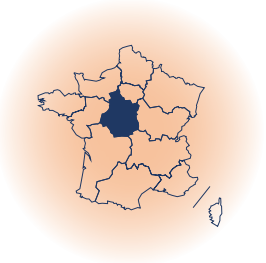
L'OBSERVATOIRE COMPÉTENCES INDUSTRIES opco 2i

Juin 2026

Adéquation entre l'offre de formations et les besoins en compétences des entreprises de l'interindustrie en Centre-Val de Loire



Synthèse

La région Centre-Val de Loire dispose d'une industrie diversifiée, qui occupe une place qui demeure structurante : elle réunit 4 245 établissements et près de 128 000 salariés, avec un tissu largement composé de PME, avec des pôles importants dans le Loiret, l'Indre-et-Loire et l'Eure-et-Loir. La branche Métallurgie constitue le premier socle industriel régional, aux côtés de branches fortement implantées comme la Chimie, les Industries pharmaceutiques ou encore les Industries électriques et gazières.

La région présente toutefois des contrastes marqués entre territoires. La concentration des établissements et des formations autour des principaux pôles urbains, la baisse démographique attendue et la position centrale très spécifique de la région, renforcent les enjeux d'accès aux compétences, de mobilité des publics et d'adaptation de l'offre de formation aux besoins industriels locaux.

Cette étude de l'Observatoire Compétences Industries a pour objectif d'éclairer ces enjeux. Elle présente un panorama du tissu et de l'emploi de l'interindustrie, qui permet d'identifier les dynamiques propres aux établissements et aux territoires, et fournit une projection des besoins en compétences à horizon 2030, permettant *in fine* d'analyser l'adéquation avec l'offre de « formations industrielles » disponible en Centre-Val de Loire et dans les territoires limitrophes.

Les entreprises et les salariés de l'interindustrie en Centre-Val de Loire

4 245

établissements
de l'interindustrie
en Centre-Val de Loire
en 2026

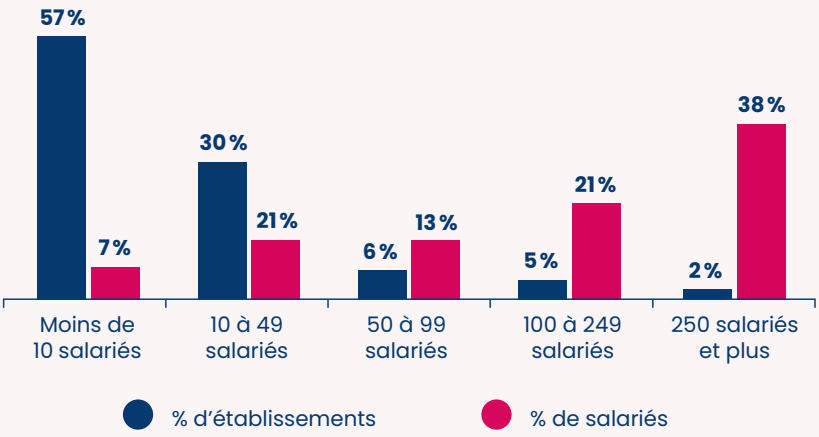
127 660

emplois salariés
de l'interindustrie
en Centre-Val de Loire
fin 2024

L'interindustrie en région Centre-Val de Loire se compose de **29 branches professionnelles** recouvrant l'ensemble des entreprises et des salariés dont certains structurants : la Métallurgie (52% des établissements et de l'emploi salarié, dont notamment le secteur de la mécanique - 18% de l'emploi salarié), la Chimie (8%), l'Industrie pharmaceutique (8%), les Industries électriques et gazières (8%), la Plasturgie (4%), etc.

>> Un tissu diffus, très majoritairement composé de PME, mais porté par quelques grands pôles industriels

Répartition des établissements et des emplois salariés de l'interindustrie en Centre-Val de Loire par tranches d'effectifs



Source : données OPCO 2i ; retraitement EY

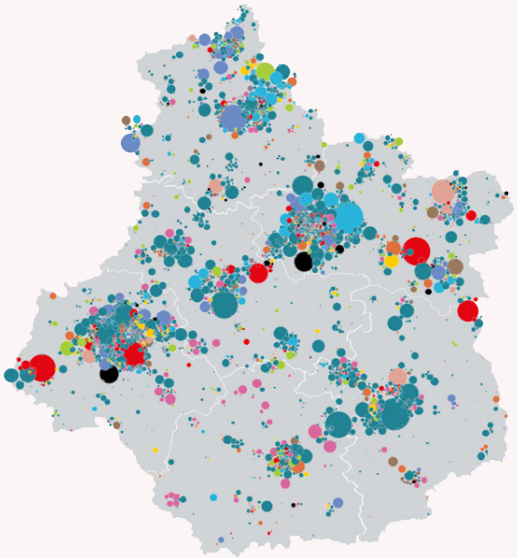
Le tissu de l'interindustrie en Centre-Val de Loire est majoritairement composé de très petites entreprises de moins de 10 salariés : elles représentent 57% des établissements pour seulement 7% de l'emploi salarié.

Au global, le tissu interindustriel de Centre-Val de Loire est représenté à 87% par des établissements de moins de 50 salariés qui représentent 28% des effectifs du territoire.

A contrario, les ETI et Grandes Entreprises de plus de 250 salariés, peu représentées sur le territoire (moins de 2% des établissements), pèsent pour plus d'un tiers des emplois salariés de l'interindustrie.

- Le **maillage des entreprises s'étend sur l'ensemble de la région**
- Cependant, une concentration des établissements sur certains départements est visible avec notamment le **Loiret** (**26%** des établissements) et l'**Indre-et-Loire (23%)**, créant une ligne interindustrielle forte complétée par le **Loir-et-Cher**
- D'autres pôles majeurs viennent compléter le maillage régional : l'**Eure-et-Loir** notamment autour de Chartres, le **Cher** autour de Bourges, l'**Indre** autour du bassin d'emploi de Châteauroux

Localisation des établissements de l'interindustrie en Centre-Val de Loire par branche de l'interindustrie et nombre de salariés estimés



Regroupements de branches

- Métallurgie
- Énergies et services énergétiques
- Industries pharmaceutiques
- Chimie
- Industries créatives et techniques, Modes et Luxe
- Plasturgie
- Matériaux pour la construction et l'industrie, Verre
- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Industrie Papier carton
- Autres branches
- Établissements sans convention collective

Effectifs salariés estimés

2 000 400

Source : données OPCO 2i ; retraitement EY

Les besoins en compétences de l'interindustrie à horizon 2030

›› Près de 21 200 recrutements par an à anticiper, principalement pour compenser les mobilités externes et les départs en retraite

21 190 recrutements/ an entre 2026 et 2030

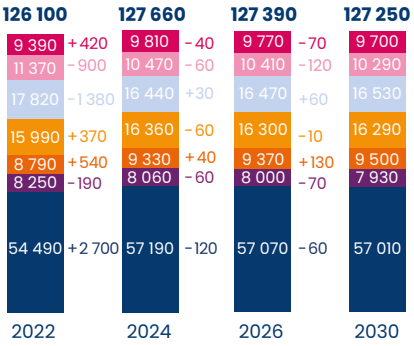
81% liés aux mobilités externes (fins de CDI)

4 090 départs en retraite à remplacer/an

21 190 recrutements par an entre 2026 et 2030 soit 84 760 besoins total = ❶ + ❷ + ❸

❶ Évolution nette des effectifs salariés (2022-2024-2026-2030)

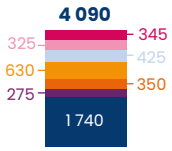
Quasi-stabilité des effectifs salariés entre 2026 et 2030 (estimation d'une baisse de 40 salariés par an)



\+ En complément des variations nettes du stock d'emplois, d'autres facteurs doivent être étudiés pour projeter les besoins en compétences

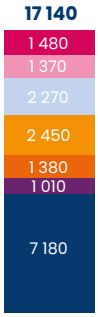
❷ Départs à la retraite

4 090 besoins / an entre 2026 et 2030



❸ Mobilités externes

17 140 besoins / an entre 2026 et 2030



Production et assemblage · Planification et QHSE · Logistique et transport · Gestions et fonctions supports · Exploitation et Maintenance · Conception et R&D · Achats et Ventes

›› Ces besoins varient par branche et par département, et se concentrent sur les métiers de la production et assemblage, de l'exploitation et maintenance

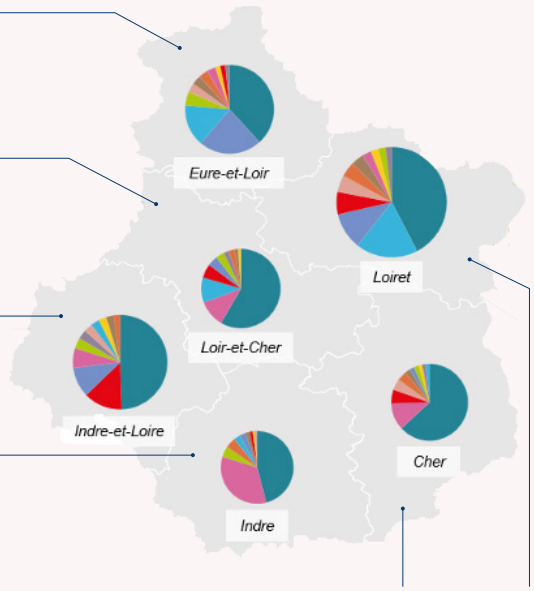
Répartition des besoins annuels en recrutements de l'interindustrie à horizon 2030 par département et pas regroupement de branches

3 820 besoins annuels dont
1 460 pour la **Métallurgie**
880 pour les **Industries pharmaceutiques**
580 pour la **Chimie**

2 640 besoins annuels dont
1 540 pour la **Métallurgie**
290 pour les **Industries créatives et techniques, Mode et Luxe**
270 pour la **Chimie**

4 410 besoins annuels dont
2 180 pour la **Metallurgie**
580 pour l'**Énergie et services énergetiques**
450 pour les **Industries pharmaceutiques**

2 130 besoins annuels dont
980 pour la **Métallurgie**
720 pour les **Industries créatives et techniques, Mode et Luxe**
100 pour la **Plasturgie**



Regroupements de branches

- Métallurgie
- Énergies et services énergétiques
- Industries pharmaceutiques
- Chimie
- Industries créatives et techniques, Mode et Luxe
- Plasturgie
- Matériaux pour la construction et l'industrie, Verre
- Ameublement, bois, jouets et puériculture
- Caoutchouc
- Industrie Papier carton
- Autres branches
- Établissements sans convention collective

Besoins annuels de recrutement entre 2026 et 2030



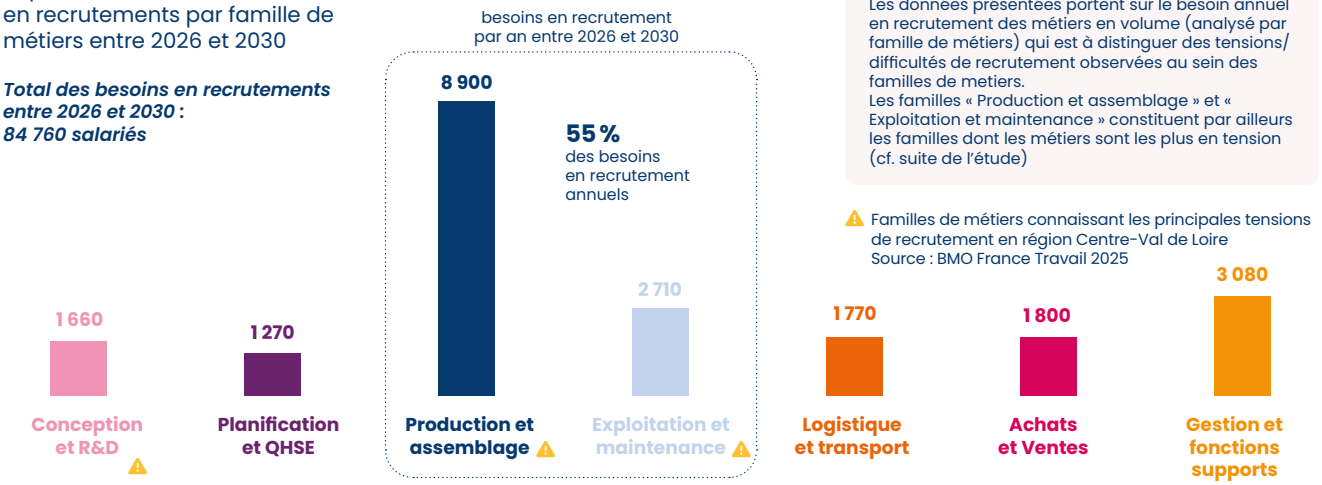
2 550 besoins annuels dont
1 610 pour la **Métallurgie**
290 pour les **Industries créatives et techniques, Mode et Luxe**
150 pour l'**Énergie et services énergétiques**

5 640 besoins annuels dont
2 390 pour la **Métallurgie**
1 030 pour la **Chimie**
610 pour les **Industries pharmaceutiques**

Source : Observatoire des compétences industries (OPCO 2i) à partir d'INSEE BTS données 2022. DARES, retrailement EY

Répartition des besoins annuels en recrutements par famille de métiers entre 2026 et 2030

Total des besoins en recrutements entre 2026 et 2030 : 84 760 salariés



- R&D/laboratoire
- Conception
- Développement informatique

- Planification et ordonnancement
- Technique/ méthode
- Contrôle qualité
- HSE

- Techniciens/ opérateurs/ monteurs
- Techniciens supérieurs/agents de maîtrise/ artisans
- Cadres de production

- Exploitation
- Installation/ maintenance

- Magasinage/ stockage/ manutention
- Transports et exploitation transports
- Achats/ approvisionnement

- Marketing/ commerce
- Communication/ média/événement/ publicité
- Ventes/ magasins

- Administration/ direction
- Finance/banque/ assurance/juridique
- RH/formation
- Support et exploitation des SI
- Infrastructures/ services internes

Les données présentées portent sur le besoin annuel en recrutement des métiers en volume (analysé par famille de métiers) qui est à distinguer des tensions/ difficultés de recrutement observées au sein des familles de metiers.
Les familles « Production et assemblage » et « Exploitation et maintenance » constituent par ailleurs les familles dont les métiers sont les plus en tension (cf. suite de l'étude)

⚠ Familles de métiers connaissant les principales tensions de recrutement en région Centre-Val de Loire
Source : BMO France Travail 2025

Sources : Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) à partir d'INSEE BTS, données 2022, DARES, retraitement EY

L'offre de « formations industrielles » en Centre-Val de Loire

>> Une offre bien présente mais polarisée autour d'Orléans, Tours et Bourges

169
organismes de formations recensés

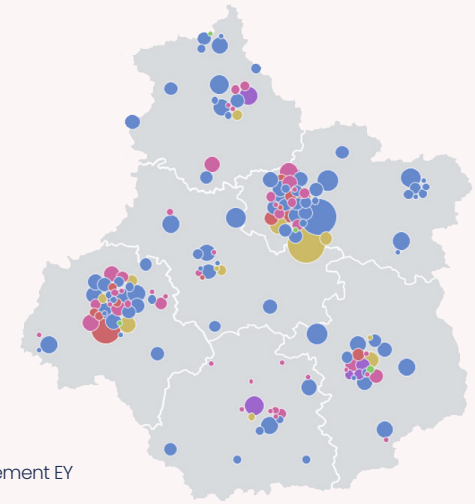
1 024
sessions de formations industrielles recensées

41 %
des formations concernent la Mécanique, électricité, électronique

71 %
des sessions visent un niveau de formation ≤ Bac+2

- L'offre de formation initiale et continue est présente sur l'ensemble des 6 départements de la région Centre-Val de Loire, mais deux pôles majeurs de l'enseignement semblent se dégager : le Loiret et L'Indre-et-Loire, avec une concentration autour des pôles urbains.
- Les lycées professionnels, GRETA, et CFA proposent la majorité des sessions de formations industrielles en région (59 %).
- Près de 32 % de la « formation industrielle » est liée à l'obtention d'un bac professionnel.
- 4 enjeux mis en lumière collectivement avec les partenaires de la formation publics comme privés : attractivité des métiers industriels et la fragilisation des viviers (i), la territorialisation de l'offre de formations et la concurrence entre acteurs (ii), les évolutions des formations et des plateaux techniques notamment au regard de leur viabilité économique (iii), les nouvelles pédagogies de formation et la montée en puissance de la formation continue (iv).

Répartition des organismes de formation de l'interindustrie en Centre-Val de Loire par typologie d'OF et nombre de sessions de « formations industrielles » proposées



Typologie d'OF et nombre de sessions de formations annuelles

- Lycée professionnel - GRETA -CFA (**604** sessions)
- Université - IUT (**114** sessions)
- École d'ingénieurs (**61** sessions)
- Associatif et privé (**185** sessions)
- Consulaire (**54** sessions)
- Autres (**6** sessions)

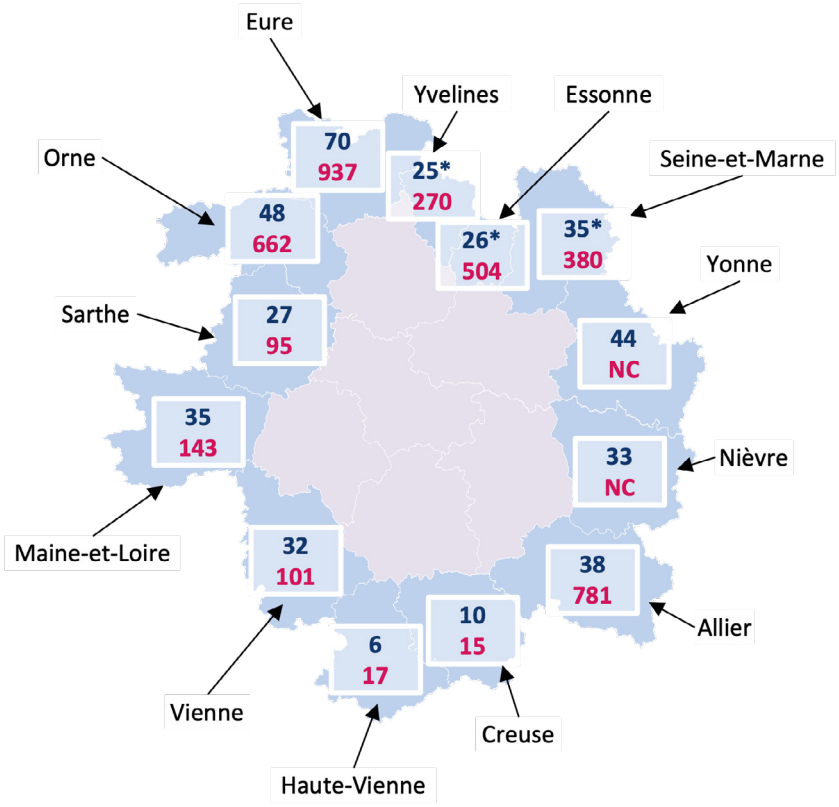
Nb de sessions de formation annuelles

50 20 1

Source : Orion, Onisep, OPCO 2i, retraitement EY

>> L'offre de formation des territoires limitrophes est également à prendre en compte

La région Centre-Val de Loire a la particularité d'avoir 13 départements limitrophes, appartenant à 6 régions administratives différentes. Plus de 3 900 sessions de formations industrielles sont dispensées au total dans l'ensemble de ces départements dont 41% dans les 2 départements normands.



429
organismes de formations recensés*

3 905
sessions de « formations industrielles » recensées**

Sources : Panoramas régionaux de l'emploi, compétences et formations de l'interindustrie dans chacune des régions concernées

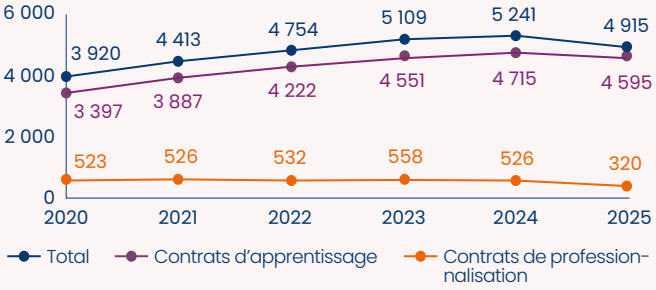
*Tous les OF de la région IDF n'ont pas été identifiés dans le cadre des panoramas réalisés
** Hors données de la région Bourgogne-Franche-Comté

>> Focus sur l'alternance en région Centre-Val de Loire

- Près de 4 915 dossiers d'alternance financés par OPCO 2i en région en 2025 (baisse de 6% par rapport à 2024).
- Le public féminin représente 32% des alternants contre 29% des effectifs salariés de l'interindustrie.
- 45% des alternants sont formés au sein d'organismes de formations localisés en dehors de la région.
- 38% des alternants de l'interindustrie en Centre-Val de Loire sont formés dans le département du Loiret.
- 41% des alternants visent un diplôme de niveau 7 en 2025 (en augmentation depuis 2020).
- 54% des alternants en Centre-Val de Loire en 2025 travaillent au sein d'une entreprise de la branche Métallurgie et 60% au sein d'établissements de plus de 250 salariés.

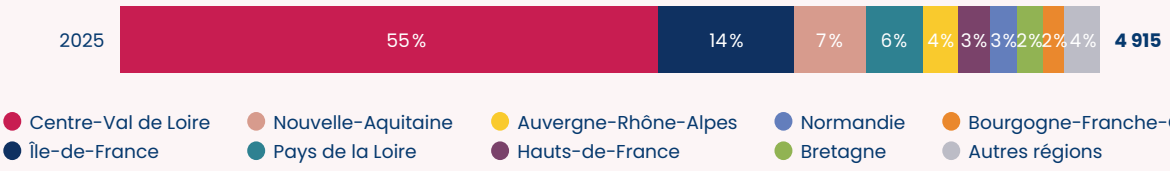
Sources : OPCO 2i, données de 2023 à 2026, retraitement EY

Évolution du nombre total de contrats d'alternance (stocks) financés par OPCO 2i Centre-Val de Loire entre le 31.12.2020 et le 31.12.2025



NB : les alternants comptabilisés ci-dessus travaillent exclusivement dans les entreprises de Centre-Val de Loire

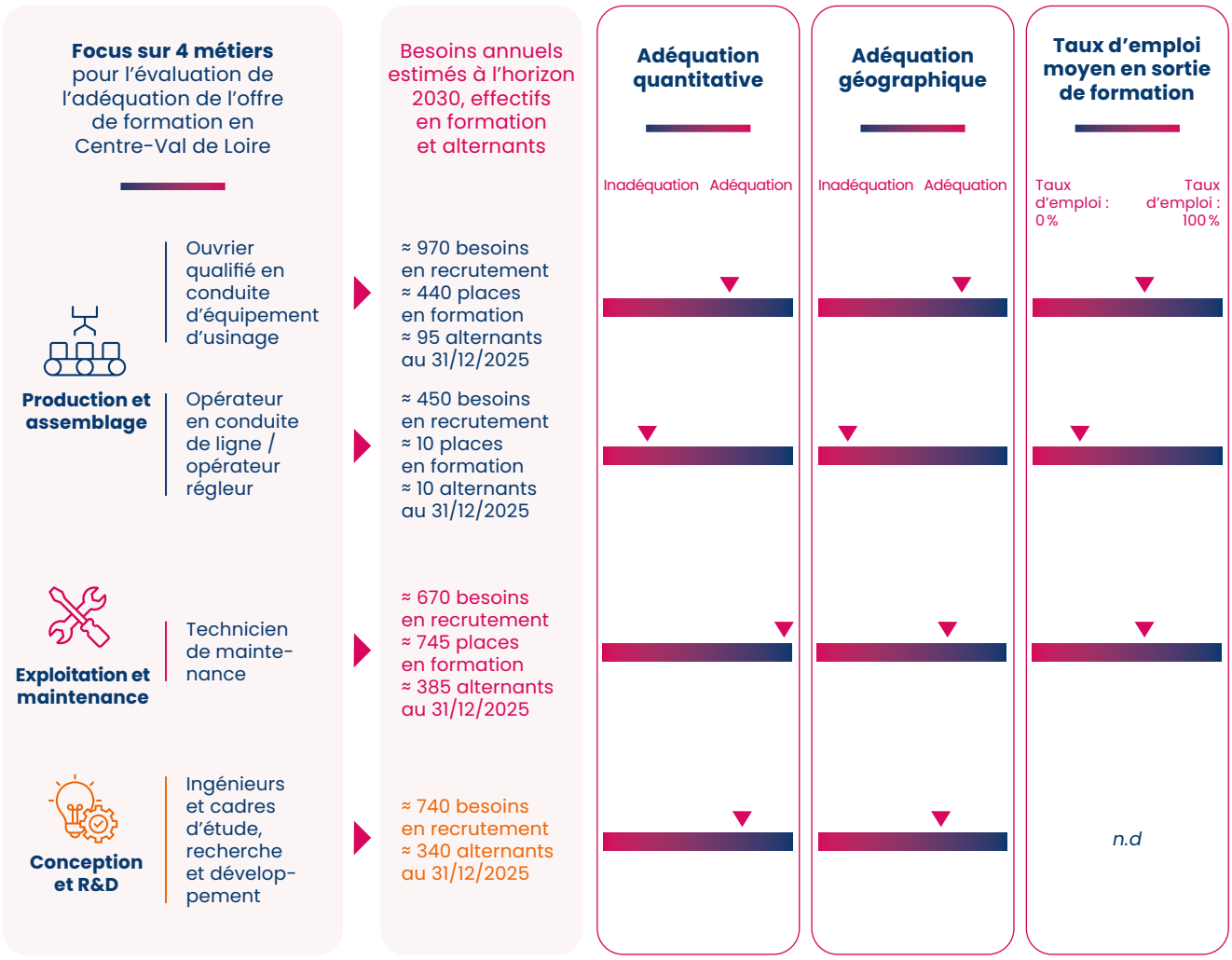
Répartition du nombre d'alternants dans les entreprises de l'interindustrie en Centre-Val de Loire selon la région d'implantation de leur organisme de formation en 2025



Source : OPCO 2i, données 2025, retraitement EY

Adéquation entre offre de formation et besoins en compétences

›› Une analyse par métier qui met en évidence un niveau d'adéquation contrasté, mais également des leviers transverses



Trois facteurs clés ont été étudiés pour évaluer l'adéquation entre l'offre de « formations industrielles » et les besoins en compétences à horizon 2030 : l'adéquation géographique, l'adéquation quantitative (nombre de places ouvertes) et le taux d'emploi dans l'interindustrie en sortie de formation.

Étude réalisée avec EY

Retrouvez l'étude complète sur
observatoire-competences-industries.fr