

Mise à jour de l'étude Compétences 2030 pour l'industrie des Carrières et Matériaux

Une branche structurée autour de 4 secteurs



**INDUSTRIES
EXTRACTIVES**



**INDUSTRIE DE LA
PRÉFABRICATION BÉTON**



**BÉTON PRÊT
À L'EMPLOI**



**TUILES ET
BRIQUES**

Cette infographie vient présenter les résultats de la mise à jour de l'étude Compétences 2030 pour la branche des Carrières et Matériaux. Elle s'inscrit dans un contexte de fusion de branches avec l'intégration du périmètre Tuiles et Briques depuis 2024. Les objectifs de l'étude étaient de :

- Anticiper les besoins en emplois et compétences à horizon 2030
- Identifier les facteurs d'évolution de l'activité et leur impact sur les métiers
- Analyser les écarts entre l'offre de formation et les besoins en compétences
- Formuler des recommandations opérationnelles pour la branche

Les enjeux environnementaux auxquels est confrontée la branche



La **décarbonation des activités** impactant principalement les activités du béton ;



Le **développement de nouveaux matériaux bas carbone** pour répondre à l'objectif de neutralité climatique en 2050 ;



La **maîtrise de l'énergie** face à la montée des prix et aux objectifs de décarbonation ;



La **maîtrise de l'utilisation de l'eau**, notamment pour le secteur du béton, mais aussi les industries extractives ;



La **protection de la biodiversité**, en particulier pour le secteur des Industries extractives ;



Le **recyclage des matériaux**, la **promotion de l'économie circulaire** et la **mise en œuvre de la Responsabilité Élargie du Producteur (REP)**, essentiels pour limiter les déchets et favoriser la durabilité des ressources.

Les enjeux numériques auxquels est confrontée la branche



L'**automatisation des activités et la robotisation** transforment les activités de la branche notamment via le pilotage des engins à distance (à moyen terme) et le suivi des lignes de production à distance.



La **maîtrise des outils numériques** notamment pour les fonctions transverses et de suivi des activités.



L'**intelligence artificielle** qui impacte de manière différenciée les entreprises en fonction de leur taille.



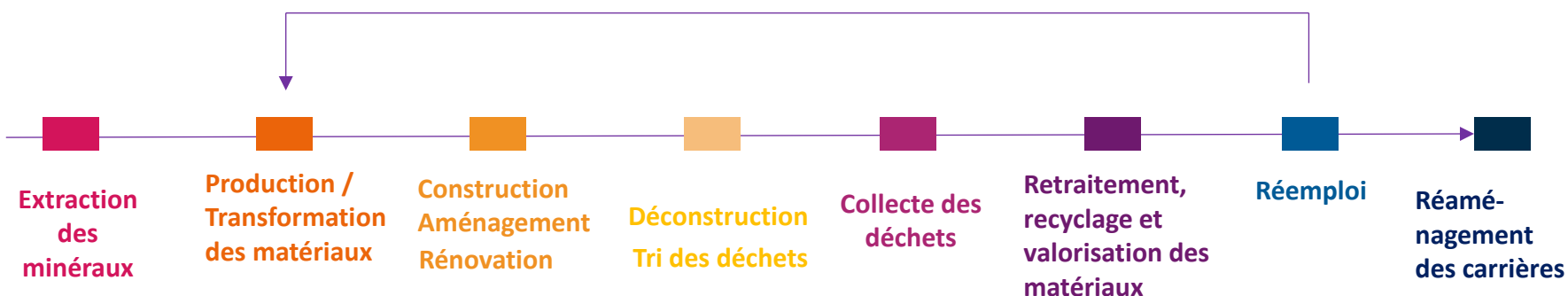
Le **BIM**, dont l'utilisation actuelle est limitée, est porté par la rédaction de dictionnaires de données pour décrire les ouvrages dans les maquettes numériques.



Le **jumeau numérique** qui permet de répliquer virtuellement des installations afin d'en optimiser les activités, principalement pour le secteur des Industries extractives.

De nombreuses évolutions réglementaires ont eu lieu conduisant les activités de la branche à se transformer, et progressivement à s'inscrire dans une logique de filière recyclage. Il est important de rappeler que ces différentes étapes n'ont pas lieu sur les mêmes sites.

CYCLE DE VIE D'UN GRANULAT RECYCLÉ



Mise à jour de l'étude Compétences 2030 pour l'industrie des Carrières et Matériaux

Impact des évolutions sur les compétences des grandes familles de métiers

ÉVOLUTIONS NUMÉRIQUES



QHSEE



Fonctions transverses



Ingénierie, bureaux d'études & R&D



Production & Exploitation



Maintenance



Logistique & Supply Chain

Évolution modérée

Forte évolution

ÉVOLUTIONS ENVIRONNEMENTALES



Production & Exploitation



Logistique & Supply Chain



Ingénierie, bureaux d'études & R&D



Maintenance



Fonctions transverses



QHSEE

3 scénarii prospectifs de branche

Trois scénarii prospectifs de branche ont été réalisés pour 2031 :

- Construction soutenue : **+10 à +15%** du chiffre d'affaires (hors inflation) par rapport à 2025
- Sobriété constructive : **-2 à +3%** du chiffre d'affaires (hors inflation) par rapport à 2025
- Transition subie : **-8 à -12%** du chiffre d'affaires (hors inflation) par rapport à 2025

Part des salariés à remplacer d'ici 2031

Sources : Insee, Dares, Modélisation KYU 2026

Besoins en emploi



- 5%

de besoin en emploi selon le scénario moyen

Besoins en recrutement



8 600 à 8 850

recrutements à réaliser par an (scénario moyen)

Départ à la retraite



10 800

départs à la retraite à anticiper

Création de postes



3 150

Créations de postes au maximum (scénario haut)

3 enjeux identifiés et les actions associées pour 2026-2030

1

Accompagner le transfert des compétences et sécuriser les parcours

- Réaliser un **diagnostic seniors** de branche
- Réaliser une **étude sur les passerelles métiers** au sein de la branche
- Encourager la **formalisation de la formation interne** via l'AFEST

2

Accompagner la montée en compétences des salariés sur le numérique

- Inciter les entreprises de la branche à réaliser le **diagnostic numérique Click & Tech**
- Mettre en avant le **programme de formation d'initiation aux outils numériques** proposé par OPCO 2i (PIX).
- Créer un **terrain d'expérimentation des usages de l'IA** sur des cas pratiques industriels

3

Valoriser les usages innovants permettant l'optimisation des procédés industriels

- Créer un statut **d'ambassadeur métier** dans la branche
- Enrichir l'offre de **certification disponible sur le recyclage** et communiquer sur les ressources pédagogiques existantes