


PORTRAIT DE LA BRANCHE DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES EN AUVERGNE RHÔNE-ALPES

SGE DES IEG

Top 5 des employeurs IEG en région

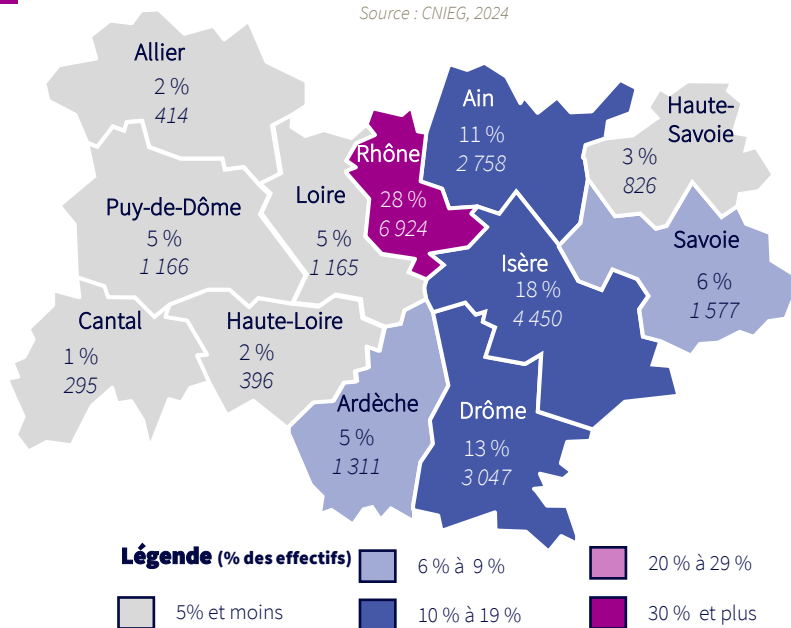
Source : CNIEG, 2024

	Salariés	En part
 EDF	13 034	(54 %)
 Enedis	5 603	(23 %)
 GRDF	1 402	(6 %)
 Rte Le réseau de transport d'électricité	1 393	(6 %)
 CNR	1 325	(5 %)

Répartition des effectifs de la branche des IEG par département

(en nombre et part de salariés)

Source : CNIEG, 2024



Chiffres clés des IEG en région

Source : CNIEG, 2024



37 entreprises



24 329 salariés
soit **17 %** des salariés des IEG



26 % de femmes



64 % d'entreprises de moins de 50 salariés



42 ans de moyenne d'âge



1 546 alternants

Activités IEG principales de la région



RÉGION CLÉ DE L'ÉNERGIE BAS CARBONE

La région s'affirme comme un pilier de la transition énergétique grâce à la combinaison d'une filière nucléaire majeure (sites de Bugey, Tricastin, Cruas) et d'une puissance hydroélectrique inégalée, notamment avec la présence de la CNR, permettant de couvrir respectivement 26% et 45% de la production nationale dans chaque filière.

Enjeux d'avenir



TENSION AU RECRUTEMENT & DIGITALISATION ACCÉLÉRÉE




La région fait face à de fortes tensions de recrutement sur les métiers techniques (maintenance, ingénierie, production nucléaire), dans un contexte de demande croissante, digitalisation accélérée (IA, cybersécurité) et concurrence avec d'autres filières industrielles régionales.

PORTRAIT DE LA BRANCHE DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES EN BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

SGE DES IEG

Top 5 des employeurs IEG en région

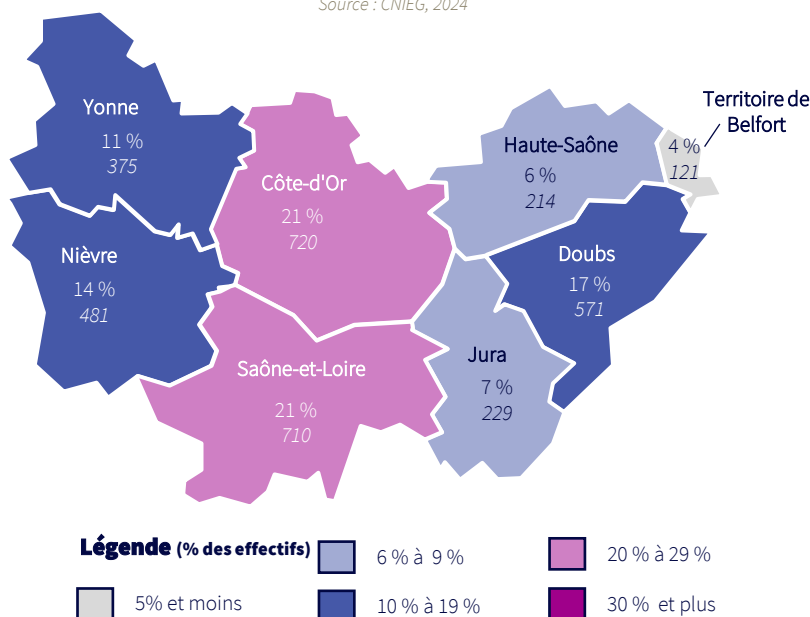
Source : CNIEG, 2024

	Salariés	En part
 ENEDIS	1 795	(52 %)
 EDF	853	(25 %)
 GRDF	444	(13 %)
 Rte Le réseau de transport d'électricité	148	(4 %)
 natran	67	(2 %)

Répartition des effectifs de la branche des IEG par département

(en nombre et part de salariés)

Source : CNIEG, 2024



Chiffres clés des IEG en région

Source : CNIEG, 2024



10 entreprises



3 421 salariés
soit **2 %** des salariés des IEG



25 % de femmes



20 % d'entreprises de moins de 50 salariés



42 ans de moyenne d'âge



185 alternants

Activités IEG principales de la région



RÉGION CENTRÉE SUR LA DISTRIBUTION

Sans grands sites de production, la branche assure dans la région la gestion et la maintenance des réseaux électriques et gaziers, essentiels à la continuité énergétique d'un territoire à la fois industriel et rural.

Enjeux d'avenir



MODERNISATION DES INFRASTRUCTURES






La branche dans la région fait face à des enjeux de modernisation des infrastructures, d'attractivité pour les talents techniques et d'intégration des nouvelles technologies.

PORTRAIT DE LA BRANCHE DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES EN BRETAGNE

SGE DES IEG

Top 5 des employeurs IEG en région

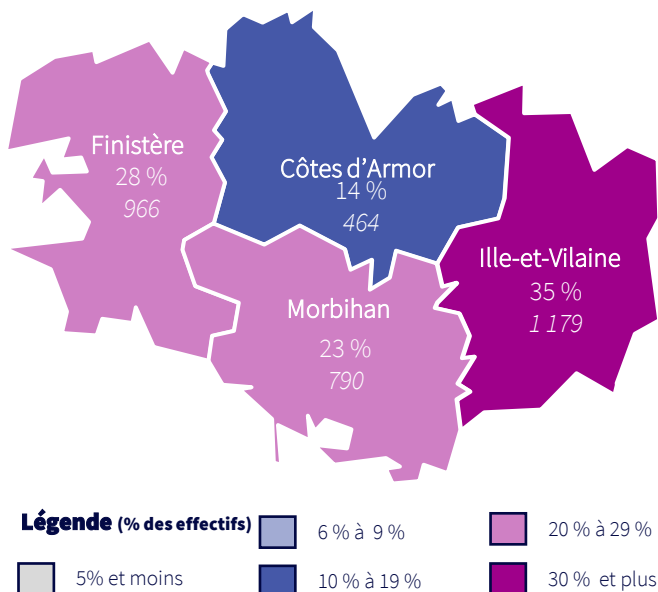
Source : CNIEG, 2024

	Salariés	En part
 ENEDIS	1 902	(56 %)
 EDF	764	(22 %)
 GRDF	362	(11 %)
 ENGIE	154	(5 %)
 Rte Le réseau de transport d'électricité	145	(4 %)

Répartition des effectifs de la branche des IEG par département

(en nombre et part de salariés)

Source : CNIEG, 2024



Chiffres clés des IEG en région

Source : CNIEG, 2024



10 entreprises



3 339 salariés
soit **2 %** des salariés des IEG



30 % de femmes



30 % d'entreprises de moins de 50 salariés



44 ans de moyenne d'âge



208 alternants

Activités IEG principales de la région



RÉGION CENTRÉE SUR LA DISTRIBUTION

La branche en Bretagne joue un rôle crucial d'opérateur du réseau électrique et gazier, principalement dans la distribution, le transport et la commercialisation du gaz et de l'électricité, en assurant un maillage territorial adapté à une région importatrice d'électricité et centrée sur la continuité d'approvisionnement.



TENSION AU RECRUTEMENT & SÉCURISATION DES RÉSEAUX

Comme beaucoup d'autres territoires, la Bretagne est confrontée à des défis de recrutement dans des métiers techniques sous tension, au besoin de rajeunir et diversifier ses équipes, de former aux compétences liées aux transitions écologique et numérique, ainsi qu'au renforcement de la sécurité des réseaux, dans un contexte de concurrence industrielle régionale.

PORTRAIT DE LA BRANCHE DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES EN CENTRE-VAL DE LOIRE



Top 5 des employeurs IEG en région

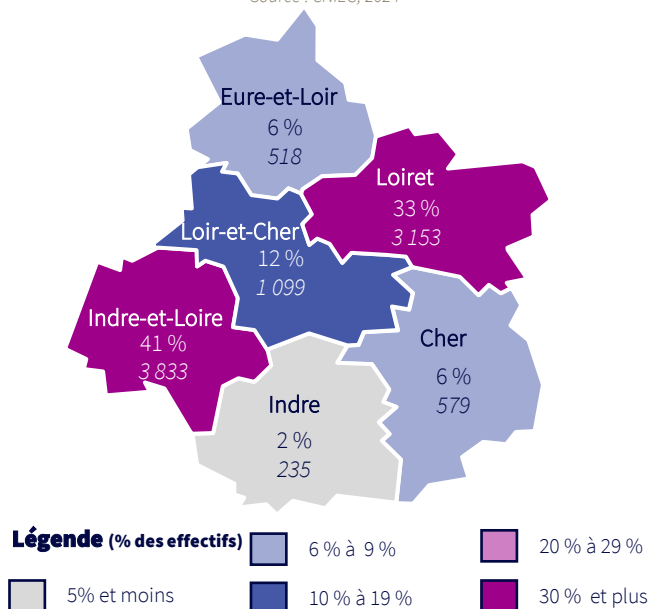
Source : CNIEG, 2024

	Salariés	En part
EDF	6 850	(73 %)
ENEDIS	1 532	(16 %)
GRDF	329	(3 %)
Rte Le réseau de transport d'électricité	187	(2 %)
storengy	123	(1 %)

Répartition des effectifs de la branche des IEG par département

(en nombre et part de salariés)

Source : CNIEG, 2024



Chiffres clés des IEG en région

Source : CNIEG, 2024



10 entreprises



9 417 salariés
soit **7 %** des salariés des IEG



24 % de femmes



0 entreprise de moins
de 50 salariés



41 ans de
moyenne d'âge



590 alternants

Activités IEG principales de la région



RÉGION CLÉ DE L'INGÉNIERIE ET DU NUCLÉAIRE

La branche en Centre-Val de Loire est dominée par la production et l'ingénierie nucléaire autour de quatre centrales majeures. Elle se distingue par ailleurs par la gestion des réseaux et le stockage gaz.

Enjeux d'avenir



TENSION AU RECRUTEMENT & SÉCURISATION DES INSTALLATIONS

La région connaît de très fortes tensions sur le recrutement technique, avec un besoin de renouveler et de spécialiser les effectifs du nucléaire, mais aussi une accélération de la transition bas carbone et de l'intégration numérique, tout en renforçant la sécurité des installations et l'attractivité des métiers auprès des jeunes ingénieurs.

PORTRAIT DE LA BRANCHE DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES EN GRAND EST

SGE DES IEG

Top 5 des employeurs IEG en région

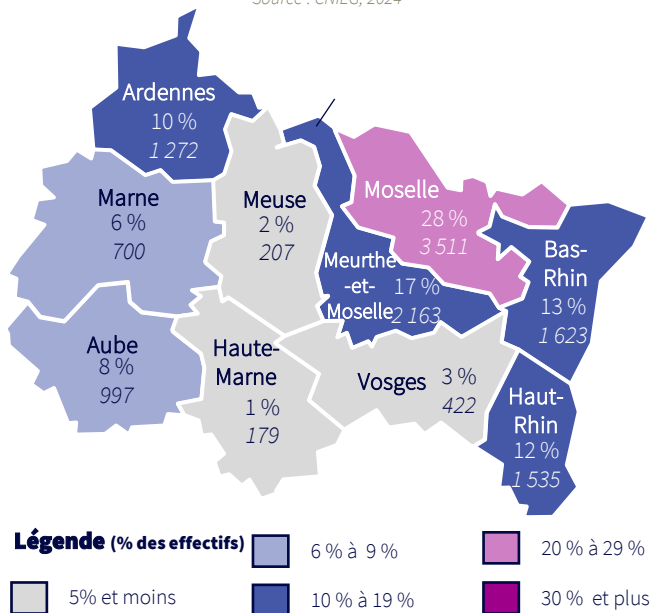
Source : CNIEG, 2024

	Salariés	En part
 EDF	5 177	(41 %)
 ENEDIS	2 371	(19 %)
 es	1 157	(9 %)
 GRDF	976	(8 %)
 Rte Le réseau de transport d'électricité	868	(7 %)

Répartition des effectifs de la branche des IEG par département

(en nombre et part de salariés)

Source : CNIEG, 2024



Chiffres clés des IEG en région

Source : CNIEG, 2024



49 entreprises



12 609 salariés
soit **9 %** des salariés des IEG



25 % de femmes



61 % d'entreprises de moins de 50 salariés



42 ans de moyenne d'âge



824 alternants

Activités IEG principales de la région



RÉGION CLÉ DE PRODUCTION ÉLECTRIQUE

La branche joue dans la région un rôle clé avec une forte présence industrielle énergivore et une importance stratégique des activités liées au nucléaire et à l'hydroélectricité. Dans la région, 67% de la production d'électricité est d'origine nucléaire, et exporte la moitié de sa production électrique.

Enjeux d'avenir



DES PROJETS D'INNOVATION LOCAUX SOUTENUS PAR LES ELD

Les ELD jouent un rôle clé dans l'innovation énergétique locale, adaptant la distribution d'électricité aux besoins des territoires. Elles développent des réseaux intelligents et des services innovants, favorisant la décarbonation, la performance des réseaux et la consommation responsable tout en valorisant les atouts régionaux.

PORTRAIT DE LA BRANCHE DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES EN HAUTS-DE-FRANCE



Top 5 des employeurs IEG en région

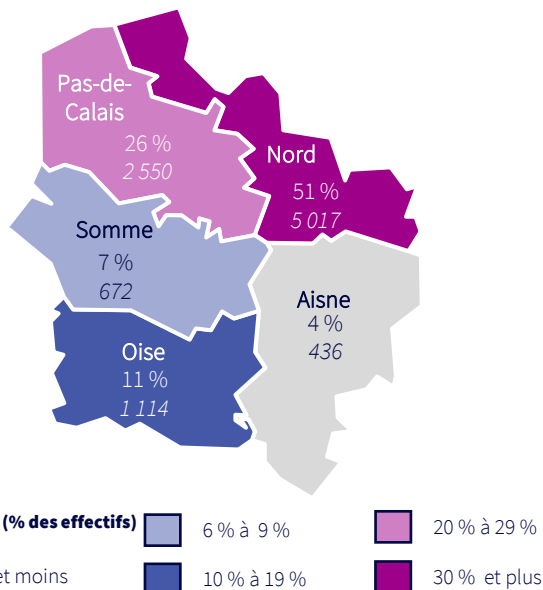
Source : CNIEG, 2024

	Salariés	En part
EDF	3 704	(38 %)
ENEDIS	3 080	(31 %)
GRDF	1 134	(12 %)
Rte Le réseau de transport d'électricité	768	(8 %)
natran	358	(4 %)

Répartition des effectifs de la branche des IEG par département

(en nombre et part de salariés)

Source : CNIEG, 2024



Chiffres clés des IEG en région

Source : CNIEG, 2024



20 entreprises



9 789 salariés
soit **7 %** des salariés des IEG



25 % de femmes



45 % d'entreprises de moins de 50 salariés



42 ans de moyenne d'âge



622 alternants

Activités IEG principales de la région



RÉGION CLÉ DANS LE DOMAINE GAZIER

La région, riche en histoire industrielle, s'impose comme pionnière dans le gaz. Grâce à ses infrastructures stratégiques, elle développe stockage, distribution et technologies propres, affirmant son rôle clé dans la transition énergétique et la compétitivité nationale du secteur gazier.

Enjeux d'avenir








LE PROJET DUNKERQUE 2030

Soutenue par la centrale nucléaire de Gravelines, la plus grande d'Europe, la région s'engage dans le plan Dunkerque 2030, axé sur les EPR2, le développement des compétences et la décarbonation industrielle, afin de consolider la sécurité énergétique, l'attractivité économique et la transition vers une énergie bas carbone.

PORTRAIT DE LA BRANCHE DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES EN ÎLE-DE-FRANCE

Top 5 des employeurs IEG en région

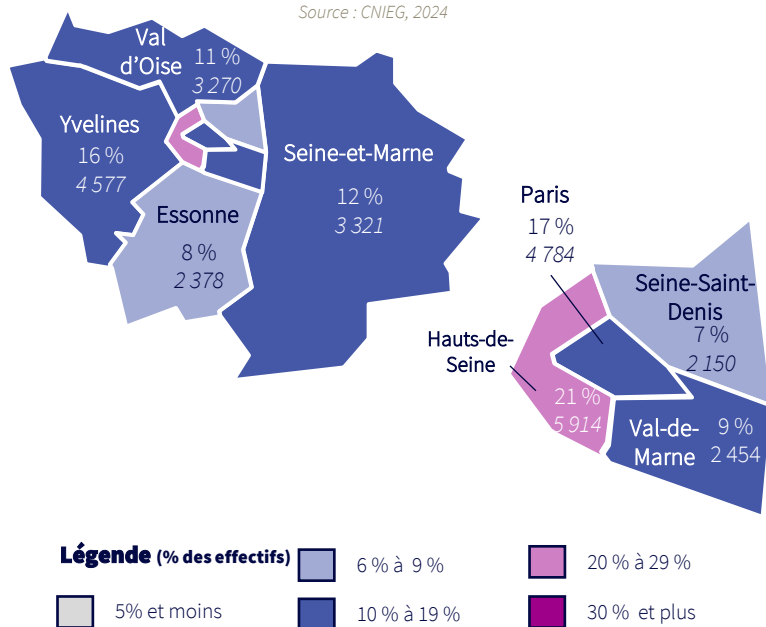
Source : CNIIEG, 2024

	Salariés	En part
 EDF	11 568	(40 %)
 ENEDIS	6 644	(23 %)
 Rte Le réseau de transport d'électricité	3 176	(11 %)
 GRDF Gaz Réseau Distribution France	2 978	(10 %)
 ENGIE	1 942	(7 %)

Répartition des effectifs de la branche des IEG par département

(en nombre et part de salariés)

Source : CNIIEG, 2024



Chiffres clés des IEG en région

Source : CNIIEG, 2024



35 entreprises



28 848 salariés
soit **20 %** des salariés des IEG



27 % de femmes



32 % d'entreprises de moins de 50 salariés



43 ans de moyenne d'âge



2 331 alternants

Activités IEG principales de la région



RÉGION DE LA GOUVERNANCE DE LA BRANCHE

La branche dans la région se concentre sur la gouvernance, l'ingénierie, la recherche et développement, ainsi que les fonctions supports, avec une forte concentration de sièges sociaux et centres stratégiques.



TENSION SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

En Île-de-France, la branche peine à recruter des talents, en particulier des cadres, très demandés dans une région où se concentrent les sièges sociaux. La concurrence intersectorielle y est forte, rendant l'attractivité des profils qualifiés essentielles.






Enjeux d'avenir

PORTRAIT DE LA BRANCHE DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES EN NORMANDIE



Top 5 des employeurs IEG en région

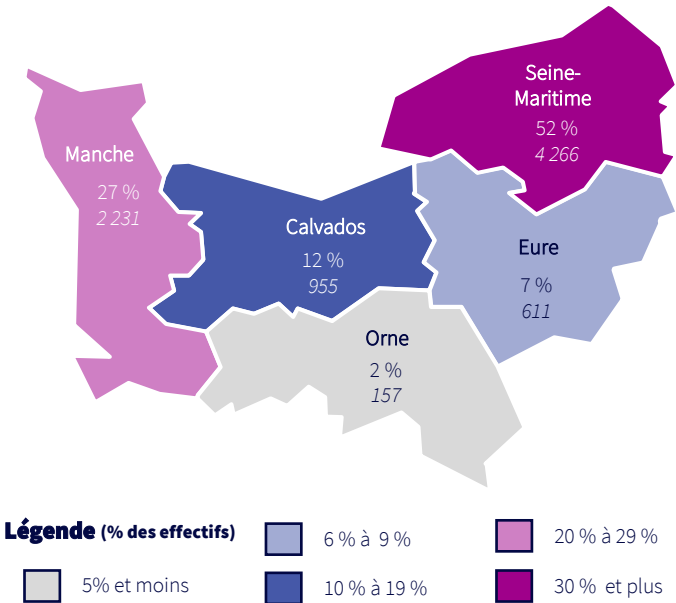
Source : CNIEG, 2024

	Salariés	En part
 EDF	5 385	(66 %)
 ENEDIS	1 842	(22 %)
 GRDF	534	(6 %)
 Rte Le réseau de transport d'électricité	229	(3 %)
 natran	114	(1 %)

Répartition des effectifs de la branche des IEG par département

(en nombre et part de salariés)

Source : CNIEG, 2024



Chiffres clés des IEG en région

Source : CNIEG, 2024



8 entreprises



8 220 salariés
soit 6 % des salariés des IEG



24 % de femmes



25 % d'entreprises de moins de 50 salariés



41 ans de moyenne d'âge



599 alternants

Activités IEG principales de la région



RÉGION CLÉ DE PRODUCTION

La branche en Normandie est un pilier stratégique de la production d'électricité bas carbone, concentrée sur le nucléaire, avec trois centrales majeures (Flamanville, Paluel, Penly). La région accueille aussi le terminal méthanier du Havre et des infrastructures gazières, assurant distribution, approvisionnement régional et échanges européens.



DES DÉFIS DE TRANSPORT D'ÉLECTRICITÉ

La Normandie doit relever les défis du développement des infrastructures pour intégrer dans les réseaux des nouveaux lieux de production offshore, et adapter les réseaux électriques aux évolutions de la demande et renforcer ses capacités d'innovation, et la modernisation des réseaux régionaux.

PORTRAIT DE LA BRANCHE DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES EN NOUVELLE-AQUITAINE



Top 5 des employeurs IEG en région

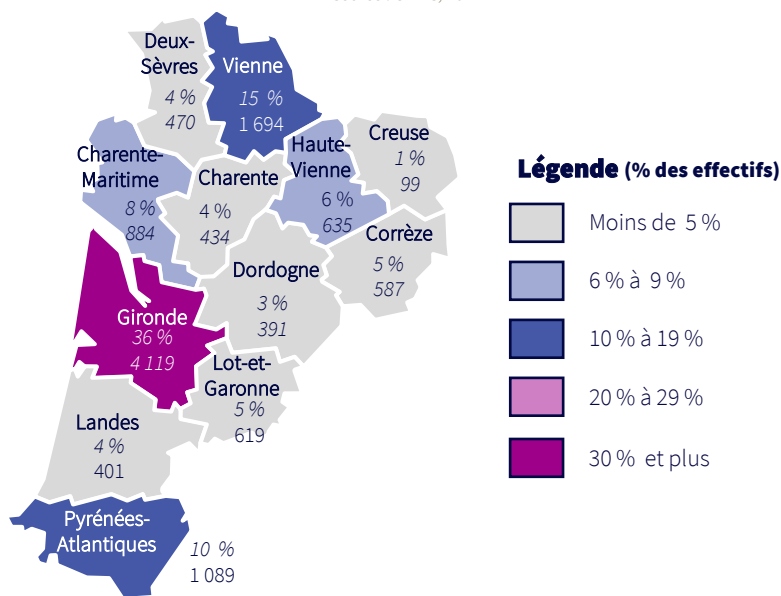
Source : CNIEG, 2024

	Salariés	En part
EDF	4 899	(43 %)
ENEDIS	3 819	(33 %)
GRDF	615	(5 %)
Rte Le réseau de transport d'électricité	373	(3 %)
Sorégies Groupe	260	(2 %)

Répartition des effectifs de la branche des IEG par département

(en nombre et part de salariés)

Source : CNIEG, 2024



Chiffres clés des IEG en région

Source : CNIEG, 2024



38 entreprises



11 422 salariés
soit **8 %** des salariés des IEG



25 % de femmes



52 % d'entreprises de moins de 50 salariés



43 ans de moyenne d'âge



713 alternants

Activités IEG principales de la région



RÉGION CENTRÉE SUR LA PRODUCTION D'ÉLECTRICITÉ

En Nouvelle-Aquitaine, la branche s'appuie sur une grande capacité de production, avec les centrales nucléaires au Blayais, et à Civaux, et les barrages hydroélectriques dans les vallées pyrénéennes (barrages de Soulom, Lourdios), et la distribution d'électricité et de gaz à travers la région la plus vaste de France.



RENFORCER LES INFRASTRUCTURES EXISTANTES

Comme beaucoup d'autres régions, la Nouvelle-Aquitaine aborde la transition énergétique en optimisant ses infrastructures existantes et en intégrant des technologies numériques avancées, telles que l'intelligence artificielle pour la maintenance prédictive afin de renforcer la résilience de son système.

Enjeux d'avenir

PORTRAIT DE LA BRANCHE DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES EN OCCITANIE



Top 5 des employeurs IEG en région

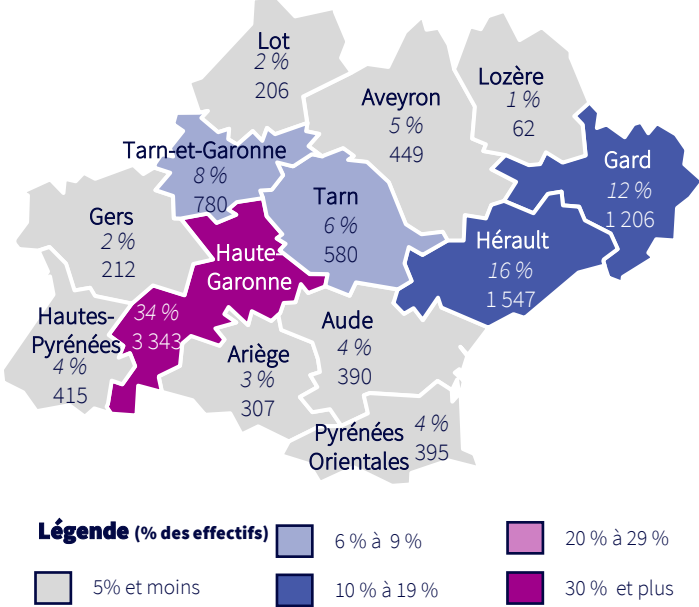
Source : CNIEG, 2024

	Salariés	En part
	3 928	(40 %)
	3 270	(33 %)
	978	(10 %)
	923	(9 %)
	165	(2 %)

Répartition des effectifs de la branche des IEG par département

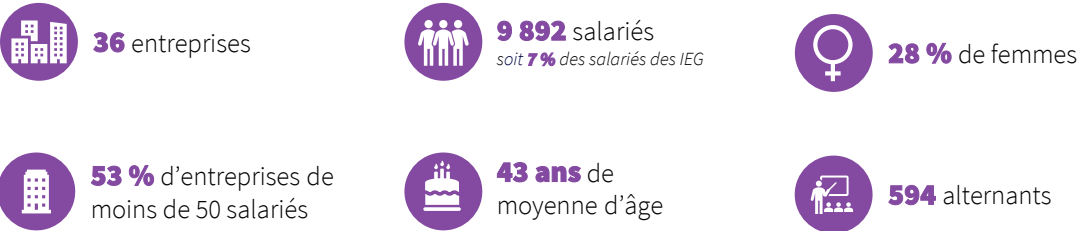
(en nombre et part de salariés)

Source : CNIEG, 2024



Chiffres clés des IEG en région

Source : CNIEG, 2024



Activités IEG principales de la région



RÉGION CLÉ DE DISTRIBUTION & PRODUCTION HYDROÉLECTRIQUE

La branche en Occitanie joue un rôle majeur dans la distribution d'électricité et de gaz, assurant la couverture d'une population dispersée et en forte expansion urbaine (Toulouse, Montpellier). La production est essentiellement hydraulique (barrages EDF, SHERM).



INNOVATION NUMÉRIQUE & SCIENTIFIQUE

La région concentre ses efforts sur l'innovation numérique et la cybersécurité de ses infrastructures, tout en renforçant leur résilience face aux aléas climatiques. Elle mise sur le déploiement de réseaux intelligents et sur un écosystème d'innovation scientifique et industrielle dynamique pour accompagner la transition énergétique.

PORTRAIT DE LA BRANCHE DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES EN PAYS DE LA LOIRE



Top 5 des employeurs IEG en région

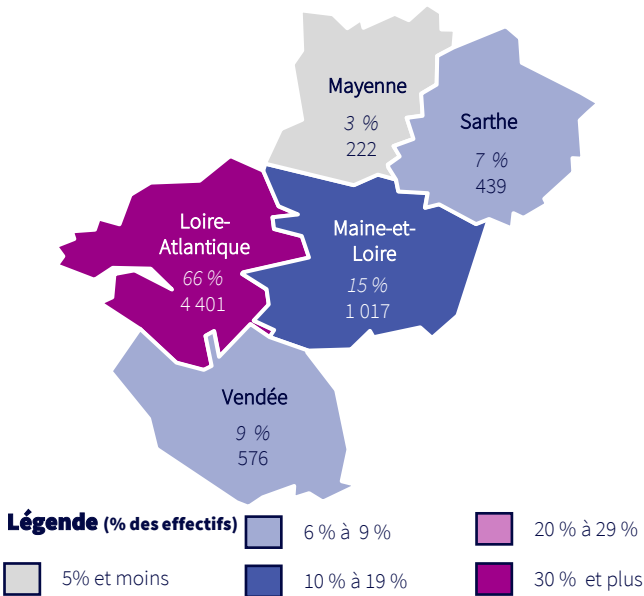
Source : CNIEG, 2024

	Salariés	En part
	2 532	(38 %)
	1 573	(24 %)
	867	(13 %)
	762	(11 %)
	278	(4 %)

Répartition des effectifs de la branche des IEG par département

(en nombre et part de salariés)

Source : CNIEG, 2024



Chiffres clés des IEG en région

Source : CNIEG, 2024



15 entreprises



6 665 salariés
soit 5 % des salariés des IEG



30 % de femmes



20 % d'entreprises de moins de 50 salariés



43 ans de moyenne d'âge



337 alternants

Activités IEG principales de la région



RÉGION CLÉ DU TRANSPORT DE GAZ

La branche repose dans la région sur le transport de gaz avec notamment le terminal méthanier de Montoir-de-Bretagne et le réseau de gazoducs gérés par Natran et GRDF, assurant l'approvisionnement stratégique et la sécurité énergétique du territoire. Le siège de la CNIEG se trouve également à Nantes.



MODERNISATION DU RÉSEAU

La région doit moderniser son réseau électrique pour accompagner la transition énergétique, l'intégration intelligente des mix énergétiques interrégionaux et l'amélioration de la performance énergétique des territoires pour accompagner la croissance industrielle et urbaine de la région.

Enjeux d'avenir

PORTRAIT DE LA BRANCHE DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES EN PACA / CORSE



Top 5 des employeurs IEG en région

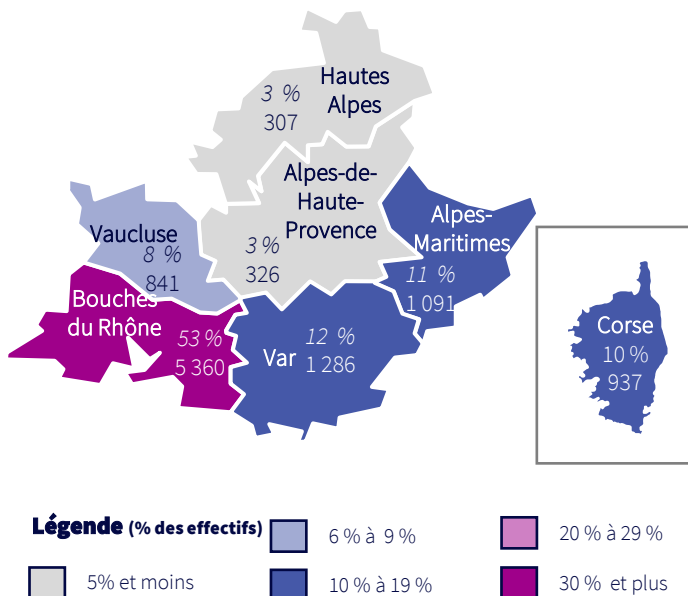
Source : CNIEG, 2024

	Salariés	En part
EDF	4 759	(47 %)
ENEDIS	3 192	(32 %)
RTE Le réseau de transport d'électricité	799	(8 %)
GRDF Gaz Réseau Distribution France	602	(6 %)
elengy	182	(2 %)

Répartition des effectifs de la branche des IEG par département

(en nombre et part de salariés)

Source : CNIEG, 2024



Chiffres clés des IEG en région

Source : CNIEG, 2024



14 entreprises



10 148 salariés
soit **7 %** des salariés des IEG



30 % de femmes



21 % d'entreprises de moins de 50 salariés



43 ans de moyenne d'âge



608 alternants

Activités IEG principales de la région



DES RÉGIONS AUX DEFIS UNIQUES

Les régions PACA-Corse intègrent des infrastructures diversifiées dont des centrales thermiques et renouvelables majeures. Elle bénéficie d'un maillage territorial permettant l'adaptation aux spécificités insulaires et continentales, notamment via le renouvellement de la liaison SACOI en Corse et le développement des réseaux intelligents.

Enjeux d'avenir



TRANSITION ÉNERGÉTIQUE & INNOVATION AU CŒUR DES RÉGIONS

Face à une croissance continue de la demande (+1,25% par an en Corse) et à la sortie progressive des énergies fossiles, PACA-Corse doivent accélérer sa transition énergétique. Les défis majeurs incluent le déploiement massif des énergies renouvelables, l'électrification des mobilités, la digitalisation des réseaux, et le développement du gaz vert.

PORTRAIT DE LA BRANCHE DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES DANS LES DROM-COM

SGE DES IEG

Top 5 des employeurs IEG en région

Source : CNIEG, 2024

Salariés **En part**



2 345 (69 %)



347 (10 %)



ALBIOMA 320 (10 %)



EDF PEI 309 (10 %)



Enedis 45 (1 %)

Répartition des effectifs de la branche des IEG par département

(en nombre et part de salariés)

Source : CNIEG, 2024

Guadeloupe
24 %
805



Guyane
16 %
543

Martinique
20 %
692



La Réunion
28 %
954

Mayotte
10 %
347



Saint-Pierre-et-Miquelon
1 %
50

Légende (% des effectifs)



5 % et moins



6 % à 9 %



10 % à 19 %



20 % à 29 %



30 % et plus

Chiffres clés des IEG en région

Source : CNIEG, 2024



14 entreprises



3 391 salariés

soit **<1 %** des salariés des IEG



20 % de femmes



21 % d'entreprises de moins de 50 salariés



45 ans de moyenne d'âge



149 alternants

Activités IEG principales de la région



PILOTE DES INNOVATIONS D'INFRASTRUCTURES

Les DROM-COM imposent une gestion spécifique des réseaux isolés, une fiabilité renforcée des infrastructures, et un développement prioritaire des énergies renouvelables. Le rôle de ces territoires est ainsi essentiel pour tester, adapter et piloter des solutions innovantes en conditions extrêmes, contribuant à la résilience du système électrique français.



RESILIENCE ET DECARBONATION

Les territoires ultramarins sont en première ligne face aux défis climatiques, avec une nécessité impérieuse de décarboner leur mix électrique et de moderniser leurs réseaux isolés, souvent déconnectés du continent. La diversification énergétique, l'innovation technologique et la mobilisation de tous les acteurs locaux seront essentielles pour réaliser ces objectifs ambitieux.

Enjeux d'avenir