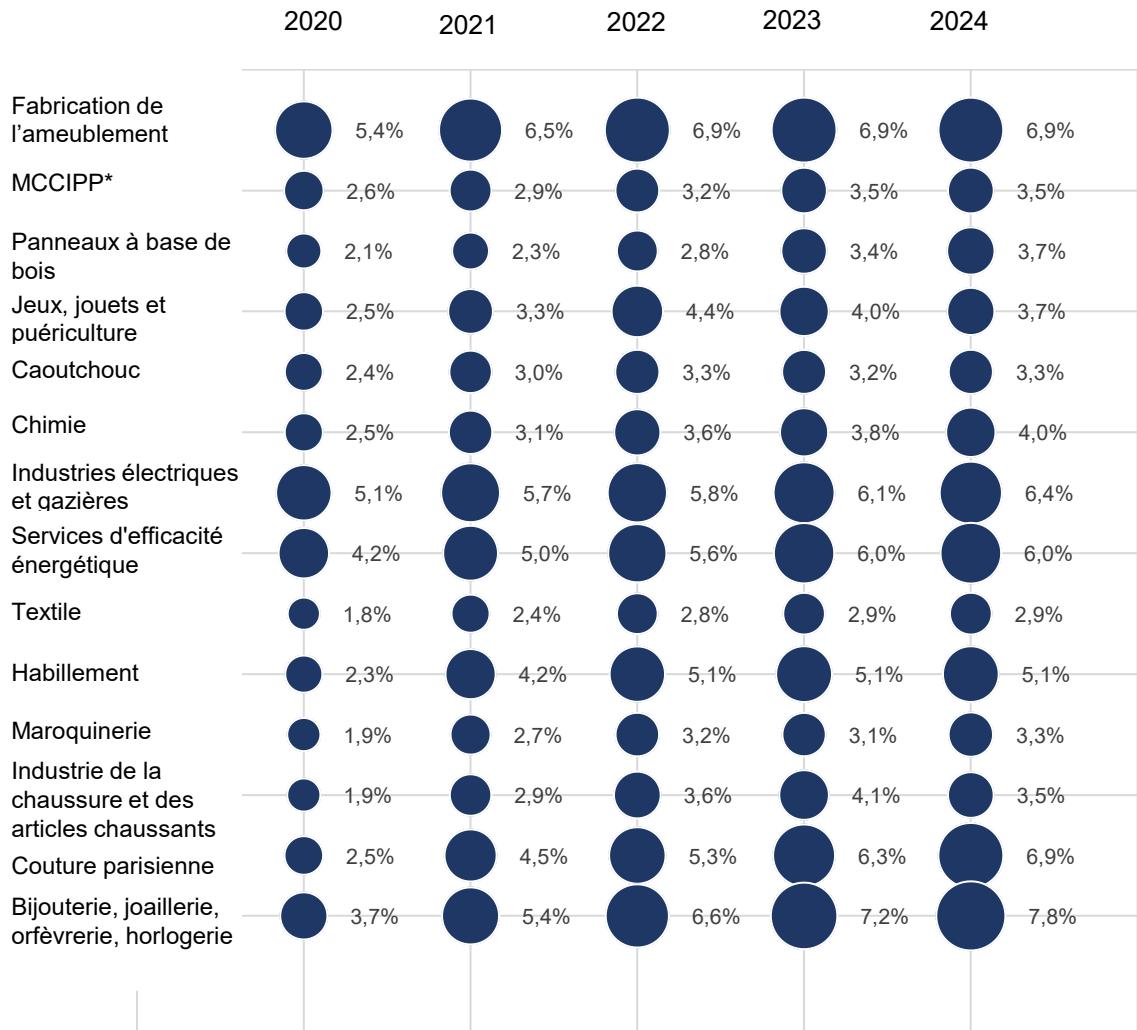
Part de l'effectif total d'alternants sur l'emploi salarié de la branche par an



La part d'alternants parmi les salariés

CAPP

Part de l'effectif total d'apprentis sur l'emploi salarié de la branche par an



*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

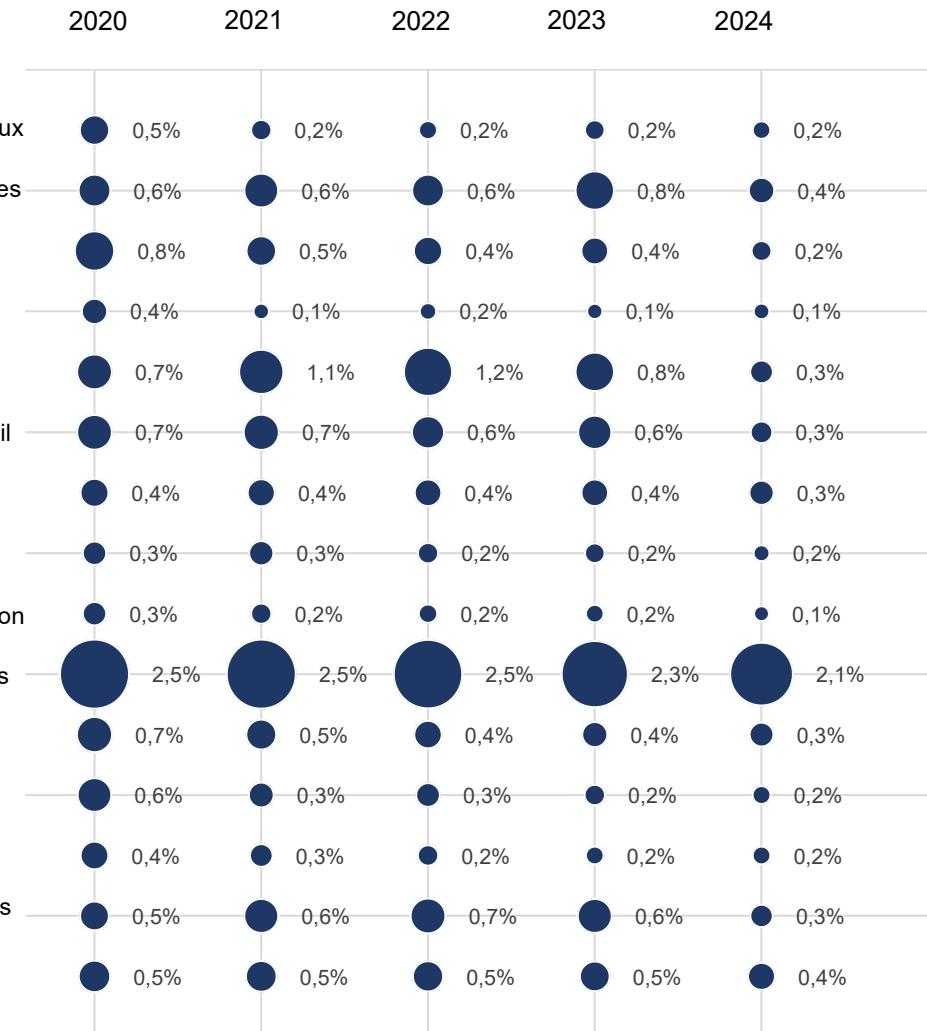
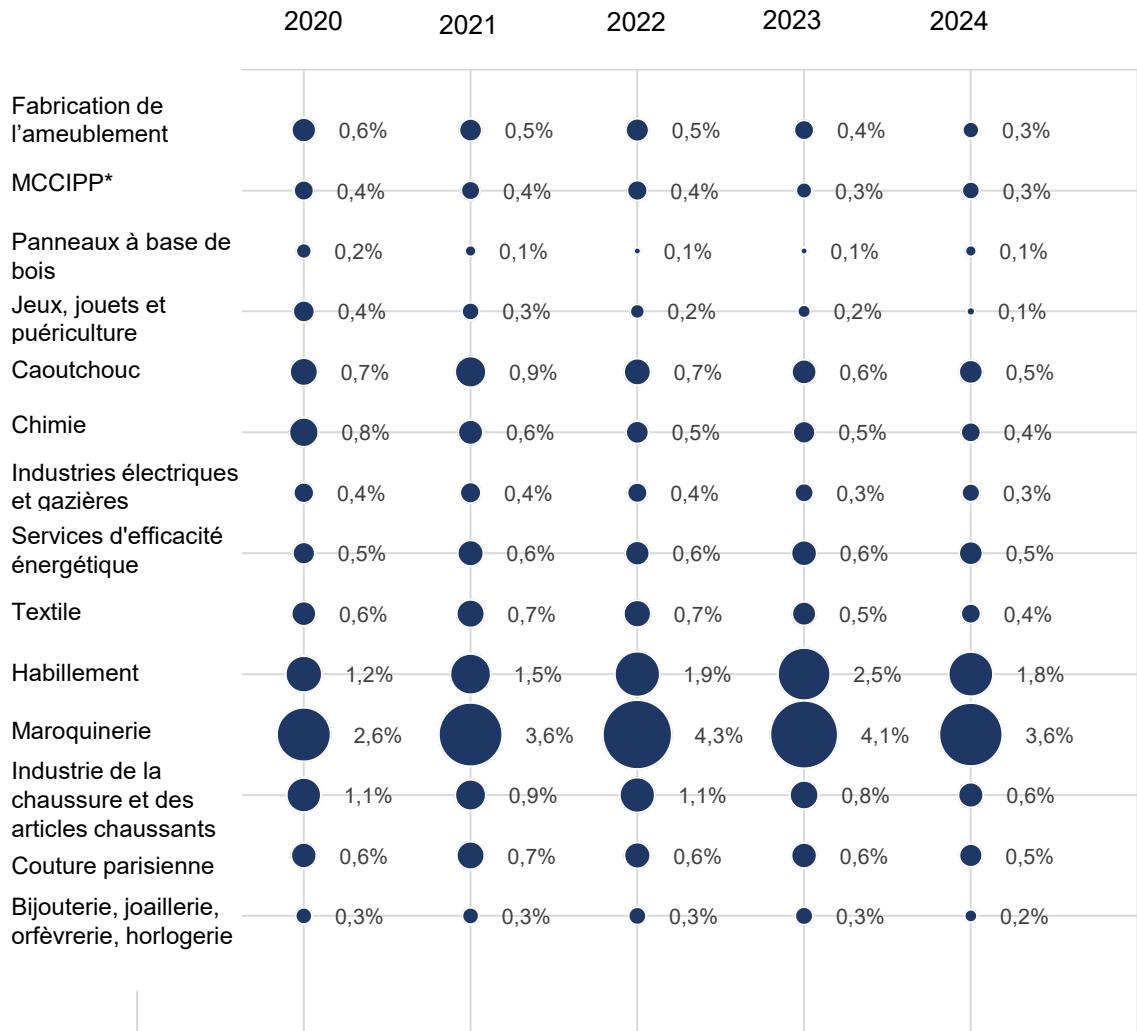
**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



La part d'alternants parmi les salariés

C PRO

Part de l'effectif total d'alternants en contrat de professionnalisation sur l'emploi salarié de la branche par an



*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



02

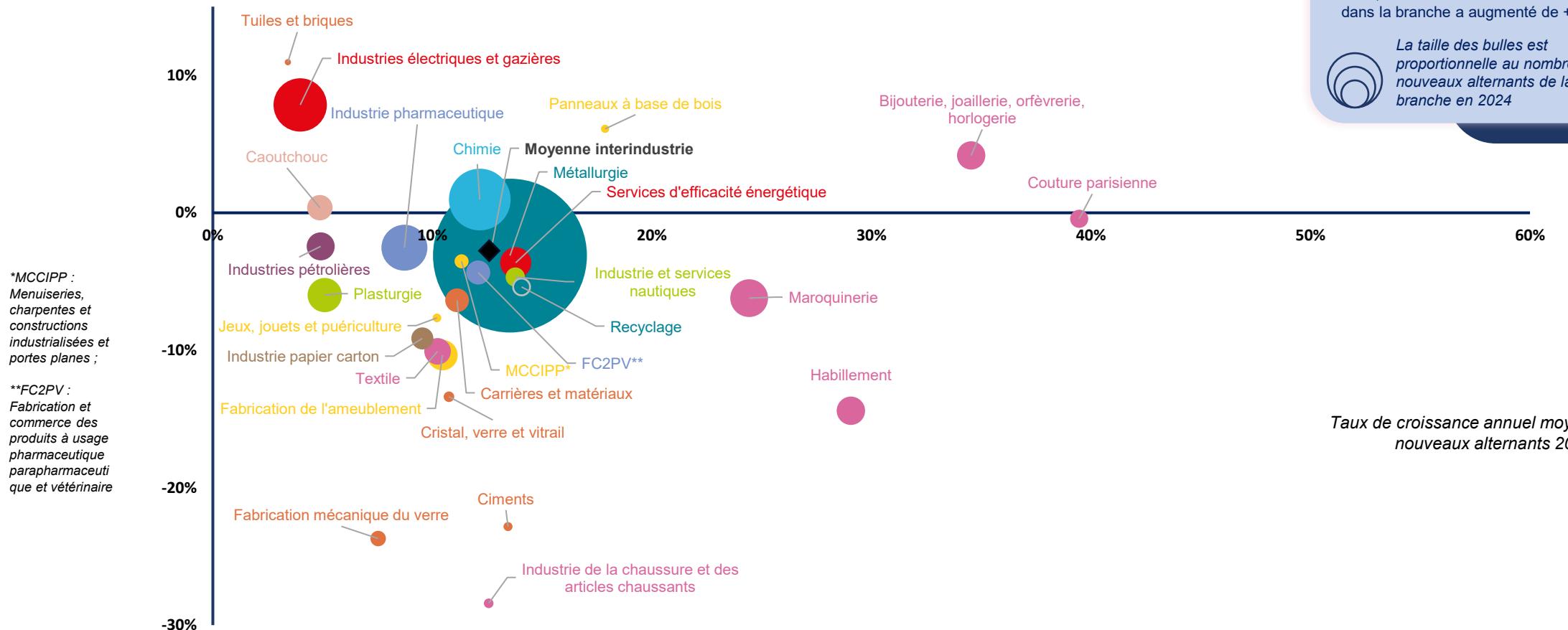
- A. Les effectifs d'alternants dans l'interindustrie
- B. **Les nouveaux alternants
dans l'interindustrie**

Les nouveaux alternants dans l'interindustrie

Les nouveaux alternants dans l'interindustrie Dynamique de l'évolution 2023-2024 par rapport à l'évolution 2020-2023

Evolution des nouveaux alternants entre 2023 et 2024

Sources: OPCO 2i, données « flux »



CLÉS DE LECTURE

- Le taux de croissance annuel moyen du nombre de nouveaux alternants dans la branche Couture parisienne a été de + 39% entre 2020 et 2023. Entre 2023 et 2024, le nombre de nouveaux alternants dans la branche a augmenté de +0,4%.



La taille des bulles est proportionnelle au nombre de nouveaux alternants de la branche en 2024

Taux de croissance annuel moyen du nombre de nouveaux alternants 2020-2023



Les nouveaux alternants dans l'interindustrie

CAPP & CPRO

Les nouveaux alternants dans l'interindustrie – Dynamique de l'évolution 2023-2024 par rapport à l'évolution 2020-2023

Branche professionnelle	Nombre de nouveaux alternants en 2024	Répartition des nouveaux alternants par branche en 2024	Evolution du nombre de nouveaux alternants 2023-2024	Taux de croissance annuel moyen du nombre de nouveaux alternants 2020-2023
Fabrication de l'ameublement	1 939	2%	-10%	10%
MCCIPP*	410	0%	-4%	11%
Panneaux à base de bois	139	0%	6%	18%
Jeux, jouets et puériculture	157	0%	-8%	10%
Caoutchouc	1 350	1%	0%	5%
Chimie	7 952	8%	1%	12%
Industries électriques et gazières	5 936	6%	8%	4%
Services d'efficacité énergétique	2 015	2%	-4%	14%
Textile	1 472	2%	-10%	10%
Habillement	1 682	2%	-14%	29%
Maroquinerie	2 976	3%	-6%	24%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	194	0%	-28%	13%
Couture parisienne	686	1%	0%	39%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	1 672	2%	4%	35%
Carrières et matériaux	1 177	1%	-6%	11%
Industries céramiques	145	0%	-35%	24%
Ciments	169	0%	-23%	13%
Tuiles et briques	81	0%	11%	3%
Fabrication mécanique du verre	499	1%	-24%	8%
Cristal, verre et vitrail	233	0%	-13%	11%
Métallurgie	49 462	52%	-3%	14%
Recyclage	702	1%	-5%	14%
Industrie papier carton	1 014	1%	-9%	10%
Industries pétrolières	1 638	2%	-2%	5%
Industrie pharmaceutique	4 413	5%	-3%	9%
FC2PV**	1 211	1%	-4%	12%
Plasturgie	2 450	3%	-6%	5%
Industrie et services nautiques	775	1%	-5%	14%
Total général	94 535	100%	-3%	13%

*MCCIPP :
Menuiseries,
charpentes et
constructions
industrialisées et
portes planes

**FC2PV :
Fabrication et
commerce des
produits à usage
pharmaceutique
parapharmaceuti
que et vétérinaire

Les nouveaux
alternants des
établissements
sans convention
collective ne sont
pas affichés. Ils
sont cependant
comptabilisés
dans le total
général.

Source : OPCO 2i, données « flux »



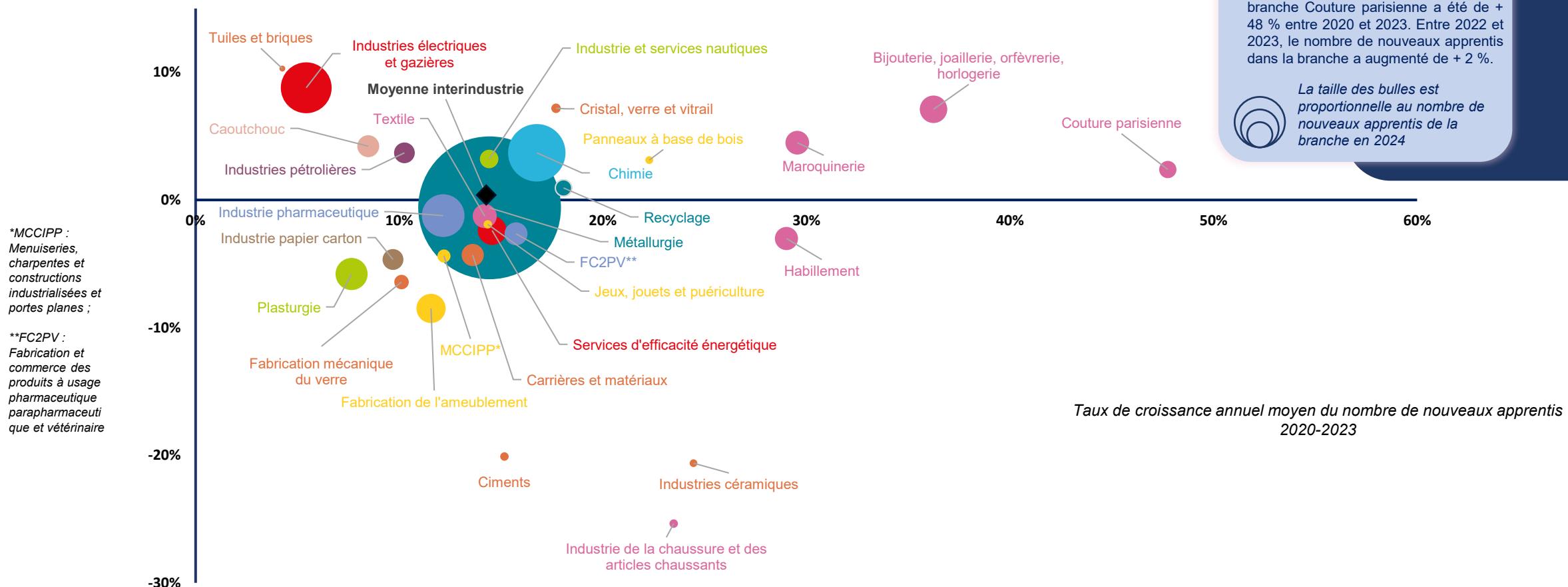
Les nouveaux alternants dans l'interindustrie

CAPP

Les nouveaux apprentis dans l'interindustrie Dynamique de l'évolution 2023-2024 par rapport à l'évolution 2020-2023

Sources: OPCO 2i, données « flux »

Evolution des nouveaux apprentis entre 2023 et 2024



Les nouveaux alternants dans l'interindustrie

CAPP

Les nouveaux apprentis dans l'interindustrie – Dynamique de l'évolution 2023-2024 par rapport à l'évolution 2020-2023

Branche professionnelle	Nombre de nouveaux apprentis en 2024	Répartition des nouveaux apprentis par branche en 2024	Evolution du nombre de nouveaux apprentis 2023-2024	Taux de croissance annuel moyen du nombre de nouveaux apprentis 2020-2023
<i>*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes</i>				
Fabrication de l'ameublement	1 841	2%	-8%	12%
MCCIPP*	370	0%	-4%	12%
Panneaux à base de bois	132	0%	3%	22%
Jeux, jouets et puériculture	154	0%	-2%	14%
Caoutchouc	1 039	1%	4%	8%
Chimie	7 127	9%	4%	17%
Industries électriques et gazières	5 582	7%	9%	5%
Services d'efficacité énergétique	1 795	2%	-2%	15%
Textile	1 250	2%	-1%	14%
Habillement	1 156	1%	-3%	29%
Maroquinerie	1 211	1%	4%	30%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	156	0%	-25%	23%
Couture parisienne	644	1%	2%	48%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	1 628	2%	7%	36%
Carrières et matériaux	1 065	1%	-4%	14%
Industries céramiques	127	0%	-21%	24%
Ciments	155	0%	-20%	15%
Tuiles et briques	75	0%	10%	4%
Fabrication mécanique du verre	451	1%	-6%	10%
Cristal, verre et vitrail	194	0%	7%	18%
Métallurgie	44 029	53%	-1%	14%
Recyclage	643	1%	1%	18%
Industrie papier carton	940	1%	-5%	10%
Industries pétrolières	927	1%	4%	10%
Industrie pharmaceutique	3 944	5%	-1%	12%
FC2PV**	1 138	1%	-3%	16%
Plasturgie	2 224	3%	-6%	8%
Industrie et services nautiques	739	1%	3%	14%
Total général	82 621	100%	0%	14%

Source : OPCO 2i, données « flux »

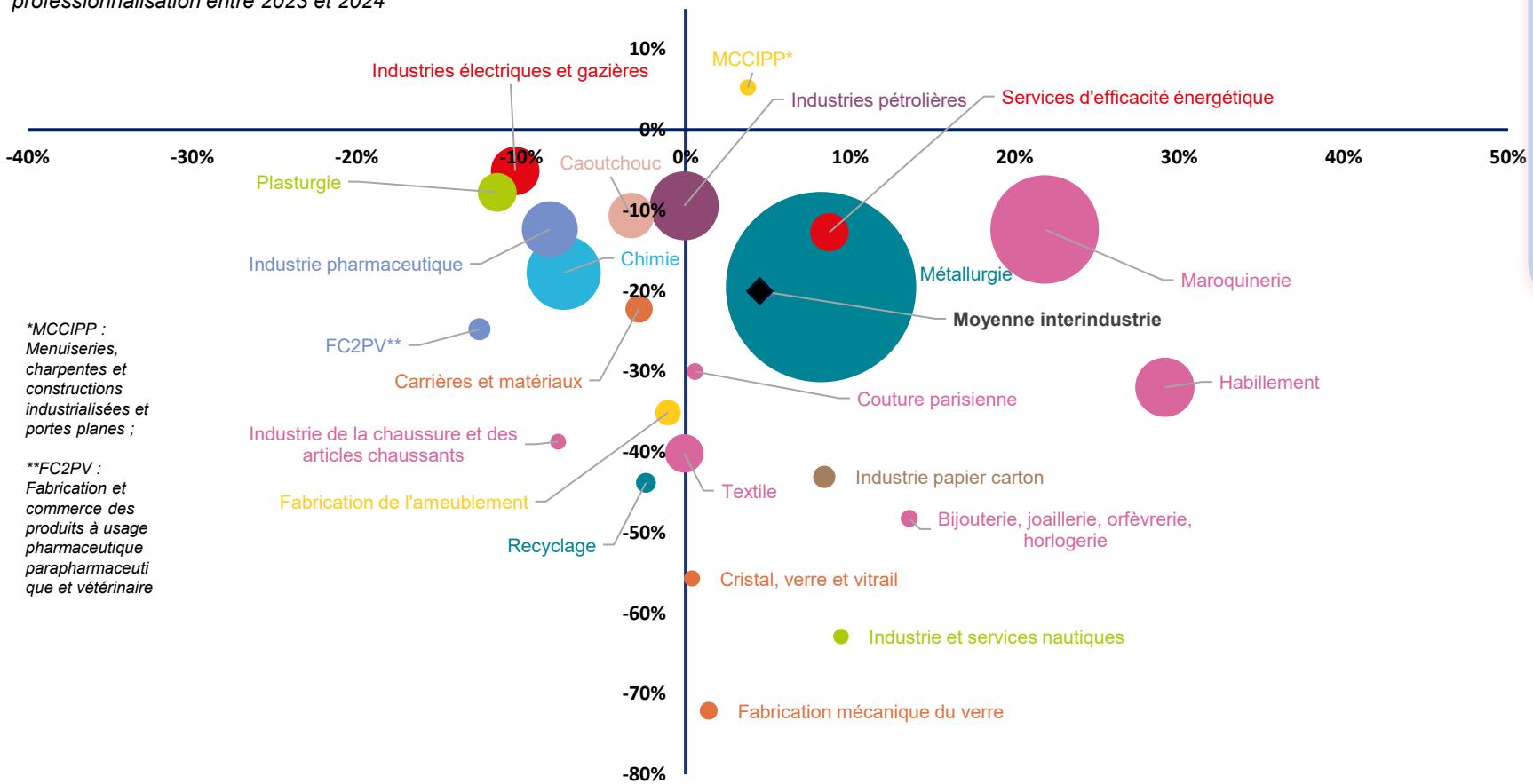


Les nouveaux alternants dans l'interindustrie

Les nouveaux alternants en contrat de professionnalisation dans l'interindustrie Dynamique de l'évolution 2023-2024 par rapport à l'évolution 2020-2023

Sources: OPCO 2i, données « flux »

Evolution des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation entre 2023 et 2024



CLÉS DE LECTURE

- Le taux de croissance annuel moyen du nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation dans la branche Couture parisienne a été de +1 % entre 2020 et 2023. Entre 2023 et 2024, le nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation dans la branche a diminué de -30 %.

 La taille des bulles est proportionnelle au nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation de la branche en 2024



Les nouveaux alternants dans l'interindustrie

C PRO

Les nouveaux alternants dans l'interindustrie – Dynamique de l'évolution 2023-2024 par rapport à l'évolution 2020-2023

Branche professionnelle	Nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en 2024	Répartition des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation par branche en 2024	Evolution du nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation 2023-2024	Taux de croissance annuel moyen du nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation 2020-2023
Fabrication de l'ameublement	98	1%	-35%	-1%
MCCIPP*	40	0%	5%	4%
Panneaux à base de bois	7	0%	NS	-33%
Jeux, jouets et puériculture	3	0%	-77%	-16%
Caoutchouc	311	3%	-11%	-3%
Chimie	825	7%	-18%	-7%
Industries électriques et gazières	354	3%	-5%	-10%
Services d'efficacité énergétique	220	2%	-13%	9%
Textile	222	2%	-40%	0%
Habillement	526	4%	-32%	29%
Maroquinerie	1 765	15%	-12%	22%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	38	0%	-39%	-8%
Couture parisienne	42	0%	-30%	1%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	44	0%	-48%	14%
Carrières et matériaux	112	1%	-22%	-3%
Industries céramiques	18	0%	-71%	23%
Ciments	14	0%	-44%	3%
Tuiles et briques	6	0%	20%	-6%
Fabrication mécanique du verre	48	0%	-72%	1%
Cristal, verre et vitrail	39	0%	-56%	0%
Métallurgie	5 433	46%	-20%	8%
Recyclage	59	0%	-44%	-2%
Industrie papier carton	74	1%	-43%	8%
Industries pétrolières	711	6%	-9%	0%
Industrie pharmaceutique	469	4%	-12%	-8%
FC2PV**	73	1%	-25%	-13%
Plasturgie	226	2%	-8%	-11%
Industrie et services nautiques	36	0%	-63%	9%
Total général	11 914	100%	-20%	5%

*MCCIPP :
Menuiseries,
charpentes et
constructions
industrialisées et
portes planes

**FC2PV :
Fabrication et
commerce des
produits à usage
pharmaceutique
parapharmaceuti
que et vétérinaire

Les nouveaux
alternants des
établissements
sans convention
collective ne sont
pas affichés. Ils
sont cependant
comptabilisés
dans le total
général.

Source : OPCO 2i, données « flux »



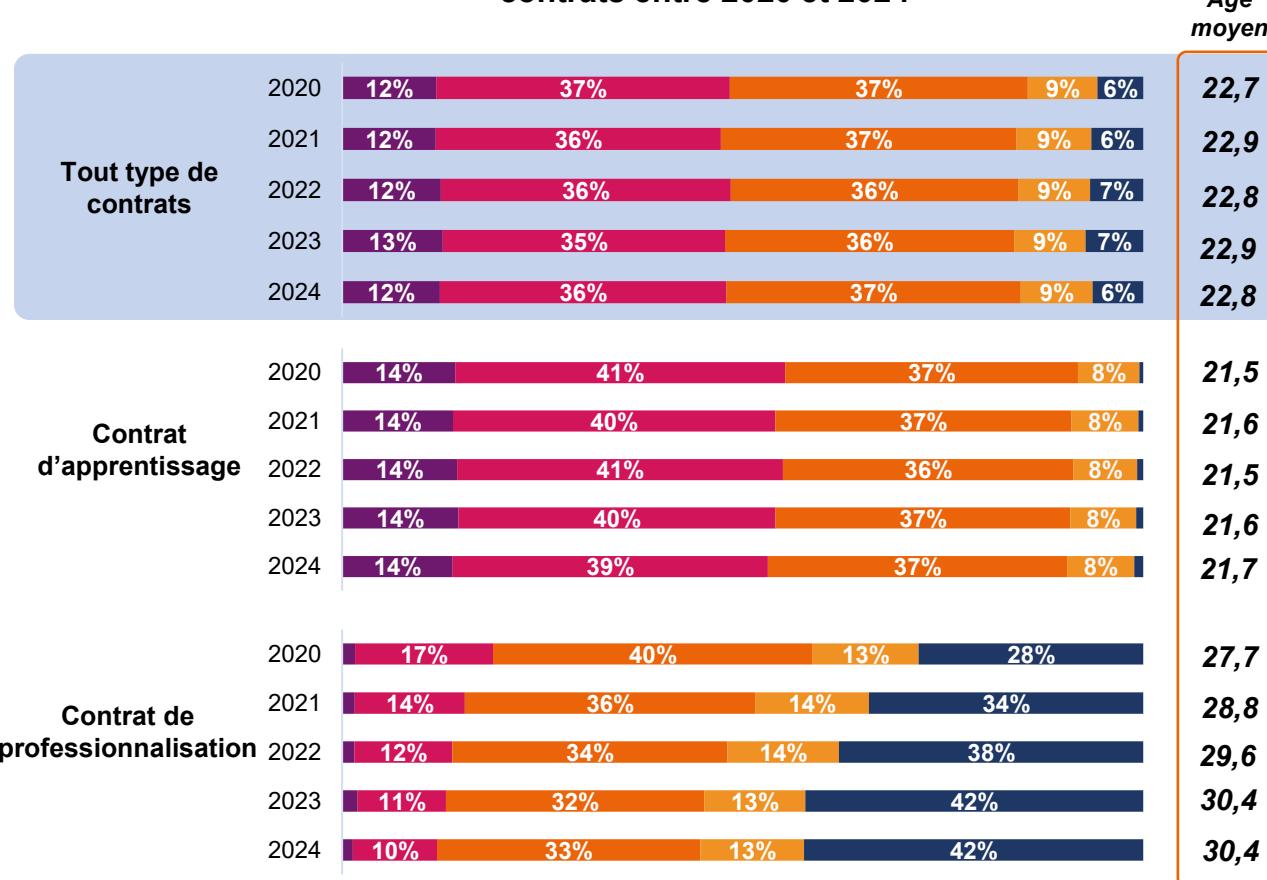
03

Le profil des alternants

03

- A. L'âge des nouveaux alternants
- B. Le sexe des nouveaux alternants
- C. La géographie des nouveaux alternants
- D. Le handicap parmi les nouveaux alternants

Répartition des nouveaux alternants par âge et type de contrats entre 2020 et 2024



Source : OPCO 2i, données « flux »

15 à 18 ans 19 à 21 ans 22 à 25 ans 26 à 30 ans Plus de 30 ans

De nouveaux alternants plus âgés en moyenne dans l'interindustrie

- Alors que 29 % des nouveaux apprentis ont moins de 19 ans tous secteurs confondus (source : Dares, 2024) , ils ne sont que 12 % dans l'interindustrie. Par ailleurs, 37 % des nouveaux apprentis ont entre 22 et 25 ans dans l'interindustrie contre seulement 25 % des nouveaux apprentis tous secteurs confondus.
- Selon la Dares 20 % des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation ont moins de 22 ans tous secteurs confondus en 2024, et 13 % dans l'interindustrie.

Un léger vieillissement des nouveaux alternants portés par les contrats de professionnalisation

- L'âge moyen des nouveaux alternants de l'interindustrie a légèrement augmenté puisqu'il est passé de 22,7 ans à 22,8 ans en 4 ans.
- Cette dynamique est portée par le vieillissement des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation dont l'âge moyen a augmenté de près de +2,7 points en 4 ans entre 2020 et 2024. Cette évolution est similaire à celle observée tous secteurs confondus puisque la part des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation de 30 ans et plus a augmenté de +19 points entre 2020 et 2024 (+14 points dans l'interindustrie).
- L'âge moyen des nouveaux apprentis a légèrement augmenté puisqu'il est passé de 21,5 ans à 21,7 ans en 4 ans, une évolution similaire à celle observable tous secteurs confondus.



Des structures d'âge qui varient, plutôt autour de 22-25 ans

- En 2024, 36 % des nouveaux alternants ont entre 19 et 21 ans, et 37 % ont entre 22 et 25 ans. Ces proportions peuvent cependant varier assez fortement d'une branche à l'autre.
- Certaines branches recrutent des nouveaux alternants en moyenne plus âgés, notamment celles ayant davantage recours aux contrats de professionnalisation. Ainsi, la part des nouveaux alternants de plus de 30 ans est particulièrement élevée au sein des branches Maroquinerie (34 %), Habillement (19 %) et dans une moindre mesure les branches Industrie de la chaussure et des articles chaussants (13 %), Cristal, verre et vitrail (10 %), Textile (9 %) et MCCIPP* (9 %).
- Les nouveaux alternants de 18 ans ou moins (12 % du total dans l'interindustrie) sont surreprésentés dans les branches Industrie et services nautiques (30 %), MCCIPP* (28 %), Fabrication de l'ameublement (27 %), Carrières et matériaux (22 %) et Panneaux à base de bois (19 %).
- La répartition par âge est plutôt corrélée aux niveaux visés dans chaque branche professionnelle. Ainsi, la part des 15-18 ans est particulièrement élevée dans des branches qui ont massivement recours à l'alternance sur des CAP et Bac professionnels (niveaux 3 et 4) alors que les branches avec les parts de 22-25 ans les plus élevées mobilisent plutôt l'alternance sur du niveau 7 : Couture parisienne (63 %), Industries pétrolières (58 %), Industrie pharmaceutique (56 %), Chimie (51 %) et FC2PV** (50%).

Des profils de nouveaux apprentis similaires d'une branche à l'autre

La structure par âge des nouveaux apprentis par branche est similaire à celle des nouveaux alternants – avec une plus forte proportion sur les premières classes d'âge – à l'exception des branches qui mobilisent fortement les contrats de professionnalisation, pour qui les évolutions sont plus notables.

Dans la branche Maroquinerie, les 22 à 25 ans représentent 47 % des nouveaux apprentis.

Un vieillissement généralisé des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation

Alors que l'âge moyen des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation était de 27,7 ans en 2020, il est de 30,4 ans en 2024.

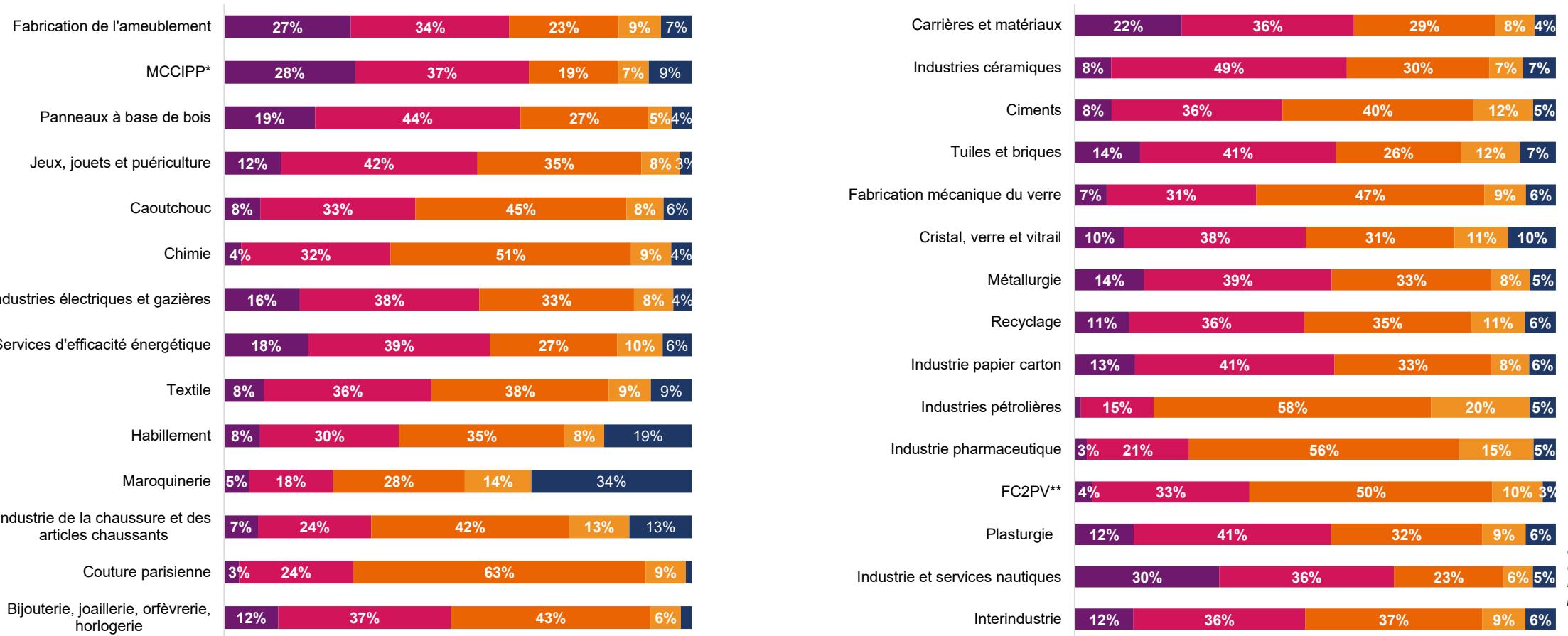
- Alors que 42 % des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation avaient plus de 30 ans dans l'interindustrie, cette proportion n'est que de 11 % dans la branche Industries pétrolières et 12 % dans la branche Couture parisienne.
- Ces proportions s'expliquent par un recours fort aux contrats de professionnalisation sur des formations non éligibles à l'apprentissage. La mobilisation du contrat de professionnalisation se fait ainsi indépendamment de l'âge des alternants.
- En dehors de cette exception, la part des plus de 30 ans est comprise entre 22 % (branche Caoutchouc) et 61 % (Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie et Industrie et services nautiques).

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Répartition des nouveaux alternants de l'année 2024 par branche et par tranche d'âge



*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

15 à 18 ans 19 à 21 ans 22 à 25 ans 26 à 30 ans Plus de 30 ans



L'âge des nouveaux alternants

CAPP & CPRO

L'âge des nouveaux alternants par branche en 2024

Branche professionnelle	15 à 18 ans		19 à 21 ans		22 à 25 ans		26 à 30 ans		Plus de 30 ans	
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %
Fabrication de l'ameublement	525	27%	657	34%	453	23%	176	9%	128	7%
MCCIPP*	115	28%	152	37%	78	19%	27	7%	38	9%
Panneaux à base de bois	27	19%	61	44%	38	27%	7	5%	6	4%
Jeux, jouets et puériculture	19	12%	66	42%	55	35%	13	8%	4	3%
Caoutchouc	104	8%	448	33%	609	45%	107	8%	82	6%
Chimie	291	4%	2 534	32%	4 090	51%	685	9%	352	4%
Industries électriques et gazières	961	16%	2 275	38%	1 964	33%	499	8%	237	4%
Services d'efficacité énergétique	362	18%	783	39%	547	27%	196	10%	127	6%
Textile	125	8%	527	36%	558	38%	132	9%	130	9%
Habillement	129	8%	499	30%	597	35%	141	8%	316	19%
Maroquinerie	157	5%	536	18%	837	28%	424	14%	1 022	34%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	14	7%	47	24%	82	42%	25	13%	26	13%
Couture parisienne	22	3%	167	24%	429	63%	59	9%	9	1%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	193	12%	617	37%	715	43%	107	6%	40	2%
Carrières et matériaux	261	22%	422	36%	346	29%	96	8%	52	4%
Industries céramiques	11	8%	71	49%	43	30%	10	7%	10	7%
Ciments	13	8%	60	36%	67	40%	21	12%	8	5%
Tuiles et Briques	11	14%	33	41%	21	26%	10	12%	6	7%
Fabrication mécanique du verre	33	7%	155	31%	237	47%	43	9%	31	6%
Cristal, verre et vitrail	24	10%	88	38%	72	31%	26	11%	23	10%
Métallurgie	7 119	14%	19 285	39%	16 461	33%	3 939	8%	2 658	5%
Recyclage	79	11%	256	36%	243	35%	79	11%	45	6%
Industrie papier carton	127	13%	420	41%	332	33%	79	8%	56	6%
Industries pétrolières	21	1%	248	15%	945	58%	335	20%	89	5%
Industrie pharmaceutique	111	3%	937	21%	2 477	56%	684	15%	204	5%
FC2PV**	44	4%	396	33%	611	50%	127	10%	33	3%
Plasturgie	300	12%	1 003	41%	773	32%	220	9%	154	6%
Industrie et services nautiques	233	30%	281	36%	177	23%	47	6%	37	5%
Total général	11 544	12%	33 775	36%	34 759	37%	8 480	9%	5 977	6%

Source : OPCO 2i, données « flux » ;

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes ;

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



L'âge des nouveaux alternants

CAPP & CPRO

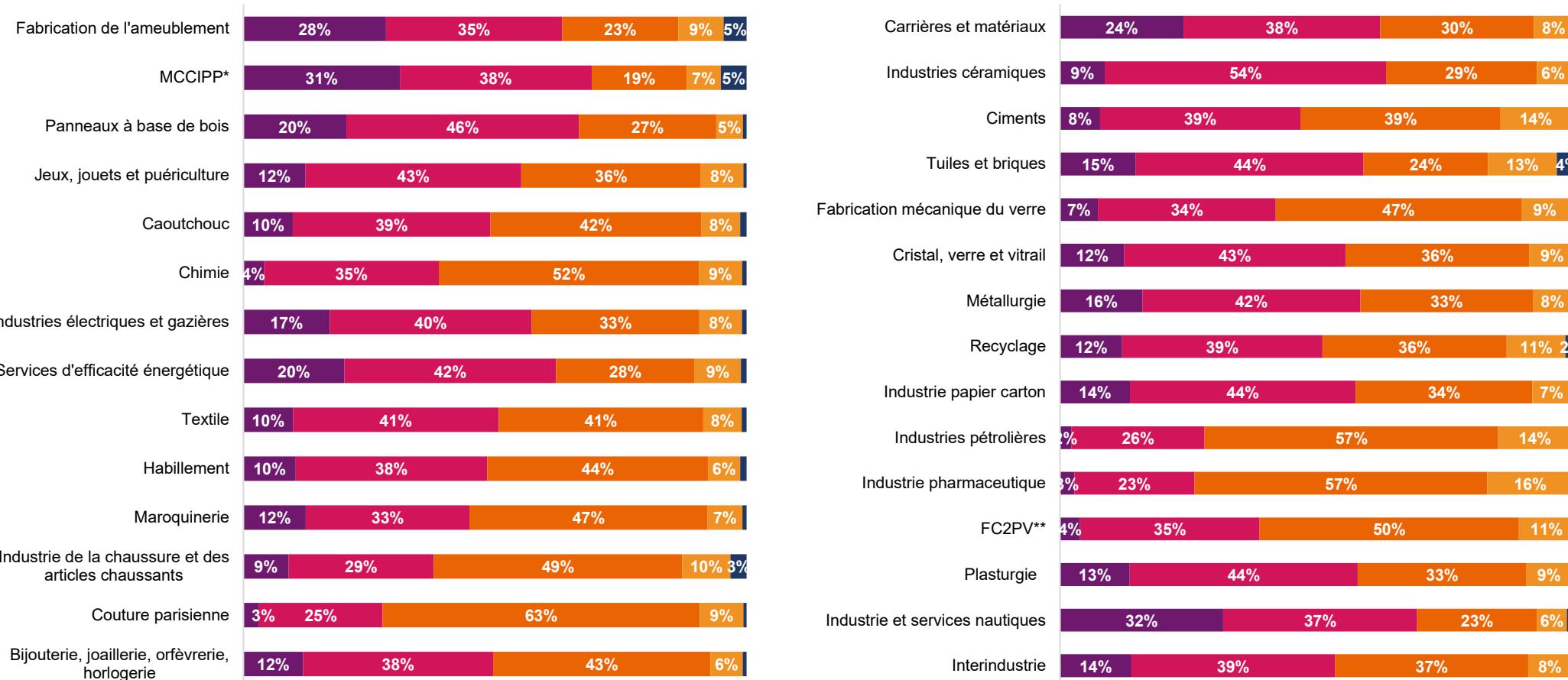
Evolution et répartition des nouveaux alternants par branche et par tranche d'âge entre 2023 et 2024

Branche professionnelle	15 à 18 ans		19 à 21 ans		22 à 25 ans		26 à 30 ans		Plus de 30 ans	
	Part en 2023	Part en 2024	Part en 2023	Part en 2024						
Fabrication de l'ameublement	29 %	27%	31 %	34%	24 %	23%	8 %	9%	8 %	7%
MCCIPP*	30 %	28%	31 %	37%	23 %	19%	7 %	7%	9 %	9%
Panneaux à base de bois	21 %	19%	44 %	44%	29 %	27%	6 %	5%	1 %	4%
Jeux, jouets et puériculture	10 %	12%	40 %	42%	35 %	35%	11 %	8%	4 %	3%
Caoutchouc	8 %	8%	31 %	33%	44 %	45%	9 %	8%	8 %	6%
Chimie	4 %	4%	33 %	32%	51 %	51%	8 %	9%	4 %	4%
Industries électriques et gazières	16 %	16%	38 %	38%	33 %	33%	9 %	8%	4 %	4%
Services d'efficacité énergétique	17 %	18%	38 %	39%	29 %	27%	10 %	10%	7 %	6%
Textile	8 %	8%	33 %	36%	37 %	38%	7 %	9%	14 %	9%
Habillement	7 %	8%	27 %	30%	32 %	35%	8 %	8%	26 %	19%
Maroquinerie	5 %	5%	18 %	18%	28 %	28%	15 %	14%	34 %	34%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	10 %	7%	30 %	24%	35 %	42%	8 %	13%	17 %	13%
Couture parisienne	4 %	3%	26 %	24%	62 %	63%	7 %	9%	1 %	1%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	13 %	12%	37 %	37%	40 %	43%	7 %	6%	3 %	2%
Carrières et matériaux	25 %	22%	36 %	36%	27 %	29%	7 %	8%	5 %	4%
Industries céramiques	11 %	8%	29 %	49%	33 %	30%	13 %	7%	14 %	7%
Ciments	14 %	8%	34 %	36%	34 %	40%	12 %	12%	5 %	5%
Tuiles et Briques	7 %	14%	45 %	41%	35 %	26%	10 %	12%	3 %	7%
Fabrication mécanique du verre	7 %	7%	29 %	31%	40 %	47%	12 %	9%	12 %	6%
Cristal, verre et vitrail	13 %	10%	26 %	38%	29 %	31%	17 %	11%	16 %	10%
Métallurgie	14 %	14%	39 %	39%	33 %	33%	8 %	8%	6 %	5%
Recyclage	11 %	11%	36 %	36%	33 %	35%	12 %	11%	9 %	6%
Industrie papier carton	10 %	12%	44 %	41%	32 %	33%	7 %	8%	6 %	6%
Industries pétrolières	2 %	1%	16 %	15%	57 %	58%	19 %	20%	6 %	5%
Industrie pharmaceutique	2 %	3%	22 %	21%	57 %	56%	14 %	15%	4 %	5%
FC2PV**	4 %	4%	33 %	33%	49 %	50%	10 %	10%	3 %	3%
Plasturgie	13 %	12%	40 %	41%	34 %	32%	7 %	9%	6 %	6%
Industrie et services nautiques	31 %	30%	33 %	36%	24 %	23%	6 %	6%	6 %	5%
Total général	12 %	12%	35 %	36%	36 %	37%	9 %	9%	7 %	6%

Source : OPCO 2i, données « flux » ; *MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes ; **FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Répartition des nouveaux apprentis de l'année 2024 par branche et par tranche d'âge



15 à 18 ans 19 à 21 ans 22 à 25 ans 26 à 30 ans Plus de 30 ans

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



L'âge des nouveaux alternants

CAPP

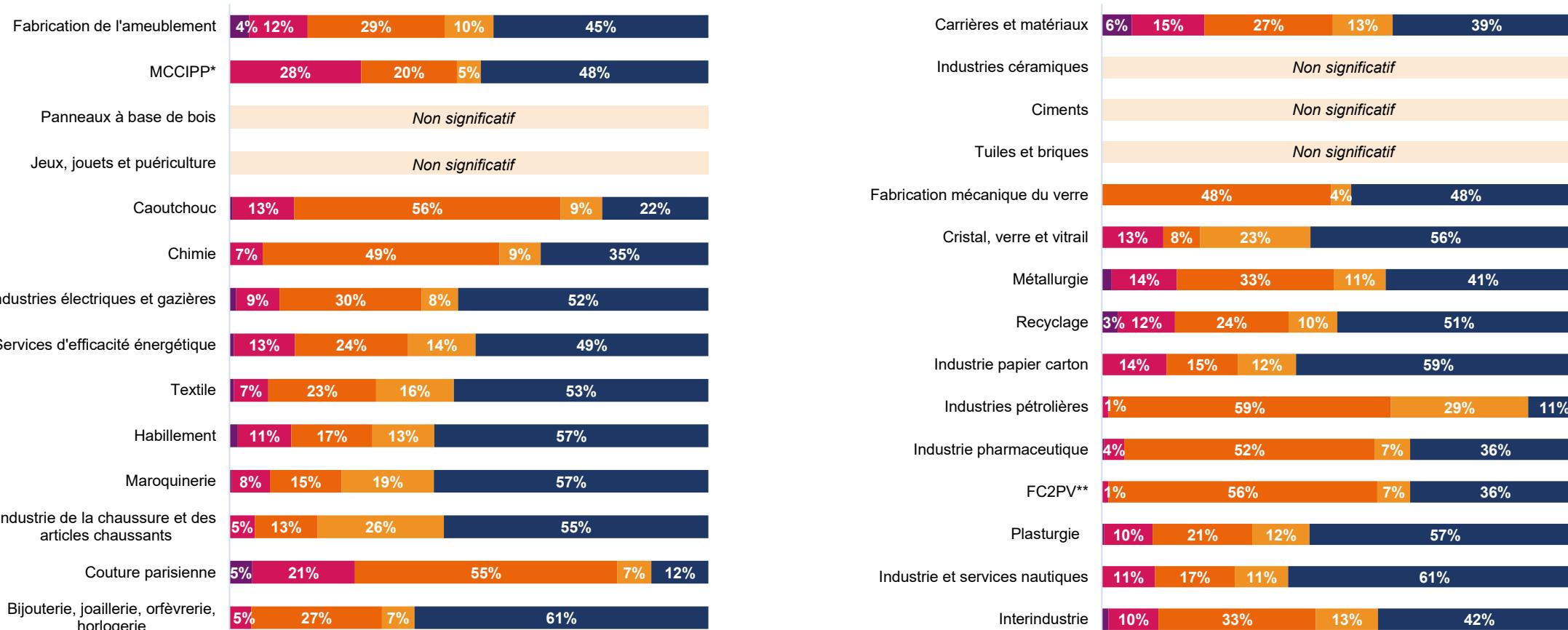
L'âge des nouveaux apprentis par branche en 2024

Branche professionnelle	15 à 18 ans		19 à 21 ans		22 à 25 ans		26 à 30 ans		Plus de 30 ans	
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %
Fabrication de l'ameublement	521	28%	645	35%	425	23%	166	9%	84	5%
MCCIPP*	115	31%	141	38%	70	19%	25	7%	19	5%
Panneaux à base de bois	27	20%	61	46%	36	27%	7	5%	1	1%
Jeux, jouets et puériculture	19	12%	66	43%	55	36%	13	8%	1	1%
Caoutchouc	102	10%	408	39%	436	42%	80	8%	13	1%
Chimie	289	4%	2 479	35%	3 682	52%	614	9%	63	1%
Industries électriques et gazières	956	17%	2 243	40%	1 859	33%	472	8%	52	1%
Services d'efficacité énergétique	360	20%	755	42%	495	28%	165	9%	20	1%
Textile	123	10%	511	41%	508	41%	96	8%	12	1%
Habillement	120	10%	440	38%	508	44%	73	6%	15	1%
Maroquinerie	150	12%	394	33%	573	47%	84	7%	10	1%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	14	9%	45	29%	77	49%	15	10%	5	3%
Couture parisienne	20	3%	158	25%	406	63%	56	9%	4	1%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	193	12%	615	38%	703	43%	104	6%	13	1%
Carrières et matériaux	254	24%	405	38%	316	30%	82	8%	8	1%
Industries céramiques	11	9%	69	54%	37	29%	8	6%	2	2%
Ciments	12	8%	60	39%	60	39%	21	14%	2	1%
Tuiles et Briques	11	15%	33	44%	18	24%	10	13%	3	4%
Fabrication mécanique du verre	33	7%	155	34%	214	47%	41	9%	8	2%
Cristal, verre et vitrail	24	12%	83	43%	69	36%	17	9%	1	1%
Métallurgie	7 007	16%	18 547	42%	14 680	33%	3 349	8%	446	1%
Recyclage	77	12%	249	39%	229	36%	73	11%	15	2%
Industrie papier carton	127	14%	410	44%	321	34%	70	7%	12	1%
Industries pétrolières	20	2%	239	26%	526	57%	131	14%	11	1%
Industrie pharmaceutique	109	3%	917	23%	2 232	57%	649	16%	37	1%
FC2PV**	44	4%	395	35%	570	50%	122	11%	7	1%
Plasturgie	299	13%	980	44%	726	33%	193	9%	26	1%
Industrie et services nautiques	233	32%	277	37%	171	23%	43	6%	15	2%
Total général	11 383	14%	32 526	39%	30 844	37%	6 937	8%	931	1%

Source : OPCO 2i, données « flux » ; *MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes ; **FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Répartition des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation de l'année 2024 par branche et par tranche d'âge



*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

15 à 18 ans 19 à 21 ans 22 à 25 ans 26 à 30 ans Plus de 30 ans



L'âge des nouveaux alternants

L'âge des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation par branche en 2024

Branche professionnelle	15 à 18 ans		19 à 21 ans		22 à 25 ans		26 à 30 ans		Plus de 30 ans	
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %
Fabrication de l'ameublement	4	4%	12	12%	28	29%	10	10%	44	45%
MCCIPP*	0	0%	11	28%	8	20%	2	5%	19	48%
Panneaux à base de bois	0	NS	0	NS	2	NS	0	NS	5	NS
Jeux, jouets et puériculture	0	NS	0	NS	0	NS	0	NS	3	NS
Caoutchouc	2	1%	40	13%	173	56%	27	9%	69	22%
Chimie	2	0%	55	7%	408	49%	71	9%	289	35%
Industries électriques et gazières	5	1%	32	9%	105	30%	27	8%	185	52%
Services d'efficacité énergétique	2	1%	28	13%	52	24%	31	14%	107	49%
Textile	2	1%	16	7%	50	23%	36	16%	118	53%
Habillement	9	2%	59	11%	89	17%	70	13%	301	57%
Maroquinerie	7	0%	142	8%	264	15%	340	19%	1 012	57%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	0	0%	2	5%	5	13%	10	26%	21	55%
Couture parisienne	2	5%	9	21%	23	55%	3	7%	5	12%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	0	0%	2	4%	12	27%	3	7%	27	61%
Carrières et matériaux	7	6%	15	15%	30	27%	14	12%	44	39%
Industries céramiques	0	NS	2	NS	6	NS	2	NS	8	NS
Ciments	1	NS	0	NS	7	NS	0	NS	6	NS
Tuiles et Briques	0	NS	0	NS	3	NS	0	NS	3	NS
Fabrication mécanique du verre	0	0%	0	0%	173	48%	2	4%	23	48%
Cristal, verre et vitrail	0	0%	5	13%	408	8%	9	23%	22	56%
Métallurgie	112	2%	738	14%	105	33%	590	11%	2 212	41%
Recyclage	2	3%	7	12%	52	24%	6	10%	30	51%
Industrie papier carton	0	0%	10	14%	50	15%	9	12%	44	59%
Industries pétrolières	1	0%	9	1%	89	59%	204	29%	78	11%
Industrie pharmaceutique	2	0%	20	4%	264	52%	35	7%	167	36%
FC2PV**	0	0%	1	1%	5	56%	5	7%	26	36%
Plasturgie	1	0%	23	10%	23	21%	27	12%	128	57%
Industrie et services nautiques	0	0%	4	11%	12	17%	4	11%	22	61%
Total général	161	1%	1 249	10%	30	33%	1 543	13%	5 046	42%

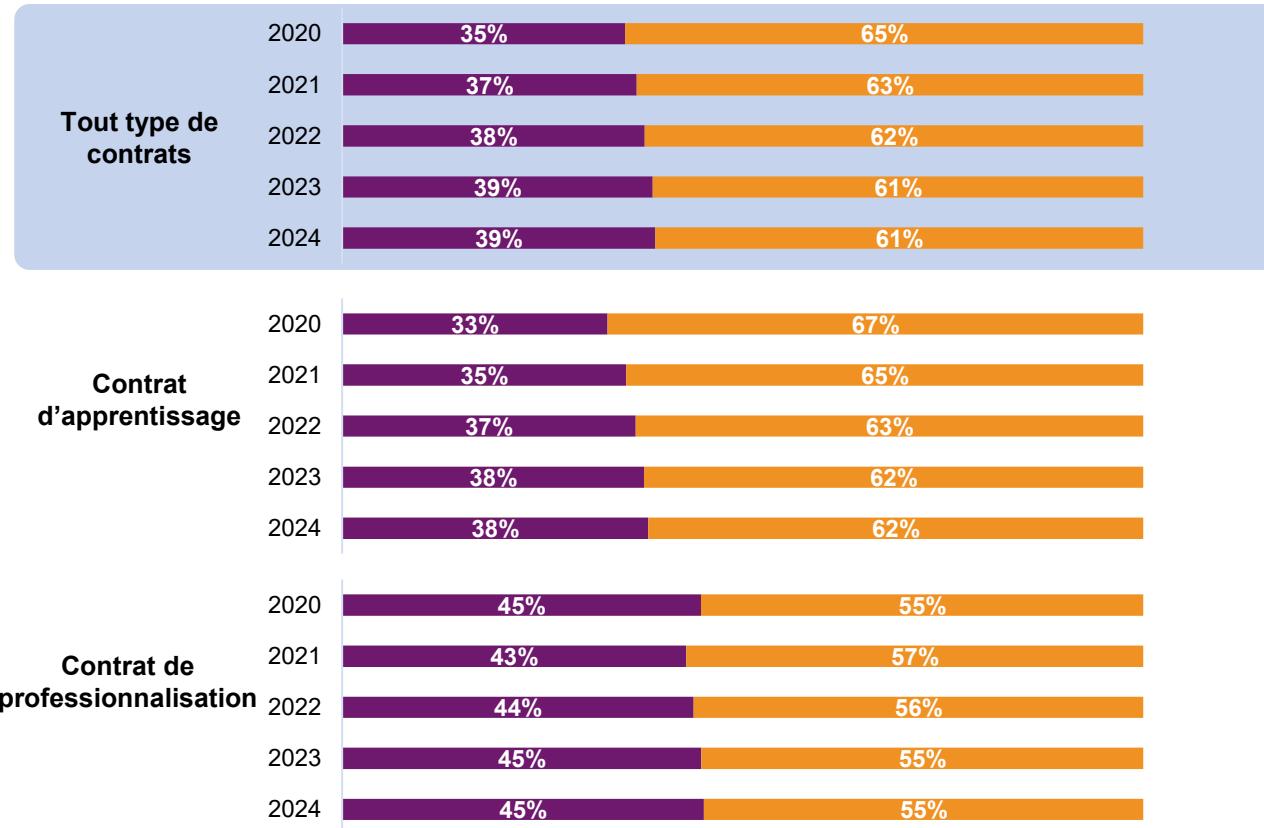
Source : OPCO 2i, données « flux » ; *MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes ; **FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



03

- A. L'âge des nouveaux alternants
- B. **Le sexe des nouveaux alternants**
- C. La géographie des nouveaux alternants
- D. Le handicap parmi les nouveaux alternants

Répartition des nouveaux alternants par sexe et type de contrats entre 2020 et 2024



Source : OPCO 2i, données « flux »

Femmes

Hommes

Une part croissante des femmes

- 39 % des nouveaux alternants sont des femmes en 2024.
- Cette proportion est de 38 % en contrat d'apprentissage et 45 % en contrat de professionnalisation.
- Cette part est en hausse (+4 points en 5 ans) mais inférieure à la moyenne tous secteurs confondus (source : Dares, 2023).
- Cette croissance est de +5 points parmi les nouveaux apprentis. A contrario, cette part est plus élevée parmi les nouveaux alternants en contrat de professionnalisation (45 %) mais stagnante.



Une part de femmes très hétérogène, allant de 19 à 80 %

- Certaines branches sont particulièrement féminisées : Habillement (80 % des nouveaux alternants sont des femmes), Maroquinerie (78 %), Couture parisienne (77 %), Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie (72 %) et Industrie de la chaussure et des articles chaussants (65 %).
- A l'inverse, la part des femmes est très mesurée dans les branches MCCIPP* (19 %), Services d'efficacité énergétique (22 %), Industrie et services nautiques (23 %), Métallurgie (28 %) et Panneaux à base de bois (29 %).
- Entre 2023 et 2024, la part de femmes parmi les nouveaux alternants est stable. Cette stabilité est cependant très notable dans les branches Recyclage (+6 points), Fabrication mécanique du verre (+5 points). Ce constat s'applique également dans une moindre mesure aux branches Industries céramiques et Caoutchouc (+4 points).
- A contrario, les branches Couture parisienne et Habillement, déjà largement féminines, ont vu leurs proportions de femmes parmi ses nouveaux alternants perdre respectivement -3 points et -2 points en un an.

En apprentissage, une féminisation un peu plus marquée

- Les constats en apprentissage sont similaires à ceux tous dispositifs confondus. On constate cependant des féminisations plus marquées dans les branches concernées. La part des femmes a ainsi augmenté de +9 points dans la branche Industries céramiques et +6 points dans la branche Recyclage.

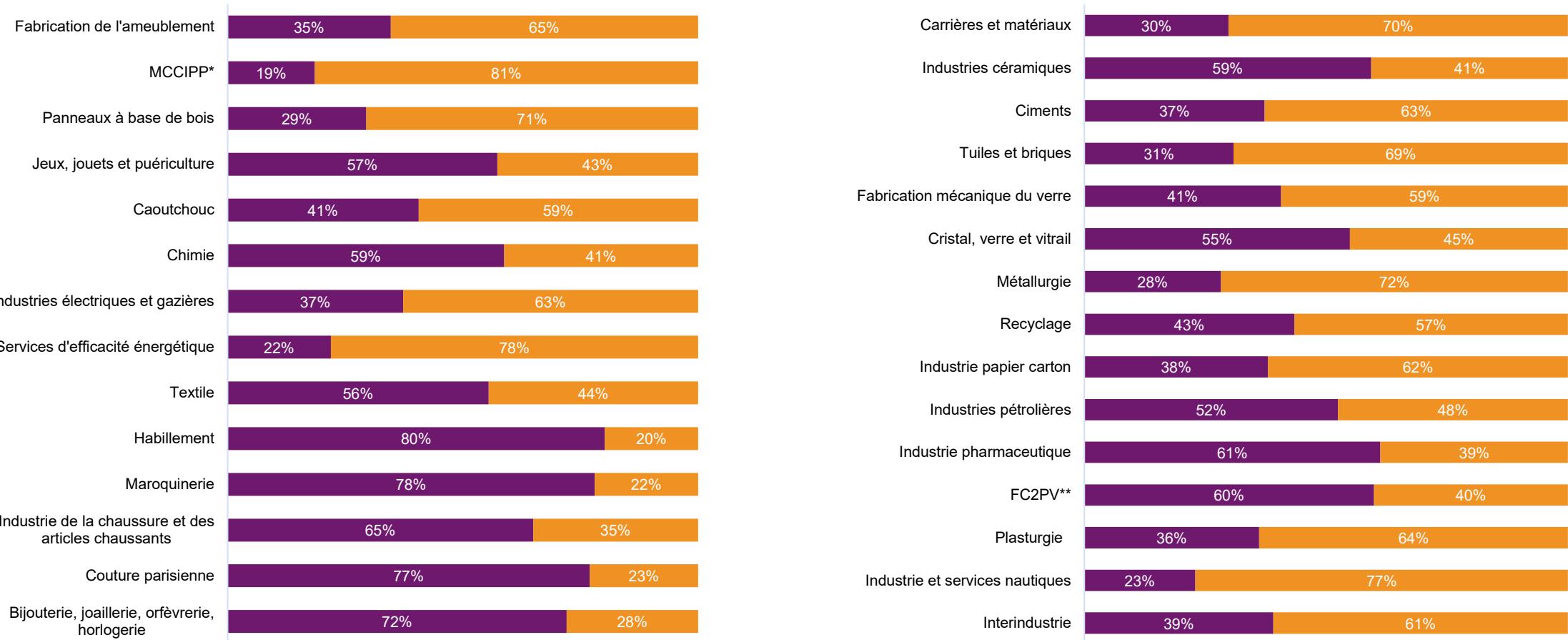
En contrat de professionnalisation, une part des femmes presque toujours plus élevée qu'en apprentissage

- La part des femmes parmi les nouveaux alternants en contrat de professionnalisation monte jusqu'à 87 % pour la branche Habillement et 85 % pour la branche Maroquinerie.
- Deux branches se distinguent par une proportion de femmes parmi les nouveaux alternants en contrat de professionnalisation largement plus élevée que tous dispositifs confondus : Cristal, verre et vitrail (72 %, +17 points) et Fabrication de l'ameublement (50 %, +15 points par rapport à tous dispositifs confondus).
- Trois branches voient leur part de femmes en contrat de professionnalisation significativement inférieure à tous dispositifs confondus : la branche Chimie (44 %, 15 points de moins par rapport à tous dispositifs confondus), Services d'efficacité énergétique (10 %, -12 points) et Carrières et matériaux + Chaux (23 %, -7 points).

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes



Répartition des nouveaux alternants de l'année 2024 par branche et par sexe



■ Femmes ■ Hommes

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Le sexe des nouveaux alternants

CAPP & CPRO

Répartition des nouveaux alternants par sexe et par branche professionnelle en 2024

Branche professionnelle	Nouveaux alternants par sexe en 2024		Répartition des nouveaux alternants par sexe en 2024		Evolution de la part des femmes 2023-2024 (en points de pourcentage)
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
Fabrication de l'ameublement	672	1 267	35%	65%	+ 3
MCCIPP*	76	334	19%	81%	0
Panneaux à base de bois	41	98	29%	71%	- 4
Jeux, jouets et puériculture	90	67	57%	43%	+ 1
Caoutchouc	548	802	41%	59%	+ 4
Chimie	4 676	3 276	59%	41%	0
Industries électriques et gazières	2 215	3 721	37%	63%	- 1
Services d'efficacité énergétique	442	1 573	22%	78%	+ 1
Textile	817	655	56%	44%	0
Habillement	1 349	333	80%	20%	- 3
Maroquinerie	2 322	654	78%	22%	- 1
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	126	68	65%	35%	- 2
Couture parisienne	528	158	77%	23%	- 2
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	1 205	467	72%	28%	0
Carrières et matériaux	351	826	30%	70%	+ 2
Industries céramiques	86	59	59%	41%	+ 3
Ciments	63	106	37%	63%	+ 1
Tuiles et briques	25	56	31%	69%	- 3
Fabrication mécanique du verre	203	296	41%	59%	+ 5
Cristal, verre et vitrail	128	105	55%	45%	+ 2
Métallurgie	13 973	35 489	28%	72%	0
Recyclage	305	397	43%	57%	+ 6
Industrie papier carton	385	629	38%	62%	- 2
Industries pétrolières	859	779	52%	48%	+ 1
Industrie pharmaceutique	2 702	1 711	61%	39%	0
FC2PV**	725	486	60%	40%	+ 1
Plasturgie	886	1 564	36%	64%	0
Industrie et services nautiques	178	597	23%	77%	- 3
Total général	36 932	57 603	39%	61%	0

Source : OPCO 2I, données « flux »

*MCCIPP :
Menuiseries,
charpentes et
constructions
industrialisées et
portes planes

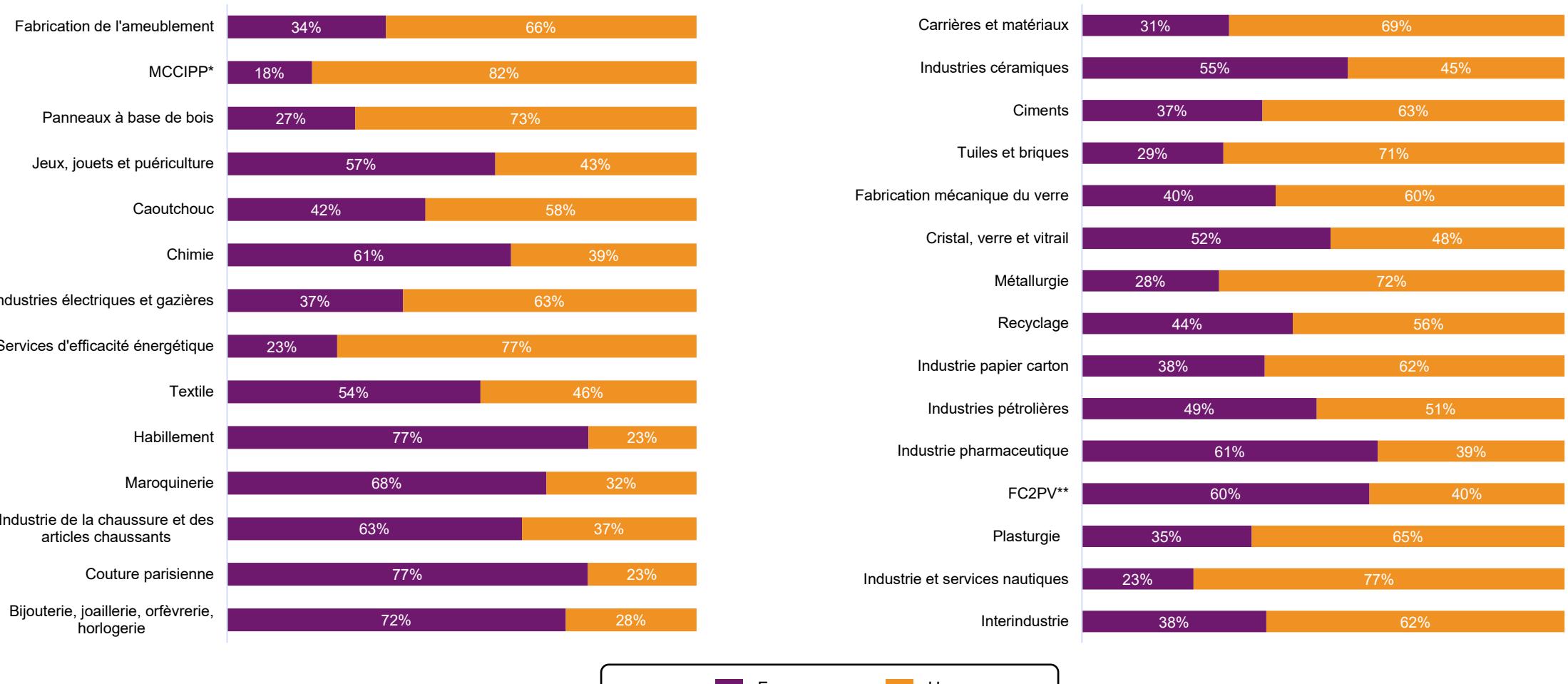
**FC2PV :
Fabrication et
commerce des
produits à usage
pharmaceutique
parapharmaceutique
et vétérinaire



Le sexe des nouveaux alternants

CAPP

Répartition des nouveaux apprentis de l'année 2024 par branche et par sexe



Femmes

Hommes

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Le sexe des nouveaux alternants

CAPP

Répartition des nouveaux apprentis par sexe et par branche professionnelle en 2024

Branche professionnelle	Nouveaux alternants par sexe en 2024		Répartition des nouveaux alternants par sexe en 2024		Evolution de la part des femmes 2023-2024 (en points de pourcentage)
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
Fabrication de l'ameublement	623	1 218	34%	66%	+ 3
MCCIPP*	67	303	18%	82%	0
Panneaux à base de bois	36	96	27%	73%	- 6
Jeux, jouets et puériculture	88	66	57%	43%	+ 1
Caoutchouc	439	600	42%	58%	+ 2
Chimie	4 313	2 814	61%	39%	+ 1
Industries électriques et gazières	2 093	3 489	37%	63%	- 2
Services d'efficacité énergétique	421	1 374	23%	77%	+ 2
Textile	675	575	54%	46%	- 1
Habillement	890	266	77%	23%	- 1
Maroquinerie	824	387	68%	32%	- 3
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	98	58	63%	37%	- 6
Couture parisienne	495	149	77%	23%	- 2
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	1 175	453	72%	28%	0
Carrières et matériaux	325	740	31%	69%	+ 2
Industries céramiques	70	57	55%	45%	+ 7
Ciments	58	97	37%	63%	+ 1
Tuiles et briques	22	53	29%	71%	- 5
Fabrication mécanique du verre	181	270	40%	60%	+ 3
Cristal, verre et vitrail	100	94	52%	48%	+ 4
Métallurgie	12 511	31 518	28%	72%	0
Recyclage	281	362	44%	56%	+ 6
Industrie papier carton	356	584	38%	62%	- 2
Industries pétrolières	451	476	49%	51%	0
Industrie pharmaceutique	2 419	1 525	61%	39%	0
FC2PV**	678	460	60%	40%	+ 1
Plasturgie	782	1 442	35%	65%	- 1
Industrie et services nautiques	171	568	23%	77%	- 3
Total général	31 552	51 069	38%	62%	0

Source : OPCO 2I, données « flux »

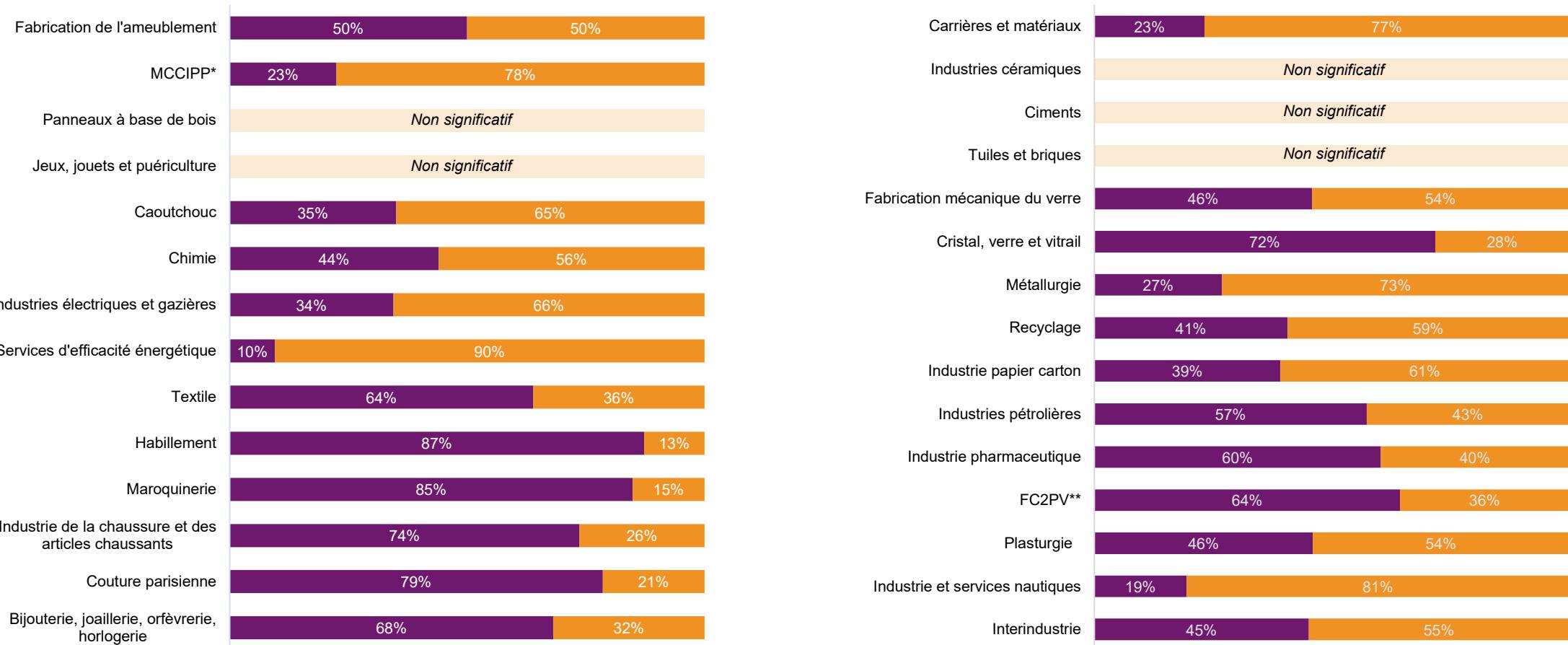
*MCCIPP :
Menuiseries,
charpentes et
constructions
industrialisées et
portes planes

**FC2PV :
Fabrication et
commerce des
produits à usage
pharmaceutique
parapharmaceutique
et vétérinaire



Le sexe des nouveaux alternants

Répartition des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation de l'année 2024 par branche et par sexe



Lorsque le nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation d'une branche est inférieur à 30, la répartition est indiquée NS – « non significative »

Femmes

Hommes

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Le sexe des nouveaux alternants

Répartition des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation par sexe et par branche professionnelle en 2024

Branche professionnelle	Nouveaux alternants par sexe en 2024		Répartition des nouveaux alternants par sexe en 2024		Evolution de la part des femmes 2023-2024 (en points de pourcentage)
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
Fabrication de l'ameublement	49	49	50%	50%	+ 4
MCCIPP*	9	31	23%	78%	- 2
Panneaux à base de bois	5	2	NS	NS	NS
Jeux, jouets et puériculture	2	1	NS	NS	NS
Caoutchouc	109	202	35%	65%	+ 9
Chimie	363	462	44%	56%	- 8
Industries électriques et gazières	122	232	34%	66%	- 3
Services d'efficacité énergétique	21	199	10%	90%	- 8
Textile	142	80	64%	36%	+ 3
Habillement	459	67	87%	13%	- 2
Maroquinerie	1 498	267	85%	15%	+ 1
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	28	10	74%	26%	+ 10
Couture parisienne	33	9	79%	21%	+ 2
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	30	14	68%	32%	- 3
Carrières et matériaux	26	86	23%	77%	0
Industries céramiques	16	2	NS	NS	NS
Ciments	5	9	NS	NS	NS
Tuiles et briques	3	3	NS	NS	NS
Fabrication mécanique du verre	22	26	46%	54%	+ 15
Cristal, verre et vitrail	28	11	72%	28%	+ 9
Métallurgie	1 462	3 971	27%	73%	0
Recyclage	24	35	41%	59%	+ 11
Industrie papier carton	29	45	39%	61%	+ 2
Industries pétrolières	408	303	57%	43%	+ 5
Industrie pharmaceutique	283	186	60%	40%	- 2
FC2PV**	47	26	64%	36%	+ 2
Plasturgie	104	122	46%	54%	+ 8
Industrie et services nautiques	7	29	19%	81%	- 7
Total général	5 380	6 534	45%	55%	+ 1

Source : OPCO 2I, données « flux »

*MCCIPP :
Menuiseries,
charpentes et
constructions
industrialisées et
portes planes

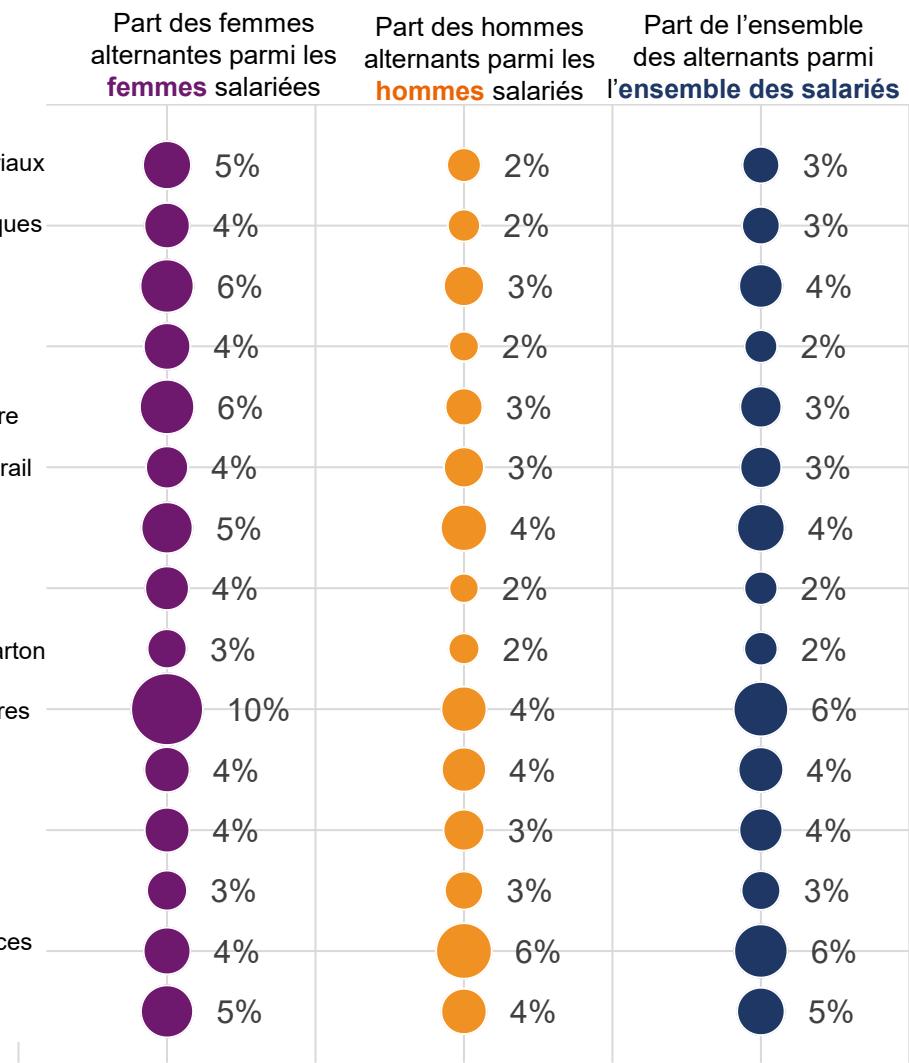
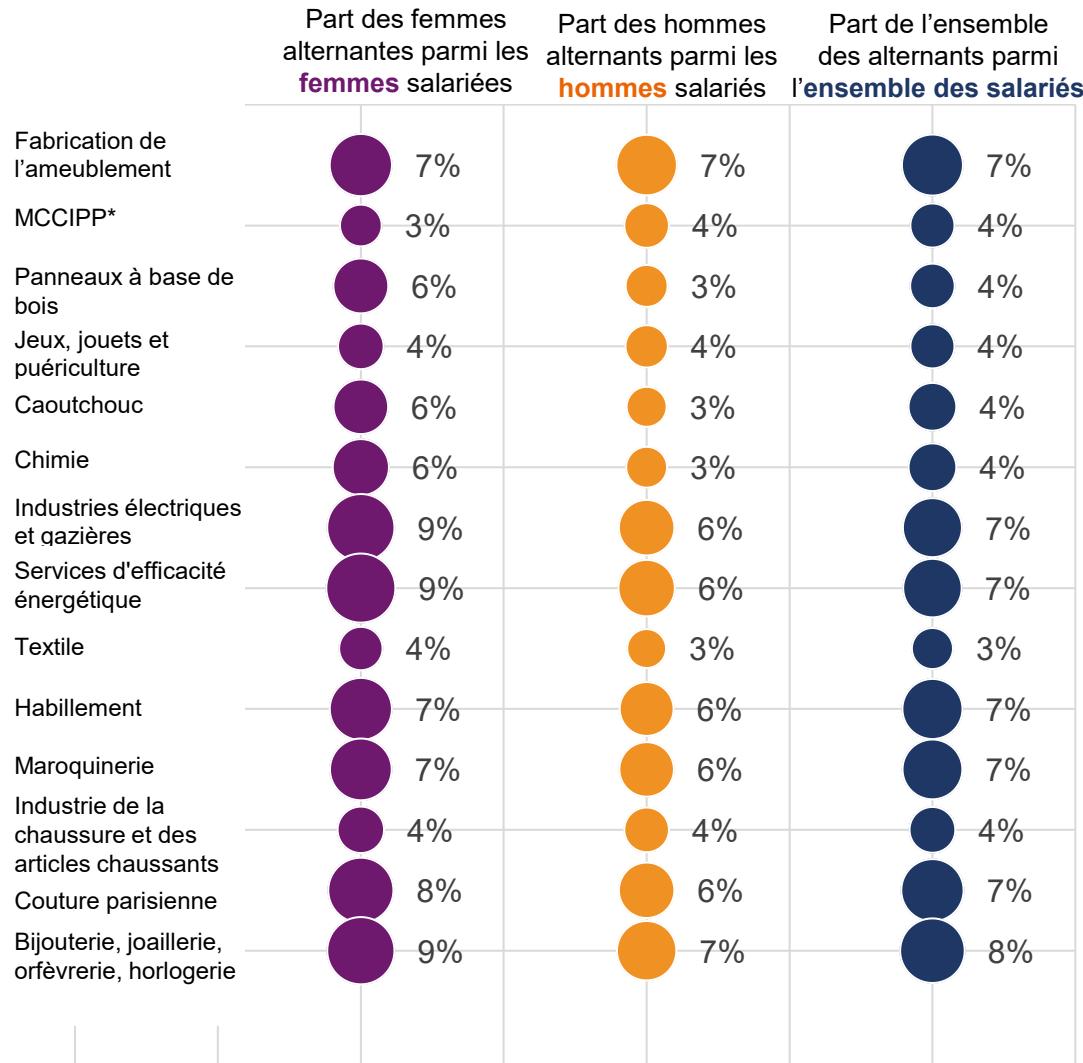
**FC2PV :
Fabrication et
commerce des
produits à usage
pharmaceutique
parapharmaceutique
et vétérinaire



Le sexe des alternants

Part des femmes/hommes alternant(e)s parmi les femmes/hommes salarié(e)s au 31/12/2024

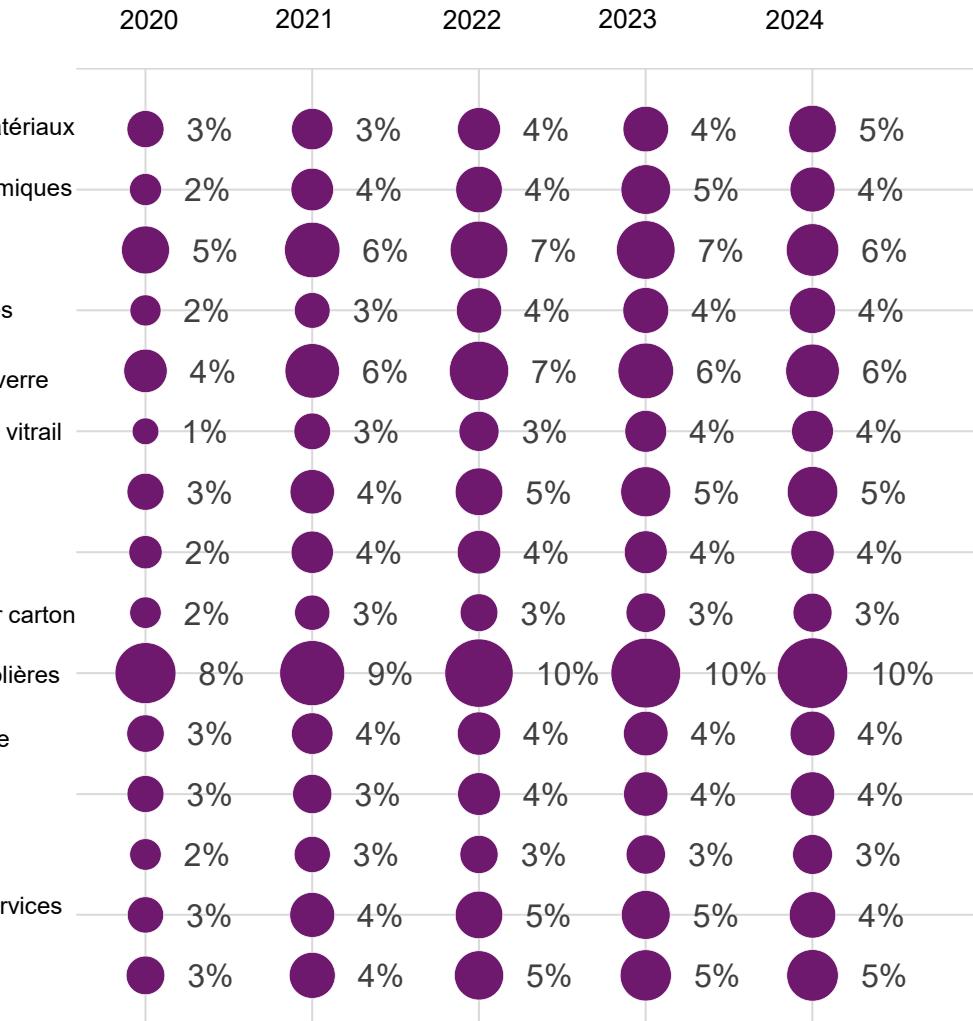
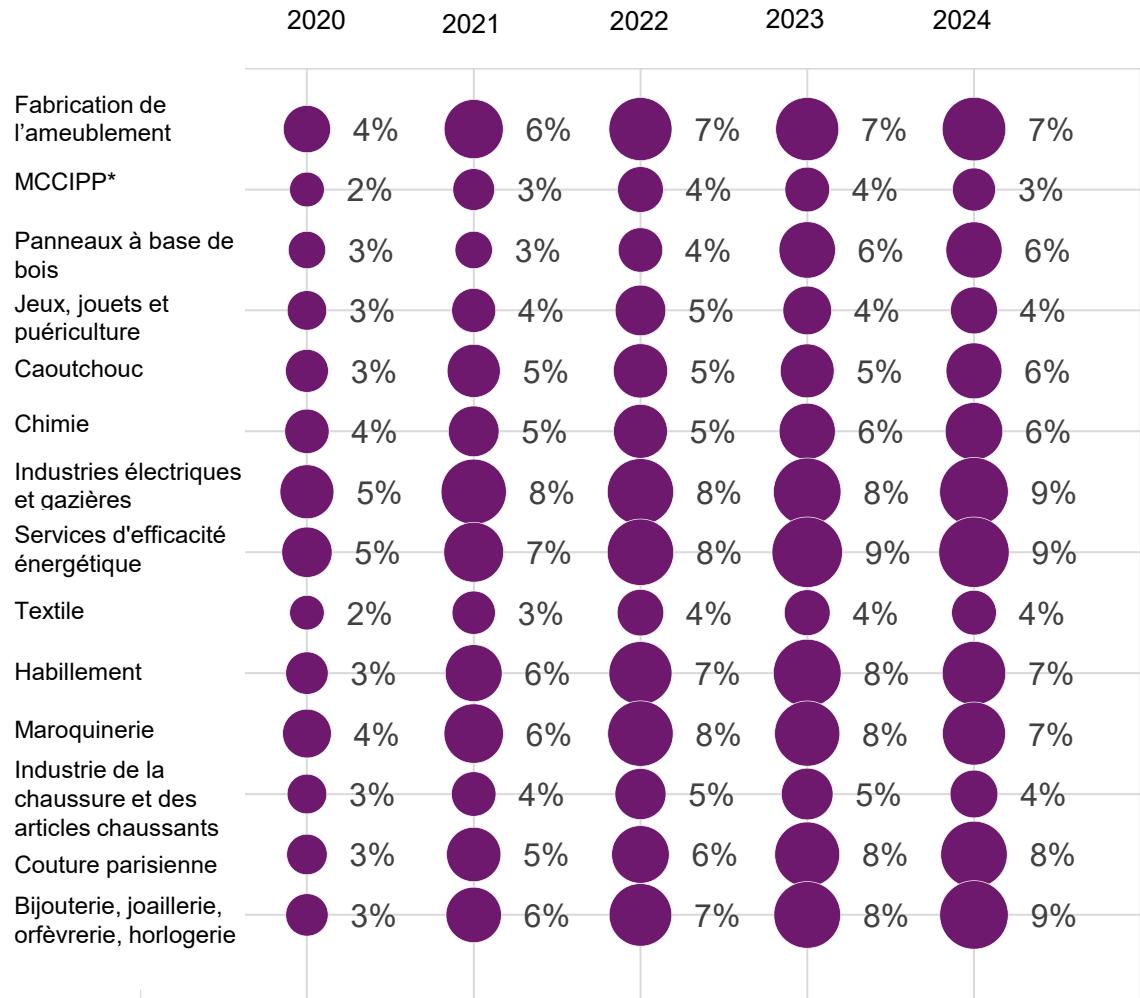
Source : OPCO 2i, données « stock »



Le sexe des alternants

Évolution de la part des femmes alternantes parmi les femmes salariées au 31/12

Source : OPCO 2i, données « stock »



*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

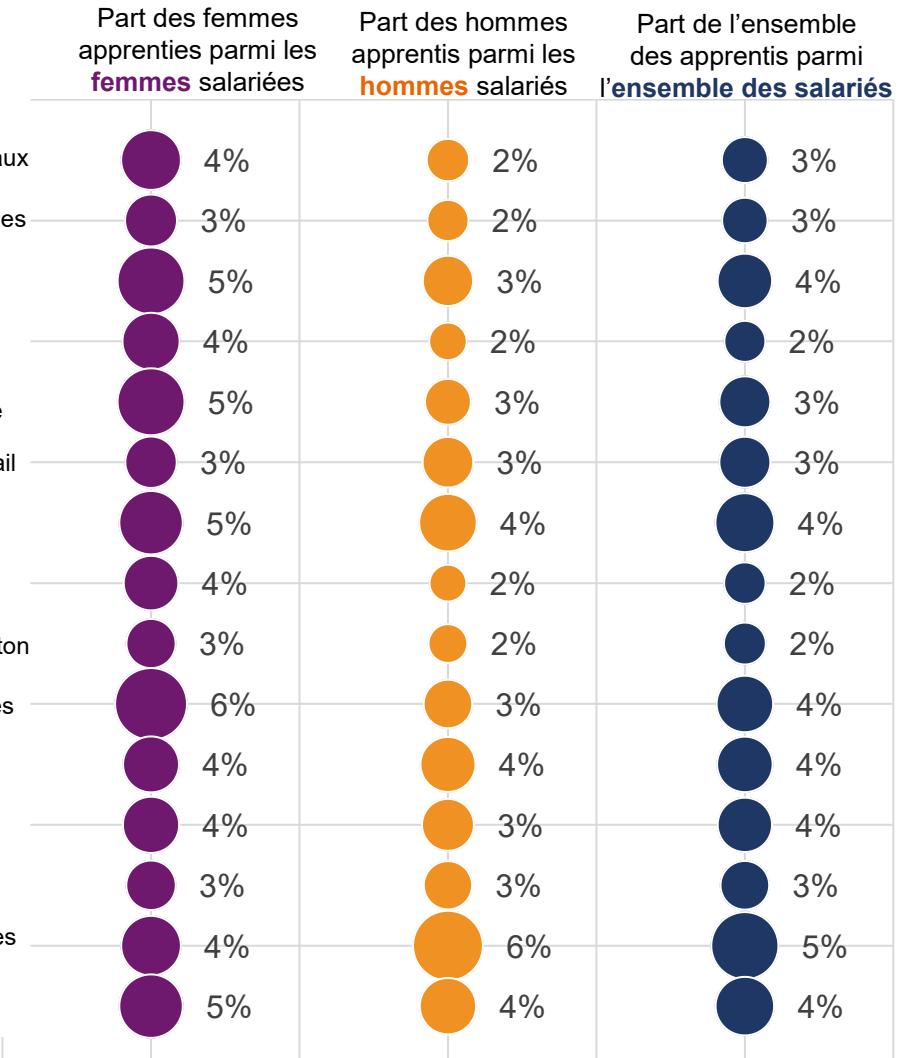
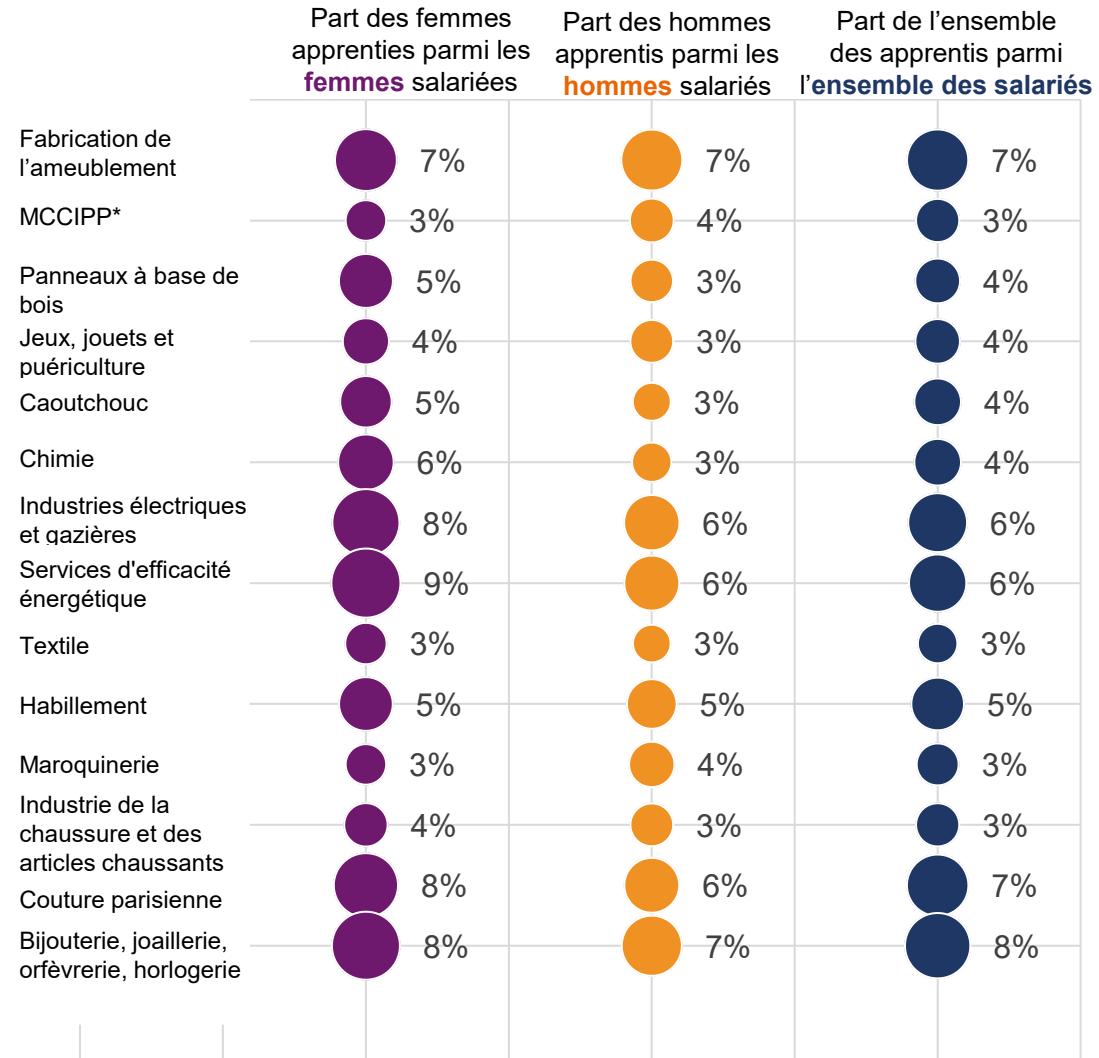


Le sexe des alternants

CAPP

Part des femmes/hommes apprenti(e)s parmi les femmes/hommes salarié(e)s au 31/12/2024

Source : OPCO 2i, données « stock »



*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

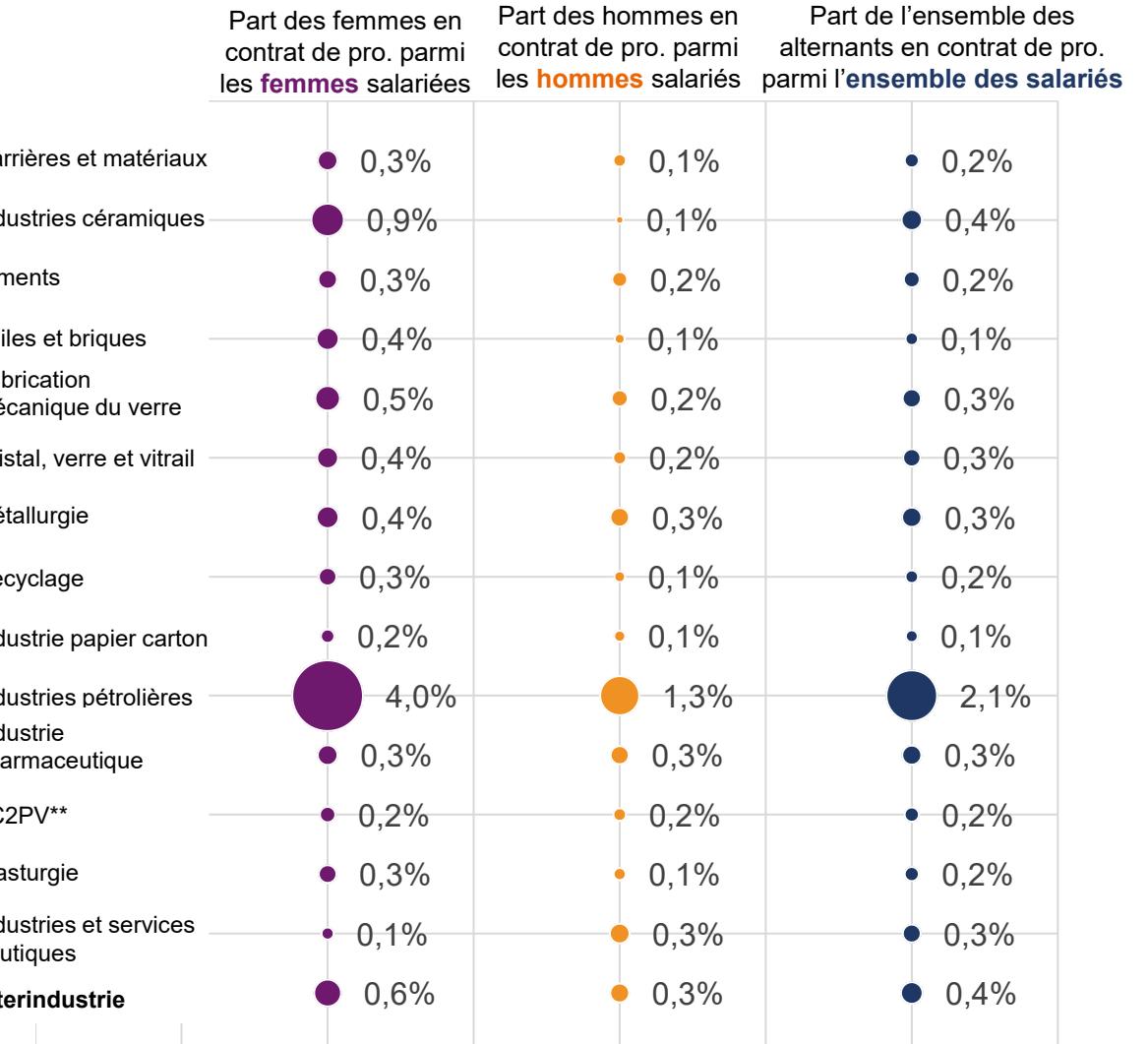
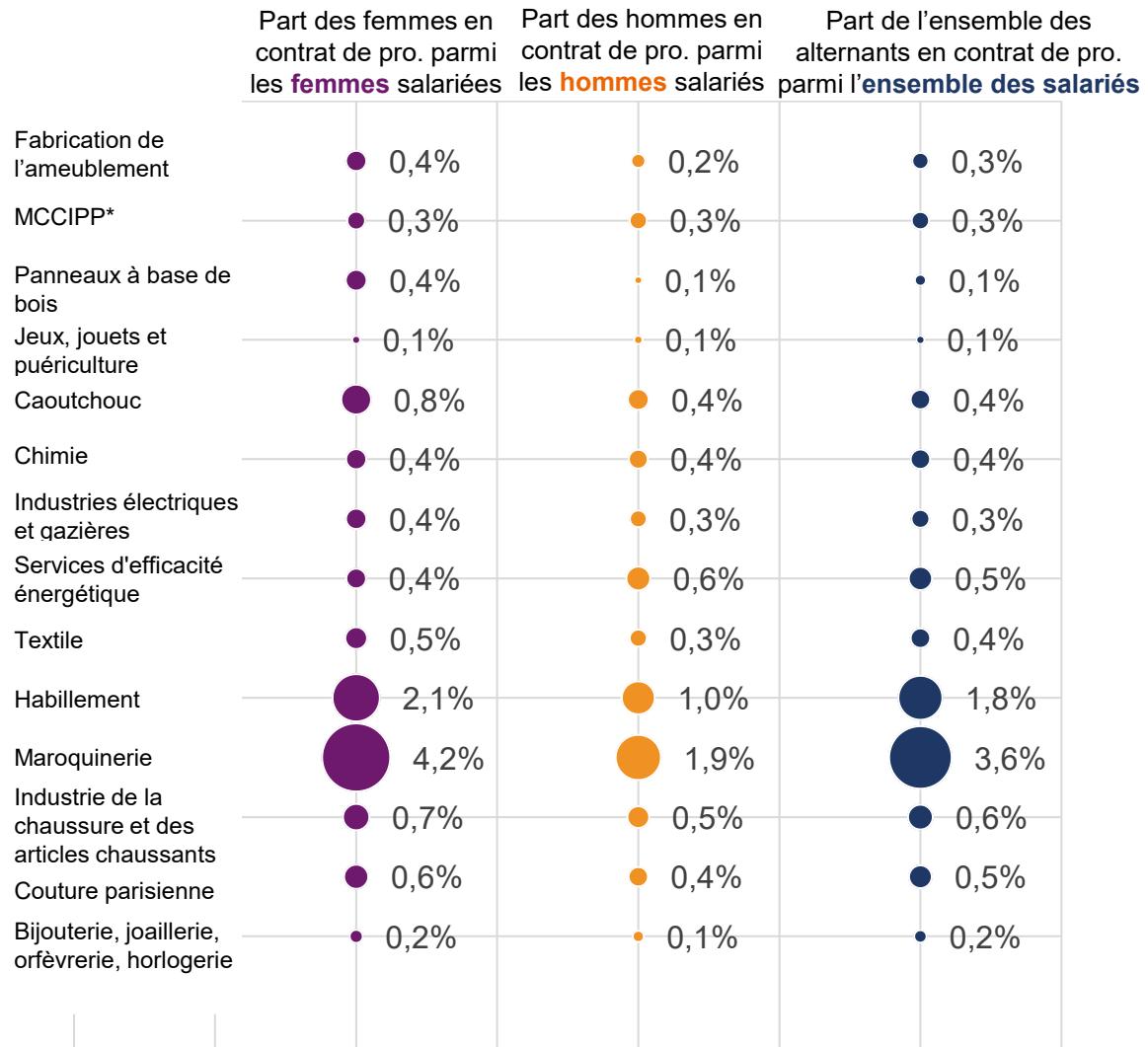
**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Le sexe des alternants

Part des femmes/hommes alternant(e)s en contrat de professionnalisation parmi les femmes/hommes salarié(e)s au 31/12/2024

Source : OPCO 2i, données « stock »



*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



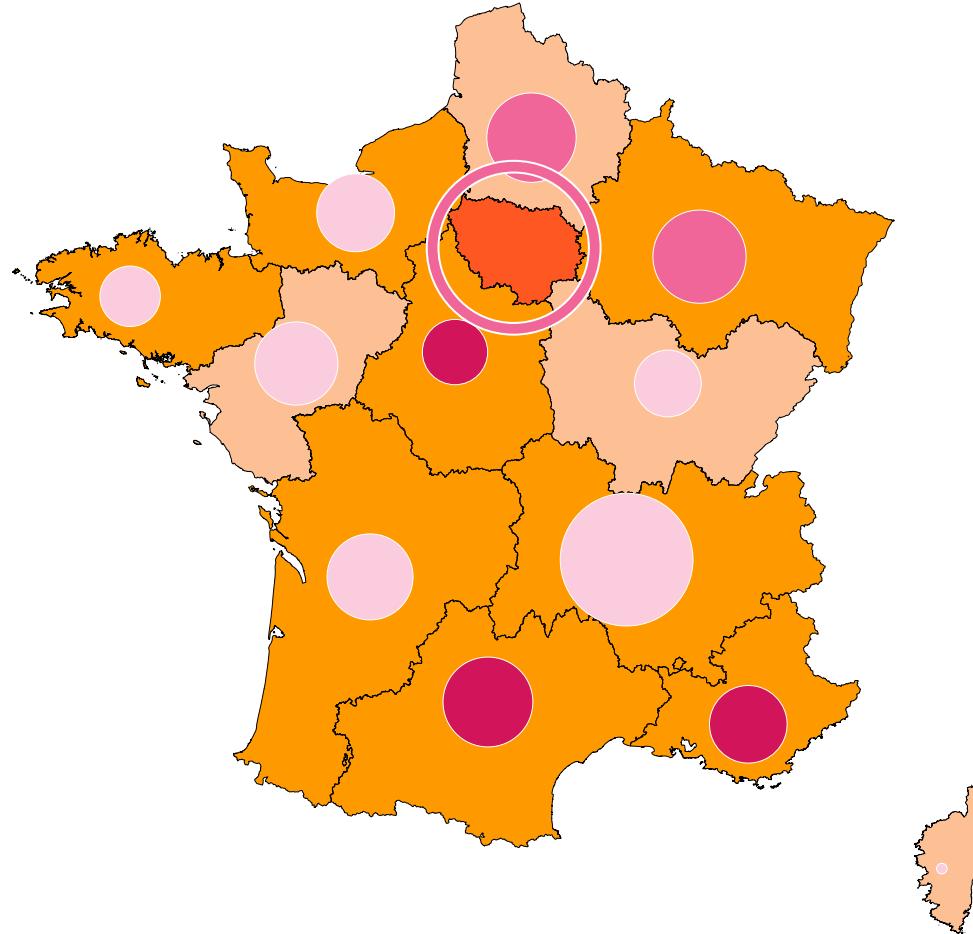
03

- A. L'âge des nouveaux alternants
- B. Le sexe des nouveaux alternants
- C. La géographie des nouveaux alternants**
- D. Le handicap parmi les nouveaux alternants

La géographie des nouveaux alternants

Répartition et évolution des effectifs totaux d'alternants par région dans l'interindustrie, et de la part des contrats d'alternance dans l'emploi salarié au
31/12/2024

Source : OPCO 2i, données « stock », Observatoire Compétences Industries d'après INSEE et URSSAF



Évolution des effectifs totaux en alternance entre le 31/12/2023 et le 31/12/2024

- Entre -6 % et 0 %
- Entre +0 % et 1 %
- +1 % et plus

Part de l'alternance dans l'emploi salarié Interindustriel régional

- Inférieure de 0,5 point ou plus à la moyenne nationale
- Similaire à la moyenne nationale
- Supérieure de 0,5 point ou plus à la moyenne nationale

Lecture :

- Entre le 31/12/2023 et le 31/12/2024, les effectifs d'alternants dans l'interindustrie en Centre-Val de Loire ont augmenté de +2 %.
- La part des alternants dans l'emploi salarié de l'interindustrie en Normandie est proche de la moyenne nationale.



La géographie des nouveaux alternants

CAPP & CPRO

La géographie des effectifs totaux en alternance dans l'interindustrie en 2024

Région	Effectifs totaux en alternance au 31/12					Evolution des effectifs totaux en alternance au 31/12					Part régionale des effectifs totaux en alternance au 31/12/2024	Part des effectifs totaux en alternance dans l'emploi salarié Interindustriel au 31/12/2024
	2020	2021	2022	2023	2024	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2020-2024		
Île-de-France	24 193	28 287	30 819	32 883	33 035	17%	9%	7%	0%	37%	25%	5,4%
Centre-Val de Loire	3 920	4 418	4 769	5 122	5 236	13%	8%	7%	2%	34%	4%	4,1%
Bourgogne-Franche-Comté	4 215	4 837	5 151	5 488	5 463	15%	6%	7%	0%	30%	4%	4,0%
Normandie	5 804	6 581	7 054	7 523	7 444	13%	7%	7%	-1%	28%	6%	4,6%
Hauts-de-France	7 326	8 509	9 309	9 725	9 807	16%	9%	4%	1%	34%	7%	4,0%
Grand Est	8 510	9 522	10 189	10 611	10 659	12%	7%	4%	0%	25%	8%	4,2%
Pays de la Loire	6 337	7 492	8 289	8 983	8 489	18%	11%	8%	-5%	34%	6%	4,1%
Bretagne	3 449	4 104	4 412	4 708	4 488	19%	8%	7%	-5%	30%	3%	4,3%
Nouvelle-Aquitaine	6 962	8 068	8 503	9 119	9 081	16%	5%	7%	0%	30%	7%	4,4%
Occitanie	6 115	7 313	8 533	9 779	9 906	20%	17%	15%	1%	62%	7%	4,9%
Auvergne-Rhône-Alpes	15 821	18 462	20 155	21 800	21 628	17%	9%	8%	-1%	37%	16%	4,5%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5 117	6 134	6 712	7 225	7 390	20%	9%	8%	2%	44%	6%	4,9%
Corse	116	117	126	138	137	1%	8%	10%	-1%	18%	0%	NS
Total général(*)	97 885	113 844	124 021	133 104	132 763	16%	9%	7%	0%	36%	100%	4,6%

Source : OPCO 2i, données « stock », Observatoire Compétences Industries d'après INSEE et URSSAF

(*) : la somme des effectifs totaux en alternance par région est inférieure à la somme des effectifs totaux au niveau national. Cela provient du fait que des alternants sont embauchés dans des établissements localisés dans les DROM dont les contrats sont gérés en direct par OPCO 2i (hors convention Akto).

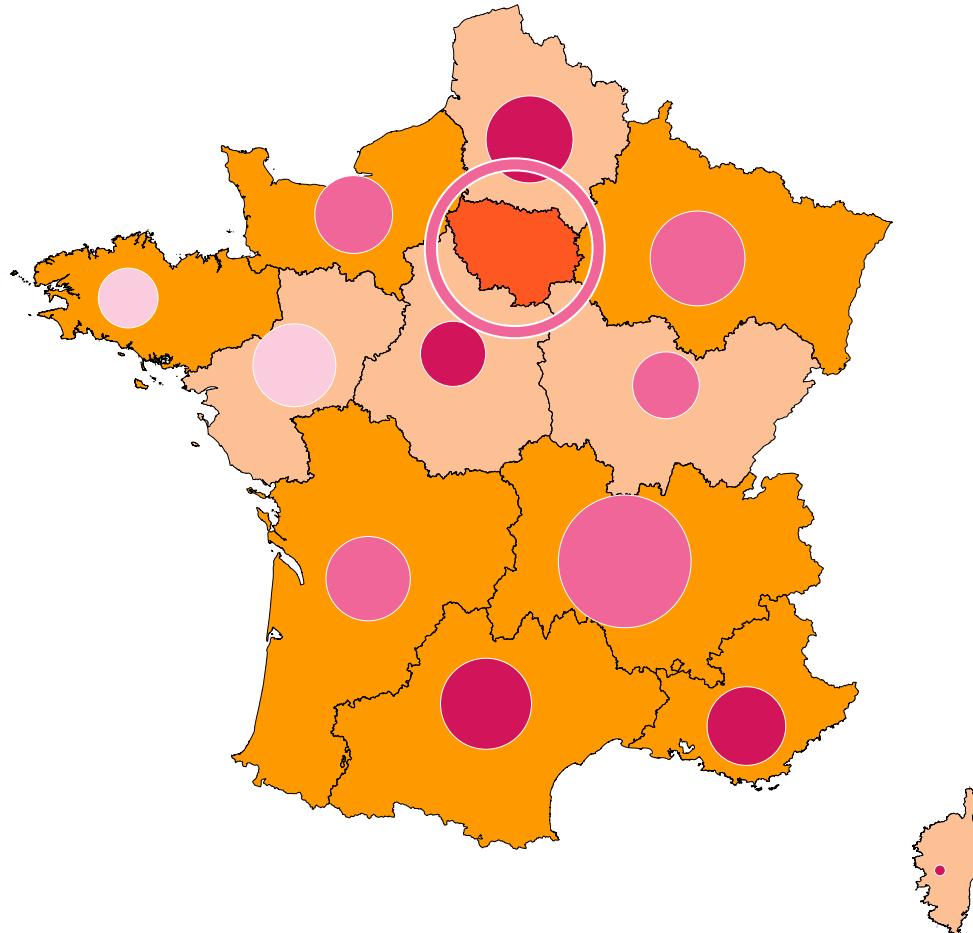


La géographie des nouveaux alternants

Répartition et évolution des effectifs totaux d'apprentis par région dans l'interindustrie, et de la part des contrats d'apprentissage dans l'emploi salarié

Source : OPCO 2i, « données stock », Observatoire Compétences Industries d'après INSEE et URSSAF

Croissance au niveau national +2 %
Part de l'apprentissage dans l'emploi salarié national Interindustrielle 4,2 %



Évolution des effectifs totaux en alternance entre le 31/12/2023 et le 31/12/2024

- Entre -3 % et 0 %
- Entre +0 % et 3 %
- +3 % et plus

Part de l'apprentissage dans l'emploi salarié Interindustriel régional

- Inférieure de 0,5 point ou plus à la moyenne nationale
- Similaire à la moyenne nationale
- Supérieure de 0,5 point ou plus à la moyenne nationale

Lecture :

- Entre le 31/12/2023 et le 31/12/2024, les effectifs d'apprentis dans l'interindustrie en Occitanie ont augmenté de +4 %.
- La part des apprentis dans l'emploi salarié de l'interindustrie en Normandie est proche de la moyenne nationale



La géographie des nouveaux alternants

CAPP

La géographie des effectifs totaux en apprentissage dans l'interindustrie en 2024

Région	Effectifs totaux en apprentissage au 31/12					Evolution des effectifs totaux en apprentissage au 31/12					Part régionale des effectifs totaux en alternance au 31/12/2024	Part des effectifs totaux en alternance dans l'emploi salarié Interindustriel au 31/12/2024
	2020	2021	2022	2023	2024	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2020-2024		
Île-de-France	21 223	25 497	28 237	30 593	31 232	20%	11%	8%	2%	47%	26%	5,1%
Centre-Val de Loire	3 397	3 886	4 233	4 560	4 703	14%	9%	8%	3%	38%	4%	3,7%
Bourgogne-Franche-Comté	3 478	4 148	4 499	4 799	4 922	19%	8%	7%	3%	42%	4%	3,6%
Normandie	4 808	5 529	6 064	6 568	6 691	15%	10%	8%	2%	39%	6%	4,1%
Hauts-de-France	5 568	6 797	7 521	8 139	8 384	22%	11%	8%	3%	51%	7%	3,4%
Grand Est	7 459	8 510	9 256	9 847	9 938	14%	9%	6%	1%	33%	8%	3,9%
Pays de la Loire	5 251	6 441	7 223	7 785	7 610	23%	12%	8%	-2%	45%	6%	3,7%
Bretagne	2 720	3 364	3 752	4 024	3 950	24%	12%	7%	-2%	45%	3%	3,7%
Nouvelle-Aquitaine	5 707	6 750	7 198	7 665	7 866	18%	7%	6%	3%	38%	7%	3,8%
Occitanie	5 155	6 468	7 569	8 788	9 165	25%	17%	16%	4%	78%	8%	4,5%
Auvergne-Rhône-Alpes	13 023	15 963	17 747	19 359	19 490	23%	11%	9%	1%	50%	16%	4,1%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4 431	5 437	6 038	6 566	6 843	23%	11%	9%	4%	54%	6%	4,6%
Corse	110	108	120	121	128	-2%	11%	1%	6%	16%	0%	NS
Total général(*)	21 223	25 497	28 237	30 593	31 232	20%	11%	9%	2%	47%	100%	4,2%

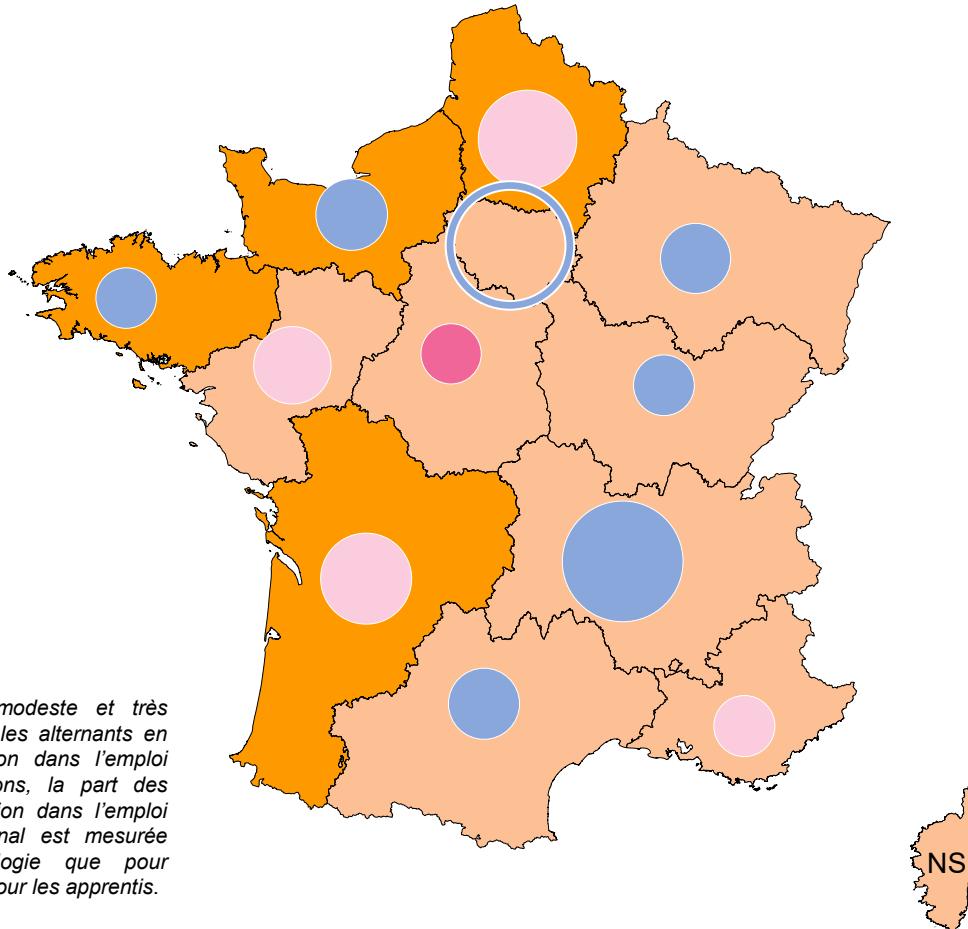
Source : OPCO 2i, données « stock », Observatoire Compétences Industries d'après INSEE et URSSAF



La géographie des nouveaux alternants

Répartition et évolution des effectifs totaux d'alternants en contrat de professionnalisation par région dans l'interindustrie, et de la part des contrats de professionnalisation dans l'emploi salarié

Source : OPCO 2i, données « stock », Observatoire Compétences Industries d'après INSEE et URSSAF



Évolution des effectifs totaux en contrat de professionnalisation entre le 31/12/2020 et le 31/12/2024

- Entre -40 % à -20 %
- Entre -20 et 0 %
- +0 % et plus

Part des contrats de professionnalisation dans l'emploi salarié Interindustriel régional*

- Moins de 0,5 % de l'emploi salarié interindustriel régional
- 0,5 % à 0,6 % de l'emploi salarié interindustriel régional
- Plus de 0,6 % de l'emploi salarié interindustriel régional

Lecture :

- Entre le 31/12/2023 et le 31/12/2024, les effectifs d'alternants en contrat de professionnalisation dans l'interindustrie en Bretagne ont baissé de 21 %.
- La part des alternants en contrat de professionnalisation dans l'emploi salarié de l'interindustrie en Bretagne est similaire à la moyenne nationale.
- En Corse, le nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation est inférieur à 30 par an, l'évolution est indiquée NS - « non significative ».

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



La géographie des nouveaux alternants

C PRO

La géographie des effectifs totaux en contrat de professionnalisation dans l'interindustrie en 2024

Région	Effectifs totaux en contrat pro. au 31/12					Evolution des effectifs totaux en contrat au 31/12					Part régionale des effectifs totaux en alternance au 31/12/2024	Part des effectifs totaux en alternance dans l'emploi salarié Interindustriel au 31/12/2024
	2020	2021	2022	2023	2024	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2020-2024		
Île-de-France	2 970	2 790	2 582	2 290	1 803	-6%	-7%	-11%	-21%	-39%	15%	0,3%
Centre-Val de Loire	523	532	536	562	533	2%	1%	5%	-5%	2%	5%	0,4%
Bourgogne-Franche-Comté	737	689	652	689	541	-7%	-5%	6%	-21%	-27%	5%	0,4%
Normandie	996	1 052	990	955	753	6%	-6%	-4%	-21%	-24%	6%	0,5%
Hauts-de-France	1 758	1 712	1 788	1 586	1 423	-3%	4%	-11%	-10%	-19%	12%	0,6%
Grand Est	1 051	1 012	933	764	721	-4%	-8%	-18%	-6%	-31%	6%	0,3%
Pays de la Loire	1 086	1 051	1 066	1 198	879	-3%	1%	12%	-27%	-19%	7%	0,4%
Bretagne	729	740	660	684	538	2%	-11%	4%	-21%	-26%	5%	0,5%
Nouvelle-Aquitaine	1 255	1 318	1 305	1 454	1 215	5%	-1%	11%	-16%	-3%	10%	0,6%
Occitanie	960	845	964	991	741	-12%	14%	3%	-25%	-23%	6%	0,4%
Auvergne-Rhône-Alpes	2 798	2 499	2 408	2 441	2 138	-11%	-4%	1%	-12%	-24%	18%	0,4%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	686	697	674	659	547	2%	-3%	-2%	-17%	-20%	5%	0,4%
Corse	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	0%	NS
Total général(*)	15 555	14 946	14 564	14 290	11 841	-4%	-3%	-2%	-17%	-24%	100%	0,4%

Source : OPCO 2i, données « stock », Observatoire Compétences Industries d'après INSEE et URSSAF

Lorsque le nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation pour une région est inférieur à 30, la répartition est indiquée NS - « non significative ».



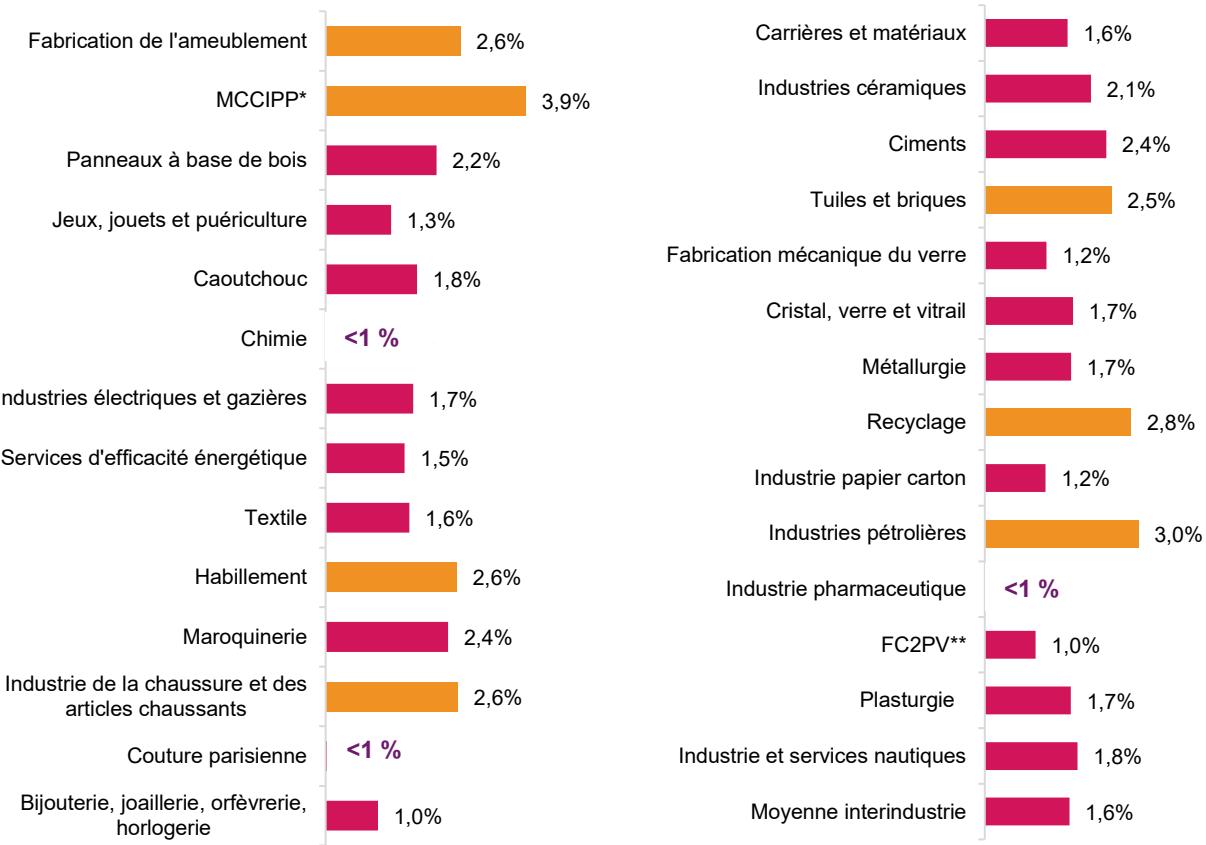
03

- A. L'âge des nouveaux alternants
- B. Le sexe des nouveaux alternants
- C. La géographie des nouveaux alternants
- D. Le handicap parmi les nouveaux alternants**

Le handicap parmi les nouveaux alternants

CAPP & CPRO

Part des nouveaux alternants en situation de handicap par branche professionnelle en 2024



Légende

<1 % 1 % et 2 % 3 % ou plus

Source : OPCO 2i, données « flux »

1,6 % des nouveaux alternants sont en situation de handicap dans l'interindustrie

- La part des personnes en situation de handicap a légèrement augmenté parmi les nouveaux alternants dans l'interindustrie puisqu'elle est passée de 1,5 % à 1,6 % entre 2023 et 2024. Tous secteurs confondus, ce taux est plus élevé puisqu'il est de 1,9 % (source : Dares, 2024).

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Le handicap parmi les nouveaux alternants

CAPP & CPRO

Part des nouveaux alternants en situation de handicap par année et par branche professionnelle entre 2020 et 2024

Branche professionnelle	2020	2021	2022	2023	2024
Fabrication de l'ameublement	0,9%	1,5%	2,4%	1,8%	2,6%
MCCIPP*	0,6%	1,0%	2,8%	0,9%	3,9%
Panneaux à base de bois	0,0%	1,1%	0,0%	0,0%	2,2%
Jeux, jouets et puériculture	1,6%	1,1%	0,0%	0,6%	1,3%
Caoutchouc	0,8%	0,7%	1,8%	1,1%	1,8%
Chimie	0,8%	1,1%	1,0%	0,7%	0,9%
Industries électriques et gazières	1,8%	5,1%	5,0%	1,7%	1,7%
Services d'efficacité énergétique	0,8%	1,1%	1,2%	1,1%	1,5%
Textile	0,7%	1,5%	0,9%	2,2%	1,6%
Habillement	1,8%	2,3%	1,8%	2,7%	2,6%
Maroquinerie	2,8%	2,2%	2,4%	3,2%	2,4%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	1,1%	2,1%	1,7%	4,1%	2,6%
Couture parisienne	1,2%	0,8%	0,9%	0,9%	0,4%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	0,6%	0,5%	1,0%	1,2%	1,0%
Carrières et matériaux	1,0%	1,8%	1,4%	1,0%	1,6%
Industries céramiques	2,6%	3,0%	3,1%	2,7%	2,1%
Ciments	1,3%	2,3%	0,0%	0,0%	2,4%
Tuiles et Briques	0,0%	0,0%	3,1%	2,7%	2,5%
Fabrication mécanique du verre	0,6%	2,1%	0,8%	1,2%	1,2%
Cristal, verre et vitrail	1,5%	1,2%	0,4%	1,5%	1,7%
Métallurgie	1,0%	1,4%	1,4%	1,6%	1,7%
Recyclage	1,2%	2,3%	2,5%	2,0%	2,8%
Industrie papier carton	0,8%	1,4%	1,4%	1,3%	1,2%
Industries pétrolières	2,8%	2,9%	2,8%	2,6%	3,0%
Industrie pharmaceutique	0,8%	0,8%	0,8%	0,9%	1,0%
FC2PV**	0,7%	0,9%	1,5%	0,9%	1,0%
Plasturgie	0,6%	1,6%	1,4%	1,3%	1,7%
Industrie et services nautiques	0,9%	1,3%	1,4%	1,8%	1,8%
Moyenne interindustrie	1,1%	1,6%	1,6%	1,5%	1,6%

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Source : OPCO 2i, données « flux »

Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie | Rapport | Décembre 2025

04

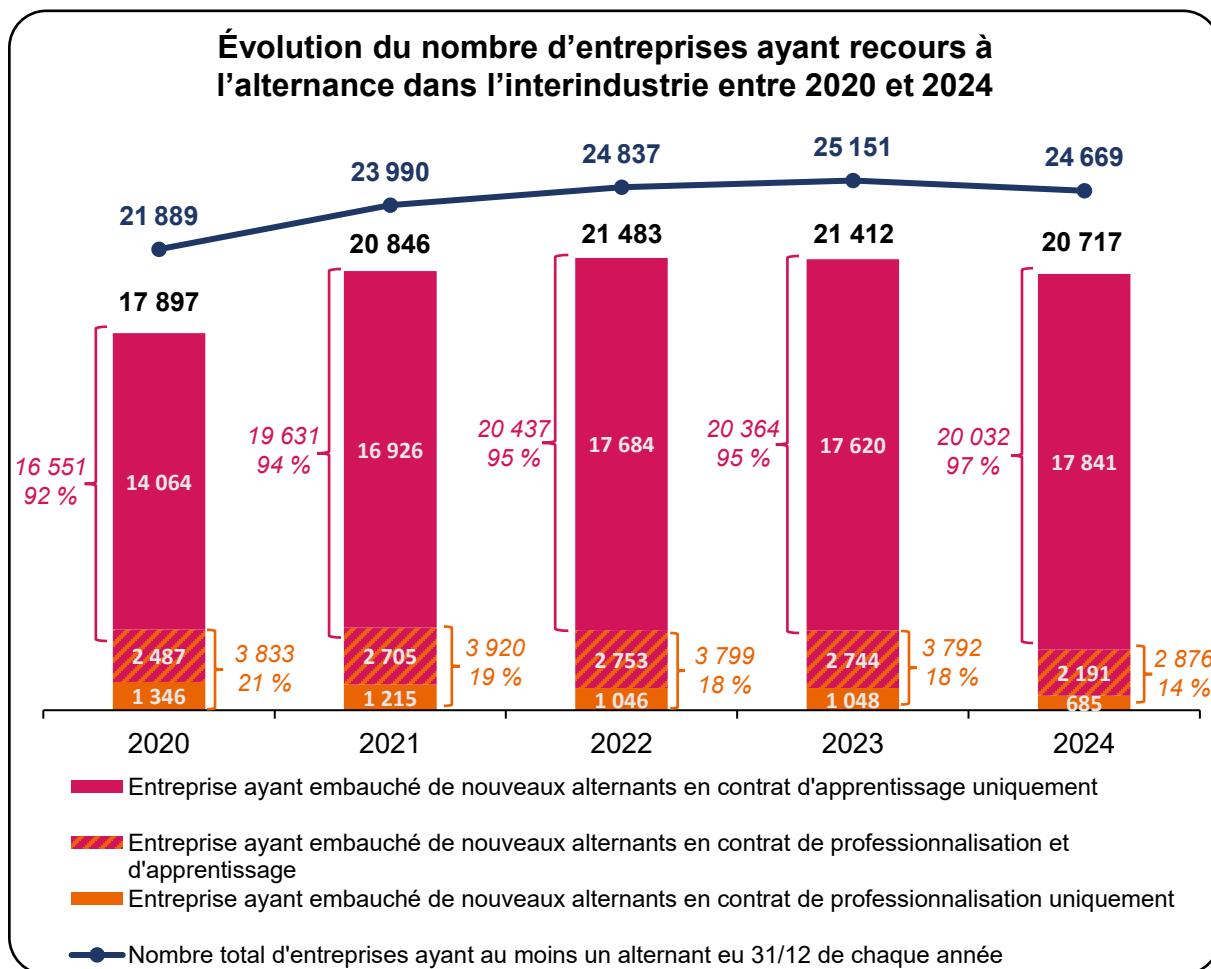
**Le profil des entreprises
accueillant des alternants**

04

- A. **Dénombrement des entreprises ayant recours à l'alternance**
- B. La taille des entreprises ayant recours à l'alternance

Profil des entreprises mobilisant l'alternance

CAPP & CPRO



Un léger recul du recours à l'alternance sur la période

- En 2024, 28 % des entreprises de l'interindustrie avaient au moins un alternant. 23 % avaient recruté au moins un nouvel alternant sur l'année.
- Sur la dernière année, ces volumes sont cependant en baisse (-2 % en stock et -3 % en flux).
- Cette **dynamique est portée par l'apprentissage**. En effet, le nombre d'entreprises ayant embauché de nouveaux alternants uniquement en contrat d'apprentissage a augmenté de +27 % entre 2020 et 2024. Ainsi en 2024, 23 % des entreprises de l'interindustrie ont recruté au moins un nouvel apprenti.
- À l'inverse, le nombre d'entreprises ayant embauché de nouveaux alternants uniquement en contrat de professionnalisation a quant à lui baissé de -43 % entre 2020 et 2024. 3 % des entreprises ont recruté un nouvel alternant en contrat de professionnalisation en 2023.



CLÉS DE LECTURE

- Au 31/12/2024, 24 669 entreprises avaient au moins un alternant parmi leurs salariés dans l'interindustrie.
- En 2024, 20 717 entreprises de l'interindustrie ont embauché au moins un nouvel alternant.
- En 2024, 2 876 entreprises de l'interindustrie ont embauché au moins un alternant et un nouvel alternant en contrat de professionnalisation.



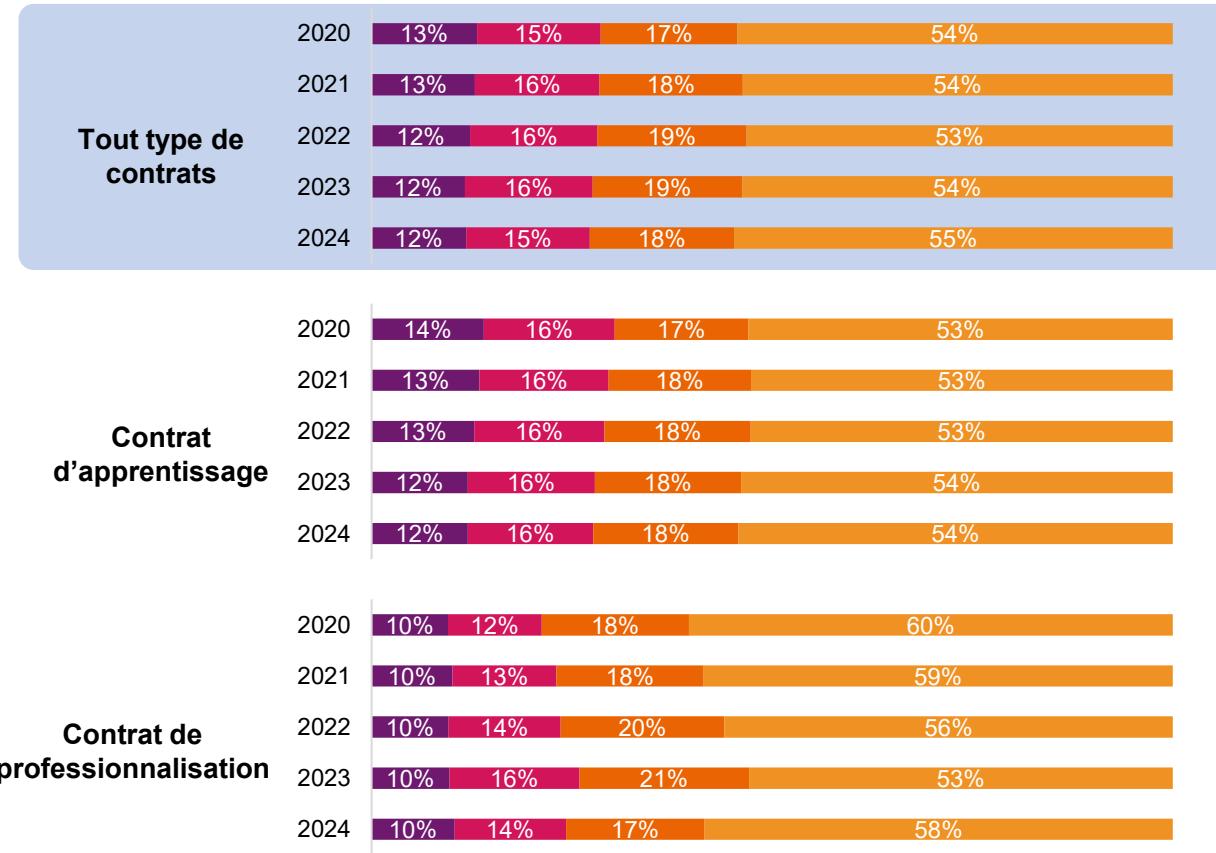
04

- A. Dénombrement des entreprises ayant recours à l'alternance
- B. La taille des entreprises ayant recours à l'alternance**

La taille des entreprises des nouveaux alternants

CAPP & CPRO

Répartition des nouveaux alternants selon la taille de leurs entreprises et le dispositif entre 2020 et 2024



Plus de la moitié des nouveaux alternants sont dans des entreprises de plus de 250 salariés

- Plus de la moitié des nouveaux alternants effectuent leur alternance au sein d'une entreprise de plus de 250 salariés.
- La répartition des nouveaux alternants par taille d'entreprise est plutôt stable.

Un recours aux contrats de professionnalisation qui se développe dans les PME

- En 2020, la proportion de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation au sein des entreprises de 250 salariés et plus était supérieure à celle de l'ensemble des dispositifs (60 % contre 54 %). Entre 2023 et 2024, cette part a progressé de 3 points.
- En revanche, les entreprises de 10 à 49 salariés et celles de 50 à 249 salariés ont connu une baisse respectivement de -2 points et -4 points.

Source : OPCO 2i, données « flux »

■ Moins de 10 salariés ■ 10 à 49 salariés ■ 50 à 249 salariés ■ 250 et plus



Des entreprises de tailles très différentes pour les nouveaux apprentis en fonction de leur branche professionnelle

- Dans deux branches, plus de la moitié des nouveaux alternants sont dans des TPE de moins de 10 salariés : Fabrication de l'ameublement (57 %) et Industrie et services nautiques (58 %). Les branches Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie (45 %), Jeux, jouets et puériculture (43 %) et MCCIPP* (31 %) ont également une forte part de leurs nouveaux alternants dans des entreprises de cette taille.
- A l'inverse, dans certaines branches, l'alternance (à l'instar de l'emploi en général) est largement concentrée dans les entreprises de plus de 250 salariés : Industries électriques et gazières (96 %), Fabrication mécanique du verre (86 %), Tuiles et briques (85 %), Industries pétrolières (85 %) et Ciments (83 %).
- Entre les deux, on retrouve des branches avec leurs effectifs de nouveaux alternants plutôt concentrés dans des PME de 20 à 49 salariés ou de 50 à 249 : Habillement ; Industrie de la chaussure et des articles chaussants ; Industries céramiques ; Cristal, verre et vitrail ; Recyclage ; Industrie papier carton ou Plasturgie.

Des alternants en contrat de professionnalisation davantage présents dans les entreprises de taille importante

- Le recours aux contrats de professionnalisation est moindre dans les TPE. Dans la branche Fabrication de l'ameublement, 59 % des nouveaux apprentis sont dans des TPE de moins de 10 salariés, contre seulement 31 % des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation.
- Ce constat est similaire dans la branche Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie (46 % de nouveaux apprentis dans les TPE de moins de 10 salariés, contre 11 % des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation).
- Dans certaines branches, le poids des entreprises de plus de 250 salariés est significativement plus important parmi les nouveaux alternants en contrat de professionnalisation que les apprentis : Carrières et matériaux (+21 points), FC2PV** (+19 points), Caoutchouc (+ 15 points), Fabrication mécanique du verre (+ 13 points), Chimie (+ 12 points) et Services d'efficacité énergétique (+ 12 points) .

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

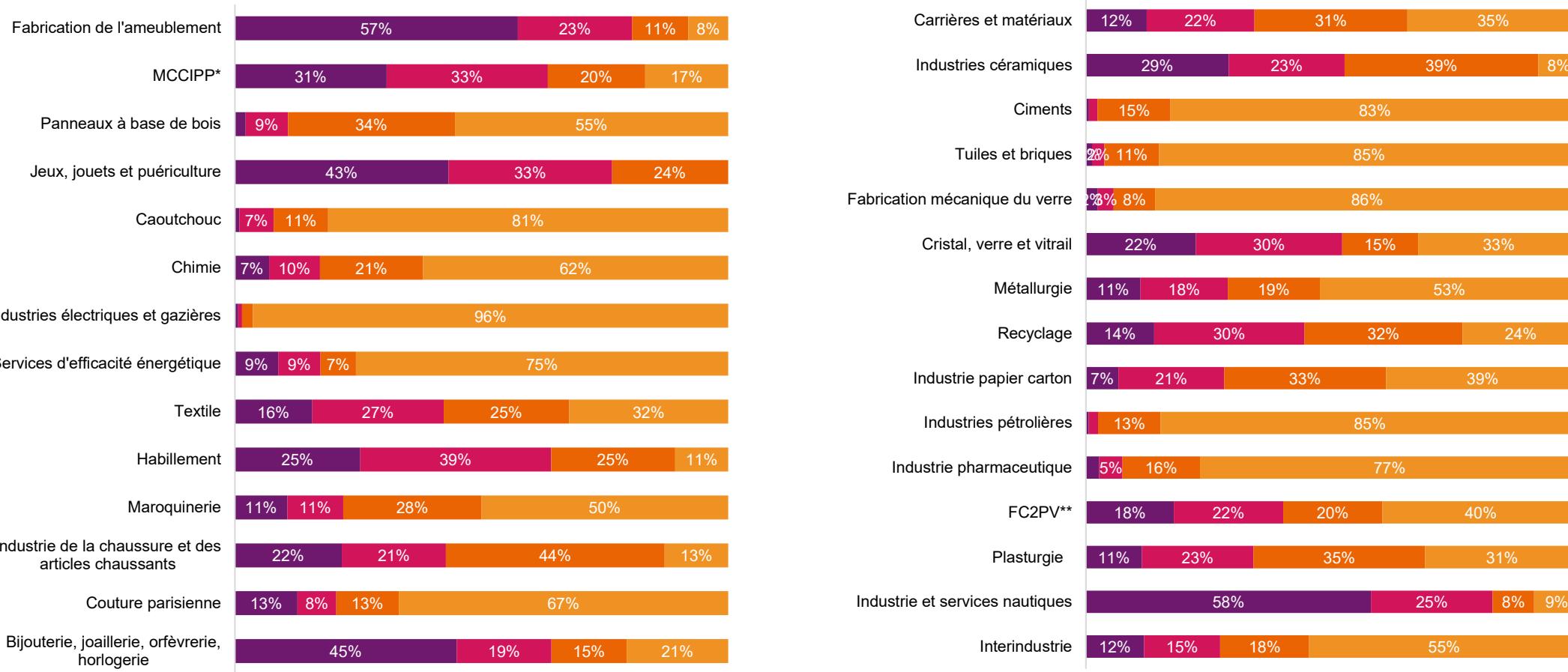
**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



La taille des entreprises des nouveaux alternants

CAPP & CPRO

Répartition des nouveaux alternants de l'année 2024 par branche et par taille d'entreprise



*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

■ Moins de 10 salariés ■ 10 à 49 salariés ■ 50 à 249 salariés ■ 250 et plus



La taille des entreprises des nouveaux alternants

CAPP & CPRO

La taille des entreprises des nouveaux alternants par branche en 2024

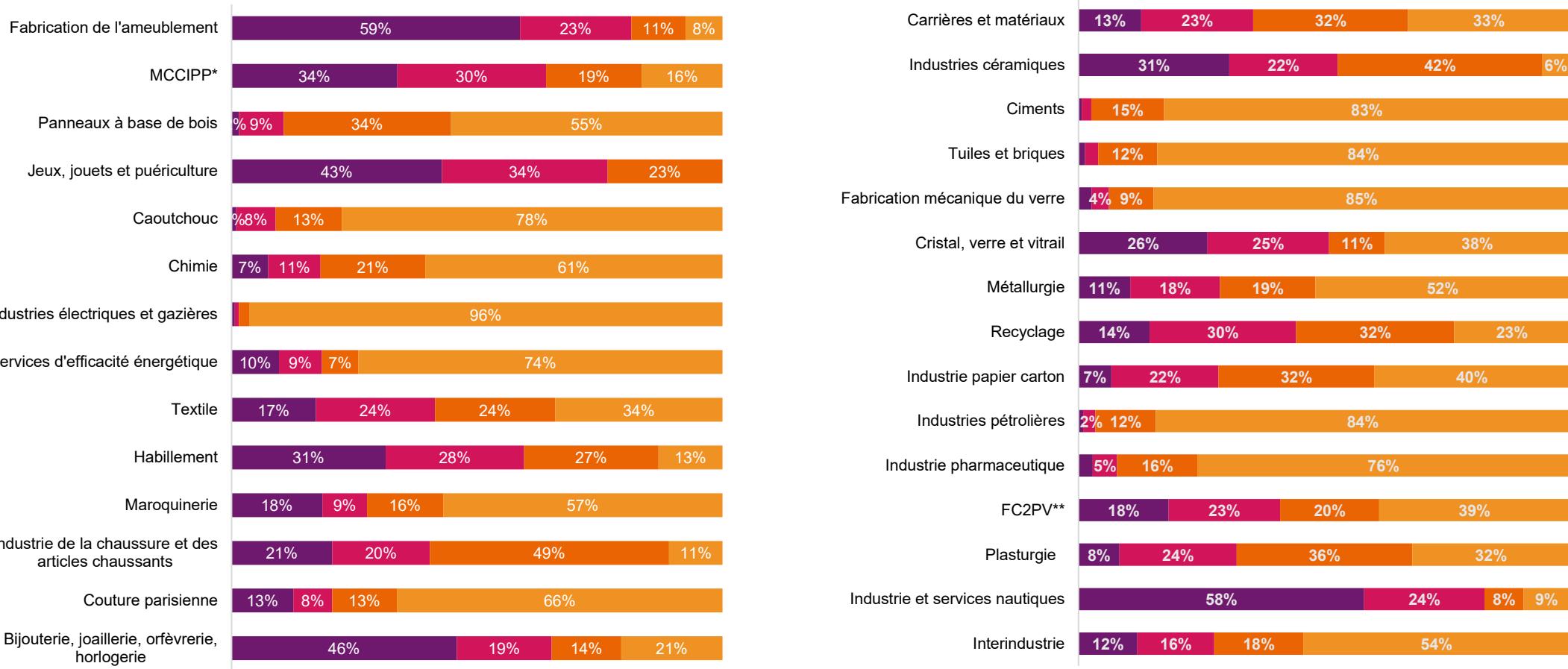
Branche professionnelle	Moins de 10 salariés		Entre 10 et 49 salariés		Entre 50 et 249 salariés		250 salariés et plus	
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %
Fabrication de l'ameublement	1 112	57%	449	23%	221	11%	157	8%
MCCIPP*	126	31%	134	33%	81	20%	69	17%
Panneaux à base de bois	3	2%	12	9%	47	34%	77	55%
Jeux, jouets et puériculture	68	43%	52	33%	37	24%		
Caoutchouc	12	1%	94	7%	149	11%	1 095	81%
Chimie	550	7%	819	10%	1 666	21%	4 917	62%
Industries électriques et gazières	38	1%	47	1%	131	2%	5 720	96%
Services d'efficacité énergétique	177	9%	172	9%	145	7%	1 521	75%
Textile	231	16%	392	27%	374	25%	475	32%
Habillement	427	25%	651	39%	423	25%	181	11%
Maroquinerie	316	11%	337	11%	835	28%	1 488	50%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	42	22%	41	21%	86	44%	25	13%
Couture parisienne	87	13%	54	8%	87	13%	458	67%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	752	45%	321	19%	255	15%	344	21%
Carrières et matériaux	145	12%	257	22%	365	31%	410	35%
Industries céramiques	42	29%	34	23%	57	39%	12	8%
Ciments	1	1%	3	2%	25	15%	140	83%
Tuiles et Briques	1	1%	2	2%	9	11%	69	85%
Fabrication mécanique du verre	12	2%	16	3%	42	8%	429	86%
Cristal, verre et vitrail	52	22%	69	30%	36	15%	76	33%
Métallurgie	5 465	11%	8 760	18%	9 223	19%	26 014	53%
Recyclage	97	14%	214	30%	225	32%	166	24%
Industrie papier carton	67	7%	217	21%	333	33%	397	39%
Industries pétrolières	9	1%	31	2%	208	13%	1 390	85%
Industrie pharmaceutique	120	3%	207	5%	694	16%	3 392	77%
FC2PV**	216	18%	268	22%	244	20%	483	40%
Plasturgie	278	11%	554	23%	853	35%	765	31%
Industrie et services nautiques	448	58%	191	25%	65	8%	71	9%
Total général	11 148	12%	14 591	15%	17 034	18%	51 762	55%

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

La taille des entreprises des nouveaux alternants

Répartition des nouveaux apprentis de l'année 2024 par branche et par taille d'entreprise



*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

■ Moins de 10 salariés ■ 10 à 49 salariés ■ 50 à 249 salariés ■ 250 et plus



La taille des établissements des nouveaux alternants

La taille des entreprises des nouveaux apprentis par branche en 2024

Branche professionnelle	Moins de 10 salariés		Entre 10 et 49 salariés		Entre 50 et 249 salariés		250 salariés et plus	
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %
Fabrication de l'ameublement	1 082	59%	417	23%	203	11%	139	8%
MCCIPP*	125	34%	112	30%	72	19%	61	16%
Panneaux à base de bois	2	2%	12	9%	45	34%	73	55%
Jeux, jouets et puériculture	66	43%	52	34%	36	23%		
Caoutchouc	10	1%	83	8%	140	13%	806	78%
Chimie	532	7%	760	11%	1 519	21%	4 316	61%
Industries électriques et gazières	36	1%	47	1%	117	2%	5 382	96%
Services d'efficacité énergétique	173	10%	157	9%	134	7%	1 331	74%
Textile	215	17%	303	24%	306	24%	426	34%
Habillement	363	31%	326	28%	316	27%	151	13%
Maroquinerie	224	18%	110	9%	188	16%	689	57%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	32	21%	31	20%	76	49%	17	11%
Couture parisienne	81	13%	51	8%	85	13%	427	66%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	747	46%	314	19%	231	14%	336	21%
Carrières et matériaux	136	13%	243	23%	336	32%	350	33%
Industries céramiques	39	31%	28	22%	53	42%	7	6%
Ciments	1	1%	3	2%	23	15%	128	83%
Tuiles et Briques	1	1%	2	3%	9	12%	63	84%
Fabrication mécanique du verre	12	3%	16	4%	41	9%	382	85%
Cristal, verre et vitrail	51	26%	48	25%	22	11%	73	38%
Métallurgie	4 635	11%	8 055	18%	8 560	19%	22 779	52%
Recyclage	93	14%	192	30%	207	32%	151	23%
Industrie papier carton	63	7%	205	22%	298	32%	374	40%
Industries pétrolières	9	1%	23	2%	114	12%	781	84%
Industrie pharmaceutique	115	3%	195	5%	645	16%	2 989	76%
FC2PV**	209	18%	258	23%	230	20%	441	39%
Plasturgie	186	8%	530	24%	796	36%	712	32%
Industrie et services nautiques	430	58%	181	24%	59	8%	69	9%
Total général	9 914	12%	12 935	16%	14 971	18%	44 801	54%

*MCCIPP :
Menuiseries,
charpentes et
constructions
industrialisées et
portes planes

**FC2PV : Fabrication
et commerce des
produits à usage
pharmaceutique
parapharmaceutique
et vétérinaire

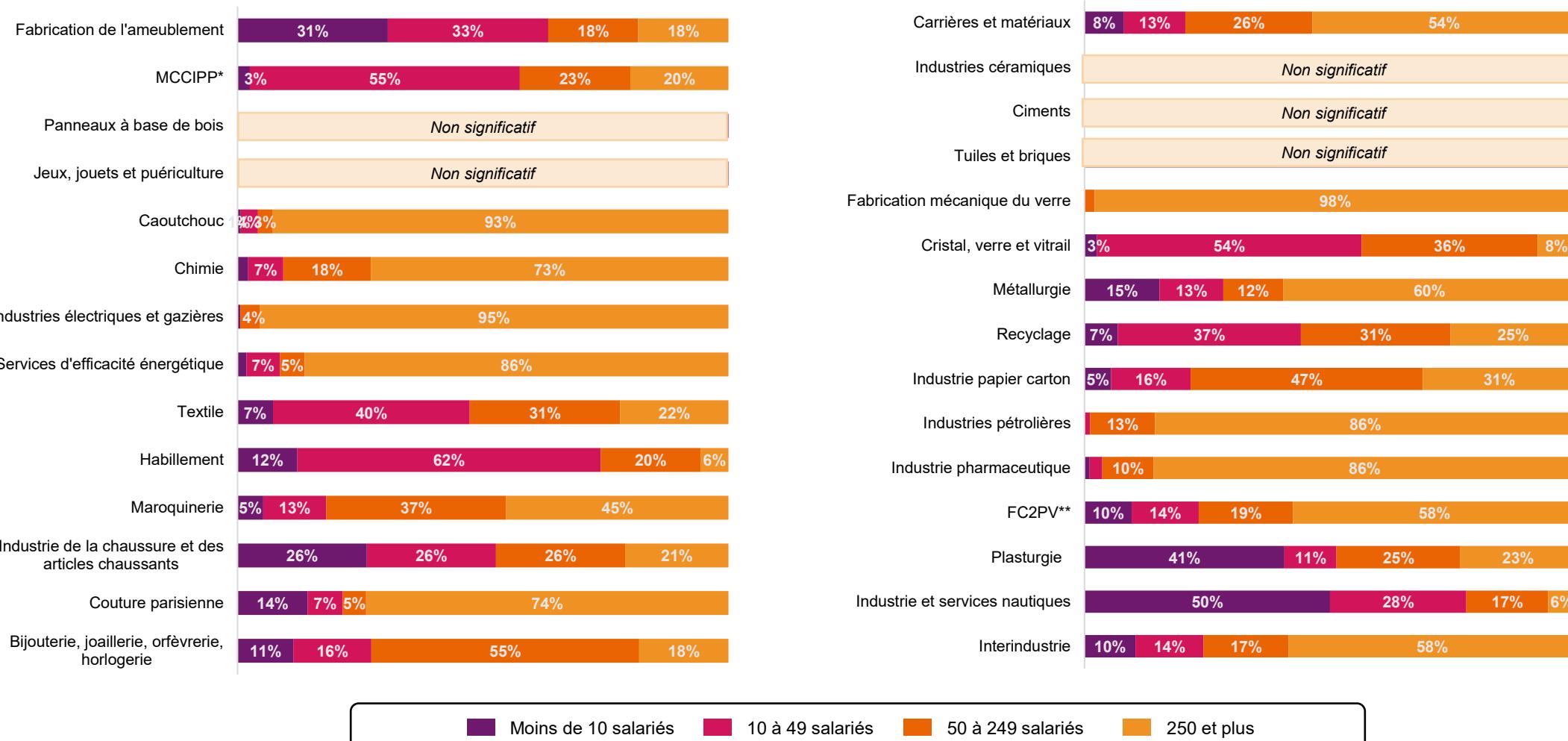
Note : la somme de
l'ensemble des
nouveaux apprentis
par taille
d'établissement est
inférieur au nombre
réel de nouveaux
apprentis. Cela est dû
à la neutralisation du
champ « non
renseigné » parmi les
tailles d'établissement.

Source : OPCO 2I, données « flux »



La taille des entreprises des nouveaux alternants

Répartition des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation de l'année 2024 par branche et par taille d'entreprise



*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



La taille des entreprises des nouveaux alternants

La taille des entreprises des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation par branche en 2024

Branche professionnelle	Moins de 10 salariés		Entre 10 et 49 salariés		Entre 50 et 249 salariés		250 salariés et plus	
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %
Fabrication de l'ameublement	30	31%	32	33%	18	18%	18	18%
MCCIPP*	1	3%	22	55%	9	23%	8	20%
Panneaux à base de bois	1	NS	0	NS	2	NS	4	NS
Jeux, jouets et puériculture	2	NS	0	NS	1	NS	0	NS
Caoutchouc	2	1%	11	4%	9	3%	289	93%
Chimie	18	2%	59	7%	147	18%	601	73%
Industries électriques et gazières	2	1%	0	0%	14	4%	338	95%
Services d'efficacité énergétique	4	2%	15	7%	11	5%	190	86%
Textile	16	7%	89	40%	68	31%	49	22%
Habillement	64	12%	325	62%	107	20%	30	6%
Maroquinerie	92	5%	227	13%	647	37%	799	45%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	10	26%	10	26%	10	26%	8	21%
Couture parisienne	6	14%	3	7%	2	5%	31	74%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	5	11%	7	16%	24	55%	8	18%
Carrières et matériaux	9	8%	14	13%	29	26%	60	54%
Industries céramiques	3	NS	6	NS	4	NS	5	NS
Ciments	0	NS	0	NS	2	NS	12	NS
Tuiles et Briques	0	NS	0	NS	0	NS	6	NS
Fabrication mécanique du verre	0	0%	0	0%	1	2%	47	98%
Cristal, verre et vitrail	1	3%	21	54%	14	36%	3	8%
Métallurgie	830	15%	705	13%	663	12%	3 235	60%
Recyclage	4	7%	22	37%	18	31%	15	25%
Industrie papier carton	4	5%	12	16%	35	47%	23	31%
Industries pétrolières	0	0%	8	1%	94	13%	609	86%
Industrie pharmaceutique	5	1%	12	3%	49	10%	403	86%
FC2PV**	7	10%	10	14%	14	19%	42	58%
Plasturgie	92	41%	24	11%	57	25%	53	23%
Industrie et services nautiques	18	50%	10	28%	6	17%	2	6%
Total général	1 234	10%	1 656	14%	2 063	17%	6 961	58%

Source : OPCO 2I, données « flux »

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

Note : la somme de l'ensemble des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation par taille d'établissement est inférieure au nombre réel de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation. Cela est dû à la neutralisation du champ « non renseigné » parmi les tailles d'établissement.

Lorsque le nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation pour une branche est inférieur à 30, la répartition est indiquée NS - « non significative ».

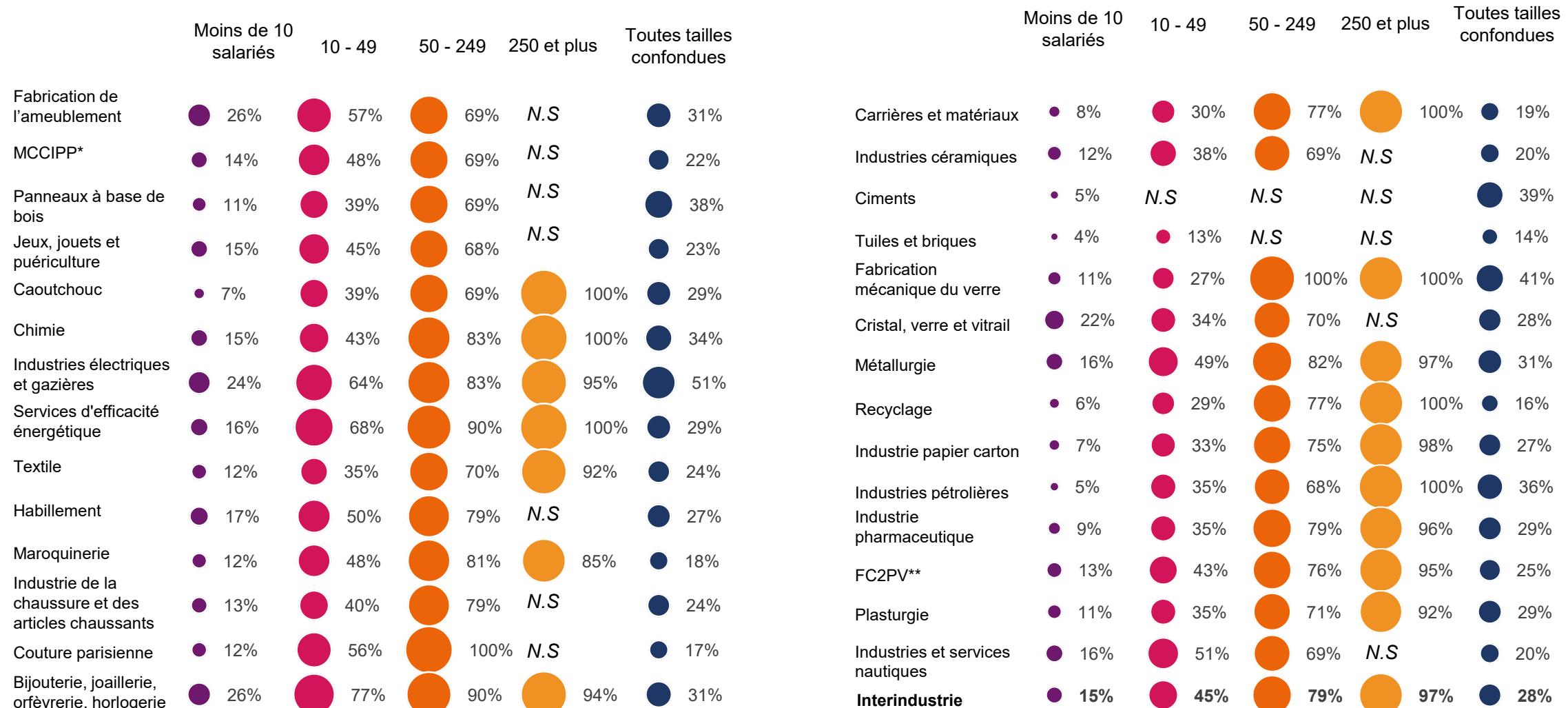


La taille des entreprises des alternants

CAPP & CPRO

Taux de recours à l'alternance par branche et par taille d'entreprise au 31/12/2024

Source : OPCO 2i, données « stock »



N.S : résultat non significatif, cette tranche de taille regroupe moins de 15 entreprises de la branche

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

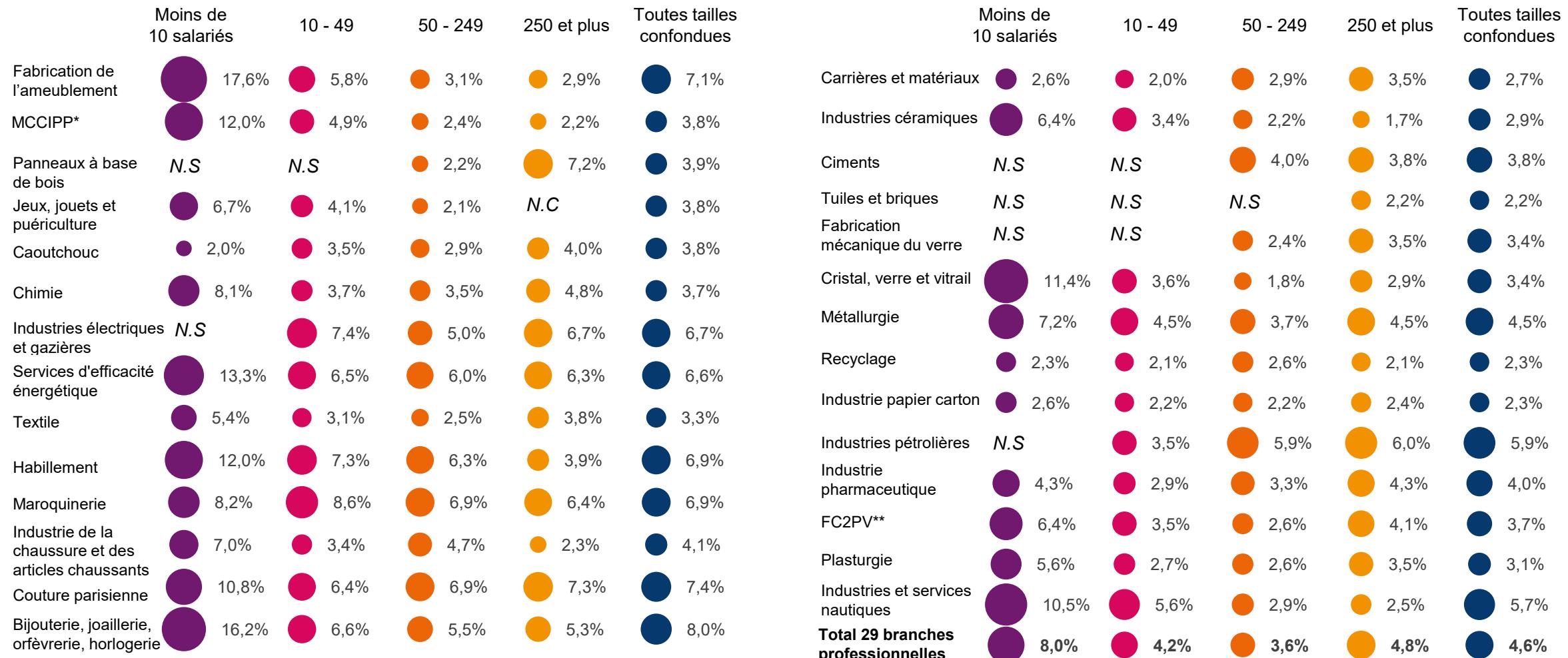
**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



La taille des entreprises des alternants

Part des alternants parmi les salariés par branche et par taille d'entreprise au 31/12/2024

Source : OPCO 2i, données « stock »



N.S : résultat non significatif. cette tranche de taille regroupe moins de 500 salariés de la branche

N.C : Aucune entreprise de plus de 250 salariés dans la branche Jeux, jouets et puériculture

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique paraparmaceutique et vétérinaire

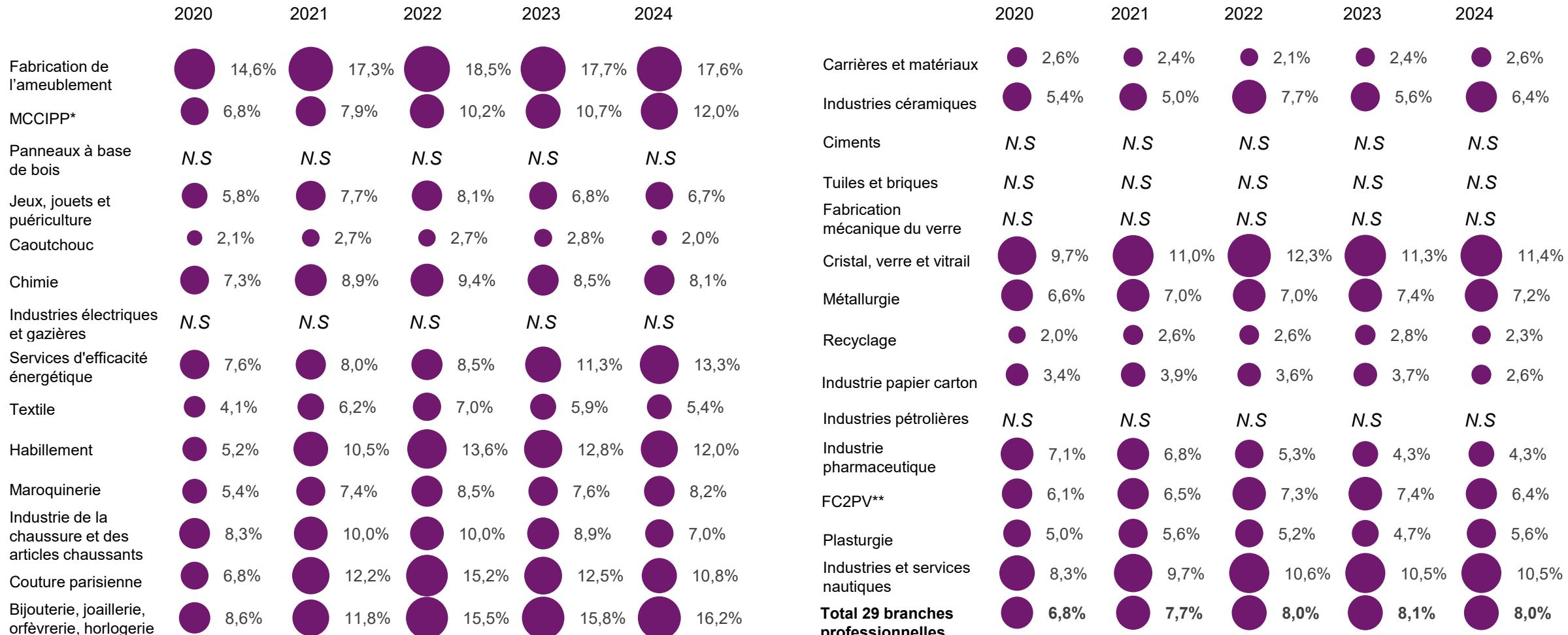


La taille des entreprises des alternants

CAPP & CPRO

Part des alternants parmi les salariés par branche au 31/12, pour les entreprises de moins de 10 salariés

Source : OPCO 2i, données « stock »



N.S : résultat non significatif, cette tranche de taille regroupe moins de 500 salariés de la branche

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



La taille des entreprises des alternants

CAPP & CPRO

Part des alternants parmi les salariés par branche au 31/12, pour les entreprises de 10 à 49 salariés

Source : OPCO 2i, données « stock »

	2020	2021	2022	2023	2024		2020	2021	2022	2023	2024
Fabrication de l'ameublement	4,6%	5,6%	6,0%	6,1%	5,8%	Carrières et matériaux	1,6%	1,8%	2,0%	2,1%	2,0%
MCCIPP*	3,3%	4,6%	5,1%	5,2%	4,9%	Industries céramiques	2,7%	3,2%	3,5%	4,9%	3,4%
Panneaux à base de bois	N.S	N.S	N.S	N.S	N.S	Ciments	N.S	N.S	N.S	N.S	N.S
Jeux, jouets et puériculture	2,8%	3,4%	4,7%	5,1%	4,1%	Tuiles et briques	N.S	N.S	N.S	N.S	N.S
Caoutchouc	2,2%	3,0%	3,0%	3,5%	3,5%	Fabrication mécanique du verre	N.S	N.S	N.S	N.S	N.S
Chimie	2,6%	3,2%	3,5%	3,7%	3,7%	Cristal, verre et vitrail	2,1%	2,9%	2,5%	3,3%	3,6%
Industries électriques et gazières	4,3%	5,5%	6,9%	6,8%	7,4%	Métallurgie	3,4%	3,9%	4,2%	4,5%	4,5%
Services d'efficacité énergétique	4,4%	5,0%	6,0%	6,2%	6,5%	Recyclage	1,6%	2,2%	2,3%	2,2%	2,1%
Textile	2,1%	2,8%	3,2%	3,4%	3,1%	Industrie papier carton	1,4%	1,5%	1,9%	2,1%	2,2%
Habillement	3,4%	5,3%	6,6%	8,6%	7,3%	Industries pétrolières	2,4%	2,2%	2,3%	2,2%	3,5%
Maroquinerie	5,4%	8,8%	10,8%	11,1%	8,6%	Industrie pharmaceutique	2,9%	2,8%	3,1%	3,0%	2,9%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	3,2%	4,2%	4,6%	4,0%	3,4%	FC2PV**	2,3%	2,8%	3,3%	3,3%	3,5%
Couture parisienne	2,5%	4,4%	5,8%	6,0%	6,4%	Plasturgie	2,6%	3,0%	3,0%	2,8%	2,7%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	2,8%	4,6%	5,9%	6,2%	6,6%	Industries et services nautiques	4,8%	5,6%	6,6%	6,1%	5,6%
Total 29 branches professionnelles						Total 29 branches professionnelles	3,1%	3,7%	4,1%	4,3%	4,2%

N.S : résultat non significatif, cette tranche de taille regroupe moins de 500 salariés de la branche

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

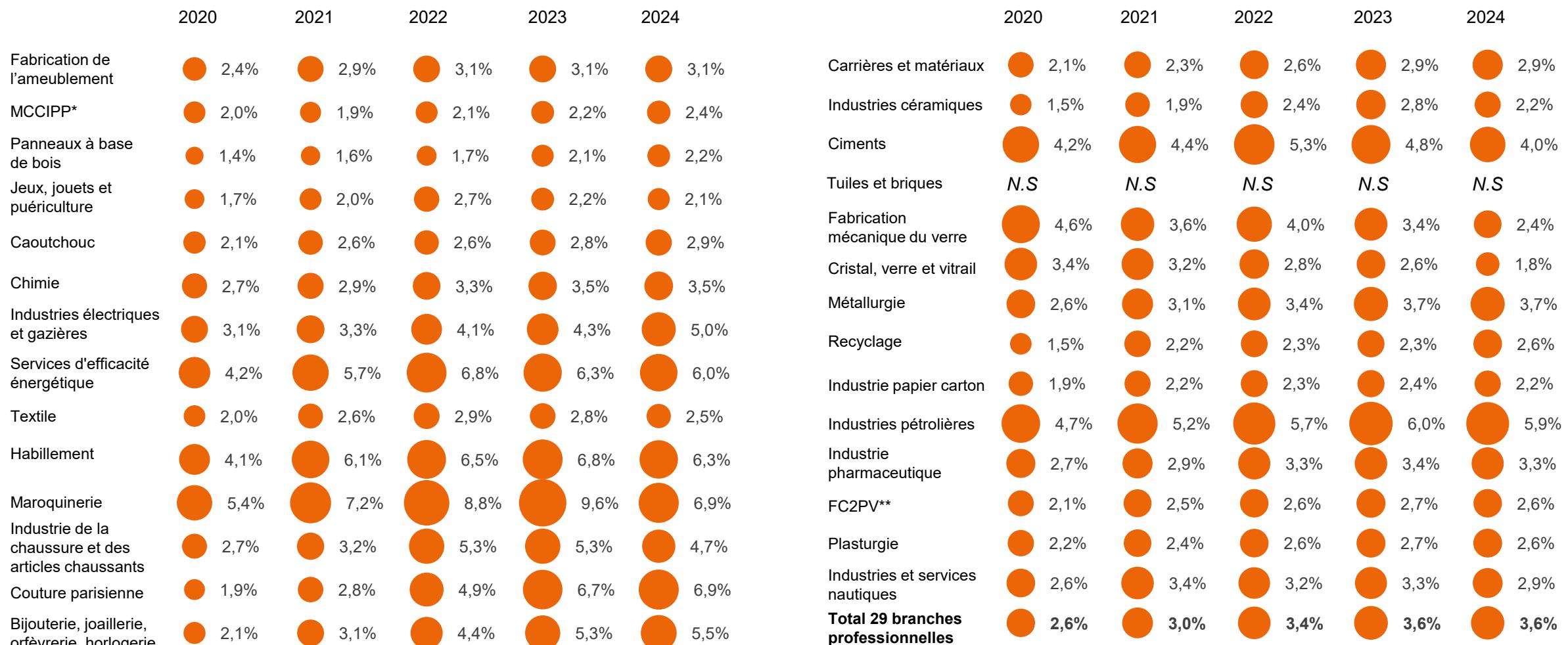


La taille des entreprises des alternants

CAPP & CPRO

Part des alternants parmi les salariés par branche au 31/12, pour les entreprises de 50 à 249 salariés

Source : OPCO 2i, données « stock »



N.S : résultat non significatif, cette tranche de taille regroupe moins de 500 salariés de la branche



Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie | Rapport | Décembre 2025

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

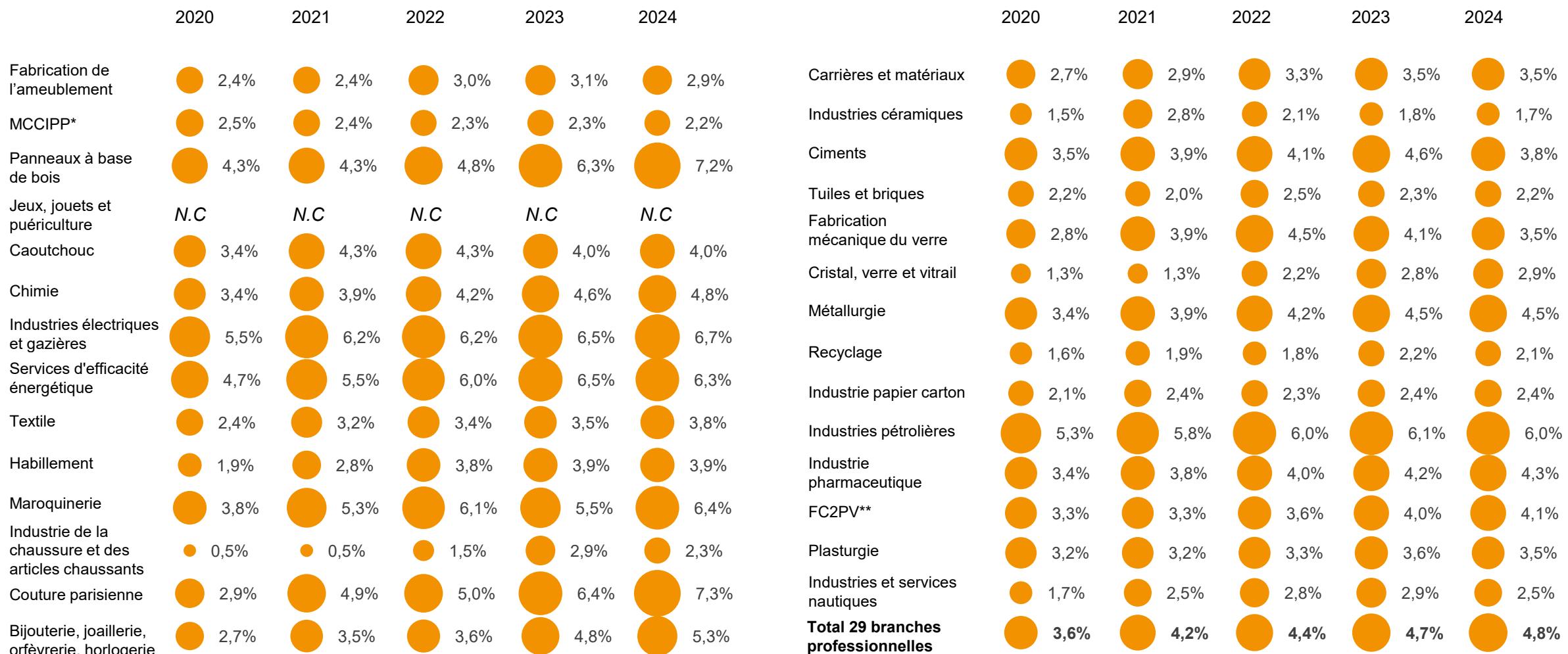
**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

La taille des entreprises des alternants

CAPP & CPRO

Part des alternants parmi les salariés par branche au 31/12, pour les entreprises de plus de 250 salariés

Source : OPCO 2i, données « stock »



N.C : Aucune entreprise de plus de 250 salariés dans la branche Jeux, jouets et puériculture

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



05

Les certifications visées par les alternants

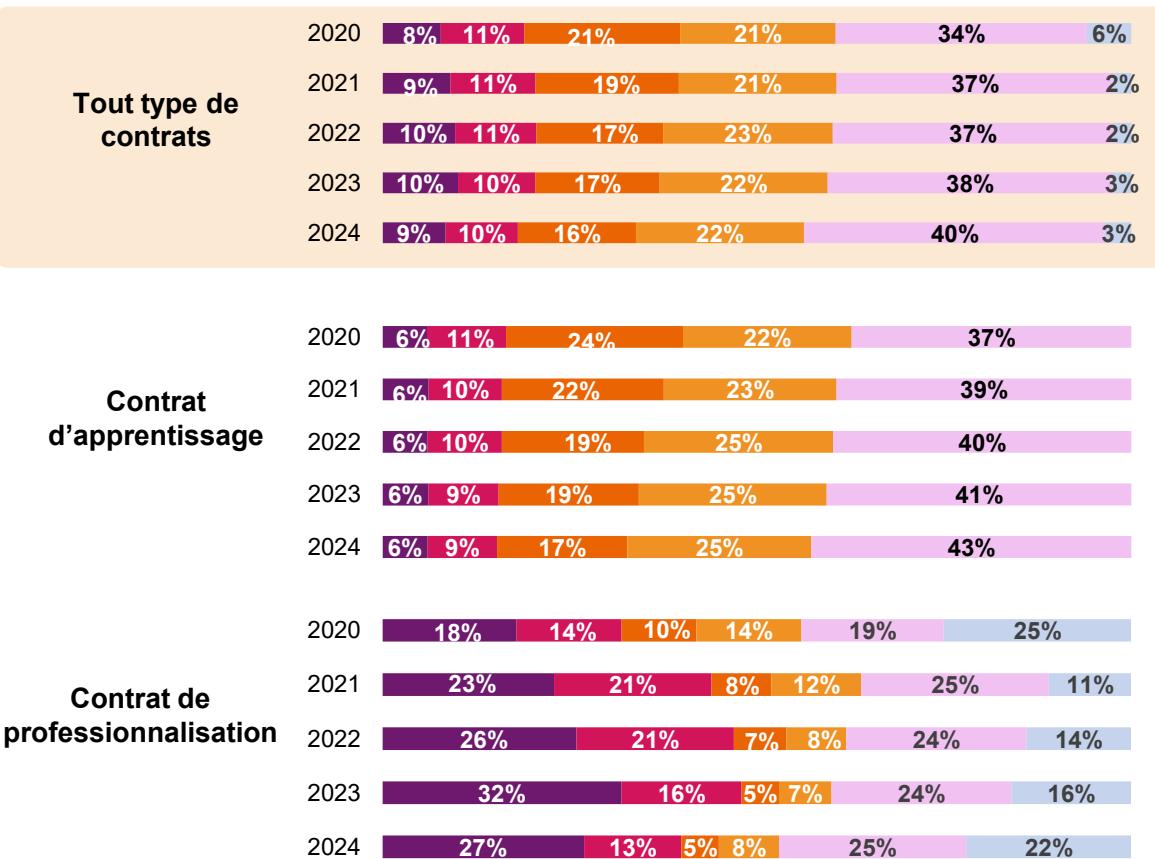
05

- A. **Le niveau des certifications visées par les nouveaux alternants**
- B. Les types d'activités visées en alternance dans l'interindustrie
- C. Les catégories des certifications visées par les nouveaux alternants
- D. Les certifications les plus fréquemment visées par les alternants
- E. Analyse croisée

Le niveau des certifications visées par les nouveaux alternants

CAPP & CPRO

Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon le dispositif et le niveau de certification visé entre 2020 et 2024



Par rapport à la moyenne, une plus grande part de nouveaux alternants visant un diplôme du supérieur

- 79 % des nouveaux alternants entrés en 2024 dans l'interindustrie visent un diplôme du supérieur, dont la moitié (40 %) un bac+5.
- **Par rapport à 2020, les parts des nouveaux alternants visant un bac+3 ou un bac+5 sont en hausse** (de respectivement +2 et +7 points), au détriment du bac+2 (-6 points).
- Par rapport à la moyenne tous secteurs confondus (Dares 2024), la part de nouveaux entrants préparant un diplôme de niveau 3 est sous-représentée par rapport à la moyenne (8 % des nouveaux alternants dans l'interindustrie contre 10 % en moyenne).

Une hausse du niveau en apprentissage, un recul des formations sans niveau en contrat de professionnalisation

- Entre 2020 et 2024, les parts des nouveaux apprentis visant un diplôme de niveau 6 ou de niveau 7 ont augmenté respectivement de +3 points et +6 points , au détriment de la préparation d'un diplôme de niveau 5 (-7 points). La part des nouveaux apprentis sur le niveau de qualification 3 est stable.
- Près d'un quart des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation suivent des formations ne visant pas un niveau particulier (CQP sans niveau, qualification reconnue dans une Convention Collective Nationale).
- Entre 2023 et 2024, la part des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation préparant un diplôme de niveau 3 a reculé de 5 points, au profit des formations sans niveau.

Source : OPCO 2i, données « flux »

Légende

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5
	Niveau 6		Niveaux 7-8		Sans niveau



Trois catégories de branches selon les niveaux de certification visés par leurs alternants

La quasi-totalité des branches a une majorité de leurs nouveaux alternants entrants en 2024 qui visent une certification du supérieur. On peut cependant distinguer trois catégories de branches en fonction de cette caractéristique :

- **Dans certaines branches, les nouveaux alternants visent largement des certifications du supérieur, notamment de niveau 7.** C'est le cas par exemple de la branche Industrie pharmaceutique (95 % sur du supérieur, dont 70 % sur le niveau 7), FC2PV* (97 % ; 56 %), Fabrication mécanique du verre (94 % ; 58 %) ; Ciments (95 % ; 59 %) et Couture parisienne (91 % ; 64 %).
- **A l'opposée, d'autres branches mobilisent davantage l'alternance sur les premiers niveaux de qualification,** à l'instar des branches Fabrication de l'ameublement (61 % sur des certifications des niveaux 3 et 4), MCCIPP** (49 %), Industrie et services nautiques (48 %) et Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et horlogerie (40 %).
- Enfin, **certaines branches mobilisent de manière conséquente l'alternance sur des formations sans niveau de qualification** (CQP sans niveau, qualification reconnue dans une Convention Collective Nationale). Ainsi, les nouveaux alternants se retrouvent particulièrement dans ces types de formation dans les branches Maroquinerie (41 % de nouveaux alternants ne visant pas de niveau spécifique), Industries pétrolières (37 %) et Habillement (21%).

*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

**MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

L'apprentissage est largement axé sur le supérieur, voire sur le niveau 7

En apprentissage, la surreprésentation des nouveaux alternants visant une certification du supérieur est exacerbée :

- Huit branches ont plus de la moitié de leurs nouveaux apprentis visant une certification de niveau 7 en 2024. C'est notamment le cas des branches Industrie pharmaceutique (71 %), Industries pétrolières (67 %), Couture parisienne (66 %) et Fabrication mécanique du verre (58 %).
- 4 branches ont au moins 40 % de leurs nouveaux apprentis sur des formations de niveaux 3 ou 4 : Fabrication de l'ameublement (62 %), et les branches MCCIPP** (51 %), Industrie et services nautiques (47 %) et Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie (40 %).
- Dans d'autres branches, les apprentis visent des certifications du supérieur, mais réparties entre les niveaux bac+2 à bac+5 : c'est le cas dans les branches Industrie papier carton, Tuiles et briques ; Habillement ; Plasturgie et Recyclage.

Une majorité de contrats de professionnalisation « sans niveau » ou de niveau 7

47 % des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en 2024 visent un niveau 7 ou ne visent pas de niveau spécifique.

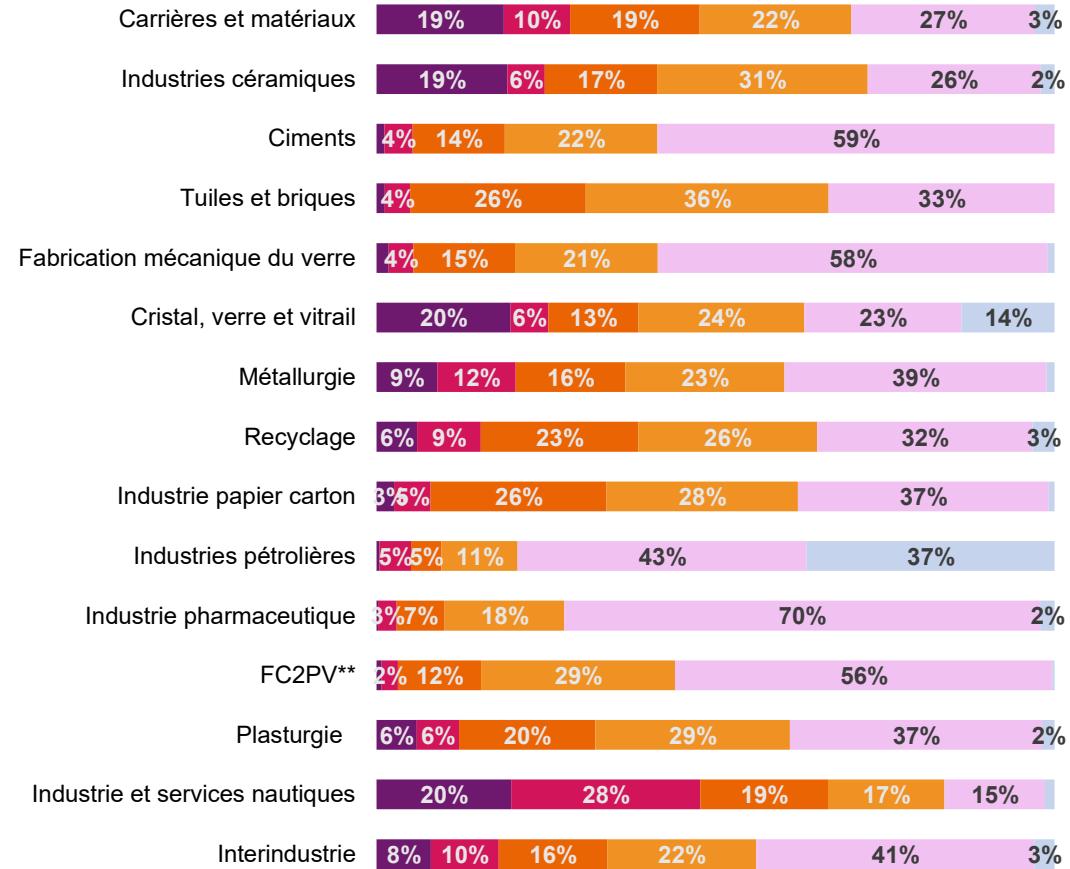
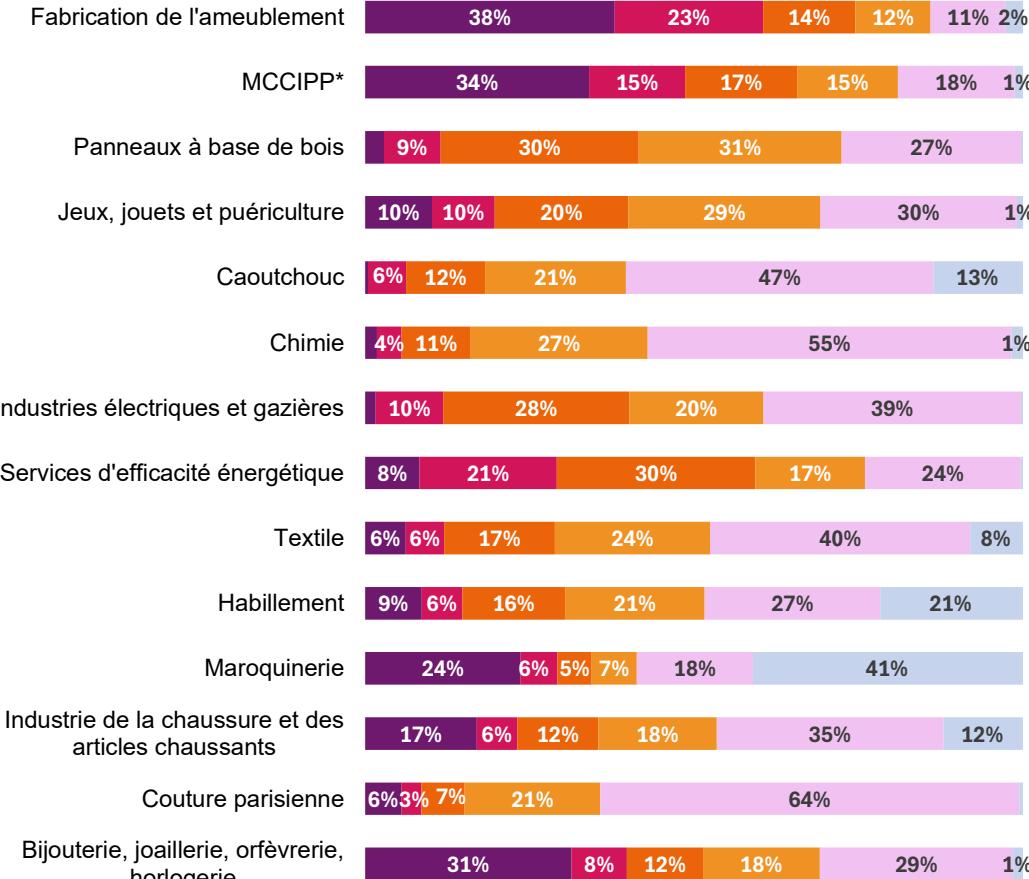
- Les branches avec une majorité de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation visant une certification de niveau 7 sont les branches : FC2PV** (73 %), Industrie pharmaceutique (65 %), Chimie (52 %) et Fabrication mécanique du verre (50 %).
- Dans certaines branches, les contrats de professionnalisation sont largement dédiés aux formations sans niveau de qualification. C'est particulièrement le cas pour les branches Industries pétrolières (84 %), Cristal, verre et vitrail (82 %), Maroquinerie (69 %) et Habillement (69 %).



Le niveau des certifications visées par les nouveaux alternants

CAPP & CPRO

Niveau des certifications visées par les nouveaux alternants par branche en 2024



*MCCIPP :
Menuiseries,
charpentes et
constructions
industrialisées et
portes planes

**FC2PV : Fabrication
et commerce des
produits à usage
pharmaceutique
parapharmaceutique
et vétérinaire

Légende

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5
	Niveau 6		Niveau 7		Sans niveau



Le niveau des certifications visées par les nouveaux alternants

CAPP & CPRO

Niveau des certifications visées par les nouveaux alternants par branche en 2024

Branche professionnelle	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Niveau 7		Sans niveau	
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %
Fabrication de l'ameublement	738	38%	439	23%	272	14%	223	12%	222	11%	45	2%
MCCIIPP*	140	34%	60	15%	70	17%	63	15%	73	18%	4	1%
Panneaux à base de bois	4	3%	12	9%	42	30%	43	31%	38	27%	0	0%
Jeux, jouets et puériculture	16	10%	15	10%	32	20%	46	29%	47	30%	1	1%
Caoutchouc	6	0%	78	6%	163	12%	289	21%	634	47%	180	13%
Chimie	144	2%	299	4%	835	11%	2150	27%	4410	55%	114	1%
Industries électriques et gazières	94	2%	613	10%	1684	28%	1214	20%	2331	39%	0	0%
Services d'efficacité énergétique	175	8%	422	21%	602	30%	337	17%	478	24%	1	0%
Textile	91	6%	86	6%	249	17%	348	24%	584	40%	114	8%
Habillement	144	9%	104	6%	264	16%	358	21%	450	27%	362	21%
Maroquinerie	706	24%	167	6%	155	5%	205	7%	527	18%	1216	41%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	33	17%	11	6%	24	12%	35	18%	67	35%	24	12%
Couture parisienne	38	6%	21	3%	45	7%	142	21%	438	64%	2	0%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	526	31%	141	8%	193	12%	299	18%	493	29%	20	1%
Carrières et matériaux	221	19%	115	10%	224	19%	264	22%	319	27%	34	3%
Industries céramiques	28	19%	8	6%	24	17%	45	31%	37	26%	3	2%
Ciments	2	1%	7	4%	23	14%	38	22%	99	59%	0	0%
Tuiles et briques	1	1%	3	4%	20	25%	30	37%	27	33%	0	0%
Fabrication mécanique du verre	9	2%	18	4%	75	15%	105	21%	287	58%	5	1%
Cristal, verre et vitrail	46	20%	13	6%	29	12%	59	25%	54	23%	32	14%
Métallurgie	4441	9%	5707	12%	8059	16%	11677	24%	19292	39%	286	1%
Recyclage	42	6%	66	9%	162	23%	186	26%	223	32%	23	3%
Industrie papier carton	26	3%	55	5%	263	26%	286	28%	375	37%	9	1%
Industries pétrolières	7	0%	76	5%	74	5%	184	11%	698	43%	599	37%
Industrie pharmaceutique	10	0%	120	3%	313	7%	776	18%	3099	70%	95	2%
FC2PV**	9	1%	29	2%	149	12%	346	29%	674	56%	4	0%
Plasturgie	145	6%	149	6%	492	20%	707	29%	912	37%	45	2%
Industrie et services nautiques	154	20%	216	28%	146	19%	133	17%	115	15%	11	1%
Total général	8 058	8%	9 109	10%	14 905	16%	21 153	22%	38 070	41%	3 238	3%

*MCCIIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

Source : OPCO 2i, données « flux »

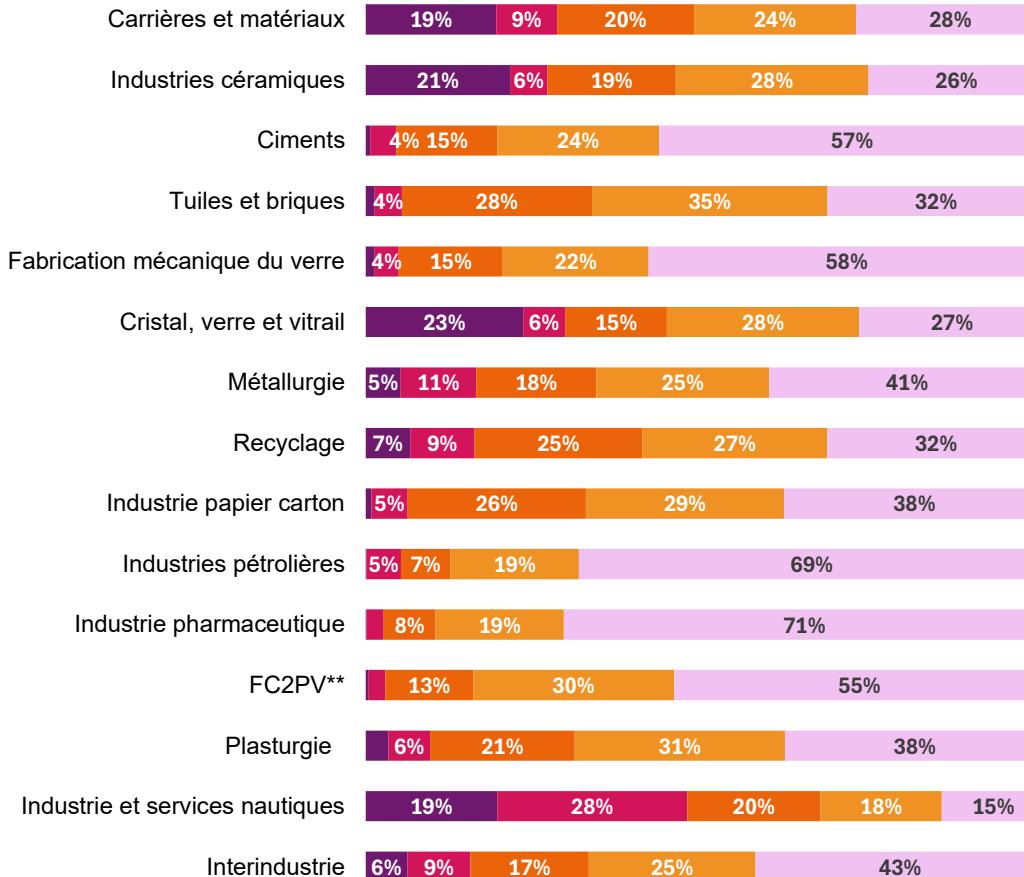
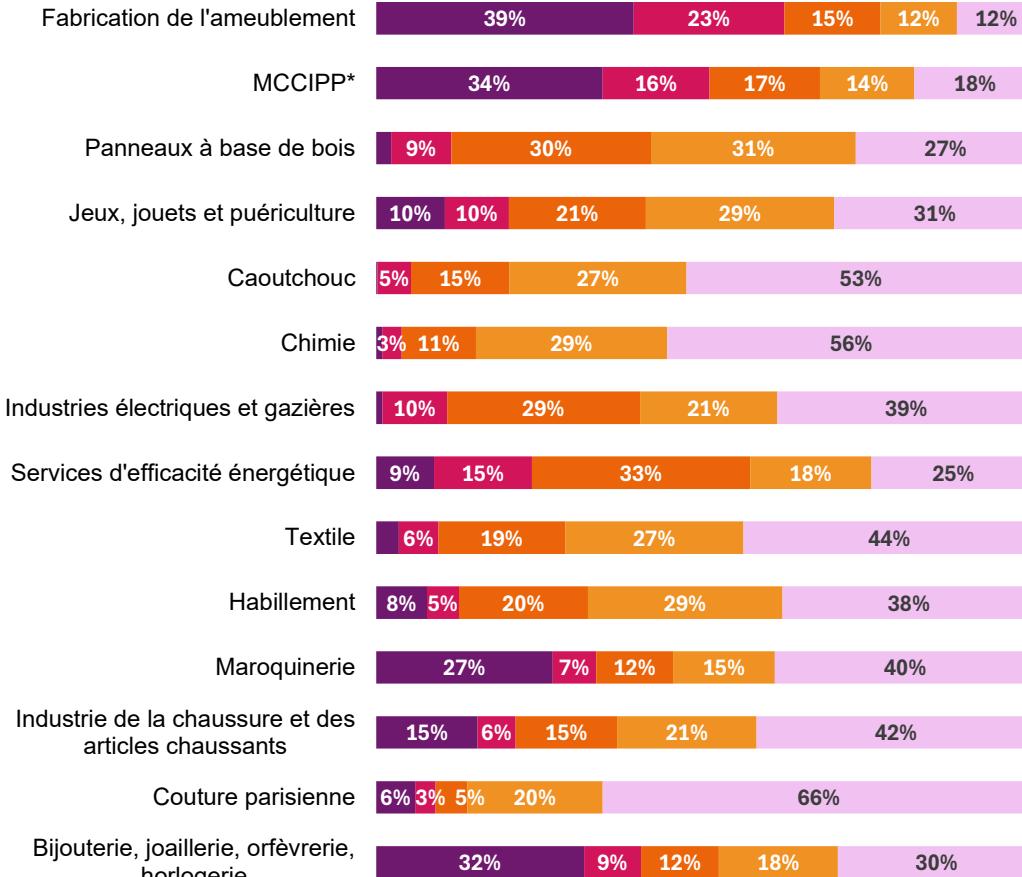


Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie | Rapport | Décembre 2025

Le niveau des certifications visées par les nouveaux alternants

CAPP

Niveau des certifications visées par les nouveaux apprentis par branche en 2024



*MCCIPP :
Menuiseries,
charpentes et
constructions
industrialisées et
portes planes

**FC2PV : Fabrication
et commerce des
produits à usage
pharmaceutique
parapharmaceutique
et vétérinaire

Source : OPCO 2i, données « flux »

Légende

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5
	Niveau 6				Niveau 7



Le niveau des certifications visées par les nouveaux alternants

CAPP

Niveau des certifications visées par les nouveaux apprentis par branche en 2024

Branche professionnelle	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Niveau 7	
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %
Fabrication de l'ameublement	719	39%	421	23%	268	15%	213	12%	220	12%
MCCIPP*	127	34%	60	16%	62	17%	53	14%	68	18%
Panneaux à base de bois	3	2%	12	9%	40	30%	41	31%	36	27%
Jeux, jouets et puériculture	16	10%	15	10%	32	21%	44	29%	47	31%
Caoutchouc	2	0%	53	5%	155	15%	278	27%	551	53%
Chimie	65	1%	209	3%	803	11%	2 071	29%	3 979	56%
Industries électriques et gazières	53	1%	546	10%	1 634	29%	1 162	21%	2 187	39%
Services d'efficacité énergétique	164	9%	267	15%	587	33%	330	18%	447	25%
Textile	43	3%	75	6%	240	19%	337	27%	555	44%
Habillement	89	8%	56	5%	226	20%	341	29%	444	38%
Maroquinerie	324	27%	80	7%	141	12%	187	15%	479	40%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	24	15%	9	6%	24	15%	33	21%	66	42%
Couture parisienne	38	6%	20	3%	31	5%	132	20%	423	66%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	513	32%	141	9%	191	12%	295	18%	488	30%
Carrières et matériaux	205	19%	95	9%	214	20%	255	24%	296	28%
Industries céramiques	27	21%	7	6%	24	19%	36	28%	33	26%
Ciments	1	1%	6	4%	23	15%	37	24%	88	57%
Tuiles et briques	1	1%	3	4%	20	27%	27	36%	24	32%
Fabrication mécanique du verre	6	1%	16	4%	69	15%	97	22%	263	58%
Cristal, verre et vitrail	45	23%	12	6%	27	14%	57	29%	53	27%
Métallurgie	2 243	5%	4 872	11%	7 788	18%	11 213	25%	17 913	41%
Recyclage	42	7%	61	9%	158	25%	176	27%	206	32%
Industrie papier carton	8	1%	50	5%	247	26%	274	29%	361	38%
Industries pétrolières	1	0%	47	5%	68	7%	175	19%	636	69%
Industrie pharmaceutique	4	0%	101	3%	300	8%	743	19%	2 796	71%
FC2PV**	5	0%	28	2%	147	13%	337	30%	621	55%
Plasturgie	75	3%	132	6%	474	21%	691	31%	852	38%
Industrie et services nautiques	143	19%	207	28%	145	20%	132	18%	112	15%
Total général	5 046	6%	7 658	9%	14 356	17%	20 315	25%	35 246	43%

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

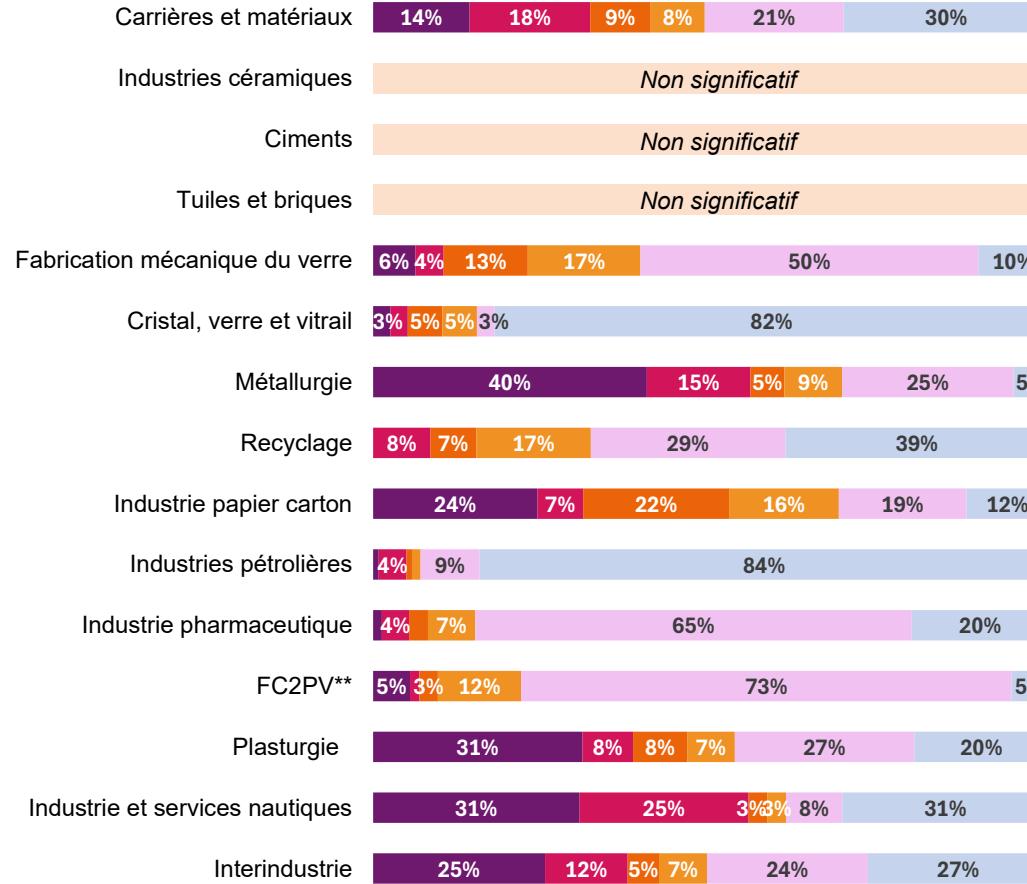
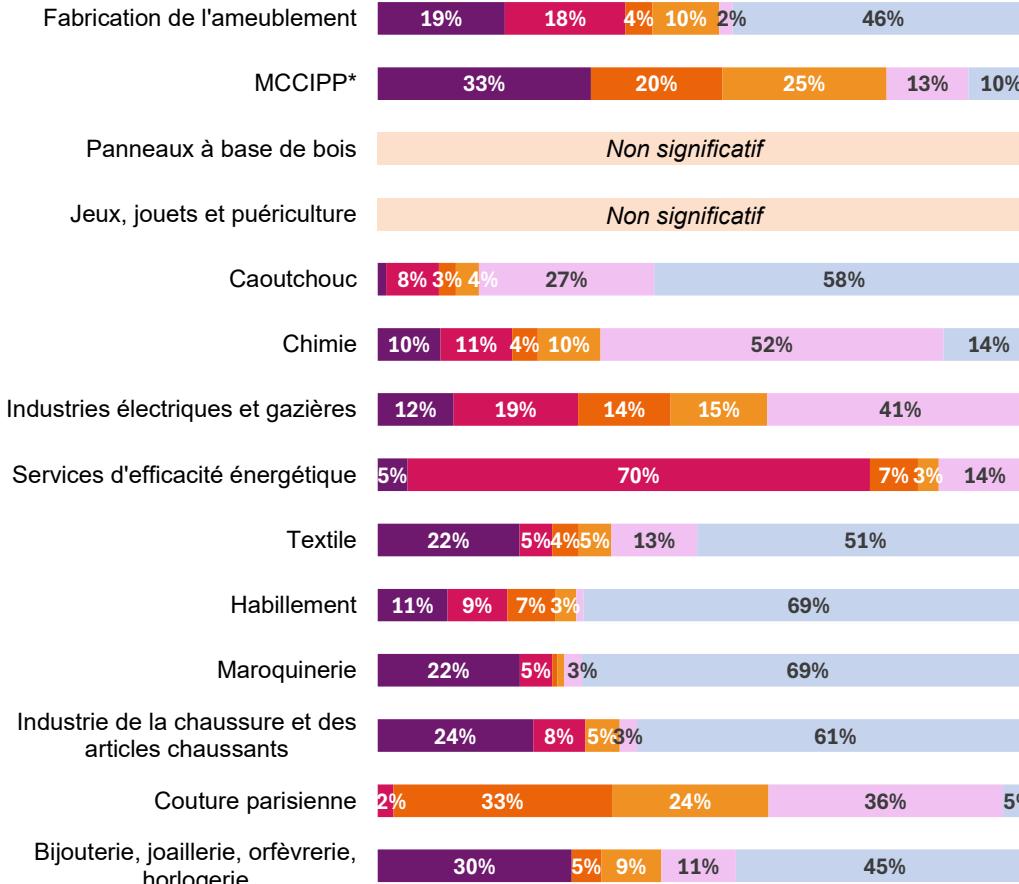
Source : OPCO 2i, données « flux »



Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie | Rapport | Décembre 2025

Le niveau des certifications visées par les nouveaux alternants

Niveau des certifications visées par les nouveaux alternants en contrat de professionnalisation par branche en 2024



MCCIPP : Menuiseries, carpentes et constructions industrialisées et portes anes

FC2PV : Fabrication et commerce des produits usage pharmaceutique et pharmaceutique et vétérinaire

orsque la répartition porte sur des effectifs de moins de 30, la partition est indiquée comme « Non significative » (« NS »)

Source : OPCO 2i, données « flux »

Légende

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5
	Niveau 6		Niveau 7		Sans niveau



Le niveau des certifications visées par les nouveaux alternants

Niveau des certifications visées par les nouveaux alternants en contrat de professionnalisation par branche en 2024

Branche professionnelleaz	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Niveau 7		Sans niveau	
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %
Fabrication de l'ameublement	19	19%	18	18%	4	4%	10	10%	2	2%	45	46%
MCCIPP*	13	33%	0	0%	8	20%	10	25%	5	13%	4	10%
Panneaux à base de bois	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Jeux, jouets et puériculture	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Caoutchouc	4	1%	25	8%	8	3%	11	4%	83	27%	180	58%
Chimie	79	10%	90	11%	32	4%	79	10%	431	52%	114	14%
Industries électriques et gazières	41	12%	67	19%	50	14%	52	15%	144	41%	0	0%
Services d'efficacité énergétique	11	5%	155	70%	16	7%	7	3%	31	14%	1	0%
Textile	48	22%	11	5%	9	4%	11	5%	29	13%	114	51%
Habillement	55	11%	48	9%	38	7%	17	3%	6	1%	362	69%
Maroquinerie	382	22%	87	5%	14	1%	18	1%	48	3%	1 216	69%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	9	24%	2	8%	0	0%	2	5%	1	3%	24	61%
Couture parisienne	0	0%	1	2%	14	33%	10	24%	15	36%	2	5%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	13	30%	0	0%	2	5%	4	9%	5	11%	20	45%
Carrières et matériaux	16	14%	20	18%	10	9%	9	8%	23	21%	34	30%
Industries céramiques	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Ciments	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Tuiles et briques	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Fabrication mécanique du verre	3	6%	2	4%	6	13%	8	17%	24	50%	5	10%
Cristal, verre et vitrail	1	3%	1	3%	2	5%	2	5%	1	3%	32	82%
Métallurgie	2 198	40%	835	15%	271	5%	464	9%	1 379	25%	286	5%
Recyclage	0	0%	5	8%	4	7%	10	17%	17	29%	23	39%
Industrie papier carton	18	24%	5	7%	16	22%	12	16%	14	19%	9	12%
Industries pétrolières	6	1%	29	4%	6	1%	9	1%	62	9%	599	84%
Industrie pharmaceutique	6	1%	19	4%	13	3%	33	7%	303	65%	95	20%
FC2PV**	4	5%	1	1%	2	3%	9	12%	53	73%	4	5%
Plasturgie	70	31%	17	8%	18	8%	16	7%	60	27%	45	20%
Industrie et services nautiques	11	31%	9	25%	1	3%	1	3%	3	8%	11	31%
Total général	3 012	25%	1 451	12%	549	5%	838	7%	2 824	24%	3 238	27%

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

Lorsque la répartition porte sur des effectifs de moins de 30, la répartition est indiquée comme « Non significative » (« NS »)

Source : OPCO 2i, données « flux » s



05

- A. Le niveau des certifications visées par les nouveaux alternants
- B. Les types d'activités visées par les nouveaux alternants**
- C. Les catégories des certifications visées par les nouveaux alternants
- D. Les certifications les plus fréquemment visées par les alternants
- E. Analyse croisée

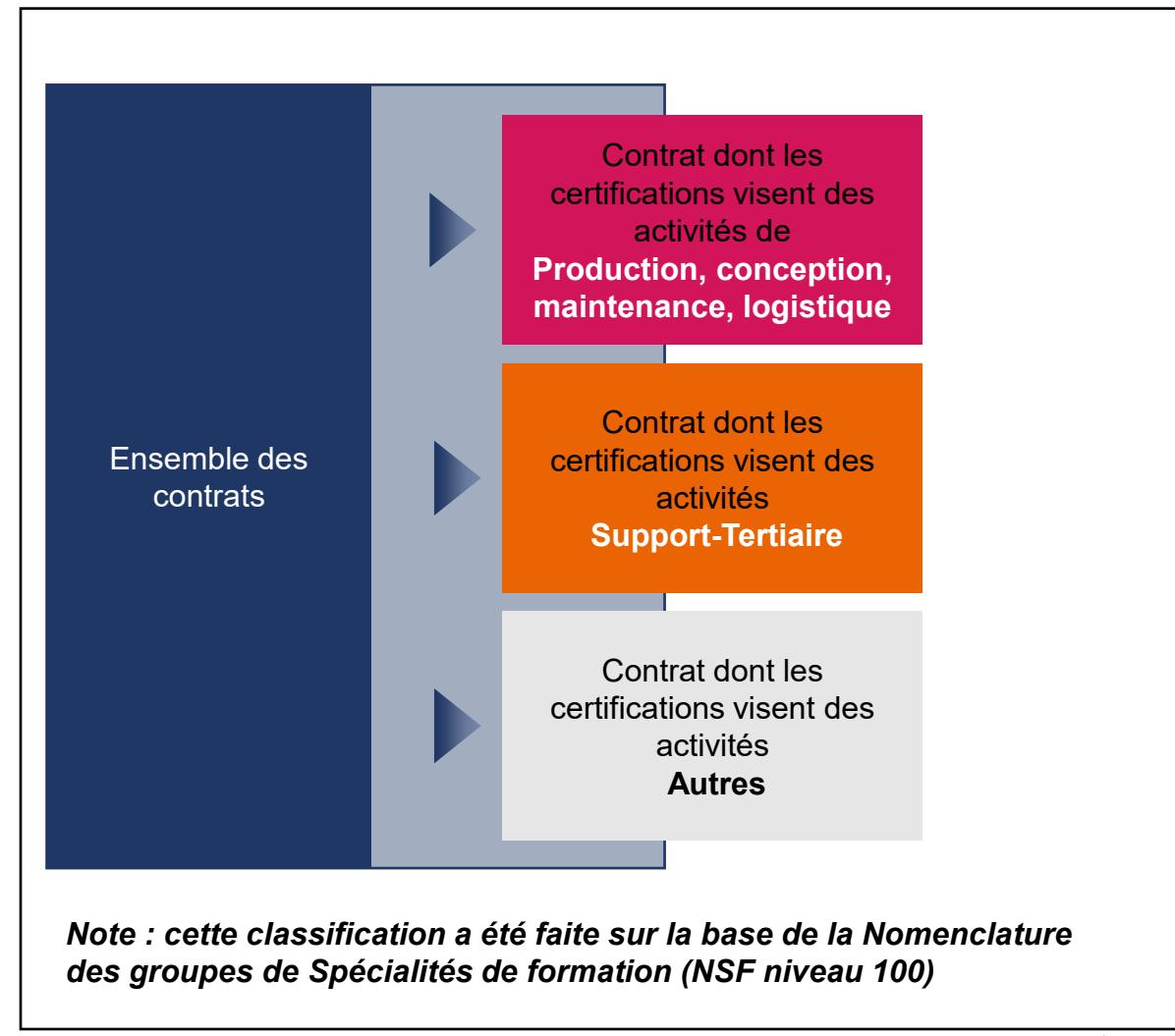
Les types d'activités visées par les nouveaux alternants

Méthodologie

L'analyse des spécialités de formation les plus suivies a permis la création d'une classification ad hoc en trois grandes catégories de spécialités de formation :

- **Les formations des spécialités « Production, conception, maintenance, logistique » portent sur des activités très axées sur l'industrie, et dont l'interindustrie constitue le principal débouché : « Technologies industrielles fondamentales », « Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité » ou « Structures métalliques ».**
- **Les formations des spécialités « Support-Tertiaire » forment à des activités que l'on peut retrouver dans des établissements de tous secteurs : « Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion », « Commerce, vente », « Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données » ou encore « Comptabilité, gestion ». Il s'agit principalement des fonctions administratives, informatiques et commerciales des entreprises.**
- **Les formations des spécialités « Autres » mènent a priori à des activités et métiers que l'on retrouve à la marge dans l'interindustrie : « Agro-alimentaire, alimentation, cuisine », « Psychologie », « Techniques de l'image et du son, métiers connexes du spectacle ». La présence de ces spécialités de formation est plutôt marginale, et peut s'expliquer par l'internalisation d'un service de restauration collective, par l'obligation de disposer d'un service de prévention et de santé au travail au-delà d'un certain nombre de salariés, ou encore par la mise en place d'une chaîne de vidéos pour le service communication d'une entreprise.**

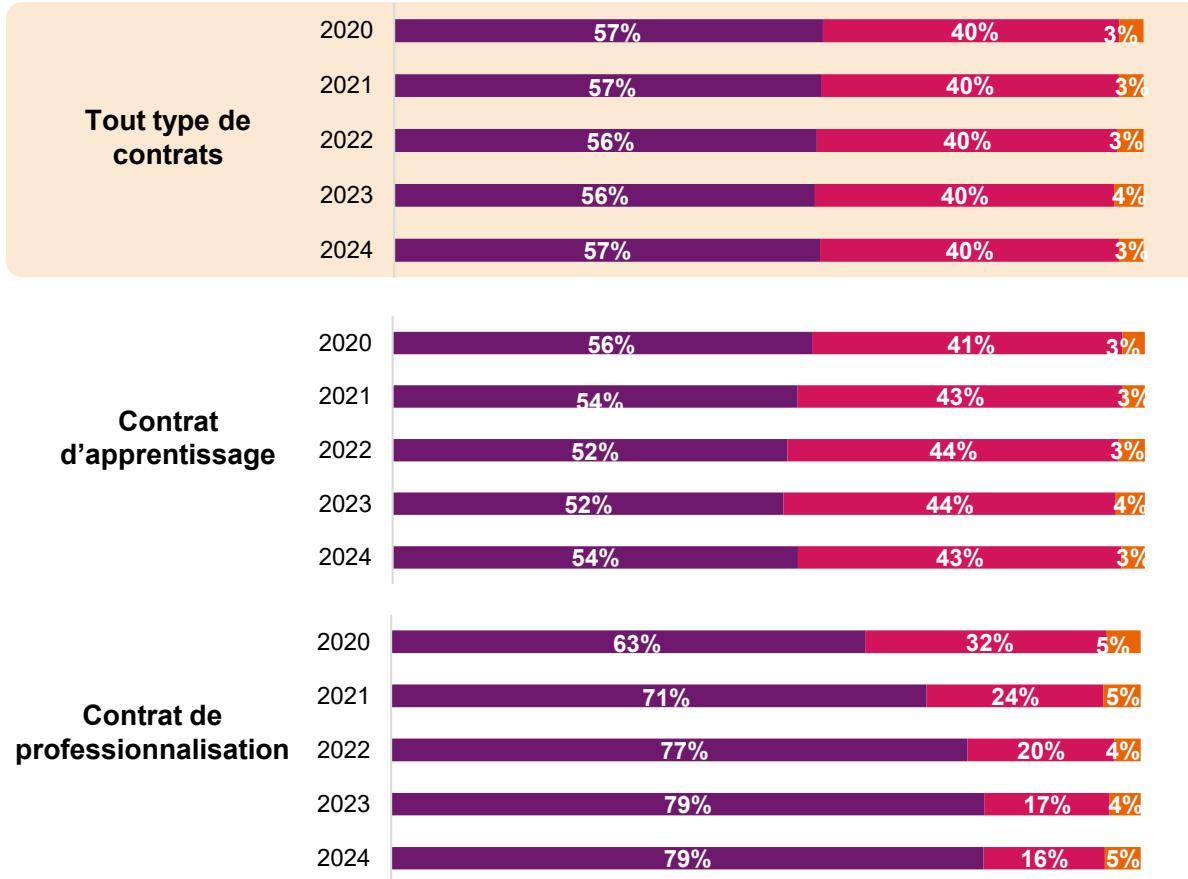
Les types de contrats en fonction des certifications



Les types d'activités visées par les nouveaux alternants

CAPP & CPRO

Évolution de la répartition des nouveaux alternants selon le type d'activité visé entre 2020 et 2024



■ Production, conception, maintenance, logistique ■ Support-Tertiaire ■ Autres

Une stabilité de la répartition des certifications par type d'activité

- 57 % des alternants ayant signé un contrat en 2024 dans l'interindustrie visent une certification de type « Production, conception, maintenance, logistique ». 40 % visent une certification de type « Support-Tertiaire et une faible part (3 %) suit une formation de spécialités « Autres ».
- Ces chiffres sont stables entre 2020 et 2024.

Un relatif phénomène de bascule du type d'activité « Support-Tertiaire » vers l'apprentissage

- On constate une évolution notable des certifications « Support-Tertiaire » en apprentissage (+2 points en 3 ans, au dépend des certifications « Production, conception, maintenance, logistique » (-2 points)).
- 8 alternants en contrat de professionnalisation sur 10 visent des spécialités de « Production, conception, maintenance, logistique », soit 22 points de plus que les alternants tous dispositifs confondus. Ces contrats sont notamment mobilisés pour obtenir des CQP, visant principalement les métiers de la production et de la maintenance.
- Cette proportion a augmenté de +16 points entre la période 2020-2024. Cela s'explique par la croissance des contrats sur ces activités.
- On constate notamment un phénomène de transfert des contrats de professionnalisation vers l'apprentissage sur des spécialités « Support-Tertiaire » comme « Spécialités plurivalentes de la communication et de l'information», « Commerce, vente », « Économie ».
- Ce phénomène, déjà constaté en 2022 et 2023, s'est prolongé sur la dernière année.

Source : OPCO 2i, données « flux »



Les types d'activités visées par les nouveaux alternants

Une majorité d'alternants sur des certifications « Production, conception, maintenance, logistique » dans la majorité des branches

Le type d'activité « Production, conception, maintenance, logistique », représente plus de 50 % des formations suivies en alternance dans 16 branches professionnelles. D'une branche à l'autre, cette proportion fluctue entre 24 % pour la branche « Jeux, jouets et puériculture » et 77 % pour la branche « Maroquinerie ».

- Certaines branches se caractérisent par un important recours à l'alternance sur des certifications du type d'activité « Production, conception, maintenance, logistique », supérieure à la moyenne (56 %). C'est notamment le cas des branches Maroquinerie (77 %), Fabrication de l'ameublement (76 %), MCCIPP* (73 %), Services d'efficacité énergétique (71 %) et Panneaux à base de bois (67 %).
- A contrario, les formations du type d'activité « Support-Tertiaire » (40 % des contrats d'alternance signés dans l'interindustrie en 2024) sont davantage mobilisées dans les branches Jeux, jouets et puériculture (70 %), Couture parisienne (70 %), Industries pétrolières (61 %), Recyclage (56 %), et FC2PV** (53 %).
- Quelques branches se caractérisent également par un recours plus élevé aux certifications « Autres » (3 % en moyenne) : les branches Industries pétrolières (12 %), Carrières et matériaux et Chaux (10 %), MCCIPP* (8 %), Industrie et services nautiques (7 %), et Jeux, jouets et puériculture (6 %). Ces proportions s'expliquent par des activités axées sur des productions et services très spécifiques dans ces branches.

L'apprentissage est davantage tourné sur les formations « Support-Tertiaire » pour la majorité des branches

En apprentissage, environ la moitié des branches mobilisent davantage l'alternance sur des certifications « Support-Tertiaire » que sur des certifications « Production, conception, maintenance, logistique ».

- Les branches mobilisant majoritairement l'apprentissage sur le type d'activité « Production, conception, maintenance, logistique » sont les branches Fabrication de l'ameublement (76 %), MCCIPP* (74 %), Services d'efficacité énergétique (68 %), Panneaux à base de bois (67 %) et Cristal, verre et vitrail (61 %).
- À l'inverse, cette proportion est bien plus faible en apprentissage que tous dispositifs confondus pour les branches Maroquinerie (51 % ; -26 points sur ces spécialités par rapport aux alternants de la branche tous dispositifs confondus), Habillement (36 % ; -15 points), et Industrie de la chaussure et des articles chaussants (40 % ; -8 points).
- Les spécialités « Support-Tertiaire », c'est également le cas en apprentissage pour les branches Panneaux à base de bois, MCCIPP*, Fabrication de l'ameublement, Industries électriques et gazières et Jeux, jouets, puériculture.

8 nouveaux alternants sur 10 en contrat de professionnalisation visent une certification des spécialités « Production, conception, maintenance, logistique »

- C'est le cas de la quasi-totalité des alternants en contrat de professionnalisation dans les branches Maroquinerie (98 %), Industrie et services nautiques, Habillement, Services d'efficacité énergétique (91 % chacune) et Textile (89 %).
- Seule la branche Industries pétrolières a une part de nouveaux alternants visant des certifications « Support-tertiaire » supérieure à celle sur des certifications « Production, conception, maintenance, logistique ». Cette proportion est également élevée dans les branches FC2PV** (33 %), Industries électriques et gazières (30 %) et Fabrication mécanique du verre (29 %).

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

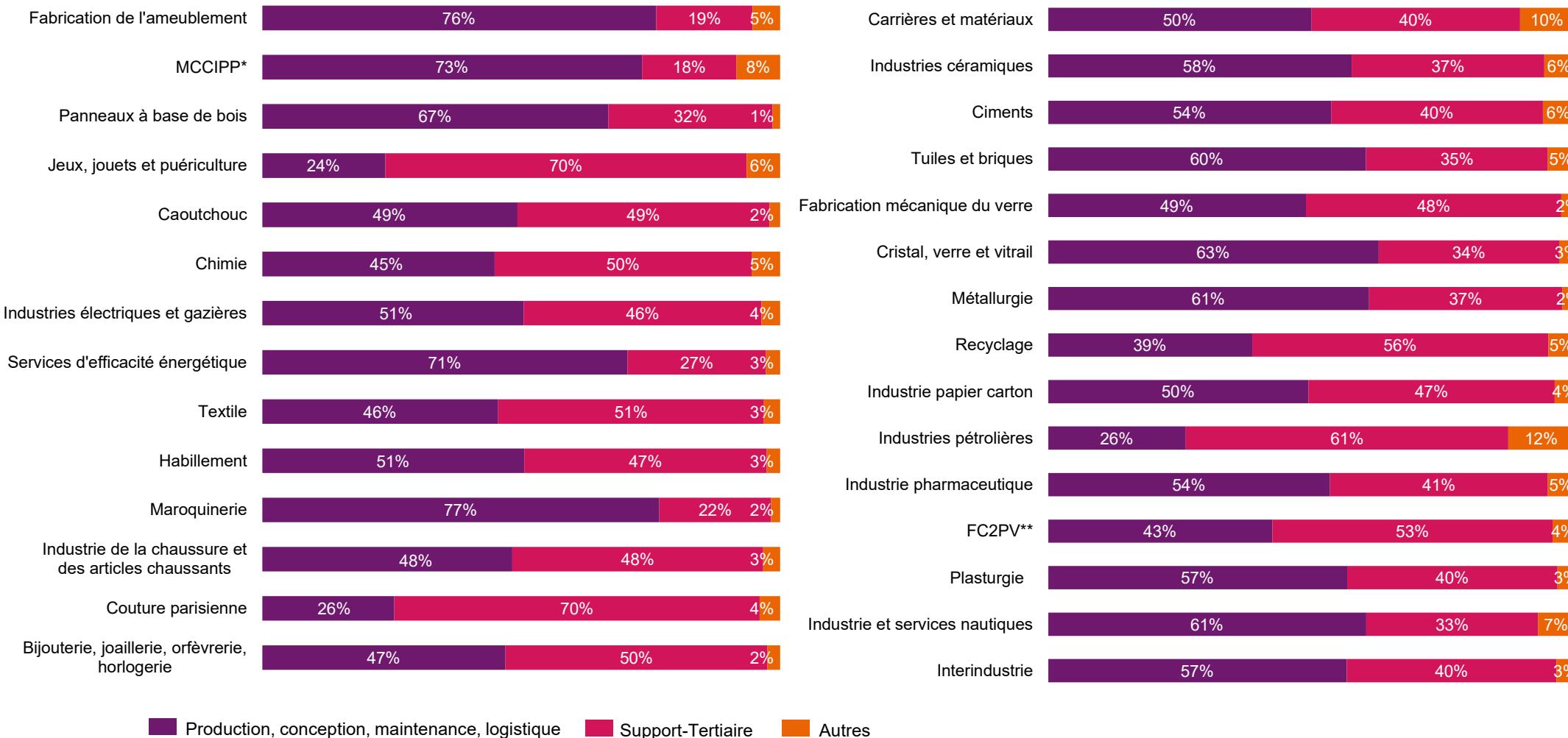
**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Les types d'activités visées par les nouveaux alternants

CAPP & CPRO

Types d'activité visées par les nouveaux alternants dans l'interindustrie, par branche, 2024



*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Les types d'activités visées par les nouveaux alternants

CAPP & CPRO

Types d'activité visées par les nouveaux alternants dans l'interindustrie, par branche, 2024

Branche professionnelle	Production, conception, maintenance, logistique		Support-Tertiaire		Autres	
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %
Fabrication de l'ameublement	1 463	76%	357	19%	102	5%
MCCIPP*	298	73%	74	18%	34	8%
Panneaux à base de bois	93	67%	44	32%	2	1%
Jeux, jouets et puériculture	37	24%	108	70%	10	6%
Caoutchouc	629	49%	620	49%	26	2%
Chimie	3 565	45%	3 931	50%	435	5%
Industries électriques et gazières	2 934	51%	2 660	46%	207	4%
Services d'efficacité énergétique	1 414	71%	535	27%	54	3%
Textile	656	46%	736	51%	45	3%
Habillement	802	51%	739	47%	41	3%
Maroquinerie	2 034	77%	571	22%	46	2%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	89	48%	89	48%	6	3%
Couture parisienne	175	26%	482	70%	27	4%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	782	47%	839	50%	41	2%
Carrières et matériaux	572	50%	452	40%	117	10%
Industries céramiques	82	58%	52	37%	8	6%
Ciments	91	54%	68	40%	10	6%
Tuiles et briques	49	60%	28	35%	4	5%
Fabrication mécanique du verre	245	49%	242	48%	12	2%
Cristal, verre et vitrail	134	63%	73	34%	6	3%
Métallurgie	30 083	61%	18 080	37%	1 096	2%
Recyclage	272	39%	394	56%	34	5%
Industrie papier carton	499	50%	471	47%	37	4%
Industries pétrolières	411	26%	959	61%	195	12%
Industrie pharmaceutique	2 365	54%	1 824	41%	218	5%
FC2PV**	515	43%	642	53%	49	4%
Plasturgie	1 375	57%	965	40%	76	3%
Industrie et services nautiques	468	61%	252	33%	53	7%
Total général	53 060	57%	37 226	40%	3 102	3%

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

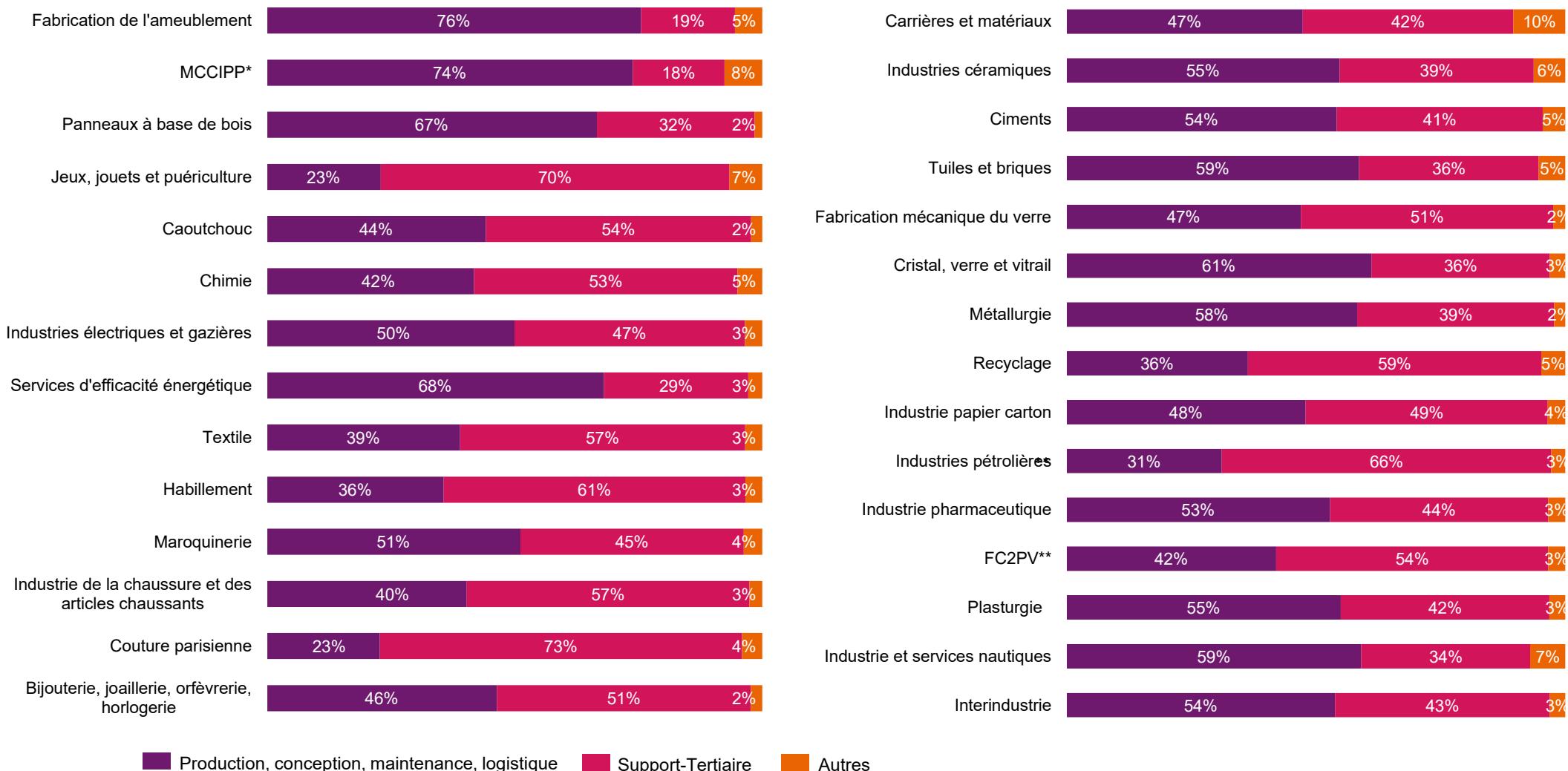
Source : OPCO 2i, données « flux »



Les types d'activités visées par les nouveaux alternants

CAPP

Types d'activité visées par les nouveaux apprentis dans l'interindustrie, par branche, 2024



*MCCIPP :
Menuiseries,
charpentes et
constructions
industrialisées et
portes planes

**FC2PV : Fabrication
et commerce des
produits à usage
pharmaceutique
parapharmaceutique
et vétérinaire



Les types d'activités visées par les nouveaux alternants

CAPP

Types d'activité visées par les nouveaux apprentis dans l'interindustrie, par branche, 2024

Branche professionnelle	Production, conception, maintenance, logistique		Support-Tertiaire		Autres	
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %
Fabrication de l'ameublement	1 388	76%	348	19%	101	5%
MCCIPP*	272	74%	68	18%	28	8%
Panneaux à base de bois	88	67%	42	32%	2	2%
Jeux, jouets et puériculture	35	23%	107	70%	10	7%
Caoutchouc	459	44%	555	54%	23	2%
Chimie	2 983	42%	3 785	53%	353	5%
Industries électriques et gazières	2 780	50%	2 587	47%	193	3%
Services d'efficacité énergétique	1 214	68%	519	29%	50	3%
Textile	487	39%	717	57%	43	3%
Habillement	413	36%	703	61%	39	3%
Maroquinerie	618	51%	544	45%	45	4%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	63	40%	89	57%	4	3%
Couture parisienne	147	23%	471	73%	26	4%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	756	46%	834	51%	37	2%
Carrières et matériaux	495	47%	440	42%	109	10%
Industries céramiques	69	55%	49	39%	8	6%
Ciments	84	54%	64	41%	7	5%
Tuiles et briques	44	59%	27	36%	4	5%
Fabrication mécanique du verre	212	47%	228	51%	11	2%
Cristal, verre et vitrail	118	61%	69	36%	6	3%
Métallurgie	25 610	58%	17 329	39%	988	2%
Recyclage	234	36%	378	59%	31	5%
Industrie papier carton	451	48%	456	49%	33	4%
Industries pétrolières	289	31%	612	66%	26	3%
Industrie pharmaceutique	2 083	53%	1 722	44%	136	3%
FC2PV*	478	42%	619	54%	39	3%
Plasturgie	1 218	55%	925	42%	71	3%
Industrie et services nautiques	437	59%	250	34%	52	7%
Total général	44 393	54%	35 453	43%	2 576	3%

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

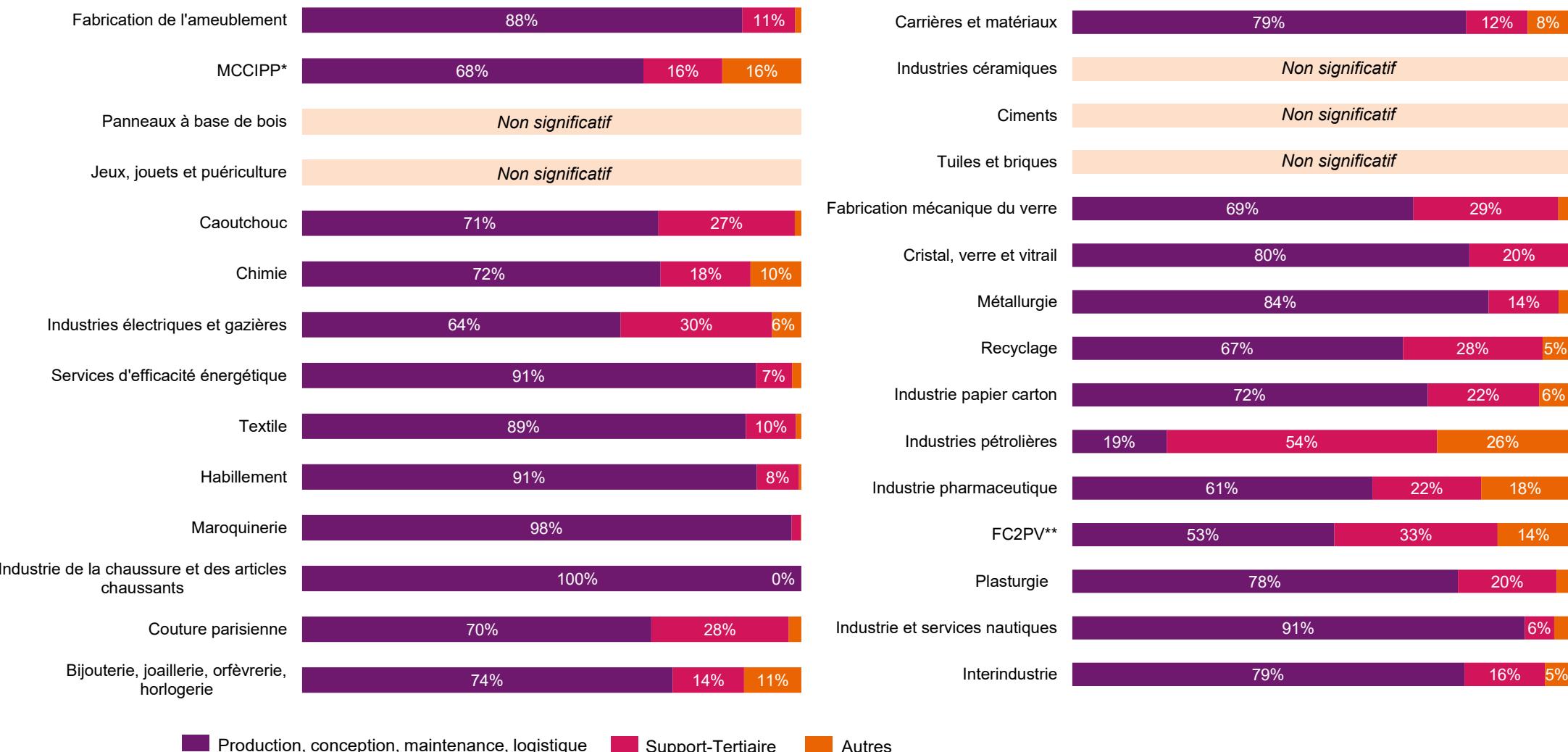
**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

Source : OPCO 2i, données « flux »



Les types d'activités visées par les nouveaux alternants

Types d'activité visées par les nouveaux alternants en contrat d'apprentissage dans l'interindustrie, par branche, 2024



*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

Lorsque le nombre de contrat de professionnalisation pour une branche est inférieur à 30, la répartition est indiquée NS - « non significatif ».



Les types d'activités visées par les nouveaux alternants

Types d'activité visées par les nouveaux apprentis dans l'interindustrie, par branche, 2024

Branche professionnelle	Production, conception, maintenance, logistique		Support-Tertiaire		Autres	
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %
Fabrication de l'ameublement	75	88%	9	11%	1	1%
MCCIPP*	26	68%	6	16%	6	16%
Panneaux à base de bois	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Jeux, jouets et puériculture	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Caoutchouc	170	71%	65	27%	3	1%
Chimie	582	72%	146	18%	82	10%
Industries électriques et gazières	154	64%	73	30%	14	6%
Services d'efficacité énergétique	200	91%	16	7%	4	2%
Textile	169	89%	19	10%	2	1%
Habillement	389	91%	36	8%	2	0%
Maroquinerie	1 416	98%	27	2%	1	0%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Couture parisienne	28	70%	11	28%	1	3%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	26	74%	5	14%	4	11%
Carrières et matériaux	77	79%	12	12%	8	8%
Industries céramiques	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Ciments	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Tuiles et briques	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Fabrication mécanique du verre	33	69%	14	29%	1	2%
Cristal, verre et vitrail	16	80%	4	20%	0	0%
Métallurgie	4 473	84%	751	14%	108	2%
Recyclage	38	67%	16	28%	3	5%
Industrie papier carton	48	72%	15	22%	4	6%
Industries pétrolières	122	19%	347	54%	169	26%
Industrie pharmaceutique	282	61%	102	22%	82	18%
FC2PV*	37	53%	23	33%	10	14%
Plasturgie	157	78%	40	20%	5	2%
Industrie et services nautiques	31	91%	2	6%	1	3%
Total général	8 667	79%	1 773	16%	526	5%

Lorsque le nombre de contrat de professionnalisation pour une branche est inférieur à 30, la répartition est indiquée NS - « non significatif ».

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

Source : OPCO 2i, données « flux »



05

- A. Le niveau des certifications visées par les nouveaux alternants
- B. Les types d'activités visées par les nouveaux alternants
- C. Les catégories des certifications visées par les nouveaux alternants**
- D. Les certifications les plus fréquemment visées par les alternants
- E. Analyse croisée

Les catégories des certifications visées par les nouveaux alternants

Méthodologie

L'analyse des certifications mobilisées dans le cadre de l'alternance réalisée lors de la précédente étude a été actualisée. Elle s'appuie sur une catégorisation en **trois catégories** :

- Les **certifications cœur d'activité**
- Les **certifications interindustrielles** (non-cœur d'activité) : elles mènent à des métiers ayant des fonctions dites industrielles mais ces certifications ne sont pas considérées comme étant « cœur d'activité »
- Les **autres certifications** : elles mènent à des métiers liés aux activités secondaires des entreprises d'une branche professionnelle (support...).

Cette catégorisation est propre à chacune des branches professionnelles de l'interindustrie. Elle dépend de deux paramètres : son intitulé et la branche professionnelle dans laquelle elle est mobilisée.

Cette catégorisation des certifications a été réalisée en lien avec l'ensemble des branches professionnelles de l'interindustrie afin de correspondre à l'activité de leurs entreprises et à leur politique de formation.

Remarque : Ce travail porte uniquement sur les certifications enregistrées au RNCP et non sur l'ensemble des contrats : ainsi, les contrats de professionnalisation expérimentaux par exemple n'ont pas été pris en compte, en raison de l'impossibilité de se baser sur un référentiel commun pour en analyser le contenu.



Les catégories des certifications visées par les nouveaux alternants

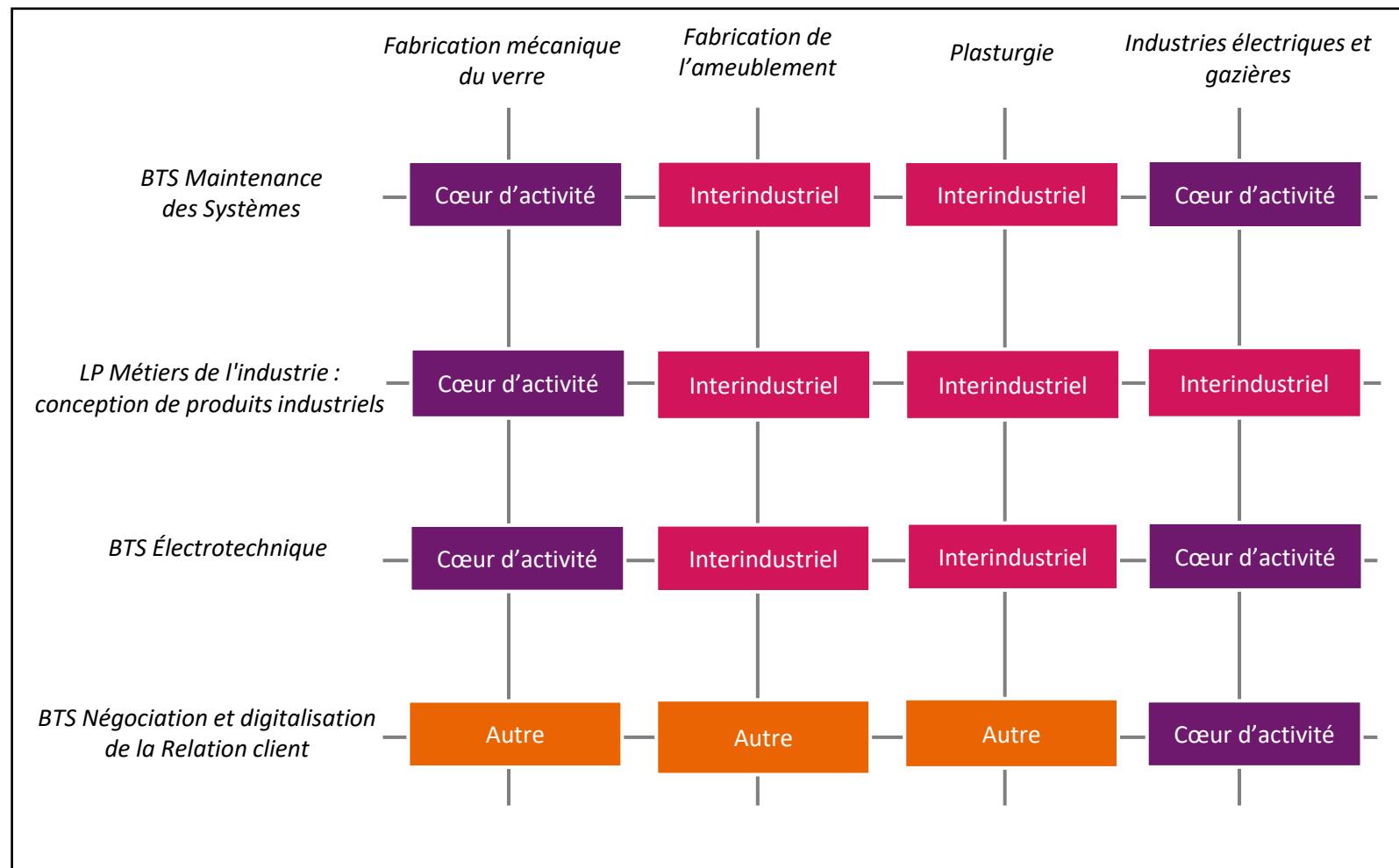
Méthodologie

En fonction de leurs activités et de leurs enjeux, les branches professionnelles de l'interindustrie ne vont pas considérer les mêmes certifications cœur d'activité.

De la même façon, la définition du champ de l'interindustrie peut varier d'une branche à l'autre.

Ainsi, le Mastère spécialisé « Manager des systèmes intégrés QSE » est considéré selon les branches comme une certification cœur d'activité, interindustrielle (non cœur d'activité) ou autre.

Exemple de catégorisation de certifications

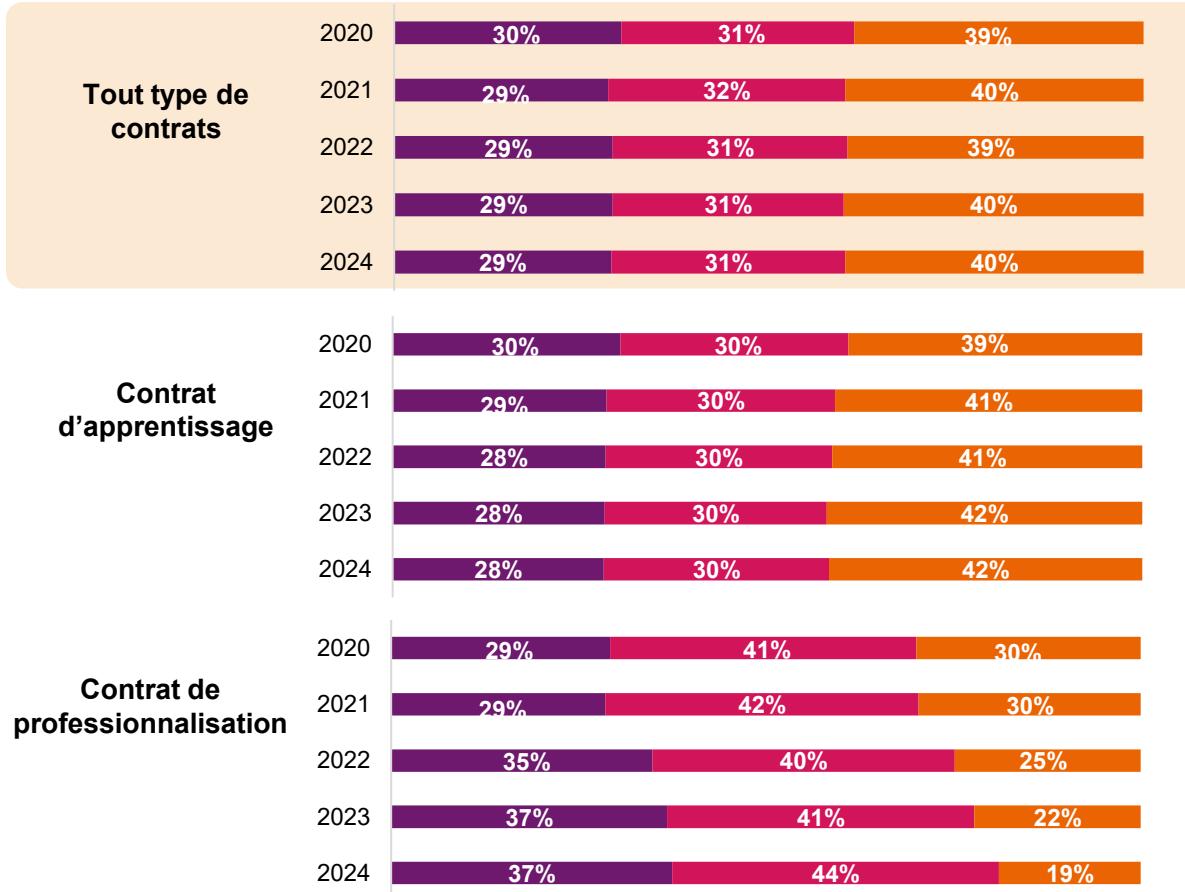


*FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

Les catégories des certifications visées par les nouveaux alternants

CAPP & CPRO

Evolution de la répartition des nouveaux alternants par catégorie de certification visée entre 2020 et 2024



■ Certifications cœur d'activité ■ Certifications interindustrielles (non cœur d'activité) ■ Autres certifications

6 nouveaux alternants sur 10 visent une certification cœur d'activité ou interindustrielle

- En 2024, 29 % des nouveaux alternants visaient une certification considérée comme cœur d'activité par la branche professionnelle. 31% visent une certification considérée comme interindustrielle.
- Ces chiffres sont stables entre 2020 et 2024.

Un recentrage marqué des contrats de professionnalisation vers les certifications cœur d'activité

- Les nouveaux apprentis sont en proportion plus nombreux à viser une certification ni cœur d'activité ni interindustrielle en 2024 qu'en 2020 (+3 points).
- A l'inverse, on constate que 81 % des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation visent une certification considérée comme cœur d'activité (37 %) ou interindustrielle (44 %) par la branche de leur entreprise.
- La proportion de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation visant une certification cœur d'activité augmente fortement, passant de 29 à 37 % du total.
- Cette hausse a lieu au détriment des certifications autres, dont la proportion recule de 11 points (de 30 à 19 %).

Source : OPCO 2i, données « flux »



Les catégories des certifications visées par les nouveaux alternants

CAPP & CPRO

Une forte hétérogénéité de la catégorisation d'une branche à l'autre

12 des 28 branches professionnelles ont une proportion de nouveaux alternants visant des certifications cœur d'activité comprises entre 20 et 40 % (29 % en moyenne).

Deux branches se distinguent cependant par une proportion largement supérieure à la moyenne de certifications cœur d'activité : Fabrication de l'ameublement (69 %) et Services d'efficacité énergétique (59 %). Dans une moindre mesure, les branches MCCIPP* (54 %), Maroquinerie (46%) et Industrie et services nautiques (45 %) ont également une forte proportion de nouveaux alternants visant des certifications considérées comme cœur d'activité dans leurs branches respectives.

A l'inverse, les branches Tuiles et briques (5 %), Plasturgie (8 %), Textile (9 %) et Ciments (10 %) ont une proportion bien inférieure à la moyenne de nouveaux alternants sur des certifications cœur d'activité.

Dans certaines branches, l'alternance est fortement mobilisée sur des certifications que ces mêmes branches catégorisent comme autres. C'est notamment le cas des branches Industries pétrolières (65 %), Recyclage (64 %), Textile (60 %) et Habillement (59 %).

Des contrats de professionnalisation fortement axés sur les certifications interindustrielles, et pour certaines branches sur les certifications cœur d'activité

En apprentissage, la répartition est plutôt similaire à celle de l'ensemble des nouveaux alternants.

En contrat de professionnalisation, la part de nouvelles alternants visant des certifications interindustrielles est considérablement plus élevée que la moyenne tous dispositifs confondus.

- C'est notamment le cas au sein des branches Textile (63 % ; +46 points), Plasturgie (46 % ; +31 points) ou encore FC2PV** (38 %, mais +31 points de plus que tous dispositifs confondus).
- Dans certaines branches, les contrats de professionnalisation sont Maroquinerie tournés vers les certifications cœur d'activité. C'est le cas des branches Maroquinerie (85 % ; +60 points), Services d'efficacité énergétique (81 % ; +73 points), Fabrication de l'ameublement (63 % ; +4 points), Couture parisienne (59 % ; +33 points) et Industrie pharmaceutique (51 % ; +32 points).

Sur la dernière année, une évolution marquée dans 4 branches

Entre 2023 et 2024, deux branches ont connu une hausse significative de la part des nouveaux alternants visant des certifications cœur d'activité : Couture parisienne (44 % ; +6 points) et Recyclage (16 % ; +5 points).

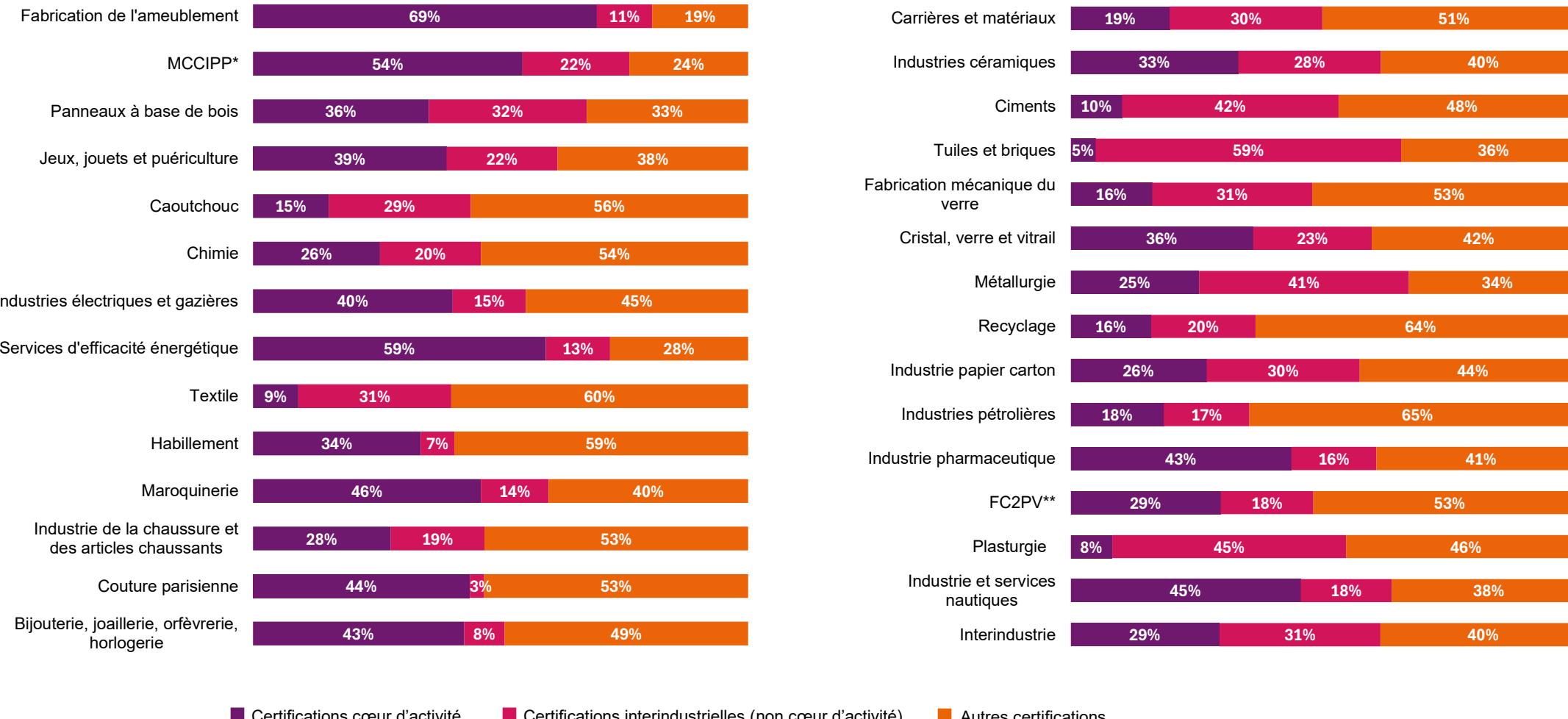
Quelques branches ont connu un recul marqué de cet indicateur sur la dernière année : Industries céramiques (33 % ; -12 points), Maroquinerie (46 % ; -8 points), Cristal, verre et vitrail (33 % ; -8 points). Il s'agit cependant de branches qui avaient une part supérieure à la moyenne de nouveaux alternants visant des certifications cœur d'activité.



Les catégories des certifications visées par les nouveaux alternants

CAPP & CPRO

Répartition des nouveaux alternants par catégorie de certification visée et par branche, 2024



*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Les catégories des certifications visées par les nouveaux alternants

CAPP & CPRO

Répartition des nouveaux alternants par catégorie de certification visée et par branche, 2023 et 2024

Branche professionnelle	Certifications cœur d'activité		Certifications Interindustrielles (non cœur d'activité)		Autres certifications	
	Part en 2024	Part en 2023	Part en 2024	Part en 2023	Part en 2024	Part en 2023
Fabrication de l'ameublement	69%	71%	11%	10%	19%	18%
MCCIPP*	54%	NC	23%	NC	24%	NC
Panneaux à base de bois	36%	NC	32%	NC	33%	NC
Jeux, jouets et puériculture	39%	41%	22%	12%	38%	47%
Caoutchouc	15%	16%	29%	28%	56%	56%
Chimie	26%	26%	20%	20%	54%	55%
Industries électriques et gazières	40%	40%	15%	14%	45%	46%
Services d'efficacité énergétique	59%	62%	13%	13%	28%	25%
Textile	9%	12%	31%	28%	60%	60%
Habillement	34%	33%	7%	6%	59%	61%
Maroquinerie	46%	NC	14%	NC	40%	NC
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	28%	30%	19%	12%	53%	58%
Couture parisienne	44%	38%	3%	2%	53%	60%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	43%	NC	8%	NC	49%	NC
Carrières et matériaux	19%	20%	30%	32%	51%	47%
Industries céramiques	33%	45%	28%	25%	40%	30%
Ciments	10%	17%	42%	43%	48%	40%
Tuiles et briques	5%	1%	59%	55%	36%	44%
Fabrication mécanique du verre	16%	22%	31%	25%	53%	52%
Cristal, verre et vitrail	36%	43%	23%	22%	42%	35%
Métallurgie	25%	25%	41%	40%	34%	35%
Recyclage	16%	10%	20%	19%	64%	71%
Industrie papier carton	26%	27%	30%	29%	44%	44%
Industries pétrolières	18%	19%	17%	19%	65%	62%
Industrie pharmaceutique	43%	45%	16%	17%	41%	38%
FC2PV**	29%	30%	18%	16%	53%	54%
Plasturgie	8%	8%	45%	45%	46%	47%
Industrie et services nautiques	45%	43%	18%	18%	38%	39%
Total général	29%	29%	31%	31%	40%	40%

Source : OPCO 2i, données « flux »

NC : Non communiqué

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

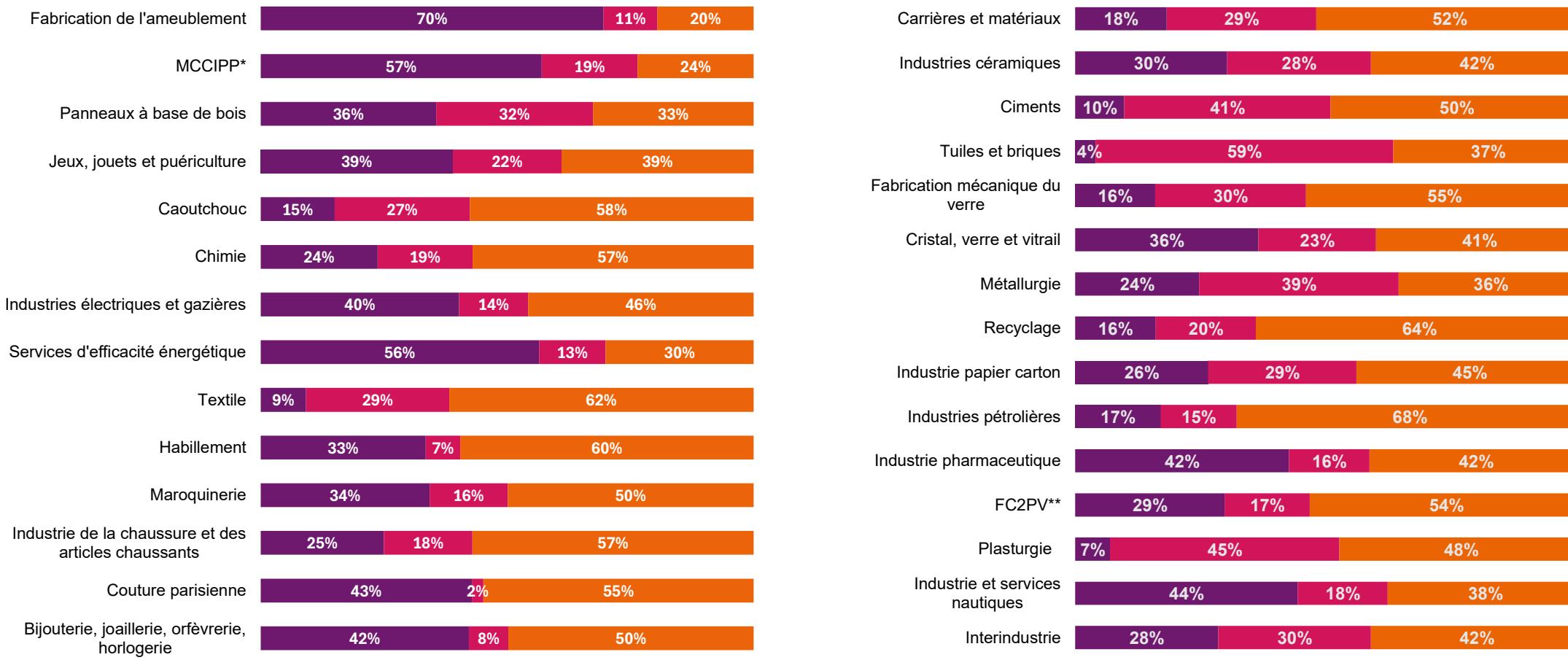
**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Les catégories des certifications visées par les nouveaux alternants

CAPP

Répartition des nouveaux apprentis par catégorie de certification visée et par branche, 2024



■ Certifications cœur d'activité

■ Certifications interindustrielles (non cœur d'activité)

■ Autres certifications

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Les catégories des certifications visées par les nouveaux alternants

CAPP

Répartition des nouveaux apprentis par catégorie de certification visée et par branche, 2024

Branche professionnelle	Cœur d'activité		Interindustriel		Autre	
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %
Fabrication de l'ameublement	1 281	70%	201	11%	359	20%
MCCIPP*	211	57%	72	19%	87	24%
Panneaux à base de bois	47	36%	42	32%	43	33%
Jeux, jouets et puériculture	60	39%	34	22%	60	39%
Caoutchouc	156	15%	285	27%	598	58%
Chimie	1 690	24%	1 373	19%	4 064	57%
Industries électriques et gazières	2 248	40%	782	14%	2 552	46%
Services d'efficacité énergétique	1 014	56%	242	13%	539	30%
Textile	115	9%	363	29%	772	62%
Habillement	387	33%	81	7%	688	60%
Maroquinerie	415	34%	192	16%	604	50%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	39	25%	28	18%	89	57%
Couture parisienne	276	43%	15	2%	353	55%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	688	42%	130	8%	810	50%
Carrières et matériaux	192	18%	314	29%	559	52%
Industries céramiques	38	30%	36	28%	53	42%
Ciments	15	10%	63	41%	77	50%
Tuiles et briques	3	4%	44	59%	28	37%
Fabrication mécanique du verre	71	16%	134	30%	246	55%
Cristal, verre et vitrail	70	36%	45	23%	79	41%
Métallurgie	10 756	24%	17 297	39%	15 976	36%
Recyclage	102	16%	127	20%	414	64%
Industrie papier carton	246	26%	275	29%	419	45%
Industries pétrolières	156	17%	139	15%	632	68%
Industrie pharmaceutique	1 661	42%	625	16%	1 658	42%
FC2PV**	335	29%	191	17%	612	54%
Plasturgie	153	7%	1 005	45%	1 066	48%
Industrie et services nautiques	324	44%	131	18%	284	38%
Total général	22 749	28%	24 266	30%	33 721	42%

Source : OPCO 2i, données « flux »

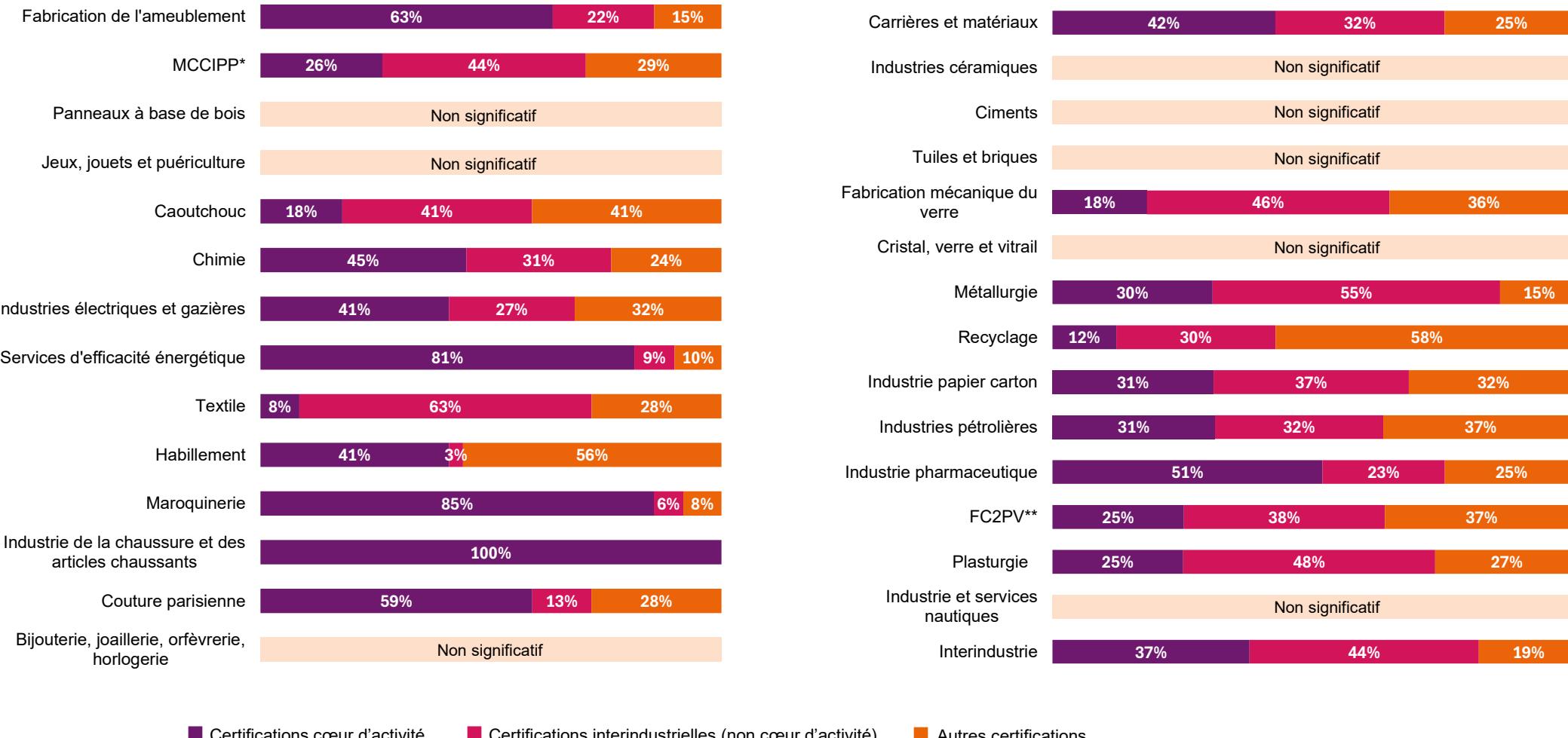
*MCCIPI : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Les catégories des certifications visées par les nouveaux alternants

Répartition des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation par catégorie de certification visée et par branche, 2024



*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Les catégories des certifications visées par les nouveaux alternants

Répartition des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation par catégorie de certification visée et par branche, 2024

Branche professionnelle	Cœur d'activité		Interindustriel		Autre	
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %
Fabrication de l'ameublement	26	63%	9	22%	6	15%
MCCIPP*	9	26%	15	44%	10	29%
Panneaux à base de bois	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Jeux, jouets et puériculture	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Caoutchouc	19	18%	44	41%	44	41%
Chimie	323	45%	227	31%	173	24%
Industries électriques et gazières	144	41%	96	27%	112	32%
Services d'efficacité énergétique	176	81%	19	9%	22	10%
Textile	6	8%	45	63%	20	28%
Habillement	27	41%	2	3%	37	56%
Maroquinerie	309	85%	23	6%	30	8%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Couture parisienne	23	59%	5	13%	11	28%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Carrières et matériaux	25	42%	19	32%	15	25%
Industries céramiques	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Ciments	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Tuiles et briques	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Fabrication mécanique du verre	7	18%	18	46%	14	36%
Cristal, verre et vitrail	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Métallurgie	1 388	30%	2 491	55%	678	15%
Recyclage	4	12%	10	30%	19	58%
Industrie papier carton	19	31%	23	37%	20	32%
Industries pétrolières	30	31%	31	32%	36	37%
Industrie pharmaceutique	190	51%	86	23%	94	25%
FC2PV**	17	25%	26	38%	25	37%
Plasturgie	42	25%	81	48%	46	27%
Industrie et services nautiques	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Total général	2 590	37%	3 398	44%	1 353	19%

Source : OPCO 2i, données « flux »

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



05

- A. Le niveau des certifications visées par les nouveaux alternants
- B. Les types d'activités visées par les nouveaux alternants
- C. Les catégories des certifications visées par les nouveaux alternants
- D. Les certifications les plus fréquemment visées par les alternants**
- E. Analyse croisée

Les certifications visées par les alternants

CAPP & CPRO

Les 15 certifications les plus répandues concentrent 15 % des alternants

Certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants dans l'interindustrie en 2024

Certification	Nouveaux alternants en 2024	% des nouveaux alternants en 2024	Nombre de branches concernées
BTS Maintenance des systèmes (RNCP36968)	2 776	2,5%	27
BTS Electrotechnique (RNCP35346)	1 426	1,6%	21
Bac pro Technicien en chaudronnerie industrielle (RNCP38337)	1 349	1,5%	10
BTS Gestion de la PME (RNCP38363)	1 101	1,2%	25
BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (RNCP38368)	1 046	1,2%	25
BTS Conception des processus de réalisation de produits (RNCP37464)	934	1,0%	11
BTS Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle (RNCP37405)	803	0,9%	15
BUT Génie Mécanique et productique : Innovation pour l'industrie (RNCP35463)	785	0,9%	22
Bac pro Technicien en réalisation de produits mécaniques (RNCP35697)	710	0,8%	7
Bac pro Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés (RNCP38878)	617	0,7%	13
Licence Gestion (fiche nationale) (RNCP35924)	606	0,7%	28
BTS Support à l'action managériale (RNCP38364)	605	0,7%	26
CQP Equipier d'unité autonome de production industrielle (RNCP39784)	590	0,7%	4
Bac pro Maintenance des Systèmes de Production Connectés (RNCP35698)	590	0,7%	23
Master Gestion de production, logistique, achats (RNCP35921)	544	0,6%	21

Une surreprésentation des diplômes de niveau 5

- En 2024, les nouveaux alternants de l'interindustrie ont visé 2 359 certifications différentes.
- Les 15 certifications les plus répandues concentrent 15 % des nouveaux alternants.
- 7 certifications figurant parmi les 15 plus répandues sont des BTS (niveau 5) et 4 sont des Bac pro de niveau 4, alors que ces niveaux sont sous-représentés dans les diplômes visés dans l'interindustrie.
- Le niveau 7 n'est représenté que par la 15^{ème} certification, ce qui s'explique par une plus grande dispersion des diplômes par rapport à ceux de l'Education nationale, licences et BUT.

Des certifications pour la plupart mobilisées par de nombreuses branches

- Une seule certification est visée au sein des 28 branches professionnelles : Licence Gestion (fiche nationale) (RNCP35924)
- La certification « BTS Maintenance des systèmes » est, quant à elle, visée par 27 branches professionnelles. Seule la branche Couture parisienne ne compte aucun nouvel alternant préparant cette certification en 2024.

Source : OPCO 2i, données « flux »



Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie | Rapport | Décembre 2025

Les certifications visées par les alternants

Focus sur les Certificats de Qualification Professionnelle (CQP)

CQP les plus fréquemment visées en 2024

Certification	Nouveaux alternants en 2024	% des nouveaux alternants visant un CQP en 2024	Nombre de branches concernées
CQP Equipier d'unité autonome de production industrielle (CQPI) (RNCP39784)	590	22%	2
CQP Soudeur industriel (RNCP39243)	325	12%	5
CQP Opérateur réglleur sur machine-outil à commande numérique par enlèvement de matière (RNCP39640)	245	9%	4
Conducteur d'équipements industriels (RNCP38515)	143	5%	3
CQP Technicien de maintenance d'appareils de chauffage au gaz (RNCP39874)	111	4%	15
CQP Chargé de projets industriels (RNCP40906)	96	4%	2
CQP Tuyauteur industriel (RNCP39641)	91	3%	2
CQP Pilote de systèmes de production automatisée (RNCP39375)	84	3%	10
CQP Agent de contrôle qualité dans l'industrie (RNCP40391)	73	3%	3
CQP Technicien en maintenance industrielle (CQPI) (RNCP39210)	55	2%	2
CQP Assembleur monteur de systèmes mécanisés (RNCP40681)	53	2%	2
CQP Peintre aéronautique et spatial (RNCP36979)	53	2%	4
CQP Agent logistique (CQPI) (RNCP38898)	50	2%	1
CQP Technicien de maintenance et d'installation de Pompe à Chaleur et de Climatiseur (RNCP39873)	48	2%	1
CQP Opérateur de fabrication des industries chimiques (RNCP16645)	47	2%	1

Près de 2 712 nouveaux alternants visent un CQP en 2024

- En 2024, 109 CQP différents sont visés par 2 712 nouveaux alternants
- Le nombre de nouveaux alternants préparant un CQP a augmenté de 66 % depuis 2020. Cependant, on observe une baisse de 17 % sur la dernière année.
- Sur l'ensemble des CQP, seuls 6 sont visés au sein de plus de 5 branches : CQP Chargé de projets industriels (11 branches) et le CQPI Technicien en maintenance industrielle, CQP Conducteur d'équipements industriels, CQP Opérateur réglleur sur machine-outil à commande numérique par enlèvement de matière, CQP Opérateur de maintenance industrielle, CQP Animateur(trice) de la démarche Lean (5 branches respectivement)

22 branches mobilisent les CQP, largement concentrés dans la branche Métallurgie

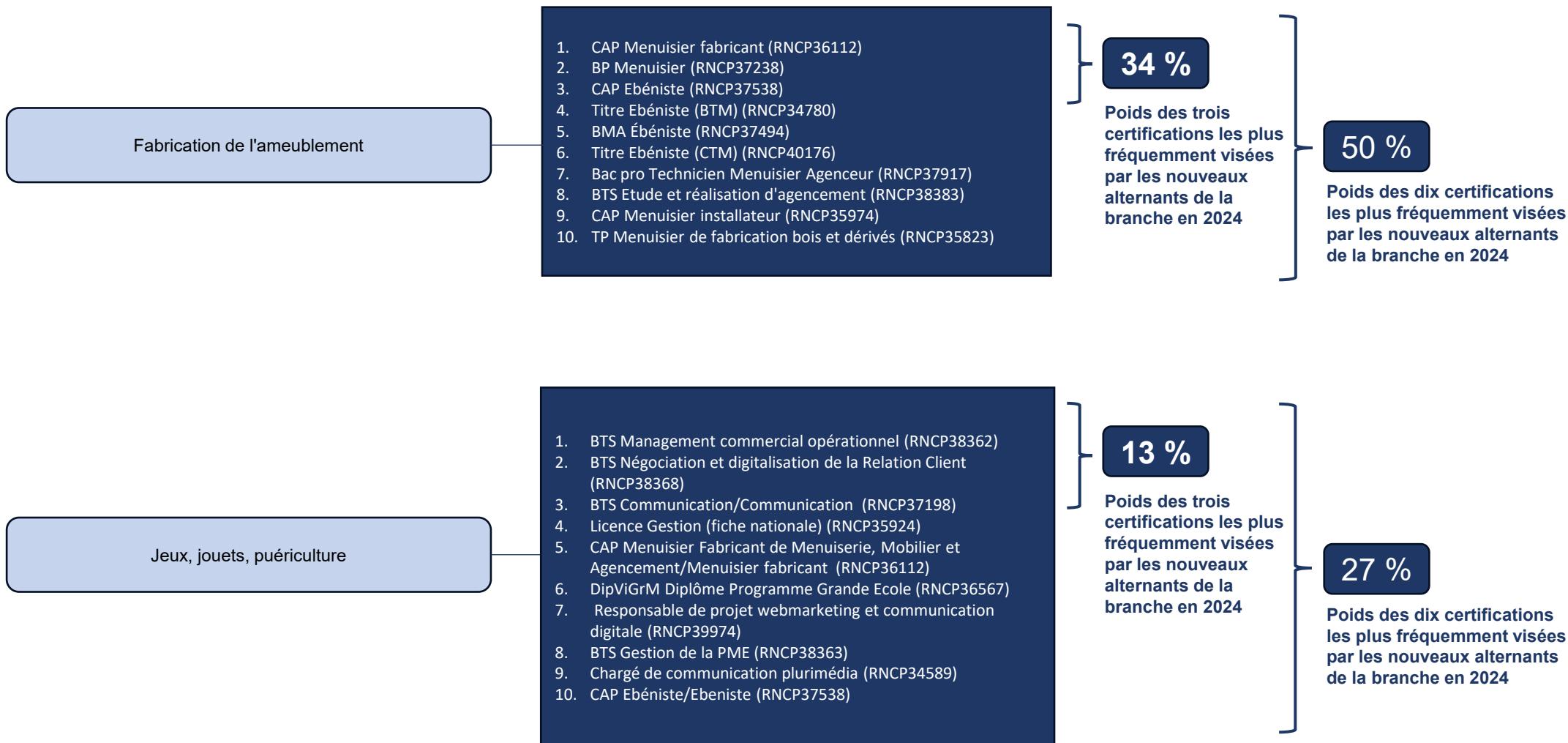
- 88 % des nouveaux alternants visant un CQP effectuent leur alternance au sein de la branche Métallurgie. 4 % sont dans la branche Chimie et 1 % dans la branche Textile et Plasturgie.
- Au sein de 7 branches professionnelles, aucun CQP n'est visé : Panneaux à base de bois, Jeux jouets et puériculture ; Couture parisienne ; Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie ; Tuiles et briques ; Cristal, verre et vitrail et Industries pétrolières

Source : OPCO 2i, données « flux »



Les certifications visées par les alternants

Top 10 des certifications les plus mobilisées par les nouveaux alternants par branche professionnelle, année 2024 (1/14)



Les certifications visées par les alternants

Top 10 des certifications les plus mobilisées par les nouveaux alternants par branche professionnelle, année 2024 (2/14)

Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

1. CAP Menuisier fabricant (RNCP36112)
2. BP Menuisier (RNCP37238)
3. CAP Charpentier bois (RNCP35113)
4. TP Constructeur bois (RNCP35507)
5. BTS Systèmes constructifs bois et habitat (RNCP38578)
6. Titre ingénieur diplômé de l'Institut Catholique d'Arts et Métiers, spécialité mécanique et automatique (RNCP39299)
7. Licence pro Métiers du bois (fiche nationale) (RNCP36107)
8. CAP Ebéniste (RNCP37538)
9. CAP Menuisier installateur (RNCP35974)
10. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (RNCP38368)

26 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

42 %

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

Panneaux à base de bois

1. BTS Maintenance des systèmes (RNCP36968)
2. BTS Gestion de la PME (RNCP38363)
3. Bac pro Maintenance des Systèmes de Production Connectés (RNCP35698)
4. BTS Electrotechnique (RNCP35346)
5. Licence pro Métiers de l'industrie : conception et amélioration de processus et procédés industriels (fiche nationale) (RNCP40815)
6. BUT Génie Industriel et Maintenance : Management, Méthodes et Maintenance Innovante (RNCP35499)
7. TP Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique (RNCP37277)
8. BUT Génie Électrique et Informatique Industrielle : Automatisme et Informatique Industrielle (RNCP35408)
9. Bac pro Pilote de ligne de production (RNCP36428)
10. BTS Contrôle industriel et régulation automatique (RNCP38216)

20 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

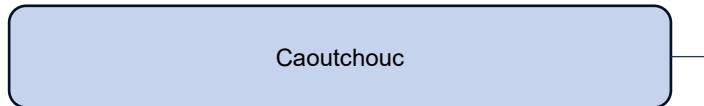
36 %

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024



Les certifications visées par les alternants

Top 10 des certifications les plus mobilisées par les nouveaux alternants par branche professionnelle, année 2024 (3/14)



1. BTS Maintenance des systèmes (RNCP36968)
2. DipViGrM Diplôme Programme Grande Ecole (RNCP36567)
3. Titre d'Ingénieur diplômé de l'Institut supérieur d'informatique de l'Université Clermont Auvergne (RNCP37665)
4. Bac pro Pilote de ligne de production (RNCP36428)
5. DipViGrM Diplôme de l'Ecole Supérieure de Commerce de Dijon (Programme Grande Ecole) (RNCP35019)
6. Bac pro Maintenance des Systèmes de Production Connectés (RNCP35698)
7. Master Gestion des ressources humaines (fiche nationale) (RNCP35912)
8. Master Gestion de production, logistique, achats (fiche nationale) (RNCP35921)
9. BTS Gestion de la PME (RNCP38363)
10. TP Concepteur développeur d'applications (RNCP37873)

10 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

19 %

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024



1. BTS Maintenance des systèmes (RNCP35338)
2. Master Chimie (fiche nationale) (RNCP31803)
3. BUT Chimie : Analyse, contrôle qualité, environnement (RNCP35494)
4. Diplôme visé du Programme Grande Ecole (RNCP25440)
5. BUT Chimie : Matériaux et produits formulés (RNCP35496)
6. Bac pro Procédés de la chimie, de l'eau et des papiers-cartons (RNCP14901)
7. Licence pro Chimie : formulation (fiche nationale) (RNCP40543)
8. Master Gestion des ressources humaines (fiche nationale) (RNCP34043)
9. Licence pro Industries pharmaceutiques, cosmétologiques et de santé : gestion, production et valorisation (fiche nationale) (RNCP40500)
10. Master Ingénierie de la santé (fiche nationale) (RNCP39433)

5 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

12%

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024



Les certifications les plus fréquemment visées par les alternants

Top 10 des certifications les plus mobilisées par les nouveaux alternants par branche professionnelle, année 2024 (4/14)

Industries électriques et gazières

1. BTS Electrotechnique (RNCP35346)
2. BTS Support à l'action managériale (RNCP38364)
3. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (RNCP38368)
4. BTS Assistance technique d'ingénieur (RNCP37561)
5. BTS Maintenance des systèmes (RNCP36968)
6. Bac pro Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés (RNCP38878)
7. MC Technicien en réseaux électriques (RNCP37235)
8. BTS Contrôle industriel et régulation automatique (RNCP38216)
9. BUT Génie Électrique et Informatique Industrielle : Électricité et Maîtrise de l'Énergie (RNCP35407)
10. BTS Gestion de la PME (RNCP38363)

15 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

28 %

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

Services d'efficacité énergétique

1. BTS Maintenance des systèmes (RNCP36968)
2. BTS Fluides énergies domotique (RNCP38361)
3. TP Technicien de maintenance CVC (RNCP38748)
4. Bac pro Maintenance et Efficacité Energétique (RNCP35844)
5. BTS Electrotechnique (RNCP35346)
6. MC Technicien des services à l'énergie (RNCP36334)
7. TP Technicien de maintenance CVC (RNCP38748)
8. CAP Monteur en installations thermiques (RNCP38306)
9. BTS Gestion de la PME (RNCP38363)
10. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (RNCP38368)

22 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

41 %

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024



Les certifications visées par les alternants

Top 10 des certifications les plus mobilisées par les nouveaux alternants par branche professionnelle, année 2024 (5/14)

Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie

1. CAP Art et techniques de la bijouterie-joaillerie (RNCP36336)
2. BMA Bijou (RNCP38649)
3. BTS Management commercial opérationnel (RNCP38362)
4. MC Joaillerie (RNCP36684)
5. Manager marketing et commercial en produits de luxe (RNCP39856)
6. Manager des stratégies communication marketing (RNCP36982)
7. Manager en marketing du luxe (RNCP36015)
8. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (RNCP38368)
9. Gemmologue - expert (RNCP39607)
10. Manager du développement des produits de mode (RNCP39209)

37 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

49 %

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

Couture parisienne

1. Manager en marketing du luxe (RNCP36015)
2. Manager des stratégies communication marketing (RNCP36982)
3. Manager marketing et commercial en produits de luxe (RNCP39856)
4. CAP métiers de la mode, vêtement flou (RNCP37245)
5. Manager international en industries du luxe et de la mode (RNCP35153)
6. Manager du développement des produits de mode (RNCP39209)
7. Modéliste Concepteur (RNCP34791)
8. BP Vêtement sur mesure, option tailleur homme, option tailleur dame, option couture flou (RNCP37937)
9. Modéliste international du vêtement (RNCP37745)
10. Diplôme de Manager mode et luxe (RNCP39424)

13 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

29 %

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

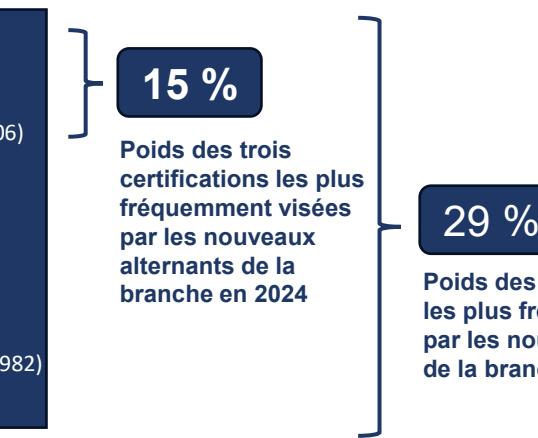


Les certifications visées par les alternants

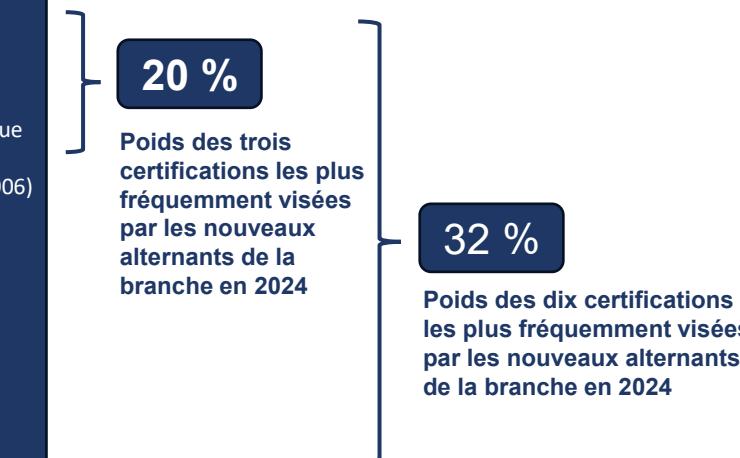
Top 10 des certifications les plus mobilisées par les nouveaux alternants par branche professionnelle, année 2024 (6/14)



1. BTS Métiers de la mode – vêtements » RNCP36777()
2. BTS Management commercial opérationnel (RNCP38362)
3. Licence pro Métiers de la mode (fiche nationale) (RNCP40506)
4. CAP métiers de la mode, vêtement flou (RNCP37245)
5. TP Couturier en atelier mode et luxe (RNCP39006)
6. Manager en marketing du luxe (RNCP36015)
7. Manager des organisations (RNCP35280)
8. Manager international en industries du luxe et de la mode (RNCP35153)
9. Bac pro Métiers de la mode - vêtements (RNCP38729)
10. Manager des stratégies communication marketing (RNCP36982)

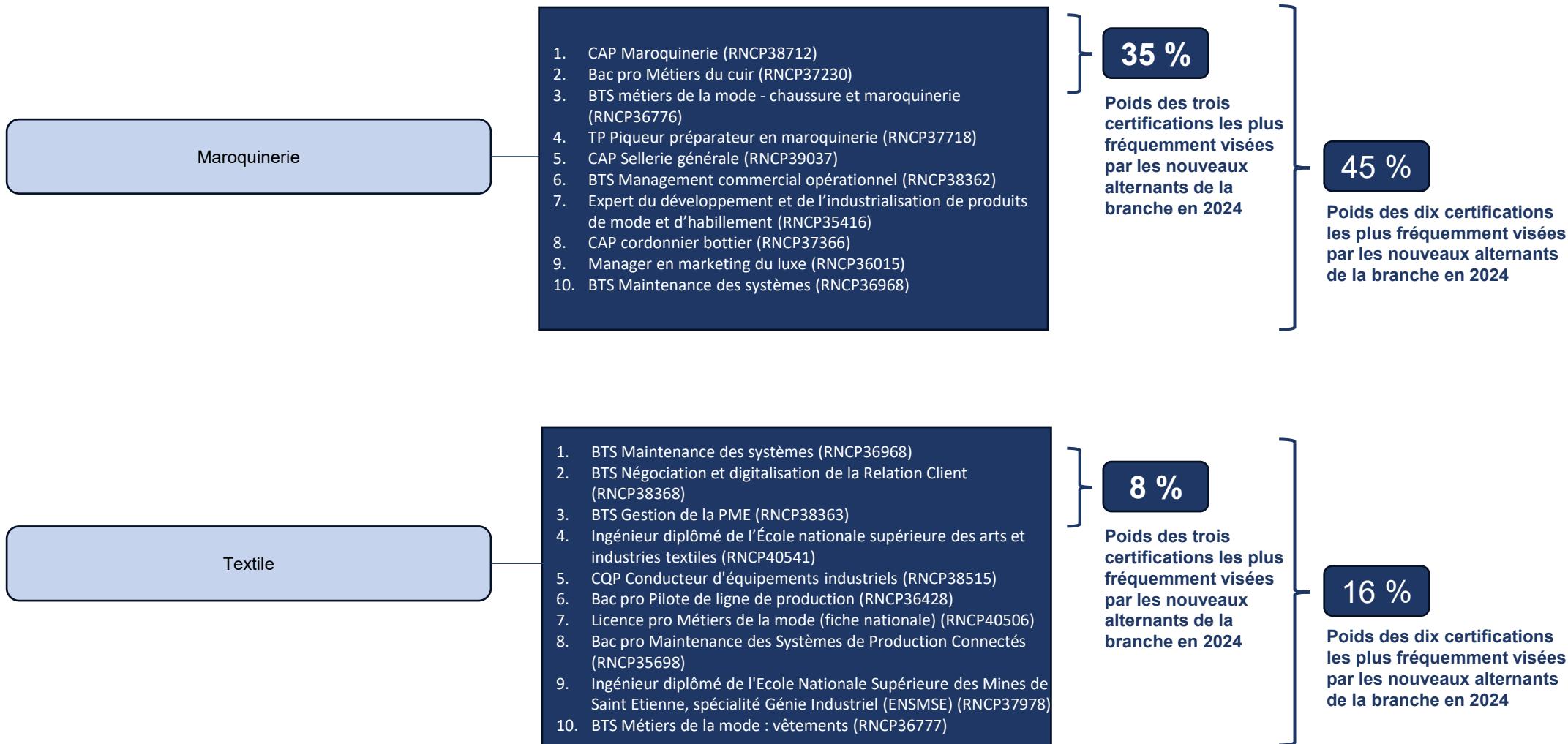


1. CAP Cordonnier bottier (RNCP37366)
2. BTS Podo-orthésiste (RNCP40039)
3. CAP Podo-orthésiste/Opérateur en appareillage orthopédique (RNCP37487)
4. Responsable de projet marketing communication (RNCP37006)
5. BTS Métiers de la mode - chaussure et maroquinerie (RNCP36776)
6. Manager des organisations (RNCP35280)
7. Manager en marketing du luxe (RNCP36015)
8. CAP Maroquinerie (RNCP38712)
9. Manager du développement commercial (RNCP40359)
10. DipViGrM Diplôme de design (RNCP36106)



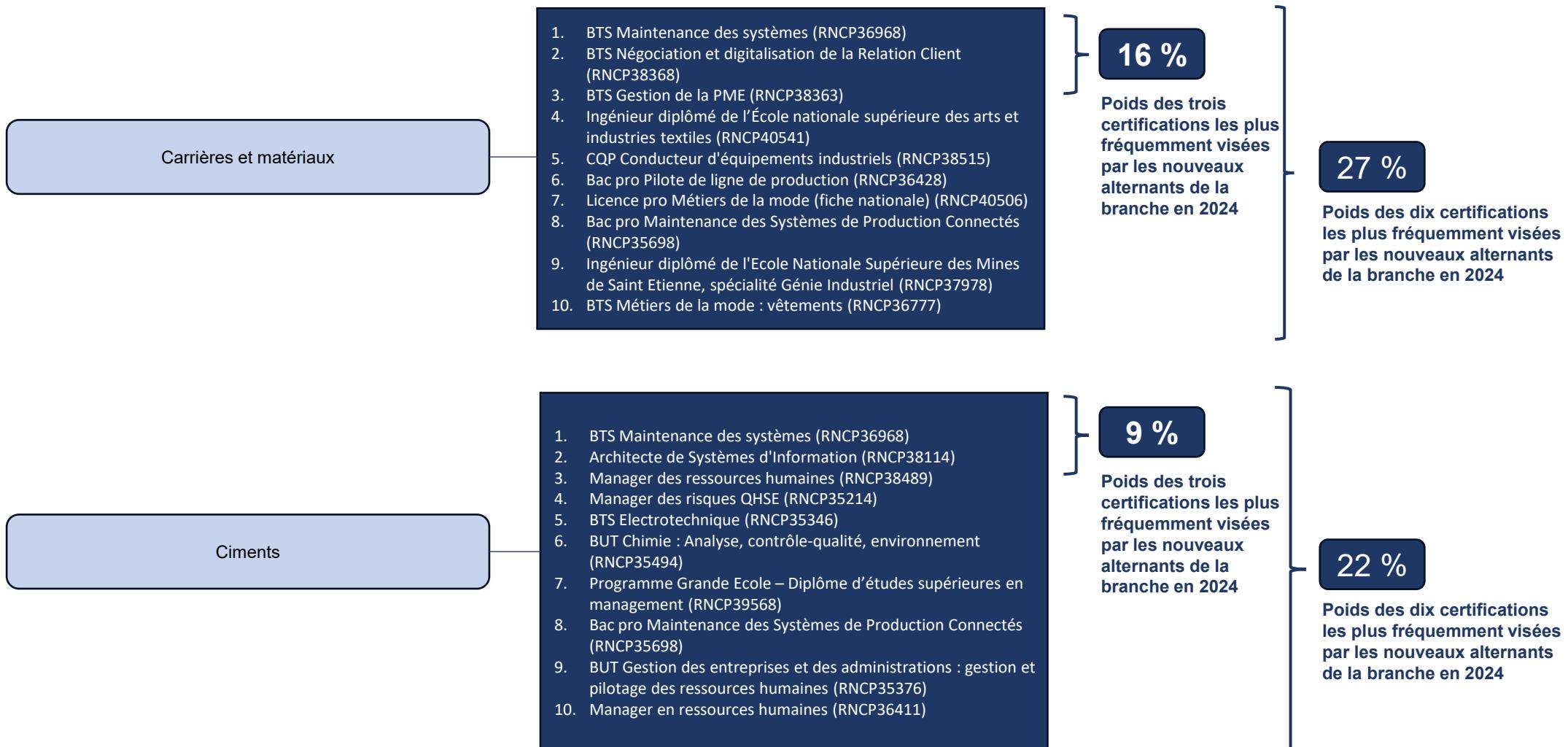
Les certifications visées par les alternants

Top 10 des certifications les plus mobilisées par les nouveaux alternants par branche professionnelle, année 2024 (7/14)



Les certifications visées par les alternants

Top 10 des certifications les plus mobilisées par les nouveaux alternants par branche professionnelle, année 2024 (8/14)



Les certifications visées par les alternants

Top 10 des certifications les plus mobilisées par les nouveaux alternants par branche professionnelle, année 2024 (9/14)^{1,)}

Cristal, verre et vitrail

1. CAP Arts et techniques du verre option Vitrailiste et option Décorateur sur verre (RNCP37302)
2. BTS Maintenance des systèmes (RNCP36968)
3. CAP Arts du Verre et du Cristal (RNCP36426)
4. BMA Arts et techniques du verre (RNCP38838)
5. BTS Electrotechnique (RNCP35346)
6. BUT Génie Mécanique et Productique : Management de process industriel (RNCP35465)
7. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (RNCP38368)
8. Manager de la communication (RNCP36991)
9. Licence Gestion (fiche nationale) (RNCP35924)
10. Master Gestion des ressources humaines (fiche nationale) (RNCP35912)

25 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

38 %

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

Fabrication mécanique du verre

1. BTS Maintenance des systèmes (RNCP36968)
2. BTS Electrotechnique (RNCP35346)
3. Master Gestion des ressources humaines (fiche nationale) (RNCP35912)
4. Master Droit des affaires (fiche nationale) (RNCP38159)
5. Ingénieur diplômé de l'Ecole Nationale Supérieure des Mines de Saint Etienne, spécialité Génie Industriel (RNCP37978)
6. Master Gestion de production, logistique, achats (fiche nationale) (RNCP35921)
7. Bac pro Maintenance des Systèmes de Production Connectés (RNCP35698)
8. Responsable qualité sécurité environnement (RNCP35433)
9. TP Conducteur d'installations et de machines automatisées (RNCP37398)
10. BUT Génie Mécanique et productique : Innovation pour l'industrie (RNCP35463)

9 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

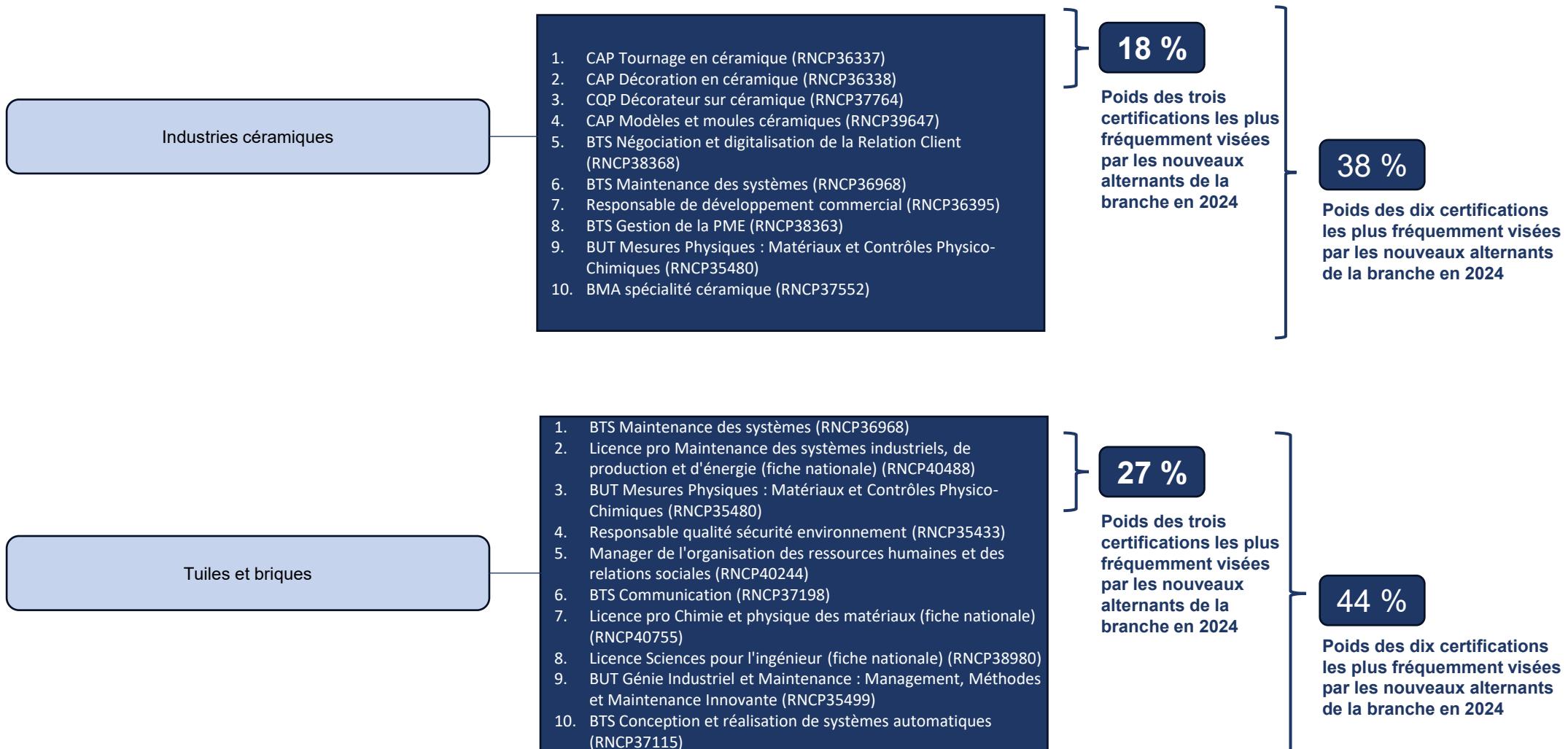
17 %

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024



Les certifications visées par les alternants

Top 10 des certifications les plus mobilisées par les nouveaux alternants par branche professionnelle, année 2024 (10/14)



Les certifications visées par les alternants

Top 10 des certifications les plus mobilisées par les nouveaux alternants par branche professionnelle, année 2024 (11/14)



1. Bac pro Technicien en chaufferie industrielle (RNCP38337)
2. BTS Maintenance des systèmes (RNCP36968)
3. BTS Conception des processus de réalisation de produits (RNCP37464)
4. BTS Electrotechnique (RNCP35346)
5. BTS Conception et réalisation en chaufferie industrielle (RNCP37405)
6. BUT Génie Mécanique et productique : Innovation pour l'industrie (RNCP35463)
7. Bac pro Technicien en réalisation de produits mécaniques (RNCP35697)
8. BTS Gestion de la PME (RNCP38363)
9. Equipier de production industrielle (RNCP39784)
10. CAP Réalisations industrielles en chaufferie ou soudage (RNCP38568)

7 %
Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

16 %
Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024



1. BTS Gestion de la PME (RNCP38363)
2. Bac pro Logistique (RNCP38302)
3. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (RNCP38368)
4. CAP Conducteur routier marchandises (RNCP37894)
5. BTS Maintenance des systèmes (RNCP36968)
6. BTS Services informatiques aux organisations (RNCP35340)
7. Bac pro Maintenance des Systèmes de Production Connectés (RNCP35698)
8. BTS Gestion des transports et logistique associée (RNCP38365)
9. Manager des organisations (RNCP35280)
10. Responsable qualité sécurité environnement (RNCP35433)

12 %
Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

24 %
Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024



Les certifications visées par les alternants

Top 10 des certifications les plus mobilisées par les nouveaux alternants par branche professionnelle, année 2024 (12/14)

Industrie papier carton

1. BTS Maintenance des systèmes (RNCP36968)
2. BUT Packaging Emballage et Conditionnement : Ecoconception et industrialisation (RNCP35359)
3. BTS Gestion de la PME (RNCP38363)
4. BTS Pilotage des procédés (RNCP38217)
5. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (RNCP38368)
6. Ingénieur diplômé de l'Institut polytechnique de Grenoble, Ecole internationale du papier, de la communication imprimée et des biomatériaux (RNCP40127)
7. CQP Aide-conducteur en transformation (RNCP38627)
8. Bac pro Maintenance des Systèmes de Production Connectés (RNCP35698)
9. Licence Gestion (fiche nationale) (RNCP35924)
10. Ingénieur diplômé du CESI (RNCP37979)

11 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

21 %

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

Industries pétrolières

1. Opérateur extérieur des industries pétrolières et pétrochimiques (RNCP39120)
2. Titre ingénieur Spécialisé en Énergie et procédés (RNCP40766)
3. DipViGrM EM Normandie – Programme Grande Ecole (RNCP34759)
4. BTS Gestion de la PME (RNCP38363)
5. Titre ingénieur spécialisé en Énergie et marchés (RNCP9274)
6. Manager de l'achat international (RNCP34793)
7. Grade Licence Diplôme de comptabilité et de gestion (DCG) (RNCP35526)
8. DipViGrM Insec Programme Grande Ecole/Programme grande école (RNCP36792)
9. DipViGrM Diplôme de l'Ecole de Management Léonard de Vinci/Programme Grande Ecole (RNCP36543)
10. Titre ingénieur spécialisé en Energie et produits, diplômé de l'Ecole nationale supérieure du pétrole et des moteurs (RNCP37727)

9 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

17 %

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024



Les certifications visées par les alternants

Top 10 des certifications les plus mobilisées par les nouveaux alternants par branche professionnelle, année 2024 (13/14)

Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

1. Master Sciences du médicament et des produits de santé (fiche nationale) (RNCP38985)
2. Licence pro Industries pharmaceutiques, cosmétologiques et de santé : gestion, production et valorisation (fiche nationale) (RNCP40500)
3. Master Sciences du médicament et des produits de santé (fiche nationale) (RNCP38985)
4. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (RNCP38368)
5. BTS Gestion de la PME (RNCP38363)
6. Licence pro Bio-industries et biotechnologies (fiche nationale) (RNCP40411)
7. Master Ingénierie de la santé (fiche nationale) (RNCP39433)
8. Master Marketing, vente (fiche nationale) (RNCP35907)
9. Master Gestion de production, logistique, achats (fiche nationale) (RNCP35921)
10. Manager en biotechnologies (RNCP38767)

8 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

17 %

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

Industrie pharmaceutique

1. Technicien en pharmacie et cosmétique industrielles (RNCP36085)
2. Technicien supérieur en pharmacie et cosmétique industrielles (RNCP36730)
3. BTS Maintenance des systèmes (RNCP36968)
4. BUT Chimie : Analyse, contrôle qualité, environnement (RNCP35494)
5. Manager marketing et développement de solutions innovantes pour les industries et technologies de santé (MS) (RNCP37814)
6. Manager marketing et commercial dans les industries de santé (MS) (RNCP35777)
7. Master Gestion des ressources humaines (fiche nationale) (RNCP35912)
8. Master Gestion de production, logistique, achats (fiche nationale) (RNCP35921)
9. DipViGrM Diplôme de Toulouse Business School (RNCP36421)
10. DipViGrM EM Normandie – Programme Grande Ecole (RNCP34759)

10 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

22 %

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024



Les certifications visées par les alternants

Top 10 des certifications les plus mobilisées par les nouveaux alternants par branche professionnelle, année 2024 (14/14)

Industrie et services nautiques

1. Bac pro Maintenance nautique (RNCP37698)
2. CAP Réparation entretien des embarcations de plaisance (RNCP37670)
3. BPJEPS Spécialité « éducateur sportif » mention « motonautisme et disciplines associées» (RNCP37935)
4. Mécanicien nautique (RNCP38804)
5. Technicien de maintenance et de réparation dans les industries nautiques (RNCP38805)
6. Technico-commercial de l'industrie et des services nautiques (RNCP36393)
7. TP Agent de maintenance en marine de plaisance (RNCP35190)
8. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (RNCP38368)
9. BTS Conception et industrialisation en construction navale (RNCP38366)
10. BTS Conseil et commercialisation de solutions techniques (RNCP35801)

24 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

42 %

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

Plasturgie

1. BTS Maintenance des systèmes (RNCP36968)
2. BTS EuroPlastics et Composites (EPC) (RNCP38416)
3. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (RNCP38368)
4. Licence Gestion (fiche nationale) (RNCP35924)
5. Master Gestion de production, logistique, achats (fiche nationale) (RNCP35921)
6. BTS Gestion de la PME (RNCP38363)
7. BTS Conception des processus de réalisation de produits (RNCP37464)
8. CAP Menuisier Fabricant de Menuiserie, Mobilier et Agencement/Menuisier fabricant (RNCP36112)
9. TP Conducteur d'installations et de machines automatisées (RNCP37398)
10. Licence pro Métiers de l'industrie : conception et amélioration de processus et procédés industriels (fiche nationale) (RNCP40815)

9 %

Poids des trois certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024

17 %

Poids des dix certifications les plus fréquemment visées par les nouveaux alternants de la branche en 2024



05

- A. Le niveau des certifications visées par les nouveaux alternants
- B. Les types d'activités visées par les nouveaux alternants
- C. Les catégories des certifications visées par les nouveaux alternants
- D. Les certifications les plus fréquemment visées par les alternants
- E. Analyse croisée**

Les certifications visées par les alternants

CAPP & CPRO

Nombre de branches concernées par les certifications et part en cœur d'activité

Analyse des certifications : trois grandes catégories se dégagent

L'analyse des certifications en fonction du nombre de branches les mobilisant et de la proportion des nouveaux alternants visant la certification dans une branche qui la considère comme cœur d'activité permet de distinguer trois grandes catégories de certifications :

Les certifications « piliers », visées dans au moins 20 branches en 2024 mais avec moins de 40 % de nouveaux alternants « cœur d'activité ». On retrouve parmi celles-ci 8 des 15 certifications les plus visées en apprentissage (les BTS Maintenance des Systèmes ; Electrotechnique ; Gestion de la PME ; Négociation et digitalisation de la relation client, etc.). Si ces formations sont populaires au sein d'entreprises de nombreuses branches, elles sont assez peu considérées comme cœur d'activité – ou du moins, ne le sont pas dans les branches qui les mobilisent le plus, comme le BTS Maintenance des Systèmes et le BTS Electrotechnique qui ne sont pas cœur d'activité pour la branche Métallurgie (53 % et 56 % des nouveaux alternants sur ces deux certifications).

Les certifications « niches » visées dans moins de 10 branches professionnelles de l'interindustrie en 2024 avec au moins 80 % de nouveaux alternants « cœur d'activité ». Ces certifications revêtent une dimension très stratégique pour un nombre limité de branches. Quatre spécialités se dégagent, chacune illustrant les activités d'une catégorie de branches de l'interindustrie

- Les certifications en lien avec les industries de process (Master « Sciences du médicament et des industries de santé » ; « Titre d'Ingénieur diplômé de l'Ecole de Biologie Industrielle » ; Licence « Bio-industries et biotechnologies » Licence pro « Chimie : formulation »)
- Les certifications en lien avec les métiers de la mode (les CAP « Maroquinerie », « Art et techniques de la bijouterie joaillerie », « Métiers de la mode vêtement flou »)
- Les certifications axées sur le travail du bois et l'ameublement (BTM Ebéniste, CAP Ebéniste, BP Menuisier, Bac pro Technicien menuisier agenceur)
- Les certifications axées sur le travail du métal, mobilisées dans un nombre moindre de branches cependant, plutôt des industries lourdes (1 à 5 : « Bac pro Aéronautique options Avionique, Structure, Systèmes » ; « CAP Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage »...)

Les 23 certifications « stratégiques interindustrielles » sont visées dans au moins 10 branches professionnelles de l'interindustrie en 2024 avec au moins 65 % de nouveaux alternants « cœur d'activité »

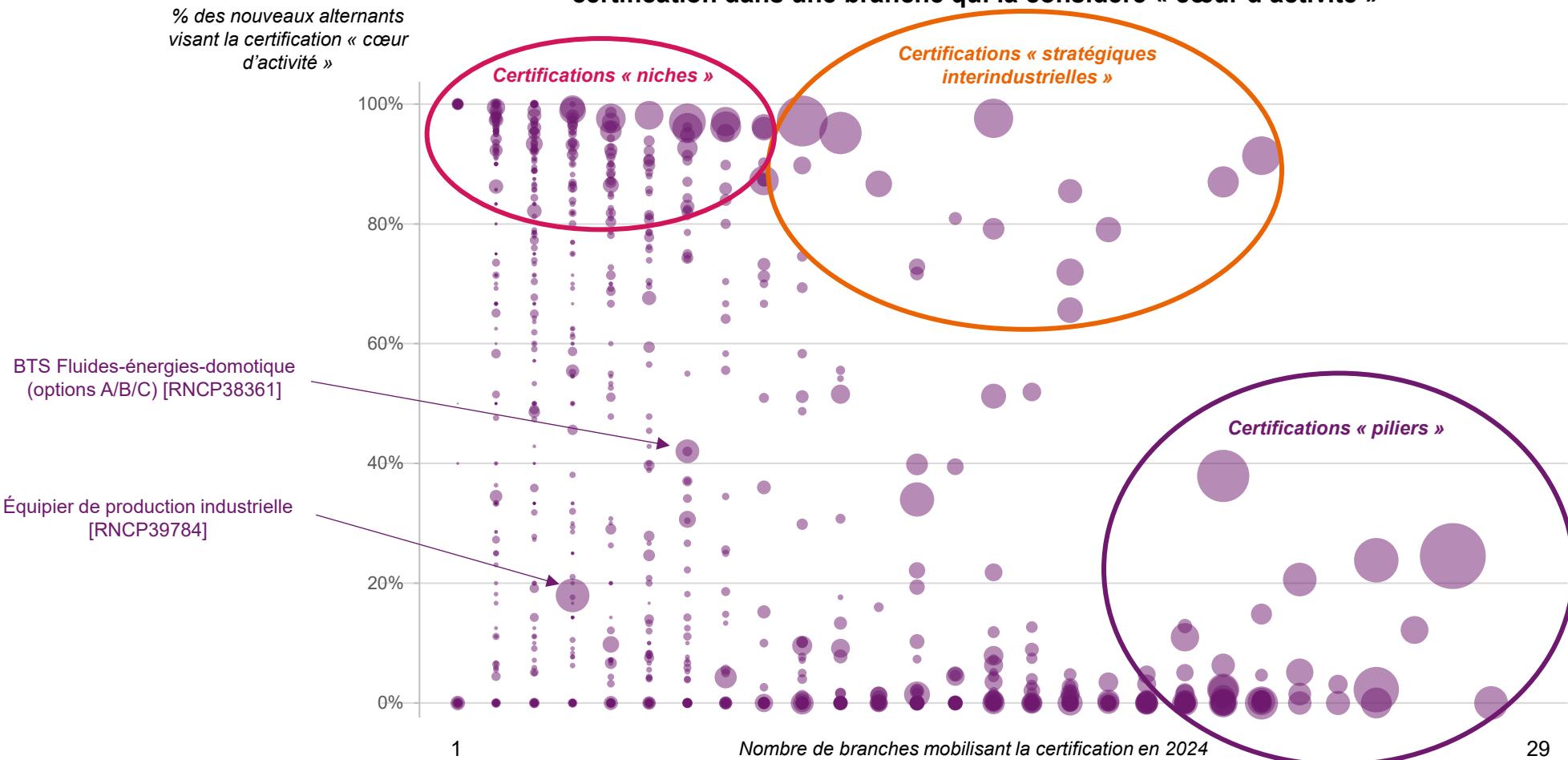
On retrouve des certifications très axées sur un type d'industrie, à l'instar des certifications de niches (Bac pro « Technicien en chaudronnerie industrielle » ; CAP « Menuisier Fabricant »).

Les principaux types de diplômés retrouvés ici sont de niveaux 5 à 7, principalement de niveau 6 (notamment des BUT et des Licences pro). Ils sont axés sur des spécialités industrielles relativement transverses (Master « Chimie », titre d'ingénieur « diplômé de l'Institut Catholique d'Arts et Métiers ou sur des fonctions : conception (BTS « conception des processus de réalisation de produits », Licence pro « Métiers de l'industrie : gestion de la production industrielle »).



Les certifications visées par les alternants

Nombre de branches concernées par les certifications et part en cœur d'activité



CLÉS DE LECTURE

- En 2024, le BTS « Fluides-énergies-domotique » était visé au sein des entreprises de 7 branches (parmi les 29) de l'interindustrie
- 42 % des nouveaux alternants visant le BTS « Fluides-énergies-domotique » le visait au sein de branches qui la considèrent comme cœur d'activité

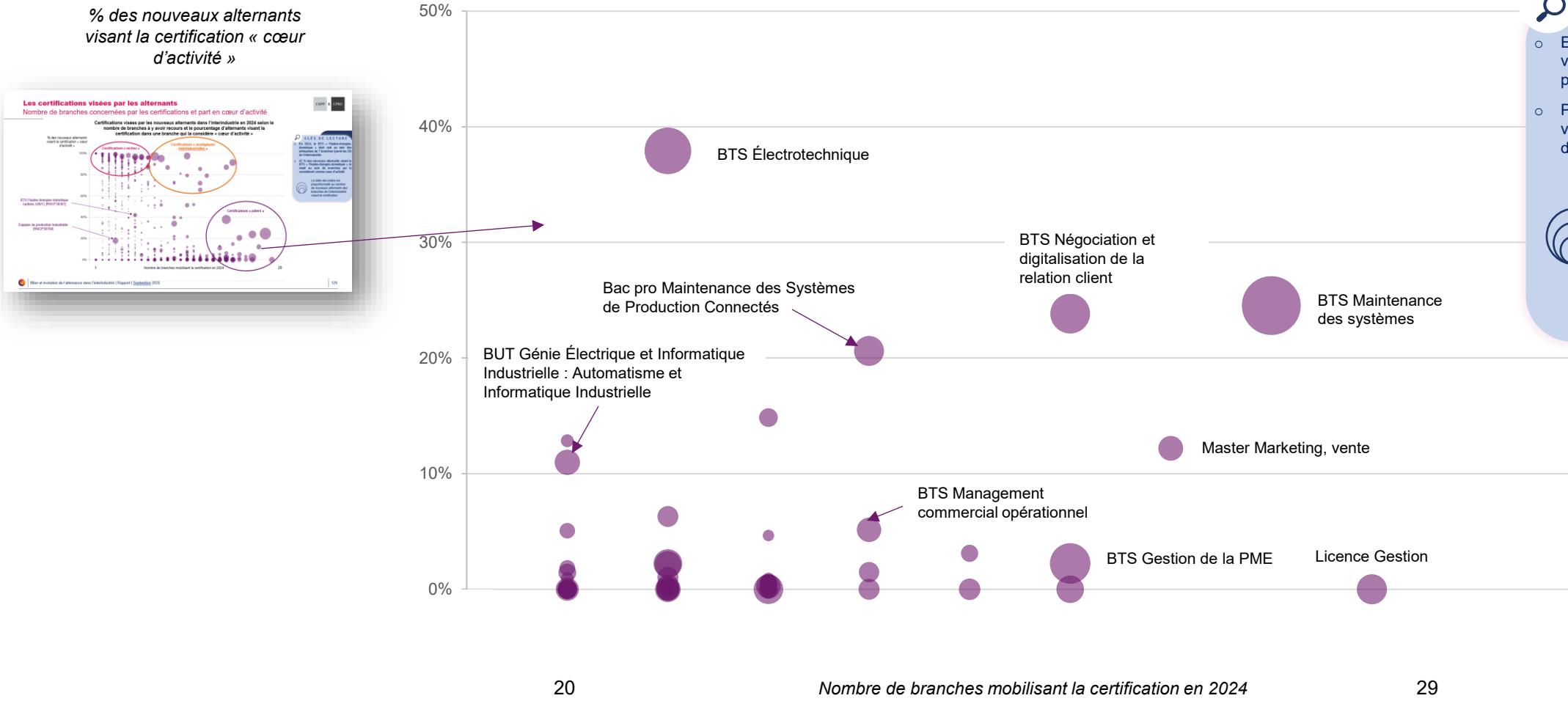


La taille des bulles est proportionnelle au nombre de nouveaux alternants des branches de l'interindustrie visant la certification

Les certifications visées par les alternants

Focus sur les certifications « piliers »

Certifications « piliers » visées dans au moins 20 branches professionnelles de l'interindustrie en 2024 avec moins de 40 % de nouveaux alternants « cœur d'activité »



CLÉS DE LECTURE

- En 2024, le « Gestion de la PME » a été visé au sein de 25 branches professionnelles différentes
 - Pour 2 % des nouveaux alternants visant la certification, elle est « cœur d'activité »

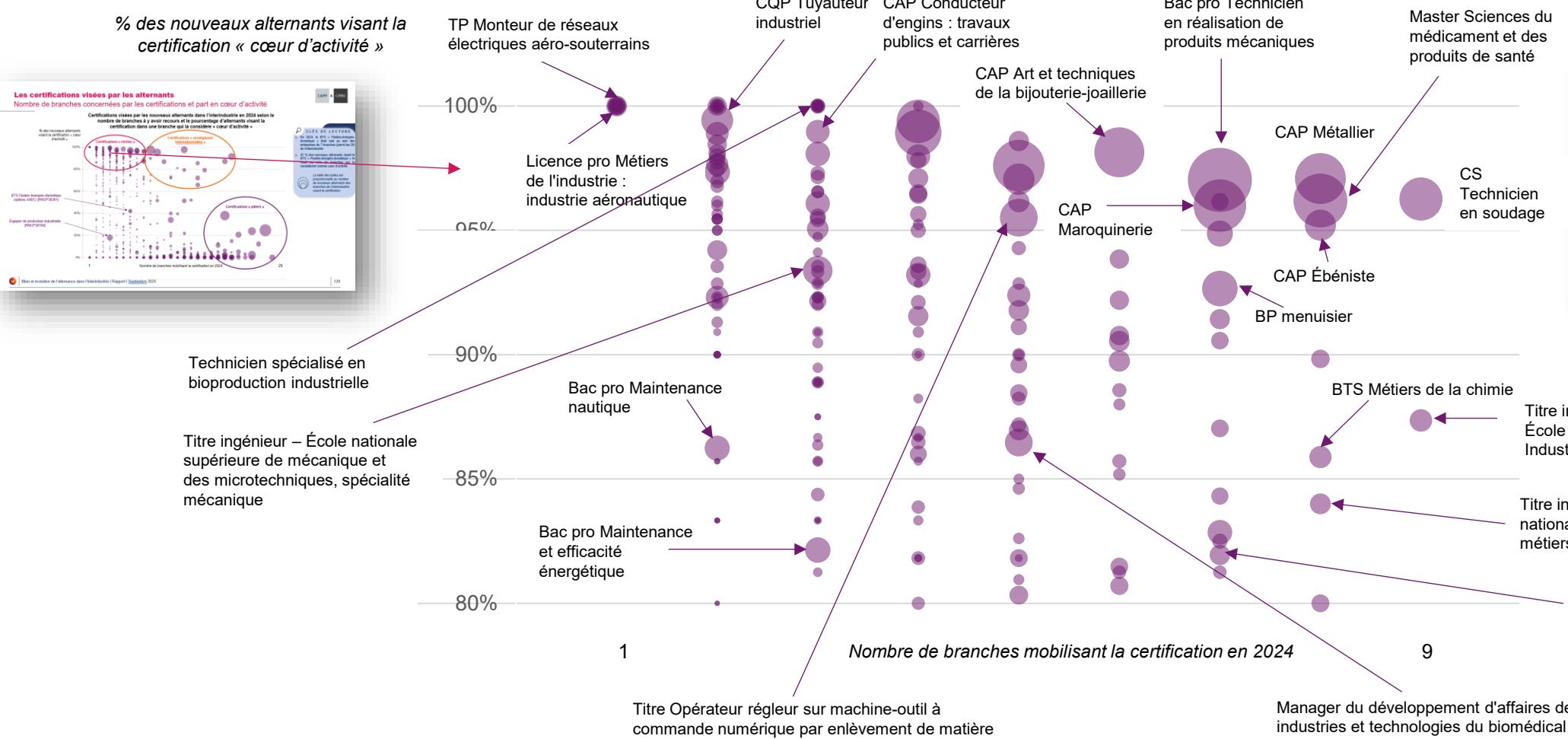


La taille des bulles est proportionnelle au nombre de nouveaux alternants des branches de l'interindustrie visant la certification

Les certifications visées par les alternants

Focus sur les certifications « niches »

Certifications « niches » visées dans moins de 10 branches professionnelles de l'interindustrie en 2024 avec au moins 80 % de nouveaux alternants « cœur d'activité »



CLÉS DE LECTURE

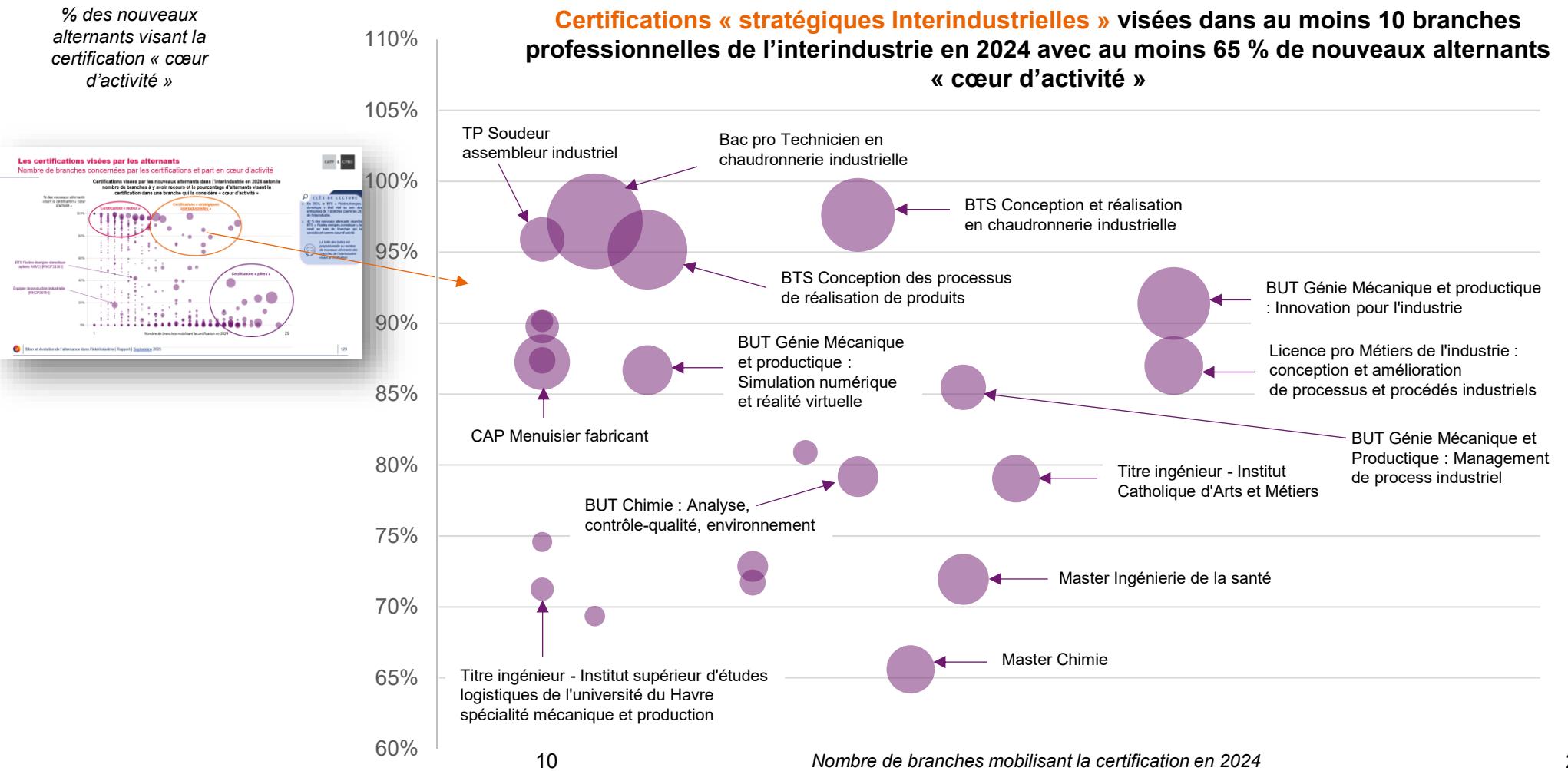
- En 2024, le CAP Maroquinier a été visé au sein de 7 branches professionnelles différentes
- Pour 96 % des nouveaux alternants visant la certification, elle est « cœur d'activité »

La taille des bulles est proportionnelle au nombre de nouveaux alternants des branches de l'interindustrie visant la certification



Les certifications visées par les alternants

Focus sur les certifications « stratégiques Interindustrielles »



CLÉS DE LECTURE

- En 2024, le Master « Chimie (fiche nationale)» a été visé au sein de 17 branches professionnelles différentes
 - Pour 66 % des nouveaux alternants visant la certification, elle est « cœur d'activité »

La taille des bulles est proportionnelle au nombre de nouveaux alternants des branches de l'interindustrie visant la certification

Les certifications visées par les alternants

CAPP & CPRO

Volume de nouveaux alternants en 2024 hors nouveaux alternants dans des établissements sans convention collective

Principales certifications « piliers »				Principales certifications « niches »				Principales certifications « stratégiques »			
Certification	Nouveaux alternants (2024)	% cœur d'activité	Nombre de branches concernées	Certification	Nouveaux alternants (2024)	% cœur d'activité	Nombre de branches concernées	Certification	Nouveaux alternants (2024)	% cœur d'activité	Nombre de branches concernées
BTS Maintenance des systèmes (RNCP36968)	2 262	25%	27	Bac pro Technicien d'usinage (RNCP41015)	707	97%	7	Bac pro Technicien en chaudronnerie industrielle (RNCP38337)	1 347	97%	11
BTS Électrotechnique (RNCP41007)	1 419	38%	21	Master Sciences du médicament et des produits de santé (fiche nationale) (RNCP38985)	500	96%	8	BTS Conception des processus de réalisation de produits (RNCP37464)	933	95%	12
BTS Gestion de la PME (RNCP38363)	1 074	2%	25	CAP Maroquinerie (RNCP38712)	475	96%	7	BTS Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle (RNCP37405)	802	98%	16
BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (RNCP38368)	1 032	24%	25	CAP Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage (RNCP38568)	459	98%	5	BUT Génie Mécanique et productique : Innovation pour l'industrie (RNCP35463)	778	91%	22
Licence Gestion (RNCP35924)	592	0%	28	CAP Métallier (RNCP37897)	446	97%	8	Licence pro Métiers de l'industrie : conception et amélioration de processus et procédés industriels (RNCP40815)	508	87%	22
Bac pro Maintenance des équipements industriels (RNCP35698)	587	21%	23	CAP Sertissage en haute joaillerie (RNCP36336)	430	98%	6	CAP Menuisier fabricant (RNCP36112)	455	87%	10
BTS Support à l'action managériale (RNCP38364)	570	0%	22	Bac pro Aéronautique option systèmes (RNCP37928)	372	99%	4	Master Ingénierie de la santé (RNCP39433)	385	72%	18
Master Gestion de production, logistique, achats (RNCP35921)	540	2%	21	CQP Soudeur industriel (RNCP39243)	325	99%	4	BUT Génie Mécanique et productique : Simulation numérique et réalité virtuelle (RNCP35466)	368	87%	12
BTS Comptabilité et Gestion (RNCP39159)	496	0%	25	CS Technicien en soudage (RNCP38311)	321	96%	9	Master Chimie (RNCP38703)	343	66%	17
Titre Ingénieur diplômé du CESI (RNCP40701)	465	2%	21	CQP Opérateur-régulateur sur machine-outil à commande numérique par enlèvement de matière (RNCP39640)	245	96%	5	Titre Ingénieur de l'institut catholique d'arts et métiers (RNCP39299)	334	79%	19



06

Les organismes de formation formant en alternance

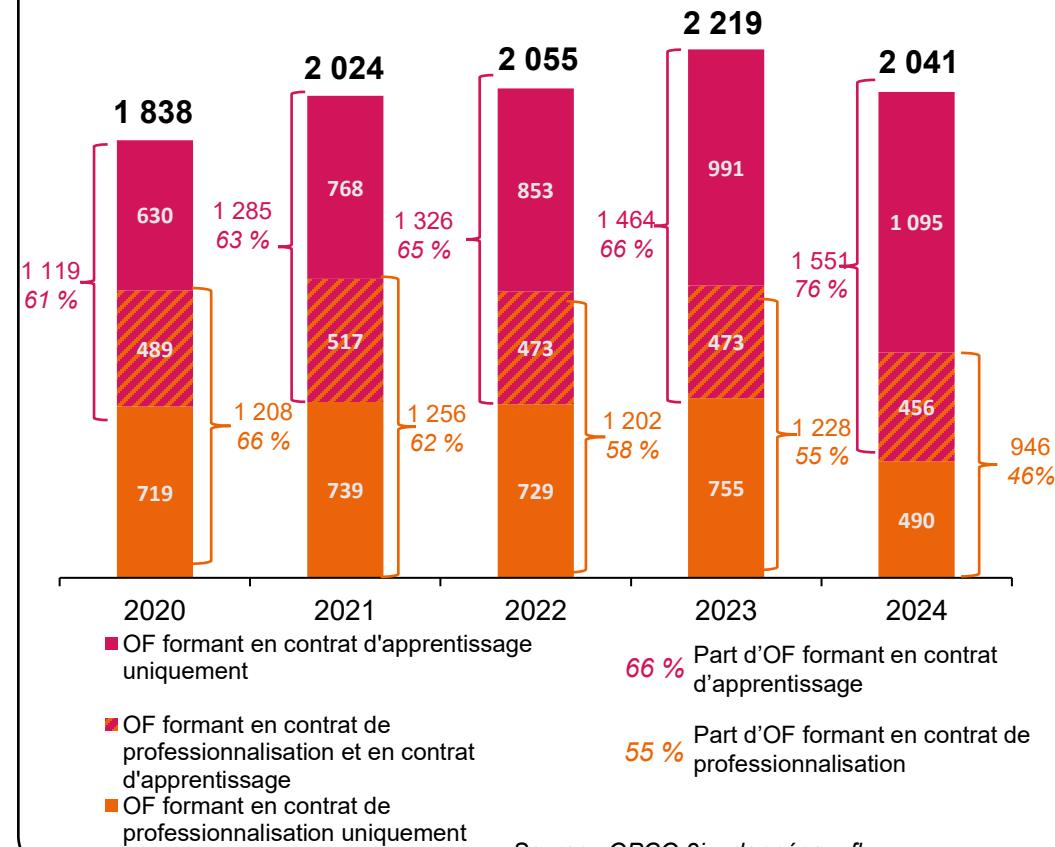
06

- A. **Dénombrement des organismes de formation formant en alternance dans l'interindustrie**
- B. Les réseaux et regroupements d'organismes de formation
- C. Les organismes de formation d'entreprise

Les organismes de formation en alternance dans l'interindustrie

CAPP & CPRO

Évolution du nombre d'OF formant des nouveaux alternants dans l'interindustrie entre 2020 et 2024



Un recul du nombre d'organisme de formation formant des nouveaux alternants

- Entre 2020 et 2024, le nombre d'organismes de formation (OF) formant des nouveaux alternants a augmenté de + 11 %.
- Le nombre d'OF formant des nouveaux alternants uniquement en contrat d'apprentissage a augmenté de + 74% durant la même période.
- Le nombre d'OF formant à la fois des alternants en contrat d'apprentissage et en contrat de professionnalisation est en légère baisse (- 22 %) entre 2020 et 2024.
- Le nombre d'OF formant des nouveaux alternants uniquement en contrat de professionnalisation a baissé de - 32 %. Cette baisse est étroitement liée à la baisse globale du nombre d'alternants en contrat de professionnalisation.

CLÉS DE LECTURE

- En 2024, 46 % des OF qui formaient des alternants dans l'interindustrie formaient en contrat de professionnalisation, et 76 % en contrat d'apprentissage
- La même année, 456 OF ont formé des alternants à la fois en contrat de professionnalisation et en contrat d'apprentissage.



Les organismes de formation en alternance dans l'interindustrie

CAPP & CPRO

Évolution du nombre d'OF formant en alternance dans l'interindustrie par branche professionnelle

Branche professionnelle	Nombre d'OF formant des nouveaux alternants					Nombre moyen de nouveaux alternants par OF				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
Fabrication de l'ameublement	294	366	377	379	373	5	6	6	6	5
MCCIPP*	142	166	179	158	180	2	2	2	3	2
Panneaux à base de bois	52	56	67	73	83	2	2	2	2	2
Jeux, jouets et puériculture	87	115	130	117	108	1	2	2	1	1
Caoutchouc	271	328	310	328	318	4	5	4	4	4
Chimie	679	764	751	760	788	8	9	10	10	10
Industries électriques et gazières	611	648	676	708	719	8	8	8	8	8
Services d'efficacité énergétique	335	384	386	438	408	4	4	5	5	5
Textile	374	477	478	444	380	3	4	4	4	4
Habillement	275	363	363	380	356	3	4	5	5	5
Maroquinerie	255	345	376	387	392	6	7	8	8	8
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	86	101	124	118	92	2	2	2	2	2
Couture parisienne	76	123	130	153	128	3	4	4	5	5
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	218	277	323	332	318	3	4	4	5	5
Carrières et matériaux	316	375	362	389	393	3	3	3	3	3
Industries céramiques	62	88	101	95	87	2	2	2	2	2
Ciments	95	126	117	125	104	2	2	2	2	2
Tuiles et Briques	49	51	62	52	55	1	1	2	1	1
Fabrication mécanique du verre	188	196	195	197	188	3	4	4	3	3
Cristal, verre et vitrail	85	92	94	96	114	2	3	3	3	2
Métallurgie	1 265	1 406	1 422	1 551	1 447	28	32	34	33	34
Recyclage	252	308	307	358	333	2	2	2	2	2
Industrie papier carton	293	348	374	359	345	3	3	3	3	3
Industries pétrolières	239	254	242	267	261	6	6	7	6	6
Industrie pharmaceutique	438	453	468	494	476	8	9	9	9	9
FC2PV**	273	314	324	375	359	3	3	4	3	3
Plasturgie	455	513	534	535	489	5	5	5	5	5
Industrie et services nautiques	167	213	224	221	203	3	4	4	4	4
Total général	1 838	2 025	2 055	2 220	2 042	37	43	46	44	46

*MCCIPP :
Menuiseries,
charpentes et
constructions
industrialisées et
portes planes

**FC2PV : Fabrication
et commerce des
produits à usage
pharmaceutique
parapharmaceutique
et vétérinaire



06

- A. Dénombrement des organismes de formation formant en alternance dans l'interindustrie
- B. **Les réseaux et regroupements d'organismes de formation**
- C. Les organismes de formation d'entreprise

Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Méthodologie

Méthodologie de regroupement des organismes de formation

L'actualisation du bilan de l'alternance dans l'interindustrie a permis de produire un nouveau travail d'analyse des organismes de formation mobilisés dans l'interindustrie.

À travers l'analyse de différentes variables (le SIREN, le libellé de l'organisme de formation, le statut de l'organisme de formation) et de la recherche documentaire, il a été possible de procéder à des regroupements des organismes de formation, à plusieurs niveaux :

- Un organisme de formation « consolidé » est un organisme de formation composé de plusieurs centres ou campus, mais qui forment une seule et même entité.
- Un groupe est composé d'organismes de formation distincts détenus par un même propriétaire. Cette strate se retrouve uniquement pour les organismes de formation privés.
- A une échelle supérieure, les organismes de formation peuvent faire partie de réseaux, avec un maillage territorial fort, un même mode de gouvernance au sein de chaque structure voire un pilotage centralisé.

Ces différents niveaux de regroupement permettent de mieux appréhender qui forme en alternance pour l'interindustrie.

Par exemple, CESI est un organisme de formation consolidé de ses différents campus

Par exemple, le groupe OMNES est notamment composé de l'INSEEC et de « SUP DE PUB »

Par exemple, le réseau des Universités et des IUT regroupe l'IUT Sébastopol-Fontainebleau et l'Université de Rennes

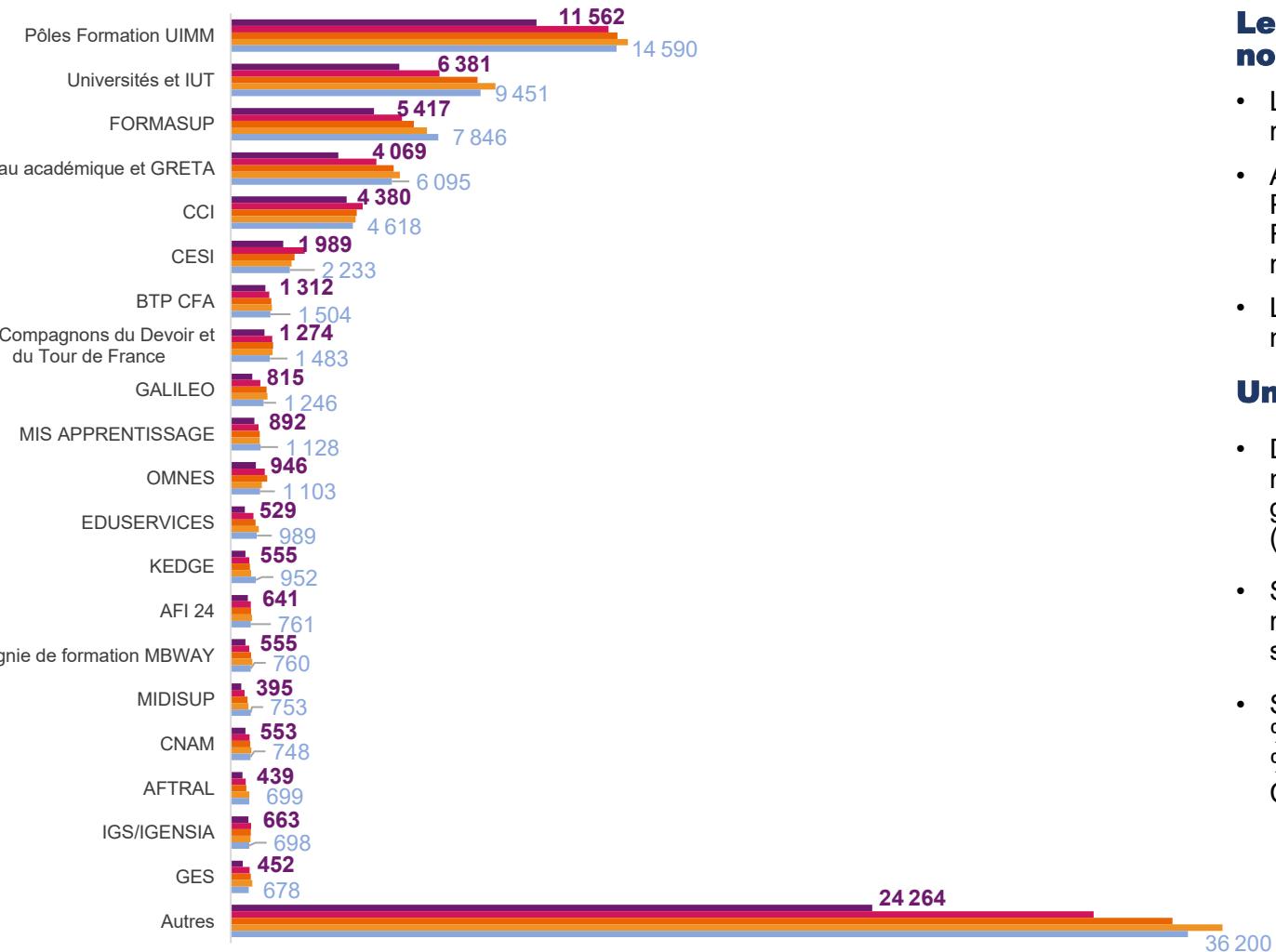


Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Dynamique des principaux organismes de formation et CFA dans l'interindustrie

Évolution du nombre de nouveaux alternants par regroupement d'OF-CFA

entre 2020 et 2024 (classement selon le nombre de nouveaux alternants en 2024)



Les principaux réseaux concentrent la moitié des nouveaux alternants

- Les 20 principaux OF et CFA (ou regroupements d'OF et CFA) représentent 62 % des nouveaux alternants de l'interindustrie en 2023.
- A eux seuls, 5 réseaux concentrent 45 % des nouveaux alternants : les Pôles Formation UIMM (15 %), les Universités et IUT (10 %), FORMASUP (8 %), le réseau académique et des GRETA (6 %) et le réseau des Chambres de commerce et d'industrie (CCI, 5 %).
- Le principal organisme de formation « hors réseau » est CESI, avec 2 233 nouveaux alternants répartis entre ses différents campus en 2024.

Une croissance de l'alternance très hétérogène

- Dans l'ensemble des organismes de formation et CFA, le nombre de nouveaux alternants a augmenté de +39 % entre 2020 et 2024. Des groupes tels que MIDISUP (+91 %), EDUSERVICES (+87 %), KEDGE (+72 %) se distinguent par une très forte croissance.
- Sur des volumes plus importants, le réseau des Universités et IUT et le réseau académique et GRETA ont également connu une croissance supérieure à la moyenne (respectivement +48 % et +50 %).
- Si les Pôles Formation UIMM ont connu une croissance mesurée (+26 %), le réseau des CCI (+5 %) et les écoles du groupe IGS/IGENSI (+5 %) ont connu les croissances les plus modestes des principaux OF et CFA de l'interindustrie.



Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Dynamique des principaux organismes de formation et CFA dans l'interindustrie

CAPP & CPRO

Réseau	Nouveaux alternants en 2020	Nouveaux alternants en 2021	Nouveaux alternants en 2022	Nouveaux alternants en 2023	Nouveaux alternants en 2024	Evolution 2020-2024	% du total des nouveaux alternants en 2024	Nombre de branches mobilisant le réseau en 2024
Pôles Formation UIMM	11 562	14 292	14 624	15 015	14 590	26%	15%	28
Universités et IUT	6 381	7 897	9 341	10 009	9 451	48%	10%	29
FORMASUP	5 417	6 472	6 928	7 421	7 846	45%	8%	29
Réseau académique et GRETA	4 069	5 512	6 158	6 399	6 095	50%	6%	29
CCI	4 380	4 995	4 768	4 717	4 618	5%	5%	29
CESI	1 989	2 798	2 417	2 305	2 233	12%	2%	28
BTP CFA	1 312	1 451	1 540	1 557	1 504	15%	2%	21
Les Compagnons du Devoir et du Tour de France	1 274	1 564	1 604	1 579	1 483	16%	2%	22
GALILEO	815	1 118	1 356	1 392	1 246	53%	1%	28
MIS APPRENTISSAGE	892	1 054	1 098	1 099	1 128	26%	1%	13
OMNES	946	1 284	1 372	1 180	1 103	17%	1%	25
EDUSERVICES	529	863	942	1 062	989	87%	1%	27
KEDGE	555	700	721	772	952	72%	1%	27
AFI 24	641	764	774	800	761	19%	1%	23
LA COMPAGNIE DE FORMATION - MBWAY	555	702	768	812	760	37%	1%	29
MIDISUP	395	523	636	665	753	91%	1%	21
CNAM	553	715	741	782	748	35%	1%	26
AFTRAL	439	565	595	699	699	59%	1%	24
IGS/IGENSIAS	663	774	764	742	698	5%	1%	28
GES	452	713	754	819	678	50%	1%	25
Autres	24 264	32 635	35 619	37 515	36 200	49%	38%	29
Total général	68 083	87 391	93 520	97 341	94 535	39%	100%	29

Source : OPCO 2i, données « flux »

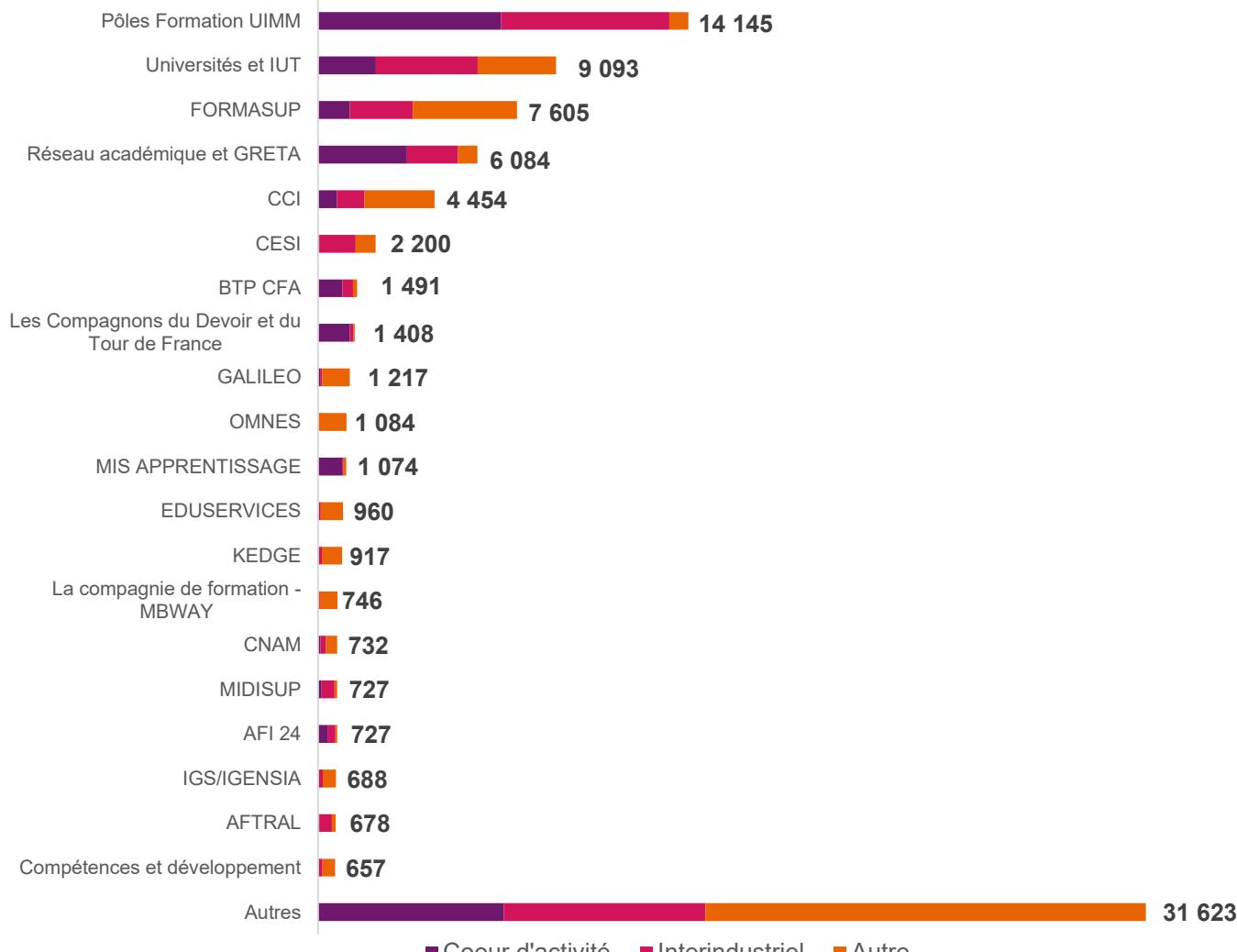


Bilan et évolution de l'alternance dans l'interindustrie | Rapport | Décembre 2025

Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Certifications visées dans les principaux OF et CFA

Répartition des nouveaux alternants des principaux organismes de formation et CFA par catégorie de certification visée en 2024 (hors alternants dans des établissements sans CC)



Des réseaux divers dans les catégories de certifications qui y sont visées

- Alors que 29 % des nouveaux alternants visent des certifications cœur d'activité, cette proportion est bien plus élevée dans certains des principaux OF et CFA : MIS APPRENTISSAGE (1 074 nouveaux alternants ; 86 % visant une certification « cœur d'activité ») Les Compagnons du Devoir et du Tour de France (1 408 ; 86 %), les Chambres de Métiers et d'Artisanat (CMA, 651 ; 67 %), les BTP CFA (1 491 ; 62 %), AFI24 (727 ; 52 %) le Réseau académique et des GRETA (6 084; 56 %) et les Pôles Formation UIMM (14 145, 49 %).
- Les certifications interindustrielles (31 % du total) sont particulièrement visées à l'AFTRAL (678 nouveaux alternants dont 473 visant des certifications « Interindustrielles »), de MIDISUP (727 ; 68 %), du CESI (2 200 ; 63 %) au sein du Pôles Formation UIMM (14 145 ; 45 %) et du réseau des Universités et IUT (43 %).
- Les autres principaux OF et CFA forment largement sur certifications autres.



Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Certifications visées dans les principaux OF et CFA

CAPP & CPRO

Réseau	Nouveaux alternants en 2024	% Cœur d'activité	% Interindustrielle (non cœur d'activité)	% Autres	Nombre de branches mobilisant le réseau sur des certifications « cœur d'activité »
Pôles Formation UIMM	14 145	49%	45%	5%	21
Universités et IUT	9 093	24%	43%	33%	24
FORMASUP	7 605	16%	32%	52%	21
Réseau académique et GRETA	6 084	56%	32%	12%	27
CCI	4 454	16%	24%	60%	21
CESI	2 200	2%	63%	35%	7
BTP CFA	1 491	62%	27%	11%	10
Les Compagnons du Devoir et du Tour de France	1 408	86%	10%	3%	1
GALILEO	1 217	6%	6%	87%	7
OMNES	1 084	1%	1%	98%	3
MIS APPRENTISSAGE	1 074	86%	5%	9%	4
EDUSERVICES	960	1%	10%	89%	5
KEDGE	917	4%	12%	84%	2
La compagnie de formation - MBWAY	746	2%	8%	90%	8
CNAM	732	12%	30%	58%	7
MIDISUP	727	19%	68%	14%	6
AFI 24	727	52%	39%	8%	8
IGS/IGENSIAS	688	3%	23%	74%	4
AFTRAL	678	8%	70%	23%	4
Compétences et développement	657	3%	22%	75%	10
Autre	31 623	22%	24%	53%	28
Total général	94 535	29%	31%	40%	28

Source : OPCO 2i, données « flux »



Sur les nuages de points suivants, les organismes de formation et CFA mobilisés dans l'interindustrie sont répartis en fonction des catégories de certification visées et du nombre de branches les mobilisant sur la même catégorie de certifications.

Les OF et CFA formant sur des certifications cœur d'activité

En 2024, 28 branches professionnelles de l'interindustrie avaient au moins un nouvel alternant sur une certification cœur d'activité au sein du Réseau académique et GRETA. Dans ce réseau, 55 % des nouveaux alternants visaient une certification cœur d'activité.

Parmi les organismes de formation et CFA avec la plus forte part de nouveaux alternants visant des certifications cœur d'activité, on retrouve principalement des organismes de formation et CFA très tournés vers un petit nombre de branches. C'est notamment le cas de MIS'APPRENTISSAGE (CFA LEEM, dont 86 % des 922 nouveaux alternants visent une certification cœur d'activité, mais au sein de 3 branches)

Au centre de la matrice, un certain nombre d'OF, CFA et de réseaux forment au moins 40 % de leurs nouveaux alternants sur des certifications cœur d'activité pour au moins 10 branches : Outre les Pôles Formation UIMM (48 % ; 21 branches), on retrouve le BTP CFA (62 % ; 11 branches), Les Compagnons du Devoir et du Tour de France (83 % ; 15), Réseau des Chambres de Métiers et d'Artisanat (67 % ; 18), mais aussi l'AFPA (44 % ; 11) ou Réseau académique et GRETA (56 % ; 21).

Trois réseaux se distinguent par une part proportionnellement moindre de nouveaux alternants sur des certifications cœur d'activité, mais répartis au sein de nombreuses branches : les Universités et IUT, FORMASUP et le réseau des CCI.

Les OF et CFA formant sur des certifications interindustrielles

AFTRAL (70 % de nouveaux alternants visant des certifications interindustrielles au sein de 22 branches), CESI (63 % ; 26) et MIDISUP (68 % ; 21) ont une forte proportion de nouveaux alternants visant des certifications interindustrielles au sein de nombreuses branches.

De nombreux CFA sont tournés vers des certifications interindustrielles au sein d'un nombre plus restreint de branches – en raison d'un effet de volume notamment : l'ISTP Saint-Etienne (74 % ; 11), l'IRUP (79 % ; 10), ALMEA Formations Interpro (70 % ; 14) ou encore le CFA numiA (62 % ; 10).

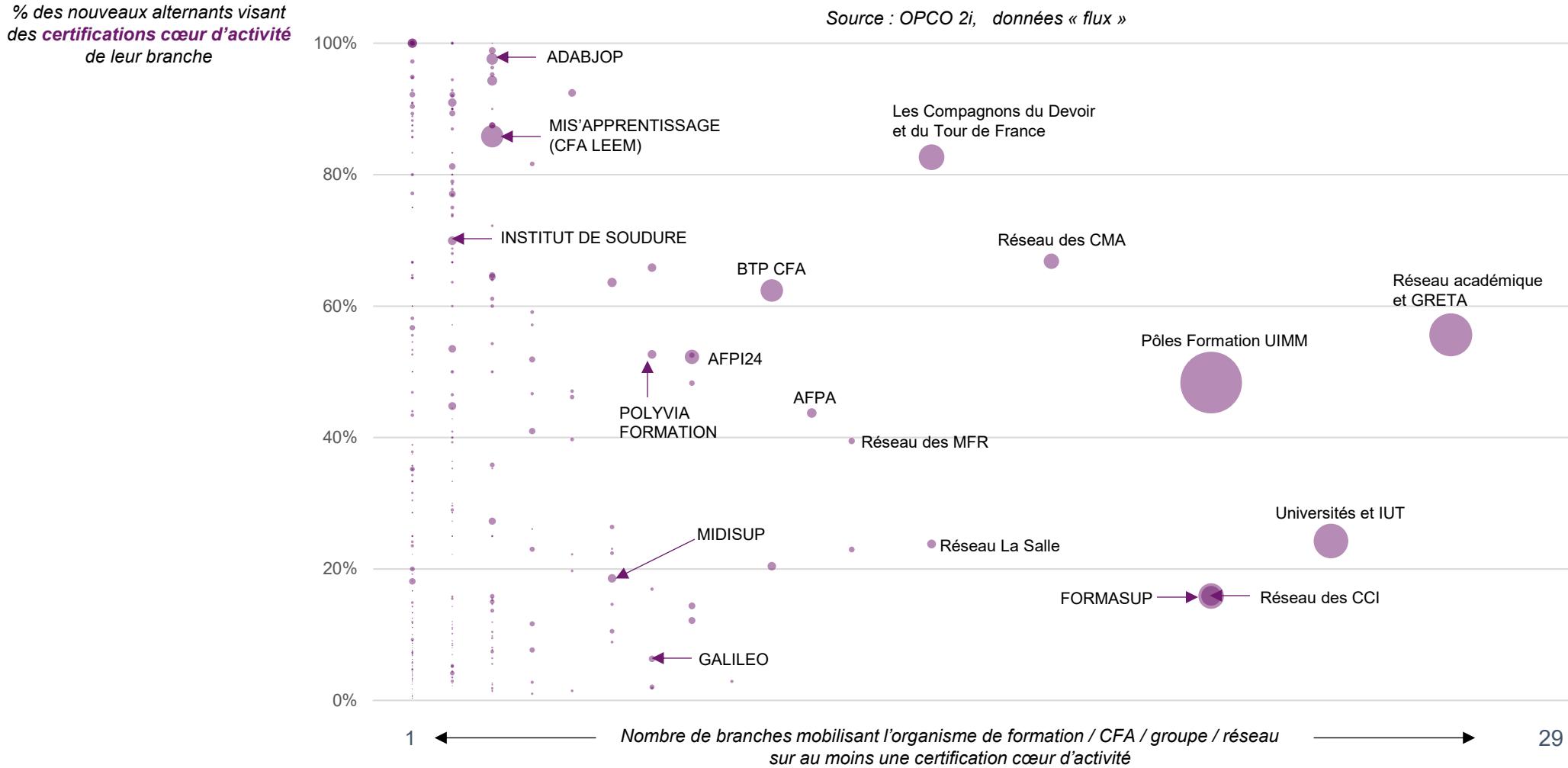
Alors que le centre et la partie droite du graphique étaient peu occupées sur le graphique relatif aux certifications cœur d'activité (moins de 20 organismes de formation, CFA ou réseaux formaient sur des certifications cœur d'activité pour plus de 10 branches), on constate un grand nombre d'organismes de formation de 200 nouveaux alternants ou plus dans lesquels des nouveaux alternants sont formés sur des certifications interindustrielles (SUPALIA, AKTEAP, POLYVIA FORMATION...).



Les regroupements d'organismes de formation et CFA

CAPP & CPRO

Positionnement des organismes de formation, CFA, groupes et réseaux d'organismes de formation selon la part des nouveaux alternants visant des certifications cœur d'activité et le nombre de branches concernées en 2024



CLÉS DE LECTURE

- En 2024, sur les 9 451 nouveaux alternants exerçant dans des branches de l'interindustrie que les Universités et IUT ont formés, 24 % visaient certifications cœur d'activité dans leur branche.
- Le réseau des Universités et IUT a formé de nouveaux alternants sur des certifications cœur d'activité pour 24 branches professionnelles



La taille des bulles est proportionnelle au nombre de nouveaux alternants des branches de l'interindustrie dans le réseau, regroupement ou organisme

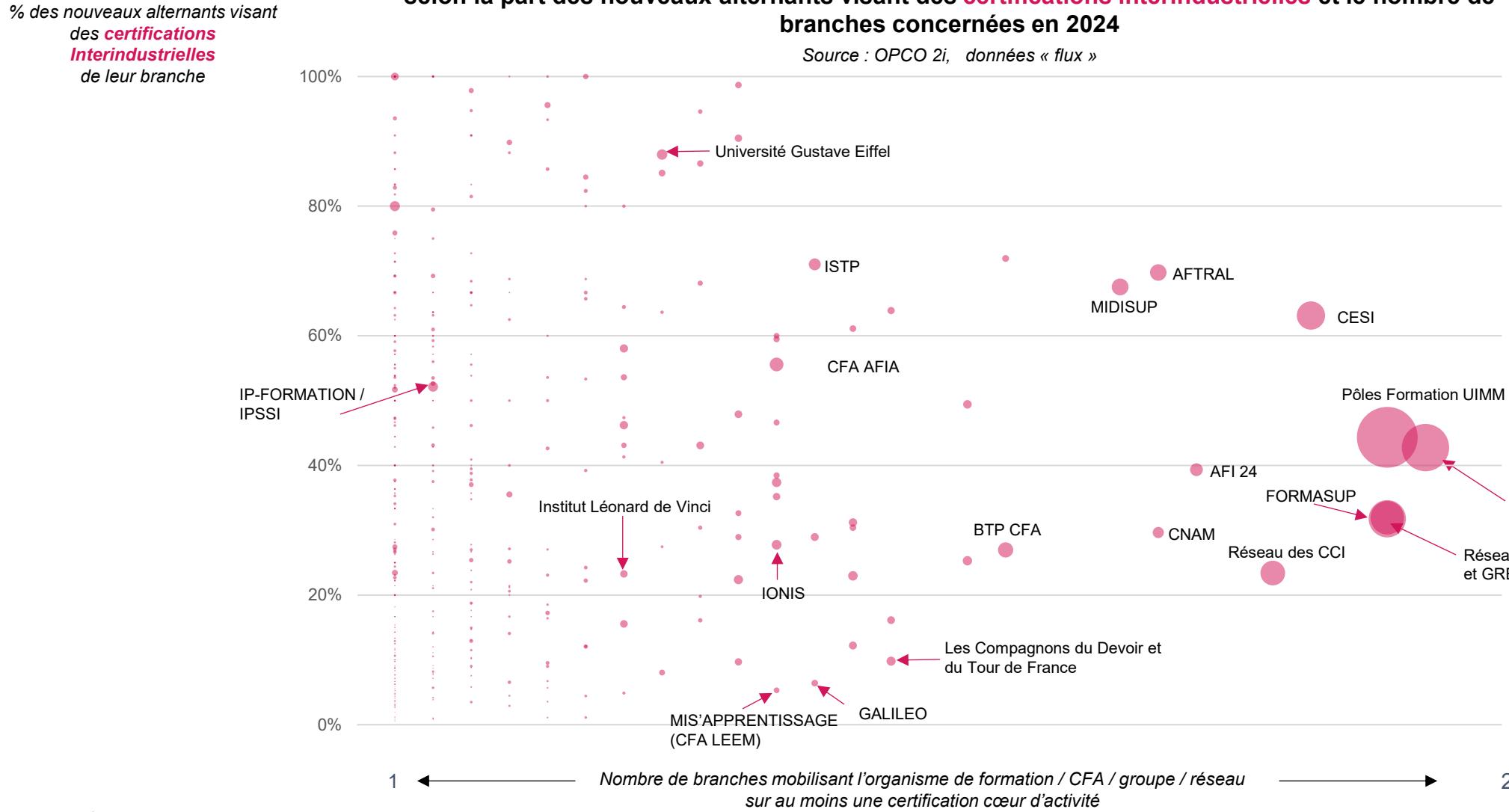


Les regroupements d'organismes de formation et CFA

CAPP & CPRO

Positionnement des organismes de formation, CFA, groupes et réseaux d'organismes de formation selon la part des nouveaux alternants visant des **certifications interindustrielles** et le nombre de branches concernées en 2024

Source : OPCO 2i, données « flux »



CLÉS DE LECTURE

- En 2024, sur les 9 451 nouveaux alternants exerçant dans des branches de l'interindustrie que les Universités et IUT ont formés, 44 % visaient une certification identifiée comme interindustrielle dans leur branche.
- Le réseau des Universités et IUT a formé de nouveaux alternants sur des certifications Interindustrielles pour les 28 branches professionnelles

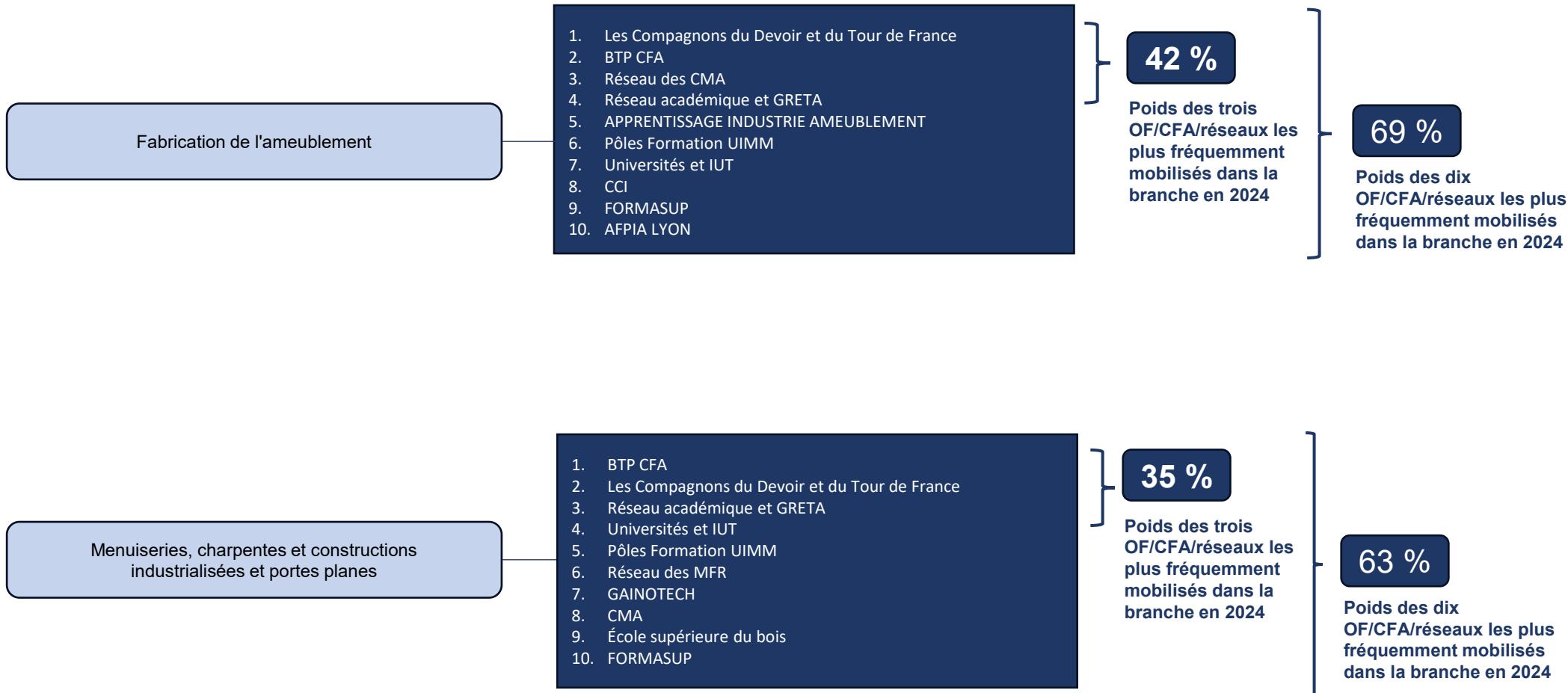


La taille des bulles est proportionnelle au nombre de nouveaux alternants des branches de l'interindustrie dans le réseau, regroupement ou organisme



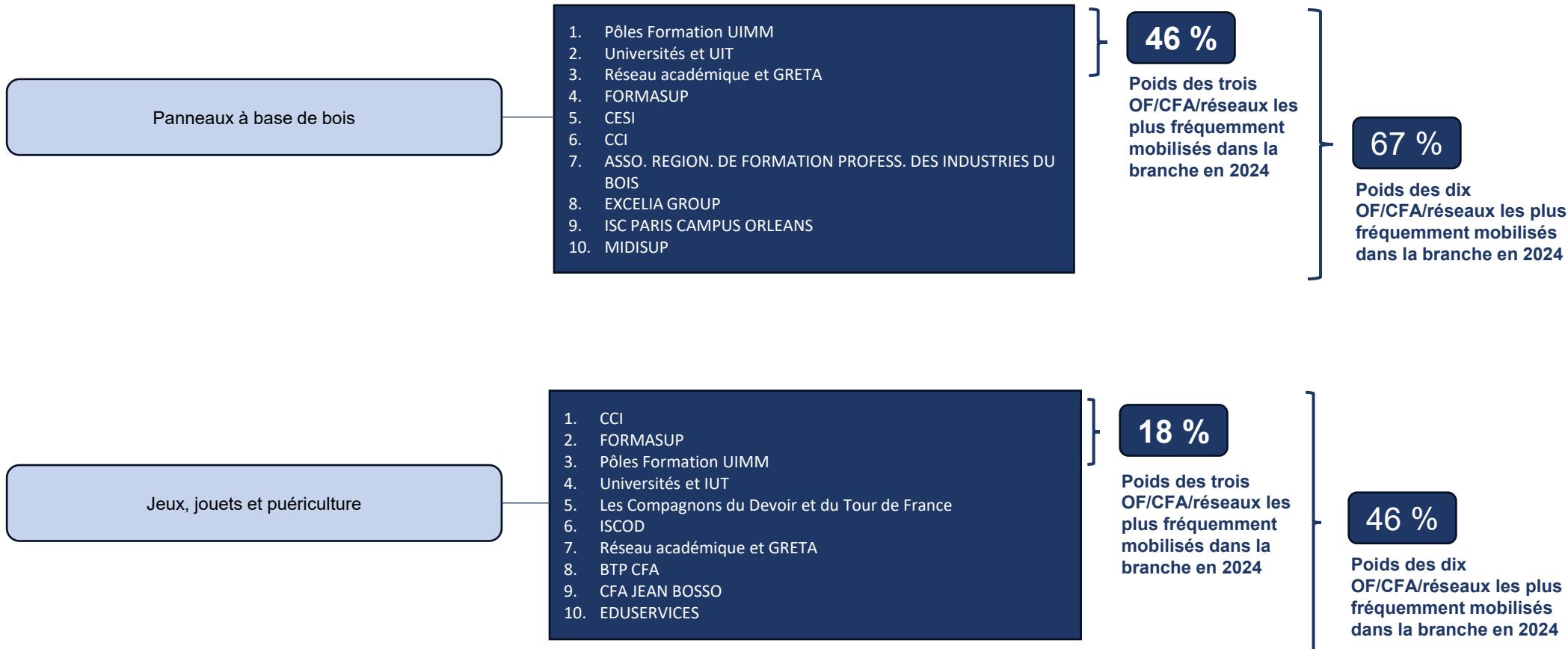
Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Top 10 des regroupements d'organismes de formation et CFA les plus mobilisées par branche professionnelle en 2024 (1/14)



Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Top 10 des regroupements d'organismes de formation et CFA les plus mobilisées par branche professionnelle en 2024 (2/14)



Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Top 10 des regroupements d'organismes de formation et CFA les plus mobilisées par branche professionnelle en 2024 (3/14)

Caoutchouc

1. FORMASUP
2. MANUFACTURE FRANCAISE DES PNEUMATIQUES MICHELIN
3. Pôles Formation UIMM
4. Universités et UIT
5. Réseau académique et GRETA
6. CCI
7. CESI
8. Clermont Auvergne INP
9. Association de gestion du CFA supérieur de Bourgogne
10. OMNES

37 %

Poids des trois OF/CFA/réseaux les plus fréquemment mobilisés dans la branche en 2024

68 %

Poids des dix OF/CFA/réseaux les plus fréquemment mobilisés dans la branche en 2024

Chimie

1. Universités et IUT
2. FORMASUP
3. CCI
4. Pôles Formation UIMM
5. AFI 24
6. Réseau académique et GRETA
7. CESI
8. KEDGE
9. GALILEO
10. MIS APPRENTISSAGE

32 %

Poids des trois OF/CFA/réseaux les plus fréquemment mobilisés dans la branche en 2024

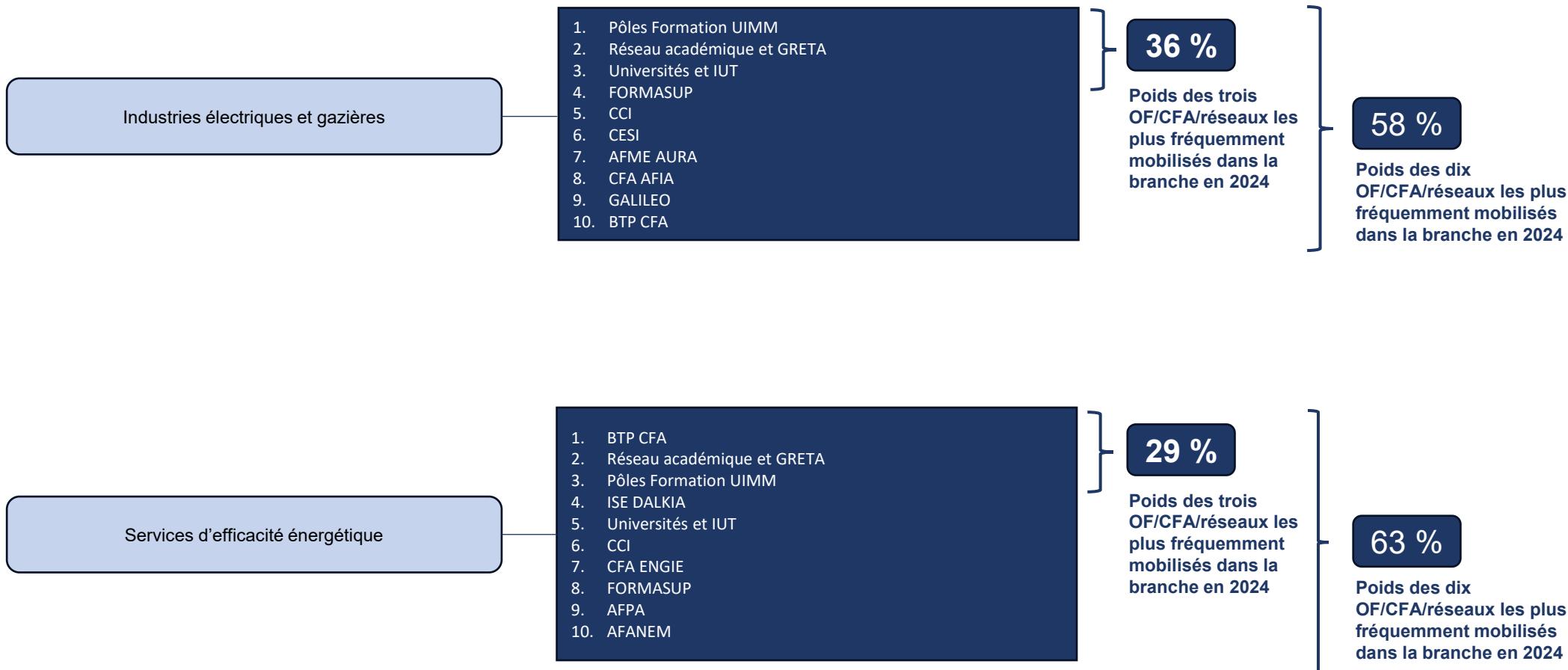
52 %

Poids des dix OF/CFA/réseaux les plus fréquemment mobilisés dans la branche en 2024



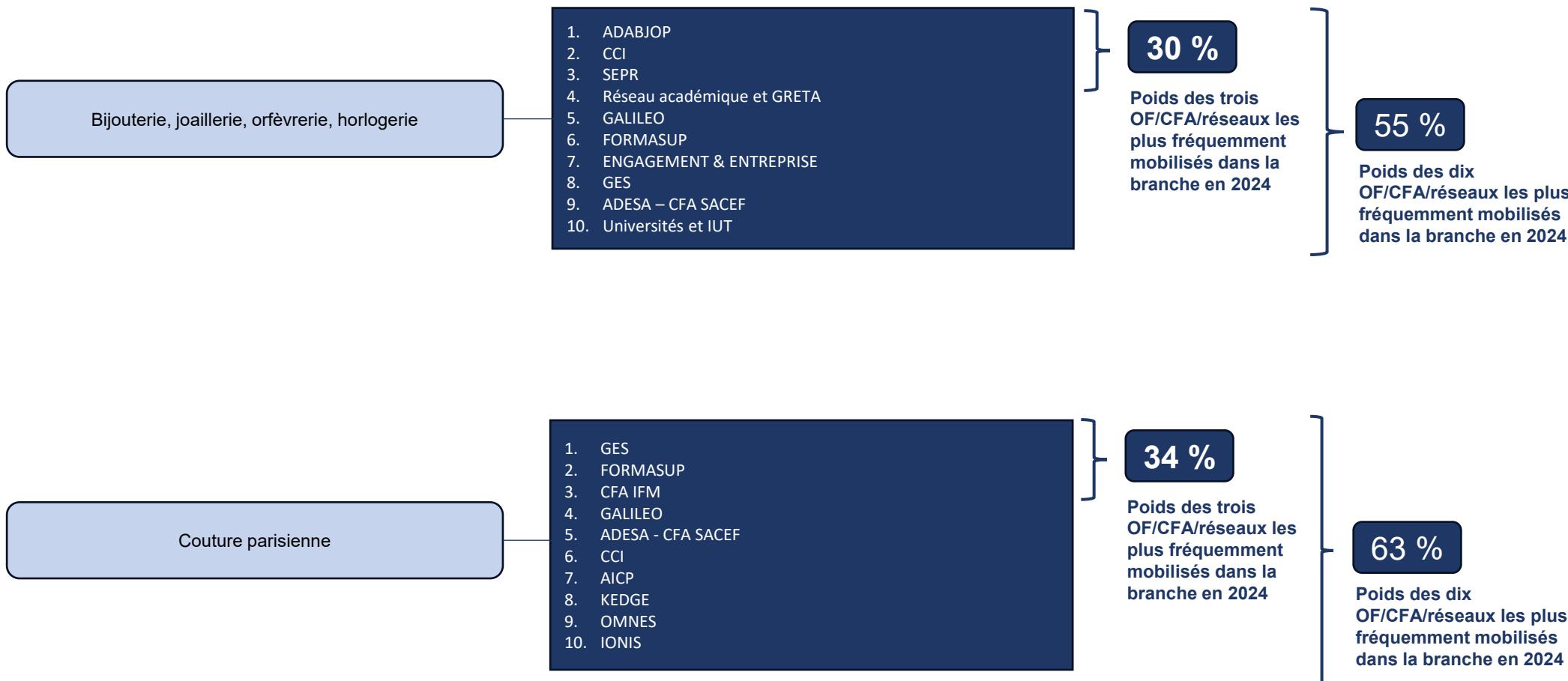
Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Top 10 des regroupements d'organismes de formation et CFA les plus mobilisées par branche professionnelle en 2024 (4/14)



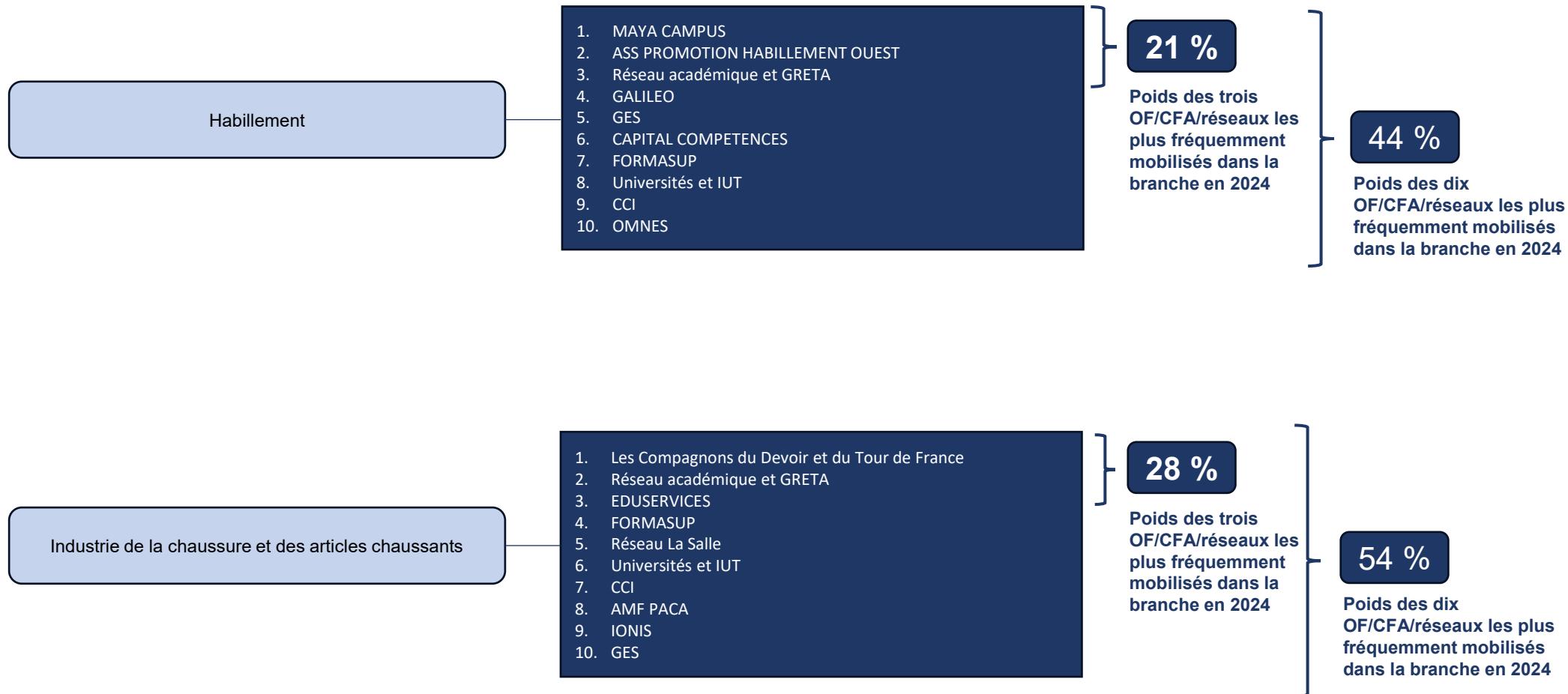
Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Top 10 des regroupements d'organismes de formation et CFA les plus mobilisées par branche professionnelle en 2024 (5/14)



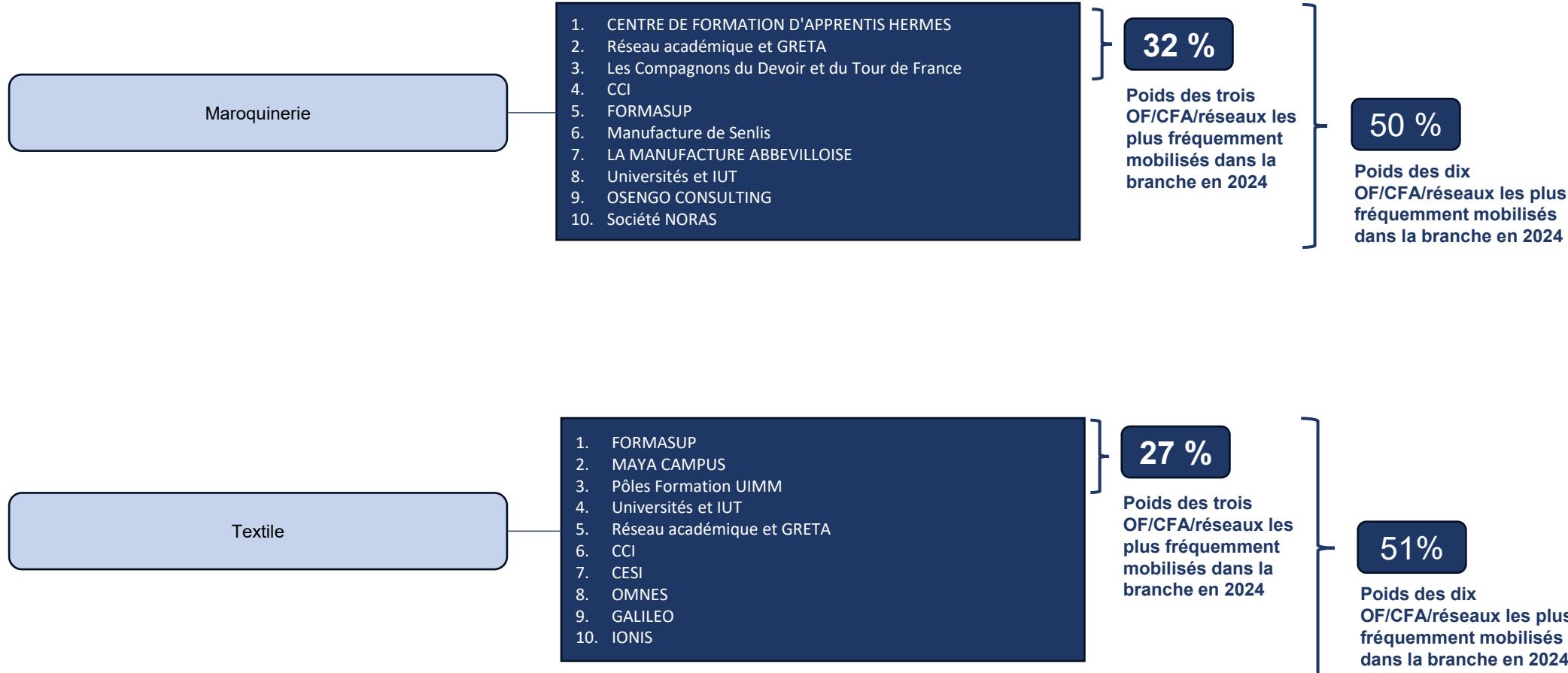
Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Top 10 des regroupements d'organismes de formation et CFA les plus mobilisées par branche professionnelle en 2024 (6/14)



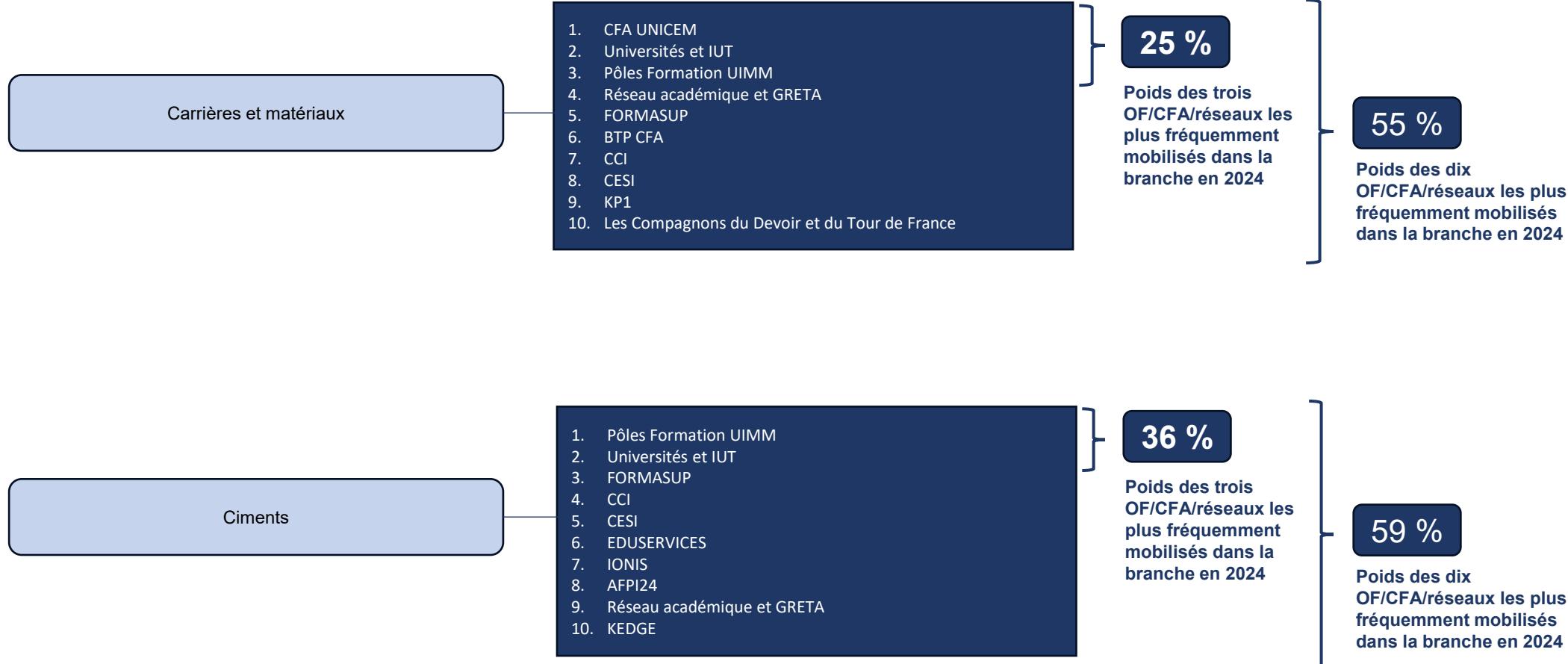
Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Top 10 des regroupements d'organismes de formation et CFA les plus mobilisées par branche professionnelle en 2024 (7/14)



Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Top 10 des regroupements d'organismes de formation et CFA les plus mobilisées par branche professionnelle en 2024 (8/14)



Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Top 10 des regroupements d'organismes de formation et CFA les plus mobilisées par branche professionnelle en 2024 (9/14)

Cristal, verre et vitrail

1. CERFAV
2. Réseau académique et GRETA
3. Pôles Formation UIMM
4. Universités et IUT
5. MEGA VERRE PARFUMERIE
6. CESI
7. FORMASUP
8. CCI
9. CESI
10. PAL-DECAP
11. GALILEO

31 %

Poids des trois OF/CFA/réseaux les plus fréquemment mobilisés dans la branche en 2024

62 %

Poids des dix OF/CFA/réseaux les plus fréquemment mobilisés dans la branche en 2024

Fabrication mécanique du verre

1. Pôles Formation UIMM
2. FORMASUP
3. Universités et IUT
4. Réseau académique et GRETA
5. CCI
6. CESI
7. AFI 24
8. CFA AFIA
9. KEDGE
10. OMNES

33 %

Poids des trois OF/CFA/réseaux les plus fréquemment mobilisés dans la branche en 2024

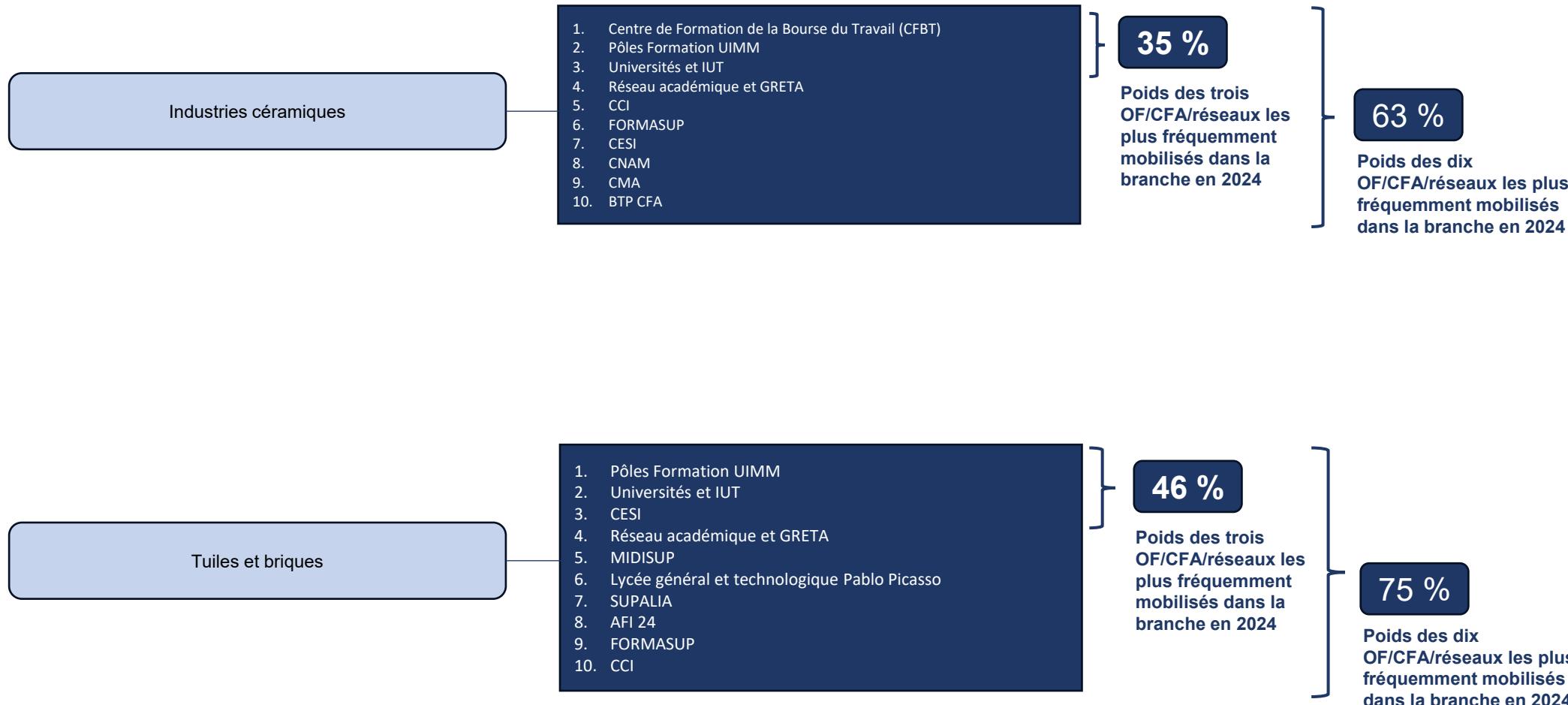
58 %

Poids des dix OF/CFA/réseaux les plus fréquemment mobilisés dans la branche en 2024



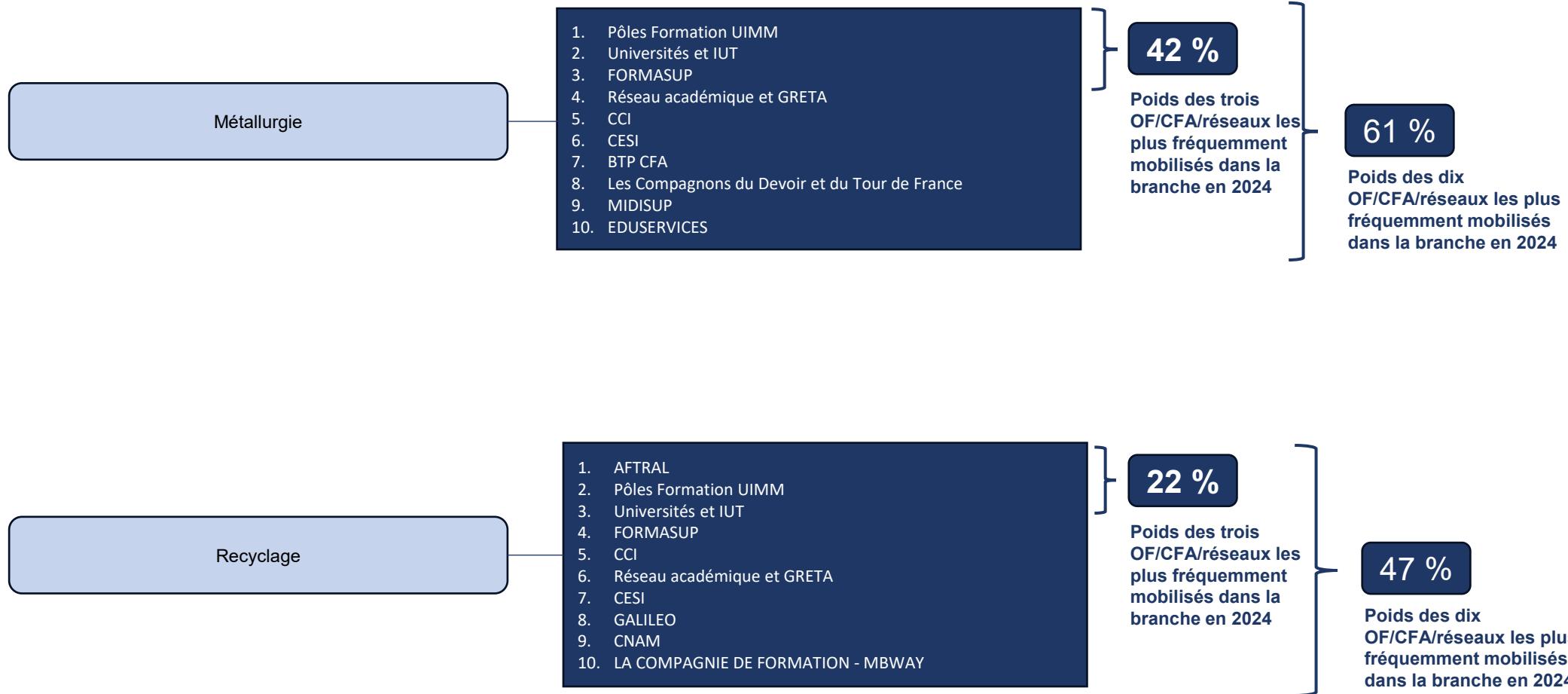
Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Top 10 des regroupements d'organismes de formation et CFA les plus mobilisées par branche professionnelle en 2024 (10/14)



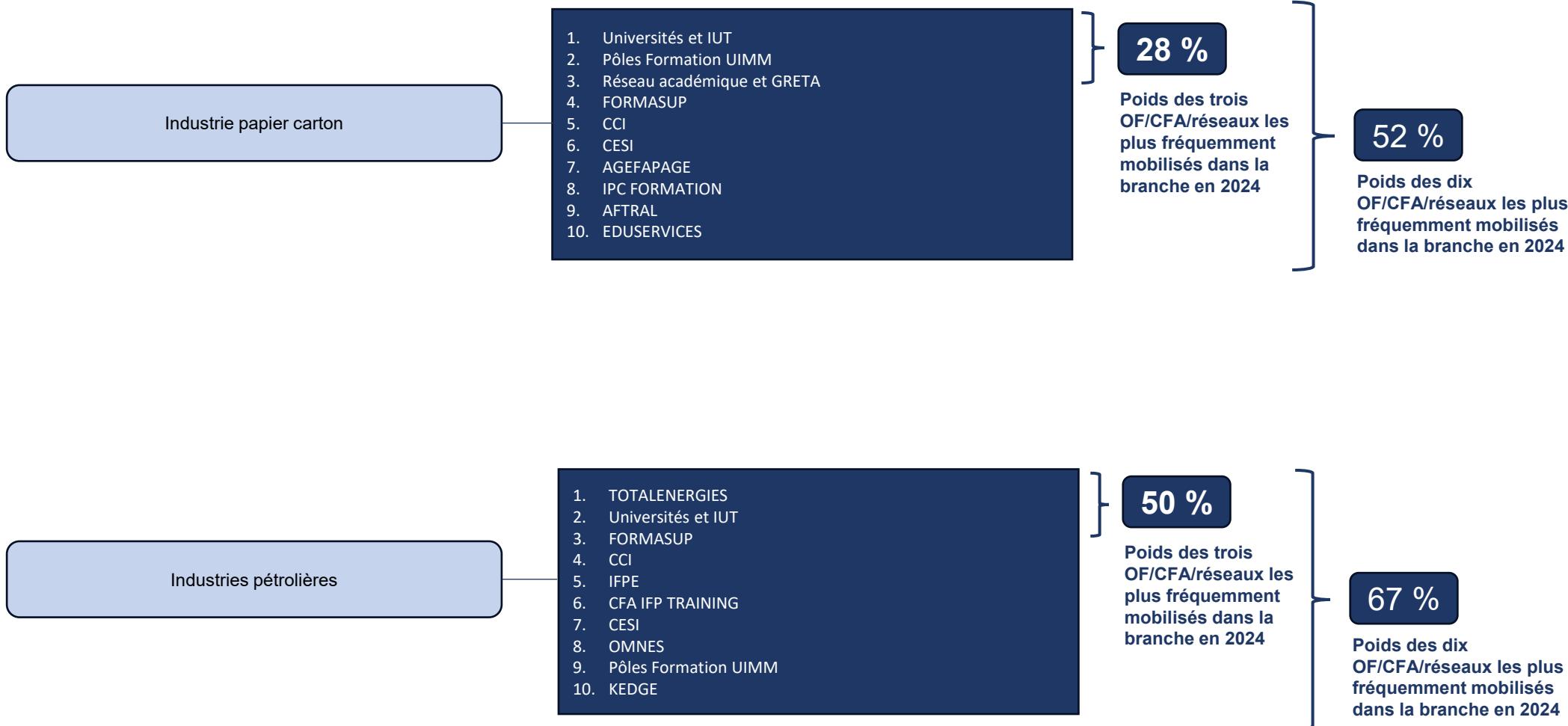
Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Top 10 des regroupements d'organismes de formation et CFA les plus mobilisées par branche professionnelle en 2024 (11/14)



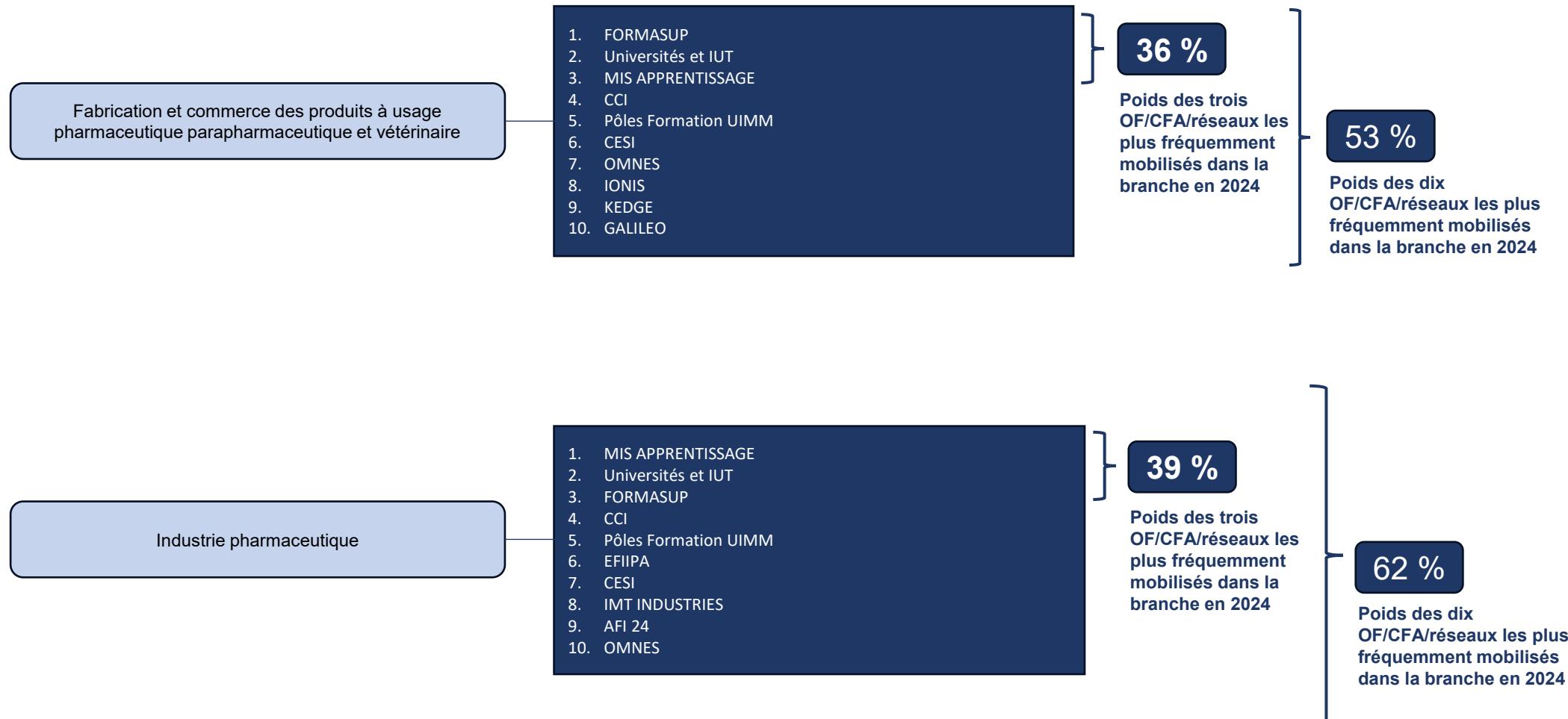
Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Top 10 des regroupements d'organismes de formation et CFA les plus mobilisées par branche professionnelle en 2024 (12/14)



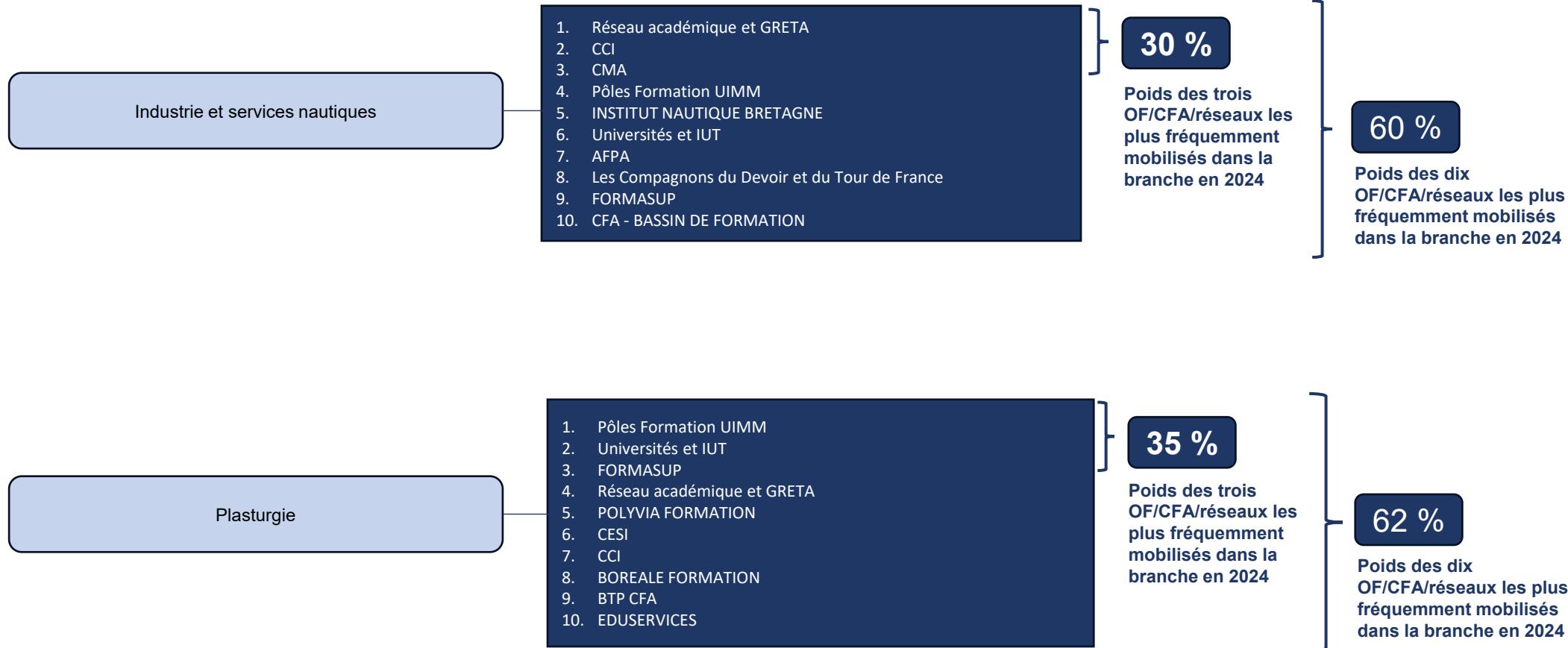
Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Top 10 des regroupements d'organismes de formation et CFA les plus mobilisées par branche professionnelle en 2024 (13/14)



Les regroupements d'organismes de formation et CFA

Top 10 des regroupements d'organismes de formation et CFA les plus mobilisées par branche professionnelle en 2024 (14/14)



06

- A. Dénombrement des organismes de formation formant en alternance dans l'interindustrie
- B. Les réseaux et regroupements d'organismes de formation
- c. **Les organismes de formation d'entreprise**

Les organismes de formation d'entreprise

Avertissement et méthodologie

Afin d'identifier les organismes d'entreprise, nous avons retenu les nouveaux alternants pour lesquels l'organisme de formation et l'entreprise accueillante ont le même identifiant SIREN. Un travail de nettoyage a ensuite été réalisé pour corriger les limites de l'exercice :

- Les grandes entreprises, à l'instar de TotalEnergies, peuvent être composées de plusieurs entités avec des SIREN distincts, qui ont été regroupés
- À l'inverse, certains organismes de formation sont susceptibles de recruter en alternance des alternants qui suivent une formation qu'ils dispensent eux-mêmes (sur des fonctions commerciales, administratives ou RH par exemple). Ces cas de figure ont été écartés.

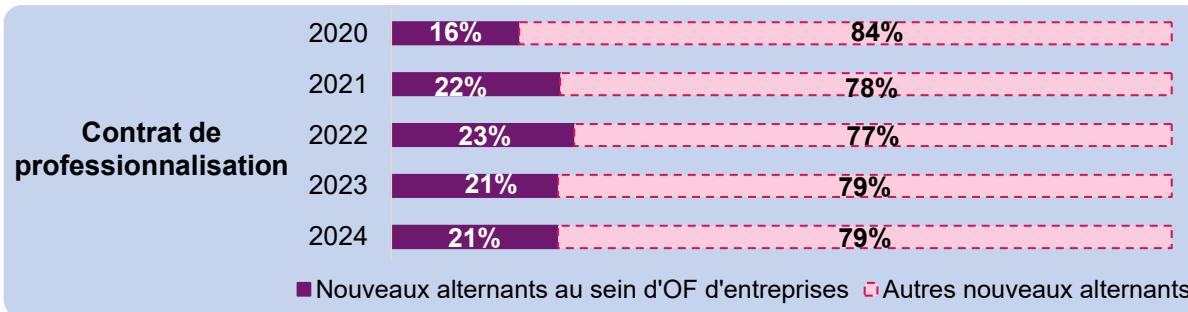
87 % des contrats d'alternance dans des organismes de formation d'entreprise sont des contrats de professionnalisation. À l'exception du graphique présentant les principaux organismes de formation d'entreprise, l'ensemble des données présentées portent uniquement sur les contrats de professionnalisation.



Les organismes de formation d'entreprise

CAPP & CPRO

Évolution de la part des nouveaux contrats nouveaux alternants suivant une formation au sein d'un organisme de formation (OF) d'entreprise



Source : OPCO 2i, données « flux »

Alors que 16 % des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation étudiaient au sein d'organismes de formation d'entreprise en 2020, cette proportion est montée à 21 % en 2023, proportion stable depuis.

La part des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation qui suivent une formation dans un organisme de formation d'entreprise est très hétérogène d'une branche à l'autre. Dans 3 branches professionnelles, elle est de plus de 50 % : Industries pétrolières (87 %) ; Cristal, verre et vitrail (82 %) ; et Caoutchouc (62 %).

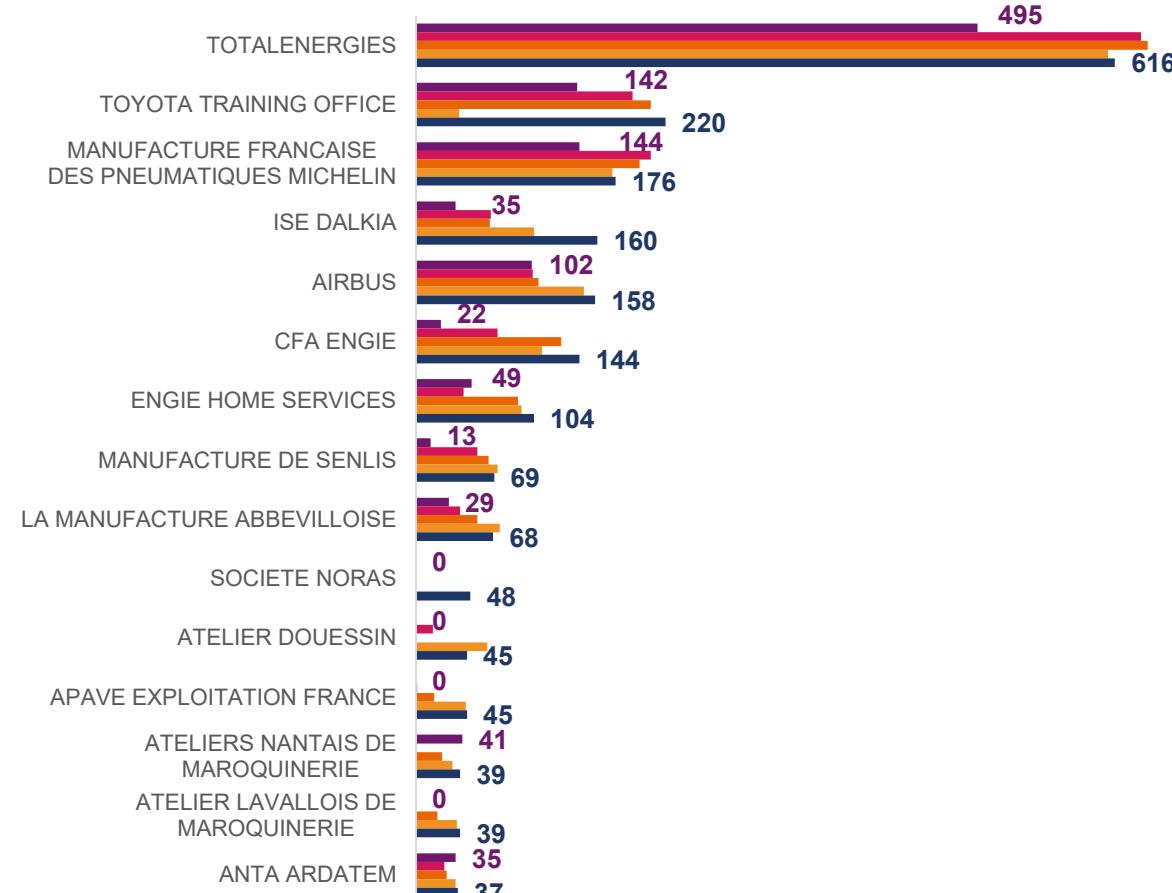
À l'inverse, ce cas de figure ne concerne aucun nouvel alternant en contrat de professionnalisation dans 7 branches professionnelles : MCCIPP* ; Panneaux à base de bois ; Jeux, jouets et puériculture ; Couture parisienne ; Ciments ; Tuiles et Briques et FC2PV**.

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

Les principaux organismes de formation d'entreprise formant en alternance dans l'interindustrie en 2024, évolution 2020-2024 (tous dispositifs confondus)

(classement selon le nombre de nouveaux alternants en 2024)



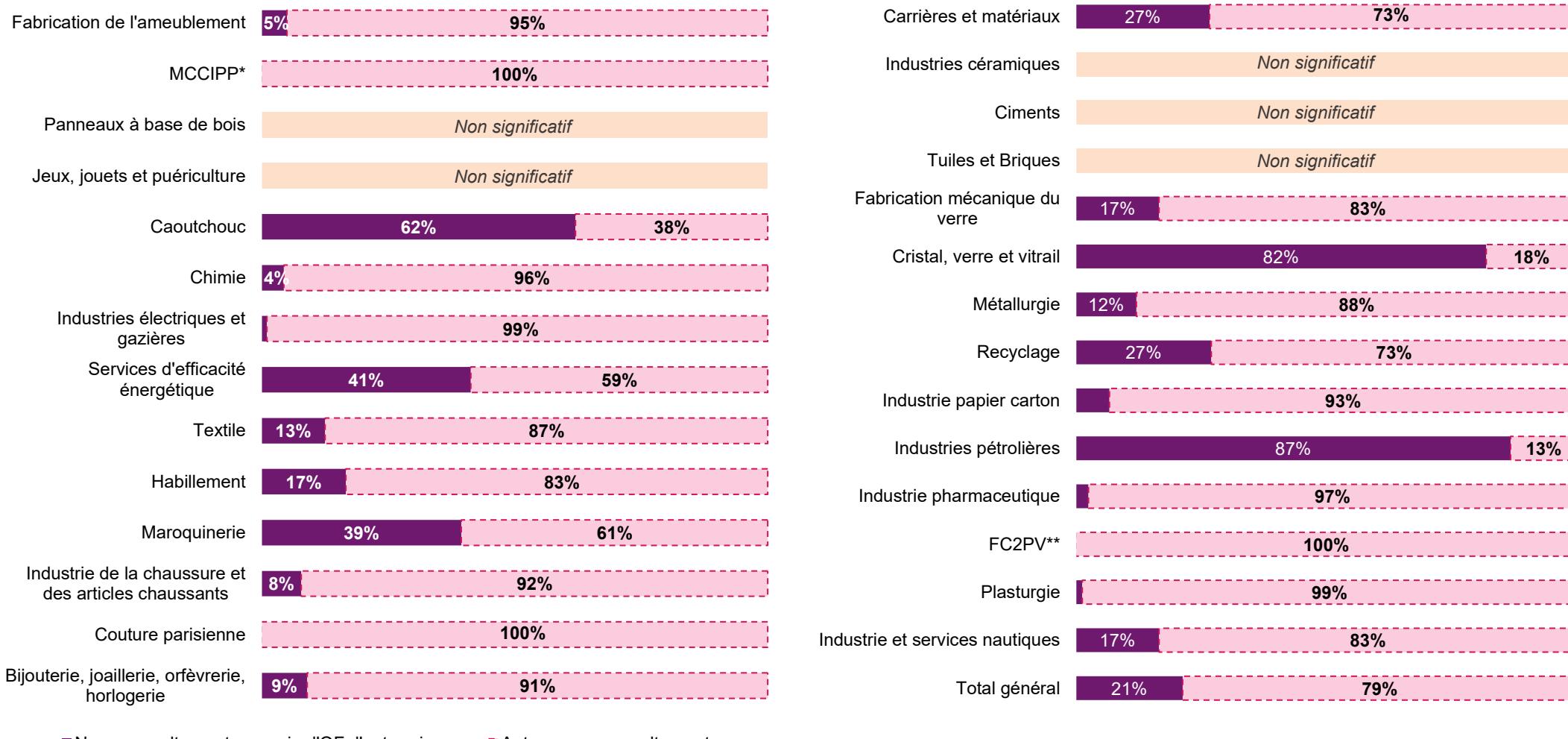
■ 2020 ■ 2021 ■ 2022 ■ 2023 ■ 2024



Les organismes de formation d'entreprise

C PRO

La part des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation au sein d'organismes de formation d'entreprise par branche, 2024



Source : OPCO 2I, données « flux »

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



Les organismes de formation d'entreprise

La part des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation au sein d'organismes de formation d'entreprise par branche, 2020-2024

Branche professionnelle	2020		2021		2022		2023		2024	
	Nouveaux alternants au sein d'OF d'entreprises	% des nouveaux alternants	Nouveaux alternants au sein d'OF d'entreprises	% des nouveaux alternants	Nouveaux alternants au sein d'OF d'entreprises	% des nouveaux alternants	Nouveaux alternants au sein d'OF d'entreprises	% des nouveaux alternants	Nouveaux alternants au sein d'OF d'entreprises	% des nouveaux alternants
Fabrication de l'ameublement	2	1%	6	3%	13	7%	5	3%	5	5%
MCCIPP*	0	0%	0	0%	0	0%	3	8%	0	0%
Panneaux à base de bois	NS	NS	NS	NS	NS	NS	0	NS	NS	NS
Jeux, jouets et puériculture	NS	NS	NS	NS	NS	NS	3	NS	NS	NS
Caoutchouc	183	48%	280	58%	225	61%	199	57%	193	62%
Chimie	51	4%	69	5%	46	4%	41	4%	37	4%
Industries électriques et gazières	0	0%	0	0%	2	0%	0	0%	4	1%
Services d'efficacité énergétique	37	19%	74	31%	79	35%	96	38%	91	41%
Textile	129	35%	219	45%	217	45%	95	26%	28	13%
Habillement	140	39%	150	34%	152	27%	192	25%	88	17%
Maroquinerie	278	25%	467	30%	734	38%	706	35%	697	39%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	7	9%	9	13%	20	26%	6	10%	3	8%
Couture parisienne	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	7	12%	6	9%	14	18%	16	19%	4	9%
Carrières et matériaux	1	1%	1	1%	19	16%	28	19%	30	27%
Industries céramiques	0	0%	3	8%	10	28%	1	2%	NS	NS
Ciments	NS	NS	NS	NS	NS	NS	4	NS	NS	NS
Tuiles et Briques	NS	NS	NS	NS	NS	NS	0	NS	NS	NS
Fabrication mécanique du verre	68	41%	111	45%	200	71%	119	69%	8	17%
Cristal, verre et vitrail	47	54%	78	82%	74	85%	66	75%	32	82%
Métallurgie	571	11%	992	15%	857	13%	830	12%	661	12%
Recyclage	23	20%	69	50%	55	53%	41	39%	16	27%
Industrie papier carton	6	6%	18	13%	22	17%	14	11%	5	7%
Industries pétrolières	516	66%	635	73%	641	76%	612	78%	618	87%
Industrie pharmaceutique	30	4%	88	13%	50	9%	41	8%	12	3%
FC2PV**	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%
Plasturgie	14	4%	15	4%	26	9%	33	13%	3	1%
Industrie et services nautiques	0	0%	3	3%	8	8%	21	22%	6	17%
Total général	2 120	16%	3 308	22%	3 479	23%	3 188	21%	2 548	21%

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

Lecture : Dans la branche Industries pétrolières, 618 nouveaux alternants en contrat de professionnalisation suivait une formation au sein d'un organisme de formation d'entreprise en 2024. Ils représentent 87 % des nouveaux alternants en contrat de professionnalisation de la branche.

Source : OPCO 2I, données « flux »



07

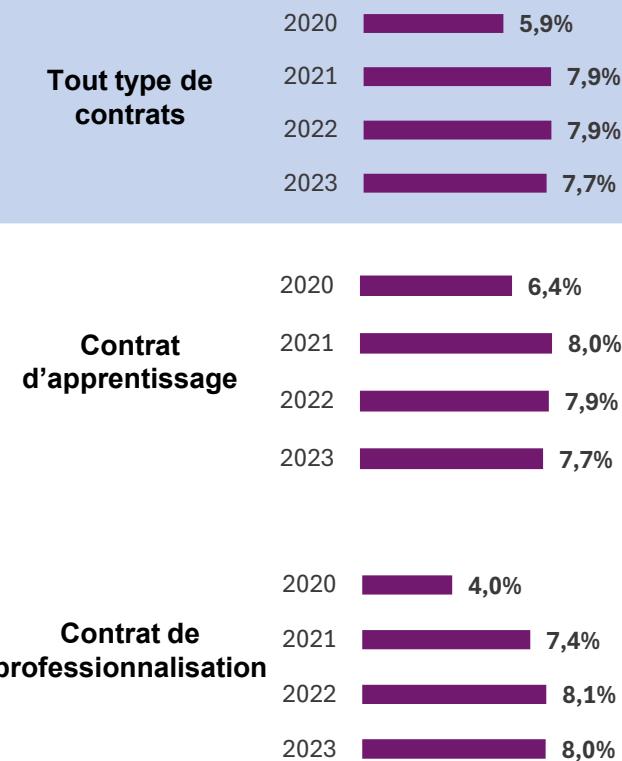
Les résultats de l'alternance

07

- A. La part des contrats rompus
- B. L'insertion des alternants

La part des contrats rompus

Évolution de la part des nouveaux contrats d'alternance rompus à 9 mois dans l'interindustrie entre 2020 et 2023



■ Contrats rompus

Source : OPCO 2i, données « flux »

Un taux de rupture à 9 mois des contrats d'alternance

La méthodologie retenue ici s'appuie sur celle déployée par la Dares qui consiste à calculer un taux de rupture des contrats à 9 mois. Cette méthodologie :

- Calcule la **part des contrats qui ont été rompus au cours de leurs 9 premiers mois** (date de début de contrat + 9 mois). Cela permet de couvrir la majorité des contrats et de produire un même indicateur pour des durées de contrats très variables.
- Ne **comptabilise pas les ruptures qui interviennent dans les 2 derniers mois de ces contrats**. Cela permet de ne pas prendre en compte les situations où un alternant a probablement déjà terminé sa formation.

Un taux de rupture plus élevé pour les contrats de professionnalisation

- Si la part des contrats rompus entre 2020 et 2024 est plutôt stable en apprentissage (+1,3 point), elle augmente assez fortement en contrat de professionnalisation (+4 points).
- Depuis 2022, elle reste supérieure à celle de l'apprentissage (7,7 % contre 8,0 %).



CLÉS DE LECTURE

- Près de 8 % des contrats initiés en 2023 ont été rompus au cours de leurs 9 premiers mois.
- 8 % des contrats de professionnalisation initiés en 2023 ont été rompus au cours de leurs 9 premiers mois.



Des niveaux de taux de rupture des nouveaux contrats très disparates d'une branche à l'autre

Alors que 8 % des contrats d'alternance signés en 2023 dans l'interindustrie ont été rompus durant leurs 9 premiers mois, ce niveau oscille entre 4 % et 15 % en fonction des branches concernées.

- Les branches Industrie papier carton (8 %), FC2PV (8 %), Maroquinerie (9 %) et Plasturgie (9 %) ont des taux de rupture légèrement supérieurs à la moyenne.
- À l'inverse, les branches Industrie pharmaceutique, Fabrication mécanique du verre, Chimie et Industries électriques et gazières ont un taux de rupture légèrement inférieur.

Des fortes disparités d'un niveau à l'autre pour une même branche

- La part des nouveaux contrats rompus lors de leurs 9 premiers mois reste stable entre 2022 et 2023. Cette part est plus élevée parmi les nouveaux alternants visant des certifications de niveau 3 et 4 (10 % de rupture à 9 mois), et dans une moindre mesure ceux visant des certifications de niveaux 5 et 6.
- A l'inverse, les ruptures sont plus rares sur les niveaux 7-8 (3 %).
- Dans les Caoutchouc et Industrie pharmaceutique, la part des ruptures est deux fois plus élevée parmi les alternants visant un niveau 3 que tous niveaux confondus.

Une part de contrats rompus plus importante pour les contrats d'apprentissage

Les branches professionnelles Fabrication de l'ameublement et Habillement ont un taux de rupture plutôt élevé en apprentissage (15 %).

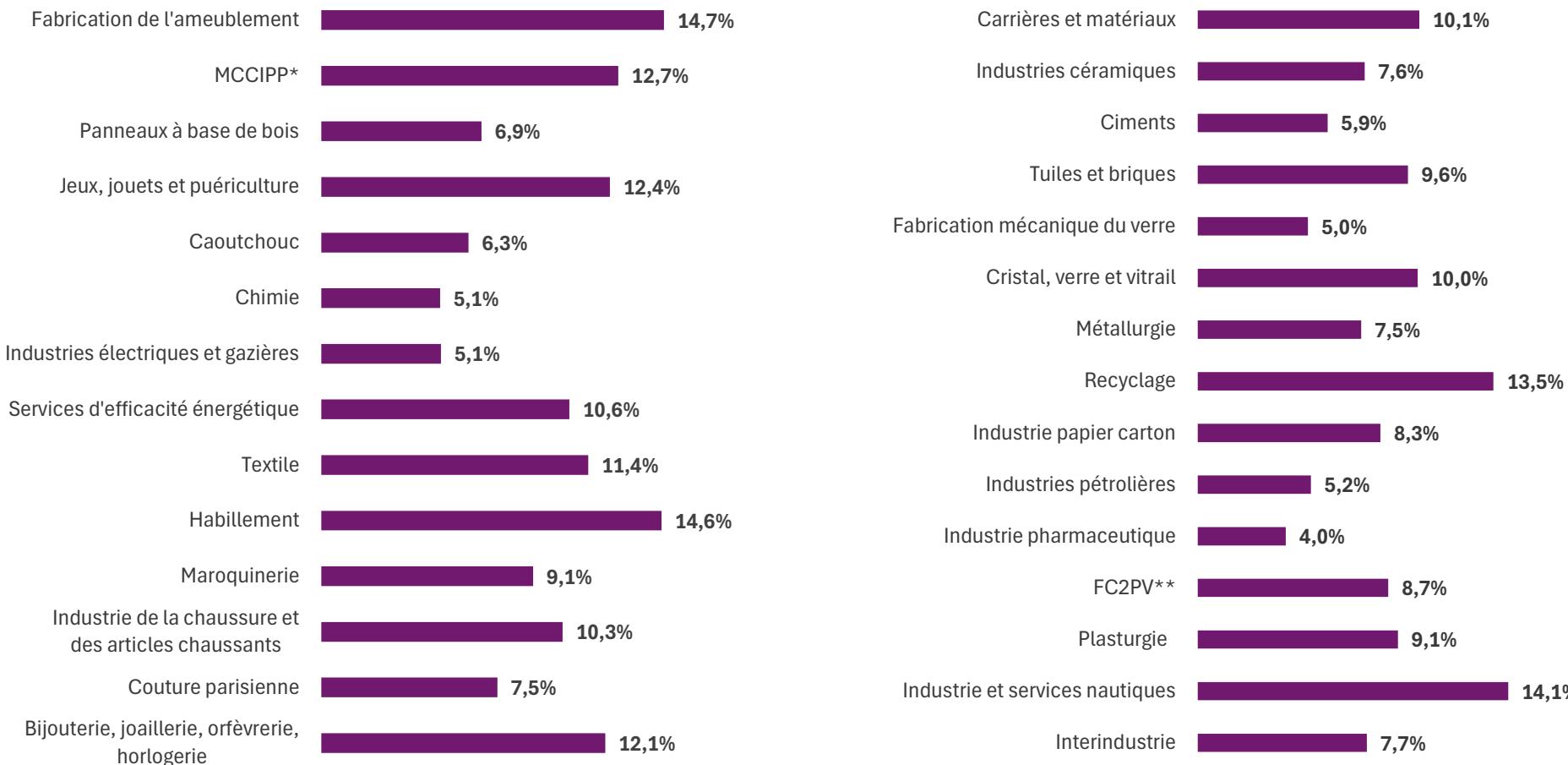
En contrat de professionnalisation, cette part est plutôt hétérogène puisqu'elle est nulle dans les branches Jeux, jouets et puériculture, Tuiles et briques, Panneaux à base de bois et Ciments, et est de 18 % dans la branche Industrie de la chaussure et des articles chaussants.



La part des contrats rompus

CAPP & CPRO

La part des nouveaux contrats d'alternance rompus au cours de leurs 9 premiers mois par branche en 2023



Lecture : dans la branche Industries pétrolières, 5 % de l'ensemble des contrats d'alternance initiés en 2023 ont été rompus au cours de leurs 9 premiers mois.

Source : OPCO 2I, données « flux »

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



La part des contrats rompus

CAPP & CPRO

La part des nouveaux contrats d'alternance rompus au cours de leurs 9 premiers mois par branche, période 2020-2023

Branche professionnelle	2020		2021		2022		2023	
	Nombre de contrats rompus	Part parmi l'ensemble des contrats en cours	Nombre de contrats rompus	Part parmi l'ensemble des contrats en cours	Nombre de contrats rompus	Part parmi l'ensemble des contrats en cours	Nombre de contrats rompus	Part parmi l'ensemble des contrats en cours
Fabrication de l'ameublement	220	14%	303	14%	337	15%	317	15%
MCCIIPP*	25	8%	55	14%	55	13%	54	13%
Panneaux à base de bois	9	11%	8	9%	9	9%	9	7%
Jeux, jouets et puériculture	15	12%	23	13%	29	14%	21	12%
Caoutchouc	48	4%	84	6%	86	6%	85	6%
Chimie	256	5%	432	6%	427	6%	402	5%
Industries électriques et gazières	197	4%	284	6%	277	5%	283	5%
Services d'efficacité énergétique	104	7%	163	10%	205	10%	222	11%
Textile	78	6%	184	11%	213	12%	187	11%
Habillement	89	10%	205	14%	262	15%	286	15%
Maroquinerie	79	5%	213	9%	277	9%	288	9%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	19	10%	30	13%	30	10%	28	10%
Couture parisienne	13	5%	33	7%	40	7%	52	8%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	74	11%	145	13%	182	13%	195	12%
Carrières et matériaux	83	9%	111	10%	135	11%	127	10%
Industries céramiques	12	10%	10	6%	22	12%	17	8%
Ciments	4	3%	17	8%	11	5%	13	6%
Tuiles et Briques	2	3%	7	10%	4	4%	7	10%
Fabrication mécanique du verre	26	5%	43	6%	43	5%	33	5%
Cristal, verre et vitrail	8	4%	23	9%	19	7%	27	10%
Métallurgie	2 159	6%	3 606	8%	3 701	8%	3 811	7%
Recyclage	43	9%	81	12%	95	14%	100	13%
Industrie papier carton	45	5%	88	8%	111	10%	93	8%
Industries pétrolières	28	2%	65	4%	89	5%	87	5%
Industrie pharmaceutique	86	2%	170	4%	180	4%	183	4%
FC2PV**	45	5%	92	8%	94	8%	110	9%
Plasturgie	153	7%	230	9%	238	9%	238	9%
Industrie et services nautiques	58	11%	107	14%	130	15%	115	14%
Total général	4 024	6%	6 920	8%	7 415	8%	7 517	8%

*MCCIIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

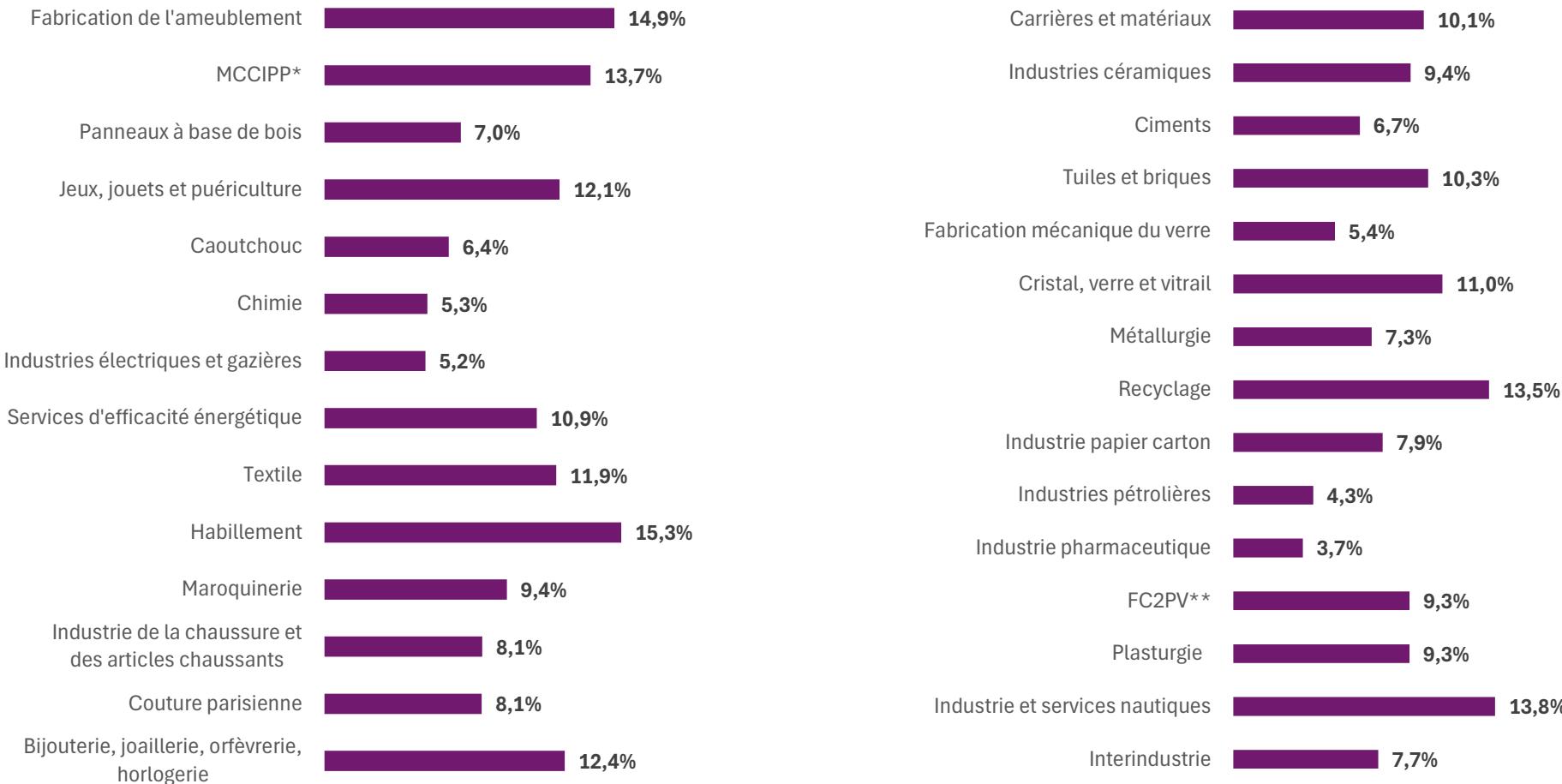
Lecture : dans la branche Industries pétrolières, 87 contrats d'alternance initiés en 2022 ont été rompus au cours de leurs 9 premiers mois, soit 5 % de l'ensemble des contrats d'alternance initiés en 2023.

Source : OPCO 2I, données « flux »



La part des contrats rompus

La part des nouveaux contrats d'apprentissage rompus au cours de leurs 9 premiers mois par branche en 2023



Lecture : dans la branche Industries pétrolières, 4 % de l'ensemble des contrats d'apprentissage initiés en 2023 ont été rompus au cours de leurs 9 premiers mois.

Source : OPCO 2I, données « flux »

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



La part des contrats rompus

La part des nouveaux contrats d'apprentissage rompus au cours de leurs 9 premiers mois par branche, période 2020-2023

Branche professionnelle	2020		2021		2022		2023	
	Nombre de contrats rompus	Part parmi l'ensemble des contrats en cours	Nombre de contrats rompus	Part parmi l'ensemble des contrats en cours	Nombre de contrats rompus	Part parmi l'ensemble des contrats en cours	Nombre de contrats rompus	Part parmi l'ensemble des contrats en cours
Fabrication de l'ameublement	208	14%	273	13%	314	15%	300	15%
MCCIPP*	22	8%	49	15%	52	14%	53	14%
Panneaux à base de bois	9	13%	8	10%	9	9%	9	7%
Jeux, jouets et puériculture	14	13%	22	13%	28	15%	19	12%
Caoutchouc	34	4%	56	5%	54	5%	64	6%
Chimie	224	5%	378	6%	394	6%	366	5%
Industries électriques et gazières	175	4%	254	5%	258	5%	268	5%
Services d'efficacité énergétique	91	7%	142	10%	179	10%	201	11%
Textile	60	7%	138	12%	162	12%	151	12%
Habillement	67	12%	151	14%	182	15%	182	15%
Maroquinerie	32	6%	92	10%	95	9%	109	9%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	12	11%	25	15%	29	14%	17	8%
Couture parisienne	12	6%	29	7%	37	7%	51	8%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	72	12%	144	14%	178	13%	188	12%
Carrières et matériaux	76	10%	101	10%	124	12%	112	10%
Industries céramiques	12	14%	10	8%	20	13%	15	9%
Ciments	4	3%	17	9%	10	6%	13	7%
Tuiles et Briques	2	3%	6	9%	4	4%	7	10%
Fabrication mécanique du verre	19	5%	33	7%	30	6%	26	5%
Cristal, verre et vitrail	6	5%	19	13%	16	9%	20	11%
Métallurgie	1 900	6%	3 062	8%	3 161	8%	3 249	7%
Recyclage	34	9%	58	11%	70	12%	86	14%
Industrie papier carton	44	6%	72	8%	101	10%	78	8%
Industries pétrolières	21	3%	26	3%	40	5%	38	4%
Industrie pharmaceutique	78	3%	144	4%	158	4%	148	4%
FC2PV**	44	6%	86	9%	89	8%	109	9%
Plasturgie	146	8%	205	9%	208	9%	220	9%
Industrie et services nautiques	53	11%	100	15%	115	15%	99	14%
Total général	3 513	6%	5 796	8%	6 220	8%	6 319	8%

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

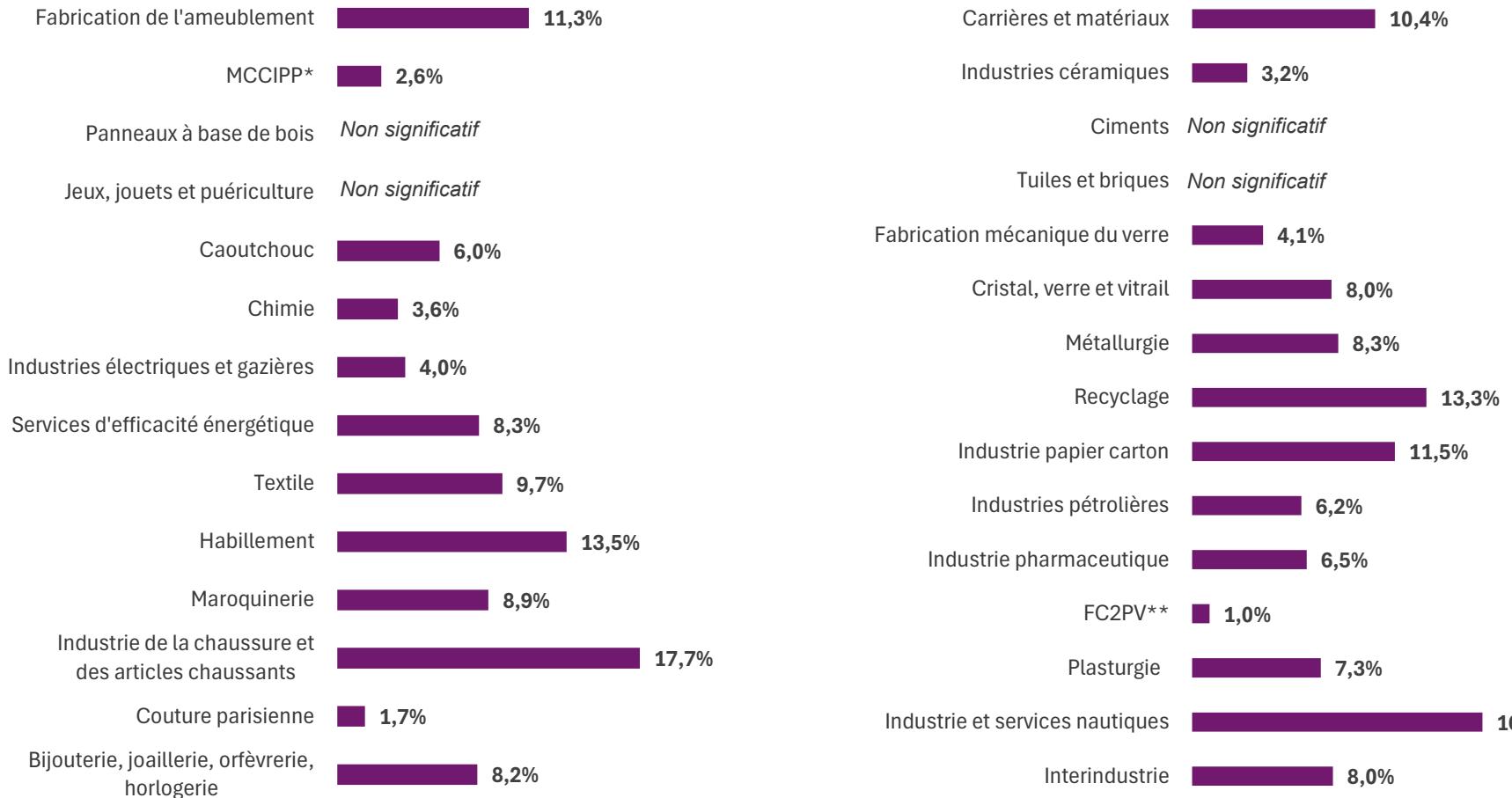
Lecture : dans la branche Industries pétrolières, 38 contrats d'apprentissage initiés en 2023 ont été rompus au cours de leurs 9 premiers mois, soit 4 % de l'ensemble des contrats d'apprentissage initiés en 2023.

Source : OPCO 2I, données « flux »



La part des contrats rompus

La part des nouveaux contrats de professionnalisation rompus au cours de leurs 9 premiers mois par branche en 2023



Source : OPCO 2I, données « flux »

Lecture : dans la branche Industries pétrolières, 6 % de l'ensemble des contrats de professionnalisation initiés en 2023 ont été rompus au cours de leurs 9 premiers mois.

Lorsque le nombre de nouveaux alternants en contrat de professionnalisation pour une branche est inférieur à 30, la répartition est indiquée NS - « non significative ».

*MCCIPP : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire



La part des contrats rompus

La part des nouveaux contrats de professionnalisation rompus au cours de leurs 9 premiers mois par branche, période 2020-2023

Branche professionnelle	2020		2021		2022		2023	
	Nombre de contrats rompus	Part parmi l'ensemble des contrats en cours	Nombre de contrats rompus	Part parmi l'ensemble des contrats en cours	Nombre de contrats rompus	Part parmi l'ensemble des contrats en cours	Nombre de contrats rompus	Part parmi l'ensemble des contrats en cours
Fabrication de l'ameublement	12	8%	30	16%	23	12%	17	11%
MCCI ^P *	3	9%	6	11%	3	5%	1	3%
Panneaux à base de bois	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Jeux, jouets et puériculture	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Caoutchouc	14	4%	28	6%	32	9%	21	6%
Chimie	32	3%	54	4%	33	3%	36	4%
Industries électriques et gazières	22	4%	30	7%	19	5%	15	4%
Services d'efficacité énergétique	13	7%	21	9%	26	12%	21	8%
Textile	18	5%	46	9%	51	11%	36	10%
Habillement	22	6%	54	12%	80	14%	104	13%
Maroquinerie	47	4%	121	8%	182	9%	179	9%
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	7	9%	5	7%	1	1%	11	18%
Couture parisienne	1	2%	4	5%	3	5%	1	2%
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, horlogerie	2	3%	1	2%	4	5%	7	8%
Carrières et matériaux	7	4%	10	8%	11	9%	15	10%
Industries céramiques	0	0%	0	0%	2	6%	2	3%
Ciments	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Tuiles et Briques	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Fabrication mécanique du verre	7	4%	10	4%	13	5%	7	4%
Cristal, verre et vitrail	2	2%	4	4%	3	3%	7	8%
Métallurgie	259	5%	544	8%	540	8%	562	8%
Recyclage	9	8%	23	17%	25	24%	14	13%
Industrie papier carton	1	1%	16	11%	10	8%	15	12%
Industries pétrolières	7	1%	39	5%	49	6%	49	6%
Industrie pharmaceutique	8	1%	26	4%	22	4%	35	7%
FC2PV**	1	1%	6	5%	5	4%	1	1%
Plasturgie	7	2%	25	7%	30	11%	18	7%
Industrie et services nautiques	5	7%	7	8%	15	15%	16	16%
Total général	511	4%	1 124	7%	1 195	8%	1 198	8%

*MCCI^P : Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

**FC2PV : Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique parapharmaceutique et vétérinaire

Lecture : dans la branche Industries pétrolières, 49 contrats de professionnalisation initiés en 2023 ont été rompus au cours de leurs 9 premiers mois, soit 6 % de l'ensemble des contrats de professionnalisation initiés en 2023.

Source : OPCO 2I, données « flux »



07

- A. La part des contrats rompus
- B. L'insertion des alternants**

La réussite et l'insertion des apprentis

Avertissement et méthodologie

CAPP

Les données présentées ci-dessous portent sur le taux de réussite des apprentis aux examens et sur leur taux d'emploi 6 et 12 après la fin de leur formation (i.e. le nombre d'apprentis ayant trouvé un emploi parmi l'ensemble des apprentis n'ayant pas continué leurs études à l'issue de leur formation).

Ces données proviennent :

- De la Base centrale de pilotage, DEPP (Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance du Ministère de l'Education nationale) pour le taux de réussite
- Du dispositif InserJeunes (cf. encadré ci-contre) pour le taux d'insertion

Ces données :

- Portent sur l'ensemble des certifications de niveaux 3, 4 et 5 visées par les nouveaux apprentis de l'interindustrie en 2024 et qui relèvent du périmètre d'InserJeunes (cf. point ci-dessous) ;
- Les taux de réussite et d'insertion sont ceux de l'ensemble des apprentis de France sur la certification donnée, quel que soit le secteur d'activité de leur entreprise en dernière année de formation en 2022-2023 ;
- Sont réparties par niveau de certification ;
- Sont classées par ordre décroissant du nombre de nouveaux apprentis dans l'interindustrie en 2024.

Le dispositif InserJeunes

InserJeunes est un système d'information obtenu par rapprochement :

- de bases de données administratives « scolarité » (remontées administratives des inscriptions des élèves et des apprentis) ;
- de bases de données « emploi » issues des Déclarations sociales nominatives (DSN), traitées par la Dares.

A ce stade, InserJeunes couvre deux champs sur l'ensemble de la France hors Mayotte :

- les apprentis préparant une certification de niveau 3 (ex : CAP), 4 (ex : Bac Pro, BP) ou 5 (ex : BTS) ;
- les élèves de voie professionnelle scolaire relevant du ministère chargé de l'Éducation nationale des secteurs public et privé sous contrat.

InserJeunes permet de se rapprocher de l'exhaustivité et de construire des indicateurs à des niveaux très fins. InserJeunes permet de calculer pour chaque centre de formation d'apprentis et pour chaque lycée professionnel, à condition que les effectifs concernés soient suffisants, des taux de poursuite d'études et d'emploi pour les différentes formations couvertes, ainsi que la valeur ajoutée de l'établissement. Les indicateurs d'insertion professionnelle sont disponibles à différents moments après la sortie du système éducatif (6 mois, 12 mois, 18 mois et 24 mois).

Le dispositif InserJeunes succède aux enquêtes d'insertion menées par la Dares et les établissements de formation (enquêtes IVA-IPA). Les résultats obtenus à partir du dispositif InserJeunes ne sont pas comparables aux résultats de ces enquêtes.

Les premiers résultats ont été diffusés début 2025. Les données sur les nouvelles cohortes de sortants sont mises à jour au fur et à mesure de la disponibilité des données.

Source : Dares



Une insertion théoriquement plus élevée au niveau 4, mais un taux de réussite moindre

- En 2024, plus de 23 000 nouveaux apprentis de l'interindustrie visaient des certifications pour lesquelles nous disposons de données sur l'insertion et le taux de réussite.
- Les certifications de niveau 4 présentent une meilleure insertion à 6 mois : 71 % contre 70 % sur le niveau 5 et 62 % sur le niveau 3.
- A 12 mois, le taux d'insertion augmente de façon presque similaire sur le niveau 3 (68 % ; +6 points), le niveau 4 (76 % ; +5 points) et le niveau 5 (77 % ; +6 points).
- A l'inverse, le taux de réussite est moins bon sur le niveau 4 : 87 % contre 89 % sur le niveau 3 et 93 % sur le niveau 5.

Sur le niveau 3, un niveau d'insertion hétérogène, qui augmente et s'homogénéise à 12 mois

- Sur les principales certifications de niveau 3, le taux d'insertion à 6 mois va de 46 % (pour le CAP « Ébéniste » ; 165 nouveaux apprentis en 2024) à 78 % pour le CAP « Conducteur d'engins : travaux publics et carrières » (20 nouveaux apprentis en 2024).
- D'autres certifications présentent un bon taux d'insertion à 6 mois : le CAP « Conducteur routier de marchandises » (76 % ; 55 nouveaux apprentis), le CAP « Art et techniques de la bijouterie-joaillerie » (71 % ; 426) ou encore le CAP « Maroquinerie » (70 % ; 145).
- A 12 mois, Les CAP « Ébéniste » et « Sellerie générale » se distinguent par une insertion plus basse (respectivement 52 % et 53 %) et le CAP « Art et techniques de la bijouterie-joaillerie » est en recul (67 %, soit -4 points par rapport à l'insertion à 6 mois)
- Quelques certifications connaissent une évolution conséquente du taux d'insertion à 12 mois par rapport à ce taux à 6 mois. C'est le cas pour le TP Tuyauteur industriel (+19 points ; 79 % ; 84 nouveaux apprentis), du CAP « Ferronnier d'art » (+14 points ; 80 % ; 23 nouveaux apprentis), du CAP « Arts et techniques du verre option vitrailliste et décorateur sur verre » (+14 points ; 62 % ; 35 nouveaux apprentis), du CAP Métallier (71 %; +11 points, 450 nouveaux apprentis) et du CAP « Menuisier fabricant » (+10 points ; 62 %, 446 nouveaux apprentis).

Un taux de réussite qui oscille entre 74 et 100 %

- Seules deux des principales certifications de niveau 3 ont un taux de réussite inférieur à 80 % : le CAP « Charpentier bois » (21 nouveaux apprentis ; 79 %) et le CAP « Monteur en installations thermiques » (93 nouveaux apprentis, 74 %).
- Plusieurs des principaux diplômes ont un taux de réussite de 100 % comme par exemple le CAP « Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage » (458 nouveaux apprentis).



Sur le niveau 4, des taux d'insertion assez hétérogènes

- 9 certifications se distinguent par une insertion à 6 mois supérieure à la moyenne (71 %) de plus de 10 points : le Certificat de spécialisation (CS) « Technicien en réseaux électriques » (88 % ; 57 nouveaux apprentis), le Bac pro « Aéronautique options Avionique, Structure, Systèmes» (84 % ; 369 apprentis) ou encore le Bac pro « Technicien Gaz » (88 %; 21).
- À l'inverse, 4 certifications présentent des taux largement inférieurs à la moyenne, à 6 mois comme à 12 : le « Technicien de montage et de modernisation d'ascenseurs » (43 %; 38 nouveaux apprentis), le Bac pro « Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités » (49 %; 35), le Bac pro « Bac pro Métiers de l'accueil » (53 % ; 22) et le Bac pro « Métiers du cuir » (54 % ; 76 nouveaux apprentis)

Quelques certifications ont un taux de réussite de 100 % ou l'avoisinant

- 9 diplômes se distinguent par un taux de réussite de 100 % tels que le « Technicien en réseaux électriques » (57 nouveaux apprentis en 2024) ; le brevet professionnel (BP) « Ameublement tapisserie décoration » (76 nouveaux apprentis) ; le Bac pro « Aéronautique » (369 nouveaux apprentis), BMA Ebéniste (55 nouveaux alternants).
- Aucune des principales certifications ne présente un taux de réussite inférieur à 76 % à l'exception du BP « Menuisier » (218 nouveaux alternants ; 75 % de réussite).

Sur le niveau 5, un niveau d'insertion hétérogène, qui augmente et s'homogénéise à 12 mois

- Sur les certifications de niveau 5, le taux d'insertion varie fortement selon si la certification relève des spécialités « Production, conception, maintenance, logistique » ou « Support-Tertiaire ». Les premières (8 800 nouveaux apprentis visant une certification de niveau 5 en 2024) ont un taux d'insertion de 77 % à 6 mois et 82 % à 12 mois, contre respectivement 63 % et 68 % pour les « Support-Tertiaire » (5 000 nouveaux apprentis).
- Les certifications avec les meilleurs taux d'insertion sont les BTS « Maintenance des matériels de construction et de manutention » (88 % à 6 mois ; 93 % à 12 mois ; 44 nouveaux apprentis), BTS Développement et réalisation bois (86 % ; 92 % ; 78) et BTS « Métiers de la mode - chaussure et maroquinerie » (81 % ; 88 % ; 46).
- À l'inverse le BTS « Commerce international » présente un taux d'insertion largement inférieur à la moyenne (57 % ; 58 % ; 153 nouveaux apprentis).

Un taux de réussite à 93 %

- Le taux de réussite va de 78 % pour le BTS « Conception et industrialisation en microtechniques » (73 nouveaux apprentis) à 100 % pour les BTS « Conception des processus de réalisation de produits » (930 nouveaux apprentis) ; « Pilotage de procédés » (132) et « Métiers de la mode – vêtements » (105).



La réussite et l'insertion des apprentis

CAPP

La réussite et l'insertion des apprentis sur les diplômes de niveau 3

Certifications	Nombre de nouveaux apprentis de l'interindustrie se préparant à la certification en 2024	Taux d'emploi 6 mois après la sortie en formation en 2023 (en %)	Taux d'emploi 12 mois après la sortie en formation en 2023 (en %)	Taux de réussite (2021)
CAP Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage (RNCP38568)	458	67 %	74 %	100%
CAP Métallier (RNCP37897)	450	60 %	71 %	88%
CAP Menuisier fabricant (RNCP36112)	446	52 %	62 %	95%
CAP Art et techniques de la bijouterie-joaillerie (RNCP36336)	426	71 %	67 %	100%
CAP Electricien (RNCP38401)	187	54 %	63 %	91%
CAP Ébéniste (RNCP37538)	165	46 %	52 %	86%
CAP Maroquinerie (RNCP38712)	145	70 %	78 %	100%
CAP Monteur en installations thermiques (RNCP38306)	93	61 %	67 %	74%
TP Tuyauteur industriel (RNCP40471)	84	60 %	79 %	100%
CAP Métiers de la mode, vêtement flou (RNCP37245)	73	55 %	59 %	100%
CAP Menuisier installateur (RNCP35974)	70	64 %	73 %	80%
CS* Joaillerie (RNCP36684)	61	58 %	58 %	93%
CAP Conducteur routier marchandises (RNCP37894)	55	76 %	82 %	97%
CAP Sellerie générale (RNCP39037)	53	53 %	53 %	100%
CAP Monteur en installations sanitaires (RNCP38305)	49	53 %	61 %	81%
CAP Opérateur logistique (RNCP37672)	43	56 %	62 %	88%
CAP Arts et techniques du verre option vitrailliste et décorateur sur verre (RNCP37302)	35	48 %	62 %	100%
CAP Maintenance des matériels (RNCP39330)	34	67 %	69 %	100%
TP Menuisier installateur (RNCP37120)	29	69 %	72 %	80%
CAP Installateur en froid et conditionnement d'air (RNCP38560)	28	62 %	67 %	93%
CAP Maintenance des véhicules (RNCP39809)	27	69 %	72 %	93%
CAP Marbrier du bâtiment et de la décoration (RNCP38393)	25	67 %	71 %	88%
CAP Tailleur de pierre (RNCP38310)	24	58 %	60 %	100%
CAP Ferronnier d'art (RNCP38392)	23	66 %	80 %	100%
CAP Charpentier bois (RNCP41012)	21	64 %	70 %	79%
CAP Maçon (RNCP35715)	20	59 %	66 %	89%
CAP Conducteur d'engins : travaux publics et carrières (RNCP40486)	20	78 %	86 %	94%
CAP Signalétique et décors graphiques (RNCP37305)	18	62 %	70 %	93%
CAP Peintre applicateur de revêtements (RNCP39036)	12	55 %	64 %	86%
CAP Menuisier aluminium-verre (RNCP37893)	10	69 %	75 %	100%
Ensemble des certifications du niveau 3 du périmètre	4 032	62 %	68 %	89 %

*CS : Certificat de spécialisation

Dares, Depp, InserJeunes, Voie Apprentissage, données sur les apprentis sortis en 2023



La réussite et l'insertion des apprentis

CAPP

La réussite et l'insertion des apprentis sur les diplômes de niveau 4

Certifications	Nombre de nouveaux apprentis de l'interindustrie se préparant à la certification en 2024	Taux d'emploi 6 mois après la sortie en formation en 2023 (en %)	Taux d'emploi 12 mois après la sortie en formation en 2023 (en %)	Taux de réussite (2021)
Bac pro Technicien en chaudronnerie industrielle (RNCP38337)	1 345	71 %	79 %	88%
Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés (RNCP38878)	608	69 %	77 %	88%
Bac pro Aéronautique options Avionique, Structure, Systèmes (RNCP37928)	369	84 %	87 %	100%
CS* Technicien en soudage (RNCP38311)	318	76 %	79 %	96%
BP*** Menuisier (RNCP37238)	218	75 %	78 %	75%
Bac pro Métallier (RNCP38727)	169	71 %	78 %	88%
Bac pro Logistique(RNCP38302)	163	66 %	68 %	76%
Bac pro Maintenance et Efficacité Energétique (RNCP35844)	92	86 %	91 %	79%
Bac pro Pilote de ligne de production (RNCP36428)	84	67 %	80 %	92%
CS* Aéronautique (RNCP37924)	82	87 %	90 %	100%
Bac pro Métiers du cuir option chaussures, maroquinerie, sellerie garnissage (RNCP37230)	76	54 %	58 %	100%
Bac pro Métiers du commerce et de la vente (RNCP38399)	69	59 %	67 %	84%
Bac pro Procédés de la chimie, de l'eau et des papiers-cartons (RNCP38499)	69	76 %	88 %	98%
CS* Technicien(ne) en réseaux électriques (RNCP37235)	57	88 %	89 %	100%
BMA** Ébéniste (RNCP37494)	55	67 %	69 %	100%
Bac pro Technicien menuisier agenceur (RNCP37917)	52	73 %	80 %	84%
Bac pro Ouvrages du bâtiment : métallerie (RNCP39514)	50	69 %	74 %	88%
BP*** Monteur en installations de génie climatique et sanitaire (RNCP38726)	48	77 %	82 %	76%
Bac pro Maintenance des matériels (RNCP39327)	45	82 %	84 %	88%
Bac pro Installateur en Chauffage, Climatisation et Énergies Renouvelables (RNCP35845)	40	83 %	81 %	82%
Bac pro Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités (RNCP40705)	35	49 %	52 %	88%
Bac pro Maintenance des véhicules (RNCP40009)	32	80 %	82 %	89%
CS* Technicien des services à l'énergie (RNCP36334)	29	83 %	83 %	89%
BP*** Ameublement tapisserie décoration (RNCP37236)	26	60 %	65 %	100%
Technicien de montage et de modernisation d'ascenseurs (RNCP38454)	26	43 %	61 %	88%
Bac pro Métiers de l'accueil (RNCP38397)	22	53 %	67 %	100%
Bac pro Technicien Gaz (RNCP39935)	21	88 %	88 %	100%
BP*** Electricien (RNCP38880)	20	75 %	81 %	84%
Bac pro Réalisation de produits imprimés et plurimédia (RNCP38567)	17	68 %	79 %	88%
CS* Technicien en tuyauterie (RNCP38312)	16	83 %	97 %	100%
Ensemble des certifications du niveau 4 du périmètre	5 309	71 %	76 %	87 %

Dares, Depp, InserJeunes, Voie Apprentissage, données sur les apprentis sortis en 2023

*CS : Certificat de spécialisation
**BMA : Brevet des Métiers d'Art
***BP : Brevet professionnel



La réussite et l'insertion des apprentis

CAPP

La réussite et l'insertion des apprentis sur les diplômes de niveau 5

Certifications	Nombre de nouveaux apprentis de l'interindustrie se préparant à la certification en 2024	Taux d'emploi 6 mois après la sortie en formation en 2023 (en %)	Taux d'emploi 12 mois après la sortie en formation en 2023 (en %)	Taux de réussite (2021)
BTS Maintenance des systèmes (RNCP36968)	2 240	80 %	85 %	89%
BTS Electrotechnique (RNCP41007)	1 399	80 %	83 %	85%
BTS Gestion de la PME (RNCP38363)	1 080	67 %	72 %	87%
BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (RNCP38368)	1 042	63 %	69 %	93%
BTS Conception des processus de réalisation de produits (RNCP37464)	930	85 %	87 %	100%
BTS Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle (RNCP37405)	800	81 %	85 %	93%
BTS Support à l'action managériale (RNCP38364)	582	61 %	66 %	93%
BTS Comptabilité et Gestion (RNCP39159)	485	67 %	71 %	93%
BTS Management commercial opérationnel (RNCP38362)	375	67 %	72 %	88%
BTS Conception de produits industriels (RNCP37374)	353	65 %	74 %	80%
BTS Services informatiques aux organisations (RNCP40792)	325	56 %	65 %	93%
BTS Assistance technique d'ingénieur (RNCP37561)	321	64 %	73 %	98%
BTS Fluides-énergies-domotique (RNCP38361)	292	78 %	83 %	86%
BTS Communication (RNCP37198)	201	57 %	64 %	97%
BTS Conception et réalisation de systèmes automatiques (RNCP37115)	199	64 %	74 %	89%
BTS Contrôle industriel et régulation automatique (RNCP38216)	192	80 %	88 %	87%
BTS Aéronautique (RNCP38576)	175	72 %	78 %	80%
BTS Commerce international (RNCP35800)	153	57 %	55 %	95%
BTS Pilotage de procédés (RNCP38217)	132	69 %	79 %	100%
BTS Conseil et commercialisation de solutions techniques (RNCP35801)	110	72 %	82 %	98%
BTS Gestion des transports et logistique associée (RNCP38365)	106	70 %	76 %	90%
BTS Métiers de la mode - vêtements (RNCP36777)	105	62 %	72 %	100%
BTS EuroPlastics et Composites (RNCP38416)	103	77 %	85 %	96%
BTS Métiers de la chimie (RNCP38382)	86	67 %	83 %	89%
BTS Développement et réalisation bois (RNCP38882)	78	86 %	92 %	88%
BTS Conception et industrialisation en microtechniques (RNCP38743)	73	67 %	78 %	78%
BTS Métiers de la mode - chaussure et maroquinerie (RNCP36776)	46	81 %	88 %	100%
BTS Environnement nucléaire (RNCP40078)	45	79 %	83 %	100%
BTS Maintenance des matériels de construction et de manutention (RNCP38577)	44	88 %	93 %	82%
Chargé de maintenance en environnement nucléaire (RNCP37637)	42	82 %	85 %	100%
Ensemble des certifications du niveau 5 du périmètre	13 705	70 %	76 %	93 %

Dares, Depp, InserJeunes, Voie Apprentissage, données sur les apprentis sortis en 2023





 [observatoire-competences-industries.fr](https://www.linkedin.com/company/observatoire-competences-industries-fr/)
